

**МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН  
ФЕРГАНСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ  
ФАКУЛЬТЕТ «УПРАВЛЕНИЕ В ПРОИЗВОДСТВЕ»**

**КАФЕДРА “ЭКОНОМИКА”**

Допустить к защите в ГАК  
Зав. кафедрой Давлятова Г.М.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2018г.

**Расчётно-пояснительная записка  
ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ**

**Тема выпускной квалификационной работы:  
«Пути повышения эффективности использования ресурсов  
предприятия»**

**Структура выпускной квалификационной работы:**

Расчётно-пояснительная записка: \_\_\_ стр.

Выпускница: Жўраева(Эргашева) Нигинахоним

студентка группы 42-14 Ир

Руководитель:

Усманова З.М.

Рецензент: \_\_\_\_\_

Выпускная квалификационная работа прошла предворительную защиту 10  
июня 2018 года.

Решением заседания кафедры “Экономика” выпускная квалификационная  
работа  
допускается к защите протоколом за №\_\_\_ от \_\_\_ июня 2018 года.

Фергана – 2018

Министерство высшего и среднего специального образования

Республики Узбекистан

Ферганский политехнический институт

Факультет «Управление в производстве»

Кафедра «Экономика»

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Заведующий кафедрой

доц. Давлятова Г.М.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ 2018 год

### **Задание на выпускную квалификационную работу**

Студентки группы 42-14 Ир Жураева (Эргашеа) Нигинахоним Хурсанд кизи

1.Тема выпускной квалификационной работы «Финансовые ресурсы предприятия: источники формирования, направления и пути улучшения использования »

Утверждена приказом по институту № 169 ST/ICNV от 21 декабря 2017 года

2.Срок сдачи выпускной квалификационной работы 11 июня 2018 года

3.Исходные данные для написания выпускной квалификационной работы:

нормативно правовые акты Республики Узбекистан, Указы и Постановления Президента и правительства Узбекистана, научная монографическая литература, учебники, учебные пособия, статистические материалы Госкомстата Республики Узбекистан, аналитические материалы управления экономики Ферганской области, статьи и материалы глобальной сети Internet.

4.Структура расчётно- пояснительной записки (перечень рассматриваемых задач)

Введение

#### 4.1.1. ГЛАВА I РЕСУРСЫ ПРЕДПРИЯТИЯ КАК ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

4.1.2. Сущность, понятие и структура экономических ресурсов

4.1.3. Основные показатели использования экономических ресурсов

4.1.4. Факторы влияющие на использование экономических ресурсов

#### 4.2.1 ГЛАВА 2. АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЯ СП ООО “UZSUNGWOO”

4.2.2 Краткая характеристика хозяйственной деятельности предприятия

4.2.3 Анализ использования экономических ресурсов

4.2.4 Влияние использования финансовых ресурсов на конечные результаты

#### 4.3.1 ГЛАВА 3. ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ

4.3.2 Пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов

4.3.3 Пути совершенствования управления и повышения эффективности использования финансовых ресурсов на предприятии

Заключение

Список использованной литературы

Приложения

Руководитель выпускной

квалификационной работы:

Усманова З.М.

Приняла задание к выполнению:

*Жураева (Эргашева) Нигина*

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Заведующий кафедрой  
доц. Г. М. Давлятова

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2018 г.

## КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

по выполнению выпускной квалификационной работы

№	Порядок выполнения выпускной квалификационной работы	Срок выполнения		Примечание
		План	На деле	
<b>Подготовка расчётно-объяснительного письма</b>				
1	Введение	19.03-23.03		
2	ГЛАВА I РЕСУРСЫ ПРЕДПРИЯТИЯ КАК ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ	24.03-1.04		
3	1.1 Сущность, понятие и структура экономических ресурсов	24.03-26.03		
4	1.2. Основные показатели использования экономических ресурсов	26.03-28.03		
5	1.3 Факторы влияющие на использование экономических ресурсов	28.03-1.04		
6	<b><u>ГЛАВА 2. АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЯ СП ООО “UZSUNGWOO” 19</u></b>	1.04-25.04		
7	2.1 Краткая характеристика хозяйственной деятельности предприятия	1.04-2.04		
8	2.2 Анализ использования экономических ресурсов	2.04-20.04		
9	2.3 Влияние использования финансовых ресурсов на конечные результаты	20.04-25.04		

10	<b><u>ГЛАВА 3. ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ</u></b> <b>71</b>	25.04- 28.05		
11	3.1 Пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов	25.04- 10.05		
12	3.2 Пути совершенствования управления и повышения эффективности использования финансовых ресурсов на предприятии	10.05.20.0 5		
14	Заключение	20.05- 24.05		
15	Формирование списка использованных источников	24.05.25.0 5		
<b>Оформление выпускной квалификационной работы</b>				
16	Подготовка соответствующих документов и переплёт	30.05- 02.06		
17	Предварительная защита	10.06- 20.06		
18	Официальная защита	20.06- 28.06		

Руководитель выпускной  
квалификационной работы

*Усманова З.М*

Приняла задание к выполнению

*Жураева (Эргашева) Нигина .*

Тема: Пути повышения эффективности использования ресурсов предприятия

## СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ .....	9
ГЛАВА 1. РЕСУРСЫ ПРЕДПРИЯТИЯ КАК ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ.....	12
1.1 Сущность, понятие и структура экономических ресурсов .....	12
1.2 Основные показатели использования экономических ресурсов	ОШИБКА! ЗАКЛ
1.3 Факторы влияющие на использование экономических ресурсов .....	12
ГЛАВА 2. АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЯ СП ООО “UZSUNGWOO” .....	19
2.1 Краткая характеристика хозяйственной деятельности предприятия.....	45
2.2 Анализ использования экономических ресурсов.....	50
2.3 Влияние использования финансовых ресурсов на конечные результаты.....	50
ГЛАВА 3. ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ .....	71
3.1 Пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов.....	71
3.2 Пути совершенствования управления и повышения эффективности использования финансовых ресурсов на предприятии .....	74
ЗАКЛЮЧЕНИЕ .....	80
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ.....	81

## ВВЕДЕНИЕ

**Актуальность выпускной квалификационной работы** может быть обусловлена возможностью предприятия улучшать технико-экономические показатели своей деятельности, с помощью повышения рациональности экономических ресурсов, т.е. формирование рыночных отношений, предполагает конкурентную борьбу между различными производителями, победить в которой смогут те из них, кто наиболее эффективно использует все виды экономических ресурсов.

Президент Узбекистана Ш.М. Мирзиёев своим указом от 7 февраля 2017 года утвердил Стратегию действий по пяти приоритетным направлениям развития страны в 2017—2021 годах. Согласно третьему направлению данной стратегии необходима дальнейшая модернизация и диверсификация промышленности путем перевода его на качественно новый уровень, направленного на опережающее развитие высокотехнологичных обрабатывающих отраслей, прежде всего по производству готовой продукции с высокой добавленной стоимостью на базе глубокой переработки местных сырьевых ресурсов.<sup>1</sup> А это в свою очередь приведёт к эффективному использованию экономических ресурсов предприятиями страны.

Более полное и рациональное использование экономических ресурсов: основных фондов и производственных мощностей предприятия, трудовых ресурсов, способствует улучшению всех его технико-экономических показателей: росту производительности труда, повышению фондоотдачи, увеличению выпуска продукции. Экономические ресурсы составляют основу деятельности предприятия независимо от его формы собственности и сферы деятельности. От эффективности использования экономических ресурсов зависит конкурентоспособность предприятия в сложившейся экономической среде.

В производственной деятельности предприятия имеют и используют определённые виды капитала: основной капитал (машины, здания,

---

<sup>1</sup>Стратегию действий по пяти приоритетным направлениям развития Узбекистана в 2017—2021 годах

сооружения), трудовой капитал (трудовые навыки, производственный опыт), оборотный капитал (денежные инвестиции). В условиях рыночной экономики основной целью деятельности предприятия является прибыль, которая представляет собой разницу между выручкой и расходами предприятия за определённый период времени.

Расходы предприятия и отражают его вложения в экономические ресурсы, при этом под экономическими ресурсами понимают вложения в основные, оборотные средства и трудовые ресурсы. Одним из возможных направлений увеличения прибыли предприятия является минимизация его расходов на формирование экономических ресурсов для выпуска определённого объёма продукции, т. е. повышение эффективности использования экономических ресурсов. Даже если предприятие является некоммерческим, увеличение эффективности использования ресурсов позволяет ему в полном объёме выполнить стоящие перед ним цели и задачи. Необходимо отметить, что объёмы и структура экономических ресурсов зависит от специфики деятельности предприятия. В современной экономике разработан ряд методов, позволяющих оценить эффективность использования экономических ресурсов на предприятии. Также отметим, что при оценке эффективности использования ресурсов на предприятии необходимо учитывать динамику рассчитанных показателей за ряд методов, по сравнению со среднеотраслевыми показателями, а также с показателями других отраслей.

Суммируя выше сказанное, мы можем утверждать, что тема выпускной квалификационной работы весьма актуальна.

**Цель выпускной квалификационной работы** – рассмотреть пути повышения эффективности использования ресурсов предприятия.

**Задачи выпускной квалификационной работы:**

- определить понятие экономических ресурсов и эффективность их использования;

- провести анализ эффективности использования ресурсов предприятия на примере СП ООО “UZSUNGWOO”;
- выявить пути повышения эффективности использования ресурсов на предприятии.

**Предметом исследования** являются экономические ресурсы предприятия, их виды, показатели использования и факторы, влияющие на использование экономических ресурсов.

**Объектом исследования** является СП ООО “UZSUNGWOO”.

**Информационная база выпускной квалификационной работы:** Нормативно-правовые акты Республики Узбекистан, Постановления Президента Республики Узбекистан, научная монографическая литература, учебники, учебные пособия, научные статьи и материалы сети интернет.

**Структура и объём выпускной квалификационной работы.** Выпускная квалификационная работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников и приложений. Работа изложена на 79 страницах, включает 8 таблиц и 11 рисунков и приложений.

# ГЛАВА 1. РЕСУРСЫ ПРЕДПРИЯТИЯ КАК ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

## 1.1 Сущность, понятие и структура экономических ресурсов

Понятие об экономических ресурсах является одной из основополагающих экономических категорий. В общем случае экономические ресурсы выражают собой совокупность источников, обеспечивающих осуществление конкретной хозяйственной деятельности вне зависимости от того, какие субъекты её осуществляют, и в чем состоят их цели. Ресурсы используются коммерческими и некоммерческими организациями, индивидуальными предпринимателями. Они используются также и домашними хозяйствами, функционирующими в качестве основной единицы в сфере потребления.

Оценивая важность экономических ресурсов, без использования которых хозяйствование не представляется возможным, следует определить их как фактор не только производства, но и потребления.

В переводе "фактор" означает "делающий". Интерес темы обращён к факторам производства, необходимым для выпуска продукции.

В экономических учениях прошлых периодов многие авторы выделяли в первую очередь такие факторы как труд, понимая под ним целенаправленную деятельность людей, и капитал, олицетворяющий собой некоторое имущество как сумму накопленных за истекшее время ценностей. К этому перечню добавляются природно-естественные факторы, представленные объектами и явлениями органического и неорганического мира. Такой состав факторов неоспорим, но воспринимается лишь номинально, поскольку не наполнен конкретным содержанием.

Термин "ресурс" означает в переводе "вспомогательное средство".<sup>2</sup>

Ресурсы предприятия - это имеющиеся в наличии средства, обеспечивающие осуществление предпринимательской деятельности. Они

---

<sup>2</sup>Бурмистрова Л.М. Финансы организаций (предприятий). – М.: Инфра-М, 2009. – с. 24

используются и, в конце концов, потребляются субъектом для достижения поставленных целей. В литературе можно встретить укрупнённую классификацию ресурсов. В ней выделяется две их категории. Материально-вещественные ресурсы представлены в предметной форме, в обозримых образах. Людские ресурсы имеют личностный характер, проявляющийся в способности к действиям и не сопровождаемый воплощением в каком-либо вещном образе.

С позиций субъекта предпринимательской деятельности, ориентированной на выработку определённой продукции, экономическими ресурсами являются те источники, которые конкретно необходимы для осуществления дела и решения хозяйственных задач. В этом случае в основе суждения лежат количественные характеристики конкретных ресурсов. Отношение к ресурсам приобретает большую значимость, поскольку они рассматриваются не только как расходуемые, потребляемые, лежащие в основу создаваемой продукции, но, что гораздо важнее, как существенно и многократно влияющие на успех процесса создания продукции.

Ресурсы в составе труда, капитала и природы целесообразно определить как первичные. Это означает, что они независимы друг от друга и допускают различное комбинирование в предпринимательской деятельности с приданием им в этих комбинациях различного удельного веса.

Комбинирование, установление целесообразных пропорций выполняется управленческими органами предприятия, что составляет функцию менеджмента и в свою очередь нуждается в специфических ресурсах. Такой взгляд позволяет ставить вопрос о достаточно широком перечне необходимых для деятельности предприятия ресурсов. Второй вопрос состоит при этом в установлении оптимального соотношения в количественных и качественных параметрах ресурсов.

Основой второго вопроса, причиной, побуждающей ставить его сразу и жёстко, является неизбежная ограниченность ресурсов. Постоянно возрастающие и изменяющиеся общественные потребности побуждают

предпринимателя развивать дело, увеличивать состав и объём выпускаемой продукции. Для этого необходимо привлечение дополнительных ресурсов. В то же время источники ресурсов объективно имеют предельные размеры, идёт ли речь о возможностях природы, количестве вовлекаемых в деятельность работников или накопленном ранее имуществе. Для разрешения складывающегося противоречия между планами и возможностями их выполнения, между потребностями и возможностями их удовлетворения возникает со всей значимостью и во всем величии задача наиболее эффективного использования имеющихся ресурсов.

Какие же ресурсы следует назвать, чтобы охватить интересы всего многообразия сфер предпринимательской деятельности? Отвечая на этот вопрос, можно предложить следующий перечень ресурсов:

- природные ресурсы - естественные, имеющие в природе экономические, производственные ресурсы в виде земли и земельных угодий, водных богатств, воздушного бассейна, полезных ископаемых, лесов, растительного и животного мира;

- трудовые ресурсы - трудоспособная часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными возможностями к трудовой деятельности и производящая материальные блага или оказывающая услуги;

- финансовые ресурсы - представленные денежными средствами, принадлежащими субъекту, учитывая, в том числе, и средства в иностранной валюте;

- капитальные средства - олицетворяемые вещной формой недвижимого и приравняемого к нему имущества в виде техники, технологии;

- материальные ресурсы - предметы труда; сырьё, основные и вспомогательные материалы, полуфабрикаты, топливо, незавершённое строительство и отходы производства, а также запасные части машин, предназначенные для ремонта оборудования, тара и тарные материалы;

- научно-информационные ресурсы, выраженные в сведениях о знаниях человечества, о ситуации в рыночной сфере, состоянии законодательства и т. п.;
- личностные параметры предпринимателя, отражающие его возможности на основе знаний и опыта;
- организационные параметры предпринимательской структуры, состоящие в возможностях как мобилизации внутренних сил предприятия, так и привлечения сил извне.<sup>3</sup>

В дополнение к этому перечню следует отметить, что природные ресурсы подразделяются на восполняемые и невосполнимые, что диктует внимание общества к их расходованию. Что касается материальных ресурсов, то предприятие может иметь в качестве дополнительного источника использования отходов своего производства, т. е. обращаться к вторичным ресурсам.

В общей постановке вопроса справедливо утверждение, что все виды ресурсов необходимы и используются во всех видах предпринимательства. Различие состоит не в перечне видов потребляемых ресурсов, а в их конкретных проявлениях, в масштабах потребления каждого из них, в соотношении этих масштабов. Ещё одно отличие обнаруживается в возможности непосредственного из природы либо опосредованного привлечения ресурсов. Все экономические ситуации состоят не только во взаимодействии человека с природой, но и людей между собой. Это вызывает в самом широком масштабе приобретение ресурсов у их собственников.

Приведённый перечень ресурсов побуждает дополнить некоторые суждения. Можно рассмотреть перечень позиций важности ресурсов в различных сферах предпринимательской деятельности.

Природа предоставляет для производственного использования земельные угодья, недра, водные бассейны и богатства их, воздушный

---

<sup>3</sup>Якимкин В. Фундаментальный анализ. – М.: Омега-Л, 2008. – с. 46

бассейн, растительный и животный мир, климатические особенности регионов. Все эти проявления природы иногда для краткости терминологии обобщают в одном слове - "земля". Очевидно, что некоторые природные факторы напрямую лежат в основе организации предпринимательства. Это относится к добыче природных ископаемых, запасы которых, как бы ни были велики, в конце концов, ограничены, охоте, рыболовству, звероводству, лесозаготовкам, производству электроэнергии с использованием силы движения воды или воздуха, а также солнечной энергии.

В иных случаях природные факторы обеспечивают возможность осуществления деятельности, иногда в зависимости от сезона года или состояния погоды.

Природные ресурсы требуют их бережного сохранения. Производственные предприятия должны принимать меры по их защите, предотвращению загрязнения воздушного пространства, водных бассейнов, земельных территорий путём создания очистных сооружений, использования оборотного водоснабжения, утилизации отходов.

Трудовые ресурсы определяются совокупностью физических и духовных способностей населения, находящегося в трудоспособном возрасте и состоянии принимать участие в трудовых процессах. Эти способности определяются рядом факторов, среди которых в первую очередь отмечаются демографические - численность, средний возраст жизни, половозрастная структура, распределение по территории страны, миграционная мобильность. Большое значение имеет образовательный уровень и уровень профессиональной подготовки. Проблема трудовых ресурсов тесно связана с уровнем безработицы, явной или скрытой. Трудовые ресурсы относятся к числу воспроизводимых.

Трудовой потенциал – это интегральная характеристика количества, качества и меры совокупной способности к труду, которой определяются возможности отдельного человека, различных групп работников и

трудоспособного населения в целом по участию в общественно полезной деятельности.

Трудовой потенциал имеет количественную и качественную характеристику.

Количественно он определяется величиной трудовых ресурсов и рабочего времени, которое может быть отработано в тот или иной период.

Качество трудового потенциала характеризуется четырьмя основными составляющими:

- физической – это показатель эффективной работоспособности, состояния здоровья;
- интеллектуальной – это показатель системы знаний и опыта подготовки квалифицированных кадров (образовательный и квалификационный состав трудовых ресурсов);
- социальной – это показатель социального, психологического и нравственного состояния общества (социальная среда, справедливость и защищенность);
- технико-технологической – этот показатель зависит от технической вооруженности.

Трудовой потенциал – это совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность, или возможное количество и качество труда, которыми располагает общество при данном уровне развития науки и техники. Различают трудовой потенциал человека, предприятия, поколения и страны. Трудовой потенциал человека (как отдельного лица) – совокупность его различных качеств: состояние здоровья, выносливость, тип нервной системы, т. е. его физические, умственные и интеллектуальные возможности.

Трудовой потенциал предприятия – предельная величина возможного участия трудящихся в производстве с учетом их психофизиологических особенностей, уровня профессиональных знаний и накопленного опыта.

Трудовой потенциал региона, муниципального образования – совокупный трудовой потенциал людей разных поколений, проживающих на территории региона.

Трудовой потенциал поколения, страны – сводная экономико-географическая характеристика трудовой активности людей (чел.-лет).

Трудовой потенциал – это ресурсная категория. Он включает в себя источники, средства, ресурсы труда. В качестве главного показателя объёма применяется численность, а показателя использования – человеко-год. Однако ряд исследователей в качестве общего показателя предлагают использовать человеко-час, т. к. среднесписочная численность предприятий при неполной занятости не может быть эталоном при оценке величины потенциала (15% – величина отработанных человеко-часов среднесписочной численности). При этом можно выделить суммарную величину используемого рабочего времени, в которое входит три показателя:

- число часов, на которое сокращается продолжительность рабочего дня;
- число дней дополнительных отпусков;
- число дней по общей заболеваемости.

Финансовое обеспечение воспроизводственного процесса может осуществляться лишь при условии покрытия производственных и иных затрат финансовыми ресурсами аккумулируемыми субъектами хозяйствования и государством.

Финансовые ресурсы – часть денежных ресурсов находящихся в распоряжении государства, органов местного самоуправления и хозяйствующих субъектов и используемых ими на цели простого и расширенного воспроизводства для удовлетворения социально-культурных потребностей населения и для выполнения государством его функций.

По мимо финансовых ресурсов, денежные средства включают в себя кредитные ресурсы, денежные доходы населения и предприятий, которые пока не обрели целевой направленности в рамках тех или иных фондов.

Объем и структура финансовых ресурсов общества непосредственно связаны с уровнем развития производства. Основой увеличения финансовых ресурсов является рост и совершенствование общественного производства.

В формировании финансовых ресурсов участвуют все элементы стоимости валового общественного продукта, но основным источником является НДС (чистый доход).

## 1.2 Основные показатели использования экономических ресурсов

Экономические ресурсы представляют собой все многочисленные виды ресурсов, которые используются при производстве товаров или услуг. Как правило, к экономическим ресурсам относят природные ресурсы, трудовые ресурсы, финансовые ресурсы, а также знания, необходимые для руководства при использовании экономических ресурсов.

Эффективность использования экономических ресурсов представляет собой величину, которая определяется как отношение полученного экономического результата к использованным экономическим ресурсам.

В мировой экономике часто наблюдаются ситуации, когда эффективное использование одного экономического ресурса можно компенсировать нехватку другого.

В современных условиях перед предприятиями все более остро встает проблема эффективного использования ресурсов. По мере развития конкуренции на рынке норма прибыли снижается до 10 – 15%. В этих условиях все большую роль играет совершенствование управления затратами предприятия.

Показатели эффективности рабочей силы определяются как соотношение объема реализованной продукции (объема выпуска продукции, объема продаж и т. п.) или эффекта в виде прибыли со

среднегодовой численностью работников или суммой затрат на оплату труда всех работников.<sup>4</sup>

Для более глубокого изучения тенденций изменения этого показателя в динамике необходимо проанализировать долю расходов на заработную плату в совокупных расходах (полной себестоимости), долю прироста объёма реализованной продукции за счёт повышения производительности труда и изменения численности работников, соотношение темпов роста производительности труда и средней заработной платы и др.

При изучении всех этих показателей необходимо выявлять причины их изменений и делать конкретные расчёты влияния на эффективность изменений каждого из изучаемых показателей.

Показатели эффективности использования оборотных средств определяются по вышеуказанной методике, и предусматривает расчёт объёма реализованной продукции на 1 сум оборотных средств (число оборотов) и оборачиваемости оборотных средств в днях, которая исчисляется как отношение среднегодовой стоимости оборотных средств к однодневному объёму реализованной продукции.<sup>5</sup>

Показатели эффективности основных фондов включают фондоотдачу в виде объёма реализованной продукции на 1 сум среднегодовой стоимости основных фондов, и фондовооружённость, которая исчисляется как средняя величина основных фондов в расчёте на одного среднесписочного работника.<sup>6</sup>

На каждом предприятии глубоко изучают показатели, характеризующие эффективность произведённых затрат на осуществление хозяйственной деятельности: произведённая и полная себестоимость, их доля в цене продукции, объём реализованной продукции на 1 сум затрат и другие.

Большое значение имеют и показатели эффективности использования ресурсов, исчисленные на основе прибыли. Речь идёт о показателях

---

<sup>4</sup>Якимкин В. Фундаментальный анализ. – М.: Омега-Л, 2008. – с. 33

<sup>5</sup>Якимкин В. Фундаментальный анализ. – М.: Омега-Л, 2008. – с. 52

<sup>6</sup>Якимкин В. Фундаментальный анализ. – М.: Омега-Л, 2008. – с. 66

рентабельности, определяемых как соотношение прибыли со всеми или отдельными видами ресурсов и затрат.

Обратные показатели представляют собой показатели рентабельности фондоёмкости, энергоёмкости, материалоёмкости и другие.

Все указанные группы факторных показателей характеризуют в основном экономическую эффективность использования ресурсов и затрат. Система показателей эффективности производства должна давать всестороннюю оценку использования всех ресурсов предприятия и содержать все общеэкономические показатели. Очень важно, чтобы расчёты эффективности производства велись непрерывно: на стадиях проекта плана, утверждения плана, по мере его выполнения.

В системе показателей эффективности производства не все из них имеют одинаковую значимость. Есть главные и дополнительные (дифференцированные) показатели. Если первые принято называть обобщающими, то вторые являются функциональными, характеризующими какую-либо определённую сторону деятельности.

Обобщающие показатели в основном выражают конечные результаты производства и выполнение стратегических заданий. Функциональные показатели используются для анализа и выявления резервов эффективности, устранения узких мест в производстве.

Действенная, мобилизующая роль показателей эффективности производства во многом определяется методологией их расчета.

Следует заметить, что, ориентируясь только на темпы роста как на показатель, характеризующий эффективность производства, можно упустить главный фактор эффективности – интенсификацию производства, т.к. высокие темпы роста могут быть достигнуты и за счет экстенсивных факторов, т.е. в результате дополнительных капитальных вложений на расширение производства (новое строительство, обновление оборудования, реконструкция предприятий), хотя использование средств и внутренних резервов производства при этом может оставаться на низком уровне.

Однако было бы ошибочно из сказанного делать вывод о непригодности показателя темпов роста для оценки эффективности производства и отдельных технико-экономических показателей.

Как уже говорилось, длительное время в среде экономистов велась дискуссия о том, с помощью какого показателя можно наиболее объективно определять эффективность производства. Предлагались различные формулы, но каждая из них имела свои положительные и отрицательные стороны, достоинства и недостатки. И поскольку ни один из предлагаемых показателей не может выступать в качестве универсального, для оценки эффективности производства была введена система показателей, в которой показатели оценки и планирования повышения экономической деятельности были объединены в четыре группы (и, таким образом, экономическая эффективность рассматривается как многомерное явление):

- Обобщающие показатели экономической эффективности производства.
- Показатели эффективности использования труда.
- Показатели эффективности использования основных фондов, оборотных средств и капитальных вложений.
- Показатели эффективности использования материальных ресурсов.

К группе показателей эффективности использования живого труда можно отнести следующие:

- темп роста производительности труда;
- доля прироста объёма производства в результате роста производительности труда;
- относительная экономия живого труда.

Основной капитал - это финансовые вложения в внеоборотные активы организации (основные средства, нематериальные активы), используемые для производства и реализации продукции с целью получения прибыли. Основными средствами называют ту часть физического капитала, которая переносит свою стоимость на стоимость продукции по частям, в течение

нескольких производственных циклов. В балансе организации этот вид основного капитала (часть активов) представлен в форме земельных участков и объектов природопользования, зданий, сооружений, машин и оборудования, незавершённого строительства. Для обозначения этого понятия используют также выражение «средства труда длительного пользования».

По назначению и сфере применения основные средства делятся на производственные (используются для выпуска конкретной продукции) и непроизводственные (социальная сфера, бытовое обслуживание и т. п.).

По степени участия в процессе производства основные производственные средства делятся на активную и пассивную части. В этом случае необходимо учитывать специфику отрасли. Так, для машиностроения машины и оборудование - активная часть.

Значительный удельный вес активной части основных производственных средств по сравнению с пассивной частью является отличительной чертой их структуры для строительства. Основу активной части основных производственных средств (фондов) здесь составляют строительные машины и механизмы, силовое и производственное оборудование.

По принадлежности основные средства подразделяются на собственные и привлечённые. Собственные основные средства - это средства, находящиеся на балансе предприятия. Привлечёнными называют те, что берутся во временное пользование у другой организации на условиях аренды или оказания услуг. В настоящее время начинают применять новые формы привлечения средств труда, например лизинг и другие формы аренды. Поэтому в новых формах бухгалтерской отчётности в составе актива баланса появились строки «Имущество для передачи в лизинг» и «Имущество, предоставляемое по договору проката», которых не было в действовавших ранее формах.

В области использования трудовых ресурсов главной задачей является обеспечение эффективности занятости населения, повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы. Достаточная обеспеченность предприятия нужными трудовыми ресурсами, их рациональное использование, высокий уровень производительности труда имеют большое значение для увеличения объемов продукции и повышения эффективности производства.

Анализ показателей использования трудовых ресурсов организации проводят в следующей последовательности:

- анализ обеспеченности организации кадрами (по полу, по возрасту, по профессиям и по квалификации, по семейному положению и т.д.);
- анализ движения рабочей силы в организации;
- анализ состава и структуры персонала организации;
- анализ производительности труда;
- анализ соотношения темпов роста средней заработной платы и средней производительности труда;
- сводный анализ резервов роста выпуска продукции, по факторам, связанным с использованием трудовых ресурсов.

Источниками информации для анализа трудовых ресурсов выступают: форма № 5 «Приложение к бухгалтерскому балансу», Отчет о численности персонала, форма 1-т, штатное расписание организации, расчет потребности организации в кадрах, данные табельного учета о движении рабочей силы, данные отдела кадров и т.д.

Основными задачами анализа являются:

- изучение и оценка обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами в целом, а также по категориям и профессиям;
- определение и изучение показателей текучести кадров;
- выявление резервов трудовых ресурсов, более полного и эффективного их использования;

- изучение и оценка уровня производительности труда на предприятии;
- изучение организации оплаты труда персоналу предприятия;
- изучение динамики роста средней заработной платы и рассмотрение ее соответствия росту производительности труда и др.

В соответствии с действующим законодательством предприятия сами определяют общую численность работников, их профессиональный и квалификационный состав, утверждают штаты, поэтому для анализа необходимо использовать данные первичного учета и составить аналитическую таблицу, в которой численность персонала отчетного года сравнивают с численностью предыдущего года.

Основными характеристиками персонала организации являются: численность и структура.

*Численность персонала* организации зависит от характера, масштаба, сложности, трудоемкости производственных (или иных) и управленческих процессов, степени их механизации, автоматизации, компьютеризации. Эти факторы определяют ее нормативную (плановую) величину. Более объективно персонал характеризуется списочной (фактической) численностью, т.е. числом сотрудников, которые официально работают в организации в данный момент.

Порядок учета персонала регулируется постановлением кабинета министров Республики Узбекистан **«О мерах по дальнейшему совершенствованию порядка найма работников в органы государственного управления и исполнительной власти на местах, а также повышения их квалификации, формирования кадрового резерва».**

*Структура персонала* организации по совокупности отдельных групп работников, объединенных по какому-либо признаку. Она может быть статистической и аналитической.

Статистическая структура отражает распределение персонала и его движение в разрезе занятости по видам деятельности, а также категорий и

групп должностей. Так, выделяется персонал основных видов деятельности (лица, работающие в основных и вспомогательных, научно-исследовательских и опытно-конструкторских подразделениях, аппарате управления, занятые производством продукции, услуг или осуществляющих обслуживание этих процессов) и неосновных видов деятельности (работники жилищно-коммунального хозяйства, социальной сферы). В свою очередь, все они подразделяются на категории: руководителей, специалистов, других служащих (технических исполнителей), рабочих.

Аналитическая структура подразделяется на общую и частную. В разрезе общей структуры персонал рассматривается по таким признакам, как профессия, квалификация, образование, пол, возраст, стаж работы. Частная структура отражает соотношение отдельных групп работников, например «занятые тяжелым трудом с помощью простейших приспособлений и без них», «занятые на обрабатывающих центрах» и т.д.

Профессиональная структура персонала организации — это соотношение представителей различных профессий или специальностей (экономистов, бухгалтеров, инженеров, юристов и т.д.), обладающих комплексом теоретических знаний и практических навыков, приобретенных в результате обучения и опыта работы в конкретной области.

Квалификационная структура персонала — это соотношение работников различного уровня квалификации (т.е. степени профессиональной подготовки), необходимого для выполнения определенных трудовых функций. В нашей стране уровень квалификации рабочих характеризуется разрядом или классом (например, для водителей), а для специалистов — категорией, разрядом или классом.

Обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами также определяется сравнением фактического количества работников по категориям и профессиям с плановой потребностью. Особое внимание уделяется анализу обеспеченности предприятия кадрами наиболее важных

профессий. Необходимо анализировать и качественный состав трудовых ресурсов по квалификации.

Половозрастная структура персонала организации — это соотношение групп персонала по полу (мужчины, женщины) и возрасту. Возрастная структура характеризуется долей лиц соответствующих возрастов в общей численности персонала. При изучении возрастного состава рекомендуются следующие группировки: 16, 17, 18, 19, 20-24, 25-29, 30-34, 35-39, 40-44, 45-49, 50-54, 55-59, 60-64, 65 лет и старше.

Структура персонала по стажу может рассматриваться двояко: по общему стажу и стажу работы в данной организации. Общий стаж группируется по следующим периодам: до 16 лет, 16-20, 21-25, 26-30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40 лет и более. Стаж работы в данной организации характеризует стабильность трудового коллектива. Статистика выделяет следующие периоды: до 1 года, 1-4, 5-9, 10-14, 15-19, 20-24, 25-29, 30 лет и более.

Структура персонала по уровню образования (общего и специального) характеризует выделение лиц, имеющих высшее образование, в том числе по уровню подготовки — бакалавр, специалист, магистр; незаконченное высшее (более половины срока обучения); среднее специальное; среднее общее; неполное среднее; начальное.

Критерием оптимальности структуры персонала является соответствие численности работников различных должностных групп объемам работ, необходимых для выполнения каждой должностной группой, выраженным в затратах времени. Неукомплектованность персонала нередко оказывает отрицательное влияние на динамику объема продукции и ее качества. Даже неукомплектованность непромышленного персонала косвенно влияет на ход производства.

Сокращение численности рабочих не в ущерб объему производства продукции и ее качеству возможно при условии механизации и

совершенствования организации труда, особенно во вспомогательных подсобных подразделениях предприятия.

В ходе анализа следует проверить обеспеченность производства рабочими определенных профессий, сопоставив для этого фактическую и плановую численность рабочих по всем используемым на предприятии профессиям. В случае выявления значительных отклонений по каким-либо профессиям необходимо установить конкретные причины и наметить мероприятия по их устранению. Значительная нехватка рабочих по какой-либо профессии затрудняет работу предприятия, создавая так называемые «узкие места» в производстве.

Общая квалификация рабочих характеризуется средним тарифным разрядом, определяемым как средневзвешенная величина.

Степень сложности работ определяется как средневзвешенная величина разряда работ и трудоемкости их выполнения. Средний разряд выполняемых работ должен быть несколько выше разряда рабочих для повышения их заинтересованности в повышении квалификации.

Обеспеченность кадрами, особенно рабочими, зависит от их движения в течение анализируемого периода. Интенсивность движения рабочих кадров характеризуется коэффициентами. Для характеристики движения рабочей силы рассчитывают и анализируют динамику следующих показателей:

В процессе анализа рассчитывают коэффициенты, позволяющих сравнить интенсивность движения кадров. При изучении движения рабочей силы организации различают необходимый оборот и излишний оборот.

*Коэффициент необходимого оборота (%)* рассчитывается путем деления числа работников, уволенных за данный период по причинам производственного или общегосударственного характера, на среднесписочную численность работников за тот же период:

$$K_{но} = \frac{R_{но}}{R} * 100$$

В состав лиц, выбывших по причинам производственного или

общегосударственного характера, включают уволенных в связи с сокращением численности и переводом на другие предприятия, поступлением на учебу, призывом на воинскую службу, потерей трудоспособности.

*Коэффициент излишнего оборота*, или коэффициент текучесть кадров (%), определяется как отношение числа работников, уволенных за данный период по собственному желанию, а также за нарушения трудовой дисциплины, к среднесписочной численности работников за тот же период:

$$K_m = \frac{R_y}{R} * 100$$

*Коэффициент выбытия кадров* (%) найдем как частное от деления числа работников, уволенных по всем причинам, на среднесписочную численность работников за тот же период:

$$K_{выб} = \frac{R_{выб}}{R} * 100$$

*Коэффициент приема кадров* (%) можно установить делением числа работников, принятых на работу за данный период, на среднесписочную численность работников:

$$K_{пр} = \frac{R_{пр}}{R} * 100$$

*Коэффициент стабильности кадров* находят путем деления количества работников, проработавших весь год, на среднесписочную численность персонала:

$$K_{ск} = 1 - \frac{R_y}{R + R_{пр}} * 100$$

Необходимо изучить причины увольнения работников (по собственному желанию, сокращение кадров, нарушение трудовой дисциплины и др.).

Напряжение в обеспечении предприятия трудовыми ресурсами может быть несколько снято за счет более полного использования имеющейся рабочей силы, роста производительности труда, интенсификации производства, комплексной механизации и автоматизации производственных процессов, внедрения новой, более производительной техники, усовершенствования технологии и организации производства. В процессе анализа должны быть выявлены резервы сокращения потребности в трудовых ресурсах в результате проведения вышеперечисленных мероприятий.

Производительность труда — это показатель, характеризующий уровень затрат живого труда на производство единицы продукции. Его можно также определять, как количество произведенной продукции на одного работника ППП или одного рабочего за единицу времени (год, день, час). Этому показателю необходимо уделять особое внимание, так как именно от него зависит уровень многих других показателей: объем выработанной продукции, уровень ее себестоимости, расход фонда заработной платы и др.

Полноту использования трудовых ресурсов можно оценить по количеству отработанных дней и часов одним работником за анализируемый период времени, а также по степени использования фонда рабочего времени. Такой анализ проводится по каждой категории работников, по каждому производственному подразделению и в целом по предприятию.

Уменьшение потерь рабочего времени по причинам, зависящим от трудового коллектива, является резервом увеличения производства продукции, которые не требуют дополнительных капитальных вложений и позволяет быстро получить отдачу.

Изучив потери рабочего времени, необходимо определить непроизводственные затраты труда, которые складываются из затрат рабочего времени в результате изготовления забракованной продукции и

исправления брака, а также в связи с отклонениями от технологического процесса.

Напряжение в обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами может быть несколько снято за счет более полного использования имеющейся рабочей силы, роста производительности труда, интенсификации производства, комплексной механизации и автоматизации производственных процессов, внедрение новой более производительной техники, усовершенствования технологии и организации производства. В процессе анализа должны быть выявлены резервы сокращения потребностей в трудовых ресурсах в результате проведения вышеперечисленных мероприятий.

Анализ использования трудовых ресурсов на предприятии необходимо рассматривать в тесной связи с оплатой труда. С ростом производительности труда создаются реальные предпосылки для повышения уровня его оплаты. При этом средства на оплату труда нужно использовать так, чтобы темпы роста производительности труда обгоняли темпы роста его оплаты. Только при таких условиях создаются возможности для наращивания темпов расширения воспроизводства.

Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами следует проводить в тесной связи с изучением выполнения плана социального развития предприятия: строительства жилья для работников, детских яслей и садов, профилакториев, санаториев, домов отдыха и т. д.

Таким образом, обобщение опыта отечественных и зарубежных исследователей позволяет сформулировать главную цель организации использования персонала предприятия: обеспечение организации кадрами, их эффективное использование, профессиональное и социальное развитие. В соответствии с этими целями формируется *система управления персоналом организации*. В качестве базы для ее построения используются закономерности, принципы и методы, разработанные наукой и апробированные практикой.

Для оценки эффективности использования материальных ресурсов производится расчет обобщающих и частных показателей.

К обобщающим показателям относятся: материалоотдача, материалоемкость, коэффициент соотношения темпов роста объемов производства и материальных затрат, удельный вес материальных затрат в себестоимости продукции, коэффициент использования материалов.

Материалоотдача ( $MO$ ) определяется делением стоимости произведенной продукции ( $ВП$ ) на сумму материальных затрат ( $M$ ). Этот показатель характеризует отдачу материалов, т.е. сколько произведено продукции с каждой сумпотребленных материальных ресурсов.

$$MO = \frac{ВП}{M}$$

Материалоемкость продукции ( $ME$ ) исчисляется путем деления суммы материальных затрат на стоимость произведенной продукции и показывает, сколько материальных затрат необходимо произвести или фактически приходится на единицу продукции.

$$ME = \frac{M}{ВП}$$

Коэффициент соотношения темпов роста объема производства и материальных затрат ( $K_{mp}$ ) определяется отношением индекса валовой или товарной продукции ( $I_{np}$ ) к индексу материальных затрат ( $I_m$ ).

$$K_{mp} = \frac{I_{np}}{I_m}$$

Он раскрывает в относительном выражении динамику материалоотдачи и одновременно раскрывает факторы ее роста. Если значение коэффициента больше единицы, это значит, что достигнута экономия материальных затрат, если меньше – получен перерасход затрат и если коэффициент равен единице, значит изменение объемов производства продукции сопровождалось прямопропорциональным изменением затрат.

Удельный вес материальных затрат ( $У_m$ ) в себестоимости продукции исчисляется отношением суммы материальных затрат к полной себестоимости произведенной продукции ( $С$ ).

$$У_m = \frac{M}{C}$$

Следует заметить, что в данном случае в расчете участвует себестоимость, определенная по методу полных затрат.

Динамика этого показателя характеризует изменение материалоемкости продукции.

Коэффициент материальных затрат ( $К_m$ ) представляет собой отношение фактической суммы материальных затрат ( $M_{ф}$ ) к плановой, пересчитанной на фактический объем выпущенной продукции ( $M_{пер.}$ ).

$$К_m = \frac{M_{ф}}{M_{пер.}}$$

Он показывает, насколько экономно используются материалы в процессе производства, нет ли их перерасхода по сравнению с установленными нормами. Если значение коэффициента больше единицы, то это свидетельствует о перерасходе материальных ресурсов в процессе производства, и наоборот, если значение коэффициента меньше единицы, то достигнута экономия расхода материалов.

Частные показатели материалоемкости применяются для характеристики эффективности использования отдельных видов материальных ресурсов (сырьеемкость, металлоемкость, топливеемкость, энергоемкость и т.д.).

Удельная материалоемкость может быть исчислена как в стоимостном выражении (отношение стоимости всех потребленных материалов на единицу продукции к ее оптовой цене), так и в натуральном или условно-натуральном выражении (отношение количества или массы израсходованных

материальных ресурсов на производство  $i$ -ого вида продукции к количеству выпущенной продукции этого вида).

В процессе анализа фактический уровень показателей эффективности использования материалов сравнивают с плановым уровнем, изучают их динамику и причины изменения, а также влияние на объем производства.

С целью выявления количественного влияния таких факторов, как сумма материальных затрат и материалоотдача на выпуск продукции может быть использована модель мультипликативного вида.

$$ВП = M \times MO$$

Для обобщающей характеристики эффективности использования основных средств (ОС) служат показатели фондоотдачи и фондоемкости, рентабельности и удельных капитальных вложений на сум прироста продукции, а также относительная экономия основных фондов.

Фондоотдача ( $f$ )- определяется отношением стоимости товарной продукции ( $ТП$ ) к среднегодовой стоимости основных производственных фондов( $\Phi$ ):

$$f = \frac{ТП}{\Phi}$$

Фондоемкость ( $f_e$ )- обратный показатель фондоотдачи:

$$f_e = \frac{\bar{\Phi}}{ТП}$$

Рентабельность фондов ( $P_{OC}$ )- отношение прибыли к среднегодовой стоимости ОС.

$$P_{OC} = \frac{\Pi}{\Phi} \times 100$$

Частные показатели применяются для характеристики использования отдельных видов машин, оборудования, производственной площади, например, средний выпуск продукции в натуральном выражении, приходящийся на единицу оборудования за смену, выпуск продукции на  $1 \text{ м}^2$  производственной площади и т.д.

В процессе анализа изучаются динамика перечисленных показателей, выполнение плана по их уровню, проводятся межхозяйственные сравнения.

С целью более глубокого анализа эффективности использования ОС показатель фондоотдачи определяется по всем видам фондам и активной их части.

При расчете показателей фондоотдачи исходные данные приводят в сопоставимый вид. Объем продукции корректируют в соответствии с изменением оптовых цен и структурных сдвигов, а стоимость основных средств на их переоценку.

### 1.3 Факторы, влияющие на использование экономических ресурсов

Факторы производительности труда являются предметом пристального внимания работников науки, практики, поскольку они выступают в качестве первопричины, определяющих его уровень и динамику. Исследуемые в анализе факторы могут быть классифицированы по разным признакам. Наиболее подробную классификацию представим в таблице 1.1

**Таблица 1.1**

#### **Классификация факторов, влияющих на производительность труда**

Классификационный признак	Группы факторов
По своей природе	Природно-климатические
	Социально-экономические
	Производственно-экономические
По степени воздействия на результат	Основные
	Второстепенные

Классификационный признак	Группы факторов
По отношению к объекту исследования	Внутренние
	Внешние
По зависимости от коллектива	Объективные
	Субъективные
По степени распространенности	Общие
	Специфические
По времени действия	Постоянные
	Переменные
По характеру действия	Экстенсивные
	Интенсивные
По свойствам отражаемых явлений	Количественные
	Качественные
По своему составу	Простые
	Сложные
По уровню соподчиненности (иерархии)	Первого порядка
	Второго порядка и т.д.
По возможности измерения влияния	Измеряемые
	Неизмеряемые

По своей природе факторы подразделяются на природно-климатические, социально-экономические и производственно-экономические. Природно-климатические факторы оказывают большое влияние на результаты деятельности в сельском хозяйстве, в добывающей

промышленности, лесном хозяйстве и других отраслях. Учет их влияния позволяет точнее оценить результаты работы субъектов хозяйствования. К социально-экономическим факторам относятся жилищные условия работников, организация культурно-массовой, спортивной и оздоровительной работы на предприятии, общий уровень культуры и образования кадров и др. Они способствуют более полному использованию производственных ресурсов предприятия и повышению эффективности его работы. Производственно-экономические факторы определяют полноту и эффективность использования производственных ресурсов предприятия и конечные результаты его деятельности. По степени воздействия на результаты хозяйственной деятельности факторы делятся на основные и второстепенные. К основным относятся факторы, которые оказывают решающее воздействие на результативный показатель. Второстепенными считаются те, которые не оказывают решающего воздействия на результаты хозяйственной деятельности в сложившихся условиях. Здесь необходимо заметить, что один и тот же фактор в зависимости от обстоятельств может быть и основным, и второстепенным. Умение выделить из разнообразия факторов главные, определяющие обеспечивает правильность выводов по результатам анализа.

По отношению к объекту исследования факторы классифицируются на внутренние и внешние, т.е. зависящие и не зависящие от деятельности данного предприятия. Основное внимание при анализе должно уделяться исследованию внутренних факторов, на которые предприятие может воздействовать.

Вместе с тем во многих случаях при развитых производственных связях и отношениях на результаты работы каждого предприятия в значительной степени оказывает влияние деятельность других предприятий, например равномерность и своевременность поставок сырья, материалов, их качество, стоимость, конъюнктура рынка, инфляционные процессы и др. Эти факторы являются внешними. Они не характеризуют усилия данного

коллектива, но их исследование позволяет точнее определить степень воздействия внутренних причин и тем самым более полно выявить внутренние резервы производства.

Для правильной оценки деятельности предприятий факторы необходимо подразделять еще на объективные и субъективные. Объективные факторы, например стихийное бедствие, не зависят от воли и желания людей. В отличие от объективных субъективные причины зависят от деятельности юридических и физических лиц.

По степени распространенности факторы делятся на общие и специфические. К общим относятся факторы, которые действуют во всех отраслях экономики. Специфическими являются те, которые действуют в условиях отдельной отрасли экономики или предприятия. Такое деление факторов позволяет полнее учесть особенности отдельных предприятий, отраслей производства и более точно оценить их деятельность.

По продолжительности воздействия на результаты деятельности различают факторы постоянные и переменные. Постоянные факторы оказывают влияние на изучаемое явление непрерывно на протяжении всего времени. Воздействие же переменных факторов проявляется периодически, например освоение новой техники, новых видов продукции, новой технологии производства и т.д.

Большое значение для оценки деятельности предприятий имеет деление факторов по характеру их действия на интенсивные и экстенсивные. К экстенсивным относятся факторы, которые связаны с количественным, а не с качественным приростом результативного показателя, например увеличение объема производства продукции путем расширения посевной площади, увеличения поголовья животных, численности рабочих и т.д. Интенсивные факторы характеризуют степень усилий, напряженности труда в процессе производства, например повышение урожайности сельскохозяйственных культур, продуктивности скота, уровня производительности труда.

Если при анализе ставится цель измерить влияние каждого фактора на результаты хозяйственной деятельности, то их разделяют на количественные и качественные, простые и сложные, измеряемые и неизмеряемые.

Количественными считаются факторы, которые выражают количественную определенность явлений (количество рабочих, оборудования, сырья и т.д.). Качественные факторы определяют внутренние качества, признаки и особенности изучаемых объектов (производительность труда, качество продукции, плодородие почвы и т.д.).

Большинство изучаемых факторов по своему составу являются сложными, состоят из нескольких элементов. Однако, есть и такие, которые не раскладываются на составные части. В зависимости от состава факторы делятся на сложные (комплексные) и простые (элементные). Примером сложного фактора является производительность труда, а простого — количество рабочих дней в отчетном периоде.

Как уже указывалось, одни факторы оказывают непосредственное влияние на результативный показатель, другие — косвенное. По уровню соподчиненности (иерархии) различают факторы первого, второго, третьего и т.д. уровней подчинения. К факторам первого уровня относятся те, которые непосредственно влияют на результативный показатель. Факторы, которые определяют результативный показатель косвенно, при помощи факторов первого уровня, называются факторами второго уровня и т.д. Например, относительно валовой продукции факторами первого уровня являются среднегодовая численность рабочих и среднегодовая выработка продукции одним рабочим. Количество отработанных дней одним рабочим и среднедневная выработка — это факторы второго уровня. К факторам же третьего уровня относятся продолжительность рабочего дня и среднечасовая выработка.

Воздействие отдельных факторов на результативный показатель может быть количественно измерено. Вместе с тем имеется целый ряд факторов, влияние которых на результаты деятельности предприятий не поддается

непосредственному измерению, например обеспеченность работников жильем, детскими учреждениями, уровень подготовки кадров и др.

Вместе с факторами повышения производительности труда рассматривают понятие резервов повышения производительности труда (таблица 1.2). Под резервами понимаются неиспользованные возможности увеличения объема и повышения качества продукции (работ, услуг) за счет усиления творческого начала в труде работников и экономного расходования материально-технических ресурсов, устранения всякого рода производственных потерь.

**Таблица 1.2**

**Классификация резервов роста производительности труда**

По объектам воздействия	По характеру и направлению воздействия	
	Резервы экстенсивного роста	Резервы интенсивного роста
Трудовые ресурсы	Улучшение использования фонда рабочего времени	Снижение затрат труда на единицу продукции
Материальные ресурсы	Вовлечение в оборот неиспользуемых материалов и энергии	Снижение расходов материалов и энергии на единицу продукции
Технические ресурсы	Улучшение использования оборудования и др. технических средств во времени	Улучшение использования техники по транспортной мощности
Природные ресурсы	Освоение неиспользуемых природных ресурсов	Увеличение объема продукции с единицы используемых природных ресурсов
Финансовые ресурсы	Привлечение финансовых средств (кредит, акционирование и т.д.)	Экономное расходование и выгодное вложение финансовых средств

Совокупность резервов целесообразно классифицировать в соответствии с классификацией факторов. Это дает возможность при проведении анализа выявить основные причины потерь и непроизводительных затрат труда по каждому фактору производительности труда и наметить пути их устранения. Резервы роста производительности труда на предприятии могут различаться по двум признакам: по характеру используемых факторов (экстенсивных и интенсивных); по направлениям воздействия (по группам используемых ресурсов). По уровню возникновения различают резервы: общегосударственные, региональные, межотраслевые, отраслевые, внутрипроизводственные.

Общегосударственные резервы и их использование оказывают влияние на рост производительности труда по всей стране. Это резервы, связанные с размещением предприятий, нерациональным использованием занятости населения, недоиспользованием возможностей рыночных методов хозяйствования и др. Региональные резервы - это возможности лучшего использования производительных сил, характерных для данного региона. Межотраслевые резервы связаны с возможностью улучшения межотраслевых связей, укрепления договорной дисциплины между предприятиями разных отраслей. Отраслевые резервы - это возможности роста производительности труда, характерные для предприятий конкретной отрасли экономики. Внутрипроизводственные резервы определяются недостатками в использовании на предприятии сырья, материалов, оборудования, рабочего времени. Кроме прямых потерь рабочего времени - внутрисменных и целодневных, имеются скрытые потери, связанные с исправлением бракованных изделий, с выполнением работ, не предусмотренных технологией.

По срокам использования резервы делятся на текущие и перспективные.

Текущие резервы планируют использовать в течение месяца, квартала,

года - в зависимости от реальных возможностей предприятия. Перспективные резервы - такие, для реализации которых в ближайшее время у предприятия нет достаточных ресурсов, и их использование намечается в перспективе через год или большее количество лет. Для использования резервов на предприятиях разрабатываются планы организационно-технических мероприятий, в которых указываются виды резервов роста производительности труда, мероприятия по их реализации, планируемые затраты для этого, сроки проведения работ, ответственные исполнители. Задача, которую ставит исследователь факторов производительности труда, должна быть теоретически обоснованной, а практически осуществляемой. В этом случае должны быть прозрачными отношения частей и целого, т.е. части (факторы) и целого (производительности труда). Планирование и учет производительности труда на предприятиях, учреждениях, крупных и мелких хозяйственных объединениях осуществляются на основе соответствующих инструкций, разрабатываемыми вышестоящими хозяйствами структурами, отраслевыми статистическими управлениями.

Таким образом, при анализе показателя производительности труда необходимо, по возможности, учитывать все факторы, влияющие на производительность труда, а также обращать внимание на состав резервов повышения производительности труда.

В экономической литературе не выделена общая классификация факторов, влияющих на финансовые ресурсы коммерческих организаций, и разные авторы используют разные подходы. Деятельность коммерческих организаций зависит от различных факторов, финансовые ресурсы также подвержены воздействию многих факторов как внутреннего, так и внешней среды. Внешние факторы: экономические, финансовые, социально-политические, демографические, научно-технические. Внутренние факторы: организационные, производственные, кадровые, рыночно-финансовые.

Действие внешних факторов обусловлено общим макроэкономическим

состоянием, которое сложилось в стране, и их возникновение непосредственно не связано с деятельностью организации. Чаще внешние факторы влияют на финансовые ресурсы коммерческих организаций не прямо, а опосредованно через воздействие на внутренние факторы.

Среди группы экономических факторов следует выделить следующие: стадия экономического развития страны, темп инфляции, инвестиционный климат, конъюнктура рынка, конкуренция, налоговая политика, состояние развития рынка. Финансовые факторы внешней среды состоят из денежно-кредитной политики, валютной политики и уровня учетной ставки. Социально-политические факторы включают: социально-политическая стабильность, уровень занятости населения, законотворческая деятельность, региональная и национальная политика, антимонопольная политика, внешнеэкономическая политика страны. Демографические факторы: численность и структура населения, уровень жизни населения и платежеспособного спроса. Научно-технические факторы: уровень развития науки и техники, динамика инновационного процесса, международное научно-техническое сотрудничество.

Одним из базовых внешних факторов является стадия экономического развития страны. В зависимости от того, на какой стадии развития находится экономика страны, будут отличаться такие показатели, как темпы роста валового национального продукта, уровень доходов и прибыльности организаций. Так, на кризисной стадии снижается ликвидность и платежеспособность организаций, что отрицательно влияет на ее финансовую устойчивость. Также в такой период возрастает влияние инфляции на размер чистой прибыли организации, что приводит к уменьшению объемов финансовых ресурсов организации и способствует снижению уровня его финансовой устойчивости.

Факторы, влияющие на пропорции и эффективность распределения финансовых ресурсов, весьма разнообразны; различна и степень интенсивности их проявления. Одна группа этих факторов определяет

предпосылки к росту инвестируемой их части; другая группа, наоборот, склоняет управленческие решения в пользу увеличения доли потребляемой их части. По характеру возникновения все факторы, влияющие на распределение финансовых ресурсов, можно разделить на две основные группы: а) внешние (генерируемые внешними условиями деятельности предприятия); б) внутренние (генерируемые особенностями хозяйственной деятельности данного предприятия).

Факторы влияющие на финансовые ресурсы

1. Общий объем ВВП
2. Объем прибыли
3. Сумма косвенных налогов
4. Объем обязательных платежей во внебюджетные фонды
5. Размер амортизационного фонда
6. Рациональность использования

Особое место в финансовых ресурсах занимает финансовые резервы

Финансовые резервы – это часть ресурсов, временно выбывающих из оборота и вновь вступающих в него при наступлении непредвиденных обстоятельств. Они необходимы для обеспечения бесперебойности производственного процесса и финансирования незапланированных мероприятий. Создаются на всех уровнях хозяйствования и управления.

## ГЛАВА 2. НАПРАВЛЕНИЯ И АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЯ СП ООО «UZSUNGWOO»

### 2.1 Краткая характеристика хозяйственной деятельности предприятия

СП ООО «UZSUNGWOO» создано на основании постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 14.04.2011 года за № 113 «О создании совместного предприятия по производству штамповарных деталей для новых моделей автомобилей АО «Джи Эм Узбекистан». Предприятие прошло регистрацию 12.04.2011 года №114 в Ферганском управлении юстиции. Принято в эксплуатацию актом государственной комиссии от 07.12.2012 года.

Основным видом производимой продукции является производство штамповарных деталей для модели «Cobalt» производства АО «Джи Эм Узбекистан».

**Таблица 2.1**

#### **Характеристика СП ООО «UZSUNGWOO»**

Наименование предприятия	СП ООО «UZSUNGWOO»
ОКЭД	Производство штампованных деталей для автомобилей <b>29320</b>
ИНН	<b>301 948 646</b>
Форма собственности (КФС)	Общество с Ограниченной Ответственностью <b>161</b>
Учредители	<b>50%</b> - АО «Узавтосаноат», Узбекистан, <b>40%</b> - «SungwooHiTech», Южная Корея <b>10%</b> - «I-Zone», Южная Корея
Наименование вышестоящей организации	АО «Узавтосаноат»
Адрес предприятия, телефон, факс, e-mail	г. Фергана ул. Аэропорт 68 тел. (95) 404 17 90 www.uzsungwoo.uz
Год создания пред-я Год эксплуатации пред-я	Апрель 2011 года Декабрь 2012 года
Общая площадь в т. ч. Площадь зданий и сооружений	6,6 га 1,3 га

СП ООО «UZSUNGWOO» расположен в южно-западной части Ферганского Механического завода. СП ООО «UZSUNGWOO» занимает территорию 6,6 га. На территории имеется административно-производственный корпус, склады и сооружения общей площадью – 1,3 га.

Уставной капитал предприятия составляет 14 млн. долларов США.

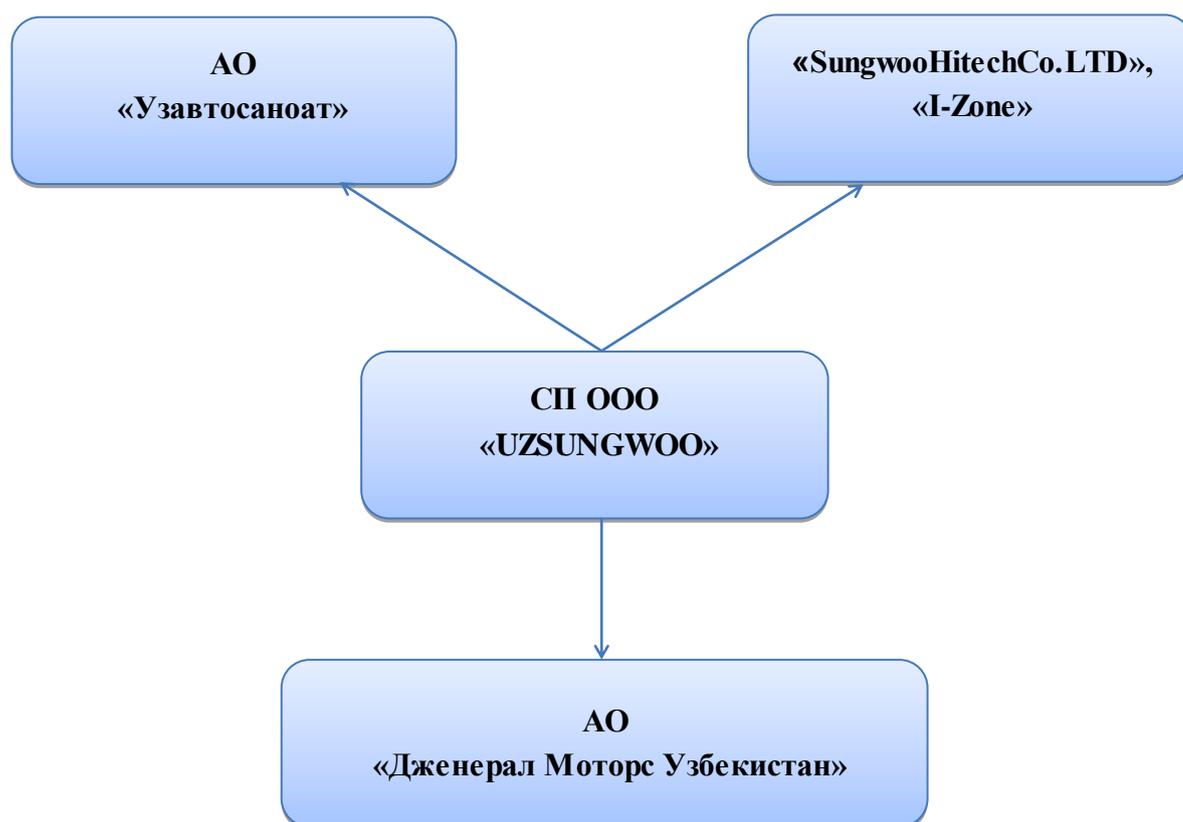
Учредители предприятия:

- АО «Узавтосаноат» - 50 % ;

Корейская компании:

- «SungwooHiTech» - 40 % ;
- «I-Zone» - 10 % ;

Заказчик и покупатель продукции - АО «Дженерал Моторс Узбекистан».



**Рисунок 2.1 Организационная структура СП ООО «UZSUNGWOO»**

СП ООО «UZSUNGWOO» создана в целях производства штамповарных деталей для новых моделей автомобилей, производимых на АО «Джи Эм Узбекистан».

На сегодняшний день предприятием производится и поставляется на АО «Джи Эм Узбекистан» 177 видов штамповарных деталей для модели «Cobalt», 2 вида штампованные наружные панели модели «Damas», 3 вида штампованные детали модели «Gentra» в 2016 году освоены передние и задние лонжероны новой модели «T250».

В 2017 г. освоено производство штампованных деталей модели «Газель Next» для последующей реализации в Российскую Федерацию.

**Таблица 2.2**

**Наименование продукции реализуемой в Российскую Федерацию**

№	Модель	Кол-во на 1 м/к, шт.	Примечание
1	Cobalt	177	Штамповарные детали кузова
2	Aveo T-250	4	Передние и задние лонжероны
3	Gentra (J-200)	3	Штампованные детали кузова
4	Damas	2	Наружные панели между дверями
5	УК Группа ГАЗ (Россия), ГАЗель НЕКСТ	3	Штампованные детали
6	SungwooHiTech Co (Корея), ДАМАС	8	Штампованные детали

Производственная мощность 120 000 комплектов штамповарных деталей для автомобилей.

Для экспортного рынка составляет – 801,22 долл. США и для внутреннего рынка – 753,50 долл. США.

Виды производимых продукции за 2017 года:

1. Штамповарные детали автомобиля Cobalt в номенклатуре 183 единиц, потребитель АО «Джи Эм Узбекистан». Начало серийного

производства октябрь 2012 года. Стоимость из расчета на 1 авто комплект для экспортного рынка составляет – 3 024 258 сум и для внутреннего рынка – 2 863 224 сум.

2. Штампованные детали автомобиля Damas в номенклатуре 2 единиц, потребитель АО «Джи Эм Узбекистан», освоено в феврале 2014 года. Стоимость из расчета на 1 авто комплект составляет – 60 566 сум.

3. Штампованные детали автомобиля «Gentra» в номенклатуре 3 единиц, потребитель АО «Джи Эм Узбекистан», освоено в январе 2015 года. Стоимость из расчета на 1 авто комплект составляет – 151 138 сум.

4. Штампованные детали автомобиля «Aveo» в номенклатуре 4 единиц, потребитель АО «Джи Эм Узбекистан», освоено в январе 2016 года. Стоимость из расчета на 1 авто комплект составляет – 523 242 сум.

Основные требования к кадровому составу СП ООО «UZSUNGWOO» общие для предприятий АО «Узавтосаноат»:

- Профессионализм и постоянные повышение квалификации;
- Обеспечение безопасности выполнения работ;
- Ответственность, чёткость и пунктуальность;
- Высокое качество предоставляемых услуг;

Ориентир на высокие требования, принятые в компании СП ООО «UZSUNGWOO» к качеству.

Операторы оборудования пройдут обучение, которое будет проведено в соответствии с техническими требованиями фирмы поставщика оборудования.

В соответствии с должностными инструкциями, к персоналу предприятия предъявляются следующие квалификационные требования, в зависимости от должности. В частности, для:

Инженерного состава: наличие высшего технического образования, знание технологии производства, стаж работы на производстве не менее 1 года;

Менеджеров: наличие высшего технического образования, стаж работы на производстве не менее 3 лет, знание технологии производства, навыки управления производственным подразделением и персоналом;

Рабочего персонала: наличие среднего / средне – специального образования, знание методов и порядка выполняемых работ, умение качественно выполнять указанные работы, соблюдение правил трудовой дисциплины.

Для обеспечения производства квалифицированным персоналом, на предприятии определены методы и порядок обучения персонала, которое проводится в соответствии с требованиями соответствующей документации, и включает следующие основные виды:

- Подготовка новых рабочих;
- Повышение квалификации рабочего персонала
- Аттестация инженерно-технического и руководящего состава;

Обучение технике безопасности, а также пожарной безопасности и охране труда.

Численность работников на 2018 год составляет 481 человек.

Ежегодно проводится стажировка сотрудников в Республике Корея компания «SungwooHitech». В 2017 году 20 сотрудников предприятия были направлены в Республику Корея в компанию «SungwooHitech » для повышения своей профессиональной квалификации.

Сотрудники ИТР направляются на повышение квалификации и переквалификацию в АК «Узавтосаноат» и Туринский Политехнический Институт по направлениям «Бухгалтерия», «Кадры», «Архивное дело», «Исполнительская дисциплина на предприятии».

## 2.2 Анализ использования экономических ресурсов

К трудовым ресурсам относится та часть населения, которая обладает необходимыми физическими данными, знаниями и навыками труда в соответствующей отрасли. Достаточная обеспеченность предприятий нужными трудовыми ресурсами, их рациональное использование, высокий уровень производительности труда имеют большое значение для увеличения объемов продукции и повышения эффективности производства. В частности, от обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами и эффективности их использования зависят объем и своевременность выполнения всех работ, эффективность использования оборудования, машин, механизмов и как результат объем производства продукции, ее себестоимость, прибыль и ряд других экономических показателей.

*Основными задачами анализа являются:*

- изучение и оценка обеспеченности предприятия и его структурных подразделений трудовыми ресурсами в целом, а также по категориям и профессиям;
- определение и изучение показателей текучести кадров;
- выявление резервов трудовых ресурсов, более полного и эффективного их использования.

Источниками информации для анализа управления персоналом служат статическая отчетность и первичная документация по труду: договора, контракты, приказы (распоряжения) о приеме на работу и о прекращении трудового договора, личная карточка, записка о предоставлении отпуска, табель учета использования рабочего времени и расчета заработной платы, наряды на выполнение работ, нормы, расценки, простойные листки, лицевые счета, расчетно-платежные ведомости, платежные ведомости персонала и др.

В анализе человеческих ресурсов также используют планово-нормативные документы, в том числе: баланс рабочей силы, баланс рабочего времени, план снижения трудоемкости, план по фонду оплаты труда и фонду

материального поощрения, где содержатся данные о потребности в рабочей силе и источниках ее обеспечения, кадров, высвобождении работников, повышении квалификации работающих, повышении производительности труда, трудоемкости производственной программы, нормативы по труду и заработной плате, размер фонда оплаты труда по категориям, смета материальных поощрений, положения о премировании работников.

Фактические показатели содержатся в отчетности предприятия: по труду и его оплате, о выполнении плана повышения эффективности производства, по трудоемкости производства, о движении средств целевого финансирования, об использовании фонда поощрения и др.

Основным показателем трудового потенциала является среднесписочная численность работников (рабочих и служащих) предприятия. Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами и структуры среднесписочной численности работников СП ООО «UZ-SUNGWOO»

**Таблица 2.3**

**Структура кадров СП ООО «UZ-SUNGWOO» за 2016-2017 гг.**

Показатель	2016		2017		Темп роста	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%
1. Среднесписочная численность в том числе	409	100	481	100	72	117
1.1 служащих	29	7	68	14	39	234
1.2 рабочих	380	93	413	86	33	108
- основных	354	87	358	74	4	101
- вспомогательных	26	6	55	12	29	211

Как видно из таблицы 2.3, среднесписочная численность работников на предприятии увеличилась за 2016-2017 гг. на 72 человек, или на 17%. Это

значительный показатель для предприятия и свидетельствует о том, что предприятие расширяет свою деятельность, привлекает новых работников и может обеспечить им удовлетворительные условия труда.

Однако претерпевает значительное изменение соотношение рабочих и служащих. На каждых 5-6 рабочих в среднем приходится один служащий. Но, согласно исследованиям по менеджменту промышленного предприятия такое соотношение не является оптимальным. Считается, что в норме на одного служащего должно приходиться не менее шести рабочих.

В основном численность служащих возросла в 2016 году, когда предприятие произвело реорганизацию производственной структуры, повышая качество управления.

Руководство предприятием осуществляет управляющий директор, который должен выполнять общее руководство производственно-хозяйственной и финансово-экономической деятельностью предприятия; организацию взаимодействия всех структурных подразделений; обеспечение выполнения всех принимаемых предприятием обязательств; создание условий для внедрения новейшей техники и технологии, прогрессивных форм управления и организации труда; принятие мер по обеспечению здоровых и безопасных условий труда; контроль за соблюдением законности в деятельности всех служб; защита имущественных интересов предприятия.

Образовательная структура кадров характеризует состав рабочей силы по уровню полученного образования (работники с высшим, незаконченным высшим, средним специальным, профессионально-техническим, средним и базовым образованием). Анализ образовательного уровня персонала ведется в разрезе АУП и производственных рабочих.

Соответствие кадрового состава поставленным задачам предприятия определим прямым счетом. Для этого сравним фактическое наличие работников по категориям, группам и профессиям, уровню образования и квалификации с плановой потребностью.

Таблица 2.4

**Анализ работников СП ООО «UZ-SUNGWOO» по уровню образования, чел.**

Наименование показателей	Списочная численность на конец года	В том числе:				
		руководители	специалисты	технический персонал	обслуживающий персонал	производственный персонал
Всего работников	532	3	15	11	26	477
в том числе имеют образование:						
Высшее	161	2	15	9	23	112
среднее специальное	349	1	0	2	3	343
из них: выпускники профессиональных колледжей 2016/2017 учебного года						
среднее и неполное среднее	22	0	0	0	0	22

Таким образом, на предприятии уделяется особое внимание обеспеченности кадрами наиболее важных профессий и категорий. Однако среди управленческого аппарата наблюдается некоторое превышение реальной численности над плановыми потребностями. Особенно это касается экономистов и бухгалтеров.

В то же время на предприятии в силу специфики отрасли, очень высока доля работников, занятых неквалифицированным трудом — около 50%. Поэтому и требования к кандидатам на такую работу крайне низкие.

Таблица 2.5

**Анализ половозрастной структуры работников СП ООО «UZ-SUNGWOO», чел.**

Наименование	Списочная	В том числе:
--------------	-----------	--------------

показателей	численность		руководители	Специалисты	технический персонал	обслуживающий персонал	производственный персонал
	всего	Из них женщины					
до 16 лет							
16-18 лет							
19 – 24 лет	80	2		2	1	8	69
25 – 29 лет							
30 – 39 лет	278	3		5	1	7	265
40 – 49 лет							
50 – 54 лет	125	10	1	5	7	5	107
55 лет и старше							
из них:	38	3	1	3	2	1	31
женщины 55 лет и старше	5						
мужчины 60 лет и старше	6	2	1			3	2
<b>Всего</b>	<b>532</b>	<b>20</b>					

Половозрастная структура рабочей силы характеризует долю лиц соответствующего пола и возраста в общей численности работающих и позволяет судить о перспективах развития предприятия.

Как видно из таблицы, процент работающих женщин в организации намного ниже (3,7%), чем мужчин (96,3%). В первую очередь это связано со спецификой предприятия — ведь транспортная отрасль традиционно мужская профессия, да и условия работы в основном тяжелые. Среди рабочих специальностей женщины работают в основном в животноводческом и птицеводческом производстве, а также табельщицами, учетчицами, уборщицами помещений. В составе работающих основную часть составляют лица в возрасте от 30 до 39 лет, в составе общей численности персонала эта цифра 52 %. Этот показатель указывает на то, что молодые специалисты составляют значительную часть от общего персонала

анализируемого предприятия.

Как видно по таблицы №1, численность ППП в отчетном году по сравнению с прошлым увеличилась и составила 102 %, что в абсолютном выражении составило 7 человек. Из таблицы видно, что удельный вес рабочих в общей численности работников предприятия увеличился в 2016 г. по сравнению с 2015г. А доля руководителей и специалистов не увеличилась.

Таким образом, на анализируемом предприятии наблюдается “профицит” рабочей силы.

*Для характеристики движения рабочей силы* рассчитывают и анализируют динамику следующих показателей:

коэффициент оборота по приему рабочих ( $K_{np}$ ):

$$K_{np} = \frac{\text{Количество принятого на работу персонала}}{\text{Среднесписочная численность персонала}};$$

коэффициент оборота по выбытию ( $K_{в}$ ):

$$K_{в} = \frac{\text{Количество уволившихся работников}}{\text{Среднесписочная численность персонала}};$$

коэффициент текучести кадров ( $K_{т}$ ):

$$K_{т} = \frac{\text{Количество уволившихся по собственному желанию и за нарушение трудовой дисциплины}}{\text{Среднесписочная численность персонала}};$$

коэффициент постоянства состава персонала предприятия ( $K_{п.с}$ ):

$$K_{п.с} = \frac{\text{Количество работников, проработавших весь год}}{\text{Среднесписочная численность персонала}}.$$

### **Анализ использования фонда рабочего времени**

Система показателей, характеризующих полноту использования трудовых ресурсов на предприятии. Порядок определения сверхплановых целодневных, внутрисменных и непроизводительных потерь рабочего времени. Объективные и субъективные причины их образования.

Определение резервов увеличения выпуска продукции за счет сокращения потерь рабочего времени.

Полноту использования трудовых ресурсов можно оценить по количеству отработанных дней и часов одним работником за анализируемый период времени, а также по степени использования фонда рабочего времени. Такой анализ проводится по каждой категории работников, по каждому производственному подразделению и в целом по предприятию

**Таблица 2.6**

**Анализ использования фонда рабочего времени СП ООО «UZ-SUNGWOO»**

№	Показатель	2016 г.		Отклонение	
		План	Факт	Абс. прирост	Отн. прирост%
1	Среднегодовая численность рабочих ЧР	373	380	7	102
2	Отработано за год одним рабочим:				
3	Дней, Д	254	250	-4	98,4
4	Часов, Ч	2027	2000	-27	98,7
5	Средняя продолжительность рабочего дня, П,ч.	8	8	-	-
6	Фонд рабочего время, ч.	757 939	760 000	2 061	100,3

Фонд рабочего времени (*ФРВ*) зависит от численности рабочих (*ЧР*), количества отработанных дней одним рабочим в среднем за год (*Д*) и средней продолжительности рабочего дня (*П*):

$$ФРВ = ЧР \times Д \times П.$$

На анализируемом предприятии фактический фонд рабочего времени больше планового на 2061 ч. Влияние факторов на его изменение можно установить способом абсолютных разниц:

$$\Delta ФРВ_{чр} = (ЧР_{ф} - ЧР_{пл}) \times Д_{пл} \times П_{пл} = (380 - 373) \times 254 \times 8 = 14\,221 \text{ ч};$$

$$\Delta\Phi P B_{\partial} = (D_{\phi} - D_{нл}) \times ЧР_{\phi} \times П_{нл} = (250 - 254) \times 380 \times 8 = -12\ 160 \text{ ч};$$

$$\Delta\Phi P B_{\psi} = (П_{\phi} - П_{нл}) \times D_{\phi} \times ЧР_{\phi} = 0 \text{ ч};$$

Как видно из приведенных данных, имеющиеся трудовые ресурсы предприятие использует недостаточно полно. В среднем одним рабочим отработано по 250 дней вместо 254, в связи с чем сверхплановые целодневные потери рабочего времени составили на одного рабочего 4 дней, а на всех — 1520 дней, или 12 160 ч (1520 x 8).

Полноту использования трудовых ресурсов можно оценить по количеству отработанных дней и часов одним работником за анализируемый период времени, а также по степени использования фонда рабочего времени. Такой анализ проводится по каждой категории работников, по каждому производственному подразделению и в целом по предприятию.

Уменьшение потерь рабочего времени по причинам, зависящим от трудового коллектива, является резервом увеличения производства продукции, которые не требуют дополнительных капитальных вложений и позволяет быстро получить отдачу.

***Для выявления причин целодневных и внутрисменных потерь рабочего времени*** сопоставляют данные фактического и планового баланса рабочего времени. Они могут быть вызваны разными объективными и субъективными обстоятельствами, не предусмотренными планом: дополнительными отпусками с разрешения администрации, заболеваниями рабочих с временной потерей трудоспособности, прогулами, простоями из-за неисправности оборудования, машин, механизмов, из-за отсутствия работы, сырья, материалов, электроэнергии, топлива и т.д. Каждый вид потерь анализируется подробнее, особенно те, которые зависят от предприятия.

Уменьшение потерь рабочего времени по причинам, зависящим от трудового коллектива, является резервом увеличения производства продукции, который не требует дополнительных капитальных вложений и позволяет быстро получить отдачу.

По данным баланса рабочего времени видно, что неявки на работу возросли против плана на 2 дня. Это увеличение вызвано:

- превышением плановой величины ежегодных отпусков +2 дня
  - болезнями + 0,4 дня
- Итого увеличение + 2,4 дня.

Из всех целодневных потерь рабочего времени особое внимание уделяется потерям рабочего времени в результате прогулов. В 2016 г. предприятие уволило 24 человек по собственному желанию. Проводились мероприятия по сокращению прогулов, выяснялись причины невыходов на работу и других нарушений.

**Таблица 2.7.**

**Баланс рабочего времени на одного среднесписочного рабочего**

№	Показатели	План	Факт	Откл.	
				Абс.	%
1	Календарный фонд времени, в т.ч.	365	365	-	-
2	-праздничные	10	11	1	110
3	-выходные	96	104	8	108,3
4	Номинальный фонд рабочего времени, дни (стр.1-стр.2-стр.3)	254	250	-4	98,4
5	Неявки на работу, дни, в т.ч.:	10,2	12,6	+2,4	123,5
6	-ежегодные отпуска	5,2	7,2	+2	138,5
7	-болезни	5	5,4	+0,4	108
8	-прогулы	-	-	-	-
9	-простои	-	-	-	-

10	Явочный фонд рабочего времени, дни (стр.4-стр.5)	244	238	-6	97,5
11	Продолжительность рабочего дня, час.	8	8	-	-
12	Бюджет рабочего времени, час, (стр.10*стр.11)	1952	1904	-48	97,5
13	Предпраздничные сокращенные дни, час.	10	11	+1	110
14	Внутридневные простои, час.	-	-	-	-
15	Полезный фонд рабочего времени, час, (стр.12-стр.13-стр.14)	1942	1893	-9	97,5
16	Средняя продолжительность рабочего дня, час.	8	8	-	-

В нашем примере большая часть потерь вызвана субъективными факторами: дополнительные отпуска с разрешения администрации, прогулы, простои, что можно считать неиспользованными резервами увеличения фонда рабочего времени.

### **Анализ использования материальных ресурсов**

Система обобщающих и частных показателей, применяемых для оценки эффективности использования материальных ресурсов.

Для характеристики эффективности использования материальных ресурсов применяется система обобщающих и частных показателей.

*К обобщающим показателям относятся:*

- материалоотдача;
- материалоемкость;
- коэффициент соотношения темпов роста объема производства и материальных затрат;
- удельный вес материальных затрат в себестоимости продукции;
- коэффициент использования материалов.

Проанализируем удельный вес материальных затрат в себестоимости отдельных видов продукции, выпускаемых данным предприятием.

**Таблица 2.8**

**Анализ удельного веса материальных затрат в себестоимости отдельных видов продукции(сум)**

Модель	Производственная себестоимость		Стоимость материалов		Удельный вес материальных затрат в себестоимости продукции, %	
	EXP	DOM	EXP	DOM	EXP	DOM
Кобальт	3377570,23	3209686,77	2727791,51	2591296,60	80,76	80,73
Дамас	44121,011	44121,011	35871,868	35871,868	81,30	81,30
Джентра	37246,061	37246,061	30282,302	30282,302	81,30	81,30
T250	244329,661	255812,814	186852,614	195634,426	76,48	76,48

Из таблицы видно, что удельный вес материальных затрат при производстве штампо-сварочных деталей для автомобилей разных марок очень высокий. Следовательно можно сказать, что продукция является материалоемкой.

Так для модели Кобальт удельный вес материальных затрат составляет 80,76% для экспортного образца и 80,73% для внутреннего потребления.

Для моделей Дамас и Джентра удельный вес материальных затрат составил 81,30%, как для экспортного образца, так и для внутреннего потребления.

Для модели T250 удельный вес материальных затрат составил соответственно 76,48%.

Затем необходимо проанализировать показатели частной материалоемкости (сырьеемкость, топливеемкость, энергоемкость) как составных частей общей материалоемкости.

Таблица 2.9

## Анализ частных показателей материалоемкости

№ п/п	Наименование	Ед.изм.	2016 Факт	2017 Факт	2018 Прогноз	Отклонение, %	
						2017/2016	2018/2017
1	Объем производства	млрд.сум	24318,6	63576,9	149647,2	261,4	235,4
2.	Объем потребления топливно-энергетических ресурсов, всего	ТУТ	15,4	48,8	130,2	316,7	266,9
	В т. ч. Электроэнергии	Тыс. кВт. Час	1607,0	2981,0	4080,0	185,5	136,9
	Природный газ	Тыс. куб. м	145,0	118,0	275,0	81,4	233,1
	Нефтепродукты	тонн	16,7	35,3	41,1	211,4	116,4
3.	Общая материалоемкость	ТУТ	0,0633	0,0767	0,0870	121,17	113,43
	Объем энергопотребления на 1 млрд. сум.	Тыс. кВт. Час	0,066	0,047	0,027	71,2	57,4
	Объем потребления природного газа на 1 млрд. сум.	Тыс. куб. м	0,00596	0,00186	0,00184	31,2	98,9
	Объем потребления нефтепродуктов на 1 млрд. б1умм.	тонн	0,00069	0,00055	0,00027	79,7	49,1

По данным таблицы видно, что объем потребления топливно-энергетических ресурсов увеличивается быстрее, чем объем производства продукции. Коэффициент их соотношения составил в 2017 году по сравнению с 2016 годом 1,211, а в 2018 по сравнению с 2017 годом 1,134.

Проведем факторный анализ влияния объема потребления топливно-энергетических ресурсов и материалоемкости на объем производства продукции в 2017 году по сравнению с 2016 годом.

Таблица 2.10

## Факторный анализ объема производства продукции (млрд. сум.)

Объем производства		Отклонение от 2017 года		
2016	2017	Общее	В том числе за счет изменения	
			Объема ресурсов	Материалоемкости
24318,6	63576,9	+39258,3	+52774,6	-13516,3

Влияние эффективности использования материальных ресурсов на объем производства продукции можно определить с разной степенью детализации. Факторами первого уровня являются изменение суммы использованных материальных ресурсов и эффективности их использования:

$$ВП = МЗ \times МО, \text{ или}$$

$$ВП = МЗ / МЕ,$$

где  $МЗ$  - затраты материальных ресурсов на производства продукции;  
 $МО$  - материалоотдача.

Для расчета влияния факторов на объем выпуска продукции по первой модели можно применять способы цепных подстановок, абсолютных разниц, относительных разниц, индексный и интегральный методы, а по второй модели - только прием цепной подстановки или интегральный метод.

Если известно из-за чего изменилась материалоотдача (материалоемкость), нетрудно подсчитать, как изменился выпуск продукции. Для этого необходимо приращение материалоотдачи за счет  $i$ -го фактора умножить на фактическую сумму материальных затрат. Изменение объема производства продукции за счет факторов, определяющих материалоемкость, устанавливается с помощью приема цепной подстановки.

$$15,4 : 0,000633 = 24318,6$$

$$48,8 : 0,000633 = 77093,2$$

$$48,8 : 0,000767 = 63576,9$$

Общее отклонение по объему производства продукции составило 39258,3 млрд. сум., в том числе за счет увеличения объема потребления топливно-энергетических ресурсов объем производства продукции увеличился на 77093,2 млрд. сум. и за счет увеличения материалоемкости продукции объем производства уменьшился на 13516,3 млрд. сум.

Основное внимание уделяется изучению причин изменения удельного расхода сырья на единицу продукции и поиску резервов его сокращения. Количество расходуемых материальных ресурсов на единицу продукции может измениться за счет качества материалов, замены одного вида другим, техники и технологии производства, организации материально-технического снабжения и производства, квалификации работников, изменения норм расхода, отходов и потерь и т.д. Эти причины устанавливаются по актам о внедрении мероприятий, извещений об изменении нормативов затрат от внедрения мероприятий и др.

**Таблица 2.11**

**Мероприятия по экономии электроэнергии на 2018 год**

№ п/п	Мероприятия по экономии электороэнергии	2017г.		2018г.	
		тыс. кВт*ч.	в %% к 2016 г.	тыс. кВт*ч.	в %% к 2017 г.
		Электроэнергия			
4	Замена энергоемких ламп на энергосберегающие	20,7	1,3%	135,56	654,9%
6	Установка гелиоколлекторов			3,16	
		Природный газ			
1	Экономия природного газа	6,1	419,0%	31,2	511,5%
		Нефтепродукты			
	Экономия Нефтепродукты	0,2	118%	0,23	115,0%
	Замена СПГ			0,23	
	ВСЕГО	20,7	17,3%	138,7	670,1%

По результатам анализа следует разработать конкретные предложения, направленные на повышение эффективности использования материальных ресурсов на предприятии.

### 2.3 Влияние использования финансовых ресурсов на конечные результаты

В целях проведения анализа состояния финансовых ресурсов используется сравнительный аналитический баланс. Такой баланс получается из исходного баланса путем перегруппировки и компоновки статей и разделов. Сравнительный баланс позволяет свести воедино, систематизировать и наглядно представить расчеты необходимые для оценки состояния хозяйствующих субъектов.

**Таблица 2.12**

**Структура источников средств СП ООО «UZSUNGWOO», млн. сум. За 2016-2017 гг.**

Показатели	2016	2017	Отклонение	
			млн. сумм	%
Источники средств всего, в том числе	24407,5	24607,5	200	101
Собственный капитал,	24303,4	24303,4	-	100
В % к общей сумме средств	99	98	- 0,01	-
Заемные средства,	22438	27640,2	5 202,2	123
В % к общей сумме средств	92	112	20	-
Долгосрочные обязательства,	28686,4	14291,5	- 14 394	50
В % к заемным средствам	127	51	- 76,14	-
Краткосрочные обязательства,	52782,1	67576,7	14 794,6	128
В % к заемным средствам	235,2	244,4	9,2	-

Заемные средства предприятия занимают основное место в удельном весе источников средств. Такое положение говорит о зависимости хозяйствующего субъекта от заемных средств.

Согласно анализу краткосрочные обязательства предприятия превышают 14 794 млн. сумов и 128%-ый объем в общей величине источников, а в 2016 г. данный показатель составил 52 782,1 млн.сум. Соответственно, большое значение этого показателя свидетельствует о том, что оборотные средства данный субъект формирует в большей степени за счет заемного капитала.

Из таблицы 2.12, видно, что доля собственных средств СП ООО «UZSUNGWOO» к концу 2017 г. не изменился. А в структуре заемных средств, в том же году, резко возрос удельный вес краткосрочных обязательств, практически в три раза данный показатель увеличился по сравнению с предыдущим периодом.

В результате чего можно сделать вывод, что ухудшение финансового состояния в 2017 году привело к необходимости использования хозяйствующим субъектом заемных средств. Следовательно, в этих условиях затруднено обновление основных фондов предприятия, а также снижается эффективность использования основных фондов и уровень их технического состояния.

Анализ состава доходов СП ООО «UZSUNGWOO» представлен в таблице 2.13 Среди величины всех доходов выделяют: выручку от реализации, доходы от участия в других организациях, операционные доходы, внереализационные доходы.

На протяжении всего анализируемого периода происходит незначительное изменение такого показателя как выручка от реализации. В 2017 году выручка увеличилась на 397%, а в сумму 64 712,6 млн.сум.

Но если рассмотреть выручку с другой стороны, то, на данном предприятии на долю выручки от реализации продукции приходится более 87% в общей величине доходов. Т.е. можно судить о том, что завод

стремится к получению средств, выпуская и реализуя производимую продукцию.

**Таблица 2.13**

**Состав доходов СП ООО «UZSUNGWOO», млн. сум.**

Доходы	2016	2017	Отклонение	
			млн. сумм	%
Всего доходов	21722,5	86435,1	64712,6	397
Выручка от реализации	21132	75788	54656	358
В %	97	87	-9	-
Прочие операционные доходы	96,3	640,1	543,8	664
В %	44	74	30	-
Прочие внереализационные доходы	494,2	10007	9512,8	2024
В %	2	13	11	-
Прибыль (убыток) отчетного периода	-28 653,6	76,5	-28 577,1	

Помимоэтого, у данного хозяйствующего субъекта в отчете о прибылях и убытках присутствуют внереализационные доходы, но они колеблются в пределах 13% всех доходов предприятия, что говорит о том, что эта составляющая доходов носит скорее перераспределяющий характер и мало характеризует производственную деятельность СП ООО «UZSUNGWOO».

В 2017 году прибыль отчетного периода предприятия представлена в сумме 76,5 млн. сум., а в 2016 году составил убыток в размере 28 653,6 млн. сум., что говорит о неправильной производственной политике. Напрашивается вывод, что на предприятии наблюдается недостаток собственного капитала, который негативно сказывается на его общем финансовом состоянии.

### **Анализ источников формирования финансовых ресурсов**

Анализ финансовой устойчивости предприятия позволяет дополнить и

более детально изучить результаты деятельности СП ООО «UZSUNGWOO».

**Таблица 2.14**

**Абсолютные показатели определения финансовой устойчивости СП  
ООО «UZSUNGWOO», млн. сум.**

Показатель	2016	2017
1 Источники собственных средств (Капитал и резервы)	24 408	24 608
2.Внеоборотные активы	64 332	57 685
3 Наличие собственных оборотных средств (стр1-стр2)	- 39 924	- 33 077
4 Долгосрочные заемные средства	-	-
5 Наличие собственных и долгосрочных заемных оборотных средств (стр3 + стр4)	- 39 924	- 33 077
6 Краткосрочные заемные средства	52 782	67 577
7 Общая величина источников формирования запасов (стр5 + стр6)	12 858	34 499
8 Запасы и НДС	-	-
9 Излишек (+) или недостаток (-) собственных оборотных средств (стр3-стр8)	- 39 924	- 33 077
10 Излишек (+) или недостаток (-) собственных и долгосрочных заемных оборотных средств (стр5-стр8)	- 39 924	- 33 077
11 Излишек (+) или недостаток (-) общей величины источников формирования запасов (собственные, долгосрочные и краткосрочные заемные источники) (стр7-стр8)	12 858	34 499
Тип финансовой устойчивости	Неустойчивый	Неустойчивый

По данным таблицы 2.14 можно судить о том, что финансовое состояние СП ООО «UZSUNGWOO» в 2016-2017 гг. является неустойчивым, так как в ходе анализа установлен недостаток собственных оборотных средств (39 924 млн. сум. в 2016 году, в 2017 году – 33 077 млн. сум.), аналогичным образом выглядят показатели собственных и долгосрочных

заемных источников формирования запасов и затрат, а также недостаток в 33 077 млн. сум. в 2017 году. Для изменения в положительном направлении такого финансового состояния предприятия на наш взгляд необходимо улучшить ряд финансовых показателей. Далее произведем расчет относительных показателей – финансовых коэффициентов, характеризующих финансовую устойчивость предприятия. Коэффициент соотношения заемного и собственного капитала для СП ООО «UZSUNGWOO»:

$$\text{на конец 2016 г.: } Kл = (0+52\,782)/24\,408 = 2,16,$$

$$\text{на конец 2017 г.: } Kл = (0+67\,577)/24\,408 = 2,76,$$

Значение данного коэффициента в 2016 г. составило 2,16, в 2017 г. -2,76 соответственно, что не соответствует установленному нормативу. Такие показатели говорят об очень низкой финансовой устойчивости предприятия.

Коэффициент автономии для СП ООО «UZSUNGWOO»

$$\text{на конец 2016 г.: Коэффициент автономии} = \text{Собственный капитал} / \text{Активы} = 24\,408/100\,797 = 0,24,$$

$$\text{на конец 2017 г.: } Kав = 24\,408/106\,476 = 0,23,$$

Коэффициент автономии снизился в 2016 г. с 0,24 в 2017 г. 0,23 данное обстоятельство указывает на уменьшение финансовой зависимости на 0,01 пункта и снижение возможности для предприятия привлечения средств со стороны.

Коэффициент финансовой маневренности собственных средств для СП ООО «UZSUNGWOO»:

$$\text{на конец 2016 г.: } Kм = (64\,332-52\,782)/24\,408 = 0,4$$

$$\text{на конец 2017 г.: } Kм = (57\,685-67\,577)/24\,608 = -0,4,$$

Согласно расчетам, в коэффициенте финансовой маневренности у предприятия наблюдается нехватка собственного оборотного капитала. Коэффициент соотношения мобильных и иммобилизованных средств для СП ООО «UZSUNGWOO»:

$$\text{на конец 2016 г.: } Kм/и = 12\,858/64\,332 = 0,19,$$

$$\text{на конец 2017 г.: } Kм/и = 34\,499/57\,685 = 0,60,$$

Рост коэффициента в 2017 г. (0,60) на 0,41 по сравнению с 2016 г. (0,19) говорит о том, что предприятие с каждым годом все больше средств вкладывает в оборотные активы.

В целом, на основе анализа показателей финансовой устойчивости СП ООО «UZSUNGWOO» за 2016-2017 гг. можно сделать вывод, что данное предприятие находится в неустойчивом состоянии, о чем свидетельствует значение коэффициентов, размеры которых не соответствуют нормальному уровню.

**Таблица 2.15**

**Показатели эффективности использования финансовых ресурсов СП  
ООО «UZSUNGWOO»**

<b>Показатели</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>Отклонение</b>
Коэффициент оборачиваемости	9,68	9,62	-6,08
Коэффициент загрузки	0,10	0,11	+0,17
Продолжительность одного оборота в днях	37,72	37,92	+62,30
Средняя продолжительность оплаты дебиторской задолженности	12,32	12,62	-
Рентабельность имущества	0,10	0,11	-0,21
Рентабельность собственного капитала	0,25	0,27	-

Коэффициент оборачиваемости отражает, во сколько раз за период оборачивается капитал, вложенный в оборотные активы предприятия. Этот коэффициент за 2016-2017 гг. снизился в 2,7 раза. Данные говорят о снижении эффективности использования оборотных активов, поэтому усилия руководства в любом случае должны быть направлены на ускорение оборачиваемости. Коэффициент загрузки, соответственно, имеет обратную тенденцию.

Средняя продолжительность оплаты дебиторской задолженности в днях отражает скорость, с которой покупатели расплачиваются по счетам. В 2017 г. этот показатель не рассчитывался, т.к. у предприятия на тот момент

уже не было дебиторской задолженности. Значение данного показателя в 2016-2017 гг. составило примерно 12,5, что свидетельствует об не очень эффективной работе предприятия по сбору денег с дебиторов.

Рентабельность имущества на протяжении всего анализируемого периода имела низкие показатели, а в 2017 г. она имеет отрицательное значение, т. к. предприятие в этом году работало с убытком. Рентабельность собственного капитала – в 2016-2017 гг. составила 0,25 и 0,27 сум аналогично, в связи с отрицательными значениями чистой прибыли и собственного капитала организации, ее расчет не целесообразен. Руководству СП ООО «UZSUNGWOO» необходимо срочно принимать меры по увеличению показателей рентабельности, иначе они могут снижаться и дальше, что может привести к банкротству предприятия.

Таким образом, неэффективно СП ООО «UZSUNGWOO» работала в 2016-2017 г., наблюдаются слишком низкие показатели. Следовательно, в последнем году предприятие нерационально и неэкономно использовало финансовые ресурсы.

## ГЛАВА 3. ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ

### 3.1 Пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов

Рабочая сила как важнейший фактор любого производства становится ключевым ресурсом экономической деятельности. Это в первую очередь связано с изменениями в содержании и характере труда. Труд со времен Тейлора и Смита под влиянием технического прогресса изменился: стал более интеллектуальным, сложились более совершенные формы и принципы его разделения, он требует больших затрат умственной энергии человека.

Перспективное развитие предприятия СП ООО «UZSUNGWOO» должно включать задачу формирования системы управления трудом, функционирование которой способствует достижению высокой конкурентоспособности, а значит, упрочению положения конкретного субъекта хозяйствования на рынке товаров.

Новые более сложные задачи по управлению трудовыми ресурсами на предприятии СП ООО «UZSUNGWOO» предъявляют повышенные требования к структуре, составу и формам работы кадровой службы.

Система управления трудовыми ресурсами на предприятии включают в себя три взаимосвязанных блока:

- Формирование трудовых ресурсов предприятия;
- Развитие трудовых ресурсов предприятия;
- Повышение качества трудового периода жизни;

Развитие трудовых ресурсов предприятия (фирмы) - представляет собой кадровую политику и стратегию предприятия в области развития персонала и его оптимального использования, учитывающую как работу с уже оформленным составом, так и реализацию прогнозов по обеспечению потребности в рабочей силы. Эти мероприятия, прежде всего, направлены на качественное развитие потенциала работников, повышение производительности труда.

Необходимость профессиональной ориентации и социальной адаптации работника в коллективе предприятия вызвана спецификой каждого конкретного коллектива, рабочего места и создавшимися в коллективе отношениями, микроклиматом и социальной средой.

Вновь прибывший в коллектив работник нуждается в элементарной ориентации, а также в приспособлении своего опыта, знаний, умений, стандартов отношений к данному рабочему месту и коллективу. В осуществлении этого важного комплекса ознакомительных мероприятий с вновь поступившим работником главная роль отводится кадровой службе предприятия. Наряду с этим могут быть использованы специально подготовленные для данной цели справочники, инструктивные материалы, другие средства и способы. Основная часть профориентационно - ознакомительной работы с вновь прибывшим работником приходится на первый день и первую неделю его пребывания в коллективе, но на этом процесс знакомства и адаптации не заканчивается, а длится еще какое-то время.

Повышение качества трудовых ресурсов предприятия СП ООО «UZSUNGWOO» на базе профессиональной подготовки и переподготовки кадров представляет собой систему мероприятий, нацеленных на поддержание соответствия рабочей силы социально-историческим требованиям, диктуемым развитием производительных сил, прежде всего научно-техническим прогрессом. Закономерным выражением этого должно быть повышение производительности труда. Здесь должно учитываться цели и задачи, стоящие перед предприятием.

Следует не только подчинить главным целям предприятия СП ООО «UZSUNGWOO» деятельность каждого конкретного работника, но и обеспечить к каждому индивидуальный подход, найти ключ к его таланту, способностям, приобщить к общему делу. Для этого мы предлагаем использовать ряд методов профессионального совершенствования работников предприятия, к основным из которых можно отнести:

- Полную и всестороннюю мотивацию целей, задач и последствий обучения;
- Максимальное использование на рабочем месте полученных знаний и «секретов»;
- Оценку прилежности и качества получаемых знаний, как в ходе обучения, так и на рабочем месте;
- Обеспечение реализации полученных в ходе обучения знаний и навыков на том же или новом рабочем месте.

Оценка результатов деятельности персонала - это не оценка каждого конкретного работника в ходе его обучения, а изучение непосредственным руководителем качества выполнения каждой операции обученным работником на его рабочем месте за определенный период времени.

В результате такой всесторонней комплексной оценки руководитель информирует работника об уровне эффективности его работы, указывает направления совершенствования.

Для улучшения использования трудовых ресурсов необходимо пересмотреть их структуру и разработать мероприятия по улучшению использования рабочего времени. Особое внимание необходимо уделить:

упорядочению практики предоставления кратковременных административных отпусков без сохранения заработной платы, так как эти отпуска нередко даются без серьезных намерений;

изучению каждого случая нарушений трудовой дисциплины с целью ее укрепления, используя для этого не только административные меры, но и формы как морального, так и материального воздействия на ее нарушителей;

тщательному изучению (по листкам нетрудоспособности) характера заболеваемости у отдельных групп работающих и разработке на этой основе профилактических мероприятий (например, по улучшению охраны труда и технике безопасности, организации диетического питания и т.п.), обеспечивающих снижение заболеваемости.

Особое внимание следует уделять и организации производства труда, так как соблюдение принципов рациональной организации производственного процесса является основой нормального ведения финансовой деятельности с наиболее благоприятными экономическими показателями.

На предприятии необходимо проводить и мероприятия по повышению производственной культуры: соблюдение порядка и чистоты, организация медицинского обслуживания, клумбы, газоны на территории и т.п. Эти мероприятия не только облегчают труд человека, но и существенно влияют на экономические показатели. Например, умелая организация цветовой среды и освещения может повысить производительность труда на 15 - 25%. Цветовое оформление обойдется намного дешевле, чем потери от производственного травматизма и снижения работоспособности, вызываемого к концу рабочего дня. Установление правильной научно - обоснованной системы вентиляции содействует повышению производительности труда примерно на 10 - 15%. От 5 до 10% повышается производительность труда, если уменьшить до нормы производственные шумы.

Все названные мероприятия содействуют повышению экономической эффективности использования трудовых ресурсов и, в конечном счете, повышению производительности труда на предприятии СП ООО «UZSUNGWOO».

### 3.2 Пути совершенствования управления и повышения эффективности использования финансовых ресурсов на предприятии

Эффективность использования финансовых ресурсов характеризуется прежде всего оборачиваемостью активов и показателями рентабельности. Соответственно, эффективность использования финансовых ресурсов можно повышать путем уменьшения как сроков оборачиваемости так и повышением

рентабельности за счет снижения издержек и как следствие увеличения выручки.

На практике доказано, что ускорение оборачиваемости оборотных средств не требует капитальных затрат и ведет к росту объемов производства и реализации продукции. Но повышение темпов инфляция достаточно быстро обесценивает оборотные средства, предприятиями на приобретение сырья и топливно-энергетических ресурсов направляется все большая их часть, неплатежи покупателей отвлекают значительную часть средств из оборота.

По нашему мнению одним из способов экономии оборотного капитала для СП ООО «UZSUNGWOO», а следовательно - повышения его оборачиваемости может быть в совершенствовании управления запасами. Так как предприятие вкладывает средства в образование запасов, то издержки хранения связаны не только со складскими расходами, но и с риском порчи и устаревания товаров, а также с временной стоимостью капитала, т.е. с нормой прибыли, которая могла быть получена в результате других инвестиционных возможностей с определённой степенью риска.

Следует отметить, что экономический и организационно-производственный результаты от хранения определенного вида текущих активов в той или иной мере носят специфический для данного вида активов характер. Большой запас готовой продукции (прежде всего связанный с предполагаемым объемом продаж) сокращает возможность образования дефицита продукции при неожиданно высоком спросе.

Подобным образом достаточно большой запас сырья и материалов спасает предприятие в случае неожиданной нехватки соответствующих запасов от прекращения процесса производства или покупки более дорогостоящих материалов-заменителей. Большое количество заказов на приобретения сырья и материалов хотя и приводит к образованию больших запасов, тем не менее целесообразно то, если предприятие может добиться от поставщиков снижения цен. По тем же причинам предприятие предпочитает

иметь достаточный запас готовой продукции, который позволяет более экономично управлять производством. В результате чего уже само предприятие, как правило, предоставляет скидку своим клиентам.

Повышение оборачиваемости оборотных средств сводится к выявлению результатов и затрат, связанных с хранением запасов, и подведению разумного баланса запасов и затрат.

Для ускорения оборачиваемости оборотных средств предприятие должно следовать:

- планированию закупок необходимых материалов;
- введению жестких производственных систем;
- использованию современных складов;
- совершенствованию прогнозирования спроса;
- быстрой доставке сырья и материалов.

Альтернативный путь сокращения издержек оборотного капитала для СП ООО «UZSUNGWOO» заключается в более эффективном использовании наличных денег. Согласно теории инвестирования денежные средства представляют собой один из частых случаев инвестирования в товарно-материальные ценности. Вследствие чего к ним применимы общие требования. Во-первых, необходим базовый запас денежных средств для выполнения текущих расчетов. Во-вторых, необходимы определенные денежные средства для покрытия непредвиденных расходов. В-третьих, целесообразно иметь определенную величину свободных денежных средств для обеспечения возможного или прогнозируемого расширения деятельности.

Еще одним важным инструментом повышения эффективности использования финансовых ресурсов является управление основными производственными фондами предприятия и нематериальными активами. Немаловажным вопросом в управлении ими является выбор метода начисления амортизации.

В условиях рыночной экономики предприятие самостоятельно определяет рациональные варианты всех составляющих производственно-хозяйственной деятельности на основе баланса интересов производителей и потребителей выпускаемой продукции. При этом экономической оценкой эффективности варианта мероприятий является прибыль предприятия, остающаяся в его распоряжении. Поэтому основной задачей в условиях рынка является повышение эффективности функционирования предприятия путем оптимизации использования его ресурсов, в том числе финансовых, и построение перспективной производственной программы.

Ключевым вопросом при оптимизации деятельности предприятия является построение его производственной программы с учетом наиболее рационального использования ресурсов предприятия. Для определения объемов прибыли от реализации вариантов производственной программы необходимо иметь данные о цене реализации продукции и себестоимости ее изготовления, а также данные об объеме выпуска по каждому виду продукции.

Механизм распределения прибыли на предприятии должен строиться таким образом, чтобы способствовать созданию условий по наиболее рациональному использованию средств на развитие предприятия, принимая во внимание показатели уровней фондо- и энерговооруженности, оборачиваемости оборотных средств, производительности труда и т.д.

Эффективность использования прибыли возможна лишь при согласованности действий системы экономических рычагов. При этом первостепенное значение имеет реализация продукции. Во-первых, потому, что в процессе продажи товаров на рынке сбыта происходит возмещение израсходованных средств производства. Во-вторых, реализация продукции – это момент, когда произведенный продукт получает признание на рынке. Так как прибыль отражает результаты всех видов деятельности предприятия: производственной, непроизводственной, финансовой, это значит, на размерах прибыли отражаются все стороны деятельности предприятия. Так, рост

производительности труда означает снижение его затрат на единицу продукции, соответственно при нормальных условиях работы должны относительно снижаться расходы на оплату труда в расчете на единицу продукции.

Руководству предприятия рекомендуется повысить свою компетенцию в области управления финансовыми ресурсами, потому что руководитель понимающий задачи и функции современной финансовой службы предприятия, может быстрее принимать оптимальные решения по данным вопросам.

Разработать платежный календарь. Контролировать состояние расчетов с покупателями и заказчиками.

Улучшение использования оборотных средств с развитием предпринимательства приобретает все более актуальное значение, так как высвобождаемые при этом материальные и денежные ресурсы являются дополнительным внутренним источником дальнейших инвестиций, то есть появляется возможность направить их на развитие предпринимательской деятельности и обойтись без привлечения дополнительных финансовых ресурсов. Разработка платежного календаря и своевременный контроль дебиторской задолженности позволили бы СП ООО «UZSUNGWOO» уменьшить свою финансовую зависимость, повысить финансовую устойчивость.

Ввести в практику на постоянной основе проведение экономического анализа деятельности предприятия. Сформировать информационно-аналитическую базу. На основе существующей информационно-аналитической базы предприятия необходимо создать отчет, который бы показывал эффективность использования ресурсов предприятия на определенную дату, рассчитанных на основе экономико-финансовых показателей. Периодически его просматривать и анализировать для принятия тактических и стратегических решений.

Таким образом, успех управления финансовыми ресурсами прямо зависит от структуры капитала предприятия. Структура капитала может способствовать или препятствовать усилиям компании по увеличению ее активов. Она также прямо воздействует на норму прибыли, поскольку компоненты прибыли с фиксированным процентом, выплачиваемые по долговым обязательствам, не зависят от прогнозируемого уровня активности компании.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

## **СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ**

<sup>1</sup>Стратегию действий по пяти приоритетным направлениям развития Узбекистана в 2017—2021 годах