

**ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ ПРЕЗИДЕНТИ ҲУЗУРИДАГИ  
ДАВЛАТ БОШҚАРУВИ АКАДЕМИЯСИ ҲУЗУРИДАГИ  
ИЛМий ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ DSc20/30.12.2019.S.23.02 РАҚАМЛИ  
ИЛМий КЕНГАШ АСОСИДАГИ БИР МАРТАЛИК ИЛМий КЕНГАШ**

---

**НАМАНГАН ДАВЛАТ УНИВЕРСИТЕТИ**

**МЎМИНОВ ЗОКИРЖОН ОДИЛЖОНОВИЧ**

**ИЧКИ МИГРАЦИЯ ЖАРАЁНЛАРИДА КАСБИЙ МОБИЛЛИКНИНГ  
ҲУДУДИЙ ХУСУСИЯТЛАРИ**

**22.00.03 – Ижтимоий онг ва ижтимоий жараёнлар социологияси**

**СОЦИОЛОГИЯ ФАНЛАРИ бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси  
АВТОРЕФЕРАТИ**

**Тошкент – 2022**

**Социология фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси  
автореферати мундарижаси**

**Оглавление автореферата диссертации доктора философии (PhD) по  
социологическим наукам**

**Contents of Dissertation Abstract of the Doctor of Philosophy (PhD) on  
Sociological Sciences**

**Мўминов Зокиржон Одилжонович**

Ички миграция жараёнларида касбий мобилликнинг ҳудудий  
хусусиятлари..... 3

**Муминов Зокиржон Одилжонович**

Региональные особенности профессиональной мобильности в процессах  
внутренней миграции..... 27

**Muminov Zokirjon Odiljonovich**

Territorial features of professional mobility in internal migration processes..... 51

**Эълон қилинган ишлар рўйхати**

Список опубликованных работ

List of published works ..... 56

**ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ ПРЕЗИДЕНТИ ҲУЗУРИДАГИ  
ДАВЛАТ БОШҚАРУВИ АКАДЕМИЯСИ ҲУЗУРИДАГИ  
ИЛМий ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ DSc20/30.12.2019.S.23.02 РАҚАМЛИ  
ИЛМий КЕНГАШ АСОСИДАГИ БИР МАРТАЛИК ИЛМий КЕНГАШ**

---

**НАМАНГАН ДАВЛАТ УНИВЕРСИТЕТИ**

**МЎМИНОВ ЗОКИРЖОН ОДИЛЖОНОВИЧ**

**ИЧКИ МИГРАЦИЯ ЖАРАЁНЛАРИДА КАСБИЙ МОБИЛЛИКНИНГ  
ҲУДУДИЙ ХУСУСИЯТЛАРИ**

**22.00.03 – Ижтимоий онг ва ижтимоий жараёнлар социологияси**

**СОЦИОЛОГИЯ ФАНЛАРИ бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси  
АВТОРЕФЕРАТИ**

**Тошкент – 2022**

Социология фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси мавзуси Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Олий аттестация комиссиясида B2021.2.PhD/S56 (B2020.1.PhD/S56) рақам билан рўйхатга олинган.

Диссертация Наманган давлат университетида бажарилган.

Диссертация автореферати уч тилда (Ўзбек, рус, инглиз (резюме)) Илмий кенгаш веб-саҳифасида info@dba.uz ва «ZiyoNet» Ахборот таълим порталида (www.ziyo.net.uz) жойлаштирилган.

**Илмий раҳбар:**

**Парманов Фарход Ярашевич**  
социология фанлари доктори, доцент

**Расмий оппонентлар:**

**Умурзаков Баходир Хамидович**  
иктисод фанлари доктори, профессор

**Каххаров Абдулахат Ганиевич**  
социология фанлари доктори, профессор

**Етакчи ташкилот:**

**Фаргона Давлат университети**

Диссертация ҳимояси Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси ҳузуридаги DSc.29.12.2018.S.23.02 рақамли илмий кенгаш асосидаги бир марталик илмий кенгашнинг 2022 йил «26» XI соат 14-00 даги мажлисида бўлиб ўтади. (Манзил: 100066, Тошкент шаҳри, Ислом Каримов кўчаси, 45-уй. (+ 998-71) 232-60-47/239-17-83; e-mail: info@dba.uz Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқарув академияси маъмурий биноси, 11-қават, 011-хона.)

Диссертация билан Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви Академиясининг Ахборот-ресурс марказида танишиш мумкин (105 рақами билан рўйхатга олинган) (манзили: 100066, Тошкент шаҳри, Ислом Каримов кўчаси, 45. Тел/факс: (+998-71) 232-60-47 / 239-17-83, e-mail: info@dba.uz. Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси маъмурий биноси, 2-қават, мажлислар хонаси.

Диссертация автореферати 2022 йил «11» XI куни тарқатилди.

(2022 йил «11» XI даги № 108 рақамли реестр баённомаси).



**М.Б. Бекмуродов**

Илмий даражалар берувчи илмий  
Кенгаш раиси, социология фанлари  
доктори, профессор

**Ш.М. Содиқова**

Илмий даражалар берувчи илмий  
Кенгаш котиби, социология фанлари  
доктори, профессор

**А.А. Умаров**

Илмий даражалар берувчи илмий  
Кенгаш ҳузуридаги илмий семинар  
раиси, социология фанлари доктори,  
профессор

## КИРИШ (Фалсафа доктори (PhD) диссертацияси аннотацияси)

Диссертация мавзусининг долзарблиги ва зарурати. Жаҳонда кечаётган ички миграция жараёнлари бир томондан умумий тенденцияларга эга бўлса, иккинчи томондан у хусусийлик тамойиллари билан характерланади. Ички миграция давлатлар, ҳудудлар учун хусусий ҳолат бўлганлиги учун у умумий ва алоҳида кўринишдаги миграцион жараёнларнинг ўзига хос жиҳатларини ижтимоий-иқтисодий ҳолат сифатида ифодалайди, бу ривожланган, ривожланаётган давлатлардаги миграцион жараёнлар статистикаси ва динамикасида яққол кўзга ташланади. Ички мигрантларнинг географик мобиллиги жамият ҳаётини ислоҳ қилишнинг зарурий шarti ҳисобланиб<sup>1</sup>, ундаги ўзига хосликда эса муҳим жиҳатни мигрантларнинг касбий индикаторлари ўйнайди. Меҳнат бозори касбий мобиллик ва ички миграция бирлигини тақозо этувчи ижтимоий-иқтисодий майдон, унинг ижтимоий табиатини, унда кечаётган зиддиятли жараёнларни социологик ташхислаш ва шу асосда социологик прогноз вариантларини яратиш мамлакат ижтимоий-иқтисодий тараққиёти учун зарурат ҳисобланади.

Дунёнинг ривожланган давлатларидаги социал-иқтисодий тараққиёт муаммолари билан шуғулланувчи деярли барча марказларида ички миграция жараёнларида касбий мобиллик йўналишларига бағишланган тадқиқотлар олиб борилмоқда. Бу борада касбий мобилликнинг конструктив потенциал имконият ва мезонлари, ички мигрантларнинг бандлиги, касбий мобиллик трансформациялашувини таснифлаш, ҳудудларнинг урбанизация даражаси, шаҳар турмуш тарзи ва касбларнинг тарқалиши, мобиллик ижтимоий частотасини ҳамда масофалари, меҳнат бозоридаги касбий янгиланишлар даражаси, қишлоқдан шаҳарларга йўналтирилган мигрантларнинг ижтимоий, демографик, касбий дифференцияси, ички мигрантлар ижтимоий касбий тизимидаги ўзгариш тенденцияларидаги силжиш кўрсаткичлари, давлат томонидан яратилаётган иш ўринлари билан хусусий сектор яратган иш ўринлари ўртасидаги рақобат даражаси ва йўналишини сифатли социологик тадқиқ қилиш масалаларини ўрганиш заруратини илгари сурмоқда.

Мамлакатимизда ҳам ички миграция жараёнлари ҳолати ва ривожланиш тенденциясининг трансформацион ҳамда функционал аҳамиятини кўрсатувчи ривожланиш динамикасини эмпирик ўрганишга эътибор қаратилмоқда. «Асосий ишчи кучи яшайдиган ва иш ўринлари яратилаётган ҳудудларимиз ўртасида тафовут мавжуд. Бунинг ечими – ички миграцияни эркинлаштиришдан иборат»<sup>2</sup>. Бу борада аҳоли социал қатламининг касбий мобиллиги, шунингдек, ички миграция жараёнларининг иқтисодий, сиёсий, ҳуқуқий муносабатларини тартибга солишда унинг концептуал асослари ва диверсификациясини назарий ишлаб чиқиш зарурати муҳим илмий-амалий аҳамият касб этмоқда.

<sup>1</sup> Қаранг: Шеллер, М. Новая парадигма мобильностей в современной социологии / М. Шеллер // Социологические исследования. – 2016. - №7. – С. 95.

<sup>2</sup> Ўзбекистон Республикаси Президенти Шавкат Мирзиёевнинг Олий Мажлисга Мурожаатномаси./ 24.01.2020. lex.uz.

Ўзбекистон Республикасининг 2020 йил 13 мартдаги ЎРҚ-610-сон «Ўзбекистон Республикасининг фуқаролиги тўғрисида», 2018 йил 16 октябрдаги ЎРҚ-501-сон «Хусусий бандлик агентликлари тўғрисида», 2019 йил 18 июлдаги ЎРҚ-549-сон «Туризм тўғрисида» қонунлари, Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 5 июлдаги ПФ-5106-сон «Ўзбекистон ёшлар иттифоқи фаолиятини қўллаб-қувватлаш тўғрисида», 2019 йил 11 июлдаги ПФ-5763-сон «Олий ва ўрта махсус таълим соҳасида бошқарувни ислоҳ қилиш чора-тадбирлари тўғрисида» фармонлари ва 2019 йил 11 июлдаги ПҚ-4391-сон «Олий ва ўрта махсус таълим тизимига бошқарувнинг янги тамойилларини жорий этиш чора-тадбирлари тўғрисида»ги қарорини ҳамда мазкур фаолиятга тегишли бошқа меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатларда белгиланган вазифаларни амалга оширишга ушбу диссертация тадқиқоти муайян даражада хизмат қилади.

**Тадқиқотнинг республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги.** Мазкур тадқиқот иши республика фан ва технологиялар ривожланишининг I. «Ахборотлашган жамият ва демократик давлатни ижтимоий, ҳуқуқий, иқтисодий, маданий, маънавий-маърифий ривожлантиришда инновацион ғоялар тизимини шакллантириш ва уларни амалга ошириш йўллари» устувор йўналишига мувофиқ бажарилган.

**Муаммонинг ўрганилганлик даражаси.** Тадқиқот иши доирасида олиб борилган назарий ва эмпирик маълумотларни социологик жиҳатдан тизимли таҳлил этиш асосида ички миграция жараёнларида касбий мобилликнинг ҳудудий жиҳатларини ўрганиш социологик муаммо сифатида соҳанинг турли тармоқ вакиллари томонидан илмий-методологик тадқиқ этилган. Социал мобилликка бўлган ёндашувнинг мумтоз намунасини Форобий, Беруний, Мирзо Улуғбек каби мутафаккирлар асарларида кўриш мумкин. Жумладан, Берунийнинг «Қадимги халқлардан қолган ёдгорликлар» асарида «халқларнинг беш минг йиллик тарихида» бошқарувнинг барқарорлиги ҳудудлардаги касб, ҳунармандчилик ривожини кўрсаткичларига боғлиқлиги сулолавий эканлиги таъкидланган<sup>3</sup>, ижтимоий жамоалар барқарорлиги ҳам ҳудудларга хос ҳунармандчилик ва касблар ривожига боғлиқ эканлигини кўриш мумкин. Бундай таснифлар Алишер Навоийнинг «Маҳбуб-ул қулуб»<sup>4</sup>, «Мажолис-ун нафоис»<sup>5</sup> каби асарларида ҳам келтирилади.

Хорижий олимлардан ижтимоий мобилликни социологик таҳлил этишнинг назарий ва методологик жиҳатлари бўйича О.Конт, Э.Дюркгейм<sup>6</sup>ларнинг тадқиқот ишлари, ижтимоий алоқа ва муносабатлар моҳиятини тизимли ёритишга қаратилган назарияларни Т.Парсонс ва

<sup>3</sup> Беруний А.Р. Қадимги халқлардан қолган ёдгорликлар. – Тошкент.: Фан, 1968 – Б.465.

<sup>4</sup> Навоий Алишер. Мукамал асарлар тўплами. 14-жилд. Маҳбуб-ул қулуб. Муншаот. Вақфия. – Тошкент.: Фан, 1998.– Б. 240.

<sup>5</sup> Қаранг: Навоий Алишер. Мажолис ун-нафоис. 13-жилд. – Тошкент.: Фан, 1997. – Б. 174.

<sup>6</sup> Конт О. Дух позитивной философии: Слово о положительном мышлении. Пер. с фр. Изд. 2-е. – Москва.: Книжный дом «ЛИБРОКОМ», 2011. – С.80 – (Из наследия мировой философской мысли: история философии), Дюркгейм Э. Социология. Ее предмет, метод, предназначение / Пер. с фр., составление, послесловие и примечания А.Б. Гофмана. – Москва: Канон, 1995. – С.352

Р.Мертон<sup>7</sup>лар асарлари, назарий-методологик ёндашувларни эса Э.Тейлор ва А.Файол<sup>8</sup>ларнинг илмий қарашлари орқали таҳлил этдик. Ички миграцияда касбий мобиллик хусусиятларини тадқиқ этиш хориж ҳамда мамлакатимиз миқёсида тарихий аспект ва замонавий тадқиқотлар нуқтаи назаридан атрофлича ёритилиб, маълум ўзгариш ҳамда таъсирлар натижасида вужудга келган ўзгаришлар трансформациясини қайта ўрганиш ва илмий таҳлил қилиш учун янги имкониятларни вужудга келтирди. МДХ олимларидан Е.Васильева, Э.Ортон, Е.Маслоцова, С.Кутахин, А.Дмитриев, Ю.Ефимов, Н.Гузъ, К.Джамангулов, М.Шеллер, А. Абакирова, В.Багдасарян, А.Бандурка, Б.Бектурганова, Я.Бергер, А.Буюев, М.Кислицына, С.Орешков, Е.Тракова, Л.Понкратова, А.Рамееваларнинг тадқиқот ишларида ички миграцияда касбий мобиллик хусусиятлари ўрганилганлигини кўриш мумкин.

Мамлакатимиз олимларининг мазкур долзарб ижтимоий муаммонинг методологик асосларини ўрганишида касбий мобиллик, миграция жараёнларида хотин-қизлар мобиллиги трансформациясини уларнинг социал қиёфасига таъсири ва ҳудудий хусусиятлари, айниқса, меҳнат бозоридаги ички миграция жараёнлари унинг социологик, иқтисодий ва географик, жиҳатларини ёритишган. Хусусан, Қ.Абдурахманов, М.Бекмуродов, Р.Убайдуллаева, Б.Умурзоқов, Л.Максакова, М.Ганиева, Г.Абдурахманова, Д.Расулова, О.Ата-Мирзаев, А.Умаров, А.Холбеков, А.Қаҳҳаров, К.Каланов, Ш.Исакулов, Ш.Содиқова, А.Сеитов, Ф.Парманов, М.Ғаффорова<sup>9</sup>лар ташқи ва ички миграция жараёнларини назорат қилиш, тартибга солиш, ташкиллаштириш, бошқаришнинг парадигмал ўзгаришларини вужудга келтирувчи объектив шарт-шароитлар, социал-ҳудудий хусусиятларини ҳамда корреляцион ва регрессион боғлиқлигини таҳлил қилишган.

Мамлакатимизда «рационал миграция», «мигрант мобиллиги», «мигрант мақоми», «ижтимоийлашган мигрант», «мунтазам мигрант», «номунтазам миграция», «тебранма миграция», «айланма миграция» каби мавзуларда миқдорий ва сифатий социологик тадқиқотларни амалга ошириш аҳолининг меҳнатга лаёқати ва иқтисодий фаол қатламнинг касбий ҳолати бўйича социо-динамик ривожланиш қонуниятларини асослаш, статистик ва

<sup>7</sup> Парсонс Т. Система современных обществ. - Москва.: Аспект пресс, 1997. – С. 16-24. // Мертон Р. Социальная структура и аномия.- Москва.: Спексис, 1992. – С. 3,4.

<sup>8</sup> Тейлор Ф. Принципы научного менеджмента/ Пер.с. англ. - М.: Контроллинг, 1991. – С.104. // Файоль А. Общее и промышленное управление.-Москва.: Контроллинг, 1992. – С. 123// Файоль А., Эмерсон Г., Тейлор Ф., Форд Г. Управление-это наука и искусство/ Москва.: Республика, 1992. – С. 98.

<sup>9</sup> Бекмуродов М. Замонавий бошқарув социологияси – Т.: Академия. 2020. – Б.436; Убайдуллаева Р. Атамирзаев А. Ўзбекистон ёшлари: ижтимоий қиёфа. – Т.: Ижтимоий фикр, ЎзР ФА Иқтисод институти, 2008. – 130 бет. Убайдуллаева Р., Ата-Мирзаев О. Ўзбекистан в зеркале общественного мнения. Монография– Ташкент: IQTISOD-MOLIYA, 2016. –С.351. Умаров А. Республика ахборот-кутубхона соҳаси: янгича талаблар // Халқаро конференция материаллари. – Тошкент, 2010. – Б. 9. Холбеков А. Маънавий кадрларни тиклаш, мустақиллик мафқурасини яратишда миллий кутубхоналарнинг ўрни ва аҳамияти // Республика илмий-амалий анжумани материаллари. – Тошкент, 2015. – Б. 363. Каланов К. Глобаллашув даврида миллий кадрларнинг трансформацияси / Ижтимоий тадқиқотлар журнали, 2019. №4. – Б.42-45. Сеитов А. Социологическое видение восточной цивилизации: генезис и дальнейшие перспективы. / Монография. - Ташкент: Издательство Национальной библиотеки Узбекистана имени Алишера Навои, 2019. – С.184.; Парманов Ф. Миграция, Интеграция, Трансформация. Монография. – Тошкент: Ўзбекистон Миллий кутубхонаси, 2020. – б.284; Ғаффорова М. Ўзбекистон хотин-қизларининг социомаданий қиёфаси. Монография. –Тошкент: Янги китоб, 2020. – Б.284.

социологик маълумотларни қиёсий тадқиқ этиш ички меҳнат бозоридаги касбий мобиллик мезонларини диверсификацион ҳолати ва ички миграцион мобиллик даражасининг интенсивлигини функционал жиҳатдан комплекс-тизимли тадқиқ қилиш ишлари амалга оширилган. Ички меҳнат бозорида мамлакатнинг касбий мобиллик мезонларини ишлаб чиқиш ҳамда либераллаштириш асосида унификация қилиш функционал нуқтаи назардан стратегик аҳамиятга эга бўлади. Ҳозирги пайтда социологлар томонидан ишлаб чиқилган ўлчов схемалари турли соҳаларда қўлланиладиган турли мезон асосида тузилган. Шу боис, мазкур тадқиқот иши ахборотлашган жамиятда инфраструктура ва коммуникация технологиялари ривожланиши касбий мобиллик географияси ўзгаришларини объектив тадқиқ этиш долзарб илмий-амалий аҳамият касб этади.

**Диссертация мавзусининг тадқиқот бажарилган олий таълим муассасаси илмий тадқиқот ишлари режалари билан боғлиқлиги:** Диссертация мавзуси Наманган давлат университетининг «XXI аср. Социологик концепциялар ва ижтимоий жараёнларни тадқиқ этиш методологияси» мавзусидаги илмий тадқиқот дастури доирасида бажарилган.

**Тадқиқотнинг мақсади** Ўзбекистонда ички миграция жараёнларида касбий мобилликнинг ижтимоий асослари ва механизмларини аниқлаб, ҳудудий индикатор кўрсаткичлари бўйича тавсия ва амалий таклифлар ишлаб чиқишдан иборат.

**Тадқиқотнинг вазифалари:**

ички миграция жараёнларини бошқаришда касбий мобилликнинг ҳудудий хусусиятларини социологик таҳлил этиш;

жамият касбий мобиллиги ва ички миграция жараёнлари структураси индикатор кўрсаткичларини прогнозлаштириш ва корреляцион боғлиқлигини аниқлаш;

ички миграция жараёнларида касбий мобилликнинг социал-иқтисодий, социометрик ўлчамини ўрганиш ва социо-математик қонуниятларини аниқлаш;

ички миграция жараёнига таъсир этувчи объектив шарт-шароитлар, детерминлаштирувчи мотивлар ва конструктив усул-воситаларни кўрсатиш;

ички миграция жараёнларини бошқаришда касбий мобилликнинг институционал ривожланишига хизмат қиладиган назарий ҳулосалар, амалий таклифлар ва методологик тавсиялар ишлаб чиқишдан иборат.

**Тадқиқотнинг объекти** ички миграция жараёнларида касбий мобиллик ҳолатининг ҳудудий хусусиятларини институционал бошқариш механизмлари ҳисобланади.

**Тадқиқотнинг предмети** касбий мобилликнинг ички миграция жараёнида ҳудудий-парадигмал ривожланиш қонуниятларини тизимли ўрганиш ва мазкур жараённинг индикатор кўрсаткичлари ташкил этади.

**Тадқиқотнинг усуллари.** Диссертацияда эксперт сўрови, кузатиш, қиёсий таҳлил, ҳужжатларни ўрганиш ва контент таҳлил қилиш усуллари қўлланилди. Хусусан, вилоятларда беш йилдан ўн йилгача ишлаган ички

мигрант-респондентлар танлаб олинди, билишнинг тарихийлик эволюция тамойили қўлланилди.

**Тадқиқотнинг илмий янгилиги** қуйидагилардан иборат:

«касбий мобиллик», «ички миграция», «касбий компетенция» ва «мутахассиснинг касбий мобиллиги» тушунчалари ўртасида корреляция ўрнатилиши асосида вилоятларнинг ижтимоий жиҳатдан барқарор ривожланишини таъминловчи ҳудудий хусусиятлари очиб берилган;

касбий мобиллик самарадорлигини ошириш ва рецессия юз бериши жараёнида малакасиз ички мигрантнинг социомаданий статусига бевосита таъсир кўрсатувчи омиллар (ҳаракат типлари, турмуш тарзи ва мулкӣ муносабатлар) социологик асосланган;

миграция жараёнларини дастурий ривожлантириш доирасида ташкил этиш ва ҳудудларда хизмат кўрсатишни рағбатлантириш ҳамда конструктив универсал тажриба алмашинуви асосида касбий мобиллик харитасини тузиш орқали жамиятнинг демографик манзараси очиб берилган.

мутахассис касбий мобиллигини ривожлантиришда касбларга бўлган эҳтиёж ҳамда таклиф этилаётган касблар ўртасидаги дисбалансга нисбатан мобил фуқарони умумий ва яхлит ҳолатларда тизимли ишлаш асосида шакллантириш лозимлиги асослантилган.

**Тадқиқотнинг амалий натижалари:**

ички миграция жараёнларини касбий мобиллик даражаси ва ҳудудий хусусиятларини социологик ўрганиш мезонлари ишлаб чиқилган ҳамда ҳудудлар мотиви ва механизмларининг универсал-концептуал методологик назарияси аниқланган;

мамлакатимизда ички миграция жараёнларининг ҳудудлардаги урбанизация ҳолати, социал-иқтисодий инфраструктураси, шаҳар ва қишлоқ жойларида коммуникацияни ривожлантириш даражаси билан касбий мобиллик ўртасидаги корреляцион боғлиқлик ҳолати кўрсатилган;

ички миграция жараёнлари интеграциясининг ривожланиш хусусиятларини детерминлаштирувчи омил сифатида функционал муносабатларни институционал бошқариш стратегик усуллари кўрсатиб берилган;

фуқаролик жамияти институтларининг касбий мобилликни ривожлантириш фаолиятига дифференциал ёндашув орқали истиқболли илмий лойиҳаларни, структура ва йўналишларини амалга ошириш юзасидан таклиф-тавсиялар ишлаб чиқилган.

**Тадқиқот натижаларининг ишончлилиги** илмий-амалий жиҳатдан расмий социологик-статистик маълумотлар асосида таҳлил қилинганлиги ва эмпирик назарий хулосалар ҳамда эътироф этилган қоидалар, бошқа ишончли манбаларга асосланганлиги, муаллифнинг муайян муаммолар ечими бўйича таклифлар ва методологик тавсиялардан амалда фойдаланганлиги ҳақида ваколатли давлат органлари томонидан тасдиқланганлиги билан изоҳланади.

**Тадқиқот натижаларининг илмий-амалий аҳамияти.** Тадқиқотнинг илмий аҳамияти диссертацияда илгари сурилган концептуал стратегик ғоялар

ҳамда ички миграция жараёнларида касб-профессионал структураси мобиллик императив тамойилларининг ижтимоий механизмларини, социал структурасидаги ўзгаришларни детерминлаштирувчи объектив омиллар комплекслари контекстида, ҳудудий хусусиятлари динамикасининг социология фани асосида илмий тадқиқот натижаларини прогностлаштиришга қаратилган назарий-методологик тавсияларни ишлаб чиқишда асос сифатида фойдаланиш мумкинлиги билан изоҳланади.

Тадқиқотнинг амалий аҳамияти касбий мобиллик ва ички миграция жараёнлари социологик-статистик прогностлаштиришнинг назарий-концептуал асосларини ривожлантириш ҳамда унинг вазифа кўлами ва ижтимоий шериклик тамойили асосида ҳудудларда касбий ривожланишнинг универсал норматив шакллари ҳамда парадигмал ўзгаришларини ички миграция жараёни контекстида модернизациялаш коррелятив боғлиқлигини аниқлашда математик муносабатларни аниқлашлаштиришга хизмат қилади.

**Тадқиқот натижаларининг жорий қилиниши.** Ички миграция жараёнларида касбий мобилликнинг ҳудудий хусусиятлари бўйича эришилган илмий натижалар асосида:

«касбий мобиллик», «ички миграция», «касбий компетенция» ва «мутахассиснинг касбий мобиллиги» тушунчалари ўртасида корреляция ўрнатилиши асосида вилоятларнинг ижтимоий жиҳатдан барқарор ривожланишини таъминловчи ҳудудий хусусиятлари очиб берилганлигига оид таклифи Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги ҳузуридаги Ташқи меҳнат миграцияси агентлиги томонидан ишлаб чиқилган Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 20 августдаги ПФ-5785-сон «Ўзбекистон Республикаси фуқаролари ва уларнинг оила аъзоларини ҳимоя қилиш кафолатларини янада кучайтириш чоралари тўғрисида»ги фармони 10-бандининг учинчи хатбошисида белгиланган «меҳнат мигрантлари, ишга жойлашиш географияси, уларнинг фаолият йўналишлари ва турлари тўғрисидаги маълумотлар базасини шакллантириш» бўйича агентлик маълумотлар базасини ишлаб чиқишда фойдаланилган. (Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг 2021 йил 24 ноябрдаги 02/00-01/12-9408-сон маълумотномаси). Натижада, миграция жараёнларида касбий мобиллик имкониятларидан ишлаб чиқаришни таркибий ўзгартириш, ички ва ташқи меҳнат бозорларида мигрантлар рақобатбардошлигини таъминлаш, миграциянинг тармоқлараро кооперациясини кенгайтириш ва рағбатлантириш; мамлакатдаги ички ва ташқи миграция жараёнларини такомиллаштириш ҳамда ижтимоий механизмларини тартибга солишга хизмат қилган.

касбий мобиллик самарадорлигини ошириш ва рецессия юз бериши жараёнида малакасиз ички мигрантнинг социомаданий статусига бевосита таъсир кўрсатувчи омиллар (ҳаракат типлари, турмуш тарзи ва мулкӣ муносабатлар) социологик асосланганлигига оид таклифидан Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2018 йил 5 сентябрдаги ПҚ-3931-сон «Халқ таълими тизимида бошқарувнинг янги тамойилларини жорий этиш чора-

тадбирлари тўғрисида»ги қарори 3-в-бандининг 2-хатбошисида белгиланган «ўқувчиларнинг ҳуқуқлари бузилишига йўл қўймаслик» бўйича Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирининг 2018 йил 26 декабрдаги «Ўқувчиларни синфдан синфга ва бир умумий ўрта таълим муассасасидан бошқасига ўтказиш тартиби тўғрисидаги низомга ўзгартиришлар киритиш ҳақида»ги 17-мҳ-сонли буйруғи асосида вазирлик ягона электрон базаси дастурида «Бир ҳудуддан иккинчи ҳудудга кўчиш оқибатида ҳимояга муҳтож бўлган болаларни қўллаб-қувватлаш» бандини ишлаб чиқишда фойдаланилган (Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирлигининг 2021 йил 11 ноябрдаги 06-06/3-1491-сон ҳамда 2022 йил 18 августдаги 06-06/3-1906 сон маълумотномаси). Натижада, турли ижтимоий ва маданий тизимга мансуб мигрантлар, уларни қабул қилган жамиятдан у ёки бу даражада ижтимоий-маданий хусусиятларни қабул қилиб олиш, уларга ўз хусусиятларини трансформация қилиш, бир ҳудуддан иккинчи ҳудудга кўчиш оқибатида ҳимояга муҳтож бўлган болаларни қўллаб-қувватлашни таҳлил қилиш имконини берган;

миграция жараёнларини дастурий ривожлантириш доирасида ташкил этиш ва ҳудудларда хизмат кўрсатишни рағбатлантириш ҳамда конструктив универсал тажриба алмашинуви асосида касбий мобиллик харитасини тузиш орқали жамиятнинг демографик манзараси очиб берилганлигига оид таклифи Наманган вилоят телерадиокомпаниясининг “Олтин замин” радосида узатилган “Муносабат” эшиттиришида миграция жараёнларини дастурий ривожлантириш доирасида ташкил этиш ва ҳудудларда хизмат кўрсатишни рағбатлантириш ҳамда конструктив универсал тажриба алмашинуви асосида касбий мобиллик харитасини тузиш орқали жамиятнинг демографик манзараси очиб бериш, миграция жараёнларида касбий мобиллик имкониятларидан ишлаб чиқаришни таркибий ўзгартириш, мамлакатдаги ички ва ташқи миграция жараёнларини такомиллаштириш ҳамда ижтимоий механизмларини тартибга солишга хизмат қилиши тўғрисидаги маълумотлардан фойдаланилган. (Ўзбекистон Миллий телерадиокомпанияси Наманган вилояти телерадиокомпаниясининг 2022 йил 7 февралдаги 02-04-57-сон маълумотномаси). Натижада, миграция жараёнларида касбий мобиллик имкониятларидан ишлаб чиқаришни таркибий ўзгартириш, мамлакатдаги ички ва ташқи миграция жараёнларини такомиллаштириш ҳамда ижтимоий механизмларини тартибга солишга хизмат қилган;

мутахассис касбий мобиллигини ривожлантиришда касбларга бўлган эҳтиёж ҳамда таклиф этилаётган касблар ўртасидаги дисбалансга нисбатан мобил фуқарони умумий ва яхлит ҳолатларда тизимли ишлаш асосида шакллантириш лозимлиги асосланганлигига оид таклифлардан Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 10 январдаги «Урбанизация жараёнларини тубдан такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида»ги Фармони 4. а)-банди 4-хатбошисида белгиланган «қишлоқ аҳолисини янги саноат ихтисосликларига ўқитиш ва қайта тайёрлашга қаратилган қатор институционал ва ташкилий чора-тадбирларни белгилашни назарда тутувчи,

ишчи кучининг кишлоқлардан шаҳарларга ҳаракатланишини рағбатлантириш бўйича комплекс чора-тадбирлар дастурини ишлаб чиқиш» бўйича таклифларидан Ўзбекистон Халқ демократик партиясининг Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси Қонунчилик палатаси, Қорақалпоғистон Республикаси Жўқорғи Кенгеси, халқ депутатлари вилоят, туман ва шаҳар Кенгашига 2019 йил бўлиб ўтган сайловлардаги Сайловолди дастурининг “Ривожланишдаги ижтимоий устуворлик – партия сиёсий позициясининг асоси” бандини ишлаб чиқилишида фойдаланилган.. (Ўзбекистон Халқ демократик партиясининг 2021 йил 10 сентябрдаги 1-418-сон маълумотномаси). Натижада, миграция жараёнларида касбий мобиллик имкониятларидан ишлаб чиқаришни таркибий ўзгартириш, мамлакатдаги ички ва ташқи миграция жараёнларини такомиллаштириш ҳамда ижтимоий механизмларини тартибга солишга хизмат қилди.

**Тадқиқот натижаларининг апробацияси.** Тадқиқот натижалари 3 та республика, 4 та халқаро илмий-амалий анжуманларда апробациядан ўтган.

**Тадқиқот натижаларининг эълон қилинганлиги.** Диссертация мавзуси бўйича жами 10 дан ортиқ илмий ишлар чоп этилган. Ўзбекистон Республикаси ОАК рўйхатида келтирилган журналларда 3 та илмий мақола, чет эл журналларида 2 та илмий мақола, илмий-амалий конференцияларда 4 та маъруза ва тезислар нашр қилинган.

**Диссертациянинг тузилиши ва ҳажми.** Диссертация кириш, олти параграфдан иборат учта боб, хулоса, фойдаланилган адабиётлар рўйхати ва иловалардан иборат. Ишнинг ҳажми 141 бетни ташкил этади. Ишда 151 та манба ва адабиётлардан фойдаланилган.

## ДИССЕРТАЦИЯНИНГ АСОСИЙ МАЗМУНИ

**Кириш** қисмида тадқиқот мавзусининг долзарблиги ва зарурати, муаммонинг ўрганилганлик даражаси, илмий янгилиги, тадқиқотнинг республика фан ва технологиялари ривожланишининг асосий устувор йўналишларига мослиги, объекти, предмети, методлари, мақсади ва вазифалари, олинган натижаларнинг илмий, амалий аҳамияти, тадқиқот натижаларининг амалиётга жорий этилганлиги, нашр этилган ишлар, диссертация ҳажми бўйича маълумотлар асосланган.

Диссертациянинг «**Касбий мобиллик омилини ўрганишнинг назарий-методологик асослари**» деб номланган биринчи бобида «касбий мобиллик» тушунчаси, унинг социологик хусусияти ва назарий асослари, касбий мобиллик омилини тадқиқ этишнинг методологик жиҳатлари таҳлил қилинган. Марказий Осиёда касбий мобиллик жараёнларининг ижтимоий-маданий омиллари, Ғарб давлатларида касбий мобилликни ўрганишга оид таълимотларнинг концептуал асослари, касбий мобиллик феноменининг илмий ўрганилиши когнитив парадигмаларнинг қиёсий таҳлили орқали амалга ошади. Касбий мобилликнинг ривожланиш бочқичлари, назарий-методологик ва концептуал асослари тарихий нуқтаи назардан миллий

давлатчилик ва замонавий тенденцияларни ўзида қамраб олган ҳолда социологик тадқиқ этилиши мақсадга мувофиқ бўлади.

Аввалроқ майдонга келган социологик ва бошқа илмий адабиётлар билан танишиш орқали маълум бўлдики, касбий мобилликнинг ижтимоий-маданий омиллари ҳамда интеллектуал салоҳиятининг таъсири борасида сўнгги ўн йилликларда илмий-назарий ва амалий нуқтаи назардан жиддий тадқиқот ишлари олиб борилмади, муаммога социологик ёндашув бўлмади. Илмий манба ва тадқиқот ишлари таҳлил этилганда илгари сурилаётган масала бўйича иқтисодиёт фанларида муайян изланишлар олиб борилгани маълум бўлди.

Ижтимоий ҳаётдаги ҳар қандай ўзгаришлар касбий таълим тизимида ҳам муайян ўзгаришларга олиб келади. Дунё бўйлаб таълим ва касбий мобилликнинг глобаллашуви фуқароларнинг янги даврга мос ҳаракатини таъминлаш муаммосини келтириб чиқармоқда. Касбий профессионаликнинг ўзгарган замонга хос хусусиятларидан бири унинг мобиллиги бўлиб, бу, ўз навбатида ҳар қандай шахснинг ички, шахсий-психологик ва ташқи амалий фаолиятидаги ўзгаришларга мослашиш заруриятини долзарб қилиб қўяди.

Бугунги кунда иш берувчи учун инновацион технологияларни тез ва мукамал ўзлаштиришга қодир, режалаштирилган натижаларга эришишни таъминлай оладиган, ўз касбий фаолиятини муттасил такомиллаштиришга интилан, инновацион хатти-ҳаракатни намён этувчи, ўзгарувчан шароитларга тез мослаша оладиган мутахассисларга талаб тобора ортиб бормоқда. Статистик маълумотларга кўра, ривожланган мамлакатларда мигрантларнинг ўртача ёши юқори кўрсаткичларга қараб ўсишда давом этмоқда. Бугунги кунда хорижга ишга отланган фуқароларнинг касбий ва профессионал маҳорати юқори бўлсагина ўзгача ижтимоий-иқтисодий шарт-шароитларга мослаша олади. Рақобатлашган шароитда фаолият юритиш, барча даражадаги мутахассислар учун қўшимча касб ёки соҳаларни ўзлаштириш, доимий малака ошириш ва қайта тайёргарлик кўришга шайлик ҳам муҳим аҳамият касб этмоқда.

Фуқароларнинг касбий профессионал мобилликка шайлиги доимий ўзгаришлар шароитида ишлай олиши, инновацион ёки рақамли иқтисодиётга мослашиб бориш қобилияти социологик муаммо сифатида ўрганишни талаб этади. Замонавий инновациялар шароитида кишиларнинг профессионал мобиллиги дунё бўйлаб сифатли меҳнатга бўлган эҳтиёжни қондириш билан боғлиқ вазифалар ҳамда шунга доир реал маълумотлар асосида социологик умумлашмалар қилиш имкониятини юзага келтиради.

Касбий мобиллик социологик нуқтаи назардан таҳлил этилар экан, бунда хорижга чиқиш олдидан профессионал тайёргарликдан ўтиш вазифаларини амалга ошириш алоҳида ўрин тутади. Хорижга борадиган фуқаро замонавий ахборот технологияларини билиши, ўзининг яқин ва ўрта муддат режаларини лойиҳалаштиришга тайёр бўлиши мобилликнинг сифат даражасини юксалтиради. Фуқаролар касбий мобилликда иштирок этар экан, ўзи боришни режалаштирган ҳудуд ва ташкилотларнинг ижтимоий-

иқтисодий жараёнларига мос бўлиши ва уларни ривожлантириши учун муайян даражада тайёргарликка эга бўлиши муҳим. Социологик билимлар доирасида фуқароларнинг касбий мобиллиги билан боғлиқ тушунчалар ва қоидаларни ўзлаштириш масалани ҳал этишнинг калити ҳисобланади. Жаҳонда фуқароларнинг касбий мобиллиги билан боғлиқ ҳамда содир бўлаётган жараёнларнинг хусусиятлари, уларнинг таснифи, амалга ошириш стратегияси доимий ўзгариб турадиган ижтимоий-иқтисодий муаммоларга мос тарзда ҳаракатлана олишга қаратилганлиги билан аҳамият касб этади. Бунда касбларга бўлган эҳтиёж ҳамда таклиф этилаётган касблар ўртасидаги дисбалансга нисбатан мобил фуқарони шакллантириш лозимлигини тушуниш зарурати фавқулодда муҳим роль ўйнайди.

Мавжуд пандемия шароитида социологик тадқиқотлар натижалари ва уларнинг илмий таҳлили асосида юзага келган долзарб ижтимоий муаммоларни аниқлаш, илмий ечимини топиш ва прогнозлар бериш муҳим ўрин тутди. Ҳар бир мамлакат ёки жамиятнинг ижтимоий-иқтисодий муаммолари, қолаверса, аъзоларининг руҳий кайфияти ментал ва маҳаллий шарт-шароитларни ҳисобга олган ҳолда ўрганилади. Ижтимоий гуруҳларнинг кундалик ҳаёт ташвишлари асосида ўзгарувчан ҳулқ-атворини тез ва ишончли ўрганиб, асосли хулосалар чиқаришда социологик тадқиқотлар энг самарали восита ҳисобланади.

Касбий мобиллик ривожланиши илм-фан ва технологияларни самарали бошқара оладиган интеллектуал мутахассисларга эҳтиёж сезади. Жаҳон пандемияси шароитида касбий мобилликка бўлган эҳтиёж тубдан қайта ислоҳотларни талаб этади. Замонавий жамиятда узлуксиз касбий таълим ғояси ривожланган ва ривожланаётган мамлакатларнинг асосий стратегик мақсадига айланиб улгурди. «Бизнинг бош стратегиямиз, – дейилади Япониядаги таълим ислоҳоти ҳужжатида, инсонни бутун умр маърифатга ундовчи ва бойитувчи узлуксиз касбий таълимга ўтишдир»<sup>10</sup>.

Мазкур тадқиқот ишида муаммони ёритиш учун тизимли, компетенция, шахс-фаоллик ва аксиологик ёндашувларга таяндик. Мутахассиснинг касбий мобиллиги масаласига тўхталиб ўтадиган бўлсак, тизимли ёндашувда мутахассис касбий мобиллигини ривожлантиришнинг асосий элементларини аниқлаш, тизим тузилишини белгилаш, унинг индивидуал даража ва элементларининг методологик функцияларини ажратиб кўрсатиш, умумийлик ва яхлит ҳолатларда ишлаш тизимини белгилашни таъминлайди.

Муаммога тизимли ёндашувнинг моҳияти нисбатан мустақил компонентлар билан ўзаро боғлиқ компонентларнинг мажмуи сифатида қаралади. Мобилликдан мақсад мутахассисликнинг жараён субъекти ҳисобланган таълим (касбий таълим) мазмуни, усуллари, шакллари ва жараённи ҳосил этувчи воситалар, шунингдек, компонентларнинг ўзаро боғлиқлигини таъминловчи ҳодисаларни ҳисобга олишдир. Ваколатга

---

<sup>10</sup> <https://daryo.uz/k/2016/08/08/yaponiyani-dunyodagi-eng-rivojlangan-davlatlardan-biriga-aylantirgan-talim-tizimining-10-xususiyati/>

асосланган ёндашувда «мутахассиснинг касбий компетенцияси» ва «мутахассиснинг профессионал мобиллиги» тушунчалари ўртасида корреляция ўрнатилиши, касбий мобилликни ривожлантириш учун касбий тайёргарлик мазмунини талқин қилиш ва баҳолаш усулларини асослаш назарда тутилади.

Ҳозирги кунда меҳнат бозорига кириб келаётган ёшларни арзон ишчи кучи сифатида эмас, аксинча, салоҳияти юксак, рақобатбардош кадрлар сифатида ҳаётга тайёрлаш замон талаби бўлиб қолмоқда. Шундай экан, йигит-қизларни касбий таълим олиш жараёнидаёқ ўз мутахассислиги бўйича тегишли корхона, ташкилот ёки муассасага амалиёт ўташи учун йўналтириш, ҳар томонлама бандлигини таъминлашга алоҳида эътибор ҳамда масъулият билан ёндашилаёпти.

Бугун-эрта профессионал таълим ёхуд олий ўқув юртини битириш арафасида турган ҳар бир мутахассис кўлига диплом олгач, қачон, қаерда ва қандай қулайликлар эвазига меҳнат фаолиятини бошлашини яхши билиши муҳим аҳамият касб этади. Бу эса унинг келажакка ишончини мустаҳкамлайди, аниқ мақсад ҳамда қатъий позицияга эга бўлади.

Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2020 йил 7 августдаги «Ўзбекистон Республикасида узлуксиз бошланғич, ўрта ва ўрта махсус профессионал таълим тизимини тартибга солувчи норматив-ҳуқуқий ҳужжатларни тасдиқлаш тўғрисида»ги 466-сонли қарори билан мамлакатимиз касб таълими тизимида профессионал таълим-иқтисодиётнинг ривожланиш истиқболлари ва устувор вазифаларини, замонавий техника ва технологик тенденцияларни ҳисобга олиб, меҳнат бозоридаги кадрларга бўлган реал эҳтиёж, иш берувчиларнинг таклифлари ҳамда «Ҳаёт давомида таълим олиш» принципи асосида шахсларнинг таълим олишига йўналтирилди.

Диссертациянинг **«Ички миграция жараёнларида касбий мобилликнинг институционал динамикаси»** деб номланган II бобида ички миграция жараёнларида касбий мобиллик йўналишлари гармонияси, уларнинг корреляцион алоқадорлик характери ва даражаси, объектив шарт-шароитлари ва субъектив омилларини рағбатлантирувчи механизмлари билан бевосита боғлиқлиги илмий таҳлил қилинган.

Ижтимоий ҳолатларни ўрганиш миграция жараёнларининг динамик ривожланиш тенденцияларини моделлаштириш ва прогнозлаштиришда мутасадди давлат ташкилотлари ва фуқаролик институтларининг миллий-амалий тажрибаларини умумлаштирган ҳолда «Миграция социологияси» фанининг ривожланишига назарий-методологик асос сифатида хизмат қилади.

Ушбу ишда ҳам ички миграция жараёнларининг парадигмалар ўзгаришларида касбий мобиллик параметрлари ҳамда динамик кўрсаткичларини башорат қилиш бўйича кузатишларимиз асосида амалий тавсиялар ишлаб чиқдик ва уларни ҳавола қилганмиз.

Ўз ечимини кутаётган масалаларга жамият социал бирликлари маълум бир мезон сифатида ривожланиш стратегиясини ишлаб чиқишда аҳолининг касбий малакаси, меҳнат ресурсларини ҳаракатлантирувчи мотив механизмлари, дифференциал ва субординацион ёндашувга, тарихий даврлар учун хос бўлган касбий мобиллик жараёнининг даражасини белгилашда жамиятнинг турли эҳтиёжлари, субъектив омиллари ва потенциал имкониятлари сифатида қаралди. Ички миграция жараёнларида касбий мобиллик ҳақидаги назария ва фикрлар эътироф этилган, уларга статистик-социологик нуқтаи назардан муносабатлар билдирилиб, маълумотлар тақдим этилган. Бундай ижтимоий ёндашувлар далилларнинг тизимли социологик таҳлиллари, муайян даврда жамият демографик манзарасини конкрет иллюстрацияси ва функционал аҳамиятини яхлит англаш имконини яратади ҳамда тарихий ривожланиш генезисининг ретроспектив асослари ва босқичлари, тажрибасини умумлаштирган тарзда ойдинлаштиради.

Ички миграция жараёнларини назарий жиҳатдан моделлаштириш ва прогнозлаштиришда, асосан, икки мақсад кўзга ташланади, биринчиси – объектнинг келажаги ҳақидаги умумий-социологик тасаввурларни конкретлаштириб, унинг идеалини яратиш жараёнини самарали ташкиллаштириш, оқилона бошқариш йўллари аниқлаш; иккинчиси – миграция жараёнида шаклланган иқтисодий муносабатларни конструктив-рационал оптималлаштириш модели моддий ишлаб чиқариш корхоналарини оқилона жойлаштириш, технологик жараённи такомиллаштириш, меҳнат бозорида талаб ва таклифни, мулк муносабатларини оптималлаштириш. Уларнинг ўзаро боғлиқлиги жамият миграцион муҳитининг яхлит манзараси, демократик-гуманистик характери, ривожланиш даражаси ҳақидаги илмий тасаввурларни, уларнинг математик моделларини шакллантиришга асос бўлади.

Касбий мобиллик жараёнларини моделлаштириш билан шуғулланувчи мутахассислар, келажагини башорат қилувчи футурологлар, асосан, унинг сон кўрсаткичларини ифодалашда математик, кибернетик методлардан фойдаланадилар. Бу тадқиқот усуллари, албатта, ички миграция объекти, субъектининг умумий ривожланиш тенденцияси ҳақида график-схематик тасаввурларни шакллантириши билан муҳим аҳамиятга эга. Бироқ, миграция билан боғлиқ ижтимоий муносабатлар, айниқса, унинг ижтимоий-руҳий, маънавий-маданий, ғоявий-мафкуравий кўрсаткичлари ҳақидаги статистик-социологик маълумотлар соф математик ҳисоб-китоблардан, сонларнинг оддий-систематик корреляцион алоқадорлигидан иборат эмас.

Бошқача айтганда, ҳар қандай ижтимоий объект модели математик формулаларга, схема, стандартларга қатъий бўйсунмайдиган, динамик ўзгарувчан ижтимоий-психологик стереотипларга, маънавий-ахлоқий нормаларга, ўзаро зиддиятли субъектив-индивидуал манфаатларга асосланади. Уларнинг имманент белгиларини фақат фалсафа, социология ва бошқа ижтимоий-гуманитар фанларнинг назарий-методологик асосларига,

мантикий таҳлилига таянган ҳолда аниқлаб, умумий ривожланиш йўналишларини моделлаштириш ва истиқболларини прогнозлаштириш мумкин.

Ички миграция жараёнларида касбий мобилликни бошқариш, оптималлаштириш ва демократиялаштириш назарияси (социология фанининг махсус илмий йўналиши сифатида) жамият ижтимоий-иқтисодий ҳаётига, ундаги ўзгаришларга муносабатнинг махсус шаклидир. Чунки инсоннинг реал ижтимоий-иқтисодий ҳаётидаги ўзгаришлар, бир томондан, кишиларнинг ижтимоий онги, ҳаёт тарзи, социал мобиллиги ҳақидаги илмий тасаввурларига асосий детерминлаштирувчи омил сифатида таъсир этади; иккинчи томондан, илмий тасаввурлар, жамият ижтимоий-иқтисодий борлигини ўзгартириш стратегияси ва тактикасини белгилаш шартидир. Чунки мустаҳкам фундаментал назарий асосга таянмаган ҳар қандай амалий фаолият муваффақиятсизликка олиб келади.

### 1-жадвал

#### 2021 йил 1 январь ҳолати кўра Ўзбекистон Республикаси бўйича меҳнатга лаёқатли аҳоли сони<sup>11</sup>

№	Вилоятлар	2016 йил	2017 йил	2018 йил	2019 йил	2020 йил	2021 йил
1.	Қорақалпоғистон Республикаси	1 091 397	1 105 093	1 115 918	1 127 049	1 135 956	1 147 893
2.	Андижон	1 788 069	1 801 387	1 813 787	1 827 421	1 837 699	1 847 838
3.	Бухоро	1 127 585	1 136 277	1 144 672	1 148 591	1 153 331	1 154 777
4.	Жиззах	764 863	775 222	784 999	795 051	803 638	811 728
5.	Қашқадарё	1 822 710	1 851 703	1 875 274	1 897 717	1 918 449	1 927 638
6.	Навоий	577 333	581 020	585 117	592 398	595 925	599 382
7.	Наманган	1 610 978	1 626 196	1 640 397	1 655 982	1 668 813	1 680 409
8.	Самарқанд	2 150 829	2 173 189	2 194 674	2 218 554	2 237 531	2 254 225
9.	Сурхондарё	1 458 914	1 480 615	1 499 314	1 519 661	1 536 753	1 547 654
10.	Сирдарё	489 047	494 160	499 455	505 786	510 866	515 202
11.	Тошкент вил.	1 704 847	1 711 251	1 716 399	1 723 006	1 729 065	1 734 883
12.	Фарғона	2 160 497	2 175 980	2 189 786	2 205 287	2 218 675	2 233 954
13.	Хоразм	1 068 711	1 083 307	1 096 125	1 108 923	1 119 335	1 129 563
14.	Тошкент ш.	1 441 268	1 445 410	1 454 178	1 466 331	1 485 602	1 549 904
	<b>Жами</b>	<b>19257048</b>	<b>19440810</b>	<b>19610095</b>	<b>19791757</b>	<b>19951638</b>	<b>20135050</b>

Республикада меҳнатга лаёқатли аҳоли сонининг ошиш тенденцияси кузатилмоқда. Касбий мобилликнинг 60 %дан ортиғи қишлоқ ҳудудларида истиқомат қилади. Касб малакаси ва ички миграцион жараёнларда хуфёна ишсизлик, айниқса, қишлоқ жойларидаги меҳнат бозорида саноат, қурилиш ва хизмат кўрсатиш соҳаларида ҳамда кичик ва ўрта хусусий тадбиркорликни

<sup>11</sup> SVOD-3225, O'zbekiston Respublikasi Davlat statistika qo'mitasininig 2021-yil 12-avgustdagi № 01/3-12-16/2-268-sonli xati.

ривожлантириб, янги иш ўринлари яратиш имкониятлари мавжудлигини<sup>12</sup> эътиборга олиш зарур.

Касбий мобилликнинг ҳудудий хусусиятларини ўрганиш мақсадида Тошкент шаҳри, Тошкент вилояти, Фарғона водийси вилоятларидаги социологик тадқиқот бўйича 2-жадвал статистик материаллари асосида математик моделлаштириш ва прогнозлаш масалаларини кўриб чиқдик. Математик моделлаштириш ва прогнозлашни ўтказишдан мақсад Ўзбекистон Республикасида ички миграция ҳолатини, яъни мамлакатимиз ичида аҳоли мобиллигига доир асосий тенденцияларни аниқлашдан иборат. Оптимал моделлаштиришда ўтказилган синовлар асосида тўпланган маълумотлар бўйича тузилган эмпирик формулалардан фойдаланилади. Эмпирик формулаларни ҳосил қилишнинг энг самарали усулларида бири энг кичик квадратлар (ЭКК) усулидир. ЭКК усули функцияларни экстремумга текширишда ва номаълум функцияларни аппроксимациялаш (текислаш) билан тузишда самарали қўлланилади. Мазкур усулнинг матнини иккита  $x$  ва  $y$  ўзгарувчиларнинг боғланишига нисбатан келтирамиз.

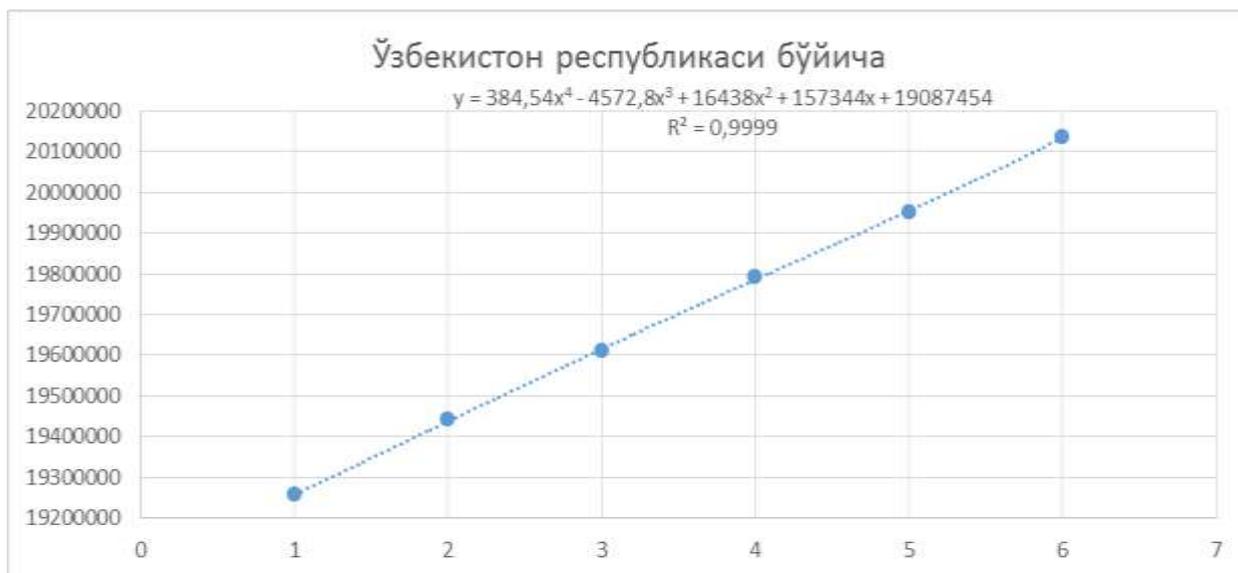
Ўтказилган  $n$  та кузатувлар натижасида  $x$  нинг кетма-кет  $x_1, x_2, \dots, x_n$  қийматлари ҳосил қилинган. Ушбу кузатувларда  $y$  нинг ҳам мос  $y_1, y_2, \dots, y_n$  қийматлари топилган. Агар ушбу қийматлардан тузилган нуқталар  $M_1(x_1, y_1), M_2(x_2, y_2), \dots, M_n(x_n, y_n)$  текисликда координаталар тизимида бирорта чизик атрофида тарқалган бўлса, унда аппроксимацияланувчи функция сифатида даражали кўпхад  $y = a_0 + a_1x + a_2x^2 + a_3x^3 \dots + a_nx^n$  ни олиш мумкин. Бунда фақатгина  $a_0, a_1, a_2, a_3, \dots$  ва  $a_n$  лар ҳозирча қоидага кўра номаълум параметрлар. Ушбу функционал боғланишдаги  $a_0, a_1, a_2, a_3, \dots$  ва  $a_n$  параметрлар қийматларини топиш учун нормал тенгламалар системасидан фойдаланилади. Аниқланган тенгламалар системаси асосида ижтимоий-иқтисодий ҳамда ҳудудий ривожлантириш ва такомиллаштиришнинг устувор йўналишларини математик усуллардан фойдаланган ҳолда 2016-2021 йилларда Ўзбекистон Республикаси бўйича меҳнатга яроқли аҳоли сонининг ўсиб бориши бўйича статистик маълумотлар динамикасини илмий жиҳатдан эконометрик таҳлил қилиш мақсадга мувофиқ бўлиб, эконометрик моделининг EXCEL дастуридан фойдаланиб,  $R^2=0,9997$ ,  $t_{\text{хисоб}}=182,6$  ва  $F_{\text{хисоб}}=33328,3$  ( $\alpha=0,05$  бўлганда  $t_{\text{жад}}=2,11$  ва  $F_{\text{жад}}=2.272$ ) тенг бўлган ҳолатда меҳнатга яроқли аҳоли сонининг адекват регрессия модели қуйидагича ифодаланади.

1-жадвал маълумотлари асосида 2016-2021 йиллардаги Ўзбекистон Республикаси бўйича меҳнатга яроқли аҳоли сони бўйича статистик маълумотлар динамикасини илмий жиҳатдан таҳлил қилиб, математик моделини EXCEL дастуридан фойдаланиб,  $R^2=0,9999$ ,  $t_{\text{хисоб}}=223,6$  ва  $F_{\text{хисоб}}=49995$  ( $\alpha=0,05$  бўлганда  $t_{\text{жад}}=2,11$  ва  $F_{\text{жад}}=2.272$ ) тенг бўлган ҳолатда асосий меҳнатга лаёқатли аҳоли сони ўзгаришининг адекват регрессия модели қуйидагича ифодаланади:

$$Y_{\text{меҳнатга яроқли аҳоли сони}} = 384,54x^4 - 4572,8x^3 + 16438x^2 + 157344x + 19087454$$

<sup>12</sup> Қаранг: Инсон тараққиёти тўғрисида ҳисобот. – Тошкент: Ўзбекистон, 2004. – 180 б.

Бу ерда:  $x$ – вақт (йиллар).



**1-расм. Ўзбекистон Республикаси бўйича меҳнатга яроқли аҳоли сонининг ўзгариш динамикаси<sup>13</sup>**

Энди ҳосил қилинган математик моделлар асосида Ўзбекистон Республикаси бўйича меҳнатга яроқли аҳоли сонининг керакли йилларгача прогноз қилиш имконияти пайдо бўлади.

**2- жадвал**

**Ўзбекистон Республикаси бўйича меҳнатга яроқли аҳоли сонининг математик моделлари**

Андижон вилояти	$y = 22,188x^4 - 402,06x^3 + 2004,9x^2 + 9438,6x + 1777005.$	$R^2 = 0,9997$
Наманган вилояти	$y = 28,592x^5 - 478,42x^4 + 2814,2x^3 - 7294,1x^2 + 23276x + 1592000$	$R^2 = 0,9999$
Фарғона вилояти	$y = 13,167x^4 - 124,93x^3 + 206,56x^2 + 15183x + 2145219.$	$R^2 = 0,9998$
Тошкент вилояти	$y = 38,633x^5 - 1076,2x^4 + 7403,8x^3 - 23422x^2 + 39169x + 1682714.$	$R^2 = 0,9999$
Тошкент шаҳри	$y = 81,71x^4 - 9445,6x^3 + 39811x^2 - 62102x + 1472189$	$R^2 = 0,9996$
Республикаси бўйича	$y = 384,54x^4 - 4572,8x^3 + 16438x^2 + 157344x + 19087454$	$R^2 = 0,9999$

**3-жадвал**

**Ўзбекистон Республикаси бўйича меҳнатга яроқли аҳоли сонининг 2028 йилгача прогноз кўрсаткичлари**

№	Йиллар	Андижон вилояти	Наманган вилояти	Фарғона вилояти	Тошкент вилояти	Тошкент шаҳри	Ўзбекистон Республикаси
1	2022	1856682	1694651	2250384	1750211	1706893	20349134
2	2023	1865855	1729550	2269871	1800975	2028278	20632040
3	2024	1876823	1811629	2293912	1936695	2303993	21024424
4	2025	1891701	1984550	2324445	2237304	2543769	21577294
5	2026	1913135	2031373	2363722	2520228	2776915	22350889
6	2027	1944304	2067987	2414312	2647424	2852315	22414677
7	2028	1988921	2196538	2479098	2732416	3038432	22847353

<sup>13</sup> Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитаси маълумотлари асосида муаллиф ишланмаси.

3-жадвал маълумотларидан кўришиб турибдики, прогноз қилинаётган йиллар давомида Ўзбекистон Республикаси бўйича меҳнатга яроқли аҳоли сонининг ўсиб бориши кутилмоқда.

Шу сабабли, келажакда меҳнатга яроқли аҳоли сонининг ўсиши халқ хўжалигининг барча тармоқларини кенг кўламда ривожлантиришни, жумладан, қишлоқ хўжалигида касбий мобилликнинг ўсиш тенденциясини оширади. Жаҳонда кечаётган сиёсий воқеалар таъсирида мамлакатимизда қишлоқ хўжалиги интеграциялашуви жараёнида ички миграция интенсивлиги ошади. Бу, ўз навбатида, ички миграция жараёнини давлат томонидан бошқариш ҳамда урбанизация жараёнини назорат қилиш заруратини келтириб чиқаради. Мамлакат ички миграциясига оид ҳужжатларда мигрантларни, баъзан уларнинг оилаларини кўчириш, меҳнатини ташкил этиш янги социал-иқтисодий шароитларга кўникиш масалалари кўзда тутилиши зарур. Аҳолини қайта жойлаштиришда, нафақат ҳозир вакант жойлар мавжуд ҳудудлар эътиборга олиними, балки кичик бизнес, фермер хўжаликлари, давлат бандлик хизмати режалари, ташкил этилаётган «эркин иқтисодий зоналар» имкониятлари эътиборга олинган бўлажак иш жойлари истиқболлари ҳақидаги социологик маълумотлар ҳам катта аҳамиятга эга.

Шунинг учун ҳам ички миграцияга ижтимоий-иқтисодий муаммоларни бартараф қилиш, юмшатиш усули сифатида қаралмоқда. Демографик муаммолар вужудга келиши ва глобаллашуви ривожланган мамлакатларда мигрантларга, уларнинг сони ва сифатига эҳтиёж ошиб бориш тенденцияси жаҳон меҳнат бозорида ички миграциянинг келажакдаги рақобатли кечишини кўрсатмоқда<sup>14</sup>.

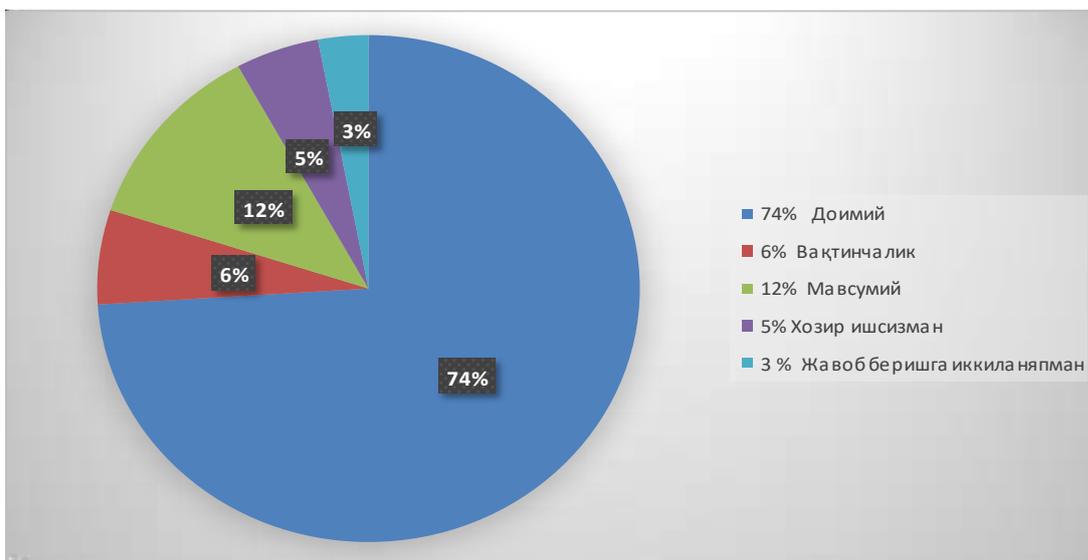
Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 31 октябрдаги «Ягона миллий меҳнат тизими» идоралараро дастурий-аппарат комплексини жорий қилиш чора-тадбирлари тўғрисида»ги ПҚ-4502-сонли қарори<sup>15</sup> билан кенг кўламда жорий этилаётган ягона миллий меҳнат тизими орқали меҳнатга лаёқатли аҳоли ва республика барча ташкилотлари маълумотларини ушбу тизимга киритиш, 2020 йил 1 январдан эса электрон меҳнат шартномаси ва меҳнат дафтарчасига ўтиш белгиланди. Шунга мувофиқ, 2020 йилда Ягона миллий меҳнат тизими ва «Работа в России» портални интеграциялаш орқали ваканциялар ва иш қидирувчилар базаси бўйича электрон маълумот алмашишни жорий қилиш фақат миграция жараёнини эмас, балки ички миграцион мобилликни ҳам прогнозлаштиришга асос бўлади.

Мигрантлар 74 фоиз ҳолларда доимий, 12 фоиз мавсумий, 6 фоиз вақтинчалик иш билан банд. Яъни, мавсумий ёки вақтинчалик ишлаган тақдирда, улар ўз юртларига бориб келишни афзал кўрадилар.

---

<sup>14</sup> Пармонов. Ф. Миграция мезони ва урбанизация // Адолат – 2020.

<sup>15</sup> lex.uz.



**2-расм. Ички мигрантларнинг кўчиб ўтиш бўйича рўйхатга олиш ҳолати<sup>16</sup>**

Меҳнат бозорларида мигрантларни ҳудудий қайта тақсимлашни ташкил этишда улар эгаллаши керак бўлган вақанциялар, иш ва яшаш шароитлари, иш ҳақи ва шу каби ишончли ахборотлар яратиш ва аҳоли эътиборига етказиш биринчи қадамлардан бўлиши керак. Бунда аҳоли бандлиги ҳудудий органлари билан етарли вақанцияларга эга ташкилот ва муассасалар ўртасида шартномалар тузилиши ва улар асосида «бўш ўринлар ярмаркалари» ташкил этилиши муҳим аҳамият касб этади.

«Давлат илмий-интеллектуал сиёсати тўғрисида» қонун қабул қилиб, унда давлат илмий-интеллектуал сиёсатнинг мақсади, вазифалари миграция жараёнини қонуний ташкиллаштириш, бошқариш ва назорат қилиш контекстида оптималлаштириш ҳамда мустақамлашнинг ҳуқуқий тартиби аниқланиши керак;

«Илмий тадқиқот субъектлари ва уларнинг фаолияти ҳақида» қонун қабул қилиниб, унда илмий тадқиқот муассасалари ва бошқа субъектлар фаолиятини ташкил этиш, бошқариш ва назорат қилишнинг ҳуқуқий нормалари қатъий регламентлаштирилиши керак. Бу эса ўз навбатида, мамлакат ижтимоий-иқтисодий ҳаётидаги ролини аниқлаш ва истиқболини прогнозлаштириш нуқтаи назаридан долзарб аҳамият касб этади. Аҳоли касбий мобиллигини ўрганишда математик моделлаштириш усулидан фойдаланиш социологик тадқиқотлар натижалари самарадорлиги ва репрезентативлигини оширади. Аммо ички миграцион жараёнларни ўрганиш борасида математик моделлаштириш турлари, индивидуал хусусиятларига дифференциал ёндашиб, прогнозлаштириш усуллари яхши ўрганилмаган.

Диссертациянинг «**Ўзбекистонда ички миграция жараёнларига таъсир этувчи омиллар ва касбий мобиллик даражасининг ҳудудий хусусиятлари**» деб номланган учинчи бобида Ўзбекистондаги ички миграция жараёнларида касбий мобилликнинг ҳудудий хусусиятлари ва

<sup>16</sup> Ўзбекистон Республикасида ички миграция ҳолатини ўрганиш бўйича вилоятлар кесимида касбий мобилликнинг асосий тенденцияларини аниқлашда эксперт сўров натижалари.

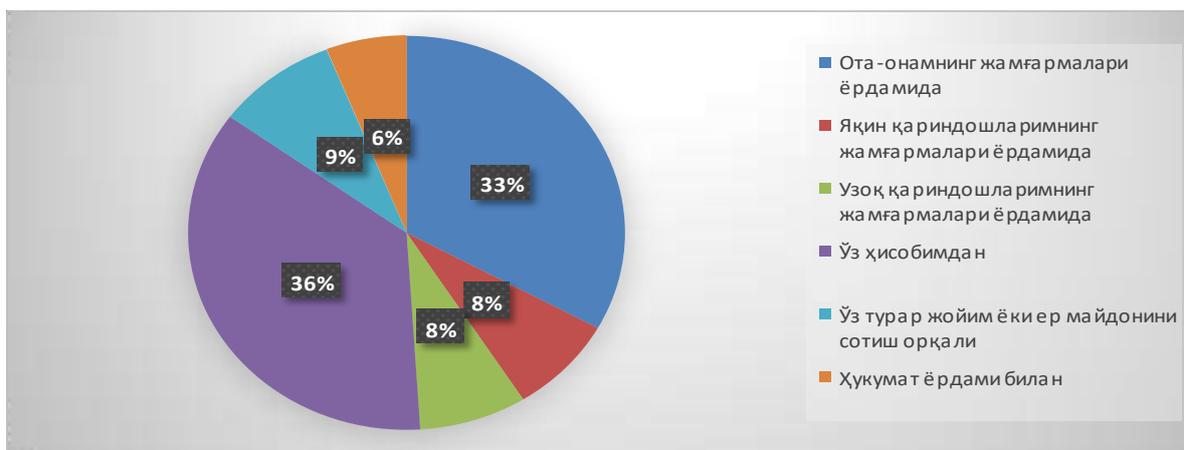
касбий мобиллик фаолиятини такомиллаштириш масаласининг кенг ижтимоий механизми ўрганилган. Қишлоқлардан шаҳарларга кўчган одамларда, кейинчалик мамлакат ташқарисига кўчиши учун «миграцион адаптация потенциални, кўникмасини», яъни миграция жараёнларида касбий мобиллик хусусиятларини шакллантиради.

Ички миграция жараёнида одамлар халқаро чегараларни кесиб ўтмайдилар, балки ўз мамлакатадаги бир маъмурий ҳудуддан бошқасига, асосан, ишлаш учун боришади.

Ички миграция мамлакат иқтисодий ривожланишига катта ҳисса қўшиши ҳамда касбий мобиллик даражасининг ҳудудий хусусиятларига таъсир ўтказади.

Микро ва макро ёндашувлар ички миграция хулқ-атвори ва жараёнлари ҳақида қўшимча маълумот беради, аммо миграциядаги трансмиллий фарқларни тушунишимиз учун аниқ макродаражавий нуқтаи назардан қаралади.

Стандартлаштирилган аналитик ёндашув ва умумий кўрсаткичлардан фойдаланиш ички миграциянинг учта асосий ўлчови: интенсивлиги, ёш таркиби ва ташқи таъсири бўйича мамлакатмизда тизимли таққослаш имконини беради. Ички мигрантларнинг кўчиб юриши, жойини ўзгартириши ва меҳнат бозоридаги мобиллигининг гуманистик тамойилларга асосланиши, функционал аҳамияти оптималлигини белгилайди. Бугунги кунда касбий ўзгариш ва касбий мослашув асосий омил сифатида қаралмоқда. Касбий ва географик ўзгарувчанлик ривожланаётган мамлакатлар иқтисодий ўзгариши учун муҳим бўлган асосий иккита жараён ҳисобланади. Асосан қишлоқ хўжалиги маҳсулотлари ишлаб чиқариш билан чекланган меҳнат ва профессионал тармоқларни рағбатлантиришда ижтимоий дислокация муҳим аҳамият касб этади. Ривожланаётган мамлакатларда аҳоли тақсимоти ва касб-хунар имкониятларининг ўзига хос номуносиблиги туфайли, доимий ички миграция касбий ўзгарувчанликнинг асосий мезони бўлиб, миграция доимий равишда касбий алмашинувлар билан боғлиқ бўлиб келган.



**3-расм. Ички мигрантларнинг кўчиб ўтиши ва турар-жойларида яшаш харажатларини амалга ошириш бўйича ҳудудий кўрсаткичлари<sup>17</sup>**

<sup>17</sup> ички миграция жараёнларида касбий мобилликнинг динамик парадигмал ўзгаришларини объектив шарт-шароитлар ва социал-профессионал структурасида ҳуқуқий механизмларини унификациялаштириш ва трансформациялашув тенденцияларини аниқлаш бўйича тадқиқот натижалари.

Респондентларнинг 33 фоизи кўчиш ва ҳозирги турар жойларидаги биринчи яшаш харажатларини ота-оналарининг жамғармалари ёрдамида амалга оширган, 36 фоизи ўзлари ишлаб топган жамғармаларидан молиялаштирган. Бу рақамлар ички миграция олдиндан режалаштирилгани, бунинг учун оила ичида олдиндан маблағ тўпланган ёки бир сўз билан онгли ҳаракат эканлигини кўрсатади. 6 фоизи – ҳукумат кўмаги билан - ички миграция жараёнлари ўз-ўзидан содир бўлиши ва фақат оилавий шароитларга боғлиқлигини кўрсатади.

Ички миграцион касбий мобиллик имкониятларидан ишлаб чиқаришни таркибий ўзгартириш, миллий иқтисодиётнинг етакчи тармоқларини модернизация ва диверсификация қилиш учун фойдаланишда:

миллий иқтисодиёт соҳалари барқарор ривожланишини таъминлашда давлат миграция сиёсатининг ўрнини аниқлаш;

ишчи кучи миграцияси имкониятларидан фойдаланиш:

саноат, хизмат кўрсатиш, кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик соҳаларини ривожлантиришда фойдаланиш;

миграция соҳасини оптималлаштиришга йўналтирилган инвестициялардан манзилли ва самарали фойдаланиш;

ишлаб чиқаришни модернизация ва диверсификация қилишда, ички ва ташқи меҳнат бозорларида мигрантлар рақобатбардошлигини таъминлаш;

миграциянинг тармоқлараро кооперациясини кенгайтириш ва рағбатлантириш; миграция хавфсизлигини таъминлашда бозор механизмлари самарадорлигини оширишнинг потенциал имкониятларидан фойдаланиш;

мигрантларнинг интеллектуал салоҳиятидан моддий ва маънавий ишлаб чиқариш соҳалари коммуникацияси ва инфраструктурасини, инновацион технологияларини ривожлантиришда фойдаланиб, уларнинг иқтисодиётдаги ролини ошириш;

миграциянинг таркибий тузилмасини диверсификация қилиш ва географиясини кенгайтириш; замонавий миграция талаблари асосида йўл-транспорт инфратузилмасини янада ривожлантириш зарур. Ўзбекистонда ички миграция бўйича оқилона ечим мавжуд эмас. Яъни, мукамал, универсал баҳолаш мезони сифатида касбий мобилликка оид социологик тадқиқотлар, айниқса, кўп ўлчамли миграциявий оқимларнинг илк босқичи, мигрантларнинг борган жойдаги ва қайтиб келганидан кейинги социал мақоми кўрсаткичлари ва психологик ўзгаришларни ўзаро қиёслаб, оқим динамикаси таҳлилидан чиқариладиган хулосалар борасида қатъий умумий фикрга эришилмаяпти. Қорақалпоғистон Республикаси ва Фарғона, Андижон ҳамда Наманган вилоятларининг ички миграция жараёнларида касбий мобиллигини коррелятив ҳудудий хусусиятлари ҳамда дифференциал ва интеграл ҳудудий кўрсаткичлар тенденциясига таъсир ўтказади.

2019-2021 йиллар кесимида социологик-статистик маълумотларнинг республика ҳудудларида ички миграциянинг касбий мобиллик даражасини динамик кўрсаткичи қуйидаги кўринишга эга бўлди. Касбий мобиллиги фаол бўлган ҳудудлар сифатида Тошкент, Бухоро, Наманган ва Андижон вилояти қайд этилган бўлса, аксинча пассив ҳудудлар сифатида Қорақалпоғистон

Республикаси, Сирдарё, Сурхондарё ва Қашқадарё вилоятлари кўрсатиб ўтилган. Хоразм, Навоий, Самарқанд, Жиззах ва Фарғона вилоятлари касбий мобиллиги турғун ҳудудлар сифатида эътироф этилган<sup>18</sup>. (4-расм).



#### 4-расм. Ички миграция жараёнларида республика аҳолисининг касбий мобиллигининг ҳудудий хусусиятлари харитаси

Касбий мобилликнинг институционал модернизациялашувида ҳудудий омилларни 2020 йилда социологлар Э.Чарльз-Эдвардс, М.Белл, О.Бернар, Ю.Чжу томонидан Осиё давлатларидаги ички миграция жараёнларида касбий мобилликнинг иқтисодий-демографик динамикасининг корреляцион боғлиқлиги ҳамда эмпирик-фактологик минтақавий ва глобал миқёсларда функционал ҳудудий омиллар таъсирининг социологик таҳлили ўрганилди.

Миграция ХХI асрда минтақалар аҳолисини ўзгартиришда ҳал қилувчи роль ўйнайди. Ички миграция, яъни мамлакат ичидаги минтақалар ўртасидаги ҳаракат бўйича тадқиқотлар халқаро миграцияга қараганда анча кам тадқиқот мавзуси бўлди, аслида ички муҳожиралик сони халқаро мигрантлар сонидан тўрт баравар кўп. Ўрганилган Осиёнинг 15 давлатидаги ички миграция тадқиқотимизда тақдим этилади. Ички миграция ва унинг Осиё контекстидаги ўзига хос аҳамияти бўйича миллий тадқиқотларнинг мантиқий асослари ўрганилди. Ўрганиш ички миграцияни қиёсий ўрганиш учун таҳлилий асосни тақдим этади. Ички миграцияни тушуниш учун учта асосий параметр кўриб чиқилади: миграция интенсивлиги, ёш тузилиши ва ташқи таъсир.

Миграцияни кенг фан нуқтаи назардан тушунишга оид назарий ёндашувлар хилма-хил ва кенгдир.

<sup>18</sup> Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги, Давлат статистика қўмитасининг 2019-2021 йиллар маълумотлари тақдим этилган ва очик манбалари асосида вилоятлар кесимида таҳлил қилинди.

## ХУЛОСА

Ички миграция жараёнларида касбий мобилликнинг ҳудудий хусусиятларини тадқиқ этиш натижасида қуйидаги хулосаларга келинди:

1. Касбий мобиллик ички миграция жараёнларида фаол иштирок этадиган шахснинг жамиятдаги ўрни ва ролини кучайтиришда муҳим аҳамият касб этади. Касбий муносабатларда интеллектуал салоҳияти билан ажралиб турувчи кишиларнинг жамоатчилик фикрини шакллантирувчи салоҳиятидан унумли фойдаланиш ижтимоий муносабатларда самарали натижалар беради.

2. Социал иқтисодий ўзгаришларга олиб келувчи ички миграцион мобиллик меҳнат бозорида ишчи кучига талаб ва таклиф характерини белгиловчи энг муҳим омиллардан бўлиб, у урбанизация жараёнларида, саноат ва хизмат кўрсатиш тармоқларида янги иш жойлари яратиш ва ҳудудлар ижтимоий-иқтисодий ривожланишида сифат ўзгаришларига асос бўлади.

3. Ички ва ташқи миграция инсоният тарихида доимий ва муайян таъсир имкониятларига эга ижтимоий ҳодисалардан бири бўлиб келган. У дунё иқтисодининг ўсишига, давлатлар ва жамиятлар ривожланишига, маданиятлар ва цивилизациялар ўзгаришига, уларнинг трансформациясига хизмат қилади.

4. Касбий мобиллик жараёнида инсон тафаккури муайян даражада фаоллашиш ҳолатида бўлиб, бу кишининг янги билим, интеллектуал кўникма ва малакаларни юқори тезликда ўзлаштиришини таъминлайди. Касбий салоҳият бўйича талаб даражасидаги малака-маҳоратга эгаллик ишчи-ходимлар фаолияти самарадорлигига бевосита ижобий таъсир кўрсатади.

5. Жамиятдаги ҳар қандай касбий мобиллик ижтимоий бошқарув тизимини ҳаракатга келтирувчи реал куч сифатида муҳим аҳамият касб этади. Ахборотлашган жамиятда эса касбий кўникма кўп соҳалар учун пойдевор вазифасини ўтайди.

6. XXI асрда ички миграция социал бошқариш объектининг муҳим йўналишига айланди. Шунга кўра шахснинг касбий мобиллиги мультидисциплинар тадқиқот объекти бўлиб, когнитив парадигмалар мажмуини ишлаб чиқиш талабини шакллантирди.

7. Меҳнат бозоридаги ҳозирги вазият, мобил шахснинг малакасига қўйиладиган талабларнинг ортиши, касбий фаолиятни стандартлаштириш ва фаоллаштириш феномени шахсий касбий мобиллик каби сифатларни шакллантириш заруриятини келтириб чиқарди.

8. Касбий мобилликнинг мазмун-моҳияти ва хусусиятларини ўрганиш ички миграция феномени генезиси, ретроспектив асослари, тарихий ривожланиш босқичлари тажрибаларини умумлаштириш орқали аниқлаш мумкинлигини кўрсатди.

9. Ўзбекистон Республикасида ички миграция муҳитини ўрганиш ва тартибга солиш давлат сиёсатида стратегик устувор аҳамиятга эга бўлиб,

унга кўра, юқори сифат даражасида касбга тайёрлаш тизими орқали меҳнат бозорига номоддий ишчи кучини, яъни жисмоний салоҳият эмас, балки интеллектуал-касбий салоҳиятни товар сифатида олиб чиқиш мақсадга мувофиқдир.

10. Мамлакатимиздаги миграция жараёнларининг динамик ривожланиш тенденцияларини моделлаштириш ва прогнозлаштириш мутасадди давлат ташкилотлари ва фуқаролик институтларининг назарий ва амалий тажрибаларини умумлаштирган ҳолда «Миграция социологияси» фанини амалиётга жорий этиш давр талабига айланганини кўрсатмоқда.

**РАЗОВЫЙ НАУЧНЫЙ СОВЕТ DSC.29.12.2018.S.23.02 ПО  
ПРИСУЖДЕНИЮ УЧЕНЫХ СТЕПЕНЕЙ ПРИ АКАДЕМИИ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ  
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

---

**НАМАНГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**МУМИНОВ ЗОКИРЖОН ОДИЛЖОНОВИЧ**

**РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ  
МОБИЛЬНОСТИ В ПРОЦЕССАХ ВНУТРЕННЕЙ МИГРАЦИИ**

**22.00.03 – Социология общественного сознания и социальных процессов**

**АВТОРЕФЕРАТ  
диссертации доктора философии (PhD) по СОЦИОЛОГИЧЕСКИМ НАУКАМ**

**Ташкент – 2022**

Тема диссертации доктора философии (PhD) зарегистрирована под номером B2021.2PhD/S56 (B2020.1.PhD/S56) в Высшей аттестационной комиссии при Кабинете Министров Республики Узбекистан

Диссертация была выполнена в Наманганском государственном университете.

Автореферат диссертации размещен на трех языках (узбекский, русский, английский (резюме)) на веб-странице академии государственного управления при президенте Республики Узбекистан [www.dba.uz](http://www.dba.uz) и на информационно-образовательном портале «ZiyoNet» ([www.ziynet.uz](http://www.ziynet.uz)).

**Научный руководитель:**

**Парманов Фарход Ярашевич**  
доктор социологических наук, доцент

**Официальные оппоненты:**

**Умурзаков Баходир Хамидович**  
доктор экономических наук, профессор

**Каххаров Абдулахат Ганиевич**  
доктор социологических наук, профессор

**Ведущая организация:**

**Ферганский государственный университет**

Защита диссертации состоится «26» XI 2022 года в 14-00 часов на заседании Разового научного совета DSc.29.12.2018.S.23.02 по присуждению ученых степеней при Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан (Адрес: 100066, г.Ташкент, ул. Ислама Каримова, 45, Тел/ факс: (+ 998-71) 232-60-47/239-17-83 Web-sайт: [www.dba.uz](http://www.dba.uz), e-mail : [info@dba.uz](mailto:info@dba.uz) . здание Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан, 11 -этаж).

С диссертацией можно ознакомиться в Информационно-ресурсном центре Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан (зарегистрирована за номером 205 «11» XI 2022 года). (Адрес: 100066, г.Ташкент, ул. Ислама Каримова, 45, Тел/ факс: (+ 998-71) 232-60-47/239-17-83)

Автореферат диссертации разослан «11» ноябрь 2022 года

(протокол реестра рассылки от «11» XI 2022 года)



**М.Б. Бекмуродов**  
Председатель Научного совета по присуждению ученых степеней, доктор социологических наук, профессор

**Ш.М. Содикова**  
Секретарь Научного совета по присуждению ученых степеней, доктор социологических наук, профессор

**А.А. Умаров**  
Председатель научного семинара при Научном совете по присуждению ученых степеней, доктор социологических наук, профессор

## **ВВЕДЕНИЕ (аннотация диссертации доктора философии (PhD))**

**Актуальность и востребованность темы диссертации.** Внутренние миграционные процессы в мире, с одной стороны, имеют общие тенденции, а с другой - характеризуются принципами частности. Поскольку внутренняя миграция является частным состоянием для государств, регионов, она выражает специфические аспекты миграционных процессов как социально-экономического состояния, как в общих, так и индивидуальных формах, это хорошо видно в статистике и динамике миграционных процессов в развитых, развивающихся странах. Географическая мобильность внутренних мигрантов считается необходимым условием реформирования жизни общества<sup>1</sup>, при этом важную роль в её своеобразии играют профессиональные индикаторы мигрантов. Рынок труда - это социально-экономическая сфера, которая диктует единство профессиональной мобильности и внутренней миграции, социологическая диагностика его социальной природы, противоречивых процессов, происходящих в нем, и создание вариантов социологического прогноза на этой основе считается необходимостью для социально-экономического развития страны.

Практически во всех центрах, занимающихся проблемами социально-экономического прогресса развитых стран мира, проводятся исследования по направлениям профессиональной мобильности во внутренних миграционных процессах. В этой связи выдвигается необходимость изучения таких вопросов, как качественное социологическое исследование конструктивных потенциальных возможностей и критериев профессиональной мобильности, классификация занятости внутренних мигрантов, трансформации профессиональной мобильности, степень урбанизации территорий, распространенность городского образа жизни и профессий, социальная частота и расстояния мобильности, уровень профессионального обновления на рынке труда, уровень социальной, демографической, профессиональной дифференциации мигрантов, направленных из сел в города, индикаторы сдвигов в тенденциях изменений в социальной профессиональной системе, уровня и направления конкуренции между рабочими местами, созданными государством, и рабочими местами, созданными частным сектором.

В нашей стране также уделяется внимание эмпирическому изучению динамики развития, свидетельствующей о трансформации и функциональной значимости состояния и тенденции развития внутренних миграционных процессов. «Существует «разрыв» между теми регионами, где сконцентрировано трудоспособное население, и теми, где создается больше рабочих мест. Решение мы видим в либерализации внутренней миграции»<sup>2</sup>. В связи с этим профессиональная мобильность социального слоя населения, а

---

<sup>1</sup> Каранг: Шеллер, М. Новая парадигма мобильностей в современной социологии / М. Шеллер // Социологические исследования. – 2016. - №7. – С. 95.

<sup>2</sup> Ўзбекистон Республикаси Президенти Шавкат Мирзиёевнинг Олий Мажлисга Мурожаатномаси./ 24.01.2020. lex.uz.

также необходимость теоретической разработки ее концептуальных основ и диверсификации в регулировании экономических, политических, правовых отношений внутренних миграционных процессов приобретают значительное научное и практическое значение.

Данное диссертационное исследование в определенной степени служит выполнению задач, изложенных в Законах Республики Узбекистан № ЗРУ-610 «О гражданстве Республики Узбекистан» от 13 марта 2020 года, № ЗРУ-501 «О частных агентствах занятости» от 16 октября 2018 года, № ЗРУ-549 «О туризме» от 18 июля 2019 года, Указе Президента Республики Узбекистан № УП-5106 от 5 июля 2017 года «О мерах по повышению эффективности государственной молодежной политики и поддержке деятельности Союза молодежи Узбекистана», Постановлениях № ПП-5763 «О мерах по реформированию управления в сфере высшего и среднего специального образования» от 11 июля 2019 года, и № ПП-4391 «О мерах по внедрению новых принципов управления в систему высшего и среднего специального образования» от 11 июля 2019 года, и других нормативно-правовых актах по данной сфере.

**Соответствие исследования приоритетным направлениям развития республиканской науки и технологии республики.** Диссертация выполнена в рамках приоритетного направления развития науки и технологий республики. I. «Пути формирования и реализации системы инновационных идей в социальном, правовом, экономическом, культурном, духовно-просветительском развитии информационного общества и демократического государства».

**Степень изученности проблемы.** Изучение территориальных аспектов профессиональной мобильности во внутренних миграционных процессах на основе социологически систематизированного анализа теоретических и эмпирических данных, проведенного в рамках исследовательской работы, проводилось представителями различных отраслей промышленности как социологическая проблема. Классический пример подхода к социальной мобильности можно увидеть в работах таких классических мыслителей, как Фараби, Беруни, Мирзо Улугбек. В частности, в работе Беруни «Памятники, оставшиеся от древних народов» отмечается, что стабильность управления "в пятитысячелетней истории народов" является династической в своей зависимости от показателей развития профессий, ремесел в регионах<sup>3</sup>, стабильность социальных сообществ также можно рассматривать как зависимость от развития ремесел и профессий, характерных для регионов. Такие классификации также приводятся в таких работах Алишера Навои, как «Махбуб-уль-кулуб»<sup>4</sup> «Мажолис-ун нафоис»<sup>5</sup>. Мы проанализировали исследовательские работы зарубежных ученых О.Конта, Э.Дюркгейма<sup>6</sup> о

<sup>3</sup> Беруний А.Р. Қадимги халқлардан қолган ёдгорликлар. – Тошкент.: Фан, 1968 – Б.465.

<sup>4</sup> Навоий Алишер. Мукамал асарлар тўплами. 14-жилд. Махбуб-ул кулуб. Муншаот. Вақфия. – Тошкент.: Фан, 1998.– Б. 240.

<sup>5</sup> Қаранг: Навоий Алишер. Мажолис ун-нафоис. 13-жилд. – Тошкент.: Фан, 1997. – Б. 174.

<sup>6</sup> Конт О. Дух позитивной философии: Слово о положительном мышлении. Пер. с фр. Изд. 2-е. – Москва.: Книжный дом «ЛИБРОКОМ», 2011. – С.80 – (Из наследия мировой философской мысли: история

теоретических и методологических аспектах социологического анализа социальной мобильности, теории, направленные на систематическое освещение сущности социальной коммуникации и отношений - в работах Т.Парсонса и Р.Мертон<sup>7</sup>, а теоретико-методологические подходы - через научные взгляды Э.Тейлора и А.Файола<sup>8</sup>. Изучение особенностей профессиональной мобильности во внутренней миграции было подробно освещено с точки зрения исторического аспекта и современных исследований в масштабах зарубежья и нашей страны, создавая новые возможности для пересмотра и научного анализа трансформации изменений, вызванных в результате определенных изменений и влияний.

В исследовательских работах ученых из СНГ Е.Васильевой, Э.Ортон, Е.Маслоцовой, С.Кутахина, А.Дмитриева, Ю.Ефимова, Н.Гуз, К.Джамангулова, М.Шеллера, А. Абакировой, В.Багдасаряна, А.Бандурки, Б.Бекторгановой, Я.Бергер, А.Буева, М.Кислицина, С.Орешкова, Е.Траковой, Л.Понкратовой, А. Рамеевой - изучались особенности профессиональной мобильности при внутренней миграции.

В исследованиях ученых нашей страны освещены методологические основы этой актуальной социальной проблемы влияния и территориальных особенностей трансформации профессиональной мобильности, влияние трансформации мобильности женщин в миграционных процессах на их социальный облик, особенности внутренних миграционных процессов на рынке труда, ее социологические, экономические и географические аспекты. В частности, К.Абдурахманов, М.Бекмурадов, Р.Убайдуллаева, Б.Умурзаков, Л.Максакова, М.Ганиева, Г.Абдурахманова, Д.Расулова, О.Ата-Мирзаев, А.Умаров, А.Холбеков, А.Каххаров, К.Каланов, Ш.Исакулов, Ш.Содицова, А.Сеитов, Ф.Парманов, М.Гаффорова<sup>9</sup> проанализировали объективные условия, социально-территориальные особенности и корреляционно-регрессионную зависимость внешних и внутренних миграционных процессов, которые создают парадигматические изменения в контроле, регулировании, организации, управлении.

---

философии), Дюркгейм Э. Социология. Ее предмет, метод, предназначение / Пер. с фр., составление, послесловие и примечания А.Б. Гофмана. – Москва: Канон, 1995. – С.352

<sup>7</sup> Парсонс Т. Система современных обществ. - Москва.: Аспект-пресс, 1997. - С. 16-24.// Мертон Р. Социальная структура и аномия.- Москва.: Спексис, 1992 № 3,4.

<sup>8</sup> Тейлор Ф. Принципы научного менеджмента/ Пер.с. англ. - М.: Контроллинг, 1991. – С.104.// Файоль А. Общее и промышленное управление.-Москва.: Контроллинг, 1992. С. 123// Файоль А., Эмерсон Г., Тейлор Ф., Форд Г. Управление-это наука и искусство/ Москва.: Республика, 1992. С.98.

<sup>9</sup> Бекмурадов М. Замонавий бошқарув социологияси – Т.: Академия. 2020. – Б.436; Убайдуллаева Р. Атамирзаев А. Ўзбекистон ёшлари: ижтимоий қиёфа. – Т.: Ижтимоий фикр, ЎзР ФА Иқтисод институти, 2008. – 130 бет. Убайдуллаева Р, Ата-Мирзаев О. Ўзбекистан в зеркале общественного мнения. Монография– Ташкент: IQTISOD-MOLIYA, 2016. –С.351. Умаров А. Республика ахборот-кутубхона соҳаси: янги талаблар // Халқаро конференция материаллари. – Тошкент, 2010. – Б. 9. Холбеков А. Маънавий кадрларни тиклаш, мустақиллик мафқурасини яратишда миллий кутубхоналарнинг ўрни ва аҳамияти // Республика илмий-амалий анжумани материаллари. – Тошкент, 2015. – Б. 363. Каланов К. Глобаллашув даврида миллий кадрларнинг трансформацияси / Ижтимоий тадқиқотлар журнали, 2019. №4. – Б.42-45. Сеитов А. Социологическое видение восточной цивилизации: генезис и дальнейшие перспективы. / Монография. - Ташкент: Издательство Национальной библиотеки Узбекистана имени Алишера Навои, 2019. – 184 стр.; Парманов Ф. Миграция, Интеграция, Трансформация. Монография. – Тошкент: Ўзбекистон Миллий кутубхонаси, 2020. – 284 бет; Гаффорова М. Ўзбекистон хотин-қизларининг социомаданий қиёфаси. Монография. –Тошкент: Янги китоб, 2020. Б.284

В нашей стране проведение количественных и качественных социологических исследований по таким темам, как «рациональная миграция», «мобильность мигрантов», «статус мигрантов», «социализированный мигрант», «регулярный мигрант», «нерегулярная миграция», «колеблющаяся миграция», «циркулирующая миграция», обосновывают социодинамические законы о развитии трудоспособности населения и профессиональном статусе экономически активного слоя, были проведены сравнительные исследования статистических и социологических данных состояния диверсификации критериев профессиональной мобильности на внутреннем рынке труда и комплексно-системное исследование интенсивности уровня внутренней миграционной мобильности в функциональном аспекте.

Разработка национальных критериев профессиональной мобильности на внутреннем рынке труда и его унификация на основе либерализации будут иметь стратегическое значение с функциональной точки зрения. В настоящее время схемы измерения, разработанные социологами, состояются на основе различных критериев, используемых в различных областях. Поэтому данная исследовательская работа имеет актуальное научное и практическое значение для объективного изучения изменений в географии профессиональной мобильности при развитии инфраструктуры и коммуникационных технологий в информированном обществе.

**Связь темы диссертации с научно-исследовательскими работами высшего образовательного учреждения, где выполнена диссертация.** Тема диссертации выполнена в рамках научно-исследовательской программы Наманганского государственного университета на тему «XXI век. Методология исследования социологических концепций и социальных процессов».

**Целью исследования** является выявление социальных основ и механизмов профессиональной мобильности в процессах внутренней миграции в Узбекистане и разработка рекомендаций и практических предложений по показателям территориального индикатора.

**Задачи исследования:** социологический анализ территориальных особенностей профессиональной мобильности в управлении процессами внутренней миграции;

прогнозирование и выявление корреляционной зависимости индикаторных показателей структуры профессиональной мобильности общества и внутренних миграционных процессов;

изучение социально-экономического, социометрического измерения профессиональной мобильности в процессах внутренней миграции и определение социоматематических закономерностей; предоставление объективных условий, детерминирующих мотивов и конструктивных методов и средств, влияющих на процесс внутренней миграции;

разработка теоретических выводов, практических предложений и методических рекомендаций, которые служат институциональному развитию профессиональной мобильности в управлении процессами внутренней миграции.

**Объектом исследования** являются механизмы институционального управления территориальными особенностями состояния профессиональной мобильности во внутренних миграционных процессах.

**Предметом исследования** является системное изучение закономерностей территориально-парадигмального развития в процессе внутренней миграции профессиональной мобильности и индикативных показатели этого процесса.

**Методы исследования.** В диссертации были использованы методы экспертного опроса, наблюдения, сравнительного анализа, исследования документов и контент-анализа. В частности, в регионах были отобраны респонденты - внутренние мигранты, проработавшие от пяти до десяти лет, применялся эволюционно-исторический принцип познания.

**Научная новизна исследования** заключается в следующем:

на основе установления корреляции понятий «профессиональная мобильность», «внутренняя миграция», «профессиональная компетентность» и «профессиональная мобильность специалиста» выявлены территориальные особенности регионов, обеспечивающие социально устойчивое развитие;

социологически обоснованы факторы, непосредственно влияющие на социокультурный статус неквалифицированного внутреннего мигранта в процессе повышения эффективности профессиональной мобильности и возникновения рецессии (типы передвижения, образ жизни и имущественные отношения);

на основе организации миграционных процессов в рамках программного развития и поощрения сервиса в регионах, а также обмена конструктивным универсальным опытом путем создания карты профессиональной мобильности раскрыта демографическая картина общества ;

обоснована необходимость профессий в развитии профессиональной мобильности специалиста и необходимость формирования мобильного гражданина на основе системной работы в целом и целостных ситуаций в отношении дисбаланса между предлагаемыми профессиями.

**Практические результаты исследования:** разработаны критерии социологического исследования уровня профессиональной мобильности и территориальных характеристик внутренних миграционных процессов, а также определена универсально-концептуальная методологическая теория мотивов и механизмов регионов;

показано состояние урбанизации внутренних миграционных процессов в регионах нашей страны, социально-экономическая инфраструктура, состояние взаимосвязи между уровнем развития коммуникаций в городских и сельских районах и профессиональной мобильностью;

показаны стратегические методы институционального управления функциональными отношениями как детерминанта особенностей развития интеграционных процессов внутренней миграции;

разработаны предложения и рекомендации по реализации перспективных исследовательских проектов, структур и направлений на основе дифференцированного подхода к деятельности институтов гражданского общества по развитию профессиональной мобильности.

**Достоверность результатов исследований.** Достоверность исследование научно и практически объясняется анализом на основе официальных социологических и статистических данных и обоснованностью на эмпирических теоретических выводах и признанных правилах, других надежных источниках, предложениях автора и методических рекомендациях для решения определенных проблем на практике, которые подтверждены компонентными органами.

**Научная и практическая значимость результатов исследования.** Научная значимость исследования объясняется концептуальными стратегическими идеями, выдвинутыми в диссертации, возможностью использования социальных механизмов императивных принципов мобильности профессиональной структуры в процессах внутренней миграции, в качестве основы в разработке теоретико-методологических рекомендаций на основе социологической науки динамики региональных свойств в контексте комплексов объективных факторов, детерминирующих изменения в социальной структуре.

**Практическая значимость исследования.** Служит конкретизации профессиональной мобильности и внутренних миграционных процессов: разработка теоретических и концептуальных основ социологического и статистического прогнозирования, а также разработка математических соотношений в контексте процесса внутренней миграции универсальных нормативных форм профессионального развития и парадигмальных преобразований в регионах на основе принципа функциональной значимости и социального партнерства.

**Внедрение результатов исследования.** На основе полученных научных результатов о территориальных особенностях профессиональной мобильности в процессах внутренней миграции:

предложение о раскрытии региональных особенностей обеспечивающих стабильное развитие с социальной стороны областей на основе установления корреляции между понятиями «профессиональная мобильность», «внутренняя миграция», «профессиональная компетентность» и «профессиональная мобильность специалиста» было использовано при разработке базы данных агентства по «формированию базы данных о трудовых мигрантах, географии трудоустройства, направлениях и видах их деятельности по внешней трудовой миграции» обозначенных в третьем абзаце 10 - пункта Постановления Президента Республики Узбекистан ПП-№5785 от 20 августа 2019 года «О мерах по дальнейшему усилению гарантий защиты граждан Республики Узбекистан, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом и членов их семей» разработанного со стороны Агентств внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан ( справка № 02/00-01/12-9408 от 24 ноября 2021 года Агентств внешней трудовой миграции при Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан). В результате, это послужило структурной трансформации производства с учетом возможностей профессиональной мобильности в миграционных

процессах, обеспечению конкурентоспособности мигрантов на внутреннем и внешнем рынках труда, расширению и стимулированию межотраслевого сотрудничества миграции; улучшению внутренних и внешних миграционных процессов в стране и регулированию социальных механизмов;

предложение о социологически обоснованных факторах, непосредственно влияющих на социокультурный статус неквалифицированного внутреннего мигранта в процессе повышения эффективности профессиональной мобильности и возникновения рецессии (виды действий, образ жизни и собственнические отношения) использовано во втором абзаце 3-пункта по «предотвращению нарушения прав учащихся» Постановления Президента Республики Узбекистан ПП-3931 «О мерах по внедрению новых принципов управления в систему народного образования» от 5 сентября 2018 года, «О внесении изменений в положение о порядке перевода учащихся из класса в класс и из одного общего среднего образовательного учреждения в другое», использована для разработки пункта «Поддержка детей, нуждающихся в защите в результате переезда из одного района в другой», установленного на основании приказа № 17-мх программы единой электронной базы данных министерства «Поддержка детей, нуждающихся в защите в связи с миграцией с одной территории на другую» от 26 декабря 2018 года (справки от 11 ноября 2021 года № 06-06/3-1491, 18 августа 2022 года № 06-06/3-1906 Министерства народного образования Республики Узбекистан).

предложение по раскрытию демографической картины общества путем организации миграционных процессов в рамках разработки программного обеспечения и стимулирования сервиса в регионах и составления карты профессиональной мобильности на основе обмена конструктивным общечеловеческим опытом было упомянуто в передаче «Муносабат», переданной на радио «Олтин замин» Наманганской областной телерадиокомпании;

информация использовалась для раскрытия демографической картины общества путем организации миграционных процессов в рамках разработки программного обеспечения и продвижения сервиса в регионах, а также путем составления карты профессиональной мобильности на основе обмена конструктивным универсальным опытом, структурной трансформации производства из возможностей профессиональной мобильности в миграционных процессах, улучшения внутреннего и процессы внешней миграции (Справка № 02-04-57 Национальной телерадиокомпании Узбекистана по Наманганской области от 7 февраля 2022 года). В результате способствовала структурной трансформации производства от возможностей профессиональной мобильности в миграционных процессах, улучшению внутренних и внешних миграционных процессов в стране, а также регулированию социальных механизмов;

предложения по обоснованию необходимости профессий в развитии профессиональной мобильности специалиста и формирования мобильного гражданина на основе системной работы в целом и целостные ситуации было использовано по «разработке комплексной программы мер по

стимулированию перемещения рабочей силы из сел в города, предусматривающей создание ряда институциональных и организационных мер, направленных на подготовку и переподготовку сельского населения по новым производственным специальностям», установленном в 4-абзаце 4а-пункта Постановления Президента Республики Узбекистан "О мерах по коренному улучшению процессов урбанизации" № ПП-5623 от 10 января 2019 года, при разработке раздела «Социальный приоритет в развитии – основа политической позиции партии» предвыборной программы выборов Законодательную палату Олий Мажлис, Джукори Кенгес Республики Каракалпакстан, областные, районные и городские советы народных депутатов Народно-демократической партии Узбекистана . (Справка № 1-418 Народно-демократической партии Узбекистана от 10 сентября 2021 года). В результате способствовало структурной трансформации производства от возможностей профессиональной мобильности в миграционных процессах, улучшению внутренних и внешних миграционных процессов в стране, а также регулированию социальных механизмов..

**Апробация результатов исследования.** Результаты исследования прошли апробацию в 3 республиканских, 4 международных научно-практических конференциях.

**Опубликованность результатов исследования.** Всего по теме диссертации опубликовано более 10 научных работ. 3 научные статьи в журналах, рекомендованных в ВАК Республики Узбекистан, 2 научные статьи в зарубежных журналах, 4 лекции и тезисы на научно-практических конференциях.

**Структура и объем диссертации.** Диссертация состоит из введения, трех глав, по шести параграфов, заключения, списка использованной литературы и приложений. Объем работы составляет 141 страниц. В работе использовалось 151 источников и литературы.

## **ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ**

Во введении обосновываются сведения об актуальности и востребованности темы исследования, степени изученности проблемы, научной новизне, соответствии исследования основным приоритетным направлениям развития республиканской науки и технологии, указываются объект, предмет, методы, цель и задачи, научная, практическая значимость полученных результатов, внедрение результатов исследований в практику, опубликованные работы, информация об объеме.

В первой главе диссертации «**Теоретико-методологические основы изучения фактора профессиональной мобильности**» анализируется понятие "профессиональная мобильность", его социологическая характеристика и теоретические основы, методологические аспекты изучения фактора профессиональной мобильности. Социокультурные факторы процессов профессиональной мобильности в Центральной Азии, концептуальные основы учений по изучению профессиональной

мобильности, научное изучение феномена профессиональной мобильности в западных странах осуществляется посредством сравнительного анализа когнитивных парадигм. Целесообразно будет провести социологическое исследование, охватывающее с исторической точки зрения национальную государственность и современные тенденции развития профессиональной мобильности, теоретико-методологические и концептуальные основы.

Ознакомившись с социологической и другой научной литературой, которая появилась в этой области ранее, стало известно, что в последние десятилетия не проводилось серьезной исследовательской работы с научно-теоретической и практической точки зрения о социокультурных факторах профессиональной мобильности и влиянии интеллектуального потенциала, не было социологического подхода к этой проблеме. При анализе научного источника и исследовательской работы выяснилось, что по выдвигаемому вопросу в предметах экономики были проведены определенные исследования.

Любые изменения в общественной жизни также приводят к определенным изменениям в системе профессионального образования. Глобализация образования и профессиональной мобильности по всему миру ставит проблему обеспечения передвижения граждан в соответствии с новой эпохой. Одной из характерных черт профессионального мастерства в изменившееся время является его мобильность, что, в свою очередь, делает актуальной необходимость адаптации к изменениям во внутренней, личностно-психологической и внешней практической деятельности любого личности.

Сегодня растет спрос на специалистов, способных быстро и в совершенстве освоить инновационные технологии для работодателя, обеспечить достижение запланированных результатов, стремиться постоянно совершенствовать свою профессиональную деятельность, проявлять инновационное поведение, быстро адаптироваться к меняющимся условиям. Согласно статистике, средний возраст мигрантов в развитых странах продолжает расти в сторону высоких показателей. Сегодня только граждане с профессиональными и квалификационными навыками, выехавшие на заработки за границу, могут адаптироваться к особым социально-экономическим условиям. Важность функционирования в условиях конкуренции, овладения дополнительными профессиями или направлениями для специалистов всех уровней, постоянное повышение квалификации и переподготовки также набирает обороты.

Способность граждан работать в условиях постоянных изменений уровня профессиональной мобильности, способность к инновациям или адаптации к цифровой экономике требует изучения как социологической проблемы. В условиях современных инноваций профессиональная мобильность людей создает возможность делать социологические обобщения на основе задач, связанных с удовлетворением потребности в качественной рабочей силе по всему миру, а также реальной информации об этом.

Поскольку профессиональная мобильность анализируется с социологической точки зрения, особое место в этом занимает выполнение задач профессиональной подготовки перед выездом за границу. Знание современных информационных технологий, готовность разрабатывать планы на ближайшую и среднесрочную перспективу повысят уровень качества мобильности. Поскольку граждане участвуют в профессиональной мобильности, важно, чтобы они имели определенный уровень подготовки, были совместимы с социально-экономическими процессами территории и организациями, в которые они планируют отправиться, и развивали их. Освоение концепций и правил, связанных с профессиональной мобильностью граждан в рамках социологических знаний является ключом к решению этой проблемы. Это имеет значение в мире в связи с профессиональной мобильностью граждан, а также в том, что особенности происходящих процессов, их классификация, стратегия реализации направлены на то, чтобы иметь возможность перемещаться в соответствии с постоянно меняющимися социально-экономическими проблемами. Чрезвычайно важную роль в этом играет потребность в профессиях и необходимость понимания важности формирования мобильного гражданина в связи с дисбалансом между предлагаемыми профессиями.

В условиях нынешней пандемии важное место занимает выявление острых социальных проблем, возникающих на основе результатов социологических исследований и их научного анализа, поиск научного решения и прогнозирования. Социально-экономические проблемы каждой страны или общества, а также духовный настрой его членов изучаются с учетом ментальных и местных условий. Социологические исследования являются наиболее эффективным инструментом при принятии обоснованных выводов, быстром и надежном изучении меняющегося поведения социальных групп на основе повседневных жизненных проблем.

Развитие профессиональной мобильности требует потребность интеллектуальных специалистов, способных эффективно управлять наукой и технологиями. В условиях мировой пандемии потребность в профессиональной мобильности требует радикальной реформы. В современном обществе идея непрерывного профессионального образования успела стать главной стратегической целью развитых и развивающихся стран. «Наша главная стратегия, - говорится в документе о реформе образования в Японии, - это переход к непрерывному профессиональному образованию, которое мотивирует и обогащает человека к просвещению всю его жизнь»<sup>10</sup>.

В этой исследовательской работе мы опирались на системный, компетентностный, личностно-деятельностный и аксиологический подходы к освещению проблемы. Говоря о проблеме профессиональной мобильности специалиста, при системном подходе специалист предусматривает выявление

---

<sup>10</sup> <https://daryo.uz/k/2016/08/08/yaponiyani-dunyodagi-eng-rivojlangan-davlatlardan-biriga-aylantirgan-talim-tizimining-10-xususiyati/>

основных элементов развития профессиональной мобильности, определение структуры системы, выделение методологических функций ее отдельных уровней и элементов, определение системы работы в целом и целостной ситуации.

Сущность системного подхода к проблеме рассматривается как совокупность компонентов, связанных между собой относительно независимыми компонентами. Цель от мобильности: необходимо будет учитывать содержание, методы, формы и инструменты, которые формируют процесс, а также явления, обеспечивающие взаимосвязь компонентов, содержание образования (профессиональное образование), которое считается объектом процесса специальности. Компетентностный подход предусматривает установление соотношения между понятиями «профессиональная компетентность специалиста» и «профессиональная мобильность специалиста», обоснование методов интерпретации и оценки содержания профессиональной подготовки для развития профессиональной мобильности.

В настоящее время остается требованием времени подготовка молодых людей, выходящих на рынок труда для жизни не как дешевой рабочей силы, а, наоборот, как высокопотенциальных, конкурентоспособных кадров. Поэтому, направляя юношей и девушек для прохождения стажировки по специальности на соответствующее предприятие, организацию или учреждение в процессе профессионального образования, уделяется особое внимание обеспечению их полной занятости, а также ответственности.

Сегодня - каждому специалисту, который находится на пороге раннего профессионального образования или окончания высшего учебного заведения, после получения диплома на руки, становится важно, чтобы он точно знал, когда, где и в каких условиях он начнет свою трудовую деятельность. А это укрепляет его уверенность в завтрашнем дне, приобретает четкую цель, а также твердую позицию.

Постановлением № 466 Кабинета Министров Республики Узбекистан от 7 августа 2020 года «Об утверждении нормативных правовых актов, регулирующих систему непрерывного начального, среднего и среднего специального профессионального образования в Республике Узбекистан» профессиональное образование нашей страны с учетом перспектив и приоритетов развития экономики, современных технических и технологических тенденций, реальной потребности в кадрах на рынке труда, предложений работодателей и принципа «Образование на протяжении всей жизни» было направлено на образование людей.

Глава II диссертации **«Институциональная динамика профессиональной мобильности во внутренних миграционных процессах»** представляет собой научный анализ гармонии направлений профессиональной мобильности во внутренних миграционных процессах, их прямой связи с характером и уровнем корреляции, объективными условиями и механизмами, стимулирующими субъективные факторы.

Изучение социального статуса служит теоретической и методологической основой для развития науки "Социология миграции", обобщающей национально-практический опыт государственных организаций и гражданских институтов в моделировании и прогнозировании тенденций динамичного развития миграционных процессов.

В этой диссертационной работе мы также разработали и ссылались на практические рекомендации, основанные на наших наблюдениях по прогнозированию параметров профессиональной мобильности и динамических показателей при смене парадигмы процессов внутренней миграции.

Вопросы, ожидающие своего решения, рассматривались как различные потребности, субъективные факторы и потенциальные возможности общества в определении уровня процесса профессиональной мобильности, характерного для исторических периодов, к профессиональной компетентности населения, двигательным механизмам, которые перемещают трудовые ресурсы, к дифференцированному и подчиненному подходу при разработке стратегии развития как специфический критерий для социальных единиц.

В процессах внутренней миграции признаются теории и мнения о профессиональной мобильности, рассказывается об отношениях со статистико-социологической точки зрения, приводятся данные. Такие социальные подходы предоставляют возможность для систематического социологического анализа фактических данных, целостного понимания конкретной иллюстрации и функциональной значимости демографической картины общества в конкретный период и проясняют таким образом, чтобы суммировать ретроспективные основы и этапы, опыт генезиса исторического развития.

В теоретическом моделировании и прогнозировании внутренних миграционных процессов выделяются в основном две цели, первая – конкретизировать общесоциологические представления о будущем объекта, эффективно организовать процесс создания его идеала, определить пути рационального управления; вторая - модель конструктивно-рациональной оптимизации экономических отношений, формирующаяся в процессе миграции, заключается в рациональном размещении предприятий материального производства, совершенствовании технологического процесса, оптимизации спроса и предложения на рынке труда, отношений собственности. Их взаимосвязь становится основой для формирования научных представлений о целостной картине миграционной среды общества, ее демократическо-гуманистическом характере, уровне развития, их математических моделях.

Специалисты, занимающиеся моделированием процессов профессиональной мобильности, футурологи, прогнозирующие будущее, в основном используют математические, кибернетические методы при выражении его числовых показателей. Эти методы исследования, безусловно, важны тем, что формируют графически-схематические представления об общей тенденции развития субъекта, объекта внутренней

миграции. Однако статистико-социологические данные о социальных отношениях, связанных с миграцией, особенно о ее социально-духовных, духовно-культурных, идейно-идеологических показателях, не состоят из чисто математических расчетов, простой систематической корреляции цифр.

Иными словами, любая модель социального объекта основана на социально-психологических стереотипах, духовно-нравственных нормах, взаимно противоречащих субъективно-индивидуальных интересах, которые строго не подчиняются математическим формулам, схемам, стандартам. Их имманентные признаки могут быть выявлены только на основе теоретико-методологических основ, логического анализа философии, социологии и других социально-гуманитарных дисциплин, моделирования и прогнозирования перспектив общих направлений развития.

Теория управления, оптимизации и демократизации профессиональной мобильности во внутренних миграционных процессах (как особое научное направление социологической науки) представляет собой особую форму отношения к социально-экономической жизни общества, к изменениям в ней. Потому что изменения в реальной социально-экономической жизни человека, с одной стороны, влияют на научное представление людей об их общественном сознании, образе жизни, социальной мобильности как основной детерминанте; с другой стороны, научное воображение является условием для выработки стратегий и тактик изменения социально-экономического бытия общества. Потому что любая практическая деятельность, которая не опирается на прочную фундаментальную теоретическую основу, ведет к неудаче.

**Таблица-1**

**Численность трудоспособного населения в Республике Узбекистан на 2021 год по состоянию на 1 января (таблица 1)<sup>11</sup>**

№	Области	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1.	Республика Каракалпакстан	1 091 397	1 105 093	1 115 918	1 127 049	1 135 956	1 147 893
2.	Андижан	1 788 069	1 801 387	1 813 787	1 827 421	1 837 699	1 847 838
3.	Бухара	1 127 585	1 136 277	1 144 672	1 148 591	1 153 331	1 154 777
4.	Джиззак	764 863	775 222	784 999	795 051	803 638	811 728
5.	Кашкадарья	1 822 710	1 851 703	1 875 274	1 897 717	1 918 449	1 927 638
6.	Навай	577 333	581 020	585 117	592 398	595 925	599 382
7.	Наманган	1 610 978	1 626 196	1 640 397	1 655 982	1 668 813	1 680 409
8.	Самарканд	2 150 829	2 173 189	2 194 674	2 218 554	2 237 531	2 254 225
9.	Сурхандарья	1 458 914	1 480 615	1 499 314	1 519 661	1 536 753	1 547 654
10.	Сырдарья	489 047	494 160	499 455	505 786	510 866	515 202
11.	Ташкент обл.	1 704 847	1 711 251	1 716 399	1 723 006	1 729 065	1 734 883
12.	Фергана	2 160 497	2 175 980	2 189 786	2 205 287	2 218 675	2 233 954
13.	Харезм	1 068 711	1 083 307	1 096 125	1 108 923	1 119 335	1 129 563
14.	г.Ташкент	1 441 268	1 445 410	1 454 178	1 466 331	1 485 602	1 549 904
	<b>Всего</b>	<b>19257048</b>	<b>19440810</b>	<b>19610095</b>	<b>19791757</b>	<b>19951638</b>	<b>20135050</b>

<sup>11</sup> SVOD-3225, O'zbekiston Respublikasi Davlat statistika qo'mitasininig 2021-yil 12-avgustdagi № 01/3-12-16/2-268-sonli xati.

В республике наблюдается тенденция к увеличению численности трудоспособного населения. Более 60% профессиональной мобильности приходится на сельскую местность. Необходимо учитывать наличие возможностей для создания новых рабочих мест за счет развития профессиональных навыков и процессов внутренней миграции, особенно в промышленном, строительном и сервисном секторах рынка труда в сельской местности, а также малого и среднего частного предпринимательства<sup>12</sup>.

С целью изучения территориальных особенностей профессиональной мобильности мы рассмотрели вопросы математического моделирования и прогнозирования на основе статистических материалов Таблицы 2 по социологическим исследованиям в городе Ташкенте, Ташкентской области, регионах Ферганской долины. Целью проведения математического моделирования и прогнозирования является выявление состояния внутренней миграции в Республике Узбекистан, то есть основных тенденций мобильности населения внутри нашей страны.

При оптимальном моделировании используются эмпирические формулы, составленные в соответствии с данными, собранными на основе проведенных тестов. Одним из наиболее эффективных способов формирования эмпирических формул является метод наименьших квадратов (МНК). Метод НК эффективно используется при проверке функций на экстремум и структурировании неизвестных функций с аппроксимацией (сглаживанием). Мы приводим текст этого метода относительно связи двух переменных  $x$  и  $y$ .

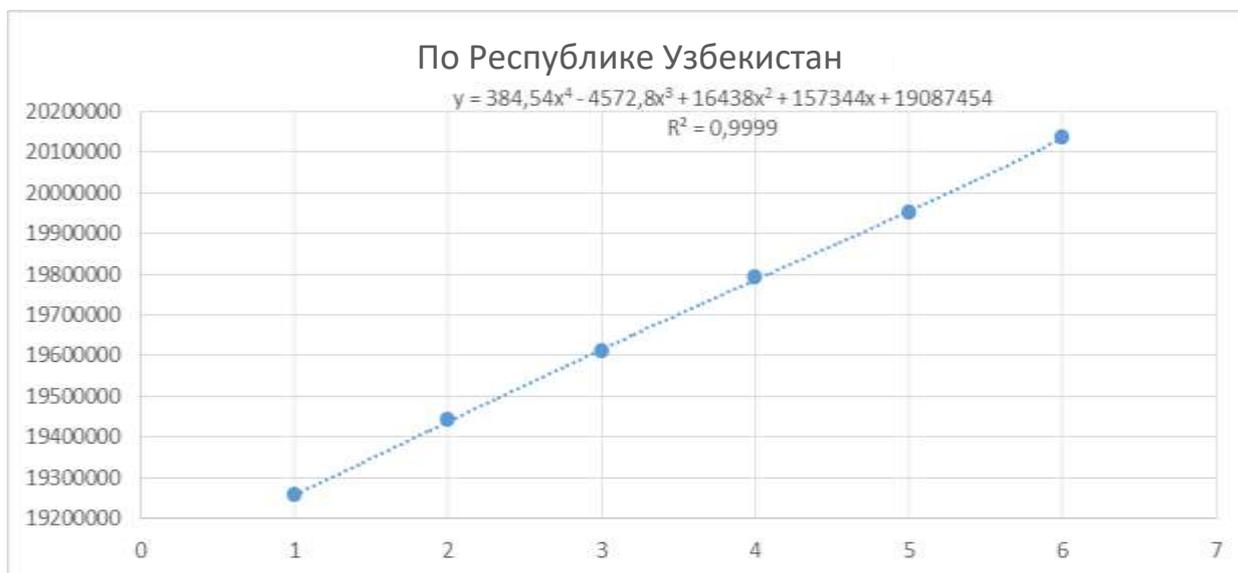
В результате проведенных  $n$ -ном количестве наблюдений  $X$  последовательно генерируются значения  $x_1, x_2, \dots, x_n$ . В этих наблюдениях  $y$  также совместим с  $y_1, y_2, \dots, y_n$ , найдены значения  $y_n$ . Если точки, построенные из этих значений, равны  $M_1(x_1, y_1), M_2(x_2, y_2), \dots, M_n(x_n, y_n)$  и распределяются вокруг любой прямой в системе координат на плоскости, то в качестве аппроксимирующей функции степень многогранника может быть получен  $y = a_0 + a_1x + a_2x^2 + a_3x^3 \dots + a_nx^n$ . В этом только  $a_0, a_1, a_2, a_3, \dots$  и  $a_n$  в настоящее время неизвестные параметры. В этой функциональной связи  $a_0, a_1, a_2, a_3, \dots$  и  $a_n$  для нахождения значений параметров используется система нормальных уравнений. Желателен научный эконометрический анализ динамики статистических данных о росте трудоспособного населения в Республике Узбекистан в 2016-2021 годах с использованием математических методов социально-экономического и территориального развития и приоритетов улучшения на основе определенной системы уравнений с использованием программы EXCEL эконометрической модели  $R^2=0,9997$ , адекватная регрессионная модель работающего населения в случае,  $t_{\text{учёт}}=182,6$  и  $F_{\text{учёт}}=33328,3$  ( $\alpha=$ если  $0,05$   $t_{\text{табл}}=2,11$  ва  $F_{\text{табл}}=2.272$ ), выражается следующим образом. Основываясь на данных таблицы 1, научно проанализировав динамику статистических данных о численности трудоспособного населения в Республике Узбекистан за 2016-2021 годы, используя математическую

<sup>12</sup> Қаранг: Инсон таракқиёти тўғрисида ҳисобот. – Тошкент: Ўзбекистон, 2004. – 180 б.

модель EXCEL, адекватную регрессионную модель численности основного трудоспособного населения в государстве, равную  $R^2=0,9999$ ,  $t_{учёт}=223,6$  и  $F_{учёт}=49995$  ( $\alpha=0,05$  бўлганда  $t_{табл}=2,11$  ва  $F_{табл}=2.272$ ) выражается следующим образом:

$$Y_{\text{численность трудоспособного населения}} = 384,54x^4 - 4572,8x^3 + 16438x^2 + 157344x + 19087454$$

Здесь: x-время (годы).



**Рисунок 1. Динамика изменения численности трудоспособного населения в Республике Узбекистан<sup>13</sup>**

Теперь на основе сгенерированных математических моделей появится возможность прогнозирования количества работающих жителей Республики Узбекистан до желаемых лет.

**Таблица 2  
Математические модели численности трудоспособного населения  
Республики Узбекистан**

Андижанская область	$y = 22,188x^4 - 402,06x^3 + 2004,9x^2 + 9438,6x + 1777005.$	$R^2 = 0,9997$
Наманганская область	$y = 28,592x^5 - 478,42x^4 + 2814,2x^3 - 7294,1x^2 + 23276x + 1592000$	$R^2 = 0,9999$
Ферганская область	$y = 13,167x^4 - 124,93x^3 + 206,56x^2 + 15183x + 2145219.$	$R^2 = 0,9998$
Ташкентская область	$y = 38,633x^5 - 1076,2x^4 + 7403,8x^3 - 23422x^2 + 39169x + 1682714.$	$R^2 = 0,9999$
Город Ташкент	$y = 81,71x^4 - 9445,6x^3 + 39811x^2 - 62102x + 1472189$	$R^2 = 0,9996$
По Республике Узбекистан	$y = 384,54x^4 - 4572,8x^3 + 16438x^2 + 157344x + 19087454$	$R^2 = 0,9999$

<sup>13</sup> Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитаси маълумотлари асосида муаллиф ишланмаси.

Таблица 3

**Прогнозные показатели численности трудоспособного населения в  
Республике Узбекистан до 2028 года**

№	Годы	Андижан- ская область	Наман- ганская область	Ферган- ская область	Ташкент- ская область	Город Ташкент	Республика Узбекистан
1	2022	1856682	1694651	2250384	1750211	1706893	20349134
2	2023	1865855	1729550	2269871	1800975	2028278	20632040
3	2024	1876823	1811629	2293912	1936695	2303993	21024424
4	2025	1891701	1984550	2324445	2237304	2543769	21577294
5	2026	1913135	2031373	2363722	2520228	2776915	22350889
6	2027	1944304	2067987	2414312	2647424	2852315	22414677
7	2028	1988921	2196538	2479098	2732416	3038432	22847353

Как видно из данных таблицы 3, ожидается, что за годы прогнозирования численность трудоспособного населения в Республике Узбекистан будет расти.

Поэтому в будущем рост трудоспособного населения будет способствовать масштабному развитию всех секторов национальной экономики, в том числе тенденции развития профессиональной мобильности в сельском хозяйстве. Под влиянием глобальных политических событий в процессе сельскохозяйственной интеграции в нашей стране вырастет интенсивность внутренней миграции. Это, в свою очередь, создает необходимость государственного управления процессом внутренней миграции и контроля за процессом урбанизации. Документы о внутренней миграции страны предусматривают вопросы расселения мигрантов, иногда их семей, организации их труда, привыкания к новым социальным и экономическим условиям. Большое значение в переселении населения имеют социологические данные о перспективах будущих рабочих мест, где учитываются не только регионы, где сейчас есть свободные места, но и планы малого бизнеса, фермерских хозяйств, государственной службы занятости, возможности «свободных экономических зон». Именно поэтому внутренняя миграция рассматривается как способ преодоления, смягчения социально-экономических проблем. В странах, где развито возникновение и глобализация демографических проблем, тенденция к увеличению потребности в мигрантах, их количества и качества указывает на то, что будущее внутренней миграции на мировом рынке труда будет конкурентным<sup>14</sup>.

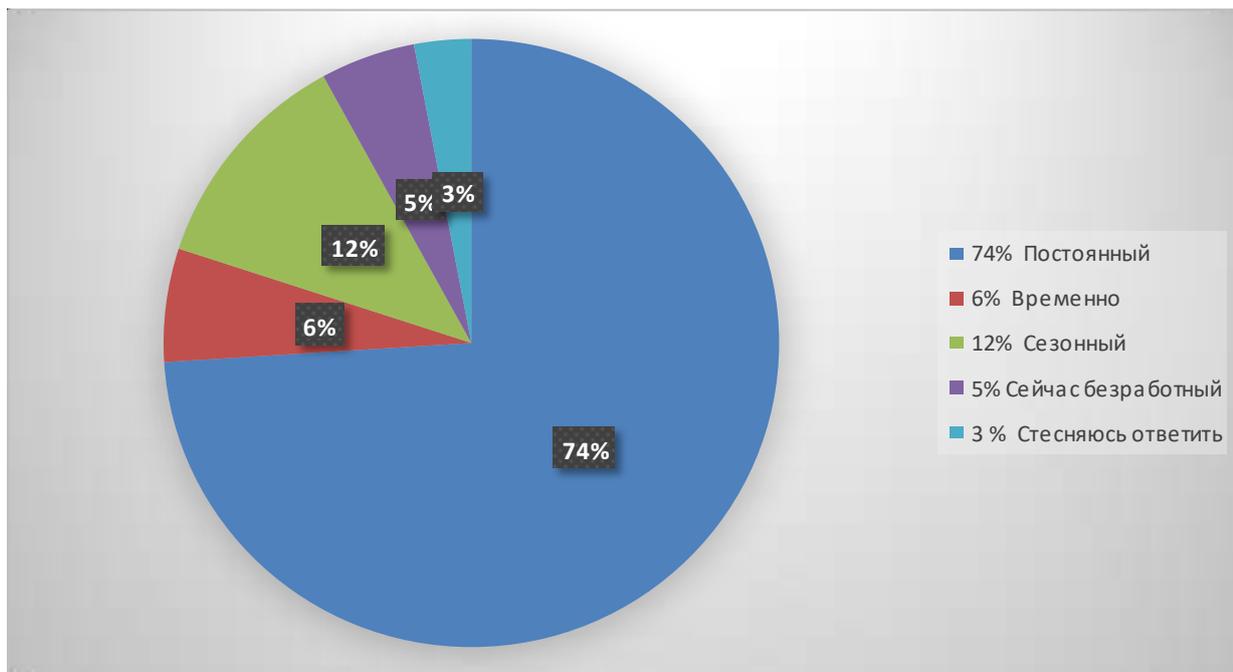
Постановлением Президента Республики Узбекистан ПП-4502 от 31 октября 2019 года «О мерах по внедрению межведомственного аппаратно-программного комплекса «Единая национальная система труда»<sup>15</sup> определено включить в систему данных через широко внедряемую единую национальную систему труда данные трудоспособного населения и всех организаций Республики, с 1 января 2020 года установить электронный трудовой договор и перейти на электронную трудовую книжку.

<sup>14</sup> Пармонов. Ф. Миграция мезони ва урбанизация // Адолат – 2020.

<sup>15</sup> lex.uz.

Соответственно, в 2020 году внедрение электронного обмена информацией по базе вакансий и соискателей путем интеграции единой национальной системы труда и портала «Работа в России» станет основой для прогнозирования не только миграционного процесса, но и внутренней миграционной мобильности.

Мигранты трудоустраиваются на постоянной основе в 74 процентах случаев, 12 процентов являются сезонными, 6 процентов - временными. То есть в случае сезонной или временной работы они предпочитают съездить на родину.



**Рисунок 2. Состояние регистрации внутренних мигрантов по вопросам миграции<sup>16</sup>**

При организации территориального перераспределения мигрантов на рынках труда одними из первых шагов по созданию достоверной информации и доведению ее до сведения населения должны быть вакансии, которые они должны занимать, условия труда и жизни, заработная плата и тому подобное. При этом важно заключение договоров между организациями и учреждениями, имеющими достаточное количество вакансий, с территориальными органами занятости и организации на их основе «ярмарок свободных мест».

Необходимо принять Закон «О государственной научной и интеллектуальной политике», который должен определить цель, задачи Государственной научной и интеллектуальной политики, правовую процедуру оптимизации и усиления в контексте правовой организации, управления и контроля миграционного процесса;

<sup>16</sup> результаты экспертного опроса по изучению состояния внутренней миграции в Республике Узбекистан при определении основных тенденций профессиональной мобильности на пересечении регионов.

Необходимо принять Закон «О субъектах научных исследований и их деятельности», в нем должны быть законодательно урегулированы правовые нормы организации, управления и контроля за деятельностью научно-исследовательских учреждений и других субъектов. Это, в свою очередь, приобретает актуальное значение с точки зрения определения роли страны в ее социально-экономической жизни и прогнозирования ее перспектив. Использование метода математического моделирования при изучении профессиональной мобильности населения повышает эффективность и воспроизводимость результатов социологических исследований. Но виды математического моделирования, касающиеся изучения внутренних миграционных процессов, с дифференцированным подходом к их индивидуальным особенностям, методы прогнозирования изучены недостаточно хорошо.

В третьей главе диссертации **«Факторы, влияющие на внутренние миграционные процессы в Узбекистане и территориальные особенности уровня профессиональной мобильности»** рассматриваются территориальные особенности профессиональной мобильности во внутренних миграционных процессах в Узбекистане и широкий социальный механизм вопроса улучшения деятельности по профессиональной мобильности. У людей, которые переезжают из сёл в города, миграция формирует "потенциал, навык миграционной адаптации", то есть особенности профессиональной мобильности в миграционных процессах, чтобы впоследствии они могли выехать за пределы страны.

В процессе внутренней миграции люди не пересекают международные границы, а переезжают из одного административного района своей страны в другой, в основном на работу.

Внутренняя миграция вносит значительный вклад в экономическое развитие страны и влияет на территориальные характеристики уровня профессиональной мобильности.

Микро и макро подходы дают дополнительное представление о поведении и процессах внутренней миграции, но рассматриваются с точки зрения четкого макроуровня для нашего понимания транснациональных различий в миграции.

Стандартизированный аналитический подход и использование общих показателей позволяют проводить систематическое сравнение в нашей стране по трем основным измерениям внутренней миграции: интенсивности, возрастного состава и внешнего влияния. Определяют оптимальность миграции, перемещения и мобильности внутренних мигрантов на рынке труда на основе гуманистических принципов, функционального значения.

Сегодня профессиональные изменения и профессиональная адаптация рассматриваются в качестве основных факторов. Профессиональная и географическая изменчивость являются двумя основными процессами, которые важны для экономических преобразований в развивающихся странах. Социальная нестабильность играет важную роль в стимулировании трудовых и профессиональных связей, которые, в основном, ограничены

производством сельскохозяйственной продукции. Из-за специфического неравенства в распределении населения и профессиональных возможностях в развивающихся странах постоянная внутренняя миграция является основным критерием профессиональной изменчивости, и миграция постоянно ассоциируется с профессиональными обменов.



**Рисунок 3. Территориальные показатели внутренних мигрантов для реализации затрат на переезд и проживание в жилых районах<sup>17</sup>.**

33% респондентов осуществили первые расходы на проживание в своем переселении и текущем жилье с помощью сбережений своих родителей, 36% финансировали их из собственных заработанных сбережений. Эти цифры свидетельствуют о том, что внутренняя миграция была запланирована заранее, для чего средства были предварительно накоплены внутри семьи или, одним словом, это было сознательным актом. 6 процентов - при поддержке правительства - указывают на то, что процессы внутренней миграции происходят спонтанно и зависят только от семейных обстоятельств.

Внутренняя миграция в использовании возможностей профессиональной мобильности для структурных преобразований производства, модернизации и диверсификации ведущих отраслей национальной экономики:

- определение позиции государственной миграционной политики в обеспечении устойчивого развития сфер национальной экономики;
- использование возможностей трудовой миграции;
- использование в развитии отраслей промышленности, сферы услуг, малого бизнеса и частного предпринимательства;

<sup>17</sup> результаты исследования по выявлению динамических парадигмальных изменений профессиональной мобильности в процессах внутренней миграции с объективными условиями и тенденциями унификации и трансформации правовых механизмов в социально-профессиональной структуре.

- целенаправленное и эффективное использование инвестиций, направленных на оптимизацию миграционного сектора;
- обеспечение конкурентоспособности мигрантов на внутреннем и внешнем рынках труда, в модернизации и диверсификации производства;
- расширение и продвижение межотраслевого сотрудничества в области миграции; использование потенциальных возможностей для повышения эффективности рыночных механизмов в обеспечении безопасности миграции;
- повысить роль мигрантов в экономике за счет использования их интеллектуального потенциала в развитии коммуникаций и инфраструктуры, инновационных технологий сфер материального и духовного производства;
- диверсификация структуры и расширение географии миграции; необходимо дальнейшее развитие дорожно-транспортной инфраструктуры на основе современных миграционных требований.

То есть социологические исследования профессиональной мобильности как критерия идеальной, универсальной оценки, особенно первого этапа многомерных миграционных потоков, не позволяют достичь твердого общего мнения относительно выводов, которые делаются из анализа динамики потоков, сравнения изменений в месте, куда отправились мигранты, и после их возвращения (например, показателей социального статуса и психологических изменений). Коррелятивные территориальные особенности профессиональной мобильности во внутренних миграционных процессах Республики Каракалпакстан и Ферганской, Андижанской и Наманганской областей влияют на динамику дифференциальных и интегральных территориальных показателей.



**Рисунок 4. Карта территориальных особенностей профессиональной мобильности населения Республики в процессах внутренней миграции**

На пересечении 2019-2021 годов динамический показатель уровня профессиональной мобильности внутренней миграции в регионах Республики социологических и статистических данных приобрел следующий вид. Ташкентская, Бухарская, Наманганская и Андижанская области были отмечены как районы с активной профессиональной мобильностью, в то время как регионы Республики Каракалпакстан, Сырдарьинская, Сурхандарьинская и Кашкадарьинская области были указаны как пассивные регионы. Профессиональная мобильность Хорезмской, Навоийской, Самаркандской, Джизакской и Ферганской областей признана стабильными регионами<sup>18</sup>. (Рисунок 4.)

В институционализированной модернизации профессиональной мобильности территориальные факторы были выявлены в 2020 году социологами Э. Чарльз-Эдвардсом, М. Беллом, А. Бернардом, Ю. Чжу, изучена корреляционная зависимость экономической и демографической динамики профессиональной мобильности в процессах внутренней миграции в азиатских странах, а также проведен социологический анализ влияния функциональных территориальных факторов на эмпирически-фактологические региональные и глобальные масштабы.

Миграция играет решающую роль в изменении численности населения регионов в 21 веке. Внутренняя миграция, то есть исследования перемещения между регионами внутри страны, были предметом гораздо меньшего количества исследований, чем международная миграция, на самом деле число внутренних мигрантов в четыре раза превышает число международных мигрантов. Это представлено в нашем исследовании внутренней миграции в 15 изученных странах Азии. Были изучены логические основы национальных исследований внутренней миграции и ее специфическое значение в азиатском контексте. Исследование обеспечивает аналитическую основу для сравнительного изучения внутренней миграции. Чтобы понять внутреннюю миграцию, рассматриваются три основных параметра: интенсивность миграции, возрастная структура и внешнее влияние.

Теоретические подходы к пониманию миграции с точки зрения широкой науки разнообразны и обширны.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В результате изучения территориальных особенностей профессиональной мобильности во внутренних миграционных процессах были сделаны следующие выводы:

1. Профессиональная мобильность имеет большое значение в укреплении роли и места человека, который активно участвует во внутренних миграционных процессах в обществе. Продуктивное использование потенциала формирования общественного мнения людей, отличающихся своим интеллектуальным потенциалом в профессиональных отношениях, дает эффективные результаты в социальных отношениях.

---

<sup>18</sup> Данные Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, Государственного комитета статистики за 2019-2021 годы были представлены и проанализированы в регионах на основе открытых источников.

2. Внутренняя миграционная мобильность, приводящая к социальным экономическим изменениям, является одним из важнейших факторов, определяющих характер спроса и предложения на рабочую силу на рынке труда, что является основой для качественных изменений в процессах урбанизации, создания новых рабочих мест в отраслях промышленности и сферы услуг и социально – экономического развития территорий.

3. Внутренняя и внешняя миграция была одним из социальных явлений в истории человечества с постоянными и определенными возможностями влияния. Она служит росту мировой экономики, развитию государств и обществ, трансформации культур и цивилизаций, их трансформации.

4. В процессе профессиональной мобильности мышление человека в определенной степени находится в состоянии активизации, что обеспечивает человеку высокоскоростное усвоение новых знаний, интеллектуальных навыков и умений. Обладание квалификацией и навыками на уровне востребованности профессионального потенциала оказывает прямое положительное влияние на эффективность работы рабочих и служащих.

5. Любая профессиональная мобильность в обществе становится важной как реальная сила, приводящая в движение систему социального управления. А в информированном обществе профессиональные навыки служат основой для многих областей.

6. В XXI веке внутренняя миграция стала важным направлением объекта социального управления. Соответственно, профессиональная мобильность личности стала объектом междисциплинарного исследования и сформировала требование к разработке набора когнитивных парадигм.

7. Текущая ситуация на рынке труда, повышение требований к квалификации мобильного человека, феномен стандартизации и активизации профессиональной деятельности привели к необходимости формирования такого качества, как личная профессиональная мобильность.

8. Изучение сущности и особенностей профессиональной мобильности показало, что можно определить генезис феномена внутренней миграции, ретроспективные основы путем обобщения опыта этапов исторического развития.

9. Изучение и регулирование внутренней миграционной среды в Республике Узбекистан является стратегическим приоритетом государственной политики, в соответствии с которым целесообразно выводить на рынок труда нематериальную рабочую силу, то есть не физический потенциал, а интеллектуальный и профессиональный потенциал в качестве товара, через систему профессионального обучения на высоком качественном уровне.

10. Моделирование и прогнозирование тенденций динамичного развития миграционных процессов в нашей стране показывает, что внедрение в практику дисциплины "Социология миграции", обобщающей теоретический и практический опыт ответственных государственных организаций и гражданских институтов, стало требованием времени.

**ONE TIME SCIENTIFIC COUNCIL ON THE BASIS OF SCIENTIFIC  
COUNCIL AWARDING SCIENTIFIC DEGREES DSc.29.12.2018.S.23.02  
AT THE STATE ADMINISTRATION ACADEMY AT THE  
PRESIDENT OF THE REPUBLIC OF UZBEKISTAN**

---

**NAMANGAN STATE UNIVERSITY**

**MUMINOV ZOKIRJON ODILJONOVICH**

**TERRITORIAL FEATURES OF PROFESSIONAL MOBILITY IN  
INTERNAL MIGRATION PROCESSES**

**22.00.03 – Sociology of social consciousness and social processes**

**ABSTRACT**

**of dissertation of doctor of philosophy (PhD) in SOCIOLOGICAL SCIENCES**

**Namangan – 2022**

The theme of the Doctor of Philosophy (PhD) dissertation is registered in the Higher Attestation Commission under the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan under the number B2021.2.PhD/S56 (B2020.1.PhD/S56).

The doctoral dissertation was completed at Namangan State University.

The abstract of the dissertation is available in three languages (Uzbek, Russian, English (resume)) on the website of the Academy of Public Administration under the President of the Republic of Uzbekistan [www.dba.uz](http://www.dba.uz) and on the Information and Education Portal "ZiyoNet" ([www.ziynet.uz](http://www.ziynet.uz)).

**Scientific supervisor:**

**Parmanov Farkhod Yarashevich**  
Doctor of Sociological Sciences, Associate professor

**Official opponents:**

**Umrzakov Baxodir Xamidovich**  
doctor of economics, Professor

**Kakhkarov Abdulahat Ganiyevich**  
Doctor of Sociological Sciences, Professor

**Leading organization:**

**Fergana State University**

Dissertation defense will be held at the meeting of the One time Scientific Council registered at the number DSc.29.12.2018.S.23.02 at the State Administration Academy at the President of the Republic of Uzbekistan at 14-00 o'clock, in 2022 "26" "XI".  
(Address: 100066, 45 Uzbekistan ave., Tashkent. Tel/fax (+998-71) 232-60-47/239-17-83 Web-site: [www.dba.uz](http://www.dba.uz), e-mail: [info@dba.uz](mailto:info@dba.uz). Building of the Academy of Public Administration under the President of the Republic of Uzbekistan, 11th floor, room 111)

The dissertation is available at the Information Resource Center of the Academy of Public Administration under the President of the Republic of Uzbekistan (registered under number 105).  
(Address: 100066, 45 Uzbekistan ave., Tashkent. Tel/fax (+ 998-71) 232-60-47/239-17-83)

The abstract of the dissertation was distributed in 2022 on "11" "XI".  
(Register Protocol No. 108 dated "28" "XI", 2022)



**M.B. Bekmurodov**

Chairman of the Scientific Council,  
Doctor of Sociological Sciences,  
Professor

**Sh.M. Sodikova**

Scientific secretary of the Scientific  
Council Granting scientific degrees,  
Doctor of Sociological Sciences,  
Professor

**A.A. Umarov**

Seminar chairman of the Scientific  
Council Granting scientific degrees,  
Doctor of Sociological Sciences,  
Professor

## **INTRODUCTION (abstract of the dissertation of doctor of philosophy (PhD) on philology)**

**The aim of the research** is to determine the social foundations and mechanisms of professional mobility in the processes of internal migration in Uzbekistan, and to develop recommendations and practical proposals for regional indicators.

### **Research objectives:**

sociological analysis of regional characteristics of professional mobility in the management of internal migration processes;

to determine the correlation between the indicators of the structure of the professional mobility of the society and the structure of the internal migration processes;

study of the socio-economic, sociometric dimensions of professional mobility in internal migration processes and determine the socio-mathematical laws;

to show the objective conditions, determining motives and constructive methods affecting the process of internal migration;

which serves the institutional development of professional mobility in the management of internal migration processes: theoretical conclusions, practical proposals and methodological recommendations are developed.

**The object of the research** is the mechanisms of institutional management of the territorial characteristics of the state of professional mobility in internal migration processes.

### **The scientific novelty of the research is:**

Based on the establishment of correlation between the concepts of "professional mobility", "internal migration", "professional competence" and "professional mobility of an expert", the regional features that ensure the socially stable development of the regions are revealed;

the factor directly affecting the socio-cultural status of an unskilled internal migrant during the process of increasing the efficiency of professional mobility and recession (type of employment, marital status and property relations) is sociologically based;

the demographic landscape of the society is revealed by organizing the migration processes within the framework of the programmatic development and encouraging the provision of services in the regions, as well as creating a map of professional mobility based on the exchange of concrete universal experience.

in the development of the professional mobility of the specialist, the need for professions and the imbalance between the proposed professions, the need to form a mobile citizen on the basis of systematic work in general and holistic situations is justified.

**Implementation of research results.** Based on the scientific results obtained on the territorial characteristics of professional mobility in internal migration processes:

On the basis of establishing a correlation between the concepts of "professional mobility", "internal migration", "professional competence" and "professional mobility of an expert", the proposal of the External Labor Migration

Agency under the Ministry of Employment and Labor Relations of the Republic of Uzbekistan to reveal the territorial characteristics that ensure the socially stable development of the regions. The decree of the President of the Republic of Uzbekistan dated August 20, 2019 No. PF-5785 "On measures to further strengthen guarantees for the protection of citizens of the Republic of Uzbekistan and their family members" is defined in the third paragraph of paragraph 10 "labor migrants, was used in the development of the agency's database on the formation of a database on the geography of employment, their areas of activity and types. (Reference No. 02/00-01/12-9408 of the Ministry of Employment and Labor Relations of the Republic of Uzbekistan dated November 24, 2021). As a result, structural change of production from opportunities of professional mobility in migration processes, ensuring competitiveness of migrants in internal and external labor markets, expansion and stimulation of inter-sectoral cooperation of migration; served to improve internal and external migration processes and regulate social mechanisms in the country.

From the proposal regarding the sociological basis of factors (type of work, marital status and property relations) that directly affect the socio-cultural status of an unskilled internal migrant in the process of increasing the efficiency of professional mobility and during the recession, the President of the Republic of Uzbekistan No. PQ-3931 dated September 5, 2018 "New management of the public education system "On measures to introduce the principles" of the decision on "preventing the violation of students' rights" defined in paragraph 2 of paragraph 3.v Based on the order of the Minister of Public Education of the Republic of Uzbekistan dated December 26, 2018 No. 17-mh "On Amendments to the Regulations on the Procedure for Transferring Pupils from Class to Class and from One General Secondary Education Institution to Another" was used in the development of the item "supporting children with disabilities" (reference No. 06-06/3-1491 of the Ministry of Public Education of the Republic of Uzbekistan dated November 11, 2021, 2022 in August reference number 06-06/3-1906). As a result, migrants belonging to different social and cultural systems, to one degree or another, adopted socio-cultural characteristics from the host society, allowed them to transform their characteristics, analysis of support for children in need of protection due to migration from one region to another;

The proposal regarding the development of the database of the Foreign Labor Migration Agency under the Ministry of Employment and Labor Relations of the Republic of Uzbekistan, the proposal regarding the development of the demographic landscape of the society through the creation of a map of professional mobility based on the creation of a professional mobility map based on the programmatic development of migration processes and the promotion of services in the regions, was used. (Reference No. 02-04-57 dated February 7, 2022 of the Namangan region television and radio company of the National Broadcasting Company of Uzbekistan). As a result, it served to structurally change production from opportunities for professional mobility in migration processes, to improve internal and external migration processes in the country, and to regulate social mechanisms;

In relation to the need for professions in the development of professional mobility of specialists and the imbalance between the proposed professions, the need to form a mobile citizen based on systematic work in general and integrated situations is based on the Decree of the President of the Republic of Uzbekistan on January 10, 2019 "On measures to fundamentally improve urbanization processes" 4. a) - paragraph 4 "which provides for establishing a number of institutional and organizational measures aimed at training and retraining rural residents for new industrial specialties, from the proposals of the People's Democratic Party of Uzbekistan on the development of a comprehensive program of measures to encourage the movement of labor from villages to cities, the Legislative Chamber of the Oliy Majlis of the Republic of Uzbekistan, the Zhokargy Kenes of the Republic of Karakalpakstan, the People's Deputies of the Region, District and City Councils of the 2019 elections of the Electoral Program "In Development "social priority is the basis of the political position of the party" was used in the development of the clause. As a result, it served to structural change of production from opportunities of professional mobility in migration processes, improvement of internal and external migration processes in the country and regulation of social mechanisms.

**The structure and scope of the dissertation.** The dissertation consists of an introduction, three chapters, six paragraphs each, a conclusion, a list of references and applications. The volume of work is 141 pages. The work used 151 sources and literature.

**ЭЪЛОН ҚИЛИНГАН ИШЛАР РЎЙХАТИ**  
**СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ**  
**LIST OF PUBLICATIONS**

**I бўлим (I часть; I part)**

1. Мўминов З. Ички миграция жараёнларида касбий мобилликнинг парадигмал ўзгаришлари. // Ижтимоий тадқиқотлар журнали. –Тошкент, 2021. 1-махсус сон. 200 б. (22.00.02; №7).

2. Мўминов З. Ички миграция жараёнларини моделлаштириш ва прогнозлаштиришнинг корреляцион методи. // Жамият ва бошқарув. – № 3, 2021. –Б. 153. (22.00.00; № 5).

3. Мўминов З. Таълимнинг ижтимоий асоси ҳамда унинг социологик ва педагогик тузилмаси. // Ижтимоий тадқиқотлар журнали. –Тошкент, 2021. 4 жилд, 1 сон. – Б. 99. (22.00.02; №7).

4. Muminov Z. Sociocultural features of professional mobility in internal migration.// European Journal of Humanities and Educational Advancements (EJHEA) Available Online at: <https://www.scholarzest.com>. 119. vol. 2 No. 7, July 2021. Spain. ISSN: 2660-5589. p-119 (Open Academic Journals Index №17) (<https://scholarzest.com/index.php/ejhea/issue/view/47> ).

5. Muminov Z. Methodological aspects of the study of the factor of professional mobility. // Матеріали II Міжнародної наукової конференції. Вінниця, Україна. 158. 10 sentabr, 2021 у. (<https://ojs.ukrlogos.in.ua> download > 10.09.2021)

6. Muminov Z. The concept of professional mobility: sociological characteristics and theoretical foundations.// Zu den materialien der i internationalen wissenschaftlich-praktischen konferenz. Zürich, Schweiz «BOLESWA Publishers», 145, 10. SEPTEMBER 2021. (<https://ojs.ukrlogos.in.ua> > article > download) p-145

7. Муминов З. Шахс камолида жамиятнинг роли.// Ўзбекистон ёшларида ахборот маданиятини шакллантиришни долзарб муаммолари. Республика илмий-амалий конференцияси. – Наманган, 2021. 217 б.

8. Муминов З. Территориальные особенности внутренней миграции в Узбекистане. Республика илмий-амалий онлайн конференция. “Zamonaviy ta’lim tizimini rivojlantirish va unga qaratilgan kreativ g‘oyalar, takliflar va yechimlar” mavzusidagi 27-sonli respublika ilmiy-amaliy on-line konferensiyasi. 27-сон. 28 ноябрь 2021. – С. 300.

**II бўлим (II часть; II part)**

1. Мўминов З. Ички миграция жараёнларида мигрантлар моддий эҳтиёжи ва қариндош-уруғчиликнинг ўзаро алаоқадорлиги. Илмий-методик журнал. – Нукус, 2021. – В.192.

2. Muminov Z. The role of society, and education in the social development of a child as a person. International Journal of Research Volume IX, Issue VI, June/2020 ISSN NO:2236-6124. – P. 92.

Босишга рухсат этилди: 11.11.2022 йил.  
Бичими 60x84 <sup>1</sup>/<sub>16</sub>, «Times New Roman» гарнитураси.  
Шартли босма табағи 3,75 Адади: 60. Буюртма: № 108.

Наманган шаҳар Ҳамроҳ кўчаси 71<sup>А</sup> уй.  
«Яшин саноат» босмаҳонасида чоп этилди.





