

**NIZOMIY NOMIDAGI TOSHKENT DAVLAT PEDAGOGIKA  
UNIVERSITETINING ILMIY DARAJALAR BERUVCHI  
PhD.03/30.12.2021.P.26.02 RAQAMLI ILMIY KENGASH ASOSIDAGI  
BIR MARTALI ILMIY KENGASH**

---

**NIZOMIY NOMIDAGI TOSHKENT DAVLAT PEDAGOGIKA  
UNIVERSITETI**

**DUSHANOV RUSTAM XUJANOVICH**

**ICHKI ISHLAR ORGANLARI TEZKOR-QIDIRUV FAOLIYATI  
SUBYEKTLARINING PSIXOLOGIK JIHATLARI**

**19.00.03 – Inson kasbiy faoliyati psixologiyasi (yuridik psixologiya)**

**PSIXOLOGIYA FANLARI DOKTORI (DSc) DISSERTATSIYASI  
AVTOREFERATI**

**Toshkent – 2024**

**Fan doktori (DSc) dissertatsiyasi avtoreferati mundarijasi**

**Оглавление автореферата докторской (DSc) диссертации**

**Content of the abstract of doctoral (DSc) dissertation**

**Dushanov Rustam Xujanovich**

Ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining psixologik jihatlar..... 3

**Душанов Рустам Хужанович**

Психологические аспекты субъектов оперативно-розыскной деятельности органов внутренних дел..... 33

**Dushanov Rustam Khuzhanovich**

Psychological aspekts of subjects in operational-search activity of internal affairs organs ..... 65

**E'lon qilingan ishlar ro'uxati**

Список опубликованных работ  
List of published works ..... 71

**NIZOMIY NOMIDAGI TOSHKENT DAVLAT PEDAGOGIKA  
UNIVERSITETINING ILMIY DARAJALAR BERUVCHI  
PhD.03/30.12.2021.P.26.02 RAQAMLI ILMIY KENGASH ASOSIDAGI  
BIR MARTALI ILMIY KENGASH**

---

**NIZOMIY NOMIDAGI TOSHKENT DAVLAT PEDAGOGIKA  
UNIVERSITETI**

**DUSHANOV RUSTAM XUJANOVICH**

**ICHKI ISHLAR ORGANLARI TEZKOR-QIDIRUV FAOLIYATI  
SUBYEKTLARINING PSIXOLOGIK JIHATLARI**

**19.00.03 – Inson kasbiy faoliyati psixologiyasi (yuridik psixologiya)**

**PSIXOLOGIYA FANLARI DOKTORI (DSc) DISSERTATSIYASI  
AVTOREFERATI**

**Toshkent – 2024**

**Fan doktori (DSs) dissertatsiyasi mavzusi O‘zbekiston Respublikasi Oliy ta’lim, fan va innovatsiyalar vazirligi huzuridagi Oliy attestatsiya komissiyasida B2021.1.DSc/P43 raqami bilan ro‘yxatga olingan.**

Dissertatsiya Nizomiy nomidagi Toshkent davlat pedagogika universitetida bajarilgan.

Dissertatsiya avtoreferati uch tilda (o‘zbek, rus, ingliz (rezyume)) Ilmiy kengash veb-sahifasida ([www.tdpu.uz](http://www.tdpu.uz)) va «ZiyoNet» Axborot ta’lim portalida ([www.ziyo.net.uz](http://www.ziyo.net.uz)) manzillariga joylashtirilgan.

**Ilmiy konsultant:  
Rasmiy opponentlar:**

**Shoumarov G‘ayrat Baxromovich**  
psixologiya fanlari doktori, akademik

**Hayitov Oybek Eshboevich**  
psixologiya fanlari doktori, professor

**Sattorov Erkin Niyazmetovich**  
psixologiya fanlari doktori, dotsent

**Ismailov Isomiddin**  
yuridik fanlar doktori, professor

**Yetakchi tashkilot:**

**Qarshi davlat universiteti**

Dissertatsiya himoyasi Nizomiy nomidagi Toshkent davlat pedagogika universitetining ilmiy darajalar beruvchi Phd.03/30.12.2021.P.26.02 raqamli Ilmiy kengash asosidagi bir martali Ilmiy kengashning 2024 yil «\_\_\_» \_\_\_\_\_ soat \_\_\_ dagi majlisida bo‘lib o‘tadi. (Manzil: 100185, Toshkent shahri, CHilonzor tumani, Bunyodkor ko‘chasi, 27. Tel.: (+99871) 276-82-32; faks: (+99871) 276-76-51; e-mail: [tdpu\\_kengash@edu.uz](mailto:tdpu_kengash@edu.uz)).

Dissertatsiya bilan Toshkent davlat pedagogika universitetining Axborot-resurs markazida tanishish mumkin. ( \_\_\_\_\_ raqam bilan ro‘yxatga olingan.) (Manzil: 100185, Toshkent shahri, CHilonzor tumani, Bunyodkor ko‘chasi, 27. Tel.: (+99871) 276-82-32).

Dissertatsiya avtoreferati 2024 yil «\_\_\_» \_\_\_\_\_ kuni tarqatildi.  
(2024 yil «\_\_\_» \_\_\_\_\_ dagi \_\_\_\_\_ raqamli reestr bayonnomasi.)

**F.A. Akramova**  
Ilmiy darajalar beruvchi ilmiy kengash  
raisi, psixologiya fanlari doktori,  
professor

**N.B. Atabayeva**  
Ilmiy darajalar beruvchi ilmiy kengash  
ilmiy kotibi, psixologiya fanlari doktori,  
professor

**Z.T. Nishanova**  
Ilmiy darajalar beruvchi ilmiy kengash  
qoshidagi Ilmiy seminar raisi,  
psixologiya fanlari doktori, professor

## KIRISH (fan doktori (DSc) dissertatsiyasi annotatsiyasi)

**Dissertatsiya mavzusining dolzarbligi va zarurati.** Jahonda ijtimoiy hayot sohalari, jinoyatning subyektiv jihati, jinoyat motivlari va maqsadi, jinoyatning sodir etish shart-sharoitiga ko'ra kengayib borayotganligi huquqni muhofaza qilish tizimidagi kadrlarning professionallashuviga va jinoyatchilikka qarshi kurashishda psixologik jihatdan tayyorligi masalalariga alohida e'tibor qaratish dolzarblashib bormoqda. Shuning uchun «...Tezkor-qidiruv faoliyati Ichki ishlar vazirligining ko'plab bo'limlari, masalan, jinoiy tergov, uyushgan jinoyatchilikka qarshi kurash, iqtisodiy jinoyatlar, tezkor-qidiruv bo'limlari faoliyatini tashkil etishdagi ustuvor yo'nalish ekanligini inobatga olish, jinoyatlarning oldini olishda muhim professional tayyorgarlikka ehtiyoj tug'dirishi...»<sup>1</sup> shubhasiz, zarurdir. Bu borada tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining jinoyatchilikka qarshi kurashishga kasbiy va psixologik tayyorgarligini ta'minlash, jinoyatlarning oldini olish, ochish, jinoyatchilarni aniqlash hamda hibsga olishga qaratilgan tezkor-qidiruv tadbirlarini o'tkazishda shaxsiy-kasbiy mahoratini tarkib toptirish orqali faoliyat natijadorligini ta'minlash dolzarb muammolardan biri bo'lib qolmoqda.

Jahon oliy ta'lim muassasalari va ilmiy-tadqiqot markazlarida amalga oshirilayotgan ilmiy tadqiqotlarda turli soha mutaxassislarining kasbiy-shaxsiy kamolotini ta'minlash, individual-psixologik jihatlarini rivojlantirish va shaxsning psixologik imkoniyatlarini ro'yobga chiqarish borasida ilmiy izlanishlarga alohida e'tibor qaratilmoqda. Bu borada, tezkor-qidiruv faoliyati samaradorligiga xizmat qiluvchi muloqotmandlik, odamlar bilan muloqot qilish xohish va ko'nikmasini, suhbatdoshdagi ilg'ash qiyin bo'lgan ovoz tonidagi, imo-ishorasi va mimikasidagi o'zgarishlarni aniqlashni ta'minlovchi kuzatuvchanlik, psixologik barqarorlik va o'ziga ishonch, tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining shaxsiy-kasbiy ahamiyatga ega psixologik jihatlarini, tezkor-qidiruv faoliyati uchun zarur qobiliyatlarini aniqlash va ularni kasbiy faoliyat jarayonida kamol toptirish va psixologik ta'sir usullarini ilmiy tadqiq etish zarurati kuzatilmoqda.

Respublikamizda so'nggi yillarda huquqni muhofaza qiluvchi organlari xodimlarining yangi qiyofasini shakllantirish va ularning faoliyatini xalq manfaatlari, inson qadr-qimmati, huquq va erkinliklarini samarali himoya qilishga yo'naltirilgan strategik vazifalar belgilanib, zarur huquqiy-me'yoriy asoslari yaratildi: «Tezkor-qidiruv va tergov faoliyati ustidan nazoratni kuchaytirish, fuqarolarning qadr-qimmati va erkinligini samarali himoya qilishning ta'sirchan mexanizmlarini joriy etish. ... eng ustuvor vazifa bo'lib qoladi ... », «huquqni muhofaza qiluvchi organlarda jinoyatlar haqida xabarlarini hisobga olish tizimini tubdan isloh qilish, jinoyatlarni yashirish holatlarining oldini olishda zamonaviy usullardan foydalanish... », «... Ichki ishlar organlarini xalqning ishonchli himoyachisi sifatida xalqchil professional tuzilmaga aylantirish hamda aholi bilan maqsadli ishlashga yo'naltirish»<sup>2</sup> tamoyiliga ko'ra, ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining psixologik jihatlarini yoritish

<sup>1</sup> Алексеев В.В. и др. Правовые основы оперативно-розыскной деятельности: учебное пособие.-М. ЮНИТИ-ДАНА.-2017. С.7.

<sup>2</sup> O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022-yil 28-yanvardagi "2022 – 2026-yillarga mo'ljallangan Yangi O'zbekistonning taraqqiyot strategiyasi to'g'risida"gi PF-60-son Farmoni // Qonunchilik ma'lumotlari milliy bazasi, 29.01.2022 y., 06/22/60/0082-son.

yuzasidan ilmiy tadqiqotlarni chuqurlashtirishga qaratilgan yangicha nazariy yechimlarni amalga oshirish uchun mazkur tadqiqot muhim asos bo`la oladi.

O`zbekiston Respublikasining 2023 yil 1 maydagi O`RQ-837-son «O`zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasi to`g`risida» Qonuni, O`zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022 yil 28 yanvardagi PF-60-son «2022-2026 yillarga mo`ljallangan Yangi O`zbekistonning taraqqiyot strategiyasi to`g`risida», 2017-yil 10-apreldagi PF-5005-son «Ichki ishlar organlarining faoliyat samaradorligini tubdan oshirish, jamoat tartibini, fuqarolar huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlarini ishonchli himoya qilishni ta`minlashda ularning mas`uliyatini kuchaytirish chora-tadbirlari to`g`risida»gi Farmonlar, 2023-yil 20-yanvardagi PQ-10-son «Ichki ishlar organlarini xalqchil professional tuzilmaga aylantirish va aholi bilan yanada yaqin hamkorlikda ishlashga yo`naltirish bo`yicha qo`shimcha chora-tadbirlar to`g`risida», 2021-yil 15-apreldagi PQ-5076-son «Ichki ishlar organlari uchun professional kadrlar tayyorlashning sifat jihatidan yangi tizimini joriy etish bo`yicha chora-tadbirlar to`g`risida», 2017-yil 29-noyabrdagi PQ-3413-son «Ichki ishlar organlari kadrlari bilan ishlash va ularning xizmatini tashkil etish tartibini tubdan takomillashtirish chora-tadbirlari to`g`risida», 2017-yil 16-avgustdagi PQ-3216-son «Ichki ishlar organlari xodimlarini tayyorlash, qayta tayyorlash va malakasini oshirish tizimini tubdan takomillashtirish chora-tadbirlari to`g`risida»gi Qarorlar, O`zbekiston Respublikasining 2016 yil 16 sentabrdagi «Ichki ishlar organlari to`g`risida», 2012 yil 25 dekabrdagi «Tezkor-qidiruv faoliyati to`g`risida»gi Qonunlar, O`zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2019 yil 7 iyundagi 472-son «Psixologiya sohasida kadrlar tayyorlash tizimini yanada takomillashtirish va jamiyatda huquqbuzarliklarning oldini olish chora-tadbirlari to`g`risida»gi Qarori hamda faoliyatga oid boshqa me`yoriy-huquqiy hujjatlarda belgilangan keng ko`lamli strategik chora-tadbirlarni amalga oshirishda mazkur dissertatsiya tadqiqoti muayyan darajada xizmat qiladi.

**Tadqiqotlarning respublika fan va texnologiyalarini rivojlantirishning ustuvor yo`nalishlariga mosligi.** Mazkur tadqiqot respublika fan va texnologiyalari rivojlantirishining I. «Axborotlashgan jamiyat va demokratik davlatni ijtimoiy, huquqiy, iqtisodiy, madaniy, ma`naviy-ma`rifiy rivojlantirishda innovatsion g`oyalar tizimini shakllantirish va ularni amalga oshirish yo`llari» ustuvor yo`nalishiga muvofiq bajarilgan.

**Dissertatsiya mavzusi bo`yicha xorijiy ilmiy tadqiqotlar sharhi**<sup>3</sup>. Ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining psixologik jihatlarini tadqiq etishga yo`naltirilgan ilmiy tadqiqotlar dunyoning quyidagi yetakchi ta`lim tashkilotlari va ilmiy markazlarida, jumladan: Adliya milliy instituti (Amerika Qo`shma Shtatlari); Politsiya ofitserlarining milliy oliy maktabi (Fransiya); Politsiya fanlari milliy tadqiqot instituti (Yaponiya); Pekin universiteti (Xitoy); Tel-Aviv universiteti (Isroil); Rossiya Ichki ishlar vazirligi Butunrossiya ilmiy-tadqiqot instituti (Rossiya Federatsiyasi); Rossiya Ichki ishlar vazirligi Moskva universiteti (Rossiya Federatsiyasi) va Rossiya Ichki ishlar vazirligi Omsk akademiyasi (Rossiya Federatsiyasi)da olib borilmoqda.

---

<sup>3</sup> <https://nij.ojp.gov/>, <https://www.ensp.interieur.gouv.fr/index.php>, <https://www.npa.go.jp/nrips/en/>, <https://english.pku.edu.cn/>, <https://english.tau.ac.il/>, <https://ru.wikipedia.org/wiki/>, <https://ru.wikipedia.org/wiki/> va boshqa manbalar.

Jahonda ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining psixologik jihatlari muammolarini aniqlash bo'yicha olib borilgan tadqiqotlar asosida, jumladan, quyidagi ilmiy natijalar olingan: jinoyatlarning oldini olish va ularni tezkor aniqlash bo'yicha dasturlar huquqni muhofaza qilish va axloq tuzatish muassasalarini, shuningdek, kriminologiya, jinoiy xulq-atvor xossalarini o'rganuvchi xodimlar faoliyatini tizimlashtirish asosida yaratilgan (Adliya milliy instituti, Amerika Qo'shma Shtatlari); Politsiyachilarni kasbiy shakllantirish milliy oliy markazini tashkil etish orqali xodimlarning xavfsizligi va xizmat faoliyatiga moslashuvini ta'minlash usullari yaratilgan (Politsiya ofitserlarining milliy oliy maktabi, Fransiya); axborot texnologiyalarni, faoliyatni identifikatsiyalash va tahlil qilish usullarini tatbiq etish orqali tezkor-qidiruv xodimlari faoliyatini amalga oshirish tartibi takomillashtirilgan (Politsiya fanlari milliy tadqiqot instituti, Yaponiya); politsiya xodimlarining kasbiy tayyorgarlik nazariyasi (boshqaruv, tinchlik o'rnatish, jinoiy protsessual, umumiy va maxsus jinoyat qonuni, ma'muriy huquqning ba'zi elementlari, sud ijrochisini yollash va o'qitish) bilan amaliy (jang san'ati va o'zini himoya qilish, o'q otish, turli sport mashg'ulotlari, shu jumladan chidamlilik mashg'ulotlari) ta'lim dasturlarini uyg'unlashtirish asosida xodimlar kasbiy kamolot tizimi shakllantirilgan (Tel-Aviv universiteti, Isroil); jinoyatchilikka qarshi kurashishning davlat konsepsiyasini ishlab chiqilishiga tayanib, Ichki ishlar vazirligining tezkor-qidiruv xizmat ko'rsatish faoliyatini strategik rivojlantirishning dolzarb yo'nalishlari aniqlangan (Rossiya Ichki ishlar vazirligi Butunrossiya ilmiy-tadqiqot instituti, Rossiya Federatsiyasi); axborot xavfsizligi sohasi texnologiyalarini tatbiq etishni yo'lga qo'yish orqali tezkor politsiya bo'linmalari uchun xodimlarni va jamoat tartibini, xalqaro huquqni muhofaza qilish bo'yicha politsiya xodimlarini samarali tayyorlash usullari aniqlangan (Rossiya Ichki ishlar vazirligi Moskva universiteti, Rossiya Federatsiyasi); amaliyotdagi xodimlar tajribasini joriy etish usullarini tatbiq etish orqali tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarini kasbiy tayyorlash usullari takomillashtirilgan (Rossiya Ichki ishlar vazirligi Omsk akademiyasi, Rossiya Federatsiyasi).

Jahonda politsiya va ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv sohasi xodimlari faoliyatining psixologik jihatdan samaradorligini oshirish maqsadida quyidagi ustuvor yo'nalishlarda tadqiqotlar olib borilmoqda, jumladan, tezkor-qidiruv faoliyati subyektlari imkoniyatlarini samarali qo'llashni ta'minlashga xizmat qiluvchi psixologik omillarni aniqlash orqali yangicha psixologik usullarni taklif etish; kasbiy rivojlanish yo'llariga salbiy omillar ta'sirini hisobga olgan holda faoliyatni amalga oshirish; xodimning professional faoliyatini takomillashtirishga ta'sir ko'rsatuvchi individual-psixologik, differensial-psixologik darajadagi omillarni o'rganish orqali tezkor-qidiruv soha xodimlarining kasbiy o'sishiga ahamiyat berish; shaxsiy-kasbiy fazilatlarini rivojlantirishga ko'ra kasbiy faoliyat jarayonini tashkillashtirish; uning shaxsiy-kasbiy motivatsiyalari, kommunikativ, xarakterologik, irodaviy sifatlari, mas'uliyatlilik, faollik omillari, nizoli vaziyatlarda xulq-atvorni samarali boshqarish uslublarini tatbiq etish asosida kasbiy faoliyatni psixologik jihatdan takomillashtirish kabilar shular jumlasidandir.

**Muammoning o'rganilganlik darajasi.** Ichki ishlar organlari xodimlari faoliyatining huquqiy va psixologik jihatlari mamlakatimiz olimlaridan Y.Y. Agzamova, I.X. Arifxodjayeva, M.X.Axmedova, V. Karimov, A.A. Matchanov,

R.M. Maxmudov, G.A. Normurodov, A.X. Sattarov, V.G. Shepotkin, I.R. Ergashev, A.A. Xamdamov va boshqalar<sup>4</sup>ning ilmiy ishlarida mavzu doirasidagi nazariy va amaliy tadqiqotlar olib borilgan.

Mustaqil Davlatlar Hamdo'stligi mamlakatlari olimlaridan A.K.Alekseyev, G.K.Sinilov, D.V.Grebelskiy, V.V.Golovach, I.A.Klimov, O.G.Kovalev, Y.V.Naumkina, A.M.Stolyarenko, R.Ronin, Y.V.Chufarovskiy<sup>5</sup> va boshqalar tomonidan tezkor-qidiruv faoliyat subyektlarining psixologik jihatlarini takomillashtirish masalalari tahlil qilinib, muammo doirasida tadqiqot ishlari olib borilgan.

Xorij tadqiqotchilaridan politsiya (ichki ishlar organlari) tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining psixologik jihatlarini Douglas William Green, Spangenberg, Francis E., Wayne A. Wallace, Schaufeli W.B., Piotr Sztompka Trust, Grover Mauricearning ilmiy ishlarida ma'lum darajada soha uchun zarur bo'lgan izlanishlar olib borilgan<sup>6</sup>.

**Dissertatsiya tadqiqotining dissertatsiya bajarilgan oliy ta'lim muassasasi ilmiy-tadqiqot ishlari rejalari bilan bog'liqligi.** Dissertatsion tadqiqot Toshkent davlat pedagogika universiteti ilmiy-tadqiqot ishlari rejasining И-ОТ-2021-67 raqamli «Ekstremal vaziyatga tushgan insonlarda ijtimoiy-tibbiy psixologik immunitetni shakllantirish uchun axborot platformasini yaratish» mavzusidagi innovasion loyiha doirasida bajarilgan (2020 - 2021 y.y.).

---

<sup>4</sup> *Аззамова Е.Ю.* Факторы, определяющие проявления индивидуально-психологических особенностей личности сотрудников органов внутренних дел: Дис. ...канд. психол. наук. – Т., 2001. – 160 с.; *Arifxodjayeva I.X.* Ichki ishlar idoralari serjantlar tarkibi faoliyatini takomillashtirishning psixologik omillari: Psixol. fan. nomz. dis. – Т., 2011. – 195 b.; *Axmedova M.X.* Jinsiy tajovuzkorlik sodir etganda jinoyatchi shaxslarning psixologik xususiyatlari: Psixol. fan. nomz. dis. avtoref. – Т., 2007. – 22 b.; *Karimov V.* Tezkor-qidiruv faoliyatida qonunchilikni ta'minlash mexanizmini takomillashtirish: Yurid. fan. d-ri dis. avtoref. – Т., 2018. – 65 b.; *Matchanov A.A.* Jinoyat sodir etgan shaxslar qidiruvini takomillashtirishning jinoyat-protsessual va kriminalistik jihatlarini: Yurid. fan. d-ri (DSc) dis. avtoref. – Т., 2019. – 65 b.; *Maxmudov R.M.* Shaxs huquqiy ijtimoiylashuvining nazariyasi va amaliyoti: Ped. fan. d-ri ... dis. – Т., 2011. – 308 b.; *Normurodov G.A.* Gumon qilinayotgan voyaga yetmagan o'smirlarni so'roq qilishning psixologik xususiyatlari: Psixol. fan. nomz. dis. avtoref. – Т., 2007. – 22 b.; *Sattarov A.X.* Ichki ishlar idoralari faoliyatida inson huquqlarini himoya qilish va ta'minlashning nazariy va amaliy muammolari: Yurid. fan. d-ri ... dis. avtoref. – Т., 2002. – 42 b.; *Щепоткин В.Г.* Психологические аспекты укрепления законности в следственной деятельности. Дис. ... канд. психол. наук. – Т., 1992 – 184 с.; *Эргашев И.Р.* Психология профессионального общения следователя с участниками предварительного следствия: Автореф. дис. канд. психол. наук. – Т., 2001. – 23 с.; *Хамдамов А.А.* Теоретические, правовые и организационно-тактические основы борьбы с хищениями чужого имущества, совершаемые организованными группами: Дис.... докт. юрид. наук. – Т., 2009. – 452 с.

<sup>5</sup> *Алексеев А.К., Синилов Г.К.* Актуальные проблемы теории оперативно-розыскной деятельности органов внутренних дел. М., 1973. С. 224.; *Гребельский Д.В.* Об исходных положениях для разработки новой программы курса Оперативно-розыскная деятельность органов внутренних дел //Труды ВШ МВД СССР, 1969. С.100.; *Головач В.В.* Психологическая диагностика личностных качеств негласных сотрудников. Учебное пособие Киев.1989 – 43 с.; *Климов И.А., Ковалев О.Г.* Психология оперативно-розыскной деятельности // Психология. Педагогика. Этика: Учебник для вузов / Под ред. проф. Ю.В. Наумкина. М., 2012. – 275 с.; *Столяренко А.М.* Психологическая подготовка сотрудников органов внутренних дел. М., 1988. – 245 с.; *Ронин Р.* Своя разведка: способы вербовки агентуры, методы проникновения в психику, форсированное воздействие на личность, технические средства скрытого наблюдения и съема информации: Практическое пособие. - Минск, 1997. 221 с.; *Чуфаровский Ю.В.* Психология оперативно-розыскной и следственной деятельности: Учебное пособие / Ю. Чуфаровский. - М.: Проспект, 2019. - 208 с.

<sup>6</sup> *Green, Douglas William,* Traumatic Stress, World Assumptions, and Law Enforcement Officers: Dissertation Ph.D. CUNY Academic Works City University of New York Follow Date of Degree. – 2016. , *Spangenberg, Francis E.,* Characteristics of Newly-hired Members of the New York City Police Department as Predictors of Subsequent Job Performance (2016). CUNY Academic Works. [https://academicworks.cuny.edu/gc\\_etds/1255](https://academicworks.cuny.edu/gc_etds/1255).; *Wayne A. Wallace* The Effect of Confirmation Bias on Criminal Investigative Decision Making Dissertation Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements for the Degree of Doctor of Philosophy Walden University. College of Social and Behavioral Sciences 2015. – 210 p.; *Schaufeli, W.B.* The burnout companion to study and practice: A critical analysis / W.B. Schaufeli, D. Enzmann. - Washington DC: Taylor & France, 1998. – 220 p., *Piotr Sztompka,* Trust: a sociological theory. Cambridge: Cambridge university press, 1999. – 214 p.; *Grover Maurice Godwin,* Criminal psychology and forensic technology A Collaborative Approach to Effective Profiling Edited by Grover Maurice Godwin, Ph.D. Research Assistant Professor Justice Center The University of Alaska – Anchorage Boca Raton London New York Washington, D.C. CRC Press 2001 CRC Press LLC – 350 p.; Grover Maurice Godwin, Hunting Serial Predators A Multivariate Classification Approach to Profiling Violent Behavior Grover Maurice Godwin, Ph.D. Raleigh, North Carolina 2000– 319 p.

**Tadqiqotning maqsadi** ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining psixologik jihatlarini ilmiy-nazariy tadqiq qilish va ularni amaliyotga tatbiq etish bo'yicha amaliy tavsiyalarni takomillashtirishdan iborat.

**Tadqiqotning vazifalari:**

tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarini shaxsiy differensial-semantik tahlil asosida kasbiy-shaxsiy ahamiyatli jihatlarini tavsiflovchi yetakchi omillarni aniqlash;

ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining kasbiy motivatsiya profili va kasbiy-shaxsiy talabchanlik jihatlarini aniqlash;

tezkor-qidiruv faoliyati xodimlarining kasbiy tajribalari dinamikasida kasbiy faoliyatdagi nizolar va xavotirlanishlarni bartaraf etish usullaridan foydalanishni sub'ektiv nazoratining ustuvor jabhalarini empirik isbotlash;

tezkor-qidiruv faoliyati xodimlarining kasbiy vazifalarni muvaffaqiyatli bajarilishi orqali tayyorlanayotgan va niqoblangan jinoyatlarning oldini olish imkoniyatlarini kuchaytiruvchi psixologik jihatlarini aniqlash;

ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyati xodimlarining kasbiy-shaxsiy kamolotini ta'minlovchi jinoyatchilikka qarshi kurashda tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining psixologik jihatlarini o'zida jamlagan mutaxassislik professiogrammasini ishlab chiqish.

**Tadqiqotning obyekti sifatida** ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining psixologik jihatlarini aniqlash jarayoni bo'lib, tadqiqotga Toshkent shahri, Toshkent, Sirdaryo, Jizzax, Samarqand, Navoiy va Buxoro viloyat ichki ishlar bosh boshqarmalarida xizmat olib borayotgan 120 nafar tezkor-qidiruv faoliyati xodimlari hamda jinoyatchilikka qarshi kurashda ichki ishlar organlariga rasmiy ravishda hamkorlik qilish istagini bildirgan shaxs (jabrlanuvchi va guvoh)lar va ular yordamidan foydalanayotgan 104 nafar tezkor bo'linmalar ekspert xodimlardan iborat, jami 224 nafar respondentlar jalb etilgan.

**Tadqiqotning predmetini** ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining psixologik jihatlarini tashkil etadi.

**Tadqiqotning usullari.** Tadqiqot jarayonida suhbat, hujjatlarni o'rganish, ijtimoiy-psixologik so'rovnoma (IPS) metodlari, J.Teylorning «Xavotirlanish darajasini aniqlash» metodikasi, Ch.Osgudning «Shaxsiy semantik differensial» metodikasi, V.V.Golovachning «Shaxsiy differensiallikni o'rganish» metodikasi, G.Ayzenkning EPI so'rovnomasi (E.G'.G'oziyev, R.Toshimov modifikatsiyasi), Sh.Richi, P.Martinlarning «Shaxsning motivatsion profilini o'rganish» metodikasi, B.A.Yasko, Y.V.Xaritonovalarning «Shaxsning kasbiy talabchanlik» metodikasi, K.N.Tomasning «Shaxs so'rovnomasi» (K.V.Grishina modifikatsiyasi), Dj.Rotterning «Subyektiv nazorat darajasini o'rganish» metodikalaridan foydalanildi. Olingan natijalarning statistik ishonchlilik darajasi matematik statistika metodlaridan: Mann-Uitnining U-mezoni, Kraskal-Uollisning N-mezoni, Ch.Spirmenning r-korrelyatsiya koeffitsiyenti orqali tasdiqlandi.

**Tadqiqotning ilmiy yangiligi** quyidagilardan iborat:

tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarida qadriyatlar tizimi, regulyativ sohasi, individual-psixologik jihatlarini va ijtimoiy tajribalarini integratsiyalashtirish orqali kasbiy dispozitsiyani shakllantirishda shaxsiy differensial maydonning adolatlilik (baho), qat'iyatlilik, shijoatlilik, o'ziga ishonganlik, mustaqillik (kuch) va g'ayratlilik

(faollik) komponentlari xodimlar xulq-atvori barqarorligini ta'minlashning yetakchi omillari ekanligi aniqlangan;

sotsial aloqalarga salohiyatlilikning barqaror munosabatlar omili sifatida e'tirof etilishi, jur'atlik, jasurlik, kreativlik esa o'zini o'zi kamol toptirtiruvchi kabi intrensiv motivlar ta'sirida o'zlariga nisbatan talabchanlikning o'sib borishi sababli tezkor-qidiruv faoliyati xodimlarida «inson – jamiyat – inson» munosabatlarining rivojlantirilishi natijasida ularning murakkab xizmat vazifalarini ishonchli va jasorat bilan bajarish imkoniyatlarini kuchaytirganligi empirik dalillangan;

kasbiy tajribalarining ortib borishi hisobiga vaziyatlarga moslashish va hamkorlik usullaridan foydalanishni o'zlashtirishlari sababli faoliyatdagi nizolarni bartaraf etishda konsensusga va xavotirlanishni susaytirishga erishishlarida muvaffaqiyatga, muvaffaqiyatsizlikka va salomatlikka nisbatan internalliklar tezkor-qidiruv faoliyati xodimlarida ustuvor subyektiv nazorat jabhalari sifatida shakllanishi isbotlangan;

ishlovga olingan shaxs bilan ishonchli psixologik aloqa o'rnatishda ularning rejalari, maqsadlari, qadriyatlarini, ehtiyojlari, ustanovka va motivatsiyalarini aniqlashning ekstren usullariga tayanishlari orqali tezkor-qidiruv faoliyati vazifalarining muvaffaqiyatli bajarilishini ta'minlanishi xodimlarni ko'plab puxta tayyorlanayotgan va niqoblangan jinoyatlarning oldini olish imkoniyatlarini kuchaytirishi aniqlangan;

jinoyatchilikka qarshi kurashda tezkor-qidiruv faoliyati mutaxassislari kasbiy faoliyatini optimallashtirish uchun ularning kasbiy-shaxsiy kamolotini ta'minlashga xizmat qiluvchi muhim kasbiy-shaxsiy, individual sifatlarini aniqlovchilari va rivojlanish istiqbollari, kasbiy faoliyat predmeti va ob'ektining uyg'unlashtirishni, kasbiy ko'nikma va malakalarni, layoqatlar va afzalliklarni, kasbiy vazifalari va ish shakllarining boshqa kasblar bilan aloqadorligini hamda mutaxassislarni tayyorlash jarayonini tavsiflovchi professiogrammasi tizimli ishlab chiqilgan.

#### **Tadqiqotning amaliy natijalari** quyidagilardan iborat:

ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining kasbiy-shaxsiy sifatlarini tavsiflovchi yetakchi omillar tizimlashtirilgan;

ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining kasbiy talabchanlik va motivatsiyasini tadqiq etish metodikalari moslashtirilib amaliyotga kiritilgan;

ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining shaxslilik jihatlari, ijtimoiy-psixologik jihatlari hamda ichki ishlar organlariga rasmiy ravishda hamkorlik qilish istagini bildirgan shaxslarning kasbiy yaroqliligi, razvedkachilik imkoniyati va xislatlarini tadqiq etishga mo'ljallangan ijtimoiy-psixologik so'rovnoma (IPS) ishlab chiqilib, qo'llash uchun amaliyotga kiritilgan;

tezkor-qidiruv faoliyati subyektlari psixologiyasini o'rganish bo'yicha O'zbekiston Respublikasi Ichki ishlar vazirligi hamda O'zbekiston Respublikasi Davlat xavfsizlik xizmati oliy ta'lim muassasalarining kursant va tinglovchilari uchun darslik, o'quv qo'llanmalar yaratilgan;

ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyati subyektlari psixologiyasi tadqiqotining natijalarini amaliyotda qo'llash metod va metodikasi bo'yicha uslubiy qo'llanma ishlab chiqilib, faoliyatda aprobatsiya qilingan.

**Tadqiqot natijalarining ishonchliligi** tadqiqot jarayonida qo‘llanilgan nazariy qarashlar, yondashuv uslublari, usullar va ilmiy ma‘lumotlarning rasmiy manbalardan, ishonchli dalillardan olinganligi; respublika va xalqaro miqyosdagi ilmiy konferensiya materiallari to‘plamlari, OAK ro‘yxatidagi maxsus jurnallar hamda xorijiy ilmiy jurnallarda chop etilgan maqolalar, nashr etilgan monografiyalar va u haqdagi taqrizlar; xulosa, taklif va tavsiyalarning amaliyotda joriy etilgani; olingan natijalarning vakolatli tashkilotlar tomonidan tasdiqlangani bilan izohlanadi.

**Tadqiqot natijalarining ilmiy va amaliy ahamiyati.** Tadqiqot natijalarining ilmiy ahamiyati ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining kasbiy tafakkurini shakllantirish va rivojlantirishga yangicha yondashuvlar asosida iqtisodiy, siyosiy, huquqiy, axloqiy-ma‘naviy muammolarni o‘rganish va tahlil qilish borasidagi ijtimoiy-psixologik bilimlarni ilmiy-uslubiy jihatdan kuchaytirish, shuningdek, tadqiqotda ishlab chiqilgan qator kategorial tushuncha va ta‘riflar yuridik psixologiya sohasidagi amaliy tadqiqotlar uchun ilmiy-uslubiy asosni joriy etishda, tezkor-qidiruv faoliyati psixologiyasi yo‘nalishlaridagi tadqiqotlarda foydalanish mumkinligi bilan izohlanadi.

Tadqiqot natijalarining amaliy ahamiyati shundaki, unda ilgari surilgan nazariy xulosalar, keltirib o‘tilgan ilmiy ma‘lumotlar, materiallar, O‘zbekiston Respublikasi Ichki ishlar vazirligi, Mudofaa vazirligi, Davlat xavfsizlik xizmati, Milliy gvardiya, Bojxona xizmati tizimida xodimlarni psixologik tayyorlash, o‘qitish, seminar-treninglar tashkil qilish kabi aniq amaliy taklif va tavsiyalardan tezkor-qidiruv, ayniqsa, yosh tezkor-qidiruv faoliyati xodimlarining tajribasini oshirish, shuningdek, ichki ishlar organlariga rasmiy ravishda hamkorlik qilish istagini bildirgan shaxslarni tanlash, ularning huquqiy-psixologik bilimlarini kengaytirishi, tezkor-qidiruv faoliyati psixologiyasiga oid bilimlarni shakllantirish va rivojlantirishga qaratilgan turli tadbirlarda foydalanish mumkinligi, xodimlarning psixologik savodxonligini oshirishda «Umumiy psixologiya», «Kasbiy psixologiya», «Konfliktologiya va muomala psixologiyasi», «Tezkor-qidiruv faoliyati psixologiyasi» fanlaridan o‘quv qo‘llanma, darsliklar tayyorlashda foydalanish mumkinligi bilan belgilanadi.

**Tadqiqot natijalarining joriy qilinishi.** Ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyati subyektlari psixologiyasini o‘rganish bo‘yicha olingan ilmiy natijalar asosida: tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarida qadriyatlar tizimi, reguliyativ sohasi, individual-psixologik xususiyatlari va ijtimoiy tajribalarini integratsiyalashtirish orqali kasbiy dispozitsiyani shakllantirishda shaxsiy differensial maydonning adolatlilik (baho), qat‘iyatlilik, shijoatlilik, o‘ziga ishonganlik, mustaqillik (kuch) va g‘ayratlilik (faollik) komponentlari xodimlar xulq-atvori barqarorligini ta‘minlashning yetakchi omillari ekanligi aniqlangan ma‘lumotlar Psixologiya o‘quv-ilmiy markazining 2024-yil 3-maydagi PM-128-son buyrug‘i bilan markaz qoshidagi psixologlarni qayta tayyorlash va malakasini oshirish kursi o‘quv rejasining «Yuridik psixologiya» moduli mazmuniga singdirilgan (Toshkent davlat pedagogika universiteti qoshidagi Psixologiya o‘quv-ilmiy markazining 2024-yil 10-maydagi PM-128-a-son ma‘lumotnomasi). Natijada, tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarini shaxsiy differensial semantik tahlil asosida kasbiy-shaxsiy ahamiyatli xususiyatlarini tavsiflovchi yetakchi omillarni aniqlashtirilgan;

sotsial aloqalarga salohiyatlilikning barqaror munosabatlar omili sifatida e‘tirof etilishi, jur‘atlik, jasurlik, kreativlik esa o‘zini o‘zi kamol toptirtiruvchi kabi intrensiv

motivlar ta'sirida o'zlariga nisbatan talabchanlikning o'sib borishi sababli tezkor-qidiruv faoliyati xodimlarida «inson – jamiyat – inson» munosabatlarining rivojlantirilishi natijasida ularning murakkab xizmat vazifalarini ishonchli va jasorat bilan bajarish imkoniyatlarini kuchaytirganligi empirik dalillanganligi haqidagi ma'lumotlar Psixologiya o'quv-ilmiy markazining 2024-yil 3-maydagi PM-128-son buyrug'i bilan markaz qoshidagi psixologlarni qayta tayyorlash va malakasini oshirish kursi o'quv rejasining «Kasb psixologiyasi» moduli mazmuniga singdirilgan (Toshkent davlat pedagogika universiteti qoshidagi Psixologiya o'quv-ilmiy markazining 2024-yil 10-maydagi PM-128-a – son ma'lumotnomasi). Natijada ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining kasbiy motivatsiya profili va kasbiy-shaxsiy talabchanlik xususiyatlarini aniqlash imkoniyati yaratilgan;

kasbiy tajribalarining ortib borishi hisobida vaziyatlarga moslashish va hamkorlik usullaridan foydalanishni o'zlashtirishlari sababli faoliyatdagi nizolarni bartaraf etishda konsensusga va xavotirlanishni susaytirishga erishishlarida muvaffaqiyatga, muvaffaqiyatsizlikka va salomatlikka nisbatan internalliklar tezkor-qidiruv faoliyati xodimlarida ustuvor sub'ektiv nazorat jabhalari sifatida shakllanishi asoslangani haqidagi ma'lumotlar Psixologiya o'quv-ilmiy markazining 2024-yil 3-maydagi PM-128-son buyrug'i bilan markaz qoshidagi psixologlarni qayta tayyorlash va malakasini oshirish kursi o'quv rejasining «Yuridik psixologiya» moduli mazmuniga singdirilgan (Toshkent davlat pedagogika universiteti qoshidagi Psixologiya o'quv-ilmiy markazining 2024-yil 10-maydagi PM-128-a – son hamda O'zbekiston Respublikasi Ichki ishlar vazirligining 2022-yil 20-yanvardagi 22/71-son ma'lumotnomalari). Natijada tezkor-qidiruv faoliyati xodimlarining kasbiy tajribalari dinamikasida kasbiy faoliyatdagi nizolar va xavotirlanishlarni bartaraf etish usullaridan foydalanishning sub'ektiv nazoratining ustuvor jabhalari takomillashtirilgan;

ishlovga olingan shaxs bilan ishonchli psixologik aloqa o'rnatishda ularning rejalari, maqsadlari, qadriyatlarini, ehtiyojlari, ustanovka va motivatsiyalarini aniqlashning ekstren usullariga tayanishlari orqali tezkor-qidiruv faoliyati vazifalarining muvaffaqiyatli bajarilishini ta'minlanishi xodimlarni ko'plab puxta tayyorlanayotgan va niqoblangan jinoyatlarning oldini olish imkoniyatlarini kuchaytirishi aniqlanganligi bilan bog'liq ma'lumotlar Psixologiya o'quv-ilmiy markazining 2024-yil 3-maydagi PM-128-son buyrug'i bilan markaz qoshidagi psixologlarni qayta tayyorlash va malakasini oshirish kursi o'quv rejasining «Kasb psixologiyasi» moduli mazmuniga singdirilgan hamda O'zbekiston Respublikasi Ichki ishlar vazirligi Akademiyasida chop etilgan sohaga doir ma'ruzalar kursining 1-, 2-, 7-boblarida o'z aksini topgan bo'lib, undan o'quv jarayonida keng foydalanilgan (Toshkent davlat pedagogika universiteti qoshidagi Psixologiya o'quv-ilmiy markazining 2024-yil 10-maydagi PM-128-a – son hamda O'zbekiston Respublikasi Ichki ishlar vazirligi Akademiyasining 2022-yil 13-oktabrdagi 38/3-705-son ma'lumotnomalari). Natijada tezkor-qidiruv faoliyati xodimlarning kasbiy vazifalarni muvaffaqiyatli bajarilishi orqali tayyorlanayotgan va niqoblangan jinoyatlarning oldini olish imkoniyatlarini kuchaytiruvchi psixologik jihatlarni aniqlash imkoniyati yaratilgan.

jinoyatchilikka qarshi kurashda tezkor-qidiruv faoliyati mutaxassislari kasbiy faoliyatini optimallashtirish uchun ularning kasbiy-shaxsiy kamolotini ta'minlashga xizmat qiluvchi muhim kasbiy-shaxsiy, individual sifatlarining aniqlovchilari va rivojlanish istiqbollari, kasbiy faoliyat predmeti va ob'ekting uyg'unlashtirishni, kasbiy ko'nikma va malakalarni, layoqatlar va afzalliklarni, kasbiy vazifalari va ish shakllarini, boshqa kasblar bilan aloqadorligini hamda mutaxassislarni tayyorlash jarayonini tavsiflovchi professiogrammasi tizimli ishlab chiqilgan takliflar Psixologiya o'quv-ilmiy markazining 2024-yil 3-maydagi PM-128-son buyrug'i bilan markaz qoshidagi psixologlarni qayta tayyorlash va malakasini oshirish kursi o'quv rejasining «Kasb psixologiyasi» moduli mazmuniga singdirilgan (Toshkent davlat pedagogika universiteti qoshidagi Psixologiya o'quv-ilmiy markazining 2024-yil 10-maydagi PM-128-a – son ma'lumotnomasi). Natijada ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyati xodimlarining kasbiy-shaxsiy kamolotini ta'minlovchi jinoyatchilikka qarshi kurashda tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining psixologik xususiyatlarini o'zida mujassamlashtirgan mutaxassislik professiogrammasi ishlab chiqilgan.

**Tadqiqot natijalarining aprobatsiyasi.** Mazkur tadqiqot natijalari 4 ta xalqaro va 7 ta respublika ilmiy-amaliy anjumanlarida ma'ruza ko'rinishida bayon etilgan hamda aprobatsiyadan o'tgan.

**Tadqiqot natijalarining e'lon qilinganligi.** Dissertatsiya mavzusi bo'yicha jami 21 ta ilmiy ish chop etilgan, shulardan 1 ta monografiya, 11 ta OAK ro'yxatidan o'tgan jurnallarda, 4 ta xalqaro va 5 ta respublika ilmiy-amaliy konferensiya to'plamlarida maqolalar nashr qilingan.

**Dissertatsiya tuzilishi va hajmi.** Dissertatsiya kirish, to'rt bob, xulosa va tavsiyalar, foydalanilgan adabiyotlar ro'yxati va ilovalardan iborat bo'lib, asosiy hajmi 212 sahifani tashkil etadi.

## DISSERTATSIYANING ASOSIY MAZMUNI

**Kirish** qismida dissertatsiya mavzusining dolzarbligi asoslangan, dissertatsiya mavzusi bo'yicha xorijiy ilmiy-tadqiqotlar sharhi va muammoning o'rganilganlik darajasi bayon etilgan, tadqiqotning maqsadi va vazifalari, obyekti va predmeti aniqlangan, tadqiqot ishining fan va texnologiyalarni rivojlantirishning ustuvor yo'nalishlariga mosligi ko'rsatilgan hamda tadqiqotning ilmiy yangiligi, natijalarning ishonchliligi, nazariy va amaliy ahamiyati, amaliyotga joriy etilishi, e'lon qilinganligi, ishning tuzilishi borasida ma'lumotlar kiritilgan.

Dissertatsiyaning «**Ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyati subyektlari psixologiyasining nazariy-metodologik talqini**» deb nomlangan birinchi bobining «Huquq tartibot organlari sohasida kadrlarni tayyorlashning ma'naviy-psixologik asoslari» nomli birinchi paragrafida o'tmish mutafakkirlarimiz tomonidan amalga oshirilgan ishlar keng sharhlanib, ular qoldirgan boy ma'naviy merosga munosabat va ulardan bugungi kunda foydalanish imkoniyatlari yoritib berilgan.

Xalqimizning ilk qo'lyozma asarlaridan biri bo'lmish «Avesto»da, Nizomulmulk asarlarida, Sohibqiron Amir Temur «Tuzuklari»da, Husayin Voiz Koshifiyning «Futuvvatnomai Sultoniy: yoxud javonmardlik tariqati» kabi asarlarda bayon etilgan va ilgari surilgan nazariy g'oyalardan bugungi kunda ichki ishlar organlarida ishlarni tashkil

qilishda foydalanish imkoniyatlari ko'rsatib o'tilgan. Bu borada milliy qadriyatlarimizga e'tibor masalalari bayon etilgan.

So'nggi yillarda chet ellarda, sobiq Ittifoq respublikalari, jumladan, respublikamiz psixolog olimlarining mavzuga oid ilmiy tadqiqot ishlari muhokama qilingan va ulardan samarali foydalanish imkoniyatlari ko'rsatib o'tilgan.

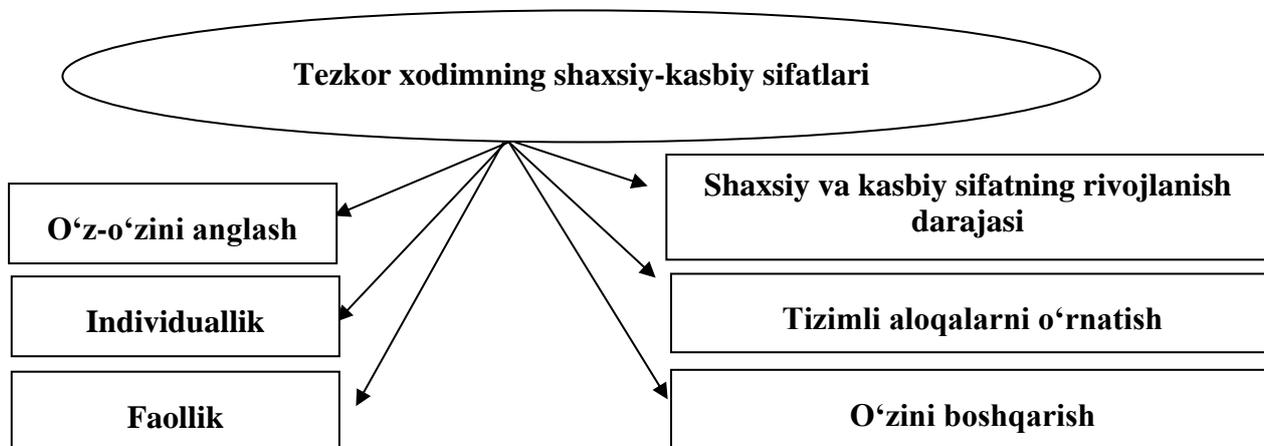
Bobning ikkinchi paragrafi «Tezkor-qidiruv faoliyati subyektlari psixologiyasining genezisi, evolutsiyasi va rivojlanish bosqichlari» deb nomlanib, unda o'rganilayotgan masalaning genezisi, evolutsiyasi va rivojlanish bosqichlari bayon etilgan. Sud psixologiyasi, yuridik psixologiya kabi sohalarning rivojlanishiga munosib ulush qo'shgan psixolog olimlar: A.R. Ratinov, A.V. Dulov, V.L. Vasilyev, D.V. Grebelskiy, A.I. Alekseyev, V.A. Cherepanov va boshqalarning ishlari sharhlangan. Amalga oshirilgan sharh asosida oldinga qo'yilgan vazifalar bajarilgan. Shuningdek, mazkur paragrafda tezkor-qidiruv faoliyati psixologiyasining qonuniyatlari va prinsiplari ko'rsatib berilgan.

Birinchi bobning uchinchi paragrafi «Tezkor-qidiruv faoliyati subyektlari psixologiyasini o'rganish metodlari» deb nomlangan bo'lib, unda nomzodlarni o'rganishda psixodiagnostik metodlardan foydalanish qoidalari bayon etilgan.

Bob yakunida esa unda bayon etilgan masalalar yuzasidan xulosalar keltirib o'tilgan.

Dissertatsiyaning «**Ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining shaxsiy-kasbiy ahamiyatga molik psixologik jihatlari**» deb nomlangan ikkinchi bobida ushbu sohada amal qilinadigan rasmiy hujjatlarda e'lon qilingan, ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining psixologik jihatlari o'rganilgan.

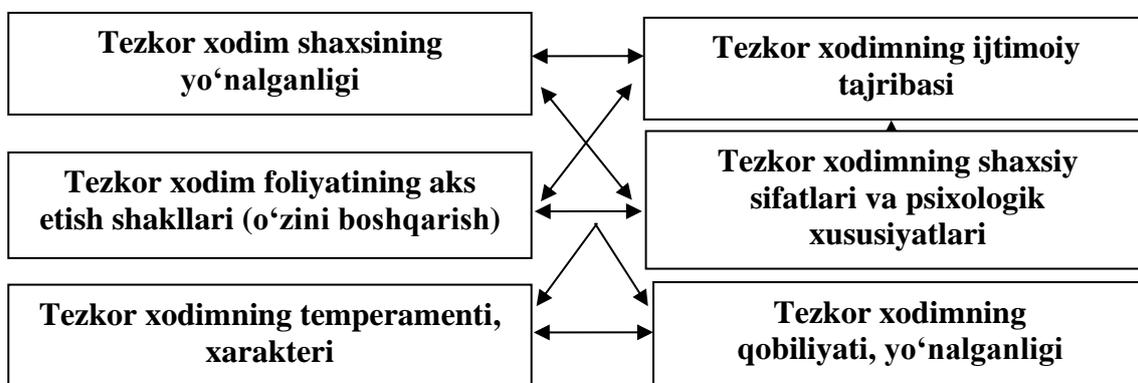
Mazkur bobning birinchi paragrafi «Tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining shaxsiy-kasbiy jihatlari empirik o'rganish» deb nomlangan, unda tezkor xodim shaxsining psixologik xususiyatlari, ya'ni o'zini o'zi anglash, shaxsiy va kasbiy sifatlari, chidamlilik, o'z hissiyotlarini boshqara olish, oqilona tavakkalchilik, turli ijtimoiy rollarga kira bilish, maxfiylik tartibiga rioya qilish, razvedkachilik qobiliyati va imkoniyatlari, muloqotmandligi, kasbiy kuzatuvchanlik, mantiqiy tafakkur, ijodiy xayol kabi ko'nikmalari hamda xavotirlanish darajasi bir qator psixodiagnostik metodikalar yordamida o'rganilgan va tahlil qilingan, *1-rasmga qarang*.



**1-rasm. Tezkor xodim shaxsining shaxsiy-kasbiy sifatlari**

Mazkur paragrafda o‘tkazilgan ilmiy tadqiqot asosida tezkor xodim shaxsining psixologik tuzilishi, uning kasbiy yo‘nalganligi, ijtimoiy tajribasi, o‘zini o‘zi boshqarishi, shaxsiy sifatlari, temperamenti, xarakteri, qobiliyati psixologik jihatlarini tavsiflovchi murakkab shaxslararo munosabatlar majmui ifodalangan, natijalar 2-rasmda berilgan.

Olingan ma’lumotlardan kelib chiqib, ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyati xodimlarining kasbiy faoliyatiga, jismoniy va ruhiy-irodaviy holatiga salbiy ta’sir ko‘rsatadigan hissiy-emotsional zo‘riqish holatlarida amalga oshadigan o‘ziga xos faoliyat turini kuzatish mumkinligi e’tirof etilgan. Shuningdek, kasbiy faoliyat samaradorligini oshirishda xodimning o‘z kasbidan qoniqishi, xizmat ko‘rsatish shart-sharoitlari, imkoniyatlarini hisobga olish lozimligi, kasbiy vazifalarni bajarish xodimdan katta mas’uliyat va irodaviy kuchni talab qilishi, yuqori darajadagi javobgarlik hissi, sog‘lig‘i hamda hayoti uchun xavf-xatarning mavjudligi shaxsning ruhiy, jismoniy holatiga ta’sir etishi qayd etib o‘tilgan.

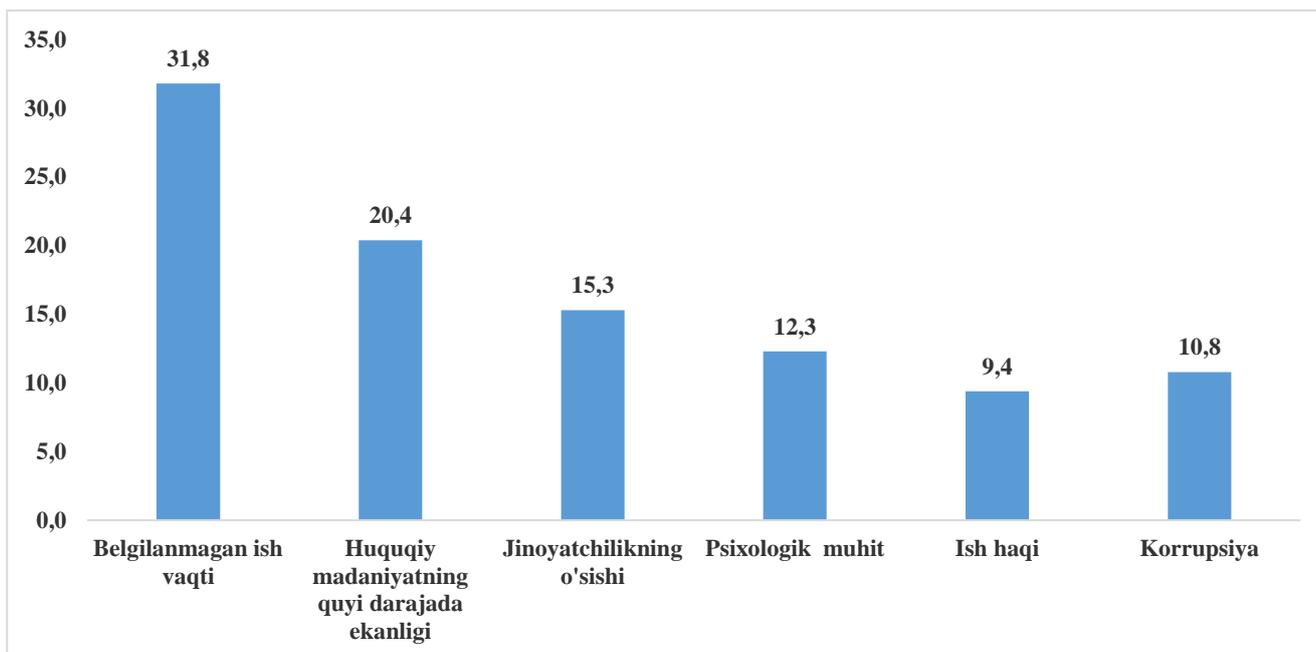


**2-rasm. Tezkor xodim shaxsining psixologik tuzilishi**

Quyida keltirilgan 3-rasmda esa respondentlarning o‘z kasbidan qoniqishiga xalaqit berishi mumkin bo‘lgan omillar ro‘yxati taklif qilingan. Jumladan: belgilanmagan ish vaqti; aholi huquqiy madaniyatining past darajasi; og‘ir va mas’uliyatli xizmat vazifalari (topshiriqlar); jinoyatchilikning o‘ssishi; xavotirlanish hissi; jamoadagi psixologik iqlim; sog‘lig‘i haqida o‘ylash; ish haqi; bilim va ko‘nikmalarning yetishmasligi; yuqori darajadagi javobgarlik; hayot va sog‘liq uchun yuqori xavf-xatarning mavjudligi; korrupsiya; mumkin bo‘lgan muvaffaqiyatsizliklar va oilaviy muammolar keltirilgan, 3-rasm.

Respondentlarning o‘z kasbidan norozilik hissi sabablari tahlil qilindi. Ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyati xodimlarining o‘z kasbidan qoniqishi uchun eng katta to‘siq bu me’yorlanmagan ish vaqti ekanligi kuzatildi. Bu kasbiy faoliyatning o‘ziga xos jihatlari bilan bog‘liq. Vaholanki, O‘zbekiston Respublikasining 2016-yil 16-sentabrdagi «Ichki ishlar organlari to‘g‘risida»gi Qonunning 30-moddasida: «Ichki ishlar organlari xodimlari ish vaqtining davomiyligi haftasiga qirq soatdan oshishi mumkin emas», deb belgilab qo‘yilgan.

Bundan tashqari, rasmdan ko‘rinib turibdiki, javoblar orasida yana ikkita yetakchi omillar, ya’ni «aholini huquqiy madaniyatining pastligi» va «jamiyatda jinoyatchilikning o‘ssishi» kabilar turibdi.



**3-rasm. Respondentlarning ishdan qoniqishi uchun xalaqit beradigan omillar haqidagi tasavvurlari**

Uch omildan faqat birinchisi – «me'yorlanmagan (belgilanmagan) ish vaqti» psixologik omil, qolgan ikkitasi – «aholini huquqiy madaniyatining past darajasi» va «jamiyatdagi jinoyatchilikning o'sishi» kabi ijtimoiy omillardir. Ichki ishlar organlari tizimida ish vaqti me'yorini aniq tartibga solishning murakkabligi, turli nostandart salbiy, ko'ngilsiz hodisalarni ish vaqti davomiga tegishli bo'lishi xodimlarda ruhiy zo'riqish holatlarini keltirib chiqarishi tabiiyligi aniqlandi. Shu nuqtai nazardan, xizmatni to'g'ri tashkil qilish, ish vaqti masalasini maxsus ko'rib chiqish maqsadga muvofiqdir.

Tadqiqotda tezkor-qidiruv faoliyati xodimlarining kasbiy faoliyati uchun muhim bo'lgan shaxslilik jihatlari o'rganildi. Buning uchun tadqiqotda CH. Osgudning «Shaxsiy semantik differensial» metodikasidan foydalanildi. Metodika tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining o'zini o'zi anglashi va shaxslilik mazmunida xulq-atvori va atrof-olamni idrok etishini baholash imkoniyatini berdi.

Metodikaning tadqiqotda foydalanilgan shaklida uchta baholash faktoriga, ya'ni baho, kuch va faollik faktorlarining har biriga aloqador yigirma bitta shaxs xarakteristikalarini baholash mezonini sifatida xizmat qilgan. Shaxs xarakteristikasini tavsiflovchilari qutbiy xarakterga ega. Shaxsiy semantik differensial bo'yicha olingan empirik qiymatlar tezkor-qidiruv faoliyati xodimlarining shaxsiga xos psixologik xarakteristikalarini tavsiflashga xizmat qildi, natijalar *1-jadvalda berilgan*.

Metodikaning empirik ko'rsatkichlari tezkor-qidiruv faoliyati bilan bevosita shug'ullanuvchi xodimlarning shaxsiy differentsiallaridagi o'xshashlik va tafovutlarni yoritishga imkon berdi. Statistik mezonlarga ko'ra metodikaning uchta baholash faktorlari (baho, kuch, faollik)ning umumiy holatida subyektlarda shaxsiy differentsiallarni ifodalovchi xarakteristikalarda farqlar aniqlanmadi. Ammo metodikaning baholash faktorlari tarkibiga kiruvchi shaxs jihatlari bo'yicha tafovutlar aniqlandi. Faktorlarning tarkibiy jihatlardan iborat yettita sifatlar bo'yicha tezkor-

qidiruv faoliyati xodimlari, rasmiy ravishda hamkorlik qilish istagini bildirgan shaxslardan farqli jihatlariga ega ekanliklari empirik ko'rsatkichlarda aniqlandi.

### 1-jadval.

#### Tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining «Shaxsiy semantik differensial» metodikasi bo'yicha olingan ko'rsatkichlari, Mann-Uitni U-mezoni asosida

Sifatlar va shkalalar	O'rtacha rang		(Mann-U-itnining U-mezoni)	p
	Tezkor-qidiruv faoliyati xodimi, n=120	ekpert baholashi, n=104		
Yoqimli - yoqimlisiz	100.07	99.93	4943,5	0,985
Kuchli - kuchsiz	100.98	99.02	4852,5	0,800
Sermulohaza - kamgap	99.90	100.10	4940,5	0,981
Mas'uliyatli - Mas'uliyatsiz	98.38	101.61	4789,5	0,652
Ko'ngilchan - o'jar	99.25	100.74	4876	0,850
Xushchaqchaq - indamas	97.84	102.14	4736,50	0,590
Mehribon - xudbin	106.14	93.93	4342,5	0,104
Mustaqil - tobe	102.38	97.65	4714,5	0,536
Faol-sust	105.03	95.03	8746	0,004**
Rahmdil - bemehr	97.76	102.22	4728	0,565
Qat'iyatli - jur'atsiz	108.37	98.64	7817	0,023*
G'ayratli - g'ayratsiz	106.54	93.53	8017,5	0,007**
Adolatli - adolatsiz	107.41	99.60	7752	0,037*
Shijoatli - shijoatsiz	108.61	97.42	9901,5	0,000**
Xotirjam - behalovat	101.84	98.18	4691,5	0,513
Samimiy - adovatli	102.42	97.61	4768	0,648
O'ziga ishonadigan - o'ziga ishonmaydigan	107.25	95.72	7529,5	0,014*
Kirishimli - odamovi	107.33	106.66	4710,5	0,546
Pok - nopok	100.08	99.93	4678	0,495
Mustaqil - mustaqil emas	103.37	94.60	7713,5	0,021*
Serjahl - vazmin	102.16	97.82	4784,5	0,675
Baho	102.09	98.90	4613,5	0,398
Kuch	101.72	98.26	4734	0,589
Faollik	100.07	99.93	4841	0,788

Izoh: \*-  $p \leq 0,05$ ; \*\* -  $p \leq 0,01$ .

Empirik ko'rsatkichlar tezkor-qidiruv faoliyati xodimlari faollik faktori bo'yicha faolliklari (105,03;  $U=8746$ ;  $p \leq 0,01$ ) va g'ayratli (ishchanlik) (106,54;  $U=8017,5$ ;  $p \leq 0,01$ ) kabi sifatlar bilan rasmiy ravishda hamkorlik qiluvchi shaxslardan farq qildilar. Tezkor-qidiruv faoliyati xodimlarining kundalik shug'ullanadigan ishlarining mazmuni va nomlanishini o'ziyoq ularning faol, ishchan, sustkashlikka yo'l qo'ymasliklarini taqozo etadi.

Ular baho faktori bo'yicha adolatlilik (107,41;  $U=7752$ ;  $p \leq 0,05$ )da qiyosiy o'rganilayotgan subyektlardan farqli ekanlar. Ularning faoliyatidagi adolatlilik

bevosita o‘zini hurmat qilishi, ongli munosabat va o‘z faoliyati natijalarining ijobiyligi bilan qoniqishini ifodalaydi.

Kuch faktori bo‘yicha to‘rtta statistik ahamiyatga ega jihatlar aniqlandi. Bu esa tezkor-qidiruv faoliyati xodimlari qat‘iyatli (108,37;  $U=7817$ ;  $p\leq 0,05$ ), shijoatli (108,61;  $U=9901,5$ ;  $p\leq 0,01$ ), o‘ziga ishongan (107,25;  $U=7529,5$ ;  $p\leq 0,05$ ) va mustaqil (103,37;  $U=7713,5$ ;  $p\leq 0,05$ ) kabi jihatlar bo‘yicha ustuvorlikka ega ekanlar. Mazkur sifatlar tezkor-qidiruv faoliyati xodimlari faoliyatida iroda muhim ekanligidan dalolat bermoqda. Ular o‘ziga ishongan, mustaqil, qiyin vaziyatlarda o‘z kuchiga tayanishlari bilan ajralib turar ekan. Uchta faktorning qolgan sifatleri esa deyarli tafovutga ega emas.

Empirik ko‘rsatkichlar asosida tezkor-qidiruv faoliyati xodimlarining shaxsiy differentsiallari bo‘yicha ko‘rsatkichlarning faktorli tahlili har uchchala baholash faktorlarining korrelyatsion yuklamalari aniqlandi, natijalar *2-jadvalda keltirilgan*.

## 2-jadval.

### “Shaxsiy semantik differensial” metodikasi asosida tezkor-qidiruv faoliyati xodimlarida kuzatilgan sifatlar va omillar dispersiyasi ko‘rsatkichlari

Sifatlar	Omillar					
	1	2	3	4	5	6
Shijoatli			0,812			
Sermulohaza	0,761					
Mehribon	0,730	0,658				
Xushchaqchaq	0,610					-0,474
Mas‘uliyatli		0,514				0,793
Mustaqil		0,760				
Sermulohaza					0,738	
Mas‘uliyatli				0,886	0,586	
G‘ayratli					0,541	
Kuchli				0,554		
Qat‘iyatli						
Adolatli		0,695				
Qat‘iyatli			0,411			
Kuchli			0,521			
O‘ziga ishongan			0,558			
Kuchli		0,466	0,684			
Mustaqil			0,652			
Baho	0,505					
Kuch		0,532	0,554	0,430		0,479
Faollik		0,543			0,549	
<b>Dispersiya (%)</b>	<b>13,958</b>	<b>27,060</b>	<b>38,727</b>	<b>48,288</b>	<b>57,494</b>	<b>63,699</b>

Metodikaning tarkibidagi baholash komponentlarining faktorli tahlildagi ko‘rsatkichlari tezkor xodimlar faoliyatini belgilovchi oltita faktorlarga ajratildi. Faktorli tahlilga ko‘ra, birinchi faktorni to‘rtta yuqori yuklamali korrelyatsiya

koeffitsiyentlari tashkil etgan. Ushbu faktorda sermulohaza (0,761), mehribon (0,730) va xushchaqchaq (0,610) kabi jihatlar va ularning umumiy holatini baho faktori tashkil etdi. Bundan ko‘rinadiki, ushbu faktor xodimlarning hamkasblari bilan o‘zaro munosabatini shartlovchi jihatlardan tashkil topgan. Shuning uchun ushbu faktor «**Kommunikativ**» faktor deb nomlandi.

Ikkinchi faktor esa mehribonlik (0,658), mas’uliyatlilik (0,514), mustaqil (0,760) va adolatlilik (0,695), kuchli (0,466) va kuch (0,532) faktoridan iborat yuqori yuklamali koeffitsiyentlardan iborat. Bundan ko‘rinadiki, ushbu faktorni tashkil etuvchi jihatlar xodimlar xulq-atvorining barqarorligini ta’minlovchi sifatlar tashkil etmoqda. Shu sababli ushbu faktorni «**Xarakterologik xususiyatlar**» deb nomlash o‘rinlidir.

Uchinchi faktorni tashkil etuvchi yuqori yuklamalarni ko‘proq kuch faktoriga aloqador: shijoatlilik (0,812), qat’iyatlilik (0,411), kuchli (0,521), o‘ziga ishongan (0,588), mustaqil (0,652) kabi sifatlar qamrab olgan. Ushbu faktor tezkor-qidiruv faoliyati xodimlarida irodaviy sifatlar ham shaxsiy, ham kasbiy shakllanishi uchun muhim ahamiyatga ega ekanligini tasdiqlamoqda. Shu bois ushbu faktor xodimlarning «**Irodaviy sifatlar**» faktori deb nomlandi.

To‘rtinchi faktorning mazmunini kuch, baho faktoriga aloqador jihatlar: mas’uliyatlilik (0,886), kuchli (0,554) va kuch faktori (0,549) tashkil etmoqda. Bu ushbu faktorlar irodaviy va shaxsning o‘z-o‘ziga hozirjavob bo‘lishini taqozo etadigan sifatni qamrab olmoqda. Shu sababli mazkur faktor «**Mas’uliyatlilik**» deb nomlandi. Mas’uliyatlilik shaxsning kasbiy o‘zini ichki tartibga solishning eng muhim psixologik mezoni hisoblanadi. Qiyin, murakkab va kutilmagan vaziyatlarda yuklatilgan vazifalarni bajarishda xodimdan kuch va iroda talab etilishi tabiiydir. Bu esa mas’uliyat bilan bog‘liqdir.

Beshinchi faktorni esa xodimlarning faollik faktori (sermulohaza-0,738 va g‘ayratli-0,541) bilan baho faktoriga tegishli jihatlarini (mas’uliyatlilik-0,586) tashkil qildi. Ushbu faktorlarga ko‘ra, tezkor-qidiruv faoliyati bilan shug‘ullanuvchi xodimlar uchun tezkorlik, faollik, aniqlik muhim hisoblanadi. Shunga ko‘ra beshinchi guruhdagi komponentlar guruhi «**Faollik**» faktori deb nomlandi.

Oltinchi faktorda esa xodimlarda mas’uliyatlilikni kuch faktorini kuchaytirish hisobida ta’minlash mumkin ekan. Bunday holatda xodimlarda mas’uliyatni ortishi (0,793) hisobiga xushchaqchaqlik susayishi lozim ekan (-0,474). Mazkur faktor «**Kuch va mas’uliyat**» faktori deb nomlandi. Mas’uliyat faktori singari ushbu faktor tezkor-qidiruv faoliyati bilan shug‘ullanuvchi xodimlarning kasbiy faoliyatida kuch, quvvat va mas’uliyat eng muhim psixologik faktorlardan biri vazifasini o‘tar ekan.

Bobning ikkinchi paragrafi «Ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyati subyektlari motivatsiya sohasining empirik tahlili»ga daxldor ma’lumotlarga bag‘ishlangan.

Tadqiqot davomida olingan natijalar respondentlar o‘zlarining shaxsiy va kasbiy mahoratlarini rivojlantirishda ma’lum ijobiy natijalarga erishgan holda, o‘zlarining professionallik darajalarini yangi sifat ko‘rsatkichida rivojlantirishda keyingi yutuqlarni rag‘batlantirishga emas, balki ko‘proq erishilgan narsalarni saqlashga hamda bunga alohida e’tibor berishliklarini ko‘rsatadi. O‘zlarining erishgan ijobiy

pozitsiyalarini saqlab qolish istagi respondentlarning uzoq yillik kasbiy faoliyat tajribasiga ega ekanligidan dalolat beradi. Empirik qiymatlar tahliliga ko'ra xodimlarning kasbiy motivatsiyasi komponentlari o'rtasidagi bog'liqlikni yoritish maqsadida korrelyatsiya tahlili *3-jadvalda berilgan*.

### 3-jadval.

#### Tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining kasbiy motivlari profilini ifodalovchi shkalalari o'rtasidagi korrelyatsion bo'g'liqlik, Ch.Spirmen mezoni asosida

Shkalalar	Yaxshi ish sharoitlari va qulay muhitga bo'lgan ehtiyoj	Barqaror munosabatlar	Murakkab maqsadlar	Turli xillik, o'zgarish va rag'batlantirishga bo'lgan ehtiyoj	O'zini o'zi kamol toptirish
Yuqori ish haqi va moddiy mukofotlarga bo'lgan ehtiyoj	-0,321**	0,011	-0,071	-0,059	-0,6
Yaxshi ish sharoitlari va qulay muhitga bo'lgan ehtiyoj	1	-0,133	0,042	0,197*	-0,058
Maqsadning aniqligi		-0,024	0,045	-0,101	0,2
Sotsial aloqalar		0,218*	-0,064	0,079	0,025
Barqaror munosabatlar		1	0,009	-0,067	-0,029
E'tirof etilish			0,212*	-0,102	0,084
Murakkab maqsadlar qo'yish			1	-0,112	0,138
Xokimiyat va ta'sirchanlik				-0,101	-0,077
Turli xillik, o'zgarish va rag'batlantirishga bo'lgan ehtiyoj				1	0,108
Kreativlik					0,218*
O'zini o'zi kamol toptirish					1
Talabchanlik					

Izoh: \*-  $p \leq 0,05$ ; \*\* -  $p \leq 0,01$ .

Korrelyatsiya koeffitsiyentlariga ko'ra, xodimlarda «yuqori ish haqi va moddiy mukofotlarga bo'lgan ehtiyoj»ning o'sib borishi ish sharoiti har doim mos ravishda kuchayib borishi shart emas ekan ( $r = -0,321$ ;  $p \leq 0,01$ ).

Xodimlarda «yaxshi ish sharoitlari va qulay muhitga bo'lgan ehtiyoj»larining o'sib borishi hisobida «turli xillik, o'zgarish va rag'batlantirishga bo'lgan ehtiyoj»ni kuchayishiga olib kelar ekan ( $r = 0,197$ ;  $p \leq 0,05$ ). Ammo empirik tahlillarning o'rtacha rang tahlilida ham qayd etilgan ediki, mehnat sharoitlarini yaratish har doim ham xodimlar kasbiy faoliyati uchun asosiy intrensiv kasbiy faoliyat motivatsiyasi bo'la olmaydi.

Korrelyatsiya tahlilga ko'ra, tezkor-qidiruv faoliyati xodimlari faoliyat motivlarining sotsial aloqalari komponentining ahamiyati oshib borgan sari, kasbiy faoliyatda barqaror munosabatlar shakllanib borar ekan ( $r=0,218$ ;  $p\leq 0,05$ ). Bu esa xodimlarning kasbiy faoliyati uchun barqaror munosabat muhiti bo'lishi kerakligini ko'rsatadi. Barqaror munosabatlar xizmat faoliyati vazifalarini bajarishda yuqori ahamiyatli natijalarga erishishni ta'minlaydi.

Tezkor-qidiruv faoliyati xodimlarida ijtimoiy e'tirof etish motivatsiyasini ta'minlash hisobida murakkab xizmat maqsadlari, o'ziga ishonch va jasorat bilan bajarishga imkoniyat yaratilar ekan ( $r=0,212$ ;  $p\leq 0,05$ ). Soha xodimlarining kasbiy kamoloti va kasbiy shakllanishi borasidagi tadbirlarni tashkil etishda mazkur faoliyat profiliga xoslikni e'tiborga olish zarur.

Korrelyatsiya tahlilga ko'ra, xodimlarning faoliyat motivlari profilida kreativlikka bo'lgan motivatsiyaning ahamiyatlilik darajasini kuchaytirishi kasbiy faoliyatda o'zini o'zi kamol toptirish imkoniyatini ta'minlar ekan ( $r=0,218$ ;  $p\leq 0,05$ ). Tadqiqotimizda tezkor-qidiruv faoliyati xodimlarining motivatsiya komponentlari o'rtasida kam sonli korrelyatsiya aniqlangan bo'lsa-da, ammo kasbiy kamolot uchun muhim jihatlar aniqlangan.

Tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining toifasiga ko'ra, muhim shaxsiy-kasbiy talabchanlik sifatleri o'rganildi. Xususan, talabchanlikning korrelyatsiyali tahlilining bir yo'nalishi rasmiy ravishda hamkorlik qilish istagini bildirgan shaxslarga berilgan ekspertlar bahosiga ko'ra amalga oshirildi, natijalar *4-jadvalda berilgan*.

Ekspertlar bahosiga ko'ra, rasmiy ravishda hamkorlik qilish istagini bildirgan shaxslarning talabchanligini tavsiflovchi komponentlarida ham qator korrelyatsion ahamiyatga ega koeffitsiyentlar aniqlandi. Ularning o'zlaridagi shaxsiy salohiyatni ro'yobga chiqarishdan qoniqishlari ta'minlanganligi sababli kasbiy faoliyat natijalarini baholashda e'tiborli ( $r=0,260$ ;  $p\leq 0,01$ ) va umumiy talabchanlik bilan uyg'unlashishga erishilgan ( $r=0,222$ ;  $p\leq 0,05$ ).

Ular o'zlariga yuklatilgan kasbiy talabni his etishdagi o'sishga erishishlari sababli, individual-psixologik kompetensiyalarini takomillashtirishlari ( $r=0,225$ ;  $p\leq 0,05$ ), shaxsiy nufuzga erishishda daxldorlik hissini tuyushlari ( $r=0,448$ ;  $p\leq 0,01$ ), kasbiy faoliyat natijalarini baholashdan samarali foydalanishlari ( $r=0,296$ ;  $p\leq 0,01$ ) va boshqalarning munosabatiga zimdan ahamiyat berib borishlari ifodalangan ( $r=0,440$ ;  $p\leq 0,01$ ).

Rasmiy ravishda hamkorlik qilish istagini bildirgan shaxslarning faoliyatida individual-psixologik kompetensiyaning o'sib borishi esa o'zlarida shaxsiy nufuzni his etish ( $r=0,383$ ;  $p\leq 0,01$ )ga imkon berarkan, boshqalarni munosabatiga nisbatan hushyorlikni oshirishlari ( $r=0,226$ ;  $p\leq 0,01$ ), o'z-o'ziga munosabatlari faoliyatning nazorat qiluvchi asosiy mezonga aylanishi ( $r=0,235$ ;  $p\leq 0,05$ ) va bularning barchasi rasmiy ravishda hamkorlik qilish istagini bildirgan shaxslarning umumiy talabchanlik darajasi tarkibiga birikishi ta'minlanarkan ( $r=0,281$ ;  $p\leq 0,01$ ). Ular o'zida shaxsiy daxldorlikni his etishi ta'sirida kasbiy faoliyat natijalarini baholashga nisbatan o'ta e'tiborli ( $r=0,336$ ;  $p\leq 0,01$ ) bo'lishi kuzatildi. Ya'ni, ular boshqalarning munosabatini kuzatuvchan ( $r=0,338$ ,  $p\leq 0,01$ ), o'z-o'ziga nisbatan munosabatlarini kuchaytirib borishga ( $r=0,205$ ;  $p\leq 0,05$ ) va umumiy talabchanlik darajasi mos xatti-harakatni amalga oshirishga intiladilar ( $r=0,241$ ;  $p\leq 0,05$ ).

**Tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining talabchanligi darajasi shkalalarini  
ekspert baholash ko'rsatkichlari**

Ekspert baholash mezonlari	Ijtimoiy-psixologik kompetensiya	Shaxsiy nufuz	kasbiy faoliyat natijalarini baholash	Boshqalarning munosabati	O'z-o'ziga munosabat	Umumiy talabchanlik
Shaxsiy salohiyatni ro'yobga chiqarishdan qoniqish	0,078	0,052	0,260**	0,113	-0,143	0,222*
Hamjamiyatga mansublik	0,072	-0,8	-0,068	0,195	-0,150	-0,152
Kasbiy talabni boshdan kechirish	0,225*	0,448**	0,296**	0,440**	-0,104	-0,095
Ijtimoiy-psixologik kompetensiya	1	0,383**	0,192	0,226*	0,236*	0,281**
Shaxsiy nufuz		1	0,336**	0,384**	0,205*	0,241*
Kasbiy faoliyat natijalarini baholash			1	0,346**	0,085	0,128
Boshqalarning munosabati				1	-0,198*	-0,118
O'z-o'ziga munosabat					1	0,722**
Umumiy talabchanlik						1

Izoh: \*-  $p \leq 0,05$ ; \*\* -  $p \leq 0,01$ .

Shuningdek, rasmiy ravishda hamkorlik qilish istagini bildirgan shaxslar kasbiy faoliyat natijalarini baholashdagi ustuvorlikka intilishi natijasida boshqalarga nisbatan sinchkovlik bilan munosabatda bo'lishni o'zlaridan talab qiladilar ( $r=0.346$ ;  $p \leq 0,05$ ).

Agar rasmiy ravishda hamkorlik qilish istagini bildirgan shaxslar talabchanlik bobida boshqalarning munosabatiga e'tiborlilik bilan yondashishmasliklari oxir-oqibatda o'zlariga munosabatida ham bee'tibor bo'lishlariga olib keladi ( $r=-0.198$ ;  $p \leq 0,05$ ).

O'zlariga munosabatni kuchaytirishlari esa umumiy talabchanlik fonida rasmiy ravishda hamkorlik qilish istagini bildirgan shaxslar kasbiy faoliyatining asosiy talabchanlik mezoniga aylanishi va umumiy talabchanlik tarkibiga mujassamlashganligi ( $r=0,249$ ;  $p \leq 0,05$ ) kuzatildi.

Rasmiy ravishda hamkorlik qilish istagini bildirgan shaxslarning hamjamiyatga mansublikka erishishlari tufayli kasbiy faoliyat talabini hamkasblarining faoliyatiga qiyoslagan holda boshdan kechirishlari ijobiy tus olishi ( $r=0,262$ ;  $p \leq 0,01$ ), o'zining individual-psixologik kompetensiyasini ta'minlashga intilish xos ( $r=0,296$ ;  $p \leq 0,01$ ), kasbiy faoliyat natijalarini baholashdagi imkoniyatlari o'sib borishi ( $r=0,261$ ;  $p \leq 0,01$ ) ta'minlanar ekan.

Agar hamkorlik qiluvchi shaxslar kasbiy talabni boshdan kechirishga erishadigan bo'lsa-da, u holda o'zlaridagi individual-psixologik kompetensiyani rivojlantirish ularning birinchi rejasidan o'rin olishiga ( $r=0,290$ ;  $p \leq 0,01$ ), shaxsiy nufuzga ( $r=0,330$ ;  $p \leq 0,01$ ), kasbiy faoliyat natijalarini ahamiyatini baholay olishga ( $r=0,278$ ;  $p \leq 0,01$ ) erishganlar.

Tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarning ayni damdagi individual-psixologik kompetensiyalari ularning shaxsiy nufuzining ahamiyatini ( $r=0,293$ ;  $p \leq 0,01$ ) va

boshqalarning munosabatiga bee'tibor emasliklarini ( $r=0,289$ ;  $p\leq 0,01$ ) kafolatlamogda.

Rasmiy ravishda hamkorlik qilish istagini bildirgan shaxslarni shaxsiy nufuzining ortib borishi ta'sirida kasbiy faoliyat natijalarini ahamiyatli baholashga e'tiborlilik ( $r=0,213$ ;  $p\leq 0,05$ ), boshqalarning munosabatini e'zozlash va shaxsiy-kasbiy o'sishda inobatga olish ( $r=0,214$ ;  $p\leq 0,05$ ) va o'ziga nisbatan munosabatini ham nazorat qilishga erishilar ekan ( $r=0,279$ ;  $p\leq 0,01$ ).

Tahliliy materiallar tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining faoliyatida faoliyat motivatsiya profili va shaxsiy-kasbiy talabchanlik darajalarining ahamiyatli ekanligi va ularning ayni damda tarkib topganlik holatini izohlashga xizmat qila oldi.

Ikkinchi bobning uchinchi paragrafida «Ichki ishlar organlariga rasmiy ravishda hamkorlik qilish istagini bildirgan shaxslarning psixologik xususiyatlari» aniqlandi. Unda subyektning individual-psixologik xususiyat aniqlash maqsadida biz tomonimizdan ishlab chiqilgan «Rasmiy ravishda hamkorlik qilish istagini bildirgan nomzodlarni o'rganish» bo'yicha ijtimoiy-psixologik so'rovnoma (IPS), V.V.Golovachning hamkorlik kiluvchi shaxslarning shaxsiy xislatlarini o'rganish uchun mo'ljallangan maxsus «Shaxsiy differensiallikni o'rganish» metodikasi xamda G.Ayzenkning EPI so'rovnomasi (E.G'.G'oziyev, R.Toshimov modifikatsiyasi) dan foydalanildi.

### 5-jadval.

#### Rasmiy ravishda hamkorlik qilish istagini bildirgan shaxslarning shaxsiy razvedkachilik xislatlari (% hisobida, n=104)

T/r	Xislatlar ro'yxati	Mezonlar					Rang
		1 ball	2 ball	3 ball	4 ball	5 ball	
11.	Fuqarolar bilan ishonchli muloqot o'rnata olish ko'nikma va malakalarining rivojlanganligi	11	6	23	19	41	I
22.	Maqsadga erishish yo'lidagi faollik va sobitqadamlik	2	21	33	22	22	IV
33.	O'ziga bo'lgan ishonch, imkoniyatlarga adekvat (to'g'ri, mos) baho berish va oqilona tavakkalchilik qilishga moyillik	6	19	46	12	17	V
44.	Kuzatuvchanlik	-	2	61	3	35	II
55.	Kutilmagan murakkab va qaltis vaziyatlarda o'zini tuta olish, boshqarish, chidamlilik va hissiy barqarorlik	-	10	31	35	24	III
66.	Ijodiy tafakkur, yaratuvchanlik va egiluvchanlik kabi sifatlarning mavjudligi	10	13	53	18	6	VIII
77.	Turli ijtimoiy rollarga kira olish qobiliyati va ko'nikmalarining mavjudligi	2	10	12	35	41	I
88.	Vaziyatlarni nisbatan obyektivlik, rostgo'ylik va haqiqatparvarlik	9	12	25	42	12	VII
99.	Ijtimoiy tuzumga qarshi qarash va ustanovkalarining yo'qligi	17	10	49	8	16	VI

Bugungi kunda rasmiy ravishda hamkorlik qilish istagini bildirgan shaxslar yordamidan foydalanayotgan va bevosita ularga rahbarlik qilayotgan 104 nafar tezkor bo‘linmalar (ekspert) xodimlaridan o‘tkazilgan ijtimoiy-psixologik so‘rovnomadan ma‘lum bo‘lishicha, hamkorlik qilish istagini bildirgan shaxslarning atigi 50,5 foizi yaxshi rivojlangan muloqot ko‘nikmalariga egadirlar, ular turli toifadagi shaxslar bilan tez va oson, ishonchli aloqaga kirishadi hamda bunda qiyinchilik tug‘ilmaydi. Ya’ni, hamkorlik qiluvchi shaxslarning atigi to‘rt dan bir qismigina yuqori darajadagi faollik, topshiriqlarni muvaffaqiyatli bajarishga intilish, tashabbuskorlik, o‘z kuchiga ishonish kabi fazilatlarini namoyon etar ekan, natijalar 5-jadvalda berilgan.

So‘rovnomadan olingan natijalarga ko‘ra, rasmiy ravishda hamkorlik qilish istagini bildirgan shaxslarning «Fuqarolar bilan ishonchli muloqot o‘rnata olish ko‘nikma va malakalarining rivojlanganligi», «Turli ijtimoiy rollarga kira olish qobiliyati va ko‘nikmalarining mavjudligi» savollariga bergan javoblari eng yuqori foiz (41%)ni tashkil etdi. Bu, shaxslarda ma‘lum ma‘noda muloqotga kirishimlilik, turli ijtimoiy rollarga kira olish qobiliyati va ko‘nikmalarining rivojlanish darajasi yuqoriligidan dalolat beradi. Undan keyingi o‘rinlarda, «Kuzatuvchanlik» (35%), «Kutilmagan murakkab va qaltis vaziyatlarda o‘zini tuta olish, boshqarish, chidamlilik va hissiy barqarorlik» (24%) kabi savollar tashkil etdi.

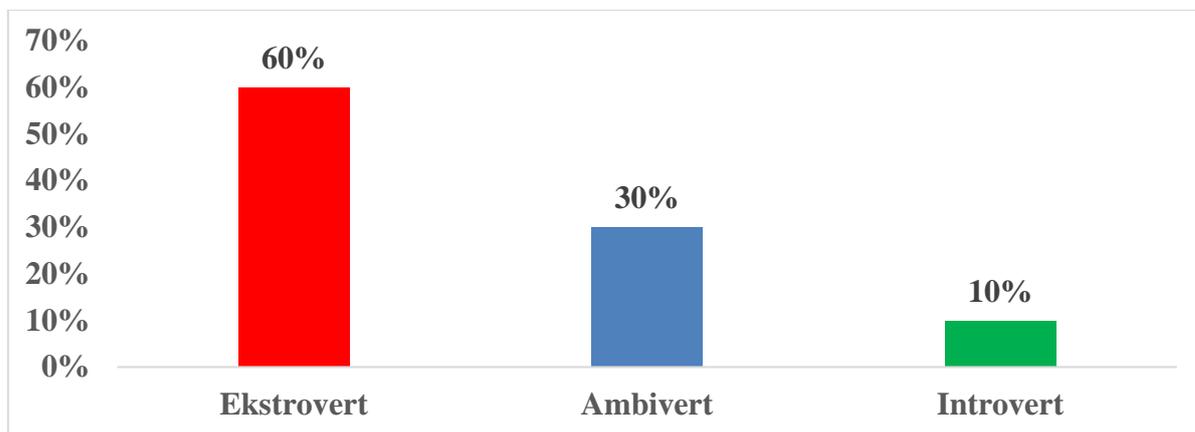
Tadqiqotda V.V.Golovachning «Shaxsiy differensiallikni o‘rganish» metodikasidan foydalandik. Ekspertlardan olingan natijalarga ko‘ra, eng yuqori 4,57 ball «Faollik» omilida kuzatildi va 54,3% ni tashkil etdi. Bu esa rasmiy ravishda hamkorlikka jalb etilayotgan shaxslarning o‘z vazifalarini bajarishga bo‘lgan mas‘uliyati yuqori ekanligidan dalolat beradi. Ikkinchi o‘rinda esa «Kuch» omili bo‘lib, 2,13 ball (31,2 %) ga teng. Bu rasmiy ravishda hamkorlikka jalb etilayotgan nomzodlarda hissiy-irodaviy xislatlarining ma‘lum ma‘noda yuqori namoyon bo‘lishi kuzatilganligi bilan izohlanadi. Oxirgi o‘rinni «Baho» omili 0,58 ball bilan egallagan bo‘lib (14,5%), bu o‘z-o‘zini baholashning past darajada ekanligidan dalolat beradi, natijalar 6-jadvalda berilgan.

## 6-jadval.

### «Faollik», «Kuch», «Baho» omillari toifalarining ahamiyatlilik ko‘rsatkichlari, ball va % da

T/r	Omillar	Ahamiyatlilik darajasi (%)
1	Baho	4,57 ball – 54,3%
2	Kuch	2,13 ball – 31,2 %
3	Faollik	0,58 ball – 14,5%

G.Ayzenkning EPI so‘rovnomasi asosida ekspertlar bergan bahoga ko‘ra, hamkorlik qiluvchi shaxslarning 60% ekstravert, 30% ambivert, 10% introvert shaxslar ekanligi aniqlandi, 4-rasmga qarang.

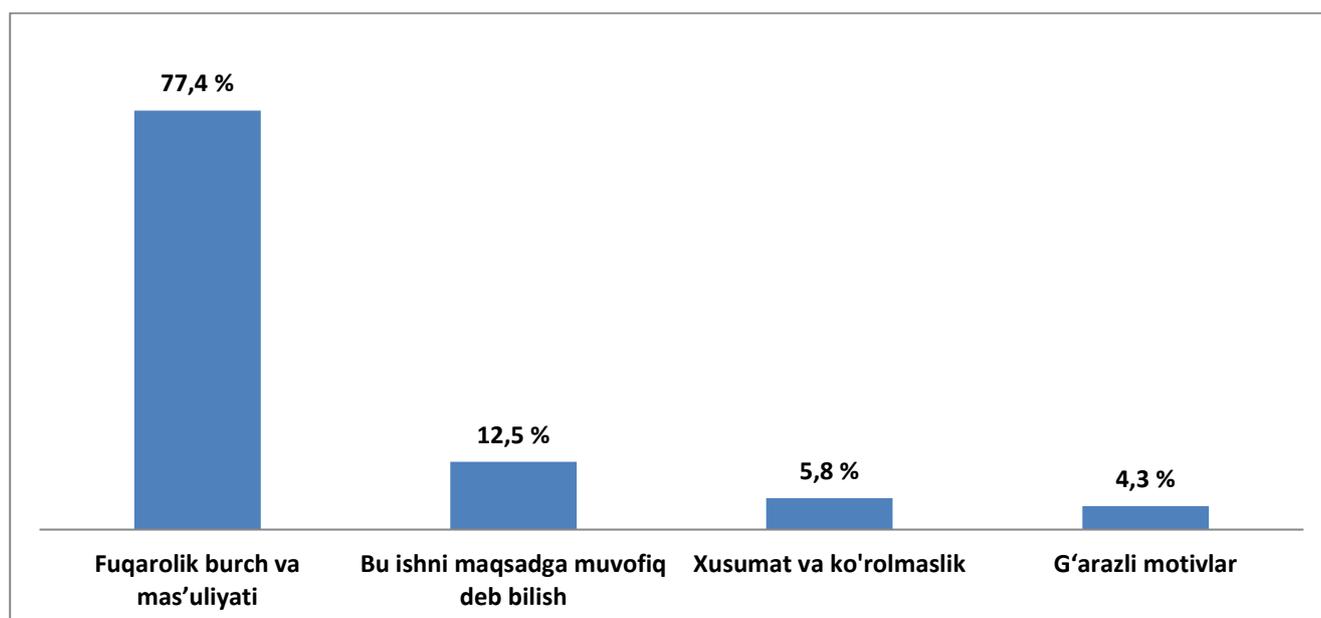


**4-rasm. Rasmiy ravishda hamkorlik qilish istagini bildirgan shaxslarning individual-psixologik xususiyatlari**

Ekspertlar tomonidan olingan ma'lumotlarga asosan, rasmiy ravishda hamkorlik qilish istagini bildirgan shaxslarning ichki ishlar organlari bilan hamkorlik qilish motivlari o'rganildi.

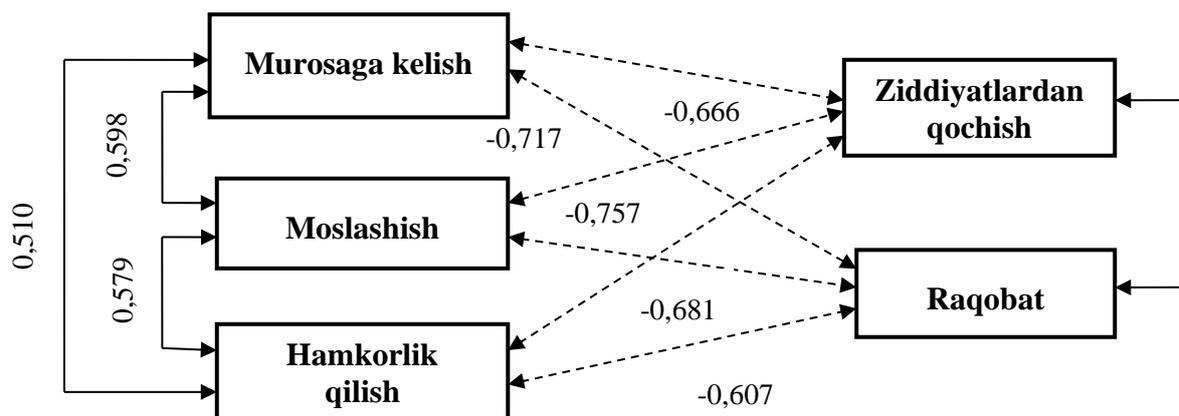
Bu esa o'z navbatida, rasmiy ravishda hamkorlik qilish istagini bildirgan shaxslarning jinoyatchilikka qarshi kurash uchun ichki ishlar organlariga chin ko'ngildan yordam berishga qanday motivlar ustuvorlik qilishini bilish imkonini berdi, *5-rasmga qarang.*

Dissertatsiyaning uchinchi bobi «**Ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining kasbiy shakllanish dinamikasi**» deb nomlanib, unda tezkor-qidiruv faoliyati xodimlarining kasbiy faoliyatdagi nizoli vaziyatlardagi xulq-atvor uslublari, kasbiy faoliyat motivatsiyasi va talabchanlik jihatlarining shaxsiy-kasbiy kamolot bosqichlariga ko'ra, emotsional-irodaviy sohalarining shaxsiy-kasbiy faoliyatdagi tarkib topganlik holati yoritilgan.



**5-rasm. Rasmiy ravishda hamkorlik qilish istagini bildirgan shaxslarning ichki ishlar organlari bilan hamkorlik qilish motivlari**

Bobning «Ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining nizoli vaziyatlardagi xulq-atvor uslublarini empirik tadqiq etish» deb nomlangan paragrafida ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyati xodimlarining nizoli vaziyatlardagi xulq-atvor uslublari empirik tadqiq etildi. Nizoli vaziyatlarda xodimning qanday usuldan foydalanishi kasbiy tayyorgarlik darajasi bilan uzviy bog‘liqligi aniqlandi. Ko‘p hollarda nizoli vaziyatlardagi natijaviylikning o‘zi tomoniga og‘dirish uchun xodimlar turli usullardan ya’ni, kuch ishlatish, ruhiy tazyiq o‘tkazish, tajovuzkorlikka tayanish, ziddiyatlarni muttasil davomi etishiga yo‘l qo‘yish va boshqalardan foydalanadilar. Nizoli vaziyatlardan chiqishda tezkor-qidiruv faoliyati xodimlari qaysi usuldan samarali foydalanishni aniqlashda K.Tomasning «Shaxs so‘rovnomasi» asosida tadqiqot amalga oshirildi, 6-rasmga qarang.



### 6-rasm. Tezkor-qidiruv faoliyati xodimlarining nizoli vaziyatlarda munosabat bildirish tiplari o‘rtasidagi o‘zaro bog‘liqliklar

Metodikaning birlamchi natijalari asosida korrelyatsiya amalga oshirildi. Tezkor-qidiruv faoliyat subyektlari nizoli vaziyatlarni bartaraf etishda foydalanadigan uslublari o‘rtasidagi bog‘liliklar korrelyatsiyalar pleyadasi tarzda ifodalandi.

Olingan natijalarga ko‘ra, tezkor xodimlar nizoli vaziyatlarda murosa usulidan foydalangan vaqtlarida nizo subyektlarida vaziyatni bartaraf etish samaradorligi oshar ekan. Agar uni moslashish uslubi bilan birgalikda foydalanganda esa tomonlarning konsensusga erishishlari ( $r=0,598$ ;  $p\leq 0,01$ ) va hamkorlik uslub bilan ham nizoning ijobiy yechim topishiga imkoniyat hosil qilar ekan ( $r=0,510$ ;  $p\leq 0,01$ ). O‘z navbatida tezkor-qidiruv faoliyati subyektlari nizoli vaziyatlarga moslashish bilan hamkorlik qilish uslublarini o‘zaro bog‘liqlikda foydalanadigan holatda ham nizoli vaziyatlarni yechimini topishi samarali bo‘lar ekan ( $r=0,579$ ;  $p\leq 0,05$ ).

Nizoli vaziyatlarda xodimlar tomonidan ziddiyatlardan qochish uslubi qo‘llaniladigan bo‘lsa, u holda raqib tomonidan qo‘llaniladigan nizo uslubi murosaga kelishni pasaytirib yubormoqda ( $r=-0,646$ ;  $p\leq 0,01$ ), vaziyatlarga moslashish uslubidan foydalanish esa nizoni bartaraf etish imkoniyatini cheklashiga ( $r=-0,666$ ;  $p\leq 0,01$ ), nizoli vaziyatlarni yechimini topishda hamkorlik qilish uslubidan foydalanishning imkoniyatini pasaytirib yuboradi ( $r=-0,0681$ ;  $p\leq 0,01$ ).

Xizmat faoliyati jarayonida tezkor-qidiruv faoliyati subyektlari nizoli vaziyatlarda xulq-atvorning raqobat uslubiga tayanadigan bo‘lsalar ham hamkorlik

qilish uslubi nizoli vaziyatlarni yechimini topishga yoki uni yumshatishda samarali uslub vazifasini o'tay olmaydi. Xodimlarda raqobat uslubidan tizimli foydalanishi nizoli vaziyat subyektlarida moslashishni izdan chiqarishi ( $r=-0,757$ ;  $p\leq 0,01$ ) va murosaga kelish uslubini nizoning oldini olishda foydalana olmaslikka sabab bo'lar ekan ( $r=-0,717$ ;  $p\leq 0,01$ ). Agar xodimdagi nizodagi raqib uslubiga ustuvorlik berish oqibatida nizoni hamkorlik qilish uslubi bilan uyg'unlikda hal etishda chorasizlik kelib chiqishi kuzatilmoqda ( $r=-0,607$ ;  $p\leq 0,05$ ).

Bobning «Ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyati subyektlari kasbiy kamolotining empirik ko'rsatkichlari» paragrafida ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining motivatsiya profili hamda shaxsiy va kasbiy talabchanlik sifatleri mehnat tajribasining o'sib borishiga ko'ra empirik jihatdan yoritilgan.

O'z navbatida mazkur paragrafda tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining shaxsiy va kasbiy dinamikasini izohlashda faoliyat motivatsiyalari profilining shaxsiy-kasbiy kamolot bosqichi (mehnat staji)ga ko'ra dinamikasini o'rganishga e'tibor qaratilgan.

Bobning «Ichki ishlar organlari faoliyatida turli xizmat tajribasiga ega bo'lgan tezkor xodimlarning emotsional-irodaviy sohasining empirik tahlili» nomli paragrafida xodimlarning emotsional-irodaviy sohasiga xos jihatlar o'rganildi.

Oldinga qo'yilgan gipotezani isbotlash uchun ma'lumotlarning miqdoriy va sifat jihatidan tahlili J.Teylorning «Xavotirlanish darajasini aniqlash» so'rovnomasi yordamida amalga oshirildi, 7-jadval.

Empirik ko'rsatkichlar xodimlarning mehnat stajiga ko'ra tahlil qilindi. Xodimlarning miqdoriy ko'rsatkichlari normal taqsimlanish qonuniga ko'ra noparametrik bo'lganligi sababli, farqlar Mann-Uitnining U-mezoni bo'yicha baholandi. «Xavotirlanish darajasini aniqlash» so'rovnomasiga ko'ra 10 yilgacha va 10 yildan yuqori mehnat stajiga ega bo'lgan xodimlarning xavotirlanishi o'rganildi.

#### 7-jadval.

#### Tezkor-qidiruv faoliyati bilan shug'ullanuvchi xodimlarning xavotirlanish darajasi mehnat stajiga ko'ra ko'rsatkichlari

Rang	O'rtacha rang		Ranglar yig'indisi		Mann-Uitnining U-mezoni	p
	1-10 n=50	10-15, n=50	1-10, n=50	10-15, n=50		
Mehnat staji						
Xavotirlanish darajasi	65,77	35,23	3288,50	1761,50	486,5	0,000**

Izoh: \*\*- $p\leq 0,01$ .

Har bir shaxs yoki xodim hayoti va kasbiy faoliyatidagi turli xil darajadagi emotsional zo'riqlashlarni boshdan kechirishlari, vaqt va axborot tanqisligi, noaniq vaziyatlar, yagona ahamiyatli qaror qabul qilishning zarurligi sababli tezkor-qidiruv faoliyat xodimlarida mas'uliyatning kuchaytirishi hisobida nevrotizm va psixotizmni keltirib chiqarar ekan. Kasbiy tajribani ortib borishi sababli psixologik tolerantlik tarkib topadi. Bu holat tezkor-qidiruv faoliyati xodimlarining natijalarida ham

kuzatildi. Mehnat stajining o‘sib borishi xodimlarda xavotirlanishni susayishiga (35,23), aksincha yosh xodimlarda esa xavotirlanish yuqoriroq bo‘lishi (65,77) statistik mezonlarga ko‘ra tasdiqlandi ( $U=486,5$ ;  $p \leq 0,01$ ).

Tadqiqotimiz natijalari shuni ko‘rsatadiki, 10 yilgacha ish stajiga ega bo‘lgan xodimlarda xavotirning namoyon bo‘lishi, hissiy emotsional holatlarda yuqori mas’uliyat hissasini namoyon qiladigan hodisa sifatida qaralishi mumkin. Shu bilan birga, xavotirlanish tezkor xodimlarning kasbiy vazifalarini bajarishi jarayonida konstruktiv ta’sir ko‘rsatadigan holat hamdir. 10 yildan yuqori ish stajiga ega bo‘lgan xodimlarda esa malaka oshirish sifatlar tizimi sifatida, ustoz bilan doimiy ishlash, mulohaza yuritish, ishonchli muloqotga kirishish qobiliyatlari, shuningdek “shaxs psixologiyasi”ni bilish kabii omillar xavotirning kamroq namoyon bo‘lishiga tezkor xizmat faoliyatini samarali bajarishga, kasbiy ahamiyatga molik sifatlarni takomillashtirishga va rivojlantirishga yordam beradi.

Kasbiy faoliyatga ko‘ra xodimlarning kasbiy kamolotiga ko‘ra subyektiv nazorat darajasi kasbiy faoliyatining natijaviyligida irodaviy nazoratni belgilab beradi. Tezkor-qidiruv faoliyati vakolatli davlat organlari tomonidan jinoyatni aniqlash, oldini olish yoki ochish, yashiringan va bedarak yo‘qolgan shaxslarni topish, musodara qilinadigan mulkni tiklash, davlat uchun xavfli bo‘lgan voqealar va harakatlar to‘g‘risida ma’lumot olish maqsadida ommaviy va yashirin ravishda amalga oshiriladigan tadbirlarni taqozo etuvchi murakkab kasbiy faoliyat hisoblanadi. Shunga ko‘ra subyektiv nazorat darajalari tezkor-qidiruv faoliyati xodimlarining kasbiy faoliyat va irodaviy sifatlari faoliyatni tashkil etishdagi xususiyatlarini xarakterladi, 8-jadval.

### 8-jadval.

#### Tezkor-qidiruv faoliyati bilan shug‘ullanuvchi xodimlarning kasbiy kamolot darajasiga ko‘ra subyektiv nazorat darajasi

Shkalalar	Yosh xodimlar		Tajribali xodimlar		Styudent t- mezon
	x	$\sigma$	x	$\sigma$	
Umumiy internallik	5,71	2,48	7,75	3,13	2,68*
Muvaffaqiyatga nisbatan internallik	6,91	3,50	8,50	3,34	0,723
Muvaffaqiyatsizlikka nisbatan internallik	5,16	4,21	8,35	3,96	2,974**
Oilaviy munosabatlarga nisbatan internallik	5,33	3,60	7,69	2,66	-2,494*
Ishlab chiqarish munosabatlari sohasida internallik shkalasi	6,82	0,86	7,57	3,14	0,987
Shaxslararo munosabatga internallik	7,15	4,07	8,26	3,70	1,524
Salomatlikka nisbatan internallik	4,66	4,53	6,66	4,27	-2,567*

Izoh: \* -  $p \leq 0,05$ , \*\* -  $p \leq 0,01$ .

Muvaffaqiyatga nisbatan internallik bo‘yicha yosh va tajribali tezkor-qidiruv faoliyati xodimlari o‘rtasida tafovut kuzatilmadi. Har ikkala toifa xodimlarda muvaffaqiyatga nisbatan subyektiv nazorat internallik darajasining yuqori diapazonidan o‘rin olgan (6,91 va 8.50). Bu statistik mezonga ko‘ra tafovutlikka ega

emas. Subyektiv nazorat bo'yicha har ikkala toifa xodimlari o'z hayotlarida bo'lgan barcha yaxshi narsalarga erishganliklari va kelajakda o'z maqsadlarini muvaffaqiyatli amalga oshirishga qodir ekanligini ifodalamoqda.

Muvaffaqiyatsizliklarga nisbatan internallik bo'yicha ham ko'rsatkichlari yosh xodimlarda me'yorida (5,16) va tajribali xodimlarda esa yuqori diapazonda (8,36) ekan. Ular o'rtasidagi tafovutning statistik ahamiyatlilik darajasi  $r < 0,01$  ga teng. Yosh xodimlarda ham subyektiv nazoratning internallik chegarasi xosdir. Ular ayrim salbiy hodisalar va vaziyatlarga nisbatan subyektiv nazorat tuyg'usining rivojlanganligini ko'rsatadi, bu o'zini turli muvaffaqiyatsizliklar, noxushliklar va omadsizliklar uchun ayblash tendensiyasida namoyon bo'ladi. Tajribali xodimlar esa muvaffaqiyatsizlik sabablarini chuqur tahlil eta oladilar va o'zlari sababchi bo'lgan jihatlarni e'tirof etadilar. Muammolarni yechimini topishda va omadsizliklardan xalos bo'lishda o'zlariga tayanadilar.

Faoliyat natijalariga internallik bo'yicha yosh va tajribali xodimlarning ko'rsatkichlarida statistik tafovut kuzatilmadi. Ularning subyektiv nazorat darajalari internallik xarakteriga ega (6,82 va 7,57). Bu esa yosh va tajribali xodimlar kasbiy faoliyat natijalariga erishishlarida, ishlab chiqarishdagi faoliyatini tashkil etishda, jamoadagi munosabatlarni rivojlantirishda va rag'batlantirishda muhim omil bo'lishini belgilaydi.

Dissertatsiyaning to'rtinchi bobi «**Jinoyatchilikka qarshi kurashda tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining psixologik jihatlarini takomillashtirish yo'llari**» deb nomlangan bo'lib, uning birinchi paragrafida «Jinoyatchilikka qarshi kurashish amaliyoti subyektlari faoliyatining samaradorlik yo'llari» o'rganildi va tahlil qilindi. Shuningdek, to'rtinchi bobning ikkinchi paragrafi «Jinoyatchilikka qarshi kurashda tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining psixologik jihatlarini rivojlantirish istiqbollari»ga bag'ishlandi. Unda tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining psixologik jihatlarini amaliyotda qo'llash muammolari va ularni samaradorligini oshirish mexanizmlari hamda jinoyatchilikka qarshi kurashda tezkor-qidiruv faoliyati xodimlarining psixologik jihatlarini rivojlantirish istiqbollari yoritib berildi. Bobning uchinchi paragrafida «Jinoyatchilikka qarshi kurashda tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining psixologik jihatlarini takomillashtirish modeli» o'rganildi.

## XULOSA

«Ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining psixologik jihatlarini»ni o'rganish bo'yicha olib borilgan tadqiqot natijasida quyidagi **xulosalar** ishlab chiqildi:

1. Tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarida qadriyatlar tizimi, regulyativ sohasi, individual-psixologik jihatlar va ijtimoiy tajribalarini integratsiyalashtirish orqali kasbiy dispozitsiyani shakllantirishda shaxsiy differensial maydonning adolatlilik (baho), qat'iyatlilik, shijoatlilik, o'ziga ishonganlik, mustaqillik (kuch) va g'ayratlilik (faollik) komponentlari xodimlar xulq-atvori barqarorligini ta'minlashning yetakchi omillari ekanligi aniqlandi.

2. Sotsial aloqalarga salohiyatlilikning barqaror munosabatlar omili sifatida e'tirof etilishi, jur'atlik, jasurlik, kreativlik esa o'zini o'zi kamol toptirtiruvchi kabi

intensiv motivlar ta'sirida o'zlariga nisbatan talabchanlikning o'sib borishi sababli tezkor-qidiruv faoliyati xodimlarida «inson – jamiyat – inson» munosabatlarining rivojlantirilishi natijasida ularning murakkab xizmat vazifalarini ishonchli va jasorat bilan bajarish imkoniyatlarini kuchaytirganligi empirik dalillandi.

3. Kasbiy tajribalarining ortib borishi hisobiga vaziyatlarga moslashish va hamkorlik usullaridan foydalanishni o'zlashtirishlari sababli faoliyatdagi nizolarni bartaraf etishda konsensusga va xavotirlanishni susaytirishga erishishlarida muvaffaqiyatga, muvaffaqiyatsizlikka va salomatlikka nisbatan internalliklar tezkor-qidiruv faoliyati xodimlarida ustuvor subyektiv nazorat jabhalari sifatida shakllanishi isbotlandi.

4. Ishlovga olingan shaxs bilan ishonchli psixologik aloqa o'rnatishda ularning rejalari, maqsadlari, qadriyatlari, ehtiyojlari, ustanovka va motivatsiyalarini aniqlashning ekstren usullariga tayanishlari orqali tezkor-qidiruv faoliyati vazifalarining muvaffaqiyatli bajarilishini ta'minlanishi xodimlarni ko'plab puxta tayyorlanayotgan va niqoblangan jinoyatlarning oldini olish imkoniyatlarini kuchaytirishi aniqlandi.

5. Jinoyatchilikka qarshi kurashda tezkor-qidiruv faoliyati mutaxassislari kasbiy faoliyatini optimallashtirish uchun ularning kasbiy-shaxsiy kamolotini ta'minlashga xizmat qiluvchi muhim kasbiy-shaxsiy, individual sifatlarini aniqlovchilari va rivojlanish istiqbollarini, kasbiy faoliyat predmeti va ob'ektining uyg'unlashtirishni, kasbiy ko'nikma va malakalarni, layoqatlar va afzalliklarni, kasbiy vazifalari va ish shakllarining boshqa kasblar bilan aloqadorligini hamda mutaxassislarni tayyorlash jarayonini tavsiflovchi professiogrammasi tizimli ishlab chiqildi.

6. Tezkor xodimlar faoliyatini belgilovchi oltita faktor mavjudligi kuzatildi. Ular xodimlarning hamkasblari bilan o'zaro munosabatini shartlovchi xususiyatlardan tashkil topgan «Kommunikativ», xulq-atvor barqarorligini ta'minlovchi sifatlardan tashkil topgan «Xarakterologik xususiyatlari», ham shaxsiy, ham kasbiy shakllanishi uchun muhim sifatlardan ekanligini tasdiqlovchi «Irodaviy sifatlari», shaxsning o'zini o'ziga hozirjavob bo'lishini taqozo etadigan sifatlarni qamrab olgan «Mas'uliyatlilik», jinoiy xatti-harakatlarni tezkorlik bilan prognozlash, ularning tabiatini aniqlash, oldini olish yoki fosh etishni ta'minlovchi «Faollik» faktori, tezkor-qidiruv faoliyati subyektlariga yuklatilgan xizmat vazifalarining murakkabligi, ularda jiddiylik va hozirjavoblikni ta'minlovchi «Kuch va mas'uliyat» omillaridan iboratligi aniqlandi.

7. Kasbiy faoliyat natijalariga ko'ra e'tirof etilish istagi tezkor-qidiruv faoliyati xodimlarida rasmiy ravishda hamkorlik qilish istagini bildirgan shaxslarga qaraganda muhim ekanligi, aks holda boshqalarning e'tirofiga ko'ra faoliyatni olib borilishi oshkorligi esa, ekspertlarning bahosiga ko'ra, rasmiy ravishda hamkorlik qilish istagini bildirgan shaxslar faoliyatiga salbiy ta'sir ko'rsatishi ularning faoliyatini izdan chiqishiga sabab bo'lishi, tezkor-qidiruv faoliyati xodimlari esa boshqa odamlarning e'tirofiga sazovor bo'lish shaxsning xizmatlari, yutuqlari va muvaffaqiyatlarini qadrlash zarurati asosida hamkasblar orasida ijtimoiy mavqega ega bo'lish istagi bilan bog'liqligi isbotlandi.

8. Ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyati xodimlari nizoli vaziyatlarda murosara kelish uslubidan foydalangan vaqtlarida nizo subyektlarida vaziyatni bartaraf

etish samaradorligini, u o'z navbatida, moslashish uslubi bilan birgalikda foydalanishi tomonlarning konsensusga erishishlari va hamkorlik qilish uslubi bilan ham nizoning ijobiy yechim topishiga imkoniyat tug'dirishi, shuningdek, moslashish bilan hamkorlik qilish uslublarini o'zaro bog'liqlikda foydalanganda ham nizoli vaziyatlar yechimini topishi samarali bo'lishi, empirik xususiyatdan tasdiqlandi.

9. Ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyati xodimlari «kasbiy salohiyatni ro'yobga chiqarishdan qoniqish»ga erishishlari sababli professional talablarni boshdan kechirishlari, kasbiy kompetensiyani ta'minlashga va kasbiy faoliyat natijalarini baholash imkoniyatlari kuchaytirilishiga erishishlari kuzatildi. Ekspertlar bahosiga ko'ra esa, rasmiy ravishda hamkorlik qilish istagini bildirgan shaxslarning shaxsiy talabchanligini tavsiflovchi komponentlarini korrelyatsion aloqalarida ularning shaxsiy salohiyatini ro'yobga chiqarishdan qoniqqanliklari kasbiy faoliyat natijalarini baholashda e'tiborli bo'lishlari; o'zlariga yuklatilgan kasbiy talablarni his etishda o'sishga erishishlari; shaxsiy nufuzga erishish hisobida daxldorlik hissini tuyishlari orqali faoliyat natijalarini baholashdan samarali foydalanishlari va boshqalarning munosabatiga zimdan ahamiyat berib borishlari aniqlandi.

10. Tezkor-qidiruv faoliyati subyektlari har ikkala toifa shaxslarining faoliyatida mehnat staji asosida xodimlarning shaxsiy-kasbiy motivlari profili tahlilida «yuqori ish haqi va moddiy mukofotlarga bo'lgan ehtiyoji» bo'yicha ko'rsatkichlarda tafovutlar statistik farqni aks ettirmadi. Bu xodimning o'z kasbiy faoliyatlaridan mehnat stajidan qat'i nazar, yuqori moddiy ta'minlanganlik va rag'batga ehtiyojlari mavjudligidan dalolat berdi.

11. Turli xil darajadagi emotsional zo'riqishlarni boshdan kechirishlari, vaqt va axborot tanqisligi, noaniq vaziyatlar, yagona ahamiyatli qaror qabul qilishning zarurligi sababli tezkor-qidiruv faoliyati xodimlarida mas'uliyatni kuchaytirishi hisobida nevrotizm va psixotizm vujudga kelar ekan. Ularda kasbiy tajribaning ortib borishi sababli xavotirlanish, nevrotizm va psixotizm bilan bog'liq emotsional zo'riqishlarga nisbatan psixologik tolerantlik shakllanarkan.

12. Tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining kasbiy tavsifini to'liq tizimini aks ettiruvchi professiogramma tuzilmasiga asoslanib, kasbiy saralashni tartibli amalga oshirish zarurligi o'rganildi va jinoyatchilikka qarshi kurashishda tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining psixologik jihatlarini takomillashtirish modelini ishlab chiqishga erishildi.

Tadqiqot natijalari asosida quyidagi **amaliy tavsiyalar** ishlab chiqildi:

1. Ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv bo'linmalari xodimlarining kasb mahorati, ularning maxsus huquqiy tayyorgarligi bilan bir qatorda, jinoyatchilikka qarshi kurashishda kasbiy va psixologik tayyorgarligini kuchaytirish uchun odamlar bilan muloqot qilish, suhbatdoshni kuzatish, psixologik barqarorlik va o'ziga ishonch, tajovuzkorlik holatlariga qarshilik ko'rsatish qobiliyatlarini rivojlantirishga xizmat qiluvchi psixotexnika usullarini joriy etish zarur.

2. Tezkor-qidiruv faoliyati subyektlari kasbiy faoliyatining samaradorligini ta'minlashda tezkor-qidiruv faoliyatida jinoyatchining psixologik portretini tuzish, tezkor-qidiruv faoliyatida individual tezkor-tergov harakatlari paytida (tekshirish, so'rov qilish, qarama-qarshilik, qidiruv) profayling usullaridan foydalanish kurslarini tizimli tashkil etish muhim.

3. Tezkor-qidiruv faoliyati subyektlari aholining turli guruhlar bilan tezkor munosabat o'rnatish jarayonida, xususan, ayollar, bolalar, o'smirlar, o'spirinlar, voyaga yetganlar va keksa yoshdagilar psixologiyasining xususiyatlarini bilishi; aholi vakillarining turli ijtimoiy va iqtisodiy manfaatlarini bilish, har xil mavzuda suhbatlasha olishi; vazminlik va xotirjamlikni saqlash, nizoli vaziyatning oldini olish va bartaraf etish usullari bilan qurollantirish yuzasidan psixologik ko'rsatmalar ishlab chiqish va tatbiq etish maqsadlidir.

4. Ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyati yo'nalishiga mutaxassis kadrlar tayyorlashni samarali psixologik qo'llab-quvvatlash maqsadida ichki ishlar organlari oliy o'quv yurtlaridagi o'quv jarayoni davomida «Muomala psixologiyasi» va «Nizo psixologiyasi» kabi maxsus kurslarni kiritish kerak.

5. Ichki ishlar vazirligi malaka oshirish institutida tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining kasbiy-shaxsiy kamolotiga yo'naltirgan va kasbiy so'nish profilaktikasi bo'yicha ijtimoiy-psixologik trening kurslarini tatbiq etish zarur.

**РАЗОВЫЙ НАУЧНЫЙ СОВЕТ НА ОСНОВЕ НАУЧНОГО СОВЕТА  
PhD.03/30.12.2021.P.26.02 ПО ПРИСУЖДЕНИЮ УЧЁНЫХ СТЕПЕНЕЙ  
ПРИ ТАШКЕНТСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ УНИВЕРСИТЕТЕ  
ИМЕНИ НИЗАМИ**

---

**ТАШКЕНТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ  
НИЗАМИ**

**ДУШАНОВ РУСТАМ ХУЖАНОВИЧ**

**ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ СУБЪЕКТОВ ОПЕРАТИВНО-  
РОЗЫСКНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ**

**19.00.03 – Психология профессиональной деятельности человека  
(юридическая психология)**

**АВТОРЕФЕРАТ ДИССЕРТАЦИИ ДОКТОРА (DSc)  
ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ НАУК**

**Ташкент – 2024**

**Тема диссертации доктора наук (DSc) зарегистрирована в Высшей аттестационной комиссии при Министерстве высшего образования, науки и инноваций Республики Узбекистан за № B2021.1.DSc/P43.**

Диссертация выполнена в Ташкентском государственном университете имени Низами.

Автореферат диссертации размещен на трех языках (узбекский, русский, английский (резюме)) на веб-сайте Научного Совета ([www.tpdu.uz](http://www.tpdu.uz)) и на Информационно-образовательном портале «Ziyonet» ([www.ziyonet.uz](http://www.ziyonet.uz)).

**Научный консультант:** **Шоумаров Гайрат Бахромович**  
доктор психологических наук, академик

**Официальные оппоненты:** **Хайитов Ойбек Эшбоевич**  
доктор психологических наук, профессор

**Сатторов Эркин Ниязметович**  
доктор психологических наук, доцент

**Исмаилов Исомиддин**  
доктор юридических наук, профессор

**Ведущая организация:** **Каршинский государственный университет**

Защита диссертации состоится \_\_\_\_\_ 2024 года в \_\_\_\_\_ часов на заседании разового Научного совета на основе Научного совета № PhD.03/30.12.2021.P.26.02 по присуждению ученых степеней при Ташкентском государственном университете имени Низами (Адрес: 100185, город Ташкент, Чиланзарский район, улица Бунёдкор, дом 27. Тел. (+99871) 276-82-32; факс: (+99871) 276-76-51; e-mail: [tdpu\\_kengash@edu.uz](mailto:tdpu_kengash@edu.uz)).

С диссертацией можно ознакомиться в Информационно-ресурсном центре Ташкентского государственного педагогического университета. (зарегистрирована за № \_\_\_\_\_). (Адрес: 100185, город Ташкент, Чиланзарский район, улица Бунёдкор, дом 27. Тел. (+99871) 276-82-32).

Автореферат диссертации разослан «\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 года  
(протокол реестра рассылки № \_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 года).

**Ф.А. Акрамова**  
председатель Научного совета по присуждению  
ученых степеней, доктор психологических наук,  
профессор

**Н.Б. Атабаева**  
ученый секретарь Научного совета по  
присуждению ученых степеней, доктор  
психологических наук, профессор

**З.Т. Нишанова**  
председатель научного семинара при Научном  
совете по присуждению ученых степеней,  
доктор психологических наук, профессор

## ВВЕДЕНИЕ (аннотация диссертации доктора наук (DSc))

**Актуальность и необходимость темы диссертации.** Расширение в мире преступлений в соответствии с условиями их совершения, сферы общественной жизни, субъективный характер преступления, мотивы и цель преступления, превращает во всё большую актуальность уделение особого внимания вопросам профессионализации кадров в правоохранительной системе и их психологической готовности к борьбе против преступности. Поэтому несомненно то, что «...Учитывая, что оперативно-розыскная деятельность является приоритетной в организации деятельности многих подразделений Министерства внутренних дел, например, уголовного розыска, борьбы с организованной преступностью, экономических преступлений, оперативно-розыскных подразделений, это рождает потребность важной профессиональной подготовки в области предупреждения преступлений ...»<sup>7</sup>. В связи с этим становится одной из актуальных проблем обеспечение результативности деятельности субъектов оперативно-розыскной деятельности путём формирования у них личностно-профессионального мастерства проведения оперативно-розыскных мероприятий, направленных на обеспечение профессиональной и психологической готовности к борьбе против преступности, предупреждение и раскрытие преступлений, выявление и задержание преступников.

В научных исследованиях, проводимых в мире, особое внимание уделяется научным исследованиям по обеспечению профессионального и личностного роста специалистов различных областей, развитию индивидуально-психологических аспектов и реализации психологических возможностей личности. К этому направлению относятся вопросы выявления и развития в профессиональной деятельности таких имеющих личностно-профессиональную значимость необходимых для оперативно-розыскной деятельности психологических аспектов субъектов оперативно-розыскной деятельности, как наблюдательность, психологическая устойчивость и уверенность в себе, которые обеспечивают общительность, умение и желание общаться с людьми, выявление изменения тембра голоса, жестов и мимики, служащих эффективности оперативно-розыскной деятельности.

В последние годы в нашей республике определены стратегические задачи, направленные на формирование нового облика сотрудников правоохранительных органов и их деятельности, направленной на эффективную защиту интересов, человеческого достоинства, прав и свобод народа, и для этого создаются необходимые основы: «Остается самой приоритетной задачей усиление контроля за оперативно-розыскной и следственной деятельностью, внедрение действенных механизмов защиты ценностей и свободы граждан», основываясь на такие принципы, как «коренное реформирование системы учета в правоохранительных органах сообщений о преступлениях, использование

---

<sup>7</sup> Алексеев В.В. и др. Правовые основы оперативно-розыскной деятельности: учебное пособие. - М. ЮНИТИ-ДАНА.-2017. С.7.

современных методов предотвращения, случаев сокрытия преступлений...», «...превращение органов внутренних дел в профессиональную, народную структуру как надежного защитника народа и направление их на целенаправленную работу с населением»<sup>8</sup>, созданы возможности для поиска новых теоретических решений, направленных на углубление научных исследований по освещению психологических аспектов субъектов оперативно-розыскной деятельности органов внутренних дел.

Данное диссертационное исследование в определенной степени служит реализации широкомасштабных стратегических мер, указанных в Законах Республики Узбекистан от 1 мая 2023 года № ЗРУ-837 «О Конституции Республики Узбекистан», от 16 сентября 2016 года «Об органах внутренних дел», от 25 декабря 2012 года «Об оперативно-розыскной деятельности», Указах Президента Республики Узбекистан от 28 января 2022 года № УП-60 «О Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы», от 10 апреля 2017 года № УП-5005 «О мерах по коренному повышению эффективности деятельности органов внутренних дел, усилению их ответственности за обеспечение общественного порядка, надежной защиты прав, свобод и законных интересов граждан», постановлениях Президента Республики Узбекистан от 20 января 2023 года № ПП-10 «О дополнительных мерах по преобразованию органов внутренних дел в народную профессиональную структуру и ориентированию их работы на более тесное взаимодействие с населением», от 15 апреля 2021 года № ПП-5076 «О мерах по внедрению качественно новой системы подготовки профессиональных кадров для органов внутренних дел», от 29 ноября 2017 года № ПП-3413 «О мерах по коренному совершенствованию порядка работы с кадрами органов внутренних дел и организации их службы», от 16 августа 2017 года № ПП-3216 «О мерах по коренному совершенствованию системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации сотрудников органов внутренних дел», постановлении Кабинета Министров Республики Узбекистан от 7 июня 2019 года № 472 «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы подготовки кадров в области психологии и профилактики правонарушений в обществе», а также других нормативно-правовых документах по данной деятельности.

**Соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий в республике.** Данное исследование выполнено в соответствии с приоритетным направлением развития науки и технологии в республике I. «Формирование системы инновационных идей в социальном, правовом, экономическом, культурном, духовно-просветительском развитии информационного общества и демократического государства, и пути их реализации».

---

<sup>8</sup> Указ Президента Республики Узбекистан от 28 января 2022 года № УП-60 «О Стратегии развития Нового Узбекистана в 2022-2026 годы» / Национальная база данных законодательства, 29.01.2022 г., № 06/22/60/0082, 18.03.2022 г.

## **Обзор зарубежных научных исследований по теме диссертации<sup>9</sup>.**

Научные исследования, направленные на исследование психологических аспектов субъектов оперативно-розыскной деятельности органов внутренних дел проводятся в ведущих научных учебных организациях и научных центрах мира, в том числе, Национальном юридическом институте (Соединённые Штаты Америки), Национальной высшей школе офицеров полиции (Франция), Национальном исследовательском институте полицейских наук (Япония), Пекинском университете (Китай), Тель-Авивском университете (Израиль), Всероссийском научно-исследовательский институте Министерства внутренних дел России (Российская Федерация), Московском университете Министерства внутренних дел России (Российская Федерация) и Омской академии Министерства внутренних дел России (Российская Федерация).

На основе проведённых в мире исследований по выявлению проблем психологических аспектов субъектов оперативно-розыскной деятельности органов внутренних дел получены, в частности, следующие научные результаты: на основе систематизации деятельности правоохранительных и нравственно исправительных учреждений, а также сотрудников, изучающих криминологию, признаки преступного поведения созданы программы предупреждения преступлений и их оперативного раскрытия (Национальный юридический институт, Соединённые Штаты Америки); созданы методы обеспечения безопасности сотрудников и адаптации к служебной деятельности путём организации Национального высшего центра профессионального формирования полицейских (Национальная высшая школа офицеров полиции, Франция); путём внедрения информационных технологий, методов идентификации и анализа деятельности усовершенствован порядок реализации оперативно-розыскной деятельности сотрудников (Национальный исследовательский институт полицейских наук, Япония); на основе сочетания теоретических (управление, миротворчество, уголовно-процессуальное, общее и специальное уголовное право, некоторые элементы административного права, набор и подготовка судебных исполнителей) и практических (искусство боя и самооборона, стрельба, различные виды спорта, в том числе, на занятия на выносливость) образовательных программ профессиональной подготовки сотрудников полиции усовершенствована система профессионального роста работников (Тель-Авивский университет, Израиль); основываясь на разработку государственной концепции борьбы против преступности, выявлены актуальные направления стратегического развития оказания оперативно-розыскных услуг Министерства внутренних дел (Всероссийский научно-исследовательский институт Министерства внутренних дел России, Российская Федерация); путём внедрения технологий в сфере информационной безопасности выявлены методы эффективной подготовки сотрудников для подразделений оперативной полиции и сотрудников полиции по охране общественного порядка, международной правовой защиты (Московский университет Министерства внутренних дел

---

<sup>9</sup> <https://nij.ojp.gov/>, <https://www.ensp.interieur.gouv.fr/index.php>, <https://www.npa.go.jp/nrips/en/>, <https://english.pku.edu.cn/>, <https://english.tau.ac.il/>, <https://ru.wikipedia.org/wiki/>, <https://ru.wikipedia.org/wiki/>; <https://ru.wikipedia.org/wiki/> и другие источники.

России, Российская Федерация); усовершенствованы методы профессиональной подготовки субъектов оперативно-розыскной деятельности путём внедрения методов опыта практики сотрудников (Омская академия Министерства внутренних дел России, Российская Федерация).

В целях повышения эффективности психологических особенностей деятельности сотрудников полиции и оперативно-розыскной сферы органов внутренних дел в мире проводятся исследования по таким приоритетным направлениям, как, в частности, предложение новых психологических методов путём выявления психологических факторов, которые служат обеспечению эффективного применения возможностей субъектов оперативно-розыскной деятельности; реализация деятельности с учётом влияния отрицательных факторов на пути профессионального развития; уделение внимания на профессиональный рост сотрудников в оперативно-розыскной сфере путём изучения факторов индивидуально-психологического дифференциально-психологического уровня, влияющих на совершенствование профессиональной деятельности сотрудников; организация процесса профессиональной деятельности в соответствии с развитием личностно-профессиональных качеств; психологическое усовершенствование профессиональной деятельности на основе внедрения эффективных методов управления личностно-профессиональными мотивациями, коммуникативными, характерологическими, волевыми качествами, ответственностью, факторами активности, поведением в конфликтных ситуациях.

**Степень изученности проблемы.** Правовые и психологические аспекты деятельности сотрудников органов внутренних дел освещены в научных исследованиях ученых Узбекистана таких, как Е.Ю.Агзамова, И.Х.Арифходжаева, М.Х.Ахмедова, В.Каримов, А.А.Матчанов, Р.М.Махмудов, Г.А.Нормуродов, А.Х.Саттаров, В.Г.Щепоткин, И.Р.Эргашев, А.А.Хамдамов<sup>10</sup> и другие.

Учёными стран Содружества Независимых Государств, в частности, А.К.Алексеевым, Г.К.Синиловым, Д.В.Гребельским, В.В. Головачём, И.А. Климовым, О.Г.Ковалевым, Ю.В.Наумкиной, А.М. Столяренко, Р. Рониным, Ю.В.Чуфаровским и другими, проанализированы вопросы совершенствования психологических аспектов субъектов оперативно-розыскной деятельности<sup>11</sup>, проведены исследования в рамках данной проблемы.

---

<sup>10</sup> *Агзамова Е.Ю.* Факторы, определяющие проявления индивидуально-психологических особенностей личности сотрудников органов внутренних дел: Дис. ...канд. психол. наук. – Т., 2001. – 160 с.; *Arifxodjaeva I.X.* Ichki ishlar idoralari serjantlar tarkibi faoliyatini takomillashtirishning psixologik omillari: Psixol. fan. nom. dis. – Т., 2011. – 195 б.; *Karimov V.* Tezkor-qidiruv faoliyatida qonunchilikni ta'minlash mexanizmini takomillashtirish: Yurid. fan. d-ri dis. avtoref. – Т., 2018. – 65 б.; *Matchanov A.A.* Jinoyat sodir etgan shaxslar qidiruvini takomillashtirishning jinoyat-protsessual va kriminalistik jihatlari: Yurid. fan. d-ri (DSc) dis. avtoref. – Т., 2019. – 65 б.; *Maxmudov R. M.* Shaxs huquqiy ijtimoiylashuvining nazariyasi va amaliyoti: Ped. fan. d-ri ... dis. – Т., 2011. – 308 б.; *Normurodov G. A.* Gumon qilinaotgan voyaga yetmagan usmirlarni so'roq qilishning psixologik xususiyatlari: Psixol. fan. nomz. dis. avtoref. – Т., 2007. – 22 б.; *Саттаров А. Х.* Ички ишлар идоралари фаолиятида инсон ҳуқуқларини ҳимоя қилиш ва таъминлашнинг назарий ва амалий муаммолари: Юрид. фан. д-ри ... дис. автореф. – Т., 2002. – 42 с.; *Щепоткин В.Г.* Психологические аспекты укрепления законности в следственной деятельности. Дис. ... канд. психол. наук. – Т., 1992 – 184 с.; *Эргашев И.Р.* Психология профессионального общения следователя с участниками предварительного следствия: Автореф. дис. канд. психол. наук. – Т., 2001. – 23 с.; *Хамдамов А.А.* Теоретические, правовые и организационно-тактические основы борьбы с хищениями чужого имущества, совершаемые организованными группами: Дис.... докт. юрид. наук. – Т., 2009. – 452 с.

<sup>11</sup> *Алексеев А.К., Синилов Г.К.* Актуальные проблемы теории оперативно-розыскной деятельности органов внутренних дел. М., 1973. С. 224.; *Гребельский Д.В.* Об исходных положениях для разработки новой программы курса Оперативно-розыскная деятельность органов внутренних дел //Труды ВШ МВД СССР, 1969. С.100.; *Головач В.В.*

В определённой степени необходимые изыскания по психологическим аспектам субъектов оперативно-розыскной деятельности полиции (органов внутренних дел) проведены в научных трудах таких зарубежных исследователей, как Douglas William Green, Spangenberg, Francis E., Wayne A. Wallace, Schaufeli W.B., Piotr Sztompka Trust, Grover Maurice<sup>12</sup> и другие.

**Связь диссертационного исследования с планами научно-исследовательской работы высшего образовательного учреждения, в котором выполнена диссертация.** Диссертационное исследование выполнено в рамках инновационного проекта «Создание информационной платформы для формирования социально-медицинского психологического иммунитета у людей, оказавшихся в экстремальной ситуации» № I-OT-2021-67 плана научно-исследовательских работ Ташкентского государственного педагогического университета (2020-2021г.г.).

**Целью исследования** является научно-теоретическое исследование психологических аспектов субъектов оперативно-розыскной деятельности органов внутренних дел и совершенствование практических рекомендаций по внедрению их в практику.

**Задачи исследования:**

выявление на основе личностного дифференциально-семантического анализа ведущих факторов, характеризующих значимые профессионально-личностные аспекты субъектов оперативно-розыскной деятельности;

выявление профиля мотивационной сферы и аспектов профессионально-личностной требовательности субъектов оперативно-розыскной деятельности органов внутренних дел;

эмпирическое доказательство приоритетных направлений субъективного контроля использования методов устранения конфликтов и тревожности в профессиональной деятельности в динамике профессионального опыта сотрудников оперативно-розыскной деятельности;

выявление психологических аспектов, усиливающих возможности предотвращения подготавливаемых и замаскированных преступлений путём успешного выполнения задач сотрудников оперативно-розыскной деятельности;

---

Психологическая диагностика личностных качеств негласных сотрудников. Учебное пособие Киев.1989 – 43 с.; *Климов И.А., Ковалев О.Г.* Психология оперативно-розыскной деятельности // Психология. Педагогика. Этика: Учебник для вузов / Под ред. проф. Ю.В. Наумкина. М., 2012. – 275 с.; *Столяренко А.М.* Психологическая подготовка сотрудников органов внутренних дел. М., 1988. – 245 с.; *Ронин Р.* Своя разведка: способы вербовки агентуры, методы проникновения в психику, форсированное воздействие на личность, технические средства скрытого наблюдения и съема информации: Практическое пособие. - Минск, 1997. 221 с.; *Чуфаровский Ю.В.* Психология оперативно-розыскной и следственной деятельности: Учебное пособие / Ю. Чуфаровский. - М.: Проспект, 2019. - 208 с.

<sup>12</sup> *Green, Douglas William*, Traumatic Stress, World Assumptions, and Law Enforcement Officers: Dissertation Ph.D. CUNY Academic Works City University of New York Follow Date of Degree. – 2016. , *Spangenberg, Francis E.*, Characteristics of Newly-hired Members of the New York City Police Department as Predictors of Subsequent Job Performance (2016). CUNY Academic Works. [https://academicworks.cuny.edu/gc\\_etds/1255](https://academicworks.cuny.edu/gc_etds/1255); *Wayne A. Wallace* The Effect of Confirmation Bias on Criminal Investigative Decision Making Dissertation Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements for the Degree of Doctor of Philosophy Walden University. College of Social and Behavioral Sciences 2015. – 210 p.; *Schaufeli, W.B.* The burnout companion to study and practice: A critical analysis / W.B. Schaufeli, D. Enzmann. - Washington DC: Taylor & France, 1998. – 220 p., *Piotr Sztompka*, Trust: a sociological theory. Cambridge: Cambridge university press, 1999. – 214 p.; *Grover Maurice Godwin*, Criminal psychology and forensic technology A Collaborative Approach to Effective Profiling Edited by Grover Maurice Godwin, Ph.D. Research Assistant Professor Justice Center The University of Alaska – Anchorage Boca Raton London New York Washington, D.C. CRC Press 2001 CRC Press LLC – 350 p.; Grover Maurice Godwin, Hunting Serial Predators A Multivariate Classification Approach to Profiling Violent Behavior Grover Maurice Godwin, Ph.D. Raleigh, North Carolina 2000– 319 p.

разработка профессиограммы специальности, охватывающей психологические аспекты субъектов оперативно-розыскной деятельности в борьбе против преступности и обеспечивающей профессионально-личностный рост сотрудников оперативно-розыскной деятельности органов внутренних дел.

**Объектом исследования** является выявление психологических аспектов субъектов оперативно-розыскной деятельности органов внутренних дел. К исследованию привлечены 120 сотрудников оперативно-розыскной деятельности, работающих в Главных управлениях внутренних дел города Ташкента, Ташкентской, Сырдарьинской, Джизакской, Самаркандской, Навоийской и Бухарской областей, лица (пострадавшие и свидетели), изъявившие желание официально сотрудничать с органами внутренних дел в борьбе против преступности, а также 104 эксперта-сотрудника оперативных подразделений, пользующихся их помощью лиц, всего 224 респондентов.

**Предмет исследования** образуют психологические аспекты субъектов оперативно-розыскной деятельности органов внутренних дел.

**Методы исследования.** В ходе исследования использованы методы собеседования, изучения документов, социально-психологический опросник (СПО), методика Дж.Тейлора «Выявление уровня тревожности», методика Ч.Осгуда «Личностный семантический дифференциал», методика В.В.Головача «Изучение личностной дифференциальности», опросник «ЕРІ» Г.Айзенка (модификация Э.Г.Газијева, Р.Тошимова), методика Ш.Ричи, П.Мартина «Изучение мотивационного профиля личности», методика Б.А.Ясько, Е.В.Харитоновой «Личная профессиональная требовательность», «Личностный опросник» К.Н.Томаса (модификация К.В.Гришиной), методика Дж. Роттера «Изучения уровня субъективного контроля». Уровень статистической достоверности полученных результатов подтверждён методами математикой статистики, как U-критерий Манна-Уитни, H-критерий Краскала-Уоллиса, r-коэффициент корреляция Ч. Спирмена.

**Научная новизна исследования** заключается в следующем:

выявлено, что в формировании профессиональной диспозиции у субъектов оперативно-исследовательской деятельности путем интеграции системы ценностей, регулятивной сферы, индивидуально-психологических аспектов и социального опыта ведущими факторами обеспечения устойчивости поведения являются такие компоненты личностного дифференциального поля как справедливость (оценка), решительность, энтузиазм, уверенность в себе, самостоятельность (сила) и энергичность (активность);

эмпирически доказано усиление у сотрудников оперативно-розыскной деятельности возможностей надежного и смелого выполнения сложных служебных задач в результате развития у них отношений «человек-общество-человек» вследствие признания потенциала социальных связей как фактора устойчивых отношений и роста требовательности к себе под влиянием таких совершенствующих себя интринсивных мотивов, как мужество, отвага, креативность;

доказано формирование у сотрудников оперативно-розыскной деятельности в сферах приоритетного субъективного контроля качеств

интернальности относительно успеха, неудачи и здоровья при достижении консенсуса и снижении тревожности в устранении конфликтов вследствие адаптации к ситуациям и освоения использования методов сотрудничества за счет повышения их профессионального опыта;

выявлено, что обеспечение успешного выполнения задач оперативно-розыскной деятельности, опираясь при установлении надежной психологической связи с разрабатываемым лицом на экстренные методы определения его планов, целей, ценностей, потребностей, установок и мотиваций, усиливает возможности сотрудников предотвращать многие тщательно подготовленные и замаскированные преступления;

в целях оптимизации профессиональной деятельности специалистов по борьбе против преступности системно разработана профиограмма, которая гармонизирует детерминанты важных профессионально-личностных, индивидуальных качеств, служащих обеспечению их профессионально-личностного роста, и перспективы развития, субъект и объект профессиональной деятельности, а также описывает профессиональные навыки и умения, способности и преимущества, профессиональные задачи и их формы, взаимосвязь с другими профессиями и процесс подготовки специалистов.

**Практические результаты исследования** состоят в следующем:

систематизированы ведущие факторы, характеризующие профессионально-личностные качества субъектов оперативно-розыскной деятельности органов внутренних дел;

адаптированы и внедрены в практику методики исследования профессиональной требовательности и мотивации субъектов оперативно-розыскной деятельности органов внутренних дел;

разработан и введен для применения в практику социально-психологический опросник (СПО), предназначенный для исследования личностных аспектов, социально-психологических аспектов субъектов оперативно-розыскной деятельности органов внутренних дел, а также профессиональной пригодности, возможностей и качеств разведчика лиц, изъявивших желание официально сотрудничать с органами внутренних дел;

созданы учебник и учебное пособие для курсантов и слушателей высших образовательных учреждений Министерства внутренних дел и Службы государственной безопасности Республики Узбекистан по изучению психологии субъектов оперативно-розыскной деятельности;

разработано, апробировано в деятельности методическое пособие по методу и методике применения на практике результатов исследования психологии субъектов оперативно-розыскной деятельности органов внутренних дел.

**Достоверность результатов исследования** выражается в получении применённых в ходе исследования теоретических взглядов, подходов, методов и научных данных, использованных в процессе исследования, из официальных источников, а также достоверных данных; статьях, опубликованных в сборниках материалов научных конференций республиканского и международного масштаба, специальных журналах перечня ВАК и зарубежных научных журналах, монографиях, рецензиях на них; внедрении в практику выводов, предложений и

рекомендаций; подтверждении полученных результатов уполномоченными организациями.

### **Научная и практическая значимость результатов исследования.**

Научная значимость результатов исследования выражается в том, что на основе новых подходов к формированию и развитию профессионального мышления субъектов оперативно-розыскной деятельности органов внутренних дел в научно-методическом аспекте усилены социально-психологические знания по изучению и анализу экономических, политических, правовых и нравственно-духовных проблем. Вместе с тем, ряд категориальных понятий и определений, разработанных в исследовании, могут стать научной и методологической основой для практических исследований в области юридической психологии, использованы в исследованиях по направлению психологии оперативно-розыскной деятельности.

Практическая значимость результатов исследования заключается в том, что выдвинутые в нём теоретические выводы, приведённые научные данные и материалы, такие практические предложения и рекомендации, как психологическая подготовка, обучение сотрудников, организация семинаров-тренингов в системе Министерства внутренних дел, Министерства обороны, Службы государственной безопасности, Национальной гвардии, Таможенного комитета Республики Узбекистан, могут быть использованы в повышении опыта сотрудников оперативно-розыскной деятельности, особенно молодых, а также отборе лиц, изъявивших желание официально сотрудничать с органами внутренних дел, расширении их правовых и психологических знаний, в проведении круглых столов, практических мероприятий, направленных на формирование и развитие их знаний по психологии оперативно-розыскной деятельности, самое важное, и, самое главное, в вооружении их необходимыми психологическими средствами, повышение психологической грамотности сотрудников, подготовке учебных пособий, учебников по таким предметам, как «Общая психология», «Профессиональная психология», «Конфликтология и психология общения», «Психология оперативно-розыскной деятельности».

**Внедрение результатов исследования.** На основе научных результатов, полученных при изучении психологии субъектов оперативно-розыскной деятельности органов внутренних дел:

данные о выявлении того, что в формировании профессиональной диспозиции у субъектов оперативно-исследовательской деятельности путем интеграции системы ценностей, регулятивной сферы, индивидуально-психологических аспектов и социального опыта ведущими факторами обеспечения устойчивости поведения являются такие компоненты личностного дифференциального поля как справедливость (оценка), решительность, энтузиазм, уверенность в себе, самостоятельность (сила) и энергичность (активность), приказом Учебно-научного центра психологии от 3 мая 2024 года № ПМ-128 введены в содержание модуля «Юридическая психология» учебного плана курса переподготовки и повышения квалификации психологов при Центре (справка Учебно-научного центра психологии при Ташкентском государственном педагогическом университете от 10 мая 2024 года № ПМ-128а).

В результате на основе личностного дифференциального семантического анализа субъектов оперативно-розыскной деятельности выявлены ведущие факторы, характеризующие значимые профессионально-личностные особенности;

данные об эмпирической доказанности усиления у сотрудников оперативно-розыскной деятельности возможностей надежного и смелого выполнения сложных служебных задач в результате развития у них отношений «человек-общество-человек» вследствие признания потенциала социальных связей как фактора устойчивых отношений и роста требовательности к себе под влиянием таких совершенствующих себя интринсивных мотивов, как мужество, отвага, креативность, приказом Учебно-научного центра психологии от 3 мая 2024 года № ПМ-128 введены в содержание модуля «Психология профессии» учебного плана курса переподготовки и повышения квалификации психологов при Центре (справка Учебно-научного центра психологии при Ташкентском государственном педагогическом университете от 10 мая 2024 года № ПМ-128а). В результате создана возможность для выявления профиля профессиональной мотивации и качеств профессионально-личностной требовательности субъектов оперативно-розыскной деятельности органов внутренних дел;

данные о доказанности формирования у сотрудников оперативно-розыскной деятельности в сферах приоритетного субъективного контроля качеств интернальности относительно успеха, неудачи и здоровья при достижении консенсуса и снижении тревожности в устранении конфликтов вследствие адаптации к ситуациям и освоения использования методов сотрудничества за счет повышения их профессионального опыта, приказом Учебно-научного центра психологии от 3 мая 2024 года № ПМ-128 введены в содержание модуля «Юридическая психология» учебного плана курса переподготовки и повышения квалификации психологов при Центре (справка Учебно-научного центра психологии при Ташкентском государственном педагогическом университете от 10 мая 2024 года № ПМ-128а). В результате усовершенствованы приоритетные направления субъективного контроля при использовании методов устранения конфликтов и тревожности в профессиональной деятельности в динамике профессионального опыта субъектов оперативно-розыскной деятельности;

данные о выявлении того, что обеспечение успешного выполнения задач оперативно-розыскной деятельности, опираясь при установлении надежной психологической связи с разрабатываемым лицом на экстренные методы определения его планов, целей, ценностей, потребностей, установок и мотиваций, усиливает возможности сотрудников предотвращать многие тщательно подготовленные и замаскированные преступления, приказом Учебно-научного центра психологии от 3 мая 2024 года № ПМ-128 введены в содержание модуля «Психология профессии» учебного плана курса переподготовки и повышения квалификации психологов при Центре, а также отражены в 1-й, 2-й и 7-й главах курса лекций по данной сфере, изданного в Академии Министерства внутренних дел Республики Узбекистан и широко используемого в учебном процессе (справка Учебно-научного центра психологии при Ташкентском государственном педагогическом университете от 10 мая 2024 года № ПМ-128а,

справка Академии Министерства внутренних дел Республики Узбекистан от 13 октября 2022 года № 38/3-705). В результате создана возможность для выявления психологических аспектов, усиливающих возможности предотвращения подготавливаемых и замаскированных преступлений путём успешного выполнения профессиональных задач сотрудниками оперативно-розыскной деятельности;

предложения о том, что в целях оптимизации профессиональной деятельности специалистов по борьбе против преступности системно разработана профиограмма, которая гармонизирует детерминанты важных профессионально-личностных, индивидуальных качеств, служащих обеспечению их профессионально-личностного роста, и перспективы развития, субъект и объект профессиональной деятельности, а также описывает профессиональные навыки и умения, способности и преимущества, профессиональные задачи и их формы, взаимосвязь с другими профессиями и процесс подготовки специалистов, приказом Учебно-научного центра психологии от 3 мая 2024 года № ПМ-128 введены в содержание модуля «Психология профессии» учебного плана курса переподготовки и повышения квалификации психологов при Центре (справка Учебно-научного центра психологии при Ташкентском государственном педагогическом университете от 10 мая 2024 года № ПМ-128а). В результате разработана профиограмма специализации, охватывающая психологические особенности субъектов оперативно-розыскной деятельности в борьбе против преступности и обеспечивающая профессионально-личностное развитие сотрудников оперативно-розыскной деятельности.

**Апробация результатов исследования.** Результаты данного исследования изложены в виде докладов и апробированы на 4-х международных и 7-ми республиканских научно-практических конференциях.

**Публикация результатов исследования.** Всего по теме диссертации опубликованы 21 научных работ, из них 1 монография, а 11 статей опубликованы в журналах перечня ВАК, в том числе 4 статей - в зарубежных журналах, 5 тезисов - в сборниках научно-практических конференций.

**Структура и объем диссертации.** Диссертация состоит из введения, четырех глав, выводов и рекомендаций, списка использованной литературы и приложений, основной объем составляет 212 страниц.

## **ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ**

Во «**Введении**» обоснована актуальность темы диссертации, изложен обзор зарубежных научных исследований по теме диссертации и степень изученности проблемы, выявлены цель и задачи, объект и предмет исследования, показано соответствие исследовательской работы приоритетным направлениям развития науки и технологий, а также приведены сведения о научной новизне исследования, достоверности, теоретической и практической значимости, внедрении в практику, опубликованности результатов, структуре работы.

Первая глава диссертации названа «**Теоретико-методологическая трактовка психологии субъектов оперативно-розыскной деятельности**

**органов внутренних дел»,** в её первом параграфе «Духовно-психологические основы подготовки кадров в сфере правоохранительных органов» приводится широкий обзор работ наших мыслителей прошлого, освещены отношение к оставленному ими богатому духовному наследию и возможности его использования сегодня.

В параграфе указано, что теоретические идеи, изложенные и выдвинутые в таких произведениях, как «Авесто», являющимся одним из первых рукописных произведений нашего народа, произведения Низамулмулка, «Уложения» Сахибкирана Амира Темура, «Футувватнамаи Султани» Хусейна Ваица Кашифи, в настоящее время можно использовать в организации работ в органах внутренних дел. В связи с этим описаны вопросы внимания к нашим национальным ценностям.

Обсуждены проведённые в последние годы научно-исследовательские работы учёных-психологов за рубежом, в республиках бывшего Советского Союза, в том числе, в нашей республике, и показаны возможности их эффективного использования.

Второй параграф главы озаглавлен «Генезис, эволюция и этапы развития психологии субъектов оперативно-розыскной деятельности», в нём изложены генезис, эволюция и этапы развития изучаемого вопроса. Выполнен обзор работ таких учёных-психологов, внесших достойный вклад в развитие судебной психологии и юридической психологии, как А.Р.Ратинов, А.В.Дулов, В.Л.Васильев, Д.В.Гребельский, А.И.Алексеев, В.А.Черепанов и другие. На основе реализованного обзора выполнены поставленные задачи. Также в этом параграфе показаны закономерности и принципы психологии оперативно-розыскной деятельности.

Третий параграф первой главы называется «Методы изучения психологии субъектов оперативно-розыскной деятельности», в нём изложены психодиагностические методы при изучении предмета исследования.

Вторая глава диссертации, названа **«Психологические аспекты, присущие личностно-профессиональной значимости субъектов оперативно-розыскной деятельности органов внутренних дел»,** в которой изучены действующие, официально объявленные документы, применяемые в данной сфере, данные о психологических аспектах субъектов оперативно-розыскной деятельности органов внутренних дел.

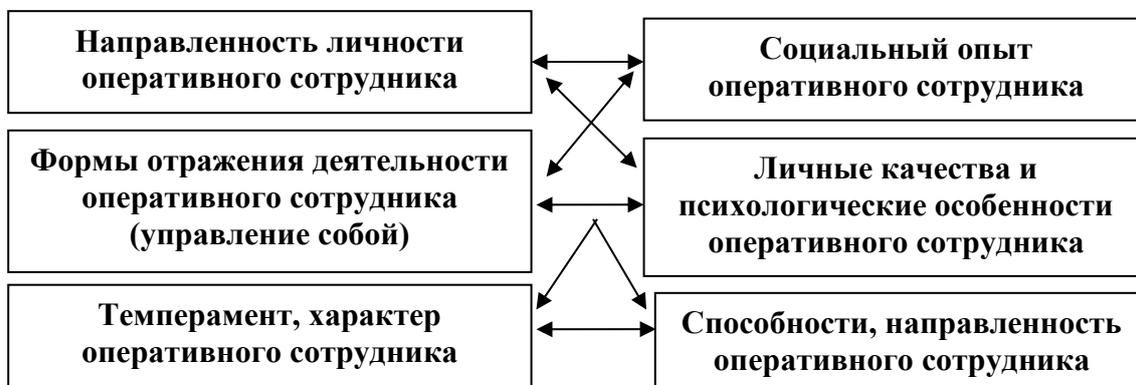
В первом параграфе данной главы под названием «Эмпирическое изучение личностно-профессиональных аспектов субъектов оперативно-розыскной деятельности», с помощью целого ряда психодиагностических методик изучены и проанализированы такие психологические характеристики личности оперативного работника, как самосознание, личностные и профессиональные качества, выносливость, умение контролировать свои эмоции, разумный риск, способность входить в различные социальные роли, соблюдение правил конфиденциальности, способности и возможности разведки, общительность, профессиональная наблюдательность, логическое мышление, творческое воображение, а также уровень тревожности, *смотрите рисунок 1.*



**Рисунок 1. Личностно-профессиональные качества оперативного работника**

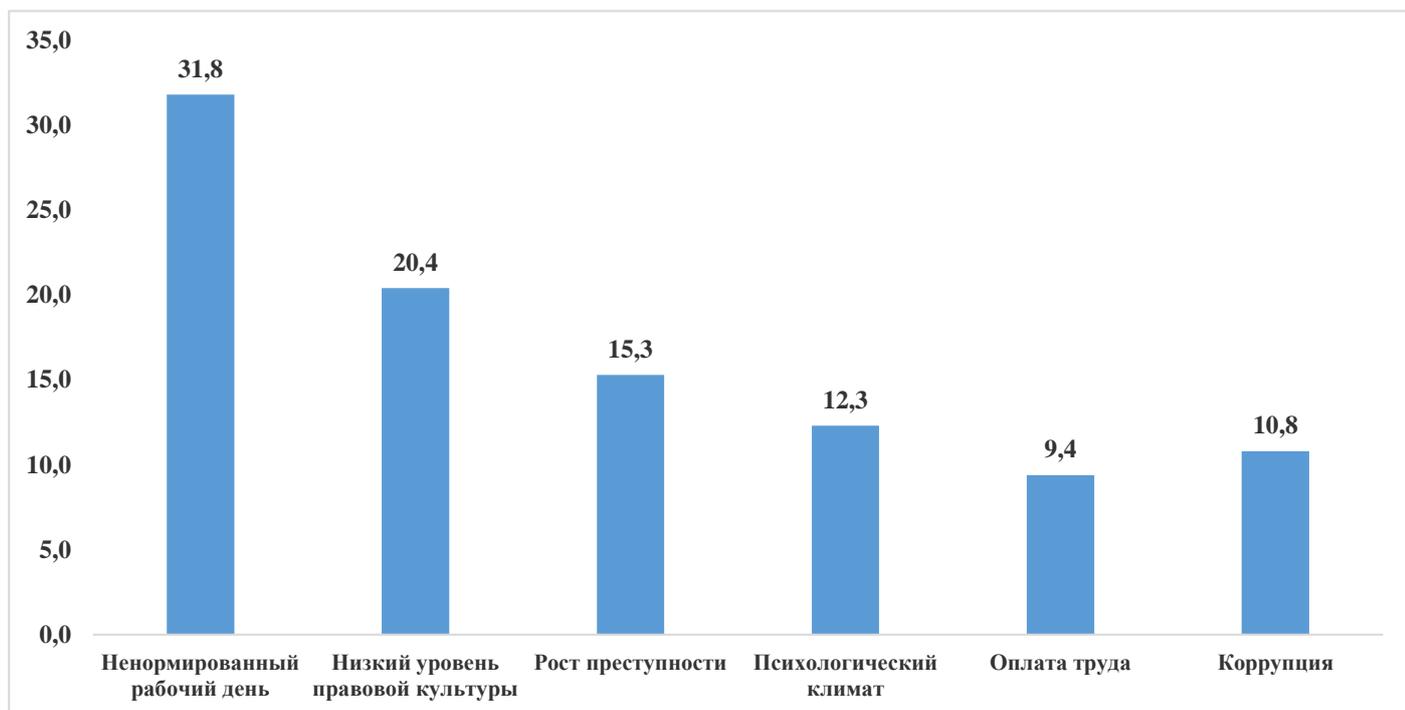
В данном параграфе на основе проведённых нами научных исследований описан комплекс сложных межличностных отношений, характеризующих такие психологические аспекты, как психологическая структура личности оперативного работника, его профессиональная направленность, социальный опыт, управление собой, личностные качества, темперамент, характер, способности, результаты приведены *на рисунке 2*.

Исходя из приведённых выше данных признано, что можно наблюдать то, что оперативно-розыскная деятельность органов внутренних дел является специфическим видом деятельности, который реализуется в ситуациях эмоционального напряжения, оказывающих отрицательное влияние на профессиональную деятельность, физическое и психически-волевое состояние сотрудников. Также отмечено, что при повышении эффективности профессиональной деятельности необходимо учитывать удовлетворённость сотрудника своей профессией, условия, возможности выполнения службы, что выполнение сотрудником профессиональных обязанностей требует от него большой ответственности и силы воли, что высокий уровень чувства ответственности, наличие опасности для здоровья и жизни оказывают влияние на психическое, физическое состояние человека.



**Рисунок 2. Психологическая структура личности оперативного сотрудника**

На приведённом ниже рисунке 3 предложен список факторов, которые могут помешать удовлетворенности респондентов своей профессией. В том числе: ненормированный рабочий день; низкий уровень правовой культуры населения; тяжелые и ответственные обязанности (поручения); рост преступности; чувство беспокойства; психологический климат в коллективе; задуматься о здоровье; заработная плата; недостаток знаний и навыков; высокий уровень ответственности; наличие высокого риска для жизни и здоровья; коррупция; возможные неудачи и семейные проблемы, *рисунок 3*.



**Рисунок 3. Представления респондентов о факторах, мешают удовлетворенности работой**

Проанализированы причины неудовлетворенности респондентами своей профессией. Отмечено, что самым большим препятствием для удовлетворения сотрудников органов внутренних дел является ненормированный рабочий день. Это связано со специфическими аспектами профессиональной деятельности. Однако, в статье 30 Закона Республики Узбекистан от 16 сентября 2016 года «Об органах внутренних дел», определено следующее: «Продолжительность рабочего времени для сотрудников органов внутренних дел не может превышать сорока часов в неделю».

Кроме того, из рисунка видно, что среди ответов есть еще два ведущих фактора, а именно «низкая правовая культура населения» и «рост преступности в обществе».

Только первый из трех факторов - «ненормированный рабочий день» - является психологическим фактором, а два других - «низкий уровень правовой культуры населения» и «повышение преступности в обществе» - являются социальными факторами. Выявлено, что в системе органов внутренних дел сложность точной регламентации рабочего времени, различные нестандартные

негативные, неприятные явления, связанные с продолжительностью рабочего времени, естественным образом вызывают у сотрудников состояния психического напряжения. С этой точки зрения целесообразно правильно организовать службу, специально рассмотреть вопрос рабочего времени.

В исследования изучены личностные качества, важные для профессиональной деятельности сотрудников оперативно-розыскной деятельности. С этой целью в исследовании использована методика Ч.Осгуда «Персональный семантический дифференциал». Методика предоставила возможность оценить самосознание субъектов оперативно-розыскной деятельности, поведение и восприятие окружающего мира с точки зрения личности.

В использованном в исследовании варианте методики критериями оценки служила двадцать одна личностная характеристика, относящиеся к каждому из трех факторов оценки, т.е. факторам оценки, силы и активности. Показатели, описывающие личностные характеристики, носят полярный характер. Эмпирические значения, полученные по данным личностного семантического дифференциала, послужили для описания психологических характеристик, присущих сотрудникам оперативно-розыскной деятельности, результаты приведены в *таблице 1*.

Эмпирические показатели методики позволили раскрыть сходства и различия в личностной дифференциальности сотрудников, непосредственно занимающихся оперативно-розыскной деятельностью. В соответствии со статистическими критериями в общем состоянии трех оценочных факторов методики (оценка, сила, активность) в общем случае у субъектов не выявлено различий в характеристиках, выражающих личностную дифференциальность. Однако, выявлены различия в личностных характеристиках, входящих в оценочные факторы методики. По семи качествам структурных характеристик факторов в эмпирических показателях выявлено, что сотрудники оперативно-розыскной деятельности имеют характеристики, отличающиеся от характеристик лиц, изъявивших желание официально сотрудничать.

Эмпирические показатели у сотрудников оперативно-розыскной деятельности отличались по фактору активности своими аспектами активности (105,03;  $U=8746$ ;  $p\leq 0,01$ ) и энергичности (деловитости) (106,54;  $U=8017,5$ ;  $p\leq 0,01$ ) от официально сотрудничающих лиц. Уже содержание и наименование повседневных работ сотрудников оперативно-розыскной деятельности требует от них активности, деловитости, недопущения ослабления.

По фактору оценки они отличаются от сравнительно изучаемых субъектов справедливостью (107,41;  $U=7752$ ;  $p\leq 0,05$ ). Справедливость в их деятельности непосредственно выражает их уважение к себе, сознательное отношение и удовлетворенность положительными результатами своей деятельности.

По фактору силы выявлены четыре статистически значимых качества. Это означает, что у сотрудников оперативно-розыскной деятельности обладают приоритетностью такие качества, как решительность (108,37;  $U=7817$ ;  $p\leq 0,05$ ), смелость (108,61;  $U=9901,5$ ;  $p\leq 0,01$ ), уверенность в себе (107,25;  $U=7529,5$ ;  $p\leq 0,05$ ) и независимость (103,37;  $U=7713,5$ ;  $p\leq 0,05$ ). Эти качества

свидетельствуют о том, что в работе сотрудников оперативно-розыскной деятельности важна воля. Они уверены в себе, независимы, в трудных ситуациях полагаются на собственные силы. Остальные качества трех факторов почти не отличаются.

**Таблица 1.**

**Показатели качеств субъектов оперативно-розыскной деятельности по методике «Личный семантический дифференциал» (U-критерий Манна-Уитни)**

Качества и шкалы	Средний ранг		U-критерий Манна-Уитни	p
	Сотрудник оперативно-розыскной деятельности, n=120	Экспертные оценки, n=104		
Обаятельный – не обаятельный	100.07	99.93	4943,5	0,985
Сильный –слабый	100.98	99.02	4852,5	0,800
Разговорчивый - молчаливый	99.90	100.10	4940,5	0,981
Ответственный - безответственный	98.38	101.61	4789,5	0,652
Великодушный– упрямый	99.25	100.74	4876	0,850
Весёлый - угрюмый	97.84	102.14	4736,50	0,590
Заботливый - эгоистичный	106.14	93.93	4342,5	0,104
Самостоятельный - зависимый	102.38	97.65	4714,5	0,536
Активный - пассивный	105.03	95.03	8746	0,004**
Добрый - недобрый	97.76	102.22	4728	0,565
Решительный - нерешительный	108.37	98.64	7817	0,023*
Энергичный–неэнергичный	106.54	93.53	8017,5	0,007**
Справедливый - несправедливый	107.41	99.60	7752	0,037*
Смелый - трусливый	108.61	97.42	9901,5	0,000**
Спокойный–беспокойный	101.84	98.18	4691,5	0,513
Искренний–враждебный	102.42	97.61	4768	0,648
Уверенный в себе - Не уверенный в себе	107.25	95.72	7529,5	0,014*
Общительный–избегающий общение	107.33	106.66	4710,5	0,546
Честный – нечестный	100.08	99.93	4678	0,495
Независимый–зависимый	103.37	94.60	7713,5	0,021*
Вспыльчивый - уравновешенный	102.16	97.82	4784,5	0,675
Оценка	102.09	98.90	4613,5	0,398
Сила	101.72	98.26	4734	0,589
Активность	100.07	99.93	4841	0,788

Примечание: \*-p≤0,05; \*\*-p≤0,01.

Факторный анализ показателей личностной дифференциальности сотрудников оперативно-розыскной деятельности на основе эмпирических показателей послужил выявлению корреляционных нагрузок всех трех оценочных факторов, результаты приведены в *таблице 2*.

Таблица 2.

**Качества и показатели дисперсии факторов, наблюдаемые у сотрудников оперативно-розыскной деятельности на основе методики «Личный семантический дифференциал»**

Качества	Факторы					
	1	2	3	4	5	6
Смелый			0,812			
Разговорчивый	0,761					
Добрый	0,730	0,658				
Весёлый	0,610					-0,474
Ответственный		0,514				0,793
Независимый		0,760				
Разговорчивый					0,738	
Ответственный				0,886	0,586	
Энергичный					0,541	
Сильный				0,554		
Решительный						
Справедливый		0,695				
Решительный			0,411			
Сильный			0,521			
Уверенный в себе			0,558			
Сильный		0,466	0,684			
Независимый			0,652			
Оценка	0,505					
Сила		0,532	0,554	0,430		0,479
Активность		0,543			0,549	
<b>Дисперсия (%)</b>	<b>13,958</b>	<b>27,060</b>	<b>38,727</b>	<b>48,288</b>	<b>57,494</b>	<b>63,699</b>

Факторный анализ показателей оценочных компонентов методики разделил показатели на шесть факторов, определяющих деятельность оперативных сотрудников. В соответствии с факторным анализом, первый фактор образовали четыре коэффициента корреляции с высокими нагрузками. В этом факторе оценочный фактор образовали такие качества, как разговорчивость (0,761), доброта (0,730) и весёлость (0,610), а также их общее состояние. Из этого видно, что этот фактор состоит из характеристик, обуславливающих взаимодействие сотрудников с коллегами. Поэтому этот фактор получил название «**Коммуникативного**» фактора.

Второй фактор состоит из высоких коэффициентов нагрузки, состоящих из факторов доброты (0,658), ответственности (0,514), самостоятельности (0,760) и справедливости (0,695), сильный (0,466) и силы (0,532). Из этого видно, что характеристики, составляющие этот фактор, образуют качества, обеспечивающие стабильность поведения работника. Поэтому уместно назвать этот фактор «**Характерологическими качествами**».

Высокие нагрузки третьего фактора больше связаны с фактором силы: смелость (0,812), решительность (0,411), сила (0,521), уверенность в себе (0,588), независимость (0,652). Этот фактор подтверждает, что волевые качества важны как для личностного, так и для профессионального становления сотрудника

оперативно-розыскной деятельности. Поэтому данный фактор сотрудников получил название фактора «**Волевые качества**».

Содержание четвертого фактора составляют характеристики, относящиеся к силовому, оценочному факторам: ответственность (0,886), сильный (0,554) и силовой фактор (0,549). Это включает в себя качества, требующие быть волевыми и ответственными за свои действия. Поэтому этот фактор получил название «**Быть ответственным**». Быть ответственным является самым важным психологическим критерием внутренней профессиональной саморегуляции личности. Естественно, что от сотрудника требуются сила и воля при выполнении поставленных задач в трудных, сложных и неожиданных ситуациях. И это связано с ответственностью.

Пятый фактор составили фактор активности сотрудников (разговорчивый - 0,738 и энергичный - 0,541) и качества, связанные с фактором оценки (ответственность - 0,586). В соответствии с этими факторами для сотрудников, занимающихся оперативно-розыскной деятельностью, важны оперативность, активность, точность. Соответственно, группа компонентов в пятой группе была названа фактором «**Активность**».

В шестом факторе можно обеспечить ответственность сотрудников за счет усиления фактора силы. При этом у сотрудников весёлость должна снизиться (-0,474) за счет повышения ответственности (0,793). Этот фактор получил название фактора «**Сила и ответственность**». Этот фактор, как и фактор ответственности, является одним из важнейших психологических факторов в профессиональной деятельности сотрудников, занятых оперативно-розыскной деятельностью, сила, мощь и ответственность выполняют задачу одного из самых важных психологических факторов.

Второй параграф «Эмпирический анализ мотивационной сферы субъектов оперативно-розыскной деятельности органов внутренних дел» главы посвящен информации, связанной с этим анализом.

Результаты, полученные в ходе исследования, показывают, что респонденты, достигнув определенных положительных результатов в развитии своих личных и профессиональных качеств, своего профессионального уровня в новом качественном показателе особое внимание уделяют не поощрению дальнейших достижений, а сохранению достигнутых результатов. Стремление респондентов сохранить достигнутые положительные позиции свидетельствует о наличии у них многолетнего профессионального опыта. По данным анализа эмпирических значений проведен корреляционный анализ (корреляционный метод Ч.Спирмена) с целью раскрытия связи между компонентами профессиональной мотивации сотрудников, результаты приведены в *таблице 3*.

В соответствии с коэффициентами корреляции, увеличение у работников «потребности в более высокой заработной плате и материальном вознаграждении» не обязательно означает, что всегда соответственно улучшаются условия труда ( $r=-0,321$ ;  $p \leq 0,01$ ).

Возрастание у работников «потребности в хороших условиях труда и благоприятной среде» приводит к увеличению «потребности в разнообразии, изменении и стимулировании» ( $r=0,197$ ;  $p \leq 0,05$ ). Но в среднем ранговом анализе

эмпирического анализа отмечено, что создание условий труда не всегда может быть основной внутренней профессиональной мотивацией профессиональной деятельности сотрудников.

**Таблица 3.**

**Показатели корреляции между шкалами, выражающими профиль профессиональных мотивов субъектов оперативно-розыскной деятельности (по критерию корреляции Ч.Спирмена)**

Шкалы	Потребность в хороших условиях работы и благоприятной среде	Стабильные отношения	Постановка трудных целей	Потребность в разнообразии, изменениях и поощрении	Развитие себя
Потребность в высокой заработной плате и материальном поощрении	-0,321**	0,011	-0,071	-0,059	-0,6
Потребность в хороших условиях работы и благоприятной среде	1	-0,133	0,042	0,197*	-0,058
Конкретность цели		-0,024	0,045	-0,101	0,2
Социальные связи		0,218*	-0,064	0,079	0,025
Стабильные отношения		1	0,009	-0,067	-0,029
Получение признания			0,212*	-0,102	0,084
Постановка трудных целей			1	-0,112	0,138
Власть и действенность				-0,101	-0,077
Потребность в разнообразии, изменениях и поощрении				1	0,108
Креативность					0,218*
Развитие себя					1
Требовательность					

*Примечание:* \*- $p \leq 0,05$ ; \*\*-  $p \leq 0,01$ .

По данным корреляционного анализа, по мере увеличения значимости компонента социальных связей мотивов деятельности сотрудников оперативно-розыскной деятельности в профессиональной деятельности формируются устойчивые отношения ( $r=0,218$ ;  $p \leq 0,05$ ). Это свидетельствует о том, что для профессиональной деятельности сотрудников должна быть среда стабильных отношений. Стабильные отношения обеспечивают достижение высокозначимых результатов в выполнении задач служебной деятельности.

В результате обеспечения мотивации социального признания у сотрудников оперативно-розыскной деятельности возможно выполнение сложных служебных задач с уверенностью в себе и смелостью ( $r=0,212$ ;  $p \leq 0,05$ ). При организации мер по формированию профессионального развития сотрудников сферы необходимо учитывать соответствие профилю данной деятельности.

В соответствии с корреляционным анализом повышение уровня значимости мотивации к креативности в профиле мотиваций сотрудников обеспечивает возможность самосовершенствования в профессиональной деятельности ( $r=0,218$ ;  $p \leq 0,05$ ). В нашем исследовании, хотя и выявлено мало корреляций между мотивационными компонентами сотрудников оперативно-розыскной деятельности, но выявлены важные аспекты для профессионального развития.

Также в данном параграфе в зависимости от категории субъектов оперативно-розыскной деятельности изучены важные качества личностно-профессиональной требовательности. В ходе исследования выявлены особенности категориальных показателей субъектов сферы. В частности, на основе экспертных оценок, лиц, изъявивших желание официально сотрудничать, проведено одно направление корреляционного анализа требовательности, результаты приведены в *таблице 4*.

**Таблица 4.**

**Показатели корреляции экспертной оценки шкал уровня требовательности субъектов оперативно-розыскной деятельности**

Шкалы	Социально-психологическая компетенция	Личный статус	Оценка результатов профессиональной деятельности	Отношение других	Отношение к себе	Общая требовательность
Удовлетворение от реализации личностного потенциала (разведывательной способности и возможности)	0,078	0,052	0,260**	0,113	-0,143	0,222*
Принадлежность к сообществу	0,072	-0,8	-0,068	0,195	-0,150	-0,152
Переживание профессионального требования	0,225*	0,448*	0,296**	0,440**	-0,104	-0,095
Социально-психологическая компетенция	1	0,383*	0,192	0,226*	0,236*	0,281**
Личный статус		1	0,336**	0,384**	0,205*	0,241*
Оценка результатов профессиональной деятельности			1	0,346**	0,085	0,128
Отношение других				1	-0,198*	-0,118
Отношение к себе					1	0,722**
Общая требовательность						1

*Примечание:* \*- $p \leq 0,05$ ; \*\*-  $p \leq 0,01$ .

В соответствии с оценками экспертов, в компонентах, характеризующих требовательность лиц, изъявивших желание официально сотрудничать, также определен ряд коэффициентов корреляционной значимости. В связи с тем, что обеспечивается их удовлетворенность реализацией своего личного (особого) потенциала (разведывательные способности и возможности), при оценке

результатов профессиональной деятельности достигнуто сочетание внимательности ( $r=0,260$ ;  $p\leq 0,01$ ) и общей требовательности ( $r=0,222$ ;  $p\leq 0,05$ ).

Из-за достижения у них роста чувства возложенного на них профессионального требования выражается совершенствование индивидуально-психологической компетентности ( $r=0,225$ ;  $p\leq 0,05$ ), чувства причастности к достижению личного престижа ( $r=0,448$ ;  $p\leq 0,01$ ), эффективного использования оценки результатов тайной деятельности ( $r=0,296$ ;  $p\leq 0,01$ ) и придания большого значения отношению окружающих ( $r=0,440$ ;  $p\leq 0,01$ ).

Рост индивидуально-психологической компетентности в деятельности лиц, изъявивших желание официально сотрудничать, позволяет им ощущать личный престиж ( $r=0,383$ ;  $p\leq 0,01$ ), при этом повышается бдительность к отношению окружающих ( $r=0,226$ ;  $p\leq 0,01$ ), отношение к себе становится основным контролирующим критерием деятельности ( $r=0,235$ ;  $p\leq 0,05$ ) и все это обеспечивается включением в общий уровень требовательности лиц ( $r=0,281$ ;  $p\leq 0,01$ ), изъявивших желание официально сотрудничать. Наблюдается, что они под влиянием чувства личной причастности очень внимательны ( $r=0,336$ ;  $p\leq 0,01$ ) в отношении оценки результатов профессиональной деятельности. То есть они наблюдают за отношением окружающих ( $r=0,338$ ,  $p\leq 0,01$ ), укрепляют отношение к себе ( $r=0,205$ ;  $p\leq 0,05$ ) и стремятся к адекватному поведению при общем уровне требовательности ( $r=0,241$ ;  $p\leq 0,05$ ).

Также лица, изъявивших желание официально сотрудничать, в результате приоритета в оценке результатов профессиональной деятельности требуют от себя тщательного отношения к другим ( $r=0,346$ ;  $p\leq 0,05$ ).

Если лица, изъявившие желание официально сотрудничать, не будут внимательно подходить к требовательности, отношению других, то это в конечном счёте приведёт также в невнимательному отношению к себе ( $r=-0,198$ ;  $p\leq 0,05$ ).

Отмечено, что усиление отношения к себе на фоне общей требовательности, профессиональная деятельность лиц, изъявивших желание официально сотрудничать, стала основным критерием требовательности и включена в структуру общей требовательности ( $r=0,249$ ;  $p\leq 0,05$ ).

В связи с тем, что лица, изъявившие желание официально сотрудничать, в силу достижения принадлежности к сообществу, испытывают спрос на деятельность по сравнению с деятельностью своих коллег, который обеспечивает у них положительный характер переживаний ( $r=0,262$ ;  $p\leq 0,01$ ), присущее стремление к обеспечению своей индивидуально-психологической компетентности ( $r=0,296$ ;  $p\leq 0,01$ ), возрастание возможностей оценки результаты профессиональной деятельности ( $r=0,261$ ;  $p\leq 0,01$ ).

Если содействующим лицам удастся переживать профессиональную потребность, то развитие у них индивидуально-психологической компетентности приводит к занятию места в их первом плане ( $r=0,290$ ;  $p\leq 0,01$ ), личному престижу ( $r=0,330$ ;  $p\leq 0,01$ ), способности оценки значимости результатов профессиональной деятельности ( $r=0,278$ ;  $p\leq 0,01$ ).

Индивидуально-психологическая компетентность субъектов оперативно-розыскной деятельности в настоящее время гарантирует значимость их личного

престижа ( $r=0,293$ ;  $p\leq 0,01$ ) и не оставление без внимания отношения окружающих ( $r=0,289$ ;  $p\leq 0,01$ ).

Под влиянием повышения личного престижа лиц, изъявивших желание официально сотрудничать, достигается внимание к значимости оценки результатов профессиональной деятельности ( $r=0,213$ ;  $p\leq 0,05$ ), уважение отношения других и принятие во внимание личностно-профессионального роста ( $r = 0,214$ ;  $p\leq 0,05$ ) и контролирование отношения к себе ( $r=0,279$ ;  $p\leq 0,01$ ).

Аналитические материалы служат объяснению значимости профиля мотивации деятельности и уровня личностно-профессиональной требовательности в деятельности субъектов оперативно-розыскной деятельности и их сформированное нынешнее состояние.

В третьем параграфе «Психологические особенности лиц, изъявивших желание официально сотрудничать с органами внутренних дел» второй главы выявлены такие особенности. В целях выявления индивидуально-психологических особенности субъектов использованы разработанный нами социально-психологический опросник (СПО), специальная методика В.В.Головача «Изучение личностной дифференциальности», предназначенная для изучения личностных качеств людей, опросник Г.Айзенка «ЕРІ» (модификация Э.Г.Газијева, Р.Тошимова).

**Таблица 5.**

**Личностные качества разведки у лиц,  
изъявивших желание официально сотрудничать, (в %, n=104)**

Т№	Перечень качеств	Критерии					Ранг
		1 балл	2 балла	3 балла	4 балла	5 баллов	
11	Развитость навыков и умений устанавливать доверительное общение с гражданами	11	6	23	19	41	I
22	Активность и последовательность на пути достижения цели	2	21	33	22	22	IV
33	Уверенность в себе, адекватная (правильная, соответствующая) оценка возможностей	6	19	46	12	17	V
44	Наблюдательность	-	2	61	3	35	II
55	Умение вести себя в неожиданных и рискованных ситуациях, управление собой, выносливость эмоциональная стабильность	-	10	31	35	24	III
66	Наличие таких качеств, как творческое мышление, созидательность и гибкость	10	13	53	18	6	VIII
77	Наличие способности и навыков вхождения в различные социальные роли	2	10	12	35	41	I
88	Объективность, правдивость и отстаивание истины по отношению к ситуациям	9	12	25	42	12	VII
+9	Отсутствие отрицательных взглядов и установок к социальному строю	17	10	49	8	16	VI

По данным социально-психологического опроса 104 сотрудников оперативных подразделений (экспертов), пользующихся сегодня поддержкой лиц, изъявивших желание сотрудничать официально и непосредственно их контролирующих, только 50,5 процентов лиц, изъявивших желание сотрудничать, имеют хорошо развитые навыки общения, быстро и легко, надежно вступают в общение с различными категориями людей, и в этом не испытывают никаких сложностей. То есть только четверть сотрудничающих проявляют такие качества, как высокая активность, стремление к успешному выполнению заданий, инициативность, уверенность в себе, результаты приведены в *таблице 5*.

По результатам опроса лица, официально изъявившие желание сотрудничать, наибольший процент (41%) ответов дали на вопросы «Развитие навыков и квалификации для установления надежного общения с гражданами», «Наличие способности и умения входить в различные социальные роли». Это свидетельствует о том, что они обладают в определенном смысле высоким уровнем способности и навыков вхождения в общение, различные социальные роли. На следующих местах оказались такие вопросы, как «Наблюдательность» (35%), «Самоконтроль, управление, выдержка и эмоциональная устойчивость в неожиданных сложных и нестабильных ситуациях» (24%).

Для более лучшего выявления индивидуальных особенности лиц, изъявивших желание официально сотрудничать, мы использовали методику В.В.Головача «Исследование личностной дифференциации».

По результатам, полученным от экспертов, наивысшая оценка 4,57 балла наблюдалась по фактору «Активность» и составила 54,3%. Это свидетельствует о том, что лица, официально привлечённые к сотрудничеству, несут высокую ответственность при выполнении своих обязанностей. На втором месте фактор «Сила», равный 2,13 балла (31,2%). Это объясняется тем, что у кандидатов, официально привлечённых к сотрудничеству, в определенном смысле наблюдалась высокая выраженность эмоционально-волевых качеств. Последнее место занял фактор «Оценка» с 0,58 балла (15,5%), что свидетельствует о низком уровне самооценки, результаты приведены в *таблице 6*.

**Таблица 6.**

**Показатели значимости категорий факторов  
«Активность», «Сила», «Оценка»**

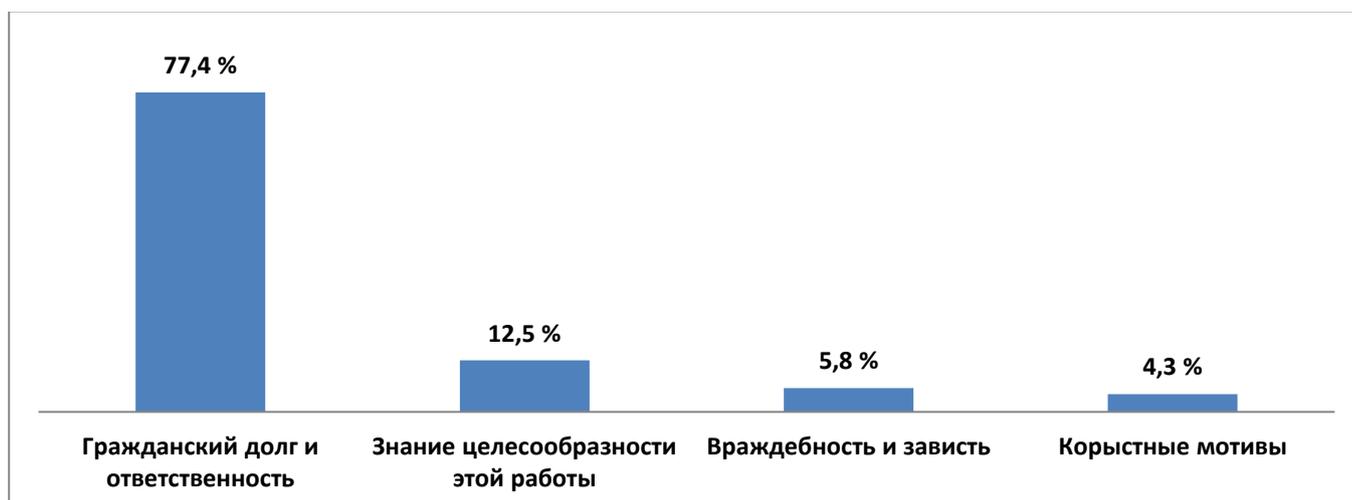
Т/г	Факторы	Уровень значимости (%)
1	Оценка	4,57 балла – 54,3%
2	Сила	2,13 балла – 31,2 %
3	Активность	0,58 балла – 15,5%

Также на основе опросника ЕРІ Г.Айзенка по оценке экспертов установлено, что 60 % сотрудничающих лиц являются экстрове́ртами, 30 % амбиве́ртами и 10 % интраве́ртами, *смотрите рисунок 4*.



**Рисунок 4. Индивидуально-психологические особенности у лиц, изъявивших желание официально сотрудничать**

На основе полученной экспертами информации изучены мотивы сотрудничества с органами внутренних дел лиц, изъявивших желание официально сотрудничать. Это, в свою очередь, позволило выяснить, каким мотивам отдают приоритет те, кто выразил желание официально сотрудничать в оказании помощи органам внутренних дел в борьбе с преступностью, *смотрите рисунок 5.*

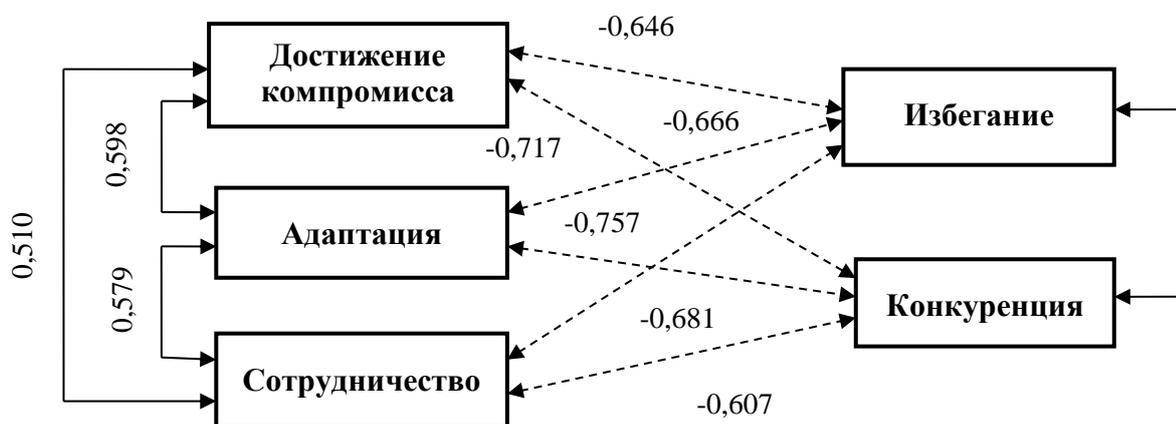


**Рисунок 5. Мотивы сотрудничества с органами внутренних дел лиц, изъявивших желание официально сотрудничать**

Третья глава диссертации называется «**Динамика профессионального формирования субъектов оперативно-розыскной деятельности органов внутренних дел**», в ней освещены методы поведения субъектов оперативно-розыскной деятельности в конфликтных ситуациях профессиональной деятельности, состояние сформированности эмоционально-волевых сфер в личностно-профессиональной деятельности в соответствии с мотивацией профессиональная деятельности и качествами требовательности по этапам личностно-профессионального развития.

В параграфе «Эмпирическое исследование методов поведения субъектов оперативно-розыскной деятельности органов внутренних дел в конфликтных ситуациях» главы эмпирически исследованы методы поведения субъектов оперативно-розыскной деятельности органов внутренних дел в конфликтных ситуациях. Выявлено, что метод, применяемый работником в конфликтных

ситуациях, неразрывно связан с уровнем профессиональной подготовки. Во многих случаях для изменения исхода конфликтных ситуаций сотрудники используют различные методы, то есть применение силы, психическое давление, опора на агрессию, допущение непрерывного продолжения конфликта и другие. С целью выявления того, какие методы эффективно используются оперативными сотрудниками оперативно-розыскной деятельности для выхода из конфликтных ситуаций, проведено исследование на основе опросника К.Томаса «Методы поведения в конфликтных ситуациях», рисунок 6.



**Рисунок 6. Схема взаимосвязей между типами выражения сотрудниками оперативно-розыскной деятельности отношения в конфликтных ситуациях.**

Корреляция реализована на основе первичных результатов методики. Связи между методами, использованными субъектами оперативно-розыскной деятельности при разрешении конфликтных ситуаций, выразились в виде плеяды корреляций.

В соответствии с полученными результатами при использовании оперативными сотрудниками метода компромисса у субъектов конфликта в конфликтных ситуациях повышается эффективность разрешения конфликтов. При его совместном использовании с методом адаптации стороны достигается консенсус ( $r=0,598$ ;  $p\leq 0,01$ ), а метод сотрудничества создаёт возможность найти положительное решение конфликта ( $r=0,510$ ;  $p\leq 0,01$ ). В свою очередь, нахождение решения конфликтных ситуаций эффективно также и в случае, если субъекты оперативно-розыскной деятельности применяют во взаимосвязи адаптацию к конфликтным ситуациям и методы сотрудничества ( $r=0,579$ ;  $p\leq 0,05$ ).

Если сотрудниками в конфликтных ситуациях используется метод избегания, то конфликтный метод, используемый соперником, снижает компромисс ( $r=-0,646$ ;  $p\leq 0,01$ ), использование метода адаптации ограничивает возможность разрешения конфликта ( $r=-0,666$ ;  $p\leq 0,01$ ), снижает возможность использования метода сотрудничества при поиске решения конфликтных ситуаций ( $r=-0,681$ ;  $p\leq 0,01$ ).

В процессе служебной деятельности, даже если субъекты оперативно-розыскной деятельности опираются на конкурентный метод поведения в конфликтных ситуациях, метод сотрудничества не может быть эффективным

методом поиска решения конфликтных ситуаций или его смягчения. Систематическое использование сотрудниками метода конкуренции приводит к срыву адаптации субъектов конфликтной ситуации ( $r=-0,757$ ;  $p\leq 0,01$ ) и невозможности использования метода компромисса в предупреждении конфликта ( $r=-0,717$ ;  $p\leq 0,01$ ). В результате приоритета конкурентного метода в конфликте у сотрудника наблюдается беспомощность в решении конфликта в сочетании с методом сотрудничества ( $r=-0,607$ ;  $p\leq 0,05$ ).

В параграфе «Эмпирические показатели профессионального роста субъектов оперативно-розыскной деятельности органов внутренних дел» главы эмпирически освещены мотивационный профиль субъектов оперативно-розыскной деятельности органов внутренних дел и характеристика личностно-профессиональной требовательности по мере роста трудового стажа.

В свою очередь, в данном параграфе в интерпретации личностно-профессиональной динамики субъектов оперативно-розыскной деятельности основное внимание уделено изучению динамики профиля мотивации деятельности по стадиям личностно-профессионального развития (стажа работы).

В параграфе «Эмпирический анализ эмоционально-волевой сферы оперативных работников с разным опытом службы в деятельности органов внутренних дел» главы изучены качества эмоционально-волевой сферы сотрудников.

Для доказательства выдвинутой гипотезы проведен количественный и качественный анализ данных с использованием опросника Дж.Тейлора «Определение уровня тревожности», результаты приведены в *таблице 7*.

Эмпирические показатели анализировались по стажу работы сотрудников. Поскольку количественные показатели сотрудников являются непараметрическими по закону нормального распределения, то различия оценивались с помощью U-критерия Манна-Уитни. По опроснику «Определение уровня тревожности» изучена тревожность сотрудников со стажем работы до 10 лет и более 10 лет.

**Таблица 7.**

**Показатели уровня тревожности в зависимости от стажа работы сотрудников, осуществляющих оперативно-розыскную деятельность**

Ранг	Средний ранг		Сумма рангов		U-критерий Манна-Уитни	P
	1-10 n=50	10-15, n=50	1-10, n=50	10-15, n=50		
Трудовой стаж						
Уровень тревожности	65,77	35,23	3288,50	1761,50	486,5	0,000**

*Примечание:* \*\*- $p\leq 0,01$ .

Каждый человек или сотрудник испытывает в своей жизни и профессиональной деятельности различный уровень эмоционального напряжения, нехватку времени и информации, неопределенные ситуации, необходимость принятия одного важного решения, что вызывает невротизм и психотизм у сотрудников поисково-спасательной деятельности, обусловленный

повышенной ответственностью. За счет повышения профессионального опыта формируется психологическая толерантность. Такая ситуация наблюдалась и по результатам сотрудников оперативно-розыскной деятельности. Статистическими критериями подтверждено, что повышение стажа снижает тревожность у сотрудников (35,23), и наоборот, тревожность выше у молодых сотрудников (65,77) ( $U=486,5$ ;  $p<0,01$ ).

Результаты нашего исследования показывают, что проявление тревожности у молодых сотрудников со стажем работы до 10 лет можно рассматривать как явление, показывающее вклад высокой ответственности в эмоциональные состояния. В то же время тревожность также является состоянием, конструктивно влияющим на выполнение профессиональных обязанностей оперативников. В случае сотрудников со стажем работы более 10 лет в качестве системы повышения квалификации учитываются такие факторы, как умение постоянно работать с преподавателем, рассуждать, вести доверительное общение, а также знание «психологии личности» способствуют совершенствованию и развитию таких качеств, как реже проявлять тревожность, эффективно выполнять действия оперативной деятельности, склонность к профессиональной значимости.

По профессиональной деятельности уровень субъективного контроля в соответствии с профессиональной зрелостью работников определяет волевой контроль над результативностью профессиональной деятельности. Оперативно-розыскная деятельность – это сложная профессиональная деятельность, требующая реализации уполномоченными государственными органами массовых и скрытых мер в целях выявления, предотвращения или раскрытия преступления, розыска скрывающихся и пропавших без вести лиц, возвращения конфискованного имущества, получения информации о событиях и действиях, опасных для государства. В соответствии с этим уровни субъективного контроля охарактеризовали особенности профессиональной деятельности и волевых качеств сотрудников оперативно-розыскной деятельности при организации деятельности, результаты приведены в *таблице 8*.

Никаких различий в усвоении успеха между более молодыми и более опытными сотрудниками оперативно-розыскной деятельности не наблюдалось. Субъективный контроль за успешностью у обеих категорий сотрудников находился в высоком диапазоне уровня интернальности (6,91 и 8,50). По статистическому критерию разницы не имеет. По данным субъективного контроля сотрудники обеих категорий выражают, что они добились всего хорошего в своей жизни и способны успешно реализовывать свои цели в будущем.

Показатели интернальности к неудачам также находились в умеренном (5,16) диапазоне для молодых сотрудников и в высоком диапазоне (8,36) для опытных сотрудников. Уровень статистической значимости разницы между ними составляет  $r<0,01$ . У молодых сотрудников также есть предел интернальности субъективного контроля. У них развито чувство субъективного контроля над некоторыми негативными событиями и ситуациями, что проявляется в склонности винить себя в различных неудачах, неприятностях и невезениях. Опытные сотрудники могут глубоко проанализировать причины

неудач и выявить характеристики, которые являются причиной. Они полагаются на себя, чтобы решить проблемы и избавиться от невезения.

**Таблица 8.**

**Уровень субъективного контроля сотрудников, занимающиеся оперативно-розыскной деятельностью, в зависимости от уровня их профессионального развития**

Шкалы	Молодые сотрудники		Опытные сотрудники		t- критерий Стьюдента
	х	σ	х	σ	
Общая интернальность	5,71	2,48	7,75	3,13	2,68*
Интернальность к успеху	6,91	3,50	8,50	3,34	0,723
Интернальность к неудаче	5,16	4,21	8,35	3,96	2,974**
Интернальность к семейным отношениям	5,33	3,60	7,69	2,66	-2,494*
Шкала интернальности в сфере производственных отношений	6,82	0,86	7,57	3,14	0,987
Интернальность к межличностным отношениям	7,15	4,07	8,26	3,70	1,524
Интернальность к здоровью	4,66	4,53	6,66	4,27	-2,567*

*Примечание:* \* -  $\gamma < 0,05$ , \*\* -  $\gamma < 0,01$ .

Статистической разницы в показателях молодых и опытных сотрудников по интернализации результатов деятельности не наблюдалось. Их субъективные уровни контроля имеют характер интернальности (6,82 и 7,57). Это является важным фактором достижения профессиональных результатов молодыми и опытными сотрудниками, организации производственной деятельности, развития и мотивации коллективных отношений.

Четвертая глава диссертации названа **«Пути совершенствования психологических аспектов субъектов оперативно-розыскной деятельности в борьбе против преступности»**. В первом параграфе «Пути повышения эффективности деятельности в практике борьбы против преступности» этой главы изучены и проанализированы эти пути. Вторым параграфом четвертой главы назван «Перспективы развития психологических аспектов субъектов оперативно-розыскной деятельности в борьбе против преступности». В нём раскрыты проблемы практического применения психологических аспектов субъектов оперативно-розыскной деятельности, механизмы повышения их эффективности, а также перспективы развития психологических аспектов сотрудников оперативно-розыскной деятельности в борьбе против преступности. В третьем параграфе «Модель совершенствования психологических аспектов субъектов оперативно-розыскной деятельности» главы изучена эта модель.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В результате исследования, проведённого по изучению психологических аспектов субъектов оперативно-розыскной деятельности органов внутренних дел, разработаны следующие выводы:

1. Выявлено, что в формировании профессиональной диспозиции у субъектов оперативно-исследовательской деятельности путем интеграции системы ценностей, регулятивной сферы, индивидуально-психологических аспектов и социального опыта ведущими факторами обеспечения устойчивости поведения являются такие компоненты личностного дифференциального поля как справедливость (оценка), решительность, энтузиазм, уверенность в себе, самостоятельность (сила) и энергичность (активность).

2. Эмпирически доказано усиление у сотрудников оперативно-розыскной деятельности возможностей надежного и смелого выполнения сложных служебных задач в результате развития у них отношений «человек-общество-человек» вследствие признания потенциала социальных связей как фактора устойчивых отношений и роста требовательности к себе под влиянием таких совершенствующих себя интринсивных мотивов, как мужество, отвага, креативность.

3. Доказано формирование у сотрудников оперативно-розыскной деятельности в сферах приоритетного субъективного контроля качеств интернальности относительно успеха, неудачи и здоровья при достижении консенсуса и снижении тревожности в устранении конфликтов вследствие адаптации к ситуациям и освоения использования методов сотрудничества за счет повышения их профессионального опыта.

4. Выявлено, что обеспечение успешного выполнения задач оперативно-розыскной деятельности, опираясь при установлении надежной психологической связи с разрабатываемым лицом на экстренные методы определения его планов, целей, ценностей, потребностей, установок и мотиваций, усиливает возможности сотрудников предотвращать многие тщательно подготовленные и замаскированные преступления.

5. В целях оптимизации профессиональной деятельности специалистов по борьбе против преступности, которая гармонизирует детерминанты важных профессионально-личностных, индивидуальных качеств, служащих обеспечению их профессионально-личностного роста, и перспективы развития, субъект и объект профессиональной деятельности разработана профессиограмма, в которой описываются профессиональные навыки и умения, способности и преимущества, профессиональные задачи и их формы, взаимосвязь с другими профессиями и процесс подготовки специалистов.

6. При факторном анализе показателей оценочных компонентов методики наблюдалось шесть факторов, определяющих деятельность оперативных сотрудников. Это фактор «Коммуникативность», состоящий из качеств, обуславливающих взаимодействие сотрудников с коллегами, фактор «Характерологические качества», состоящий из качеств, обеспечивающих стабильность поведения работника, фактор «Волевые качества», подтверждающий, что волевые качества важны как для личностного, так и для профессионального становления, фактор «Быть ответственным», включающий в себя качества, требующие быть волевыми и ответственными за свои действия, фактор «Активность», обеспечивающий оперативное прогнозирование преступных действий, выявление их природы, предотвращение или раскрытие, фактор «Сила и ответственность», выражающий сложность задач, возложенных

на субъектов оперативно-розыскной деятельности, обеспечивающий их ответственность и оперативность действий.

7. Доказано, что желание быть признанным по результатам профессиональной деятельности более важным является для сотрудников оперативно-розыскной деятельности, чем для лиц, изъявивших желание официально сотрудничать, в противном случае, по оценкам экспертов, превышение деятельности по сравнению с признанием со стороны других может оказать отрицательное влияние на деятельность лиц, изъявивших желание официально сотрудничать и стать причиной выбивания из колеи их деятельности, а признание сотрудников оперативно-розыскной деятельности другими людьми связано с желанием обладать социальным статусом среди коллег на основе необходимости ценить заслуги, достижения и успехи личности.

8. Эмпирически доказано, что использование сотрудниками оперативно-розыскной деятельности органов внутренних дел метода компромисса в конфликтных ситуациях приводит к эффективности в устранении конфликтной ситуации между субъектами, что, в свою очередь, вместе с методом адаптации приводит к достижению консенсуса сторон и вместе с методом сотрудничества рождает возможность нахождения положительного решения конфликта, использование во взаимосвязи методов адаптации и сотрудничества также является эффективным в нахождении решений конфликтных ситуаций.

9. Выявлено, что сотрудники деятельности органов внутренних дел из-за достижения «удовлетворения при реализации профессионального потенциала» переживают профессиональные требования, достигают усиления в обеспечении профессиональной компетентности и возможностей оценки результатов профессиональной деятельности. По оценкам экспертов выявлено, что в корреляционных связях компонент, характеризующих личностную требовательность лиц, изъявивших желание официально сотрудничать, проявляются их удовлетворённость реализацией своего личностного потенциала, умение быть более внимательными при оценке результатов профессиональной деятельности, достижение роста при чувствовании возложенных на них профессиональных требований, эффективное использование оценки результатов деятельности и придание косвенного значения отношению других людей путём ощущения чувства причастности к достижению личностного престижа.

10. При анализе профиля личностно-профессиональных мотивов сотрудников на основе трудового стажа в деятельности обеих категорий лиц – субъектов оперативно-розыскной деятельности не наблюдалось статистической разницы между показателями по «потребности в высокой заработной плате и материальных премиях». Это свидетельствует о существовании потребности в высоком материальном обеспечении и стимулировании, независимо от трудового стажа своей профессиональной деятельности этого сотрудника.

11. Выявлено, что усиление ответственности сотрудников оперативно-розыскной деятельности по причине различного уровня эмоциональных переживаний, нехватки времени и информации, неопределённости ситуаций, необходимости принимать единственно значимое решение приводит к невротизму и психотизму. В результате по мере повышения трудового стажа

формируется психологическая толерантность к эмоциональным напряжениям, связанным с тревожностью, невротизмом и психотизмом.

12. Разработана структура профессиограммы, полностью отражающая профессиональную характеристику субъектов оперативно-розыскной деятельности, изучена необходимость упорядоченной реализации профессионального отбора и достигнута разработка модели совершенствования психологических аспектов субъектов оперативно-розыскной деятельности в борьбе против преступности.

На основе результатов исследования разработаны следующие **практические рекомендации:**

1. В целях усиления профессионально-психологической подготовки сотрудников оперативно-розыскных подразделений органов внутренних дел к борьбе с преступностью, наряду с профессиональным мастерством, их специальной правовой подготовкой, необходимо ввести в содержание профессиональных занятий и психотехнические методы, которые служат развитию способностей общаться с людьми, наблюдать за собеседником, оперативно реагировать на изменения в оперативно-тактической обстановке, учитывать изменения настроения собеседника, психологической устойчивости и уверенности в себе, противостоять агрессивным ситуациям.

2. В целях обеспечения эффективности профессиональной деятельности субъектов оперативно-розыскной деятельности, в процессе повышения квалификации сотрудников важна системная организация курсов по составлению психологического портрета преступника в оперативно-розыскной деятельности, использованию методов профайлинга во время проведения индивидуальных оперативно-следственных действий (проверка, допрос, очная ставка, розыск).

3. В процессе установления оперативных отношений с различными группами населения субъекты оперативно-розыскной деятельности должны, в частности, знать особенности психологии женщин, детей, подростков, несовершеннолетних и пожилых людей; знать различные социальные и экономические интересы представителей населения, уметь вести беседы на различные темы, а также целесообразно разработать и внедрить психологические указания по сохранению уравновешенности и спокойствия, вооружению сотрудников методами предотвращения и устранения конфликтных ситуаций.

4. В целях эффективной психологической поддержки подготовки специалистов в направлении оперативно-розыскной деятельности органов внутренних дел необходимо ввести в учебный процесс высших учебных заведений органов внутренних дел такие специальные курсы, как «Профессиональная психология», «Конфликтология и психология общения», «Психология оперативно-розыскной деятельности».

5. Внедрить в институте повышения квалификации Министерства внутренних дел курсы социально-психологического тренинга, направленные на профессионально-личностное развитие субъектов оперативно-розыскной деятельности и профилактику профессионального выгорания.

**ONE-TIME ACADEMIC COUNCIL AT ACADEMIC AWARD SCIENTIFIC  
COUNCIL PhD.03/30.12.2021.P.26.02 AT TASHKENT STATE UNIVERSITY  
NAMED AFTER NIZAMI**

---

**TASHKENT STATE UNIVERSITY NAMED AFTER NIZAMI**

**DUSHANOV RUSTAM HUKANOVICH**

**PSYCHOLOGICAL ASPECTS OF SUBJECTS  
IN OPERATIONAL-SEARCH ACTIVITY OF INTERNAL AFFAIRS  
ORGANS**

**19.00.03 – Psychology of human professional activity  
(legal psychology)**

**SUMMARY OF THE DOCTORAL DISSERTATION (DSc)  
IN PSYCHOLOGICAL SCIENCES**

**Tashkent - 2024**

**The topic of the dissertation of the Doctor of Science (DSc) is registered under No. B2021.1.DSc/P43 in the Higher Attestation Commission under the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan.**

Dissertation is prepared in Tashkent State University named after Nizami.

Thesis summary is prepared in three languages (Uzbek, Russian, English (brief)) and uploaded to website of Scientific Council ([www.tdpu.uz](http://www.tdpu.uz)) and «ZiyoNet» information-education portal ([www.ziynet.uz](http://www.ziynet.uz)).

**Research Advisor:** **Shoumarov Gayrat Bahramovich**  
Doctor of Psychological Sciences, academician

**Official opponents:** **Hayitov Oybek Eshboevich**  
Doctor of Psychological Sciences, professor

**Sattorov Erkin Niyazmetovich**  
Doctor of Psychological Sciences, associate professor

**Ismailov Isomiddin**  
doctor of law, professor

**Leading organization:** **Karshi State University**

Thesis defense will be taking place on \_\_\_\_\_ 2024 at \_\_\_\_ pm at a meeting of the one-time Scientific Council on the basis of the Scientific Council Ref: PhD.03/30.12.2021.P.26.02 at Tashkent State Pedagogical University (address: 100185, Tashkent, Chilanzar district, Bunyodkor street, 27. Tel: (+99871) 276-82-32; fax: (+99871) 276-76-51; e-mail: [tdpu\\_kengash@edu.uz](mailto:tdpu_kengash@edu.uz))

Thesis is available for review (reference number \_\_\_\_\_) at information-resource center of Tashkent State Pedagogical University (address: 100185, Tashkent, Chilanzar district, Bunyodkor street, 27. Tel: (+99871) 276-82-32.

Thesis summary is issued on "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 2024.  
(issue reference number \_\_\_ "\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_ 2024)

**F.A. Akramova**  
Chairman of Academic Award Scientific Council  
Doctor of Psychological Sciences, professor

**N.B. Atabayeva**  
Scientific Secretary of Academic Award Scientific Council  
Doctor of Psychological Sciences, professor

**Z.T. Nishanova**  
Chairman of Scientific seminar at  
Academic Award Scientific Council  
Doctor of Psychological Sciences, professor

## INTRODUCTION (Annotation to DSc dissertation)

**Research objective** is scientific and theoretical study of the psychological aspects of subjects in the operational-search activities of the internal affairs organs and the improvement of practical recommendations for their implementation in practice.

**Research object** is a system of socio-psychological relations of operational employees of the internal affairs organs in the fight against crimes. An empirical study on the psychological aspects of subjects in the operational-search activities of the internal affairs organs involved 120 employees of operational-search activities working in the Main Departments of Internal Affairs of the city of Tashkent, Tashkent, Syrdarya, Dzhizak, Samarkand, Navoi and Bukhara regions, as well as 104 expert officers of operational units who currently use the help of persons (victims and witnesses) who expressed a desire to officially cooperate with the internal affairs organs in the fight against crime, in order to identify their psychological aspects, total of 224 subjects.

**Research subject** is psychological aspects of subjects in the operational-search activities of the internal affairs organs.

**Scientific novelty of research is as follows:** It was revealed that in the formation of a professional disposition among subjects in operational research activities by integrating a system of values, regulatory sphere, individual psychological aspects and social experience, the leading factors in ensuring the stability of behavior are such components of the personal differential field as justice (assessment), determination, enthusiasm, self-confidence, independence (strength) and energy (activity);

It has been empirically proven that employees of operational-search activities have increased opportunities for reliable and courageous performance of complex service tasks as a result of the development of their human-society-human relations due to the recognition of the potential of social ties as a factor in sustainable relationships and the growth of self-esteem under the influence of such intriguing motives as courage, valor, creativity;

Formation of operational-search activities among employees in the areas of priority subjective control of the qualities of internality regarding success, failure and health in achieving consensus and reducing anxiety in eliminating conflicts due to adaptation to situations and mastering the use of methods of cooperation by increasing their professional experience has been justified;

It was revealed that ensuring the successful fulfillment of the tasks of operational-search activities, relying on the establishment of a reliable psychological connection with the person being developed on emergency methods for determining his plans, goals, values, needs, attitudes and motivations, strengthens the ability of employees to prevent many carefully prepared and disguised crimes;

In order to optimize the professional activities of specialists in the fight against crime, a systematic professionogram has been developed that harmonizes the determinants of important professional and personal, individual qualities that serve to ensure their professional and personal growth, and development prospects, subject and

object of professional activity, as well as describes professional skills and skills, abilities and advantages, professional tasks and their forms, relationship with other professions and the process of training specialists.

**Implementation of research results.** Based on scientific results obtained from studying the psychology of subjects of operational investigative activities of internal affairs bodies:

data on identifying that in the formation of a professional disposition among subjects of operational research activities through the integration of the value system, the regulatory sphere, individual psychological aspects and social experience, the leading factors in ensuring the sustainability of behavior are such components of the personal differential field as justice (assessment), decisiveness, enthusiasm, self-confidence, independence (strength) and energy (activity), by order of the Educational and Scientific Center of Psychology dated May 3, 2024 No. PM-128, were introduced into the content of the “Legal Psychology” module of the curriculum for the retraining and advanced training course for psychologists at the Center ( certificate of the Educational and Scientific Center of Psychology at the Tashkent State Pedagogical University dated May 10, 2024 No. PM-128a). As a result, based on a personal differential semantic analysis of subjects of operational investigative activities, leading factors characterizing significant professional and personal characteristics were identified;

data on empirical evidence of strengthening the capabilities of employees of operational-search activities to reliably and boldly perform complex official tasks as a result of the development of their “person-society-person” relationships due to the recognition of the potential of social connections as a factor in sustainable relationships and the growth of self-importance under the influence of such improving themselves , intense motives such as courage, bravery, creativity, by order of the Educational and Scientific Center of Psychology dated May 3, 2024 No. PM-128, were introduced into the content of the module “Psychology of the Profession” of the curriculum for the course of retraining and advanced training of psychologists at the Center (certificate of the Educational and Scientific Center psychology at the Tashkent State Pedagogical University dated May 10, 2024 No. PM-128a). As a result, an opportunity has been created to identify the profile of professional motivation and the qualities of professional and personal demands of subjects of operational investigative activities of internal affairs bodies;

data on the evidence of the formation of operational-search activity among employees in the areas of priority subjective control of the qualities of internality regarding success, failure and health when reaching consensus and reducing anxiety in eliminating conflicts due to adaptation to situations and mastering the use of cooperation methods by increasing their professional experience, by order of the Educational - Scientific Center of Psychology dated May 3, 2024 No. PM-128 are included in the content of the module “Legal Psychology” of the curriculum for the course of retraining and advanced training of psychologists at the Center (certificate of the Educational and Scientific Center of Psychology at the Tashkent State Pedagogical

University dated May 10, 2024 No. PM -128a). As a result, the priority areas of subjective control have been improved when using methods for eliminating conflicts and anxiety in professional activities in the dynamics of the professional experience of subjects of operational investigative activities;

data revealing that ensuring the successful implementation of the tasks of operational-search activities, relying on establishing a reliable psychological connection with the person under investigation on emergency methods of determining his plans, goals, values, needs, attitudes and motivations, enhances the ability of employees to prevent many carefully prepared and disguised crimes, by order of the Educational and Scientific Center of Psychology dated May 3, 2024 No. PM-128, are included in the content of the module “Psychology of the Profession” of the curriculum for the course of retraining and advanced training of psychologists at the Center, and are also reflected in the 1st, 2nd and 7th th chapters of a course of lectures on this area, published by the Academy of the Ministry of Internal Affairs of the Republic of Uzbekistan and widely used in the educational process (certificate of the Educational and Scientific Center of Psychology at the Tashkent State Pedagogical University dated May 10, 2024 No. PM-128a, certificate of the Academy of the Ministry of Internal Affairs of the Republic Uzbekistan dated October 13, 2022 No. 38/3-705 ). As a result, an opportunity has been created to identify psychological aspects that enhance the ability to prevent prepared and disguised crimes through the successful performance of professional tasks by employees of operational-search activities;

proposals that in order to optimize the professional activities of specialists in the fight against crime, a professiogram has been systematically developed that harmonizes the determinants of important professional, personal, individual qualities that serve to ensure their professional and personal growth, and development prospects, the subject and object of professional activity, as well as describes professional skills and abilities, abilities and advantages, professional tasks and their forms, relationships with other professions and the process of training specialists, by order of the Educational and Scientific Center of Psychology dated May 3, 2024 No. PM-128, included in the content of the module “Psychology of the Profession” of the educational plan for the course of retraining and advanced training of psychologists at the Center (certificate of the Educational and Scientific Center of Psychology at the Tashkent State Pedagogical University dated May 10, 2024 No. PM-128a). As a result, a specialization professiogram was developed, covering the psychological characteristics of the subjects of operational investigative activities in the fight against crime and ensuring the professional and personal development of employees of operational investigative activities

**Evaluation of study results.** The results of this study were issued as scientific reports and discussed at 4 international and 7 republican scientific and practical conferences.

**Publishing of dissertation results.** 21 academic papers were published on the thesis topic, including 1 monography, and 11 articles were published in science magazines recommended by the Higher Attestation Commission, including 4 articles

in international science magazines, and 5 theses in scientific-practical conference proceedings.

**Structure and volume of dissertation.** The dissertation consists of introduction, four chapters, summary and recommendations, reference list and annexes. Main content of dissertation consists of 212 pages.

**E'LON QILINGAN ISHLAR RO'YXATI**  
**СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ**  
**LIST OF PUBLISHED WORKS**

**I bo'lim (I часть; I part)**

1. Dushanov R.X. Ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyati subyektlarining psixologik jihatlari: Monografiya. – T.: O'zbekiston Respublikasi IIV Akademiyasi, 2022. – 156 b.

2. Dushanov. R.X. Ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyatining psixologik masalalari // O'zMU Xabarlari (M.Ulug'bek nomidagi O'zbekiston Milliy universiteti ilmiy jurnali). – 2018. – № 1/4/1. – B. 447-451. ISSN 2181-7324. <http://journals.nuu.uz> Social sciences.

3. Dushanov. R.X. Ichki ishlar organlari tizimida kasbiy tanlov o'tkazishning psixologik asoslari // O'zMU Xabarlari (M.Ulug'bek nomidagi O'zbekiston Milliy universiteti ilmiy jurnali). – 2018. – № 1/5. – B. 195-200. ISSN 2181-7324. <http://journals.nuu.uz> Social sciences.

4. Dushanov. R.X. Ichki ishlar organlari faoliyatida muomala psixologiyasi // O'zMU Xabarlari (M.Ulug'bek nomidagi O'zbekiston Milliy universiteti ilmiy jurnali). – 2020. – № 1/3. – B. 48-52. ISSN 2181-7324. <http://journals.nuu.uz> Social sciences.

5. Dushanov R.X. Ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyatiga psixologik yondashuvlar // O'zMU xabarlari (M.Ulug'bek nomidagi O'zbekiston Milliy universiteti ilmiy jurnali). – 2023. – № 1/12/1. – B. 108-110. ISSN 2181-7324. <http://journals.nuu.uz> Social sciences.

6. Dushanov R.X. Jinoiy xulq va uni yuzaga keltiruvchi ijtimoiy psixologik omillar // O'zMU xabarlari (M.Ulug'bek nomidagi O'zbekiston Milliy universiteti ilmiy jurnali). – 2023. – № 1/12/2. – B. 87-90. ISSN 2181-7324. <http://journals.nuu.uz> Social sciences.

7. Dushanov R.X. Ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyati xodimlarini kasbiy tayyorlashda psixologik bilimlarning o'rni // Zamonaviy ta'lim. Ilmiy-amaliy ommabop jurnal. – 2023. – № 11.(132). – B. 50–58. ISSUE\_11\_7 **UzScite**. – <http://uzscite.uz/journals/sovremennoeobrazovanie/>

8. Душанов Р.Х. Психологическое консультирование как особенность психологического сопровождения деятельности сотрудников оперативных подразделений Психологическое консультирование как особенность психологического сопровождения деятельности сотрудников оперативных подразделений. ВухРХТИ ilmiy axborotnomasi \* научный вестник \* scientific bulletin. 2023-YIL, 4 - SON. – B. 9-13. ISSN 3030 – 3095 <http://buxpxti.uz>

9. Dushanov R.X. Ichki ishlar organlari tezkor-qidiruv faoliyat xodimlarining kasbiy faoliyatida nizoli holatlar va ularni bartaraf etish yo'llari // O'zMU xabarlari (M.Ulug'bek nomidagi O'zbekiston Milliy universiteti ilmiy jurnali). – 2024. – № 1/1. – B. 71-74. ISSN 2181-7324. <http://journals.nuu.uz> Social sciences.

10. Dushanov R.X. Ichki ishlar organlari tizimida psixologik xizmat: muammo va yechimlar. Ajiniyaz nomidagi Nukus davlat pedagogika instituti. "Fan va jamiyat"

Ilmiy-uslubiy jurnal. Seriya: Pedagogika fanlari, Psixologiya fanlari 2024. – № 1/2. – B. 85-88. ISSN 210 – 720X. w.w.a.

11. Dushanov R.X. Tezkor-qidiruv faoliyati psixologiyasining genezisi, evolyutsiyasi va rivojlanish bosqichlari // O‘zMU xabarlar (M.Ulug‘bek nomidagi O‘zbekiston Milliy universiteti ilmiy jurnali). – 2024. – № 1/2/1. – B. 93-97. ISSN 2181- 7324. <http://journals.nuu.uz> Social sciences.

12. Душанов Р.Х., Каримов Ж.Б. Психологические особенности оперативно-розыскного мероприятия (опрос) // РФ. Город Ярославль проезд Матросова дом. 9. оф.206. ред. Коллегия. Баратов Ш.Р. Вестник интегративной психологии №79 от 03. 09.2019 выпуск № 19. – С. 142-144. ISSN 978-5-9527-02-16-5 **E-Mail:** [kozlov@zi-kozlov.ru](mailto:kozlov@zi-kozlov.ru)

13. Душанов Р.Х. Каримов Ж.Б. Проблемы психологического обеспечения оперативно-розыскной деятельности в органах внутренних дел // Академия на пути совершенствования системы подготовки квалифицированных кадров для органов внутренних дел: Материалы международной научно-практической конференции. – Т., 2019. – С. 62-66.

14. Душанов Р.Х. Управленческая деятельность руководителя органов внутренних дел и его социально-психологическая компетентность. Индивидуальная управленческая концепция руководителя: психологические аспекты [Электронный ресурс]: материалы IV республик. науч.-практ. конф. (Минск, 24 марта 2023 г.) / учреждение образования «Акад. М-ва внутр. дел Респ. Беларусь»; редкол.: А.А. Урбанович (отв. ред.) [и др.]. – Минск: Академия МВД, 2023. – 105, [1] с. (1 файл: 922 КБ) ISBN 978-985-576-423-7. – С. 71-77.

15. Dushanov Rustam Khujanovich. (2024). PSYCHOLOGICAL ISSUES OF RAPID-SEARCH ACTIVITY OF INTERNAL AFFAIRS BODIES. International Scientific and Current Research Conferences, 1(01), 27–30. Retrieved from <https://orientalpublication.com/index.php/iscrc/article/view/1501>

16. Душанов Р.Х. Психологическое обеспечение и особенности деятельности оперативных служб в органах внутренних дел. ISSN: 2750-3402 Impact factor: 8,2. In Volume 4, Issue 04 of International Bulletin of Applied Sciences and Technology. 22.04.2023. [https:// doi.org/105281zenodo.7854324](https://doi.org/105281zenodo.7854324)

17. Dushanov R.X. Ichki ishlar organlari xodimlarining kasbiy faoliyatida psixologik bilimlarning o‘rni // O‘zbekiston ichki ishlar organlari tizimida amalga oshirilayotgan ma‘muriy-huquqiy islohotlar. Respublika ilmiy-amaliy konferensiya materiallari (2020 yil 25 mart) / Mas‘ul muharrir B.A. Matlyubov. T.: - O‘zbekiston Respublikasi IIV Akademiyasi, 2020. – B. 96-99.

18. Dushanov R.X. Zamonaviy psixologik bilimlarning ichki ishlar organlari tezkor xodimlari faoliyatidagi ahamiyati // Ichki ishlar organlari tezkor bo‘linmalarining jinoyatlarni oldini olish, aniqlash va fosh etish faoliyati: muammo va yechimlar: Ilmiy maqolalar to‘plami / Mas‘ul muharrir: yu.f.d., prof. A.A.Xamdamov. – T.: O‘zbekiston Respublikasi IIV Akademiyasi, 2022. – B.190-194.

## II bo‘lim (II часть; II part)

19. Душанов Р.Х. Алибеков Б.С. Methodological bases of professional and psychological selection to the organs of the internal affairs. / International Journal of Early Childhood Special Education (INT-JECS) DOI: 10. 9756/ INTJECSE /V14I7.104 ISSN: 1308-5581 Vol 14, Issue 07 2022.

20. Khujanovich, D. R., & Sultanbekovich, A. B. (2023). Strong Family Ties: The Key to Preventing Anti-Social Behavior in Society. *Academia Open*, 8(1), 10.21070/acopen.8.2023.6201. <https://doi.org/10.21070/acopen.8.2023.6201>

21. Dushanov R.X. Ichki ishlar organlarida kasbiy psixologik tanlovning ahamiyati // So‘nggi ilmiy tadqiqotlar nazariyasi respublika ilmiy-uslubiy jurnali. – 2023. – 6-son. – B. 21-30.

Avtoreferat TDPU “Ilmiy axborotlari” ilmiy nazariy jurnali tahririyatida  
2024- yil 15- iyul tahrirdan o‘tkazildi.

Bosishga ruxsat etildi: 16.07.2024 yil  
Bichimi 60x84 1/16 , «Times New Roman»  
garniturada raqamli bosma usulida bosildi.  
Nashriyot bosma tabog‘i 3.0. Adadi: 100. Buyurtma: № 08  
Bahosi kelishuv asosida

Nizomiy nomidagi Toshkent davlat pedagogika  
universiteti bosmaxonasida chop etildi.  
Manzil: Toshkent shahar, Chilonzor tumani,  
Bunyodkor ko‘chasi, 27-uy.