

Аминов И.Б., Шарапова Н.. Применение информационных технологий в управлении кадрами в вузе «SCIENCE AND WORLD».Internatsional scientific journal.. № 1(17), 2015 , Том 1,стр.85-87.

УДК 681.3:378.14

ПРИМЕНЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В УПРАВЛЕНИИ КАДРАМИ В ВУЗЕ

И.Б.Аминов¹, Н.А. Шарапова²

¹кандидат физико-математических наук, доцент, ²ассистент, механико-математический факультет, кафедра «Информационные технологии», Самаркандский государственный университет, Узбекистан

Аннотация. В статье рассмотрены основные вопросы организации разработки и применение информационных систем в управлении кадрами в вузе. Особое внимание уделяется основным направлениям в разработке информационных систем управления кадрами вуза, выделяются показатели, уровни их оценки.

Ключевые слов: использование в управлении информационных технологий, информационные системы, управления кадрами вуза, основные принципы и факторы разработки ИС, модели ИС, оценки и показатели.

Информационно-коммуникационные технологии занимают особое положение в современном мире. Навыки владения компьютером, использование информационных и коммуникационных технологий в повседневной работе, умение использовать возможности сети Интернет - такова реальность сегодняшнего дня. Информационные технологии неизбежно ведут к изменениям в организации учебного процесса. Наиболее важно определить их истинную роль и место, которое им должно быть отведено в организации учебного процесса, а также в управлении вузом.

Объем информации с каждым годом увеличивается, информация становится самым дорогим продуктом, и она является важным фактором, влияющим на развитие образования. В настоящее время переход на электронные формы представления, хранения, передачи и обработки научно-образовательной информации стал объективной реальностью и наиболее эффективным средством ее доставки до потребителя. Онлайн-доступ через Интернет или использование баз данных на CD-носителях в сотни и

тысячи раз повышает эффективность работы по сравнению с традиционной бумажной технологией.

Использование в управлении информационных технологий, обладающих высокой гибкостью, мобильностью и способностью приспосабливаться к различным условиям работы является неременным условием повышения эффективности управленческого труда. Эффективность делопроизводства, как составной части управленческой деятельности, тоже существенно повышается с переходом на компьютерную обработку любой документации [1].

Применение

- оперативность получения информации из разных подразделений вуза;
- снижение прямых и обратных потоков информации;
- оперативное получение и обработка отчетности;
- системное хранение и оперативное использование нормативной базы, информации о материально-технической базе, кадровом составе вуза, периодичности прохождения педагогическими кадрами курсов повышения квалификации, опыте работы кадров;
- снижение затрат времени специалистов на осуществление функций анализа, контроля, подготовку текущей информации в управлении кадрами вуза позволило поднять уровень качества и эффективность управленческой деятельности вуза. Основными факторами применения информационных технологий в управлении кадрами вуза при условии информатизации системы образования, являются [2]:
- унификация компьютерной техники, программное обеспечение;
- использование новых форм предоставления информации педагогического и управленческого назначения;
- разработки информационных системы для оценки качества управления кадрами;
- активизация работы персонала за счет широких возможностей компьютерных образовательных сетей.

В настоящее время проблемы внедрения информационных технологий в управлении кадрами вузе является актуальным вопросом в деятельности управленческих кадров, т.е. каждый руководитель подразделений вуза, чтобы ориентироваться в нарастающих информационных потоках, должны уметь получать, обрабатывать и использовать информацию о деятельности педагогических и технических персоналов с помощью компьютеров и современных программных обеспечений.

Педагогические и технические персоналы, работающие в вузе, очень сильно отличаются друг от друга по многим параметрам: пол, возраст, образование, национальность, семейное положение, его способности и т.п. Все эти отличия могут оказывать серьезное влияние как на характеристики работы и поведение отдельного работника, так и на действия и поведение других персоналов. В связи с этим каждый руководитель подразделений вуза должен строить свою работу с кадрами таким образом, чтобы способствовать развитию положительных результатов поведения и деятельности каждого отдельного персонала и стараться устранять отрицательные последствия его действий. В этой связи руководителю приходится решать ряд чрезвычайно сложных задач, от чего в большой степени зависит успех функционирования вуза.

Эффективность применения информационных технологий в управленческой деятельности вуза во многом определяется уровнем подготовки кадров, так как использование информационной технологий в административной деятельности позволяет активизировать работу кадров. Если каждый руководитель подразделений вуза сам использует информационные технологии в управлении и глубоко осознаёт необходимость их внедрения в вузе, то он способен оказать поддержку каждому персоналу.

Применение информационных технологий в управлении кадрами вуза становится всё более интеллектуальной и научной. Каждый руководитель подразделений вуза применяют информационные технологии при

составлении отчетности, формировании баз данных студентов и педагогических и технических персоналов, в своей деятельности с нормативно-правовыми документами, организации учебно-методической работы и т.д.

Одно из эффективных применений информационных технологий в управлении кадрами является повышение качества и оперативности принимаемых управленческих решений и переход на безбумажную технологию работы. Для этого можно достичь только при соответствующем оснащении вуза современной компьютерной техникой, программной обеспечении и свободным доступом к международной компьютерной сети и электронным ресурсам.

Уровень управления кадрами существенно повышается, если в каждом подразделении вуза установить компьютеры, связанные локальной сетью. Необходимым условием функционирования такой системы, является существование потоков электронных документов в виде файлов, а не бумажных копий, что передача их происходит от компьютера к компьютеру, стоящих в разных подразделениях вуза. Это существенно повышает скорость прохождения документов, позволяет обрабатывать поступающие документы с помощью текстовых редакторов, баз данных, электронных таблиц.

Литература

1. Полат Е.С. Новые педагогические и информационные технологии в системе образования. – Москва: Академия, 2002 г.
2. Черненко О.Н. Информационные технологии в учебном процессе: нормативное обеспечение, рекомендации из опыта работы. – Волгоград: Учитель, 2008 г

USE INFORMATION TECHNOLOGIES IN PERSONNEL ADMINISTRATION IN HIGH SCHOOL

I.B.Aminov¹, N.A.Sharapova²

¹Candidate of Physical and mathematical Sciences, ²assistant, Mechanical and Mathematical Faculty, Department of Information Technologies Samarkand state university, Uzbekistan

***Abstract.** In clause the basic questions of organization of development and application of information systems in personnel administration in high school are considered. The special*

attention is given the basic direction in development information control systems of the staff of high school, the parameters and levels of their rating are allocated.

Keywords: *Key words: use in management of information technologies, information systems, and personnel administrations of high school, basic principles and factors of development of information systems, model information systems, ratings and parameters.*

Мы постоянные авторы журнала « Наука и мир»

Заявка

Фамилия, имя, отчество автора (полностью)	Аминов Истам Барноевич
Место работы	кафедра «Информационные технологии», Самаркандский государственный университет, Узбекистан
Должность	доцент
Контактный телефон	
E-mail	aminov.i@rambler.ru
Фамилия, имя, отчество соавтора (полностью)	Шарапова Нафиса Абборовна
Место работы соавтора	кафедра «Информационные технологии», Самаркандский государственный университет, Узбекистан
Должность соавтора	ассистент
E-mail соавтора	
Тема статьи	Применение информационных технологий в управлении кадрами в вузе
	4
Количество дополнительных экземпляров (если необходимо)	
Адрес для отправки сборника (индекс обязательно)	Узбекистан, город Самарканд, Университетский бульвар, 15, Сам ГУ