

JAHON IQTISODIYOTI VA DIPLOMATIYA UNIVERSITETI
HUZURIDAGI ILMUY DARAJALAR BERUVCHI
DSc.11/25.08.2022.I.24.03 RAQAMLI ILMUY KENGASH

JAHON IQTISODIYOTI VA DIPLOMATIYA UNIVERSITETI

GAZIYEVA SULXIYA SAIDMASHRAFOVNA

**RAQAMLASHTIRISH SHAROITIDA XALQARO MEHNAT
MIGRATSIYASI JARAYONLARINI TARTIBGA SOLISHNING JAHON
TAJRIBASI**

08.00.09 - Jahon iqtisodiyoti

**IQTISODIYOT FANLARI BO‘YICHA FALSAFA DOKTORI (PhD) DISSERTATSIYA
AVTOREFERATI**

TOSHKENT - 2024

**Iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa
doktori (PhD) dissertatsiyasi avtoreferati mundarijasi**

**Оглавление автореферата диссертации
доктора философии (PhD) по экономическим наукам**

**Contents of dissertation abstract of the
Doctor of Philosophy (PhD) on economic sciences**

Gaziyeva Sulxiya Saidmashrafovna

Raqamlashtirish sharoitida xalqaro mehnat migratsiyasi jarayonlarini tartibga
solishning jahon tajribasi.....3

Газиева Сулхия Сайдмашрафовна

Мировой опыт регулирования процессов международной трудовой миграции
в условиях цифровизации27

Gazieva Sulkhiya Saidmashrafovna

World experience in regulating the processes of international labor migration in the
context of digitalization51

E'lon qilingan ishlar ro'yxati

List of published works

Список опубликованных работ56

**JAHON IQTISODIYOTI VA DIPLOMATIYA UNIVERSITETI
HUZURIDAGI ILMUY DARAJALAR BERUVCHI
DSc.11/25.08.2022.I.24.03 RAQAMLI ILMUY KENGASH**

JAHON IQTISODIYOTI VA DIPLOMATIYA UNIVERSITETI

GAZIYEVA SULXIYA SAIDMASHRAFOVNA

**RAQAMLASHTIRISH SHAROITIDA XALQARO MEHNAT
MIGRATSIYASI JARAYONLARINI TARTIBGA SOLISHNING JAHON
TAJRIBASI**

08.00.09 - Jahon iqtisodiyoti

**IQTISODIYOT FANLARI BO‘YICHA FALSAFA DOKTORI (PhD) DISSERTATSIYA
AVTOREFERATI**

TOSHKENT - 2024

**Falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi mavzusi O‘zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasi
huzuridagi Oliy attestatsiya komissiyasida B2021.2.PhD/Iqt1720 raqam bilan ro‘yxatga olingan.**

Dissertatsiya Toshkent davlat sharqshunoslik universitetida bajarilgan.

Dissertatsiya avtoreferati uch tilda (o‘zbek, rus, ingliz (rezyume)) Ilmiy kengash veb-sahifasi (uwed.uz) va «Ziyonet» axborot–ta’lim portalı (www.ziyonet.uz) manzillariga joylashtirilgan.

Ilmiy maslahatchi:

Islamov Baxtiyor Anvarovich
iqtisodiyot fanlari doktori, professor

Rasmiy opponentlar:

Umurzakov Bahodir Hamidovich
iqtisodiyot fanlari doktori, professor

Isajanov Abduvali Abdurahimovich
iqtisodiyot fanlari doktori, professor

Yetakchi tashkilot:

Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti

Dissertatsiya himoyasi Jahon iqtisodiyoti va diplomatiya universiteti huzuridagi ilmiy darajalar beruvchi DSc.11/25.08.2022.I.24.03 raqamli ilmiy kengashning 2024-yil “___” ____ kuni soat ____dagi majlisida bo‘lib o‘tadi. (Manzil:100192, Toshkent shahri, Mustaqillik shoh ko‘chasi, 54. Tel.: (+998 71) 267-67-69, faks (+998 71) 267-09-00; e-mail: rektorat@uwed.uz).

Dissertatsiya bilan Jahon iqtisodiyoti va diplomatiya universitetining Axborot – resurs markazida tanishish mumkin (___-raqami bilan ro‘yxatga olingan). (Manzil: 100192, Toshkent shahri, Mustaqillik shoh ko‘chasi, 54. Tel.: (+998 71) 267-67-69; e-mail: rektorat@uwed.uz).

Dissertatsiya avtoreferati 2024-yil “___” ____ kuni tarqatildi.
(2024-yil “___” ____dagi ___ raqamli reestr bayonnomasi)

I.R. Mavlanov
Ilmiy darajalar beruvchi Ilmiy kengash raisi, i.f.d., professor

L.M. Tashpulatova
Ilmiy darajalar beruvchi Ilmiy kengash ilmiy kotibi, i.f.n., dotsent

N. Sirojiddinov
Ilmiy darajalar beruvchi Ilmiy kengash qoshidagi ilmiy seminar raisi, i.f.d., professor

KIRISH (falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi annotatsiyasi)

Dissertatsiya mavzusining dolzarbligi va zarurati. Jahondagi ishchi kuchi donorlari va retsipientlarining iqtisodiy rivojlanishida muhim omillardan biri bo‘lgan xalqaro mehnat migratsiyasi aynan raqamlashtirish sharoitida mamlakatlarda mehnat resurslari balansini optimallashtirish va mahalliy mehnat bozordagi bosimni yumshatishda muhim rol o‘ynamoqda. Migratsiya bo‘yicha xalqaro tashkilot 2022-yilda 281 mln kishi o‘z vatanidan tashqarida yashashini, ularning 169 millioni aynan mehnat migrantlari ekanligini hamda ularning 67,9 foizi yuqori daromadli va 18,6 foizi o‘rtta daromadli mamlakatlarda to‘planganligini ma’lum qiladi¹.

Jahonda raqamli iqtisodiyotning rivojlanishi sharoitida mehnat migratsiyasida sifat o‘zgarishlari amalga oshirilishi munosabati bilan ilmiy tadqiqotlar tarkibida mazkur masalalarga alohida e’tibor qaratilmoqda. Bu borada, jumladan, quyidagi ustuvor yo‘nalishlarda tadqiqotlar olib borilmoqda: raqamlashtirishning mehnat migratsiyasiga ta’siri, va u bilan bog‘liq holda yangi ish o‘rinlarini yaratish, mehnat bozorida bandlikning individual shakllarining kengayishi, virtual mehnat migratsiyasi va uning aholini ish bilan bandligiga ta’sirini mehnat migratsiyasining muhim komponenti sifatida tadqiq etish hamda mehnat migratsiyasining iqtisodiy taraqqiyotga ta’sirini baholash bo‘yicha kompleks tadqiqotlar olib borilmoqda. Bu esa, o‘z navbatida xalqaro hamda mintaqaviy mehnat migratsiyasini zamonaviy holatini tadqiq etish, mazkur masalada jahon tajribasiga murojaat qilish asosida tashqi mehnat migratsiyasi sohasidagi davlat siyosatini takomillashtirishga yo‘naltirilgan taklif va tavsiyalar hamda nazariy xulosalarni ishlab chiqish zaruratini asoslab beradi.

O‘zbekistonda mehnat migrantlarining harakatlanishini, ularning haq-xuquqlarini himoya qilish va iqtisodiyotni tarkibiy jihatdan o‘zgartirish sharoitlariga mutanosib yo‘nalishlarini samarali amalga oshirish borasida keng ko‘lamli islohotlar amalga oshirilmoqda. Xususan, mamlakatda tartibli va qonuniy mehnat migratsiyasini ta’minalash, samarali migratsiya siyosatini yuritish, noqonuniy tashqi mehnat migratsiyasi va odam savdosiga qarshi kurashish fuqarolarni xorijga maxsus tayyorgarlik asosida yuborish, ularning kasbiy malakani tasdiqlovchi xalqaro sertifikatlarga ega bo‘lish, mehnat migrantlarini moliyaviy va ijtimoiy qo‘llab-quvvatlash, ularning hayoti va sog‘lig‘ini sug‘urtalash amaliyotini kengaytirish, mehnat migratsiyasidan qaytib kelgan shaxslarni reintegratsiyasini yengillashtirish bo‘yicha ustuvor vazifalar belgilangan². Ushbu vazifalarning samarali hal etilishiga raqamli imkoniyatlardan samarali foydalanish hamda mazkur jarayonlarni xalqaro tajriba va milliy xususiyatlar asosida takomillashtirishni taqozo etadi.

O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2018-yil 5-iyuldaggi PQ-3839-sonli «O‘zbekiston Respublikasining tashqi mehnat migratsiya tizimini yanada takomillashtirish bo‘yicha qo‘srimcha chora-tadbirlar to‘g‘risida»gi qarori, Vazirlar Mahkamasining 2018-yil 12-sentabrdagi 725-sonli «O‘zbekiston Respublikasi

¹ World Migration Report 2022. International Organization for Migration (IOM), Geneva, page 2

² O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022-yil 28-yanvardagi «2022 — 2026-yillarga mo‘ljallangan Yangi O‘zbekistonning Taraqqiyot Strategiyasi to‘g‘risida»gi PF-60-sonli farmoni// <https://lex.uz/docs/-5841063>

fuqarolarini xorijda uyushgan holda ishga joylashtirish tizimini yanada takomillashtirish va tubdan qayta ko'rib chiqish chora-tadbirlari to'g'risida»gi qarori, 2019-yil 20-avgustdagi PF-5785-sonli «Xorijda vaqtinchalik mehnat faoliyatini amalga oshirayotgan O'zbekiston Respublikasi fuqarolari va ularning oila a'zolarini himoya qilish kafolatlarini yanada kuchaytirish choralar to'g'risida»gi farmoni, 2019-yil 23-avgustdagi VM 713-sonli «Xorijda vaqtinchalik mehnat faoliyatini amalga oshirayotgan O'zbekiston Respublikasi fuqarolarining huquqlari va qonuniy manfaatlarini himoya qilishga doir qo'shimcha chora-tadbirlar to'g'risida»gi qarori, 2020-yil 15-sentabrdagi PQ-4829-sonli «Xavfsiz, tartibli va qonuniy mehnat migratsiyasi tizimini joriy etish chora-tadbirlari to'g'risida»gi qarori, 2020-yil 5-oktabrdagi PF-6079-sonli «Raqamli O'zbekiston – 2030 strategiyasini tasdiqlash va uni smarali amalga oshirish chora-tadbirlari to'g'risida»gi farmoni, 2021-yil 30-iyuldagli PQ-5205-sonli «Xorijga tashkillashtirilgan mehnat migratsiyasiga ketayotgan fuqarolarni rag'batlantirish bo'yicha qo'shimcha chora-tadbirlar to'g'risida»gi qarori, 2022-yil 1-martdagi «Xorijda vaqtincha mehnat faoliyatini amalga oshirayotgan O'zbekiston respublikasi fuqarolarini va ularning oila a'zolarini qo'llab-quvvatlash bo'yicha qo'shimcha chora-tadbirlar to'g'risida»gi qarori, 2022 — 2026 yillarga mo'ljallangan yangi O'zbekistonning taraqqiyot strategiyasining 86-maqsadi «Xavfsiz, tartibli va qonuniy mehnat migratsiyasini ta'minlash hamda samarali migratsiya siyosatini yuritish», «O'zbekiston — 2030» strategiyasining 94-maqsadi «Xorijda istiqomat qilayotgan vatandoshlarni qo'llab-quvvatlash, ular bilan doimiy muloqot tizimini joriy etish», 95-maqsadi «Tashqi mehnat migratsiyasi tizimini takomillashtirish, xorijda mehnat faoliyatini yuritayotgan fuqarolarga har tomonlama ko'mak ko'rsatish» va mazkur sohaga tegishli bo'lgan boshqa me'yoriy-huquqiy hujjalarda belgilangan vazifalarni amalga oshirishda mazkur dissertatsiya tadqiqoti muayyan darajada xizmat qiladi.

Tadqiqotning respublika fan va texnologiyalari rivojlanishining ustuvor yo'nalishlariga mosligi. Mazkur dissertatsiya respublika fan va texnologiyalarni rivojlantirishning I. “Demokratik va huquqiy jamiyatni ma'naviy-axloqiy va madaniy rivojlantirish, innovatsion iqtisodiyotni shakllantirish” ustuvor yo'nalishiga muvofiq bajarilgan.

Muammoning o'r ganilganlik darjasи. Xalqaro mehnat migratsiyasining mohiyati, uning konseptual asoslari hamda uning rivojlanish tendensiyalari bilan bog'liq masalalarga mamlakatimiz va xorijlik iqtisodchi olim va mutaxassislarning ilmiy ishlarida katta e'tibor qaratilgan.

Mehnat migratsiyasi jarayonlarining nazariy masalalari xorijlik olimlar E.Ravenshteyn, J.Xiks, A.Sovi, J.Borjas, L.Sjaastad, I.Vallersteyn, M.Piore, O.Stark, D.Massey, Hein de Haas, virtual mehnat migratsiyasi jarayonlari esa, A.Anish, B.Xiang, O.Kassi, V.De Stefano kabi xorijlik olimlarning ilmiy ishlarida o'z aksini topgan³.

³ Ravenstein E.G. The laws of migration // Journal of Statistical Society of London. Vol .48, № 2 .London, (June 1885). P.167-235.; Hicks, J. The Theory of Wages. London. (1932), Sovy A. General theory of the population. Moscow, 1977.P.168,344; Borjas G. Immigration and the American Worker//A Review of the Academic Literature. April. 2013.; Sjaastad, L. The Costs and Returns of Human Migration. Journal of Political Economy. Vol.70, iss.5, Part 2. pp. 80-93, Chicago 1962, Wallerstein, I. The Modern World System, Capitalist Agriculture and the Origins of the European World Economy in the Sixteenth Century. Academic Press. New York 1974, Piore, M. Birds of Passage:

Shuningdek, MDH mamlakatlari iqtisodchi olimlari E.Pletnyov, R.Svilyov, A.Jiritskiy, L.Ribakoviy, V.Ionsev, S.Ryazansev, A.Kamenskiy, E.Gavrilov, K.Litvinenko, D.Serdyukov, N.Guz, O.Bajenova, T.Rusakova ilmiy ishlarida mehnat migratsiyasining nazariy-uslubiy asoslari, MDH mamlakatlarida mehnat migratsiyasi jarayonlarining o‘ziga xos xususiyatlari, uning sabablari va omillari hamda raqamlashtirish sharoitida mehnat migratsiyasi jarayonlari hamda istiqbollari tadqiq etilgan⁴.

O‘zbekistonlik olimlarning tadqiqotlarida xalqaro mehnat migratsiyasining rivojlanish tendensiyalari, mamlakatdagi mehnat migratsiyasi jarayonlarining o‘ziga xos xususiyatlari o‘rganilgan. Xusan, mehnat migratsiyasi haqidagi ilmiy tushunchalar evolyutsiysi, uning mehnat bozori va iqtisodiyot rivojlanishidagi ahamiyati, mehnatda sun‘iy intellektdan foydalanishni tizimli o‘zgartirish kontekstida inson kapitali muammolari, bandlik va migratsiya Q.Abduraxmonov, N.Zokirova, B.Islomov, S.Mansurov, mehnat migratsiyasi ilmiy konsepsiyalari evolyutsiysi, uning mehnat bozori va iqtisodiyotning rivojlanishidagi ahamiyati, O‘zbekistonda migratsiya jarayonlarini L.Maksakova, O‘zbekistondagi mehnat migratsiyasining o‘ziga xos xususiyatlari, tashqi va ichki mehnat migratsiyasini D.Rasulova, O‘zbekistonda mehnat migratsiyasi rivojlanishining zamonaviy tendensiyalari, uning me’yoriy-huquqiy asoslari va u bilan bog‘liq muammolar hamda mehnat migrantlarining pensiya ta’minoti kabi masalalar B.Umurzakov va Sh.Isakulov, aholi migratsiyasi, uning etnik tarkibidagi o‘zgarishlar, mehnat migratsiyasi jarayonlarining hududiy xususiyatlari R.Ubaydullaeva, O‘zbekistoning xalqaro mehnat bozoriga integratsiyallashuvi masalalari Z.Qodirova va aholini ish bilan bandligini ta’minalashda migratsiyaning o‘rni E.Muhitdinovlar ilmiy ishlarida

Migrant Labor in Industrial Societies. Cambridge: Cambridge University Press US. 1979, Stark, O., & Bloom, D. The New Economics of Labor Migration. The American Economic Review 75. pp. 173-178. US.,1985; Massey D., Arango J., Hugo G., Kouaoui A., Pellegrino A., and Taylor J.E. Theories of International Migration: A Review and Appraisal." Population and Development Review 19:431-66. USA., 1993.; Hein de Haas. Migration and development. University of Oxford. 2008; Aneesh A. Virtual migration: The programming of globalization. Durham; London: Duke University Press, 208 p. London 2006, Xiang, B. The Would-Be Migrant: Post-Socialist Primitive Accumulation, Potential Transnational Mobility, and the Displacement of the Present in Northeast China. Trans–Regional and National Studies of Southeast Asia, 2(2), 183–199. China 2014, Kässi O., Lehdonvirta V. Online Labour Index: Measuring the Online Gig Economy for Policy and Research. MPRA Paper No. 74943. Oxford Internet Institute. 19 p. Oxford 2016, De Stefano V. The Rise of the ‘Just-in-Time Workforce’: On-Demand Work, Crowd Work and Labour Protection in the ‘Gig-Economy’. Comparative Labor Law & Policy Journal. Vol. 37, No. 3. Pp.461–471, Canada 2016.

⁴Плетнев Э.П. Международная миграция рабочей силы в капиталистической системе мирового хозяйства. М., 1962.; Мировой рынок труда: новая реальность для России и СНГ / Цвылев Р. И., Рыдванов Н. Ф., Жирицкий А. К.; Отв. ред. Цвылев Р. И.. М.,Наука. 1994.; Рыбаковский О.Л. Миграция населения между регионами: совершенствование методологии анализа. М.,2009.; Ионцев В.А. Международная миграция населения: Закономерности, проблемы, перспективы. Док.дисс.М.,1999.; Рязанцев С.В. Миграционные процессы в Европе и их социально-экономические последствия: Вопросы теории и методики исследования. М.,2002; Каменский А.Н. Международная трудовая миграция и участие в ней России. Док.дисс. М., 2002.; Гаврилов Е.В. Трудовая миграция из стран СНГ в Россию: социально-экономические последствия и регулирование. Канд. дисс. М.,2008.; Гузь А. Трудовая миграция в Россию из стран Центральной Азии: состояние и пути развития. Канд.дисс. М.,2008; Литвиненко К.А. Трудовая миграция в странах СНГ и подходы к ее регулированию. Канд.дисс. М.,2007; Сердюков Д.Г. Социально-демографические аспекты трудовой миграции в Россию из стран Средней Азии. Канд.дисс. М.,2011.; Баженова О.В. Мировой рынок труда в условиях глобализации.Канд. дисс.М., 2005, Русакова Т.Б. Сущность и направления развития виртуального рынка труда в Российской Федерации // Научно-технические ведомости СПбГПУ. Экономические науки. Т. 12, № 5. Россия 2019.⁴

tadqiq etilgan⁵. Shu bilan birga, ta'kidlab o'tish kerakki, raqamlashtirish sharoitida O'zbekistonda mehnat migratsiyasi jarayonlarini tartibga solish bo'yicha tizimlashtirilgan tadqiqotlar deyarli uchramaydi. Bu esa, o'z navbatida, tanlangan mavzuning dolzarb ekanligini yana bir bor tasdiqlaydi.

Tadqiqotning dissertatsiya bajarilgan oliv ta'lim muassasasining ilmiytadqiqot ishlari rejalari bilan bog'liqligi. Ushbu dissertatsiya ishi Toshkent davlat sharqshunoslik universitetining "Xorijiy mamlakatlar iqtisodi, iqtisodiy aloqalarning nazariy va amaliy masalalari" mavzusidagi ilmiy-tadqiqot ishlariiga muvofiq bajarilgan.

Tadqiqotning maqsadi raqamlashtirish sharoitida xalqaro mehnat migratsiyasi jarayonlarini tartibga solish bo'yicha jahon tajribasini tadqiq etgan holda O'zbekistonda tashqi mehnat migratsiyasi jarayonlarini tartibga solishga doir ilmiy tavsiyalar va amaliy takliflar ishlab chiqishdan iborat.

Tadqiqot vazifalari:

xalqaro mehnat migratsiyasi jarayonlari rivojlanishining konseptual asoslarini o'rganish;

xalqaro mehnat migratsiyasi jarayonlari tartibga solishning uslubiy asoslarini tadqiq etish;

raqamlashtirish sharoitida mehnat resurslarining xalqaro mobilligini o'ziga xos jihatlarini tahlil etish;

raqamlashtirish sharoitida retsipient va donor mamlakatlarda mehnat migrantlari oqimini tartibga solishni tahlil qilish;

Hindistonda autsorsing rivojlanishini tashqi mehnat migratsiyasini takomillashtirishning muhim yo'nalishi sifatida o'rganish;

Estoniya mehnat bozorining raqamlashuvi sharoitida IT mutaxassislarining xalqaro mobilligini baholash;

O'zbekistonda mehnat migratsiyasi jarayonlarini tartibga solishning zamonaviy me'yoriy-huquqiy asoslarini yoritish;

O'zbekistonda xalqaro mehnat migratsiyasi jarayonlarini raqamlashtirish imkoniyatlarini tahlil qilish;

⁵Б. Исламов "Социально-экономические аспекты миграционных процессов в независимых странах Центральной Азии", Acta Slavica Iaponica, Journal of Slavic Research Center, Hokkaido University, Tomus XVI, 1998, pp. 184-206, Abdurakhmanov, Kalandar, Zokirova Nodira, Islamov Bakhtiyor, Hiwatari, Masato. Systemic Transformation and Sustainable Development: Case of Uzbekistan, Monograph, Jakarta, Gunadarma University Press, 2016 г., pp. 230. Mansurov Saidnumon, Abdurakhmanov, Kalandar Islamov Bakhtiyor, Zokirova Nodira. 2022. The Application of Artificial Intelligence in Labour Economics: using migration from CIS countries to Russian Federation as an example. <https://doi.org/10.1145/3584202.3584242> (doi: 10.1145/3584202.3584242); Максакова Л.П. Экспорт рабочей силы из Узбекистана /Центр миграционных исследований 2004-2010 — <http://migrcentr.ru/publ/trudm/07.php>; Rasulova D.V. Ishchi kuchi migratsiyasi rivojlanishining nazariy asoslari. Monografiya.T.,2010.; Умурзаков Б.Организационно-правовые основы регулирования трудовой миграции в Узбекистане. халқаро муносабатлар.Т.,2008.№2.С.52-59.; Умурзаков Б., Ирназаров Ф. Доступ трудовых мигрантов из Узбекистана, работающих в России, к пенсионной накопительной системе/ Доступ трудовых мигрантов из Кыргызстана, Таджикистана и Узбекистана, работающих в Российской Федерации, к пенсионной накопительной системе.Бишкек.2011.С.29-37.; Исакулов Ш. Социальная защита прав трудовых мигрантов Республики Узбекистан и Российской Федерации// Вестник ПАГС.М.,2009.С.192-196.; Исакулов Ш. Диверсификация направлений миграционных потоков//Халқаро муносабатлар.Т.,2013.№1. С.32-36.; Убайдуллаева Р.А. Анализ факторов толерантности узбекистанского общества. Социол. исслед. М., 2013. N3., Qodirova, Z. Globallashuv sharoitida O'zbekistonning xalqaro mehnat bozoriga integratsiyalashuvi. Toshkent 2016, Muxitdinov E.M. Aholini ish bilan bandligini oshirishda tashqi mehnat migratsiyasining ahamiyati. Ilmiy elektron jurnal. «Iqtisodiyot va innovatsion texnologiyalar» №4, 2018.

O'zbekistonda mehnat migratsiyasi tendensiyalarini model asosida tadqiq etish;

O'zbekistonda raqamlashtirish sharoitida tashqi mehnat migratsiyasini tartibga solishni takomillashtirish masalalari bo'yicha taklif va tavsiyalar ishlab chiqish.

Tadqiqotning obyekti sifatida xalqaro mehnat migratsiyasi jarayonlari tanlangan.

Tadqiqotning predmetini raqamlashtirish sharoitida xalqaro mehnat migratsiyasi jarayonlarini tartibga solish masalalari tashkil etadi.

Tadqiqot usullari. Tadqiqot jarayonida ilmiy, tizimli va kompleks yondashuv, anketa-so'rovnoma orqali kuzatish, iqtisodiy-statistik tahlillar, shuningdek ularni qiyosiy tahlil qilish, ekonometrik tahlil usullari, faktor tahlil usuli qo'llanildi.

Tadqiqotning ilmiy yangiligi quyidagilardan iborat:

"mehnat migranti" va "tashqi mehnat migratsiyasi" hamda masofadan ishlash sharoitida "virtual mehnat migratsiyasi" tushunchalarining mualliflik ta'rifi taklif etildi;

xorijdagi o'zbekistonlik vatandoshlarning reemmigratsiyasini va ular tomonidan mamlakatimizga kirib kelayotgan investitsiyalarni rag'batlantirish maqsadida chet eldag'i o'zbek diasporalari bilan hamkorlik qilish mexanizmni ishlab chiqish va ularning elektron ma'lumot bazasini shakllantirish taklif etildi;

xorijda mehnat qilayotgan fuqarolarning munosib mehnat sharoitlari bilan ta'minlanishiga erishish maqsadida ularning kasbiy tayyorgarligini oshirish va chet tillarini o'rganishiga xizmat qiluvchi "Xorijga ketish oldi tayyorgarligi" elektron platformasi uchun takomillashtirilgan mexanizmlar ishlab chiqildi;

mehnat migratsiyasini tartibga solishda raqamlashtirish jarayonlaridan foydalanish imkoniyatlarini kengaytiruvchi mobil ilovani ishlab chiqish taklif etildi;

O'zbekistonda yoshlar bandligini ta'minlashni takomillashtirish maqsadida ularga masofaviy ishlash, ya'ni virtual mehnat migratsiyasini rivojlantirish imkoniyatlarini yaratuvchi yirik autsorsing kompaniyalari bilan hamkorlikni rivojlantirish zaruriyati isbotlandi.

Tadqiqotning amaliy natijalari quyidagilardan iborat:

dissertatsiyada xorijiy va mahalliy tadqiqotlar hamda xalqaro miqyosdagi statistik manbalarni tadqiq etish asosida xalqaro mehnat migratsiyasining raqamlashtirish sharoitidagi xususiyatlari tahlil qilingan va mazkur tartibga solishning zamonaviy yo'nalishlari yoritib berilgan;

O'zbekistonda xalqaro mehnat migratsiyasi jarayonlarini tartibga solishni raqamlashtirish zarurati va masofadan ishlash imkoniyatlarining kengayishi sharoitida ilk qabul qilinishi kutilayotgan "Tashqi mehnat migratsiyasi to'g'risidagi Qonun"ga "virtual mehnat migratsiyasi" va "dijital nomad" tushunchalarini kiritish taklifi berilgan;

xalqaro mehnat migratsiyasi jarayonlarini tartibga solishda raqamlashtirish imkoniyatlaridan keng foydalanayotgan Janubiy Sharqiy Osiyo mintaqasi mamlakatlari, Hindiston va Estoniya kabi mamlakatlarning raqamlashgan mehnat migratsiyasini rivojlantirish va qo'llab-quvvatlash bo'yicha usul va tajribalari atroflicha tahlil qilingan va ularni O'zbekistonda joriy etish bo'yicha takliflar ishlab chiqilgan;

raqamlashtirish sharoitida O'zbekistonda mehnat migratsiyasi jarayonlarini tartibga solishga yo'naltirilgan labor-migration mobil ilovasi migratsiya fazalarining barcha bosqichlarini qamrab olgan hamda mehnat migrantlari va xorijlik ish beruvchilar to'g'risidagi bat afsil onlayn ma'lumotlarni o'zida mujassam etgan mezonlar asosida to'ldirildi;

"Ketish oldi tayyorgarligi" platformasidan maxsus tayyorgarlikdan o'tgan mehnat resurslarini Saudiya Arabiston, Qatar, BAA, Turkiya, Malayziya hamda G'arbiy va Shimoliy Yevropa mamlakatlariga xizmat ko'rsatish sohasidagi ishlarga yuborish orqali O'zbekistonning mehnat migratsiyasi hamkorligi geografiyasini diversifikatsiyalash bo'yicha taklif va tavsiyalar ishlab chiqilgan;

mamlakatda raqamlashtirish va jahondagi yuzaga kelgan noqulay siyosiy vaziyat holatida O'zbekistonga kirib kelgan mehnat immigrantlari va "relokant"larning faoliyati ilk bora tahlil qilindi, mavjud muammolar o'rganildi hamda ulardan samarali foydalanish bo'yicha Estoniya tajribasi asosida taklif va tavsiyalar ishlab chiqildi;

mehnat migratsiyasi jarayonlarini tartibga solishga qaratilgan mobil ilovada mehnat migrantlarining pul o'tkazmalari trayektoriyasi hamda uning hajmini shaffofligini ko'rsatishga qaratilgan alohida pul o'tkazmalari va jamg'arma bo'limlarini kiritish zarurati asoslangan.

Tadqiqot natijalarining ishonchliligi qo'llanilayotgan yondashuv va usullarning maqsadga muvofiqligi, monografik tahlillar va statistik ma'lumotlarning rasmiy manbalardan olinganligi, 454 ta sotsiologik so'rovnomalarning anketa shakllariga asoslanganligi, berilgan taklif va tavsiyalarning amalda sinovdan o'tganligi va olingan natijalarning vakolatli tuzilmalar tomonidan tasdiqlanganligi bilan izohlanadi.

Tadqiqot natijalarining ilmiy va amaliy ahamiyati. Tadqiqot natijalarining ilmiy ahamiyati raqamlashtirish sharoitida O'zbekistonning xalqaro mehnat migratsiyasini tartibga solishda tutgan o'rnni jahondagi zamonaviy tendensiyalar, mavjud muammolar bog'liqligida tahlil qilinganligi va ta'sir etuvchi omillar kompleks o'rganilganligi bilan izohlanadi.

Tadqiqot natijalarining amaliy ahamiyati shundaki, tadqiqot natijalari asosida ishlab chiqilgan taklif va tavsiyalar va olingan xulosalar davlat boshqaruvi organlari, xususan, aholining ish bilan bandligi va tashqi mehnat migratsiyasi bilan bog'liq tashkilotlar, jumladan, Tashqi mehnat migratsiyasi masalalari agentligi faoliyatini takomillashtirish hamda xalqaro mehnat migratsiyasining samaradorligini oshirish va mazkur jarayonning salbiy oqibatlarini oldini olish imkonini beradi. Dissertatsiya materiallaridan oliy ta'lim muassasalari bakalavrлari va magistrлari uchun «Iqtisodiy nazariya», «Mehnat iqtisodiyoti va sotsiologiyasi», «Jahon iqtisodiyoti va xalqaro iqtisodiy munosabatlar», «Xalqaro mehnat bozori va migratsiya» va «Demografiya» kabi fanlarning o'quv dasturlarini takomillashtirish, o'quv va uslubiy qo'llanmalar tayyorlash va o'qitishda foydalanilmoqda.

Tadqiqot natijalarining joriy qilinishi. Raqamlashtirish sharoitida xalqaro mehnat migratsiyasi jarayonlarini tartibga solishning jahon tajribasi yuzasidan ishlab chiqilgan uslubiy va amaliy takliflar asosida:

“Mehnat migranti” va “tashqi mehnat migratsiyasi” tushunchalarining muallif tomonidan taklif etilgan ta’rifi va talqini “Tashqi mehnat migratsiyasi to‘g‘risida”gi Qonunning 4-moddasini shakllantirishda foydalanildi (O‘zbekiston Respublikasi Oliy Majlisiga Qonunchilik palatasining mehnat va ijtimoiy masalalar qo‘mitasining 2023-yil 2-iyundagi 04/3-12-9 sonli ma’lumotnomasi, O‘zRKQB vazirligining 2023-yil 13-maydagi 01/00-00/1385-son ma’lumotnomasi);

chet ellik vatandoshlarning O‘zbekiston bilan hamkorligini yo‘lga qo‘yish va o‘zbek diasporalarining ma’lumotlar bazasini shakllantirish bo‘yicha ishlab chiqilgan taklif O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2021-yil 11-avgustdagi “Vatandoshlar” jamoat fondini tashkil etish to‘g‘risidagi 5220-sonli PQ loyihasini ishlab chiqishda foydalanilgan. O‘zbekiston Respublikasi kambag‘allikni qisqartirish va bandlik vazirligi faoliyatiga tatbiq etildi (O‘zRKQB vazirligining 2023-yil 13-maydagi 01/00-00/1385-son ma’lumotnomasi). Natijada 2021-yildan shu kunga qadar 30 dan ziyod xorijiy davlatlarda istiqomat qilayotgan salohiyatli investorlar, malakali mutaxassislar, xalqaro tashkilotlar vakillari, olim hamda iqtidorli talabalardan iborat 480 dan ortiq vatandoshimiz ro‘yxati shakllantirildi;

mehnat migrantlarining “Xorijga ketish oldi tayyorgarligi” platformasini ishlab chiqish mexanizmi bo‘yicha ishlab chiqilgan taklif O‘zbekiston Respublikasi kambag‘allikni qisqartirish va bandlik vazirligi tomonidan faoliyatiga tatbiq etilgan (O‘zRKQB vazirligining 2023-yil 13-maydagi 01/00-00/1385-son ma’lumotnomasi). Unda mehnat migratsiyasi jarayonlarini samarali tartibga solishda onlayn qo‘llab-quvvatlash vositalari, elektron banking va raqamli platformalar orqali ma’lumot tarqatish mexanizmi ishlab chiqildi. 2020-yil 15-sentyabrdagi “Xavfsiz, tartibli va qonuniy mehnat migratsiyasi tizimini joriy qilish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi 4829-sonli PQ loyihasini ishlab chiqishda foydalanilib, xorijda mehnat qilayotgan fuqarolarga munosib mehnat sharoiti yaratish, kasbiy tayyorgarlik va chet tillarini o‘rgatish bo‘yicha tadqiqot ishlari o‘tkazildi. Natijada 2021-yilda 20 dan ortiq kasbga, rus, ingliz, koreys va yapon tillariga o‘qitish bo‘yicha qisqa kurslar yo‘lga qo‘yildi, shuningdek, 16,2 ming kishi xorijga ishlash uchun jalb qilindi, shu bilan birga 17 ta “Ishga marhamat” monomarkazida 12 243 fuqaro 30 ga yaqin kasbga o‘qilib, ulardan 7530 nafari xorijda ishslash uchun tayyorlandi;

mehnat migratsiyasini tartibga solishda raqamlashtirish jarayonlaridan foydalanish imkoniyatlarini kengaytiruvchi mobil ilova ishlab chiqish bo‘yicha berilgan taklif O‘zbekiston Respublikasi kambag‘allikni qisqartirish va bandlik vazirligi faoliyatiga tatbiq etildi (O‘zRKQB vazirligining 2023-yil 13-maydagi 01/00-00/1385-son ma’lumotnomasi). Ushbu taklif 2019-yil 20-avgustda “Xorijda vaqtinchalik mehnat faoliyatini amalga oshirayotgan O‘zbekiston Respublikasi fuqarolari va ularning oila a’zolarini himoya qilish kafolatlarini yanada kuchaytirish choralarini to‘g‘risida”gi PF-5785-son Farmonining 10-bandiga binoan “Labor-migration” dasturiy ta’minotini ishlab chiqilishida foydalanilgan. Natijada 2022-yil 16-avgust holatiga “Labor-migration” dasturidan jami 1 624 213 nafar fuqaro ro‘yxatdan o‘tishiga, ushbu dastur doirasida 426 ta ish beruvchilar bilan shartnomalar tuzilishiga, taqdim etilgan bo‘sh ish o‘rinlari 10658 ta hamda jami 2 186 488 ta xizmatlar ko‘rsatilishiga erishildi;

O‘zbekistondagi yoshlarni onlayn tarzda masofaviy ishlash imkoniyatlarini kengaytirish taklifi O‘zbekiston Respublikasi kambag‘allikni qisqartirish va bandlik vazirligi faoliyatiga tatbiq etildi (O‘zRKQB vazirligining 2023-yil 13-maydagi 01/00-00/1385-son ma’lumotnomasi). O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022-yil 8-yanvardagi № PF-4947 sonli Farmoni bilan qabul qilingan «2022 — 2026 yillarga mo‘ljallangan yangi O‘zbekistonning taraqqiyot strategiyasi to‘g‘risida»gi Farmonida o‘z aksini topdi. Ushbu taklif asosida strategiyaning «Elektron hukumat» tizimini rivojlantirish, elektron davlat xizmatlarining ulushini 100 foizga yetkazish hamda byurokratiyani bartaraf etish nomli 9-maqсади ishlab chiqildi. Natijada O‘zbekistonda internetdan foydalanuvchilarning umumiy soni 27,2 million kishiga yetdi. Ayni paytda IT-parklarda 11 mingdan ortiq yoshlar mehnat qilmoqda.

Tadqiqot natijalarining aprobatsiyasi. Mazkur tadqiqot natijalari 9 ta xalqaro va 10 ta respublika ilmiy-amaliy anjumanlarida muhokama qilingan va ma’qullangan.

Tadqiqot natijalarining e’lon qilinishi. Dissertatsiya mavzusi bo‘yicha jami 36 ta ilmiy ish, shu jumladan, O‘zbekiston Respublikasi Oliy attestatsiya komissiyasining dissertatsiyalar asosiy ilmiy natijalarini chop etish tavsiya etilgan ilmiy nashrlarida 9 ta ilmiy maqola, xorijiy jurnallarda 6 ta ilmiy maqola, 2 ta maqola skopus bazasidagi jurnallarda, chop etilgan tezislar 19 ta: xalqaro ilmiy anjumanlarda 9 ta ilmiy maqola va tezislar va respublika ilmiy anjumanlarda 10 ta tezis nashr qilingan.

Dissertatsiyaning hajmi va tuzilishi. Dissertatsiya kirish, uchta bob, xulosa, foydalanilgan adabiyotlar ro‘yxati va ilovalardan iborat. Dissertatsiyaning hajmi 184 betni (asosiy matn –154 bet) tashkil etadi.

DISSERTATSIYANING ASOSIY MAZMUNI

Kirish qismida dissertatsiya ishining dolzarbliji va zarurati asoslangan, tadqiqotning maqсади, vazifalari, obyekti va predmeti tavsiflangan, respublika fan va texnologiyalari rivojlanishining ustuvor yo‘nalishlariga mosligi ko‘rsatilgan hamda o‘tkazilgan tadqiqotning ilmiy yangiligi, amaliy natijalari bayon qilingan, olingan natjalarning ilmiy va amaliy ahamiyati ochib berilgan, tadqiqot natijalarini amaliyotga joriy etish, nashr qilingan ishlar va tadqiqotning tarkibiy qismlari haqida ma’lumotlar keltirilgan.

Dissertatsiyaning “**Xalqaro mehnat migratsiyasi jarayonlarini tartibga solishning nazariy uslubiy asoslari**”, deb nomlangan birinchi bobida, mehnat migratsiyasi tushunchasining ilmiy-nazariy asoslari, xalqaro mehnat migratsiyasining mohiyati, xalqaro mehnat migratsiyasini tartibga solishning uslubiy asoslari, mehnat resurslarining xalqaro mobilligi, raqamlashtirish sharoitidagi mehnat migratsiyasining zamonaviy ko‘rinishi, ya’ni virtual mehnat migratsiyasi tushunchalari yoritilgan. Shuningdek, mehnat migratsiyasi mohiyatini tushuntirishga qaratilgan iqtisodiy yondashuvlar o‘rganilib, nazariyalar asosida tahlil qilingan.

Mehnat migratsiyasi bu- shaxslarning bir davlatdan boshqa davlatga yoki o‘zi rezident hisoblangan davlat hududida ishga joylashish maqsadida ko‘chishi.

Mehnat migratsiyasi jarayonlari ishlab chiqarish kuchlarining tarkibiy qismi bo‘lishi inson mehnati nazariyasi ancha yillik tarixga ega bo‘lib, olimlar Yakub Biyyak⁶ va Xanya Zlotniklar⁷ migratsiyaga doir nazariyalarni iqtisodiy, sotsiologik, geografik va aralash nazariyalariga ajratdilar⁸. Rossiyalik olim Ionseva V.A. mehnat migratsiyasini o‘rganishda iqtisodiy yondashuv 20 dan ortiq turli ilmiy yondashuv va yo‘nalishlarga e’tibor qaratgan. Tadqiqotchi A.Grebenyuk bu borada o‘z e’tiborini 12 ta nazariyani o‘rganishga qaratdi⁹.

Olimlarning mehnat migratsiyasi bilan bog‘liq qarashlariga qo‘shilgan holda, muallif xalqaro mehnat migratsiyasiga ishchi kuchining o‘z yashash joyini o‘zgartirgan holda, mamlakat chegarasini bosib o‘tib, boshqa davlatga ishlash va daromad olish maqsadida qisqa yoki uzoq muddatga borishidir, deya ta’rif beradi.

Muallif tomonidan mehnat migranti va tashqi mehnat migratsiyasi tushunchalariga bergen ta’rifi “Tashqi mehnat migratsiyasi to‘g‘risida”gi Qonunning 4-moddasini shakllantirishda foydalanildi. Mehnat migranti – O‘zbekiston Respublikasidan tashqarida vaqtinchalik mehnat faoliyatini amalga oshirayotgan fuqaro, shuningdek O‘zbekiston Respublikasida mehnat faoliyatini amalga oshirish maqsadida jalb etilgan chet el fuqarosi. Tashqi mehnat migratsiyasi – fuqaroning mustaqil ravishda yoki uyushgan holda ishga joylashtirish doirasida O‘zbekiston Respublikasidan tashqarida vaqtinchalik mehnat faoliyatini amalga oshirish uchun chiqishi, shuningdek chet el fuqarosining O‘zbekiston Respublikasida mehnat faoliyatini amalga oshirish uchun jalb etilishi.

Mehnat migratsiyasi 3 miqyosda, ya’ni davlat, mintaqa va xalqaro miqyosda tartibga solinadi¹⁰. Xalqaro mehnat migratsiyasini davlat miqyosida tartibga solish migratsiya oqimlarini tartibga solish, o‘z-o‘zidan rivojlanib borayotgan migratsiya jarayonlarining salbiy oqibatlarini bartaraf etish, migrantlarning huquqlarini himoya qilish uchun sharoit yaratish, shuningdek, boshpana izlovlchilarga nisbatan insonparvar munosabatini ta’minalash kabi yo‘nalishlardan iborat. Shuningdek, migratsiyani tartibga solish siyosati davlatning tashqi siyosiy, iqtisodiy, demografik, ijtimoiy-madaniy, huquqiy va boshqa yo‘nalishlarining ajralmas qismi hisoblanadi.

Jahondagi iqtisodiy jarayonlarning raqamlashuvi aholining mobilligiga, xususan, mehnat migratsiyasiga sezilarli ta’sir ko‘rsatdi. Raqamlashtirish jarayonlari ishchi kuchining onlayn mobilligiga ya’ni, virtual mehnat migratsiyasi rivojlanishiga turtki berdi.

⁶ Bijak J. Forecasting international migration: selected theories, models and methods Central European Forum for Migration Research: CEFMR Working Paper No. 4/2006. – P. 5. <http://www.ppge.ufrgs.br/GIACOMO/arquivos/eco02268/bijak-2006.pdf>

⁷ Zlotnik Hania. The Concept of International Migration as Reflected in Data Collection Systems// International Migration Review, Vol. 21, N 4, 1987. P. 925-946// <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/12280922/>

⁸ Bijak J. Forecasting international migration: selected theories, models and methods Central European Forum for Migration Research: CEFMR Working Paper No. 4/2006. P. 5. <http://www.ppge.ufrgs.br/GIACOMO/arquivos/eco02268/bijak-2006.pdf>

⁹ Гребенюк А.А. Теоретические подходы к изучению международной трудовой миграции // Миграция и социально-экономическое развитие. 2016. Том 1. № 1. — С. 17–38. // https://www.researchgate.net/publication/319106979_Teoreticheskie_podkhody_k_izuceniu_mezdunarodnoj_trudovoj_migracii

¹⁰ Кодирова З.А. Глобаллашув шароитида Ўзбекистоннинг халқаро меҳнат бозорига интеграцияллашуви. Монография. - Т.:Иқтисодиёт, 2016. 62 бет

1-jadval

Mehnat migratsiyasini tartibga solish mexanizmlari¹¹

Miqyos	Amalga oshiriladigan ishlar
Davlat miqyosida	<ul style="list-style-type: none"> -tegishli davlat institutlarini yaratish; -ishchi kuchining sifati bilan bog‘liq bo‘lgan talablar (ta’lim to‘g‘risidagi sertifikat); -to‘g‘ridan-to‘g‘ri kvotalar yoki ishchi kuchini importini bilvosita tartibga solish; -ishchi kuchi importini ta’minlovchi ma’muriy choralar; -emigratsion muhitni shakllantirish -investitsiya va soliq siyosati
Mintaqa mamlakatlari miqyosida	<ul style="list-style-type: none"> - mintaqa mamlakatlari chegaralari nazoratlarini kuchaytirish, - mintaqada migrantlar oqimini nazorat qilish bo‘yicha chora-tadbirlarni kuchaytirish; - mintaqada noqonuniy migratsiya kurashish; - mintaqada noqonuniy migrantlarning ish beruvchilari bilan kurashish; -nafaqat qabul qiluvchi, balki donor mamlakatlar o‘rtasida ham hamkorlikni yaxshilash choralarini ko‘rish;
Xalqaro miqyosda	<ul style="list-style-type: none"> -xalqaro kelishuvlar (ikki tomonlama va ko‘p tomonlama); -ommaviy emmigratsiya hududlariga iqtisodiy yordam ko‘rsatish; -iqtisodiy mezonlar bo‘yicha tartibga solish; -ishchi kuchi importi va ekportining normativ huquqiy regulyatorlari

Virtual mehnat bozorida ishchilar sonining yiliga 20-30 foizga o‘sib borishi virtual mehnat migratsiyasini xalqaro miqyosda o‘rganish masalasining dolzarbligini izohlaydi. Ushbu sohada AQSH, Kanada, Hindiston, Finlyandiya, Daniya va Shvetsiya, Rossiya yetakchi hisoblanadi. O‘zbekistonda bu jarayonlar asosan pandemiya sharoitida rivojlandi va virtual bozor doiralari kundan-kunga kengayib bormoqda. O‘zbekistonda virtual mehnat migratsiyasi ayniqsa IT sohalarida rivojlandi.

Dissertatsiyaning «**Xorij mamlakatlarida xalqaro mehnat migratsiyasi jarayonlarini tartibga solishning o‘ziga xos xususiyatlari**» nomli ikkinchi bobida xalqaro mehnat migratsiyasi jarayonlarini tartibga solish bo‘yicha xorijiy mamlakatlar tajribasi tahlil qilingan. Mazkur bobda raqamlashtirish sharoitida ishchi kuchi eksporti bo‘yicha xorijiy mamlakatlar tajribasi, xusan, Janubi-Sharqiy Osiyo mamlakatlari, Hindiston va IT sohasidagi mehnat migrantlarini qabul qiluvchi Estoniya kabi mamlakatlari o‘rganilgan bo‘lib, ushbu mamlakatlarda mehnat migratsiyasi jarayonlarining raqamlashtirish sharoitida tartibga solish mexanizmi hamda mehnat migratsiyasining mamlakat iqtisodiy taraqqiyotiga ta’siri tahlil qilingan.

Hozirgi raqamlashtirish sharoitida xalqaro mehnat migratsiyasini faqatgina ma’muriy asosda yoki an’anaviy shaklda emas, balki AKT yordamida tartibga solish bu jarayonlarni yanada engillashtirish hamda migratsiya jarayonlarida vositachi firmalarning ham ishtirokini faollashtirish imkoniyatlarini kengaytiradi.

¹¹ Muallif tomonidan tuzilgan.

Shu o'rinda o'zi mustaqil ravishda davlat ko'magisiz ish izlovchi, aniq borar joyi va aloqalari mavjud bo'lmanan potensial migrantlar qo'shimcha xarajatlar evaziga retsipient mamlakatga borib ish izlashlariga to'g'ri kelishini ta'kidlash joiz. Bu borada to'g'ridan-to'g'ri onlayn ishga joylashish imkoniyatlarini beruvchi bepul global platformalar muhim ahamiyatga ega. Bu borada, eng avvalo, e'tiborimizni retsipient mamlakatlar tomonidan taklif qilinadigan AKTlarga qaratsak.

Xususan, AQSHning *AgHelp* bepul mobil veb-platformasi mamlakatda ish beruvchilar, migrant fermerlar va migrantlarni qo'llab-quvvatlash agentliklarini bevosita bog'lash orqali agrar sohada ishchi kuchi yetishmasligi muammosini hal qilishga va migrantlar uchun ta'lim dasturlari, immigratsiya, yuridik va kasbga o'qitish dasturlari kabi qo'llab-quvvatlovchi xizmatlarni taklif qiladi¹². Uy mehnatida band bo'ladigan migrantlar uchun xususiy professional ishga qabul qiluvchi *Pink Collar* mobil platformasi esa, uy ishlariga donor mamlakatlardan kelgan ayollarni ishga olmoqchi bo'lgan ish beruvchilar bilan bevosita bog'lashga xizmat qiladi. Bugungi kunga qadar ushbu platforma migrantlarni ishga qabul qilish bilan bog'liq taxminan 18 000 AQSH dollari miqdoridagi mablag'ni tejalishiga olib keldi¹³.

2-jadval

Ish qidirishda onlayn manbalar (ijtimoiy tarmoq)dan foydalanish (foiz)¹⁴

Mamlakatlar	Face book	Twitter	Instagram	WhatsApp	WeChat	Viber
Nepal - Quvayt	40.7	0	0	11.1	0	0
Nepal - Malayziya	44.6	1.8	3.6	10.7	3.6	7.1
Filippin – Gonkong	24.2	0	0	8.1	0	0
Filippin - Malayziya	30.6	2	0	24.1	0	2
Shri-Lanka – Gonkong	1.9	1.9	1.9	7.5	0	0
Shri-Lanka - Quvayt	16.7	0	0	16.7	0	16.7
Shri-Lanka - Malayziya	12.5	4.2	8.3	8.3	0	4.2
Umumiy	22.1	1.2	1.6	7.2	0.6	2.5

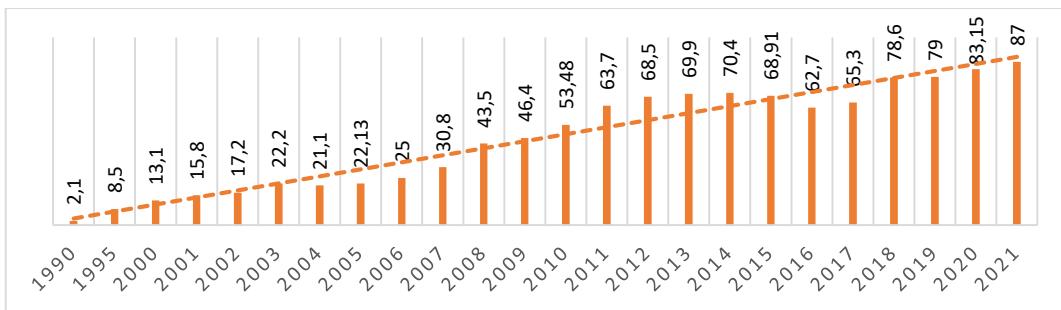
Xalqaro Migratsiya Tashkiloti (XMT) hisobotiga ko'ra, 2000-yilda 150 million kishini tashkil qilgan xalqaro migrantlar soni 2022-yilga kelib, 81,3 foizga oshib, 281 million kishiga, ular tarkibida mehnat migrantlari 169 million kishiga yetdi¹⁵. Dunyoda xalqaro migrantlar jami aholining 3,6 foizini, ish bilan bandlarning esa 4,7 foizini tashkil etadi.

¹² Flore, Massimo. "How Blockchain-Based Technology Is Disrupting Migrants' Remittances: 2018. A Preliminary Assessment." // <https://publications.jrc.ec.europa.eu/repository/handle/JRC113484>

¹³ BestMediaInfo Bureau. "Malaysia-Based Instapay Technologies Drove Financial Inclusion for Migrant Workers through Digital Marketing with Help from Hiveminds," 2021 // <https://bestmediainfo.com/2021/01/malaysia-based-instapay-technologies-drove-financial-inclusion-for-migrant-workers-through-digital-marketing-with-help-from-hiveminds>

¹⁴ Muallif tomonidan Use of digital technology in the recruitment of migrant workers//International Labour Organization, Fundamental Principles and Rights at Work Branch (FUNDAMENTALS), Geneva: ILO, 2021 // ma'lumotlari asosida tuzilgan. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---ipec/documents/publication/wcms_831814.pdf

¹⁵World Migration Report (2022), International Organisation for Migration // <https://worldmigrationreport.iom.int/wmr-2022-interactive/>



1-rasm. Hindistonga xalqaro mehnat migrantlaridan jo'natilgan pul o'tkazmalari hajmi, mlrd.AQSH dollarri¹⁶

2022-yil holatiga ko'ra xalqaro migrantlarni jo'natuvchi eng yirik donor mamlakat bu – Hindiston bo'lib, jami xorijdagi hindistonlik migrantlar soni 17,9 mln. kishini tashkil qildi.

O'z navbatida mamlakatga xorijiy pul o'tkazmalari ham asosan BAA va Saudiya Arabiston kabi Fors ko'rfazi arab mamlakatlari, AQSH va Buyuk Britaniyadan keladi.

Mamlakatga yo'naltirilgan xorijiy pul o'tkazmalarining katta qismi asosan, tarjimonlar, onlayn ishchilar, dasturchilar, uy xizmatchilar va enagalardan kelishini ko'rishimiz mumkin. Xususan, AQSH dan keladigan xorijiy pul o'tkazmalarining 34 foizi tarjimonlar, 20 foizi muhandis, 19 foizi dasturchilar va Fors ko'rfazi arab mamlakatlaridan esa 35 foizi muhandis, 22 foizi onlayn ishchi, 17 foizi tarjimonlar va 11 foizi dasturchilardan keladi.

Hindistonda 3 mln. kishidan ortiq bevosa IT sohasida ishlaydigan va 10 mln. kishidan ortiq IT sohasi bilan bog'liq sohada ishlaydigan mutaxassislar mavjud. Har yili 200 000 ga yaqin muhandislik sohasi bo'yicha o'quv yurtlarini tamomlagan bitiruvchilar chiqadi. Hind mehnat migrantlari asosan axborot texnologiyalari sohasida, bank tizimida va onlayn ravishda AQSH va BAA da o'z faoliyatlarini olib boradilar.

Hindiston tajribasini o'rganish autsorsing va u orqali mehnat migratsiyasini tartibga solish, ya'ni raqamlashtirish sharoitida axborot vositalari yordamida tashqi mehnat migratsiyasining yangi ko'rinishi bo'l mish virtual mehnat migratsiyasini samarali ishslashini ko'rsatib berdi.

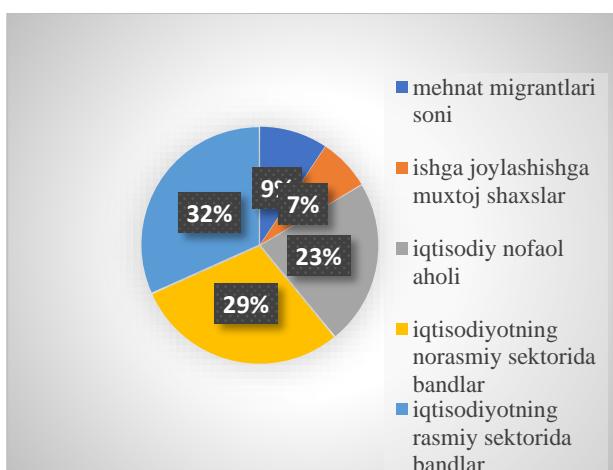
Yuqorida mehnat migratsiyasini tartibga solishda autsorsing va mobil ilovalar hamda platformalarning raqamlashtirish sharoitidagi o'rni tahlil qilindi. Ushbu jarayonlarning asosini IT tashkil qilishi ko'rib chiqildi. Shu o'rinda jahon miqyosida raqamlashgan mamlakat va IT xizmatlari bo'yicha yuqori o'rirlarni egallayotgan Estoniyani ko'rib chiqishga qaror qilindi.

Ta'kidlash joizki, Estoniya IT sanoatni malakali mutaxassislar bilan mustahkamlash uchun butun dunyodan yuqori malakali mehnat migrantlarini jalb etishga intilmoqda. Mamlakatda 2010-yilda 15,5 ming nafar IT mutaxassisidan 2 ming nafari mehnat migrantlari bo'lgan va bu ko'rsatkich 2021-yilga kelib mos

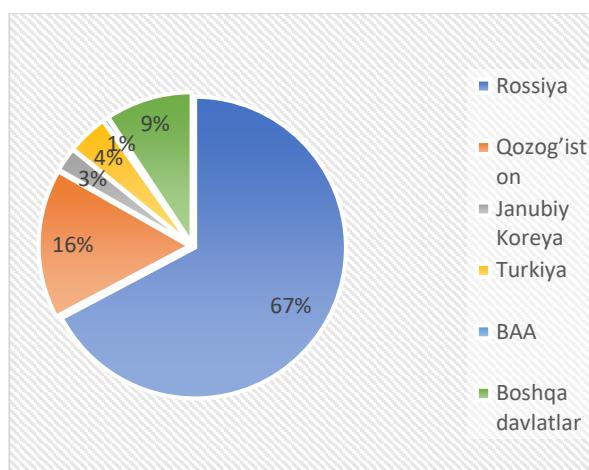
¹⁶ Muallif tomonidan <https://pib.gov.in/PressReleasePage.aspx?PRID=1897036> ma'lumotlari asosida tuzilgan.

ravishda 31 ming va 7,5 mingni tashkil qildi¹⁷. Ta'kidlash joizki, 8 yil ichida IT mutaxassisini bo'lgan mehnat migrantlarining soni 3 barobar oshgan.

Dissertatsiyaning «O'zbekistonda xalqaro mehnat migratsiyasi jarayonlarining tartibga solinishi va uni raqamlashtirish istiqbollari» nomli uchinchi bobida O'zbekistonda mehnat migratsiyasi jarayonlarining shakllanishi va rivojlanishi, uning asosiy yo'naliishlari va me'yoriy-huquqiy bazasi tahlil qilingan. O'zbekiston Respublikasi bugungi kunda xalqaro mehnat bozoridagi faol donor mamlakatlardan hisoblanadi. Bunga mamlakatda 1990-yillardan keyin yuzaga kelgan bir qator iqtisodiy, ijtimoiy va demografik omillar ta'sir ko'rsatgani yaxshi ma'lum. O'zbekistonda har yili 700-750 ming nafar yoshlar o'rta ta'lim muassasalarini tamomlab, ularning 150 ming nafari oliv ta'limda, yana shunchasi o'rta maxsus ta'limda o'qishni davom ettiradi. O'zbekiston Respublikasi bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi vakilining ta'kidlashicha, O'zbekiston mehnat bozorida har yili 300-350 ming yangi ish o'rnlari yaratiladi. Mazkur holat 100-150 mingga yaqin ishsiz yoshlar qatlamini vujudga keltiradi¹⁸. Tabiiyki yuzaga kelgan sharoit fuqarolar bandligini ta'minlash maqsadida ularning tashqi mehnat migratsiyasi jarayonlarida ishtirok etishlariga turtki berdi.



2-rasm. O'zbekiston Respublikasi mehnat bozori statistikasi 2022-yil¹⁹



3-rasm. 2021-yilda Xorijda ishlayotgan o'zbekistonlik mehnat emigrantlari²⁰

Statistik ma'lumotlarga ko'ra, 2021-yilda O'zbekistonda jami mehnat resurslari soni 19,3 mln kishini va ulardan mehnat migrantlari 1,67 mln kishini tashkil qilgan bo'lsa, 2022 yilda esa, jami mehnat resurslari 19,4 mln kishini, pandemiya sharoitiga qaramay ulardan mehnat migrantlari 1,8 mln kishini tashkil qildi.

¹⁷ "Almost a Quarter of IT Employees in Estonia Are Foreigners"

<https://www.schengenvisainfo.com/news/almost-a-quarter-of-it-employees-in-estonia-are-foreigners/#>

¹⁸ <https://yuz.uz/uz/news/mehnat-migratsiyasi-yoli-bilan-xorijga-chiqayotgan-shaxslar-uchun-qator-qulayliklar-yaratiladi?view=evropa-komissiyasi-rahbari-evropa-ittifoqida-eng-kam-ish-haqini-belgilashni-taklif-qildi>

¹⁹ Muallif tomonidan O'zbekiston Respublikasi bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi 2022-yil <https://mehnat.uz/uz> ma'lumotlari asosida tuzilgan.

²⁰ Muallif tomonidan Tashqi mehnat migratsiyasi agentligi // <http://www.migration.uz/post/view/113 01.07.2022-yil holatiga. Berilgan ma'lumotlar asosida ishlangan>.

O‘zbekistondan chiqib ketgan mehnat migrantlarining asosiy qismi, xususan 67 foizi Rossiya, 16 foizi Qozog‘iston, 3 foizi Janubiy Koreya va 4 foizi Turkiya mamlakatlarida faoliyat ko‘rsatadilar.

O‘zbekiston Respublikasi oxirgi 5 yil ichida mehnat migratsiyasini tartibga solishda katta yutuqlarga erishishga muvaffaq bo‘ldi. O‘zbekistonda 1991-2022-yillar mobaynida xalqaro mehnat migratsiyasini tartibga solish jarayonlariga e’tibor qaratar ekanmiz, 2018-yildan keyin ushbu sohada katta siljishlar bo‘lganini kuzatish mumkin.

3-jadval

O‘zbekistonda xalqaro mehnat migratsiyasini tartibga solish jarayonlari xronologiyasi²¹

28.05.2018	“O‘zbekiston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi huzuridagi Tashqi mehnat migratsiyasi agentligining xorijiy vakolatxonalarini ochish to‘g‘risida” gi 3743-sonli PQ imzolandi
5.07.2018	“O‘zbekiston Respublikasining tashqi mehnat migratsiya tizimini yanada takomillashtirish bo‘yicha qo‘srimcha chora-tadbirlar to‘g‘risida” 3839-sonli PQ imzolandi
5.07.2018	PQ-3839 sonli qarori bilan O‘zbekiston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi huzurida tashkil etildi.
12.09.2018	O‘zbekiston Respublikasi fuqarolarini xorijda uyushgan holda ishga joylashtirish tizimini yanada takomillashtirish va tubdan qayta ko‘rib chiqish chora-tadbirlari to‘g‘risida 725-sonli VM qarori qabul qilindi
16.10.2018	“Xususiy bandlik agentliklari to‘g‘risida” gi Qonun qabul qilindi
16.10.2018	O‘zbekiston Migratsiya bo‘yicha Xalqaro tashkilotga a’zo bo‘ldi.
7.11.2018	“O‘zbekiston Respublikasi hududida xorijiy davlatlarning malakali mutaxassislari tomonidan mehnat faoliyatini amalga oshirishi uchun qulay shart-sharoitlar yaratish chora-tadbirlari to‘g‘risida” 4008-sonli PQ imzolandi
25.03.2019	“O‘zbekiston Respublikasiga xorijdan ishchi kuchini jalg qilish va undan foydalanish tartibi to‘g‘risidagi nizomni tasdiqlash haqida” 244-sonli VM qarori qabul qilindi
20.08.2019	“Xorijda vaqtinchalik mehnat faoliyatini amalga oshirayotgan O‘zbekiston Respublikasi fuqarolari va ularning oila a’zolarini himoya qilish kafolatlarini yanada kuchaytirish choralar to‘g‘risida” 5785-sonli PF imzolandi
23.08.2019	“Xorijda vaqtinchalik mehnat faoliyatini amalga oshirayotgan O‘zbekiston Respublikasi fuqarolaring huquqlari va qonuniy manfaatlarini himoya qilishga doir qo‘srimcha chora-tadbirlar to‘g‘risida” 713-sonli VM qarori qabul qilindi
15.09.2020	“Xavfsiz, tartibli va qonuniy mehnat migratsiyasi tizimini joriy etish chora-tadbirlari to‘g‘risida” gi 4829-sonli PQ imzolandi.
1.01.2021	Tashkillashtirilgan mehnat migratsiyasi yo‘li bilan xorijga chiqib ketayotgan shaxslarni ishga yuborishdan oldin davlat va nodavlat ta’lim tashkilotlarida kasb-hunarga o‘qitish amaliyoti yo‘lga qo‘yildi.
1.01.2021	“Ijtimoiy himoya yagona reestri axborot tizimi” ga kiritilgan kam ta’minlangan oila a’zosi tashkillashtirilgan mehnat migratsiyasi yo‘li bilan vaqtinchalik ishslash uchun xorijga chiqayotganda ularga mikroqarzlar berish tartibi joriy qilindi.
29.05.2021	“Tashqi mehnat migratsiyasi to‘g‘risida” gi qonun loyihasi ishlab chiqildi.
30.07.2021	“Xorijga tashkillashtirilgan mehnat migratsiyasiga ketayotgan fuqarolarni rag‘batlantirish bo‘yicha qo‘srimcha chora-tadbirlar to‘g‘risida” 5205-sonli PQ imzolandi
11.08.2021	“Vatandoshlar” jamoat fondini tashkil etish to‘g‘risidagi 5220-sonli PQ imzolandi
01.03.2022	“Xorijda vaqtinchalik mehnat faoliyatini amalga oshirayotgan O‘zbekiston respublikasi fuqarolarini va ularning oila a’zolarini qo’llab-quvvatlash bo‘yicha qo‘srimcha chora-tadbirlar to‘g‘risida” 149-sonli PQ imzolandi

²¹ Muallif tomonidan O‘zbekiston Respublikasi bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi me`yoriy-huquqiy hujjalari asosida tayyorlangan // <https://mehnat.uz/oz/documents/ozbekiston-respublikasi-bandlik-va-mehnat-munosabatlari-vazirligi-meyoriy-hujjalari>

So‘nggi yillarda davlatimiz tomonidan xalqaro mehnat migratsiyasini tartibga solish borasidagi siyosatda kuzatilayotgan ijobiy yondashuvlar xorijda ishlayotgan mehnat migrantlarining muammo va ehtiyojlarini o‘rganish hamda ularni hal qilish bo‘yicha yangi tizim joriy qilish zaruratinini yuzaga keltirdi.

Shu o‘rinda 2021-yil 29-mayda O‘zbekiston Respublikasi Oliy Majlisi Qonunchilik palatasi tomonidan “Tashqi mehnat migratsiyasi to‘g‘risida” gi qonun loyihasining ishlab chiqilgani alohida ahamiyat kasb etadi. Mazkur qonun mehnat migrantlarining xorijga jo‘nab ketishi, ishga joylashishi, ishlash muddati, ularning qaytib kelishi va reintegratsiya qilishi bilan bog‘liq bo‘lgan barcha jihatlarni huquqiy jihatdan tartibga solish imkonini beruvchi ilk hujjat bo‘lishi kutilmoqda²². Unda mehnat migratsiyasini davlat tomonidan tartibga solish, yuqori davlat organlarining tashqi mehnat migratsiyasi sohasidagi vakolatlari, fuqarolarni xorijda ishlash uchun uyushgan shaklda yuborish, potensial migrantlarning ma’lumotlar bazasini yaratish, xorijlik ish beruvchilar bilan ishlash, shuningdek chet ellik fuqarolarni O‘zbekistondagi faoliyatini tashkil etish hamda mehnat migrantlariga elektron xizmat ko‘rsatuvchi “labor-migration” axborot tizimini tashkil etish bilan bog‘liq muhim masalalar o‘rin olgan.

O‘zbekistondagi bugungi zamонави tashqi mehnat migratsiyasi siyosati quyidagi bir qancha yo‘nalishlarda amalga oshirilmoqda va ular 2018-2022-yillarda qabul qilingan mehnat migratsiyasi sohasidagi 13 ta me’yoriy-huquqiy hujatlarda aks etgan:

1. Xalqaro hamkorlikni rivojlantirish;
2. Xorijdagi vatandoshlar va o‘zbek diasporalari bilan aloqani mustahkamlash;
3. Kasbiy tayyorgarlik va chet tillarini o‘rgatish;
4. Moliyaviy va ijtimoiy qo‘llab-quvvatlash;
5. Mehnat migratsiyasidan qaytgan shaxslarning integratsiyasi;
6. Tadbirkorlik tashabbuslarini rag‘batlantirish.

Turli manbalarda qayd etilishicha, taxminan 2-3 million nafar O‘zbekiston fuqarolari xorijda turli maqsadlarda faoliyat ko‘rsatadi²³. Xususan, BMTning 2020-yil ma’lumotlariga ko‘ra, 2 milliondan ziyod²⁴, XMTning 2021-yil ma’lumotlariga ko‘ra esa, 3 milliondan ortiq o‘zbekistonliklar xorijda faoliyat ko‘rsatadi²⁵. O‘zbekiston Respublikasi Davlat statistika qo‘mitasi esa, 2021-yilning o‘zida 1,5 mln. nafar fuqaro ishlash maqsadida xorijga ketganini ma’lum qilgan²⁶. O‘z navbatida TMMA tomonidan mazkur yilda 16,2 ming nafar mehnat migranti ishga yuborildi²⁷. Shu bilan birga, Rossiya Federal xavfsizlik xizmati 2021-yilda birgina Rossiyada 1,03 mln nafar mehnat migrantlari ishlaganini ma’lum qilgan²⁸.

²² 18.07.2022 holatiga. <http://www.migration.uz/news/view/1240>

²³ 24.06.2022 holatiga. Markaziy osiyolik migrantlar taqdiri nima bo‘ladi? <https://davr24.uz/archives/8699>

²⁴ United Nations, DESA. Population Division 2020. *International Migrant Stock 2020 (United Nations database, POP/DB/MIG/Stock/Rev.2020)*. //

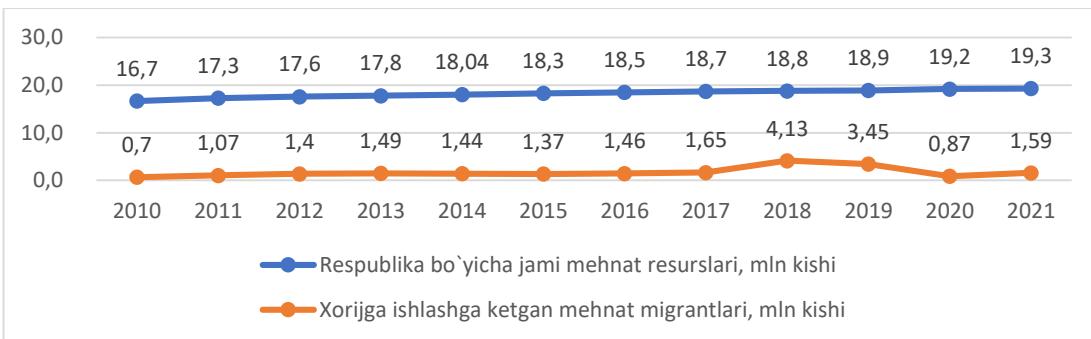
https://www.un.org/development/desa/pd/sites/www.un.org.development.desa.pd/files/files/documents/2021/Jan/un_desa_pd_2020_international_migrant_stock_documentation.pdf

²⁵ *WORLD MIGRATION REPORT 2022, IOM UN migration*

²⁶ O‘zbekiston Respublikasi davlat statistika qo‘mitasi. 2021 (TDSHU ning 2022-yil 6-iyuldagи 04-04-01/1398-sonli xatiga javoban O‘zbekiston respublikasi davlat statistika qo‘mitasi 2022-yil 20-iyul 01/3-02-16/2-388-sonli javobida taqdim etilgan ma’lumotlar asosida tayyorlandi)

²⁷ O‘zbekiston Respublikasi davlat statistika qo‘mitasi. 2021 (TDSHU ning 2022-yil 6-iyuldagи 04-04-01/1398-sonli xatiga javoban O‘zbekiston respublikasi davlat statistika qo‘mitasi 2022-yil 20-iyul 01/3-02-16/2-388-sonli javobida taqdim etilgan ma’lumotlar asosida tayyorlandi)

²⁸ 29.07.2022 holatiga <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13283>



4-rasm. 2008-2021-yillarda respublika bo'yicha jami mehnat resurslari soni va mehnat migrantlari²⁹

Rasmga nazar solsak, 2008-2021-yillar davomida O'zbekistondan xorijga ishslash uchun ketayotgan migrantlar sonining barqaror, xususan 2010-2014-yillar davomida 2 baravarga, 2015-2018-yilda esa 3 baravarga o'sishi kuzatilgan. O'z navbatida 2015-yilda Rossiya migratsiya siyosatida kuzatilgan cheklanishlar sababli 2015 va 2016-yillarda 4-6 foizga hamda kutilmaganda yuzaga kelgan pandemiya tufayli 2019-yilda 18 foizga va 2020-yilda 75 foizga xorijga ketayotgan o'zbekistonlik migrantlari soni qisqargan.

Tashqi mehnat migrantlar faoliyatini raqamlashtirish bilan mehnat migratsiyasi jarayonlarini tartibga solish o'rtasida qanday bog'liqlik va qanchalik o'zaro ta'sir mavjudligini o'rganish maqsadga muvofiq bo'ladi deb hisoblaymiz.

Bu borada raqamlashtirish sharoitida xalqaro mehnat migratsiyasi jarayonlarini tartibga solishning hozirgi kun holatini o'rganishda mehnat migrantlari uchun ijtimoiy so'rovnama ishlab chiqildi va uning asosida matematik modellashtirish ishlab chiqildi.

**4-jadval
Miqdoriy o'zgaruvchilarining Pearson juft korrelatsiya testi natijasi³⁰**

variables	(1)	(2)	(3)	(4)
(1) yosh	1.000			
(2) xorijdagi_daromad	-0.024 (0.603)	1.000		
(3) oylik jo'natma	-0.083 (0.077)*	0.191*** (0.000)	1.000	
(4) O'zbekistonga qaytishdan keyingi daromad	0.075 (0.112)	-0.149** (0.001)	-0.066 (0.163)	1.000

*** $p<0.01$, ** $p<0.05$, * $p<0.1$

Pearson juft korrelatsiya koeffisienti bo'yicha tekshirganimizda quyidagi natija qayd etildi. Unga ko'ra, jami 4 ta o'zgaruchilar orasida 2 ta statistik jihat ahamiyatli ($p<0.05$) munosabat mavjudligi aniqlandi. Masalan, oylik jo'natma bilan xorijdagi daromad o'rtasida 19 foiz bog'liqlik mavjud va bu $p<0.01$ holatda statistik jihatdan

²⁹ Muallif tomonidan tuzildi. O'zbekiston Respublikasi statistika qo'mitasi. 2010-2021. Turizm byulleteni. Xorijga ishslash maqsadida ketganlar. Toshkent 2021. (TDSHU ning 2022-yil 6-iyulda 04-04-01/1398-sonli xatiga javoban O'zbekiston respublikasi davlat statistika qo'mitasi 2022-yil 20-iyul 01/3-02-16/2-388-sonli javobida taqdim etilgan ma'lumotlar asosida tayyorlandi).

³⁰ Stata dasturi yordamida muallif tomonidan tuzilgan

ahamiyatli, O'zbekistonligi daromad bilan xorijdagi daromad o'rtasida 14 foiz teskari bog'liqlik mavjud va u 0.01 foizli holatda statistik jihatdan ahamiyatli deb topilmoqda.

5-jadval

Sifat o'zgaruvchilarning Spearman korellatsiya testi natijasi³¹

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(1) kompyuter savodxonligi	1.000						
(2) jins	-0.024	1.000					
(3) ta'lim darajasi	0.280** * 0.0000	0.109** 0.0196	1.000				
(4) xorijga ketish	0.034	-0.030	0.018	1.000			
(5) muddat	-0.039	0.045	-0.008	0.203*** 0.0000	1.000		
(6) xorijiy til	0.233** * 0.000	-0.047	0.139** 0.0030	0.024	-0.138** 0.0032	1.000	
(7) LM platformasi	0.020	-0.090* 0.0549	-0.048	-0.110** 0.0193	0.183** 0.0001	-0.033	1.000
(8) jo'natma yo'li	0.003	0.036	0.008	0.050	0.074	-0.085* 0.0695	0.110** 0.0188
(9) ma'lumotlardan xabar topish shakli	0.062	-0.097* 0.0392	-0.014	- 0.203*** 0.0000	-0.041	-0.042	0.152** 0.0012
(10) platforma nafi	0.059	0.039	0.137** 0.0034	0.022	0.042	0.079* 0.0935	0.115** 0.0143
(11) platforma monitoringi	-0.048	0.057	0.036	-0.019	0.123* 0.0086	0.063	0.132** 0.0050
(12) ma'muriy xizmatlar	0.298** * 0.0000	0.064	0.183** 0.0000	0.044	-0.015	0.121	-0.045
(13) xorijda qo'llab quvvatlov	-0.064	0.201*** 0.0000	0.009	-0.149** 0.0014	-0.017	-0.004	0.111** 0.0014

Spearman korrelatsiya koefisienti bo'yicha tekshirganimizda quyidagi natija qayd etildi. Unga ko'ra, jami 13 ta o'zgaruvchilar orasida 23 ta statistik jihat ahamiyatli ($p<0.05$) munosabat mavjudligi aniqlandi. Ta'lim darajasi bilan kompyuter savodxonligi o'rtasida 28 foiz, xorijiy til va kompyuter savodxonligi o'rtasida 23,3 foiz, xorijda qo'llab quvvatlov va jins o'rtasida 20,1 foiz ijobiy bog'liqlik bor va $p<0.05$ oralig'ida statistik jihatdan ahamiyatli. Xorijga ketish va ma'lumotlardan xabar olish o'rtasida esa 20,3 foiz teskari bog'liqlik mavjud.

Modeldagi to'plangan jami ma'lumotlar 20 ta xususiyatni qamrab olgan bo'lib, sifat (categorical) va raqamli (Numerical) xususiyatga ega. Tadqiqot rejasiga muvofiq, biz mazkur kuzatilgan o'zgaruvchilarni (observed variable) 3 ta asosiy kuzatilmagan o'zgaruvchi (unobserved variable Latent variable) ya'ni yashirin o'zgaruvchi tuzib olish bilan izohladik. Bularga: y_1 —Latent 1-Mehnat migranti; y_2 —Latent 2-Migratsiyadan daromad; y_3 —Latent 3-Raqamli texnologiyalar.

Taqdqiqt savoldidan kelib chiqib bir qator ilmiy gipotezalar qo'yildi:

³¹ Muallif tomonidan Stata dasturi yordamida tuzilgan

H1: “Raqamli texnologiyalar” Latent o’zgaruvchisi p<0.05 statistik jihatdan ahamiyatli qiymat oralig’ida “Mehnat migrant” Latent o’zgaruvchisi o’tasida sezilarli munosabat mavjud emas;

H2: “Raqamli texnologiyalar” Latent o’zgaruvchisi p<0.05 statistik jihatdan ahamiyatli qiymat oralig’ida “Migratsiyadan daromad” Latent o’zgaruvchisi o’tasida sezilarli munosabat mavjud emas;

So’rovnoma yuzasidan ilmiy va mantiqiy xulosalar qilish uchun “Tasdiqlovchi omilli tahlil” (Confirmatory Factor Analysis) modelidan foydalandik. Bu esa, oddiy chiziqli regressiya modelidan keskin farq qilib kuzatib bo‘lmaydigan ba’zi omilarni modelda jamlash, izohlash, solishtirish va xulosalar qilish imkonini beradi³².

Omilli tahlil (Factor analysis) modeliga muvofiq biz mazkur tuzib olingan Latent o’zgaruvchilarni SEM modelida o’zaro munosabatlarini hisoblab chiqdik. Modelga ko’ra, “Raqamli texnologiyalar” latenti bir vaqt ichida “Migratsiyadan daromad” va “Mehnat migrantlari” latentlariga ta’sir qiladi.

$$Y=a_0+a_1*x_1 \quad (1-tenglama)$$

a) Raqamli texnologiyalarni bir birlikka rivojlantirish natijasida migratsiyadan kelayotgan daromad 0.072 birlikka qo`shimcha ravishda ortadi;

$$\text{Migratsiyadan daromad} = 0.554 + 0.072 * \text{raqamli texnologiyalar} \quad (2-tenglama)$$

b) Raqamli texnologiyalarni bir birlikka rivojlantirish natijasida mehnat migrantlarini faoliyatini 0.048 birlikka qo`shimcha ravishda rivojlantiradi.

$$\text{Mehnat migrantlari} = 0.426 + 0.048 * \text{raqamli texnologiyalar} \quad (3-tenglama)$$

6-jadval

SEM model vositasidagi regressiya natijalari³³

(2 observations with missing values excluded)

Endogenous variables

Observed: Migratsiyadan_daromad Mehnat_migrant

Exogenous variables

Observed: raqamli_tecnologiyalar

Fitting target model:

Iteration 0: log likelihood = -164.92381

Iteration 1: log likelihood = -164.92381

Structural equation model Number of obs = 452

Estimation method = ml

Log likelihood = -164.92381

	OIM					
	Coef.	Std.Err.	z	P>z	[95%Conf.	Interval]
Structural						
Migratsiyadan_daromad						
Raqamli_tecnologiyalar	0.072	0.030	2.400	0.016	0.013	0.131
_cons	0.554	0.019	28.720	0.000	0.516	0.591
Mehnat_migrant						
Raqamli_tecnologiyalar	0.048	0.029	1.670	0.094	-0.008	0.104
_cons	0.426	0.018	23.170	0.000	0.390	0.462
var(e.Migratsiyadan_daromad)	0.057		0.004	0.050		0.065
var(e.Mehnat_migrant)	0.052		0.003	0.046		0.059

LR test of model vs. saturated: chi2(1) = 2.67, Prob > chi2 = 0.1025

³² Brown, T. A., & Moore, M. T. (2012) Confirmatory factor analysis. In R. H. Hoyle (Ed.), Handbook of structural equation modeling. New York: Guilford Press. Pp. 361-379.

³³ Muallif tomonidan Stata dasturi yordamida tuzilgan

Regressiyadan keyingi tekshiruvlarga (Goodness of fit test) ko`ra, (Kronbah-Alfa) ma`lumotlarining ishonchligi 49 foizni tashkil etmoqda. Determinatsiya koeffitsenti 41 foiz, qiymatlarning modelga mos kelishi (CFT) 0.772 ga teng. Qoldiqlarning normal taqdimoti bo'yicha Breusch-Pagan testi vositasida tekshirganimizda H0 gipotezaga ko`ra, xatolik qoldiqlar o'zgarmas qiymatga ega (Constant variance). Chi 2(1) = 0.10 testi natijasi ko`ra uning qiymati Prob > chi2 = 0.7503 ni tashkil etmoqda. Ya`ni, test qiymati p>0.05dan katta bo`lgani ucuhn H0 gipoteza bo'yicha rad eta olmaymiz va xatolik qoldiqlari bir xil taqsimatga ega deb xulosa qilish mumkin.

Erishilgan natijalarga ko`ra, O`zbekistonda mehnat migratsiyasi jarayonlarini tartibga solishda raqamlashtirish chora-tadbirlari migratsiyadan Migratsiyadan daromadni oshirishga va hududlardagi mehnat migrantlari faoliyatini rivojlantirishda statistik jihatdan ahamilyatli oraliqda munosabatlar mavjudligi aniqlandi. Ya`ni, "Raqamli texnologiyalar" Latent o`zgaruvchisini izohlab keladigan (kompyuter savodxonligi, telefondan foydalanish, labor migration platformasi, platforma nafi va platforma monitoringi) o`zgaruvchilarni takomillashtirish natijasida "Migratsiyadan daromad" Latenti (xorijdagi daromad, O`zbekistondagi daromad, oylik jo`natma, xorijda qo'llab-qavvatlov, ma'muriy xizmatlar, jo`natma yo`li va ma'lumotlar xabari), "Mehnat migrantlari" (yosh, jins, ta'lim darajasi, xorijiy til, muddat, xorijga ketish, hudud, jarohat platforma) o`zgaruvchilari rivojlantirishga erishish mumkin.

Fikrimizcha, xorijdagi migratsiyadan keladigan migratsiyadan daromad avtomatlashtirish va autsorsingning kuchayishi sanoatning ayrim tarmoqlarida mavjud ish o'rnlari sonini kamaytirishi mumkin. Bu esa ba'zi migrantlar uchun daromad olish imkoniyatlarini pasayishiga olib kelishi mumkin. Umuman olganda, raqamli texnologiyalar va xorijdagi migratsiyadan keladigan Migratsiyadan daromad o'rtasidagi bog'liqlik murakkab bo'lsa-da, raqamli texnologiya xalqaro ishchi kuchi harakatchanligi va migratsiyadan daromadi tendensiyalarini o'rganishda e'tiborga olish kerak bo'lgan muhim omil bo`lib qolmoqda.

Muallif tomonidan ishlab chiqilgan "ketish oldi tayyorgarligi" dasturiga kiritilgan pul o'tkazmalari bo'yicha taklif etilgan mexanizm pul o'tkazmalari xarajatlari va moliyaviy inklyuziya muammosini hal qilishga, elektron banking va mobil to'lovlar uchun raqamli echimlarni taqdim etishga, migrantlar pullarini o'tkazishning shaffofligi ortishiga hamda pul o'tkazmalari operatorlari o'rtasidagi raqobat kuchayishiga va pul o'tkazmalari xarajatlari kamayishiga olib kelishi asoslandi.

2021-yilda aholining umumiyligi daromadlari tarkibida pul o'tkazmalarining ulushi 16,6 foizni tashkil etgan bo'lib, mazkur daromad manbasining oilalar uchun, ayniqsa, asosan norasmiy sektordagi bandligi kuzatilayotgan qishloq joylarida naqadar muhimligini yana bir bor tasdiqlaydi. Jahon banki ekspertlari mamlakatda mehnat migratsiyasi va pul o'tkazmalari mavjud bo'lmaganda kambag'allik darajasi 3-7 foizga yuqori bo'lishi mumkin ekanligini bashorat qilganlar³⁴.

O`zbekistonda, raqamlashtirish jarayonlarining rivojlanishi uning asosida IT sohalarining taraqqiy etishi, yoshlarga autsorsing operatsiyalarining ko'payishi xorijiy

³⁴ O`zbekiston Respublikasi Markaziy banki ma'lumotlari, J.Sharipov, A.Xolbekov *Migratsiya jarayonlari: muammolar va yechimlar//Iqtisodiy sharh №7(7)2022 // <https://review.uz/uz/post/migraciya-jarayonlari-muammolar-va-echimlar>*

tilni o'rganish imkoniyatlarining tobora kengayib borishi, mehnat migratsiyasini tartibga solish mexanizmlarining zamonaviyashuvi, mamlakatga yo'naltirilgan mehnat immigratsiyasi oqimlarining kengayishiga xizmat qilmoqda.

XULOSA

1. Muallif nuqtai nazaridan tashqi mehnat migratsiyasi – fuqaroning mustaqil ravishda yoki uyushgan holda ishga joylashtirish doirasida nafaqat O'zbekiston Respublikasidan tashqarida vaqtinchalik mehnat faoliyatini amalga oshirish uchun chiqishi, balki chet el fuqarosining O'zbekiston Respublikasida mehnat faoliyatini amalga oshirish uchun jalg etilishi hamda masofadan turib ishlash – virtual mehnat migratsiyasi demakdir.

2. Mehnat migratsiyasi har doim sodir bo'lgan jarayon bo'lishiga qaramasdan, uning virtual shaklga ham ega bo'lishi mumkinligi, nafaqat mehnat migratsiyasi jarayonlarini, balki butun jamiyat hayotining o'zgarishiga sabab bo'lmoqda. Shu kungacha nazariy yondashuvlar mehnat migrant tushunchasiga daromad olish maqsadida ma'lum hudud chegarasini bosib o'tish sharti bilan izohlangan bo'lsa, virtual mehnat migratsiyasi tushunchasining yuzaga kelishi hudud chegarasini bosib o'tmasdan ham mehnat migratsiyasini amalga oshirish mumkinligini namoyon qilib qo'ydi.

3. Yoshlarni ish bilan ta'minlash va tashqi mehnat migratsiyasining salbiy oqibatlarini kamaytirish maqsadida ularni mamlakatdan chiqmagan holda virtual makonda ishlab, davlat iqtisodiyoti uchun salmoqli daromadni olib kelish imkoniyatlarini kengaytirish O'zbekistonning Hindiston kabi IT markaziga aylanishiga va mehnat bozoridagi bosimni kamayishiga turtki beradi. Chunonchi, "Raqamli O'zbekiston 2030", "1 mln dasturchilar" kabi mamlakatning ustuvor yo'nalishi sifatidagi vazifalarini ta'minlash uchun asos bo'lib xizmat qiladi.

4. Hindistonning autsorsing xizmatlaridan samarali foydalangan holda, virtual mehnat migratsiyasini rivojlantirish, xususan, katta hajmdagi ish o'rinalarini yaratish imkonini beruvchi koll markazlar faoliyatini faollashtirishi natijasida ichki migratsiya jarayonlarining intensivlashuviga va hindistonliklarni emigratsiya qilmasdan turib, xorijiy kompaniyalarga ishga joylashish imkoniyatlarini kengayishiga erishish tajribasi e'tiborga loyiq. Hindistonning mazkur tajribasi tashqi mehnat migratsiyasi jarayonlarini yumshatish va uning salbiy oqibatlarini kamaytirishga xizmat qilishi mazkur sohada jiddiy muammolarga uchrayotgan O'zbekiston uchun muhim ahamiyat kasb etadi. Ushbu tajriba bo'yicha takliflar ishlab chiqildi.

5. Xorijdagi o'zbek diasporalarining ma'lumotlar bazasini shakllantirish va chet ellik vatandoshlarning O'zbekiston bilan ularning hamkorligini yo'lga qo'yish maqsadida Hindistonning "Overseas India Facilitation Center" (OIFC) tajribasidan foydalanish xorijdagi o'zbek sarmoyalarini rag'batlantirishga va biznes sherikliklarini osonlashtirishga, diaspora bilimlari tarmog'ini yaratishga va qo'llab-quvvatlashga, investitsiya loyihalarini tashkillashtirishda yordam berishga xizmat qiladi.

6. 2018-2022-yillarda qabul qilingan mehnat migratsiyasi sohasidagi 13 ta me'yoriy hujjalalar bo'yicha yig'ma jadval yaratilib, unda keltirilgan qonunlar

O‘zbekistondagi bugungi zamonaviy tashqi mehnat migratsiyasi siyosatini takomillashtirishning huquqiy asoslari bo‘lib, ular mehnat migrantlarining huquq va manfaatlarini himoya qilish, mehnat migratsiyasini qonuniy, xavfsiz va tartibli tashkil etishda hamda uni raqamli shaklda tartibga solishda muhim omil bo‘lib xizmat qiladi.

7. 2022-yil 22-fevraldan keyin Rossiyadan O‘zbekistonga mehnat immigratsiyasining, jumladan dasturchilarning katta oqimining kelishi mamlakatimizda raqamlashtirish va AKTni rivojlantirish uchun keng imkoniyatlar yaratilganidan dalolat beradi. Dissertatsiya O‘zbekistonning ushbu sohadagi yangi immigrantlar oqimi uchun AKT markazi sifatida jozibadorligini oshirish bo‘yicha ishlarni davom ettirish zarurligini asoslab berdi.

8. Janubi-Sharqiy Osiyo mintaqasi tajribasi o’rganilib, u yerda mobil telefonlarning keng tarqalganligi va internetga ulanish imkoniyatining yuqori darajasi mehnat migrantlari uchun mavjud bo‘lgan onlayn ma’lumotlar va xizmatlarning ommaviylashishiga yordam bermoqda. Mintaqaning bu sohadagi tajribasi mehnat migratsiyasi jarayonlarini samarali tartibga solishda donor va retsipient mamlakatlarda onlayn vositalar va raqamli platformalar orqali ma’lumot tarqatish va targ‘ib qilishni faollashtirish hamda bu sohadagi xabardorlikni oshirishda ijtimoiy mediya imkoniyatlaridan samarali foydalanish raqamlashtirish sharoitida mehnat migratsiyasini tartibga solish imkoniyatlarini kengaytirish borasida takliflar ishlab chiqildi.

9. Estoniya tajribasi asosida, yuqori malakali IT mutaxassilarini jalb qilishda IT vizalarini olish jarayonlarini takomillashtirish va ushbu mutaxassislar uchun moslashish dasturlarini tashkil qilish mehnat migratsiyasi jarayonlarini tartibga solishda raqamli texnologiyalarni keng rivojlanishiga xizmat qiladi.

10. Raqamli vositalar, axborot texnologiyalardan keng foydalanish, migratsiya qoidalarini soddalashtirish va unifikatsiya qilish, migrantlarning davlat xizmatlaridan foydalanishini osonlashtirish hisobiga migratsiyani davlat tomonidan boshqarish samaradorligi va sohada davlat nazoratining amaliy natijadorligini oshirish, xususan, chekka hududlardan chiqqan ko‘plab migrantlarni qamrab olish kabi vazifalarni hal qilishda muhim rol o‘ynaydi.

11. Qabul qiluvchi mamlakatdagi ishslash sharoitlari, uning ijobiy va salbiy jihatlari, odam savdosi va tazyiqqa uchrashi mumkin bo‘lgan holatlarning yuzaga kelish imkoniyatlari, noqonuniy migratsiya oqibatlari, migrantlarning retsipient mamlakatdagi huquq va burchlari, tranzit mamlakatlarda yordam olish imkoniyatlari, konsullik xizmatlari, pul o‘tkazmalarini optimallashtirish – vatanga qaytganda reintegratsiyallashuv jarayonlarini yengillashtirishga olib keladi.

12. O‘zbekiston va xorijiy mamlakatlarning migratsiya agentliklari va vakillari bilan samarali hamkorlikni yo‘lga qo‘yish xalqaro mehnat bozoridagi talab va taklifni o‘rganish imkoniyatini beradi.

13. Mehnat migrantlarining ichki mehnat bozoriga reintegratsiya qilinishini takomillashtirish hamda ularning bandligini ta’minlovchi muvofiqlashtirish kengashini tashkil etish xorijdan qaytib kelgan mehnat migrantlarining orttirgan tajriba va ko‘nikmalarini O‘zbekistonda foydalanish imkoniyatini beradi.

14. Mehnat migrantlari moliyaviy savodxonliklarini oshirish uchun tashkil etilgan treninglar ularning pul o‘tkazmalarini oilalarning birlamchi iste’moli uchungina emas, balki keyinchalik investitsiya sifatida ishlatalishiga olib keladi.

Xalqaro mehnat bozorining muhim ishtirokchisi bo‘lmish O‘zbekistonda mehnat migratsiyasi jarayonlarini raqamlashtirish orqali tartibga solishni rivojlantirish mazkur jarayonlarning shaffoflashuviga, mehnat migrantlarining duch kelishi mumkin bo‘lgan to‘sinq va muammolarning kamayishiga, mehnat migratsiyasining salbiy oqibatlarini kamaytirib, undan keladigan uzoq muddatli iqtisodiy va ijtimoiy nafini ko‘paytirishga hamda kishilarni ish bilan bandligini oshirishga xizmat qiladi.

**НАУЧНЫЙ СОВЕТ DSc.11/25.08.2022.I.24.03
ПО ПРИСУЖДЕНИЮ УЧЕНЫХ СТЕПЕНЕЙ ПРИ УНИВЕРСИТЕТЕ
МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И ДИПЛОМАТИИ МИНИСТЕРСТВА
ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
УНИВЕРСИТЕТ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И ДИПЛОМАТИИ**

ГАЗИЕВА СУЛХИЯ САИДМАШРАФОВНА

**МИРОВОЙ ОПЫТ РЕГУЛИРОВАНИЯ ПРОЦЕССОВ
МЕЖДУНАРОДНОЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В УСЛОВИЯХ
ЦИФРОВИЗАЦИИ**

08.00.09 - Мировая экономика

**АВТОРЕФЕРАТ
диссертации доктора философии (PhD) по ЭКОНОМИЧЕСКИМ НАУКАМ**

ТАШКЕНТ-2024

Тема диссертации доктора философии (PhD) по экономическим наукам зарегистрирована Высшей аттестационной комиссией за номером В2021.2.PhD/Iqt1720.

Диссертация выполнена в Ташкентском государственном университете востоковедения.

Автореферат диссертации на трех языках (узбекском, русском, английском (резюме)) размещен на веб-сайте Научного совета (uwed.uz) и информационно-образовательном портале «ZiyoNet» (www.ziyonet.uz).

Научный руководитель:

Исламов Бахтиёр Анварович
доктор экономических наук, профессор

Официальные оппоненты

Умурзаков Баходир Хамидович
доктор экономических наук, профессор
Исажанов Абдували Абдурахимович
доктор экономических наук, профессор

Ведущая организация:

**Ташкентский государственный
экономический университет**

Защита диссертации состоится «___»_____ 2024 года в ___ на заседании научного совета DSc.11/25.08.2022.I.24.03 по присуждению ученой степени при Университете мировой экономики и дипломатии. (Адрес: 100192, г. Ташкент, проспект Мустакиллик, 54. Тел.: (+998 71) 267-67-69, факс (+998 71) 267-09-00; e-mail: rektorat@uwed.uz).

С диссертацией можно ознакомиться в Информационно-ресурсном центре Университета мировой экономики и дипломатии (зарегистрировано №____). (Адрес: 100192, г.Ташкент, проспект Мустакиллик, 54. Тел.: (+998 71) 267-67-69; e-mail: rektorat@uwed.uz).

Автореферат диссертации разослан «___»_____ 2024 года.
(протокол реестра №____ от «___»_____ 2024 года).

И.Р. Мавланов

Председатель Научного совета по
присуждению ученой степени, д.э.н.,
профессор

Л.М. Ташпулатова

Учёный секретарь Научного совета по
присуждению ученой степени, к.э.н., доцент

Н. Сирожиддинов

Председатель Научного семинара при
Научном совете по присуждению учёных
степеней, д.э.н., профессор

ВВЕДЕНИЕ (аннотация диссертации доктора философии (PhD))

Актуальность и востребованность темы диссертации. Международная трудовая миграция, которая является одним из важных факторов экономического развития мировых доноров рабочей силы и резидентов, играет важную роль в оптимизации баланса трудовых ресурсов в странах и снижении давления на местном рынке труда именно в условиях цифровизации. Международная организация по миграции сообщает, что в 2022 году 281 миллион человек проживают за пределами своей родины, 169 миллионов из них являются именно трудовыми мигрантами, причем 67,9 процентов из них сосредоточены в странах с высоким уровнем дохода и 18,6 процентов - в странах со средним уровнем дохода¹.

В связи с осуществлением качественных изменений в трудовой миграции в мире в условиях развития цифровой экономики отдельное внимание уделяется этим вопросам в структуре научных исследований. В этом направлении, в том числе проводятся комплексные исследования по следующим приоритетным направлениям, в том числе: влияние цифровизации на миграцию населения и связанное с ним создание новых рабочих; расширению индивидуальных форм занятости на рынке труда, виртуальная трудовая миграция и ее влияние на занятость населения как важной составляющей трудовой миграции, а также оценка влияния трудовой миграции на экономическое развитие. Это, в свою очередь, обосновывает необходимость исследования современного состояния международной и региональной трудовой миграции, разработки предложений и рекомендаций, а также теоретических выводов, направленных на совершенствование государственной политики в области внешней трудовой миграции на основе обращения к мировому опыту в этом вопросе.

В Узбекистане проводятся широкомасштабные реформы, направленные на эффективное осуществление мобильности трудовых мигрантов, защиту их прав и направлений, пропорциональным условиям структурной трансформации экономики. В частности, приоритетными задачами ставятся: обеспечение осуществления безопасной, организованной и законной трудовой миграции, а также ведение эффективной миграционной политики, борьба с незаконной внешней трудовой миграции и торговлей людьми, направление граждан за границу на специальную подготовку, получение международных сертификатов, подтверждающих их профессиональную квалификацию, финансовая и социальная поддержка трудовых мигрантов, расширение практики их страхования жизни и здоровья, облегчение реинтеграции лиц, вернувшихся с трудовой миграции². Эффективное решение этих задач предполагает эффективное использование цифровых возможностей и совершенствование этих процессов на основе международного опыта и национальных особенностей.

Данное диссертационное исследование в определенной степени служит реализации задач, поставленных в Указе Президента Республики Узбекистан от 5

¹ World Migration Report 2022. International Organization for Migration (IOM), Geneva, page 2

² Указ Президента Республики Узбекистан от 28 января 2022 года № УП-60 «О Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы». // www.lex.uz.

июля 2018 года № ПП-3839 «О дополнительных мерах по дальнейшему совершенствованию системы внешней трудовой миграции Республики Узбекистан», постановлении Кабинета Министров от 12 сентября 2018 года № 725 «О мерах по дальнейшему совершенствованию и коренному пересмотру системы организованного трудоустройства граждан Республики Узбекистан за рубежом», Указе Президента Республики Узбекистан от 20 августа 2019 года № УП-5785 «О мерах по дальнейшему усилению гарантий защиты граждан Республики Узбекистан, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом», постановлении Кабинета Министров от 23 августа 2019 года № 713 «О дополнительных мерах по защите прав и законных интересов граждан Республики Узбекистан, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом», Постановлении Президента Республики Узбекистан от 15 сентября 2020 года № ПП-4829 «О мерах по внедрению системы безопасной, упорядоченной и легальной трудовой миграции, Указ № ПФ-6079 от 5 октября 2020 года «Об утверждении стратегии «Цифровой Узбекистан – 2030» и мер по ее эффективной реализации», Постановлении Президента Республики Узбекистан от 30 июля 2021 года № ПП-5205 «О дополнительных мерах по поощрению граждан, выезжающих в организованную трудовую миграцию за рубеж», Постановлении Президента Республики Узбекистан от 1 марта 2022 года № ПП-149 «О дополнительных мерах по поддержке граждан Республики Узбекистан, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом, и членов их семей», цели 86 Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022- 2026 годы «Обеспечение осуществления безопасной, организованной и законной трудовой миграции, а также ведение эффективной миграционной политики», реализация цели 94 стратегии «Узбекистан – 2030» «Поддержка соотечественников, проживающих за рубежом, внедрение системы постоянного диалога с ними», цели 95 «Совершенствование системы внешней трудовой миграции, оказание всестороннего содействия гражданам, осуществляющим трудовую деятельность за рубежом» и других нормативно-правовых документов. В связи с этой областью в определенной степени служит данное диссертационное исследование а также в других нормативно-правовых документах, касающихся данной сферы.

Соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий республики. Данное диссертационное исследование выполнено в соответствии с приоритетным направлением развития науки и технологий республики I. «Духовно-этическое и культурное развитие демократического и правового общества, формирование инновационной экономики».

Степень изученности проблемы. Вопросам, связанным с сущностью международной трудовой миграции, ее концептуальным основам и тенденциями ее развития, уделяется большое внимание в научных трудах отечественных и зарубежных экономистов и специалистов.

Теоретические вопросы процессов трудовой миграции отражены в научных работах таких зарубежных ученых, как Э.Равенштейн, Дж.Хикс, А.Сови, Ж.Боржас, Дж.Саймон, В.Бёнинг, Л.Сжаастад, И.Валлерстейн, М.Пиоре, О.Старк,

Д.Массей, Хеин де Хаас, Кристофер С.Уайт, виртуал мөхнат миграцияси жараёнлари эса, А.Аниш, Б.Хианг, О.Касси, В.Де Стефано³.

Кроме этого, в научных трудах таких ученых-экономистов из СНГ, как Э.Плетнев, Р.Цвылев, А.Жирицкий, Л.Рыбаковский, В.Ионцев, С.Рязанцев, А.Каменский, Е.Гаврилов, К.Литвиненко, Д.Сердюков, Е.Гаврилов, Н.Гузь, О.Баженова, Б.Михайлова, Т.Русакова, исследованы теоретико-методологические основы трудовой миграции, особенности процессов трудовой миграции в странах СНГ, ее причины и факторы, а также процессы и перспективы трудовой миграции в условиях цифровизации.⁴

В исследованиях узбекских ученых изучены тенденции развития международной трудовой миграции, особенности трудовых миграционных процессов в стране, в частности, эволюция научных представлений о трудовой миграции, ее значении в развитии рынка труда и экономики, человеческий капитал вопросы, занятости и миграции в условиях системной трансформации

³ Ravenstein E.G. The laws of migration // Journal of Statistical Society of London. Vol .48, № 2 .London, (June 1885). P.167-235.; Hicks, J. The Theory of Wages. London. (1932), Carr-Sauders A. M. World Population: Past Growth and Present Trends. London,1936. Буҳақида: Reviewed Work: World Population: Past Growth and Present Trends// The American Economic Review. Vol. 27, No. 2 (Jun., 1937).; Sovy A. General theory of the population. Moscow, 1977.P.168,344. Бу ҳақида: Ионцев В.А. Международная миграция населения: Закономерности, проблемы, перспективы. М.,1999. С.126.; Borjas G. Immigration and the American Worker//A Review of the Academic Literature.April. 2013.; Sjaastad, L. The Costs and Returns of Human Migration. Journal of Political Economy. Vol.70, iss.5, Part 2. pp. 80-93, Chicago 1962, Wallerstein I. The Modern World System, Capitalist Agriculture and the Origins of the European World Economy in the Sixteenth Century. Academic Press.New York 1974, Piore, M. Birds of Passage: Migrant Labor in Industrial Societies. Cambridge: Cambridge University Press US. 1979, Stark, O., & Bloom, D. The New Economics of Labor Migration.The American Economic Review 75. pp. 173-178.US.,1985, Simon J. The Economic Consequences of Immigration into the United States.US. 1999.; Massey D., Arango J., Hugo G., Kouaouci A., Pellegrino A.,and Taylor J.E. Theories of International Migration: A Review and Appraisal." Population and Development Review 19:431-66. USA., 1993.; Hein de Haas. Migration and development. University of Oxford. 2008; Martin Ph. The recession and migration: alternative scenarios. University of California. Davis. 2009.; Koser Kh. The impact of financial crisis on international migration. Lessons Learned. IOM series. #37.Geneva.,2009.;White C.Cristopher. The relationship between the international migration and regional integration.US.,2011., Stark, O., & Bloom, D. The New Economics of Labor Migration.The American Economic Review 75. pp. 173-178.US.,1985, Aneesh A. Virtual migration: The programming of globalization. Durham; London: Duke UniversityPress, 208 p. London 2006, Xiang, B. The Would-Be Migrant: Post-Socialist Primitive Accumulation, Potential Transnational Mobility, and the Displacement of the Presentin Northeast China. Trans-Regional and National Studies of Southeast Asia,2(2),183–199. China 2014, Kässi O., Lehdonvirta V. Online Labour Index: Measuring the Online Gig Economy for Policy and Research. MPRA Paper No. 74943. Oxford Internet Institute. 19 p. Oxford 2016, De Stefano V. The Rise of the ‘Just-in-Time Workforce’: On-Demand Work, Crowd Work and LabourProtection in the ‘Gig-Economy’. ComparativeLaborLaw&PolicyJournal. Vol. 37, No. 3. Pp.461–471, Canada 2016.

⁴ Плетнев Э.П. Международная миграция рабочей силы в капиталистической системе мирового хозяйства. М., 1962.; Мировой рынок труда: новая реальность для России и СНГ / Цвылев Р. И., Рыданов Н. Ф., Жирицкий А. К.; Отв. ред. Цвылев Р. И.. М.:Наука. 1994.; Рыбаковский О.Л.Миграция населения между регионами: совершенствование методологии анализа.М.,2009.; Ионцев В.А. Международная миграция населения: Закономерности, проблемы, перспективы. Док.дисс.М.,1999.; Рязанцев С.В. Миграционные процессы в Европе и их социально-экономические последствия: Вопросы теории и методики исследования. М.,2002; Каменский А.Н. Международная трудовая миграция и участие в ней России. Док.дисс. М.,2002.; Гаврилов Е.В. Трудовая миграция из стран СНГ в Россию: социально-экономические последствия и регулирование. Канд. дисс. М.,2008.; Гузь А. Трудовая миграция в Россию из стран Центральной Азии: состояние и пути развития. Канд.дисс. М.,2008; Литвиненко К.А. Трудовая миграция в странах СНГ и подходы к ее регулированию. Канд.дисс. М.,2007; Сердюков Д.Г. Социально-демографические аспекты трудовой миграции в Россию из стран Средней Азии. Канд.дисс. М.,2011.; Баженова О.В. Мировой рынок труда в условиях глобализации.Канд. дисс.М., 2005, ⁴ Mykhajlova, K. Globalization Changes in Modern Society: Benefits and Risks for Domestic Education. Visnyk Mizhnarodnogo Slov'jans'kogo Universytetu,1,13–16, Russia, 2008, Русакова Т.Б. Сущность и направления развития виртуального рынка труда в Российской Федерации // Научно-технические ведомости СПбГПУ. Экономические науки. Т. 12, № 5. Россия 2019

использования искусственного интеллекта в трудах К. Абдурахманова, Н.Закировой, Б. Исламова, С.Мансурова, эволюция научных концепций трудовой миграции, ее значение в развитии рынка труда и экономики, миграционные процессы в Узбекистане исследованы в работах Л.Максаковой, особенности трудовой миграции в Узбекистане, внешняя и внутренняя трудовая миграция - Д.Расуловой, современные тенденции развития трудовой миграции в Узбекистане, вопросы ее регулирования, такие как правовые основы и связанные с ними проблемы и пенсионное обеспечение трудовых мигрантов - Б.Умурзаковым и Ш.Исакуловым, миграция населения, изменение его этнической структуры, территориальные особенности процессов трудовой миграции - Р.Убайдуллаевой, вопросы интеграции Узбекистана на международный рынок труда – З.Кадыровой, роль миграции в трудоустройстве населения – Э.Мухитдиновым⁵. В то же время следует отметить, что практически не встречаются систематические исследования по регулированию процессов трудовой миграции в Узбекистане в условиях цифровизации. Это, в свою очередь, еще раз подтверждает актуальность выбранной темы.

Связь диссертационного исследования с планами научно-исследовательской работы высшего образовательного учреждения, в котором выполнена диссертация. Данная диссертационная работа выполнена в соответствии с научно-исследовательской работой Ташкентского государственного университета востоковедения по теме «Экономика зарубежных стран, теоретические и практические вопросы экономических отношений».

Цель исследования заключается в разработке научных рекомендаций и практических предложений по регулированию процессов внешней трудовой миграции в Узбекистане путем исследования мирового опыта по регулированию процессов международной трудовой миграции в условиях цифровизации.

⁵Б. Исламов “Социально-экономические аспекты миграционных процессов в независимых странах Центральной Азии”, Acta Slavica Iaponica, Journal of Slavic Research Center, Hokkaido University, Tomus XVI, 1998, pp. 184-206, Mansurov Saidnumon, Abdurakhmanov, Kalandar Islamov Bakhtiyor, Zokirova Nodira. 2022. Abdurakhmanov, Kalandar, Islamov Bakhtiyor, Zokirova Nodira, Hiwatari, Masato. Systemic Transformation and Sustainable Development: Case of Uzbekistan, Monograph, Jakarta, Gunadarma University Press, 2016 г., pp. 230. Б. Исламов “Социально-экономические аспекты миграционных процессов в независимых странах Центральной Азии”, Acta Slavica Iaponica, Journal of Slavic Research Center, Hokkaido University, Tomus XVI, 1998, pp. 184-206, Mansurov Saidnumon, Abdurakhmanov, Kalandar Islamov Bakhtiyor, Zokirova Nodira. 2022. The Application of Artificial Intelligence in Labour Economics: using migration from CIS countries to Russian Federation as an example. <https://doi.org/10.1145/3584202.3584242> (doi: 10.1145/3584202.3584242); Максакова Л.П. Узбекистан в системе международных миграций. Постсоветские трансформации: отражение в миграциях / Под ред. Зайончковской Ж.А. и Витковской Г.С. -М.: ИТ "Адамантъ". 2009. Максакова Л.П. Экспорт рабочей силы из Узбекистана /Центр миграционных исследований 2004-2010 — <http://migrocentr.ru/publ/trudm/07.php>; Расулова Д.В. Ишчи кучи миграцияси ривожланишининг назарий асослари. Монография.Т.,2010.; Умурзаков Б.Организационно-правовые основы регулирования трудовой миграции в Узбекистане.халқаро муносабатлар.Т.,2008.№2.С.52-59.; Умурзаков Б., Ирназаров Ф. Доступ трудовых мигрантов из Узбекистана, работающих в России, к пенсионной накопительной системе/ Доступ трудовых мигрантов из Кыргызстана, Таджикистана и Узбекистана, работающих в Российской Федерации, к пенсионной накопительной системе.Бишкек.2011.С.29-37.; Исакулов Ш. Социальная защита прав трудовых мигрантов Республики Узбекистан и Российской Федерации// Вестник ПАГС.М.,2009.С.192-196.; Исакулов Ш. Диверсификация направлений миграционных потоков//Халқаро муносабатлар.Т.,2013.№1. С.32-36.; Убайдуллаева Р.А. Анализ факторов толерантности узбекистанского общества. Социол. исслед. М., 2013. N3., Кодирова, З. Глобаллашув шароитида Ўзбекистоннинг халқаро меҳнат бозорига интеграциялашуви. Тошкент 2016, Мухитдинов Э.М. Аҳолини иш билан бандлигини оширишда ташки меҳнат миграциясининг аҳамияти. Илмий электрон журнал. «Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар» №4, 2018.

Задачи исследования:

изучение концептуальных основ развития процессов международной трудовой миграции;

исследование методологических основ регулирования процессов международной трудовой миграции;

анализ особенностей международной мобильности трудовых ресурсов в условиях цифровизации;

анализ регулирования потока трудовых мигрантов в странах-реципиентах и странах-донорах в условиях цифровизации;

изучение развития аутсорсинга в Индии как важное направление улучшения внешней трудовой миграции;

оценка международной мобильности IT-специалистов в условиях цифровизации эстонского рынка труда;

освещение нормативно-правовых основ регулирования процессов трудовой миграции в Узбекистане;

анализ возможностей цифровизации процессов международной трудовой миграции в Узбекистане;

изучение модели тенденций трудовой миграции в Узбекистане;

разработка предложений и рекомендаций по совершенствованию регулирования внешней трудовой миграции в условиях цифровизации в Узбекистане.

В качестве **объекта исследования** выбраны процессы международной трудовой миграции.

Предмет исследования составляют вопросы регулирования процессов международной трудовой миграции в условиях цифровизации.

Методы исследования. В процессе исследования использовались методы научного, системного и комплексного подходов, экономико-статистический анализ, сопоставительный анализ и эконометрический факторный анализ, а также изучение с помощью анкетного опроса.

Научная новизна исследования заключается в следующем:

предложено авторское определение понятий «трудовой мигрант» и «внешняя трудовая миграция», а также “виртуальная трудовая миграция” в условиях удалённой работы;

разработан механизм взаимодействия с узбекскими диаспорами за рубежом и сформирована их электронная информационная база в целях стимулирования реэмиграции узбекских соотечественников из-за рубежа и инвестиций, поступающих от них в нашу страну;

разработаны усовершенствованные механизмы для электронной платформы “подготовка перед выездом за рубеж”, которая служит повышению их профессиональной подготовки и изучения иностранных языков, в целях обеспечения граждан, работающих за рубежом, достойными условиями труда;

предложено мобильное приложение, расширяющее возможности использования процессов цифровизации в регулировании трудовой миграции;

обоснована необходимость развития сотрудничества с крупными аутсорсинговыми компаниями, предоставляющими им возможности для развития

удаленной работы, то есть виртуальной трудовой миграции в целях совершенствования обеспечения занятости молодежи в Узбекистане.

Практические результаты исследования заключаются в следующем:

проанализированы особенности международной трудовой миграции в условиях цифровизации на основе зарубежных и отечественных исследований и международных статистических источников, а также выделены современные направления этого регулирования;

обосновано предложение по введению понятий «виртуальная трудовая миграция» и «дигитал номад» в «Закон о внешней трудовой миграции» который, как ожидается, будет принят впервые в контексте необходимости цифровизации регулирования международной трудовой миграции и расширение возможностей удаленной работы в Узбекистане;

подробно проанализированы методы и опыт развития и поддержки цифровой трудовой миграции стран региона Юго-Восточной Азии, Индии и Эстонии, широко использующих возможности цифровизации в регулировании процессов международной трудовой миграции, и разработаны предложения по их реализация в Узбекистане;

разработаны дополнительные критерии к мобильному приложению *labor-migration*, включающие подробную онлайн-информацию о трудовых мигрантах и иностранных работодателях и охватывающий все этапы миграционных этапов, для улучшения регулирования процессов трудовой миграции в Узбекистане в условиях цифровизации;

разработаны предложения и рекомендации по диверсификации географии трудового миграционного сотрудничества Узбекистана за счет направления специально обученных трудовых ресурсов с площадки «предотъездной подготовки» в Саудовскую Аравию, Катар, ОАЭ, Турцию, Малайзию, страны Западной и Северной Европы для работы в сфере услуг;

изучены существующие проблемы и на основе эстонского опыта разработаны предложения и рекомендации для их эффективного использования и впервые проанализирована деятельность трудовых иммигрантов и «релокантов», въехавших в Узбекистан в условиях неблагоприятной политической ситуации в мире;

обоснована необходимость введения отдельных денежных переводов и сбережений в мобильное приложение, направленное на регулирование процессов трудовой миграции, которое показывает прозрачность траектории и объемов денежных переводов трудовых мигрантов.

Достоверность результатов исследования объясняется целесообразностью используемых подходов и методов, монографическим анализом, а также тем, что статистические данные получены из официальных источников, 454 социологических опросов проведены в форме анкет, данные предложения и рекомендации проверены на практике, а полученные результаты подтверждены компетентными структурами.

Научная и практическая значимость результатов исследования. Научная значимость результатов исследования объясняется анализом позиции Узбекистана в регулировании международной трудовой миграции в условиях цифровизации во взаимосвязи с современными тенденциями, существующим проблемам в мире, комплексным изучением влияющих факторов.

Практическая значимость результатов исследования заключается в том, что предложения и рекомендации, выработанные по результатам исследования и полученных выводов, позволяют совершенствовать деятельность органов государственного управления, в частности, организаций, связанных с занятостью населения, и внешней трудовой миграции, в том числе Агентства по вопросам внешней трудовой миграции, и повысить эффективность международной трудовой миграции, предотвратить негативные последствия этого процесса. Материалы диссертации используются при совершенствовании образовательных программ, подготовке учебно-методических пособий и пособий для бакалавров и магистров высших образовательных учреждений по таким предметам, как «Экономическая теория», «Экономика труда и социология», «Мировая экономика и международные экономические отношения», «Международный рынок труда и миграция» и «Демография».

Внедрение результатов исследования. На основе методических и практических предложений, разработанных по мировому опыту регулирования процессов международной трудовой миграции в условиях цифровизации:

разработанное автором определение и толкование понятий «трудовой мигрант» и «внешняя трудовая миграция» использованы при формировании статьи 4 Закона «О внешней трудовой миграции» (справка Комитета по труду и социальным вопросам Законодательной палаты Олий Мажлиса Республики Узбекистан от 2 июня 2023 года № 04/З-12-9);

предложение о налаживании сотрудничества зарубежных соотечественников с Узбекистаном и формировании базы данных узбекских диаспор использовано при разработке проекта Постановления Президента Республики Узбекистан от 11 августа 2021 года № 5220 «О создании общественного фонда «Ватандошлар». Применено в деятельности Министерства занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан (справка Министерства занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан от 13 мая 2023 года № 01/00-00/1385). В результате сформирован список из более чем 480 наших соотечественников, состоящих из потенциальных инвесторов, квалифицированных специалистов, представителей международных организаций, ученых и талантливых студентов, проживающих более чем в 30 зарубежных странах с 2021 года по сегодняшний день;

разработанное предложение по механизму развития платформы «предвыездная подготовка зарубеж» трудовых мигрантов реализовано Министерством занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан (справка Министерства занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан от 13 мая 2023 года № 01/00-00/1385). При этом разработан механизм эффективного регулирования процессов трудовой миграции посредством онлайн-инструментов поддержки, электронного банкинга и распространения информации через цифровые платформы. Использовано при разработке проекта Постановления Президента Республики Узбекистан от 15 сентября 2020 года № ПП-4829 «О мерах по внедрению системы безопасной, упорядоченной и легальной трудовой миграции», а также проведена научно-исследовательская работа по созданию надлежащих условий труда для граждан, работающих за границей, профессиональной подготовке и преподавание иностранных языков. В результате в 2021 году были созданы краткосрочные курсы по обучению более чем 20 профессиям, русскому, английскому, корейскому и японскому языкам, а

также привлечено для работы за рубежом 16,2 тыс. человек, при этом 12 243 гражданина прошли обучение примерно по 30 профессиям в 17 моногородах «Ишга мархамат» («Добро пожаловать на работу»), из которых 7530 были подготовлены для работы за рубежом;

предложение по разработке мобильного приложения, расширяющего возможности использования процессов цифровизации в регулировании трудовой миграции, реализовано в деятельности Министерства занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан (справка Министерства занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан от 13 мая 2023 года № 01/00-00/1385). Данное предложение использовано при разработке программного обеспечения «labor-migration» на основании п.10 Указа Президента Республики Узбекистан от 20 августа 2019 года № УП-5785 « О мерах по дальнейшему усилению гарантий защиты граждан Республики Узбекистан, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом, и членов их семей». В результате, по состоянию на 16 августа 2022 года в рамках программы «labor-migration» было зарегистрировано в общей сложности 1 624 213 граждан, в рамках этой программы были заключены договора с 426 работодателями, предоставлено 10 658 вакансий, а также оказано в общей сложности 2 186 488 услуг;

предложение по расширению возможностей удаленной работы молодежи в онлайн-режиме в Узбекистане реализовано в деятельности Министерства занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан (справка Министерства занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан от 13 мая 2023 года № 01/00-00/1385). Это нашло отражение в Указе Президента Республики Узбекистан «О стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы», принятый Указом Президента Республики Узбекистан от 8 января 2022 года № ПФ-60. На основе этого предложения разработана 9-я цель стратегии: Развитие системы «Электронное правительство», доведение доли электронных государственных услуг до 100 процентов и устранение бюрократии. В результате общее количество интернет-пользователей в Узбекистане достигло 27,2 млн человек. В настоящее время в IT-парках работает более 11 000 молодых людей.

Апробация результатов исследований. Результаты исследования обсуждены и одобрены на 9-х международных и 10-х республиканских научно-практических конференциях.

Опубликованность результатов исследования. По теме всего опубликовано 36 научных работ, в том числе 9 научных статей в научных изданиях, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией Республики Узбекистан для публикации основных научных результатов диссертаций, 6 научных статей в зарубежных журналах, 2 - в журналах на базе Scopus, 19 - тезисов: 9 - на международных и 10 - на республиканских научных конференциях.

Объем и структура диссертации. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы и приложений. Объем диссертации составляет 184 страницы (основной текст – 154 страницы).

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

Во **Введении** обоснована актуальность и востребованность диссертационной работы, описана цель, задачи, объект и предмет исследования, показано ее

соответствие с приоритетными направлениями развития науки и технологии республики, а также описана научная новизна и практические результаты проведенных исследований, раскрыта научная и практическая значимость полученных результатов, внедрение результаты исследований в практику, дана информация о внедрении, опубликованных работах, структурных компонентах исследования.

В первой главе диссертации – «**Теоретико-методологические основы регулирования процессов международной трудовой миграции**» проанализированы научно-теоретические основы понятия трудовой миграции, сущность международной трудовой миграции, методологические основы регулирования международной трудовой миграции, международная мобильность трудовых ресурсов, современный вид трудовой миграции в условиях цифровизации, то есть освещены понятия виртуальной трудовой миграции. Также изучены и проанализированы на основе теорий экономические подходы, направленные на объяснение сути трудовой миграции.

Трудовая миграция – это перемещение людей из одной страны в другую страну или в пределах территории страны, резидентами которой они считаются, с целью трудоустройства.

Теория человеческого труда, в которой процессы трудовой миграции являются составной частью производительных сил, имеет давнюю историю, Ученые Якуб Бийяк⁶ и Хания Злотник⁷ разделили теории миграции на экономическую, социологическую, географическую и смешанную теорию⁸. Российский ученый Ионцева В.А. при изучении трудовой миграции уделила внимание более чем к 20 различным научным подходам и направлениям. Исследователь А. Гребенюк сосредоточился на изучении 12 теорий⁹.

Соглашаясь с мнением ученых относительно трудовой миграции, автор определяет международную трудовую миграцию как краткосрочное или долгосрочное перемещение рабочей силы в другую страну с целью работы и получения дохода, изменение места жительства.

Определение, данное автором понятиям трудовой мигрант и внешняя трудовая миграция, использовано при формулировке статьи 4 Закона «О внешней трудовой миграции» : “Трудовой мигрант - гражданин, временно работающий за пределами Республики Узбекистан, а также иностранный гражданин, привлекаемый в Республику Узбекистан с целью работы. Внешняя трудовая миграция – выезд гражданина для осуществления временной трудовой

⁶ Bijak J. Forecasting international migration: selected theories, models and methods Central European Forum for Migration Research: CEFMR Working Paper No. 4/2006. – P. 5. <http://www.ppgc.ufrgs.br/GIACOMO/arquivos/eco02268/bijak-2006.pdf>

⁷ Zlotnik Hania. The Concept of International Migration as Reflected in Data Collection Systems. "International Migration Review", Vol. 21, N 4, 1987. P. 925-946.

⁸Bijak J. Forecasting international migration: selected theories, models and methodsCentralEuropeanForumforMigrationResearch: CEFMRWorkingPaper No.4/2006.–2006.–P.5.– <http://www.ppgc.ufrgs.br/GIACOMO/arquivos/eco02268/bijak-2006.pdf>

⁹ Гребенюк А.А. Теоретические подходы к изучению международной трудовой миграции // Миграция и социально-экономическое развитие. — 2016. — Том 1. — № 1. — С. 17–38. — doi: 10.18334/migration.1.1.38078

деятельности за пределы Республики Узбекистан в рамках самостоятельного или организованного трудоустройства, а также привлечение иностранного гражданина для осуществления трудовой деятельности в Республике Узбекистан”.

Таблица 1
Механизмы регулирования трудовой миграции¹⁰

Масштаб	Реализуемые работы
На государственном уровне	<ul style="list-style-type: none"> - создание соответствующих государственных институтов; - требования, связанные с качеством рабочей силы (аттестат об образовании); - прямое квотирование или косвенное регулирование импорта рабочей силы; - административные меры, обеспечивающие ввоз рабочей силы; - формирование эмиграционной среды; - инвестиционная и налоговая политика
На уровне стран региона	<ul style="list-style-type: none"> - усиление пограничного контроля стран региона, - усиление мер по контролю за потоком мигрантов в регионе; - борьба с нелегальной миграцией в регионе; - борьба с работодателями нелегальных мигрантов в регионе; - принятие мер по улучшению сотрудничества не только между странами-реципиентами, но и между странами-донорами;
на международном уровне	<ul style="list-style-type: none"> - международные соглашения (двусторонние и многосторонние); - оказание экономической поддержки районам массовой эмиграции; -регулирование по экономическим критериям; - нормативно-правовые регуляторы ввоза и вывоза рабочей силы

Трудовая миграция регулируется на 3-х уровнях, то есть на государственном, региональном и международном уровнях.¹¹ Регулирование международной трудовой миграции на государственном уровне состоит из таких направлений, как регулирование миграционных потоков, устранение негативных последствий саморазвивающихся миграционных процессов, создание условий для защиты прав мигрантов, а также обеспечение гуманного отношения к лицам, ищущим убежища. Также политика регулирования миграции является составной частью внешнеполитического, экономического, демографического, социокультурного, правового и других направлений деятельности государства.

Цифровизация экономических процессов в мире оказала существенное влияние на мобильность населения, в частности на трудовую миграцию. Процессы цифровизации подтолкнули к развитию онлайн-мобильности рабочей силы, то есть виртуальной трудовой миграции.

Увеличение количества работников на виртуальном рынке труда на 20-30 процентов в год объясняет актуальность изучения виртуальной трудовой миграции на международном уровне. Лидерами в этой области являются США, Канада, Финляндия, Дания и Швеция, Россия. В Узбекистане эти процессы развивались в основном в условиях пандемии, и масштабы виртуального рынка

¹⁰Составлено автором.

¹¹Кодирова З.А. Глобаллашув шароитида Ўзбекистоннинг халқаро мөхнат бозорига интеграцияллашуви. Монография. - Т.:Иқтисодиёт, 2016. стр. 62

расширяются день ото дня. В Узбекистане виртуальная трудовая миграция особенно развита в ИТ-секторе.

Во второй главе диссертация – «**Особенности регулирования процессов международной трудовой миграции в зарубежных странах**» проанализирован опыт зарубежных стран по регулированию процессов международной трудовой миграции. В данной главе изучен опыт зарубежных стран по экспорту рабочей силы в условиях цифровизации, в частности стран Юго-Восточной Азии, Индии и Эстонии, принимающих трудовых мигрантов в сфере ИТ, проанализирован механизм регулирования процессов трудовой миграции в условиях цифровизации в этих странах и влияние трудовой миграции на экономическое развитие страны.

В современных условиях цифровизации регулирование международной трудовой миграции не только на административной основе или в традиционной форме, но и с помощью ИКТ расширяет возможности облегчения этих процессов и активизации участия фирм-посредников в миграционных процессах.

При этом следует отметить, что потенциальные мигранты, ищащие работу самостоятельно, без государственной поддержки, не имеющие определенного направления и контактов, будут вынуждены ехать в страну-реципиента для поиска работы за дополнительную плату. В этом отношении важное значение имеют бесплатные глобальные платформы, предоставляющие прямые онлайн-возможности трудоустройства. В связи с этим, прежде всего, рассмотрим ИКТ, предлагаемые странами-реципиентами.

Таблица 2
Использование интернет-ресурсов (социальных сетей) при поиске работы (в процентах)¹²

Страны	Face book	Twitter	Instagram	WhatsApp	WeChat	Viber
Непал - Кувейт	40,7	0	0	11.1	0	0
Непал - Малайзия	44,6	1,8	3,6	10,7	3,6	7,1
Филиппины – Гонконг	24,2	0	0	8,1	0	0
Филиппины - Малайзия	30,6	2	0	24,1	0	2
Шри-Ланка - Гонконг	1,9	1,9	1,9	7,5	0	0
Шри-Ланка - Кувейт	16,7	0	0	16,7	0	16,7
Шри-Ланка - Малайзия	12,5	4,2	8,3	8,3	0	4,2
Всего	22,1	1,2	1,6	7,2	0,6	2,5

В частности, *AgHelp* – бесплатная мобильная веб-платформа в США, направлена на решение проблемы нехватки рабочей силы в аграрном секторе путем прямого подключения работодателей страны, фермеров-мигрантов и агентств по поддержке мигрантов, и предоставления вспомогательных услуг для мигрантов, таких как образовательные программы, иммиграция, юридическое и профессиональное обучение.¹³.

¹²Создано автором на основе данных BestMediaInfo Bureau. “Malaysia-Based Instapay Technologies Drove Financial Inclusion for Migrant Workers through Digital Marketing with Help from Hiveminds,” 2021 // <https://bestmediainfo.com/2021/01/malaysia-based-instapay-technologies-drove-financial-inclusion-for-migrant-workers-through-digital-marketing-with-help-from-hiveminds>

¹³Flore, Massimo. “How Blockchain-Based Technology Is Disrupting Migrants’ Remittances: 2018. A Preliminary Assessment.” // <https://publications.jrc.ec.europa.eu/repository/handle/JRC113484>

А мобильная платформа *PinkCollar* - частный профессиональный рекрутер Малайзии для домашних работников-мигрантов служит прямой связью женщин из стран-доноров, предоставляющих домашнюю работу, с работодателями, которые хотят их нанять. На сегодняшний день платформа позволила сэкономить около 18 000 долларов США на наборе мигрантов.¹⁴

Согласно отчету Международной организации по миграции (МОМ), количество международных мигрантов, составлявшее в 2000 г. 150 млн. человек, к 2022 г. увеличилось до 281 млн. человек или на 81,3%, в том числе 169 млн. трудовых мигрантов.¹⁵ В мире международные мигранты составляют 3,6% всего населения и 4,7% занятых.

По состоянию на 2022 год крупнейшей страной-донором международных мигрантов является Индия, в которой находится 17,9 миллиона индийских мигрантов за границей.

В свою очередь, иностранные денежные переводы в страну поступают в основном из арабских стран Персидского залива, таких как ОАЭ и Саудовская Аравия, США и Великобритания.

Мы видим, что большинство иностранных денежных переводов в страну поступают в основном от переводчиков, онлайн-работников, программистов, домашней прислуги и нянь. В частности, 34 % иностранных переводов из США составляют переводчики, 20 % - инженеры, 19 % - программисты, а из стран Персидского залива 35 % - инженеры, 22 % - онлайн-работники, 17 % - переводчики, 11 % - программисты.

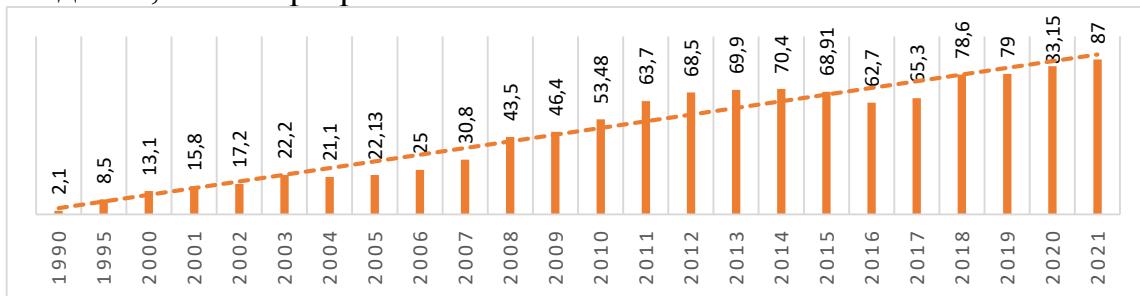


Рис 1. Объем денежных переводов, отправленных в Индию от международных трудовых мигрантов, млрд долларов США¹⁶

В Индии 3 млн. специалистов работают в сфере ИТ, а более 10 млн. человек - в сферах, связанных с ИТ. Ежегодно выпускается около 200 000 выпускников инженерных специальностей. Индийские рабочие-мигранты в основном работают в ИТ, банковском и онлайн-секторах в США и ОАЭ.

Изучение индийского опыта показало эффективную работу аутсорсинга и регулирования через него трудовой миграции, то есть виртуальной трудовой миграции, новой формы внешней трудовой миграции с помощью информационных носителей, в условиях цифровизации.

¹⁴Use of digital technology in the recruitment of migrant workers//International Labour Organization, Fundamental Principles and Rights at Work Branch (FUNDAMENTALS), Geneva: ILO, 2021 // https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---ipec/documents/publication/wcms_831814.pdf

¹⁵World Migration Report (2022), International Organisation for Migration // <https://worldmigrationreport.iom.int/wmr-2022-interactive/>

¹⁶ Создано автором на основе данных <https://pib.gov.in/PressReleasePage.aspx?PRID=1897036>

Выше проанализирована роль аутсорсинга и мобильных приложений и платформ в условиях цифровизации в регулировании трудовой миграции. В основе этих процессов лежат ИТ. На данный момент решено рассмотреть Эстонию, которая является цифровизованной страной мирового масштаба, и занимающей высокое место в сфере ИТ-услуг.

Стоит отметить, что Эстония стремится привлекать высококвалифицированных трудовых мигрантов со всего мира для укрепления ИТ-отрасли квалифицированными специалистами. Из 15 500 ИТ-специалистов в стране в 2010 году 2 000 были трудовыми мигрантами, а к 2021 году это число составит 31 000 и 7 500 соответственно.¹⁷ Стоит отметить, что количество трудовых мигрантов, являющихся ИТ-специалистами, за 8 лет увеличилось в 3 раза.

В третьей главе диссертации - «**Регулирование процессов международной трудовой миграции в Узбекистане и перспективы ее цифровизации**» проанализировано становление и развитие процессов трудовой миграции в Узбекистане, ее основные направления и правовая база.

Сегодня Республика Узбекистан является одной из активных стран-доноров на международном рынке труда. Общеизвестно, что на это повлиял ряд экономических, социальных и демографических факторов, имевших место в стране после 1990-х годов. Ежегодно в Узбекистане 700-750 тысяч молодых людей оканчивают средние учебные заведения, из них 150 тысяч продолжают обучение в высших учебных заведениях, столько же – в средних специальных учебных заведениях. По словам представителя Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, ежегодно на рынке труда Узбекистана создается 300-350 тысяч новых рабочих мест. Данное положение способствует появлению около 100-150 тыс. безработной молодежи.¹⁸ Естественные условия побудили граждан к участию в процессах внешней трудовой миграции с целью обеспечения своей занятости.

Согласно статистическим данным, в 2021 году общая численность трудовых ресурсов в Узбекистане составила 19,3 млн. человек, из них 1,67 млн. трудовых мигрантов, а в 2022 году общая численность трудовых ресурсов составила 19,4 млн. человек, несмотря на условия пандемии, из них 1,8 млн. человек – трудовые мигранты.

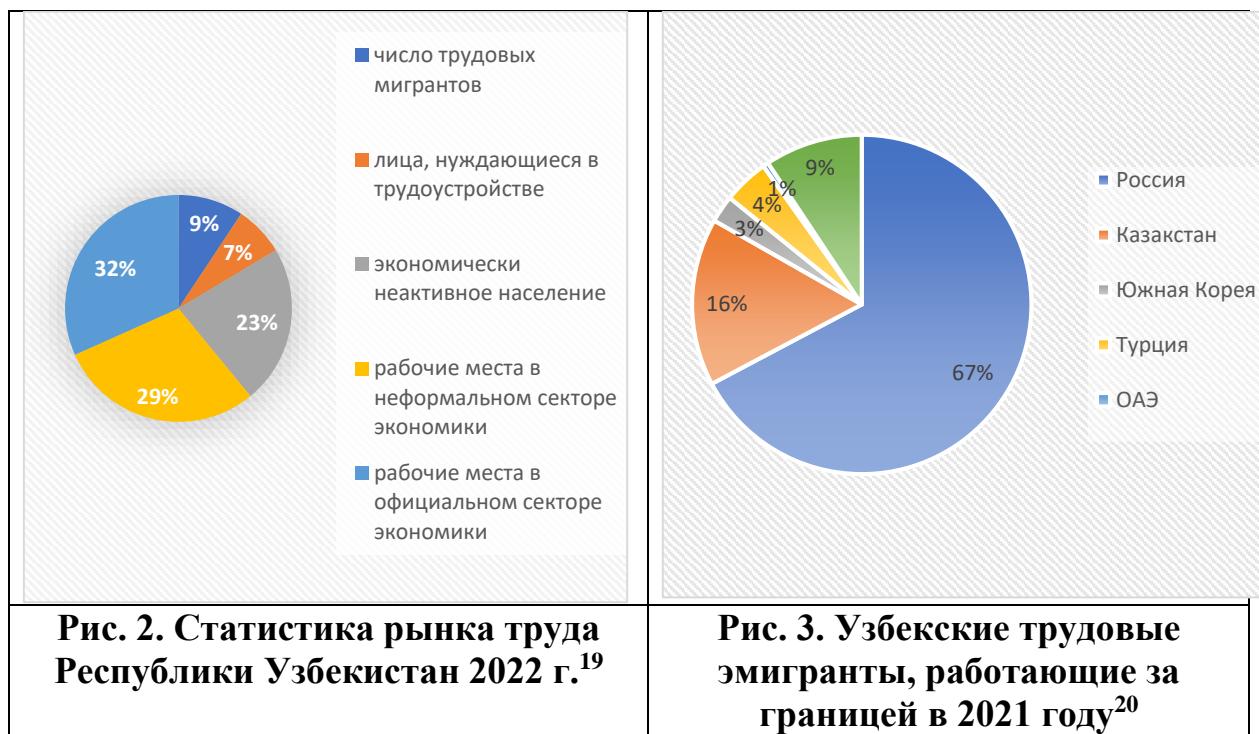
Основная часть трудовых мигрантов, покинувших Узбекистан, а именно 67%, работает в России, 16% - в Казахстане, 3% - в Южной Корее и 4% - в Турции.

За последние 5 лет Республика Узбекистан добилась больших успехов в регулировании трудовой миграции. Если обратить внимание на процессы регулирования международной трудовой миграции в Узбекистане в период 1991-2022 гг., то можно заметить, что после 2018 г. в этой сфере произошли существенные изменения.

¹⁷“Almost a Quarter of IT Employees in Estonia Are Foreigners”

<https://www.schengenvisainfo.com/news/almost-a-quarter-of-it-employees-in-estonia-are-foreigners/#>

¹⁸<https://yuz.uz/uz/news/mehnat-migratsiyasi-yoli-bilan-xorijga-chiqayotgan-shaxslar-uchun-qator-qulayliklar-yaratiladi?view=evropa-komissiyasi-rahbari-evropa-ittifoqida-eng-kam-ish-haqini-belgilashni-taklif-qildi>



В последние годы наблюдаемые в нашей стране позитивные подходы в политике регулирования международной трудовой миграции создали необходимость изучения проблем и потребностей трудовых мигрантов, работающих за рубежом, и внедрения новой системы их решения.

В этом контексте особое значение имеет разработка Законодательной палатой Олий Мажлиса Республики Узбекистан 29 мая 2021 года законопроекта «Об иностранной трудовой миграции». Ожидается, что этот закон станет первым документом, позволяющим законодательно урегулировать все аспекты, связанные с выездом, трудоустройством, рабочим периодом, возвращением и реинтеграцией трудящихся-мигрантов за границу.²¹ Он включает в себя регулирование трудовой миграции государством, полномочия высших государственных органов в сфере внешней трудовой миграции, направление граждан на работу за границу в организованном порядке, создание базы данных потенциальных мигрантов, работу с иностранными работодателями, а также организацию деятельности иностранных граждан в Узбекистане и электронное обслуживание трудовых мигрантов, а также важные вопросы, связанные с организацией информационной системы «labor-migration».

Современная политика внешней трудовой миграции в Узбекистане реализуется по следующим направлениям, и они нашли отражение в 13 нормативно-правовых документах в сфере трудовой миграции, принятых в 2018-2022 годах:

1. Развитие международного сотрудничества;

¹⁹ Создано автором на основе данных Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан 2022 // <https://mehnat.uz/uz>

²⁰ Агентство по иностранной трудовой миграции // <http://www.migration.uz/post/view/113>

²¹ Создано автором на основе <http://www.migration.uz/news/view/1240>

2. Укрепление связей с соотечественниками и узбекскими диаспорами за рубежом;

Таблица 3

Хронология процессов регулирования международной трудовой миграции в Узбекистане²²

28.05.2018	Подписано постановление № ПП-3743 «Об открытии зарубежных представительств Агентства по внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан»
5.07.2018	Подписано постановление № ПП-3839 «О дополнительных мерах, дальнейшему совершенствованию системы внешней трудовой миграции Республики Узбекистан»
5.07.2018	Постановлением № ПП-3839 создано Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.
12.09.2018	Принято постановление Кабинета Министров №725 «О мерах по дальнейшему совершенствованию и коренному пересмотру системы организованного трудоустройства граждан Республики Узбекистан за рубежом»
16.10.2018	Принят Закон «О частных агентствах занятости»
16.10.2018	Узбекистан стал членом Международной организации по миграции.
7.11.2018	Подписано постановление № ПП-4008 «О мерах по созданию благоприятных условий для осуществления трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан квалифицированными специалистами иностранных государств»
25.03.2019	Принято постановление Кабинета Министров №244 «Об утверждении Положения о порядке привлечения и использования иностранной рабочей силы в Республике Узбекистан»
20.08.2019	Подписан указ № УП-5785 «О мерах по дальнейшему усилению гарантий защиты граждан Республики Узбекистан, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом, и членов их семей»
23.08.2019	Принято постановление Кабинета Министров №713 «О дополнительных мерах по защите прав и законных интересов граждан Республики Узбекистан, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом»
15.09.2020	Подписано постановление № ПП- 4829 «О мерах по внедрению системы безопасной, упорядоченной и легальной трудовой миграции».
1.01.2021	Налажена практика профессионального обучения в государственных и негосударственных образовательных организациях перед отправкой на работу лиц, выезжающих за границу в рамках организованной трудовой миграции
1.01.2021	Внедрен порядок выдачи микрозаймов лицам, признанным посредством информационной системы «Единый реестр социальной защиты» членом малообеспеченной семьи и выезжающим за рубеж путем организованной трудовой миграции для осуществления временной трудовой деятельности
29.05.2021	Разработан законопроект «Об иностранной трудовой миграции».
30.07.2021	Подписано постановление № ПП- 5205 «О дополнительных мерах по поощрению граждан, выезжающих в организованную трудовую миграцию за рубеж»
11.08.2021	Подписано постановление № ПП-5220 «О создании общественного фонда «Ватандошлар»
01.03.2022	Подписано постановление № ПП-149 «О дополнительных мерах по поддержке граждан Республики Узбекистан, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом, и членов их семей»

²²Подготовлено автором на основании нормативно-правовых актов Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан // <https://mehnat.uz/oz/documents/ozbekiston-respublikasi-bandlik-va-mehnat-munosabatlari-vazirligi-meyoriy-hujjatlari>

3. Профессиональное обучение и преподавание иностранных языков;
4. Финансовая и социальная поддержка;
5. Интеграция лиц, возвращающихся из трудовой миграции;
6. Поощрение предпринимательской инициативы.

По разным данным, около 2-3 миллионов граждан Узбекистана работают за границей с различными целями.²³ В частности, по данным ООН на 2020 г., более 2 млн.²⁴, а по данным МОМ на 2021 год более 3 млн. узбекистанцев работают за рубежом.²⁵ Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике сообщил, что только в 2021 году за границу на работу выехало 1,5 млн. граждан.²⁶ В свою очередь Агентство по вопросам внешней трудовой миграции (АВТМ) направила на работу в этом году 16,2 тыс. трудовых мигрантов.²⁷ В то же время ФСБ России сообщило, что только в России в 2021 году работало 1,03 млн. трудовых мигрантов.²⁸



Рис. 4. Общая численность трудовых ресурсов и трудовых мигрантов по республике в 2008-2021 гг.²⁹

Если посмотреть на рисунок, то устойчивый рост числа мигрантов, выезжающих на работу за границу из Узбекистана, наблюдался в течение 2008-2021 гг., особенно в 2010-2014 гг., в 2 раза, а в 2015-2018 гг. – в 3 раза. . В свою очередь, количество узбекских мигрантов, выезжающих за границу, сократилось на 4-6% в 2015 и 2016 годах в связи с ограничениями, наблюдавшимися в миграционной политике России в 2015 году, на 18% - в 2019 году и на 75% - в 2020 году из-за неожиданной пандемии.

²³ Дата обращения 24.06.2022 <https://davr24.uz/archives/8699>

²⁴United Nations, DESA. Population Division 2020. *International Migrant Stock 2020 (United Nations database, POP/DB/MIG/Stock/Rev.2020)*. //

https://www.un.org/development/desa/pd/sites/www.un.org.development.desa.pd/files/files/documents/2021/Jan/un_desa_pd_2020_international_migrant_stock_documentation.pdf

²⁵WORLD MIGRATION REPORT 2022, IOM UN migration

на ²⁶Государственный комитет по статистике Республики Узбекистан. 2021 г. (в ответ на письмо ТГВУ № 04-04-01/1398 от 6 июля 2022 г., Госкомстата Республики Узбекистан в ответе № 01/3-02-16/2-388 от 20 июля 2021 г. , 2022 г. подготовлено на основе предоставленной информации)

²⁷ Государственный комитет по статистике Республики Узбекистан. 2021 г. (в ответ на письмо ТГВУ № 04-04-01/1398 от 6 июля 2022 г., Госкомстата Республики Узбекистан в ответе № 01/3-02-16/2-388 от 20 июля 2021 г. , 2022 г. подготовлено на основе предоставленной информации)

²⁸<https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13283>

²⁹ Государственный комитет по статистике Республики Узбекистан. 2021 г. (в ответ на письмо ТГВУ № 04-04-01/1398 от 6 июля 2022 г., Госкомстата Республики Узбекистан в ответе № 01/3-02-16/2-388 от 20 июля 2021 г. , 2022 г. подготовлено на основе предоставленной информации)

Считаем целесообразным изучить, какова связь и насколько существует взаимосвязь между цифровизацией деятельности внешних трудовых мигрантов и регулированием процессов трудовой миграции.

В связи с этим при изучении современного состояния регулирования процессов международной трудовой миграции в условиях цифровизации разработан социальный опрос трудовых мигрантов и на ее основе разработано математическое моделирование.

Таблица 4

Результат теста парной корреляции Пирсона количественных переменных³⁰

variables	(1)	(2)	(3)	(4)
(1) возраст	1.000			
(2) доход за рубежом	-0.024 (0.603)	1.000		
(3) месячные переводы	-0.083 (0.077)*	0.191*** (0.000)	1.000	
(4) доход после возвращения в Узбекистан	0.075 (0.112)	-0.149** (0.001)	-0.066 (0.163)	1.000

*** $p<0.01$, ** $p<0.05$, * $p<0.1$

Когда мы проверили коэффициент парной корреляции Пирсона, получен следующий результат. Согласно данному анализу, выявлено, что существует 2 статистически значимых ($p<0,05$) отношения между 4 переменными. Например, существует 19-процентная зависимость между ежемесячным переводом и доходом за рубежом, и это статистически значимо в случае $P<0,01$, в то время как существует 14-процентная обратная зависимость между доходом в Узбекистане и доходом за рубежом, и она считается статистически значимой в случае 0,01%.

Таблица 5

Результат теста корреляции качественных переменных Спирмана³¹

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(1) компьютерная грамотность	1.000						
(2) пол	-0.024	1.000					
(3) уровень образования	0.280* ** 0.0000	0.109** 0.0196	1.000				
(4) выезд за границу	0.034	-0.030	0.018	1.000			
(5) срок	-0.039	0.045	-0.008	0.203*** 0.0000	1.000		
(6) иностранный язык	0.233* ** 0.000	-0.047	0.139** 0.0030	0.024	-0.138** 0.0032	1.000	

³⁰ Составлено автором на основе программного обеспечения Stata.

³¹ Составлено автором на основе программного обеспечения Stata.

(7) платформа LM	0.020	-0.090* 0.0549	-0.048	-0.110** 0.0193	0.183** 0.0001	-0.033	1.000
(8) путь доставки	0.003	0.036	0.008	0.050	0.074	-0.085* 0.0695	0.110** 0.0188
(9) форма поиска информации по данным	0.062	-0.097* 0.0392	-0.014	- 0.203*** 0.0000	-0.041	-0.042	0.152** 0.0012
(10) выгодность платформы	0.059	0.039	0.137** 0.0034	0.022	0.042	0.079* 0.0935	0.115** 0.0143
(11) мониторинг платформы	-0.048	0.057	0.036	-0.019	0.123* 0.0086	0.063	0.132** 0.0050
(12) административные услуги	0.298* ** 0.0000	0.064	0.183** 0.0000	0.044	-0.015	0.121	-0.045
(13) поддержка за рубежом	-0.064	0.201*** 0.0000	0.009	-0.149** 0.0014	-0.017	-0.004	0.111** 0.0014

При проверке коэффициента корреляции Спирмена, нами отмечен следующий результат. Согласно него, выявлено, что существует 23 статистически значимых ($p<0,05$) отношения между 13 переменными. Существует положительная корреляция на 28 процентов между уровнем образования и компьютерной грамотностью, на 23,3 процента между иностранным языком и компьютерной грамотностью, на 20,1 процент между поддержкой за рубежом и полом, которые статистически значимы в диапазоне $p<0,05$. А между выездом за границу и получением информации существует обратная зависимость на 20,3 процента.

Общая информация, собранная в модели, охватывает 20 характеристик, как качественных (categorical), так и числовых (numerical). В соответствии с планом исследования, мы объяснили эти наблюдаемые переменные (observed variable) составлением 3 основных ненаблюдаемых переменных (unobserved variable Latent variable), то есть скрытой переменной. К ним относятся: y_1 – Латент 1 – трудовой мигрант; y_2 – Латент 2 – доход от миграции; y_3 – Латент 3 – цифровые технологии.

Исходя из вопроса исследования, выдвинут ряд научных гипотез:

H1: между латентной переменной «цифровые технологии» и латентной переменной «трудовой мигрант» в статистически значимом диапазоне значений $p<0,05$ нет существенной связи;

H2: между латентной переменной «цифровые технологии» и латентной переменной «доход от миграции» в статистически значимом диапазоне значений $p<0,05$ нет существенной связи.

Мы использовали модель «подтверждающего факторного анализа» (Confirmatory Factor Analysis), чтобы сделать научные и логические выводы по опросу. Это позволяет суммировать, интерпретировать, сравнивать и делать выводы о некоторых факторах в модели, которые нельзя наблюдать, что резко отличается от простой модели линейной регрессии³².

³² Brown, T. A., & Moore, M. T. (2012) Confirmatory factor analysis. In R. H. Hoyle (Ed.), Handbook of structural equation modeling. New York: Guilford Press. Pp. 361-379.

В соответствии с моделью факторного анализа (Factor Analysis) мы рассчитали взаимосвязь этих структурированных латентных переменных в модели SEM. Согласно модели, Латент «цифровые технологии» влияет на Латенты «доходы от миграции» и «трудовые мигранты» одновременно.

$$Y=a_0+a_1*x_1 \text{ (уравнение 1)}$$

а) в результате развития цифровых технологий на единицу дополнительно увеличивается доход от миграции на 0.072 единицы;

$$\text{Доход от миграции}=0,554+0,072*\text{цифровые технологии (уравнение 2)}$$

б) в результате развития цифровых технологий на единицу дополнительно развивается деятельность трудовых мигрантов 0.048 единиц.

$$\text{Трудовые мигранты}=0,426+0,048*\text{цифровые технологии (уравнение 3)}$$

Согласно пострегрессионным исследованиям (Goodness of Fit test), достоверность данных (kronbah-Alpha) составила 49 процентов. Коэффициент детерминации составил 41 процент, а соответствие значений модели (CFT) составил 0,772. При проверке нормального представления остатков посредством теста Бреуша-Пагана, согласно гипотезы H0, остатки ошибки имеют неизменяемое значение (Constant variance). Согласно результатам теста Chi 2 (1) = 0,10, его значение составляет Prob > chi2 = 0,7503. То есть, поскольку значение теста больше p>0,05, мы не можем опровергнуть гипотезу H0, поэтому можно сделать вывод, что остатки ошибок имеют одинаковое распределение.

Таблица 6

Результаты регрессии посредством модели SEM³³

(2 observations with missing values excluded)

Endogenous variables

Observed: Migratsiyadan_daromad Mehnat_migrant

Exogenous variables

Observed: raqamli_teknologiyalar

Fitting target model:

Iteration 0: log likelihood = -164.92381

Iteration 1: log likelihood = -164.92381

Structural equation model Number of obs = 452

Estimation method = ml

Log likelihood = -164.92381

OIM						
	Coef.	Std.Err.	z	P>z	[95% Conf.	Interval]
Structural						
Migratsiyadan_daromad						
Raqamli_teknologiyalar	0.072	0.030	2.400	0.016	0.013	0.131
_cons	0.554	0.019	28.720	0.000	0.516	0.591
Mehnat_migrant						
Raqamli_teknologiyalar	0.048	0.029	1.670	0.094	-0.008	0.104
_cons	0.426	0.018	23.170	0.000	0.390	0.462
var(e.Migratsiyadan_daromad)	0.057		0.004	0.050		0.065
var(e.Mehnat_migrant)	0.052		0.003	0.046		0.059

LR test of model vs. saturated: chi2(1) = 2.67, Prob > chi2 = 0.1025

³³ Составлено автором на основе программного обеспечения Stata.

По достигнутым результатам выявлено, что меры цифровизации в регулировании процессов трудовой миграции в Узбекистане имеют отношение к увеличению доходов от миграции и развитию деятельности трудовых мигрантов в регионах в статистически значимом диапазоне. То есть, в результате совершенствования переменных, которые интерпретируют латентную переменную «цифровые технологии» (компьютерная грамотность, использование телефона, платформа *labor migration*, выгода платформы и мониторинг платформы), может быть достигнуто развитие латентной переменной «доход от миграции» (доход за рубежом, доход в Узбекистане, ежемесячные переводы, поддержка за рубежом, административные услуги, путь отправки и информационное сообщение) и латентной переменной «трудовые мигранты» (возраст, пол, уровень образования, иностранный язык, срок, выезд за границу, территория, травматическая платформа).

Мы считаем, что увеличение доходов от миграции из-за рубежа может привести к сокращению количества рабочих мест, доступных в определенных секторах промышленности. Это может привести к снижению возможностей получения дохода для некоторых мигрантов. В целом, хотя взаимосвязь между цифровыми технологиями и доходом от миграции за границу сложна, цифровые технологии остаются важным фактором, которые следует учитывать при изучении тенденций международной мобильности рабочей силы и доходов от миграции.

Обосновано, что предлагаемый механизм денежных переводов, включенный в разработанную автором программу «предотъездной подготовки», поможет решить проблему стоимости денежных переводов и финансовой доступности, обеспечит цифровые решения для электронного банкинга и мобильных платежей, повысит прозрачность денежных переводов мигрантов и усилит конкуренцию между операторами денежных переводов, что приведет к снижению стоимости денежных переводов.

В 2021 году доля денежных переводов в общем объеме доходов населения составила 16,6 %, что еще раз подтверждает важность этого источника доходов для семей, особенно в сельской местности, где занятость преимущественно в неформальном секторе. Эксперты Всемирного банка прогнозируют, что уровень бедности в стране может быть на 3-7 % выше без трудовой миграции и денежных переводов.³⁴

Развитие процессов цифровизации в Узбекистане, развитию ИТ-сектора на этой основе, увеличение аутсорсинговых операций для молодежи, постоянно расширяющиеся возможности по изучению иностранного языка, модернизации механизмов регулирования трудовой миграции, служит расширению потоков трудовой иммиграции, направленных в страну.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

1. Внешняя трудовая миграция в Узбекистане, с точки зрения автора, - это не только выезд гражданина для осуществления временной трудовой

³⁴Информация Центрального банка Республики Узбекистан,

J.Sharipov, A.Xolbekov Migratsiya jarayonlari: muammolar va yechimlar//Iqtisodiy sharh №7(7)2022 // https://review.uz/uz/post/migraciya-jarayonlari-muammolar-va-echimlar

деятельности за пределы Республики Узбекистан в рамках самостоятельного или организованного трудоустройства, но и привлечение иностранного гражданина для осуществления трудовой деятельности в Республике Узбекистан, а также работа на удалёнке- виртуальная трудовая миграция.

2. Тот факт, что трудовая миграция может принимать и виртуальную форму, вызывает колоссальное изменение не в жизни отдельного трудового мигранта, но и общества в целом. Теоретические подходы до сих пор связывали понятие трудового мигранта с условием пересечения границы определенной территории с целью получения дохода, а с появлением понятия виртуальной трудовой миграции трудовая миграция может осуществляться даже без пересечения границы территории.

3. В целях обеспечения занятости молодежи и снижения негативных последствий внешней трудовой миграции, возможность работать, не выезжая из страны, в виртуальном пространстве, особенно в ИТ-индустрии, может приносить, как в Индии, значительный доход в экономику государства. И это даст возможность снизить давление на рынок труда, что соответствует приоритетным задачам страны, вытекающим из стратегии «Цифровой Узбекистан 2030» и подготовки предложений к инициативе Президента Республики Узбекистан «1 миллиона программистов».

4. Заслуживает внимания опыт Индии по эффективному использованию аутсорсинговых услуг, развитию виртуальной трудовой миграции, в частности, в результате активизации деятельности call-центров, позволяющих создавать большие объемы рабочих мест, что способствует интенсификации внутренних миграционных процессов и расширению возможностей трудоустройства в иностранные компании без эмиграции индийцев. Были обоснованы соответствующие предложения применительно к Узбекистану, испытывающего серьезные проблемы в этой сфере, важно, чтобы данный опыт Индии служил смягчению процессов внешней трудовой миграции и снижению ее негативных последствий.

5. Использование опыта «Индийского центра оказания содействия своим гражданам зарубежом» (OIFC) в целях создания базы данных узбекских диаспор за рубежом и налаживания сотрудничества иностранных соотечественников с Узбекистаном. Это даст возможность стимулирования привлечения инвестиций в страну и расширению делового партнерства с диаспорой.

6. Создана сводная таблица 13 нормативных документов в сфере трудовой миграции, принятых в 2018-2022 годах, которая наглядно показывает основные правовые положения современной трудовой миграции в Узбекистане и призван содействовать защите прав и интересов трудовых мигрантов, законной, безопасной и упорядоченной организации трудовой миграции и ее цифрового регулирования.

7. Прибытие большого потока трудовой иммиграции из России в Узбекистан в том числе программистов после 22 февраля 2022 года, свидетельствует о широком спектре возможностей, созданных для цифровизации и развития ИКТ в нашей стране. В диссертации обосновывается необходимость продолжения работы по улучшению привлекательности Узбекистана в качестве ИКТ центра для новых потоков иммигрантов в этой области.

8. Изучен опыт стран Юго-Восточной Азии по широкому распространению мобильных телефонов и высокого уровня доступа к интернету, которые способствуют популяризации онлайн-данных и услуг, доступных трудовым мигрантам. Были разработаны соответствующие предложения для Узбекистана, исходя из опыта региона в этой области, по активизации распространения и продвижения информации через онлайн-средства и цифровые платформы в странах-донорах и реципиентах при эффективном регулировании процессов трудовой миграции, а также эффективное использование возможностей социальных сетей для повышения осведомленности в этой области расширяют возможности регулирования трудовой миграции в условиях цифровизации.

9. На основе опыта Эстонии совершенствование процессов получения ИТ-виз для привлечения высококвалифицированных ИТ-специалистов и организация программ адаптации этих специалистов послужит широкому развитию цифровых технологий в регулировании процессов трудовой иммиграции.

10. Широкое использование цифровых средств, информационных технологий, упрощение и унификация миграционных правил, повышение эффективности государственного управления миграцией и практической эффективности государственного регулирования в сфере за счет облегчения использования мигрантами государственных услуг, играют важную роль в решении таких задач, как охват многих мигрантов из отдаленных районов.

11. Условия труда в принимающей стране, его положительные и отрицательные стороны, возможность противодействия торговли людьми и притеснениям, последствия нелегальной миграции, консульская защита прав мигрантов в стране-реципиенте и в странах транзита, оптимизация денежных переводов - содействуют процессам реинтеграции по возвращении домой.

12. Установление эффективного сотрудничества с миграционными органами и представителями Узбекистана и зарубежных стран дает возможность изучить спрос и предложение на международном рынке труда.

13. Улучшение реинтеграции трудовых мигрантов на внутренний рынок труда и создание координационного совета по обеспечению их трудоустройства позволит использовать опыт и навыки трудовых мигрантов, возвращающихся из-за границы в Узбекистан.

14. Обучение, организованное для повышения финансовой грамотности трудовых мигрантов, приведет к тому, что их денежные переводы будут использоваться не только для первичного потребления семей, но и в дальнейшем в качестве инвестиций.

В целом, развитие цифровизации процессов трудовой миграции в Узбекистане - важном участнике международного рынка труда, служит прозрачности этих процессов, уменьшению препятствий и проблем, с которыми сталкиваются трудовые мигранты, уменьшению негативных последствий трудовой миграции, повышению из-за этого долгосрочной экономической и социальной выгоды, и увеличению занятости людей.

**SCIENTIFIC COUNCIL DSc.11/25.08.2022.I.24.03 FOR AWARDING
SCIENTIFIC DEGREES AT THE UNIVERSITY OF WORLD ECONOMY
AND DIPLOMACY UNDER THE MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS OF
THE REPUBLIC OF UZBEKISTAN**

THE UNIVERSITY OF WORLD ECONOMY AND DIPLOMACY

GAZIEVA SULKHIYA SAIDMASHRAFOVNA

**LESSONS FROM WORLD EXPERIENCE IN REGULATING
INTERNATIONAL LABOR MIGRATION PROCESSES IN THE
CONTEXT OF DIGITALIZATION**

08.00.09 - World economy

**DISSERTATION ABSTRACT
of the doctor of philosophy (PhD) dissertation in ECONOMIC SCIENCES**

TASHKENT- 2024

The theme of the doctoral thesis (PhD) was registered by the Supreme Attestation Commission at the Ministry of higher education, science and innovations of the Republic of Uzbekistan under number B2021.2.PhD/Iqt1720.

The dissertation has been completed at Tashkent State University of Oriental Studies.

The abstract of dissertation is available on the website of Scientific Council (www.uwed.uz) and Information-educational portal «ZiyoNET» (www.ziyonet.uz) in three languages (English, Uzbek, Russian (summary)).

Scientific advisor:

Islamov Bakhtiyor Anvarovich
Doctor of economic sciences, professor

Official opponents:

Umurzakov Bahodir Hamidovich
Doctor of economic sciences, professor
Isadjanov Abduvali Abduraximovich
Doctor of economic sciences, professor

Leading organization:

Tashkent State University of Economics

The defense of the dissertation will be held on _____ 2024 at _____ at the meeting of the Scientific Council DSc.11/25.08.2022.I.24.03 for awarding scientific degrees at the University of World Economy and Diplomacy under the Ministry of Foreign Affairs of the Republic of Uzbekistan (Address: 100007, Tashkent city, Mustaqillik ave., 54.) Phone: (+99871) 267-67-69. Fax: (+99871) 267-09-00, e-mail: rektorat@uwed.uz.

The dissertation is available in the Information Resource Center of the University of World Economy and Diplomacy under the Minsitry of Foregin Affairs of the Republic of Uzbekistan (Registration No______). (Address: 100007, Tashkent city, Mustaqillik ave., 54.) Phone: (+99871) 267-67-69. Fax: (+99871) 267-09-00, e-mail: rektorat@uwed.uz.

The abstract of dissertation was sent out on “_____” _____ 2024.
(The protocol of registration No _____ dated “_____” _____ 2024).

I.R. Mavlanov

Chairman of the Scientific Council for awarding scientific degrees, Doctor of Science in Economics, Professor

L.M. Tashpulatova

Secretary of the Scientific Council for awarding scientific degrees, Candidate of Science in Economics, Associate Professor

N. Sirajiddinov

Chairman of the Scientific Seminar of the Scientific Council for awarding scientific degrees, Doctor of Science in Economics, Professor

RESUME (abstract of PhD dissertation)

The aim of the research work is to develop scientific recommendations and practical suggestions for regulating the processes of external labor migration in Uzbekistan by researching the world experience of regulating the processes of international labor migration in conditions of digitization.

The tasks of research work are:

studying the conceptual basis of the development of international labor migration processes;

researching the methodological bases of regulation of international labor migration processes;

analysis of specific aspects of the international mobility of labor resources in the context of digitization;

analysis of the regulation of the flow of labor migrants in recipient and donor countries in the context of digitization;

studying the development of outsourcing in India as an important area to improve external labor migration;

assessment of the role of the IT network in the regulation of labor migration in Estonia in the context of digitization;

elucidation of the regulatory and legal bases for the regulation of labor migration processes in Uzbekistan;

analysis of the possibilities of the digitalization of international labor migration processes in Uzbekistan;

studying the model of labor migration trends in Uzbekistan;

development of proposals and recommendations on improving the regulation of foreign labor migration in the context of digitization in Uzbekistan.

The object of the research work is international labor migration processes.

The scientific novelty of the research work consists of the following:

an author's definition of the concepts of "labor migrant" and "external labor migration" and "virtual labor migration" in remote work conditions was proposed;

in order to encourage the reimmigration of Uzbek compatriots abroad and their investments into our country, it was proposed to develop a mechanism for cooperation with Uzbek diasporas abroad and to form their electronic information base;

in order to ensure that citizens working abroad are provided with decent working conditions, improved mechanisms have been developed for the electronic platform "preparation for departure abroad" that serves to improve their professional training and learn foreign languages;

it was proposed to develop a mobile application that expands the possibilities of using digitization processes in the regulation of labor migration;

In order to improve the employment of young people in Uzbekistan, the need to develop cooperation with large outsourcing companies that create opportunities for them to work remotely, that is, to develop virtual labor migration, has been proven.

Implementation of research results. Based on the methodological and practical proposals developed in connection with the world experience of regulating the processes of international labor migration in the conditions of digitization:

the definition and interpretation of the concepts of "labor migrant" and "external labor migration" developed by the author were used in the formulation of Article 4 of the Law "On External Labor Migration" (decision 04/3 of the Labor and Social Affairs Committee of the Legislative Chamber of the Oliy Majlis of the Republic of Uzbekistan dated June 2, 2023, reference number 12-9).

the proposal to establish the cooperation of foreign compatriots with Uzbekistan and the formation of a database of Uzbek diaspora was used in the development of the project of the President of the Republic of Uzbekistan No. 5220 on the establishment of the public fund "Vatandoshlar" dated August 11, 2021. It was applied to the activities of the Ministry of Employment and Poverty Reduction of the Republic of Uzbekistan (reference No. 01/00-00/1385 of the MEPR of the Republic of Uzbekistan dated May 13, 2023). As a result, a list of more than 480 of our compatriots, consisting of potential investors, qualified specialists, representatives of international organizations, scientists, and talented students living in more than 30 foreign countries from 2021 to this day, was formed.

the proposal developed on the mechanism for the development of the platform of "pre-departure preparation" of labor migrants was implemented by the Ministry of Employment and Poverty Reduction of the Republic of Uzbekistan (reference No. 01/00-00/1385 dated May 13, 2023 of the MEPR of the Republic of Uzbekistan). It has developed a mechanism for the effective regulation of labor migration processes through online support tools, e-banking, and information dissemination through digital platforms. Resolution of the President of the Republic of Uzbekistan of September 15, 2020 No. PP-4829 "About measures for implementation of the system of safe, ordered, and legal labor migration" was used in the development of the project, and research work was carried out on creating decent working conditions for citizens working abroad, professional training, and teaching foreign languages. As a result, short training courses for more than 20 professions, Russian, English, Korean, and Japanese languages were launched in 2021, and 16,200 people were attracted to work abroad, while 12,243 citizens in 17 "Ishga Marhamat" monocenters 30 7530 of them were trained to work abroad.

The proposal for the development of a mobile application that expands the possibilities of using digitization processes in the regulation of labor migration was implemented in the activities of the Ministry of Employment and Poverty Reduction of the Republic of Uzbekistan (reference No. 01/00-00/1385 of the MEPR of the Republic of Uzbekistan dated May 13, 2023). This proposal is based on paragraph 10 of Presidential Decree UP-5785 on August 20, 2019 "On measures to further strengthen the guarantees of protection of citizens of the Republic of Uzbekistan and their family members engaged in temporary work abroad" in the development of labor-migration software used. As a result, as of August 16, 2022, a total of 1,624,213 citizens were registered under the "labor-migration" program, contracts were concluded with 426 employers, 10,658 job openings were filled; and a total of 2,186,488 services were provided.

The proposal to expand the opportunities of online remote work for young people in Uzbekistan was implemented in the activities of the Ministry of Employment and Poverty Reduction of the Republic of Uzbekistan (reference No. 01/00-00/1385 of the MPR of the Republic of Uzbekistan dated May 13, 2023). It was reflected in the Decree of the President of the Republic of Uzbekistan dated January 8, 2022, No. UP-4947 "On the Development Strategy of the New Uzbekistan for 2022-2026". On the basis of this proposal, the 9th goal of the strategy was developed: to develop the "Electronic Government" system, to increase the share of electronic state services to 100%, and to eliminate bureaucracy. As a result, the total number of Internet users in Uzbekistan reached 27.2 million people. Currently, more than 11,000 young people are working in IT parks.

The structure and volume of the thesis. The dissertation consists of an introduction, three main chapters, a conclusion, a list of used literature, and 10 annexes. The volume of the thesis is 184 pages.

E'LON QILINGAN ILMIY ISHLAR RO'YXATI
LIST OF PUBLISHED WORKS
СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ

I bo'lim (I part, I часть)

1. Gaziyeva S. O'zbekistonda mehnat migratsiyasi jarayonlarini raqamlashtirish. Jahon tajribasi.// Iqtisodiyotda innovatsiya jurnali. 4-son 3-jild 2020 y. 29-40 b.
2. Gaziyeva S. Raqamlashtirish sharoitida mehnat migratsiyasini tartibga solishda IT tarmog'ining o'rni// "Iqtisodiyot va innovatsion texnologiyalar" jurnali, №4 2022. 283-292 b.
3. Gaziyeva S. Raqamlashtirish sharoitida retsipient va donor mamlakatlarda mehnat migrantlarini tartibga solish // "Iqtisod va moliya" jurnali. №7 2022. 25-35 b.
4. Gaziyeva S. O'zbekistonda ishchi kuchi migratsiyasini raqamlashtirish. Xorijiy sharq mamlakatlari tajribasi.// O'zbekiston Resp. Harakatlar strategiyasi: makroiqtisodiy barqarorlik, investitsion faollik va innovatsion rivojlanish istiqbollari. TDIU 2021 (OAK jurnaliga tenglashtirilgan). 39-48 b.
5. Kadirova Z., Gaziyeva S. Xalqaro mehnat migratsiyasini tartibga solishning uslubiy asoslari // "Iqtisod va moliya" jurnali. № 12. 2021. 39-47 b.
6. Kadirova Z., Gazieva S. Raqamlashtirish sharoitida xalqaro mehnat migratsiyasi jarayonlari // "Iqtisodiyot va ta'lim" jurnali. № 1. 2022. 290-296 b.
7. Islamov B., Gazieva S. O`zbekistonda mehnat migratsiyasi jarayonlarini raqamlashtirishning yangi imkoniyatlari// "Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali" jurnali № 2. 2023. 159-174 b.
8. Kadirova Z., Gazieva S. International labor migration processes in the context of digitalization// Journal of marketing, business and management. Vol. 1 ISSUE 1. March 2022. 76-84 pp.
9. Kadirova Z., Gazieva S. Regulation of labor migration processes in Uzbekistan // Journal of marketing, business and management. Vol. 1 ISSUE 10. January 2023. 41-48 pp.
10. Kadirova Z., Gazieva S. Regulation of labor migration processes (experience of Turkey) // Journal of marketing, business and management. Vol. 2 ISSUE 1. April 2023. 109-119 pp.
11. Gazieva S. Digitalization of labor migration is a new agenda for migrants' contributions to societies of the world // International Scientific Journal Theoretical & Applied Science. USA. Year: 2020. Issue: 04 Volume: 84. 208-215pp.
12. Kadirova Z., Gazieva S. Theoretical bases of international labor migration processes // International Journal of Philosophical Studies and Social Sciences. Issue 1 Volume 2. 77-89 pp.
13. Kadirova Z., Gazieva S. Economical theories of international labor migration // International Journal of Intellectual Cultural Heritage. Issue 1 Vol. 3. 15-23 pp.

14. Yusupova Sh., Kadirova Z., Gaziyeva S. How digital technology facilitates visa free international migration? // PalArch's Journal of Archaeology of Egypt/Egyptology. PJAEE, 17 (6) (2020). 3828-3841 pp.
15. Umarov B., Eshonqulova N., Gazieva S. WTO membership is an access for transforming national markets in Uzbekistan // International Journal on Integrated Education. Volume 2, Issue VI, Dec 2019. 5-14 pp.
16. Kadirova Z., Gazieva S. Methodological bases of regulation of international labor migration processes // Nat. Volatiles and Essent oils. Issue: 8 Volume: 4. 2021. 12344-12355 pp.
17. Islamov B., Kadirova Z., Gazieva S. Digitization measures in the regulation of labor migration processes in Uzbekistan // ACM, New York, NY, USA, ICFNDS '22, December 15, 2022. 328-337 pp.
18. Rixsimbayev O., Gazieva S., Toshmurodova M. Strengthen digitalization technologies on regulation of labor migrant workers abroad // ACM, New York, NY, USA, ICFNDS '22, December 15, 2022. 504-510 pp.
19. Kadirova Z., Gazieva S. Raqamlashtirish sharoitida O'zbekistonda migratsiya jarayonlarini tartibga solish // "XXI asr: fan va ta'lif masalalari" ilmiy elektron jurnali. №1, 2021 yil. 1-10 b.

II bo'lim (II part, II часть)

20. Gaziyeva S. Postpandemiya sharoitida tashqi iqtisodiy faoliyatni tashkil etish muammolari. Monografiya. T. 2021. Mualliflar jamoasi. 210 b.
21. Gaziyeva S. O'zbekistonda mehnat bozorini raqamlashtirishda xorijiy sharq mamlakatlari tajribasidan foydalanish imkoniyatlar // TDSHI "Xorijiy sharq mamlakatlari savdo iqtisodiy munosabatlarining zamonaviy tendensiyalari" mavzusida magistrantlar, doktorant hamda professor-o'qituvchilar ishtirokida workshop materiallari. 2020 fevral. 59-70 b.
22. Gazieva S. Тенденции развития современного рынка труда в Узбекистане. "Munosib mehnat tamoyillarini O'zbekistonda qo'llash imkoniyatlari" mavzusida ilmiy-amaliy konferensiya. TDIU. 2016 yil 4 noyabr. b.
23. Gazieva S. Цифровая экономика: Опыт зарубежных стран. "Raqamli iqtisodiyot: Yangi O'zbekistonni yangi texnologiyalar, platformalar va biznes modellari orqali rivojlantirishning yangi bosqichi" mavzusidagi xalqaro ilmiy amaliy konferensiya. TDIU, Tadqiqot.uz, TMI, TDSHI 26 fevral 2020 y. 18-23 b.
24. Газиева С. Методологические основы взаимосвязи развития конкурентоспособности экономики регионов. Материалы международной научно-практической конференции на тему "Индустриализация страны и обеспечение устойчивого развития экономики" ТНУ Душанбе 27 ого февраля 2020 года. 320-324 б.
25. Gazieva S. Digitalization of international labor migration in Uzbekistan. Foreign experience. Materials of the XVI international scientific and practical conference March 30 - April 7, 2020 Volume 14. England. 44-49 pp.

26. Yusupova Sh., Gaziyeva S. Japan in digital reality. Materiły XVI międzynarodowej naukowej praktycznej konferencji Naukowa przestrzeń Europy - 2020 Volume 9. Poland. 6-11 pp.

27. Ergashev D., Gazieva S. Влияние covid-19 на развитие мировой экономики и меры по укреплению национальных экономик. TDIU "Statistika sohasidagi islohotlar: muammolar va echimlar" mavzusidagi respublika ilmiy-amaliy anjuman. 2020 yil 20 oktyabr. 535-541 b.

28. Газиева С. Трудовая миграция в Германии в условиях цифровизации. РЭУ им. Г.В.Плеханова, XXXIV Международные Плехановские чтения: Материалы международной научно-практической конференции. 2–3 февраля 2021 г. 78-80 б.

29. Gazieva S. Миграционные процессы Узбекистана в условиях пандемии. JIDU, "O'zbekiston Respublikasida isloxtotlarni chiqqurlashtirish davrida tashqi iqtisodiy faoliyatni rivojlantirish istiqbollari: muammolar va yechimlar" mavzusida respublika miqyosidagi ilmiy-amaliy anjuman. 2021 yil 6 aprel. 148-152 b.

30. Kadirova Z., Gazieva S. Регулирование миграционных процессов в Узбекистане в условиях пандемии. Toshkent davlat sharqshunoslik universiteti. Ilmiy amaliy konferensi materiallari to'plami. T. 2021 12 iyun. 245-248 b.

31. Gazieva S. Экономика Узбекистана и миграционные процессы в условиях цифровизации. O'zbekiston xalqaro islom akademiyasi. Ilmiy-amaliy konferensiya materiallari. 2021 y. 20 may. 42-45 b.

32. Islamov B., Gazieva S. Сотрудничество Узбекистана и Германии в сфере трудовой миграции. TDIU. Global transformatsiyalashuv sharoitida O'zbekistonning xalqaro savdodagi mavqeini oshirish va jahon bozoriga integratsiyasini optimallashtirish masalalari. Respublika ilmiy-amaliy anjuman to'plami. T.2021 6 oktyabr. 84-91 b.

33. Kadirova Z., Gazieva S. Regulation of international labor migration in terms of pandemic. Postpandemiya sharoitida tashqi iqtisodiy faoliyat:muammo va echimlar.Xalqaro ilmiy-amaliy konferensiya. Toshkent 2021. 4-dekabr. 33-36 b.

34. Kadirova Z., Gazieva S. Virtual migratsiya-xalqaro mehnat migratsiyasini tartibga solishning zamonaviy yo'nalishi sifatida. O'zbekiston Respublikasi adliya vazirligi yuristlar malakasini oshirish markazi. Tashqi mehnat migratsiyasi soxasidagi qonunchilikni takomillashtirish-davr talabi. Respublika ilmiy-amaliy konferensiya materiallari.T.2022. 4 fevral 28-32 b.

35. Gazieva S. Xalqaro mehnat migratsiyasi jarayonlarini raqamlashtirish. Uchinchi renessansni shakllantirishning ijtimoiy-iqtisodiy muammolari. Xalqaro ilmiy-amaliy konferensiya. T.2022. 5may. 139-142 b.

36. Gazieva S. Цифровая экономика: опыт восточных стран. Raqamlashtirish davrida Sharq mamlakatlarda barqaror iqtisodiy rivojlanish xususiyatlari. Respublika ilmiy-amaliy konferensiya materiallari. T.2022. 23 may. 177-181 b.

37. Gazieva S. Raqamlashtirish sharoitida mehnat migratsiyasi va turizm industriyasining zamonaviy tendensiyalari. O'zbekiston xalqaro islom akademiyasi. Respublika ilmiy-amaliy konferensiya. T.2022. 22 noyabr. 261-263 b.

“IQTISOD-MOLIYA” nashriyotida tahrirdan o‘tkazildi.

Bosishga ruxsat etildi: 18.03.2024 y.

Bichimi: 60x84 1/8 “Times New Roman”
garniturada raqamlı bosma usulda bosildi.

Shartli bosma tabog‘i 4,2. Adadi: 100. Buyurtma: № 35.

“DAVR MATBUOT SAVDO” MCHJ

bosmaxonasida chop etildi.

100198, Toshkent, Qo‘yliq, 4-mavze, 46.