

**ТОШКЕНТ ШАҲРИДАГИ ХАЛҚАРО ВЕСТМИНСТЕР
УНИВЕРСИТЕТИ ҲУЗУРИДАГИ ИЛМИЙ ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ
DSc.22/30.12.2019.I.85.01 РАҚАМЛИ ИЛМИЙ КЕНГАШ**

**ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ ПРЕЗИДЕНТИ ҲУЗУРИДАГИ
ДАВЛАТ БОШҚАРУВИ АКАДЕМИЯСИ**

ГАФУРОВ АНВАР БАЗАРБАЕВИЧ

**КЎМИР САНОАТИ КОРПОРАТИВ БОШҚАРУВИДА
АХБОРОТЛАШТИРИШ ТИЗИМИНИ ТАКОМИЛЛАШТИРИШ**

08.00.13 – Менежмент

**иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси
АВТОРЕФЕРАТИ**

Тошкент – 2021

**Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси
автореферати мундарижаси**

**Оглавление автореферата диссертации доктора философии (PhD) по
экономическим наукам**

**Contents of Dissertation Abstract of the Doctor of Philosophy (PhD) in
economics sciences**

Гафуров Анвар Базарбаевич

Кўмир саноати корпоратив бошқарувида ахборотлаштириш
тизимини такомиллаштириш **3**

Гафуров Анвар Базарбаевич

Совершенствование системы информатизации корпоративного
управления в угольной промышленности..... **29**

Gafurov Anvar Bazarbayevich

Improvement of informatization system in corporate governance of coal
industry..... **53**

Эълон қилинган ишлар рўйхати

Список опубликованных работ
List of published works **57**

**ТОШКЕНТ ШАҲРИДАГИ ХАЛҚАРО ВЕСТМИНСТЕР
УНИВЕРСИТЕТИ ҲУЗУРИДАГИ ИЛМИЙ ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ
DSc.22/30.12.2019.I.85.01 РАҚАМЛИ ИЛМИЙ КЕНГАШ**

**ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ ПРЕЗИДЕНТИ ҲУЗУРИДАГИ
ДАВЛАТ БОШҚАРУВИ АКАДЕМИЯСИ**

ГАФУРОВ АНВАР БАЗАРБАЕВИЧ

**КЎМИР САНОАТИ КОРПОРАТИВ БОШҚАРУВИДА
АХБОРОТЛАШТИРИШ ТИЗИМИНИ ТАКОМИЛЛАШТИРИШ**

08.00.13 – Менежмент

**ИҚТИСОДИЁТ ФАНЛАРИ БЎЙИЧА ФАЛСАФА ДОКТОРИ (PhD)
ДИССЕРТАЦИЯСИ АВТОРЕФЕРАТИ**

Тошкент – 2021

Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси мавзуси Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Олий аттестация комиссиясида В2019.3.PhD/Iqt397 рақам билан рўйхатга олинган.

Диссертация Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академиясида бажарилган.

Диссертация автореферати уч тилда (ўзбек, рус, инглиз (резюме)) Илмий кенгаш веб-саҳифасида (www.wiut.uz)да ва «Ziynet» Ахборот-таълим порталида (www.ziynet.uz) жойлаштирилган.

Илмий раҳбар:	Иминов Одилжон Каримович иқтисодиёт фанлари доктори, профессор
Расмий оппонентлар:	Муродова Ҳусния Муҳиддиновна иқтисодиёт фанлари доктори, профессор Назаров Шарофиддин Ҳакимович иқтисодиёт фанлари доктори
Етакчи ташкилот:	Бизнес ва тадбиркорлик олий мактаби

Диссертация ҳимояси Тошкент шаҳридаги халқаро Вестминстер университети ҳузуридаги илмий даражалар берувчи DSc.22/30.12.2019.I.85.01 рақамли Илмий кенгашнинг 2021 йил «05» май соат 16.00 даги мажлисида бўлиб ўтади (Манзил: 100003, Тошкент шаҳри, Истикбол кўчаси, 12-уй. Тел.: (99871) 238-74-44; факс: (99871) 236-35-99; e-mail: info@wiut.uz)

Диссертация билан Тошкент шаҳридаги Халқаро Вестминстер университетининг Ахборот-ресурс марказида танишиш мумкин (___ рақами билан рўйхатга олинган). (Манзил: 100047, Тошкент шаҳри, Истикбол кўчаси, 12. Тел.: (99871) 238-74-44).

Диссертация автореферати 2021 йил «__» _____ куни тарқатилди.
(2021 йил «__» _____ даги ___ рақамли реестр баённомаси).

Б.А.Исломов
Илмий даражалар берувчи Илмий кенгаш раиси, и.ф.д., профессор

Ф.П. Каримов
Илмий даражалар берувчи Илмий кенгаш котиби, и.ф.д.

К.Х.Каримов
Илмий даражалар берувчи илмий кенгаш ҳузуридаги Илмий семинар раиси, с.ф.н., доц

Кириш (фалсафа доктори (PhD) диссертацияси аннотацияси)

Диссертация мавзусининг долзарблиги ва зарурати. Дунё кўмир саноати амалиётида корпоратив бошқарувга хос ишонч, ошкоралик ва ҳисобдорлик мезонлари инвестицион муҳитни яхшилаш, молиявий барқарорлик ва барқарор иқтисодий ўсишни таъминлашда муҳим аҳамият касб этмоқда. Кўмир саноати корхоналари бошқарувида ахборотларнинг очиқлик даражаси халқаро корпоратив бошқарув тамойилларнинг асосий хусусиятларидан бири сифатида кўрилмоқда. Иқтисодий Ҳамкорлик ва Ривожланиш ташкилоти (OECD) маълумотида кўра, ташкилотга аъзо давлатларда акциядорларга ахборотларни етказиш муддати ўртача 15-21 кунни ташкил этса, аъзо давлатларнинг 5 фоизида, яъни Япония, Жанубий Корея, Янги Зеландия ва Исландияда 15 кундан кам, Канада, Италия, АҚШ, Венгрия, Голландия ва Чехияда 30 кунни, Хитой Халқ Республикасининг Гонконг автоном ҳудудида эса акциядорларга ахборотларни етказиш муддати 20 иш кунини ташкил этади.¹

Жаҳонда кўмир саноати корпоратив бошқарувида ахборотлаштириш тизимини такомиллаштириш бўйича бир қатор илмий тадқиқотлар, жумладан, инвестор (бўлажак акциядор)лар учун қулай вақтда акциядорлик жамиятларидан молиявий ҳисоботларни, керакли маълумотларни олиш тизимини халқаро стандартлар асосида тадқиқ этиш ҳамда жамият бошқарувида акциядорларнинг комплекс аралашувини ўрганиш бўйича илмий тадқиқотлар амалга ошириб келинмоқда. Жаҳон амалиётида синалган тажрибаларни татбиқ этиш ва кўмир саноати корпоратив бошқарувида ахборотлаштириш тизимини такомиллаштиришнинг илмий асосларини ишлаб чиқиш ҳозирги даврнинг долзарб масалаларидан бири ҳисобланади.

Мамлакатимизда олиб борилган ижтимоий-иқтисодий ислохотлар даврида кўмир саноати корпоратив бошқарувининг комплекс самарадорлигини оширишга ва жамият акциядорларига индивидуал ёндашувлар асосида кўмир саноати бошқарувини такомиллаштиришга ҳамда халқимизни сифатли кўмир маҳсулотларига бўлган эҳтиёжини таъминлашга қаратилган муайян ишлар амалга оширилмоқда. Бироқ кўмир саноати бошқарувида инновацион ахборотлаштириш тизими етарли даражада ташкил этилмаганлиги сабабли саноатнинг ижтимоий-иқтисодий салоҳияти ва инвестицияларни жалб этиш даражаси пастлигича қолмоқда. Шу боис, Ўзбекистон Республикаси Президенти Шавкат Мирзиёев томонидан «Кўплаб компанияларимиз молиявий ҳисобот юритиш, ички назорат ва аудит ўтказиш, бошқарувга мустақил аъзоларни киритиш каби масалаларда оқсаётгани сабабли компанияларда корпоратив бошқарувни кенг жорий этиш»² кераклиги ҳамда «Корхоналар ўз вазифаларини тўлиқ бажариш ва мамлакатни ижтимоий-иқтисодий ва технологик ривожлантиришга кўмаклашиш

¹ OECD (2019), OECD Corporate Governance Factbook 2020//www.oecd.org/corporate/corporate-governance-factbook.htm

² Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 11 декабрдаги Давлат иштирокидаги корхоналарни ислох қилиш натижадорлиги ва бу йўналишдаги устувор вазифаларга бағишланган йиғилишидаги нутқи // <https://president.uz/uz/lists/view/3130>

имконини бермайдиган қатор муаммолар мавжудлиги, хусусан, корпоратив бошқарувнинг шаффоф эмаслиги»³ таъкидлаб ўтилди. Шунингдек, Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича Ҳаракатлар стратегиясида: «Корпоратив бошқарувнинг замонавий стандарт ва усулларини жорий этиш, корхоналарни стратегик бошқаришда акциядорларнинг ролини кучайтириш»⁴ каби вазифалар белгиланган. Мазкур вазифаларни самарали амалга ошириш учун кўмир саноати корпоратив бошқарувида ахборотлаштириш тизимини такомиллаштириш бўйича илмий таклиф ва амалий тавсиялар ишлаб чиқиш тақозо этилади.

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2018 йил 22 январдаги «2017-2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини ривожлантиришнинг бешта устувор йўналиши бўйича Ҳаракатлар стратегиясини амалга оширишга доир давлат дастури тўғрисида»ги ПФ-5308-сонли, 2018 йил 13 декабрдаги «Ўзбекистон Республикаси Давлат бошқарувида рақамли иқтисодиёт, электрон ҳукумат, шунингдек, ахборот тизимларини жорий этишга доир қўшимча чора-тадбирлари тўғрисида»ги ПФ-5598-сонли, 2018 йил 19 февралдаги «Ахборот технологиялари ва коммуникациялари соҳасини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида»ги ПФ-5349-сонли, 2015 йил 24 апрелдаги «Акциядорлик жамиятларида замонавий корпоратив бошқарув услубларини жорий этиш чора-тадбирлари тўғрисида»ги 4720-сонли фармонлари, 2015 йил 31 мартдаги «Акциядорлик жамиятлари фаолиятининг самарадорлигини ошириш ва корпоратив бошқарув тизимини такомиллаштириш комиссиясини ташкил этиш тўғрисида»ги 2327-сонли ҳамда 2015 йил 21 декабрдаги «Акциядорлик жамиятларига хорижий инвесторларни жалб қилиш борасидаги қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида»ги 2454-сонли қарорлари ҳамда мазкур соҳага тегишли бошқа меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатларда белгиланган вазифаларни амалга оширишда ушбу диссертация тадқиқоти муайян даражада хизмат қилади.

Тадқиқотнинг республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги. Диссертация тадқиқоти республика фан ва технологиялари ривожланишининг I. «Демократик ва ҳуқуқий жамиятни маънавий-ахлоқий ва маданий ривожлантириш, инновацион иқтисодиётни шакллантириш» устувор йўналиши доирасида бажарилган.

Муаммонинг ўрганилганлик даражаси. Акциядорлик жамиятларида корпоратив бошқарувни жорий этишни тадқиқ қилиш масалалари бўйича хорижлик олимлардан: К.Н.Бакер, Р.Андерсон, Р.С.Каплан, Д.П.Нортон, Б.Бернард, Б.Лавренсе, М.Кайлор, Ф.Клампитт, В.Ли, Р.А.Монкс, Н.Минов,

³Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2018 йил 12 майдаги «Давлат активларини бошқариш тизимини такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида»ги ПҚ-3720-сонли Қарори // <http://www.lex.uz/docs/3734159?ONDATE=15.05.2018%2000>

⁴Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги «Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича Ҳаракатлар стратегияси тўғрисида»ги ПФ-4947-сонли Фармони // <http://lex.uz/docs/3107036>

Б.Чеффинкс, Л.Зингалес, А.Шлеифер, В.Роберт⁵ ва бошқалар бир қатор илмий тадқиқотларни амалга оширганлар.

Мустақил Давлатлар Ҳамдўстлиги давлатлари олимлари томонидан корпоратив бошқарувнинг шаклланиши ва корхоналар самарадорлигини ошириш бўйича: Я.И.Функ, В.А.Михалеченко, В.В.Хвалей, А.М.Сонин, Б.Блэк, Р.Крекман, Ч. Барнард, И. Храброва, С. Карнаухов, Е.В. Песоцкая, О.В. Русецкая, Л.А.Трофимова, В.В.Трофимов, О.С.Виханский, А.Н.Наумов, В.В.Ковалев, И.А.Коноплева, О.А.Хохлова, А.В.Денисов⁶ ва бошқалар илмий тадқиқотлар олиб борганлар.

Ўзбекистон Республикасида корпоратив бошқарувнинг шаклланиши, ривожланиши ва бошқарув механизми самарадорлигини оширишнинг умумий жиҳатлари бўйича: Б.Б.Беркинов, Б.Ю.Ходиев, Ш.Ф.Юлдашев, Д.Х.Суюнов, Ш.Н.Зайнутдинов, Д.Н.Рахимова, Р.И.Нуримбетов, Л.М.Турикова, Ж.А.Фаттахова, Р.И.Яушев, К.Ф.Толипов, М.Б.Хамидуллин, А.А.Хашимов, Р.Р.Абдураупов⁷лар томонидан тадқиқ этилган. Шунингдек, мамлакатимиз корхоналарида ахборот тизимлари бошқарувининг назарий-услубий асослари тўғрисида Х.Н.Рузметова, Т.П.Жиёмуратов ва А.Н.Арипов⁸лар илмий тадқиқотлар олиб борганлар.

⁵ Kent Baker & Ronald Anderson, Corporate governance: A synthesis of theory, research and practice. An overview of corporate governance, John Wiley&sons, Inc.2010; Kaplan R.S., Norton D.P. Alignment: Using the Balances Scorecard to Create Corporate Synergies. Harvard Business Review Press, 2006; Black Bernard, Corporate law and residual claimants, escholarship repository, university of California, 1999, <http://repositories.cdlib.org/blewp/27/>; Brown Lawrence & Marcus Caylor, Corporate governane and firm performance, 2004, http://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=586423; Phillip Clampitt & Williams Lee, Managing organizational uncertainty: coneptualization and measurement, 2005 <http://www.imetacommm.com/otherpubs/research/manorguncertain.pdf>; Robert A.G.Monks, Nell Minow, Corporate governance 5th edition, Evolution of the corporate structure, ISBN 10: 0470972599, ISBN 13: 9780470972595 Publisher: Wiley, 2011, Brian R. Cheffins, The History of Corporate Governance, Law Working Paper N°.184/2012; Luigi Zingales, «Corporate governance» in Peter Newman (ed.), The New Palgrave Dictionary of Economics and the Law, London: Macmillan, 1998, Andrei Shleifer Robert, W. Vishny, A Survey of Corporate Governance, <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/epdf/10.1111/j.1540-6261.1997.tb04820.x>, 2012,

⁶Функ Я.И., Михалеченко В.А., Хвалей В.В. АО: история и теория. – Минск, 1999., Сонин А.М., Корпоративное управление: мифы и реальность, Управление компанией. 2005.№12 (55), Блэк Б. и Крекман Р. Самодостаточная модель корпоративного права. – М.: Дело, Барнард Ч. Функции руководителя. Власть, стимулы и ценности в организации.-М.:Социум, ИРИСЭН. 2009, Храброва И. Корпоративное управление: вопросы интеграции. – М.: 2000, Карнаухов С. Эффективность корпоративных структур, Риск.- М.: 2004. - №1, Е.В. Песоцкая, О.В. Русецкая, Л.А. Трофимова, В.В. Трофимов Менеджмент, -М.: Юрайт, 2012. О.С.Виханский и А.Н.Наумов, Менеджмент,-М.: 2006, В.В.Ковалев Финансовый анализ, -М.: «Финансы и статистика» 2004г., Коноплева И.А., Хохлова О.А., Денисов А.В., Информационная технология: учеб пособие. под ред. И.А.Коноплевой.- М.: ТК Велби, Изд-во «Проспект», 2007.

⁷Беркинов Б.Б. Корпоративные структуры: основы создания и управления. -Т.: ИНБ им. Алишера Навои 2005, - с.147; Ходиев Б.Ю. Корпоратив бошқариш.-Т.: Иқтисодиёт, 2010, 257 б.; Юлдашев Ш.Ф. Акциядорлик жамиятларида корпоратив бошқаруви.-Т.:Akademiya, 2005 139 б.; Суюнов Д.Х. Корпоратив бошқарув механизми: муаммолар ва ечимлар.-Т.:Akademiya, 2007.-317 б.; Зайнутдинов Ш.Н., Рахимова Д.Н. Корпоратив бошқарув. - Т.: Akademiya, 2010, 69 б.; Нуримбетов Р.И., Турикова Л.М. Корпоратив бошқарувда стратегик менежмент самарадорлигини ошириш йўллари. -Т.: «Fan va technologyalar» 2010 у (Монография). Фаттахова Ж.А., Яушев Р.И., Толипов К.Ф., Хамидуллин М.Б. Ўзбекистонда корпоратив бошқарувни жорий этиш муаммолари. -Т.: «ИТМ», 2006. – 79 б.; Хашимов А.А. Ўзбекистонда интеграциялашган корпоратив тузилмаларни бошқариш методологиясини такомиллаштириш. И.ф.д. илмий даражасини олиш учун бажарилган диссертация иши.-Т., 2007. Абдураупов Р.Р. Ўзбекистонда хорижий инвестицияли корхоналар иқтисодий салоҳиятини бошқариш механизмларини такомиллаштириш Докторлик диссертация автореферати, -Т., 2016.

⁸ Рузметова Х.Н. Компания бизнес-жараёнларини ахборот-коммуникация технологиялари асосида такомиллаштириш, диссертация иши, 2011, Жиёмуратов Т.П. Корхона бошқарув жараёнлари ахборот

Аммо давлат ва жамиятнинг ахборотга бўлган эҳтиёжи кундан кунга ортиб, ахборотнинг қиймати юксалиб бораётган, сифатли ва интерфаол усулларда давлат хизматлари кўрсатиш давр талабига айланиб улгурган ҳозирги шароитда корпоратив бошқарувда маълумотларнинг вақтида тақдим этилиши нафақат акциядорлик жамиятига, шунингдек, жамият фаолиятига бефарқ бўлмаганлар учун ҳам муҳимлик даражаси, акциядорлик жамиятлари ва акциядорлар ўртасидаги ахборотларни алмашинув тизимини ҳамда ушбу тизимни такомиллаштириш масалалари ўрганилмаганлиги мазкур тадқиқот иши йўналишини белгилашга асос бўлиб хизмат қилди.

Диссертация мавзусининг диссертация бажарилган олий таълим муассасасининг илмий тадқиқот ишлари режалари билан боғлиқлиги. Диссертация мавзуси Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси қошидаги Ёшлар муаммоларини ўрганиш ва истиқболли кадрларни тайёрлаш институтининг илмий тадқиқот ишлари режасига мувофиқ, ПЗ-20170927486 – «Ёш раҳбар кадрларнинг бошқарув салоҳиятини аниқлаш ва мансаб поғоналарида ўсиш истиқболини белгилаш технологиялари» (2017-2020 йй.) мавзусидаги амалий лойиҳа доирасида бажарилган.

Тадқиқотнинг мақсади корпоратив бошқарувда ахборотлаштириш тизимини такомиллаштириш эвазига акциядорларнинг акциядорлик жамияти фаолиятида кенг иштирок этишини таъминлаш орақали бошқарув сифатини оширишдан иборат.

Тадқиқотнинг вазифалари:

корпоратив бошқарувнинг шаклланиш ва ривожланиш тенденциясини ўрганиш ҳамда корпоратив бошқарувда ахборотлаштириш тизимининг заруриятини асослаш;

корпоратив бошқарув тизимида ахборотларни ошкор этишнинг ташкилий хусусиятларини тизимли ёндашув асосида очиб бериш;

«Ўзбеккўмир» акциядорлик жамиятида бошқарув тизими ва ишлаб чиқариш жараёнининг ҳозирги ҳолатини ўрганиш;

«Ўзбеккўмир» акциядорлик жамиятининг молиявий-иқтисодий кўрсаткичлари ва корпоратив бошқарув тизимини таҳлил қилиш;

«Ўзбеккўмир» акциядорлик жамияти бошқарувда ахборотлаштириш тизимларидан самарали фойдаланишни таҳлил қилиш ва уни ривожлантириш бўйича таклиф ва тавсиялар ишлаб чиқиш;

Халқаро молиявий ҳисоботлар асосида «Ўзбеккўмир» акциядорлик жамиятида ахборот тизимини такомиллаштиришни таклиф этиш;

«Ўзбеккўмир» акциядорлик жамияти бошқарувда ахборотлаштириш тизимларидан фойдаланишни такомиллаштириш бўйича илмий-амалий таклиф ва тавсиялар ишлаб чиқиш;

таъминотини ташкил этишни такомиллаштириш (Қорақалпоқ МТП" АЖ мисолида) и.ф.н. илмий даражасини олиш учун иш, 2010, Арипов А.Н., Ахборот-коммуникациялар соҳасида бошқарув тизимини такомиллаштириш муаммолари, и.ф.н. олиш учун диссертацияси, 2004

Ахборотлаштириш тизимларидан самарали фойдаланиш асосида «Ўзбеккўмир» акциядорлик жамияти бошқарувини такомиллаштириш бўйича таклифлар ишлаб чиқиш.

Тадқиқотнинг объекти сифатида «Ўзбеккўмир» акциядорлик жамияти корпоратив бошқаруви ва ундаги ахборотлаштириш тизими танланган.

Тадқиқотнинг предмети «Ўзбеккўмир» акциядорлик жамияти корпоратив бошқарувида ахборотлаштириш тизимидан самарали фойдаланиш жараёнида содир бўладиган иқтисодий муносабатлар ҳисобланади.

Тадқиқотнинг усуллари. Тадқиқот жараёнида тизимли таҳлил, умумлаштириш, қиёсий таққослаш, тизимли ёндашув, статистик, регрессион, факторли ва коррелацион таҳлиллардан фойдаланилган.

Тадқиқотнинг илмий янгилиги қуйидагилардан иборат:

акциядорларга ахборотларни узатиш ва қарорларни қабул қилиш тизимларини соддалаштирилган шаклда ҳамда транзакцион харажатларни оптималлаштириш учун System applications and products (SAP) дастурий таъминотлари асосида ахборотлаштиришнинг концептуал схемаси таклиф этилган;

бошқарувни рақамли иқтисодиёт тамойилларига самарали мослаштириш ва интерактив мулоқотини кенг таъминлашда акциядорларнинг шахсий портални татбиқ этиш алгоритми асослаб берилган;

акциядорлик жамияти корпоратив бошқарувида ахборот ошкоралик кўрсаткичларининг ортиши асосида акциядорларга тўланадиган дивиденд ҳажмини кўпайиши математик модель асосида исботланган;

акциядорлик жамиятида акциядорларга тўланадиган дивиденд миқдорининг прогноз кўрсаткичлари 2023 йилга қадар математик модели асосида ишлаб чиқилган.

Тадқиқотнинг амалий натижаси қуйидагилардан иборат:

«Ўзбеккўмир» акциядорлик жамияти корпоратив бошқарувида System applications and products (SAP) дастурий таъминотлари асосида ахборотлаштириш концептуал схемасининг ишлаб чиқилиши жамият акциядорлари соддалаштирилган ва ягона тизимда ахборотларни қабул қилишига ҳамда жамият бошқарувининг рақамлаштирилишига (digital governance) хизмат қилган;

«Ўзбеккўмир» акциядорлик жамияти акциядори шахсий портални татбиқ этиш акциядорларнинг умумий йиғилишда онлайн иштироки, акциялар ва ҳисобланган дивидендлари миқдори тўғрисида маълумотларни тез ва осон олиши ҳамда жамият билан интерактив мулоқотини таъминлаган;

«Ўзбеккўмир» акциядорлик жамияти веб-сайтида корпоратив бошқарув тизимига оид ахборотларни ҳажмининг кенгайтирилишига, жумладан, кузатув кенгаши ва ижроия органининг ҳар бир аъзоси учун ўтган йилдаги тўловлар ҳақида маълумотлар жойлаштирилишини таъминлаган;

«Ўзбеккўмир» акциядорлик жамияти акциядорларига тўланадиган дивиденд миқдори прогнозини ишлаб чиқиш жамият корпоратив бошқарув тизимида акциядорлар фаол иштирокини ҳамда уларнинг манфаатдорлигини оширишга хизмат қилади.

Тадқиқот натижаларининг ишончилиги. Қўлланилган ёндашув ва усулларнинг мақсадга мувофиқлиги, унинг доирасида фойдаланилган назарий ёндашувлар расмий манбалардан олинганлиги, «Ўзбекқўмир» акциядорлик жамияти маълумотларига асосланилганлиги, хулоса, таклиф ва тавсияларнинг амалиётда жорий этилганлиги, олинган натижаларнинг ваколатли тузилмалар томонидан тасдиқланганлиги билан изоҳланади.

Тадқиқот натижаларининг илмий ва амалий аҳамияти. Тадқиқот натижаларининг илмий аҳамияти шундан иборатки, ишлаб чиқилган дастур, модель, механизм ва тавсиялар АЖДа қарорлар қабул қилишнинг мақул ечимларини топиш, кўп вариантли ва альтернатив сценарийларга асосланган прогнозлар ишлаб чиқиш имконини беради. Шунингдек, диссертациянинг илмий натижаларидан менежментга (бошқарувга) оид илмий қўлланма ва услубий тавсиялар тайёрлашда фойдаланиш мумкин.

Тадқиқот натижаларининг амалий аҳамияти эса улардан корпоратив бошқарув соҳасида, хусусан, корпоратив бошқарувда ахборотлаштириш тизимини такомиллаштириш, акциядорлик жамиятлари бошқаруви самарадорлигини оширишда фойдаланиш мумкин. Шу билан бирга, тадқиқот натижаларидан «Менежмент», «Корпоратив бошқарув», «Ижтимоий соҳа менежменти» фанлари бўйича кейс-стадилар, маърузалар матни, ўқув қўлланмалар тайёрлашда илмий манба сифатида фойдаланиш мумкин.

Тадқиқот натижаларининг жорий қилиниши. Кўмир саноати корпоратив бошқарувида ахборотлаштириш тизимини такомиллаштириш бўйича олинган илмий натижалар асосида:

акциядорларга ахборотларни узатиш ва қарорларни қабул қилиш тизимларини соддалаштирилган шаклда ҳамда транзакцион харажатларни оптималлаштириш учун System applications and products (SAP) дастурий таъминотлари асосида ахборотлаштиришнинг концептуал схемаси бўйича берилган таклиф «Ўзбекқўмир» акциядорлик жамияти фаолиятига жорий қилинган («Ўзбекқўмир» акциядорлик жамиятининг 2019 йил 21 июндаги 01-13-359-сон маълумотномаси). Мазкур таклифнинг акциядорлик жамияти фаолиятига жорий этилиши натижасида, жамият акциядорларига ахборотларни таснифланган, гуруҳланган ва соддалаштирилган шаклда олишга ҳамда жамият бошқарувининг рақамлаштирилишига хизмат қилган;

бошқарувни рақамли иқтисодиёт тамойилларига самарали мослаштириш ва интерактив мулоқотини кенг таъминлашда акциядорларнинг шахсий порталини татбиқ этиш алгоритми бўйича берилган таклиф «Ўзбекқўмир» акциядорлик жамияти фаолиятига жорий қилинган («Ўзбекқўмир» акциядорлик жамиятининг 2019 йил 21 июндаги 01-13-359-сон маълумотномаси). Мазкур таклифнинг акциядорлик жамияти фаолиятига жорий этилиши натижасида, акциядорларнинг интерактив мулоқотни таъминлашга ва уларнинг умумий йиғилишларини ўтказиш харажатларини 60 фоизга қисқартиришга эришилган;

акциядорлик жамияти корпоратив бошқарувида ахборот ошкоралик кўрсаткичларининг ортиши асосида акциядорларга тўланадиган дивиденд ҳажмининг кўпайишининг математик модели бўйича берилган таклиф

«Ўзбеккўмир» акциядорлик жамияти фаолиятига жорий қилинган («Ўзбеккўмир» акциядорлик жамиятининг 2019 йил 21 июндаги 01-13-359-сон маълумотномаси). Мазкур таклифнинг акциядорлик жамият фаолиятига жорий этилиши натижасида жамият веб-сайтида корпоратив бошқарув тизимига оид маълумотлар кенг жорий этилиши ҳамда акциядорларга тўланадиган дивиденд ҳажмининг 0.53 фоизга ошишга хизмат қилган;

акциядорлик жамиятида акциядорларга тўланадиган дивиденд миқдорининг математик модели асосида 2023 йилга қадар ишлаб чиқилган прогноз кўрсаткичлари бўйича берилган таклиф «Ўзбеккўмир» акциядорлик жамияти фаолиятига жорий қилинган («Ўзбеккўмир» акциядорлик жамиятининг 2019 йил 21 июндаги 01-13-359-сон маълумотномаси). Натижада, жамият акциядорларининг корпоратив бошқарув тизимида фаоллиги 23.5 фоизга ошган.

Тадқиқот натижаларининг апробацияси. Тадқиқот натижалари 4 та халқаро ва 6 та республика илмий-амалий анжуманларида маъруза қилинган ва апробациядан ўтказилган.

Тадқиқот натижаларининг эълон қилинганлиги. Диссертация мавзуси бўйича жами 22 та илмий иш чоп этилган, жумладан, Ўзбекистон Республикаси Олий аттестация комиссиясининг диссертациялар асосий илмий натижаларини чоп этиш тавсия этилган илмий нашрларда 12 та мақола, жумладан, 11 таси республика ва 1 таси хорижий журналларда ҳамда 10 та маъруза тезислари халқаро ва республика илмий-амалий анжуманлари тўпламларида нашр этилган.

Диссертациянинг ҳажми ва тузилиши. Диссертация таркиби кириш, учта боб, хулоса, фойдаланилган адабиётлар рўйхати ва иловалардан иборат бўлиб, унинг ҳажми 144 бетни ташкил этади.

ДИССЕРТАЦИЯНИНГ АСОСИЙ МАЗМУНИ

Кириш қисмида тадқиқот мавзусининг долзарблиги ва зарурати асосланган, тадқиқотнинг мақсади, вазифалари, объекти ва предмети тавсифланган, республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги кўрсатилган, тадқиқотнинг илмий янгилиги, амалий натижалари баён қилинган, олинган натижаларнинг илмий ва амалий аҳамияти ёритиб берилган, тадқиқот натижаларини амалиётга жорий этиш, чоп этилган ишлар ва тузилиши бўйича маълумотлар келтирилган.

Диссертациянинг «**Корпоратив бошқарувда ахборотлаштиришнинг назарий-услубий асослари**» деб номланган биринчи бобида корпоратив бошқарувнинг шаклланиши, ривожланиши ва корпоратив бошқарувда ахборотлаштириш зарурияти ҳамда ахборотларни ошкор этишнинг ташкилий хусусиятларининг назарий-услубий асослари таҳлил қилинган.

Корпоратив бошқарувнинг асосий жиҳатлари сифатида корхонанинг барча иштирокчилари ўртасидаги ижтимоий ҳамкорлик муҳитини шакллантириш ва улар ўртасида ишончни ошириш мақсадида. Корпоратив бошқарувда хулқ тамойилларига риоя қилиш ва шаффофликка асосланган тизимли бошқаришга ўтиш йўллари тадқиқ этилган.

Диссертация ишида корпоратив бошқарув ривожланишининг бир неча минг йиллик тарихини ҳисобга олган ҳолда ҳозирги кундаги корпоратив бошқарув тизимининг шаклланиш жараёни ўрганилган. Шериклик муносабатларида иштирокчилар ўртасида умумий мақсад ва мулкка эгалик хиссининг вужудга келиши, уларнинг бир мақсад ортида бирлашиши, шерикчилик асосида эришилган натижадан манфаатдорлик ва шерикларнинг ҳар бирининг вазифаси ҳамда бажарган амалларига қараб якуний натижани ўзаро тақсимланиши ёритилган.

Бу борада олиб борилган тадқиқот натижалари шуни кўрсатмоқдаки, корпоратив бошқарув тизими ривожланишида ҳар бир ҳудуднинг акцияларга эгалик қилиши, молиявий тизими ва манбалари, урф-одатлари, мавжуд бозор муносабатлари, давлатнинг корхоналар бошқарувига аралашув даражаси макроиқтисодий барқарорлик ҳамда иқтисодий ислохотларнинг давомийлиги ва жадаллиги билан узвий боғлиқликда шаклланади. Юқорида санаб ўтилган омиллар акциядорлик жамияти тизимининг яралишига билвосита таъсир қилади (1-расм).



1-расм. Корпоратив бошқарувнинг шаклланишига таъсир қилувчи омиллар⁹

Шу нуқтаи назардан корпоратив бошқарувни «тизимли бошқарув»¹⁰, «даромад олишда биргаликдаги ҳаракат»¹¹, «мақсадга эришишдаги фаолият мажмуи»¹², «даромадларни иштирокчилар ўртасида адолатли тақсимлаш»¹³, «манфаатлар мувозанатини ўрнатиш»¹⁴ каби тушунчалар билан ифодаланишини инобатга олган ҳолда тадқиқотчи бу борадаги мавжуд қарашларни бойитган ҳолда «Корпоратив бошқарув бу - корхона фаолиятига бевосита ва билвосита алоқадор ҳамда манфаатдор бўлмаган шахсларнинг фикрини инобатга олган ҳолда корхонанинг истиқболини белгилаш жараёнидир» деб таърифлаган.

⁹ Хамидулин М.Б. Финансовые механизмы корпоративного управления. Монография.- Т.: Молия, 2008,

¹⁰ Иқтисодий Ҳамкорлик ва Ривожланиш ташкилоти/ Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD)

¹¹ Зайнутдинов Ш.Н. ва Рахимова Д.Н. Корпоратив бошқарув асослари. – Т., Akademiya, 2007. – 48б.

¹² Суёнов Д. Корпоратив бошқарув механизми: муаммо ва ечимлар. Монография. –Т.,Молия, 2007.-319б.

¹³ Хамидулин М.Б. Финансовые механизмы корпоративного управления. Монография.- Т., Молия, 2008,- 204с.

¹⁴ Ҳашимов А. Ўзбекистонда интеграциялашган корпоратив тузилмаларни бошқариш методологиясини такомиллаштириш.: иқтисод фанлари доктори илмий даражасини учун дисс.иши. – Т., 2007. – 338б.

Халқаро молия корпорацияси корпоратив бошқарув корхона фаолиятига ижобий таъсир қилиш жараёни бошқарув тизимининг 4 та босқичи билан таснифланиши асослаб берган (2-расм). Биринчи босқичда корпоратив бошқарув тизимини жорий этишда, энг аввало, норматив-ҳуқуқий ҳужжатларни шакллантириш орақали корxonанинг ижобий имижини ўзгартиришга олиб келиши кўрсатилган. Биринчи босқичнинг самараси иккинчи босқични шаклланишига замин бўлади ва ушбу босқичда эса корпоратив бошқарув тизимига дастлабки қадамлар қўйилгани учун капитал харажатлари камайтиради. Ушбу босқичларнинг самараси учинчи босқичда яъни ривожланган корпоратив бошқарув тизимига асос солади. Бунинг натижасида корхона капитал бозорига киришга имконияти яратилади. Халқаро молия корпорациясининг таъкидлашича, корпоратив бошқарувнинг тўртинчи босқичида корхона операцион самарадорлиги яхшиланиши туфайли етакчилик даражасига етиши кўрсатилган.

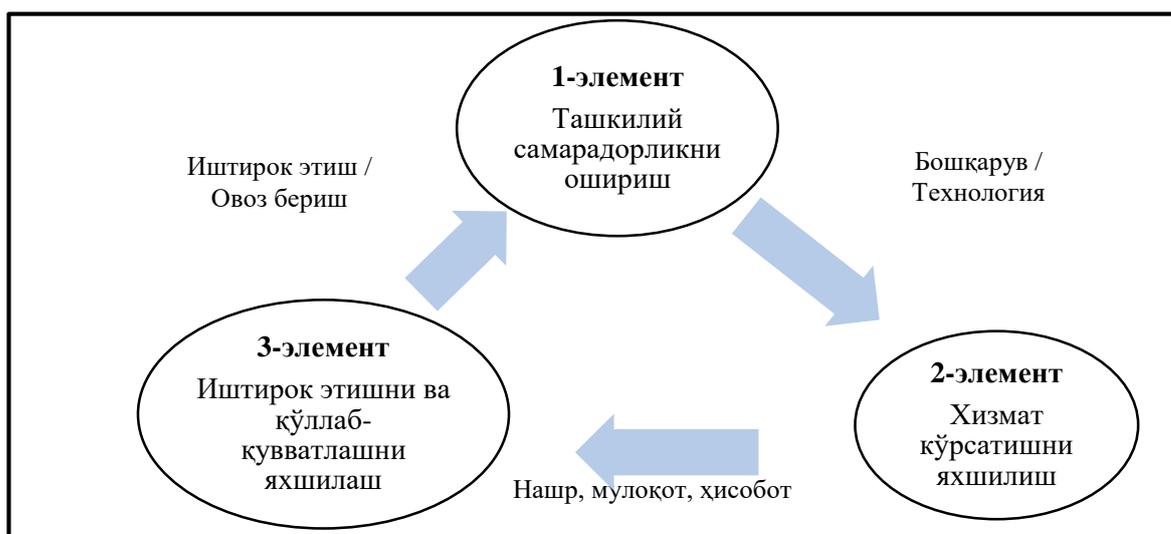


2-расм. Корпоратив бошқаруви ва унинг самардорлик босқичлари¹⁵

Корпоратив бошқарувда деярли барча корxonаларда ахборот тузилмаларининг самарали бўлиши учун бошқарувда шаффофлик ва улар фаолиятини самарали баҳолаш учун технологиялар орақали кузата олиш имконияти мавжуд. Шунингдек, корхона фаолиятини самарали ҳамда тезкор бўлишини таъминлайди. Иккинчи элемент бу хизмат кўрсатишни яхшилашдир. Демак, ахборот алмашинуви натижасида акциядорлик жамиятларида ҳисобот бериш, маълумотларни ўз вақтида жойлаштириш кабилардир. Учунчи элемент эса акциядорлик жамияти фаолиятининг иштирок этишини таъминлашга имкон яратади. Ҳудди шу учунчи элемент

¹⁵ The International Finance Corporation & the U.S. Department of Commerce, The Russia Corporate Governance Manual, p.13, <https://www.trade.gov/goodgovernance/CorpGovManual.asp>

акциядорлик жамиятларида акциядорларнинг корхона фаолиятида аралашини таъминлайди (3-расм).



3-расм. Корхоналарда ахборот тузилмасининг уч элементи¹⁶

Диссертациянинг «Кўмир саноати бошқаруви ва ахборотлаштириш тизимининг амалдаги ҳолати таҳлили» деб номланган иккинчи бобида «Ўзбеккўмир» акциядорлик жамияти бошқарув тизими, молиявий-иқтисодий ҳолати ва корпоратив бошқарув тизимида ахборотлаштириш тизимларидан фойдаланиши таҳлил қилинган.

«Ўзбеккўмир» акциядорлик жамияти ўз номи билан кўмир табиий ресурсини қазиб олиш ва сотиш билан шуғулланидиган ташкилотдир. Ҳозирги кунда ушбу табиий ресурсни Ангрен, Шарғун ва Бойсун конларида қазиб олади. Тадқиқот ишида «Ўзбеккўмир» акциядорлик жамиятининг бошқарув тизимининг таҳлиллари шуни кўрсатдики, жамиятда бошқарув маъмурий-бўйруқбозлик тизимида амалга оширилиб келинмоқда. Тадқиқотчининг таъкидлашича, бошқарув тизими бугунги куннинг талаб ва вазифаларига жавоб бермайди, хусусан, бошқарувда замонавий технологияларда фойдаланиш даражаси пастлигича қолмоқда. Жумладан, жамиятнинг Бош оффиси Тошкент шаҳрида жойлашган, бироқ кўмир қазиб олиш фаолият тури эса Тошкент вилояти Ангрен шаҳрида жойлашган. Натижада, жамият ва унинг ходимлари ўртасидаги муносабатларнинг бюрократлашувига ҳамда жамиятнинг аксарият акциядорлари билан ахборотлаштириш тизимида самарадорлик даражаси пастлигича қолган.

Тадқиқот ишда «Ўзбеккўмир» акциядорлик жамияти молиявий-иқтисодий ҳолатини баҳолаш учун Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг «Давлат иштирокидаги корхоналарни молиявий соғломлаштириш тизимини тубдан такомиллаштириш чора-тадбирлари

¹⁶ Арипов А.Н., Мирзахидов Х.М., Шерматов Ш.Х. ва бошқалар Давлат бошқарувида ахборот-коммуникация технологиялари умумий тушунчалар. Жаҳон тажрибаси. Ўзбекистонда жорий этиш истикболлари, Т.-2005, 2005 UNDP Digital Development Initiative Programme, 47-6.

тўғрисида»ги 1013-сонли Қарорида¹⁷ келтирилган мезонлар асосида баҳоланган (1-жадвал).

1-жадвал

«Ўзбеккўмир» акциядорлик жамияти молиявий-иқтисодий ҳолатининг асосий кўрсаткичлари¹⁸

№	Мезонлар	Формулasi	Минимал кўрсаткичи	Реал кўрсаткичи
1.	Тўлов қобилияти ёки қоплаш коэффициентлари ($T_{\text{КК}}$)	$T_{\text{КК}}=A_2/P_2-U_{\text{ММ}}$	1.25	2.62
2.	Ўз айланма маблағлари билан таъминланганлик ($\check{Y}_{\text{ак}}$)	$\check{Y}_{\text{ак}}=((P_1 + Y_{\text{КК}2}) - A_1)/ A_2$	0.2	0.61
3.	Активларнинг рентабеллилик коэффициентлари ($A_{\text{рк}}$)	$A_{\text{рк}}= C_{\text{Тф}}/\check{Y}_6$	0.05	0.093
4.	Харажатларнинг рентабеллилик коэффициентлари ($X_{\text{рк}}$)	$X_{\text{рк}}= C_{\text{Тф}}/X$	0.05	0,018
5.	Ўз ва қисқа муддатли қарз маблағларининг нисбат коэффициентлари ($\check{Y}_{\text{КК}}$)	$\check{Y}_{\text{КК}}= P_1/(P_2-U_{\text{ММ}})$	1>	3.64
6.	Асосий воситаларнинг эскириш коэффициентлари ($A_{\text{вЭК}}$)	$A_{\text{вЭК}}= Э/А$	<0.5	0.36

Жамият фаолиятида тўлов қобилияти ($T_{\text{КК}}$), ўз айланма маблағлари билан таъминланганлик ($\check{Y}_{\text{ак}}$), активлар рентабеллиги ($A_{\text{рк}}$), ўз ва қисқа муддатли қарз маблағларининг нисбат коэффициентлари ($\check{Y}_{\text{КК}}$) АЖда молиявий таваккалчилик мавжуд эмаслигидан далолат берган. Асосий воситаларнинг эскириш коэффициентлари ($A_{\text{вЭК}} < 0,5$) асосий воситалар сезиларли даражада эскирмаганлигини кўрсатган. Бироқ, жамиятининг харажатлар рентабеллиги ($X_{\text{рк}} < 0,05$) паст даражада эканлиги молиявий ҳолатнинг қониқарли эмаслигини кўрсатмоқда.

Тадқиқот ишда «Ўзбеккўмир» акциядорлик жамиятининг корпоратив бошқарув тизимида ахборотлаштириш тизими таҳлили Ўзбекистон Республикаси Давлат активларини бошқариш агентлиги (собиқ Ўзбекистон Республикаси Давлат рақобат қўмитаси) ва Корпоратив бошқарув илмий-таълим маркази томонидан 2016 йил 25 июлда тасдиқланган «Корпоратив бошқарув тизимини баҳолаш» сўровномасининг 7-банди «Ахборот сиёсатини баҳолаш» мезони асосида амалга оширилган (2-жадвал).

2-жадвал

Ахборот сиёсатини баҳолаш бўйича саволлар ва улар бўйича баллар тақсими¹⁹

№	Мезонлар рўйхати	Максимал балл	Минимал балл
1.	«Ўзбеккўмир» АЖ сайтида ахборотларни ошкор қилиш давлат тилида тўлиқлиги	100	-50
2.	«Ўзбеккўмир» АЖ сайтида ахборотларни ошкор қилиш рус тилида тўлиқлиги	100	-50

¹⁷ Қонун ҳужжатлари маълумотлари миллий базаси, 17.12.2018 й., 09/18/1013/2322-сон

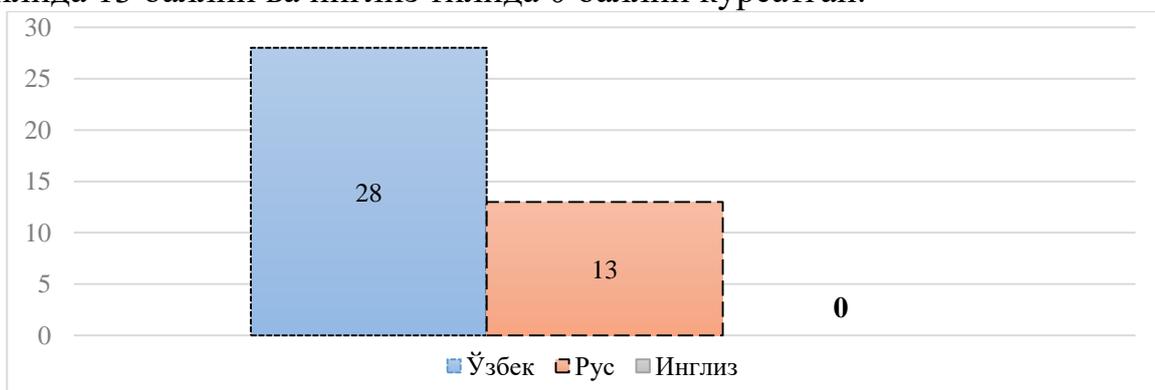
¹⁸ Муаллифнинг илмий-тадқиқотлари асосида тузилган.

¹⁹ Корпоратив бошқарувни баҳолаш учун сўровнома, Ўзбекистон Республикаси Давлат рақобат қўмитаси ва Корпоратив бошқарув илмий-таълим маркази томонидан 2016 йил 25 июлда тасдиқланган.

3.	«Ўзбеккўмир» АЖ сайтида ахборотларни ошкор қилиш инглиз тилида тўлиқлиги	100	-50
4.	«Ўзбеккўмир» АЖ сайтида оммавий ахборот воситаларининг акциядорлик жамияти тўғрисидаги материалларининг мавжудлиги	10	-10
5.	Мутахассислар, экспертлар ва маслаҳатчиларнинг фундаментал ва техник таҳлиллари, шарҳлари ва прогнозлари натижалари АЖ веб-сайтида жойлаштирилганми?	10	-10
жами		320	-170

Ушбу сўровномада энг юқори кўрсаткич учун 320 балл, энг кам кўрсаткичларга эса -170 балл берилган. Ахборотларни давлат, рус ва инглиз тилларида ошкоралик мезонларининг ҳар бирининг 20та кўрсаткичларида маълумотлар келтирилмаган бўлса -50 балл. ОАВларда жамият тўғрисида материалларининг кўрсатилганлиги ҳамда мутахассисларнинг таҳлиллари веб-сайтда жойлаштирилганлиги тўғрисидаги маълумотларнинг мавжудлигига 10 баллдан, мавжудмаслигига эса -10 баллдан берилган.

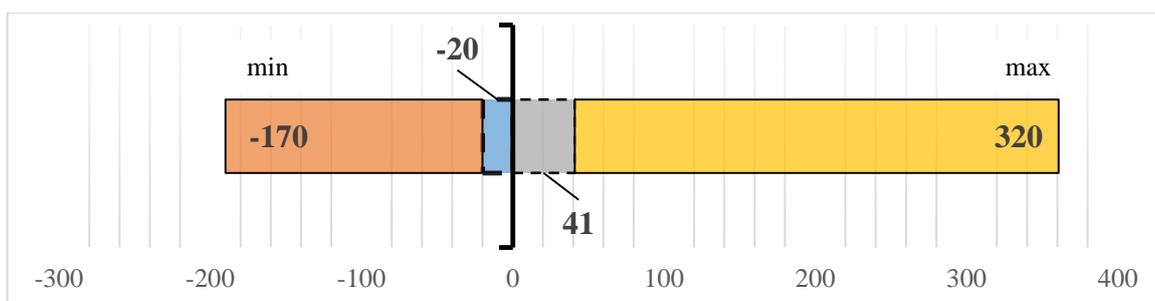
Тадқиқотчининг таҳлилларига кўра, «Ўзбеккўмир» акциядорлик жамияти веб-сайтида корпоратив бошқарув тизимига таъллуқли ахборотларни давлат, рус ва инглиз тилида жойлаштириш бўйича таҳлилларнинг умумий кўриниши қуйидагича (4-расм). Унга кўра, жамиятнинг акциядорларга ахборотларни давлат тилида ошкоралик кўрсаткичи 100 баллдан 28 баллни, рус тилида 13 баллни ва инглиз тилида 0 баллни кўрсатган.



4-расм. «Ўзбеккўмир» АЖ корпоратив бошқарувга оид ахборотларни давлат, рус ва инглиз тилида ошкор қилиниши (балл)²⁰

Тадқиқот ишда «Ўзбеккўмир» акциядорлик жамиятининг «Корпоратив бошқарув тизимини баҳолаш» сўровномасининг 7-банди «Ахборот сиёсатини баҳолаш» мезони асосида умумий таҳлил кўрсаткичлари қуйидагича жами 320 баллдан 41 баллни ташкил этган, бу эса 12 фоизни кўрсатган. Шунингдек, авторефератнинг 2-жадвалида кўрсатилган тўртинчи ва бешинчи мезонларда ҳам ҳеч қандай маълумот топилмагани қайд этилганлиги сабабли ҳар иккала мезонларга -10 балллардан берилган. Таҳлилнинг умумий кўринишини қуйидаги 5-расмда кўрсатилган.

²⁰ Тадқиқот натижалари асосида муаллиф ишланмаси.



5-расм. «Ўзбеккўмир» АЖ корпоратив бошқарувида ахборот сиёсатини баҳолаш²¹

«Ўзбеккўмир» акциядорлик жамиятининг акциядорларга тўланган дивидендлар тўғрисидаги 2007-2018 йилларга оид маълумотлар таҳлили (3-жадвал) шуни кўрсатмоқдаки, 2007-2011 йиллар оралиғида жамиятнинг акциядорларга ҳисобланган дивидендларнинг тўланмаган қисми 95 фоизни, 2012-2015 йилларда ўртача 60 фоизни, 2016-2018 йиллар оралиғида эса 30 фоизни ташкил этган. Таҳлиллар шуни кўрсатмоқдаки, ҳисобланган лекин тўланмаган дивидендлар миқдорининг камайиши асосан ҳисобланган дивиденд миқдори камайиб бориши билан ифодаланади.

3-жадвал

«Ўзбеккўмир» акциядорлик жамиятининг акциядорларга ажратилган дивидендлар тўғрисидаги маълумотлар²²

Йиллар	Ҳисобланган (млн.сўм)	Тўланган (млн.сўм)	Тўланмаган (млн.сўм)
2007	895	37	858
2008	903	39	864
2009	1135	40	1095
2010	1217	46	1171
2011	1498	87	1411
2012	334	149	185
2013	243	162	81
2014	396	88	308
2015	383	152	231
2016	367	279	88
2017	357	246	111
2018	352	244	108

Ўтказилган сўровнома натижалари ва экспертлар фикрига кўра дивиденд миқдорининг пасайиб бориши нафақат АЖ ишлаб чиқариш ва молиявий ҳолатининг ёмонлашганлиги, шунинг билан биргаликда мулкдорларнинг якуний натижалардан манфаатдорлиги ва мотивациясининг сусайиб борганлиги билан ҳам боғлиқ.

«Ўзбеккўмир» АЖнинг акциядорларига тўланган дивиденд кўрсаткичи билан жамиятда ахборот ошкоралик кўрсаткичи 4-жавдал келтирилган. «Ўзбеккўмир» АЖнинг ахборот ошкоралик кўрсаткичи 5-расмда қайд этилган. Ушбу ошкоралик кўрсаткичи бўйича эксперт хулосасига асосан баҳоланган ва унда жамиятнинг веб-сайти ишга тушурилган вақт, ахборотларни жойлаштирилиб борилиши ҳамда анъанавий тизим орқали

²¹ Тадқиқот натижалари асосида муаллиф ишланмаси.

²² «Ўзбеккўмир» АЖ ҳисоботлари асосида муаллиф томонидан такомиллаштирилди.

ахборотларни акциядорларга етказилган мезонлари инобатга олинган. Ушбу кўрсаткичлар регрессион таҳлилни амалга ошириш учун қаратилган.

4-жадвал

«Ўзбеккўмир» АЖнинг тўланган дивиденд билан ахборот ошкоралик кўрсаткичлар маълумоти²³

Йиллар	Тўланган дивиденд (минг сўм)	АЖда ахборотларни ошкоралик кўрсаткичи*
	Y	X
2007	36 945	0,64
2008	38 786	4,064
2009	40 603	7,488
2010	45 851	10,912
2011	87 561	14,336
2012	149 218	17,76
2013	161 975	21,184
2014	88 132	24,608
2015	152 266	28,032
2016	279 109	31,456
2017	245 977	34,88
2018	244 250	41

*Эксперт баҳолаш мезони асосида

Тадқиқотчи 4-жадвал маълумотлари таҳлилида (Y) натижавий омил сифатида тўланган дивиденд олинган ҳамда таъсир этувчи омил сифатида АЖда ахборотларни ошкоралик кўрсаткичи (X) олинган. Жадвал маълумотларини компьютер Microsoft Excel дастури ёрдамида қайта ишлаш асосида қуйидаги регрессион таҳлил натижаларига эришилган (5-жадвал):

5-жадвал

Регрессион таҳлил натижаси²⁴

Регрессион таҳлил натижаси R					
Кўплик -R	0,815392312				
R-квадрат	0,664864622				
Нормаланган R-квадрат	0,631351084				
Стандарт хато	0,469184167				
Кузатувлар	12				
	Коэффициентлар	Стандарт хато	t-статистика		
Y-кесишган жой	10,1371391	0,341380014	29,6945887		
ўзгарувчан X 1	0,536778046	0,120514213	4,454064216		
Дисперсион таҳлил	df	SS	MS	F ҳисоб	F
Регрессия	1	4,367165438	4,367165438	19,83868804	0,001227381
Қолдик	10	2,201337825	0,220133783		
Жами	11	6,568503263			

Тадқиқотчининг 5-жадвалдаги олинган таҳлил натижалардаги коэффициент миқдорларидан кўришиб турибдики, «Ўзбеккўмир» АЖда

²³ Тадқиқот натижалари асосида муаллиф ишланмаси.

²⁴ Тадқиқот натижалари асосида муаллиф ишланмаси.

ахборотларни ошкоралик кўрсаткичи 1 фоизга ошиши жамият акциядорларига тўланадиган дивидендларини 0,53 фоизга ошишига олиб келади.

Регрессион таҳлил натижаларининг R^2 -детерминация коэффициентининг 0,66 тенг бўлиши тузилган моделдаги ўзгарувчи омил натижавий омилни 66 %га ифодалаганини англатади²⁵, $F_{\text{хисоб}} = 19.83 > F_{\text{критик}} = 4.96$. Тузилган моделнинг параметрларини Стъюдент мезони бўйича баҳолаганда унинг критик қиймати 1,81 га тенг юқорида келтирилган регрессия тенгмасининг ҳисоботидан маълумки ушбу мезоннинг ҳисобланган қиймати критик қийматдан катта бўлиши тузилган моделдаги параметрлар аҳамиятли эканлигини ифодалайди. Натижавий омил билан таъсир этувчи омиллар ўртасидаги корреляцион боғланишни ифодаладиган регрессиянинг тенгламасини «Энг кичик квадратлар» усулидан фойдаланиб куйидагича акс эттириш мумкин бўлади:

$$\ln(Y) = 10,1371391 + 0,536778046 * \ln(x) \quad (1)$$

Демак, тадқиқотчи математик модел таҳлилининг кўрсатишича, «Ўзбеккўмир» АЖда ахборотларни ошкоралик кўрсаткичининг ошиши, жамият акциядорларига тўланадиган дивидендлар миқдорини камайтирмайди, аксинча оширади.

«Ўзбеккўмир» акциядорлик жамияти акциядорларига тўланадиган дивидендлар миқдорини прогнозлаш учун тадқиқотчи экстраполяциянинг ўртача сирғанчиқ, энг кичик квадратлар ва экспоненциал текислаш усулларидан фойдаланилган бўлиб, у иқтисодий жараёнларни тадқиқ қилишда кенг қўлланиладиган усуллардан биридир.

Ушбу ўртача сирғанчиқ усули куйидаги формула ёрдамида ҳисобланган:

$$y_{t+1} = m_{t-1} + \frac{1}{n} * (y_t - y_{y-1}) \quad (2)$$

Бунда:

$t + 1$ - прогноз даври, t - прогноз давридан олдинги давр, y_{t+1} - башорат қилинадиган кўрсаткич, m_{t-1} - прогноздан олдинги вақт учун ҳаракатланувчи ўртача, n - даражалар сони, y_t - ўрганилган вақтнинг олдинги давр учун ҳақиқий қиймати ва y_{y-1} - ўрганилаётган вақтнинг олдинги икки давр учун қиймати.

Энг кичик квадратлар усули куйидаги формуладан ҳисобланган:

$$y_{t+1} = a * X + b \quad (3)$$

Бунда:

$t + 1$ - прогноз даври, y_{t+1} - башорат қилинадиган кўрсаткич, “а” ва “b” – коэффициентлар ва X- вақтнинг шартли белгиси.

Экспоненциал текислаш усули куйидаги формуладан ҳисобланган:

²⁵ 0,1 – 0,3 – кучсиз; 0,3 – 0,5 – сезиларли; 0,5 – 0,7 – ўртача; 0,7 – 0,9 – кучли; 0,9 – 1,0 – ўта кучли. И.В.Орлова, В.А.Половников Экономико-математические методы и модели: компьютерное моделирование. Учебное пособие. – М.: Вузовский учебник, 2009. – С.175.

$$y_{t+1} = \alpha * y_t + (1 - \alpha) * y_t \quad (4)$$

Бунда:

t - прогноз давридан олдинги давр, t + 1 - прогноз даври, α - текислаш параметри, y_t - ўрганилган вақтнинг олдинги давр учун ҳақиқий қиймати ва y_t – прогноздан олдинги давр учун ўртача экспоненциаль қиймат.

Нисбий хатолик қуйидаги формуладан ҳисобланган ва унда:²⁶

$$\varepsilon = \frac{1}{n} * \sum_{i=1}^n \left[\frac{|y_f - y_p|}{y_f} * 100 \right] \quad (5)$$

Юқорида берилган формулаларга асосан, «Ўзбеккўмир» акциядорлик жамияти акциядорларига тўланадиган дивидендлар миқдорининг «Excel» дастури ёрдамида, экстраполяциянинг сирғанчиқ ўртача методини қўллаш орқали прогноз натижаси қуйидагича:

6-жавдал.

«Ўзбеккўмир» акциядорлик жамияти акциядорларига тўланадиган дивидендлар миқдори прогнози²⁷

Йиллар	Тўланадиган дивиденд (минг сўм)		
2008	38 786		
2009	40 603		
2010	45 851		
2011	87 561		
2012	149 218		
2013	161 975		
2014	88 132		
2015	152 266		
2016	279 109		
2017	245 977		
2018	244 250		
	Ўртача сирғанчиқ усули	Энг кичик квадратлар усули	Экспоненциал текислаш усули
2019	255 870	282 171	175 284
2020	252 572	305 961	174 700
2021	249 798	329751	175 187
2022	246 674	353 541	174 960
2023	243 638	377 331	174 911
<i>Нисбий хатолик</i>	59	63	31

Ушбу прогноз натижасига кўра, «Энг кичик квадратлар усули»да жамият акциядорларига тўланадиган дивидендлар миқдори ўсиб боришини кўрсатган, яъни 2018 йилга нисбатан 2023 йилда 377 млн. сўм (54 фоиз)га кўпдир, «Сирғанчиқ ўртача усули»да 243 млн. сўм (0.0041 фоиз)га ва «Экспоненциал текислаш усули»да эса 174 млн. сўм (0.4022 фоиз)га камдир. Прогнознинг 2022 йилда 2018 йилга нисбатан «Сирғанчиқ ўртача усули» ва

²⁶ <10% - Аниқлик юқори, 10-20% - Аниқлик яхши, 20-50% - Аниқлик қониқарли, >50% - Аниқлик қониқарсиз

²⁷ Excel дастури ёрдамида ҳисобланди.

«Энг кичик квадратлар усули» усулларида ўсишларни кўрсатилган, яъни 0.008 ва 45 фоизларга кўтарилган, ушбу йилда фақат «Экспоненциал текислаш» усулида 71 фоизга камайиш қайд этилган.

Диссертациянинг учинчи боби «Кўмир саноати корпоратив бошқарувида ахборотлаштириш тизимини такомиллаштириш истиқболлари» деб номланиб, унда «Ўзбеккўмир» акциядорлик жамияти корпоратив бошқарувида ахборотлаштириш тизимини такомиллаштириш йўллари, жамият акциядорларини ахборотлар билан таништириш, маълумотлар олиш ва жамият бошқарувида ҳар бир акциядорнинг фикр-мулоҳазаси инобатга олиниб, интерактив ёндашувлар асосида бошқариш самарадорлигини оширишнинг йўналишлари кўриб чиқилган.

SAP дастурий таъминотидан фойдаланган ҳолда диссертацияда ахборот алмашинув тизимини такомиллаштиришнинг концептуал схемаси таклиф этилган (6-расм). Концептуал схемага кўра, акциядорлик жамиятида ахборотлар алмашувида акциядорларга тушунарли ва соддалаштирилган ҳолда маълумотларни такдим этиш ҳамда қарорлар қабул қилишда акциядорнинг муносабатини шакллантиришга кўмак берувчи тизимлардан уйғунлашган ҳолда фойдаланилади. Узатиш тизимида ахборотлар: таснифлаш; гуруҳлаш; кодлаштириш; соддалаштириш; дастлабки таҳлил ва синтез жараёнларидан босқичма-босқич ўтади.



6-расм. «Ўзбеккўмир» акциядорлик жамияти корпоратив бошқарувида ахборот алмашинув тизимини такомиллаштиришнинг концептуал схемаси²⁸

Навбатдаги, қарорлар қабул қилишда акциядорнинг муносабатини шакллантириш тизимида эса соддалаштирилган ва ягона тизимга келтирилган маълумотлар асосида вариантли ечимлар ҳамда таклифлар генерацияси амалга оширилади. Кейинги босқичда эса акциядорлик жамияти бошқарувида қарорлар ва ечимлар лойиҳасининг умумлашган кўриниши шакллантирилади. Шу тариқа жамият бошқарувига оид бирор-бир қарорни қабул қилишда ҳар бир акциядорнинг муносабати инобатга олинади, бу бошқарувнинг «Демократик» услуби кабидир.

²⁸ Тадқиқот натижалари асосида муаллиф ишланмаси.

Ушбу ахборот алмашув тизимининг афзаллиги шундаки, ҳар бир акциядор ўзини жамият бошқарувида алоқадор эканлигини яққол ҳис этади ва бошқарув қарорларини кўп мезонли омилар асосида шакллантиришда бевосита иштирок этади. Диссертацияда муаллиф томонидан акциядорлик жамияти корпоратив бошқарувида акциядорлар фаоллигини оширишга қаратилган ахборотлаштириш тизимини жорий этиш зарурати асослаб берилган (7-расм). Ушбу тизимнинг акциядорларга бевосита тегишли блокада: акциядорлар умумий йиғилишида онлайн овоз беришни жорий этиш; акциядорлар билан доимий алоқани боғловчи тизим; акциядорларни бевосита ўзаро боғловчи ахборот тармоқлари амал қилади.



7-расм. «Ўзбеккўмир» акциядорлик жамияти корпоратив бошқарувида акциядорлар фаоллигини оширишга қаратилган ахборотлаштириш тизими.²⁹

Тадқиқот ишида акциядорларнинг онлайн овоз бериши жамият учун фойдалилиги ҳамда акциядорлар фаоллигининг ошишига олиб келиши асослаб берилган. Натижада акциядорларнинг умумий йиғилиши ва уларнинг бевосита иштироки билан боғлиқ кўшимча харажатларни (транспорт, меҳмонхона, ижара ва б.) тежаш имкони туғилади. Бундан ташқари ушбу тизим умумий йиғилишни мазмунан юқори даражада ўтказиш ва сифатли қарорлар қабул қилиш имконини яратади.

Тадқиқот ишида акциядорлар фаоллигини ошириш, улар билан доимий алоқани таъминлаш ҳамда жамият билан ўзаро алоқани боғлаш мақсадида ҳар бир акциядорга жамият веб-сайтида шахсий кабинет жорий этиш орқали ахборот алмашув тизимини такомиллаштириш тавсия этилган. Шахсий кабинет орқали 4 суратда келтирилган концептуал схемасидаги «қарорлар қабул қилишга муносабатни шакллантириш тизими»га боғланиш ва қайд этилган ҳолатларга ўз муносабатини билдириш имкони туғилади. Натижада, акциядорлардан олинган ҳолатлар бўйича маълумотлар умумлаштирилади. Бу эса ўз навбатида оптималлаштирилган қарор ва ечимларни шакллантириш имконини беради

²⁹ Тадқиқот натижалари асосида муаллиф ишланмаси.

Диссертацияда акциядорларнинг шахсий кабинетини жорий этиш бўйича хорижий тажриба умумлаштирилиб, мамлакатимиздаги акциядорлик жамиятларида шахсий кабинетдан фойдаланиш хизматларини жорий этиш асосланган бўлиб, унда: (1) портфель–бу қимматли қоғозлар, уларнинг миқдори ва қиймати, портфель тузилиши, шахсий маълумотлар; (2) операциялар журнали - акциядорнинг шахсий ҳисоб варақларидаги операцияларнинг тўлиқ рўйхати; (3) акциядорларнинг умумий йиғилиши–акциядорларнинг умумий йиғилишларида электрон рўйхатга олиш ва овоз бериш; (4) дивидендлар–ҳисобланган дивидендлар тўғрисида маълумотлар; (5) мурожаатлар–рўйхатга олувчиларнинг мутахассислари билан маслаҳатлашиш; (6) ҳужжатлар–рўйхатдан ўтказувчи билан ўзаро ишлаш учун ҳужжатлар шаблонлари; (7) саволлар ва жавоблар–стандарт саволларга жавоблар ва стандарт процедуралар тавсифи; (8) учрашувни амалга ошириш–акциядор учун қулай вақтда операция хонасида учрашув ва (9) хабарлар панели хизматларини ташкил этиш таклиф этилган.

Тадқиқот ишида таклиф этилган ахборотлаштириш (электрон бошқарув, шахсий кабинет, мобил ва онлайн курилмалар) тизимларининг ўзаро уйғунлиги ва боғлиқлигини таҳлил қилиш мақсадида стохастик кўп факторли корреляцион таҳлил усулидан фойдаланилган. Ушбу усулни қўллашда тузилган сўровномаларнинг ишончлилигини баҳолаш муҳим ҳисобланади. Тадқиқот сўровномаси жами 39 та саволдан иборат бўлиб, улардан 27 таси Лайкерт шкаласида тузилганлиги боис, уларнинг ишончлилик даражаси Альфа Кронбах коэффициентини ёрдамида қуйидаги формулада текширилган.

$$\alpha_{st} = \frac{N \cdot r}{1} + \frac{N-1}{r} \quad (6)$$

Бу ерда, N - Ўрганилаётган компонентлар, r - Ўрганилаётган компонентлар ўртача коэффициентининг корреляцияси. Ушбу кўрсатилган формула натижасида олинган кўрсаткич қуйидаги мезонлар бўйича кўриб чиқилади (7-жадвал).

7-жадвал

Альфа Кронбах коэффициентининг баҳолаш мезонлари³⁰

Маъноси	Жуда яхши	Яхши	Етарли	Шубҳали	Ёмон	Етарли эмас
α	> 0.9	> 0.8	> 0.7	> 0.6	> 0.5	0,5

Тадқиқотда тузилган сўровномани Альфа Кронбах бўйича ишончлилик даражаси 0.9 фоиздан юқори ва қуйидагича кўринишга эга (8-жадвал).

8-жадвал

Сўровноманиннг ишончлиги³¹

Альфа Кронбах	Стандартлашган пунктлар асосида Альфа Кронбах	N элемент
,907	,917	27

³⁰ Keith Taber, The Use of Cronbach's Alpha When Developing and Reporting Research Instruments in Science Education,

³¹ IBM SPSS statistics, дастури ёрдамида ҳисобланди.

Тадқиқотда сўровнома натижалари IBM SPSS дастури орқали факторли таҳлил этилган (9-жадвал).

9-жадвал

Факторли таҳлил³²

Факторлар	Медиана	Ўрта-квадратли оғиш	Фактор оғирлиги
Электрон бошқарув тизимини жорий этиш	44,5	18,4463	,980
	42	8,7585	,970
	41,5	15,6077	,962
	38,5	16,6213	,985
	44,5	10,8033	,943
	42,5	20,6570	,972
	45,5	18,6916	,924
	38	23,1478	,982
Акциядорларнинг шахсий кабинетини яратиш	44	16,4127	,861
	40,5	21,5107	,902
	44,5	18,4463	,980
	42	8,7585	,970
	41,5	15,6077	,962
	38,5	16,6213	,985
	44,5	10,8033	,943
	42,5	20,6570	,972
Мобиль дастур	45,5	18,6916	,924
	42,5	20,6570	,934
	44,5	18,4463	,983
	42	8,7585	,875
	41,5	15,6077	,929
АУЙда онлайн иштирок этиш	38,5	16,6213	,966
	44,5	10,8033	,918
	42,5	20,6570	,934
	45,5	18,6916	,877
	38,5	16,6213	,985
	38,5	16,6213	,966

Факторли таҳлил натижаларидан кўриниб турибдики, барча саволларнинг оғирлик ўлчови $0,5^{33}$ дан юқори ва барча элементлар факторларга мос келган. Кейинги таҳлилларда ушбу факторлар бўйича корреляцион таҳлил да Спирмен (Spearman) коэффициентидан³⁴ фойданилган. Ушбу коэффициентлар сўровнома Лайкерт шкаласида тузилганлиги туфайли ординал (ordinal)³⁵ маълумотлар синфига киритилган. Таҳлил натижалари (10-

³² IBM SPSS statistics, дастури ёрдамида ҳисобланди.

³³ Наследов А. IBM SPSS Statistics 20 и AMOS. Профессиональный статистический анализ данных, -СПб: Питер, М.-2013, 263ст.

³⁴ Statistic solutions, <https://www.statisticssolutions.com/correlation-pearson-kendall-spearman/>

³⁵ My market Research methods, <https://www.mymarketresearchmethods.com/types-of-data-nominal-ordinal-interval-ratio/>

жадвал) кўрсатмоқдаки, тадқиқот фаразларининг бир-бири билан боғлиқлик даражаси 0.01 кўрсаткичдан юқорида жойлашган.

10-жадвал

Корреляцион таҳлил³⁶

Корреляции					
Спирмен		Электронб ошқарув	Шахсийкаб инет	мобильдасту р	онлайншт ирок
Электронбошқарув	Корреляция коэффициенти	1,000	,806**	,952**	,782**
	Знч. (2-сторон)	.	,005	,000	,008
Шахсийкабинет	Корреляция коэффициенти	,806**	1,000	,782**	,818**
	Знч. (2-сторон)	,005	.	,008	,004
мобилдастур	Корреляция коэффициенти	,952**	,782**	1,000	,806**
	Знч. (2-сторон)	,000	,008	.	,005
онлайнштирок	Корреляция коэффициенти	,782**	,818**	,806**	1,000
	Знч. (2-сторон)	,008	,004	,005	.

** . Корреляция 0.01 кўрсаткичда аҳамияти (2-томонлама).

Ушбу корреляцион таҳлил кўрсаткичларида тадқиқот объектида электрон бошқарув, яъни тадқиқот ишининг иккинчи илмий янгилиги билан акциядорларнинг бошқарувдаги фаоллигини оширишда кўрсатилган шахсий кабинет ва онлайн иштирок этиш, яъни тадқиқот ишининг учинчи илмий янгилиги ўртасида боғлиқлик .806 ва .782 ларни кўрсатмоқда. Қолган факторларда ҳам боғлиқлик кўрсаткичи юқори эканлиги кўрсатилган.

ХУЛОСА

Диссертация тадқиқотини бажариш натижасида қуйидаги хулосаларга келинди:

1. Корпоратив бошқарув тизимига бир қанча таърифлар берилган бўлиб, ҳар бир таърифга муаллифлар ўзгача ёндашишган. Тадқиқотчи таърифига биноан: «корпоратив бошқарув - корхона фаолиятига билвосита алоқадор бўлмаганларни фикрини инобатга олган ҳолда корхонанинг истиқболли режаларини тузиш ва уларни амалга оширишдир».

2. «Ўзбеккўмир» акциядорлик жамиятида корпоратив бошқарув тизимининг самарадорлик кўрсаткичининг пастлиги, акциядорларнинг бошқарувда иштироки сустигидан далолат беради. Шу сабабли, «Ўзбеккўмир» акциядорлик жамиятининг корпоратив бошқарувида ахборотлаштириш тизимини такомиллаштириш акциядорларнинг бошқарувдаги иштирокини самарали ташкиллаштиришга ёрдам беради.

3. «Ўзбеккўмир» акциядорлик жамияти акциядорлари турли хил соҳа вакиллари эканлиги ҳисобга олиниб, акциядорларга ахборотларнинг тушунарли ва соддалаштирилган ҳолда жўнатилиши лозимлиги келтирилган бўлиб, унда акциядорга ҳеч қандай қийинчилик туғдирмаслиги асосланди.

³⁶ IBM SPSS statistics, дастури ёрдамида ҳисобланди.

Шундан сўнг, акциядорлар учун содда кўринишда келтирилган ахборотлар асосида акциядор кўрилатган маълумот бўйича қарорлар қабул қилиш ва ўз муносабатини билдира олиши шакллантирилди.

4. «Ўзбеккўмир» акциядорлик жамияти ва жамият акциядорлари билан ахборот алмашинувида замонавий технологияларни қўллаш орқали ахборот алмашинувини янги босқичга олиб чиқиш жамиятнинг ахборотлаштириш концептуал схемасини амалга ошириш учун муҳимдир, шу сабабли SAP тизимининг дастурий таъминотларидан фойдаланган ҳолда амалга ошириш таклиф этилган.

5. «Ўзбеккўмир» акциядорлик жамияти акциядорлари ўзларини қизиқтираётган саволларни йўллаш, муаммоларнинг ечимларини тез ва осон жамиятга йўллаш ҳамда жамият бошқарувида ахборот алмашинув тизимини такомиллаштириш мақсадида, жамиятнинг ҳар бир акциядорига жамият веб-сайтида шахсий кабинетлари орқали мулоқотни шакллантириш самарали бўлиши асосланди.

6. «Ўзбеккўмир» акциядорлик жамияти корпоратив бошқарув тизимида акциядорларнинг жамият бошқарувидан манфаатдорлик даражаси пастлиги ҳам, ўз навбатида, жамият бошқарувидан ахборотлаштириш тизимини такомиллаштириш эвазига акциядорларга ишонарли маълумотларни ўз вақтида тақдим этиш ва ушбу маълумотларни бирламчи манбада етказилиши, акциядорларни бошқарувдаги фаоллиги ва манфаатдорлигининг ошишига олиб келиши таклиф этилди.

7. «Ўзбеккўмир» акциядорлик жамияти корпоратив бошқарув тизимида маълумотларни ошкоралик кўрсаткичининг пастлиги сабабли, жамият акциядорлари, инвесторлар ва жамият фаолиятини бевосита кузатиб борувчилар учун маълумотлар топиш қийинчилик туғдирмоқда, шу сабабдан жамият веб-сайтида ахборотларнинг ошкоралик даражаси оширилиши жамият фаолияти ҳамда унга бўлган ишонччи ошириши мумкин.

8. «Ўзбеккўмир» акциядорлик жамиятида Ўзбекистон Республикаси Давлат активларини бошқариш агентлиги (собик Ўзбекистон Республикаси Давлат рақобат кўмитаси) ва Корпоратив бошқарув илмий-таълим маркази томонидан 2016 йил 25 июлда тасдиқланган сўровнома асосида давлат тилида жамият веб-сайтида ахборотлар ошкоралиги 28 баллни кўрсатди. Тадқиқотчининг таъкидлашича, ушбу кўрсаткич акциядорлар учун муҳим бўлган кўрсаткичлар билан қамраб олинса, 55 баллни ташкил этади ҳамда ўз навбатида, акциядорларга тўланадиган дивиденд миқдорини ҳам 0.5296 фоизга оширади.

9. Дунёнинг кўплаб давлатларида молиявий ҳисоботлар умумлашган стандартлар асосида олиб борилмоқда. Ушбу стандартлар ҳамма учун қулай ва осондир. Тадқиқотда нима учун ушбу стандартларда молиявий ҳисоботларни олиб боришни қулайлиги, шунингдек, нафақат корхона фаолияти учун, балким корхона фаолиятига бефарқ бўлмаганлар учун ҳам маълумотларни тез олиш ва олинган маълумотларни таҳлил қилишда қийинчиликларни бартараф этишга олиб келиши очиб берилган.

10. Акциядорларга акциядорларнинг умумий йиғилиши тўғрисидаги маълумотларни етказиш муддати кечикиши кутилмаган вазиятларга сабабчи бўлаётгани Ўзбекистон Республикасининг 2014 йил 6 майдаги «Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида»ги 370-сонли Қонунининг 62-моддаси (акциядорларнинг умумий йиғилишини ўтказиш тўғрисидаги ахборот)га ўзгартириш киритилиши мақсадга мувофиқ бўлди, чунки акциядорларнинг умумий йиғилишини ўтказиш тўғрисидаги хабар йиғилиш ўтказиладиган санадан камида йигирма бир кундан кечиктирилмай, лекин узоғи билан ўттиз кун олдин эълон қилиниши мақсадга мувофиқ бўлади.

**НАУЧНЫЙ СОВЕТ DSc.22/30.12.2019.1.85.01 ПО ПРИСУЖДЕНИЮ
УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ ПРИ МЕЖДУНАРОДНОМ
ВЕСТМИНСТЕРСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ В Г. ТАШКЕНТЕ**

**АКАДЕМИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРИ
ПРЕЗИДЕНТЕ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

ГАФУРОВ АНВАР БАЗАРБАЕВИЧ

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ИНФОРМАТИЗАЦИИ В
КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ УГОЛЬНОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

08.00.13 – Менеджмент

**АВТОРЕФЕРАТ
диссертации доктора философии (PhD) по
экономическим наукам**

Ташкент – 2021

Тема диссертации доктора философии (PhD) по экономическим наукам зарегистрирована Высшей аттестационной комиссией при Кабинете Министров Республики Узбекистан за В2019.3.PhD/Iqt397.

Диссертация выполнена в Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан.

Автореферат диссертации на трех языках (узб., рус, англ. (резюме)) размещен на веб-странице www.wiut.uz и Информационно-образовательном портале «Ziyonet» www.ziyonet.uz.

Научный руководитель:	Иминов Одилжон Каримович доктор экономических наук, профессор
Официальные оппоненты:	Муродова Хусния Мухиддиновна доктор экономических наук, профессор Назаров Шарофиддин Хакимович доктор экономических наук
Ведущая организация:	Высшая школа бизнеса и предпринимательства

Защита диссертации состоится 05 мая 2021 г. в 16.00 часов на заседании Научного совета по присуждению ученой степени DSc.22/30.12.2019.I.85.01 при Международном Вестминстерском университете в г. Ташкенте. Адрес: 100003, г. Ташкент, ул. Истикбол 12. Тел.: (99871) 238-74-44; факс: (99871) 236-35-99; e-mail: info@wiut.uz.

С диссертацией можно ознакомиться в Информационно-ресурсном центре Международного Вестминстерского университета в г. Ташкенте. (зарегистрирована за № __) (Адрес: 100047, г. Ташкент, ул. Истикбол 12. Тел.: (99871) 238-74-44).

Автореферат диссертации разослан «__» _____ 2021 г.
(Реестр протокола рассылки № _____ 2021 г.)

Б.А.Исламов

Председатель Научного совета по присуждению ученых степеней, д.э.н., профессор

Ф.П. Каримов

Научный секретарь Научного совета по присуждению ученых степеней, д.э.н.

К.Х.Каримов

Председатель Научного семинара при Научном совете по присуждению ученых степеней, к.с.н., доц.

Введение (аннотация диссертации доктора философии (PhD))

Актуальность и востребованность темы диссертации. Улучшение инвестиционной среды, критерий учета, гласности, доверия, присущих корпоративному управлению на практике мировой угольной промышленности, имеет важное значение в обеспечении финансовой стабильности и стабильного экономического роста. В управлении предприятий угольной промышленности уровень информационной гласности рассматривается в качестве основных свойств принципов международного корпоративного управления. По сведениям Организации экономического сотрудничества и развития, срок доведения информации акционерам государств – членов организации составляет 15-21 день, в 5% государств – членов, то есть в Японии, Южной Корее, Новой Зеландии и Исландии – меньше 15 дней, в Канаде, Италии, США, Венгрии, Голландии и Чехии – 30 дней, в Китайской народной республике и автономном регионе Гонконг акционеров информируют в течение 20 дней.³⁷

В корпоративном управлении мировой угольной промышленности по совершенствованию системы информатизации проводятся ряд научных исследований, в частности, исследование на основе международных стандартов системы получения необходимых сведений, получение финансовых отчетов акционерных обществ в удобное для инвесторов (будущих акционеров) время, а также научные исследования по изучению комплексного вмешательства акционеров в общественное управление. Внедрение считанных опытов в мировую практику и разработка научных основ совершенствования информационной системы в корпоративном управлении угольной промышленности считается одним из актуальных вопросов современного времени.

В стране в период осуществления социально-экономических реформ проводятся определенные работы, направленные на повышение комплексной эффективности корпоративного управления угольной промышленностью, совершенствование управления в угольной промышленности на основе индивидуального подхода к акционерам общества, а также обеспечение потребности народа на качественную угольную продукцию. Однако система инновационной информатизации в управлении угольной промышленностью организована не на должном уровне, поэтому социально-экономический потенциал промышленности и уровень привлечения инвестиций остаются низкими. Так, Президент РУз. Ш.Мирзиёев 11 декабря 2019 года подчеркнул необходимость «широкого внедрения корпоративного управления в компаниях из-за того, что многие компании испытывают недостаток в вопросах ведения финансового отчета, проведения внутреннего контроля и аудита, введения в управление независимых членов»³⁸, а также в 2018 году

³⁷ OECD (2019), OECD Corporate Governance Factbook 2019//www.oecd.org/corporate/corporate-governance-factbook.htm

³⁸ Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 11 декабрдаги Давлат иштирокидаги корхоналарни ислох қилиш натижадорлиги ва бу йўналишдаги устувор вазифаларга бағишланган йиғилишидаги нутқи // <https://president.uz/uz/lists/view/3130>

подчеркнул «существование ряда проблем, не дающих возможность помочь социально-экономическому и технологическому развитию страны и полному выполнению своих задач предприятиями, в частности непрозрачности корпоративного управления».³⁹ Также в Стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан определены такие задачи, как: «Внедрение современных стандартов и методологий корпоративного управления, усиление роли акционеров в стратегическом управлении предприятиями».⁴⁰ Для эффективного осуществления данных задач требуется разработка научных предложений и практических рекомендаций по совершенствованию системы информатизации в корпоративном управлении угольной промышленности.

Диссертационное исследование в определенной мере служит выполнению задач, обозначенных в Указах и Постановлениях Президента Республики Узбекистан таких, как: УП-5308 от 22.01.2018 г. «О Государственной программе по реализации Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах в «Год поддержки активного предпринимательства, инновационных идей и технологий», УП-5598 от 13.12.2018 г. «О дополнительных мерах по внедрению цифровой экономики, электронного правительства, а также информационных систем в государственном управлении Республики Узбекистан,» УП-5349 от 19.02.2018 г. «О мерах по дальнейшему совершенствованию сферы информационных технологий и коммуникаций,» УП-4720 от 24.04.2015 г. «О мерах по внедрению современных методов корпоративного управления в акционерных обществах», ПП-2454 от 21.02.2015 г. «О дополнительных мерах по привлечению иностранных инвесторов в акционерные общества», ПП-2327 от 31.03.2015 «О создании Комиссии по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления» и других нормативно-правовых документов по данной сфере.

Соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий республики. Диссертационное исследование выполнено в рамках приоритетного направления развития науки и технологий республики I. «Духовно-нравственное и культурное развитие демократического и правового общества, формирование инновационной экономики».

Степень изученности проблемы. По вопросам исследования внедрения корпоративного управления в акционерных обществах ряд научных исследований осуществлены такими зарубежными учеными, как: К.Н.Бакер, Р.Андерсон, Р.С.Каплан, Д.П.Нортон, Б.Бернард, Б.Лавренсе, М.Кайлор,

³⁹ Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 11 декабрдаги Давлат иштирокидаги корхоналарни ислох қилиш натижадорлиги ва бу йўналишдаги устувор вазифаларга бағишланган йиғилишидан // <https://president.uz/uz/lists/view/3130>

⁴⁰ Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги «Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича ҳаракатлар стратегияси тўғрисида»ги ПФ-4947-сонли фармони // <http://lex.uz/docs/3107036>

Ф.Клампитт, В.Лии, Р.А.Монкс, Н.Минов, Б.Чеффинкс, Л.Зингалес, А.Шлеифер, В.Роберт⁴¹ и др.

По формированию корпоративного управления и повышению эффективности предприятий исследования осуществляли такие ученые стран СНГ, как: Я.И.Функ, В.А.Михалеченко, В.В.Хвалей, А.М.Сонин, Б.Блэк, Р.Крекман, Ч. Барнард, И. Храброва, С. Карнаухов, Е.В. Песоцкая, О.В. Русецкая, Л.А.Трофимова, В.В.Трофимов, О.С.Виханский, А.Н.Наумов, В.В.Ковалев, И.А.Коноплева, О.А.Хохлова, А.В.Денисов⁴² и др.

Вопросы формирования, развития корпоративного управления и общих сторон повышения эффективности механизма управления в Республике Узбекистан были исследованы со стороны таких ученых, как: Б.Б.Беркинов, Б.Ю.Ходиев, Ш.Ф.Юлдашев, Л.М.Турикова Д.Х.Суюнов, Ш.Н.Зайнутдинов, Д.Н.Рахимова, Р.И. Нуримбетов, Л.М.Турикова, Ж.А.Фаттахова, Р.И.Яушев, К.Ф.Толипов., М.Б.Хамидуллин ва А.А.Хашимов⁴³. Также по вопросам теоретико-методологических основ управления информационных систем предприятий в стране научные исследования вели Х.Н.Рузметова, Т.П.Жиемуратов ва А.Н.Арипов⁴⁴.

⁴¹Kent Baker & Ronald Anderson, Corporate governance: A synthesis of theory, research and practice. An overview of corporate governance, John Wiley&sons, Inc.2010;Kaplan R.S., Norton D.P. Alignment: Using the Balances Scorecard to Create Corporate Synergies. Harvard Business Review Press, 2006; Black Bernard, Corporate law and residual claimants, escholarship repository, university of California, 1999, <http://repositories.cdlib.org/blewp/27/>; Brown Lawrence & Marcus Caylor, Corporate governane and firm performance, 2004, http://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=586423;Phillip Clampitt & Williams Lee, Managing organizational uncertainty: coneptualization and measurement, 2005 <http://www.imetacommm.com/otherpubs/research/manorguncertain.pdf>; Robert A.G.Monks, Nell Minow, Corporate governance 5th edition, Evolution of the corporate structure, ISBN 10: 0470972599, ISBN 13: 9780470972595 Publisher: Wiley, 2011, Brian R. Cheffins, The History of Corporate Governance, Law Working Paper N°.184/2012; Luigi Zingales, «Corporate governance» in Peter Newman (ed.), The New Palgrave Dictionary of Economics and the Law, London: Macmillan, 1998, Andrei Shleifer Robert, W. Vishny, A Survey of Corporate Governance, <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/epdf/10.1111/j.1540-6261.1997.tb04820.x>, 2012,

⁴²Функ Я.И., Михалеченко В.А., Хвалей В.В. АО: история и теория. – Минск, 1999., Сонин А.М., Корпоративное управление: мифы и реальность, Управление компаний. 2005.№12 (55), Блэк Б. и Крекман Р. Самодостаточная модель корпоративного права. – М.: Дело, Барнард Ч. Функции руководителя. Власть, стимулы и ценности в организации.-М.:Социум, ИРИСЭН. 2009, Храброва И. Корпоративное управление: вопросы интеграции. – М.: 2000, Карнаухов С. Эффективность корпоративных структур, Риск.- М.: 2004. - №1, Е.В. Песоцкая, О.В. Русецкая, Л.А. Трофимова, В.В. Трофимов «Менеджмент», -М.: Юрайт, 2012. О.С.Виханский и А.Н.Наумов, «Менежмент»-М.: 2006, В.В.Ковалев «Финансовый анализ», -М.: «Финансы и статистика» 2004г., Коноплева И.А., Хохлова О.А., Денисов А.В., Информационная технология: учеб пособие. под ред. И.А.Коноплевой.- М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2007.

⁴³Беркинов Б.Б. Корпоративные структуры: основы создания и управления. - Т.: ИНБ им. Алишера Навои 2005, - с.147; Ходиев Б.Ю. Корпоратив бошқариш. Т.: Иктисодиёт, 2010, 257 б. Юлдашев Ш.Ф. Акциядорлик жамиятларида корпоратив бошқарув. Т.: Академия, 2005 139 б.; Суюнов Д.Х. Корпоратив бошқарув механизими: муаммолар ва ечимлар.-Т.:Akademiyа, 2007.-317 б.; Зайнутдинов Ш.Н., Рахимова Д.Н. Корпоратив бошқарув. - Т.: Академия, 2010, 69 б.; Нуримбетов Р.И., Турикова Л.М. Корпоратив бошқарувда стратегик менежмент самарадорлигини ошириш йўллари. -Т.: «Fan va texnologiyalar» 2010 у (Монография).Фаттахова Ж.А., Яушев Р.И., Толипов К.Ф., Хамидуллин М.Б. Ўзбекистонда корпоратив бошқарувни жорий этиш муаммолари. – Т.: ИТМ, 2006. – 79 б.; Хашимов А.А. Ўзбекистонда интеграциялашган корпоратив тузилмаларни бошқариш методологиясини такомиллаштириш. и.ф.д. илмий даражасини олиш учун бажарилган диссертация иши.-Т., 2007. Абдурауов Р.Р. Ўзбекистонда хорижий инвестицияли корхоналар иктисодий салоҳиятини бошқариш механизмларини такомиллаштириш Докторлик диссертация автореферати, -Т., 2016.

⁴⁴Рузметова Х. Н. Компания бизнес-жараёнларини ахборот-коммуникация технологиялари асосида такомиллаштириш, диссертация иши, 2011, Жиемуратов Т.П. Корхона бошқарув жараёнлари ахборот таъминотини ташкил этишни такомиллаштириш (Қорақалпоқ МТП" АЖ мисолида) и.ф.н. илмий даражасини

Однако в современных условиях, когда изо дня в день повышается потребность в информации государства и общества, увеличивается стоимость информации, когда требованием времени становится оказание государственных услуг, своевременное предоставление сведений в корпоративном управлении важно не только для акционерных обществ, но и для небезразличных к деятельности общества, неизученность вопросов акционерных обществ, системы информационного обмена между акционерами, а также совершенствования этой системы послужили основой для определения направления данной исследовательской работы.

Связь темы диссертации с планом научно-исследовательских работ высшего образовательного учреждения, где выполнена диссертация. Тема диссертации в соответствии с планом научно-исследовательской работы института по изучению молодежных проблем и подготовке перспективных кадров Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан, осуществлён в рамках практического проекта по теме: ПЗ-20170927486 – «Технологии определения управленческого потенциала молодых руководящих кадров и определения перспектив карьерного роста» (2017-2020 гг.).

Целью исследования является повышение качества управления путем обеспечения широкого участия в деятельности акционерного общества за счет совершенствования системы информатизации в корпоративном управлении.

Задачи исследования:

изучить тенденции формирования и развития корпоративного управления, а также обосновать необходимость системы информатизации в корпоративном управлении;

раскрыть на основе системного подхода организационные свойства гласности информации в системе корпоративного управления;

изучить современное состояние процесса производства и системы управления в акционерном обществе «Узбеккумир»;

анализировать финансово-экономические показатели АО «Узбеккумир» и систему корпоративного управления;

анализировать эффективность использования систем информатизации в управлении АО «Узбеккумир» и разработать предложения и рекомендации по его развитию;

предложить совершенствование информационной системы АО «Узбеккумир» на основе международных финансовых отчетов;

разработать научно-практические предложения и рекомендации по совершенствованию использования систем информатизации в управлении АО «Узбеккумир»;

разработать предложения по совершенствованию управления АО «Узбеккумир» на основе эффективного использования систем информатизации.

Объектом исследования являются корпоративное управление АО «Узбеккумир» и его система информатизации.

Предметом исследования считаются экономические отношения, возникающие в процессе эффективного использования системы информатизации в корпоративном управлении АО «Узбеккумир».

Методы исследования. В процессе исследования использованы методы системного анализа, сравнительного сопоставления, системного подхода, статистический, регрессионный и метод аналитического прогнозирования.

Научная новизна исследования состоит из следующих:

предложены упрощенная форма систем принятия решений и подачи информации акционерам, а также концептуальная схема информатизации на основе программного обеспечения System applications and products (SAP) для оптимизации транзакционных затрат;

обоснован алгоритм внедрения личного портала акционеров для широкого обеспечения интерактивного общения и эффективного приспособления управления к принципам цифровой экономики;

доказано на основе математической модели увеличение объема дивидендов, выплачиваемых акционерам на основе увеличения показателей информационной гласности в корпоративном управлении акционерного общества;

разработаны прогнозные показатели количество дивидендов, выплачиваемых акционерам акционерного общества до 2023 года на основе математической модели.

Практические результаты исследования заключены в следующем:

разработка концептуальной схемы информатизации на основе программного обеспечения System applications and products (SAP) в корпоративном управлении АО «Узбеккумир» служит принятия информации акционерами общества в единой и упрощенной системе, а также цифровизации управления общества;

внедрение личного портала акционеров АО «Узбеккумир» обеспечил участие акционеров в общем онлайн-собрании акционеров, получение сведений о количестве дивидендов и акций быстро и легко, а также интерактивное общение с обществом;

обеспечено расширение объема информации по системе корпоративного управления на веб-сайте АО «Узбеккумир», в том числе сведений о выплатах прошлого года для каждого члена наблюдательного совета и исполнительного органа;

разработано прогноза количества дивидендов, выплачиваемых акционерам АО «Узбеккумир», служит повышению активного участия акционеров в корпоративном управлении общества, а также повышению их заинтересованности.

Достоверность результатов исследования. Достоверность результатов исследования комментируется использованными подходами и их соответствия цели, использованием официальных источников для применения теоретических подходов, обоснованностью на сведениях АО «Узбеккумир», внедрением на практике заключений, предложений и рекомендаций, утверждением полученных результатов со стороны полномочных структур.

Научное и практическое значение результатов исследования.

Научное значение результатов исследования заключается в том, что разработанные программы, модели, механизмы и рекомендации могут быть использованы научными работниками при подготовке пособий и методических рекомендаций. Практическое значение результатов заключается в возможности применения их в сфере корпоративного управления, в частности, в совершенствовании информационной системы в корпоративном управлении и в управлении АО «Узбеккумир».

Наряду с этим, результаты исследования могут быть использованы в качестве научного источника при подготовке учебных пособий, текстов докладов, кейс-стади по таким предметом, как «Менеджмент», «Корпоративное управление», «Менеджмент социальной сферы».

Внедрение результатов исследования. На основе научных результатов, полученных по совершенствованию системы информатизации корпоративного управления угольной промышленности, внедрены:

предложение по упрощенной форме систем принятия решений и подачи информации акционерам, а также концептуальной схеме информатизации на основе программного обеспечения System application and Products (SAP) для оптимизации транзакционных затрат внедрено в деятельность АО «Узбеккумир» (справка АО «Узбеккумир» № 01-13-359 от 21 июня 2019г.) Данное предложение, внедренное в деятельность АО, в результате послужило получению информации акционерами в классифицированной, группированной и упрощенной форме, а также цифровизации управления обществом;

предложение по алгоритму внедрения личного портала акционеров для широкого обеспечения интерактивного общения и эффективного приспособления управления к принципам цифровой экономики внедрено в деятельность АО «Узбеккумир» (справка АО «Узбеккумир» № 01-13-359 от 21 июня 2019г.). В результате внедрения общество было достигнуто обеспечение интерактивного общения акционеров и сокращение на 60% затрат на проведение общего собрания;

предложение по математической модели увеличения объема дивидендов, выплачиваемых акционерам, на основе увеличения показателей информационной гласности в корпоративном управлении акционерного общества внедрено в деятельность АО «Узбеккумир» (справка АО «Узбеккумир» № 01-13-359 от 21 июня 2019г.). В результате внедрения данного предложения в акционерное общество повышалось широкое внедрение сведений по системе корпоративного управления на веб-сайте общества, а также на 0,53 повысился объем дивидендов, выплачиваемых акционерам;

предложение по показателям разработанных прогнозов до 2023 года на основе математической модели количества дивидендов, выплачиваемых акционерам в акционерном обществе внедрено в деятельность АО «Узбеккумир» (справка АО «Узбеккумир» № 01-13-359 от 21 июня 2019г.). В результате внедрения данного предложения в акционерное общество на 23,5 % повысилось активность акционеров в системе корпоративного управления.

Апробация результатов исследования. Результаты исследования доложены и апробированы в 4 международных и 6 республиканских научно-практических конференциях.

Опубликованность результатов исследования. По теме диссертации опубликовано всего 22 научные работы, в том числе в изданиях, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией РУз., опубликованы 12 статей, в том числе 11 – в республиканских журналах, 1 – в зарубежном журнале, а также 10 тезисов докладов – в сборниках научно-практических конференций.

Структура и объем диссертации. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы и приложений, объем составляет 144 страниц.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

Во введении исследования обоснованы актуальность и востребованность темы, цель исследования, задачи, охарактеризованы объект и предмет, соответствие приоритетным направлениям развития науки и технологий в республике, изложены научная новизна, практические результаты, освещены научное и практическое значение, внедрение на практике результатов исследования, даны сведения об опубликованности, апробации, структуре и объему диссертации.

В первой главе диссертации, названной **«Теоретико-методологические основы информатизации в корпоративном управлении»**, проанализированы теоретико-методологические основы формирования, развития корпоративного управления, необходимость информатизации в корпоративном управлении, а также организационные свойства гласности информации.

Основная сторона корпоративного управления – это атмосфера социального сотрудничества и доверие среди всех участников предприятия. В корпоративном управлении исследованы соблюдение поведенческих принципов, а также пути перехода к системному управлению акционерным обществом на основе прозрачности.

В диссертации изучен процесс формирования системы современного корпоративного управления с учетом истории развития корпоративного управления нескольких тысячелетий. Освещены вопросы появления общей цели и чувства собственности среди участников партнерских отношений, их объединение вокруг одной цели, взаимного распределения итоговых результатов по вкладу и выполненным обязанностям заинтересованных в результате партнерства.

Результаты исследования показывают, что в развитии системы корпоративного управления право на владение акциями регионов, финансовая система и источники, традиции и существующие рыночные отношения формируется в непрерывной связи с уровнем макроэкономической стабильности вмешательства государства в управление предприятиями, а также продолжительностью и ускоренностью экономических реформ.

Вышеперечисленные факторы непосредственно влияют на создание системы акционерных обществ (рис. 1).



Рис.1. Факторы, влияющие на формирование корпоративного управления.⁴⁵

С этой точки зрения, учитывая характеристики таких понятий, как: «системное управление»,⁴⁶ «совместная деятельность по получению дохода»⁴⁷, «комплекс деятельности в достижении цели»⁴⁸, «объективное распределение доходов среди участников»⁴⁹, «установление равновесия интересов»⁵⁰—исследователь, обогащая существующие взгляды, дает следующую характеристику: «Корпоративное управление – это процесс определения перспективы предприятия с учетом мнений личностей, непосредственно связанных и заинтересованных с деятельностью предприятия».

Международная финансовая корпорация обосновала характеристику 4 этапов системы управления процесса положительного влияния на деятельность предприятия корпоративного управления (Рис.2.).

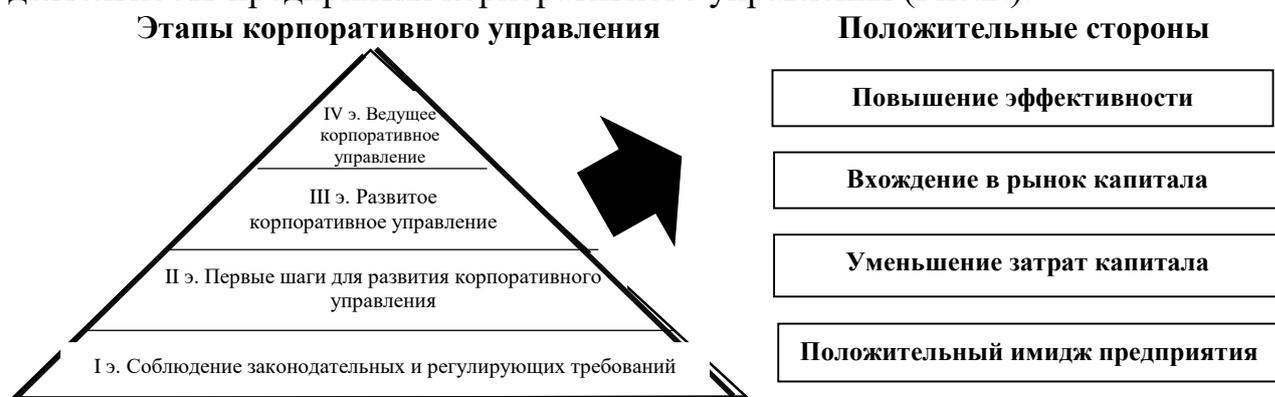


Рис.2. Корпоративное управление и его этапы эффективности⁵¹

На первом этапе принятие нормативных документов предприятия приводит к повышению имиджа предприятия. Эффективность первого этапа является основой формирования второго этапа и на втором этапе уменьшаются капитальные затраты для тех, кто впервые вступил в систему

⁴⁵ Хамидулин М.Б. Финансовые механизмы корпоративного управления. Монография.- Т.: Молия, 2008,

⁴⁶ Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD)

⁴⁷ Зайнутдинов Ш.Н. ва Рахимова Д.Н. Корпоратив бошқарув асослари. – Т., Akademiya, 2007. – 48б.

⁴⁸ Суюнов Д. Корпоратив бошқарув механизими: муаммо ва ечимлар. Монография. –Т.,Молия, 2007.-319б.

⁴⁹ Хамидулин М.Б. Финансовые механизмы корпоративного управления. Монография.- Т., Молия, 2008.-204с.

⁵⁰ Хашимов А. Ўзбекистонда интеграциялашган корпоратив тузилмаларни бошқариш методологиясини такомиллаштириш.: иқтисод фанлари доктори илмий даражасини учун дисс.иши. – Т., 2007. – 338б.

⁵¹ The International Finance Corporation & the U.S. Department of Commerce, The Russia Corporate Governance Manual, p.13, <https://www.trade.gov/goodgovernance/CorpGovManual.asp>

корпоративного управления. Эффективность этого этапа составит основу третьему этапу, то есть системы развитого корпоративного управления. В результате этого создается условие для вхождения предприятия на рынок капитала. Как подчеркивает Международная финансовая корпорация, на четвертом этапе в корпоративном управлении из-за улучшения операционной эффективности предприятие достигает ведущего уровня.

В корпоративном управлении почти всех предприятий для эффективности информационных структур управление должно быть прозрачным и для оценки эффективности управления должны быть возможности наблюдения через технологии. Это, в свою очередь, обеспечит эффективность и ускоренность деятельности предприятия. Вторым элементом – это улучшение оказания услуг. Значит, в результате обмена информацией в акционерных обществах - это вовремя отчитываться и своевременно информировать. Третий элемент – создает возможности обеспечения участия в деятельности акционерных обществ. Именно этот третий элемент обеспечивает вмешательство в деятельность предприятия акционеров АО. (Рис.3.)

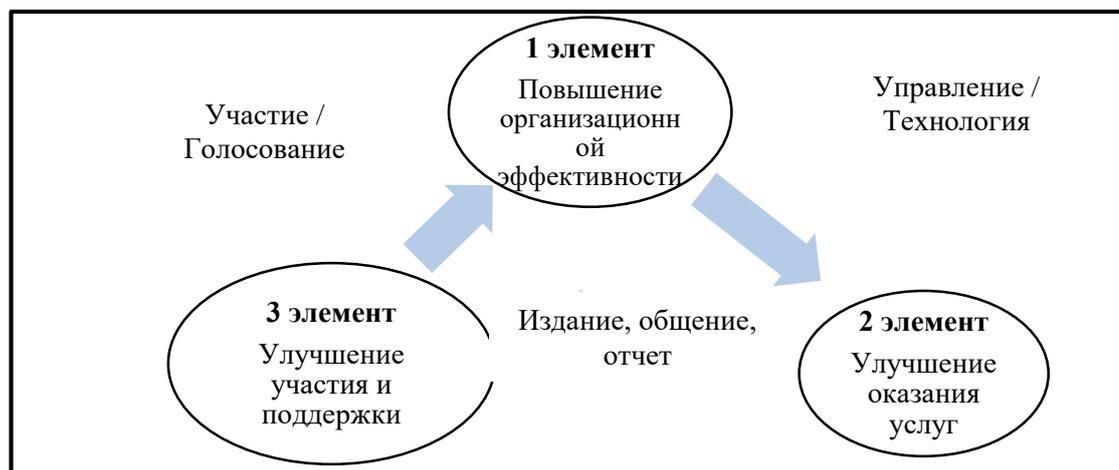


Рис.3. Три элемента информационной структуры предприятий⁵²

Во второй главе диссертации, названной «Анализ действующего состояния управления угольной промышленностью и системы информатизации», проанализированы система управления, процесс производства, финансово-экономические показатели, корпоративное управление и использование систем информатизации АО «Узбеккумир».

Акционерное общество «Узбеккумир» – это организация, занимающаяся разработкой природных угольных ресурсов и продажей. В современное время осуществляются разработки природных ресурсов в шахтах Ангрена, Шаргуна и Бойсуна. В исследовании анализа системы управления АО «Узбеккумир» показывают, что управление в обществе осуществляется административно-приказным образом. Система управления не соответствует современным требованиям и задачам, в частности, в управлении уровень использования

⁵² Арипов А.Н., Мирзахидов Х.М., Шерматов Ш.Х. ва бошқалар Давлат бошқарувида ахборот-коммуникация технологиялари умумий тушунчалар. Ҷаҳон тажрибаси. Ўзбекистонда жорий этиш истикболлари, Т.-2005, 2005 UNDP Digital Development Initiative Programme, 47-6.

современных технологий остается низким. Например, главный офис общества расположен в г.Ташкенте, а деятельность по угольной добычи осуществляется в г.Ангрен Ташкентской области. В результате на низком уровне эффективности остается система информатизации с большинством акционеров, а также усиливается бюрократизация отношений между обществом и сотрудниками.

Финансово-экономические показатели АО «Узбеккумир» мы оценим по критериям, определенным в Постановлении Кабинета Министров РУз. № 1013 от 14.12.2018 г. «О мерах по коренному совершенствованию системы финансового оздоровления предприятий с государственным участием».⁵³ (Табл.1.)

Таблица 1.
Основные показатели финансово-экономического состояния АО «Узбеккумир»⁵⁴

№	Критерии	Формула	Минимальный показатель	Реальный показатель
1.	Коэффициент платежеспособности или покрытия ($K_{пл}$)	$K_{пл} = A_2 / \Pi_2 - ДО$	1.25	2.62
2.	Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами ($K_{ос}$)	$K_{ос} = ((\Pi_1 + Д_{зк2}) - A_1) / A_2$	0.2	0.61
3.	Коэффициент рентабельности активов ($K_{ра}$)	$K_{ра} = \Pi_{удн} / И_{сБ}$	0.05	0.093
4.	Коэффициент рентабельности расходов ($K_{рр}$)	$K_{рр} = \Pi_{удн} / Р$	0.05	0,018
5.	Коэффициент соотношения собственных и краткосрочных заемных средств ($K_{сз}$)	$K_{сз} = \Pi_1 / (\Pi_2 - ДО)$	1 >	3.64
6.	Коэффициент износа основных средств ($K_{изн}$)	$K_{изн} = И / О$	<0.5	0.36

В деятельности общества платежеспособность ($K_{пл}$), обеспеченность собственными оборотными средствами ($K_{ос}$), рентабельность активов ($K_{ра}$), относительные коэффициенты собственных средств и краткосрочных задолженностей ($K_{сз}$) свидетельствуют об отсутствии финансовых рисков в АО. Показатель, определяющий долю амортизации периода основного фонда, оказался ниже 0,5 показателя коэффициента амортизации основных средств. По остальным критериям имеет отрицательные показатели. А также коэффициент рентабельности активов и затрат ($K_{ра}$ и $K_{рр}$) в критериях имеет отрицательный показатель.

Оценка информационной системы общества и анализ систем информатизации в системе управления АО «Узбеккумир» осуществлены на основе вопросника утвержденного Агентством управления государственными активами РУз. и Научно-образовательным центром корпоративного управления 25 июля 2016 г. (табл. 2.).

⁵³ Қонун ҳужжатлари маълумотлари миллий базаси, 17.12.2018 й., 09/18/1013/2322-сон.

⁵⁴Муаллифнинг илмий-тадқиқотлари асосида тузилган.

Таблица 2

Вопросы по оценке информационной политики и распределение баллов по ним⁵⁵

№	Список критерий	Максимальный балл	Минимальный балл
1.	Полнота раскрытия информации на сайте АО «Узбеккумир» на государственной языке	100	-50
2.	Полнота раскрытия информации на сайте АО «Узбеккумир» на русском языке	100	-50
3.	Полнота раскрытия информации на сайте АО «Узбеккумир» на английском языке	100	-50
4.	Наличие на сайте АО «Узбеккумир» материалов СМИ про АО «Узбеккумир»	10	-10
5.	Размещены ли на сайте АО «Узбеккумир» результаты фундаментального и технического анализа, комментарии и прогнозы специалистов, экспертов и консультантов?	10	-10
Всего		320	-170

В вопроснике самому высокому показателю дан 320 баллов, самому низкому – 170 баллов. 50 баллов были даны, если не были сведения по 20 показателям каждого критерия гласности на узбекском, русском и английском языках. За сведения об АО в СМИ и веб-сайтов анализа специалистов выделялся 10 баллов, при отсутствии этих сведений – 10 баллов.

Как показывают анализы, информация на сайте АО «Узбеккумир», данная на узбекском, русском и английском языках, не на должном уровне (рис.4.). Показатель гласности информации на узбекском языке составил 28 баллов из 100, на русском – 13 баллов, на английском – 0 балла.

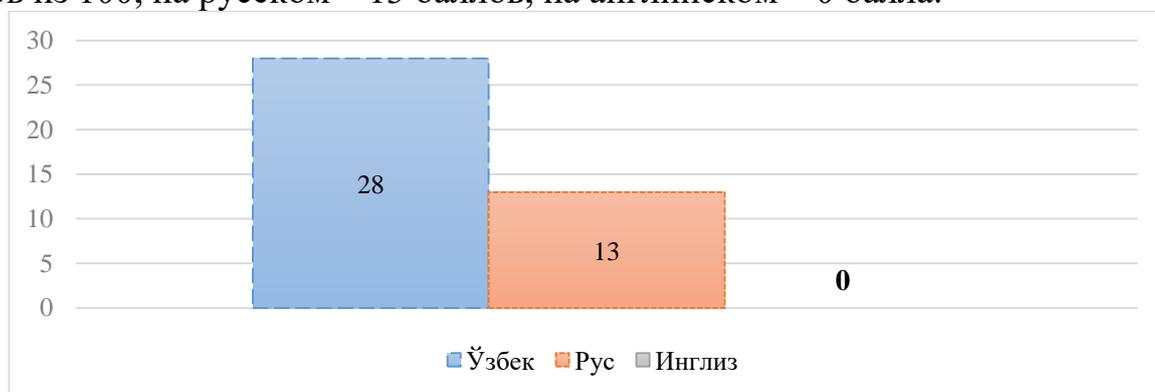


Рис. 4. Информации на сайте АО «Узбеккумир» на узбекском, русском и английском языках⁵⁶

Обобщив общие результаты, можно сделать заключение, что если по эффективному использованию системы информатизации в управлении АО «Узбеккумир» максимальный балл составляет 320 баллов, то показатель наших анализов достиг только 41 балла, то есть 12%. Так как в 4 и 5 критериях, показанных в табл. 2 автореферата, отсутствовали сведения, поэтому этим двум критериям было дано – 10 баллов. Общий вид анализа приведен в рис.5.

⁵⁵ Корпоратив бошқарувни баҳолаш учун сўровнома, Ўзбекистон Республикаси Давлат рақобат қўмитаси ва Корпоратив бошқарув илмий-таълим маркази томонидан 2016 йил 25-июлда тасдиқланган.

⁵⁶ Разработан со стороны автора.

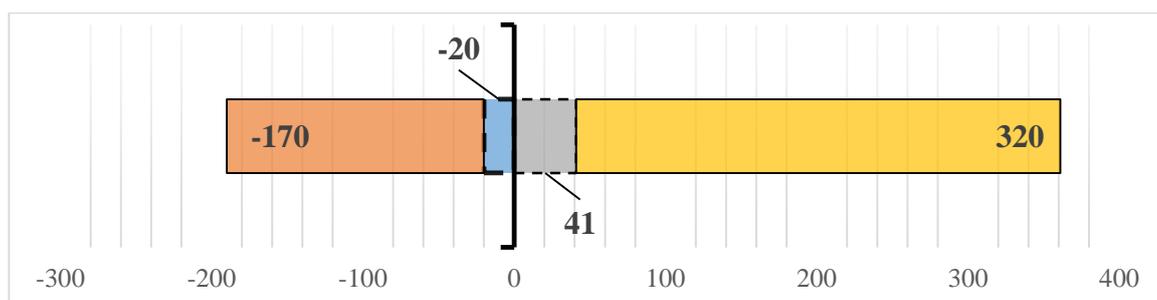


Рис.5. Оценка информационной политики в корпоративном управлении АО «Узбеккумир»⁵⁷

Анализ сведений за 2007-2018 годы о выплаченных акционерам АО «Узбеккумир» дивидендах показал (Табл.3.), что невыплаченные дивиденды за период 2007-2011 годы составили 95%, в 2012-2015 годах – 60%, а в 2016-2018 годах – 30%. Анализы показали, уменьшение количества учтенных, но невыплаченных дивидендов, в основном, выражается уменьшением количества рассчитанных дивидендов.

Таблица 3.

Сведения о дивидендах, выделенных акционерам АО «Узбеккумир»⁵⁸

Годы	Рассчитанные (млн. сум)	Выплаченные (млн. сум)	Не выплаченные (млн. сум)
2007	895	37	858
2008	903	39	864
2009	1135	40	1095
2010	1217	46	1171
2011	1498	87	1411
2012	334	149	185
2013	243	162	81
2014	396	88	308
2015	383	152	231
2016	367	279	88
2017	357	246	111
2018	352	244	108

По мнению экспертов и результатам анкетирования, снижение количества дивидендов связано не только плохим финансовым и производственным состоянием АО, но и снижением интересов и мотиваций собственников по итоговым результатам. Показатель выплаченных акционерам АО «Узбеккумир» дивидендов и показатель информационной гласности отражены в таблице 4 и рисунке 5.

Показатель гласности оценен по заключению эксперта, где учтены время действия веб-сайта АО, расположение информации, а также критерии доведения до акционеров информации через традиционные системы. Эти показатели направлены на осуществление регрессионного анализа.

⁵⁷ Разработан со стороны автора.

⁵⁸ Разработан со стороны автора на основе отчетов АО «Узбеккумир»

Таблица 4

Сведения о информационной прозрачности и выплаченными дивидендами АО «Узбеккумир»⁵⁹

Годы	Выплаченные дивиденды (млн. сум)	Индекс раскрытия информации в АО*
	Y	X
2007	36 945	0,64
2008	38 786	4,064
2009	40 603	7,488
2010	45 851	10,912
2011	87 561	14,336
2012	149 218	17,76
2013	161 975	21,184
2014	88 132	24,608
2015	152 266	28,032
2016	279 109	31,456
2017	245 977	34,88
2018	244 250	41

* На основании критериев экспертной оценки

Исследователь при анализе сведений по табл. 4 в качестве результативного фактора показал выплаченные дивиденды (Y), а также в качестве влияющих факторов в АО – показатель гласности информации (X). С помощью компьютерной программы Microsoft Excel на основе переработки выявились результаты регрессионного анализа (Табл.5).

Таблица 5

Результат регрессионного анализа⁶⁰

Регрессионная статистика					
Множественный R	0,815392312				
R-квадрат	0,664864622				
Нормированный R-квадрат	0,631351084				
Стандартная ошибка	0,469184167				
Наблюдения	12				
	<i>Коэффициенты</i>		<i>Стандартная ошибка</i>	<i>t-статистика</i>	
Y-пересечение	10,1371391		0,341380014	29,6945887	
Переменная X 1	0,536778046		0,120514213	4,454064216	
Дисперсионный анализ	df	SS	MS	F _{уч}	F
Регрессия	1	4,367165438	4,367165438	19,83868804	0,001227381
Остаток	10	2,201337825	0,220133783		
Итого	11	6,568503263			

Из количественных коэффициентов в результатах анализа, полученных из табл. 5 видно, что в АО «Узбеккумир» повышение на 1% показателя гласности информации приводит к повышению на 0,53% выплачиваемых акционерам дивидендов.

⁵⁹ Разработан со стороны автора.

⁶⁰ Разработан со стороны автора.

Коэффициент R^2 – детерминации результатов регрессионного анализа, равный 0,66, показывает, что изменчивый фактор в модели отражает на 66% результативный фактор⁶¹, $F_{\text{уч.}} = 19,83 > F_{\text{крит.}} = 4,96$. При оценке параметров созданной модели по критериям Стьюдента, то его критическая стоимость равна 1,81, из отчета регрессионного равенства известно, что если рассчитанная стоимость этого критерия окажется больше критической стоимости, то это отражает значимость параметров созданной модели. Регрессионное равенство, отражающее корреляционную связь между результативным фактором и влияющим фактором, используя метод «самых малых квадратов», можно отразить следующим образом:

$$\ln(Y) = 10,1371391 + 0,536778046 * \ln(x) \quad (1)$$

Значит, по мнению исследователя, по показателям математического анализа модели, повышение показателей гласности информации в АО «Узбеккумир» не уменьшает количество дивидендов, выплачиваемых акционерам АО, а, наоборот, повышает.

Для прогнозирования количества дивидендов, выплачиваемых акционерам АО «Узбеккумир» исследователь использовал методы: средний скользящий, самые малые квадраты и экспоненциальное управление, которые являются широко используемыми методами при исследовании экономических процессов.

Средний скользящий метод вычисляется следующей формулой:

$$y_{t+1} = m_{t-1} + \frac{1}{n} * (y_t - y_{y-1}) \quad (2)$$

Здесь:

$t + 1$ - период прогноза, t – пред прогнозный период, y_{t+1} - прогнозируемый показатель, m_{t-1} - средняя действующая пред прогнозного периода, n – уровень количества, y_t – действительная стоимость для периода до изучаемого времени и y_{y-1} - стоимость для двух периодов изучаемого времени.

Метод малых квадратов вычисляется следующей формулой:

$$y_{t+1} = a * X + b \quad (3)$$

Здесь:

$t + 1$ - период прогноза, y_{t+1} - показатель прогноза, “а” и “b” – коэффициенты и X- условное время.

Экспоненциальное уравнение рассчитывается следующей формулой:

$$y_{t+1} = \alpha * y_t + (1 - \alpha) * y_t \quad (4)$$

Здесь:

t – до прогнозный период, $t + 1$ - период прогноза, α – параметр уравнивания, y_t - действительная стоимость для периода до изучаемого

⁶¹ 0,1 – 0,3 – кучсиз; 0,3 – 0,5 – сезиларли; 0,5 – 0,7 – ўртача ; 0,7 – 0,9 – кучли; 0,9 – 1,0 – ўта кучли. И.В.Орлова, В.А.Половников Экономико-математические методы и модели: компьютерное моделирование. Учебное пособие. – М.: Вузовский учебник, 2009. – С.175.

времени и y_t – средняя экспоненциальная стоимость для до прогнозного периода.

Относительная погрешность рассчитывается по следующей формуле:⁶²

$$\varepsilon = \frac{1}{n} * \sum_{i=1}^n \left[\frac{|y_f - y_p|}{y_f} * 100 \right] \quad (5)$$

На основе выше данных формул результаты прогноза количества дивидендов, оплачиваемых акционерам АО «Узбеккумир» путем использования метода средней скользящей экстраполяции при помощи программы «Excel» даны в таблице 6.

таблице 6.

Прогноз количество дивидендов выплачиваемых акционерам АО «Узбеккумир»⁶³

Годы	Оплачиваемые дивиденд (тыс. сум)		
2008	38 786		
2009	40 603		
2010	45 851		
2011	87 561		
2012	149 218		
2013	161 975		
2014	88 132		
2015	152 266		
2016	279 109		
2017	245 977		
2018	244 250		
	Метод средней скользящей	Метод наименьших квадратов	Метод экспоненциального уравнения
2019	255 870	282 171	175 284
2020	252 572	305 961	174 700
2021	249 798	329751	175 187
2022	246 674	353 541	174 960
2023	243 638	377 331	174 911
<i>Относительная погрешность</i>	59	63	31

Результаты данного прогноза показывает, что по «методу наименьших квадратов» рост количество дивидендов, выплачиваемых акционерам общества, то есть в 2023 году по сравнению с 2018 годом на 377 млн. сум (54%), по методам «средней скользящей» - на 243 млн. сум (0.0041 %) и «экспоненциального уравнения» меньше на 174 млн. сум (0.4022 %). Можно увидеть увеличение прогноза в 2022 году по сравнению с 2018 годом в методах «скользящего среднего» и «минимальных квадратов» 0,008% и 45% соответственно, в этом году только в методе «Экспоненциального выравнивания» снижение на 71%.

⁶² <10% - Аниқлик юқори, 10-20% - Аниқлик яхши, 20-50% - Аниқлик қониқарли, >50% - Аниқлик қониқарсиз

⁶³ Excel дастури ёрдамида ҳисобланди.

Третья глава диссертации, названная «Перспективы совершенствования системы информатизации в корпоративном управлении угольной промышленности», рассматривает вопросы пути совершенствования системы информатизации в корпоративном управлении АО «Узбеккумир», ознакомления акционеров с информацией, получения сведений и, учитывая мнение каждого акционера в управлении обществом, определять направления повышения эффективности управления на основе интерактивных подходов.

Используя программное обеспечение SAP по управлению отношениями с клиентами, была предложена концептуальная схема совершенствования системы обмена информацией (рис.6.). По концептуальной схеме, при обмене информацией в акционерных обществах акционерам предоставляются понятные и упрощенные сведения и при принятии решений гармонично используются вспомогательные системы формирования отношений акционеров. В системе предоставления информации проходят поэтапно процессы классификации, группировки, кодирования, упрощения, предварительный анализ и синтез.

При принятии решений в системе формирования отношений акционеров, на основе сведений, упрощенных и приведенных в единую систему, осуществляется генерация вариантов решений и предложений. На следующем этапе в управлении акционерным обществом формируется обобщенный вид проекта решений и постановлений. Таким образом будет учтено отношение каждого акционера при принятии решений по управлению АО. Это «демократический» метод управления.



Рис.6. Концептуальная схема повышения качества управления АО путем совершенствования системы обмена информацией с учетом использования современных технологий в акционерном обществе ⁶⁴

⁶⁴ Разработан со стороны автора.

Преимущество этой системы заключается в том, что каждый акционер почувствует свою причастность к управлению обществом и непосредственно будет участвовать в формировании управленческих решений на многокритериальной основе. В диссертации обоснована необходимость внедрения системы информатизации направленной на повышение активности акционеров в корпоративном управлении акционерного общества (Рис.7.). В блоке этой системы, непосредственно касающего акционеров имеются: внедрение онлайн-голосования в общих собраниях акционеров; система постоянной связи с акционерами; информационные сети, взаимосвязывающие непосредственно акционеров.

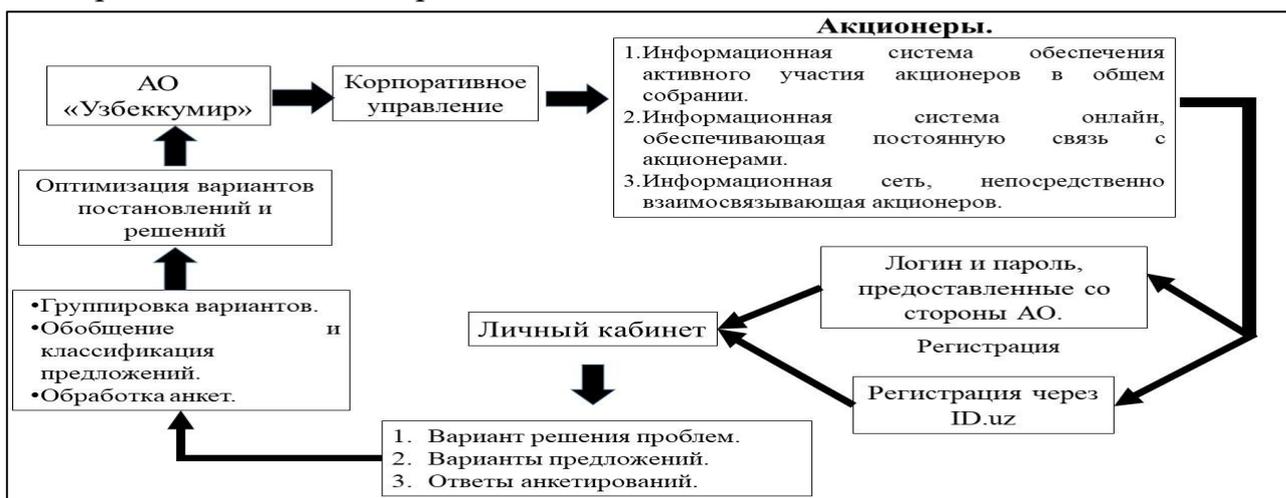


Рис.7. Система информатизации, направленная на повышение активности акционеров в управлении АО.⁶⁵

В исследовании обоснованы полезность для АО онлайн-голосования акционеров, а также повышение активности акционеров. В результате появится возможность экономии дополнительных затрат, связанных с общим собранием акционеров и их непосредственным участием (транспорт, гостиница, аренда и т.д.). Кроме этого, эта система создаст возможность проведения собрания на высшем уровне и принятия качественных решений.

В исследовании рекомендовано совершенствование системы информационного обмена путем внедрения личного кабинета в веб-сайте для каждого акционера с целью повышения активности акционеров, обеспечения постоянной связи с ними и взаимосвязи с АО. Через личный кабинет появится возможность связаться с концептуальной схемой «система формирования отношения при принятии решений и заявлять о своем отношении к ситуациям. В результате обобщаются сведения по ситуациям, полученным от акционеров».

В диссертации обобщен зарубежный опыт внедрения личного кабинета акционера, обосновано внедрение службы использования личным кабинетом для акционеров АО, здесь: 1) портфель – здесь хранятся ценные бумаги, их количество и стоимость, структура портфеля, личные сведения; 2) журнал операций – полный список операций личных счетов акционеров; 3) общее

⁶⁵ Разработан со стороны автора.

собрание акционеров – электронный список общих собраний и голосование акционеров; 4) дивиденды – сведения о дивидендах; 5) обращения – возможность получения консультаций специалистов-регистраторов; 6) документация – шаблоны документов для работы с регистрирующимся; 7) вопросы и ответы – ответы на стандартные вопросы и характеристика стандартных процедур; 8) осуществление встречи – встреча с акционером в удобное для него время в операционной комнате; 9) панель информации – все страницы службы в одной странице.

В исследовательской работе анализа были сформированы на основе корреляционного метода стохастического факторного анализа. Анализ достоверности анкетирования является важной стороной исследования. Анкетирование проводилось по 39 вопросам, из них 27 вопросов составлены на основе шкалы Лайкерта, их достоверность важна, поэтому уровень достоверности было проверено на основе следующей формулы при помощи коэффициента Альфа Кронбаха:

$$\alpha_{st} = \frac{N \cdot \tau}{1} + \frac{N-1}{\tau} \quad (6)$$

Здесь: N – изучаемые компоненты, r' – корреляция среднего коэффициента изучаемых компонентов. Показатель, полученный в результате показанной формулы, рассматривается по следующим критериям (табл.7.).

Таблица 7

Критерии оценки коэффициента Альфа Кронбаха⁶⁶

Содержание	Очень хорошее	Хорошее	Достаточное	Сомнительное	Плохое	Недостаточное
α	> 0.9	> 0.8	> 0.7	> 0.6	> 0.5	0,5

Уровень достоверности по Альфа Кронбаху составленного анкетирования оказался выше 0,9% и имеет следующий вид (табл.8.).

Таблица 8

Достоверность анкетирования⁶⁷

Альфа Кронбах	Альфа Кронбах на основе стандартизированных пунктов	N элемент
,907	,917	27

Результаты анкетирования в исследовании были факторно проанализированы через программы IBM SPSS (табл.9.):

Таблица 9

Факторный анализ⁶⁸

Факторы	Медиана	Среднеквадратное снижение	Фактор сложности
Внедрение системы электронного управления	44,5	18,4463	,980
	42	8,7585	,970
	41,5	15,6077	,962
	38,5	16,6213	,985
	44,5	10,8033	,943

⁶⁶ Keith Taber, The Use of Cronbach's Alpha When Developing and Reporting Research Instruments in Science Education,

⁶⁷ IBM SPSS statistics, дастури ёрдамида хисобланди.

⁶⁸ IBM SPSS statistics, дастури ёрдамида хисобланди.

	42,5	20,6570	,972
	45,5	18,6916	,924
	38	23,1478	,982
Создание личных кабинетов акционеров	44	16,4127	,861
	40,5	21,5107	,902
	44,5	18,4463	,980
	42	8,7585	,970
	41,5	15,6077	,962
	38,5	16,6213	,985
	44,5	10,8033	,943
	42,5	20,6570	,972
Мобильная программа	45,5	18,6916	,924
	42,5	20,6570	,934
	44,5	18,4463	,983
	42	8,7585	,875
	41,5	15,6077	,929
Участие в режиме онлайн в общем собрании акционеров (ОСА)	38,5	16,6213	,966
	44,5	10,8033	,918
	42,5	20,6570	,934
	45,5	18,6916	,877
	38,5	16,6213	,985
	38,5	16,6213	,966

Из результатов факторного анализа видно, что уровень сложности всех вопросов ниже 0,5⁶⁹, значит все элементы соответствуют факторам. В исследовании по этим факторам осуществлен корреляционный анализ и для анализа использовалась программа IBM SPSS. Для осуществления этого анализа использовался коэффициент Спирмена (Spearman).⁷⁰ Причиной использования этого коэффициента является составление анкетирования по шкале Лайкерта, который входит в класс ординальных (ordinal)⁷¹ сведений. По итогам анализа видно, что уровень связи представлений, поставленных в исследовании выше показателя 0,01 (табл.10).

Таблица 10

Корреляционный анализ⁷²

Корреляции					
Спирмен		Электронное управление	Личный кабинет	Мобильная программа	Онлайн-участие
Электронное управление	Коэффициент корреляции	1,000	,806**	,952**	,782**
	Знч. (2-сторон)	.	,005	,000	,008
Личный кабинет	Коэффициент корреляции	,806**	1,000	,782**	,818**
	Знч. (2-сторон)	,005	.	,008	,004

⁶⁹ Наследов А. IBM SPSS Statistics 20 и AMOS. Профессиональный статистический анализ данных, -СПб: Питер, М.-2013, 263ст.

⁷⁰ Statistic solutions, <https://www.statisticssolutions.com/correlation-pearson-kendall-spearman/>

⁷¹ My market Research methods, <https://www.mymarketresearchmethods.com/types-of-data-nominal-ordinal-interval-ratio/>

⁷² IBM SPSS statistics, дастури ёрдамида хисобланди.

Мобильная программа	Коэффициент корреляции	,952**	,782**	1,000	,806**
	Знч. (2-сторон)	,000	,008	.	,005
Онлайн-участие	Коэффициент корреляции	,782**	,818**	,806**	1,000
	Знч. (2-сторон)	,008	,004	,005	.
**. Корреляция значима на уровне 0.01 (2-сторонняя).					

В показателях этого корреляционного анализа видно, что электронное управление в объекте исследования, то есть вторая научная новизна, в повышении активности акционеров, показанный личный кабинет и онлайн-участие, то есть третья научная новизна, связаны друг и другом в виде .806 и .782. В других факторах тоже показатель связи оказался повышенным.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В результате выполнения диссертационного исследования были сделаны следующие выводы:

1. Системе корпоративного управления разные авторы дают различные характеристики. По характеристике исследователя, «корпоративное управление – это разработка перспективных планов предприятия и их осуществление с учетом мнения косвенно связанных с деятельностью предприятия».

2. Низкие показатели эффективности системы корпоративного управления в АО «Узбеккумир» свидетельствуют о слабом участии акционеров в управлении. По этой причине совершенствование системы информатизации в корпоративном управлении АО «Узбеккумир» поможет эффективной организации участия акционеров в управлении.

3. Учитывая, что акционеры АО «Узбеккумир» являются представителями разных отраслей, необходимо их обеспечивать понятной и упрощенной информацией, обосновано, что это не затруднит акционеров. После этого на основе упрощенной информации для акционеров сформируются принятие решений по рассматриваемым сведениям и выразить акционеру свое отношение.

4. В обмене информацией между АО «Узбеккумир» и акционерами общества, путем использования современных технологий поднятие на новый этап обмена информацией имеет важное значение для осуществления концептуальной схемы информатизации. По этой причине управление отношений с клиентами предложено осуществлять, используя программное обеспечение метода SAP.

5. Обоснована эффективность формирования диалога через личные кабинеты на веб-сайте общества каждого акционера с целью совершенствования системы обмена информацией в управлении АО, а также предоставления, быстро и легко, решения проблем в общество, направления акционерами интересующих их вопросов АО «Узбеккумир».

6. Учитывая низкий уровень заинтересованности акционеров в управлении общества в системе корпоративного управления АО

«Узбеккумир», предложено за счет совершенствования системы информатизации управления обществом предоставлять своевременно достоверные сведения акционерам в первичном источнике, что повысит активность и заинтересованность акционеров в управлении.

7. Из-за низких показателей гласности сведений в системе корпоративного управления АО «Узбеккумир», акционеры, инвесторы и наблюдатели непосредственной деятельности АО испытывают затруднения в получении сведений, поэтому повышение уровня гласности на веб-сайте АО повысит деятельность общества и доверие к нему.

8. Гласность информации на веб-сайте АО «Узбеккумир», определенной на основе анкетирования на узбекском языке, утвержденного 25 июля 2016 г. Агентством управления государственными активами и Научно-образовательным центром корпоративного управления, показала 28 баллов. По утверждению исследователя, если этот показатель объединить с показателями, важными для акционеров, то это составит 55 баллов, что, в свою очередь, повысит на 0,5296% количество выплачиваемых акционерам дивидендов.

9. Во многих государствах мира финансовые отчеты осуществляются на основе обобщенных стандартов. Эти стандарты удобны и просты для всех. В исследовании раскрыты, почему эти стандарты удобны при подготовке финансовых отчетов, а также не только деятельности предприятий, но и для небезразличных к деятельности предприятий получение вовремя и анализ сведений способствует устранению сложностей.

10. Доведение до акционеров с опозданием срока проведения общего собрания акционеров становится причиной неожиданных ситуаций. Поэтому целесообразно было ввести изменения в статью 62 (Информация о проведении общего собрания акционеров) Закона РУз. № ЗРУ-370 от 6 мая 2014 года «О защите прав Акционерных обществ и акционеров», потому что целесообразно оповещать о дате проведения общего собрания не позднее 21 дня, или за 30 дней до проведения.

**SCIENTIFIC COUNCIL No. DSc.22/30.12.2019.I.85.01
FOR THE AWARD OF SCIENTIFIC DEGREES AT
WESTMINSTER INTERNATIONAL UNIVERSITY IN TASHKENT**

**THE ACADEMY OF PUBLIC ADMINISTRATION UNDER THE
PRESIDENT OF THE REPUBLIC OF UZBEKISTAN**

GAFUROV ANVAR BAZARBAYEVICH

**IMPROVEMENT OF INFORMATIZATION SYSTEM IN CORPORATE
GOVERNANCE OF COAL INDUSTRY**

08.00.13 – Management

**DISSERTATION ABSTRACT
of the doctor of philosophy (PhD) in economic sciences**

Tashkent – 2021

The theme of the dissertation of the Doctor of Philosophy (PhD) was registered at the Supreme Attestation Commission at the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan under No. B2019.3.PhD/Iqt397.

The dissertation has been prepared at the Academy of Public administration under the President of the Republic of Uzbekistan.

The dissertation abstract is posted in three languages (Uzbek, Russian, and resume in English) on the website of the Scientific Council (www.wiut.uz/) and on Information and educational portal "Ziyonet" (www.ziyonet.uz).

Scientific supervisor:	Iminov Odiljon Karimovich Doctor of Economic Sciences, Professor
Official opponents:	Murodova Husniya Muhiddinovna Doctor of Economic Sciences, Professor Nazarov Sharofiddin Hakimovich Doctor of Economic Sciences
Leading organization:	Graduate School of Business and Entrepreneurship

The defense of the dissertation will take place on «05» May 2021 at 16.00 at the meeting of the Scientific Council No. DSc.22/30.12.2019.I.85.01 for the award of scientific degrees at Westminster international university in Tashkent. (Address: 100003, Istiqlol Str.,12, Tashkent. Phone: (99871) 238-74-44, Fax: (998971) 236-35-99; e-mail: info@wiut.uz).

The dissertation can be reviewed at the Information Resource Center of Westminster international university in Tashkent (registered under No.____). (Address: 100003, Istiqlol Str.,12, Tashkent., Phone: (99871) 238-74-44.

The dissertation abstract was distributed on « ____ » _____ 2021.
(mailing report No. ____ as of « ____ » _____ 2021).

B.A.Islomov

Chairman of the scientific council for awarding scientific degrees, Doctor of Economic Sciences, Professor

F.P.Karimov

Scientific secretary of the scientific council for awarding scientific degrees, Doctor of Economic Sciences

K.X.Karimov

Chairman of the Scientific seminar under the scientific council for awarding scientific degrees, Candidate of Political science, Associate professor

RESUME (abstract of PhD dissertation)

The aim of the research work is to improve quality of governance through developing the informatisation system in corporate governance by ensuring the broader participation of shareholders in the activities of the joint-stock company for improving quality of governance

As the object of the research work there selected corporate governance of “Uzbekkumir” Joint Stock Company and its informatisation system.

Scientific novelty of the research work is that there:

it is proposed a conceptual scheme of informatization that transmits data in a simplified form and decision-making process to shareholders and optimize transaction costs on the basis of System applications and products (SAP) software;

it is substantiated the algorithm for the implementation of the personal portal of shareholders in the effective adaptation of management to the principles of the digital economy and the provision of a wide range of interactive communication;

it is proved a mathematical model of the increase in the amount of dividends paid to shareholders on the basis of increasing the transparency of information in the corporate governance of the joint-stock company;

it is substantiated a mathematical model that forecasts indicators of the amount of dividends to be paid to shareholders in the joint-stock company until 2023.

Implementation of the research results. On the basis of scientific results obtained on improvement of informatization system in corporate governance of coal industry:

the proposal on a conceptual scheme of informatization that transmits data in a simplified form and decision-making process to shareholders and optimize transaction costs on the basis of System applications and products (SAP) software was implemented into the activities of Uzbekkomir JSC (Reference No.01-13-359 Uzbekkomir JSC as of June 21, 2019). As a result of implementation, it served the company's shareholders to obtain information in a classified, grouped and simplified form, as well as to digitize the company's management;

the proposal on the algorithm for the implementation of the personal portal of shareholders in the effective adaptation of management to the principles of the digital economy and the provision of a wide range of interactive communication was implemented into the activities of Uzbekkomir JSC (Reference No.01-13-359 Uzbekkomir JSC as of June 21, 2019). As a result of the implementation of this proposal in the activities of the joint-stock company, it caused to provide interactive communication of shareholders and reduce the cost of holding their general meetings by 60%;

the proposal on proved a mathematical model of the increase in the amount of dividends paid to shareholders on the basis of increasing the transparency of information in the corporate governance of the joint-stock company was implemented into the activities of Uzbekkomir JSC (Reference No.01-13-359 Uzbekkomir JSC as of June 21, 2019). As a result of the introduction of this proposal in the activities of the joint-stock company, increased the volume of information on

the corporate governance system on the company's website and the amount of dividends paid to shareholders by 0.53%;

the proposal on a mathematical model that forecasts indicators of the amount of dividends to be paid to shareholders in the joint-stock company until 2023 was implemented into the activities of Uzbekkomir JSC (Reference No.01-13-359 Uzbekkomir JSC as of June 21, 2019). As a result of the implementation of this proposal in the activities of the joint-stock company, the company's shareholders have increased their activness in the corporate governance system by 23.5%.

The outline of the thesis. The thesis consists of introduction, three chapters, conclusion, list of literature used and annexes. The volume of the thesis is 144 pages.

ЭЪЛОН ҚИЛИНГАН ИШЛАР РЎЙХАТИ
СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ
LIST OF PUBLISHED WORKS

I бўлим (I часть, I part)

1. Gafurov A.B. The implementation the corporate governance system in Uzbekistan on basis of the models //«Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар» илмий электрон журнали. – Тошкент. 2017. №4 (08.00.00. №7).
2. Gafurov A.B. The corporate governance and its role in the development //«Mintaqada zamonaviy fan, ta’lim va tarbiyaning dolzarb muammolari» илмий электрон журнали – Урганч. 2018. №1. 116-121–б. (08.00.00. №22).
3. Gafurov A.B. The comparative analysis of international governance frameworks of corporate governance //«Молия» илмий журнали. – Тошкент 2018. №4. 136-141–б. (08.00.00. №12).
4. Gafurov A.B. The analyses of international frameworks of corporate governance // «Mintaqada zamonaviy fan, ta’lim va tarbiyaning dolzarb muammolari» илмий электрон журнали – Урганч. 2018. №3. 110-117–б. (08.00.00. №22).
5. Gafurov A.B. The interaction of transparency and disclosure to corporate governance system //«Иқтисодиёт ва таълим» илмий журнали – Тошкент. 2018. №5. 24-29-б. (08.00.00. №11).
6. Gafurov A.B. The role of disclosure and transparency in the state-owned enterprise sectors (SOES) // «Сервис» илмий журнали. – Самарқанд. 2018. № 4. 31-34.–б. (08.00.00. №20).
7. Gafurov A.B. The code of corporate governance: why and how?// «Молия ва банк иши» электрон илмий журнали – Тошкент. 2018. №11. 60-65 –б. (08.00.00. №17).
8. Gafurov A.B. The corporate governance and its comparative features in some foreign countries// «Жамият ва бошқарув» – Тошкент. 2018. № 4. 91-98–б. (08.00.00. №8).
9. Гафуров А.Б., Ахборот тизимларидан самарали фойдаланиш асосида «Ўзбеккўмир» акциядорлик жамияти бошқарувини такомиллаштириш усуллари//«Жамият ва бошқарув – Тошкент. 2019. № 2. 80-89–б. (08.00.00.№8).
10. Gafurov A.B. The essence and structure of corporate governance // «Бюллетень науки и практики»—научный журнал—Москва. 2017 г. №12.340-348–стр. (GIF 0.454; DIF 1.08, InfoBase index 1.4)
11. Gafurov A.B. The role of the information communication technologies in the development national corporate governance system in the globalization period // «Инновацион хизматлар бозорини шакллантириш ва ривожлантириш ҳамда унинг Ўзбекистон Республикаси ҳудудлари иқтисодиётининг рақобатбардошлигини оширишдаги таъсири» илмий мақолалар тўплами. Ўзбекистон иқтисодиётини ривожлантиришнинг илмий асослари ва муаммолари илмий тадқиқот маркази. – Тошкент. 2017. 50-54–б.
12. Gafurov A.B. The approaches of the information communication technologies in the corporate governance//«Давлат бошқарувида ахбороткоммуникация технологияларидан фойдаланишда хорижий тажрибаларнинг ўрни» мавзуидаги Республика илмий-амалий конференцияси, Ўзбекистон Республикаси

Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси. – Тошкент. 2017. 30-32.– б.

13. Gafurov A.B. The financial aspects of corporate governance in Uzbekistan//«Иқтисодиётда таркибий ўзгаришларни чуқурлаштиришда давлат молиясини ислоҳ қилишнинг устувор йўналишлари» мавзусидаги Халқаро илмий амалий конференция, Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси. – Тошкент. 2017. 379-384–б.
14. Gafurov A.B. The importance transparency and disclosure to corporate governance system//International scientific survey of problems of economics, finance, and management, Boston, USA. 2018. 13-18pp.

II бўлим (II часть, II part)

1. Gafurov A.B., Mamatov B. The corporate governance and its benefits for development //«Халқаро молия ва ҳисоб» илмий электрон журнали – Тошкент 2018. №2 (08.00.00. №19).
2. Iminov O.K., Gafurov A.B., The transparency and disclosure of corporate governance system in the regard of investors //«Mintaqada zamonaviy fan, ta'lim va tarbiyaning dolzarb muammolari» илмий электрон журнали – Урганч. 2019. №1. 438-451–б. (08.00.00. №22).
3. Gafurov A.B. The corporate governance as the incentive investors to transcend the governance system // «Ўзбекистон Республикасини ривожлантиришнинг бешта устувор йўналиши бўйича Ҳаракатлар стратегиясини амалга оширишда иқтисодиётни ривожлантириш ва либераллаштириш масалалари» мавзусидаги Халқаро илмий-амалий конференцияси тезислар тўплами. Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси.– Тошкент. 2018. 331-333–б.
4. Gafurov A.B. The corporate governance: the effects information technology and transparency on company performance//«Интерактив давлат хизматларини такомиллаштиришнинг долзарб муаммолари» мавзуидаги Республика илмий-амалий конференцияси материаллар тўплами. Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси. – Тошкент. 2018. 7-10–б.
5. Gafurov A.B. The fascination of corporate governance system to improve investment climate// «Истиқболли инвестиция лойиҳалари ҳамда кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик субъектларини молиялаштиришни янада кенгайтириш йўллари» мавзуидаги Республика илмий-амалий конференцияси материаллари тўплами. Тошкент Молия институти.– Тошкент. 2018. 925-926–б.
6. Гафуров А.Б. Корпоратив бошқарув тизимининг шаклланиши ва унинг бозор иқтисодиётида тутган ўрни // «Ўзбекистон Республикасининг конституциявий ривожланиши: миллий тикланишдан–миллий юксалиш сари» мавзуида халқаро илмий-амалий конференция материаллари тўплами, Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси. – Тошкент. 2018. 112-114–б.
7. Гафуров А.Б. Корпоратив бошқарув тизимининг шаклланиши ва унинг ҳудудий иқтисодиётда тутган ўрни //«Иқтисодиётни модернизациялаштириш шароитида ҳудудий бошқарувнинг институционал моделларини шакллантириш

муаммолари», мавзуидаги давра суҳбати бўйича тўплам. Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси. – Тошкент. 2019. 188-192–б.

