

**O‘ZBEKISTON MILLIY UNIVERSITETI HUZURIDAGI ILMIY  
DARAJALAR BERUVCHI DSc.03/30.12.2019.I.01.11-RAQAMLI  
ILMIY KENGASH**

---

**MIRZO ULUG‘BEK NOMIDAGI O‘ZBEKISTON MILLIY  
UNIVERSITETI**

**JUMAKULOV SHUXRATJON ZAMIROVICH**

**MILLIY IQTISODIYOTDA BANDLIK NOAN‘ANAVIY SHAKLLARINI  
RIVOJLANTIRISHNING NAZARIY ASOSLARINI  
TAKOMILLASHTIRISH**

08.00.01 – Iqtisodiyot nazariyasi  
08.00.10 – Demografiya. Mehnat iqtisodiyoti.

**IQTISODIYOT FANLARI BO‘YICHA FALSAFA DOKTORI (PHD) DISSERTASIYASI  
AVTOREFERATI**

**Toshkent 2023**

**Iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi  
avtoreferati mundarijasi**

**Оглавление автореферата диссертации доктора философии (PhD) по  
экономическим наукам**

**Content of the dissertation abstract of doctor of philosophy (PhD) in economic  
sciences**

**Jumaqulov Shuxratjon Zamirovich**

Milliy iqtisodiyotda bandlik noan'anaviy shakllarini rivojlantirishning nazariy asoslarini takomillashtirish.....3

**Жумакулов Шухратжон Замирович**

Совершенствование теоретических основ развития нестандартных форм занятости в национальной экономике.....26

**Jumakulov Shuxratjon Zamirovich**

Improving the theoretical foundations of developing irregular forms of employment in the national economy.....50

**E'lon qilingan ishlar ro'uxati**

**Список опубликованных работ**

List of published works.....56

**O‘ZBEKISTON MILLIY UNIVERSITETI HUZURIDAGI ILMIY  
DARAJALAR BERUVCHI DSc.03/30.12.2019.I.01.11-RAQAMLI  
ILMIY KENGASH**

---

**MIRZO ULUG‘BEK NOMIDAGI O‘ZBEKISTON MILLIY  
UNIVERSITETI**

**JUMAKULOV SHUXRATJON ZAMIROVICH**

**MILLIY IQTISODIYOTDA BANDLIK NOAN‘ANAVIY SHAKLLARINI  
RIVOJLANTIRISHNING NAZARIY ASOSLARINI  
TAKOMILLASHTIRISH**

08.00.01 – Iqtisodiyot nazariyasi  
08.00.10 – Demografiya. Mehnat iqtisodiyoti.

**IQTISODIYOT FANLARI BO‘YICHA FALSAFA DOKTORI (PhD) DISSERTASIYASI  
AVTOREFERATI**

**Toshkent-2023**

**Falsafa doktori (PhD) dissertasiyasi mavzusi O‘zbekiston Respublikasi Oliy ta’lim, fan va innovatsiyalar vazirlar huzuridagi Oliy attestatsiya komissiyasida 2020.4.PhD/Iqt1534 raqam bilan ro‘yxatga olingan.**

Dissertasiya Mirzo Ulug‘bek nomidagi O‘zbekiston Milliy universitetida bajarilgan.  
Dissertasiya avtoreferati uch tilda (o‘zbek, rus, ingliz) ilmiy kengash veb- sahifasi ([www.nuu.uz](http://www.nuu.uz)) hamda «Ziyonet» Axborot-ta’lim portali ([www.ziyonet.uz](http://www.ziyonet.uz)) manzillarida joylashtirilgan.

**Ilmiy rahbar:**

**Mirzakarimova Muyassarxon Mo‘minovna**  
iqtisodiyot fanlari doktori, professor

**Rasmiy opponentlar:**

**Hasanov Rustam Rabbimovich**  
iqtisodiyot fanlari doktori, professor

**Xudayberdiev Zafar Raximovich**  
iqtisodiyot fanlari doktori, dotsent

**Yetakchi tashkilot:**

**Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti**

Dissertasiya himoyasi Mirzo Ulug‘bek nomidagi O‘zbekiston Milliy universiteti huzuridagi ilmiy darajalar beruvchi DSc.03/30.12.2019.I.01.11 raqamli Ilmiy kengashning 2023 yil \_\_\_\_\_ soat \_\_\_\_\_ dagi majlisida bo‘lib o‘tadi. (Manzil:100174, Toshkent shahri, Universitet ko‘chasi, 4-uy. Tel.: (99871) 227-12-24, 246-02-24 faks:(99871) 246-90-80, e-mail: [rektor@nuu.uz](mailto:rektor@nuu.uz)).

Dissertasiya bilan O‘zbekiston Milliy universitetining Axborot-resurs markazida tanishish mumkin (\_\_\_\_\_raqami bilan ro‘yxatga olingan). (Manzil:100174, Toshkent shahri, Universitet ko‘chasi, 4-uy. Tel.: (99871) 227-12-24, 246-02-24 faks:(99871) 246-90-80, e-mail: [rektor@nuu.uz](mailto:rektor@nuu.uz)).

Dissertasiya himoyasi O‘zbekiston Milliy universiteti huzuridagi Ilmiy darajalar beruvchi DSc.03/30.12.2019.I.01.11 raqamli ilmiy kengashning 2023 yil “ \_\_\_\_\_ “ \_\_\_\_\_

Dissertasiya avtoreferati 2023 yil “ \_\_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ kuni tarqatildi.  
(2023 yil “ \_\_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ dagi \_\_\_\_\_ raqamli reestr bayonnomasi)

**X.P. Abulqosimov**

Ilmiy darajalar beruvchi ilmiy kengash raisi, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

**Q.Q. Mambetjanov**

Ilmiy darajalar beruvchi ilmiy kengash kotibi, iqtisodiyot fanlari doktori, dotsent

**A.V.Vaxabov**

Ilmiy darajalar beruvchi ilmiy kengash qoshidagi ilmiy seminar raisi, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

## KIRISH (falsafa doktori (PhD) dissertasiyasi annotasiyasi)

**Dissertasiya mavzusining dolzarbligi va zarurati.** Jahonning aksariyat mamlakatlari mehnat bozorida bandlik noan'anaviy shakli ulushining oshib borishi hisobiga diversifikatsiyalashuv jarayoni kechmoqda. Xalqaro Mehnat Tashkilotining ma'lumotlariga ko'ra, "...2000 yilda mehnat bozorida bandlik noan'anaviy shaklida ishlovchi shaxslar salmog'i jamiga nisbatan 25-30 foizni tashkil etgan bo'lsa, COVID-19 pandemiyasi davrida u 40 foizgacha oshgan"<sup>1</sup>. Mehnatda bandlikning an'anaviy shakliga qaraganda, ushbu sohada yangi ish o'rinlarini yaratish moslashuvchan, kam xarajatli va samarali bo'lib, u aholi daromad manbalarini diversifikatsiya qilish orqali mehnat bozorida tanglikni yumshatishga xizmat qilmoqda. Hozirgi vaziyat mehnatda bandlikning egiluvchan, frilanserlik, autsorsingdan tortib, vaqtinchalik, o'zini o'zi band qilish kabi noan'anaviy shakllarini davlat tomonidan qo'llab-quvvatlashni taqozo etmoqda.

Jahonda olib borilayotgan ilmiy tadqiqotlarda mehnatda bandlikning noan'anaviy, innovatsion va prekariyal shakllari global miqyosda kechayotgan tendensiya sifatida o'rganilmoqda. Jumladan, ko'plab mamlakatlarning istiqbolga mo'ljallangan bandlik dasturlarida mehnatda bandlikning noan'anaviy shakli, uning mehnat bozoridagi roli va ahamiyatining ortishi, bandlikning ushbu shaklidan samarali foydalanish, tartibga solish va salbiy oqibatlarini yumshatishning ilmiy, uslubiy va amaliy jihatlari, ularning vujudga kelish va tarqalish omillari, ushbu sohada qo'llaniladigan tushunchalarni aniqlashtirishga yo'naltirilgan ilmiy izlanishlarga alohida e'tibor qaratilmoqda. Shuningdek, munosib mehnat konsepsiyasi asosida aholi o'rtasida innovatsion, masofaviy bandlikni kengaytirish, o'zini o'zi band qilish bo'yicha faoliyat turlarini rivojlantirish, norasmiy bandlik shakli bilan prekariatni o'zaro bog'liqlikda tadqiq etish asosida aholi samarali bandligini ta'minlashga qaratilgan yondashuvlarni ishlab chiqish taqozo etilmoqda.

O'zbekistonda "...har bir fuqaroga davlat hisobidan aniq kasb-hunarga o'qish imkoniyatini yaratish, uning ko'lamini 2 baravar oshirib, jami 1 million nafar ishsiz fuqaroni kasb-hunarlariga o'qitish"<sup>2</sup> ustuvor vazifa sifatida belgilangan. Shu bilan birga, mazkur yo'nalishdagi ishlarni tizimli va samarali tashkil etish bo'yicha ko'rilgan chora-tadbirlarga qaramasdan, respublikada "...ishsizlik darajasi hamon yuqori bo'lib, iqtisodiy faol aholi orasida 9,4% ni tashkil etmoqda. Norasmiy sektorda mehnat qilayotgan shaxslarning 38,4 foizi hamda mamlakatdan tashqarida mehnat qilayotgan O'zbekiston Respublikasi fuqarolarining 46,1 foizini yoshlar tashkil etmoqda"<sup>3</sup>. Kelajakda mamlakatni barqaror rivojlantirish

<sup>1</sup> Дорохова, Наталья Васильевна Трансформация форм занятости населения в современной экономике Российской Федерации : теория, методология, практика : диссертация ... доктора экономических наук : 08.00.05 Москва 2020. // <http://dlib.rsl.ru/rsl01010000000/rsl01010255000/rsl01010255520/rsl01010255520.pdf>

Нестандартные формы занятости. Анализ проблем и перспективы решения в разных странах. Обзорная версия. Международное Бюро Труда – Женева: МБТ, 2017.; Е.Б.Аймагамбетов, А.М.Тажибаева. Нестандартные формы занятости населения: мировой опыт, проблемы и перспективы.//Вестник университета «Туран». 2022.(1). С.227-237

<sup>2</sup> // <https://lex.uz/docs/5841063>; <https://iiv.uz/oz/pages/ozbekiston-respublikasi-prezidentining-farmonlari>

<sup>3</sup> <http://library.ziynet.uz/uz/book/download/108632>;

<https://staff.tiame.uz/storage/users/463/articles/YdavdzhNj64XtLoLeV8KQvnIxnIPmslwa5GXWx83.pdf>

strategiyasida “Mehnat bozorida faol va sust chora-tadbirlarni amalga oshirish, xususiy mulkni muhofaza qilish, kichik va yirik biznes hamda hususiy tadbirkorlikni qo‘llab-qyvvatlash va tezkor rivojlantirishdagi to‘siqlarni bartaraf etish”<sup>4</sup>ga qaratilgan vazifalarning belgilanishi mehnatda bandlik noan‘anaviy shakllarini rivojlantirish va norasmiy bandlikni qisqartirishning samarali usul va yangicha yondashuvlarini ishlab chiqish masalalarini xozirgi kunning dolzarb muammolaridan biriga aylantirdi.

O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2023 yil 11 sentyabrdagi PF-158-son ««O‘zbekiston-2030» strategiyasi to‘g‘risida», 2022 yil 28 yanvardagi PF-60-son “2022-2026 yillarga mo‘ljallangan Yangi O‘zbekistonning taraqqiyot strategiyasi to‘g‘risida”, O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2023 yil 26 apreldagi PF-61-sonli “Yoshlarning bandligiga ko‘maklashish hamda ularni doimiy ish bilan ta‘minlashga oid qo‘shimcha chora-tadbirlar to‘g‘risida”gi farmonlari, 2018 yil 11 iyundagi PQ-3782-son “Aholining ijtimoiy zaif qatlami bandligini ta‘minlashni rag‘batlantirishning tashkiliy chora-tadbirlari to‘g‘risida”, 2020 yil 11 avgustdagi PQ-4804-son “Kambag‘al va ishsiz aholini tadbirkorlikka jalb qilish, ularning mehnat faolligini oshirish va kasb-hunarga o‘qitishga qaratilgan hamda aholi bandligini ta‘minlashga oid qo‘shimcha chora-tadbirlar to‘g‘risida”, 2020 yil 8 iyundagi PQ-4742-son “Tadbirkorlik faoliyati va o‘zini o‘zi band qilishni davlat tomonidan tartibga solishni soddalashtirish chora-tadbirlari to‘g‘risida”, 2022 yil 29 iyundagi PQ-300-son “Mahallalarda ijtimoiy xizmatlarni ko‘rsatish va ijtimoiy himoyaga muhtoj oilalarga yordam berish tizimini yangi bosqichga ko‘tarish hamda xotin-qizlarni kasbga o‘qitish ishlarini yanada jadallashtirish chora-tadbirlari to‘g‘risida”, 2022 yil 8 iyuldagi PQ-311-sonli “Avtotransport vositalarini boshqarishda va yo‘nalishsiz taksi faoliyatini amalga oshirishda qo‘shimcha qulayliklar yaratish to‘g‘risida”, 2022 yil 30 avgustdagi PQ-366-son “Norasmiy bandlik ulushini qisqartirish hamda mehnat resurslari balansini zamonaviy yondashuvlar asosida shakllantirish chora-tadbirlari to‘g‘risida”, 2023 yil 23 fevraldagi PQ-70-son “Kasanachilikni yanada rivojlantirishga oid qo‘shimcha chora-tadbirlar to‘g‘risida”gi qarorlari hamda mehnatda bandlik noan‘anaviy shakllarini rivojlantirish va yangi ish o‘rinlari yaratishga tegishli bo‘lgan boshqa me‘yoriy-huquqiy hujjatlarda belgilangan vazifalarni amalga oshirishda ushbu dissertasiya ishi muayyan darajada xizmat qiladi.

**Tadqiqotning respublika fan va texnologiyalari rivojlanishining ustuvor yo‘nalishlariga bog‘liqligi.** Mazkur dissertatsiya tadqiqot ishi respublika fan va texnologiyalari rivojlanishining I. «Demokratik va huquqiy jamiyatni ma‘naviy-ahloqiy, madaniy-ma‘rifiy rivojlantirish, innovasion iqtisodiyotni shakllantirish» ustuvor yo‘nalishiga muvofiq bajarildi.

**Muammoning o‘rganilganlik darajasi.** Aholini mehnatda bandlik noan‘anaviy sohasida ish bilan ta‘minlash borasida uslubiy, nazariy va amaliy tadqiqotlar uzoq xorijlik iqtisodchi olimlar U.Petti, A.Smit, D.Rikardo, J.B. Sey, A.Marshall, A.Pigu, Dj.B.Klark, Dj.M.Keyns, R.Xarrod, E.Xansen, R.Xiks,

---

<sup>4</sup> O‘zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2018 yil 20 oktabrdagi 841-son “2030 yilgacha bo‘lgan davrda barqaror rivojlanish sohasidagi milliy maqsad va vazifalarni amalga oshirish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi Qarori. [www.lex.uz](http://www.lex.uz).

P.Samuelson, E.Felpslar<sup>5</sup>, noan'anaviy bandlik innovasion shakllarining rivojlanishi E.Toffler, X.Toffler, M.Kastels, Y.Shumpeterlar<sup>6</sup> tomonidan o'rganilgan.

MDH mamlakatlarida bandlik noan'anaviy shakllarining texnologik ukladlar bilan bog'langan holdagi tahlili V.N.Bobkova, H.A.Volgina, Ye.Ya.Varshavskaya, H.A.Vinokurov, V.Ye.Gimpelson, B.G.Zbyshko, V.V.Ishin, A.I.Kapelyushnikov, V.D.Mostova, K.M. Oganyan, A.A.Nikiforova, V.D.Royk, A.I.Rofe, N.M.Strelsova<sup>7</sup>, mehnatda bandlik noan'anaviy innovasion shakllari rivojlanishining bandlik prekarizasiyalashuviga ta'sirining tahlili V.Starostin, O.I.Shkaratan, Z.T. Golenkova va Yu.V. Goliusova, A.M.Kolot<sup>8</sup> va boshqalarning tadqiqotlarida amalga oshirilgan.

Respublikamiz iqtisodchi olimlari H.P.Abulqosimov, L.G.Maksakova, D.N.Rahimova, D.V.Rasulova, Z.A.Tolametova, R.A.Ubaydullaeva, S.Q.Qurbonovlar<sup>9</sup> demografik jarayonlar, ishchi kuchi migrasiyasining ichki mehnat bozorida vaziyatga ta'siri, mehnat salohiyati va mehnat resurslaridan foydalanish samaradorligini oshirish masalalarini tadqiq etishgan. K.X.Abdurahmonov, G.Q.Abdurahmonova, F.U.Mamarasulov, D.A.Ortiqova, Sh.R.Xolmo'minov, Z.R.Xudayberdievlar<sup>10</sup> mehnat bozorining nazariy va konseptual asoslari, kichik biznesda aholining munosib mehnat tamoyillari asosida bandlik darajasini oshirish va ekonometrik modellashtirish borasida ilmiy izlanishlar olib borishgan. N.U.Arabov va M.M.Mirzakarimovalarning tadqiqot ishlarida mehnat bozori infratuzilmasi hamda egiluvchan bandlik shakllarini

---

<sup>5</sup>Смит А. Трактат о природе и причинах богатства народов. Пер. с англ. В.С. Афанасьева. - М.: Эксмо, 2007. - 960 с.; Маршалл А. Принципы экономической науки. - М.: 1993. Т.3.; Кейнс Дж.М. Общая теория занятости, процента и денег / Пер. с англ. проф. Н.Н.Любимова, под. ред. д.э.н., проф. Л.П.Куракова. - М.: МИЭМП, 2010.;

<sup>6</sup>Тоффлер, Э. Революционное богатство / Э. Тоффлер, Х. Тоффлер. - М.: АСТ, 2007.; Kalleberg A. L. Precarious work, insecure workers: Employment relations in transition // American sociological review. - 2009. - Vol. 74.1. - P. 1-22.; <https://cyberleninka.ru/article/n/vliyanie-standartnyh-form-zanyatosti-na-fizicheskoe-i-psihosotsialnoe-zdorovie-zhenschin-obzorissledovaniy>; Долженко Р. А. Трансакционные издержки использования новых форм трудовых отношений // Вестник Алтайского государственного аграрного университета. 2014. №1. С. 168-173.; Фридмен М. Если бы деньги заговорили. - М.: 1998. - С. 145.

<sup>7</sup> Волгин Н.А. Экономика труда: (социально-трудовые отношения) / Под ред. Н.Л. Волгина, Ю.Д. Одегова. -М.: «ЭКЗАМЕН», 2009; Варшавская Е.Я. Гибкость занятости: зарубежный опыт и российская практика. Кемерово: Кемеровский государственный университет: Кузбассвуиздат, 2009. -С.64.; Варагина А.Е. Исследование роли малого и среднего бизнеса в России. Молодой ученый. [Электронный ресурс]. URL: <https://moluch.ru/archive/210/51512>;

[https://www.vcot.info/assets/files/dissovet/dissertations/4/Dissertatsiya\\_Musaeva\\_B.A..pdf](https://www.vcot.info/assets/files/dissovet/dissertations/4/Dissertatsiya_Musaeva_B.A..pdf); Гимпельсон В., Капелюшников Р. Нестандартная занятость в Российской экономике. Москва: Изд. дом ГУ-ВШЭ, 2006.

<sup>8</sup> Шкаратан О. И., Карачаровский В.В., Гасюкова Е.Н. Прекариат: Теория и эмпирический анализ/ наматериалах опросов в России:/994-2013)// Социологические исследования, 2015. N12.

<sup>9</sup> Abdurahmonov Q.X. Mehnat iqtisodiyoti: nazariya va amaliyot. Darslik. - T.: TDIU, 2019. - 545 b.; <https://journal.tsue.uz/index.php/archive/article/download/2465/661/4645>; Rasulova D.V. Bozor munosabatlari tizimida ishchi kuchi migratsiyasining nazariy-uslubiy asoslarini takomillashtirish. I.f.d. ilmiy darajasini olish uchun yozilgan dissertatsiya avtoreferati. - T.: TMI, 2010.- 46b.;Qurbonov S.Q. Mehnat bozorida ishchi kuchi raqobatbardoshligini oshirishning samarali yo'llari. I.f.bo'yicha f.d. (PhD) ilmiy darajasini olish uchun diss. Avtoref. T.: 2023. 57 b.

<sup>10</sup>Rustamov E.E."Iqtisodiyotni innovatsion rivojlantirish sharoitida aholining ish bilan bandlik darajasini oshirish yo'llari" mavzusidagi iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD) ilmiy darajasini olish uchun yozilgan dissertatsiya.: 2019, 142 b.; Xolmo'minov Sh.R. Mehnat bozori rivojlanishining tahlili (monografiya). - T.: «Fan va texnologiya», 2016. - 308 b.; Xudayberdiev Z.R. Iqtisodiyotni modernizatsiyalash sharoitida mehnat bozorining amal qilish mexanizmini takomillashtirish. Iqtisodiyot fanlari doktori (DSc) ilmiy darajasini olish uchun yozilgan dissertatsiya avtoreferati. - T.: 2020 -42b.

rivojlantirish, innovasion iqtisodiyotda bandlik tarkibining ilmiy asoslarini takomillashtirish masalalari o'rganilgan. D.A.Nasimov, O.A.Nabiev va B.E.Tog'aevlarning izlanishlarida esa zamonaviy bandlik shakllari, beqaror va norasmiy bandlikning yuzaga kelish sabablari, uni legallashtirish va tartibga solish mexanizmi, norasmiy mehnatda bandlikni aniqlashning metodologik asoslari tadqiq etilgan<sup>11</sup>.

Biroq, shunga qaramasdan, respublika iqtisodiyotini modernizatsiyalash sharoitida mehnatda bandlik noan'anaviy shakllarining ijobiy va salbiy jihatlari, jumladan, innovasion texnologiyalarning bandlik kasbiy-tarmoq tarkibiga ta'siri jarayoni, innovasion bandlik shakllari va beqarorliklarini aniqlash usullari va amaliyoti, noan'anaviy bandlikni tartibga solish mexanizmi yetarlicha o'rganilmagan. Mehnat bozoridagi vaziyatga global iqtisodiyotdagi tashqi tahdidlar, jumladan, COVID-19 pandemiyasi keltirib chiqargan inqiroz sharoitlarida noan'anaviy bandlikni rivojlantirishi, ayniqsa, respublika iqtisodiyotining hozirgi innovasion taraqqiyot yo'liga o'tishi davrida mehnat munosabatlaridagi o'zgarishlar, prekarial, norasmiy bandlik darajasining ortishi bilan bog'liq salbiy jarayonlar maxsus dissertatsiya ishi ob'ekti sifatida tadqiq etilmaganligi ushbu mavzuni tanlashga asos bo'lib xizmat qildi.

**Tadqiqotning dissertatsiya bajarilgan oliy ta'lim muassasasining ilmiy-tadqiqot ishlari rejalar bilan bog'liqligi.** Dissertatsiya tadqiqoti Mirzo Ulugbek nomidagi O'zbekiston Milliy universitetining ilmiy-tadqiqot ishlari rejalariga muvofiq,

PZ-20170930109-son "Aholini ijtimoiy jihatdan muhtoj qatlamlarini aniqlash va ularni ijtimoiy himoya qilish tizimining manzilliligini kuchaytirish mexanizmini takomillashtirish" mavzusidagi ilmiy-amaliy granti (2018-2020 y.y.) doirasida bajarilgan.

**Tadqiqotning maqsadi** Milliy iqtisodiyotda bandlikning noan'anaviy shakllarini rivojlantirishga qaratilgan ilmiy xulosa va amaliy takliflar ishlab chiqishdan iborat.

**Tadqiqotning vazifalari:**

mehnatda bandlik noan'anaviy shakllarini rivojlantirishga bag'ishlangan nazariy-konseptual tasavvurlarni umumlashtirish hamda uni mezon bo'yicha tasnifini ishlab chiqish;

mehnatda bandlik noan'anaviy shakllarini rivojlantirishning xorij tajribasidan foydalanish bo'yicha takliflar kiritish;

mamlakatda bandlik noan'anaviy shakllarini rivojlantirishning huquqiy-institutsional asoslarini tadqiq etish;

---

<sup>11</sup>Arabov N.U. O'zbekiston Respublikasida mehnat bozori infratuzilmasini rivojlantirish samaradorligini oshirish. I.f.d. (DSc) ilmiy darajasini olish uchun yozilgan dissertatsiya avtoreferati. –T.:2018. – 75 b.; Mirzakarimova M.M. Milliy iqtisodiyotda bandlik tarkibini takomillashtirishning ilmiy-nazariy jihatlari. I.f.d. (DSc) ilmiy darajasini olish uchun yozilgan dissertatsiya avtoreferati. – T.:2018. - 82 b.; Nasimov D.A.Raqamli iqtisodiyot sharoitida bandlikning zamonaviy shakllarini joriy etish metodologik-uslubiy asoslarini takomillashtirish. I.f.d.(DSc) ilmiy darajasini olish uchun yozilgan dissertatsiya avtoreferati. – T.:2020. 67 b.; Nabiev O.A. Aholining beqaror ish bilan bandligining ijtimoiy-mehnat munosabatlariga ta'siri. I.f.f.d. (PhD) ilmiy darajasini olish uchun yozilgan dissertatsiya avtoreferati. – T.:2021. 42 b.; Tog'aev B. Raqamli iqtisodiyot sharoitida norasmiy mehnat bilan bandlik darajasini kamaytirishning metodologik asoslarini takomillashtirish. I.f.d. (DSc) ilmiy darajasini olish uchun yozilgan dissertatsiya avtoreferati. – T., 2021. 76 b.

O'zbekiston iqtisodiyotida bandlik noan'anaviy shakllarining hozirgi holati va rivojlanish tendensiyalarini tahlil qilish orqali mavjud mavjud muammolarni aniqlash;

innovation taraqqiyot yo'liga o'tish davrida mehnatda bandlik zamonaviy noan'anaviy shakllarining rivojlanishi bilan bog'liq beqarorliklarni hal qilish yuzasidan ilmiy takliflar berish;

mehnatda bandlik noan'anaviy shakllarini tartibga solish mexanizmini takomillashtirish bo'yicha takliflar kiritish;

mehnatda bandlikning noan'anaviy shakllarini rivojlantirish orqali norasmiy bandlikni qisqartirish yo'nalishlarini ishlab chiqish;

respublikada bandlik noan'anaviy shakllarini rivojlantirishning ekonometrik modeli va 2023-2027 yillarga mo'ljallangan muqobil ssenariylarini ishlab chiqish.

**Tadqiqotning ob'ekti** bo'lib O'zbekistonda mehnatda bandlikning noan'anaviy shakllarida faoliyat ko'rsatuvchi aholi qatlami tanlab olingan.

**Tadqiqotning predmeti** mehnatda bandlikning noan'anaviy shakllarini rivojlantirish va tartibga solish jarayonida vujudga keladigan ijtimoiy-iqtisodiy munosabatlar majmuidan iborat.

**Tadqiqotning usullari.** Dissertatsiyada tizimli yondashuv, ilmiy abstraksiya, induksiya va deduksiya, qiyosiy tahlil, statistik guruhlash, SWOT-tahlil, ekspert baholash, ekonometrik modellashtirish va prognozlashtirish usullaridan foydalanilgan.

**Tadqiqotning ilmiy yangiligi** quyidagilardan iborat:

«Munosib mehnat konsepsiyasi» yondashuviga ko'ra, respublikada mehnatda bandlikning noan'anaviy shakllarini diversifikatsiya qilishga tomorqa yer uchastkalari egalarini kooperatsiya va kasanachilik asosida ish bilan band qilgan tadbirkorlik sub'ektlariga davlatning byudjetdan tashqari jamg'armalari hisobidan har bir nafar tomorqa yer uchastkasi egasi uchun bazaviy hisoblash miqdorining 20 baravarigacha miqdorda subsidiya ajratish orqali erishishning maqsadga muvofiqligi asoslangan;

ishchi kuchini takror hosil qilish yondashuviga ko'ra, aholida noan'anaviy tadbirkorlik ko'nikmalarini shakllantirishga ishsiz yoshlar va xotin qizlarni yangi turdagi kasb-hunar va xorijiy tillar bo'yicha o'qitish hamda malaka oshirish xarajatlarining BHMning 4 baravarigacha bo'lgan qismini Bandlikka ko'maklashish davlat jamg'armasi mablag'lari hisobidan grantlar ajratish asosida qoplab berish orqali erishish taklifi nazariy jihatdan asoslangan;

mamlakatda noan'anaviy bandlikni tartibga solish mexanizmini o'z faoliyati davomida ish haqi fondini yiliga 1 dan 10 foizgacha oshirgan kichik tadbirkorlik sub'ektlariga ular tomonidan to'langan ijtimoiy soliq summasining bir qismini qaytarib berish orqali takomillashtirish taklifi asoslangan;

O'zbekiston iqtisodiyotida bandlik noan'anaviy shakllarining rivojlanishiga ta'sir qiluvchi omillar o'rtasidagi korrelyatsion-regression bog'liqlikning ekonometrik modelini ishlab chiqish asosida 2023-2027 yillarga mo'ljallangan muqobil ssenariyli prognoz variantlari taklif etilgan.

**Tadqiqotning amaliy natijalari** quyidagilardan iborat:

mehnatda bandlikning noan'anaviy shakllari to'liqsiz, vaqtinchalik, masofaviy va norasmiy bandlik bo'yicha tasniflangan bo'lib, bunda tasniflash belgisi sifatida an'anaviy mehnat sharoitlaridan farqlanuvchi mehnat shartnomasi; mehnat shartnomasini tuzmagan holda ishlash; qonunchilik asosida belgilangan me'yorlardan tashqaridagi ish vaqti davomiyligi; mehnatni tashkil qilishning noan'anaviy uslubi; ish beruvchining noan'anaviy maqomi (ro'yxatga olinmagan korxonalar, jismoniy shaxs, o'zini o'zi band qilgan shaxs va h.k.) tanlab olingan;

kasaba uyushmalari faoliyatida ilg'or axborot texnologiyalarini qo'llash, shu jumladan, mobil ilovalar yaratish, o'z huquqlarini himoyalash uchun "Elektron kasaba uyushmasi" xizmatlari, "raqamli" ish beruvchi, ishchilar ommasi uchun onlayn-jamoaviy harakat shakllari ko'rinishidagi kasaba uyushmalarining yangicha ishlash texnologiyasi taklif etilgan;

mehnatda bandlik noan'anaviy shakllarini tartibga solishning ijtimoiy-iqtisodiy samaradorligini hisoblash uslubiyati har bir guruh kesimidagi ko'rsatkichlar tizimini, ularni hisoblash algoritmi, axborot manbalari hamda yillik iqtisodiy samaradorlik ko'rsatkichlarini o'z ichiga oladigan yondashuv orqali takomillashtirilgan;

kichik tadbirkorlikning rivojlanishi uchun qulay institutsional sharoit yaratish, soliq qonunchiligida yengilliklar paketini taqdim qilish, ijtimoiy tadbirkorlikni rivojlantirish, aholini ijtimoiy sug'urta tizimiga keng jalb qilish orqali yangi ish o'rinlarini yaratish mexanizmi takomillashtirilgan.

**Tadqiqot natijalarining ishonchliligi** tadqiqotda xorijlik va milliy iqtisodchi olim va amaliyotchilarning tajribalari, foydalanilgan yondashuv, usul va nazariy materiallar, shu jumladan, O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi statistika agentligi, Kambag'allikni qisqartirish va bandlik vazirligi, xalqaro moliya institutlarining rasmiy manbalaridan olinganligi, tahlillarning statistik usullar orqali asoslanganligi, olingan natijalarning vakolatli tuzilmalar faoliyatiga joriy qilinganligi bilan izohlanadi.

**Tadqiqot natijalarining ilmiy va amaliy ahamiyati.** Tadqiqot natijalarining ilmiy ahamiyati ishlab chiqilgan ilmiy taklif va amaliy tavsiyalar mehnatda bandlikning noan'anaviy shakli tushunchasining mazmuni, uning tasniflash belgilari va mezonlari, baholash ko'rsatkichlarini aniqlash, rivojlantirish mexanizmi va prognozlashtirish ilmiy asoslarini takomillashtirishga xizmat qilganligi bilan izohlanadi.

Tadqiqot natijalarining amaliy ahamiyati davlat bandlik xizmati organlarining tahliliy va prognoz faoliyatini takomillashtirish, respublikada mehnatda bandlikning noan'anaviy, jumladan, raqamli iqtisodiyot sharoitidagi zamonaviy shakllarini rivojlantirishga qaratilgan davlat dasturlarini ishlab chiqish jarayonida, oliy o'quv yurtlarida "Iqtisodiyot nazariyasi", "Mehnat iqtisodiyoti", "Mehnat bozori va bandlikni ta'minlash" kabi fanlar bo'yicha darsliklar, o'quv va uslubiy qo'llanmalar tayyorlashda foydalanish mumkinligi bilan izohlanadi.

**Tadqiqot natijalarining joriy qilinishi.** Milliy iqtisodiyotda bandlik noan'anaviy shakllarini rivojlantirishning nazariy jihatlarini takomillashtirish yuzasidan ishlab chiqilgan ilmiy xulosa va amaliy tavsiyalar asosida:

«Munosib mehnat konsepsiyasi» yondashuviga ko‘ra, respublikada mehnatda bandlikning noan’anaviy shakllarini diversifikatsiya qilishga tomorqa yer uchastkalari egalarini kooperatsiya va kasanachilik asosida ish bilan band qilgan tadbirkorlik sub’ektlariga davlatning byudjetdan tashqari jamg‘armalari hisobidan har bir nafar tomorqa yer uchastkasi egasi uchun bazaviy hisoblash miqdorining 20 baravarigacha miqdorda subsidiya ajratish orqali erishish taklifidan O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022 yil 30 avgustdagi PQ-366-sonli “Norasmiy bandlik ulushini qisqartirish hamda mehnat resurslari balansini zamonaviy yondashuvlar asosida shakllantirish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi Qarori 1-g-bandining 1-6-xatboshilarini tayyorlashda foydalanilgan (O‘zbekiston Respublikasi Iqtisodiy taraqqiyot va kambag‘allikni qisqartirish vazirligining 2022 yil 21 sentyabrdagi 05/28-2-6/16-2118-sonli ma’lumotnomasi). Ushbu taklifning amaliyotda qo‘llanilishi respublikada mehnatda bandlik noan’anaviy shakllarining qamrovini kengaytirish, tomorqa yer uchastkalari egalarini kooperatsiya va kasanachilik asosida ish bilan band qilish va shu asosda aholi daromadlarini oshirishga xizmat qiladi;

ishchi kuchini takror hosil qilish yondashuviga ko‘ra, aholida noan’anaviy tadbirkorlik ko‘nikmalarini shakllantirishga ishsiz yoshlar va xotin-qizlarni yangi turdagi kasb-hunar va xorijiy tillar bo‘yicha o‘qitish hamda malaka oshirish xarajatlarining BHMning 4 baravarigacha bo‘lgan qismini Bandlikka ko‘maklashish davlat jamg‘armasi mablag‘lari hisobidan grantlar ajratish asosida qoplab berish orqali erishish taklifidan O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2020 yil 11 avgustdagi PQ-4804-sonli “Kambag‘al va ishsiz fuqarolarni tadbirkorlikka jalb qilish, ularning mehnat faolligini oshirish va kasb-hunarga o‘qitishga qaratilgan hamda aholi bandligini ta’minlashga oid qo‘shimcha chora-tadbirlar to‘g‘risida”gi Qarorining 12-bandini, b) qismini tayyorlashda foydalanilgan (O‘zbekiston Respublikasi Iqtisodiy taraqqiyot va kambag‘allikni qisqartirish vazirligining 2022 yil 21 sentyabrdagi 05/28-2-6/16-2118-sonli ma’lumotnomasi). Ushbu taklifning joriy qilinishi oliy va professional ta’lim bilan qamrab olinmagan yoshlarni ish bilan ta’minlash, yoshlar va xotin-qizlar o‘rtasida frilanserlik faoliyatini keng rivojlantirish, maktabning yuqori sinflaridanoq kasbga o‘rgatish tizimini joriy etish, yoshlar tadbirkorlik klasterlari va konsalting xizmatlarini tashkil etish tadbirlarini ishlab chiqish imkoniyatini yaratgan;

mamlakatda noan’anaviy bandlikni tartibga solish mexanizmini o‘z faoliyati davomida ish haqi fondini yiliga 1 dan 10 foizgacha oshirgan kichik tadbirkorlik sub’ektlariga ular tomonidan to‘langan ijtimoiy soliq summasining bir qismini qaytarib berish orqali takomillashtirish taklifidan O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022 yil 30 avgustdagi PQ-366-sonli “Norasmiy bandlik ulushini qisqartirish hamda mehnat resurslari balansini zamonaviy yondashuvlar asosida shakllantirish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi Qarorining 3-ilovasi 9-bandini tayyorlashda foydalanilgan (O‘zbekiston Respublikasi Iqtisodiy taraqqiyot va kambag‘allikni qisqartirish vazirligidan 2022 yil 21 sentyabrda olingan 05/28-2-6/16-2118-sonli ma’lumotnoma). Ushbu taklifning joriy qilinishi iqtisodiyot tarmoqlarida faoliyat yuritayotgan kichik tadbirkorlik sub’ektlarining mehnat

bozorida bandlikning noan'anaviy shakllarini rivojlantirishlarini rag'batlantirishga xizmat qiladi;

O'zbekiston iqtisodiyotida bandlik noan'anaviy shakllari rivojlanishiga ta'sir qiluvchi omillar o'rtasidagi korrelyatsion-regression bog'liqlikning ekonometrik modelini ishlab chiqish asosida taklif etilgan 2023-2027 yillarga mo'jallangan muqobil ssenariyli prognoz variantlaridan O'zbekiston Respublikasi Kambag'allikni qisqartirish va bandlik vazirligining respublikada bandlikni ta'minlashning 2027 yilgacha bo'lgan prognoz ko'rsatkichlarida tashkiliy va moliyaviy imkoniyatlarini kengaytirish, mehnat resurslari va ishsizlik hisobini yuritish, bandlikka ko'maklashish va tadbirkorlikni mahallabay rivojlantirish tizimini ishlab chiqishda foydalanilgan (O'zbekiston Respublikasi bandlik va mehnat munosabatlari vazirligidan 2022 yil 18 martda olingan 01/00-03/ 15-2539-sonli ma'lumotnoma). Ushbu taklifning joriy qilinishi mamlakatda noan'anaviy, jumladan, innovasion tarmoqlarda yangi ish o'rinlarini yaratish, kambag'allikni qisqartirish bo'yicha individual dasturlar tuzish, mahallalarda mikromarkazlar tashkil etib, ishsiz aholining hunarmandchilik va tadbirkorlik bilan shug'ullanishiga sharoit yaratish va shu orqali 2027 yil yakuniga qadar kambag'allikni sezilarli darajada qisqartirishga xizmat qiladi.

**Tadqiqot natijalarining aprobasiyasi.** Dissertatsiya tadqiqoti 5 ta, shu jumladan, 3 ta xalqaro, 2 ta respublika miqyosidagi ilmiy-amaliy konferensiyalarida muhokamadan o'tkazilgan.

**Tadqiqot natijalarining e'lon qilinganligi.** Dissertatsiya natijalari bo'yicha jami 7 ta ilmiy ish, shu jumladan, xorijda 1 ta monografiya, Oliy attestatsiya komissiyasining doktorlik dissertatsiyalari asosiy natijalarini chop etish bo'yicha tavsiya etilgan ilmiy jurnallarda 6 ta maqola, jumladan, 3 tasi respublika va 1 tasi xorijiy jurnallarda, 1 ta skopus va 1 ta Web of Science bazasidagi jurnalda nashr etilgan.

**Dissertatsiyaning tuzilishi va hajmi.** Dissertatsiya tarkibi kirish, uchta bob, xulosa, foydalanilgan adabiyotlar ro'yxati va ilovalardan iborat. Dissertatsiya umumiy hajmi 143 betni tashkil etadi.

## DISSERTASIYANING ASOSIY MAZMUNI

**Kirish** qismida dissertatsiyaning dolzarbligi va ahamiyati asoslangan, maqsadi va vazifalari, ob'ekti va predmeti tavsiflangan, respublika fan va texnologiyalari rivojlanishining ustuvor yo'nalishlariga mosligi keltirilgan, ilmiy yangiligi va amaliy natijalari berilgan, olingan natijalarning amaliyotga joriy qilinishi, nashr etilgan ishlar va dissertatsiya tarkibiy tuzilishi bo'yicha ma'lumotlar keltirilgan.

Dissertatsiyaning birinchi bobi "**Milliy iqtisodiyotda bandlik noan'anaviy shakllarini rivojlantirishning nazariy asoslari**", deb nomlanadi. Ushbu bobda mehnatda bandlikning noana'anaviy shakllarini rivojlantirishga bag'ishlangan ilmiy qarashlar evolyusiyasi, mehnatda noan'anaviy bandlikning rivojlanish omillari, tasniflash mezoni va shakllari hamda bu borada xorijiy mamlakatlar tajribasi va undan foydalanish imkoniyatlari tadqiq etilgan. Bundan tashqari, mehnatda bandlikning "noan'anaviy", "egiluvchan" tushunchalariga mualliflik ta'rifi

keltirilgan, zamonaviy jamiyatda bandlik noan'anaviy shakllarining tarqalishi ish vaqtidan oqilona foydalanish nuqtai nazaridan aniqlanib, mehnat bozoriga ta'sirini baholash ko'rsatkichlari taklif etilgan.

Tadqiqot ishida mehnatda bandlikning an'anaviy shakli bo'yicha industrlashgan jamiyat va yuqori darajada industrlashgan jamiyatning boshlang'ich bosqichi uchun xos bo'lgan bandlik, mezonlari bo'yicha – to'liq ish kuniga ega bo'lgan muddatsiz mehnat shartnomasi bo'yicha yollash ko'rinishida rasmiylashtirilgan bandlik sifatida, himoyalanganlik darajasi bo'yicha – mehnat qonunchiligida ko'zda tutilganidek, to'liq ijtimoiy himoyalangan bandlik sifatida ta'riflangan.

Tadqiqot jarayonida egiluvchan bandlikni ta'riflashga bo'lgan yondashuvlarning ikki jihati aniqlangan: ish beruvchi tomonidan mehnatda bandlikning noan'anaviy shakllari va sharoitlaridan (egiluvchan ish kuni, vaqtinchalik, mavsumiy ish va b.); o'zini o'zi band qilish hamda erkin harakat yuqori darajasiga, qarorlar qabul qilish va bu qarorlarni amalga oshirish vositalari, joy va vaqtni tanlashga yo'l qo'yadigan boshqa bandlik turlarini qo'llagan holda ishchi kuchidan foydalanish (1-jadval).

Muallifning fikricha, industrlashgan iqtisodiyot bilan almashinishga olib kelgan yuqori darajada industrlashgan rivojlanish bosqichi mehnatda bandlik noan'anaviy shakllariga bo'lgan talabning o'sishini belgiladi; sanoat sohasi qisqarishi sharoitida xizmatlar sohasining o'sishi vaqtinchalik, to'liqsiz, doimiy bo'lmagan bandlikdan keng foydalanish bilan birga bordi; kichik biznesning mehnat xarajatlarini qisqartirishga intilishi vaqtinchalik va tashkil qilinmagan mehnat bozorida ishlovchilarga bo'lgan talabning o'sishiga olib keldi; kompyuter texnologiyasi va internetning tarqalishi masofaviy bandlik uchun shart-sharoit yaratdi; ishchi kuchi tarkibidagi demografik siljishlar egiluvchan ish grafigiga ega bo'lgan ish o'rinlarining kengayishini ta'minladi.

Mazkur tadqiqot ishida mehnatda bandlik noan'anaviy shakllarini rivojlantirishning asosiy omillarini tahlil qilishga Xalqaro Mehnat Tashkilotining "Munosib mehnat konsepsiyasi" dan kelib chiqqan holda yondashildi<sup>12</sup>. Munosib mehnat quyidagilarni ko'zda tutadi: bandlik, ijtimoiy himoya, ishlovchilarning huquqlari va ijtimoiy suhbat. Shu nuqtai nazardan tadqiqot ishida mehnatda bandlikning noan'anaviy shakllari ilg'or va regressiv shakllarga ajratib tavsiflangan.

Tadqiqot ishida aniqlanishicha, bandlikni identifikasiyalashning besh mezon yordamida tasniflash amaliyoti ko'p tarqalgandir: mehnat shartnomasini tuzish sharti, ish vaqti davomiyligi, ish joyining joylashgan o'rni, ish beruvchi turi, bandlik turi. Shu bilan bog'liq ravishda, mazkur tadqiqot ishida samarali bandlik talqinini kengaytiradigan uni ta'riflashning quyidagi qo'shimcha jihati taklif qilingan: samarali bandlik – bu munosib mehnat tamoyillarining amalga oshirilishini ta'minlaydigan, individlar va butun jamiyatning ish o'rinlariga, kasblar, ta'lim va hokazolarga bo'lgan mehnat ehtiyojlarini eng yuqori darajada to'liq qondiradigan

---

<sup>12</sup> Муносиб меҳнат концепцияси 1999 йилда ХМБ Бош директорининг Халқаро меҳнат конференцияси 87-сессиясида қилган маърузасида тақлиф этилган.

shakllarni zamonaviy iqtisodiy rivojlanish maqsadlariga moslashtirish asosidagi aholi bandligidir. (1-jadval)

1-jadval

**Mehnatda bandlikning “Noan’anaviy” va “egiluvchan” shakllari tushunchalariga ta’riflarning rivojlanishi<sup>13</sup>**

Manba	Ta’riflanishi
A.L.Kalleberg (2009).	Mehnatda noan’anaviy bandlik – ishlovchi nuqtai nazaridan noaniq, oldindan aytib bo‘lmaydigan va xatarli bo‘lgan bandlikdir.
L.MakDovell, A.Batniskiy, S. Der (2009).	Mehnatda noan’anaviy bandlik ish joylari himoyalanganligi, ish joyida huquq va to‘lovlarning ham, ijtimoiy nafaqalar, past ish haqi va salomatlik uchun yuqori xatarning ham cheklanishi bilan bog‘liq barcha ish shakllarini o‘z ichiga oladi.
A.Vives, M.Amebl, M. Ferrer (2010) .	Mehnatda bandlik noan’anaviy shakli – bandlikning qamrovli jihatlari, ish beruvchilar va ishlovchilar o‘rtasidagi yakka shartnoma munosabatlari, past ish haqi va iqtisodiy mahrum qilish, ijtimoiy himoya va ish joyidagi cheklangan huquqlar hamda ish joyida qonunan taqdim etilgan huquqlarni ro‘yobga chiqarishning kuchsizligidir.
J.Benach, A. Vives, G.Tarafa, C. Delklos, C. Muntaner (2016).	
M. Menendez, J.Benach, S.Muntaner, M.Amebl, R.Okampo (2007).	Egiluvchan bandlik - o‘zgarayotgan iqtisodiy sharoitlarda ish beruvchilarning o‘z ishchi kuchlarining tarkibi yoki hajmini tez tuzatish qobiliyatidir.
V. Loretto, S.Viskerstaff (2015).	Ish joylarining egiluvchanligi – ishlovchilarning qachon, qayerda va qancha vaqtga ish bilan bog‘liq vazifalar bilan shug‘ullanishni mustaqil tanlash layoqatidir.
V.A. Bazjina, I.V. sygankova, O.Yu. Nikishina (2014).	Egiluvchan bandlik – bu ma’lum vaqt davomida ishlovchining xohishiga ko‘ra, o‘zgartirilishi mumkin bo‘lgan egiluvchan ish grafigi amal qiladigan bandlik shaklidir. Noan’anaviy bandlik faqat ish vaqti egiluvchanligi bilan tavsiflanmaydi.
X. Chung, M.Van der Xorst (2018).	Ikki turdagi egiluvchan bandlik, egiluvchan ish vaqti – ish grafiklari, masalan, ish vaqti boshlanishi va tugashi egiluvchanligini ta’minlaydi; va ish joyidagi ishlar egiluvchanligini, masalan, ba’zida uyda turib ishlash imkoniyatini ta’minlaydigan masofaviy ishdir.
R.R. Zlobin (2011).	Egiluvchan bandlik shakli aholini mehnat faoliyatiga jalb qilish darajasini aks ettiradi. Egiluvchan ish sharoitida kishilarning mehnati ish kuni davomiyligini tartibga solish me’yorlari; mehnat faoliyatining muntazamligi; ish bajariladigan joy; faoliyat maqomi bilan farqlanuvchi tashkiliy- huquqiy shakllar yordamida tashkil qilinadi.
Mualliflik nuqtai nazari	Mehnatda bandlikning noan’anaviy shakli, deganda an’anaviydan og‘gan, yuqori darajada industrlashgan alohida bandlik shakli tushunilib, uning shakllanishi hozirgi zamon jamiyati taraqqiyotining yuqori darajada industrlashgan texnik-texnologik ukladga o‘tishi, globallashuv jarayoni va ob’ektiv-sub’ektiv omillar bilan belgilangan va industrlashgan turdagi bandlik an’anaviyligi mezonlariga kirmaydigan turli-tuman tashkiliy shakllarni qabul qiladi. Egiluvchan bandlik – egiluvchan ish vaqti mavjudligini ko‘zda tutadigan ishlash shakllari bo‘lib, ma’lum davr davomida ishlovchining xohishiga ko‘ra, rivojlanishi mumkin.

<sup>13</sup> Пеша А.В. Влияние нестандартных форм занятости на физическое и психосоциальное здоровье женщин. Обзор исследований. // Вестник Омского университета. Серия «Экономика». 2018. № 4 (64). –С.4. асосида муаллиф томонидан ишлаб чиқилди.

XMT ta'rifiga ko'ra, to'liqsiz bandlik – bu ish soatlari soni odatdagi bandlikdan ancha kam bo'lgan bandlikdir. IHTT to'liqsiz bandlikdagi ish soatlari miqdorini haftasiga 30 soatdan kam belgilaydi<sup>14</sup>.

COVID-19 pandemiyasi bilan bog'liq inqiroz boshlangunga qadar jahonda yosh ishchilarning har to'rttasidan uchasi norasmiy sektorda ishladilar, ayni vaqtda 25 va undan katta yoshdagi aholi orasida ushbu ko'rsatkich 60 foizni tashkil etdi<sup>15</sup>.

**“O‘zbekiston iqtisodiyotida bandlik noan’anaviy shakllarining holati va rivojlanish tendensiyalari”**, deb nomlangan ikkinchi bobda mehnatda bandlik noan’anaviy shakllarini rivojlantirishning huquqiy-institutsional asoslari, O‘zbekiston iqtisodiyotida bandlik noan’anaviy shakllarining rivojlanish tendensiyalari va unga pandemiya vaziyatining ta'siri tahlil qilingan va innovasion iqtisodiyotning rivojlanishi bilan muvofiq tarzda mehnatning prekarizasiyalashuvi bilan bog'liq muammolar aniqlangan.

Hozirgi vaqtda muddatli mehnat shartnomalari nafaqat xususiy sektorda, balki hatto byudjet tashkilotlarida ham keng tarqaldi. Masalan, O‘zbekiston Respublikasining Mehnat kodeksi o‘qish bilan ishni birga olib borayotgan shaxslar uchun qator qo‘shimcha imtiyozlar taqdim etadi, yagona soliq to‘lovini kiritish va soliq stavkalarini kamaytirish orqali soliq tizimini soddalashtirish yo‘li bilan norasmiy mehnatda bandlikni qisqartirish faol choralari ko‘rilmoqda<sup>16</sup>.

O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2020 yil 8 iyundagi PQ-4742-sonli “Tadbirkorlik faoliyati va o‘zini o‘zi band qilishni davlat tomonidan tartibga solishni soddalashtirish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi qaroriga muvofiq, o‘zini o‘zi band qilish tartibida mehnat faoliyatini amalga oshirish natijasida olingan daromadlarga jismoniy shaxslardan olinadigan daromad solig‘i tatbiq etilmaydi. Ushbu Qarorga muvofiq, 78 turdagi mehnat faoliyati bilan shug‘ullansa hamda o‘rnatilgan tartibda o‘zini o‘zi band qilgan shaxs sifatida ro‘yxatdan o‘tib, kamida bazaviy hisoblashning bir barobari (330 ming so‘m) miqdorida ijtimoiy soliq to‘lovini to‘lasa, 1 yillik mehnat stajiga ega bo‘ladi. Demak, ishsiz fuqaro 7 yil davomida har yili Pensiya jamg‘armasiga ijtimoiy soliq to‘lovini amalga oshirsa, pensiya olish huquqiga ega bo‘ladi.

O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022 yil 29 iyundagi PQ-300-sonli “Davlat va nodavlat ta’lim tashkilotlarida davlat buyurtmasi asosida xotin-qizlarni kasbga o‘qitish tartibi to‘g‘risidagi Nizomi” hamda 2022 yil 30 avgustdagi PQ-366-sonli “Norasmiy bandlik ulushini qisqartirish hamda mehnat resurslari balansini zamonaviy yondashuvlar asosida shakllantirish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi Qarori, ushbu qaror bilan tasdiqlangan “Yo‘l xaritasi” ning 1-bandiga muvofiq, norasmiy bandlikni o‘rganish va tahlil qilish vositalari takomillashtirildi.

O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022 yil 8 iyuldagi PQ-311-sonli “Avtotransport vositalarini boshqarishda va yo‘nalishsiz taksi faoliyatini amalga

<sup>14</sup> OECD. 2014. Employment Outlook. P. 142.

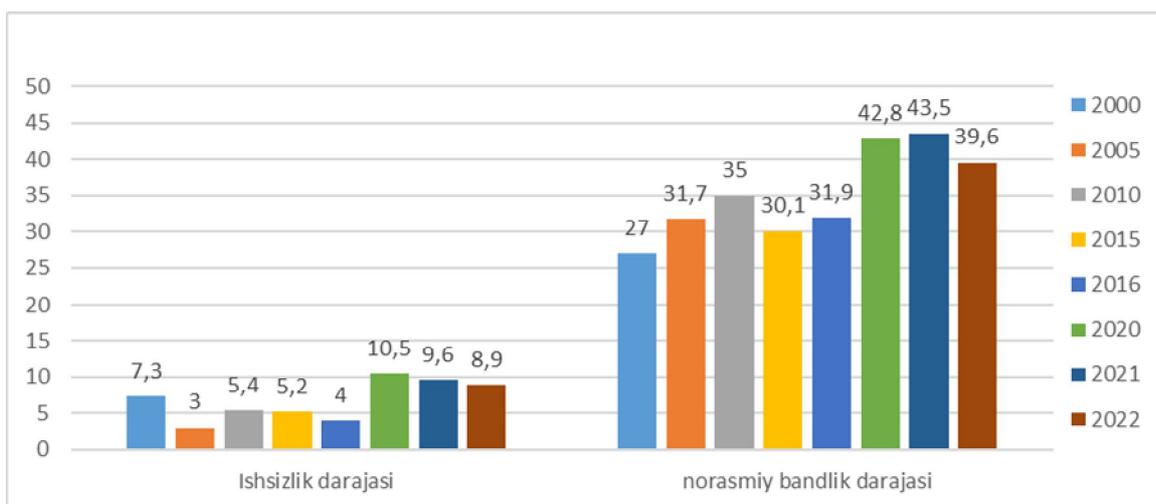
<sup>15</sup> United Nations, Disability and Development Report, Realizing the Sustainable Development Goals by, for and with persons with disabilities, 2018, <https://www.un.org/development/desa/disabilities/publication-disability-sdgs.html>.

<sup>16</sup>O‘zbekiston Respublikasi Davlat statistika qo‘mitasining rasmiy veb-sayti ma’lumotlari asosida tuzilgan.// [www.stat.uz](http://www.stat.uz)

o'shishda qo'shimcha qulayliklar yaratish to'g'risida"gi qaroriga muvofiq, 2022 yil 1 sentyabrdan yo'lovchilarni haydovchidan tashqari, to'rttadan ortiq bo'lmagan o'rindiqlarga ega bo'lgan yengil avtotransport vositalarida tashish faoliyati o'zini o'zi band qilgan shaxslar shug'ullanishi mumkin bo'lgan faoliyat (ishlar, xizmatlar) turlari ro'yxatiga kiritilishi munosabati bilan o'zini o'zi band qilgan shaxslar sonining keskin ortishiga va buning natijasida iqtisodiyotning norasmiy sektorida band bo'lganlar sonining kamayishiga olib keldi.

O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2023 yil 26 apreldagi PF-61-sonli "Yoshlarning bandligiga ko'maklashish hamda ularni doimiy ish bilan ta'minlashga oid qo'shimcha chora-tadbirlar to'g'risida"gi Farmoniga ko'ra, 2023 yil 1 maydan 2025 yil 1 yanvargacha qadar ish beruvchilarga (byudjet tashkilotlari, davlat korxonalari, ustav jamg'armasi (kapitali)da davlat ulushi 50 foiz va undan ortiq bo'lgan yuridik shaxslar, shuningdek, ijtimoiy soliqni 1 foiz stavkada to'lovchilar bundan mustasno) ular tomonidan 25 yoshdan oshmagan xodimlar uchun to'langan ijtimoiy soliq summasi Davlat byudjetidan to'liq qoplab beriladi.

Tahlillar ko'rsatishicha, 2000-2022 yillardagi ishsizlik darajasi va norasmiy bandlik darajasining o'sish sur'atlari o'rtasida teskari bog'liqlik kuzatilmoqda (1-rasm).



### 1-rasm. O'zbekistonda norasmiy bandlik va ishsizlik darajasi o'rtasidagi bog'liqlik<sup>17</sup>

Statistika ma'lumotlariga ko'ra, O'zbekistonda ishsizlik darajasi 2000-2015 yillarda 7,3% dan 4% gacha pasaygani holda, norasmiy bandlik darajasi 27% dan 31,9% gacha oshgan. 2016-2022 yillarda esa ushbu tendensiya o'sish tomoniga o'zgarib, ishsizlik darajasi 4% dan 8,9% ga, norasmiy bandlik darajasi esa 31,9% dan 39,6% ga qadar oshganligini ko'rishimiz mumkin. Bu muallifning fikricha, statistik hisoblash tizimidagi o'zgarishlar, jumladan, ishsizlikni hisoblashning Xalqaro Mehnat Tashkiloti metodologiyasiga o'tilganligi, mehnat bozoriga kirib

<sup>17</sup> O'zbekiston Respublikasi Davlat statistika qo'mitasining rasmiy veb-sayti ma'lumotlari asosida tuzilgan.// [www.stat.uz](http://www.stat.uz)

kelayotgan yoshlar sonining ortib borishi natijasida norasmiy bandlikni qisqartirish borasidagi tadbirlar ta'siri hali sezilarli emasligi bilan belgilanadi.

Tadqiqot ishida aniqlanishicha, respublika miqyosida 8,7 ming gektar foydalanilmayotgan yer maydonlarini o'zlashtirish orqali 412 ta kooperativlar tashkil etilib, kooperativlarga 19,2 ming nafar ishsiz, kam ta'minlangan va kambag'al oila a'zolari biriktirilgan va ularga kooperativlarning ustav fondiga a'zolik ulushi sifatida 45,0 mlrd.so'mlik subsidiya mablag'lari ajratilgan. Shaxsiy tomorqalarni rivojlantirish uchun 30,8 ming kam ta'minlangan, ayniqsa, "temir daftar" ga kiritilgan oilalarga yengil tipdagi issiqxona qurish, shaxsiy va dala tomorqasida ekishga urug'lar va ko'chatlar hamda sug'orish vositalarini xarid qilish uchun 84,6 mlrd.so'mlik subsidiya berilgan<sup>18</sup>.

Shundan kelib chiqqan holda, tadqiqotda respublikada tomorqa yer uchastkalari egalarini kooperasiya va kasanachilik asosida ish bilan band qilgan tadbirkorlik sub'ektlariga davlatning byudjetdan tashqari jamg'armalari hisobidan har bir nafar tomorqa yer uchastkasi egasi uchun bazaviy hisoblash miqdorining 20 baravarigacha miqdorda subsidiya ajratish orqali mehnatda bandlikning noan'anaviy shakllarini diversifikasiya qilish mumkin ekanligi asoslandi.

Statistik kuzatishlar olib borishda bandlik shakllari va toifalari, sohalariga tegishli aniqliklar kiritiladi. Tadqiqot ishida ushbu usul yordamida O'zbekistonda 2000-2022 yillarda norasmiy bandlik hajmi va darajasini dinamikada hisoblendi (2-jadval).

**2-jadval**

**O'zbekiston Respublikasida aholining norasmiy bandlik darajasi va ko'lamlarining dinamikasi<sup>19</sup>**

Ko'rsatkichlar	2000	2010	2015	2017	2019	2020	2022
Iqtisodiyotda bandlar o'rtacha yillik soni, ming kishi	8 983,0	11 628,4	13 058,3	13 520,3	13 541,1	13239,6	13737,4
Iqtisodiyotning rasmiy sektorida bandlar soni, ming kishi	X	641,1	2 808,5	3 749,8	4 291,5	5409,0	8292,9
Iqtisodiyotning norasmiy sektorida bandlar soni, ming kishi	2 808,2	4 064,0	4 207,8	4 353,5	5 368,2	5668,9	5444,5
Iqtisodiyotda norasmiy bandlar o'rtacha yillik sonining bandlar o'rtacha yillik sonidagi ulushi, % da	31,3	35,0	32,2	32,2	39,6	42,8	39,6

Tahlil natijalari mehnatda bandlik noan'anaviy shakllarining tarqalganlik darajasi bo'yicha uch guruhga ajratish imkonini berdi: ko'proq tarqalganlari - vaqtinchalik va ShTX da bandlik; o'rtacha tarqalgani -to'liqsiz, egiluvchan, o'zini

<sup>18</sup>O'zbekiston Respublikasi Davlat statistika qo'mitasining rasmiy veb-sayti ma'lumotlari asosida tuzilgan.//www.stat.uz

<sup>19</sup> O'zbekiston Respublikasi Davlat statistika qo'mitasining rasmiy veb-sayti ma'lumotlari asosida tuzilgan.//www.stat.uz

o‘zi band qilish shakllari; kamroq tarqalgani - frilans, masofaviy bandlik (3-jadval).

**3-jadval**

**Mehnatda bandlik noan’anaviy shakllarining tarqalganlik ko‘lami<sup>20</sup>**

Noan’anaviy bandlik shakllari	Yillar					
	2000	2010	2015	2020	2021	2022
Vaqtinchalik shartnoma, pudrat shartnomasi bo‘yicha ishlash	783,8	467,6	1656,8	1685,9	1703,8	1581,6
Shaxsiy tomorqa xo‘jaligida (ShTX) bandlik	1217,9	1630,2	1869,2	1707,3	1607,8	1943,8
To‘liqsiz, qisqargan bandlik	853,4	1197,7	1083,8	741,4	881,9	820,3
Uy xo‘jaligida bandlar soni	148,3	1253,9	1104,7	928,0	1097,5	773,8
O‘zini o‘zi band qilgan shaxslar soni	970,2	1395,4	1475,6	1271,0	1275,8	1604,8
Patent bo‘yicha, yakka tartibdagi tadbirkorlikda bandlik	268,6	672,8	871,1	193,6	232,2	232,4
Hunarmandchilik faoliyatini amalga oshiruvchi shaxslar soni	263,4	275,0	284,9	234,2	818,5	715,0
Agroturizm sohasida bandlar soni	35,6	37,2	38,5	31,7	36,3	235,3
Frilans – masofaviy bandlik	0	0	2,6	13,2	28,3	28,7
Noan’anaviy bandlikning norasmiy shakllari	1761,0	2321,4	2266,1	3748,8	5885,5	5444,5
Jami noan’anaviy bandlar soni	4863,4	6592,8	7395,9	6806,3	7682,1	7299,7

Biroq mutaxassisligi bo‘yicha rasmiy ro‘yxatga olinishidan qat’iy nazar, munosib haq to‘lanadigan ish (3,3 f.p.ga), uyda ish olib ishlash (6,8 f.p.ga) ni taqqoslanayotgan toifaga nisbatan afzal ko‘rish yuqoriroqligi, har qanday yaxshi haq to‘lanadigan ish (20,0 f.p.ga), o‘zini o‘zi band qilish shakli (3,0 f.p.ga), erkin grafik bo‘yicha (2,0 f.p. ga) bandlikning esa pastligi qayd etildi (4-jadval).

Respublika mahalla faollari bilan hamkorlikda quyidagi 5 ta mezon bo‘yicha ehtiyojmand oilalar soni aniqlab olindi. “Temir daftar” ga kiritilgan oilalarda yashovchi aholi respublika jami aholisining 22,5% ini tashkil etadi. Jami respublika bo‘yicha ehtiyojmand oilalar 143444 tani tashkil etib, ularda yashovchi oila a‘zolari soni 574525 nafarga yetadi.

Respublika bo‘yicha 4-sektorda jami 1538,8 ming nafar ayollar mavjud. Hozirgi kunda respublikaning barcha tuman (shahar) lari 4-sektorlarida jami 205,7 ming nafar ayollar “Ayollar daftari” ga kiritilgan. Xotin-qizlarning 205663 nafariga turli ijtimoiy masalalar bo‘yicha amaliy yordam ko‘rsatilib, muammolari hal etilgan. Respublika bo‘yicha 4-sektorda 18-30 yosh oralig‘ida bo‘lgan 1466905 nafar yoshlar mavjud. “Yoshlar daftari”ga kiritilgan yoshlar soni 413819 ta. 23617 nafar ijtimoiy-ruhiy yordamga muhtoj yoshlarning muammolari hal etilgan.

Mehnatda bandlik noan’anaviy shaklida ishlovchi shaxslar toifasi ish tanlashda kam konservativ, uning tarkibiga o‘z bandligini tashkil qilishning yangi usullari va xatarlariga katta moyil kishilar kiradilar. Ular masofaviy bandlikning ahamiyati yuqoriligini qayd etishadi va afzal ko‘radilar.

<sup>20</sup> O‘zbekiston Respublikasi Davlat statistika qo‘mitasining rasmiy veb-sayti ma’lumotlari asosida tuzilgan.// www.stat.uz

**Mehnatda bandlik an'anaviy va noan'anaviy shakllarining xususiyatlari<sup>21</sup>**

Afzal ko'riladigan ishning xususiyati:	2000			2010			2022		
	An' anaviy bandlar	Noan' anaviy bandlar, %/rang	3 va 2 grafalar o'rtasidagi farq, f.p.	An' anaviy bandlar	Noan' anaviy bandlar, %/rang	3 va 2 grafalar o'rtasidagi farq, f.p.	An' anaviy bandlar	Noan' anaviy bandlar, %/rang	3 va 2 grafalar o'rtasidagi farq, f.p.
Rasmiy ro'yxatga olinadigan doimiy	31,8	23,1/1	-8,7	30,0	25,9/1	-4,1	29,4	26,5/1	-2,9
Har qanday yaxshi haq to'lanadigan	25,4	22,9/3	-2,5	22,8	22,1/2	0,3	36,1	16,1/3	-20,0
Mutaxassisligi bo'yicha munosib haq to'lanadigan, rasmiylik muhim emas	11,5	24,4/2	12,9	12,7	13,2/3	0,5	20,7	24,0/2	3,3
Erkin tartibdagi, egiluvchan grafik bo'yicha ish	11,9	9,5/5	-2,4	9,8	10,3/6	0,5	7,6	5,6/7	-2,0
Uyda ishlash	12,2	1,5/7	-10,7	14,0	10,8/5	-3,2	0,2	7,0/6	6,8
O'z ishida, o'zini o'zi band qilish shakli	1,5	10,8/4	9,3	9,8	11,1/4	1,3	12,6	9,6/5	-3,0
Boshqalar	5,7	7,8/6	2,1	1,9	9,6/7	7,7	3,4	11,2/4	7,8
Jami	100	100	-	100	100	-	100	100	-

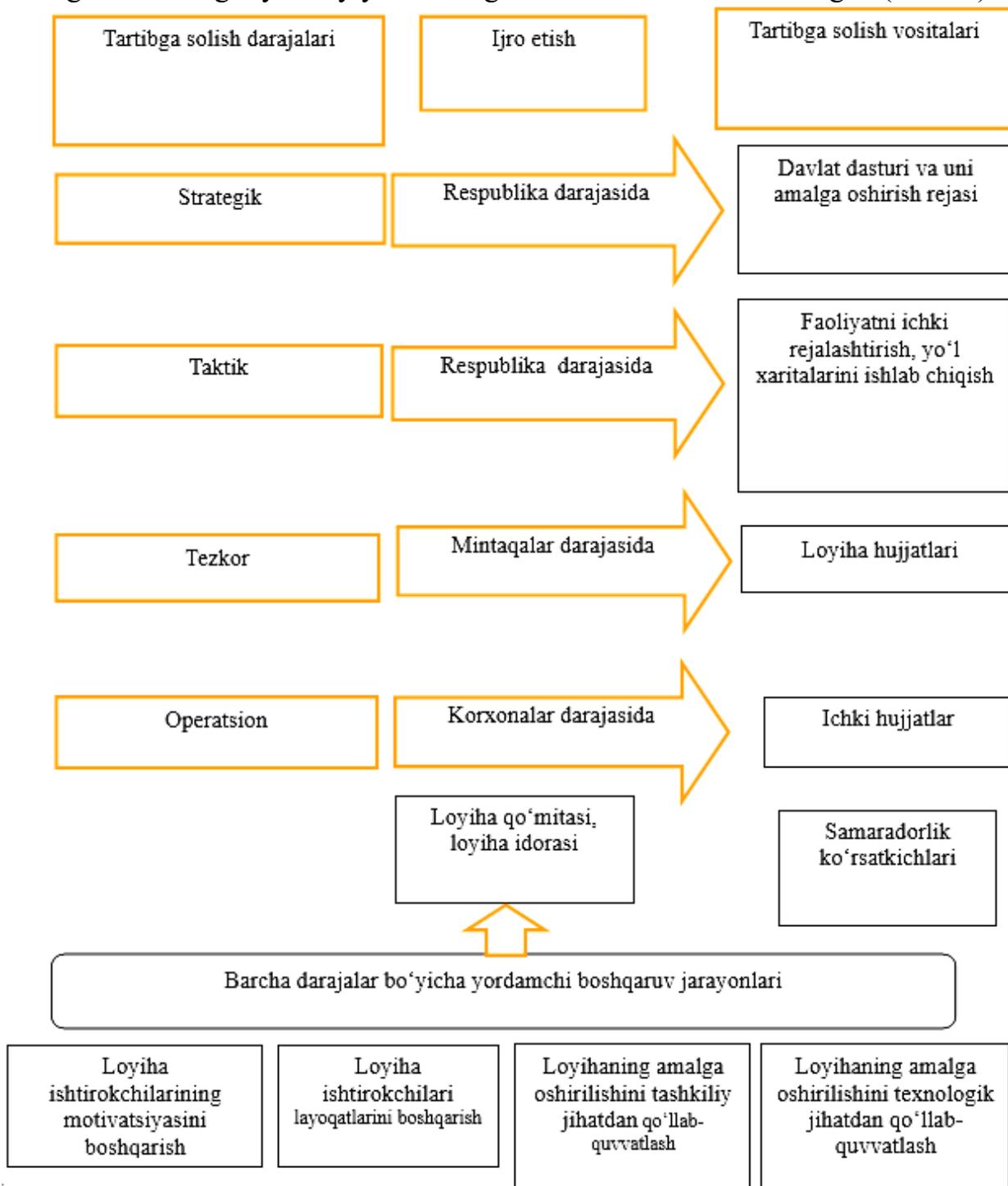
Yuqoridagi holatlarni hisobga olgan holda ushbu tadqiqot ishida aholida noan'anaviy tadbirkorlik ko'nikmalarini shakllantirishga ishsiz yoshlar va xotin qizlarni yangi turdagi kasb-hunar va xorijiy tillar bo'yicha o'qitish hamda malaka oshirish xarajatlarining BHMning 4 baravarigacha bo'lgan qismini Bandlikka ko'maklashish davlat jamg'armasi mablag'lari hisobidan grantlar ajratish asosida qoplab berish orqali erishish taklif etildi.

Dissertasiyaning uchinchi bobi **“O'zbekiston iqtisodiyotida bandlik noan'anaviy shakllarini tartibga solishning tashkiliy-iqtisodiy asoslarini takomillashtirish”** deb nomlanib, tadqiqot ishining ushbu qismida mehnatda bandlik noan'anaviy shakllarini tartibga solishning tashkiliy-iqtisodiy asoslarini takomillashtirish yuzasidan ilmiy takliflar kiritilgan. Muallif tomonidan mehnatda bandlik noan'anaviy shakllarini rivojlantirishga norasmiy bandlikni qisqartirish omili sifatida yondashilgan hamda O'zbekiston iqtisodiyotida bandlik noan'anaviy

<sup>21</sup>O'zbekiston Respublikasi Davlat statistika qo'mitasining rasmiy veb-sayti ma'lumotlari asosida tuzilgan.// www.stat.uz

shakllarini rivojlantirishning ekonometrik modeli va 2023-2027 yillarga mo'ljallangan muqobil ssenariylari ishlab chiqilgan.

Bundan tashqari, mehnatda bandlikning noan'anaviy shaklini tartibga solish modeli, O'zbekiston Respublikasi hududlarida mehnat va aholi bandligini strategik rejalashtirish hujjatlarining tarkibi, O'zbekistonda aholi noan'anaviy bandligini tartibga solishning loyihaviy yo'naltirilgan tizimli modeli taklif etilgan (2-rasm).



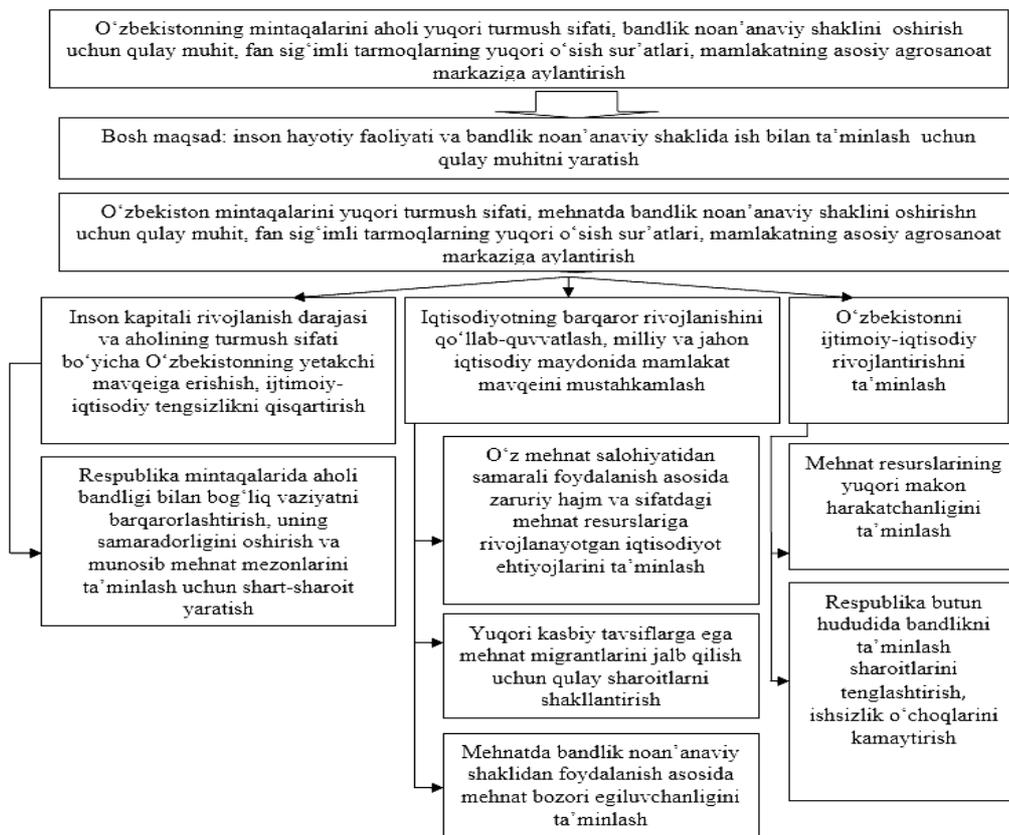
**2-rasm. O'zbekiston iqtisodiyotida bandlik noan'anaviy shakllarini tartibga solishning loyihaviy yo'naltirilgan tizimli modeli<sup>22</sup>**

<sup>22</sup> Ilmiy adabiyotlarni o'rganish asosida muallif tomonidan ishlab chiqildi.

Mazkur tadqiqot ishida O‘zbekiston Respublikasi hududlari bo‘yicha mehnat va aholi bandligi sohasidagi loyihalar tizimini hisobga olib, strategik maqsadli rejalashtirish hujjatlari tarkibi shakllantirilgan. Loyihaviy tizimni tashkil qilishga tatbiqan mehnatda bandlik noan‘anaviy shakllarini tartibga solishning taklif qilinayotgan modeli uch bo‘g‘inli hisoblanadi. Birinchi bo‘g‘inda “mehnat va bandlik” yo‘nalishi ajratiladigan hudud ijtimoiy-iqtisodiy rivojlanish strategiyasi, ikkinchisida mehnat va bandlik sohasidagi strategik loyihalar (bunday loyihalar ko‘pi bilan 2-3 ta bo‘lishi mumkin), uchinchisida – birinchi bo‘g‘indagi loyihalarni aniqlashtiradigan taktik loyihalar ishlab chiqiladi.

Tadqiqot ishida ta’kidlanishicha, O‘zbekiston Respublikasi hududlarida bandlik noan‘anaviy shakllarining tarqalishini axborot bilan ta’minlashga qaratilgan strategik loyiha “mehnat resurslari atlası” loyihasidir. Uni amalga oshirish jarayonida mintaqalar mehnat resurslarini rivojlantirish, jamg‘arish, takror ishlab chiqarish, baholash va himoyalash masalalari bo‘yicha biznes-hamjamiyat va kasaba uyushmalari bilan tashkil qilingan doimiy amal qiladigan muzokaralar maydonchasi, “Mehnat resurslari atlası” portali, mintaqalar mehnat resurslari boshqaruvining amaldagi tizimi kabi natijalarga erishish rejalashtiriladi.

Mehnatda bandlik noan‘anaviy shakllarini rivojlantirish asosida mintaqaviy mehnat bozorini maqbullashtirish 2030 yilgacha bo‘lgan davrda O‘zbekiston Respublikasi hududlarini ijtimoiy-iqtisodiy rivojlantirish Strategiyasining uzviy qismidir (3-rasm).

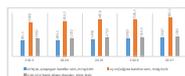


**3-rasm. O‘zbekiston Respublikasi mintaqalarini ijtimoiy-iqtisodiy rivojlantirish strategiyasida zamonaviy noan‘anaviy bandlikni oshirish maqsadlari**

“Yangi O‘zbekiston-2030” strategiyasida ko‘zda tutilgan vazifalar, 2030 yilga borib, aholi jon boshiga daromadlarni 4000 AQSh dollariga yetkazish<sup>23</sup> maqsadlarini hisobga olib hamda Munosib mehnat konsepsiyasi talablari bo‘yicha kichik tadbirkorlik sub’ektlarida yuqori sifatli ish o‘rinlarini yaratishni davlat tomonidan rag‘batlantirish maqsadga muvofiq hisoblanadi. Shu nuqtai nazardan mazkur tadqiqot ishida mamlakatda bandlik noan’anaviy shakllarini tartibga solish mexanizmini o‘z faoliyati davomida ish haqi fondini yiliga 1 dan 10 foizgacha oshirgan kichik tadbirkorlik sub’ektlariga ular tomonidan to‘langan ijtimoiy soliq summasining bir qismini qaytarib berish orqali takomillashtirish taklifi ishlab chiqilgan.

Tadqiqot ishida iqtisodiyotning norasmiy sektorida bandlar, noan’anaviy bandlik shakllari hisoblangan to‘liqsiz, qisqartirilgan ish kunida bandlar, uy xo‘jaligida bandlar va o‘zini o‘zi band qilgan aholi sonining 2027 yillarga bo‘lgan prognozi o‘z aksini topgan (4-rasm).

O‘zbekistonda to‘liqsiz, qisqargan bandlik soni 2023 yilda 1041,1 ming kishini tashkil etib, 2027 yilda 21,9 foizga o‘shishini ko‘rsatadi. Mos ravishda, uy xo‘jaligida bandlar 2023 yilda 2342,9 ming kishini tashkil etib, 2026 yilda deyarli 1,1 barobarga, o‘zini o‘zi band qilgan shaxslar 2023 yilda 1200,2 ming kishini tashkil etib, 2027 yilda 1,1 barobarga o‘shishini ko‘rsatadi. Xususan, YaIM va o‘rtacha hisoblangan oylik ish haqining o‘shishi evaziga noananaviy band bo‘lgan aholi sonining o‘shishiga olib kelmoqda.



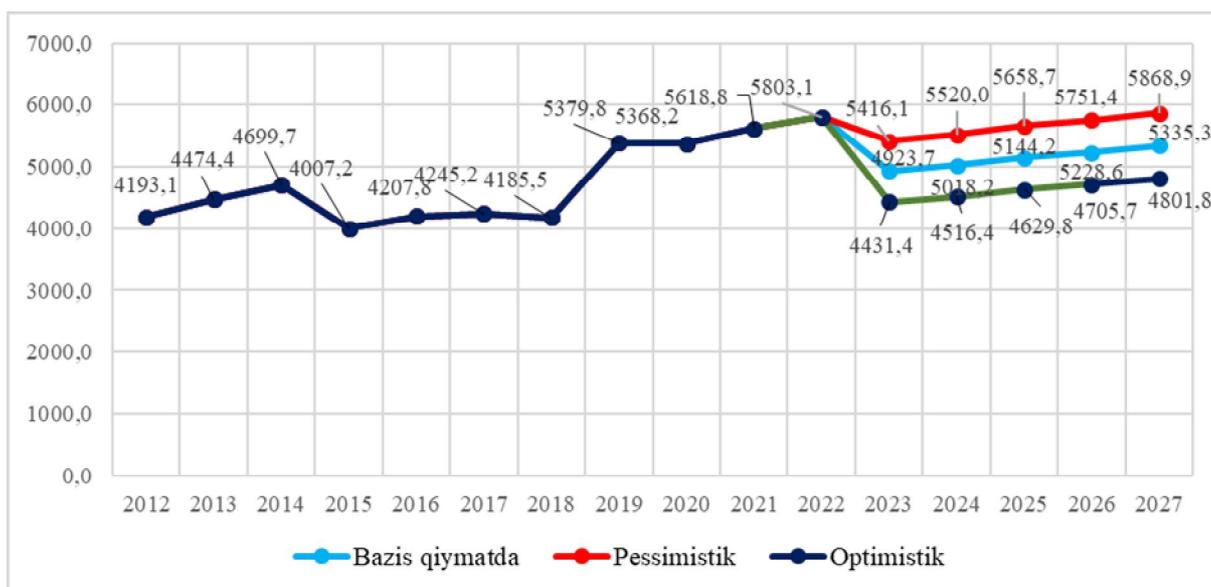
#### **4-rasm. O‘zbekiston iqtisodiyotida bandlik noananaviy shakllarining 2023-2027 yillar uchun prognozi<sup>24</sup>**

Ko‘p omilli regression tahlil asosida tuzilgan model bo‘yicha norasmiy band aholi soni omillar ta’sirida o‘rta muddat, ya’ni 2023-2027 yillar davomida 2022 yildagi haqiqiy miqdorga nisbatan sezilarli darajada pasayadi. Model bo‘yicha hisoblangan prognoz qiymatlarining o‘rta muddatdagi ko‘rsatkichlari kelgusi 5 yil davomida norasmiy bandlar soni qo‘shimcha o‘shish darajasining pasayish holati

<sup>23</sup> <https://www.xabar.uz/mahalliy/ozbekistonda-aholi-jon-boshiga-daromadlar-2030-yil>

<sup>24</sup> Muallif tomonidan tayyorlangan

kutilishini, optimistik va pessimistik ko'rsatkichlarida ham ushbu trendning siljigan holati kutilishini ko'rsatadi (5-rasm).



**5-rasm. Mehnat bozorida norasmiy band aholi sonining o'zgarishi, ming kishi<sup>25</sup>**

Davlat ijtimoiy-iqtisodiy tizimlari yetakchi ekspertlari xulosalari bo'yicha bugungi kunda mehnat bozorida norasmiy bandlik darajasining o'zgarishiga asosiy ta'sir etuvchi omillar sifatida 7 ta muhim egzogen omillar: aholi jon boshiga real umumiy daromadlar darajasi, mehnatga layoqatli yoshdagi aholi sonining o'sishi, jismoniy shaxslar daromad solig'ining yillik o'rtacha stavkasi, 100 ming kishiga to'g'ri keladigan kichik korxonalar soni, iste'mol narxlari indeksi, aholi jon boshiga to'g'ri keluvchi investitsiyaning o'rtacha hajmi hamda kichik biznes va xususiy tadbirkorlikning bandlik darajasidagi ulushi belgilandi.

Yuqoridagi tahlil natijalaridan hamda mehnat bozorida norasmiy band aholi sonini qisqartirish bo'yicha tavsiyalardan foydalanish kelgusida milliy mehnat bozorida norasmiy bandlik darajasiga ta'sir etuvchi omillarni boshqarish va muvofiqlashtirish asosida norasmiy bandlik darajasini qisqartirish, ya'ni norasmiy bandlikni legallashtirish orqali ularni iqtisodiyotning rasmiy sektoriga ko'chirib o'tkazish imkoniyatini yaratadi.

## XULOSA

Milliy iqtisodiyotda bandlik noan'anaviy shakllarini rivojlantirishning nazariy asoslarini takomillashtirishga bag'ishlangan tadqiqotimiz jarayonida quyidagi xulosalar olindi:

1. Mehnatda bandlik noan'anaviy shakli, deganda an'anaviydan og'gan, yuqori darajada industrlashgan alohida bandlik shakli tushunilib, uning shakllanishi hozirgi zamon jamiyati taraqqiyotining yuqori darajada industrlashgan texnik-texnologik ukkladga o'tishi, globallashtirish jarayoni va ob'ektiv-sub'ektiv omillar bilan belgilangan va industrlashgan turdagi bandlik an'anaviyligi mezonlariga kirmaydigan turli-tuman tashkiliy shakllarni qabul qiladi.

<sup>25</sup> Muallif tomonidan ishlab chiqilgan.

2. Mehnatda bandlik noan'anaviy shakliga nisbatan inson salohiyatini rivojlantirishga ta'siri va Munosib mehnat konsepsiyasi nuqtai nazaridan mehnat faoliyati sharoitlari; mehnatga haq to'lash va ijtimoiy kafolatlar; ishchilarning boshqaruvda qatnashish imkoniyati; shaxsni rivojlantirish va o'zini o'zi ro'yobga chiqarishi; bandlikning barqarorligi kabi tasniflash mezonlarini qo'llash, maqsadga muvofiq.

3. Mehnatda bandlik noan'anaviy shakllarini ishchi, ish beruvchilar va davlat manfaatlariga muvofiqligi nuqtai nazaridan taqqoslama tahlil qilish, frilans noan'anaviy bandlik shaklining SWOT-tahlili asosida afzalliklari, kamchiliklari, imkoniyat va xatarlarini aniqlash, maqsadga muvofiq.

4. Ishchi kuchini takror hosil qilish yondashuviga ko'ra, aholida noan'anaviy tadbirkorlik ko'nikmalarini shakllantirishga ishsiz yoshlar va xotin-qizlarni yangi turdagi kasb-hunar va xorijiy tillar bo'yicha o'qitish hamda malaka oshirish xarajatlarining BHMning 4 baravarigacha bo'lgan qismini Bandlikka ko'maklashish davlat jamg'armasi mablag'lari hisobidan grantlar ajratish asosida qoplab berish orqali erishish mumkin, deb hisoblaymiz.

5. Prekarizatsiya – texnologiyalarning rivojlanishi bilan kasblar bir qismiga bo'lgan talabning qisqarishi, mehnat huquqlari kam bo'lgan beqaror shakllarda bandlar sonining ko'payishi, ish beruvchilar tomonidan kafolatlangan mehnat munosabatlaridan ijtimoiy-mehnat huquqlari va kafolatlarining yo'qotishlariga ega bo'lgan, ishonchsiz bandlik shakllariga ommaviy ravishda o'tish jarayonidir.

6. Respublikada bandlik noan'anaviy shakllarini diversifikatsiya qilishga tomorqa yer uchastkalari egalarini kooperatsiya va kasanachilik asosida ish bilan band qilgan tadbirkorlik sub'ektlariga davlatning budjetdan tashqari jamg'armalari hisobidan har bir nafar tomorqa yer uchastkasi egasi uchun bazaviy hisoblash miqdorining 20 baravarigacha miqdorda subsidiya ajratish orqali erishish, maqsadga muvofiq.

7. Aholi noan'anaviy bandligini tartibga solish ijtimoiy-iqtisodiy samaradorligini hisoblash uslubiyatiga har bir guruh kesimidagi ko'rsatkichlar ro'yxatini, ularni hisoblash algoritmi, uni bajarish uchun axborot manbalari hamda O'zbekiston Respublikasi yillik iqtisodiy samaradorlik ko'rsatkichlarini o'z ichiga oladigan yondashuvni kiritish zarur.

8. Jismoniy shaxs sifatida faoliyat yuritayotgan tadbirkorlik sub'ektlarini huquqiy shaxs maqomida qayta tashkil etish, soliqqa tortish tizimida minimal daromadga ega bo'lgan jismoniy shaxslarga yengilliklar paketini taqdim etish, soliq imtiyozlarini o'rta va yirik korxonalariga yo'naltirish orqali kichik korxonalarda norasmiy ishga yollash holatlarini cheklash hisobiga bandlik noan'anaviy shakllarini qo'llab-quvvatlash, maqsadga muvofiq.

9. Mamlakatda noan'anaviy bandlikni tartibga solish mexanizmini o'z faoliyati davomida ish haqi fondini yiliga 1 dan 10 foizgacha oshirgan kichik tadbirkorlik sub'ektlariga ular tomonidan to'langan ijtimoiy soliq summasining bir qismini qaytarib berish orqali takomillashtirish zarur.

10. Oliy va professional ta'lim bilan qamrab olinmagan yoshlarni ish bilan ta'minlash, yoshlar va xotin-qizlar o'rtasida frilanserlik faoliyatini keng rivojlantirish, maktabning yuqori sinflaridanoq kasbga o'rgatish tizimini joriy etish,

yosh mutaxassislarning xalqaro mehnat bozorida intellektual ishchi kuchi sifatida kasb ko'nikmalarini xalqaro elektron platformalar orqali namoyon qilish uslublarini o'rgatish, oliy ta'lim muassasalarida dasturlar va fondlarni shakllantirish, "Yoshlar kichik sanoat zonalari"ni, yoshlar tadbirkorlik klasterlari va konsalting xizmatlarini tashkil etish bo'yicha aniq dastur va rejalar ishlab chiqish zarur.

11. Mehnatda bandlik noan'anaviy shakllarini rivojlantirishning ekonometrik modeli, 2023-2027 yillarga mo'ljallangan prognozi hamda o'rta muddatli istiqbol ko'rsatkichlari fan-texnika taraqqiyoti, yuqori texnologiyali tarmoqlar hamda yashirin iqtisodiyotning rivojlanishi kabi omillar milliy iqtisodiyotni innovasion taraqqiyot yo'liga o'tkazish konsepsiyasi, strategiya va taktikasi hamda harakat dasturlarini ishlab chiqishda hisobga olinishi lozim.

**НАУЧНЫЙ СОВЕТ № DSc.03/30.12.2019.I.01.11 ПО ПРИСУЖДЕНИЮ  
УЧЕНЫХ СТЕПЕНЕЙ ПРИ НАЦИОНАЛЬНОМ УНИВЕРСИТЕТЕ  
УЗБЕКИСТАНА**

---

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ УЗБЕКИСТАНА ИМЕНИ  
МИРЗО-УЛУГБЕКА**

**ЖУМАКУЛОВ ШУХРАТЖОН ЗАМИРОВИЧ**

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ТЕОРЕТИЧЕСКИХ ОСНОВ РАЗВИТИЯ  
НЕСТАНДАРТНЫХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ В НАЦИОНАЛЬНОЙ  
ЭКОНОМИКЕ**

08.00.01 – Экономическая теория  
08.00.10 – Демография. Экономика труда

**АВТОРЕФЕРАТ**

**ДИССЕРТАЦИИ ДОКТОРА ФИЛОСОФИИ (PHD) ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ  
НАУКАМ**

**Ташкент-2023**

Тема диссертации доктора философии (PhD) зарегистрирована под номером 2020.4.PhD/Iqt1534 в Высшей аттестационной комиссии при Министерстве высшего образования, науки и инноваций Республики Узбекистан.

Диссертация выполнена в Национальном Университете Узбекистана имени Мирзо Улугбека.

Автореферат диссертации опубликован на трех языках (узбекский, русский и английский (резюме) на веб-сайте Научного совета ([www.nuu.uz](http://www.nuu.uz)) и информационно-образовательном портале «ZiyoNet» ([www.ziyo.net](http://www.ziyo.net)).

**Научный руководитель:** **Мирзакаримова Муяссархон Муминовна**  
доктор экономических наук, профессор

**Официальные оппоненты:** **Хасанов Рустам Раббимович**  
доктор экономических наук, профессор

**Худайбердиев Зафар Рахимович**  
доктор экономических наук, доцент

**Ведущая организация:** Ташкентский государственный  
экономический университет

Защита диссертации состоится в \_\_\_\_\_ часов «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 года на заседании научного совета № DSC.03/30.12.2019.I.01.11 по присуждению ученых степеней при Национальном университете Узбекистана имени Мирзо Улугбека. (Адрес: 100174, город Ташкент, улица Университетская, д. 4. Тел.: (99871) 227-12-24, (71) 246-02-24, факс: (71) 246-90-80, e-mail: [rektor@nuu.uz](mailto:rektor@nuu.uz))

С диссертацией можно ознакомиться в Информационно-ресурсном центре Национального университета Узбекистана имени Мирзо Улугбека (регистрационный номер №\_\_\_). (Адрес: 100174, город Ташкент, улица Университетская, д. 4. Тел.: (99871) 227-12-24, (71) 246-02-24, факс (71) 246-90-80, e-mail: [rektor@nuu.uz](mailto:rektor@nuu.uz)).

Автореферат диссертации разослан «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 года.  
(протокол реестра №\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 года).

**Х.П. Абдулкосимов**

Председатель научного совета по присуждению ученых степеней, доктор экономических наук, профессор

**К.К. Мамбетжанов**

Ученый секретарь научного совета по присуждению ученых степеней, доктор экономических наук, доцент

**А.В.Вахабов**

Председатель научного семинара при научном совете по присуждению ученых степеней, доктор экономических наук, профессор

## ВВЕДЕНИЕ (аннотация диссертации доктора философии (PhD))

**Актуальность и востребованность темы диссертации.** В большинстве стран мира процесс диверсификации происходит за счет увеличения доли нестандартных форм занятости на рынке труда. По данным Международной организации труда, “...в 2000 году доля работников в нестандартной занятости на рынке труда составляла 25-30 процентов от общего количества, но во время пандемии COVID-19 она увеличилась до 40 процентов”<sup>26</sup>. По сравнению со стандартными формами занятости создание рабочих мест в данном секторе является гибким, малозатратным и эффективным и способствует снижению напряженности на рынке труда за счет диверсификации источников доходов населения. Текущая ситуация требует государственной поддержки нестандартных форм занятости – от гибкой, фриланса, аутсорсинга до временной формы, самозанятости.

Нестандартные, инновационные и прекарные формы занятости изучаются как глобальная тенденция научных исследований, проводимых в мире. В частности, особое внимание уделяется проводимым в мире исследованиям, направленным на научные, методические и практические аспекты нестандартной формы занятости в программах занятости многих стран, предназначенных на перспективу, повышению её роли и значимости на рынке труда, эффективного использования данной формы занятости, регулирования и смягчения негативных последствий, изучение факторов их возникновения и распространения, а также понятий, используемых в этой области. Кроме того, необходимо разработать подходы, направленные на обеспечение эффективной занятости населения на основе исследования взаимосвязи неформальной занятости и прекариата, развития видов деятельности по самозанятости, расширения инновационной, удаленной занятости населения на основе концепции достойного труда.

В Узбекистане в качестве приоритетной задачи определено “...создать возможность каждому гражданину обучаться конкретной профессии за счет государства, удвоив объем данных возможностей, обучить профессиям в общей сложности 1 млн. безработных граждан”<sup>27</sup>. В то же время, несмотря на принятые меры по системной и эффективной организации работы в этом направлении, в республике “...уровень безработицы по-прежнему высок и составляет 9,4 процента среди экономически активного населения. 38,4 процента людей, работающих в неформальном секторе, и 46,1 процента граждан Республики Узбекистан, работающих за пределами страны,

---

<sup>26</sup> Дорохова, Наталья Васильевна Трансформация форм занятости населения в современной экономике Российской Федерации : теория, методология, практика : диссертация ... доктора экономических наук : 08.00.05 Москва 2020. // <http://dlib.rsl.ru/rsl01010000000/rsl01010255000/rsl01010255520/rsl01010255520.pdf>;

Нестандартные формы занятости. Анализ проблем и перспективы решения в разных странах. Обзорная версия. Международное Бюро Труда – Женева: МБТ, 2017.; Е.Б.Аймагамбетов, А.М.Тажобаева. Нестандартные формы занятости населения: мировой опыт, проблемы и перспективы.//Вестник университета «Туран». 2022.(1). С.227-237

<sup>27</sup> // <https://lex.uz/docs/5841063>; <https://iiv.uz/oz/pages/ozbekiston-respublikasi-prezidentining-farmonlari>

составляют молодые люди”<sup>28</sup>. В стратегии устойчивого развития страны на будущее определение задач, направленных на “реализацию активных и пассивных мер на рынке труда, защита участной собственности, поддержку малого и крупного бизнеса и частного предпринимательства и устранение препятствий на пути их быстрого развития”<sup>29</sup>, обусловили на сегодняшний день актуальность таких вопросов, как развитие нестандартных форм занятости и разработка эффективных методов и новых подходов по сокращению неформальной занятости.

Данное диссертационное исследование в определенной степени служит реализации задач, определенных в указах Президента Республики Узбекистан от 11 сентября 2023 года №УП-158 “О стратегии “Узбекистан-2030””, от 28 января 2022 года №УП-60 “О Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы”, от 26 апреля 2023 года №УП-61 “О дополнительных мерах по содействию занятости и обеспечению постоянной работой молодежи”, постановлениях Президента Республики Узбекистан от 11 июня 2018 года №ПП-3782 “Об организационных мерах по стимулированию обеспечения занятости социально уязвимых слоев населения”, от 11 августа 2020 года №ПП-4804 “О дополнительных мерах, направленных на привлечение к предпринимательству, повышение трудовой активности и профессиональное обучение бедных и безработных граждан, а также обеспечение занятости населения”, от 8 июня 2020 года №ПП-4742 “О мерах по упрощению государственного регулирования предпринимательской деятельности и самозанятости”, от 29 июня 2022 года №ПП-300 “О мерах по поднятию на новый уровень системы предоставления социальных услуг и оказания помощи нуждающимся в социальной защите семьям, а также дальнейшему ускорению работы по обучению женщин профессиям в махаллях”, от 8 июля 2022 года №ПП-311 “О создании дополнительных удобств в управлении автотранспортными средствами и осуществлении деятельности линейного такси”, от 30 августа 2022 года №ПП-366 “О мерах по сокращению доли неформальной занятости и формированию баланса трудовых ресурсов на основе современных подходов”, от 23 февраля 2023 года “О дополнительных мерах по дальнейшему развитию надомничества”, а также других нормативно-правовых актах, относящихся к развитию нестандартных форм занятости и созданию новых рабочих мест.

**Соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий республики.** Данное диссертационное исследование выполнено в соответствии с приоритетными направлениями развития науки и технологий I. «Духовное, нравственное и культурное развитие демократического и правового общества, формирование инновационной экономики».

---

<sup>28</sup><http://library.ziyonet.uz/uz/book/download/108632>;

<https://staff.tiame.uz/storage/users/463/articles/YdavdhzNj64XtLoleV8KQvnIxnIPmslwa5GXWx83.pdf>

<sup>29</sup> Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 20 октября 2018 года “О дополнительных мерах по ускорению реализации национальных целей и задач в области устойчивого развития на период до 2030 года”. [www.lex.uz](http://www.lex.uz).

**Степень изученности проблемы.** Методические, теоретические и практические исследования по обеспечению занятости населения в нестандартной сфере занятости были осуществлены такими учеными-экономистами дальнего зарубежья, как У.Петти, А.Смит, Д.Рикардо, Ж.Б. Сей, А.Маршалл, А.Пигу, Дж.Б.Кларк, Дж.М.Кейнс, Р.Харрод, Э.Хансен, Р.Хикс, П.Самуелсон, Э.Фелпс<sup>30</sup>, а развитие инновационных форм нестандартной занятости было изучено такими учеными, как Э.Тоффлер, Х.Тоффлер, М.Кастелс, Й.Шумпетер<sup>31</sup>.

В странах СНГ анализ нестандартных форм занятости во взаимосвязи с технологическими укладами был осуществлен в исследованиях В.Н.Бобковой, Х.А.Волгиной, Е.Я.Варшавской, Х.А.Винокурова, В.Е.Гимпельсон, Б.Г.Збышко, В.В.Ишина, А.И.Капелюшников, В.Д.Мостовой, К.М. Оганян, А.А.Никифоровой, В.Д.Ройк, А.И.Рофе, Н.М.Стрельцовой,<sup>32</sup> анализ влияния развития нестандартных инновационных форм занятости на прекарнизацию занятости осуществлен в исследованиях В. Старостина, О.И. Шкаратана, З.Т. Голенковой и Ю.В. Голиусовой, А.М.Колот<sup>33</sup> и других ученых-экономистов.

Ученые-экономисты нашей республики, такие как Х.П.Абулкосимов, Л.Г.Максакова, Д.Н.Рахимова, Д.В.Расулова, З.А.Толаметова, Р.А.Убайдуллаева, С.Г.Курбанов<sup>34</sup> изучены вопросы демографических процессов, влияния трудовой миграции на ситуацию на внутреннем рынке труда, повышения эффективности использования трудового потенциала и трудовых ресурсов. К.Х.Абдурахманов, Г.К.Абдурахманова, Ф.У.Мамарасулов, Д.А.Ортикова, Ш.Р.Холмуминов, З.Р.Худайбердиев<sup>35</sup>

---

<sup>30</sup>Смит А. Трактат о природе и причинах богатства народов. Пер. с англ. В.С. Афанасьева. - М.: Эксмо, 2007. - 960 с.; Маршалл А. Принципы экономической науки. - М.: 1993. Т.3.; Кейнс Дж.М. Общая теория занятости, процента и денег / Пер. с англ. проф. Н.Н.Любимова, под. ред. д.э.н., проф. Л.П.Куракова. - М.: МИЭМП, 2010.;

<sup>31</sup>Тоффлер, Э. Революционное богатство / Э. Тоффлер, Х. Тоффлер. - М.: АСТ, 2007.; Kalleberg A. L. Precarious work, insecure workers: Employment relations in transition // American sociological review. - 2009. - Vol. 74.1. - P. 1-22.; <https://cyberleninka.ru/article/n/vliyanie-nestandardnyh-form-zanyatosti-na-fizicheskoe-i-psihosotsialnoe-zdorovie-zhenschin-obzorissledovaniy>; Долженко Р. А. Трансакционные издержки использования новых форм трудовых отношений // Вестник Алтайского государственного аграрного университета. 2014. №1. С. 168-173.; Фридмен М. Если бы деньги заговорили. - М.: 1998. - С. 145.

<sup>32</sup> Волгин Н.А. Экономика труда: (социально-трудовые отношения) / Под ред. Н.Л. Волгина, Ю.Д. Одегова. - М.: «ЭКЗАМЕН», 2009; Варшавская Е.Я. Гибкость занятости: зарубежный опыт и российская практика. Кемерово: Кемеровский государственный университет: Кузбассвузиздат, 2009. -С.64.; Варагина А.Е. Исследование роли малого и среднего бизнеса в России. Молодой ученый. [Электронный ресурс]. URL: <https://moluch.ru/archive/210/51512>;

[https://www.vcot.info/assets/files/dissovet/dissertations/4/Dissertatsiya\\_Musaeva\\_B.A..pdf](https://www.vcot.info/assets/files/dissovet/dissertations/4/Dissertatsiya_Musaeva_B.A..pdf); Гимпельсон В., Капелюшников Р. Нестандартная занятость в Российской экономике. Москва: Изд. дом ГУ-ВШЭ, 2006.

<sup>33</sup> Шкаратан О. И., Карачаровский В.В., Гасюкова Е.Н. Прекариат: Теория и эмпирический анализ/ наматериалах опросов в России:/994-2013// Социологические исследования, 2015. N12.

<sup>34</sup> Abdurahmonov Q.X. Mehnat iqtisodiyoti: nazariya va amaliyot. Darslik. - T.: TDIU, 2019. - 545 b.; <https://journal.tsue.uz/index.php/archive/article/download/2465/661/4645>; Rasulova D.V. Bozor munosabatlari tizimida ishchi kuchi migratsiyasining nazariy-uslubiy asoslarini takomillashtirish. I.f.d. ilmiy darajasini olish uchun yozilgan dissertatsiya avtoreferati. - T.: TMI, 2010.- 46b.;Qurbonov S.Q. Mehnat bozorida ishchi kuchi raqobatbardoshligini oshirishning samarali yo'llari. I.f.bo'yicha f.d. (PhD) ilmiy darajasini olish uchun diss. Avtoref. T.: 2023. 57 b.

<sup>35</sup>Rustamov E.E."Iqtisodiyotni innovatsion rivojlantirish sharoitida aholining ish bilan bandlik darajasini oshirish yo'llari" mavzusidagi iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD) ilmiy darajasini olish uchun yozilgan dissertatsiya.: 2019, 142 b.; Xolmo'minov Sh.R. Mehnat bozori rivojlanishining tahlili (monografiya). - T.:

проводили научные исследования, посвященные теоретическим и концептуальным основам рынка труда, повышению уровня занятости и эконометрического моделирования на основе принципов достойного труда населения в малом бизнесе. В научно-исследовательских работах Н.У.Арабова и М.М.Мирзакаримовой изучены вопросы развития инфраструктуры рынка труда и гибких форм занятости, совершенствования научных основ структуры занятости в инновационной экономике. Д.А. Насимов, О.А.Набиев и Б.Э.Тогаев исследовали современные формы занятости, причины нестабильной и неформальной занятости, механизм ее легализации и регулирования, методологические основы определения занятости в неформальном труде<sup>36</sup>.

Однако, несмотря на это, недостаточно изучены положительные и отрицательные стороны нестандартных форм занятости в условиях модернизации экономики республики, в том числе процесс влияния инновационных технологий на структуру профессиональной отрасли занятости, методы и практику определения форм и нестабильности инновационной занятости, механизм регулирования нестандартной занятости. Факт того, что внешние угрозы ситуации на рынке труда в мировой экономике, в том числе развитие нестандартной занятости в кризисных условиях, вызванных пандемией COVID-19, особенности изменения трудовых отношений при переходе экономики республики на современный путь инновационного развития, негативные процессы, связанные с повышением уровня прекарской, неформальной занятости, не были исследованы в качестве объекта специальной диссертационной работы, послужили основанием для выбора данной темы.

**Связь темы диссертации с планами научно-исследовательской работы высшего образовательного учреждения, где выполнена диссертация.** Данная диссертация выполнена в соответствии с планом научно-исследовательских работ Национального университета Узбекистана имени Мирзо Улугбека и в рамках научно-практического проекта №ПЗ-20170930109 на тему “Выявление социально нуждающиеся слоев населения и усовершенствование механизма усиления адресности системы социальной защиты” (2018-2020 гг.).

---

«Fan va texnologiya», 2016. - 308 b.; Xudayberdiev Z.R. Iqtisodiyotni modernizatsiyalash sharoitida mehnat bozorining amal qilish mexanizmini takomillashtirish. Iqtisodiyot fanlari doktori (DSc) ilmiy darajasini olish uchun yozilgan dissertatsiya avtoreferati. – T.: 2020 -42b.

<sup>36</sup>Arabov N.U. O‘zbekiston Respublikasida mehnat bozori infratuzilmasini rivojlantirish samaradorligini oshirish. I.f.d. (DSc) ilmiy darajasini olish uchun yozilgan dissertatsiya avtoreferati. –T.:2018. – 75 b.; Mirzakarimova M.M. Milliy iqtisodiyotda bandlik tarkibini takomillashtirishning ilmiy-nazariy jihatlarini. I.f.d. (DSc) ilmiy darajasini olish uchun yozilgan dissertatsiya avtoreferati. – T.:2018. - 82 b.; Nasimov D.A.Raqamli iqtisodiyot sharoitida bandlikning zamonaviy shakllarini joriy etish metodologik-uslubiy asoslarini takomillashtirish. I.f.d.(DSc) ilmiy darajasini olish uchun yozilgan dissertatsiya avtoreferati. – T.:2020. 67 b.; Nabiev O.A. Aholining beqaror ish bilan bandligining ijtimoiy-mehnat munosabatlariga ta’siri. I.f.f.d. (PhD) ilmiy darajasini olish uchun yozilgan dissertatsiya avtoreferati. – T.:2021. 42 b.; Tog‘aev B. Raqamli iqtisodiyot sharoitida norasmiy mehnat bilan bandlik darajasini kamaytirishning metodologik asoslarini takomillashtirish. I.f.d. (DSc) ilmiy darajasini olish uchun yozilgan dissertatsiya avtoreferati. – T., 2021. 76 b.

**Целью исследования** является разработка научных выводов и практических предложений, направленных на развитие нестандартных форм занятости в национальной экономике.

**Задачи исследования:**

обобщение теоретических и концептуальных представлений, посвященных развитию нестандартных форм занятости и разработка ее классификации по критериям;

внесение предложений по использованию зарубежного опыта развития нестандартных форм занятости;

исследование правовых и институциональных основ развития нестандартных форм занятости в стране;

выявление существующих проблем путем анализа текущей ситуации и тенденций развития нестандартных форм занятости в экономике Узбекистана;

внесение научных предложений по решению нестабильностей, связанных с развитием современных нестандартных форм занятости в период перехода на путь инновационного развития;

внесение предложений по совершенствованию механизма регулирования нестандартных форм занятости;

разработка путей сокращения неформальной занятости за счет развития нестандартных форм занятости;

разработка эконометрической модели развития нестандартных форм занятости в республике и альтернативных сценариев на 2023-2027 годы.

**Объектом исследования** является слой населения, осуществляющий деятельность в нестандартных формах занятости в Узбекистане.

**Предметом исследования** является совокупность социально-экономических отношений, возникающих в процессе развития и регулирования неформальных форм занятости.

**Методы исследования.** В диссертации использованы системный подход, научная абстракция, индукция и дедукция, сравнительный анализ, статистическая группировка, SWOT-анализ, экспертная оценка, методы эконометрического моделирования и прогнозирования.

**Научная новизна исследования** заключается в следующем:

согласно подходу “Концепции достойного труда”, обоснована целесообразность достижения диверсификации нестандартных форм занятости труда путем выделения субъектам предпринимательства, трудоустроенным владельцам приусадебных земельных участков на основе кооперации и надомничества субсидий из государственного внебюджетного фонда в сумме до 20-кратного размера базовой расчетной величины для каждого владельца приусадебного земельного участка;

в соответствии с подходом воспроизводства рабочей силы, с теоретической точки зрения обосновано предложение о покрытии расходов на обучение безработной молодежи и женщин новым видам профессий и иностранным языкам, а также повышению квалификации с целью формирования у населения нестандартных предпринимательских навыков, на

основе выделения грантов из средств Государственного фонда содействия занятости на сумму до 4-кратного размера БВР;

обосновано предложение усовершенствовать механизм регулирования нестандартной занятости в стране путем возврата части сумм социального налога, уплаченных субъектам малого предпринимательства, увеличившим фонд оплаты труда от 1 до 10 процентов в год в период своей деятельности;

на основе разработки эконометрической модели корреляционно-регрессионной связи между факторами, влияющими на развитие нестандартных форм занятости в экономике Узбекистана, предложены альтернативные варианты сценариев прогноза на 2023-2027 годы.

**Практические результаты исследования** заключаются в следующем:

принимая во внимание классификацию нестандартных форм занятости как неполная занятость, временная, дистанционная и неформальная занятость, в качестве классификационного признака выбраны трудовой договор, отличающийся от традиционных условий труда; работа без заключения трудового договора; продолжительность рабочего времени сверх нормы, установленных на основании законодательства; нестандартный способ организации работы; нестандартный статус работодателя (незарегистрированное предприятие, физическое лицо, самозанятое лицо и т.п.);

с целью использования передовых информационных технологий в деятельности профсоюзов, в том числе создания мобильных приложений, защиты их прав, предлагаются новые технологии профсоюзов в виде услуг “Электронного профсоюза”, “цифрового” работодателя, онлайн-коллективных форм действий для трудящихся масс;

усовершенствована методика расчета социально-экономической эффективности регулирования нестандартных форм занятости труда посредством подхода, включающего систему показателей для каждой группы, алгоритм их расчета, источники информации и годовые показатели экономической эффективности;

усовершенствован механизм создания новых рабочих мест путем создания благоприятных институциональных условий для развития малого предпринимательства, предоставления пакета послаблений в налоговом законодательстве, развития социального предпринимательства, широкого привлечения населения в систему социального страхования.

**Достоверность результатов исследования** обусловлена использованием в исследовании опыта зарубежных и отечественных ученых-экономистов и практиков, применением подходов и методов, получением теоретических материалов из официальных источников, в частности, из Агентства по статистике при Президенте Республики Узбекистан, Министерства занятости и сокращения бедности и занятости, международных финансовых институтов, обоснованностью анализа посредством статистических методов, внедрением полученных результатов в деятельность уполномоченных структур.

### **Научная и практическая значимость результатов исследования.**

Научная значимость результатов исследования объясняется тем, что разработанные научные предложения и практические рекомендации способствовали совершенствованию понятия нестандартной формы занятости в труде, ее классификационных признаков и критериев, выявлению показателей оценки, а также совершенствованию научных основ механизма развития и прогнозирования.

Практическая значимость результатов исследования заключается в том, что они могут быть использованы в процессе разработки государственных программ, направленных на совершенствование аналитической и прогнозной деятельности органов государственной службы занятости, развитие нестандартных форм занятости в республике, в том числе современных форм занятости в условиях цифровой экономики, а также могут быть использованы при подготовке учебников, учебно-методических пособий по таким предметам, как “Экономическая теория”, “Экономика труда”, “Рынок труда и обеспечение занятости”.

**Внедрение результатов исследования.** На основе научных заключений и практических рекомендаций, разработанных в связи с совершенствованием теоретических аспектов развития нестандартных форм занятости в национальной экономике:

предложение по целесообразности достижения диверсификации нестандартных форм занятости труда путем выделения субъектам предпринимательства, трудоустройствующим владельцев приусадебных земельных участков на основе кооперации и надомничества субсидий из государственного внебюджетного фонда в сумме до 20-кратного размера базовой расчетной величины для каждого владельца приусадебного земельного участка согласно подходу “Концепции достойного труда” было использовано при подготовке параграфов 1-6 пункта 1-г постановления Президента Республики Узбекистан от 30 августа 2022 года №ПП-366 “О мерах по сокращению доли неформальной занятости и формированию баланса трудовых ресурсов на основе современных подходов” (справка №05/28-2-6/16-2118 Министерства экономического развития и сокращения бедности Республики от 21 сентября 2022 года). Применение данного предложения на практике способствует расширению сферы нестандартных форм занятости в республике, трудоустройству владельцев сельскохозяйственных земель на основе кооперации и приусадебного хозяйства и на этой основе увеличению доходов населения;

предложение о покрытии расходов на обучение безработной молодежи и женщин новым видам профессий и иностранным языкам, а также повышению квалификации с целью формирования у населения нестандартных предпринимательских навыков, на основе выделения грантов из средств Государственного фонда содействия занятости на сумму до 4-кратного размера БВР в соответствии с подходом воспроизводства рабочей силы было использовано при подготовке части б) пункта 12 постановления Президента Республики Узбекистан от 11 августа 2020 года №ПП-4804 “О

дополнительных мерах, направленных на привлечение к предпринимательству, повышение трудовой активности и профессиональное обучение бедных и безработных граждан, а также обеспечение занятости населения” (справка №05/28-2-6/16-2118 Министерства экономического развития и сокращения бедности Республики от 21 сентября 2022 года). Внедрение данного предложения создало возможность обеспечения трудоустройства молодежи, не охваченной высшим и профессиональным образованием, широкого развития деятельности фриланса среди молодежи и женщин, внедрения системы профессионального обучения со старших классов школы, разработки мер по организации кластеров молодежного предпринимательства и консалтинговых услуг;

предложение усовершенствовать механизм регулирования нестандартной занятости в стране путем возврата части сумм социального налога, уплаченных субъектам малого предпринимательства, увеличившим фонд оплаты труда от 1 до 10 процентов в год в период своей деятельности, было использовано при подготовке пункта 9 приложения 3 постановления Президента Республики Узбекистан от 30 августа 2022 года №ПП-366 “О мерах по сокращению доли неформальной занятости и формированию баланса трудовых ресурсов на основе современных подходов” (справка №05/28-2-6/16-2118 Министерства экономического развития и сокращения бедности Республики от 21 сентября 2022 года). Введение данного предложения призвано стимулировать развитие нестандартных форм занятости на рынке труда субъектов малого предпринимательства, осуществляющих свою деятельность в отраслях экономики;

предложенные альтернативные варианты сценариев прогноза на 2023-2027 годы, разработанные на основе эконометрической модели корреляционно-регрессионной связи между факторами, влияющими на развитие нестандартных форм занятости в экономике Узбекистана, было использовано Министерством занятости и сокращения бедности и Республики Узбекистан в прогнозных показателях обеспечения занятости в республике до 2027 года при разработке системы расширения организационных и финансовых возможностей, учета трудовых ресурсов и безработицы, поддержки занятости и развития предпринимательства махаллабай (справка №01/00-03/ 15-2539 Министерства занятости и трудовых ресурсов Республики Узбекистан от 18 марта 2022 года). Внедрение данного предложения способствовало созданию в стране новых рабочих мест в нетрадиционных, инновационных отраслях, индивидуальных программ по сокращению бедности, организации микроцентров в микрорайонах, созданию условий для занятия безработным населением ремеслами и предпринимательством, и тем самым будет способствовать значительному сокращению бедности к концу 2027 года.

**Апробация результатов исследования.** Результаты данного исследования прошли апробацию на 5 научно-практических конференциях, из которых 3 международных и 2 республиканские научно-практические конференции.

**Опубликованность результатов исследования.** Всего по теме диссертации опубликовано 7 научных работ, в том числе 1 монография зарубежом, 6 статей в научных журналах, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией Республики Узбекистан для публикации основных результатов докторских диссертаций, из которых 3 статьи в республиканских журналах и 1 статья в зарубежном журнале, 1 статья, входящая в международную базу “SCOPUS” и 1 статья – в базу “Web of Science”.

**Структура и объем диссертации.** Структура диссертационной работы состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы и приложений. Объем исследования составляет 143 страницу.

## **ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ**

Во введении диссертации обоснованы актуальность и значение исследования, определены его цель и основные задачи, объект и предмет диссертации, показано соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий в республике, обоснована научная новизна и изложены практические результаты, раскрыты научное и практическое значение полученных результатов, представлены данные о внедрении результатов исследования, а также приведены сведения об опубликованных работах и структуре диссертации.

В первой главе диссертации **“Теоретические основы развития нестандартных форм занятости в национальной экономике”** рассмотрены эволюция научных взглядов на развитие нестандартных форм занятости, факторы развития нестандартной занятости, классификационные критерии и формы, а также опыт зарубежных стран в этом отношении и возможности его использования. Кроме того, представлено авторское определение понятий “нестандартная” и “гибкая” занятость в труде, определено распространение нестандартных форм занятости в современном обществе с точки зрения рационального использования рабочего времени и предложены показатели оценки влияния на рынок труда.

В исследовательской работе под стандартной формой занятости в труде подразумевается занятость, характерная для индустриального общества и ранней стадии высокоиндустриального общества, по критериям - оформленное трудоустройство в форме приема на работу по бессрочному трудовому договору с полным рабочим днем, по уровню защиты - полностью социально защищенная занятость, предусмотренная трудовым законодательством.

В ходе исследования были выявлены два аспекта подходов к определению гибкой занятости: нетрадиционные формы и условия трудоустройства со стороны работодателя (гибкий рабочий день, временная, сезонная работа и т.п.); самозанятость и использование рабочей силы с использованием других видов занятости, допускающих высокую степень свободы передвижения, принятия решений и средств реализации данных решений, выбора места и времени (таблица 1).

По мнению автора, этап высокоиндустриального развития, приведший к обмену с индустриальной экономикой, определил увеличение спроса на

нестандартные формы занятости; в условиях сокращения промышленной отрасли рост сферы услуг сопровождался широким использованием временной, неполной и непостоянной занятости; усилия малого бизнеса по снижению затрат на рабочую силу привели к увеличению спроса на работников на временном и неорганизованном рынке труда; распространение компьютерных технологий и интернета создало условия для удаленной занятости; демографические сдвиги в структуре рабочей силы привели к увеличению числа рабочих мест с гибким графиком работы.

В данном исследовании к анализу основных факторов развития нестандартных форм занятости подходили на основе “Концепции достойного труда” Международной организации труда<sup>37</sup>. Достойный труд включает в себя: занятость, социальную защиту, права трудящихся и социальный диалог. С этой точки зрения нестандартные формы занятости в труде описываются в исследовательской работе путем разделения их на прогрессивные и регрессивные формы.

По данным исследования, широко распространена практика классификации с использованием пяти критериев идентификации занятости: условия заключения трудового договора, продолжительность рабочего времени, местонахождение рабочего места, тип работодателя, вид занятости. В связи с этим в данной исследовательской работе предлагается следующий дополнительный аспект ее определения, расширяющий определение эффективной занятости: эффективная занятость - это занятость населения, основанная на адаптации форм, обеспечивающих реализацию принципов достойного труда, полного удовлетворения трудовых потребностей личности и всего общества в рабочих местах, профессиях, образовании и т.п., к целям современного экономического развития (таблица 1).

По определению МОТ, неполная занятость – это занятость, при которой количество рабочих часов значительно меньше, чем при обычной занятости. ОЭСР определяет неполный рабочий день как менее 30 часов в неделю<sup>38</sup>.

До начала кризиса, вызванного пандемией COVID-19, трое из четырех молодых работников мира работали в неофициальном секторе, тогда как среди населения в возрасте 25 лет и старше данный показатель составлял 60 процентов<sup>39</sup>.

Во второй главе **“Состояние и тенденции развития нестандартных форм занятости в экономике Узбекистана”** рассмотрены правовые и институциональные основы развития нестандартных форм занятости в экономике, тенденции развития нестандартных форм занятости в экономике Узбекистана, проанализированы и определены традиционные формы занятости в экономике Узбекистана и влияние на нее ситуации с пандемией, проблемы, связанные с прекарризацией рабочей силы в соответствии с развитием инновационной экономики.

---

<sup>37</sup> Концепция достойного труда была предложена в 1999 году в выступлении Генерального директора Международной конференции труда на 87-й сессии Международной конференции труда.

<sup>38</sup> OECD. 2014. Employment Outlook. P. 142.

<sup>39</sup> United Nations, Disability and Development Report, Realizing the Sustainable Development Goals by, for and with persons with disabilities, 2018, <https://www.un.org/development/desa/disabilities/publication-disability-sdgs.html>.

**Таблица 1**

**Разработка определений понятий “нестандартная” и “гибкая” формы занятости<sup>40</sup>**

Источник	Определение
А.Л.Каллеберг (2009).	Нестандартная занятость – это занятость, которая является неопределенной, непредсказуемой и опасной с точки зрения работника.
Л.МакДовелл, А.Батниский, С. Дер (2009).	Нестандартная занятость включает в себя все формы труда, связанные с отсутствием гарантий занятости, ограниченными правами и льготами на работе, социальными льготами, низкой заработной платой и высокими рисками для здоровья.
А.Вивес, М.Амебл, М. Феррер (2010).	Нетрадиционные формы занятости включают инклюзивные аспекты занятости, единые договорные отношения между работодателями и работниками, низкую заработную плату и экономические лишения, ограниченную социальную защиту и права на рабочем месте, а также слабое обеспечение законных прав на рабочем месте.
Ж.Бенач, А. Вивес, Г.Тарафа, С. Делкрос, С. Мунтанер (2016).	
М. Менендес, Ж.Бенач, С.Мунтанер, М.Амебл, Р.Окампо (2007).	Гибкая занятость – это способность работодателей быстро корректировать состав или размер своей рабочей силы в изменяющихся экономических условиях.
В. Лоретто, С.Вискерстафф (2015).	Гибкость рабочего места — это способность сотрудников самостоятельно выбирать, когда, где и в какое время заниматься задачами, связанными с работой.
В.А. Базжина, И.В. Цыганкова, О.Ю. Никишина (2014).	Гибкая занятость – это форма занятости, при которой гибкий график работы может быть изменен по желанию работника на определенный период времени. Нестандартная занятость характеризуется не только гибкостью рабочего времени.
Х. Чунг, М.Ван дер Хорст (2018).	Два типа гибкой занятости, гибкий график работы – графики работы, например, обеспечивают гибкость начала и окончания рабочего времени; и удаленная работа, которая обеспечивает гибкость рабочего места, например возможность время от времени работать удаленно, из дома.
Р.Р. Злобин (2011).	Форма гибкой занятости отражает уровень вовлеченности населения в трудовую деятельность. Она организуется при помощи норм регулирования продолжительности рабочего дня людей с гибкими условиями труда; постоянности трудовой деятельности; места выполнения работы; с использованием организационно-правовых форм, различающихся по статусу деятельности.
Точка зрения автора	Нестандартная форма занятости определяется как особая форма занятости, которая отличается от традиционной, высокоиндустриальной формы занятости, её формирование определяется переходом развития современного общества к высокоиндустриальной технико-технологической системе, процессом глобализации и объективно-субъективными факторами и принимает различные организационные формы, не относящиеся к критериям традиционной занятости индустриального типа. Гибкая занятость – это форма работы, предусматривающая наличие гибкого рабочего времени, которое может устанавливаться в течение определенного периода по желанию работника.

<sup>40</sup> Разработано автором на основе источника: Пеша А.В. Влияние нестандартных форм занятости на физическое и психосоциальное здоровье женщин. Обзор исследований.// *Вестник Омского университета. Серия «Экономика»*. 2018. № 4 (64). –С.4.

В настоящее время срочные трудовые договоры получили широкое распространение не только в частном секторе, но и в бюджетных организациях. Например, Трудовой кодекс Республики Узбекистан предусматривает ряд дополнительных льгот для людей, которые учатся и работают вместе, а также предпринимаются активные меры по сокращению неформальной занятости путем введения единого налогового платежа и упрощения налоговой системы за счет снижения налоговых ставок<sup>41</sup>.

В соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 8 июня 2020 года №ПП-4742 “О мерах по упрощению государственного регулирования предпринимательской деятельности и самозанятости” налог на доход физических лиц не применяется к доходам, полученным в результате самозанятости. В соответствии с данным постановлением, если он занимается 78 видами трудовой деятельности и зарегистрирован в установленном порядке в качестве индивидуального предпринимателя, если он уплатит социальный налоговый платеж в размере не менее равного базовому расчету (330 тысяч сумов), то стаж работы у него будет 1 год. Так, если безработный гражданин ежегодно в течение 7 лет уплачивает социальный налог в Пенсионный фонд, он имеет право на получение пенсии. В соответствии с “Положением о порядке обучения женщин профессиям в государственных и негосударственных образовательных организациях на основе государственного заказа”, утвержденного постановлением Президента Республики Узбекистан от 29 июня 2022 года №ПП-300, а также с пунктом 1 “Дорожной карты” утвержденной постановлением Президента Республики Узбекистан от 30 августа 2022 года №ПП-366 “О мерах по сокращению доли неформальной занятости и формированию баланса трудовых ресурсов на основе современных подходов”, были усовершенствованы средства изучения и анализа неформальной занятости.

В соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 8 июля 2022 года №ПП-311 “О создании дополнительных удобств в управлении автотранспортными средствами и осуществлении деятельности линейного такси”, факт того, что в связи с тем, что с 1 сентября 2022 года до конца 2024 года деятельность по перевозке пассажиров легковыми автотранспортными средствами, в которых кроме места водителя имеется не более четырех посадочных мест, включается в перечень видов деятельности (работ, услуг), которыми могут заниматься самозанятые, привел к резкому увеличению числа самозанятых лиц и, как следствие, уменьшению числа занятых в неформальном секторе экономики.

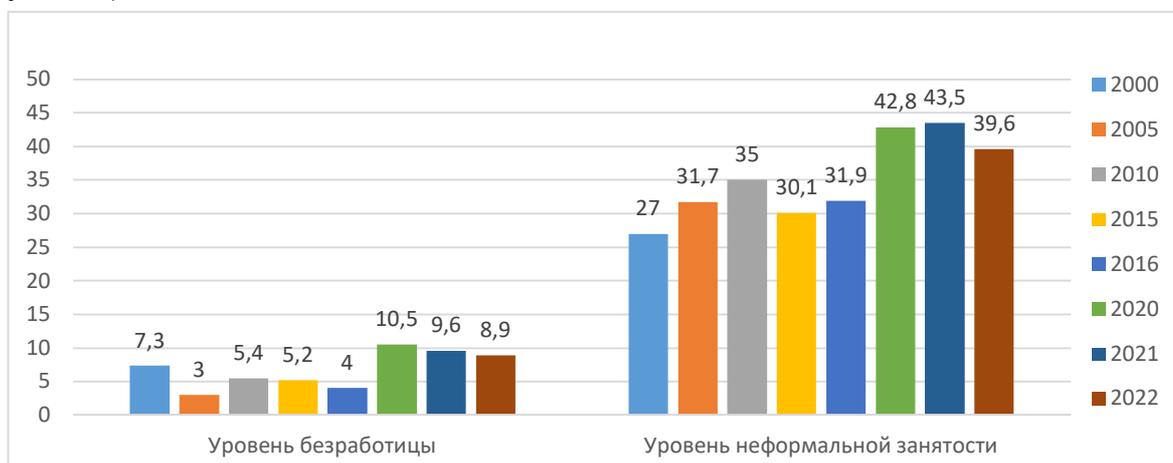
Согласно указу Президента Республики Узбекистан от 26 апреля 2023 года №УП-61 “О дополнительных мерах по содействию занятости и обеспечению постоянной работой молодежи”, установлено, что в период с 1 мая 2023 года по 1 января 2025 года работодателям (за исключением бюджетных организаций, государственных предприятий, юридических лиц, в

---

<sup>41</sup>Составлено на основе данных официального сайта Государственного комитета по статистике Республики Узбекистан.// [www.stat.uz](http://www.stat.uz)

уставном фонде (капитале) которых государственная доля составляет 50 процентов и более, а также плательщиков социального налога по ставке 1 процент) из Государственного бюджета полностью возмещается сумма социального налога, оплаченная ими за работников не старше 25 лет.

Согласно анализу, наблюдается обратная зависимость между уровнем безработицы и темпами роста неформальной занятости в 2000-2022 годах (рисунок 1).



**Рисунок 1. Взаимосвязь между неформальной занятостью и безработицей в Узбекистане<sup>42</sup>**

По данным статистики, уровень безработицы в Узбекистане снизился с 7,3% до 4% в 2000-2015 годах, а уровень неформальной занятости увеличился с 27% до 31,9%. В 2016-2022 годах мы видим, что эта тенденция изменилась в сторону роста, уровень безработицы увеличился с 4% до 8,9%, а уровень неформальной занятости увеличился с 31,9% до 39,6%. По мнению автора, установлено, что все ещё незначительно влияние мер по сокращению неформальной занятости в результате изменений в системе статистических расчетов, в том числе перехода на методологию расчета безработицы Международной организации труда, увеличения количества молодых людей, выходящих на рынок труда.

Как было выявлено в исследовательской работе, за счет освоения 8,7 тыс. га неиспользуемых земель создано 412 кооперативов, к кооперативам прикреплены и зачислены в уставный фонд кооперативов 19,2 тыс. безработных, малообеспеченных и малоимущих членов семей и им в качестве членского взноса выделено субсидий на сумму 45,0 млрд. сумов. С целью развития приусадебных участков 30,8 тысячам малообеспеченных семей, особенно семей, занесенных в “железную тетрадь” выдано субсидий на сумму 84,6 млрд. сумов для строительства теплиц нового типа, закупки семян и рассады для посадки на приусадебных и полевых участках, а также приобретения поливной техники<sup>43</sup>.

<sup>42</sup> Составлено на основе данных официального сайта Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике. // [www.stat.uz](http://www.stat.uz)

<sup>43</sup> Составлено на основе данных официального сайта Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике. // [www.stat.uz](http://www.stat.uz)

Исходя из этого, в исследовании была обоснована возможность диверсификации нестандартных форм занятости посредством выделения из государственных внебюджетных фондов субсидии субъектам предпринимательства, осуществляющим трудоустройство собственников усадебных участков в республике на основе кооперации и приусадебного хозяйства, в размере до 20-кратного размера базовой расчетной величины на каждого собственника приусадебного участка.

При проведении статистических наблюдений производятся уточнения относительно форм и категорий занятости, а также отраслей. В исследовательской работе с использованием этого метода в динамике были рассчитаны объем и уровень неформальной занятости в Узбекистане в 2000-2022 годах (таблица 2).

**Таблица 2**

**Динамика уровня и масштабов неформальной занятости населения в Республике Узбекистан<sup>44</sup>**

Показатели	2000	2010	2015	2017	2019	2020	2022
Среднегодовая численность занятых в экономике, тыс.	8 983,0	11 628,4	13 058,3	13 520,3	13 541,1	13239,6	13737,4
Численность занятых в формальном секторе	X	641,1	2 808,5	3 749,8	4 291,5	5409,0	8292,9
Количество рабочих мест в неформальном	2 808,2	4 064,0	4 207,8	4 353,5	5 368,2	5668,9	5444,5
Доля среднегодовой численности неформаль-ных рабочих мест в экономике в средне-годовой численности	31,3	35,0	32,2	32,2	39,6	42,8	39,6

Результаты анализа позволили разделить нетрадиционные формы занятости на три группы по уровню распространенности: наиболее распространенными являются временная занятость и занятость на личном приусадебном участке; среднераспространенными формами являются неполная, гибкая формы занятости, а также самозанятость; реже – фриланс, удаленная занятость (таблица 3).

Однако, независимо от официального оформления по специальности, предпочтения отдаются достойно оплачиваемой работе (на 3,3 п.п.), работе на дому (на 6,8 п.п.) по сравнению со сравниваемой категорией. Низкими являются показатели по любой высокооплачиваемой работе (на 20,0 п.п.), форме самозанятости (на 3,0 п.п.), занятости по свободному графику (на 2,0 п.п.) (таблица 4).

<sup>44</sup> Составлено на основе данных официального сайта Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике.// [www.stat.uz](http://www.stat.uz)

Таблица 3

Распространенность нестандартных форм занятости<sup>45</sup>

Формы нетардиционной занятости	Годы					
	2000	2010	2015	2020	2021	2022
Работа по временному договору, договору с подрядчиком	783,8	467,6	1656,8	1685,9	1703,8	1581,6
Занятость в личном приусадебном участке	1217,9	1630,2	1869,2	1707,3	1607,8	1943,8
Неполная, сокращенная занятость	853,4	1197,7	1083,8	741,4	881,9	820,3
Количество занятых в домохозяйствах	148,3	1253,9	1104,7	928,0	1097,5	773,8
Количество самозанятых лиц	970,2	1395,4	1475,6	1271,0	1275,8	1604,8
Занятость в качестве индивидуального предпринимателя или по патенту	268,6	672,8	871,1	193,6	232,2	232,4
Численность лиц, занимающихся ремесленной деятельностью	263,4	275,0	284,9	234,2	818,5	715,0
Количество рабочих мест в агротуризме	35,6	37,2	38,5	31,7	36,3	235,3
Фриланс-удаленная занятость	0	0	2,6	13,2	28,3	28,7
Неформальные формы нестандартной занятости	1761,0	2321,4	2266,1	3748,8	5885,5	5444,5
Общее количество занятых в нестандартной занятости	4863,4	6592,8	7395,9	6806,3	7682,1	7299,7

Совместно с активистами махаллей по республике количество нуждающихся семей определялось по следующим 5 критериям. Население, проживающее в семьях, включенных в “Железную тетрадь”, составляет 22,5% от общей численности населения республики. Общее количество малообеспеченных семей по республике составляет 143 444 человека, а число проживающих в них членов семей достигает 574 525 человек.

Всего в 4-м секторе по республике насчитывается 1538,8 тысяч женщин. В настоящее время в “Женскую тетрадь” в 4-х секторах всех районов (городов) республики включено 205,7 тыс. женщин 205 663 женщинам и девушкам была оказана практическая помощь по различным социальным вопросам и решены их проблемы. В 4-м секторе республики проживают 1 466 905 молодых людей в возрасте 18-30 лет. Число молодых людей, включенных в “Молодежную тетрадь” составляет 413819 человек. Решены проблемы 23617 молодых людей, нуждающихся в социальной и духовной поддержке.

Категория людей, работающих в нестандартной форме занятости, менее консервативна в выборе работы, к ней относятся люди, имеющие большую склонность к новым методам и рискам организации своей занятости. Они отмечают важность удаленной занятости и отдают ей предпочтение.

<sup>45</sup> Составлено на основе данных официального сайта Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике.// www.stat.uz

Принимая во внимание вышесказанное, в данной исследовательской работе предлагается покрывать расходы на обучение безработной молодежи и женщин новым видам профессий и иностранным языкам, а также повышение квалификации с целью формирования у населения нестандартных предпринимательских навыков, на основе выделения грантов из средств Государственного фонда содействия занятости на сумму до 4-кратного размера БВР.

**Таблица 4**

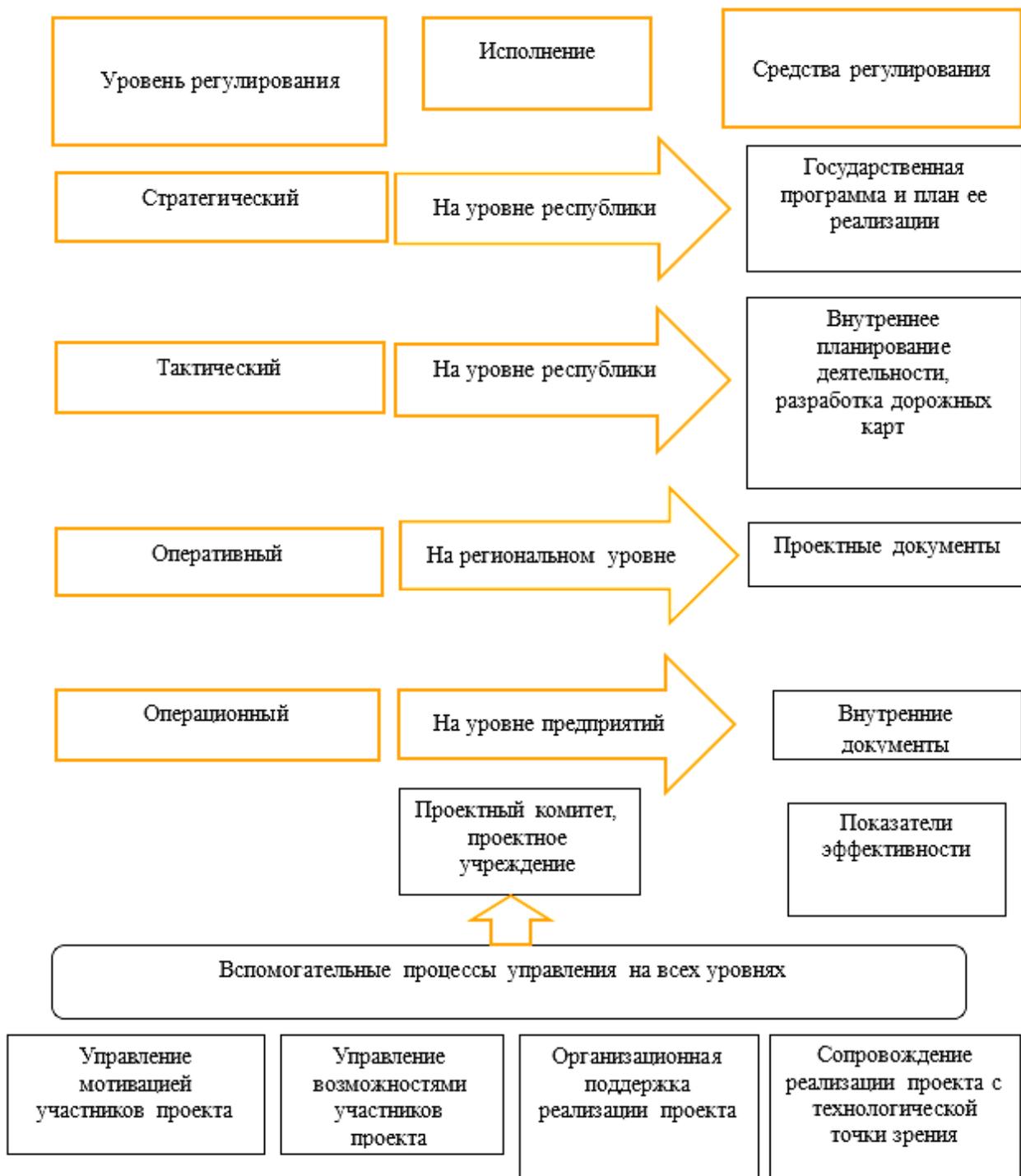
**Особенности стандартных и нестандартных форм занятости<sup>46</sup>**

Особенности предпочтительной работы:	2000			2010			2022		
	Занятые в стандартной занятости	Занятые в нестандартной занятости, %/тысяч	Разница между 3 и 2 графой, п.п.	Занятые в стандартной занятости	Занятые в нестандартной занятости, %/тысяч	Разница между 3 и 2 графой, п.п.	Занятые в стандартной занятости	Занятые в нестандартной занятости, %/тысяч	Разница между 3 и 2 графой, п.п.
Официальное трудоустройство, постоянная занятость	31,8	23,1/1	-8,7	30,0	25,9/1	-4,1	29,4	26,5/1	-2,9
Любая высокооплачиваемая	25,4	22,9/3	-2,5	22,8	22,1/2	0,3	36,1	16,1/3	-20,0
Высокооплачиваемая по специальности, официальное трудоустройство не обязательно	11,5	24,4/2	12,9	12,7	13,2/3	0,5	20,7	24,0/2	3,3
Работа по свободному, гибкому графику	11,9	9,5/5	-2,4	9,8	10,3/6	0,5	7,6	5,6/7	-2,0
Работа на дому	12,2	1,5/7	-10,7	14,0	10,8/5	-3,2	0,2	7,0/6	6,8
На собственной работе, самозанятость	1,5	10,8/4	9,3	9,8	11,1/4	1,3	12,6	9,6/5	-3,0
Прочие	5,7	7,8/6	2,1	1,9	9,6/7	7,7	3,4	11,2/4	7,8
Всего	100	100	-	100	100	-	100	100	-

В третьей главе диссертации **“Совершенствование организационно-экономической основы регулирования нестандартных форм занятости в экономике Узбекистана”** представлены научные предложения по совершенствованию организационно-экономических основ регулирования нестандартных форм занятости. Автор подошел к развитию нестандартных форм занятости как фактору сокращения неформальной занятости и разработал эконометрическую модель развития нестандартных форм занятости в экономике Узбекистана и альтернативные сценарии на 2023-2027 годы.

<sup>46</sup>Составлено на основе данных официального сайта Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике.// [www.stat.uz](http://www.stat.uz)

Кроме того, предлагается модель проектно-ориентированная системная регулирования нестандартных форм занятости в сфере труда, структура документов стратегического планирования занятости труда и населения в регионах Республики Узбекистан, регулирования нестандартной занятости населения в Узбекистане (рисунок 2).



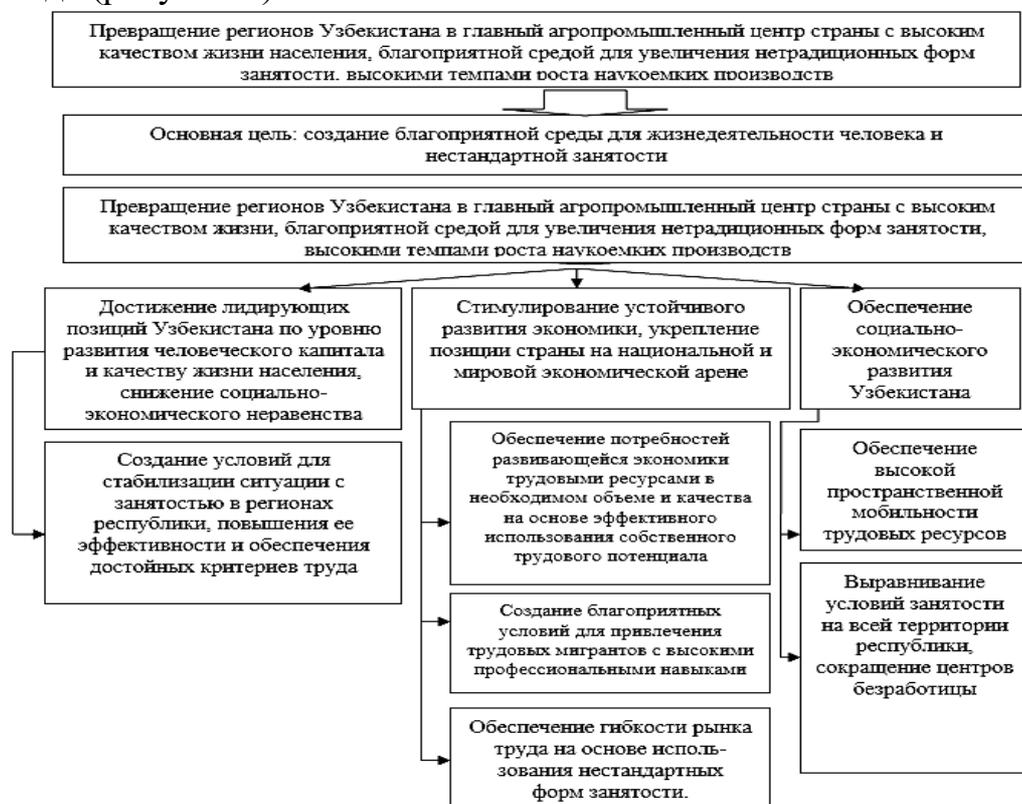
**Рисунок 2. Проектно-ориентированная системная модель регулирования нестандартных форм занятости в экономике Узбекистана<sup>47</sup>**

<sup>47</sup> Разработано автором на основе изучения научной литературы.

В данной научно-исследовательской работе с учетом системы проектов в сфере труда и занятости населения в регионах Республики Узбекистан разработан состав документов стратегического планирования. Предлагаемая модель регулирования нестандартных форм занятости применительно к организации проектной системы является состоящей из трех этапов. На первом этапе разрабатывается стратегия социально-экономического развития региона, где выделено направление “труд и занятость”, на втором - стратегические проекты в сфере труда и занятости (таких проектов может быть максимум 2-3), в третьем - тактические проекты, уточняющие проекты первого этапа.

Согласно данной исследовательской работе, стратегическим проектом, направленным на предоставление информации о распространении нестандартных форм занятости в регионах Республики Узбекистан, является проект “Атлас трудовых ресурсов”. В ходе его реализации планируются достижение таких результатов, как постоянно действующая дискуссионная площадка с бизнес-сообществом и профсоюзами по вопросам развития, накопления, воспроизводства, оценки и защиты трудовых ресурсов регионов, портал “Атлас трудовых ресурсов”, действующая система управления трудовыми ресурсами регионов.

Оптимизация регионального рынка труда на основе развития нестандартных форм занятости является неотъемлемой частью Стратегии социально-экономического развития регионов Республики Узбекистан до 2030 года (рисунок 3).



**Рисунок 3. Задачи повышения современной нестандартной занятости в стратегии социально-экономического развития регионов Республики Узбекистан**

Принимая во внимание предусмотренные в стратегии “Новый Узбекистан-2030” задачи доведения к 2030 году дохода на душу населения до 4000 долларов США<sup>48</sup>, а также в соответствии с требованиями Концепции достойного труда целесообразно стимулировать со стороны государства создание качественных рабочих мест в субъектах малого предпринимательства. С этой точки зрения разработано предложение по усовершенствованию механизма регулирования нестандартной занятости в стране путем возврата части сумм социального налога, уплаченных субъектам малого предпринимательства, увеличившим фонд оплаты труда от 1 до 10 процентов в год.

В исследовательской работе отражен прогноз численности занятых в неформальном секторе экономики, нестандартных формах занятости, неполной занятости, сокращенном рабочем дне, занятых в домашнем хозяйстве и самозанятом населении до 2027 года (рисунок 4).

Численность неполной занятости, сокращенной занятости в Узбекистане в 2023 году составит 1041,1 тыс. человек, а в 2027 году увеличится на 21,9 процента. Соответственно, занятость в домохозяйствах составит 2342,9 тыс. человек в 2023 году, что почти в 1,1 раза больше, чем в 2026 году, количество самозанятых лиц насчитывает 1200,2 тыс. человек в 2023 году, а в 2027 году ожидается рост в 1,1 раза. В частности, рост ВВП и среднемесячной заработной платы приводит к увеличению количества населения, занятого в нестандартных формах занятости.



**Рисунок 4. Прогноз нестандартных форм занятости в экономике Узбекистана на 2023-2027 годы<sup>49</sup>**

Согласно модели, построенной на основе многофакторного регрессионного анализа, численность неформально занятого населения существенно сократится в среднесрочной перспективе, то есть в 2023-2027 годах, по сравнению с фактическим количеством в 2022 году под

<sup>48</sup> <https://www.xabar.uz/mahalliy/ozbekistonda-aholi-jon-boshiga-daromadlar-2030-yil>

<sup>49</sup> Подготовлено автором

воздействием определенных факторов. Среднесрочные показатели прогнозных значений, рассчитанные по модели, показывают, что количество неформальных рабочих мест будет сокращаться в течение следующих 5 лет, причем эта тенденция будет смещаться как по оптимистическим, так и по пессимистическим показателям (рисунок 5).



**Рисунок 5. Динамика численности неформально занятого населения на рынке труда, тыс. человек<sup>50</sup>**

По выводам ведущих экспертов государственных социально-экономических систем, сегодня основными факторами, влияющими на изменение уровня неформальной занятости на рынке труда, являются 7 важных экзогенных факторов: уровень реальных совокупных доходов на душу населения, прирост населения трудоспособного возраста, среднегодовая ставка налога на доход физических лиц, число малых предприятий на 100000 человек, индекс потребительских цен, средний объем инвестиций на душу населения и доля малого бизнеса и частного предпринимательства в уровне занятости.

Использование результатов приведенного анализа и рекомендаций по сокращению количества неформально занятых на рынке труда в будущем создаст возможность снижения уровня неформальной занятости, т.е. переводя их в формальный сектор экономики путем легализации неформальной занятости на основе управления и координации факторов, влияющих на уровень неформальной занятости на национальном рынке труда.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В ходе нашего исследования, посвященного совершенствованию теоретических основ развития нестандартных форм занятости в национальной экономике, были получены следующие выводы:

<sup>50</sup> Разработано автором.

1. Под нестандартной формой занятости понимается особая форма занятости, отклоняющаяся от традиционной, являющаяся высокоиндустриальной, а её формирование определяется переходом развития современного общества к высокоиндустриальной технико-технологической системе, процессом глобализации и объективно-субъективными факторами и принимает различные организационные формы, не относящиеся к критериям стандартного индустриализированного типа занятости.

2. Применительно к нестандартным формам занятости с точки зрения влияния на развитие человеческого потенциала и Концепции достойного труда целесообразно использовать такие критерии, как условия трудовой деятельности; выплата заработной платы и социальных гарантий; возможность работникам участвовать в управлении; личностное развитие и самореализация; стабильность занятости.

3. С точки зрения соответствия интересам работников, работодателей и государства целесообразно осуществить сравнительный анализ нестандартных форм занятости и на основе SWOT-анализа выявить преимущества, недостатки, возможности и риски фриланса как нестандартной формы занятости.

4. В соответствии с подходом воспроизводства рабочей силы, мы считаем возможным покрытие расходов на обучение безработной молодежи и женщин новым видам профессий и иностранным языкам, а также повышению квалификации с целью формирования у населения нестандартных предпринимательских навыков, на основе выделения грантов из средств Государственного фонда содействия занятости на сумму до 4-кратного размера БВР.

5. Прекаризация – это процесс снижения спроса на некоторые профессии с развитием технологий, увеличения числа работников в нестабильных формах с ограниченными трудовыми правами, массового перехода от трудовых отношений, гарантированных работодателями, к необеспеченным формам занятости с потерями социальных и трудовых прав и гарантий.

6. Целесообразно достичь диверсификации нестандартных форм занятости посредством выделения из государственных внебюджетных фондов субсидии субъектам предпринимательства, осуществляющим трудоустройство собственников усадебных участков в республике на основе кооперации и приусадебного хозяйства, в размере до 20-кратного размера базовой расчетной величины на каждого собственника приусадебного участка.

7. В методику расчета социально-экономической эффективности регулирования нестандартной занятости населения необходимо включить подход, включающий в себя перечень показателей по каждой группе, алгоритм их расчета, источники информации для его реализации, а также годовые показатели экономической эффективности Республики Узбекистан.

8. Целесообразно стимулировать нестандартные формы занятости посредством осуществления реорганизации субъектов предпринимательства, осуществляющих деятельность в качестве физических лиц, в статус юридического лица, предоставления пакета льгот физическим лицам с минимальным доходом в системе налогообложения, ограничения неформальной занятости на малых предприятиях путем направления налоговых льгот средним и крупным предприятиям.

9. Необходимо усовершенствовать механизм регулирования нестандартной занятости в стране путем возврата части сумм социального налога, уплаченных субъектам малого предпринимательства, увеличившим фонд оплаты труда от 1 до 10 процентов в год в период своей деятельности.

10. Необходимо разработать конкретные программы и планы по трудоустройству молодежи, не охваченной высшим и профессиональным образованием, широкому развитию фриланс-деятельности среди молодежи и женщин, внедрению системы профессионального обучения со старших классов школы, обучению молодых специалистов тому, как демонстрировать свои профессиональные навыки в качестве интеллектуальной рабочей силы на международном рынке труда через международные электронные платформы, организации молодежных малых промышленных зон, кластеров молодежного предпринимательства и консалтинговых услуг.

11. При разработке концепции, стратегии, тактики, а также программы действий по переходу национальной экономики на путь инновационного развития необходимо учитывать такие факторы эконометрической модели развития нетрадиционных форм занятости, прогноза на 2023-2027 годы и среднесрочных перспективных показателей, как научно-технический прогресс, наукоемкие производства и развитие теневой экономики.

**SCIENTIFIC COUNCIL AWARDING OF THE SCIENTIFIC DEGREES  
№ DSc.03/30.12.2019.I.01.11AT THE NATIONAL UNIVERSITY OF  
UZBEKISTAN**

---

**NATIONAL UNIVERSITY OF UZBEKISTAN  
NAMED AFTER MIRZO ULUGBEK  
JUMAKULOV SHUXRATJON ZAMIROVICH**

**IMPROVING THE THEORETICAL FOUNDATIONS OF DEVELOPING  
IRREGULAR FORMS OF EMPLOYMENT IN THE NATIONAL  
ECONOMY**

08.00.01 – Theory of Economics  
08.00.10 – Demography. Labor Economics.

**ABSTRACT  
OF THE DISSERTATION OF DOCTOR OF PHILOSOPHY (PHD) IN ECONOMICS**

**Tashkent – 2023**

**The topic of doctoral dissertation (PhD) was registered under the number 2020.4.PhD/Iqt1534 at the Supreme Attestation Commission at the Ministry of Higher Education, Science and Innovations of the Republic of Uzbekistan.**

The dissertation has been accomplished at the National University of Uzbekistan named after Mirzo Ulugbek.

The abstract of dissertation is posted in three languages (Uzbek, Russian and English (resume)) on the website of the Scientific Council ([www.nuu.uz](http://www.nuu.uz)) and on the website of «Ziyonet» informational and educational portal ([www.ziyonet.uz](http://www.ziyonet.uz)).

**Scientific advisor:** **Mirzakarimova Muyassarkhon Muminovna**  
Doctor of Economics, Professor

**Official opponents:** **Khasanov Rustam Rabbimovich**  
Doctor of Economics, Professor  
**Khudaiberdiev Zafar Rakhimovich**  
Doctor of Economics, Associate Professor

**Leading organization:** Tashkent State University of Economics

The defense of the dissertation will take place on “\_\_\_” \_\_\_\_\_ 2023, at \_\_\_ at the meeting of the scientific council № DSC.03/30.12.2019.I.01.11 awarding for the scientific degrees at National University of Uzbekistan named after Mirzo Ulugbek. (Address: 100174, Tashkent city, Univesitetskaya street, building 4, phone: (99871) 227-12-24, (71) 246-02-24; fax: (71) 246-90-80, e-mail: [rektor@nuu.uz](mailto:rektor@nuu.uz))

The doctoral dissertation (PhD) can be reviewed at the Information Resource Center of National University of Uzbekistan named after Mirzo Ulugbek (registered under the number \_\_\_). Address: 100174, Tashkent city, Univesitetskaya street, building 4, phone: (99871) 227-12-24, (71) 246-02-24; fax: (71) 246-90-80, e-mail: [rektor@nuu.uz](mailto:rektor@nuu.uz))

The abstract of dissertation sent out on «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2023.

(mailing report № \_\_\_ on «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2023).

**Kh.P. Abdulkasimov**  
Chairman of the scientific council  
for awarding scientific degrees,  
Doctor of Economics, Professor

**K.K. Mambetjanov**  
Secretary of the scientific council  
for awarding scientific degrees,  
Doctor of Economics, Associate  
Professor

**A.V. Vakhobov**  
Chairman of the scientific seminar  
under the scientific council for  
awarding scientific degrees,  
Doctor of Economics, Professor

## **INTRODUCTION (abstract of the thesis of the Philosophy Doctor (PhD) on Economic Sciences)**

**The aim of the research work** is to develop scientific conclusions and practical proposals aimed at developing irregular forms of employment in the national economy.

**The tasks of the research work are:**

generalizing theoretical and conceptual ideas devoted to the development of irregular forms of employment and development of its classification according to the criteria;

making proposals for the use of foreign experience in the development of irregular forms of employment;

investigating legal and institutional foundations for the development of irregular forms of employment in the country;

identifying current problems by analyzing the current situation and trends in the development of irregular forms of the employment in the economy of Uzbekistan;

developing scientific proposals to solve instabilities associated with the development of modern irregular forms of employment during the transition to the way of innovation-based development;

making proposals to improve the mechanism for regulating irregular forms of employment;

developing the ways to reduce informal employment through the development of irregular forms of employment;

elaborating the econometric model for the development of irregular forms of employment in the republic and alternative scenarios for 2023-2027.

**The object of the research work** is a layer of the population engaged in irregular forms of employment in Uzbekistan.

**The subject of the research work** is a set of socio-economic relations that arise in the process of development and regulation of informal forms of employment.

**The scientific novelty of the research work, consisting of the following:**

according to the approach of the “Decent Labor Concept”, the feasibility of achieving diversification of irregular forms of employment by allocating subsidies from the public extra-budgetary fund to business entities employing owners of household plots on the basis of cooperation and homeworking in the amount of up to 20 times of the basic calculation value for each owner of household land plot, has been substantiated;

in accordance with the approach of labor force reproduction, from a theoretical point of view, the proposal to cover the costs of training unemployed youth and women in new types of professions and foreign languages, as well as qualification upgrading in order to develop non-standard entrepreneurial skills among the population, based on the allocation of grants from the State Employment Promotion Fund in the amount of up to 4 times of the basic calculation value, has been justified;

the proposal to improve the mechanism for regulating irregular employment in the country by returning part of the amounts of social tax paid to small businesses that increased the payroll fund from 1 up to 10 percent per year during the period of their activity has been justified;

in reliance upon the development of an econometric model of correlation and regression relationship between factors influencing the development of irregular forms of employment in the economy of Uzbekistan, alternative forecast scenarios for 2023-2027 have been proposed.

#### **Scientific and practical significance of the research work.**

The scientific significance of the research results is justified by the fact that the developed scientific proposals and practical recommendations contributed to improving the concept of irregular forms of employment in labor, its classification characteristics and criteria, identifying evaluation indicators, as well as improving the scientific foundations of the development and forecasting mechanism.

The practical significance of the research results is due to the fact that they can be used in the process of developing government programs aimed at improving the analytical and forecasting activities of public employment services, development of irregular forms of employment in the republic, including current forms of employment in the digital economy, and can also be used in the preparation of textbooks, teaching aids in such subjects as “Theory of Economics”, “Labor Economics”, “Labor Market and Employment Security”.

**Implementation of the research results.** Based on the research conclusions and practical recommendations developed in connection with improving the theoretical aspects of the development of irregular forms of employment in the national economy:

the proposal feasibility of achieving diversification of irregular forms of employment by allocating subsidies from the public extra-budgetary fund to business entities employing owners of household plots on the basis of cooperation and homeworking in the amount of up to 20 times of the basic calculation value for each owner of household land plot according to the approach of the “Decent Labor Concept of” has been used in the preparation of paragraphs 1-6 of section 1-d of the Resolution of the President of the Republic of Uzbekistan dated August 30, 2022 №PR-366 “On measures to reduce the share of informal employment and create a balance of labor resources based on modern approaches” (reference №05/28-2-6/16-2118 of the Ministry of Economic Development and Poverty Reduction of the Republic dated September 21, 2022). The application of this proposal in practice contributes to the expansion of the sphere of irregular forms of employment in the republic, the employment of owners of agricultural land on the basis of cooperation and household farming, and on this basis an increase in the income of the population;

the proposal to cover the costs of training unemployed youth and women in new types of professions and foreign languages, as well as qualification upgrading in order to develop non-standard entrepreneurial skills among the population, based on the allocation of grants from the State Employment Promotion Fund in the amount of up to 4 times of the basic calculation value in accordance with the

reproduction of labor force approach has been used was used in the preparation of part b) of paragraph 12 of the Resolution of the President of the Republic of Uzbekistan dated August 30, 2022 №PR-4804 “On additional measures aimed at attracting entrepreneurship, increasing labor activity and vocational training of poor and unemployed citizens, as well as ensuring employment of the population” (reference №05/28-2-6/16-2118 of the Ministry of Economic Development and Poverty Reduction of the Republic dated September 21, 2022). The implementation of this proposal has created the opportunity to provide employment for young people not covered by higher and vocational education, widespread development of freelancing activities among youth and women, introduction of a vocational training system from high school, development of measures to organize youth entrepreneurship clusters and consulting services;

the proposal to improve the mechanism for regulating irregular employment in the country by returning part of the amounts of social tax paid to small businesses that increased the payroll fund from 1 up to 10 percent per year during the period of their activity has been used in the preparation of paragraph 9 of Annex 3 of the Resolution of the President of the Republic of Uzbekistan dated August 30, 2022 №PR-366 “On measures to reduce the share of informal employment and create a balance of labor resources based on modern approaches” (reference №05/28-2-6/16-2118 of the Ministry of Economic Development and Poverty Reduction of the Republic dated September 21, 2022). The introduction of this proposal is intended to promote development of irregular forms of employment in the labor market of small businesses operating in sectors of the economy;

the proposed alternative forecast scenarios for 2023-2027, developed on the basis of an econometric model of correlation and regression relationship between factors influencing the development of irregular forms of employment in the economy of Uzbekistan, have been used by the Ministry of Employment and Poverty Reduction and the Republic of Uzbekistan in the forecast indicators of employment in the republic until 2027 when developing a system for expanding organizational and financial capabilities, accounting for labor resources and unemployment, supporting employment and developing mahallabai entrepreneurship (reference №01/00-03/15-2539 of the Ministry of Employment and Labor Resources of the Republic of Uzbekistan dated March 18, 2022). Implementation of this proposal contributed to the creation of new jobs in the country in non-traditional, innovative industries, individual programs to reduce poverty, the organization of microcenters in neighborhoods, the creation of conditions for the unemployed population to engage in crafts and entrepreneurship, and thereby will contribute to a significant reduction in poverty by the end of 2027.

**Evaluation of the research results.** The research results have been discussed at 5 scientific and practical conferences, out of which 3 international and 2 are republican scientific and practical conferences.

**Publication of the research results.** On the topic of the thesis totally 7 research papers have been published, including 6 articles in the scientific journals recommended by the Supreme Attestation Commission of the Republic of Uzbekistan for publishing the main results of the doctoral dissertations out of

which 3 articles are republican journals, 1 article is in the foreign journal, 1 article included in the international database “SCOPUS” and 1 article in the “Web of Science” database.

**Structure and volume of the research.** The research structure includes introduction, three chapters, conclusion, a list of literature used and annexes. The volume of the research consists of 141 pages.

**E'LON QILINGAN ISHLAR RO'YXATI**  
**СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ**  
**LIST OF PUBLISHED WORKS**

**I bo'lim (I часть; I part)**

1. Jumaqulov Sh.Z. Frilans – noan'anaviy bandlik shakli sifatida yoki hozirgi zamon mehnat bozorida yangi tendensiyalar. // "South Asian journal of marketing & management research" Vol. 10, issue 6, june India 2020. –r. 63-69. (The global impact factor for the journal is 0,643) (№5) <https://saarj.com/sajmmr-past-issue-2020>

2. Jumaqulov Sh.Z. Islohotlarni jadallashtirish davrida noan'anaviy bandlik shakllarini rivojlantirish muammolari. // Jamiyat va innovasiyalar – Общество и инновации – Society and innovations Special Issue–2. 2021. ISSN 2181-1415. -530-542-b. (O'zbekiston Respublikasi OAK rayosatining 2015 yil 20 martdagi 214/2-sonli qarori bilan tasdiqlangan) <https://inscience.uz/index.php/socinov/issue/view/8>

3. Jumaqulov Sh.Z. O'zbekistonda kichik biznes va xususiy tadbirkorlikni rivojlantirish – norasmiy bandlikni qisqartirish omili sifatida. // Ta'lim tizimida ijtimoiy-gumanitar fanlar. –T.: 2021. №5. –b.119-126. (08.00.00.№28)

4. Jumaqulov Sh.Z. Aholi bandligini tartibga solishning xorijiy tajribasi // Ta'lim tizimida ijtimoiy-gumanitar fanlar. –T.: 2022. №2. -161-168. (08.00.00.№28)

5. Jumaqulov Sh.Z. Noan'anaviy bandlik shakllarini rivojlantirishning xorijiy mamlakatlar tajribasi. // Raqamli iqtisodiyot sharoitida iqtisodiy faoliyatni tashkil etish, boshqarish hamda buxgalteriya hisobi va auditning dolzarb muammolari va yechimlari mavzusidagi respublika ilmiy-amaliy konferensiyasi materiallari to'plami. –FarPI. 2020. - 60-70.

6. Jumaqulov Sh.Z. Noan'anaviy bandlik shakllarini rivojlanishining xorijiy mamlakatlar tajribasi va undan O'zbekistonda foydalanish imkoniyatlari // Innovasiya 2021: dolzarb muammolar va zamonaviy yechim mavzusidagi respublika ilmiy-amaliy konferensiyasi materiallari to'plami. –T.: 2021. –b.200-205.

7. Жумакулов Ш.З. Анализ тенденций и факторов развития нетрадиционных форм занятости в Узбекистане // Қишлоқ хўжалиги ишлаб чиқаришида, фан ва таълим интеграцияси, инновацион технологияларни тадбиқ қилишда халқаро фермерларнинг роли мавзусидаги халқаро конференцияси материаллари тўплами. -Наманган. 2021. –б. 141-147.

8. Жумакулов Ш.З. Основные направления регулирования трудовой миграции в Узбекистане // Современная экономика: актуальные вопросы теории и практики. Сборник статей II Международной научно-практической конференции. –Пенза. 2022. – с. 82-84 <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=48017127&pff=1>

9. Jumakulov Sh.Z. Norasmiy bandlikni legallashtirishda ekonometrik modellardan foydalanish va prognozlashtirish // Mintaqada innovasion faoliyatni rivojlantirish: muammolar va yechimlar mavzusidagi xalqaro konferensiya materiallari to'plami. – FarDU. 2022. –b. 174-178.

## **II bo‘lim (II часть; II part)**

10. Jumaqulov Sh. J., Mirzakarimova M.M. Development trends and priorities of employment structure in the context of innovative economy.//Monograph.-Primedia E-launch Shewnee, USA. 2021.-232p.

11. Mirzakarimova M.M., Jumaqulov Sh. J , Azimova L.S. Increasing mall businesses and private entrepreneurship in Uzbekistan as a factor of reducing unofficial employment. // Philosophical Readings/ 2021, 13-4 <https://philosophicalreadings.org/2021-13-4/> skopus bazasida.

12. Mirzakarimova M.M., Xolmatov B.A., Jumaqulov Sh. J. Problems of labor precarization while transition to innovative development// Sentral European Management Journal, Vol. 30 Iss. 3 2022. ISSN:2336-2693&E-ISSN:2336-4890. R.3204-3215