

**ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ БАНК-МОЛИЯ АКАДЕМИЯСИ
ВА ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ
ХУЗУРИДАГИ ИЛМИЙ ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ
DSc.27.06.2017.І.15.01 РАҚАМЛИ ИЛМИЙ КЕНГАШ**

УРГАНЧ ДАВЛАТ УНИВЕРСИТЕТИ

ФАЙЗУЛЛАЕВ НУРУЛЛА БАХРОМОВИЧ

**КИЧИК БИЗНЕС ВА ХУСУСИЙ ТАДБИРКОРЛИКНИ
РИВОЖЛАНТИРИШДА НОСТАНДАРТ БАНДЛИК
ИМКОНИАТЛАРИДАН САМАРАЛИ ФОЙДАЛАНИШ**

**08.00.15 – Тадбиркорлик ва кичик бизнес иқтисодиёти
(иқтисодиёт фанлари)**

**Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси
АВТОРЕФЕРАТИ**

Тошкент – 2018

**Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси
автореферати мундарижаси**

**Оглавление автореферата диссертации доктора философии (PhD)
по экономическим наукам**

**Content of dissertation abstract of doctor of philosophy (PhD)
on economical sciences**

Файзуллаев Нурулла Бахромович

Кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликни ривожлантиришда
ностандарт бандлик имкониятларидан самарали фойдаланиш 3

Файзуллаев Нурулла Бахромович

Эффективное использование возможностей нестандартной занятости в
развитии малого бизнеса и частного предпринимательства 31

Fayzullayev Nurulla Bakhromovich

Effective use of possibilities of non-standard employment in the development
of small business and private entrepreneurship 57

Эълон қилинган ишлар рўйхати

Список опубликованных работ
List of published works 61

**ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ БАНК-МОЛИЯ АКАДЕМИЯСИ
ВА ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ
ХУЗУРИДАГИ ИЛМИЙ ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ
DSc.27.06.2017.I.15.01 РАҚАМЛИ ИЛМИЙ КЕНГАШ**

УРГАНЧ ДАВЛАТ УНИВЕРСИТЕТИ

ФАЙЗУЛЛАЕВ НУРУЛЛА БАХРОМОВИЧ

**КИЧИК БИЗНЕС ВА ХУСУСИЙ ТАДБИРКОРЛИКНИ
РИВОЖЛАНТИРИШДА НОСТАНДАРТ БАНДЛИК
ИМКОНияТЛАРИДАН САМАРАЛИ ФойДАЛАНИШ**

**08.00.15 – Тадбиркорлик ва кичик бизнес иқтисодиёти
(иқтисодиёт фанлари)**

**Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси
АВТОРЕФЕРАТИ**

Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси мавзуси Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Олий аттестация комиссиясида В.2017.2.PhD/Iqt240 рақам билан рўйхатга олинган.

Диссертация Урганч давлат университетида бажарилган.

Диссертация автореферати уч тилда (ўзбек, рус, инглиз (резюме)) Илмий кенгаш веб-саҳифаси (www.bfa.uz) ва «ZiyoNet» Ахборот-таълим порталида (www.ziyounet.uz) жойлаштирилган.

Илмий раҳбар: **Салаев Санъатбек Комилович**
иқтисодиёт фанлари доктори, профессор

Расмий оппонентлар: **Вуломов Саидахроп Саидахмедович**
иқтисодиёт фанлари доктори, академик

Маҳкамова Мамлакат Абдуқодировна
иқтисодиёт фанлари доктори, профессор

Етакчи ташкилот: **Тошкент давлат иқтисодиёт университети**

Диссертация ҳимояси Ўзбекистон Республикаси Банк-молия академияси ҳузуридаги илмий даражалар берувчи DSc.27.06.2017.I.16.01 рақамли илмий кенгашнинг 2018 йил «__» _____соат ____ даги мажлисида бўлиб ўтади. Манзил: 100000, Мовароуннаҳр кўчаси, 16-уй, e-mail: info@bfa.uz.

Диссертация билан Ўзбекистон Республикаси Банк-молия академияси Ахборот-ресурс марказида танишиш мумкин (__рақами билан рўйхатга олинган). Манзил: 100000, Мовароуннаҳр кўчаси, 16-уй. Тел.: 0(371) 237-54-01.

Диссертация автореферати 2018 йил «__»_____куни тарқатилди.

(2018 йил «__»_____даги_____- рақамли реестр баённомаси).

А.Ш.Бекмуродов

Илмий даражалар берувчи илмий кенгаш раиси, и.ф.д., профессор

У.В.Гафуров

Илмий даражалар берувчи илмий Кенгаш котиби, и.ф.д., доцент

Н.М.Маҳмудов

Илмий даражалар берувчи илмий кенгаш қошидаги илмий семинар раиси и.ф.д., профессор

КИРИШ (фалсафа доктори (PhD) диссертацияси аннотацияси)

Диссертация мавзусининг долзарблиги ва зарурати. Жаҳонда глобаллашув жараёнлари кечаётган бир шароитда АҚШ, Россия, Франция, Германия, Сингапур, Жанубий Корея, Швеция, Австрия, Дания каби тараққий этган давлатларда ностандарт бандлик имкониятларидан самарали фойдаланган ҳолда кичик бизнесни ривожлантириш, аҳоли бандлиги, турмуш даражасини ошириш мақсадида «офисдан ташқаридаги бандлик» (*flexi-place*), ахборот-коммуникация технологияларидан фойдаланмаган ҳолда уйда бандлик ёки касаначилик (*homeworking*), асосий иш жойидан узоқда тўлиқ иш кунида масофавий ёки телебандлик (*teleworking/ telecommunité*) каби ностандарт бандлик шакллари кенг фойдаланилмоқда¹. Халқаро меҳнат ташкилоти (ХМТ) ҳисоботларига кўра, кичик бизнесда ностандарт бандларнинг улуши Норвегияда 5 фоиздан Польша, Испания, Португалия, Голландия, Кипрда 20 фоизгача етса, Осиё давлатлари - Филиппинда 24 фоиздан Вьетнамда 67 фоизгача етади. Шунингдек, 2000-2016 йилларда Ирландияда ностандарт бандларнинг сони 3 марта, Мальта ва Словакияда 2 марта ўсган².

Жаҳон иқтисодий ҳаётининг рўй бераётган глобаллашув жараёнлари шароитида йирик корхоналар томонидан ишлаб чиқариш иқтисодий жиҳатдан самарасиз ҳисобланган маҳсулот ва хизматларнинг кичик бизнес субъектлари томонидан ўзаро кооперациялашув асосида ишлаб чиқариш, даврий иқтисодий тебранишлар шароитларида кичик корхоналарда малакали ишчи кучини сақлаб қолишни таъминлаш, ишлаб чиқариш жараёни билан боғлиқ харажатларни тежаш эвазига кичик бизнес субъектларининг иқтисодий самарадорлигини ошириш, уларнинг молиявий барқарорлигини янада мустаҳкамлаш, аҳолининг ижтимоий жиҳатдан ҳимояга муҳтож, меҳнат бозоридаги тенг шароитларда рақобатлаша олмайдиган қисмини иш билан таъминлашда кичик бизнес субъектларининг ташаббускорлигини рағбатлантириш каби ностандарт бандликнинг самарали шакллари оқилона фойдаланишни тақозо этувчи асосий тенденциялар илмий тадқиқот йўналишлари сифатида майдонга чиқмоқда.

Ўзбекистонда жадал ижтимоий-иқтисодий ислохотлар амалга оширилаётган ҳозирги шароитда кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликни ривожлантиришга алоҳида эътибор қаратилмоқда. Бу борадаги турли йўналишлар қаторида ностандарт бандлик имкониятларидан фойдаланган ҳолда соҳани янада ривожлантириш муҳим ўрин тутади. Бу борада ҳуқуқий-

¹ Цыганкова И.В., Базжина В.А., Никишина О.Ю. Развитие нестандартных форм занятости в современной России // Российское предпринимательство. – 2014. – Том 15. – № 24. – С. 71-86.; Лютов Н.Л. Новейшее законодательство Европейского союза и проблемы легализации применения заемного труда в России // Труд за рубежом. - 2014. - No 3. – С. 85-101; <http://www.Aus-innovativ.de/media/Arbeitszeikonten.pdf>; <https://books.google.co.uz/books>; М.С.Ким, С.Р.Ким. Корейское общество и проблема нестандартной занятости после кризиса 1997 г.; Яковлева А.В. Пособия по безработице при нестандартной занятости (современный опыт Дании) Научный журнал НИУ ИТМО. Серия «Экономика и экологический менеджмент» № 4, 2014.

² <https://www.kommersant.ru/doc/3145432>

меъёрий асосларни такомиллаштириш мақсадида қатор қонунлар, Президент фармонлари ва қарорлари қабул қилинди. «Мустақиллик йилларида Ўзбекистонда кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликни ҳар томонлама қўллаб-қувватлаш ва ривожлантириш, аҳолини иш билан таъминлаш ва турмуш фаровонлигини ошириш бўйича аниқ чора-тадбирлар белгиланди»³. «Ўзбекистон Республикасини 2017-2021 йилларда янада ривожлантириш бўйича Ҳаракатлар стратегияси»да ҳам миллий иқтисодиётнинг таркибида кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик улушини кўпайтириш, унинг ривожини рағбатлантириш бўйича институционал ва таркибий ислохотларни давом эттириш, янги иш ўринларини яратиш ҳамда аҳолининг бандлигини таъминлаш⁴ юзасидан муҳим вазифалар белгилаб берилган. Ушбу вазифаларнинг бажарилиши кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликни ривожлантиришда ностандарт бандлик имкониятларидан самарали фойдаланишни тақозо этади.

Бундан ташқари, Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги «Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича Ҳаракатлар стратегияси тўғрисида»ги ПФ-4947-сонли, 2018 йил 22 январдаги ««Фаол тадбиркорлик, инновацион ғоялар ва технологияларни қўллаб-қувватлаш йили» Давлат дастури тўғрисида»ги ПФ-5308-сонли, 2017 йил 24 майдаги «Бандлик соҳасида давлат сиёсатини янада такомиллаштириш ва меҳнат органлари фаолияти самарадорлигини тубдан ошириш чора-тадбирлари тўғрисида»ги ПФ-5052-сонли Фармонлари, 2017 йил 24 майдаги «Касаначиликни янада ривожлантириш учун қулай шароитлар яратиш чора-тадбирлари тўғрисида»ги ПҚ-2996-сонли Қарори ва бошқа меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатлардаги вазифаларни амалга оширишда ҳам ушбу диссертация иши муайян даражада хизмат қилади.

Тадқиқотнинг республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги. Диссертация иши республика фан ва технологиялари ривожланишининг I. «Демократик ва ҳуқуқий жамиятни маънавий-ахлоқий ва маданий ривожлантириш, инновацион иқтисодиётни шакллантириш» устувор йўналиши доирасида бажарилган.

Муаммонинг ўрганилганлик даражаси. Республикада, МДХ ва бошқа хорижий мамлакатларнинг иқтисодий адабиётларида ностандарт бандлик, хусусан, касаначилик фаолияти, кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик, оилавий бизнесни ривожлантиришнинг ташкилий-ҳуқуқий, назарий-услубий ва амалий жиҳатларига бағишланган ишлар кенг ўрин олган. Жумладан, хорижлик ва МДХ олимларидан Ж.В.Салаф, А.Бусыгин, Н.Шеденова, Л.Ортабаева, Е.Кулагина, Т.Назарова, И.Золин, С.Азатян, Г.Костюнина, В.Гимпельсон, Р.Капелюшников ва бошқалар илмий ишларида ностандарт бандлик, касаначилик, кичик бизнес ва хусусий

³ Мирзиёев Ш.М. Буюк келажакимизни мард ва олижаноб халқимиз билан бирга курашимиз. – Т.: Ўзбекистон. 2017, 159-160-б.

⁴ Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги «Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича Ҳаракатлар стратегияси тўғрисида»ги ПФ-4947-сонли Фармони// www.lex.uz

тадбиркорликнинг назарий муаммолари тадқиқ этилган⁵.

Шунингдек, мамлакатимизда ўтиш даври шароитида кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликни ривожлантиришнинг умумназарий ва услубий, минтақавий ва тармоқ муаммолари С.Ғуломов, Ф.Эгамбердиев, Ё.Абдуллаев, Б.Ходиев, Б.Беркинов, М.Қосимова, Т.Дўстжанов, У.Гафуров, Қ.Муфтайдинов, М.Махкамова, С.Салаев ва бошқаларнинг илмий ишларида кенг ёритилган⁶.

Ўзбекистонда бевосита меҳнат бозори, меҳнат муносабатлари, аҳоли турмуш фаровонлиги ва бандлигини оширишда ностандарт бандлик, хусусан, касаначилик, оилавий тадбиркорлик, кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликнинг роли муаммолари бўйича Қ.Абдурахмонов, Р.Убайдуллаева, М.Пардаев, А.Абдуғаниев, Л.Максакова, Ф.Мамарасулов, Д.Рахимова, Д.Ортиқова, Б.Умурзаков, З.Худайбердиев, Ш.Холмўминов, М.Умарова каби олимлар тадқиқот олиб боришган⁷.

⁵ Janet W.Salaff, Where Home is the Office: The New Form of Flexible Work. Toronto, 1998.; Бусыгин А.В. Предпринимательство. - М.: ФиС, 1997. - 537 с.; Ортабаева Л.М. Необходимость и перспективы развития надомного предпринимательства и самозанятости.: Автореф. дис...канд. экон. наук. - Ростов-на-Дону, 1998. - С.21.; Назарова Т.Ю. Семейное предпринимательство в Российской Федерации: направления развития.: Автореф. дис ...канд. экон. наук. - Тамбов, 2008. - С.24.; Кулагина Е.В. Адаптация семей с детьми-инвалидами к современным экономическим условиям.: Автореф. дис ...канд. экон. наук. - Москва, 2004. - С.18.; Шеденова Н.У. Женский труд в условиях рыночных отношений: социальные аспекты.: Автореф. дис ...канд. экон. наук. - Алматы, 1998. - С.21.; Золин И.Е. Рынок труда и занятость населения в современной экономике. Автореф. дис ...канд. экон. наук. - Нижний Новгород, 2001. - С.24.; Азатын С.А. Регулирование рынка труда и занятости в РФ. .: Автореф. дис ...канд. экон. наук. - Москва, 2007. - С.22.; Костюнина Г. Гибкие формы занятости: мировой опыт и практика Сингапура // Труд за рубежом. - 2004. - №2. - С.95-110.; Нестандартная занятость в российской экономике. Под редакцией В.Е.Гимпельсона, Р.И.Капелюшников. - М., Изд. дом ГУ ВШЭ, 2006. - С.58.

⁶ Гулямов С.С., Салимов Б.Т. Моделирование использования и развития производственного потенциала региона. - Т.: Ўқитувчи, 1995. - 154 с.; Гулямов С.С., Догиль Л.Ф., Семенов Д. Предпринимательство и малый бизнес. - Т.: ТГЭУ, 1996. - с.19-83.; Дўстжанов Т., Салаев С. Кичик бизнеснинг катта имкониятлари. - Урганч: Хоразм, 1997. - 129 б.; Ходиев Б.Ю. Ўзбекистон иқтисодиётида тадбиркорлик ривожланишини эконометрик моделлаштириш.: икт. фан. док. дисс. - Т.: ТДИУ, 2000. - 338 б.; Беркинов Б.Б. Кооперацияга асосланган касаначилик.: - Т.: ТДИУ, 2008 й.; Беркинов Б.Б., Айнақулов М.А. Основные направления производственной кооперации предприятий в агропромышленном комплексе // Иқтисодиёт ва таълим. 2003. №3. - С.60-63.; Муфтайдинов Қ. Иқтисодиётни эркинлаштириш шароитида тадбиркорликни ривожлантириш муаммолари.: икт.фан.док...дисс. - Т.: ЎЗМУ. 2004. - 276 б.; Махкамова М.А. Рыночные методы оценки потери стоимости интеллектуальной собственности в Узбекистане // Менеджмент в России и за рубежом. - 2015. - № 6. - С. 111-118.; Гафуров У.В. Кичик бизнесни давлат томонидан тартибга солишнинг иқтисодий механизмларини такомиллаштириш.: икт.фан.док...дисс. - Т. ЎЗБМА. 2017. - 274 б.; Салаев С.К. Кичик бизнес ривожланиш тенденцияларини моделлаштириш ва башоратлаш (Ўзбекистон Республикаси мисолида): икт.фан.док...дисс. -Т.: ТДИУ. 2008. - 298 б.

⁷ Абдурахманов Қ.Х. Меҳнат иқтисоди. - Т.: ТДИУ, 2008.; Абдурахманов Қ.Х., Мамарасулов Ф. Меҳнат иқтисоди. - Т.: ТДИУ, 1996.; Убайдуллаева Р.А. Трудовые ресурсы и эффективность их использования.: - Т.: Узбекистан. 1979.; Абдуғаниев А.А., Мирзакаримова М. Ўтиш даври иқтисодиётида меҳнат бозори. -Т.: Меҳнат, 1999.; Абдуғаниев А.А., Худайбердиев З.Р. Қишлоқнинг долзарб социал-иқтисодий муаммолари: ишсизлик, тадбиркорлик, ижтимоий муҳофаза. - Н.: Ибрат, 1995.; Максакова Л.П. Демографические проблемы занятости в Узбекистане. - Т.: Узбекистан. 1989.; Умурзаков Б., Рахимов М. Меҳнат муносабатлари ва менталитет. - Т.: Ўзбекистон, 2005.; Рахимова Д.Н. Управление процессами развития и использования трудового потенциала Узбекистана в условиях осуществления радикальных рыночных реформ. - Т.: ТГТУ, 2000. - 247 с.; Холмўминов Ш.Р. Қишлоқ меҳнат бозорини шаклланиши ва ривожланишини моделлаштириш (Самарқанд вилояти мисолида): икт. фан. док. дис. автореф. - Т.: ТДИУ. 1998. - 46 б.; Худайбердиев З.Р. Ўзбекистон қишлоқ жойларида меҳнатга лаёқатли аҳолининг меҳнатда бандлиги ва унга кичик ҳамда хусусий тадбиркорликнинг таъсири.: икт. фан. ном. ...дис. автореф. - Тошкент. 1996. - 22 б.; Шодиева Г., Пардаев М.Қ. Касаначилик – оилавий тадбиркорликни ривожлантиришда янгича йўналиш // Бозор, пул ва кредит. 2006 йил, № 6, 36-41 бетлар.; Умарова М.А. Ўзбекистон Республикаси меҳнат бозорининг иқтисодий-статистик таҳлили масалалари.: икт. фан. ном. ...дис. автореф. – Тошкент, ТДИУ. 2010. - 24 б.

Таъкидлаш жоизки, бугунги кунда мамлакатимизда аксарият тадқиқотлар кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликни ривожлантиришнинг умумназарий, тармоқ, минтақавий муаммоларига бағишланган бўлиб, уни айнан ностандарт бандлик имкониятларидан фойдаланган ҳолда ривожлантиришга бағишланган тадқиқотлар етарли эмас.

Шу сабабли, ҳозирги кунда республикамиз ва минтақаларда ностандарт бандлик имкониятларидан самарали фойдаланиш асосида кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликни ривожлантириш омилларини аниқлаш ҳамда таснифлаш, ностандарт бандликнинг касаначилик шакли асосидаги кооперацион алоқаларини илмий таҳлил этиш, минтақаларда ностандарт бандликни, хусусан, унинг касаначилик шаклини ривожлантириш йўналишларини асослаш, ностандарт бандлик ривожланганлиги бўйича республика минтақалари ва ҳудудларни гуруҳлаш, минтақавий даражада ностандарт бандликнинг кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик ривожланишига таъсири ҳамда афзалликларини асослаш каби долзарб муаммоларни ҳал қилишга ҳақиқий зарурат туғилмоқда. Бу эса мазкур тадқиқот йўналишини белгилашда асос бўлиб хизмат қилди.

Тадқиқотнинг диссертация бажарилаётган олий таълим муассасасининг илмий тадқиқот ишлари режалари билан боғлиқлиги. Мазкур диссертация тадқиқоти мавзуси Урганч давлат университетининг илмий тадқиқот ишлари режасига мос келади.

Тадқиқотнинг мақсади кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликни ривожлантиришда ностандарт бандлик имкониятларидан самарали фойдаланиш юзасидан илмий-амалий таклиф ҳамда тавсиялар ишлаб чиқишдан иборат.

Тадқиқотнинг вазифалари. Тадқиқот мақсадига эришиш учун қуйидаги вазифалар белгиланди:

миллий иқтисодиётда ностандарт бандлик ва кичик бизнесни ривожлантиришнинг объектив зарурлиги ҳамда ижтимоий-иқтисодий аҳамиятини асослаш;

хорижий мамлакатлардаги ностандарт бандлик асосида кичик бизнесни ривожлантиришнинг илғор тажрибаларини қиёсий таҳлил қилган ҳолда миллий иқтисодиётимизга мос хусусиятларни ишлаб чиқиш;

республикамизда ностандарт бандлик асосида кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликни ривожлантиришнинг ташкилий-ҳуқуқий асослари, омиллари ва шарт-шароитларини чуқур илмий таҳлил қилиш;

миллий иқтисодиётда ностандарт бандлик асосида кичик бизнесни ривожлантиришнинг ўзига хос хусусиятлари ва ҳозирги ҳолатини баҳолаш;

Хоразм вилояти ҳудудларини ностандарт бандлик асосида кичик бизнес ривожланганлиги бўйича табақалаштириш;

ностандарт бандликнинг касаначилик шакли асосидаги кичик бизнес кооперацион алоқаларининг моҳиятлилигини моделлаштириш орқали асослаш;

Хоразм вилояти туман ва шаҳарлари кесимида ностандарт бандлик асосида кичик бизнесни ривожлантиришнинг имконият ва заҳираларини

баҳолаш, устувор йўналишлари ва истиқболларини ишлаб чиқиш;

минтақада ностандарт бандлик асосида кичик бизнесни ривожлантириш, аҳолининг меҳнатда бандлиги, турмуш фаровонлигини оширишга имкон берувчи илмий-амалий тавсия ва таклифлар ишлаб чиқиш.

Тадқиқотнинг объекти бўлиб Хоразм вилояти кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик субъектлари, меҳнат бозори ва унинг ностандарт бандлик, хусусан, касаначилик сегменти ҳисобланади.

Тадқиқотнинг предметини минтақада кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик ва меҳнат бозорининг ностандарт бандлик соҳасидаги муносабатлари ҳамда жараёнлари ташкил этади.

Тадқиқотнинг усуллари. Тадқиқот жараёнида иқтисодий тизимларни ўрганишга нисбатан диалектик ёндашув, корреляцион-регрессион таҳлил, абстракт-мантикий фикрлаш, таҳлил ва синтез, комплекс ёндашув, гуруҳлаш, иқтисодий, статистик моделлаштириш ва башоратлаш усулларидан фойдаланилган.

Тадқиқотнинг илмий янгилиги қуйидагилардан иборат:

тадбиркорлик субъектларининг молиявий ва солиқ ҳисоботларида ностандарт бандликка оид маълумотларни мажбурий реквизит сифатида тўлиқ акс эттириш, ностандарт бандлар сонини аниқлаш юзасидан услубий ёндашув асосланган;

тадбиркорлик субъектларида ностандарт бандлик шаклларида фойдаланиш самарадорлигининг турли жиҳатларини тавсифловчи хусусий коэффициентларни ягона интеграл кўрсаткич орқали баҳолаш тартиби ишлаб чиқилган;

Хоразм вилоятида ностандарт бандликнинг кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик ривожланишига таъсирини баҳолаш усули ҳудудлар иқтисодий даражаси бўйича табақалашган гуруҳларга тизимлаштириш асосида такомиллаштирилган;

Хоразм вилоятидаги кичик бизнес корхоналарининг касаначиликни ташкил этиш асосидаги фаолиятининг 2021 йилга қадар прогноз кўрсаткичлари ишлаб чиқилган.

Тадқиқотнинг амалий натижаси қуйидагилардан иборат:

ностандарт бандлик асосида кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликни ривожлантиришнинг миллий иқтисодиёт ва бевосита Хоразм вилоятига мос бўлган устувор йўналишлари таклиф этилган;

Хоразм вилоятида социологик анкета сўровлари асосида ностандарт бандликнинг шакли бўлган касаначилик асосида кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликнинг ривожланиш ҳолати баҳоланган;

вилоят ҳудудларини ностандарт бандлик асосида кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик ривожланганлик даражасини баҳолашнинг табақалаштириш усули ишлаб чиқилган;

минтақада ностандарт бандлик шаклларида фойдаланиш самарадорлигини баҳолаш кўрсаткичлари тизими ва уларни ҳисоблаш усуллари таклиф этилган;

ностандарт бандлик асосидаги кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик

кооперацион алоқалари моделлаштирилган ва устувор йўналишлари прогноз қилинган.

Тадқиқот натижаларининг ишончлилиги. Тадқиқот натижаларининг ишончлилиги уларни таниқли иқтисодчи олимларнинг ностандарт бандлик ҳамда кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликни ривожлантириш хусусидаги илмий-назарий қарашларини қиёсий ва танқидий таҳлил қилиш, илғор хориж тажрибасини ўрганиш ва умумлаштириш, ахборотлар базасининг миллий ва халқаро нуфузли ташкилотларнинг расмий манбаларидан олинганлиги, эксперт баҳолаш натижаларига, Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитасининг маълумотларига, шунингдек, бошқа амалий маълумотлар таҳлиliga асосланганлиги билан белгиланади.

Тадқиқот натижаларининг илмий ва амалий аҳамияти. Тадқиқот натижаларининг илмий аҳамияти ишлаб чиқилган таклиф ва тавсиялардан кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик субъектлари фаолиятида ностандарт бандлик имкониятларидан самарали фойдаланишга оид назарий ва илмий-услубий аппаратни такомиллаштириш, мавзуга оид иқтисодий механизмларни такомиллаштиришга бағишланган махсус илмий тадқиқотларни амалга оширишда фойдаланиш мумкинлиги билан изоҳланади.

Тадқиқот натижаларининг амалий аҳамияти эса кичик бизнесни ривожлантиришда ностандарт бандликнинг самарали шакллари ва имкониятларидан фойдаланиш орқали аҳоли бандлиги ва турмуш фаровонлигини таъминлашга қаратилган дастурий ҳужжатлар ишлаб чиқишда, ностандарт бандлик асосидаги кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик субъектлари фаолияти статистикасини такомиллаштиришда, турли даражаларда соҳа ривожланишини мониторинг қилишда, шунингдек, 2017-2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини ривожлантиришнинг бешта устувор йўналиши бўйича Ҳаракатлар стратегиясида белгиланган вазифаларни бажариш юзасидан комплекс чора-тадбирлар мажмуини ишлаб чиқишда фойдаланиш мумкинлиги билан белгиланади.

Тадқиқот натижаларининг жорий қилиниши. Кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликни ривожлантиришда ностандарт бандлик имкониятларидан самарали фойдаланиш бўйича олинган илмий натижалар асосида:

хорижий мамлакатлардаги ностандарт бандлик асосида кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликни ривожлантиришнинг илғор тажрибаларини қиёсий таҳлил қилган ҳолда миллий иқтисодиётда соҳани устувор ривожлантириш ҳамда ташкилий-ҳуқуқий асосларини такомиллаштириш бўйича таклифи Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитаси томонидан услубий низомларни ишлаб чиқишда фойдаланилган (Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитасининг 2018 йил 11 майдаги 01/1-12-17/2-139-сон маълумотномаси). Ушбу таклифнинг амалиётга жорий этилиши натижасида республика ҳудудларида ва иқтисодиёт тармоқлари кесимида ностандарт бандлик шаклларининг ривожланиш ҳолатига баҳо бериш ва шу туфайли банд аҳоли сонини янада юқори аниқликда ҳисоблаш имконияти яратилган;

ностандарт бандлик шаклларида кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик субъектлари фаолиятида фойдаланиш самарадорлигини баҳоловчи статистик кўрсаткичлар (касаначилар меҳнатининг сифат коэффиценти, касаначилар меҳнатининг механизациялашганлик коэффиценти, касаначилар иш ҳақининг меҳнат унумдорлигини рағбатлантиришдаги иштирокини ифодаловчи коэффицент, касаначилик иш ҳақи билан энг кам иш ҳақи ўртасидаги мутаносиблик (ёки номутаносиблик)ни ифодаловчи коэффицент, касаначилар меҳнатининг рентабеллик коэффиценти, касаначилик иш ўрни яратишдаги маржинал харажатлар коэффиценти, касаначиларнинг кўнимсизлик коэффиценти, касаначилик меҳнатига жалб қилишнинг мавсумийлик коэффиценти) тизимини ишлаб чиқиш бўйича берилган таклиф ва тавсиялари Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика кўмитаси томонидан услубий низомларни ишлаб чиқишда фойдаланилган (Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика кўмитасининг 2018 йил 11 майдаги 01/1-12-17/2-139-сон маълумотномаси). Ушбу таклиф ва тавсияларнинг амалиётга жорий этилиши натижасида республикамиз иқтисодиёт тармоқлари кесимида ностандарт бандлик шакли сифатида касаначилик меҳнатида кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик субъектлари фаолиятида фойдаланиш самарадорлигини баҳоловчи интеграл кўрсаткич асосида уларнинг ностандарт иш ўринларини яратиш ва ундан самарали фойдаланиш бўйича имкониятлари баҳоланган;

иқтисодиётда ностандарт бандлик асосида кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликнинг ривожланиш ҳолатини баҳолаш ҳамда Хоразм вилояти туман ва шаҳарларини кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик ривожланганлик даражаси бўйича табақалашган гуруҳларга тизимлаштириш борасидаги таклифидан Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика кўмитасининг 2018 йил 4 майдаги 13-сон Қарори билан тасдиқланган «Меҳнат ресурслари ҳисобот балансини ҳисоблаш бўйича услубий Низом»ни ишлаб чиқишда фойдаланилган (Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика кўмитасининг 2018 йил 11 майдаги 01/1-12-17/2-139-сон маълумотномаси). Мазкур таклифнинг амалиётга жорий қилиниши ҳудудларни ижтимоий-иқтисодий ривожлантириш дастурларини ишлаб чиқишида уларнинг соҳа ривожланганлик даражасидан келиб чиқиб, ҳудудларро номутаносибликларни бартараф этишга қаратилган аниқ чоратадбирларни белгилаш имконини берган;

ностандарт бандликка асосланган кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик кооперацион алоқаларининг мақсадга мувофиқлигини моделлаштириш борасидаги илмий таклифи Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика кўмитаси томонидан прогноз жараёнларининг услубий асосларини такомиллаштиришда фойдаланилган (Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика кўмитаси 2018 йил 11 майдаги 01/1-12-17/2-139-сон маълумотномаси). Мазкур таклифдан амалиётда фойдаланиш келгусида яратиладиган ностандарт иш ўринлари сони ва уларнинг кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик субъектларига таъсири, улар томонидан ишлаб чиқариладиган маҳсулот (иш, хизмат) ҳажми, касаначилик иш ўринларини

яратганлик учун корхона ҳисобида тежаладиган маблағлар миқдори хусусида прогнозлар ишлаб чиқиш имконини берган.

Тадқиқот натижаларининг апробацияси. Диссертациянинг асосий илмий ва амалий натижалари 8 та халқаро ва 13 та республика илмий-амалий анжуманларида маъруза қилинган ва муҳокамадан ўтказилган.

Тадқиқот натижаларнинг эълон қилиниши. Диссертация мавзуси бўйича жами 17 та илмий иш, шу жумладан, 2 та монография, Ўзбекистон Республикаси ОАКнинг докторлик диссертациялари асосий илмий натижаларини чоп этиш тавсия этилган илмий нашрларда 5 та мақола, жумладан, 4 таси республика ва 1 таси хорижий илмий журналларда чоп этилган.

Диссертациянинг тузилиши ва ҳажми. Иш таркиби кириш, учта боб, хулоса, фойдаланилган адабиётлар рўйхати ва иловалардан иборат бўлиб, умумий ҳажми 141 бетни ташкил этади.

ДИССЕРТАЦИЯНИНГ АСОСИЙ МАЗМУНИ

Диссертациянинг **кириш** қисмида мавзунинг долзарблиги ва зарурати асосланиб, тадқиқотнинг республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги кўрсатилган, муаммонинг ўрганилганлик даражаси келтирилган, тадқиқот мақсади, вазифалари, объекти ва предмети тавсифланган, тадқиқотнинг илмий янгилиги ва амалий натижалари баён қилинган, олинган натижаларнинг назарий ва амалий аҳамияти ёритиб берилган, тадқиқот натижаларининг жорий қилиниши, нашр этилган ишлар ва диссертация тузилиши бўйича маълумотлар келтирилган.

Диссертациянинг биринчи боби «**Кичик бизнеснинг ривожланишига ностандарт бандлик таъсирининг назарий-услубий асослари**» деб номланиб, унда миллий иқтисодиётда ностандарт бандлик асосида КБХТни ривожлантиришнинг объектив зарурлиги ва аҳамияти, чет мамлакатларда ностандарт бандлик асосида КБХТни ташкил этиш тажрибалари ва уни Ўзбекистонда қўллаш шароитлари, республикамизда ностандарт бандлик асосида КБХТни ривожлантиришнинг ташкилий-ҳуқуқий асослари тадқиқ қилинган.

Бугунги глобаллашув ва кескин рақобатчилик шароитида ностандарт бандлик, айниқса, касаначилик меҳнатининг бандлик ва оила бюджети даромадларини оширишнинг қўшимча манбаига айланиб бораётганини ҳеч ким инкор этолмайди. Айни вақтда касаначилик фуқароларни, биринчи навбатда, хотин-қизлар, айниқса, кўп болали аёлларни, ёрдамга муҳтож ногиронлар ва меҳнат қобиляти чекланган бошқа шахсларни ишлаб чиқариш фаолиятига жалб этишда муҳим ижтимоий аҳамият касб этмоқда.

Тадқиқотда кичик бизнесни ривожлантиришда ностандарт бандликнинг касаначилик шакли рақобат муҳитини яратишга, яратилаётган маҳсулотлар ва кўрсатилаётган хизматлар сифатини янада такомиллаштиришга, ишлаб чиқаришнинг иқтисодий самарадорлигини оширишга, йирик корхоналарга

хос бўлган техник консерватизмни бартараф этишга кўмаклашишга, нисбатан кам харажатлар эвазига янги иш ўринлари яратиш орқали бандлик муаммосини ҳал этишга, аҳолининг турли ижтимоий қатламлари даромадлари ўртасидаги тафовутни қисқартиришга, паст рентабелли ва кўп меҳнат талаб қиладиган маҳсулотларнинг айрим турлари ёки деталларини уй шароитида ишлаб чиқариб, йирик корхоналарнинг иш самарадорлигини оширишга, ижтимоий жиҳатдан заиф аҳоли қатламлари – оилада уй-рўзғор юмушлари ва фарзанд тарбияси билан банд бўлган аёллар, ногиронлар ва бошқаларни иш билан бандлигини энг самарали таъминлашга таъсири каби назарий концептуал ёндашувлар тадқиқ этилиб, «касаначилиқ асосидаги бандлик» концепциясининг моҳияти очиқ берилди.

Диссертацияда ностандарт бандликнинг касаначилиқ шакли мамлакатимизда шиддат билан кечаётган бозор иқтисодиёти жараёнларида тобора кенг намоён бўлаётган молиявий-иқтисодий имкониятларимиз истиқболи эканлиги, иқтисодиётнинг норасмий сектори ва ундаги бандлик шакллари, турларининг таснифи, ривожланаётган мамлакатларда норасмий секторда фаолият юритиш, асосан, тирикчилик (яшаш учун кураш) билангина эмас, балки бюрократик ҳолатлар ва солиқ тўлашдан қочиш билан боғлиқ эканлиги, норасмий секторнинг ижобий ва салбий жиҳатлари мавжудлиги таъкидланиб, ижобий жиҳатларини кўпайтириш, салбий оқибатларини бартараф этиш бўйича тавсия ҳамда таклифлар берилди.

Шунингдек, диссертацияда кичик бизнесни ривожлантиришда ностандарт бандлик, хусусан, касаначилиқ фаолияти, иккиламчи бандлик, уй меҳнати, бандликнинг эгилувчан шакллари бўйича хорижий ва миллий олимларнинг турли иқтисодий адабиётлардаги илмий тадқиқотлари, жумладан, словениялик олимлар У.Пансур, Б.Кристофлар, россиялик иқтисодчи олимлар И.Е.Золин, Л.М.Ортабаева, қозоғистонлик Н.У.Шеденева, маҳаллий олимлардан Қ.Х.Абдурахмонов, Б.Б.Беркинов⁸ларнинг асарларидаги қарашларини чуқур ўрганиш асосида касаначилиқ меҳнатининг такомиллашган муаллифлик таърифи берилган. Унга кўра, касаначилиқ – эгилувчан иш графиги асосида иш берувчилар билан ёлланма ходимлар ўртасидаги меҳнат шартномасига мувофиқ маҳсулот (товар) ишлаб чиқариш (ишларни бажариш ва хизматлар кўрсатиш) билан боғлиқ бўлган меҳнат функцияларини ўзига мақбул бўлган жойлар (*яшаш жойи, ўзига ёхуд оила аъзоларига тегишли бошқа жой ва ҳ.к.*)да бажаришга асосланган меҳнатни ташкил этишнинг ностандарт шакли.

Муаллиф ишда ностандарт бандликнинг «анъанавий» ва «янги» шаклларининг бир нечта белгиларига кўра бир-биридан фарқланишини

⁸ Urska Pansur, Bernarda Kristof. Flexible forms of Employment. EMUNI Research Souk, Unity and DIVERSITY OF Euro-Mediterranean Identities, Slovenia, 2009.; Золин И.Е. Рынок труда и занятость населения в современной экономике. .: Автореф. дис ...канд. экон. наук. – Нижний Новгород.: 2001. – С.24.; Ортабаева Л.М. Необходимость и перспективы развития надомного предпринимательства и самозанятости.: Автореф. дис...канд. экон. наук. – Ростов-на-Дону.: 1998. – С.21.; Шеденева Н.У. Женский труд в условиях рыночных отношений: социальные аспекты.:Автореф. дис ...канд. экон. наук. – Алматы.: 1998. – С.21.; Абдурахмонов Қ.Х. Меҳнат иқтисодиёти. Дарслик. Т.: Меҳнат, 2007.; Беркинов Б.Б. Кооперацияга асосланган касаначилиқ. Т.:ТДИУ, 2008.

келтириб ўтган ҳолда (1-жадвал), унинг «янги» шаклларидаги харажатларни оптималлаштириш, меҳнат унумдорлигини ошириш йўли билан ишлаб чиқариш самарадорлигини таъминлаш каби жиҳатларини бозор конъюктурасига ўта таъсирчан бўлган айнан кичик бизнеснинг иқтисодий характерида жуда ҳам мос келишини таъкидлаб ўтади.

Тадқиқотда ностандарт бандликнинг уй меҳнатига асосланган касаначилик фаолияти, айниқса, талабалар, жисмоний имкониятлари чекланган шахслар, шунингдек, ўз оиласига кўпроқ вақт ажратишни, кундалик йўл харажатлари ва вақтини тежашни хоҳловчи кишилар учун жуда қулай бандлик шакли эканлиги, КБХТни ривожлантиришдаги афзаллик ва имкониятлари асосланади.

1-жадвал

Ностандарт бандликнинг «анъанавий» ва «янги» шаклларидаги бир-биридан ўзаро фарқланиши⁹

Фарқловчи белгилари	Ностандарт бандликнинг «анъанавий» шакллари	Ностандарт бандликнинг «янги» шакллари
<i>Билим ва кўникмаларга қўйилган талаб даражасига кўра</i>	Унчалик юқори бўлмаган билим ва кўникмаларни талаб қилади	Юқори билим ва кўникмаларни талаб қилади
<i>АКТлардан фойдаланиш даражасига кўра</i>	Деярли фойдаланилмайди	Юқори даражада фойдаланилади
<i>Иш ўринларини яратиш билан боғлиқ харажатлар миқдорига кўра</i>	Нисбатан кўп	Нисбатан кам
<i>Иш ҳақи миқдорининг даражасига кўра</i>	Ўртача	Нисбатан юқори
<i>Ходим томонидан иш вақти режимининг танланишига кўра</i>	Эгилувчан	Рационал
<i>Иш берувчи ва ходим ўртасидаги меҳнат муносабатларининг тартибга солинишига кўра</i>	Меҳнат шартномалари орқали	Фуқаролик-ҳуқуқий ёки оғзаки шартномалар орқали
<i>Фаолиятни амалга оширишдан кўзланган мақсадларга кўра</i>	Аҳолининг ижтимоий ҳимояга муҳтож ва меҳнат бозоридаги тенг шароитларда рақобатлаша олмайдиган қисмининг бандлигини таъминлаш	Исталган шахс ёки шахслар гуруҳининг қўшимча даромад манбаига эга бўлишига имкон яратиш
<i>Келтириб чиқарувчи сабабларга кўра</i>	Ялпи талаб ва ишлаб чиқариш ҳажмларининг пасайиб кетиши	Рақобат муҳитида «ғалаба» қозониш учун инновацион ривожланиш йўлига ўтиш

Тадқиқотларимиз кўрсатмоқдаки, ностандарт бандликнинг касаначилик шакли иш берувчилар учун - ишлаб чиқариш бинолари ёки офисларни ижарага олиш, шунингдек, янги иш ўринлари яратиш билан боғлиқ қўшимча харажатларнинг камайиши, касаначилар меҳнат самарадорлиги ва унумдор-

⁹ Муаллиф ишланмаси.

ликни ошириш, иккитомонлама ўзаро манфаатли шартлар асосида муносиб мутахассисларни ёллаш орқали имкониятларнинг кенгайиши, мавжуд меҳнат ресурсларидан фойдаланишдаги эгилувчанлик, корхонада ишнинг қатъий режаланишига мувофиқ, шахсий ҳолат (аҳвол)идан келиб чиқиб, келгусида ўзининг вазифаларини бажара олмайдиган керакли мутахассисларни штатлар жадвалидаги ходимлар таркибида сақлаб қолиш имконияти, жисмоний имкониятлари чекланган шахслар ва ногиронлар, пенсионерлар, талабалар меҳнатидан кенг фойдаланиш имконияти, янги касаначилик иш ўринлари (айниқса, ногиронларга мўлжалланган)ни яратганлик учун солиқ ва бошқа имтиёзлардан фойдаланиш каби афзалликларга эга.

Муаллифнинг фикрича, бугунги кунда минтақада касаначилик фаолияти ва у билан бевосита боғлиқ ҳолда КБХТ ривожига, самарадорлигига таъсир этувчи ўз ечимини кутаётган бир қатор муаммолар мавжуд. Жумладан, ижтимоий-психологик жиҳатдан аксарият саноат ишлаб чиқарувчилари томонидан касаначилик меҳнати моҳиятининг кооперациялашган хўжалик фаолиятининг илгариги амалиёти таъсири остида бузилган кўринишда қабул қилинаётганлиги ва консерватизм тамойилига амал қилинаётганлиги, баъзи иш берувчилар томонидан касаначиликнинг афзаллик ва имкониятларини тўла тушуниб етилмаганлиги, аҳолининг муайян қисмида «Касаначилик - ижтимоий ночор қатламга тегишли бандликнинг шакли» деган нотўғри тасаввурнинг мавжудлиги бўлса, иқтисодий-географик жиҳатдан эса ҳудуднинг ижтимоий-иқтисодий ривожланиш даражасининг пастлиги, инвестиция фаолиятининг сустлиги, касаначилик иш ҳақи миқдорининг нисбатан пастлиги ва унинг асосан буюртмалар сонига боғланиб қолганлиги, касаначилик иш ўринларини яратиш учун корхоналарда айланма маблағларнинг етишмаслиги ва йирик саноат корхоналарида қизиқишнинг сустлиги, ишлаб чиқариш кучларининг нотўғри жойлашуви, хом ашё етказиб бериш ва тайёр маҳсулотни сотишдаги қийинчиликлар, жўғрофий характердаги муаммоларни ҳал этувчи «янги» касаначилик иш ўринларининг «қимматга тушиши» саналади. Шунингдек, ташкилий-ҳуқуқий ва техник йўналишда меъерий-ҳуқуқий асосларнинг етарлича такомиллашмаганлиги, манзилли дастурларни ишлаб чиқишда корхона ва ташкилотлар имконият ҳамда захираларининг тўғри баҳоланмаётганлиги, меҳнат бозорига хизмат кўрсатувчи инфратузилма объектларининг нисбатан камлиги ва уларда ташаббускорликнинг етишмаслиги, касаначилик меҳнатини ташкил этишда корхона ва ташкилотлардаги мавжуд ортиқча ёки фойдаланилмаётган асосий восита ва хўжалик инвентарларидан тўла қувватда фойдаланилмаётганлиги, корхона ва ташкилотлар томонидан олдинги йилларда яратилган касаначилик иш ўринларининг сақланиб қолинмаётганлиги каби муаммолар мавжуд.

Тадқиқотларимизга кўра, маҳсулот (иш, хизмат) ишлаб чиқариш харажатлари таркибида ишлаб чиқаришни модернизациялаш, техник ва технологик қайта қуроллантириш ва ресурс тежамкор технологиялардан самарали фойдаланиш натижасида моддий харажатларни оптималлаштиришнинг юқори «нуқта»ларига эришган дунёнинг кўпгина ривожланган мамлакатлари иқтисодиётида хўжалик юритувчи субъектлар фаолиятида

сўнги ўн йилликларда кузатилаётган асосий тенденциялардан бири – ностандарт бандликнинг самарали шаклларида оқилона фойдаланиш натижасида маҳсулот таннархи таркибида сезиларли улушга эга бўлган ёлланма ходимларнинг меҳнатига ҳақ тўлаш тарзидаги харажатларни, шунингдек, уларга муносиб меҳнат шароитларини яратиш билан боғлиқ бўлган харажатларни имкон қадар пасайтиришга эришиш орқали ишлаб чиқариш самарадорлиги ва маҳсулот (иш, хизмат) рақобатбардошлигини оширишдан иборат бўлмоқда.

Фикримизча, мазкур тажрибалардан келиб чиққан ҳолда йирик миқдордаги капиталга эга бўлмаган ва юқори таваккалчиликка мойиллиги паст бўлган КБХТ субъектлари фаолиятида ностандарт бандликнинг самарали шакллари ва имкониятларидан оқилона фойдаланиш КБХТ субъектларининг нафақат иқтисодий самарадорлигини оширишга, балки молиявий барқарорлигини таъминлаш имконини беради.

Юқоридагилардан келиб чиққан ҳолда, КБХТни ривожлантиришда ностандарт бандлик имкониятларидан фойдаланишнинг объектив зарурлигини қуйидаги тенденция ва ҳолатлар билан изоҳлаш мумкин:

- жаҳон иқтисодиётида хизмат кўрсатиш ва сервис соҳасининг улуши ортиши ҳисобига стандарт бандликка асосий талаб билдирувчи саноат ишлаб чиқариш улушининг камайиши;

- аҳолининг меҳнат бозоридаги рақобатга дош бера олмайдиган ва ижтимоий жиҳатдан кам ҳимояланган қатламини кучли ижтимоий ҳимоялаш; бу ҳолат дунё аҳолисининг 63, ЕИ аҳолисининг 85 фоизини иш билан таъминлаб турган кичик ва ўрта бизнес¹⁰нинг имкониятларидан ижтимоий ҳимояга йўналтирилган таъсирчан механизм сифатида фойдаланишни тақозо этади;

- кичик бизнесда ишчи кучидан фойдаланиш самарадорлигини ошириш ҳисобига ишлаб чиқариш харажатларини камайтириш орқали кучли рақобат муҳити шароитида ҳам бозорда эгаллаб турган мавқеини сақлаб қолиш;

- КБХТга ностандарт бандлик орқали ишчиларни ёллаган ҳолда иш ҳақи фондига нисбатан ҳисобланадиган ягона ижтимоий тўлов ва ижтимоий пакет учун қилинадиган харажатларни тежаш эвазига маҳсулот (иш, хизмат) рақобатбардош-лигини ошириш;

- юқори малакали, касбий маҳоратга эга бўлган ишчи-ходимларни ишлаб чиқариш суръатлари пасайган вазиятда ҳам иш жойида сақлаб қолиш;

- ишлаб чиқариш биноларини қўл меҳнати асосида бажариладиган, паст рентабелли ва кўп меҳнат сиғимини талаб қиладиган ишлаб чиқаришлардан озод қилиш ва ҳ.к.

Ушбу тенденциянинг амал қилиши ўз-ўзидан ностандарт бандликка талаб билдирувчи соҳа ва тармоқларда КБХТни ривожлантириш - давр талаби эканлигини тақозо этади.

Тадқиқотда аҳоли турмуш фаровонлиги ва бандлигини ошириш,

¹⁰ Гафуров У.В. Кичик бизнесни давлат томонидан тартибга солишнинг иқтисодий механизмларини такомиллаштириш. Иқт. фан. д-ри дис. автореф - Т.: 2017. 5-бет.

аҳолининг ижтимоий ночор қатламлари бўлган талабалар, хотин-қизлар, жисмоний имкониятлари чекланган шахслар, кам таъминланган оилаларнинг меҳнатда бандлигини ошириш орқали уларнинг турмуш шароитларини янада яхшилаш, натижада даромадларини юксалтириш муаммолари барча ривожланган ва ривожланаётган мамлакатлар ижтимоий-иқтисодий тараққиётининг диққат марказида турган энг муҳим муаммолардан бири эканлиги, шу сабабли, бугунги кунда аҳоли бандлигининг хорижий мамлакатларда кенг тарқалган ноанъанавий шаклларида фойдаланиш орқали ишсизлик муаммосини имкон қадар бартараф этиш барча давлатлар учун стратегик аҳамиятга эга эканлиги асосланади. Шунингдек, бугунги кунда дунё мамлакатларида касаначилик асосида КБХТни ташкил этиш, ривожлантиришнинг бир қатор илғор тажрибалари, жумладан, ноанъанавий бандлик ва бевосита касаначилик фаолияти орқали кичик бизнесни ривожлантиришда юксак натижаларга эришаётган давлатлар сифатида Сингапур, Германия, Япония каби ривожланган мамлакатларнинг илғор тажрибалари чуқур қиёсий таҳлил қилиниб, миллий иқтисодиётда қўллаш мумкин бўлган жиҳатлар таклиф этилган.

Тадқиқотларимиз кўрсатишича, кичик бизнес субъектларига нисбатан ностандарт эгилувчан иш графиги Ўзбекистонда кўпроқ бюджет ташкилотларида норасмий ҳолда қўлланилаётганлиги таъкидланиб, жумладан, бюджет ташкилотларида фаррошлик, лифт тузатувчи ёки электриклар, телефончи усталар, дурадгорлик каби лавозимларнинг штатлар жадвалига мувофиқ иш юкмаси бироз камлиги сабабли, шу лавозимдаги ходимларга фақат талаб қилинганда, зарурат туғилганда ёки муайян вақтларда ишхонага келиб ўз вазифасини бажариб кетишларига «рухсат» берилганлиги қайд этилади.

Фикримизча, республикада ҳам Меҳнат кодексига кўра иш вақтини ташкил этишнинг сменада ишлаш, иш вақти йиғиндисини ҳисоблаш, иш кунини қисмларга ажратиш, homeworking, teleworking/telecommute (уйида бухгалтерлик ишларини бажараётганлар, ўта ноёб касб эгалари, тор доирадаги мутахассислар учун) каби рухсат берилган шаклларида ташқари корхоналарнинг ўзига хос хусусиятларидан келиб чиққан ҳолда бизнинг шароитларимизга мос келувчи юқоридаги ноанъанавий бандлик шакллари легал, яъни расмий равишда жорий қилиш мамлакатимизда бюджетга тушумлар, аҳоли бандлиги ва фаровонлиги янада ошишига олиб келади.

Диссертациянинг «**Ўзбекистон минтақаларида ностандарт бандлик асосида кичик бизнесни ривожлантиришнинг ҳозирги ҳолати таҳлили**» номли иккинчи бобида Ўзбекистон Республикасида ностандарт бандлик асосида кичик бизнес ривожланишининг ҳозирги ҳолати, ўзига хос хусусият ва имкониятлари, минтақаларда ностандарт бандлик асосида КБХТнинг ривожланиши, хусусан, Хоразм вилояти туман ва шаҳарларида ностандарт бандлик асосида КБХТ ривожланишининг қиёсий ва омилий таҳлили масалалари ўрганилади.

2017-2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантиришнинг бешта устувор йўналишлари бўйича Ҳаракатлар стратегиясида ҳам мамлакатимиз учун энг муҳим масалалардан бири сифатида миллий

иктисодиёт таркибида кичик бизнес улушини кўпайтириш, хусусий тадбиркорлик ва кичик бизнес ривожини йўлидаги барча тўсиқ ва чекловларни бартараф этиш, КБХТни кенг ривожлантириш учун қулай ишбилармонлик муҳитини яратиш, соҳа фаолиятига турли назорат идоралари томонидан ноқонуний аралашувларнинг қатъий олдини олиш таъкидланган.

Тадқиқотларимизга кўра, ривожланган чет давлатларда КБХТнинг ЯИМдаги улуши Францияда 62, Италияда 60, Японияда 55, Германияда 54, Буюк Британияда 53, АҚШда 52 фоизни ташкил қилаётган бир пайтда, юқоридаги вазифаларнинг оғишмасдан амалга оширилиши натижасида республикамизда 2016 йилда ЯИМда КБХТнинг улуши 56,9 фоизни ташкил қилди.

Илғор хорижий мамлакатлар тажрибаси шуни кўрсатадики, кичик бизнес субъектларида стандарт иш ўринларига нисбатан ностандарт иш ўринларини яратишга мойиллик кучли бўлиб, уни қуйидаги сабаблар орқали изоҳлаймиз:

1) *кичик бизнеснинг капитал сизими паст бўлган ностандарт иш ўринларини тезлик билан ташкил этишга мойиллиги.* Ностандарт (эгилувчан) иш режимидаги бир иш ўрнига тўғри келувчи капитал сарфининг стандарт иш режимидагига нисбатан сезиларли даражада паст. Экспертларнинг фикрича, бунинг натижасида иш ўрни қиймати ўртасидаги фарқ қарийб ўн баравардан ошиб кетади: «Кичик бизнесда ўртача битта иш ўрнини ташкил этиш учун қарийб 10 минг АҚШ доллари атрофида маблағ сарфланса»¹¹, ностандарт (эгилувчан) иш режимида ўртача битта иш ўрнини яратиш тахминан минг долларга тушади;

2) *ностандарт иш ўринлари яратган КБХТ субъектларида жонли меҳнат сизимининг, стандарт иш ўринлари яратган кичик корхоналарда эса капитал сизимининг нисбатан юқорилиги.* Яъни, ностандарт иш ўринлари яратган КБХТда фойдаланилаётган ишлаб чиқариш воситалари бирлигига стандарт иш ўринлари яратган кичик корхоналарга қараганда кўпроқ жонли меҳнат (ишчи кучи) бирлиги тўғри келади;

$$K=A/X \quad (1)$$

Бу ерда: K – ўртача бир ходимга тўғри келадиган асосий воситалар қиймати; A – асосий воситаларнинг ўртача йиллик қиймати; X – ходимларнинг ўртача йиллик сони.

$$K_s > K_{ns} \quad (2)$$

Бу ерда: K_s – стандарт иш режимида ўртача бир ходимга тўғри келадиган асосий воситалар қиймати; K_{ns} – ностандарт иш режимида ўртача бир ходимга тўғри келадиган асосий воситалар қиймати.

3) *ностандарт иш ўринларини ташкил этиш жараёнининг соддалиги, энгиллиги ва унда расмиятчиликларнинг камлиги;*

4) *ностандарт иш ўринлари муайян қисмининг стандарт иш ўринларининг «ҳосиласи» сифатида юзага келиши.* Яъни, корхоналарда

¹¹ Мамедова Л. Малый бизнес: кто кого спасает? - Малое предприятие, 1999, № 9. с.11.

стандарт иш ўринларининг ташкил этилиши, ўз навбатида, унга қўшимча, ёрдамчи хизмат кўрсатишга ёки бутловчи қисмлар, муайян деталлар ва ярим тайёр маҳсулотларни етказиб беришга мўлжалланган ностандарт иш ўринларининг ҳам кўпайишига олиб келади;

5) *кичик бизнес субъектларида ишчи кучини ёллашда миқдор самарасидан фойдаланиш имконияти.* Бундай имкониятдан фойдаланувчиларга мисол тариқасида, қурилиш-монтаж ишлари билан шуғулланувчи кичик бизнес субъектларини, қишлоқ хўжалик товар ишлаб чиқарувчиси бўлмиш фермер хўжаликларини келтириб ўтишимиз мумкин. Қурилиш-монтаж ташкилотлари лойиҳа-смета хужжатларида келтирилган, шартномада белгиланган муддатлардан кечикмасдан ишни тугаллаб топшириш учун лойиҳа-смета хужжатларида келтирилган меъёр даражасидан чиқиб, қўшимча равишда ишчи кучини ёллаб, ишчи кучини ёллашнинг миқдор самарасидан фойдаланишлари мумкин. Худди шунингдек, фермер хўжаликлари об-ҳаво, иқлим ўзгаришларидан келиб чиқиб, меъёрдан ортиқча ишчи кучини ностандарт иш режимида ёллаш орқали ишчи кучини миқдор самарасидан фойдаланишлари мумкин. Буни қуйидаги формулалар орқали ифодалаш мумкин:

$$\begin{aligned} & NTWP * W > NSWP * W \\ Q_e &= (NTWP - NSWP) * W > 0 \end{aligned} \quad (3)$$

Бу ерда: КБХТ субъектларида ишчи кучини қўшимча ёллашнинг миқдор самараси - (Q_e), яратилган жами иш ўринлари сони (ностандарт иш режимидагиларни ҳам қўшиб ҳисоблаганда) - ($NTWP$), стандарт иш режимидаги иш ўринлари сони - ($NSWP$), битта ходимга меъёр доирасида тўғри келадиган иш ҳажми (киши x кун ўлчов бирлигида ёки суммада кунига, ойига) - (W).

Диссертацияда расмий статистика орқали аниқлаш имкони бўлмаган кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик субъектлари фаолиятида ностандарт бандлик шаклларининг тарқоқлик даражасига ойдинлик киритиш мақсадида 2016 йил мобайнида Хоразм вилоятининг барча туман ва шаҳарларида танлама кузатиш асосида жами 300 та кичик бизнес субъектларининг иш берувчилари (респондентлар) ўртасида ўтказилган социологик сўров натижалари келтирилган бўлиб, унга кўра, сўровномада иштирок этаётган кичик бизнес субъектларининг қарийб 65%и ўз амалиётларида у ёки бу даражада ностандарт бандлик шаклларида самарали фойдаланиб келаётганлигини қайд этишган. Ностандарт бандлик шаклларида фойдаланишни қайд этган респондентлар ўртасида унинг айнан қайси шакллари кўпроқ тарқалганлигини билиш мақсадида олиб борган тадқиқотларимиз 2-жадвал маълумотларини шакллантириш имконини берди. Жадвал маълумотлари кичик бизнес субъектлари ўртасида ностандарт бандликнинг энг кенг тарқалган шакллари - бу ўриндошлик (45,3%), фуқаролик-ҳуқуқий тусдаги шартнома асосидаги бандлик (26%), қисқа муддатли меҳнат шартномаси (1 йилгача) асосидаги бандлик (24%), масофавий бандлик (22%) ва тўлиқсиз бандлик (19,3%) шакллари эканлигини кўрсатди. Социологик сўров натижалари расмий статистика орқали ҳисоблаш

имкони бўлмаган ностандарт бандлик шаклларининг ҳам улуши аҳамиятли эканлигини тасдиқлади. Бу ҳолат иш берувчи кичик бизнес субъектлари томонидан ходимларни расман ишга ёллаш билан боғлиқ харажатлар улар учун қимматга тушаётганлигини, ностандарт бандлик шакллари улар учун ҳам иқтисодий, ҳам ташкилий жиҳатдан қулай эканлигини кўрсатади.

Касаначилар ўртасида ўтказилган сўровномада қатнашган респондентларнинг 56 фоизининг фаолият турини «тўқувчилик ва тикувчилик» ташкил қилган бўлса, 13 фоизи «шахсий томорқа хўжаликларида чорвачилик» билан, 11 фоизи темирга ишлов бериш, 8 фоизи маҳаллий ҳалқ ҳунармандчилиги, 6 фоизи пишириқлар пишириш, 4 фоизи маиший хизмат кўрсатиш, қолган 2 фоизи АКТ хизматлари ва бошқа хизматлар билан шуғулланишларини таъкидлашган. Респондентларнинг 58 фоизини эркак, 42 фоизини эса аёл касаначилар, 91 фоизини ўзбек миллатига мансуб, 9 фоизини рус, татар, корейс ва бошқа миллатга мансуб касаначилар ташкил қилган.

Тадқиқотларимиз натижаларига кўра, касаначиларнинг қарийб 88 фоизини ўрта ва ўрта махсус маълумотлилар, 92 фоизини оилали касаначилар, шундан 90 фоизини мураккаб, 10 фоизини оддий оилалилар, 36 фоизини 20 йилдан кўп иш тажрибасига, 58 фоизини 10 йилдан кўп иш тажрибасига эга касаначилар ёки ота-боболаридан авлоддан-авлодга ўтиб келаётган касб эканлигини таъкидлашган. Шунингдек, сўровда қатнашган Урганч шаҳри, Хива ва Янгибозор туманларидаги касаначиларнинг кўпчилиги алоҳида касаначи сифатида (16 фоиз), миллий ҳунарманд сифатида (48 фоиз) ёки якка тадбиркор (27 фоиз) сифатида фаолият юритаётганлиги, йирик саноат корхоналари билан касаначиликка асосланган кооперацияда ишлаётганлар эса атиги 9 фоизни ташкил қилиши аниқланган.

Таҳлилларимиз давомида касаначилардан иш берувчи манзилигача бўлган масофа Урганч шаҳрида ўртача 6,3 км.ни, Хива туманида 4,8 км.ни, Янгибозор туманида эса 5,3 км.ни ташкил қилиши, 98 фоиз касаначиларнинг расмий фаолият юритиши, якка ҳолда касаначи, миллий ҳунарманд ёки якка тадбиркор сифатида ишлаётганларнинг қарийб 27 фоизи норасмий равишда фаолият билан ҳеч қандай рўйхатдан ўтмасдан шуғулланаётганликлари аниқланди. Бу эса бугунги кунда хуфёна сектордаги норасмий бандлик кўламини ҳамда қанчадан-қанча даромадлар солиққа тортилишдан четда қолиб кетаётганлигини баҳолашга имкон беради.

Таҳлиллар бўйича юқоридаги анъанавий таҳлил усулларини кенгайтириш ҳамда бу усуллар натижаларини қисман бўлсада қиёсий таққослаш учун кичик бизнес ривожидида ностандарт бандлик имкониятларидан фойдаланишнинг бугунги кундаги устунликлари, афзалликлари, заиф жиҳатлари, имкониятлари ҳамда унга нисбатан таҳдидларнинг SWOT¹² таҳлили ишлаб чиқилган (3-жадвал).

¹² SWOT — стратегик режалаштиришдаги таҳлил усули бўлиб, омил ва ҳодисаларни 4 та гуруҳга ажратишни назарда тутди: Strengths (кучли томонлари), Weaknesses (заиф томонлари), Opportunities (имкониятлари) ва Threats (таҳдидлар). SWOT акроними илк бор 1963 йилда АҚШнинг Гарвард университетида бизнес сиёсати бўйича анжуманда профессор К.Эндрюс томонидан киритилган.

КБХТ субъектлари томонидан фойдаланилаётган ностандарт бандликнинг таркиби ва уларнинг тарқоқлик даражаси, % да¹³

	Ностандарт бандлик шакллари									
	Ўриндошлик	Фуқаролик-хуқуқий тусдаги шартнома асосида	Норасмий бандлик	Қисқа муддатли меҳнат шартномаси (1 йилгача)	Масофавий бандлик	Касаначилик	Тўлиқсиз бандлик	Тўлиқсиз юклама	Меъёрдан ортиқча бандлик (хафтасига 40 соатдан ортиқ)	бошқалар
Ностандарт бандлик шакллари тарқоқлик даражаси (фойдаланишни қайд этган респондентларнинг улуши, %)	45,3	26,0	8,7	24,0	22,0	9,2	19,3	7,3	14,7	9,3
Ходимларнинг тоифалари бўйича тегишли ностандарт бандлик шакллари таркиби (ностандарт бандликнинг ушбу турдаги шаклига нисбатан жами 100% деб қабул қилинган)										
Раҳбарлар	11,8	5,4	0	10,3	8,7	0	2,1	19,2	15,0	-
Юқори малакали мутахассислар	27,6	19,6	0	7,7	52,2	0	6,4	15,4	25,0	56,3
Ўрта даражадаги малакали мутахассислар	21,3	19,6	22,2	10,3	30,4	0	29,8	23,1	22,5	37,5
Ахборотларни тайёрлаш, ҳужжатларни расмийлаштириш ва ҳисобини юритувчи ходимлар	10,2	7,1	11,1	2,6	8,7	0	14,9	3,8	2,5	-
Хизмат кўрсатиш, уй-жой коммунал хўжалиги, савдо-сотик фаолияти соҳасидаги малакали ходимлар	8,7	8,9	5,6	12,8	0	0	14,9	11,5	15,0	6,3
Малакали ишчилар	10,2	14,3	11,5	23,1	0	33,3	8,5	15,4	10,0	0,0
Малакасиз ишчилар	10,2	25,0	50,0	33,3	0	66,7	23,4	11,5	10,0	0,0
Барча тоифалар учун жами:	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

¹³ Социологик сўров натижалари асосида муаллиф томонидан тузиб чиқилган.

**Кичик бизнес ривожда ностандарт бандлик имкониятларидан
фойдаланишнинг SWOT таҳлили¹⁴**

Кучли томонлар	Заиф томонлар
<ul style="list-style-type: none"> - янги иш ўринлари яратиш, ишлаб чиқариш биноларини ижарага олиш билан боғлиқ қўшимча харажатларни қисқартириш; - жисмоний имкониятлари чекланган шахслар, фарзанд тарбияси билан банд бўлган аёллар меҳнатидан фойдаланиш имконияти; - ходим томонидан иш вақтининг ўз хоҳишига кўра тақсимланиши, яъни иш вақтининг эгилувчан графиги; - иш берувчилар томонидан байрам ва дам олиш кунлари, шунингдек, тунги сменада ишлаганлик учун қўшимча ҳақ тўланмаслиги, ижтимоий пакет учун харажат қилинмаслиги; - ижтимоий жиҳатдан ҳимояга муҳтож аҳоли қатламларининг бандлигини таъминлаш ва шу орқали уларнинг даромадларини ошириш; - касбий маҳоратни ошириш, ижодий фаолликни йўлга қўйиш учун етарлича вақтнинг мавжудлиги; - иш вақтининг самарали ташкил этиш ҳисобига меҳнат унумдорлигини ошириш. 	<ul style="list-style-type: none"> - оилавий мажбуриятларнинг ишга доир вазифалар билан бирга олиб бориш; - меҳнат жамоаси ҳамда ҳамкасблар билан ижтимоий алоқаларнинг яхши йўлга қўйилмаганлиги; - ижодий фаоллик, меҳнатга бўлган муносабат ва иштиёқнинг иш берувчи томонидан инобатга олинмаслиги; - қарор қабул қилиш жараёнида тесқари алоқа таъсирчанлигининг пастлиги; - ходимлар устидан тўлақонли назоратнинг мавжуд эмаслиги.
Имкониятлар	Таҳдидлар
<ul style="list-style-type: none"> - иккиламчи бандликни амалга ошириш туфайли қўшимча даромадга эга бўлиш; - «Устоз-шогирд» анъаналарини янада ривож топтириш ҳамда уларнинг бардавомлигини таъминлаш имконияти; - иш берувчининг балансида турган, бироқ фойдаланилмаётган асбоб-ускуналар ва хўжалик инвентарларидан самарали фойдаланиш имконияти; - замонавий АТ ва интернет тармоғидан самарали фойдаланиш натижасида транспорт ва жўғрофий характердаги муаммоларни ҳал қила олиш имконияти; - бозор талабига мос товарлар ишлаб чиқариш ва хизмат кўрсатиш бўйича иш берувчилар билан кооперацион алоқаларни йўлга қўйиш имконияти; - иш берувчининг буюртмасини бажаришда ходим томонидан оила аъзоларининг меҳнатидан фойдаланиш имконияти. 	<ul style="list-style-type: none"> - қўл меҳнатига асосланган, юқори малака талаб қилинадиган ишларда иш ҳақи даражасининг нисбатан юқорилиги туфайли маҳсулот ишлаб чиқариш таннархининг ошиши эҳтимоли; - моддий ишлаб чиқариш соҳасида ишчи кучини сафарбар қилишнинг чекланганлиги; - ностандарт бандлик шакллари билан ҳудуд тармоқ таркибининг кескин боғлиқлиги; - меҳнат унумдорлигининг буюртмалар миқдорига боғланганлиги; - стандарт иш режимида амал қилинмаслиги натижасида ходимлар малака-маҳорати ва кўникмаларининг пасайиб кетиши эҳтимоли.

Диссертацияда юқоридаги SWOT таҳлилининг натижаларини минтақаларда ностандарт бандликка асосланган КБХТни ривожлантиришга мутасадди давлат ва нодавлат органлари фаолиятида қўллаш минтақада кичик бизнеснинг янада ривожланишига муайян даражада замин яратади, деб таъкидланади. Қасаначилик асосидаги КБХТни ривожлантиришнинг энг муҳим ва қулай устувор йўналиши бевосита оилавий тадбиркорлик (ОТ) ҳисобланади. Чунки, Ўзбекистон, хусусан Хоразм вилояти шароитида айнан қасаначилик асосидаги КБХТ оила хўжалигида ривожланмоқда.

¹⁴ Муаллиф томонидан ишлаб чиқилган.

Дарҳақиқат, кичик бизнеснинг шакли сифатида оилавий тадбиркорликнинг мамлакатимизда меҳнатга лаёқатли аҳолини иш билан таъминлаш, аҳоли даромадларини оширишдаги роли бениҳоя катта бўлиб, мамлакатимиз буюк келажакнинг кафолати сифатида майдонга чиқмоқда.

Шу сабабли, диссертацияда минтақаларда ностандарт бандлик асосида КБХТни ривожлантиришнинг устувор йўналиши сифатида оилавий тадбиркорлик тараққиётини таъминловчи 3-5 йилга мўлжалланган ўзига хос ҳаракат дастури ишлаб чиқилиши лозимлиги ва дастурнинг тахминий таркиби таклиф этилган.

Учинчи боб «**Хоразм вилоятида ностандарт бандлик асосида кичик бизнесни ривожлантириш имкониятларидан самарали фойдаланишнинг асосий йўналишлари ва истиқболлари**» деб номланиб, унда минтақада ностандарт бандлик асосида КБХТни ривожлантириш ва қўллаб-қувватлаш инфратузилмасини такомиллаштириш йўллари, соҳанинг ностандарт бандлик асосида кооперацион алоқалари самарадорлигини моделлаштириш, минтақаларда ностандарт бандлик асосида кичик бизнесни ривожлантириш имкониятларидан самарали фойдаланишнинг устувор йўналишлари ва истиқболлари асосланган.

Таҳлилларимизга кўра, йирик ва кичик бизнеснинг ностандарт бандлик асосидаги кооперацион алоқаларини моделлаштириш, *биринчидан*, йирик ва кичик бизнеснинг нафақат касаначилик, балки исталган шаклдаги кооперацион алоқаларининг афзалликларини кўрсатиш ва томонлар учун тенг манфаатли эканлигини асослашга, *иккинчидан*, барча шаклдаги кичик ва йирик бизнес кооперацион алоқаларининг амал қилиш шартларини, *учинчидан*, кичик ва йирик бизнес кооперацион алоқалари ҳамда синергияси самарадорлиги бўйича иқтисодий қарорлар қабул қилишга, *тўртинчидан*, макро ва микро даражада иқтисодиёт тармоқлари, минтақалар кесимида ушбу кооперацион алоқалар истиқболлари бўйича давлат дастурлари ишлаб чиқишга имкон беради.

Тадқиқотда ностандарт бандликнинг касаначилик шакли асосидаги кичик бизнесни ривожлантириш кўрсаткичлари баҳоланган ва прогноз қилинган. Хоразм вилоятида ностандарт бандликнинг касаначилик шакли ривожланиши, касаначиликдан келадиган фойда ва касаначиликни ташкил этиш эвазига тежалган маблағларнинг (Y) касаначилар томонидан ишлаб чиқарилган маҳсулот (кўрсатилган хизмат) ҳажми (X_1), касаначиларнинг ўртача ойлик иш ҳақи (X_2), меҳнат шартномаси асосида яратилган касаначилик иш ўринлари сони (X_3) билан юқори боғлиқликда эканлиги аниқланган:

$$Y = - 52,39 + 0,16 * X_1 - 0,21 * X_2 + 0,03 * X_3 \quad (4)$$

Таҳлилларимизга кўра, 2021 йилда 2010 йилга нисбатан ностандарт бандликнинг касаначилик шакли эвазига имтиёзлардан фойдаланган ҳолда корхоналардан тежаладиган маблағ 3,2 баробарга ошади. Демак, ностандарт бандлик корхоналарнинг ривожланишини таъминлаш ва бандликни оширишда муҳим роль ўйнайди.

Тадқиқотда Хоразм вилояти туман ва шаҳарларини касаначилик асосидаги кичик бизнеснинг ривожланганлик даражаси бўйича табақалашган гуруҳларга ажратилган (4-жадвал).

4-жадвал

2016 йилда Хоразм вилояти туман ва шаҳарларини касаначилик асосидаги КБХТнинг ривожланганлиги бўйича гуруҳлаш¹⁵

Касаначилик асосидаги кичик бизнес ривожланиши натижасида яратилган иш ўринлари бўйича ривожланганлик даражаси индекси (<i>RDII</i>)	Касаначилик асосидаги кичик бизнес ривожланиши натижасида яратилган товар ва хизматлар ҳажми бўйича ривожланганлик даражаси индекси (<i>RDII2</i>)
<i>RDII</i> паст даражада бўлган ҳудудлар: 0-0,5 гача <i>Янгибозор (0,39), Қўшқўпир (0,41)</i> <i>Янгиариқ (0,46),</i>	<i>RDII2</i> паст даражада бўлган ҳудудлар: 0-0,5 гача <i>Янгибозор (0,33),</i> <i>Қўшқўпир (0,49), Янгиариқ (0,49),</i> <i>Гурлан (0,45),</i>
<i>RDII</i> ўрта даражада бўлган ҳудудлар: 0,5-1,0 гача <i>Гурлан (0,51), Богот (0,58), Ҳонқа (0,69),</i> <i>Шовот (0,79) Урганч т. (0,85),</i>	<i>RDII2</i> ўрта даражада бўлган ҳудудлар: 0,5-1,0 гача <i>Богот (0,55),</i> <i>Шовот (0,80), Хазорасп (0,81),</i>
<i>RDII</i> юқори даражада бўлган ҳудудлар: 1,0 ва ундан юқори <i>Хазорасп (1,1), Хива (1,8), Урганч ш. (2,1)</i>	<i>RDII2</i> юқори даражада бўлган ҳудудлар: 1,0 ва ундан юқори <i>Урганч т. (1,02), Ҳонқа (1,13), Хива (1,64),</i> <i>Урганч ш. (1,65)</i>

Гуруҳлаш натижаларига кўра, *RDII* индекси паст даражада бўлган ҳудудларга Янгибозор (0,39), Қўшқўпир (0,41), Янгиариқ (0,46) туманлари, *RDII* ўрта даражада бўлган ҳудудларга Гурлан (0,51), Богот (0,58), Ҳонқа (0,69), Шовот (0,79), Урганч (0,85) туманлари ва *RDII* юқори даражада бўлган ҳудудларга эса Хазорасп (1,1), Хива (1,4) ва Урганч шаҳарлари (2,1) мансуб бўлган. *RDII* ва *RDII2* индекси бўйича энг паст кўрсаткичга эга Янгибозор тумани билан энг юқори кўрсаткичга эга Урганч шаҳри ўртасидаги фарқ мос равишда 5,4 ва 5 мартага тенг. Бу эса истиқболда вилоятнинг касаначилик асосидаги КБХТ оқсаётган ҳудудлари ва иқтисодиёт тармоқлари бўйича мавжуд кескин номутаносибликларни қисқартиришни долзарб вазифа қилиб қўяди. Шунингдек, тадқиқот давомида биз Хоразм вилояти туман ва шаҳарларини КБХТ ривожланганлик даражасини 14 та кўрсаткичи¹⁶ бўйича рангларга ажратдик.

Шунингдек, диссертацияда норасмий бандлар сонининг иқтисодиётга таъсирини баҳолаш мақсадида норасмий секторда бандлар сони ошишининг ЯИМ ҳамда иқтисодиёт тармоқларидаги ўсиш даражаларига боғлиқлик тенгламаси қараб чиқилади (5-жадвал).

¹⁵ Жадвал Хоразм вилояти статистика бошқармаси маълумотлари асосида муаллиф томонидан ишлаб чиқилди.

¹⁶ Рўйхатга олинган КБХТ субъектлари сони, ҳар 1000 кишига тўғри келувчи КБХТ субъектлари сони, иқтисодиётда банд умумий аҳоли сонидан КБХТда бандларнинг умумий улуши, КБХТнинг минтақа ЯҲМдаги улуши, КБХТ субъектларига ажратилган кредитлар миқдори, жорий йилда ташкил этилган КБХТ субъектлари сони, жорий йилда тугатилган КБХТ субъектлари сони, рўйхатга олинган КБХТ субъектлари сонидан фаолият кўрсатаётганларининг улуши, саноат маҳсулотлари ишлаб чиқаришда КБХТ улуши, юк ташишда КБХТ субъектларининг улуши, йўловчи ташишда КБХТ субъектлари улуши, қурилиш ишларида КБХТ субъектлари улуши, хизмат соҳасида КБХТнинг улуши, чакана савдода КБХТнинг улуши.

**Тармоқларда норасмий бандларнинг иқтисодийётга таъсири
тенгламалари**

№	Регрессия тенгламаси	t-statistics	p-value	R ²	Эластиклик коэффициенти
1	$GDP=NB^{1.36}$	379	0.000	0.99	1.36
2	$In=NB^{1.18}$	429	0.000	0.99	1.18
3	$Ag=NB^{1.15}$	396	0.000	0.99	1.15
4	$SS=4*10^{-7}*NB^{3.05}$	-3.1	0.021	0.82	3.05
		5.3	0.001		

Бу ерда: *GDP* –реал ЯИМ. *In*- саноат соҳасида ишлаб чиқарилган реал маҳсулот қиймати млрд. сўмда, *Ag*- қишлоқ хўжалигида этиштирилган реал маҳсулот қиймати млрд. сўмда, *SS*-кўрсатилган хизматларнинг реал қиймати млрд. сўмда, *NB*-норасмий бандлар сони минг киши.

Бунинг учун бир омилли ва даражали функциядан фойдаланилади, чунки кўрсаткичлар орасидаги юқори корреляцион боғлиқлик автокорреляция мавжудлигини, шунингдек, t-статистика ва r-қийматлар натижалари норасмий бандларнинг ЯИМ, саноат ва хизмат кўрсатиш ҳажмлари билан боғлиқлик тенгламасида озод ҳад статистик жиҳатдан талаб даражасида эмаслигини кўрсатди. Шу сабабли бу ерда коэффициент мавжуд эмас, бироқ норасмий бандлар сони билан хизмат кўрсатиш ҳажмлари орасидаги регрессион тенгламада t-статистика ва r-қийматлар озод ҳад статистик жиҳатдан талаб даражасида эканлигини кўрсатмоқда.

Таҳлилларимизга кўра, норасмий бандларнинг 1 фоизга ошиши ЯИМнинг 1.36 фоизга ошишини таъминлайди. Саноат ва қишлоқ хўжалигида мазкур кўрсаткич мос равишда 1.18 ҳамда 1.15 га тенг эканлиги аниқланди. Норасмий бандлар сони ва кўрсатилган хизматлар ҳажми ўртасида юқори корреляцион боғлиқлик мавжуд бўлиб, эластиклик коэффициентининг 3.05 ни ташкил қилаётганлиги норасмий бандлар сони 1 фоизга ошганда хизматлар ҳажми 3.05 фоизга ошишини кўрсатмоқда. Бу ҳолат эса норасмий секторда банд бўлган аҳолининг асосий қисми хизматлар соҳасида банд эканлигидан гувоҳлик бермоқда. Умумий натижалар эса норасмий бандлар сонининг мамлакат ЯИМи ҳамда иқтисодийёт тармоқлари, хусусан, хизмат кўрсатиш соҳасида хизматлар ҳажмининг ўсишига ижобий ва юқори таъсири мавжуд эканлигини тасдиқламоқда.

Тадқиқотларимизга кўра, Хоразм вилояти туман ва шаҳарларида ўтказилган социологик сўров натижаларидан, шунингдек, ҳудудларнинг ижтимоий-иқтисодий салоҳияти, табиий-географик хусусиятларидан келиб чиққан ҳолда КБХТни ривожлантиришда самарали фойдаланиш мумкин бўлган ва тавсия этиладиган ностандарт бандлик шакллари ишлаб чиқдик: *USE-тўлиқсиз бандлик*, *PTE-ўриндошлик*, *OE-ортиқча бандлик*, *OST-аутстаффинг*, *OSR-аутсорсинг*, *SS-смартаффинг*, *HE-касаначилиқ*, *SE-мавсумий бандлик*, *PE-вақтинчалиқ бандлик*, *TDE-телебандлик* ёки *масофавий бандлик*, *F-фриланс* (6-жадвал).

Хоразм вилояти ҳудудларида КБХТни ривожлантиришда ностандарт бандлик имкониятларидан фойдаланишнинг тавсия этилаётган шакллари¹⁷

Туман ва шаҳарлар	Тавсия қилинаётган ностандарт бандлик шакллари	Тавсия этилаётган устун мавқега эга фаолият турлари
Урганч ш.	UCE, PTE, OE, OST, OSR, SS, HE, SE, PE, TDE, F	IT - хизматлари, Д-дизайнерлик, ЛСХ-лойиҳа-смета ҳужжатларини ишлаб чиқиш, БР- бизнес режа ва ТИАларни тайёрлаш, клининг, СМ-сотувлар бўйича менежерлик, ТИХ-тиббий ва ижтимоий хизматлар, М-маркетолог, Ҳ-хуқуқшунос, Р-рекрутерлик, КБМ-кадрлар бўйича маслаҳат, МД-муҳандис-дастурчи, ЭМ-электро-монтажчи, СТ-сантехниклик, ҲСМ-ҳисоб-солиқ маслаҳати, ММ-молиявий менежерлик, ББ-божхона брокерлиги, ҚҚБПИ-қимматли қоғозлар бозоридаги профессионал иштирокчилик ва ҳ.к.
Боғот тумани	HE, SE, PE, TDE, F	Б-боғдорчилик ва узумчилик, ШТХ-шахсий томорқа хўжалигида бандлик, ҚХМҚ-қишлоқ хўжалик маҳсулотлари етиштириш, қадоқлаш, сертификатлаш ва экспортга тайёрлаш ишлари, Р, ҚМИ-қурилиш-монтаж ишлари, ҲСМ, саноат корхоналари билан кооперация (СКК).
Гурлан тумани	HE, SE, PE, TDE, F	ҚХМҚ (шоли, буғдой тегирмон хизматлари), ШТХ, ҚХМҚ, Қ-қорамолчилик, ҲСМ, Р, ММ, ва СКК.
Қўшқўпир тумани	HE, SE, PE, TDE, F	ШТХ, П-паррандачилик, Қ, ҚХМҚ, Р, ЭМ, СТ, ҲСМ
Урганч тумани	PTE, OST, OSR, SS, HE, SE, PE, TDE, F	IT - хизматлари, Д, ЛСХ, БР ва ТИА ларни тайёрлаш, клининг, ТИХ, СМ, М, Ҳ, Р, КБМ, МД, ЭМ, СТ, ҲСМ, ММ, ҚМ-қурувчи – муҳандислик ва ҳ.к.
Хазорасп тумани	PTE, OST, OSR, SS, HE, SE, PE, TDE, F	СМ, Л-логистика, ТТСХ-таъминот-тайёрлов-сотиш хизматлари, ЛСХ, БР ва ТИА ларни тайёрлаш, М, Р, ҲСМ ва ҳ.к.
Хонка тумани	PTE, OST, OSR, SS, HE, SE, PE, TDE, F	IT - хизматлари, Д, ЛСХ, БР ва ТИА ларни тайёрлаш, К, СМ, ТИХ, М, Ҳ, Р, КБМ, МД, ЭМ, СТ, ҲСМ, ММ, ББ, ҚМ ва ҳ.к.
Хива шаҳри ва тумани	PTE, EE, OST, OSR, SS, HE, SE, PE, TDE, F	Миллий ва маҳаллий тикувчилик, тўқувчилик, хунармандчилик (кийим-кечакларни бичиш ва тикиш, каштачилик, гилам тўқиш, темирчилик, дурадгорлик, ўймакорлик, қандолатчилик, кулолчилик, терини қайта ишлаш, сандиқ, бешик, ғалвир яшаш), гид-таржимонлик, авиачипта ва меҳмонхоналарни брон қилиш, ҲСМ, ММ, ББ ва бошқа молиявий хизматлар
Шовот тумани	PTE, EE, OST, OSR, SS, HE, SE, PE, TDE, F	Б, ШТХ, ҚХМҚ, Р, ҚМ, ҲСМ, СКК
Янгиариқ тумани	PTE, EE, OST, OSR, SS, HE, SE, PE, TDE, F	Б, П, Қ, ШТХ, ҚХМҚ, Р, ҚМ, ҲСМ ва ҳ.к.
Янгибозор тумани	HE, SE, PE, TDE, F	Б, ШТХ, ҚХМҚ, Р, ҚМ, ҲСМ ва ҳ.к.

¹⁷ Муаллиф тадқиқотлари асосида ишлаб чиқилган ва тавсия қилинган.

Диссертацияда республикамиз минтақаларида кичик бизнесда ностандарт бандлар, хусусан, касаначилар меҳнатининг сифати ва улар меҳнатидан фойдаланиш самарадорлигини баҳолашнинг касаначилар меҳнатининг сифат коэффиценти ($C_{мс}$), касаначилар меҳнатидан фойдаланишда қўшимча имкониятларни ишга солиш коэффиценти (корхонанинг асосий фаолият тури доирасида) ($C_{ки}$), шунингдек, кичик бизнесда касаначилар меҳнатининг ижтимоийлик ($C_{ми}$), касаначилар меҳнатининг механизациялашганлик ($C_{мм}$), касаначилар меҳнатининг автоматлашганлик ($C_{ма}$), касаначилар иш ҳақининг меҳнат унумдорлигини рағбатлантиришдаги иштирокини ифодаловчи ($C_{мур}$), касаначилик иш ҳақи билан энг кам иш ҳақи ўртасидаги мутаносиблик (ёки номутаносиблик)ни ифодаловчи ($C_{м(н)}$), касаначилар меҳнатининг рентабеллик ($C_{кмп}$), касаначилик иш ўринларининг кам харажатлар билан таъминланиш ($C_{кхт}$), касаначилик иш ўрни яратишдаги маржинал харажатлар ($C_{мх}$), касаначиларнинг қўнимсизлик ($C_{к}$), касаначиликка жалб қилишнинг мавсумийлик ($C_{м}$) коэффицентлари каби кўрсаткичлари тизими ишлаб чиқилиб, ягона интеграл кўрсаткичга бирлаштирилди.

Биз юқоридаги барча кўрсаткичлар коэффицентларда ифодалангани боис, уларни қўшамиз ва ушбу кўрсаткични аниқлашнинг оддий усулидан, яъни аддитив моделидан¹⁸ фойдаланишни мақсадга мувофиқ, деб қуйидаги формуладан фойдаланишни тавсия қиламиз:

$$C_{кк} = \sum_{i=1}^n C_i \quad (i = 1, 2, 3 \dots n) \quad (5)$$

Бунда: $C_{кк}$ – корхонада ностандарт бандлар меҳнатидан фойдаланиш самарадорлиги ва бандликнинг ушбу шаклини ривожлантириши ҳолатини баҳоловчи ягона интеграл кўрсаткич миқдори; C_i – корхонада ностандарт бандлар меҳнатидан фойдаланиш самарадорлиги ва ностандарт бандликни ривожлантириши ҳолатини ифодаловчи i -кўрсаткичнинг миқдори; i – кўрсаткичлар сони; n – кўрсаткичларнинг умумий миқдори.

Ушбу формулага юқорида келтирилган кўрсаткичлар маълумотларини қўллайдиган бўлсак, қуйидаги амалий аҳамиятга эга бўлган формулага эга бўламиз:

$$C_{кк} = C_{мс} + C_{ки} + C_{ми} + C_{мм} + C_{ма} + C_{мур} + C_{м} + C_{кмп} + 1/C_{кхт} + 1/C_{мх} + 1/C_{к} + C_{м} \quad (6)^{19}$$

Демак, корхонада ностандарт бандликни ривожланиш ҳолатини баҳолашда қўлланиладиган мазкур кўрсаткичлар на бухгалтерия ҳисобининг бошланғич ҳужжатларида акс эттирилади, на улар бўйича статистик ҳисоб олиб борилади, шунингдек, ушбу кўрсаткичлар бўйича ҳисобот ҳам берилмайди. Бу эса корхоналарда ностандарт бандлар меҳнатидан фойдаланиш самарадорлиги ва ностандарт бандлик ривожланиш ҳолатини баҳолашнинг ўта мураккаблигидан далолат беради. Шу туфайли республикамиз минтақаларида ностандарт бандлик ёки унинг касаначилик шаклини ривожланиш ҳолатини бевосита кўрсаткичлардан кўра билвосита кўрсаткичлар билан баҳолаш кўпроқ қўлланилади.

¹⁸Пардаев М.Қ. Иқтисодий таҳлил назарияси. Дарслик. – Самарқанд: Зарафшон, 2000. – 189-191 б. Пардаев М.Қ., Исроилов Б.И. Иқтисодий таҳлил. Ўқув қўлланма. –Т.: «Иқтисодиёт ва ҳуқуқ дунёси» нашриёт уйи, 2001. – 66 б.

¹⁹ Муаллиф томонидан ишлаб чиқилган.

Тадқиқотда Хоразм вилояти саноат корхоналарида касаначилар меҳнатидан фойдаланиш самарадорлиги ва касаначиликнинг ривожланиш ҳолатини баҳоловчи кўрсаткичлар асосида танлаб олинган 5 та корхонанинг («Урганч шароб» АЖ, «Урганч-ёғ» АЖ, «Хоразмавтотеххизмат» АЖ, «Феруз Хоразм» МЧЖ, «Хоразм гиламлари» МЧЖ) ягона интеграл кўрсаткич бўйича рейтинги аниқланди. Унга кўра, Хоразм вилояти саноат корхоналарида касаначилар меҳнатидан фойдаланиш самарадорлиги ҳамда касаначиликнинг ривожланиш ҳолатини ифодаловчи ягона интеграл кўрсаткичлар қуйидагича бўлди: «Урганч шароб» АЖ (3,98), «Урганч-ёғ» АЖ (3,84), «Хоразмавтотеххизмат» АЖ (4,42), «Феруз Хоразм» МЧЖ (4,01), «Хоразм гиламлари» МЧЖ (4,44). Шунингдек, «Хоразм гиламлари» МЧЖ 1-ўринни, «Хоразмавтотеххизмат» АЖ, 2-ўринни, «Феруз Хоразм» МЧЖ 3-ўринни, «Урганч шароб» АЖ 4-ўринни, «Урганч-ёғ» АЖ эса 5-ўринни эгаллади.

Демак, юқоридаги ностандарт бандликнинг фаоллиги рейтингини аниқлаш кўрсаткичларини исталган бир минтақа ёки иқтисодиёт тармоғи корхоналарида қўллаш, фаолиятнинг ривожланишини қиёсий таҳлил қилиш асосида соҳа ривожланишини янада рағбатлантириш бўйича минтақавий дастурларни ишлаб чиқиш, стратегик қарорлар қабул қилишда жуда муҳим услубий манба бўлиб хизмат қилади, деб ўйлаймиз.

ХУЛОСА

Кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликни ривожлантиришда ностандарт бандликнинг имкониятларидан самарали фойдаланиш бўйича тадқиқотлар қуйидаги хулосаларни шакллантириш имконини берди:

1. Бандликнинг касаначилик шакли – эгилувчан иш графиги асосида иш берувчилар билан ёлланма ходимлар ўртасидаги меҳнат шартномасига мувофиқ маҳсулот (товар) ишлаб чиқариш (ишларни бажариш ва хизматлар кўрсатиш) билан боғлиқ бўлган меҳнат функцияларини ўзига мақбул бўлган жойлар (яшаш жойи, иш жойи ва ҳ.к.)да бажаришга асосланган меҳнатни ташкил этишнинг ностандарт шакли.

2. Республикамиз минтақаларида ривожланган чет давлатларда кичик бизнес ва ностандарт бандлик ўзаро самарали ҳамкорлигининг янги шакллари билан бўлган аутсорсинг, субконтрактинг, аутстаффинг, телебандлик, франчайзинг, кўшма ишлаб чиқариш лойиҳаларидан фойдаланиш минтақадаги мавжуд ортиқча меҳнат ресурслари ва фойдаланилмаётган моддий-техника таъминотидан фойдаланиш самарадорлигини ошириш, даромадларни касаначиларнинг меҳнат фаолиятига кўра қайта тақсимлаш, ишлаб чиқариш ҳажмини ошириш ва унинг харажатларини пасайтиришнинг муҳим омили бўлиб ҳисобланади.

3. Диссертацияда Хоразм вилояти ҳудудлари КБХТ ривожланганлик даражаси бўйича табақалашган гуруҳларга ажратилди ва ранжирланди. Ишда тақлиф этилган Хоразм вилояти саноат корхоналарида касаначилар меҳнатидан фойдаланиш самарадорлиги ҳамда корхонада касаначиликни ривожлантириш ҳолатини баҳолашнинг ягона интеграл кўрсаткичи истиқболда касаначилик оқсаётган корхоналарда соҳа истиқболини мақсадли

кўрсаткичлар асосида баҳолаш орқали ривожлантиришга имкон беради.

4. Олиб борилган тадқиқот натижалари вилоятда фаолият олиб бораётган кичик бизнес субъектларида ностандарт бандлик шаклларида банд бўлган ходимларнинг таркибида юқори малакали мутахассисларнинг улуши ҳанузгача юқори эмаслигини кўрсатмоқда. Бу ҳолат минтақа ҳудудларида юқори малакали мутахассисларни талаб қиладиган иш ўринлари даражасининг пастлиги ёки уларнинг асосий қисми стандарт иш режимида бандлигидан, ишчи кучининг «ҳақиқий баҳоси» кичик бизнес субъектларининг имкониятларига тўғри келмаслиги ёхуд унинг норасмий секторда яширин тарзда ривожланаётганлигидан гувоҳлик бермоқда.

5. Ностандарт бандликнинг касаначилик шакли асосида кичик бизнес ривожини рағбатлантириш мақсадида касаначилик иш ўринлари яратган кичик саноат корхоналарига белгиланган имтиёزلарни бошқа тармоқ кичик бизнес субъектларига ҳам жорий этиш мақсадга мувофиқ.

6. КБХТни ривожлантиришда касаначилик меҳнатини кенг миқёсда ташкил қилиш ва ривожлантириш, ностандарт иш ўринлари яратиш орқали аҳоли бандлигини янада ошириш, касаначилик меҳнатининг ижобий сифат ва хусусиятларини кенг омма орасида тарғиб қилиш орқали унинг мавқеини мустаҳкамлаш, янги касаначилик иш ўринлари ташкил қилишни қўллаб-қувватловчи инфратузилмани шакллантириш, ҳудудлараро номутаносибликка барҳам бериш мақсадида ҳар бир шаҳар ва туман бандликка кўмаклашиш марказларида жўғрофий тавсифдаги муаммоларни ҳал қилишга имкон берувчи «Масофавий бандлик марказлари» ташкил қилиш мақсадга мувофиқ.

7. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2015 йил 15 майдаги «Хусусий мулк, кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликни ишончли ҳимоя қилишни таъминлаш, уларни жадал ривожлантириш йўлидаги тўсиқларни бартараф этиш чора-тадбирлари тўғрисида»ги ПФ-4725-сонли Фармони 5-бандида назарда тутилган яқка тартибдаги тадбиркорларга, фаолиятдан келиб чиққан ҳолда, Фармонда кўзда тутилган тегишли шартлар асосида бир нафардан уч нафаргача ишчини ёллаш ҳуқуқини бериш билан бирга, ўтган ҳисобот йилидаги товар (иш, хизматлар) айланмасининг ҳажмидан келиб чиққан ҳолда уч нафаргача ишчини ёллаш мажбуриятини ҳам юклаш лозим. Мазкур ҳолат бир тарафдан бюджетга солиқ тушумлари ҳажмини оширишга, иккинчи томондан ёлланма ишчиларнинг ижтимоий таъминотини яхшилашга ҳамда мазкур соҳада норасмий секторнинг улушини қисқартиришга имкон беради.

8. Меҳнат қонунчилиги ва ногиронлиги бўлган шахсларни ижтимоий ҳимоя қилиш тўғрисидаги қонун ҳужжатларига меҳнат бозоридаги тенг шароитларда рақобатлаша олмайдиган ва кўшимча даромад манбаига эҳтиёжманд бўлган фуқаролар учун мавсумий характерга эга бўлмаган ностандарт иш ўринлари яратишда қуйидаги мезонлар асосида ишлаб чиқилган янги норманинг киритилиши мақсадга мувофиқ (*бюджет ташиқлотлари ва нодавлат нотижорат ташиқлотлари бундан мустасно*): ходимларнинг ўртача йиллик сони 20-50 кишигача бўлган хўжалик юритувчи субъектларда улар сонининг камида 3 фоизи, 50-100 кишигача бўлган

субъектларда улар сонининг камида 5 фоизи, ходимларнинг ўртача йиллик сони 100 кишидан зиёд бўлган субъектларда улар сонининг камида 10 фоизи миқдорида махсус квоталанган иш ўринлари учун ажратиш.

Бунда асосий эътиборни мазкур хўжалик юритувчи субъектларда юқоридаги тартибда яратиладиган иш ўринларининг нормативдан ортиқча яратилган қисми учун қилинган барча харажатлари миқдорини, шунингдек, мазкур иш ўринларида банд бўладиган кадрларни қайта тайёрлаш ва малакасини ошириш билан боғлиқ харажатлари миқдорини ягона солиқ тўловининг солиқ солинадиган базасидан кўпи билан 10 фоизгача бўлган миқдорини чегириб ташлаш ҳуқуқини назарда тутувчи солиқларнинг рағбатлантирувчи ролига қаратиш, субъектлар томонидан махсус квоталанган иш ўринларининг нормативдан ортиқча яратилган ҳар 1 фоизи учун амалдаги солиқ ставкасини шунча фоизга, бироқ 50 фоиздан ошмаган миқдорда камайтириш лозим. Бу эса хўжалик юритувчи субъектларни ностандарт бандликни таъминлаш борасидаги фаолиятини янада рағбатлантиради.

9. Паст рентабелли ва юқори меҳнат сиғимига эга саноат ишлаб чиқариш тармоқларида ностандарт иш ўринларида банд бўлган ходимлар томонидан ишлаб чиқарилган маҳсулот (*ярим тайёр маҳсулот, бутловчи қисм ва деталлар*)га нисбатан кўшилган қиймат солиғининг «ноль» даражали ставкасини қўллаш мақсадга мувофиқ бўлиб, ушбу имтиёзнинг амалиётга жорий қилиниши, бир томондан, корхоналарнинг ностандарт иш ўринларини яратишдан манфаатдорлигини оширса, иккинчи томондан, жисмоний имкониятлари чекланган шахслар, кўп болали аёллар ва уй шароитида кўшимча даромадга эга бўлишни хоҳловчи бошқа фуқароларнинг ижтимоий фойдали меҳнатда бандлигини таъминлайди. Бунда юқори меҳнат сиғимини аниқлашда маҳсулот ишлаб чиқариш таннархининг таркибидаги меҳнатга ҳақ тўлаш тарзидаги харажатларнинг улуши 50 фоиз ва ундан катта эканлигига эътибор қаратилади.

10. Норасмий секторда фаолият олиб бораётган ностандарт банд бўлган аҳолининг расмий сектордаги бандлигини таъминлаш мақсадида Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2011 йил 7 январдаги 6-сонли Қарори билан тасдиқланган юридик шахсни ташкил этмасдан хусусий (якка тартибдаги) тадбиркорлик билан шуғулланиш мумкин бўлган фаолият турларининг ичидаги баъзи (*фаолияти доимий муассаса билан боғлиқ бўлмаган, асосан эгилувчан иш графиги асосида фаолият олиб бориладиган*) фаолият турлари бўйича катъий белгиланган солиқ ставкалари миқдорини муайян даражада камайтириш, шунингдек, улар томонидан Ўзбекистон Республикаси Молия вазирлиги ҳузуридаги Бюджетдан ташқари пенсия жамғармасига тўланадиган мажбурий суғурта бадаллари миқдорини ўзларининг хоҳиш-иродасидан келиб чиққан ҳолда, бироқ йилига энг кам иш ҳақининг 4,5 баробаридан кам бўлмаган миқдорда тўланишини таъминлашни назарда тутувчи нормани амалиётга жорий этиш лозим. Бунда, бир томондан, аҳолининг расмий сектордаги бандлиги ошса, иккинчи томондан, улар келгусида кафолатли пенсия таъминотига эга бўладилар.

**НАУЧНЫЙ СОВЕТ DSc.27.06.2017.I.15.01 ПО ПРИСУЖДЕНИЮ
УЧЕНЫХ СТЕПЕНЕЙ ПРИ БАНКОВСКО-ФИНАНСОВОЙ
АКАДЕМИИ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН И ТАШКЕНТСКОМ
ГОСУДАРСТВЕННОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ**

УРГЕНЧСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ФАЙЗУЛЛАЕВ НУРУЛЛА БАХРОМОВИЧ

**ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ
НЕСТАНДАРТНОЙ ЗАНЯТОСТИ В РАЗВИТИИ МАЛОГО
БИЗНЕСА И ЧАСТНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА**

**08.00.15 – Экономика предпринимательства и малого бизнеса
(экономические науки)**

**АВТОРЕФЕРАТ
диссертации доктора философии (PhD) по экономическим наукам**

Ташкент – 2018

Тема диссертации доктора философии (PhD) зарегистрирована Высшей аттестационной комиссией при Кабинете Министров Республики Узбекистан за номером В.2017.2.PhD/Iqt240.

Диссертация выполнена в Ургенчском государственном университете

Автореферат диссертации размещён на трёх языках (узбекский, русский, английский (резюме)) на веб-странице Научного совета (www.bfa.uz) и Информационно-образовательном портале «ZiyoNet» (www.ziynet.uz).

Научный руководитель: **Салаев Санъатбек Комилович**
доктор экономических наук, профессор

Официальные оппоненты: **Гуломов Саидахор Саидахмедович**
доктор экономических наук, профессор

Махкамова Мамлакат Абдукодировна
доктор экономических наук, профессор

Ведущая организация: **Ташкентский государственный экономический университет**

Защита диссертации состоится «___» _____ 2018 года в ___ часов на заседании Научного совета DSc.27.06.2017.I.16.01. при Банковско-финансовой академии Республики Узбекистан и Ташкентском государственном экономическом университете по адресу: 100000, г.Ташкент, ул. Мовароуннахр, 16. Тел.: (+99871) 237-53-25, факс: (+99871) 237-54-01, e-mail: info@bfa.uz.

С диссертацией можно ознакомиться в Информационно-ресурсном центре Банковско - финансовой академии Республики Узбекистан (зарегистрирована под номером ____). Адрес: 100000, г. Ташкент, ул. Мовароуннахр, 16. Тел.: (+99871) 237-53-25, факс: (+99871) 237-54-01, e-mail: info@bfa.uz.

Автореферат диссертации разослан «___» _____ 2018 года
(протокол реестра ___ от «___» _____ 2018 года).

А.Ш.Бекмуродов
Председатель Научного совета по присуждению
учёных степеней, д.э.н., профессор

У.В.Гафуров
Учёный секретарь Научного совета по
присуждению учёных степеней, д.э.н., доцент

Н.М.Махмудов
Председатель Научного семинара при
Научном совете по присуждению учёных
степеней, д.э.н., профессор

ВВЕДЕНИЕ (аннотация диссертации доктора философии (PhD))

Актуальность и востребованность темы диссертации. В условиях протекающих процессов глобализации в мире в таких развитых странах, как Соединенные Штаты, Россия, Франция, Германия, Сингапур, Южная Корея, Швеция, Австрия, Дания, в целях развития малого бизнеса, повышения занятости и уровня жизни населения широко и эффективно используются возможности нестандартной занятости, в том числе «занятость вне офиса» (*flexi-place*), занятость или надомная работа (*homeworking*), используя при этом информационно-коммуникационные технологии вдалеке от основного места работы, дистанционная или телезанятость на весь рабочий день (*teleworking/telecom munité*)¹. Согласно отчётам Международной организации труда (МОТ), доля нестандартно занятых в малом бизнесе составляют: в Норвегии – 5%, Польше, Испании, Португалии, Кипре, Нидерландах – до 24%, а в таких странах Азии, как Филиппины – 24%, Вьетнам – 67%. Кроме того, за 2000-2016 годы количество нестандартно занятых в Ирландии увеличилось в 3 раза, в Мальте и Словакии - в два раза².

В условиях глобализационных процессов, происходящих в мировой экономике, основные тенденции объективного использования эффективных форм нестандартной занятости, как совместное кооперационное производство субъектами малого бизнеса продукции, которая для крупных предприятий считается экономически неэффективным, обеспечение сохранения квалифицированной рабочей силы в малых предприятиях в условиях периодических экономических колебаний, повышение экономической эффективности субъектов малого бизнеса путём экономии затрат, связанных с производственным процессом, укрепление их финансовой стабильности, стимулирование инициативности малого бизнеса в обеспечении работой части населения, которая нуждается в социальной защите и не в состоянии конкурировать на равных условиях на рынке труда, выходят на арену в качестве направлений научного исследования.

На нынешнем этапе интенсивных социально-экономических реформ в Узбекистане особое внимание уделяется развитию малого бизнеса и частного предпринимательства. Важное значение в этой области также имеет дальнейшее развитие сектора с использованием возможностей нестандартной занятости. Был принят ряд законов, указов и постановлений Президента, направленных на совершенствование нормативно-правовой базы. «За годы независимости в Узбекистане определены конкретные меры для всесторонней поддержки и развития малого бизнеса и частного предпринимательства,

¹ Цыганкова И.В., Базжина В.А., Никишина О.Ю. Развитие нестандартных форм занятости в современной России // Российское предпринимательство. – 2014. – Том 15. – № 24. – С. 71-86.; Лютов Н.Л. Новейшее законодательство Европейского союза и проблемы легализации применения заемного труда в России // Труд за рубежом. - 2014. - No 3. – С. 85-101; <http://www.Aus-innovativ.de/media/Arbeitszeikonten.pdf>; <https://books.google.co.uz/books>; М.С.Ким, С.Р.Ким. Корейское общество и проблема нестандартной занятости после кризиса 1997 г.; Яковлева А.В. Пособия по безработице при нестандартной занятости (современный опыт Дании) Научный журнал НИУ ИТМО. Серия «Экономика и экологический менеджмент» № 4, 2014.

² <https://www.kommersant.ru/doc/3145432>

обеспечение занятости и улучшения благосостояния населения»³. В Стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан на 2017-2021 годы также поставлены важные задачи по увеличению доли малого бизнеса и частного предпринимательства в структуре национальной экономики, продолжение институциональных и структурных реформ для стимулирования его развития, создания новых рабочих мест и обеспечения занятости населения⁴. Выполнение данных задач требует эффективного использования возможностей нестандартной занятости в развитии малого бизнеса и частного предпринимательства.

Кроме того, данное диссертационное исследование в определённой степени послужит решению задач, предложенных в Указах Президента Республики Узбекистан №УП-4947 «О Стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан» от 7 февраля 2017 года, №УП-5308 «О Государственной программе «Год поддержки активного предпринимательства, инновационных идей и технологий»» от 28 января 2018 года, №УП-5052 «О мерах по дальнейшему совершенствованию государственной политики в сфере занятости и коренному повышению эффективности деятельности органов по труду» от 24 мая 2017 года, в Постановлении №ПП-2996 «О мерах по созданию дополнительных благоприятных условий для дальнейшего развития надомного труда» от 24 мая 2017 года, а также других нормативно-правовых актов, касательно данной сферы.

Соответствие исследований приоритетным направлениям развития науки и технологий республики. Данное диссертационное исследование выполнено в соответствии с приоритетными направлениями развития науки и технологий республики I. «Духовно-нравственное и культурное развитие демократического и правового общества, формирование инновационной экономики».

Степень изученности проблемы. В экономической литературе республики, СНГ и других зарубежных стран широкое место занимают работы, посвящённые организационно-правовым, теоретико-методологическим и практическим аспектам нестандартной занятости, в том числе надомному труду, развитию малого бизнеса и частного предпринимательства, семейного бизнеса. В частности, в научных работах таких зарубежных учёных и стран СНГ, как Ж.В.Салафф, А.Бусыгин, Н.Шеденова, Л.Ортабаева, Е.Кулагина, Т.Назарова, И.Золин, С.Азатян, Г.Костюнина, В.Гимпельсон, Р.Капелюшников и другие исследованы теоретические проблемы нестандартной занятости, надомного труда, малого бизнеса и частного предпринимательства.⁵

³ Мирзиёев Ш.М. Буюк келажгимизни мард ва олижаноб халкимиз билан бирга кураимиз. – Т.: Ўзбекистон. 2017, 159-160-б.

⁴ Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги «Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича Ҳаракатлар стратегияси тўғрисида»ги ПФ-4947-сонли Фармони// www.lex.uz.

⁵ Janet W.Salaff, Where Home is the Office: The New Form of Flexible Work. Toronto, 1998.; Бусыгин А.В. Предпринимательство. - М.: ФиС, 1997. – 537 с.; Ортабаева Л.М. Необходимость и перспективы развития надомного предпринимательства и самозанятости.: Автореф. дис...канд. экон. наук. - Ростов-на-Дону, 1998. – С.21.; Назарова Т.Ю. Семейное предпринимательство в Российской Федерации: направления развития.: Автореф. дис ...канд. экон. наук. – Тамбов, 2008. – С.24.; Кулагина Е.В. Адаптация семей с детьми-

А также, в научных трудах отечественных ученых С.Гуломова, Ф.Эгамбердиева, Ё.Абдуллаева, Б.Ходиева, Б.Беркинова, М.Касимовой, Т.Дустжанова, У.Гафурова, К.Муфтайдинова, М.Махкамовой, С.Салаева и других широко освещены общетеоретические и методические, региональные и отраслевые проблемы малого бизнеса и частного предпринимательства в условиях переходного периода в стране⁶.

В Узбекистане непосредственно проблемы роли нестандартной занятости на рынке труда, трудовых отношениях, в повышении благосостояния и занятости населения, в частности, надомного труда, семейного бизнеса, малого бизнеса и частного предпринимательства были исследованы учёными К.Абдурахмоновым, Р.Убайдуллаевой, М.Пардаевым, А.Абдуганиевым, Л.Максаковой, Ф.Мамарасуловым, Д.Рахимовой, Д.Ортиковой, Б.Умурзаковым, З.Худайбердиевым, Ш.Холмуминовым, М.Умаровой⁷.

Следует отметить, что на сегодняшний день большинство исследований в нашей стране посвящены общетеоретическим, отраслевым, региональным проблемам развития малого бизнеса и частного предпринимательства, но не

инвалидами к современным экономическим условиям.: Автореф. дис ...канд. экон. наук. – Москва, 2004. – С.18.; Шеденова Н.У. Женский труд в условиях рыночных отношений: социальные аспекты.: Автореф. дис ...канд. экон. наук. – Алматы, 1998. – С.21.; Золин И.Е. Рынок труда и занятость населения в современной экономике. Автореф. дис ...канд. экон. наук. – Нижний Новгород, 2001. – С.24.; Азатян С.А. Регулирование рынка труда и занятости в РФ. .: Автореф. дис ...канд. экон. наук. – Москва, 2007. – С.22.; Костюнина Г. Гибкие формы занятости: мировой опыт и практика Сингапура // Труд за рубежом. - 2004. - №2. -С.95-110.; Нестандартная занятость в российской экономике. Под редакцией В.Е.Гимпельсона, Р.И.Капелюшников. - М., Изд. дом ГУ ВШЭ, 2006. – С.58.

⁶ Гулямов С.С., Салимов Б.Т. Моделирование использования и развития производственного потенциала региона. - Т.: Ўқитувчи, 1995. - 154 с.; Гулямов С.С., Догиль Л.Ф., Семенов Д. Предпринимательство и малый бизнес. - Т.: ТГЭУ, 1996. – с.19-83.; Дўстжанов Т., Салаев С. Кичик бизнеснинг катта имкониятлари. - Урганч: Хоразм, 1997. – 129 б.; Ходиев Б.Ю. Ўзбекистон иқтисодиётида тадбиркорлик ривожланишини эконометрик моделлаштириш.: икт. фан. док. дисс. - Т.: ТДИУ, 2000. - 338 б.; Шепелев В.М. Очерки теории и практики развития предпринимательства. - Т.: Фан, 1998. –17 с.; Беркинов Б.Б. Кооперацияга асосланган касаначилик. - Т.: ТДИУ, 2008 й.; Беркинов Б.Б., Айнақулов М.А. Основные направления производственной кооперации предприятий в агропромышленном комплексе // Иқтисодиёт ва таълим. 2003. №3. – С.60-63.; Муфтайдинов Қ. Иқтисодиётни эркинлаштириш шароитида тадбиркорликни ривожлантириш муаммолари.: икт.фан.док....дисс. - Т.: ЎЗМУ. 2004. - 276 б.; Махкамова М.А. Рыночные методы оценки потери стоимости интеллектуальной собственности в Узбекистане // Менеджмент в России и за рубежом. - 2015. - № 6. - С. 111-118.; Гафуров У.В. Кичик бизнесни давлат томонидан тартибга солишнинг иқтисодий механизмларини такомиллаштириш.: икт.фан.док....дисс. - Т. ЎЗБМА. 2017. – 274 б.; Салаев С.К. Кичик бизнес ривожланиш тенденцияларини моделлаштириш ва башоратлаш (Ўзбекистон Республикаси мисолида): икт.фан.док....дисс. -Т.: ТДИУ. 2008. – 298 б.

⁷ Абдурахманов Қ.Х. Меҳнат иқтисоди. - Т.: ТДИУ, 2008.; Абдурахманов Қ.Х., Мамарасулов Ф. Меҳнат иқтисоди. - Т.: ТДИУ, 1996.; Убайдуллаева Р.А. Трудовые ресурсы и эффективность их использования. - Т.: Узбекистан. 1979.; Абдуганиев А.А, Мирзакаримова М. Ўтиш даври иқтисодиётида меҳнат бозори. –Т.: Меҳнат, 1999.; Абдуганиев А.А., Худайбердиев З.Р. Қишлоқнинг долзарб социал-иқтисодий муаммолари: ишсизлик, тадбиркорлик, ижтимоий муҳофаза. - Н.: Ибрат, 1995.; Максакова Л.П. Демографические проблемы занятости в Узбекистане. – Т.: Узбекистан. 1989.; Б.Умурзаков, М.Рахимов. Меҳнат муносабатлари ва менталитет.: - Т.: Ўзбекистон, 2005.; Рахимова Д.Н. Управление процессами развития и использования трудового потенциала Узбекистана в условиях осуществления радикальных рыночных реформ. - Т.: ТГТУ, 2000. – 247 с.; Холмўминов Ш.Р. Қишлоқ меҳнат бозорини шаклланиши ва ривожланишини моделлаштириш (Самарқанд вилояти мисолида): икт. фан. док. дис. автореф. - Т.: ТДИУ. 1998. – 46 б.; Худайбердиев З.Р. Ўзбекистон қишлоқ жойларида меҳнатга лаёқатли аҳолининг меҳнатда бандлиги ва унга кичик ҳамда хусусий тадбиркорликнинг таъсири.: икт. фан. ном. ...дис. автореф. - Тошкент. 1996. - 22 б.; Шодиева Г., Пардаев М.Қ. Касаначилик – оилавий тадбиркорликни ривожлантиришда янги йўналиш // Бозор, пул ва кредит. № 6, 2006 йил, 36-41 бетлар.; Умарова М.А. Ўзбекистон Республикаси меҳнат бозорининг иқтисодий-статистик таҳлили масалалари.: икт. фан. ном. ...дис. автореф. – Тошкент, ТДИУ. 2010. - 24 б.

достаточно проведены исследования в области его развития, использования возможностей именно нестандартной занятости.

И поэтому, в настоящее время на основе эффективного использования нестандартной занятости в республике и регионах возникает реальная необходимость решения таких важных проблем, как выявление и классификация факторов развития малого бизнеса и частного предпринимательства, проведение научного анализа кооперационной связи на основе форм надомного труда нестандартной занятости, нестандартная занятость в регионах, в частности, обоснование его направлений, развития формы надомного труда, группирование территорий и регионов республики по развитости нестандартной занятости, обоснование влияния и преимуществ нестандартной занятости на региональном уровне на развитие малого бизнеса и частного предпринимательства. Это послужило основой для определения направления данного исследования.

Связь темы диссертации с научно-исследовательскими работами высшего учебного заведения, где выполнена диссертация. Тема исследования данной диссертации соответствует плану научно-исследовательских работ Ургенчского государственного университета.

Целью исследования является разработка научно-практических предложений и рекомендаций по эффективному использованию возможностей нестандартной занятости в развитии малого бизнеса и частного предпринимательства.

Задачами исследования. Для достижения цели исследования были определены следующие задачи:

обоснование объективной необходимости и социально-экономической значимости нестандартной занятости в развитии малого бизнеса в национальной экономике;

разработка соответствующих национальной экономике особенностей с проведением сравнительного анализа передового опыта зарубежных стран в области развития малого бизнеса на основе нестандартной занятости;

глубокий научный анализ организационно-правовых основ, факторов и условий развития малого бизнеса и частного предпринимательства на основе нестандартной занятости в нашей стране;

оценка особенностей и текущего состояния развития малого бизнеса на основе нестандартной занятости в национальной экономике;

дифференциация регионов Хорезмской области на развитость малого бизнеса на основе нестандартной занятости;

обоснование существенности кооперационной связи малого бизнеса на основе формы надомного труда нестандартной занятости путём моделирования;

оценка возможностей и резервов, разработка приоритетных направлений и перспектив развития малого бизнеса на основе нестандартной занятости в разрезе районов и городов Хорезмской области;

разработка научно-практических предложений и рекомендаций, предоставляющих возможности развитию малого бизнеса, занятости населения, улучшению его благосостояния на основе нестандартной занятости

в регионе.

Объектом исследования являются субъекты малого бизнеса и частного предпринимательства, рынок труда и его нестандартная занятость, в частности, сегмент надомного труда Хорезмской области.

Предметом исследования являются отношения и процессы в сфере малого бизнеса и частного предпринимательства в регионе и нестандартная занятость рынка труда.

Методы исследования. В процессе исследования для изучения экономических систем были использованы диалектический подход, корреляционно-регрессионный анализ, абстрактно-логическое мышление, анализ и синтез, комплексный подход, группировка, экономическое, статистическое моделирование и прогнозирование.

Научная новизна исследования заключается в следующем:

обоснован методологический подход к полному отражению в финансовых и налоговых отчетностях данных по нестандартной занятости в качестве обязательного реквизита, определению количества нестандартно занятых;

разработан порядок оценки частных коэффициентов, характеризующих различные аспекты эффективности использования форм нестандартной занятости в субъектах предпринимательства путём единого интегрального показателя;

совершенствован метод оценки влияния нестандартной занятости на развитие малого бизнеса и частного предпринимательства в Хорезмской области на основе регионального экономического уровня, систематизации дифференцированных групп;

разработаны прогнозные показатели до 2021 года по деятельности предприятий малого бизнеса, основанной на создании надомного труда в Хорезмской области.

Практические результаты исследования заключаются в следующем:

предложены приоритетные направления развития, соответствующие национальной экономике развития, малого бизнеса и частного предпринимательства на основе нестандартной занятости непосредственно в Хорезмской области;

на основе проведённого социологического анкетного опроса в Хорезмской области оценено состояние развития малого бизнеса и частного предпринимательства на основе надомного труда, являющегося формой нестандартной занятости;

разработан метод дифференцированной оценки уровня развитости малого бизнеса и частного предпринимательства на основе нестандартной занятости в регионах области;

предложена система показателей для оценки эффективности использования форм нестандартной занятости в регионе и методы их расчёта;

смоделированы кооперационные связи малого бизнеса и частного предпринимательства на основе нестандартной занятости и спрогнозированы приоритетные направления.

Достоверность результатов исследования. Надёжность результатов исследования определяется проведением сравнительного и критического анализа научно-теоретических взглядов видных учёных-экономистов на развитие нестандартной занятости и малого бизнеса и частного предпринимательства, изучение и обобщение передового международного опыта, получением аналитических материалов и статистических данных из официальных источников, результатами экспертной оценки, сведениями Государственного комитета по статистике Республики Узбекистан, а также основанностью на анализе других практических данных.

Научно-практическое значение результатов исследования. Научная значимость результатов исследования заключается в возможности использования разработанных предложений и рекомендаций в совершенствовании теоретического и научно-методологического аппарата по эффективному использованию возможностей нестандартной занятости в деятельности малого бизнеса и частного предпринимательства, проведении научных исследований, посвящённых совершенствованию экономического механизма по выбранной теме.

Практическая значимость результатов исследования заключается в возможности разработки программного обеспечения по обеспечению занятости и благосостояния населения путём эффективных форм нестандартной занятости и использования возможностей в развитии малого бизнеса, совершенствование статистики деятельности малого бизнеса и частного предпринимательства на основе нестандартной занятости, в мониторинге отраслевого развития на различных уровнях, а также в разработке комплекса мер для выполнения задач, изложенных в Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан на 2017-2021 гг.

Внедрение результатов исследования. На основе полученных научных результатов по эффективному использованию возможностей нестандартной занятости в развитии малого бизнеса и частного предпринимательства:

предложение по приоритетному развитию малого бизнеса и частного предпринимательства на основе нестандартной занятости в национальной экономике, проведя сравнительный анализ зарубежного опыта в данной сфере, а также совершенствование организационно-правовых основ было использовано Государственным комитетом по статистике Республики Узбекистан при разработке методологических инструкций (справка №01/1-12-17/2-139 от 11 мая 2018 года). В результате внедрения данного предложения появится возможность для оценки состояния развития форм нестандартной занятости в регионах республики в разрезе отраслей экономики и в результате этого - высокая точность расчётов количества занятого населения;

предложения и рекомендации по разработке системы статистических показателей (коэффициент качества надомного труда, механизированный коэффициент труда надомников, коэффициент, представляющий участие заработной платы надомника в производительности труда, пропорциональность (непропорциональность) между заработной платой надомников и минимальной заработной платой, коэффициент рентабельности труда

надомников, коэффициент текучести надомников, коэффициент сезонности привлечения труда надомников), оценивающих эффективность использования форм нестандартной занятости в деятельности малого бизнеса и частного предпринимательства было использовано Государственным комитетом по статистике Республики Узбекистан при разработке методологических инструкций (справка №01/1-12-17/2-139 от 11 мая 2018 года). В результате внедрения данных предложений и рекомендаций была оценена эффективность использования и создания субъектами малого бизнеса и частного предпринимательства нестандартных рабочих мест на основе интегральных показателей оценки эффективности использования в деятельности субъектов малого бизнеса и частного предпринимательства;

предложения по оценке состояния развития малого бизнеса и частного предпринимательства на основе нестандартной занятости в экономике и систематизация районов и городов Хорезмской области на дифференцированные группы по уровню развитости малого бизнеса и частного предпринимательства было использовано при разработке «Методического положения по расчёту отчётного баланса трудовых ресурсов», утверждённого Решением Государственного комитета по статистике Республики Узбекистан за №13 от 4 мая 2018 года (справка №01/1-12-17/2-139 от 11 мая 2018 года). Внедрение данного предложения дало возможность определить конкретные меры, направленные на устранение региональных диспропорций при разработке программ социально-экономического развития регионов, исходя из уровня их развитости;

научное предложение по моделированию целесообразности кооперационных связей малого бизнеса и частного предпринимательства, основанного на нестандартной занятости, было использовано Государственным комитетом по статистике Республики Узбекистан при совершенствовании методологических основ прогнозных процессов (справка №01/1-12-17/2-139 от 11 мая 2018 года). Внедрение данного предложения предоставит возможность разработки в будущем прогнозов количества нестандартных рабочих мест и их влияния на субъекты малого бизнеса и частного предпринимательства, объёма произведённой ими продукции (работ, услуг), суммы средств предприятия, сэкономленных за счёт созданных рабочих мест в надомном труде.

Апробация результатов исследования. Основные научные и практические результаты данного исследования были обсуждены на 21 научно-практических конференциях, в том числе 13 республиканских и 8 международных.

Публикация результатов исследования. По теме диссертации всего издано 17 научных работ, в том числе 2 монографии, 5 научных статей, рекомендованных к публикации основных научных результатов докторской диссертации Высшей аттестационной комиссией Республики Узбекистан, в том числе 4 статьи в республиканских и 1 статья в зарубежных научных журналах.

Структура и объем диссертации. Диссертация состоит из введения, трёх глав, заключения, списка использованной литературы и приложений. Объем диссертации составляет 141 страницы.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

Во **введении** обоснованы актуальность и востребованность темы диссертации, сформулированы цель, задачи, объект и предмет исследования, показаны соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий республики, изложены научная новизна, достоверность полученных результатов, раскрыта теоретическая и практическая значимость результатов исследования, приведены сведения о внедрении результатов исследования в практику, опубликованных работах и структуре диссертации.

В первой главе диссертации **«Теоретико-методологические основы влияния нестандартной занятости на развитие малого бизнеса»** исследованы объективная необходимость и значимость развития МБЧП на основе нестандартной занятости в национальной экономике, опыт зарубежных стран по созданию МБЧП на основе нестандартной занятости и условия его применения в Узбекистане, организационно-правовые основы развития МБЧП на основе нестандартной занятости в республике.

В современных условиях глобализации и острой конкуренции никто не может отрицать, что нестандартная занятость, особенно надомный труд, стала дополнительным источником занятости и доходов семейного бюджета. В то же время привлечение в производственную деятельность граждан надомного труда, в первую очередь женщин, и особенно многодетных женщин, нуждающихся в помощи инвалидов и физически недееспособных лиц имеет жизненно важное социальное значение.

В исследовании изучены такие теоретико-концептуальные подходы, как влияние надомного труда - формы нестандартной занятости в развитии малого бизнеса на создание конкурентной среды, на дальнейшее совершенствование качества создаваемой продукции и оказываемых услуг, на повышение экономической эффективности производства, на содействие в устранении технического консерватизма, присущих крупным предприятиям, на решение проблем занятости путём создания новых рабочих мест за счёт относительно малых затрат, на сокращение расхождений между доходами различных социальных слоев населения, на повышение эффективности труда крупных предприятий путём производства некоторых видов низкорентабельной и трудоёмкой продукции или деталей в домашних условиях, на эффективное обеспечение занятости социально уязвимых слоев населения – женщин, занятых домашними делами и уходом за детьми, инвалидов и других и раскрыта сущность концепции «занятость на основе надомного труда».

В диссертации изложены форма надомного труда нестандартной занятости, которая является перспективой финансово-экономических возможностей в быстро развивающейся рыночной экономике страны, неформальный сектор экономики и формы, виды и классификации занятости в нём, ведение бизнеса в неформальном секторе в развивающихся странах, причиной которого является, в основном, не только выживание, но и избежание бюрократических ситуаций и уклонение от уплаты налогов, наличие положительных и отрицательных аспектов неформального сектора и предложены рекомендации и предложения по увеличению этих положи-

тельных аспектов и устранению отрицательных последствий.

Кроме того, в диссертации дано усовершенствованное авторское описание надомного труда на основе глубокого изучения взглядов на нестандартную занятость в развитии малого бизнеса, в частности, деятельность надомного труда, вторичную занятость, домашний труд, гибкую форму занятости, исследованных в различных трудах зарубежных и отечественных учёных, в том числе словенских ученых У.Пансура, Б.Кристофа, российских учёных-экономистов И.Е.Золина, О.Ортабаевой, казакского учёного Н.У.Шеденовой, отечественных ученых К.Х.Абдурахманова, Б.Б.Беркинова⁸. Согласно данному описанию надомный труд – это нестандартная форма организации труда, основанная на выполнении трудовых функций, связанных с производством продукции (выполнение работ и оказание услуг) в приемлемых для работников местах (место жительства или другие места, принадлежащие членам семьи и т.д.) согласно трудового договора, регулирующего трудовые отношения между работодателями и наёмными работниками на основе гибкого рабочего графика.

Автор в своём труде приводит несколько отличительных черт «традиционной» и «новой» форм нестандартной занятости (таблица 1), он указывает, что такие аспекты «новой» формы, как оптимизация затрат, обеспечение эффективности производства путём повышения производительности труда, которые являются наиболее подходящими экономическому характеру очень чувствительного к рыночной конъюнктуре малого бизнеса.

В исследовании обосновано, что деятельность надомного труда нестандартной занятости, основанная на домашнем труде, является наиболее подходящей формой для студентов, людей с ограниченными возможностями, а также для желающих больше уделять времени своей семье и сэкономить время и деньги, его преимущества и возможности в развитии МБЧП.

Наши исследования показывают, что форма надомного труда нестандартной занятости для работодателей – снижение дополнительных расходов, связанных с взятием в аренду производственных помещений и созданием новых рабочих мест, повышение эффективности и производительности надомного труда, расширение возможностей путём найма достойных специалистов на основе двусторонних взаимовыгодных условиях, гибкость в использовании существующих трудовых ресурсов, в соответствии со строгим графиком работы предприятия, исходя из личного положения работников, которые не смогут в дальнейшем выполнять свои обязанности, возможность оставить их в качестве специалиста в составе работников штатного расписания, использования труда лиц с ограниченными возможностями и инвалидов, пенсионеров, студентов, воспользоваться

⁸ Urska Pansur, Bernarda Kristof. Flexible forms of Employment. EMUNI Research Souk, Unity and DIVERSITY OF Euro-Mediterranean Identities, Slovenia, 2009.; Золин И.Е. Рынок труда и занятость населения в современной экономике. .: Автореф. дис ...канд. экон. наук. – Нижний Новгород.: 2001. – С.24.; Ортабаева Л.М. Необходимость и перспективы развития надомного предпринимательства и самозанятости.: Автореф. дис...канд. экон. наук. – Ростов-на-Дону.: 1998. – С.21.; Шеденова Н.У. Женский труд в условиях рыночных отношений: социальные аспекты.:Автореф. дис ...канд. экон. наук. – Алматы.: 1998. – С.21.; Абдурахманов К.Х. Мехнат иқтисодиёти. Дарслик. Т.Мехнат, 2007.; Беркинов Б.Б. Кооперацияга асосланган касаначилик. Т.:ТДИУ, 2008.

налоговыми и другими льготами вследствие создания новых рабочих мест в надомном труде (особенно для инвалидов).

Таблица 1

Различия между «традиционными» и «новыми» формами нестандартной занятости⁹

Отличительные знаки	«Традиционные» формы нестандартной занятости	«Новые» формы нестандартной занятости
<i>В зависимости от требуемого уровня знаний и навыков</i>	Требует не столь высокий уровень знаний и навыков	Требуются высокий уровень знаний и навыков
<i>В зависимости от уровня использования ИКТ</i>	Почти не используется	Очень часто используется
<i>В зависимости от суммы затрат на создание рабочих мест</i>	Относительно много	Относительно мало
<i>В зависимости от размера заработной платы</i>	Средний	Относительно высокий
<i>В зависимости от выбора режима рабочего времени сотрудника</i>	Гибкий	Рациональный
<i>В зависимости от регулируемости трудовых отношений между работодателем и сотрудником</i>	Через трудовые соглашения	Через гражданско-правовые или устные соглашения
<i>В зависимости от намеченной цели осуществления деятельности</i>	Обеспечение части населения, нуждающегося в социальной защите и неспособной конкурировать на равных условиях на рынке труда	Создание возможности для любого лица или группы лиц в получении дополнительного источника дохода
<i>По вызывающим причинам:</i>	Валовой спрос и снижение объемов производства	Переход на путь инновационного развития для достижения «победы» в конкурентной среде

По мнению автора, сегодня в регионе существует ряд ожидающих решения проблем, которые влияют на деятельность надомного труда и на развитие и эффективность непосредственно связанного с ним МБЧП. В частности, с социально-психологической точки зрения многие промышленные производители воспринимают сущность надомного труда в искажённом виде под влиянием прошлой деятельности кооперационного хозяйства и придерживаются принципа консерватизма, некоторые работодатели не полностью понимают преимущества и возможности надомного труда, наличие неправильного представления у определённой части населения о том, что «Надомный труд – это форма занятости социально беспомощных слоёв», а с экономико-географической точки зрения - низкий уровень социально-экономического развития региона, слабая инвестиционная деятельность, относительно низкая заработная плата надомного труда и его зависимость от количества заказов, оборотных средств на предприятиях для создания рабочих мест по надомному труду и слабая заинтересованность крупных промышленных предприятий, неправильное расположение производственных мощностей, трудности с поставкой сырья и продажей готовой продукции, дороговизна «новых» рабочих мест надомного труда, которые смогут решить проблемы географического характера. Также, в организационно-правовом и

⁹ Разработка автора.

техническом направлении существуют такие проблемы, как недостаточно усовершенствованные нормативно-правовые основы, неправильная оценка возможностей и резервов предприятий и организаций при разработке адресных программ, относительно малое количество объектов инфраструктуры обслуживания рынка труда и нехватка инициативности, использование не на полную мощность предприятием своих излишних или неиспользуемых основных средств и хозяйственного инвентаря при создании надомного труда, не сохраняются предприятиями и организациями созданные ими в предыдущих годах рабочие места надомного труда.

Наши исследования показывают, что в результате модернизации производства в структуре затрат производства продукции (работ, услуг), технического и технологического перевооружения и эффективного использования ресурсосберегающих технологий в экономике многих развитых стран мира, достигнувших высокой «точки» оптимизации материальных затрат, в течение последних нескольких десятилетий в деятельности хозяйствующих субъектов наблюдается одна из основных тенденций - это в результате рационального использования эффективных форм нестандартной занятости повышение эффективности производства и конкурентоспособности товаров (работ, услуг) за счёт максимального снижения затрат, связанных с выплатой заработной платы наёмных рабочих, имеющих значительную долю в составе себестоимости продукции, и затрат с созданием для них достойных условий труда.

По нашему мнению, на основе вышеуказанных опытов рациональное использование эффективных форм и возможностей нестандартной занятости в деятельности субъектов МБЧП, которые не имеют крупного капитала и имеют низкую склонность к высокому риску, обеспечит не только повышение экономической эффективности субъектов МБЧП, но и финансовую стабильность.

Исходя из вышеизложенного, объективная необходимость в использовании возможностей нестандартных занятости в развитии МБЧП может быть объяснена следующими тенденциями и ситуациями:

- сокращение в мировой экономике доли промышленного производства, который является основным требователем стандартной занятости за счет увеличения доли сферы услуг и сервиса;

- сильная социальная защита социально уязвимого населения, которое не может конкурировать на рынке труда и социально менее защищено. Это требует использования возможностей малого и среднего бизнеса¹⁰, в котором занято около 63% населения мира и 85% населения ЕС, в качестве эффективного механизма социальной защиты;

- поддержание позиции на рынке в условиях сильной конкуренции путём снижения издержек производства за счет повышения эффективности использования рабочей силы в малом бизнесе;

- повышение конкурентоспособности продукции (работы, услуги) за счёт

¹⁰ Гафуров У.В. Кичик бизнесни давлат томонидан тартибга солишнинг иктисодий механизмларини такомиллаштириш. Икт. фан. д-ри дис. автореф - Т.:, 2017. 5-бет.

экономии затрат на единый социальный платёж и социальный пакет, рассчитываемых из фонда заработной платы нанятых в МБЧП работников посредством нестандартной занятости;

- сохранение рабочих мест высококвалифицированных и профессиональных работников даже в случае снижения темпов производства;
- освобождение производственных помещений от производства, требующего ручной труд и большую трудоёмкость и другие.

Действие данной тенденции само собой подразумевает, что развитие МБЧП в сферах и отраслях, требующих нестандартной занятости, является требованием времени.

В исследовании обосновано, что проблемы повышения благосостояния жизни и занятости населения, дальнейшее улучшение жизненных условий студентов, женщин, инвалидов, малообеспеченных семей, являющихся социальное уязвимым слоем населения, путем привлечения их к труду и тем самым повысить доходы, является одной из наиболее важных проблем, стоящих в центре социально-экономического развития всех развитых и развивающихся стран и поэтому решение проблемы безработицы путём использования нетрадиционной формы занятости населения, широко распространённого в развитых странах, имеет стратегическое значение для всех стран. Кроме того, проведён глубокий сравнительный анализ передового опыта стран мира в создании и развитии МБЧП на основе надомного труда, в частности опыт таких стран, как Сингапур, Германия и Япония, которые достигают высоких результатов в развитии малого бизнеса посредством нетрадиционной занятости и надомного труда, а также предложены аспекты, которые могут быть применены в нашей национальной экономике.

Наши исследования показывают, что в Узбекистане нестандартный гибкий рабочий график по отношению к субъектам малого бизнеса используется неофициально, в основном, в бюджетных организациях, в частности, из-за низких рабочих нагрузок в соответствии со штатным расписанием в бюджетных организациях таких должностей, как уборщица, ремонтник лифта или электрики, телефонные мастера, столяры, им «разрешено» приходить на работу по требованию, при их необходимости или в определенное время.

В нашей республике согласно Трудового кодекса разрешены такие формы организации рабочего времени, как работа в смене, вычисление общего рабочего времени, разделение рабочего дня на части, *homeworking*, *teleworking/telecommute* (для выполняющих бухгалтерскую работу дома, исключительных специалистов, узких специалистов), и по нашему мнению, учитывая особенности предприятий, легальное, то есть официальное внедрение нетрадиционных форм занятости, соответствующих нашим условиям, приведёт к увеличению бюджетных поступлений, занятости и благосостоянию населения.

Во второй главе диссертации **«Анализ текущего состояния развития малого бизнеса на основе нестандартной занятости в регионах Узбекистана»** изучены современное состояние развития малого бизнеса на основе нестандартной занятости в Республике Узбекистан, особенности и возможности, развитие в регионах МБЧП на основе нестандартной

занятости, в частности, вопросы сравнительного и факторного анализа развития МБЧП на основе нестандартной занятости.

В «Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям дальнейшего развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах» изложено, что одним из наиболее важных вопросов для нашей страны являются увеличение доли малого бизнеса в структуре национальной экономики, устранение всех барьеров и ограничений на пути развития малого бизнеса и частного предпринимательства, создание благоприятной деловой среды для широкого развития МБЧП, предотвращение незаконных вмешательств различных контролирующих органов в сфере деятельности.

Согласно нашим исследованиям, в то время как доля МБЧП в ВВП в таких развитых странах, как Франция составляет 62%, Италия - 60%, Япония - 55%, Германия – 54%, Великобритания - 52%, США – 52%, в нашей республике данный показатель по итогам 2016 года составил 56,9%, который был достигнут в результате беспрекословного выполнения вышеуказанных задач.

Передовой опыт зарубежных стран показывает, что у малых предприятий склонность к созданию нестандартных рабочих мест сильнее, чем стандартных, и это объясняется следующими причинами:

1) *способность быстро создавать новые нестандартные рабочие места с низкой капиталоемкостью малого бизнеса.* Капитальные затраты на рабочее место нестандартного (гибкого) рабочего режима намного ниже, чем стандартного рабочего режима. По мнению экспертов, в результате этого разница между стоимостью рабочих мест превысит почти в десять раз: «Если при создании одного рабочего времени в малом бизнесе затрачивается около 10 тыс. долларов США¹¹», то созданию рабочего места нестандартного (гибкого) рабочего режима обойдётся, приблизительно, в тысячу долларов США.

2) *Относительно высокая живая трудоёмкость у субъектов МБЧП, которые создают нестандартные рабочие места, а у малых предприятий, которые создают стандартные рабочие места - высокая капиталоемкость,* то есть на единицу используемых производственных средств у МБЧП, создающего нестандартные рабочие места, приходится больше живого труда (рабочей силы), чем у малых предприятий, которые создают стандартные рабочие места;

$$K=A/X, \quad (1)$$

где: K – стоимость основных средств, приходящих в среднем на одного работника; A - среднегодовая стоимость основных средств; X - среднегодовое количество сотрудников.

$$K_s > K_{ns} \quad (2)$$

где: K_s - стоимость основных средств, приходящих в среднем на одного работника стандартного рабочего режима; K_{ns} - стоимость основных средств, приходящих в среднем на одного работника нестандартного рабочего режима.

3) *простота, лёгкость и меньше формальностей в процессе создания нестандартных рабочих мест;*

4) *появление определенной части нестандартных рабочих мест как*

¹¹ Мамедова Л. Малый бизнес: кто кого спасает? - Малое предприятие, 1999, № 9. с.11.

«производная» от стандартных рабочих мест, то есть создание стандартных рабочих мест на предприятиях, в свою очередь, приведет к дополнительному вспомогательному обслуживанию, доставке комплектующих, определённых деталей, и тем самым постепенно увеличивается число нестандартных рабочих;

5) возможность использовать количественный эффект при найме рабочей силы субъектами малого бизнеса. Пользователями этой возможностью в качестве примера можем привести субъектов малого бизнеса, которые занимаются строительно-монтажными работами, фермерских хозяйств, производящих сельскохозяйственные товары. Строительно-монтажные организации в целях своевременного окончания работ согласно нормам проектно-сметной документации и срокам, указанным в договоре, могут привлечь (нанять) дополнительную рабочую силу, то есть использовать количественный эффект при найме рабочей силы. Аналогичным образом и фермеры, исходя из изменения погоды и климата, могут привлечь дополнительную рабочую силу в нестандартном рабочем режиме, тем самым используют количественный эффект. Его можно выразить по следующей формуле:

$$NTWP * W > NSWP * W$$

$$Q_e = (NTWP - NSWP) * W > 0 \quad (3)$$

Здесь: (Q_e) – количественный эффект найма дополнительной рабочей силы субъектами МБЧП,

($NTWP$) – общее количество созданных рабочих мест, (учитывая и тех, кто работает в нестандартном рабочем режиме),

($NSWP$) – количество рабочих мест стандартного режима,

(W) – объём работы на одного работника в рамках нормы (в величине человек-день или в сумме за день, месяц).

В целях внесения ясности на уровень разобщённости форм нестандартной занятости в деятельности малого бизнеса и частного предпринимательства, по которым не было возможности выяснить по официальной статистике, на основе выборочного наблюдения всех районов и городов Хорезмской области в течение 2016 года среди 300 работодателей (респонденты) субъектов малого бизнеса, был проведён социологический опрос, и по результатам этих опросов выяснилось, что около 65% опрошенных субъектов малого бизнеса в своей практике в той или иной степени эффективно используют формы нестандартной занятости. Для определения, какой из форм нестандартной занятости больше распространено среди опрошенных респондентов, мы сформировали таблицу 2. Согласно сведениям таблицы, наиболее распространёнными формами нестандартной связи среди субъектов малого бизнеса являются – совместительство (45,3%), занятость на основе гражданско-правового договора (26%), занятость на основе краткосрочного (до 1 года) трудового договора (24%), дистанционная занятость (22%) и неполная занятость (19,3%). Результаты социологического опроса по формам нестандартной связи, по которым нет возможности получить сведения в официальной статистике, показали свою важность в определении. Данная ситуация

показывает, что официальное принятие на работу работников дорого обходится субъектам малого бизнеса, а для форм нестандартной занятости для данных субъектов малого бизнеса и экономически, и организационно выгодно.

Из опрошенных надомников-респондентов, участвовавших в опросе, 56% занимаются «ткачеством и шитьём», 13% - «животноводством на собственном земельном участке», 11% - обработкой металла, 8% - местным народным промыслом, 6% - местной выпечкой и 4% - бытовыми услугами, 2% ИКТ-услугами и другой деятельностью. 58% респондентов надомники мужского пола и 42% - женщины, 91% - этнические узбеки, 9% - русские, татары, корейцы и другие.

По результатам исследования, около 88% надомников имеют среднее и среднее специальное образование, 92% - семейные надомники, из которых 90% семей - сложные и 10% - простые, 36% - с 20-летним опытом работы, 58% - с 10-летним опытом работы или те надомники, которые занимаются ремеслом отцов и дедов, передаваемый из поколения в поколение. Кроме того, в городе Ургенч, Хивинском и Янгибазарском районах многие надомные работники, которые осуществляют свою деятельность в качестве надомника (16%), национального ремесленника (48%) или индивидуального предпринимателя (27%), а работающие в кооперации на основе надомного труда с крупными промышленными предприятиями составляют всего 9%.

Во время исследований было выявлено, что расстояние от надомника до работодателя в г. Ургенч в среднем составляет 6,3 км, в Хивинском районе - 4,8 км Янгибазарском районе - 5,3 км, 98% осуществляют свою деятельность официально, около 27% индивидуальных надомников, национальных ремесленников, народных мастеров или индивидуальных предпринимателей осуществляют свою деятельность неофициально. Это позволит оценить масштабы неофициальной занятости в скрытом секторе и сумму налогооблагаемых доходов, которые на сегодняшний день остаются в стороне.

По проведённым анализам, в целях расширения методов вышеуказанных традиционных анализов и частичного сравнение результатов этих методов мы разработали SWOT¹²-анализ преимуществ, слабых сторон, возможностей и угрозы в использовании возможностями нестандартной занятости в развитии малого бизнеса (таблица 3).

В диссертации изложено, что применение результатов SWOT - анализа уполномоченными правительственными и неправительственными органами для развития МБЧП, основанного на нестандартной занятости в регионах, создаст почву для дальнейшего развития малого бизнеса в регионе. Наиболее важным и приоритетным направлением развития МБЧП на основе надомного труда считается непосредственно семейное предпринимательство (СП). Потому что в условиях Узбекистана, в частности, Хорезмской области МБЧП на основе надомного труда развивается именно в семейном хозяйстве.

¹² SWOT — аналитический метод стратегического планирования, подразумевает разделение факторов и событий на 4 группы: Strengths (сильные стороны), Weaknesses (слабые стороны), Opportunities (возможности) и Threats (угрозы). Акроним SWOT впервые был введён К.Эндрюсом в 1963 году Гарвардском университете США на конференции по бизнес политике.

Таблица 2

Структура нестандартной занятости, используемой МБЧП, и степень их распространенности, в %¹³

	Формы нестандартной занятости									
	Совместитель- ство	На основе гражданско- правового соглашения	Неофициаль- ная занятость	Краткосроч- ный трудовой договор (до 1 года)	Дистанционная занятость	Надомный труд	Неполная занятость	Неполная нагрузка	Чрезмерная занятость (более 40 часов в неделю)	другие
Степень распространенности нестандартных форм занятости (процент зарегистрированных респондентов,%)	45,3	26,0	8,7	24,0	22,0	9,2	19,3	7,3	14,7	9,3
Структура нестандартных форм занятости по категориям работников (принято как 100% по сравнению с этим типом нестандартной занятости)										
Руководители	11,8	5,4	0	10,3	8,7	0	2,1	19,2	15,0	-
Высококвалифицированные специалисты	27,6	19,6	0	7,7	52,2	0	6,4	15,4	25,0	56,3
Среднеквалифицированные специалисты	21,3	19,6	22,2	10,3	30,4	0	29,8	23,1	22,5	37,5
Сотрудники, которые подготавливают материалы, оформляют и регистрируют документы	10,2	7,1	11,1	2,6	8,7	0	14,9	3,8	2,5	-
Квалифицированные сотрудники в сфере услуг, жилищно-коммунального хозяйства и торговли	8,7	8,9	5,6	12,8	0	0	14,9	11,5	15,0	6,3
Квалифицированные работники	10,2	14,3	11,5	23,1	0	33,3	8,5	15,4	10,0	0,0
Неквалифицированные работники	10,2	25,0	50,0	33,3	0	66,7	23,4	11,5	10,0	0,0
Всего по всем категориям:	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

¹³ Составлено автором по результатам социологического опроса.

Таблица 3

SWOT-анализ использования возможностей нестандартной занятости в развитии малого бизнеса¹⁴

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none"> - сокращение дополнительных затрат, связанных с созданием новых рабочих мест, арендой производственных помещений; - возможность использования труда лиц с физическими недостатками, женщин, занятых воспитанием ребёнка; - распределение сотрудником рабочего времени по собственному усмотрению; - неуплата работодателями дополнительных выплат за праздничные и выходные дни, а также за работу в ночной смене, расходов на социальные пакеты; - обеспечение занятости социально уязвимых слоев населения, тем самым увеличивая их доходы; - наличие достаточного времени для повышения профессиональных навыков и установления творческой активности; - повышение производительности труда за счет организации эффективного рабочего времени. 	<ul style="list-style-type: none"> - одновременное выполнение семейных обязательств с задачами касательно работы; - не достаточно налажены социальные отношения с трудовым коллективом и коллегами; - не принятие во внимание работодателем творческую деятельность, отношение и желание к работе; - низкая чувствительность обратной связи в процессе принятия решений; - отсутствие полного контроля над сотрудниками.
Возможности	Угрозы
<ul style="list-style-type: none"> - иметь дополнительный доход в результате осуществления вторичной занятости; - возможность дальнейшего развития традиций «Наставник-ученик» и обеспечение их непрерывности; - возможность эффективного использования оборудования и хозяйственного инвентаря, которые находятся на балансе работодателя, но не используются; - способность решать транспортные проблемы и проблемы географического характера путём эффективного использования современных информационных технологий и Интернета; - возможность установления кооперационных отношений с работодателями по производству товаров и оказаний услуг, соответствующих рыночному спросу; - возможность использования сотрудником труд членов семьи при выполнении заказа работодателя. 	<ul style="list-style-type: none"> - вероятность увеличения себестоимости продукции из-за относительно высокого уровня заработной платы в работе, требующую высокую квалификацию, основанной на ручном труде; - ограниченность командирования рабочей силы в сфере материального производства; - резкая связь форм нестандартной занятости с отраслевой структурой региона; - зависимость производительности труда от количества заказов; - вероятность снижения навыков и способностей сотрудников в результате несоблюдения стандартного режима работы.

И в самом деле, роль семейного предпринимательства, как одной из форм малого бизнеса, очень высока в обеспечении работой трудоспособного населения страны и выходит на арену в качестве гарантии светлого будущего страны.

Поэтому необходимо разработать программу действий, рассчитанную на 3-5 лет, которая обеспечит развитие семейного предпринимательства в качестве приоритетного направления развития МБЧП на основе нестандартной занятости в регионах и предложена приблизительная структура программы.

В третьей главе диссертации «**Основные направления и перспективы эффективного использования возможностей развития малого бизнеса на основе нестандартной занятости в Хорезмской области**» обоснованы пути совершенствования инфраструктуры развития и поддержки развития МБЧП на основе нестандартной занятости в регионе, моделирование эффективности

¹⁴ Разработано автором.

кооперационных отношений на основе нестандартной занятости в сфере, приоритетные направления и перспективы эффективного использования возможностей развития малого бизнеса на основе нестандартной занятости.

Согласно нашим проведённым анализам, моделирование кооперационных отношений между крупным и малым бизнесом на основе нестандартной занятости предоставит возможность, *во-первых*, показать крупному и малому бизнесу не только преимущества надомного труда, но и другие формы кооперационных отношений и наличие равной взаимовыгоды, *во-вторых*, условия действия кооперационных отношений малого и крупного бизнеса, *в-третьих*, в принятии экономических решений об эффективности кооперационных отношений и синергии малого и крупного бизнеса, *в-четвёртых*, разработка государственных программ по перспективе кооперационного сотрудничества в разрезе отраслей экономики и регионов.

В исследовании проведена оценка и прогноз показателей развития малого бизнеса на основе формы надомного труда нестандартной занятости. Выявлено, что в Хорезмской области развитие формы надомного труда нестандартной занятости и прибыль от надомного труда, прибыль от создания надомного труда (сэкономленные средства) (Y), объём произведённой надомниками продукции (оказанных услуг) (X₁), средняя заработная плата надомников (X₂), рабочие места надомного труда, созданных на основе трудового договора (X₃), тесно взаимосвязаны:

$$Y = -52,39 + 0,16 * X_1 - 0,21 * X_2 + 0,03 * X_3 \quad (4)$$

Согласно нашему анализу, в 2021 году, по сравнению с 2010 годом, использование льгот за счёт формы надомного труда нестандартной занятости сэкономленные средства от предприятий увеличатся в 3,2 раза. Таким образом, нестандартная занятость играет важную роль в обеспечении развития предприятий и увеличении занятости.

В исследовании районы и города Хорезмской области были разделены на дифференцированные группы по уровню развития малого бизнеса на основе надомного труда (таблица 4).

Таблица 4

Группирование по развитости МБЧП на основе надомного труда районов и городов Хорезмской области в 2016 году¹⁵

Индекс уровня развитости по созданным рабочим местам в результате развития малого бизнеса на основе надомного труда (RDII)	Индекс уровня развитости по созданному объёму товаров и услуг в результате развития малого бизнеса на основе надомного труда (RDI2)
RDII регионы с низким уровнем: до 0-0,5 <i>Янгибазар (0,39), Кушкупир (0,41)</i> <i>Янгиарик (0,46),</i>	RDI2 регионы с низким уровнем: до 0-0,5 <i>Янгибазар (0,33),</i> <i>Кушкупир (0,49), Янгиарик (0,49),</i> <i>Гурлан (0,45),</i>
RDII регионы со средним уровнем: до 0,5-1,0 <i>Гурлан (0,51), Богот (0,58), Хонка (0,69),</i> <i>Шовот (0,79), Урганч р. (0,85),</i>	RDI2 регионы со средним уровнем: до 0,5-1,0 <i>Богот (0,55),</i> <i>Шовот (0,80), Хазорасп (0,81),</i>
RDII регионы со средним уровнем: 1,0 и выше <i>Хазорасп (1,1), Хива (1,8), г. Урганч (2,1)</i>	RDI2 регионы со средним уровнем: 1,0 и выше <i>Урганч р. (1,02), Хонка (1,13), Хива (1,64),</i> <i>г. Урганч (1,65)</i>

¹⁵ Таблица разработано автором на основе сведений стат. управления Хорезмской области.

По результатам группировки регионы с низким уровнем индекса RDI1 - Янгибазарский (0,39), Кушкупирский (0,41), Янгиарыкский (0,46) районы, регионы со средним уровнем индекса RDI1 - Гурланский (0,51), Боготский (0,58), Хонкинский (0,69), Шовотский (0,79), Ургенчский (0,85) районы, а также регионы с высоким уровнем индекса RDI1 - Хазараспский (1,1), Хивинский (1,4) районы и город Ургенч (2,1). Различие по индексам RDI1 и RDI2 между самым наименьшим индексом - Янгибазарским районом с наибольшим индексом - г. Ургенч составляет, соответственно, 5,4 и 5 раз. Это, в свою очередь, является актуальной задачей сокращения нынешних диспропорций в сфере МБЧП на основе надомного труда в отстающих регионах и отраслей экономики. Во время исследования мы также разделили районы и города Хорезмской области на цвета по 14 показателям¹⁶ развития МБЧП.

Также, в диссертации в целях оценки влияния количества неофициально занятых на экономику рассмотрим уравнение связи увеличения количества занятых в неофициальном секторе и уровня роста в отраслях экономики (таблица 5).

Таблица 5

Уравнения влияния неофициально занятых в отраслях на экономику

№	Уравнение регрессии	t-statistics	p-value	R ²	Коэффициент эластичности
1	$GDP=NB^{1.36}$	379	0.000	0.99	1.36
2	$In=NB^{1.18}$	429	0.000	0.99	1.18
3	$Ag=NB^{1.15}$	396	0.000	0.99	1.15
4	$SS=4*10^{-7}*NB^{3.05}$	-3.1	0.021	0.82	3.05
		5.3	0.001		

где: *GDP* - реальный ВВП. *In*- реальная стоимость товаров, произведённых в сфере промышленности в млрд. сум, *Ag* - реальная стоимость товаров, произведённых в сельском хозяйстве в млрд. сум, *SS* - реальная стоимость оказанных услуг в млрд. сумм., *NB*- количество неофициально занятых, тыс. человек.

Для этой цели используется однофакторная и одноуровневая функция, потому что высокая корреляция между показателями указывает на автокорреляцию, а также результаты t-статистики и p-значений показали, что в уравнении связи неофициально занятых в ВВП, промышленности и оказания услуг свободный член статистически не на должном уровне. Поэтому там отсутствует коэффициент, однако в регрессионном уравнении между неофициально занятыми и оказанием услуг t-статистика и p-значение показывают, что свободный член статистически на должном уровне.

Согласно нашим анализам, увеличение неофициально занятых на 1% приведет к росту ВВП на 1,36%. В промышленности и сельском хозяйстве этот показатель составил, соответственно, 1,18% и 1,15%. Существует высокая корреляционная связь между неофициально занятыми и оказанными услугами, а то, что коэффициент эластичности составляет 3,05% - это

¹⁶ Количество зарегистрированных МБЧП, количество субъектов МБЧП на каждые 1000 чел, общее число занятых в общем числе занятых в МБЧП, доля МБЧП в региональном ВВП, количество выделенных кредитов МБЧП, количество субъектов МБЧП созданных в текущем году, количество ликвидированных в этом году субъектов МБЧП, доля действующих в количестве зарегистрированных МБЧП, доля субъектов МБЧП в перевозках грузо, доля субъектов МБЧП в пассажирских перевозках, доля субъектов МБЧП в строительных работах, доля МБЧП в сфере услуг, доля субъектов МБЧП розничной торговле.

показывает, что при увеличении количества неофициально занятых на 1%, объём услуг увеличивается на 3,05%. Данная ситуация свидетельствует о том, что основная часть населения, занятая в неофициальном секторе, занята в сфере услуг. Общие результаты доказывают, что количество неофициально занятых оказывает положительное и большое влияние на ВВП страны и отрасли экономики, в частности в сфере услуг.

Таблица 6

Предлагаемые формы использования возможностей нестандартной занятости в развитии МБЧП в регионах Хорезмской области¹⁷

Районы и города	Предлагаемые формы нестандартной занятости	Предлагаемые виды деятельности, имеющие высокую позицию
г. Ургенч	UCE, PTE, OE, OST, OSR, SS, HE, SE, PE, TDE, F	IT-услуги, Д-дизайнерство, подготовка ПСД-проектно-сметной документации, БП- бизнес-планов и ТЭО, клининг, МП-менеджерство по продажам, МСУ-медицинские и социальные услуги, М-маркетолог, Ю-юрист, Р-рекрутерство, СКВ-советы по кадровым вопросам, ИП-инженер-программист, ЭМ-электро-монтажёр, СТ-сантехнические, УНК-учётно-налоговая консультация, ММ-финансовое менеджерство, ТБ-таможенное брокерство, ПУРЦБ-профессиональные участники рынка ценных бумаг и т.д.
Боготский район	HE, SE, PE, TDE, F	С-садоводство и виноградарство, СЗУ-занятость на собственном земельном участке, СХПУ-работы по выращиванию сельхоз продукции, упаковке, сертифицирование и поготовка к экспорту, Р, СМР-строительно-монтажные работы, УНК, кооперация с промышленными предприятиями (КПП).
Гурланский район	HE, SE, PE, TDE, F	СХПУ (мельничные услуги по рису, зерну), СЗУ, СХПУ, С-скотоводство, УНК, Р, ФМ, и КПП.
Кушкупирский район	HE, SE, PE, TDE, F	СЗУ, П-птицеводство, С, СХПУ, Р, ЭМ, СТ, УНК
Ургенчский район	PTE, OST, OSR, SS, HE, SE, PE, TDE, F	IT - услуги, С, подготовка ПСД, БП ва ТЭО, клининг, МСУ, МП, М, Ю, Р, ККВ, ИП, ЭМ, СТ, УНК, ФМ, ИС-инженерно-строительные и т.д.
Хазараспский район	PTE, OST, OSR, SS, HE, SE, PE, TDE, F	МП, Л-логистика, ЗРУ-заготовительно-реализационные услуги, подготовка ПСД, БП и ТЭО, М, Р, УНК и т.д.
Хонкинский район	PTE, OST, OSR, SS, HE, SE, PE, TDE, F	IT - услуги, Д, подготовка ПСД, БП и ТЭО, С, МП, МСУ, М, Ю, Р, ККВ, ИП, ЭМ, СТ, УНК, ФМ, ТБ, ИС и т.д.
город Хива и район	PTE, EE, OST, OSR, SS, HE, SE, PE, TDE, F	Национальные и местные швейные изделия, ткачество, ремесло (вышивка одежды, ковроткачество, кузнечество, столярные изделия, вырезка, кондитерские изделия, керамика, обработка кожи, сундуки, колыбельки, и т.д.), гид-переводчество, бронирование авиабилетов и гостиниц, УНК, ФМ, ТБ, и другие финансовые услуги
Шовотский район	PTE, EE, OST, OSR, SS, HE, SE, PE, TDE, F	С, СЗУ, СХПУ, Р, СМ, УНК, КПП
Янгиарыкский район	PTE, EE, OST, OSR, SS, HE, SE, PE, TDE, F	С, П, С, СЗУ, СХПУ, Р, СМ, УНК и т.д.
Янгибозорский район	HE, SE, PE, TDE, F	С, СЗУ, СХПУ, Р, СМ, УНК и т.д.

¹⁷ Разработано и предложено автором на основе исследований.

Согласно исследованиям, исходя из результатов проведённого социологического опроса в районах и городах Хорезмской области, а также учитывая социально-экономический потенциал, природные и географические особенности регионов мы разработали формы нестандартной занятости, которые могут быть эффективно использованы для развития МБЧП: UCE - *неполная занятость*, PTE - *совместительство*, OE - *избыточная занятость*, OST - *аутстаффинг*, OSR - *аутсорсинг*, SS - *смартаффинг*, HE - *надомный труд*, SE - *сезонная занятость*, PE - *временная занятость*, TDE - *телезанятость или дистанционная занятость*, F - *фриланс* (таблица 6).

Кроме того, в диссертации разработана система показателей, которые объединены в единый интегральный показатель. Это такие показатели, как коэффициент качества труда надомников (C_{mc}), коэффициент задействия дополнительных возможностей (в рамках основного вида деятельности предприятия) в использовании труда надомников ($C_{ки}$), а также социальность труда надомников в малом бизнесе ($C_{ми}$), механизированность труда надомников ($C_{мм}$), автоматизированность труда надомников ($C_{ма}$), заработная плата надомника, выражающая стимулирование производительности труда ($C_{мур}$), пропорциональность между заработной платой надомника и минимальной заработной платой (или диспропорция) ($C_{м(н)}$), рентабельность труда надомников ($C_{кмп}$), маржинальные затраты в создании рабочих мест для надомников ($C_{мх}$), текучесть надомников ($C_{к}$), сезонность привлечения надомников ($C_{м}$).

Поскольку все вышеуказанные показатели выражены в коэффициентах, мы рекомендуем их прибавить и использовать следующий простой метод для определения этого интегрального показателя, то есть использовать аддитивную модель¹⁸:

$$C_{кк} = \sum_{i=1}^n C_i \quad (i = 1, 2, 3 \dots n) \quad (5)$$

здесь, $C_{кк}$ - единый интегральный показатель, который оценивает эффективность использования труда нестандартно занятых и состояние развития этой формы занятости на предприятии; C_i - количество показателя i , выражающий эффективность использования труда нестандартно занятых и состояние развития этой формы занятости на предприятии; i - количество показателей; n - общая сумма показателей.

Если мы применим приведенные выше данные показателей к формуле, мы получим формулу, которая имеет следующее практическое значение:

$$C_{кк} = C_{mc} + C_{ки} + C_{ми} + C_{мм} + C_{ма} + C_{мур} + C_{м} + C_{кмп} + 1/C_{кхт} + 1/C_{мх} + 1/C_{к} + C_{м} \quad (6)^{19}$$

Это означает, что эти показатели, используемые для оценки состояния развития нестандартной занятости на предприятии, не отражаются в первичных документах бухгалтерского учета, равно как и не ведётся статистический учёт, и не предоставляется отчёт по этим показателям. Что свидетельствует о чрезвычайной сложности оценки эффективности

¹⁸ Пардаев М.Қ. Иқтисодий таҳлил назарияси. Дарслик. – Самарқанд: Зарафшон, 2000. – 189-191 б. Пардаев М.Қ., Исроилов Б.И. Иқтисодий таҳлил. Ўқув қўлланма. –Т.: «Иқтисодиёт ва ҳуқуқ дунёси» нашриёт уйи, 2001. – 66 б.

¹⁹ Разработано автором.

использования труда нестандартно занятых на предприятиях и состояния развития нестандартной занятости. И поэтому, в регионах республики на сегодняшний день косвенные показатели оценки состояния развития нестандартной занятости или её формы надомного труда применяются больше, чем прямые показатели оценки.

Из 5ти (АО «Урганч шароб», АО «Урганч-ёғ», АО «Хоразм-автотеххизмат», ООО «Феруз Хоразм», ООО «Хоразм гиламлари») выбранных вышеуказанных в исследовании промышленных предприятий Хорезмской области на основе показателей оценки эффективности надомного труда на этих предприятиях и состояния развития надомного труда выявлен рейтинг по интегральным показателям. И данный единый интегральный показатель выявил следующие результаты: АО «Урганч шароб» (3,98), АО «Урганч-ёғ» (3,84), АО «Хоразмавтотеххизмат» (4,42), ООО «Феруз Хоразм» (4,01), ООО «Хоразм гиламлари» (4,44). Также, 1-е место заняло ООО «Хоразм гиламлари», 2-е место - АО «Хоразмавтотеххизмат», 3-е место - ООО «Феруз Хоразм», 4-е место - АО «Урганч шароб» и 5-е место - АО «Урганч-ёғ».

Таким образом, применение вышеуказанных показателей определения рейтинга активности нестандартной занятости послужит важным методическим источником в разработке региональных программ по дальнейшему стимулированию развития сферы на основе сравнительного анализа развития деятельности, в принятии стратегических решений.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Проведённые нами исследования по эффективному использованию возможностей нестандартной занятости в развитии малого бизнеса и частного предпринимательства позволили сформулировать следующие выводы:

1. Форма занятости надомный труд – это нестандартная форма организации работы, основанная на выполнении наёмными работниками своих обязательств, связанных с производством продукции (товара), оказании услуг, в приемлемых для них местах (место жительства, место работы и т.д.) в соответствии с трудовым договором между ними и работодателями на основе гибкого рабочего графика.

2. Развитие в регионах республики таких форм сотрудничества, как аутсорсинг, субконтрактинг, аутстаффинг, телезанятость, франчайзинг, использование проектов по совместному производству, которые являются в развитых зарубежных странах новыми формами эффективного сотрудничества между малым бизнесом и нестандартной занятостью, являются важным фактором повышения эффективности использования избыточных трудовых ресурсов и неиспользуемого материально-технического снабжения, перераспределения доходов по трудовой деятельности надомников, повышения объёмов производства и снижения его издержек.

3. В диссертации регионы Хорезмской области были разделены на дифференцированные группы по уровню развитости МБЧП и осуществлены

ранжирование. Предложенный единый интегральный показатель оценки эффективного использования труда надомников в промышленных предприятиях Хорезмской области и состояния развития надомного труда на предприятии предоставит возможность развитию в перспективе сферы предприятий с хромающим надомным трудом путём оценки на основе целевых показателей.

4. Результаты проведённых исследований показывают, что доля высококвалифицированных специалистов в структуре работников, занятых в форме нестандартной занятости малого бизнеса в нашей области страны, по-прежнему остается низкой. Данное положение свидетельствует о низком уровне рабочих мест в регионе, требующих высококвалифицированных специалистов или занятостью основной части данных специалистов в стандартном рабочем режиме, несоответствие «реальной стоимости» рабочей силы возможностям субъектов малого бизнеса или её скрытое развитие в неофициальном секторе.

5. В целях стимулирования развития малого бизнеса на основе надомного труда, являющегося формой нестандартной занятости, необходимо внедрить льготы, установленные для малых промышленных предприятий, создающим рабочие места для надомного труда, и для субъектов малого бизнеса других отраслей.

6. В целях расширения и развития надомного труда в развитии МБЧП, повышения занятости населения путём создания нестандартных рабочих мест, укрепления статуса надомного труда путём пропаганды среди населения его положительных качеств и особенностей, формирования инфраструктуры, поддерживающую создание новых рабочих мест в надомном труде, устранения межрегиональных диспропорций необходимо создать в каждом городском и районном центрах занятости «Центры дистанционной занятости», которые позволят решить проблемы географического характера.

7. Индивидуальным предпринимателям, приведённым в пункте 5 Указа Президента Республики Узбекистан за №УП-4725 от 15 мая 2015 г. «О мерах по обеспечению надежной защиты частной собственности, малого бизнеса и частного предпринимательства, снятию преград для их ускоренного развития», исходя из их деятельности, предоставлено право нанимать от одного до трёх наёмных работников на соответствующих условиях, предусмотренных в Указе, но учитывая товарооборот (работ, услуг) за прошлый год, необходимо возложить обязательства по найму трёх работников. Данная ситуация, с одной стороны, позволит увеличению объёма налоговых поступлений в бюджет, с другой стороны, улучшит социальное обеспечение наёмных работников и сократит долю неофициального сектора в этой сфере.

8. По нашему мнению, в трудовое законодательство и нормативные акты по социальной защите лиц с инвалидностью необходимо введение новой нормы, разработанной на основе нижеследующих критериев, в создании новых нестандартных рабочих мест для граждан, неспособных конкурировать на рынке труда в равных условиях и нуждающихся в дополнительных доходах (за исключением бюджетных организаций и

негосударственных некоммерческих организаций):

выделить специальные квоты на рабочие места для хозяйствующих субъектов, а именно, не меньше 3% от среднегодового числа работников от 20 до 50 человек, не меньше 5% от среднегодового числа работников от 50 до 100 человек и меньше 10% от среднегодового числа работников более 100 человек.

Здесь основное внимание необходимо уделять на стимулирующую роль налогов, дающих право вычитать до 10% суммы налогооблагаемой базы единого налогового платежа от всех затрат на создаваемые сверх норматива рабочие места в хозяйствующих субъектах, а также связанных с подготовкой и переподготовкой кадров, занятых в данных рабочих местах, снижение налоговой ставки за каждый 1% созданных рабочих мест сверх норматива квот, но не более 50%. Это поспособствует дальнейшему стимулированию деятельности хозяйствующих субъектов по обеспечению нестандартной занятости.

9. Необходимо применить «нулевой» уровень ставки налога на добавленную стоимость для продукции (полуфабрикаты, комплектующие части и детали), произведённые работниками, занятыми в нестандартных рабочих местах производственных отраслей с низкорентабельностью и высокой трудоёмкостью, и внедрение данной льготы в практику, с одной стороны, повысит заинтересованность предприятий в создании нестандартных рабочих мест, с другой стороны, обеспечит занятость в общественно-полезном труде недееспособных лиц, многодетных женщин и граждан, желающих получать дополнительный доход в других домашних условиях. Для определения высокой трудоёмкости особое внимание уделяется на структуру производственной себестоимости, где доля затрат на оплату труда составляет 50% и более.

10. В целях обеспечения занятости населения в официальном секторе, которое осуществляет свою деятельность в неофициальном секторе, необходимо внедрить в практику норму, утверждённую Решением №6 Кабинета Министров Республики Узбекистан от 7 января 2011 года, которая предусматривает снижение ставки фиксированного налога до определённого уровня на некоторые виды деятельности (деятельность которых не связана с постоянным учреждением, в основном, основаны на гибком рабочем графике) среди разрешённых видов деятельности частных (индивидуальных) предпринимателей без образования юридического лица, а также уплачивание ими по собственному желанию обязательного страхового взноса во Внебюджетный пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан, но меньше суммы 4,5 кратной минимальной заработной платы в год. При этом, с одной стороны, увеличится занятость населения в официальном секторе, с другой стороны, они будут иметь гарантированное пенсионное обеспечение в будущем.

**SCIENTIFIC COUNCIL NO DSc.27.06.2017.I.15.01 ON AWARD
OF SCIENTIFIC DEGREES AT BANKING AND FINANCE ACADEMY
OF THE REPUBLIC OF UZBEKISTAN AND TASHKENT STATE
UNIVERSITY OF ECONOMICS**

URGENCH STATE UNIVERSITY

FAYZULLAEV NURULLA BAKHROMOVICH

**EFFECTIVE USE OF POSSIBILITIES OF NON-STANDARD
EMPLOYMENT IN THE DEVELOPMENT OF SMALL BUSINESS
AND PRIVATE ENTREPRENEURSHIP**

08.00.15 – Economics of entrepreneurship and small business

PhD DISSERTATION ABSTRACT ON ECONOMIC SCIENCES

TASHKENT –2018

The theme of doctoral dissertation (PhD) was registered under number B2017.2.PhD/Iqt240 at the Supreme Attestation Commisim at the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan.

Doctoral dissertation has been prepared at the Urgench State University

The abstack of dissertation is posted in three languages (Uzbek, Russian and English) on the website (www.bfa.uz) and on the website of «Ziyonet» information and educational portal www.ziyonet.uz.

Scientific supervisor:

Salaev Sanatbek Komilovich
Doctor of Economics, Professor

Official opponents:

Gulomov Saidakhror Saidahmedovich
Doctor of Economics, Academician

Makhkamova Mamlakat Abdukodirovna
Doctor of Economics, Professor

Leading organization:

Tashkent State University of Economics

The defense of the dissertation will take place on _____ «___», 2018 at __ at the meeting of Scientific council No. DSc.27.06.2017.I.16.01. at the Banking and Finance academy of the Republic of Uzbekistan and Tashkent state university of economics. Address: 100000, Tashkent city, Movarounnahr street, 16, e-mail: info@bfa.uz.

The doctoral dissertation (PhD) can be reviewed at the Information resource center of the Banking and Finance academy of the Republic of Uzbekistan (registered under number____). Address: 100000, Tashkent city, Movarounnahr street, 16, e-mail: info@bfa.uz. Tel.: (99871) 237-53-25, fax: (99871) 237-54-01.

The abstract of dissertation sent out on «___» _____ 2018.

(mailing report No ____ on «___» _____ 2018).

A.Bekmurodov

Chairman of the scientific council for awarding scientific degrees, Doctor of Economics, Professor

U.Gafurov

Scientific secretary of the scientific council for awarding scientific degrees, Doctor of Economics

N.Maxmudov

Chairman of the scientific Seminar under the scientific council for awarding scientific degrees, Doctor of Economics, Professor

INTRODUCTION (abstract of the thesis of the PhD)

The aim of the research work is to develop scientific and practical suggestions and recommendations on the effective use of opportunities for precarious work in the development of small businesses and private entrepreneurship.

The object of the research work are subjects of small business and private entrepreneurship, the labor market and its non-standard employment, in particular, the segment of home-based labor of the Khorezm region.

The scientific novelty of the research work comprised of following:

the methodological approach to the full reflection in the financial and tax reports of data on precarious employment as a mandatory requisite, the determination of the number of non-standard employees is substantiated;

a procedure for estimating the partial coefficients characterizing various aspects of the effectiveness of using forms of precarious employment in business entities by means of a single integrated indicator;

the method of estimating the impact of precarious employment on the development of small business and private entrepreneurship in the Khorezm region on the basis of the regional economic level was improved, based on the systematization of differentiated groups;

the forecasted indicators up to 2021 on the activity of small businesses based on the creation of home-based work in the Khorezm region were developed.

Implementation of research results. On the basis of the received scientific results on effective use of opportunities of precarious employment in development of small business and private entrepreneurship:

a proposal on the priority development of small business and private entrepreneurship based on precarious employment in the national economy, conducting a comparative analysis of foreign experience in this area, as well as improving the organizational and legal framework was used by the State Statistics Committee of the Republic of Uzbekistan in developing methodological instructions (reference No.01 / 1-12-17 / 2-139 of 11 May 2018). As a result of the introduction of this proposal, there will be an opportunity to assess the state of development of forms of precarious work in the regions of the republic and in the context of the branches of the economy and as a result of this high accuracy in calculating the number of employed people;

proposals and recommendations for the development of a system of statistical indicators (the speed of quality of home work, work at home, mexanizatsiyalashganlik stimulating the birth rate, the participation of labor at home wages, the wage ratio on the basis of the ratio representing the minimum wage (or imbalance) coefficient representing the rate of profitability, work at home, at home Set the speed of the profitability ratio of turnover costs for creating jobs, home based on the labor system of the factor cose nnosti) evaluating the effectiveness of the use of non-standard forms of employment in the activities of small business and private entrepreneurship has been used by the State Committee on Statistics of the Republic of Uzbekistan in the development of methodological

instructions (certificate №01 / 1-12-17 / 2-139 of 11 May 2018). As a result of the implementation of these proposals and recommendations, the effectiveness of use in the context of precarious work-based employment as a form of small business and private entrepreneurship was assessed as an integral measure for assessing the effectiveness of its use on the basis of their non-standard jobs, and to create more efficient use of capacity;

non-standard employment on the basis of the economy for assessing the state of development of small business and private entrepreneurship, as well as cities of regional and district level of small business and private proposals for the development of entrepreneurship, taking into account the structuring of groups of May 4, 2018, the State Statistics Committee of the Republic of Uzbekistan, 13 of the Labor Report To calculate the balance of the methodology used in developing the Rules (11 May 2018 No. 01 / 1-12-17 / 2-139 reference number). The implementation of this proposal is the development of programs for socio-economic development based on their level of development of the industry aimed at addressing regional imbalances made it possible to identify specific measures;

non-standard employment in accordance with the purpose of small business and private entrepreneurship, cooperation based on scientific modeling on the proposal of the State Statistics Committee of the Republic to improve the methodological basis of the processes used in the forecast for May 11, 2018 (No. 01 / 1-12-17 / 2- 139 of the reference). This proposal practical use of the non-standard number of jobs created in the future and their impact on small businesses and private entrepreneurship, they are produced by the volume of goods (work, services) accounts to create jobs, home business opportunities, to work out the amount of savings forecasts.

The structure and volume of the thesis. The thesis consists of an Introduction, three chapters, conclusion, a list of literature used, and appendices. The total volume of the thesis is 141 pages.

ЭЪЛОН ҚИЛИНГАН ИШЛАР РЎЙХАТИ
СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ
LIST OF PUBLICATIONS

I бўлим (I часть; I part)

1. Файзуллаев Н. Минтақада ностандарт бандлик асосида кичик бизнеснинг ривожланиши: касаначилик, ташкилий-иқтисодий муаммолар, омиллар ва ечимлар. Монография. – Т.: «Fan va texnologiya», 2014. - 187 б.

2. Файзуллаев Н. Минтақаларда касаначиликни ривожлантиришнинг ўзига хос муаммолари. «Иқтисодиёт ва таълим». – Т.: 2011. - № 2. 59-61-б. (08.00.00, № 11).

3. Файзуллаев Н. Минтақада аҳоли бандлигини ошириш масалалари. Научные основы мобилизации резервов роста и модернизации экономики: материалы III Форума молодых ученых-экономистов. – Ташкент.: IFMR, 2014. - С. 236-242. (ОАК Раёсатининг 30.09.2014 й. №208/5-сонли қарори).

4. Файзуллаев Н. Худудда ностандарт бандлик шакллари ривожлантириш жараёнлари. «Иқтисодиёт ва таълим». – Т.: 2014. - №3. 16-20-б. (08.00.00, № 11).

5. Файзуллаев Н. Минтақада ностандарт бандлик шакли сифатида касаначилик фаолияти ва оилавий тадбиркорликни ривожлантириш йўналишлари. «Иқтисодиёт ва таълим». – Т.: 2014. - № 5. 47-49-б. (08.00.00, № 11).

6. Fayzullayev N. Organizing non-standard forms of employment in republic of Uzbekistan. Новый университет: Экономика и право. 2016. № 5 (63), p.23-27. (Global Impact Factor - 0,564).

7. Файзуллаев Н. Кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликни ривожлантиришда ностандарт бандлик имкониятларидан самарали фойдаланиш // «Ўзбекистон Республикасини ривожлантиришнинг бешта устувор йўналиши бўйича Ҳаракатлар стратегиясини амалга оширишда иқтисодиётни ривожлантириш ва либераллаштириш масалалари» мавзусидаги халқаро илмий-амалий анжуман тезислари тўплами. – Тошкент, ДБА, 2018 йил 27 апрель, 52-54 б.

8. Файзуллаев Н. Особенности нестандартной занятости повышении жизненного уровня и доходов населения // «Ўзбекистон Республикасининг Ҳаракатлар стратегияси: макроиқтисодий барқарорлик, инвестицион фаоллик ва инновацион ривожланиш истиқболлари» мавзусидаги халқаро илмий-амалий конференция материаллари. ТДИУ, 2018 йил 28-29 май. – Тошкент, 2018.

9. Файзуллаев Н. Минтақада ностандарт бандлик асосида аҳоли бандлигини ошириш ва кичик бизнесни ривожлантириш// «XXI аср – интеллектуал авлод асри» шиори остидаги ёш олимлар ва талабаларнинг ҳудудий илмий-амалий конференцияси материаллари. – Нукус, 2014 йил 17-18 июнь. 155-159 б.

10. Файзуллаев Н. Норасмий меҳнатда бандликни тартибга солиш масалалари // «Минтақа ижтимоий-иқтисодий ривожланишининг демографик

муаммолари» мавзусидаги республика илмий-амалий анжумани материаллари (2-жилд). УрДУ, 2015 йил 3 март. –Урганч, 2015. 43-47-б.

II бўлим (III часть; II part)

11. Салаев С., Файзуллаев Н., Таджиев Б. Ўзбекистонда оилавий тадбиркорлик ва кичик бизнесни ривожлантириш йўналишлари. Рисола. – Т.: «Fan va texnologiya», 2012. - 51 б.

12. Салаев С., Атаев Ж., Файзуллаев Н., Саидов Д., Гулмонов М. Тадбиркорлик асослари. Ўқув қўлланма. – Т.: «Fan va texnologiya», 2012.

13. Салаев С., Олланазаров Б., Файзуллаев Н., Султанов Ж., Ходжаниязов Э. Хоразм вилоятининг ижтимоий-иқтисодий салоҳияти ва ривожланиши. Рисола. УрДУ ноширлик бўлими, 2014.

14. Садуллаев А., Садуллаев Ш, Султанов Ж., Файзуллаев Н. Минтақа меҳнат бозорининг ривожланиши: муаммолар ва ечимлар. Монография. УрДУ ноширлик бўлими, 2016. - 92 б.

15. Салаев С., Файзуллаев Н. Кичик ва йирик бизнеснинг касаначилик асосидаги кооперацион алоқаларини моделлаштириш. «Иқтисодиёт ва таълим». – Тошкент, 2008. - № 4. 82-86-б. (08.00.00, № 11).

16. Файзуллаев Н., Тожиев Б. Кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликни кредитлаш ва микромолиялаштиришнинг айрим масалалари. Хоразм маъмун академиясининг ахборотномаси. 2011. -№ 1. 3-6-б. (08.00.00, № 17).

17. Файзуллаев Н., Султанов Ж. Ривожланган давлатларда ностандарт бандликни ташкил этишнинг илғор тажрибалари ва хусусиятлари. Вестник Каракалпакского отделения Академии наук Республики Узбекистан. Нукус: 2011. - № 1. 43-47-б. (08.00.00, № 14).

18. Файзуллаев Н., Саттаров С. Эффективность и факторы управления экономическим ростом Хорезмского региона Республики Узбекистан // «Экономика и финансы». – М.: 2009. - № 9 (162). С. 66-70

19. Салаев С., Файзуллаев Н. Ўзбекистонда кичик ва ўрта бизнесни янгича таснифлаш ва молиялаштириш муаммолари // Илм сарчашмалари. – Урганч.: 2004. - № 4. 56-62-б.

20. Салаев С., Файзуллаев Н. Излаган топади // «Солиқ тўловчининг журнали». – Т.: 2005. - № 4. 50-54-б.

21. Салаев С., Алланазаров Б., Файзуллаев Н., Гулмонов М., Абдуллаев Ф., Джуманиязов У. Роль малого бизнеса в экономике Хорезмской области Республики Узбекистан // «Проблемы экономики». – М.: 2007. - № 1. С. 69-72.

22. Salaev S., Fayzullayev N., M.Masharipova. Several results of strengthening socio-economical development of democratic reforms in Khorezm region, Uzbekistan// The second International Conference of economic sciences. - Austria, Vienna.: 16th June 2014, on page 104-109.

23. Salaev S., Fayzullayev N., M.Masharipova, B.Tadjiev. Use of cluster approach to improving competitiveness of small business in the region// The

second International Conference of economic sciences. - Austria, Vienna.: 16th June 2014, on page 92-104.

24. Файзуллаев Н.Б., Султанов Ж.А. Особенности мотивационного обеспечения эффективной занятости на региональном рынке труда. // Этнокультурные и этносоциальные процессы в трансграничном пространстве России и Центральной Азии. Барнаул: 27-28 октября 2016 года. С. 286-291.

25. Салаев С., Файзуллаев Н., Нуримов Н. Малый бизнес и налоги в Республики Узбекистан// Сборник научных трудов молодых ученых и специалистов Центральной Азии. г. – Ургенч, 2003. С.116-121.

26. Дўстжанов Т., Салаев С., Файзуллаев Н., Гулмонов М. Маҳаллий ҳокимият органларининг кичик бизнесни қўллаб-қувватлашдаги роли // «Иқтисодиётни эркинлаштириш шароитида минтақа иқтисодини ривожлантиришнинг айрим муаммолари» мавзусидаги халқаро илмий-амалий анжуман материаллари. УрДУ, 2005 йил 29-30 ноябрь. – Урганч, 2006. 58-61-б.

27. Файзуллаев Н.Б. Касаначилик – молиявий-иқтисодий имкониятлар калити// Магистрантлар илмий ишлари тўплами. – Урганч, 2006. 65-69-б.

28. Салаев С., Жуманиёзов У., Файзуллаев Н., Гулмонов М. Кичик бизнеснинг ривожланишини жадаллаштириш йўналишлари // «Иқтисодиётни эркинлаштириш шароитида минтақани ижтимоий-иқтисодий ривожлантириш муаммолари» мавзусидаги илмий-амалий анжуман материаллари. УрДУ, 2006 йил 25-26 май. – Урганч, 2006. 71-73-б.

29. Файзуллаев Н., Курбонниёзов Р.Р., Худайбергенов Д.Т. Развития надомного труда в Узбекистане// Двадцатые международные Плехановские чтения. Российская экономическая академия имени Г.В. Плеханова. Тезисы докладов. – М.: 2007. С. 56-58.

30. Салаев С., Жуманиёзов У., Файзуллаев Н. Аграр секторда кичик ва йирик бизнес кооперацион алоқаларининг барқарорлик шартлари // «Дальнейшее углубление реформ в банковско-финансовой системе Узбекистана». Материалы международной научно-практической конференции. 29 сентября 2007 года. – М.: 2007. С. 43-45.

31. Файзуллаев Н.Б. Касаначилик асосида кичик бизнесни ривожлантириш орқали аҳоли турмуш фаровонлигини оширишнинг баъзи масалалари//«Аҳоли бандлиги ва фаровонлигини оширишда кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликнинг ўрни» мавзусидаги республика илмий-амалий конференция материаллари. 2008 йил 22 февраль. – Тошкент, «Молия»,-2008. 483-486-б.

32. Файзуллаев Н., Гулманов М. Роль надомного труда в развитии кооперационных связей малого и крупного бизнеса и повышении доходов населения//«Ўзбекистон иқтисодиёти: эришилган ютуқлар, муаммолар ва ривожланиш истиқболлари» мавзусидаги республика илмий-амалий анжумани маърузалар тўплами. 2008 йил 22 ноябрь. – Тошкент, 2008. 287-289-б.

33. Файзуллаев Н. Особенности организации современного надомного труда//«Жаҳон молиявий-иқтисодий инқирози шароитида минтақа иқтисодиётини ривожлантиришнинг устувор йўналишлари» мавзусидаги

республика илмий-амалий анжуман материаллари тўплами. УрДУ, 2009 йил 11 декабрь. – Урганч, 2009. 66-68-б.

34. Файзуллаев Н. Касаначиликнинг ижтимоий-иқтисодий вазифалари// «Жаҳон молиявий-иқтисодий инқирози шароитида меҳнат муносабатла-рини такомиллаштириш масалалари» мавзусидаги республика илмий-амалий конференция материаллари тўплами. – Тошкент: 2010. 225-227-б.

35. Файзуллаев Н., Ж. Султанов. Жаҳон молиявий-иқтисодий инқирози шароитида бандликнинг ноанъанавий ва ностандарт шакллари// Урганч Давлат университетининг 75 йиллигига бағишланган республика илмий-назарий анжумани материаллари. – Урганч, 2010. 116-118 б.

36. Файзуллаев Н. Хоразм вилоятида касаначилик асосида кичик бизнеснинг ривожланиши// «Минтақаларда ишбилармонлик муҳитини янада яхшилаш, кичик бизнес ва хусусий тадиркорликни ривожлантириш асосида мамлакатда барқарор иқтисодий ўсишни таъминлашнинг устувор йўналишлари» мавзусидаги республика илмий-амалий анжумани материаллари (2-жилд). УрДУ, 2013 йил 15-16 ноябрь. – Урганч, 2013. 92-93 б.

37. Файзуллаев Н., Ж. Султанов. Минтақада бандликнинг ностандарт шакли - касаначилик асосида кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликни ривожлантириш масалалари//«Минтақаларда ишбилармонлик муҳитини янада яхшилаш, кичик бизнес ва хусусий тадиркорликни ривожлантириш асосида мамлакатда барқарор иқтисодий ўсишни таъминлашнинг устувор йўналишлари» мавзусидаги республика илмий-амалий анжумани материаллари (2-жилд). УрДУ, 2013 йил 15-16 ноябрь. – Урганч, 2013. 93-95 б.

38. Файзуллаев Н., Ж. Султанов. Глобаллашув шароитида ностандарт бандлик шакллари ривожланиши// «2017-2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини ривожлантириш бўйича ҳаракатлар стратегиясида иқтисодиётни янада либераллаштиришнинг устувор йўналишлари» мавзусидаги республика илмий-амалий анжумани материаллари (1-қисм). УрДУ, 2017 йил 25 ноябрь. – Урганч, 2017. 24-25-б.

«Жамият ва бошқарув» журнали таҳририятида таҳрирдан ўтказилди
(20.06.2018 йил).

Босишга рухсат этилди: 25.06.2018 йил.
Бичими 60x84 ¹/₁₆, «Times New Roman»
гарнитурда рақамли босма усулида босилди.
Шартли босма табағи 4,2. Адади: 100. Буюртма: № 250.

Ўзбекистон Республикаси ИИВ Академияси,
100197, Тошкент, Интизор кўчаси, 68.

«АКАДЕМИЯ НОШИРЛИК МАРКАЗИ»
Давлат унитар корхонасида чоп этилди.