

**ЎЗБЕКИСТОН МИЛЛИЙ УНИВЕРСИТЕТИ ҲУЗУРИДАГИ
ИЛМИЙ ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ DSc.03/30.12.2019.Gr.01.06
РАҚАМЛИ ИЛМИЙ КЕНГАШ**

САМАРҚАНД ДАВЛАТ УНИВЕРСИТЕТИ

ИБРАГИМОВ ЛУТФУЛЛО ЗИЯДУЛЛАЕВИЧ

**ЖАНУБИ-ҒАРБИЙ ЎЗБЕКИСТОНДА АҲОЛИ БАНДЛИГИНИНГ
ИҚТИСОДИЙ ГЕОГРАФИК ХУСУСИЯТЛАРИ**

11.00.02 – Иқтисодий ва ижтимоий география

**ГЕОГРАФИЯ ФАНЛАРИ ДОКТОРИ (DSc) ДИССЕРТАЦИЯСИ
АВТОРЕФЕРАТИ**

Тошкент – 2022

**География фанлари доктори (DSc) диссертацияси
автореферати мундарижаси**

**Оглавление автореферата диссертации доктора (DSc)
по географическим наукам**

**Contents of dissertation abstract of doctor (DSc)
on geographical sciences**

Ибрагимов Лутфулло Зиядуллаевич

Жануби-ғарбий Ўзбекистонда аҳоли бандлигининг иқтисодий географик
хусусиятлари5

Ибрагимов Лутфулло Зиядуллаевич

Экономико-географические особенности занятости населения в юго-
западном Узбекистане.....29

Ibragimov Lutfullo Ziyadullayevich

Economic geographical features of employment of the population in south-western
Uzbekistan.....55

Эълон килинган ишлар рўйхати

Список опубликованных работ

List of published works.....60

**ЎЗБЕКИСТОН МИЛЛИЙ УНИВЕРСИТЕТИ ҲУЗУРИДАГИ
ИЛМИЙ ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ DSc.03/30.12.2019.Gr.01.06
РАҚАМЛИ ИЛМИЙ КЕНГАШ**

САМАРҚАНД ДАВЛАТ УНИВЕРСИТЕТИ

ИБРАГИМОВ ЛУТФУЛЛО ЗИЯДУЛЛАЕВИЧ

**ЖАНУБИ-ҒАРБИЙ ЎЗБЕКИСТОНДА АҲОЛИ БАНДЛИГИНИНГ
ИҚТИСОДИЙ ГЕОГРАФИК ХУСУСИЯТЛАРИ**

11.00.02 – Иқтисодий ва ижтимоий география

**ГЕОГРАФИЯ ФАНЛАРИ ДОКТОРИ (DSc) ДИССЕРТАЦИЯСИ
АВТОРЕФЕРАТИ**

Тошкент – 2022

Фан доктори (DSc) диссертацияси мавзуси Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Олий аттестация комиссиясида B2021.3. DSc/Gr35 рақами билан рўйхатга олинган.

Докторлик диссертацияси Шароф Рашидов номидаги Самарқанд давлат университетида бажарилган.

Диссертация автореферати уч тилда (ўзбек, рус, инглиз (резюме)) веб-саҳифаси (www.nuu.uz) ҳамда «Ziynet» Ахборот-таълим порталида (www.ziynet.uz) жойлаштирилган

Илмий маслаҳатчи:

Тожиева Зулхумор Назаровна
География фанлари доктори, профессор

Расмий оппонентлар:

Турдимамбетов Изимбет Рахметович
География фанлари доктори

Умурзаков Баходир Хамидович
Иқтисод фанлари доктори

Ҳайитов Ёзил Қосимович
География фанлари доктори

Етакчи ташкилот:

Чирчиқ давлат педагогика университети

Диссертация ҳимояси Ўзбекистон Миллий университети ҳузуридаги DSc.03/30.12.2019.Gr.01.06 рақамли Илмий кенгашнинг 2022 йил 7 сентябрь соат 14:00 даги мажлисида бўлиб ўтади. (Манзил: 100174, Тошкент, Университет кўчаси, 4 уй. Тел.: (99871) 227-12-14; факс: (99871) 246-02-24; E-mail: ik-geografiya.nuu@mail.ru. Ўзбекистон Миллий университети, География ва табиий ресурслар факультети)

Диссертация билан Ўзбекистон Миллий университетининг Ахборот-ресурс марказида танишиш мумкин (№ 106 рақами билан рўйхатга олинган). Манзил: 100174, Тошкент, Университет кўчаси, 4-уй. Тел.: (99871) 246-67-71.)

Диссертация автореферати 2022 йил 24 август куни тарқатилди.
(2022 йил 24 августдаги 43-рақамли реестр баённомаси).



Н.И.Сабитова
Илмий даражалар берувчи
илмий кенгаш раиси, г.ф.д, профессор

Ш.М.Шарипов
Илмий даражалар берувчи
илмий кенгаш илмий котиби, г.ф.н., доцент

М.Т.Миракмалов
Илмий даражалар берувчи
илмий кенгаш қошидаги илмий семинар
раиси, г.ф.д.

КИРИШ (фан доктори (DSc) диссертацияси аннотацияси)

Диссертация мавзусининг долзарблиги ва зарурати. Жаҳонда аҳолининг иш билан бандлигини ошириш, айниқса, меҳнат ёшига етиб келаётганларни иш билан таъминлаш, ишсизликнинг олдини олиш мураккаб вазифалардан бири бўлиб бормоқда. Халқаро Меҳнат Ташкилоти ҳисоботида «2022 йил бутун дунёда ишсизлар сони 207 млн кишига етиши, бу эса 2019 йилга нисбатан 21 млн кишига кўпроқ эканлиги»¹ келтирилган. Ҳозирги вақтда мамлакатлараро савдо-сотик ҳажмининг сезиларли даражада камайиши, маҳсулот етказиб беришдаги глобал ва ҳудудий занжирлардаги узилишлар, шунингдек, молия бозорларида кузатилаётган инқироз кўпгина давлатларга жиддий таъсир кўрсатмоқда. Бу ҳолат аҳоли бандлиги шаклланишининг ҳудудий хусусиятлари билан боғлиқ ҳамда уларга таъсир этувчи географик, ижтимоий-демографик ва бошқа муаммоларнинг ечимига қаратилган тадқиқотларни тақозо этади.

Жаҳонда мазкур йўналишдаги тадқиқотларга, хусусан, аҳоли таркибида ёшлар улуши катта, демографик салоҳияти юқори бўлган мамлакатларда, биринчи навбатда, аҳоли бандлиги, меҳнат ресурслари миқдорининг ўсиши ҳамда аҳоли ўртасида ишсизлик даражасининг ортиб боришига таъсирини ўрганишга устувор аҳамият берилмоқда. Шунингдек, ҳудудлар аҳолиси бандлиги ва унга иқтисодий географик, ижтимоий-демографик омиллар таъсирида аҳоли бандлигини таъминлаш, ишсизлик муаммолари ҳамда уларнинг ҳудудий хусусиятларини баҳолаш, илмий тадқиқ этиш, ҳудудий ривожлантириш дастурларини такомиллаштириш ва белгилашда муҳим ҳисобланади.

Республикада янги иш ўринларини яратиш, мавжуд меҳнат ресурсларидан унумли фойдаланиш, аҳоли бандлигини оширишда ҳудудий хусусиятларни эътиборга олиш, аҳолининг иш билан бандлик даражасини ошириш бўйича қатор ислохотлар амалга оширилиб, муайян натижаларга эришилмоқда. Жумладан, 2022-2026 йилларга мўлжалланган Янги Ўзбекистоннинг тараққиёт стратегиясида «Мамлакатда янги иш ўринлари яратиш, аҳоли даромадларини ошириш ва шу орқали 2026 йил якунига қадар камбағалликни камида 2 бараварга қисқартириш»² юзасидан муҳим вазифалар белгилаб берилган. Бу борада, жумладан, юқори демографик салоҳиятга эга бўлган жануби-ғарбий Ўзбекистонда аҳоли бандлиги шаклланишининг ҳудудий хусусиятлари, уларга таъсир этувчи географик, ижтимоий-демографик омилларнинг ҳудудий муаммолари ечимига қаратилган тадқиқотлар муҳим аҳамият касб этади.

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 24 майдаги ПФ-5052-сон «Бандлик соҳасида давлат сиёсатини янада такомиллаштириш ва меҳнат органлари фаолияти самарадорлигини тубдан ошириш чоратadbирлари тўғрисида»ги, 2022 йил 28 январдаги ПФ-60 сон «2022-2026

¹ <https://news.un.org/ru/story/2022/01/1417012>

² Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2022 йил 28 январдаги ПФ-60-сон «2022-2026 йилларга мўлжалланган янги Ўзбекистоннинг тараққиёт стратегияси тўғрисида»ги Фармони.

йилларга мўлжалланган Янги Ўзбекистоннинг тараққиёт стратегияси тўғрисида»ги Фармонлари, 2018 йил 14 июлдаги ПҚ-3856-сон «Аҳоли бандлигини таъминлаш борасидаги ишларни такомиллаштириш ва самарадорлигини ошириш чора-тадбирлари тўғрисида»ги, 2019 йил 5 мартдаги ПҚ-4227-сон «2019 йилда аҳоли бандлигини таъминлаш ва янги иш ўринларини ташкил этиш бўйича давлат буюртмаси тўғрисида»ги Қарорлари мазкур йўналишдаги тегишли меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатларда белгиланган вазифаларни амалга оширишга ушбу диссертация тадқиқоти муайян даражада хизмат қилади.

Тадқиқотнинг республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги. Мазкур тадқиқот республика фан ва технологиялар ривожланишининг I. «Демократик маънавий-ахлоқий ва маданий ривожлантириш, инновацион иқтисодиётни шакллантириш» устувор йўналишига мувофиқ бажарилган.

Диссертациянинг мавзуси бўйича хорижий илмий-тадқиқотлар шарҳи³. Аҳоли бандлиги муаммолари ва меҳнат ресурслари билан боғлиқ илмий изланишлар жаҳоннинг етакчи олий таълим муассасалари ва илмий марказлари, жумладан, International Labour Organization (АҚШ), The Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) (Франция), The institute of labor economics (Германия), The Institute for Work and Employment Research (Буюк Британия), Global Employment Institute (GEI) (Буюк Британия), миграцион оқимнинг аҳоли бандлигига таъсирини баҳолашга оид тадқиқотлар Employment Policies Institute (АҚШ), International Organizations of Employers (Швейцария), Australian Institute of Employment Rights (AIER) (Австралия), аҳоли бандлигини таъминлашда минтақалар рақобатбардошлигини ошириш The Institute for Work and Employment Research (IWER) (АҚШ), Labour Institute for Economic Research (Финляндия) Москва давлат университети (Россия), шунингдек, Тошкент давлат иқтисодиёт университети, Ўзбекистон Миллий университети ва Самарқанд давлат университетларида (Ўзбекистон) олиб борилмоқда.

Жаҳонда аҳолининг иш билан бандлигини таъминлаш ва меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишни тартибга солиш механизмларини илмий-услубий асосларини такомиллаштиришга оид бир қатор, жумладан, қуйидаги илмий натижалар олинган: аҳолини иш билан таъминлаш дастурларини ишлаб чиқиш механизмлари такомиллаштирилган (Institute of Labor Economics, Германия), замонавий иш ўринларини ташкил этиш ва бошқариш, иш билан бандлик самарадорлигини ошириш механизмлари, меҳнат бозорида ишчи кучига талаб ва таклиф ўртасида мувозанатга эришиш, ишчи кучи ҳаракатчанлигини таъминлаш негизида такомиллаштирилган (Labour Institute for Economic Research, Финляндия),

³Диссертациянинг мавзуси бўйича хорижий илмий-тадқиқотлар шарҳи: <https://www.ilo.org>; <https://www.oecd.org>; <https://www.iza.org>; <https://www.bib.bund.de>; <https://iwer.mit.edu>; <https://wapes.org>; <https://www.iab.de>; <https://www.ibanet.org>; <https://epionline.org>; <https://www.ioe-emp.org>; <https://www.aierights.com.au>; <https://labour.fi>; <https://www.msu.ru> каби сайтлари асосида тузилган.

янги иш ўринлари яратиш, аҳоли бандлигини оширишда минтақалар рақобатбардошлигини оширишга доир таклиф ва тавсиялар ишлаб чиқилган (The Institute for Work and Employment Research, Буюк Британия), меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланиш ва аҳоли бандлигини оширишда тармоқлар ва ҳудудий таркиби такомиллаштирилган (Federal institute for population research, Германия), миграцион оқимни аҳолининг иш билан бандлигига таъсир даражаси баҳоланган ва ҳудудий дастурлар ишлаб чиқилган (Employment Policies Institute, АҚШ).

Дунёда аҳоли бандлигини таъминлаш бўйича қатор, жумладан, қуйидаги устувор йўналишларда илмий-тадқиқот ишлари олиб борилмоқда: меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланиш, аҳоли бандлигини оширишда минтақаларнинг рақобатбардошлигини ошириш, миграцион оқимнинг аҳоли бандлигига таъсирини баҳолаш, бандликни таъминлаш дастурларини ишлаб чиқиш механизмларини такомиллаштириш ва замонавий иш ўринларини ташкил этишга алоҳида эътиборни қаратган ҳолда ижтимоий-иқтисодий фаровонликка эришиш.

Муаммонинг ўрганилганлик даражаси. Аҳоли бандлиги сиёсати, бандликни таъминлаш механизмлари, бандлик ва меҳнат муносабатлари ҳамда самарали бандликнинг айрим жиҳатлари, А.Смит, Д.Рикардо, Т.Р.Мальтус, А.Маршалл, Ж.М.Кейнс, А.Пигу, М.Фридман, П.Э.Самуэлсон, Е.Т.Гурвич, С.Г.Ермолаева, Ж.Е.Соколова, С.А.Осипов, Г.С.Вечканов, А.И.Рофе, Б.Г.Збышко, В.В.Ишин ва бошқа олимлар томонидан ўрганилган.

Меҳнат ресурслари шаклланишининг ҳудудий жиҳатлари ва аҳоли бандлигига оид тадқиқотлар Н.Н.Баранский, О.А.Константинова, Н.Н.Колосовский, Ю.Г.Саушкин, С.А.Ковалев, А.А.Подосян, А.Котляр, шунингдек, замонавий географик тадқиқотлар А.А.Асеева, Э.Л.Вдовина, О.Ю.Сушкова, А.Л.Статва ва бошқаларнинг ишларида ҳам муҳим ўрин тутади.

Ўзбекистонда аҳоли билан боғлиқ ҳудудий муаммолар ва демографик жараёнларга оид илмий тадқиқотлар М.Қ.Қорахонов, М.Р.Муллажонов, О.Б.Ата-Мирзаев, А.С.Солиев, А.А.Абдуғаниев, Т.И.Раимов, М.Р.Бўриева, Л.П.Максакова, З.Н.Тожиева, Г.Ходжаевалар, меҳнат ресурсларининг шаклланиши ва аҳоли бандлигига оид тадқиқотлар Қ.Х.Абдурахмонов, Б.Х.Умурзаков, Ш.Р.Холмўминов, Р.А.Убайдуллаева, А.А.Қаюмов, Р.Б.Қодиров, Н.У.Арабов, Н.Х.Раҳимова, А.А.Исломов, Н.Н.Юлдашев ва бошқалар томонидан олиб борилган.

Ушбу география ва иқтисодиёт соҳаси олимларининг илмий асарларида республика аҳолиси бандлиги муаммолари ҳамда унинг иқтисодий географик хусусиятлари илмий-услубий ва амалий жиҳатлари қисман ўз аксини топган. Бугунги кун нуқтаи назаридан Ўзбекистонда аҳоли бандлиги ва унга таъсир этувчи иқтисодий, ижтимоий, демографик, географик ва бошқа омилларнинг таъсирини баҳолаш услубларини такомиллаштириш билан боғлиқ тадқиқотлар етарли даражада эмаслиги мазкур мавзуда чуқур илмий-услубий изланишларни амалга оширишни тақозо этади.

Диссертация мавзусининг диссертация бажарилган олий таълим муассасасининг илмий-тадқиқот ишлари режалари билан боғлиқлиги.

Мазкур тадқиқот Самарқанд давлат университети ҳамда Тошкент давлат иқтисодий университетининг илмий-тадқиқот ишлари режасига мувофиқ №ПЗ-20170928644 «Ўзбекистон қишлоқ аҳолисини иш билан таъминлаш муаммолари» (2018-2020 йй) мавзусидаги амалий лойиҳалар доирасида бажарилган.

Тадқиқотнинг мақсади жануби-ғарбий Ўзбекистонда аҳоли бандлигининг ҳудудий хусусиятларини аниқлаш ва уларга таъсир этувчи омилларни баҳолаш ҳамда бу борадаги муаммоларнинг ечими бўйича илмий-амалий таклиф ва тавсиялар ишлаб чиқишдан иборат.

Тадқиқотнинг вазифалари:

аҳолининг иш билан бандлигини таъминлаш ва унинг географик жиҳатларини баҳолашнинг илмий-назарий масалаларини тадқиқ этиш;

аҳолининг иш билан бандлигини таъминлаш бўйича хорижий давлатлар тажрибасини ўрганиш ва ундан жануби-ғарбий Ўзбекистонда фойдаланиш имкониятларини ишлаб чиқиш;

иш билан бандлик ва меҳнат ресурслари шаклланиши, ишчи кучи миграцияси ва унга таъсир этувчи омиллар, унинг ҳудудий хусусиятларини ўрганиш ҳамда меҳнат мигрантларидан тўғри фойдаланишни амалга ошириш учун таклиф ва тавсиялар ишлаб чиқиш;

аҳоли бандлигини кўп омилли эконометрик моделлаштириш орқали уларга таъсир кўрсатувчи иқтисодий ва ижтимоий кўрсаткичларнинг ўзаро боғлиқлик даражасини аниқлаш;

жануби-ғарбий Ўзбекистонда агросаноат кластерларини жорий қилиш имкониятларини ўрганиш ва у орқали аҳолининг иш билан бандлигини таъминлаш даражасини баҳолаш;

жануби-ғарбий Ўзбекистон аҳолиси, меҳнат ресурслари, иқтисодий фаол аҳоли, расмий ва норасмий сектордаги бандлар сонининг 2030 йилгача бўлган прогноз параметрларини ишлаб чиқиш ҳамда аҳолининг иш билан бандлигини тўғри ва аниқ режалаштириш учун истиқболли йўналишларни таклиф этиш.

Тадқиқотнинг объекти сифатида жанубий-ғарбий Ўзбекистон аҳолиси бандлиги олинган.

Тадқиқотнинг предмети аҳоли бандлиги шаклланишининг иқтисодий географик хусусиятлари, уларга таъсир этувчи географик, ижтимоий-демографик омиллар ва уларнинг ҳудудий муаммолари ҳисобланади.

Тадқиқотнинг усуллари. Тадқиқот жараёнида тизимли ва қиёсий таҳлил, иқтисодий-математик, эконометрик моделлаштириш, экстраполяция, иқтисодий-статистик таҳлил, танланма социологик усуллар ва ГАТ технологияларидан кенг фойдаланилди. Шунингдек, минтақа аҳолисининг жойлашуви ва бандлиги билан боғлиқ ҳудудий хусусиятларни ўрганишда типологик ва районлаштириш методи қўлланилган.

Тадқиқотнинг илмий янгилиги қуйидагилардан иборат:

жануби-ғарбий Ўзбекистон шаҳар ва қишлоқ туманларининг меҳнат

бозорида аҳоли бандлигининг ҳудудий тақсимланишидаги вазиятни географик баландлик минтақалари (чўл-дашт, тоғ олди ва тоғли ҳудудлар) бўйича иқтисодий географик хусусиятлари (иқтисодий географик ўрни, ҳудудий меҳнат тақсимоти, ихтисослашув, ҳудудий ишлаб чиқариш мажмуалари, районлаштириш) баҳоланган ва унинг илмий-услубий асослари такомиллаштирилган;

кўп омилли Пирсон корреляция усулини қўллаб, эконометрик моделлаштириш асосида жануби-ғарбий Ўзбекистон вилоятларининг 18 та индикаторли ижтимоий ва иқтисодий кўрсаткичлари ҳамда уларнинг аҳолини иш билан бандлигига боғлиқлик даражаси (паст, ўрта, юқори) аниқланган;

жануби-ғарбий Ўзбекистон вилоятларининг меҳнат ресурслари салмоғи юқори бўлган қишлоқ туманларида ишсиз меҳнатга лаёқатли аҳоли бандлигини таъминлаш мақсадида қишлоқ хўжалик ихтисослашувига мутаносиб пахта-тўқимачилик кластерларини ташкил этиш асосида янги иш ўринларини (2500 та) яратиш имкониятлари баҳоланган;

жануби-ғарбий Ўзбекистон вилоятларидаги банд бўлмаган аҳолининг ижтимоий табақалашуви бўйича ҳудудий демографик таркиби ҳамда ишсизлик сабаблари (иш жойларининг камлиги, ишга кириш учун асосий ташкилотларга мурожаатларнинг самарадорлиги, ишсиз аҳоли томонидан бизнесни ташкил қилишдаги қийинчиликлар ва бошқалар) ижтимоий сўровномалар орқали асосланган;

жануби-ғарбий Ўзбекистонда аҳоли бандлиги ва уларга таъсир этувчи омиллар билан ўзаро боғлиқлик даражаси (юқори, ўрта, паст) баҳоланган ҳамда «меҳнат ресурслари», «аҳоли табиий ҳаракати», «аҳоли бандлиги бўйича районлаштириш» ва «аҳоли бандлигининг прогноз кўрсаткичлари» «меҳнат муносабатларининг прогноз кўрсаткичлари» карталари ArcGIS дастурида яратилган;

жануби-ғарбий Ўзбекистон вилоятларининг аҳолиси, меҳнат ресурслари, меҳнатга лаёқатли аҳоли, иқтисодий фаол аҳоли, расмий ва норасмий сектордаги иш билан бандлар сонининг 2030 йилгача бўлган прогноз параметрлари баланс, моделлаштириш ва экстраполяция усуллари асосида ишлаб чиқилган.

Тадқиқотнинг амалий натижалари қуйидагилардан иборат:

жануби-ғарбий Ўзбекистон шаҳар ва қишлоқ туманларининг меҳнат бозорида аҳоли бандлигининг ҳудудий тақсимланиши географик баландлик минтақалари ҳамда иқтисодий географик хусусиятлари баҳоланган;

ҳудудлар табиий шароити, ресурслари, ижтимоий-иқтисодий ривожланишининг аҳоли бандлигига таъсири баҳоланган;

кўп омилли эконометрик моделлаштириш асосида ҳудудларнинг ижтимоий-иқтисодий кўрсаткичлари ишлаб чиқилган ҳамда уларнинг аҳолининг иш билан бандлигига боғлиқлик даражаси аниқланган;

банд бўлмаган аҳолининг ижтимоий табақалашуви бўйича ҳудудий демографик таркиби ҳамда ишсизликка олиб келган сабаблар ижтимоий сўровномалар ўтказиш орқали аниқланган;

жануби-ғарбий Ўзбекистон вилоятлари аҳолиси, меҳнат ресурслари, меҳнатга лаёқатли аҳоли, иқтисодий фаол аҳоли, расмий ва норасмий сектордаги иш билан бандлар сонининг 2030 йилгача мўлжалланган прогноз параметрлари ишлаб чиқилган.

Тадқиқот натижаларининг ишончилиги. Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитаси ва унинг ҳудудий бошқармалари ҳамда Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги маълумотларидан фойдаланилганлиги билан асосланади. Асосий натижалар республика ва халқаро миқёсдаги илмий конференция материаллари тўпламлари, ОАК рўйхатидаги махсус журналлар ҳамда хорижий илмий журналларда чоп этилган мақолалар, Ўзбекистон Миллий атласидаги чоп этилган карталарда, олинган натижаларнинг ваколатли ташкилотлар томонидан тасдиқланганлиги билан изоҳланади.

Тадқиқот натижаларининг илмий ва амалий аҳамияти. Тадқиқот натижаларининг илмий аҳамияти диссертацияда ишлаб чиқилган методологик ҳамда услубий таклиф ва тавсиялар, прогноз ва моделларнинг ишлаб чиқилганлиги меҳнат ресурсларидан фойдаланишни давлат томонидан тартибга солиш, аҳолининг иш билан бандлигини таъминлаш муаммоларини ҳал этишда ҳамда янги иш ўринлари ташкил этишга хизмат қилиши билан изоҳланади.

Тадқиқот натижаларининг амалий аҳамияти ҳудудларда демографик жараёнларни тартибга солишга оид ҳуқуқий-меъёрий ҳужжатларни тайёрлаш, янги иш ўринларини яратиш ҳамда аҳоли бандлигини самарали ривожлантиришга қаратилган комплекс чора-тадбирлар мажмуини ишлаб чиқишда муҳим илмий манба сифатида хизмат қилади. Шунингдек, иқтисодий география фанлари бўйича ўқув дастурларини такомиллаштириш, соҳага оид дарслик, ўқув ва услубий қўлланмалар тайёрлашда фойдаланиш мумкинлиги билан аҳамиятлидир.

Тадқиқот натижаларининг жорий қилиниши. Аҳоли иш билан бандлигининг ҳудудий хусусиятларини баҳолаш бўйича ишлаб чиқилган илмий хулоса ва таклифлар асосида:

жануби-ғарбий Ўзбекистон шаҳар ва қишлоқ туманларининг меҳнат бозорида аҳоли бандлигининг ҳудудий тақсимланишидаги вазиятни географик баландлик минтақалари (чўл-дашт, тоғ олди ва тоғли ҳудудлар) бўйича иқтисодий географик хусусиятларини баҳолаш натижалари вазирликнинг «Банд бўлмаган аҳолини ишга жойлаштиришни ташкил қилиш» ва «Бандлик дастурларини шакллантириш ва мониторинг қилиш» бошқармалари амалиётида жорий қилинган (Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг 2022 йил 27 апрелдаги 01/00-03/09-3734-сон маълумотномаси). Натижада, географик баландлик минтақалари ва иқтисодий-ижтимоий географик хусусиятлар аҳоли бандлиги соҳасидаги давлат сиёсати самарадорлигини асослаш имконини берган;

жануби-ғарбий Ўзбекистон вилоятларида кўп омилли Пирсон корреляция усули ёрдамида эконометрик моделлаштириш асосида ҳудудларнинг 18 та индикаторли ижтимоий ва иқтисодий кўрсаткичлари

ҳамда уларнинг аҳолини иш билан бандлигига боғлиқлик даражасини аниқлаш натижалари Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги амалиётида жорий этилган (Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг 2022 йил 27 апрелдаги 01/00-03/09-3734-сон маълумотномаси). Натижада, аниқланган кўрсаткичлар аҳоли бандлигига таъсир этувчи омилларни кўп омилли таҳлил қилиш орқали ҳудудларда аҳолини иш билан таъминлаш бўйича чоратadbирлар ишлаб чиқиш имконини берган;

жануби-ғарбий Ўзбекистон вилоятларининг меҳнат ресурслари салмоғи юқори бўлган қишлоқ туманларида янги иш ўринларини (2500) яратиш, ишсиз меҳнатга лаёқатли аҳоли бандлигини таъминлаш мақсадида қишлоқ хўжалик ихтисослашувидан келиб чиққан ҳолда, пахта-тўқимачилик кластерларини ташкил этиш имкониятларини баҳолашга оид натижалар уюшма томонидан ҳудудларда пахта-тўқимачилик кластерларини ташкил этишга оид ҳудудий дастурларни ишлаб чиқишда жорий этилган («Ўзбекистон пахта-тўқимачилик кластерлари» уюшмасининг 2022 йил 28 апрелдаги 02/22-251-сон маълумотномаси). Натижада, кластер корхоналарининг фаолиятини кенгайтириш, уларнинг иқтисодий ривожлантириш бўйича тadbирларни амалга ошириш ҳамда янги иш ўринларини яратиш орқали ишсиз меҳнатга лаёқатли аҳоли бандлигини таъминлаш имконини берган;

жануби-ғарбий Ўзбекистон вилоятларидаги банд бўлмаган аҳолининг ижтимоий табақалашуви бўйича ҳудудий демографик таркиби ҳамда ишсизлик сабабларини (иш жойларининг камлиги, ишга кириш учун асосий ташкилотларга мурожаатларнинг самарадорлиги, ишсиз аҳоли томонидан бизнесни ташкил қилишдаги қийинчиликлар ва бошқалар) асослаш бўйича ўтказилган ижтимоий сўровномалар натижалари Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги амалиётида аҳолини иш билан таъминлашнинг ҳудудий дастурларини ишлаб чиқишда фойдаланилган (Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг 2022 йил 27 апрелдаги 01/00-03/09-3734-сон маълумотномаси). Натижада, ижтимоий-иқтисодий ривожланиш дастурларини ишлаб чиқишнинг илмий асосланганлик даражасини ошириш имконини берган;

жануби-ғарбий Ўзбекистонда аҳоли бандлиги уларга таъсир этувчи омиллар билан ўзаро боғлиқлик даражаси (юқори, ўрта, паст) баҳоланган ҳамда ArcGIS дастурида яратилган «меҳнат ресурслари», «аҳоли табиий ҳаракати», «аҳоли бандлиги бўйича районлаштириш» ва «аҳоли бандлигининг прогноз кўрсаткичлари» «меҳнат муносабатларининг прогноз кўрсаткичлари» карталари Кадастр агентлигининг «Картография» илмий ишлаб чиқариш корхонаси амалиётига жорий этилган (Кадастр агентлигининг 2022 йил 12 апрелдаги 08-02834-сон маълумотномаси). Натижада, Ўзбекистон Миллий атласининг «Ўзбекистон Республикасининг аҳолиси» қисмига киритилган «Меҳнат ресурслари», «Меҳнатга лаёқатли ёшдаги аҳоли», «Аҳоли бандлиги», «Иқтисодий фаол ва нофаол аҳоли», «Ишсизлар сони ва ишсизлик даражаси», «Аҳолининг иқтисодий фаолият

турлари бўйича бандлиги» каби карталарни яратиш, атласнинг мазмунини янада бойитиш, илмий ва амалий аҳамиятини ошириш имкониятини берган;

жануби-ғарбий Ўзбекистон вилоятларининг аҳолиси, меҳнат ресурслари, меҳнатга лаёқатли аҳоли, иқтисодий фаол аҳоли, расмий ва норасмий сектордаги иш билан бандлар сонининг 2030 йилгача бўлган прогноз параметрлари баланс, моделлаштириш ва экстраполяция усуллари асосида ишлаб чиқилган прогноз параметрлари Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги амалиётида «2030 йилгача Ўзбекистон Республикасида Аҳоли бандлигини таъминлаш бўйича узоқ муддатли миллий стратегия»ни ишлаб чиқишда фойдаланилган (Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг 2022 йил 27 апрелдаги 01/00-03/09-3734-сон маълумотномаси). Натижада, Бухоро, Навоий, Самарқанд, Қашқадарё ва Сурхондарё вилоятларида меҳнат ресурсларидан фойдаланиш, демографик омилга мутаносиб ҳолда ишсиз аҳолини иш билан таъминлаш ва янги иш ўринларини ташкил этиш имконияти яратилган.

Тадқиқот натижаларининг апробацияси. Тадқиқот натижалари 5 та халқаро ва 7 та республика илмий-амалий анжуманларида муҳокамадан ўтказилган.

Тадқиқот натижаларининг эълон қилинганлиги. Диссертация мавзуси бўйича жами 30 та илмий иш чоп этилган. Жумладан, 1 та монография, 1 та Scopus баъзаси тизимида киритилган хорижий журнал, 14 та ОАК рўйхатидаги илмий натижаларни чоп этиш тавсия этилган илмий нашрлар ва халқаро миқёсда фаолият кўрсатадиган маълумотлар базасида рўйхатдан ўтган илмий журналларда нашр этилган. Шунингдек, тадқиқот мавзуси доирасида 1 та Ўзбекистон Республикаси Адлия вазирлиги ҳузуридаги Интеллектуал мулк агентлиги томонидан олинган муаллифлик гувоҳномаси ва Ўзбекистон Миллий атласининг Ўзбекистон Республикаси аҳолиси бўлимида тадқиқот мавзусига доир 6 та карта нашр этилган.

Диссертациянинг тузилиши ва ҳажми. Диссертация таркиби кириш, беш боб, хулоса, фойдаланилган адабиётлар рўйхати ва иловалардан иборат. Диссертациянинг умумий ҳажми 243 бет бўлиб, унинг 198 бети матн қисмидан иборат.

ДИССЕРТАЦИЯНИНГ АСОСИЙ МАЗМУНИ

Ишнинг **Кириш** қисмида олиб борилган тадқиқот ишининг долзарблиги ва зарурати асослаб берилган, тадқиқотнинг республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги, диссертация мавзуси бўйича хорижий илмий тадқиқотлар шарҳи, муаммонинг ўрганилганлик даражаси, илмий-тадқиқот муассасасининг илмий режалари билан боғлиқлиги, тадқиқотнинг мақсади ва вазифалари, тадқиқот объекти ва предмети, тадқиқ этиш методологияси ва методлари, тадқиқотнинг илмий янгилиги, амалий натижалари, химояга олиб чиқилган ишнинг илмий ва амалий аҳамияти, тадқиқот натижаларининг амалиётга

жорий қилиниши, нашр этилган ишлар ва диссертация тузилиши бўйича маълумотлар келтирилган.

Диссертациянинг «**Аҳоли бандлигини иқтисодий географик жиҳатдан ўрганишнинг назарий-услубий асослари**», деб номланган биринчи бобида аҳоли бандлиги тушунчасининг мазмуни ва моҳияти, келиб чиқиши, қўлланилишига оид илмий-назарий ва услубий қарашлар, аҳоли бандлиги шаклланишининг методологик асослари ва бу борада илмий манбаларда берилган таърифлар таққосланган. Бандлик тушунчасига Ж.Кейнс, Г.С.Вечканов, П.Э.Шлендер, Ю.П.Кокин, К.Г.Кязимов, Н.М.Воловская ва бошқа хорижий олимларнинг ижтимоий-иқтисодий категория сифатида таърифлари акс этирилган. Таҳлил қилинаётган “бандлик” категорияси ривожланган бозор чегараларида амал қилади. Аҳоли бандлигининг шаклланиши ва ҳудудий хусусиятларидаги ўзига хос қонуниятлар, шунингдек, уларнинг шаклланишига таъсир этувчи омиллар Э.Л.Вдовина, О.Ю.Сушкова, А.Л.Статва каби олимларнинг тадқиқотларида муҳим ўрин тутди. Аҳолининг иш билан бандлиги бўйича тадқиқотлар жараёнида аҳоли бандлигига таъсир этувчи географик омиллар таъсирини англаш муҳим аҳамият касб этади. Аҳоли бандлигининг шаклланишида иқтисодий-ижтимоий, демографик омиллар қаторида географик омилларнинг роли ўта юқоридир. Кўпгина ҳудудлар учун айнан географик омиллар бандликнинг шаклланиши учун асос бўлади. Мазкур тадқиқот ишида аҳоли бандлигига таъсир этувчи иқтисодий, ижтимоий, демографик, ижтимоий-психологик, экологик ва табиий географик омиллар ҳамда уларнинг ҳудудий хусусиятларига алоҳида урғу берилган.

Аҳоли бандлигининг ҳудудий тақсимланишидаги асосий фарқлар шаҳар ва қишлоқ жойларининг ўзига хос хусусиятларидан келиб чиқади. Тадқиқот жараёнида шаҳар ва қишлоқ жойларида аҳоли бандлигининг географик жиҳатлари аниқланиб, улар тадқиқот объекти ҳисобланган жануби-ғарбий Ўзбекистон меҳнат бозорларининг туркумланишига асос бўлди.

Олиб борилган тадқиқотларга кўра, аҳоли бандлигида демографик омил банд аҳолининг ёш ва жинс хусусиятлари, унинг таркиби билан боғлиқлигини акс эттиради. Демографик омилнинг меҳнат бозорига таъсирини мамлакат аҳолисининг ҳудудлар бўйлаб турли зичликда жойлашуви натижасида келиб чиққан ишчи кучининг нотекис ҳудудий тақсимоотида кўриш мумкин.

Ўрганилган маълумотлар асосида шуни айтиш мумкинки, ҳудудларнинг қулай иқтисодий географик ўрни унинг иқтисодий-ижтимоий ривожланиши билан бирга, аҳолининг иш билан бандлигини такомиллаштиришга ҳам ўз таъсирини кўрсатади. Республиканинг бош марказидан узоқлашиб борган сари чеккада жойлашган ҳудудларнинг ИГЎ ҳам ноқулайлашиб боради, иккинчидан, ҳудуддаги транспорт инфратузилмасининг қай даражада ривожланганлиги муҳим омил сифатида роль ўйнайди, учинчидан, ички чегаралар ва хорижий давлатлар билан чегарадошлиги трансчегаравий, ундан халқаро ва магистрал йўлларнинг ўтганлигини, баъзан эса унинг марказийлигини билдиради ва иқтисодий имкониятини яна бир қарра

оширади, тўртинчидан, ташқи иқтисодий алоқалар ва ундаги сиёсий вазиятнинг қандай ҳолатда эканлиги муҳим ўрин тутди.

Меҳнат бозорининг нисбатан юқори ҳудудий даражаси вилоятлар таркибидаги ижтимоий-иқтисодий районлар асосида шаклланади. Вилоятлардаги ишлаб чиқариш ва аҳолининг катта қисми тўпланган нисбатан йирик шаҳарлар уларнинг ядроси ҳисобланади. Бундай шаҳарлар, одатда, иш ўринларига нафақат маҳаллий меҳнат ресурсларини, балки қўшни туманлар аҳолисини, айниқса, йирик магистрал йўллар бўйлаб жойлашган аҳоли пунктларида яшовчиларни ҳам жалб қилади.

«Жануби-ғарбий Ўзбекистонда аҳолини иш билан бандлигига таъсир этувчи географик омиллар ва шарт-шароитлар», деб номланган иккинчи бобда аҳоли бандлигига таъсир этувчи географик омиллар ва уларнинг таснифи, жануби-ғарбий Ўзбекистон демографик омилларининг иш билан бандлик ва меҳнат бозорига таъсирининг ҳудудий жиҳатлари, ишчи кучи миграциясига таъсир этувчи омиллар ва уларнинг ҳудудий хусусиятлари таҳлил қилинган.

Аҳоли иш билан бандлигининг шаклланиши ва ривожланишида иқтисодий-ижтимоий омиллар билан бирга географик омиллар ҳам муҳим ўрин тутди. Келтирилган омиллар аҳолининг яшаш тарзи ва иш билан бандлигининг такомиллашиб боришига ўз таъсирини кўрсатади. Ўрганилаётган ҳудуд республиканинг марказий ва жанубий ҳудудларини ўз ичига олади. Мамлакат ҳудудининг 48,3 фоизини ташкил этган ҳолда, бу ерда, 2021 йил маълумотларига кўра, 13193 минг киши ёки республика аҳолисининг 37,4 фоизи яшайди. Аҳолининг нисбатан жадал ўсиши Қашқадарё, Сурхондарё, Самарқанд вилоятларида кузатилмоқда. Натижада, мазкур ҳудудларнинг демографик салоҳияти янада ошиб бормоқда. Минтақанинг табиий шароити ва ресурслари, ижтимоий-иқтисодий ривожланиш имкониятларини турли-туманлиги аҳолининг жойлашувига ҳам нисбатан ўз таъсирини кўрсатган. Минтақанинг бутун географик хусусиятлари унинг ички ва халқаро транспорт тизимининг йўналишларини ҳам белгилаб беради.

Иш билан банд аҳоли сонининг асосий қисми (27,3 фоизи) қишлоқ, ўрмон ва балиқ хўжалиги соҳалари ҳиссасига тўғри келганлигини эътиборга оладиган бўлсак, бу кўрсаткич бевосита қишлоқ хўжалигининг ер ва сув ресурслари билан таъминланганлик даражаси билан қай даражада боғлиқлигини кўрсатади. Тадқиқот ишида ўрганилаётган ҳудудларда қишлоқ хўжалигида фойдаланиладиган ерларни аҳолининг бандлик даражасига таъсирини баҳолаш учун ҳудудлардаги ҳар бир иқтисодий фаол аҳоли сонига тўғри келадиган суғориладиган ерлар майдони ўрганилди. Минтақада иқтисодий фаол аҳолига нисбатан суғориладиган ерлар майдони республикадаги ўртача кўрсаткичдан анча паст ҳисобланади. Нисбатан юқори бўлган ҳудудларга Қашқадарё вилояти 0,38 га, Бухоро вилояти 0,31 га ер майдони тўғри келади. Қолган Сурхондарё вилояти 0,29 га, Навоий вилояти 0,27 га ва Самарқанд вилоятида эса 0,23 га майдонга тўғри келади. Бу бўйича республикада ўртача кўрсаткич 0,30 гектарни ташкил этади.

Ўрганилаётган ҳудудларнинг иқтисодий географик ўрни (ИГЎ) қай даражада қулай ёки қулай эмаслигини қуйидагича баҳолаш мумкин. Бунга қўра, республика марказида жойлашган Самарқанд, Бухоро, Навоий вилоятларини иқтисодий географик ўрни қулай эканлигини, Қашқадарё ва энг чеккада жойлашган Сурхондарё вилоятларини бу жиҳатдан ноқулай эканлигини кўрсатади. Қашқадарё ва Сурхондарё вилоятларини ИГЎ нисбатан ноқулай, деб баҳолашнинг яна бир сабабларидан бири, қўшни давлатлардаги ижтимоий нотинчликлар сақланиб қолаётганлиги билан ҳам изоҳлаш мумкин.

1-жадвал.

Табий шароит ва ресурсларни ҳудудларнинг иқтисодий-ижтимоий ривожланишига таъсирини географик баҳолаш шкаласи

Ҳудудлар номи	Ҳудудларнинг ижтимоий-иқтисодий ривожланишига таъсири				
	Сув ресурси	Ер ресурси	Рекреация ресурси	Табий қазилмалар	Иқтисодий географик ўрин
Бухоро	+	+	+	++	+++
Навоий	+	+	++	+++	+++
Самарқанд	+++	+++	++	++	+++
Сурхондарё	++	+++	++	++	+
Қашқадарё	++	+++	+	++	+

Жадвал муаллиф томонидан тузилган.

Изоҳ: + + + таъсири кучли, ++ таъсири ўртача, + таъсири паст, – таъсири деярли йўқ даражада.

Ўрганилган 5 та кўрсаткич бўйича таъсири кучли бўлган ҳудуд бу Самарқанд вилояти, деб баҳоланди. Шунингдек, кейинги ўринларни Қашқадарё ва Сурхондарё вилоятлари эгаллади. Ер, сув ва рекреация ресурслари нисбатан чекланганлиги боис, Навоий ва Бухоро вилоятларига юқорида номлари келтирилган мезонларнинг таъсири нисбатан пастроқдир. Табий шароит ва ресурсларнинг аҳамияти, улардан фойдаланиш йўналиши, бир-бирини тўлдириб бориши ва ҳудудларнинг иқтисодий-ижтимоий ривожланишига ҳар хил таъсир кўрсатади. Шу сабабдан, уларга иқтисодий-ижтимоий ва бандлик нуқтаи назаридан баҳо беришда айнан шу жиҳатларига эътибор бериш лозим.

Жануби-ғарбий Ўзбекистонда фақат Сурхондарё вилояти (2,0%) аҳолисининг ўртача йиллик ўсиш суръати республика кўрсаткичидан (1,9%) юқори бўлган. Аксинча, Самарқанд (1,8%), Қашқадарё (1,7%), Навоий (1,7%), Бухоро (1,2%) вилоятларида аҳолининг ўсиш суръати бирмунча паст. Айтиш жоизки, республика аҳолисининг 37,4 фоизи (2021 йил) жануби-ғарбий минтақа (Самарқанд – 11,4%, Қашқадарё – 9,7%, Сурхондарё – 7,8%, Бухоро – 5,6%, Навоий – 2,9%) улушига тўғри келади. Тадқиқотлар республика аҳолиси таркибида жануби-ғарбий Ўзбекистон аҳолисининг улуши йил сайин ортиб бораётганлигини кўрсатмоқда.

Жануби-ғарбий Ўзбекистон аҳолисининг 39,3 фоизи, республика аҳолисининг эса 50,7 фоизи (2021 йил) шаҳар аҳолисига тўғри келади.

Кўриниб турибдики, ўрганилаётган ҳудуд аҳолисининг урбанизация даражаси биров паст. Ўрганишлар жануби-ғарбий Ўзбекистон урбанизация даражасининг йил сайин қисқариб бораётганлигини кўрсатади. Жануби-ғарбий Ўзбекистон қишлоқ аҳолиси сони шаҳарларга қараганда юқори суръатда ўсиб борапти. Олиб борилган тадқиқотлар ўрганилаётган ҳудудларда меҳнатга лаёқатли ёшдаги аҳоли мутлақ сонининг кўпайиб, аксинча, жами аҳоли таркибидаги улушининг эса камайганлиги кузатилади. Агар 2011 йили минтақа аҳолисининг 60,4 фоизини меҳнатга лаёқатли ёшдаги аҳоли ташкил этган бўлса, 2021 йилга келиб, бу кўрсаткич 57,9 фоизга тенг бўлган ёки 2,5 пунктга камайган.

Меҳнатга лаёқатли ёшдаги аҳоли улушининг йилдан-йилга ўзгариши мазкур ҳудудлар учун аҳолининг табиий ҳаракати билан чамбарчас боғлиқ бўлса, уларни иш билан таъминлашда миграциянинг роли устундир. Бунда, айниқса, ташқи меҳнат миграцияси ва унда иштирок этувчилар сони ҳамда салоҳияти алоҳида ўрин тутаяди. Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги маълумотларига кўра, тадқиқот объекти ҳисобланган жануби-ғарбий Ўзбекистонда ташқи меҳнат мигрантлари улуши 37,8 фоизни ташкил этиб, 2010-2020 йилларда уларнинг сони 5,9 мартага ортган. Бухоро вилоятидан Россия Федерациясига, Навоий вилоятидан Қозоғистон ва Корея Республикаларига, Самарқанд вилоятидан Туркия ва Бирлашган Араб Амирликларига бориб ишлаётганлар улуши минтақанинг бошқа ҳудудларига қараганда, кўпчиликини ташкил қилади. Ишчи кучи меҳнат миграцияси расмий ва норасмий кўринишга эга бўлган ҳолда, Ўзбекистонда Корея Республикаси, Россия Федерацияси, Туркия, БАА, Болгария, Польша, Япония мамлакатлари билан расмий кўринишдаги меҳнат миграцияси йўлга қўйилган.

Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги маълумотлари асосида республика ҳудудларини меҳнат ресурслари билан таъминланганлиги бўйича 3 та гуруҳга ажратиш мумкин.

1. Меҳнат ресурслари билан кўп таъминланган ҳудудлар – Самарқанд, Фарғона, Қашқадарё, Андижон, Наманган, Тошкент ва Сурхондарё вилоятлари.

2. Меҳнат ресурслари билан ўртача таъминланган ҳудудлар – Қорақалпоғистон Республикаси, Бухоро ва Хоразм вилоятлари.

3. Меҳнат ресурслари билан кам таъминланган ҳудудлар – Жиззах, Сирдарё ва Навоий вилоятлари. Кўриниб турибдики, жануби-ғарбий Ўзбекистондаги Самарқанд, Қашқадарё ва Сурхондарё вилоятлари меҳнат ресурслари билан кўп таъминланган, Бухоро вилояти – ўртача, Навоий вилояти эса кам таъминланган ҳудудлар қаторига қиради. Меҳнат ресурслари билан кўп таъминланган ҳудудлардаги аҳолини кам таъминланган минтақаларга ички миграциясини самарали ташкил этиш республиканинг меҳнат ресурслари билан тенг тақсимланишини таъминлайди.

Жануби-ғарбий Ўзбекистон бўйича ички меҳнат миграцияси 8,9 фоизга тенг бўлиб, унинг мавсумийлик ва такрорийлик хусусияти хос. Бу турдаги ишчи кучи ҳаракатини асосан қишлоқ аҳолиси (80,5%) вужудга келтирмоқда.

Бунинг асосий сабаби ишчи кучи таклифининг ортиши ва қишлоқ жойларда иш билан таъминланиш имкониятининг камлиги ҳисобланади. Тадқиқот объектида меҳнатга лаёқатли аҳолининг ички меҳнат миграцияси фаоллашмоқда. Бундай ҳолат ташқи меҳнат миграцияси масалаларига давлат даражасида жиддийроқ эътибор қаратиш, уни тартибга солиш бўйича мавжуд механизмларни доимий равишда такомиллаштириб боришни талаб қилади.

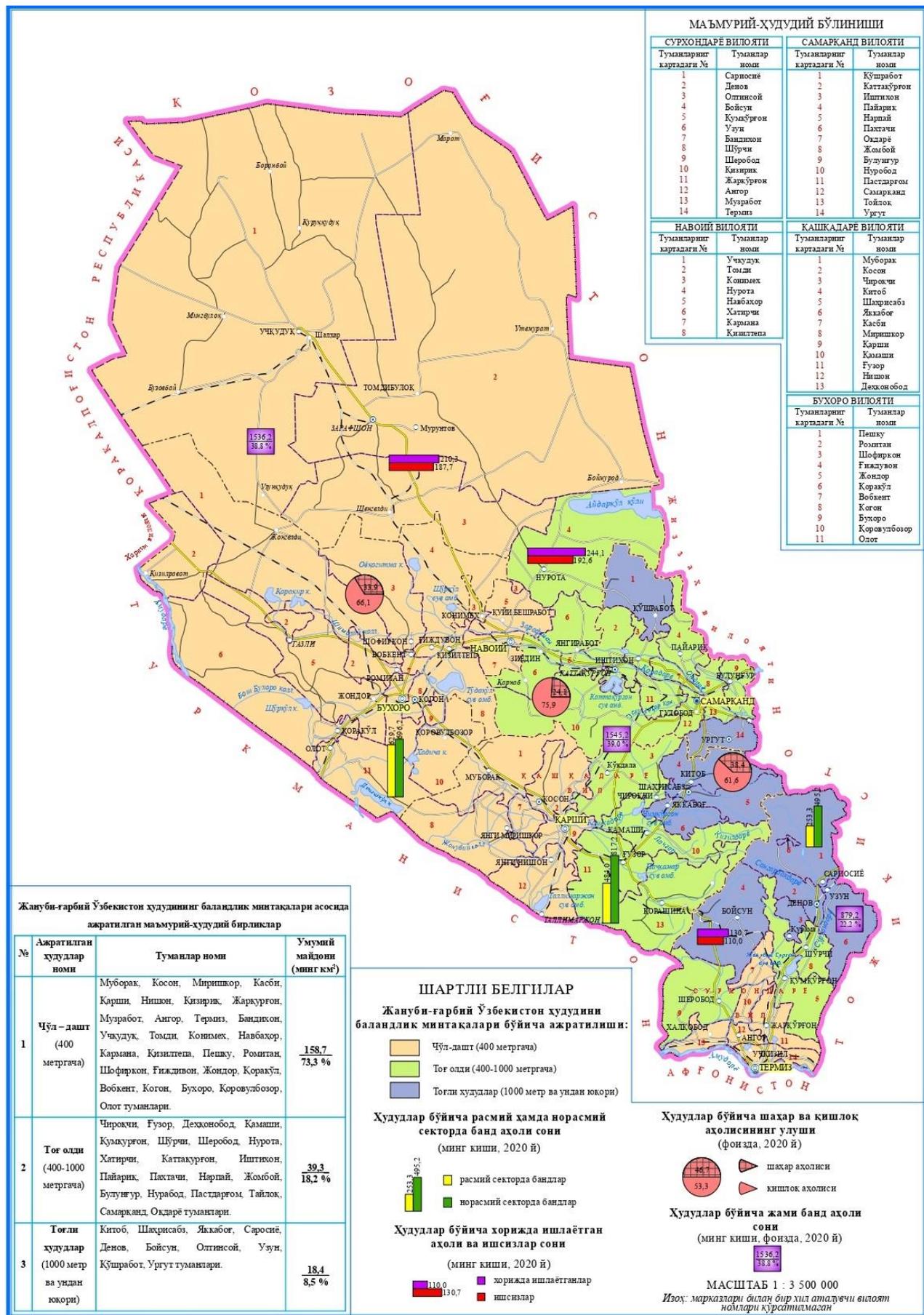
Диссертациянинг «**Жануби-ғарбий Ўзбекистонда аҳоли бандлиги ва меҳнат бозорининг ҳудудий хусусиятлари**», деб номланган учинчи бобида жануби-ғарбий Ўзбекистон меҳнат бозоридаги вазият ва аҳолининг бандлиги, унинг ҳудудий тафовутлари ҳамда минтақадаги аҳоли бандлигини географик омиллар асосида районлаштириш масалалари ўрганилган.

Меҳнат ресурсларининг йилдан-йилга ошиб бориши меҳнат бозорига бўладиган босимни оширади. Аҳолининг 54,4 фоизини меҳнат ресурслари ташкил этади. Меҳнат ресурслари сони 2020 йилда 7032,3 минг кишини ташкил этиб, 2010 йилга нисбатан 17,2 фоизга ортган. Тадқиқот даврида вилоятда меҳнат ресурслари сонининг ўртача йиллик ўсиши республика кўрсаткичидан юқори бўлиб, унинг миқдори 102,2 фоизни ташкил қилган. Жануби-ғарбий Ўзбекистонда иқтисодий фаол аҳоли сони 2010 йилда 4410,9 минг кишини ташкил этган бўлса, 2020 йилга келиб, бу миқдор 5346,6 минг кишига етган ёки 21,2 фоизга ортган. Маълумотлардан кўринадики, минтақада 2010-2020 йиллар мобайнида ишсизлар сони 249,0 минг кишидан 579,1 минг кишига ёки 2,3 мартага ортган.

Жануби-ғарбий Ўзбекистонда меҳнатга лаёқатли аҳолининг 64,5 фоизи (2020 йил) иш билан бандлар ҳисобланади. 2010-2020 йилларда аҳолининг бандлик даражаси 67,7 фоиздан 64,5 фоизга ёки 3,2 пунктга камайган. Кўрилатган даврда жануби-ғарбий Ўзбекистон вилоятлари бўйича иқтисодиётнинг баъзи тармоқларида аҳоли бандлигидаги ўзгаришларни қуйидаги икки гуруҳга ажратиш мумкин:

1. Иш билан банд аҳоли сони кўпаяётган тармоқлар: яшаш ва овқатланиш хизматлари, молиявий ва суғурта фаолияти, профессионал, илмий ва техник фаолият, бошқариш бўйича фаолият ва ёрдамчи хизматлар кўрсатиш, давлат бошқаруви ва муҳофаа, мажбурий ижтимоий таъминот, соғлиқни сақлаш ва ижтимоий хизматлар кўрсатиш. Бундай ўзгаришлар асосан минтақанинг Сурхондарё, Бухоро ва Самарқанд вилоятларида кузатилмоқда.

2. Иш билан банд аҳоли сони камаяётган тармоқлар: тоғ-кон саноати ва очиқ конларда ишлаш, электр, газ, буғ билан таъминлаш ва ҳавони кондициялаш, сув билан таъминлаш, канализация тизими, чиқиндиларни йиғиш ва утилизация қилиш, ташиш ва сақлаш, ахборот ва алоқа, кўчмас мулк билан боғлиқ операциялар, санъат, кўнгил очиш ва дам олиш. Бундай камаяётган тармоқлар асосан Навоий ва Қашқадарё вилоятларига тўғри келмоқда.



1-расм. Жануби-ғарбий Ўзбекистон ҳудудининг аҳоли бандлиги бўйича районлаштириш картаси

Ўзбекистон худудини табиий географик шароит нуқтаи назаридан икки қисмга – чўл ҳамда тоғ ва тоғолди зонасига бўлиш мумкин. Чўл зонасига Навоий, Бухоро, Қашқадарё вилоятлари киради. Мазкур вилоятлар умумий республика майдонининг 40 фоиздан ортиқ худуди, аҳолисининг эса 35 фоизига тўғри келади. Тоғ ва тоғолди зоналарига киритилган Самарқанд ва Сурхондарё вилоятлари эса республика умумий майдонининг 8,4 фоиз худудини ва аҳолисининг эса 20 фоиздан ортиғини эгаллайди.

Ўрганилаётган худудларда туманларнинг жойлашуви узлуксизликни таъминлай олмас-да, тадқиқотда уларнинг вертикаллик қонунияти асос қилиб олинди. Бундай тадқиқотда: биринчидан, туманлар учун маълум бир баландликларда умумий муаммолар шаклланади. Иккинчидан, аҳолини иш билан таъминлашда вертикаллик қонунияти таъсир кўрсатади.

Юқорида келтирилган асосларни эътиборга олиб, жануби-ғарбий Ўзбекистон худуди таркибидаги туманларни қуйидаги районларга ажратиш тавсия этилади. Булар:

1. Чўл - дашт (400 метргача);
2. Тоғ олди (400-1000 метргача);
3. Тоғли худудлар (1000 метрдан юқори).

Бундай районларга ажратишда вилоят туманларининг жойлашувига кўра денгиз сатҳидан баландлиги асос қилиб олинди.

2-жадвал.

Жануби-ғарбий Ўзбекистон аҳолисининг баландлик минтақалари бўйича бандлик кўрсаткичлари, 2020 й.

Кўрсаткичлар	Чўл-дашт	Тоғ олди	Тоғли	Жами минг киши ва фоизда
Иқтисодий фаол аҳоли сони	1722,5	1738,0	989,0	4449,5
	38,7	39,1	22,2	100
Жами банд аҳоли сони	1536,2	1545,2	879,2	3960,5
	38,8	39	22,2	100
Иқтисодиётнинг расмий секторида бандлар	629,7	484,0	253,3	1367
	46,1	35,4	18,5	100
Иқтисодиётнинг норасмий секторида бандлар	696,2	817,2	495,2	2008,6
	34,6	40,7	24,7	100
Хорижда ишлаётган аҳоли сони	210,2	244,1	130,7	585
	35,9	41,7	22,4	100
Ишсизлар сони	188,0	193,0	110	491,1
	38,3	39,3	22,4	100
Ишлашга муҳтож шахслар	186,3	192,8	109,8	488,9
	38,1	39,4	22,5	100

Жадвал Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитаси маълумотлари асосида тузилган.

Изоҳ: суратда – мутлақ миқдор кўрсаткичлари, махражда фоиз берилган.

Ўрганилаётган 5 та вилоятда жами 60 та туман мавжуд бўлиб, улар қуйидаги районлар гуруҳига ажратилди. Жадвал маълумотларидан кўриниб турибдики, табиий географик қонуниятга мос равишда ўрганилаётган 5 та вилоятдаги 60 та туманнинг 29 таси «чўл-дашт» районига тўғри келиб, улар ўрганилаётган ҳудуд майдонининг 73,4 фоизини эгаллайди. «Тоғ олди» районига жами туманларнинг 21 таси кирган бўлиб, улар ўрганилаётган ҳудуд майдонининг 17,9 фоизи, 1000 метр ва ундан юқори бўлган «тоғли ҳудудлар» районига эса 10 та туман киритилган бўлиб, уларга ўрганилаётган ҳудуднинг 8,5 фоизи тўғри келмоқда. Мазкур учала район аҳолиси жами 10827,7 кишидан иборат бўлиб, уларнинг 40,6 фоизи тоғ олди, 36,8 фоизи чўл-дашт ва қолган 22,6 фоизи 1000 метр ва ундан юқори бўлган тоғли ҳудудларда истиқомат қилади. Мазкур районларнинг яна бир хусусияти аҳолининг жойлашув даражаси билан чамбарчас боғлиқлигидир.

Тадқиқот ишининг асосий мақсадларидан бири, бу, тадқиқот доирасида аниқланган муаммоларга ечим топиш билан бир қаторда янги илмий қонуниятларни аниқлашдан иборат. Янги илмий қонуниятларни аниқлаш бандликнинг нафақат иқтисодий, балки ўзига хос бўлган географик жиҳатларини аниқлашга хизмат қилади. Тоғли ҳудудлардаги 10 та туманнинг аҳоли сони 2443,2 минг кишидан иборат бўлиб, (жами ўрганилаётган ҳудуд аҳолисининг 22,4 фоизи) улардан 989,0 минг киши иқтисодий фаол аҳоли ҳисобланади. Шундан иқтисодиётда банд бўлган аҳоли сони 1536,2 минг кишига тенглиги ва худди тоғ олди ҳудуди каби иқтисодиётнинг норасмий секторида бандлар, расмий секторда бандлар сонига нисбатан кўпроқ эканлиги аниқланди. Натижада, ўрганилаётган ҳудудларда жойлашган туманларнинг баландлиги қанчалик юқори бўлса, норасмий секторда ишловчиларнинг жами бандлардаги улуши шунчалик катта эканлиги аниқланди. Статистик маълумотлар ва бандликнинг эконометрик модели натижаларига мувофиқ юқоридаги натижа ўринли эканлиги, яъни туманларнинг жойлашган баландлиги қанчалик юқори бўлса, норасмий секторда ишловчиларнинг жами бандлардаги улуши шунчалик катта бўлиши қонунияти (ўзаро боғлиқлиги) мавжудлиги аниқланди.

Диссертациянинг «**Аҳоли бандлиги ва унга таъсир қилувчи омилларни эконометрик моделлаштириш**», деб номланган тўртинчи бобида аҳоли бандлиги ва унга таъсир қилувчи омилларнинг эконометрик модели ва таҳлили, вилоят туманларининг қишлоқ хўжалик ихтисослашувидан келиб чиққан ҳолда кластерларни ташкил этиш орқали аҳоли бандлигини ошириш имкониятлари ва аҳоли бандлигини социологик тадқиқот орқали баҳолаш натижалари тадқиқ этилди.

Иқтисодий масалаларнинг кўп омилли эконометрик моделини тузишда, танлаб олинаётган ва унга таъсир этувчи омилларни корреляцион таҳлил қилиш муҳим ҳисобланади. Мазкур тадқиқот ишининг асосий мақсади аҳоли бандлигига боғлиқлик даражасини аниқлаш ва таҳлил қилишдан иборат. Эконометрик моделни қуришда 18 турдаги иқтисодий ва ижтимоий кўрсаткичларни статистик мезонлар асосида аҳамиятли ёки аҳамиятсизлиги текшириб кўрилди. Жануби-ғарбий Ўзбекистонда аҳоли бандлигига таъсир

этувчи омилларнинг боғлиқлик даражасини аниқлаш учун қурилган эконометрик модел натижалари асосида қуйидаги хулосалар тайёрланди:

1. Кўп омилли эконометрик модел тузилиши натижасида тадқиқ этилаётган вилоятларда аҳоли бандлигига кучли, ўртача ва сустр таъсир кўрсатувчи (таъсири йўқ) омилларнинг аҳоли бандлиги билан боғлиқлик даражаси аниқланди.

2. Олинган натижаларга мувофиқ, Самарқанд, Сурхондарё, Навоий, Бухоро ва Қашқадарё вилоятлари аҳолиси бандлигини яқин ва ўрта истиқболларини таъминлашда қайси соҳаларга кўпроқ эътибор бериш кераклиги бўйича таклиф ва тавсиялар ишлаб чиқиш имконини берди.

Ушбу қурилган кўп омилли моделлар бўйича тадқиқот иши учун муҳим бўлган қуйидаги натижаларга эришилди:

- Аҳоли сонининг ошиш тезлиги мутлақ ўсувчи характерга эга бўлганлиги ва банд аҳоли сонининг ошиш тезлиги аҳоли сонининг ортиш тезлигидан сустроқ бўлганлиги сабабли, аҳоли сони ва банд аҳоли сонининг ортиши ўртасида ўрганилаётган барча вилоятларда тескари корреляцион боғлиқликни ҳосил қилган. Модел аҳоли сонининг 1000 кишига кўпайиши банд бўлган аҳоли сонининг Самарқанд вилоятида 33 кишига, Қашқадарё вилоятида 42 кишига, Сурхондарё вилоятида 51 кишига, Навоий вилоятида эса 62 кишига ва Бухоро вилоятида 47 кишига камайишини кўрсатмоқда.

Барча вилоятларда меҳнатга лаёқатли аҳоли сонининг ортиши банд бўлган аҳоли сонининг кўпайиши билан бир вақтда юз бергани сабабли боғлиқлик тўғри корреляцион характерга эга бўлган. Амалиётда эса меҳнатга лаёқатли аҳоли сонининг ортиши янги иш ўринларини яратишдек мураккаб вазифани юзага келтиради. Ишсизлар сони ва банд бўлган аҳоли сони ўртасида табиий равишда тескари корреляцион боғлиқлик мавжуд. Чунки ишсизлар сонининг кўпайиши банд аҳоли сонининг қисқариши сабабли юз бериши мумкин ёки аксинча. Унга мувофиқ, мазкур вилоятларда аҳоли бандлигини яқин ва ўрта истиқболда таъминлаш учун қайси омилларга кўпроқ урғу бериш кераклиги аниқланди. Жумладан, Қашқадарё вилоятида иш билан бандликни ошириш учун, асосан, саноат маҳсулотлари, қишлоқ хўжалиги маҳсулотлари ва ялпи ҳудудий маҳсулотлар ҳажми каби омилларга кўпроқ урғу бериш керак.

Олинган натижаларга асосланиб айтиш мумкинки, Самарқанд вилоятида ялпи ҳудудий маҳсулотнинг 1 фоизга ўсиши банд бўлган аҳоли сонининг 0,21 фоиз, Қашқадарё вилоятида 0,19 фоиз, Сурхондарё вилоятида 0,16 фоиз, Навоий вилоятида 0,35 фоиз ва Бухоро вилоятида 0,23 фоизга кўпайишига олиб келади. Саноат маҳсулотлари ҳажмининг 1 фоиз ўсиши эса банд бўлган аҳоли сонининг Самарқанд вилоятида 0,1 фоизга, Қашқадарё вилоятида 0,23 фоизга, Сурхондарё вилоятида 0,29 фоизга, Навоий вилоятида 0,16 фоизга, Бухоро вилоятида эса 0,23 фоизга ортишига сабаб бўлади. Қишлоқ хўжалиги маҳсулотлари ҳажмининг 1 фоизга ўсиши банд бўлган аҳоли сонини Самарқанд вилоятида 0,37 фоиз, Қашқадарё вилоятида 0,31 фоиз, Сурхондарё вилоятида 0,24 фоиз, Навоий вилоятида 0,49 фоиз ва Бухоро вилоятида эса 0,34 фоизга ўсишига эришилади.

**Аҳоли бандлигига таъсир этувчи омилларнинг аҳоли бандлиги билан
боғлиқлик даражаси**

Омиллар гуруҳи	Самарқанд	Қашқадарё	Сурхондарё	Навоий	Бухоро
Аҳоли сони	Кизил	Кизил	Кизил	Кизил	Кизил
Ялпи ҳудудий маҳсулот	Сариқ	Кизил	Кизил	Кизил	Кизил
Саноат маҳсулотлари ҳажми	Сариқ	Кизил	Кизил	Сариқ	Яшил
Қишлоқ хўжалик маҳсулотлари ҳажми	Сариқ	Кизил	Сариқ	Сариқ	Кизил
Қурилиш ишлари ҳажми	Сариқ	Сариқ	Сариқ	Кизил	Сариқ
Асосий капиталга киритилган инвестициялар	Сариқ	Сариқ	Кизил	Сариқ	Кизил
Аҳоли жон бошига асосий капиталга инвестициялар	Сариқ	Сариқ	Кизил	Сариқ	Кизил
Чакана савдо айланмаси	Сариқ	Яшил	Кизил	Сариқ	Кизил
Ўртача иш ҳақи миқдори	Сариқ	Яшил	Кизил	Кизил	Сариқ
ОТМ битирувчилари сони	Сариқ	Сариқ	Яшил	Яшил	Яшил
Меҳнатга лаёқатли аҳоли сони	Кизил	Яшил	Кизил	Кизил	Сариқ
Ишсизлар сони	Сариқ	Яшил	Яшил	Яшил	Яшил
Туғилганлар сони	Сариқ	Яшил	Яшил	Яшил	Яшил
Ўлганлар сони	Сариқ	Яшил	Яшил	Яшил	Яшил
Миграцион ўсиш (камайиш)	Кизил	Кизил	Кизил	Сариқ	Кизил
Аҳоли зичлиги	Кизил	Кизил	Кизил	Кизил	Сариқ
Суғориладиган ерлар миқдори	Яшил	Сариқ	Сариқ	Сариқ	Кизил
Иқтисодий тармоқларида фойдаланиладиган сув миқдори	Яшил	Сариқ	Сариқ	Яшил	Сариқ
Миграция сальдоси	Яшил	Яшил	Яшил	Сариқ	Кизил

Жадвал муаллиф тадқиқотлари асосида тайёрланган.

Изоҳ: **кизил** – юқори даражали, **сариқ** – ўрта даражали, **яшил** – паст даражали.

Тузилган модел натижаларига кўра, барча вилоятларда меҳнатга лаёқатли аҳоли сонининг ўсиши янги иш ўринларини яратишдек мураккаб вазифани юзага келтиради. Ўз навбатида, меҳнатга лаёқатли аҳоли сонининг кўпайиб бориши ишсизлар сонининг ҳам ўсишига сабаб бўлади. Иқтисодий

географик тармоқларда (қишлоқ хўжалиги, саноат ва бошқалар) кластерларнинг бир бутунлигича ривожланиши, аввало, янги иш ўринларининг яратилишига ва бу орқали ҳудудларда аҳоли бандлигини оширишга хизмат қилади. Хусусан, қишлоқ хўжалигининг барча йўналишларида 420 та агросаноат кластерлари фаолияти йўлга қўйилиши ва ушбу йўналишда амалга оширилган лойиҳалар натижасида сўнгги 3 йилда ҳудудларда 152 мингдан ортиқ янги иш ўринлари яратилган. Бу каби лойиҳалар барча йўналишдаги кластерлар томонидан муваффақиятли амалга оширишнинг имкониятлари тадқиқ этилаётган минтақада ҳам янада юқори.

Ўрганилаётган ҳудудларда агросаноат кластерларини ташкил қилиш учун етарлича имкониятлари мавжуд. Жумладан, бундай имкониятларга ҳудудларнинг қулай географик ўрни, табиий шароитнинг ўзига хослиги, қишлоқ хўжалик тузилиши ва меҳнат ресурслари билан таъминланганлик даражаси кабилар қиради.

Тадқиқот ишида 2017 йил Самарқанд вилоятининг Нарпай туманида ташкил этилган «Мароқанд-сифат» кластерининг таркибий тузилиши ва унинг фаолият турлари ўрганилди. Ўрганилаётган ҳудудларнинг табиий-иқлим шароитларига мос, серҳосил ва экспортбоп мева-сабзавот экинлари навларини жойлаштириш, ташқи бозор талабига тўлиқ жавоб берадиган маҳсулотларни етиштириш, сақлаш, қайта ишлаш ва сотиш жараёнини тўлиқ қамраб олувчи агросаноат кластерлар тизимини кенг жорий қилиш таклиф этилди.

Аҳолининг иш билан бандлиги ва ишсизларнинг ижтимоий-демографик таркибини тадқиқ этиш орқали ҳудудларда қилинадиган чора-тадбирларни аниқ табақалашган ҳолда ишлаб чиқиш ва амалга ошириш мумкин бўлади. Шу мақсадда, ўрганилаётган минтақанинг Самарқанд, Бухоро, Қашқадарё, Сурхондарё ва Навоий вилоятларида аҳолининг иш билан бандлигини ўрганиш бўйича социологик сўровнома ўтказилди. Ўтказилган сўровномада ҳар бир вилоятдан жами 750 та респондент иштирок этди. Сўровнома иштирокчиларининг 52 фоизини эркаклар, 48 фоизини эса аёллар ташкил этди. Сўровнома натижаларига кўра, ишсиз аҳолининг меҳнат қилишга иштиёқи юқори эканлигини кўрсатмоқда. Тадқиқ қилинаётган ҳудудларда умумий респондентлар сонида меҳнат қилишни хоҳловчилар улуши 85,6 фоизни, шундан, шаҳарларда 84,9 фоиз ва қишлоқларда 86,2 фоизни ташкил қилган. Социологик сўровнома натижаларига кўра, ҳудудларда меҳнат қилишга эҳтиёжи бор бўлишига қарамасдан, ишсиз аҳолининг учдан бир қисми мутасадди ташкилотларга мурожаат қилмаган. Ишлаб чиқариш, жумладан, рақамли технологиялар каби замонавий соҳаларда ишлашни хоҳлайдиганлар улуши нисбатан паст бўлиб, бунга ишсизларнинг қўйилган талабларга тўла жавоб бера олмаслиги асосий сабаблардан бири эканлиги аниқланди.

Диссертациянинг «**Аҳолининг иш билан бандлигини ошириш ва меҳнат бозорининг ривожланиш истиқболлари**», деб номланган бешинчи бобида жануби-ғарбий Ўзбекистонда меҳнат ресурслари сони ва меҳнат бозорининг ривожланиш истиқболлари ҳамда аҳолининг бандлик

муаммоларини ҳал қилишнинг асосий йўналишларига урғу берилган. Демографик прогнозлаш маълумотлари меҳнат бозори прогнозини тузишнинг ажралмас қисми саналади. Жануби-ғарбий минтақа меҳнат бозорини прогнозлаштириш бандлик бўйича самарали ҳудудий сиёсатнинг асосий йўналишларини шакллантиришнинг зарурий шартидир.

Республика аҳолисининг 2030 йилгача бўлган прогнози шуни кўрсатадики, аҳоли сони 39813,0 минг жануби-ғарбий Ўзбекистонда эса 15129,5 кишидан иборат бўлиши аниқланди. Мамлакат меҳнат ресурслари таркибида иқтисодий фаол аҳоли сони 2030 йилда 17825,0 минг кишига ўрганилаётган минтақада эса 6590,6 минг кишига етади. Шунингдек, 2020-2030 йилларда жануби-ғарбий Ўзбекистоннинг Бухоро, Қашқадарё, Навоий, Самарқанд ва Сурхондарё вилоятларида иқтисодиётнинг расмий секторида банд бўлган аҳоли сонининг умумий мутлақ кўпайиши эса 2030 йилга бориб, 404,0; 463,3; 298,2; 505,7; 408,6 минг кишига етиши прогноз қилинмоқда.

Прогноз натижаларига кўра, келгусида жануби-ғарбий Ўзбекистон вилоятларида аҳоли сонининг кўпайиши ҳисобига демографик босим янада ортиб боришига олиб келади. Шунингдек, 2020-2030 йилларда меҳнат ресурслари сонининг умумий ўсиши ҳам республика кўрсаткичидан юқори бўлиши кутилмоқда. Айниқса, Бухоро ва Сурхондарё вилоятларида бу кўрсаткич нисбатан баланд бўлади. Шунингдек, иқтисодий фаол аҳоли сонининг ўсиш кўрсаткичлари бўйича Бухоро вилоятида сезиларли юқори бўлиши кутилмоқда. Прогноз натижаларига кўра, норасмий секторда иш билан бандлар сонининг ўсиши жануби-ғарбий Ўзбекистоннинг Қашқадарё ва Сурхондарё вилоятларида кузатилади. Мазкур жараён Қашқадарё ва Сурхондарё вилоятлари учун келажакда ишсизлик даражасининг кескин ортишига олиб келиши мумкинлигини хулоса қилиш мумкин.

Жануби-ғарбий Ўзбекистон аҳолисининг бандлик муаммоларини ҳал қилиш бўйича чора-тадбирларни шартли равишда икки гуруҳга ажратиш мумкин: умумий чора-тадбирлар (минтақа ҳудудида амалга ошириладиган) ва хусусий (муайян маъмурий туман ёки туманлар гуруҳи учун амалга ошириладиган) чора-тадбирлар. Биринчи гуруҳга бутун ўрганилаётган ҳудудларга хос бўлган муаммоларни ҳал қилишга қаратилган тадбирлар кирса, иккинчисига эса унинг таркибига кирувчи алоҳида ҳудудларнинг муаммоларини ҳал қилишга қаратилган тадбирлар киради.

Жануби-ғарбий Ўзбекистонда бандлик сиёсатининг асосий йўналишларини ишлаб чиқишдан аввал, биринчи навбатда, минтақавий меҳнат бозоридаги долзарб муаммоларни аниқлаш, иккинчидан, уларни ҳал қилишга қаратилган вазифаларни белгилаш муҳим аҳамият касб этади.

Меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишни таъминлаш мақсадида миграция масалалари давлат томонидан қатъий назорат қилиниши зарур. Ички миграцияни тартибга солиш учун минтақа туман (шаҳар)ларида мигрантларни кўчиб ўтиш ва ишга жойлашиш имкониятлари тўғрисида маълумот берадиган ахборот хизматини ташкил этиш, уй-жой бозорини ривожлантириш бўйича чоралар кўриш мақсадга мувофиқ. Ишчи кучини

худудий қайта тақсимлаш чоралари минтақавий меҳнат бозоридаги танглик даражасини камайтиришга қаратилади.

Ўрганилаётган вилоятларнинг туманларида озиқ-овқат саноатининг мавжуд имкониятларидан юқори фойдаланиш орқали саноат салоҳиятини мустаҳкамлаш ва худудларни комплекс ривожлантириш, янги ишлаб чиқаришларни ташкил этиш ҳисобига аҳолини иш билан банд қилишни кенгайтириш мақсадга мувофиқ.

Жануби-ғарбий Ўзбекистоннинг яна бир гуруҳ туманлари меҳнат бозори кўрсаткичларининг ўртача минтақа даражаси ёки ундан пастроқ кўрсаткичлари билан тавсифланади (Самарқанд вилоятининг Самарқанд, Тайлоқ, Жомбой, Оқдарё; Навоий вилоятининг Кармана, Навбахор; Бухоро вилоятининг Бухоро, Когон ва қисман Ромитан; Сурхондарё вилоятининг Термиз, Жарқўрғон, Ангор, Музработ; Қашқадарё вилоятининг Қарши, Косон, Касби ва қисман Нишон туманлари). Мазкур туманлар худудида транспорт тармоғи яхши ривожланган бўлиб, қишлоқ хўжалиги билан шуғулланиш учун қулай иқлим шароитлари ҳам мавжуддир. Уларнинг ичида шаҳар атрофида ривожланган хўжалиги мавжуд (сут чорвачилиги, паррандачилик), қайта ишлаш саноати корхоналари билан ажралиб турадиган вилоят марказларига энг яқин туманлар қулай жойлашувга эга, деб ҳисобланади. Аҳоли пунктларининг аксарият қисмида ишсизлик даражаси пастлиги аҳолининг вилоят марказига қатнаб ишлаши билан изоҳланади.

Бухоро ва Самарқанд вилоятларида ташкил этилган пахтачилик-тўқимачилик, чорвачилик ва доришунослик кластерлари тажрибасини туманларнинг ихтисослашув имкониятларидан келиб чиқиб, бошқа худудларга ҳам татбиқ этиб, мева-сабзавот, чорвачилик, пиллачилик маҳсулотларини қайта ишловчи, уларга зарур ускуналар ва қадоқлаш ашёлари етказиб берувчи корхоналардан, илмий-тадқиқот ҳамда тажриба-конструкторлик тузилмаларидан, ўқув муассасаларидан иборат кластерлар ташкил этиш орқали янги иш ўринлари яратиш имкониятлари ортиб боради.

ХУЛОСА

Ҳозирги вазиятда аҳоли бандлигини таъминлашда аҳолининг турли географик минтақаларда жойлашуви ва хўжаликнинг худудий фарқланиши каби хусусиятларини эътиборга олган ҳолда, қуйидаги **хулосаларни** белгилаш мумкин:

1. Жануби-ғарбий Ўзбекистон меҳнат бозоридаги вазиятни миқдор ва сифат жиҳатдан таҳлил қилиш асосида туманларни районлаштириш (*чўл, тоғ олди, тоғли худудлар*) асосида ажратилди. Ушбу туркумланиш аҳолининг худудий бандлик сиёсати билан боғлиқ чора-тадбирларни ишлаб чиқишда табақалашган ёндашувни қўллаш имконини беради.

2. Худудларнинг табиий шароити ва ресурсларининг иқтисодий-ижтимоий ривожланишга таъсир даражаси (*таъсири кучли, таъсири ўртача, таъсири паст, таъсири йўқ*) географик баҳолаш шкаласи асосида аниқланди. Унга кўра худудларга иқтисодий-ижтимоий ва бандлик нуқтаи назаридан

баҳо беришда уларнинг айнан шу жиҳатларига эътибор бериш лозимлиги белгиланди.

3. Жануби-ғарбий Ўзбекистон бўйича кузатилган аҳоли бандлигининг иқтисодий географик хусусиятларидаги ўзгаришлар, аввало, демографик ва ишлаб чиқариш омилларининг таъсирини ҳисобга олишни, шунингдек, меҳнатга лаёқатли ёшдаги аҳоли сонининг ўсиши, хусусий сектор, ноишлаб чиқариш соҳасида иш билан банд бўлганлар сонининг кўпайиши, иш билан бандлик даражасидаги катта ҳудудий номуносивбликлар борлиги аниқланди.

4. Сўровнома натижаларига кўра, аҳолини тадбиркорликка жалб қилиш ва касб-ҳунарга ўргатиш муайян даражада уларнинг ижтимоий-демографик вазияти билан боғлиқ. Ишсизлар ёши, оилавий аҳволи, олган таълим даражаси, оиладаги фарзандлар сони, ижтимоий табақалашуви (юқори, ўрта ва паст), шаҳар ва қишлоқларда, шунингдек, олис ҳудудларда истиқомат қилишларида маълум тафовутлар мавжудлиги аниқланди.

5. Сўровнома натижаларига кўра, ҳудудларда аҳолининг меҳнат қилишга эҳтиёжи бор бўлишига қарамасдан, ишсиз аҳолининг учдан бир қисми мутасадди ташкилотларга мурожаат қилмаганлиги, уларнинг ишлаб чиқариш, жумладан, рақамли технологиялар каби замонавий соҳаларда ишлаш истагини билдирганлар улуши нисбатан пастлиги, мавжуд салоҳиятга эга эмаслиги ва қўйилган талабларга тўла жавоб бермаслиги маълум бўлди.

6. Жануби-ғарбий Ўзбекистон бўйича мавсумий иш билан банд бўлган фуқаролар сонининг қисқарганлиги, қишлоқ жойларида эса унинг ортганлиги, шу билан бирга, мавсумий иш билан банд бўлган фуқаролар таркибининг асосий қисмини қишлоқ аҳолиси ташкил қилаётганлиги аниқланди.

7. Кўп омилли эконометрик модел курилиши натижасида ўрганилаётган ҳудудларда аҳоли бандлигига таъсир кўрсатувчи 18 турдаги иқтисодий ва ижтимоий кўрсаткичларнинг аҳоли бандлиги билан қай даражада боғлиқлиги аниқлаштирилди. Олинган натижа ҳудудлардаги бандликни оширишга қаратилган чора-тадбирларни ишлаб чиқишда муҳим манба сифатида хизмат қилади.

8. Олинган модел натижалари асосида минтақада ялпи ички маҳсулотнинг 1 фоизга ўсиши иш билан бўлган аҳоли сонининг ўртача 0,23 фоиз, саноат маҳсулотлари ҳажмининг 1 фоизга ўсиши 0,22 фоиз, қишлоқ хўжалиги маҳсулотлари ҳажмининг 1 фоизга ўсиши 0,35 фоиз, асосий капиталга киритилган инвестициялар ҳажмининг 1 фоизга ўсиши 0,19 фоизга ортишига олиб келиши аниқланди.

9. Кўп омилли эконометрик моделдан олинган натижаларга кўра, аҳоли сони ва банд аҳоли сонининг ортиши ўртасида тесқари коореляцион боғлиқлик борлиги маълум бўлди. Яъни унга кўра, аҳоли сонининг 1000 кишига ортиши банд бўлган аҳоли сонининг Самарқанд вилоятида 33 киши, Қашқадарё вилоятида 42 киши, Сурхондарё вилоятида 51 киши, Навоий вилоятида 62 киши ва Бухоро вилоятида 47 кишига камайиши аниқланди.

10. Жануби-ғарбий Ўзбекистонда агросаноат кластерларининг фаолиятини кўллаб-қувватлаш орқали чўл-дашт ҳудудларида пахта-тўқимачилик, ғаллачилик, ипакчилик, мева-сабзавотчилик, балиқчилик, тоғ ва тоғ олди ҳудудларида кўпроқ чорвачилик, доривор ўсимликлар ҳамда туризм кластерлари сонини ошириш орқали янги иш ўринларини яратиш, ҳудудлардаги меҳнатга лаёқатли аҳолини норасмий иш билан бандлигини камайтиришга бевосита ва самарали таъсир кўрсатиши аниқланди.

11. Жануби-ғарбий Ўзбекистоннинг Самарқанд, Қашқадарё, Сурхондарё вилоятлари аҳолисининг ўртача ёши республика аҳолисининг ўртача ёш кўрсаткичидан пастлиги, жами аҳоли таркибида ёшлар миқдорининг ортиб бораётганлиги маълум бўлди.

Диссертация ишида аҳоли бандлигининг иқтисодий географик хусусиятлари бўйича амалга оширилган тадқиқот натижалари асосида қуйидаги таклиф ва тавсиялар ишлаб чиқилди:

- Минтақа вилоятларида аҳоли бандлигини тартибга солишда, аввало, ҳудудларни ривожлантириш бўйича стратегик вазифаларни амалга оширишга имкон берадиган меъёрий-ҳуқуқий, иқтисодий, ижтимоий, демографик, табиий ва бошқа усуллар мажмуасидан фойдаланиш мақсадга мувофиқдир.

- Жануби-ғарбий Ўзбекистон аҳолисининг бандлик муаммоларини ҳал қилиш бўйича чора-тадбирларни шартли равишда икки гуруҳ: умумий чора-тадбирлар (ўрганилаётган ҳудудда амалга ошириладиган) ва хусусий (муайян маъмурий туман ёки туманлар гуруҳида амалга ошириладиган) чора-тадбирларга ажратиш мумкин. Биринчи гуруҳга бутун минтақага хос бўлган муаммоларни ҳал қилишга қаратилган тадбирлар кирса, иккинчисига эса унинг таркибига кирувчи алоҳида ҳудудларнинг бандлик билан боғлиқ муаммоларини ижобий ҳал қилишга қаратилган тадбирларни бажариш таклиф қилинади.

- Минтақа ҳудудий меҳнат бозорида юзага келган вазиятнинг таҳлили ёшлар ва аёллар ўртасида ишсизликнинг юқори даражаси, меҳнат бозорида ишчи кучига бўлган талаб ва таклифнинг бир-бирига мос келмаслиги, меҳнат ресурслари салоҳиятидан тўлиқ фойдаланилмаслик ҳолати ва бошқа ҳудудлардан бирмунча юқори эканлигини инобатга олган ҳолда, алоҳида чора-тадбирлар ишлаб чиқиш лозимлигини кўрсатади.

- Ҳудудларда миграцияни тартибга солиш ва меҳнат мигрантларидан тўғри фойдаланиш учун республиканинг барча туманларида ички ва ташқи меҳнат миграцияси масалалари билан шуғулланувчи марказлар фаолиятини йўлга қўйиш таклиф этилади. Ушбу марказлар меҳнат ресурсларининг ҳудудий, тармоқ, касб бўйича ҳаракатчанлик балансини ишлаб чиқиш, ҳудудлардаги яшаш жойини ўзгартиришга муҳтож шахсларни аниқлаш, меҳнат бозорини доимий назорат қилишни ташкил этиш каби муҳим вазифаларни бажаради.

- Аҳоли бандлиги соҳасида салбий оқибатларни юмшатиш ва минтақавий меҳнат бозоридаги ҳудудий номуносибликларни бартараф

этишда вилоятлар ва уларнинг туман (шаҳар)лари туркумланишини яратиш орқали бандликни тартибга солиш механизмларини жорий этиш ҳамда уларни тизимлаштириш асосида аҳоли бандлиги сиёсатининг алоҳида йўналишларини ишлаб чиқиш лозим.

- Эконометрик модел қуриш асосида олинган натижалар барча вилоятлар аҳолиси бандлиги бўйича яқин ва ўрта истиқболларини таъминлашда аҳоли бандлигига боғлиқлик даражаси юқори бўлган (саноат ва қишлоқ хўжалиги маҳсулотлари ҳажми, киритилаётган инвестициялар, қурилиш ишлари, чакана савдо айланмаси) индикаторларга кўпроқ урғу бериш кераклиги ҳамда уларни эътиборга олган ҳолда таклиф ва тавсиялар ишлаб чиқиш лозим.

- Сўнги ўн йилликда минтақанинг Самарқанд, Қашқадарё ва Сурхондарё вилоятларида қишлоқ аҳолиси шаҳарларга қараганда юқори суръатда ўсиб бораётганлиги, мазкур вилоятларда урбанизация даражасининг йил сайин пасайиб боришига таъсир кўрсатади. Мазкур ҳолат республика, вилоят, туман ҳудудий бандлик дастурларини ишлаб чиқишда қишлоқ ҳудудларига алоҳида эътибор қаратишни ва урбанизация масалаларини тадқиқ этувчи ташкилотлар фаолиятини жонлантириш лозимлигини тақозо этади.

- Жануби-ғарбий Ўзбекистондаги тоғли ҳудудларда жойлашган туманларда (Китоб, Шаҳрисабз, Яккабоғ, Сариосиё, Денов, Бойсун, Олтинсой, Узун, Қўшработ, Ургут) янги иш ўринларини яратиш орқали меҳнат ресурсларидан оқилона фойдаланишни амалга ошириш учун мева-сабзавотчилик, чорвачилик, доривор ўсимликлар ва туризм кластерлари сонини ошириш, уларнинг фаолиятини иқтисодий ва ижтимоий жиҳатдан қўллаб-қувватлаш лозим.

- Тадқиқот ишида 2030 йилгача бўлган минтақа вилоятларининг аҳолиси, меҳнат ресурслари, меҳнатга лаёқатли аҳоли, иқтисодий фаол аҳоли, расмий ва норасмий сектордаги бандлар сонига оид прогноз кўрсаткичларидан аҳолининг истиқболдаги ижтимоий ҳаётини тўғри ва аниқ режалаштириш, меҳнат бозоридаги вазиятнинг ўзгариш эҳтимолини баҳолаш ҳамда иқтисодий-ижтимоий кўрсаткичлар билан боғлиқ истиқболли чоратадбирлар режасини (йўл хариталари) ишлаб чиқишда муҳим омил (асос) сифатида фойдаланиш мумкин.

Юқорида келтирилган хулоса ва таклифлар белгиланган вазифаларни амалга ошириш, соҳага оид давлат дастурларини ишлаб чиқиш, жануби-ғарбий Ўзбекистон вилоятларидаги аҳоли бандлигини тўғри ташкил этиш, меҳнат салоҳиятидан оқилона фойдаланишга оид давлат сиёсатининг муҳим бўғинлари бўлган ҳудудлар иқтисодий ва ижтимоий ривожланиши, демографик, миграцияга оид давлат сиёсатини амалга ошириш ҳамда бошқаришда муҳимдир.

**НАУЧНЫЙ СОВЕТ DSc.03/30.12.2019.Gr.01.06 ПО ПРИСУЖДЕНИЮ
УЧЕНЫХ СТЕПЕНЕЙ ПРИ НАЦИОНАЛЬНОМ УНИВЕРСИТЕТЕ
УЗБЕКИСТАНА**

САМАРКАНДСКИЙ ГОСУДРАСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ИБРАГИМОВ ЛУТФУЛЛО ЗИЯДУЛЛАЕВИЧ

**ЭКОНОМИКО-ГЕОГРАФИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ В ЮГО-ЗАПАДНОМ УЗБЕКИСТАНА**

11.00.02 – Экономическая и социальная география

**АВТОРЕФЕРАТ ДИССЕРТАЦИИ ДОКТОРА
ГЕОГРАФИЧЕСКИХ НАУК (DSc)**

Ташкент – 2022

Тема докторской диссертации (DSc) зарегистрирована под номером B2021.3.DSc/Gr35 в Высшей Аттестационной комиссии при Кабинете Министров Республики Узбекистан.

Диссертация выполнена в Самаркандском государственном университете.

Автореферат диссертации на трех языках (узбекском, русском, английском (резюме)) размещен на веб-странице Научного совета (www.nuu.uz) и на информационном образовательном портале «Ziynet» (www.ziynet.uz).

Научный консультант:

Тожиева Зулхумор Назаровна

доктор географических наук, профессор

Официальные оппоненты:

Турдимамбетов Изимбет Рахметович

доктор географических наук

Умурзаков Баходир Хамидович

доктор экономических наук

Хайитов Ёзил Касимович

доктор географических наук

Ведущая организация:

Чирчикского государственного педагогического университета

Защита диссертации состоится 7 сентября 2022 года в 14:00 часов на заседании Научного совета DSc. 03/30.12.2019.Gr01.06 по присуждению научных степеней при Национальном Университете Узбекистана (Адрес: 100174, Ташкент, ул. Университетская, дом 4. Тел.: (99871) 227-12-24; факс: (99871) 246-53-21; 246-02-24. E-mail: ikgeografiya.nuuz@mail.ru. Национального университета Узбекистана, факультет Географии и природных ресурсов)

С диссертацией можно ознакомиться в Информационно-ресурсном центре Национального Университета Узбекистана (зарегистрирован под номером № ____). (Адрес: 100174, Ташкент, ул. Университетская, дом 4. Тел.: (+99871) 246-67-71).

Автореферат диссертации разослан: 24 августа 2022 года.
(Протокол реестра № 43 от 24 августа 2022 года).



Н.И.Сабитова

Председатель Научного совета по присуждению ученых степеней, д.г.н., проф

Ш.М.Шарипов

Секретарь Научного совета по присуждению ученых степеней, к.г.н., доцент

М.Т.Миракмалов

Председатель научного семинара при Научном совете по присуждению ученых степеней, д.г.н.

ВВЕДЕНИЕ (аннотация диссертации доктора наук (DSc))

Актуальность и востребованность темы диссертации. Одной из сложных задач в мире становится повышение занятости населения, особенно молодежи трудоспособного возраста, профилактика безработицы. Согласно отчету Международной организации труда, «в 2022 году количество безработных в мире достигнет 207 млн человек, что на 21 млн человек больше, чем в 2019 году»¹. В настоящее время значительные сокращения объемов межгосударственной торговли, сбои в глобальных и территориальных цепочках поставок продукции, а также продолжающийся кризис на финансовых рынках сильно повлияли на многие страны. Это обстоятельство требует проведения исследований, связанных с территориальными особенностями формирования занятости населения и направленных на решение, влияющих на них географических, социально-демографических и других проблем.

В мире приоритетное значение уделяется исследованиям в этом направлении, особенно в странах с большой долей молодежи в структуре населения и высоким демографическим потенциалом, в первую очередь, изучению влияния занятости населения на рост количества трудовых ресурсов и рост уровня безработицы среди населения. Также важным является оценка занятости населения регионов и влияния на него экономико-географических, социально-демографических факторов, проблем безработицы и их территориальных особенностей, проведение научных исследований, совершенствование и определение программ территориального развития.

В нашей республике осуществляется ряд реформ по созданию новых рабочих мест, эффективному использованию имеющихся трудовых ресурсов, учету территориальных особенностей в повышении занятости населения, повышению уровня занятости населения, достигаются определенные результаты. В частности, в стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы определены важные задачи по «созданию новых рабочих мест в стране, повышению доходов населения и, таким образом, сокращению бедности не менее чем в 2 раза до конца 2026 года»². В этой связи, в частности, в юго-западном Узбекистане, обладающем высоким демографическим потенциалом, важное значение имеют исследования, направленные на решение территориальных проблем территориальных особенностей формирования занятости населения, влияющих на них географических, социально-демографических факторов.

Указы Президента Республики Узбекистан от 24 мая 2017 года № УП-5052 «О мерах по дальнейшему совершенствованию государственной политики в сфере занятости и кардинальному повышению эффективности деятельности органов труда», от 28 января 2022 года № УП-60 «О Стратегии

¹ <https://news.un.org/ru/story/2022/01/1417012>

² Указ Президента Республики Узбекистан от 28 января 2022 года № УП-60 «О стратегии развития нового Узбекистана на 2022-2026 годы».

развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы», Постановления от 14 июля 2018 года № ПП-3856 «О мерах по совершенствованию и повышению эффективности работы по обеспечению занятости населения», от 5 марта 2019 года № ПП-4227 «О государственном заказе на обеспечение занятости населения и создание новых рабочих мест в 2019 году», данное диссертационное исследование в определенной степени послужит реализации задач, определенных соответствующими нормативно-правовыми документами в данном направлении.

Соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий республики. Данное исследование выполнено в соответствии с приоритетным направлением развития науки и технологий Республики I. «Демократическое духовно-нравственное и культурное развитие, формирование инновационной экономики».

Обзор зарубежных научных исследований по теме диссертации³. Научные исследования, связанные с проблемами занятости и трудовых ресурсов, проводятся ведущими мировыми высшими образовательными учреждениями и научными центрами, в том числе International Labour Organization (США), The Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) (Франция), The institute of labor economics (Германия), The Institute for Work and Employment Research (Великобритания), Global Employment Institute (GEI) (Великобритания), исследования по оценке влияния миграционного потока на занятость населения проводятся в Employment Policies Institute (США), International Organizations of Employers (Швейцария), Australian Institute of Employment Rights (AIER) (Австралия), повышение конкурентоспособности регионов в обеспечении занятости населения осуществляется в The Institute for Work and Employment Research (IWER) (США), Labour Institute for Economic Research (Финляндия), в Московском государственном университете (Россия), а также в Ташкентском государственном экономическом университете, Национальном университете Узбекистана и Самаркандском государственном университете (Узбекистан).

В мире получен ряд научных результатов, в том числе по совершенствованию научно-методических основ механизмов регулирования занятости населения и эффективного использования трудовых ресурсов: усовершенствованы механизмы разработки программ занятости населения (Institute of Labor Economics, Германия); усовершенствованы механизмы создания и управления современными рабочими местами, повышения эффективности занятости, достижения баланса между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда, обеспечения мобильности рабочей силы (Labour Institute for Economic Research, Финляндия), разработаны предложения и рекомендации по созданию новых рабочих мест, повышению конкурентоспособности регионов в повышении занятости

³ Обзор зарубежных научных исследований по теме диссертации составлен на основе таких сайтов, как: <https://www.ilo.org>; <https://www.oecd.org>; <https://www.iza.org>; <https://www.bib.bund.de>; <https://iwer.mit.edu>; <https://wapes.org>; <https://www.iab.de>; <https://www.ibanet.org>; <https://epionline.org>; <https://www.ioe-emp.org>; <https://www.aierights.com.au>; <https://labour.fi>; <https://www.msu.ru>.

населения (The Institute for Work and Employment Research, Великобритания), усовершенствована отраслевая и территориальная структура эффективного использования трудовых ресурсов и повышения занятости населения (Federal institute for population research, Германия), проведена оценка степени влияния миграционного потока на занятость населения и разработаны территориальные программы (Employment Policies Institute, США).

В мире проводится ряд научно-исследовательских работ по обеспечению занятости населения, в том числе по следующим приоритетным направлениям: эффективное использование трудовых ресурсов, повышение конкурентоспособности регионов в повышении занятости населения, оценка влияния миграционного потока на занятость населения, достижение социально-экономического благополучия, уделяя особое внимание совершенствованию механизмов разработки программ занятости и созданию современных рабочих мест.

Степень изученности проблемы. Политика в области занятости населения, механизмы обеспечения занятости, вопросы занятости и трудовых отношений, а также некоторые аспекты эффективной занятости изучались такими учеными, как А.Смит, Д.Рикардо, Т.Р.Мальтус, А.Маршалл, Ж.М.Кейнс, А.Пигу, М.Фридман, П.Э.Самуэлсон, Е.Т.Гурвич, С.Г.Ермолаева, Ж.Е.Соколова, С.А.Осипов, Г.С.Вечканов, А.И.Рофе, Б.Г.Збышко, В.В.Ишин и др.

Территориальные аспекты формирования трудовых ресурсов и социально-экономические географические исследования занятости играют важную роль в работах Н.Н.Баранского, О.А.Константиновой, Н.Н.Колосовского, Ю.Г.Саушкина, С.А.Ковалева, А.А.Подосяна, А.Котляра, а также современные географические исследования в работах А.А.Асеевой, Э.Л.Вдовиной, О.Ю.Сушковой, А.Л.Статвы и др.

Научные исследования территориальных проблем и демографических процессов, связанных с населением в Узбекистане проводили М.К.Караханов, М.Р.Муллажонов, О.Б.Ата-Мирзаев, А.С.Солиев, А.А.Абдуганиев, Т.И.Раимов, М.Р.Буриева, Л.П.Максакова, З.Н.Таджиева, Г.Ходжаева, исследования по формированию трудовых ресурсов и занятости населения проводили К.Х.Абдурахманов, Б.Х.Умурзаков, Ш.Р.Холмуминов, Р.А.Убайдуллаева, А.А.Каюмов, Р.Б.Кадыров, Н.У.Арабов, Н.Х.Рахимова, А.А.Исламов, Н.Н.Юлдашев и другие.

В научных трудах этих ученых-географов и экономистов частично отражены научно-методические и практические аспекты проблем занятости населения в республике и ее экономико-географических особенностей. С точки зрения сегодняшнего дня отсутствие исследований, связанных с занятостью населения в Узбекистане и совершенствованием методов оценки влияния на нее экономических, социальных, демографических, географических и других факторов, требует проведения глубоких научно-методических исследований по данной теме.

Связь темы диссертации с планами научно-исследовательской работы высшего учебного заведения, в котором выполнена диссертация.

Данное исследование выполнено в соответствии с планом научно-исследовательских работ Самаркандского государственного университета и Ташкентского государственного экономического университета в рамках практических проектов №ПЗ-20170928644 на тему «Проблемы занятости сельского населения Узбекистана» (2018-2020 годы).

Целью исследования является определение территориальных особенностей занятости населения в юго-западном Узбекистане и оценка факторов, влияющих на них, а также разработка научно-практических предложений и рекомендаций по решению проблем в этой области.

Задачами исследования являются:

изучение научно-теоретических вопросов обеспечения занятости населения и оценки его географических аспектов;

изучение опыта зарубежных стран по обеспечению занятости населения и разработка возможностей его использования в юго-западном Узбекистане;

изучение занятости и формирования трудовых ресурсов, миграции рабочей силы и влияющих на нее факторов, ее территориальных особенностей, а также разработка предложений и рекомендаций по правильному использованию трудовых мигрантов;

определение степени взаимосвязи экономических и социальных показателей, влияющих на занятость населения посредством многофакторного эконометрического моделирования;

изучение возможностей внедрения агропромышленных кластеров в юго-западном Узбекистане и оценка уровня занятости населения через них;

разработка прогнозных параметров численности населения, трудовых ресурсов, экономически активного населения, занятых в официальном и неофициальном секторах юго-западного Узбекистана до 2030 года и предложение перспективных направлений для правильного и точного планирования занятости населения.

В качестве объекта исследования было выбрано занятости населения юго-западного Узбекистана.

Предметом исследования являются экономико-географические особенности формирования занятости населения, влияющие на них географические, социально-демографические факторы и их территориальные проблемы.

Методы исследования. В процессе исследования использованы системный и сравнительный анализ, экономико-математическое, эконометрическое моделирование, экстраполяция, экономико-статистический анализ, выборочные социологические методы и ГИС-технологии. Также при изучении территориальных особенностей населения региона, связанных с его месторасположением и занятостью, были применены методы типологический и районирования.

Научная новизна исследования заключается в следующем:

оценены экономико-географические особенности (экономико-географическое положение, территориальное разделение труда, специализация, территориально-производственные комплексы, районирование) положения

территориального распределения занятости населения на рынке труда в городских и сельских районах юго-западного Узбекистана по географическим высотным поясам (пустынно-степные, предгорные и горные районы) и усовершенствованы его научно-методические основы;

определены 18 индикаторных социально-экономических показателей юго-западных областей Узбекистана и степень их зависимости от занятости населения (низкая, средняя, высокая) на основе эконометрического моделирования с использованием метода многофакторной коореляции Пирсона;

оценена возможность создания новых рабочих мест (2500) на основе создания хлопково-текстильных кластеров, соразмерных сельскохозяйственной специализации, в целях обеспечения занятости безработного трудоспособного населения в сельских районах с высоким удельным весом трудовых ресурсов юго-западных областей Узбекистана;

обоснованы региональная демографическая структура и причины (недостаток рабочих мест, в каких областях безработное население хочет работать, эффективность обращений в основные организации для получения работы, трудности в организации бизнеса безработными населением и т.д.) безработицы по данным социального расслоения незанятого населения юго-западных регионов Узбекистана на основе социальных опросов;

оценена степень взаимосвязи занятости населения с влияющими на нее факторами (высокая, средняя, низкая) и в программе ArcGIS созданы карты «трудовые ресурсы», «естественное движение населения», «районирование по занятости населения», «прогнозные показатели занятости населения» и «прогнозные показатели трудовых отношений» в юго-западном Узбекистане;

разработаны прогнозные параметры численности населения, трудовых ресурсов, трудоспособного населения, экономически активного населения, занятости в официальном и неофициальном секторе юго-западных областей Узбекистана на период до 2030 года на основе методов баланса, моделирования и экстраполяции.

Практические результаты исследования заключаются в следующем:

оценены географические высотные пояса и экономико-географические особенности территориального распределения занятости населения на рынке труда в городских и сельских районах юго-западного Узбекистана;

оценено влияние природных условий, ресурсов, социально-экономического развития регионов на занятость населения;

разработаны социально-экономические показатели регионов, определена их зависимости от занятости населения на основе многофакторного эконометрического моделирования;

определен региональный демографический состав безработного населения по социальному расслоению и причин безработицы путем проведения социальных опросов;

разработаны прогнозные параметры численности населения, трудовых ресурсов, трудоспособного населения, экономически активного населения, занятых в официальном и неофициальном секторе юго-западных областей

Узбекистана на период до 2030 года.

Достоверность результатов исследования. Они обосновываются использованием данных Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике и его территориальных статистических управлений, а также Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан. Основные результаты объясняются публикациями в сборниках материалов научных конференций республиканского и международного уровня, специальных журналах, включенных в список ВАК, а также в зарубежных научных журналах, на картах, опубликованных в Национальном атласе Узбекистана, подтверждением полученных результатов уполномоченными организациями.

Научная и практическая значимость результатов исследования. Научная значимость результатов исследования объясняется тем, что разработанные в диссертации методологические и методические предложения и рекомендации, прогнозы и модели послужат решению проблем государственного регулирования использования трудовых ресурсов, обеспечения занятости населения и создания новых рабочих мест.

Практическая значимость результатов исследования послужат важным научным источником при разработке комплекса мероприятий, направленных на подготовку нормативно-правовых актов по регулированию демографических процессов в регионах, созданию новых рабочих мест и эффективному развитию занятости населения. Также совершенствование учебных программ по предметам экономической географии объясняется тем, что она может быть использована при подготовке отраслевых учебников, учебно-методических пособий.

Внедрение результатов исследования. На основе разработанных научных заключений и предложений по оценке территориальных особенностей занятости населения:

результаты оценки экономико-географических особенностей положения о территориальном распределении занятости населения на рынке труда в городских и сельских районах юго-западного Узбекистана по географическим высотным поясам (пустынно-степные, предгорные и горные районы) внедрены в практику управлений «Организация трудоустройства незанятого населения» и «Формирование и мониторинг программ занятости» Министерства (*справка Министерства занятости и трудовых отношений от 27 апреля 2022 г. № 01/00-03/09-3734*). В результате географическая высота пояса и экономико-социальные географические особенности позволили обосновать эффективность государственной политики в области занятости населения;

результаты социально-экономических показателей по 18 индикаторам и степени их зависимости от занятости населения на основе эконометрического моделирования методом многофакторной корреляции Пирсона в юго-западных областях Узбекистана внедрены в практику Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан (*справка Министерства занятости и трудовых отношений от 27 апреля 2022 г. №*

01/00-03/09-3734). В результате выявленные показатели позволили разработать меры по обеспечению занятости населения в регионах путем многофакторного анализа факторов, влияющих на занятость населения;

результаты оценки возможности создания новых рабочих мест (2500) на основе создания хлопково-текстильных кластеров, соразмерных сельскохозяйственной специализации, в целях обеспечения занятости безработного трудоспособного населения в сельских районах с высоким удельным весом трудовых ресурсов юго-западных областей Узбекистана внедрены ассоциацией при разработке региональных программ по организации хлопково-текстильных кластеров в регионах (*справка ассоциации «Хлопково-текстильные кластеры Узбекистана» от 28 апреля 2022 года №02/22-251*). Это позволило расширить деятельность предприятий кластера, реализовать мероприятия по их экономическому развитию, а также обеспечить занятость безработного трудоспособного населения путем создания новых рабочих мест;

результаты социологических опросов по обоснованию региональной демографической структуры и причин (недостаток рабочих мест, в каких областях безработное население хочет работать, эффективность обращений в основные организации для получения работы, трудности в организации бизнеса безработными населения и т.д.) безработицы по данным социального расслоения незанятого населения юго-западных регионов Узбекистана использованы в практике Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан при разработке территориальных программ занятости населения (*справка Министерства занятости и трудовых отношений от 27 апреля 2022 г. № 01/00-03/09-3734*). Это позволило повысить уровень научной обоснованности разработки программ социально-экономического развития;

оценка степени взаимосвязи занятости населения с влияющими на нее факторами (высокая, средняя, низкая), а также карты «трудовые ресурсы», «естественное движение населения», «районирование по занятости населения», «прогнозные показатели занятости населения» и «прогнозные показатели трудовых отношений» в юго-западном Узбекистане созданные в программе ArcGIS внедрены в практику научно-производственного предприятия «Картография» Кадастрового Агентства (*справка Кадастрового Агентства от 12 апреля 2022 г. №08-02834*). В результате, создание таких карт, как «Трудовые ресурсы», «Население в трудоспособном возрасте», «Занятость населения», «Экономически активное и неактивное население», «Численность безработных и уровень безработицы», «Виды экономической деятельности населения» дало возможность обогатить содержание атласа, повысить его научную и практическую значимость;

разработанные прогнозные параметры численности населения, трудовых ресурсов, трудоспособного населения, экономически активного населения, занятости в официальном и неофициальном секторе юго-западных областей Узбекистана на период до 2030 года на основе методов баланса, моделирования и экстраполяции использованы в практике Министерства

занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан при разработке «Долгосрочной национальной стратегии по обеспечению занятости населения в Республике Узбекистан до 2030 года» (справка Министерства занятости и трудовых отношений от 27 апреля 2022 г. № 01/00-03/09-3734). В результате в Бухарской, Навоийской, Самаркандской, Кашкадарьинской и Сурхандарьинской областях созданы условия для использования трудовых ресурсов, обеспечения занятости безработного населения и создания новых рабочих мест соразмерно демографическому фактору.

Апробация результатов исследования. Результаты исследования были обсуждены на 5-ти международных и 7-и республиканских научно-практических конференциях.

Опубликованность результатов исследования. По теме диссертации опубликовано в общей сложности 30 научных работ. В частности, опубликованы 1 монография, 1 статья в зарубежном научном журнале из базы данных Scopus, 14 статей в научных изданиях, рекомендованных к публикации в списке ВАК и зарубежных научных журналах зарегистрированных в международных базах данных. Также, в рамках темы исследования были опубликованы 1 авторское свидетельство, полученное от Агентства по интеллектуальной собственности при Министерстве юстиции Республики Узбекистан, и 6 карт по теме исследования в разделе «Население Республики Узбекистан» Национального атласа Узбекистана.

Структура и объём диссертации: введение, пять глав, выводы, список использованной литературы и приложений. Общий объём диссертации составляет 243 страницы, из которых 198 страниц составляют текст.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

Во **введении** диссертации приводятся сведения об обосновании актуальности и необходимости проведенной исследовательской работы, о соответствии исследования приоритетным направлениям развития науки и техники Республики, обзор зарубежных научных исследований по теме диссертации, степени изученности проблемы, связи с научными планами научно-исследовательского учреждения, цели и задачах исследования, объекте и предмете исследования, методике и методах проведения исследования, научной новизне исследования, практических результатах, научной и практической значимости работы, выносимой на защиту, внедрении результатов исследования в практику, сведения об опубликованных работах и структуре диссертации.

В первой главе диссертации, под названием «**Теоретико-методологические основы экономико-географического изучения занятости населения**», сопоставлены научно-теоретические и методологические воззрения на содержание и сущность, происхождение, применение понятия занятости населения, методологические основы формирования занятости населения и приведенные в научных источниках определения по этому вопросу. Понятие занятости нашло отражение в

определениях Дж.Кейнса, Г.С.Вечканова, П.Э.Шлендера, Ю.П.Кокина, К.Г.Кязимова, Н.М.Воловской и других зарубежных ученых как социально-экономическая категория. Анализируемая категория «занятость» действует в рамках развитого рынка. Специфические закономерности формирования и территориального характера занятости населения, а также факторы, влияющие на их формирование, занимают важное место в исследованиях таких ученых, как Е.Л.Вдовина, О.Ю.Сушкова, А.Л.Статва.

Понимание влияния географических факторов, влияющих на занятость населения, имеет важное значение в процессе исследования занятости населения. Наряду с экономико – социальными, демографическими факторами в формировании занятости населения чрезвычайно высока роль географических факторов. Для многих регионов именно географические факторы составляют основу формирования занятости. В данной исследовательской работе особое внимание уделено экономическим, социальным, демографическим, социально-психологическим, экологическим и физико-географическим факторам, влияющим на занятость населения, а также их территориальным особенностям.

Основные различия в территориальном распределении занятости населения обусловлены особенностями городской и сельской местности. В ходе исследования были определены географические аспекты занятости населения в городской и сельской местности, которые легли в основу классификации рынков труда юго-западного Узбекистана, являющихся объектом исследования. Согласно проведенным исследованиям, демографический фактор в занятости населения отражает связь занятого населения с возрастными и половыми особенностями, его составом. Влияние демографического фактора на рынок труда можно увидеть в неравномерном территориальном распределении рабочей силы, вызванном различной плотностью расселения населения страны по территориям.

На основании изученных данных можно сказать, что благоприятное экономико-географическое положение регионов оказывает положительное влияние не только на его экономическое и социальное развитие, но и на улучшение занятости населения. По мере удаления от главного центра Республики, ЭГП удаленных районов становится все более неблагоприятным, во-вторых, степень развития транспортной инфраструктуры территории играет роль важного фактора, в-третьих, наличие внутренних границ и границ с зарубежными странами свидетельствует о трансграничности, прохождении через нее международных и магистральных автомобильных дорог, а иногда и о ее централизации, что в очередной раз увеличивает ее экономические возможности, в-четвертых, немаловажное место занимает состояние внешнеэкономических связей и политической обстановки в ней.

Сравнительно высокий территориальный уровень рынка труда формируется на основе социально-экономических районов в составе областей. Их ядром являются сравнительно крупные города, в которых сосредоточена большая часть производства и населения областей. Такие

города, как правило, привлекают на свои рабочие места не только местные трудовые ресурсы, но и жителей соседних районов, особенно жителей населенных пунктов, расположенных вдоль крупных автомагистралей.

Во второй главе под названием **«Географические факторы и условия, влияющие на занятость населения в юго-западном Узбекистане»** проанализированы географические факторы, влияющие на занятость населения, и их классификация, территориальные аспекты влияния демографических факторов юго-западного Узбекистана на занятость и рынок труда, факторы, влияющие на миграцию рабочей силы, и ее территориальные особенности.

Наряду с экономическими и социальными факторами в формировании и развитии занятости населения важное место занимают географические факторы. Перечисленные факторы находят свое отражение в улучшении образа жизни и занятости населения. Исследуемая территория включает центральные и южные районы республики. Занимая 48,3% территории страны, здесь, по данным на 2021 год, проживает 13193 тыс. человек, или 37,4% населения республики. Относительно быстрый прирост населения наблюдается в Кашкадарьинской, Сурхандарьинской и Самаркандской областях. В результате демографический потенциал этих регионов еще более возрастает.

Разнообразие природных условий и ресурсов, возможностей социально-экономического развития региона также оказали свое влияние на размещение населения. Все географические особенности региона также определяют направления его внутренней и международной транспортной системы. Если учесть, что основная часть занятого населения (27,3%) приходится на сельское, лесное и рыбное хозяйства, то этот показатель напрямую показывает, в какой степени сельское хозяйство связано с уровнем обеспеченности земельными и водными ресурсами.

В исследовательской работе для оценки влияния земель сельскохозяйственного назначения на уровень занятости населения в исследуемых регионах изучалась площадь орошаемых земель, приходящаяся на долю каждого экономически активного населения в регионах. Площадь орошаемых земель по отношению к экономически активному населению в регионе считается значительно меньшей, чем в среднем по Республике. К территории с относительно высоким показателем относится Кашкадарьинская область с площадью земельного участка 0,38 га и Бухарской-0,31 га. В остальных Сурхандарьинской области этот показатель составляет 0,29 га, , Навоийской-0,27 га, Самаркандской-0,23 га. При этом средний показатель по республике составляет 0,30 га.

Насколько благоприятно или неблагоприятно экономико-географическое положение (ЭГП) изучаемых территорий, можно оценить следующим образом. Согласно этому, Самаркандская, Бухарская, Навоийская области, расположенные в центре республики, имеют благоприятное экономико-географическое положение, Кашкадарьинская и самая отдаленная Сурхандарьинская области-неблагоприятное.

Таблица 1.

Шкала географических оценок влияния природных условий и ресурсов на экономико-социальное развитие регионов

Название регионов	Влияние на социально-экономическое развитие регионов				
	Водные ресурсы	Земельные ресурсы	Рекреационные ресурсы	Природные ископаемые	Экономико-географическое положение
Бухара	+	+	+	++	+++
Навои	+	+	++	+++	+++
Самарканд	+++	+++	++	++	+++
Сурхандарья	+++	+++	++	++	+
Кашкадарья	+++	+++	++	++	+

Таблица составлена автором.

Примечание: уровень воздействия + + + сильное, ++ умеренное, + низкое, – почти отсутствует.

Еще одна причина, по которой ЭГП Кашкадарьинской и Сурхандарьинской областей оценивается как несколько неблагоприятная, заключается в том, что социальные волнения в соседних государствах сохраняются. По 5 изученным показателям Самаркандская область была оценена как регион с наибольшим воздействием. Следующие места также заняли Кашкадарьинская и Сурхандарьинская области.

В связи с относительно ограниченными земельными, водными и рекреационными ресурсами влияние вышеуказанных критериев на Навоийскую и Бухарскую области относительно невелико. Значение природных условий и ресурсов, направления их использования, взаимодополняемость оказывают различное влияние на экономическое и социальное развитие регионов. По этой причине при оценке их с социально-экономической точки зрения и с точки зрения занятости следует обращать внимание именно на эти аспекты.

В юго-западном Узбекистане только в Сурхандарьинской области (2,0%) среднегодовой темп прироста населения был выше, чем в среднем по республике (1,9%). Напротив, в Самаркандской (1,8%), Кашкадарьинской (1,7%), Навоийской (1,7%), Бухарской (1,2%) областях темпы роста населения несколько меньше. Следует отметить, что 37,4% населения республики (2021 год) приходится на долю юго-западного региона (Самаркандская – 11,4%, Кашкадарьинская – 9,7%, Сурхандарьинская – 7,8%, Бухарская – 5,6%, Навоийская – 2,9%). Исследования показывают, что доля населения юго-западного Узбекистана в структуре населения республики с каждым годом увеличивается. 39,3% населения юго-западного Узбекистана и 50,7% населения республики (2021 год) приходится на городское население. Как видим, уровень урбанизации населения исследуемой территории несколько ниже.

Исследования показывают, что уровень урбанизации юго-западного Узбекистана с каждым годом сокращается. На юго-западе Узбекистана сельское население растет более высокими темпами, чем городское

население. Проведенные исследования показывают, что в исследуемых регионах абсолютная численность населения в трудоспособном возрасте увеличивается, а доля в общей численности населения, наоборот, уменьшается. Если в 2011 году 60,4% населения региона было трудоспособного возраста, то к 2021 году этот показатель составил 57,9%, или уменьшился на 2,5 пункта.

Поскольку изменение доли населения в трудоспособном возрасте из года в год тесно связано с естественным для данных регионов движением населения, роль миграции в обеспечении их занятости является преобладающей. Особое место в этом занимает внешняя трудовая миграция, а также количество и потенциал ее участников. По данным Министерства занятости и трудовых отношений, доля иностранных трудовых мигрантов в юго-западном Узбекистане, являющемся объектом исследования, составила 37,8 %, в 2010-2020 годах их число увеличилось в 5,89 раза. Доля выезжающих на работу из Бухарской области в Российскую Федерацию, из Навоийской области в Республику Казахстан и Корею, из Самаркандской области в Турцию и Объединенные Арабские Эмираты составляет большинство по сравнению с другими регионами области. Трудовая миграция рабочей силы имеет как официальный, так и неофициальный вид. В Узбекистане налажена официальная трудовая миграция с Республикой Корея, Российской Федерацией, Турцией, ОАЭ, Болгарией, Польшей, Японией. По данным Министерства занятости и трудовых отношений, по обеспеченности трудовыми ресурсами регионы страны можно разделить на 3 группы.

1. Наиболее обеспеченными трудовыми ресурсами регионами являются Самаркандская, Ферганская, Кашкадарьинская, Андижанская, Наманганская, Ташкентская и Сурхандарьинская области.

2. Регионы со средней обеспеченностью трудовыми ресурсами являются Республика Каракалпакстан, Бухарская и Хорезмская области.

3. Регионы с низкой обеспеченностью трудовыми ресурсами являются Джизакская, Сырдарьинская и Навоийская области.

Как видно, Самаркандская, Кашкадарьинская и Сурхандарьинская области юго-западного Узбекистана наиболее обеспечены трудовыми ресурсами, Бухарская область обеспечена умеренно, а Навоийская область является одной из наименее обеспеченных. Эффективная организация организованной внутренней миграции населения из наиболее обеспеченных трудовыми ресурсами регионов в менее обеспеченные регионы обеспечивает равномерное распределение трудовых ресурсов Республики.

По юго-западному Узбекистану внутренняя трудовая миграция составляет 8,9%. На юго-западе Узбекистана трудовая миграция характеризуется сезонностью и цикличностью. Этот тип движения рабочей силы в основном создается сельским населением (80,5%). Основными причинами этого являются увеличение предложения рабочей силы и отсутствие возможностей трудоустройства в сельской местности. Согласно данным, в юго-западном Узбекистане активизируется внутренняя трудовая

миграция трудоспособного населения. Такая ситуация требует более серьезного внимания к вопросам внешней трудовой миграции на государственном уровне, постоянного совершенствования существующих механизмов ее регулирования.

В третьей главе диссертации под названием **«Занятость населения и территориальные особенности рынка труда юго-западного Узбекистана»** изучена ситуация на рынке труда и занятость населения юго-Западного Узбекистана, и ее территориальные различия, а также вопросы районирования занятости населения региона на основе географических факторов.

Увеличение трудовых ресурсов из года в год увеличивает давление на рынок труда. В юго-западном Узбекистане трудовые ресурсы составляют 54,4% населения. Численность трудовых ресурсов в 2020 году составила 7032,3 тыс. человек, увеличившись по сравнению с 2010 годом на 17,2%. За исследуемый период среднегодовой прирост численности трудовых ресурсов в области превысил показатели по Республике и составил 102,2 %. Численность экономически активного населения юго-западного Узбекистана в 2010 году составила 4410,9 тыс. человек, а к 2020 году достигла 5346,6 тыс. человек, или увеличилась на 21,2 %. Согласно данным, число безработных в регионе за период 2010-2020 гг. увеличилось с 249,0 тыс. до 579,1 тыс. человек, или в 2,3 раза. В юго-западном Узбекистане 64,5% трудоспособного населения (2020 год) являются занятыми. В 2010-2020 годах уровень занятости населения снизился с 67,7% до 64,5%, или на 3,2 пункта. По изменениям занятости населения в отдельных отраслях экономики юго-западного Узбекистана в рассматриваемый период можно выделить **следующие две группы:**

1. Отрасли, в которых растет численность занятого населения: услуги по проживанию и питанию; финансово-страховая деятельность; профессиональная, научно-техническая деятельность; деятельность по управлению и оказанию вспомогательных услуг; государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение; здравоохранение и предоставление социальных услуг. Такие изменения наблюдаются в основном в Сурхандарьинской, Бухарской и Самаркандской областях юго-западного Узбекистана.

2. Отрасли, в которых численность занятого населения сокращается: горнодобывающая промышленность и разработка месторождений открытым способом; электроснабжение, газоснабжение, пароснабжение и кондиционирование воздуха; водоснабжение; система канализации, сбор и утилизация, транспортировка и хранение отходов; информация и связь; операции с недвижимостью; искусство, развлечения и отдых. Такие сокращающиеся отрасли в основном приходятся на Навоийскую и Кашкадарьинскую области.

Территорию Узбекистана с точки зрения физико-географических условий можно разделить на две части – степную и горно-предгорную.

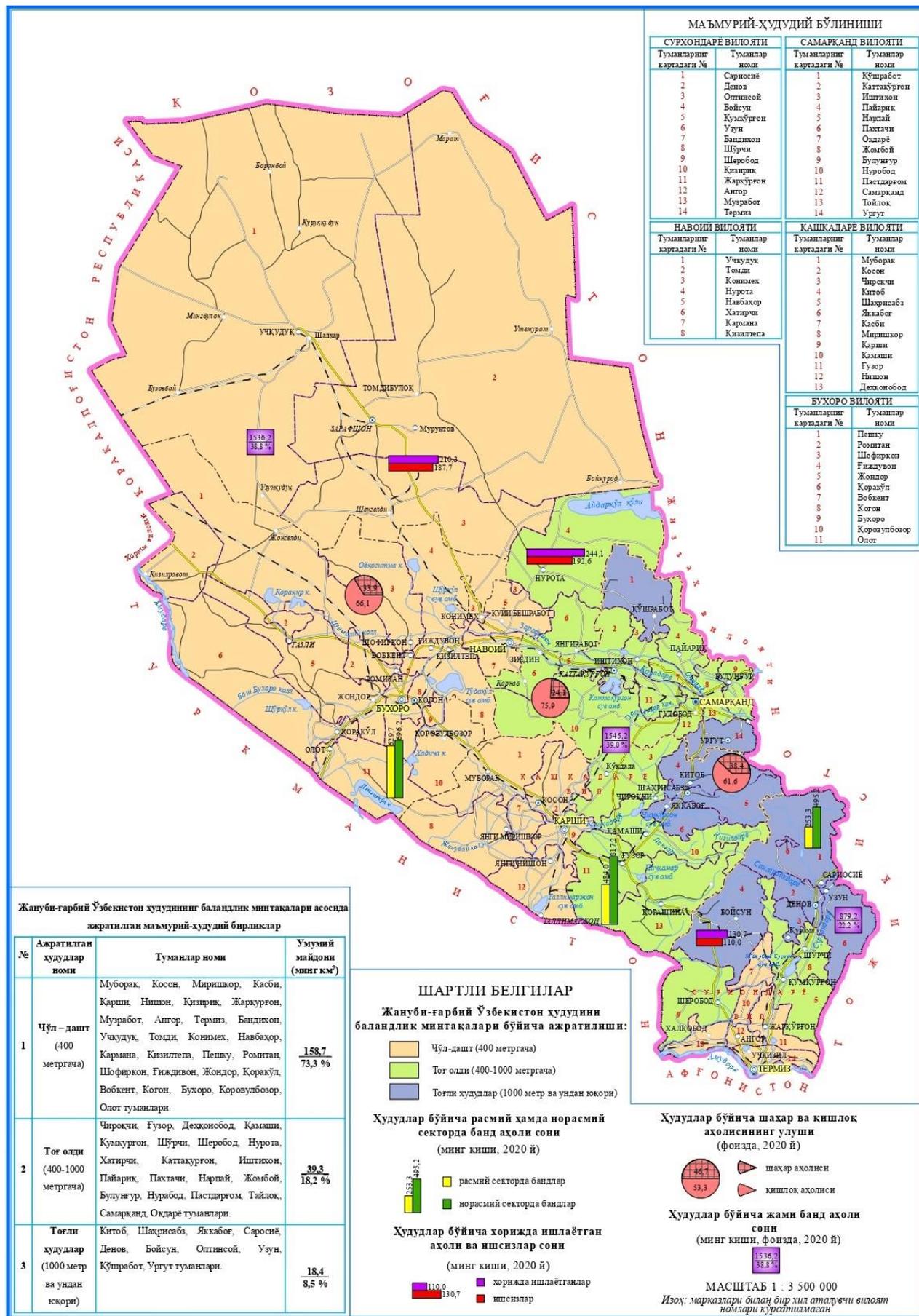


Рисунок 1. Карта районирования территории юго-западного Узбекистана по занятости населения

В пустынную зону входят Навоийская, Бухарская, Кашкадарьинская области. На эти области приходится более 40 % общей площади Республики и 35% ее населения. Самаркандская и Сурхандарьинская области, входящие в горную и предгорную зоны, занимают 8,4% от общей площади Республики и более 20% ее населения. Хотя расположение районов в исследуемых регионах не обеспечивает непрерывности, мы взяли закон вертикальности за основу исследования. В таком исследовании: во-первых, для районов на определенных высотах формируются общие проблемы. Во-вторых, на обеспечение занятости населения влияет закон вертикальности.

Учитывая вышеизложенные основания, районы в составе территории юго-западного Узбекистана целесообразно разделить на следующие районы:

1. Пустынно-степные районы (до 400 метров);

2. Предгорные районы (до 400-1000 метров);

3. Горные районы (выше 1000 метров). Такое районирование основывалось на высоте расположения над уровнем моря районов области. В 5 исследуемых областях насчитывается в общей сложности 60 районов, которые были разделены на следующие группы районов. Согласно данным таблицы, из 60 районов в 5 исследуемых областях в соответствии с физико-географической закономерностью на «пустынно-степной» район приходится 29 районов, которые занимают 73,4% площади исследуемой территории.

Таблица 2.

Показатели занятости населения юго-западного Узбекистана по высотным поясам, 2020 г.

Показатели	Пустынно-степной	Предгорный	Горный	Всего в тыс. чел. и в %
Численность экономически активного населения	1722,5	1738,0	989,0	4449,5
	38,7	39,1	22,2	100
Всего занятого населения	1536,2	1545,2	879,2	3960,5
	38,8 %	39 %	22,2 %	100
Занятые в официальном секторе экономики	629,7	484,0	253,3	1367
	46,1 %	35,4 %	18,5 %	100
Занятые в неофициальном секторе экономики	696,2	817,2	495,2	2008,6
	34,6 %	40,7 %	24,7 %	100
Численность населения, работающего за рубежом	210,2	244,1	130,7	585
	35,9 %	41,7 %	22,4 %	100
Численность безработных	188,0	193,0	110	491,1
	38,3 %	39,3 %	22,4 %	100
Лица, нуждающиеся в работе	186,3	192,8	109,8	488,9
	38,1 %	39,4 %	22,5 %	100

Таблица составлена на основе данных Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике. **Примечание:** в числителе даны - абсолютные количественные показатели, в знаменателе-проценты.

На «предгорный» район приходится 21 район, что составляет 17,9% площади исследуемой территории, и расположенный на высоте 1000 метров и выше, «горный район» включает в себя 10 районов, на долю которого приходится 8,5% площади исследуемой территории. Население этих трех районов составляет 10827,7 человек, из которых 40,6 % приходится на предгорья, 36,8% – на пустынно-степные районы, а остальные 22,6% - на горные районы высотой до 1000 метров и выше. Установлено, что еще одна особенность данных районов тесно связана с уровнем расселения населения.

Одной из основных задач исследования является поиск решений проблем, обозначенных в данном исследовании, а также выявление новых научных закономерностей. Выявление новых научных закономерностей служит выявлению не только экономических, но и географических аспектов занятости. Общая численность населения 10 районов горных районов составляет 2443,2 тыс. человек (22,4% от общей численности населения), из них экономически активными являются 989,0 тыс. человек. Из этого следует, что численность населения, занятого в экономике, равна 1536,2 тыс. человек, и так же, как и в предгорьях, занятость в неофициальном секторе экономики выше, чем в официальном секторе.

Исследование показало, что чем выше высота районов, расположенных в исследуемых районах, тем выше доля занятых в неофициальном секторе от общего числа занятых. Согласно статистическим данным и результатам эконометрической модели занятости, вышеуказанный результат признан справедливым, т.е. существует закономерность (корреляция), что чем выше высота районов, тем больше доля занятости в неофициальном секторе от общего числа занятых.

В четвертой главе диссертации, под названием **«Эконометрическое моделирование занятости населения и влияющих на нее факторов»**, были рассмотрены эконометрическая модель и анализ занятости населения и влияющих на нее факторов, возможности повышения занятости населения путем организации кластеров, исходя из сельскохозяйственной специализации районов области, а также результаты оценки занятости населения посредством социологических исследований.

При построении многофакторной эконометрической модели экономических вопросов важным является корреляционный анализ факторов, влияющих на нее в процессе отбора. Основной целью данной исследовательской работы является выявление и анализ степени зависимости от занятости населения. При построении эконометрической модели были проверены 18 видов экономических и социальных показателей на предмет их значимости или незначительности на основе статистических критериев.

На основании результатов построенной эконометрической модели для определения степени взаимосвязи факторов, влияющих на занятость населения в юго-западном Узбекистане, сделаны следующие выводы.

Таблица 3.

Степень связи факторов, влияющих на занятость населения

Группа факторов	Самарканд	Кашкадарья	Сурхандарья	Навои	Бухара
Численность населения	Красный	Красный	Красный	Красный	Красный
Валовой региональный продукт	Желтый	Красный	Красный	Красный	Красный
Объем промышленной продукции	Желтый	Красный	Красный	Желтый	Зеленый
Объем сельскохозяйственной продукции	Желтый	Красный	Желтый	Желтый	Красный
Объем строительных работ	Желтый	Желтый	Желтый	Красный	Желтый
Инвестиции в основной капитал	Желтый	Желтый	Красный	Желтый	Красный
Инвестиции в основной капитал на душу населения	Желтый	Желтый	Красный	Желтый	Красный
Оборот розничной торговли	Желтый	Зеленый	Красный	Желтый	Красный
Размер средней заработной платы	Желтый	Зеленый	Красный	Красный	Желтый
Количество выпускников ВУЗа	Желтый	Желтый	Зеленый	Зеленый	Зеленый
Численность трудоспособного населения	Красный	Зеленый	Красный	Красный	Желтый
Численность безработных	Желтый	Зеленый	Зеленый	Зеленый	Зеленый
Количество рожденных	Желтый	Зеленый	Зеленый	Зеленый	Зеленый
Количество погибших	Желтый	Зеленый	Зеленый	Зеленый	Зеленый
Миграционный прирост (убыль)	Красный	Красный	Красный	Желтый	Красный
Плотность населения	Красный	Красный	Красный	Красный	Желтый
Количество орошаемых земель	Зеленый	Желтый	Желтый	Желтый	Красный
Количество воды, используемой в секторах экономики	Зеленый	Желтый	Желтый	Зеленый	Желтый
Сальдо миграции	Зеленый	Зеленый	Зеленый	Желтый	Красный

Примечание: Красный - высокого уровня. Желтый - умеренного уровня. Зеленый - низкого уровня.

1. В исследуемых областях юго-западного Узбекистана в результате построения многофакторной эконометрической модели выявлена степень

взаимосвязи сильных, средних и слабых влияющих (не влияющих) факторов на занятость населения.

2. В соответствии с полученными результатами при обеспечении ближайших и среднесрочных перспектив занятости населения Самаркандской, Сурхандарьинской, Навоийской, Бухарской и Кашкадарьинской областей, позволили выработать предложения и рекомендации по тем областям, которым следует уделить наибольшее внимание.

По этим построенным многофакторным моделям были получены следующие важные для исследовательской работы результаты:

- Поскольку темпы прироста населения носили абсолютный возрастающий характер, а темпы прироста занятого населения были медленнее темпов прироста населения, то между приростом населения и приростом занятого населения во всех исследуемых регионах была установлена обратная корреляционная зависимость.

Модель показывает, что увеличение численности населения на 1000 человек приводит к снижению численности занятого населения в Самаркандской области на 33 человека, Кашкадарьинской области на 42 человека, Сурхандарьинской области на 51 человека, Навоийской области на 62 человека и Бухарской области на 47 человек. Поскольку во всех областях рост численности трудоспособного населения происходил одновременно с ростом численности занятого населения, взаимосвязь носила правильный корреляционный характер. На практике же увеличение численности трудоспособного населения создает такую сложную задачу, как создание новых рабочих мест.

Между количеством безработных и количеством занятого населения, естественно, существует обратная корреляционная зависимость. Потому что увеличение числа безработных может произойти из-за сокращения занятого населения или наоборот. В соответствии с ним определено, каким факторам следует уделять больше внимания для обеспечения занятости населения в этих регионах в ближайшей и среднесрочной перспективе. В частности, для повышения занятости в Кашкадарьинской области необходимо уделять больше внимания таким факторам, как объем промышленной продукции, объем сельскохозяйственной продукции, объем валовой региональной продукции. Исходя из полученных результатов, можно сказать, что увеличение валового регионального продукта в Самаркандской области на 1 % приведет к увеличению численности занятого населения на 0,21 %, Кашкадарьинской области на 0,19%, Сурхандарьинской области на 0,16%, Навоийской области на 0,35% и Бухарской области на 0,23%.

Увеличение объема промышленного производства на 1% увеличит численность занятого населения в Самаркандской области на 0,1%, Кашкадарьинской области на 0,23%, Сурхандарьинской области на 0,29%, Навоийской области на 0,16% и Бухарской области на 0,23%. Рост объема сельскохозяйственной продукции на 1% приведет к увеличению численности занятого населения в Самаркандской области на 0,37%, Кашкадарьинской

области на 0,31%, Сурхандарьинской области на 0,24%, Навоийской области на 0,49% и Бухарской области на 0,34%. По результатам построенной модели рост численности трудоспособного населения во всех регионах влечет за собой такую сложную задачу, как создание новых рабочих мест. В свою очередь, увеличение численности трудоспособного населения также приводит к увеличению числа безработных. Целостное развитие кластеров будет способствовать, прежде всего, созданию новых рабочих мест и, следовательно, повышению занятости населения в регионах. Согласно статистическим данным, в результате создания 420 агропромышленных кластеров во всех отраслях сельского хозяйства и реализации проектов в этом направлении за последние 3 года в регионах создано более 152 тысяч новых рабочих мест. Возможности успешной реализации таких проектов кластерами всех направлений еще выше в исследуемом регионе.

В изучаемых регионах имеются достаточные возможности для организации агропромышленных кластеров. В частности, к таким возможностям можно отнести благоприятное географическое положение регионов, специфику природных условий, структуру сельского хозяйства и уровень обеспеченности трудовыми ресурсами. В исследовательской работе изучена структура и виды деятельности кластера «Мароканд-сифат», созданного в 2017 году в Нарпайском районе Самаркандской области. Предложено широко внедрить систему агропромышленных кластеров, охватывающих весь процесс размещения, выращивания, хранения, переработки и реализации продукции, полностью отвечающей требованиям внешнего рынка, высокоурожайных и экспортоориентированных сортов плодовоовощной культуры, соответствующих природно-климатическим условиям изучаемых регионов. Это позволит разработать и реализовать в регионах четко дифференцированные меры по исследованию социально-демографической структуры занятости и безработицы населения. С этой целью был проведен социологический опрос по изучению занятости населения в Самаркандской, Бухарской, Кашкадарьинской, Сурхандарьинской и Навоийской областях изучаемого региона.

Всего в опросе приняли участие 750 респондентов из каждой области. 52% участников опроса составили мужчины, а 48% - женщины. Результаты опроса показывают, что безработное население имеет высокое желание работать. Доля желающих работать в общем количестве респондентов в исследуемых районах составила 85,6%, в городах - 84,9% и в сельской местности - 86,2%. Согласно результатам социологического опроса, несмотря на наличие потребности в рабочей силе в регионах, треть безработного населения не обращалась в соответствующие организации. Установлено, что доля желающих работать в современных сферах производства, в том числе в таких, как цифровые технологии, относительно невелика, что является одной из основных причин того, что безработные не могут в полной мере соответствовать предъявляемым требованиям.

Пятой глав диссертации под названием «**Повышение занятости населения и перспективы развития рынка труда**» рассмотрены

численность трудовых ресурсов и перспективам развития рынка труда в юго-западном Узбекистане и основным направлениям решения проблем занятости населения.

Данные демографического прогнозирования являются неотъемлемой частью построения прогноза рынка труда. Прогнозирование рынка труда Юго-Западного региона является необходимым условием формирования основных направлений эффективной территориальной политики в области занятости. Прогноз численности населения республики до 2030 года показывает, что численность населения составит 39813 тыс. человек, а в юго-западном Узбекистане-15129,5 тыс. человек. Численность экономически активного населения в структуре трудовых ресурсов страны к 2030 году достигнет 17825 тыс. человек, а в исследуемом регионе-6590,6 тыс. человек. Также прогнозируется, что в 2020-2030 годах в Бухарской, Кашкадарьинской, Навоийской, Самаркандской и Сурхандарьинской областях юго-западного Узбекистана общее абсолютное увеличение численности населения, занятого в официальном секторе экономики, к 2030 году достигнет 404,0; 463,3; 298,2; 505,7; 408,6 тыс. человек.

По результатам прогноза, в будущем в юго-западных областях Узбекистана будет наблюдаться дальнейший рост демографической нагрузки за счет увеличения численности населения. Также ожидается, что в 2020-2030 годах общий рост численности трудовых ресурсов превысит показатели республики. Особенно это будет выше в Бухарской и Сурхандарьинской областях. Также ожидается, что темпы роста экономически активного населения в Бухарской области будут значительно выше. Согласно прогнозу, рост числа занятых в неофициальном секторе будет наблюдаться в Кашкадарьинской и Сурхандарьинской областях юго-западного Узбекистана. Можно сделать вывод, что данный процесс может привести к резкому повышению уровня безработицы в будущем для Кашкадарьинской и Сурхандарьинской областей.

Мероприятия по решению проблем занятости населения юго-западного Узбекистана условно можно разделить на две группы: общие (реализуемые на территории региона) и частные мероприятия (реализуемые на территории определенного административного района или группы районов). К первой группе относятся мероприятия, направленные на решение проблем, характерных для всей изучаемой территории, а ко второй-мероприятия, направленные на решение проблем отдельных территорий, входящих в ее состав. Разработка основных направлений политики занятости в юго-западном Узбекистане важно, во-первых, определить актуальные проблемы регионального рынка труда, во-вторых, определить задачи, направленные на их решение.

В целях обеспечения эффективного использования трудовых ресурсов вопросы миграции должны строго контролироваться государством. Для регулирования внутренней миграции целесообразно организовать в районах (городах) области информационную службу, которая будет информировать мигрантов о возможности переезда и трудоустройства, принимать меры по

развитию рынка жилья. Мероприятия по территориальному перераспределению рабочей силы будут направлены на снижение уровня напряженности на региональном рынке труда. В районах изучаемых областей целесообразно расширить занятость населения за счет укрепления промышленного потенциала и организации новых производств по комплексному развитию территорий за счет высокого использования имеющихся возможностей пищевой промышленности.

Другая группа районов юго-западного Узбекистана характеризуется средним по региону уровнем показателей рынка труда или ниже (Самарканд, Тайлок, Джомбой, Булунгур, Акдарья Самаркандской области; Кармана, Навбохор Навоийской области; Бухара, Когон и частично Ромитан Бухарской области; Термез, Джаркурган, Ангор, Музработ Сурхандарьинской области; Каршинский, Косанский, Касбинский и частично Нишанский районы Кашкадарьинской области). На территории этих районов хорошо развита транспортная сеть, имеются благоприятные климатические условия для занятия сельским хозяйством. Среди них наиболее удобным расположением считаются районы, наиболее близкие к областным центрам, где развито пригородное хозяйство (молочное животноводство, птицеводство), для которого характерны предприятия перерабатывающей промышленности. Низкий уровень безработицы в подавляющем большинстве населенных пунктов объясняется тем, что население работает на выезд в областной центр.

Исходя из возможностей специализации районов, опыт хлопково-текстильных, животноводческих и фармацевтических кластеров, созданных в Бухарской и Самаркандской областях, можно применить и в других регионах, посредством создания кластеров предприятий по переработке плодоовощной продукции, животноводства, шелководства, снабжающих их необходимым оборудованием и упаковочным материалом, научно-исследовательских и опытно-конструкторских структур, образовательных учреждений, который увеличит возможности создания новых рабочих мест.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В сложившейся ситуации, учитывая такие особенности занятости населения, как размещение населения в разных географических поясах и территориальная дифференциация хозяйства, можно сделать следующие **выводы:**

1. На основе количественного и качественного анализа ситуации на рынке труда юго-западный Узбекистан был разделен на основе районирования (*пустынные, предгорные, горные районы*) районов, отличающихся уровнем развития. Данная группировка позволяет применять дифференцированный подход к разработке мероприятий, связанных с региональной политикой занятости населения.

2. Степень влияния природных условий и ресурсов регионов на социально-экономическое развитие (сильное воздействие, умеренное

воздействие, слабое воздействие, отсутствие воздействия) определялась на основе шкалы географической оценки. Согласно этому, при оценке регионов с социально-экономической точки зрения и точки зрения занятости необходимо учитывать именно эти аспекты.

3. Было установлено, что изменения в экономико-географических особенностях занятости населения, наблюдаемые в юго-западном Узбекистане, учитывают прежде всего влияние демографических и производственных факторов, а также рост численности населения в трудоспособном возрасте, увеличение числа занятых в частном секторе, непромышленной сфере, наличие значительных территориальных диспропорций в уровне занятости.

4. Согласно результатам опроса, вовлеченность населения в предпринимательскую деятельность и профессиональную подготовку в определенной степени связана с их социально-демографическим положением. Установлено, что безработные имеют определенные различия в возрасте, семейном положении, уровне получаемого образования, количестве детей в семье, социальной дифференциации (высокой, средней и низкой), проживании в городах и селах, а также в отдаленных районах.

5. Опрос показал, что в регионах, несмотря на потребность населения в работе, треть безработных не обращалась в соответствующие организации, доля желающих работать в современных производственных сферах, включая цифровые технологии, была относительно низкой, не имела существующего потенциала и не полностью соответствовала требованиям.

6. Установлено, что на юго-западе Узбекистана число сезонно занятых граждан сократилось, в то время как в сельской местности оно увеличилось, причем сельское население составляет основную часть сезонно занятого населения.

7. Построение многофакторной эконометрической модели показывает, в какой степени 18 типов экономических и социальных показателей, влияющих на занятость населения в исследуемых регионах, взаимосвязаны. Полученный результат послужит важным источником при разработке мероприятий, направленных на повышение занятости населения в регионах.

8. По результатам, полученным из многофакторной эконометрической модели, выяснена обратная корреляционная зависимость между приростом населения и приростом занятого населения. То есть, установлено, что увеличение численности населения на 1000 человек приводит к снижению численности занятого населения в Самаркандской области на 33 человека, Кашкадарьинской области на 42 человека, Сурхандарьинской области на 51 человека, Навоийской области на 62 человека и Бухарской области на 47 человек.

9. Результаты многофакторной эконометрической модели показывают, что увеличение валового регионального продукта в регионе на 1% приводит к среднему росту численности занятого населения на 0,23%, увеличение промышленного производства на 1% приводит к увеличению на 0,22%, увеличение сельскохозяйственного производства на 1% приводит к

увеличению на 0,35% и увеличение инвестиций в основной капитал на 1% приводит к увеличению занятого населения на 0,19%.

10. Установлено, что создание новых рабочих мест путем поддержки деятельности агропромышленных кластеров на юго-западе Узбекистана путем увеличения количества хлопково-текстильных, зерновых, шелковых, плодоовощных и рыбоводческих кластеров в пустынных и степных районах и за счет увеличения количества животноводческих, лекарственных растений и туристических кластеров в горных и предгорных районах оказывает прямое и эффективное влияние на сокращение неофициальной занятости трудоспособного населения в регионах.

11. Установлено, что средний возраст населения Самаркандской, Кашкадарьинской и Сурхандарьинской областей на юго-западе Узбекистана ниже среднего возраста населения республики, а доля молодежи в общей структуре населения увеличивается.

Следующие предложения и рекомендации были сделаны на основе результатов диссертационного исследования по экономико-географическим особенностям занятости населения:

- При регулировании занятости населения в регионах области целесообразно, прежде всего, использовать комплекс нормативно-правовых, экономических, социальных, демографических, природных и иных методов, позволяющих реализовать стратегические задачи развития регионов.

- Мероприятия по решению проблем занятости населения юго-западного Узбекистана условно можно разделить на две группы: общие (реализуемые на территории региона) и частные мероприятия (реализуемые в конкретном административном районе или группе районов). В то время как первая группа включает мероприятия, направленные на решение проблем, характерных для региона в целом, вторая группа предлагает осуществление мер, направленных на позитивное решение проблем занятости отдельных регионов в его составе.

- Анализ ситуации, сложившейся на региональном рынке труда региона, свидетельствует о необходимости разработки отдельных мер с учетом высокого уровня безработицы среди молодежи и женщин, несоответствия спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, неполного использования потенциала трудовых ресурсов и их значительного превышения над другими регионами.

- В целях регулирования миграции в регионах и рационального использования трудовых мигрантов предлагается во всех районах республики создать центры, занимающиеся вопросами внутренней и внешней трудовой миграции. Эти центры выполняют такие важные задачи, как разработка баланса территориальной, отраслевой, профессиональной мобильности трудовых ресурсов, выявление в регионах лиц, нуждающихся в смене места жительства, организация постоянного контроля за рынком труда.

- Для смягчения негативных последствий в сфере занятости населения и устранения территориальных диспропорций на региональном рынке труда

необходимо разработать отдельные направления политики занятости населения на основе внедрения механизмов регулирования занятости и их систематизации путем группировки областей и их районов (городов).

- Результаты, полученные на основе построения эконометрических моделей, позволят уделять больше внимания индикаторам с высоким уровнем зависимости населения от занятости (объем промышленной и сельскохозяйственной продукции, вносимые инвестиции, строительные работы, оборот розничной торговли) в обеспечении ближайших и средних перспектив занятости населения во всех областях и должны быть разработаны предложения и рекомендации с их учетом.

- Тот факт, что сельское население в Самаркандской, Кашкадарьинской и Сурхандарьинской областях региона в последние десятилетия растет более высокими темпами, чем городское население, влияет на ежегодное снижение темпов урбанизации в этих областях. Это обстоятельство требует, чтобы при разработке национальных, региональных и районных территориальных программ занятости особое внимание уделялось сельским районам, и чтобы деятельность организаций, занимающихся урбанизацией, была активизирована.

- Для осуществления рационального использования трудовых ресурсов путем создания новых рабочих мест в районах, расположенных в горных районах юго-западного Узбекистана (*Китаб, Шахрисабз, Яккабаг, Саросие, Денов, Байсун, Алтынсай, Узун, Кушрабат, Ургут*), необходимо увеличить количество плодовоовощеводческих, животноводческих, лекарственных растений и туристических кластеров, оказывать экономическую и социальную поддержку их деятельности.

- Исследовательская работа послужит важным фактором (основой) при разработке правильного и точного планирования социальной жизни населения на перспективу, оценки вероятности изменения ситуации на рынке труда, а также плана перспективных мероприятий (дорожных карт), связанных с экономико-социальными показателями посредством использования прогнозных показателей численности населения, трудовых ресурсов, трудоспособного населения, экономически активного населения, занятых в официальном и неофициальном секторах региона на период до 2030 года.

Вышеуказанные выводы и предложения имеют важное значение для реализации поставленных задач, разработки отраслевых государственных программ, правильной организации занятости безработного населения юго-западных областей Узбекистана, экономического и социального развития регионов, являющихся важными звеньями государственной политики в области рационального использования трудового потенциала, реализации и управления государственной политикой в области демографии, миграции.

**SCIENTIFIC COUNCIL DSc. 03/30.12.2019.Gr.01.06 ON AWARDING
OF SCIENTIFIC DEGREES UNDER
NATIONAL UNIVERSITY OF UZBEKISTAN**

SAMARKAND STATE UNIVERSITY

IBRAGIMOV LUTFULLO ZIYADULLAYEVICH

**ECONOMIC-GEOGRAPHICAL FEATURES OF EMPLOYMENT OF THE
POPULATION IN SOUTH-WESTERN UZBEKISTAN**

11.00.02 - Economic and social geography

**ABSTRACT OF DISSERTATION OF DOCTOR
OF GEOGRAPHICAL SCIENCES (DSc)**

Tashkent – 2022

The theme of the doctoral dissertation (DSc) has been registered by the Supreme Attestation Commission at the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan under the number B2021.3.DSc/Gr35.

The dissertation was completed at the Samarkand State University.

The abstract of the thesis in three languages (Uzbek, Russian, English (summary)) has been uploaded on the website of Scientific Council at (ww.nuu.uz) and informative on the web site of "Ziyonet" information-educational portal (www.ziyonet.uz).

Scientific consultant: **Tojiyeva Zulkhumor Nazarovna**
doctor of geographic sciences, professor

Official opponents: **Turdimambetov Izimbet Raxmetovich**
doctor of geographic sciences, professor

Umurzakov Baxodir Xamidovich
doctor of economic sciences, professor

Xayitov Yozil Kasimovich
doctor of geographical sciences, professor

Leading organization: **Chirchik State Pedagogical University**

The defense of the thesis will take place on 7 september 2022 at 14:00 at the meeting of the Scientific Council awarding scientific degrees DSc. 03/30.12.2019.Gr.01.06 at the National university of Uzbekistan (Address: 100174, str. University, №4, Tashkent, 10074. Ph.: (99871) 227-12-24, Fax: (99871) 246-53-21; 246-02-24. E-mail: ik-geografiya.nuuz@mail.ru.

The dissertation has been registrated at the Information Resource Center of National University of Uzbekistan under №. ____ (Address: 100174, University str, №4, Tashkent, 10074. Phone (99871) 246-67-71).

Abstract of the dissertation has been distributed on 24 august 2022 year.
Protocol at the registr № 43 dated 24 august 2022 year.



N.I.Sabitova
Chairman of the scientific council
for the awarding of scientific degrees,
Doctor of geographic sciences, professor

Sh.M.Sharipov
Scientific secretary of the scientific council
for awarding the scientific degrees,
Doctor of geographic Ph.D., docent.

M.T.Mirakmalov
Chairman of the scientific seminar under
scientific council for the awarding of scientific degrees,
Doctor of geographic sciences.

INTRODUCTION (abstract of DSc thesis)

The purpose of the study is to study the territorial aspects of employment in south-western Uzbekistan and assess the factors influencing them, as well as the development of scientific and practical proposals and recommendations for solving problems in this area.

As the object of the study - employment of population of south-western Uzbekistan.

The subject of the research is the economic and geographical features of the formation of employment of the population, the geographical, socio-demographic factors influencing them, and their territorial problems.

Scientific novelty of the study:

The geographical altitudinal zones (desert-steppe, foothills and mountains) and economic and geographical features (economic and geographical position, territorial division of labour, specialization, territorial-production complexes, zoning) of the territorial distribution of employment in the labour market in urban and rural areas of south-western Uzbekistan were assessed and the scientific methodological framework for the study was developed;

on the basis of econometric modeling by the method of multifactor correlation Pearson in the context of the regions of the south-western region of Uzbekistan, 18 indicator socio-economic indicators of the regions were studied and the degree of their dependence on employment (low, medium, high) was determined;

with a view to creating new jobs (2500) and ensuring employment of the unemployed able-bodied population in rural areas most well-endowed with labour resources in the south-western regions of Uzbekistan, the possibilities of creating cotton and textile clusters have been assessed, taking into account agricultural specialization;

the demographic composition and causes of unemployment in the regions of south-western Uzbekistan by the social stratification of the unemployed population (age, sex, marital status, number of children in the family and level of education) are substantiated with the help of social questionnaires;

for the first time in economic and geographical studies on the example of south-western Uzbekistan, on the basis of such indicators as the degree of dependence of factors affecting the employment of the population (high, medium, low), “labor resources”, “natural population movement”, “employment”, “zoning of employment”, reflecting the employment of the population, and on the basis of the ArcGIS program, which reflects the forecast indicators until 2030, maps of a scale of 1: 3,500,000 were developed.

forecast parameters of the population, labor resources, able-bodied population, economically active population, employment in the official and informal sectors of the south-western regions of Uzbekistan for the period up to 2030 are developed on the basis of methods of balance, modeling and extrapolation.

Implementation of the research results. Based on the developed scientific conclusions and proposals for assessing the territorial features of employment:

regulations on the territorial distribution of employment in the labor market of urban and rural areas of south-western Uzbekistan in accordance with geographical altitudinal zones (desert-steppe, foothill-mountain regions) and economic and geographical features (economic and geographical location, territorial division of labor, specialization), adopted for application in practice by the departments “Organization of employment of the unemployed population” and “Formation and monitoring of programs Employment” of the Ministry (*reference of the Ministry of Employment and Labor Relations dated April 27, 2022 No. 01/00-03/09-3734*). Geographical altitudinal zones and economic and geographical features made it possible to substantiate the effectiveness of state policy in the field of employment;

using the Pearson multivariate correlation method in the context of the regions of the south-western region of Uzbekistan, 18 indicator socio-economic indicators of the regions based on econometric modeling and the degree of their dependence on employment (low, medium, high), the “Project for the study of the labor market, employment, labor migration and demography” of the Institute for Labor Market Research was put into practice (*reference of the Ministry of Employment and Labor Relations dated April 27, 2022 No. 01/00-03/09-3734*). The proposed indicators made it possible to develop measures to ensure employment in the region through a multi-factor analysis of factors affecting employment;

the results of the assessment of the possibilities of creating cotton-textile clusters, taking into account agricultural specialization in order to create new jobs (2500), ensure employment of the unemployed able-bodied population in rural areas, the most provided with labor resources of the south-western regions of Uzbekistan, were used by the association in the development of regional programs for the organization of cotton and textile clusters in the regions (*reference of the Association “Cotton and Textile Clusters of Uzbekistan” dated April 28, 2022 No. 02/22-251*). The introduction of the results of the study into the activities of the cotton and textile cluster made it possible to expand the activities of the cluster's enterprises, implement measures for their economic development and ensure employment of the unemployed able-bodied population by creating new jobs;

the results of sociological surveys on the social stratification of the unemployed population (age, sex, marital status, number of children in the family and level of education) of the south-western regions of Uzbekistan, conducted on the territorial demographic composition and justification of the causes of unemployment, were used by the Ministry in the development of territorial employment programs (*reference of the Ministry of Employment and Labor Relations dated April 27, 2022 No. 01/00-03/09-3734*). The use of this proposal has increased the level of scientific validity of the development of socio-economic development programs;

for the first time in economic and geographical research on the example of South-western Uzbekistan, on the basis of such indicators as the degree of dependence of factors affecting the employment of the population (high, medium, low), “labor resources”, “natural movement of the population”, “employment”, “zoning of employment”, reflecting the employment of the population, and on the

basis of the ArcGIS program, which reflects the forecast indicators until 2030, maps of a scale of 1: 3,500,000 were introduced into practice of the scientific and production enterprise “Cartography” of the Cadastral Agency (*Cadastral Agency Reference dated April 12, 2022 No. 08-02834*). As a result, their use in the compilation of such maps as “Labor Resources”, “Population of Working Age”, “Employment of the Population”, “Economically Active and Inactive Population”, “Number of Unemployed and Unemployment Rate”, “Employment of the Population by Types of Economic Activity”, included in the section “Population of the Republic of Uzbekistan” of the National Atlas of Uzbekistan, made it possible to further enrich its content, increase its scientific and practical significance;

forecast parameters developed on the basis of balance data, methods of modeling and extrapolation of the population, labor resources, able-bodied population, economically active population employed in the official and informal sectors of the South-western regions of Uzbekistan were used in the development of the “Long-term national strategy for ensuring employment in the Republic of Uzbekistan until 2030” (*reference of the Ministry of Employment and Labor Relations dated April 27, 2022 No. 01/00-03/09-3734*). These forecast indicators make it possible to use the labor resources of Bukhara, Navoi, Samarkand, Kashkadarya and Surkhandarya regions, to ensure employment of the unemployed population in proportion to the demographic factor and create new jobs.

Structure and scope of the thesis. The content of the thesis consists of an introduction, five chapters, a conclusion, a list of references and annexes. The total volume of the thesis is 243 pages, of which 198 pages make up the text.

ЭЪЛОН ҚИЛИНГАН ИШЛАР РЎЙХАТИ
СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ
LIST OF PUBLISHED WORKS

I бўлим (I часть; I part)

1. Ibragimov L.Z. Employment of population in Samarkand region and its economic geographical aspects. Monograph. – Samarqand: “SamDU nashriyoti”, 2020. – p.144.

2. Ибрагимов Л.З. Жануби-ғарбий Ўзбекистоннинг меҳнат бозоридаги вазият // Ўзбекистон География жамияти ахбороти, 60-жилд. - Тошкент, 2021. В.56-63. (11.00.00; №6).

3. Ibragimov L.Z. The importance of natural conditions and resources of territories in providing employment // SamDU ilmiy tadqiqotlar axborotnomasi, 2021, №1. – В.108-115. (11.00.00; №4).

4. Ibragimov L.Z., Davranova L.K. Davranova M.A. Aholi bandligini oshirishda tadbirkorlikni rivojlantirishning ahamiyati // SamDU ilmiy tadqiqotlar axborotnomasi, 2018, №3.– В.165-168. (11.00.00; №4).

5. Ibragimov L.Z., Akbarov A.N., Ubaydullayev D.K. Theoretical issues of employment of population and its geographical study // Экономика и социум. №1 (80), 2021. – p. 1-11. (11.00.00; Mustaqil davlatlar hamdo'stligi mamlakatlari nashrlari. №11).

6. Тожиева З.Н., Низомиддинов Ж., Ибрагимов Л.З. Ўзбекистон Республикаси худуд демографик сиғими (ХДС) имконияти ва уни баҳолаш // Пим ham jamiyet. Илмий журнал, 2021, №2. Б.32-34. (11.00.00; №10).

7. Tojiev Z.N., Ibragimov L.Z. O'zbekistonda mehnat resurslari shakllanishi va aholi bandligi muammolari // SamDU ilmiy tadqiqotlar axborotnomasi, 2021, №3. – В.136-145. (11.00.00; №4).

8. Tojiev Z.N., Ibragimov L.Z. Labor market and employment in Uzbekistan // Geografický časopis. Scientific journal. 2021, №4. – Bratislava. – pp.359-374. (Йирик нашриётлар ва маълумотлар базаси: Scopus №3, SCImago №41).

9. Tojiev Z.N., Ibragimov L.Z. Musayev B.M. O'zbekistonda demografik modernizatsiyalash // SamDU ilmiy tadqiqotlar axborotnomasi, 2022, №3. – В.94-98. (11.00.00; №4).

10. Kuvandikov O.Kh., Djumaboyev T., Ibragimov L.Z., Musayev B.M. Territorial Features of Horticultural Development in Agriculture of Samarkand Region // Nature and science. – New-york: 2020 (18 (10). – P. 30-34. (11.00.00; Америка мамлакатлари нашрлари, №4).

II бўлим (II часть; II part)

1. Ибрагимов Л.З., Давранова Л.К., Давранова М.А. Тадбиркорликни ривожлантириш—аҳоли бандлигининг муҳим омили. «Олий таълим тизимида табиий фанлар: илмий тадқиқот, ўқитиш ва малака ошириш муаммолари». Республика илмий-амалий конференцияси. – Фарғона, 2018. – Б.14-16.

2. Ибрагимов Л.З., Давранова М.А. Иқтисодий географик тадқиқотларда ҳудудларнинг табиий географик шароити ва ресурсларини баҳолаш (Самарқанд вилояти мисолида) // Проблемы и перспективы комплексных географических исследований в Аральском регионе и сопредельных территориях. Материалы международной научно-практической конференции. – Нукус, 2018. – С. 207-209.

3. Ибрагимов Л.З., Давранова Л.К., Давранова М.А. Кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликда аҳолини иш билан таъминлашни такомиллаштириш // География ва глобализация: назария ва амалиёт. Халқаро илмий-амалий конференция. – Андижон, 2018. Б. 273-277.

4. Ibragimov L.Z., Davranova M.A. The influence of demographic factors to labor market in Samarkand region //Международного научно-исследовательского конкурса, – Петрозаводске. 2019. – С. 148-155.

5. Ibragimov L.Z., Ubaydullayev D.K., Sharipova M.Z., Davranova M.A. The issues of the development of agriculture in desert areas of Samarkand region // “Problems of Desertification: Dynamics, Assessment, Solutions”. International Scientific and Practical Conference, – Samarkand, 2019. – P. 317-321.

6. Ibragimov L.Z., Sharipova M.Z., Davranova M.A. Agricultural zoning of the territory (A case study of Samarkand region) // Международный научно-исследовательский конкурс, – Петрозаводске, 2019. С. 214-222.

7. Kadirov M.A., Ibragimov L.Z. Growth of population and problems of the Samarkand region of the republic of Uzbekistan // Test Engineering & Management. Scientific journal. 2020, №82, – New Mexico. P. 15949-15954. ISSN: 0193-4120.

8. Ibragimov L.Z., Akbarov A.N., Ubaydullayev D.K. Employment of population and factors which influences it // Евразийский Союз Ученых. Научный журнал. 2021, №1, – Москва. – P.4-7. ISSN: 2411-6467.

9. Ibragimov L.Z., Quvondiqova Kh.N., Karshiboyev B.S. Development of industrial branches in the regions and to assess its impact in the population employment // An International Multidisciplinary Research Journal. 2021, №1. – P.939-946. ISSN: 2249-7137.

10. Ibragimov L.Z., Khamroyeva F.A. Development of small business and entrepreneurship in industry and its influence on employment of population // The American journal of social science and education innovations. 2021, №3, – Las Vegas. – P.163-170. ISSN: 2689-100X.

11. Ibragimov L.Z., Usmanxonova D.F. Some issues of studying the impact of demographic factor on employment and labor market // European Scholar Journal (ESJ). 2021, – Las Palmas. – P. 47-50. №7, – ISSN: 2660-5562.

12. Ибрагимов Л.З., Мусаев Б.М., Усманхонова Д.Ф. Ўзбекистоннинг бандлик ва меҳнат бозорига демография омиллигини таъсирини баҳолашнинг баъзи жиҳатлари // Science and Education. Scientific Journal, №7. – Қўқон, 2021. - Б. 367-376.

13. Махамматов О.С., Ибрагимов Л.З. Evaluation of the impact of youth unemployment on social development // Международной научно-практической конференция. – Пенза, 2021. – С. 252-254.

14. Ibragimov L.Z., Musayev B.M., Mirzayev F.S. Employment of population and its geographical study // Инсон ресурслари: муаммолар, ечимлар, истиқболлар. Халқаро илмий-амалий конференция. – Самарқанд, 2021. – Р.163-167.

15. Ибрагимов Л.З., Махамматов О.С. Ёшлар ўртасидаги ишсизликнинг ижтимоий ривожланишга таъсирини баҳолаш//Инсон ресурслари: муаммолар, ечимлар, истиқболлар. Халқаро илмий-амалий конференция. – Самарқанд, 2021. – Б. 292-295.

16. Ibragimov L.Z., Shodiyorov S.H. Changes in the structure of labor resources of southwest Uzbekistan // Международной научно-практической конференция. Инновации в охране окружающей среды для устойчивого социально-экономического развития: Глобальное и Евразийское партнерство. – Кокшетау, 2021. – С. 192-195.

17. Ибрагимов Л.З., Негматов С.Қ., Сулайманов У.А. Саноат тармоқларининг аҳоли бандлигидаги аҳамияти. “Комплекс географик тадқиқотлар: инновация ва амалиёт”. Республика илмий-амалий конференцияси. – Андижон, 2022. – Б.64-68.

18. Ибрагимов Л.З., Муминжонова С.З. Трансчегаравий ҳудудларда аҳоли бандлигини таъминлашда сув ресурсларининг аҳамияти. «Трансграничные территории Центральной Азии и сопредельных регионов: возможности сотрудничества, проблемы и решения». Международной научно-практической конференция. – Самарқанд, 2022. – С. 144-146.

Автореферат «Ўзбекистон География жамияти ахбороти» журналида
тахрирдан ўтказилди.

Босмахона лицензияси:



9338

Бичими: 84x60 ¹/₁₆. «Times New Roman» гарнитураси.
Рақамли босма усулда босилди.
Шартли босма табағи: 3,75. Адади 100 дона. Буюртма № 52/22.

Гувоҳнома № 851684.
«Тірографф» МЧЖ босмахонасида чоп этилган.
Босмахона манзили: 100011, Тошкент ш., Беруний кўчаси, 83-уй.