

ТЕМА:

ОРГАНИЗАЦИЯ, ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ  
И  
ПОЛНОМОЧИЯ

# Организация

Это процесс создания структуры предприятия, которая дает возможность людям эффективно работать вместе для достижения его целей. Имеется два основных аспекта организационного процесса. Одним из них является деление организации на подразделения соответственно целям и стратегиям.

# Делегирование

Как термин, используемый в теории управления, означает передачу задач и полномочий лицу, которые принимает на себя ответственность за их выполнение.

# Ответственность

Представляет собой обязательство выполнять имеющиеся задачи и отвечать за их удовлетворительное разрешение. Под обязательством мы понимаем то, что от индивида ожидается выполнение конкретных рабочих требований, когда он занимает определенную должность в организации.

# Организационные полномочия.

Если предполагается, что какое-то лицо примет ответственность за удовлетворительное выполнение задачи – организация должна представить ему требуемые ресурсы. Руководство осуществляет это путем делегирования полномочий вместе с задачами.

# Полномочия

Представляет собой ограниченное право использовать ресурсы организации и направлять усилия некоторых ее сотрудников на выполнение определенных задач.

# Переделы полномочий

Согласно нашему определению, полномочия является ограниченным правом использовать ресурсы и командовать людьми. Внутри организации эти переделы обычно определяются политикой, процедурами, правилами и должностными инструкциями, изложенными в письме или устно. Лица, выходящие за эти пределы, превышают свои полномочия даже, когда это необходимо для выполнения делегированных задач.

# Полномочия и власть

Полномочия и власть часто путают друг с другом. Полномочия определяется как делегированное, ограниченное, присущее данной должности право использовать ресурсы организации. В отличие от этого, власть представляет собой реальную способность действовать или возможность влиять на ситуацию. Можно иметь власть, не имея полномочий.

**Полномочия**, другими словами, определяет, что лицо, занимающее какую-то должность, имеет право делать. Власть определяет, что оно действительно может делать. Способы использования власти могут оказывать положительное или отрицательное воздействие на организацию.