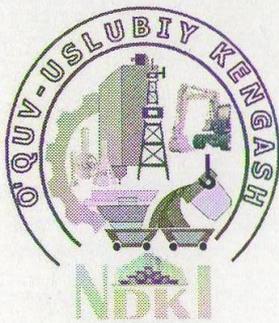


Министерство высшего и средне-специального
образования Республики Узбекистан
Навоийский государственный горный институт

Кафедра «Безопасность жизнедеятельности»

*200 вопросов и ответов
по технике безопасности
в производстве*



Навоий 2011

УДК 658.345:622(075.800)

ББК 33н

П80

В справочнике, рекомендуемом для технологических специальностей горного профиля (5540200 – Горное дело, 5521400 – Горная электромеханика, 5520200 – Электроэнергетика, 5520600 – Технология машиностроения), изложены вопросы и ответы по технике безопасности в горном производстве.

Справочник рассчитан на инженерно – технических работников, молодых работников и студентов ВУЗов.

Составитель: старший преподаватель Ахмедова Н.М.

Рецензенты: заведующий кафедрой «Безопасность жизнедеятельности» Салимов Х.В.

Введение

Человек от рождения имеет неотъемлемые права на жизнь, свободу и стремление к счастью. Свои права на жизнь, на отдых, на охрану здоровья, на благоприятную окружающую среду, на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, он реализует в процессе жизнедеятельности. Они гарантированы Конституцией Республики Узбекистан.

Безопасность жизнедеятельности в нашей стране является делом первостепенной государственной важности. Она неотделима от самой сути горного производства, где главная ценность – это люди, и их здоровье.

В Узбекистане установлено трудовое законодательство об охране труда, обеспечивающий повседневный контроль за исполнением этого законодательства, установлена ответственность за его нарушение.

Вступивший в действие в апреле 1996 года и ориентированный на рыночные условия Трудовой кодекс Республики Узбекистан закрепил совершенно иную модель организации труда. Её суть заключается в значительном расширении возможностей работников и работодателей самостоятельно, с учетом взаимных интересов, решать многие вопросы, в том числе и те, которые ранее жестко регламентировались в централизованном порядке.

Децентрализация правового регулирования соответственно придала особую значимость, договорному регулированию трудовых отношений, возвысив тем самым роль договорных актов.

Цель настоящего учебного пособия заключается в том, что в доступной форме разъяснить сущность действующих норм в области рабочего времени и времени отдыха, показать возможность практического их применения с учетом того, что теперь они могут быть предусмотрены не только законодательными, но и иными нормативными актами о труде.

В учебное пособие включены ответы на вопросы, касающиеся правового регулирования соответственно рабочего времени и времени отдыха, понятие о договорных актах и разъясняется, какие вопросы отнесены к сфере договорного регулирования.

О БЕЗОПАСНОСТИ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Из чего состоит законодательство о труде?

Ст. 1 «Трудовой кодекс Республики Узбекистан»

Законодательство о труде состоит из ТК Республики Узбекистан, Законов Республики Узбекистан и постановлений Олий Мажлиса, Указов Президента Республики Узбекистан, Законов Республики Каракалпакстан и постановлений Жокаргы Кенеса, постановлений Правительства Республики Узбекистан, и правительства Республики Каракалпакстан, решений других представительных и исполнительных органов государственной власти, принимаемых в пределах их компетенции.

Законодательными и иными нормативными актами о труде регулируются трудовые отношения физических лиц, работающих по трудовому договору (контракту) на предприятиях, в учреждениях, организациях всех форм собственности, а также отдельных граждан.

2. Кто может быть работодателем?

Ст. 15 «Трудовой кодекс Республики Узбекистан»

Работодателями могут быть:

- 1) предприятия, в том числе их обособленные структурные подразделения, в лице их руководителей;
- 2) частные предприятия, собственник которых одновременно является их руководителем;
- 3) отдельные лица, достигшие 18 лет, в случаях, предусмотренных законодательством.

3. В каких случаях несут ответственность работодатели за нарушение законодательства о коллективных договорах и соглашениях?

Ст. 34 «Трудовой кодекс Республики Узбекистан»

Лица, представляющие законодателя, несут ответственность за:

- 1) уклонения от участия в переговорах по заключению, изменению или дополнению коллективного договора, соглашения или нарушение сроков их разработки и заключения либо необеспечение работы соответствующей комиссии в определенные сторонами сроки;
- 2) непредоставление информации, необходимой для переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения;
- 3) нарушение и невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению. По требованию профсоюза, иного представительного органа работников собственник или уполномоченное им лицо обязан принять меры, предусмотренные законодательством, к руководителю по вине которого нарушаются или не выполняются обязательства коллективного договора. Действия (бездействия), перечисленные в части первой настоящей статьи, расцениваются как нарушения законодательства о труде и влекут за собой ответственность в порядке, предусмотренным законом.

4. В каких случаях допускается отстранение работника от работы?

Ст. 113 «Трудовой кодекс Республики Узбекистан»

Отстранение работника от работы не допускается, кроме случаев, предусмотренных законом. Работник появившийся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, не допускается к работе в этот день (смену).

При уклонении работника от прохождения обязательного медицинского осмотра или не выполнения им рекомендаций, выдаваемых врачебными комиссиями по результатам проведения обследований, работодатель в праве не допускать его к работе.

В случае незаконного отстранения работника от работы по вине работодателя на последнего возлагается обязанность по возмещению причиненного работнику вреда в порядке, предусмотренном «Трудовым Кодексом Республики Узбекистан».

5. Кто должен создавать условия труда, отвечающие требованиям охраны труда, и какими документами это устанавливается?

Ст. 211 «Трудовой кодекс Республики Узбекистан»

Ст. 16 Закона Республики Узбекистан об охране труда.

На всех предприятиях должны быть созданы условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены. Создание таких условий составляет обязанность работодателя. Требования к охране труда устанавливаются Трудовым Кодексом Республики Узбекистан, законодательными и иными нормативными актами об охране труда, также техническими стандартами. Работодатель несет ответственность за нарушение требований по охране труда.

Прием граждан на работу, противопоказанную им по состоянию здоровья, запрещается. При приеме работника на работу с заведомо высоким уровнем потенциального риска возникновения профессионального заболевания администрация обязана предупредить его об этом.

6. Запрещается ли привлекать лиц моложе 18 лет к ночным сверхурочным работам и работам в выходные дни?

Ст. 245 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Запрещается привлекать лиц моложе 18 лет к ночным, сверхурочным работам и работам в выходные дни.

7. В каких случаях запрещается применение на производстве вредных веществ?

Ст. 9 Закона Республики Узбекистан об охране труда.

Запрещается применение на производстве вредных веществ, на которые не разработаны предельно допустимые нормативы (концентрации) и которые не прошли экспертизу в установленном порядке.

8. Какую ответственность несут предприятия за необеспечение требований по охране труда?

Ст. 25 Закона Республики Узбекистан об охране труда.

За не обеспечение требований по охране труда предприятия отчисляют средства на цели социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных

заболеваний по повышенным тарифам, которые периодически пересматриваются и в зависимости от состояния условий труда, опасности, вредности и тяжести выполняемых работ.

9. Каким образом достигается обеспечение безопасности производственных и иных зданий и сооружений?

Ст. 9 Закона Республики Узбекистан об охране труда.

Проектирование, строительство и реконструкция производственных зданий и сооружений, разработка, выпуск, ремонт средств производства, внедрение технологий, в том числе приобретенных за рубежом, не отвечающих требованиям стандартов, эргономики, правил и норм по охране труда, не допускается. Ни одно новое или реконструируемое предприятие, средства производства не могут быть приняты к введению в эксплуатацию, если они не имеют сертификата безопасности, выдаваемого в порядке, установленном КМ Республики Узбекистан. Предприятия, подлежащие регистрации в установленном порядке, обязаны представить предварительное разрешение соответствующих органов надзора и контроля Республики Узбекистан на право осуществлять свою деятельность. Деятельность предприятий или эксплуатация средств производства, не отвечающих требованиям безопасности труда и создающих угрозу здоровью или жизни работников, подлежит приостановке полномочными органами в порядке, установленном законодательством Республики Узбекистан, до приведения их в соответствие с требованиями безопасности труда.

10. Каким образом осуществляется обучение безопасности труда при подготовке рабочих по профессиям, при повышении квалификации и обучении вторым (смежным) профессиям?

Разд.3. Положения об орган, обучения и проверки знаний.

Все вновь принимаемые на предприятия НГМК рабочие, не имеющие профессии, меняющие профессию или приобретающие смежную профессию перед допуском к самостоятельному выполнению работ должны пройти обучение по профессиям, в том числе и по безопасности труда. Обучение по профессиям, организуется отделами кадров предприятий (подразделений) и проводится в учебных центрах (пунктах) предприятий курсовым методом штатными преподавателями или привлекаемыми специалистами с подразделений предприятия. Обучение по профессиям, проводится по специальным программам, составной частью которых являются вопросы безопасности труда, при этом объем теоретического обучения вопросам безопасности труда должен составлять не менее 15% от общего теоретического курса обучения по профессии, но не менее 10 часов.

11. Каким документом определен Перечень работ, для выполнения которых обязательны предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры работников?

Приложение 2. к Приказу Министерства здравоохранения Республики Узбекистан от 27.07.92 г. N400.

Ст. 214 «Трудового Кодекса Республики Узбекистан»

Перечень работ с неблагоприятными условиями труда и иных работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры и порядок их проведения устанавливаются Министерством Республики Узбекистан.

12. Кто имеет право разрешать разногласия между работодателем и государственным техническим инспектором труда?

Разд. 1. п.9. Положения о расследовании и учете несчастных случаев.

Разногласия между работодателем и государственным техническим инспектором труда разрешает главный государственный технический инспектор труда.

13. Обязан ли работодатель провести анализ причин несчастных случаев на производстве и обеспечить их рассмотрение в трудовых коллективах?

Разд.4. п.3. Положения о расследовании и учете несчастных случаев.

Работодатель обязан провести анализ причин несчастных случаев на производстве, обеспечить рассмотрение их в трудовом коллективе и осуществить мероприятия по профилактике производственного травматизма.

14. Кто имеет право на возмещение ущерба в связи со смертью кормильца?

Ст.192 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

В случае смерти работника в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей, работодатель обязан возместить вред нетрудоспособным лицам, а также лицам, не достигшим 16 лет, состоящим на иждивении умершего или имевшим ко дню его смерти право на получение от него содержания, ребенку умершего, родившемуся после его смерти, а также одному из родителей, супругу или другому члену семьи, если он не работает и занят уходом за детьми - братьями, сестрами или внуками умершего, не достигшими 3 лет.

15. Какими нормативными актами регулируются трудовые отношения в Республике Узбекистан?

Ст. 1 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Трудовые отношения в Республике Узбекистан регулируются законодательством о труде, коллективными соглашениями, а также коллективными договорами и иными локальными нормативными актами.

16. Кто может быть субъектом трудовых отношений?

Ст. 14, 15 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Субъектами трудовых отношений могут быть граждане Республики Узбекистан, а также иностранные граждане и лица без гражданства, достигшие установленного возраста и заключившие трудовой договор с работодателем. Работодателями могут быть:

1. предприятия в лице их руководителей;
2. частные предприятия;
3. отдельные лица, достигшие 18 лет.

17. Как осуществляется порядок ведения переговоров и подготовка проекта коллективного договора?

Ст. 32, 38 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Для ведения переговоров и подготовки проекта коллективного договора, соглашения сторон на равноправной основе образуют комиссию из представителей, наделенных необходимыми полномочиями.

Проект коллективного договора подлежит обсуждению работниками в подразделениях предприятий и дорабатывается с учетом поступивших замечаний и предложений.

Доработанный проект выносится на рассмотрение общего собрания (конференции) трудового коллектива.

18. В каких случаях может быть прекращено действие трудового договора по инициативе работодателя и допускается ли это без согласия профсоюзного комитета? Если да, то в каких случаях?

Ст. 100, 101 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Прекращение трудового договора, заключенного на неопределенный срок, а также срочного трудового договора до истечения его срока по инициативе работодателя должно быть обоснованным наличием одной из следующих причин:

- 1) изменения в технологии, организации производства и труда, сокращение объемов работ, повлекшие изменение численности (штата) работников или изменение характера работ, либо ликвидация предприятия;
- 2) несоответствие работника выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, либо состояния здоровья;
- 3) систематическое нарушение работником своих трудовых обязанностей (повторное совершение работником дисциплинарного проступка в течение года);
- 4) однократное грубое нарушение работником своих трудовых обязанностей;
- 5) прекращение трудового договора с совместителями, а также вследствие ограничения работы по совместительству;

Прекращение трудового договора по инициативе работодателя, кроме случаев ликвидации предприятия, не допускается без предварительного согласия профсоюзного комитета или иного представительного органа работников, если такое согласие предусмотрено коллективным соглашением или коллективным договором.

19. Какие меры дисциплинарного взыскания может применять работодатель к работнику за нарушение трудовой дисциплины?

Порядок применения дисциплинарного взыскания?

Ст. 181, 182 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

За нарушение трудовой дисциплины работодатель вправе применять к работнику следующие меры дисциплинарного взыскания:

- 1) выговор;
- 2) штраф в размере не более 20% среднего месячного заработка (не более 40%);
- 3) прекращение трудового договора.

Дисциплинарные взыскания применяются лицами (органами), которым предоставлено право приема на работу. От работника должно быть затребовано письменное объяснение. Отказ работника дать объяснение не может служить препятствием для применения взыскания. За каждый проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни работника или пребывания его в отпуске. Взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии или проверки финансово-хозяйственной деятельности - позднее двух лет со дня его совершения.

**20. В каких случаях запрещается применение труда лиц моложе 18 лет?
Ст.240, 241 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»**

Лица моложе 18 лет в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к взрослым работникам, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и иных условий труда пользуются дополнительными льготами, установленными для них законодательными и иными нормативными актами о труде.

Запрещается применение труда лиц моложе 18 лет на работах с неблагоприятными условиями труда, подземных и иных работах, которые могут повредить здоровью, безопасности или нравственности этой категории работников. Не допускается подъем и перемещение лицами моложе 18 лет тяжестей, превышающих установленные нормы.

21. Какими органами и в каком порядке подлежат приостановке деятельность предприятий или эксплуатация средств производства?

Деятельность предприятия или эксплуатация средств производства по отвечающих требований безопасности труда и создающих угрозу здоровья или жизни работников подлежат приостановки полномочными органами в порядке установленном законодательством Республики Узбекистан, до приведения их и соответствии с требованиями безопасности труда.

22. Какие обязанности профсоюзов по защите права работников на охрану труда?

Ст. 24 Закон Республики Узбекистан об охране труда. Профсоюзы защищают права работников на охрану труда перед государственными и хозяйственными органами, осуществляют контроль за его реализацией, имеют в этих целях в своем ведении техническую инспекцию труда, действующую на основании положения, участвуют в выработке государственной политики, нормативной и правовой деятельности по охране труда.

Профсоюзы по своей инициативе или по просьбам работников вправе проверять соблюдение на предприятиях законодательных актов по охране труда, выполнение коллективных договоров и соглашений, принимать постановления или делать представления администрации об устранении выявленных нарушений.

В случае необоснованного отказа от их выполнения или противоправных действий должностных лиц, создающих угрозу здоровью или жизни людей, сокрытия от учета несчастных случаев на производстве, профсоюзы вправе обращаться в государственные и правоохранительные органы с требованиями о привлечении виновных лиц к ответственности вплоть до освобождения их от занимаемой должности, а также о приостановлении работ до устранения выявленных нарушений.

При осуществлении контроля за реализацией права работников на охрану труда техническая инспекция труда профсоюзов вправе беспрепятственно посещать любые предприятия и проводить проверки состояния охраны труда, выдавать администрации предписания об устранении выявленных нарушений, налагать на должностных лиц штраф, временно приостанавливать работу оборудования, участков, цехов, производств, если их дальнейшая эксплуатация угрожает здоровью или жизни работников, участвовать в расследовании (или проводить его самостоятельно) несчастных случаев с работниками на производстве.

Профсоюзы участвуют в разработке и согласовании в установленном порядке нормативных актов по охране труда, имеют право опротестовывать через соответствующие государственные органы ввод в действие актов, не согласованных с ними.

Профсоюзы по своей инициативе или по заявлению работников могут обращаться с исковыми заявлениями в суд в защиту их права на возмещение ущерба, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья в связи с исполнением трудовых обязанностей, и в других ущемлениях права работников на охрану труда и здоровья.

23. Каким образом достигается обеспечение безопасности технологических процессов?

Ст. 10 Закон Республики Узбекистан о техническом надзоре и промышленной безопасности. Организация, эксплуатирующая опасный производственный объект, обязана:

- соблюдать положения настоящего закона, других законов и иных нормативно-правовых актов Республики Узбекистан, а также нормативно-технических документов в области промышленной безопасности;
 - иметь лицензию на эксплуатацию опасного производственного объекта;
 - обеспечивать укомплектованность штата работников опасного производственного объекта в соответствии с установленными требованиями;
 - допускать к работе на опасном производственном объекте лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
 - обеспечивать проведение подготовки и аттестации работников в области промышленной безопасности;
 - иметь на опасном производственном объекте нормативно-правовые акты и нормативно-технические документы, устанавливающие правила ведения работ на опасном производственном объекте;
 - организовывать и осуществлять производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности;
 - предотвращать проникновение на опасный объект посторонних лиц; -обеспечивать выполнение требований промышленной безопасности к хранению опасных веществ;
- представлять в Агентство "Саноаттехназорат" информацию о количестве аварий и инцидентов, причинах их возникновения и принятых мерах.

24. Каким образом осуществляется обучение и проверка знаний работников, занятых на горных работах?

П.2 «Положения об организации обучения и проверке знаний по охране труда».

Предварительное обучение по безопасности труда с отрывом от производства проводится:

- всем рабочим, имеющим соответствующую профессию, заключающим трудовые договора или переводимым с одной профессии на другую;
- с отрывом от производства в учебных центрах предприятий с обязательной проверкой знаний в комиссии под председательством одного из руководителей предприятия (подразделения) и оформлением результатов проверки знаний протоколом и отметкой в приемной (переводной) записке;
- допуск к работе без предварительного обучения по безопасности труда и отметки в приемной (переводной) записке запрещается.

25. Каким документом определен перечень вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов, при работе с которыми обязательны предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры работников?

Приложение 1 к Приказу Министерства здравоохранения Республики Узбекистан от 27.07.92 г. N300.

27. В каких случаях пострадавший или другое заинтересованное лицо может обратиться за помощью в профсоюзный комитет или иной представительный орган для составления ему акта формы Н-1?

П. 1.7 Положение о расследовании и учете несчастных случаев..

В случае отказа работодателя в составлении акта формы Н-1, а также при несогласии пострадавшего или другого заинтересованного лица с содержанием акта формы Н-1, пострадавший или заинтересованное лицо обращаются в профсоюзный комитет (предприятия) или иной представительный орган работников предприятия.

Профсоюзный комитет или иной представительный орган в течение 10 дней изучает обстоятельства причин несчастного случая, определяет нарушения правил и норм охраны труда, стандартов безопасности труда, если считает нужным, требует от работодателя составления или пересоставления акта формы Н-1. При невыполнении работодателем этих требований, профсоюзный комитет или иной представительный орган предприятия обращается к государственному техническому инспектору труда.

28. На основании, каких документов работодатель составляет отчет о пострадавших при несчастных случаях на производстве?

П. 4.1 Положения о расследовании и учете несчастных случаев...

На основании актов формы Н-1 работодатель составляет отчет о пострадавших при несчастных случаях на производстве по утвержденным органом статистики формам и представляет его в установленном порядке в соответствующие организации.

29. В каком размере выдается единовременное пособие потерпевшему от трудового увечья, и каким документом это определяется?

Ст. 194 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Размер единовременного пособия, выплачиваемого работодателем в связи с причинением вреда здоровью работника или его смертью, определяется в коллективном договоре, а если он не заключен, по соглашению между работодателем и профсоюзным комитетом или иным представительным органом работников. При этом размер единовременного пособия, выплачиваемого в связи с причинением вреда здоровью работника, не может быть ниже годового заработка пострадавшего, а размер единовременного пособия в связи со смертью работника не может быть меньше шести средних годовых заработков умершего.

30. Кто осуществляет контроль и надзор за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда?

Ст. 9 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Контроль и надзор за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда осуществляет:

- 1) специально уполномоченные на то государственные органы и их инспекции;
- 2) профсоюзы и их правовая и техническая инспекции труда.

Органы государственной власти и управления осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде в порядке, установленном законом.

Надзор за точным и единообразным исполнением законов о труде на территории Республики Узбекистан осуществляется генеральным прокурором Республики Узбекистан и подчиненными ему прокурорами.

31. Какие основные трудовые права может иметь работник?

Ст. 16 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

В соответствии с Конституцией Республики Узбекистан каждый имеет право па труд, на свободный выбор работы, на справедливые условия труда и на защиту от безработицы в порядке, установленном законом.

Каждый работник имеет право:

на вознаграждение за труд не ниже установленного законодательством минимального размера;

на отдых, обеспечиваемый установлением предельной продолжительности рабочего времени, сокращенным рабочим днем для ряда профессий и работ, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также ежегодных оплачиваемых отпусков; на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;

на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;

на возмещение вреда, причиненного его здоровью или имуществу в связи с работой;

на объединение в профсоюзы и другие организации, представляющие интересы работников и трудовых коллективов;

на социальное обеспечение по возрасту, в случае утраты трудоспособности, потери кормильца и в иных, установленных законом, случаях;

на защиту, в том числе и судебную, трудовых прав и квалифицированную юридическую помощь;

отстаивать свои интересы в коллективных трудовых спорах.

32 Кто представляет стороны между работодателем и работниками предприятия при заключении коллективного договора?

Ст.21 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Представительство интересов работников в трудовых отношениях и защиту таких интересов могут осуществлять профсоюзы и их выборные органы на предприятии или иные избираемые работниками органы, порядок избрания, сроки полномочий и количественный состав которых определяются собранием (конференцией) трудового коллектива. Работники сами определяют тот орган, которому они доверяют представительство и защиту своих интересов.

Все представительные органы действуют в пределах своих полномочий и пользуются равными правами при защите интересов работников.

Наличие иных представительных органов на предприятии не должно препятствовать деятельности профессиональных союзов по осуществлению своих функций.

Интересы работников и работодателей не может представлять и защищать один и тот же представительный орган.

Деятельность представительных органов может быть прекращена по решению работников, а также судом - в случае совершения ими действий, противоречащих законодательству.

33. Что считается рабочим временем? Какова нормальная продолжительность рабочего времени в неделю? Какова продолжительность ежедневной работы при шестидневной и пятидневной рабочей неделе?

Ст. 115 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Рабочим считается время, в течение которого работник в соответствии с расписанием или графиком работы либо условиями трудового договора должен выполнять свои трудовые обязанности.

34. Что такое время отдыха? Что такое перерывы в течение рабочего дня (смены), и какими документами определяется предоставление перерыва и его конкретная продолжительность?

Ст.126, 127 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Время отдыха - время, в течение, которого работник свободен от выполнения труд, обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Работнику в течение рабочего дня (смены) должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания, который не включается в рабочее время.

Время предоставления перерыва и его продолжительность. Устанавливается в правилах внутреннего трудового распорядка, графиках сменности или по соглашению между работником и работодателем.

На работах, где по условиям производства предоставляется перерывы для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить для работника возможность приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, порядок и место приема пищи устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

35. Кто осуществляет надзор и контроль за состоянием охраны труда?

Ст. 22, 23 3-н Республики Узбекистан об охране труда

Государственный надзор и контроль за повсеместным соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда осуществляют специально уполномоченных на то. Государственные органы, действующие в соответствии с положениями об этих органах, утвержденных Комитетом Министров Республики Узбекистан.

Общественный контроль за соблюдением законодательных и других актов по охране труда осуществляют трудовые коллективы и профсоюзные организации в лице избираемых ими уполномоченных по охране труда.

36. Что представляет собой охрана труда, действующая на основании соответствующих законодательных и иных нормативных актов?

Ст. 2 Закон Республики Узбекистан об охране труда

Охрана труда - представляет собой действующую на основании соответствующих законодательных и иных актов систему социально- экономических, организационно - технических, санитарно - гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

Законодательство об охране труда состоит, из настоящего Законодательств! н издаваемых в соответствии о наименовании других нормативных актов.

37. Обязан ли работодатель обеспечивать постоянное повышение квалификации работников по вопросам охраны труда?

П.п. 46, 47 ПОО

Все работники, подлежащие, специальному обучению обязаны, проходить, ежегодно (по графику) периодическую проверку знаний в комиссии, назначенной приказом по

подразделению. Графики составляются ежегодно начальники цехов и служб. И утверждаются главным инженером.

Перед повторной проверкой знаний работникам, подлежащим специальному обучению проводятся обучение по сокращенной программе в виде беседы, которые проводит мастер и т.п. в чьем подчинении находится данный работник.

38. Какие органы осуществляют контроль и надзор за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда?

Ст. 9 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Государственное управление в сфере труда осуществляют Министерство труда Республики Узбекистан и его территориальные органы.

Контроль и надзор за соблюдением законодательством о труде и правила по охране труда осуществляют:

1. Специально уполномоченные на то государственные органы и их инспекции,
2. Профсоюзы и их правовая и техническая инспекция труда.

Органы государственной власти и управления осуществляют контроль за соблюдением законодательствами о труде в порядке, установленном законом.

Надзор за точным и единообразным исполнением Законов о труде осуществляется Генеральным прокурором Республики Узбекистан и подчиненными ему прокурорами.

39. Какие мероприятия являются основными в управлении охраной труда (УОТ)?

ЕСУОТгл. II

Главная задача УОТ - обеспечение безопасности сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда. Основные задачи УОТ:

1. Создание безопасной техники.
2. Безопасная организация труда и производства.
3. Обеспечение благоприятных санитарно-гигиенических параметров производства среды.
4. Обеспечение психофизических требований безопасности труда.

Функции УОТ

- Планирование работ по охране труда
- Организация работ по охране труда
- Координация и регулирование
- Контроль состояния охране труда
- Учет, анализ, оценка

40. Кто из руководителей и специалистов должен проходить проверку знаний по охране труда в Центральной экзаменационной комиссии Правления НГМК?

П. 89. 1 ПОО

Директора, главные инженеры рудоуправления и их заместители.

41. Каков порядок разработки, согласования и утверждения инструкции по охране труда?

(положение о разработке инструкции)

Инструкция для работающих по профессии и на отдельные вида работ разрабатываются в соответствии с перечнем, который составляется службой охраны труда при участии руководителей подразделения, руководителей служб, службы организации труда и заработной платы. Перечень разрабатывается на основании, утвержденного на предприятии штатного расписания в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, квалификационным справочником должностей служащих.

Руководство разработкой инструкций для работающих на предприятии возлагается на главного инженера или его заместителя. Требования норм документов включаемые, в инструкцию должны быть изложены, применительно к конкретному рабочему месту и реальным условиям труда.

Проект инструкций для работающих направляется на рассмотрение службы охраны труда, профсоюзной организации, медицинской службы предприятия.

Окончательный проект инструкции для работающих должен быть подписан ответственным руководителем подразделения, на которого возложена ответственность за разработку инструкции. Окончательный проект инструкции для работающих перед представлением на утверждении должен быть согласован со службой охраны труда. Окончательный проект инструкции для работающих после согласования предоставляется на утверждение в 3-х экземплярах, один из которых, должен быть первым.

Инструкция для работающих утверждаются руководителем или главным инженером предприятия.

42. Кем расследуется несчастный случай, происшедший на предприятии с работником, направленным другой организацией для выполнения ее задания, и с работником предприятия, производившим работы на выделенном участке другого предприятия, и где они оба учитываются?

П. 7. п. 9 . стр. 9 ПОР

Несчастный случай расследуется комиссией создаваемой руководителем предприятия, где произошел несчастный случай с участием представителя организации работником, которой является пострадавший. Несчастный случай учитывается организацией, работником которой является пострадавший.

Предприятие, где произошел несчастный случай, 1 экземпляр формы Н-1 оставляют у себя для устранения причин несчастного случая, другие 3

экземпляра направляется в организацию, работником которой является пострадавший.

Несчастный случай происшедший с работником предприятия, производящего работы на выделенном участке другие предприятия - расследуется, и учитываются предприятием, ведущим работы.

43. В каком порядке и кем устанавливается степень утраты профессиональной трудоспособности?

Степень утраты профессиональной трудоспособности вследствие трудового увечья определяется, врачебно-трудовой экспертной комиссией ВТЭК одновременно с определением степени утраты профессиональной трудоспособности при наличии оснований устанавливается, соответствующая Группа инвалидности и определяется нуждаемость потерпевшего и дополнительных видах помощи в порядке, установленном законодательством Республики Узбекистан.

44. Каким органом рассматривается вопрос несогласия потерпевшего или заинтересованного гражданина с решением работодателя или не получения ответа в установленный срок о возмещении ущерба?

Ст. 197 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

При несогласии работника или заинтересованного лица с решением руководителя или не получении ответа в установленный срок. Они могут обратиться в суд за разрешением данного вопроса, (заявление рассматривается в 10 дневной срок со дня поступления заявления). Копия приказа или письменный отказ вручается - в 3 дневной срок со дня его принятия.

45. Кто осуществляет контроль и надзор за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда?

Ст.223 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан» об охране труда

Государственный надзор и контроль за состоянием охраны труда осуществляет государственные органы. Общественный контроль за соблюдением норм правил охраны труда - профессиональные союзы и другие представительные органы работников. Госнадзор и контроль за повсеместным соблюдением законодательных и иных норм актов по охране труда осуществляют специально уполномоченные госорганы, действующие в соответствии с положениями об этих органах, утвержденные КМ Республики Узбекистан.

Общественный контроль - трудовые коллективы, профорганизации в лице избираемых или уполномоченных по охране труда.

46. Каковы обязанности работодателя по отношению к представительным органам?

Ст.24 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Работодатель обязан соблюдать права представленных органов работников, содействовать их деятельности своевременно рассматривать предложения представительных органов работников и сообщать в письменном виде о принятых решениях. Беспрепятственно допускать членов представителей органов работников на предприятии, к рабочим местам, чьи интересы они представляют. Бесплатно предоставлять необходимую информацию по вопросам труда, деятельности предприятий другим социально-экономическим вопросам. Выполнять другие предусмотренные законодательством нормативными актами о труде обязанности по отношению к представителям, органам работников.

47. Чем определяется содержание трудового договора?

Ст.37 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Содержание и структура трудового договора определяется сторонами работниками в лице профсоюзов и работодателей.

В коллективном договоре могут включаться взаимные обязательства работодателя и работников по следующим формам:

- форма, система, размер оплаты труда, денежные вознаграждения, пособия, доплаты и т.п.;
- механизм регулирования оплаты труда, исходя из изменения цен, инфляции и т.п.;
- занятость, переобучение, условия высвобождения работников; -продолжительность рабочего времени и времени отдыха;
- улучшение условий охраны труда, в том числе женщин, лиц до 18 лет; -соблюдение интересов работников при приватизации ведомственного жилья предприятия;
- льготы для работников, совмещающих работу с обучением;

-добровольное и обязательное медицинское и социальное страхование.

48. Кому предоставляются выходные дни, какова их продолжительность и в каких случаях организовывается привлечение работников к работе в выходные дни?

Ст.225 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Всем работникам предоставляются выходные дни.

При 5-ти дневной работе - 2 выходных дня в неделю. При 6-ти дневной - 1 выходной день. Общий выходной день воскресенье. Привлечение к работе в выходные дни по распоряжению работодателя допускается в Исключительных случаях по основаниям и в порядке, устанавливаемом в коллективном договоре.

В нерабочие дни допускаются работы, при остановке которых, невозможна по производственно-техническим и иным условиям. Компенсация и оплата работы в праздничные и выходные дни по распоряжению работодателя допускается в исключительных случаях по основаниям и в порядке, устанавливаемом в коллективном договоре.

В нерабочие дни допускаются работы, приостановка которых не возможна по производственно-техническим и иным условиям. Компенсация и оплата работы в праздничные и выходные дни производятся в соответствии со Статьей 157 - в двойном размере или по желанию работника в выходной день может быть компенсирован отгулом.

49. В каких случаях запрещается применение женского труда, и какими документами это регламентируется ?

Ст. 225 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Запрещается применение труда женщин на работах с неблагоприятными условиями труда, на подземных работах. Кроме подземных не физических работ по санитарному и бытовому обслуживанию. Запрещается подъем, перемещение тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы список работ с неблагоприятными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин и предельно допустимые нормы нагрузок устанавливаются Министерств! труда Республики Узбекистан, Министерства здравоохранения по консультации с Советом Федерации профсоюзов Узбекистана и представителями работодателей.

50. На каких принципах основывается государственная политика в области охраны труда?

Ст.43 Республики Узбекистан об охране труда

Государственная политика в области охраны труда основывается на принципах приоритета жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности предприятия: - координации деятельности и области охраны труда с другими направлениями экономической и социальной политики;

-установления единых требований в области охраны труда для всех предприятий;

-обеспечения экологических безопасных условий труда и контроля за состоянием окружающей среды на рабочих местах;

-осуществлением надзора, контроля за выполнением требований охраны труда; - стимулирования разработки, внедрения безопасной техники, технологии, средств защиты работающих;

-бесплатного обеспечения спецодеждой, обувью, средствами индивидуальной защиты, лечебно профилактическим питанием;

-обязательности расследования и учета несчастных случаев и каждого профессионального заболевания;

-социальной защиты интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональные заболевания.

51. Какими документами регулируются отношения в области охраны труда для отдельных категорий работников?

Трудовое законодательство НТД, должностные инструкции, инструкции по охране труда, по профессии, требованиям ЕТСК, программы инструкций, обучений и другие локальные нормативные документы.

52. Кто осуществляет общественный контроль над соблюдением закона- дательства и иных нормативных актов по охране труда на предприятиях?

Ст.23 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан» об охране труда Общественный контроль над соблюдением законодательных и других норм, актов по охране труда осуществляют трудовые коллективы и профорганизации в лице избираемых или уполномоченных по охране труда.

53. Каковы функции службы охраны труда?

П 3.37. ЕСОТ

Контролирует состояние безопасности труда на рабочих местах. Проводит профилактические работы по охране труда в соответствии с планом работы утвержденным главным инженером. Принимает участие в рассмотрении всех несчастных случаев и аварий, выясняет обстоятельства причины, ведет учет всех несчастных случаев на производстве. Ежемесячно анализирует случаи травматизма и нарушений требований безопасности труда. Разрабатывают мероприятия по устранению причин несчастных случаев, составляет ежемесячно отчетность, участвует в работе комиссии по проверки знаний по охране труда. Организует и контролирует работу по составлению и пересмотру инструкций по безопасности труда, несет ответственность за организацию работы в цехе по созданию здоровых и безопасных условий труда, предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний.

54. Какими учреждениями проводятся предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры работников?

МСЧ – 2

55. Каков порядок оформления инструкций по охране труда?

Положение о разработке инструкций.

Текст инструкции должен быть кратким, чётким и не допускать различных толкований Инструкции не должны содержать ссылок на какие - либо нормативные документы, кроме ссылок на др. инструкции для работающих, действующие на данном предприятии. В инструкциях не должны применяться обороты разговорной речи, техницизм, профессионализм.

Если безопасность выполнения работ обусловлено определенными нормами, то они должны быть указаны (величина зазоров, расстояний и т.п.)

Каждый пункт в инструкции должен содержать одно законченное нормативное предписание.

Разделы в инструкции должны нумероваться римскими цифрами, подпункты разделов обозначаются сквозной нумерацией арабскими цифрами. Приложения к тексту нумеруются сквозной нумерацией с обязательным обозначением "Приложение 1" и т.д.

Таблицы нумеруются сквозной нумерацией "Таблица 1" и т.д. Титульный лист, 1-я и последняя страница инструкции должны быть оформлены согласно Приложениям 1.2.

56. Кем расследуется несчастный случай, происшедший на предприятии с учащимся общеобразовательной школы, профтехучилища и т.д., проходящим производственную практику и кем учитывается?

П. 13 Положение о расследовании несчастных случаев.

Расследуются предприятием совместно с представителем учебного заведения и учитываются предприятием (если выполняли работу под руководством персонала предприятия).

Если выполняли работу под руководством преподавателя на участке, выделенном предприятием для прохождения производственной практики, то расследуется учебным заведением совместно с представителями предприятия и учитываются учебным заведением.

57. Могут ли увеличиваться суммы возмещения ущерба, компенсации дополнительных расходов и единовременное пособие? Подлежат ли индексации суммы возмещения ущерба в связи с повышением стоимости жизни в установленном законом порядке?

Возмещение ущерба состоит в выплате потерпевшему денежных сумм и размере заработка (или соответствующей его части) в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности вследствие данного трудового увечья, в компенсации дополнительных расходов, вызванных повреждением здоровья; в выплате в установленных случаях единовременного пособия.

Полагающиеся в соответствии с настоящими Правилами денежные суммы в возмещении ущерба компенсации дополнительных расходов и единовременное пособие могут быть увеличены по соглашению сторон или на основании коллективного договора (соглашения). Суммы возмещения ущерба подлежат индексации в связи с повышением стоимости жизни в установленном законом порядке. При повышении минимального размера заработной платы в централизованном порядке все суммы возмещения ущерба увеличиваются пропорционально.

58. В какие сроки и кому выплачивается возмещение ущерба?

Возмещение ущерба выплачивается:

- а) потерпевшим - с того дня, когда они вследствие трудового увечья утратили полностью или частично профессиональную трудоспособность;
- б) гражданам, имеющим право на возмещение ущерба в связи со смертью кормильца - со дня смерти кормильца, но не ранее дня приобретения права на возмещение ущерба.

59. Какими нормативными актами регулируются трудовые отношения в Республике Узбекистан?

Трудовые отношения в Республике Узбекистан регулируются . законодательством о труде, коллективными. соглашениями, а также коллективными договорами и иными локальными нормативными актами.

Законодательство о труде состоит из Кодекса, законов Республики Узбекистан, постановлений Олий мажлиса, указов Президента, постановлений Правительства Республики Узбекистан и других Исполнительных органов государственной власти.

60. Кто осуществляет представительство работодателя на предприятии ?

Осуществляют должностные лица администрации в пределах полномочий, предоставленных им законодательными и иными нормативными актами о труде, их уставами или положениями.

61. В какой форме заключается трудовой договор, и на какой срок?

Трудовой договор заключается в письменной форме. Форма трудового договора разрабатывается с учетом примерного договора, утверждаемого Правительством Узбекистана.

Трудовой договор составляется не менее двух экземпляров и передается каждой из сторон для хранения.

В договоре указываются адреса сторон, и подписывается работником и должностным лицом, обладающим правом приема на работу с указанием даты его подписания и заверяется печатью должностного лица.

Трудовой договор заключается:

На неопределенный срок, на неопределенный срок не более 5 лет, на время выполнения определенной работы.

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.

62. Кому предоставляются ежегодные трудовые отпуска?

Какова продолжительность основного ежегодного отпуска?

Кому предоставляются ежегодные основные удлиненные отпуска?

Всем работникам предоставляются ежегодные трудовые отпуска - для отдыха и восстановления работоспособности с сохранением места работы и среднего заработка. Ежегодный основной отпуск предоставляется работникам продолжительностью не менее 15 рабочих дней.

С учетом возраста и состояния здоровья ежегодно основной удлиненный отпуск предоставляется лицам моложе 18 лет -30 календарных дней.

Работающим инвалидам 1 и 2 группы - 30 календарных дней. Отдельным категориям работников в зависимости от специфики и характера их трудовых функций и др. обстоятельств, устанавливаются удлиненные отпуска в соответствии с законодательством.

63. В каких случаях запрещается применение труда лиц моложе 18 лет?

Запрещается применение труда лиц моложе 18 лет на работах с неблагоприятными условиями труда, подземных и иных работ, которые могут повредить здоровью, безопасности или нравственности этой категории работников.

Не допускается подъем и перемещение тяжестей, превышающих установленные нормы. Список работ и предельно допустимые нормы при подъеме и перемещении тяжестей лицам моложе 18 лет устанавливаются Министерством труда Республики Узбекистан, Министерством здравоохранения Республики Узбекистан по консультации с Советом профсоюзов Узбекистана и представителями работодателей.

64. Кем осуществляется государственное управление охраной труда?

1. Осуществляется Министерством труда Республики Узбекистан и его территориальными органами;
2. Контроль и надзор за соблюдением законодательства о труде и правил охраны труда осуществляют специально уполномоченные государственные органы и инспекции. Профсоюзы и их правовая и техническая инспекция труда.

65. В каких случаях работники обеспечиваются бесплатным молоком, лечебно-профилактическим питанием, газированной водой, средствами индивидуальной защиты, и какими документами это регламентируется?

Работники, занятые на работах с неблагоприятными условиями труда, обеспечиваются по установленным нормам; молоком, лечебно-профилактическим питанием, газированной соленой водой, специальной одеждой, обувью, СИЗ по гигиене. Перечень таких работ, нормы выдачи, порядок и условия обеспечения устанавливаются коллективными договорами.

66. Какими правами обладает уполномоченный по охране труда?

Уполномоченный по охране труда прошедший специальную подготовку имеет право беспрепятственно проводить проверки состояния труда на рабочих местах, вносить предложения об устранении выявленных нарушений и о привлечении к ответственности лиц, виновных в них.

67. Каким образом осуществляется организация работ по охране труда на предприятии?

На предприятиях с численностью 50 работающих вводятся должности по охране труда, имеющих специальную подготовку. Служба охраны труда работает по положениям согласованным с профсоюзным комитетом и приравнивается к основным службам и подчиняется руководству.

Службы охраны труда контролируют соблюдение вами работникам, правил, норм по охране труда, выдавать руководителям обязательств, для исполнения предписания об устранении нарушений, вносить представления о привлечении к ответственности лиц, нарушивших Законодательство об охране труда.

68. Кто подвергается предварительному медицинскому осмотру?

Работники ряда профессий и производств, в соответствии с порядком, установленным органами здравоохранения.

69. Как осуществляется и пересмотр инструкций по охране труда?

Проверку и пересмотр инструкций работающих производит подразделение разработчик. Проверка инструкций производится в сроки, предусмотренные межотраслевыми и

отраслевыми нормативными и нормативно-техническими документами по охране труда, но не реже 1 раза в 5 лет, а инструкции для работающих по профессиям, связанные с повышенной опасностью не реже 1 раза в 3 года. Если в течение указанных сроков условия труда работающих на предприятии не изменились, то по согласованию с профсоюзным комитетом или уполномоченными по охране труда приказом по предприятию действие инструкции для работающих продлевается на следующий срок, о чем делается запись на первой странице инструкции. Ставится штамп, подпись и дата лица, ответственного за пересмотр. Типовые и инструкции для работающих должны пересматриваться до истечения указанного срока в случаях, когда пересматривается законодательство республики о труде, введение в действие новых нормативно-технологических документов по охране труда, возникновения аварийных ситуаций или травмированию работающих, что вызывает необходимость пересмотра инструкций, изменение технологического процесса, ввода новой аппаратуры, приспособлений и т.п.

70. Могут ли службы охраны труда и службы безопасности дорожного движения привлекаться к выполнению работ, не относящихся к их должностным обязанностям? В каких случаях прекращается деятельность служб охраны труда и безопасности дорожного движения ?

Ст. 143 Трудовой Кодекс Республики Узбекистан.

Специалисты службы ОТ и БДЦ не могут привлекаться к выполнению работ, не относящихся к их обязанностям. Службы охраны труда и безопасности дорожного движения ликвидируются только в случае прекращения деятельности предприятия.

71. Какую материальную ответственность несет предприятие в случае смерти работника, наступившей в результате несчастного случая на производстве?

Ст. 192 Трудовой Кодекс Республики Узбекистан.

В случаях смерти работника в связи с трудовым увечьем проф. заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением труд, обязанностей, работодатель обязан возместить вред, не трудоспособным лицам, а также лицам, не достигшим 16 лет, состоящим на иждивении умершего или имевшем ко дню его смерти право на получение от него содержание, ребенку умершего, родившемуся после его смерти, а также одному из родителей, супругу или др. члену семьи, если он не работает и занят уходом за детьми - братьями, сестрами, внуками умершего не достигшими 3 лет.

72 Как должно осуществляться лечебно-профилактическое обслуживание и нормализация санитарно-бытового обеспечения работников?

Прил. Приказа Министерства Здравоохранения Республики Узбекистан №300

73. Как осуществляется проверка знаний безопасности труда у рабочих?

Раздел 6 Положение организации безопасности труда

Проверка знаний - первичная, повторная, внеочередная проверка знаний осуществляется комиссией назначенной приказом руководства подразделения под председательством начальника цеха, начальник службы, участка. Проверка знаний проводится по билетам, разработанным комиссией цеха, на основании программ, инструктажей на рабочем месте. После первичного инструктажа и обучении безопасным методам труда и стажировки (перед допуском к работе) проводится проверка знаний по охране труда. После проверки знаний

рабочему выдается удостоверение на право допуска к работе. Периодичность -1 раз в год. Повторное по графику, утвержденному председателем комиссии. Результаты оформляются протоколом. Внеочередная - при изменении производственного процесс;!, внедрение новых видов оборудования, в случае нарушения правил инструкций пи ОТ и ТБ, по требованию органов Государственного Надзора.

74. Каким документом является инструкция по охране труда, какие требования она устанавливает?

Положение о разработке инструкций.

Инструкции по охране труда является нормативный доку мет, устанавливающий требования безопасности при выполнении работ и производственных помещениях на территории предприятия, на строительных площадках и иных местах, где работающие выполняют порученную им работу.

75. Какие меры принимает работодатель по окончании расследования несчастного случая, и кому направляются акты формы Н-1?

В течение скольких лет хранится акт формы Н-1 ?

П.4 разд. 11 ПОР

На основании актов формы Н-1 работодатель на производстве по утвержденным органом статистики формам и представляет его в установленном порядке.

П.4 Работодатель принимает меры по устранению причин возникновения несчастного случая в течение 3 суток после окончания расследования утверждает акт формой Н-1 и направляет: пострадавшему или лицу, представляющему его интересы, руководителю службы ОТ предприятия с материалами расследования Государственному техническому инспектору труда.

Несчастный случай оформленный, актом формой Н-1 учитываются, предприятием и регистрируются в журнале. Работодатель обязан направить копии акта формы Н-1 профсоюзным комитетом, представителю органов «Госгортехнадзора» на подконтрольных предприятиях, министерству по их требованию.

76. Какими нормативными документами регулируются отношения по возмещению ущерба, причиненного работнику трудовым увечьем? Кто несет материальную ответственность, и в каком объеме по возмещению ущерба, причиненного работнику трудовым увечьем?

Правила возмещение работодателями ущерба, причиненного работником увечья. Размер возмещения ущерба определяется в процентах (%) к заработку потерпевшего до трудового увечья, соответствующей степени утраты им профессиональной трудоспособности сумма, возмещения не может быть ниже 50 % минимальной заработной платы, установленной в Республике Узбекистан.

Потерпевшему, временно переведенному с его согласия в связи с трудовым увечьем на более легкую нижеоплачиваемую работу, оплата труда производится до восстановления трудоспособности в размере не менее среднемесячного заработка перед трудовым увечьем.

Работодатель обязан возместить в полном объеме ущерб причиненный здоровью работника при исполнении трудовых обязанностей. Трудовое увечье считается наступившим по вине работодателя, если оно произошло в следствии не обеспечении им здоровых и безопасных условий труда.

77. Как определяется размер возмещения ущерба нетрудоспособным гражданам, состоящим и не состоящим на иждивении умершего?

Ст. 193 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Не трудоспособным лицам, состоящим на иждивении умершего кормильца и имеющим, право на возмещение вреда в связи с его смертью вред определяется в размере среднего месячного заработка умершего за вычетом доли, приходящейся на него самого и трудоспособных лиц, состоявших на его иждивении, но не имеющих право на возмещение вреда.

Для определения размера возмещения вреда каждому из лиц имеющих право на возмещение, часть заработка кормильца, которая приходится на всех указанных лиц делиться на их число.

Нетрудоспособным лицам, не состоящим на иждивении умершего, но имеющие право на возмещение вреда, его размер определяется, или порядке если средства на содержание взыскивались в судебном порядке, то возмещение вреда определяется в сумме назначенного судом. Если средства на содержание не взыскивались в судебном порядке, то возмещение ущерба устанавливается с учетом их материального положения и возможности умершего при жизни оказать им помощь.

Если право на возмещение вреда имеют одновременно лица, как состоящие на иждивении умершего, так не состоящие на иждивении, то сначала определяется размер возмещения вреда лицам, не состоящим на иждивении умершего. Установленная их сумма возмещения вреда исключается из заработка кормильца, затем исходя, из оставшейся суммы заработка определяется размер возмещения вреда лицам, состоявшим на иждивении умершего, в порядке, предусмотренном частями I и II.

78. Кто осуществляет контроль и надзор за соблюдением законодательства о труде и правил охраны труда?

Ст. 8 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Каждому гарантируется защита трудовых прав, которые осуществляется органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде, а также органами по рассмотрению трудовых споров. Контроль и надзор за соблюдением законодательства о труде и правил охраны труда осуществляется:

- специально - уполномоченные на то Государственные органы и их инспекции;
- профессиональные союзы и их правовая и техническая инспекция труд.

Органы государственной власти и управления осуществляется контроль за соблюдением законодательством о труде в порядке, установленном законе. Надзор осуществляется генеральный прокурор Республики Узбекистан и подчиненная ему прокуратура.

79. Кто может выступать в качестве субъектов трудовых отношений?

Ст. 14, 15 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Субъектами трудовых отношений могут быть граждане Республики Узбекистан, а также иностранные граждане и лица без гражданства, достигшие установленную возраста и заключившие труд, договор с работодателем.

Работодателями могут быть:

- предприятия, в том числе их обособленные структурные подразделения, в лице их руководителей;
- частное предприятие;
- отдельные лица, достигшие 18 лет в случаях предусмотренных законодательством.

80. Как осуществляется порядок заключения коллективного договора, и срок его действия?

Ст. 40, 42 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Коллективный договор считается одобренным, если за него проголосовало 50 % присутствующих. Если проект Коллективного договора не получил одобрение представителей сторон дорабатывают его в соответствии с пожеланиями общего собрания, в течение 15 дней повторно представляют его на рассмотрение конференции. После одобрения собрания представители сторон в течение 3 дней подписывают коллективный договор.

Коллективный договор вступает в силу со дня его подписания либо со дня установленного в коллективном договоре и действует в течении срока, определенного сторонами. По истечению установленного срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый или не изменят, дополняют действующий.

81 Что понимается под рабочим временем?

Ст.114 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Рабочим временем считается время, в течение которого работник в соответствии с распорядком или графиком работы либо условиями трудового договора должен выполнять свои трудовые обязанности.

82. Какие виды рабочего времени предусмотрены законодательством?

Трудовым кодексом предусмотрены следующие виды рабочего времени:

- нормальная продолжительность рабочего времени (Ст.115 ТК);
- сокращенная продолжительность рабочего времени (Ст.116. 2 часть ТК);
- неполное рабочее время (Ст.119 ТК)

83. Какая продолжительность рабочего времени в соответствии с законодательством считается нормальной?

Ст.115 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Нормальная продолжительность рабочего времени как при шестидневной (5x7+5=40 часов), так и при пятидневной (5x8=40 часов) рабочей неделе, не может превышать сорока часов в неделю.

84. Для каких категорий работников законодательство предусматривает сокращенную продолжительность рабочего времени ?

Ст.] 16 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- работникам, не достигшим восемнадцатилетнего возраста;
- работникам, являющимся инвалидами I и II групп;
- женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет и работающим в учреждениях и организациях, финансируемых из бюджета;
- работникам, занятым на работах в неблагоприятных условиях труда;
- работникам, имеющим особый характер работы.

85. Какие нормы сокращенной продолжительности рабочего времени предусматривает законодательство для работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста?

Ст.242 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Продолжительность рабочего времени в течение недели не может превышать:

- 36 часов - для работников в возрасте от 16 - 18 лет;
- 24 часов — для работников в возрасте от 15 - 16 лет;
- 18 часов - для учащихся от 16 - 18, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время;
- 12 часов - для учащихся от 14 — 16, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время.

86. Какие нормы сокращенной продолжительности рабочего времени установлены законодательством для работающих инвалидов I и II групп?

Ст.220 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Работникам, являющимся инвалидами I и II групп, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более тридцати шести часов в неделю без уменьшения оплаты труда.

87. Какое время считается ночным?

Ст. 122 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан» Ночным считается время с 22⁰⁰ час до 600 час.

88. Могут ли привлекаться к работе в ночное время лица, не достигшие восемнадцати лет?

Ст.245 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Запрещается привлекать к ночным работам лиц моложе восемнадцати лет.

89. Какие ограничения работы в ночное время установлены в отношении женщин?

Ст.228 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до четырнадцат и лет к работам в ночное время могут быть привлечены только с их согласия.

90. Как оплачивается труд работников в ночное время?

Ст.122 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Работа в ночное время оплачивается в повышенном размере, устанавливаемом коллективным договором предприятия, но не ниже, чем предусмотрено законодательством.

91. Можно ли продолжительность ночной работы уравнивать с дневной?

Ст. 122 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Продолжительность ночной работы уравнивается с дневной в тех случаях когда это необходимо по условиям производства, в частности, в непрерывных производствах, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем.

92. Что означает неполное рабочее время?

Ст.118 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Неполное рабочее время устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

93. Что понимается под праздничными (нерабочими) днями?

Праздничный день - это объявленная в установленном порядке календарная дата, посвященная важному для страны, для ее истории или для ее народа событию.

94. Какие праздничные дни установлены законодательством?

Ст. 131 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

В Республике Узбекистан праздничными днями являются:

1 января - Новый год;

8 марта - День женщин;

21 марта-Праздник Навруз;

9 мая - День памяти и почестей;

1 сентября-День независимости Республики Узбекистан;

8 декабря - День Конституции Республики Узбекистан;

Первый день религиозного праздника «Руза Хайит» (Ийд-ал-Фитр) Первый день религиозного праздника «Курбан Хайит» (Ийд-ал-Адха)

95. какие работы могут выполняться в праздничные (нерабочие) дни?

Ст. 132. 3 часть «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

В праздничные (нерабочие) дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-техническим и иным условиям работы вызываемые необходимостью обслуживания населения, а также неотложные ремонтные работы.

В любом случае работа в праздничные (нерабочие) дни оплачивается не менее чем в двойном размере.

96. Что означает дополнительные дни, свободные от работы, и можно ли считать временем отдыха?

Дополнительные дни, свободные от работы, - это такие рабочие дни, на период которых работник для осуществления определенных целей освобождается от выполнения своих трудовых обязанностей с сохранением заработной платы.

97. Может ли работодатель объявить рабочим или перенести на другую дату установленный законодательством праздничный (нерабочий) день?

Работодатель не вправе объявить установленные законом праздничные (нерабочие) дни рабочими или перенести их на другую дату.

Однако не любая работа может быть приостановлена. Трудовой кодекс предусматривает конкретный перечень работ, которые могут выполняться в праздничные (нерабочие) дни.

98. Всели работники пользуются правом на ежегодный трудовой отпуск?

Право на ежегодный трудовой отпуск не менее установленный законодательством продолжительности имеет каждый работник, заключивший трудовой договор и состоящий с работодателем в трудовых отношениях.

99. Какие виды трудовых отпусков предусмотрены законодательством?

Ст.134 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Законодательство о труде различает два вида ежегодных трудовых отпусков: основной и дополнительный. Основной отпуск, в свою очередь бывает также двух видов: основной минимальный и основной удлиненный.

100. Каким работникам устанавливается ежегодный основной отпуск продолжительности пятнадцать рабочих дней?

Ежегодный основной отпуск продолжительностью пятнадцать рабочих дней устанавливается тем работникам, которые в соответствии с законодательными, иными нормативными актами о труде или по условиям трудового договора не пользуются правом на трудовой отпуск большей продолжительности.

101. В каком порядке на предприятиях устанавливаются ежегодные основные удлиненные отпуска ?

Для отдельных категорий работников минимальная продолжительность основного удлиненного отпуска определена непосредственно законодательством.

Конкретная продолжительность удлиненных отпусков, предусмотренных на предприятии, а также порядок их предоставления устанавливаются коллективными соглашениями, коллективным договором или трудовым договором по соглашению между работником и работодателем.

102. Каким образом осуществляется оказание первой медицинской помощи работникам и их доставка в лечебно-профилактические учреждения?

Ст. 221 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Работодатель обязан принять меры направленные на оказание первой медицинской помощи работнику, заболевшим на месте работы перевозка в лечебно

- профилактическое учреждение работников заболевших на месте работы, в необходимых случаях производится за счет работодателя.

103. Кто из граждан имеет право на охрану труда в Республике Узбекистан?

Ст. 11,12 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Законодательство о труде распространяется на иностранных граждан и лиц без гражданства, работающих на территории Республики Узбекистан, по трудовому договору, заключенному с работодателем.

На предприятии принадлежащих, полностью или частично иностранным, юридическим и физическим лицам расположенных на территории Республики Узбекистан применяется законодательство о труде Республики Узбекистан.

104. Обязаны ли все работники проходить обучение, инструктирование, проверку знаний и переподготовку по вопросам охраны труда?

Р.1 п. 14, 15 ПОО

Все поступившие на предприятие работники могут быть допущены к самостоятельной работе только после прохождения инструктажа по безопасному ведению работ, соответственно стажировки и проверки знаний.

105. На каких принципах основывается государственная политика в области охраны труда?

Ст. 43 Республики Узбекистан об охране труда

На принципах приоритета жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности предприятия. Координация деятельности в области охраны труда с другими направлениями экономической и социальной политики. Установление единых требований в области охраны труда для всех предприятий, не зависимо от форм собственности обеспечение экологически безопасных условий труда и система контроля за состоянием окружающей среды, осуществление надзора и контроля за повсеместным выполнением требований охраны труда на предприятиях участия государства, в финансировании охраны труда и подготовки специалистов по охране труда и ВУЗе и средне - специальных заведениях стимулирование разработки и внедрение безопасной техники, технологии и средств защиты работающих, бесплатного обеспечения работников специальной одеждой, обувью, средствами индивидуальной защиты, лечебно профилактического питания проведением налоговой политике способствующей созданию здоровых и безопасных условий труда на предприятиях.

Обязательности расследования и учете несчастных случаев и профессиональных заболеваний информировать население об уровнях производительности травматизма и профессиональной заболеваемости, социальной защиты интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профессиональное заболевание, всемирной поддержки деятельности профсоюзов и других общественных объединений, предприятий, направленный на обеспечение охраны труда.

106. Какими документами координируют свою работу по охране труда министерства, ассоциации, концерны, производственные объединения?

Закон об охране труда, постановление Олий Мажлиса, Кабинетов Министров, указы Президента и другие локальные нормативные документы.

107. Каков порядок ведения документации по проведению инструктажей и проверке знаний?

Р.5 «Положение об обучении и проверке знаний по охране труда».

По характеру и времени проведения инструктажа подразделяется на водный, первичный на рабочем месте, повторный, внеочередной инструктаж.

Вводный - проводится со всеми вновь принимаемыми в подразделения работниками после прохождения медицинского осмотра. Вводный инструктаж проводится работниками охраны труда по программам, разработанным отделами охраны труда и утверждается руководителем подразделения. О проведении вводного инструктажа делается запись в журнале регистрации вводного инструктажа.

Первичный - проводится со всеми вновь принятыми в подразделения рабочими по основной профессии и второй смежной профессии, переводимой с одной профессии на другую, временными и практикантами. Первичный инструктаж на рабочем месте проводят руководители работников по программе первичного, повторного инструктажа. О проведении первичного инструктажа на рабочем месте делается запись в журнале инструктажа на рабочем месте где подписывается инструктирующий и инструктируемый. Инструктируемый рабочего руководитель цеха, участка и т.п., закрепляет письменным распоряжением для практического обучения и стажировки за опытным рабочим с указанием срока обучения и ответственность за обучение.

Повторный - проводят всем рабочим в сроки, предусмотренные правилами безопасности по направлениям работ 1 раз в квартал. Повторный инструктаж проводится по программе инструктажа на рабочем месте в форме беседы с изучением инструкций. Результаты инструктажа заносятся в журнал регистрации на рабочем месте.

Внеочередной - при изменении условий работы технологических процессов, оборудования, приспособлений и инструмента и др. факторов, влияющие на безопасность труда:

- при введении новых или изменениях в правилах и др. норм, документах по безопасности труда;
 - по требованию органов надзора или комиссией по расследованию несчастных случаев;
 - при перерывах в работе, к которым предъявляются повышенные требования безопасности труда 30 календарных дней, для остальных 60 дней;
 - при систематических нарушениях работником требований безопасности труда.
- Оформляется в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.

Текущий - при производстве разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальностями:

- при производстве работ повышенной опасности, выполняемых, согласно утвержденного перечня таких работ по предприятию с выдачей наряда - допуска. После проведения инструктажа исполнитель работ ставит свою подпись в наряде- допуске на работу повышенной опасности.

Проверка знаний - первичная, повторная и внеочередная.

Проверка знаний осуществляется комиссией, назначенной приказом руководителя предприятия, под председательством начальника цеха, участка.

Проверка знаний, проводимая по билетам, разработанным председателем комиссии и цеха, службы, участка на основании программ инструктажей на рабочем месте.

После первичного инструктажа и обучения безопасным методом и стажировки проводится проверка знаний по охране труда.

Периодическая - проверка знаний - 1 раз в год, по всем видам работ, профессиям.

Повторная - по графику, утвержденному председателем комиссии. Результаты оформляются протоколом за подписью проверяемого рабочего и не менее 3 членов экз. комиссии.

Внеочередная - при изменении производственного процесса введение в действие новых правил, инструкция. В случае нарушения правил, инструкций по охране труда, технике

безопасности по требованию руководителя предприятия или Госнадзора в случае обнаружения не достаточных знаний. Правил и Инструкций.

108. На какие виды подразделяются инструкции по охране труда? Чем отличается типовая инструкция по охране труда от инструкции для работающих на предприятии?

П: 1 Положение о разработке инструкции

Инструкция по охране труда подразделяются на типовые и инструкции для работающих на данном производстве.

Типовые инструкции - разрабатываются в соответствии с законодательством республики о труде, со стандартами безопасности труда, межотраслевыми и отраслевыми нормами и правилами, и другими нормативными методическими документами по охране труда. В них могут быть учтены конкретные условия отдельных предприятий.

Инструкции для работающих разрабатываются на основе настоящего Положения, типовых инструкций, требований безопасности изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации завода изготовителя оборудования. Используемого на данном предприятии, а также на основе технологической документации предприятия с условием конкретных условий производства.

Инструкции для работающих разрабатываются на основе настоящего Положения, типовых инструкций, требований безопасности изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации завода изготовителя оборудования, используемого на данном предприятии, а также на основе технологической документации предприятия с условием конкретных условий производства.

Инструкции для рабочих разрабатываются руководителями цехов, отделов и т.п. Типовая инструкция - службами охраны труда Министерств, ведомств, концернов и т.п.. Для подведомственных предприятий и направляется им для применения при разработке инструкций для работающих.

109. В каком случае расследуется несчастный случай, если пострадавший или очевидец не сообщили об этом работодателю в течение рабочего времени или от которого потеря трудоспособности наступила не сразу?

П.
6 ПОР

Несчастный случай, о котором пострадавший или очевидец не сообщили работодателю в течение рабочего времени или от которого потеря трудоспособности наступила, не сразу расследуется, по заявлению пострадавшего или лица представляющего его интересы, а также по требованию Государственного технического инспектора труда в срок не менее 1 месяца со дня подачи заявления.

110. Что может служить доказательством вины и ответственности работодателя за причиненный ущерб пострадавшему?

Могут ли увеличиться суммы возмещения ущерба, компенсации дополнительных расходов, единовременное пособие. Полагающееся в соответствии с настоящими правилами денежные суммы в возмещении ущерба, компенсации дополнительных расходов и единовременное пособие могут быть увеличены по соглашению сторон или на основании коллективного договора (соглашения).

Суммы возмещения ущерба подлежат индексации в связи с повышением стоимости жизни в установленном законом порядке.

При повышении минимальной заработной платы в централизованном порядке все суммы возмещения ущерба увеличиваются пропорционально.

111. Какие документы прилагаются к заявлению, чтобы рассмотреть вопрос о выплате сумм возмещения ущерба пострадавшему или членам его семьи?

- 1) Заявление о возмещение ущерба.
- 2) Акт о несчастном случае на производстве.
- 3) Заключение ВТЭК о степени утраты профтрудоспособности.
- 4) Копия свидетельства органа записи актов гражданского состояния (ЗАГС) о смерти кормильца.
- 5) Справка о составе членов семьи умершего, в т.ч. находившихся на его иждивении, либо копия соответствующего решения суда.
- 6) Справка о том, что родитель, супруг или другой член семьи умершего, занятый уходом за детьми, братьями, сестрами умершего, не достигшим 3 лет не работает.
- 7) Справка учебного заведения о том, что имеющие право на возмещение ущерба граждане в возрасте от 6 до 18 лет учатся в очных заведениях.

Для продления платежей представляются документы подтверждающие право на дальнейшее получение возмещения ущерба.

112. Какими нормативными актами регулируются трудовые отношения в Республике Узбекистан?

Ст. 1 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Трудовые отношения в Республике Узбекистан регулируются законодательством о труде, коллективными соглашениями, а также коллективными договорами и иными локальными нормативными актами, (см. №5)

113. Кто может представлять интересы работников в трудовых отношениях в защиту их интересов?

Ст. 21 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Представительство интересов работников в трудовых отношениях и защиту таких интересов могут осуществлять профсоюз и их выборные органы на предприятии или иные избираемые работниками органы, порядок избрания, сроки полномочий и коллективный состав которых определяется собранием трудовым коллективом.

114. На кого распространяется действие коллективного договора и кем контролируется его исполнение?

Ст. 29, 46 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Коллективные договора - нормативные акты, регулирующий трудовые, социально - экономические и профессиональные отношения между работодателями и работниками на предприятии.

Коллективные соглашения - нормативные акты, содержащие обязательства по установленным условиям труда, занятости и социальной гарантии для работников определенной профессии, отрасли, территории.

Коллективные договора и коллективные соглашения заключаются в целях содействия договорному регулированию трудовых отношений и согласования социально - экономических интересов работников и работодателей.

Выполнение обязательств, предусмотренных, коллективным договором контролируется, представителями сторон, трудовым коллективом, а также соответствующими органами Министерства труда Республики Узбекистан.

Ежегодно или в сроки, оговорено в договоре, лица, его подписавшие, отчитываются о выполнении обязательств на конференции трудового коллектива.

115. Какова предельная продолжительность сверхурочных работ при работе, с нормальными условиями труда и какова, предельная продолжительность работ с вредными условиями труда?

Ст. 124, 125 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Сверхурочной - работа сверх установленной для работника продолжительности ежедневной смены.

При продолжительности рабочей смены 12 часов, а также на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда сверхурочные работы не допускаются.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часа в течение двух дней подряд (на работах с вредными и тяжелыми условиями труда - 2х часов в день) и 120 час в год.

116. Каким образом осуществляется учет и расследование несчастных случаев на производстве?

ПОР

Несчастный случай на производстве, вызвавший у работника потерю трудоспособности не менее 1 дня или необходимость перевода на другую легкую работу оформляется акт Н-1 сообщается работодателю и профсоюзным комитетам или иным представительным органам работников предприятия, создается комиссия, проводится расследование, устраняются причины, составляется акт Н-1 учитываются предприятия и регистрируется в журнале (4 экземпляра сохраняется 45 лет) направляется профсоюзный комитет председателю органа гостехнадзора на подконтрольных предприятиях Министерства, вышестоящему органу (по их требованию)

117. На кого распространяется действие Закона Республики Узбекистан об охране труда?

Ст. 3.3 Республики Узбекистан об охране труда

Действие настоящего Закона распространяется на всех работников, состоящих в трудовых отношениях с предприятиями, учреждениями различных форм собственности, в том числе с отдельными предприятиями, членов кооператива, студентов ВУЗ, учащихся средне - специальных учебных заведений, профессиональных колледжей, общеобразовательных школ, проходящих производственную практику, военнослужащий, привлекаемый для работы на предприятии и т.п.

118. Какое обучение проводится с работниками, поступающими на работу в производства с повышенной опасностью или на работу, где требуется профессиональный отбор?

В каких случаях запрещается допускать лиц к работе?

ПОО п. 2,3.

Специальное обучение безопасности труда проводится по специальным программам, учитывающим условия труда, специфику профессии не менее 20 час - 20 % - занятия по ТБ практического обучения и стажировка под руководством квалифицированных рабочих. Проверка знаний и инструктаж допуск к самостоятельной работе. Допуск к работе лиц, не прошедших специальное обучение, инструктаж, проверку знаний по охране труда запрещается.

119. Кто осуществляет государственное управление в сфере труда в Республике Узбекистан?

Ст. 5 Закон Республики Узбекистан об охране труда

Государственное управление охраной труда осуществляется Комитетом Министров Республики Узбекистан.

120. Каковы функции руководителя в области охраны труда?

В соответствии с должностной инструкцией.

Осуществляет общее руководство работами по созданию здоровых и безопасных условий труда на производстве, за что несет личную ответственность.

121. Каков порядок обучения и проверки знаний по охране труда для руководителей и специалистов НГМК?

Все руководители и специалисты, назначаемые на должность, должны иметь квалификацию и образование на основании требований должностной инструкции.

Перед назначением на должность руководителя или специалиста. Отдел охраны труда предприятия должен ознакомить его с:

- состоянием условий и охраны труда на участке;
- применяемыми средствами защиты работающих при воздействии опасных и вредных производственных факторов;
- состоянием производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и их причинами;
- мероприятия по улучшению условий труда и безопасности труда;
- нормативно - технической документацией и должностными обязанностями по охране.

Устанавливаются следующие виды проверки знаний по охране труда - первичная, периодическая, внеочередная.

Не позднее 1 месяца со дня вступления в должность впервые или при переводе с одной должности на другую ИТР должны пройти стажировку под руководством лица, назначенного приказом по подразделению. Проверкой знаний действующих Правил по охране труда в объеме функциональных обязанностей.

Результаты проверки знаний оформляются протоколом, который является основанием для приказа о допуске к руководству работами.

Периодическая проверка знаний у всех руководителей и специалистов, связанных с организацией и проведением работ непосредственно на производственных участках проводится не реже 1 раза в 3 года. Проверка знаний у руководителей и специалистов предприятий и структурных подразделений концерна проводится по годовым графикам, утвержденными их руководителями. Годовые графики составляются на основании перечня должностей руководителей и специалистов, подлежащих проверке знаний, согласованных с органами Госнадзора по их направлению. О дате и месте проведения экзаменов предупреждают не позднее 15 дней. В данных перечисленных должны быть указаны все виды правил по охране труда, законодательные и иные нормативные акты, по которым будет проводиться проверка. Перечень вопросов подлежащих проверке знаний должен быть выдан руководителем за месяц до проведения экзамена.

Внеочередная проверка знаний проводится в следующих случаях:

- при вводе в эксплуатацию новых или переработанных нормативных документов по охране труда;
- при переводе работника на др. место работы или назначение на другую должность;
- при допущении несчастных случаев - групповых или со смертельным исходом;
- при авариях, пожарах;
- по требованию органов государственного надзора и контроля;
- при перерывах в работе более 1 года.

Результаты проверки знаний оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами экзамена комиссии. Протокол проверки знаний хранится не менее 6 лет, в службе охраны труда или отдела кадров.

122. Какие требования предъявляются к инструкции по охране труда при ее построении, и какие, разделы она должна содержать?

Положение о разработке инструкций.

Каждой инструкции должно быть присвоено наименование и номер. В наименовании следует кратко указать, для какой профессии или вида работ они предназначены.

Текст инструкции должен быть разбит на разделы, имеющие свои наименования. Разделы состоят из пунктов. При необходимости пункты могут быть разбиты на подпункты.

Требования инструкций следует излагать в соответствии с последовательностью технологических процессов и с учетом условий, которыми выполняется данная работа.

Инструкция для работающих должна содержать следующие разделы:

1. общие требования безопасности;
2. требования безопасности перед началом работы;
3. требования безопасности во время работы;
4. требования безопасности в аварийных ситуациях;
5. требования безопасности по окончании работы.

123. В каком случае расследуется несчастный случай, если пострадавший или очевидец не сообщили об этом работодателю в течение рабочего времени или от которого потеря трудоспособности наступила не сразу?

П. 6 «Положение о расследовании несчастных случаев»

Несчастный случай, о котором пострадавший или очевидец не сообщили работодателю в течение рабочего времени или от которого потеря трудоспособности наступила не сразу, расследуется по заявлению пострадавшего или лица, представляющие его интересы, а также по требованию главного государственного технического инспектора труда в срок не более 1 месяца со дня подачи заявления. Составлению акта формы Н-1 решается после всесторонней

проверки заявления о несчастных случаях с учетом всех обстоятельств показаний очевидцев и других документов.

124. Каким образом осуществляется профессиональный отбор работников?

Определение профессий и специальностей, для которых необходимо проведение профессионального отбора.

Проведение психофизического обследования и оценка профессиональной пригодности вновь поступающих на работу.

Контроль за профессиональную адаптацию лиц, прошедших профотбор.

125. Все ли работники, включая руководителей, обязаны проходить обучение и проверку знаний по охране труда и что устанавливает Типовое положение об организации обучения и проверке знаний по охране труда?

Положение устанавливает единый обязательный порядок обучения и проверке знания по охране труда у рабочих, руководителей, специалистов и служащих предприятий НГМК связанных с организацией и проведением работ на предприятии в объеме квалификационных требований, определяемых должностными обязанностями и характером выполняемой работы. Контроль за своевременным и качественным обучением работников безопасным методам работы, а также проверка знаний возлагается на службы охраны труда.

126. Какая организация определяет контингент, подлежащий прохождению предварительных и периодических медицинских осмотров?

Контингент, подлежащий предварительным и периодическим медицинским осмотрам определяет центр Госсанэпиднадзора совместно с администрацией и профсоюзным комитетом предприятия (по цехам, профессиям и неблагоприятным факторам) не позднее 1 декабря предшествующего года. Центр Госсанэпиднадзора также осуществляет контроль за полнотой охвата и своевременностью проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников.

127. Какие несчастные случаи подлежат, а какие не подлежат расследованию и учету?

Подлежат расследованию и учету несчастные случаи:

- травмы, отравления, тепловые удары, взрывы, аварии, разрушения зданий сооружений и конструкций, ожоги, обморожения, утопления, поражения электрическим током и молнией, повреждения в результате контакта с животными, насекомыми и пресмыкающимися, а также иные повреждения здоровья при стихийных бедствиях, землетрясениях и разрушениях происшедших при выполнении трудовых обязанностей, а также в командировках на территории и за ее пределами;
- при совершении, каких либо действий в интересах предприятия, хотя без поручения работодателя;
- при дорожно-транспортном происшествии на железнодорожном, воздушном, морском и речном транспорте, электротранспорте;
- в пути на работу или с работы на транспорте предприятия, сторонней организации представившей транспорт согласно договору (заявке);
- в рабочее время на личном транспорте, при наличии распоряжения работодателя о предоставлении права использования его для служебных поездок;

- в рабочее время на транспорте или по пути следования пешком с работником по заданию работодателя, а также с работником, чья деятельность связана с передвижением между объектами обслуживания;
 - при проведении субботника (воскресника), независимо от места проведения, оказания шефской помощи предприятиям;
 - в рабочее время нанесение телесных повреждений другим лицам при исполнении трудовых обязанностей;
 - на транспортном средстве, территории вахтового поселка или арендного помещения с работником находящимся на сменном отдыхе (проводник, работник рефрижераторной бригады, шофер-сменщик работники морских и речных судов, а также с работающими вахтово-экспедиционным методом и др.).
- Не подлежат расследованию и учету случаи естественной смерти и самоубийству, умышленного повреждения своего здоровья пострадавшим, а также травмы, полученные пострадавшим при совершении им преступления (по заключению судебно - медицинской экспертизы или справки следственных органов).

128. Что должно быть включено в материалы специального расследования?

Материалы специального расследования должны включать:

- акт специального расследования;
- акт формы Н-1, составленный на каждого пострадавшего;
- планы, схемы, протокол осмотра и фотоснимки места происшествия несчастных случаев;
- схема места дорожно-транспортного происшествия;
- протокол опросов, объяснения пострадавшего и очевидцев несчастного случая и других причастных лиц, а также должностных лиц ответственных за соблюдение требований ГОСТов, стандартов ССБТ, правил и норм по охране труда, распоряжение об образовании экспертной группы и др.:
- выписка из журналов регистрации о прохождении пострадавшим обучения и инструктирования по технике безопасности;
- медицинское заключение о характере и тяжести повреждения нанесенного пострадавшему, причинах его смерти;
- заключение экспертной группы (при необходимости) о причинах несчастных случаев, результаты лабораторных и других исследований, экспериментов, анализов;
- справку о материальном ущербе в связи с аварией;
- приказ или постановление об образовании комиссии по специальному расследованию;
- выписка из инструкции, положений, приказов и других актов, устанавливающих нормы безопасности труда и ответственных за это лиц;
- акт комиссии специального расследования о проверке состояния охраны труда на предприятии;
- в необходимых случаях - заключение (главного) государственного технического инспектора труда.

129. Обязан ли работодатель, с согласия потерпевшего, обеспечить ему обучение и как в этих случаях производится выплата заработка?

Работодатель, с согласия потерпевшего, обязан обеспечить обучение за свой счет его новой профессии в соответствии с заключением ВТЭК, если он вследствие трудового увечья не может выполнять прежнюю работу. За время обучения новой профессии выплачивается

среднемесячный заработок по прежней работе. В этот период выплата сумм за возмещение ущерба производится на общих основаниях.

130. Кем и как хранятся документы по назначению возмещения ущерба?

Копия приказа работодателя (решение народного суда о возмещении ущерба), заявление потерпевшего и других заинтересованных граждан в назначении возмещения ущерба со всеми необходимыми документами хранятся работодателем в определенном деле у каждого получателя. Работодатель обязан обеспечить сохранность их документов.

В период выплаты сумм в возмещение ущерба, дела потерпевшего о назначении им возмещения ущерба хранятся в бухгалтерии подразделений.

По истечению двух лет после прекращения выплаты сумм возмещения ущерба, указанные дела сдаются на хранение в архив работодателя.

131 Что такое коллективное соглашение, и в каких целях оно принимается ?

Ст. 29. «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Коллективное соглашение - нормативный акт, содержащий обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников определенной профессии, отрасли, территории.

Коллективные договоры и соглашения заключаются в целях содействия договорному регулированию трудовых отношений и согласования социально-экономических интересов работников и работодателей.

132. В связи, с чем осуществляется временный перевод работника на другую работу по инициативе работодателя?

Ст. 95 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Временный перевод на другую работу без согласия работника допускается в связи с производственной необходимостью и простоем. При этом работник не может быть переведен на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья. В период временного перевода на другую работу оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже прежнего среднего заработка. Предельные сроки перевода на другую работу, конкретные размеры заработной платы труда, а также случаи производственной необходимости устанавливаются в коллективном договоре, а если он не заключен, определяются работодателем по соглашению с представительным органом работников.

133. Каковы обязанности работодателя?

Ст. 24 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Работодатель обязан:

- соблюдать права работников, содействовать их деятельности;
- до принятия решений, затрагивающих интересы работников, проводить консультации с их представительными органами, а в случаях, предусмотренных законодательными и иными нормативными актами о труде, получить их согласие;
- своевременно рассматривать предложения работников и мотивированно сообщать им в письменной форме о принятых решениях;
- беспрепятственно допускать членов представительных органов работников на предприятие, к рабочим местам работников, чьи интересы они представляют;

- бесплатно предоставлять представительным органам работников необходимую информацию по вопросам труда, деятельности предприятия, другим социально-экономическим вопросам;
- обеспечивать необходимые условия для выполнения представительными органами работников их функций.

134. В каких случаях ограничивается труд женщин на ночных, сверхурочных работах, работах в выходные дни и направление их в командировку?

Ст. 228 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Не допускается привлечение к работам в ночное время, к сверхурочным работам, работам в выходные дни и направление в командировку беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов - до 16 лет), без их согласия. При этом привлечение к ночным работам беременных женщин и женщин, имеющих детей до 3 лет, допускается при наличии медицинского заключения, подтверждающего, что такая работа не угрожает здоровью матери и ребенка.

135. В каких случаях не допускается проектирование, строительство и реконструкция производственных зданий и сооружений?

Ст. 9. Закона Республики Узбекистан об охране труда.

Проектирование, строительство и реконструкция производственных зданий и сооружений, разработка, выпуск, ремонт средств производства, внедрение технологий, в том числе приобретенных за рубежом, не отвечающих требованиям стандартов, эргономики, правил и норм по охране труда, не допускается. Ни одно новое или реконструируемое предприятие, средства производства не могут быть приняты и введены в эксплуатацию, если они не имеют сертификата безопасности, выдаваемого в порядке, установленном Кабинетом Министерства Республики Узбекистан.

Предприятия, подлежащие регистрации в установленном порядке, обязаны представить разрешение соответствующих органов надзора и контроля Республики Узбекистан на право осуществлять свою деятельность. Порядок получения предприятием указанного разрешения определяется Кабинетом Министерства Республики Узбекистан.

Деятельность предприятий или эксплуатация средств производства, не отвечающих требованиям безопасности труда и создающих угрозу здоровью или жизни работников, подлежит приостановлению полномочными органами в порядке, установленном законодательством Республики Узбекистан, до приведения их в соответствие с требованиями безопасности труда.

136. Кто осуществляет надзор и контроль за повсеместным соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда?

Ст. 22 Закона Республики Узбекистан об охране труда.

Государственный надзор и контроль за повсеместным соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда осуществляют специально уполномоченные на то государственные органы, действующие в соответствии с положениями об этих органах, утверждёнными Кабинетом Министерства Республики Узбекистан.

137. По каким направлениям проводится обучение работников в области охраны труда?

Раздел 3 Положения об организации обучения и проверки знаний.

Все вновь принимаемые на предприятия НГМК рабочие, не имеющие профессии, меняющие профессию или приобретающие смежную профессию, перед допуском к самостоятельному выполнению работ должны пройти обучение по профессиям, в том числе и по безопасности труда. Обучение по профессиям, проводится по специальным программам, составной частью которых являются вопросы охраны труда. Программы обучения рабочих по профессии разрабатываются на основе типовых программ отделом подготовки кадров концерна с привлечением специалистов соответствующего профиля работ и с учетом конкретных условий производства, согласовываются с отделом охраны труда и техники безопасности концерна и утверждаются первым заместителем председателя Совета концерна - главным инженером. Программы должны включать теоретическую и практическую часть. После прохождения теоретического курса проводится производственное обучение по программе и включает в себя практическое обучение рабочих безопасным приемам и методам работы. Оно осуществляется на рабочих местах не менее 5 смен под руководством опытных высококвалифицированных рабочих, инструкторов производственного обучения, назначенных приказом (распоряжением) руководителя самостоятельного подразделения. По окончании теоретического и практического обучения рабочим проводится комиссия проверка знаний в тарифно-квалификационной комиссии.

138. Как осуществляется проверка знаний у рабочих по правилам и инструкциям по безопасному ведению работ?

П. 4.4 - 4.8 Положения об организации обучения.

После окончания стажировки работнику проводится проверка знаний правил и инструкций комиссией, назначенной приказом по предприятию (подразделению). При показе работником удовлетворительных знаний оформляется протокол, и допуск к работе оформляется распоряжением (приказом) по цеху, в котором указывается дата и выдается удостоверение с допуском к самостоятельной работе. Все работники, подлежащие специальному обучению, обязаны проходить ежегодно (по графику) периодическую проверку знаний в комиссии, назначенной приказом по подразделению. Графики составляются ежегодно начальниками цехов и служб и утверждаются главным инженером подразделения. Если работник при проверке показал неудовлетворительные знания, то он к самостоятельной работе не допускается, и не позднее двухнедельного срока подвергается повторной проверке. Неявка на повторную проверку знаний или неподготовленность к проверке без уважительных причин рассматривается как нарушение Правил внутреннего распорядка и Трудовой Кодекс Республики Узбекистан. Допуск к работе лиц, не прошедших специального обучения, инструктаж и проверку знаний по охране труда, запрещается. Основанием не допущения к работе работника, не явившегося на повторную проверку знаний или показавшего неудовлетворительные знания по безопасности труда, является протокол заседания комиссии по проверке знаний и рапорт руководителя цеха, участка.

139. Кто составляет поименный список лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам, в какой срок и на основании какого документа?

П. 12. Инструкции по проведению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров при поступлении на работу трудящихся. Приложение N3 к приказу Министерства здравоохранения Республики Узбекистан от 27.07.92 г. N 400.

Администрация предприятия в месячный срок, на основании полученных от санэпидемстанции материалов, составляет поименный список лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам, с указанием наименования производств, цехов, профессий, вредных производственных факторов, воздействию которых подвергается

работающий, стажа работы в данных условиях. Администрация предприятий издает приказ о проведении медицинских осмотров, обеспечивает и несет ответственность за своевременную и организованную явку работников на эти осмотры и обследования, осуществляет контроль над соблюдением сроков прохождения периодических медицинских осмотров.

140. Кто несет ответственность за правильное и своевременное расследование и учет несчастных случаев на производстве? По истечении, какого времени оформляется акт формы Н-1?

П. 1.5., 2.4 Положения о расследовании и учете несчастных случаев.

Ответственность за правильное и своевременное расследование и учет несчастных случаев на производстве, составление актов формы Н-1, разработку и реализацию мероприятий по устранению причин несчастного случая несет работодатель. Комиссия должна в течение трех суток провести расследование несчастного случая, выявить и опросить очевидцев и лиц, допустивших нарушения правил по охране труда, стандартов безопасности труда, по возможности получить объяснение от пострадавшего, составить акт формы Н-1 в трех экземплярах с указанием мер по устранению причин несчастного случая, и, подписав, передать работодателю для утверждения.

141. Кем, куда и в какие сроки направляются материалы расследования после окончания специального расследования?

П.3.8 Положения о расследовании и учете несчастных случаев.

После окончания специального расследования в течение 15 дней государственный технический инспектор труда (инспектор органа I осгортехнадзора) направляет:

- материалы расследования в прокуратуру по месту, где произошел групповой, смертельный или несчастный случай с тяжелым исходом;
- копии всех материалов специального расследования в Министерстве труда Республики Каракалпакстан, областное (г.Ташкент) управление по труду, Министерства труда Республики Узбекистан и соответствующему министерству, предприятию и его вышестоящему хозяйственному органу, в организацию, направившую пострадавшего.

142. Обязан ли работодатель, ответственный за причинение ущерба, компенсировать потерпевшему сверх возмещения заработка дополнительные расходы, если да, то за какие виды услуг?

Ст. 28 Закона Республики Узбекистан об охране труда.

Работнику, полностью или частично утратившему трудоспособность по вине администрации в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, предприятие выплачивает единовременное пособие и возмещает ущерб за причиненное повреждение здоровья в порядке и размерах, установленных законодательством Республики Узбекистан. Размер единовременного пособия определяется коллективным договором (соглашением) и должен быть не менее годового заработка пострадавшего. Предприятие компенсирует пострадавшему работнику расходы на лечение, протезирование и другие виды медицинской и социальной помощи, если он признан нуждающимся в них, а также обеспечивает профессиональную переподготовку и трудоустройство потерпевшего в соответствии с медицинским заключением или возмещает расходы на эти цели.

143. Действия работников при чрезвычайном происшествии на производстве?

Ст. 212 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Работник обязан соблюдать требования норм, правил и инструкций по охране труда, а также распоряжения администрации по безопасному ведению работ, пользоваться полученными средствами индивидуальной защиты, немедленно извещать своего непосредственного руководителя (бригадира, мастера, начальника участка) о любой ситуации, которая создает непосредственную угрозу жизни и здоровью людей, а также о любом несчастном случае, происшедшем в ходе работы или в связи с ней.

144. Кто осуществляет контроль и надзор за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда?

Ст. 223 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»;

Ст. 22., 23 Закона Республики Узбекистан об охране труда.

Государственный надзор и контроль за состоянием охраны труда осуществляют государственные органы. Общественный контроль за соблюдением норм и правил по охране труда осуществляют профессиональные союзы и другие представительные органы работников.

Государственный надзор и контроль за повсеместным соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда осуществляют специально уполномоченные на то государственные органы, действующие в соответствии с положениями об этих органах, утвержденными Кабинетом Министров Республики Узбекистан. Общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда осуществляют трудовые коллективы и профсоюзные организации в лице избираемых ими уполномоченных по охране труда. Уполномоченный по охране труда, прошедший специальную подготовку, имеет право беспрепятственно проводить проверки состояния охраны труда на рабочих местах, вносить предложения об устранении выявленных нарушений и о привлечении к ответственности лиц, виновных к ним. Для выполнения своих обязанностей уполномоченному по охране труда еженедельно предоставляется в рабочее время не менее двух часов с оплатой в размере среднего заработка.

145. Каковы основные принципы заключения коллективных договоров и соглашений?

Ст. 30 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Основными принципами заключения коллективных договоров и соглашений являются: - соблюдение норм законодательства;

- полномочность представителей сторон;
- равноправие сторон;
- свобода выбора и обсуждения вопросов, составляющих содержание коллективных договоров, соглашений;
- добровольность принятия обязательств;
- реальность обеспечения принимаемых обязательств;
- систематичность контроля;
- неотвратимость ответственности.

146. Как оформляется изменение трудового договора?

Ст. 96 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Перевод на другую постоянную работу оформляется приказом работодателя. Основанием для издания приказа о переводе на другую постоянную работу являются изменения, внесенные в трудовой договор, заключенный с работником.

11приказ о постоянном переводе на другую работу издается в точном соответствии с содержанием изменений, внесенных в трудовой договор, и объявляется работнику под расписку. Временный перевод на другую работу оформляется приказом с указанием срока перевода. Основанием для издания приказа о временном переводе на другую работу по соглашению сторон трудового договора и по инициативе работника является его заявление, а о временном переводе беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 2 лет, - их заявление и медицинское включение. Основанием для издания приказа о временном переводе работника на другую работу по инициативе работодателя является наличие факта производственной необходимости или простоя. Временные переводы на другую работу не отражаются в трудовом договоре. Изменение условий труда, а также изменение рабочего места оформляется приказом работодателя. Основанием для издания приказа об изменении условий труда, предусмотренных трудовым договором, являются изменения, внесенные в трудовой договор, заключенный с работником.

147. Какими мерами воздействия обеспечивается дисциплина труда?

Ст. 179 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Дисциплина труда обеспечивается созданием необходимых организационных и экономических условий для нормальной работы методами стимулирования и поощрения за добросовестный труд, применением мер взыскания к недобросовестным работникам.

148. Каковы льготы женщинам при установлении очередности предоставления ежегодных отпусков?

Ст. 231 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Беременным женщинам и женщинам, родившим ребенка, ежегодные отпуска предоставляются по их желанию, соответственно перед отпуском по беременности и родам, или после него, либо после отпуска по уходу за ребенком. Одиноким родителям и женам военнослужащих срочной службы, воспитывающим одного и более детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида - до 16 лет), ежегодные отпуска по их желанию предоставляются в летнее время или в другое удобное для них время.

149. В каких случаях новое или реконструируемое предприятие, средства производства, не могут быть приняты и введены в эксплуатацию?

Ст. 9 Закона Республики Узбекистан об охране труда.

Ни одно новое или реконструируемое предприятие, средства производства не могут быть приняты и введены в эксплуатацию, если они не имеют сертификата безопасности, выдаваемого в порядке, установленном Кабинетом Министров Республики Узбекистан. Предприятия, подлежащие регистрации в установленном порядке, обязаны представить предварительное разрешение соответствующих органов надзора и контроля Республики Узбекистан на право осуществлять свою деятельность. Порядок получения предприятием указанного разрешения определяется КМ Республики Узбекистан.

150. Кто осуществляет общественный надзор за соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда?

Ст. 23 Закона Республики Узбекистан об охране труда.

Общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда осуществляют трудовые коллективы и профсоюзные организации в лице избираемых ими уполномоченных по охране труда. Уполномоченный по охране труда, прошедший специальную подготовку, имеет право беспрепятственно проводить проверки состояния охраны труда на рабочих местах, вносить предложения об устранении выявленных нарушений и о привлечении к ответственности лиц, виновных в них. Для выполнения своих обязанностей уполномоченному по охране труда еженедельно предоставляется в рабочее время не менее двух часов с оплатой в размере среднего заработка.*

151. Каким образом достигается обеспечение безопасности производственного оборудования ?

Ст.3.4 Закона Республики Узбекистан о техническом надзоре и промышленной безопасности.

Требования промышленной безопасности - условия, запреты, ограничения и другие обязательные требования, содержащиеся в Законе, других законах, иных нормативно-правовых актах Республики Узбекистан, а также в нормативно-технических документах, которые принимаются в установленном порядке и соблюдение которых обеспечивает промышленную безопасность.

Требования промышленной безопасности должны соответствовать нормам в области защиты населения и территории от чрезвычайных ситуаций, санитарно-гигиеническим нормам, охране окружающей среды, экологической безопасности, пожарной безопасности, охраны труда, строительства, а также требованиям государственных стандартов. Отношения в области промышленной безопасности регулируются настоящим законом, другими законами и иными актами законодательства Республики Узбекистан.

152. Каким образом осуществляется обучение и проверка знаний у руководителей специалистов?

Раздел 8. Положения об организации обучения и проверки знаний.

Перед назначением на должность руководителя или специалиста отдел охраны труда предприятия должен ознакомить его с:

- состоянием условий и охраны труда на вверенных им объектах;
 - применяемыми средствами защиты работающих от воздействия опасных и вредных производственных факторов;
 - состоянием производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и их причинах;
 - мероприятиями по улучшению условий и безопасности труда;
- требованиями к прохождению проверки знаний в комиссии предприятия в месячный срок со дня зачисления в штаты.

Устанавливаются следующие виды проверки знаний по охране труда: первичная, периодическая, внеочередная.

Не позднее одного месяца со дня вступления в должность впервые или при переводе с одной должности на другую руководители и специалисты должны пройти стажировку под руководством лица, назначенного приказом по подразделению с последующей проверкой знаний действующих Правил по ОТ. в объеме функциональных обязанностей. Результаты проверки знаний оформляются протоколом, который является основанием для приказа о допуске к руководству работами.

При временном назначении на должность стажировка и проверка знаний действующих Правил по охране труда должна быть проведена до этого назначения.

В процессе производственной деятельности на предприятии руководители и специалисты проходят обучение по безопасности труда методом самообразования или на лекциях и семинарах, курсах и консультациях.

153. Каким образом осуществляется организация проведения медицинских осмотров со стороны администрации предприятия и несет ли ответственность администрация предприятия за своевременную и организованную явку работников на эти осмотры?

Ст. 17 Закона Республики Узбекистан об охране труда.

П. 13 Инструкции по прохождению обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров трудящихся.

Приложение №3 к приказу Министерства здравоохранения Республики Узбекистан №400.

Предприятие обязано организовывать проведение предварительных, при заключении трудового договора, и периодических, в течение его действия, медицинских осмотров работников ряда профессий и производств, в соответствии с порядком, установленным органами здравоохранения. Работники не вправе уклоняться от прохождения медицинских осмотров. При уклонении работников от прохождения медицинских осмотров или невыполнении ими рекомендаций, выдаваемых врачебными комиссиями по результатам проведения обследований, администрация вправе не допускать их к работе.

Администрация предприятий издает приказ о проведении медицинских осмотров, обеспечивает и несет ответственность за своевременную и организованную явку работников на эти осмотры и обследования, осуществляет контроль за соблюдением сроков прохождения периодических медицинских осмотров.

Администрация несет ответственность за допуск к работе лиц, не прошедших предварительный или периодический медицинский осмотр, а также не допущенных к работе по медицинским показаниям.

154. Кто осуществляет контроль за правильным и своевременным расследованием и учетом несчастных случаев на производстве, а также за выполнением мероприятий по устранению причин, вызвавших несчастный случай?

П.6. Положения о расследовании и учете несчастных случаев.

Контроль за правильным и своевременным расследованием и учетом несчастных случаев на производстве, а также выполнением мероприятий по устранению причин, вызвавших несчастный случай, осуществляют: вышестоящий хозяйственный орган предприятия, профсоюзный комитет или иной представительный орган работников, государственный технический инспектор труда, технический инспектор труда профсоюзов, органы Госгортехнадзора.

155. В каких случаях работники имеют право на продолжение отпуска или перенос его на другой срок?

Ст. 145 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Работники имеют право на продление отпуска или перенос его на другой срок:

- при временной трудоспособности;
- при наступлении срока отпуска по беременности и родам;
- при совпадении ежегодного отпуска с учебным отпуском;
- при выполнении государственных и общественных обязанностей, если законодательными или иными нормативными актами предусмотрено освобождение от работы для их выполнения.

156. В какой предельный срок работодатель обязан предоставить работнику трудовой отпуск?

Ст.143. 5 часть «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Трудовой отпуск должен предоставляться ежегодно до окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

157. В каком порядке переносится трудовой отпуск работника на следующий рабочий год?

Ст.143. 6 часть «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Возможность и порядок переноса на следующий рабочий год трудовых отпусков, установленных из собственных средств предприятия, определяется на каждом из них особыми правилами, которые могут разрешить или запрещать переносить их на следующий рабочий год.

158. Вправе ли работодатель отозвать работника из трудового отпуска?

Ст.147 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Отзыв из трудового отпуска допускается только с согласия работника.

159. Как и в каком порядке производится оплата ежегодных трудовых отпусков?

Ст.148. 1 часть «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

За период ежегодных трудовых отпусков работнику гарантируется оплата в размере не ниже среднего заработка. Согласно постановлению Кабинета Министров от 11 марта 1997 года №133 в случае повышения размеров тарифных ставок, должностных окладов в период нахождения работника в трудовом отпуске, производится перерасчет оплаты за количество рабочих дней приходящихся на те дни отпуска, которые работник фактически использовал после повышения на данном предприятии размеров оплаты труда.

160. Каковы общие и отличительные черты отпуска без сохранения заработной платы от других видов отпусков?

Ст. 150 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Отпуск без сохранения заработной платы может быть предоставлен каждому работнику по его личной просьбе. Его продолжительность, по общему правилу, определяется по соглашению между работником и работодателем.

161. Какой дополнительный социальный отпуск предоставляется женщинам, имеющим двух или более детей в возрасте до двенадцати лет?

Ст.232. часть 1 «Трудовой Кодекс Республики Узбекистан»

Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до двенадцати лет или ребенка-инвалида до шестнадцати лет, предоставляется ежегодно дополнительный отпуск продолжительностью не менее трех рабочих дней.

162. Как действует электрический ток на организм человека?

При соприкосновении человека с оголенными токоведущими частями электроустановок или линий электропередач, а также с металлическими частями машин и механизмов, оказавшихся под напряжением, возникает опасность поражения электрическим током.

Предельные значения тока и вызываемые им реакции организма человека

Наименование порогового действия	Характер воздействия	Сила тока, проходящего через человека, мА	
		Переменный (50-60 Гц)	Постоянный
Порог ощущения	Легкое дрожание пальцев рук, ощущение нагрева	0,5 - 1,5	5-7
Отпускающее	Руки трудно, но еще можно оторвать от электродов, сокращения мышц рук	8-10	20-25
Удерживающее	Паралич рук. Очень сильные боли, дыхание затруднено	20-25	50-80
Смертельное	Паралич органов дыхания и сердца. Часто смертельный исход	90-100	500*

*Порог фибрилляции сердца

163. На какие группы подразделяются помещения в отношении опасности поражения людей электротоком?

В «Правилах устройства электроустановок» помещения, в которых устанавливаются и эксплуатируются электроустановки, в отношении опасности поражения людей электрическим током подразделяются на три группы: особо опасные помещения, с повышенной опасностью помещения и без повышенной опасности помещения.

164. В каких формах проявляется действие электрического тока на организм человека?

Действие электрического тока на человеческий организм проявляется в сложных и многообразных формах. Воздействуя на организм человека, электрический ток причиняет электрические травмы и электрические удары.

Тепловое действие электрического тока вызывает ожоги тела; световое — заболевание глаз; механическое - разрыв тканей, повреждение костей; биологическое - паралич центральной сердечнососудистой системы, что приводит к нарушению нормальной работы сердца или остановке дыхания; химическое - электролиз крови.

165. Какие основные требования предъявляются к персоналу, обслуживающему электроустановки?

Для устройства, эксплуатации и ремонта электрических установок и сетей должен назначаться специально подготовленный персонал. Перед допуском к обслуживанию электроустановок рабочие обязательно должны пройти медицинский осмотр и курс обучения по правилам технической эксплуатации электроустановок-потребителей и Правилам техники безопасности при эксплуатации электроустановок-потребителей, применительно к выполняемой работе или занимаемой

должности, освоить практические приемы освобождения от тока пострадавших лиц и оказания им первой помощи, а также пройти двухнедельное стажирование.

166. Какие меры принимают для устранения или уменьшения опасности поражения электрическим током?

Для устранения или уменьшения опасности поражения электрическим током при переходе напряжения на корпуса и другие нетоковедущие конструктивные детали электрооборудования и механизмов применяют ряд предупреждающих мер (защитное заземление, защитное отключение, перекрытие нетоковедущих металлических частей изоляцией, применение изолирующих подставок и др.).

167. Как обеспечить защиту работающих в случае ошибочной подачи напряжения?

Наиболее надежной мерой защиты от случайного появления напряжения во время работы на отключенных участках электрооборудования является наложение переносного заземления (сечение голых медных гибких проводов для закорачивания фаз и заземления должно быть не менее 25 мм²).

168. Какие предохранительные устройства применяют при работе на высоте?

Предохранительными устройствами для работы на высоте служат монтерские когти и пояса. Они могут быть в эксплуатации не более 6 месяцев. Предохранительные устройства должны иметь клеймо с указанием даты последнего испытания.

169. Для чего устраивают защитное заземление?

Одним из основных профилактических средств защиты людей от поражения электрическим током является защитное заземление, представляющее собой преднамеренное соединение какой-либо части электроустановки с землей. Это соединение выполняют с помощью заземлителей и заземляющих проводников.

170. Каким требованиям должны соответствовать заземляющие устройства?

Заземляющее устройство - это соединенные между собой заземлители и заземляющие проводники. Различают естественные и искусственные заземлители.

В качестве естественных заземлителей, используются металлические трубопроводы, обсадные трубы, соединенные с землей и т.п.

Искусственные заземлители применяют в виде вертикально забитых металлических труб (диаметром 35-50 мм, длиной 2,5-3 м с толщиной стенок не менее 1,5 мм), металлических стержней из угловой стали.

171. Какие требования предъявляются к заземляющим проводникам?

Заземляющие части электроустановок соединяют с заземлителями при помощи заземляющих проводников. В качестве искусственных заземляющих проводников служит полосовая и круглая сталь, медь и алюминий. Не разрешается использовать в качестве заземляющих проводников в земле голые алюминиевые проводники.

Во всех случаях для заземляющих проводников не применяют сечения больше чем 100 мм для стали, 35 мм для алюминия и 25 мм для меди.

172. Как правильно нужно соединять заземляющие проводники?

Заземляющие проводники должны быть надежно соединены между собой и с заземлителем при помощи электросварки, болтов с гайками и т.д.

173. Какие электроустановки и конструктивные элементы подлежат заземлению?

Подлежат заземлению электроустановки при напряжении 500 В и выше, а также электроустановки переменного тока при напряжении 36 В и выше в помещениях с повышенной опасностью, особо опасных и наружных электроустановок.

174. Какие есть виды и как выполняется защитное заземление электроустановок?

В зависимости от системы сети электроснабжения различают два вида защитного заземления электроустановок: в четырехпроводных электросетях с глухо заземленной нейтралью и в трехпроводных электросетях с изолированной нейтралью.

В четырехпроводных электросетях напряжением 380/220 и 220/127 В с глухозаземленной нейтралью защитное заземление выполняется соединением металлических корпусов электрооборудования с заземленным нулевым проводом сети.

В трехпроводных электросетях с изолированной нейтралью защитное заземление электроустановок выполняют соединением корпуса этих установок с заземляющим устройством.

175. Для чего измеряется сопротивление изоляции сети и заземляющих устройств?

Под воздействием влаги, высокой и низкой температуры, пыли, едких паров, газов с течением времени качество изоляции проводов и кабелей ухудшается. Вследствие этого возрастает опасность возникновения электротравм. Для предупреждения этой опасности с помощью мегомметра периодически проводят измерение сопротивления, изоляции проводов и кабелей.

Сопротивление изоляции сети в электроустановках измеряют после окончания монтажа и капитального ремонта, а затем периодически е реже двух раз в год в помещениях с повышенной опасностью и не реже четырех раз в год в особо опасных помещениях.

176. Что называют защитными средствами?

Это - аппараты приборы, переносные приспособления и устройства, предназначенные для защиты от электротравматизма рабочих, обслуживающих линии электропередач, электроустановки, машины с электроприводом или электроинструменты и др. Защитные средства делятся на 4 группы: изолирующие; переносные указатели напряжения и измерительные клещи; переносные временные защитные заземления, ограждения и предупредительные плакаты; защитные средства от действия дуги.

177. Какие требования должен выполнять обслуживающий персонал перед применением защитных средств?

Защитные средства перед применением нужно тщательно осмотреть, очистить от пыли, а также проверить, нет ли у них внешних повреждений, соответствуют ли они напряжению данной электроустановки и не истек ли срок периодического испытания.

178. Какие требования предъявляются диэлектрическим ботам и галошам?

Диэлектрические боты и галоши, кроме выполнения функций дополнительного защитного изолирующего средства, являются также защитным средством от шагового напряжения в электроустановках в электроустановках любого типа. Диэлектрические боты и галоши не имеют лакировки, их изготавливают из специальных сортов резины. Галоши и боты хранят в темном и сухом помещении в закрытых шкафчиках отдельно от инструментов на расстоянии не менее 1 м от мечей и отопительных батарей. Периодические испытания бот проводят один раз в года, а галош - один раз год.

179. Какие требования предъявляются к диэлектрическим перчаткам?

Диэлектрические перчатки из всех защитных изолирующих средств имеют наиболее широкое распространение. Перчатки выпускают двух видов - для обслуживания электроустановок до 1000 В и выше. Поэтому каждый раз перед их использованием необходимо по клейму установить, соответствует ли они напряжению данной установки, а также проверить, нет ли трещин, прорезов, протоколов и т.д., закручивая для этого каждую перчатку от запястья к пальцам. При наличии указанных дефектов через места повреждений будет выходить иошух. Перчатки, надевая, нужно натягивать на рукава одежды. Периодические испытания перчаток должны проводиться один раз в 6 месяцев.

180. Какие требования предъявляются к изолирующим подставкам?

Изолирующие подставки используются в качестве дополнительного защитного средства в электроустановках любого напряжения. Они представляют собой 'н-рснянный настил с опорными изоляторами из фарфора или пластмассы. Размеры иоцставок: минимальные - 0,50 x 0,50 м; максимальные - 1,5 x 1,5 м. Периодически мпцставки подвергают осмотру один раз 2 года, занося результаты осмотра в журнал.

181. Какие требования предъявляются к изолирующим резиновым коврикам и дорожкам?

Изолирующие резиновые коврики и дорожки изготавливают двух видов: из диэлектрической резины толщиной 3-5 мм (для напряжения до 1000 В) и 7-8 мм (для напряжения выше 1000 В). Для устранения скольжения коврики и дорожки имеют рифленую верхнюю поверхность. Минимальные размеры резиновых ковриков допускаются 500x500 мм, а минимальная ширина резиновых дорожек — 500 мм.

Коврики и дорожки подвергают периодическим испытаниям не реже одного раза в 2 года.

182. Какие требования предъявляются к изолирующим штангам?

Изолирующие штанги применяют для управления разъединителями, не имеющими механического привода, для наложения заземления и закорачивания шин и при работах под напряжением. Для изготовления штанг применяют изоляционные материалы с высокой электрической прочностью (бакелит, эбонит и др.), а также дерево (бук, дуб и др.), проваренное в льняном масле. Штанги бывают оперативные и измерительные.

При работе со штангами следует пользоваться диэлектрическими перчатками. Электрические испытания измерительных штанг проводят в сезон измерений один раз в 3 месяца, но не реже одного раза в год, а оперативных - один раз в два года.

183. Какие требования предъявляются к изолирующим клещам?

Изолирующие клещи применяют для снятия и вставки трубчатых предохранителей, надевания и снятия изолирующих колпаков и др. При напряжении до 1000 В используют деревянные клещи, а при большем напряжении в качестве изолирующего материала применяют бакелит.

Изолирующие клещи для напряжения до 1000 В испытывают непосредственно после их изготовления напряжением 3 кВ, а периодически - 2 кВ один раз в 2 года. Изолирующие клещи для напряжения 1-35 кВ испытывают трехкратным линейным напряжением, но не менее 40 кВ в течение 5 мин один раз в 2 года.

184. Какие требования предъявляются к переносным указателям напряжения?

Переносные указатели напряжения служат для проверки наличия или отсутствия напряжения на токоведущих частях. В установках напряжением выше 1000 В применяют указатели, основанные на свечении неоновой лампы при протекании емкостного тока. Указатели испытывают один раз в год.

В электроустановках с линейным напряжением до 220 В в качестве индикатора можно применять контрольную лампу, заключенную в арматуру из изоляционного материала с прорезью для светового сигнала.

185. Какие меры безопасности необходимо соблюдать при работе с токоизмерительными клещами?

Токоизмерительные клещи предназначены намерению тока и напряжения при напряжении до 10 кВ без нарушения его целостности. При работе с клещами необходимо надевать диэлектрические перчатки и боты на цитирующей подошве. Токоизмерительные клещи подвергают испытанию на прочность.

186. Какие требования техники безопасности относятся к хранению баллонов со сжатым и сжиженным газом?

Их необходимо хранить в специальных одноэтажных закрытых проветриваемых помещениях с легковышибаемой крышей, изолированных от источников открытого пламени и мест сварки, обязательно в вертикальном положении в гнездах стоек.

Все газовые баллоны должны быть окрашены в соответствующий цвет и иметь четкие надписи.

187. Какие требования техники безопасности необходимо соблюдать при хранении кислот?

Кислоты должны храниться в стеклянных оплетенных бутылках в отдельных проветриваемых помещениях. Каждая бутылка должна иметь бирку с наименованием содержащейся в ней кислоты. Бутылки разрешается устанавливать на пол только в один ряд в вертикальном положении

188. Какие требования техники безопасности необходимо соблюдать при хранении горючих и легковоспламеняющихся жидкостей?

В соответствии со специальными правилами пожарной безопасности эти жидкости, а также смазочные материалы нужно хранить только в негорючих помещениях. Запрещается хранить горючие и легковоспламеняющиеся жидкости в открытой таре, а также отпускать их в открытую тару.

189. Какие меры предосторожности нужно принимать при очистке и смазке механизмов с электроприводом ?

При осмотре, очистке и смазке машин и механизмов с электрическим приводом необходимо принимать меры предосторожности с тем, чтобы ошибочно не было подано напряжение на электродвигатели осматриваемой или ремонтируемой машины.

Одним из важнейших технических мероприятий, гарантирующих безопасность при обслуживании машин, является блокировка люков, приемков виброплощадок, кабин мостовых кранов и выходов на подкрановые пути и других механизмов позволяющих автоматически их останавливать при попадании людей в опасную зону.

190. Каким испытаниям должны подвергаться грузоподъемные машины?

При техническом освидетельствовании грузоподъемная машина должна подвергаться осмотру, а также статическому и динамическому испытаниям.

191. Могут ли службы охраны труда и службы безопасности дорожного движения привлекаться к выполнению работ, не относящихся к их должностным обязанностям? В каких случаях прекращается деятельность служб охраны труда и безопасности дорожного движения?

Ст. 143 ТК РФ.

Специалисты службы ОТ и БДД не могут привлекаться к выполнению работ, не относящихся к их обязанностям. Службы ОТ и безопасности дорожного движения ликвидируются только в случае прекращения деятельности предприятия.

192. Сколько должно быть выходов из шахты?

Из каждой шахты должно быть не менее двух выходов на поверхность, приспособленных для передвижения людей.

При разработке месторождения шурфами подземные выработки могут не иметь второго выхода, если забои проходимых горных выработок удалены от шурфа не более чем на 50 м и на подземных работах занято не более пяти человек в смену.

193. Сколько должно быть выходов из горизонтов?

Каждый горизонт (рабочий блок, камера) должен иметь не менее двух выходов на вышележащий горизонт или на поверхность. На пологих и наклонных пластах такими выходами могут служить капитальные (панельные) бремсберги (уклоны) с ходками при них. Для передвижения людей проходят ходки параллельно бремсбергам (уклонам). Передвижение людей по бремсбергам (уклонам) запрещено, если последние оборудованы рельсовым транспортом. Это объясняется высокой опасностью рельсового транспорта в наклонных выработках.

194. Сколько должно быть выходов из очистных сооружений?

Из каждой очистной выработки должно быть не менее двух выходов. На угольных шахтах один из выходов должен быть на откаточный штрек, второй - на вентиляционный. На рудных и нерудных шахтах из очистных выработок (рабочие блоки, камеры, лавы) могут быть выходы непосредственно на поверхность или на рабочие горизонты: один - на откаточный (нижний), другой - на вентиляционный (верхний) горизонты.

195. Назовите основные опасности, связанные с подъемом?

Основные опасности, связанные с подъемом:

- падение в вертикальных или свободное скатывание в наклонных выработках грузовых и людских подъемных сосудов;
- удары и резкие остановки людских подъемных сосудов;
- падение в выработку перевозимых в сосудах грузов или иных параметров;
- падение людей.

196. Какие факторы определяют в^лплн мно^й щ* нмом и ситуаций на конвейерном транспорте?

Факторы определяющие возможность возникновения опасных ситуаций на конвейерном транспорте: обрыв ленты, сход ленты, заштыповка ленты, обрыв тяговой цепи, снятие грузов с конвейера, попадание работающих под движущиеся части, падение при переходе через работающий конвейер.

197. На какие классы подразделяются условия труда по степени вредности и опасности?

СанПиН № 0141-03

Условия труда подразделяются на четыре класса

- 1 класс - оптимальные условия труда;
- 2 класс - допустимые условия труда;
- 3 класс - вредные условия труда;
- 4 класс - особо опасные (экстремальные) условия труда.

198. Каков порядок оценки условий труда по показаниям вредности и опасности?

СанПиН № 0141-03

1. Оценка условий труда в зависимости от содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны.

2. Оценка условий труда при воздействии факторов биологической природы.
3. Оценка условий труда при воздействии шума, инфразвука, ультразвука, вибрации, ионизации воздуха.
4. Оценка условий труда при воздействии неионизирующих электромагнитных полей и излучений.
5. Оценка условий труда при действии неионизирующих электромагнитных излучений оптического диапазона.
6. Оценка условий труда по показателям микроклимата.
7. Оценка условий труда по параметрам световой среды производственных помещений.
8. Оценка условий труда при действии ионизирующих излучений.
9. Оценка условий труда в зависимости от уровня атмосферного давления.
10. Оценка условий труда по показателям напряженности трудового процесса.
11. Общая оценка условий труда.

199. Что такое WBGT?

СанПиН № 0141-03

WBGT-индекс - эмпирический интегральный показатель, отражающий сочитанное влияние температуры воздуха, скорости его движения, влажности и теплового излучения на теплообмен с окружающей средой.

200. На какие степени подразделяются вредности условий труда на производстве?

СанПиН №0147-03

1-я степень 3-го класса

Отклонения от гигиенических нормативов, которые, как правило, вызывают обратимые функциональные изменения и обуславливают риск развития заболевания.

2-я степень 3-го класса

Уровни производственных факторов, вызывающие стойкие функциональные нарушения, приводящие в большинстве случаев к росту заболеваемости с временной утратой трудоспособности, повышению частоты общей заболеваемости, появлению начальных признаков профессиональной патологии.

3-я степень 3-го класса

Уровни вредных факторов, приводящие к развитию профессиональной патологии, включая повышенные уровни заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

4-я степень 3-го класса

Выраженные формы профессиональных заболеваний, значительный рост хронической патологии и высокие уровни заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

список литературы

1. Трудовое законодательство Узбекистана. 1,2 тома, Ташкент – 2000г
2. Гигиеническая классификация условий по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса. СанПиН № 0141-ОЗ. Ташкент – 2004
3. Белов С.В., Ильинская А.В. и др. Безопасность жизнедеятельности. Учебник для вузов. М.: Высшая школа, 1999г
4. Белов С.В., Морозова ЯЛ., Сивков Б.П. Безопасность жизнедеятельности. Конспект лекций.-М., 1992.
5. Долин П.А. Основы техники безопасности в электрических установках. М., 1970.
6. Новроцкий В.К. Гигиена труда. - М., 1967
7. Хван Т.А., Хван П.А. Безопасность жизнедеятельности. Учебное пособие. Ростов-н/Д, 2000.