

**O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI PREZIDENTI HUZURIDAGI DAVLAT
SIYOSATI VA BOSHQARUVI AKADEMIYASI HUZURIDAGI ILMIY
DARAJALAR BERUVCHI DSc.04/2025.27.12.S.01.02 RAQAMLI
ILMIY KENGASH**

DAVLAT SIYOSATI VA BOSHQARUVI AKADEMIYASI

A’ZAMOVA KUMUSH SALIM QIZI

**INSON QADRINI YUKSALTIRISHDA IJTIMOIIY DAVLAT
MEXANIZMLARINING REGULYATIV FUNKSIYASINI
RIVOJLANTIRISH**

22.00.02 – Ijtimoiy tuzilish, ijtimoiy institutlar va turmush tarzi

**Sotsiologiya fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi
AVTOREFERATI**

Toshkent – 2026

**Sotsiologiya fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)
dissertatsiyasi avtoreferati mundarijasi**

**Oglavlениye avtoreferata dissertatsii
doktora filosofii (PhD) po sotsiologicheskim naukam**

**Contents of dissertation abstract of doctor philosophy (PhD)
on sociological sciences**

A'zamova Kumush Salim qizi

Inson qadrini yuksaltirishda ijtimoiy davlat mexanizmlarining regulativ funksiyasini rivojlantirish..... 3

Аъзамова Кумуш Салим кизи

Развитие регулятивной функции механизмов социального государства в повышении человеческого достоинства..... 29

Azamova Kumush Salim kizi

Development of the regulatory function of the mechanisms of the social state in increasing human dignity..... 57

E'lon qilingan ishlar ro'yxati

Cpisok opublikovannykh rabot
List of published works 62

**O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI PREZIDENTI HUZURIDAGI DAVLAT
SIYOSATI VA BOSHQARUVI AKADEMIYASI HUZURIDAGI ILMIY
DARAJALAR BERUVCHI DSc.04/2025.27.12.S.01.02 RAQAMLI
ILMIY KENGASH**

DAVLAT SIYOSATI VA BOSHQARUVI AKADEMIYASI

A’ZAMOVA KUMUSH SALIM QIZI

**INSON QADRINI YUKSALTIRISHDA IJTIMOY DAVLAT
MEXANIZMLARINING REGULYATIV FUNKSIYASINI
RIVOJLANTIRISH**

22.00.02 – Ijtimoiy tuzilish, ijtimoiy institutlar va turmush tarzi

**Sotsiologiya fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi
AVTOREFERATI**

Toshkent – 2026

Sotsiologiya fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi mavzusi O'zbekiston Respublikasi Oliy attestatsiya komissiyasida B2023.2.PhD/S140 raqam bilan ro'yxatga olingan.

Dissertatsiya O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Davlat siyosati va boshqaruvi akademiyasida bajarilgan.

Dissertatsiya avtoreferati uch tilda (o'zbek, rus va ingliz (rezyume)) Ilmiy kengash veb-sahifasida (www.dsba.uz) va "ZiyoNET" Axborot-ta'lim portalida (www.ziynet.uz) joylashtirilgan.

Ilmiy rahbar:

Karimov Bobir Sharopovich
sotsiologiya fanlari doktori, professor

Rasmiy opponenlar:

Gaffarova Mavlyuda Kurbanbayevna
sotsiologiya fanlari doktori

Muxtarov Azamat
falsafa fanlari doktori, professor

Yetakchi tashkilot:

"Ijtimoiy fikr" Respublika jamoatchilik fikrini o'rganish markazi

Dissertatsiya himoyasi O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Davlat siyosati va boshqaruvi akademiyasi huzuridagi DSc.04/2025.27.12.S.01.02 raqamli Ilmiy kengashning 2026-yil "14" soat 14:00 dagi majlisida bo'lib o'tadi. (Manzil: 100066, Toshkent shahri, Islom Karimov ko'chasi, 45-uy. Tel.: 0(371) 232-60-47; faks: 0(371)239-17-83, e-mail: info@dba.uz) O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Davlat siyosati va boshqaruvi akademiyasi Ma'muriy binosi, 2-qavat, 202-xona).

Dissertatsiya bilan O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Davlat siyosati va boshqaruvi akademiyasining Axborot-resurs markazida tanishish mumkin. (№388 raqam bilan ro'yxatga olingan). (Manzil: 100066, Toshkent shahri, Islom Karimov ko'chasi, 45-uy. O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Davlat siyosati va boshqaruvi akademiyasi Ma'muriy binosi, 2-qavat, 202-xona. Tel.: 0(371) 232-60-47; faks: 0(371)239-17-83.

Dissertatsiya avtoreferati 2026-yil "04" avgust kuni tarqatildi.

(2026-yil "04" avgustdagi 04/08 raqamli reestr bayonnomasi.)

M.B. Bekturodov

Ilmiy darajalar beruvchi Ilmiy kengash raisi, sotsiologiya fanlari doktori, professor

Sh.M. Sodiqova

Ilmiy darajalar beruvchi Ilmiy kengash kotibi, sotsiologiya fanlari doktori, professor

T.B. Matibayev

Ilmiy darajalar beruvchi ilmiy kengash qoshidagi Ilmiy seminar raisi sotsiologiya fanlari doktori, professor

KIRISH (doktorlik (PhD) dissertatsiyasi annotatsiyasi)

Dissertatsiya mavzusining dolzarbligi va zarurati. Jahon miqyosida ijtimoiy davlat omilining tobora mustahkamlanib borishi inson manfaatlarini, uning huquq va erkinliklarini samarali himoya qilish mexanizmlarini yanada takomillashtirishni dolzarb vazifaga aylantirmoqda. Bu boradagi xalqaro va milliy sa'y-harakatlar ijtimoiy davlat institutlarining regulativ funksiyasini rivojlantirishga bo'lgan ehtiyojni tobora kuchaytirib bormoqda. Birlashgan Millatlar Tashkilotining "Yoshlar-2030"¹ strategiyasi, "Inson huquqlari bo'yicha strategiya", "Barqaror taraqqiyot sohasidagi maqsad va vazifalar", "Gender tenglikka erishish strategiyasi", "Fuqarolik jamiyatini rivojlantirish konsepsiyasi", "Millatlararo munosabatlar sohasidagi konsepsiya" kabi loyihalar jahonda ko'plab mamlakatlarning bosh maqsadlariga aylanib bormoqda.

Dunyoning yetakchi ilmiy markazlarida aholini kambag'allikka tushib qolish ehtimollarini kamaytirish, jamiyatda ijtimoiy tengsizlik darajasini kamaytirish, davlat va jamiyat boshqaruvida ijtimoiy adolat tamoyillarini keng joriy qilish, ijtimoiy davlat tamoyillariga rioya qilish zarurati birlamchi yechim ekanligini ilgari surmoqdalar. Bugungi kunda ko'plab davlatlar ijtimoiy davlat tamoyillarini davlat va jamiyat boshqaruviga uyg'unlashtirish maqsadida o'z konstitutsiyalarida mustahkamlamoqdalar.

Yangi O'zbekistonda inson qadri va qimmatini ulug'lash oliy qadriyat sifatida belgilanib, 2017-2025-yillar davomida barcha qabul qilingan normativ-huquqiy hujjatlarda inson qadrini yuksaltirish, shaxs va uning mulkning daxlsizligini ta'minlash, ijtimoiy himoya tizimini tubdan isloh qilish, inklyuziv jamiyat barpo etish, har bir insonga e'tibor, har bir fuqaroning o'z qobiliyatini ro'yobga chiqarish imkoniyatini kengaytirish, ta'lim, sog'liqni saqlash, bandlik va sport sohalarida yangilangan tizim joriy qilinib, aholi ijtimoiy hayotining farovonlashib borayotgani xalqaro hamjamiyat tomonidan e'tirof etilmoqda. O'zbekiston Prezidenti Shavkat Mirziyoyev aytganidek, "Biz barpo etayotgan Yangi O'zbekiston uchun inson qadri va xalq manfaati hamma narsadan ustundir.

Shu bois inson qadrini yuksaltirish haqiqatda davlat hokimiyati organlarining konstitutsiyaviy burchi va ustuvor vazifasi bo'lmog'i shart"². Shu jihatdan inson qadrini yuksaltirishda ijtimoiy davlat mexanizmlarining regulativ funksiyasini rivojlantirish masalasini sotsiologiya fani nuqtayi nazaridan yaxlit ilmiy muammo sifatida tadqiq etish muhim ahamiyat kasb etadi.

O'zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasi, O'zbekiston Respublikasi Prezidentining "Inson huquqlari bo'yicha O'zbekiston Respublikasining Milliy strategiyasini tasdiqlash to'g'risida", "O'zbekiston – 2030" strategiyasi to'g'risida", «2022-2026-yillarga mo'ljallangan Yangi O'zbekistonning taraqqiyot strategiyasining "Insonga e'tibor va sifatli ta'lim yili"da amalga oshirishga oid davlat dasturi to'g'risida»gi Farmonlari hamda mavzuga doir boshqa normativ-huquqiy hujjatlarda belgilangan vazifalar ijrosini ta'minlashda mazkur dissertatsiya ishi muayyan darajada xizmat qiladi.

¹ About Youth 2030, the UN Youth Strategy. URL: <https://www.un.org/youthaffairs/en/youth/2030/about>

² Mirziyoyev, Shavkat Miromonovich. 6-tom. Yangi O'zbekiston Taraqqiyot strategiyasi asosida demokratik islohotlar yo'lini qat'iy davom ettiramiz. M 54 – Toshkent: "O'zbekiston" nashriyoti, 2023. – B.485.

Tadqiqotning respublika fan va texnologiyalari rivojlanishining ustuvor yo‘nalishlariga mosligi. Dissertatsiya respublika fan va texnologiyalari rivojlanishining I. “Demokratiya va huquqiy jamiyatni ma’naviy-axloqiy va madaniy rivojlantirish, innovatsion iqtisodiyotni shakllantirish yo‘nalishi” doirasida bajarilgan.

Muammoning o‘rganilganlik darajasi. Davlatchilik tarixidan ma’lumki, jamiyatdagi tengsizlik, davlat va jamiyat boshqaruvining turlicha bo‘lishi inson qadrini turlicha bo‘lishiga sabab bo‘lgan. Shu sababdan inson qadrini yuksaltirish va ijtimoiy davlat barpo etish masalasi qadimdan insoniyat uchun dolzarb muammo sifatida qaralgan. Inson, uning qadr-qimmati, jamiyatning ijtimoiy-ma’naviy qiyofasi haqidagi ilk ta’limotlarni “Avesto”da shuningdek, antik davr faylasuflaridan Suqrot, Aflotun va Arastu³, Abu Nasr Forobiy, Abu Rayhon Beruniy, Abu Ali ibn Sino, Abu Homid G‘azzoli, Zakariyo ar-Roziy, Alisher Navoiy va Zahiriddin Muhammad Bobur kabi Sharqning buyuk mutafakkirlari o‘zlarining asarlarida batafsil bayon etilgan⁴.

Xorijiy olimlardan V.Gegel, I.Kant, M.Sheler, E.Fromm, Z.Freydning asarlarida ijtimoiy davlat fenomenini insoniy munosabatlarni yaxshilash imkoniyatlari tadqiqot obyektidan kelib chiqqan holda yoritilgan⁵. G‘arb mumtoz sotsiologlaridan O.Kont, M.Veber, E.Dyurkgeym, T.Parsons, G.Zimmel, F.Tyonnis, P.Sorokin va G.Spenserlarning asarlarida ijtimoiy davlatda inson qadrini yuksaltirish mexanizmlarining regulativ funksiyasini rivojlantirishga yondosh va yaqin nazariy konsepsiyalar sotsiologik nuqtayi nazardan tadqiq etilgan⁶.

Mamlakatimiz olimlaridan M.Bekmurodov, A.Umarov, A.Xolbekov, T.Matiboyev, Sh.Sodiqova, T.Narbayeva, Q.Quronboyev, B.Farfiyev, A.Seitov,

³ Юнусов С.А. Справедливость и право во взглядах древнегреческих философов // История государства и права. – 2014. – № 10. – С. 24; Платон, Аристотель. Политика. Наука об управлении государством. — М.: Эксмо, 2017. – С.858. Аристотель. Сочинения в 4-х томах.Т.2. –М.:Мысль,1978. С.-704.

⁴ Абу Наср Форобий. Фозил одамлар шаҳри. –Тошкент: Халқ мероси, 1993 й. 83-бет; Абу Ҳомид Ғаззолий. Мукошафат–ул Кулуб (Қалблар кашфиёти) Тошкент: Адолат, 2002 й. 98-бет.; Ибн Сино. Тип конунлари. – Тошкент.: 1978 й. 154-бет.; Абу Райхон Беруний. Асарлар. –Тошкент. Ғафур Ғулом нашриёти, 1996 й. 275-бет.; Ар-Рази. Духовная медицина. — М.: 1992 г. С.-64.; Навоий А. Хамса.–Тошкент. Ғафур Ғулом нашриёти, 1989 й. 244-бет.; Навоий А. Мукамал асарлар тўплами. Йигирма томлик. Учинчи том. Сабаи сайёр. Ўзбекистон Республикаси Фанлар академиясининг «Фан» нашриёти Тошкент-1992 й. 165-бет; Bobur Z.M. Boburnoma. – Toshkent: O‘qituvchi NMIU, 2018. – Б.514.

⁵ Гегель. Философия религии в двух томах.Т.1. -М.: Мысль, 1976. — С.-404.; Ницше Ф. Собрание сочинения. Т. 2. — М.: Мысль, 1996 — С.-604.; Кон И. Дружба. Этико–психологический очерк. –М.: Политиздат, 1980. С. – 256.; Вардиман Е. Женщина в древнем мире. -М.: Наука, 1990. — С.-336.; Вейлингер О. Пол и характер. — Ростов на Дону, Феникс, 1998. С-608.; Лейбниц Г.В. Сочинения в 4–томах. Т. 4. –М.: Мысль, 1989. С.-508.; Маркузе Г. Эрос и цивилизация. –М.: АСТ, 2002. – С.-528.

⁶ Конт О. Курс положительной философии. В 6 т. -Т.1 Санкт-Петербург: «Посредник», 1900. –С. — 163.; Шелер М. Сущность и формы симпатии. // Horizon. Феноменологические исследования. 2017 г. №2 (12). – С-303-319; Вебер Макс. «Объективность» социально-научного и социально-политического познания. М.: Прогресс, 1990. – С.373. Дюркгейм Э. Метод социологии // Социология. Ее предмет, метод, предназначение / Пер. с фр., составление, послесловие и примечания А.Б. Гофмана. М.: Канон, 1995. – С.115; Парсонс Т. О социальных системах.//Под ред. В.Ф.Чесноковой и С.А.Белановского. — Москва: «Академический Проект». 2002. – 832 с. Зиммель Г. Большие города и духовная жизнь / Пер. с нем. — М.: Strelka Press, 2018. — 112 с. Ионин Л. Г. Социологическая концепция Фердинанда Тённиса // История буржуазной социологии XIX — начала XX века / Под ред. И.С. Кона. Утверждено к печати Институтом социологических исследований АН СССР. – М.: Наука, 1979. – С. 164-79; Сорокин П.А. Человек. Цивилизация. Общество: Пер. с англ. / Общ. ред., сост. и предисл. А.Ю. Соломонова. — М.: Политиздат, 1992. -С.-250.; Спенсер Г. Основания социологии. Западноевропейская социология. –М., 1996. — С. -279–321.

O.Abduazimov, B.Karimov va G'.Rahmonovlar⁷ ijtimoiy davlatda inson qadrini yuksaltirish mexanizmlarining regulativ funksiyasini rivojlantirish muammolarini tadqiq etishga qaratilgan bir qator yondashuvlar sotsiologiya fani nuqtai-nazaridan tadqiq etilgan. Mustaqil Davlatlar Hamdo'stligi mamlakatlari sotsiolog, pedagog va psixolog olimlaridan N.Kuzanskiy va B.Popovlar ijtimoiy davlat tamoyillarini davlat va jamiyat boshqaruviga joriy qilishning ijtimoiy, siyosiy va huquqiy jihatlarini tadqiq qilganlar⁸.

Mamlakatimizda olib borilgan tadqiqotlarda ijtimoiy davlat, umuminsoniy qadriyatlar, mehr-muhabbat, oila ma'naviyati, shaxslar-aro munosabatlar, ijtimoiy adolat, hamkorlik, hamjihatlik, xotin-qizlarni ijtimoiy himoyalash masalalari turli fanlar nuqtai-nazaridan ilmiy tadqiq etilgan bo'lsa-da, ijtimoiy davlatda inson qadrini yuksaltirish mexanizmlarining regulativ funksiyasini rivojlantirish ijtimoiy munosabatlarni barqarorlashtirishdagi o'rnini sotsiologiya fani nuqtai-nazaridan ilmiy tadqiq qilish ilmiy va amaliy ahamiyatga egadir.

Dissertatsiya tadqiqotining Dissertatsiya bajarilgan oliy ta'lim yoki ilmiy-tadqiqot muassasasining ilmiy-tadqiqot ishlari rejalari bilan bog'liqligi. O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Davlat boshqaruv akademiyasi ilmiy tadqiqot ishlari rejasining PZ – 20170929253. Davlat boshqaruvi sohasida mutaxassislarni tayyorlash va davlat xizmatchilari malakasini oshirish bo'yicha maxsus ta'lim yo'nalishlarini ishlab chiqish hamda ular faoliyati samaradorligini baholashning zamonaviy usullarini joriy etish (2022-2024 yy.) ilmiy loyihasi doirasida bajarilgan.

Tadqiqotning maqsadi. Ijtimoiy davlat sharoitida inson qadrini yuksaltirish mexanizmlarining regulativ funksiyasini takomillashtirishning sotsiologik yechimlarini ilmiy asoslantirishdan iborat.

Tadqiqotning vazifalari:

Ijtimoiy davlatda inson qadrini yuksaltirishning nazariy metodologik asoslari tashkil qiluvchi konsepsiyalar, yondashuvlar hamda ta'limotlarni nazariy tahlil qilish;

ijtimoiy davlat mexanizmlarini tartibga solish funksiyasini rivojlantirishning o'ziga xos xususiyatlari va tarkibiy qismlarini nazariy tahlil qilish;

⁷ Бекмуродов М.Б. Замонавий бошқарув социологияси. Монография. Т. Янги аср авлоди. 2020. – В.436; Умаров А.О. Ижтимоий-маданий тараққиётни таъминлаш ва комил инсон шахсини шакллантиришда мутолаанинг роли. / Соц. фан. докт. дис. Тошкент: ЎЗМУ, 2005; Xolbekov.A.J. Sharq va g'arb mutafakkirlarining sotsiologik ta'limoti. – Toshkent: Universitet, 1996. – В.25; Матибаев Т. Ижтимоий ҳамкорлик – миллатлараро бағрикенгликни таъминлаш воситаси. – Тошкент.Yangi kitob, 2016. – Б. 184; Содиқова Ш.М. Ўзгаришлар социологияси. Ўқув қўлланма. – Тошкент: Akademiya, 2019; Нарбаева Т. Ўзбекистонда хотин-қизларни ижтимоий ҳимоя қилишнинг инноватсион модели. Социодискурсив таҳлил. Монография.- Тошкент: Тасвир, 2020.Б.10; Фарфиев Б.А. Ўзбекистон ижтимоий тараққийтида ислом ратсионализми омили. Социология фанлари доктори (DSc). Тошкент. 2020; Сеитов А.П. Социологическое видение восточной цивилизации: генезис и дальнейшие перспективы. Монография. – Ташкент: Издательство Национальной библиотеки Узбекистана имени Алишера Навои, 2019. – С.183; Абдуазимов О.У. Ахборотлашган жамиятда жамоатчилик фикри мониторингини таъминлашда оммавий коммуникациялар социологиясининг ўрни. / Соц. фан. докт. дис. Тошкент: 2017; Каримов Б.Ш. Шахслараро меҳрлилик даражасини тизимли социологик ассессментлаш орқали оптимallashtiriш. Соц. фан. докт. дис. Ўз.Рес.През.хуз.ДБА. – Тошкент: 2021; Раҳмонов Ғ. Меҳр-муҳаббат юксак маънавий кадрият.-Т.2011 й.68-бет.

⁸ Кузанский Н. Сочинения в двух томах. Т.2. –М.: Мысль, 1980. — С–388.; Попов Б.Н. Взаимосвязь категорий счастья и смысла жизни. -М.: Наука, 1986. –С.-85.

inson qadrini yuksaltirish mexanizmlarining regulyativ funksiyalari tasnifiy belgilarini ochib berish;

Yangi O‘zbekistonda ijtimoiy hamjihatlikni jamoatchilik fikri shakllantirish hamda ijtimoiy institutlar orqali va yuksaltirish mexanizmlarini nazariy tahlil qilish;

Yangi O‘zbekistonda inson qadrini yuksaltirish borasida olib borilayotgan keng ko‘lamli ishlar borasida jamoatchilik fikrini o‘rganishga doir amaliy sotsiologik tadqiqot o‘tkazish;

ijtimoiy davlatda inson qadrini yuksaltirish mexanizmlarining regulyativ funksiyasini rivojlantirishda inson-jamiyat-davlat omilining o‘rni va rolini aniqlash.

Tadqiqotning obyekti. Ijtimoiy davlatda inson qadrini yuksaltirish mexanizmlarining regulyativ funksiyasi tashkil etadi.

Tadqiqotning predmetini. Inson qadrini ijtimoiy institutlar va jamoatchilik fikrini shakllantirish orqali yuksaltirishning institutsional hamda o‘zini-o‘zi rivojlantirish omillarining o‘ziga xos xususiyatlari tashkil qiladi.

Tadqiqotning usullari. Dissertatsiyada ilmiy bilishning obyektivlik, tizimlilik, qiyosiy tahlil, tarixiylik, mantiqiylik, kompleks yondashuv, anketa so‘rovi, intervyu, kuzatish, qiyosiy tahlil, kontent tahlil, ekspert so‘rovi kabi usullaridan foydalanildi.

Tadqiqotning ilmiy yangiligi quyidagilardan iborat:

Yangi O‘zbekistonda ijtimoiy davlat mexanizmlarining aholini ijtimoiy qo‘llab-quvvatlashga doir regulyativ funksiyalari fragmental harakatdan evolyutsion rivojlanish harakatiga o‘tganligi hamda ijtimoiy siyosatida inson qadrini yuksaltirishga qaratilgan intensiv va maqsadli islohotlar “inson-jamiyat-davlat” uchligida asoslantirilgan;

sotsial institutlar (oila, mahalla, ta’lim, sport, ish bilan bandlik) “birdamlilik”, “hamjihatlilik” “bog‘lanish” va “biriktirish” orqali ijtimoiy munosabatlarni belgilash va tartibga solish negizida inson qadrini yuksaltirish yo‘llari sotsial eksperiment usuli bilan asoslantirilgan hamda sotsial institutlar subyektlari faoliyatini sotsial tasniflash usullari ishlab chiqilgan;

ijtimoiy davlat sharoitida inson omilini inson kapitali toifasiga aylantirish orqali yuksak professionalizm, ma’naviy kamolot hamda vatanparvarlik omillari uyg‘unligida kasbiy fazilatlar, ijodiy qobiliyatlar, xulq-atvor motivlari, shaxsiy fazilatlarini rivojlantirish orqali inson qadrini yuksaltirishning sotsiologik yechimlari ishlab chiqilgan;

huquqiy, demokratik va ijtimoiy davlat barpo etish bo‘lgan konstitutsiyaviy maqsadga erishishda davlat xizmatchilari siyosiy irodasini mustahkamlash va barcha jamoatchilik kuchlarining ishtiroki bilan ushbu maqsadni barcha fuqarolar uchun milliy g‘oya va harakat dasturiga aylantirish zarurati asoslantirilgan.

Tadqiqotning amaliy natijalari.

Yangi O‘zbekistonda inson qadrini yuksaltirishda inson-jamiyat-davlat omili qadriyati mexanizmlarining regulyativ funksiyasi asoslangan “Yangi O‘zbekiston – ma’rifiy jamiyat”ni barpo etishning ilmiy-nazariy asoslari ochib berilgan;

inson qadrini yuksaltirishning hududiy omillari aniqlanib, shaxsni rivojlantirish imkoniyatlariga oid sotsiologik yechimlari ilmiy asoslangan;

inson qadri ijtimoiy-madaniy hodisa hamda xususiyat sifatida asoslanib, mamlakatimizda rivojlanish ta'sirini aniqlab borish yuzasidan taklif va tavsiyalar berilgan;

inson qadrini yuksaltirishning institutsional asoslari sifatida ijtimoiy institutlar, jamoatchilik fikrini shakllantirish orqali takomillashtirishga doir taklif va tavsiyalar ishlab chiqilgan hamda inson qadrini rivojlantirish jarayonlarining sotsial prognozlarini ilmiy asoslangan.

Tadqiqot natijalarining ishonchliligi tadqiqot jarayonida qo'llanilgan nazariy qarashlar, yondashuv uslublari, usullar va ilmiy ma'lumotlarning rasmiy manbalardan, ishonchli dalillardan olinganligi, aholi turli qatlamlari orasida o'tkazilgan empirik sotsiologik tadqiqot, mutaxassislardan o'tkazilgan ekspert so'rovi, kuzatuv metodi asosida olib borilgan tadqiqotlar, e'lon qilingan maqolalar, xulosa, taklif va tavsiyalarining amaliyotda joriy etilgani, olingan natijalarning vakolatli tashkilotlar tomonidan tasdiqlangani bilan izohlanadi.

Tadqiqot natijalarining ilmiy va amaliy ahamiyati. Tadqiqotda erishilgan natijalarning ilmiy ahamiyati jamiyat taraqqiyotining ma'naviy omillarini ijtimoiy davlat va jamiyat faoliyati uchun kompleks tarzda tahlil qilish va ushbu tizimni yanada takomillashtirish jihatlarini chuqur tadqiq qilishga bag'ishlangan maxsus ilmiy ishlarda manba sifatida foydalanish mumkin.

Tadqiqotning amaliy ahamiyati shundaki, dissertatsiyada ilgari surilgan ilmiy asoslangan takliflar va materiallaridan inson qadrini yuksaltirishda inson-jamiat-davlat omili qadriyatli mexanizmlarining regulyativ funksiyasini mustahkamlashda, rahbarning ijobiy imijini shakllantirishda, jamoatchilik fikrini o'rganish markazlari tomonidan o'tkaziladigan ijtimoiy so'rovlarda, oliy o'quv yurtlarida "Sotsiologiya", "Umumiy sotsiologiya", "Boshqaruv sotsiologiyasi", "Siyosiy sotsiologiya", fani bo'yicha o'quv dasturlarini takomillashtirish, darslik, o'quv va uslubiy qo'llanmalar tayyorlash hamda o'qitishda foydalanish mumkinligi bilan izohlanadi.

Tadqiqot natijalarining joriy qilinishi. Ijtimoiy davlat sharoitida inson qadrini yuksaltirish mexanizmlarining regulyativ funksiyasini tadqiq etish borasida olingan ilmiy natijalar quyidagi faoliyatlarga tatbiq qilingan:

Yangi O'zbekistonda ijtimoiy davlat mexanizmlarining aholini ijtimoiy qo'llab-quvvatlashga doir regulyativ funksiyalari fragmental harakatdan evolyutsion rivojlanish harakatiga o'tganligi hamda ijtimoiy siyosatida inson qadrini yuksaltirishga qaratilgan intensiv va maqsadli islohotlar "inson-jamiat-davlat" uchligida asoslantirilganlik ma'lumotidan O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlisi Senati Fan, ta'lim va sog'liqni saqlash masalalari qo'mitasining 2024-yilga mo'ljallangan ish rejasining I. "Qonun ijodkorlik" bo'limi 8-"Yoshlarning ilm-fan bilan shug'ullanishi uchun yaratilayotgan shart sharoitlarni o'rganish" qismiga "1. "Ilm-fan va ilmiy faoliyat to'g'risida"gi Qonunning yoshlarni ilm-fan va ilmiy faoliyatga jalb etishga oid qismi Buxoro viloyatida ijro etilishi holatini o'rganish, 2. Chegara oldi hududlarini ijtimoiy-iqtisodiy rivojlantirish masalalariga alohida e'tibor qaratish, 3. O'rganish natijalarini Qo'mita

hamda xalq deputatlari Buxoro viloyati Kengashining qo'shma majlisida muhokama qilish" bandlarini ishlab chiqishda foydalanilgan.

Bundan tashqari dissertantning taklifiga ko'ra Qo'mitaning 2024-yilga mo'ljallangan ish rejasi IV. "Senatning aholi murojaatlari bilan ishlash borasidagi faoliyati" bo'limi 16-bandiga qo'shimcha "Murojaatlar bilan ishlash holati bo'yicha tahliliy axborot tayyorlash" bandi, 19-bandiga "Eng yaxshi ijtimoiy tashabbus" respublika ko'rik tanlovini" o'tkazish bandlari kiritildi. Shuningdek, 2024-yil 10-oktyabr kuni Oliy Majlis Senatida senatorlarning oliy ta'lim muassasalarining "Qizlarjon" klubi raislari hamda xotin-qizlar maslahat kengashi raislari bilan uchrashuvi ssenariysini tayyorlashda o'z samaradorligini ko'rsatgan. (O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlisi Senatining 08.08.2025-yildagi №09/12-5-sonli ma'lumotnomasi).

sotsial institutlar (oilalar, mahalla, ta'lim, sport, ish bilan bandlik) "Birdamlilik", "Hamjihatlilik" "Bog'lanish" va "Biriktirish" orqali ijtimoiy munosabatlarni belgilash va tartibga solish negizida inson qadrini yuksaltirish yo'llari sotsial eksperiment usuli bilan asoslantirilgan hamda sotsial institutlar subyektlari faoliyatini sotsial tasniflash usullari ishlab chiqilganlik ma'lumotidan O'zbekiston Mahallalari uyushmasi huzuridagi Mahalla akademiyasida 2025-2026 o'quv yili uchun "Mahalla tizimi xodimlari va "Mahalla yettiligi" a'zolari hamda vazirlik va idoralarning mahallalarga biriktirilgan mas'ul xodimlarining mahalladagi faoliyati bo'yicha malakasini oshirish kursining o'quv dasturini hamda o'quv rejasining 13-o'quv yo'nalishidagi "Mahalla raislari tomonidan "Mahalla yettiligi" a'zolarining o'zaro samarali hamkorligini yo'lga qo'yish orqali ularning faoliyatini tizimli yo'lga qo'yish mexanizmlari" bandini ishlab chiqishda foydalanilgan.

Bundan tashqari dissertantning taklifiga ko'ra Mahalla akademiyasi tomonidan 2025-yil fevral oyida o'tkazilgan "Mahalla fuqarolari yig'ini tuzilmasidagi "Mahalla yettiligi" a'zolarining hamkorligi va hamjihatligini o'rganish bo'yicha so'rovnomaning 4, 5, 6, 7, 9, 10-savollarini shakllantirishda foydalanilgan. Shuningdek, Mahalla akademiyasi tomonidan 2025-yil yanvar-iyun oylarida viloyatlarda davlat boshqaruvi va huquqni muhofaza qiluvchi organlari, "Mahalla yettiligi"ning viloyat boshqarmalari rahbarlari, shahar va tumanlar hokimliklari bilan hamkorligini yanada mustahkamlash maqsadida "Mahalla yettiligi faoliyati samaradorligini oshirish" mavzusida o'tkazilgan davra suhbatlarini tashkil qilishda o'z samaradorligini ko'rsatgan. (O'zbekiston Mahallalari uyushmasi huzuridagi Mahalla akademiyasining 06.08.2025-yildagi №01-03/20-sonli ma'lumotnomasi).

ijtimoiy davlat sharoitida inson omilini inson kapitali toifasiga aylantirish orqali yuksak professionalizm, ma'naviy kamolot hamda vatanparvarlik omillari uyg'unligida kasbiy fazilatlar, ijodiy qobiliyatlar, xulq-atvor motivlari, shaxsiy fazilatlarini rivojlantirish orqali inson qadrini yuksaltirishning sotsiologik yechimlari ishlab chiqilganlik ma'lumotidan "Ijtimoiy fikr" Respublika jamoatchilik fikrini o'rganish Markazi tomonidan an'anaviy tarzda o'tkaziladigan "O'zbekiston: Davlat mustaqilligining – 33 yilligi jamoatchilik fikri ko'zgusida" mavzusida jamoatchilik fikrini o'rganish maqsadi o'tkazilgan so'rovnomaning "D" (mamlakatdagi ijtimoiy-

iqtisodiy islohotlari) blokidagi 3-savolni va javob variantlarini, “Ye” (Ijtimoiy himoya, ta’lim, sog’liqni saqlash, sport va bandlik) 5-6-7-savollar va javob variantlarini tayyorlashda foydalanilgan.

Markaz faoliyatiga joriy qilish borasida taklif qilingan ilmiy yangilik asosida O‘zbekistonda fuqarolarning o‘zini-o‘zini rivojlantirish, inklyuziv jamiyat, davlat va fuqarolar o‘rtasidagi samarali muloqotni tashkil qiluvchi tuzilmalar faoliyatini tahlil qilish, inson qadrini yuksaltirish, har bir insonga e’tibor, fuqarolar murojaatlari, ijtimoiy muammolarni fuqarolarning ijtimoiy fikrini o‘rganish orqali aniqlash, inson qadrini yuksalishi hamda o‘zgarish dinamikasini sotsiologik tahlil qilish kabi masalalarni qamrab oluvchi “Inson qadrini yuksaltirishda ijtimoiy davlat mexanizmlarining regulativ funksiyasini rivojlantirish” mavzusidagi so‘rovnoma anketa loyihasini tayyorlashda o‘z samaradorligini ko‘rsatgan. (“Ijtimoiy fikr” Respublika jamoatchilik fikrini o‘rganish Markazining 21.04.2025-yildagi №01/16-81-sonli ma’lumotnomasi).

Huquqiy, demokratik va ijtimoiy davlat barpo etish bo‘lgan konstitutsiyaviy maqsadga erishishda davlat xizmatchilari siyosiy irodasini mustahkamlash va barcha jamoatchilik kuchlarining ishtiroki bilan ushbu maqsadni barcha fuqarolar uchun milliy g‘oya va harakat dasturiga aylantirish zarurati asoslantirilganlik ma’lumotidan O‘zbekiston “Milliy tiklanish” demokratik partiyasi saylov oldi dasturining 1.3 “Davlat boshqaruvi va davlat xizmatini yanada isloh etish sohasida” bo‘limidagi 7, 8, 9 va 10 bandlaridagi davlat boshqaruvi, davlat organlari va jamoatchilik tashkilotlarining hamjihatligi va davlat fuqarolik xizmati hamda davlat xizmatchisiga doir bandalarni yangilashda foydalanilgan.

Shuningdek, 2025-yildagi chora-tadbirlar rejasi 4-bandiga “Qadriyatlarga tayangan taraqqiyot”, 11-bandiga “Tarixiy taraqqiyotdagi o‘rnimiz” loyihalarini amalga oshirish rejasi kiritildi. Ushbu qisqa muddatli loyihalar asosida Partiyaning O‘zbekiston davlatlik tarixida ijtimoiy davlatni barpo etishga doir Sharq mutafakkirlarining ilmiy, madaniy va ma’naviy merosini o‘rganishga bag‘ishlangan ma’rifiy tadbirlarini tashkil qilishda o‘z samaradorligini ko‘rsatgan.

Dissertant tomonidan taklif qilingan ilmiy yangilik partiyaning Oliy Majlis qonunchilik palatasidagi fraksiyasi, viloyat, tuman va shahar Kengashlaridagi deputatlik guruhlariga partiya elektorati hamda saylovchilarning manfaatlarini deputatlik faoliyatida aks ettirishga, partiyaning Oliy Majlis qonunchilik palatasidagi fraksiyasi a’zolarini saylovchilar bilan uchrashuvlarida, hududiy va mahalliy kengash deputatlari tomonidan viloyat tuman va shahar kengash sessiyalariga masalalar kiritishga doir deputatlar uchun uslubiy qo‘llanmalarni tayyorlashda keng foydalanilgan. (O‘zbekiston “Milliy tiklanish” demokratik partiyasining 06.08.2025-yildagi №02/02-78-sonli ma’lumotnomasi).

Tadqiqot natijalarining aprobatyasi. Mazkur tadqiqot natijalari 3 ta respublika va 3 ta xalqaro ilmiy-amaliy konferensiyalarda ma’ruza ko‘rinishida bayon etilgan hamda aprobatyadan o‘tkazilgan.

Tadqiqot natijalarining e’lon qilinishi. Dissertatsiya mavzusi bo‘yicha jami 13 ta ilmiy ish, jumladan, OAK ro‘yxatidagi jurnallarda 5 ta, nufuzli xorijiy

jurnallarda 1 ta ilmiy maqola, shuningdek, ilmiy-amaliy konferensiyalarda 7 ta ma'ruza va tezislar nashr qilingan.

Dissertatsiya ning tuzilishi va hajmi. Dissertatsiya kirish, uch bob, to'qqiz paragraf, xulosa, foydalanilgan adabiyotlar ro'yxati va ilovalarni o'z ichiga olgan. Dissertatsiyaning hajmi 154 betni tashkil etadi.

DISSERTATSIYANING ASOSIY MAZMUNI

Kirish qismida dissertatsiya mavzusining dolzarbligi va zarurati asoslangan, tadqiqotning maqsadi va vazifalari, obyekti va predmeti, tadqiqot metodlari keltirilgan, ishning fan-texnologiyalarni rivojlantirishning ustuvor yo'nalishlariga muvofiqligi ko'rsatilgan, tadqiqotning ilmiy yangiligi va amaliy natijalari bayon qilingan, ularning ishonchliligi, amaliyotga joriy etilishi, aprotatsiyasi, e'lon qilinganligi haqida ma'lumotlar berilgan.

Dissertatsiyaning birinchi bobi **“Ijtimoiy davlatda inson qadrini yuksaltirishning ilmiy-nazariy asoslari”**, deb nomlangan bobda dissertatsion tadqiqotning nazariy-metodologik asosi tahlil qilingan. Ijtimoiy davlat sharoitida davlat muayyan mamlakat miqyosida jamiyatni birlashtirish, turli ijtimoiy muammolarni hal qilish, aholi turmush tarzi farovonligini doimiy oshirib borish, ta'lim, tibbiyot, aholini ish bilan ta'minlashga doir munosabatlarni mustahkamlash hamda insonlarning ijtimoiy, huquqiy hamda siyosiy munosabatlarini muvofiqlashtirish vakolatlari bo'lgan tuzilma sifatida namoyon bo'ladi. Davlat va siyosat haqidagi ilk qarashlar antik davri faylusflaridan Aflotun “Davlat” asarida keltirilgan bo'lsa, Aristotel “Siyosat” asarida o'zining yondashuvlarini bayon qilgan. Aristotel inson qadri bilan bog'liq holatlar sababchilari doimo bahs manbai bo'lib kelganini takidlab quydagilarni yozadi: “Ba'zilar u yoki bu harakat davlat tomonidan sodir etilgan deb da'vo qilsa, boshqalari esa yo'q, davlat emas, balki oligarxiya yoki zolim boshqaruvchi tomonidan sodir etilgan deb hisoblaydi. Darhaqiqat, biz davlat arbobi va qonun chiqaruvchining barcha faoliyati faqat davlatga “polis (siyosat)”ga qaratilganligini va davlat tuzilishi “politeia” davlat aholisining taniqli tashkiloti ekanligini ko'ramiz”⁹ deb ta'kidlaydi.

Markaziy Osiyo mintaqasida ijtimoiy davlat haqidagi ilk ma'lumotlar zardushtiylik dinining muqaddas kitobi Avestoda ham keltirilgan. Unda Markaziy Osiyo xalqlarining qadimgi ijtimoiy-iqtisodiy, siyosiy, huquqiy, axloqiy, ijtimoiy-falsafiy fikrlarining muhim tomonlarini o'zida ifodalaydi. Shuningdek, Avestoda hokimiyat, haqiqat va adolatlilik uch axloqiy-huquqiy ustunga, ya'ni ezgu fikr, ezgu so'z, ezgu amalga tayanmog'i lozim, deb keltiriladi! Unga ko'ra davlatning vazifasi yovuzlikka qarshi yaxshilik, tinchlik va insonlarning baxtli-saodatli hayotini ta'minlashdan iborat deb hisoblangan¹⁰.

Keyinchalik, zardushtiylik qarashlari o'rnini Islom dini ta'limoti egalladi. Tarixiy nuqtayi nazardan siyosiy fikrlarning vujudga kelishi va rivojlanishida islom dini muhim manba hisoblanadi. Siyosat va ijtimoiy masalalar shariat (Qur'on, Hadis, Fiqh va Kalom asosida ishlab chiqilgan diniy, jinoiy va fuqarolik qonuniyat hamda

⁹ Аристотель. Политика // Аристотель. Сочинения: В 4 т. Перевод с древнегреч. С.Жебелева. М.: «Мысль», 1983. Т. 4. – С.4.

¹⁰ «Авеста». Издательство: Дружба народов, КРАМДС — Ахмед Яссауи, Алматы, 1992. – С.21-27.

qoidalari majmui)da o'z aksini topgan. Shuningdek, islom dinida inson qadri juda baland o'rinda turadi va Qur'oni Karim hamda Hadisi Shariflarida bu haqda ko'p bora ta'kidlangan.

Markaziy Osiyo hududida siyosiy fikrlarning rivojlanishi asosan IX-X asrlarda hukmronlik qilgan Somoniylar sulolasining ta'siri juda katta edi. O'sha davrlarda Abu Nasr Forobiy, Abu Rayhon Beruniy, Abu Ali ibn Sino kabi ulug' mutafakkirlar yashab ijod qilgan. Bu davr olimlari dunyoviy ma'rifatga intilish, tabiatga qiziqish, tabiatshunoslik ilmlarini rivojlantirish, insonni qadrini ulug'lash, komil insonni tarbiyalash, universallik-qomusiylik, umuman, foydali barcha ilmlar bilan qiziqish borasida o'zlarini namoyon qildilar.

Farobiy ijtimoiy davlat va ideal jamiyat masalalariga katta e'tibor berib, jamiyat faqat moddiy ne'matlar bilan emas, balki ma'naviy va aqliy komillik bilan ham farovon bo'ladi. U "Fozil shahar"ni ya'ni ideal davlatni bunyod etish g'oyasini ilgari surgan. Bu davlatda: Har bir fuqaro o'z qobiliyatiga mos vazifani bajaradi, davlat rahbari aql, hikmat va adolatlilikka ega bo'ladi, butun jamiyatning maqsadi — saodat (kamol va baxt)ga erishish deb hisoblagan.

G'arb olimlaridan X.Grotsiy, I.Kant, T.Xobbs, J.Lokk, J.S.Mill, X.Marshall ijtimoiy davlatning paydo bo'lishi haqidagi nazariyalarga katta hissa qo'shdilar. Bugungi ijtimoiy davlatlarda ana shu olimlarning ta'limotlari muayyan darajada o'z aksini topgan. Grotsiyning ta'kidlashicha, "Har bir inson tabiiy huquqlarga ega, bu huquqlar insonning tabiatidan kelib chiqadi va hech qanday davlat yoki podshoh bu huquqlarni inkor eta olmaydi"¹¹ deb, bu tabiiy huquqlar orasida hayot, mulk, tenglik, va adolatga bo'lgan huquq alohida o'rin tutadi. Bu g'oyalar keyinchalik ijtimoiy davlatda inson qadrini himoya qilish, ijtimoiy tenglikka intilish, va fuqarolarni himoyalash funksiyalariga asos bo'lgan. Davlat huquqiy qonunlar himoyasida bo'lgan ko'pchilik odamlarning birlashmasidir deb ta'riflagan¹².

Kantning fikriga ko'ra davlatni huquq va erkinliklar asosida tashkil etilgan institut sifatida ko'radi. Uning "Rechtsstaat" (huquqiy davlat) g'oyasida davlatning asosiy vazifasi — shaxsning avtonomiyasi va erkinligini himoya qilishdir. Jumladan, davlat fuqarolarning tabiiy huquqlarini kafolatlashi kerak. T.Xobbs "ijtimoiy shartnoma" nazariyasida "Insonlar tabiiy holatda xavf-xatar ostida bo'lib, tinchlik va tartib uchun o'z huquqlarini davlatga topshiradilar davlat esa o'z navbatida fuqarolar xavfsizligi va farovonligini ta'minlashi shart degan" g'oyani ilgari surgan¹³.

Demak, O'rta asrlarda aynan ushbu g'oya G'arbiy Yevropadagi ijtimoiy davlat tamoyillarini davlat boshqaruvida qo'llash borasidagi ilk nazariya bo'lgan deyish mumkin. Jon Lokk tabiiy huquqlar ya'ni hayot, erkinlik va mulk daxlsizligi, hokimiyatni cheklash va fuqarolar roziligi asosida tuzilgan davlat nazariyasi bilan tanilgan. Uning qarashlari zamonaviy demokratiya va ijtimoiy davlat konsepsiyasiga kuchli ta'sir o'tkazgan. Uning fikricha, "Davlatning vazifasi - tabiiy huquqlarni muhofaza qilish"¹⁴.

¹¹ Grotius, H. (2005). The Rights of War and Peace (R. Tuck, Ed.). Liberty Fund. (Original work published 1625)

¹² Esping-Andersen, G. (1990). The Three Worlds of Welfare Capitalism. Princeton University Press.

¹³ Hobbes, T. (1996). Leviathan (R. Tuck, Ed.). Cambridge University Press. (Original work published 1651)

¹⁴ Locke, J. (1988). Two treatises of government (P. Laslett, Ed.). Cambridge University Press. (Original work published 1689)

Bizningcha, Yevropada bu g'oyalar ijtimoiy davlatdagi davlatning fuqarolarga nisbatan ijtimoiy majburiyatlarini shakllantirishda muhim bo'lgan. Chunki, G'arb olimlaridan ijtimoiy davlat bilan bog'liq g'oyalarni ingliz olimi Jon Styuart Mill davom ettirib ijtimoiy tartibni saqlash, ta'limni ta'minlash va kambag'allikni cheklash kabi vazifalarni davlat zimmasiga yuklagan. Ijtimoiy davlat to'g'risida fikr yuritgan olimlardan T.X.Marshallning "Citizenship and Social Class" (Fuqarolik va ijtimoiy sinf) asarida Fuqarolik – fuqarolik, siyosiy va ijtimoiy huquqlar majmuasidir va davlat ta'lim, tibbiyot, pensiyaga doir ijtimoiy huquqlarni bilan ta'minlashi shart ekanligini keltirib o'tgan.

G'arbda ijtimoiy davlat nazariyalari orasida umumiy farovonlik nazariyasi ham muhim o'rin tutadi. "Farovonlik davlati"¹⁵ (Welfare state) nazariyasi Germaniyada ikkinchi jahon urushidan keyin vujudga kelgan bo'lib, uning namoyondalari davlatning ijtimoiy hayotga aralashmasligiga oid bo'lgan ta'limotlarga qarshi chiqqanlar. Ushbu nazariyaning asosiy g'oyalari XX asrning 30-yillarida D.Keyns tomonidan ta'riflab berilgan. Keynsning fikriga ko'ra, "Bozorlar har doim ham muvozanat holatida bo'lmaydi va iqtisodiyot tabiiy ravishda to'liq bandlik holatiga yetib bora olmaydi. Shu sababli, davlat keng ko'lamli iqtisodiy faoliyatlar orqali jumladan, davlat sarmoyalari, ish o'rinlari yaratish va fiskal siyosat orqali iqtisodiyotni rag'batlantirishi kerak"¹⁶, deb ta'kidlagan. Bunday yondashuv "Farovonlik davlati" konsepsiyasini shakllantirdi, ya'ni davlat fuqarolarning ijtimoiy himoyasini ta'minlash, daromadlarni qayta taqsimlash va iqtisodiy beqarorlikni yumshatish orqali farovonlikni kafolatlashi kerak degan g'oyaga asoslangan. Keyinchalik D.Myurdal, V.Pigu, K.Boulding, V.Mund va boshqalarning asarlarida u yanada rivojlantirilgan.

Ijtimoiy fanlarda ijtimoiy davlat konsepsiyasida, konvergensiya turli davlatlarning inson qadri, tenglik, ijtimoiy adolat va davlat kafolatlari sohalarida umumiy tamoyillarga yaqinlashishi va o'xshash ijtimoiy siyosatlarni qabul qilishi jarayonini anglatadi. Konvergensiya nazariyasini ijtimoiy institutlar, madaniyat va inson qadriyatlar darajasida chuqur tahlil qilgan olimlardan biri M.Bekmurodovning fikricha, "Sanoatlashuv va modernizatsiya natijasida davlatlar o'rtasida muayyan umumiyliklar paydo bo'ladi, ya'ni ta'lim tizimlari o'xshashligi va bir maqsad doirasida birlashadi, yangi oilalar shakllanishi sababli oilaviy strukturalar yaqinlashadi, ijtimoiy qatlamlar va kasb obro'sidagi umumiy tendensiyalar paydo bo'ladi, axborot va kommunikatsiya vositalarining global standartlashuvi kuzatiladi. Konvergensiya natijasida turli millatlar aholisi o'rtasida umumiy qadriyatlar, munosabatlar va kundalik xulq-atvorlar shakllanadi. Bu jarayon ko'plab davlatlar o'rtasida global modernizatsiya va milliy rivojlanishga katta turtki bo'ladi"¹⁷.

¹⁵ "Фаровонлик давлати" назарияси 50-йилларда Ғарбий Европа ва АҚШ даги иқтисодий юксалиш даврида вужудга келди. Бу назарияни яратувчилардан бири швед иқтисодчиси ва давлат арбоби К.Г.Мюрдаль (1898-1987) бўлиб, у "Фаровонлик давлати доирасида" деган машхур китоб муаллифидир.

¹⁶ Keynes J. M. The General Theory of Employment, Interest and Money. — N.Y.: BN Publishing, 2008. — P. 9.

¹⁷ Бекмуродов М.Б. Ижтимоий таракқиёт ва жамоатчилик фикри. Монография. Тошкент: «Халқ таълими». 1997 йил. — Б.47.

Hozirgi kunda olimlar o'rtasida "ijtimoiy davlat" tushunchasining asoschisi va paydo bo'lish vaqti bo'yicha yagona fikr mavjud emas. "Aksariyat tadqiqotchilar xorijlik G'arb olimlari ham, rus olimlari ham – ijtimoiy davlatning shakllanishi haqidagi g'oyalarning paydo bo'lishini T.Gobbs va J.Lokk nazariyalari bilan bog'laydilar, bu nazariyalar 1648-yilgi ingliz inqilobi va 1688-yilgi shonli inqilobni tushunish mahsuli bo'ldi. Lekin o'zining eng rivojlangan ko'rinishida bu g'oyalar va siyosiy talablar 30-40-yillarda namoyon bo'la boshladi.

Birinchi bor amaliy shaklida Germaniya kansleri Otto fon Bismark tomonidan joriy etilgan. U ishchilarning ijtimoiy muhofazasini ta'minlash maqsadida pensiya tizimi, mehnatga layoqatsizlik yordami va tibbiy sug'urta kabi choralarni amalga oshirgan. Bu holat davlatning faqat huquqiy va siyosiy emas, balki ijtimoiy funksiyalarni ham bajarishi kerakligini namoyon etdi"¹⁸.

Islom ta'limoti insonni "Ashraful maxluqot" ya'ni maxluqotlarning eng sharaflisi sifatida ta'riflaydi. Qur'on va Hadislarda insonning erkin irodasi, mas'uliyati va qadri alohida urg'u bilan tilga olinadi. Bu qarash inson hayotining ma'naviy asoslarini belgilaydi va har bir insonning teng huquqli ekanligini tasdiqlaydi. Sharq mutafakkirlaridan Abu Nasr Farobiy va Ibn Sino, insonni aqliy kamolot sari intiladigan mavjudot sifatida talqin qilgan. Alisher Navoiy esa o'z asarlarida inson qalbi, vujudiy mohiyati va ruhiy tarbiyani inson qadrining asosiy mezoni sifatida ko'rsatadi. Amir Temur esa insonning xizmat, mehnat va vijdonga asoslangan fazilatlarini qadrlagan va davlat boshqaruvida insoniylikni muhim tamoyil sifatida belgilagan.

Inson qadri, huquqlari va erkinliklari kafolatlarini kuchaytirish hamda qonun ustuvorligini ta'minlash, shuningdek jamiyat va har bir fuqaro hayotiga ularni tatbiq etish Yangi O'zbekistonning ichki va tashqi siyosatida markaziy o'rinni egallab kelmoqda. Hozirgi kunda O'zbekiston Respublikasi inson huquqlari bo'yicha 80 dan ortiq xalqaro hujjatlarga, jumladan, Birlashgan Millatlar Tashkilotining 7 ta asosiy shartnomasi va 4 ta fakultativ bayonnomasiga qo'shilgan bo'lib, ularning amalga oshirilishi yuzasidan BMTning Inson huquqlari bo'yicha kengashi va shartnomaviy qo'mitalariga muntazam ravishda milliy ma'ruzalarni taqdim etib kelmoqda. Jumladan, buning yorqin ifodasi sifatida umumxalq referendumi asosida 2023-yil 30-aprelda yangi tahrirda qabul qilingan O'zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasini misol qilib keltirish mumkin.

Bizningcha. hozirgi davrda har qaysi odamning qadri – avvalo, integrativ tarzda, ya'ni insonning tabiat va tashqi olamda ro'y berayotgan jarayonlarga, bu jarayonlardagi, aloqadorligi turli irq, millat, ijtimoiy qatlamlarga mansub bo'lgan, rang-barang maqsad va qadriyatlarga o'ziga, oila, turmush, jamoa va jamiyatdagi mavqega nisbatan munosabatida yaqqol ko'rinadi. Shu bilan birga, mehnat, ishlab chiqarish va iqtisodiy jarayonlarda ishtiroki, jamiyatdagi ijtimoiy ehtiyojlarni qondirish va moddiy boyliklarni yaratish jarayoniga qo'shayotgan hissasi ham inson qadrini belgilaydi.

¹⁸ Stein, L. von. (1850). Geschichte der sozialen Bewegung in Frankreich von 1789 bis auf unsere Tage (Vol. 1). Leipzig: Wilhelm Engelmann. – R.32.

Jamiyatning barcha muhtoj a'zolariga istisnosiz ijtimoiy yordamning mavjudligiga e'tibor qaratish, davlat tomonidan fuqarolarning farovonligi darajasi uchun javobgarlikni o'z zimmasiga olinishi, fuqarolik jamiyati institutlarining mavjudligi ijtimoiy davlat mexanizmlarini tartibga solishning o'ziga xos xususiyatlari sifatida ko'rish mumkin. Ijtimoiy davlat mexanizmlarining tartibga solishda jamoalashuv jarayoning faollashuvi, davlat tuzilmalari hisobdorligini tizimlashuvi, qarorlarni tashabbuskori bo'lish, qarorlarni muhokamasida ishtirok faolligi, qarorlar qabul qilishda real kuch sifatida namoyon bo'lish, ozchilik fikrini inobatga olinishi funksiyalarini bajaradi.

Bir so'z bilan aytganda, ijtimoiy davlat – bu fuqarolarning farovonligini ta'minlashni o'z oldiga maqsad qilib qo'ygan davlat shaklidir. Ushbu davlat shaklining mexanizmi fuqarolarning ijtimoiy muhofazasini, teng imkoniyatlarini va hayot sifatini yaxshilashni ta'minlaydi. Ijtimoiy davlatning bosh subyekti insondir va uning qadridir. Inson qadrini yuksaltirish davlat sektori, nodavlat sektori, jamoat birlashmalari va ixtiyoriy shaxslar tomonidan amalga oshiriluvchi jarayon sanaladi”¹⁹.

Dissertatsiyaning ikkinchi bobi **“Inson qadrini yuksaltirish mexanizmlarining regulativ funksiyalari tasnifi”** deb nomlanib, Birinchi paragrafda inson qadrini yuksaltirishda regulativ funksiyalarni rivojlantirish bo'yicha xorijiy ilg'or tajribalar tahlili keltirilgan bo'lib, Germaniya tajribasi jamiyatini keskinlikka qaratilgan siyosatdan milliylikning insonparvar rejimiga almashtirdi. Inson huquqlarining kafolati asosiy qonun sifatida konstitutsiyaviy tuzum mohiyatini qadr-qimmat tarzida ifodalaydi. Unda “Inson qadr-qimmati oliy qadriyatdir”²⁰, deb ta'kidlangan. Asosiy qonun inson qadr-qimmatining daxlsizligiga ishonch hosil qilish va ushbu kafolatni asoslash bilan yakun topadi. Bu kafolatga ko'ra, “Fuqarolarning shaxslar va subyektlarga nisbatan munosabat huquqi saylovlar va boshqa demokratik tadbirlar orqali erkinlik, tenglik, demokratiya tamoyillari mustahkamlangan. Inson qadr-qimmati bilan uyg'unlashgan va inson qadr-qimmatining noyob tarixiy va tarkibiy pozitsiyasini belgilangan”²¹. Agar inson qadr-qimmati, daxlsizligidan voz kechilsa, asosiy qonun ham o'z kuchi va mantig'ini yo'qotadi. Germaniya konstitutsiyaviy huquqida qadr-qimmat alohida band tarzida shakllantirilgan. Unda inson qadr-qimmati ham qiymat, ham asosiy huquq sifatida asosiy rol o'ynaydi hamda inson qadr-qimmati tushunchasining huquqiy qirralari batafsil yoritilgan.

Inson qadri Fransiya koloniyalarida qullikni bekor qilgan 27-apreldagi 1848 farmoni bilan boshlandi. Aniq da'vat: “qullik inson qadr-qimmatiga tajovuz ekanligini hisobga olsak...”²² bu ikkalasi ham farmon va umuman inson qadr-qimmati tushunchasi keyinchalik kurashda ko'rib chiqiladi. Qo'shma Shtatlar janubida ham qullikka qarshi harakatlar boshqa joylardagi singari avj oldi. Frankfurt

¹⁹ Mualliflik ta'rifi.

²⁰ Reinisch A. Essential Questions in EU Law. — Cambridge, 2011. – P.105.

²¹ Verfassung der Deutschen Demokratischen Republik 1949.

²² Jellinek (1929), 419, own translation.

Konstitutsiyasi atrofidagi 1849-yilgi munozaralar paytida “odamlarni munosib mavjudot sifatida himoya qilish”²³ fikri muhokama va qabul qilingan.

Inson qadrini yuksaltirish hamma davlatda xar xil bo‘lgani uchun biz dissirtatson tadqiqotda rivojlangan davlatlar tajribasiga asosan inson qadrini yuksaltirishda regulativ funksiyalar xalqaro tajriba asosida qiyosiy tahlil qildik va bu jadvaldan ko‘rinib turibdiki inson qadrini yuksaltirish har bir davlatda uning geografik joylashuvi, milliy mentaliteti, aholisi urf odatlari, an‘analari bilan bir-biridan tubdan farq qiladi (2.1.2, 2.1.3-jadval)

2.1.2-jadval

2.1.2-jadval Inson qadrini yuksaltirishga doir O‘zbekiston va xorijiy davlatlar tajribasining qiyosiy jadvali

Davlatlar nomi	Asosiy qonunlar va regulativ hujjatlar	Inson qadrini yuksaltirish mexanizmlari	Davlat organlari roli	Muhim xususiyatlar
O‘zbekiston	Konstitutsiya (2023), Inson huquqlari strategiyasi, “O‘zbekiston-2030” strategiyasi	Ta’lim, sog‘liqni saqlash, ijtimoiy himoya	Oliy Majlis, Vazirlar Mahkamasi, Ijtimoiy himoya milliy agentligi	Yangilangan konstitutsiyada inson qadri ustuvor deb belgilandi, inklyuzivlik, proaktivlik
Germaniya	Asosiy qonun (Grundgesetz)	Inson huquqlari kafolati, ijtimoiy tenglik	Bundestag, Konstitutsiyaviy sud	Inson qadri oliy qadriyat sifatida e’tirof etilgan
Yaponiya	Konstitutsiya (1947)	Ijtimoiy adolat, mehnat huquqlari	Parlament, Vazirlar kabineti	Tinchlik va inson qadriga urg‘u berilgan
AQSH	Konstitutsiya, Huquqlar Billi	Shaxsiy erkinliklar, so‘z erkinligi	Kongress, Oliy sud	Individualizm va shaxs huquqlari asosida
Shvetsiya	Inson huquqlari to‘g‘risidagi qonunlar	Fuqarolik tengligi, sog‘liqni saqlash, ta’lim	Parlament, Ombudsman	Ijtimoiy tenglikni ta’minlashga katta e’tibor

2.1.3-jadval

2.1.3-jadval. O‘zbekiston, Germaniya, AQSH, Yaponiya va Shvetsiyada inson qadri: Tamoyillar va farqlar

Davlat	Tamoyillar	O‘ziga xoslik	Inson qadri asosi	Davlat roli
O‘zbekiston	Konstitutsiyada inson qadri oliy qadriyat sifatida belgilangan.	Yangi huquqiy islohotlar, hamma va har bir insonni farovon qilish, teng imkoniyatlar yaratish, inklyuziv	Konstitutsiyaviy tamoyillar, inson salohiyatini ro‘yobga chiqarish, faravonlik	Kuchli ijtimoiy himoya
Germaniya	Grundgesetz 1-modda: Inson qadri daxlsiz.	Konstitutsiyaviy sud inson huquqlarini himoya qiladi.	Huquqiy va falsafiy asoslar	Balanslashgan nazorat
AQSH	Individual erkinlik va shaxs huquqlari ustuvor.	Individualizm va sud himoyasiga asoslangan.	Erkinlik va huquqlar	Maxsus huquqiy kafolatlar
Yaponiya	Konstitutsiyada tinchlik va inson huquqlari asosiy maqsad.	Jamoaviylik va an‘analarga uyg‘unligi.	Ijtimoiy tartib, tinchlik	Davlat va jamoa uyg‘unligi
Shvetsiya	Ijtimoiy tenglik va adolat tamoyillari.	Kuchli ijtimoiy davlat va ombudsman instituti.	Ijtimoiy himoya tizimi	Kuchli ijtimoiy kafolatlar

Ushbu beshta davlatda inson qadrini ta’minlashga oid asosiy tamoyillar, huquqiy asoslar va amaliy mexanizmlar sohasidagi farqlar solishtirma tahlili shuni ko‘rsatadiki, Dunyoning rivojlangan davlatlari singari Yangi O‘zbekistonda ham ijtimoiy davlat tamoyillari mamlakatning barcha islohotlarida, qabul qilinayotgan normativ-huquqiy hujjatlarida, davlat hokimiyati taqsimlanishi hamda davlat boshqaruvida to‘liq aks topgan.

²³ Конституция Германской империи (24 марта 1849 г.). URL: https://togudv.ru/ru/faculties_old/full_time/isptic/iogip/study/studentsbooks/histsources2/igpzio59/

Inson qadrini yuksaltirish mexanizmlarining regulyativ funksiyalari takomillashtirish borasida Germaniyaning inson qadrini yuksaltirishda davlat va jamiyat o'rtasidagi muvozanatni ta'minlaydigan samarali regulyativ funksiyalarni yo'lga qo'yish, Yaponiyaning inson huquqlarini himoya qilish, tenglik, ijtimoiy adolat va shaffof boshqaruvni ta'minlashga doir normativ-huquqiy hujjatlarni ishlab chiqishda maksimal darajada milliylik, an'analar, qadriyatlar inobatga olish hamda mexanizmlarini mental xususiyatlardan kelib chiqqan holda amalga oshirish va Kanadaning fuqarolik jamiyati institutlari va davlat organlarining inson qadrini poymol etganlik uchun javobgarlikning yuqori darajada egaligi kabi tajribalarini O'zbekiston sharoitiga moslashtirish mumkin.

Ikkinchi paragrafda Yangi O'zbekistonda ijtimoiy hamjihatlikni jamoatchilik fikri orqali shakllantirish va yuksaltirish mexanizmlari bayon qilinib, unda ijtimoiy davlat mohiyat e'tiboriga ko'ra, odamlarning muayyan maqsadlar yo'lida birlashtirish ularni o'zaro hamfikir, hamjihat bo'lishini nazarda tutadi. Hamjihatlik esa jamiyatdagi ijtimoiy fikr kuchidan quvvat oladi.

Jamoatchilik fikri orqali ijtimoiy hamjihatlikni xaritalashga yoki rejalashtirishga bo'lgan intilishlar quyidagi muammolarni keltirib chiqarmoqda. Jumladan:

- ba'zi jamiyatlardagi jamoatchilik fikrida qadriyatlar, o'ziga xosliklar, etnomadaniy mansubliklar kabi bog'laydigan rishtalarning o'zgachaligi;
- jamoatchilik fikridagi farqlar asosan etnomadaniy xilma-xillik, ishlab chiqarish, turmush tarzi va geografik farqlar sababli kelib chiqishi;
- ijtimoiy birliklarda uyushmalar va infratuzilmalarning o'ziga xos tabaqalanishi.

Shuningdek, jamoatchilik fikri ta'sirida shakllanuvchi ijtimoiy hamjihatlikning hududiy konsepsiyasining tavsifi va empirik natijalari mazkur jarayonning tizim yasovchi elementlari yildan yilga o'zgarib bormoqda. Xususan:

- shaxslar, guruhlar va jamiyatlarning o'zaro integratsiyalashuviga qaratilgan maqsadli munosabatga kirishishlarida asosan avvaldan shakllantirilgan stereotiplarga tayanilishi;
- ijtimoiy hamjihatlikning inson kapitaliga asoslangan holda rivojlantiruvchi faoliyatning yo'qligi;
- muayyan jamoalar, submadaniy ijtimoiy sotsiumlarida o'zaro korporativ faoliyatni tashkil etish maqsadlarining tizimli emasligi.

Yana shuni ham ta'kidlash lozimki, tadqiqot obyekti bo'lgan fuqarolik jamiyati institutlarining rivojlanishiga hamjihatlik va ijtimoiy kapitalning o'rni ahamiyatlidir. "Fuqarolik jamiyatini rivojlantirish uchun nihoyatda muhim bo'lgan bu tushuncha ahamiyati nuqtayi nazaridan batafsilroq yondashishni talab etadi. Ijtimoiy kapital (social capital) inson kapitalining ajralmas qismi hisoblanadi.

Kishilar orasida aloqalar va ularga bog'liq bo'lgan ishonch va axloq me'yorlarini ifoda etgan ijtimoiy kapital ijtimoiy ta'sirlashish mexanizmini tashkil etadi"²⁴.

²⁴ Jalilov A., Muhammadiyev U., Jo'raev Q. Fuqarolik jamiyati asoslari: o'quv qo'llanma. – T., 2015. – B. 109.

Demak, ijtimoiy hamjihatlik hodisasi jamiyatdagi ijtimoiy kapital zaxiralarini mustahkamlash imkoniyatini beruvchi bir maqsadli o'lchov birligi hamda ayni vaqtda odamlarning jamoaviy faoliyatdagi ishtiroki va integratsiyalashuvining ko'p maqsadli o'lchov birligi sifatida namoyon bo'ladi. Jamoatchilik fikrida ijtimoiy kapitalning namoyon bo'lishidagi o'ziga xos o'lchov parametrlari – bu odamlar-aro munosabatlar, ularning muayyan tashkilotlarga a'zoligi, ijtimoiy munosabatlarning pozitiv yo'nalganligi, umumiy maqsadlar yo'lida o'zaro qo'llov muhitining shakllantirilganligi va jamoaviy ishlarda fuqarolarning faol ishtiroki (hashar, “yashil makon”, obodonchilik, sumalak va boshqalar).

Uchinchi paragrafda inson qadrini ijtimoiy institutlar orqali yuksaltirish masalasi tahlil qilingan. Ijtimoiy institutlar bu ijtimoiy hayotni tashkil etuvchi xatti-harakatlar va munosabatlarni o'zida aks ettiruvchi ijtimoiy tizimlardir. Ijtimoiy institutlar jamiyatning tuzilishi, rahbarligi va tartibini ta'minlash kabi asosiy ehtiyojlarini qondirish bilan ahamiyatli. Ijtimoiy institut so'zining lug'aviy ma'nosiga to'xtaladigan bo'lsak, “Ijtimoiy” so'zi arab tilidan kirgan bo'lib, arabcha ijtimai'iy so'zidan olingan. “Jamiyatga oid”, “Odamlar o'rtasidagi munosabatlarga tegishli”, “jamoatchilik bilan bog'liq”²⁵ degan ma'nolarni anglatadi. Institut so'zi esa “lot. instetutum” so'zidan olingan bo'lib, ikki xil ma'noni bildiradi. Birinchidan, nizom, qoidalar yoki ularning to'plamini, ikkinchidan, mahkama, muassasalarni bildiradi.

Bizningcha, ijtimoiy institutlar orqali bugungi kunda inson qadrini yuksaltirish muhim omil hisoblanadi. Jumladan, ijtimoiy institutlarning eng keng tarqalgan shakllariga oila, din, ta'lim va hukumatni kiritish mumkin. Ijtimoiy institutlar milliy, jinsiy, irqiy va boshqa me'yorlar hamda qadriyatlarni shakllantirishda muhim rol o'ynaydi. Ijtimoiy institutlar inklyuzivlik va ijtimoiy adolatni targ'ib qilish uchun ushbu me'yorlar va qadriyatlarni qanday shakllantirishini tushunish juda muhimdir. Ijtimoiy institutlar ijtimoiy xulq-atvorni tashkil qilish va tartibga solish uchun asos yaratadi. Ijtimoiy institutlar bu odamlarining hayotida muhim bo'lgan masalalarni hal qilish uchun tashkil etilgan barqaror tizimdir. Bugungi kunda ijtimoiy institutlarning har xil turlari mavjud, ularning har biri o'ziga xos xususiyatlarga ega va jamiyatga ta'siri ham har xil. Demak, ta'lim bu shaxslarni yoshligidan jamiyatdagi mavjud e'tiqodlar va qadriyatlarni ularda shakllantirishda muhim rol o'ynaydigan ijtimoiy institut hisoblanadi.

Sotsiologiya fani nuqtai-nazaridan qaraydigan bo'lsak, ta'lim muassasalari, bo'lmish maktablar, texnikumlar, kollejlar va universitetlar ularda mehnatsevarlik, intizom va hokimiyatga hurmat kabi qadriyatlarni targ'ib qiladi va insonni jamiyatga shaxs qilib tayyorlaydi. Ta'lim inson qadrini yuksaltirish va inson kapitalini rivojlantirishning eng muhim omili hisoblanadi. Sotsial institutlar orasida oila institutida oila o'z a'zolariga hissiy va amaliy yordam ko'rsatadigan ijtimoiylashuvning birinchi bosqichi o'tadigan muhim sotsial makondir.

Oilada avlodlarni tarbiyalash, reproduksiya, munosabatlar, mehrlilik, inson qadr-qimmat, axloqiy qoidalar, madaniyat, urf-odatlar, qadriyatlar hamda e'tiqodlar tarbiya orqali shakllantiriladi. Oilada bolalarga madaniy va ijtimoiy me'yorlar,

²⁵ Raxmatullayev Sh. O'zbek tilining etimologik lug'ati. 2-jild. – Toshkent: Universitet, 2003. – B. 158.

qadriyatlar va umidlarni, shu jumladan jins va irq bilan bog'liq qadriyatlar o'rgatadi. Inson qadrini yuksaltirishda muhim bo'lgan institutlardan biri din va diniy e'tiqodlardir. Bu institut shaxslar va jamoalar uchun axloqiy asos yaratadigan sotsial institutdir.

Din odatda yuqori kuchga ega bo'lgan ishonchni kuchaytiradigan institutdir. Diniy muassasalar insonlarda rahm-shafqat, kechirim va xayriya kabi qadriyatlarni mustahkamlaydi. Inson qadrini ijtimoiy institutlar orqali yuksaltirishda davlat va nodavlat tizimlarining imkoniyatlarini yanada oshirish, "Fuqarolik jamiyati bilan o'zaro hamkorlikning yangicha andozalari – taraqqiyotning yangi strategiyalari – xulq-atvorning yangi modeli" hamda "Maqsadlar yakdilligi va manfaatlar umumiyligi" prinsiplari asosida vakillik va ijro hokimiyatining barcha darajalarida ijtimoiy-iqtisodiy va siyosiy-huquqiy sohalarida eng muhim qarorlar qabul qilinishi jarayonlariga nodavlat notijorat tashkilotlari va fuqarolik jamiyatining boshqa institutlarini keng jalb etish maqsadga muvofiq deb, hisoblaymiz.

Dissertatsiyaning uchinchi bobi **"Inson qadrini yuksaltirishda ijtimoiy davlat mexanizmlarining regulativ funksiyasini takomillashtirishning empirik tahlili"** deb nomlangan bo'lib, bobning birinchi paragrafida Yangi O'zbekistonda inson qadrini yuksaltirish mexanizmlarining regulativ funksiyalarini rivojlantirishga oid faoliyatning sotsiologik tahlili yoritilib, unda dissertantning O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlisi Senatining "Fan, ta'lim va sog'liqni saqlash masalalari qo'mitasi" bilan hamkorlikda 2025-yilning yanvar-fevral oylarida "Davlat xizmatchilarini qadrini yuksaltirish mexanizmlarining regulativ funksiyalarini rivojlantirishga ta'sir etuvchi subyektiv va obyektiv omillar" mavzusidagi sotsiologik tadqiqot o'tkazildi.

Empirik baza sifatida 14 ta hududiy bo'linmalar ya'ni viloyat miqyosida 280 nafar viloyatlar hokimiyatidagi boshqarma va bo'lim xodimlari va tuman-shahar miqyosidagi hokimiyatlardagi hokim o'rinbosarlari, bo'lim boshliqlaridan iborat 400 nafar va xodimlardan iborat 500 nafar respondentlar tanlab olindi. (N=900, mintaqalar davlat xizmatchilarining yashash joyi, jinsi, yoshi, ma'lumoti, lavozimi, mehnat staji va boshqa ijtimoiy-demografik tavsiflari hisobga olingan holda saralab olish usuli bilan shakllantirildi). Onlayn so'rovda jami 900 nafar respondentlar so'raldi, shundan 834 nafar respondentning onlayn anketalari yaroqli deb topilib, (66 ta anketalar yaroqsiz deb topilgan) tadqiqotning birlamchi ma'lumoti sifatida qayta ishlandi va tahlil qilindi. Jumladan, viloyatlar hokimiyati xodimlari – 280 nafar (33,5%) va tuman-shahar hokimiyati xodimlari 554 nafar (66,5 %), erkaklar – 565 nafar (67,7%), xotin-qizlar – 269 kishi (32,3%).

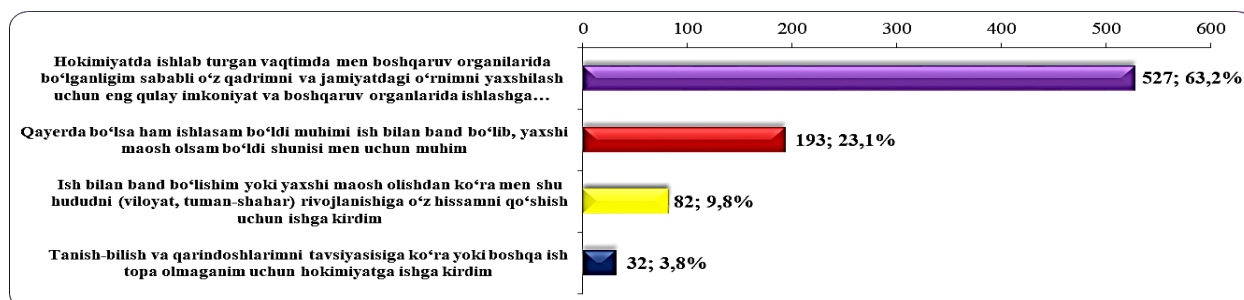
So'rov o'tkazilgan yoshlarning yosh tuzilmasi: 18-30 yosh 154 nafar (28 nafari xotin-qizlar) – 18,8%, 31-35 yosh 106 nafar (34 nafari xotin-qizlar) – 12,7%, 36-40 yosh 172 nafar (23 nafari xotin-qizlar) – 20,6%, 41-45 127 nafar (55 nafari xotin-qizlar) – 15,2%, 46-50 yosh 72 nafar (21 nafari xotin-qizlar) – 8,6%, 51-55 yosh 82 nafar (31 nafari xotin-qizlar) – 9,8%, 56-60 yosh 121 nafar (36 nafari xotin-qizlar) – 14,5%ni tashkil etgan. Respublika bo'yicha viloyat va tuman shahar hokimliklarida ishlovchi rahbarlar va xodimlarni 9,2% i sotsiologik tadqiqotga qamrab olingan. Shundan 42%i hokimiyatlardagi boshqarma va bo'lim

boshliqlari va 58%i hokimiyatlardagi boshqarma va bo'limlar xodimlari tashkil qilgan.

Inson qadri albatta, shaxsning ish faoliyati bilan uzviy bog'liq bo'lganligi sababli biz hokimlik xodimlarini kelajakdagi rejalari va ushbu maqsadga erishishlari uchun hokimiyatga qanday maqsad bilan ishga kirganliklarini aniqlashtirish maqsadida ularga dastlab "Hokimiyatga ishga kirishdan asosiy maqsadingiz nimalardan iborat edi?" deb, savol berilganda respondentlarning 63,1%i (25,7%i xotin-qizlar) hokimiyatda ishlab turgan vaqtimda men boshqaruv organlarida bo'lganligim sababli o'z qadrimni va jamiyatdagi o'rnimni yaxshilash uchun eng qulay imkoniyat va boshqaruv organlarida ishlashga qiziqaman degan fikrni bildirganlar, 23,2 % respondentlar esa qayerda bo'lsa ham ishlasam bo'ldi muhimi ish bilan band bo'lib, yaxshi maosh olsam bo'ldi shunisi men uchun muhim deb javob berganlar va 9,9% respondent ish bilan band bo'lishim yoki yaxshi maosh olishdan ko'ra men shu hududni (viloyat, tuman-shahar) rivojlanishiga o'z hissamni qo'shish uchun ishga kirdim, 3,8% respondent tanish-bilish va qarindoshlarimni tavsiyasiga ko'ra yoki boshqa ish topa olmaganim uchun hokimiyatga ishga kirdim deb javob berganlar.

Demak, hokimiyatlarga o'z qadriini yuksaltirish va jamiyatda o'z o'rniga ega bo'lish istagida ishga kirganlarning 63,1%i ya'ni 526 nafar xodimlar hokimiyatlarda o'z qadriini yuksaltirish uchun qulay muhit mavjud va ular hokimiyatda ishlab kelajakda jamiyatda o'zining mustahkam o'rniga va qadrli inson bo'lishlariga ishonadilar. Hokimiyatlarda ishlayotganlarning 36,9% ya'ni 308 nafari boshqa aniq maqsadsiz yoki boshqa ish topguncha yoki ish topolmaganliklari uchun aniq maqsadsiz ishlayotganliklaridan dalolat beradi. (Qarang: 3.1.3-rasm).

3.1.3-rasm



3.1.3-rasm. Respondentlarning "Hokimiyatga ishga kirishdan asosiy maqsadingiz nimalardan iborat edi?" degan savolga javoblari (% va son hisobida)

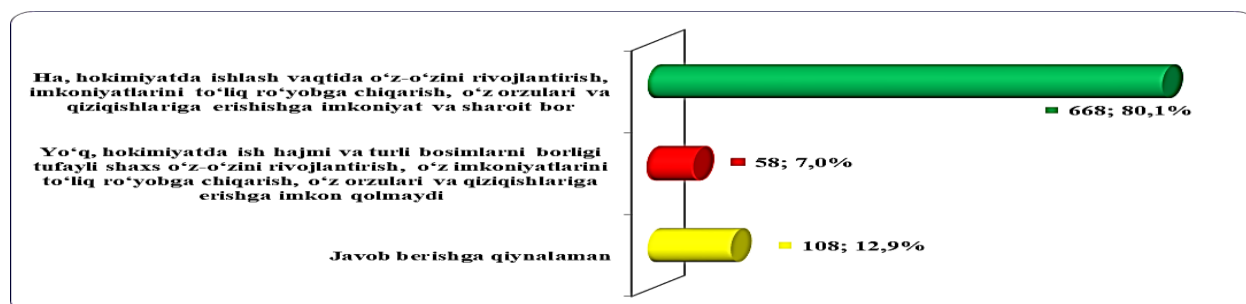
Shaxs qayerda ishlamasin o'z-o'zini rivojlantirish, imkoniyatlarini to'liq ro'yobga chiqarish, o'z orzulari va qiziqishlariga erishishga intilib ishlaydi va yashaydi. Shundan kelib chiqib, respondentlarga "Sizningcha, hokimiyatlarda ishlash vaqtida shaxs o'z-o'zini rivojlantirish, o'z imkoniyatlarini to'liq ro'yobga chiqarish, o'z orzulari va qiziqishlariga erish uchun imkoniyat bormi?" deb savol berilganda, Respondentlarning 80,1% i ha, hokimiyatda ishlash vaqtida o'z-o'zini rivojlantirish, imkoniyatlarini to'liq ro'yobga chiqarish, o'z orzulari va qiziqishlariga erishishga imkoniyat va sharoit borligini bildirganlar.

Respondentlarning 7% yo'q, hokimiyatda ish hajmi va turli bosimlarni borligi tufayli shaxs o'z-o'zini rivojlantirish, o'z imkoniyatlarini to'liq ro'yobga chiqarish,

o‘z orzulari va qiziqishlariga erishga imkon qolmaydi deb, salbiy javob berganlar. Respondentlarning 12,9%i betarafiligicha qolib javob bermaganlar.

Demak hokimiyat xodimlarining hokimiyatlarda ishlash vaqtida shaxs o‘z-o‘zini rivojlantirish, o‘z imkoniyatlarini to‘liq ro‘yobga chiqarish, o‘z orzulari va qiziqishlariga erish uchun imkoniyat yo‘q deb hisoblaydilar. Bu hokimiyat xodimlarining 13,0 %ida norozilik kayfiyati borligi va o‘z kelajagiga ishonchi yo‘qligini bildiradi. (Qarang: 3.1.5-rasm)

3.1.5-rasm



3.1.5-rasm. Respondentlarning “Sizningcha, hokimiyatlarda ishlash vaqtida shaxs o‘z-o‘zini rivojlantirish, o‘z imkoniyatlarini to‘liq ro‘yobga chiqarish, o‘z orzulari va qiziqishlariga erish uchun imkoniyat bormi?” degan savolga javoblari (% va son hisobida)

Shaxsiy o‘z-o‘zini yaxshilash va o‘z maqsadlariga erishish imkonini beradigan yangi ko‘nikmalar, bilimlar va munosabatlarni rivojlantirish jarayoni tushuniladi. Shundan kelib chiqib respondentlarga “Sizga hokimiyat yangi ko‘nikma va bilimlar olishingiz hamda yangi munosabatlarni rivojlantirish uchun sharoit yaratadimi?” deb savol berilganda, respondentlarning 76,5%i (638 nafar) ha, hokimiyat rejali ravishda meni malaka oshirish va stajirovkalarga yuboradi shu bilan men o‘z bilim, ko‘nikmalarim va yangi munosabatlarimni rivojlantiraman deb, 8,6% respondentlar (72 nafar) yo‘q, men faqat ishlar bilan to‘liq band bo‘lib qolganman, menda bunaqa imkoniyat yo‘q deb, salbiy javob berganlar. Respondentlarning 14,9%i (124 nafari) o‘z hayotini yaxshilash va o‘z maqsadlariga erishish imkonini beradigan yangi ko‘nikmalar, bilimlar va munosabatlarni rivojlantirish uchun boshqa ishga o‘tishni rejalashtirayotganliklarini bildirganlar.

Respondentlarning 23,5%i (196 nafari) hokimiyatlarda ishlashdan va ularga bo‘lgan munosabatlardan qoniqmasalarda, barchasiga chidab ishlashini bildirganlar. Hokimiyat xodimlarining 23,5 foizi o‘z hayotini yaxshilash va o‘z maqsadlariga erishish imkonini beradigan yangi ko‘nikmalar, bilimlar va munosabatlarni rivojlantirish uchun imkoniyatga ega emaslar. Ushbu savolga berilgan javoblarni respondentlarning egallab turgan lavozimlari bo‘yicha korrelyatsiya qilinganda, ijobiy javob berganlarning barchasi hokimiyatlarning tashkiliy tuzilmasidagi yuqori va o‘rta bo‘g‘inda rahbar lavozimida ishlaydilar. Salbiy javob berganlarning barchasi quyi bo‘g‘inda ishlaydiganlar.

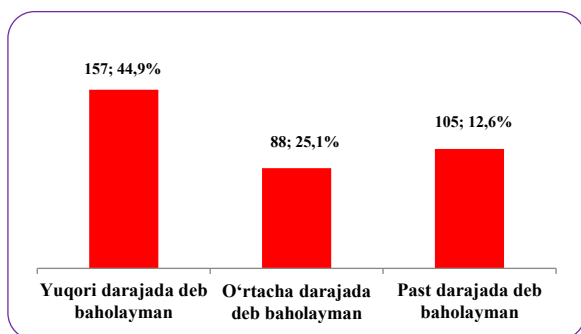
Inson huquqlari va qonuniy manfaatlari – bu har bir shaxs ega bo‘lgan asosiy huquq va erkinliklardir. Respondentlar o‘z huquqlari va qonuniy manfaatlarini himoya qilinishi yoki ularni buzilishiga doir savollarga 97,3 %i ijobiy javoblar

berganlar. o'z huquqlari va qonuniy manfaatlarini himoya qilinishi yoki ularni buzilishiga doir savollarga berilgan javoblar 2,7%ni tashkil qilgan. Demak, o'z huquqlari va qonuniy manfaatlarini himoya qilinishi yoki ularni buzilishiga doir masalalar katta ahamiyatga ega emasligi hokimiyat organlarida mehnat munosabatlariga yoki boshqa huquqbuzarliklar oid inson qadrini oshirishga doir salbiy holatlar mavjud emas.

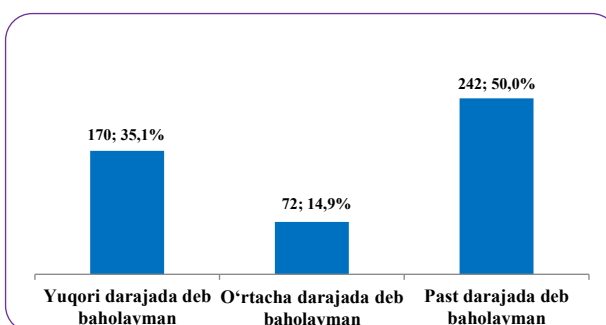
Tashkilotlarda ishlash jarayonidagi inson qadri bilan bog'liq yana bir masala – bu rahbar va xodim o'rtasidagi munosabatlardagi simpatik va antipatik munosabatda bo'lish. Hokimiyat organlarida ishlayotgan rahbarlar va xodimlarga ushbu masalada ya'ni “Sizni o'z qo'l ostingizdagi xodimlar bilan munosabatingizni qanday deb baholagan bo'lar edingiz?” deb savol berganimizda rahbar lavozimidagi (Boshqarma va bo'lim boshliqlari 350 nafar) respondentlarning 45%i (157 nafar) o'z xodimlariga nisbatan simpatiyasi borligini ya'ni xodimning shaxsiy fazilatlari, ishlash uslubi, bilimi, odob-axloqi va hamfirkrligi kabi sifatleri uchun yoqtirishini bildirgan bo'lsalar 25%i (88 nafar) o'rtacha munosabat deb baholab, o'z xodimlariga nisbatan simpatiyasi ham antipatiyasi ham yo'qligini bildirganlar. 30% (105) rahbar respondentlar ba'zi xodimlariga nisbatan antipatik munosabatda bo'lib, xodimning shaxsiy fazilatlari, ishlash uslubi, bilimi, odob-axloqi va hamfirkrligi lozim darajada emasligi tufayli ular bilan majburan ishlayotganligini hamda fursat bo'lishi bilan ularni ishdan bo'shatishga tayyor ekanligini bildirganlar.

“Sizni bevosita ishlayotgan rahbaringiz bilan munosabatingizni qanday deb baholagan bo'lar edingiz?” Ushbu savolga xodim respondentlarning (Boshqarma va bo'limlardagi bosh mutaxassis va yetakchi mutaxassislar 484 nafar) javoblari tahlil qilinganda, respondentlarning 35%i (170 nafar) rahbarlariga nisbatan simpatiyasi borligini, 15%i (72 nafar) o'rtacha munosabatda ya'ni simpatiyasi ham antipatiyasi ham yo'qligini bildirganlar. 50% (242 nafar) xodim respondentlar o'z rahbarlariga nisbatan antipatik munosabatda ekanligini ya'ni rahbarning shaxsiy fazilatlari, ishlash uslubi, bilimi, odob-axloqi va hamfirkrligi kabi sifatleri past darajada deb baholaganlar. Demak, simpatik munosabatlar o'rtacha 30%ni, o'rtacha yoqtirish yoki yoqtirmaslik darajasidan tashqari munosabatlar 30%ni tashkil qilgan bo'lsa, antipatik munosabatlar 40%ni tashkil qildi. (Qarang: 3.1.9-rasm)

**Boshqarma va bo'lim boshliqlarining javoblari
(350 nafar)**



Boshqarma va bo'limlardagi bosh mutaxassis va yetakchi mutaxassislar javoblari (484 nafar)



3.1.9-rasm. Respondentlarning Sizni o'z qo'l ostingizdagi xodimlar bilan munosabatingizni qanday deb baholagan bo'lar edingiz?" va "Sizni bevosita ishlayotgan rahbaringiz bilan munosabatingizni qanday deb baholagan bo'lar edingiz?" degan savolga javoblari (son va foiz hisobida)

Dissertant tomonidan o'tkazilgan sotsiologik so'rov natijalari viloyat, tuman va shahar hokimliklarida ishlayotgan rahbarlar va xodimlarida inson qadrini yuksaltirish mexanizmlarining regulyativ funksiyalarini takomillashtirish xizmat qilishi mumkin bo'lgan takliflarni berish imkonini berdi. Jumladan:

Birinchidan, hokimiyatlarga aniq maqsadi bo'lmagan va boshqa joylardan ish qidirayotgan 36,9% xodimlar maqsadini to'g'ri shakllantirish orqali ularda o'z qadrini yuksaltirish va jamiyatda o'z o'rniga ega bo'lish istagi shakllantirish mumkin;

ikkinchidan, hokimiyatlarda ishlayotgan 20% boshqa millat vakillari boshqa madaniyati va diniy e'tiqodda bo'lgan xodimlarga nisbatan birdek ya'ni bir davlat fuqarosi kabi munosabatda bo'lish hokimiyatlardagi ma'naviy va ijtimoiy muhitni yaxshilashga va ularni mehnat karyerasidagi to'siqlarni bartaraf qilishga xizmat qilishi mumkin;

uchinchidan, hokimiyat xodimlarining 23,5 foizi o'z hayotini yaxshilash va o'z maqsadlariga erishish imkonini beradigan yangi ko'nikmalar, bilimlar va munosabatlarni rivojlantirish uchun imkoniyatga ega emasliklarni inobatga olgan xolda ularni ham oliy ma'lumotli bo'lish, malakasini oshirish va stajirovkalar yuborish masalasini hokimlar tomonidan ijobiy hal qilish lozim;

to'rtinchidan, 37% foiz hokimlik xodimlari hokimiyatlarda resurslar, imkoniyatlar va imtiyozlarni adolatli taqsimlash borasida ham muammolarni inobatga olgan xolda aytish mumkinki, agar ushbu holat to'liq bartaraf etilsa va adolatli yo'lga qo'yilsa hokimiyat tizimida ishlovchi barcha xodimlar qadrini oshirishga to'sqinlik qiluvchi omillar bartaraf etilgan bo'lar edi;

beshinchidan, hokimiyatlardagi rahbar va xodim o'rtasidagi yuqori simpatik munosabatlar o'rtacha 30%ni, yoqtirish yoki yoqtirmaslik darajasidan tashqari o'rtacha munosabatlar 30%ni tashkil qilgan bo'lsa, antipatik munosabatlar esa, 40%ni tashkil qilayotganligi inobatga olgan xolda ushbu holatni 80ga 20 holatiga keltirmaguncha ish samaradorini oshirish imkoni bo'lmaydi deb ta'riflash mumkin;

oltinchidan, hokimiyat tizimida ishlash jarayonida qiyinchiliklarga bardoshlilik, chidamlilik, stresslarni boshqarish kabi sharoitlarga moslashish ko'nikmasi shakllantirish uchun rahbarlar va xodimlarda o'z vatanini sevish, kuchli fuqarolik pozitsiyasiga ega bo'lish, mamlakat rahbari siyosatini to'g'ri anglash, qonunni hurmat qilish va qonunga rioya qilish, har bir masalaga ilmiy yondashish uchun ilm va yangi uslublarni doimiy o'rganib borish, hamkasblarni hurmat qilish, xodimlarga nisbatan mehrli bo'lish, o'z oilasini qadrlash va aholi bilan yoki xodimlar bilan muloqot qilishda inklyuzivlik tamoyillariga e'tiborli bo'lish kabi sifatlarni rivojlantirishga qaratilgan tadbirlar, uchrashuvlar va treninglarni doimiy ravish olib borish lozim.

Ikkinchi paragrafdagi dissertantning inson qadrini yuksaltirishning institutsional asoslarini takomillashtirish imkoniyatlari yuzasidan takliflari

keltirilgan bo‘lib unda, Inson qadrini yuksaltirishning institutsional asoslarini takomillashtirishda institutsional mexanizmlar bevosita ahamiyatga ega. Inson qadrini yuksaltirishning institutsional asoslarini takomillashtirish borasida quyidagi takliflarni ilgari surish mumkin:

Birinchidan, institutsional mexanizmlarning asosiy tarkibiy qismlari bevosita qoidalar va normalar sifatida talqin etilishi lozim. Bu ishtirokchilarning xatti-harakatlarini tartibga soluvchi rasmiy va norasmiy qoidalarni unifikatsiya qilib yagona norma shakliga keltirishi mumkin.

Ikkinchidan, ijtimoiy funksiyalarni bajaruvchi davlat va nodavlat notijorat tashkilotlar, sotsial institutlar jamiyatda ishlab chiqaruvchi va biznes tuzilmalari tomonidan bir xilda ifodalanishi lozim.

Uchinchidan, jamiyatda barcha fuqarolar uchun resurslardan foydalanish imkoniyatini kengaytirish, sotsial institutlar ishtirokchilarning imkoniyatlari va xatti-harakatlariga mos ravishda o‘z xizmatlari tashkil qilish. Shuningdek, loyihalarni moliyalashtirish, axborot olish va tarqatish, texnologiyalarni iste’molchilar imkoniyatlariga moslashtirish bir tarafdin fuqarolar hayotini farovonlashtirsa, boshqa tarafdin fuqarolarni davlat va jamiyatga nisbatan ishonchini ortishiga xizmat qilishi mumkin.

Inson qadrini yuksaltirishning institutsional mexanizmlarini takomillashtirish borasida:

- siyosiy institutlar: parlamentlar, sudlar, siyosiy hayotni tartibga soluvchi va turli darajalarda qarorlar qabul qilish mexanizmini yanada soddalashtirish;

- iqtisodiy institutlar: banklar, moliya bozorlari, iqtisodiyotning faoliyatini ta’minlaydigan va ishtirokchilarning huquqlarini himoya qiladigan huquqiy asoslarini yanada mustahkamlash.

- ijtimoiy institutlar: oila, ta’lim, bandlik tashkilotlari, sog‘liqni saqlash, sport muassasalari, ijtimoiy himoya qilish bilan shug‘ullanuvchi tashkilotlararo munosabatlar va hamkorlikni tartibga soluvchi “Ijtimoiy ta’minot kodeksini” ishlab chiqish. Inson qadrini yuksaltirishning institutsional asoslari va mexanizmlarini takomillashtirish quyidagi natijalarga erishish imkonini beradi:

- barqarorlik va oldindan anglashuv: ishtirokchilar o‘z harakatlarini rejalashtirishlari mumkin bo‘lgan barqaror muhit yaratishga yordam beradi.

- mojaroni boshqarish: institutlar ijtimoiy uyg‘unlikka hissa qo‘shadigan nizolar va nizolarni hal qilish mexanizmlarini ta’minlaydi.

- rivojlanishni rag‘batlantirish: samarali institutlar iqtisodiy va ijtimoiy rivojlanishga hissa qo‘shishi, innovatsiya va investitsiyalar uchun sharoit yaratishi mumkin.

Bobning uchinchi paragrafida inson qadrini rivojlantirish jarayonlarining sotsial prognostik tahlil qilishning ijtimoiy ahamiyati ochib berilgan bo‘lib, unda Bozor iqtisodiyoti sharoitida iqtisodiy – ijtimoiy prognozashtirish-bu, o‘tmishni, hozirgi zamonning rivojlanish qonuniyatlari, tendensiyalariga asoslangan holatda kelajakni oldindan ilmiy bilish va istiqboldagi rivojlanish maqsadlarini

va vazifalarini aniqlashdan iborat²⁶. Sotsiologiyada esa, prognozlash – o‘tmishdagi, hozirgi ijtimoiy jarayonlarning rivojlanish qonuniyatlari, o‘zgarishlari va tendensiyalarini maxsus sotsiometrik tadqiqotlar natijalariga asoslangan holatda kelajakda yuz berishi mumkin bo‘lgan ijtimoiy hodisalarni ilmiy asoslash va istiqbolda yuz berishi mumkin bo‘lgan salbiy holatlarni profilaktika qilishga doir maqsadlar va vazifalarni belgilashdir.

Sotsial prognozning asosiy xususiyati shundan iboratki, har qanday oqilona prognostik model uchun ikkita mezon kerak. Bunda, ijtimoiy hodisalarning xususiyatlarini baholash, shu bilan birga, aniqlikni ta’minlash muhim ahamiyat kasb etadi. Nazariy yondashuvlar bilimning biror sohasiga oid asosiy g‘oyalarni tizimini, voqelik qonuniyatlari va undagi muhim aloqalar haqida bir butun tasavvur beradigan bilim shakli sifatida namoyon bo‘ladi. Nazariya borliqning muayyan sohasiga oid bo‘lgan tajribalardan umumlashtirilgan ma’lumotlar asosida kelib chiqadi. Ilmiy bilishda nazariyaning asosiy vazifasi tajribalar bergan dalillarni izohlash, shu bilan birga, voqea va hodisalarning mohiyatiga chuqurroq kirib borish, yuzaga keladigan yangi voqea va hodisalarni oldindan ko‘ra olishdan iborat.

Inson qadrini rivojlantirish bilan bog‘liq jarayonlarni prognozlash bu bevosita masalaga tizimli yondashuv, kelajakni tahlil qilish orqali bashorat qilish, o‘zgarishlarni boshqarish, mavjud holatni tizimli tahlil qilish, siyosiy jarayonlarni hamda rasmiy, me’yoriy-huquqiy hujjatlarni kontent tahlil qilish, jamoatchilik fikrini o‘rganib borish muhim ahamiyatga ega²⁷. Ushbu jarayonlarning prognozashtirilishi insonlarning huquqlari va qadriyatlarini himoya qilish, ijtimoiy adolatni ta’minlash va barqaror rivojlanishga erishishga yordam beradi.

XULOSA

“Inson qadrini yuksaltirishda ijtimoiy davlat mexanizmlarining regulativ funksiyasini rivojlantirish” mavzusida olib borilgan tadqiqotlar natijasida quyidagi xulosalar ilgari suriladi:

1. Ijtimoiy davlat barpo etish va inson qadrini yuksaltirishga oid ilk ta’limotlar Yunon faylasuflari Suqrot, Aflotun va Aristotel tomonidan ishlab chiqilgan bo‘lsa, Movarounnahrda Zardushtiylikning Avesto kitobida ijtimoiy davlat va inson qadrini yuksaltirishga doir masalalar tilga olingan. Sharq mutafakkirlaridan Forobiyning “Fozil odamlar shahri”, Beruniyning “Hindiston” va “Qadimgi ajdodlardan qolgan yodgorliklar”, Ibn Sinoning “Kitob ash-Shifo”, Ibn Xaldunning “Muqaddima”, Alisher Navoiyning “Vaqfiya” va “Mahbub ul-qulub”, Amir Temurning “Temur tuzuklari” kitoblarida ijtimoiy davlat barpo etishning tartibotlari mufassal bayon qilingan. G‘arbda XIV-XVI asrlarda X.Grotsiy, I.Kant, T.Xobbs, J.Lokk, J.S.Mill, X.Marshal tomonidan G‘arbiy Yevropada ijtimoiy davlat tamoyillarini davlat boshqaruviga uyg‘unlashtirish borasidagi haqida ilk nazariyalar shakllangan.

2. Ijtimoiy davlat tushunchasini G‘arb olimlari ijtimoiy davlatning shakllanishi haqidagi g‘oyalarning paydo bo‘lishini T.Gobbs va J.Lokk nazariyalari

²⁶ Ирматов М.М., Хайдаров М.Т. «Иктисодий ва ижтимоий ривожланишни прогнозаштириш» — (Ўқув қўлланма) — Т.: ТДИУ, 2005 йил — 3 бет.

²⁷ Karimov B.Sh. Shaxslararo mehrlilik darajasini tizimli sotsiologik assessmentlash orqali optimallashtirish. Sos. fan. dokt. dis. O‘z.Res.Prez.huz.DBA. – Toshkent: 2021. – B.89.

bilan bog'lasalarda, ammo, bu nazariyalar 1648-yilgi ingliz inqilobi va 1688-yilgi shonli inqilobni tushunish mahsuli bo'lgan deb biladilar. Aynan ijtimoiy davlat tushunchasi aniq iboralarida bo'lmasada, ijtimoiy davlatga xos bo'lgan g'oyalari Sharqda qadimda Zardushtiylik dinining g'oyalari, so'ngra Islom dinining kirib kelishi bilan Qur'oni Karim, Hadisi Shariflar va shariat ahkomlarida ijtimoiy davlat tartibotlari diniy g'oyalar bilan yanada rivojlangan. Sharqda ijtimoiy davlat barpo etish g'oyasi, inson qadrini yuksaltirish borasidagi g'oyalar G'arbdan V asr oldin to'liq tatbiq etilgan.

3. Inson qadrini oshirish murakkab va ko'p qirrali tushuncha bo'lib, u inson rivojlanishining ijtimoiy, iqtisodiy, madaniy va psixologik jihatlarni o'z ichiga oladi. Bularga inson qadr-qimmati, ijtimoiy kelib chiqishi, madaniyati, dini va e'tiqodidan qat'iy nazar tolerant munosabatda bo'lish, o'z-o'zini aktuallashtirish, shaxsiy o'sish, ijtimoiy adolat, inson huquqlarini ustunligi, hissiy intellekt o'z-o'zidan va boshqalardagi his-tuyg'ularni tan olish va tushunish, empatiya, inson o'zini fuqaro va shaxs sifatida anglashi, bardoshlilik va chidamlilik, shaxs hayotini farovonlashtirish kabi majmui tushuniladi.

4. Ijtimoiy davlat zaruriy hodisadir. U jamiyatda sinflar, qatlamlar, ijtimoiy guruhlar va millatlar o'rtasidagi munosabatlarni mo'tadilligini ta'minlaydi. Ijtimoiy davlat sharoitida davlat o'z fuqarolarining munosib turmush darajasini ta'minlashi, ijtimoiy himoyaga muhtoj qatlamlarga alohida g'amxo'rlik ko'rsatishi, ta'lim, sog'liqni saqlash, dam olish va odamlarning kundalik turmushi muammolariga katta e'tibor qaratadi.

5. Inson qadrini yuksaltirishda ijtimoiy davlat mexanizmlarining regulativ funksiyasini rivojlantirish ijtimoiy ratsional faoliyatni yuzaga keltirish bilan birga ularda vatanparvarlik va ma'naviy-iqtisodiy kamolotga erishini ham rag'batlantiradi. Shuningdek, shaxsga nisbatan doimiy o'zgaruvchan jarayon sifatida, "o'rgatish", "maslahat berish", "yo'naltirish", "o'rganish" kabi munosabatlar tizimida virtual va an'anaviy tarzda amalga oshirib, yangi zamonaviy yondashuvlarni shakllantiradi.

6. Ijtimoiy davlat sharoitida inson qadrini yuksaltirish mexanizmlarining regulativ funksiyalari takomillashtirish borasida Germaniya, Yaponiya, Kanadaning ilg'or tajribalarini O'zbekiston sharoitiga moslashtirish mumkin. Ushbu davlatlarning ilg'or tajribalarida ijtimoiy jarayonlarni boshqarish, yo'naltirish, moslashtirish, to'g'rilash kabilarni o'z ichiga olib, inson qadrini yuksaltirishda jamiyat, ijtimoiy va siyosiy institutlarning hamjihatlikda faoliyat olib borishi hamda har bir insonni tashqi muhit o'zgarishlariga moslashuvchanlik ko'nikmalarini shakllantirishga imkon yaratadi.

7. Inson qadrini ulug'langan darajasi mamlakat fuqarolarining birlamchi ehtiyojlarning qondirilganlik holati bilan ham o'lchanishni hisobga olib, bir tomondan davlat va jamiyat o'rtasida ijtimoiy hamjihatlikni mustahkamlaydi, ikkinchi tarafdin esa inson qadri yuksalishiga va farovon turmush tarziga yo'l ochadi. Ijtimoiy birdamlik va hamjihatlikni shakllantirishni nafaqat davlat va jamiyat faoliyatining markaziy bo'g'iniga aylantirish lozim.

8. Ijtimoiy hamjihatlikning asosiy maqsadi – bu fuqarolarning ijtimoiy kapitalini mustahkamlashdan iborat bo‘lishi lozim. Bu holat insonning ijtimoiy munosabatlar va shaxsiy hayotiy munosabatlardan tashqari hamjamiyatdagi barcha umumiy masalalarda ishtirok yetishni ham qamrab oladi. Jamoatchilik fikri ijtimoiy davlatda inson qadrini yuksaltirishning eng muhim manbalaridan biri hisoblanadi. Jamoatchilik fikri orqali ijtimoiy hamjihatlikni shakllantirish, amalga oshirilayotgan islohotlar tufayli aholining turmush tarzini ijobiy o‘zgarayotganligi, ma’naviy, kasbiy o‘sish kabi fikrlar va munosabatlar shakllanadi. Shu bilan birga fuqarolarda siyosiy, huquqiy, ijtimoiy, iqtisodiy, moliyaviy va ekologik bilimlarini oshiradi.

9. Mahalliy hokimiyat xodimlarining deyarli chorak qismi o‘z hayotini yaxshilash va o‘z maqsadlariga erishish imkonini beradigan yangi ko‘nikmalar, bilimlar va munosabatlarni rivojlantirish uchun imkoniyatga ega emaslar. Xodimlarni oliy ta’lim tashkilotlariga tavsiya qilish orqali o‘qitish, malakasini oshirish va stajirovkalar yuborish masalasini hokimlar tomonidan hal qilinishi lozim bo‘lgan masaladir. hokimiyatlardagi rahbar va xodim o‘rtasidagi yuqori simpatik munosabatlar o‘rtacha 30%ni, antipatik munosabatlar esa, 40%ni tashkil qilayotganligini hisobga olgan xolda ushbu holatni V. Pareto nazariysi asosida 80ga 20 holatiga keltirmaguncha ish samaradorini oshirish imkoni bo‘lmaydi.

10. Inson qadrini rivojlantirish jarayonlarining sotsial prognostik tahlil qilish uchun masalaga tizimli yondashuv, prognozlashda tizimli yondashuv hamda tizimlarni tasniflash, normativ-huquqiy hujjatlarni kontent tahlil qilish, sohalarga doir sotsiologik tadqiqot natijalarini tahlil qilish lozim bo‘ladi. Shuningdek, inson qadrini yuksaltirishda ijtimoiy davlat mexanizmlarining regulyativ funksiyasini qadriyat sifatida anglash ijtimoiy me’yorlar barqarorligini ta’minlash barobarida, ratsional ijtimoiy-shaxsiy tafakkur va pozitiv faoliyat trayektoriyasini ham shakllantiradi.

**НАУЧНЫЙ СОВЕТ DSc.04/2025.27.12.S.01.02 ПО ПРИСУЖДЕНИЮ
УЧЕНЫХ СТЕПЕНЕЙ ПРИ АКАДЕМИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ПОЛИТИКИ И УПРАВЛЕНИЯ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РЕСПУБЛИКИ
УЗБЕКИСТАН**

АКАДЕМИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

АЪЗАМОВА КУМУШ САЛИМ КИЗИ

**РАЗВИТИЕ РЕГУЛЯТИВНОЙ ФУНКЦИИ МЕХАНИЗМОВ
СОЦИАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВА В ПОВЫШЕНИИ
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ДОСТОЙНОСТВА**

22.00.02. – Социальная структура, социальные институты и образ жизни

АВТОРЕФЕРАТ
диссертации доктора философии (PhD) по социологическим наукам

Ташкент — 2026

Тема диссертации доктора философии (PhD) по социологическим наукам зарегистрирована в Высшей аттестационной комиссии Республики Узбекистан за номером B2023.2.PhD/S140.

Диссертация выполнена в Академии государственной политики и управления при Президенте Республики Узбекистан.

Автореферат диссертации на трех языках (узбекский, русский, английский (резюме) размещен на веб-странице Научного совета (www.dsba.uz), на сайте Национального агентства информации Узбекистана (www.uza.uz) и информационно-образовательном портале «Ziyounet» (www.ziyounet.uz).

Научный руководитель:

Каримов Бобир Шаропович
доктор социологических наук, профессор

Официальные оппоненты

Гаффарова Мавлюда Курбанбаевна
доктор социологических наук,

Мухтаров Азамат
доктор философских наук, профессор

Ведущая организация:

**Республиканский центр изучения
общественного мнения «Ижтимоий фикр»**

Защита диссертации состоится «14» августа 2026 года в 14:00 часов на заседании Научного совета DSc.04/2025.27.12.S.01.02 при Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан. (Адрес: 100174, г. Ташкент, улица Ислама Каримова, 45). Административное здание Академия государственного управления при Президенте Республики Узбекистан 2 этаж, 202 зал конференций. Тел.:0(371) 232-60-47, факс 0(371)239-17-83, e-mail:info@dba.uz.

С диссертацией можно ознакомиться в Информационно-ресурсном центре Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан (зарегистрирована за № 388). Адрес: 100066, г. Ташкент, улица Ислама Каримова, 45. Административное здание, 2 этаж, кабинет 202. Тел.: 0(371) 232-60-47, факс:0(371) 239-17-83.

Автореферат диссертации разослан «04» августа 2026 года.
(реестр протокола рассылки № 04/08 от «04» августа 2026 года.)

М.Б.Бекмуродов

Председатель Научного совета по
присуждению ученых степеней,
доктор. социологических наук,
профессор

Ш.М. Содикова

Ученый секретарь Научного совета по
присуждению ученых степеней,
доктор. социологических наук,
профессор

Т.Б.Матибаев

Председатель Научного семинара при
Научном совете по присуждению
научных степеней, доктор.
социологических наук, профессор

ВВЕДЕНИЕ (аннотация докторской (PhD) диссертации)

Актуальность и востребованность темы диссертации. Укрепление фактора социального государства в мировом масштабе превращает дальнейшее совершенствование механизмов эффективной защиты интересов человека, его прав и свобод в актуальную задачу. Международные и национальные усилия в этом направлении всё сильнее усиливают потребность в развитии регулятивной функции институтов социального государства. Такие международные инициативы как стратегия Организации Объединенных Наций «Молодёжь-2030»¹, «Стратегия в области прав человека», «Цели и задачи в сфере устойчивого развития», «Стратегия достижения гендерного равенства», «Концепция развития гражданского общества», «Концепция в сфере межнациональных отношений» становятся приоритетными целями для многих государств мира.

В ведущих научных центрах мира рассматриваются такие первоочередные задачи, как снижение рисков обнищания населения, уменьшение уровня социального неравенства в обществе, широкое внедрение принципов социальной справедливости в государственном и общественном управлении, соблюдение принципов социального государства. В настоящее время многие государства закрепляют в своих конституциях положения о гармоничном интегрировании принципов социального государства в систему государственного и общественного управления. При этом человеческий фактор является центральным аспектом и высшей ценностью феномена социального государства, что делает данную проблему особенно актуальной.

В Новом Узбекистане ценность и достоинство человека выделяются как высшая ценность, в 2017–2025 годах во всех принятых нормативно-правовых актах поднимаются вопросы повышения человеческого достоинства, обеспечения неприкосновенности личности и ее собственности, коренной реформы системы социальной защиты, создания инклюзивного общества, внимания к каждому человеку, расширения возможностей для реализации потенциала каждого гражданина, внедрения обновленной системы в области образования, здравоохранения, занятости и спорта, что признается международным сообществом как способствующее улучшению социальной жизни населения. «Для Нового Узбекистана, который мы строим, ценность человека и интересы народа превыше всего. Поэтому повышение человеческого достоинства должно стать неотъемлемой конституционной обязанностью и приоритетной задачей органов государственной власти»².

В этой связи исследование вопросов развития регулятивной функции механизмов социального государства в возвышении человеческого капитала как целостной научной проблемы с социологической точки зрения имеет важное значение.

¹ About Youth 2030, the UN Youth Strategy. URL: <https://www.un.org/youthaffairs/en/youth/2030/about>

² Мирзиёев, Шавкат Миромонович. 6-том. Янги Ўзбекистон Тараққиёт стратегияси асосида демократик ислохотлар йўлини қатъий давом эттирамиз. М 54 – Тошкент: “Ozbekiston” нашриёти, 2023. – Б.485.

Данный диссертационный труд в определенной мере будет способствовать выполнению задач, установленных Конституции Республики Узбекистан, Закона Республики Узбекистан «Об образовании», Указ Президента Республики Узбекистан «Об утверждении национальной стратегии Республики Узбекистан по правам человека», Указ Президента Республики Узбекистан «О стратегии «Узбекистан – 2030», Указ Президента Республики Узбекистан «О государственной программе по реализации стратегии развития нового Узбекистана на 2022—2026 годы в «Год заботы о человеке и качественного образования» и другими нормативно-правовыми актами, связанными с темой.

Соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий республики. Данное исследование выполнено в рамках программы приоритетного направления развития науки и технологий республики 1. «Формирование системы инновационных идей и пути их реализации в социальном, правовом, экономическом, культурном и духовно-просветительском развитии информационного общества и демократического государства».

Степень изученности проблемы. Исходя из истории государственности, неравенство в обществе и разнообразие управления государством и обществом стало причиной различного восприятия человеческой ценности. По этой причине вопрос повышения человеческой ценности и создания социального государства с давних времен рассматривался как актуальная проблема для человечества. Первые учения о человеке, его ценности и социально-нравственном облике общества были отражены в «Авесте», а также античными философами Сократ, Платон, Аристотель и Абу Наср Форобий, Абу Райхон Беруний, Абу Али ибн Сино, Абу Хамид Газзали, Закарий ар-Рази, Алишер Навоий и Захириддин Мухаммад Бобур, подробно изложили свои мысли в своих произведениях³.

В трудах зарубежных ученых В.Гегеля, И.Канта, М.Шелера, Э.Фромма, З.Фрейда освещены возможности улучшения человеческих отношений, исходя из близкой структурной части феномена социального государства⁴.

В трудах западных классиков социологии О.Конта, М.Вебера, Э.Дюркгейма, Т.Парсонса, Г.Зиммеля, Ф.Тённиса, П.Сорокина и Г.Спенсера проанализированы социологические подходы и близкие теоретические

³ Абу Наср Форобий. Фозил одамлар шаҳри. –Тошкент: Халқ мероси, 1993 й. 83-бет; Абу Ҳомид Ғаззолий. Мукошафат–ул Кулуб (Қалблар кашфиёти) Тошкент: Адолат, 2002 й. 98-бет.; Ибн Сино. Тип қонунлари. – Тошкент.: 1978 й. 154-бет.; Абу Райхон Беруний. Асарлар. –Тошкент. Ғафур Ғулом нашриёти, 1996 й. 275-бет.; Ар-Рази. Духовная медицина. — М.: 1992 г. С.-64.; Навоий А. Хамса.–Тошкент. Ғафур Ғулом нашриёти, 1989 й. 244-бет.; Навоий А. Мукамал асарлар тўплами. Йигирма томлик. Учинчи том. Сабъаи сайёр. Ўзбекистон Республикаси Фанлар академиясининг «Фан» нашриёти Тошкент-1992 й. 165-бет; Bobur Z.M. Boburnoma. – Toshkent: O'qituvchi NMIU, 2018. – Б.514.

⁴ Гегель. Философия религии в двух томах.Т.1. -М.: Мысль, 1976. — С.-404.; Ницше Ф. Собрание сочинения. Т. 2. — М.: Мысль, 1996 — С.-604.; Кон И. Дружба. Этико–психологический очерк. –М.: Политиздат, 1980. С. – 256.; Вардиман Е. Женщина в древнем мире. -М.: Наука, 1990. — С.-336.; Вейлинггер О. Пол и характер. — Ростов на Дону, Феникс, 1998. С-608.; Лейбниц Г.В. Сочинения в 4–томах. Т. 4. –М.: Мысль, 1989. С.-508.; Маркузе Г. Эрос и цивилизация. –М.: АСТ, 2002. – С.-528.

концепции, касающиеся развития регулятивной функции механизмов повышения человеческой ценности в социальном государстве⁵.

Среди ученых нашей страны М.Бекмуродов, А.Умаров, А.Холбеков, Т.Матибаев, Ш.Садикова, Т.Нарбаева, К.Куранбаев, Б.Фарфиев, А.Сейитов, О.Абдуазимов, Б.Каримов и Г.Рахманов⁶ исследовали ряд социологических подходов, направленных на изучение проблем развития регулятивной функции механизмов повышения человеческой ценности в социальном государстве.

Социологи, педагоги и психологи стран Содружества Независимых Государств, такие как Н.Кузанский и Б.Попов, исследовали социальные, политические и правовые аспекты внедрения принципов социального государства в управление государством и обществом⁷.

В проведенных исследованиях в нашей стране социальное государство, общечеловеческие ценности, любовь и сострадание, мораль семьи, межличностные отношения, социальная справедливость, сотрудничество, сосуществование, вопросы социальной защиты женщин были научно исследованы с различных научных точек зрения, однако изучение роли и места регулятивной функции механизмов повышения человеческой ценности в социальном государстве в стабилизации социальных отношений имеет научное и практическое значение с точки зрения социологии.

Связь диссертационной работы с научно-исследовательской работой, выполненной высшим образовательным учреждением. Диссертация

⁵ Конт О. Курс положительной философии. В 6 т. -Т.1 Санкт-Петербург: «Посредник», 1900. –С. — 163.; Шелер М. Сущность и формы симпатии. // Horizon. Феноменологические исследования. 2017 г. №2 (12). – С-303-319; Вебер Макс. «Объективность» социально-научного и социально-политического познания. М.: Прогресс, 1990. – С.373. Дюркгейм Э. Метод социологии // Социология. Ее предмет, метод, предназначение / Пер. с фр., составление, послесловие и примечания А.Б. Гофмана. М.: Канон, 1995. – С.115; Парсонс Т. О социальных системах.//Под ред. В.Ф.Чесноковой и С.А.Белановского. — Москва: «Академический Проект». 2002. – 832 с. Зиммель Г. Большие города и духовная жизнь / Пер. с нем. — М.: Strelka Press, 2018. — 112 с. Ионин Л. Г. Социологическая концепция Фердинанда Тённиса // История буржуазной социологии XIX — начала XX века / Под ред. И.С. Кона. Утверждено к печати Институтом социологических исследований АН СССР. – М.: Наука, 1979. – С. 164-79; Сорокин П.А. Человек. Цивилизация. Общество: Пер. с англ. / Общ. ред., сост. и предисл. А.Ю. Соломонова. — М.: Политиздат, 1992. -С.-250.; Спенсер Г. Основания социологии. Западноевропейская социология. –М., 1996. — С. -279–321.

⁶ Бекмуродов М.Б. Замонавий бошқарув социологияси. Монография. Т. Янги аср авлоди. 2020. – В.436; Умаров А.О. Ижтимоий-маданий тараққиётни таъминлаш ва қомил инсон шахсини шакллантиришда мутолаанинг роли. / Соц. фан. докт. дис. Тошкент: ЎзМУ, 2005; Xolbekov.A.J. Sharq va g'arb mutafakkirlarining sotsiologik ta'limoti. – Toshkent: Universitet, 1996. – В.25; Матибаев Т. Ижтимоий ҳамкорлик – миллатлараро бағрикенгликни таъминлаш воситаси. – Тошкент.Yangi kitob, 2016. – Б. 184; Содиқова Ш.М. Ўзгаришлар социологияси. Ўқув қўлланма. – Тошкент: Akademiya, 2019; Нарбаева Т. Ўзбекистонда хотин-қизларни ижтимоий ҳимоя қилишнинг инновatsion модели. Социодискурсив таҳлил. Монография.- Тошкент: Тасвир, 2020.Б.10; Фарфиев Б.А. Ўзбекистон ижтимоий тараққиётда ислом рatsионализми омили. Социология фанлари доктори (DSc). Тошкент. 2020; Сейитов А.П. Социологическое видение восточной цивилизatsii: генезис и дальнейшие перспективы. Монография. – Ташкент: Издательство Natsionalной библиотеки Узбекистана имени Алишера Навои, 2019. – С.183; Абдуазимов О.У. Ахборотлашган жамиятда жамоатчилик фикри мониторингини таъминлашда оммавий коммуникациялар социологиясининг ўрни. / Соц. фан. докт. дис. Тошкент: 2017; Каримов Б.Ш. Шахслараро меҳрлилик даражасини тизимли социологик ассессментлаш орқали оптималлаштириш. Соц. фан. докт. дис. Ўз.Рес.През.хуз.ДБА. – Тошкент: 2021; Раҳмонов Ғ. Меҳр-муҳаббат юксак маънавий кадрият.-Т.2011 й.68-бет.

⁷ Кузанский Н. Сочинения в двух томах. Т.2. –М.: Мысль, 1980. — С–388.; Попов Б.Н. Взаимосвязь категорий счастья и смысла жизни. –М.: Наука, 1986. –С.-85.

выполнена в рамках научно-исследовательского плана Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан, ПЗ – 20170929253. Исследование реализовано в пределах научного проекта «Разработка специальных образовательных направлений по подготовке специалистов в сфере государственного управления и повышению квалификации государственных служащих, а также внедрение современных методов оценки эффективности их деятельности (2022–2024 гг.)».

Цель исследования заключается в научном обосновании социологических решений по совершенствованию регулятивной функции механизмов возвышения человеческого достоинства в условиях социального государства.

Задачи исследования:

- теоретический анализ концепций, подходов и учений, составляющих теоретико-методологические основы возвышения человеческого достоинства в социальном государстве;
- теоретический анализ специфики и структурных элементов развития регулятивной функции механизмов социального государства;
- раскрытие классификационных признаков регулятивных функций механизмов возвышения человеческого достоинства;
- теоретический анализ механизмов формирования общественного мнения и возвышения человеческого достоинства в Новом Узбекистане через социальные институты;
- провести практическое социологическое исследование по изучению общественного мнения о широкомасштабных инициативах по возвышению человеческого достоинства в Новом Узбекистане;
- определить место и роль фактора “человек-общество-государство” в развитии регулятивной функции механизмов возвышения человеческого достоинства в социальном государстве.

Объектом исследования является регулятивная функция механизмов возвышения человеческого достоинства в социальном государстве.

Предметом исследования являются уникальные характеристики институциональных и саморазвивающихся факторов возвышения человеческого достоинства через социальные институты и формирование общественного мнения.

Методы исследования. В диссертации использованы такие методы научного назначения как объективность, системность, сравнительный анализ, исторический подход, логический анализ, комплексный подход, анкетирование, интервью, наблюдение, контент-анализ, экспертный опрос и др.

Научная новизна исследовательской работы заключается в следующем:

обосновано, что в Новом Узбекистане регулятивные функции механизмов социального государства по социальной поддержке населения

перешли от фрагментарных действий к поступательному эволюционному развитию, а интенсивные и целенаправленные реформы, направленные на возвышение человеческого достоинства, базируются на триаде «человек – общество – государство»;

теоретически доказано, что пути возвышения человеческого достоинства через социальные институты (семья, махалля, образование, спорт, занятость) основаны на принципах «солидарность», «сплочённость», «связь» и «объединение» в регулировании общественных отношений; разработаны методы социальной классификации деятельности субъектов социальных институтов посредством социального эксперимента;

разработаны социологические решения по возвышению человеческого достоинства путём трансформации человеческого фактора в категорию человеческого капитала, что предполагает развитие профессиональных качеств, творческих способностей, мотиваций поведения и личностных характеристик на основе гармонии высокого профессионализма, духовного совершенствования и патриотизма;

обоснована необходимость превращения конституционной цели построения правового, демократического и социального государства в национальную идею и программу действий для всех граждан с укреплением политической воли государственных служащих и обеспечением участия всех общественных сил.

Практические результаты исследования:

раскрыты научно-теоретические основы построения «Нового Узбекистана – просвещённого общества» через обоснование регулятивной функции механизмов возвышения человеческого достоинства в системе «человек – общество – государство»;

выявлены региональные факторы возвышения человеческого достоинства, разработана социологические решения и научно обоснованы возможности развития касающиеся возможностей личностного развития;

человеческое достоинство обосновано как социально-культурный феномен и характеристика; даны предложения и рекомендации по определению влияния процессов развития в стране;

разработаны предложения и рекомендации по совершенствованию институциональных основ возвышения человеческого достоинства через социальные институты и формирование общественного мнения, а также научно обоснованы социологические прогнозы развития процессов возвышения человеческого достоинства.

Достоверность результатов исследования объясняется тем, что в процессе исследования использовались теоретические концепции, методологические подходы и методы, опирающиеся на официальные источники и достоверные факты; проведены эмпирические социологические исследования среди различных слоёв населения, экспертные опросы специалистов, исследования с применением метода наблюдения;

опубликованы статьи; выработанные выводы, предложения и рекомендации внедрены в практику и подтверждены уполномоченными организациями.

Научная и практическая значимость результатов исследования. Научная значимость достигнутых результатов заключается в том, что могут быть использованы в качестве источника в специальных научных трудах, посвящённых комплексному анализу духовных факторов общественного развития для деятельности социального государства и общества, а также для глубокого изучения аспектов совершенствования данной системы.

Практическая значимость исследования состоит в том, что научно обоснованные предложения и материалы выдвинутые в диссертации, могут быть использованы для укрепления регулятивной функции ценных механизмов «человек–общество–государство» при повышении человеческого достоинства, в формировании положительного имиджа руководителя, при проведении социологических опросов центрами изучения общественного мнения, в совершенствовании учебных программ по дисциплинам «Социология», «Общая социология», «Социология управления», «Политическая социология» в высших учебных заведениях, а также при подготовке учебников, учебных и методических пособий и в процессе преподавания.

Внедрение результатов исследования. Научные результаты, полученные в рамках исследования регулятивной функции механизмов повышения человеческого достоинства в условиях социального государства, внедрены в следующую деятельность:

Установлено, что регулятивные функции механизмов социального государства в Новой Узбекистане, направленные на социальную поддержку населения, перешли от фрагментарных действий к поступательному развитию. Интенсивные и целенаправленные реформы, ориентированные на повышение человеческого достоинства, были обоснованы в триаде «человек-общество-государство». Данные выводы использованы при разработке раздела I. «Законотворчество», пункта №8 «Изучение создаваемых условий для вовлечения молодёжи в науку» Плана работы Комитета Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан по науке, образованию и здравоохранению на 2024 год, а именно:

1. Изучение состояния исполнения в Бухарской области положений Закона «О науке и научной деятельности» о привлечении молодёжи к науке и научной деятельности.

2. Уделение особого внимания вопросам социально-экономического развития приграничных территорий.

3. Обсуждение результатов изучения на совместном заседании Комитета и Кенгаша народных депутатов Бухарской области.

По предложению диссертанта в План работы Комитета на 2024 год внесены дополнения: в раздел IV «Деятельность Сената по работе с обращениями граждан» в пункт №6 «Подготовка аналитического отчёта о состоянии работы с обращениями», а также в пункт №19 «Проведение

республиканского конкурса «Лучшая социальная инициатива»». Кроме того, 10 октября 2024 года при подготовке сценария встречи сенаторов Сената Олий Мажлиса с председателями клубов «Кизларжон» и советов женщин вузов исследование показало свою эффективность. (Справка Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан №09/12-5 от 08.08.2025 г.).

Исходя из данных о разработке социологическими методами экспериментального обоснования путей повышения человеческого достоинства посредством социальных институтов (семья, махалля, образование, спорт, занятость) через «Солидарность», «Сплочённость», «Связь» и «Объединение», а также о создании методов социальной классификации деятельности субъектов социальных институтов, эти результаты применены в Академии махалли при Ассоциации махаллей Узбекистана при разработке Учебного плана и программы курсов повышения квалификации для работников системы махалли, членов «Махалля еттилыги» и ответственных сотрудников министерств и ведомств, закреплённых за махаллями, на 2025–2026 учебный год. В частности, использован пункт №13 учебного направления — «Механизмы системной организации деятельности посредством налаживания эффективного взаимодействия членов “Махалля еттилыги” председателями махаллей».

По предложению диссертанта Академия махалли в феврале 2025 г. применила его разработки при формировании вопросов (вопросы 4, 5, 6, 7, 9, 10) анкеты опроса «Изучение сотрудничества и сплочённости членов “Махалля еттилыги” в структуре схода граждан махалли». Также исследования оказались результативными при организации круглых столов «Повышение эффективности деятельности “Махалля еттилыги”», проведённых Академией махалли в январе-июне 2025 года совместно с органами государственного управления, правоохранительными структурами, областными управлениями «Махалля еттилыги», а также хокимиятами городов и районов. (Справка Академии махалли при Ассоциации махаллей Узбекистана №01-03/20 от 06.08.2025 г.).

На основании данных о разработке социологических решений по повышению человеческого достоинства через превращение человеческого фактора в категорию человеческого капитала в условиях социального государства, в гармонии с факторами высокого профессионализма, духовного совершенствования и патриотизма, эти результаты были использованы Центром «Ижтимоий фикр» при подготовке вопросов и вариантов ответов социологического опроса «Узбекистан: 33 года государственной независимости в зеркале общественного мнения».

В частности: вопрос 3 блока D (социально-экономические реформы в стране), вопросы 5-6-7 блока E (социальная защита, образование, здравоохранение, спорт и занятость).

Предложенный диссертантом проект анкеты «Развитие регулятивной функции механизмов социального государства по повышению человеческого достоинства» был внедрён Центром «Ижтимоий фикр» для анализа

деятельности структур, организующих эффективный диалог между государством и гражданами, а также для изучения вопросов самосовершенствования граждан, инклюзивного общества, внимания к каждому человеку, рассмотрения обращений, выявления социальных проблем посредством изучения общественного мнения и социологического анализа динамики повышения человеческого достоинства. (Справка Центра «Ижтимоий фикр» №01/16-81 от 21.04.2025 г.).

На основании научных новшеств диссертанта, касающихся необходимости укрепления политической воли государственных служащих в достижении конституционной цели построения правового, демократического и социального государства, а также превращения этой цели в национальную идею и программу действий для всех граждан с участием общественности, предложения были использованы в предвыборной программе Демократической партии Узбекистана «Миллий тикланиш», в разделе №1.3 «В области дальнейшего реформирования государственного управления и государственной службы», пункты 7, 8, 9 и 10 — при обновлении положений, касающихся взаимодействия органов государственного управления и общественных организаций, а также государственной гражданской службы и статуса государственного служащего. Кроме того, в План мероприятий на 2025 год включены: пункт №4 «Развитие на основе ценностей», пункт №11 «Наше место в историческом развитии». На основе этих краткосрочных проектов партия организовала просветительские мероприятия по изучению научного, культурного и духовного наследия восточных мыслителей, посвящённые построению социального государства в истории государственности Узбекистана.

Научные новшества, предложенные диссертантом, нашли широкое применение в деятельности фракции партии в Законодательной палате Олий Мажлиса, депутатских группах в областных, районных и городских кенгашах для отражения интересов электората и избирателей в депутатской деятельности, при встречах депутатов с избирателями, а также в подготовке методических пособий для депутатов по внесению вопросов на сессии областных, районных и городских кенгашей. (Справка Демократической партии Узбекистана «Миллий тикланиш» №02/02-78 от 06.08.2025 г.).

Апробация результатов исследования. Результаты данного исследования обсуждались на 4 республиканских и 3 международных научно-практических конференциях.

Публикация результатов исследования. По теме диссертации опубликовано 12 научных работ, в том числе 4 статьи в научных журналах, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией Республики Узбекистан для публикации основных научных результатов диссертаций, 1 статья в зарубежных журналах, а также 7 докладов и тезисов на научно-практических конференциях.

Структура и объём диссертации. Диссертация состоит из введения, трех глав, девяти параграфов, заключения, списка литературы и приложений. Общий объём диссертации составляет 154 страниц.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

В «Введение» диссертации обоснована актуальность и необходимость выбранной темы, определены цель и задачи исследования, объект и предмет, приведены методы исследования, показано соответствие работы приоритетным направлениям развития науки и технологий, раскрыта научная новизна и практическая значимость полученных результатов, представлена информация об их достоверности, внедрении в практику, апробации и публикации.

Первая глава диссертации, названная **«Научно-теоретические основы повышения человеческого достоинства в социальном государстве»**, посвящена анализу теоретико-методологических основ диссертационного исследования. В условиях социального государства государство выступает как структура, обладающая полномочиями по объединению общества на национальном уровне, решению различных социальных проблем, постоянному повышению уровня жизни населения, укреплению отношений в сферах образования, здравоохранения, трудоустройства, а также согласованию социальных, правовых и политических отношений людей.

Первые взгляды на государство и политику были представлены философами античности: Платон в своём труде «Государство», Аристотель — в «Политике». Аристотель пишет следующее, подчеркивая, что причины ситуаций, связанных с человеческим достоинством, всегда были предметом дискуссий: «Некоторые утверждают, что то или иное действие совершается государством, другие же считают, что оно происходит не от государства, а от олигархии или деспотического правителя. Действительно, мы видим, что деятельность государственных деятелей и законодательная деятельность направлены на polis (полис), а государственная структура «politeia» является известной организацией населения государства»⁸.

В Центральной Азии первые сведения о социальном государстве также встречаются в священной книге зороастризма — Авесте. В ней отражены важные стороны древних социально-экономических, политических, правовых, этических и философских взглядов народов региона. В Авесте утверждается, что власть, истина и справедливость должны основываться на трёх морально-правовых столпах — доброй мысли, добром слове и добром действии. Согласно ей, задача государства заключалась в противодействии злу, обеспечении мира и счастливой жизни людей.⁹

Позднее взгляды зороастризма сменились учением ислама. Исторически ислам стал важным источником формирования и развития политической

⁸ Аристотель. Политика // Аристотель. Сочинения: В 4 т. Перевод с древнегреч. С. Жебелева. М.: «Мысль», 1983. Т. 4. — С.4.

⁹ «Авеста». Издательство: Дружба народов, КРАМДС — Ахмед Яссауи, Алматы, 1992. — С.21-27.

мысли. В шариате (на основе Корана, хадисов, фикха и калама) нашли отражение политика и социальные вопросы, также ислам ставит высоко ценность человеческой личности, что многократно подчёркивается в Коране и хадисах.

Развитие политической мысли в Центральной Азии в значительной степени было связано с правлением династии Саманидов в IX-X веках. В этот период жили и творили великие мыслители – Абу Наср Фараби, Абу Райхон Беруни, Абу Али Ибн Сина. Эти учёные проявляли себя в стремлении к светскому просвещению, интересу к природе, развитию естественно-научных знаний, возвышению человеческого достоинства, воспитанию совершенного человека, универсальности и энциклопедичности, интересе к полезным наукам. Фараби уделял большое внимание вопросам социального государства и идеального общества, считая, что благосостояние общества достигается не только материальными благами, но и духовным и интеллектуальным совершенством. Он предложил идею строительства идеального государства – «Город Добродетели», где каждый гражданин выполняет работу согласно своим способностям, а государственный лидер обладает разумом, мудростью и справедливостью, а цель всего общества – достижение счастья и совершенства.

Среди западных учёных значительный вклад в теории возникновения социального государства внесли Г.Гроций, И.Кант, Т.Хоббс, Дж.Локк, Дж.С.Милль, Т.Маршалл. В современных социально-правовых государствах идеи этих авторов нашли определённое отражение. Гроций отмечал, что «каждый человек обладает естественными правами, исходящими из его природы, и никакое государство или монарх не может их отрицать»¹⁰, выделяя среди них право на жизнь, собственность, равенство и справедливость. Эти идеи позже легли в основу функций социального государства по защите человеческого достоинства, обеспечению социальной справедливости и защите граждан¹¹.

Кант рассматривал государство как институт, основанный на правах и свободах, и в своей концепции «*Rechtsstaat*» (правовое государство) определял основную задачу государства как защиту автономии и свободы личности, включая гарантии естественных прав граждан. Т.Хоббс в теории «социального договора» утверждал, что «люди в естественном состоянии находятся в опасности и передают свои права государству ради мира и порядка, а государство, в свою очередь, обязано обеспечивать безопасность и благосостояние граждан»¹². В Средние века эта идея стала первой теорией применения принципов социального государства в управлении в Западной Европе. Джон Локк известен своей теорией о естественных правах – жизни, свободе и собственности, ограничении власти и создании государства на основе согласия граждан. Его взгляды оказали сильное влияние

¹⁰ Grotius, H. (2005). *The Rights of War and Peace* (R. Tuck, Ed.). Liberty Fund. (Original work published 1625)

¹¹ Esping-Andersen, G. (1990). *The Three Worlds of Welfare Capitalism*. Princeton University Press.

¹² Hobbes, T. (1996). *Leviathan* (R. Tuck, Ed.). Cambridge University Press. (Original work published 1651)

на современную демократию и концепцию социального государства, утверждая, что «задача государства – защита естественных прав»¹³.

Европейские идеи о социальном государстве сыграли важную роль в формировании социальных обязательств государства перед гражданами. Английский учёный Джон Стюарт Милль продолжил развитие этих идей, возлагая на государство функции поддержания социального порядка, обеспечения образования и ограничения бедности. Среди исследователей социального государства важное место занимает теория всеобщего благосостояния (Welfare state)¹⁴, возникшая в Германии после Второй мировой войны, как ответ на учения, пропагандирующие невмешательство государства в социальную жизнь. Основные идеи этой теории в 1930-х годах развил Дж. Кейнс, утверждавший, что «рынки не всегда находятся в равновесии, и экономика естественным образом не достигает полной занятости. Поэтому государство должно стимулировать экономику через широкомасштабную деятельность, включая государственные инвестиции, создание рабочих мест и фискальную политику»¹⁵. Такой подход сформировал концепцию «государства всеобщего благосостояния», согласно которой государство обязано обеспечивать социальную защиту граждан, перераспределение доходов и смягчение экономической нестабильности. Позднее эта концепция получила дальнейшее развитие в работах Д.Мюрдала, В.Пигу, К.Боулдинга, В.Мунда и других.

В социальных науках концепция социального государства рассматривается через призму конвергенции – процесса сближения различных государств по общим принципам в сферах человеческого достоинства, равенства, социальной справедливости и государственных гарантий, а также принятия сходной социальной политики. Учёный М.Бекмуродов отмечает: «В результате индустриализации и модернизации возникает определённое сходство между государствами: системы образования становятся схожими и объединяются в рамках общих целей, формируются новые семьи, сближаются семейные структуры, появляются общие тенденции в социальных слоях и профессиональном статусе, стандартизируются средства информации и коммуникации. В результате конвергенции формируются общие ценности, отношения и поведенческие модели среди населения различных народов. Этот процесс способствует глобальной модернизации и национальному развитию»¹⁶.

В настоящее время среди учёных нет единого мнения относительно основоположника понятия «социальное государство» и времени его возникновения. Большинство исследователей – как западные, так

¹³ Locke, J. (1988). Two treatises of government (P. Laslett, Ed.). Cambridge University Press. (Original work published 1689)

¹⁴ “Фаровонлик давлати” назарияси 50-йилларда Фарбий Европа ва АҚШ даги иқтисодий юксалиш даврида вужудга келди. Бу назарияни яратувчилардан бири швед иқтисодчиси ва давлат арбоби К.Г.Мюрдаль (1898-1987) бўлиб, у “Фаровонлик давлати доирасида” деган машхур китоб муаллифидир.

¹⁵ Keynes J. M. The General Theory of Employment, Interest and Money. — N.Y.: BN Publishing, 2008. — P. 9.

¹⁶ Бекмуродов М.Б. Ижтимоий тараққиёт ва жамоатчилик фикри. Монография. Тошкент: «Халқ таълими». 1997 йил. – Б.47.

и российские – связывают появление идей о формировании социального государства с теориями Т.Гоббса и Дж.Локка, которые стали результатом осмысления Английской революции 1648 года и «Славной революции» 1688 года. Однако в наиболее развитом виде данные идеи и политические требования начали проявляться в 30-40-е годы XIX века. Впервые в практической форме они были реализованы канцлером Германии Отто фон Бисмарком, который в целях обеспечения социальной защиты рабочих ввёл пенсионную систему, помощь по нетрудоспособности и медицинское страхование. Этот факт показал, что государство должно выполнять не только правовые и политические, но и социальные функции¹⁷.

Исламское учение определяет человека как «ашрафул махлукот» – «высшее творение». В Коране и Хадисах особо подчёркиваются свобода воли, ответственность и ценность человека. Эти положения задают духовные основы человеческой жизни и подтверждают равные права каждого. Среди мыслителей Востока Абу Наср Фараби и Ибн Сина трактовали человека как существо, стремящиеся к интеллектуальному совершенствованию. Алишер Навои в своих произведениях указывал на сердце, сущностную природу и духовное воспитание как главные критерии человеческой ценности. Амир Темур высоко ценил добродетели, основанные на служении, труде и совести, определяя человечность как важный принцип государственного управления.

Усиление гарантий ценности, прав и свобод человека, обеспечение верховенства закона и их практическое воплощение в жизни общества и каждого гражданина занимают центральное место во внутренней и внешней политике Нового Узбекистана. На сегодняшний день Республика Узбекистан присоединилась более чем к 80 международным документам по правам человека, в том числе к 7 основным договорам и 4 факультативным протоколам Организации Объединённых Наций, и регулярно представляет национальные доклады Совету ООН по правам человека и договорным комитетам. Ярким выражением этого процесса является принятая на общенародном референдуме новая редакция Конституции Республики Узбекистан от 30 апреля 2023 года.

На наш взгляд, в современный период ценность каждого человека проявляется прежде всего в интегративном измерении, то есть в его отношении к процессам, происходящим в природе и внешнем мире, в степени вовлечённости в них, а также в отношении к себе, семье, быту, коллективу и обществу, независимо от расы, национальности, социального слоя, целей и ценностей. Наряду с этим ценность человека определяется его участием в труде, производстве и экономических процессах, вкладом в удовлетворение социальных потребностей общества и создание материальных благ.

Особое внимание следует уделить наличию всеобъемлющей социальной помощи всем нуждающимся членам общества без исключения,

¹⁷ Stein, L. von. (1850). Geschichte der sozialen Bewegung in Frankreich von 1789 bis auf unsere Tage (Vol. 1). Leipzig: Wilhelm Engelmann. – P.32.

ответственности государства за уровень благосостояния граждан, а также существованию институтов гражданского общества, что можно рассматривать как характерные особенности регулирования механизмов социального государства. В регулировании данных механизмов государство обеспечивает активизацию процессов самоорганизации, систематизацию отчётности государственных структур, проявление инициативы в принятии решений, участие в их обсуждении, учет мнений меньшинства, а также выступает реальной силой при принятии решений.

Иными словами, социальное государство – это форма государства, ставящая своей целью обеспечение благосостояния граждан. Механизм данного государства обеспечивает социальную защиту, равные возможности и повышение качества жизни населения. Главным субъектом социального государства является человек и его ценность. Повышение ценности человека представляет собой процесс, реализуемый государственным сектором, негосударственными структурами, общественными объединениями и отдельными добровольцами¹⁸.

Второй глава диссертации называется **«Классификация регулятивных функций механизмов повышения ценности человека»**. В первом параграфе приведён анализ передового зарубежного опыта в сфере развития регулятивных функций по повышению ценности человека. В частности, опыт Германии показал переход от политики напряжённости к гуманистическому режиму, основанному на национальных ценностях. Основной закон гарантирует права человека, выражая сущность конституционного строя как ценность достоинства. В нём подчёркивается: «Достоинство человека является высшей ценностью»¹⁹. Основной закон завершается положением о неприкосновенности человеческого достоинства и гарантии его защиты. Согласно данной гарантии, «отношения между гражданами, личностями и субъектами строятся на принципах свободы, равенства и демократии, закреплённых посредством выборов и других демократических институтов. Достоинство человека трактуется как уникальная историческая и структурная категория»²⁰. Если же отказывается от принципа достоинства и его неприкосновенности, то Основной закон утрачивает силу и смысл.

В конституционном праве Германии человеческое достоинство закреплено в отдельной статье, где оно выступает и как ценность, и как основное право, при этом его правовые аспекты детально раскрыты.

Ценность человека во Франции начинается с Указа от 27 апреля 1848 года об отмене рабства в колониях. В документе звучит прямой призыв: «рабство является посягательством на человеческое достоинство...»²¹. В дальнейшем как сам указ, так и концепт человеческого достоинства стали рассматриваться в контексте борьбы против рабства. В южных штатах США

¹⁸ Авторское описание.

¹⁹ Reinisch A. Essential Questions in EU Law. — Cambridge, 2011. — P.105.

²⁰ Verfassung der Deutschen Demokratischen Republik 1949.

²¹ Jellinek (1929), 419, own translation.

также, как и в других местах, движение против рабства достигло пика. В ходе дискуссий вокруг Франкфуртской конституции 1849 года обсуждалась и была принята идея «защиты людей как достойных существ»²².

Так как процесс повышения ценности человека различается в разных странах, в диссертационном исследовании был проведён сравнительный анализ международного опыта по развитию регулятивных функций на основе практики развитых государств. Как видно из представленных таблиц (2.1.2, 2.1.3), механизмы повышения ценности человека в каждой стране существенно отличаются в зависимости от её географического положения, национального менталитета, традиций и обычаев населения.

Таблица № 2.1.2.

Сравнительная таблица опыта Узбекистана и зарубежных стран по повышению ценности человека

Государство	Основные законы и регулятивные документы	Механизмы повышения ценности человека	Роль государственных органов	Важные особенности
Узбекистан	Конституция (2023), Стратегия по правам человека, Стратегия «Узбекистан — 2030»	Образование, здравоохранение, социальная защита	Олий Мажлис, Кабинет Министров, Национальное агентство социальной защиты	В обновлённой Конституции закреплено, что ценность человека является приоритетом, инклюзивность, инициативность
Германия	Основной закон (Grundgesetz)	Гарантия прав человека, социальное равенство	Бундестаг, Конституционный суд	Ценность человека признана высшей ценностью
Япония	Конституция (1947)	Социальная справедливость, трудовые права	Парламент, Кабинет Министров	Акцент на мир и ценность человека
США	Конституция, Билль о правах	Личные свободы, свобода слова	Конгресс, Верховный суд	Основано на индивидуализме и правах личности
Швеция	Законы о правах человека	Гражданское равенство, здравоохранение, образование	Парламент, Омбудсмен	Большое внимание обеспечению социального равенства

²² Конституция Германской империи (24 марта 1849 г.). URL: https://togudv.ru/ru/faculties_old/full_time/isptic/iogip/study/studentsbooks/histsources2/igpzio59/

Таблица №2.1.3.

Ценность человека в Узбекистане, Германии, США, Японии и Швеции: принципы и различия

Государство	Принципы	Особенности	Основа ценности человека	Роль государства
Узбекистан	В Конституции ценность человека закреплена как высшая ценность	Новые правовые реформы, обеспечение благосостояния всех и каждого, создание равных возможностей, инклюзивные	Конституционные принципы, реализация человеческого потенциала, благополучие	Сильная социальная защита
Германия	Grundgesetz, ст. 1: ценность человека неприкосновенна	Конституционный суд защищает права человека	Правовые и философские основы	Сбалансированный контроль
США	Приоритет индивидуальной свободы и прав личности	Основано на индивидуализме и судебной защите	Свобода и права	Специальные правовые гарантии
Япония	В Конституции мир и права человека — главная цель	Сочетание коллективизма и традиций	Социальный порядок, мир	Гармония государства и общества
Швеция	Принципы социального равенства и справедливости	Сильное социальное государство и институт омбудсмена	Система социальной защиты	Сильные социальные гарантии

Сравнительный анализ различий в области основных принципов, правовых основ и практических механизмов обеспечения человеческой ценности в этих пяти государствах показывает, что в Новом Узбекистане, как и в развитых странах мира, принципы социального государства нашли полное отражение во всех проводимых реформах принимаемых нормативно-правовых актах, в системе разделения властей и в государственном управлении.

В части совершенствования регулятивных функций механизмов возвышения ценности человека можно отметить, что опыт Германии заключается в создании эффективных регулятивных функций, обеспечивающих баланс между государством и обществом; Японии – в разработке нормативно-правовых документов по защите прав человека, обеспечению равенства, социальной справедливости и прозрачного управления при максимально возможном учёте национальных особенностей, традиций и ценностей, а также в реализации механизмов, исходя из ментальных характеристик; Канады – в высокой степени ответственности институтов гражданского общества и государственных органов за умаление ценности человека. Данные подходы могут быть адаптированы к условиям Узбекистана.

Во втором параграфе описаны механизмы формирования и укрепления

социальной солидарности в Новом Узбекистане через общественное мнение. При этом социальное государство по своей сущности предполагает объединение людей вокруг определённых целей, достижение согласия и единства. Социальная солидарность опирается на силу общественного мнения.

Попытки картографировать или планировать социальную солидарность посредством общественного мнения порождают ряд проблем, в частности:

- своеобразие ценностей, идентичностей и этнокультурных принадлежностей, определяющих связующие нити общественного мнения в отдельных обществах;
- различия в общественном мнении в основном вызваны этнокультурным разнообразием, производством, образом жизни и географическими различиями;
- специфическая стратификация объединений и инфраструктур в рамках социальных сообществ.

Кроме того, территориальные концепции социальной солидарности, формирующиеся под влиянием общественного мнения и их эмпирические результаты демонстрируют, что системообразующие элементы данного процесса ежегодно изменяются. В частности:

- при установлении целенаправленных отношений, направленных на взаимную интеграцию личностей, групп и обществ, в основном опираются на заранее сформированные стереотипы;
- отсутствует деятельность по развитию социальной солидарности на основе человеческого капитала;
- цели организации совместной корпоративной деятельности в отдельных сообществах и субкультурных социальных группах не носят системного характера.

Также следует отметить, что развитие институтов гражданского общества, являющихся объектом исследования, напрямую связано с солидарностью и социальным капиталом. «Это понятие, имеющее первостепенное значение для развития гражданского общества, требует более детального рассмотрения с точки зрения его значимости. Социальный капитал (social capital) является неотъемлемой частью человеческого капитала. Выражая связи между людьми, а также доверия и моральные нормы, которые на них опираются, социальный капитал формирует механизм социального взаимодействия»²³.

Таким образом, феномен социальной солидарности проявляется как единица измерения, предоставляющая возможность укрепления резервов социального капитала в обществе, а также как многоцелевой показатель участия людей в коллективной деятельности и интеграции. Специфическими параметрами проявления социального капитала в общественном мнении являются: межличностные отношения, членство людей в определённых организациях, позитивная направленность социальных отношений, формирование среды взаимной поддержки на пути к общим целям, а также активное участие граждан в коллективных делах (хашар, инициатива «зеленые зоны», благоустройство, сумалак и другие).

²³ Jalilov A., Muhammadiyev U., Jo'raev Q. Fuqarolik jamiyati asoslari: o'quv qo'llanma. – T., 2015. – B. 109.

В третьем параграфе анализируется вопрос возвышения ценности человека через социальные институты. Социальные институты – это социальные системы, отражающие нормы поведения и взаимоотношений, организующие общественную жизнь. Их значение состоит в том, что они удовлетворяют такие базовые потребности общества, как обеспечение его структуры, управления и порядка. Если обратиться к лексическому значению понятия, то слово «социальный» заимствовано из арабского языка, от слова *ijtimoiu*, означающего «относящийся к обществу», «связанный с отношениями между людьми», «касающийся общественности»²⁴. Слово «институт» происходит от латинского «*institutum*» и имеет два значения: во-первых, устав, правила или их совокупность, во-вторых, судебное или образовательное учреждение, организация.

"На наш взгляд, сегодня возвышение ценности человека через социальные институты является важнейшим фактором. Наиболее распространенными формами социальных институтов являются семья, религия, образование и государство. Социальные институты играют ключевую роль в формировании национальных, гендерных, расовых и иных норм и ценностей. Понимание того, как эти нормы и ценности формируются социальными институтами с целью содействия инклюзивности и социальной справедливости, имеет большое значение. Социальные институты создают основу для организации и регламентирования социального поведения. Социальные институты представляют собой устойчивую систему, созданную для решения важных вопросов, касающихся жизни людей. На сегодняшний день существуют различные виды социальных институтов, каждый из которых обладает уникальными характеристиками и оказывает различное влияние на общество. Таким образом, образование является социальным институтом, который играет важную роль в формировании существующих в обществе убеждений и ценностей у людей с раннего возраста.

С точки зрения социологии, образовательные учреждения, такие как школы, техникумы, колледжи и университеты, продвигают такие ценности, как трудолюбие, дисциплина и уважение к власти, готовя человека к полноценному участию в жизни общества. Образование считается одним из самых важных факторов повышения ценности человеческой жизни и развития человеческого капитала. Среди социальных институтов институт семьи является важным социальным пространством, где семья предоставляет своим членам эмоциональную и практическую поддержку в первой стадии социализации.

В семье воспитываются поколения, осуществляется репродукция, формируются отношения, милосердие, ценности человеческой жизни, нравственные нормы, культура, традиции, ценности и верования. В семье детям прививают культурные и социальные нормы, ценности и ожидания, включая связанные с полом и расой. Одним из институтов, имеющих важное значение для повышения ценности человека является религия и религиозные убеждения. Этот институт создает моральные основы для индивидов и сообществ, укрепляет веру

²⁴ Raxmatullayev Sh. O'zbek tilining etimologik lug'ati. 2-jild. – Toshkent: Universitet, 2003. – B. 158.

в высшие силы. Религиозные учреждения формируют у людей ценности мелосердия, прощения и благотворительности. В целях повышения роли социальных институтов в возвышении ценности человека представляется целесообразным расширить возможности государственных и негосударственных структур на основе принципов «Новые модели взаимодействия с гражданским обществом – новые стратегии развития – новая модель поведения» и «Единство целей и общность интересов», обеспечив широкое вовлечение неправительственных некоммерческих организаций и других институтов гражданского общества в процессы принятия важнейших социально-экономических и политико-правовых решений на всех уровнях представительной и исполнительной власти.

Третий раздел диссертации называется **«Эмпирический анализ совершенствования регулятивной функции механизмов социального государства в повышении ценности человека»**. В первом параграфе раздела рассматривается социологический анализ деятельности по развитию регулятивных функций механизмов возвышения ценности человека в Новом Узбекистане. В частности, соискателем в сотрудничестве с Комитетом по вопросам науки, образования и здравоохранения Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан в январе-феврале 2025 года было осуществлено социологическое исследование на тему: «Субъективные и объективные факторы, влияющие на развитие регулятивных функций механизмов повышения ценности государственных служащих».

Эмпирическую базу составили 14 территориальных подразделений. В выборку были включены: на областном уровне – 280 сотрудников управлений и отделов хокимиятов, на районно-городском уровне – 400 заместителей хокимов и начальников отделов, а также 500 рядовых сотрудников. Общая численность выборочной совокупности составила N=900. Отбор респондентов производился с учетом места жительства, пола, возраста, уровня образования, должностного положения, трудового стажа и иных социально-демографических характеристик государственных служащих регионов.

В ходе онлайн-опроса были опрошены 900 респондентов, из которых анкеты 834 человек признаны валидными (66 анкет исключены как недействительные) и подвергнуты дальнейшей статистической обработке и аналитической интерпретации в качестве первичных данных исследования. Из общего числа опрошенных 280 человек (33,5%) составили сотрудники областных хокимиятов, 554 человека (66,5%) – сотрудники районно-городских хокимиятов. По гендерному признаку в опросе приняли участие 565 мужчин (67,7%) и 269 женщин (32,3%).

Возрастная структура респондентов распределилась следующим образом: 18-30 лет – 154 человека (в том числе 28 женщин), что составляет 18,8%; 31-35 лет – 106 человек (34 женщины), 12,7%; 36-40 лет – 172 человека (23 женщины), 20,6%; 41-45 лет – 127 человек (55 женщин), 15,2%; 46-50 лет – 72 человека (21 женщина), 8,6%; 51-55 лет – 82 человека (31 женщина), 9,8%; 56-60 лет – 121 человек (36 женщин), 14,5%.

Таким образом, исследование охватило 9,2% руководителей и сотрудников областных и районно-городских хокимиятов Республики Узбекистан. Из числа респондентов 42% составили начальники управлений и отделов хокимиятов, а 58% — рядовые сотрудники.

Поскольку ценность человека непосредственно связана с его трудовой деятельностью, в рамках исследования с целью выявления жизненных планов и мотивов трудоустройства работников хокимиятов в органы власти им был задан вопрос: «Какова была Ваша основная цель при поступлении на работу в органы власти?».

Результаты анализа показали следующее: 63,1% респондентов (в том числе 25,7% женщин) указали, что работа в органах управления представляла собой наиболее благоприятную возможность для повышения собственной ценности, укрепления социального статуса и самореализации, а также проявления интереса к деятельности в сфере государственного управления; 23,2% респондентов отметили, что для них приоритетным является факт занятости и получение достойной заработной платы, независимо от сферы трудовой деятельности; 9,9% респондентов подчеркнули, что их мотивом являлось стремление внести личный вклад в социально-экономическое развитие региона (области, района или города); 3,8% респондентов сообщили, что поступили на работу в органы власти по рекомендации родственников или знакомых либо в силу отсутствия альтернативного трудоустройства.

Таким образом, 63,1% работников хокимиятов, что в абсолютном выражении составляет 526 человек, рассматривают органы власти как оптимальную среду для реализации потенциала и повышения собственной ценности, выражая уверенность в возможности занять устойчивое социальное положение и стать уважаемыми членами общества. Вместе с тем 36,9% респондентов, то есть 308 человек, не имеют четко выраженных профессиональных целей, что свидетельствует о случайном или вынужденном характере их трудоустройства в органы власти. (См. рис. 3.1.3).

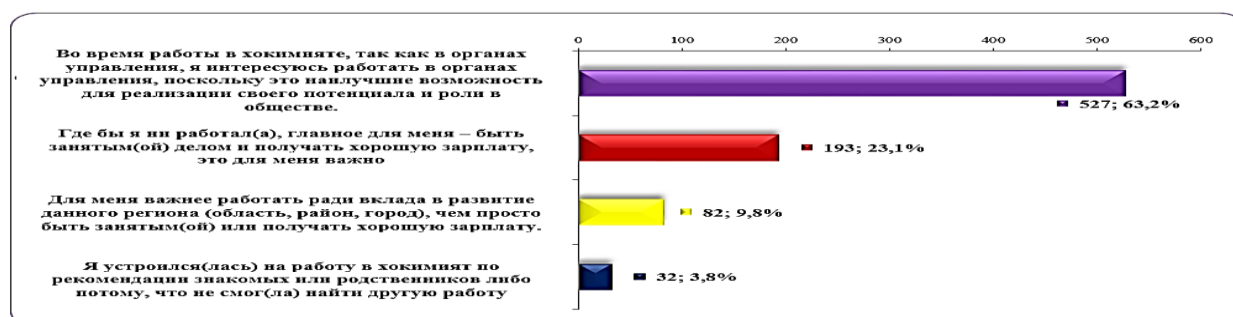


Рис. № 3.1.3. Ответы респондентов на вопрос: «В чем заключалась основная цель вашего трудоустройства в хокимият?» (в % и в количественном выражении)

Человек, вне зависимости от места работы, стремится к саморазвитию, полному раскрытию собственных возможностей, а также к достижению своих мечтаний и интересов. Исходя из этого, респондентам был задан вопрос: «На Ваш взгляд, существуют ли в органах власти условия для саморазвития,

полного раскрытия возможностей, а также для реализации личных целей и интересов?»

Результаты опроса показали, что 80,1% респондентов положительно ответили на данный вопрос, подчеркнув наличие условий и возможностей для саморазвития, реализации собственных интересов и достижения целей в процессе работы в органах власти. Вместе с тем 7% респондентов дали отрицательный ответ, указав, что из-за значительного объёма работы и различного рода давления у них отсутствует возможность для личностного развития и самореализации. Остальные 12,9% респондентов заняли нейтральную позицию, воздержавшись от ответа.

Таким образом, 13,0% сотрудников хокимиятов убеждены в отсутствии условий для личностного развития и реализации потенциала в органах власти, что свидетельствует о наличии у них настроений неудовлетворённости и недостаточной уверенности в собственном будущем. (См. рис. 3.1.5)



Рис. № 3.1.5. Ответы респондентов на вопрос: «Как вы считаете, есть ли возможность при работе в хокимиятах для личного саморазвития, полного раскрытия своих возможностей, достижения собственных мечтаний и интересов?» (в % и в количественном выражении)

Под личностным ростом понимается процесс развития новых навыков, знаний и отношений, позволяющий человеку улучшать качество своей жизни и достигать поставленных целей. В связи с этим респондентам был задан вопрос: «Создаёт ли для Вас орган власти условия для получения новых знаний и навыков, а также для развития новых социальных отношений?»

Согласно результатам, 76,5% респондентов (638 человек) дали положительный ответ, отметив, что органы власти систематически направляют их на повышение квалификации и стажировки, что способствует развитию знаний, навыков и новых профессиональных связей. 8,6% респондентов (72 человека) дали отрицательный ответ, пояснив, что их деятельность полностью загружена рабочими обязанностями, и времени на развитие новых компетенций не остаётся.

Кроме того, 14,9% респондентов (124 человека) заявили, что планируют сменить место работы с целью получения возможностей для развития навыков, знаний и социальных отношений. При этом 23,5% респондентов (196 человек) отметили, что, несмотря на неудовлетворённость работой и отношением к ним со стороны органов власти, они продолжают работать, проявляя терпимость. В целом 23,5% работников органов власти не располагают возможностями для личностного роста и достижения жизненных целей.

Корреляция ответов по занимаемым должностям показала, что положительные ответы в основном дали руководители среднего и высшего звена организационной структуры органов власти, тогда как отрицательные – преимущественно сотрудники низового звена.

Неотъемлемым элементом человеческой ценности выступают права и законные интересы личности. По вопросу об их защите либо нарушении 97,3% респондентов дали положительные ответы, и лишь 2,7% отметили наличие проблем. Следовательно, вопросы защиты прав и законных интересов не носят критического характера, а в органах власти отсутствуют негативные явления, способные существенно снижать ценность личности, включая нарушения трудовых отношений или иные формы правонарушений.

Одним из важнейших аспектов ценности личности в процессе трудовой деятельности является характер взаимоотношений между руководителем и подчинённым. Для изучения данного вопроса руководителям (начальникам управлений и отделов, всего 350 человек) был задан вопрос: «Как бы Вы охарактеризовали свои отношения с подчинёнными?»

Результаты анализа показали, что 45% руководителей (157 человек) отметили наличие симпатии к своим сотрудникам, основанной на их личных качествах, стиле работы, уровне знаний, этике поведения и единстве взглядов. 25% руководителей (88 человек) охарактеризовали свои отношения как нейтральные, подчеркнув отсутствие как симпатии, так и антипатии. 30% руководителей (105 человек) признали наличие антипатии к отдельным сотрудникам, объяснив это их недостаточными личными качествами, уровнем знаний и профессиональных навыков, а также выразили готовность в случае возможности освободить их от занимаемых должностей.

На аналогичный вопрос, адресованный подчинённым (ведущим и главным специалистам управлений и отделов, всего 484 человека): «Как бы Вы охарактеризовали свои отношения с непосредственным руководителем?», ответы распределились следующим образом: 35% респондентов (170 человек) выразили симпатию к руководителю, 15% (72 человека) охарактеризовали отношения как нейтральные, а 50% (242 человека) указали на наличие антипатии, обусловленной низкой оценкой личных качеств, стиля работы, уровня знаний, этических норм и способности к единству взглядов со стороны руководителя (См. рис. 3.1.9).

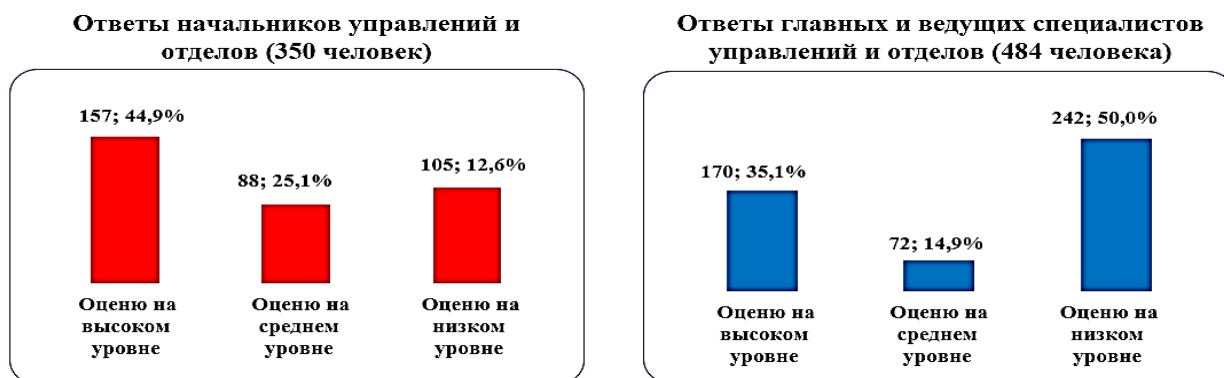


Рис. № 3.1.9. Ответы респондентов на вопросы: «Как бы Вы оценили свои отношения с подчинёнными?» и «Как бы Вы оценили свои отношения с непосредственным руководителем?» (в количественном и % выражении)

Результаты социологического опроса, проведённого диссертантом среди руководителей и сотрудников областных, районных и городских хокимиятов, позволили выработать предложения, которые могут послужить совершенствованию регулятивных функций механизмов повышения ценности человека. В частности:

Во-первых, формирование правильных целей у 36,9% сотрудников хокимиятов, не имеющих чёткой цели и находящихся в поиске работы в других местах, позволит воспитать у них стремление повысить собственную значимость и занять достойное место в обществе.

Во-вторых, равное отношение к представителям других национальностей, культур и религиозных вероисповеданий, работающих в хокимиятских структурах (20% сотрудников), как к равноправным гражданам одного государства, будет способствовать улучшению духовно-нравственной и социальной атмосферы в хокимиятах, а также устранению барьеров в их профессиональной карьере.

В-третьих, учитывая, что 23,5% сотрудников хокимиятов не имеют возможности для развития новых навыков, знаний и компетенций, обеспечивающих улучшение качества жизни и достижение личных целей, необходимо, чтобы хокимы позитивно решали вопрос направления таких работников на повышение квалификации, стажировки и получения высшего образования.

В-четвёртых, принимая во внимание, что 37% сотрудников хокимиятов указывают на существующие проблемы в справедливом распределении ресурсов, возможностей и льгот, можно отметить: если данный вопрос будет решён полностью и установится справедливая система, то будут устранены все факторы, препятствующие повышению значимости сотрудников в системе хокимиятов.

В-пятых, анализируя характер отношений между руководителями и подчинёнными в хокимиятских органах: высокий уровень симпатии составляет 30%, нейтральные отношения (ни симпатии, ни антипатии) – также 30%, тогда как антипатия достигает 40%. Исходя из этого, до тех пор, пока данный показатель не будет изменён до соотношения 80 на 20 в пользу позитивных отношений, невозможно добиться роста эффективности работы.

В-шестых, для формирования у руководителей и сотрудников навыков адаптации к условиям работы в системе хокимиятов – таких как стрессоустойчивость, умение управлять стрессами, выдержка и стойкость – необходимо регулярно проводить мероприятия, встречи и тренинги, направленные на развитие качеств: любовь к Родине, наличие твёрдой гражданской позиции, правильное понимание политики главы государства, уважение и соблюдение закона, научный подход к любым вопросам, постоянное изучение науки и новых методов, уважение к коллегам, забота

о подчинённых, ценность семьи, внимательность к принципам инклюзивности в общении с населением и коллегами.

Во втором параграфе диссертант приводит предложения по совершенствованию институциональных основ повышения ценности человека, подчеркивая особую значимость институциональных механизмов в этом процессе. Предлагается:

Во-первых, основные структурные элементы институциональных механизмов должны трактоваться как правила и нормы. Это позволит унифицировать официальные и неофициальные правила, регулирующие поведение участников, приведя их к единой нормативной форме.

Во-вторых, государственные и негосударственные некоммерческие организации, социальные институты, выполняющие общественные функции, должны одинаково выражаться в деятельности производственных и бизнес-структур общества.

В-третьих, расширение возможностей граждан по доступу к ресурсам, организация деятельности социальных институтов в соответствии с возможностями и поведением участников, а также адаптация финансирования проектов, информационного обеспечения и технологий к потребностям граждан будут, с одной стороны, способствовать повышению благосостояния населения, а с другой – укреплять доверие граждан к государству и обществу.

Совершенствование институциональных механизмов повышения ценности человека предполагает:

- политические институты: упрощение механизма принятия решений на разных уровнях, в том числе в парламентах, судах и иных органах, регулирующих политическую жизнь;

- экономические институты: дальнейшее укрепление правовой базы, обеспечивающей деятельность банков, финансовых рынков и экономики в целом, а также защиту прав участников;

- социальные институты: разработку «Кодекса социального обеспечения», регулирующего отношения и сотрудничество между семьёй, системой образования, органами занятости, здравоохранением, спортивными учреждениями и организациями социальной защиты.

Совершенствование институциональных основ и механизмов повышения ценности человека позволит достичь следующих результатов:

- стабильность и предсказуемость: создание устойчивой среды, в которой участники смогут планировать свои действия;

- управление конфликтами: обеспечение механизмов урегулирования конфликтов и разногласий, способствующих социальной гармонии;

- стимулирование развития: эффективные институты будут способствовать экономическому и социальному развитию, создавая условия для инноваций и инвестиций;

В третьем параграфе главы раскрывается социальное значение прогностического анализа процессов развития ценности человека.

В условиях рыночной экономики социально-экономическое прогнозирование представляет собой научное предвидение будущего, на основе закономерностей и тенденций развития прошлого и настоящего, а также определение целей и задач будущего развития²⁵.

В социологии же прогнозирование трактуется как научное обоснование возможных будущих социальных явлений на основе закономерностей, изменений и тенденций развития социальных процессов в прошлом и настоящем, выявленных посредством специальных социометрических исследований, а также постановка целей и задач, направленных на профилактику возможных отрицательных состояний в будущем.

Основная особенность социального прогнозирования заключается в том, что для любой рациональной прогностической модели необходимы два критерия. В данном случае имеет важное значение, с одной стороны, оценка особенностей социальных явлений, а с другой – обеспечение точности. Теоретические подходы выступают как форма знания, представляющая собой систему основных идей, относящихся к определенной области науки, дающая целостное представление о закономерностях действительности и её существенных взаимосвязях. Теория формируется на основе обобщенных данных, полученных в результате опыта, относящихся к определенной области бытия. Основная задача теории в научном познании заключается в интерпретации доказательств, полученных через практику, а также в глубоком понимании сущности событий и явлений, предвосхищая возникающие новые события и явления.

Прогнозирование процессов, связанных с развитием ценности человека, представляет собой системный подход к проблеме, включающий анализ будущего через прогнозирование, управление изменениями, системный анализ существующего положения, контент-анализ политических процессов и официальных нормативно-правовых документов, а также регулярное изучение общественного мнения²⁶. Прогностическое исследование этих процессов имеет важное значение для защиты прав и ценностей личности, обеспечения социальной справедливости и достижения устойчивого развития.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

По результатам проведённых исследований на тему «Развитие регулятивной функции механизмов социального государства в возвышении человеческого достоинства» выдвигаются следующие выводы:

1. Первые учения о построении социального государства и возвышении человеческого достоинства были разработаны древнегреческими философами Сократом, Платоном и Аристотелем. В Мавераннахре вопросы, касающиеся социального государства и человеческого достоинства нашли отражение в зороастрийской «Авесте». Среди мыслителей Востока – в трактате аль-Фараби

²⁵ Ирматов М.М., Хайдаров М.Т. «Иқтисодий ва ижтимоий ривожланишни прогнозлаштириш» — (Ўқув қўлланма) – Т.: ТДИУ, 2005 йил – 3 бет.

²⁶ Каримов Б.Ш. Шахслараро меҳрлилик даражасини тизимли социологик ассессментлаш орқали оптималлаштириш. Соц. фан. докт. дис. Ўз.Рес.През.хуз.ДБА. – Тошкент: 2021. – Б.89.

«Город добродетельных людей», в трудах аль-Беруни «Индия» и «Памятники от древних народов», в «Книге исцеления» Ибн Сины, «Мукаддима» Ибн Халдуна, «Вакфие» и «Махбуб ул-кулуб» Алишера Навои, а также в «Тузукат-и Тимури» Амир Темур подробно изложены правила построения социального государства. В Европе XIV–XVI веков первые теории о гармонизации принципов социального государства с управлением государством были сформулированы Г. Гроцием, И. Кантом, Т. Гоббсом, Дж. Локком, Дж. С. Миллем и Х. Маршаллом.

2. Западные ученые связывают появление идей о становлении социального государства с теориями Т. Хоббса и Дж. Локка, которые, по их мнению, явились результатом понимания событий английской революции 1648 года и «Славной революции» 1688 года. Хотя само выражение «социальное государство» в них ещё не встречалось, идеи, свойственные социальному государству, имели место в учениях Востока задолго до этого – начиная с зороастризма, а затем, с приходом ислама, в «Коране», хадисах и нормах шариата, где социальные регулятивные порядки получили дальнейшее развитие. Следовательно, в Востоке идея построения социального государства и возвышения человеческого достоинства была полностью реализована на пять веков раньше, чем на Западе.

3. Возвышение человеческого достоинства представляет собой сложное и многогранное понятие, включающее социальные, экономические, культурные и психологические аспекты развития личности. К ним относятся: уважение человеческого достоинства независимо от социального происхождения, культуры, религии и вероисповедания; толерантность; самоактуализация и личностный рост; социальная справедливость; приоритет прав человека; развитие эмоционального интеллекта, признание и понимание собственных и чужих эмоций; эмпатия; осознание себя как гражданина и личности; устойчивость и терпимость; стремление к благополучию и процветанию.

4. Социальное государство является необходимым явлением. Оно обеспечивает гармонизацию отношений между классами, слоями, социальными группами и нациями. В условиях социального государства государство обязано гарантировать достойный уровень жизни граждан, уделять особое внимание слоям уязвимым населения, обеспечивать социальную защиту, развитие образования, здравоохранения, организацию отдыха и решение проблем повседневной жизни людей.

5. Развитие регулятивной функции механизмов социального государства в возвышении человеческого достоинства не только формирует социально-рациональную деятельность, но и стимулирует у граждан патриотизм, а также духовно-экономическое совершенствование. Кроме того, это формирует новые современные подходы путем реализации системы отношений, как «обучение», «консультирование», «направление», «изучение» как постоянный изменчивый процесс в отношении личности, как в виртуальной, так и в традиционной форме.

6. В процессе совершенствования регулятивных функций механизмов возвышения человеческого достоинства в условиях социального государства возможно адаптировать передовой опыт Германии, Японии и Канады к условиям Узбекистана. Передовой опыт этих стран включает в себя управление, направление, адаптацию, коррекцию социальных процессов, взаимодействие общества, социальных и политических институтов в повышении человеческого достоинства, а также позволяет формировать у каждого человека навыки адаптации к изменениям внешней среды.

7. Увеличенный уровень человеческого достоинства, учитывая, что он также измеряется состоянием удовлетворения первичных потребностей граждан страны, с одной стороны, укрепляет социальную солидарность между государством и обществом, а с другой стороны, открывает путь к повышению человеческого достоинства и благополучному образу жизни. Формирование социальной солидарности и согласия должно стать не только центральным звеном деятельности государства и общества.

8. Основная цель социальной солидарности — укрепление социального капитала граждан. Это включает не только участие человека в социальных и личных жизненных отношениях, но и его вовлечённость во все общие дела сообщества. Общественное мнение является одним из важнейших источников возвышения человеческого достоинства в социальном государстве. Через общественное мнение формируется социальная солидарность, укрепляется убеждённость в том, что благодаря проводимым реформам уровень жизни населения улучшается, развиваются духовные и профессиональные качества. Кроме того, у граждан повышается уровень политических, правовых, социальных, экономических, финансовых и экологических знаний.

9. Почти четверть сотрудников местных органов власти не имеют возможности развивать новые навыки, знания и отношения, которые позволили бы улучшить их жизнь и достичь поставленных целей. Вопрос об их обучении, повышении квалификации и направлении на стажировки в высшие учебные заведения должен решаться хокимами. Принимая во внимание, что уровень отношений симпатии между руководителем и подчинённым в органах власти составляет в среднем 30%, а антипатичных — 40%, до тех пор, на основе теории В.Петренко пока это соотношение не будет изменено до 80 на 20, повысить эффективность работы будет невозможно.

10. Для социального прогностического анализа процессов развития человеческого достоинства необходим системный подход к проблеме, системный подход в прогнозировании и классификации систем, контент-анализ нормативно-правовых документов, анализ результатов социологических исследований по отраслям. Осознание регулятивной функции механизмов социального государства в возвышении человеческого достоинства как ценности не только обеспечивает устойчивость социальных норм, но и формирует рациональное социально-личностное мышление и позитивную траекторию деятельности.

**SCIENTIFIC COUNCIL FOR THE CONFERMENT OF ACADEMIC
DEGREES DSc.04/2025.27.12.S.01.02 UNDER THE ACADEMY OF PUBLIC
POLICY AND ADMINISTRATION UNDER THE PRESIDENT OF THE
REPUBLIC OF UZBEKISTAN**

ACADEMY OF PUBLIC POLICY AND ADMINISTRATION

AZAMOVA KUMUSH SALIM KIZI

**DEVELOPMENT OF THE REGULATORY FUNCTION OF THE
MECHANISMS OF THE SOCIAL STATE IN INCREASING HUMAN
DIGNITY**

22.00.02 – Social institutions, social structure and mood of life

**ABSTRACT OF DISSERTATION OF DOCTOR OF PHILOSOPHY (PhD)
ON SOCIOLOGICAL SCIENCES**

Tashkent – 2026

The theme of dissertation of doctor of philosophy (PhD) on sociological sciences was registered in the Higher Certifying Commission of the Republic of Uzbekistan for B2023.2.PhD/S140

The dissertation has been prepared at The Academy of Public Policy and Administration under the President of the Republic of Uzbekistan.

The abstract of dissertation is placed on the webpage www.nuuz.uz and informational – educational portal Ziyonet (www.ziyonet.uz) in two languages (Uzbek and Russian).

Scientific consultant:

Karimov Bobir Sharopovich
doctor of sociological sciences, professor

Official opponents:

Gaffarova Mavlyuda Kurbanbaevna
doctor of sociological sciences

Mukhtarov Azamat
Doctor of Philosophy, professor

Leading organization:

The Republican Center for the Study of Public Opinion "Ijtimoiy Fikr"

The defense of the dissertation will take place on «14» august 2026 at 14:00 at the meeting of the Scientific Council No. DSc.04/2025.27.12.S.01.02 at the Academy of Public Policy and Administration under the President of the Republic of Uzbekistan (Address 100066, Tashkent city, Islam Karimov street, 45. Phone 0 (371) 232-60-47; fax: 0(371) 239-17-83, e-mail: info@dba.uz at the Academy of public administration under the President of the Republic of Uzbekistan, Administrative building, 2 floor, 202- room).

The dissertation abstract was sent out on «04» august 2026 y.

(mailing report No 04/08 on «04» august 2026 y).

M.B. Bekmurodov,

Chairman of Scientific Council on award of scientific degrees, Doctor of social Sciences, professor

Sh.M. Sodiqova

Scientific Secretary of Scientific Council on award of scientific degrees, Doctor of Social Sciences, Professor

T.B. Matibaev

Chairman of the scientific Seminar at the Scientific Council, on award of scientific degrees, Doctor of social Sciences, Professor

INTRODUCTION (ANNOTATION OF THE PhD dissertation)

The aim of the research work is to provide scientific substantiation of sociological solutions to improve the regulatory function of mechanisms for the promotion of human dignity in the conditions of the social state.

The object of the research work is the regulatory function of mechanisms for enhancing human dignity in the social state

The subject of the study is the unique characteristics of the institutional and self-developing factors of elevating human dignity through social institutions and shaping public opinion

The scientific novelty of the study is as follows:

It has been substantiated that in New Uzbekistan the regulatory functions of the social support mechanisms of the social State have shifted from piecemeal action to progressive evolutionary development, and that intensive and purposeful reforms aimed at enhancing human dignity are based on the triad ‘person — society — State’.

It has been theoretically proved that the ways of elevating human dignity through social institutions (family, makhalla, education, sports, employment) are based on the principles of ‘solidarity’, ‘cohesion’, “connection” and ‘association’ in the regulation of social relations; methods of social classification of the activities of the subjects of social institutions through social experimentation have been developed

Sociological solutions have been developed to elevate human dignity by transforming the human factor into the category of human capital, which implies the development of professional qualities, creative abilities, behavioral motivations and personal characteristics on the basis of the harmony of high professionalism, spiritual perfection and patriotism.

The need to turn the constitutional goal of building a State based on the rule of law, democracy and social welfare into a national idea and programmed of action for all citizens, strengthening the political will of civil servants and ensuring the participation of all social forces has been substantiated.

Implementation of research results is:

The scientific results obtained in the framework of the study of the regulatory function of mechanisms for improving human dignity in the conditions of the social state are implemented in the following activities:

In New Uzbekistan, the regulatory functions of social state mechanisms in providing social support to the population have shifted from fragmentary actions to a trajectory of evolutionary development. The intensive and targeted reforms in social policy aimed at elevating human dignity are grounded in the triad of “individual–society–state.”

This principle was reflected in the 2024 work plan of the Committee on Science, Education, and Healthcare Issues of the Senate of the Oliy Majlis of the Republic of Uzbekistan, specifically in Section I, “Law-making,” item 8, “Studying the conditions created for the engagement of youth in science.” The following tasks were formulated within this framework:

1. To examine the implementation of the provisions of the Law “On Science and Scientific Activity” related to involving youth in science and scientific activity in Bukhara region.

2. To pay particular attention to the issues of socio-economic development of border areas.

3. To discuss the outcomes of the study at the joint session of the Committee and the Council of People’s Deputies of Bukhara region.

At the direct suggestion of the dissertant, additions were made to the Committee’s Work Plan for 2024: in Section IV ‘Activities of the Senate on work with citizens’ appeals’ in item No. 6 ‘Preparation of an analytical report on the state of work with appeals’, as well as in item No. 19 ‘Conducting a national competition “Best Social Initiative”’. In addition, on 10 October 2024, during the preparation of the scenario of a meeting of senators of the Senate of the Oliy Majlis with the chairpersons of the Kizlarjon clubs and the women’s councils of higher education institutions, the study showed its effectiveness. (Reference No. 09/12-5 of the Senate of the Oliy Majlis of the Republic of Uzbekistan dated 08.08.2025).

Based on the data on the development of sociological methods of experimental justification of ways to improve human dignity through social institutions (family, makhalla, education, sports, employment) through ‘Solidarity’, ‘Cohesion’, “Connection” and ‘Association’, as well as the creation of methods of social classification of the activities of subjects of social institutions, these results were applied in the Academy of Mahalla under the Association of Mahallas of Uzbekistan in the development of the Curriculum and programme of advanced training courses for employees of the system In particular, point No. 13 of the training direction – “Mechanisms of systemic organisation of activity through establishing effective interaction between members of Makhalla Yettiligi and chairmen of makhallas” — was used.

At the suggestion of the dissertant, the Makhalla Academy in February 2025 applied his developments in the formation of questions and answer options (questions 4, 5, 6, 7, 9, 10) of the survey questionnaire ‘Study of cooperation and cohesion of members of “Makhalla Yettiligi” in the structure of the makhalla citizens’ meeting’. Also, the research was effective in the organization of round tables ‘Improving the effectiveness of “Makhalla Yettiligi” activity held by the Academy of Mahalla in January-June 2025 together with state administration bodies, law enforcement structures, regional departments of “Makhalla Yettiligi”, as well as khokimiyats of cities and districts. (Reference of the Academy of Mahalla under the Association of Mahallas of Uzbekistan No. 01-03/20 dated 06.08.2025).

Based on the data on the development of sociological solutions to improve human dignity through the transformation of the human factor into the category of human capital in the conditions of a social state, in harmony with the factors of high professionalism, spiritual perfection and patriotism, these results were used by the Centre “Izhtimoi fikr” in preparing questions and answer options for the sociological

survey “Uzbekistan: 33 Years of State Independence in the Mirror of Public Opinion”.

In particular: question 3 of block D (socio-economic reforms in the country), questions 5-6-7 of block E (social protection, education, health care, sports and employment).

The draft questionnaire proposed by the dissertant “Development of the regulatory function of the mechanisms of the social state to improve human dignity” was implemented by the Centre “Ijtimoiy fikr” to analyse the activities of structures that organise an effective dialogue between the state and citizens, as well as to study the issues of self-improvement of citizens, inclusive society, attention to each person, consideration of appeals, identification of social problems through the study of public opinion and sociological analysis of the dynamics of human dignity improvement. (Reference of the Centre “Ijtimoiy fikr” No. 01/16-81 dated 21.04.2025).

Based on the dissertant’s scientific innovations concerning the need to strengthen the political will of civil servants in achieving the constitutional goal of building a rule-of-law, democratic and social State, and turning this goal into a national idea and programme of action for all citizens with public participation, the proposals were used in the election programmed of the Democratic Party of Uzbekistan ‘Milliy Tiklanish’, in section No. 1.3 “In the area of further reforming public administration and State c In addition, the Action Plan for 2025 includes: item No. 4, “Development based on values”, and item No. 11, “Our place in historical development”. On the basis of these short-term projects, the party has organized educational activities to study the scientific, cultural and spiritual heritage of Eastern thinkers on the construction of a social State in the history of Uzbek statehood.

Scientific innovations proposed by the dissertant have found wide application in the activities of the party’s faction in the Legislative Chamber of the Oliy Majlis, deputy groups in regional, district and city councils to reflect the interests of the electorate and voters in the deputy’s activities, in meetings of deputies with voters, as well as in the preparation of methodological manuals for deputies on the introduction of issues at the sessions of regional, district and city councils. (Reference No. 02/02-78 of the Milliy Tiklanish Democratic Party of Uzbekistan, dated 06 August 2025).

The structure and volume of the dissertation: The thesis consists of an introduction, three chapters, conclusion, list of references and appendices. The total volume of the dissertation research constitutes 154 pages.

E'LON QILINGAN ISHLAR RO'YXATI
СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ
LIST OF PUBLISHED WORKS

I bo'lim (I часть; Part I)

1. A'zamova K.S. Ijtimoiy davlatda inson qadrini yuksaltirishning nazariy metodologik tahlili. O'zbekiston milliy universiteti ilmiy jurnali, «O'zMU xabarлари» – Toshkent. – 2023, №1/8/1. — B.74-76. (22.00.00. №7). <https://journals.nuu.uz/index.php/actanuuz/issue/view/61/272>

2. A'zamova K.S. Mechanisms for raising human value in the social state. O'zbekiston milliy universiteti ilmiy jurnali, «O'zMU xabarлари» – Toshkent. – 2024, №1/3. — B.86-88 (22.00.00. №7). <https://journals.nuu.uz/index.php/actanuuz/article/view/1302/520>

3. A'zamova K.S. Inson qadrini yuksaltirishda ijtimoiy davlat mexanizmlarining regulativ funksiyasini rivojlantirish// Ijtimoiy tadqiqotlar jurnali. 2024 № SI-.3-son. – B. 176-182. (22.00.00. №14). <https://www.tadqiqot.uz/index.php/soci/article/view/10716>

4. A'zamova K.S. The importance of regulatory functions aimed at increasing human value in the system of Social relations. EPRA International Journal of Multidisciplinary Research (IJMR) Peer Reviewed Journal. <http://eprajournals.com> ISSN 2455-3662 Volume 10, Issue 9 Sep, 2024 Pages: 592-594 (№23; SJIF.8.753 (effective from the February 2026 issue onwards) DOI: <https://doi.org/10.36713/epra18542>

5. A'zamova K.S. Ijtimoiy adolat va tengsizlik: falsafiy yondashuvlar. “Sun’iy intellekt falsafasi: tarixiylik va zamonaviylik dialektikasi” mavzusidagi xalqaro ilmiy-amaliy konferensiya. Vol. 6, No. 5 – Special Issue (EJAR) ISSN: 2181-2020 – Toshkent: 2026 B. 291-293. <https://doi.org/10.5281/zenodo.20429724>

6. A'zamova K.S. Davlat boshqaruvida inson qadrini yuksaltirishning ijtimoiy mexanizmlari. «Zamonaviy dunyoning ijtimoiy manzarasi va jamiyat tuzilmalari transformatsiyasi» mavzusidagi Xalqaro ilmiy-amaliy konferensiya materiallar to'plami. mas'ul muh. A.J.Xolbekov. – Toshkent: O'zMU, Toshkent. 2023. B.118-120. <https://zenodo.org/records/8032420>

7. A'zamova K.S. Ijtimoiy davlatda inson qadrini yuksaltirishga qaratilgan yondashuv. «Ijtimoiy davlatda inklyuziv yondashuv imkoniyatlari» mavzusidagi Respublika ilmiy-nazariy konferensiya materiallari to'plami. Toshkent. 2024. B.183-186. <https://doi.org/10.5281/zenodo.14286947>

8. A'zamova K.S. Inson qadrini yuksaltirishga doir konsepsiyalarning sotsiologik tahlili. «Yangi O'zbekistonda ijtimoiy bog'lanish evolyutsiyasi» mavzusidagi Respublika ilmiy-nazariy konferensiya materiallari to'plami. O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi davlat boshqaruvi akademiyasi. – Toshkent. 2024. B.137-140. <https://zenodo.org/records/15553388>

II bo'lim (II часть; Part II)

9. A'zamova K.S. Davlat boshqaruvida inson qadrini yuksaltirish masalalari. O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Davlat boshqaruvi akademiyasi, «Jamiyat va boshqaruv» ilmiy jurnali. – Toshkent. – 2023, №2(100). B.204-208. (22.00.00.№8).

<https://dsba.uz/uploads/docs/f015ccfe70b54793368190f35506eca4.pdf>

10. A'zamova K.S. Inson qadrini yuksaltirishda regulativ funksiyalarni rivojlantirish //Ijtimoiy tadqiqotlar jurnali. 2023, 6 jild. 2-son. – B. 72-77 (22.00.00.№14). <https://www.tadqiqot.uz/index.php/soci/article/view/8088/7696>

11. A'zamova K.S. Ijtimoiy davlatda mehr omilining o'rni. «Ijtimoiy davlat sharoitida jamiyatni faollashtirish va davlat fuqarolik xizmatini rivojlantirish imkoniyatlari» mavzusidagi Xalqaro ilmiy-amaliy konferensiya materiallari to'plami. O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi davlat boshqaruvi akademiyasi. -Toshkent. 2023. – B. 311-314. DOI: <https://doi.org/10.5281/zenodo.7933337>

Avtoreferat « Jamiyat va boshqaruv » jurnali tahririyatida tahrirdan o'tkazilib, o'zbek, rus va ingliz tillaridagi matnlar o'zaro muvofiqlashtirildi.

Bosmaxona litsenziyasi:



9338

Bichimi: 84x60 ¹/₁₆. «Times New Roman» garniturası.
Raqamli bosma usulda bosildi.
Shartli bosma tabog'i: 3,5. Adadi 100 dona. Buyurtma № 19/26.

Guvohnoma № 851684.
«Tipograff» MCHJ bosmaxonasida chop etilgan.
Bosmaxona manzili: 100011, Toshkent sh., Alisher Navoiy ko'chasi, 36 uy.
Tel: +99894-600-44-07