

**SHAROF RASHIDOV NOMIDAGI SAMARQAND DAVLAT  
UNIVERSITETI HUZURIDAGI ILMIY DARAJALAR BERUVCHI  
DSc.03/30.12.2019.F.02.02 RAQAMLI ILMIY KENGASH ASOSIDAGI BIR  
MARTALIK ILMIY KENGASH**

---

**SAMARQAND DAVLAT UNIVERSITETI**

**OCHILOV XURSHID ABDURASHIDOVICH**

**DAVLAT FUQAROLIK XIZMATCHISINING MA'NAVIY FAOLLIGINI  
OSHIRISH MEXANIZMLARI**

**09.00.07 – Ma'naviyat tarixi va nazariyasi**

**FALSAFA FANLARI BO'YICHA FALSAFA DOKTORI (PhD) DISSERTATSIYASI  
AVTOREFERATI**

**Samarqand – 2024**

**Falsafa fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi avtoreferati  
mundarijasi**

**Оглавление автореферата диссертации доктора философии (PhD)  
по философским наукам**

**Contents of dissertation abstract of the doctor of philosophy (PhD) on  
philosophical sciences**

**Ochilov Xurshid Abdurashidovich**

Davlat fuqarolik xizmatchisining ma’naviy faolligini oshirish mexanizmlari ..... 3

**Очиллов Хуршид Абдурашидович**

Механизмы повышения нравственной активности государственного  
гражданского служащего..... 23

**Ochilov Khurshid Abdurashidovich**

Mechanisms of increasing the moral activity of  
the state civil servant ..... 43

**E’lon qilingan ishlar ro‘uxati**

Список опубликованных работ

List of published works ..... 47

**SHAROF RASHIDOV NOMIDAGI SAMARQAND DAVLAT  
UNIVERSITETI HUZURIDAGI ILMIY DARAJALAR BERUVCHI  
DSc.03/30.12.2019.F.02.02 RAQAMLI ILMIY KENGASH ASOSIDAGI BIR  
MARTALIK ILMIY KENGASH**

---

**SAMARQAND DAVLAT UNIVERSITETI**

**OCHILOV XURSHID ABDURASHIDOVICH**

**DAVLAT FUQAROLIK XIZMATCHISINING MA'NAVIY FAOLLIGINI  
OSHIRISH MEXANIZMLARI**

**09.00.07 – Ma'naviyat tarixi va nazariyasi**

**FALSAFA FANLARI BO'YICHA FALSAFA DOKTORI (PhD) DISSERTATSIYASI  
AVTOREFERATI**

**Samarqand – 2024**

**Falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi mavzusi Oliy attestatsiya komissiyasida B2023.1.PhD/Fal926 raqam bilan ro'yxatga olingan.**

Dissertatsiya Sharof Rashidov nomidagi Samarqand davlat universitetida bajarilgan.  
Dissertatsiya avtoreferati uch tilda (o'zbek, rus, ingliz (rezyume)) Ilmiy kengash veb-sahifasida (www.samdu.uz) va «ZiyoNet» Axborot ta'lim portalida (www.ziynet.uz) joylashtirilgan.

**Ilmiy rahbar:**

**Negmatova Shaxzoda Shuxratovna**  
falsafa fanlari doktori (DSc), professor

**Rasmiy opponentlar:**

**Nazarov Qiyomiddin Normirzayevich**  
falsafa fanlari doktori, professor

**Sharipov Abduxakimjon Ziyoiddinovich**  
falsafa fanlari doktori (DSc), professor

**Yetakchi tashkilot:**

**Respublika Ma'naviyat va ma'rifat markazi**  
**huzuridagi Ijtimoiy-ma'naviy tadqiqotlar instituti**

Dissertatsiya himoyasi Sharof Rashidov nomidagi Samarqand davlat universiteti huzuridagi ilmiy darajalar beruvchi DSc.03/30.12.2019.F.02.02 raqamli Ilmiy kengash asosidagi bir martalik Ilmiy kengashning 2025-yil «\_\_\_» \_\_\_\_\_ soat \_\_\_dagi majlisida bo'lib o'tadi (Manzil: 140104, Samarqand shahri, Universitet xiyoboni, 15-uy. Tel.: (0366) 235-19-38, 235-64-90; faks: (8366) 231-15-86, (8366) 235-27-24; e-mail: rektor@samdu.uz Samarqand davlat universiteti, Tarix fakulteti, 1-qavat, 105-xona).

Dissertatsiya bilan Sharof Rashidov nomidagi Samarqand davlat universitetining Axborot-resurs markazida tanishish mumkin (№\_\_\_-raqami bilan ro'yxatga olingan). (Manzil: 140104, Samarqand shahri, Universitet xiyoboni, 15-uy. Tel.: (0366) 235-19-38, 235-64-90; faks: (8366) 231-15-86, (8366) 235-27-24.)

Dissertatsiya avtoreferati 2024-yil «\_\_\_» \_\_\_\_\_ kuni tarqatildi.  
(2024-yil «\_\_\_» \_\_\_\_\_dagi \_\_\_\_\_-raqamli reyestr bayonnomasi).

**S.A.Choriyev**

Ilmiy darajalar beruvchi  
ilmiy kengash raisi o'rinbosari,  
falsafa fanlari doktori, professor

**X.A.Djurakulov**

Ilmiy darajalar beruvchi  
ilmiy kengash kotibi,  
falsafa fanlari doktori (DSc), dotsent

**A.R.Samadov**

Ilmiy darajalar beruvchi  
ilmiy kengash qoshidagi Ilmiy seminar raisi,  
falsafa fanlari doktori (DSc), professor

## KIRISH (falsafa doktori (PhD) dissertasiyasi annotatsiyasi)

**Dissertatsiya mavzusining dolzarbligi va zarurati.** Jahonda XXI asr mamlakatlarning misli ko‘rilmagan darajada yuksalishi bilan birgalikda, manfaatlar to‘qnashuvining turli xil ko‘rinishlarini avj olishi, dunyo afkor ommasining onggi tafakkuri va mafkuraviy manzarasining o‘zgarishi bilan bog‘liq jarayonlarda namoyon bo‘lmoqda. Davlat boshqaruvi sohasidagi qarashlar, nazariyalar va ilmiy-falsafiy konsepsiyalar tajribasi shuni ko‘rsatadiki, har bir davlat o‘zining mustaqil taraqqiyot yo‘lini belgilab olishida eng avvalo, uni amalga oshirish mexanizmlari bilan bir qatorda amalga oshiruvchi shaxslar ya’ni, jamiyat a’zolari ma’naviy faolligi, darajasi, maqomi va saviyasining yuqoriligi bilan bog‘liqligini ko‘rsatib bermoqda. Shu ma’noda, bugungi kunda davlat fuqarolik xizmatchisining ma’naviy faolligini oshirish mexanizmlarini yanada takomillashtirish har bir mamlakat yuksalishining asosi bo‘lib qolmoqda.

Dunyo ilm-fani, xalqaro va mahalliy yetakchi ilmiy markazlar, ta’lim muassasalari va tadqiqot institutlari tomonidan davlat va jamiyat boshqaruvi sohasidagi davlat fuqarolik xizmatchisini ma’naviy faolligini oshirishning milliy va umuminsoniy mezonlari, mexanizmlarini tasniflashning konseptual asoslari, ma’naviy-madaniy jihatlari bo‘yicha olib borilgan tadqiqotlar muhim ahamiyat kasb etmoqda. Davlat tuzilish strukturasi va boshqaruv mexanizmlaridan kelib chiqadigan bo‘lsak, uning ijtimoiy hayotda faoliyatini amalga oshiruvchi davlat fuqarolik xizmati xodimlarini ma’naviy faolligi va uning bugungi kundagi davlat xizmatchisini qanday tarbiyalab kamol toptirish bilan birga, ma’naviy imidjini yaratish masalalari o‘rtaga tashlanmoqda. Shu nuqtai nazardan, davlat fuqarolik xizmatchisining onggi tafakkurini milliy ruhda tarbiyalash orqali ularning ma’naviy faolligini oshirish bilan bog‘liq zamonaviy tendensiyalarini tadqiq qilish obyektiv zaruriyatga aylanmoqda.

Mamlakatimizda bugungi kunda faoliyat yuritayotgan har bir davlat xizmatchisi faoliyatini yangi bosqichga olib chiqish davlat siyosatining asosiy ustuvor yo‘nalishlaridan biriga aylandi. Zero, Yangi O‘zbekistonda davlat fuqarolik xizmatchilari ish faoliyatidagi ma’suliyatni oshirishda ulardagi ma’naviy faollik va kasbiy madaniyatini rivojlantirishni yangi bosqichga olib chiqish, biz qurmoqchi bo‘lgan “Ma’rifatli jamiyat”ni istiqbolini belgilab beradi. “O‘zbekistonning yangi uyg‘onish davrini yaratishga kirishgan ekanmiz, har bir yurtdoshimizning qalbi va ongida ana shunday ma’naviyat shu’lasi porlashi va u bizni ezgu ishlarga undab, yuksak mas’uliyat tuyg‘usi bilan yashashga da’vat etib turishi zarur”<sup>1</sup>. Shu sababli, har bir soha vakillari, xususan, davlat fuqarolik xizmatchilari ish faoliyatini zamon talablari asosida oshirib borish va bu yo‘lda ularning ma’naviy faolligini oshirish usul-vositalari, ta’sir etish mexanizmlarini tadqiq etish zaruriyatini taqozo qilmoqda.

---

<sup>1</sup> Мирзиёев.Ш. “Янги Ўзбекистон тараққиёт стратегияси”. Т.: “Ўзбекистон” 2022. Б.-263.

O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022-yil 28-yanvardagi PF-60-son “2022-2026 yillarga mo‘ljallangan Yangi O‘zbekiston taraqqiyot strategiyasi to‘g‘risida”, 2019 yil 3-oktyabrdagi PF-5843-son “O‘zbekiston Respublikasida kadrlar siyosati va davlat xizmati tizimini tubdan takomillashtirish chora-tadbirlari to‘g‘risida” va 2019 yil 8-oktyabrdagi PF-5847-son “Oliy ta‘lim tizimini 2030-yilgacha rivojlantirish konsepsiyasini tasdiqlash to‘g‘risida” farmonlari, 2021-yil 26-martdagi PQ-5040-son “Ma‘naviy-ma‘rifiy ishlar tizimini tubdan takomillashtirish chora-tadbirlari to‘g‘risida” Qarori, shuningdek, Vazirlar Mahkamasining 2019-yil 31-dekabrdagi 1059-son “Uzluksiz ma‘naviy tarbiya konsepsiyasini tasdiqlash va uni amalga oshirish chora-tadbirlari to‘g‘risida” va 2022-yil 8-avgustdagi O‘zbekiston Respublikasining O‘RQ-788-son “Davlat fuqarolik xizmati to‘g‘risida”gi Qonuni hamda mavzuga oid boshqa me‘yoriy-huquqiy hujjatlarda belgilangan vazifalarni amalga oshirishda ushbu dissertatsiya muayyan darajada xizmat qiladi.

**Tadqiqotning respublika fan va texnologiyalari rivojlanishi ustuvor yo‘nalishlariga mosligi.** Dissertatsiya tadqiqoti respublika fan va texnologiyalar rivojlanishining I. “Axborotlashgan jamiyat va demokratik davlatni ijtimoiy, huquqiy, iqtisodiy, madaniy, ma‘naviy-ma‘rifiy rivojlantirishda innovatsion g‘oyalari tizimini shakllantirish va ularni amalga oshirish yo‘llari” nomli ustuvor yo‘nalishiga muvofiq bajarilgan.

**Muammoning o‘rganilganlik darajasi.** Yangi O‘zbekiston bunyodkori O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti Shavkat Mirziyoyevning ma‘naviy-ma‘rifiy sohani rivojlantirishga qaratilgan farmon, qaror, farmoyishlari va tavsiyaviy ahamiyati yuqori bo‘lgan asarlari, fan va ta‘lim tizimini rivojlantirishga doir va davlat fuqarolik xizmatchisining ma‘naviy faolligini oshirish borasidagi fikr, mulohaza va g‘oyalari tadqiqot ishimizning metodologik asosi bo‘lib xizmat qiladi<sup>1</sup>.

Jahon ilm-fan olamida davlat boshqaruvi, davlat fuqarolik xizmatchilari va ularning ma‘naviy faolligini oshirish mexanizmlarini tadqiq etish borasida, dastlab Aristotel, P.Byukenen, D.M.Ovsyanko, L.Yefremov, G.Jenevev, Obara Susumu, Y.Xentse va Y.Metsnerlarning tadqiqot ishlari, adabiyot va asarlarida davlat fuqarolik xizmatchisining ma‘naviy faolligini oshirish mexanizmlarini ochib berishga urg‘u berilgan hamda mavzuni ijtimoiy-falsafiy, psixologik, sotsiologik va mantiqiy tomonlari tadqiq etilgan<sup>2</sup>.

---

<sup>1</sup>Мирзиёев Ш.М. Эркин ва фаровон, демократик Ўзбекистон давлатини биргаликда барпо этамиз. – Тошкент: Ўзбекистон, 2016. – 59 б.; Мирзиёев Ш.М. Қонун устуворлиги ва инсон манфаатларини таъминлаш – юрт тараққиёти ва халқ фаровонлигининг гарови. – Тошкент: Ўзбекистон, 2017. – 48 б.; Мирзиёев Ш. М. Танқидий таҳлил, қатъий тартиб-интизом ва шахсий жавобгарлик – ҳар бир раҳбар фаолиятининг кундалик қоидаси бўлиши керак. – Тошкент: Ўзбекистон, 2017. – 104 б.; Мирзиёев Ш. “Янги Ўзбекистон тараққиёт стратегияси”. Т.: “Ўзбекистон” 2022. – 464 б.; Мирзиёев Ш.М. Миллий тикланишдан-миллий юксалиш сари. – Тошкент: Ўзбекистон, 2019. – 360 б.

<sup>2</sup>Аристотель. Политика. -М.: Мысль. 2006. – 54 с.; Бьюкенен П. Смерть Запада. –М.: Гардарили. 2005. – С. 31-43.; Овсянко Д.М. Административное право. – М.: Юристъ, 2000. – С. 211-216.; Ефремов Л. Об опыте организации Британской гражданской службы // Юстиция. 1991. № 19. – С. 25-30.; Ардан Филипп. Франция: государственная система. – Москва, 1994. – 261 с; Женевиёв Г. Организация административной власти Франции. – Москва, 1994. – С. 122-145.; Оbara Сусуму. О системе прохождения службы в государственных

MDH mamlakatlari professor olimlari Yu.N.Starilov, B.M.Lazarev, D.N.Baxrax va M.Ivanovlar tomonidan olib borilgan tadqiqot ishlari davlat fuqarolik xizmatchisining ma'naviy faolligini oshirish mexanizmlarini ochib berishda muhim ahamiyat kasb etadi<sup>1</sup>.

Mamlakatimizda davlat fuqarolik xizmatchisining ma'naviy faolligini oshirish mexanizmlarini shakllantirish borasidagi fikr va mulohazalar, ularning falsafiy tomonlari haqidagi tadqiqot va izlanishlar A.H.G'azzoliy, Xoja Ahror Valiy, Husayn Voiz Koshifiy, A.Qodiriy, N.Komilov, Q.Nazarov, M.Quranov, Sh.To'rayev, B.Husanov, L.Muhammadjonova, Z.G'ofurov, S.Toshev, A.Erkayev, E.Hojiyev, M.Rustamboyev, S.Abduxoliqov, N.Ochilova, M.Mamasaliyev, A.Astanov va T.Alimardonovlarning tadqiqot ishlari va asarlarida ochib berilgan<sup>2</sup>.

Oldingi o'rinlarda qayd etilgan mamlakatimiz va jahon olimlarining tadqiqot ishlari muhim ahamiyatga molik bo'lsada, shuni ta'kidlash joizki, o'rganilgan ilmiy ishlar va tadqiqot natijalari, izlanishlar va manbalarning tahliliy natijalariga ko'ra davlat fuqarolik xizmatchisining ma'naviy faolligini oshirish mexanizmlarini, davlat xizmatchilarining ma'naviy darajasi, ma'naviy qiyofasi va ularni yuksaltirish asoslari aynan mustaqil ravishda tadqiqot obyekti sifatida olinib maxsus o'rganilmaganligi davlat fuqarolik xizmatchilarining ma'naviy faolligini oshirishning mexanizmlarini alohida nazariy-metodologik asoslarini tadqiqot obyekti sifatida o'rganishni taqozo etmoqda.

**Dissertatsiya tadqiqotining dissertatsiya bajariladigan oliy ta'lim muassasasining ilmiy-tadqiqot ishlari rejalari bilan bog'liqligi.** Mazkur dissertatsiya ishi Samarqand davlat universitetining ilmiy-tadqiqot ishlari rejasiga

---

и общественных учреждениях Японии (Система назначения на должности: с момента принятия на службу и до ухода в отставку. Материалы лекции в АГОС при Президенте РУз. Сентябрь, 1999. – 142 с.; Хентце Й., Метцнер Й. Теория управления кадрами в рыночной экономике. – Москва: “Международные отношения”, 1998. – 210 с.

<sup>1</sup>Стариллов Ю.Н. Служебное право. Учебник. Москва, БЭК, 1996, -С.4-5; Лазарев Б.М. Государственная служба. Москва, 1993, - С.5-6; Бахрах Д.Н. Административное право. Москва, 1993, С.102; М.Иванов. “Икки буюк саркарда: Чингизхон ва Амир Тимур”. Тошкент. Фан-1994. – Б.164.

<sup>2</sup>А.Х. Газалий *Ихё* улум ад-дин “Тавба” китоби. - Т.: “Мовароуннахр”, 2003. –726.; А.Х. Газали Воскрешение наук о вере. –М.: Наука. 1983. – С. 60-103; Хожа Ахрор Валий. “Рисолаи волидия”. Т.: Янги аср авлоди, 2004. – Б.20; Хусайн Воиз Кошифий. Футувватномаи Султоний / Н.Комилов таржимаси. – Тошкент: А.Қодирий номидаги халқ мероси нашриёти, 1994. – Б. 69-70.; Хусайн Воиз Кошифий Ахлокий Мухсиний – Тошкент. Ўзбекистон 2010. – Б. 200; Қ.Назаров. Жаҳон фалсафаси комуси. “Ўзбекистон файласуфлари миллий жамияти” Тошкент-2016 йил. – Б. 707; Қ.Назаров. Маънавият асосий тушунчалар лугати. Ўзбекистон файласуфлари миллий жамияти нашриёти Тошкент. 2021 йил. – Б. 314-344; М.Қуранов. “Миллий тикланишдан миллий юксалиш сари”. Тошкент-2021. “Мумтоз сўз” – Б.56-57; Мухаммад Қози. Ҳукмдорга ўғитлар. -Т.: Шарк, 1999. – Б.26; Ш.Н. Тўраев “Ўзбекистонда демократик жамият қуришда миллий ғоянинг аҳамияти” мазусидаги номзодлик диссертацияси. 2007 йил 13 декабрь. Ижтимоий фалсафа – 09.00.11. УДК-1:131 (575.1).; Хусанов Б., Мухаммаджонова Л. “Касб этикаси”. – Т.: Ношир, 2012. – Б.14; Э. Юсупов Инсон камолотининг маънавий асослари. -Т.: Янги аср авлоди. 1998. – Б.116; З. Фофуров, С. Тошев. Маънавият сабоқлари, Қарши «Насаф» 1998 йил, - Б.11; Н. Комилов. Тасаввуф. Т.: “Мовароуннахр”, 2009. – Б.61; А.Эркаев. Ўзбекистон йўли. – Т.: Маънавият. 2011. – Б.14; Э.Т. Ҳожиёв. Давлат хизмати. Ўқув кўлланма. Тошкент, Тошкент Давлат юридик институти, 2004. – Б.3; М. Рустамбоев, С. Абдухолиқов. Ҳуқуқ методологияси: тарих ва ҳуқуқни диалектик маданий тушуниш асослари. 2 китоб. Т.: ТДЮИ, 2005. – Б.54; Ш.Н. Тўраев. Янги Ўзбекистон: Маънавий жараёнлар ва мафқуравий таҳдидлар. “Мухаррир”, 2023. – Б.267; Н. Очилова, М. Мамасалиев, А.Астанов. Внимание воспитанию гармонично развитого молодого поколения. //International Independent Scientific Journal, 2020. №14-2, - РР.18-20; Т.Алимардонов. Раҳбарнинг ахлокий кифаси. – Т.: «Ўзбекистон файласуфлари миллий жамияти» нашриёти, 2010. – Б.5-6.

muvofiq CY-01-son “O‘zbekistonda ijtimoiy-ma’naviy muhit barqarorligini ta’minlashning falsafiy asoslari” nomli tadqiqot yo‘nalishi doirasida bajarilgan.

**Tadqiqotning maqsadi** Yangi O‘zbekistonda davlat va jamiyat boshqaruv tizimida jadal islohotlar kechayotgan jarayonda, davlat fuqarolik xizmatchilarining ma’naviy faolligini oshirish mexanizmlarini ijtimoiy-falsafiy, konseptual va fundamental asoslarini ochib berishdan iborat.

**Tadqiqotning vazifalari:**

davlat fuqarolik xizmati, ma’naviy faollik va ma’naviy daraja va kasb etikasi tushunchalarining davlat va jamiyat boshqaruv tizimida davlat xizmatchisining ma’naviy faolligini oshirish mexanizmlari taraqqiyot va rivojlanishning asosi ekanligini asoslab berish;

Yangi O‘zbekiston sharoitida davlat fuqarolik xizmati xodimlarining ma’naviy faolligini oshirish mexanizmlarini rivojlanishi va shakllanishini tarixiy, etimologik va taraqqiyot jarayonlari nuqtai nazardan asoslash;

jamiyat ma’naviy muhitining funkcionallashuvida davlat fuqarolik xizmatchilarining o‘rni muhim ustuvor ahamiyat kasb etishining ijtimoiy-falsafiy xususiyatlari va rivojlantiruvchi mexanizmlarini asoslash;

Yangi O‘zbekistonda “Marifatli jamiyat” barpo etishda davlat fuqarolik xizmatchilari kasbiy madaniyatini rivojlantirish vazifalari va istiqbollarning falsafiy-konseptual asoslarini tahlil qilish;

Yangi O‘zbekistonni barpo etishda davlat fuqarolik xizmatchisi ma’naviy faolligini oshirish mexanizmlarining metodologik asoslarini takomillashtirishga qaratilgan taklif va tavsiyalar ishlab chiqishdan iborat.

**Tadqiqotning obyekt**i sifatida davlat fuqarolik xizmatchisining ma’naviy faolligini oshirish mexanizmlarini rivojlantirish va takomillashtirishga oid ilmiy-falsafiy, nazariy-metodologik konsepsiyalar hamda ularni amalga oshirish bilan bog‘liq jarayonlar tanlab olingan.

**Tadqiqotning predmeti** davlat fuqarolik xizmatchisining ma’naviy faolligini oshirish mexanizmlarini va ularning davlat va jamiyat boshqaruv tizimi rivojiga ta’sir etishining konseptual asoslari va xususiyatlarini ilmiy asoslash bilan belgilanadi.

**Tadqiqotning usullari.** Tadqiqot ishida tarixiylik, vorisiylik, mantiqiy izchillik, tizimli funksional tahlil, sotsiologik so‘rovnoma, sinergetik hamda dialektik ilmiy bilish usullaridan foydalanilgan.

**Tadqiqotning ilmiy yangiliklari** quyidagilardan iborat:

davlat va jamiyat boshqaruv tizimida faoliyat olib borayotgan davlat xizmatchilarining mehnat samaradorligini oshirishda “davlat fuqarolik xizmati”, “ma’naviy faollik”, “ma’naviy daraja”, “kasb etikasi” kabi tushunchalarning ijtimoiy ta’sirchanligi bilan bog‘liq mexanizmlarini takomillashtirish birlamchi omil ekanligi isbotlangan;

inson qadrini ulug‘lash, xalq manfaatlarini ustun qo‘yish, adolatli jamiyat, tenglik va hurfiylikning ustuvorligi tamoyillari Yangi O‘zbekistonda – fuqarolik jamiyatini qurishning asosiy sharti bo‘lib, bu borada davlat fuqarolik

xizmatchisining ma'naviy faolligini oshirish mamlakatimizning har tomonlama rivojlanishi va yuksalishining mezoni ekanligi asoslab berilgan;

davlat fuqarolik xizmatchisining halollik, to'g'rilik, rostgo'ylik, poklik kabi sharqona sifatlari va adolatlilik, ma'suliyatlilik singari fazilatlarini milliy hamda umuminsoniy qadriyatlar bilan o'zaro aloqadorlikda rivojlanib jamiyat ma'naviy muhitining funkcionnallashuvida o'ziga xos yetakchilik determinantlari ochib berilgan;

Yangi O'zbekistonni barpo etishda davlat fuqarolik xizmatchisi ma'naviy qiyofasini yaratishning zamonaviy usul-vositalarini ishlab chiqish va plyuralistik hamda ratsionalistikka asoslangan kasbiy madaniyatini rivojlantirish zaruriyati mantiqiy dalillangan.

**Tadqiqotning amaliy natijalari** quyidagilardan iborat:

Davlatchilik rivojlanishi tarixida davr va zamon ruhining o'zgarishi jarayonida davlat xizmatchisining ma'naviy faolligini oshirishning ijtimoiy-falsafiy, siyosiy-madaniy, ma'naviy-ma'rifiy jamiyat rivojiga bog'liqligi hamda ma'naviy faollikning davlat boshqaruv sohasida muhim ahamiyat kasb etishi ilmiy-nazariy, metodologik jihatdan ochib berilgan;

davlat fuqarolik xizmatchisining ma'naviy qiyofasi, ma'naviy darajasining yuqoriligi ma'naviy faollikini oshirishning asosi ekanligi, davlat fuqarolik xizmatini tashkil etishda hamda uni amalga oshirishga oid tavsiyalar ishlab chiqishda foydalanilgan;

Yangi O'zbekistonda "Ma'rifatli jamiyat" barpo etishda davlat fuqarolik xizmatchilari kasbiy madaniyati va kasbiy odobini rivojlantirish vazifalari, usul va vositalari, falsafiy-konseptual asoslari takomillashtirilgan.

**Tadqiqot natijalarining ishonchliligi.** Tadqiqot jarayonida tadqiq etilgan va qo'llanilgan ilmiy-nazariy qarashlar, yondashuv usullari va uslublari, tadqiqotda keltirilgan ilmiy-falsafiy ma'lumotlarning aniq, ishonchli rasmiy manbalar va ishonchli dalillarga asoslanganligi hamda respublika va xalqaro doirada amalga oshirilgan ilmiy-amaliy konferensiya to'plamlarida, OAK ro'yxatidagi mahalliy va xorijiy jurnallarda chop etilgan maqolalar, tadqiqot ishida ilgari surilgan taklif, tavsiya va xulosalarning bevosita amaliyotga joriy etilganligi va shu bilan birgalikda dissertatsiya ishidan olingan natijalarning vakolatli tashkilotlar tomonidan tasdiqlanganligi bilan izohlanadi.

**Tadqiqot natijalarining ilmiy va amaliy ahamiyati.** Tadqiqot natijalarining ilmiy ahamiyati dissertatsiyada ilgari surilgan ijtimoiy-falsafiy konseptual g'oyalardan davlat fuqarolik xizmatini tashkil etishning ijtimoiy-ma'naviy asoslarini isloh qilish jarayonida, davlat xizmatchisining ma'naviy faollikni oshiradigan madaniy-ma'rifiy muassasa, tashkilotlar, oila, mahalla instituti va ta'lim-tarbiya muassasalari, yoshlar ijod markazlari, nodavlat notijorat tashkilotlar kundalik faoliyatda va ish jarayonini mazmunli tashkil etishda foydalanishi mumkinligi bilan belgilanadi.

Tadqiqot natijalarining amaliy ahamiyati ishlab chiqilgan taklif va tavsiyalar, xulosa va natijalardan davlat fuqarolik xizmatchisining ma'naviy faolligini

o'shish mexanizmlari mamlakatimizni ijtimoiy-iqtisodiy, ma'naviy-ma'rifiy, madaniy va siyosiy rivojlantirishga doir taraqqiyot dasturlari, Yangi O'zbekistonda "Ma'rifatli jamiyat" konsepsiyasini ishlab chiqishga qaratilgan amaliy ishlarda qo'llanilishi mumkinligi, shu bilan birgalikda ta'lim muassasalarida davlat xizmatchisining ma'naviy faolligini oshirishda muhim ahamiyat kasb etadigan ijtimoiy-gumanitar fanlarda o'tiladigan amaliy hamda nazariy dars mashg'ulotlarini yanada takomillashtirishda foydalanish mumkinligi bilan izohlanadi.

**Tadqiqot natijalarining joriy qilinganligi.** Yangi O'zbekistonda davlat fuqarolik xizmatchisi ma'naviy faolligini oshirish mexanizmlarining ijtimoiy-falsafiy tahlili asosida ilgari surilgan ilmiy natijalar asosida:

davlat va jamiyat boshqaruv tizimida faoliyat olib borayotgan davlat xizmatchilarining mehnat samaradorligini oshirishda "davlat fuqarolik xizmati", "ma'naviy faollik", "ma'naviy daraja", "kasb etikasi" kabi tushunchalarning ijtimoiy ta'sirchanligi bilan bog'liq mexanizmlarini takomillashtirishga oid taklif va tavsiyalardan Respublika Ma'naviyat va ma'rifat markazining 2023-yil uchun mo'ljallangan chora-tadbirlar dasturining "G'oya va mafkura masalasi hamda ilm-fan va ma'rifat targ'iboti" nomli III yo'nalishida belgilangan "Yangi ma'naviy makonni shakllantirishning dolzarb masalalari, bu borada ma'rifatparvar, ziyolilar, davlat va jamoat faollarini birlashtirish hamda "Yangi O'zbekiston orzusi"ni ro'yobga chiqarish bo'yicha targ'ibot-tashviqot ishlarini tashkil etish" mavzusidagi 13-bandi ijrosini ta'minlashda foydalanilgan (Respublika Ma'naviyat va ma'rifat markazining 2023-yil 4-dekabrda 02-22/1341-son ma'lumotnomasi). Natijada, Yangi O'zbekistonda "Marifatli jamiyat" barpo etishda davlat fuqarolik xizmatchilari kasbiy ma'naviyatini rivojlantirishga xizmat qilgan;

inson qadrini ulug'lash, xalq ma'nfaatlarini ustun qo'yish, adolatli jamiyat, tenglik va hurfiylikning ustuvorligi tamoyillari Yangi O'zbekistonda – fuqarolik jamiyatini qurishning asosiy sharti bo'lib, bu borada davlat fuqarolik xizmatchisining ma'naviy faolligini oshirish mamlakatimizning har tomonlama rivojlanishi va yuksalishining mezon ekanligiga oid taklif-tavsiyalardan O'zbekiston "Milliy tiklanish" demokratik partiyasining 2020-2024-yillarga mo'ljallangan Saylovoldi dasturida keltirilgan "I. Davlat hokimiyati va boshqaruvini yanada demokratlashtirish, ma'naviy barkamol fuqarolik jamiyatini rivojlanishning ustuvor yo'nalishlari" nomli bandi ijrosini ta'minlashda foydalanilgan (O'zbekiston "Milliy tiklanish" demokratik partiyasining 2023-yil 21-dekabrda 02/02-72-son ma'lumotnomasi). Natijada, O'zbekiston "Milliy tiklanish" demokratik partiyasi faoliyatida partiya tizimidagi xodimlarning ma'naviy-ma'rifiy yo'nalishdagi bilim va ko'nikmalarini oshirish, o'quv-uslubiy hamda mafkuraviy targ'ibot ishlari samaradorligini oshirishga xizmat qilgan;

davlat fuqarolik xizmatchisining halollik, to'g'rilik, rostgo'ylik, poklik kabi sharqona sifatlari va adolatlilik, ma'suliyatlilik singari fazilatlarini milliy hamda umuminsoniy qadriyatlar bilan o'zaro aloqadorlikda rivojlanib jamiyat ma'naviy muhitining funkcionallashuvida o'ziga xos yetakchilik determinantlari ochib

berilganligiga oid ilmiy-amaliy taklif-tavsiyalardan Yoshlar siyosati va sport vazirligi huzuridagi Yoshlar ishlari agentligi faoliyatida foydalanilgan (Yoshlar siyosati va sport vazirligi huzuridagi Yoshlar ishlari agentligining 2024-yil 4-yanvardagi 2-13-21-15-son ma'lumotnomasi). Natijada, mamlakatimizda davlat fuqarolik xizmatchilarining ma'naviy faolligini oshirish mexanizmlarini ijtimoiy-falsafiy tomonlarini tadqiq etishga xizmat qilgan;

Yangi O'zbekistonni barpo etishda davlat fuqarolik xizmatchisi ma'naviy qiyofasini yaratishning zamonaviy usul-vositalarini ishlab chiqish va plyuralistik hamda ratsionalistikka asoslangan kasbiy madaniyatini rivojlantirish zaruriyatiga oid taklif-tavsiyalardan Samarqand viloyat teleradiokompaniyasi tomonidan 2023-2024-yillarda efirga uzatilgan "Islohotlar amalda", "Kelajak bunyodkorlari", "Inson qadri uchun" kabi ko'rsatuvlarning dastur ssenariylarini tayyorlashda foydalanilgan (Samarqand viloyat teleradiokompaniyasining 2023-yil 4-dekabrda 01-07/385-son ma'lumotnomasi). Natijada, keng jamoatchilik ongida davlat fuqarolik xizmatchisi ma'naviy qiyofasini yaratishning zamonaviy usul-vositalari haqidagi bilimlarini oshirishga xizmat qilgan.

**Tadqiqot natijalarining aprobatsiyasi.** Mazkur tadqiqot natijalari 8 ta respublika, 2 ta xalqaro ilmiy-amaliy konferensiyalarda aprobatsiyadan o'tkazilgan.

**Tadqiqot natijalarining e'lon qilinganligi.** Dissertatsiya mavzusi bo'yicha jami 16 ta ilmiy ish, xususan, O'zbekiston Respublikasi Oliy attestatsiya komissiyasining dissertatsiyalar asosiy ilmiy natijalarini chop etish tavsiya etilgan ilmiy nashrlarda 4 ta maqola (jumladan, 2 ta respublika va 2 ta xorijiy jurnallarda) nashr etilgan.

**Dissertatsiyaning tuzilishi va hajmi.** Dissertatsiya kirish, uchta bob, to'qqiz paragraf, xulosa va foydalanilgan adabiyotlar ro'yxatidan iborat. Dissertatsiyaning umumiy hajmi 150 betni tashkil etadi.

## DISSERTATSIYANING ASOSIY MAZMUNI

**Kirish** qismida tadqiqot mavzusining dolzarbligi va zarurati asoslangan, muammoning o'rganilganlik darajasi ko'rib chiqilgan, tadqiqotning maqsadi va vazifalari, obykti, predmeti aniqlangan, tadqiqotning respublika fan va texnologiyalari rivojlanishining asosiy ustuvor yo'nalishlariga mosligi ko'rsatilgan, tadqiqotning ilmiy yangiligi, olingan natijalarning ilmiy va amaliy ahamiyati bayon qilingan, ularning amaliyotga joriy qilingani, aprobatsiyasi, nashr etilgan ishlar, tadqiqotning tuzilishi bo'yicha ma'lumotlar keltirilgan.

Dissertatsiyaning "**Davlat fuqarolik xizmatchisi ma'naviy faolligini tadqiq qilishning ilmiy-nazariy asoslari**" deb nomlangan birinchi bobida ma'naviy jarayonlar rivojida mafkura bilan bog'liq jarayonlarning umumiyliigi va o'ziga xos xususiyatlari, "mafkuraviy tahdidlar" tushunchasi, mazmuni va xususiyatlari, mafkuraviy tahdidlarning zamonaviy ko'rinishlari, tarkibi va salbiy ta'sir tendensiyalarining o'ziga xosligi tadqiq etilgan.

Shuningdek, fuqarolik xizmatchisi faolligining ma'naviy jarayonlar bilan o'zaro aloqadorligi, bu maqsad yo'lida davlat boshqaruv organlari, tashkilot muassasalari hamda davlat boshqaruvining barcha sohalarida faoliyat yurituvchi fuqarolik xizmatchilarini tarbiyalash, ularning o'z ishiga yondashuvida bilim va malakaga ega bo'lishi, xalq bilan ishlash jarayonida adolatli va shaxsiy manfaatlaridan jamiyat manfaatlarini ustun qo'yishni kamol toptirish masalalariga alohida to'xtalib o'tilgan.

Yer yuzidagi mavjudotlardan inson o'zining ongi, tafakkuri, ta'bir joiz bo'lsa, ma'naviy tafakkuri bilan alohida ajralib turadi. Olamni bilish va o'ziga notanish voqea hodisalarni anglashda, albatta, o'zi bilgan va bilmagan holda ma'naviyatga yuzlanadi va u insonga yo'l ko'rsatuvchi sifatida namoyon bo'ladi. O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Sh.Mirziyoyev ta'kidlaganidek, "Meni nazarimda, insoniyat dunyosining buyuk bir yoritqichi – ma'naviyat chirog'i bor. Bu chiroqning boshqalardan farqi shuki, u insonning onggi va tafakkurini yoritadi, qalbi, vijdonini uyg'otadi, odamiylik hissini kuchaytiradi. Bugun O'zbekistonning yangi uyg'onish davrini yaratishga kirishgan ekanmiz, har bir yurtdoshimizning qalbi va ongida ana shunday ma'naviyat shu'lasini porlashi va u bizni ezgu ishlarga undab, yuksak ma'suliyat tuyg'usi bilan yashashga da'vat etib turishi zarur"<sup>1</sup>. Bu da'vatni dasturilamal sifatida qabul qilish va uni amalga oshirish bilan bog'liq jarayonlarni tushuntirish uchun esa, avvalo, ma'naviyat va ma'naviy olam tushunchalarini chuqur o'rganish, insonning hayoti davomida olib boradigan faoliyat turidan biri bo'lgan «ma'naviy faollik» tushunchasini ijtimoiy-falsafiy jihatdan yoritib berildi.

Tadqiqotning birinchi bob ikkinchi paragrafida **“Davlat fuqarolik xizmatchisi faolligining ma'naviy jarayonlar bilan o'zaro aloqadorligi”** masalasi yoritib berilgan. Davlat fuqarolik xizmatchisi faolligi, bugungi dunyoning tahlikali manzarasida yoshlarning mafkuraviy immunitetini mustahkamlash orqali ularda davlat fuqarolik xizmatchisi ma'naviy faolligi va imidjini yaratishdek jarayonlar bilan birgalikda kechayotganligi asoslangan. Bu esa aql-idrokka tayangan demokratik munosabatlarning rivojlanishiga xizmat qilishi ko'rsatib berilgan. Davlat fuqarolik xizmatida faoliyat olib boruvchilarning ma'naviy faolligini to'g'ri tashkil etish, xalqda davlat organlari va davlat xizmatiga nisbatan ishonch va hurmat paydo bo'lishiga va davlat boshqaruvidagi “barqarorlik”ni ta'minlab beruvchi omil ekanligiga asosiy e'tibor qaratilgan. Shu paragrafda davlat fuqarolik xizmatchisi ma'naviy faolligi shaxsiy; fuqarolik; ijtimoiy; huquqiy; xizmatga oid; lavozim maqomlarining klassifikatsiyasi keltirib o'tilgan.

Dissertantning yondoshuviga ko'ra, shaxs ma'naviy faolligi negizlarini bilimlilik, yuksak onglilik va axloqiy yetuklik tashkil qiladi. Bunda shaxs ma'naviyati muhim omil bo'lishi bilan birga, nafaqat fazilat, sifat yoki xususiyatlardan iborat, balki u xatti-harakat va faoliyat ko'rinishida ham namoyon bo'lishini ko'rishimiz mumkin. Shu sababli, faylasuflarning shaxs ma'naviyati

---

<sup>1</sup>Мирзиёев.Ш. “Янги Ўзбекистон тараққиёт стратегияси”. Т.: “Ўзбекистон” 2022. Б.-263.

“shaxsning baxtli yashashi uchun to‘g‘ri fikrlash, so‘z va faoliyatning birligi, halol mehnat qilish va xush axloqqa ega bo‘lishdan iborat”<sup>1</sup>, degan ta‘kidlariga alohida to‘xtalib o‘tilgan. Shu jihatdan shaxs ma‘naviyatining darajasi uning kishilik jamiyatining ijtimoiy va axloqiy qadriyatlariga qay darajada rioya qilib yashashi bilan ifodalanadi.

Muallif yuqorida ta‘kidlab o‘tganidek, faollik – harakatdan iborat degan fikrlardan kelib chiqib, insonning xatti-harakatini uning ma‘naviy faolligining ko‘rinishi sifatida baholash nuqtai nazaridan davlat fuqarolik xizmatchisining ma‘naviy faolliги yuzasidan xulosalar keltirilgan.

Ma‘lumki, ma‘naviy faollikning asos negizlari hisoblangan adolat, ezgulik, halollik va go‘zallik g‘oyalari shaxs ma‘naviyati shakllanishida muhim ahamiyat kasb etadi. Bu g‘oyalar o‘z navbatida shaxsni bunyodkorlikka da‘vat etibgina qolmay o‘sha jamiyatda yashab turuvchi shaxslarning farovon hayotga bo‘lgan umidlarini o‘zida ifoda etib, ularni jamiyat taraqqiyotida birgalikda harakatga keltirish kuchiga ham ega bo‘ladi. Yuqoridagilarni inobatga olib, olimlar qat‘iy ta‘kidlashadiki, “shaxs ma‘naviyati deganda xalqimizning uzoq tarixi davomida turli sinovlardan o‘tib sayqal topib kelayotgan va faqat ijobiy fazilatlar tarzida e‘zozlanadigan ma‘naviy-axloqiy qadriyatlar yig‘indisi tushuniladi”<sup>2</sup>. Shu sababli, shaxsning yuksak ma‘naviyati uning ma‘naviy faolligiga asos vazifasini o‘taydi. Shunday ekan, “Ma‘naviy faoliyat” – ongning faoliyati hisoblanib, u inson umri davomida moddiy va ma‘naviy dunyo haqidagi fikr, his tuyg‘ulari va tafakkurida tasvir va g‘oyalar ko‘rinishida namoyon bo‘ladi.

Birinchi bobning uchinchi paragrafida **“Davlat fuqarolik xizmatchisi” faoliyatida ma‘naviy faollikning ustuvor jihatlari**”ga to‘xtalib o‘tilgan. Davlat fuqarolik xizmatchisining ma‘naviy faolliги 1) ma‘naviy va moddiy hayot uyg‘unligi; 2) inson va jamiyatning uzviy aloqadorligi; 3) ma‘naviy hayotning ijtimoiy taraqqiyotga bog‘liqligi kabi mezonlar ustuvor jihatlari ekanligi ko‘rsatib berilgan. Tadqiqotchi bugun jamiyatning farovon hayoti iqtisodiy omilga qanday bog‘liq bo‘lsa kishilarning ma‘naviy faoliyati bilan ham xuddi shuningdek uzviy aloqaga ega degan xulosani bergan.

Dissertatsiyaning **“Jamiyat ma‘naviy muhitining funkcionallashuvida davlat fuqarolik xizmatchilarining o‘rni”** deb nomlangan ikkinchi bobida davlat fuqarolik xizmatchisi tashabbuskorligini oshirish, xalq roziligi masalasini hal qilishda determinantlik vazifasini o‘tovchi davlat fuqarolik xizmatchisining o‘ziga xos xarakteri, xususiyatlari, fuqarolar faolligini tashkil qilish, jamiyatning umumbirligini ta‘minlashda yetakchi-tashabbuskor bo‘lishi tahlil qilingan.

Tadqiqotchi izlanishlari davomida **“Davlat fuqarolik xizmatchisi tashabbuskorligini oshirish determinantlari”** tushunchasiga falsafiy jihatdan yondashgan bo‘lib, falsafada nisbiy, majoziy ma‘noda qo‘llanilayotgan determinantlik masalasi – cheklovchi, aniqlovchi sifatida emas balki, fuqarolar

---

<sup>1</sup> Маънавият: асосий тушунчалар изоҳли луғати. Тузувчи ва масъул муҳаррир Қ.Назаров. –Т.: Ғофур Ғулом номидаги нашриёт-матбаа уйи. Т.: 2009. 635-б.

<sup>2</sup> Ўша манба. 635-б.

faolligini tashkil qilishda ustunlik qiluvchi, jamiyatning umumbirligini ta'minlashda uning tuzilishi va funksiyasini belgilovchi yetakchi-tashabbuskor drayver sifatida talqin qilgan.

Izlanuvchining fikriga ko'ra, hozirgi islohotlar davrida fuqarolik xizmatchisi tashabbuskorligini oshirish determinantlari negizida xalq manfaatlari masalasi alohida ahamiyat kasb etib, davlat siyosatini olib borish jarayonida xalq roziligi masalasini hal qilishda determinantlik vazifasini o'tovchi davlat fuqarolik xizmatchisi o'ziga xos xarakteri, xususiyatiga ega shaxs sifatida namoyon bo'lmog'i lozim.

Bunda quyidagilar hisobga olinishi kerak:

Birinchidan, huquqiy demokratik davlat va fuqarolik jamiyati sharoitida boshqa sohalar qatorida fuqarolar murojaatlari masalasida ham qonuniylik ustivorligini ta'minlash;

Ikkinchidan, mazkur sohadagi siyosatni amalga oshirishning asosiy yo'nalishlarini qat'iy belgilab olish;

Uchinchidan; o'rnatiladigan tartib jamiyatdagi o'zaro munosabatlarni belgilovchi qoida sifatida qabul qilinishiga erishish;

To'rtinchidan, davlat va jamiyat o'rtasida munosabatlarni muvofiqlashtirish bo'yicha ilg'or g'oyalarni ilgari surish;

Beshinchidan, "davlat inson – uchun" tamoyilini ustivor vazifa sifatida bilish.

Tadqiqotchi davlat fuqarolik xizmatchisining tashabbuskor determinantga aylanishida a) davlat xizmatchisining yuqori bilim darajasi va tashabbuskorligi; b) xodimlar muvaffaqiyatlarining jamoatchilik tomonidan e'tirof etilishi; v) rahbariyat va bo'ysunuvchilar o'rtasida ishonch muhitini yaratish; g) qulay mehnat sharoitlari; d) moslashuvchan ish soatlarining mavjudligi; j) bir-birini qo'llab-quvvatlaydigan ijobiy ijtimoiy muhitga ega bo'lishi davlat xizmatchilarining tashabbuskorlik darajasini sezilarli darajada oshishiga xizmat qiladi degan xulosaga kelgan.

Albatta, davlat fuqarolik xizmatchisining determinantligi bu ko'rsatib o'tilgan tamoyillar bilan chegaralanib qolmaydi. Bularni to'la ado etish uchun birgina soha vakilining faoliyati bilan erishib bo'lmaydi. Bu jarayonda davlat va hukumat ham o'zining ishonchli vakilining imkoniyatlari va vakolatlarini himoya qilish bilan birga, kurashish jarayonida cheklovchi qonun-qoidalarni ham qabul qilish orqali erishiladi degan xulosalarga kelingan.

Jamiyat hayotida, ayni davrda yuz berayotgan yangilanishlar va o'zgarishlar muqarrar tarzda odamlarning siyosiy ongi, siyosiy madaniyati va faolligi yuksalib borishiga xizmat qilishi bilan birga, fuqarolik jamiyati institutlari nufuzini oshirish hamda ularning huquq va erkinliklarini yanada kengaytirishda - Davlat organlari – xalqqa xizmat qilishning samarali vositasiga aylantirish bugunning asosiy vazifalaridan biri sifatida namoyon bo'lmoqda. Asosiy mezon esa - Davlat idoralarining xalqimizga ko'rsatadigan xizmati – odamlarni rozi qilish, hisoblanadi. O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Sh.M.Mirziyoyev ta'kidlaganidek, har bir davlat xizmatchisi, "Fuqarolar emas hujjatlar

harakatlanadi” degan tamoyilni ijtimoiy hayotga tadbiq eta olsa, davlat va fuqaro munosabatlarini mustahkamlanishi hamda davlat xizmat ko‘rsatishning yangi tizimga chiqqanidan darak beradi. Bu tizimning asosiy bajaruvchilari esa albatta “davlat fuqarolik xizmatchilari” hisoblanib ularning faoliyat jarayonida xizmat vazifasiga burch va ma’suliyat bilan yondashish asosida faoliyat olib borishi nafaqat xizmat jarayonidagi ish samaradorligini oshirishi bilan balki, xizmat sohasida yuqori “kasbiy daraja”ga erishishi uchun xizmat qiladi.

Shaxsning jamiyatda yurish-turish, xulq-atvor qoidalari asta-sekinlik bilan normativ-huquqiy hujjatlar asosida tartibga solinadi. Bu tartib natijasida davlat xizmatchisida bo‘lishi kerak bo‘lgan qator fazilatlar shakllanadi. Xuddi shuningdek, hozirgi vaqtda sohaga oid qabul qilingan qonun davlat xizmatini tashkil etishda hal qiluvchi rol o‘ynashini unutmazlik lozim. Ular nafaqat turli xil kundalik munosabatlarda mavjud, balki jamoat hayotida, shuningdek, kasbiy faoliyatda o‘zaro munosabatlarning madaniy normalari bilan tartibga solinadi, nazorat qilinadi va baholanadi. Mutaxassislarning fikricha, qonun, qoida va me‘yorlar shaxs shakllanishi uchun maxsus qurilma sifatida namoyon bo‘ladi.

Ana shu qurilmaning asosiy negizini “burch” kategoriyasi tashkil etadi. Ta’kidlash joizki, xulq-atvor etikasida birinchi navbatda, insonning burch va ma’suliyati – tufayli u o‘z ish faoliyati davomida muaffaqiyatga erishishi asosiy omillaridan biri sifatida e’tirof etiladi. Shu ma’noda, Fuqarolik xizmatchisi faoliyat jarayonida eng ko‘p duch keluvchi burch tushunchasi – kishining biror shaxs, oila, jamoa, el-yurt, vatan oldidagi majburiyatini anglatuvchi axloqiy tushuncha hisoblanadi. Masalan: Vatan oldidagi bajarilishi lozim bo‘lgan majburiyatni anglatuvchi axloqiy tushuncha.

Kategorial tushuncha sifatida burch – ma’naviy sohada yuksak mas’uliyat, mustahkam e’tiqod, lafzi halollik; huquqiy sohada, qonunga itoatkorlik, belgilangan me‘yoriy hujjatlar asosida ish yurituvchi, yuklatilgan majburiyatni anglash va uni to‘liq bajarishni nazarda tutadi. Umumiy ma’noda inson ma’naviyatining tarkibiy qismi, ma’naviyat falsafasining fundamental kategoriyalaridan biri hisoblanadi.

Shu o‘rinda, burchning shakllanishi va kamol topishida asosiy o‘rinni egallaydigan fazilatlardan biri bo‘lgan mas’uliyat tushunchasiga ham alohida to‘xtalib o‘tilgan.

Burch va mas’uliyat bir-birini to‘ldiruvchi tushunchalar bo‘lsada, burchdan farqli o‘laroq mas’uliyat quyidagi o‘ziga xos jihatlarga ega bo‘ladi:

- ma’lum xatti-harakatni amalga oshirishdagi mas’uliyat;
- muayyan kasbiy faoliyatni bajarish bo‘yicha shaxs zimmasidagi mas’uliyat;
- jamiyat fuqarosining ijtimoiy faoliyatni amalga oshirishdagi mas’uliyati.

Tahlillar shuni ko‘rsatadiki, ijtimoiy mas’uliyat - ijtimoiy manfaatlarni ro‘yobga chiqarishda davlat boshqaruvi va xalq o‘rtasidagi bog‘liqlikni, hamkorlikni ijtimoiy birlik sifatidagi namoyoni deb qabul qilish mumkin.

Dissertatsiyaning uchinchi paragrafi **“Davlat fuqarolik xizmatchisi ma’naviy qiyofasini shakllantirishda horijiy davlat tajribalarining o‘ziga xos jihatlari”**ning tahlili keltirib o‘tilgan. Xorijiy mamlakatlarda ham davlat xizmatchilarining turkumlarga bo‘lish amaliyoti mavjud. Jumladan, Fransiyada barcha davlat xizmatchilari ikki katta turkumga bo‘linadi. Bulardan **birinchisini** davlat ma’muriyati, shuningdek mahalliy hamjamoalar va ommaviy muassasalarning fuqarolik xizmatchilari (shu jumladan o‘qituvchilar va shifokorlar) tashkil etadi; **ikkinchi guruh** harbiy xizmatchilar, sudlar va parlament xodimlaridir.

Yangi O‘zbekistonning hozirgi rivojlanish bosqichida Ijtimoiy davlat barpo etish yo‘lida Davlat fuqarolik xizmatchisi ma’naviy qiyofasini shakllantirishda horijiy davlat tajribalarini o‘ziga xos jihatlari o‘rganish bugungi dolzarb masalalardan biri sanaladi. Tadqiqotlar shuni ko‘rsatadiki, G‘arb davlatlaridan AQSHda davlat xizmatini “hukumat xizmati” va “fuqarolik xizmati” kabi turkumlarga bo‘lish amaliyoti mavjud. Buyuk Britaniyada esa davlat xizmati asosiga qo‘yilgan siyosatdan davlat boshqaruvini ajratish tamoyiliga muvofiq davlatning barcha mansabdor shaxslari ikki asosiy turkumga:

hukumat iste’foga ketishi bilan almashadigan siyosatchilar  
ma’muriy organlardan mustaqil bo‘lgan Fuqarolik xizmati komissiyasi tomonidan doimiy ishga yollanadigan kasbiy ma’murlarga bo‘linadi.

Shuni ta’kidlash lozimki, O‘zbekiston Respublikasi “Davlat fuqarolik xizmati to‘g‘risida”gi qonun loyihasi qonun ijodkorligi va horijiy mamlakatlar tajribasi nuqtai nazardan to‘g‘ri ishlab chiqilgan.

Bundan tashqari muallifning ilmiy ishida boshqa horijiy mamlakatlar kadrlar boshqaruvi sohasidagi ma’lumotlar dissertatsiyada joy olgan.

Dissertatsiyaning **“Yangi O‘zbekistonni barpo etishda davlat fuqarolik xizmatchisi ma’naviy faolligini oshirish mexanizmlari”** deb nomlangan uchinchi bobida davlat fuqarolik xizmatchisining ma’naviy qiyofasini yaratish tamoyillari, tashkiliy-tuzulmaviy asoslari, shu bilan birgalikda davlat fuqarolik xizmati sohasi xizmatchilarining ma’naviy faollik samaradorligini oshirishga xizmat qiladigan usul va vositalar tahlili hamda fuqarolik xizmatchisining ma’naviy qiyofasini yaratish yuzasidan fikr mulohazalarga alohida to‘xtalib, mamlakat taraqqiyoti uchun nosog‘lom kadrlarni davlat hokimiyatida rahbarlik lavozimlariga kelishini oldini olish zarurati tufayli, “Zamonaviy davlat fuqarolik xizmatchilarini ma’naviy qiyofasi”ni kamol toptirish, salohiyatli kadrlar armiyasini tashkil etish orqali belgilagan maqsadlarga erishilishi tahlil qilingan. Binobarin, O‘zbekiston bugun o‘zining taraqqiyot yo‘lida davom etar ekan, rivojlanish jarayonining asosini tashkil etuvchi malakali kadrlar tayyorlash siyosati davlat va fuqaro o‘rtasidagi o‘zaro ishonch va ertangi kelajakka bo‘lgan ishonchni ifoda etishini unutmagan holda, mamlakatimizdagi barcha sohalarda sifatli kadrlarning faoliyat yuritishi dolzarb masala sifatida ilgari surilaveradi.

Ana shu talabdan kelib chiqqan holda, ma’naviy faol davlat fuqarolik xizmatchisini shakllantirishda, avvalo, quyidagilarga e’tibor qaratiladi:

- ta'lim va tarbiyani birgina ta'lim tizimiga yuklash emas, butun jamiyat "vijdon tarbiyasi uchun mas'ul" degan yondoshuvdan borish kerak:

- hozirgi zamonda loqayd va befarq bo'lishga hech kimning haqqi yo'q ekanini butun jamiyat anglab etishiga erishish;

- milliy g'urur masalasini insonning shakllanish mezoniga aylantirish;

- jamiyatning har bir a'zosini, davlat rahbarining ta'biri bilan aytganda, boshqalarga ergashuvchi emas, aksincha, ergashtiruvchi bo'lishga o'rgatish;

- va nihoyat farzandlarimizni, bilimli, ma'rifatli, yuksak ma'naviyatli insonlar bo'lib etishishiga erishish, jamiyatning har bir a'zosini davlat fuqarolik xizmatchisi bo'la olishga tayyorlash lozim bo'ladi.

**"Davlat fuqarolik xizmatchisining ma'naviy faolligi: genesis, evolyutsiya va istiqbol"** nomli sotsiologik tadqiqot o'tkazdik.

So'rovnomada Mamlakatimizda amalga oshirilayotgan ma'naviy-axloqiy islohotlar strategiyasining tarixiy genezisi, mazmuni, kategorial apparati tizimini, yo'nalishlarini turkumlashtirish tamoyillari shu mavzu doirasidagi tadqiqotlarning ilmiy ahamiyatini, amaliy qiymatini belgilaydigan muhim mezoniy savollar asosida o'rganib tahlil qilingan.

So'rovnomada bugungi kunda o'zida ijtimoiy-siyosiy, ma'naviy-axloqiy xislatlar majmuini mujassamlashtirgan, jamiyatda o'zligini va o'z qobiliyatini har tomonlama namoyon eta oladigan, ma'rifatli, diniy va dunyoviy bilimlarni mukammal egallagan, aqlan yetuk, axloqan pok, jismonan sog'lom, hayot go'zalliklarini his eta oladigan erkin, ijodkor inson, ma'naviy faol shaxs e'tirof etib o'tilgan.

Bugungi kunda davlat fuqarolik xizmatchisini tayyorlashning o'ziga xos shartlari mavjud bo'lib, ular - intellektuallik, keng dunyoqarash, jamoani samarali boshqara olish qobiliyati, jamoani oldinga rivojlantirish, teran mantiqiy tafakkur, ijodiy sermahsul faoliyat yurita olish qobiliyati, to'g'ri va samarali qarorlar qabul qilish, shu bilan birga, tashabbuskorlikni, tadbirkorlikni, muloqotchanlik, yuksak madaniyatlilik va ma'naviyatli bo'lishlikni talab etadi.

Shu bois, tadqiqotning mazkur bobida davlat fuqarolik xizmati sohasining faoliyati samaradorligini oshirish yuzasidan taklif va tavsiyalar ishlab chiqilgan bo'lib, fuqarolik xizmati sohasining faoliyati samaradorligini oshirishga xizmat qiladi. Ularni amalga oshirish uchun esa zamonaviy talablarni o'z ichiga olgan usul va vositalarni qo'llash talab etiladi. Bunday usul va vositalar sifatida quyidagilarni qayd etish mumkin:

Qo'llaniladigan usullar: trening usuli; Keys-stadi uslubi; ilmiylik; hayotiylik; tajriba almashish;

Vositalar: zamonaviy axborot texnologiyalarini qo'llash; ta'lim tizimi; OAV (gazeta, jurnallar, televedeniya va radio) lari; qayta tayyorlash va malaka oshirish tizimi; davlat grantlar ajratish va boshqalar.

Davlat fuqarolik xizmatini faoliyatini rivojlantirishga qaratilgan bunday usul va vositalarni soha va kasblarga qarab turli darajada va yangicha shakllarda tashkil etish mumkinligi xususida fikrlar bildirilgan.

Ma'lumki, Yangi O'zbekiston sharoitida, ma'rifatli jamiyat qurish ustuvor vazifa qilib belgilangan ekan, demak, davlat fuqarolik xizmatchilarining ma'naviy faolligini oshirish masalasining dolzarbligi ham ortib boraveradi. Mazkur masala yuzasidan hududlarda quyidagi ishlarni amalga oshirish zarurati bor:

- mahorat darslarining tashkil etilishini yo'lga qo'yish;
- yil davomida bosqichma-bosqich o'quvlarni tashkil etish va soha vakillarini malaka oshirishini tizimli tashkil etish;
- xizmatga oid treninglarni tashkil etish;
- konferensiyalarga xodimlarni jalb etish;
- sohaga oid onlayn va oflayn seminarlar uyushtirish;
- yagona va ochiq davlat fuqarolik xizmatchilariga oid bilimlarni berib boruvchi platforma yaratish hamda muntazam ravishda ma'lumotlarni uzatib borish tizimini yo'lga qo'yish orqali erishiladi.

Binobarin, tajriba almashish hududlar va xorijiy davlatlar bilan hamkorlikni yo'lga qo'yish orqali zamonaviy davlat fuqarolik xizmatchilarining ma'naviy qiyofasini rivojlantirishga xizmat qiladi. Umuman olganda, tadqiqot davomida davlat fuqarolik xizmatchisining ma'naviy faolligini oshirish hamda davlat boshqaruvida barcha vakolatga ega xodimlarning ish samaradorligi mexanizmlarini ishlab chiqish qanchalik dolzarb ahamiyatga ega ekanligini izlanishlar davomidagi bilimlar, adabiyotlar, ilmiy dissertatsiya va avtoreferatlar shuningdek xorijiy davlatlar tajribasi, mutafakkirlarning boy adabiy merosini o'rganish orqali ushbu mavzu davlatchilik paydo bo'lganidan, hozirgi kunga qadar o'z ahamiyatini yo'qotmaganini ko'rish mumkin.

## **XULOSA**

“Davlat fuqarolik xizmatchisining ma'naviy faolligini oshirish mexanizmlari” mavzui bo'yicha olib borilgan tadqiqot natijasida quyidagi xulosalarga kelindi:

1. Mamlakatimizda amalga oshirilayotgan islohotlarning natijadorligi, rivojlanish jarayonida davlat xizmatchilarining qanday shakllanishi, ularning ma'naviy faollik va milliy manfaatlar ustunligi asosida kamol topishi davlat fuqarolik xizmatchilarining faoliyatini belgilab berishi, bu esa, erishilgan yutuqlarda o'zini ifodasini topishi zarurligi hamda bu boradagi muammolar va kamchiliklarni aniqlash, uni amaliyotga tadbiq etish bo'yicha yechimlar berish bugungi kunning dolzarb vazifalaridan biri hisoblanadi.

2. Ma'lumki, ma'rifatli jamiyat barpo etishda davlat fuqarolik xizmatchilarining o'rni alohida ahamiyat kasb etadi. Ma'rifatli jamiyat esa, ma'naviy jarayonlar silsilasida vujudga keladi. Ma'naviy jarayonlar mamlakatdagi siyosiy, iqtisodiy, ijtimoiy va boshqa sohalaridagi o'zgarishlarning ijtimoiy-ma'naviy jihatlarini uyg'unlashtiradigan uzluksiz jarayon sifatida o'zining aniq ifodasini topadi, ya'ni barcha sohalaridagi islohotlarning asosiy maqsadi bo'lgan inson kamolotini, qadr qimmatini va manfaatini ta'minlaydigan ijtimoiy-ma'naviy

muhitni shakllantirish bilan bog‘liq vazifalarni amalga oshirishdagi asosiy mezon sifatida muayyan ahamiyat kasb etadi.

3. Ma’rifatli shaxslar jamiyatda o‘zining huquq va erkinliklarini to‘liq anglagan holda faoliyat yuritishi hamda davlat tomonidan ishonch bildirilgan va vakolatga ega bo‘lgan xizmatchilar o‘rtasidagi munosabatlarning borgan sari raqamli xizmat ko‘rsatish tizimiga o‘tib borishida fuqarolik xizmatchilari va shaxslar o‘rtasidagi o‘zaro munosabatlarning shaffof va adolatga tayangan holda, sidqidildan amalga oshirish uchun davlat xizmatchilarining ma’naviy qiyofasini kamol toptirish orqali, ularning ma’naviy faolligini shakllantirish biz qurmoqchi bo‘lgan ijtimoiy davlatning asosiy maqsadlaridan biri hisoblanadi.

4. So‘ngi yillarda, “Yangi O‘zbekiston taraqqiyot strategiyasi”da O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti tomonidan ilgari surilgan 7 ustuvor yo‘nalishdan kelib chiqqan holda, Davlat fuqarolik xizmatida faoliyat yurituvchi xizmatchilarning ma’naviy qiyofasini shakllantirish hamda barcha faoliyat olib boruvchi xizmatchilarning yagona belgilangan tamoyillar asosida xizmat faoliyatini tashkil etish, ularning ma’naviy faolligini yanada takomillashishi bilan bir qatorda mamlakatdagi barcha sohalarning rivojlanishiga olib kelishini ta’minlaydi.

5. Fuqarolik xizmatchisining faoliyat olib borish jarayonida barcha sohalarda birdek samaradorlikni ta’minlash maqsadida sohani rivojlantiruvchi tamoyil sifatida davlat fuqarolik xizmati tizimining yagonaligi va barqarorligini ta’minlash, “Inson qadri” – inson huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlarining ustunligi, xalqqa sidqidildan xizmat qilish, qonun va adolat ustuvorligini ta’minlash, xolislik va oshkoralik, davlat fuqarolik xizmatiga kirishda O‘zbekiston Respublikasi fuqarolarining qonun oldida teng huquqliligi, kasbiy mahorat, shaxsiy manfaatni jamiyat manfaatlaridan ustun qo‘ymaslik maqsadga muvofiq bo‘ladi.

6. Mamlakat rahbari Sh.M.Mirziyoyevning, “Biz o‘z faoliyatimizning birinchi kundan boshlab “Xalq davlat organlariga emas, davlat organlar xalqqa xizmat qilishi kerak”, “Davlat inson uchun degan g‘oyalar asosidagi siyosatni, ya’ni inson qadrini ulug‘lash, uning qonuniy manfaatlarini ta’minlashni eng ustuvor vazifa sifatida belgilab oldik” degan davatidan ko‘rinib turibdiki, barcha davlat organlari faoliyati tub negizida xalq farovonligi va jamiyat taraqqiyoti uchun xizmat qilishi lozim bo‘ladi. Demak, jamiyatga xizmat ko‘rsatuvchi barcha organ va idoralar faoliyat turidan qat’iy nazar “xalqqa xizmat” qilish masalasi ustun turishi xalqda davlat organlari va davlat xizmatiga nisbatan ishonch va hurmat paydo bo‘lishi va davlat boshqaruvidagi “barqarorlik”ni ta’minlanishiga asosiy omil bo‘ladi.

7. Davlat rahbari Shavkat Mirziyoyev Yangi O‘zbekiston taraqqiyot strategiyasidagi ta’kidlaganidek, davlat xizmatlari sifatini tubdan yaxshilash, ularning ko‘lamini kengaytirish orqali aholi uchun qulay muhit yaratish maqsadida barcha davlat idoralari tomonidan ko‘rsatiladigan xizmatlarni muvofiqlashtirib va nazorat qilib boradigan yangi tuzilmalar faoliyati yo‘lga qo‘yilganligi, shu kecha kunduzda yurtimizda amalga oshirilayotgan keng ko‘lamli islohotlar jarayonida fuqarolik xizmatchisi faoliyatida ma’naviy faollikni oshirish, fuqaro va davlat o‘rtasidagi kelib chiqishi mumkin bo‘lgan tushunmovchilik va muammolarni

bartaraf etishga xizmat qilibgina qolmay xalqda davlat hamda davlat siyosatiga nisbatan ishonchni ravnaq toptirishda xizmat qiladi.

8. Bugungi islohotlar jarayonida Yangi O‘zbekistonni barpo etishda shunchaki xohish istaklarni o‘zi yetarli emas. Bu o‘z navbatida tarixiy asoslarga ega bo‘lgan mamlakatda mavjud siyosiy-huquqiy islohotlar, ijtimoiy-iqtisodiy o‘zgarishlar, ma’naviy-ma’rifiy sohadagi zamon bilan uyg‘unlikni o‘zida aks ettirgan holda faoliyatni jamiyatning barcha sohalarida tashkil etish zaruriyati mavjudligini ko‘rsatadi. Davlat fuqarolik xizmatchilari bu jarayonda “mafkura tarbiyasi” masalasiga alohida e’tibor berish bugunning talabidir. Bunda ishonch bildirilgan shaxslar millat, xalq, jamiyat va davlat manfaatlari, orzu-istak va maqsad-muddaolari ifodalangan mafkurani ijtimoiy hayotga tadbiq etishda va natija berishida asosiy ishtirokchi ekanligini to‘laqonli anglab etishi uchun avvalo ularda g‘oya tarbiyasini kamol toptirish orqali erishish lozim bo‘ladi.

9. O‘zbekistonda olib borilayotgan ochiqlik siyosati orqali u dunyoga ochiq bo‘lishi, umume’tirof etilgan demokratik prinsiplarni amalda joriy etish, jahon hamjamiyati bilan samarali hamkorlikning asosiy yo‘nalishi sifatida qabul qilingani dunyo jamoatchiligining tobora yurtimizga bo‘lgan qiziqishining ortishiga sabab bo‘lmoqda O‘zbekistonga qiziqishni ortib borayotgani, bugungi xorijiy davlatlar o‘rtasidagi o‘zaro hamkorliklarning ko‘pligi davlat fuqarolik xizmatchisi tashabbuskorligini oshirish determinantlik sifatlarini kengaytirishga e’tibor berish lozimligini yana bir bor ko‘rsatib berdi. Inson huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlarini himoya qilishda yetakchilik na’munasini ko‘rsatish yoki korrupsiya holatlarini cheklash kabilar shular jumlasidandir. Bularni to‘la ado etish uchun birgina soha vakilining faoliyati bilan erishib bo‘lmaydi. Bu jarayonda davlat va hukumat ham o‘zining ishonchli vakilining imkoniyatlari va vakolatlarini himoya qilish bilan birga, kurashish jarayonida cheklovchi, belgilovchi qonun-qoidalarni ham qabul qilishi zarur hisoblanadi.

10. Jamiyatning hayotida ayni paytda yuz berayotgan yangilanishlar va o‘zgarishlarning muqarrar tarzda odamlarning siyosiy ongi, siyosiy madaniyati va faolligi yuksalib borishi fuqarolik jamiyati institutlari nufuzini oshirish hamda ular huquq va erkinliklarini yanada kengaytirish orqali Davlat organlari – xalqqa xizmat qilishning samarali vositasiga aylantirish bugunning asosiy vazifalaridan biri hisoblansa, asosiy mezon esa, davlat idoralarining xalqimizga ko‘rsatadigan xizmati – odamlarni rozi qilish hisoblanadi. “Fuqarolar emas hujjatlar harakatlanadi” degan tamoyil ijtimoiy hayotga tadbiq eta olinsa, davlat va fuqaro munosabatlarini mustahkamlanishi hamda davlat xizmat ko‘rsatishning yangi tizimga chiqqanidan darak beradi.

11. Bugun O‘zbekiston hamjamiyatning deyarli hamma jabhalarida dunyoga barcha eshiklarini ochib berdi. O‘zbekistonda biznes uchun qulay shart-sharoitlar yaratilmoqda, korrupsiyaga barham berish, ta’lim sifatini yanada oshirish, malakali kadrlar zaxirasini shakllantirish hamda vatanga sadoqatli kadrlarni davlat boshqaruviga ta’yinlash, boshqaruvlar o‘rtasidagi ahillik va yakdillikni yo‘lga qo‘yish har qachongidan muhimroqdir. Bu esa yer kurrasida **“O‘zbek mo‘jizasi”**ni

yaralishiga zamin bo'ladi, desak adashmagan bo'lamiz. Faqat bir jihatni unutmaslik shart – farovon vatan qurish orzusini birgina davlat rahbaridan kutish taraqqiyot uchun rahna solishi aniq. Binobarin, o'zbek xalqining hayotini o'zgartiruvchi eng qudratli kuch, bu - biz va millat birdamligini barchaning birdek anglashi ko'zlangan maqsadga etishimizni ta'minlaydi.

**Tadqiqot ishining xulosalaridan kelib chiqqan holda, amalga oshirish yuzasidan quyidagi taklif-tavsiyalar ilgari surildi:**

**birinchidan,** O'zbekistonning yangilanish jarayonida davlat fuqarolik xizmatchilari faoliyatining shakllanishi bilan bog'liq faoliyatni tadqiq qilishni keng yo'lga qo'yish;

**ikkinchidan,** soha rivojiga to'siq bo'layotgan omillarni bartaraf etish yo'llarini amaliyotga joriy qilish bo'yicha ilmiy tadqiqotlarni sonini va sifatini oshirish;

**uchinchidan,** bugungi kunda mamlakatimizda davlat fuqarolik xizmati xodimlari va fuqarolar o'rtasidagi munosabatlar ko'ngildagidek emas. Shu nuqtai nazardan:

maktabgacha ta'limda uning atributlarini shakllantirish;

umumiy o'rta ta'limga fan sifatida kiritish;

oliy ta'lim tizimida fanlar kesimida, jumladan, umumiy pedagogika, falsafa, sotsiologiya va siyosatshunoslik sohasiga oid fanlarning o'quv dasturlariga davlat fuqarolik xizmati bilan bog'liq mavzularni soatlar kesimida kiritish masalasini qat'iy belgilab qo'yish;

**to'rtinchidan,** O'zbekistondagi oliy ta'lim muassasalarida «Davlat fuqarolik xizmatiga tayyorlash» nomli maxsus kursni tashkil qilish;

**beshinchidan,** davlat fuqarolik xizmatchisining ma'naviy faolligi jamiyat rivojining kafolati hisoblanadi. Shuni inobatga olib, ularda ma'naviy faollikni shakllantiruvchi yangicha mexanizmlarini ishlab chiqish va amaliyotga joriy qilish;

**oltinchidan,** davlat fuqarolik xizmatchisi lavozimiga belgilangan tartibda qabul qilish qanchalik shaffof bo'lmasin, endi yo'lga qo'yilib kelinayotgan barcha davlat fuqarolik xizmatchilariga qonun ustuvorligi yoki ma'naviy faollik tushunchalarini birdek singdirish biroz mushkul. Shu sababli, qonun ustuvorligiga birdek chorlash maqsadida yangi ishga qabul qilingan xodimlar uchun kamida bir haftalik o'qish tashkil qilish. Mamlakatda qonun ustuvorligini ta'minlashda davlat fuqarolik xizmatchisining alohida o'rnini singdirish, ularning ma'naviy jihatdan yetuk bo'lishlarini uqtirish va o'qish yakunida o'ziga xos “qasamyod” qabul qilishni yo'lga qo'yish yaxshi samara beradi;

**yettinchidan,** sohadagi murakkablik hududlar kesimida vaziyatlarning har xilligida ham namoyon bo'ladi. Bu muammoni bartaraf etish uchun “Tajriba” usulini qo'llash o'z natijasini beradi. Bunda:

malaka oshirish va qayta tayyorlash o'quv markazlarida “Sohalarni metodik o'rganish” bo'limi tashkil qilish;

doimiy ravishda hududlar va sohalar bo'yicha ilg'or tajriba va tashkil qilingan ijobiy muhit bilan bog'liq tashkilot va muassasalarni o'rganish;

natijalar umumlashtirish;

metodik tavsiyalar ishlab chiqish;

shu asosda, na'munaviy o'quvlar, tajriba almashishlar tashkil qilish;

Respublika bo'yicha joriy qilinishi nazorat qilish va faoliyatning "Davlat xizmatini rivojlantirishni qo'llab-quvvatlash jamg'armasi" tomonidan tashkil qilinishi maqsadga muvofiq bo'ladi. Qayd etilgan taklif va tavsiyalarning amaliyotga tadbiiq etilishi mamlakatda davlat fuqarolik xizmatchisining o'rni va maqomi yuksalishiga hamda jamiyatning birdamligiga xizmat qiladi.

**РАЗОВЫЙ УЧЕНЫЙ СОВЕТ НА БАЗЕ УЧЕНОГО СОВЕТА  
DSc.03/30.12.2019.F.02.02 ПО ПРИСУЖДЕНИЮ УЧЁНЫХ СТЕПЕНЕЙ  
ПРИ САМАРКАНДСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ УНИВЕРСИТЕТЕ  
ИМЕНИ ШАРАФА РАШИДОВА**

---

**САМАРКАНДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ОЧИЛОВ ХУРШИД АБДУРАШИДОВИЧ**

**МЕХАНИЗМЫ ПОВЫШЕНИЯ НРАВСТВЕННОЙ АКТИВНОСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО**

**09.00.07 – История и теория духовности**

**АВТОРЕФЕРАТ ДИССЕРТАЦИИ  
ДОКТОРА ФИЛОСОФИИ (PhD) ПО ФИЛОСОФСКИМ НАУКАМ**

**Самарканд–2024**

**Тема диссертации на соискание ученой степени доктора философии (PhD) зарегистрирована Высшей аттестационной комиссией под номером B2023.1.PHD/Fa1926**

Диссертация выполнена в Самаркандском государственном университете имени Шарафа Рашидова.

Автореферат диссертация размещен на трех языках (русский, узбекский, английский (резюме)) на веб-странице ([www.samdu.uz](http://www.samdu.uz)) по адресу ([www.ziyo.net.uz](http://www.ziyo.net.uz)) информационно-образовательного портала «ZiyoNet».

<b>Научный руководитель:</b>	<b>Негматова Шахзода Шухратовна</b> доктор философских наук, профессор
<b>Официальные оппоненты:</b>	<b>Назаров Киёмиддин Нормирзаевич</b> доктор философских наук, профессор <b>Шарипов Абдухакимжон Зиётдинович</b> доктор философских наук (DSc), профессор
<b>Ведущая организация:</b>	<b>Институт социально-духовных исследований при Республиканском центре духовности и просвещения</b>

Защита диссертации состоится «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2025 года в \_\_\_ часов на заседании Разового совета при Научного совета DSc.03/30.12.2019.F.02.02 по присуждению ученых степеней при Самаркандском государственном университете имени Шарафа Рашидова (Адрес: 140104, г. Самарканд, Университетский бульвар, 15. Тел.: (8366) 235-19-38, 235-64-90; факс: (8366) 231-15-86, (8366) 235-27-24, e-mail: [rector@samdu.uz](mailto:rector@samdu.uz). Исторический факультет Самаркандского государственного университета имени Шарофа Рашидова, 1 -этаж, 105 -аудиториума).

С диссертацией можно ознакомиться в Информационно-ресурсном центре Самаркандского государственного университета имени Шарофа Рашидова (зарегистрирована под № \_\_\_). (Адрес: 140104, г. Самарканд, Университетский бульвар, 15. Тел.: (0366) 235-19-38, 235-64-90; факс: (8366) 231-15-86, (8366) 235-27-24).

Автореферат диссертации разослан «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 г.  
(Протокол № \_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 г.)

**С.А.Чориев**

Заместитель председателя научного совета по  
присуждению ученых степеней,  
доктор философских наук, профессор

**Х.А.Джуракулов**

Ученый секретар научного совета  
по присуждению ученых степеней,  
доктор философских наук (DSc), доцент

**А.Р.Самадов**

Председатель научного семинара при  
Научном совете по присуждению ученых степеней,  
доктор философских наук (DSc), профессор

## **ВВЕДЕНИЕ (аннотация диссертации доктора философии(PhD))**

**Актуальность и востребованность темы диссертации.** В мире с беспрецедентным подъемом стран мира в ХХИ веке возникновение различных форм конфликта интересов проявляется в процессах, связанных с изменением сознания и идеологической картины мирового сообщества. Опыт взглядов, теорий и научно-философских концепций в области государственного управления показывает, что каждое государство в определении своего самостоятельного пути развития прежде всего руководствуется механизмами его реализации, а также личностями, осуществляющими его, т. е. связанными с высокой духовной активностью, статусом и уровнем членов общества. В этом смысле сегодня дальнейшее совершенствование механизмов повышения нравственной активности государственного служащего остается основой подъема каждой страны.

Важное значение приобретают исследования, проведенные мировой наукой, международными и отечественными ведущими научными центрами, образовательными учреждениями и научно-исследовательскими институтами по концептуальным основам и духовно-культурным аспектам классификации национальных и общечеловеческих критериев, механизмов повышения духовной активности государственного гражданского служащего в сфере управления государством и обществом. Исходя из структуры и механизмов управления государственной структурой, поднимаются вопросы духовной активности работников государственной гражданской службы, осуществляющих ее деятельность в общественной жизни, и создания ее духовного образа наряду с воспитанием и созреванием современного государственного служащего. В связи с этим объективной необходимостью становится исследование современных тенденций государственного гражданского служащего, связанных с повышением его духовной активности через воспитание сознательного мышления в национальном духе.

Одним из главных приоритетов государственной политики стало выведение деятельности каждого государственного служащего, действующего сегодня в нашей стране, на новый уровень. Вед повышение ответственности государственных гражданских служащих в Новом Узбекистане, вывод их духовной активности и развития профессиональной культуры на новый уровень определит перспективу «Просвещенного общества», которое мы хотим построить. «По мере того как мы приступаем к созданию нового возрождения Узбекистана, необходимо, чтобы в сердцах и умах каждого из наших соотечественников сияла такая духовность, которая побуждала нас к добрым делам и поощряла жить с высоким чувством ответственности»<sup>1</sup>. Поэтому представители каждой отрасли, в частности государственные гражданские служащие, настаивают на необходимости исследования методов, средств, механизмов воздействия на повышение производительности труда в соответствии с требованиями времени и повышения их духовной активности на этом пути.

---

<sup>1</sup> Мирзиёев.Ш. “Янги Ўзбекистон тараққийёт стратегияси”. Т.: “Ўзбекистон” 2022. Б.-263.

Данное диссертационное исследование, в значительной степени, служит выполнению задач, намеченных в нормативно-правовых документах и в Указах Президента Республики Узбекистан № УП-60 «О стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы» от 28 января 2022 года, № УП-5843 «О мерах по кардинальному совершенствованию кадровой политики и системы государственной гражданской службы в Республике Узбекистан» от 3 октября 2019 года, № УП-5847 «Об утверждении концепции развития системы высшего образования Республики Узбекистан до 2030 года» от 8 октября 2019 года, Постановление Президента Республики Узбекистан № ПП-5040 «О мерах по коренному совершенствованию системы духовно-просветительской работы» от 26 марта 2021 года, Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан № 1059 «О мерах по реализации и утверждения концепции непрерывного духовного воспитания» от 31 декабря 2019, а также Закон Республики Узбекистан № ЗРУ-788 «О государственной гражданской службе» от 8 августа 2022 года и другие нормативно-правовые акты.

**Соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий республики.** Данная диссертация выполнена в соответствии с приоритетным направлением развития науки и технологии республики I. «Формирование системы инновационных идей в социальном, правовом, экономическом, культурном, духовно-просветительском развитии информативного общества и демократического государства и пути их реализации».

**Степень изученности проблемы.** Методологической основой нашей исследовательской работы служат указы, постановления, распоряжения и рекомендательные работы Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева – основателя Нового Узбекистана, направленные на развитие духовно-просветительской сферы, мысли, соображения и идеи по развитию науки и системы образования и повышению духовной активности государственного гражданского служащего<sup>1</sup>.

Что касается изучения государственного управления, государственных гражданских служащих и механизмов повышения их духовной активности в мире науки, то первоначально в исследовательских работах, литературе и трудах Аристотеля, П.Бюкенена, Д.М.Овсянко, Л.Ефремова, Г.Женевева, Обара Сусуму, Й.Хенце и Й.Метснера акцент делался на раскрытии механизмов повышения духовной активности государственного гражданского служащего, а также исследовались социально-философские, психологические, социологические и логические аспекты темы<sup>2</sup>.

---

<sup>1</sup>Мирзиёев Ш.М. Эркин ва фаровон, демократик Ўзбекистон давлатини биргаликда барпо этамиз. – Тошкент: Ўзбекистон, 2016. – 59 б.; Мирзиёев Ш.М. Қонун устуворлиги ва инсон манфаатларини таъминлаш – юрт тараққиёти ва халқ фаровонлигининг гарови. – Тошкент: Ўзбекистон, 2017. – 48 б.; Мирзиёев Ш. М. Танқидий таҳлил, қатъий тартиб-интизом ва шахсий жавобгарлик – ҳар бир раҳбар фаолиятининг кундалик қоидаси бўлиши керак. – Тошкент: Ўзбекистон, 2017. – 104 б.; Мирзиёев Ш. “Янги Ўзбекистон тараққиёт стратегияси”. Т.: “Ўзбекистон” 2022. – 464 б.; Мирзиёев Ш.М. Миллий тикланишдан миллий юксалиш сари. – Тошкент: Ўзбекистон, 2019. – 360 б;

<sup>2</sup>Аристотель. Политика. -М.: Мысль. 2006. – 54 с.; Бюкенен П. Смерть Запада. –М.: Гардарили. 2005. – С. 31-43.; Овсянко Д.М. Административное право. – М.: Юристъ, 2000. – С. 211-216.; Ефремов Л. Об опыте организации Британской гражданской службы // Юстиция. 1991. № 19. – С. 25-30.; Ардан Филипп. Франция:

Исследовательская работа профессоров ученых стран СНГ Ю.Н.Старилова, Б.М.Лазарева, Д.Н.Бахраха и М.Иванова сыграла важную роль в раскрытии механизмов повышения духовной активности государственного гражданского служащего<sup>1</sup>.

Размышления и размысления о формировании механизмов повышения духовной активности государственного гражданского служащего в нашей стране, исследования и исследования их философской стороны раскрыты в исследовательских работах и трудах Газали, Ходжи Ахрара Вали, Хусейна Ваиза Кашифи, Н.Комилова, А.Кадири, К.Назарова, М.Куранова, Ш.Н.Тураева, Б.Хусанова, Л.Мухаммаджоновой З.Гофурова, С.Тошева, А.Эркаева, Э.Т.Ходжиева, М.Рустамбоева, С.Абдухоликова, Н.Очиловой, М.Мамасалиева, А.Астанова и Т.Алимардонова<sup>2</sup>.

Хотя научные труды ученых нашей страны и мира, упомянутые в предыдущих местах, имеют важное значение, следует отметить, что, согласно результатам и аналитическим результатам исследований и источников, повышение нравственной активности государственного служащего государственных механизмов, нравственный уровень, моральный облик государственных служащих и основы их продвижения по службе специально не изучались самостоятельно, как того требует объект исследования.

**Связь диссертационного исследования с планами научно-исследовательских работ высшего образовательного учреждения, где выполнена диссертация.** Диссертационное исследование выполнено в рамках исследовательского направления № СУ-01 «Философские основы обеспечения стабильности социальной и духовной среды в Узбекистане» в

---

государственная система. – Москва, 1994. – 261 с; Женевиер Г. Организация административной власти Франции. – Москва, 1994. – С. 122-145.; Обара Сусуму. О системе прохождения службы в государственных и общественных учреждениях Японии (Система назначения на должность: с момента принятия на службу и до ухода в отставку. Материалы лекции в АГОС при Президенте РУз. Сентябрь, 1999. – 142 с.; Хентце Й., Метцнер Й. Теория управления кадрами в рыночной экономике. – Москва: «Международные отношения», 1998. – 210 с.

<sup>1</sup>Старилов Ю.Н. Служебное право. Учебник. Москва, БЭК, 1996, -С.4-5.; Лазарев Б.М. Государственная служба. Москва, 1993, - С.5-6.; Бахрах Д.Н. Административное право. Москва, 1993, с.102; М.Иванов. «Икки буюк саркарда: Чингизхон ва Амир Тимур». Тошкент. Фан-1994. 164б;

<sup>2</sup>А.Х. Газали Иҳё улум ад-дин «Тавба» китоби. - Т.: "Мовароуннахр", 2003. –72б.; А.Х. Газали Воскрешение наук о вере. –М.: Наука. 1983. – С. 60-103 ; Хожа ахрори Валий. «Рисолаи волидия». Т.: Янги аср авлоди, 2004. – б 20.; Хусайн Воиз Кошифий. Футувватномаи Султони / Н.Комилов таржимаси. – Тошкент: А.Қодирий номидаги халқ мероси нашриёти, 1994. – Б. 69-70.; Хусайн Воиз Кошифий Ахлокий мухсиний – Тошкент. Ўзбекистон 2010. – б .; Қ.Назаров. Жаҳон фалсафаси қомуси. «Ўзбекистон файласуфлари миллий жамияти» Тошкент-2016 йил. – б 707.; Қ.Назаров. Маънавият асосий тушунчалар лугати. Ўзбекистон файласуфлари миллий жамияти нашриёти Тошкент. 2021 йил. – Б. 314-344 .; М.Куранов. «Миллий тикланишдан миллий юксалиш сари». Тошкент-2021. «Мумтоз сўз» – Б. 56-57.; Мухаммад Қози. Ҳукмдорга ўғитлар. -Т.: Шарқ, 1999. –26б.; Ш.Н. Тўраев «Ўзбекистонда демократик жамият қуришда миллий ғоянинг аҳамияти» мазуидаги номзодлик диссертацияси. 2007 йил 13 декабрь. Ижтимоий фалсафа – 09.00.11. УДК-1:131 (575.1).; Хусанов Б., Мухаммаджонова Л. «Қасб этикаси». – Т.: Ношир, 2012. – б 14.; Э. Юсупов Инсон камолотининг маънавий асослари. -Т.: Янги аср авлоди. 1998. –116б.; З. Гофуров, С. Тошев. Маънавият сабоқлари, Қарши «Насаф» 1998 йил, - 11б.; Н. Комилов. Тасаввуф. Т. «Мовароуннахр», 2009. – б 161.; А.Эркаев. Ўзбекистон йўли. – Т. : Маънавият. 2011й. – б 14.; Э.Т. Ҳожиёв. Давлат хизмати. Ўқув кўлланма. Тошкент, Ташкент Давлат юридик институти, 2004. – б 3.; М. Рустамбоев, С. Абдухоликов. Ҳуқуқ методологияси: тарих ва ҳуқуқни диалектик маданият тушуниш асослари. 2 китоб. Т.: ТДЮИ, 2005. – б 54.; Ш.Н. Тўраев. Янги Ўзбекистон: Маънавий жараёнлар ва мафқуравий таҳдидлар. «Мухаррир», 2023. – б 267.; Н. Очилова, М. Мамасалиев, А.Астанов. Внимание воспитанию гармонично развитого молодого поколения.- InternationalIndependentScientificJournal, 2020. №14-2, - 18-20р.; Т.Алимардонов. Раҳбарнинг ахлокий қиёфаси. – Т.: «Ўзбекистон файласуфлари миллий жамияти» нашриёти, 2010. – Б. 5-6.;

соответствии с планом научно-исследовательской работы Самаркандского государственного университета.

**Цель исследования** состоит в раскрытии социально-философских, концептуальных и фундаментальных основ механизмов повышения нравственной активности государственных гражданских служащих в процессе интенсивных реформ системы государственного и общественного управления в Новом Узбекистане.

**Задачи исследования:**

обосновать, что концепции государственной гражданской службы, духовной активности и морального уровня, и профессиональной этики являются основой развития и развития механизмов повышения моральной активности государственного служащего в системе управления государством и обществом;

обосновать, развитие и формирование механизмов повышения духовной активности работников государственной гражданской службы в условиях Нового Узбекистана с точки зрения исторических, этимологических и прогрессивных процессов;

обосновать, социально-философские особенности и развивающихся механизмов приобретения значительного приоритета роли государственных гражданских служащих в функционализации духовной среды общества;

анализ философско-концептуальных основ задач и перспектив развития профессиональной культуры государственных гражданских служащих в построении «Просветительского общества» в Новом Узбекистане;

разработка предложений и рекомендаций, направленных на совершенствование методологических основ механизмов повышения духовной активности государственного гражданского служащего в построении Нового Узбекистана.

**Объектом исследования** является научно-философские, теоретико-методологические концепции, связанные с разработкой и совершенствованием механизмов повышения нравственной активности государственного служащего и процессов, связанных с их реализацией.

**Предмет исследования** определяется научным обоснованием механизмов повышения моральной активности государственного гражданского служащего и концептуальных основ и особенностей их влияния на развитие системы управления государством и обществом.

**Методы исследования.** В исследовательской работе использованы историчность, преемственность, логическая последовательность, системный функциональный анализ, социологический опросник, синергетический и диалектический методы научного познания.

**Научная новизна исследования** определяется следующим образом:

доказано, что в повышении эффективности труда государственных служащих, осуществляющих деятельность в системе управления государством и обществом, первичным фактором является совершенствование механизмов, связанных с социальной действенностью таких понятий, как «государственная гражданская служба», «духовная деятельность», «духовный уровень», «профессиональная этика»;

обосновано, что принципы уважения человеческих ценностей, приоритета интересов народа, справедливого общества, равенства и свободомыслие являются в Новом Узбекистане основным условием построения гражданского общества, а повышение духовной активности государственного гражданского служащего в этом отношении является критерием всестороннего развития и подъема страны;

раскрыты уникальные лидерские детерминанты восточных качеств государственных служащих, такие как честность, порядочность, чистота, а также добродетели, такие как справедливость и ответственность, развиваются во взаимодействии с национальными и общечеловеческими ценностями в функционировании духовной среды общества;

логически обоснована при становлении Нового Узбекистана необходимость разработки современных методов формирования духовного облика государственного служащего, развития профессиональной культуры, основанной на плюрализме и рационализме.

**Практические результаты исследования** состоят в следующем:

научно-теоретически, методологически выявлена зависимость повышения духовной активности государственного служащего от развития социально-философского, политико-культурного, духовно-просветительского общества в процессе изменения духа времени и эпохи в истории развития государственности, а также значимость духовной активности в сфере государственного управления;

разработаны и использованы рекомендации по внедрению в организацию гражданской службы государства, о духовном облике и высоком моральном уровне государственного служащего которые являются основой повышения нравственной активности;

усовершенствованы задачи, методы и инструменты, философско-концептуальные основы развития профессиональной культуры и профессиональной этики государственных служащих в условиях создания «Просвещенного общества» в Новом Узбекистане.

**Достоверность результатов исследования.** Научно-теоретические взгляды, методы и приемы, которые были применены в ходе исследования, обоснованность научно-философской информации, представленной в исследовании, основанной на точных, достоверных официальных источниках и доказательствах, а также статьи, опубликованные в сборниках научно-практических конференций, проводимых в республиканском и международном масштабе, в отечественных и зарубежных журналах, включенных в список ВАК, предложение, выдвинутое в исследовательской работе, объясняется тем, что рекомендации и выводы внедрены непосредственно в практику и подтверждены компетентными организациями.

**Научная и практическая значимость результатов исследования.** Научная значимость результатов исследования исходит из социально-философских концептуальных идей, и определяются тем, что они могут быть использованы в организации выдвинутых в диссертации, в процессе реформирования социально-духовных основ организации государственной

гражданской службы, повышения моральной активности государственного служащего в культурно-образовательном учреждении, организациях, семье, институте махалли и образовательных учреждениях, центрах молодежного творчества, негосударственных некоммерческих организациях в повседневной деятельности и в процессе работы.

Практическая значимость результатов исследования состоит в том, что из выработанных предложений и рекомендаций, выводов и результатов механизмы повышения духовной активности государственного гражданского служащего могут быть использованы в программах развития социально-экономического, духовно-просветительского, культурного и политического развития страны, в практической работе, направленной на разработку концепции «Просвещенного общества» в Новом Узбекистане, а также объясняется тем, что практические и теоретические занятия по социально-гуманитарным наукам, имеющие важное значение для повышения моральной активности государственного служащего в образовательных учреждениях, могут быть использованы для дальнейшего совершенствования.

**Внедрение результатов исследования.** На основе научных результатов, выдвинутых на основе социально-философского анализа механизмов повышения духовной активности государственного гражданского служащего в Новом Узбекистане:

выводы, предложения и рекомендации по доказыванию, что в повышении эффективности труда государственных служащих, осуществляющих деятельность в системе управления государством и обществом, первичным фактором является совершенствование механизмов, связанных с социальной действительностью таких понятий, как «государственная гражданская служба», «духовная деятельность», «духовный уровень», «профессиональная этика» использованы для обеспечения выполнения «Актуальные вопросы формирования нового духовного пространства, объединения просветителей, интеллигенции, государственных и общественных деятелей» по ИИИ направлению «Вопрос идей и идеологии и развития науки и просвещения», а также 13-го пункта по теме организации пропагандистской работы по реализации «Мечта Нового Узбекистана» программы мероприятий на 2023 год Республиканского центра духовности и просветительства (Справка №02-22/1341 от 4 декабря 2023 года Республиканского центра духовности и просветительства). В результате это послужило развитию профессионального духа государственных служащих при создании «Просвещенного общества» в Новом Узбекистане;

теоретические выводы, методологические рекомендации и практические предложения по обоснованию, что принципы уважения человеческих ценностей, приоритета интересов народа, справедливого общества, равенства и свободомыслия являются в Новом Узбекистане основным условием построения гражданского общества, а повышение духовной активности государственного гражданского служащего в этом отношении является критерием всестороннего развития и подъема страны использованы для обеспечения реализации пункта «Дальнейшая демократизация государственной власти и управления, приоритеты развития

морально устойчивого гражданского общества», содержащегося в предвыборной программе Демократической партии Узбекистана «Миллий тикланиш» на 2020-2024 годы (Справка № 02/02-72 от 21 декабря 2023 года Демократической партии Узбекистана «Миллий тикланиш»). В результате деятельности Демократической партии Узбекистана «Миллий тикланиш» способствовала повышению знаний и навыков работников партийной системы в духовно-просветительском направлении, повышению эффективности учебно-методической и идеологической пропаганды;

научно-практические предложения и рекомендации по раскрытию уникальных лидерских детерминантов восточных качеств государственных служащих, такие как честность, порядочность, чистота, а также добродетели, такие как справедливость и ответственность, развиваются во взаимодействии с рациональными и общечеловеческими ценностями в функционировании духовной среды общества использовались в деятельности Агентства по делам молодежи при Министерстве молодежной политики и спорта (Справка № 2-13-21-15 от 4 января 2024 года Агентства по делам молодежи при Министерстве молодежной политики и спорта). В результате это послужило исследованию социально-философских аспектов механизмов повышения нравственной активности государственных служащих в стране.

методические рекомендации и практические предложения, по логическому обоснованию при становлении Нового Узбекистана необходимости разработки современных методов формирования духовного облика государственного служащего, развития профессиональной культуры, основанной на плюрализме и рационализме, использовались при подготовке сценария программ «Ислохотлар амалда» («Реформы в действии»), «Келажак бунёдкорлари» («Творцы будущего»), «Инсон кадрлари учун» («За человеческое достоинство») (Справка №01-07/385 от 4 декабря 2023 года Самаркандской областной телерадиокомпании). В результате это послужило повышению знаний о современных методах создания духовного образа государственного служащего в сознании широких слоев населения.

**Апробация результатов исследования.** Результаты исследования были одобрены на 8 республиканских и 2 международных научно-практических конференциях.

**Опубликованность результатов исследования.** По теме диссертационного исследования опубликована всего 16 научных статей в научных изданиях, из них 4 статьи (2 статьи в республиканских и 2 статьи в зарубежных журналах), рекомендованных Высшей аттестационной комиссией Республики Узбекистан для опубликования результатов диссертаций.

**Структура и объём диссертации.** Диссертация состоит из введения, трех глав, девяти параграфов, заключения и списка использованной литературы. Общий объем диссертации составляет 150 страниц.

## ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

В «Введении» диссертации обосновывается актуальность и востребованность темы, степень изученности проблемы, научная новизна, определяются связь исследования с основными приоритетами развития науки и техники Республики, определяются объект, предмет, методы, цели и задачи исследования, определяется научно-практическая значимость полученных результатов, их внедрение в практику, апробация, приведены данные об опубликованных работах, а также данные о структуре диссертации.

В первой главе диссертации, озаглавленной «**Научно-теоретические основы исследования нравственной деятельности государственного гражданского служащего**» исследованы общность и специфика процессов, связанных с идеологией в развитии духовных процессов, понятие, содержание и особенности «идеологических угроз», современные проявления идеологических угроз, состав и специфика тенденций негативного воздействия.

Отдельно были затронуты вопросы взаимодействия деятельности гражданского служащего с духовными процессами, воспитания гражданских служащих, действующих с этой целью в органах государственного управления, организационных учреждениях и во всех сферах государственного управления, приобретения ими знаний и компетенций в подходе к своей работе, совершенствования в работе с народом приоритета интересов общества над справедливыми и личными интересами.

От других существ на Земле человек отличается своим умом, мышлением, так сказать, духовным мышлением. Познавая мир и понимая незнакомые ему события, он непременно обращается к духовности, осознавая это или нет, и это выступает как руководство для человека. Как отметил Президент Республики Узбекистан Ш.Мирзиёев, «На мой взгляд, существует великое светило человеческого мира – светило духовности. Отличие этого светила от других в том, что она освещает ум и мышление человека, пробуждает его сердце и совесть, укрепляет чувство человечности. Сегодня, когда мы приступаем к созданию нового возрождения Узбекистана, необходимо, чтобы в сердцах и умах каждого из наших соотечественников сияла такая духовность, которая побуждала нас к добрым делам и побуждала жить с высоким чувством ответственности»<sup>1</sup>. Для объяснения процессов, связанных с программированием и реализацией этого побуждения, прежде всего, было проведено углубленное изучение понятий духовности и духовного мира, социально-философское осветление понятия «духовная активность», одного из видов деятельности, осуществляемой человеком в течение его жизни.

В первой главе второго параграфа исследования освещаются вопросы «**Взаимосвязи деятельности государственного гражданского служащего с духовными процессами**». В основе деятельности государственного гражданского служащего лежат такие процессы, как укрепление

---

<sup>1</sup>Мирзиёев.Ш. «Янги Ўзбекистон тараққийёт стратегияси». Т.: «Ўзбекистон» 2022. Б.-263.

идеологического иммунитета молодежи в сегодняшней угрожающей картине мира, создание у нее духовной активности и имиджа государственного гражданского служащего. Показано, что это способствует развитию демократических отношений, основанных на здравом смысле. Основное внимание уделяется правильной организации духовной деятельности лиц, осуществляющих активность на государственной гражданской службе, формированию у народа доверия и уважения к государственным органам и государственной службе и является фактором, обеспечивающим «стабильность» в государственном управлении. В этом параграфе приводится классификация моральной активности государственного гражданского служащего по личному; гражданскому; социальному; юридическому; служебному; должностному статусу.

Согласно подходу диссертанта, основы духовной активности личности составляют эрудиция, высокая осознанность и нравственная зрелость. В этом мы можем видеть, что, хотя духовность человека является важным фактором, она не только состоит из качеств или характеристик, но также проявляется в форме поведения и деятельности. По этой причине мы обращаем особое внимание на утверждения философов о том, что личная духовность «состоит из правильного мышления, единства слов и действий, честного труда и добрых нравов для счастливой жизни человека»<sup>1</sup>. В этом отношении уровень духовности человека выражается в том, насколько он живет в соответствии с социальными и моральными ценностями своего общества.

Как отмечает автор, исходя из представлений о том, что активность – это действие, делаются выводы о духовной активности государственного гражданского служащего с точки зрения оценки поведения человека как проявления его духовной деятельности.

Известно, что идеи справедливости, добра, честности и красоты, считающиеся основополагающими основами духовной деятельности, приобретают важное значение в формировании духовности личности. Эти идеи, в свою очередь, могут не только побудить человека к созиданию, но и выразит надежды людей, живущих в этом обществе, на благополучную жизнь и привести их к совместному движению в развитии общества. Принимая во внимание вышеизложенное, ученые твердо подчеркивают, что «духовность человека означает совокупность духовно-нравственных ценностей, отточенных путем различных испытаний в течение долгой истории нашего народа и оцениваемых только в виде положительных качеств»<sup>2</sup>. Поэтому высокая духовность личности служит основой ее духовной активности. Таким образом, «Духовная деятельность» – это деятельность ума, которая на протяжении всей жизни человека проявляется в виде образов и представлений в его мыслях, чувствах и мышлении о материальном и духовном мире.

В третьем параграфе первой главы затрагиваются «Приоритетные аспекты духовной деятельности в деятельности государственного

---

<sup>1</sup> Маънавият: асосий тушунчалар изоҳли луғати. Тузувчи ва масъул муҳаррир Қ.Назаров. –Т.: Ғофур Ғулом номидаги нашриёт-матбаа уйи. Т.: 2009. 635-б.

<sup>2</sup> Ўша манба. 635-б.

гражданского служащего». Показано, что духовная деятельность государственного гражданского служащего является приоритетным по таким критериям, как 1) гармония духовной и материальной жизни; 2) неразрывная связь человека и общества; 3) зависимость духовной жизни от общественного прогресса. Исследователь сделал вывод, что сегодня благополучная жизнь общества так же неразрывно связана с духовной деятельностью людей, как и с экономическим фактором.

Во второй главе диссертации, озаглавленной **«Роль государственных гражданских служащих в функционализации духовной среды общества»** проанализированы особенности характера государственного гражданского служащего, выступающего в роли детерминанта в решении вопроса о народном согласии, организации гражданской активности, лидера-инициатора в обеспечении общности общества.

В ходе своих исследований автор философски подошел к понятию **«Детерминанты повышения инициативы государственного гражданского служащего»**, трактуя вопрос относительно, образно употребляемой в философии детерминантности – не как ограничивающую, определяющую, а как ведущую-инициативную движущую силу, доминирующую в организации гражданской активности, определяющую ее структуру и функцию в обеспечении единства общества.

По мнению исследователя, в нынешний период реформ на основе детерминант повышения инициативы гражданского служащего особое значение приобретает вопрос интересов народа, и государственный гражданский служащий, выступающий в качестве детерминанта решения вопроса о согласии народа в процессе проведения государственной политики, должен проявляться как личность со специфическим характером.

Следует принять во внимание следующее:

во-первых, обеспечение приоритета законности в вопросах обращения граждан, среди других сфер, в контексте правового демократического государства и гражданского общества;

во-вторых, строго определит основные направления реализации политики в данной сфере;

в-третьих, добиться того, чтобы установленный порядок воспринимался как правило, определяющее взаимоотношения в обществе;

в-четвертых, продвижение прогрессивных идей по координации отношений между государством и обществом;

в-пятых, признат принцип «государство для человека» приоритетной задачей.

Исследователь отмечает, что в становлении государственного гражданского служащего детерминантом инициативы а) высокий уровень знаний и инициативы государственного служащего; б) общественное признание успехов сотрудников; в) создание атмосферы доверия между руководством и подчиненными; ж) благоприятные условия труда; г) наличие гибкого рабочего времени; ж) позитивная социальная среда, поддерживающая друг друга, что наличие среды способствует значительному повышению уровня инициативы государственных служащих.

Конечно, детерминированность государственного гражданского служащего не ограничивается этими изложенными принципами. Их полноценное продвижение по службе невозможно с помощью деятельности одного представителя отрасли. При этом делается вывод о том, что как государство, так и правительство будут защищать возможности и полномочия своего доверенного лица, а также принимать законы и постановления, не являющиеся ограничивающими в процессе действия.

В то время как обновления и изменения в жизни общества, происходящие в тот же период, неизбежно способствуют росту политического сознания, политической культуры и активности людей, одной из главных задач сегодняшнего дня является повышение престижа институтов гражданского общества и дальнейшее расширение их прав и свобод - превращение государственных органов – в эффективное средство служения народу. А основным критерием является услуга, которую государственные органы оказывают нашему народу – угодит людям. Как отметил Президент Республики Узбекистан Ш.М. Мирзиёев, если каждый государственный служащий сможет применить к общественной жизни принцип, согласно которому «двигаются документы, а не граждане», это укрепит отношения между государством и гражданами и укажет на новую систему предоставления государственных услуг. Основными исполнителями этой системы считаются «государственные гражданские служащие», и их деятельность в процессе деятельности, основанная на должностно-ответственном подходе к своим обязанностям, не только повышает эффективность работы в процессе службы, но и служит достичь высокого «профессионального уровня» в сфере обслуживания.

Правила поведения, поведения личности в обществе постепенно регулируются нормативными правовыми актами. В результате такой процедуры формируется ряд качеств, которыми должен обладать государственный служащий. Точно так же не следует забывать, что принятый в настоящее время отраслевой закон играет решающую роль в организации государственной службы. Они существуют не только в различных бытовых отношениях, но и регулируются, контролируются и оцениваются культурными нормами взаимодействия в общественной жизни, а также в профессиональной деятельности. Специалисты считают, что право, правила и нормы выступают как особые приспособления для формирования личности.

В основе этого устройства лежит категория «долг». Стоит отметить, что в поведенческой этике, прежде всего, долг и ответственность человека – благодаря которым он признается одним из главных факторов успеха в ходе своей трудовой деятельности. В этом смысле гражданский служащий – это понятие долга, с которым чаще всего сталкивается в процессе деятельности – моральное понятие, обозначающее обязанность человека перед личностью, семьей, коллективом, страной, родиной. Например, моральное понятие, обозначающее обязательство перед Родиной, которое должно быть выполнено.

Долг как категориальное понятие – в духовной сфере высокая ответственность, твердая вера, непоколебимая честность; в юридической сфере – послушание закону, действующему на основании установленных

нормативных актов, подразумевающее осознание возложенной обязанности и ее полное исполнение. Компонент человеческой духовности в общем смысле, считается одной из фундаментальных категорий философии духовности.

Здесь же особое внимание уделяется понятию ответственности, которая является одним из качеств, занимающих центральное место в становлении и созревании долга.

Хотя долг и ответственность являются взаимодополняющими понятиями, ответственность, в отличие от долга, имеет следующие специфические аспекты:

- ответственность за совершение определенного поведения;
- ответственность лица за выполнение определенной профессиональной деятельности;
- ответственность гражданина за осуществление общественной деятельности.

Анализ показывает, что социальная ответственность может рассматриваться как проявление связи государственного управления и народа в реализации общественных интересов, сотрудничества как социального единства.

В третьем параграфе главы дан анализ **«Особенности опыта зарубежных государств по формированию духовного облика государственного служащего государства»**. В зарубежных странах также существует практика разделения государственных служащих на категории. В частности, во Франции все государственные служащие делятся на две большие категории. В **первую** из них входят гражданские служащие государственной администрации (в том числе учителя и врачи), а также местных сообществ и государственных учреждений; **вторая группа** – военнослужащие, сотрудники судов и парламентов.

Одним из актуальных вопросов сегодняшнего дня является изучение специфики зарубежного государственного опыта в формировании духовного облика государственного гражданского служащего на пути построения социального государства на современном этапе развития Нового Узбекистана. Исследования показывают, что в США из западных стран существует практика разделения государственной службы на такие категории, как «государственная служба» и «гражданская служба». В Великобритании, однако, в соответствии с принципом отделения государственного управления от политики, лежащей в основе государственной службы, все должностные лица государства делятся на две основные категории:

- политики, которых правительство меняет с уходом в отставку;
- профессиональные администраторы, нанятые на постоянной основе комиссией по гражданской службе, независимой от административных органов.

Следует отметить, что проект Закона Республики Узбекистан «О государственной гражданской службе» правильно разработан с точки зрения законоотворчества и опыта зарубежных стран.

Кроме того, в научный труд автора в диссертацию включены сведения в области управления кадрами других зарубежных стран.

В третьей главе диссертации, озаглавленной **«Механизмы повышения нравственной активности государственных служащих в становлении нового Узбекистана»**, рассмотрены принципы формирования морального облика государственных служащих, организационные и структурные основы, а также эффективность гражданской службы в сфере государственной службы анализ методов и инструментов, служащих повышению и созданию морального имиджа государственного служащего, с особым акцентом на мнениях, а также в связи с необходимостью предотвращения выхода на руководящие должности нездоровых кадров в государственной власти для развития страны «Нравственный облик современных государственных служащих» проанализировано достижение поставленных целей путем формирования армии мощной кадров. Следовательно, продолжая сегодня свой путь развития, Узбекистан, не забывая о том, что политика подготовки квалифицированных кадров, составляющая основу процесса развития, выражает взаимное доверие между государством и гражданином и уверенность в завтрашнем будущем, будет продолжать продвигать деятельность качественных кадров во всех сферах нашей страны в актуальном ключе.

Исходя из этого требования, при формировании духовно активного государственного гражданского служащего основное внимание уделяется:

- образование и воспитание не должны быть навязаны только системе образования, а все общество должно нести «ответственность за воспитание совести»;

- добиться того, чтобы все общество осознало, что никто не имеет права быть равнодушным и безразличным в наше время;

- превращение вопроса национальной гордости в критерий формирования человека;

- по выражению главы государства, научит каждого члена общества быть лидером, а не последователем других;

- и, наконец, необходимо будет добиться того, чтобы наши дети выросли образованными, просвещенными, высокодуховными людьми, подготовит каждого члена общества к тому, чтобы стать государственным служащим государства.

Проведено социологическое исследование **«Духовная деятельность государственного служащего: генезис, эволюция и перспективы»**.

В ходе исследования изучены и проанализированы исторические генезисы, содержание, система категориального аппарата, принципы категоризации направлений стратегии духовно-нравственных реформ, проводимых в нашей стране, на основе важных критериев, определяющих научную значимость, практическую ценность исследований в рамках данной темы.

В опросе признается свободный, творческий человек, духовно активный человек, воплощающий в себе комплекс социально-политических, духовно-нравственных качеств, способный всесторонне проявить себя и свои способности в обществе, просвещенный, в совершенстве владеющий

религиозными и светскими знаниями, умственно зрелый, нравственно чистый, физически здоровый, способный чувствовать красоту жизни.

На сегодняшний день существуют особые условия подготовки государственного гражданского служащего-интеллектуалности, широкий кругозор, умение эффективно управлять коллективом, умение продвигать коллектив вперед, глубокое логическое мышление, творчески продуктивно действовать, принимать правильные и эффективные решения, проявляют при этом инициативу, предпринимательство, коммуникабельность, высокую культуру и духовность.

В связи с этим в данной главе исследования разработаны предложения и рекомендации по повышению эффективности деятельности сферы государственной гражданской службы, которые будут способствовать повышению эффективности деятельности сферы гражданской службы. А для их реализации требуется применение методов и средств, содержащих современные требования. В качестве таких методов и средств можно отметить:

используемые методы: метод тренинга; метод кейс-стади; научность; реальность; обмен опытом;

инструменты: использование современных информационных технологий; система образования; средства массовой информации (газеты, журналы, телевидение и радио), система переподготовки и повышения квалификации; выделение государственных грантов и другие.

Высказывались мнения о том, что такие методы и средства, направленные на развитие деятельности государственной гражданской службы, могут быть организованы в различной степени и в новых формах в зависимости от отрасли и профессии.

Как известно, в условиях нового Узбекистана приоритетной задачей является построение просвещенного общества, а значит, возрастает и актуальность вопроса повышения духовной активности государственных гражданских служащих. По данному вопросу в регионах необходимо провести следующую работу:

налаживание организации мастер-классов;  
организация поэтапного обучения в течение года и систематическая организация повышения квалификации представителей отрасли;  
организация тренингов;  
привлечение сотрудников на конференции;  
организация отраслевых онлайн-и офлайн-семинаров;  
создание единой и открытой государственной платформы, предоставляющей знания гражданским служащим, а также создание системы регулярной передачи данных.

Следовательно, обмен опытом служит развитию духовного имиджа современных государственных гражданских служащих путем налаживания сотрудничества с регионами и зарубежными странами. В целом в ходе исследования того, насколько важно посредством изучения повышать моральную активность государственного служащего и развивать механизмы эффективности работы всех уполномоченных работников государственного

управления, видно, что данная тема не утратила своей актуальности с момента возникновения государственности.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

В результате исследования, проведенного по теме «Механизмы повышения духовной активности государственного гражданского служащего», были сделаны следующие выводы:

1. Результативность проводимых в нашей стране реформ, то, как формируются государственные служащие в процессе развития, их созревание на основе духовной активности и приоритета национальных интересов, определяют деятельность государственных гражданских служащих, которая должна найти свое выражение в достигнутых успехах, а также выявление проблем и недостатков в этой сфере, предоставление решений по ее внедрению в практику – одна из актуальных задач сегодняшнего дня.

2. Как известно, особое значение в построении просвещенного общества приобретает роль государственных гражданских служащих. С другой стороны, просвещенное общество возникает в череде духовных процессов. Духовные процессы находят свое окончательное выражение как непрерывный процесс, гармонизирующий социально-духовные аспекты преобразований в стране в политической, экономической, социальной и других сферах, т.е. определенное значение приобретает как основной критерий реализации задач, связанных с формированием социально-духовной среды, обеспечивающей человеческое созревание, ценность и интерес, являющейся ключевой целью реформ во всех сферах.

3. Просвещенные люди должны действовать в обществе с полным пониманием своих прав и свобод, и по мере того, как отношения между служащими, которым доверяет и уполномочено государство, все больше переходят на цифровую систему обслуживания, необходимо совершенствовать моральный облик государственных служащих, чтобы обеспечить прозрачность и справедливость взаимодействия между гражданскими служащими и отдельными лицами, формирование их духовной активности является одной из главных целей социального государства, которое мы хотим построить.

4. В последние годы, исходя из 7 приоритетных направлений, выдвинутых Президентом Республики Узбекистан в «Стратегии развития Нового Узбекистана», формирование духовного облика служащих государственной гражданской службы и организация служебной деятельности всех служащих на основе единых установленных принципов, наряду с дальнейшим совершенствованием их духовной деятельности, обеспечивает прибытие к развитию всех отраслей в стране.

5. Обеспечение единства и устойчивости системы государственной гражданской службы как отраслевого развивающего принципа с целью обеспечения одинаковой эффективности деятельности гражданского служащего во всех сферах, «Человеческое достоинство» – приоритет прав, свобод и законных интересов человека, самоотверженное служение народу,

обеспечение верховенства закона и справедливости, беспристрастность и прозрачность, равноправие граждан Республики Узбекистан перед законом при поступлении на государственную гражданскую службу, профессионализм, не ставить личные интересы выше интересов общества.

6. По словам главы государства Ш.М. Мирзиёева, «Мы с первого дня своей деятельности как первоочередную задачу определили политику, основанную на идеях о том, что «Не народ должен служить государственным органам, а государственные органы должны служить народу», «Государство для человека», то есть уважение к человеческому достоинству, обеспечение его законных интересов», деятельность всех государственных органов должна служить на фундаментальной основе благу народа и развитию общества. Таким образом, преобладание вопроса о «служении народу» вне зависимости от вида деятельности всех органов и ведомств, оказывающих услуги обществу, является основным фактором формирования у народа доверия и уважения к государственным органам и государственной службе и обеспечения «стабильности» в государственном управлении.

7. В Стратегии развития Нового Узбекистана глава государства Шавкат Мирзиёев отметил, что в целях кардинального улучшения качества государственных услуг, создания благоприятной среды для населения путем расширения их сферы, была налажена деятельность новых структур, координирующих и контролируемых предоставляемых всеми государственными органами услуги, а также повышения морального духа в деятельности гражданского служащего в ходе масштабных реформ, проводимых в наши дни в стране, это не только служит устранению недопонимания и проблем, которые могут возникнуть между гражданином и государством, но и способствует укреплению доверия народа к государству и государственной политике.

8. В сегодняшнем процессе реформ, построения Нового Узбекистана, одного лишь желания недостаточно. Это, в свою очередь, свидетельствует о необходимости организации деятельности во всех сферах жизни общества, отражая гармонию с современностью существующих в стране политико-правовых реформ, социально-экономических преобразований, духовно-просветительской сферы, имеющих историческую основу. Сегодняшнее требование состоит в том, чтобы государственные служащие уделяли в этом процессе особое внимание проблеме «идеологического воспитания». Для того чтобы доверенные лица в полной мере осознали, что они являются ключевыми участниками внедрения и достижения результатов в общественную жизнь идеологии, выраженной в интересах нации, народа, общества и государства, их желаниях и целях, необходимо, прежде всего, добиться их идеологического воспитания.

9. Открытость миру благодаря проводимой в Узбекистане политике прозрачности, реализации общепризнанных демократических принципов, принятие ее в качестве основного направления эффективного сотрудничества с мировым сообществом являются причинами возрастающего интереса к Узбекистану, большое количество взаимного сотрудничества между зарубежными странами сегодня, еще раз показал, что это необходимо

повышение инициативности государственных служащих, обращение внимания на расширение качеств детерминизма. К ним относятся подача примера лидерства в защите прав, свобод и законных интересов человека или борьбе с коррупцией. Их полноценное продвижение по службе не может быть достигнуто деятельностью одного представителя отрасли. В этом процессе государству и правительству необходимо принимать ограничительные, определяющие законы и постановления, одновременно защищая возможности и полномочия своего доверенного лица.

10. Одной из главных задач сегодняшнего дня является повышение авторитета институтов гражданского общества и дальнейшее расширение их прав и свобод путем превращения государственных органов в эффективное средство служения народу, основным критерием которого является то, что происходящие в настоящее время обновления и изменения в жизни общества неизбежно приведут к росту политического сознания, политической культуры и активности людей. Если принцип «Двигаются документы, а не граждане» можно будет применить к общественной жизни, это укрепит отношения между государством и гражданами и укажет переход на новую систему предоставления государственных услуг.

11. Сегодня Узбекистан открыл свои двери миру практически во всех сферах жизни общества. В Узбекистане создаются благоприятные условия для бизнеса, как никогда важны ликвидация коррупции, дальнейшее повышение качества образования, формирование квалифицированного кадрового резерва и назначение преданных родине кадров в государственное управление, установление гармонии и согласия между управлениями. Мы не ошибемся, если скажем, что это послужит основой для создания «Узбекского чуда» на земле. Необходимо помнить лишь один аспект – ожидание мечты о построении процветающей Родины от одного лишь главы государства заведомо плохо скажется на развитии. Поэтому самой мощной силой, меняющей жизнь узбекского народа, является общее понимание единства нас и нации, обеспечивающее достижение намеченной цели.

**По итогам исследовательской работы были предложены к реализации следующие рекомендации:**

**во-первых**, в процессе обновления Узбекистана провести широкое исследование деятельности, связанной с формированием деятельности государственных служащих;

**во-вторых**, увеличение количества и качества научных исследований по внедрению в практику путей устранения факторов, препятствующих развитию отрасли;

**в-третьих**, сегодня в нашей стране отношения между служащими государственной службы и гражданами не являются удовлетворительными. С этой точки зрения:

формирование его атрибутов в дошкольном образовании;  
включение в общее среднее образование как дисциплины;  
строго определит вопрос включения предметов, связанных с государственной гражданской службой, в учебные программы предметов,

относящихся к области общей педагогики, философии, социологии и политологии в системе высшего образования;

**в-четвертых,** организовать в системе высшего образования Узбекистана специальный курс «Подготовка к государственной гражданской службе»;

**в-пятых,** нравственная деятельность государственного служащего является залогом развития общества. Учитывая это, разработать и внедрить в практику новые механизмы, формирующие в них духовную активность;

**в-шестых,** каким бы прозрачным ни был прием на должность госслужащего, сложно привить концепции верховенства закона или духовной активности всем госслужащим, которые сейчас внедряются. По этой причине необходимо организовать как минимум одну неделю обучения для новых сотрудников, чтобы призвать к верховенству закона. В обеспечении верховенства закона в стране хороший эффект принесет внедрение особого положения государственного гражданского служащего, стимулирование его моральной зрелости и установление своеобразной «присяги» по окончании учебы;

**в-седьмых,** сложность сферы проявляется и в многообразии ситуаций в разрезе регионов. Применение метода «Эксперимент» для устранения этой проблемы даст свои результаты. В этом:

организовать отдел «Методическое изучение направлений» в учебных центрах повышения квалификации и переподготовки;

постоянное изучение организаций и учреждений, связанных с лучшими практиками и организованной позитивной средой в регионах и отраслях;

обобщение результатов;

разработка методических рекомендаций;

на этой основе организовывать образцовые тренинги, обмен опытом;

осуществление и контроль деятельности в республике целесообразно организовать «Фондом поддержки развития государственной службы». Внедрение в практику отмеченных предложений и рекомендаций будет способствовать повышению роли и статуса государственного гражданского служащего в стране, а также сплоченности общества.

**ONE-TIME SCIENTIFIC COUNCIL BASED ON SCIENTIFIC COUNCIL  
DSc.03/30.12.2019.F.02.02 AWARDING SCIENTIFIC DEGREES UNDER  
SAMARKAND STATE UNIVERSITY NAMED AFTER  
SHAROF RASHIDOV SAMARKAND STATE UNIVERSITY**

---

**OCHILOV KHURSHID ABDURASHIDOVICH**

**MECHANISMS OF INCREASING THE MORAL ACTIVITY OF THE  
STATE CIVIL SERVANT**

**09.00.07 – History and theory of spirituality**

**DISSERTATION ABSTRACT OF THE DOCTOR OF PHILOSOPHY (PhD) ON  
PHILOSOPHICAL SCIENCES**

**The theme of doctor of philosophy degree (PhD) was registered at the Supreme Attestation Commission under number B2023.1.PhD/Fal926**

The dissertation was completed at Samarkand State University named after Sharof Rashidov.

The abstract of the dissertation is placed on the website of the (www.samdu.uz) and on the website of «ZiyoNet» information and educational portal (www.ziynet.uz) in three languages (Uzbek, Russian, English (Resume)).

**Scientific supervisor:**

**Negmatova Shaxzoda Shuxratovna**  
Doctor of Sciences (Philosophy), professor

**Official opponents:**

**Nazarov Kiyomiddin Normirzayevich**  
Doctor of Sciences (Philosophy), professor

**Sharipov Abdulkhakimjon Ziyoidinovich**  
Doctor of Sciences (Philosophy), professor

**Leading organization:**

**Social and Spiritual Research Institute at the  
Republican Center for Spirituality and  
Enlightenment**

The defense of the dissertation will be held at \_\_\_\_ on “ \_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 2025 at the meeting of the one-time Scientific Council DSc.03/30.12.2019.F.02.02. under Samarkand State University named after Sharof Rashidov (Address: 140104, 15 University boulevard, Samarkand city). Phone: (0366) 235-19-38, 235-64-90; faks: (8366) 231-15-86, (8366) 235-27-24; e-mail: rektor@samdu.uz. Cabinet 105, grand floor, the department of History, Samarkand State University).

The dissertation can be taken from the Information Resource Centre of Samarkand State University named after Sharof Rashidov (It is recorded under № \_\_\_\_). (Address: 140104, University boulevard, Samarkand city. Phone: (0366) 235-19-38, 235-64-90; faks: (8366) 231-15-86, (8366) 235-27-24.)

The abstract of the dissertation is distributed on “ \_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 2024.  
Protocol at the register № \_\_\_\_ dated “ \_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 2024.)

**S.A.Choriev**

Deputy chairman of the Scientific Council  
for the awarding of degrees,  
Doctor of Sciences (Philosophy), professor

**X.A.Djurakulov**

Secretary of the Academic Council  
for the awarding of academic degrees,  
Doctor of Sciences (Philosophy), docent

**A.R.Samadov**

Chairman of the Scientific Seminar at the  
Doctoral Degree awarding Scientific Council,  
Doctor of Sciences (Philosophy), professor

## INTRODUCTION (abstract of PhD thesis)

**The aim of the research work** is to reveal the socio-philosophical, conceptual and fundamental foundations of the mechanisms for increasing the moral activity of state civil servants in the process of intensive reforms of the system of state and public administration in New Uzbekistan.

**The object of the research work** is scientific, philosophical, theoretical and methodological concepts related to the development and improvement of mechanisms for increasing the moral activity of civil servants and the processes associated with their implementation.

**Scientific novelty of the research work** is as follows:

it has been proven that in increasing the labor efficiency of civil servants operating in the management system of the state and society, the primary factor is the improvement of mechanisms related to the social effectiveness of such concepts as “state civil service”, “spiritual activity”, “spiritual level”, “professional ethics”;

it is substantiated that the principles of respect for human values, the priority of the interests of the people, a fair society, equality and free-thinking are the main condition for building a civil society in New Uzbekistan, and increasing the spiritual activity of a state civil servant in this regard is a criterion for the comprehensive development and rise of the country;

the unique leadership determinants of the eastern qualities of civil servants are revealed, such as honesty, decency, purity, as well as virtues such as justice and responsibility, which develop in interaction with national and universal values in the functioning of the spiritual environment of society;

logically justified during the formation of New Uzbekistan, the need to develop modern methods for forming the spiritual image of a civil servant, developing a professional culture based on pluralism and rationalism.

**Implementation of the research results.** Based on the developed recommendations and proposals for the study of the mechanisms of increasing the moral activity of the state civil servant:

conclusions, proposals and recommendations for proving that in increasing the labor efficiency of civil servants operating in the system of government and society, the primary factor is the improvement of mechanisms related to the social effectiveness of such concepts as “state civil service”, “spiritual activity”, “spiritual level”, “professional ethics” are used to ensure the implementation of “Topical issues of the formation of a new spiritual space, the unification of educators, intelligentsia, government and public figures” in the III direction “Issues of ideas and ideology and the development of science and education”, as well as the 13th paragraph on the topic of organizing propaganda work on the implementation of the “Dream of New Uzbekistan” of the program of events for 2023 of the Republican Center for Spirituality and Enlightenment (Reference No. 02-22/1341 dated December 4, 2023 of the Republican Center for Spirituality and Enlightenment). As a result, this served to develop the professional spirit of civil servants in creating an “Enlightened Society” in New Uzbekistan;

theoretical conclusions, methodological recommendations and practical proposals to substantiate that the principles of respect for human values, priority of the interests of the people, a fair society, equality and free thinking are the main condition for building a civil society in New Uzbekistan, and increasing the spiritual activity of a state civil servant in this regard is a criterion for a comprehensive development and rise of the country were used to ensure the implementation of the point “Further democratization of state power and administration, priorities for the development of a morally stable civil society” contained in the election program of the Democratic Party of Uzbekistan “Milliy Tiklanish” for 2020-2024 (Reference No. 02/02-72 dated December 21, 2023 of the Democratic Party of Uzbekistan “Milliy Tiklanish”). As a result, the activities of the Democratic Party of Uzbekistan “Milliy Tiklanish” contributed to increasing the knowledge and skills of party system workers in the spiritual and educational direction, increasing the effectiveness of educational, methodological and ideological propaganda;

scientific and practical proposals and recommendations for revealing the unique leadership determinants of the eastern qualities of civil servants, such as honesty, decency, cleanliness, as well as virtues such as justice and responsibility, develop in interaction with national and universal values in the functioning of the spiritual environment of society were used in activities Youth Affairs Agency under the Ministry of Youth Policy and Sports (Certificate No. 2-13-21-15 dated January 4, 2024 of the Youth Affairs Agency under the Ministry of Youth Policy and Sports). As a result, this served to study the socio-philosophical aspects of the mechanisms for increasing the moral activity of civil servants in the country.

methodological recommendations and practical proposals on the logical justification in the formation of New Uzbekistan for the need to develop modern methods for shaping the spiritual image of a civil servant, developing a professional culture based on pluralism and rationalism, were used in preparing the script for the “Islohotlar amalda” (“Reforms in Action”) programs, “Kelajak bunyodkorlari” (“Creators of the Future”), “Inson qadri uchun” (“For human dignity”) (Reference No. 01-07/385 dated December 4, 2023, Samarkand Regional Television and Radio Company). As a result, this served to increase knowledge about modern methods of creating a spiritual image of a civil servant in the minds of broad sections of the population.

**Structure and volume of thesis.** The dissertation consists of an introduction, three chapters, a conclusion and a list of references and applications. The total volume of the dissertation is 150 pages.

**E'LON QILINGAN ISHLAR RO'YXATI**  
**СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ**  
**LIST OF PUBLISHED WORKS**

**I bo'lim (I часть; I Part)**

1. Ochilov Kh. Issues of development of the professional culture of civil servants of the state in the construction of “Enlightened Society” in new Uzbekistan // EPRA International journal of Multidisciplinary research (IJMR). Vol.9. Issue 12. –India, 2023 – P 171-173. (№23; SJIF: 8,224).

2. Ochilov Kh.A. The concept of “Spiritual activeness” and its socio-philosophical analysis // Spectrum journal of Innovation, Reforms and development –Germany, 2023. Vol.14 – P 103-107. (№23; SJIF: 5,853).

3. Ochilov X.A. Shaxs ma'naviy faolligi tushunchasining mazmuni va unga bo'lgan yondashuvlar // Samarqand davlat universiteti Ilmiy axborotnomasi. – Samarqand, 2022. –№4. –B.82-87. (09.00.00; №3).

4. Ochilov X.A. “Davlat-inson uchun” tamoyilini amalga oshirishda davlat fuqarolik xizmatchisining burch va ma'suliyati // O'zbekiston milliy univestiteti xabarлари. –Toshkent, 2023. –№1/7/1. –B. 140-142. (09.00.00; №14).

5. Ochilov X.A. Davlat fuqarolik xizmatchisining ma'naviy faolligi // Interdiscipline innovation and scientific research conference. International scientific-online conference. –London, 2023. May. –P. 85-93.

6. Ochilov X.A. Davlat fuqarolik xizmatchilari ma'naviy faolligini oshirish-barqaror taraqqiyotga olib boruvchi yo'l sifatida // Fan va ta'lim integratsiyalashuvida barqaror rivojlanish maqsadlari mavzusidagi xalqaro ilmiy-amaliy konferensiya. –Toshkent, 2023. –B. 90-95.

7. Ochilov X.A. Jamiyatni modernizatsiyalash jarayonida ma'naviy sohadagi siyosatning ahamiyati // Oliy ta'lim muassasalari ma'naviy-ma'rifiy ishlar tizimining ijtimoiy pedagogik asoslari mavzusidagi Respublika ilmiy-nazari konferensiyasi. –Toshkent, 2012. –B.58-60.

8. Ochilov X.A. Ma'naviyat sohasidagi siyosat uchinchi renesans poydevorini qurishning asosiy tayanchi // Uchinchi renesans-ma'rifatli jamiyat sari! mavzusidagi Respublika ilmiy-amaliy konferensiya. –Toshkent, 2023. –B. 293-296.

**II bo'lim (II часть; II Part)**

9. To'raev Sh., Xolbekov A., Ochilov X.A., Muhammadiyeva O., Sattorov U. O'zbekistonda ma'naviy-ma'rifiy siyosatning tadrijiy rivojlanishida ijtimoiy adolat masalasi // Monografiya. – Toshkent: “Kamalak”, 2016. – 112 b.

10. Ochilov X.A. Demokratiya niqobidagi tahdid // Risola. – Toshkent: “Muharrir”, 2010. – 24 b.

11. Quronov M., To'rayev Sh., Alimardonov T., Ravshanov F., Muhamedov N., Ochilov X., Xo'jayev M., Tog'ayev Sh., Daminov I., Bozor O., Kamalova K., Jumanov D. Ma'naviy tarbiya: xrestomatiya // Barkamol avlodni tarbiyalashda

foydalanish uchun Markaziy Osiyo mutafakkirlarning ma'naviy – tarbiyaviy merosidan durdonalar kitobi. –Toshkent: “Turon zamin ziyo”, 2014. – 560 b.

12. Ochilov X.A. Yoshlarni demokratik qadryatlar ruhida tarbiyalashning ayrim masalalari // Yosh avlodni g'oyaviy tahdid va past saviyali “Ommaviy madaniyat” ning zararli ta'sirlaridan himoya qilishning ilmiy-metodik masalalari mavzusidagi Respublika ilmiy-amaliy konferensiyasi materillari. –Toshkent, 2010. –B. 125-129.

13. Ochilov X.A. Ma'naviyat sohasidagi siyosatni amalga oshirishda davlatning bosh islohatchiligi // Ma'naviyatimizga tahdid – kelajakka tahdid. – Toshkent: “Nishon- noshir”, 2011. –B. 81-85.

14. Ochilov X.A. Ma'naviyat o'rganish obe'kti sifatida: qarashlar va yondashuvlar // Ma'naviyat – jamiyat taraqqiyotining bosh mezon mavzusidagi respublika ilmiy-amaliy konferensiya materillari. –Toshkent, 2010. –B. 134-137.

15. Ochilov X.A., Buronov M. Demokratiya niqobidagi tahdidlar va ularga qarshi kurash // Yoshlarni buzg'unchi g'oyalardan muhofaza etishning ma'naviy-ma'rifiy asoslari mavzusidagi respublika ilmiy-amaliy konferensiya materillari. – Toshkent, 2014. –B. 28-30.

16. Ochilov X.A. Buyuk sohibqironning odil jamiyat barpo etish bog'liq qarashlari // Milliy qadriyatlar va ma'naviy merosning jamiyat taraqqiyotidagi ahamiyati mavzusidagi Respublika ilmiy-amaliy anjuman. –Toshkent, 2023. – B.183-187.