

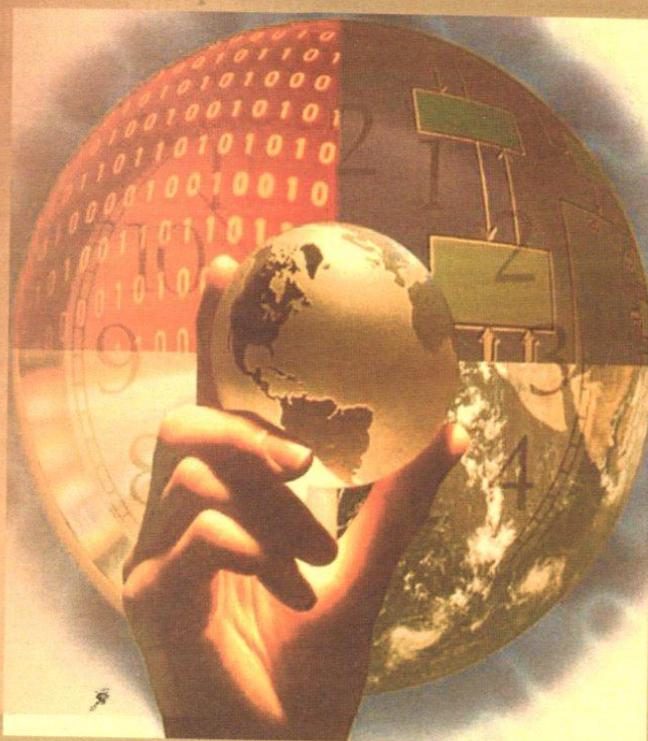


ISSN 2410-2563

ВЕСТИК

современной науки

Научно-теоретический журнал



№1/І

2017

Бурибоев Э. ПЕНСИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО В ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАНАХ	36
Жалолова Д. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССАМИ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ	39
Козелков О.В. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ ДЛЯ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ	42
Козелков О.В. ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ ПРИБОРОСТРОЕНИЯ В РОССИИ (ИСТОРИЧЕСКИЙ АСПЕКТ)	45
Лившиц С.А. ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ В РОССИИ (ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ)	48
Очиллов И.С., Баракаева М. ОПЕРАЦИИ IPO: СУЩНОСТЬ, ПРИОРИТЕТЫ И НЕДОСТАТКИ	51
Очиллов И.С., Усманова Н. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ АКЦИОНЕРНЫХ КОМПАНИЙ И ЕЕ ОСОБЕННОСТИ	54
Рахматуллаева Н.О. МЕТОДЫ МОТИВИРОВАНИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА	56
Старкова М.М., Лютер Е.В., Гусарова Ю.В., Старкова М.А. СТРАТЕГИЯ ЦЕНООБРАЗОВАНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ	61
Хамдамова Г.А. ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ КАК ВАЖНЕЙШАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ	68
Хамдамова Г.А., Илхомжонов Ф.М. ОСНОВНЫЕ ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МЕХАНИЗМОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	71
Хамдамова Г.А., Сафарова З.М. РОЛЬ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ	74



Хамдамова Г.А.

канд. экон. наук, доцент

Ташкентский финансовый институт
Республика Узбекистан, г. Ташкент

ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ КАК ВАЖНЕЙШАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

Данная статья посвящена вопросам политики занятости как важнейшей составляющей социальной политики государства, в новых условиях политика занятости должна быть еще более тесно взаимосвязана с общими направлениями социально-экономического развития общества.

Ключевые слова: занятость, политика, социальная сфера, бизнес, предпринимательство, рынок труда, потенциал, мобильность, безработица, ресурсы.

В связи с вхождением Республики Узбекистан в мировое экономическое пространство весьма актуальным вопросом является стратегическое регулирование рынка труда, поскольку страна не может развиваться вдали от мировых экономических процессов и мирохозяйственных связей, а важным связующим звеном в названном процессе являются человеческие ресурсы, соответствующие мировым стандартам качества. Поэтому необходимо не только рационально использовать имеющийся человеческий потенциал, но и сохранить перспективы развития рынка труда, так как без этого невозможно достижение стабильного национального хозяйства. Прежде всего, необходимо создание достаточного количества рабочих мест для трудоспособного населения за счет государственных расходов в создании объектов материального производства. Также важной составляющей государственной политики занятости на рынке труда является достижение мобильности рынка труда [1].

Политика занятости как важнейшая составляющая социальной политики

должна быть сфокусирована на проведении мер, способствующих созданию условий для возможно более полного использования потенциала трудовой и деловой активности трудоспособных граждан. В новых условиях государственная политика занятости должна быть еще более тесно взаимосвязана с общими направлениями социально-экономического развития общества.

Важным принципом, с позиции занятости, который должен претворяться в жизнь в среднесрочной перспективе, является нахождение компромисса между экономическими и социальными результатами. Выбор приоритетных направлений регулирования занятости и возможности формирования эффективной политики в трудовой сфере в значительной мере предопределен уровнем управления, местом и ролью субъекта управления в системе общественных отношений. Исключительно важное значение приобретает в последние годы региональное управление в системе управления занятостью. Особая значимость этого звена определяется тем, что именно оно осуществляет процесс управления экономической, социальной сферой

территорий и создает управленческий эффект на уровне субъектов государства, разрабатывает эффективные программы по обеспечению занятости исходя из особенностей региональной безработицы.

Разработка Программы занятости населения Республики Узбекистан предполагает определение основных направлений государственной политики занятости. В результате принятых мер по стимулированию развития малого бизнеса и частного предпринимательства в 2014 году создано свыше 20 тысяч новых субъектов малого бизнеса, а их общее количество составило свыше 195 тысяч, что в 2 раза больше по сравнению с 2000 годом. Доля малого бизнеса и частного предпринимательства в формировании ВВП выросла за период с 2000 года с 31 % до 56 %, а в производстве промышленной продукции – с 12,9 до 31,1 %. В 2015 году создано свыше 980 тысяч рабочих мест, из них более 60 % – в сельской местности. В настоящее время в этой сфере экономики трудится более 76,5 % всего занятого населения против 49,7 % в 2000 году [2].

Содействие развитию малого предпринимательства достигается через развитие самозанятости безработных граждан, поддержку сферы бытового обслуживания, через активное переобучение безработных, микрокредитование, развитие женского предпринимательства и обучение безработной молодежи основам предпринимательской деятельности. В рамках программ поддержки малого бизнеса предусматривается предоставление гражданам комплекса информационных, консультационных и образовательных услуг, возможность получения льгот по уплате налогов в местный бюджет и другое.

Важное место в государственной политике занятости должен занимать международный аспект рынка труда. Значимость международного аспекта рынка труда связана с нарастанием современных тенденций интернационализации и глобализации мировой экономики. Содействие интернационализации вклю-

чает процесс роста взаимосвязей, взаимозависимости национальных рынков труда, результатом которой является формирование мирового рынка труда и развитие международных форм связей субъектов национальных рынков труда.

Большое значение для включенности национальной рабочей силы в международный рынок труда является ее мобильность. Важным условием мобильности человеческих ресурсов является не только высококачественная профессиональная подготовка, но и устранение языковых барьеров, что для граждан остается большой проблемой, особенно человеческим ресурсам из провинциальных городов.

Следовательно, сложность функционирования такого института, как рынок труда, не ограничивается только занятостью и безработицей. Большое значение на рынке труда имеет продукт, предлагаемый на нем. Продукт же, предлагаемый на рынке труда в виде человеческих ресурсов, прежде всего, рабочей силы, весьма неоднороден. Он формируется под влиянием потребностей в рабочей силе не только национальной экономики, но и мировых экономических процессов интеграции и глобализации. Наряду с человеческим капиталом на рынке присутствует рабочая сила. В целом же на рынке предъявляются требования на приобретение человеческих ресурсов, то есть не только профессиональных навыков, но и социальных качеств человека.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Золин И. Стратегия регулирования рынка труда в условиях глобализации мировой экономики / И. Золин // Проблемы теории и практики управления. – 2007. – № 7. – С. 41.
2. Доклад Первого Президента Республики Узбекистан И. Каримова на расширенном заседании Кабинета Министров, посвященном итогам социально-экономического развития страны в 2015 году и важнейшим приоритетным направлениям экономической программы на 2016 год // Народное слово. – 2016. – 17 января.