

**TOSHKENT DAVLAT IQTISODIYOT UNIVERSITETI  
HUZURIDAGI ILMIY DARAJALAR BERUVCHI  
DSC. 03/30.01.2021.1.16.03 RAQAMLI ILMIY KENGASH**

---

**TOSHKENT DAVLAT IQTISODIYOT UNIVERSITETI**

**AMIRDJANOVA SITORA SUNNAT QIZI**

**BARQAROR IQTISODIY O‘SISH SHAROITIDA AHOLI  
BANDLIGINI TA’MINLASHNING MAKROIQTISODIY JIHALARI**

**08.00.02 – Makroiqtisodiyot**

**Iqtisodiyot bo‘yicha falsafa doktori (PhD) dissertatsiysi  
AVTOREFERATI**

**Toshkent shahri – 2023-yil**

**Iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi avtoreferati  
mundarijasi**

**Оглавление автореферата диссертации доктора философии (PhD)  
по экономическим наукам**

**Contents of dissertation the abstract Doctor of Philosophy (PhD)  
in economics sciences**

**Amirdjonova Sitora Sunnat qizi**

Barqaror iqtisodiy o'sish sharoitida aholi bandligini ta'minlashning  
makroiqtisodiy jihatlari..... 5

**Амирджанова Ситора Суннат қизи**

Макроэкономические аспекты обеспечения занятости населения в  
условиях устойчивого экономического роста..... 29

**Amirjanova Sitora Sunnat kizi**

Macroeconomic Aspects of Ensuring Employment of the Population in the  
Conditions of Sustainable Economic Growth..... 55

**E'lon qilingan ishlar ro'yxati**

Список опубликованных работ  
List of published works..... 59

**TOSHKENT DAVLAT IQTISODIYOT UNIVERSITETI  
HUZURIDAGI ILMIY DARAJALAR BERUVCHI  
DSC. 03/30.01.2021.1.16.03 RAQAMLI ILMIY KENGASH**

---

**TOSHKENT DAVLAT IQTISODIYOT UNIVERSITETI**

**AMIRDJANOVA SITORA SUNNAT QIZI**

**BARQAROR IQTISODIY O‘SISH SHAROITIDA AHOLI  
BANDLIGINI TA’MINLASHNING MAKROIQTISODIY JIHLTLARI**

**08.00.02 – Makroiqtisodiyot**

**Iqtisodiyot bo‘yicha falsafa doktori (PhD) dissertatsiysi  
AVTOREFERATI**

**Toshkent shahri – 2023-yil**

**Falsafa fanlari doktori (PhD) dissertatsiyasi mavzusi O‘zbekiston Respublikasi Oliy ta’lim, fan va innovatsiyalar vazirligi huzuridagi Oliy attestatsiya komissiyasida B2022.2.PhD / Iqt2088 raqami bilan ro‘yxatga olingan.**

Dissertatsiya Toshkent davlat iqtisodiyot universitetida bajarilgan.

Dissertatsiya avtoreferati uch tilda (o‘zbek, rus, ingliz (rezyume)) Ilmiy kengashning web-sahifasi ([www.tdiu.uz](http://www.tdiu.uz)) va “ZiyoNet” axborot-ta’lim portali ([www.ziynet.uz](http://www.ziynet.uz))ga joylashtirilgan.

**Ilmiy rahbar:** **Abdurahmanova Gulnora Qalandarovna**  
iqtisod fanlari doktori, professor

**Rasmiy opponenlar:** **Nasirxodjayeva Dilafruz Sabitxanovna**  
iqtisod fanlari doktori, professor

**Gabzalilova Vinera Tursunovna**  
iqtisod fanlari nomzodi, dotsent

**Yetakchi tashkilot:** **Toshkent moliya instituti**

Dissertatsiya himoyasi Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti huzuridagi ilmiy darajalar beruvchi DSc.03.30.01.2021.I.16.03 raqamli Ilmiy kengashning 2023-yil «\_\_\_» \_\_\_\_\_ soat \_\_\_\_\_ dagi majlisida bo‘lib o‘tadi. Manzil: 100066, Toshkent shahri, Islom Karimov ko‘chasi, 49-uy. Tel: (99871) 239-28-72; faks: (99871) 233-60-01; e-mail: info@tsue.uz

Dissertatsiya bilan Toshkent davlat iqtisodiyot universitetining Axborot-resurs markazida tanishish mumkin (\_\_\_ raqami bilan ro‘yxatga olingan). Manzil: 100066, Toshkent shahri, Islom Karimov ko‘chasi, 49-uy, Tel: (99871) 239-28-72; faks: (99871) 233-60-01; e-mail: info@tsue.uz

Dissertatsiya avtoreferati 2023-yil “\_\_\_” \_\_\_ kuni tarqatildi.  
(2023-yil “\_\_\_” \_\_\_\_\_ dagi \_\_\_\_\_ raqamli reyestr bayonnomasi).

**S.K. Xudoyqulov**

Ilmiy darajalar beruvchi Ilmiy kengash raisi, iqtisod fanlari doktori, professor

**B.D. Xajiyev**

Ilmiy darajalar beruvchi Ilmiy kengash ilmiy kotibi, iqtisod fanlari nomzodi, dotsent

**U.V. G‘ofurov**

Ilmiy darajalar beruvchi Ilmiy kengash huzuridagi Ilmiy seminar raisi, iqtisod fanlari doktori, professor

## KIRISH (falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi avtoreferati)

**Dissertatsiya mavzusining dolzarbligi va zarurati.** Jahon iqtisodiyotida globallashtirish jarayoni va raqamlashtirish tendensiyalarining tobora chuqurlashib borishi hamda nostandart iqtisodiy shart-sharoitlarga ko‘ra bandlikni ta‘minlash va yangi ish o‘rinlarini yaratish muhim muammolardan biri bo‘lib qolmoqda. “Jahonda ish soatlari davomiyligi 2021-yilda 2019-yilga nisbatan 4,3 foizga qisqarib, bu o‘z o‘rnida doimiy band ish o‘rinlariga nisbatan 125 mln. ish o‘rnining qisqarishiga tengdir”<sup>1</sup>. Bugungi kunda jahonda aholi bandligini munosib ta‘minlashda mehnat bozorining tiklanishini jadal amalga oshirish, mavjud ish o‘rinlarini saqlagan holda innovatsion taraqqiyotga muvofiq holda yangi ish o‘rinlarini yaratishga alohida e‘tibor qaratilmoqda.

Jahon iqtisodiyotidagi o‘zgarishlar, jumladan, sun‘iy intellektning iqtisodiyot tarmoqlariga jadal ravishda kirib borishi va bandlikdagi muammolar yechimiga ko‘ra ish o‘rinlarni intellektuallashtirish, munosib ish o‘rinlarini yaratish va turmush sifatini oshirish yo‘nalishidagi tadqiqotlarga ustuvor darajada e‘tibor qaratilmoqda. Bu borada, jumladan, ish o‘rinlarini intellektuallashtirishga muvofiq holda malakali kadrlar tayyorlash, yoshlar va xotin-qizlar bandligini samarali ta‘minlash, mehnat bozorida talab va taklif mutanosibligini prognozlashtirish mexanizmlarini takomillashtirish, ishchi kuchi mobilligini samarali tashkil qilish, professional ta‘lim tizimini iqtisodiyotdagi sifat o‘zgarishlariga ko‘ra moslashtirib borish mexanizmlarini ishlab chiqish yo‘nalishidagi ilmiy izlanishlarga alohida ahamiyat berilmoqda.

O‘zbekistonda amalga oshirilayotgan keng qamrovli ijtimoiy-iqtisodiy islohotlar tarkibida aholining munosib bandligini ta‘minlash, raqamlashtirish sharoitida yangi ish o‘rinlarini malakali tashkil qilish, aholi turmush darajasini oshirish va samarali bandlikning tashkiliy-iqtisodiy resurslaridan maqsadli foydalanish masalalariga alohida e‘tibor qaratilmoqda. “Mahallalarda tadbirkorlikni rivojlantirish, aholi bandligini ta‘minlash va kambag‘allikni qisqartirish masalalari bo‘yicha tuman (shahar) hokimi yordamchilari hamda yoshlar yetakchilari tomonidan doimiy ravishda mahallani o‘rganish va tahlil qilish natijasiga ko‘ra ularni rivojlantirish bo‘yicha “yo‘l xaritalari”ni ishlab chiqish amaliyotini yo‘lga qo‘yish”<sup>2</sup> bo‘yicha vazifalar belgilab berilgan. Belgilangan vazifalarni samarali amalga oshirishda mehnat resurslari, iqtisodiy faol aholi va aholi bandlik muammolarining uslubiy asoslarini takomillashtirish, iqtisodiy o‘sish sharoitida norasmiy bandlikni optimallashtirish, bandlikni ta‘minlashning samarali shakllarini joriy etish yo‘nalishlaridagi ilmiy tadqiqotlarni yanada chuqurlashtirish maqsadga muvofiq.

Dissertatsiya tadqiqoti O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022-yil 28-yanvardagi PF–60-son “2022–2026-yillarga mo‘ljallangan yangi O‘zbekistonning taraqqiyot strategiyasi to‘g‘risida”gi, 2023-yil 28-fevraldagi PF–27-son “2022–2026-yillarga mo‘ljallangan yangi O‘zbekistonning taraqqiyot

<sup>1</sup> The Sustainable Development Goals Report-2022. – 43 p.

<sup>2</sup> O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022-yil 28-yanvardagi “2022–2026-yillarga mo‘ljallangan Yangi O‘zbekistonning taraqqiyot strategiyasi to‘g‘risida”gi PF–60-son farmoni. www.lex.uz

strategiyasini “Insonga e’tibor va sifatli ta’lim yili”da amalga oshirishga oid davlat dasturi to‘g‘risida”gi farmonlari, 2020-yil 8-iyundagi PQ–4742-son “Tadbirkorlik faoliyati va o‘zini o‘zi band qilishni davlat tomonidan tartibga solishni soddalashtirish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi, 2021-yil 3-dekabrda PQ–31-son “Mahallada tadbirkorlikni rivojlantirish, aholi bandligini ta’minlash va kambag‘allikni qisqartirish masalalari bo‘yicha hokim yordamchilari faoliyatini tashkil etish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi, 2022-yil 30-avgustda PQ–366-son “Norasmiy bandlik ulushini qisqartirish hamda mehnat resurslari balansini zamonaviy yondashuvlar asosida shakllantirish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi, 2022-yil 21-sentyabrda PQ–376-son “Xotin-qizlar bandligini oshirish va salomatligini mustahkamlashga oid qo‘shimcha chora-tadbirlar to‘g‘risida”gi qarorlari hamda sohaga oid boshqa me’yoriy-huquqiy hujjatlarda belgilangan vazifalarni amalga oshirishda muayyan darajada xizmat qiladi.

**Tadqiqotning respublika fan va texnologiyalari rivojlanishining ustuvor yo‘nalishlariga mosligi.** Mazkur dissertatsiya tadqiqoti respublika fan va texnologiyalari rivojlanishining I. “Demokratik va huquqiy jamiyatni ma’naviy-axloqiy va madaniy rivojlantirish, innovatsion iqtisodiyotni shakllantirish” ustuvor yo‘nalishiga muvofiq bajarilgan.

**Muammoni o‘rganilganlik darajasi.** Yirik xorijiy va mahalliy mualliflarning tadqiqotlari bandlikni ta’minlashning nazariy, uslubiy va amaliy muammolariga bag‘ishlangan. Turli iqtisodiy maktab va yo‘nalishlar vakillari mehnat bozori nazariyasining rivojlanishiga munosib hissa qo‘shganlar. A.Smit, D.Rikkardo, J.Say, A.Marshall, A.Pigu, V.Pareto, R.Gordon, D.Xiks, X. Lampert, P.Samuelson bandlik va ishsizlikning nazariy konsepsiyalarini shakllantirib, makroiqtisodiy darajada mehnat bozori nazariyasini sezilarli darajada to‘ldirganlar.

Xorijiy nazariy manbalarni tahlil qilish makroiqtisodiy o‘sish va aholi bandligi o‘rtasidagi bog‘liqlik va bandlikni ta’minlash muammolariga bag‘ishlangan bir qator asarlar mavjudligini e’tirof etishga imkon beradi, ular orasida R.Adams (2002), A.Auzina-Emsina (2014), O.Badunenko & D.Romero-Bvila (2018), I.Iyanatul And D.Kucera (2013), Sh.D. Kudbiev (2020), H.Hauben, K.Lenaerts, W.Waeyaert (2020), A.Payton (2017), John Weeks (2011)ni qayd etish mumkin<sup>3</sup>.

---

Research Working Paper 2972, World Bank, February 2002; Auzina - Emsina, A. (2014). Labour productivity. Economic growth and global competitiveness in post-crisis period. *Procedia — Social and Behavioral Sciences*, 156.-317–321; Badunenko, O., & Romero-Bvila, D. (2018). Productivity growth across industries and regions: A Production-Frontier Approach Applied to the Spanish Case. [http://www.alde.es/fotos/bd/12062\\_01511\\_00331\\_636.pdf](http://www.alde.es/fotos/bd/12062_01511_00331_636.pdf). Accessed June 16, 2018; Islam Iyanatul and David Kucera (eds.). (2013). *Beyond macroeconomic stability: Structural transformation and inclusive development*. London, Geneva: Palgrave Macmillan and ILO; Kudbiev Sh. D. (2020). Digital economy as a new stage of globalization of the labor market. LXVII International Correspondence Scientific and Practical Conference «International Scientific Review of the Problems and Prospects of Modern Science and Education» Boston. USA. February 18-19, 2020; Hauben H., Lenaerts K., Waeyaert W. (2020). The platform economy and precarious work. Publication for the committee on Employment and Social Affairs, Policy Department for Economic, Scientific and Quality of Life Policies, European Parliament, Luxembourg. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2020/652734/IPOL\\_STU\(2020\)652734\\_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2020/652734/IPOL_STU(2020)652734_EN.pdf). (дата обращения: 21.07.2022); Payton A. (2017). Skilling for tomorrow. 26th National VET Research Conference ‘No Frills’. NCVER. - 2017.

MDHning yetakchi olimlaridan G.Bayanduryan, O.S.Belokrylova, V.S.Borovik, V.A.Vasyaycheva, N.G.Vishnevskaya, A.K.Dubovik, A.V.Kotlyar, A.I.Rofe, E.S.Uzyakova, M.N.Uzyakov<sup>4</sup> o'z tadqiqotlarida bandlikni davlat tomonidan tartibga solish, mehnat bozoridagi talab va taklif mutanosibligiga alohida e'tibor beradilar.

Mahalliy olimlardan T.Sh.Shodiyev, B.B.Berkinov, N.M.Maxmudov, N.S.Ziyadullayev, N.A.Xashimova, M.T.Asqarova, S.V.Chepel, X.S.Asadov, K.Kurpayanidi, A.Abdullayev, Sh.Muxsinova, A.M.Qodirov, A.T.Axmediyeva<sup>5</sup>ning ishlari makroiqtisodiy barqarorlikning hozirgi holati, iqtisodiy o'sish, tarkibiy va institutsional islohotlar, makroiqtisodiy voqelikning murakkabligi va ko'p rejaliligini tushuntirish, O'zbekiston iqtisodiyotida sodir bo'layotgan o'zgarishlarni tushunishga bag'ishlangan. Mualliflar asarlarida bir vaqtning o'zida ko'p sonli omillarni hisobga olish, makroiqtisodiy jarayonlarning qonuniyatlari va o'zaro munosabatlarini bilish, makroiqtisodiy bozorlardagi (tovar, pul, qimmatli qog'ozlar, mehnat, valyuta) o'zgarishlarining sabab va oqibatlari, shuningdek, asosiy makroiqtisodiy o'zgaruvchilar (YaIM, ishsizlik, inflyatsiya darajasi, foiz stavkalari, ish haqi, valyuta kurslari)ga e'tibor qaratilgan.

Mahalliy ilmiy adabiyotlarda aholi bandligi muammosi ham ko'pgina olimlarning alohida e'tiborda bo'lgan obyekt hisoblanadi. Aholi bandligini oshirishga salmoqli hissa qo'shgan olimlardan Q.X.Abdurahmonov, B.X.Umurzoqov, N.X.Rahimova, Z.Y.Xudoyberdiyev, N.K.Zokirova,

---

<sup>4</sup> Баяндурян Г. Институциональные проблемы занятости в развитых и переходных экономиках: монография / Г. Баяндурян. – М.: Прометей Mill У, 2006. — 370 с.; Белокрылова О.С. Занятость и рынок труда в переходной экономике: Теория и практика / О.С. Белокрылова, А.А. Зайченко. – Ростов-на-Дону: РГУ, 2005. – 157 с.; Боровик В.С. Занятость населения: Учеб. пособие для студентов вузов и учреждений повышения квалификации, обучающихся по экон. и соц. специальностям / В. С. Боровик, Е. Е. Ермакова, В. А. Похощев. - Ростов н/Д: Феникс, 2001. - 317 с.; Васяйчева В.А. Рынок труда и трудовая миграция: учеб. пособие / В.А. Васяйчева, Д.Г. Слатов. – Самара: Изд-во Самарского университета, 2018. – 96 с.; Котляр А.В. Теоретические проблемы занятости остаются актуальными / А.В. Котляр. – М.: Человек и труд, 2011. - 220 с.; Рофе А. И. Экономика труда: учебник / А. И. Рофе. – М.: КНОРУС, 2020. – 259 с.; Узякова Е. С., Узяков М. Н. Занятость и эффективная занятость в экономике Проблемы прогнозирования. – М.: Наука / Интерпериодика, 2011. - №6. - 89-102 с.

<sup>5</sup> Шодиев Т.Ш. Ишлаб чиқариши модернизациялаш, интеллектуаллаштириш ва диверсификациялаш асосида иқтисодий ўсиш сифатини ошириш. // Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар. – Т., 2011. - №9.; Беркинов Б.Б., Анваров А.А. Ўзбекистон иқтисодиётида таркибий ва институционал ислохотларни чуқурлаштириш йўналишлари. //Journal of marketing, business and management. 2022, Том1.-№ 3. - 1-6 с.; Махмудов Н.М., Хакимов Х. Макроиктисодий барқарорликни мустахкамлаш барқарор иқтисодий ўсишни таъминлашнинг муҳим шартлари. // Иқтисодиёт ва таълим, 2017. - № 2. - 7-12 б.; Зиядуллаев Н.С. Императивы экономического возрождения нового Узбекистана // Экономика Центральной Азии. – 2021. – Том 5. – № 4. – С. 395-404. – doi: [10.18334/asia.5.4.114529](https://doi.org/10.18334/asia.5.4.114529); Хашимова Н.А. Устойчивое экономическое развитие Узбекистана на основе совершенствования механизма формирования инвестиционного потенциала. // Иқтисодиёт ва таълим, 2017. - №,15-2 с.; Аскарлова М.Т. Необходимость обеспечения инклюзивного экономического роста страны. // Инновации в экономике. 2021. - №4. - 20-25 с.; Чепель С.В. Системный анализ и моделирование перспектив устойчивого развития национальной экономики Узбекистана: Чепель С.В. / Монография / Ташкент: IFMR, 2014. – 316 с.; Асадов Х.С. (2020) Современные тенденции экономического развития регионов Узбекистана. // Экономика. – 2020. – № 3. – с. 251-262. – doi: [10.18334/asia.4.3.110805](https://doi.org/10.18334/asia.4.3.110805); Курпаяниди, К., Абдуллаев А., Мухсинова Ш. (2021). Анализ макроэкономической политики Республики Узбекистан. Общество и инновации. 2, 6/S (июл. 2021), 248–252. DOI:<https://doi.org/10.47689/2181-1415-vol2-iss6/S-pp248-252>; Кадиров А.М., Маъмуров Б.Х., Базаров Ф.О., Ахмедиева А.Т. Перспективы развития цифровой экономики в Республике Узбекистан. XIII Евразийский научный форум. – Санкт-Петербург, 18-19 ноября. 2021 г.

S.D.Kudbiyev, G.K.Abdurahmonova, Sh.R.Xolmo‘minov, N.U.Arabov, D.A.Nasimov, A.B.Ermatova va boshqa olimlarni alohida qayd etish mumkin<sup>6</sup>.

Bu mualliflarning ilmiy ishlari tahlili bandlik sohasida nazariya va amaliyotni rivojlantirish zarurligini ko‘rsatdi, bunda inson kapitali salohiyatidan foydalanish nuqtayi nazaridan yoshlar va ayollar bandligini oshirish muammolari o‘z yechimini topadi. Bu masala yosh kadrlar uchun mehnat bozoridagi talab va taklifni rejalashtirish hamda prognozlashning tegishli mexanizmlarini ishlab chiqish, ularning harakatchanligi va bandligini oshirish, ishsizlik darajasini pasaytirish imkonini beruvchi kontent ta‘limi va kasbiy tayyorgarlik orqali ularning malakasini oshirishni taqozo etadi.

**Dissertatsiya tadqiqotining dissertatsiya bajarilgan oliy ta‘lim muassasasining ilmiy tadqiqot ishlari rejalari bilan bog‘liqligi.** Mazkur dissertatsiya tadqiqoti Toshkent davlat iqtisodiyot universitetining IL-402104476-sonli “Ayollarni ish bilan ta‘minlash uchun kraudfanding platformasi va STEM dasturini yaratish” mavzusidagi amaliy loyiha doirasida amalga oshirilgan.

**Tadqiqotning maqsadi** O‘zbekistonda barqaror iqtisodiy o‘shish sharoitida aholi bandligini ta‘minlashning makroiqtisodiy jihatlarini takomillashtirish bo‘yicha ilmiy-uslubiy va amaliy tavsiyalarni ishlab chiqishdan iborat.

**Tadqiqotning vazifalari.** Belgilangan maqsadga erishish uchun ishda quyidagi vazifalar belgilandi:

mehnat bozorida asosiy parametr sifatidagi “bandlik” kategoriyasini nazariy tahlil qilish asosida uni ta‘minlash mexanizmlari va zamonaviy yondashuvlari bilan bog‘liq holda atamalar apparatini shakllantirish;

makrodarajada bandlik va barqaror iqtisodiy o‘shish o‘rtasidagi bog‘liqlikning ilmiy-nazariy xususiyatlarini yoritib berish va aholi bandligi sohasidagi makroiqtisodiy siyosatning xususiyatlarini aniqlash;

makroiqtisodiy tahlil o‘tkazish va bandlikning hozirgi tendensiyalarini baholash, norasmiy bandlikni tahlil qilish va respublika iqtisodiyotida uni kamaytirish yo‘nalishlarini ishlab chiqish;

retrospektivadagi tendensiyalarni aks ettiruvchi makroiqtisodiy ko‘rsatkichlar va mehnat resurslari tizimiga asoslangan prognozlash modellarini ishlab chiqish;

---

<sup>6</sup> Абдурахманов К.Х. Искусственный интеллект - основа устойчивого развития экономики. Учебное пособие. – М.: ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г. Плеханова», 2023. - 358 с.; Абдурахманов К.Х. Экономика труда. Теория и практика: Учебник: К. Х. Абдурахманов. – М.: ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г. Плеханова», 2019. - 662 с.; Умурзаков Б.Х., Махмудов Т.А. Пандемия даврида аҳолини бандлигига кўмаклашиш. //Ўзбекистон Республикасининг ҳаракатлар стратегияси: макроиқтисодий барқарорлик, инвестицион фаоллик ва инновацион ривожланиш истикболлари. Халқаро он-лайн конференция материаллари. Том 1. - № 1 (2021). - 455-459 б.; Рахимова Н.Х. Роль и место женщины на рынке труда Узбекистана. Теория и практика. – Т.: Фан, 2006; Худойбердиев З.Я. ва б. Тадбиркорлик ва ишга жойлаштириш технологияси асослари. 2-нашр. Ўқув кўлланма. – Т.: ИLM ZIYO, 2017. -344 б.; Абдурахманов К.Х., Кудбиев Ш.Д. Рынок труда: Формирование и регулирование. Монография. – Т.: Innovatsion rivojlanish nashriyot-matbaa uyi, ДУК. 2019. – 200 с.; Зокирова Н.К., Абдурахманова Г., Сагидуллин Ф.Р. Трансформация форм занятости в инновационном развитии. // International scientific review. 2020, No LXX. - 24-28 с.; Абдурахманова Г.К. Макроэкономическое регулирование занятости населения: монография / под ред. Ю. Г. Одегова. – М.: МАТТР, 2013. – 304 с.; Холмуминов Ш.Р., Арабов Н.У., Насимов Д.А, Эффективные социально-экономические механизмы обеспечения занятости сельского населения. // «Экономика и предпринимательство. №10, 2018 г.-198-200 с.; Ирматова А.Б. Интеллектуал меҳнатни ривожланиши аёлларни иш билан бандлигига таъсири. //Iqtisodiyot va innovatsion texnologiyalar. 2020 йил, № 1. 93-100-б.

samarali bandlikni ta'minlash uchun prognozlash va strategik rejalashtirishning zamonaviy usullari asosida kadrlarga talab va taklifni moslashtirish vositalarini belgilash;

yoshlar bandligini davlat tomonidan tartibga solishning huquqiy mexanizmlarini takomillashtirish bo'yicha kompleks chora-tadbirlarni ishlab chiqish.

**Tadqiqotning obyekti.** Ijtimoiy barpo etishning barcha daraja va bosqichlarida yuzaga keluvchi O'zbekiston aholisi bandligi.

**Tadqiqotning predmeti** barqaror iqtisodiy o'sish sharoitida aholi bandligini ta'minlashning makroiqtisodiy jihatlariga ta'sir qiluvchi ijtimoiy-iqtisodiy jarayonlar hisoblanadi.

**Tadqiqotning usullari.** Dissertatsiyada tahlil va sintez, me'yoriy yondashuv, tizimli va qiyosiy tahlil, vaziyatni o'rganishning o'ziga xos usullari, statistik va ekonometrik, xususan, korrelyatsion-regressiya va variatsion tahlilni o'z ichiga olgan umumiy ilmiy uslub va uslublardan foydalanilgan.

**Tadqiqotning ilmiy yangiligi** quyidagilardan iborat:

makroiqtisodiy darajada mehnat bozorida talab va taklifga ta'sir ko'rsatuvchi omillar kompleksini e'tiborga olgan holda mehnat resurslari, iqtisodiy faol aholi va aholi bandligi ko'rsatkichlarining 2027-yilgacha prognoz ko'rsatkichlari asoslangan;

iqtisodiy o'sish sharoitida norasmiy bandlikni optimallashtirish, samarali bandlik va ichki imkoniyatlardan foydalanish samaradorligiga ko'ra oilaviy korxonalarini ssenariyli-modeli rivojlanishiga ko'ra optimallashtirilgan rivojlanish modelining 2027-yilgacha bo'lgan davrdagi prognoz ko'rsatkichlari ishlab chiqilgan;

iqtisodiyotning barqaror o'sishi va aholi sonining demografik ortib borishi sharoitida samarali bandlikni ta'minlash, malakali kadrlarga talab-taklif mutanosibligini muvofiqlashtirish, norasmiy bandlikni kamaytirish borasida mahallalarda norasmiy bandlikni kamaytirish bo'yicha bir martalik bandlikka ko'ra davlat-xususiy sheriklik markazlarini tashkil etish asoslangan;

mehnat bozorining malakali kasblar yetishmasligiga chuqur moslashuvini mazkur jarayonni ustuvor darajada hududdagi iqtisodiy va mehnat bozori holati darajasida tatqiq etgan holda tadqiqot natijalaridan mahalliy hokimiyat organlarini boshqarish va moliyalashtirishda ustuvor darajada foydalanishning maqsadga muvofiqligi asoslangan.

**Tadqiqotning amaliy natijalari** quyidagilardan iborat:

“bandlik” kategoriyasining terminologik apparati barqaror iqtisodiy o'sish sharoitida uni ta'minlash mexanizmlari va zamonaviy yondashuvlarini hisobga olgan holda ishlab chiqilgan va unga mualliflik ta'rifi berilgan;

respublikada bandlikni rivojlantirishning hozirgi tendensiyalari baholangan;

respublika iqtisodiyotida norasmiy bandlikni kamaytirish bo'yicha yo'nalishlar ishlab chiqilgan;

O'zbekiston iqtisodiyoti tarmoqlarida bandlikning ishlab chiqarish samaradorligi baholangan;

qisqa va o'rtta muddatli istiqbolda kutilayotgan bandlik va ishsizlik darajasi prognoz qilingan;

malakali kadrlarga yillik ehtiyojning statistik ma'lumotlari va prognoz ko'rsatkichlarini tekshirish shaklini joriy etish bo'yicha takliflar ishlab chiqilgan;

samarali bandlikni ta'minlash uchun kadrlarga talab va taklifni muvofiqlashtirish bo'yicha dastaklar to'plami ishlab chiqilgan.

**Tadqiqot natijalarining ishonchliligi** tadqiqotda qo'llanilgan yondashuv va usullarning maqsadga muvofiqligi, ma'lumotlar rasmiy manbalardan, shu jumladan, O'zbekiston Respublikasi Davlat statistika qo'mitasi (hozirgi O'zbekiston Respublikasi Statistika agentligi) statistik ma'lumotlari, O'zbekiston Respublikasi kambag'allikni qisqartirish va bandlik vazirligidan olinganligi, shuningdek, tegishli xulosalar va takliflar vazirlik hamda idoralar tomonidan amaliyotga tatbiq etilganligi bilan izohlanadi.

**Tadqiqot natijalarining ilmiy va amaliy ahamiyati.** Tadqiqotda shakllantirilgan ilmiy xulosalar va amaliy takliflardan davlat tuzilmalari funksiyalarini, amaldagi mehnat qonunchiligini yanada takomillashtirish, makroiqtisodiy barqarorlik, aholi bandligini ta'minlash bo'yicha qarorlar va jamiyatning ijtimoiy-iqtisodiy omillarini tartibga soluvchi boshqa normativ-huquqiy hujjatlarni ishlab chiqishda foydalanish mumkin. Muallif tomonidan tadqiq qilingan va taqdim etilgan umumiy nazariy qoidalar va ilmiy xulosalar bozor munosabatlarini chuqurlashtirish, milliy iqtisodiyot va ijtimoiy-mehnat munosabatlarini boshqarish borasida mavjud muammolarni tushunishni qayta anglashga hissa qo'shishi mumkin bo'lib, ular O'zbekiston Respublikasi kambag'allikni qisqartirish va bandlik vazirligi tomonidan maqsadli dasturlarni ishlab chiqish hamda aholi bandligi va turmush darajasini yanada oshirish parametrlarini belgilashda muhim ahamiyat kasb etadi. Bundan tashqari, tuzilgan ko'p omilli modeldan foydalanib, respublika iqtisodiyoti va aholining bandlik darajasi oshirishining makroiqtisodiy ko'rsatkichlari ssenariylarini prognoz qilish mumkin.

**Tadqiqot natijalarining joriy qilinishi.** Kambag'allikni kamaytirish va aholi bandligini ta'minlashga qaratilgan maqsadli dasturlarni ishlab chiqishda quyidagi natijalar qo'llanildi:

makroiqtisodiy darajada mehnat bozorida talab va taklifga ta'sir ko'rsatuvchi omillar kompleksini e'tiborga olgan holda mehnat resurslari, iqtisodiy faol aholi va aholi bandlik ko'rsatkichlarining 2027-yilgacha prognoz ko'rsatkichlari bo'yicha taklif O'zbekiston Respublikasi kambag'allikni qisqartirish va bandlik vazirligi tomonidan amaliyotga joriy qilindi (O'zbekiston Respublikasi kambag'allikni qisqartirish va bandlik vazirligining 2023-yil 15-iyundagi 01/00-04/5096 - son ma'lumotnomasi). Mazkur taklifning amalga oshirilishi samarali bandlikni ta'minlash imkonini beradi;

iqtisodiy o'sish sharoitida norasmiy bandlikni optimallashtirish, samarali bandlik va ichki imkoniyatlardan foydalanish samaradorligiga ko'ra oilaviy korxonalarining ssenariyli-modeli rivojlanishiga ko'ra, optimallashtirilgan rivojlanish modelining 2027-yilgacha davrdagi prognoz ko'rsatkichlari O'zbekiston Respublikasi kambag'allikni qisqartirish va bandlik vazirligi

tomonidan amaliyotga joriy qilindi (O‘zbekiston Respublikasi kambag‘allikni qisqartirish va bandlik vazirligining 2023-yil 15-iyundagi 01/00-04/5096 - son ma’lumotnomasi). Mazkur taklifning amalga oshirilishi mehnat bozorida norasmiy bandlikni optimallashtirish imkoniyatlarini kengaytiradi;

iqtisodiyotning barqaror o‘sishi va aholi sonining demografik ortib borishi sharoitida samarali bandlikni ta’minlash, malakali kadrlarga talab-taklif mutanosibligini muvofiqlashtirish, norasmiy bandlikni kamaytirish borasida mahallalarda norasmiy bandlikni kamaytirish bo‘yicha bir martalik bandlikka ko‘ra davlat-xususiy sheriklik markazlarini tashkil etish bo‘yicha taklif O‘zbekiston Respublikasi kambag‘allikni qisqartirish va bandlik vazirligi tomonidan amaliyotga joriy qilindi (O‘zbekiston Respublikasi kambag‘allikni qisqartirish va bandlik vazirligining 2023-yil 15-iyundagi 01/00-04/5096 - son ma’lumotnomasi). Mazkur taklifning tatbiq etilishi tadbirkorlikni rivojlantirish uchun yangi ish o‘rinlari yaratish, yoshlar mehnat bozorida startap loyihalarini amalga oshirish imkoniyatlarini kengaytiradi;

mehnat bozorining malakali kasblar yetishmasligiga chuqur moslashuvini mazkur jarayonni ustuvor darajada hududdagi iqtisodiy va mehnat bozori holati darajasida tatqiq etgan holda tadqiqot natijalaridan mahalliy hokimiyat organlarini boshqarish va moliyalashtirishda ustuvor darajada foydalanishning maqsadga muvofiqligi bo‘yicha taklif O‘zbekiston Respublikasi kambag‘allikni qisqartirish va bandlik vazirligi tomonidan amaliyotga joriy qilindi (O‘zbekiston Respublikasi kambag‘allikni qisqartirish va bandlik vazirligining 2023-yil 15-iyundagi 01/00-04/5096 - son ma’lumotnomasi). Mazkur taklifning tatbiq etilishi natijasida iqtisodiyot tarmoqlari uchun malakali yosh kadrlarga talab va taklifni muvozanatlash va bandlik sifatini oshirish imkoniyatlari yanada kengaytiriladi.

**Tadqiqot natijalarining aprobatsiyasi.** Tadqiqot natijalari 3 ta xalqaro va 4 ta respublika ilmiy-amaliy anjumanlarida muhokamadan o‘tgan.

**Tadqiqot natijalarining e‘lon qilinganligi.** Dissertatsiya mavzusi bo‘yicha jami 14 ta ilmiy maqola, jumladan, O‘zbekiston Respublikasi Oliy attestatsiya komissiyasi tomonidan doktorlik dissertatsiyalarining asosiy ilmiy natijalarini chop etish uchun tavsiya etilgan ilmiy nashrlarda 6 ta maqola, shu jumladan, 4 tasi respublika va 4 tasi nufuzli xorijiy jurnallarda chop etilgan.

**Dissertatsiyaning tuzilishi va hajmi.** Dissertatsiya kirish, 3 ta bob, xulosa, foydalanilgan adabiyotlar ro‘yxati va ilovalardan iborat. Dissertatsiyaning asosiy qismining hajmi 167 betni tashkil etadi.

## DISSERTATSIYANING ASOSIY MAZMUNI

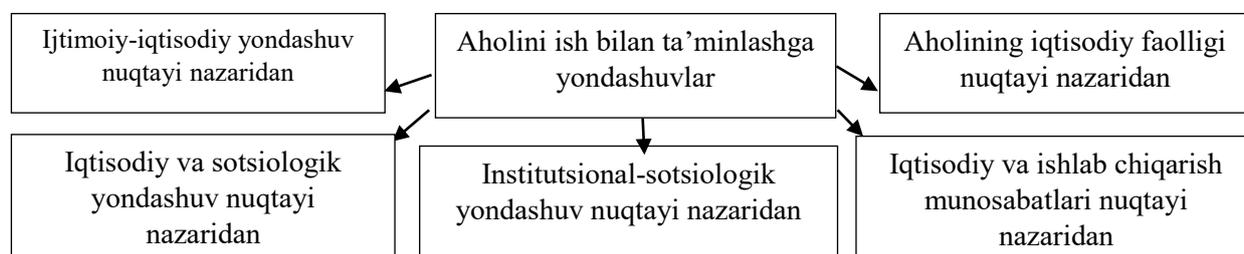
Dissertatsiya ishining **kirish** qismida tadqiqotning dolzarbligi va zarurati asoslangan, uning respublika fan va texnologiyalari rivojlanishining ustuvor yo‘nalishlariga mosligi va muammoni o‘rganilganlik darajasi keltirilgan, ilmiy faraz, tadqiqotning maqsad va vazifalari izohlangan, tadqiqot obyekti, predmeti va usullari aniqlangan, ilmiy yangilik, amaliy natijalar va olingan natijalarning ishonchliligi izohlangan, tadqiqot natijalarining ilmiy-amaliy ahamiyati asoslangan, amaliyotga tatbiq etish natijalari, ularning aprobatsiyasi va tadqiqot

natijalarini nashr etish, shuningdek, dissertatsiya ishining tuzilishi va hajmi haqida ma'lumotlar keltirilgan.

Dissertatsiyaning **“Iqtisodiyotning barqaror o'sishi sharoitida aholi bandligini ta'minlashning nazariy va uslubiy jihatlari”** deb nomlangan birinchi bobi mehnat bozorida aholi bandligini ta'minlashning mohiyati va zamonaviy yondashuvlarini o'rganish, makrodarajada bandlik va barqaror iqtisodiy o'sish o'rtasidagi bog'liqlik, aholi bandligini davlat tomonidan tartibga solish mexanizmlari, shu jumladan, yoshlar bandligini ta'minlash, shuningdek, ularni qo'llab-quvvatlash mexanizmlarini yoritib berishga bag'ishlangan.

Bandlik eng muhim ijtimoiy-iqtisodiy kategoriyalardan biri bo'lib, u O'zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasiga muvofiq insonning “mehnatga bo'lgan qobiliyatini erkin tasarruf etish, faoliyat turini va kasbini tanlash” huquqini amalga oshirish bilan bog'liq. Bundan tashqari, bandlik inson uchun daromad manbai bo'lib, insonning turli moddiy va ma'naviy ehtiyojlarini qondirish uchun moddiy bazani tashkil qiladi. O'zbekistonda mehnat bozori, xususan, aholi bandligi sektori bir necha turli rivojlanish bosqichlarini bosib o'tdi, bunda ular o'rtasidagi chegaralar O'zbekistonda hukm surayotgan makroiqtisodiy nuqtayi nazardan tub o'zgarishlar bilan belgilangan.

Iqtisodiy o'sish nazariyalari, shuningdek, bandlikni tartibga solish konsepsiyasi o'zining evolyutsion rivojlanishida uzoq yo'lni bosib o'tdi, unda iqtisodiy o'sish va makrodarajadagi bandlikning metodologik asosini turli sohalar vakillarining model va yondashuvlari tashkil etadi.



Manba: muallif tomonidan mualliflar<sup>7</sup> ma'lumotlaridan foydalangan holda tuzilgan<sup>7</sup>.

### **1-rasm. Aholi bandligini o'rganishga yondashuvlar**

Bandlikni o'rganishga zamonaviy yondashuvlarning xilma-xilligi (1-rasm) mazkur hodisaning murakkabligi va ko'p qirraliligi hamda makroiqtisodiy xususiyatlar va barqaror iqtisodiy o'sish bilan bog'liq yagona konsepsiya mavjud emasligidan dalolat beradi, bu esa dissertatsiya ishining ahamiyatini belgilaydi.

<sup>7</sup> Варшавская Е.Я. Гибкость занятости: зарубежный опыт и российская практика: монография /Е.Я. Варшавская. – Кемерово, 2009. - 255 с.; Грязнова А.Г., Чечелева Т.В., Атлас М.С. Экономическая теория национальной экономики и мирового хозяйства. [Электронный ресурс]: <http://bookmix.ru/book.phtml?id=343075> (дата обращения: 12.05.2022); Рофе, А. И. Экономика труда : учебник / А. И. Рофе. – М.: КНОРУС, 2020.– 259 с.; Коновалова М.Е., Балашова О.Ю. Теоретические подходы в исследовании категории «занятость населения». // Фундаментальные исследования. – 2012. – № 11-4. – С. 975-979; Наседкин, С.Ю. Основные формы занятости населения [Текст] / С.Ю. Наседкин // Ученые заметки ТОГУ, 2019. - Т. 10. - № 1. - С. 284-290.

Ishda tadqiqot maqsadiga muvofiq shakllantirilgan “bandlik” tushunchasiga muallifning ta’rifi berilgan bo‘lib, unga ko‘ra bu mehnatga layoqatli aholining faoliyati bilan bog‘liq, maosh (daromad) olish evaziga turmush sharoitini yaxshilash maqsadiga erishish uchun iste’mol xarajatlarini oshirish va barqaror iqtisodiy o‘shishga ta’sir qilishga imkon beruvchi mamlakat qonunlariga zid bo‘lmagan, aholining shaxsiy yoki ijtimoiy ehtiyojlarini qondirishga qaratilgan iqtisodiy munosabatlar majmuidir.

Dissertatsiya ishida aholi bandligi tasnifi berilgan bo‘lib, u quyidagi turlarga bo‘linadi: ijtimoiy mehnatda ishtirok etish usuli (yo‘llash bo‘yicha bandlik va o‘zini o‘zi band qilish), ish vaqti (to‘liq va to‘liqsiz ish vaqti), bandlikning qonuniyligi (rasmiy va norasmiy), mehnat faoliyatining muntazamligi (doimiy va nodoimiy), tashkiliy-huquqiy sharoitlar (standart va nostandart) bo‘yicha bandlik.

Ishchi kuchi solig‘ining samarasi kamayadi, faol mehnat bozori siyosatiga xarajatlarning o‘shishi kamroq bo‘ladi, ammo bu chora-tadbirlar byudjetga neytral tarzda amalga oshirilganda ijobiy bo‘lib qoladi.

Ishda mehnat bozori va bandlik sohasida amalga oshirilayotgan islohotlarning mamlakatni qisqa va o‘rta muddatli istiqboldagi makroiqtisodiy natijalariga ta’siri darajasi o‘rganilgan bo‘lib, uning natijalari o‘zgarishlar ishlab chiqarish va bandlikning potensial darajasiga muhim hissa qo‘shishi mumkinligini ko‘rsatadi, ammo samara islohot turiga, umumiy iqtisodiy sharoitga va ko‘rib chiqilayotgan miqyosiga bog‘liq (1-jadval).

## 1-jadval

### Makroiqtisodiy islohotlarning bandlikka ta’sir darajasi

Islohot sohasi	Normal iqtisodiy sharoitlar		Zaif iqtisodiy sharoitlar		Kuchli iqtisodiy sharoitlar	
	Qisqa muddatli	O‘rta muddatli	Qisqa muddatli	O‘rta muddatli	Qisqa muddatli	O‘rta muddatli
Oziq-ovqat bozori	+	++		+	+	++
Mehnatni muhofaza qilish to‘g‘risidagi qonun hujjatlari			-	--	+	++
Ishsizlik nafaqalari	+	++	-		+	++
Mehnat solig‘ini to‘lash	++	++	++	++		
Mehnat bozorida faol siyosat	++	++	++	++		

Manba: International Monetary Fund (IMF), 2015 - manba ma’lumotlaridan foydalangan holda tuzilgan<sup>8</sup>.

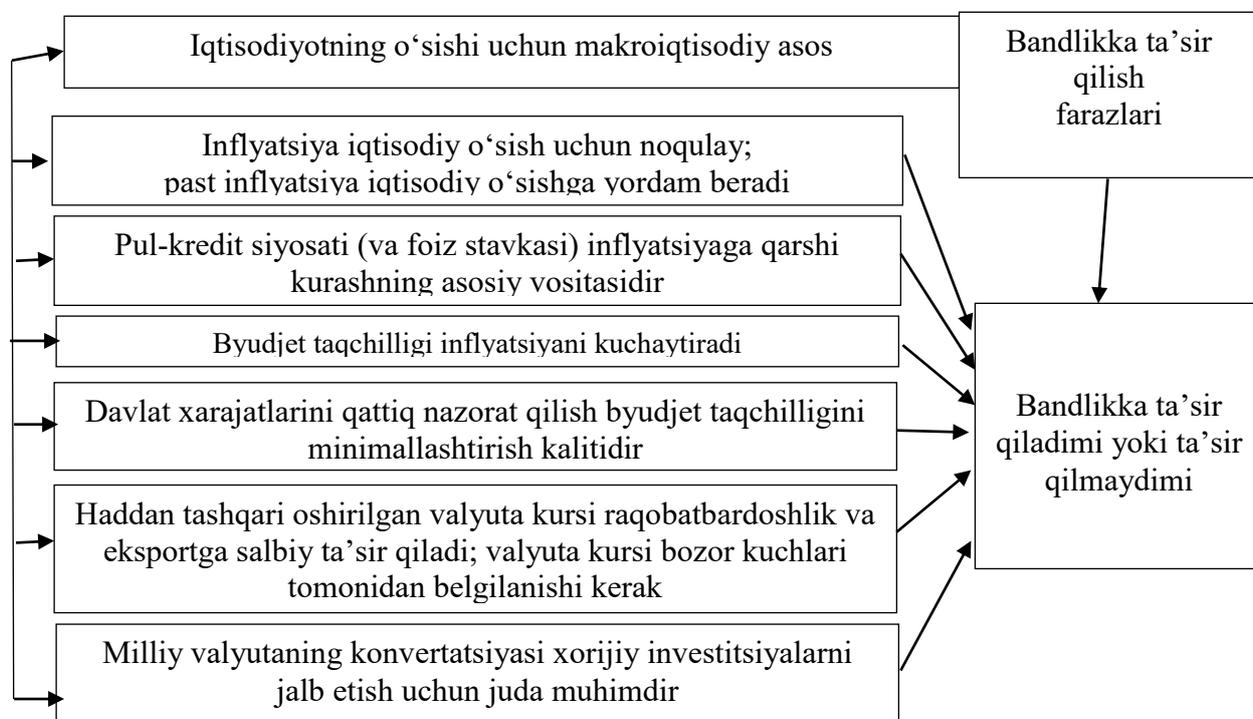
Mehnat bozoridagi islohotlar va bandlikka ta’sir etuvchi samaralar umumiy iqtisodiy sharoitlarga, shu jumladan, mehnat bozoridagi fiskal tuzilmaviy islohotlarga (ishchi kuchi soliqlarining kamayishi va iqtisodiy tanazzul davrida ko‘proq ta’sir ko‘rsatuvchi faol mehnat bozori siyosatiga davlat xarajatlarining ko‘payishi) bog‘liq. Bandlikni himoya qilish tizimi, ishsizlik nafaqalari mexanizmlari va tizimlaridagi islohotlar normal iqtisodiy sharoitlarda ijobiy samara berishi mumkin, ammo ular yalpi talabni zaiflashtirishi mumkinligi sababli yanada cheklovchi tavsifga ega bo‘ladi.

<sup>8</sup> International Monetary Fund (IMF). 2015. “Structural Reforms and Macroeconomic Performance: Initial Considerations for the Fund.” IMF Staff Report, Washington.

Bandlik va barqaror iqtisodiy o‘shish o‘rtasidagi munosabatlarning asosiy jihatlarini o‘rganish doirasida mazkur masala bo‘yicha iqtisodiy manbalarning keng qamrovli tahlili o‘tkazildi, bu esa quyidagi turli mualliflik taxminlari mavjudligini aniqladi. Bulardan birinchisi, iqtisodiyotda real unumdorlikni ta‘minlash uchun eng yaxshi asbob-uskunalar, shu jumladan, ishlab chiqarish vositalari, mehnatkashlarning ixtisoslashuvi va mehnat malakalari bo‘lishi kerak. Yana bir fikr – progressiv bandlik imkoniyati mavjud emasligi friksion va tarkibiy ishsizlikning yuzaga kelishiga turtki bo‘ladi, bu ishchi kuchining unumdorligi, turmush darajasi va iqtisodiyotning rivojlanishiga ta‘sir ko‘rsatadi.

Bunda iqtisodiy o‘shishni rag‘batlantirish eng muhim tarkibiy qism bo‘lib, uni amalga oshirish uchun ustuvor chora-tadbirlarni ajratib ko‘rsatish mumkin; inson kapitalini mustahkamlash uchun ta‘lim, sog‘liqni saqlash va ovqatlanish sifatini oshirish; moslashuvchan iqtisodiyot va tadbirkorlikni rivojlantirishga ustuvor ahamiyat berish; texnologiya va innovatsiyalardan foydalanish imkoniyatlarini kengaytirish; ayollar va yoshlarning iqtisodiy faolligini oshirish.

Tadqiqotlar ko‘rsatdiki, an‘anaviy makroiqtisodiy siyosat doirasida makroiqtisodiy barqarorlik – past (bir xonali raqamning pastki chegarasini nazarda tutuvchi) inflyatsiya; past byudjet taqchilligi (yalpi ichki mahsulotning 5 %idan past); valyuta kursining barqarorligi va shu kabi tushunchalar bilan ifodalanadi. Bunda iqtisodiyotda resurslarni taqsimlashda muhim ahamiyat kasb etuvchi nisbiy narxlar ham o‘z ifodasini topadi. Bularning barchasi bozor mexanizmi erkin faoliyat yuritrsa, makroiqtisodiy barqarorlik ishlab chiqarish hajmining oshishiga, demak, aholi bandligini ta‘minlashga olib kelishi zarurligini bildiradi. Tuzilma 2-rasmda ko‘rsatilgan taxminlarga asoslangan.



Manba: muallif tomonidan tadqiqot natijalari asosida tuzilgan.

**2-rasm. Bandlikka ta‘siri nuqtayi nazaridan iqtisodiyot o‘shishining makroiqtisodiy asoslari haqidagi farazlar**

O'zbekistonda bandlikni tartibga solish va uning yoshlarni ish bilan ta'minlashdagi o'ziga xos xususiyatlarini tadqiq etish natijasida ilgari mavjud bo'lgan bir qator muammolar aniqlangan bo'lib, ular aholini ish bilan ta'minlash jarayoniga katta to'sqinlik qilgan, bunga quyidagilar sabab bo'lgan: birinchidan, eskirgan, samarasiz ish shakllari va usullari; ikkinchidan, oliy va o'rta maxsus, kasb-hunar ta'limi muassasalari bitiruvchilarini ishga joylashtirishga yuzaki yondashuvi; uchinchidan, aholi bandligini ta'minlash masalalarida mahalliy ijro etuvchi hokimiyat organlari, davlat va xo'jalik boshqaruvi organlari, ta'lim muassasalari, fuqarolarning o'zini o'zi boshqarish organlari va keng jamoatchilikning o'zaro hamkorligi va mas'uliyatini oshirishning zaif mexanizmlari; to'rtinchidan, yaratilgan statsionar yangi ish o'rinlari sonining mehnat bozorining real ehtiyojlariga mos kelmasligi uning muvozanati buzilishiga olib keladi.

Ishda individual mehnat munosabatlari va ular bilan bog'liq jamoat munosabatlarini institutsional va huquqiy tartibga solishning asosiy tamoyillari, aholini ish bilan ta'minlashning davlat kafolatlari, bandlik shakllarini, shu jumladan,

2022-yil

28-oktabrdagi O'zbekiston Respublikasining Mehnat kodeksiga muvofiq 18 yoshga to'lmagan va undan katta yoshdagi shaxslar bandligini makrodarajada tartibga solishga asoslangan bo'lib, unda o'zaro munosabatlarni tartibga solishga qaratilgan 11 ta modda belgilangan.

Aholi jon boshiga yalpi ichki mahsulot joriy narxlarda 2022-yilda 24919,7 ming so'mni tashkil etgan. 2021-yilga nisbatan bu ko'rsatkichning real o'sishi 3,5 foizga oshgan. 2021-yilda ish bilan band aholiga to'g'ri keluvchi real YIMning yillik o'sish sur'ati 5 foizni tashkil etgan, bu 2018-yilga nisbatan 2,3 foizga kam. Shu davrda band bo'lgan kishiga to'g'ri keladigan real YIMning o'rtacha o'sish sur'ati 4,6 foizni tashkil etgan.

Mazkur bobda keltirilgan statistik ma'lumotlarning makroiqtisodiy tahlili ko'rsatdiki, 2022-yilda iqtisodiyotning o'sish sur'atlari qurilish ishlari hajmi 106,6 foizga, ko'rsatilgan bozor xizmatlari hajmi 115,9 foizga, qishloq, o'rmon va baliqchilik xo'jaligi 103 foizga o'sishi hisobiga ta'minlangan. Shu bilan birga, o'tgan yili (2022-yil) respublikada inflyatsiya darajasi 2021-yilga nisbatan 2,3 foiz punktga oshganini ko'rsatgan.

Dissertatsiyada mamlakat rivojlanishining makroiqtisodiy xususiyatlari va bunday rivojlanishga mos keluvchi makroiqtisodiy siyosatning nisbatan kam o'rganilgan tadqiqot yo'nalishi bo'lgan bandlikka sezilarli ta'sir ko'rsatishi asoslab berilgan. O'zbekistonda iqtisodiyotga koronavirusning ta'siri oqibatlariga qaramay, 2022-yilda yalpi ichki mahsulotning jismoniy hajmi 5,7 foizga o'sgan va 888,3 trln. so'mni tashkil etgan, bunda eng katta hissa sanoat ulushiga to'g'ri kelgani va bu uning 5,2 %ga o'sishini ta'minlagan (2-jadval).

Dissertatsiya ishida yoshlar bandligini boshqarish mexanizmlari taklif qilingan bo'lib, u malakali mehnatga talab va taklifni shakllantirish sohasidagi munosabatlarning uyg'unlashuvi natijasida yuzaga keladigan, bilim va resurslarni shakllantirish va ko'paytirish, kadrlarga ehtiyojni, shaxsiy ehtiyoj va manfaatlarni qondirish, daromad olish va iqtisodiy o'sishga erishish maqsadida ish beruvchilar,

ta'lim muassasalaridan yoshlargacha bo'lgan elementlari o'zaro munosabatda bo'ladigan faoliyat jarayoni sifatida tushuniladi.

## 2-jadval

### O'zbekiston iqtisodiy o'sishini tavsiflovchi makroiqtisodiy ko'rsatkichlar, o'tgan yilga nisbatan foizdagi o'sish sur'atlari

Ko'rsatkichlar	2017 y.	2018 y.	2019 y.	2020 y.	2021 y.	2022 y.
YIM	104,4	105,4	105,7	101,9	107,4	105,7
YIM deflyatori	119,1	127,0	117,9	111,6	113,5	113,7
Inflyatsiya darajasi (o'tgan yilga nisbatan o'sishi)	14,4	14,3	15,2	11,1	10,0	12,3
Sanoat mahsulotlari	105,2	110,8	105,0	100,9	108,8	105,2
Iste'mol tovarlari	106,7	114,7	110,3	105,7	113,9	119,4
Qishloq, o'rmon va baliq xo'jaligi	101,2	100,3	103,1	102,9	104,0	103,6
Asosiy kapitalga investitsiyalar	119,4	129,9	138,1	95,6	102,9	100,9
Qurilish ishlari	106,0	114,3	122,9	109,5	106,8	106,6
Chakana savdo aylanmasi	101,9	106,5	109,1	105,7	113,2	112,6
Ko'rsatilgan bozor xizmatlari	110,7	108,9	113,2	103,0	119,5	115,9
Eksport	103,8	111,4	124,8	86,5	110,0	115,9
Import	115,4	138,7	125,0	87,1	120,4	120,4

Manba: muallif tomonidan O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Statistika agentligi ma'lumotlari asosida tuzilgan.

Shu bilan birga, ishda O'zbekistonda amalga oshirilayotgan ijtimoiy qo'llab-quvvatlash chora-tadbirlari, maslahatlar, o'qitishlar, ko'rik-tanlovlar va boshqalar, shu jumladan, 2022–2023-yillarda yoshlarga oid davlat siyosati dasturida nazarda tutilgan chora-tadbirlar ochib berilgan, shuningdek, aholini ish bilan ta'minlash muammosini hal qilish yo'llari asoslangan. Jumladan: yoshlarning malakasi va mehnat unumdorligini oshirish uchun umumiy ta'lim va kasbga tayyorlash sifatiga e'tiborni kuchaytirish, mehnat bozoriga kirishdagi mavjud tartibga soluvchi to'siqlarni bartaraf etish; rasmiy bandlikda ularning ishtirok etishlari uchun yanada kengroq rag'batlantirish, ishbilarmonlik muhitiga to'sqinlik qilayotgan, xususiy sektor va yoshlarga tadbirkorlikni rivojlantirishga to'sqinlik qilayotgan muammolarni bartaraf etish.

Dissertatsiyaning **“O'zbekiston aholisi bandligini rivojlantirishning hozirgi tendensiyalarini makroiqtisodiy baholash”** deb nomlangan ikkinchi bobida O'zbekiston aholisi bandligini rivojlantirishning hozirgi tendensiya va xususiyatlariga makroiqtisodiy baho berilgan bo'lib, bu borada jahon mehnat bozorida, mamlakat bozorlarida va uning hududlarida ro'y berayotgan jarayonlar har tomonlama tasavvurga ega bo'lish imkonini berdi, shu jumladan, norasmiy bandlikni pasaytirish omillari aniqlangan, respublika iqtisodiyoti tarmoqlari va sektorlarida bandlikning ishlab chiqarish samaradorligiga makroiqtisodiy baho berilgan.

Ishda koronavirus pandemiyasidan keyin mehnat bozorida bandlikning global makroiqtisodiy tendensiyalari tavsiflangan. 3-jadvalda bandlik darajasi eng yuqori va eng past bo'lgan 10 ta mamlakat bo'yicha keltirilgan ma'lumotlarning tahlili daromadi o'rtachadan past bo'lgan mamlakatlar (Gruziya, Kosovo, Iordaniya) yanada qiyin ahvolda ekanligini ko'rsatadi.

### 3-jadval

#### Dunyoning eng yuqori va eng past bandlik darajasiga ega mamlakatlari

Eng yuqori bandlik darajasiga ega mamlakatlar	%da	Eng past bandlik darajasiga ega mamlakatlar	%da
Meksika	97.2	Gruziya	42.2
Filipin	95.5	Argentina	44.6
Shri Lanka	95.4	Hindiston	43.4
Yamayka	93.8	Puerto-Riko	41.7
Venesuela	92.7	Ekvador	41.2
Peru	92.4	Moldova	41.3
Mavrikiy	91.9	Janubiy Afrika	38.7
Gretsiya	88.9	Marokash	40.2
Niderlandiya	81.8	Kosovo	28.4
Shveytsariya	79.3	Iordaniya	26.0

Manba: muallif tomonidan World Employment and Social Outlook: Trends 2023 ma'lumotlari asosida tuzilgan.

XMT ekspertlari<sup>9</sup> ular 2023-yilda jahon iqtisodiyotida bandlik o'sishi 2022-yildagi 2 foizdan taxminan 1 foizgacha sekinlashishini, dunyoda ishsizlar soni esa 3 millionga, ya'ni 208 million nafarga ko'payishi va inflyatsiya ish haqi o'sishidan oshib ketishini prognoz qilmoqda.

Bugungi kunda O'zbekistonda aholi bandligini ta'minlash rivojlanishning asosiy muammosi bo'lib qolmoqda, shuning uchun tadqiqotda uning dolzarbligiga ta'sir etuvchi makroiqtisodiy omillar: demografiya, yoshlarning salmoqli qismi, yangi ish o'rinlari yaratilishi keng tahlil qilingan. 2022-yil yakunlariga ko'ra, respublikaning doimiy aholisi soni 36 024,9 ming kishiga ko'paygan, ularning 56,8 foizini mehnatga layoqatli yoshdagilar, 31,7 foizini esa yosh avlod tashkil etgan.

Ishda O'zbekiston aholisining mehnat resurslari, bandlik va ishsizlik dinamikasi tahlil qilingan bo'lib, u quyidagilar bilan tavsiflanadi: a) 2017–2022-yillarda mehnatga layoqatli yoshdagi doimiy aholi soni (dastlabki ma'lumotlarga ko'ra) 1,05 barobarga oshgan; mehnat resurslari 1,04 barobarga; b) iqtisodiy faol aholi – 1,08 marta, shundan ayollar 66,6 %, erkaklar 80,5 %ga (2022); v) ish bilan band aholi soni 1,02 barobarga oshgan va 13820,0 ming nafarni tashkil etgan, bandlik darajasi esa 68 %ni tashkil etgan; d) ishsizlar soni 1,6 baravarga oshgan va 1,3 million nafarni tashkil etgan, bu ishsizlik darajasi 8,6 foizga to'g'ri kelgan, lekin 2021-yilga nisbatan ishsizlik 8 %ga kamaygan (4-jadval).

### 4-jadval

#### O'zbekistonda mehnat bozori dinamikasining o'zgarishi, ming nafar

Ko'rsatkichlar	2017 y.	2018 y.	2019 y.	2020 y.	2021 y.	2022 y.
Mehnatga layoqatli yoshdagi aholi	19525.5	19700.9	19871,7	20043.3	20226.8	20563.2
Kadrlar bo'limi	18666.3	18829.6	18949.0	19158.2	19345.0	19520.0
Iqtisodiy faol aholi	14357.3	14641.7	4876.4	14797.4	14980.7	15600.3
Ish bilan band aholi	13520.3	13273.1	13541.1	13236.4	13538.9	13820.0
Ishsiz aholi	837,0	1368.6	1335.3	1561.0	1441,9	1305.0

Manba: muallif tomonidan O'zbekiston Respublikasi kambag'allikni qisqartirish va bandlik vazirligi ma'lumotlari asosida tuzilgan.

<sup>9</sup> World Employment and Social Outlook: Trends 2023. [Elektron resurs]. – Kirish rejimi: [https://www.ilo.org/global/research/global-reports/weso/WCMS\\_865332/lang-ru/index.htm](https://www.ilo.org/global/research/global-reports/weso/WCMS_865332/lang-ru/index.htm). (kirish sanasi: 22.01.2023).

Bu bobda mehnat bozorining, shu jumladan, yakka tartibdagi tadbirkorlar va o‘zini o‘zi band qilgan aholining muhim xususiyati sifatida norasmiy bandlik tahlil qilingan. Tadqiqotlar bozor iqtisodiyotiga ega mamlakatlar uchun norasmiy sektorda bandlikni tavsiflovchi quyidagi umumiy xususiyatlarni aniqlash imkonini bergan. Birinchidan, bunday bandlik rasmiy statistika tomonidan to‘liq qayd etilmagan. Ikkinchidan, norasmiy ish bilan band bo‘lgan shaxslar davlat organlari tomonidan tan olinmaydi va qo‘llab-quvvatlanmaydi. Uchinchidan, norasmiy sektorda aksariyat band bo‘lganlarning kapitali kam, mehnat unumdorligi va daromadi past. To‘rtinchidan, sohada aksariyat band bo‘lgan shaxslarning uyushgan bozorlarga kirish, kredit xizmatlari va zamonaviy texnologiyalardan foydalanishda cheklovlarga duch kelmoqda. Beshinchidan, norasmiy bandlik odatda ijtimoiy xavfsizlik tarmog‘i doirasiga kirmaydi.

Bandlikni ta‘minlashda aholining norasmiy bandligini kamaytirish muhim ahamiyatga ega. Shu munosabat bilan dissertatsiyaning shu bobida mehnat bozorining, jumladan, yakka tartibdagi tadbirkorlar va o‘zini o‘zi ish bilan ta‘minlashning muhim xarakteristikasi sifatida norasmiy bandlik tahlil qilingan. Tahlilga ko‘ra, respublika iqtisodiyotining norasmiy sektorida 6 millionga yaqin nafar, shundan 24,1 foizi ayollar va 46,4 foizi erkaklar ish bilan band bo‘lgan (5-jadval).

#### 5-jadval

#### Hududlar kesimida norasmiy sektorda band bo‘lganlar ulushi, ish bilan band bo‘lganlarning umumiy soni, foizda

Mintaqa	2018 y		2019 y		2020 y		2021 y	
	Ayollar	Erkaklar	Ayollar	Erkaklar	Ayollar	Erkaklar	Ayollar	Erkaklar
<b>O‘zbekiston Respublikasi</b>	<b>27,1</b>	<b>40,5</b>	<b>21,5</b>	<b>47,5</b>	<b>22,7</b>	<b>46,3</b>	<b>24,3</b>	<b>46,4</b>
Qoraqalpog‘iston Respublikasi	22,7	38,5	13,2	29,7	23,7	36,0	25,2	36,1
Andijon viloyati	22,2	43,1	14,8	49,6	23,5	49,1	25,1	49,2
Buxoro viloyati	23,9	28,9	20,1	43,5	20,8	37,0	23,2	37,2
Jizzax viloyati	20,1	36,1	23,2	59,8	22,8	55,5	24,3	55,6
Qashqadaryo viloyati	34,0	44,2	20,0	48,4	20,8	58,8	22,2	58,7
Navoiy viloyati	23,3	34,5	11,7	28,3	16,7	32,3	17,9	32,4
Namangan viloyati	28,3	56,4	23,6	55,9	25,3	52,6	26,9	52,6
Samarqand viloyati	27,4	37,1	27,9	46,0	24,2	50,8	25,7	50,7
Surxondaryo viloyati	20,5	39,7	25,2	58,3	22,9	57,3	24,4	57,3
Sirdaryo viloyati	21,1	28,7	17,4	54,9	17,6	36,0	19,1	35,9
Toshkent viloyati	31,7	37,1	22,7	42,1	21,3	47,5	22,6	47,5
Farg‘ona viloyati	35,3	56,0	23,9	57,0	25,9	45,4	27,7	45,4
Xorazm viloyati	28,4	35,4	28,4	58,0	24,1	45,8	25,7	45,9
Toshkent shahri	37,1	29,2	29,1	33,2	28,2	44,6	30,1	44,5

\*qishloq xo‘jaligi sektorisiz.

Manba: muallif tomonidan O‘zbekiston Respublikasi kambag‘allikni qisqartirish va bandlik vazirligi ma‘lumotlari asosida tuzilgan.

Bugungi kunda O‘zbekistonda aholi bandligini ta‘minlash taraqqiyotning asosiy muammosi bo‘lib qolmoqda, shuning uchun tadqiqotda uning dolzarbligiga

ta'sir etuvchi makroiqtisodiy omillar: demografiya, yoshlarning salmoqli qismi, yangi ish o'rinlari yaratilishi va boshqalar keng tahlil qilingan. 2022-yil yakunlari bo'yicha respublikaning doimiy aholisi soni 36 024,9 ming kishiga ko'paydi, ularning 56,8 foizini mehnatga layoqatli yoshdagilar, 31,7 foizini yosh avlod vakillari tashkil etadi.

Yakka tartibdagi tadbirkor sifatida soliq organlarida 217,2 ming nafar fuqaro ro'yxatga olingan bo'lib, ularning 60,6 foizini erkaklar, 39,4 foizini ayollar tashkil etadi. Bundan tashqari, o'zini o'zi band qilgan aholi 1210 ming nafarni tashkil etgan (2021-yil), shundan 46,4 foizini ayollar, 53,6 foizini erkaklar tashkil etib, 2020-yilga nisbatan ularning soni 2,2 barobarga oshgan. Muallifning fikricha, xotin-qizlar bandligi muammosi, shuningdek, yoshlar bandligi zamonaviy mehnat bozori holatini tavsiflovchi asosiy muammolardan biridir. Bu toifadagi aholi bandligini ta'minlashning eng samarali yo'li kichik va o'rta biznesni rivojlantirishga ko'maklashishdir.

Bundan tashqari, dissertatsiyaning mazkur bobida respublikada norasmiy bandlik ulushini ehtimoliy qisqartirish bo'yicha quyidagi yo'nalishlar asoslab berilgan: a) o'zini o'zi band qilgan shaxslar shug'ullanishi mumkin bo'lgan faoliyat (ishlar, xizmatlar) ro'yxatini kengaytirish, shu jumladan, mahallalarda, chekka hududlarda, shu jumladan, davlat-xususiy sheriklik asosida bir martalik mehnat markazlarini tashkil etish orqali; b) kichik biznes va xususiy tadbirkorlik subyektlari o'rtasida tadbirkorlikka qiziqishni oshirish va rasmiy bandlikni rivojlantirishga xizmat qiluvchi treninglar o'tkazishni nazarda tutuvchi targ'ibot-tashviqot ishlarini kuchaytirish; v) norasmiy bandlikni qisqartirishga qaratilgan islohotlarni targ'ib qilish, shu jumladan, qishloq xo'jaligi, qurilish va boshqa sohalarda norasmiy bandlik ulushiga ega norasmiy mehnat faoliyatini qonuniylashtirgan tashkilotlarning ijobiy tajribasini ommaviy axborot vositalarida keng yoritish bo'yicha ishlarni kuchaytirish.

Tadqiqot doirasida ishda sohalar kesimida bandlik tahlili va uning ishlab chiqarish samaradorligi baholandi, bu inson salohiyatini to'liq ro'yobga chiqarish sharti, mamlakat raqobatbardoshligining asosi bo'lib, mehnat unumdorligini oshirish, korxonalar va tashkilotlar foydasini oshirish, soliq tushumlari va yalpi ichki mahsulotni oshirishga xizmat qiladi. Bunday tadqiqot yalpi qo'shilgan qiymatning o'sishini iqtisodiyot tarmoqlari va sohaları bo'yicha ajratish imkonini beruvchi vosita tufayli amalga oshirilgan, bu esa ushbu ish muallifiga mehnat unumdorligi, uning samaradorligi va aholi bandligini oshirishga to'sqinlik qiluvchi asosiy muammolarni aniqlash imkonini berdi.

Dissertatsiya ishida ilmiy manbalarni tahlil qilish asosida ish bilan ta'minlash samaradorligi asoslangan bo'lib, muallif buni faoliyat natijalarining resurs xarajatlari qiymatiga nisbati deb tushunadi. Shundan kelib chiqib, amalda iqtisodiy faoliyat turlari bo'yicha ishlab chiqarish va moliyaviy mezonlar orqali bandlik samaradorligi ko'rib chiqilgan va aholining mehnatga ehtiyojini qondirish imkoniyati orqali bu fikrga ham amal qilish mumkin<sup>10</sup>.

---

<sup>10</sup> Власюк Л.И. Эффективные регионы: критерии классификации/Л.И. Власюк, О.В. Демина. // Пространственная эконометрика. – 2012. – №1. – С. 29-42.

2021-yilda 2016-yilga nisbatan erkak va ayollarning tarmoqlarda bandligi quyidagicha o'zgargan. Shunday qilib, bu davrda ayollar ko'proq ta'lim sohasida ishlay boshladilar, bunda ko'rsatkich 2,3 foiz bandga, ishlab chiqarish sanoatida (1,8 foiz bandi), sog'liqni saqlash va ijtimoiy xizmatlar (1,4 foiz bandi), ulgurji va chakana savdoda (1,2 foiz bandi) oshgan. Xususan, qishloq, o'rmon va baliqchilik xo'jaligi (-2,4 foiz bandi), tashish va saqlash (0,2 foiz bandi). Avvalo, bu holat 2020-yilda boshlangan va keyingi yilda aholi bandligiga ta'sir ko'rsatgan koronavirus pandemiyasi bilan bog'liq.

Yaxshiroq vizual idrok etish uchun tarmoqlarda xodimlar sonining oshishi/kamayishi to'g'risidagi ma'lumotlar quyidagi davrlarga ajratildi: 2010/2021, 2015/2021 va 2017/2021-yillar. Ularning tahlili ko'rsatdiki, respublika bo'yicha 11 yil davomida band bo'lganlar sonining o'sish sur'ati 116,4 foizni (1) tashkil etgan, 2015–2021-yillarda (2) – 113,7 % va 2017–2021-yillarda (3) – 100,0 % (6-jadval).

## 6-jadval

### Tarmoqlarda bandlar sonining o'sishi/kamayishi sur'atlari, foizda

Iqtisodiyot tarmog'i /sohasi	Yillar		
	2021/2010	2021/2015	2021/2017
Ish bilan band aholi soni	116,4	103,7	100,1
<i>shu jumladan:</i>			
Qishloq, o'rmon va baliqchilik xo'jaligi	112,3	97,2	95,4
Sanoat	117,3	106,5	103,1
Qurilish	124,5	105,3	99,8
Savdo	124,4	108,7	103,9
Tashish va saqlash	127,2	105,5	99,0
Ta'lim	106,9	106,6	106,5
Sog'liqni saqlash va ijtimoiy xizmatlar	110,5	109,6	109,4
Boshqa faoliyat turlari	117,2	104,1	98,5

Manba: muallif tomonidan O'zbekiston Respublikasi kambag'allikni qisqartirish va bandlik vazirligi ma'lumotlari asosida tuzilgan.

Dissertatsiyaning ushbu bobida bandlikning ishlab chiqarish samaradorligini bunday baholash uchun 2016–2021-yillarga mo'ljallangan mutlaq miqdordagi 3 ta ko'rsatkichdan foydalanilgan va ularning o'sish (pasayishi) sur'atlari foizlarda (2016-yil – 100 %), o'sish sur'atlari yillar bo'yicha hisoblangan. Barcha tarmoqlar bo'yicha YQQning o'sish sur'ati 103,4 foizni, band bo'lganlar soni – 104 %ni va asosiy fondlar qiymati 140,4 %ni tashkil etgan. Ma'lumotlardan foydalanib, mehnat unumdorligi va kapital unumdorligi hisoblab chiqilgan va ularning o'rtacha qiymatlari ham ijobiy o'sishni, shuning uchun birinchisi uchun 123,7 %, ikkinchisi uchun – 101,7 % o'sishni ko'rsatdi (7-jadval).

Tahlillarga ko'ra, mehnat unumdorligi oshishi oxirgi ikki yil davomida, ehtimol, koronavirus pandemiyasining ta'siri natijasida keskin sekinlashdi. Qurilish, ulgurji va birja savdosi, axborotlashtirish va aloqa sohalarida mehnat unumdorligining oshish sur'atlari kamaydi. Bu holatni tuzatish uchun dissertatsiyada, birinchidan, iqtisodiyot tarmoqlarida bandlik va mehnat unumdorligi tarkibining oshishi yoki kamayishi sabablari va mexanizmlarini chuqurroq o'rganish; ikkinchidan, bunday hodisa mehnat resurslaridan foydalanish

samaradorligining real o‘shini qay darajada aks ettirganligini chuqurroq anglash taklif etiladi.

## 7-jadval

### 2017–2021-yillarda O‘zbekiston iqtisodiyoti tarmoqlari (sohalari) bandligining ishlab chiqarish samaradorligini tavsiflovchi ko‘rsatkichlar oshish (pasayish) sur‘atlarining o‘rtacha qiymati, foizda

Iqtisodiyot tarmog‘i/sohasi	Yalpi qo‘shilgan qiymat	Bandlar soni	Asosiy vositalar qiymati	Mehnat unumdorligi	Kapital qaytimi
Iqtisodiyot tarmoqlari, jami	103,4	104,0	140,4	123,7	101,7
Shu jumladan:					
qishloq, o‘rmon va baliqchilik xo‘jaligi	119,7	98,7	128,0	121,4	93,6
Sanoat	134,1	100,7	131,3	133,3	101,9
Qurilish	106,3	101,5	127,6	127,4	101,0
ulgurji va chakana savdo	120,7	101,2	121,5	109,8	100,2
turar joy va ovqatlanish xizmatlari	120,3	100,6	138,2	119,2	87,5
tashish va saqlash	117,7	102,2	119,6	115,2	98,8
axborot va aloqa	121,7	102,5	122,7	119,6	100,4
boshqa tarmoqlar	122,8	101,6	117,8	122,6	103,7

Manba: O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Bandlik agentligi hamda O‘zbekiston Respublikasi kambag‘allikni qisqartirish va bandlik vazirligi ma‘lumotlariga ko‘ra hisoblangan.

Dissertatsiyaning **“O‘zbekiston aholisi bandligi samaradorligini oshirishning makroiqtisodiy ko‘rsatkichlarini modellashtirish va prognozlash”** deb nomlangan uchinchi bobida respublika iqtisodiyotining o‘shishi va aholi bandligining makroiqtisodiy ko‘rsatkichlarini prognoz qilishga bag‘ishlangan, unda samarali bandlikni ta‘minlash uchun kadrlarga talab va taklifni rejalashtirish va moslashtirish yo‘nalishlari, shuningdek, O‘zbekiston mahallalarida inson kapitali salohiyatidan foydalanish asosida yoshlarning kasbiy kompetensiyalarini rivojlantirish bo‘yicha takliflar ishlab chiqilgan.

Hozirgi kunda O‘zbekistonda aholi bandligini ta‘minlash va uning keyingi o‘shish istiqbollari prognozlash asosiy masala hisoblanadi. Dissertatsiya ishida belgilangan vazifalarni amalga oshirish doirasida 2023–2027-yillarga mo‘ljallangan bandlik va ishsizlik tarkibini rivojlantirishning yangi tendensiyalarini modellashtirish amalga oshirilgan, mehnat bozoridagi talab va taklifni belgilaydigan omillarni hisobga olgan holda ularning o‘rta muddatli istiqbolga mo‘ljallangan variantlari asoslab berilgan.

Dissertatsiya ishida modellashtirish va prognozlash 2 blokda amalga oshirilgan: 1) mehnat bozorida talabni shakllantiruvchi va aholi bandligiga ta‘sir qiluvchi makroiqtisodiy ko‘rsatkichlar (yalpi ichki mahsulot; tarmoqlarning yalpi qo‘shilgan qiymati); faoliyat yuritayotgan kichik tadbirkorlik subyektlari soni; xususiy korxonalar soni; oilaviy korxonalar soni; ish o‘rinlari soni); 2) mehnat bozorida taklifni shakllantiruvchi va respublikada bandlikni tavsiflovchi demografik va boshqa ko‘rsatkichlar (doimiy aholi soni; mehnatga layoqatli yoshdagi aholi soni; iqtisodiy faol aholi soni; mehnat resurslari soni; bandlar va

ishsizlar soni). Makroiqtisodiy omillar prognozi uchun 2016–2022-yillarga mo'ljallangan tegishli statistik ko'rsatkichlar asos qilib olingan.

Ishda yuqoridagi omillarning prognozi 5 turdagi trend modellari bo'yicha amalga oshirilgan, ulardan keyingi tahlil qilish uchun eng adekvatlari tanlab olingan. Deyarli barcha modellar omillarni yetarli darajada ifodalashi aniqlangan. Shu bilan birga, ma'lum bir modelni qo'llash to'g'risidagi qaror standart regressiya xatosi va nisbiy yaqinlashish xatosi qiymatini o'z ichiga olgan model sifatining statistik ko'rsatkichlari to'plamiga ega makroiqtisodiy tahlilga asoslangan edi.

Har bir ko'rsatkich uchun ishda maksimal mumkin bo'lgan determinatsiya koeffitsiyenti ( $R^2$ ) asosida va 1 ga yaqinroq bo'lgan model tanlangan va determinatsiya koeffitsiyenti 1 ga qanchalik yaqin bo'lsa, tuzilgan tenglamaning sifati shunchalik yuqori bo'ladi (8-jadval).

## 8-jadval

### O'zbekiston Respublikasida 2023–2027-yillarda makroiqtisodiy ko'rsatkichlarning prognoz qiymatlari

Yil/ ko'rsat- kich	Yalpi ichki mahsulot, trln. so'm	Tarmoqlarning yalpi qo'shilgan qiymati, trln. so'm	Kichik tadbirkorlik subyektlari soni, ming birlik	Xususi korxonalar soni, ming birlik	Oilaviy korxonalar soni, ming birlik	Ish o'rinlari soni, mingta ish o'ri
<b>Trend modellari</b>						
	$\hat{y}=17080+64826 \cdot x+4816 \cdot x^2$ , $R^2 = 0,993$	$\hat{y}=15452+53768 \cdot x+5712 \cdot x^2$ , $R^2 = 0,993$	$\hat{y}=18681+11712 \cdot x+5990 \cdot x^2$ , $R^2 = 0,988$	$\hat{y}=65529+2801 \cdot x+271,9 \cdot x^2$ , $R^2 = 0,867$	$\hat{y}=7957+1003 \cdot x+1460 \cdot x^2$ , $R^2 = 0,984$	$\hat{y}=326,9-8,21 \cdot x+5,607 \cdot x^2$ , $R^2 = 0,860$
2022	888,3	828,0	551,0	97,1	80,7	497,0
<b>Prognoz</b>						
2023	943,9	890,1	609,3	105,3	93,4	525,5
2024	990,6	962,0	698,2	112,8	117,2	612,5
2025	1146,9	1124,3	734,8	120,7	143,9	711,7
2026	1312,9	1298,0	872,3	129,2	173,6	810,5
2027	1488,5	1483,2	1021,8	138,3	206,2	955,3
2027/ 2023, marta	1,6	1,6	1,7	1,3	2,2	1,8

Manba: muallif tomonidan prognoz natijalari asosida tuzilgan.

Dissertatsiya ishida keltirilgan prognoz ko'rsatdiki, O'zbekistonda 2027-yilga borib, YaIM 1,6 martaga, iqtisodiyot tarmoqlarining YQQ – 1,6 martaga, kichik korxonalar soni – 1,7 martaga, mamlakatdagi xususi korxonalar soni – 1,3 martaga, ish o'rinlari soni esa 1,8 martaga oshishi mumkin. 2016–2022-yillarda oilaviy korxonalar soni 8,7 martaga ko'paydi. Shu munosabat bilan yaqin 8 yilda respublikada qulay iqtisodiy va rag'batlantiruvchi sharoitlarda oilaviy korxonalar sonining o'rtacha sur'atlarda ko'payish ehtimoli katta. Prognozga ko'ra, 2027-yilda qulay sharoitda oilaviy korxonalar soni 2,2 martaga ko'payadi.

Tadqiqotda demografik va boshqa ko'rsatkichlar bo'yicha amalga oshirilgan prognoz ko'rsatdiki, 2023–2027-yillarda mamlakat aholisi soni 4,3 foizga ko'payishi, mehnatga layoqatli yoshdagi aholi soni – 4,5 foizga, band aholi soni – 4,8 foizga oshishi lozim (9-jadval).

Makroiqtisodiy tahlil va statistik ma'lumotlarni qayta ishlash asosida ekonometrik modellardan foydalangan holda prognoz tuzish natijasida O'zbekistonda keyingi sakkiz yil ichida bandlik darajasi o'sish tendensiyasiga ega bo'ladi, degan xulosaga kelish mumkin. Muallifning prognoziga ko'ra, 2023–2027-yillarda respublika yalpi ichki mahsuloti 1,6 martaga o'sishi mumkin, uning o'sishi, jumladan, ishsiz aholining aksariyat qismini ishlab chiqarish jarayoniga jalb etish va tadbirkorlik hisobiga amalga oshiriladi, bu esa, o'z navbatida, aholi bandligini oshirishni ta'minlaydi.

Statistika agentligi ma'lumotlariga ko'ra, 2022-yil yakuniga ko'ra, O'zbekistonda ishsizlar soni 16,5 foizga kamaygan va 1303 ming nafarni tashkil qilgan. Agar respublikada makroiqtisodiy vaziyat yomonlashmasa va uning iqtisodiyoti o'sishda davom etsa, unda, ehtimol, ishsizlik vaqt o'tishi bilan bandlik darajasiga sezilarli ta'sir ko'rsatmaydi.

## 9-jadval

### 2023–2027-yillarga mo'ljallangan ekonometrik modellar bo'yicha mehnat resurslari va ishsizlar soni prognozi, ming nafar

Yil/ ko'rsat kich	Doimiy aholi soni	Mehnatga layoqatli yoshdagi doimiy aholi soni	Iqtisodiy faol aholi soni	Mehnat resurslari soni	Band bo'lgan aholi soni	Ishsizlar soni
<b>Trend modellari</b>						
	$y=556,97x-1E+06$ $R^2 = 0,999$	$y = 236,16x - 456892$ $R^2 = 0,992$	$y = -10,599x^2 + 42984x - 4E+07,$ $R^2 = 0,997$	$y = 187,02x - 358759,$ $R^2 = 0,959$	$y = 168,34x - 326416,$ $R^2 = 0,966$	$y = 96782\ln(x) - 735478,$ $R^2 = 0,723$
2022	36024,9	20563,2	15600,3	19520,0	13820,0	1305,0
<b>Prognoz</b>						
2023	36568,0	20869,8	15795,4	19584	14143,1	1285,3
2024	36920,0	21106,0	15850,5	19769	14312,0	1310,3
2025	37352,0	21342,2	15983,6	19956	14480,4	1323,6
2026	37796,0	21578,4	16012,5	20143	14648,8	1345,4
2027	38129,0	21814,6	1629,2	20330	14817,2	1368,0
2027/ 2023, %	<b>104,3</b>	<b>104,5</b>	<b>101,5</b>	<b>103,8</b>	<b>104,8</b>	<b>106,4</b>

Manba: muallif tomonidan prognoz natijalari asosida ishlab chiqilgan.

Shu bois iqtisodiyotning doimiy makroiqtisodiy o'sishini ta'minlash, unga turli xil inqiroz hodisalari ta'sirini eng kichik zarbalar bilan oldindan ko'rish va prognozlash, aholi bandligini qo'llab-quvvatlash masalalarini tadqiq etish respublika uchun ayniqsa dolzarb, yanada chuqur o'rganishni talab etuvchi yo'nalish hisoblanadi.

Modellashtirish natijalariga ko'ra, yaqin kelajakda mehnat bozorida bandlik taklifining oshishi kutilishi mumkin, bu esa respublikaning mehnatga layoqatli aholisidan samarali foydalanish bo'yicha makroiqtisodiy siyosatni, turli malaka darajasidagi ishchi kuchiga talabni oshirishga qaratilgan kichik tadbirkorlikka nisbatan siyosatni yanada faol amalga oshirish; hududlarda ishbilarmonlik muhitini

yaxshilash va tadbirkorlikni qo‘llab-quvvatlash, ishlab chiqarishni kengaytirish, savdo va xizmat ko‘rsatish sohalarini rivojlantirish, buning uchun infratuzilma sharoitlarini yaratish orqali aholi bandligini ta‘minlash hisobiga amalga oshiriladi.

Ishda ta‘kidlanishicha, bandlik darajasini yanada oshirishni ta‘minlash makrodarajada va sohalarda ishchi kuchiga ehtiyoj va taklifni sifatli rejalashtirishga bog‘liq. Shu munosabat bilan dissertatsiyada, birinchidan, talab va taklifning tarmoqlar va kasblar bo‘yicha nomuvofiqlik turlarini aniqlash, ikkinchidan, faoliyat turlari bo‘yicha bo‘sh ish o‘rinlarini tahlil qilish, uchinchidan, bitiruvchilarning kasb va faoliyat turlari bo‘yicha bandligini baholash; to‘rtinchidan, mehnat bozoridagi bitiruvchilar bilan bog‘liq vaziyatni chuqur tahlil qilish, malakali kadrlar yetishmasligi bo‘yicha ish beruvchilar o‘rtasida so‘rovlar o‘tkazish zarurligiga e‘tibor qaratilgan.

Shundan kelib chiqqan holda, ishda kasblar bo‘yicha ishchi kuchiga talab va taklifni muvozanatga keltirish maqsadida samarali bandlikni ta‘minlash uchun foydalaniluvchi asosiy modellar asoslab berilgan (10-jadval).

## 10-jadval

### Kasb bo‘yicha ishchi kuchiga talab va taklifni muvozanatlash modellari

Model	Ta‘rif
Birinchi model	Bu ta‘lim tizimi o‘zining moslashuvchanligi tufayli kutilayotgan talabni hisobga olgan holda talabalarni qabul qilish va bitirishni tartibga solishga qodir degan taxmindan kelib chiqadi. Bu ish haqining nisbiy darajasini saqlab qolish imkonini beradi. Bunday holda, mehnat bozorida talabga bosim ko‘rsatkichi talabalarni qabul qilish dinamikasi hisoblanadi
Ikkinchi model	Bu ta‘lim tizimining moslashuvchanligi mavjud emasligi, talabalarni qabul qilish va bitirish kutilgan talabni hisobga olmasdan amalga oshiriladi degan farazdan kelib chiqadi. Ushbu farazga ko‘ra, ishchi kuchiga bo‘lgan talab va taklif muvozanatga kelishi uchun malaka bilan belgilanadigan ish haqi darajasini muvofiqlashtirish kerak. Bunda mehnat bozorida talabga bosim ko‘rsatkichi sifatida muvofiqlashtirilgan ish haqi miqdori xizmat qiladi
Uchinchi model	Xodimlarga talab va taklifni barcha ish qidiruvchilar ishga joylashgunga qadar ishchilarni qayta taqsimlash orqali muvozanatlash mumkin. Agar ishchi kuchi taklifi talabdan oshsa, bu shunday miqdorga bo‘lgan ehtiyojdan qat‘i nazar, korxonalarda ishchi kuchining malakaviy to‘yinganligini oshirishga olib keladi. Bu malakali ish o‘rinlarini yaratish sur‘ati har yili tegishli malakaga ega mutaxassislar sonidan ortda qolganda sodir bo‘ladi

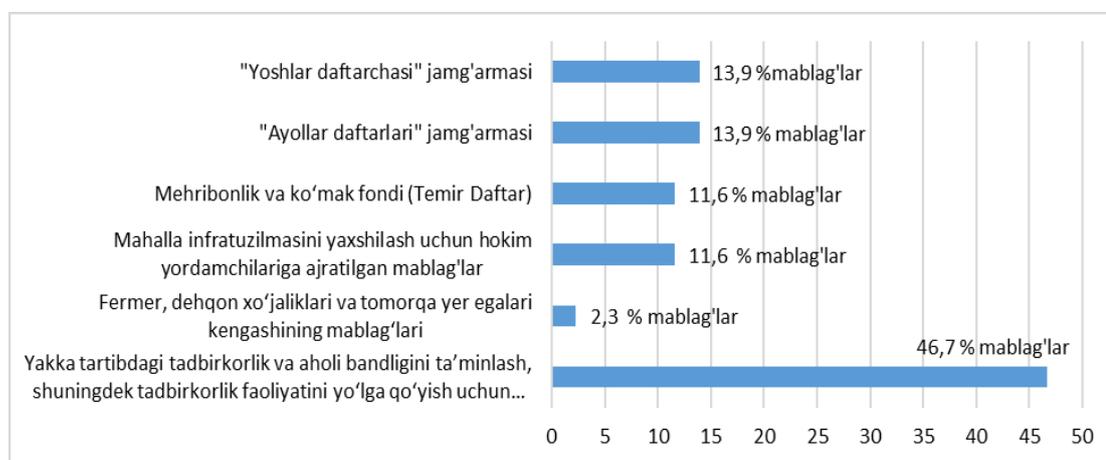
Manba: muallif tomonidan tadqiqot natijalari asosida tuzilgan.

Ishning uchinchi bobida O‘zbekistondagi mahallalarda inson kapitali salohiyatidan foydalanish masalalari tadqiq etilib, yoshlarning kasbiy kompetensiyalarini rivojlantirish bo‘yicha takliflar ishlab chiqilgan. Normativ-huquqiy hujjatlarni o‘rganish jarayonida aniqlandiki, hozirgi kunda respublikada yoshlar bandligini ta‘minlashga ko‘maklashish bo‘yicha aholi bandligini ta‘minlash va yoshlar tadbirkorligini, o‘zini o‘zi ish bilan ta‘minlashni rivojlantirish; yoshlar bandligini ta‘minlash, yoshlar huquqlarini himoya qilish sohasida makroiqtisodiy siyosatni takomillashtirish; yoshlarni ishga joylashtirish uchun ish beruvchilarni rag‘batlantirish mexanizmlarini takomillashtirishga qaratilgan kompleks chora-tadbirlar amalga oshirilmoqda.

Shu nuqtayi nazardan, dissertatsiyada mahallalarda inson kapitali salohiyatidan foydalanish asosida yoshlarning kasbiy kompetensiyalarini

shakllantiruvchi asosiy tarkibiy qismlar aniqlangan, jumladan: oʻrta maxsus va oliy maʼlumot olish, mahallalarda yoshlarga mehnat bozorida talab yuqori boʻlgan yangi kasb-hunar va mutaxassisliklarni oʻrgatish, yoshlarning turli qoʻllab-quvvatlash dasturlarida ishtirok etishi, mahallalarda tadbirkorlik rivojini taʼminlash va aholi bandligini oshirishda tumanlar hokimlarining ishtiroki va hokazo. Respublikada aholi bandligini oshirish uchun mahallada yashovchi shaxsning butun mehnat faoliyati davomida, shu jumladan, rasmiy, norasmiy va mustaqil taʼlim jarayonlarining butun majmuasini oʻqitish asosiy omil boʻladi.

Shu bilan birga, zarur hollarda aholi oilaviy tadbirkorlik va kooperatsiya uchun kreditlar oladi. Yana bir qadam – qishloq xoʻjaligi mahsulotlari uchun shaxsiy tomorqalardan foydalanishni tashkil etish, shuningdek, faoliyatni rivojlantirish uchun subsidiyalar olishda koʻmak berishdan iborat. Hukumat tomonidan bunday yoʻnalishlarni amalga oshirish uchun subsidiyalar taqdim etiladi. 2022-yilda uning hajmi 21,6 trln soʻmni tashkil etgan (3-rasm).



**[U1]3-rasm. 2022-yilda oʻzini oʻzi band qilish va aholini ish bilan taʼminlash, tadbirkorlik faoliyatini yoʻlga qoʻyish uchun ajratilayotgan subsidiyalarning moliyaviy manbalari, foizda**

Manba: muallif tomonidan tuzilgan.

Dissertatsiyada milliy iqtisodiyot samaradorligini taʼminlash uchun mamlakatning kadrlar salohiyatini shakllantirish va mustahkamlashga qaratilgan takliflar asoslab berilgan. Tegishli dasturga ega Oʻzbekistonda kadrlar malakasini oshirish tizimini rivojlantirish strategiyasi ana shunday hujjat boʻlishi mumkinligi asoslab berilgan.

Birgalikda mazkur hujjat aholi bandligini oshirish maqsadida aholining bandlik darajasini oshirish, mehnat resurslari sifatini oshirish, ishchilarni tayyorlash sifatini, ularning milliy va xalqaro mehnat bozorlarida raqobatbardoshligini oshirish orqali kasb-hunar taʼlimining oʻzaro hamkorligini taʼminlovchi davlat-jamoat institutlari va tadbirlari uchun oʻzaro bogʻliq meʼyoriy-huquqiy va uslubiy hujjatlar, institutsional meʼyorlar majmuidan iborat boʻlishi kerak.

## XULOSA

O‘zbekistonning yanada barqaror iqtisodiy o‘shishi uchun aholi bandligini ta‘minlashning makroiqtisodiy jihatlarini tadqiq etish quyidagi ilmiy-nazariy xulosalar va amaliy tavsiyalar ishlab chiqish imkonini berdi:

1. Nazariy manbalarni tahlil qilish va tizimli yondashuvni qo‘llash asosida respublikada qonun hujjatlarida belgilangan, ammo tadqiqot maqsadiga urg‘u berilgan holda tuzilgan ta‘rif konsepsiyadan kelib chiquvchi “bandlik” tushunchasining muallif talqini taklif etilgan. Dissertatsiya ishida bandlik mehnatga layoqatli aholining faoliyati bilan bog‘liq, maosh (daromad) olish evaziga turmush sharoitini yaxshilash maqsadiga erishish uchun iste‘mol xarajatlarini oshirish va barqaror iqtisodiy o‘shishga ta‘sir qilishga imkon beruvchi mamlakat qonunlariga zid bo‘lmagan, aholining shaxsiy yoki ijtimoiy ehtiyojlarini qondirishga qaratilgan iqtisodiy munosabatlar majmui sifatida ifodalangan.

2. Hozirgi kunda mehnat bozorida mavjud bo‘lgan va qonuniy ravishda belgilangan aholi bandligining zamonaviy turlaridan kelib chiqib, quyidagi guruhlar bo‘yicha tasnifi keltirilgan: ijtimoiy mehnatda ishtirok etish usuli (yo‘llash bo‘yicha bandlik va o‘zini o‘zi band qilish), ish vaqti (to‘liq va to‘liqsiz ish vaqti), bandlikning qonuniyligi (rasmiy va norasmiy), mehnat faoliyatining muntazamligi (doimiy va nodoimiy), tashkiliy-huquqiy sharoitlar (standart va nostandart) bo‘yicha bandlik.

3. Tadqiqotda yoshlar bandligini tartibga solish, ularni qo‘llab-quvvatlashning shakl va usullari takomillashtirilgan va bunday bandlikni boshqarish mexanizmlari belgilab berilgan. Yoshlar bandligini davlat tomonidan boshqarish mexanizmlari deganda malakali mehnatga talab va taklifni shakllantirish sohasidagi munosabatlarning uyg‘unlashuvi natijasida yuzaga keluvchi, bilim va resurslarni shakllantirish va ko‘paytirish, kadrlarga ehtiyojni, shaxsiy ehtiyoj va manfaatlarni qondirish, daromad olish va iqtisodiy o‘shishga erishish maqsadida ish beruvchilar, ta‘lim muassasalaridan yoshlargacha bo‘lgan elementlari o‘zaro munosabatda bo‘luvchi faoliyat jarayoni tushuniladi.

4. Iqtisodiy o‘shish dinamikasi va uning o‘zgarishi aholi bandlik darajasining o‘zgarishiga ta‘sir etuvchi asos bo‘lib, ahamiyatiga ko‘ra yalpi ichki mahsulot, narx darajalari, real pul daromadlari bilan solishtirilishi aniqlangan. Shu bilan birga, o‘shish sur‘atining tarkibi yoki xususiyati ayniqsa dolzarbdir, chunki iqtisodiy o‘shishning bandlik darajasiga ta‘siri, birinchidan, uning sur‘atlariga, ikkinchidan, samarali ish o‘rinlarining o‘zgarishi darajasiga, uchinchidan, o‘shishning tarmoq tartibi va alohida tarmoqlar o‘shishining kapital hajmiga bog‘liq.

5. Tadqiqot jarayonida aniqlandiki, mehnatga talab va taklif o‘rtasidagi muvozanat mavjud emasligi yoshlar bandligining asosiy muammolaridan biri hisoblanadi. Bitiruvchilarni tayyorlash sifati ish beruvchining talablariga javob bermaydi. Kadrlarga talabni shakllantiruvchi ish beruvchilar va taklifni tashkil etuvchi ta‘lim xizmatlari sohasi o‘rtasidagi muvozanat muammosi yoshlarda kasbiy kompetensiyalarni shakllantirish, shuningdek, ushbu vakolatlarning ish beruvchini talablariga muvofiqligini ta‘minlashdan iborat.

6. Koronavirus pandemiyasidan keyingi global bandlik tendensiyalari va XMT ekspertlarining fikrlarini o'rganish shuni ko'rsatdiki, mehnat bozorini tiklashning eng muhim tarkibiy qismlaridan biri makroiqtisodiy siyosat va makroiqtisodiy chora-tadbirlar bo'lib, ular shunchaki inqirozdan oldingi ko'rsatkichlarga erishishga olib kelmasligi kerak. Ko'p tomonlama makroiqtisodiy siyosat muhimroq bo'lishi mumkin, chunki inqirozning zamonaviy texnologik tendensiyalar bilan uyg'unlashuvi mamlakatlar o'rtasida va ular ichida tengsizlikni kuchaytirishga tahdid soladi. Shu munosabat bilan byudjet-moliya siyosati ish o'rinlari, aholi daromadlari va bandligini saqlash bilan bir qatorda, tarkibiy muammolarni hal etish va mamlakatda munosib mehnat taqchilligi sabablarini bartaraf etishga ham qaratilishi kerak.

7. Dissertatsiya tadqiqotida keltirilgan mehnat resurslari va bandlik dinamikasi tahliliga ko'ra, so'nggi sakkiz yilda mehnatga layoqatli yoshdagi doimiy aholi soni va mehnat resurslari har biri 1,04 martaga, iqtisodiy faol aholi soni 1,05 martaga, ish bilan band aholi 1,02 martaga ko'paygan va 13835,9 ming nafarni tashkil etgan, bandlik darajasi esa 68 %ni tashkil etgan.

8. 5 yillik (2017–2021-yillar) statistik ko'rsatkichlar tahliliga ko'ra, O'zbekistonning iqtisodiy faol aholisi soni 525,9 ming nafarga yoki 1,2 martaga oshgani respublikaning ijtimoiy-iqtisodiy rivojlanishiga ijobiy ta'sir ko'rsatmoqda. Shu bilan birga, ushbu davrda band aholi soni 265,5 ming nafarga oshdi. Ta'kidlash kerakki, aholi bandligini oshirish jarayoni iqtisodiy faol aholi soni oshishiga nisbatan intensivroq bo'lgan.

9. Aniqlanishicha, 2017–2021-yillarda respublikada ishsizlarning umumiy soni 1,7 martaga yoki 604,9 ming nafarga kamaygan. Ishsizlar orasida ayollarning soni erkaklarga nisbatan ko'proq, shuning uchun 2021-yilda ro'yxatga olingan mehnat bozorida gender nisbati ayollarning 55,3 foizini va erkaklarning 44,7 foizini tashkil etgan. Muallifning fikricha, xotin-qizlar bandligi muammosi, shuningdek, yoshlar bandligi zamonaviy mehnat bozori holatini tavsiflovchi asosiy muammolardan biridir. Muallifning fikricha, bu toifadagi aholi bandligini ta'minlashning eng samarali yo'li – kichik va o'rta biznesni rivojlantirishga ko'mak berishdir.

10. Dissertatsiyada keltirilgan samarali bandlik samaradorligini tadqiq etish iqtisodiyot tarmoqlari va sohalari bo'yicha yalpi qo'shilgan qiymatning o'sishini taqsimlash imkonini beruvchi vosita tufayli mumkin bo'ldi, bu esa mehnat unumdorligi, uning samaradorligi va bandlik darajasini oshirish uchun to'siqlarning asosiy jihatlarini shakllantirish imkonini beradi.

11. Jahon tajribasi va bugungi kunda mavjud kasbiy ta'lim va tayyorlash tizimlarini tadqiq etish natijasida quyidagilar aniqlandi. Birinchidan, kasb-hunar ta'limi va kadrlarni tayyorlash tizimini uzoq muddatli (10 yil va undan ortiq muddatga) rejalashtirish va prognozlash bo'yicha harakatlar maqsadga muvofiq emas, shuningdek, kadrlarga joriy va qisqa muddatli ehtiyojlar va ularni ta'minlash eng katta amaliy qiziqish uyg'otadi. Ikkinchidan, alohida kasblar va malakalar to'g'risidagi ma'lumotlar ko'pincha tarkibdagi farqlarni topish imkonini bermaydi, shuningdek, malakali kadrlarga talabning tarqoqligini ko'rsatadi. Uchinchidan, malakali kadrlarga talab va taklif hududlar hamda ularning mehnat va bandlik

bozorlari ehtiyojlariga sust yo'naltirilganligi, shu munosabat bilan ishchi kuchiga talabning tarmoqlar bo'yicha tahlili ba'zi tarmoqlardagi ixtisoslashgan kasblarni rejalashtirish uchun muhim ahamiyatga ega.

12. Ma'lumki, har bir prognoz, ayniqsa bandlik va kadrlarga ehtiyoj aniqlanganda sifat jihatidan hisoblab chiqilishi kerak va uning mezonini uning haqiqatga yaqin bo'lishi hisoblanadi. Bu prognoz natijalari haqiqiy qiymatlarga mos kelishini anglatadi. Muammo shundaki, malakali kadrlarga yillik qo'shimcha ehtiyojni to'g'ridan-to'g'ri baholash mumkin emas, chunki statistik shakl yuritilmaydi, Internetda taqdim etilgan ehtiyoj korxonalar tomonidan ochiq shaklda e'lon qilingan bo'sh ish o'rinlari sonini ko'rsatadi. Shu munosabat bilan ishda mutaxassislariga yillik qo'shimcha ehtiyojning prognoz ko'rsatkichlarini tekshirish o'ziga xos yangilikka ega taklif bo'ldi.

13. Dissertatsiya ishida aholining butun demografik o'sishi davrida joylarda fuqarolarning o'zini o'zi ish bilan ta'minlashni tashkil etish va yo'lga qo'yish, shuningdek, xotin-qizlar o'rtasida ishsizlik va mahallalarda norasmiy bandlikni kamaytirish kooperatsiya asosida faoliyat yurituvchi davlat-xususiy sheriklik markazlarini tashkil etish taklifi ilmiy asoslab berilgan.

14. Tadqiqotlar natijalari shuni ko'rsatdiki, iqtisodiyot tarmoqlarida yuqori unumli ish o'rinlarini yaratish va samarali bandlikni ta'minlashni dolzarblashtirish mehnat bozorida rejalashtirishni amalga oshirish bilan bog'liq. Shu munosabat bilan ishda malakali kadrlarga talab va taklif mutanosibligini rejalashtirish ko'rsatkichlari tizimi ishlab chiqilgan.

**НАУЧНЫЙ СОВЕТ DSc. 03/30.01.2021.1.16.03 ПО ПРИСУЖДЕНИЮ  
УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ ДОКТОРА НАУК ПРИ ТАШКЕНТСКОМ  
ГОСУДАРСТВЕННОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ**

---

**ТАШКЕНТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ**

**АМИРДЖАНОВА СИТОРА СУННАТ КИЗИ**

**МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ  
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В УСЛОВИЯХ УСТОЙЧИВОГО  
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА**

**08.00.02 – Макроэкономика**

**АВТОРЕФЕРАТ**  
диссертации доктора философии (PhD) по экономическим наукам

город Ташкент – 2023 год

**Тема диссертации доктора философии (PhD) зарегистрирована под № В2022.2.PhD/Iqt2088 в Высшей аттестационной комиссии при Министерстве высшего образования, науки и инноваций Республики Узбекистан.**

Диссертация выполнена в Ташкентском государственном экономическом университете.

Автореферат диссертации на трех языках (узбекский, русский, английский (резюме)) размещен на веб-странице Научного совета ([www.tdiu.uz](http://www.tdiu.uz)) и Информационно-образовательном портале «ZiyoNet» ([www.ziyo.net](http://www.ziyo.net)).

**Научный руководитель:** **Абдурахманова Гулнора Каландаровна**  
доктор экономических наук, профессор

**Официальные оппоненты:** **Насырходжаева Дилафруз Сабитхановна**  
доктор экономических наук, профессор

**Габзалилова Винера Турсуновна**  
кандидат экономических наук, доцент

**Ведущая организация:** **Ташкентский финансовый институт**

Защита диссертации состоится «\_\_» \_\_ 2023 года в \_\_ часов на заседании Научного совета DSc.03.30.01.2021.I.16.03 при Ташкентском государственном экономическом университете. Адрес: 100066, город Ташкент, улица Ислама Каримова, дом 49. Тел: (99871) 239-28-72; факс: (99871) 233-60-01; электронная почта: [info@tsue.uz](mailto:info@tsue.uz).

С диссертацией можно ознакомиться в Информационно-ресурсном центре Ташкентского государственного экономического университета (зарегистрировано под №\_\_\_\_). Адрес: 100066, город Ташкент, улица Ислама Каримова, дом 49. Тел: (99871) 239-28-72; факс: (99871) 233-60-01; электронная почта: [info@tsue.uz](mailto:info@tsue.uz).

Автореферат диссертации разослан «\_\_» \_\_ 2023 года  
(протокол реестра № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 года).

**С.К. Худойкулов**

Председатель Научного совета по  
присуждению ученых степеней,  
д.э.н., профессор

**Б.Д. Хажиев**

Ученый секретарь Научного совета  
по присуждению ученых степеней,  
к.э.н., доцент

**У.В. Гафуров**

Председатель Научного семинара  
при Научном совете по  
присуждению ученых степеней,  
д.э.н., профессор

## **ВВЕДЕНИЕ (аннотация диссертации доктора философии (PhD))**

**Актуальность и востребованность темы диссертации.** В мировой экономике процесс глобализации и углубление тенденций цифровизации, а также обеспечение занятости и создание новых рабочих мест в соответствии с нестандартными экономическими условиями остаются одной из важных проблем. «Продолжительность рабочего времени в мире в 2021 году сократилась на 4,3 процента по сравнению с 2019 годом, что, в свою очередь, равно уменьшению 125 млн рабочих мест по сравнению с постоянно занятыми рабочими местами»<sup>1</sup>. В мире сегодня особое внимание уделяется стремительному осуществлению восстановления рынка труда при надлежащем обеспечении занятости населения и созданию новых рабочих мест в соответствии с инновационным развитием при сохранении существующих рабочих мест.

Приоритетное внимание уделяется исследованиям по таким направлениям, как изменение в мировой экономике, включая стремительное проникновение искусственного интеллекта в отрасли экономики, интеллектуализация рабочих мест, создание достойных рабочих мест и улучшение качества жизни в соответствии с решением проблем занятости. Особое значение в этой связи придается научным исследованиям, включая подготовку квалифицированных кадров в соответствии с интеллектуализацией рабочих мест, эффективное обеспечение занятости молодежи и женщин, совершенствование механизма прогнозирования пропорциональности спроса и предложения на рынке труда, эффективную организацию мобильности рабочей силы, разработку механизма адаптации системы профессионального образования с качественными изменениями экономики.

Таким вопросам, как обеспечение достойной занятости населения в структуре проводимых в Узбекистане широкомасштабных социально-экономических реформ, грамотная организация новых рабочих мест в условиях разделения труда, повышение уровня жизни населения и целевое использование организационно-экономических ресурсов эффективной занятости уделяется особое внимание. Определена задача: «наладить эффективную деятельность внедренных в махаллях в качестве нового института помощников хокимов районов (городов) по вопросам развития предпринимательства, обеспечения занятости населения и сокращения бедности, а также лидеров молодежи»<sup>2</sup>. При эффективной реализации поставленных задач целесообразно дальнейшее углубление научных исследований в таких направлениях, как совершенствование методологических основ изучения проблем трудовых ресурсов, экономически активного населения и занятости населения, оптимизация

---

<sup>1</sup> Доклад о целях в области устойчивого развития. 2022. The Sustainable Development Goals Report. 2022. 43 с.

<sup>2</sup> Указ Президента Республики Узбекистан №УП-60 «О Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы» от 28.01.2022. [www.lex.uz](http://www.lex.uz).

неформальной занятости в условиях экономического роста, внедрение эффективных форм обеспечения занятости.

Диссертационное исследование в определенной степени послужит реализации задач, намеченных в указах и постановлениях Президента Республики Узбекистан № УП-60 «О стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы» от 28 января 2022 года, № УП-27 «О Государственной программе по реализации стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы в «Год заботы о человеке и качественного образования» от 28 февраля 2023 года, № ПП-4742 «О мерах по упрощению государственного регулирования предпринимательской деятельности и самозанятости» от 8 июня 2020 года, № ПП-31 «О мерах по организации деятельности помощников хокимов по вопросам развития предпринимательства, обеспечения занятости населения и сокращения бедности в махалле» от 3 декабря 2021 года, № ПП-366 «О мерах по сокращению доли неформальной занятости и формированию баланса трудовых ресурсов на основе современных подходов» от 30 августа 2022 года, № ПП-376 «О дополнительных мерах по повышению занятости и укреплению здоровья женщин» от 21 сентября 2022 года, а также других нормативно-правовых актах, связанных с этой сферой.

**Соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий республики.** Данное исследование выполнено в соответствии с приоритетным направлением развития науки и технологии республики I. «Духовно-нравственное и культурное развитие демократического и правового общества, формирование инновационной экономики».

**Степень изученности проблемы.** Теоретическим, методологическим и практическим проблемам обеспечения занятости посвящены исследования крупнейших зарубежных и отечественных авторов. В развитие теории рынка труда внесли вклад представители разных экономических школ и направлений: А.Смит, Д.Риккардо, Ж.Сэй, А.Маршалл, А.Пигу, В.Парето, Р.Гордон, Д.Хикс, Х.Ламперт, П.Самуэльсон, сформировавшие теоретические концепции занятости и безработицы, и существенно дополнившие теорию рынка труда на макроэкономическом уровне.

Анализ зарубежных теоретических источников позволяет говорить о наличии целого ряда работ, посвященных взаимосвязи макроэкономического роста и занятости и проблемам в их обеспечении, в числе таких можно отметить труды: Adams R. (2002), Auzina-Emsina A. (2014), Badunenko O. & Romero-Bvila D. (2018), Iyanatul I. and Kucera D. (2013), Kudbiev Sh.D. (2020), Hauben H., Lenaerts K., Waeyaert W. (2020), Payton A. (2017), Weeks John (2011)<sup>3</sup>.

---

<sup>3</sup> Adams R. Economic Growth, Inequality and Poverty: Findings from a New Data Set. Policy Research Working Paper 2972. World Bank, February 2002.; Auzina - Emsina, A. (2014). Labour productivity. Economic growth and global competitiveness in post-crisis period. Procedia - Social and Behavioral Sciences, 156. 317-321.; Badunenko O., & Romero-Bvila D. (2018). Productivity growth across industries and regions: A Production-Frontier Approach Applied to the Spanish Case. [http://www.alde.es/fotos/bd/12062\\_01511\\_00331\\_636.pdf](http://www.alde.es/fotos/bd/12062_01511_00331_636.pdf). Accessed June 16. 2018.;

Ведущие ученые из СНГ в своих исследованиях уделяют пристальное внимание государственному регулированию занятости, балансу спроса и предложения на рынке труда, в их числе авторы: Г.Баяндурян, О.С.Белокрылова, В.С.Боровик, В.А.Васяйчева Н.Г.Вишневская, А.К.Дубовик, А.В.Котляр, А.И.Рофе, Е.С.Узякова, М.Н.Узяков<sup>4</sup>.

Работы следующих отечественных ученых, как Т.Ш.Шодиев, Б.Б.Беркинов, Н.М.Махмудов, Н.С.Зиядуллаев, Н.А.Хашимова, М.Т.Аскарлова, С.В.Чепель, Х.С.Асадов, К.Курпаяниди, А.Абдуллаев, Ш.Мухсинова, А.М.Кадыров, А.Т.Ахмедиева<sup>5</sup> посвящены современному состоянию макроэкономической стабильности и экономического роста, структурным и институциональным реформам, объяснению сложности и многоплановости макроэкономической реальности и понимания того, что происходит с экономикой Узбекистана. В работах авторов акцентировано внимание на необходимость учета одновременно большого количества факторов, знания закономерностей и взаимосвязей макроэкономических процессов, представления причин и последствий изменений на макроэкономических рынках (товарном, денежном, ценных бумаг, труда,

---

Islam Iyanatul and David Kucera (eds.). (2013). Beyond macroeconomic stability: Structural transformation and inclusive development. London, Geneva: Palgrave Macmillan and ILO.; Kudbiev Sh.D. (2020). Digital economy as a new stage of globalization of the labor market. LXVII International Correspondence Scientific and Practical Conference «International Scientific Review of the Problems and Prospects of Modern Science and Education» Boston. USA. February 18-19. 2020.; Hauben H., Lenaerts K., Waeyaert W. (2020). The platform economy and precarious work. Publication for the committee on Employment and Social Affairs, Policy Department for Economic, Scientific and Quality of Life Policies, European Parliament, Luxembourg. [Электронный ресурс]. Режим доступа: [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2020/652734/IPOL\\_STU\(2020\)652734\\_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2020/652734/IPOL_STU(2020)652734_EN.pdf). (дата обращения: 21.07.2022).; Payton A. (2017). Skilling for tomorrow. 26th National VET Research Conference 'No Frills'. NCVER. 2017.

<sup>4</sup> Баяндурян Г. Институциональные проблемы занятости в развитых и переходных экономиках: Монография. М.: Прометей Mill У, 2006. 370 с.; Белокрылова О.С., Зайченко А.А. Занятость и рынок труда в переходной экономике: Теория и практика. Ростов-на-Дону: РГУ, 2005. 157 с.; Боровик В.С., Ермакова Е.Е., Похвощев В.А. Занятость населения: Учеб. пособие для студентов вузов и учреждений повышения квалификации, обучающихся по экон. и соц. специальностям. Ростов н/Д: Феникс, 2001. 317 с.; Васяйчева В.А., Слатов Д.Г. Рынок труда и трудовая миграция: Учеб. пособие. Самара: Самарский университет, 2018. 96 с.; Котляр А.В. Теоретические проблемы занятости остаются актуальными. М.: Человек и труд, 2011. 220 с.; Рофе А.И. Экономика труда: Учебник. М.: Кнорус, 2020. 259 с.; Узякова Е.С., Узяков М.Н. Занятость и эффективная занятость в экономике. Проблемы прогнозирования. М.: Наука/Интерпериодика, 2011. №6. 89-102 с.

<sup>5</sup> Шодиев Т.Ш. Ишлаб чиқариши модернизациялаш, интеллектуаллаштириш ва диверсификациялаш асосида иқтисодий ўсиш сифатини ошириш // Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар. Т., 2011. №9.; Беркинов Б.Б., Анваров А.А. Ўзбекистон иқтисодиётида таркибий ва институционал ислохотларни чуқурлаштириш йўналишлари // Journal of marketing, business and management. 2022. Т.1. № 3. 1-6 с.; Махмудов Н.М., Хакимов Х. Макроиктисодий барқарорликни мустаҳкамлаш барқарор иқтисодий ўсишни таъминлашнинг муҳим шarti // Иқтисодиёт ва таълим. 2017. № 2. 7-12 б.; Зиядуллаев Н.С. Императивы экономического возрождения нового Узбекистана // Экономика Центральной Азии. 2021. Т.5. № 4. С. 395-404. doi: 10.18334/asia.5.4.114529.; Хашимова Н.А. Устойчивое экономическое развитие Узбекистана на основе совершенствования механизма формирования инвестиционного потенциала // Иқтисодиёт ва таълим. 2017. № 15-2 с.; Аскарлова М.Т. Необходимость обеспечения инклюзивного экономического роста страны // Инновации в экономике. 2021. №4. 20-25 с.; Чепель С.В. Системный анализ и моделирование перспектив устойчивого развития национальной экономики Узбекистана: Монография. Т.: IFMR, 2014. 316 с.; Асадов Х.С. Современные тенденции экономического развития регионов Узбекистана // Экономика. 2020. № 3. С. 251-262. doi: 10.18334/asia.4.3.110805.; Курпаяниди К., Абдуллаев А., Мухсинова Ш. Анализ макроэкономической политики Республики Узбекистан // Общество и инновации. 2021. 2. 6/8 Июль. 248-252. DOI:<https://doi.org/10.47689/2181-1415-vol2-iss6/S-pp248-252>.; А.М. Кадилов, Б.Х. Маъмуров, Ф.О. Базаров, А.Т. Ахмедиева. Перспективы развития цифровой экономики в Республике Узбекистан. XIII Евроазиатский научный форум. Санкт-Петербург, 2021. 18-19 ноябрь.

валютном), а также ключевых макроэкономических переменных (ВВП, безработицы, уровня инфляции, ставки процента, заработной платы, валютного курса).

Проблема занятости населения в отечественной научной литературе является также объектом пристального внимания многих ученых. Среди значимых ученых, внесших свой вклад в увеличение занятости населения, можно назвать таких ученых, как К.Х.Абдурахманов, Б.Х.Умурзаков, Н.Х.Рахимова, З.Я.Худойбердиев, Н.К.Зокирова, Ш.Д.Кудбиев, Г.К.Абдурахманова, Ш.Р.Холмуминов, Н.У.Арабов, Д.А.Насимов, А.Б.Ирматова и другие<sup>6</sup>.

Анализ научных трудов указанных авторов позволил сделать вывод о необходимости развития теории и практики в сфере занятости населения, где свое решение найдут вопросы повышения трудоустройства молодежи и женщин в контексте использования потенциала человеческого капитала. Данная проблематика требует разработки соответствующих механизмов планирования и прогнозирования спроса и предложения на рынке труда на молодые кадры, повышения их компетенций за счет образования контента и профессиональной подготовки кадров, что позволит снизить безработицу и повысить их мобильность и занятость.

**Связь темы диссертации с планами научно-исследовательских работ вуза, где выполнена диссертация.** Данное диссертационное исследование выполнено в рамках практического проекта № ИЛ-402104476 «Создание краудфандинговой платформы и программы STEM для обеспечения занятости женщин» Ташкентского государственного экономического университета.

**Целью исследования** является разработка научно-методических и практических рекомендаций по совершенствованию макроэкономических аспектов обеспечения занятости населения в условиях устойчивого экономического роста Узбекистана.

**Задачи исследования.** В работе для достижения намеченной цели поставлены следующие задачи:

---

<sup>6</sup> Абдурахманов К.Х. Искусственный интеллект - основа устойчивого развития экономики: Учебное пособие. М.: ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г. Плеханова», 2023. 358 с.; Абдурахманов К.Х. Экономика труда. Теория и практика: Учебник. М.: ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г. Плеханова», 2019. 662 с.; Умурзаков Б.Х., Махмудов Т.А. Пандемия даврида аҳолини бандлигига кўмаклашиш /Ўзбекистон Республикасининг харакатлар стратегияси: макроиктисодий барқарорлик, инвестицион фаоллик ва инновацион ривожланиш истикболлари: Халқаро он-лайн конференция материаллари. 2021. Т.1. № 1. 455-459 б.; Рахимова Н.Х. Роль и место женщины на рынке труда Узбекистана. Теория и практика. Т.: Фан, 2006.; З.Я. Худойбердиев ва б. Тадбиркорлик ва ишга жойлаштириш технологияси асослари: Ўқув кўлланма. Т.: Ilm Ziyu, 2017. 344 б.; Абдурахманов К.Х., Кудбиев Ш.Д. Рынок труда: Формирование и регулирование: Монография. Т.: Innovation rivojlanish nashriyoty-matbaa uyi, ДУК. 2019. 200 с.; Зокирова Н.К., Абдурахманова Г., Сагидуллин Ф.Р. Трансформация форм занятости в инновационном развитии // International scientific review. 2020. № LXX. 24-28 с.; Абдурахманова Г.К. Макроэкономическое регулирование занятости населения: Монография / Под ред. Ю.Г. Одегова. М.: МАТГР, 2013. 304 с.; Холмуминов Ш.Р., Арабов Н.У., Насимов Д.А. Эффективные социально-экономические механизмы обеспечения занятости сельского населения // Экономика и предпринимательство. 2018. №10. 198-200 с.; Ирматова А.Б. Интеллектуал мехнатни ривожланиши аёлларни иш билан бандлигига таъсири // Iqtisodiyot va innovatsion texnologiyalar. 2020. № 1. 93-100 б.

формирование терминологического аппарата на основе теоретического анализа категории «занятость» как основного параметра на рынке труда в совокупности с механизмами и современными подходами к ее обеспечению;

раскрытие на макроуровне научно-теоретических особенностей взаимосвязей занятости и устойчивого экономического роста и выявление особенностей макроэкономической политики в области занятости населения;

проведение макроэкономического анализа и оценка современных тенденций занятости населения, анализ неформальной занятости и разработка направлений по ее снижению в экономике республики;

разработка прогнозных моделей на основе системы макроэкономических показателей и трудовых ресурсов, отражающих тенденции в ретроспективе;

для обеспечения эффективной занятости определение на основе современных методов прогнозирования и стратегического планирования инструментарий приведения в соответствие со спросом и предложением на кадры;

разработка комплекса мер по совершенствованию правовых механизмов государственного регулирования занятости молодежи.

**Объектом исследования** является занятость населения Узбекистана, возникающая на всех уровнях и этапах общественного воспроизводства.

**Предметом исследования** выступают социально-экономические процессы, влияющие на макроэкономические аспекты обеспечения занятости населения в условиях устойчивого экономического роста.

**Методы исследования.** В диссертации использованы общенаучные методы и приемы, в том числе анализ и синтез, нормативный подход, системный и сравнительный анализ, специфические методы исследования ситуации, статистический и эконометрический, в частности, корреляционно-регрессионный и вариационный анализ.

**Научная новизна** состоит в следующем:

обоснованы прогнозные показатели трудовых ресурсов экономически активного населения и его занятости до 2027 года с учетом комплекса факторов, влияющих на спрос и предложение на рынке труда на макроэкономическом уровне;

разработаны прогнозные показатели оптимизированной модели развития на период до 2027 года в соответствии с развитием сценарной модели семейных предприятий с учетом эффективности оптимизации неформальной занятости, эффективной занятости населения и использования внутренних возможностей в условиях экономического роста;

в условиях стабильного роста экономики и демографического роста населения обосновано обеспечение эффективной занятости, координация пропорциональности спроса и предложения на квалифицированные кадры в рамках сокращения неформальной занятости, создание центров государственно-частного партнерства в качестве одноразовой занятости в махаллях для сокращения неформальной занятости;

обоснована целесообразность использования результатов исследования экономического состояния, глубокой адаптации рынка труда к нехватке

квалифицированных профессий на региональном уровне как приоритетного направления управления и финансирования местных органов власти.

**Практические результаты исследования** заключаются в следующем:

разработан терминологический аппарат категории «занятость» в совокупности с механизмами и современными подходами к ее обеспечению в условиях устойчивого экономического роста и дано его авторское определение;

оценены современные тенденции развития занятости в республике;

разработаны направления по снижению неформальной занятости в экономике республики;

оценена производственная эффективность занятости отраслей экономики Узбекистана;

спрогнозированы показатели занятости и безработицы, ожидаемые в краткосрочной и среднесрочной перспективе;

разработано предложение по введению статистических данных о ежегодной потребности в квалифицированных кадрах и формой верификации прогнозных показателей;

для обеспечения эффективной занятости разработан инструментарий приведения в соответствие спроса и предложения на кадры.

**Достоверность полученных результатов** определяется целесообразностью подходов и методов, использованных в исследовании; данными, полученными из официальных источников, в том числе статистическими данными Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике (ныне – Агентство статистики Республики Узбекистан); данными Министерства занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан, а также внедрением соответствующих выводов и предложений в практику министерствами и ведомствами.

**Научная и практическая значимость результатов исследования.** Научные выводы и практические предложения, сформулированные в исследовании, могут быть использованы для дальнейшего совершенствования функций государственных структур, действующего трудового законодательства, в разработке постановлений по макроэкономической стабильности, обеспечению занятости населения и других нормативных актов, регулирующих социально-экономические факторы общества.

Общетеоретические положения и научные выводы, исследованные и изложенные автором, могут способствовать углублению рыночных отношений, переосмыслению понимания имеющихся проблем управления национальной экономикой и социально-трудовыми отношениями, и имели большую практическую значимость при разработке целевых программ и закладывания параметров дальнейшего повышения занятости и уровня жизни населения Министерством занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан. Помимо этого, с помощью построенной многофакторной модели можно прогнозировать сценарии макроэкономических показателей роста экономики и занятости населения республики.

**Внедрение результатов исследования.** При разработке целевых программ, направленных на сокращение бедности и обеспечение занятости населения, использованы следующие результаты:

с учетом комплекса факторов, влияющих на спрос и предложение на рынке труда на макроэкономическом уровне, обоснованы прогнозные показатели трудовых ресурсов экономически активного населения и занятости населения до 2027 года (Справка о внедрении № 01/00-04/5096 Министерства занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан от 15.06.2023 г.). В результате реализации данного предложения ожидается увеличение численности занятых в экономике республики;

в соответствии с развитием сценарной модели семейных предприятий с учетом эффективности оптимизации неформальной занятости, эффективной занятости населения и использования внутренних возможностей в условиях экономического роста разработаны прогнозные показатели оптимизированной модели развития на период до 2027 года (Справка о внедрении № 01/00-04/5096 Министерства занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан от 15.06.2023 г.). Реализация данного предложения позволит расширить возможности эффективности оптимизации неформальной занятости населения;

для сокращения неформальной занятости в условиях стабильного роста экономики и демографического роста населения обосновано обеспечение эффективной занятости, координация пропорциональности спроса и предложения на квалифицированные кадры в рамках сокращения неформальной занятости, создание центров государственно-частного партнерства в качестве одноразовой занятости в махаллях (Справка о внедрении № 01/00-04/5096 Министерства занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан от 15.06.2023 г.). Реализация данного предложения позволит расширить возможности для создания новых рабочих мест для развития предпринимательства и стартапа проектов на молодежном рынке труда;

обоснована целесообразность использования результатов исследования экономического состояния, глубокой адаптации рынка труда к нехватке квалифицированных профессий на региональном уровне как приоритетного направления управления и финансирования местных органов власти (Справка о внедрении № 01/00-04/5096 Министерства занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан от 15.06.2023 г.). В результате реализации данного предложения еще больше будут расширены возможности обеспечения баланса спроса и предложения квалифицированных молодых кадров для отраслей экономики и повышения качества занятости.

**Апробация результатов исследования.** Результаты исследования обсуждены на 3 международных и 4 республиканских научно-практических конференциях.

**Публикация результатов исследования.** По теме диссертации опубликовано 14 научных работ, в том числе 6 статей в научных изданиях,

рекомендованных Высшей аттестационной комиссией Республики Узбекистан для издания основных научных результатов докторских диссертаций, из которых 4 – в республиканских и 4 – в авторитетных зарубежных журналах.

**Структура и объем работы.** Диссертация состоит из введения, 3 глав, заключения, списка использованной литературы и приложений. Объем диссертации составляет 167 страниц.

## ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Во **Введении** сформулированы актуальность и востребованность темы исследования, ее соответствие приоритетным направлениям развития науки и технологий республики и степень изученности проблемы, кратко изложены научная гипотеза, цель и задачи исследования, определены объект, предмет и методы исследования, сформулированы научная новизна, практические результаты и достоверность полученных результатов, обоснованы научная и практическая значимость результатов исследования, приведены результаты внедрения, их апробация и опубликование результатов исследования, а также структура и объем диссертационной работы.

Первая глава **«Теоретико-методологические аспекты обеспечения занятости населения в контексте устойчивого роста экономики»** посвящена исследованию сущности и современных подходов в обеспечении занятости населения на рынке труда, взаимосвязи занятости и устойчивого экономического роста на макроуровне, раскрытию механизмов государственного регулирования занятости населения, в числе которых и механизмы трудоустройства молодежи, а также их поддержка.

Занятость является одной из важнейших социально-экономических категорий, которая связана с реализацией права человека, в соответствии с Конституцией Республики Узбекистан «свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию». Кроме того, занятость выступает источником дохода для человека, формирует материальную базу для удовлетворения его разнообразных материальных и духовных потребностей. В Узбекистане как в целом рынок труда, так и в частности, сфера занятости населения в своем развитии прошли через несколько различных этапов, где границы между ними определялись радикальными сдвигами в преобладавшем макроэкономическом контексте. Теории экономического роста, как и концепции регулирования занятости, прошли долгий путь своего эволюционного развития, где методологическую основу экономического роста и занятости на макроуровне составляют модели и подходы представителей различных направлений.

Выявлено, что многообразие современных подходов к исследованию занятости (рис. 1) свидетельствует о сложности и многогранности этого явления, и отсутствии единой концепции во взаимосвязи с макроэкономическими особенностями и устойчивым экономическим ростом, что и обусловила значимость данной диссертационной работы.



Источник: Составлено автором с использованием информации авторов<sup>7</sup>.

**Рис. 1. Подходы к исследованию занятости населения**

В работе приведено авторское определение понятия «занятость», которое сформулировано в соответствии с целью исследования, как совокупность непротиворечащих законам страны экономических отношений, связанных с деятельностью трудоспособного населения, и направленных на удовлетворение их личных или общественных потребностей для реализации цели повышения жизнеобеспечения за счет получения заработка (дохода), что позволит увеличить потребительские расходы и влиять на устойчивый рост экономики.

В диссертационной работе приведена классификация занятости населения, которая разделена на следующие типы: по способу участия в общественном труде (занятость по найму и самозанятость), режиму рабочего времени (режимы полного и неполного рабочего времени), легитимности трудоустройства (формальное и неформальное), регулярности трудовой деятельности (постоянная и непостоянная), организационно-правовым условиям (стандартная и нестандартная).

**Таблица 1**

**Степень влияния макроэкономических реформ на занятость**

Область реформ	Нормальные экономические условия		Слабые экономические условия		Сильные экономические условия	
	кратко-срочный	средне-срочный	кратко-срочный	средне-срочный	кратко-срочный	средне-срочный
Продуктовый рынок	+	++		+	+	++
Законодательные акты об охране труда			-	--	+	++
Пособия по безработице	+	++	-		+	++
Плата за трудовой налог	++	++	++	++		
Активная политика на рынке труда	++	++	++	++		

Источник: Составлено с использованием информации источника International Monetary Fund (IMF). 2015<sup>8</sup>.

<sup>7</sup> Варшавская Е.Я. Гибкость занятости: зарубежный опыт и российская практика: Монография. Кемерово, 2009. 255 с.; Грязнова А.Г., Чечелева Т.В., Атлас М.С. Экономическая теория национальной экономики и мирового хозяйства. [Электронный ресурс]: <http://bookmix.ru/book.phtml?id=343075> (дата обращения: 12.05.2022).; Рофе А.И. Экономика труда: Учебник. М.: Кнорус, 2020. 259 с.; Коновалова М.Е., Балашова О.Ю. Теоретические подходы в исследовании категории «занятость населения» // Фундаментальные исследования. 2012. № 11-4. С. 975-979.; Наседкин С.Ю. Основные формы занятости населения // Ученые заметки ТОГУ. 2019. Т. 10. № 1. С. 284-290.

<sup>8</sup> International Monetary Fund (IMF). 2015. "Structural Reforms and Macroeconomic Performance: Initial Considerations for the Fund." IMF Staff Report, Washington.

В работе приведено исследование степени влияния реформ, проводимых на рынке труда и занятости, на макроэкономические результаты страны в краткосрочном и среднесрочном периодах, результаты которого показывают, что изменения могут внести важный вклад к потенциальному уровню производства и занятости, но эффект зависит от типа реформы, общих экономических условий и рассматриваемого горизонта (табл. 1).

В рамках исследования основных аспектов взаимосвязи занятости и устойчивого экономического роста проведен обширный анализ экономических источников по этой проблематике, который выявил наличие следующих разных авторских предположений. Первое из них сводится к тому, что экономика должна иметь лучшие инструменты и оборудование, чтобы обеспечить реальную производительность, в числе которых средства производства, специализацию и трудовые навыки работающих людей. Другая точка зрения – отсутствие возможности поступательного обеспечения занятостью способствует фрикционной и структурной безработице, что влияет на производительность рабочей силы и сказывается на уровне жизни и развития экономики. Структура основана на предположениях, приведенных на рис. 2.



Источник: составлено автором по результатам исследования.

**Рис. 2. Предположения макроэкономической основы роста экономики с точки зрения их влияния на занятость населения**

При этом важнейшей компонентой выступает стимулирование экономического роста, для реализации которой выделим приоритетные меры: повышение качества образования, здравоохранения и питания для укрепления человеческого капитала; приоритизация развития гибкой

экономики и предпринимательства; расширение доступа к технологиям и инновациям; содействие экономической активности женщин и молодежи.

Исследования показали, что в рамках традиционной макроэкономической политики макроэкономическая стабильность концептуализируется в терминах, таких как невысокая (подразумевающей нижний предел однозначной цифры) инфляция; низкий бюджетный дефицит (ниже 5 процентов ВВП); стабильность обменного курса и другое. В этом также выделяются относительные цены, которые играют важную роль в распределении ресурсов в экономике. Все это означает, что если рыночный механизм функционирует свободно, то макроэкономическая стабильность должна приводить к росту производства и, следовательно, занятости.

В работе обоснованы основные принципы институционально-правового регулирования индивидуальных трудовых отношений и связанных с ними общественных отношений, государственные гарантии на трудоустройство населения, нормы макрорегулирования форм занятости, в том числе лиц до 18 лет и старше, в соответствии с Трудовым кодексом Республики Узбекистан от 28 октября 2022 года, в котором для регулирования их отношений установлено 11 статей.

В диссертации обосновано, что значительное влияние на обеспечение занятости оказывают макроэкономические особенности развития страны и соответствующая такому развитию макроэкономическая политика, что является относительно менее изученной областью исследований. В Узбекистане, несмотря на последствия влияния на экономику коронавируса, в 2022 году наблюдался экономический рост, характеризующийся увеличением физического объема ВВП на 5,7 процента и составившего 888,3 трлн сум, где наибольший вклад внесла отрасль промышленности, обеспечившая его рост на 5,2 процента (табл. 2).

**Таблица 2**

**Макроэкономические показатели, характеризующие экономический рост Узбекистана, темпы роста в процентах к предыдущему году**

Показатель	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
ВВП	104,4	105,4	105,7	101,9	107,4	105,7
Дефлятор ВВП	119,1	127,0	117,9	111,6	113,5	113,7
Уровень инфляции (прирост по сравнению с прошедшим годом)	14,4	14,3	15,2	11,1	10,0	12,3
Промышленная продукция	105,2	110,8	105,0	100,9	108,8	105,2
Потребительские товары	106,7	114,7	110,3	105,7	113,9	119,4
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	101,2	100,3	103,1	102,9	104,0	103,6
Инвестиции в основной капитал	119,4	129,9	138,1	95,6	102,9	100,9
Строительные работы	106,0	114,3	122,9	109,5	106,8	106,6
Розничный товарооборот	101,9	106,5	109,1	105,7	113,2	112,6
Оказанные рыночные услуги	110,7	108,9	113,2	103,0	119,5	115,9
Экспорт	103,8	111,4	124,8	86,5	110,0	115,9
Импорт	115,4	138,7	125,0	87,1	120,4	120,4

Источник: Составлено автором на основе данных Агентства статистики при Президенте Республики Узбекистан.

ВВП на душу населения в текущих ценах в 2022 году составил 24919,7 тыс сум. По сравнению с 2021 годом рост этого показателя в реальном выражении увеличился на 3,5 процента. Ежегодные темпы роста реального ВВП на каждого занятого в 2021 году составили 5 процентов, что, по сравнению с 2018 годом, меньше на 2,3 процента. Средний темп роста реального ВВП на каждого занятого за этот период составлял 4,6 процента.

Макроэкономический анализ статистических данных, приведенных в главе, показал, что темп роста экономики в 2022 году обеспечен за счет полученных объемов строительных работ на 106,6 процента; оказанных рыночных услуг на 115,9 процента и отрасли сельского, лесного и рыбного хозяйства на 103,6 процента. Между тем, уровень инфляции в республике в прошлом году (2022 г.) показал увеличение по сравнению с 2021 годом на 2,3 п.п.

Вместе с тем, в работе раскрыты принимаемые в Узбекистане меры социальной поддержки, консультации, обучение, конкурсы и другие, в том числе, предусмотренные Государственной программой молодёжной политики на 2022-2023 годы, а также обоснованы пути решения проблемы трудоустройства занятости населения, в числе которых: усиление внимания качеству общего образования и профессиональной подготовки для улучшения навыков и производительности молодых людей, устранение текущих регуляторных препятствий для входа на рынок труда; создание для них больших стимулов для участия в официальной занятости, убрать препятствия, мешающие деловому климату и сдерживающих процесс развития частного сектора и молодежного предпринимательства.

Во второй главе «**Макроэкономическая оценка современных тенденций развития занятости населения Узбекистана**» приведена макроэкономическая оценка современных тенденций и особенностей развития занятости населения Узбекистана, которая позволила получить комплексное представление о процессах, протекающих на мировом рынке труда, рынках страны и ее областей, в том числе раскрыты факторы снижения неформальной занятости и осуществлена макроэкономическая оценка производственной эффективности занятости в отраслях и секторах экономики республики.

**Таблица 3**

**Страны мира с наибольшим и наименьшим уровнями занятости**

<b>Страны с наибольшим уровнем занятости</b>	<b>%</b>	<b>Страны с наименьшим уровнем занятости</b>	<b>%</b>
Мексика	97,2	Грузия	42,2
Филиппины	95,5	Аргентина	44,6
Шри Ланка	95,4	Индия	43,4
Ямайка	93,8	Пуэрто-Рико	41,7
Венесуэла	92,7	Эквадор	41,2
Перу	92,4	Молдова	41,3
Маврикий	91,9	ЮАР	38,7
Греция	88,9	Марокко	40,2
Нидерланды	81,8	Косово	28,4
Швейцария	79,3	Иордания	26,0

Источник: Составлено автором на основе данных World Employment and Social Outlook: Trends 2023.

В работе охарактеризованы глобальные макроэкономические тенденции занятости на рынке труда после пандемии коронавируса. Анализ данных, приведенных в табл. 3 по десяти странам с наибольшим и наименьшим уровнями занятости, показал, что в более трудном положении оказались страны с уровнем дохода ниже среднего (Грузия, Косово, Иордания и др.).

Эксперты МОТ<sup>9</sup> прогнозируют замедление и в 2023 году роста занятости в мировой экономике примерно до 1 процента с 2 процентов в 2022 году, а число безработных в мире может увеличиться на 3 млн, до 208 млн человек и инфляция будет опережать рост зарплат.

В работе проведен анализ динамики трудовых ресурсов, занятости и безработицы населения Узбекистана, который характеризуется: а) за 2017-2022 годы постоянное население в трудоспособном возрасте (по предварительным данным) увеличилось в 1,05 раза; трудовые ресурсы в 1,04 раза; б) экономически активное население – в 1,08 раза, из которого 66,6 процента – женщины и 80,5 процента – мужчины (2022 год); в) занятое население возросло в 1,02 раза и составило 13820,0 тыс человек, а уровень занятости показал 68 процентов; г) численность безработных увеличилась в 1,6 раза и составила 1,3 млн человек, что соответствует уровню безработицы в 8,6 процента, но по сравнению с 2021 годом безработица снизилась на 8 процентов (табл. 4).

**Таблица 4**

**Изменение динамики на рынке труда в Узбекистане, тыс человек**

Показатели	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Численность населения в трудоспособном возрасте	19525,5	19700,9	19871,7	20043,3	20226,8	20563,2
Трудовые ресурсы	18666,3	18829,6	18949,0	19158,2	19345,0	19520,0
Численность экономически активного населения	14357,3	14641,7	4876,4	14797,4	14980,7	15600,3
Численность занятого населения	13520,3	13273,1	13541,1	13236,4	13538,9	13820,0
Безработное население	837,0	1368,6	1335,3	1561,0	1441,9	1305,0

Источник: Составлено автором на основе данных Министерства занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан.

В главе проведен анализ неформальной занятости, как важной характеристики рынка труда, в том числе индивидуальных предпринимателей и самозанятого населения. Исследования выявили следующие общие особенности, характеризующие занятость в неформальном секторе для стран с рыночной экономикой. Во-первых, такая занятость не полностью регистрируется официальной статистикой. Во-вторых, неформально занятые лица не признаются и не поддерживаются государственными органами. В-третьих, большинство занятых в неформальных секторах имеют небольшой капитал, низкую производительность труда и дохода. В-четвертых, большинство занятых лиц

<sup>9</sup> World Employment and Social Outlook: Trends 2023. [Электронный ресурс]. Режим доступа: [https://www.ilo.org/global/research/global-reports/weso/WCMS\\_865332/lang-ru/index.htm](https://www.ilo.org/global/research/global-reports/weso/WCMS_865332/lang-ru/index.htm). (дата обращения: 22.01.2023).

в секторе сталкивается с ограничениями на доступ к организованным рынкам, к кредитным услугам и к современным технологиям. В-пятых, неформальная занятость обычно выходит за рамки системы социальной защиты, трудового законодательства и стандартов охраны труда.

Важную роль в обеспечении трудовой занятости играет снижение неформальной занятости населения. В связи с этим в главе приведен анализ неформальной занятости, как важной характеристики рынка труда, в том числе индивидуальных предпринимателей и самозанятого населения. Анализ показал, что в неформальном секторе экономики республики занято около 6 млн человек, из них женщины составили 24,1 процента, а мужчины 46,4 процента (табл. 5).

**Таблица 5**

**Доля занятых в неформальном секторе в разрезе областей,  
в процентах от общего числа трудоустроенных**

Регион	2018 г.		2019 г.		2020 г.		2021 г.	
	жен- щины	муж- чины	жен- щины	муж- чины	жен- щины	муж- чины	жен- щины	муж- чины
<b>Республика Узбекистан</b>	<b>27,1</b>	<b>40,5</b>	<b>21,5</b>	<b>47,5</b>	<b>22,7</b>	<b>46,3</b>	<b>24,3</b>	<b>46,4</b>
Республика Каракалпакстан	22,7	38,5	13,2	29,7	23,7	36,0	25,2	36,1
Андижанская область	22,2	43,1	14,8	49,6	23,5	49,1	25,1	49,2
Бухарская область	23,9	28,9	20,1	43,5	20,8	37,0	23,2	37,2
Джизакская область	20,1	36,1	23,2	59,8	22,8	55,5	24,3	55,6
Кашкадарьинская область	34,0	44,2	20,0	48,4	20,8	58,8	22,2	58,7
Навоийская область	23,3	34,5	11,7	28,3	16,7	32,3	17,9	32,4
Наманганская область	28,3	56,4	23,6	55,9	25,3	52,6	26,9	52,6
Самаркандская область	27,4	37,1	27,9	46,0	24,2	50,8	25,7	50,7
Сурхандарьинская область	20,5	39,7	25,2	58,3	22,9	57,3	24,4	57,3
Сырдарьинская область	21,1	28,7	17,4	54,9	17,6	36,0	19,1	35,9
Ташкентская область	31,7	37,1	22,7	42,1	21,3	47,5	22,6	47,5
Ферганская область	35,3	56,0	23,9	57,0	25,9	45,4	27,7	45,4
Хорезмская область	28,4	35,4	28,4	58,0	24,1	45,8	25,7	45,9
Город Ташкент	37,1	29,2	29,1	33,2	28,2	44,6	30,1	44,5

\*без сельскохозяйственного сектора.

Источник: Составлено автором на основе данных Министерства занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан.

Сегодня обеспечение занятости населения в Узбекистане остается основным вызовом для развития, поэтому в исследовании широко проанализированы макроэкономические факторы, которые влияют на его актуальность: демография, значительная доля молодежи, создание новых рабочих мест и т.д. Постоянное население республики по итогам 2022 года увеличилось до 36 024,9 тыс человек, из которых 56,8 процента составляет население в трудоспособном возрасте и 31,7 процента молодое поколение.

В налоговых органах в качестве индивидуальных предпринимателей зарегистрировано 217,2 тыс человек, из них мужчины составляют 60,6

процента и 39,4 процента – женщины. Кроме того, самозанятое население составило 1 210 тыс человек (2021 г.), из них 46,4 процента женщины и 53,6 процента мужчины, а по сравнению с 2020 годом их число возросло в 2,2 раза. По мнению автора, проблема женской, как и молодежной занятости, относится к одной из основных проблем, характеризующих состояние современного рынка труда. Наиболее эффективный путь трудоустройства такого населения – это содействие развитию малого и среднего предпринимательства.

Кроме того, в главе обоснованы следующие направления возможного сокращения доли неформальной занятости в республике: а) расширение перечня видов деятельности (работ, услуг), которыми могут заниматься самозанятые лица, в том числе, в махаллях путем создания в отдаленных местностях центров разового труда, в том числе на основе государственно-частного партнерства; б) усиление пропагандистской работы, подразумевающей проведение тренингов среди субъектов малого бизнеса и частного предпринимательства, которые повысят интерес к предпринимательству и развитию официальной занятости; в) активизация работы по пропаганде реформ, направленных на сокращение неформальной занятости, в том числе широкое освещение в средствах массовой информации положительного опыта организаций, узаконивших неформальную трудовую деятельность в сельском хозяйстве, строительстве и других сферах с долей неофициальной занятости.

В работе в рамках исследования проведен анализ занятости в отраслевом разрезе и осуществлена оценка ее производственной эффективности, что является условием для максимально полной реализации человеческого потенциала, представляет собой основу конкурентоспособности страны и способствует повышению производительности труда, увеличению прибыли предприятий и организаций, росту налоговых доходов и ВВП. Такое исследование стало возможным благодаря инструменту, позволяющему разложить рост ВДС по секторам и отраслям экономики, что позволило автору работы сформировать основные препятствия для роста производительности труда, повышения ее эффективности и роста занятости.

В диссертационной работе обоснована эффективность занятости на основе анализа научных источников, под которой автор понимает соотношение результатов деятельности с величиной затрат ресурсов. Исходя из этого, на практике по видам экономической деятельности эффективность занятости рассматривалась через производственные и финансовые критерии, а также можно придерживаться мнения<sup>10</sup> через возможность удовлетворения трудовых потребностей населения.

Занятость мужчин и женщин в отраслях в 2021 году по сравнению с 2016 годом изменилась следующим образом. Так, за этот период женщин стало больше работать в образовании, где показатель увеличился на 2,3 п.п.,

---

<sup>10</sup> Власюк Л.И., Демина О.В. Эффективные регионы: критерии классификации // Пространственная эконометрика. 2012. №1. С. 29-42.

в обрабатывающей промышленности (1,8 п.п.), здравоохранении и предоставлении социальных услуг (1,4 п.п.), оптовой и розничной торговле (1,2 п.п.). В частности, в сельском, лесном и рыбном хозяйстве (-2,4 п.п.), перевозка и хранение (0,2 п.п.). В первую очередь, такая ситуация связана с пандемией коронавируса, начавшейся в 2020 году, и отразившаяся на занятости людей в последующий за ним год. Для лучшего зрительного восприятия данные о темпах роста/сокращения численности занятых в отраслях разделены: 2010/2021 годы, 2015/2021 годы и 2017/2021 годы. Их анализ показал, что темпы роста численности занятых в республике за 11 лет составили 116,4 процента (1), за 2015-2021 годы (2) – 113,7 процента и 2017-2021 годы (3) – 100,0 процента (табл. 6).

**Таблица 6**

**Темпы роста/сокращения численности занятых в отраслях, проценты**

Отрасль / сфера экономики	Годы		
	2021/ 2010	2021/2015	2021/2017
Численность занятого населения	116,4	103,7	100,1
В том числе			
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	112,3	97,2	95,4
Промышленность	117,3	106,5	103,1
Строительство	124,5	105,3	99,8
Торговля	124,4	108,7	103,9
Перевозка и хранение	127,2	105,5	99,0
Образование	106,9	106,6	106,5
Здравоохранение и социальные услуги	110,5	109,6	109,4
Другие виды деятельности	117,2	104,1	98,5

Источник: Составлено автором на основе данных Министерства занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан.

Для такой оценки производственной эффективности занятости в данной главе использованы 3 показателя за 2016-2021 годы в абсолютных значениях и рассчитаны их темпы роста (снижения) в процентах (2016 год – 100 процентов), и темпы прироста по годам. Темп роста ВДС всех отраслей составил 103,4 процента, численность занятых – 104 процента и стоимость основных фондов – 140,4 процента. С использованием данных рассчитаны производительность труда и фондоотдача, и их средние значения, показали, а также положительный рост, так по первому из них 123,7 процента, а по второму – 101,7 процента (табл. 7).

Как показали анализы, в последние два года рост производительности труда резко замедлился, на что, вероятнее всего, отразились последствия пандемии коронавируса. Темпы роста производительности труда снизились в строительстве, оптовой и биржевой торговле, информатизации и связи. Для исправления такого положения в диссертации предложено: во-первых, более глубоко изучить причины и механизмы роста или снижения в отраслях экономики структуры занятости и производительности труда; во-вторых, более глубоко осмыслить в какой мере такой феномен отражал действительный рост эффективности использования трудовых ресурсов.

Таблица 7

**Среднее значение темпов роста (снижения) показателей,  
характеризующих производственную эффективность занятости в  
отраслях (сферах) экономики Узбекистана за 2017-2021 годы, проценты**

Отрасль / сфера экономики	Валовая добавленная стоимость	Численность занятых	Стоимость основных фондов	Производительность труда	Фондоотдача
Отрасли экономики, всего	103,4	104,0	140,4	123,7	101,7
В том числе					
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	119,7	98,7	128,0	121,4	93,6
Промышленность	134,1	100,7	131,3	133,3	101,9
Строительство	106,3	101,5	127,6	127,4	101,0
Оптовая и розничная торговля	120,7	101,2	121,5	109,8	100,2
Услуги по проживанию и питанию	120,3	100,6	138,2	119,2	87,5
Перевозка и хранение	117,7	102,2	119,6	115,2	98,8
Информация и связь	121,7	102,5	122,7	119,6	100,4
Прочие отрасли	122,8	101,6	117,8	122,6	103,7

Источник: Рассчитано по данным Агентства занятости при Президенте Республики Узбекистан и Министерства занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан.

Третья глава «**Моделирование и прогнозирование макроэкономических показателей повышения эффективности занятости населения Узбекистана**» посвящена прогнозированию макроэкономических показателей роста экономики и занятости населения республики; в ней обоснованы направления планирования и приведения в соответствие спроса и предложения на кадры для обеспечения эффективной занятости, а также разработаны предложения по развитию профессиональных компетенций молодежи на основе использования потенциала человеческого капитала в махаллях Узбекистана.

Проблема обеспечения занятости и прогнозирование ее дальнейших перспектив роста является основополагающей в Узбекистане на сегодня. В рамках реализации задач, поставленных в диссертационной работе, осуществлено моделирование на 2023-2027 годы новых тенденций развития структуры занятости и безработицы, обоснованы их варианты на среднесрочную перспективу с учетом факторов, определяющих спрос и предложение на рынке труда. В диссертационной работе моделирование и прогнозирование проведено по 2 блокам: 1) макроэкономические показатели, формирующие спрос на рынке труда и влияющих на обеспечение занятости (валовой внутренний продукт (ВВП); валовая добавленная стоимость отраслей (ВДС); количество действующих субъектов малого предпринимательства; количество частных предприятий; количество семейных предприятий; количество рабочих мест); 2) демографические и другие показатели, формирующие предложение на рынке труда, и характеризующие занятость в республике (численность постоянного населения; численность населения в трудоспособном возрасте; численность экономически активного населения; численность трудовых ресурсов; численность занятых и безработных). Базовыми для прогноза

макроэкономическими факторами взяты соответствующие статистические показатели за 2016-2022 годы.

В работе прогноз вышеприведенных факторов осуществлен по 5 типам трендовых моделей, из них выбраны наиболее адекватные для дальнейшего анализа. Определено, что практически все модели адекватно представляют факторы. Между тем, решение о применении той или иной модели исходило из макроэкономического анализа на основе комплекса статистических показателей качества модели, включая значение стандартной ошибки регрессии и относительной ошибки аппроксимации.

В работе для каждого показателя выбрана наиболее репрезентативная модель, исходя из максимально возможного коэффициента детерминации ( $R^2$ ) и более приближенного к 1, а чем ближе коэффициент детерминации к 1, тем выше качество построенного уравнения (табл. 8).

**Таблица 8**

**Прогнозные значения макроэкономических показателей  
на 2023-2027 годы в Республике Узбекистан**

Год/ показатель	Валовый внутренний продукт, трлн сум	Валовая добавленная стоимость отраслей, трлн сум	Количество субъектов малого предпринимательства, тыс ед.	Количество частных предприятий, тыс ед.	Количество семейных предприятий, тыс ед.	Количество рабочих мест, тыс мест
<b>Трендовые модели</b>						
	$\hat{y}=17080+64826 \cdot x+4816 \cdot x^2$ , $R^2 = 0,993$	$\hat{y}=15452+53768 \cdot x+5712 \cdot x^2$ , $R^2 = 0,993$	$\hat{y}=18681+11712 \cdot x+5990 \cdot x^2$ , $R^2 = 0,988$	$\hat{y}=65529+2801 \cdot x+271,9 \cdot x^2$ , $R^2 = 0,867$	$\hat{y}=7957+1003 \cdot x+1460 \cdot x^2$ , $R^2 = 0,984$	$\hat{y}=326,9-8,21 \cdot x+5,607 \cdot x^2$ , $R^2 = 0,860$
2022	888,3	828,0	551,0	97,1	80,7	497,0
<b>Прогноз</b>						
2023	943,9	890,1	609,3	105,3	93,4	525,5
2024	990,6	962,0	698,2	112,8	117,2	612,5
2025	1146,9	1124,3	734,8	120,7	143,9	711,7
2026	1312,9	1298,0	872,3	129,2	173,6	810,5
2027	1488,5	1483,2	1021,8	138,3	206,2	955,3
2027/ 2023 г., раза	<b>1,6</b>	<b>1,6</b>	<b>1,7</b>	<b>1,3</b>	<b>2,2</b>	<b>1,8</b>

Источник: Разработано автором по результатам прогноза.

Приведенный в работе прогноз показал, что к 2027 году в Узбекистане ВВП может возрасти в 1,6 раза, ВДС отраслей экономики – в 1,6 раза, количество субъектов малого предпринимательства – в 1,7 раза, число частных предприятий в стране должна увеличиться в 1,3 раза, а количество рабочих мест – в 1,8 раза. За 2016-2022 год число семейных предприятий возросло в 8,7 раз. В связи с этим, высока вероятность того, что при благоприятных экономических и стимулирующих условиях в республике в ближайшие 8 лет количество семейных предприятий будет увеличиваться средними темпами. Согласно прогнозу, в 2027 году число семейных предприятий при благоприятном стечении обстоятельств возрастет в 2,2 раза.

Прогноз демографических и других показателей, сделанный в исследовании, показал, что в 2023-2027 году численность населения страны

должна увеличиться на 4,3 процента, численность населения в трудоспособном возрасте на 4,5 процента, численность занятого населения на 4,8 процента (табл. 9).

В результате составления прогноза с использованием эконометрических моделей на основе макроэкономического анализа и обработки статистических данных, можно сделать вывод о том, что уровень занятости населения в Узбекистане на ближайшие восемь лет будет иметь тенденции к увеличению. ВВП республики в ближайшей перспективе, согласно прогнозу автора, в 2023-2027 годы вырастит в 1,6 раза, а его рост будет исходить, в том числе и за счет вовлечения значительного числа безработного населения в производственный процесс и предпринимательство, что, в свою очередь, обеспечит повышение занятости.

Согласно данным Агентства статистики к концу 2022 года численность безработных в Узбекистане снизилась на 16,5 процента и составила 1 303 тыс человек. Если макроэкономическая ситуация в республике не станет ухудшаться, и в дальнейшем будет наблюдаться рост ее экономики, то, вероятнее всего, безработица со временем не станет особо влиять на показатели занятости.

**Таблица 9**

**Прогноз численности трудовых ресурсов и безработных по эконометрическим моделям на 2023-2027 годы, тыс человек**

Год/ показатель	Численность постоянного населения	Численность постоянного населения трудоспособ- ного возраста	Численность экономичес- ки активного населения	Числен- ность трудо- вых ресурсов	Числен- ность занятого населения	Числен- ность безработных
	<b>Трендовые модели</b>					
	$y=556,97x-1E+06$ $R^2 = 0,999$	$y = 236,16x - 456892$ $R^2 = 0,992$	$y = -10,599x^2 + 42984x - 4E+07,$ $R^2 = 0,997$	$y = 187,02x - 358759,$ $R^2 = 0,959$	$y = 168,34x - 326416,$ $R^2 = 0,966$	$y = 96782\ln(x) - 735478,$ $R^2 = 0,723$
2022	36024,9	20563,2	15600,3	19520,0	13820,0	1305,0
	<b>Прогноз</b>					
2023	36568,0	20869,8	15795,4	19584	14143,1	1285,3
2024	36920,0	21106,0	15850,5	19769	14312,0	1310,3
2025	37352,0	21342,2	15983,6	19956	14480,4	1323,6
2026	37796,0	21578,4	16012,5	20143	14648,8	1345,4
2027	38129,0	21814,6	1629,2	20330	14817,2	1368,0
2027/ 2023, %	<b>104,3</b>	<b>104,5</b>	<b>101,5</b>	<b>103,8</b>	<b>104,8</b>	<b>106,4</b>

Источник: Разработано автором по результатам прогноза.

Поэтому исследование вопросов обеспечения постоянного макроэкономического роста экономики, предвидение и прогнозирование допущения влияния на нее различного рода кризисных явлений с наименьшими шоками, и поддержки занятости населения являются особо актуальными направлениями для республики, требующими последующего глубокого изучения.

Исходя из результатов моделирования, в ближайшее время следует ожидать повышение предложения занятости на рынке труда, что возможно за

счет дальнейшей реализации макроэкономической политики по эффективному использованию трудоспособного населения республики; политики в отношении малого предпринимательства, которая направлена на повышение спроса на рабочую силу различных уровней квалификации; обеспечения занятости за счет улучшения бизнес-среды и поддержки предпринимательства в территориях; расширения производства; развития сфер торговли и услуг; создания для этого инфраструктурных условий.

В работе отмечено, что обеспечение дальнейшего увеличения занятости зависит от качественного планирования потребностей и предложения рабочей силы на макроуровне и в сфере. В этой связи, в диссертации сделан акцент о необходимости: во-первых, определения типов несоответствий спроса и предложения по секторам и профессиям; во-вторых, анализа вакансий в разрезе видов деятельности; в-третьих, оценки занятости выпускников в разрезе профессий и видов деятельности; в-четвертых, углубленного анализа ситуации с выпускниками на рынке труда, опросы работодателей в отношении дефицита квалифицированных кадров и др.

Исходя из этого, в работе обоснованы основные модели, используемые для обеспечения эффективной занятости, чтобы привести в равновесие спрос и предложение рабочей силы по профессиям (табл. 10).

**Таблица 10**

**Модели приведения в равновесие спроса и предложения  
рабочей силы по профессиям**

<b>Модель</b>	<b>Определение</b>
Первая модель	Исходит из предположения, что система образования в силу своей адаптивности способна регулировать прием и выпуск учащихся с учетом ожидаемого спроса. Это позволяет сохранять относительный уровень оплаты труда. В этом случае показателем давления на спрос на рынке труда служит динамика приема учащихся
Вторая модель	Исходит из предположения, что система образования не обладает адаптивностью, прием и выпуск учащихся осуществляется без какого-либо учета ожидаемого спроса. При таком предположении уровень оплаты труда, определяемый квалификацией, нужно скорректировать для того, чтобы предложение и спрос на рабочую силу пришли в равновесие В этом случае показателем давления на спрос на рынке труда служит размер скорректированной заработной платы
Третья модель	Спрос и предложение на кадры можно приводить в равновесие путем перераспределения работников, пока все соискатели рабочих мест не будут трудоустроены. Если предложение рабочей силы будет превышать спрос, это приведет к росту квалификационной насыщенности рабочей силы на предприятиях вне зависимости от потребности в таком количестве. Это имеет место в том случае, когда темпы создания квалифицированных рабочих мест отстают от численности ежегодно выпускаемых специалистов соответствующей квалификации

Источник: Составлено автором по результатам исследования.

В третьей главе исследованы вопросы использования потенциала человеческого капитала махалли в Узбекистане, разработаны предложения по развитию профессиональных компетенций молодежи. В ходе изучения нормативно-правовых документов определено, что в настоящее время в республике содействие занятости молодежи реализует комплекс мер по содействию трудоустройству и развитию молодежного предпринимательства и самозанятости; совершенствования макроэкономической политики в сфере

молодежной занятости, защищающей права молодых людей; совершенствования механизма мотивации работодателей по трудоустройству молодежи.

В связи с этим, в диссертации определены основные компоненты, формирующие профессиональные компетенции молодежи на основе использования потенциала человеческого капитала в махаллях, в числе которых: получение средне-специального и высшего образования; обучение молодежи в махаллях новым профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда; участие молодежи в различных программах поддержки; участие хокимов районов в обеспечении развития предпринимательства в махаллях и повышении занятости населения. Для повышения трудоустройства населения в республике в качестве основного фактора станет обучение проживающего в махалле человека на протяжении всей его трудоспособной жизни, включающего всю совокупность процессов формального, неформального и самостоятельного обучения.

Вместе с тем, при необходимости население получает кредиты на семейное предпринимательство и кооперацию. Еще один шаг – это оказание содействия в налаживании использования приусадебных участков под сельхозпродукцию, а также в получении субсидий на развитие деятельности. Правительством на реализацию этих направлений выделяются субсидии. В 2022 году их размер составил 21,6 трлн сум (рис. 3).



Источник: Разработано автором.

**Рис. 3. Финансовые источники выделяемых субсидий для самозанятости и трудоустройства населения, налаживания предпринимательской деятельности в 2022 году, в процентах**

В диссертации обоснованы предложения, направленные на формирование и укрепление кадрового потенциала страны для обеспечения эффективности национальной экономики. Обосновано, что таким документом может стать Стратегия по развитию системы квалификации кадров Узбекистана с соответствующей программой.

В совокупности этот документ должен представлять собой комплекс взаимосвязанных нормативных, правовых и методических документов,

институциональных норм для государственно-общественных институтов и мероприятий, обеспечивающих повышение занятости, повышения качества трудовых ресурсов, взаимодействие сфер профессионального образования в целях повышения занятости населения за счет повышения качества подготовки работников, их конкурентоспособности на национальном и международном рынках труда.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Исследование макроэкономических аспектов обеспечения занятости населения для дальнейшего устойчивого экономического роста Узбекистана позволило сделать следующие научно-теоретические выводы и практические рекомендации:

1. На основе анализа теоретических источников и применения системного подхода предложена авторская трактовка понятия «занятость», как исходное из концепции законодательно установленного в республике определения, но сформулированное с акцентом на цели исследования. Занятость, в диссертационной работе представляет собой совокупность непротиворечащих законам страны экономических отношений, связанных с деятельностью трудоспособного населения, и направленных на удовлетворение их личных или общественных потребностей для реализации цели повышения жизнеобеспечения за счет получения заработка (дохода), что позволит увеличить потребительские расходы и повлиять на рост экономики, обеспечивая ее устойчивость.

2. Исходя из существующих на сегодня на рынке труда и законодательно установленных современных видов занятости населения приведена их классификация по следующим группам: по способу участия в общественном труде (занятость по найму и самозанятость); режиму рабочего времени (режимы полного и неполного рабочего времени); легитимности трудоустройства (формальное и неформальное); регулярности трудовой деятельности (постоянная и непостоянная); организационно-правовым условиям (стандартная и нестандартная).

3. В исследовании усовершенствованы формы и способы регулирования занятости молодежи, их поддержки и определены механизмы управления такой занятостью. Под механизмами государственного управления молодежной занятостью понимается процесс деятельности, возникающий при совокупности отношений в сфере формирования спроса и предложения на труд, где взаимодействуют элементы от работодателей, образовательных учреждений, до молодежи с целью формирования и воспроизводства знаний и ресурсов, достижения удовлетворенности потребности в кадрах, личных потребностей и интересов, получения дохода и экономического роста.

4. Определено, что динамика экономического роста и ее изменение является базой, которая влияет на изменение занятости населения, что сопоставимо по значимости с ВВП, уровнем цен, реальными денежными доходами и др. При этом структура или характер роста особенно актуальны, так как воздействие экономического роста на занятость зависит: во-первых, от его темпов; во-вторых, от степени преобразования им производительных

рабочих мест; в-третьих, от отраслевой структуры роста и капиталоемкости роста отдельных секторов.

5. В ходе исследования определено, что отсутствие равновесия между спросом и предложением на труд является одной из основных проблем занятости молодежи. Качество подготовки выпускников не соответствует требованиям работодателя. Проблема равновесия между работодателями, формирующими спрос на кадры, и сферой образовательных услуг, формирующей предложение, заключается в формировании профессиональных компетенций у молодежи, а также соответствии этих компетенций требованиям работодателя.

6. Изучение глобальных тенденций в занятости после пандемии коронавируса и мнений экспертов МОТ позволило выявить, что одними из важнейших составляющих для восстановления рынка труда является макроэкономическая политика и макроэкономические меры, которые должны не просто приводить к достижению докризисных показателей. Многосторонняя макроэкономическая политика может приобрести большее значение в связи с тем, что сочетание кризисных явлений с современными технологическими и другими тенденциями грозит нарастанием неравенства между странами и внутри них. В связи с этим, бюджетно-финансовая политика должна быть направлена не только на сохранение рабочих мест, доходов и занятости населения, но и на решение структурных проблем и устранение причин нехватки достойной рабочей силы в стране.

7. Приведенный в исследовании анализ динамики трудовых ресурсов и занятости показал, что за последние 8 лет постоянное население в трудоспособном возрасте и трудовые ресурсы увеличились в 1,04 раза каждая, экономически активное население – в 1,05 раза, занятое население возросло в 1,02 раза и составило 13 835,9 тыс человек, а уровень занятости – 68 процентов.

8. Анализ статистических показателей за 5 лет (2017-2021 гг.) показал, что численность экономически активного населения Узбекистана увеличилась на 525,9 тыс человек, или в 1,2 раза, что положительно влияет на социально-экономическое развитие республики. Вместе с тем, численность занятого населения возросла за этот период на 265,5 тыс человек. Важно отметить, что процесс увеличения занятого населения более интенсивен, чем увеличение численности экономически активного населения.

9. Выявлено, что общая численность безработных в республике за 2017-2021 годы снизилась в 1,7 раза или на 604,9 тыс человек. Среди безработных женщин больше, чем мужчин, так в 2021 году гендерное соотношение на регистрируемом рынке труда составило 55,3 процента женщин и 44,7 процента мужчин. По мнению автора, проблема женской занятости, как и молодежной занятости, относится к одной из основных проблем, характеризующих состояние современного рынка труда. По мнению автора, наиболее эффективный путь трудоустройства такого населения – это содействие развитию малого и среднего предпринимательства.

10. Исследование эффективности производительной занятости, приведенное в диссертации, стало возможно благодаря инструменту,

позволяющему разложить рост ВДС по секторам и отраслям экономики, что позволяет сформировать основные аспекты препятствий для роста производительности труда, повышения ее эффективности и роста занятости.

11. Исследование мирового опыта и существующих на сегодня систем профессионального образования и подготовки выявило следующее. Во-первых, действия по долгосрочному планированию и прогнозированию систем профессионального образования и подготовки кадров (на 10 лет и более) не целесообразны и наибольший практический интерес представляют текущие и краткосрочные потребности в кадрах и их предложение. Во-вторых, представляемая информация на отдельные профессии и квалификации зачастую не позволяет найти различия в составе, а также разрозненность в спросе на квалифицированные кадры. В-третьих, спрос и предложение на квалифицированные кадры слабо ориентирован на потребности областей и их рынков труда и занятости, в этой связи наибольший смысл для планирования специализированных профессий тех или иных отраслей имеет отраслевой анализ спроса на рабочую силу. В-четвертых, анализ занятости и планирование выпуска кадров посредством профессионального образования и подготовки показал, что целесообразно стремиться сочетать рыночные потребности в кадрах и поведенческие модели обучаемых и их индивидуальные потребности.

12. Выявлено, что любой прогноз, а тем более, касательно определения занятости и потребности в кадрах должен быть качественно рассчитан, а критерием этого является его сходимости. Это подразумевает соответствие результатов прогнозирования фактическим значениям. Проблема заключается в том, что ежегодную дополнительную потребность в квалифицированных кадрах непосредственно измерить нельзя, так как форма статистического учета не ведется, а потребность, представленная в общем доступе Интернета, показывает число вакансий, размещаемых предприятиями в открытом виде. В этой связи, в работе предложено, обладающим определенной новизной, стало осуществление верификации прогнозных показателей ежегодной дополнительной потребности специалистов. Это требует разработки соответствующего нормативно-правового обеспечения сбора и обработки статистических данных и формой верификации прогнозных показателей.

13. В работе научно обосновано предложение об организации и налаживании самозанятости граждан на местах на протяжении демографического роста населения, а также создание центров государственно-частного партнерства, функционирующих на основе сотрудничества, в целях сокращения безработицы у женщин и снижения неформальной занятости в махаллях.

14. Исследование показало, что актуализация создания высокопроизводительных рабочих мест и обеспечения эффективной занятости в отраслях экономики связана с осуществлением планирования на рынке труда. В этой связи, в работе разработана система показателей планирования баланса спроса и предложения на квалифицированные кадры.

**SCIENTIFIC COUNCIL AWARDING THE SCIENTIFIC DEGREES DSc.  
03/30.01.2021.1.16.03 AT TASHKENT STATE UNIVERSITY  
OF ECONOMICS**

---

**TASHKENT STATE UNIVERSITY OF ECONOMICS**

**AMIRDJANOVA SITORA SUNNAT KIZI**

**MACROECONOMIC ASPECTS OF ENSURING EMPLOYMENT OF THE  
POPULATION IN THE CONDITIONS OF SUSTAINABLE ECONOMIC  
GROWTH**

**08.00.02 – Macroeconomics**

**DISSERTATION ABSTRACT  
of the doctor of philosophy (PhD) in economics sciences**

**Tashkent city – 2023 year**

**The theme of the doctor of philosophy (PhD) was registered at the Supreme Attestation Commission at the Ministry of Higher Education, Science and Innovation of the Republic of Uzbekistan under number B2022.2.PhD/Iqt2088.**

The dissertation has been prepared at Tashkent State University of Economics.

The abstract of the dissertation is posted in three languages (Uzbek, Russian and resume in English) on the website ([www.tdiu.uz](http://www.tdiu.uz)) and the website of «ZiyoNet» Information and educational portal ([www.ziynet.uz](http://www.ziynet.uz)).

**Scientific supervisor:** **Abdurakhmanova Gulnora Qalandarovna**  
Doctor of Economic Sciences, Professor

**Official opponents:** **Nasirkhodjaeva Dilafruz Sabitkhanovna**  
Doctor of Economic Sciences, Professor

**Gabzalilova Vinera Tursunovna**  
candidate of economic sciences, docent

**Leading organization:** **Tashkent Financial institute**

The defense of the dissertation will take place on «\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 at \_\_ at the meeting of Scientific council № 03/30.01.2021.1.16.03 at Tashkent State University of Economics. (Address:100066, Tashkent, Islom Karimov street 49. Tel.: (99871) 239-28-72; fax: (99871) 233-60-01; [info@tsue.uz](mailto:info@tsue.uz)).

The doctoral dissertation can be reviewed at the Information Resource Centre of Tashkent State University of Economics (is registered under № \_\_\_\_). Address: 100066, Tashkent, Islom Karimov street 49. Tel.: (99871) 239-28-72; fax: (99871) 233-60-01; [info@tsue.uz](mailto:info@tsue.uz).

The abstract of the dissertation sent out on «\_\_» \_\_\_\_\_ 2023.  
(mailing report № \_\_\_\_ on «\_\_» \_\_\_\_\_ 2023).

**S.K. Xudoyqulov**

Chairman of the Scientific Council for awarding scientific degrees, Doctor of Economic Sciences, Professor

**B.D. Xojiev**

Scientific secretary of the Scientific Council awarding scientific degree, candidate of economic sciences, docent

**U.V. Gofurov**

Chairman of the scientific Seminar under the scientific council for awarding scientific degrees, Doctor of Economic Sciences, Professor

## RESUME

**The purpose of the study** is to develop scientific, methodological and practical recommendations to improve the macroeconomic aspects of ensuring employment of the population in the conditions of stable economic growth in Uzbekistan.

**The object of the study.** Employment of the population of Uzbekistan, which appears at all levels and stages of social development.

**The scientific novelty of the research is as follows:**

the forecast indicators of labor resources, economically active population and population employment indicators are defined until 2027 taking into account the complex of factors affecting demand and supply in the labor market at the macro-economic level;

the forecast indicators of the optimized development model for the period until 2027 have been developed according to the scenario-model development of family enterprises in the conditions of economic growth based on optimization of informal employment, effective employment and the efficiency of using internal opportunities;

forming public-private partnership centers in neighborhoods is explained to ensure effective employment, coordination of the supply-demand ratio for qualified personnel, reduction of informal employment in the conditions of stable economic growth and demographic growth of the population;

the process of adaptation of the labor market to the lack of qualified professions at the level of the economic and labor market situation in the region is explained by the prioritizing the use of results in the management and financing of local authorities.

**Implementation of research results.** The following results were used in the development of targeted programs aimed at reducing poverty and ensuring employment of the population:

Proposals for classification of modern forms of employment in the labor market, substantiation of the principles of macroeconomic regulation of employment and effective state support (Decision 01/00 of the Ministry of Poverty Reduction and Employment of the Republic of Uzbekistan dated June 15, 2023 - reference No. 04/5096). The implementation of this proposal will expand the possibilities of creating new jobs for the development of entrepreneurship, implementing start-up projects in the youth labor market;

An offer to experts to check the forecast indicators of the annual additional need. Any forecast should be considered qualitatively and its criterion is considered to be close to reality. This is the consistency of forecasting results with actual values. However, the problem is that the annual additional need for skilled personnel cannot be measured directly, as statistical forms are not kept.

The need for specialists available on the Internet is openly posted by companies and it shows the number of vacancies. In this regard, it is proposed to introduce forms for checking statistical data and forecast indicators on the annual need for qualified personnel (Decision 01/00 of the Ministry of Poverty Reduction

and Employment of the Republic of Uzbekistan dated June 15, 2023 - reference No. 04/5096). The implementation of this proposal will expand the possibilities of creating new jobs in the labor market;

Proposals on the use of basic models aimed at ensuring effective employment, ensuring the balance of demand and supply of labor force by professions (Decision 01/00 of the Ministry of Poverty Reduction and Employment of the Republic of Uzbekistan dated June 15, 2023 - reference No. 04/5096). The implementation of this proposal allows to ensure effective employment;

Proposal on the system of indicators for planning the balance of supply and demand for qualified personnel to create highly effective jobs in economic sectors and ensure effective employment (Decision 01/00 of the Ministry of Poverty Reduction and Employment of the Republic of Uzbekistan dated June 15, 2023 - reference No. 04/5096). As a result of the implementation of this proposal, opportunities for balancing the demand and supply of qualified young personnel for economic sectors and improving the quality of employment will be expanded.

**The structure and scope of the dissertation.** The dissertation consists of an introduction, three chapters, a conclusion, reference and appendices. The volume of the main part of the dissertation is 167 pages.

**ЭЪЛОН ҚИЛИНГАН, ИШЛАР РЎЙХАТИ**  
**СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ**  
**LIST OF PUBLISHED WORKS**

**I бўлим (I часть; part I)**

1. Амирджанова С.С. Анализ рынка труда и занятости населения в Узбекистане // Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар. 2022. Т. 10. №3. С. 31-44. DOI: [https://doi.org/10.55439/EIT/vol10\\_iss3/a6](https://doi.org/10.55439/EIT/vol10_iss3/a6).

2. Amirdjanova S.S. Macroeconomic aspects of ensuring employment of the population in conditions of sustainable economic growth. 2022/6/13.Vol. 24 (2022): Miasto Przyszłości//ISSN-L: 2544-980X. P. 197-206. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://miastoprzyszlosci.com.pl/index.php/mp/article/view/62/60>.

3. Амирджанова С.С. Государственная инновационная политика в сфере занятости // Экономика и социум. 2022. №1 (92). ISSN2225-1545. [Электронный ресурс]. Режим доступа: [https://www.iupr.ru/\\_files/ugd/b06fdc\\_a9](https://www.iupr.ru/_files/ugd/b06fdc_a9).

4. Амирджанова С.С. Теоретические подходы к исследованию взаимосвязей занятости и экономического роста // Iqtisodiyot va ta'lim. 2022. С. 144-155. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://cedr.tsue.uz/index.php/journal/article/view/648/601>.

5. Amirdjanova S.S. Macroeconomic Associations and Monetary Credit Policy for Employment in the Conditions of Sustainable Growth. 2022/4/16 Indonesian Journal of Innovation Studies 2022. Vol.18. April. DOI: 10.21070/ijins.v18i.589. Articletype: (Innovation in Economics, Finance and Sustainable Development). P.6-10. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://doi.org/10.21070/ijins>.

6. Amirdjanova S.S. Issues of macroeconomic sustainability and increasing investment activity in Uzbekistan // Fan, ta'lim, madaniyat va innovatsiya Jild. 2022. №01.С. 37-43. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://mudarrisziyo.uz/index.php/innovatsiya/article/view/86/71>.

7. Амирджанова С.С. Аёллар иш билан бандлигини оширишнинг ижтимоий-иқтисодий механизмлари / Барқарор ривожланиш мақсадларига эришишда хотин-қизларнинг роли: Халқаро илмий-амалий конференция материаллари. Т.: Мирзо Улуғбек номидаги Миллий университет, 2022. 23.11. 223-225 б.

8. Амирджанова С.С. Влияние экономического роста на развитие рынка труда Узбекистана / Макроиқтисодий барқарорликни таъминлаш, реал сектор тармоқларининг ишлаб чиқариш салоҳиятини ошириш асосида ҳудудларни барқарор ривожлантириш, камбағалликни қисқартириш ва аҳоли бандлигини таъминлашнинг долзарб масалалари: Халқаро илмий-амалий анжуман мақолалар тўплами. Т., 2021. 25.11. 223-225 б.

9. Шаюсупова Н.Т., Амирджанова С.С. Стратегические меры регулирования рынка труда / Ўзбекистонда хусусий мулкчилик ва оила

тадбиркорлигини ривожлантириш истикболлари: Республика он-лайн илмий-амалий анжумани. Илмий мақола ва тезисларлар тўплами. Т., 2020. 12.10. 223-225 б.

10. Амирджанова С.С. Регулирование регионального рынка труда / Ўзбекистон Республикасини ривожлантириш стратегиясининг янги босқичида инсон омили ва манфаатлари: Республика илмий-амалий конференцияси материаллари тўплами. Т., 2019. 20.09. 223-225 б.

## **II бўлим (II часть; part II)**

11. Амирджанова С.С. Relationship between employment and economic growth in Uzbekistan // Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali ilmiy elektron jurnali. 2023. №1. “laboreconomics.uz”. 94-105 p.

12. Шаюсупова Н.Т., Амирджанова С.С. Современное состояние и совершенствование рынка труда // Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali. 2022. Махсус сон. “laboreconomics.uz”. С.73-88.

13. Шаюсупова Н.Т., Амирджанова С.С. Меҳнат бозори мутаносиблиги ва инфратузилмасини ривожланиши масалалари / Ўзбекистон Республикасини ривожлантириш стратегиясининг янги босқичида инсон омили ва манфаатлари: Республика илмий-амалий конференцияси материаллари тўплами. Т., 2019. 20.09. 223-225 б.

14. Амирджанова С.С. Взаимосвязь экономического роста и развития рынка труда / Ўзбекистонда тадбиркорликни ривожлантириш асосида камбағаллик ва ишсизлик даражасини камайтириш масалалари: Республика илмий-амалий конференцияси илмий материаллари тўплами. Т., 2021. 24.11.

Avtoreferat «Iqtisodiyot va innovatsiyon texnologiyalar» jurnali tahririyatida tahrirdan o‘tkazildi.

Bosishga ruxsat etildi: 06.07.2023  
Bichmi: 60x84 1/8 «Times New Roman»  
Garniturada raqamli bosma usulda bosildi.  
Shartli bosma tabog‘i 3,2. Adadi: 100. Buyurtma: № 94.

«DAVR MATBUOT SAVDO» MCHJ  
Bosmaxonasida chop etildi.  
100198, Toshkent, Qo‘yliq, 4-mavze, 46.



