

**O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI OILY VA O'RTA MAXSUS
TA'LIM VAZIRLIGI
ALISHER NAVOIY NOMIDAGI SAMARQAND
DAVLAT UNIVERSITETI
TARIX-FALSAFA FAKULTETI
IJTIMOIY ISH YO'NALISHI
SOTSILOGIYA VA IJTIMOY ISH KAFEDRASI
GENDER SOTSILOGIYASI VA XOTIN – QIZLAR MASALASI**

MALAKAVIY BITIRUV ISHI

Bajaruvchi: Qurbonov J.

Ilmiy rahbar: dots.Bo'riev N

**Malakaviy bitiruv ishi Sotsiologiya va ijtimoiy ish kafedrasida bajarildi.
Kafedraning 2011 yil ____ ____dagi majlisida muhokama qilindi va himoyaga
tavsiya etildi (bayyonnoma№____).**

Kafedra mudiri:

dots.Jo'rayev L.N.

**Malakaviy bitiruv ishi YaDAKning 2011 yil __ ____dagi majlisida
himoya qilindi va __ foizga baholandi (bayyonnoma №__).**

Samarqand – 2011.

**Mavzu: GENDER SOSIOLOGIYASI VA XOTIN – QIZLAR
MASALASI.**

Kirish.

**I BOB O'ZBEKISTONDA GENDER MASALASI VA XOTIN-
QIZLARNING IJTIMOIIY-SIYOSIIY HUQUQLARINI HIMOYA QILISH
MASALALARI.**

1.1. O'zbekistonda gender va xotin-qizlar huquqlarini ta'minlashning tashkiliy-huquqiy asoslari tahlilining sabablari va dolzarbligi.

1.2. Xotin-qizlar huquqlarida gender tengligi.

**II BOB XOTIN-QIZLARNING IJTIMOIIY-SIYOSIIY
SOHALARDAGI HUKUQLARI**

2.1. Xotin-qizlarning tashqi siyosat idoralari faoliyatidagi ishtiroki.

2.2. Xotin-qizlarning ijtimoiy-iqtisodiy sohalardagi huquqlari.

Xulosa.

Foydalanilgan adabiyotlar ro'yxati.

MUNDARIJA

Kirish.....3-5

I Bob O'zbekistonda gender masalasi va xotin-qizlarning ijtimoiy-siyosiy huquqlarini himoya qilish masalalari.

1.1. O'zbekistonda gender va xotin-qizlar huquqlarini ta'minlashning tashkiliy-huquqiy asoslari tahlilining sabablari va dolzarbligi.....6-17

1.2. Xotin-qizlar huquqlarida gender tengligi.....18-29

II Bob Xotin-qizlarning ijtimoiy-siyosiy sohalardagi hukuqlari

2.1. Xotin-qizlarning tashqi siyosat idoralari faoliyatidagi ishtiroki.....30-44

2.2.Xotin-qizlarning ijtimoiy-iqtisodiy sohalardagi huquqlari.....45-58

Xulosa.....59-60

Foydalanilgan adabiyotlar ro'yxati.....61-62

Kirish.

Mavzuning dolzarbligi: Bugungi kunda, zamonaviy jamiyatda globallashtirish va integratsion jarayonlarning keng ko'lamda quloch otishi, yangi muammolarni keltirib chiqara boshladi. Jamiyatshunos tadqiqotchilar tomonidan izchil va chuqur o'rganilishi lozim bo'lgan muammolar qatoriga bugun hech ikkilanmasdan "*gender*" jarayonlarni ham kiritish mumkin.

Sosiologlar harakatimiz natijalari orasidagi tafovutga, ya'ni shu harakatlarimiz orqali vujudga keladigan kutilmagan natijalarga diqqat bilan e'tibor qaratadilar. Chunki bu holat jamiyat taraqqiyoti to'g'risida muammoga aylanib ulguragan holatlarni aniqlashga yordam beradi. Biz tomonimizdan ilgari surilayotgan "*gender*" mavzusi bugungi kunga kelib muammoli vaziyat sifatida XX asr oxirlaridek shov-shuvli ahamiyat kasb etmasa-da, o'zbeklar jamiyati va ularning turmush tarzida ushbu masalaning ijtimoiy jihatlarini sosiolog pozitsiyasidan turib ilmiy tahlil etish bizga yetarlicha o'rganish huquqini beradi.

O'zbeklar turmush tarzida oila-nikoh munosabatlari musulmon Sharqi qoidalari asosida belgilab berilgan qoidalar mukammal holatda uzoq davrlardan beri ishlab kelayotganligi bilan ma'lumdir. Shuningdek, sovetlar davrida oila munosabatlarida keltiriladigan ko'plab qonun va qoidalarining musulmon oilasidagi masalalarga mos kelishl yoki kelmasligi mavjud jarayonga zarar yetkazmas edi. Aynan shunday keng ko'lamdagi jarayon sifatida e'tirof etilishi mumkin bo'lgan narsa – bu erkak kishining o'z oilasi ustida qayg'urishi, ya'ni "boquvchi" funksiyasini ado etishligi bilan bog'liqdir. O'g'il bolalarga yoshligidan o'z oilasini ta'minlovchi shaxs sifatida tarbiya berib kelingan. Unga, ba'zan "og'zaki yashirin", ya'ni atrofdagi ayrim jamotachilik fikrini qo'zg'ashni ma'qul ko'radigan kishilarning ma'lumotlari va ba'zan qaysidir mavjud diniy adabiyotlar vositasida "musulmon dunyosida ko'p xotinlilikka ruxsat etiladi, agar uni har tomonlama ta'minlay olsa, ya'ni har bir erkak kishi diniy va milliy marakalarni bajarishi kerakligi, imkon qadar hovli-joy qilishi, farzandlarni o'qitishi, uy-joy bilan bog'liq

jihozlarni topishi” va shu kabi jumlar bilan kishi ongiga ta’sir o’tkaziladi. Aslida esa har qanday o’zbek xonadoni o’z farzandini hyech qachon ko’pxotinlilikka da’vat etmaydi. Bu jihat ularning urf-odat, turmush tarziga to’g’ri kelmasligini farzand tarbiyasida doimiy uqtirib keladilar. Shu sababli ahloqiy, huquqiy va ma’naviy-ma’rifiy mavzularga oid asarlarda “ko’pxotinlilik” to’g’risida O’rta Osiyo hududida yashagan, ayniqsa davrimizning tadqiqotchi olimlari hyech qachon da’vat etmaydilar. Shu sababli ham o’zbek erkaklari «ko’pxotinlilik” to’g’risida fikr-mulohaza birdirganlarida - “bu holatning musulmonchilikda e’tirof etilishi to’g’risida har qancha og’iz ko’pirtirib gapirmasinlar, ammo real hayotda bu jarayonni ko’p ham o’zlariga ep bilmaydilar. Tabiiyki, shu omil ham o’zbeklarning ijtimoiy-ruhiy xarakterini belgilaydigan muhim jihatlardan biri sanaladi.

Ammo erkaklar uchun ishlab chiqilgan va an’anaga aylantirilgan «bo’ynidagi funksiya (vazifa)ni bajarish» uning ijtimoiy-ruhiy va ma’naviy hayotida qanday ahamiyat kasb etadi? Hamma vaqt ham erkak o’z zimmasiga yuklatilgan «funksiya»ni ado eta oladimi? Agar u o’z zimmasiga yuklatilgan funksiyani ado eta olmasa unga jamiyat, qolaversa qarindosh-urug’lar, yaqin do’stlar va ayniqsa turmush o’rtog’i qanday munosabat bildiradi? O’z funksiyasini ado eta olmagan erkak taqdiri oxir-oqibatda qanday yakun topadi? Bu kabi savollar shodasi orqali biz qaysidir bir shaklda o’zbeklar turmush tarzidagi gender mavzusining bir jihatiga javob topsak ajab emas.

Ko’p holatlarda “erkak funksiyasi” deyilganda G’arb dunyosi va G’arb ta’siri doirasida fikr yuritadgan odamlar biologik-fiziologik omilni tushunishlari tabiiy. Ammo o’zbek oilasi munosabatlarida tushuniladigan erkak funksiyasi asosan turmush tashvishlari va moddiy imkoniyatlarni udum yoki an’ana sifatida olib qarovchi “erkak” sifatida gavdalanadi. Ammo ushbu funksiya jamiyat hayotida hyech qachon oshkora e’tirof etilmaydi, yoki “kishining ichki “siri” sifatida qadrlanadi. Har bir erkak zimmasiga yuklatilgan holatlardan biri bu, qanday qilib bo’lsa ham “qo’shimcha daromad” qilish iste’dodiga ega ekanligi bilan alohida ahamiyat aks etadi. Agar erkak kishi qaysidir holatda qo’shimcha daromad qilish imkoniyatiga ega bo’lmasa – hech qanday ogohlantirishsiz jamiyat

a'zolari tomonidan "noshudlikda" ayblanadi. Uning jamiyat ijtimoiy tizimida egallab turgan lavozimi va mavqyeidan unumli foydalana ololmasligi esa, bimalol jamiyat a'zolari, xususan, uning qavmi-qarindoshlari, yaqin do'st-ulfatlari, qo'ni-qo'shnilar va hattoki xotini, ba'zida farzandlari tomonidan ham ayblash uchun to'liq asos vazifasini o'tay oladi. «Falonchi ham sizga o'xshagan odam, siz qilgan ishni qiladi, kasbi ham siznikiga o'xshash, ammo u haqiqiy erkak... ».

Ko'rinib turganidek «erkak» funksiyasi yana moddiy imkoniyatlarga kelib taqaladi. Oila yoki maktab va universitet muhitidan kelib chiqib olingan tarbiya turlicha bo'lganligi uchun, hamma ham o'zida qo'shimcha daromad qilish layoqatini shakllantira olmaydi. Buning ustiga zamon o'zgarishi va bozor iqtisodiyoti jarayonida odamlarda tabiiy ehtiyojlarning oshib ketishi kishidagi mavjud imkoniyatni to'liq namoyon qilishga imkon bermaydi.

I Bob. O'ZBEKISTONDA GENDER MASALASI VA XOTIN-QIZLARNING IJTIMOIIY-SIYOSIY HUQUQLARINI HIMOYA QILISH MASALALARI.

1.1. O'zbekistonda gender va xotin-qizlar huquqlarini ta'minlashning tashkiliy-huquqiy asoslari tahlilining sabablari va dolzarbligi.

ISHNING MAQSADI: O'zbeklar turmush tarzida yoshlarning jamiyat hayotida erta nikoh qurish asosida turmush faoliyatiga olib kirish ham mazkur masalaning asosiy muammolaridan biri sanaladi. Oila qurilgach, erkak oldida nafaqat o'z oilasini ta'minlashi, balki «o'z bo'ynidagi qarzni uzish» masalasi ham yotadi. Ya'ni endi u o'zini tarbiyalagan, voyaga yetkazgan va to'y qilib uni oilali qilgan ota-onasini ham holidan xabar olib turishi “ham qarz, ham farz” hisoblanadi. Shuningdek, o'z avlodidagi boshqa aka-ukalar to'y-hashamlarida oilaning boshqa a'zolari bilan barobar ishtirok etishi va unga qilingan sarpoursuqlardagi qarzni oshig'i bilan qaytarishi lozim yoki yangi turmush qurayotganlarni qarz qilishi kerak bo'ladi. Avval faqat o'z qavmu qarindoshlari doirasida oldi-berdi ishlarida qatnashgan bo'lsa, endi turmush o'rtog'i (er yoki xotin) tomonidagi qarindosh-urug'lari bilan ham faol munosabatga kirishishi lozim bo'ladi. Bu ham qarz hisoblanadi. Undan tashqari turli xil milliy va mahalliy xarakterga ega bo'lgan tadbirlar ham borki, unda ishtirok etmalik jamiyat tomonidan qattiq qoralanadi.

Yana muhim jihat, bu savob uchun qilinadigan tadbirlar va ota-bobodan qolib kelayotgan tadbirlar merosini amalga oshirish. Bular uchun sarflanadigan barcha sarf-harajatlarni erkak o'z zimmasiga olish kerak. Negaki erkak topib keladi, ayol ro'zg'or ishlari bilan band. Buning ustiga, bolalar tarbiyasi, supur-sidir ishlari va har xil mayda-chuydalar.

Endi masalaning muhim tomoniga e'tiborimizni qaratamiz. Har qanday kishi qaysi korxonada, tashkilot, idora yoki firmada ishlamasin biz yuqorida sanab o'tgan

urf-odat va an'analar talabini to'liq uddalay olish imkoniyatiga ega emas. Ba'zan bir nechta davlat muassasida ishlab ham kishi o'ziga «yuklatilgan» talablarni bajara olmasligi mumkin. O'z imkoniyatlari chegaralangan erkak doimiy tavakkalchilik ichida yuradi. Jamiyatda belgilangan qonun va me'yorlardan chetga chiqishga majbur bo'ladi (deviant shaxs). Buning hammasi xavfli tavakkalchilik ekanligini u juda ham yaxshi his qiladi. Ammo "an'anaviy erkak funksiyasi" uni shu yo'lga majburan tortadi. U sira ham o'ziga "noshud" degan tamg'ani yopishtirilishini istamaydi. Uni olmaslik uchun ko'p harakat qilish kerak bo'ladi, juda ham ko'p harakat... Negaki, uni ma'lum bir vaqt o'tib o'z farzandlari ham aybdor qilishi mumkin, ya'ni noshudlikda ayblash. Xususan, farzandni boshqalarga nisbatan yomonroq yashashi, o'qishga kira olmasligi yoki yaxshi ishga joylasha olmaslik, o'z iste'dodi talabiga javob beradigan mavqyega erisha olmaslik, xullas barchasi uchun "kimdir" aybdor bo'lishi kerak. Tabiiyki, bu o'z zimmasidagi funksiyani bajara olmagan kishi bo'lib qoladi.

Biroq, davr o'zgardi, odamlar bozor iqtisodiyoti munosabatlarini anglay boshladilar. Ehtiyojlar va iste'mol qilish darajasining keskin oshib ketishi, o'zbek jamiyati a'zolarining ham mentaliteti, hamda ongida muqim qotib qolgan stereotiplarni qaysidir darajada o'zgarishiga olib keladi. Bu birinchi navbatda jamiyat, xususan, o'zbek jamiyatida xotin-qizlarning faollashuvi bilan namoyon bo'ldi. An'anaviy turmush tarzi hamma davrlarda bo'lgani kabi yangilikka nisbatan qanchalik qattiq turib kurashishga harakat qilmasin, baribir ilg'or axborot va turli zamonaviy texnologiyalarning ta'sir kuchiga bardosh bera olmaydi. Afsuski, buni o'ta mutaassib an'anaviy kishilardan tashqari, ba'zan o'zlarini davrimizning ilg'or kishilari deb hisoblovchi ziyoli qatlam vakillari ham tushunishni istamaydilar. Oqibatda o'zlari qattiq turib himoya qilayotgan g'oyalari juda ham qisqa fursat, ya'ni 3-4 yil ichida asossiz bo'lib chiqqanidan keyin ko'pincha iztirob ichida qolib ketmoqdalar. Lekin, zamonaviy jamiyatning unchalik katta bo'lmagan makon ichida tubdan o'zgarish xususiyatiga ega ekanligini hisobga oladigan bo'lsak, har qanday ziyoli tadqiqotchini "aybdor" deb hisoblashga o'zini hurmat qilgan kishining haqqi yo'q. Chunki, zamonaviy fan,

hoh u tabiiy bo'lsin, yoki ijtimoiy-gumanitar misli ko'rilmagan sur'atda taraqqiy etmoqda. Biz tomonimizdan ma'ruza sifatida taklif etilayotgan «gender» mavzusi bundan o'n yillar oldin an'anaviy jamiyatlarda ko'pchilikni deyarli qiziqitmasdi, na faqat qiziqitirish, hattoki, bizning jamiyatimizda uni tadbiq ham etib bo'lmaydi, - deguvchilar istagancha topilar edi. Bu masalaning bir tomoni, uning ikkinchi tomoni borki, u ham bo'lsa «gender» bu faqat ayollar muammosini talqin etuvchi yo'nalish sifatida qarab kelinar va G'arb jamiyatlariga xos bo'lgan "feminizm" harakati bilan chalkashtirilib yuborilardi. Aslida «gender» – bu "jinslar tengligi" masalasini tahlil etuvchi yangi sohadir. Shunday qilib, biz ma'ruzamizning birinchi qismida o'zbeklar jamiyatida mavjud bo'lgan, ammo ko'pincha yashirin tuyg'u hisoblangan "erkak funksiyasi» to'g'risida gapirgan bo'lsak, endi o'zbek jamiyatida "ayol" yoki xotin-qizlar mavzusi xususida ham ayrim mulohazalarimizni bermoqchimiz.

O'zbekistondagi yangi siyosiy tizimda shaxs va davlatning o'zaro munosabatlariga ustivorlik berilib, ular bir-biri bilan huquq va majburiyatlar vositasida chambarchas bog'liq. Ijtimoiy-siyosiy va huquqiy munosabatlarni mutanosiblashtirishning asosiy mexanizmi – bu, demokratiya, O'zbekiston hududida istiqomat qilayotgan barcha fuqaro va aholining huquqlarini kafolatlashtirishga qaratilgandir. O'zbekistonda inson huquqlari jamiyatni demokratlashtirish muammolari ilmiy zehniyat, xalqning tarixan tarkib topgan an'analari, urf-odatlarini, ma'naviy qadriyatlarini inobatga olgan holda hal etilmoqda. Mamlakat fuqarolik-huquqiy davlat qurish yo'lidan borar ekan, bunda birinchi navbatda inson manfaatlari, jamiyat va shaxs ehtiyojlariga xizmat qilish bosh masala bo'lib qolishiga asosiy e'tiborni qaratmoqda.

Davlatchiligimizning rivojlanishidagi ustuvor yo'nalishlardan biri shaxsning ijtimoiy va siyosiy, binobarin, huquqiy faolligini ta'minlashdir. Jamiyatning ma'naviy va ahloqiy yetukligi darajasi hamisha xotin-qizlarga bo'lgan munosabat bilan belgilanib keldi. Xotin-qizlarning jamiyatdagi mavqeyi, ularning davlat va jamiyat ishlarida faol ishtirok etishi bilan islohotlarning muvaffaqiyatli kechishiga

ijobiy ta'sir ko'rsatdi. Biroq *«xotin-qizlar masalasi»* deb atalgan muammo so'nggi yillarda kun tartibidan ketgani yo'q.

Xotin-qizlar faoliyati, ularning haq-huquqlarini to'la ta'minlash, o'z huquqlarini davlat va uning idoralari tomonidan qanday himoya etilayotganliklarini bilishlariga ham bog'liq.

Shu bois masalaning muhim va dolzarbligini hisobga olib 2004 yil 25 mayda O'zbekiston Respublikasi Prezidentining **«O'zbekiston Xotin-qizlar qo'mitasi faoliyatini qo'llab-quvvatlash borasidagi qo'shimcha chora-tadbirlar to'g'risida»**gi Farmoni e'lon qilindi. Farmonga ko'ra O'zbekiston Xotin-qizlar qo'mitasining, respublika Xotin-qizlar jamoat tashkilotlarining ayollar huquqlarini himoya qilish, ularning mamlakatimiz siyosiy-ijtimoiy, sosial-iqtisodiy va madaniy hayotida to'laqonli ishtirok etishini ta'minlash, xotin-qizlar hamda yoshlarning ma'naviy va intellektual saviyasini yuksaltirish borasida olib borayotgan ishlarining samaradorligini oshirish masalalariga alohida e'tibor qaratiladi. Farmonning 2 bandida eng muhim va asosiy vazifa qilib quyidagilar belgilanadi: Xotin-qizlarni ijtimoiy-huquqiy jihatdan qo'llab-quvvatlash, onalik va bolalikni muhofaza qilish, ayollarni kasbiy, jismoniy, ma'naviy va intellektual saviyasini yuksaltirish, ularning sosial, ijtimoiy-siyosiy faolligini davlat qurilishi sohasidagi faol ishtirokini ta'minlashga qaratilgan umummilliy siyosatni ro'yobga chiqarish bo'yicha aniq chora-tadbirlarni ishlab chiqish va uni amalga oshirish; ularni ish bilan ta'minlash masalari; xotin-qizlarning nodavlat notijorat tashkilotlari faoliyatini muvofiqlashtirish va ular bilan samarali hamkorlikni ta'minlash va boshqalar.

Ushbu Farmonning ijrosini ta'minlash chora-tadbirlari dasturi to'g'risida 2004 yil 29 iyunda O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining qarori chiqadi. Ushbu qarorda o'tgan davrlar ichida mavjud masala bo'yicha olib borilgan ish va tadbirlardagi kamchilik va xatolar keskin masal sifatida o'rtaga tashlanadi. Jumladan, ayollarning muayyan qismi, ayniqsa qishloq joylarda, xotin-qizlar qo'mitalarining e'tiboridan chetda qolmoqda, ular o'z holiga tashlab qo'yilgan vash u bois turli, jumladan buzg'unchi kuchlarning ta'sir obyektiga aylanmoqda.

Yoki, xotin-qizlar qo'mitalarining faoliyati, eng avvalo, xotin-qizlarni ish bilan taminlash muammosini hal etishga, shu jumladan, vaqtinchalik ish o'rinlari barpo etish, kasanachilik mehnatini tashkil etish va xotin-qizlarni ishga joylashtirishning boshqa shakllaridan foydalanishga qaratilishi zarur. Davlat tomonidan ko'rsatilayotgan moddiy va boshqa yordamlar bilan birga xotin-qizlarga ishlash uchun shart-sharoit va imkoniyatlar yaratish darkor.

Mustaqillikdan keyin o'tgan qisqa tarixga nazar tashlansa, yangi bozor tizimi hayotiga ijtimoiylashuv erkaklarga nisbatan ayollarda oson kechganini kuzatish mumkin. Mehnat taqsimotining ham an'anaviy, ham zamonaviy ko'rinishidagi turlarida ayollar ishtiroki birlamchi mazmun kasb eta boshladi. «Mehnatga oid ijtimoiy munosabatlar xotin-qizlarning ishtirokisiz amalga oshmaydi. Turli ijtimoiy bosqichlarda ularning hissasi goh oshib, goh kamayib bordi, biroq hamisha xotin-qizlar zimmasiga ijtimoiy-foydali mehnatni amalga oshirib borishga ham to'g'ri kelgan. Shu bois hozirgi sharoitlarda mehnatni uyushtirishga qaratilgan huquq me'yorlari, shubhasiz xotin-qizlarning ana shu ijtimoiy va uy-ro'zg'ordagi mehnatni amalga oshirishga oid xususiyatlarini inobatga olishi lozim».

Davr taqazosi bilan yangi vujudga kelayotgan mehnat o'rinlari yoki turlarini ayollar qanchalik tez zabt etib borayotgan bo'lsalar, an'anaviy davom etib kelgan kasblarni ham erkaklar shu tarzda ayollarga bo'shatib berishga majbur bo'lmoqdalar. Biz tomonimizdan ko'tarilayotgan an'anaviylikni ikki xil holatda ko'rib chiqishni taklif etmoqchimiz. Birinchidan, diniy ta'sirlar ostida shakllangan milliy xususiyatlarga xos uzoq an'anaviylik hamda ikkinchisi - bu sovet tuzumi davrida shakllangan yaqin an'anaviylik. Ammo har ikki holatdagi mehnat taqsimoti jarayonida ayollarning faollashuviga sabab qilib quyidagi mulohazani ilgari surish mumkin: erkaklar tabiiy xususiyatiga ko'ra ishning natijasiga emas, balki bo'ladigan jarayonga e'tiborni qaratadilar, ayollar esa kutiladigan oqibat, ya'ni natijaga tayanadilar.

Bundan 10-12 yil ilgari mamlakatimizda ishsizlik deb atalgan ijtimoiy hodisa mavjudligi tan olinmas edi. Shu bois qonunchilikda ham insonning ish bilan ta'minlash huquqini amalga oshirishni Aniqlaydigan va kafolatlaydigan me'yorlar

bo'lmas edi. Ish joylarining yetishmasligi va xo'jalik hisobi uzil-kesil amal qiladigan sharoitlarda faoliyat turini, sheriklarni sotish bozori kabalrni mustaqil tanlash aksariyat korxonalarining sinishiga olib keladi. Binobarin, bunday korxonalar tugatiladi va ko'p miqdordagi xodimlar ishdan bo'shatiladi. Ishsizlar sonini tashkil etuvchi ijtimoiy guruhning bir qismini xotin-qizlar tashkil etar edi. Bu esa to'g'ridan –to'g'ri aholi ish bilan bandliginining oshkora ta'rifini berish zarurligiga olib keldi. Shunga ko'ra ishsizlikni, kishilarni band etishning tashkiliy, huquqiy va ijtimoiy-iqtisodiy jihatlarini belgilash, bu bilan ularga mehnat daromadlari olib keladigan, ularning shaxsiy ehtiyojlarini qondiradigan faoliyat bilan ta'minlash kun tartibidagi masalaga aylandi. Bu xususda 1992 yili 13 yanvarda O'zR «Aholini ish bilan band qilish to'g'risida»gi qonundan batafsil ma'lumotlar olish mumkin.

Endi xotin-qizlarni mehnat bilan band qilish masalasi hozirgi kunda dolzarb masalaga aylanganini va uning huqumat darajasiga ko'tarilganini hisobga olib quyidagi taklif va mulohazalarni ilgari surish mumkin:

- Davlat hotin-qizlarni ish bilan ta'minlash va banlik masalalarni ko'plab rivojlangan davlatlardagi kabi o'z nazoratiga olishi kerak va bu ishni jadallashtirish uchun kafolatlangan tarzda nodavlat tashkilotlarni belgilangan qonunchilik asosida keng jalb etishi kerak;

- har bir viloyatning qaysidir bir Oliy o'quv yurti (hokimiyatda emas) qoshida xotin-qizlarni o'rta va kichik biznesni tashkillashtirishga oid tayyorlov kurslarini tashkillashtirish va bunga malakali mutaxassislarni jalb etish;

- Nodavlat sektordagi fuqarolar mehnat munosabatlarini mutanosiblashtirish jarayonida ularni davlat tomonidan muhofaza qilish tamoyillarini imkon qadar amaliyotda keng qo'llab-quvvatlashga erishish.

- bugun asosiy fuqarolar, ayniqsa xotin-qizlar tafakkurida qattiq o'rnashib qolgan «barcha mablag'ni to'y-hasham va marakalarga sarflash» kayfiyatini o'zgartirish hamda imkon qadar to'plangan mablag'ni qo'shimcha daromad keltiradigan biron bir sohaga jalb etish ko'nikmasini shakllantirish.

Fuqarolik jamiyatining negizi – bu o'z jamiyat a'zolarining yuksak huquqiy madaniyatga ega bo'li shva qonunlarni hurmat qilishga qaratilgani bois, xotinqizlarni jamiyatning bir a'zosi sifatida doimiy huquqiy bilimlarini davomiy oshirib borishdir. Bu esa muhim va dolzarb masala sanaladi.

Ammo biz tomonimizdan dabdabali sur'atda gapirilayotgan bu fikr-mulohazalar real hayotda qanchalik o'z ifodasini topmoqda – degan savol tutilishi mumkin. Ma'lumki, O'zbekiston aholisining 60 foizdan ziyodi qishloq hududlarida istiqomat qiladi. Bu degan shuncha aholi asosan qishloq xo'jaligi sohasiga ko'nikma hosil etgan kishilar sanaladi. Ammo bozor iqtisodiyoti kasbiy mahorati yuqori bo'lgan kishilarga ehtiyoj sezadi. Buni o'z vaqtida to'g'ri baholagan mamlakat hukumati barcha viloyat va shahar hududlarida yuzlab kasb-hunar kollejlari va liseylar tashkil etildi. Lekin bu degani jamiyat to'liq kasbiy mahorat darajasiga erishdi degani emas. Negaki, mazkur kollejlarda tashkil etilganligiga bir necha yillar tashkil etildi. Ammo aholining katta qismi, ya'ni 30 yoshdan katta bo'lgan aholi, ayniqsa qishloq hududlarda yashovchilar o'z kasb mahoratini oshirish imkoniyatiga ega bo'lmaganlar. Tabiiyki, bunga katta foizdagi ayollar qatlamini ham qo'shishimiz mumkin. Mavzuni yanada boyitish uchun ayrim statistik ma'lumotlarga e'tiborni qaratsak:

Hozirgi vaqtda O'zbekistonda yoshlar ko'rsatkichini demograf va sosiologlar 16-30 yosh oralig'ida olishni taklif etadilar¹. Shundan kelib chiqqan holda Respublika aholisining 50 % ga yaqinini 16 yoshgacha bo'lganlar tashkil etishi ahamiyatga molikdir². 18-30 yoshgacha bo'lganlar 35 % ni tashkil etib, umumiy hisobda olganda, yoshlar O'zbekiston aholi tarkibining 65 % ni tashkil etadi³.

O'zbekiston Respublikasi statistik ma'lumotlarining 2006 yilgi holatiga ko'ra uning aholisi 26 mln. 568 ming 910 kishini tashkil etadi⁴. Shundan erkaklar

¹ Қаранг: Упарвление, ценности и образ жизни молодежи в странах Центральной Азии. Т.1.

² Шу жойда.

³ Қаранг: Оценка уровня социальных настроений молодежи Узбекистана. Методология, разработка.

⁴ Қаранг: Образование в Республике Узбекистан.

13 mln. 343 ming 410 ta yoki 50,1 % va ayollar 13 mln. 225 ming 500 ta yoki 49,9 % dan iborat⁵.

Yosh davrlari bo'yicha aholining demografik ko'rsatkichlari:

- 16-17 yoshlilar - 1 mln. 246 ming 500 ta. Shundan ayollar – 617 ming 400 ta, erkaklar – 629 ming 100 ta;
- 18-19 yoshlilar - 1 mln. 108 ming 500 ta. Shundan ayollar – 550 ming 500 ta, erkaklar – 558 ming 400 ta;
- 20-24 yoshlilar - 2 mln. 402 ming 400 ta. Shundan ayollar – 1 mln 191 ming 400 ta, erkaklar 1 mln. 211 mingta;
- 25- 29 yoshlilar – 2 mln 60 ming 500 ta. Shundan ayollar 1 mln 23 ming 600 ta, erkaklar 1 mln 36 ming 900 ta.⁶

Ta'lim tizimining asosiy kursatkichlari:

- Akademik liseylar – 51 ta. Undagi ukuvchilar soni – 20 ming 500 ta;
 - Kasb-xunar kollejlari – 414 ta. Undagi ukuvchilar soni 366 ming 900 ta;
 - Kasb-texnika ukuv maskanlari – 227 ta. Ukuvchilar soni 63 ming 700 ta;
 - Urta maxsus ukuv maskani – 141 ta. Ukuvchilar soni 158 ming 500 ta.
- Bunda xar 10.000 axoliga 62 tadan ukuvchi tugri keladi.⁷

Oliy ukuv yurtlari buyicha ma'lumot:

- Respublikada jami 64 ta Oliy ukuv yurti faoliyat yuritadi.
- Umumiy talabalar soni 232 ming 300 tani tashkil etadi. Bu kursatkich xar 10.000 axoliga 91 ta talaba tugri kelishini bildiradi.
- 2003 yili 54 ming 600 ta talaba ukishga kabul kilingan.
- Shu yili 39 ming 800 ta talaba ukishni tamomlagan, bu degani xar 10.000 kishiga 16 tadan talaba tugri keladi.⁸

Urta maktab va maxsus gimnaziyalar buyicha ma'lumotlar:

⁵ Шу китоб.

⁶ Каранг: Образование в Респ.

⁷ Шу китоб

⁸ Шу китоб

1. O'rta maktablarning 10-11 sinflarida o'qiydigan o'quvchilar soni 489 ming 700 tani tashkil etadi
2. Gimnaziya tipidagi o'quv maskanlari soni 103 tani tashkil etadi.
3. 2002 yili o'rta ta'lim tizimini 600 ming 20 ta o'quvchi tamomlagan.

Yuqori Oliy ta'lim tizimi – Aspirantura.

- Respublika bo'yicha 2002-2003 ukuv yilida 2891 ta aspirant ro'yxatga olingan.
- Shu yili 810 ta ilmiy xodim aspiranturaga ukishga kabul kilingan.
- Shu yili 1031 ta aspirant ilmiy muassasalarini tamomlagan.
- 133 ta aspirant ilmiy ishni muvaffaqiyatli ximoya qilgan⁹.

O'zbekistonda yoshlar ko'rsatkichi 30 yoshgacha bo'lganlar orasida belgilangan. Aholining yillik o'sish ko'rsatkichi 2,2 % tashkil etadi. Shunga asoslangan holatda aholining umumiy soni 26 mln. 480 ming kishini tashkil etadi.

Bozor iqtisodiyoti sharoitida kasbiy mahorat yuqori mazmun kasb etishini va ikkinchi tomondan kishilarda iste'molchilik kayfiyatining oshib borish sharoitida Xotin-qizlarning ham jamiyat hayotiga faol kirib borishi zaruriy jarayon hisoblanadi. Bu vaqtda an'anaviy turmush tarziga ko'nikkan qishloq ayoli qanday mavqeyeni egallaydi,- degan savol tug'ilishi mumkin. To'g'ri, bu o'rinli savol va unga asosli javob ham bor. Demak, ayollarning asta-sekin mehnat bozoriga kirib kelishi va uni egallashi. Sosiologlar bugungi o'zbek jamiyatida qishloq ayolining mehnat jarayonlaridagi ishtirokini quyidagilarda ko'radi:

- mayda savdo-sotiq yoki tijoratchilik;
- fermer xo'jaliklarida shartnoma asosida ishlash;
- bir marotabalik mehnat bozorlarida qatnashish yoki mardikorlik.

Mustaqillikdan keyin o'tgan qisqa tarixga nazar tashlansa, yangi bozor tizimi hayotiga ijtimoiylashuv erkaklarga nisbatan ayollarda oson kechganini kuzatish mumkin. Mehnat taqsimotining ham an'anaviy, ham zamonaviy ko'rinishidagi turlarida ayollar ishtiroki birlamchi mazmun kasb eta boshladi. «Mehnatga oid

⁹ Каранг: Образование в Республике Узбекистан.

ijtimoiy munosabatlar xotin-qizlarning ishtirokisiz amalga oshmaydi. Turli ijtimoiy bosqichlarda ularning hissasi goh oshib, goh kamayib bordi, biroq hamisha xotin-qizlar zimmasiga ijtimoiy-foydali mehnatni amalga oshirib borishga ham to'g'ri kelgan. Shu bois hozirgi sharoitlarda mehnatni uyushtirishga qaratilgan huquq me'yorlari, shubhasiz xotin-qizlarning ana shu ijtimoiy va uy-ro'zg'ordagi mehnatni amalga oshirishga oid xususiyatlarini inobatga olishi lozim".¹

Davr taqazosi bilan yangi vujudga kelayotgan mehnat o'rinlari yoki turlarini ayollar qanchalik tez zabt etib borayotgan bo'lsalar, an'anaviy davom etib kelgan kasblarni ham erkaklar shu tarzda ayollarga bo'shatib berishga majbur bo'lmoqdalar. Biz tomonimizdan ko'tarilayotgan an'anaviylikni ikki xil holatda ko'rib chiqishni taklif etmoqchimiz. Birinchidan, diniy ta'sirlar ostida shakllangan milliy xususiyatlarga xos uzoq an'anaviylik hamda ikkinchisi - bu sovet tuzumi davrida shakllangan yaqin an'anaviylik. Ammo har ikki holatdagi mehnat taqsimoti jarayonida ayollarning faollashuviga sabab qilib quyidagi mulohazani ilgari surish mumkin: erkaklar tabiiy xususiyatiga ko'ra ishning natijasiga emas, balki bo'ladigan jarayonga e'tiborni qaratadilar, ayollar esa kutiladigan oqibat, ya'ni natijaga tayanadilar.

Bu mulohazalar to'g'ridan-to'g'ri aholini ish bilan bandligining oshkora ta'rifini berish zarurligiga olib keladi. Shunga ko'ra ishsizlikni, kishilarni band etishning tashkiliy, huquqiy va ijtimoiy-iqtisodiy jihatlarini belgilash, bu bilan ularga mehnat daromadlari olib keladigan, ularning shaxsiy ehtiyojlarini qondiradigan faoliyat bilan ta'minlashni kun tartibidagi eng dolzarb masalaga aylantiradi.

Ko'pincha biz ommaviy axborot vositalarida, hattoki ko'plab yig'in va tadbirlarda ayollarning hanch qachon bir marotabilik mehnat bozorlarida (mardikorlik) qatnashmaganliklarini ayuxannos solib jar solayotgan kishilar fikrlarini eshitamiz. Bu aslida bozor munosabatlarini hali to'liq anglab yetmayotganligini sababidir. Ayollar bir marotabalik mehnat bozorlari va migrasion jarayonlarda qatnashishga majbur, chunki ularning turmush o'rtoqlari

¹ Ўзбекистонда хотин-қизлар, қонун ва жамият муаммолари. Тошкент, 1999. – 63 бет.

asosan qishloq xo'jaligida ishlagan va qishloq xo'jaligi ukladiga moslashgan odamlar ekanligini unutmasligimiz lozim. Mentalitetdagi mavjud stereotiplar kolxoz-sovхозlar tizimini tugatilishi bilan ularning ruhiyatini shu darajada sindirib tashlaganki, uni yo'qotish uchun juda ham katta sarmoya kerak bo'ladi. Birinchi navbatda yangi zamonaviy ta'lim dasturlari va ikkinchidan gender ta'limotini chuqur o'rganib, o'zbekistonlik ruhiyatida tahlil etish. Agar bunga e'tibor kuchaytirilmasa, qishloq aholisining turmush tarzidagi ijtimoiy-ruhiy kayfiyat izdan chiqib borish holati ekspertlar tomonidan kuzatiladi. Mamlakatda kolxoz va sovхозlar ixtiyorida bo'lgan yerlarning fermer xo'jaliklariga berilishi, yuqorida t'kidlaganimizdek, minglab kishilarni ishsiz qolishiga sabab bo'ldi. Gender muammolarni yoritayotganimizda aynan biz shu jihatlarga e'tiborimizni qaratsak foydadan holi bo'lmaydi.

Xulosa qilib aytadigan bo'lsak, gender jarayonlar bu zamonaviy xususiyat bo'lmay, u hamma vaqt hamma davrlarda davom etgan. Bugungi kunga kelib gender jarayonlarning bosh masalasi insonning "o'zini namoyon etishi" bilan belgilanadi. Bu degani o'z turmush darajasini yaxshilash, ehtiyojlarini qondirish uchun o'zidagi barcha imkoniyat (resurs), qobiliyat va iste'dodini imkon darajasida tenglik asosida namoyon etishdir. U aqliy, jismoniy, iqtisodiy, ijtimoiy va psixologik tarzda namoyon bo'lishi mumkin. Eng asosiysi gender ta'limoti tomonidan kishilarga taklif etilayotgan tenglik jamiyatda yozilgan va ba'zan yozilmagan qonunlarni buzmaslik asosida bo'lsa, ta'kidlash mumkinki O'zbekiston sharoitida Ushbu ta'limot o'zini oqlaydi.

Zamon davlatdan barcha vazifalar va harakatlarga gender yondashuvini singdirishni talab qiladi. Bunday yondashuvning uslubi — hayotning turli sohalarini gender bo'yicha tahlil kilishdan iboratdir. Bu uslub jamiyat va davlat hayotining barcha sohalarida turli davlat dasturlari, qonunchilik yoki siyosiy kursning xotin-qizlar va erkaklar turmushiga ta'sirini baholash imkonini beradi.

Jinslar tengligi tushunchasini to'liq ochib berishga monelik qiladigan to'siqlarning mavjudligiga quyidagilar asosiy sabab bo'ladi:

1. Asosiy e'tibor jinslarning de-yure tengligiga qaratiladi va bu esa xotin-qizlarni har doim ham kamsitishning barcha shakllaridan ham samarali himoya qila olmaydi. Qonunchilik aktlarini ishlab chiqish jarayonida ko'pincha jamiyat faoliyatining umumiy jihatlari hisobga olinmaydi;

2. Xotin-qizlar qo'mitalari o'z vazifalarini amalga oshirishda belgilangan maqsadlarga erishish imkonini bera olmaydigan tuzilmalar doirasida faoliyat ko'rsatadilar. Bu qo'mitalar yuqori darajadagi davlat xizmatchilari tomonidan boshqarilib, nomenklatura bilan uzviy aloqada bo'lsada, ularning faoliyati va vakolatlari muayyan ma'noda cheklangandir. Fuqarolar hayotiga oid qarorlar qabul qilish sohasidagi ta'siri me'yorlangan.

3. Xotin-qizlarning qarorlar qabul qilishdagi ishtiroki yetarlicha emas, jinslar o'rtasidagi tenglikni ilgari surish muammosi hali saqlanib qolmoqda. Ko'rilayotgan choralarning ko'pchiligi asosan xotin-qizlarning o'ziga xos ehtiyojlariga qaratilib, tengsizlikni keltirib chiqarayotgan qator sabablarni chetlab o'tmoqda.

I. 2. XOTIN-QIZLAR HUQUQLARIDA GENDER TENGLIGI.

O'zbekiston Respublikasi davlat mustaqilligiga erishgandan so'ng o'tgan 19 yil mobaynida inson huquqlariga oid 69 xalqaro-huquqiy akti (jumladan, BMTning oltita I asosiy konvensiyaviy hujjatini) ratifikasiya qildi. Ularning aksariyati o'xotin - qizlarning huquq va asosiy erkinliklarini ta'minlash masalalariga daxldordir.

O'zbekiston Respublikasi hukumati Qo'mitaga Xotin-qizlar huquqlari kamsitilishining barcha shakllariga barham berish to'g'risidagi konvensiyaning bajarilishi yuzasidan uch marta milliy davriy ma'ruzasini taqdim etdi. Shundan so'nggisi 2008 yilning avgust oyida topshirilgan.

O'zbekiston Respublikasi SEDAW Konvensiyasini ratifikasiya qilganidan so'ng ushbu hujjatda o'z aksini topgan huquqlarni amalga oshirishga qaratilgan bir qator milliy mexanizmlarni ishlab chiqdi. Onalik va bolalikni huquqiy, iqtisodiy, ijtimoiy himoyalash, xotin-qizlarning moddiy ahvolini tag'in ham yuksaltirish, jamiyat hayotining barcha jabhalarini isloh qilishda xotin-qizlar ishtirokini yanada kengaytirish uchun yaratilgan barcha sharoitni izchil takomillashtirish O'zbekiston Respublikasi davlat siyosatining ustuvor yo'nalishlaridandir.

O'zbekiston Respublikasining tegishli konunlari, Prezident farmonlari, qarorlari, hukumat qarorlari, davlat dasturlari xotin-qizlarning siyosiy, iqtisodiy va ijtimoiy mavqeyini yanada yaxshilashga qaratilgandir. Bugungi kunda O'zbekistonda xotii-kizlarning huquq va erkinliklarini ta'minlashning qonuniy asoslari yaratilgan hamda xotin-qizlar huquqlari himoyasining institusional tizimi shakllanganini qat'iy ishonch bilan aytish mumkin. BMTning Xotin-qizlar huquqlari kamsitilishining barcha shakllariga barham berish to'g'risidagi konvensiyasiga binoan milliy qonunchilikni isloh qilish bo'yicha bergan

tavsiyalarini amalga oshirish yuzasidan respublikada xotin-kizlarni bevosita va bilvosita kamsitishlarni bartaraf etishga yo'naltirilgan zarur choralar ko'rilmokda. Mamlakatda qonun chiqaruvchi va ijro hokimiyati darajasida xotin-qizlarning mavqeini yanada mustahkamlashga doir milliy mexanizmlar izchil takomillashtirib borilmoqda, shuningdek, Xotin-qizlar huquqlari kamsitilishining barcha shakllariga barham berish to'g'risidagi konvensiya qoidalari asosida davlatning aniq maqsadga yo'naltirilgan siyosati hisoboti va monitoringi milliy mexanizmi ishlab chiqilib, faol amalga oshirilmoqda.

Xususan, 2006 yilda O'zbekiston tomonidan ikkinchi va uchinchi qo'shma ma'ruzalar taqdim etilganidan so'ng Qo'mita hukumatga o'zining Yakuniy tavsiyalarini yubordi. Unda Qo'mita tomonidan quyidagi masalalarga e'tibor qaratilgan:

1. Xotin-qizlarga nisbatan kamsitishlarning oldini olish bo'yicha qonunchilik islohotlarida rivojlanishning pastligi;

2. Sudlar qarorlarida Konvensiya qoidalari haqida ma'lumotlarning kamligi huquqni muhofaza qilish organlarining Konvensiya qoidalari va Qo'mitaning umumiy tavsiyalarini yaxshi bilmasligidan dalolat beradi;

3. Xotin-qizlar qo'mitasining tegishli darajasidagi mavqyega ega emasligi (hukumat tuzilmalariga ta'siri masalalarida) va davlat mustaqilligi qo'lga kiritilganidan so'ng o'zbek xotin-qizlari holatiga ijobiy ta'sir ko'rsatayotgan ayrim nodavlat tashkilotlari faoliyatining tugatilishi;

4. Xotin-qizlar va erkaklarning oila va jamiyatdagi roli va majburiyatlariga nisbatan shakllangan patriarxal munosabatlarning va noto'g'ri salbiy fikrlarning (aqidalarining) saqlanib qolgani;

5. Oilalarda zo'ravonlikning mavjudligi, xotin-qizlarni himoya qiladigan aniq bir qonunning yo'qligi, zo'ravonlik sodir etgan aybdor shaxslarning ta'qib etilmasligi va jazosiz qolishi;

6. Siyosat va davlat tizimida hamda barcha sohalardagi boshqaruv lavozimlarida xotin-qizlarning nisbatan kamligi;

7. Xotin-qizlar va bolalar savdosi hamda mehnatidan foydalanishga barham berilmaganligi;

8. Odam savdosidan jabrlanganlar himoyasining talablar darajasida emasligi;

9. Mehnat bozorida jinsiy kamsitishga to'la barham berilmaganligi va oqibatda xotin-qizlarning nisbatan kamroq ish xaki olishi;

10. Viloyatlarda yashovchi qishlok xotin-qizlarining ahvoriga oid ma'lumotlarning yetarli emasligi, yer egalari bo'lgan mulkdor xotin-qizlarning kamligi;

11. Balog'otga yetmaganlar o'rtasida nikohdan o'tganlar mavjudligi.

Ushbu tavsiyalarni uchta asosiy guruhga ajratish mumkin: xotin-qizlarning siyosiy huquqlarini, ijtimoiy-iqtisodiy huquqlarini ta'minlash, shuningdek xotin-qizlarni oilada sodir etiladigan zo'ravonliklardan himoya qilish. Siyosiy-huquqiy vaziyat aynan mana shu mantiq asosida tahlil qilinib, tegishli xulosalar va uni takomillashtirish yuzasidan tavsiyalar berilmog'i kerak.

BMT Taraqqiyot Dasturining O'zbekiston Xotin-qizlar qo'mitasi bilan hamkorlikda amalga oshirilayotgan «O'zbekistonda xotin-qizlarning imkoniyatlarini kengaytirish uchun huquqiy va tashkiliy (institutional) salohiyatni rivojlantirish» loyihasi tomonidan Inson huquqlari bo'yicha O'zbekiston Respublikasi milliy markazi, O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi amaldagi qonun hujjatlari monitoringi instituti va Huquqiy masalalarni o'rganish markazi ko'magida tayyorlandi.

2007 yili Xotin-qizlarga nisbatan barcha kamsitishlarga barham berish qo'mitasining tavsiyalarini bajarish bo'yicha Milliy harakat rejasining qabul qilinishi xotin-qizlar huquqlarini ta'minlashning xalqaro va milliy huquqiy mexanizmlarini tahlil qilishga qaratilgan batafsil tadqiqotlar o'tkazish, jamiyat hayotining barcha jabhalarida xotin-qizlar huquqlarini ta'minlashning chet el va O'zbekiston tajribasini o'rganish, O'zbekistonda xotin-qizlar huquqlarini ta'minlashga to'sqinlik qiladigan sabab va oqibatlarni aniqlashni kun tartibidan chiqarish uchun asos bo'la olmaydi.

Mazkur tadqiqotning umumiy maqsadi - O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi Xotin-qizlar huquqlari kamsitilishining barcha shakllariga barham berish to'g'risidagi konvensiya nuqtai nazaridan tahlil qilish va amalda qo'llanilishi bilan bog'liq muammolarni aniqlash va hal etishga doir takliflarni ishlab chiqishdan iboratdir. Bunda Xotin-qizlarga nisbatan barcha kamsitishlarga barham berish qo'mitasining Yakuniy tavsiyalarida aks ettirilgan masalalarga alohida e'tibor qaratilgan.

Tadqiqot xotin-qizlarning siyosiy, ijtimoiy-iqtisodiy va madaniy huquqlarini taminlaydigan xalqaro andozalar va qoidalarni ishlab chiqishga xizmat qilgan quyidagi xalqaro-huquqiy aktlarning chukur tahliliga asoslangan: Inson huquqlari umumjaxoni deklarasiyasi (1948 yil), Fuqarolik va siyosiy huquqlar to'g'risidagi xalqaro pakt (1966 yil), Iqtisodiy, ijtimoiy va madaniy huquqlar to'g'risidagi xalqaro pakt (1966 yil Odam savdosi va fohishalikning uchinchi shaxslar tomonidan ishlatilishiga qarshi kurash to'g'risidagi konvensiya (1949 yil), Xotin-qizlarning siyosiy huquqlari to'g'risidagi qsh konvensiya (1952 yil), Oilali ayolning fuqaroligi to'g'risidagi konvensiya (1957 yil) Xotin-qizlar huquqlari kamsitilishining barcha shakllariga barham berish to'g'risidagi konvensiya (1979 yil), Pekin deklarasiyasi va Harakat platformasi (1995 yil).

Tadqiqot davomida O'zbekiston Respublikasining quyidagi qonunchilik aktlari tahlil qilindi: O'zbekiston Respublikasi Konstitusiyasi, «O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlisining Qonunchilik palatasi to'g'risida», «O'zbekiston Respublikasining Senati to'g'risida», «Davlat boshqaruvini yangilash va yanada demokratlashtirish hamda mamlakatning modernizasiya qilishida siyosiy partiyalarning rolini kuchaytirishi to'g'risida»gi konstitusiyaviy qonunlari, «O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlisiga saylov to'g'risida», «Xalq deputatlari viloyat, tuman va shahar Kengashlariga saylovi to'g'risida», «O'zbekiston Respublikasi Prezidenti saylovi to'g'risida», «O'zbekistoni Respublikasi Qonunchilik palatasi deputatining va Oliy Majlis Senati a'zosining maqomi to'g'risida», «Xalq deputatlari viloyat, tuman va shahar Kengashi deputatiningsh maqomi to'g'risida», «Joylardagi davlat hokimiyati to'g'risida», «O'zbekiston

Respublikasi Vazirlar Mahkamasi to'g'risida», «Sudlar to'g'risida», «Siyosiy partiyalar to'g'risida», «Nodavlat notijorat tashkilotlari to'g'risida», «O'zbekiston Respublikasida jamoat birlashmalari to'g'risida», «Ijtimoiy jamg'armalar to'g'risida», «Nodavlat notijorat tashkilotlari faoliyatining kafolatlari to'g'risida», «Fuqarolarning o'zini-o'zi boshqarish organlari to'g'risida»gi qonunlari, O'zbekiston Respublikasining Fuqarolik, Fuqarolik-prosessual, Oila, Soliq, Mehnat, Jinoyat, Jinoyat-prosessual, Ma'muriy javobgarlik kodekslari, «Aholini ish bilan ta'minlash to'g'risida», «Mehnatni muhofaza qilish to'g'risida», «Ta'lim to'g'risida», «Fuqarolar sog'ligini saqlash to'g'risida», «Fuqarolarning davlat pensiya ta'minoti to'g'risida»gi qonunlari.

Tadqiqotning maqsadi uning tuzilishini belgilab berdi. Tuzilishiga ko'ra ushbu tadqiqot ishi uning dolzarbligini ochib beradigan kirish va uch bobdan iborat. Birinchi bob xotin-qizlarning siyosiy huquqlariga bag'ishlangan. Ikkinchi bobda ularning ijtimoiy va iqtisodiy huquqlari tahlil qilinadi, uchinchi bobda esa oilada xotin-qizlarga nisbatan zo'ravonlik masalalari tahlil qilingan.

Mamlakatimiz Prezidenti Islom Karimov tomonidan ta'kidlanganidek, mamlakat oldida bu borada turgan muxim masalalardan biri xotin-qizlarning siyosiy va ijtimoiy mavkeini yanada oshirishdan iboratdir.

O'zbekistonda 13 millionga yaqin xotin-qiz istiqomat qiladi. Ulardan 60 foizi—kishlokda yashaydi va mehnatga layoqatli xotin-qizlarning qariyb 50 foizi ish bilan band.

2005 yilning yanvar oyidan boshlab parlamentdagi xotin-qizlar guruhi fukarolik forumlari ishida faol ishtirok etib, parlament a'zolarining gender sezgirligini oshirish bo'yicha ish yuritmoqdalar, «Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng hukuk va imkoniyatlarga doir kafolatlar to'g'risida»gi qonunni kabul qilishni, shuningdek, xotin-qizlarga nisbatan zo'ravonlikning oldini olishga qaratilgan qonunchilikni isloh etish taklifi bilan chiqmoqdalar.

Hozir mamlakat parlamentining Qonunchilik palatasida xotin-qizlar 18 foizni, Senatida 15 foizni tashkil etadi. 2000 yilda ushbu raqam 8,2 foizdan oshmas edi.

Bozor iqtisodiyoti sharoitida va malakali kadrlarga ehtiyojning oshishi davrida, ishlab chikarishning texnik jihatdan takomillashib borishi va yangi tarmoqlarning paydo bo'lishini hisobga olib, mehnat bozoriga xotin-qizlarni keng jalb qilish uchun ularni o'qitish va malakasini muttasil oshirib borish talab qilinadi. Ushbu maqsadga erishishda izchillik bilan amalga oshirilayotgan Kadrlar tayyorlash milliy dasturi xoti muhim omil bo'lmoqda.

Bugungi kunda mamlakatdagi 64 ming tadbirkordan 20 foizdan ortig'ini xotin-qizlar tashkil qiladi. Kichik va o'rta korxonalariga mansub 8 ming xo'jalik subyektini xotii qizlar boshqarmoqda.

O'zbekistonda mustaqillik yillarida xotin-qizlarning turmush darajasini yanada yuksaltirishga qaratilgan bir qator qonunlar va qonunosti aktlari qabul qilingan.

O'zbekiston Respublikasi Konstitusiyasining 18-moddasiga binoan «O'zbekiston Respublikasida barcha fuqarolar bir xil huquq va erkinliklarga ega bo'lib, jinsi, irqi, millati, tili, dini, ijtimoiy kelib chiqishi, e'tiqodi, shaxsiy va ijtimoiy mavqeyidan qat'i nazar, qonun oldida tengdirlar.

Imtiyozlar faqat qonun bilan belgilanib ko'yiladi hamda ijtimoiy adolat prinsiplariga mos bo'lishi shart».

O'zbekiston Konstitusiyasining 46-moddasida jamiyatning barcha sohalarida xotin - qizlar va erkaklarning teng huquqliligi mustahkamlab ko'yilgan.

O'zbekiston Respublikasi Oila kodeksining 3-moddasida «Barcha fuqarolar oilaviy munosabatlarda teng huquqlarga egadirlar», deb alohida qayd etilgan. «Er va xotin oilada teng huquqlardan foydalanadilar va ular teng majburiyatlarga egadirlar». (19-modda).

Shuningdek, Jinoyat kodeksi ham xotin-qizlar huquqlarini buzish yoki cheklashni taqiqlaydi. Masalan, 104, 105, 118, 119, 121-moddalarda badanga shikast yetkazganlik uchun, nomusga tegish, xizmat, moddiy yoki boshqa jihatlardan aybdorga qaram bo'lgan ayolni jinsiy aloqa qilishga yoki jinsiy ehtiyojni g'ayri tabiiy usulda qondirishga majbur etganlik uchun javobgarlik belgilangan. O'zbekiston Respublikasining 148-moddasiga muvofiq ayolni

homiladorligi yoki yosh bolani parvarish qilayotganligini bila turib, ishga olishdan g'ayriqonuniy ravishda bosh tortish yoki ishdan bo'shatganlik uchun ishga olish huquqiga ega mansabdor shaxslar eng kam ish haqining yigirma besh baravari miqdorida jarima to'lashga yoki uch yilgacha bo'lgan muddatga muayyan huquqlardan mahrum etish yohud ahloq tuzatish ishlariga — jinoiy javobgarlikka tortiladilar.

O'zbekiston Xotin-qizlar qo'mitasi va bo'limlarining roli quyidagilardan iborat:

- xotin-qizlar holatiga doir fikrlar va sharoitlarni aks ettiradigan siyosatni belgilash, ishlab chiqish va amalga oshirishda hukumat uchun asosli maslahatlar taqdim etish maqsadida hamkorlik qilish;

- xotin-qizlar muammolari bilan shug'ullanadigan guruh, tashkilot, birlashmalar va xotin-qizlar nodavlat notijorat tashkilotlarining maslahatlari asosida xotin-qizlarning turli-tuman fikrlari ifodachisi bo'lish;

- hukumat va xotin-qizlar sektori o'rtasida axborot almashinuvi jarayonida vositachi sifatida faoliyat yuritish;

- tegishli sohalar uchun o'tkaziladigan va tashkilotlar uchun qiziqish uyg'otadigan siyosatni tahlil qilish;

- O'zbekiston Xotin-qizlar qo'mitasi hududiy bo'limlarining vazifa va majburiyatlarining bajarilishini ta'minlaydigan samarali boshqaruv mexanizmlarini yaratish va qo'llab-quvvatlash.

Inson huquqlari bo'yicha O'zbekiston Respublikasi milliy markazi davlat va jamoat tashkilotlari hamda NNTlari bilan hamkorlikda «Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq va erkinliklar kafolatlari to'g'risida»gi qonun loyihasini tayyorladi. Bu loyiha milliy va xalqaro ekspertizadan o'tib, O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlisining Qonunchilik palatasiga ko'rib chiqish uchun yuborildi.

«Aholini ish bilan ta'minlash to'g'risida»gi qonunning 7-moddasiga ko'ra, davlat ijtimoiy muhofazaga muhtoj shaxslarni qo'shimcha kafolatlar bilan ta'minlaydi.

Ko'p bolali ayollarni va nogiron ayollarni kasanachilik mehnatiga jalb qilish bo'yicha keng ko'lamli chora-tadbirlar amalga oshirildi.

Ikkinchi jahon urushidan so'ng o'tgan 55 yil davomida parlamenti bo'lgan suveren davlatlar soni yetti baravar ko'paydi. Xotin-qiz parlamentariylar soni esa bu davrda bor yo'g'i to'rt baravar oshdi. 1945 yili 26 ta parlament bo'lib, undagi xotin-qizlar soni 3 foizni tashkil qilgan. 1995 yilga kelib 176 parlament tashkil etilib, ularda ayollar 11,6 foizga, senatorlar orasida esa 9,4 foizga yetdi. Shuni ta'kidlash kerakki, xotin qiz-parlamentariylarning eng ko'p soni 1988 yilda kuzatildi, bunda ularning soni sh 14,8 foizni tashkil etgan¹.

Siyosiy qarorlar qabul qiladigan organlarda, avvalo, parlamentda xotin-qizlar sonining ortishi bevosita shu davlat saylov tizimining shakliga bog'liq. Ko'pchilik rivojlangan demokratik davlatlar tajribasi shundan dalolat beradiki, xotin-qizlarning erkaklar bilan teng asoslarda siyosiy qarorlarni qabul qilishda ishtirok etish imkoniyatlarini amalga oshirishning eng qulay usullaridan biri proporsional saylov tizimini joriy etishdir. Bunda vakillik organidagi joylar turli partiyalardan yig'ilgan ovozlar ro'yxatiga mos ravishda taqsimlanadi. Xotin-qizlar uchun har bir hududdan bitta deputat saylanadigan majoritar saylov tizimi nisbatan samarasiz hisoblanadi.

Bunday holatning sababi oddiy. U jamiyat va huquqiy davlat tuzilishining demokratik asoslarini yaratishda ko'ppartiyaviylikka asoslanishiga borib taqaladi. Bunda gender tengligini ta'minlashda an'anaviy rolni so'l partiyalar o'ynaydi. Ular ko'pchilik hollarda, birinchidan, ikkala jins vakillarining amaldagi teng huquqliligiga erishish tamoyillarini o'z nizomlarida belgilaydi, ikkinchidan, xotin-qizlar partiyaga rahbarlik qilishi, saylovlarda o'z nomzodlarini ko'rsatishida kvotalar ajratadi.

G'arbiy Germaniyada sosial-demokratik partiya 1995 yildagi saylovlardan keyin nafaqat eng ko'p sonli partiya «yashillardan» keyin, balki eng ko'p xotin-qiz a'zosi (27%) bo'lgan partiya bo'lib qolganining boisi ham shunda.

¹ Ўзбекистон Республикаси Олий Кенгашининг Ахборотномаси: 1993 й 9-сон. 338-м.

Mutaxassislar bunday sharoitda Bundestag soʻl partiyalari fraksiyalarida va joylardagi parlamentlarda xotin-qiz-deputatlar sonining ortganligini kuzatganlar.

BMTga aʼzo 192 davlatdan 182 tasida parlament mavjud.

Dunyo parlamentlarining 9 tasida xotin-qiz-deputatlar yoʻq, 173 mamlakat parlamenti-da ayollar vakila qilib koʻrsatilgan, shundan:

- 83 mamlakatda kvotalardan foydalanadi,
- yana 15 mamlakatda kvotalardan avval foydalanilgan yoki taklif etilgan.

Oʻzbekiston Respublikasining «Oʻzbekiston Respublikasi Oliy Majlisiga saylor toʻgʻrisida»gi va «Xalq deputatlari viloyat, tuman va shahar Kengashlariga saylor toʻgʻrisida»gi qonunlarida ikkala jins uchun ham teng saylov andozalari belgilangan erkaklar va xotin-qizlar saylov jarayonida teng huquqlidir.

Xotin-qizlar va erkaklarning amaldagi tengligi siyosiy, tashkiliy, moddiy, ijtimoiy ahloqiy va huquqiy vositalaridan iborat kafolatlar tizimi orqali taʼminlanadi. Siyosiy bino kafolatlar — Oʻzbekiston Respublikasi Konstitusiyasida mustahkamlangan demokratik saylovlarning asosiy tamoyil va andozalaridir. Tashkiliy kafolatlar—jinsidan qatʼiy nazar barcha deputatlikka nomzodlar uchun saylovoldi kampaniyasini oʻtkazishda hamkorlik koʻrsatishga doir qoidalardir. Ijtimoiy-ahloqiy kafolatlar — huquq va erkinliklarni toʻgʻri tushunish hamda ularning xotin-qizlar va erkaklar tomonidan foydalanilishidir¹.

Afsuski, Oʻzbekistonda siyosiy partiyalar tomonidan nomzodi koʻrsatilgan xotin-qizlarni siyosiy partiyalar, xotin-qizlar NNTlari va xotin-qizlar elektorati tomonidan qoʻllab-quvvatlash mexanizmi hali yetarlicha shakllanmagan. Siyosiy partiyalarda xotin-qiz yetakchilarga nisbatan hurmat-eʼtibor koʻrsatish madaniyati toʻla qaror topmagan, siyosiy partiyalar tomonidan yaratilgan tizimlar doirasida rahbar lavozimlarga tavsiya etish amalda kutilgan darajada ish bermayotir.

Xotin-qizlarning parlament saylovida faol ishtirok etishiga monelik qiladigan sabablardan yana biri, asrlar davomida shakllangan «xotin kishi

¹ Ўзбекистон Хотин-қизлар ҳуқуқларини таъминлашнинг ташкилий-ҳуқуқий асосларини такомиллаштириш. Тошкент 2008 й.

ro'zg'origa qarasin» qabilidagi aqidalar bo'lib, bunday qarashlar xotin-qizlarning deputatlikka nomzodlar safidan joy ololmasligiga avval-boshdan sabab bo'ladi.

Ijro hokimiyatning o'ziga xos jihatlaridan biri shundan iboratki, uning asosida va faoliyat yuritishida mazkur organlarning vertikallik tamoyili va ushbu tamoyilga binoan bo'ysunishga amal qilingandagina ushbu hokimiyat samarali faoliyat ko'rsata oladi. Bunday talab har bir davlat uchun dolzarbdir. Ijro hokimiyati organlarida xotin-qizlarning roli va o'zni muammosi turli davlatlar aholi tushunchasida hukumat, shuningdek, muayyan vazirliklar boshida turgan xotin-qizlar va erkaklar shaxsi bilan bog'liqlik holda shakllanishining boisi ham shunda.

O'zbekistonda keyingi paytlarda xotin-qizlarning ijro hokimiyati organlaridagi sonini oshirishga qaratilgan izchil harakatlar amalga oshirilmoqda. Masalan, oxirgi paytda ijro hokimiyati organlari darahbarlik lavozimlarini 15 foiz xotin-qiz egallagan, ya'ni: Vazirlar Mahkamasida — 16,7 foiz; Qoraqalpog'iston Vazirlar Kengashida - 12,5 foiz; viloyatlar hokimlari va Toshkent shahar hokimi o'rinbosari lavozimida — 11,9 foiz.

O'zbekiston Xotin-qizlar qo'mitasining raisi ayni paytda Bosh vazirning o'rinbosari bo'lib, viloyat xotin-qizlar qo'mitalarining raislari tegishli hudud hokimlarining o'rinbosari hisoblanadilar. (14 viloyat, 219 tuman (shahar) hokimi o'rinbosarlari).

Yana shuni ta'kidlash lozimki, fuqarolarning qarorlar qabul qilish jarayonida erkaklar va xotin-qizlarning fikrini teng inobatga olishning foydali va ustuvor masala ekaniga oid ijtimoiy tasavvurini shakllantirishga qaratilgan tushunchasini mustahkamlash borasidagi ishlar ham yanada samaraliroq yuritilmog'i lozim.

Sud hokimiyatiga oid holatdagi muammo ikki xil sharoit bilan izohlanadi. Birinchidan, rivojlangan davlatlarda sudyalari va huquqni muhofaza qilish organlarining xodimlari eng ko'p haq to'lanadigan xizmatchilar jumlasidan joy olgan, shuning uchun bu sohada erkaklar bilan xotin-qizlar o'rtasida ish joyi uchun raqobat kuchli. Ikkinchidan, qator davlatlarda (Isroil va musulmon davlatlarida)

dinga asoslangan sudlar amal qiladi, ularda xotin-qizlarga odil sudlovni amalga oshirishi uchun imkoniyati berilmaydi¹.

Sudya, advokat, prokuror, maslahatchi yurist va umuman yurist bo'lib ishlash uchun maxsus ta'lim olish kerak. Shu nuqtai nazardan huquqni shartli ravishda genderga nisbatan neytral mutaxassisliklar jumlasiga kiritish mumkin. Bu esa yuridik oliy o'quv yurtlari va fakultetlariga kirayotgan yigit va qizlar sonining taxminan bir xil demakdir. Muammolar esa ishga kirish paytida vujudga keladi, chunki ko'pchilik hollarda ishga kirish uchun mehnat staji kerak bo'ladi, bundan tashqari qizlarning ona bo'lish ehtimoli sababli ularga ishonarli xodim sifatida qaralmaydi. Bunga o'xshash holatlar rivojlangan xorijiy davlatlarda ham ko'p kuzatiladi.

Xotin-qizlarning ahvoli bo'yicha Pekinda o'tgan IV Xalqaro konferensiya qarorlarida iqtisodiy qarorlarni qabul qilish jarayonida, jumladan, moliyaviy, byudjet, tijorat va boshqa turdagi iqtisodiy siyosatni, shuningdek soliq va ish haqini tartibga soladigan me'yorlar tizimiga doir siyosatni ishlab chiqishda xotin-qizlarning deyarli ishtirok etmasligi katta xavotir bilan ta'kidlangan edi. Qayd etilganlardan tashqari barcha korporasiyalar, jumladan transmilliy korporasiyalar tomonidan milliy qonunlar va kodekslar, ijtimoiy sug'urta sohasidagi me'yorlar, xalqaro bitimlar va konvensiyalarga amal qilishni ta'minlash; xotin-qizlarning siyosatga, iqtisodiyot va moliya vazirliklari tomonidan ishlab chiqilayotgan dasturlarga o'z hissalarini qo'shishi uchun yo'naltirilgan mexanizmlarni yaratish; makro va mikroiqtisodiy va ijtimoiy ishlab chiqarishda gender tahlili uslublaridan foydalanish va bu siyosatning oqibatlarini hisobga olish tavsiya qilinadi.

Bozor iqtisodiyoti sharoitida davlatga oid tashabbuslar va ularni, jumladan, iqtisodiy sabablarga ko'ra milliy tadbirkorlar, kasaba uyushmalari va xotin-qizlar jamoat tashkilotlari tomonidan qo'llab-quvvatlash (byudjet va turli iqtisodiy va ijtimoiy dasturlarni tayyorlash asnosida) haqida so'z borishi kerak. O'z navbatida, bu nafaqat tegishli davlat organlari rahbarlari, balki xususiy tadbirkorlarni va

¹ Ўзбекистонда Хотин-қизлар ҳуқуқларини таъминлашнинг ташкилий-ҳуқуқий асосларини такомиллаштириш. Тошкент 2008.

kasaba uyushmalari sardorlaridan ham gender tengligini hisobga olishni talab qiladi. Qariyb butun dunyoda tadbirkorlikda ham, kasaba uyushmalarida ham erkaklarning qo'li balanddir. Xususan, AQShning yuzta yirik kompaniyasi kengashining 1315 nafar a'zosidan 7,5 foizini va yirik kasaba uyushmalari rahbarlarining esa 11,5 foizinigina xotin-qizlar tashkil etadi.

O'zbekiston Respublikasi iqtisodiyotida yangi asr boshida erkaklar va xotin-qizlarning nisbati 56 va 44 foizni tashkil qilgan edi. Xotin-qizlarning iqtisodiy faollik darajasi erkaklarnikidan past. Xotin-qizlar uchun ta'lim, sog'liqni saqlash, madaniyat, san'at, fan kabi yo'nalishlar an'anaviy mehnat sohaslariga aylangan.

2007 yili iqtisodiyotning turli sohaslarida 46 foiz xotin-qiz faoliyat yuritar edi. O'zbekiston Respublikasi iqtisodiyotida band bo'lgan xotin-qizlarning soni 4 millionni tashkil qiladi, ularning faolligi erkaklarnikidan 15,8 foiz kam.

|Kredit olgan tadbirkor xotin-qizlar soni 1991 yil 2 foizdan 2007 yil 25 foizgacha oshdi. O'zbekistonda har yil i 400 mingdan ortik ish o'rni ochilib, ularning 40 foizdan ko'progi xotin-qizlarga mo'ljallanadi.

O'zbekiston tadbirkor ayollar assosiasiyasi tomonidan xotin-qizlar orasida tadbirkorlikni rivojlantirishga qaratilgan «Biznesni qanday boshlash kerak», «Bienes plani qanday tuzish kerak», «Marketing asoslari», «Ayol va jamiyat», «Kichik va o'rta biznes», «Ayollar va ularning huquqlari» kabi mavzularda treninglar o'tkaziladi. 2006 yil ana shunday treninglarda 7500 xotin-qiz qatnashib, ulardan 1000 nafari o'z shaxsiy ishini ochdi. To'rt yuzdan ortiq xotin-qiz mahalliy kasb-hunar va hunarmandchilikni rivojlantirishga qaratilgan dasturlar bo'yicha ta'lim oldi.

Biroq, xotin-qizlar huquqlarini ta'minlashga qaratilgan barcha chora-tadbirlar, davlat sektorida ishlaydigan xotin-qizlarga bo'lgani kabi, nodavlat sektorda ishlaydigan xotin-qizlarga ham taalluqlidir degan tushuncha hali to'la shakllangan emas.

**II Bob XOTIN-QIZLARNING IJTIMOIIY-SIYOSIY
SOHALARDAGI HUKUQLARI**

**2.1. XOTIN-QIZLARNING TASHQI SIYOSAT IDORALARI
FAOLIYATIDAGI ISHTIROKI.**

Gender tengligi to'g'risidagi konstitusiyaviy qoidalarni amalga oshirish kafolatlarini yaratish maqsadida xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq va erkinliklar kafolatlariga oid qonunni qabul qilishni tezlashtirish zarur. Qonun loyihasining asosiy vazifasi — jinsiy kamsitishlarga barham berishga qaratilgan, xotin-qizlar va erkaklar teng hukukliligini ta'minlaydigan davlat syosatining asosiy yunalishlarini yanada aniqlab belgilab olishdan iborat.

- jinslar tengligini ta'minlaydigan hukukiy bazani shakllantirish, bu soxddagi qonunchilikni takomillashtirish va rivojlantirish;
- davlat hokimiyati organlari tomonidan qabul qilinadigan normativ huquqiy hujjatlarni gender nuqtai nazaridan ekspertiza qilish;
- jinsiy kamsitishni bartaraf etish maqsadida maxsus dasturlarni qabul qilish va amalga oshirish;
- jinslar tengligini ta'minlaydigan chora-tadbirlarni fuqarolarning konstitusiyaviy huquq va erkinliklarini amalga oshirishga qaratilgan umumdavlat dasturlariga va ijtimoiy sohani rivojlantirish bo'yicha dasturlarga kiritish;
- erkaklar va xotin-qizlar tengligi madaniyatini tarbiyalash va targ'ib qilish, fuqarolarni jinsiy kamsitishga qaratilgan, zo'ravonlik, shafqatsizlik, pornogra-fiya,

giyohvandlik, ichkilikbozlik va boshqalarni tarqatadigan ma'lumotlardan jamiyatni himoyalash;

- xalqaro huquqning umum e'tirof etilgan tamoyillari va me'yorlarini, shuningdek O'zbekiston Respublikasining xalqaro majburiyatlarini bajarish.

Qonun teng huquq va teng imkoniyatlar kafolatlarini hamda erkaklar va xotin-qizlarning teng huquq va teng imkoniyatlarini ta'minlash mexanizmlarini o'zida aks ettirishi kerak. Uning qabul qilinishi gender tengligini amalda ilgari surish uchun zarur qonuniy asos bo'lishi mumkin.

Gender yo'nalishidagi qonunchilikni takomillashtirishning asosiy bosqichlari to'g'risida umumiy tasavvurni shakllantirish uchun erkaklar va xotin-qizlarning teng huquq va teng imkoniyatlarini ta'minlashga qaratilgan Qonunchilik faoliyati konsepsiyasini ishlab chiqish maqsadga muvofiqdir. Unda quyidagi choralarni nazarda tutish kerak:

- qonunda qo'mitalar, komissiyalar, kengashlar, prezidiumlar va davlat xizmati tizimidagi boshqa rahbar organlarni shakllantirishda aholi tarkibiga mos muvozanatda erkaklar va xotin-qizlar sonining nisbatiga rioya qilish tavsiya qilingan qoidalarni belgilash;

- afzallikka asosan ko'rib chiqish tamoyilidan foydalanish, ya'ni tayinlanadigan davlat lavozimiga tavsiya qilingan erkak va xotin-qizlar nomzodlarining o'tkazilgan konkurs natijalari teng kelgan holatda vakil kam bo'lgan tomonga afzallik berish;

- davlat kadrlar siyosati konsepsiyasini ishlab chiqishda davlat hokimiyati va boshqaruvi organlarining boshqaruvning o'rta bo'g'ini lavozimlarida xotin-qizlar sonini ko'paytirish bo'yicha chora-tadbirlar kompleksiga e'tibor qaratish. Bu xotin - qizlarning xizmat lavozimidan keyingi ko'tarilishlari uchun zarur imkoniyatlarni yanada kengaytiradi.

Xotin-qizlar huquqlari bo'yicha davlat siyosatining istiqboldagi yo'nalishlarshi belgilab olish uchun O'zbekiston Respublikasida 2009-2015 yillarga mo'ljallangsh gender tengligi strategiyasini ishlab chiqish zarur. Bu strategiya qonunchilik, ijtimoiy siyosat, ijtimoiy-siyosiy hayot, iqtisod, sog'liqni

saqlash, xotin-qizlar va bolalalarga nisbatan zo'ravonlikka qarshi kurash, odam savdosi, informasion siyosat, madaniyat, fan, ta'lim sohalarida gender tengligiga erishishga oid tadbirlarni o'z ichiga oladi.

Davlatning xotin-qizlar borasida aniq maqsadga qaratilgan siyosati alohida yo'nalishga ega bo'lishi kerak, chunki xotin-qizlarning jamiyatdagi o'rni va mavqeyi bilan bog'liq o'ziga xos masalalar mavjud bo'lib, ularning turli xil fikr va manfaatlarini amalga oshirish va inobatga olish zarurdir. Bu masalani kompleks yondashuv asosida hal qilish kerak. Yevropa Ittifoqi mutaxassislarining fikri 23 cha, bunday yondashuv, eng avvalo, mazkur siyosatni amalga oshirishga jalb etilgani shaxslar tomonidan qarorlar qabul qilish jarayonini tashkil qilish (qayta tashkil qilish), yaxshilash, takomillashtirish va baholashdan iborat. Bunda erkaklar va xotin-qizlar o'rtasidagi tenglik masalasini barcha sohaga singdirish lozim.

Davlat statistika qo'mitasining vazifalari jumlasiga hokimiyatning turli bo'g'inlarida va jamiyat hayotining barcha sohalarida rahbarlik lavozimlarini egallab turgan xotin-qizlar va erkaklarning soniga oid ma'lumotlarni muntazam ravishda yig'ib borish funksiyasini ham kiritish lozim.

Hokimiyatning vakillik organlariga saylovlarda xotin-qizlarning ishtirok etishi uchun yanada qulay sharoit yaratadigan saylov tizimini rivojlantirish maqsadida saylov qonunchiligini tag'in ham takomillashtirish kerak.

Siyosiy partiyalar o'z nizomlariga xotin-qizlarni siyosiy faoliyatga tayyorlab borish maqsadida markazdagi va joylardagi siyosiy partiyalar rahbariyati tarkibiga xotin-qizlar bo'lishini nazarda tutadigan tegishli qoidalarni kiritishi lozim.

Gender tengligini ta'minlash, xotin-qizlarning qonun chiqaruvchi hokimiyat organlaridagi vakilligi darajasini oshirish maqsadida xotin-qizlar tashkilotlari o'rtasida hamda «xotin-qizlarni masalalari»ga e'tibor qaratadigan siyosiy partiyalar bilan o'zaro ta'sir va hamkorlik tizimini yaratish zarur.

Xotin-qizlarning siyosiy jarayonlarda ishtirok etishi aholini ijtimoiy himoyalash, sog'liqni saqlash, ta'lim, ekologiya va boshqa sohalarda ularning o'z siyosiy manfaatlarini anglashi va ularni shakllantirishini taqazo qiladi. Aynan

mana shu sohalarida xotin-qizlar erkaklar bilan teng va ular kabi layokatli, bilimli va xabardor bo'lishlari kerak.

NNTlari xotin-qizlarning siyosat maydonida faol ish yuritishiga xizmat qiladigan asosiy omillardan biridir. Bunday tashkilotlarning faoliyati hokimiyat organlariga saylash va tayinlashga munosib xotin-qizlarni tayyorlash, siyosatchi chiqishi mumkin xotin-qizlarga oid ma'lumotlar manbaini shakllantirish, saylovoldi kurashlari davrida xotin-qizlarning kuchini birlashtirishdan iboratdir.

Nomzodlar plyuralizmi tamoyilini, shuningdek turli jins va yoshdagi nomzodlar ishtirokini ta'minlash maqsadida rahbarlik lavozimlarini egallash uchun tanlovlar tizimini keng joriy etishga qaratilgan harakat kompleksini ishlab chiqish, xizmatchi xotin-qizlarni tayyorlash va qayta tayyorlash dasturlarini yaratish, turli mikyosdagi boshqaruv organlarida ishlash uchun xotin-qizlarning kadrlar rezervini shakllantirish lozim. Bunday ishlarga misol sifatida, avvalambor, Finlyandiyani keltirish mumkin. Finlyandiya barcha boshqaruv tuzilmalarida pastdan yuqoriga kadar gender tengligini ta'minlashning besh yillik va yillik rejalari mavjud bo'lib, ularning bajarilishi vakolatli davlat organlari va jamoatchilik tomonidan nazorat qilib boriladi¹.

Siyosiy va ijtimoiy-iqtisodiy masalalarni hal qilish, boshqaruvning eng maqbul modelini ishlab chiqish bo'yicha hokimiyatning davlat organlari va ko'p sonli xotin-qizlar tashkilotlarining o'zaro hamkorlik mexanizmining takomillashtirilishi talab qilinadi. Hamkorlikning turli shakllaridan davra suhbatlari, maslahat kengashlari, komissiyalar, seminarlar, ijtimoiy buyurtmalar, qonun loyihalari ekspertizasi va boshqalardan samarali foydalanish zarur.

Xotin-qizlar NNTlarining inson huquqlari bo'yicha BMTning tegishli xalqaro konvensiyalari, xususan Xotin-qizlar huquqlari kamsitilishining barcha shakllariga barham berish to'g'risidagi konvensiyasining bajarilishi yuzasidan

¹ Ўзбекистон Республикаси Олий Кенгашининг Ахборотномаси: 1993 й. 9-сон 338-м.; Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлисининг Ахборотномаси: 1995 й. 12-сон 269-м.; 1997 й. 4-5-сон 126-м., 1998 й. 9-сон 181-м., 1999 й. 5-сон 112-м., 2001 й. 5-сон 89-м., 2002 й. 4-5-сон 114-м. Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси палаталарининг Ахборотномаси: 2005 й. 5-сон 151-м.

milliy ma'ruzalarni tayyorlash va ko'rib chiqishda keng ishtirok etishini ta'minlash; Uzbekiston Xotin-qizlar qo'mitasining BMTning tegishli qo'mitasida O'zbekistonning milliy ma'ruzalarini ko'rib chiqishda ishtirok etishini ta'minlash;

Sud tizimida gender tengligini ta'minlash maqsadida sudyalarni tayinlashda (saylashda) ham xotin-qizlar uchun joylarni kvotalash tizimini shakllantirish lozim.

Xotin-qizlarni siyosiy davlat faoliyati va boshqaruvida faol ishtirok etishi uchun tayyorlash bo'yicha maxsus markaz tashkil qilish va bu markaz tomonidan quyidagilarni amalga oshirish: xotin-qizlar orasidan yetakchilarni tanlashni tashkil qilish, ularni tanlash va baholash uslublarini takomillashtirish, ularning yuqori lavozimlarga ko'tarilishiga doir strategiyani yaratish, ayol-siyosatchining ijobiy imidjini shakllantirish, saylov qonunchiligi tahlilini o'z ichiga olgan, qonun chikaruvchi va ijro hokimiyati organlariga nomzodi ko'rsatilgan xotin-qizlarni o'qitishning tegishli dasturlarini ishlab chiqish, eng yangi saylov texnologiyalarini o'zlashtirish, saylov kampaniyalari strategiyasi va taktikasini ishlab chiqish, parlamentar xotin-qizlarni maxsus dastur asosida malaka oshirishini tashkil qilish va h. k.

Oliy ta'limning xotin-qizlarning jamiyatdagi mavqeyini yanada yuksaltirishga ko'rsatayotgan ta'sirini kuchaytirish, O'zbekistonning oliy o'quv yurtlarida genderga oid ta'limni joriy etish orqali xotin-qizlarning siyosiy jarayonlardagi faol ishtirokini kengaytirish zarur. Genderga oid maxsus kurslarni o'qitishni yirik davlat universitetlarining sosiologiya, hukuq, psixologiya, pedagogika, politologiya, jurnalistika, ijtimoiy soha, tarix, filologiya va falsafa bo'linmalariga kiritish, studentlar va magistrantlar qiziqishini gender mavzuiga qaratish lozim. Gender ta'limi oliy va o'rta ta'lim davlat standartlariga kiritilishi, ya'ni institusion maqom olishi lozim.

Davlatning samarali gender siyosatini shakllantirishga yordam beradigan chukur ilmiy tadqiqotlar o'tkazish zarur. Bundan tashqari jamiyat hayotining barcha sohalarida, jumladan siyosiy sohada O'zbekiston xotin-qizlarining faolligini oshirish yo'llarini qidirish lozim. Xotin-qizlarning siyosiy va iktisodiy yuksalishi mexanizmini ishlab chiqish bo'yicha kuchli bilimga ega olimlar va mutaxassislariga

zarurat bor. «Xotin-qizlar» mavzusiga doir ilmiy tadqiqotlarni faollashtirishning muhim omillaridan biri — davlat, nohukumat va xalqaro tashkilotlar tomonidan genderga oid tadqiqotlarni moliyalashning samarali mexanizmlarini topishdir.

Xotin-qizlarning jamiyat siyosiy hayotida yanada faol ishtirok etishi uchun imkoniyat yaratadigan axborot resurslarini to'la shakllantirish maqsadida kutubxona fondlarida, kitob do'konlarida gender va xotin-qizlar mavzusiga doir adabiyotlarning mavjudligi masalasini o'rganish, nashr qilinishi va aholi o'rtasida tarqatilishi kerak bo'lgan o'quv va ommabop adabiyotlar ro'yxatini ishlab chiqish va axborot resurslarining qishloq xotin-qizlariga yetib borishiga e'tibor qaratish lozim.

Boshqa davlatlarning gender tengligiga erishish borasidagi ijobiy tajribasi, amaliyotini o'rganish maqsadida ular bilan tajriba almashish tizimini yaratish.

Xotin-qizlarning siyosiy va ijtimoiy faolligini oshirishga qaratilgan xulosa va tavsiyalarni e'tiborga olish va ularni amaliyotda qo'llash quyidagilar uchun imkoniyat yaratadi:

1. O'zbekistonda gender tengligini ta'minlashga doir muammolarni hal qilish bo'yicha davlat, jamiyat, oila va fuqarolarning kuchini birlashtirish;
2. Milliy qonunchilikni xotin-qizlar huquqlari bo'yicha xalqaro andozalargi muvofiqlashtirish;
3. Xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq va erkinliklar kafolatlariga oid asosiy qonunni qabul qilish.
4. O'zbekistonda gender tengligiga erishish strategiyasini ishlab chiqish, xotin-qizlar huquqlarini ta'minlash sohasida davlat va nodavlat tuzilmalari faoliyatining asosiy yo'nalishlarini belgilab olish;
5. Xotin-qizlarning ijtimoiy siyosiy hayotda ishtirokini ta'minlash bo'yicha qonunchilik faoliyatining konsepsiyasini ishlab chiqish;
6. Gender tengligi sohasidagi siyosiy partiyalar va NNTlarining asosiy vazifalarini aniqlab olish;
7. Xotin-qizlar qo'mitasining roli va ta'sirini kuchaytirish.
8. Xotin-qizlar NNTlarining ahvolini yaxshilash;

9. Davlat organlaridagi turli rahbarlik lavozimlarida ishlayotgan erkaklar va xotin-qizlar soniga oid ma'lumotlar bankini yaratish;

10. Xotin-qizlarning siyosiy huquqlarini ta'minlash sohasida axborot-ma'rifiy faoliyatning asosiy yo'nalishlarini belgilab olish;

11. Yetakchi-ayollarni qullab-quvvatlashning dolzarb masalalarini aniqlash;

12. Xotin-qizlarning siyosiy huquqlariga doir masalalar bo'yicha Uzbekiston Respublikasining xalqaro tashkilotlar bilan hamkorlik sohalarini kengaytirish.

O'zbekiston Respublikasining amaldagi me'yoriy-huquqiy hujjatlari bir tomondan, jinsiy mansubligidan qat'iy nazar barcha fuqarolarning ijtimoiy va iqtisodiy huquqlarining tengligini tan oladi, ikkinchi tomondan, xotin-qizlar va oilaviy majburiyatlarni bajarish bilan band bo'lgan shaxslar uchun qo'shimcha kafolatlarni nazarda tutadi. Bunday kafolatlar jumlasiga quyidagilarni kiritish mumkin¹:

- homiladorligi tufayli yoki yosh bolasi borligi tufayli ayollarning ishga olinishini rad qilish va ish haqining kamaytirilishining taqiqlangani. Ayolni homiladorligi yoki yosh bolani parvarish qilayotganligini bila turib, uni ishga olishdan g'ayriqonuniy ravishda bosh tortish yoki ishdan bo'shatganlik uchun ishga olish huquqiga ega bo'lgan mansabdor shaxslar jinoiy javobgarlikka tortiladilar (Uzbekiston Respublikasi Jinoyat kodeksining 148-moddasi);

- kuchli ijtimoiy himoyaga muhtoj shaxslarga, ya'ni ishga joylashishda qiyinchiliklarga duch keladigan va mehnat bozorida teng sharoitda raqobatga bardosh bera olmaydigan, shuningdek, yolg'iz ota-onasi hamda o'n to'rt yoshgacha bo'lgan bolalarga yoki nogiron bolalari bor ko'p bolali ota-onalarga qo'shimcha kafolatlar berilgani¹. (Bandlikka ko'maklashuvchi davlax fondi ko'magida qo'shimcha ish joylarini yaratish; ta'lim olishning maxsus dasturlarini tashkil

¹ Uzbekiston Respublikasi Oliy Kengashining Axborotnomasi: 1993 й. 5-сон 223-м.; Uzbekiston Respublikasi Oliy Majlisining Axborotnomasi: 1998 й. 5-сон 102-м.; 2001 й. 5-сон 89-м., 2002 й. 1-сон 20-м.

¹ Uzbekiston Respublikasi Oliy Majlisining Axborotnomasi: 1998 й. 5-6-сон 97-м.; 1999 й. 1-сон 20-м., 5-сон 124-м., 9-сон 229-м. Uzbekiston Respublikasi Oliy Majlisi palatalarining Axborotnomasi: 2006 й. 6-сон 260-м.

qilish; qayd etilgan toifadagi fuqarolarni ishga joylashtirish maqsadida korxonalar, muassasalar, tashkilotlarga bunday shaxslar uchun kam bo'lsada, ish o'rinlari ajratishini belgilash va boshqalar);

- homilador ayollarni va uch yeshgacha farzandi bo'lgan ayollarni ishga olishda dastlabki sinov muddatlarini belgilashga yo'l qo'ymaslik;

- xotin-qizlardan noqulay mehnat sharoitidagi ishlarda va yer ostidagi ishlarda «foydalanishni taqiqlash, shuningdek xotin-qizlar uchun belgilangan normalardan ortiq og'ir yuklarni ko'tarishi va tashishiga yo'l qo'ymaslik;

- xotin-qizlarga homiladorligi tufayli va tug'ish bo'yicha ta'til berish, bunda ta'til kunini tug'ishga qadar yetmish kalendar kuni va tuqqanidan keyin ellik olti kalendar kuni (tug'ish qiyin kechgan yoki ikki va undan ortiq bola tug'ilgan hollarda — yetmish kalendar kuni) qilib belgilash. Ta'tilning barcha kunlari uchun ayolning o'rtacha ish haqining 100 foizi miqdorida davlat ijtimoiy sug'urtalash bo'yicha nafaqa to'lash;

- homiladorlik va tug'ish ta'tili tugagach, ayolning xohishiga ko'ra bolani parvarishlash uchun ta'til berish:

- a) bola ikki yoshga to'lguniga qadar O'zbekistonda belgilangan eng kam oylik ish haqining 200 foizi miqdorida nafaqa to'lash;

- b) bola ikki yoshga to'lgandan so'ng ish haqi saqlanmagan holda bola uch yoshga to'lgunicha ta'til berish;

- ikki yoshga to'lmagan bolasi bor va ishlashni xohlayotgan ayollarga ish kuni davomida bolani ovqatlantirishi uchun ish vaqtiga kiradigan va o'rtacha ish haqi bo'yicha haq to'lanadigan tanaffuslar berishning belgilangani;

- uch yoshga to'lmagan bolasi bor va davlat byudjeti tomonidan moliyalashtiriladigan muassasa va tashkilotlarda ishlaydigan ayollar uchun mehnat haqini kamaytirmasdan qisqartirilgan (35 soat) ish haftasini joriy etish;

- ish beruvchiga, tibbiy xulosaga ko'ra homilador ayollarga ishlab chiqarish me'yorlarini, xizmat ko'rsatish me'yorlarini kamaytirish yoxud homilador ayollarni, shuningdek, ikki yoshga to'lmagan bolasi bor ayollarni nisbatan yengil ishga o'tkazish yoki ishlab chiqarishning noqulay sharoitdagi ishidan ozod qilish,

bunda avvalgi ishi uchun to'lanadigan haqni saqlab qolish vakolatining berilganligi;

- homilador ayollarni va o'n to'rt yoshga to'lmagan bolasi bor ayollarni ularning roziligisiz tungi ishlarga, ish vaqtdan tashqari, dam olish va bayram kunlarida ishga jalb qilishni va xizmat safariga jo'natishni taqiqlash. Yana shuni ta'kidlash lozimki, homilador ayollar va uch yoshga to'lmagan bolasi bor ayollarni tungi ishlarga faqat bu ishning ona va bola sog'ligiga xavf tug'dirmasligi to'g'risidagi tibbiyot xulosasi mavjud bo'lgandagina jalb qilish mumkin;

- ish beruvchining homilador ayollarning yoki o'n to'rt yoshga to'lmagan bolasi bor (nogiron bo'lsa - o'n olti yoshgacha) ayollarning, shuningdek qaramog'ida yosh bolalari bo'lgan ayollarning iltimosiga ko'ra to'liqsiz ish kuni yoki to'liqsiz ish haftasini o'rnatish vakolatini mustahkamlash;

- homilador ayollar va tuqqan ayollar uchun ularning xohishiga ko'ra homiladorlik va tug'ish ta'tili oldidan yoki undan keyin yoxud bola parvarishlash ta'tilidan so'ng ta'til berish;

- shuningdek, o'n to'rt yoshga to'lmagan bir yoki undan ortiq bolani (o'n olti yoshga to'lmagan nogiron bolani) tarbiyalayotgan yolg'iz ota, yolgiz onaga (beva ayol va yolg'iz erkaklar, nikohdan ajrashganlar, yolg'iz onalar) va muddatli harbiy xizmatni o'tayotgan xarbiy xizmatchilarning xotinlariga mehnat ta'tilidan o'z xohishlariga ko'ra yozgi mavsumda yoki ular uchun qulay bo'lgan boshqa davrda foydalanish huquqining mustahkamlangani;

- ikki yoki undan ortiq o'n ikki yoshga to'lmagan bolani yoki o'n olti yoshgacha bo'lgan nogiron bolani tarbiyalayotgan ayollarga davomiyligi uch kundan kam bo'lmagan yillik qo'shimcha ta'til berish va ularning xohishiga ko'ra ish haqi saqlab qolinmagan holda davomiyligi o'n to'rt kundan kam bo'lmagan muddatda yillik ta'til berish;

- nogiron bolani tarbiyalayotgan ota-onalardan biriga (vasiyga, homiyga) u o'n olti yoshga to'lgunga qadar bir oyda bir marta davlat ijtimoiy sug'urta mablag'lari hisobidan bir kunlik ish haqi miqdorida haq to'lanadigan qo'shimcha dam olish kuni berish;

- homilador ayollar va uch yoshga to'lmagan bolasi bor ayollar bilan tuzilgan mehnat shartnomasini ish beruvchining tashabbusiga ko'ra tugatilishiga yo'l qo'ymaslikning mustahkamlangani. Bu qoidadan faqat bir holat - tashkilotning tugatilishi istisnodir, biroq bunday holatda mehnat shartnomasining tugatilishiga ayolni boshqa ishga joylashtirish sharti bilangina yo'l ko'yishdi, bu holat mehnat bo'yicha

mahalliy organlar tomonidan amalga oshiriladi va ayol ishga joylashtirish davri mobaynida qonunchilikda belgilangan ijtimoiy to'lovlar bilan ta'minlanadi.

Shunga ahamiyat berish kerakki, Uzbekiston Respublikasining Mehnat kodeksiga ko'ra (238-modda), ayollarga onalik bilan bogliq holda beriladigan kafolatlari va imtiyozlar (tungi ishlarga va ish vaqtidan tashkari ishlarga, dam olish kunlaridagi ishlarga jalb etishni va xizmat safarlariga yuborishni cheklash, shuningdek qo'shimcha ta'tillar berish, imtiyozli ish rejimlarini o'rnatish hamda mehnat to'g'risidagi qonunlar va boshqa me'yoriy hujjatlarda belgilangan boshqa kafolat va imtiyozlar), onasiz bolalarni (ona vafot etgan, onalik huquqlaridan mahrum etilgan, uzoq vaqt davolash muassasalarida bo'lgan va bolalari to'g'risida ona sifatida g'amxo'rlik qilmagan boshqa hollarda) tarbiyalayotgan otalarga, shuningdek voyaga yetmagan bolalarning vasiylariga (homiylariga) ham tatbiq etiladi.

Ko'rilayotgan kafolatlari va imtiyozlar, shuningdek ota-ona g'amxo'rligidan mahrum bo'lgan bolalarni amalda tarbiya qilayotgan buviga, buvaga yoki boshqa qarindoshlarga ham beriladi.

Ayollarga beriladigan qayd etilgan kafolatlari O'zbekiston Respublikasining Mehnat kodeksida, «Aholining bandligi to'g'risida» gi, «Mehnatni muhofaza qilish to'g'risida» gi va boshqa qonunlarda mustahkamlab qo'yilgan.

Shuni ta'kidlash kerakki, Mehnat kodeksiga muvofiq, qonunchilikda belgilangan xodimning mehnat huquqlari va kafolatlari ish beruvchi tomonidan ta'minlanadi. Korxonaning hech qanday ichki hujjatlarida, xodim bilan tuzilgan hech qanday shartnomada boshqa me'yoriy hujjatlarda ushbu Kodeksda nazarda tutilganidan yomon shartlar bo'lmasligi kerak. Agarda mehnat hakidagi kelishuvlar

va shartnomalarga bunday shartlar kiritilgan bo'lsa, O'zbekiston Respublikasining Mehnat kodeksining 5-moddasiga asosan ular haqiqiy emas, deb hisoblanadi.

Binobarin, bular xotin-qizlar uchun qonunchilikda belgilangan minimal darajadagi kafolatlar va imtiyozlardir. Bu bir tomondan ushbu darajaning umummajburiy ekanligini bildirsa, ikkinchi tomondan, qonunchilikda belgilangan ushbu kafolatlar va imtiyozlarga nisbatan qo'shimchalar ravishda jamoa shartnomalari yoki yakka shartnomalar tartibida belgilanishi mumkinligidan dalolatdir. Shuni ta'kidlash muhimki, Xotin qizlar uchun jamoa shartnomalari, kelishuvlar va yakka tartibdagi mehnat shartnomalarida belgilangan qo'shimcha kafolatlar va imtiyozlar ish beruvchilar uchun qonunchilikda belgilangan kafolatlar kabi majburiydir¹.

Xotin-qizlar uchun ko'zda tutilgan bir qator qo'shimcha huquq va kafolatlar (erkaklar uchun belgilanganiga nisbatan yoshroq va kamroq mehnat stajiga ega bo'lgan holatlarda yoshi bo'yicha pensiyaga chiqish; ishlamayotgan onaning (o'gay onaning) yosh bolalarini (o'gay bolalarini) har bir bolaning uch yoshga to'lgunicha, umumiy hisobda olti yildan oshmagan holda, parvarishlash vaqtini pensiya tayinlash uchun zarur bo'lgan ish stajiga kiritish; besh va undan ko'p bolani tug'ib, ularni sakkiz yoshgacha tarbiya qilgan ayollarning, ularning umumiy ish staji 15 yildan kam bo'lmasa, yoshi bo'yicha pensiyaga barvaqtroq, belgilangan yoshdan besh yil avval chiqishi imkoniyati va h. k.) O'zbekiston Respublikasi «Fuqarolarning davlat pensiya ta'minoti to'g'risida» gi qonunida belgilangan.

O'zbekiston Respublikasi davlat mustaqilligini qo'lga kiritgach, oilaviy majburiyatlarni bajarish bilan bog'liq ba'zi qo'shimcha kafolatlar oilaning boshqa a'zolariga ham taalluqli bo'ldi. Agar, bola uch yoshga to'lgunga qadar beriladigan ta'til avval faqat bolaning onasiga berilgan bo'lsa, hozirgi qonunchilikda bunday ta'tilni kim olishi masalasini oilaning o'zi hal qilishi ko'rsatilgan. Bugungi kunda bola parvarishlash bo'yicha ta'tilni to'la yoki qismlarga bo'lib faqat ona emas,

¹Ўзбекистонда Хотин-қизлар ҳуқуқларини таъминлашнинг ташкилий- ҳуқуқий асосларини такомиллаштириш. Тошкент 2008й

balki bolani tar-biya qilayotgan otasi, buvisi, buvasi yoki boshqa qarindoshlari ham olishi mumkin.

O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi uchun ona va bola manfaatlariga xizmat qiladigan qo'shimcha kafolatlar va huquqlarning erkaklarga berilishi juda muhim yangilikdir. Chunonchi, Mehnat kodeksining 144-moddasiga asosan ishlayotgan erkaklarga yillik ta'til ularning xohishiga binoan xotinining homiladorlik va tug'ish ta'tili davrida beriladi.

Shunday qilib, O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi:

- erkaklar va xotin-qizlarning ijtimoiy va iqtisodiy huquklarining tengligini nazarda tutadi;

- xotin-qizlarga ularning fiziologik xususiyatlarini va ona bo'lishini hisobga olgan holda qator qo'shimcha huquqlar va kafolatlarni berishni nazarda tutadi;

- ayollarga beriladigan kafolatlar va imtiyozlarning ko'pini otalarga yoki ona tarbiyasidan mahrum bo'lgan bolalarni tarbiyalayotgan boshqa qarindoshlarga berilishini ta'minlaydi;

- qonunchilikda belgilangan holatlarda, oila a'zolariga muayyan huquqdan (masalan, bolani parvarishlash bo'yicha ta'til olish huquqi) kim (bolaning ona, otasi, buvisi, buvasi yoki boshqa qarindoshi) foydalanishini mustaqil hal qilish imkoniyatini beradi.

- ayollar va bolalar manfaatini ko'zlab, bolaning otasiga qo'shimcha huquq va kafolatlar berishni nazarda tutadi erkaklarga yillik ta'tilni ularning xohishiga binoan xotinining homiladorlik va tug'ish ta'tili davrida berish.

Keyingi yillarda aholining, jumladan xotin-qizlarning bandligini ta'minlash bo'yicha, kasanachilik, kichik korxonalar va mikrofirmalarni rivojlantirish uchun sha-roitlar yaratish borasida davlat tomonidan ko'rilayotgan chora-tadbirlar ancha kengaydi.

Ushbu maqsadlarga erishishda O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2006 yil 5 yanvarda kabul qilingan «Yirik sanoat korxonalarini bilan kasanachilikni rivojlantirish asosidagi ishlab chiqarish va xizmatlar o'rtasida kooperatsiyani kengaytirishni rag'batlantirish chora-tadbirlari to'g'risida»gi 3706-farmoni,

shuningdek, O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2006 yil 11 yanvarda qabul qilingan 1-qarori muhim omil bo'lmoqda.

Ushbu hujjatlar aholini kasanachilik sohasiga keng jalb qilish uchun quyidagi qulay sharoitlarni yaratadi:

- kasanachilar mehnatidan foydalanadigan korxonalar uchun kasanachilarga yuklatilgan ishni bajarish uchun foydalanishga topshirilgan beg'araz mulkka (asbob-uskunalar, jihozlar) bo'lgan soliq bo'yicha imtiyozlar belgilash, shuningdek, mehnat shartnomalariga asosan kasanachilarga to'lanadigan haq miqdorida yagona ijtimoiy to'lov to'lashdan ozod qilish;

- kasanachilar mehnatini ijtimoiy himoyalash va muhofaza qilishni ta'minlashga qaratilgan choralarni tizimini mustahkamlash.

O'zbekiston Respublikasining Mehnat va aholini ijtimoiy himoyalash vazirligining bergan ma'lumotlariga qaraganda, kasanachilikni rivojlantirish natijasida 2006 yilda 60 mingga yaqin ish o'rni yaratilgan, bulardan 30 mingdan ortig'i xotin-qizlar uchun mo'ljallangan. Bunda jami ish o'rinlarning qariyb yarmi qishloq joylarida tashkil qilingan¹.

Mehnat bo'yicha bandlikni kengaytirish, mehnat va ijtimoiy himoya bo'yicha davlat organlari faoliyatini takomillashtirishga doir chora-tadbirlar dasturiga (O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2007 yil 06 apreldagi PQ-6166 — qarori bilan tasdiqlangan) ko'ra bandlikka oid hududiy dasturlar asosida 2007 yildan boshlab har yili, 550 mingdan kam bo'lmagan yangi ish o'rnini, jumladan quyidagilarni yaratish ko'zda tutilmoqda:

- kichik korxonalar va mikrofirmalarni rivojlantirish hisobidan 320 ming ish o'rni;

- kasanachilikni va oilaviy tadbirkorlikni rivojlantirish hisobidan 160 ming ish o'rni;

- amaldagi korxonalarni moliyaviy-iqtisodiy sog'lomlashtirish, yangi yirik ishlab chiqarish obyektlarini ochish, ijtimoiy va bozor infrastrukturasi rivojlantirish hisobidan 70 ming ish o'rni.

¹ Ўзбекистон Республикаси Қонунлар тўплами. 2006 й. №2. 9 –м.

Yana shuni ta'kidlash kerakki, mazkur Dasturda bandlikni ta'minlash va ishsizlikni kamaytirishga qaratilgan chora-tadbirlar majmui ham nazarda tutilgan. Shu bilan birga ushbu Dasturda xotin-qizlarning bandligini oshirishni ta'minlashga qaratilgan maxsus chora-tadbirlarning yo'qligi kishini o'ylantiradi.

O'zbekistonda xotin-qizlarning kamsitilishini bartaraf etish va ularni mamlakat iqtisodiy va ijtimoiy hayotida faol ishtirok etishga jalb qilish uchun barcha huquqiy sharoitlar yaratilgan. Xotin-qizlar va erkaklarning tengligi va jinsiy kamsitishlar Konstitusiyada mustahkamlab qo'yilgan. Xotin-qizlar uchun qonunchilik bilan mehnat huquqlaridan foydalanishda teng imkoniyat hamda ularni himoyalash kafolatlari belgilangan. O'zbekiston Respublikasi Konstitusiyasining 37-moddasi, shuningdek Mehnat kodeksining 6-moddasi mehnatga oid munosabatlarda xotin-qizlarni kamsitishni taqiqlaydi. Bunga ko'ra kamsitilgan shaxslar, keltirilgan moddiy va ma'naviy zararni undirish uchun belgilangan tartibda sudga murojaat qilishlari mumkin.

Bundan tashqari, ular uchun mehnat sohasida oilaviy majburiyatlarini bajarishida qo'shimcha kafolatlar belgilangan - bular homilador ayollar va yosh bolasi bor ayollarni ishga olishda (bo'shatishda) qo'shimcha kafolatlarning berilishi, nokulay mehnat sharoitiga ega ishlarda ayollar mehnatidan foydalanishni taqiqlash, homiladorligi va tug'ishi tufayli hamda bola parvarishlashi uchun ta'til berish, qo'shimcha dam olish kunlari va ta'til berish va boshqalar.

Hukumat bozor iqtisodiyotiga o'tish davrida oilalar daromadlari ko'payishini qo'llab-quvvatlash ko'p jihatdan xotin-qizlarni ishlab chiqarish sohasigajalb qilishga bog'liq ekanligini anglab, mehnat faoliyatini va bola tarbiyasi bilan bog'liq g'amxo'rlikni samarali moslashtirish uchun tegishli sharoit yaratishga muhim e'tibor qaratmoqda.

Keyingi yillarda respublikada onalik va bolalikni himoya qilish bo'yicha qonuniy va normativ aktlarning bajarilishi yuzasidan quyidagi chora-tadbirlar amalga oshirildi:

► oila, onalik va bolalikni muhofaza qilishning huquqiy asoslarini yaratish va takomillashtirishda yetakchi xorijiy davlatlar tajribasidan foydalanish;

► oilani mustahkamlash, onalar va bolalarning moddiy ahvolini yaxshilash uchun tegishli iqtisodiy sharoitni yaratish, bolalar va o'smirlar orasida ma'naviy buzilishning oldini olish;

► yosh sog'lom oilani shakllantirish, bola tug'ilganda, uni parvarishlashda, emlashda va boshqa turdagi tibbiy xizmatlardan foydalanishda davlat tomonidan bepul yor-dam ko'rsatish;

- umum milliy miqyosda bepul 12-yillik umumta'lim dasturini amalga oshirish, yigit va qizlarning oliy va o'rta maxsus muassasalarida ta'lim olishi uchun davlat grantlari orqali tegishli mablag' ajratish;

- aholining ijtimoiy muhofazaga muhtoj qatlamlari — nogiron bolalar, yetimlar, kam ta'minlangan oila farzandlarini davlat muhofazasiga olish;

- jamiyatda oila, ona va bolarivoji uchun maxsus sharoit, ahloqiy norma va qoidalarni shakllantirish.

O'zbekistonda xotin-qizlar ahvolini yaxshilash, ularga nisbatan kamsitishlarni bartaraf etishga qaratilgan ijtimoiy, iqtisodiy, siyosiy va huquqiy vositalar mavjud. Davlat va jamiyat miqyosida xotin-qizlar tadbirkorligini rivojlantirishga xizmat qiladigan tuzilmalar yaratilgan. Bular — Savdo-sanoat palatasi, Biznes fond, ish bilan ta'minlashga ko'maklashish fondi, tadbirkor ayollar assosiasiyasi va h. k.

II. 2.XOTIN-QIZLARNING IJTIMOIIY-IQTISODIY SOHALARDAGI HUQUQLARI

O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 1995 yil 2 martdagi «Davlat va jamiyat boshqaruvida ayollarning rolini oshirish to'g'risida»gi farmoni respublika hayotidagi muhim o'zgarishlardan biri bo'ldi. Bolalarni tarbiya kilish sharoitini yaxshilash va ayollarning mehnat faoliyatidagi qiziqishlarini oshirish maqsadida «Ayollar uchun qo'shimcha imtiyozlar to'g'risida» qonun qabul qilindi. Bundan tashqari, ayollarni ijtimoiy, siyosiy sohaga faolroq jalb etish va ularning oiladagi rolini oshirish maqsadida 2004 yil 25 mayda Uzbekiston Respublikasi Prezidentining «O'zbekiston Xotin-qizlar qo'mitasi faoliyatini qo'llab-quvvatlashga doir qo'shimcha chora-tadbirlar to'g'risida» gi farmoni va ushbu farmon ijrosini ta'minlash bo'yicha 2004 yil 29 iyunda Vazirlar Mahkamasining qarori qabul qilindi¹.

Xotin-qizlarning siyosiy hayotdagi rolini oshirish bo'yicha o'zgarishlar siyosiy sohaga ham ta'sir qildi. Xususan, «O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlisiga saylov to'g'risida»gi qonunning 22-moddasiga ko'ra siyosiy partiyalar tomonidan Qonunchilik palatasiga xotin-qizlarning deputatlikka nomzod etib ko'rsatilishida 30 foizlik kvota belgilandi.

Bu qoida xotin-qizlarning saylovoldi kampaniyasidagi faolligini oshiradi va ularning deputat etib saylanishi borasidagi imkoniyatlarini kengaytiradi hamda O'zbekiston Respublikasi Qonunchilik palatasida ayollar sonining ko'payishi uchun sharoit yaratadi. Hozir Qonunchilik palatasining deputati 21 ayol (18 foiz)

¹.Ўзбекистон Республикаси қонунлар тўплами.2007 й. №15.153-м.

va 18 ayol (15foiz) Oliy Majlis Senatining a'zosi hisoblanadi. Ijro organlarida ayollarning umumiy soni 3,4 foiz, sud organlarida esa 22,7 foizni tashkil qiladi.

Demokratiya va huquq tamoyillariga nafaqat davlat organlari, balki alohida shaxslar tomonidan ham rioya etilishi huquqiy davlat uchun muhimdir. Bunday davlatda insonning huquq va erkinliklariga hurmat, inson qadrini tahqirlash, insonga nisbatan zo'ravonlik qilish, ayniqsa, qullik, odam savdosi va uni ekspluatasiya qilish bilan mutanosib emas.

Shuni ta'kidlash kerakki, o'tish davrining eng muhim va yechimi kechiktirib bo'lmaydigan muammolaridan biri — oiladagi zo'ravonlik muammosidir. Umumiy ko'rinishda oiladagi zo'ravonlikni quyidagicha farqlash mumkin: xotin-qizlarga nisbatan zo'ravonlik, bolalarga nisbatan zo'ravonlik va qarindoshlarga nisbatan zo'ravonlik.

Oilaviy munosabatlarda teng huquqlilikka erishish — inson huquqlari tizimiga doir ijtimoiy-demokratik institutning tarkib topishi natijasidir. Uning vujudga kelishiga jinslarning davlat tuzilmalarida, hukumat bilan va o'zaro munosabatlarida tegishli normalarni topishning murakkab jarayoni sabab bo'lgan. Tarix shundan dalolat beradiki, teng huquqlilik g'oyasi hamda uni amalga oshirish odob-ahloq, ma'naviy-madaniy va diniy jihatlardan iborat majmuani o'z ichiga oladi.

Xotin-qizlar deyarli barcha davlatlar aholisining yarmidan ko'pini tashkil qiladi, shuning uchun aholi yarmining huquqlari poymol qilinganda, amalda demokratiyaga asoslangan jamiyat to'g'risida gapirish qiyin. Xotin-qizlar ustidan zo'ravonlik muammosi davlatdagi nosog'lom ijtimoiy-ma'naviy muhit va yangi ijtimoiy munosabatlarni yaratishdagi qoloqlikdan dalolat beradi. Garchi insonga nisbatan barcha turdagi zo'ravonlik va kamsitishlarni bartaraf etish taqozo etilsada, xotin-qizlarga nisbatan zo'ravonlik alohida ahamiyatga muhtoj, chunki bu holat butun jamiyatga tegishlidir.

Oilada xotin-qizlar ustidan zo'ravonlik jiddiy muammodir. BMTda e'lon qilingan gender tengsizligi to'grisidagi ma'ruzada ta'kidlanganidek, dunyodagi xotin-qizlarning uchdan biri o'z hayotida zo'ravonlikka uchragan. «Dunyodagi

xotin-qizlarning uchtadan bittasi o'z hayotida zo'ravonlikka uchragan — bu hayratlantiradigan statistika. Gender diskriminasiyasi — barcha kamsitishlar ichida eng yomoni» — deb ta'kidlagan edi BMT Bosh sekretarining iqtisodiy va ijtimoiy masalalar bo'yicha o'rinbosari Joze Antonio Okampo.

Oiladagi zo'ravonlik sezilarli tibbiy xarajatlarga olib keladi. Jahon banki o'zining «Dunyo rivoji to'g'risidagi ma'ruza»sida ta'kidlaganidek, «sanoati rivojlangan mamlakatlarda nomusga tegish va oiladagi zo'ravonlik 15 yoshdan 44 yoshgacha bo'lgan sog'lom xotin-qizlarning besh yillik umridan qariyb bir yilini o'g'irlyadi». Shuningdek, hujjatda aytiladiki, «aholi jon boshiga hisoblaganda oiladagi zo'ravonlik oqibatida reproduktiv yoshdagi ayollar sog'ligiga tegadigan zarar rivojlangan va rivojlanayotgan mamlakatlarda taxminan bir xil».

Oiladagi zo'ravonlik hudud yoki qit'alar doirasi bilan chegaralanmaydi va dunyoning barcha davlatlarida turli darajada mavjud. Bu haqda gapirmaslik ma'qul ko'rilsada, dunyoda oiladagi zo'ravonlik shakllari ancha keng tarqalgan.

Bu holatning ko'lami nafaqat jamiyat a'zolarining ko'pchiligi tomonidan, balki illatga qarshi kurashishga qaratilgan kasb vakillari tomonidan ham to'la anglab yetilmagan. Ko'pchilik oiladagi zo'ravonlikni davlat ishi deb emas, har bir oilaning ichki muammosi, deb hisoblaydi. Jabrlanganlar soni va himoyalani ulublari to'g'risida ma'lumotning yo'qligi esa bu holatni yanada murakkablashtiradi¹.

Oiladagi zo'ravonlikdan jabrlanganlarni himoya qilishning qonunda nazarda tutilgan huquqiy choralari har doim ham samarali emas va ularni sud organlari, prokuratura va ichki ishlar organlari tomonidan qo'llash amaliyoti jabrlanuvchilarning odil sudlovdan foydalanishini ta'minlay olmaydi.

Huquqning turli tarmoq normalari bir-biridan alohida amalga oshirilmoqda, masalan, jinoiy-huquqiy normalar jabrlanuvchini himoya qilishning fuqarolik-huquqiy choralari bilan birga qo'llanilmaydi, garchi ko'pincha ular birgalikda samaraliroq bo'lsa-da. Jabrlanuvchini himoya qilishning noyuridik vositalaridan:

¹ Ўзбекистонда Хотин-қизлар ҳуқуқларини таъминлашнинг ташкилий-ҳуқуқий асоаларини такомиллаштириш. Тошкент 2008 й.

psixologlar, ijtimoiy va tibbiyot xodimlari yordamidan foydalanilmaydi. Tarmoqlararo yondashuvning yo'qligi natijasida oiladagi zo'ravonlik muammosining yechimiga zarar yetadi.

Oiladagi zo'ravonlik nima?

Oiladagi zo'ravonlik — bu oila a'zolariga jismoniy yoki ruhiy zarar yetkazishi mumkin bo'lgan yoki yetkazadigan, jins xususiyatiga ko'ra sodir etilgan zo'ravonlik akti yoki oilada, shaxsiy hayotda uchraydigan ozodlikdan o'zboshimchalik bilan mahrum qilish yoki unga majburlash tahdidi¹.

Oiladagi zo'ravonlik bu oilaning bir a'zosi tomonidan boshqa a'zosiga nisbatan qasddan sodir etilgan harakatdir. Bunda zo'ravonlikka uchragan oila a'zosining konstitusion huquq va erkinliklari poymol qilinib, unga ruhiy yoki jismoniy zarar yetkaziladi. Bundan tashqari, zo'ravonlik oilaning voyaga yetmagan a'zosiga nisbatan sodir etilgan bo'lsa, uning jismoniy yoki ruhiy rivojlanishiga zarar yetadi.

Oiladagi zo'ravonlik obyekti bo'lib oilaning har bir a'zosi — er-xotin, bolalar, qariya ota-onalar bo'lishi mumkin, shuning uchun oiladagi shafqatsizlikning uch turi alo-hida ko'rsatiladi. Xususan:

- er yoki xotinning bir-biriga nisbatan munosabatida;
- ota-onalarning bolalariga nisbatan munosabatida;
- bolalar yoki nabiralarning qariya qarindoshlarga nisbatan munosabatida.

Ammo milliy odatlar va madaniy an'analarga ko'ra ular bilan birga yashaydigan qarindoshlar ham oila a'zosi hisoblanadi. Shunday kilib, oiladagi zo'ravonlik «oila ishi» bo'lmay, vaholanki ko'pincha jamoatchilik o'rtasida shunday fikr mavjud, butun jamiyat va oila rivojiga jiddiy zarar yetkazadigan terror va bo'ysundiruvchi munosabatlar tizimidir. Shuning uchun ham oiladagi

¹ Анишик О. О. Насилие над женщинами в семье: проблемы доступа жертвы к справедливому разрешению конфликта с агресс-сором// Юридический аналитический журнал. № 1—2 (13—14), 2005. С. 117—138.

zo'ravonlikning asosiy uch shakli alohida ko'rsatiladi - jismoniy, ruhiy va jinsiy. Bunda jinsiy zo'ravonlik birinchi marta alohida toifa sifatida ko'rsatilgan.

Qonunlarda keltirilgan yana shunday yangi holatlardan biri bu xalqaro andozalarning rioya etilishiga asoslangan va zo'ravonlikdan jabr ko'rgan oila a'zolarini himoya qiladigan mexanizmlarni yaratishdir. Ular jumlasiga tezkor intimoiy yordam sifatida oiladagi zo'ravonlikning oldini olishni kiritamiz. Bunda oila a'zosining hayoti va sog'ligi uchun bevosita xavf tug'ilganida bu xavfni bartaraf etish uchun hamda kechiktirib bo'lmaydigan holatlarda oila a'zosining xavfsizligini ta'minlash uchun te-gishli xizmatlar tomonidan yordam ko'rsatiladi¹.

Oiladagi zo'ravonlik oilada erkaklarning roliga nisbatan noto'g'ri munosabatlarga ham asoslangan bo'lib, yuqorida ko'rsatilgandan tashqari quyidagilarni ham o'z ichiga oladi:

- iqtisodiy tazyiq, bunda tajovuzkor shaxs o'z qo'rbonining ishga joylashishiga va ishlashiga to'sqinlik qilib, mablag'dan mahrum qiladi va pul so'rashga majburlaydi;

- bolalarni manipulyasiya qilish (boshqarish), ularda aybdorlik hissini hosil qilib, bolalardan vositachilik maqsadlarida va ularni olib qo'yishni qo'rqitish maqsadida foydalanish;

- erkaklik imtiyozlaridan foydalanish, ya'ni, ayolga quyi mavjudot deb qarab, unga nisbatan avtoritar, diktatorlarcha munosabatda bo'lib, oilada yakkahokimlikni joriy qilish;

- harakatlar bilan qo'rqitish, ya'ni jabrlanuvchining mulkiga zarar yetkazish yoki yo'q qilish;

- yakkalash, ya'ni, ayolning nima qilishi, kim bilan do'stlashishi, ko'rishishi, gaplashishini doimiy nazorat qilish, ayolga o'z yaqinlari bilan muloqot qilishini taqiqlash¹.

¹ Хотин-қизларга нисбатан зўравонликка барҳам бериш тўғрисида Декларация, БМТ Бош Ассамблеясининг Резолюцияси билан 1994 йил 23 февралда қабул қилинган.

¹ Горшкова И. Д., Шурмгина И. И. Насилие над женами в современных российских семьях. — М.: МАКС Пресс, 2003 год.

Oiladagi zo'rvonlikning quyidagi asosiy shakllari mavjud:

- jismoniy zo'rvonlik — oilaning bir a'zosi tomonidan boshqa a'zosa qasddan badaniga, sog'ligiga shikast yetkazish, o'zboshimchalik bilan ozodligidan, uy-joyidan, ovqatdan, kiyim-kechakdan va boshqalardan mahrum etish. Buning oqibatida esa uning o'limiga, jismoniy yoki ruhiy sog'ligiga putur yetishiga sababchi bo'lib, jismoniy dard, sha'ni va qadr-qimmatiga esa zarar yetkaziladi.

- ruhiy zo'rvonlik — bunda oilaning bir a'zosi tomonidan boshqa a'zosining sha'ni va qadr-qimmatiga qasddan kamsitiladi, do'q qilish, qo'rqitish, haqoratlash bilan uning hayoti va sog'ligiga zarar yetkazadigan harakatlar sodir etishiga majbur qilinadi.

- jinsiy zo'rvonlik — oilaning bir a'zosi tomonidan boshqa a'zosining jinsiy daxlsizligi yoki jinsiy ozodligiga tajovuz qilish;

Ko'pincha oiladagi zo'rvonlikka kam uchraydigan, o'tmishda qolib ketgan, o'ylab topilgan holat, muammo deb qaraladi. Achinarlisi, bunday fikrni oiladagi zo'rvonlikdan jabr ko'rganlarga yordam ko'rsatish uchun mas'ul bo'lgan yuristlar, psixologlar, ijtimoiy xodimlar aytadilar.

Ba'zilar ta'kidlashicha, oilada xotin-qizlarga nisbatan bo'ladigan zo'rvonlik erkaklarga nisbatan zo'rvonlikka qaraganda ko'p uchramaydi. Biroq, jahon tajribasida rasman tan olingan 95 foiz holatlarda erkaklar ayollarga tajovuz qilgan. Ayollar erkaklarga qaraganda 10 baravar ko'p zo'rvonlik qurboni bo'ladilar. Ularning o'zlari zo'rlikni juda kam ishlatadilar. Faqat o'zlarini himoya qilish va jazolash uchun qo'llashlari mumkin. Bunda zo'rlikning oqibatlari ham erkaklarning ayollarga nisbatan shafqatsiz zo'rvonligi oqibatlariga qaraganda yengildir.

Jamiyatda oiladagi zo'rvonlik to'g'risida turli afsonalar bor. Masalan, ba'zi ayollar o'zlari zo'rlik ishlatishga sabab bo'ladilar va bunga loyiqdirlar, oilada zo'rvonlikka uchraydigan ayollar mazoxistdirlar, er va xotin o'rtasidagi janjal tabiiy bo'lib, jiddiy oqibatlarga olib kelmaydi, zo'rvonlikka uchraydigan ayollar xohlagan paytda uydan ketishi mumkin. Bu shundan dalolat beradiki, oiladagi zo'rvonlik — ijtimoiy muammo bo'lib, insonlarga bolaligidan uqtiriladigan

gender stereotiplariga asoslanadi. Haqiqatda esa zo'rlik ishlatgan shaxs har doim o'z qilmishini oqlay oladi.

Oiladagi zo'ravonlikning mavjudligini tan olmaslik u haqda gapirmaslik bilan ham bog'liq. Oiladagi zo'ravonlik to'g'risida rasmiy statistik ma'lumotlarni topish oson emas. Bu muammo bilan asosan ayollar huquqni muhofaza qilish tashkilotlari shug'ullanadi, ularning faoliyatiga esa ko'pincha feministik holat deb qaraladi va har doim ham qo'llab-quvvatlanmaydi.

Jamoatchilik va davlat oilalarda xotin-qizlarni kiynashni to'xtatishga va bunday zo'ravonliklarni sodir etayotgan erkaklar xulq-atvorini o'zgartirish uchun tegishli choralar ko'rishga majburdir. Aksariyat hollarda oiladagi zo'ravonlikdan zo'ravonlik sodir etgan shaxsning o'zi ham aziyat chekadi. Ko'pincha xotin yoki onani himoya qilayotgan bolalar zarur mudofaa chegarasidan chiqib ketadilar.

Bundan tashqari, zo'ravonlik oilaning boshqa a'zolari, ayniqsa bolalarga nisbatan ham sodir etiladi. Natijada bola og'ir jarohatlanib, uning ruhiy va jismoniy sog'lig'ining rivojlanishida salbiy alomatlar paydo bo'ladi. Ko'proq o'g'il bolalarga ziyon yetkaziladi, chunki ko'pincha ular ota-onalaridan o'rnak oladilar va kelajakda o'z oilalarida ham shunday shafqatsizlik qiladilar. Jamiyat uchun esa bunday holat, ya'ni bolalarning o'z oilalarida ko'rgan zo'ravonlikni keyinchalik o'zi qurgan oilasida ham qo'llashlari juda xavflidir. Bunday oila jamiyat uchun insonni xo'rlash mumkin, kuchsizlarga qo'l ko'tarish mumkin, deb hisoblaydigan bosqinchini tarbiyalaydi. Buning natijasida esa o'smirlar orasida jinoyatchilik ko'payadi.

XX asrning ikkinchi yarmidan boshlab jinsiy munosabatlar va shaxsiy hayotni keng omma oldida ochish boshlandi. Shu paytgacha katta siyosat uchun ahamiyatsiz va mayda sanalgan - abort, reproduktiv salomatlik, xotin-qizlarga nisbatan zo'ravonlik, gomoseksualistlarni ta'qib qilish, uy-ro'zg'or sohasi va bolalar tarbiyasi bilan bog'liq mavzulari nafaqat obro'-e'tiborli, balki zamonaviy demokratiyaning siyosiy sahnasida ustuvor o'rin olish uchun musobaqaga kirishgan holda butunlay yangicha ko'rinish kasb etish sari yuz tutdi.

Gender masalalari Xalqaro xotin-qizlar yili deb e'lon qilingan 1975 yilda birinchi marta BMTning kun tartibiga qo'yildi. BMT 1975-85 yillarni Xalqaro xotin-qizlar o'n yilligi deb e'lon qildi. Birin-ketin xotin-qizlar masalalari bo'yicha muhim xalqaro forumlar o'tkazila boshlandi. Jumladan, BMTning xotin-qizlar ishlari bo'yicha Mexikoda (1975 yil), Kopengagenda (1980 yil), Nayrobida (1985 yil), va Pekinda (1995 yil) o'tkazilgan konferensiyalarida 189 davlatdan tashrif buyurgan 17 ming vakila ishtirok etdi.

Bundan tashqari, xotin-qizlar tashkilotlari gender masalalarini BMTning barcha hujjatlari va dasturlariga kiritishga erishdilar. Ulardan eng muhimlari inson huquqlariga oid bo'lib, bu sohadagi asosiy hujjat 1948 yilda qabul qilingan Inson huquqlari umumjahon deklarasiyasidir.

Keyingi bosqich 1979 yilda BMT tomonidan Xotin-qizlar huquqlari kamsitilishining barcha shakllariga barham berish to'grisidagi konvensiyaning qabul qilinishi bo'ldi. Bu hujjatda uni ratifikasiya qilgan davlatlar uchun rioya etilishi shart bo'lgan huquqiy normalar belgilangan. Xotin-qizlar harakatiga keyingi 10 yilda ko'pchilik davlatlarning bu hujjatni ratifikasiya qilishga erishishi uchun ko'p kuch kerak bo'ldi. Hozirgi kunga kelib bir yuz oltmishdan ortiq davlat bu konvensiyani ratifikasiya qilgan.

Konvensiyaning birinchi moddasida diskriminasiya tushunchasiga shunday ta'rif berilgan: «.. har qanday siyosiy, iqtisodiy, ijtimoiy, madaniy, fuqaroviy va boshqa sohada... har qanday farq, jinsiy belgilariga ko'ra istisno qilish, cheklash, tan olmaslik...». Keyingi moddalarda davlatlarning «xotin-qizlarning barcha sohalarda har tomonlama rivojlanishi va taraqqiyotini ta'minlash» bo'yicha majburiyatlari sanab o'tilgan.

Konvensiyaga rioya etishga oid majburiyatlarning bajarilishi ustidan nazorat olib borish BMTning Xotin-qizlarga nisbatan barcha kamsitishlarga barham berish ko'mitasiga yuklangan. Shuni ta'kidlash kerakki, bu qo'mita BMT tizimida a'zolari faqatgina ayollar bo'lgan yagona organ hisoblanadi.

1993 yilda o'tkazilgan Vena konferensiyasida xotin-qizlar huquqlarini tasdiqlaydigan muhim hujjatlar qabul qilindi — bu Vena deklarasiyasi va Harakat

dasturi. Bu hujjatlarda xususan shunday deyiladi: «Ayollar va qizlarning huquqlari umuminson huquqlarining ajralmas, bo'linmas va tarkibiy qismidir. Xotin-qizlarning siyosiy, fuqarolik, iqtisodiy, ijtimoiy va madaniy hayotda milliy, mahalliy va xalqaro miqyosda to'la va teng ishtirok etishini ta'minlash, shuningdek jinsiga ko'ra barcha turdagi kamsitishlarga barham berish xalqaro hamjamiyatning birlamchi maqsadlaridandir. Vena deklarasiyasi xotin-qizlarga nisbatan zo'ravonlik (ham ijtimoiy, ham shaxsiy hayotda) muammosini ham umuminson huquqlarining ajralmas tarkibiy qismi sifatida talqin etadi. 1993 yilning 20 sentyabrida Bosh Assambleya tomonidan Xotin-qizlarga nisbatan kamsitishlarga barham berish to'g'risidagi deklarasiyaning tasdiqlanishi ushbu faoliyat natijasi bo'ldi. Bu hujjatga muvofiq, gender asosidagi zo'ravonlik tushunchasi shaxsiy va ijtimoiy hayotda jismoniy, ruhiy, jinsiy (seksual) ziyon yetkazadigan yoki yetkazishi mumkin bo'lgan har qanday harakatni sodir etish, jumladan, qo'rqitish, majburlash, ozodligidan mahrum etishni o'z ichiga oladi. Bu tushuncha doirasiga xo'rlash, do'pposlash, jinsiy aloqaga majburlash, aqidalar va hokazolar kiradi.

Yana bir muhim voqyealardan biri BMTning xotin-qizlar ahvolini yaxshilash bo'yicha o'tkazilgan IV Butunjahon konferensiyasi bo'ldi (Pekin, 1995 yil). Unda ikkita hujjat qabul qilindi Pekin deklarasiyasi va Pekin harakat dasturi. Bu hujjatlarda shunday deyilgan: «Resurslarga bo'lgan teng huquq va imkoniyatlar, erkaklar va ayollar o'rtasida oilaviy majburiyatlarning teng taqsimlanishi va ular o'rtasida hamkorlikning mavjudligi ularning va oilalarining farovonligini hamda demokratiyani mustahkamlashda muhim ahamiyatga ega».

Pekin platformasining 118 bandida ta'kidlanganidek, xotin-qizlarga nisbatan zo'ravonlik tarixiy asoslarga ega bo'lib, erkaklar va xotin-qizlar o'rtasidagi tengsizlik muammosidan kelib chiqadi. Bu esa xotin-qizlarning erkaklar tomonidan xo'rlanishi va kamsitilishiga monelik qiladi. Ayrim shaxslar yoki davlat tomonidan xotin-qizlarning ijtimoiy yoki shaxsiy hayotda har qanday kamsitilishi — inson huquqlarining buzilishi demakdir, chunki, birinchi navbatda, xotin-qizlar huquqlari inson huquqlarining bevosita tarkibiy qismidir. Pekin uchrashuvining yakuniy rezolyusiyasida ta'kidlanganidek, davlatlar xotin-qizlar va bolalarga nisbatan

zo'ravonlikning barcha turlariga barham berishga majbur va bu qonunchilikda o'z aksini topishi kerak. Xotin-qizlarga nisbatan zo'ravonlikning, jumladan oiladagi va boshqa turdagi zo'ravonlikning oldini olish bo'yicha milliy rejalarini ishlab chiqish va amalga oshirish zarur. Har yili mart oyida Nyu-Yorkda uchrashuv o'tkazadigan Xotin-qizlar ahvoli bo'yicha komissiya Harakat platformasining amalga oshirilishi monitoringi bilan shug'ullanadi.

1996 yilning iyul oyida BMTning Iqtisodiy va ijtimoiy kengashi tomonidan xotin-qizlarga nisbatan zo'ravonlikka barham berish to'g'risida 1996 12-rezolyusiya qabul qilindi. Ushbu hujjatda xotin-qizlarga nisbatan zo'ravonlik oqibatida ijtimoiy va iqtisodiy sohada, shuningdek, sog'liqni saqlash sohasida ayrim shaxslar va jamiyat ko'radigan xarajatlar bo'yicha chuqur xavotir bildirilgan. 1997 yilning dekabrda BMTning «Xotin-qizlarga nisbatan kamsitishlarga barham berish maqsadida jinoyatchilikning oldini olish va jinoiy odil sudlovni amalga oshirish sohasidagi chora-tadbirlar to'g'risida»gi rezolyusiyasi qabul qilindi.

Pekin konferensiyasidan so'ng xotin-qizlarga nisbatan kamsitishlarga qarshi kurashish bo'yicha turli huquqiy normalar, tamoyillar, dasturlar va rejalar ishlab chiqilib, hukumat institutlari va jamoat tashkilotlari hamkorligida o'tkaziladigan harakatlarning muhimligini har tomonlama tan oldi. Pekin Harakat platformasini monitoring qilishda asosiy rol 2000 yil Nyu-Yorkda o'tkazilgan «Pekin plyus besh» konferensiyasining tashkilotchisi bo'lgan YuNIFEM (BMTning xotin-qizlar masalalari bo'yicha xalqaro rivojlanish fondi) tashkilotiga tegishli.

YuNIFEM tomonidan ko'rilgan harakatlardan biri global elektron tarmog'ini va «Zo'ravonlikka yo'l yo'q» mavzuidagi munozara sahifasini yaratish hamda 1999 yil 8 martda Internetda global videokonferensiya tashkil qilish bo'ldi. Bu videokonferensiya o'tgan asrning so'nggi xalqaro xotin-qizlar kunida tashkil qilinib, unda butun dunyodagi xotin-qizlar tashkilotlari faoliyati namoyish etildi.

Global tarmoqda o'z aksini topgan «Zo'ravonlikka yo'l yo'q» harakatining bir qismi 25 noyabrdan 10 dekabrgacha 16 kunlik faollikning o'tkazilishi bo'ldi.

Kampaniya sanalarining tanlanishi xotin-qizlar ustidan zo'rvonlik va ularning o'z huquqlari uchun kurashi bilan bog'liq:

- 25 noyabr - Dominikan Respublikasida 1960 yilda diktatorlik rejimi tomoni-dan opa-singil Mirabellarning o'ldirilishini eslatib turadigan Xotin-kizlar ustidan zo'rvonlikka qarshi xalqaro kun;

- 1 dekabr — Butunjahon SPIDga qarshi kurashish kuni;

- 6 dekabr — Monrealda feministik harakat vakillari bo'lgan 14 nafar talabaning otib o'ldirilganligini eslatuvchi kun;

- 1948 yilning 10 dekabri — hukumatlar tomonidan insonning «irqi, jinsi va hokazolar bilan bog'liq hech qanday cheklovlarsiz yashash, erkinlik va xavfsizlik» huquqlari tan olingan kun.

«Jinsiga ko'ra zo'rvonlikka qarshi 16 kunlik kurash harakati» kampaniyasining asosiy maksadlaridan biri — aholi e'tiborini ikki dolzarb muammoga — oiladagi zo'rvonlik va odam savdosiga qaratishdir. Ushbu harakat, shuningdek nodavlat tashkilotlari va davlat muassasalarining zo'rvonlikka qarshi faoliyatini, inson huquqlari himoyasi darajasini oshirish va jamiyatda «lo'qolsin zo'rvonlik» g'oyasiga asoslangan konsepsiyani shakllantirishni o'z oldiga maqsad qilib qo'ygan.

BMT doirasida xotin-qizlarga nisbatan zo'rvonlik muammolarini hal qilish vositasi sifatida ish ko'rayotgan quyidagi tuzilmalarni keltirish mumkin: Inson huquqlari bo'yicha BMT Oliy komissarining boshqarmasi, Qochoqlar bo'yicha BMT Oliy komissarining boshqarmasi, BMTning Xotin-qizlar rivojlanish fondi, xalqaro tashkilotlardan Aholishunoslik fondi, Bolalar fondi, Jahon sog'liqni saqlash tashkiloti, Jahon banki va boshqalar bu muammoga jiddiy yondashib, o'z yig'ilishlariga BMTning inson huquqlari bo'yicha tegishli qo'mitalarini, SEOAM, inson huquqlari, xotin-qizlarga nisbatan zo'rvonlik bo'yicha maxsus ma'ruzachilarni taklif qiladi.

1994 yil aprelida Shri-Lankalik Radika Kumarasvami xotin-qizlarga nisbatan zo'rvonlik muammolari bo'yicha birinchi Maxsus ma'ruzachi bo'ldi. Bugungi kunda bu lavozimni Turkiyalik Yakin Erturk egallab turibdi. Maxsus

ma'ruzachining vazifasi xotin-qizlarga nisbatan zo'ravonlik bilan bog'liq vaziyat monitoringini amalga oshirish va Jenevadagi inson huquqlari bo'yicha komissiyaga yillik ma'ruzani taqdim etishdan iborat.

BMT ning xotin-qizlar muammolari bo'yicha Birinchi umumjahon konferensiyasining (Mexiko, 1975 yil) 30-yilligini nishonlab, BMT Xotin-qizlar mavkei bo'yicha komissiyasi 2005 yil 28 fevraldan 11 martgacha Pekin harakat platformasining (Pekin+10) 10 yillik tahlilini amalga oshirdi. Delegatlari soni va darajasi bo'yicha misli ko'rilmagan ushbu anjumanda taxminan 80 vazir, BMT a'zolari bo'lgan 165 davlat hukumatlarining 1800 dan ortik vakili, 7 davlat va hukumat boshlig'ining rafikalari, shuningdek dunyoning barcha hududlaridagi nodavlat tashkilotlarining 2600 dan ortik vakillari katnashdi. Qatnashchilarning bunday yukori darajasi 10 yillik tahlilning jahon hamjamiyatida katta kiziqish uyg'otganligidan dalolatdir. Uchrashuvning muhim jihatlaridan biri - turli dolzarb mavzularning — harbiy nizo hududlarda xotin-qizlarning og'ir holatidan tortib to gender masalalari, xotin-qizlar savdosi, xotin-qizlar sog'ligini saklash, OIV, OITS ga qarshi kurash va hokazolarning yoshlar tomonidan muhokama kilinishi bo'ldi.

Ko'rinib turibdiki, xotin-qizlarga nisbatan zo'ravonlikning oldini olish masalalari xalkaro mikiyosdagi siyosat maydonida millatlararo andozalarni va ularga amal qilish bo'yicha shartnoma majburiyatlarini shakllantirish orkali o'z aksini topgan. Dunyoda xotin-qizlarga nisbatan zo'ravonlik inson huquqlarining davlat aralashuvini talab kiladigan jarayon, deb karaladi.

Shunga ko'ra, oiladagi zo'ravonlik uchun davlatning mas'uliyati tushunchasi ham o'zgardi. Agar avval davlat faqat kam sonli millatlar, qamoqdagilar va hokazolar hukuqlarining rioya etilishi uchun mas'ul deb hisoblangan bo'lsa, bugungi kunda tugal ishtirokchilik tamoyili qo'llaniladi: davlat tomonidan inson huquklarining, jumladan xususiy sohada buzilishining doimiy ravishda oldini olish yoki bartaraf etish. Bu tendensiyaning tasdiqlanishi davlat zimmasiga nafaqat o'z fuqarolari oldida, balki xalqaro hamjamiyat va hukuk oldida ham yuksak mas'uliyat yuklaydi.

O'zbekiston Respublikasi xotin-qizlarga nisbatan zo'ravonlikning barcha shakllari va ko'rinishlariga qarshi kurashni nazarda tutadigan bir qator xalqaro shartnomalarni ratifikatsiya qilgan. Bular — Xotin-qizlar huquqlari kamsitilishining barcha shakllariga barham berish to'g'risidagi konvensiya, Bola huquqlari to'g'risidagi konvensiya va boshqa xalqaro-hukukiy aktlardir.

Tabiiyki, oiladagi zo'ravonlikning oldini olish uchun faqat xalqaro miqyosdagi hukukiy talablarning belgilanishi yetarli emas. Bu masalaning yechimi ko'p jihatdan qonunchilik darajasida mustahkamlangan samarali huquqni qo'llash faoliyatiga bog'liq.

Bunda, albatta, oiladagi zo'ravonlik nafakat milliy, balki universal, umumiy holat ekanligini ham hisobga olish lozim. Bunday zo'ravonlik istisnosiz barcha davlatda, ularning jamiyat va davlat tuzilishidan qat'iy nazar, turli ko'rinish va shakllarda mavjud.

Bundan tashkari, oxirgi muddatgacha u mustakil huquqiy institut sifatida e'tirof etilmagan edi. Masalan, o'tgan asrning 80-yillariga kadar dunyoning 102 davlatidagi qonunchilikda oilaviy zo'ravonlik uchun javobgarlik nazarda tutilmagan, 52 mamlakatda esa er-xotinning zo'ravonligi jinoiy jazoga tortilmas edi¹. O'tgan asrning 90-yillariga kelib bu holat o'zgara boshladi.

Shuni ta'kidlash kerakki, hozirgi kunga kelib dunyoda xotin-qizlarga nisbatan zo'ravonlik bo'yicha maxsus qonunlarga ega davlatlar soni ortib bormoqda. Bunda ilgari qabul qilingan qonunlarga kiritilgan o'zgartish va qo'shimchalar emas, balki mustaqil qonunlarning mavjudligi nazarda tutilmoqda. Bunday qonunchilikning zarurati 1995 yil Pekinda o'tkazilgan Butunjahon xotin-qizlar konferensiyasida qabul qilingan «Xotin-qizlar ahvolini yaxshilash bo'yicha harakat platformasi»da ta'kidlangan. Bu hujjatda butun dunyo hukumatlariga «ayollar va qizlarga nisbatan zo'ravonlik sodir etayotgan shaxslarga qaratilgan qonunchilikni qabul qilish va hayotga tatbiq etish» tavsiya qilingan.

¹ БМТ Бош Котибининг гендер масалалар бўйича маслаҳатчиси Рашел Майанджанинг маълумоти.

Bugungi kunda oiladagi zo'ravonlikka qarshi kurash bo'yicha AQShda, Buyuk Britaniya, Avstraliya, Yangi Zelandiya, Trinidad va Tabagoda maxsus qonunlar qabul qilingan. Yana shunisi ahamiyatliki, musulmon davlatlari bo'lgan Malayziya va Turkiyada ham bunday qonunlar mavjud.

XX asrning 90-yillarida ko'plab davlatlar oiladagi zo'ravonlikka oid maxsus qonunchilik aktlarini qabul qildiki, ularda oiladagi zo'ravonlikning barcha shakllariga qarshi kurash siyosatini shakllantirishga doir aniq qoidalar aks ettirilgan.

Bugungi kunda oiladagi zo'ravonlikka qarshi qaratilgan qonunlar 47 davlatda mavjud. Ba'zi davlatlar jabrlanganlarni dastlabki himoya bilan ta'minlaydigan fuqarolik huquqi bilan chegaralansa, boshqa davlatlar esa bu himoyani yanada kengaytirgan. Ba'zi davlatlar esa fuqarolik va jinoyat ishlarini uzviylikda ko'radi. Ko'pchilik davlatlar jinoyiy harakatlarning yangi tarkibini belgilab, uy-oilada sodir etiladigan zug'umlar talqinini o'zgartirdi. Ko'pchilik davlatlarda, masalan, Finlyandiya, Belgiya, Buyuk Britaniya, Sloveniya, Germaniyada oiladagi zo'ravonlik jinoyat deb hisoblanadi. Ba'zi davlatlar «qonunlar integrasiyasi» yo'lidan borib, unda qonun chiqaruvchi hokimiyat va davlat tuzilmalarining qonun bilan belgilangan davlat tomonidan moliyalash tizimida oiladagi zo'ravonlikning oldini olish bo'yicha ijtimoiy xizmatlar yaratish va dasturlar tashkil qilishda mas'ul ekanligi ta'kidlangan.

Oiladagi zo'ravonlik to'g'risida 2005 yilda qonun qabul qilgan Yevropaning eng oxirgi davlati Ispaniya bo'ldi.

Oiladagi zo'ravonlikni oldini olish bo'yicha to'plangan eng katta ijobiy tajriba Kanadadadir. Kanada — oiladagi zo'ravonlikni bartaraf etish bo'yicha siyosatni ishlab chiqish va amalga oshirishda yetakchi davlat, deb tan olingan. U bunday jaholatga qarshi yo'naltirilgan federal va hududiy qonunlari, mahalliy miqyosdagi ijtimoiy dasturlari bilan mashhur.

Kanadada xotin-qizlarga nisbatan zo'ravonlik bo'yicha maxsus federal qonun mavjud emas. Shunga qaramay, 1994 yildan boshlab Jinoyat kodeksiga ayollar va bolalarni zo'ravonlikdan himoya qilishga qaratilgan choralar tizimini

nazarda tutadigan qo'shimchalar (tuzatishlar) kiritilgan. S-127 qonun loyihasi Jinoyat kodeksining bir qismiga aylanib, unda nomusga tegish jinoyatini «Jinsiy huquqbuzarliklar, ijtimoiy ahloq va jamoat tartibiga qarshi huquqbuzarliklar» qismidan olib, «Shaxs va uning sha'niga qarshi huquqbuzarliklar» qismiga o'tkazish nazarda tutilgan.

Xulosa

O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 1995 yil 2 martdagi «Davlat va jamiyat boshqaruvida xotin - qizlarning rolini oshirish to'g'risida»gi farmoni respublika hayotidagi muhim o'zgarishlardan biri bo'ldi. Bolalarni tarbiya kilish sharoitini yaxshilash va ayollarning mehnat faoliyatidagi qiziqishlarini oshirish maqsadida «Ayollar uchun qo'shimcha imtiyozlar to'g'risida» qonun qabul qilindi. Bundan tashqari, ayollarni ijtimoiy, siyosiy sohaga faolroq jalb etish va ularning oiladagi rolini oshirish maqsadida 2004 yil 25 mayda Uzbekiston Respublikasi Prezidentining «Uzbekiston Xotin-qizlar qo'mitasi faoliyatini qo'llab-quvvatlashga doir qo'shimcha chora-tadbirlar to'g'risida» gi farmoni va ushbu farmon ijrosini ta'minlash bo'yicha 2004 yil 29 iyunda Vazirlar Mahkamasining qarori qabul qilindi.

Xotin-qizlarning syosiy hayotdagi rolini oshirish bo'yicha o'zgarishlar siyosiy sohaga ham ta'sir qildi. Xususan, «O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlisiga saylov to'g'risida»gi qonunning 22-moddasiga ko'ra siyosiy partiyalar tomonidan Qonunchilik palatasi, O'zbekistonda xotin-qizlar huquqlarini ta'minlashning tashkiliy-huquqiy asoslarini takomillashtirishga xotin-qizlarning deputatlikka nomzod etib ko'rsatilishida 30 foizlik kvota belgilandi.

Bu qoida xotin-qizlarning saylovoldi kampaniyasidagi faolligini oshiradi va ularning deputat etib saylanishi borasidagi imkoniyatlarini kengaytiradi hamda Uzbekiston Respublikasi Qonunchilik palatasida ayollar sonining ko'payishi uchun sharoit yaratadi. Hozir Qonunchilik palatasining deputati 21 ayol (18 foiz) va 18

ayol (15 foiz) Oliy Majlis Senatining a'zosi hisoblanadi. Ijro organlarida ayollarning umumiy soni 3,4 foiz, sud organlarida esa 22,7 foizni tashkil qiladi.

Demokratiya va huquq tamoyillariga nafaqat davlat organlari, balki alohida shaxslar tomonidan ham rioya etilishi huquqiy davlat uchun muhimdir. Bunday davlatda insonning huquq va erkinliklariga hurmat, inson qadrini tahqirlash, insonga nisbatan zo'ravonlik qilish, ayniqsa, qullik, odam savdosi va uni ekspluatasiya qilish bilan mutanosib emas.

Shuni ta'kidlash kerakki, o'tish davrining eng muhim va yechimi kechiktirib bo'lmaydigan muammolaridan biri — oiladagi zo'ravonlik muammosidir. Umumiy ko'rinishda oiladagi zo'ravonlikni quyidagicha farqlash mumkin: xotin-qizlarga nisbatan zo'ravonlik, bolalarga nisbatan zo'ravonlik va qarindoshlarga nisbatan zo'ravonlik.

Oilaviy munosabatlarda teng huquqlilikka erishish — inson huquqlari tizimiga doir ijtimoiy-demokratik institutning tarkib topishi natijasidir. Uning vujudga kelishiga jinslarning davlat tuzilmalarida, hukumat bilan va o'zaro munosabatlarida tegishli normalarni topishning murakkab jarayoni sabab bo'lgan. Tarix shundan dalolat beradiki, teng huquqlilik g'oyasi hamda uni amalga oshirish odob-ahloq, ma'naviy-madaniy va diniy jihatlardan iborat majmuani o'z ichiga oladi.

Xotin-qizlar deyarli barcha davlatlar aholisining yarmidan ko'pini tashkil qiladi, shuning uchun aholi yarmining huquqlari poymol qilinganda, amalda demokratiyaga asoslangan jamiyat to'g'risida gapirish qiyin. Xotin-qizlar ustidan zo'ravonlik muammosi davlatdagi nosog'lom ijtimoiy-ma'naviy muhit va yangi ijtimoiy munosabatlarni yaratishdagi qoloqlikdan dalolat beradi. Garchi insonga nisbatan barcha turdagi zo'ravonlik va kamsitishlarni bartaraf etish taqozo etilsada, xotin-qizlarga nisbatan zo'ravonlik alohida ahamiyatga muhtoj, chunki bu holat butun jamiyatga tegishlidir.

FOYDALANILGAN ADABIYOTLAR RO'XATI

1. Karimov I.A. O'zbekiston Konstitusiyasining 8 yilligiga bag'ishlangan tantanali marosimda so'zlangan nutq. // Vatan ravnaqi uchun har birimiz ma'sulmiz. 9-jild. - T.: O'zbekiston, 2001.
2. Karimov I.A. Ozod va obod Vatan, erkin va farovon hayot - pirovard maksadimiz. // Ozod va obod Vatan, erkin va farovon hayot-pirovard maqsadimiz sari. 8-jild. -T.: O'zbekiston, 2000.
4. Karimov I.A. Tarixiy xotirasiz kelajak yo'q. Toshkent. 2007 y
5. Karimov I.A. Yuksak ma'naviyat yengilmas kuch. Toshkent 2009 y.
6. Barkamol avlod orzusi
7. Uparvleniye, sennosti i obraz jizni molodeji v stranaz Sentralnoy Azii. T.1.1990 g
8. Osenka urovnya sosialnykh nastroyeniy molodeji Uzbekistana. Metodologiya, razrabotka. 1998 g.
9. O'zbekistonda xotin-qizlar, qonun va jamiyat muammolari. Toshkent, 1999. – 63 bet.
10. Sosialnaya psixologiya: uchebnoye posobiye. Otv. red. A.L.Juravlev. M.:PERSE, 2002.
11. Tokareva V.A. Psixologiya nraivstvennogo razvitiya lichnosti studenta. - Tashkent. 1989.
12. Ubaydullayeva R.A. Mustakil O'zbekiston: ayol, oila va jamiyat. T.: Fan, 2006.
13. Feldshteyn D.I. Psixologiya vospitaniya podrostka. - M.: Znaniye, 1978.
14. Filippova Yu.V. Psixologicheskiye osnovy raboty s semyey. Yaroslavl, 2003.
15. Shevchenko I.O., Shevchepko P.V. Bolshaya ssmya -kakaya ona? //J. Sosiologicheskiye issledovaniya. - M., 2005, №1.
16. Shneyder L.B. Psixologiya semeynykh otnosheniy. -M.: Aprel-Press, Izd-vo EKSMO-Press, 2000.

17. Yakovlev A.M. *Sosialnaya struktura obshestva.* -M.: Ekzamen, 2003.
18. Gorshkova I. D., Shurmgina I. I. *Nasiliye nad jenami v sovremennix rossiyskix semyax.* — M.: MAKS Press, 2003 god.
19. Xalkechev M.N. *Rojdayemost i reproduktivnne ustanovki molodeji Karachayevo-Cherkesii//J. Sociologicheskiye issledovaniya.* 2005, №8.
20. BMT Bosh Kotibining gender masalalar bo'yicha maslahatchisi Rashel Mayandjaning ma'lumoti.
21. Xotin-qizlarga nisbatan zo'ravonlikka barham berish to'g'risida Deklarasiya, BMT Bosh Assambleyasining Rezolyusiyasi bilan 1994 yil 23 fevralda kabul kilingan.
22. Anishik O. O. *Nasiliye nad jeshsinami v semye: problemi dostupa jertvy k spravedlivomu razresheniyu konflikta s agres-sorom// Yuridicheskiy analiticheskiy jurnal.* № 1—2 (13—14), 2005. S. 117—13.
23. O'zbekiston Respublikasi Qonunlar to'plami. 2006 y. №2. 9 –m.
24. O'zbekistonda Xotin-qizlar huquqlarini ta'minlashning tashkiliy-huquqiy asoslarini takomillashtirish. Toshkent 2008 y.
25. O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlisining Axborotnomasi: 1998 y. 5-6-son 97-m.; 1999 y. 1-son 20-m., 5-son 124-m., 9-son 229-m.
26. O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlisi palatalarining Axborotnomasi: 2006 y. 6-son 260-m.