

**SHAROF RASHIDOV NOMIDAGI SAMARQAND DAVLAT  
UNIVERSITETI HUZURIDAGI ILMIY DARAJALAR BERUVCHI  
DSc.03/30.12.2021.Gr.02.07 RAQAMLI ILMIY KENGASH**

---

**NAVOIY DAVLAT UNIVERSITETI**

**NOROV SHERZOD SHODMONOVICH**

**NAVOIY VILOYATI MEHNAT RESURSLARI, BANDLIK VA MEHNAT  
MIGRATSIYASINI SOTSIOGEOGRAFIK TAHLILI**

**11.00.02 – Iqtisodiy va ijtimoiy geografiya**

**GEOGRAFIYA FANLARI BO‘YICHA FALSAFA DOKTORI (PhD)  
DISSERTATSIYASI AVTOREFERATI**

**Samarqand – 2025**

**Falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi avtoreferati mundarijasi**

**Оглавление автореферата диссертации доктора философии (PhD)**

**Contents of dissertation abstract of the doctor of philosophy (PhD)**

**Norov Sherzod Shodmonovich**

Navoiy viloyati mehnat resurslari, bandlik va mehnat migratsiyasini  
sotsiogeografik tahlili ..... 3

**Норов Шерзод Шодмонович**

Социально-географический анализ трудовых ресурсов, занятости и трудовой  
миграции в Навоийской области ..... 23

**Norov Sherzod Shodmonovich**

Sociogeographic analysis of labour resources, employment and labour migration in  
the Navoi region ..... 43

**E’lon qilingan ishlar ro‘uxati**

Список опубликованных работ  
List of published works ..... 47

**SHAROF RASHIDOV NOMIDAGI SAMARQAND DAVLAT  
UNIVERSITETI HUZURIDAGI ILMIY DARAJALAR BERUVCHI  
DSc.03/30.12.2021.Gr.02.07 RAQAMLI ILMIY KENGASH**

---

**NAVOIY DAVLAT UNIVERSITETI**

**NOROV SHERZOD SHODMONOVICH**

**NAVOIY VILOYATI MEHNAT RESURSLARI, BANDLIK VA MEHNAT  
MIGRATSIYASINI SOTSIOGEOGRAFIK TAHLILI**

**11.00.02 – Iqtisodiy va ijtimoiy geografiya**

**GEOGRAFIYA FANLARI BO‘YICHA FALSAFA DOKTORI (PhD)  
DISSERTATSIYASI AVTOREFERATI**

**Samarqand – 2025**

**Geografiya fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi mavzusi O'zbekiston Respublikasi Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligi huzuridagi Oliy attestatsiya komissiyasida B2024.3.PhD/Gr337 raqam bilan ro'yxatga olingan.**

Dissertatsiya Navoiy davlat universitetida bajarilgan.

Dissertatsiya avtoreferati uch tilda (o'zbek, rus, ingliz (rezyume)) Ilmiy kengash veb-sahifasida ([www.samdu.uz](http://www.samdu.uz)) va "Ziyonet" axborot-ta'lim portali ([www.ziyonet.uz](http://www.ziyonet.uz)) manzillariga joylashtirilgan.

**Ilmiy rahbar:**

**Nazarov Mamatqodir Ismatillayevich**  
geografiya fanlari nomzodi, dotsent

**Rasmiy opponentlar:**

**Usmonov Marufjan Rustamovich**  
geografiya fanlari doktori, dotsent

**Qurbonov Pahlavon Rustamovich**  
geografiya fanlari nomzodi, dotsent

**Yetakchi tashkilot:**

**Jizzax davlat pedagogika universiteti**

Dissertatsiya himoyasi Sharof Rashidov nomidagi Samarqand davlat universiteti huzuridagi DSc.03/30.12.2021.Gr.02.07 raqamli Ilmiy kengashning 2025-yil 27-avgust soat 10:00 dagi majlisida bo'lib o'tadi. (Manzil: 140104, Samarqand sh., Universitet xiyoboni, 15-uy. Tel.: (95) 410-20-10, faks; (0366) 239-19-36; E-mail: ik-geografiya2021@mail.ru).

Dissertatsiya bilan Sharof Rashidov nomidagi Samarqand davlat universitetining Axborot resurs markazida tanishish mumkin (№ \_\_\_\_\_-raqami bilan ro'yxatga olingan). Manzil: 140104, Samarqand sh., Universitet xiyoboni, 15 uy. Tel.: (99866) 233-60-87.

Dissertatsiya avtoreferati 2025-yil 15-avgust kuni tarqatildi.  
(2025-yil 9-avgust № 15-sonli reyestr bayonnomasi).



**S.B.Abbasov**

Ilmiy darajalar beruvchi Ilmiy kengash raisi, g.f.d., professor

**B.A.Meliyev**

Ilmiy darajalar beruvchi Ilmiy kengash ilmiy kotibi, g.f.f.d. (PhD), dotsent

**Q.S.Yarashev**

Ilmiy darajalar beruvchi Ilmiy kengash qoshidagi ilmiy seminar raisi, g.f.d. (DSc), professor

## **KIRISH (falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi annotatsiyasi)**

**Dissertatsiya mavzusining dolzarbligi va zarurati.** Jahonda mehnat resurslaridan samarali foydalanish, aholi bandligini oshirish, ishsizlikni oldini olish murakkab masalalardan bo‘lib qolmoqda. Xalqaro mehnat tashkilotining «Global bandlik va ijtimoiy istiqbollari: 2023-yildagi tendensiyalar» hisobotiga<sup>1</sup> ko‘ra, joriy yilda dunyoda ishsizlik darajasi oshadi. Tashkilot ma‘lumotlariga ko‘ra, 2022-yil oxirida dunyoda ishsizlar soni 205,2 million kishini tashkil qilgan. Xalqaro mehnat tashkilotining bu yilgi prognozlariga ko‘ra, dunyoda ishsizlar soni 3 millionga oshib, 208,2 million kishiga, 2024-yilda esa 210,9 million kishiga yetishi aytilgan hamda jahon miqyosida ishsizlikni kamaytirish bo‘yicha vazifalar belgilab berilgan. Mazkur vazifa yechimida hududlar mehnat resurslaridan samarali foydalanish, aholi bandligini oshirish, ishsizlik darajasini kamaytirish, mintaqalar ishlab chiqarish imkoniyatlaridan unimli foydalanish bo‘yicha prognozlar ishlab chiqishni taqozo etadi.

Jahonda mehnat resurslaridan samarali foydalanish, aholi bandligini oshirish mehnat migratsiyasining ahamiyati ortib borayotgan globallashu jarayonida ishchi kuchi migratsiyasini tartibga solish, aholining tabiiy o‘sishi yuqori bo‘lgan mamlakatlarda bandlik darajasi, mehnatga layoqatli aholining sonini o‘sib borishini ishsizlik darajasining o‘sib borishiga ta‘sirini aniqlash, mintaqalar mehnat resurslarini tabiiy geografik, demografik, iqtisodiy geografik va sotsial geografik omillarni tadqiq qilib, aholi bandligini oshirishga oid ilmiy tadqiqotlarni olib borish muhim hisoblanadi. Bu borada, xalqaro mehnat migratsiyasini takomillashtirish va mehnat migrantlari muammolari hal etish, mukammal yechimlar topish, ishsizlikni oldini olishga ustuvor ahamiyat berilmoqda.

Respublikamizda mehnat resurslaridan samarali foydalanish, aholi bandligini ta‘minlash, ishsizlikni kamaytirish, mehnat resurslaridan samarali foydalanish, aholini ish bilan ta‘minlashga, mintaqalarning hududiy xususiyatlaridan kelib chiqib qator islohatlar amalga oshirilmoqda va bu sohada qator ijobiy natijalarga erishilmoqda. 2022–2026-yillarga mo‘ljallangan yangi O‘zbekistonning taraqqiyot strategiyasida mamlakatda yangi ish o‘rinlarini yaratish, aholi daromadlarini oshirish va shu orqali 2026-yilgacha kambag‘allikni 2 baravarga qisqartirish bo‘yicha muhim vazifalar belgilab berilgan<sup>2</sup>. Juda katta hudud, boy tabiiy resurslarga ega bo‘lgan Navoiy viloyatida mehnat resurslari, aholi bandligi, mehnat migratsiyasi masalalarini tabiiy geografik, demografik, iqtisodiy geografik va sotsial geografik omillarni tadqiq qilib muammolar yechimiga qaratilgan tadqiqotlar muhim ahamiyat kasb etadi.

O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2023-yil 11-sentyabrdagi PF-158-sonli “O‘zbekiston – 2030” strategiyasi Farmoni, 2017-yil 24-maydagi PF-5052-sonli “Bandlik sohasidagi davlat siyosatini yanada takomillashtirish va mehnat organlari faoliyati samaradorligini tubdan oshirish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi

---

<sup>1</sup>World Employment and Social Outlook | Trends 2023. <https://www.ilo.org/publications/world-employment-and-social-outlook-trends-2023>

<sup>2</sup>O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022-yil 28-yanvardagi PF-60-sonli “2022–2026-yillarga mo‘ljallangan Yangi O‘zbekistonning taraqqiyot strategiyasi” to‘g‘risidagi Farmoni. <https://lex.uz/uz/docs/-5841063>

Farmoni, 2024-yil 4-apreldagi PF-59-sonli “Mehnat migratsiyasi jarayonlarini takomillashtirish hamda xorijda vaqtincha mehnat faoliyatini amalga oshirayotgan shaxslarni qo‘llab-quvvatlashga doir qo‘shimcha chora-tadbirlar to‘g‘risida”gi Farmoni, 2023-yil 10-fevraldagi PQ-52-son “2023–2024-yillarda Navoiy viloyatini kompleks ijtimoiy-iqtisodiy rivojlantirish va aholi turmush darajasini yanada yaxshilashga doir qo‘shimcha chora-tadbirlar to‘g‘risida”gi Qarorlari ushbu yo‘nalishdagi vazifalarni amalga oshirishga mazkur dissertatsiya tadqiqoti muayyan darajada xizmat qiladi.

**Tadqiqotning respublika fan va texnologiyalari rivojlanishining ustuvor yo‘nalishlariga mosligi.** Mazkur tadqiqot ishi respublika fan va texnologiyalari rivojlanishining I. “Demokratik va huquqiy jamiyatni ma’naviy-axloqiy va madaniy rivojlantirish, innovatsiyon rivojlantirish” ustuvor yo‘nalishiga muvofiq bajarilgan.

**Muammoning o‘rganilganlik darajasi.** Mehnat resurslarining shakllanishi, aholi bandligi takomillashtirish va mehnat migratsiyasini tartibga solish masalalari bo‘yicha xorijiy olimlardan A.Smit, D.Rikardo, T.R.Maltus, J.Say, A.Marshall, J.M.Keyns, A.Pigu, M.Fridman, P.E.Samuelson, T.Miahara, S.I.Saqib, Y.Bijak, shuningdek, MDH mamlakatlaridan R.M.Kabo va N.N.Baranskiy, Y.G.Saushkin, Y.N.Avdeyev, N.N.Odinokova, K.X.Gulmirzoyev. Ch.F.Movliyeva, T.V.Pranova, S.G.Radko, D.U.Ishnazarov, Y.Yegov va boshqa olimlarning ishlari muhim o‘rin egallaydi.

Mehnat bozori, mehnat resurslari shakllanishi, aholi bandligi, mehnat migratsiyasi, mehnat unumdorligi va samaradorligi muammolarini o‘rganishga olimlardan A.A.Qayumov, A.S.Soliyev. Q.X.Abdurahmonov, R.X.Shodiyev, R.A.Ubaydullayeva, Sh.R.Xolmo‘minov, I.Sh.Atajanov, G.B.Utepova, D.Artikova, G.A.Akromova, D.N.Raximova, L.R.Maksakova, Z.N.Tojiyeva, A.A.Islomov, N.N.Yuldashev, R.B.Qodirov, L.Z.Ibragimov, E.M.Muhiddinov va boshqa olimlarning ilmiy ishlari bag‘ishlangan.

Bu ilmiy izlanishlarda mehnat resurslari shakllanishi, mohiyati, mazmuni, mehnat resurslaridan samarali foydalanish yo‘llari va mehnat unumdorligini oshirish imkoniyatlari to‘la ochib berilgan.

**Disertatsiya mavzusining dissertatsiya bajarilgan oliy ta’lim muassasasining ilmiy tadqiqot ishlari bilan bog‘liqligi.** Dissertatsiya tadqiqoti Navoiy davlat universiteti Geografiya va iqtisodiy bilim asoslari kafedrasining “Navoiy viloyatining iqtisodiy-ijtimoiy rivojlanish istiqbollari” nomli bosh ilmiy tadqiqot mavzusi doirasida bajarildi.

**Tadqiqotning maqsadi** Navoiy viloyati mehnat resurslari, bandlik va mehnat migratsiyasini sotsiogeografik baholash bo‘yicha ilmiy-amaliy taklif va tavsiyalar ishlab chiqishdan iborat.

#### **Tadqiqotning vazifalari:**

Navoiy viloyati mehnat resurslari, bandlik va mehnat migratsiyasiga ta’sir etuvchi tabiiy, iqtisodiy, demografik va sotsial geografik omillar omillrni aniqlash; aholi ish bilan bandligining hududiy tafovutlarini o‘rganish hamda mehnat migrantlaridan to‘g‘ri foydalanishni amalga oshirish uchun taklif va tavsiyalar ishlab chiqish;

viloyatda mehnat resurslarining shakillanishi, bandlik holati va mehnat migratsiyasini hududiy xususiyatlarini sotsiogeografik tadqiqotlar orqali baholash; viloyat mehnat resurslari samarali foydalanish va aholi bandlik darajasini oshirish, ishsizlikni qisqartirish bo'yicha takliflar ishlab chiqish.

**Tadqiqot obyekti** sifatida Navoiy viloyatining aholisi, mehnat resurslari, mehnatga band aholi va mehnat migratsiyasi olingan.

**Tadqiqot predmeti** Navoiy viloyati mehnat resurslarining shakillanishiga ta'sir etuvchi omillar, aholi bandligi, mehnat migratsiyasi, mehnat resurslaridan foydalanish hududiy muammolari hisoblanadi.

**Tadqiqot usullari.** Dissertatsiya ishida hududiy taqqoslash, tizimli va qiyosiy tahlil, iqtisodiy matematik, iqtisodiy-statistik tahlil, ekonometrik modellashtirish, prognozlashtirish, kuzatuv tanlama sotsiologik so'rovnoma va kartografik usullar foydalanilgan.

**Tadqiqotning ilmiy yangiligi** quyidagilardan iborat:

ko'p omilli chiziqli va mediana regressiyasi usullari yordamida ekonometrik modellashtirish asosida viloyat hududlarining 6 ta indikatorli ijtimoiy va iqtisodiy ko'rsatkichlar hamda ularning aholini ish bilan bandligiga bog'liqlik darajasi aniqlangan;

viloyat hududining tabiiy xo'jalik rayonlari (cho'l yaylov, tog' va tog'oldi hamda sug'orma dehqonchilik) mintaqalarining hududiy xususiyatlarini o'ziga xos ta'sirini inobatga olgan holda aholining ishsizlik muammolari sabablarini sotsiologik so'rovnoma o'tkazish orqali aniqlangan;

Navoiy viloyati aholisining ish bilan bandligini to'g'ri va aniq rejalashtirish asosiy maqsadida mehnat resurslari, mehnatga layoqatli aholi, iqtisodiy faol aholi, rasmiy va norasmiy sektordagi bandlar sonining 2040-yilgacha bo'lgan prognozi ishlab chiqilgan;

Navoiy viloyatining "mehnat resurslari", "aholi tabiiy harakati", "aholi bandligi va mehnat munosabatlarining prognoz ko'rsatkichlari" ArcGIS dasturi asosida 1:1000000 masshtabli kartalari yaratildi hamda taklif va tavsiyalar ishlab chiqilgan.

**Tadqiqotning amaliy natijalari** quyidagilardan iborat:

aholi daromadlari farqlanish darajasini aks ettiruvchi Jini indeksi, viloyatda chakana savdo hajmi, qishloq, o'rmon va baliq xo'jaligi mahsulotlari hajmi ko'rsatkichlari viloyat aholisi bandligiga ta'siri 95 foiz ishonchlilik darajasida statistik ahamiyatli ekanligini aniqlangan;

yuqori daromadli ish joylari sonining ko'payishi, chakana savdo hajmining oshishi va qishloq, o'rmon va baliq xo'jaligiga investitsiyalarning ko'payishi hisobiga Navoiy viloyatida bandlikni sezilarli oshirish uchun ish bilan ta'minlash bo'yicha chora-tadbirlar ishlab chiqilgan;

viloyat hududining tabiiy xo'jalik rayonlari (cho'l yaylov, tog' va tog'oldi hamda sug'orma dehqonchilik) mintaqalarining hududiy xususiyatlarini o'ziga xos ta'sirini inobatga olgan holda aholining ishsizlik muammolari sabablarini sotsiologik so'rovnoma o'tkazish orqali aniqlangan;

Navoiy viloyati aholisining ish bilan bandligini to'g'ri va aniq rejalashtirish asosiy maqsadida mehnat resurslari, mehnatga layoqatli aholi, iqtisodiy faol aholi,

rasmiy va norasmiy sektordagi bandlar sonining 2040-yilgacha bo'lgan prognozlari ishsiz aholini ish bilan ta'minlash va yangi ish o'rinlarini tashkil etish imkoniyati yaratilgan;

viloyatning hududiy birliklarida mehnat resurslaridan samarali foydalanishni rejalashtirish, yaqin istiqbolda ishsiz aholini bandligini ta'minlashga qaratilgan hududiy dasturlari ishlab chiqilgan.

**Tadqiqot natijalarining ishonchliligi.** Tadqiqot ishi O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi statistika agentligi elektron bazasidagi ochiq ma'lumotlari, O'zbekiston Respublikasi kambag'allikni qisqartirish va bandlik vazirli elektron bazasidagi ochiq ma'lumotlari, Navoiy viloyati statistika boshqarmasi ma'lumotlaridan foydalanilgan. Shuningdek, taklif va xulosalar tanlama sotsiologik so'rovnoma va muallifning kuzatuv ishlari natijasida ishlab chiqilgan.

**Tadqiqot natijalarining ilmiy va amaliy ahamiyati.** Tadqiqot natijalarining ilmiy ahamiyati dissertatsiyada ishlab chiqilgan prognoz va modellarning ishlab chiqilganligi mehnat resurslaridan foydalanishni, aholining ish bilan bandligini ta'minlash muammolarini hal etishda hamda yangi ish o'rinlari tashkil etishga, tashqi mehnat migratsiyasini davlat tomonidan tartibga solishda xizmat qilishi bilan izohlanadi.

Tadqiqot natijalarining amaliy ahamiyati Navoiy viloyatida demografik jarayonlarni tartibga solish, tashqi mehnat migratsiyasini tashkil etishga oid huquqiy-me'yoriy hujjatlarni tayyorlash, yangi ish o'rinlarini yaratish hamda aholi bandligini samarali rivojlantirishga qaratilgan kompleks chora-tadbirlar ishlab chiqilganligi, iqtisodiy geografiya fanlari bo'yicha o'quv dasturlarini takomillashtirish, sohaga oid darslik, o'quv va uslubiy qo'llanmalar tayyorlashda foydalanish mumkinligi bilan beilgilanadi.

**Tadqiqot natijalarining joriy qilinishi.** Navoiy viloyati mehnat resurslari, bandlik va mehnat migratsiyasini sotsiogeografik baholash bo'yicha olingan natijalar asosida:

ko'p omilli chiziqli va mediana regressiyasi usullari yordamida ekonometrik modellashtirish asosida viloyat hududlarining 6 ta indikatorli ijtimoiy va iqtisodiy ko'rsatkichlar hamda ularning aholini ish bilan bandligiga bog'liqlik darajasini aniqlash natijalari O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlisi Qonunchilik palatasi huzuridagi Parlament tadqiqotlari instituti amaliyotida joriy etilgan (O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlisi Qonunchilik palatasi huzuridagi Parlament tadqiqotlari institutining 03.02.2025-yil №3/dq-1-sonli ma'lumotnomasi). Natijada aholi daromadlari farqlanish darajasini aks ettiruvchi Jini indeksi, viloyatda chakana savdo hajmi, qishloq, o'rmon va baliq xo'jaligi mahsulotlari hajmi ko'rsatkichlari viloyat aholisi bandligiga ta'siri 95 foiz ishonchlik darajasida statistik ahamiyatli ekanligini aniqlash hamda yuqori daromadli ish joylari sonining ko'payishi, chakana savdo hajmining oshishi va qishloq, o'rmon va baliq xo'jaligiga investitsiyalarning ko'payishi Navoiy viloyatida bandlikni sezilarli oshirishga ish bilan ta'minlash bo'yicha chora-tadbirlar ishlab chiqish imkonini bergan;

viloyat hududining tabiiy xo'jalik rayonlari (cho'l yaylov, tog' va tog'oldi hamda sug'orma dehqonchilik) mintaqalarining hududiy xususiyatlarini o'ziga

xos ta'sirini inobatga olgan holda aholining ishsizlik muammolari sabablarini sotsiologik so'rovnomaga o'tkazish orqali aniqlash yuzasidan berilgan amaliy takliflar O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlisi Qonunchilik palatasi huzuridagi Parlament tadqiqotlari instituti amaliyotida joriy etilgan (O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlisi Qonunchilik palatasi huzuridagi Parlament tadqiqotlari institutining 03.02.2025-yil №3/dq-1-sonli ma'lumotnomasi). foydalanilgan. Natijada ishsizlikning o'ziga xos sabablari, hududiy xususiyatlarning ta'siri asoslangan va ularni oldini olish mexanizmlarini takomillashtirish imkonini bergan;

Navoiy viloyati aholisining ish bilan bandligini to'g'ri va aniq rejalashtirish asosiy maqsadida mehnat resurslari, mehnatga layoqatli aholi, iqtisodiy faol aholi, rasmiy va norasmiy sektordagi bandlar sonining 2040-yilgacha bo'lgan prognozlaridan O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlisi Qonunchilik palatasi huzuridagi Parlament tadqiqotlari instituti amaliyotida joriy etilgan (O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlisi Qonunchilik palatasi huzuridagi Parlament tadqiqotlari institutining 03.02.2025-yil №3/dq-1-sonli ma'lumotnomasi). Natijada viloyat tumanlarida mehnat resurslaridan foydalanish, demografik omilga mutanosib holda ishsiz aholini ish bilan ta'minlash va yangi ish o'rinlarini tashkil etish imkoniyati yaratilgan;

Navoiy viloyatining "Mehnat resurslari", "Aholi tabiiy harakati", "Aholi bandligi va mehnat munosabatlarining prognoz ko'rsatkichlari" ArcGIS dasturida asosida oid 1:1000000 masshtabli kartalari asosida taklif va tavsiyalar O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlisi Qonunchilik palatasi huzuridagi Parlament tadqiqotlari instituti amaliyotida joriy etilgan (O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlisi Qonunchilik palatasi huzuridagi Parlament tadqiqotlari institutining 03.02.2025-yil №3/dq 1-sonli ma'lumotnomasi). Natijada, viloyatning hududiy birliklarida mehnat resurslaridan samarali foydalanishni rejalashtirish, yaqin istiqbolda ishsiz aholini bandligini ta'minlashga qaratilgan hududiy dasturlarni ishlab chiqish imkonini bergan.

**Tadqiqot natijalarining aprobatsiyasi.** Tadqiqot natijalari 2 ta xalqaro va 6 ta respublika ilmiy-amaliy konferensiyalarida muhokamadan o'tkazilgan.

**Tadqiqot natijalarini e'lon qilinganligi.** Dissertatsiya mavzusi bo'yicha jami 12 ta ilmiy ish chop etilgan. Shundan O'zbekiston Respublikasi Oliy attestatsiya komissiyasining doktorlik dissertatsiyalari asosiy ilmiy natijalarini chop etish uchun tavsiya etilgan ilmiy nashrlardan 2 ta respublika jurnallarida va 2 ta xorijiy ilmiy jurnallarida nashr etilgan.

**Disertatsiyaning tuzilishi va hajmi.** Dissertatsiya tarkibiga kirish, uch bob, xulosa va foydalanilgan adabiyotlar ro'yxatidan iborat. Dissertatsiyaning hajmi 118 betni tashkil etadi.

## DISSERTATSIYANING ASOSIY MAZMUNI

**Kirish** qismida tadqiqot ishining dolzarbligi va zarurati asoslangan, uning maqsadi va vazifalari hamda obyekt va predmeti tavsiflangan, shuningdek respublika fan va texnologiyalar rivojlanishining ustuvor yo'nalishlariga mosligi ko'rsatilgan, tadqiqotning ilmiy yangiligi va amaliy natijalari bayon qilingan,

olingan natijalarning nazariy va amaliy ahamiyati ochib berilgan, tadqiqot natijalarining ilmiy amaliyotga joriy qilinishi, nashr etilgan ishlar va dissertatsiyaning tuzilishi bo'yicha ma'lumotlar keltirilgan.

Dissertatsiyaning **“Mehnat resurslarini iqtisodiy-ijtimoiy geografik tadqiqotning nazariy uslubiy asoslari”** deb nomlangan birinchi bobida Bozor munosabatlarining rivojlanishi ayrim nazariy tushunchalar mazmunini tubdan o'zgartirib yubordi. «Mehnat resurslari», «ish kuchi» kabilarni shunday tushunchalar jumlasiga kiritish mumkin. «Mehnat resurslari» atamasini dastlab akademik S.G. Strimulin o'zining 1922-yil chop etilgan maqolalaridan birida qo'llagan. Uzoq yillar mobaynida undan mamlakat inson resurslarini boshqarish va foydalanish samaradorligini oshirish maqsadida foydalanildi. Sobiq Ittifoq davrida har bir mehnatga layoqatli fuqaroning uzrsiz sabab bilan uzoq muddat ishlamay yurishi qonuniy ta'qib ostiga olingan. Mehnatga layoqatli aholi – mehnat resurslarini tashkil etib, u tabiiy, moddiy va moliyaviy resurslar bilan bir qatorda qat'iy statistik hisobga olinishi iqtisodiyotni markazlashgan usulda rejalashtirishning muhim elementlaridan biri edi.

Mustaqillik yillarida O'zbekiston Respublikasida ham Xalqaro Mehnat Tashkiloti tavsiya etgan aholini tasniflash tizimiga o'tildi, unga ko'ra aholini tizimiy taqsimlashda mamlakat mehnat resurslari iqtisodiy faol va iqtisodiy nafaol qismlarga ajratiladigan bo'ldi.

Mehnat resurslari aholining o'z ruhiy fiziologik va aqliy sifatlari bilan moddiy ne'matlar ishlab chiqarishga yoki xizmatlar ko'rsatishga qodir bo'lgan mehnatga layoqatli qismidir. Ular tarkibiga faqat iqtisodiy faol aholigina emas, shu bilan birga hozirda ishlamayotgan va ish qidirmayotgan mehnatga qobiliyatli shaxslar, jumladan ishlab chiqarishdan ajralgan holda ta'lim olayotganlar ham kiritiladi.

Mehnat resurslarining shakllanishiga ta'sir etuvchi omillarni quyidagi guruhlarga ajratish mumkin:

- Demografik omillar. Aholining takror barpo bo'lish jarayonlari ya'ni, tug'ilish, o'lim, tabiiy ko'payish, oilaviy jarayonlar; nikoh va ajralish demografik omillarni asosini tashkil etadi.

- Sotsial geografik omillar. Ushbu omillarga aholining ijtimoiy guruhlarga mansubligi, ma'lumotlik darajasi, kasbiy qobiliyati, malaka darajasi, tibbiy-fiziologik ko'rsatkichlari, tarixiy urf-odatlar, mehnat qilishga bo'lgan qarashlari.

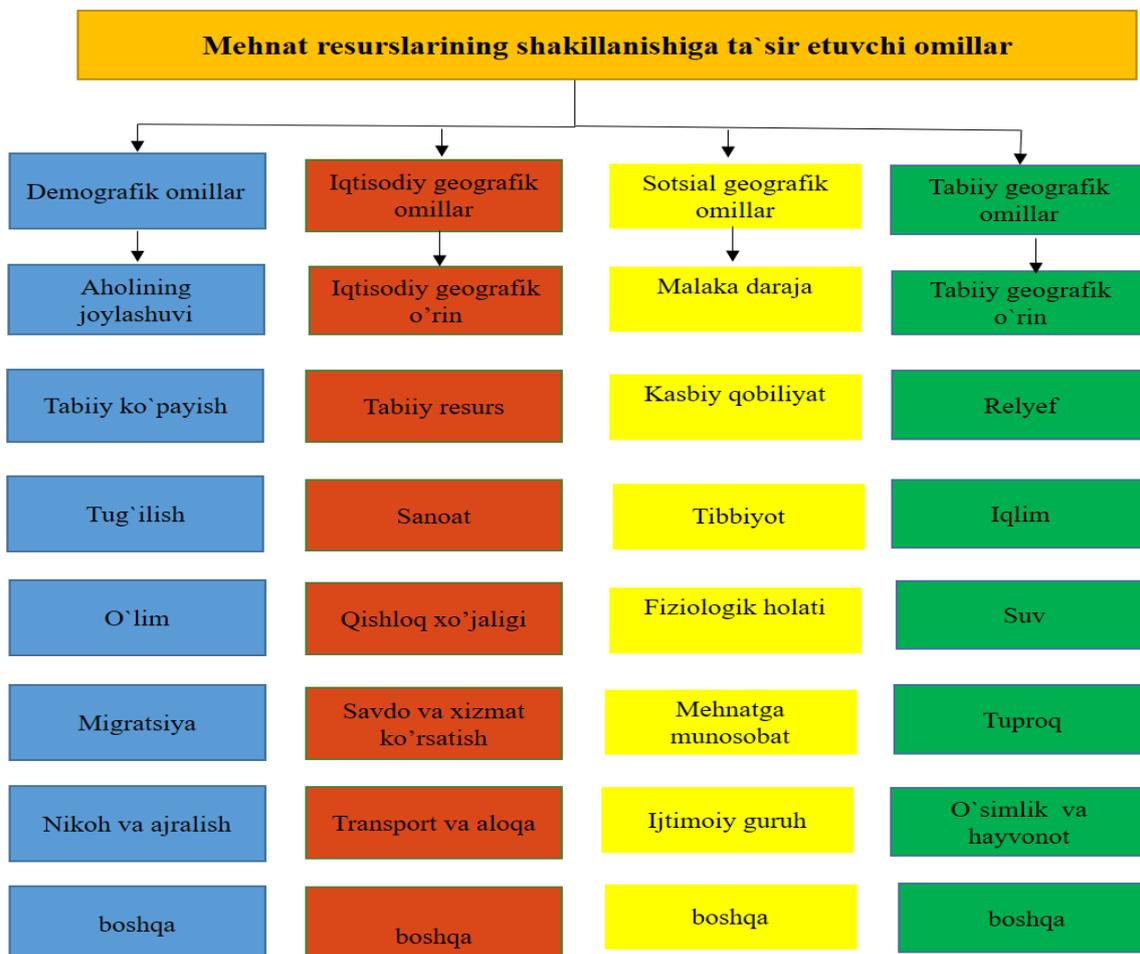
- Iqtisodiy geografik omillar. Iqtisodiy geografik o'rin, tabiiy resurslar bilan ta'minlanganlik darajasi, aholining hududiy joylashuvi va harakati, bandligi, sanoat tarmoqlarining rivojlanganligi, qishloq xo'jaligi tarmoqlarining ixtisoslashuvi, savdo va xizmat ko'rsatish tarmoqlarining tashkil etilganligi, transport va tashqi iqtisodiy aloqalar.

- Tabiiy geografik omillar. Mazkur omillarga tabiiy geografik o'rin, geologik tuzilishi, foydali qazilma konlarining mavjudligi, relyef xususiyatlari, iqlimi va suvlari, landshafti, tuproq, o'simlik va hayvonot dunyosi kiradi.

Mehnat resurslarining shakllanishida tug'ilish bilan bir vaqtda o'lim jarayonlariga ham alohida e'tibor beriladi. Mehnat resurslarining shakllanishiga ta'sir etuvchi omil sifatida o'rganish o'ta murakkab sanaladi, sababi bu sohada

biologik va ijtimoiy asoslar o'rtasidagi qarama-qarshiliklar keskin namoyon bo'ladi.

Oxir-oqibatda o'lim inson organizmini biologik rivojlanishining g'alabasi sifatida barcha ijtimoiy qonuniyatlardan ustun keladi. Ayni vaqtda inson organizmi jamiyatda yashashi davomida sivilizatsiya yutuqlarining ijobiy jihatlaridan bahramand bo'libgina qolmay, balki atrof-muhitning salbiy ta'sirlaridan mutnazam stresslarga ham uchraydi. Shuning uchun davlatning aholi salomatligi va o'limiga nisbatan olib borayotgan siyosatidagi vazifalar faqatgina sanitariya-epidemiologik vaziyatni nazorat qilish bilan cheklanib qolmasligi lozim.



**1-rasm. Mehnat resurslari shakllanishiga ta'sir etuvchi omillar.**

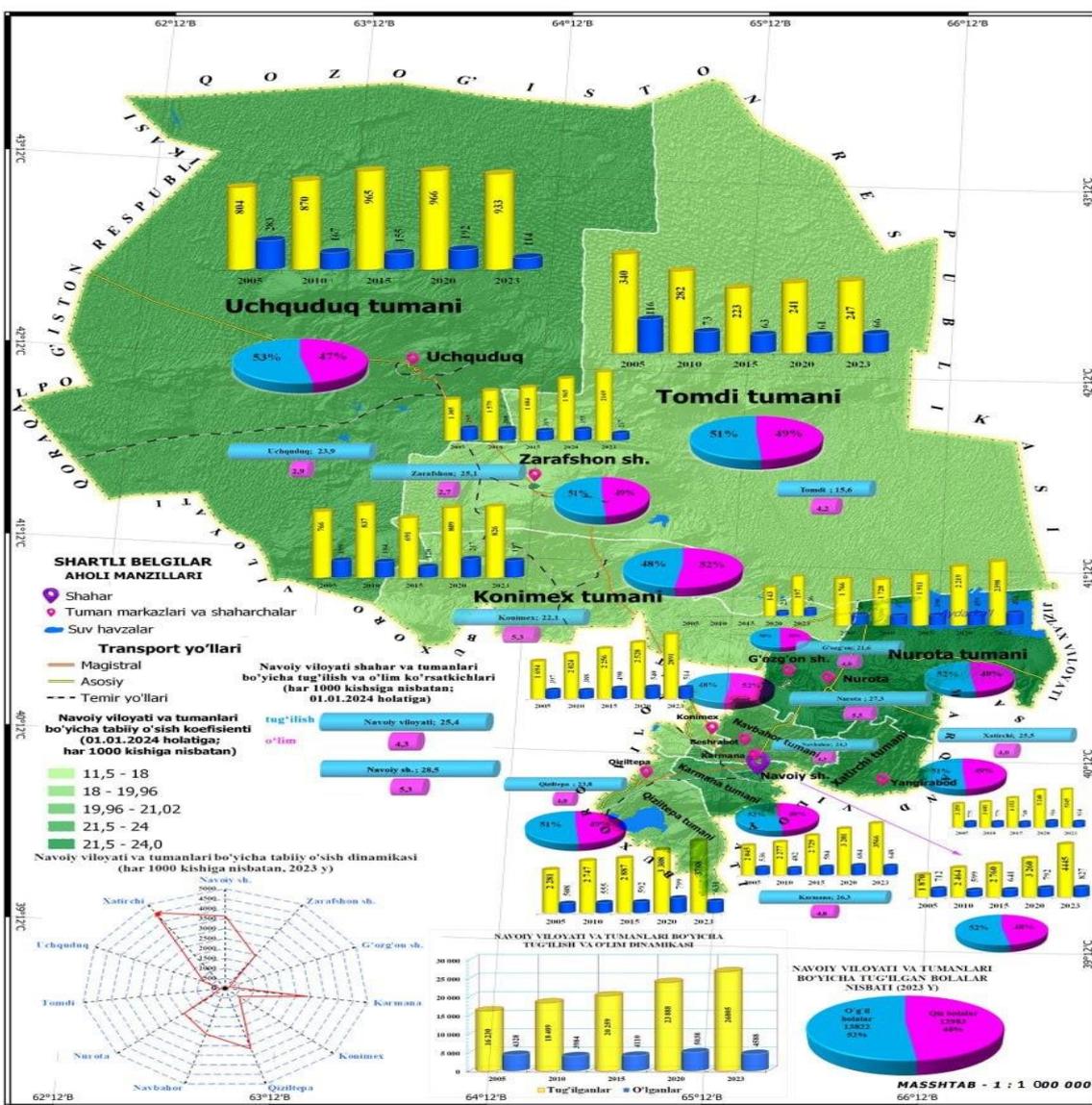
Dissertatsiyaning “**Navoiy viloyatida mehnat resurslarining shakllanishi, aholining ish bilan bandligida mehnat migratsiyasining ta'siri tahlili**” deb nomlangan ikkinchi bobida 2023-yilda viloyatda tug'ilish darajasi 21,6 promilleni tashkil etgan holda ma'muriy birliklar bo'yicha katta hududiy farqlarga ega. Tug'ilish darajasining hududiy farqlariga ko'ra viloyat shahar va tumanlarini uchta guruhga bo'lishimiz mumkin;

Tug'ilish darajasi past bo'lgan hududlar: Navoiy shahri, Qiziltepa, Navbahor, Tomdi tumanlari;

Tug'ilish darajasi o'rtacha bo'lgan hududlar: Zarafshon shahri, Karmana, Nurota, Xatirchi tumanlari;

Tug'ilish darajasi yuqori bo'lgan hududlar: Uchquduq va Kanimek tumanlaridir.

Demografik vaziyatning shakllanishida o'lim ham asosiy jarayonlardandir. O'limga ta'sir etuvchi omillar ikki guruhga ya'ni endogen va ekzogen omillarga bog'liq bo'ladi. Endogen omillar ichki omillar bo'lib, inson organizmidagi o'zgarishlar bo'lgan omillardir. Ekzogen omillar esa tashqi omillar bo'lib, ular tashqi muhit ta'sirida sodir bo'ladi. Viloyat o'lim ko'rsatkichlariga ikkinchi omilning ta'siri kattadir. Navoiy viloyatining muloq soni 4495 kishini tashkil etgan, ya'ni o'limning umumiy koeffitsiyenti 4,7 promillga teng bo'lgan. O'lim ko'rsatkichlarida ham shahar va qishloq tumanlarida hududiy farqlar yaqqol ko'zga tashlanadi.

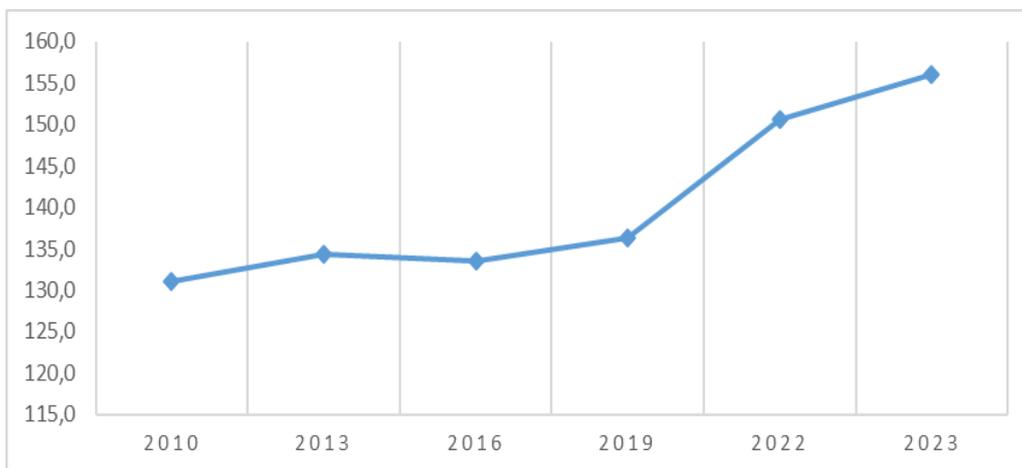


2-rasm. Navoiy viloyati aholisining tabiiy harakati kartasi

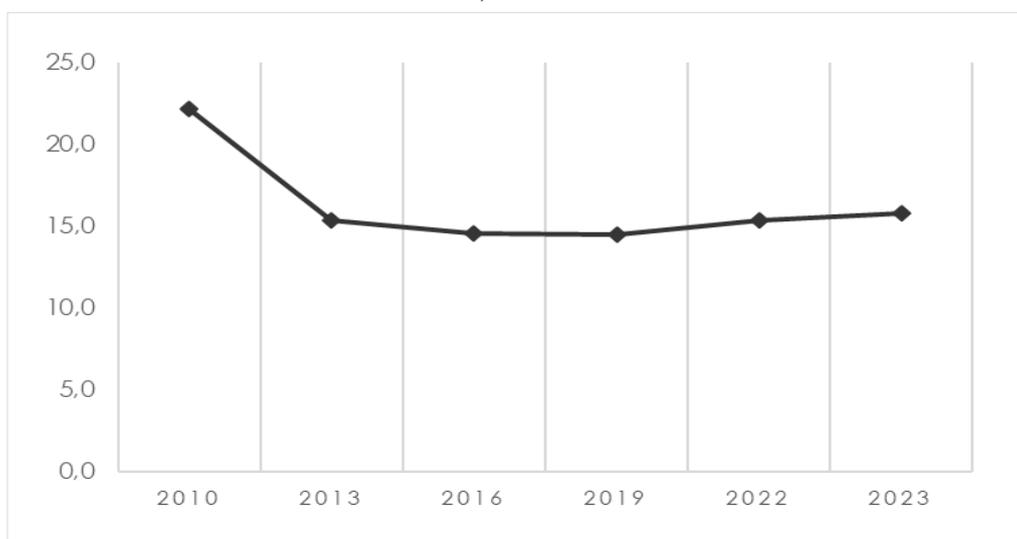
Viloyat aholisining dinamikasi tahlil qilganimizda 2000-2023-yillar aholi soni 272,2 ming kishiga ko'paygan. O'rganilgan davrda viloyat aholisi 134,7 foizga o'sgan. Aholi soni dinamikasida o'sish asosan sug'orma dehqonchilik mintaqalari

va shaharlarda kuzatildi. Cho‘l-yaylov mintaqalarida aholi soni kamayganligini ko‘rishimiz mumkin.

Mehnat resurslarining sonining o‘zgarishi unga ta’sir etuvchi omillar bilan chambarchas bog‘liqdir. Yuqorida tahlil qilganimizdek, Navoiy viloyati mehnat resurslari dinamikasiga tabiiy geografik omillar: tabiiy geografik o‘rin, geologik tuzilishi, foydali qazilma konlarining mavjudligi, relyef xususiyatlari, iqlimi va suvlari, landshafti; iqtisodiy geografik omillar: iqtisodiy geografik o‘rin, tabiiy resurslar bilan ta’minlanganlik darajasi, aholining hududiy joylashuvi va harakati, bandligi, sanoat tarmoqlarining rivojlanganligi, qishloq xo‘jaligi tarmoqlarining ixtisoslashuvi, savdo va xizmat ko‘rsatish tarmoqlarining tashkil etilganligi, transport va tashqi iqtisodiy aloqalar, sotsial geografik omillardan, ta’lim, aholiga tibbiy xizmat ko‘rsatish, chakana savdoaholining ijtimoiy guruhlarga mansubligi, ma’lumot darajasi, kasbiy qobiliyati, malaka darajasi, tibbiy–fiziologik ko‘rsatkichlari, tarixiy urf-odatlar, mehnat qilishga bo‘lgan qarashlari; demografik omillar: aholining takror barpo bo‘lish jarayonlari ya’ni, tug‘ilish, o‘lim, tabiiy ko‘payish, oilaviy jarayonlar; nikoh va ajralish omillar ta’sir etgan.



a)



b)

**3-rasm. Navoiy shahri (a) va Tomdi tumanida (b) aholisining o‘shish dinamikasi (ming kishi)**

Aholining ish bilan bandligi darajasi iqtisodiy faol aholiga nisbatan tahlil qilinadi. Iqtisodiy faol aholi va ish bilan bandlar bir biriga yaqin tushuncha bo‘lishiga qaramay, iqtisodiy faol aholi tarkibiga ishga joylashishga muhtoj aholini o‘z ichiga oladi.

**1-jadval**

**Navoiy viloyati aholisi va mehnat resurslarining tabiiy - xo‘jalik rayonlari bo‘yicha taqsimlanishi**

Rayonlar	Ma'muriy birliklar	Maydoni	Jami aholi	Mehnat resurslari	Iqtisodiy faol aholi	Band aholi
Sug'orma dehqonchilik rayoni	Navoiy sh., Karmana, Navbahor, Qiziltepa, Xatirchi	$\frac{5,56}{6,18}$	$\frac{73,9}{779,6}$	$\frac{71,1}{415,8}$	$\frac{69,8}{317,7}$	$\frac{69,8}{297,8}$
Tog' va tog'oldi yaylov chorvachiligi rayoni	G'ozg'on sh., Nurota	$\frac{5,87}{6,53}$	$\frac{9,2}{97,1}$	$\frac{8,8}{51,4}$	$\frac{9}{40,8}$	$\frac{8,8}{37,9}$
Cho'l yaylov chorvachiligi rayoni	Zarafshon sh., Konimex, Uchquduq, Tomdi	$\frac{88,55}{98,39}$	$\frac{16,9}{178,8}$	$\frac{20,1}{117,7}$	$\frac{21,2}{96,5}$	$\frac{21,3}{90,7}$

**Izoh:** maxrajda maydon va aholi soni ming kishi hisobida, suratda ulush ko'rsatkichi foiz hisobida

*Jadval Navoiy viloyati statistika boshqarmasi ma'lumotlari asosida tuzilgan*

2023-yilda aholining ish bilan bandligining hududiy tafvutlarini tahlil qilganimizda hududlarning viloyatdagi ulushida o'zgarishlar kuzatildi. Navoiy shahri, Konimex, Qiziltepa, Xatirchi tumanlarida band aholining ulushi o'sgan bo'lsa, Zarafshon shahri, Navbahor, Karmana, Nurota, Tomdi, Uchquduq tumanlarida kamayganligini ko'rishimiz mumkin. G'ozg'on shahri o'rganilayotgan davrda yangi tashkil etilgan. Qishloq tumanlarida tafvut juda katta bo'lib, mehnat resurslarining xo'jalikda bandligiga ta'sir darajasiga ko'ra quyidagicha rayonlarga ajratishimiz mumkin;

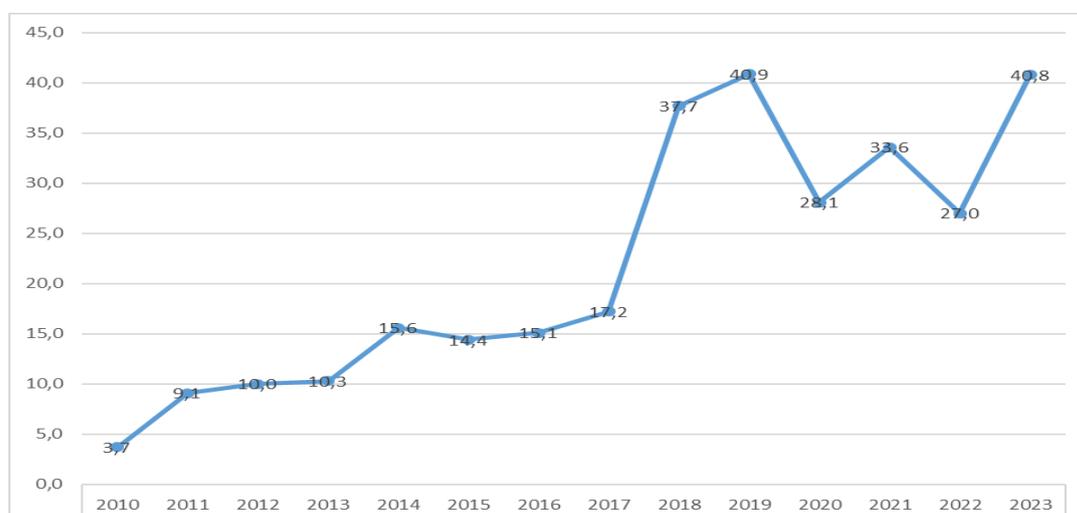
I. Sug'orma dehqonchilik rayoni Karmana, Navbahor, Qiziltepa, Xatirchi tumanlari va Navoiy shahri.

II. Tog' va tog'oldi yaylov chorvachiligi rayoni Nurota tumani va G'ozg'on shahri.

III. Cho'l yaylov chorvachiligi rayoni Konimex, Uchquduq, Tomdi tumanlari va Zarafshon shahri.

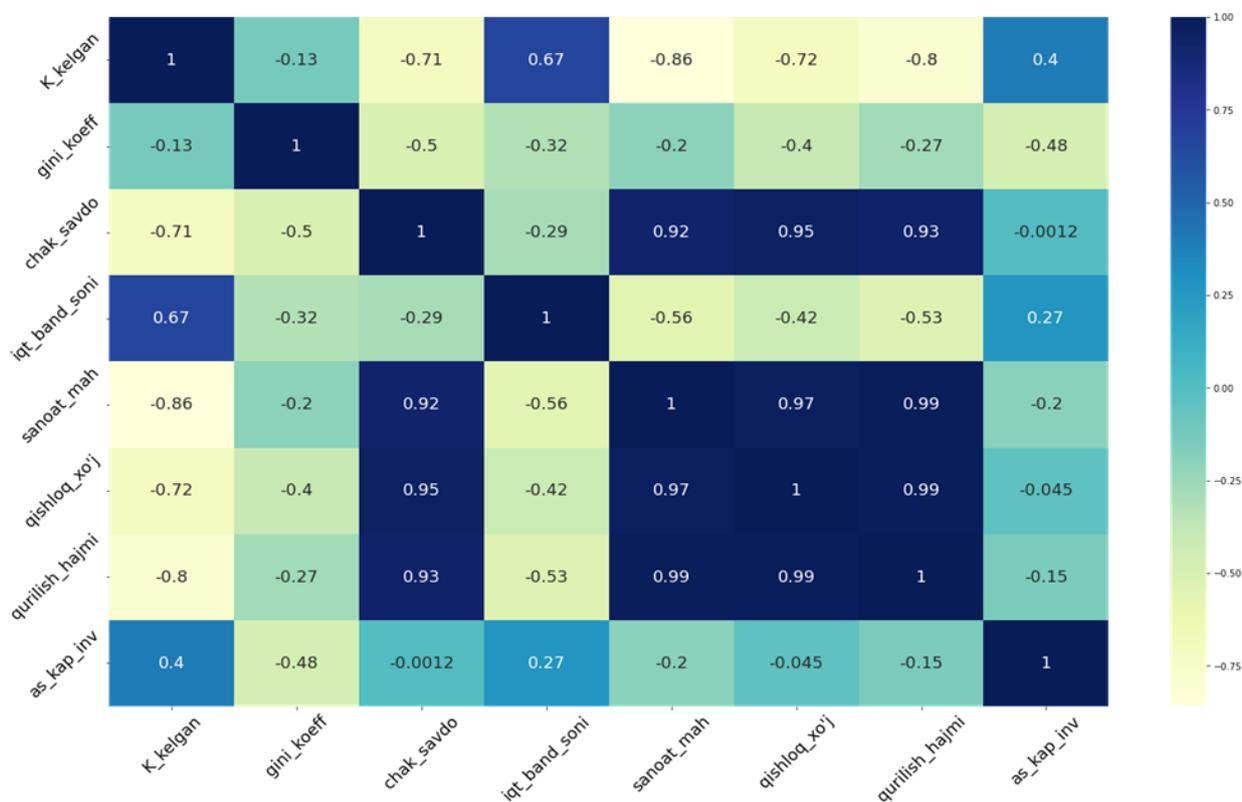
Navoiy viloyati mehnat migrasiyasining o'sish dinamikasi tahlil qilganimizda ishchi kuchi migratlari soni doimiy ortib borgan. Bu yerda shaharlar va qishloq tumanlarida mehnat migrantlari o'sishida tafovutlar mavjud. 2010-2023-yillarda shaharlarda migrantlarning umumiy o'sishi 133,3-800 foizni tashkil etgan. Kuzatishlarimiz natijasi shuni ko'rsatadiki, shaharlarda migrantlarning o'sish dinamikasining pastligiga bir qancha omillar ta'sir ko'rsatgan, jumladan, tabiiy o'sish ko'rsatkichlarining pastliga, aholining yashash sharoitining qulayligi, yirik ishlab korxonarining mavjudligi, xizmat ko'rsatish sohasining rivojlanganligi. Navoiy viloyati shaharlaridagi yirik ishlab chiqarish korxonalari yuqori maosh to'lashi bilan alohida ajralib turadi, ayniqsa, Navoiy tog' metallurgaiya kombinati, Qizilqum sement aksionerlik jamiyati, "Navoiyazot" kimyo korxonasi, Navoiy IESi, G'ozgon marmar korxonalari shular jumlasidan.

Qishloq tumanlarida mehnat migrantlarining sonining o'sish ko'rsatkichlari juda yuqoriligi bilan ajralib turadi. Bunga bir qancha omillar ta'sir ko'rsatadi, jumladan, qishloq joylarida aholining tabiiy o'sishining yuqoriligi, mehnat resurslariga yangi kelib qo'shiladiganlarning ko'pligi, aholining turmush tarzi, ijtimoiy infratuzulmaning rivojlanmaganligi, ish o'rinlarining kamligi, mavjud ish o'rinlarida oylik maoshning kamligi, ish o'rinlarining katta qismi mavsumiy ishlar tashkil etishi va boshqa omillar ta'sir ko'rsatadi. 2010-2023-yillarda qishloq tumanlaridada migrantlarning umumiy o'sishi 1000-6100 foizni tashkil etgan. Faqat Uchquduq tumanida migrantlarning umumiy o'sishi 166.6 foizni tashkil etganligini ko'rishimiz mumkin. Uchquduq tumani aholisi 39,3 ming kishini tashkil etgan holda, shundan shaharda 34,4 ming kishi, qishloqlarda 4,9 ming kishi yashaydi, ya'ni urbanizatsiya darajasi 88 foizni tashkil etadi.



**4-rasm. Navoiy viloyati mehnat migrasiyasining o'sish dinamikasi (2010-2023 yil ming kishi)**

**“Navoiy viloyatida aholi bandligining kelajak istiqbollari, ustuvor yo‘nalishlari va mehnat migratsiyasini takomillashtirish”** nomli uchinchi bobda migratsion jarayonlarning bandlik darajasi va tuzilmasiga ta’siri muhim omillardan biri hisoblanadi. Chunki migratsiya jarayonlari ishchi kuchi dinamikasiga va mintaqalar o‘rtasida nomutanosiblikning paydo bo‘lishiga ta’sir ko‘rsatadi. So‘nggi yillarda O‘zbekistonda bu tendensiya ochiqroq shaklda kuzatilmoqda. Mehnat zaxiralari, iqtisodiy resurslarning muhim tarkibiy qismi sifatida, xususiy mulkka asoslangan xo‘jalik subyektlarida samaraliroq foydalaniladi. Shu sababli tadbirkorlik faoliyatining o‘ziga xos xususiyatlari iqtisodiy zaxiralalar, shuningdek, ishlab chiqarish kuchlarining rivojlanishi bilan bog‘liqdir. Rivojlangan mamlakatlarda mehnatga layoqatli aholi bandligini ta‘minlash mehnat bozori orqali amalga oshiriladi. Shu bilan birga biz omillar o‘rtasida korrelyatsiya darajasini tekshirdik (1-rasm). Bunda chakana savdo hajmi, sanoat mahsulotlari (0.92), qishloq, o‘rmon va baliq xo‘jaligi mahsulotlari hajmi(0.95) va qurilish ishlari hajmi omillari(0.93) bilan Cheddok shkalasi bo‘yicha juda kuchli korrelyatsion bog‘langanligini ko‘rish mumkin.



**5-rasm. Omillar o‘rtasida korrelyatsiya matritsasi**

Umuman olganda, biz tadqiqot davomida omillarga quyidagicha belgilashlar kiritdik:

*Y- Navoiy viloyatida band aholi soni, ming kishi*

*X<sub>1</sub>-ko‘chib kelganlar soni, ming kishi*

*X<sub>2</sub>-Jini koeffitsienti (aholi daromadlarining notekis taqsimlanishi koeffitsienti)*

*X<sub>3</sub>-chakana savdo hajmi, mlrd so‘m*

$X_4$ -sanoat mahsulotlari hajmi, mlrd so'm

$X_5$ -Qishloq, o'rmon va baliq xo'jaligida ishlab chiqarilgan mahsulotlar hajmi, mlrd so'm

$X_6$ -qurilish ishlari hajmi, mlrd so'm

$X_7$ - asosiy kapitalga kiritilgan investitsiyalar hajmi, mlrd so'm.

Umumiy regressiya tenglamasini quyidagi ko'rinishda yozish mumkin:

$$y = a_0 + a_1 x_1 + a_2 x_2 + \dots + a_k x_k + u$$

Bunda, Gauss Markov gipotezasi quyidagicha yozilishi mumkin:

$$E(y|x) = a_0 + a_1 x_1 + a_2 x_2 + \dots + a_k x_k$$

Bu yerda,  $a_0, a_1, a_2, \dots, a_k$  erkli o'zgaruvchilarning tegishli koeffitsientlari hisobalanadi. Yuqoridagi model o'zgaruvchilarning o'rtacha qiymatlariga asoslanadi. O'zgaruvchilarning mediana qiymatlariga asoslangan model quyidagicha yozilishi mumkin:

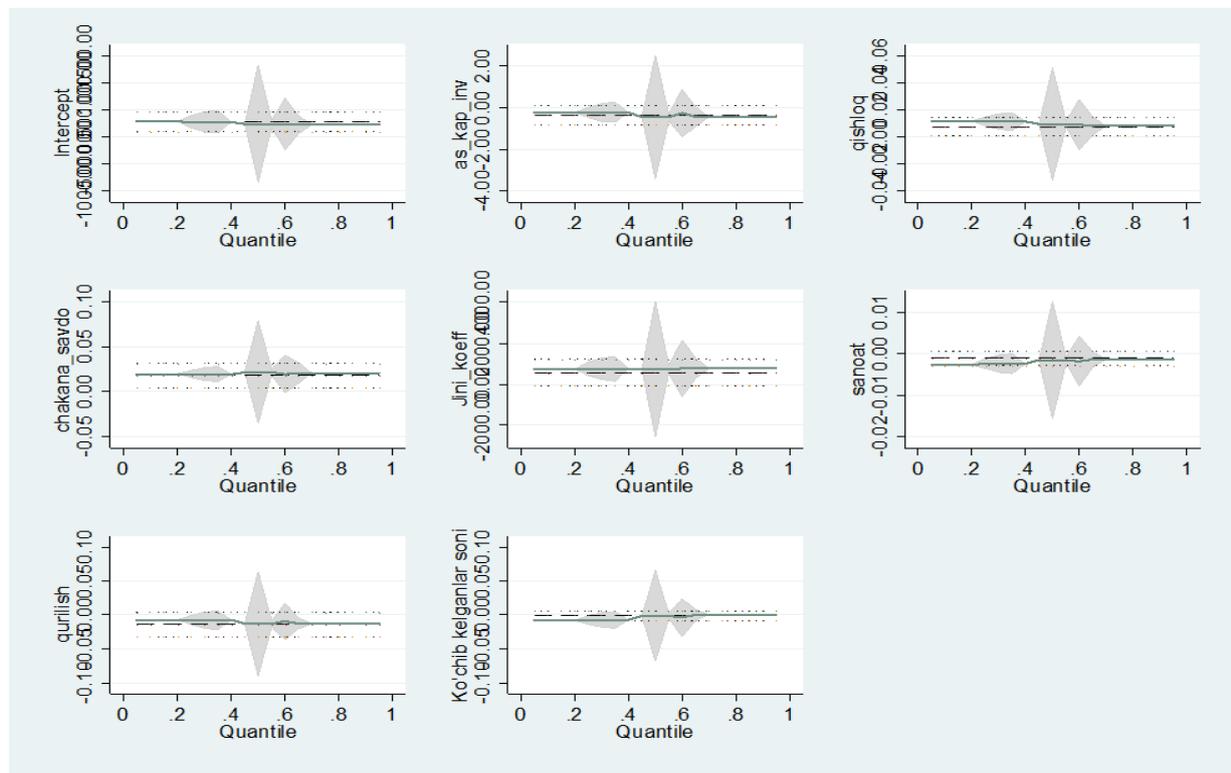
$$M(y|x) = a_0 + a_1 x_1 + a_2 x_2 + \dots + a_k x_k + M(u)$$

Bu yerda,  $M(y|x)$  x ning shartli medianasi,  $M(u)$ - tasodifiy chetlanishning medianasi hisobalanadi. Kvantil regressiya modelini quyidagi ko'rinishda ifodalash mumkin:

$$Q(\tau|x) = a_0 + a_1 x_1 + a_2 x_2 + \dots + a_k x_k + Q(\tau)$$

Kvantil regressiyaning o'rtacha asoslangan chiziqli regressiyadan farqi shundaki, bu modelda chiziqli dasturlash usullari qo'llanilishi va xatoliklarning absolut qiymatlari yig'indisini minimallashtirish maqsad qilinganligi hisoblanadi.

Tahlil davomida STATA 14 dasturidan foydalangan holda ko'p omilli regressiya parametrlarini hisobladik



**6-rasm. Erkli o'zgaruvchilar medianalarining OLS regressiya ishonchlik intervallariga nisbatan o'zgarishi**

Ya'ni bunda ko'rinib turibdiki, deyarli barcha omillarda mediana 50%lik kvantilda ishonchlilik intervalidan sezilarli darajada chetlashgan. Shunday qilib mediana regressiyasini matematik jihatdan quyidagi yozish mumkin:

$$Y=245.69+738.87X_2+0.022X_3+0.01X_5$$

Boshqacha qilib aytganda, Jini koeffitsientining 0.1 birlikka oshishi iqtisodiyotda bandlar sonining 738.87 ming kishiga oshiradi, chakana savdo hajmining bir milliard so'mga ortishi bandlar sonini 22 kishiga orttiradi, qishloq, o'rmon va baliq xo'jaligi mahsulotlari hajmining bir milliard so'mga oshishi bandlar sonini bir kishiga o'stiradi.

Xulosa qilib aytganda, tahlil natijasida Navoiy viloyatida ish bilan bandlik darajasiga viloyat aholisi o'rtasida daromadlar taqsimoti notekislik koeffitsienti oshishi, ya'ni yuqori daromadli ish joylarning ko'payishi eng kuchli ta'sir qiladi. Chakana savdo hajmining ham 1 milliard so'mga ortishi o'rtacha asoslangan chiziqli regressiya tenglamasiga ko'ra 18 ta ish joyi, medianaga asoslangan regressiyada esa 22 ta ish joyi yaratishi aniqlandi, Qishloq, o'rmon va baliq xo'jaligi mahsulotlarini ishlab chiqarish hajmi nisbatan kamroq eng kichik kvadratlar usuliga asoslangan regressiyada 8 ta ish o'rni mediana regressiyasida esa 1 ta yangi ish o'rni yaratishi hisoblandi.

Mehnat resurslari ichida iqtisodiy faol aholi alohida o'rin egallaydi. Jami mehnat resurslarining 77,8 foizini aynan, iqtisodiy faol aholi tashkil etadi. Iqtisodiy faol aholi soni 2010 yilga nisbatan 2023 yilda viloyatning ma'muriy birliklari ichida Navoiy shahri, Konimex, Qiziltepa va Xatirchi tumanlarida o'sish kuzatilgan bo'lsa, qolgan barcha hududlarda kamayganligini ko'rish mumkin. Prognoz natijasiga ko'ra iqtisodiy faol aholining soni 2040 yil borib 485 ming kishidan ortadi. Buning 25,5 foizi Navoiy shahri hissasiga to'g'ri kelsa, undan keyingi o'rinlarni Xatirchi (17,9 %), Qiziltepa (14,0%) va Karmana (9,4%) tumanlari egallaydi. Navoiy shahri va Karmana tumaniga ko'chib keluvchi mehnat migratsiyasining ta'siri katta bo'lsa, Xatirchi va Qiziltepa tumanlarida tabiiy ko'payishning hissasi yuqoridir. Iqtisodiy faol aholining past o'sishi ham asosan Tomdi va Uchquduq tumanlarida kuzatiladi.

O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2023-2024-yillarda Navoiy viloyatini kompleks ijtimoiy-iqtisodiy rivojlantirish va aholi turmush darajasini yanada yaxshilashga doir qo'shimcha chora-tadbirlar to'g'risida qarorida "Navoiy viloyatida tadbirkorlikni qo'llab-quvvatlash, bo'sh turgan davlat aktivlari, mavjud tabiiy resurslar zaxiralari, qishloq xo'jaligiga mo'ljallangan yerlar toifasidagi yer maydonlari va suv resurslaridan samarali foydalanish, muhandislik-kommunikatsiya, ishlab chiqarish va xizmat ko'rsatish infratuzilmasini rivojlantirish hamda investitsiyalarni jalb qilish hisobiga qo'shilgan qiymat zanjirini yaratish, yangi ish o'rinlarini tashkil etish va aholi daromadlarini oshirish orqali viloyatni "kambag'allik va ishsizlikdan xoli hudud"ga aylantirish maqsadida" reja grafik ishlab chiqildi.

Qarorga ko'ra, qishloq xo'jaligi (shu jumladan, mavsumiy) sohasidagi ish o'rinlari hisobiga 114,5 ming, Investitsiya loyihalarini ishga tushirish hisobiga 13,1 ming, turizm va madaniyat sohasida 4,1 ming, moliya-iqtisod, tadbirkorlik va kambag'allikni qisqartirish 99,6 ming ish o'rni yaratish reja grafigi ishlab chiqilgan.

## Navoiy viloyatining mehnat resurslari sonining o'zgarishi

Ma'muriy- hududiy birliklar	Mehnat resurslari soni		14 yildagi urtacha usish	Prognoz yillari va aholi soni, ming kishi			
	2010 yil	2023 yil		2025 yil	2030 yil	2035 yil	2040 yil
<b>Navoiy viloyat</b>	<b>531,6</b>	<b>584,9</b>	<b>0,70</b>	<b>593,12</b>	<b>614,17</b>	<b>635,97</b>	<b>658,54</b>
Navoiy sh.	97,9	137,6	2,45	144,42	163,01	183,98	207,65
Zarafshon sh.	53,2	56,5	0,45	57,01	58,30	59,63	60,98
Konimex	22,5	25,6	0,90	26,06	27,26	28,51	29,81
Qiziltepa	66,6	73	0,65	73,95	76,39	78,90	81,50
Navbahor	47	49,4	0,35	49,75	50,62	51,52	52,42
Karmana	63,3	62,4	-0,10	62,28	61,96	61,66	61,35
Nurota	52,2	46,5	-0,80	45,76	43,96	42,23	40,56
Tomdi	13,8	8,7	-3,20	8,15	6,93	5,89	5,00
Uchquduq	28,7	26,9	-0,45	26,66	26,06	25,48	24,91
Xatirchi	86,4	93,4	0,55	94,43	97,06	99,75	102,53

*Jadval Navoiy viloyati statistika boshqarmasi ma'lumotlari asosida muallif tomonidan tuzildi.*

Qishloq xo'jaligi maxsulotlari yetishtirish va qishloq xo'jaligi maxsulotlarini qayta ishlash kop mehnat talab qiladigan sohalardan biri hisoblanadi. Suning uchun ham hudud qishloq xo'jaligi tarmoqlarini ruvojlantirish, hududiy mehnat taqsimotini ilmiy jixatdan to'g'ri tashkil qilish muhim vazifalardan hisoblanadi.

Mamlakatimizda klaster tizimini tashkil qilish va uni rivojlantirishga katta e'tibor qaratilnoqda. Ayniqsa milliy iqtisodiyotimizda asosiy tarmoq hisoblangan qishloq xo'jaligi klasterlarini tashkil qilish va rivojlantirish muhim vazifa hisoblanadi. Qishloq xo'jaligi klasterlarini tashkil qilish orqali yangi ish o'rinlari yaratiladi va mintaqaning aholi bandligi oshiriladi.

Tahlillarimizga ko'ra, tashqi mehnat migrantlarini qo'llab quvvatlash va rivojlantirish mexanizmlarini takomillashtirish taklif va tavsiyalar muhim ahamiyat kasb etadi;

Rossiya federatsiyasi, Turkiya va Qozogiston respublikasiga (ayniqsa, qozoq millatiga mansub aholi uchun) borib ishlash qulay ekanligi aniqlandi va shu

sababli ushbu mamlakatlarga ishchilarning asosiy qismi ushbu mamlakatlarga borib ishlamoqda.

Ushbu mamlakatlarga borib ishlovchilarni ko'pligini hisobga quyidagi qulayliklarini yaratish maqsadiga muvofiq hisoblanadi;

- Rossiya Federatsiyasi va Turkiyaga Navoiy xalqaro aeroportidan ushbu mamlakatlarga doimiy qatnovlarni yo'lga quyish,

- Transport logistika markazini rivojlantirish,

- Qozog'iston respublikasiga chiqish uchun Uchquduq- Qizil O'rda avtomobil va temir yo'l liniyalarini ishga tushirish,

AQSh, Yevropa mamlakatlari va Sharqiy Osiyo ishlash uchun borishga transport xarajatlari yuqoriligi, viza olish muammolari, til va madaniyat masalalari bo'lishiga qaramay yuqori daromat topmoqda. So'rovnomalar natijalariga ko'ra, Ushbu mamlakatlarga mehnat migratsiyasini takomillashtirish uchun quyidagi takliflarni tavsiya qilishimiz mumkin.

-Mehnat migrantlarini yuqori daromadli AQSh, Yevropa mamlakatlari va Sharqiy Osiyo mamlakatlariga ishlash uchun yuborishni ko'paytirish.

- Aholi va mehnat resurslariga xorijiy tillarni o'rgatishni takomillashtirish,

- Mehnat migrantlarini yuqori daromadli AQSh, Yevropa mamlakatlari va Sharqiy Osiyo mamlakatlarini qonunchiligi, tili, madaniyat va urf-odatlarini o'rgatish maxsus kurslar tashkil qilib o'qitish,

## XULOSA

Navoiy viloyati mehnat resurslari, bandlik va mehnat migratsiyasini sotsiogeografik tahlili mavzusida olib borilgan ilmiy tadqiqot ishi natijalari asosida quyidagi xulosa, taklif va tavsiyalar ishlab chiqildi:

1. Navoiy viloyati aholisi va mehnatga layoqatli yoshdagi doimiy aholi umumiy soni o'rganilgan davrda o'sib borishi bilan bir qatorda, sug'orma dehqonchilik, cho'l yaylov chorvachiligi, tog' va tog'oldi yaylov chorvachiligi kabi rayon tumanlarida katta tafovutlarga ega.

2. Cho'l hududlarida mehnat resurslarini sonining qisqarib borishini oldini olish maqsadida aholining turmush sharoitini yaxshilash, hududning tabiiy, iqtisodiy-ijtimoiy omillarini hisobga olgan holda ishlab chiqarish va xizmat ko'rsatish tarmoqlarini rivojlantirish hisobiga yangi ish o'rinlarini yaratish zarurligi asoslandi. Xususan, qorako'lchilik, tuyachilik, junni qayta ishlash, turizm kabi tarmoqlarni rivojlantirish orqali aholi bandligini oshirish mumkinligi aniqlandi.

3. Aholining ish bilan bandligining hududiy tafovutlari geografik-xo'jalik xususiyatlariga ko'ra rayonlashtirildi. Rayonlashtirishda Navoiy shahri, Karmana, Qiziltepa, Navbahor, Xatirchi tumanlari - sug'orma dehqonchilik rayoni, G'ozg'on shahri va Nurota tumani tog' va tog'oldi rayoni, Zarafshon shahri, Konimex, Tomdi, Uchquduq tumanlari cho'l-yaylov chorvachiligi rayonlariga ajratildi. Bu esa aholining notekis joylashuvi relyef xususiyatiga bog'liqligi bilan asoslansa,

mehnat migratsiyasi esa xo‘jalikning takomillashishiga aloqadorligi bilan farqlanadi.

4. 2010–2023-yillarda tashqi mehnat migrantlari soni doimiy o‘sib borgan. Tahlillarga ko‘ra, o‘rganilgan davrda tashqi mehnat migrantlari dinamikasi viloyatda 1102,7 foizga o‘sgan, hududlar bo‘yicha hisoblanganda eng yuqori ko‘rsatkich 6100 foizgacha ko‘paygan, 2023-yilda mehnat migrantlarining umumiy koeffitsiyenti viloyatda o‘rtacha 38.7 promilleni tashkil etgan holda, ma‘muriy birliklar bo‘yicha hisoblanganda eng baland ko‘rsatkich 192,5 promille hisoblandi. Shuning uchun, tashqi mehnat migratsiyasini takomillashtirish va mukammal mexanizmlarini ishlab chiqishni taqozo etadi.

5. Prognoz tahlili natijalariga ko‘ra viloyatda mehnat resurslari soni yil sayin ortib boradigan va kamayib boradigan hududlarga ajratildi. Viloyatning shimolida joylashgan cho‘l tumanlari bo‘lmish Tomdi, Uchquduq va Konimex tumanlarida ular miqdorining kamayishi, qolgan barcha viloyat janubidagi tumanlarda mehnat resurslari sonining ortib borishi kuzatiladi. Mehnat resurslari bilan ko‘proq ta‘minlangan tumanlardagi aholini kam ta‘minlangan tumanlarga ichki migratsiyasini tashkillashtirish orqali viloyatning mehnat resurslari bilan teng taqsimlanishini ta‘minlash lozimdir. Ichki mehnat migrantlarining respublika miqyosida qishloqlardan shaharlarga, bir shahardan boshqa bir shaharlarga hamda shahar atrofiga, tuman markazlaridan yirik shaharlarga, bir viloyatdan ikkinchi bir viloyatga kabi yo‘nalishlari aniqlandi.

6. Tadqiqot natijalariga ko‘ra, cho‘l hududida joylashgan Konimex, Tomdi, Uchquduq tumanlari mehnat migrantlari, asosan, Qozog‘iston Respublikasiga borib ishlab kelishi aniqlandi. Qozog‘iston Respublikasiga chiqish uchun Uchquduq–Qizil O‘rda avtomobil va temir yo‘l liniyalarini ishga tushirish, viza rejimimini soddalashtirish, doimiy transport qatnovlarini yo‘lga quyish takliflari berildi.

7. Navoiy viloyatida ish bilan bandlik darajasiga viloyat aholisi o‘rtasida daromadlar taqsimoti notekislik koeffitsiyenti oshishi, ya‘ni yuqori daromadli ish joylarning ko‘payishi eng kuchli ta‘sir qiladi. Chakana savdo hajmining ham 1 milliard so‘mga ortishi o‘rtacha 18-22 ta ish joyi yaratishi mumkinligi aniqlandi.

8. Viloyat aholi bandligida tog‘-kon sanoati, metallurgiya, kimyo, elektroenergetika, qurilish materiallari sanoat tarmoqlari, qishloq xo‘jaligida paxtachilik, qorako‘lchilik kabi tarmoqlar noshlab chiqarishda esa chakana savdo, ta‘lim, tibbiy xizmat ko‘rsatish sohalari muhim o‘rin tutishi belgilandi.

9. O‘tkazilgan so‘rovnoma natijalariga ko‘ra, tashqi mehnat migrantlarini qo‘llab-quvvatlash va rivojlantirish mexanizmlarini takomillashtirish uchun quyidagi taklif va tavsiyalar muhim ahamiyat kasb etadi.

Birinchiidan, mehnat migrantlarini davlat tomonidan qonuniy yuborish, ularning huquq va majburiyatlarini takomillashtirish, ishga joylashishga ko‘maklashish.

Ikkinchiidan, tashqi mehnat migratsiyasi agensligi faoliyatini kengaytirish, yuboriladigan mamlakatlarni qonunchiligi va tilini o‘rgatib junatish, migrantlarni

oilasi bilan birga junatish choralarini ko‘rish, ish staji berishni takomillashtirish, migrantlarni huquqi va xavfsizligini ta‘minlash, hujjatlarini rasmlashtirishga amaliy yordam berish.

Uchinchidan, daromadi yuqori ish joylarini topishga ko‘maklashish, borish uchun transport harajatlariga ko‘maklashish, xorijiy mamlakatlardagi ish o‘rinlari haqidagi ma‘lumotlarni elektron bazasini kengaytirish, mehnat migrantlar uchun yuqori daromadli mamlakatlarni qonunchiligi, tili, madaniyat va urf-odatlatini o‘rgatish maxsus kurslar tashkil qilish orqali ularning bilim va malakalarini oshirish.

**НАУЧНЫЙ СОВЕТ ПО ПРИСУЖДЕНИЮ УЧЕНЫХ  
СТЕПЕНЕЙ DSc.03/30.12.2021.Gr.02.07 ПРИ САМАРКАНДСКОМ  
ГОСУДАРСТВЕННОМ УНИВЕРСИТЕТЕ ИМЕНИ  
ШАРОФА РАШИДОВА**

---

**НАВОИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**НОРОВ ШЕРЗОД ШОДМОНОВИЧ**

**СОЦИОГЕОГРАФИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ,  
ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В НАВОИЙСКОМ  
РЕГИОНЕ**

**11.00.02 – Экономическая и социальная география**

**АВТОРЕФЕРАТ ДИССЕРТАЦИИ  
ДОКТОРА ФИЛОСОФИИ (PhD) ПО ГЕОГРАФИЧЕСКИМ НАУКАМ**

**Тема диссертации доктора философии (PhD) зарегистрирована в Высшей аттестационной комиссии при Министерстве высшего образования, науки и инноваций Республики Узбекистан под номером B2024.3.PhD/Gr337.**

Диссертация выполнена в Навоийский государственный университет.  
Автореферат диссертации размещён на трёх языках (узбекском, русском и английском (резюме)) на веб-сайте Научного совета ([www.samdu.uz](http://www.samdu.uz)), а также на информационно-образовательном портале "Ziyonet.uz" ([www.ziyonet.uz](http://www.ziyonet.uz)).

<b>Научный консультант:</b>	<b>Назаров Маматкодир Исмаиллаевич</b> кандидат географических наук, доцент
<b>Официальные оппоненты:</b>	<b>Усмонов Маруфжан Рустамович</b> доктор географических наук, доцент <b>Курбанов Пахлавон Рустамович</b> кандидат географических наук, доцент
<b>Ведущая организация:</b>	<b>Джизакский государственный педагогический университет</b>

Защита диссертации состоится 27 август 2025 года в 10<sup>00</sup> на заседании Научного совета DSc.03/30.12.2021.Gr.02.07 при Самаркандском государственном университете имени Шарофа Рашидова. (Адрес: 140104, Самарканд, ул. Университетский бульвар, дом 15, Тел.: (99895) 410-20-10; факс: (0366) 239-16-36, e-mail: [ik-geografiya2019@mail.ru](mailto:ik-geografiya2019@mail.ru))

С диссертацией можно ознакомиться в Информационно-ресурсном центре Самаркандского государственного университета имени Шарофа Рашидова (зарегистрирована под № \_\_\_\_). Адрес: 140104, г. Самарканд Университет бульвар 15. Тел.: (+99866) 233-60-87.

Автореферат диссертации разослан 15 август 2025 года.  
(Протокол реестра №15 от 9 август 2025 года).



**С.Б.Аббасов**

Председатель научного совета по присуждению учёных степеней, доктор географических наук, профессор

**Б.А.Мелиев**

Учёный секретарь научного совета по присуждению учёных степеней, д.ф.г.н. (PhD), доцент

**К.С.Ярашев**

Председатель научного семинара при научном совете по присуждению учёных степеней, д.г.н. (DSc), профессор

## **ВВЕДЕНИЕ (аннотация диссертации доктора философии (PhD))**

**Актуальность и необходимость темы диссертации.** Эффективное использование трудовых ресурсов, повышение занятости и предотвращение безработицы остаются сложными проблемами во всем мире. По данным доклада Международной организации труда<sup>3</sup> «Глобальная занятость и социальные перспективы: тенденции 2023 года», уровень безработицы в мире в этом году вырастет. По данным организации, на конец 2022 года число безработных в мире составило 205,2 млн человек. По прогнозам Международной организации труда, в текущем году численность безработных в мире увеличится на 3 млн человек и составит 208,2 млн человек, а в 2024 году достигнет 210,9 млн человек. В решении этой проблемы актуальными остаются вопросы эффективного использования региональных трудовых ресурсов, повышения занятости населения, снижения безработицы, разработки прогнозов продуктивного использования производственного потенциала регионов.

В процессе глобализации, когда возрастает значение трудовой миграции для эффективного использования трудовых ресурсов и роста численности населения в мире, приоритетное внимание уделяется исследованиям по регулированию трудовой миграции. В странах с высоким естественным приростом населения особое внимание уделяется изучению влияния уровня занятости и роста численности населения трудоспособного возраста на рост уровня безработицы. Поэтому важно проводить научные исследования по повышению занятости населения регионов, изучая природно-географические, демографические, экономико-географические и социально-географические факторы трудовых ресурсов. Большое количество работников из развивающихся стран, где численность населения и трудовые ресурсы стремительно увеличиваются, переезжает в развитые страны с высокой заработной платой, где трудовые ресурсы дефицитны, что, в свою очередь, требует развития научных исследований в этой области для совершенствования международной трудовой миграции и поиска эффективных решений проблем трудовых мигрантов.

Эффективное использование трудовых ресурсов, обеспечение занятости и снижение безработицы являются одними из важнейших задач в нашей республике в связи с высоким естественным приростом населения. В нашей стране реализуется ряд реформ, исходя из территориальных особенностей регионов, направленных на эффективное использование трудовых ресурсов, обеспечение занятости населения и достижение определенных результатов. В нашей стране разрабатывается ряд законов, указов Президента, постановлений и мер, направленных на решение проблем трудовых ресурсов, занятости и трудовой миграции. В Стратегии развития нового Узбекистана на 2022–2026 годы поставлены важные задачи по созданию новых рабочих мест в стране, повышению доходов населения и тем самым сокращению

---

<sup>3</sup> World Employment and Social Outlook | Trends 2023. <https://www.ilo.org/publications/world-employment-and-social-outlook-trends-2023>

бедности вдвое к 2026 году<sup>4</sup>. В Навоийской области, имеющей очень большую территорию и богатые природные ресурсы, большое значение имеют исследования, направленные на решение проблем, связанных с трудовыми ресурсами, занятостью и трудовой миграцией путем изучения природно-географических, демографических, экономико-географических и социально-географических факторов.

Указ Президента Республики Узбекистан от 11 сентября 2023 года № ПФ-158 «О Стратегии «Узбекистан – 2030»<sup>5</sup>, Указ от 24 мая 2017 года № ПФ-5052 «О мерах по дальнейшему совершенствованию государственной политики в сфере занятости населения и коренному повышению эффективности деятельности органов по труду»<sup>6</sup>, Указ от 4 апреля 2024 года № ПФ-59 «О дополнительных мерах по совершенствованию процессов трудовой миграции и поддержке лиц, временно работающих за рубежом»<sup>7</sup>, Постановления от 10 февраля 2023 года № ПП-52 «О дополнительных мерах по дальнейшему улучшению комплексного социально-экономического развития Навоийской области и повышению уровня жизни населения в 2023-2024 годах»<sup>8</sup>. Данное диссертационное исследование в определенной степени способствует реализации задач в этом направлении.

**Соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий Республики.** Данная научно-исследовательская работа выполнена в соответствии с приоритетным направлением развития науки и техники республики I. «Духовное, нравственное и культурное развитие демократического и правового общества, развитие инноваций».

**Степень изученности проблемы.** Среди зарубежных ученых по вопросам формирования трудовых ресурсов, повышения занятости и регулирования трудовой миграции можно отметить работы А. Смита, Д. Рикардо, Т. Р. Мальтуса, Дж. Сэя, А. Маршалла, Дж. М. Кейнса, А. Пигу, М. Фридмана, П. Э. Самуэльсона, Т. Мияхара, С. И. Сакиба, Й. Биджака, а также из стран СНГ важное место занимают работы Р. М. Кабо, Н. Н. Баранского, Ю. Г. Саушкина, Ю. Н. Авдеева, Н. Н. Одинокоевой, К. Х. Гулмирзоев. Ч.Ф. Мовлиева, Т.В. Пранова, С.Г. Радько, Д.У. Ишназаров, Ю. Егов и других ученых.

Ученым, научные труды которых посвящены к изучающим проблемам рынка труда, формирования трудовых ресурсов, занятости населения, трудовой миграции, производительности и эффективности труда, относятся

---

<sup>4</sup> Указ Президента Республики Узбекистан от 28 января 2022 года № УФ-60 «О Стратегии развития нового Узбекистана на 2022–2026 годы». <https://lex.uz/uz/docs/-5841063>

<sup>5</sup> Указ Президента Республики Узбекистан № 158 от 11 сентября 2023 года о стратегии «Узбекистан – 2030» <https://lex.uz/uz/docs/-6600413>

<sup>6</sup> Указ Президента Республики Узбекистан от 24 мая 2017 года № ПФ-5052 «О мерах по дальнейшему совершенствованию государственной политики в сфере занятости населения и коренному повышению эффективности деятельности органов по труду» <https://lex.uz/docs/-3211749>

<sup>7</sup> Указ Президента Республики Узбекистан от 04.04.2024 г. № ПФ-59 «О дополнительных мерах по совершенствованию процессов трудовой миграции и поддержке лиц, временно работающих за рубежом» <https://lex.uz/uz/docs/-6868721>

<sup>8</sup> Постановление Президента Республики Узбекистан от 10 февраля 2023 года № ПП-52 «О дополнительных мерах по комплексному социально-экономическому развитию Навоийской области и дальнейшему повышению уровня жизни населения в 2023-2024 годах» <https://lex.uz/uz/docs/-6380177>

А.А. Каюмов, А.С. Солиев, К.Х. Абдурахмонов, Р.Х. Шодиев, Р.А. Убайдуллаева, Ш.Р. Холмоминов, И.Ш. Атаджанов, Г.Б. Утепова, Д. Артикова, Г.А. Акромова, Д.Н. Рахимова, Л.Р. Максакова, З.Н. Тоджиева, А.А. Исламов, Н.Н. Юлдашев, Р.Б. Кодиров, Л.З., Ибрагимова, Э.М. Мухиддинова и работы других ученых.

Эти научные исследования в полной мере раскрывают формирование, сущность, содержание трудовых ресурсов, пути эффективного использования трудовых ресурсов, возможности повышения производительности труда.

**Связь диссертационного исследования с научно-исследовательской деятельностью высшего учебного заведения, в котором была выполнена диссертация.** Диссертационная работа выполнена в рамках основной научной темы «Перспективы экономического и социального развития Навоийской области» кафедры географии и основ экономических знаний Навоийского государственного университета.

**Цель исследования** разработать научно-практические предложения и рекомендации по социально-географическому анализу трудовых ресурсов, занятости и трудовой миграции в Навоийской области.

**Задачи исследования:**

- выявить природные, экономические, демографические и социально-географические факторы, влияющие на трудовые ресурсы, занятость и трудовую миграцию в Навоийской области;

- изучить региональные различия в занятости и разработать предложения и рекомендации по эффективному использованию трудовых мигрантов;

- оценка формирования трудовых ресурсов, состояния занятости и территориальных особенностей трудовой миграции в регионе посредством социально-географических исследований;

- разрабатывать предложения по эффективному использованию трудовых ресурсов региона, повышению уровня занятости населения и снижению безработицы.

**В качестве объектов исследования** были взяты население, трудовые ресурсы, занятое население и трудовая миграция Навоийской области.

**Предмет исследования** являются факторы, влияющие на формирование трудовых ресурсов Навоийской области, занятость населения, трудовая миграция, региональные проблемы использования трудовых ресурсов.

**Методы исследования.** При анализе исследовательской работы использовались методы регионального сравнения, системного и сравнительного анализа, экономико-математического, экономико-статистического анализа, эконометрического моделирования, прогнозирования, выборочного социологического опроса, картографические методы.

**Научная новизна исследования заключается в следующем:**

На основе эконометрического моделирования с использованием методов многофакторной линейной и медианной регрессии определены 6 показателей

социально-экономических показателей регионов области и степень их зависимости от занятости населения;

Причины безработицы населения выявлены путем социологического опроса с учетом специфики влияния территориальных особенностей природно-экономических районов региона (степно-пастбищного, горно-предгорного, орошаемого земледелия);

С целью правильного и точного планирования занятости населения Навоийской области разработан прогноз трудовых ресурсов, трудоспособного населения, экономически активного населения, количества рабочих мест в формальном и неформальном секторах до 2040 года;

На основе программы ArcGIS созданы карты Навоийской области по «трудовым ресурсам», «естественному движению населения», «прогноznым показателям занятости населения и трудовым отношениям» масштаба 1:1 000 000, а также разработаны предложения и рекомендации.

**Практические результаты исследования заключаются в следующем:**

Определить, являются ли статистически значимыми на 95%-ном уровне достоверности индекс Джини, отражающий уровень неравенства доходов в регионе, объем розничной торговли в регионе, объем продукции сельского, лесного и рыбного хозяйства, а также влияние на занятость населения региона, и разработать меры по существенному повышению занятости и обеспечению рабочими местами в Навоийской области за счет увеличения количества высокодоходных рабочих мест, увеличения объемов розничной торговли, увеличения инвестиций в сельское, лесное и рыбное хозяйство;

Результаты социологического опроса были использованы для выявления причин возникновения проблем безработицы среди населения с учетом специфики влияния территориальных особенностей природно-экономических районов региона (степно-пастбищного, горно-предгорного, орошаемого земледелия). В результате установлены конкретные причины безработицы, влияние региональных особенностей и механизмы их предупреждения;

Основной целью точного и четкого планирования занятости населения Навоийской области является создание возможности трудоустройства безработного населения и создания новых рабочих мест на основе прогнозов трудовых ресурсов, трудоспособного населения, экономически активного населения, количества рабочих мест в формальном и неформальном секторах до 2040 года;

Разработаны региональные программы, направленные на планирование эффективного использования трудовых ресурсов в территориальных единицах области и обеспечение занятости незанятого населения на ближайшую перспективу.

**Достоверность результатов исследования.** В исследовательской работе использованы открытые данные электронной базы данных Агентства по статистике при Президенте Республики Узбекистан, открытые данные электронной базы данных Министерства по сокращению бедности и

занятости населения Республики Узбекистан, данные Навоийского областного управления статистики. Также предложения и выводы были разработаны в результате выборочного социологического опроса и наблюдательной работы автора.

**Научная и практическая значимость результатов исследования.** Научная значимость результатов исследования объясняется тем, что разработанные в диссертации прогнозы и модели служат решению проблем использования трудовых ресурсов, обеспечения занятости населения, а также создания новых рабочих мест и регулирования внешней трудовой миграции со стороны государства.

Практическая значимость результатов исследования заключается в важном научном обосновании разработки комплексного комплекса мер, направленных на регулирование демографических процессов в Навоийской области, подготовку нормативно-правовых документов по организации внешней трудовой миграции, созданию новых рабочих мест, эффективному развитию занятости населения. Это также объясняется возможностью его использования для совершенствования учебных программ по экономической географии и подготовки учебников, учебных и методических пособий по данной специальности.

**Внедрение результатов исследований.** На основе социально-географического анализа трудовых ресурсов, занятости и трудовой миграции в Навоийской области получены следующие результаты:

Работа по определению социально-экономических показателей регионов области по 6 показателям и степени их зависимости от занятости населения на основе эконометрического моделирования с использованием методов многофакторной линейной и медианной регрессии внедрена в практику Института парламентских исследований при Законодательной палате Олий Мажлиса Республики Узбекистан (Справка Института парламентских исследований при Законодательной палате Олий Мажлиса Республики Узбекистан от 03.02.2025 г. № 3/дк-1). В результате установлено, что влияние индекса Джини, отражающего уровень неравенства доходов, объем розничной торговли, продукции сельского, лесного и рыбного хозяйства региона, на занятость населения региона статистически значимо на уровне доверительной вероятности 95%, а рост числа высокодоходных рабочих мест, рост объемов розничной торговли, рост инвестиций в сельское, лесное и рыбное хозяйство позволили разработать меры по существенному повышению занятости населения Навоийской области;

Институтом парламентских исследований при Законодательной палате Олий Мажлиса Республики Узбекистан внедрена практика выявления причин проблем безработицы населения путем проведения социологических опросов с учетом специфики влияния территориальных особенностей природно-экономических районов региона (степно-пастбищных, горно-предгорных, орошаемого земледелия) (Справка Института парламентских исследований при Законодательной палате Олий Мажлиса Республики Узбекистан от 03.02.2025 г. № 3/дк-1). использовал. В результате были

установлены конкретные причины безработицы, влияние региональных особенностей и удалось усовершенствовать механизмы их профилактики;

Основной целью точного и четкого планирования занятости населения Навоийской области является использование прогнозов трудовых ресурсов, трудоспособного населения, экономически активного населения, количества рабочих мест в формальном и неформальном секторах до 2040 года, которые внедрены в практику Институтом парламентских исследований при Законодательной палате Олий Мажлиса Республики Узбекистан (Справка Института парламентских исследований при Законодательной палате Олий Мажлиса Республики Узбекистан от 03.02.2025 г. № 3/дк-1). В результате в районах области создана возможность использования трудовых ресурсов, трудоустройства незанятого населения, создания новых рабочих мест пропорционально демографическому фактору;

Предложения и рекомендации по картам Навоийской области масштаба 1:1000000 «Трудовые ресурсы», «Естественное движение населения», «Прогнозные показатели занятости населения и трудовых отношений» на основе программы ArcGIS внедрены в практику Института парламентских исследований при Законодательной палате Олий Мажлиса Республики Узбекистан (Справка №1 Института парламентских исследований при Законодательной палате Олий Мажлиса Республики Узбекистан от 03.02.2025 г. № 3/дк). В результате появилась возможность планировать эффективное использование трудовых ресурсов в территориальных единицах области и разрабатывать региональные программы, направленные на обеспечение занятости незанятого населения на ближайшую перспективу.

**Апробация результатов исследования.** Результаты исследований обсуждались на 2 международных и 6 всероссийских научно-практических конференциях.

**Публикация результатов исследования.** По теме диссертации опубликовано 12 научных работ. Из них 2 опубликованы в республиканских журналах и 2 в зарубежных научных журналах, рекомендованных ВАК Республики Узбекистан для публикации основных научных результатов докторских диссертаций.

**Структура и объем диссертации.** Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения и списка литературы. Объем диссертации составляет 118 страниц.

## **ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ**

**Во введении** обосновывается актуальность и необходимость проведения научно-исследовательской работы, описываются ее цели и задачи, объект и предмет, а также указывается на ее соответствие приоритетным направлениям развития науки и техники в республике, описывается научная новизна и практические результаты исследования, раскрывается теоретическая и практическая значимость полученных результатов,

приводятся сведения о внедрении результатов исследования в научную практику, опубликованных работах, структура диссертации.

В первой главе диссертации **«Теоретико-методологические основы экономико-социогеографических исследований трудовых ресурсов»** развитие рыночных отношений кардинально изменило содержание некоторых теоретических концепций. К таким понятиям относятся «трудовые ресурсы» и «рабочая сила». Термин «трудовые ресурсы» впервые ввел в обращение академик С.Г.Стримулин, употребив его в одной из своих статей, опубликованных в 1922 году. На протяжении многих лет он использовался для повышения эффективности управления и использования трудовых ресурсов страны. Во времена бывшего Советского Союза любой гражданин, который не мог работать в течение длительного периода времени без уважительной причины, подлежал судебному преследованию. Трудоспособное население представляет собой трудовые ресурсы, и его строгий статистический учет, наряду с природными, материальными и финансовыми ресурсами, являлся одним из важных элементов централизованного народнохозяйственного планирования.

За годы независимости Республика Узбекистан также перешла на систему классификации населения, рекомендованную Международной организацией труда, согласно которой при систематическом размещении населения трудовые ресурсы страны делились на экономически активную и экономически неактивную части.

Трудовые ресурсы — трудоспособная часть населения, которая по своим умственным, физиологическим и интеллектуальным качествам способна производить материальные блага или оказывать услуги. К ним относятся не только экономически активное население, но и трудоспособные лица, которые в настоящее время не работают и не ищут работу, в том числе получающие образование вне производства.

Факторы, влияющие на формирование трудовых ресурсов, можно разделить на следующие группы:

- Демографические факторы. Процессы воспроизводства населения, т. е. рождаемость, смертность, естественный прирост, семейные процессы; Брак и развод являются основой демографических факторов.

- Социально-географические факторы. К таким факторам относятся принадлежность населения к социальным группам, уровень образования, профессиональные способности, уровень квалификации, медицинские и физиологические показатели, исторические традиции, отношение к труду.

- Экономико-географические факторы. Экономико-географическое положение, уровень обеспеченности природными ресурсами, территориальное размещение и движение населения, занятость населения, развитие отраслей промышленности, специализация отраслей сельского хозяйства, организация торговли и сферы услуг, транспорта и внешнеэкономических связей.

- Природно-географические факторы. К этим факторам относятся: Природно-географическое положение, геологическое строение, наличие

месторождений полезных ископаемых, особенности рельефа, климат и воды, ландшафт, почвы, флора и фауна.



**Рисунок 1. Факторы, влияющие на формирование трудовых ресурсов.**

При формировании трудовых ресурсов особое внимание уделяется процессам рождения и смерти. Обучение как фактор, влияющий на формирование трудовых ресурсов, рассматривается как чрезвычайно сложный, поскольку в этой сфере остро проявляются противоречия между биологическими и социальными основами.

В конечном итоге смерть, как торжество биологического развития человеческого организма, торжествует над всеми социальными законами. При этом организм человека, живя в обществе, не только пользуется положительными сторонами достижений цивилизации, но и постоянно подвергается стрессам от негативного воздействия окружающей среды. Поэтому задачи государственной политики в области здоровья и смертности населения не должны ограничиваться контролем санитарно-эпидемиологической обстановки.

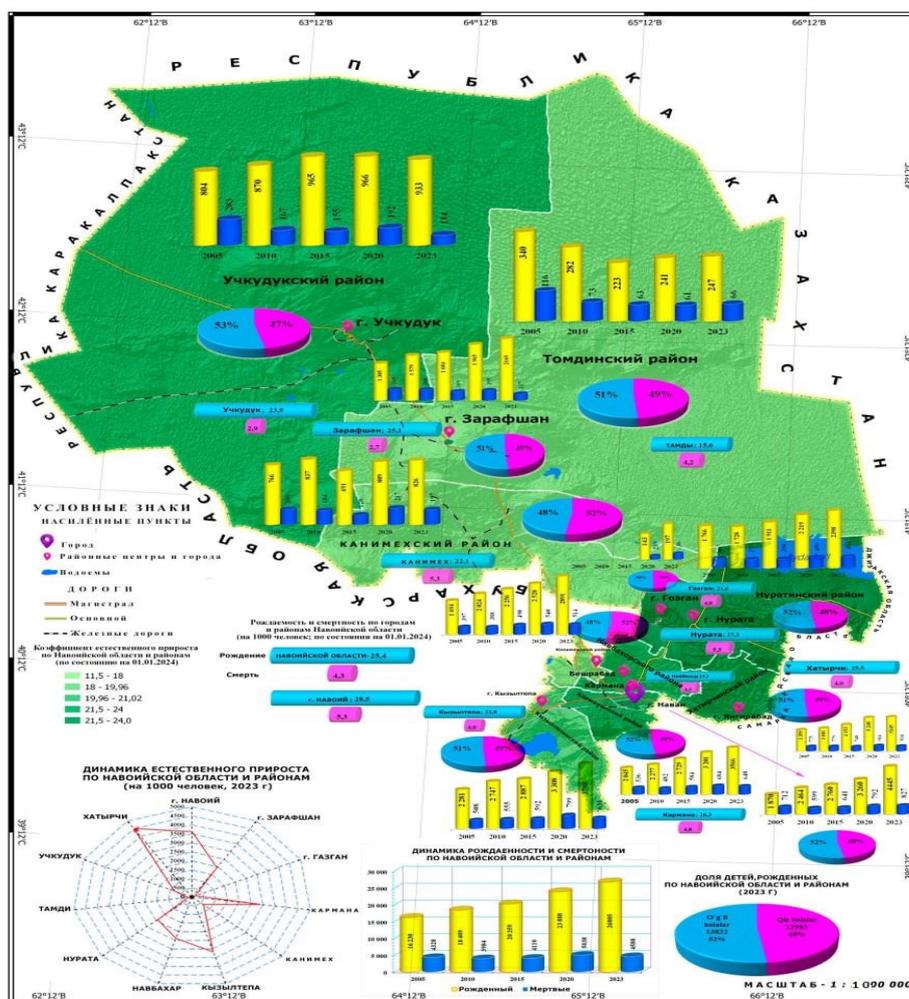
Во второй главе диссертации под названием «Анализ влияния трудовой миграции на формирование трудовых ресурсов Навоийской области и занятость населения» говорится, что уровень рождаемости в области в 2023 году составил 21,6 промилле, при этом имеются большие региональные различия по административным единицам. По региональным различиям в показателях рождаемости города и районы области можно разделить на три группы:

Территории с низким уровнем рождаемости: г. Навои, Кызылтепинский, Навбахорский, Тамдинский районы;

Районы со средней рождаемостью: город Заравшан, Карманинский, Нуратинский, Хатырчинский районы;

Регионы с самой высокой рождаемостью: Учкудукский и Канимекский районы.

Смерть также является одним из основных процессов формирования демографической ситуации. Факторы, влияющие на смертность, делятся на две группы: эндогенные и экзогенные. Эндогенные факторы — это внутренние факторы, то есть факторы, которые возникают внутри организма человека. Экзогенные факторы — это внешние факторы, возникающие под влиянием внешней среды. Второй фактор оказывает существенное влияние на региональные показатели смертности. Население Навоийской области составляло 4495 человек, а общий показатель смертности составлял 4,7 на миллион. Региональные различия в показателях смертности также очевидны между городскими и сельскими районами.

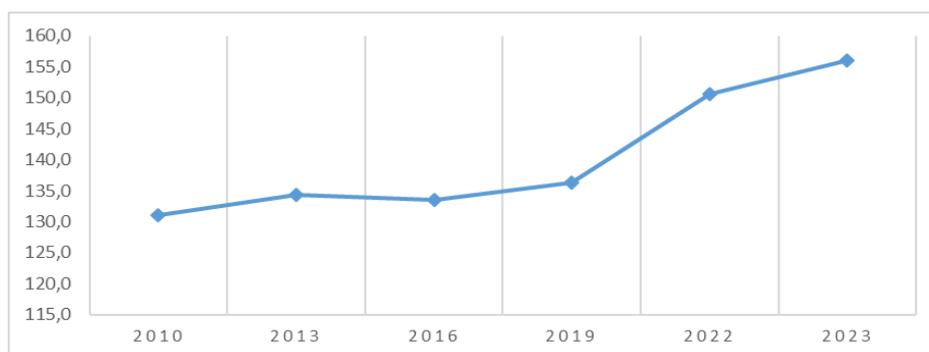


**Рисунок 2. Карта естественного движения населения Навоийской области**

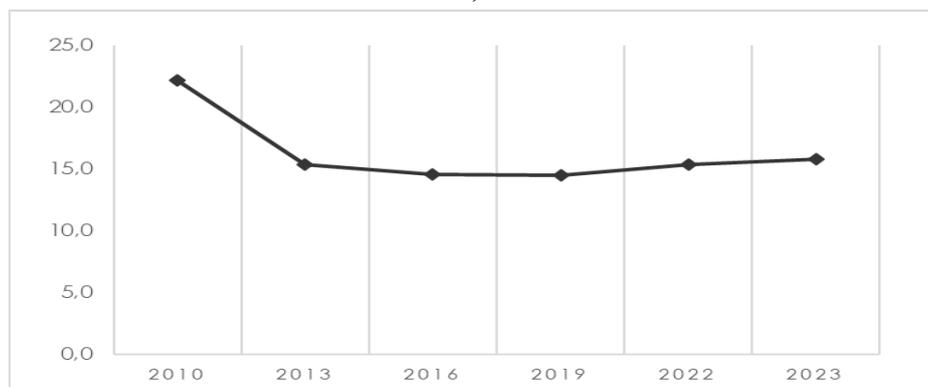
При анализе динамики численности населения региона за период с 2000 по 2023 год численность населения увеличилась на 272,2 тыс. человек. За

исследуемый период численность населения региона выросла на 134,7%. Рост динамики численности населения наблюдался в основном в районах орошаемого земледелия и городах. Мы наблюдаем сокращение численности населения в степных и пастбищных районах.

Изменение численности трудовых ресурсов тесно связано с факторами, на нее влияющими. Как мы проанализировали выше, на динамику трудовых ресурсов Навоийской области оказывают влияние природно-географические факторы; естественно-географическое положение, геологическое строение, наличие месторождений полезных ископаемых, особенности рельефа, климата и вод, ландшафта; экономико-географические факторы, экономико-географическое положение, уровень обеспеченности природными ресурсами, территориальное размещение и движение населения, занятость, развитие отраслей промышленности, специализация отраслей сельского хозяйства, организация торговли и сферы услуг, транспорт и внешнеэкономические связи, социально-географические факторы, образование, оказание медицинских услуг населению, розничная торговля, принадлежность населения к социальным группам, уровень образования, профессиональные способности, уровень квалификации, медико-физиологические показатели, исторические традиции, отношение к труду, демографические факторы; Процессы воспроизводства населения, т. е. рождаемость, смертность, естественный прирост, семейные процессы; На брак и развод влияют факторы.



а)



б)

**Рисунок 3. Динамика роста населения города Навои (а) и Тамдинского района (б) (тыс. человек)**

Уровень занятости населения анализируется по отношению к экономически активному населению. Хотя экономически активное население и занятое население являются тесно связанными понятиями, экономически активное население включает в себя население, нуждающееся в занятости.

**Таблица 1**

Районы	Административные единицы	Площадь	Общая численность населения	Трудовые ресурсы	Экономически активное население	Занятое население
Район орошаемого земледелия	г. Навои, Кармана, Навбахор, Кызылтепа, Хатирчи	$\frac{5,56}{6,18}$	$\frac{73,9}{779,6}$	$\frac{71,1}{415,8}$	$\frac{69,8}{317,7}$	$\frac{69,8}{297,8}$
Район горного и предгорного пастбищного животноводства	Нурата, г. Газган	$\frac{5,87}{6,53}$	$\frac{9,2}{97,1}$	$\frac{8,8}{51,4}$	$\frac{9}{40,8}$	$\frac{8,8}{37,9}$
Степной пастбищный животноводческий район	г.Зарафшан, Конимех, Учкудук, Томди	$\frac{88,55}{98,39}$	$\frac{16,9}{178,8}$	$\frac{20,1}{117,7}$	$\frac{21,2}{96,5}$	$\frac{21,3}{90,7}$

Таблица составлена на основе данных Навоийского областного управления статистики.

При анализе региональных различий в занятости населения в 2023 году наблюдались изменения в доле регионов в регионе. Мы видим, что доля занятого населения увеличилась в городе Навои, Кануме, Кызылтепинском и Хатырчинском районах, а уменьшилась в городе Зарафшане, Навбахорском, Карманинском, Нуратинском, Томдинском и Учкудукском районах. Город Гузган был основан в исследуемый период. Разница в сельских территориях очень велика, и по уровню влияния трудовых ресурсов на занятость в экономике их можно разделить на следующие регионы:

I. Район орошаемого земледелия Карманинский, Навбахорский, Кызылтепинский, Хатырчинский районы и город Навои.

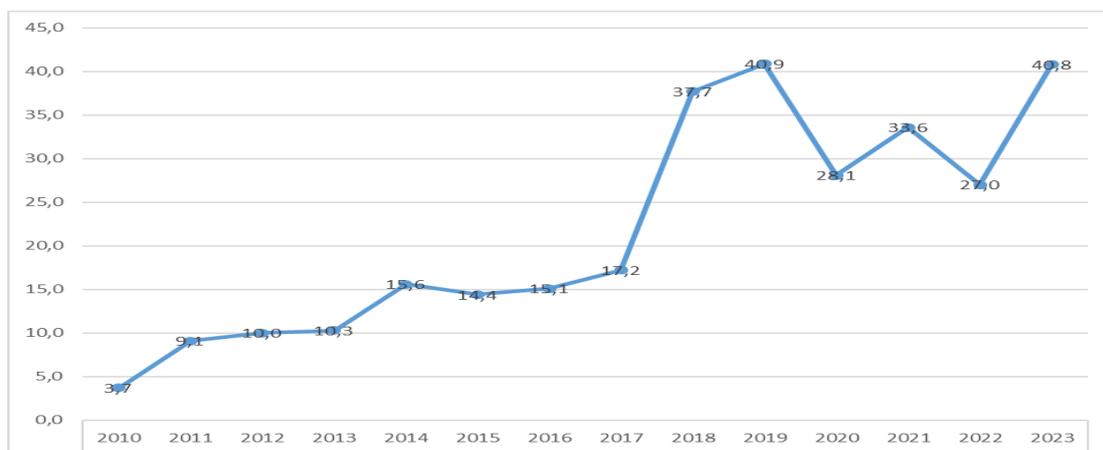
II. Горно-предгорный пастбищный животноводческий район Нуратинский район и город Гозган

III. Степной пастбищный животноводческий район Конимехский, Учкудукский, Томдинский районы и город Зарафшан

При анализе динамики роста трудовой миграции в Навоийской области отмечено, что численность трудовых мигрантов постоянно увеличивается. Существуют различия в росте численности трудовых мигрантов между городскими и сельскими районами. Общий прирост мигрантов в городах в период с 2010 по 2023 год составил 133,3–800 процентов. Результаты вашего

исследования показывают, что на низкую динамику прироста мигрантов в городах повлиял ряд факторов, среди которых низкие темпы естественного прироста, комфортные условия проживания населения, наличие крупных промышленных предприятий, развитие сферы услуг. Высокими зарплатами отличаются крупные производственные предприятия городов Навоийской области, особенно Навоийский горно-металлургический комбинат, акционерное общество «Кызылкум цемент», химическое предприятие «Навоиазот», Навоийская теплоэлектростанция, Гозгонский мраморный комбинат.

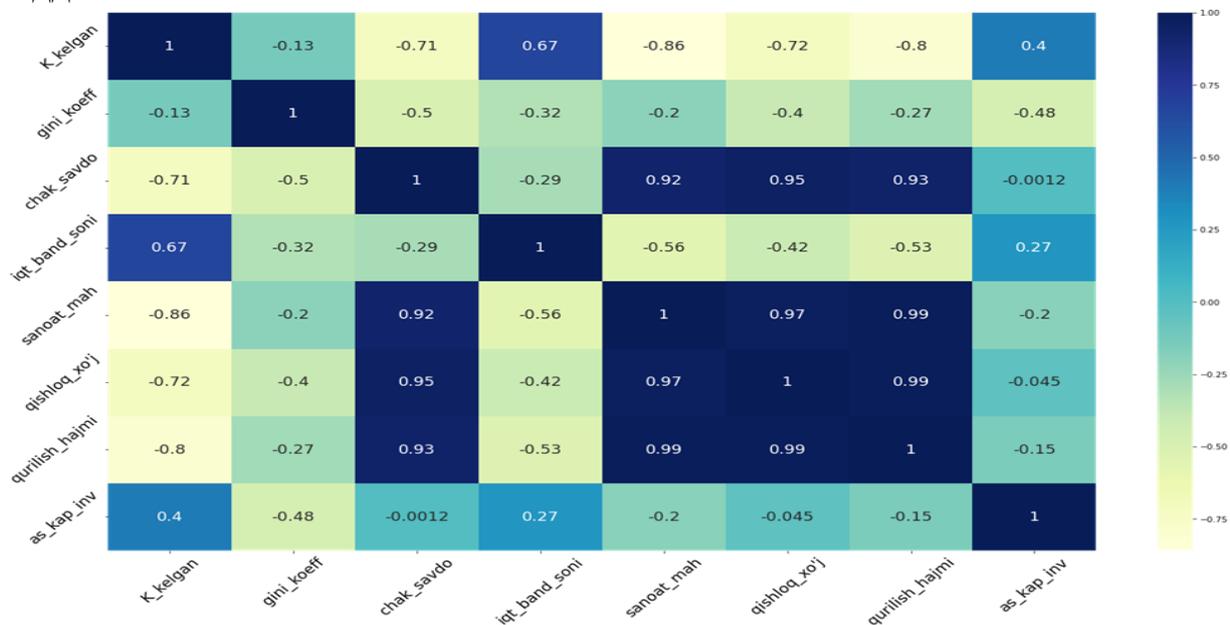
Для сельской местности характерны очень высокие темпы роста численности трудовых мигрантов. На это влияет ряд факторов, среди которых высокий естественный прирост населения в сельской местности, большое количество новых работников, образ жизни населения, неразвитость социальной инфраструктуры, нехватка рабочих мест, низкая ежемесячная заработная плата на существующих рабочих местах, сезонность значительной части рабочих мест и другие факторы. Общий прирост мигрантов в сельской местности в период с 2010 по 2023 год составил 1000–6100 процентов. Мы видим, что общий прирост мигрантов только в Учкудукском районе составил 166,6 процента. Население Учкудукского района составляет 39,3 тыс. человек, из них 34,4 тыс. проживают в городе и 4,9 тыс. в селах, что означает, что уровень урбанизации составляет 88%.



**Рисунок 4. Динамика прироста трудовой миграции в Навоийской области (тыс. чел., 2010-2023 гг.)**

В третьей главе под названием «Перспективы развития, приоритетные направления занятости и совершенствования трудовой миграции в Навоийской области» одним из важных факторов является влияние миграционных процессов на уровень и структуру занятости. Поскольку миграционные процессы влияют на динамику рабочей силы и возникновение дисбалансов между регионами. В последние годы эта тенденция в более открытой форме наблюдается в Узбекистане. Трудовые резервы, как важная составляющая экономических ресурсов, наиболее эффективно используются в хозяйствующих субъектах, основанных на частной собственности. Поэтому специфика предпринимательской

деятельности связана с развитием экономических резервов, а также производительных сил. В развитых странах занятость трудоспособного населения обеспечивается через рынок труда. В то же время мы исследовали степень корреляции между факторами (рисунок 1). Видно, что объем розничной торговли, промышленной продукции (0,92), объем продукции сельского хозяйства, лесного хозяйства и рыболовства (0,95), а также объем строительных работ (0,93) очень сильно коррелируют с факторами шкалы Чеддока.



**Рисунок 5. Матрица корреляции между факторами**

В целом в ходе исследования мы определили факторы следующим образом:

Y- Численность занятого населения в Навоийской области, тыс. чел.

X\_1-количество иммигрантов, тыс. чел.

X\_2-коэффициент Джини (коэффициент неравномерности распределения доходов населения)

X\_3-объем розничных продаж, млрд сум

Объем промышленной продукции X\_4, млрд. сум

X\_5-Объем произведенной продукции в сельском, лесном и рыбном хозяйстве, млрд. сум

X\_6-Объем строительных работ, млрд. сум

X\_7- объем инвестиций в основной капитал, млрд. сум.

Общее уравнение регрессии можно записать следующим образом:

$$y = a_0 + a_1 x_1 + a_2 x_2 + \dots + a_k x_k + u$$

В этом случае гипотезу Гаусса-Маркова можно записать следующим образом:

$$E(y|x) = a_0 + a_1 x_1 + a_2 x_2 + \dots + a_k x_k$$

Здесь вычисляются соответствующие коэффициенты произвольных переменных  $a_0, a_1, a_2, \dots, a_k$ . Приведенная выше модель основана на средних значениях переменных. Модель, основанную на медианных значениях переменных, можно записать следующим образом:

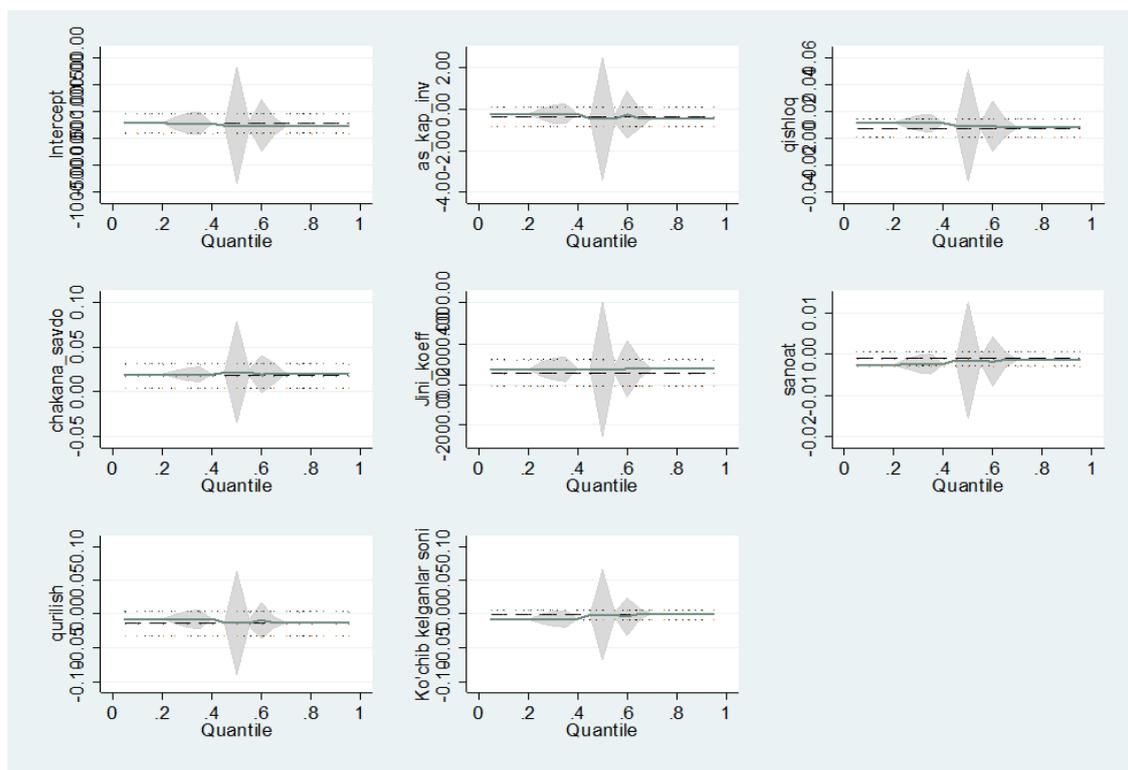
$$M(y|x) = a_0 + a_1 x_1 + a_2 x_2 + \dots + a_k x_k + M(u)$$

Здесь  $M(y|x)$  — условная медиана  $x$ , а  $M(u)$  — медиана случайного отклонения. Модель квантильной регрессии можно выразить следующим образом:

$$Q(\tau|x) = a_0 + a_1 x_1 + a_2 x_2 + \dots + a_k x_k + Q(\tau)$$

Разница между квантильной регрессией и линейной регрессией на основе среднего значения заключается в том, что эта модель использует методы линейного программирования и стремится минимизировать сумму абсолютных значений ошибок.

В ходе анализа мы рассчитали параметры многомерной регрессии с использованием программного обеспечения STATA 14.



**Рисунок 6. Изменение медиан независимых переменных относительно доверительных интервалов регрессии OLS**

То есть можно увидеть, что практически по всем факторам медиана значительно отклоняется от доверительного интервала на уровне 50%-го квантиля. Итак, медианную регрессию можно математически записать как:

$$Y = 245.69 + 738.87X_2 + 0.022X_3 + 0.01X_5$$

Другими словами, увеличение коэффициента Джини на 0,1 единицы увеличивает число рабочих мест в экономике на 738,87 тыс. человек, увеличение оборота розничной торговли на один миллиард сумов увеличивает число рабочих мест на 22 человека, а увеличение объема продукции сельского, лесного и рыбного хозяйства на один миллиард сумов увеличивает число рабочих мест на одного человека.

В заключение следует отметить, что анализ показывает, что на уровень занятости в Навоийской области наиболее сильное влияние оказывает рост коэффициента неравенства доходов населения области, то есть рост

высокооплачиваемых рабочих мест. Также установлено, что увеличение объема розничных продаж на 1 млрд сумов привело к созданию 18 рабочих мест согласно уравнению линейной регрессии, основанному на среднем значении, и 22 рабочих мест в регрессии, основанной на медиане. Относительно небольшой объем продукции сельского хозяйства, лесного хозяйства и рыболовства, по оценкам, создал 8 рабочих мест в регрессии наименьших квадратов и 1 новое рабочее место в медианной регрессии.

Особое место среди трудовых ресурсов занимает экономически активное население. Экономически активное население составляет 77,8% от общей численности трудовых ресурсов. Видно, что численность экономически активного населения в 2023 году по сравнению с 2010 годом увеличилась в г. Навои, Канимехском, Кызылтепинском и Хатырчинском районах административных единиц области, тогда как во всех остальных регионах она сократилась. Согласно прогнозу, к 2040 году численность экономически активного населения увеличится на 485 тыс. человек. Из них 25,5% приходится на г. Навои, далее следуют Хатырчинский (17,9%), Кызылтепинский (14,0%) и Карманинский (9,4%) районы. Если влияние трудовой миграции существенно в городе Навои и Карманинском районе, то вклад естественного прироста высок в Хатырчинском и Кызылтепинском районах. Низкий рост численности экономически активного населения наблюдается также в основном в Томдинском и Учкудукском районах.

Разработано Постановление Президента Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по комплексному социально-экономическому развитию Навоийской области и дальнейшему повышению уровня жизни населения в 2023-2024 годах» «В целях поддержки предпринимательства в Навоийской области, эффективного использования неиспользуемых государственных активов, имеющихся запасов природных ресурсов, сельскохозяйственных угодий и водных ресурсов, развития инженерно-коммуникационной, производственной и сервисной инфраструктуры, создания цепочки добавленной стоимости за счет привлечения инвестиций, создания новых рабочих мест и повышения доходов населения, превращения области в «территорию, свободную от бедности и безработицы»». Согласно постановлению, разработан график создания 114,5 тыс. рабочих мест в сельском хозяйстве (включая сезонные), 13,1 тыс. за счет реализации инвестиционных проектов, 4,1 тыс. в сфере туризма и культуры, 99,6 тыс. в сфере финансов и экономики, предпринимательства и сокращения бедности.

Сельскохозяйственное производство и переработка сельскохозяйственной продукции являются одними из самых трудоемких отраслей. Для важными задачами также являются развитие региональных сельскохозяйственных секторов и научная организация регионального труда.

В нашей стране уделяется большое внимание организации и развитию кластерной системы. Особо важной задачей является организация и развитие агропромышленных кластеров, являющихся важнейшей отраслью экономики нашей страны. Создание сельскохозяйственных кластеров позволит создать новые рабочие места и повысить занятость населения региона.

Таблица 2

## Изменение численности трудовых ресурсов в Навоийской области

Административно-территориальные единицы	Количество трудовых ресурсов		Средний рост за 14 лет	Прогнозные годы и численность населения, тыс. чел.			
	2010 yil	2023 yil		2025 yil	2030 yil	2035 yil	2040 yil
<b>Навоийская область</b>	<b>531,6</b>	<b>584,9</b>	<b>0,70</b>	<b>593,12</b>	<b>614,17</b>	<b>635,97</b>	<b>658,54</b>
город Навои	97,9	137,6	2,45	144,42	163,01	183,98	207,65
город Зарафшан	53,2	56,5	0,45	57,01	58,30	59,63	60,98
Город Газган*	22,5	25,6	0,90	26,06	27,26	28,51	29,81
Кармана	66,6	73	0,65	73,95	76,39	78,90	81,50
Конимех	47	49,4	0,35	49,75	50,62	51,52	52,42
Кызылтепа	63,3	62,4	-0,10	62,28	61,96	61,66	61,35
Навбахар	52,2	46,5	-0,80	45,76	43,96	42,23	40,56
Нурота	13,8	8,7	-3,20	8,15	6,93	5,89	5,00
Тамды	28,7	26,9	-0,45	26,66	26,06	25,48	24,91
Учкудук	86,4	93,4	0,55	94,43	97,06	99,75	102,53

Таблица Данные Навоийского областного управления статистики составлено автором на основе.

По результатам нашего анализа, большое значение имеют предложения и рекомендации по совершенствованию механизмов поддержки и развития внешних трудовых мигрантов;

Установлено, что удобно выезжать на работу в Российскую Федерацию, Турцию и Республику Казахстан (особенно для казахского населения), поэтому большинство работников отправляются на заработки именно в эти страны.

Учитывая большой поток рабочей силы, направляющейся в эти страны, целесообразно создать следующие объекты:

- Открытие регулярных рейсов в Российскую Федерацию и Турцию из международного аэропорта «Навои» в эти страны,

- Развитие транспортно-логистического центра,

- открытие автомобильной и железнодорожной линий Учкудук-Кызыл-Орда с выходом в Республику Казахстан, Соединенные Штаты, европейские страны и страны Восточной Азии получают высокие доходы, несмотря на высокие транспортные расходы, проблемы с визами, а также языковые и культурные проблемы. На основании результатов опроса можно рекомендовать следующие предложения по улучшению трудовой миграции в эти страны.

- Увеличить число трудовых мигрантов, направляемых на работу в страны с высоким уровнем дохода: США, Европу и Восточную Азию.

- Улучшение обучения населения и трудовых ресурсов иностранным языкам,

- Организовывать и обучать трудовых мигрантов законодательству, языку, культуре и обычаям стран с высоким уровнем дохода, таких как США, страны Европы и Восточной Азии, посредством специальных курсов.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

По результатам проведенного научного исследования по социально-географическому анализу трудовых ресурсов, занятости и трудовой миграции в Навоийской области разработаны следующие выводы, предложения и рекомендации:

1. При росте численности населения Навоийской области и общей численности постоянного трудоспособного населения за исследуемый период наблюдаются существенные различия по районам области, таким как орошаемое земледелие, степное пастбищное животноводство, горно-предгорное пастбищное животноводство.

2. Для предотвращения сокращения численности трудовых ресурсов в пустынных регионах обоснована необходимость улучшения условий жизни населения и создания новых рабочих мест за счет развития производственной и сервисной сфер с учетом природных, экономических и социальных факторов региона. В частности, было установлено, что увеличить занятость можно за счет развития таких отраслей, как каракулеводство, верблюдоводство, переработка шерсти и туризм.

3. Региональные различия в занятости населения районировались по географическому и экономическому признакам. При районировании город Навои, Карманинский, Кызылтепинский, Навбахорский и Хатырчинский районы были разделены на районы орошаемого земледелия, город Гозган и Нуратинский район — на горные и предгорные, город Зарафшанский, Конимехский, Томдинский и Учкидукский районы — на степные и пастбищные животноводческие районы. Это обусловлено неравномерностью размещения населения из-за особенностей рельефа, тогда как трудовая миграция отличается тем, что она связана с улучшением экономики.

4. Численность внешних трудовых мигрантов в период с 2010 по 2023 годы неуклонно растет. Согласно анализу, за исследуемый период динамика внешних трудовых мигрантов в регионе увеличилась на 1102,7 процента, а в расчете по регионам максимальный показатель увеличился на 6100 процентов. В 2023 году общий коэффициент трудовых мигрантов в регионе составил в среднем 38,7 промилле, а в расчете по административным единицам максимальный показатель составил 192,5 промилле. Поэтому необходимо совершенствовать и разрабатывать совершенные механизмы внешней трудовой миграции.

5. По результатам прогнозного анализа регион разделен на районы, где численность трудовых ресурсов ежегодно увеличивается и уменьшается. В пустынных районах Томди, Учкудук и Кониме, расположенных на севере области, наблюдается сокращение их численности, тогда как во всех остальных районах юга области наблюдается увеличение численности

трудовых ресурсов. Необходимо обеспечить справедливое распределение трудовых ресурсов региона путем организации внутренней миграции населения из районов с большей обеспеченностью трудовыми ресурсами в районы с меньшей обеспеченностью трудовыми ресурсами. Определены направления внутренних трудовых мигрантов на республиканском уровне: из сел в города, из города в город и его пригороды, из районных центров в крупные города, из области в область.

6. По результатам исследования установлено, что в Республику Казахстан на заработки в основном выезжают трудовые мигранты из Конимехского, Томдинского и Учкудукского районов, расположенных в пустынном регионе. Были высказаны предложения по запуску автомобильной и железнодорожной линий Учкудук-Кызыл-Орда для выхода в Республику Казахстан, упрощению визового режима, организации регулярного транспортного сообщения.

7. На уровень занятости в Навоийской области наиболее сильное влияние оказывает рост коэффициента неравенства доходов населения области, то есть рост высокооплачиваемых рабочих мест. Установлено, что увеличение оборота розничной торговли на 1 млрд сумов может создать в среднем 18–22 рабочих места.

8. Определено, что в занятости населения региона важную роль играют горнодобывающая, металлургическая, химическая, электроэнергетическая промышленность, промышленность строительных материалов, в сельском хозяйстве большую роль играют такие отрасли, как хлопководство и каракулеводство, а также розничная торговля, образование и медицинские услуги.

9. По результатам опроса, следующие предложения и рекомендации являются важными для совершенствования механизмов поддержки и развития внешних трудовых мигрантов.

Во-первых, государство должно легально отправлять трудовых мигрантов, улучшать их права и обязанности, а также помогать им в трудоустройстве.

Во-вторых, расширить деятельность агентства по внешней трудовой миграции, проводить обучение и направлять мигрантов в области законодательства и языка стран отправления, принимать меры по направлению мигрантов вместе с семьями, улучшать предоставление трудовой практики, обеспечивать права и безопасность мигрантов, оказывать практическую помощь в оформлении их документов.

В-третьих, повысить уровень знаний и навыков трудовых мигрантов путем оказания им помощи в поиске высокооплачиваемой работы, оказания помощи в оплате транспортных расходов, расширения электронной базы данных о работе за рубежом, организации специальных курсов по обучению законодательству, языку, культуре и обычаям стран с высоким уровнем дохода.

**SCIENTIFIC COUNCIL FOR AWARDING SCIENTIFIC DEGREES  
DSc.03/30.12.2021.Gr.02.07 AT SAMARKAND STATE UNIVERSITY  
NAMED AFTER SHAROF RASHIDOV**

---

**NAVOI STATE UNIVERSITY**

**NOROV SHERZOD SHODMONOVICH**

**SOCIOGEOGRAPHIC ANALYSIS OF LABOR RESOURCES,  
EMPLOYMENT AND LABOR MIGRATION IN NAVAI REGION**

**11.00.02 – Economic and social geography**

**ABSTRACT OF THE DISSERTATION  
OF DOCTOR OF PHILOSOPHY (PhD) IN GEOGRAPHICAL SCIENCES**

**Samarkand – 2025**

The topic of the dissertation of Doctor of Philosophy (PhD) is registered with the Higher Attestation Commission under the Ministry of Higher Education, Science and Innovation of the Republic of Uzbekistan under the number B2024.3.PhD/Gr337.

The dissertation was completed at the Navoi State University.

The abstract of the dissertation is published in three languages (Uzbek, Russian, and English summary) on the website of the Academic Council ([www.samdu.uz](http://www.samdu.uz)), as well as on the informational and educational portal "Ziyonet.uz" ([www.ziyonet.uz](http://www.ziyonet.uz)).

**Scientific supervisor:**

**Nazarov Mamatqodir Ismatillaevich**  
candidate of geographical sciences, docent

**Official opponents:**

**Usmonov Marufjan Rustamovich**  
doctor of geographical sciences, docent

**Qurbonov Pahlavon Rustamovich**  
candidate of geographical sciences, docent

**Leading organization:**

**Jizzakh State Pedagogical University**

The defense of the dissertation will take place on 27 August 2025 in 10:00 at the meeting of Scientific council DSc.03/30.12.2021.Gr.02.07 at the Samarkand state university (Address: 140104, University boulevard, 15, Samarkand City, phone: (+99895) 410-20-10, fax: (+99866) 239-19-36; e-mail: [ik-geografiya2019@mail.ru](mailto:ik-geografiya2019@mail.ru)).

The dissertation can be found at the Information Resource Center of Samarkand State University named after Sharof Rashidov (registered with the number № \_\_\_\_). Address: 15 University Boulevard, Samarkand, Post code: 140104, Tel.: (+99866) 233-60-87.

The abstract of the dissertation has been distributed on 15 August 2025 year.  
(Protocol at the register № 15 dated 9 August 2025 year).



**S.B.Abbasov**

Chairman of the Scientific Council for awarding Scientific degrees, Doctor of Geographical Sciences, professor

**B.A.Meliev**

Scientific Secretary of the Scientific council for awarding scientific degrees, doctor of philosophy on geographical sciences (PhD), docent

**Q.S.Yarashev**

Chairman of the Scientific Seminar under the Scientific council for the awarding scientific degrees, Doctor of Geographical Sciences (DSc), professor

## INTRODUCTION (Abstract of the dissertation (PhD))

**The aim of the research** is to develop scientific and practical proposals and recommendations on the socio-geographic analysis of labor resources, employment and labor migration in the Navoi region.

**The object of the research** is the population, labor resources, employed population, and labor migration of the Navoi region.

**The scientific novelty of the research is as follows:**

Based on econometric modeling using multifactor linear and median regression methods, 6 indicator social and economic indicators of the regions of the region and their degree of dependence on employment of the population were determined;

Taking into account the specific impact of the territorial characteristics of the natural economic regions of the region (steppe pasture, mountain and foothill, and irrigated agriculture), the causes of unemployment problems of the population were determined through a sociological survey;

With the main purpose of correct and accurate planning of employment of the population of Navoi region, a forecast of labor resources, able-bodied population, economically active population, and jobs in the formal and informal sectors until 2040 was developed;

Maps of the Navoi region on "labor resources", "natural population movement", "forecast indicators of population employment and labor relations" at a scale of 1:1,000,000 were created based on the ArcGIS program, and proposals and recommendations were developed.

**Implementation of research results.** Based on the sociogeographic analysis of labor resources, employment and labor migration in Navoi region, the following results were obtained:

Based on econometric modeling using multifactor linear and median regression methods, the work on determining the social and economic indicators of the regions of the region with 6 indicators and their degree of dependence on the employment of the population has been implemented in the practice of the Institute of Parliamentary Studies under the Legislative Chamber of the Oliy Majlis of the Republic of Uzbekistan (Reference of the Institute of Parliamentary Studies under the Legislative Chamber of the Oliy Majlis of the Republic of Uzbekistan dated 03.02.2025 No. 3/dq-1). As a result, it was determined that the impact of the Gini index, which reflects the level of income inequality, retail trade volume, agricultural, forestry and fishery products in the region on the employment of the region's population is statistically significant at a 95% confidence level, and that the increase in the number of high-income jobs, the increase in retail trade volume, and the increase in investments in agriculture, forestry and fishery have significantly increased employment in Navoi region and made it possible to develop measures to provide employment;

The method of determining the causes of unemployment problems of the population by conducting sociological surveys, taking into account the specific impact of the territorial characteristics of the natural economic regions of the

region (steppe pasture, mountain and foothill, and irrigated agriculture), has been introduced in the practice of the Institute of Parliamentary Research under the Legislative Chamber of the Oliy Majlis of the Republic of Uzbekistan (Reference of the Institute of Parliamentary Research under the Legislative Chamber of the Oliy Majlis of the Republic of Uzbekistan dated 03.02.2025 No. 3/dq-1). used. As a result, the specific causes of unemployment, the impact of territorial characteristics were substantiated and made it possible to improve mechanisms for their prevention;

The main purpose of accurate and precise planning of employment of the population of Navoi region is to use the forecasts of labor resources, able-bodied population, economically active population, and the number of jobs in the formal and informal sectors until 2040, which were implemented in the practice of the Institute of Parliamentary Research under the Legislative Chamber of the Oliy Majlis of the Republic of Uzbekistan (Reference of the Institute of Parliamentary Research under the Legislative Chamber of the Oliy Majlis of the Republic of Uzbekistan dated 03.02.2025 No. 3/dq-1). As a result, the use of labor resources in the districts of the region, employment of the unemployed population in proportion to the demographic factor, and the creation of new jobs have been created;

Proposals and recommendations based on 1:1000000 scale maps of Navoi region on “labor resources”, “natural population movement”, “population employment and labor relations forecast indicators” based on the ArcGIS program were implemented in the practice of the Institute of Parliamentary Research under the Legislative Chamber of the Oliy Majlis of the Republic of Uzbekistan (Reference of the Institute of Parliamentary Research under the Legislative Chamber of the Oliy Majlis of the Republic of Uzbekistan dated 03.02.2025 No. 3/dq-1). As a result, it became possible to plan the effective use of labor resources in the territorial units of the region and develop regional programs aimed at ensuring the employment of the unemployed population in the near future.

**Structure and volume of the dissertation.** The dissertation consists of an introduction, three chapters, a conclusion, a list of references, and appendices. The main text of the dissertation includes 118 pages.

**E'LON QILINGAN ISHLAR RO'YXATI**  
**СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ**  
**LIST OF PUBLISHED WORKS**

**I bo'lim (I часть, I part)**

1. Norov Sh.Sh. Navoiy viloyati mehnat resurslarining shakllanishi va aholi bandligiga ta'sir etuvchi omillar // Ajiniyoz nomidagi Nukus davlat pedagogika instituti fan va jamiyat ilmiy-uslubiy jurnal. 2024, B. 41-44 (11.00.00, Milliy nashrlar № 4)

2. Norov Sh.Sh. Navoiy viloyati aholining ish bilan bandligining hududiy tafovutlari va ularni rayonlashtirish // Ajiniyoz nomidagi Nukus davlat pedagogika instituti fan va jamiyat ilmiy-uslubiy jurnal. 2024, B. 41-44 (11.00.00, Milliy nashrlar № 4)

3. Norov Sh.Sh. Dynamics of population and labour resources of navoi region, their location characteristics// American Journal Of Social Sciences And Humanity Research ISSN – 2771-2141 VOLUME 04 ISSUE 06 PAGES: 221-235 (Xalqaro bazalar №14)

4. Norov Sh.Sh. Norkuvatova G.I. Analysis of factors affecting employment in the Navoi region // "Экономика и социум" №10(125) -2024. – Б. 297-304 (11.00.00; МДХ мамлакатлари нашрлари, №11).

**II bo'lim (II часть, II part)**

5. Norov Sh.Sh. Migratory procedures human resources in llobalization process // "Теория и практика современной науки" Международный научно-практический журнал. №8(74) 2021.- Б.3-6.

6. Norov Sh.Sh. Navoiy viloyati mehnat resurslari va bandlik masalalari. // “O‘zbekistonda geografiya fanining dolzarb muammolari” respublika ilmiy-amaliy konferensiyasi. Termiz, 2016 yil 15-dekabr.-B. 203-204.

7. Norov Sh.Sh. Sagdullaev I., Sobirova M. Territorial analysis of the natural movement of the population of the Zarafshon region. // International scientific and practical conference: youth, science, education: topical issues, achievements and innovations. 2022 Prague, Czech. –P. 82-86.

8. Норов Ш.Ш., Буранов Ё.Р., Норкуватова Г.И. Навоий вилоятида аҳолининг тақриб барпо жараёнлари. // «Рациональное использование природных ресурсов южного приаралья» материалы республиканской научно-практической конференции. Нукус – 2014. –Б. 152-153.

9. Норов Ш.Ш., Жумаева М.Б., Норкуватова Г.И. Навоий вилояти демографик жараёнлари ва уларнинг ҳудудий жиҳатлари. // Таълим сифатини такомиллаштиришда инновация хамкорликнинг долзарб масалалари халқаро илмий онлайн конференция 2020 йил 27 май, Навоий. –Б. 71-73.

10. Norov Sh.Sh. Norkuvatova G.I. Navoiy viloyatida tashqi mehnat migratsiyasini hududiy xususiyatlari. // “Zamonaviy geografiyada innovatsion g‘oyalar: raqamli iqtisodiyot va gis texnologiyalar” mavzusidagi xalqaro ilmiy-amaliy konferensiya materiallari 2024-yil 25-26-oktabr. Qarshi. –B.250-255.

11. Норов Ш.Ш. Нокуватова Г.И. Навоий вилояти суғорма деҳқончилик минтақаларида меҳнат ресурслари ва бандлик муаммолари // жанубий оролбуйи гидрологик ва гидроэкологик муаммолари: бугун ва келажак республика илмий-амалий конференцияси материаллари. 2023 йил 25-26 апрел, Нукус. –Б. 111-114.

12. Norov Sh.Sh., Mamlakat mehnat resurslarini shakllanishida takror barpo bo‘lish jarayonlarining ahamiyati. // “Iqtidorli yoshlar – intellektual, ijodiy elitani yaratishning kafolati: akademik mobillik va xalqaro hamkorlik masalalari” mavzusidagi xalqaro ilmiy-amaliy konferensiya materiallari. 26-aprel, 2024-yil Navoiy.- B. 39-42

Avtoreferat Sharof Rashidov nomidagi Samarqand davlat universitetining “Ilmiy axborotnoma”  
jurnali tahririyatida tahrirdan o‘tkazilib, o‘zbek, rus va ingliz tillaridagi matnlari o‘zaro  
muvofiqlashtirildi (12.08.2025-yil).

Bosmaxona tasdiqnomasi:



4268

2025-yil 13-avgustda bosishga ruxsat etildi:  
Ofset bosma qog‘ozi. Qog‘oz bichimi 60x84<sub>1/16</sub>.  
“Times new roman” garniturası. Ofset bosma usuli.  
Hisob-nashriyot t.: 3,1. Shartli b.t. 2,4.  
Adadi 100 nusxa. Buyurtma №09/06.

---

SamDCHTI tahrir-nashriyot bo‘limida chop etildi.  
Manzil: 140117, Samarqand sh., Gagarin ko‘chasi, 43.