

**BERDAQ NOMIDAGI QORAQALPOQ DAVLAT UNIVERSITETI**  
**HUZURIDAGI ILMIY DARAJALAR BERUVCHI**  
**PhD.03/30.01.2020.1.20.06 RAQAMLI ILMIY KENGASH**  
**ASOSIDA BIR MARTALIK ILMIY KENGASH**

---

**QARSHI MUHANDISLIK-IQTISODIYOT INSTITUTI**

**AMIRQULOV SHUHRAT OLIMOVICH**

**AGRAR SOHADA INSON KAPITALINING SHAKLLANISHI VA  
ULARDAN SAMARALI FOYDALANISH**

**08.00.04 - Qishloq xo'jaligi iqtisodiyoti**  
**08.00.10 - Demografiya. Mehnat iqtisodiyoti**

**IQTISODIYOT FANLARI bo'yicha falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi**  
**AVTOREFERATI**

**Iqtisodiyot fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi  
avtoreferati mundarijasi**

**Оглавление автореферата диссертация доктора философии (PhD) по  
экономическим наукам**

**Contents of Dissertation Abstract of the Doctor of Philosophy (PhD) in  
Economic Sciences**

**Amirqulov Shuhrat Olimovich**

Agrar sohada inson kapitalining shakllanishi va ulardan samarali  
foydalanish.....3

**Амиркулов Шухрат Алимович**

Формирование человеческого капитала в аграрном секторе и его  
эффективное использование.....25

**Amirkulov Shuhrat Olimovich**

Ways of formation and effective use of human capital in the agrarian  
sector.....53

**E‘lon qilingan ishlar ro‘uxati**

Список опубликованных работ  
List of published works.....58

**BERDAQ NOMIDAGI QORAQALPOQ DAVLAT UNIVERSITETI**  
**HUZURIDAGI ILMIY DARAJALAR BERUVCHI**  
**PhD.03/30.01.2020.1.20.06 RAQAMLI ILMIY KENGASH**  
**ASOSIDA BIR MARTALIK ILMIY KENGASH**

---

**QARSHI MUHANDISLIK-IQTISODIYOT INSTITUTI**

**AMIRQULOV SHUHRAT OLIMOVICH**

**AGRAR SOHADA INSON KAPITALINING SHAKLLANISHI VA  
ULARDAN SAMARALI FOYDALANISH**

**08.00.04 - Qishloq xo'jaligi iqtisodiyoti**  
**08.00.10 - Demografiya. Mehnat iqtisodiyoti**

**IQTISODIYOT FANLARI bo'yicha falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi**  
**AVTOREFERATI**

Iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi mavzusi Oliy attestatsiya komissiyasida B2019.3.PhD/iqt1084 raqam bilan ro'yxatga olingan.

Doktorlik dissertatsiyasi Qarshi muhandislik-iqtisodiyot institutida bajarilgan.

Dissertatsiya avtoreferati uch tilda (o'zbek, rus, ingliz (rezyume)) Ilmiy kengashning veb sahifasida ([www.karsu.uz](http://www.karsu.uz)) va «Ziyonet» Axborot ta'lim portalida ([www.ziyonet.uz](http://www.ziyonet.uz)) joylashtirilgan.

**Ilmiy rahbar:**

**Ergashev Rahmatulla Xidirovich**  
iqtisodiyot fanlari doktori, professor

**Rasmiy opponentlar:**

**Arabov Nurali Uralovich**  
iqtisodiyot fanlari doktori, professor

**Nurimbetov Timur Uzakbergenovich**  
iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori  
(PhD), dotsent

**Yetakchi tashkilot:**

**Buxoro davlat universiteti**

Dissertatsiya himoyasi Qoraqalpoq davlat universiteti huzuridagi ilmiy darajalar beruvchi PhD.03/30.01.2020.1.20.06 raqamli Ilmiy kengashning 2023 yil «29» aprel kuni soat 14<sup>00</sup> dagi majlisida bo'lib o'tadi. Manzil: 230112, O'zbekiston, Nukus shahri, CH.Abdirov ko'chasi, 1-uy. Tel. (+99861) 223-60-47, 223-59-25, faks +998-61-223-60-78, E-mail: [karsu\\_info@edu.uz](mailto:karsu_info@edu.uz), [info@karsu.uz](mailto:info@karsu.uz), Veb-sayt: [www.karsu.uz](http://www.karsu.uz).

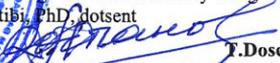
Dissertatsiya bilan Qoraqalpoq davlat universitetining Axborot resurs markazida tanishish mumkin (130 raqami bilan ro'yxatga olingan). Manzil: 230112, O'zbekiston, Nukus shahri, CH.Abdirov ko'chasi, 1-uy. Tel. (+99861) 223-60-47, 223-59-25, faks +998-61-223-60-78, E-mail: [karsu\\_info@edu.uz](mailto:karsu_info@edu.uz), [info@karsu.uz](mailto:info@karsu.uz), Veb-sayt: [www.karsu.uz](http://www.karsu.uz).

Dissertatsiya avtoreferati 2023 yil «15» aprel da tarqatildi.  
(2023 yil «15» aprel dagi 24 raqamli reyestr bayonnomasi)



  
**J.K.Sauxanov**  
Ilmiy darajalar beruvchi ilmiy kengash  
asosidagi bir martalik ilmiy kengash raisi,  
i.f.d., professor

  
**R.B.Utemuratov**  
Ilmiy darajalar beruvchi ilmiy kengash  
asosidagi bir martalik ilmiy kengash ilmiy  
kotiibi, PhD, dotsent

  
**Y.Doschanov**  
Ilmiy darajalar beruvchi ilmiy kengash  
asosidagi bir martalik ilmiy kengash  
qoshidagi Ilmiy seminar raisi, i.f.d.,  
professor

## **Kirish (falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi annotatsiyasi)**

**Dissertatsiya mavzusining dolzarbligi va zarurati.** Jahonda ishlab chiqarish va xizmat ko'rsatishni sifat jihatdan rivojlantirishning asosini bilimga asoslangan iqtisodiyotning tobora rivojlanib borishi hamda agrar sohada inson kapitali va undan samarali foydalanishning ijtimoiy-iqtisodiy shart-sharoitlarini yaratish orqali yuzaga chiqmoqda. Jahon banki ma'lumotlariga ko'ra «umumjahon inson kapitali qiymati 365 trln.dollar bo'lib bu dunyo umumiy boyligining 66,0 foizini tashkil etadi»<sup>1</sup>. Bugungi kunda jahon iqtisodiyotining innovatsion rivojlanish tendensiyasiga ko'ra, agrar sohada inson kapitalini sifat jihatdan shakllantirish, ulardan samarali foydalanish bilan bir qatorda istiqbol talablaridan kelib chiqqan holda inson kapitalini rivojlantirishning tashkiliy-iqtisodiy jihatdan shart-sharoitlarini yaratish dolzarb muammo hisoblanmoqda.

Yangi O'zbekiston iqtisodiyotining muhim ahamiyat kasb etuvchi agrar sohasini sifat jihatdan rivojlantirish, raqobatbardosh mahsulot ishlab chiqarish, tabiiy-iqtisodiy resurslardan samarali foydalanish hamda yuqori bilim, ko'nikma, malaka va tajribaga ega bo'lgan inson kapitalini rivojlantirish kabilar bo'yicha tizimli tadbirlar amalga oshirilmoqda. «Rivojlangan mamlakatlarda ta'limning to'liq sikliga investitsiya kiritishga, ya'ni, bola 3 yoshdan 22 yoshgacha bo'lgan davrda uning tarbiyasiga sarmoya sarflashga katta e'tibor beriladi. Chunki ana shu sarmoya jamiyatga 15-17 barobar miqdorda foyda keltiradi. Bizda esa bu ko'rsatkich atigi 4 barobarni tashkil etadi. Binobarin, inson kapitaliga e'tiborni kuchaytirishimiz, buning uchun barcha imkoniyatlarni safarbar etishimiz shart»<sup>2</sup>. Bu borada inson kapitalining haqiqiy ishlab chiqarish quvvatlarini sohada inson kapitalining shakllanish sikliga ko'ra aniqlash, inson kapitali va qishloq hududlarini uyg'un rivojlantirish, agrar sohada xodimlar qo'nimsizligini kamaytirish va mehnat unumdorligini oshirish, ishlab chiqarishni modernizatsiyalash imkoniyatlarini kengaytirish hamda asoslangan prognoz parametrlarini ishlab chiqish kabi yo'nalishdagi ilmiy-tadqiqotlar ko'lamini yanada kengaytirish maqsadga muvofiq.

O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2019 yil 23 oktabrdagi PF-5853-son «O'zbekiston Respublikasi qishloq xo'jaligini rivojlantirishning 2020-2030 yillarga mo'ljallangan Strategiyasini tasdiqlash to'g'risida», 2019 yil 15 apreldagi PF-5708-son «Qishloq xo'jaligi sohasida davlat boshqaruvi tizimini takomillashtirish chora-tadbirlari to'g'risida»dagi farmonlari, 2018 yil 14 iyuldagi PQ-3856-son «Aholi bandligini ta'minlash borasidagi ishlarni takomillashtirish va samaradorligini oshirish chora-tadbirlari to'g'risida», 2020 yil 1 maydagi PQ-4700-son «Koronavirus pandemiyasi davrida oziq-ovqat xavfsizligini ta'minlash, mavjud resurslardan oqilona foydalanish, qishloq xo'jaligini davlat tomonidan qo'llab-quvvatlashning qo'shimcha chora-tadbirlari to'g'risida»gi qarorlari hamda mazkur faoliyatga tegishli boshqa me'yoriy-huquqiy hujjatlarda

---

<sup>1</sup>Jahon bankining inson taraqqiyoti to'g'risidagi hisoboti. <https://strategy.uz/index>.

<sup>2</sup> O'zbekiston Respublikasi Prezidenti SH.M.Mirziyoyevning Oliy Majlisga Murojaatnomasi. Xalq so'zi gazetasi, 24 yanvar 2020 yil.

belgilangan vazifalarni amalga oshirishga ushbu dissertatsiya ishi muayyan darajada xizmat qiladi.

**Tadqiqotning respublika fan va texnologiyalari rivojlanishining ustuvor yoʻnalishlariga mosligi.** Dissertatsiya tadqiqoti respublika fan va texnologiyalar rivojlanishining I.«Demokratik va huquqiy jamiyatni maʼnaviy-axloqiy va madaniy-marifiy rivojlantirish, innovatsion iqtisodiyotni shakllantirish» ustuvor yoʻnalishiga muvofiq bajarilgan.

**Muammoning oʻrganilganlik darajasi.** Mamlakatimiz va xorijiy davlatlarning iqtisodchi olimlari «Agrar sohada inson kapitalining shakllanishi va ulardan samarali foydalanish» muammolari boʻyicha turli yoʻnalishlarda ilmiy-tadqiqot ishlari olib borishgan. Jumladan, mazkur muammoning ilmiy–nazariy va metodologik yechimlari boʻyicha A.Smit, T.W.Schultz, G.S.Bekker, L.Thurow, R.Solou, F.Machlup, S.Fisher, E.F.Denison, J.Kendrick, R.Eisner, B.F.Kiker, D.W.Jorgenson, B.W.Fraumeni K.M.Murphy, C.Mulligan C.Sala-i-Martin X. va boshqa<sup>3</sup>lar shugʻullanishgan.

MDH mamlakatlari iqtisodchi olimlaridan L.I.Abalkin, G.S.Gorgul, Y.A.Korchagin, R.I.Kapelyushnikov, A.I.Dobrinin, S.A.Kurganskiy, I.A.Kulkova, K.A.Ustinova, N.I.Proka, YE.I.Lovchikova, A.A.Poluxin, T.M.Kuznetsova, K.P.Kameneva V.V.Uxobotov, A.V.Zinich, V.S.Shmakov, S.O.Palkina, E.N.Krilatix, O.S.Chechina, D.V Yenina, T.S.Alekseyenko, S.D.Vlasov, A.F.Dorofeyev, O.S.Gorbunova, N.V.Belaya va boshqa<sup>4</sup>lar ushbu muammoni tadqiq qilganlar.

---

<sup>3</sup>Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов., - Москва: Эксмо, 2007. С.117.; Schultz T. W. On the Economics of the Increases in the Value of Human Time over Time. In: R. C. O. Matthews (ed.). Economic Growth and Resources. N. Y.. St. Martin's Press, 1980.; Бэккер Г.С. Человеческий капитал (главы из книги) // США: экономика, политика, идеология., 1993.; Thurow L. Investment in Human Capital., Belmont, 1970. P.2; Solou, R. Policy of Full Employment, 1962. P. 638.; Machlup F. The Economics of information and Human Capital // Princeton, 1984. - P. 19.; Фишер С. Экономика / Стенли Фишер, Рудигер Дорнбуш, Ричард Шмалензи ; перевод с англ. 2-го издания; общ. ред. и предисл. Г.Г. Сапова. - М.: Дело, 1993. - 829 с.; Denison E. F. The sources of economic growth in the United States and the alternatives before us. - N.Y., 1962. - 308 p.; Kendrick J. The Formation and Stocks of Total Capital. N. Y.: Columbia University Press, 1976. - 256 p.; Eisner R. The Total Incomes System of Accounts // Survey of Current Business, 1985. - Vol. 65.; KikerB.F. The historical roots of the concept of human capital // Journal of Political Economy, 1966. - Vol. 74.; JorgensonD.W., Fraumeni B.W. The Accumulation of Human and Nonhuman Capital, 1948-1984 / The Measurment of Savings, Investment and Wealth / R.E.Lipsev, H.S.Tice (eds.). - Chicago: The University of Chicago, 1989. - pp. 27-82.; Murphy K.M. Topel R.H. Unemployment and Non-employment. American Economic Review Papers and Proceedings, 1997. - 87. - P. 295-300.; MulliganC. Sala-i-Martin X. Measuring aggregate human capital. NBER Working Paper, February, 1995. - № 5016.

<sup>4</sup>Абалкин Л.И. Избранные труды. В 4-хтт. Т. II. На пути к реформе. Хозяйственный механизм развитого социалистического общества. Новый тип экономического мышления. Перестройка: пути и проблемы / Л.И. Абалкин. - М.: Экономика, 2000. - 912 с.; Горгуль Г.С. Управление социальными инвестициями в человеческом капитале: дис. ... канд. экон. наук : 08.00.05 [Электронный ресурс] / Горгуль Геннадий ергеевич. - Волгоград., - 2006. - 232 с.; Корчагин Ю.А. Российский человеческий капитал: фактор развития или деградации?: монография / Ю.А. Корчагин. - Воронеж: ЦИРЭ, 2005. - 252 с.; Капелюшников Р.И. Сколько стоит человеческий капитал России? : препринт WP3/2012/06 / Р.И. Капелюшников ; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». - М. : Изд. дом Высшей школы экономики, 2012. - 76 с.; Добрынин А.И. Производительные силы человека: структура и формы проявления / А.И. Добрынин, С.А. Дятлов, В.А. Конов. - СПб. : Изд-во СПУЭФ, 1992. - 163 с.; Курганский С.А. Тенденции развития человеческого капитала в России // Известия ИГЭА. 2011. №2.; Кулькова И.А. Перспективы развития экономических наук о человеческих ресурсах / И.А. Кулькова // Human Progress. - 2015. - Т. 1, № 1. - С. 3-13.; УстиноваК.А.

Respublikamiz iqtisodchi olimlaridan Q.X.Abduraxmonov, A.O'Imasov, A.V.Vahobov, R.X.Ergashev, N.U.Arabov, B.SH.Usmonov, M.Q.Qodirov, J.D.Eltazarov, D.D.Rustamova, R.F.Saloxodjayeв va boshqalar<sup>5</sup> ushbu mavzu yo'nalishida ilmiy tadqiqotlar olib borishgan.

Biroq, amalga oshirilgan tadqiqot ishlarida sohaning o'ziga xos xususiyatlari va hududlardagi mavjud sharoitlardan kelib chiqib yondashilmaganligi mazkur muammoni tadqiq etishni taqozo etadi.

**Dissertatsiya tadqiqotining dissertatsiya bajarilgan oliy ta'lim muassasasining ilmiy-tadqiqot ishlari rejalari bilan bog'liqligi.** Dissertatsiya ishi Qarshi muhandislik-iqtisodiyot institutining ilmiy-tadqiqot ishlari rejalariга muvofiq «Raqamli iqtisodiyot sharoitida iqtisodiy munosabatlarni tadqiq etish masalalari» mavzusidagi ilmiy loyiha doirasida bajarilgan.

---

Человеческий капитал в инновационной экономике: монография / К.А. Устинова Е.С. Губанова, Г.В.Леонидова.- Вологда, 2015. - 195 с.; Прока Н.И., Ловчикова Е.И., Полухин А.А, Кузнецова Т.М., Каменева К.П. Формирование эффективного механизма управления человеческим капиталом в условиях обеспечения инновационного развития регионального аграрного сектора-Орёл: Изд-во Картуш, 2013. - 2.; Ухоботов В.В. Особенности воспроизводства трудовых ресурсов в аграрной сфере / В.В. Ухоботов // Вестник Воронежского государственного аграрного университета. - 2016. - № 1 (48). - С. 173-182.; Зинич А.В. Развитие человеческого капитала молодежи в аграрной сфере /А.В. Зинич О.С. Евдохина, О.В. Кондратьева // Вестник Сибирской государственной автомобильно-дорожной академии. - 2015. - № 5. - С. 153-158.; Шмаков В.С. Факторы устойчивого развития сибирского села: многоукладная экономика / В.С. Шмаков // Сибирский философский журнал. - 2015. - Т. 13, № 2. - С. 77-82.; Устинова К.А. Управление человеческим капиталом как фактором инновационного развития региона: дис. канд. экон. наук: 08.00.05 / Устинова Ксения Александровна. - С.-Пб, 2014. - 215 с.; Палкина С.О. Формирование и использование человеческого капитала в сельском хозяйстве: диссертация кандидата экономических наук: дис....канд. экон. наук: 08.00.05 / Палкина Светлана Олеговна.- Пермь.- 2014. - 232 с.; Крылатых Э.Н. Методологические основы исследования проблем конкурентоспособности сельского хозяйства / Э.Н. Крылатых // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий.- 2013.- № 10.- С. 6-10.; Чечина. О.С. Управление человеческим капиталом для инновационного развития региона: дис. ... доктора экон. наук. / О.С. Чечина. - Санкт-Петербург, 2017. - 353 с.; Енина Д.В., Алексеенко Т.С. К вопросу остановления и развитию крестьянских (фермерских) хозяйств в России и мире// Агроэкономика: экономика и сельское хозяйство. 2018. - № 1. - с. 4.; Власов С.Д. Зарубежный опыт и проблемы инновационного развития сельского хозяйства России// Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. - 2014. - № 2. - с. 124-127.; Тугускина Г.Н. Человеческий капитал предприятия: теория, методология, оценка: автореферат дис. ... д-ра экон. наук / Г.Н. Тугускина. - М., 2011. - 46 с.; А.Ф.Дорофеев "Развитие человеческого капитала в аграрном секторе России" диссертация на соискание ученой степени доктора экономических наук, Белгород -2018.; О.С.Горбунова "Формирование человеческого капитала аграрной сферы региона "Диссертация на соискание ученой степени кандидата экономической наук, Екатеринбург-2018.; Н.В.Белая особенности формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе экономики (на материалах алтайского края) диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук. Барнаул-2015.

<sup>5</sup>Абдурахмонов Қ.Х. ва бошқалар. Инсон тараққиёти. Дарлик. Тошкент 2013 й. Абдурахмонов Қ.Х. Меҳнат иқтисодиёти. –Т.: Меҳнат, 2009. - Б.182.; Ўлмасов А., Ваҳобов А. Иқтисодиёт назарияси: Дарлик.–Т.: “Шарқ” 2006. Эргашев Р.Х.,Равшанов А.Д.,Хамраева С.Н. Қишлоқ хўжалиги иқтисодиёти. Дарлик. Т.: “Iqtisod-moliya”, 2018. – 404б.; Uralovich Arabov Nurali Perspective ways of development over regional employment agencies in modern conditions SAARJ Journal on Banking & Insurance Research SAARJ Journal on Banking & Insurance Research Year : 2016, Volume : 5, Issue : 3 First page : ( 1) Last page : ( 12); Усмонов, Б.Ш., Қодиров М.Қ., Элтазаров Ж.Д. Инсон капиталининг шаклланишида таълим ва илм фаннинг роли, Самарқанд: Тошкент, 2015.; Хўжаев Ғ. “Олий таълим муаммолари”. Лос Анжелес, Калифорния (АҚШ) 2019 йил.; Рустамова Д. Д. Инсон капиталига инвестициялар ва уларнинг хусусиятлари. "Экономика и финансы" журналы 2014 йил, Салаходжаев Р.Ф. Қишлоқ хўжалигида табиий иқлим ресурсларини бошқариш ва улардан оқилона фойдаланишда инсон ва ижтимоий капиталининг роли. Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси презентацияси. Тошкент-2021.

**Tadqiqotning maqsadi** agrar sohada inson kapitalini shakllanishini takomillashtirish va ulardan samarali foydalanish bo'yicha taklif va tavsiyalar ishlab chiqishdan iborat.

**Tadqiqotning vazifalari:**

agrar sohada inson kapitalini shakllanishining nazariy-ilmiy asoslarini, inson kapitalining funksiyalarini, shakllanish omillari va prinsiplarini hamda inson kapitalining shakllanish xususiyatlarining o'zaro aloqadorligini tadqiq etish;

agrar sohada inson kapitalini baholashning uslubiy asoslarini tatqiq qilish;

Qashqadaryo viloyati agrar sohasida inson kapitalini shakllanishining ijtimoiy-iqtisodiy shart-sharoitlarini, inson kapitalini ish bilan bandligi va ulardan foydalanish samaradorligini hamda xorijiy tajribalarni tahlil qilish, inson kapitalining rivojlanish jarayoni bilan qishloq xo'jaligining rivojlanish jarayonlarining o'zaro aloqadorligini tadqiq qilish;

agrar sohada inson kapitalini shakllantirish va foydalanishning innovatsion ssenariysini ishlab chiqish;

agrar sohada inson kapitalini shakllantirish va foydalanishda davlatning institutsional shart sharoitlarni yaratishdagi roli va funksiyalarini yoritib berish;

agrar sohada yosh mutaxassis kadrlarni qishloqda yashashi va qishloq xo'jaligi ishlab chiqarishi bilan band bo'lishini rag'batlantirish maqsadida inson kapitalidan samarali foydalanishning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmini takomillashtirish yuzasidan taklif va tavsiyalar ishlab chiqish;

agrar sohada inson kapitalining yaqin istiqbolda rivojlanish parametrlari prognoz ko'rsatkichlarini ishlab chiqish.

**Tadqiqotning obyektini** Qashqadaryo viloyatida inson kapitalining shakllanishi va ulardan foydalanishga aloqador bo'lgan tashkilot, muassasa va agrar soha korxonalari faoliyati tashkil etadi.

**Tadqiqotning predmeti** agrar sohada inson kapitalining shakllanishi va ulardan samarali foydalanish jarayonida yuzaga keladigan tashkiliy va ijtimoiy-iqtisodiy munosabatlardan iborat.

**Tadqiqotning usullari.** Tadqiqotda statistik guruhlash, mantiqiy fikrlash, induksiya va deduksiya, analiz va sintez, ijtimoiy so'rovnoma, monografik kuzatuv, ekspert baholash, ekstropolyatsiya kabi usullardan foydalanilgan.

**Tadqiqotning ilmiy yangiligi** quyidagilardan iborat:

agrar sohada inson kapitalining shakllanishini hayot sikli modeliga ko'ra «Bekmurodov Javohir» va «Bobilov Ro'zi Murodovich» fermer xo'jaliklarida (Kasbi tumani) inson kapitalining haqiqiy ishlab chiqarish quvvatlari aniqlangan hamda ularning ichki tashkiliy va kadrlar tarkibini maqsadli optimallashtirish asoslab berilgan;

qishloq xo'jaligi va inson kapitalining rivojlanish jarayonining o'zaro aloqadorligiga ko'ra, inson kapitali va qishloq hududlarini uyg'un rivojlantirish, inson kapitalini shakllantirishda dual ta'lim orqali uch va to'rt tomonlama shartnomaga asoslangan «kasb-hunar o'quv yurtlariga maqsadli yollashni tashkil etish»ning davlat xususiy sheriklik (DXSH) mexanizmida amalga oshirish va

hududiy hokimiyat tuzilmasida «agrar kasb oliy ta'lim muassasalari bitiruvchilari uyushmasi»ni tashkil etish asoslangan;

agrar sohada xodimlar qo'nimsizligini kamaytirishda korxonaning markazdan uzoq yoki yaqinlik masofasini inobatga olgan holda yosh mutaxassis kadrlarni muddatli shartnoma asosida mehnatga yollash, bir martalik to'lovlar to'lash va ularni mahalliy byudjet/xo'jalik subyektlar mablag'laridan rag'batlantirish asoslanib, unga ko'ra inson kapitalidan samarali foydalanishning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmi takomillashtirilgan;

agrar sohada ijtimoiy xizmatlar sifatini oshirish, ishlab chiqarishni modernizatsiyalash imkoniyatlarini kengaytirishni hisobga olgan holda Qashqadaryo viloyati agrar sohasida inson kapitalini 2025 yilgacha rivojlantirishning prognoz parametrlari asoslangan.

**Tadqiqotning amaliy natijalari** quyidagilarda o'z aksini topadi:

inson kapitalining shakllanishi uning individual xususiyatlariga bog'liqligi asoslanib, agrar sohada inson kapitalini shakllanish algoritmi va hayot sikli modelida manfaatli yondashuv asosida inson kapitalini rivojlanishini boshqarish mexanizmi takomillashtirilgan;

agrar sohani jadal sur'atlar bilan rivojlantirish asosida aholi bandligini oshirish hamda mehnat bozorida talab va taklif muvozanatini ta'minlashda inson kapitalini shakllantirishning tashkiliy-boshqaruv, moliyaviy-iqtisodiy, texnik-texnologik, huquqiy, ijtimoiy va motivatsion bloklarni o'z ichiga olgan tashkiliy-iqtisodiy mexanizmlari asoslangan;

aholi bandligini ta'minlashda agrar sohaning tarmoqlarida yangi ish o'rinlarini yaratish va ishchi xodimlarning samaradorligini oshirish bo'yicha takliflar ishlab chiqilgan;

**Tadqiqot natijalarining ishonchliligi** ma'lumotlarning rasmiy manbalardan olinganligi, tajriba-sinov va monografik kuzatuv ishlari, agrar sohaning o'ziga xos xususiyatlarini aks ettiruvchi me'yoriy-huquqiy hujjatlarga asoslanganligi, ishda umumqabul qilingan usullardan foydalanilganligi, xulosada keltirilgan taklif va tavsiyalarning amalda sinovdan o'tganligi va amaliyotga joriy etilganligi, olingan natijalarning vakolatli tashkilotlar tomonidan tasdiqlanganligi bilan izohlanadi.

**Tadqiqot natijalarining ilmiy va amaliy ahamiyati.** Tadqiqot natijalarining ilmiy ahamiyati, ishlab chiqilgan taklif va tavsiyalar, agrar sohada inson kapitalini shakllantirishning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmlari va ulardan foydalanishni baholashning uslubiy asoslarini takomillashtirishga hamda sohaga oid ilmiy-tadqiqotlarda ilmiy-nazariy jihatdan foydalanish mumkinligi bilan izohlanadi.

Tadqiqot natijalarining amaliy ahamiyati olingan natijalar asosida agrar sohaga oid istiqbolli reja va dasturlarni tayyorlash hamda tegishli oliy o'quv yurtlari o'quv adabiyotlarini, jumladan «Qishloq xo'jaligi iqtisodiyoti», «Qishloq xo'jaligi iqtisodiyoti va menejmenti», «Mehnat iqtisodiyoti», «Agrosanoat majmui iqtisodiyoti», «Mehnatni tashkil etish va normalash» kabi fanlar bo'yicha o'quv dasturlari va darsliklarni takomillashtirishda foydalanish mumkinligi bilan izohlanadi.

**Tadqiqot natijalarining joriy qilinishi.** Agrar sohada inson kapitalining shakllanishi va ulardan samarali foydalanish bo'yicha olingan natijalar asosida:

agrar sohada inson kapitalini shakllanish hayot sikli modeliga ko'ra «Bekmurodov Javohir» va «Bobilov Ro'zi Murodovich» fermer xo'jaliklari (Kasbi tumani) inson kapitalining haqiqiy ishlab chiqarish quvvatlari aniqlangan hamda ularning ichki tashkiliy va kadrlar tarkibini maqsadli optimallashtirish bo'yicha takliflar Qashqadaryo viloyati qishloq xo'jaligi boshqarmasi tomonidan fermer xo'jaliklari amaliyotiga joriy qilingan (Qishloq xo'jaligi vazirligining 2021 yil 8 apreldagi 04/024-1507-son, Qishloq xo'jaligi va oziq-ovqat ta'minoti ilmiy ishlab chiqarish markazining 2021 yil 25 fevraldagi 05/09-02-183-son, Qashqadaryo viloyati qishloq xo'jaligi boshqarmasining 2021 yil 08 yanvardagi ma'lumotnomalari). Takliflarning joriy qilinishi fermer xo'jaliklarining inson kapitali haqiqiy salohiyat darajasini aniqlash, kadrlar tayyorlash, inson kapitaliga oid boshqaruv qarorlari samaradorligini oshirish va mehnat natijalarini haqiqiy baholashning uslubiy-amaliy imkoniyatlarini yanada kengaytirishga xizmat qilgan;

qishloq xo'jaligi va inson kapitalining rivojlanish jarayonining o'zaro aloqadorligiga ko'ra inson kapitali va qishloq hududlarini uyg'un rivojlantirish, inson kapitalini shakllantirishda dual ta'lim orqali uch va to'rt tomonlama shartnomaga asoslangan «kasb-hunar o'quv yurtlariga maqsadli yollashni tashkil etish»ning davlat xususiy sheriklik (DXSH) mexanizmida amalga oshirish va hududiy hokimiyat tuzilmasida «Agrar kasb oliy ta'lim muassasalari bitiruvchilari uyushmasi»ni tashkil etish taklifi O'zbekiston Respublikasi Qishloq xo'jaligi vazirligi tomonidan "Qashqadaryo viloyati qishloq xo'jaligini istiqbolda rivojlantirish dasturi"ni ishlab chiqishda hamda Qashqadaryo viloyati Qishloq xo'jaligi boshqarmasi tomonidan amaliyotga joriy qilingan (Qishloq xo'jaligi vazirligining 2021 yil 8 apreldagi 04/024-1507-son, Qishloq xo'jaligi va oziq-ovqat ta'minoti ilmiy ishlab chiqarish markazining 2021 yil 25 fevraldagi 05/09-02-183-sonli ma'lumotnomalari). Taklifni amaliyotga joriy etilishi natijasida: mavjud tabiiy va iqtisodiy resurslardan samarali foydalanish, qaytar aloqa asosida qishloq hududlarini ijtimoiy-iqtisodiy rivojlanishi va inson kapitalining sifat jihatidan o'sishiga hamda xodimlarni mehnat unumdorligini oshirishga muayyan darajada xizmat qilgan;

agrar sohada xodimlar qo'nimsizligini kamaytirishda korxonaning markazdan uzoq yoki yaqinlik masofasini inobatga olgan holda yosh mutaxassis kadrlarni muddatli shartnoma asosida mehnatga yollash, bir martalik to'lovlar to'lash va ularni mahalliy byudjet/xo'jalik subyektlar mablag'laridan rag'batlantirish hamda inson kapitalidan samarali foydalanish bo'yicha takliflar O'zbekiston Respublikasi Qishloq xo'jaligi vazirligi tomonidan "Qashqadaryo viloyati qishloq xo'jaligini istiqbolda rivojlantirish dasturi"ni ishlab chiqishda hamda Qashqadaryo viloyati Qishloq xo'jaligi boshqarmasi tomonidan amaliyotga joriy qilingan (Qishloq xo'jaligi vazirligining 2021 yil 8 apreldagi 04/024-1507-son, Qishloq xo'jaligi va oziq-ovqat ta'minoti ilmiy ishlab chiqarish markazining 2021 yil 25 fevraldagi 05/09-02-183-son ma'lumotnomalari). Mazkur takliflar viloyat agrar sohalar korxonalarida kadrlar qo'nimsizligi kamaytirishga, malakali kadrlar bilan ta'minlanish darajasini ortishiga, muayyan darajada xizmat qilgan;

agrar sohada ijtimoiy xizmatlar sifatini oshirish, ishlab chiqarishni modernizatsiyalash imkoniyatlarni kengaytirishni hisobga olgan holda Qashqadaryo viloyati agrar sohasida inson kapitalini 2025 yilgacha rivojlantirishning prognoz parametrlaridan O‘zbekiston Respublikasi Qishloq xo‘jaligi vazirligi tomonidan “Qashqadaryo viloyati qishloq xo‘jaligini istiqbolda rivojlantirish dasturi”ni ishlab chiqishda foydalanilgan (Qishloq xo‘jaligi vazirligining 2021 yil 8 apreldagi 04/024-1507-son, Qishloq xo‘jaligi va oziq-ovqat ta‘minoti ilmiy ishlab chiqarish markazining 2021 yil 25 fevraldagi 05/09-02-183-son ma‘lumotnomalari). Takliflardan foydalanish istiqbol davrida viloyat agrar soha korxonalarining mutaxassislar bilan ta‘minlanish, xodimlarning ommaviy kasblar bo‘yicha tayyorgarlik, qishloq xo‘jaligi tashkilotlarining o‘rtacha rentabellik darajasini oshirishga muayyan darajada xizmat qiladi.

**Tadqiqot natijalarining aprobatsiyasi.** Tadqiqot natijasida olingan xulosalar va ilmiy-amaliy natijalar 5 ta xalqaro va 5 ta respublika anjumanlarida muhokamadan o‘tkazilgan.

**Tadqiqot natijalarini e‘lon qilinganligi.** Dissertatsiya mavzusi bo‘yicha jami 23 ta ilmiy ish, shu jumladan, 1 ta ilmiy monografiya, Oliy attestatsiya komissiyasining doktorlik dissertatsiyalari asosiy ilmiy natijalarini chop etishga tavsiya etilgan ilmiy nashrlarda 9 ta maqola, jumladan, 2 tasi xorijiy va 7 tasi respublika jurnallarida nashr etilgan.

**Dissertatsiyaning tuzilishi va hajmi.** Dissertatsiya ishi tarkibiy jihatdan kirish, uchta bob, xulosa va foydalanilgan adabiyotlar ro‘yxati hamda ilovalardan iborat bo‘lib, 24 ta jadval, 24 ta rasmni o‘z ichiga olgan. Umumiy hajmi 151 betdan iborat.

## DISSERTATSIYANING ASOSIY MAZMUNI

Dissertatsiyaning **kirish** qismida tadqiqot mavzusining dolzarbligi va zarurati asoslangan, muammoning o‘rganilganlik darajasi aks ettirilgan. Tadqiqotning maqsadi, vazifalari, obyekti va predmeti aniqlangan, respublika fan va texnologiyalari rivojlanishining ustuvor yo‘nalishlariga mosligi ko‘rsatilgan hamda tadqiqotning ilmiy yangiligi, amaliy natijalari bayon qilingan, olingan natijalarning ilmiy va amaliy ahamiyati ochib berilgan, tadqiqot natijalarining amaliyotga joriy etish, nashr qilingan ishlar va dissertatsiyaning tuzilishi bo‘yicha ma‘lumotlar keltirilgan.

Dissertatsiyaning «**Agrar sohada inson kapitalining shakllanishi va ulardan samarali foydalanishning ilmiy-uslubiy asoslari**» nomli birinchi bobida «inson kapitali», agrar sohada «inson kapitali», «inson kapitalining shakllanishi» va «inson kapitalidan samarali foydalanish» tushunchalarining nazariy ilmiy asoslari, agrar sohada inson kapitalining shakllanish omillari, xususiyatlari va tamoyillari tadqiq etilgan hamda inson kapitalini baholashning uslubiy asoslari yoritib berilgan.

Inson kapitalini investitsiyalash va undan foydalanish samaradorligi asosan tizimli munosabatni belgilaydigan obyektiv-subyektiv va ijtimoiy-iqtisodiy omillarga hamda inson kapitalining ijtimoiy ishlab chiqarish ehtiyojlariga mos kelishiga bog‘liq. Iqtisodiy resurslardan foydalanish natijasida shakllanishi,

iqtisodiy resurs sifatida faoliyat ko'rsatishi va egasining iqtisodiy maqsadlariga erishishi inson kapitalining iqtisodiy mohiyatini belgilaydi.

Bizningcha, inson kapitali—bu shaxsning nomoddiy boyligi bo'lib, qonunda taqiqlanmagan faoliyat bilan shug'ullanishida foydalanishi mumkin bo'lgan, o'ziga (egasiga) daromad (foyda) keltiruvchi, genetik va o'zlashtirilgan ijobiy sifat va miqdor xususiyatlariga ega barcha komponentlar majmuasidir.

Agrar soha inson kapitali tushunchasi zahirida individning tabiiy, iqlimiy, biologik, agrokimyoviy, ijtimoiy, iqtisodiy, texnologik va innovatsion salohiyati bilan o'zaro aloqadorlikda shakllanadigan, qishloq xo'jalik ishlab chiqarishida foydalanadigan, korxonalar, tarmoq va jamiyat manfaatlari uchun sinergetik samara beradigan, uning egalarining daromadini ta'minlaydigan bilim, ko'nikma, mahorat, qobiliyat, madaniyat, an'ana, tajriba, shuningdek, aloqa va psixofizik salohiyatlari jamlanmasini tushunish imkonini beradi.

Tadqiqot jarayonida nazariy-ilmii qarashlarni umumlashtirgan holda «agrar sohada inson kapitali bu - qishloq xo'jaligi mahsulotlari ishlab chiqarish jarayonida qo'llaniladigan va ma'lum sharoitlarda ushbu ishlab chiqarishni rivojlantiradigan, foyda olish imkonini beradigan insonning salomatligi, tug'ma va o'zlashtirilgan qobiliyatlari, kompetensiyalari va motivatsiyalari yig'indi» deb tushunish mumkin degan xulosaga keldik. «Agrar sohada inson kapitalining shakllanishi esa – bu shaxsning kompetensiyalari va motivatsiyalarining doimiy ravishda yangilanib, takomillashib borishi hamda sohaning innovatsion rivojlanishiga, fan-texnika taraqqiyotiga mos ravishda uyg'unlashishini bildiradi va uni statik, dinamik va ijtimoiy sinergetik yondashuvlar orqali aniqlash mumkin. «Agrar sohada inson kapitalidan samarali foydalanish bu ishchi inson kapitalini mehnat samaradorligini ta'minlash va oshirish maqsadida ishlab chiqarish jarayoniga jalb etishdir».

Biz agrar sohada inson kapitalining shakllanish omillari demografik, ijtimoiy-iqtisodiy, tashkiliy, axborot, institutsional, ijtimoiy-psixologik, moddiy texnika, ekologiya va atrof muhit muhofazasidan iborat deb hisoblaymiz va ularni ta'sir ko'lamidan kelib chiqib, intensiv va ekstensiv omillarga bo'lamiz. Ekstensiv omillar ishlab chiqarish munosabatlari tizimidan iboratligini va u xodimlar sonining ko'payishi hisobiga ishlab chiqarish hajmini oshirishini qayd etgan holda inson kapitalini shakllanishida intensiv omillarni kengaytirishni maqsadga muvofiq deb hisoblaymiz.

Tadqiqotda agrar sohada inson kapitalining asosiy funksiyalari ishlab chiqarish-iqtisodiy, ijtimoiy-demografik, etnokratik, kommunikatsion rivojlanish va ijtimoiy-nazorat funksiyalaridan iborat ekanligi aniqlandi va ularning mazmun mohiyati yoritib berildi.

Inson kapitalining shakllanish jarayonini tadqiqi asosida «(1) inson kapitaliga investitsiyalar kiritish →(2) inson tomonidan zarur kapitalning jamg'arilishi →(3) to'plangan kapitaldan mehnat faoliyati jarayonida foydalanish →(4) mehnat unumdorligining ortishi va ishlab chiqarishning rivojlanishi →(5) inson mehnatiga haq to'lashning ko'payishi, uning daromadlarining ortishi →(6) inson turmush darajasi va turmush sifatining ortishi →(7) insonning o'z kapitaliga yangi

investitsiyalar kiritishga motivatsiyasining ortishi»ga asoslangan zanjirli algoritim tuzildi.

## 1-jadval

### Agrar sohada inson kapitalini hayot sikli modeliga asoslangan manfaatli yondashuvli o'lash usuli mezonlari<sup>6</sup>

t/r	Yosh oralig'i	K <sub>yosh</sub>	K <sub>staj</sub>	K <sub>sog'</sub>
1	14-25	0,5	0,6	1,0
2	26-35	0,8	0,8	1,0
3	36-45	0,9	1,0	0,9
4	46-55	0,7	0,9	0,8
5	56-75	0,5	0,7	0,5
6	76-yuqori	0,4	0,5	0,3
<b>Ta'lim darajasi</b>				
	<b>oliy</b>	<b>To'liqsiz oliy</b>	<b>O'rta maxsus</b>	<b>o'rta</b>
Ta'lim koef.	1,0	0,8	0,7	0,6

Ijtimoiy-iqtisodiy tizimlarning hayot sikllari modeli asosida mikro, mezo va makroiqtisodiy darajada inson kapitalini shakllantirish va undan foydalanish samaradorligiga ta'sir etuvchi individual omillarni tahlil qilish mumkin. Ushbu usulda insonning yoshi, mehnat staji, sog'ligi va ta'lim (ma'lumot) darajasi mezon qilib olinadi (1-jadvalga qarang).

Agrar sohada inson kapitalini «hayot sikli modelida manfaatli yondashuv asosida o'lash»ning amaliy ahamiyati bu nafaqat inson kapitalining umumiy qiymatini baholash, balki iqtisodiy manfaatlarni qaror topishida inson kapitali elementlarining qanday ta'sir ko'rsatishini ham aniqlashdan iboratdir.

## 2-jadval

### Inson kapitalini «shartli inson kapitali»ga aylantirish hisobi<sup>7</sup>

Kasbi tumani «Bekmurodov Javohir» f/x-gi	Kasbi tumani «Bobilov Ro'zi Murodovich» f/x-gi
$\text{Shik} = \text{Kta} \left( \frac{10 \cdot 1 + 10 \cdot 0,8 + 13 \cdot 0,7 + 2 \cdot 0,6}{35 \cdot 1,0} \right) +$ $\text{Kyosh} \left( \frac{9 \cdot 0,5 + 18 \cdot 0,9 + 5 \cdot 0,7 + 3 \cdot 0,5}{35 \cdot 0,9} \right) +$ $\text{Kstaj} \left( \frac{10 \cdot 0,6 + 16 \cdot 1,0 + 6 \cdot 0,7 + 3 \cdot 0,5}{35 \cdot 1,0} \right) +$ $\text{Ksog}' \left( \frac{18 \cdot 1,0 + 7 \cdot 0,9 + 5 \cdot 0,5 + 5 \cdot 0,5}{35 \cdot 1,0} \right) = (0,81 +$	$\text{Shik} = \text{Kta} \left( \frac{13 \cdot 1,0 + 8 \cdot 0,8 + 13 \cdot 0,7 + 1 \cdot 0,6}{35 \cdot 1,0} \right) +$ $\text{Kyosh} \left( \frac{14 \cdot 0,5 + 13 \cdot 0,9 + 4 \cdot 0,7 + 4 \cdot 0,5}{35 \cdot 0,9} \right) +$ $\text{Kstaj} \left( \frac{14 + 0,6 + 16,1,0 + 3 \cdot 0,7 + 2 \cdot 0,5}{35 \cdot 1,0} \right) +$ $\text{Ksog}' \left( \frac{12 \cdot 1,0 + 7 \cdot 0,9 + 12 \cdot 0,5 + 4 \cdot 0,5}{35 \cdot 1,0} \right) = (0,83 + 0,75 +$
0,81 + 0,84 + 0,84/4 = 0,825 * 35 = 28,87 shartli inson kapitali.	0,78 + 0,75)/4 = 0,78 * 35 = 27,21 shartli inson kapitali.

Qayd etish lozimki, zamonaviy usullardan biriga muvofiq hisoblab chiqilgan ikkita xo'jalik yurituvchi subyektning inson kapitali miqdori bir xil bo'lganda, inson kapitali tarkibiy qismlarining notekis tuzilishi, uning elementlarining turli xil kombinatsiyasi tufayli ushbu kapitalning ishlab chiqarish kuchi har xil bo'ladi.

Inson kapitali tarkibiy elementlarining har xil bo'lishi tufayli «Bekmurodov Javohir» fermer xo'jaligida 28,87 shartli inson kapitali, «Bobilov Ro'zi Murodovich» fermer xo'jaligida 27,21 shartli inson kapitali mavjudligi aniqlandi

<sup>6</sup> Tadqiqotlar asosida muallif tomonidan ishlab chiqilgan.

<sup>7</sup> Tadqiqotlar asosida muallif tomonidan ishlab chiqilgan.

(2-jadvalga qarang). Amaldagi va taklif etilayotgan usullar yordamida mehnat natijalari tahlil qilindi (3-jadvalga qarang).

Agrar sohada inson kapitalining shakllanishini hayot sikli modeli asosida manfaatli boshqarish mexanizmi, korxonani rivojlantirishning strategik yo‘nalishlarini ishlab chiqish, tashqi muhitning salbiy ta‘sirini yumshatish, davriy rivojlanishning kelajakdagi muammolari va qonuniyatlarini hisobga olgan holda korxonaning ichki tashkiliy, texnologik, kadrlar tarkibini izchil va maqsadli optimallashtirishga imkon berdi.

### 3-jadval

#### **Kasbi tumanidagi «Bekmurodov Javohir» va «Bobilov Ro‘zi Murodovich» fermer xo‘jaliklaridagi inson kapitalini mehnat samaradorligini taqqoslash<sup>8</sup>**

<b>Fermer xo‘jaligi nomi</b>	<b>Amaldagi usulda</b>	<b>Taklif etilayotgan usulda</b>
<b>Kasbi tumani «Bekmurodov Javohir» f/x</b>	$\text{Mu} = \frac{790348,0 \text{ ming so‘m}}{35 \text{ kishi}}$ = 22581,4 ming so‘m/ kishi	$\text{Mu} = \frac{790348,0 \text{ ming so‘m}}{28,87 \text{ shartli inson kapitali}}$ = 27376,1 ming so‘m /shik
<b>Kasbi tumani «Bobilov Ro‘zi Murodovich» f/x</b>	$\text{Mu} = \frac{842962,0 \text{ ming so‘m}}{35 \text{ kishi}}$ = 24084,6 ming so‘m/ kishi	$\text{Mu} = \frac{842962,0 \text{ ming so‘m kishi}}{27,21 \text{ shartli inson kapitali}}$ = 30979,9 ming so‘m /shik
<b>O‘zaro nisbat;</b>	Bobilov Ro‘zi Murodovich f/x-gi Bekmurodov Javohir f/x-giga nisbatan $\text{Mu} = \frac{24084,6}{22581,4} = 1,07$ barobar yoki 1503,2 ming so‘m/ kishiga ko‘p qiymat yaratganligi aniqlandi.	«Bobilov Ro‘zi Murodovich» f/x-gi «Bekmurodov Javohir» f/x-giga nisbatan $\text{Mu} = \frac{30979,9}{27376,1} = 1,13$ barobarga yoki bir shartli inson kapitaliga nisbatan 3603,8 ming so‘m ko‘p qiymat yaratganligi aniqlandi.

Dissertatsiyaning «**Qashqadaryo viloyati agrar sohasida inson kapitalini shakllantirish va foydalanishning hozirgi holati hamda rivojlanish tendensiyalari**» nomli ikkinchi bobida Qashqadaryo viloyati agrar sohasida va qishloq joylarida inson kapitalini shakllanishi va rivojlanishining ijtimoiy-iqtisodiy shart-sharoitlari, agrar sohada inson kapitalining ish bilan bandligi va mehnat samaradorligi ko‘rsatkichlari hamda agrar sohada inson kapitalini shakllanishining xorijiy tajribalari tahlil qilingan.

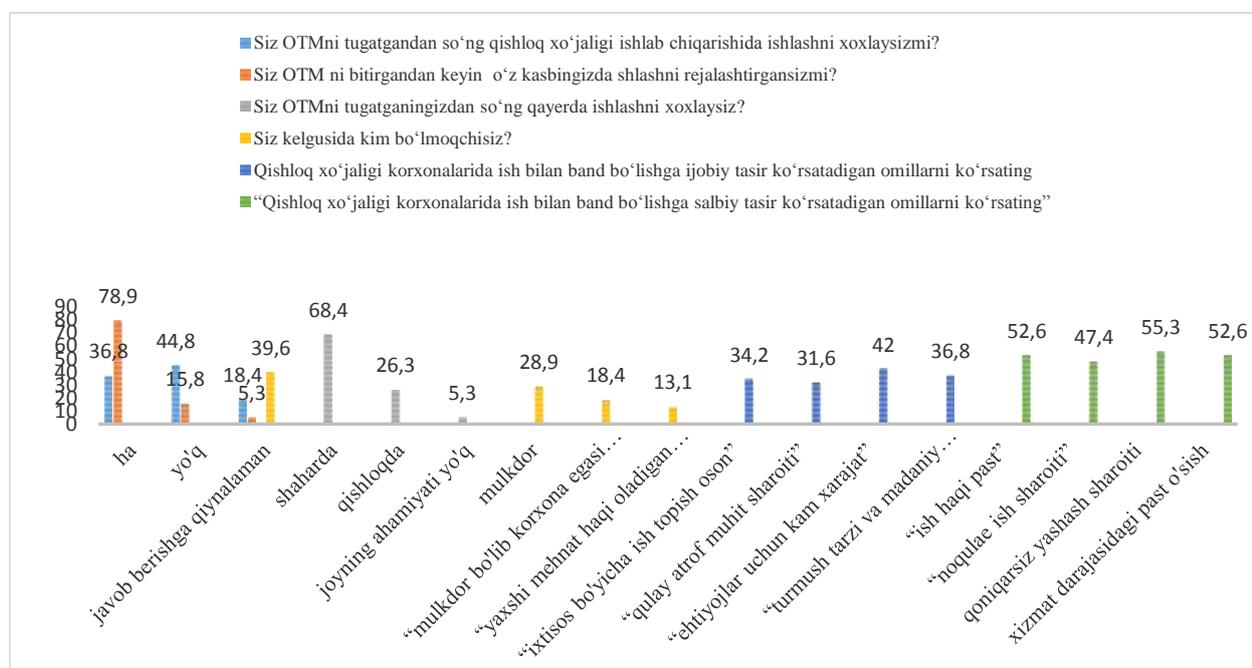
Qashqadaryo viloyatida qishloq hududlarining uy-joy fondini tahlil qilganimizda, 2015-2021 yillarda umumiy uy-joy fondi 23385,3 ming kv.m.ga, shu jumladan qishloq uy-joy fondi 27389,7 ming kv.m.ga, aholining uy joy bilan ta‘minlanishi 14,0 kv.m./kishidan 19,0 kv.m./kishiga, qishloq aholisi uchun 15,6 kv.m./kishidan 27,6 kv.m./kishiga o‘sganligi aniqlandi. Biroq gaz, ichimlik suvi, issiq suv, kanalizatsiya, hammom bilan ta‘minlash va qishloq uy joy fondini obodonlashtirish masalalari shaharga qaraganda ancha zaif ekanligi, madaniy hordiq chiqarish maskanlari, klublar, kutubxona faoliyatining yetarli darajada rivojlanmaganligi aniqlandi.

<sup>8</sup> Tadqiqotlar asosida muallif tomonidan ishlab chiqilgan.

Shuningdek, tahlil davrida Qashqadaryo viloyatida ARM fondi 746942 nusxaga, sh.j.dan qishloq joylarida 229792 nusxaga oshganligi, biroq umumiy foydalanuvchilar soni 52617 nafarga, qishloq foydalanuvchilari 65466 nafarga kamayganligini va har 1000 kishiga to'g'ri keladigan nusxalar soni 34,1 taga ko'payganligini qayd etish mumkin. MTMLar soni 157,8 foiz, shu jumladan qishloq joylarida 150,3 foiz, o'rinlar soni esa 152,2 foiz, qishloq MTMLarida 176,5 foiz, qishloq MTMLarida tarbiyalanuvchilar soni esa 313,5 foiz, o'qituvchilar soni 337,2 foiz o'sganligini hamda umumta'lim maktablarining soni 104,5 foiz, o'quvchilar soni esa 131,8 foizga oshganligi tahlilda aniqlandi. Tahlil davrida bir nafar o'qituvchiga to'g'ri keladigan o'quvchilar soni shaharda kamayishi kuzatilgan bo'lsada, qishloq hududlarida bu ko'rsatkich 103,6 foizga oshganligini ko'rish mumkin.

Yoshlarni qobiliyatlarini va iqtidorini ro'yobga chiqarish maqsadida Qashqadaryo viloyatida 2021 yil holatida 7-ta ixtisoslashtirilgan akademik litsey, 15-ta KHKlari, 36-ta kasb hunar maktablari va 13-ta texnikumlar faoliyati yo'lga qo'yilgan. Tahlil davrida viloyatda AL soni o'zgarmagan holda undagi o'quvchilar soni 41,58 foizni, KHKlari soni esa 10,87 foizni, undagi o'quvchilar soni esa 3,28 foizni tashkil etishi aniqlandi.

Qashqadaryo viloyatidagi OTMLari 2015-2021 yillarda ikki barobarga, ulardagi talabalar soni 3,3 barobarga, sh.j.dan bakalavr ta'lim yo'nalishiga 331,9 foiz, magistrlar tayyorlash 310,8 foiz, OTMLaridagi professor-o'qituvchilar soni 172,1 foiz, bir nafar professor-o'qituvchiga to'g'ri keladigan talabalar soni 189,3 foiz, bitiruvchilar soni 226,2 foiz va agrar soha yo'nalishidagi mutaxassislar tayyorlash 216,1 foizga o'sishi ta'minlandi.



**1-rasm. QarMII agrar ta'lim yo'nalishi bitiruvchi talabalari o'rtasida o'tkazilgan so'rovnoma natijalari<sup>9</sup>.**

<sup>9</sup> So'rovnoma natijalariga binoan muallif tomonidan ishlab chiqilgan.

Shuningdek, QarMII agrar soha yoʻnalishi bitiruvchi kurs talabalari oʻrtasida soʻrovnoma oʻtkazildi. Uning natijalariga koʻra respondentlarning 75 foizi toʻlov shartnoma va 25 foizi davlat granti asosida oʻqishi, ularning 60,5 foizi qishloqda va 39,5 foizi shaharda yashashi aniqlandi. Soʻrovnoma natijalari 1-rasmda keltirilgan boʻlib, unda yoshlarimizning aksariyat qismining qishloqda yashash va qishloq xoʻjaligi ishlab chiqarishi bilan band boʻlish xohishining yoʻqligini koʻrishimiz mumkin. Yoshlarimiz bunga asosiy sabab qilib, qishloq bilan shahar oʻrtasidagi tafovutlar, qishloqdagi yashash va mehnat sharoitlarining yaxshi emasligi, kommunikatsiya tizimlarining rivojlanmaganligi, qishloq xoʻjaligi mehnatining nufuzi va mehnat haqi darajasining pastligi va boshqa sabablarni koʻrsatishgan.

Xulosa qilish mumkinki, agrar soha korxonalari qishloqlarning ijtimoiy-iqtisodiy rivojlanishini va hududlar aholisini taʼlim muassasalari bilan taʼminlash orqali inson kapitalini shakllantirish imkoniyatiga ega boʻlishadi.

Nazarimizda, taʼlim tizimida agrar sohada inson kapitalini shakllantirishning zamonaviy tashkiliy tuzilmasini quyidagicha boʻlishi maqsadga muvofiqdir.



## 2-rasm. Taʼlim tizimida agrar sohada inson kapitalini shakllantirishning tashkiliy tuzilmasi<sup>10</sup>

Amalga oshirilgan tadqiqotlar natijasida inson kapitalining rivojlanish jarayoni bilan alohida korxonalar, tarmoq va umuman iqtisodiyotning rivojlanish jarayoni oʻrtasida bogʻliqlik borligi ilmiy jihatdan asoslandi.

Inson kapitalining rivojlanishi mamlakat iqtisodiyoti, hudud va har bir korxonalar uchun muhim boʻlgan afzalliklarni anglatadi, chunki ular oʻzlariga berilgan sifat jihatidan yangi ishchi kuchi bilan ishlab chiqarishning iqtisodiy samaradorligini oshiradi, bu esa oʻz navbatida xodimlarning motivatsiyasini oshiradi hamda oʻz mehnati natijalaridan va ish jarayonidan qoniqish hosil qiladi.

Inson kapitalining shakllanishi bilan qishloq xoʻjaligining rivojlanishi oʻrtasidagi bogʻliqlik koʻrsatkichlarining tahlili: Muborak, Nishon, Mirishkor, Koson va Kasbi tumanlarini I-yashil guruhga, Kitob, Qarshi va Qamashi tumanlarini II-sariq guruhga hamda Yakkabogʻ, Shaxrisabz, Gʻuzor, Chiroqchi va Dehqonobod tumanlarini III-qizil guruhga ajratish imkonini berdi (4-jadvalga qarang).

Jadval koʻrsatkichlari qishloq xoʻjaligini iqtisodiy holatining inson kapitalini shakllantirish imkoniyatlariga bevosita bogʻliqligini anglatadi hamda hududda inson kapitalini shakllantirish imkoniyati qanchalik yuqori boʻlsa, oʻsha hududda

<sup>10</sup>Tadqiqot natijalariga binoan muallif tomonidan ishlab chiqilgan.

qishloq xo'jaligining iqtisodiy ko'rsatkichlari shunchalik yuqori bo'ladi va aksincha.

#### 4-jadval

### Inson kapitalining rivojlanishi bilan qishloq xo'jaligini rivojlanish jarayonlarining o'zaro aloqadorligining tumanlar bo'yicha guruhlanishi<sup>11</sup>

T/r	Tumanlar	yillar									O'rtacha arifmetik kattalik, ming sshtm/kishi
		2018			2020			2021			
		Qishloq aholisi soni, ming kishi	Q/x gidan olingan daromad, mlrd so'm	Qishloq aholisi jon boshiga yalpi QXM mln. so'm/kishi	Qishloq aholisi soni, ming kishi	Q/x gidan olingan daromad, mlrd so'm	Qishloq aholisi jon boshiga yalpi QXM mln. so'm/kishi	Qishloq aholisi soni, ming kishi	Q/x gidan olingan daromad, mlrd so'm	Qishloq aholisi jon boshiga yalpi QXM mln. so'm/kishi	
<b>1-guruh 15,1 mln. so'm/ kishidan ortiq</b>											
1	Muborak	44,68	827,6	18,520	47,8	1 139,10	23,831	18,1	1425,1	78,735	40362
2	Nishon	58,3	1033	17,720	59,8	1 557,70	26,048	61	1842,7	30,208	24658,7
3	Mirishkor	72,8	1267,2	17,410	74,2	1 606,50	21,651	75,8	1863,3	24,582	21214,3
4	Koson	132,6	1672,2	12,610	135,4	2398,9	17,717	138	2685,5	19,460	16595,7
5	Kasbi	117,9	1489,2	12,630	120,5	2 027,00	16,822	123	2443,2	19,863	16438,3
<b>II-guruh 10,1mln. so'm/ kishidan -15,0 mln. so'm/ kishigacha</b>											
6	Kitob	162,3	1887,5	11,630	165,3	2 043,40	12,362	166,8	2434,7	14,597	12863
7	Qarshi	152,9	1628,7	10,650	156,8	1 995,60	12,727	160,6	2364,9	14,725	12700,7
8	Qamashi	202,1	1588,6	7,860	206,5	2 188,50	10,598	209,5	2629,5	12,551	10336,3
<b>III-guruh 0,001 mln. so'm/ kishidan-10,0 mln. so'm/ kishigacha</b>											
9	Yakkabog'	174,3	1328	7,620	177,6	1 750,00	9,854	179,3	2168,5	12,094	9856
10	Shaxrisabz	165,9	1342,8	8,090	168,7	1 628,50	9,653	169,7	1798	10,595	9446
11	G'uzor	152,3	1095,2	7,190	155,6	1 492,80	9,594	158,8	1785,3	11,242	9342
12	Chiroqchi	304,2	2093,2	6,880	312,8	3 095,90	9,897	320,4	3209,2	10,016	8931
13	Dehqonobod	116,4	765,7	6,580	119	1076,9	9,05	121,4	1208,1	9,951	8527

Agrar sohada aholini ish bilan bandligini ta'minlash tarmoqning o'ziga xos xususiyatlariga, yetishtiriladigan mahsulotning turiga, uning sermehnatlilik, nafllilik, daromadlilik darajasiga bog'liq bo'lib, agrar sohaning xodimlarga bo'lgan ehtiyojini aniqlash uchun quyidagi formuladan foydalanish mumkin:

$$\text{Xehtiyoj} = \frac{N_h \times ICHHp \times OOXp}{MUKd \times ICHHh} \quad (1)^{12}$$

bunda;

Xehtiyoj–iqtisodiyotning agrar soha xodimiga ehtiyoji, kishi;

N<sub>h</sub>–agrar sohadagi xodimlarning haqiqatdagi soni, kishi;

MUKd–mehnat unumdorligini o'zgarishining kutilayotgan zanjirli darajasi, (foiz);

ICHHp–ehtiyojni oqilona qondiruvchi ishlab chiqarishning prognoz hajmi; (sentner, dona va boshqalar)

ICHHh–ishlab chiqarishning haqiqiy hajmi (sentner, dona va boshqalar);

OOXp–oziq-ovqat mahsulotlariga talabning o'sishi, foiz

Quyidagi formula esa «agrar soha korxonalarini inson kapitali bilan ta'minlanish darajasi»ni aniqlash imkonini beradi:

<sup>11</sup> Qashqadaryo viloyati Statistika boshqarmasi ma'lumotlari asosida muallif tomonidan tuzilgan.

<sup>12</sup> Tadqiqotlar asosida muallif tomonidan ishlab chiqilgan.

$$\text{IKtam. darajasi} = \frac{\text{IKhaqiqiy miqdori}}{\text{IKtalab miqdori}} * 100 \quad (2)^{13}$$

bunda;

IKtam darajasi- agrar soha korxonalarining inson kapitali bilan ta'minlanish darajasi, foiz da;

IK haqiqiy miqdori - haqiqatda foydalanilayotgan inson kapitali miqdori, kishi

IK talab miqdori - talab etilayotgan inson kapitali miqdori, kishi.

Bundan tashqari, tadqiqotda «korxonada inson kapitalidan foydalanish darajasi» ko'rsatkichini aniqlashda quyidagi formula ishlab chiqildi va amaliyotga foydalanishga tavsiya etildi:

$$\text{IKfoy. darajasi} = \frac{\text{IK haqiqiy holati}}{\text{IK salohiyat holati}} * 100 \quad (3)^{14}$$

bunda;

IKfoy.darajasi – korxonada inson kapitalidan foydalanish darajasi, foizda,

IK haqiqiy holati - korxonada inson kapitalining haqiqiy holati (shartli inson kapitali),

IK – korxonada inson kapitalining salohiyat holati (shartli inson kapitali)

Keyingi yillarda inson kapitali tashuvchisi bo'lgan inson resurslarining tarmoq va sohalar hamda hududlararo mexanik harakati ayrim tarmoq va sohalarda daromadning oshishiga, ayrimlarida esa buromadga sabab bo'lmoqda.

Biz ushbu jarayonlarni iqtisodiy jihatdan tahlil qilishni va qo'nimsizlik (qo'nimsizlik) samarasini quyidagi formula orqali aniqlashni maqsadga muvofiq deb hisoblaymiz:

$$\text{Qsamarasi} = \left( \frac{\text{YAMQj.d}}{\text{Nj.d}} \right) * (\text{Nj.d} - \text{Nb.d}) \quad (4)^{15}$$

bunda;

Qs- Qo'nimsizlik (qo'nimsizlik) samarasi, ming so'm

YAMQj.d \_ joriy davrdagi yalpi mahsulot qiymati, ming so'm

N j.d. \_ joriy davrdagi o'rtacha ishlovchilar soni, kishi

N b.d \_ bazis davridagi o'rtacha ishlovchilar soni, kishi

O'zbekiston Respublikasi va Qashqadaryo viloyati agrar sohasida kadrlar qo'nimsizligini 5-jadval ma'lumotlari asosida tahlil qilganimizda, mamlakat agrar sohasida mehnat unumdorligini o'sishi 309,8 foizni, Qashqadaryo viloyatida esa 335,9 foizni tashkil etmoqda.

Respublikada 2020-2021 yillarning o'zida 266 ming nafar xodim agrar sohani tark etgan, oqibatda mamlakatda 23635,6 mlrd. so'mlik mahsulot ishlab chiqarish imkoniyati boy berilgan. Qashqadaryo viloyati agrar sohasida esa 2015-2020 yillarda buromad qayd etilgan, 2021 yildan esa mehnat unumdorligi va xodimlar sonining oshishi hisobidan qo'shimcha daromad olishga erishilgan.

<sup>13</sup> Tadqiqotlar asosida muallif tomonidan ishlab chiqilgan.

<sup>14</sup> Tadqiqotlar asosida muallif tomonidan ishlab chiqilgan.

<sup>15</sup> Tadqiqotlar natijasida muallif tomonidan ishlab chiqilgan.

## O‘zbekiston Respublikasi va Qashqadaryo viloyati agrar sohasida kadrlar qo‘nimsizligi (qo‘nimlilik) tahlili<sup>16</sup>

t r	Ko‘rsatkichlar	Yillar							2021 y.da 2015 y.ga nisb.o‘zg. %da
		2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
1	Respublika qishloq, o‘rmon va baliq xo‘jaligidan olingan daromad (mlrd so‘m)	103302	119727	154369	199537	216283	250251	303415,5	293,7
	sh.j.dan; Qashqadaryo viloyatida	9089	10864	14361	17937	19934	23777,8	29 352,8	322,9
2	Respublika qishloq, o‘rmon va baliq xo‘jaligida band bo‘lganlar (m.kishi)	3601,7	3646,7	3671,3	3551,4	3618,1	3680,7	3414,7	94,8
	sh.j.dan; Qashqadaryo viloyatida	346,8	344,6	342,3	332,9	331,8	328,8	333,4	96,1
3	Respublikada mehnat unumdorligi (mlrd so‘m/ ming kishi)	28,68	32,83	42,05	56,19	59,77	67,99	88,9	309,8
	SH.j.dan Qashqadaryo viloyatida	26,21	31,53	41,95	53,88	60,07	72,32	88,0	335,9
4	Respublika bo‘yicha qo‘nimsizlik oqibatida buromad(-) yoki qo‘nimlilik oqibatida daromad (+).mlrd so‘m.	2087,9	1477,4	1034,4	-736,65	3987,2	4256,17	-23635,6	25,7 punkt o‘sgan
	sh.j.dan; Qashqadaryo viloyatida	-99,56	-69,36	-96,49	-506,47	-717,03	-216,95	405,0	5,0 punkt o‘sgan

Fikrimizcha, qishloq xo‘jaligidagi yosh mutaxassis kadrlarni moddiy rag‘batlantirish va hayotiy ehtiyojlarini qondirish, tarmoqlar va hududlardagi iqtisodiy tengsizlikni bartaraf etish maqsadida, yosh mutaxassislarni shartnoma asosida qishloq xo‘jaligida ishlab chiqarish faoliyatini boshlangan kundan e‘tiboran besh yil muddatda ish haqi miqdorini, viloyat iqtisodiyotidagi nominal o‘rtacha ish haqini ikki baravaridan qishloq xo‘jaligidagi o‘rtacha ish haqi o‘rtasidagi farqni qoplash orqali yaxshilash maqsadga muvofiqdir. Buning uchun quyidagi formuladan foydalanishni maqsadga muvofiq deb hisoblaymiz:

$$IHS = (NO'IH_{\text{hududiy}}(\text{viloyat}) \times 2 - NO'IH_{q/x} \text{ korxonasi}) \quad (5)^{17}$$

bunda;

IHS – ish haqi subsidiyasi

$NO'IH_{\text{hududiy}}$  - hudud (viloyat) iqtisodiyotidagi o‘rtacha nominal ish haqi, so‘m

$NO'IH_{q/x}$  korxonasi – qishloq xo‘jaligi korxonasi o‘rtacha nominal ish haqisi, so‘m.

Tadqiqotlarga asoslanib, joylarda qishloq xo‘jaligi sohasiga malakali kadrlarga bo‘lgan ehtiyojdan kelib chiqqan holda, yosh mutaxassislarni qishloq hududlariga va qishloq xo‘jaligi ishlab chiqarishiga jalb etish hamda ularni doimiy band bo‘lishi uchun, ularga bir martalik to‘lovlar, ish haqiga bonuslar va ta‘lim muassasasi bitiruvchisi bilan kamida besh yil muddatda shartnoma tuzish orqali unga imtiyozli shartlarda uy-joy yoki uy-joy qurish uchun yer uchastkasi bilan ta‘minlash kafolati berishni amalga oshirish taklif etildi (6-jadval).

<sup>16</sup> O‘zbekiston Respublikasi Statistika qo‘mitasi va Qashqadaryo viloyati Statistika boshqarmasi ma‘lumotlari asosida muallif tomonidan ishlab chiqilgan.

<sup>17</sup> Tadqiqotlar natijasida muallif tomonidan ishlab chiqilgan.

**Qashqadaryo viloyati qishloq xo‘jaligida yosh mutaxassislarni ish haqisini subsidiyalashni davlat tomonidan qo‘llab quvvatlash hajmi<sup>18</sup>**

Guruh	Masofa, km	K <sub>uzoq</sub>	Tumanlar	OMM (oliy) va O‘MM (o‘rta maxsus) ma‘lumotli kadrlarga ehtiyoj, kishi	1-xodimga bir martalik to‘lov		1-xodimga oylik ish haqiga subsidiya hajmi	
					OMM	O‘MM	OMM	O‘MM
1	0-40	0,2	Qarshi	17	0,5	0,4	1,11	0,88
			Koson	25			1,11	0,88
			Nishon	24			1,26	1,01
2	41-60	0,3	Qamashi	19	1,0	0,8	1,78	1,42
			G‘uzor	20			1,75	1,40
3	61-80	0,4	Chiroqchi	14	1,5	1,20	1,88	1,50
			Yakkabog‘	19			1,91	1,53
			Mirishkor	36			1,76	1,41
			Kasbi	26			1,66	1,33
4	81-100	0,5	Muborak	30	2,0	1,6	2,10	1,68
5	101-yuqori	0,6	Shaxrisabz	16	2,5	2,0	2,51	2,01
			Kitob	12			2,60	2,08
			Dehqonobod	13			2,64	2,11

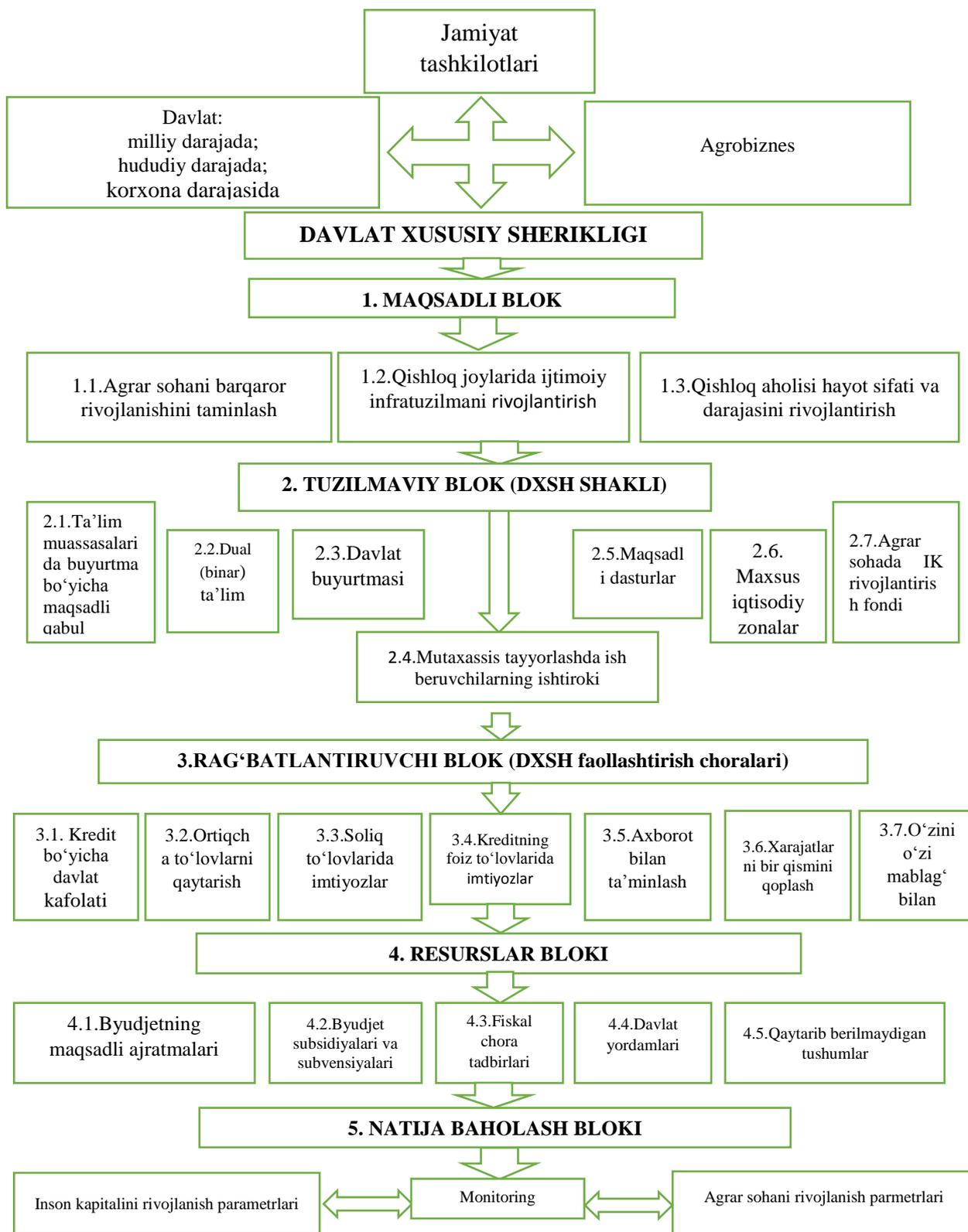
Dissertatsiyaning «Agrar sohada inson kapitalidan samarali foydalanishning strategik yo‘nalishlari» deb nomlangan uchinchi bobida agrar sohada inson kapitalini innovatsion shakllantirish va ulardan foydalanishning strategik yo‘nalishlari, institutsional shart sharoitlari va tashkiliy-iqtisodiy mexanizmini takomillashtirish masalalari yoritilgan.

Agrar sohada inson kapitalini shakllantirishda DXShning o‘ziga xos xususiyatlari ijtimoiy ahamiyatga ega bo‘lgan maqsadning mavjudligi, maxsus subyektlar tarkibi, munosabatlarning uzoq muddatli tabiati, tomonlarning xarajatlarni va xavflarni taqsimlashi hamda olingan natijalarni baham ko‘rishdan iboratdir.

**Bizning fikrimizcha**, agrar sohada inson kapitalini shakllantirishda DXShning yaxshi shakllangan shakli korxonalar va tashkilotlarning buyurtmasi bo‘yicha uch tomonli (korxonalar-ariza beruvchi-ta‘lim muassasasi) va to‘rt tomonli (korxonalar-mahalliy ma‘muriyat-talabgor-o‘quv muassasasi) formatda kasb-hunar o‘quv yurtlariga maqsadli yollashni tashkil etishdir (3-rasmga qarang).

Iqtisodiyotning agrar sohasida inson kapitalini rivojlantirishda DXSH shakllaridan biri bu davlat va agrar soha biznes vakillarining davlat kasbiy standartlarini ishlab chiqishda, shuningdek korxonalar va kasb-hunar ta‘limi muassasalari bazasida ikki tomonlama o‘qitish amaliyotini tashkil etishda ishtirok etishidir. DXShning ushbu shaklining o‘ziga xos xususiyati agrar soha korxonalarining majburiy davlat va hududiy tarkibiy qismlar darajasida ta‘lim dasturlari tarkibiga ta‘sir qilish imkoniyatidir.

<sup>18</sup> Monografik tadqiqotlar asosida muallif tomonidan ishlab chiqqan.



**3-rasm. Agrar sohada inson kapitalini shakllantirishning kasb-hunar o'quv yurtlariga maqsadli yollashga asoslangan davlat-xususiy sheriklik mexanizmi<sup>19</sup>**

Bizning fikrimizcha, iqtisodiyotning agrar sohasida inson kapitalini shakllantirishda, davlat-xususiy sheriklik munosabatlarini rivojlantirish uchun, «iqtisodiyotning agrar sohasida inson kapitalini rivojlantirish jamg'armasini» tuzish zarur va uning asosiy vazifalari quyidagilardan iborat bo'lishi kerak:

<sup>19</sup> Tadqiqotlar asosida muallif tomonidan ishlab chiqilgan.

tarmoqdagi inson kapitalining hozirgi holatini monitoring qilish, mamlakat hududida tadbir etiladigan istiqbolli loyihalarni tanlash, uni qayta ishlash va rivojlantirish, agrar sohada inson kapitalini shakllantirish bo'yicha loyihalar to'g'risidagi ma'lumotlar bankini shakllantirish;

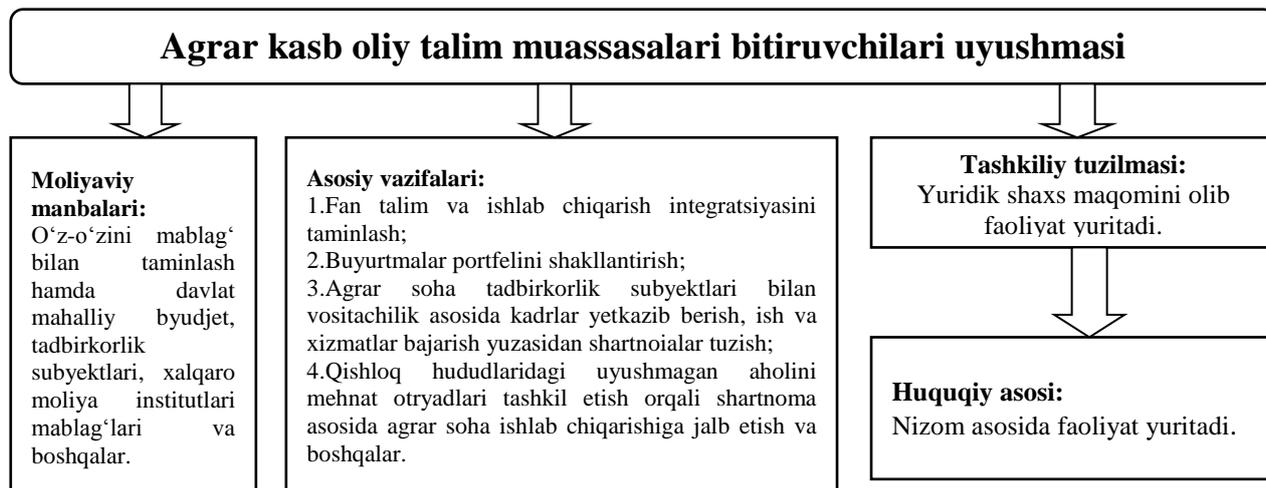
loyihalarni tahlil qilish va ularni birgalikda moliyalashtirish sharti bilan amalga oshirish uchun agrobiznes korxonalariga mablag' ajratish;

iqtisodiyotning agrar sohasida inson kapitalini shakllantirish bo'yicha homiylik va xayriya g'oyalarini targ'ib qilish;

xususi investorlarni, homiylarni va boshqalarni jamg'arma faoliyatiga jalb qilish.

«Maktabgacha→maktab→kasbiy→qo'shimcha kasbiy ta'limi» prinsipi bo'yicha uzluksiz agrar ta'lim tizimini yaratish sohada inson kapitalini shakllantirishning muhim omili sanaladi.

Yosh mutaxassis kadrlarni agrar sohaga kirib kelishini ta'minlash uchun shart-sharoit yaratish va «Agrar kasb oliy ta'lim muassasalari bitiruvchilari uyushmalari»ni tashkil etish orqali bitiruvchilarni oliy ta'limdan keyingi harakatini qo'llab-quvvatlash tizimini rivojlantirish agrar fan va ta'lim sohasini takomillashtirishning muhim yo'nalishi hisoblanadi (4-rasm).



**4-rasm. Agrar kasb ta'lim muassasalari bitiruvchilari uyushmasining tashkiliy tuzilmasi**<sup>20</sup>

Agrar sohada inson kapitalini shakllantirishning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmi bu–inson kapitaliga ta'sir qilishning tegishli funksiyalari va usullaridan foydalangan holda tizimli xususiyatlarga va atrof-muhit subyektlari bilan munosabatlarga ega bo'lgan hamda agrar soha tashkilotlari va yakka tartibdagi qishloq xo'jaligi ishlab chiqaruvchilarini zarur mehnat resurslari bilan ta'minlovchi, davlat va mahalliy davlat hokimiyati organlari, xo'jalik yurituvchi subyektlar va qishloq aholisi o'rtasidagi munosabatlar shaklidir.

Agrar sohada inson kapitalini shakllantirishning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmi inson faoliyatini boshqarish uchun mo'ljallangan bo'lib, biz agrar sohada inson kapitalini boshqarish bo'yicha ushbu faoliyatni barcha funksiyalarini qamrab olgan holda bir necha yo'nalishda yani tashkiliy-boshqaruv, moliyaviy-iqtisodiy, texnik-texnologik, huquqiy, ijtimoiy va motivatsion bloklarga bo'lishni maqsadga muvofiq deb hisoblaymiz hamda yosh mutaxassisni qishloqda

<sup>20</sup> Tadqiqotlar natijasida muallif tomonidan ishlab chiqilgan.

bog'lanishini ta'minlash va moddiy qo'llab quvvatlash chorasini ikkita kanalini taklif qilamiz.

Tadqiqot natijasida ekonometrikaning trend modeli asosida Qashqadaryo viloyatining agrar sohasida inson kapitalining 2025 yilgacha rivojlanishining prognoz parametrlari aniqlandi.

7-jadval tahlili shuni ko'rsatadiki, 2025 yilga borib 2019 yilga nisbatan Qashqadaryo viloyati agrar soha tashkilotlarining soha mutaxassislari bilan ta'minlanganligi 106,1%, agrar soha tashkilotlari rahbarlari tarkibida oliy ma'lumotlilar salmog'i 112,5%, ommaviy kasblar bo'yicha ishchilarning kasbiy tayyorgarlik darajasi 104,7%, 1000 nafar qishloq aholisiga to'g'ri keladigan o'rta va agrar OTM talabalar soni 188,8%, agrar yo'nalishdagi OTM bitiruvchilarining iqtisodiyotning agrar sohasida ish bilan band bo'lish ko'nikmalarining salmoqli ulushi 177,8%, agrar soha tashkilotlarida xodimlarga to'lanadigan ish haqi 2,38 barobarga, qishloq xo'jaligi tashkilotining o'rtacha rentabellik darajasi 14,8 birlikka oshishi va boshqalar prognoz qilindi.

7-jadval

**Qashqadaryo viloyati agrar sohasida inson kapitalining shakllanishi va ulardan samarali foydalanishning prognoz ko'rsatkichlari<sup>21</sup>**

Ko'rsatkichlar	2019 yil haqiqiy	Prognoz yillari		
		2023	2024	2025
<i>% (foiz)</i>				
Agrar soha tashkilotlarining mutaxassislar bilan ta'minlanishi	59,1	61,6	62,2	62,7
Agrar soha tashkilotlari rahbarlari tarkibida oliy ma'lumotlilar ulushi	12,0	13,0	13,2	13,5
Ishchilarning ommaviy kasblar bo'yicha kasbiy tayyorgarlik darajasi	58,8	60,9	61,3	61,6
Agrar yo'nalishdagi OTM bitiruvchilarining agrar sohada ish bilan band bo'lish ko'nikmalarining ulushi	60,1	78,4	90,8	106,9
Qishloq xo'jaligi tashkilotining o'rtacha rentabellik darajasi	3,3	10,0	13,2	17,8
<i>Kishi</i>				
Har 1000 nafar qishloq aholisiga to'g'ri keladigan o'rta va agrar OTM talabalar soni	9,0	15,3	15,5	15,7
Agrar kasb mutaxassislari tayyorlash	2980	4775	4801	4827
<i>ming kishi</i>				
Qishloq aholisi soni	1829,5	1987,5	2025,6	2063,8
Qishloq joylaridagi ishsizlar soni	53,3	51,5	51,3	51,0
Qishloq xo'jaligida band aholi soni	331,8	274,2	273,4	270,2
<i>ming so'm</i>				
Ish haqi	2000,6	3571,9	4135,9	4769,2

## XULOSA

Amalga oshirilgan ilmiy tadqiqot ishlari natijalari asosida quyidagi xulosa va takliflar ishlab chiqildi:

1. Agrar sohada inson kapitalining ijtimoiy-iqtisodiy mohiyati tarmoq xususiyatlarini hisobga olgan holda insonning salomatlik rezervlari, tug'ma va o'zlashtirilgan qobiliyatlari, qishloq xo'jaligi ishlab chiqarishi jarayonida

<sup>21</sup> Tadqiqotlar natijasida muallif tomonidan ishlab chiqilgan.

qo‘llaniladigan va ma‘lum sharoitlarda ushbu ishlab chiqarishni rivojlantirish va takomillashtirishni ta‘minlaydigan hamda maqsadlarga erishish, foyda olish imkonini beradigan kompetensiyalar va motivatsiyalar majmuasi bilan tavsiflanadi.

2. Agrar sohada inson kapitalini shakllanishiga ta‘sir etuvchi ichki va tashqi, ekstensiv va intensiv omillar aniqlandi hamda ular tashkiliy-ma‘muriy, iqtisodiy, ishlab chiqarish, tabiiy iqlim va ijtimoiy demografik guruhlariga tasniflandi.

3. Iqtisodiyotning agrar sohasida inson kapitalini shakllanish xususiyatlarining o‘zaro aloqadorligi, agrar sohada inson kapitalini shakllanish va foydalanishning algoritmi hamda inson kapitalini hayot sikli modeliga asoslangan manfaatli yondashuvli baholash orqali boshqarish mexanizmi ishlab chiqildi.

4. Qishloq xo‘jaligining rivojlanish jarayoni bilan inson kapitalining rivojlanish jarayonining o‘zaro aloqadorligi ilmiy asoslanib, Qashqadaryo viloyatining tumanlari yashil, sariq va qizil guruhlariga tasniflandi.

5. Tadqiqot natijasida agrar sohada inson kapitalining ishlab chiqarish-iqtisodiy, ijtimoiy-demografik, etnokratik, kommunikatsion rivojlanish va ijtimoiy nazorat funksiyalari ilmiy asoslandi.

6. Agrar sohada inson kapitalini ish bilan bandligini va ulardan samarali foydalanishni monitoring qilish maqsadida «inson kapitali bilan ta‘minlanish koeffitsenti», «inson kapitalidan foydalanish darajasi», «inson kapitaliga bo‘lgan talab», «qo‘nimsizlik (qo‘nimlilik) samarasi», «ish haqini subsidiyalash» kabi ko‘rsatkichlar tizimi hamda inson kapitalidan samarali foydalanishning ichki va tashqi yo‘llari ishlab chiqildi.

7. Hududiy darajada agrar sohada inson kapitalini innovatsion shakllantirish strategiyasi va innovatsion ssenariyani amalga oshirish mexanizmi ishlab chiqildi va amaliyotda foydalanishga tavsiya etildi.

8. Agrar sohada inson kapitalini shakllantirishning (uch va to‘rt tomonlama shartnoma va dual ta‘lim orqali) kasb-hunar o‘quv yurtlariga maqsadli yollashni tashkil etishga asoslangan DXSH mexanizmi va DXSH loyihalarini samarali amalga oshirish uchun hududiy agentlik hamda inson kapitalini rivojlantirish jamg‘armasini tashkil etish taklifi ishlab chiqildi.

9. Agrar sohada davlat siyosatining asosiy yo‘nalishlari ko‘rsatib o‘tildi va qishloq hududlarida ijtimoiy ahamiyatga molik bo‘lgan muammolarni bartaraf etishni davlat o‘z zimmasiga olishi taklifi ishlab chiqildi.

10. «Qishloq hududlarini ijtimoiy rivojlantirish to‘g‘risida»gi O‘zbekiston Respublikasi qonunini va O‘zbekiston agrar sohasida inson kapitalini rivojlantirishning uzoq muddatli (25-30 yil) Strategiyasi»ni hamda «O‘zbekiston qishloq xo‘jaligi mashinasozligini rivojlantirish Davlat dasturi»ni ishlab chiqish taklif etildi.

11. Agrar sohada inson kapitalini shakllantirishning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmi ishlab chiqildi va tashkiliy boshqaruv, moliyaviy iqtisodiy, texnik-texnologik, motivatsion, huquqiy va ijtimoiy yo‘nalishdagi bloklar doirasida uni amalga oshirish bo‘yicha amaliy tavsiyalar ishlab chiqildi.

12. Qashqadaryo viloyati agrar sohasida inson kapitalini rivojlanishining 2025 yilgacha bo‘lgan ko‘rsatkichlari bashorat qilindi.

**РАЗОВЫЙ НАУЧНЫЙ СОВЕТ НА ОСНОВЕ НАУЧНОГО СОВЕТА  
PhD.03/30.01.2020.I.20.06 ПО ПРИСУЖДЕНИЮ УЧЕНЫХ СТЕПЕНЕЙ  
ПРИ КАРАКАЛПАКСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ УНИВЕРСИТЕТЕ  
ИМЕНИ БЕРДАХА**

---

**КАРШИНСКИЙ ИНЖЕНЕРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ**

**АМИРКУЛОВ ШУХРАТ АЛИМОВИЧ**

**ФОРМИРОВАНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В АГРАРНОМ  
СЕКТОРЕ И ЕГО ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ**

**08.00.04 – Экономика сельского хозяйства**

**08.00.10 – Демография. Экономика труда**

**АВТОРЕФЕРАТ**

**диссертации доктора философии (PhD) по экономическим наукам**

**Нукус – 2023**

Тема диссертации на соискание ученой степени доктора философии (PhD) зарегистрирована Высшей аттестационной комиссией под номером B2019.3.PhD/igt1084.

Диссертация выполнена в Каршинском инженерно-экономическом институте.

Автореферат диссертации на трех языках (узбекский, русский, английский (резюме)) размещен на веб-странице Научного совета ([www.karsu.uz](http://www.karsu.uz)) и на информационно-образовательном портале «ZiyoNet» ([www.ziyo.net](http://www.ziyo.net)).

**Научный руководитель:** Эргашев Рахматулла Хидирович  
доктор экономических наук, профессор

**Официальные оппоненты:** Арабов Нурали Уралович  
доктор экономических наук, профессор

Нурымбетов Тимур Узакбергенович  
доктор философии по экономическим наукам (PhD), доцент

**Ведущая организация:** Бухарский государственный университет

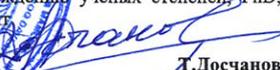
Защита диссертации состоится «29» апреля 2023 года в 14<sup>00</sup> часов на заседании Научного совета Phd.03/30.01.2020.I.20.06 при Каракалпакском государственном университете имени Бердаха. Адрес: 230113, г. Нукус, ул. Ч.Абдилова, 1. Тел.: (998 61) 223-60-78; факс: (998 61) 223-59-25, e-mail: [info\\_karsu@edu.uz](mailto:info_karsu@edu.uz).

С диссертацией можно ознакомиться в Информационно-ресурсном центре Каракалпакского государственного университета имени Бердаха (зарегистрирована за № 130). Адрес: 230113, г. Нукус, ул. Ч.Абдилова, 1. Тел.: (99861) 223-60-78; факс: (99861) 223-59-25, e-mail: [info\\_karsu@edu.uz](mailto:info_karsu@edu.uz).

Автореферат диссертации разослан «15» апреля 2023 года.  
(реестр протокола рассылки № 24 от «15» апреля 2023 года)

  
Ж.К.Сауханов  
председатель разового научного совета на основе научного совета по присуждению учёных степеней, д.э.н., профессор

  
Р.Б.Утемуратов  
учёный секретарь разового научного совета на основе научного совета по присуждению учёных степеней, PhD, доцент

  
Т.Досчанов  
председатель научного семинара при разовом совете на основе научного совета по присуждению учёных степеней, д.э.н., профессор



## **ВВЕДЕНИЕ (аннотация диссертации доктора философии (PhD))**

**Актуальность и востребованность темы диссертации.** Основой качественного развития производства и услуг в мире является поэтапное развитие наукоемкой экономики и создание социально-экономических условий для человеческого капитала и его эффективного использования в аграрной сфере. По данным Всемирного банка, «стоимость мирового человеческого капитала составляет 365 трлн долларов, что составляет 66,0% всего мирового богатства»<sup>22</sup>. Сегодня, согласно тенденции инновационного развития мировой экономики, качественное формирование человеческого капитала в аграрной сфере, а также его эффективное использование, а также создание организационно-экономических условий для развития человеческого капитала на основе требования будущего, считаются актуальной проблемой.

Осуществляется системная работа по качественному развитию аграрного сектора, приобретающего все большее значение в экономике нового Узбекистана, производству конкурентоспособной продукции, эффективному использованию природных и экономических ресурсов, развитию человеческого капитала с высокими знаниями, навыками, квалификация и опыт. «В развитых странах большое внимание уделяется инвестированию в полный цикл образования, то есть инвестированию в воспитание ребенка от 3 до 22 лет. Потому что эти инвестиции приносят обществу 15-17-кратную прибыль. В нашем случае этот показатель всего 4 раза. Поэтому мы должны уделять больше внимания человеческому капиталу и мобилизовать для этого все возможности»<sup>23</sup>. В связи с этим необходимы научные исследования в направлении определения фактического производственного потенциала человеческого капитала по циклу формирования человеческого капитала на местах, гармоничного развития человеческого капитала и сельской местности, снижения безработицы занятых в аграрном секторе и повышения трудоспособности, производительности, расширяя возможности модернизации производства, а также разрабатывая прогнозные параметры желательно в дальнейшем расширять сферу его применения.

Данная диссертационная работа в определенной степени служит выполнению задач, отмеченных в Указах и Постановлениях Президента Республики Узбекистан от 23 октября 2019 года № УП-5853 «Об утверждении Стратегии развития сельского хозяйства Республики Узбекистан на 2020-2030 годы», от 15 апреля 2019 года № УП-5708 «О мерах по совершенствованию системы государственного управления в сфере сельского хозяйства», от 14 июля 2018 года № ПП-3856 «О мерах по совершенствованию и повышению эффективности работы по обеспечению занятости населения», от 1 мая 2020 года № ПП-4700 «О дополнительных мерах по обеспечению продовольственной безопасности, рациональному

---

<sup>22</sup> Доклад Всемирного банка о человеческом развитии. <https://strategy.uz/index>.

<sup>23</sup> Послание Президента Республики Узбекистан Ш.М.Мирзиёева к Олий Мажлису. Газета «Народное слово», 24 января 2020 г.

использованию имеющихся ресурсов, государственной поддержке сельского хозяйства в период коронавирусной пандемии», а в других нормативно-правовых актах, касающиеся данной сферы.

**Соответствие исследований приоритетным направлениям развития науки и технологий республики.** Диссертационное исследование выполнено в соответствии с приоритетным направлением развития науки и технологий республики I.«Духовно-нравственное развитие демократического и правового общества, формирование инновационной экономики».

**Степень изученности проблемы.** Экономисты нашей страны и зарубежья провели научно-исследовательские работы в различных областях по формированию человеческого капитала и проблемам его эффективного использования в аграрной сфере. В частности, научно-теоретическими и методологическими решениями этой проблемы занимались А.Смит, Т.В.Шultz, Г.С.Бэккер, L.Thurow, R.Solou, F.Machlup, С.Фишер, E.F.Denison, J.Kendrick, R.Eisner, B.F.Kiker, D.W.Jorgenson, B.W.Fraumeni К.М.Murphy, С.Mulligan С.Sala-i-Martin X и др<sup>24</sup>.

Среди экономистов стран СНГ этой проблеме исследовали такие ученые, как Л.И.Абалкин, Г.С.Горгуль, Ю.А.Корчагин, Р.И.Капелюшников, А.И.Добрынин, С.А.Курганский, И.А.Кулькова, К.А.Устинова, Н.И.Прока, Е.И.Ловчикова, А.А.Полухин, Т.М.Кузнецова, К.П.Каменева В.В.Ухоботов, А.В.Зинич, В.С.Шмаков, С.О.Палкина, Э.Н.Крылатых, О.С.Чечина, Д.В.Енина, Т.С.Алексеев, С.Д.Власов, А.Ф.Дорофеев, О.С.Горбунова, Н.В.Белая и др<sup>25</sup>.

---

<sup>24</sup> Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов., - Москва: Эксмо, 2007. С.117.; Schultz T. W. On the Economics of the Increases in the Value of Human Time over Time. In: R. C. O. Matthews (ed.). Economic Growth and Resources. N. Y.. St. Martin's Press, 1980.; Бэккер Г.С. Человеческий капитал (главы из книги) // США: экономика, политика, идеология., 1993.; Thurow L. Investment in Human Capital., Belmont, 1970. P.2; Solou, R. Policy of Full Employment, 1962. P. 638.; Machlup F. The Economics of information and Human Capital // Princeton, 1984. - P. 19.; Фишер С. Экономика / Стенли Фишер, Рудигер Дорнбуш, Ричард Шмалензи ; перевод с англ. 2-го издания; общ. ред. и предисл. Г.Г. Сапова. - М.: Дело, 1993. - 829 с.; Denison E. F. The sources of economic growth in the United States and the alternatives before us. - N.Y., 1962. - 308 p.; Kendrick J. The Formation and Stocks of Total Capital. N. Y.: Columbia University Press, 1976. - 256 p.; Eisner R. The Total Incomes System of Accounts // Survey of Current Business, 1985. - Vol. 65.; KikerB.F. The historical roots of the concept of human capital // Journal of Political Economy, 1966. - Vol. 74.; JorgensonD.W., Fraumeni B.W. The Accumulation of Human and Nonhuman Capital, 1948-1984 / The Measurment of Savings, Investment and Wealth / R.E.Lipsey, H.S.Tice (eds.). - Chicago: The University of Chicago, 1989. - pp. 27-82.; Murphy К.М. Topel R.H. Unemployment and Non-employment. American Economic Review Papers and Proceedings, 1997. - 87. - P. 295-300.; MulliganC. Sala-i-Martin X. Measuring aggregate human capital. NBER Working Paper, February, 1995. - № 5016.

<sup>25</sup> Абалкин Л.И. Избранные труды. В 4-хтт. Т. II. На пути к реформе. Хозяйственный механизм развитого социалистического общества. Новый тип экономического мышления. Перестройка: пути и проблемы / Л.И. Абалкин. - М.: Экономика, 2000. - 912 с.; Горгуль Г.С. Управление социальными инвестициями в человеческом капитале: дис. ... канд. экон. наук : 08.00.05 [Электронный ресурс] / Горгуль Геннадий Сергеевич. - Волгоград., - 2006. - 232 с.; Корчагин Ю.А. Российский человеческий капитал: фактор развития или деградации?: монография / Ю.А. Корчагин. - Воронеж: ЦИРЭ, 2005. - 252 с.; Капелюшников Р.И. Сколько стоит человеческий капитал России? : препринт WP3/2012/06 / Р.И. Капелюшников ; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». - М. : Изд. дом Высшей школы экономики, 2012. - 76 с.; Добрынин А.И. Производительные силы человека: структура и формы проявления / А.И. Добрынин, С.А. Дятлов, В.А. Конов. - СПб. : Изд-во СПУЭФ, 1992. - 163 с.; Курганский С.А. Тенденции развития человеческого капитала в России // Известия ИГЭА. 2011. №2.; Кулькова И.А. Перспективы развития

Экономисты республики К.Х. Абдурахманов, А.Улмасов, А.В. Вахобов, Р.Х. Эргашев, Н.У. Арабов, Б.Ш. Усманов, М.К. Кадиоров, Ю.Д. Эльтазаров, Д.Д. Рустамова, Р.Ф. Салоходжаев и др.<sup>26</sup> другие ученые в этом направлении проводили исследования.

Однако тот факт, что формирование человеческого капитала в аграрной сфере и пути его эффективного использования не изучены в условиях существующих условий и особенностей в отраслях и регионах, обуславливает необходимость изучения этой проблемы.

**Связь диссертационного исследования с планами научно-исследовательских работ высшего образовательного учреждения, где выполнена диссертация.**

Диссертационная работа выполнено в рамках научно-исследовательского плана Каршинского инженерно-экономического

---

экономических наук о человеческих ресурсах / И.А. Кулькова // Human Progress. - 2015. - Т. 1, № 1. - С. 3-13.; Устинова К.А. Человеческий капитал в инновационной экономике: монография / К.А. Устинова Е.С. Губанова, Г.В. Леонидова.- Вологда, 2015. - 195 с.; Прока Н.И., Ловчикова Е.И., Полухин А.А, Кузнецова Т.М., Каменева К.П. Формирование эффективного механизма управления человеческим капиталом в условиях обеспечения инновационного развития регионального аграрного сектора-Орёл: Изд-во Картуш, 2013. - 2.; Ухоботов В.В. Особенности воспроизводства трудовых ресурсов в аграрной сфере / В.В. Ухоботов // Вестник Воронежского государственного аграрного университета. - 2016. - № 1 (48). - С. 173-182.; Зинич А.В. Развитие человеческого капитала молодежи в аграрной сфере /А.В. Зинич О.С. Евдохина, О.В. Кондратьева // Вестник Сибирской государственной автомобильно-дорожной академии. - 2015. - № 5. - С. 153-158.; Шмаков В.С. Факторы устойчивого развития сибирского села: многоукладная экономика / В.С. Шмаков // Сибирский философский журнал. - 2015. - Т. 13, № 2. - С. 77-82.; Устинова К.А. Управление человеческим капиталом как фактором инновационного развития региона: дис. канд. экон. наук: 08.00.05 / Устинова Ксения Александровна. - С.-Пб, 2014. - 215 с.; Палкина С.О. Формирование и использование человеческого капитала в сельском хозяйстве: диссертация кандидата экономических наук: дис...канд. экон. наук: 08.00.05 / Палкина Светлана Олеговна.- Пермь.- 2014. - 232 с.; Крылатых Э.Н. Методологические основы исследования проблем конкурентоспособности сельского хозяйства / Э.Н. Крылатых // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий.- 2013.- № 10.- С. 6-10.; Чечина. О.С. Управление человеческим капиталом для инновационного развития региона: дис. ... доктора экон. наук. / О.С. Чечина. - Санкт-Петербург, 2017. - 353 с.; Енина Д.В., Алексеенко Т.С. К вопросу о становлении и развитии крестьянских (фермерских) хозяйств в России и мире// Агрэкономика: экономика и сельское хозяйство. 2018. – № 1. – с. 4.; Власов С.Д. Зарубежный опыт и проблемы инновационного развития сельского хозяйства России// Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. – 2014. – № 2. – с. 124-127.; Тугускина Г.Н. Человеческий капитал предприятия: теория, методология, оценка: автореферат дис. ... д-ра экон. наук / Г.Н. Тугускина. - М., 2011. - 46 с.; А.Ф.Дорофеев “Развитие человеческого капитала в аграрном секторе России” диссертация на соискание ученой степени доктора экономических наук, Белгород -2018.; О.С.Горбунова “Формирование человеческого капитала аграрной сферы региона” Диссертация на соискание ученой степени кандидата экономической наук, Екатеринбург-2018.; Н.В.Белая особенности формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе экономики (на материалах алтайского края) диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук. Барнаул-2015.

<sup>26</sup> Абдурахмонов Қ.Х. ва бошқалар. Инсон тараққиёти. Дарслик. Тошкент 2013 й. Абдурахмонов Қ.Х. Меҳнат иқтисодиёти. –Т.: Меҳнат, 2009. - Б.182.; Ўлмасов А., Вахобов А. Иқтисодиёт назарияси: Дарслик.– Т.: “Шарқ” 2006. Эргашев Р.Х.,Равшанов А.Д.,Хамраева С.Н. Қишлоқ хўжалиги иқтисодиёти. Дарслик. Т.: “Iqtisod-moliya”, 2018. – 404б.; Uralovich Arabov Nurali Perspective ways of development over regional employment agencies in modern conditions SAARJ Journal on Banking & Insurance Research SAARJ Journal on Banking & Insurance Research Year : 2016, Volume : 5, Issue : 3 First page : ( 1) Last page : ( 12); Усмонов, Б.Ш., Қодиров М.Қ., Элтазаров Ж.Д. Инсон капиталининг шаклланишида таълим ва илм фаннинг роли, Самарқанд: Тошкент, 2015.; Хўжаев Ғ. “Олий таълим муаммолари”. Лос Анжелес, Калифорния (АҚШ) 2019 йил.; Рустамова Д. Д. Инсон капиталига инвестициялар ва уларнинг хусусиятлари. "Экономика и финансы" журналы 2014 йил, Салоходжаев Р.Ф. Қишлоқ хўжалигида табиий иқлим ресурсларини бошқариш ва улардан оқилона фойдаланишда инсон ва ижтимоий капиталнинг роли. Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси презентацияси. Тошкент-2021.

института «Проблемы изучения экономических отношений в цифровой экономике».

**Целью исследования** заключается в разработке предложений и рекомендаций по совершенствованию формирования человеческого капитала в аграрной сфере и его эффективного использования.

**Задачи исследования:**

исследование теоретико-научных основ формирования человеческого капитала в аграрной сфере, функций человеческого капитала, факторов и принципов формирования, взаимосвязи характеристик формирования человеческого капитала;

исследование методологических основ оценки человеческого капитала в аграрном секторе;

анализ социально-экономических условий формирования человеческого капитала в аграрной сфере Кашкадарьинской области, занятости человеческого капитала и эффективности его использования, а также анализа зарубежного опыта, исследования взаимосвязи развития процесс человеческого капитала и процессы развития сельского хозяйства;

разработка инновационного сценария формирования и использования человеческого капитала в агропромышленном комплексе;

раскрывать роль и функции государства в создании институциональных условий формирования и использования человеческого капитала в аграрной сфере;

разработка предложений и рекомендаций по совершенствованию организационно-экономического механизма, эффективного использования человеческого капитала в целях стимулирования молодых специалистов аграрной сферы к проживанию в сельской местности и занятию сельскохозяйственным производством;

разработка прогностических показателей параметров развития человеческого капитала на ближайшую перспективу в аграрной сфере.

**Объектом исследования** является деятельность организаций, учреждений и аграрных предприятий, связанная с формированием и использованием человеческого капитала Кашкадарьинской области.

**Предметом исследования** являются организационные и социально-экономические отношения, возникающие в процессе формирования человеческого капитала и его эффективного использования в аграрной сфере.

**Методы исследования** включают статистическое группирование, логические мышление, индукция и дедукция, анализ и синтез, социальный опрос, монографическое наблюдение, анкетирование, экспертную оценку, экстраполяцию др.

**Научная новизна исследования** заключается в следующем:

по модели жизненного цикла формирования человеческого капитала аграрной сфере определены фактические производственные мощности

человеческого капитала фермерских хозяйств «Бекмуродов Джавахир» и «Бобилов Рузи Муродович» (Касбинский район), обоснован целенаправленная оптимизация их внутренней организационно-кадровый состав;

обоснован согласно взаимосвязи процесса развития сельского хозяйства и человеческого капитала, гармоничного развития человеческого капитала и сельской местности, дуального обучения формированию человеческого капитала в условиях государственно-частного партнерства (ГЧП) механизм «организация целевого набора в профессиональные учебные заведения реализация на основе трехсторонних и четырехсторонних соглашений и создание «Ассоциации выпускников аграрных профессиональных вузов» на основе структуры региональных органов власти;

в аграрной сфере с учетом дальней или близкой удаленности предприятия от центра, прием на работу молодых специалистов по срочному договору, выплату единовременных выплат и поощрение их за счет средств местного бюджета/хозяйствующих субъектов, а также совершенствуется организационно-экономический механизм эффективного использования человеческого капитала;

обоснованы прогнозные параметры развития человеческого капитала в агропромышленном комплексе Кашкадарьинской области до 2025 года с учетом повышения качества социальных услуг в агропромышленном комплексе, расширения возможностей модернизации производства.

**Практические результаты исследования** отражаются в следующем:

обосновано, что формирование человеческого капитала зависит от его индивидуальных особенностей, разработан алгоритм формирования человеческого капитала в аграрной сфере и механизм управления развитием человеческого капитала на основе выгодного подхода в модели жизненного цикла;

на основе бурного развития аграрного сектора организационно-экономические механизмы формирования человеческого капитала, включающие организационно-управленческий, финансово-экономический, технико-технологический, правовой, социальный и мотивационный блоки, основаны на повышении занятости населения и обеспечение баланса спроса и предложения на рынке труда;

разработаны предложения по созданию новых рабочих мест в аграрной сфере и повышению эффективности работников для обеспечения занятости населения.

**Достоверность результатов исследования** определяется получением данных из официальных источников, обоснованием экспериментальных и монографических наблюдений, специфики аграрного сектора нормативно-правовыми документами, использованием в работе общепринятых методов, апробированием и внедрением в практику предложений и рекомендаций, а

также утверждением полученных результатов уполномоченными организациями.

**Научная и практическая значимость результатов исследований.** Научная значимость результатов исследования, выработанных предложений и рекомендаций, организационно-экономических механизмов формирования человеческого капитала в агропромышленном комплексе и совершенствования методологических основ оценки их использования, а также научно-теоретического использования в научной объясняются исследования, связанные с этой областью.

Практическая значимость результатов исследования заключается в подготовке перспективных планов и программ, связанных с аграрным сектором на основе полученных результатов, а также это объясняется возможностью использования при совершенствовании образовательных программ и учебников по таким дисциплинам, как, учебной литературы соответствующих высших учебных заведений, в том числе «Экономика сельского хозяйства», «Экономика сельского хозяйства и менеджмента», «Экономика труда», «Экономика агропромышленного комплекса», «Организация и нормирования труда» и др.

**Внедрение результатов исследования.** На основе полученных результатов по формированию человеческого капитала и его эффективному использованию в аграрной сфере:

по модели жизненного цикла формирования человеческого капитала в аграрной сфере определена реальная производственная мощность человеческого капитала фермерских хозяйств «Бекмуродов Жавохир» и «Бобилов Рузи Муродович» (Касбинский район) и выявлено предложения по целенаправленной оптимизации их внутреннего организационно-кадрового состава были составлены управлением сельского хозяйства Кашкадарьинской области а также внедрены в практику фермерских хозяйств. (справки № 04/024-1507 Минсельхоза от 8 апреля 2021 г., № 05/09-02-183 Научно-производственного центра сельского хозяйства и продовольствия от 25 февраля 2021 г., № 08/2021 от Управления сельского хозяйства Кашкадарьинской области от 08 января 2021 г.). Внесение предложений послужило дальнейшему расширению методически-практических возможностей определения уровня реального потенциала человеческого капитала фермерских хозяйств, подготовки кадров, повышения эффективности управленческих решений, связанных с человеческим капиталом, реальной оценки результатов труда; согласно взаимосвязи процесса развития сельского хозяйства и человеческого капитала, гармоничное развитие человеческого капитала и сельских территорий, посредством дуального обучения формированию человеческого капитала, осуществляется в механизме государственно-частного партнерства

(ГЧП) «организации целевого набора в профессионально-технические училища» на основе трех- и четырехстороннего договора. предложение о создании «объединения выпускников аграрных профтехвузов» в структуре регионального правительства, реализован Министерством сельского хозяйства Республики Узбекистан при разработке «Программы перспективного развития сельского хозяйства Кашкадарьинской области» и Управлением сельского хозяйства Кашкадарьинской области. (справки Минсельхоза от 08.04.2021 № 04/024-1507, Научно-производственного центра сельского хозяйства и продовольствия от 25.02.2021 № 05/09-02-183). В результате реализации предложения: эффективное использование имеющихся природных и экономических ресурсов, социально-экономическое развитие сельских территорий на основе обратной связи и качественного роста человеческого капитала, в определенной степени повышение производительности труда работников;

в целях снижения текучесть кадров в аграрной сфере с учетом дальней или близкой удаленности предприятия от центра, прием на работу молодых специалистов по срочному договору, выплату единовременных выплат и поощрение их за счет средств местных бюджетов/ субъектов хозяйствования, а также предложения по эффективному использованию человеческого капитала внесены Министерством сельского хозяйства Республики Узбекистан. При разработке «Программы перспективного развития сельского хозяйства Кашкадарьинской области» и внедрены в практику Управлением сельского хозяйства Кашкадарьинской области. (справки Минсельхоза от 08.04.2021 № 04/024-1507, Научно-производственного центра сельского хозяйства и продовольствия от 25.02.2021 № 05/09-02-183). Эти предложения послужили в известной мере сокращению кадрового текучесть в аграрных предприятиях области, повышению уровня обеспеченности квалифицированными кадрами;

прогнозные параметры развития человеческого капитала в аграрной сфере Кашкадарьинской области до 2025 года с учетом повышения качества социальных услуг и расширения возможностей модернизации производства в аграрной сфере, Минсельхозом Республики Узбекистан были использованы в разработке программы перспективного развития сельского хозяйства Кашкадарьинской области. (справки Минсельхоза от 08.04.2021 № 04/024-1507, Научно-производственного центра сельского хозяйства и продовольствия от 25.02.2021 № 05/09-02-183). Использование предложений послужило в определенной мере обеспечению региональных аграрных предприятий специалистами, обучению работников массовым профессиям, повышению средней рентабельности сельскохозяйственных организаций.

**Апробация результатов исследований.** Выводы и научно-практические результаты, полученные по результатам исследований,

представлены и обсуждены в докладах на 5 международных и 5 республиканских конференциях.

**Опубликованность результатов исследования.** По теме диссертации всего опубликовано 23 научных работ, в том числе 1 научная монография, 9 статей, в научных изданиях, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией Республики Узбекистан, из них 7 в республиканских и 2 в зарубежном журналах.

**Структура и объем диссертации.** Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка используемой литературы. Общий объем диссертации составляет 151 страницы.

## ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

Во **введении** диссертации обоснована актуальность и востребованность темы диссертационной работы, отражен степенью изученности проблемы, выработана цель, задачи, объект и предмет исследовательской работы, указано соответствие приоритетным направлениям развития науки и технологий республики, а также изложены научная новизна, практические результаты исследования, освещены научная и практическая значимость полученных результатов, приведена информация о внедрении результатов исследований, опубликованных работах и структуре диссертации.

В первой главе диссертации **«Научно-методологические основы формирования и эффективного использования человеческого капитала в аграрной сфере»** исследованы теоретические и научные основы понятий «человеческий капитал», а также «человеческий капитал в аграрной сфере», «формирование человеческого капитала» и «эффективное использование человеческого капитала» в аграрной сфере, факторы, особенности и принципы формирования человеческого капитала в данной сфере и описаны методологические основы оценки человеческого капитала.

Эффективность инвестирования и использования человеческого капитала зависит в основном от объективно-субъективных и социально-экономических факторов, определяющих системную взаимосвязь, а также адекватность человеческого капитала потребностям общественного производства. Экономическая природа человеческого капитала определяется тем, что он формируется в результате использования экономических ресурсов, действует как экономический ресурс и достигает экономических целей собственника.

На наш взгляд, человеческий капитал - это нематериальный актив человека, совокупность всех компонентов, которые могут быть использованы для занятия не запрещенной законом деятельностью, приносить доход (прибыль) себе (собственнику), иметь генетические и приобретенные положительные качественные и количественные характеристики.

На наш взгляд, человеческий капитал является набором всех компонентов обеспечивающий доход (прибыль), генетически и выделен положительным качеством и количественными положительными и суммами

доходов, генетически и выбитых положительных и количественных и количественных целесообразных. характеристики.

В основе концепции человеческого капитала в сельскохозяйственной сфере лежат знания, которые формируются в сочетании с природным, климатическим, биологическим, агрохимическим, социальным, экономическим, технологическим и инновационным потенциалом человека, используемым в сельскохозяйственном производстве, синергетическим для пользы предприятий, отраслей и общества; понимание набора навыков, способностей, способностей, культуры, традиций, опыта, а также коммуникативных и психофизических возможностей.

Мы пришли к выводу, обобщая теоретические и научные взгляды исследования, можно понять, что «человеческий капитал в сельском хозяйстве - это совокупность здоровья человека, врожденных и приобретенных способностей, компетенций и мотиваций, которые используются при производстве сельскохозяйственной продукции и развитии этого производства при определенных условиях. условия, позволяющие получать прибыль».

«Формирование человеческого капитала в аграрной сфере означает, что компетенции и мотивация человека постоянно обновляются и улучшаются, адаптируются к инновационному развитию отрасли, научно-техническому прогрессу и могут определяться статическими, динамическими и социально синергетические подходы. «Эффективное использование человеческого капитала в сельском хозяйстве - это вовлечение рабочего человеческого капитала в производственный процесс с целью обеспечения и повышения производительности труда».

Мы считаем, что факторами формирования человеческого капитала в аграрной сфере являются демографические, социально-экономические, организационные, информационные, институциональные, социально-психологические, материально-технические, экологические и экологические факторы, и разделяем их на интенсивные и экстенсивные факторы. Считаем целесообразным расширить интенсивные факторы формирования человеческого капитала, отмечая, что экстенсивные факторы состоят из системы производственных отношений, которая увеличивает объем производства за счет увеличения количества занятых.

Исследование показало, что основными функциями человеческого капитала в сельском хозяйстве являются производственно-экономические, социально-демографические, этнократические, коммуникационное развитие и социальный контроль. В данной работе выделено их содержание.

Результаты исследования показывают, что формирование человеческого капитала в аграрной сфере экономики; регулярный отток человеческих ресурсов из аграрного сектора в другие устойчивые отрасли экономики, являющиеся носителями человеческого капитала; аграрный сектор экономики имеет многопрофильные социально-экономические и технологические особенности; слаборазвитая инфраструктура в сельской местности; социально-экономический консерватизм, культурно-

исторические традиции сельского населения, присущие сельскому образу жизни; непредсказуемость экономических результатов хозяйственной деятельности и наличие таких характеристик, как государственное регулирование развития сельского хозяйства и контроль продовольственной безопасности, а также их взаимозависимость.

Помимо существующих принципов целостности, качества, превосходства, гибкости, независимости, дифференциации формирования человеческого капитала в сельском хозяйстве целесообразно добавить принципы централизации, непрерывности, цикличности, прогнозирования, случайности, самоорганизации, резонанса. (отражение) взаимодействий.

Анализ экономической литературы позволяет выделить подходы к измерению человеческого капитала: экономические, основанные на учете затрат, связанных с формированием человеческого капитала, природно-материальные на основе различных природных свойств человеческого капитала, основанные на учете на будущее. доход от человеческого капитала.

Основываясь на исследовании процесс формирования человеческого капитала построен цепной алгоритм, «(1) инвестиции в человеческий капитал → (2) накопление человеком необходимого капитала → (3) использование накопленного капитала в процессе трудовой деятельности → (4) повышение производительности труда и развитие производства → (5) повышение заработной платы, рост доходов → (6) повышение уровня и качества жизни → (7) повышение мотивации людей делать новые вложения в свой капитал».

**Таблица 1**

**Критерии выгодного подхода к измерению человеческого капитала в аграрной сфере на основе модели жизненного цикла<sup>27</sup>**

н/п	Возрастной диапазон	К <sub>воз</sub>	К <sub>стаж</sub>	К <sub>здоров</sub>
1	14-25	0,5	0,6	1,0
2	26-35	0,8	0,8	1,0
3	36-45	0,9	1,0	0,9
4	46-55	0,7	0,9	0,8
5	56-75	0,5	0,7	0,5
6	выше 76	0,4	0,5	0,3
Уровень образования				
	Высшее	неполное высшее	среднее специальное	Среднее
Коэффициент обучения	1,0	0,8	0,7	0,6

Цепной алгоритм формирования человеческого капитала в аграрной сфере напрямую зависит от возраста и индивидуальных особенностей человека, а индивидуальные особенности меняются в зависимости от

<sup>27</sup> Разработано автором на основании исследования.

возраста человека. Поэтому рекомендуется измерять человеческий капитал на основе модели жизненного цикла и оценивать ее на основе выгодного подхода. Использование модели измерения жизненного цикла очень эффективно для описания процесса человеческого развития на разных уровнях человеческого капитала. На основе модели жизненных циклов социально-экономических систем можно анализировать отдельные факторы, влияющие на эффективность формирования и использования человеческого капитала на микро-, мезо- и макроэкономическом уровнях. В этом методе критериями являются возраст, стаж работы, состояние здоровья и уровень образования (см. таблица 1).

Практическое значение измерения человеческого капитала в сельскохозяйственной сфере на основе «выгодного подхода к модели жизненного цикла» заключается не в оценке общей стоимости человеческого капитала, а в определении того, как элементы человеческого капитала влияют на экономические решения.

**Таблица 2**

**Расчет преобразования человеческого капитала в «условный человеческий капитал» в фермерских хозяйствах «Бекмуродов Жавохир» и «Бобилов Рузи Муродович» Касбинского района<sup>28</sup>**

Фермерского хозяйства «Бекмуродов Жавохир» Касбинского района	Фермерского хозяйства «Бобилов Рузи Муродович» Касбинского района
$УЧК = Кобуч \left( \frac{10 \cdot 1 + 10 \cdot 0,8 + 13 \cdot 0,7 + 2 \cdot 0,6}{35 \cdot 1,0} \right) +$ $Квоз \left( \frac{9 \cdot 0,5 + 18 \cdot 0,9 + 5 \cdot 0,7 + 3 \cdot 0,5}{35 \cdot 0,9} \right) +$ $Кстаж \left( \frac{10 \cdot 0,6 + 16 \cdot 1,0 + 6 \cdot 0,7 + 3 \cdot 0,5}{35 \cdot 1,0} \right) +$ $Кздоров \left( \frac{18 \cdot 1,0 + 7 \cdot 0,9 + 5 \cdot 0,5 + 5 \cdot 0,5}{35 \cdot 1,0} \right) = (0,81 + 0,81 + 0,84 + 0,84/4 = 0,825 \cdot 35 = 28,87 \text{ условный человеческий капитал.}$	$УЧК = Кобуч \left( \frac{13 \cdot 1,0 + 8 \cdot 0,8 + 13 \cdot 0,7 + 1 \cdot 0,6}{35 \cdot 1,0} \right) +$ $Квоз \left( \frac{14 \cdot 0,5 + 13 \cdot 0,9 + 4 \cdot 0,7 + 4 \cdot 0,5}{35 \cdot 0,9} \right) +$ $Кстаж \left( \frac{14 \cdot 0,6 + 16 \cdot 1,0 + 3 \cdot 0,7 + 2 \cdot 0,5}{35 \cdot 1,0} \right) +$ $Кздоров \left( \frac{12 \cdot 1,0 + 7 \cdot 0,9 + 12 \cdot 0,5 + 4 \cdot 0,5}{35 \cdot 1,0} \right) = (0,83 + 0,75 + 0,78 + 0,75/4 = 0,78 \cdot 35 = 27,21 \text{ условный человеческий капитал.}$

Следует отметить, что при одинаковой величине человеческого капитала двух хозяйствующих субъектов, рассчитанной по одной из современных методик, неравномерной структуре компонентов человеческого капитала, производственная мощность этого капитала будет различной из-за различных комбинаций его элементов.

Используя вышеуказанные критерии, определена фактическая производственная мощность путем преобразования человеческого капитала в «условный человеческий капитал» хозяйств Бекмуродов Джавохира и Бобилова Рузи Муродовича в Касбинском районе, где человеческий капитал количественно такой же, была (см. таблица 2).

Из-за разнообразия компонентов человеческого капитала фермерское хозяйство «Бекмуродов Джавохир» имеет условный человеческий капитал 28,87, фермерское хозяйство «Бобилов Рузи Муродович» - условный

<sup>28</sup> Разработано автором на основе исследований.

человеческий капитал 27,21. Результаты работы проанализированы с использованием существующей и предложенной методик (см. таблица 3).

Механизм эффективного управления формированием человеческого капитала в аграрной сфере на основе модели жизненного цикла, разработки стратегических направлений развития предприятия, смягчения негативного воздействия внешней среды, последовательной и целенаправленной оптимизации внутренних организационно-технологического и кадровый состав предприятия с учетом перспективных задач и закономерностей периодического развития.

**Таблица 3**

**Сравнение эффективности труда человеческого капитала в фермерских хозяйствах «Бекмуродов Жавахир» и «Бобилев Рузи Муродович» Касбинского района<sup>29</sup>**

П/н	По действующему методу	По предлагаемому методу
Фермерского хозяйства «Бекмуродов Жавахир» Касбинского района	$ПТ = \frac{790348,0 \text{ тыс сум}}{35 \text{ человек}} = 22581,4 \text{ тыс сум /человек}$	$ПТ = \frac{790348,0 \text{ тыс сум}}{28,87 \text{ условный человеческий капитал}} = 27376,1 \text{ тыс сум/учк}$
Фермерского хозяйства «Бобилев Рузи Муродович» Касбинского района	$ПТ = \frac{842962,0 \text{ тыс сум}}{35 \text{ человек}} = 24084,6 \text{ тыс сум /человек}$	$ПТ = \frac{842962,0 \text{ тыс сум}}{27,21 \text{ условный человеческий капитал}} = 30979,9 \text{ тыс сум /учк}$
Взаимное соотношение;	Выявлено, что фермерское хозяйство «Бобилев Рузи Муродович» относительно фермерского хозяйства «Бекмуродов Жавахир» создало стоимость больше в $ПТ = \frac{24084,6}{22581,4} = 1,07$ раз или на 1503,2 тыс сум/чел	Фермерское хозяйство «Бобилев Рузи Муродович» относительно фермерского хозяйства «Бекмуродов Жавахир» создало стоимость больше в $ПТ = \frac{30979,9}{27376,1} = 1,13$ раз или на 3603,8 тыс. сумов по отношению к одному условному человеческому капиталу.

Во второй главе диссертации «Современное состояние и тенденции развития формирования и использования человеческого капитала в аграрной сфере Кашкадарьинской области» проанализированы социально-экономические условия формирования и развития человеческого капитала в аграрной сфере и сельской местности Кашкадарьинской области, занятость и эффективность труда человеческого капитала, зарубежный опыт формирования человеческого капитала в аграрной сфере.

При анализе жилищного фонда сельской местности Кашкадарьинской области в 2015-2021 годах общий жилищный фонд составил 23385,3 тыс. кв.м., в том числе сельский жилищный фонд 27389,7 тыс. кв.м., установлено, что обеспеченность жильем увеличилась с 14,0 тыс. кв. м/чел до 19,0 кв.м/чел, от 15,6 кв.м/чел до 27,6 кв.м/чел для сельских жителей. Однако было установлено, что газоснабжение, питьевая вода, горячая вода,

<sup>29</sup> Разработано автором на основе исследований

канализация, санузлы, благоустройство сельского жилищного фонда значительно слабее, чем в городе, недостаточно развиты культурно-досуговые учреждения, клубы, библиотеки.

Также можно отметить, что за анализируемый период фонд Информационно ресурсный центра увеличился на 746942 экз. в Кашкадарьинской области, и на 229792 экз. в сельской местности, но общее количество пользователей уменьшилось на 52617, сельских пользователей уменьшилось на 65466, а количество экземпляров на 1000 человек увеличилось на 34,1. Количество дошкольные образовательные учреждения (ДОУ) увеличилось на 157,8 процента, в том числе в сельской местности на 150,3 процента, а количество мест увеличилось на 152,2 процента, в сельских ДОУ - на 176,5 процента, а количество воспитанников в сельских ДОУ- на 313,5 процента, а количество воспитателей на 337,2 процента Анализ показал, что количество общеобразовательных школ увеличилось на 104,5 процента, а количество учащихся увеличилось на 131,8 процента. Если в городе за анализируемый период количество учащихся на одного учителя уменьшилось, то в сельской местности этот показатель увеличился на 103,6%.

В целях реализации способностей и талантов молодежи в Кашкадарьинской области в 2021 году создано 7 специализированных академических лицеев, 15 профессионально-технических училищ, 36 профессионально-технических училищ и 13 техникумов. За анализируемый период было установлено, что численность учащихся общеобразовательных школ области осталась неизменной на уровне 41,58 %, количество общеобразовательных школ – 10,87 %, численность учащихся – 3,28 %.



**Рисунок 1. Опрос выпускников КарМИИ по сельскохозяйственному направлению<sup>30</sup>**

<sup>30</sup> Разработано автором по результатам исследования.

Вузы Кашкадарьинской области в 2015-2021 годах удвоились и увеличили количество студентов в 3,3 раза, в т.ч. по направлению образования бакалавриата обеспечен рост на 331,9 процента, подготовка магистров на 310,8 процента, профессорско-преподавательский состав вузов на 172,1 процента, количество студентов на одного преподавателя на 189,3 процента, выпускников на 226,2 процента, специалистов аграрного профиля на 216,1 процента.

Кроме того, был проведен опрос среди выпускников аграрного направления КарМИИ. По его результатам, 75% респондентов обучаются по оплачиваемому контракту и 25% - по государственному гранту, из них 60,5% проживают в сельской местности и 39,5% - в городской. Результаты опроса (Рисунок 1) показывают, что большинство нашей молодежи не желает жить в сельской местности и заниматься сельскохозяйственным производством. Основными причинами этого являются различия между сельской и городской местностью, плохие условия жизни и труда в сельской местности, неразвитость коммуникационных систем, низкий престиж сельскохозяйственного труда и низкая заработная плата, а также другие причины.

Можно сделать вывод, что сельхозпредприятия смогут формировать человеческий капитал, обеспечивая социально-экономическое развитие сел и учебных заведений населения регионов.

На наш взгляд, современная организационная структура формирования человеческого капитала в аграрной системе в системе образования должна быть следующей.



**Рисунок 2. Организационная структура формирования человеческого капитала в аграрной сфере в системе образования**

Что касается формирования сельского человеческого капитала, районы I-зеленой группы имеют высокие возможности, районы II-желтой группы - средние возможности, а районы III-красной группы - низкие возможности. Государству и органам местного самоуправления целесообразно учитывать возможности данной группы при разработке государственных программ социально-экономического развития регионов.

В результате исследования было установлено, что неблагоприятные социально-экономические условия в сельской местности создают серьезные трудности в формировании человеческого капитала в сельском хозяйстве, существуют тенденции, негативно влияющие на формирование и развитие человеческого капитала в сельском хозяйстве. К ним относятся более низкий

уровень образования в сельской местности, чем в городах, более низкие доходы сельскохозяйственных рабочих, чем в других сферах, снижение доходов в других сферах, сокращение доли населения трудоспособного возраста в сельской местности, плохие социальные и жилищные условия в сельской местности. хуже того, перераспределение рабочих в аграрной сфере, подсобном производстве, ремеслах, услугах и торговле и так далее.

**Таблица 4**

**Группировка взаимодействия человеческого капитала и процессов развития сельского хозяйства по районам Кашкадарьинской области<sup>31</sup>**

П/н	Районы	годы									Среднее арифметическое
		2018			2020			2021			
		Численность сельского населения, тыс.	Доход от сельского хозяйства, млрд.сумов	Валовый сельскохозяйственный продукт на душу	Численность сельского населения, тыс.	Доход от сельского хозяйства, млрд.сумов	Валовый сельскохозяйственный продукт на душу	Численность сельского населения, тыс.	Доход от сельского хозяйства, млрд.сумов	Валовый сельскохозяйственный продукт на душу	
<b>1-я группа 15,1 млн. и больше сум / чел</b>											
1	Муборекск	44,68	827,6	18,520	47,8	1 139,10	23,831	18,1	1425,1	78,735	40362
2	Нишанск	58,3	1033	17,720	59,8	1 557,70	26,048	61	1842,7	30,208	24658,7
3	Миришкорск	72,8	1267,2	17,410	74,2	1 606,50	21,651	75,8	1863,3	24,582	21214,3
4	Касанск	132,6	1672,2	12,610	135,4	2398,9	17,717	138	2685,5	19,460	16595,7
5	Касбинск	117,9	1489,2	12,630	120,5	2 027,00	16,822	123	2443,2	19,863	16438,3
<b>II-я группа от II 10,1млн. сум / чел – до 15,0 млн. сумов / чел</b>											
6	Китобск	162,3	1887,5	11,630	165,3	2 043,40	12,362	166,8	2434,7	14,597	12863
7	каршинск	152,9	1628,7	10,650	156,8	1 995,60	12,727	160,6	2364,9	14,725	12700,7
8	Камашинск	202,1	1588,6	7,860	206,5	2 188,50	10,598	209,5	2629,5	12,551	10336,3
<b>III-я группа от 0,001 млн. сум / чел –до 10,0 млн. сумов / чел.</b>											
9	Яккабагск	174,3	1328	7,620	177,6	1 750,00	9,854	179,3	2168,5	12,094	9856
10	Шахрисабзск	165,9	1342,8	8,090	168,7	1 628,50	9,653	169,7	1798	10,595	9446
11	Гузарск	152,3	1095,2	7,190	155,6	1 492,80	9,594	158,8	1785,3	11,242	9342
12	Чиракчинск	304,2	2093,2	6,880	312,8	3 095,90	9,897	320,4	3209,2	10,016	8931
13	Дехканободск	116,4	765,7	6,580	119	1076,9	9,05	121,4	1208,1	9,951	8527

В современном сельскохозяйственном производстве наблюдается рост спроса на работников, занятых интеллектуальным трудом, снижение спроса на неквалифицированных рабочих. Анализируя текущее состояние распределения человеческого капитала в Кашкадарьинской области по отраслям экономики, самая высокая занятость от общей численности населения в сельском хозяйстве - 14,6%, а самая низкая - в сфере здравоохранения и социальных услуг - 5,2%.

Занятость в аграрной сфере зависит от специфики отрасли, типа продукта, уровня трудозатрат, рентабельности, рентабельности, и для

<sup>31</sup> Разработано автором на основе данных Управления статистики Кашкадарьинской области.

определения потребности сельскохозяйственного сектора в рабочей силе можно использовать следующую формулу:

$$X_{\text{потреб}} = \frac{N_{\text{ф}} \times O_{\text{Ппрог}} \times \text{СППОувил}}{O_{\text{УПУ}} \times \text{ФОП}} \quad (1)^{32}$$

где:

$X_{\text{потреб}}$  – потребность экономики в сельскохозяйственных работниках, чел;

$N_{\text{ф}}$  – Фактическая численность занятых в аграрной сфере;

$O_{\text{УПУ}}$  – ожидаемый цепочный уровень производительности труда, (%);

$O_{\text{Ппрог}}$  – прогнозируемый объем производства, удовлетворяющий разумную потребность; (центнер, штук и др)

$\text{ФОП}$  – фактический объем производства (центнеров, штук и др.);

$\text{СППОувил}$  – увилечение спроса на продовольственный продукт, %

Следующая формула позволяет определить «уровень обеспеченности человеческим капиталом сельскохозяйственных предприятий»:

$$\text{ЧК уров. обеспеч} = \frac{\text{ЧК фактическое количество}}{\text{ЧК объем спроса}} * 100 \quad (2)^{33}$$

где:

$\text{ЧК уров. обеспеч}$  – уровень обеспеченности человеческим капиталом сельскохозяйственных предприятий, в%;

$\text{ЧК фактическое количество}$  – количество фактически использованного человеческого капитала, чел.

$\text{ЧК объем спроса}$  – объем требуемого человеческого капитала, чел.

Кроме того, в рамках исследования разработана следующая формула определения показателя «уровень использования человеческого капитала на предприятии» и предложено использовать ее на практике:

$$\text{ЧК уровень испол} = \frac{\text{ЧК фактическое состояние}}{\text{ЧК потенциальное состояние}} * 100 \quad (3)^{34}$$

где;  $\text{ЧК уровень испол}$  – уровень использования человеческого капитала на предприятии, в%

$\text{ЧК фактическое состояние}$  – фактическое состояние человеческого капитала предприятия, чел.

$\text{ЧК потенциальное состояние}$  – потенциальное состояние человеческого капитала предприятия, чел.

В последние годы межотраслевое и межрегиональное механическое движение человеческих ресурсов, которые являются носителями человеческого капитала, привело к увеличению доходов в некоторых сферах и отраслях, а в некоторых случаях - к их оздоровлению. Считаем необходимым проанализировать эти процессы с экономической точки

<sup>32</sup> Разработано автором в результате исследований

<sup>33</sup> Разработано автором в результате исследований

<sup>34</sup> Разработано автором в результате исследований

зрения, а эффект оттока (текучесть) целесообразно определять по следующей формуле:

$$У \text{эфф} = \left( \frac{СВП \text{ т.п.}}{N \text{ т.п.}} \right) * (N \text{ т. п.} - N \text{ б. п.}) \quad (4)^{35}$$

где,

Уэфф - эффект размещенности кадров, тыс. сум

СВП т. п. – стоимость валовой продукции на текущий период, тыс. сум.

N т.п. – среднесписочное количество работников в текущем периоде, чел.

N б.п. - среднесписочное количество работников в базисном периоде, чел.

**Таблица 5**

**Анализ текучести кадров в аграрной сфере Республики Узбекистан и Кашкадарьинской области**

н / п	Показатели	Годы						Изменен не 2021 года к 2015 года в % ах	
		2015	2016	2017	2018	2019	2020		2021
1	Доходы от сельского, лесного и рыбного хозяйства республики (млрд сум)	103302	119727	154369	199537	216283	250251	303415,5	293,7
	В том числе: в Кашкадарьинской области	9089	10864	14361	17937	19934	23777,8	29 352,80	322,9
2	Численность занятых в сельском, лесном и рыбном хозяйстве республики (млн. чел.)	3601,7	3646,7	3671,3	3551,4	3618,1	3680,7	3414,7	94,8
	В том числе: в Кашкадарьинской области	346,8	344,6	342,3	332,9	331,8	328,8	333,4	96,1
3	Производительность труда по республике (млрд сум/тыс. чел.)	28,68	32,83	42,05	56,19	59,77	67,99	88,9	309,8
	В том числе в Кашкадарьинской области	26,21	31,53	41,95	53,88	60,07	72,32	88,0	335,9
4	В республике убыток от текучесть (-) или доходы от занятость (+) млрд.сум.	2087,9	1477,4	1034,4	-736,65	3987,2	4256,17	-23635,6	увеличил ся до 25,7 пункта
	В том числе: в Кашкадарьинской области	-99,56	-69,36	-96,49	-506,47	-717,03	-216,95	405,0	увеличил ся до 5,0 пункта

Согласно исследованиям, в Кашкадарьинской области наблюдается рост оттока человеческого капитала из аграрного сектора экономики, что приводит к увеличению расходов, связанные текучестью кадров. Рост производительности труда в аграрном секторе страны составляет 309,8 процента, а в Кашкадарьинской области - 335,9 процента. Только за 2020-2021 годы из аграрного сектора страны уволилось 266 тысяч работников, в результате страна потеряла 23 миллиарда 635,6 миллиарда человек. была потеряна возможность производить продукцию на определенную сумму. В аграрном секторе Кашкадарьинской области рост зафиксирован в 2015-2020 годах, а с 2021 года достигнут дополнительный доход за счет увеличения производительности труда и численности занятых. (таблица 5).

В ходе исследования выявлена необходимость учета территориального расположения районов Кашкадарьинской области при формировании

<sup>35</sup> Разработано автором в результате исследований

человеческого капитала в сельской местности и государственной поддержки их использования. Целью государственного регулирования аграрной политики является не только привлечение молодых выпускников в аграрный сфере, но и обеспечение их проживания в сельской местности и постоянной занятости в сельскохозяйственном производстве.

На наш взгляд, в целях материального стимулирования и удовлетворения жизненных потребностей молодых сельскохозяйственных рабочих, устранения экономического неравенства в отраслях и регионах, молодые специалисты должны получать в два раза больше номинальной средней заработной платы по региональной экономике в течение пяти лет с даты начало контрактного производства в сельском хозяйстве. Рекомендуются улучшить, покрыв разницу между средней заработной платой в сельском хозяйстве. Для этого считаем целесообразным использовать следующую формулу:

$$\text{СЗП} = (\text{СНЗПррегион} * 2 - \text{НЗПсельхоз предприятия}) \quad (5)^{36}$$

где:

СЗП –субсидии на заработную плату

СНЗПррегион – средняя номинальная заработная плата региона, сум

НЗПсельхоз предприятия – средняя номинальная заработная плата сельхоз предприятия, сум.

На основе нашего исследования, основанного на потребности в квалифицированных кадрах в сфере сельского хозяйства, в этой области мы привлекаем молодых специалистов в сельские районы и сельскохозяйственное производство, своевременно заключив договор. Предлагаем реализовать гарантию, что ему будет предоставлено земельный участок под строительство дома на льготных условиях и обеспечения их постоянную занятость, разовые выплаты, надбавки к заработной плате не менее пяти лет, выпускника учебного заведения.

При обеспечении аграрного сектора квалифицированным человеческим капиталом субсидирование заработной платы сельскохозяйственных предприятий в зависимости от удаленности от центра Кашкадарьинской области можно пояснить с помощью (см. табл. 6). В случае субсидирования заработной платы расстояние между центром Кашкадарьинской области и местом нахождения сельскохозяйственного предприятия определяется «коэффициентом удаленности», а районы сгруппированы по размеру единовременной выплаты по средней номинальной заработной плате за пять лет. Выплата производится из расчета средней номинальной заработной платы экономики региона и устанавливается коэффициент единовременной оплаты в год.

Также разработаны внутренние (на уровне предприятия) и внешние (местные, региональные и национальные) направления формирования человеческого капитала в аграрной сфере.

---

<sup>36</sup> Разработано автором в результате исследований

Таблица 6

**Порядок государственной поддержки субсидирования заработной платы молодым специалистам сельского хозяйства Кашкадарьинской области<sup>37</sup>**

Группа	Расстояние, км	К <sub>длит</sub>	Районы	Потребность на СВО (высшим) и ССО(средно-спец.) образованием, чел.	Единовременная выплата одному сотруднику		Размер ежемесячной субсидии на заработную плату одному работнику	
					СВО	ССО	СВО	ССО
1	0-40	0,2	Каршинский	17	0,5	0,4	1,11	0,88
			Касанский	25			1,11	0,88
			Нишанский	24			1,26	1,01
2	41-60	0,3	Камашинский	19	1,0	0,8	1,78	1,42
			Гузарский	20			1,75	1,40
3	61-80	0,4	Чиракчинск.	14	1,5	1,20	1,88	1,50
			Яккабагский	19			1,91	1,53
			Миришкарск	36			1,76	1,41
			Касбинский	26			1,66	1,33
4	81-100	0,5	Мубарекский	30	2,0	1,6	2,10	1,68
5	101- и выше	0,6	Шахрисабзск.	16	2,5	2,0	2,51	2,01
			Китабский	12			2,60	2,08
			Дехканабадск	13			2,64	2,11

В исследовании уделяется основное внимание разработки предложения по применению приоритетного зарубежного опыта в экономике страны, например, по улучшению финансирования аграрной сферы взаимодействием организаций с высшими учебными заведениями при разработке программ обучения по формированию и использованию человеческого капитала в обучении образовательных учреждений с учетом требований предприятия, подготовке квалифицированных специалистов,

Третья глава диссертации «**Стратегические направления эффективного использования человеческого капитала в сельском хозяйстве**» посвящена стратегическим направлениям инновационного формирования и использования человеческого капитала в сельском хозяйстве, институциональным условиям и совершенствованию организационно-экономических механизмов.

Инновационное формирование человеческого капитала в аграрной сфере, на наш взгляд, означает устойчивое развитие аграрной сферы, качественный рост и эффективность потенциала сельской экономики, повышение уровня и качества жизни сельского населения, сохранение экологического равновесия в биосфере.

С исследовательской точки зрения механизмом реализации инновационного сценария формирования человеческого капитала в сельском хозяйстве является его расширенная функция, которая прямо и косвенно влияет на качественные и количественные характеристики человеческого

<sup>37</sup> Составлено автором на основе исследований

капитала в сельском хозяйстве, его расширенное воспроизводство, социально-экономическое развитие сельской местности. Сельская жизнь - это совокупность принципов, организационных структур, форм и методов, направленных на обеспечение высокого уровня качества.

Организационно-экономический механизм реализации инновационных сценариев формирования человеческого капитала в аграрной сфере должен основываться на сочетании государственного регулирования, в котором элементы внутреннего экономического управления (управление персоналом, логистикой, финансовыми ресурсами, технологиями и знаниями) и элементы регулирования рынка (спрос, предложение, цена, конкуренция за инновационные продукты и др.)

Сотрудничество экономических агентов и государства в системе формирования человеческого капитала в аграрной сфере должно строиться на партнерстве.

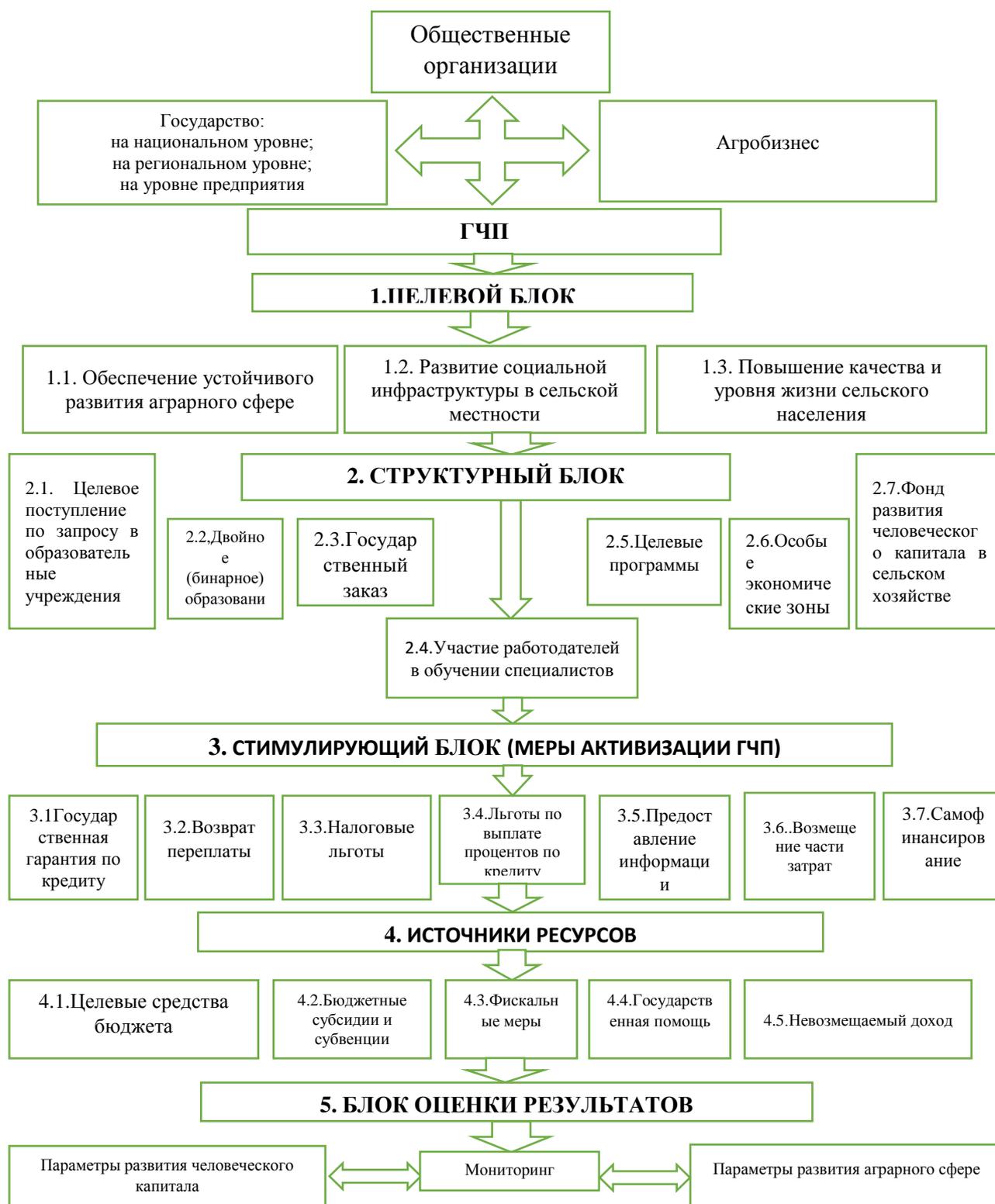
Задача государства как важнейшего участника - организовать процесс воспроизводства человеческих ресурсов в сельском хозяйстве и науке, создать институциональную инфраструктуру для инновационного сотрудничества науки и промышленности, защитить права интеллектуальной собственности владельцев интеллектуальной собственности, стимулировать инновационные продукты и бизнес-инвестиции.

Из-за высокого уровня риска при инвестировании в человеческий капитал в аграрной сфере, высокой капиталоемкости и длительного периода окупаемости частные инвесторы не привлекают свои средства в сектор, поэтому такие проекты должно брать на себя государство.

Особенностями ГЧП в формировании человеческого капитала в аграрной сфере являются: наличие социально значимой цели; состав специальных предметов; длительный характер отношений; распределение затрат и рисков между сторонами и разделение полученных результатов.

На наш взгляд, хорошо сформированной формой ГЧП в формировании человеческого капитала в аграрной сфере является целевой набор профессиональных училищ в формате трехстороннего (предприятие-заявитель-учебное заведение) и четырехстороннего (предприятие-заявитель-местная администрация-учебное заведение) (см. рисунок 3).

Одной из форм формирования ГЧП в аграрной сфере экономики является участие государства и аграрного бизнеса в разработке государственных профессиональных стандартов, а также организация двусторонних практик обучения на базе предприятий и учреждений профессионального образования. Отличительной особенностью данной формы ГЧП является способность сельскохозяйственных предприятий влиять на структуру образовательных программ на уровне обязательной государственной и региональной составляющих.



**Рисунок 3. Механизм государственно-частного партнерства для формирования человеческого капитала в аграрной сфере на основе целевого набора в профессиональные образовательные учреждения<sup>38</sup>**

На наш взгляд, при формировании человеческого капитала в аграрной сфере экономики для развития государственно-частного партнерства необходимо создание «Фонда развития человеческого капитала в аграрной сфере» и его основными задачами должны быть:

<sup>38</sup> Разработано автором.

мониторинг текущего состояния человеческого капитала в отрасли, выбор перспективных проектов для реализации в стране, их переработка и развитие, формирование базы данных по проектам формирования человеческого капитала в сельском хозяйстве;

выделение средств предприятиям АПК для анализа проектов и их реализации на условиях софинансирования;

продвижение спонсорских и благотворительных идей по формированию человеческого капитала в аграрной сфере экономики;

привлечение частных инвесторов, спонсоров и других лиц к деятельности Фонда.

В сложившейся неблагоприятной демографической ситуации, усиливающейся конкуренции за трудовые ресурсы, кризисе государства и мировых экономических систем, сокращении бюджетных средств особое значение в аграрной сфере приобретают проекты ГЧП, направленные на формирование человеческого капитала.

Перспективным направлением развития инновационной инфраструктуры аграрной сферы является создание агропарков и сельских парков за счет государственного и местных бюджетов на базе этих вузов, что позволит сконцентрировать материально-технические, инновационные, интеллектуальные и финансовые ресурсы.

Образовательные учреждения играют важную роль в инновационном развитии регионов, и они должны не только готовить кадры, но и интегрировать профессиональное образование, науку, культуру и бизнес в регионе.

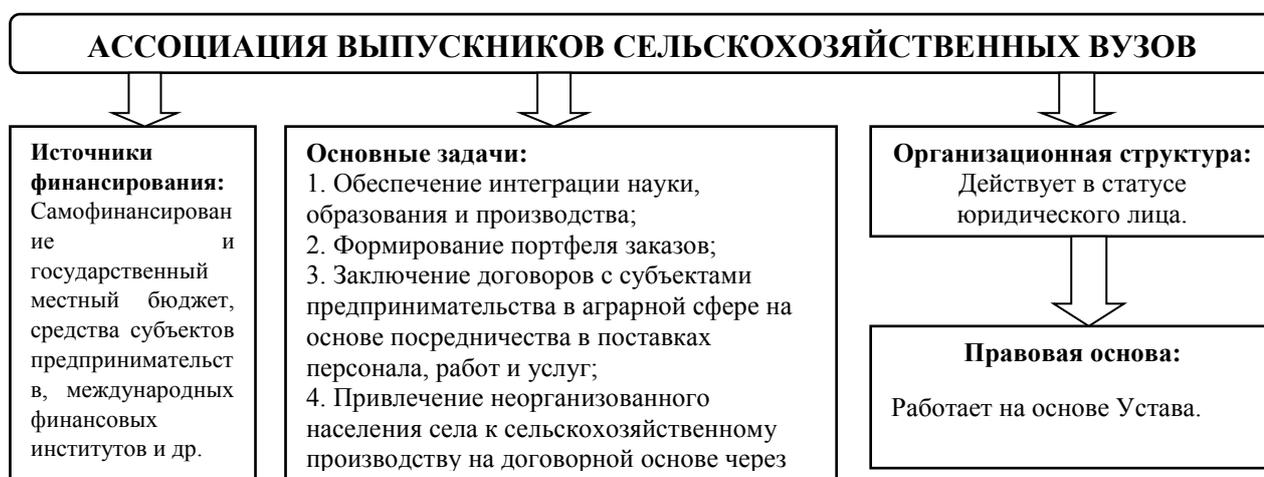
Сельскохозяйственный кластер - это региональная модель, которая включает в себя государственные и местные органы власти в аграрной сфере, агентства по трудоустройству, научные и образовательные организации, информационные и консультативные структуры, а также работодателей в аграрной сфере.

Мы считаем, что институциональная среда для формирования человеческого капитала в сельском хозяйстве зависит от повышения конкурентоспособности страны на мировом рынке, создания благоприятных условий для инновационного воспроизводства человеческого капитала, обеспечения продовольственной безопасности и устойчивого развития сельских территорий. Основные задачи институциональной среды должна обеспечивать развитие инфраструктуры в сельской местности, создание эффективной системы подготовки и переподготовки кадров и создание условий для эффективного использования человеческого капитала в сельском хозяйстве.

Важным фактором формирования человеческого капитала в отрасли является создание системы непрерывного сельскохозяйственного образования по принципу «дошкольное→ школьное→ профессиональное→ дополнительное профессиональное образование».

Важным направлением в совершенствовании области сельскохозяйственной науки и образования является развитие системы поддержки последиplomного движения выпускников путем создания условий для обеспечения поступления молодых специалистов в аграрную сферу и создания «ассоциаций выпускников сельскохозяйственных вузов».

Организационно-экономический механизм формирования человеческого капитала в аграрной сфере основан на структурных особенностях экологических субъектов использующих соответствующие функции и методы воздействия на человеческий капитал и на форме взаимоотношений государственной и местной власти, бизнеса и сельского населения, обеспечивающей предоставление необходимых трудовых ресурсов сельскохозяйственным организациям и отдельным сельхозпроизводителям.



**Рисунок 4. Организационная структура Ассоциации выпускников сельскохозяйственных вузов<sup>39</sup>**

Организационно-экономический механизм формирования человеческого капитала в аграрной сфере предназначен для управления деятельностью человека.

В результате исследования определены прогнозные параметры развития человеческого капитала в аграрной сфере Кашкадарьинской области до 2025 года на основе трендовой модели эконометрики (таблица 7).

Анализ Таблицы 7 показывает, что к 2025 году по сравнению с 2019 годом обеспеченность сельскохозяйственных организаций в Кашкадарьинской области увеличится в 1,06 раза, доля высшего образования.

Считаем целесообразным разделить эту деятельность по управлению человеческим капиталом в аграрной сфере на несколько направлений: организационно-управленческий, финансово-экономический, технико-технологический, правовой, социальный и мотивационный блоки.

Мы предлагаем два канала мер, чтобы молодой специалист был подключен в селе и получил финансовую поддержку.

<sup>39</sup> Составлено автором на основе исследований.

Первый канал - это местный бюджет, а второй канал - это средства сельскохозяйственных предприятий, заинтересованных в найме и трудоустройстве молодых специалистов в сельскохозяйственном производстве и осуществлении необходимых материальных затрат на трудоустройство, поддержку и финансирование молодых специалистов. По этим каналам можно купить жилье молодому специалисту, внести разовые платежи, внести определенную сумму ежемесячных платежей и многое другое.

**Таблица 7**

**Прогнозные показатели формирования человеческого капитала и их эффективного использования в аграрной сфере Кашкадарьинской области<sup>40</sup>**

Показатели	2019 г. (факт.)	Прогнозные годы		
		2023	2024	2025
<i>% (процент)</i>				
Обеспечение сельскохозяйственных организаций специалистами	59,1	61,6	62,2	62,7
Доля высокообразованных людей в структуре руководителей сельскохозяйственных организаций	12,0	13,0	13,2	13,5
Уровень профессиональной подготовки работников массовых профессий	58,8	60,9	61,3	61,6
Доля лиц, имеющих навыки по трудоустройству в общем количестве выпускников сельскохозяйственных вузов в области сельского хозяйства	60,1	78,4	90,8	106,9
Средний уровень рентабельности сельскохозяйственной организации	3,3	10,0	13,2	17,8
<i>Человек</i>				
Количество студентов, получающих среднее и высшее сельскохозяйственное образование, на 1000 сельских жителей	9,0	15,3	15,5	15,7
Подготовка специалистов сельского хозяйства	2980	4775	4801	4827
<i>тыс. чел.</i>				
Численность сельского населения	1829,5	1987,5	2025,6	2063,8
Количество безработных в сельской местности	53,3	51,5	51,3	51,0
Численность занятого в сельском хозяйстве	331,8	274,2	273,4	270,2
<i>тыс. сум</i>				
Заработная плата	2000,6	3571,9	4135,9	4769,2

В руководстве сельскохозяйственных организаций увеличится в 1,13 раза, уровень профессиональной подготовки работников массовых профессий увеличится на 61,65 процента, количество студентов средних и аграрных вузов на 1000 сельских жителей увеличится в 1,75 раза, доля профессиональных навыков выпускников сельскохозяйственных вузов в аграрной сфере экономики увеличится в 1,78 раза, заработная плата в

<sup>40</sup> Составлено автором на основе исследований

сельскохозяйственных организациях увеличилась в 2,38 раза, средняя рентабельность сельскохозяйственных организаций прогнозируется на рост 17,84%.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

По результатам научных исследований были разработаны следующие научные выводы и практические рекомендации:

1. Социально-экономическая суть человеческого капитала в аграрной сфере с учетом особенностей отрасли, характеризуется как совокупность резервов здоровья человека, врожденных и приобретенных способностей, компетенций и мотиваций, которые используются в производстве сельскохозяйственной продукции и при определенных условиях развивают и совершенствуют это производство, позволяют достигать цели и получать прибыль.

2. Разработан метод измерения выгодного подхода, основанный на жизненном цикле человеческого капитала, на основе алгоритма формирования человеческого капитала и его использования в аграрной сфере с учетом масштабов влияния факторов, влияющих на формирование человеческого капитала в сельском хозяйстве, которые имеют внутренний и внешний, экстенсивный и интенсивный характер, взаимозависимости характеристик формирования человеческого капитала в данной сфере.

3. Взаимозависимость характеристик формирования человеческого капитала в аграрной сфере экономики, алгоритм формирования и использования человеческого капитала в аграрной сфере и механизм управления человеческим капиталом через выгодный подход, основанный на модели жизненного цикла развития.

4. Связь между развитием сельского хозяйства и развитием человеческого капитала научно обоснована, и районы Кашкадарьинской области подразделяются на зеленые, желтые и красные группы.

5. В результате исследования научно обоснованы функции производственно-экономического, социально-демографического, этнократического, коммуникативного развития и социального контроля человеческого капитала в аграрной сфере.

6. Чтобы контролировать занятость и эффективное использование человеческого капитала в сельском хозяйстве, разработана система показателей, таких как «обеспечение человеческого капитала» в сельском хозяйстве, «уровень использования человеческого капитала», «спрос на человеческий капитал», «эффект оттока (текучесть)», «субсидирование заработной платы», а также внутренние и внешние способы эффективного использования человеческого капитала.

7. На региональном уровне разработана и рекомендована к практическому применению стратегия инновационного формирования человеческого капитала в агропромышленном комплексе и механизм реализации инновационных сценариев.

8. Механизм формирования человеческого капитала в аграрной сфере на основе организации целевого набора в профессиональные училища и предложения о создании регионального агентства и фонда развития человеческого капитала для эффективной реализации проектов ГЧП.

9. Было внесено предложение о создании регионального агентства и фонда развития человеческого капитала для эффективной реализации задач механизма ГЧП и проектов ГЧП на основе организации целевого набора человеческого капитала в профессиональные образовательные учреждения в аграрной сфере.

10. Были обозначены основные направления государственной политики в аграрной сфере и разработано предложение, чтобы государство взяло на себя решение социально значимых проблем в сельской местности.

11. Предлагалось разработать Закон Республики Узбекистан «О социальном развитии села» и «Долгосрочную (25-30 лет) Стратегию развития человеческого капитала в аграрной сфере Узбекистана» и Государственная программа развития сельскохозяйственной техники в Узбекистане.

12. Разработан организационно-экономический механизм формирования человеческого капитала в агропромышленном комплексе и разработаны практические рекомендации по его реализации в рамках организационно-управленческого, финансово-экономического, технико-технологического, мотивационного, правового и социального блоков.

13. Разработаны прогнозные показатели развития человеческого капитала в АПК Кашкадарьинской области на 2021-2025 годы.

**THE GRANTOR OF SCIENTIFIC DEGREES PhD. 03/30.01.2020.1.20.06.  
ONE-TIME SCIENTIFIC COUNCIL BASED ON DIGITAL SCIENTIFIC  
COUNCIL**

---

**KARSHI INSTITUTE OF ENGINEERING ECONOMICS**

**FORMATION OF HUMAN CAPITAL IN THE AGRICULTURAL  
SECTOR AND THEIR EFFECTIVE USE**

**08.00.04 - Agricultural economics  
08.00.10 - Demographics. Labor economy**

**ABSTRACT  
of the dissertation of the doctor of philosophy (PhD) on economic sciences**

**Nukus – 2023**

The theme of doctoral dissertation (PhD) was registered under number B2019.3.PhD/iqt1084 at the Supreme Attestation Commission.

The dissertation was completed at the Karshi Institute of engineering economics.

The abstract of dissertation is placed in three languages (Uzbek, Russian and English (synopsis)) on the webpages of the Scientific Council ([www.karsu.uz](http://www.karsu.uz)) and Informational educational portal «ZiyoNet»([www.ziynet.uz](http://www.ziynet.uz)).

**Scientific supervisor:** Ergashev Rahmatulla Xidirovich  
Doctor of economic science, professor

**Official opponents:** Arabov Nurali Uralovich  
Doctor of economic science, professor

Nurymbetov Timur Uzakbergenovich  
Doctor of Philosophy in Economics  
(PhD), Associate Professor

**Leading organization:** Bukhara State University

The dissertation defence will take place on «29» april 2023 at 14<sup>00</sup> at the meeting of the Scientific Council no PhD.03/30.01.2020.1.20.06. at Karakalpak state university (Address: 230112, Nukus city, Ch.Abdirov street-1, Tel: (+99871) 239-28-27; Fax: (99871) 239-43-51; E-mail: [info@karsu.uz](mailto:info@karsu.uz)).

The doctoral dissertation is available at the Information resource center of Karakalpak state university (registered under number 130 ). Address: 230112 Nukus city, Ch.Abdirov street -1, 49. Tel: (+99861) 223-60-47, 223-59-25; Fax: +998-61-223-60-78; E-mail: [karsu\\_info@edu.uz](mailto:karsu_info@edu.uz), [info@karsu.uz](mailto:info@karsu.uz). Website: [www.karsu.uz](http://www.karsu.uz).

The abstract of dissertation sent out on «15» april 2023  
(mailing report № 24 from «15» april 2023).



*J.K.Sauxanov*  
**J.K.Sauxanov**  
Chairman of the one-time council on the basis of the scientific council for the awarding scientific degrees, doctor of economic sciences, professor

*R.B.Utemuratov*  
**R.B.Utemuratov**  
Scientific secretary of the one-time council on the basis of the scientific council for the award of academic degrees, PhD, Associate Professor

*T.Doschanov*  
**T.Doschanov**  
Chairman of scientific seminar under one-times scientific council on the basis of the scientific council for awarding scientific degrees, doctor of economic sciences, professor

## **INTRODUCTION (abstract of the dissertation of the doctor of philosophy (PhD))**

**The purpose of the research** is to develop proposals and recommendations on improving the formation of human capital in the agricultural sector and their effective use.

**The object of the research** is the activities of organizations, institutions and agricultural enterprises related to the formation and use of human capital in Kashkadarya region.

### **The scientific novelty of the research is as follows:**

according to the life cycle model of the formation of human capital in the agricultural sector, the actual production capacities of the human capital of "Bekmurodov Javahir" and "Bobilov Rozi Murodovich" farms (Kasbi district) were determined, and the targeted optimization of their internal organizational and personnel composition was justified;

According to the interrelationship of the development process of agriculture and human capital, the harmonious development of human capital and rural areas, through dual training in the formation of human capital, based on a tripartite and quadripartite contract "targeted to vocational schools the implementation of "organization of recruitment" in the mechanism of public-private partnership (PPP) and the establishment of the "association of graduates of agricultural vocational higher education institutions" in the structure of regional authorities;

in the agricultural sector, taking into account the far or near distance of the enterprise from the center, taking into account the distance of the enterprise from the center, it is based on hiring young specialists on a fixed-term contract, paying one-time payments and encouraging them from the funds of local budgets/business entities, according to it, the organizational and economic mechanism of effective use of human capital has been improved;

the forecast parameters for the development of human capital in the agricultural sector of Kashkadarya region until 2025, taking into account the improvement of the quality of social services in the agricultural sector, expansion of production modernization opportunities, are based.

**Implementation of research results.** Based on the findings on the formation of human capital and their effective use in the agricultural sector:

according to the life cycle model of the formation of human capital in the agricultural sector, the real production capacity of the human capital of "Bekmurodov Jawohir" and "Bobilov Rozi Murodovich" farms (Kasbi district) was determined and their internal organizational and personnel structure was targeted for optimization proposals were put into practice by the agricultural department of Kashkadarya region (No. 04/024-1507 of the Ministry of Agriculture dated April 8, 2021, 2021 of the Scientific Production Center of Agriculture and Food Supply February 25 No. 05/09-02-183, references of the Kashkadarya Region Agricultural Department dated January 08, 2021). The introduction of proposals served to

further expand the methodical and practical possibilities of determining the real potential level of human capital of farms, training personnel, increasing the effectiveness of management decisions related to human capital, and real evaluation of labor results;

According to the interrelationship of the development process of agriculture and human capital, the harmonious development of human capital and rural areas, through dual training in the formation of human capital, based on a three- and four-way contract, "targeted recruitment to vocational schools" organization" in the mechanism of public-private partnership (PPP) and the proposal to establish the "association of graduates of agrarian vocational higher educational institutions" in the structure of regional authorities was approved by the Ministry of Agriculture of the Republic of Uzbekistan "Program for the Prospective Development of Agriculture of the Kashkadarya Region " was developed and put into practice by the Department of Agriculture of Kashkadarya region (No. 04/024-1507 of the Ministry of Agriculture dated April 8, 2021, the Scientific Production Center of Agriculture and Food Supply dated February 25, 2021 references No. 05/09-02-183). As a result of putting the proposal into practice: effective use of existing natural and economic resources, socio-economic development of rural areas based on feedback and qualitative growth of human capital, and to a certain extent served to increase the labor productivity of employees;

to reduce unemployment in the agricultural sector, taking into account the far or near distance of the enterprise from the center, hiring young specialists on the basis of a fixed-term contract, paying one-time payments and encouraging them from the funds of the local budget / economic entities, and human resources proposals for effective use of capital were implemented by the Ministry of Agriculture of the Republic of Uzbekistan in the development of the "Program for the Prospective Development of Agriculture of Kashkadarya Region" and by the Department of Agriculture of Kashkadarya Region (2021 of the Ministry of Agriculture No. 04/024-1507 dated April 8, references No. 05/09-02-183 dated February 25, 2021 of the Scientific Production Center of Agriculture and Food Supply). These proposals served to a certain extent to reduce the lack of personnel in regional agrarian enterprises, to increase the level of supply with qualified personnel;

Taking into account the improvement of the quality of social services in the agricultural sector, expansion of opportunities for modernization of production, the forecast parameters of the development of human capital in the agricultural sector of the Kashkadarya region until 2025 were used by the Ministry of Agriculture of the Republic of Uzbekistan in the development of the program for the prospective development of agriculture of the Kashkadarya region. (Declarations No. 04/024-1507 of the Ministry of Agriculture dated April 8, 2021, No. 05/09-02-183 of the Scientific Production Center of Agriculture and Food Supply dated February 25, 2021). In the future, the use of proposals will serve to a certain extent to provide regional agrarian enterprises with specialists, to train employees in mass professions, and to increase the average profitability of agricultural organizations.

**Approval of research results.** The conclusions and scientific-practical results obtained as a result of the research were discussed at 5 international and 5 national conferences.

**Publication of research results.** A total of 23 scientific works on the topic of the dissertation, including 1 scientific monograph, 9 articles in scientific publications recommended for publication of the main scientific results of doctoral dissertations of the Higher Attestation Commission, including 2 foreign and 7 republican journals.

**The structure and scope of the dissertation.** The thesis consists of an introduction, three chapters, a conclusion, a list of references and appendices, and includes 24 tables and 24 figures. The total volume consists of 151 pages.

**E'LON QILINGAN ISHLAR RO'YXATI**  
**СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ**  
**LIST OF PUBLISHED WORKS**  
**I бўлим (I часть; Part I)**

1. Амиркулов Ш.О. Аграр соҳада инсон капиталидан самарали фойдаланиш йўллари // Монография. –Т.: «Voriz-nashriyot», 2020, -160 б.
2. Amirkulov Sh.O. Ways of improving the mechanism of state support in the use of human capital in agriculture. Journal of Management Value & Ethics (A quarterly Publication of gma) sjif 7.201 & gif 0.626. rni – mpeng/2011/46472 . issn-2249-9512. India. oct.-dec. 20 vol. 10 no.04. p.p. 73-80. (08.00.00; №6).
3. Амиркулов Ш.О. Инсон капитали: шаклланиши ва ривожланиши. Инновацион технологиялар // Innovative technologies журнали. №2(38) – Қарши: 2020. 87-93 б. (08.00.00; №30).
4. Амиркулов Ш.О. Аграр соҳада инсон капиталининг функциялари ва уларнинг бажарилиши мониторинги таҳлили. СЕРВИС, -Самарқанд: 2020, йил. 1-сон. 51-55 б. (08.00.00; №20).
5. Амиркулов Ш.О. Аграр соҳада инсон капиталини ривожланишининг ижтимоий-иқтисодий шарт-шароитлари. Biznes-Эксперт журнали. № 2 (146) 2020. 95-99 б. (08.00.00; № 3).
6. Амиркулов Ш.О. Аграр соҳада хўжалик юриштининг самарали шакли - инсон капиталини бандлигини таъминлаш омили «Agroiqtisodiyot» илмий-амалий агроиқтисодий журнал. 2(16) 2020. 83-87 б. (08.00.00; №25).
7. Амиркулов Ш.О. Анализ влияющие факторы на формирования и развития человеческого капитала в аграрной сфере. Підприємництво в аграрній сфері: глобальні виклики та ефективний менеджмент матеріали і міжнародної науково-практичної конференції (Запоріжжя, 12-13 лютого 2020 року) Частина II. Стр. 45-50.
8. Амиркулов Ш.О. Аграр соҳада инсон капиталини шаклланиши ва ривожланишида мактабгача таълим муассасаларининг роли. «Инновацион ва рақамли иқтисодиёт шароитида хизмат кўрсатиш соҳасини ривожлантириш муаммолари» халқаро илмий-амалий анжуман материаллари тўплами Самарқанд-2020 (2020 йил 21-22 февраль), (I-қисм) 190-193 б.
9. Амиркулов Ш. О. Аграр соҳада инсон капиталини шаклланиш ва ривожланиш алгоритми. Qishloq xo'jaligida ixtisoslashgan klasterlarni shakllantirish: tajribalar, natijalar va innovatsion yondashuvlar respublika ilmiy-amaliy anjumani materiallar to'plami. 2021 yil 30 noyabr. «Durдона» nashriyoti Buxoro – 2021.73-75 б.
10. Амиркулов Ш.О. Ижтимоий ҳамкорлик тизими асосида инсон салоҳиятини ривожлантириш йўллари. Инновацион ривожланиш асосида миллий иқтисодиётни модернизациялаш; муаммолари, ечимлари ва истиқболлари мавзусидаги Республика илмий амалий конференцияси. 17-18 июнь 2015 йил. Тошкент 2015. 195-197 бет.

## II бўлим (II часть; Part II)

11. Амиркулов Ш.О. Агротаълим кластери-инсон капиталини шакллантириш ва ривожлантириш омили. Инновацион технологиялар/Innovative technologies журнали №4(40)-2020. 90-96 б. (08.00.00. №30).

12. Амиркулов Ш.О. Меҳнат соҳасидаги муносабатларни ижтимоий шериклик тизими орқали тартибга солишнинг назарий илмий асослари. Biznes-Эксперт, –Т.:, 2019, № 7 сон, 59-63 б. (08.00.00. № 3).

13. Амиркулов Ш.О. Аграр соҳада инсон капиталини мотивациялашнинг моддий омиллари. Инновацион технологиялар / Innovative technologies журнали Махсус сон 2021 83-89 б. (08.00.00. №30).

14. Амиркулов Ш.О. Значение трудовых контрактов в усовершенствовании трудовых отношений // Экономика и финансы.–Москва, 2009. № 3, стр. 71-72. (08.00.00. № 5).

15. Amirkulov Sh.O. Material factors of motivation of human capital in agriculture he conditions of the knowledge economy. Academic journal of digital economics and stabilityspecial issue, aug-2021. online: <https://academicjournal.io>. P.397-405.

16. Амиркулов Ш.О. Особенности формирование человеческого капитала в аграрной сфере. ТЕЗИ II Міжнародної науковопрактичної конференції «Підприємницька модель економіки та управління розвитком підприємства» 6-8 листопада 2019 р. м. Житомир. Стр. 506-510.

17. Амиркулов Ш. О., Олимова Б.Ш. Аграр соҳада инсон капиталини ҳаёт цикли моделига асосланган манфаатли ёндашув усулида ўлчаш.»uchinchi renessans: ilm-fan va ta'lim taraqqiyoti istiqbollari» mavzusidagi №1-sonli ko'p tarmoqli, ilmiy onlayn konferensiya. 2021 January; 557-563 бетлар. [www.oriens.uz](http://www.oriens.uz).

18. Амиркулов Ш.О. Билимлар иқтисодиёти шароитида аграр соҳада инсон капиталини мотивациялашнинг моддий омиллари «Инновацион иқтисодиёт: муаммо, таҳлил ва ривожланиш истиқболлари» халқаро илмий-амалий анжуман илмий мақолалар тўплами. 20-21 май 2021 й. (1-қисм) Қарши. 248-258 б.

19. Амиркулов Ш.О. «Инсоний муносабатлар» меҳнатга ижобий муносабатда бўлишга ундовчи ва меҳнат самарадорлигини таъминловчи мезон. Бозор ислохотларини чуқурлаштириш шароитида қишлоқ аҳолиси фаровонлигини оширишнинг стратегияси ва истиқболлари» мавзусидаги Республика илмий амалий анжумани материаллари. Қарши 2009 йил. 162-164 бетлар.

20. Амиркулов Ш.О., Амиркулова М.Ш. Иқтисодий ўсиш ва бандлик динамикаси ҳамда иш ҳақининг ўсишини таъминлаш инсон тараққиётини таъминлаш омили сифатида. «Иқтисодиётни ривожлантириш ва либераллаштириш шароитида кичик бизнес ва тадбирклорликни замонавий бошқарув тенденциялари» мавзусидаги республика илмий-амалий анжумани 2018 йил 16-17 апрель. 308-310 бетлар.

21. Амиркулов Ш.О., Олимова Б.Ш., Амиркулова М.Ш. Иқтисодий ривожланиш модели-инсон қобилиятидан самарали фойдаланиш омили сифатида, «Инновацион ривожланиш асосида миллий иқтисодиётни модернизациялаш; муаммолари, ечимлари ва истиқболлари мавзусидаги Республика илмий амалий конференцияси материаллари 2015 йил 17-18 июнь. Тошкент 2015 йил. 207-209 бетлар.

22. Амиркулов Ш.О., Узоқов С.А. «Инсоний капитал», унинг ривожланиш манбалари, самарадорлик даражаси ва омиллари Хизмат кўрсатиш соҳаси: ривожланиш тенденцияси ва истиқболлари мавзусидаги республика анъанавий илмий амалий конференцияси материаллари, 3-қисм 2016 йил 19-20 февраль. Самарқанд 2016 йил. 44-47 бетлар.

23. Amirkulov Shuhrat Olimovich. Integration of science, education and development is the basis for formation of innovative human capital in agriculture. Proceedings of International Scientific and Practical Online Conference on human resources: problems, solution, perspectives issn: 2581-4230 Journal Impact Factor 7.232. Jointly Organised by Samarkand state university, Uzbekistan [www.journalnx.com](http://www.journalnx.com) Novateur Publication, India February 11th-12th, 2021.p. 546-550.

Автореферат «Қорақалпоқ давлат университети ахборотномаси» журналіда таҳрирдан ўтказилиб, ўзбек, рус ва инглиз тилларидаги матнлар ўзаро мувофиқлаштирилди (12.04.2023).

Басишга руқсат берилген вақти 14.04.2023 ж. Format – 60/84 <sup>1</sup>/<sub>16</sub>.  
“Times” garniturası. Ofset usılıнда басıldı. Кólemi 3,75 б.т.  
Nusqası 70 дана. Buyırtpa №40-23/К  
«Miraziz Nukus» JShJ баспаханасında басıldı  
Ўзбекстан Республикасі баспа сóz хám хабар агентлигиниń  
2018-жil 16-майдағы № 11–3059 лицензиясы.