

**МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

САМАРКАНДСКИЙ ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА

**ФАКУЛЬТЕТ ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА
КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ**

По направлению образования «Экономика» 5340100

К защите допускается

Заведующий кафедрой,

к.э.н. Султонов Ш.А.

« _____ » июня 2018 года.

**Выпускная квалификационная работа
на тему:**

***Анализ трудовых ресурсов Самаркандской
области (по материалам городского отдела
статистики)***

студента группы ИК 214 Караматова Мухриддина Мехриддинугли

Научный руководитель:

к.э.н, доц. Хусанова Г.М.

Самарканд 2018 г.

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
Введение		3
Глава I	Трудовые ресурсы в качестве социально-экономической категории	7
1.1.	Характеристика понятия «трудовые ресурсы»	7
1.2.	Трудовые ресурсы в качестве социально-экономической категории	11
1.3.	Трудовые ресурсы, как фактор экономического роста	17
Глава II	Анализ трудовых ресурсов Самаркандской области	23
2.1.	Анализ демографического состояния населения Самаркандской области	23
2.2.	Анализ показателей трудовых ресурсов Самаркандской области	38
2.3.	Анализ показателей использования трудовых ресурсов Самаркандской области	43
Глава III	Пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов Самаркандской области	54
3.1.	Выполнение программы занятости, как залог эффективного использования трудовых ресурсов	54
3.2.	Пути эффективного использования трудовых ресурсов Самаркандской области	60
	Заключение	63
	Список литературы	68
	Приложения	71

Введение

Актуальность темы исследования. Эффективное внедрение рыночных отношений в республике, обеспечение занятости населения и достижение социально-экономического развития зависят, прежде всего, от эффективного использования существующих трудовых ресурсов.

В стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан на 2017-2021 годы самым главным приоритетом является реализация Государственной программы «Год диалога с народом и интересов человека», последовательное воплощение в жизнь благородной идеи «Интересы человека – превыше всего»¹.

Как известно, трудовые ресурсы являются ключевыми факторами производства, и все ресурсы, которые его генерируют, напрямую управляются этим фактором. Роль трудовых ресурсов в экономике регионов и районов свидетельствует о ее значимости на мезоуровне. Там, где трудовые ресурсы в стране высоки, развиваются производство, промышленность, социально-экономическая инфраструктура и коммуникации. Роль трудовых ресурсов на макроуровне основана на их значимости в экономике страны в целом и ее признании в качестве ключевого актива. Таким образом, важность трудовых ресурсов на всех уровнях определяет *научную и экономическую значимость их исследования.*

В Узбекистане за годы независимости произошли масштабные и глубокие структурные преобразования и в экономике, и в сфере занятости. Если в первые годы государственный сектор аккумулировал в себе более 4/5 занятых, то сегодня в соотношении к негосударственному он составляет менее 20 процентов. Вектор экономического развития, определенный Президентом страны и направленный на развитие и всемерную поддержку

¹ Указ Президента от 22.01.2018 г. «О Государственной программе по реализации Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах в «Год поддержки активного предпринимательства, инновационных идей и технологий».

малого бизнеса и частного предпринимательства, играет определяющую роль в формировании современного рынка труда².

Уровень безработицы в Узбекистане в 2017 году составил 5,8 % от экономически активного населения.³ По данным Министерства занятости и трудовых отношений за 2017 год численность незанятого населения, нуждающегося в трудоустройстве (безработные) составила 837 тысяч человек⁴. При этом, численность занятого населения составила более 13,5 млн. человек, увеличившись по сравнению с аналогичным периодом 2016 года на 1,7 %.

При этом отмечается, что число граждан, состоящих на учете в органах по труду, как ищущих работу, на конец декабря всего 14,4 тысяч человек. Согласно опубликованным данным получается, что более 800 тысяч человек работы не имеют, но на учете не состоят.

В отчете Госкомстата говорится, что в 2017 году в Узбекистане численность трудовых ресурсов составила 18 млн. 672,5 тыс. человек. При этом, в составе трудовых ресурсов численность экономически активного населения составила 14 млн. 357,3 тыс. человек или 76,9 % от общей численности трудовых ресурсов. А численность экономически неактивного населения – 4 млн. 315,2 тыс. человек (23,1 %).

В Узбекистане за годы независимости произошли структурные преобразования трудовых ресурсов их занятости, доходов, соответственно, и уровня жизни населения. В настоящее время в связи с переходом на рыночную экономику возросла потребность в анализе эффективного использования трудовых ресурсов.⁵ Это обуславливает *практическую значимость темы исследования.*

² Проблемы занятости и рынок труда. -К.С. Исмаилов,. К. Нурманов,. С.К. Сарсенбаев,. biznes-daily.uz : №49

³ Узбекистан, Ташкент - АН Podrobno.uz. ,2018 г.

⁴ Аллаярова М. К., Рахматов О. О., Хасанова Н. Х., Саитмурадов Ж.Б. Верится с трудом: количество безработных в Узбекистане не превышает 6%. Узбекистан, Ташкент - АН Podrobno.uz. 2018 г.

⁵ Там же.

Степень изученности проблемы. Многие отечественные и зарубежные ученые и практики изучали эту проблему и занимались её решением. К ним относятся академик АН РУз. Абдурахмонов К.Х., Асланова Д.Х., профессор Абдукаримов Б.А., Аллаярова М.К., Саитмурадов Ж.Б., Ахмеджанов Т.Б., Генкин Б.М., Грязнова А.Г., Исаев О.Т., Исмаилов К.С. Ковалев В. В. и Кравченко А., Мухаммедов М.М., Нурманов К., профессор Пардаев М.К., Рахматов О. О., Сарсенбаев С.К., Салиев А.С., Фаттахов А.А., Хайитов А., Хасанова Н. Х., Ходиев Б., Юлдашев И.М. и другие. В их работах представлены понятия трудовых ресурсов, их классификации, проблемы формирования и использования и др. Вместе с тем, наличие ряда проблем в области использования трудовых ресурсов Узбекистана послужило основой для выработки целей и задач по проведению их исследования и выявления причин.

Целью выпускной квалификационной работы является изучение понятия «трудовые ресурсы», как одного из важнейших интегральных характеристик социально-экономической системы; исследование показателей трудового потенциала Самаркандской области; изыскание путей повышения эффективности их использования на современном этапе развития.

В соответствии с этим были определены следующие задачи:

- ⇒ дать экономическую характеристику понятия «трудовые ресурсы»;
- ⇒ изучить трудовые ресурсы в качестве социально-экономической категории;
- ⇒ показать трудовые ресурсы, как фактор экономического роста;
- ⇒ провести анализ демографического состояния населения Самаркандской области;
- ⇒ исследовать показатели трудовых ресурсов Самаркандской области;
- изучить показатели использования трудовых ресурсов Самаркандской области;

⇒ выявить проблемы занятости населения;
⇒ разработать пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов Самаркандской области.

Объектом исследования в выпускной квалификационной работе являются трудовые ресурсы Самаркандской области.

Предметом исследования послужило население Самаркандской области и её основная часть - трудовые ресурсы.

Теоретической и методологической основой исследования явились принятая в Узбекистане Концепция, направленная на осуществление системных, целенаправленных и взаимоувязанных мер по обеспечению занятости населения, внедрению рыночных инструментов регулирования рынка труда, приобщению населения к предпринимательству и совершенствованию качества профессиональной подготовки лиц, нуждающихся в трудоустройстве, повышению на этой основе уровня благосостояния и качества жизни населения.

В ходе проведения исследования мы базировались на Законах и Указах Республики Узбекистан, трудах и отдельных выступлениях Президента Ш. М. Мирзиёева, Указ Президента «О стратегии действий по дальнейшему развитию республики Узбекистан»⁶, Постановление Президента «О мерах по реализации государственной программы содействия занятости населения на 2018 год», информации INTERNET.

В качестве инструментов исследования применялись методы системного, факторного, сравнительного и статистического анализа трудовых процессов.

Работа состоит из введения, трёх глав основного текста, заключения, списка литературы и приложений. В работе имеются: 14 таблиц аналитического характера, наглядный материал в виде 2-х рисунков, 2-х схем 4-х диаграмм.

⁶ Указ Президента Республики Узбекистан «О стратегии действий по дальнейшему развитию республики Узбекистан». Ташкент, 7 февраля 2017 г., № УП-4947

Глава 1. Трудовые ресурсы в качестве социально-экономической категории

1.1. Экономическая характеристика понятия трудовые ресурсы

Трудовые ресурсы – часть населения страны, которая имеет необходимые физические и духовные способности общеобразовательные и профессиональные знания для работы в народном хозяйстве. Количество трудовых ресурсов характеризует массу живого труда, которое имеет общество для удовлетворения своих потребностей.

Понятие «трудовые ресурсы» широко применяется в экономической литературе; требования рыночной экономики делают необходимым переход нашей статистики к принятому в международной практике учету рабочей силы, рекомендованному Международной организацией труда (МОТ).

Под трудовыми ресурсами понимают часть населения, обладающую физическим развитием, умственными способностями и знаниями, необходимыми для осуществления полезной деятельности. Согласно Методике расчета незанятого населения, нуждающегося в трудоустройстве, **трудовые ресурсы** — трудоспособное население в трудоспособном возрасте и занятые лица моложе и старше трудоспособного возраста⁷.

Численность трудоспособного населения характеризуется общей численностью населения его возрастным и половым составом, (чем больше женщин, детей и престарелых детей, тем меньше удельный вес трудоспособного населения), численностью подростков и особ пенсионного возраста, которые работают, границами трудоспособного возраста, установленными в данной стране.

Возрастные границы и социально-демографический состав трудовых ресурсов определяются системой законодательных актов. Для уяснения

⁷ МЕТОДИКА расчета незанятого населения, нуждающегося в трудоустройстве, и разработки баланса трудовых ресурсов, занятости и трудоустройства населения Республики Узбекистан, ПРИЛОЖЕНИЕ № 4 к постановлению Кабинета Министров от 22 декабря 2017 года № 1011

понятия «трудовые ресурсы» необходимо знать, что, во-первых, в зависимости от возраста все население может быть разделено на три группы: лица моложе 16 лет, от 16 до пенсионного возраста и старше пенсионного возраста (рис. 1).

Рисунок 1. Группы населения по возрасту



Географические отличия в соотношении трудоспособного и нетрудоспособного населения зависят главным образом от возрастной структуры, которая в свою очередь определяется типом воспроизводства населения. Определения нижней границы трудоспособного возраста в различных странах существенной разницы не имеет, в то же время расхождение верхней границы может составлять до 20 лет. Такая большая разница верхней границы трудоспособного возраста обусловлена различием в средней продолжительности жизни, и материальными возможностями общества в части пенсионного обеспечения людей. В большинстве стран мира верхняя граница трудоспособного возраста установлена в 60-65 лет, а во многих странах Азии и Африки возраст выхода на пенсию определен в 65 лет. В странах с высокой продолжительностью жизни (Дания, Швеция) – в 67 и даже 70 лет (Норвегия).

Понятие «*трудовые ресурсы*» и «*труд*» имеют разное значение, а процесс трудовых ресурсов превращается в несколько этапов. На ранних этапах трудовые ресурсы являются потенциальной частью рабочей силы, которая расширяет опыт работы с инструментами и оружием. На втором этапе трудовые ресурсы распределяются на рабочие места. Таким образом, физические и умственные способности будут потрачены на труд. В этом процессе трудовые ресурсы становятся рабочими. На третьем этапе рабочая сила тратит время и деньги, и эта благословенная ценность потребляется. С окончанием труда рабочая сила становится экономически неактивной, но остается в рабочей силе.

В зависимости от способности к труду различают трудоспособных и нетрудоспособных. Иначе говоря, люди могут быть нетрудоспособны в трудоспособном возрасте (например, инвалиды I и II групп допенсионного возраста) и трудоспособны в нетрудоспособном возрасте (например, работающие подростки и работающие пенсионеры по старости).

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан « О совершенствовании методики определения численности населения, нуждающегося в трудоустройстве, включая методику обследования домохозяйств по вопросам занятости, а также разработки баланса трудовых ресурсов, занятости и трудоустройства населения» к трудовым ресурсам в Узбекистане относят «трудоспособное население в трудоспособном возрасте и занятые лица моложе и старше трудоспособного возраста»⁸

Трудоспособное население в трудоспособном возрасте в Узбекистане — лица трудоспособного возраста (мужчины в возрасте от 16 до 60 лет и женщины в возрасте от 16 до 54 лет), за исключением неработающих

⁸ ПРИЛОЖЕНИЕ № 4 к постановлению Кабинета Министров от 22 декабря 2017 года № 1011

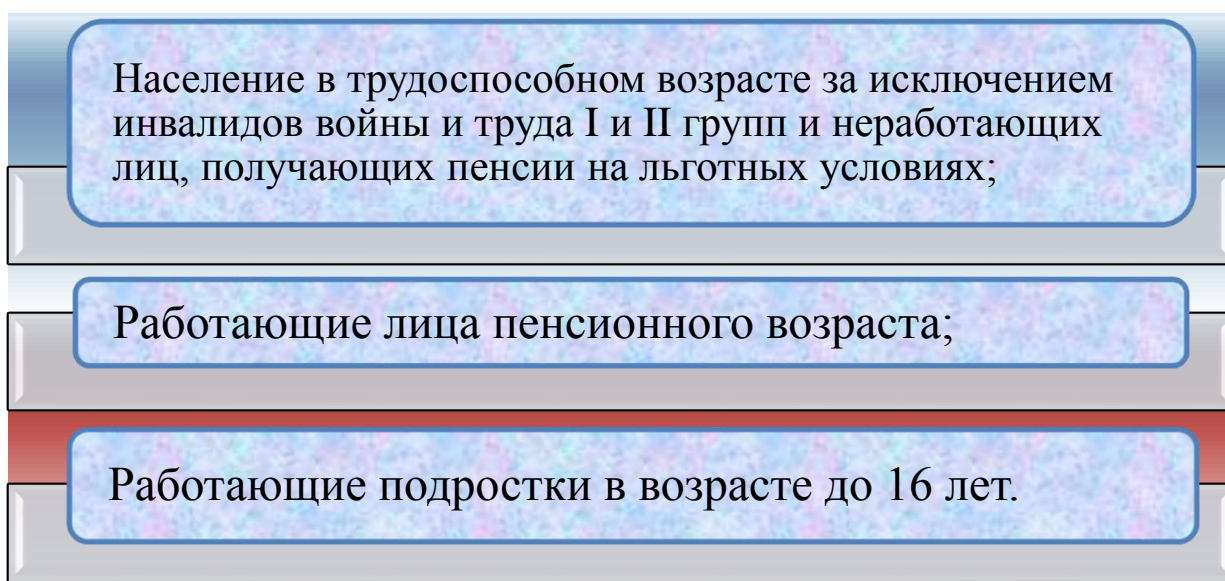
инвалидов первой и второй групп и лиц, получающих пенсию по возрасту на льготных условиях.

Более половины стран мира не делает разницу в возрасте выхода на пенсию мужчин и женщин. В других странах женщины имеют право выхода на пенсию на 3 (США, Швеция) или 5 лет (Швейцария, Финляндия, Россия, Украина) раньше мужчин.

Удельный вес трудовых ресурсов среди городского населения (как правило) выше, чем среди сельского. Так, в больших и средних городах он составляет 62-65%, а в сельской местности снижается до 56-57%.

Исходя из сказанного, к трудовым ресурсам относятся следующие группы населения (рисунок 2):

Рисунок 2. К трудовым ресурсам относятся:



С трудовыми ресурсами тесно связано понятие рабочая сила. Речь идёт о способности человека к труду, т.е. совокупность его физических и интеллектуальных способностей, используемых в процессе производства. Рабочая сила – действующие трудовые ресурсы.

Далее рассмотрим понятие «трудовые ресурсы» с точки зрения их, как социально-экономической категории.

1.2.Трудовые ресурсы в качестве социально-экономической категории

Трудовые ресурсы играют важную роль в современных процессах либерализации экономики, и их значение в социально-экономическом развитии можно увидеть на микро - мезомасштабном - и макроуровнях. Роль трудовых ресурсов на микроуровне определяется их ролью в деятельности организации (предприятия) и их участием в производстве.

В зависимости от отношения к трудовой деятельности в составе трудовых ресурсов выделяются следующие категории:

- ~ заняты в общественном производстве;
- ~ заняты индивидуальной трудовой деятельностью;
- ~ находящиеся на учебе с отрывом от производства;
- ~ заняты в домашнем и личном подсобном хозяйстве;
- ~ военнослужащие.

Как известно, трудовые ресурсы являются ключевыми факторами производства, и все ресурсы, которые его генерируют, напрямую управляются этим фактором. Роль трудовых ресурсов в экономике регионов и районов свидетельствует о ее значимости на мезоуровне.

Там, где трудовые ресурсы в стране высоки, развиваются производство, промышленность, социально-экономическая инфраструктура и коммуникации. Роль трудовых ресурсов на макроуровне основана на их значимости в экономике страны в целом и ее признании в качестве ключевого актива⁹.

Благодаря труду в стране создаются материальные и нематериальные активы. Субъектом данного труда является человек, то есть трудовой ресурс.

⁹ Шодиев Б. С., начальник Управления статистики демографии и труда, Юлдошев З. Т., начальник отдела формирования и анализа показателей баланса трудовых ресурсов, занятости и оплаты труда/ Stat.Uz.,2018 г.

Таким образом, важность трудовых ресурсов на всех уровнях определяет научную и экономическую значимость их исследования.

Трудовые ресурсы имеют количественные и качественные характеристики. К первым относятся показатели численности и состава (по возрасту, полу, общественным группам и т.д.). Ко вторым — показатели образовательного уровня, профессионально-квалификационной структуры и т.п. (схема 1).

Схема 1. Классификация трудовых ресурсов по количественным и качественным характеристикам



По уровню образования соотношение определяется независимо от выполняемой работы или занимаемой должности. Выделяется количество трудовых ресурсов с высшим, средним специальным, средним и неполным средним образованием.

Соотношение работников по видам деятельности и уровню квалификации характеризует профессионально-квалификационную структуру трудовых ресурсов. Профессии определяются характером и содержанием труда, спецификой и условиями функционирования отдельных отраслей

экономики. В рамках общих профессий выделяются специальности, В зависимости от сложности труда выделяются высококвалифицированные, квалифицированные и неквалифицированные работники. При определении соотношения трудовых ресурсов по категориям персонала учитываются рабочие и служащие, в том числе руководители, специалисты и другие служащие.

В трудоспособном населении выделяют экономически активное и экономически пассивное население. *Экономически активное население (рабочая сила)* - это часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг.

К безработным относят лиц в возрасте 16 лет и старше, которые в рассматриваемый период: а) не имели работы и заработка; б) зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы; в) занимались поиском работы, т.е. обращались в государственную или коммерческие службы занятости, к администрации предприятий, помещали объявления в печати или предпринимали шаги к организации собственного дела; г) были готовы приступить к работе; д) проходили обучение или переподготовку по направлению службы занятости.

Для отнесения лица к категории «безработный» необходимо одновременное наличие у него четырех первых условий. Учащиеся, студенты, пенсионеры и инвалиды учитываются в качестве безработных, если они занимались поиском работы и были готовы приступить к ней.

Экономически неактивное население - это та часть населения, которая не входит в состав рабочей силы. К ней относятся:

- а) учащиеся, студенты, слушатели, курсанты, обучающиеся в дневных учебных заведениях;
- б) лица, получающие пенсии по старости и на льготных условиях;
- в) лица, получающие пенсии по инвалидности;
- г) лица, занятые ведением домашнего хозяйства, уходом за детьми, больными родственниками;

д) отчаявшиеся найти работу, т.е. прекратившие ее поиск, исчерпав все возможности, но которые могут и готовы работать;

е) другие лица, которым нет необходимости работать, независимо от источника дохода.

Сравнение категорий «трудовые ресурсы» и «экономически активное население» показывает, что они не совпадают. В экономике экономически неактивное население связано с экономически активным населением через взаимные потоки трудовых ресурсов, так как происходит постоянный переход части населения из состояния экономически активного в состояние экономически неактивного¹⁰.

Баланс трудовых ресурсов — система показателей, отражающих численность и состав трудовых ресурсов, и их распределение на занятых, безработных и экономически неактивное население. Численность занятых в официальном секторе экономики определяется по данным государственной статистической отчетности, государственного налогового учета плательщиков взносов по государственному социальному страхованию и Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

К занятым, в официальном секторе экономики относятся:

➤ лица, учтенные в налоговой отчетности организаций по уплате взносов по государственному социальному страхованию;

➤ военнослужащие, работники органов внутренних дел, а также работники других организаций, которые в соответствии с законодательством освобождены от уплаты взносов по государственному социальному страхованию;

➤ индивидуальные предприниматели, члены дехканских хозяйств, а также физические лица, занятые выращиванием крупного рогатого скота и реализацией животноводческой продукции, произведенной в личных подсобных хозяйствах, а также занятых выращиванием на личных

¹⁰ К.С. Исмаилов, К. Нурманов, С.К. Сарсенбаев . *biznes-daily.uz* : №49, 2018 г.

подсобных хозяйствах других видов сельскохозяйственной продукции (продукции растениеводства, животноводства, рыбоводства), уплачивающие в обязательном или добровольном порядке взносы по государственному социальному страхованию.

К занятым, в неформальном секторе экономики относятся лица, не вставшие на учет в налоговых органах, в том числе: члены дехканских хозяйств, не уплачивающие взносы по государственному социальному страхованию, но фактически осуществляющие трудовую деятельность в дехканском хозяйстве; лица, самостоятельно занятые незарегистрированной предпринимательской деятельностью по оказанию платных услуг на дому (няни, горничные, домашние повара, водители, сторожа и т. д.); лица, работающие по найму у предпринимателей, включая членов их семей, и физических лиц без оформления трудовых отношений (строители, грузчики, уборщики, разнорабочие и иные категории работников) без уплаты взносов по государственному социальному страхованию.

С трудовыми ресурсами тесно связано понятие рабочая сила. Речь идёт о способности человека к труду, т.е. совокупность его физических и интеллектуальных способностей, используемых в процессе производства. Рабочая сила – действующие трудовые ресурсы. Трудовые ресурсы имеют количественные и качественные характеристики.

К первым относятся показатели численности и состава (по возрасту, полу, общественным группам и т.д.). Ко вторым — показатели образовательного уровня, профессионально-квалификационной структуры и т.п.

Возрастная структура трудовых ресурсов предполагает выделение следующих основных возрастных групп: молодежь в возрасте 16 — 29 лет; лица от 30 до 49 лет; лица предпенсионного возраста (мужчины 50 — 59 лет, женщины 50 - 54 лет); лица пенсионного возраста (мужчины 60 лет и старше, женщины 55 лет и старше).

В зависимости от отношения к трудовой деятельности в составе трудовых ресурсов выделяются следующие категории (Схема 2):

Схема 2. Категории занятых в составе трудовых ресурсов



Иногда для выявления возрастной структуры используются 10-летние возрастные интервалы. Трудовая активность считается тем выше, чем большую долю в составе населения трудоспособного возраста занимают лица 20 — 49 лет и чем большую часть составляют мужчины.

Соотношение работников по видам деятельности и уровню квалификации характеризует профессионально-квалификационную структуру трудовых ресурсов. В зависимости от сложности труда выделяются высококвалифицированные, квалифицированные и неквалифицированные работники.

В следующем параграфе рассмотрим трудовые ресурсы под углом зрения использования их в экономике Узбекистана.

1.3. Трудовые ресурсы, как фактор экономического роста

Трудовые ресурсы Узбекистана, отличающиеся мобильной активностью и профессиональной подготовкой, предоставляют огромные возможности для дальнейшего развития малого бизнеса и частного предпринимательства в стране. Независимый Узбекистан – развивающаяся страна. Традиционно принимаемые здесь парламентом страны в соответствии с Законом «О занятости населения»¹¹ программы создания рабочих мест разрабатываются здесь с учетом отраслевых программ модернизации, технического и технологического обновления производства.

Численность постоянного населения Узбекистана по состоянию на 1 января составила 32 миллиона 653,9 тысячи человек, в течение 2017 года увеличившись на 533,4 тысячи человек, или на 1,7%¹². Численность городского населения составила 16 миллионов 533,9 тысячи человек, что составляет 50,6% от общей численности населения, сельского населения — 16 миллионов 120 тысяч человек, или 49,4%.

В разрезе регионов республики на 1 января самая большая численность населения наблюдалась в Самаркандской области — 3 миллиона 719,6 тысячи человек (доля в общей численности населения республики — 11,4%), в Ферганской области — 3 миллиона 620,1 тысячи человек (11,1%), в Кашкадарьинской области — 3 миллиона 148,1 тысячи человек (9,6%) и в Андижанской области — 3 миллиона 11,6 тысячи человек (9,2%).

В разрезе регионов республики на 1 января 2018 года самая большая численность населения наблюдалась в Самаркандской области — 3 миллиона

¹¹ Закон Республики Узбекистан от 13 января 1992 года № 510–XII «О занятости населения», Редакция Закон Республики Узбекистан от 05.01.2018 «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан в связи с совершенствованием деятельности отдельных государственных органов, а также принятием дополнительных мер по обеспечению гарантий защиты прав и свобод граждан. Принят Законодательной палатой 19 октября 2017 года.

¹² Управление статистики демографии и труда Государственного комитета по статистике, 2018.

19,6 тысячи человек (доля в общей численности населения республики — 11,4%)¹³.

По прогнозным данным в 2018 году численность населения Узбекистана ¹⁴ увеличится на 463 942 человека и в конце года будет составлять 31 496 867 человека. Естественный прирост населения будет положительным и составит 505 837 человек. За весь год родится примерно 723 998 детей и умрёт 218 161 человек. Если уровень внешней миграции останется на уровне прошлого года, то вследствие миграционных причин, численность населения изменится на -41 894 человек. То есть, суммарное количество людей, покидающих страну (эмигрантов) будет преобладать над количеством людей, въезжающих в страну с целью долгосрочного пребывания (иммигрантов).

Коэффициент демографической нагрузки показывает нагрузку на общество и экономику со стороны населения, не относящегося к трудоспособному населению (зависимая часть населения). Коэффициент демографической нагрузки напрямую отражает финансовые расходы на социальную политику в государстве. Например, при увеличении данного коэффициента, должны быть увеличены расходы на постройку образовательных учреждений, социальную защиту, здравоохранение, выплаты пенсий и т.д.

Число *прибывших в Узбекистан* за 2017 год составило 157,1 тысячи человек, а *выбывших* — 177,7 тысячи человек. Сальдо миграции составило -20,6 тысячи человек и по сравнению с 2016 годом уменьшилось на 5600 человек.

Высокий уровень сальдо миграции приходится на Ташкентскую область (-6200 человек), Самаркандскую (-5200 человек), Кашкадарьинскую области (-4000 человек) и Республику Каракалпакстан (-4400 человек).

¹³ Stat.uz.2018 г.

¹⁴ Управление статистики демографии и труда Государственного комитета по статистике. 2018 г.

Из общего количества прибывших из-за рубежа 36,4% приехали из Казахстана, 31% — из России, 18,1% — из Таджикистана, 3,3% — из Туркменистана, 1,6% — из Кыргызстана, 9,6% — из других государств.

Прибытие мигрантов из-за рубежа является следствием осуществляемых в Узбекистане социально-экономических реформ, связанных с поддержкой предпринимателей и развитием агросектора.

В вопросах рационального использования трудовых ресурсов приоритет изначально отдается реализации приоритетных инвестиционных проектов с участием иностранных инвестиций. Льготные кредиты направляются на финансирование высокотехнологичных и инновационных проектов субъектов малого предпринимательства. На сегодняшний день важное значение, в соответствии с законодательством приобретает и мобилизация технических и трудовых ресурсов Самаркандской области.

Создание основной части малых предприятий в кишлаках способствует эффективному использованию сельской рабочей силы. В этом плане особое внимание уделяется и отдаленным районам, что, естественно, также служит важным фактором трудоустройства. В текущем году приоритет отдается 28 географически удаленным, а также горным, приграничным районам, с недостаточным уровнем развития, более высоким уровнем безработицы – в них предусматривается создать не менее 126 тысяч новых рабочих мест.

В Узбекистане за последние пять лет в экономике были введены около пяти миллионов новых рабочих мест, большинство из них – в сфере малого бизнеса и частного предпринимательства. Эти показатели уже говорят о многом, и они вполне убедительны для любой страны. В этой сфере в настоящее время работают свыше 75 процентов всего занятого населения страны.

В центре внимания местных органов госуправления, хозяйствующих субъектов, общественных организаций стоит реализация территориальных программ обеспечения занятости, целевых комплексных программ

расширения надомничества, развития животноводства в личных подсобных и фермерских хозяйствах.

Соответственно важно развитие сфер сервиса и обслуживания, которые фактически могут поглотить все свободные трудовые ресурсы. Этой цели служит, к примеру, принятое постановление главы нашего государства «Программа развития сферы услуг в Республике Узбекистан на 2016-2020 годы»¹⁵, в которой определена необходимость содействия формированию и развитию малого бизнеса, занимающего важные позиции в устойчивом развитии сферы услуг и формировании доходов и занятости населения. Предмет особой заботы – женщины. Многие женщины страны активно занимаются надомным трудом на основе договоров, заключенных с крупными промышленными предприятиями и субъектами малого бизнеса. Тут большую роль играют и объемы выделенных коммерческими банками кредитов на поддержку женщин - предпринимательниц.

В рамках проводимой в Узбекистане сильной социальной политики только в текущем году намечено резервирование (квотирование) не менее 100 тысяч рабочих мест для трудоустройства инвалидов и других лиц, испытывающих трудности на рынке труда. Кроме того, предусматривается продолжить практику выделения коммерческими банками льготных микрокредитов выпускникам колледжей и вузов на организацию и ведение собственного предпринимательского дела.

Сегодня абсолютное большинство экспертов-экономистов убеждено, что любой экономический рост, даже при реальном повышении производительности труда, невозможен без миграции трудовых ресурсов. Недостаток рабочей силы в ряде развитых стран приведет к наполнению трудового рынка за счет мигрантов соседних стран. В этих условиях следует усиливать нормативно-правовую базу и решать ряд проблем путем подписания соответствующих двусторонних договоров.

¹⁵ О Программе развития сферы услуг на 2016-2020 годы: постановление Кабинета Министров от 26.02.2016 № 55

Имеющийся в стране огромный трудовой потенциал в годы независимости активно задействован и служит во имя интересов народа. Дальнейшее эффективное использование имеющихся трудовых ресурсов будет служить повышению благосостояния населения. Эти ресурсы должны быть вовлечены в дело во имя интересов общества, на благо сегодняшнего и завтрашнего поколения людей, живущих в Узбекистане.

Воспроизводство трудовых ресурсов – это процесс непрерывного возобновления количественных и качественных характеристик экономически активной части населения, включающий фазы (стадии) формирования, распределения и перераспределения, а также использования трудовых ресурсов. Фаза формирования трудовых ресурсов складывается из производства: индивидуальной рабочей силы, постоянно расходуемой в процессе трудовой деятельности, т.е. восстановление и сохранение способности к труду; новой рабочей силы, за счет которой возмещается естественная убыль (старение, инвалидность, и смерть работника) и обеспечивается прирост численности молодежи, вступающей в трудоспособный возраст; квалифицированной рабочей силы путем приобретения способностей к труду через систему общего и специального образования, профессиональной подготовки.

Формирование трудовых ресурсов связано с удовлетворением материальных и духовных потребностей человека путем потребления благ и услуг. Экономическую основу формирования трудовых ресурсов составляет фонд жизненных благ (средств), основным источником которого в настоящее время является трудовой доход, а также общественные (социальные) фонды (образование, здравоохранение, пенсии, дотации и пр.).

Вторая фаза воспроизводства трудовых ресурсов – её распределение и перераспределение представляет социально–экономический и временной процесс движения экономически активного населения в целях его первичного распределения по видам работ, роду и сферам деятельности,

отраслям, организациям, регионам и перераспределения в соответствии со спросом и предложением на рынке труда.

Третья фаза – использование трудовых ресурсов – состоит в трудовой деятельности, в процессе которой рабочая сила непосредственно реализуется как способность к труду и таким образом обеспечивается занятость трудоспособного населения, желающего трудиться.

Воспроизводство трудовых ресурсов может быть интенсивным и экстенсивным. При экстенсивном воспроизводстве трудовых ресурсов происходит количественное увеличение численности трудовых ресурсов без изменения их качественных характеристик. При интенсивном типе воспроизводства, наоборот, растет качество трудовых ресурсов: образовательного уровня, квалификации, культуры и т.д.

Особенность воспроизводства трудовых ресурсов состоит в том, что этот процесс не только охватывает сферу экономики, но и затрагивает политические, моральные, этические, демографические, этнические и другие внешнеэкономические отношения. Воспроизводство населения как основа воспроизводства трудовых ресурсов. Поскольку трудовые ресурсы являются частью населения страны в целом, их формирование и использование тесно связаны и во многом предопределяются процессами воспроизводства населения.

Трудовой потенциал представляет собой обобщающую характеристику мер и качества совокупной способности к труду трудовых ресурсов, их динамизм как непрерывный, развивающийся, многоплановый процесс, характеризующий скрытые, не проявившие еще себя возможности или способности в соответствующих сферах жизнедеятельности. Таким образом, важность трудовых ресурсов на всех уровнях определяет научную и экономическую значимость их исследования.

В следующей главе мы представили результаты проведенного анализа трудовых ресурсов Самаркандской области.

Глава 2. Анализ трудовых ресурсов Самаркандской области

2.1. Анализ демографического состояния населения Самаркандской области

В целом по Республике Узбекистан на 1.04.2018 года проживало 32 763 700 человек ¹⁶. Из них около 11,4 % - население Самаркандской области. Самаркандская область расположена в центре Узбекистана, в бассейне реки Зарафшан. Это самая большая по численности населения область Республики.

Самаркандская область была образована 13 января 1887 года,¹⁷ город Самарканд зарегистрирован 15 января 1938 года. Основные паспортные данные Самаркандской области представлены в таблице 1. По данным таблицы 1. мы видим, что общая площадь территории Самаркандской области составляет 16,8 тыс. км.² В области имеется 2 города, 14 районов. На начало 2018 года здесь проживало 3719,6 тыс. человек. Обратим внимание на территориальное размещение населения: в городах проживает 1390,9 тыс. человек или 37,4%, в сельской местности соответственно 2328,7 тыс. человек или 62,6% .

В Самаркандской области в настоящее время имеется 1089 махалей, 122 сельских сходо́в. Количество сельских населенных пунктов составляет 1865 единиц. На начало 2018 года насчитывалось 866819 семей. В связи с быстрым ростом численности населения плотность его на каждый квадратный километр территории на начало 2018 года составляет в среднем 221,8 человека.

В Узбекистане, в том числе и в Самаркандской области происходит, хотя и не очень быстрыми темпами, процесс урбанизации, то есть растёт число городов, повышаются их роль и значение в социально-экономическом развитии республики, увеличивается численность городского населения.

¹⁶ Материал из Википедии — свободной энциклопедии.

¹⁷ (приказ по военному ведомству 1886 года, № 1741). Население

Таблица 1.

Основные данные паспорта Самаркандской области на 01.01.2018г.¹⁸

Центр	Город Самарканд
Время организации	1938 год, 15 января
Общая площадь	16,8 тыс. км ²
Количество городов (единиц)	2
Количество районов (единиц)	14
Количество махаллей (единиц)	1089
Количество сельских сходов граждан (единиц)	122
Сельские населенные пункты(единиц)	1865
Численность постоянного населения на 1 января 2018года, тыс. чел.	3719,6
В том числе в городах :	1390,9
удельный городского населения в общей численности,%	37,0
В сельской местности:	2328,7
удельный вес сельского населения в общей численности,%	63,0
Количество семей	866819

¹⁸ Рассчитано на основании Паспорта Самаркандской области. Самаркандское областное управление статистики за 2017 г.

Тенденция роста абсолютной численности городского населения республики продолжается, однако за последние годы удельный вес городского населения в общей численности населения не только не увеличивается, а наоборот, несколько снижается. Это связано, во-первых, с тем, что естественный прирост сельского населения гораздо выше городского и, во-вторых, за последние несколько лет не происходит искусственного перевода отдельных сельских населённых пунктов в ранг городских поселений.

Тенденция роста абсолютной численности городского населения республики продолжается, однако за последние годы удельный вес городского населения в общей численности населения не только не увеличивается, а наоборот, несколько снижается. Большая роль в процессе урбанизации республики отводится таким древним городам, центрам культуры и цивилизации, как Самарканд,

Увеличение численности населения Самаркандской области, как и в целом по Узбекистану происходит под влиянием ряда причин: исторических, социально-экономических и особенно свойственных для республики, демографических факторов. В свою очередь эти факторы непосредственно связаны между собой.

Как подтверждают статистические данные, самые высокие темпы роста численности населения Самаркандской области за всю её историю выпадают на современный этап, когда среднегодовой прирост численности населения достигает 3—3,5 процента. За последние три десятилетия численность населения Самаркандской области возросла более чем на 1,1 млн. человек, когда за период с 1991 года почти на 1,5 млн. человек¹⁹.

Население республики размещено по территории неравномерно, и по средней плотности населения Узбекистан находится впереди ряда стран СНГ, опережая по этому показателю остальные республики Центральной Азии. В связи со специфическими особенностями природных условий — гористость,

¹⁹ https://gazeta/uz/ru/2018/01/15/Population//_

пустынный, аридный климата — в Узбекистане объективно сложилась концентрация населения главным образом в оазисах, таких как Самаркандская область. В пустынных районах республики плотность населения очень низка. Для сравнения, в Каракалпакистане она составляет 8,1, в Навоийской области — 6,5 человека на каждый квадратный километр территории.

В росте численности населения того или другого региона определённую роль играют миграционные процессы. Однако за последние 10—15 лет в миграционном процессе произошли значительные изменения и теперь в нашей области сальдо миграции является отрицательным.

В настоящее время для Республики Узбекистан характерна маятниковая миграция, т. е. передвижение населения из сел в города в течение суток. Это связано, прежде всего, с работой или учёбой жителей сел в городах. Маятниковая форма миграции способствует повышению уровня занятости сельских жителей, их культуры, улучшению взаимоотношений городов и сел.

Показатели динамики численности населения Самаркандской области (таблица 2). По данным таблицы 2 видно, что за последние три года численность населения Самаркандской области возросла на 204,8 тыс. человек. Только в течение 2017 года данный показатель вырос на 67,9 тыс. человек или на 0,8 %. Если сравнить динамику численности населения в территориальном разрезе, то увеличение численности городского населения в 2017 году по сравнению с 2014 годом составил 53,9 тысяч человек, по сравнению с 2015 годом — 35,6 тыс. чел., а по сравнению с 2016 годом — 18,1 тыс. чел. В сельской местности прирост населения за последние три года составил 150,5 тыс. человек, а в течение 2017 года этот показатель составил 49,3 тыс. человек. Заметно, что в сельской местности численность населения растёт более высокими темпами. Ожидаемая продолжительность жизни это один из наиболее важных демографических показателей. Он показывает среднее количество лет предстоящей жизни человека.

Таблица 2

Динамика численности населения Самаркандской области за 2014-2017 годы*²⁰
(тысяч человек)

Показатели	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2017 г. (+,-) от		
					2014г.	2015 г.	2016 г.
Численность населения, всего	3514,8	3583,9	3651,7	3719,6	204,8	135,7	67,9
Городское население	1337,0	1355,3	1372,8	1390,9	53,9	35,6	18,1
Сельское население	2177,7	2228,6	2278,9	2328,2	150,5	99,6	49,3
Средняя численность населения, приходящаяся на 1 кв.км. (человек)	209,6	213,7	217,7	221,8	12,2	8,1	4,0

²⁰ Рассчитано на основании данных . Самаркандского областного управления статистики за соответствующие годы .

Средняя ожидаемая продолжительность жизни при рождении (для обоих полов) в Самаркандской области составляет 72.5 лет (года). Это выше средней ожидаемой продолжительности жизни в мире, которая находится на уровне около 71 года ²¹. Средняя ожидаемая продолжительность жизни мужчин при рождении - 69.5 лет (года). Средняя ожидаемая продолжительность жизни женщин при рождении - 75.7 лет (года).

Следует отметить, что на количество трудовых ресурсов влияют также размер семьи и её естественный прирост (таблица 3).

Таблица 3

Показатели естественного прироста численности населения Самаркандской области за период с 2014 до 2017 годы²²

(человек)

Показатели	Годы:				2017 г. (+,-) от		
	2014	2015	2016	2017	2014г.	2015г.	2016г.
Родившиеся	87833	88649	88295	89822	+1989	+1173	+1527
Умершие	15381	15895	16146	16712	+1331	+817	+566
Естественный прирост	72452	72754	72149	73110	+658	+356	+961

По данным таблицы 3 видно, что в целом по Самаркандской области в 2017 году родились 89822 человек, что на 1989 человек больше, чем в 2014 году и на +1527 человек больше, чем в 2016 году. Родившиеся в 2017 году дети распределились по возрасту матерей на момент рождения следующим образом: 280,8 тысячи (39,2%) — в возрасте 20–24 лет, 248,1 тысячи (34,7%) — в возрасте 25–29 лет, 122,3 тысячи (17,1%) — в возрасте 30–34 лет.

²¹ По данным отдела народонаселения Департамента ООН по экономическим и социальным вопросам/ Население-ДАТА/gov.uz.

²² Рассчитано на основании данных Самаркандского областного управления статистики за соответствующие годы.

При этом следует отметить рост смертности населения Самаркандской области. Например, в 2014 году этот показатель составил 15381 человек, в 2015 г. -15895, в 2016 -16146, в 2017 г. -16712 человек.

Таким образом, показатель смертности населения в 2017 году возрос за последние 4 года на 1331 человек, а по сравнению с 2016 годом на 566 человек. Но, поскольку рождаемость населения по темпам превышает смертность, то показатель естественного прироста населения составило в 2017 году 73110 человек, что на 961 человек больше, чем в 2016 году.

В расчете на 1000 человек показатель рождаемости снизился (см. таблицу 4).

Таблица 4.

Показатели естественного прироста населения Самаркандской области в расчете на 1000 человек за 2014 - 2017 годы²³

(промилле)

Показатели	На каждые тысячу человек			
	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Родившиеся	25,2	25,0	24,4	24,4
Общий коэффициент рождаемости на 1000 человек	24,99	24,74	24,18	24,15
Умершие	4,4	4,5	4,5	4,5
Общий коэффициент смертности на 1000 человек	4,38	4,44	4,42	4,49
Естественный прирост	20,8	20,5	19,9	19,9

В 2014 году на каждые 1000 человек родились 25,2 человека, а в 2016 и 2017 году - 24,4 человек. По данным таблицы 4 видно, что естественный прирост населения снизился по всему анализируемому периоду, например, данный показатель в расчете на 1000 человек в 2014 году составлял 20,8 человек, а в 2017 году лишь 19,9 человек.

²³ Рассчитано на основании данных Самаркандского областного управления статистики за соответствующие годы .

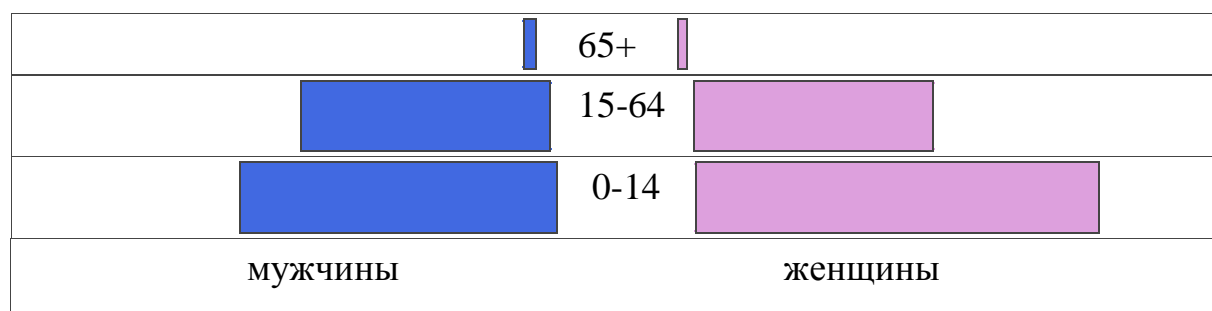
Из общего числа умерших, 8,2% умерло в возрасте ниже трудоспособного возраста (в 2016 году — 8%), 27,6% умерло в трудоспособном возрасте (28,5%), 64,2% умерло в возрасте выше трудоспособного (63,5%). Число умерших в 2017 году по сравнению с 2016 годом увеличилось на 6700 человек, большая часть, то есть 74,6% из них приходится на умерших в возрасте 60 лет и старше.

Из общего числа зарегистрированных умерших в 2017 году 59,9% умерли от болезней системы кровообращения, 9,3% от новообразований, 6,5% от несчастных случаев, отравлений и травм, 5,7% от болезней органов пищеварения, 4,8% от болезней органов дыхания, 1,7% от инфекционных и паразитарных заболеваний и 12,1% от других болезней.

Половая структура трудовых ресурсов характеризует соотношение численности мужчин и женщин в составе трудовых ресурсов. Она определяется, как правило, по населению трудоспособного возраста — основному источнику трудовых ресурсов.

В анализе демографического положения населения Самаркандской области мы исследовали состав населения по полу. Мы подготовили упрощенную модель поло - возрастной пирамиды, в которой представлены только три возрастные группы, данные о которых были приведены выше:

Пирамидальная диаграмма 1. Модель половозрастного состава населения Самаркандской области на 01.01.2018²⁴ г.



²⁴ Примечание: Масштаб пирамиды отличается от абсолютных значений, приведённых выше, поскольку в каждой возрастной группе содержится разное количество лет.

Как мы видим, возрастная пирамида имеет прогрессивный или растущий тип. Такой тип пирамиды обычно имеют развивающиеся страны. Для демографии таких стран характерна относительно короткая ожидаемая продолжительность жизни, в результате высоких смертности и рождаемости. На исследуемый период времени в структуре населения городов Самаркандской области преобладали женщины (50,31%), а в сельской местности – мужчины 50,44 %, что видно по таблице 5.

По данным таблицы 5 видно, что в 2017 году число мужчин в Самаркандской области составляло 1867,2 тысяч человек или 50,2 %, тогда как в 2014 году их насчитывалось 1761,7 тысяч человек. За четыре года число мужчин увеличилось на 6,0 %, а за последние три года на -3,9 %. За 2016-2017 годы этот показатель увеличился на 1,9 %.

В составе городского населения численность населения мужского пола также возрастало с 664,3 тыс. человек в 2014 году до 692,3 тыс. человек в 2017 году. Прирост составил 28 тысяч человек. В сельской местности численность мужчин в 2014 году составляла 1097,2 тыс. человек и возросла к 2017 году до 1174,4 тыс. человек, что в процентном отношении означает 107,0 %. Сопоставление темпов роста населения мужского пола в городах и сельской местности показывает опережение показателя на селе, как в абсолютном выражении, так и в относительном. За период с 2015 по 2017 годы темпы роста мужчин в сельской местности составили 104,6%, за истекшие два года -102,2 %.

Отметим, что наблюдается выраженная тенденция снижения удельного веса женщин в общей численности населения Самаркандской области. Например, если в 2014 году этот показатель составлял 49,88 %, то в 2017 году уже 49,80%. Аналогичная тенденция отмечена как в городах, так и селах. В числе сельского населения удельный вес женщин в 2014 году составлял 49,62%, в 2017 году 49,56% или на 0,06 % ниже.

Таблица 5

Половозрастной состав населения Самаркандской области за 2014-2017 годы²⁵

(тысяч человек)

Показатели	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2017 год в % к:		
					2014 г.	2015 г.	2016 г.
Численность населения, из них	3514,8	3583,9	3651,7	3719,6	105,8	103,8	101,9
мужчины	1761,7	1797,3	1832,2	1867,2	106,0	103,9	101,9
женщины	1753,1	1786,6	1819,5	1852,4	105,7	103,7	101,8
Удельный вес женщин, %	49,88	49,85	49,83	49,80	*	*	*
Городское население, из них	1337,0	1355,3	1372,8	1390,9	104,0	102,6	101,3
мужчины	664,3	674,1	683,2	692,3	104,2	102,7	101,3
женщины	672,7	681,2	689,6	698,6	105,8	103,8	101,3
Удельный вес женщин, %	50,31	50,26	50,23	50,23	*	*	*
Сельское население, из них	2177,7	2228,6	2278,9	2328,2	106,9	104,5	102,2
мужчины	1097,2	1123,2	1149,0	1174,4	107,0	104,6	102,2
женщины	1080,5	1105,4	1129,9	1153,8	106,8	104,4	102,1
Удельный вес женщин, %	49,62	49,60	49,58	49,56	*	*	*

²⁵ Рассчитано на основании данных . Самаркандского областного управления статистики за соответствующие годы .

В ходе исследования нами изучен национальный состав населения Самаркандской области (таблица 6).

Проведенные расчеты показывают, что в национальной структуре населения нашей области преобладают узбеки (88,32 %). Таджики составляют 7,27 %, русские – 1,27 %, туркмены- 0,04 %, татары-0,01%, другие национальности- 3,10%. Для обзора структуры национального состава населения Самаркандской области смотрите диаграмму 2 .

Диаграмма 2. Структура национального состава населения Самаркандской области за 2017 год



Следует подчеркнуть, что национальный состав населения Самаркандской области за годы Независимости изменился в связи с большим оттоком населения не местных национальностей. Большой отток населения наблюдался в Израиль, Россию, Украину и другие страны. Для сохранения демографической ситуации в Узбекистане, на наш взгляд, необходимо решить вопросы национальных особенностей и сохранения культурных ценностей.

Таблица 6

Национальный состав населения Самаркандской области за период с 2014 по 2017 годы²⁶

(тыс. человек)

Национальный состав населения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2017 год, структура в %
Всего населения	3514,8	3583,9	3651,7	3719,6	100
<i>В том числе:</i>					
Ўзбеки	3082,0	3149,1	3214,8	3285,0	88,32
Таджики	264,4	267,1	269,7	270,4	7,27
Туркмены	1,6	1,6	1,6	1,6	0,04
Русские	49,6	49,0	48,4	47,1	1,27
Татары	0,3	0,4	0,4	0,3	0,01
Другие национальности	116,9	116,7	116,8	115,2	3,10

²⁶ Рассчитано на основании данных . Самаркандского областного управления статистики за соответствующие годы .

Важным демографическим показателем является показатель стабильности семьи. На 01.01.2018 года в Самаркандской области имелось 866819 семей. Для анализа этих показателей мы разработали таблицу 7.

Таблица 7

**Показатели браков и разводов по Самаркандской области
за 2014-2017 годы²⁷**

	(человек)			
Браки и разводы	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
Браки	34176	33869	34084	38307
Темпы роста (снижения) в % к базисному году	100	99	100	112
Разводы	2787	3059	3311	4007
Темпы роста (снижения) в % к базисному году	100	109,8	118,8	143,8

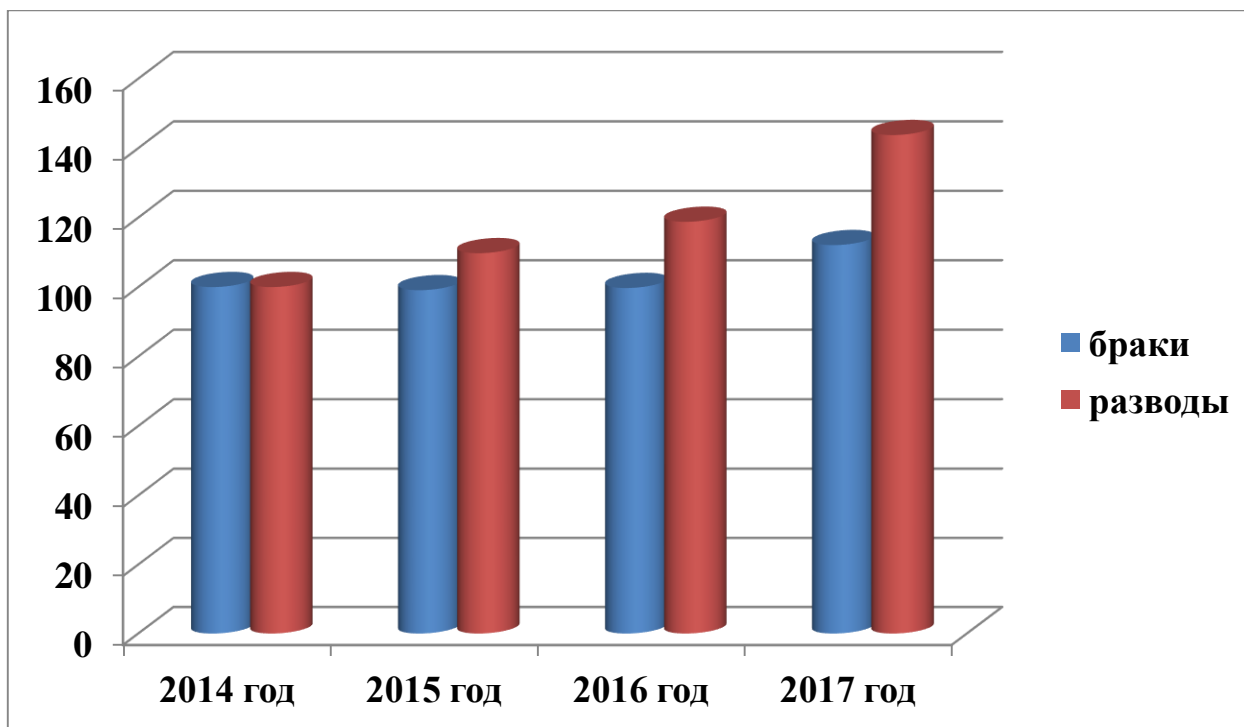
По данным таблицы 7 видно, что в 2017 году заключили браки 38307 человек, тогда как этот показатель в 2014 году составлял 34176 человек, в 2015 году- 33869, в 2016 году -34084 человека. Если за период с 2014 по 2016 годы количество заключенных браков практически не менялось, то в 2017 году наблюдается прирост показателя на 12 %. Вместе с тем, отрицательным явлением можно считать рост бракоразводных процессов. По сравнению с 2014 годом прирост разводов составил в 2015 году 9,8 %, в 2016 году -18,8 %, в 2017 году-43,8 %.

За год из общего числа вступивших в брак девушек 21,6% приходится на девушек в возрасте до 20 лет, 70,2% в возрасте 20–29 лет, 8,2% в возрасте 30 лет и старше. Среди мужчин 0,9% вступили в брак в возрасте до 20 лет, 83,5% — в возрасте 20–29 лет и 15,6% — в возрасте 30 лет и старше.

²⁷ Источник тот же

Для наглядности мы разработали диаграмму 3, по которой видно, как количество разводов быстро растет.

Диаграмма 3. Темпы роста браков и разводов по Самаркандской области за 2014-2017 годы, в %



В 2017 году органами ЗАГС по республике зарегистрировано 31,9 тысячи разводов. Коэффициент разводимости на 1000 человек составил 1 промилле. Рост зарегистрированных разводов по сравнению 2016 годом наблюдался в Сурхандарьинской (+28,6%), Джизакской и Сырдарьинской (+22,2%), Самаркандской (+21,2%), Наманганской областях (19%) и в Республике Каракалпакстан (+18,2%)²⁸.

В 2017 году средний возраст впервые вступивших в брак девушек составил 22,6 лет, мужчин- 26,0 лет. Эти показатели выросли по сравнению с 2000 годом в среднем на 2 года. Возрастные границы и социально-демографический состав трудовых ресурсов определяются системой законодательных актов. Так, возраст вступления в брак, например для девушек, увеличен с 16 до 18 лет.

²⁸ «Газета.uz», 2018 г.

Важная категория, входящая в трудовые ресурсы, это занятые лица моложе и старше трудоспособного возраста. Трудоспособное население выступает как часть населения, ограниченная определенными возрастными границами. Таким образом, период трудоспособности для мужчин составляет 44 года (от 16 до 59 лет включительно), а для женщин – 39 лет (от 16 до 54 лет включительно). Это ниже по сравнению с большинством развитых стран, где в результате роста продолжительности жизни верхняя граница трудоспособного возраста составляет 64-65 лет. Показатели наличия трудовых ресурсов Самаркандской области в территориальном разрезе представлены в таблице 8 (приложение 1).

По данным таблицы 8 можно сделать вывод, что как в целом по области, так и в разрезе городов и районов численность трудовых ресурсов ежегодно растет. За истекшие 4 года этот показатель возрос по Самаркандской области почти на 4 %. За период с 2014 года по 2017 год прирост трудовых ресурсов свыше четырех процентов отмечается по Акдарьинскому, Пахтачийскому и Самаркандскому районам. За последние два года этот показатель отличается стабильностью в разрезе всех районов области и колеблется от 101,0 % (по г. Самарканду) до 102,6 % (по Кушроботскому району).

Из всех районов Самаркандской области наибольшая численность трудовых ресурсов отмечается по Ургутскому району -228,6 тыс. человек, наименьшая по Кушрабатскому району – 64,3 тысячи человек.

В Узбекистане особое внимание уделяется проблеме занятости. В республике трудовые отношения отражают в себе воздействие государства, так как в условиях высокого рыночного риска именно государство способно оказать влияние на стабилизацию социально-экономического состояния.

В следующем параграфе рассмотрим показатели трудовых ресурсов Самаркандской области.

2.2. Анализ показателей трудовых ресурсов Самаркандской области

Эффективное внедрение рыночных отношений в республике, обеспечение занятости населения и достижение социально-экономического развития зависят, прежде всего, от эффективного использования существующих трудовых ресурсов.

Далее проведём анализ показателей трудоспособного населения Самаркандской области (таблица 9). Проведенные нами расчеты показывают, что в Самаркандской области численность постоянного населения на 01.01.2018 г. насчитывалась в количестве 3685,7 тыс. человек, из них трудоспособного населения-2070,3 тыс. человек или 56,2 %.

Изучение динамики показателей в целом по области и в разрезе городов и районов позволяет сделать вывод, что за 2016-2017 годы наблюдается прирост как численности постоянного населения, так и трудоспособной её части.

Наибольшая величина удельного веса трудоспособного населения в общей численности постоянного населения отмечается по Самаркандскому району, где данный показатель составил в 2016 году 74,4 %, в 2017 году – 73,8 %. По городу Самарканду показатели составляли в 2016 году 70,6 %, в 2017 году -70,5 %. По городу Каттакургану соответственно годам показатель равен 69,5 и 69,2 %%. Самый низкий удельный вес трудоспособного населения в численности постоянного населения отмечается по Булунгурскому району (46,1 %).

Как известно, трудовые ресурсы являются ключевыми факторами производства, и все ресурсы, которые его генерируют, напрямую управляются этим фактором. На сегодняшний день ежегодный естественный прирост населения в Самаркандской области составляет 68-69 тыс. чел.

Таблица 9.

Показатели трудоспособного населения Самаркандской области за 2016-2017 годы

Наименование места проживания	Среднегодовая численность постоянного населения, тыс. человек		Средняя численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, тыс. человек		Удельный вес трудоспособного в общей численности постоянного населения, %	
	2016 г.	2017 г.	2016 г.	2017 г.	2016 г.	2017 г.
Всего	3 617,8	3685,7	2048,1	2070,3	56,6	56,2
города:						
Самарканд.	524,0	529,7	370,1	373,7	70,6	70,5
Каттакурган	86,1	87,0	59,8	60,2	69,5	69,2
районы:						
Ақдарья	149,6	152,7	90,3	91,4	60,4	59,9
Булунгур	175,5	178,9	81,4	82,4	46,4	46,1
Джомбай	159,1	163,1	82,0	83,0	51,5	50,9
Иштихан	237,1	242,0	111,1	112,4	46,9	46,4
Каттакўрган	256,6	261,6	132,1	133,6	51,5	51,1
Кушработ	123,0	125,4	63,2	64,0	51,4	51,0
Пайарық	234,2	238,7	128,0	129,4	54,7	54,2
Пастдаргом	332,0	338,8	169,7	171,5	51,1	50,6
Пахтачи	136,4	138,4	84,0	85,0	61,6	61,4
Самарканд	236,9	241,2	176,2	178,1	74,4	73,8
Нарпай	201,6	204,9	106,6	107,8	52,9	52,6
Нуробад	141,2	143,9	69,8	70,7	49,4	49,1
Тайлоқ	187,9	191,7	98,7	99,8	52,5	52,1
Ургут	470,3	481,6	225,1	227,3	47,9	47,2

В структуре трудовых ресурсов обнаруживается увеличение количества трудоспособных и снижение количества работающих подростков и пенсионеров. Следует отметить, что если 98,5-99,0% из трудовых ресурсов составляют лица в трудоспособном возрасте, то 1,0-1,5% состоит из работающих пенсионеров и подростков.

По данным Самаркандского областного управления статистики (таблица 10), население трудоспособного возраста в 2017 году в Самаркандской области составило 2070,3 тысяч человек, выявил, что в условиях увеличения естественного прироста населения необходимостью является рациональное использование трудовых ресурсов и их правильное размещение в различных секторах экономики.

Удельный вес трудоспособного населения в общей его численности Самаркандской области за анализируемый период времени постепенно снижается. Так, в 2014 году он был равен 56,8 %, в 2015 году-56,5%, в 2016 году 56,1 %, в 2017 году 55,7 %. Численность занятого населения за период с 2014 по 2017 годы возросла с 1402,5 тыс. человек до 1523,1 тыс. человек.

Доля занятого населения в общей численности населения составила в 2014 году 39,9 %, в 2015 году 40,3 %, в 2016 году – 40,7 %, в 2017 году- 40,9 %. То есть наблюдается тенденция к росту занятости населения. Об этом свидетельствует и такой показатель, как доля занятого населения в общей численности трудоспособного населения, который, начиная с 2014 года, возрос с 70,3 % до 73,6 % в 2017 году. Это означает, что за этот период времени дополнительно трудоустроили 120,6 тыс. человек.

Прирост рождаемости по Самаркандской области привел к тому, что население в дошкольном возрасте возросла с 539,6 тыс. человек в 2014 году до 560,0 тыс. человек в 2017 году.

Из года в год растет численность активного населения, которое обеспечивает предложение рабочей силы для производства товаров и услуг и включает в себя занятых в экономике и безработных, официально зарегистрированных в органах по труду.

Таблица 10.

**Показатели численности трудоспособного населения Самаркандской области
за период с 2014 до 2017 годы²⁹**

(тысяч человек)

Показатели	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
Численность населения, всего	3514,8	3583,9	3651,7	3719,6
<i>из них</i>				
трудоспособное население	1995,8	2024,7	2048,1	2070,3
Удельный вес трудоспособного населения в общей численности населения, %	56,8	56,5	56,1	55,7
Дошкольное население (до 6 лет)	539,6	547,6	557,6	560,0
Численность населения, занятого в экономике:	1402,5	1443,9	1485,1	1523,1
Удельный вес занятого населения в общей численности населения, %	39,9	40,3	40,7	40,9
Доля занятого населения в общей численности трудоспособного населения, %	70,3	71,3	72,5	73,6

²⁹ Рассчитано на основании данных . Самаркандского областного управления статистики за соответствующие годы .

Соотношение долей занятого и не занятого в экономике населения представлены в диаграмме 3.



На уровне государства реализуются такие задачи, как создание рыночного механизма, обеспечивающего первоначальные равные возможности для всех людей в использовании своих способностей, удовлетворении своих потребностей; обеспечение эффективной и производительной занятости рабочей силы; при необходимости перераспределение рабочей силы между отраслями и сферами экономики.

Общий анализ этих исследований выявил, что в условиях увеличения естественного прироста населения необходимостью является рациональное использование трудовых ресурсов и их правильное размещение в различных секторах экономики. Для каждого административного центра важное значение имеет эффективное использование имеющихся трудовых ресурсов. Анализ показателей использования трудовых ресурсов представлен в следующем параграфе.

2.3. Анализ показателей использования трудовых ресурсов Самаркандской области

В Узбекистане за годы независимости произошли структурные преобразования занятости населения, его доходов, соответственно, и уровня жизни населения. В настоящее время в связи с переходом на рыночную экономику возросла потребность в анализе эффективного использования трудовых ресурсов. Изменения на рынке труда в течение последних лет свидетельствуют о принципиально новых способах использования трудового потенциала, формировании новой структуры занятости.

Приоритетное значение приобретают проблемы обеспечения оптимальной занятости населения, формирование рынка труда и дальнейшего совершенствования системы социальной защиты. Проблема занятости является одной из важнейших при исследовании процессов формирования и использования трудовых ресурсов. Проблема занятости связана с конкурентной борьбой за рабочие места, требующие профессионализма, знаний и мастерства.

В трудоспособном населении выделяют экономически активное и экономически пассивное население. Под экономически активным населением понимается та часть трудоспособного населения, которая занята во всех видах деятельности (в государственном и негосударственном секторах экономики) или намерена участвовать в производстве (безработные).

Экономически активное население меньше трудоспособного населения: оно не включает трудоспособное население, которое не желает участвовать в экономической деятельности. Синонимом экономически активного населения является категория «рабочая сила». Рабочая сила состоит из занятых, безработных и так называемых не полностью занятых.

Анализ данных по Самаркандской области показывает увеличение темпов количества экономически неактивной части населения в структуре трудовых ресурсов по сравнению с экономически активной частью населения.

Структура занятых лиц состоит из занятых в официальном и неофициальном секторах экономики и лиц, продолжающих свою деятельность за границей. Для анализа показателей распределения экономически активного населения по секторам экономики нами рассчитана таблица 11.

Результаты расчетов показали, что доля работников, занятых в государственных предприятиях и организациях тенденциозно снижается. Так, за период с 2014 года по 2017 год этот показатель снизился на 3,5 %, за последние два года - на 2,4 %, за 2017 год - на 0,9 %. Обратно пропорционально возрастает показатель использования рабочей силы в негосударственном секторе экономике. В целом, численность населения, занятая в негосударственном секторе увеличилась с 654,6 тысяч человек в 2014 году до 764,0 тысяч человек в 2017 году. Их удельный вес в общей численности занятого населения возрос за последние 4 года с 46,7% до 50,2 % .

В экономике экономически неактивное население связано с экономически активным населением через взаимные потоки трудовых ресурсов, так как происходит постоянный переход части населения из состояния экономически активного в состояние экономически неактивного.

Коэффициент пенсионной нагрузки в Узбекистане составляет в настоящее время 6,8 %³⁰. Коэффициент пенсионной нагрузки рассчитывается как отношение численности населения выше трудоспособного возраста к численности трудоспособного населения. Для Республики Узбекистан, где к пенсионерам со стороны государства оказываются всевозможные почести, такой процент пенсионной нагрузки считается не значительным.

³⁰ Источник: Данные этой секции основаны на последних публикациях Департамента Статистики ООН в области демографической и социальной статистики, 2018 г.

Таблица 11

Экономически активное население Самаркандской области за 2014-2017 годы³¹

(тыс. человек)

Показатели	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2017 г. в % (отклонение +,-) к		
					2014г.	2015г.	2016г.
Численность населения, занятого в экономике	1402,5	1443,9	1485,1	1523,1	108,6	105,5	102,6
<i>из них:</i>							
В государственных предприятиях и организациях	747,9	753,0	753,3	759,1	101,5	100,8	100,8
их удельный вес, %	53,3	52,2	50,7	49,8	-3,5	-2,4	-0,9
В негосударственных предприятиях и организациях	654,6	690,9	731,8	764,0	116,7	110,6	104,4
их удельный вес, %	46,7	47,8	49,3	50,2	+3,5	+2,4	+0,9

³¹ Рассчитано на основании данных . Самаркандского областного управления статистики за соответствующие годы .

Показатели численности пенсионеров Самаркандской области за 2014-2017 годы представлены в таблице 12. Цифровой материал, представленный в таблице 12 показывает, что общая численность населения, получающего пенсию, подразделяется по: возрасту, инвалидности, потерявшие кормильца, социальные пенсии.

При расчете пенсионной нагрузки мы применили соотношение численности пенсионеров по возрасту к общей численности трудовых ресурсов. Данные таблицы 12 свидетельствуют о том, что численность пенсионеров Самаркандской области возросла за период с 2014 по 2017 годы с 300262 до 343456 человек. Численность пенсионеров по возрасту возросла за этот период на 16,4 %.

Только за 2016-2017 годы этот показатель увеличился на 5,7 %. Положительной тенденцией развития можно назвать снижение числа инвалидов. За последние 4 года число лиц, получающих пенсию по инвалидности сократилось на 2,6 % (100-97,4). Лишь за последний год прирост инвалидов составил 1,3 %. По нашему мнению это явилось результатом улучшения медицинского обслуживания и более жесткого подхода к определению категории «инвалид».

Число лиц, потерявших кормильца составило на начало 2018 года 18687 человек. Численность этой категории пенсионеров за анализируемый период времени менялась не стабильно. За 2017 год прирост показателя составил 2,1 %. Исполняя Программу по социальной защите населения, государство выплатило пенсии слабо защищенным слоям населения в количестве 31589 человек. Число этой категории населения возросло за анализируемый период времени на 28,9 %. За 2017 год прирост составил 13,8 %. В связи с этим, коэффициент пенсионной нагрузки приобрёл тенденцию роста с 11,1 в 2014 году до 12,4 в 2017 году. Средний размер пенсий за отчетный год составил 521096 тыс. сум. и возрос за этот период на 37,7 %.

Таблица 12

**Показатели численности пенсионеров Самаркандской области
за 2014-2017 годы*³²**

(человек)

Показатели	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2017 г. в % к: (отклонение +,-)		
					2014г.	2015г.	2016г.
Общая численность населения, получающего пенсию	300262	311391	324876	343456	114,4	110,3	105,7
<i>из них:</i>							
по возрасту	222508	232479	245037	258955	116,4	111,4	105,7
по инвалидности	35126	34293	33781	34225	97,4	99,8	101,3
потерявшие кормильца	18122	18335	18305	18687	103,1	101,9	102,1
социальные пенсии	24506	26284	27753	31589	128,9	120,2	113,8
Средний размер пенсии, тыс. сум.	378477	411512	461102	521096	137,7	126,6	113,0
Коэффициент пенсионной нагрузки	11,1	11,4	11,9	12,4	+1,3	+1,0	+0,5

³² *данные получены с областного пенсионного фонда

Следует сказать, что из числа пенсионеров, значительная их часть являются трудоспособными, которые также могут быть отнесены к трудовому потенциалу Самаркандской области.

Государство частично берет на себя реализацию задач общенациональной программы по обеспечению рабочих мест и трудоустройству, создает условия для быстрой адаптации к изменчивым условиям рынка посредством внедрения государственной системы обучения и переподготовки кадров.

На наш взгляд необходимо разработать программу по использованию их труда в соответствующих по профилю пенсионера работой. Для наглядного изучения сказанного мы подготовили диаграмму 4.



Кроме официальной занятости, имеется и неофициальная занятость. Неофициальная занятость — это трудовая деятельность, не связанная с официальным разрешением, документацией и правовой основой. Данная форма занятости не гарантирована в правовом и экономическом аспекте и

социально не защищена. Это те лица, которые не зарегистрированы в органах налоговой службы и в органах социального страхования.

К занятым в неофициальном секторе экономики относятся следующие: лица, занимающиеся временной, одноразовой и сезонной работой; члены семьи, помогающие главе семьи вести предпринимательскую деятельность; предприниматели, реализующие свою деятельность без регистрации и соответствующего разрешения; работающие на рынке и вне рынка; лица, занимающиеся другими видами предпринимательства (бытовые услуги, ремесленничества). Приоритетное значение приобретают проблемы обеспечения оптимальной занятости населения, формирование рынка труда и дальнейшего совершенствования системы социальной защиты.

Рассмотрим показатели численности занятого населения Самаркандской области в территориальном разрезе (таблица 13).

Данные таблицы 13 показывают на положительные изменения по росту численности занятого населения. Так, по городу Самарканду этот показатель увеличился с 303,0 тыс. человек в 2016 году до 311,7 тыс. человек в 2017 году. Прирост составил 8,7 тыс. человек. По городу Каттакургану прирост занятого населения составил 600 человек. Более, чем на 3 тысячи человек больше предыдущего периода трудоустроены в Самаркандском районе. В Ургутском районе численность занятого населения сократилась на 400 человек. В разрезе районов прирост численности занятого населения колеблется от 0,6 по Каттакурганскому району до 3,3 тысяч человек по Сельскому району.

Численность населения зарегистрировавшихся на бирже труда Самаркандской области в поиске работы составила в 2017 году 729 человек по сравнению с 358 людьми в 2016 году. Прирост составил 371 человек. Самый высокий показатель регистрации населения на бирже труда наблюдается по Акдарьинскому району (+311 человек), на втором месте Ургутский район (+50 человек).

Таблица 13

Показатели занятого (незанятого) населения Самаркандской области за 2016-2017 годы

Наименование городов и районов		Средняя численность занятого населения, тыс. человек		Отклонение 2017 г. от 2016 года (+,-)	Численность прошедших регистрацию по поиску работы, человек		Отклонение 2017 г. от 2016 года (+,-)
		2016 г.	2017 г.		2017 г.	2018 г.	
	Всего	1485,1	1523,1	38	358	729	5
	города:						-1
1	Самарканд	303,0	311,7	8,7	38	43	
2	Каттакурган	46,1	47,5	0,6	2	1	311
	районы:						-6
3	Ақдарья	55,7	57,4	1,7	24	335	-10
4	Булунгур	61,8	63,6	1,8	21	15	21
5	Джомбай	62,9	64,8	1,9	17	7	19
6	Иштихан	78,9	81,2	2,3	23	44	12
7	Каттакўрган	100,5	103,3	2,8	17	36	-8
8	Кушработ	43,4	44,6	1,2	27	39	-11
9	Пайарык	89,6	92,2	2,6	47	35	-6
10	Пастдаргом	113,3	116,5	2,2	40	29	10
11	Пахтачи	60,7	62,4	1,7	16	10	-3
12	Самарканд	113,5	116,8	3,3	19	29	7
13	Нарпай	76,6	78,8	2,2	4	1	-15
14	Нуробад	52,4	54,0	1,6	5	12	50
15	Тайляк	66,1	68,1	2	30	15	5
16	Ургут	160,6	160,2	-0,4	28	78	-1

Однако по большинству районов Самаркандской области отмечено сокращение числа населения, зарегистрированного по вопросу поиска работы. Например, по Джамбайскому и Самаркандскому районам сокращение зарегистрированных лиц составило 10 человек, по Тайлякскому району – 15 человек. По нашему мнению эта ситуация на рынке труда зависит от правильно организованной работы соответствующих государственных инстанций. Увеличивается доля в структуре занятости населения лиц, занятых в официальном секторе экономики. К ним относятся следующие: наемные служащие (на основе трудового договора); военнослужащие, служащие внутренних дел и других организаций; лица, официально занимающиеся предпринимательской деятельностью, но не зарегистрированные как юридическое лицо, дехканские хозяйства.

Рассмотрим показатели таблицы 14, отражающие использование трудовых ресурсов Самаркандской области.

Цифровой материал, представленный в таблице 14 показывает на то, что в целом по Самаркандской области доля занятого населения в общей его численности составила в 2017 году 40,9 %. Самый высокий показатель отмечен по городу Самарканду (58,8 %) и городу Каттакургану (54,6 %). Самый низкий показатель занятости - по Ургутскому району – 33,3 %. Естественно, что трудоустройство в городах значительно легче в силу большего предложения рабочих мест. В районах ситуация с занятостью населения более напряженная. Поэтому показатель доли занятого в общей численности населения отдельных районов значительно ниже, чем в среднем по области.

По Ургутскому району показатель занятости статистически низкий, однако, мы знаем, что Ургутский район отличается от других развитостью производственной сферы. Здесь и производство ковровых изделий, и бытовой техники и т.д. Мы думаем, что фактический показатель занижен из-за неофициальной занятости.

Таблица 14.

**Показатели использования трудовых ресурсов Самаркандской области
в 2017 году**

(тыс. человек)

№ п/п	Наименование городов и районов	Численность населения, всего	Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте	Численность населения, занятого в экономике	Доля занятого в общей численности населения, %
	Всего по области	3 719,6	2 070,3	1 523,1	40,9
1	Город Самарканд	529,7	373,7	311,7	58,8
2	Город Каттакурган	87,0	60,2	47,5	54,6
3	Ақдарья	152,7	91,4	57,4	37,6
4	Булунгур	178,9	82,4	63,6	35,6
5	Джомбай	163,1	83,0	64,8	39,7
6	Иштихан	242,0	112,4	81,2	33,6
7	Каттакўрган	261,6	133,6	103,3	39,5
8	Кушработ	125,4	64,0	44,6	35,6
9	Пайарык	204,9	107,8	78,8	38,5
10	Пастдаргом	238,7	129,4	92,2	38,6
11	Пахтачи	138,4	85,0	62,4	45,1
12	Самарканд	338,8	171,5	116,5	34,4
13	Нарпай	241,2	178,1	116,8	48,4
14	Нуробад	143,9	70,7	54,0	37,5
15	Ургут	481,6	227,3	160,2	33,3
16	Тайляк	191,7	99,8	68,1	35,5

Этот вид занятости является характерным для ряда развивающихся стран и имеет свойственные ей отрицательные стороны:

- неофициальная занятость является причиной возникновения и развития теневой экономики, так как неофициальная занятость не имеет никакой правовой и экономической основы;
- получение постоянного дохода как источника существования не гарантировано;
- труд в неофициальном секторе социально не защищен;
- в результате принятия нормативно-правовых актов, изменения социально-экономических условий и инфраструктуры занятые в этом секторе могут потерять работу;
- данная занятость имеет сезонный и временный характер, вследствие чего работник может остаться без работы;
- данная занятость не пополняет бюджет не государственного и не местного характера.

Таким образом, скрытые и сезонные формы безработицы, возникающие в результате существования неофициальной занятости, являются огромной проблемой в экономике страны. Анализ причин скрытой занятости показал, что нередко это связано с оплатой труда. Например, опытные врачи, пользующиеся спросом, зачастую работают одновременно в нескольких клиниках, но числятся в одной.

Политика систематического повышения заработной платы и социальных пособий создает благоприятные условия для решения проблем занятости, улучшения благосостояния и восстановления рабочей силы.

Переход экономики нашей страны на рыночные отношения, а также решение ряда социально-экономических задач требуют эффективного использования трудовых ресурсов. Это тесно связано с интересами, образом жизни, развитием и перспективами отдельных людей.

В следующей главе нами представлены меры по повышению эффективности использования трудовых ресурсов в области.

Глава 3. Пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов Самаркандской области

3.1. Выполнение Программы содействия занятости, как залог эффективного использования трудовых ресурсов

В Узбекистане за годы независимости произошли масштабные и глубокие структурные преобразования и в экономике, и в сфере занятости. Если в первые годы государственный сектор аккумулировал в себе более 4/5 занятых, то сегодня в соотношении к негосударственному он составляет менее 20 процентов. Вектор экономического развития, определенный Президентом страны и направленный на развитие и всемерную поддержку малого бизнеса и частного предпринимательства, играет определяющую роль в формировании современного рынка труда.

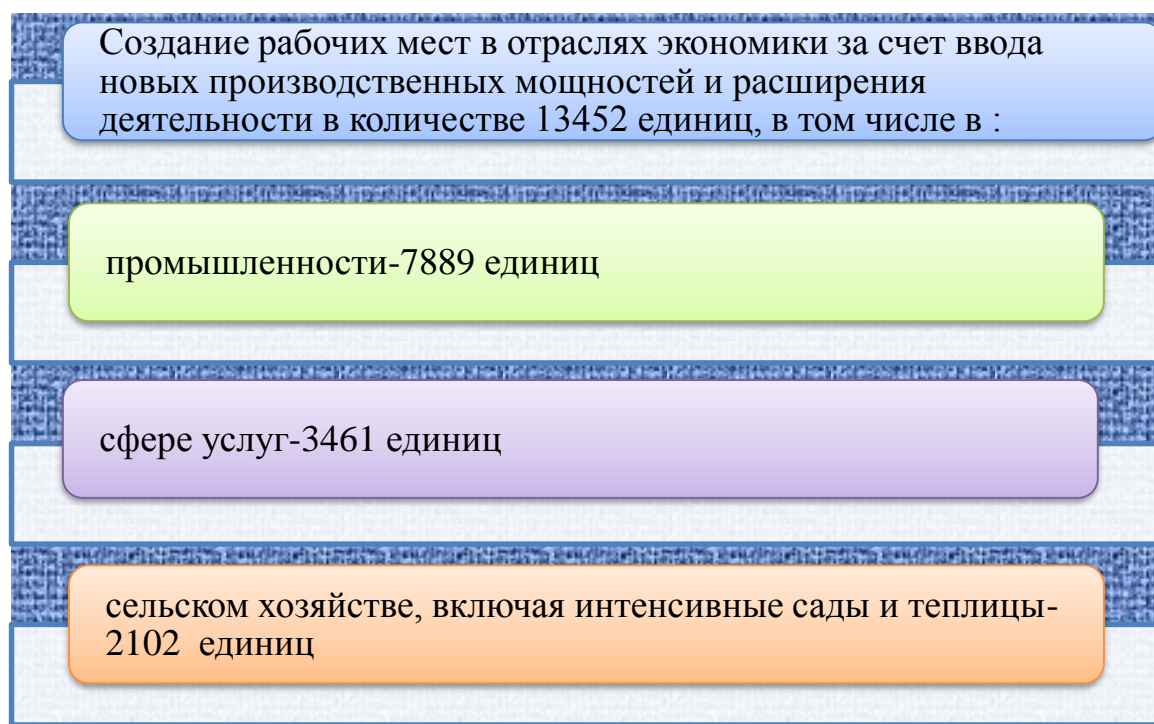
В настоящее время в связи с переходом на рыночную экономику возросла потребность в анализе эффективного использования трудовых ресурсов. Приоритетное значение приобретают проблемы обеспечения оптимальной занятости населения, формирование рынка труда и дальнейшего совершенствования системы социальной защиты. Одним из путей решения проблем занятости населения является создание новых рабочих мест в официальном секторе экономики, в том числе развитие крупного бизнеса в отраслях экономики, малого предпринимательства, фермерских хозяйств, дехканских хозяйств и лиц, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью.

Президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев подписал Постановление о мерах по реализации программы содействия занятости населения на 2018 год³³. Согласно документу, в Узбекистане планируют создать более 346,79 тыс. постоянных рабочих мест. В частности, более 168,22 тыс. рабочих мест будут созданы за счет создания новых мощностей и расширение

³³Постановление Президента Республики Узбекистан «О мерах по реализации государственной программы содействия занятости населения на 2018 год», Ташкент, 3 февраля 2018 г., № ПП-3506

существующих. За счет осуществления инвестиционных проектов на базе приватизированных предприятий будут созданы 19,99 тыс. рабочих мест. Свыше 46,6 тыс. человек будут трудоустроены за счет строительства доступного жилья и инженерной инфраструктуры, а 10,66 тыс. человек – за счет развития социальной инфраструктуры. Около 101,31 тыс. рабочих мест будут созданы за счет развития малого и частного бизнеса, а также поддержки ремесленничества. Прогнозные параметры по Самаркандской области предусматривают создание 29,830 единиц постоянных рабочих мест. В Постановлении предусмотрено создание рабочих мест в отраслях экономики за счет ввода новых производственных мощностей и расширения деятельности в количестве 13452³⁴ единиц, в том числе:

Рисунок 2. Прогнозные данные создания рабочих мест в отраслях экономики Самаркандской области на 2018 год³⁵



³⁴ В том числе в рамках реализации государственных программ развития регионов и отраслей экономики (предприятий).

³⁵ Приложение 1 к Постановлению Президента Республики Узбекистан «О мерах по реализации государственной программы содействия занятости населения на 2018 год», Ташкент, 3 февраля 2018 г., № ПП-3506.

Во исполнение приоритетных задач, определенных в Послании Президента Республики Узбекистан к Олий Мажлису Республики Узбекистан 22 декабря 2017 года, по обеспечению занятости населения, особенно молодежи и членов малообеспеченных семей, созданию новых постоянных рабочих мест за счет строительства новых промышленных предприятий, развития малого бизнеса и частного предпринимательства, расширения сферы услуг, а также повышению на этой основе уровня благосостояния и качества жизни населения определены основные направления содействия занятости населения в 2018 году:

➤ первое, создание не менее 13452 единиц постоянных рабочих мест в отраслях промышленности, сельского хозяйства и сферы услуг в рамках инвестиционных проектов, выработанных в ходе посещений Президентом Республики Узбекистан регионов страны, а также программ комплексного развития регионов, городов и районов республики, отраслевых программ развития;

➤ второе, организацию 2412 единиц новых рабочих мест за счет реализации «дорожных карт» и инвестиционных проектов по организации новых производств на базе бездействующих, приватизированных предприятий и объектов государственного имущества;

➤ третье, создание 3802 единиц рабочих мест за счет строительства доступного жилья в сельской местности, многоквартирных домов, дорожно-транспортной и инженерно-коммунальной инфраструктуры;

➤ четвертое, создание 779 единиц рабочих мест за счет ввода новых учреждений социальной инфраструктуры в результате строительства и реконструкции новых дошкольных и образовательных учреждений, объектов здравоохранения, культуры и спорта;

➤ пятое, создание около 9385 единиц рабочих мест в результате усиления работы по формированию максимально благоприятной деловой среды, оказанию всемерной поддержки и стимулированию развития малого бизнеса и частного предпринимательства, в том числе путем предоставления

им налоговых льгот, введения 2-х-летнего моратория на проведение проверок, выделения льготных микрокредитов. стимулирования найма работников индивидуальными предпринимателями, включая создание 26,9 тыс. рабочих мест за счет развития ремесленничества на основе создания в регионах центров ремесленничества, выделения ремесленникам пустующих помещений, обеспечения их сырьем и материалами, широкого внедрения обучения ремеслам по методу «усто-шогирд»;

➤ шестое, привлечение незанятых лиц к общественным работам 17907 человек населения на сезонных и временных работах, включая привлечение около 17,765 незанятого населения, особенно членов малообеспеченных семей, к общественным работам, а также 142 человека к временной занятости через Бюро обеспечения разовой работой:

➤ седьмое, трудоустройство на 13707 квотируемых рабочих местах выпускников образовательных учреждений, граждан, вернувшихся из рядов Вооруженных Сил, лиц, освободившихся из мест лишения свободы, а также других социально уязвимых категорий населения, осуществление профессионального обучения и переподготовки 5593 незанятых лиц в центрах профессионального обучения, организованное трудоустройство 3158 граждан за рубежом по линии Агентства по внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

➤ трудоустройство граждан за рубежом через Агентство по внешней трудовой миграции и консультирование в органах по труду - 4956 мест.

Прогнозные параметры по Самаркандской области за счет реализации «дорожных карт» и инвестиционных проектов по организации новых производств на базе бездействующих, приватизированных предприятий и объектов государственного имущества включает всего создания рабочих мест в количестве 2412 единиц³⁶, в том числе за счет:

³⁶ Приложение № 2 к постановлению Президента Республики Узбекистан от 3 февраля 2018 года № ПП-3506

- реализации инвестиционных проектов на базе ранее приватизированных предприятий и объектов- 1920 мест;
- аренды государственного имущества-414 мест;
- предоставления инвесторам объектов государственного имущества под инвестиционные обязательства – 78 мест.

В области создания рабочих мест за счет развития малого бизнеса и частного предпринимательства в 2018 году по Самаркандской области прогнозируется создание 9385 рабочих мест, в том числе за счет развития ремесленничества- 3267 рабочих мест.

Прогноз профессионального обучения и переподготовки незанятых лиц, а также выплаты пособий по безработице в 2018 году за счет средств Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан предусматривает профобучение и переподготовка незанятых лиц 3,158 мест на сумму 2,869,7 млн. сум. Пособия по безработице предусмотрено выделить 906 человек на сумму 524,5 млн. сум.

Основными принципами Концепции Государственной программы содействия занятости населения на 2018 год являются:

✓ приоритет в создании постоянных устойчивых рабочих мест, обеспечивающих достойные условия труда и социальную защиту работников, за счет последовательного проведения активной инвестиционной политики, ориентированной на обеспечение ввода новых производственных мощностей и расширение производственной деятельности предприятий в отраслях и регионах республики;

✓ обеспечение достоверной, прозрачной и эффективной системы мониторинга и контроля создаваемых рабочих мест с применением информационно-коммуникационных технологий, не допускающей искажение и недостоверное предоставление данных о создании рабочих мест и обеспечении занятости населения:

✓ обеспечение занятости категорий населения, нуждающихся в повышении своей конкурентоспособности на рынке труда, в том числе путем квотирования минимального количества рабочих мест, включая молодежь из числа выпускников высших и средних образовательных учреждений, граждан, возвратившихся из рядов Вооруженных Сил, лиц вернувшихся из мест исполнения наказания, трудоспособных членов малообеспеченных семей, инвалидов и других социально уязвимых слоев населения;

✓ стимулирование эффективных форм занятости населения, широкое вовлечение населения в предпринимательство и ремесленничество, кардинальное увеличение объемов организованного направления граждан для осуществления временной трудовой деятельности за рубежом;

✓ совершенствование качества профессиональной подготовки лиц, нуждающихся в трудоустройстве, путем обучения и переобучения их профессиям, востребованным на рынке труда, расширение привлечения безработных лиц к общественным работам, усиление их социальной защиты путем увеличения выплаты пособий по безработице.

В заключение необходимо отметить, что безработица за последние десятилетия приобрела совершенно иной характер, так как финансовый кризис превратился для многих стран в кризис занятости. В таких условиях необходимо принятие решений по борьбе с безработицей не только на внутригосударственном уровне, но и на международном. При выборе методов борьбы с ней, следует анализировать опыт различных стран и отталкиваться от прежних малоуспешных попыток по снижению уровня неработающего населения.

Имеющийся в стране огромный трудовой потенциал в годы независимости активно задействован и служит во имя интересов народа. Дальнейшее эффективное использование имеющихся трудовых ресурсов будет служить повышению благосостояния населения. Эти ресурсы должны быть вовлечены в дело во имя интересов общества, на благо сегодняшнего и завтрашнего поколения людей, живущих в Узбекистане.

3.2. Пути эффективного использования трудовых ресурсов Самаркандской области

Как известно, трудовые ресурсы являются ключевыми факторами производства, и все ресурсы, которые его генерируют, напрямую управляются этим фактором. Роль трудовых ресурсов в экономике регионов и районов свидетельствует о ее значимости на мезоуровне.

Там, где трудовые ресурсы в стране высоки, развиваются производство, промышленность, социально-экономическая инфраструктура и коммуникации. Роль трудовых ресурсов на макроуровне основана на их значимости в экономике страны в целом и ее признании в качестве ключевого актива. На использование трудовых ресурсов влияют следующие факторы:

1. Географические и природные факторы. Регионы республики имеют разные природные и географические характеристики, что означает, что территориальные рынки труда очень чувствительны к природным условиям.

Более того, высокая доля сельскохозяйственного сектора в экономике сильно зависит от сезонных и климатических факторов занятости в стране.

Самаркандская область обладает благоприятными погодными условиями, что положительно сказывается на сельскохозяйственном производстве. Однако сельскохозяйственное производство имеет сезонный характер. Высокая сезонная ситуация с безработицей в сельских районах страны также тесно связана с сезонными и погодными условиями. Поэтому занятые в сельском хозяйстве вне сезона становятся безработными или вынуждены работать на нетипичных, временных и одноразовых работах в течение сезона.

2. Существующие сырьевые ресурсы.

Сырьевые ресурсы характерны для региональной экономики. Самаркандская область богата природными ресурсами, промышленный

и производственный сектора хорошо развиты, причем значительная часть рабочей силы в этих регионах занята в этих секторах.

3. Демографические факторы. В то же время демографические факторы вызывают естественные изменения в рабочей силе и структуре занятости. Население, в том числе показатели смертности рабочей силы, оказывают влияние на занятость, хоть и незначительное.

Если этот показатель будет высоким, это приведет к качественному и количественному сокращению рабочей силы страны. В то же время, в результате болезней, особенно профессиональных заболеваний и травм, занятое население может потерять работу и выйти из состава рабочей силы.

В демографическом процессе показатели рождаемости оказывают большое влияние на занятость, поскольку в результате рождения ребенка женщины временно выбывают из рабочей силы и переходят к экономически неактивному населению.

Женщины в Узбекистане находятся в декретном отпуске до двух-трех лет. Это означает, что женщины смогут вернуться к своему экономически активному статусу не менее чем через два года.

Именно поэтому высокий уровень рождаемости в стране является одним из основных факторов, влияющих на занятость женщин и на некоторое время исключает значительное количество женщин на рынке труда.

В Самаркандской области насчитывается большое количество людей, мигрировавших на заработки в более развитые страны. Трудовая миграция является одним из демографических факторов, влияющих на эффективное использование трудовых ресурсов и изменение его уровня. Основным мотивом такого рода миграции является высокая заработная плата и благоприятные условия труда граждан.

3. Система образования. Влияние этого фактора на использование трудовых ресурсов можно увидеть в следующем:

- высокий уровень грамотности среди населения, включая молодежь, создает квалифицированный рынок труда;
- ведет к конкурентной борьбе на рынке труда;
- улучшает качество предложения рабочей силы;
- увеличение числа молодых людей, обучающихся с отрывом от производства, приводит к увеличению доли экономически неактивных людей в качестве трудовых ресурсов;
- обеспечивая оптимальное удовлетворение потребностей отраслей экономики в соответствующих направлениях для квалифицированного персонала.

4. Заработная плата. Политика систематического повышения заработной платы и социальных пособий создает благоприятные условия для решения проблем занятости, улучшения благосостояния и восстановления рабочей силы.

Переход экономики нашей страны на рыночные отношения, а также решение ряда социально-экономических задач требуют эффективного использования трудовых ресурсов. Это тесно связано с интересами, образом жизни, развитием и перспективами отдельных людей.

По нашему мнению, способы эффективного использования трудовых ресурсов в Узбекистане следующие:

- укрепление правовой базы, совершенствование нормативно-правовых актов и их реализация на практике;
- совершенствование системы оплаты труда и достижение ее реальной стоимости;
- нетрадиционные формы занятости — например, работа на дому, семейный бизнес, обслуживание и животноводство, а также поощрение самостоятельной занятости;
- усилить участие частного сектора в трудоустройстве безработных и поддержать деятельность учреждений частного персонала в этом отношении.

Заключение

Проведенный анализ трудовых ресурсов Самаркандской области привел нас к следующим заключениям по работе.

Трудовые ресурсы являются ключевыми факторами производства, и все ресурсы, которые его генерируют, напрямую управляются этим фактором.

Трудовые ресурсы — трудоспособное население в трудоспособном возрасте и занятые лица моложе и старше трудоспособного возраста. В зависимости от возраста все население может быть разделено на три группы: лица моложе 16 лет, от 16 до пенсионного возраста и старше пенсионного возраста (рис. 1).

В трудоспособном населении выделяют экономически активное и экономически пассивное население. В зависимости от отношения к трудовой деятельности в составе трудовых ресурсов выделяются следующие категории: занятые в общественном производстве, индивидуальной трудовой деятельностью, находящиеся на учебе с отрывом от производства, в домашнем хозяйстве, военнослужащие (Схема 2).

За последние три года численность населения Самаркандской области возросла на 204,8 тыс. человек. Только в течение 2017 года данный показатель вырос на 67,9 тыс. человек или на 0,8 %. Численность городского населения в 2017 году по сравнению с 2014 годом составил 53,9 тысяч человек, по сравнению с 2015 годом — 35,6 тыс. чел., а по сравнению с 2016 годом — 18,1 тыс. чел. В сельской местности прирост населения за последние три года составил 150,5 тыс. человек, а в течение 2017 года этот показатель составил 49,3 тыс. человек.

По Самаркандской области в 2017 году родились 89822 человек, что на 1989 человек больше, чем в 2014 году и на +1527 человек больше, чем в 2016 году. Родившиеся в 2017 году дети распределились по возрасту матерей на момент рождения следующим образом: 280,8 тысячи (39,2%) — в возрасте 20–24 лет, 248,1 тысячи (34,7%) — в возрасте 25–29 лет, 122,3 тысячи (17,1%) — в возрасте 30–34 лет.

При этом следует отметить рост смертности населения Самаркандской области. Например, в 2014 году этот показатель составил 15381 человек, в 2015 г. -15895, в 2016 -16146, в 2017 г. -16712 человек. Из общего числа умерших, 8,2% умерло в возрасте ниже трудоспособного возраста (в 2016 году — 8%), 27,6% умерло в трудоспособном возрасте (28,5%), 64,2% умерло в возрасте выше трудоспособного (63,5%). Число умерших в 2017 году по сравнению с 2016 годом увеличилось на 6700 человек, большая часть, то есть 74,6% из них приходится на умерших в возрасте 60 лет и старше.

В 2017 году число мужчин в Самаркандской области составляло 1867,2 тысяч человек или 50,2 %, тогда как в 2014 году их насчитывалось 1761,7 тысяч человек. За четыре года число мужчин увеличилось на 6,0 %, а за последние три года на -3,9 %. За 2016-2017 годы этот показатель увеличился на 1,9 %.

В составе городского населения численность населения мужского пола также возрастало с 664,3 тыс. человек в 2014 году до 692,3 тыс. человек в 2017 году. Прирост составил 28 тысяч человек. В сельской местности численность мужчин в 2014 году составляла 1097,2 тыс. человек и возросла к 2017 году до 1174,4 тыс. человек, что в процентном отношении означает 107,0 %.

В национальной структуре населения нашей области преобладают узбеки (88,32 %). Таджики составляют 7,27 %, русские – 1,27 %, туркмены- 0,04 %, татары-0,01%, другие национальности- 3,10%.

В 2017 году заключили браки 38307 человек, тогда как этот показатель в 2014 году составлял 34176 человек, в 2015 году- 33869, в 2016 году -34084 человека. Если за период с 2014 по 2016 годы количество заключенных браков практически не менялось, то в 2017 году наблюдается прирост показателя на 12 %. Вместе с тем, отрицательным явлением можно считать рост бракоразводных процессов. По сравнению с 2014 годом прирост разводов составил в 2015 году 9,8 %, в 2016 году -18,8 %, в 2017 году-43,8 %.

В Самаркандской области численность постоянного населения на 01.01.2018 г. насчитывалась в количестве 3685,7 тыс. человек, из них трудоспособного населения - 2070,3 тыс. человек или 56,2 %. Наибольшая величина удельного веса трудоспособного населения в общей численности постоянного населения отмечается по Самаркандскому району, где данный показатель составил в 2016 году 74,4 %, в 2017 году – 73,8 %. По городу Самарканду показатели составляли в 2016 году 70,6 %, в 2017 году -70,5 %. По городу Каттакургану соответственно годам показатель равен 69,5 и 69,2 %%. Самый низкий удельный вес трудоспособного населения в численности постоянного населения отмечается по Булунгурскому району (46,1 %).

Удельный вес трудоспособного населения в общей его численности Самаркандской области за анализируемый период времени постепенно снижается. Так, в 2014 году он был равен 56,8 %, в 2015 году-56,5%, в 2016 году 56,1 %, в 2017 году 55,7 %. Численность занятого населения за период с 2014 по 2017 годы возросла с 1402,5 тыс. человек до 1523,1 тыс. человек.

Доля занятого населения в общей численности населения составила в 2014 году 39,9 %, в 2015 году 40,3 %, в 2016 году – 40,7 %, в 2017 году- 40,9 %. То есть наблюдается тенденция к росту занятости населения. Об этом свидетельствует и такой показатель, как доля занятого населения в общей численности трудоспособного населения, который, начиная с 2014 года, возрос с 70,3 % до 73,6 % в 2017 году. Это означает, что за этот период времени дополнительно трудоустроили 120,6 тыс. человек.

Численность занятых в государственных предприятиях и организациях тенденциозно снижается. Так, за период с 2014 года по 2017 год этот показатель снизился на 3,5 %, за последние два года - на 2,4 %, за 2017 год - на 0,9 %. Обратно пропорционально возрастает показатель использования рабочей силы в негосударственном секторе экономике. В целом, численность населения, занятая в негосударственном секторе увеличилась с 654,6 тысяч человек в 2014 году до 764,0 тысяч человек в 2017 году. Их

удельный вес в общей численности занятого населения возрос за последние 4 года с 46,7% до 50,2 % .

Численность пенсионеров Самаркандской области возросла за период с 2014 по 2017 годы с 300262 до 343456 человек. Численность пенсионеров по возрасту возросла за этот период на 16,4 %. Только за 2016-2017 годы этот показатель увеличился на 5,7 %. Положительной тенденцией развития можно назвать снижение числа инвалидов. За последние 4 года число лиц, получающих пенсию по инвалидности сократилось на 2,6 % (100-97,4). Лишь за последний год прирост инвалидов составил 1,3 %. По нашему мнению это явилось результатом улучшения медицинского обслуживания и более жесткого подхода к определению категории «инвалид».

По городу Самарканду показатель численности занятого населения увеличился с 303,0 тыс. человек в 2016 году до 311,7 тыс. человек в 2017 году. Прирост составил 8,7 тыс. человек. По городу Каттакургану прирост занятого населения составил 600 человек. Более, чем на 3 тысячи человек больше предыдущего периода трудоустроены в Самаркандском районе. В Ургутском районе численность занятого населения сократилась на 400 человек. В разрезе районов прирост численности занятого населения колеблется от 0,6 по Каттакурганскому району до 3,3 тысяч человек по Сельскому району.

Численность населения зарегистрировавшихся на бирже труда Самаркандской области в поиске работы составила в 2017 году 729 человек по сравнению с 358 людьми в 2016 году. Прирост составил 371 человек. Самый высокий показатель регистрации населения на бирже труда наблюдается по Акдарьинскому району (+311 человек), на втором месте Ургутский район (+50 человек).

Доля занятого населения в общей его численности составила в 2017 году 40,9 %. Самый высокий показатель отмечен по городу Самарканду (58,8 %) и городу Каттакургану (54,6 %). Самый низкий показатель занятости - по Ургутскому району – 33,3 %.

На основе проведенного исследования предлагаем следующее:

- ✓ в целях обеспечения занятости молодежи, в основном выпускников профессиональных колледжей, необходимо развитие легкой промышленности и производства по переработке сырья;
- ✓ создание новых рабочих мест путем дальнейшего оказания поддержки малому бизнесу, частному предпринимательству в регионах;
- ✓ развивая инфраструктуру по хранению, транспортировке и сбыту сельскохозяйственной продукции, обеспечить занятость безработных людей в сельской местности;
- ✓ создание новых рабочих мест за счет реализации «дорожных карт» и инвестиционных проектов;
- ✓ рабочих мест за счет строительства доступного жилья в сельской местности;
- ✓ всемерной поддержки и стимулированию развития малого бизнеса и частного предпринимательства;
- ✓ развивать переработку сельскохозяйственной продукции.

Обеспечение приоритета в создании постоянных устойчивых рабочих мест, обеспечивающих достойные условия труда и социальную защиту работников, за счет последовательного проведения активной инвестиционной политики, ориентированной на обеспечение ввода новых производственных мощностей и расширение производственной деятельности предприятий в отраслях и регионах Самаркандской области позволит достичь повышения эффективности использования трудовых ресурсов.

Список использованной литературы:

1. Конституция Республики Узбекистан. Т.: «Адолат», 2018 год.
2. Законы и Указы Республики Узбекистан за период с 1992 по 2018 годы.
3. Трудовой Кодекс (с изменениями и дополнениями). Т.: «Адолат», 2018 год.
4. Мирзиёев Ш.М. Доклад Президента Республики Узбекистан на расширенном заседании Кабинета Министров, посвященном итогам социально-экономического развития страны в 2016 году и важнейшим приоритетным направлениям экономической программы на 2017 год.
5. Мирзиёев Ш.М. Доклад Президента Республики Узбекистан на расширенном заседании Кабинета Министров «Основные мероприятия, проведенные в 2017 году, а также наиболее приоритетные направления социально-экономического развития Республики Узбекистан в 2018 году».
6. Мирзиёев Ш.М. Послание Президента Республики Узбекистан Олий Мажлису, 23.12.2017 г.
7. Постановление Президента Республики Узбекистан «О мерах по реализации государственной программы содействия занятости населения на 2018 год», Ташкент, 3 февраля 2018 г., № ПП-3506.
8. Указ Президента Республики Узбекистан «О стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан» г. Ташкент, 7 февраля 2017г. № УП-4947
9. Указ Президента Республики Узбекистан от 22.01.2018 г. «О Государственной программе по реализации Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах в «Год поддержки активного предпринимательства, инновационных идей и технологий». 23.01.2018 г./ Народное слово, 23.01.2018 г.
10. МЕТОДИКА расчета незанятого населения, нуждающегося в трудоустройстве, и разработки баланса трудовых ресурсов, занятости и

трудоустройства населения Республики Узбекистан, ПРИЛОЖЕНИЕ № к постановлению Кабинета Министров от 22 декабря 2017 года № 1011.

11. Абдурахмонов К. Х. Мехнат иқтисодиети. (назария ва амалиёт). Дарслик. Тошкент - «Мехнат»- 2004.

6. Абдурахмонов К. Бозоров Н. ва бошқалар. Мехнат иқтисодиети ва социологияси. Дарслик «Уқитувчи», 2005.

7. Генкин Б.М. Экономика и социология труда: Учебник для вузов.- е изд., доп.-М.: Норма,2013. 527с.

8. Кейнс Д.Ж. Общая теория занятости, процента и денег. М.: 1999г.

9. Кэмбел Р. Макконнелл, Стэнли Л. Брю. Экономикс. Том 2.М.:2003.-156с.

10. Мухаммедов М.М., Асланова Д.Х., Исхакова С.А. и др. Занятость, доходы и уровень жизни населения (Социологический аспект). Брошюра. Самарканд-2012г

11. Остапенко Ю.М. Экономика и социология труда в вопросах и ответах. М.: ИНФРА-М, 2011. 199 с.

12. Петров В.И. Анализ использования трудовых ресурсов предприятия // Современное управление - 2015. - №12. - с. 21-25.

13. Рошин С.Ю, Разумова Т.О. Экономика труда. М.: ИНФРА-М, Учебное пособие, 2010.-564 с.

14. Социальное развитие и уровень жизни населения в Узбекистане в 2017г. Статистический сборник. Ташкент: 2018г.

15. Стратегия повышения благосостояния населения Узбекистана. <http://wis.uz/ru/index>

16. Экономика и социология труда: Учебник / Под ред. д.э.н. проф. А.Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2013.-584 с.

Интернет сайты:

1. <http://ru.wikipedia.org/wiki/econ>
2. www.stat.uz. Доимий ахоли сони 2017.
3. СЛОВАРИ ОНЛАЙН. slovonline.ru© 2015-2017
4. <http://www.Ushakov.slovaronline.com/>
5. <http://www.hi-edu.ru/e-books>
6. www.Zarnews.uz . Газеты «Зарафшон» и «Самаркандский вестник»
7. www.samstat.uz. Самаркандское областное управление статистики
8. <http://www.ratingrbc.ru/article.shtml>
9. [http:// wis.uz/ru/index](http://wis.uz/ru/index)
10. https://www.norma.uz/novoe_v_zakonodatelstve/utverjdjena_gosprogramma_na_2018_god

Приложение 1, Таблица 8

Трудовые ресурсы Самаркандской области за 2014-2017 годы³⁷

(тысяча человек)

Города и районы	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2017 г. в % к		
					2014г.	2015г.	2016г.
В целом по области	2003,8	2033,6	2058,2	2081,0	103,9	102,3	101,1
г. Самарканд	362,0	367,5	372,2	376,0	103,9	101,0	101,0
г.Каттакурган	58,7	59,4	60,1	60,5	103,1	101,9	100,7
<i>районы:</i>							
Булунгур	79,8	80,9	81,9	82,9	103,9	102,5	101,2
Джамбай	80,5	81,6	82,5	83,5	103,7	102,3	101,2
Иштихан	108,7	110,3	111,6	112,9	103,9	102,4	101,2
Каттакурган	129,2	131,1	132,6	134,2	103,9	102,4	101,2
Қушрабат	61,9	62,7	63,5	64,3	103,9	102,6	101,3
Нарпай	104,4	105,9	107,1	108,3	103,7	102,3	101,1

³⁷ Рассчитано на основании данных . Самаркандского областного управления статистики за соответствующие годы.

Продолжение таблицы 8							
Нуробод	68,6	69,4	70,3	71,2	103,8	102,6	101,3
Ақдарья	88,2	89,6	90,7	91,8	104,1	102,5	101,2
Пайарик	125,1	127,0	128,5	129,9	103,8	102,3	101,1
Пастдаргом	165,8	168,4	170,4	172,3	103,9	102,3	101,1
Пахтачи	82,2	83,5	84,5	85,5	104,0	102,4	101,2
Самарқанд	172,1	174,9	176,9	178,9	104,0	102,3	101,1
Тайляк	96,5	97,9	99,1	100,2	103,8	102,3	101,1
Ургут	220,1	223,5	226,3	228,6	103,9	102,3	101,0