

**ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ
ХУЗУРИДАГИ ИЛМИЙ ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ
DSc.27.06.2017.I.16.01 РАҚАМЛИ ИЛМИЙ КЕНГАШ**

ТОШКЕНТ ТЎҚИМАЧИЛИК ВА ЕНГИЛ САНОАТ ИНСТИТУТИ

ХУДОЙКУЛОВ МАМАРАСУЛ РАДЖАБОВИЧ

**ТЎҚИМАЧИЛИК ТАРМОҒИ АКЦИЯДОРЛИК
ЖАМИЯТЛАРИДА БОШҚАРИШ МЕХАНИЗМИ
САМАРАДОРЛИГИНИ ОШИРИШ**

08.00.13 – Менежмент (иқтисодиёт фанлари)

**Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси
АВТОРЕФЕРАТИ**

**Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси
автореферати мундарижаси**

**Оглавление автореферата диссертации доктора философии (PhD)
по экономическим наукам**

**Contents of Dissertation Abstract of the Doctor of Philosophy (PhD)
in Economic Sciences**

Худойкулов Мамарасул Раджабович

Тўқимачилик тармоғи акциядорлик жамиятларида бошқариш
механизми самарадорлигини ошириш 3

Худойкулов Мамарасул Раджабович

Повышение эффективности механизмов управления в акционерных
обществах текстильной отрасли 24

Xudoykulov Mamarasul Radjabovich

Increasing the efficiency of management mechanisms in joint-stock
companies of the textile industry 44

Эълон қилинган ишлар рўйхати

Список опубликованных работ
List of published works 48

**ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ
ХУЗУРИДАГИ ИЛМИЙ ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ
DSc.27.06.2017.I.16.01 РАҚАМЛИ ИЛМИЙ КЕНГАШ**

ТОШКЕНТ ТЎҚИМАЧИЛИК ВА ЕНГИЛ САНОАТ ИНСТИТУТИ

ХУДОЙКУЛОВ МАМАРАСУЛ РАДЖАБОВИЧ

**ТЎҚИМАЧИЛИК ТАРМОҒИ АКЦИЯДОРЛИК
ЖАМИЯТЛАРИДА БОШҚАРИШ МЕХАНИЗМИ
САМАРАДОРЛИГИНИ ОШИРИШ**

08.00.13 – Менежмент (иқтисодиёт фанлари)

**Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси
АВТОРЕФЕРАТИ**

Фалсафа доктори (PhD) диссертацияси мавзуси Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Олий аттестация комиссиясида B2017.1.Phd/Iqt69 рақам билан рўйхатга олинган.

Диссертация Тошкент тўқимачилик ва енгил саноат институтида бажарилган.

Диссертация автореферати уч тилда (ўзбек, рус, инглиз (резюме)) Илмий кенгаш веб-саҳифасида (www.tdiu.uz) ва «Ziynet» ахборот-таълим порталида (www.ziynet.uz) жойлаштирилган.

Илмий раҳбар:

Қосимова Дилором Собировна
иқтисодиёт фанлари доктори, профессор

Расмий оппонентлар:

Нуримбетов Равшан Ибрагимович
иқтисодиёт фанлари доктори, профессор

Хамидов Обиджон Хафизович
иқтисодиёт фанлари доктори, доцент

Етакчи ташкилот:

Тошкент молия институти

Диссертация ҳимояси Тошкент давлат иқтисодиёт университети ҳузуридаги илмий даражалар берувчи DSc.27.06.2017.I.16.01 рақамли Илмий кенгашнинг 2019 йил «___» _____ куни соат _____ даги мажлисида бўлиб ўтади. Манзил: 100003, Тошкент шаҳри, Ислон Каримов кўчаси, 49-уй. Тел.: (99871) 239-28-72; факс: (99871) 239-43-51; e-mail: tdiu@tdiu.uz.

Диссертация билан Тошкент давлат иқтисодиёт университетининг Ахборот-ресурс марказида танишиш мумкин (_____ рақам билан рўйхатга олинган). Манзил: 100003, Тошкент шаҳри, Ислон Каримов кўчаси, 49-уй. Тел.: (99871) 239-28-72; факс: (99871) 239-43-51; e-mail: tdiu@tdiu.uz.

Диссертация автореферати 2018 йил «___» _____ куни таркатилди.
(2018 йил «___» _____ даги _____ рақамли реестр баённомаси).

Б.Ю. Ходиев

Илмий даражалар берувчи илмий кенгаш
раиси, и.ф.д., профессор

А.Н. Самадов

Илмий даражалар берувчи илмий кенгаш
илмий котиби, и.ф.н., доцент

М.А. Махкамова

Илмий даражалар берувчи илмий кенгаш
қошидаги илмий семинар раиси, и.ф.д.,
профессор

КИРИШ (фалсафа доктори (PhD) диссертацияси аннотацияси)

Диссертация мавзусининг долзарблиги ва зарурати. Жаҳонда инсонларнинг тўқимачилик маҳсулотларига бўлган эҳтиёжларини қондириш мақсадида тўқимачилик саноати ишлаб чиқариш самарадорлигини ошириш ва рақобатбардошлигини таъминлаш учун бошқарув механизмларини такомиллаштиришга алоҳида эътибор қаратилмоқда. Иқтисодий ҳамкорлик ва ривожланиш ташкилотининг маълумотларига биноан, енгил саноат ҳиссасига дунё саноат ишлаб чиқаришининг 5,7 %, банд бўлганларнинг 14,0 %дан ортиқроғи тўғри келади. Сўнгги 15 йил давомида тўқимачилик материаллари ва кийим-кечак истеъмол қилиш Европа Иттифоқи (ЕИ) мамлакатларида 90,5 %га, АҚШда – 99,3 %га ва Японияда – 220,0 %га ошган¹. Шу жиҳатдан тўқимачилик саноати ишлаб чиқаришини замонавий бошқарув усуллари қўллаган ҳолда янада ривожлантириш муҳим вазифа ҳисобланади.

Жаҳонда тўқимачилик тармоғи акциядорлик жамиятларида бошқарув механизмлари самарадорлигини ошириш соҳасида кенг кўламдаги илмий тадқиқот ишлари олиб борилган. Хусусан, тўқимачилик тармоғи акциядорлик жамиятларида корпоратив бошқарув самарадорлигига таъсир этувчи омилларни аниқлаш асосида эконометрик моделлар яратилган ҳамда ушбу моделлар ёрдамида корпоратив бошқарув самарадорлиги баҳоланган. Корпоратив бошқарувда ички ва ташқи механизмларнинг амал қилиш тартиби, корпоратив маданиятни шакллантириш, корпоратив низоларни келтириб чиқарувчи сабабларни аниқлаш, мулкдорлар ҳамда бошқа шахслар манфаатларини ҳимоя қилиш, мулк эгалари билан менежерлар ўртасидаги муносабатлар масалалари, корпоратив бошқарув жараёнидаги томонлар қизиқишларини ўрганиш ҳамда банкротлик эҳтимолини баҳолаш, корпоратив бошқарувда назорат механизмларини янада такомиллаштириш асосий илмий тенденциялардан бири ҳисобланади.

Ўзбекистонда амалга оширилаётган жадал ислохотлар шароитида тўқимачилик саноати корхоналарининг бошқарув механизмини такомиллаштириш ва самарадорлигини оширишга алоҳида эътибор қаратилмоқда. 2017- 2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича Ҳаракатлар стратегиясида “...миллий иқтисодиётнинг рақобатбардошлигини ошириш, иқтисодиёт тармоқлари учун самарали рақобатбардош муҳитни шакллантириш ҳамда маҳсулот ва хизматлар бозорида монополияни босқичма-босқич камайтириш, иқтисодиёт тармоқларида меҳнат унумдорлигини ошириш...”² вазифалари белгиланган. Бу каби устувор вазифаларнинг муваффақиятли ҳал этилиши республикаимиз тўқимачилик тармоғи акциядорлик жамиятларида бошқарув механизмини такомиллаштириш ва самарадорлигини оширишни тақозо этади. Шу жиҳатдан, тўқимачилик акциядорлик жамиятлари корпоратив бошқарув механизми самарадорлигини

¹ www.oecd.org

² Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги “Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича ҳаракатлар стратегияси тўғрисида”ги ПФ-4947-сон фармони.

оширишга қаратилган таклиф ва тавсиялар ишлаб чиқиш долзарб масала ҳисобланади.

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги ПФ-4947-сонли “2017-2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини ривожлантиришнинг бешта устувор йўналиши бўйича Ҳаракатлар стратегияси тўғрисида”, 2016 йил 5 октябрдаги ПФ-4848-сонли “Тадбиркорлик фаолиятининг жадал ривожланишини таъминлашга, хусусий мулкни ҳар томонлама ҳимоя қилиш ва ишбилармонлик муҳитини сифат жиҳатидан яхшилашга доир қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”, 2015 йил 24 апрелдаги ПФ-4720-сонли “Акциядорлик жамиятларида замонавий корпоратив бошқарув услубларини жорий этиш чора-тадбирлари тўғрисида”, 2017 йил 14 декабрдаги ПФ-5285-сонли “Тўқимачилик ва тикув-трикотаж саноатини жадал ривожлантириш чора-тадбирлари тўғрисида” фармонлари, 2016 йил 21 декабрдаги ПҚ-2687-сонли “2017-2019 йилларда тўқимачилик ва тикув-трикотаж саноатини янада ривожлантириш чора-тадбирлари дастури тўғрисида”ги қарорларида белгиланган вазифаларни амалга оширишда мазкур диссертация тадқиқоти муайян даражада хизмат қилади.

Тадқиқотнинг республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги. Диссертация тадқиқоти республика фан ва технологиялари ривожланишининг. I. “Демократик ва ҳуқуқий жамиятни маънавий-ахлоқий ҳамда маданий ривожлантириш, инновацион иқтисодиётни шакллантириш” устувор йўналишига мувофиқ бажарилган.

Муаммонинг ўрганилганлик даражаси. Бошқарувнинг умумий масалалари, хусусан, корпоратив бошқарув жиҳатлари кўплаб хорижлик ҳамда мамлакатимиз олимларининг илмий асарларида кенг миқёсда ёритилган. Хорижлик тадқиқотчилардан ушбу соҳада А.Бэрли, Г.Мэйнс, И.К.Адизес, Р.Акофф, И.Х.Ансофф, Аоки Масахико, Ж.Соломон, А.Соломон, Д.М.Салиони, Ф.Геннари, Б.Трэйкер³ ва бошқаларни ажратиб кўрсатиш мумкин.

МДХ олимларидан В.Г.Антонов, А.Н.Асаул, В.И. Павлов, Ф.И.Бескиерь, О.А.Мышко, А.Блюмгардт, В.П.Богов, И.Ю.Бочарова, В.Р.Веснин, И.Б.Гурков⁴ ва бошқалар корпоратив бошқарув механизмлари самарадорлигини оширишни тадқиқ этганлар.

³ Berle A., Means G. The Modern Corporation and Private Property. – New York: Macmillan, 1932; Адизес И.К. Управление жизненным циклом корпорации / Пер. с. англ. – М.: Манн, Иванов и Фербер, 2014. – 512с; Акофф Р. Планирование будущего корпорации / Пер. с. англ. – М.: Сирин, 2002. – 256с; Ансофф И.Х. Новая корпоративная структура / Пер. с англ. – СПб.: Питерком, 1999. – 416с; Аоки Масахико. Корпорации в условиях растущего многообразия: познание, руководство и институты / Пер. с. англ. Ю.Каптуревского. – М.: Издательство Института Гайдара, 2015. – 368с; Solomon J., Solomon A. Corporate Governance and Accountability. – John Wiley & Sons Ltd, 2004. – 318 p; Salvioni D.M.; Gennari F. Corporate governance, sustainability and capital markets orientation. Int. J. Manag. Sustain. 2014, 3, 469-483; Bob Tricker – Corporate Governance, Principles, Policies and Practices, 3rd edition, Oxford online resources center, 2012 – 904pp.

⁴ Антонов В.Г. и др. Корпоративное управление: Учебное пособие. – М.: ИНФРА-М, 2010. – 288с; Асаул А.Н., Павлов В.И., Бескиерь Ф.И., Мышко О.А. Менеджмент корпорации и корпоративное управление. – СПб.: Гуманитка, 2006. – 328с; Блюмгардт А. Модели корпоративного управления. – Киев: Наука мысль, 2003. – 380с; Богов В.П. Корпоративный менеджмент. – М.: Издательство РЭА, 1999, - 246с; Бочарова И.Ю. Корпоративное управление. – М.: Инфра-М, 2017. – 368 с; Веснин В.Р. Корпоративное управление. – М.: МГИУ, 2008. – 254с; Гурков И.Б. Стратегия и структуры корпорации. Учебное пособие. – М.: Издательство Юрайт, 2016. – 418с.

Республикамиз иқтисодчи олимларидан Б.Ходиев, С.Ғуломов, Б.Беркинов, И.Бутиков, Д.Қосимова, А.Хашимов, Р.Карлибаева, Д.Суюнов, А.Фаттахов, К.Толипов, Р.Яушев, М.Хамидуллин, О.Б.Мансуров, Н.Пулатов, Л.Турикова, Н.Расулев, М.Ташхаджаев, Д.Бегматова⁵ ва бошқаларнинг илмий тадқиқот ишларида корпоратив бошқарувни такомиллаштириш масалалари ўз ифодасини топган.

Менежмент ва корпоратив бошқарув назарияси ҳамда амалиёти учун бажарилган илмий ишларнинг муҳимлигини эътироф этган ҳолда таъкидлаш лозимки, тўқимачилик саноати корхоналарининг ишлаб чиқариш хусусиятларидан келиб чиқиб, иштирокчилар қизиқишларини инобатга олган ҳолда самарали корпоратив бошқарув тизимини яратиш ва унинг механизмлари самарадорлигини ошириш масалалари етарлича ўрганилмаган. Бу эса, диссертация мавзусининг долзарблигидан далолат беради.

Диссертация мавзусининг диссертация бажарилаётган олий таълим муассасасининг илмий тадқиқот ишлари режалари билан боғлиқлиги. Диссертация тадқиқоти Тошкент тўқимачилик ва енгил саноат институти илмий тадқиқот ишлари режасига мувофиқ, Ф-1-12-сонли “Маркетинг стратегияси ривожланиши асосида тўқимачилик маҳсулотларини рақобатбардошлигини оширишнинг назарий ва услубий асослари” мавзусидаги фундаментал лойиҳа доирасида бажарилган.

Тадқиқотнинг мақсади республика тўқимачилик тармоғидаги акциядорлик жамиятларини бошқариш механизмининг такомиллаштириш ва самарадорлигини ошириш бўйича таклиф ва тавсиялар ишлаб чиқишдан иборат.

Тадқиқотнинг вазифалари қуйидагилардан иборат:

акциядорлик жамиятларида корпоратив бошқарувнинг ўзига хос жиҳатларини ўрганиш;

⁵Ходиев Б.Ю., Беркинов Б.Б. Корпоратив бошқарув: Ўқув қўлланма. –Т.: ADIB, 2010. – 190б.; Ғуломов С.С. ва бошқалар. Корпоратив ҳуқуқ. –Т.: ФАН, 2004. – 703б.; Беркинов Б.Б. Корпоративные структуры: основы создания и управления. –Т.: Изд. Нац. биб-ки Узбекистана им. А.Наваи, 2005. – 132 с.; Бутиков И.Л. Қимматли қоғозлар бозори. –Т.: Консаудитинформ, 2001. – 494б.; Хашимов А.А. Ўзбекистонда интеграциялашган корпорацияларни бошқариш: Монография. –Т.: ФАН, 2007. – 300б.; Ходиев Б.Ю., Карлибаева Р.Х., Акрамова Н.И. Корпоратив бошқарув: Ўқув қўлланма. – ТДИУ, 2010. – 280б.; Qosimova D.S. Integrasiyalashgan korporativ tuzilmalarni boshqarishning zamonaviy tendensiyalari: Monografiya. –Т.: TDIU, Iqtisodiyot, 2011. - 168 б.; Суюнов Д.Х. Корпоратив бошқарув механизми: муаммо ва ечимлар. Монография. –Т.: Академия, 2007. – 319 б.; Ўзбекистонда корпоратив бошқарувни жорий этиш муаммолари. Фаттохова Ж.А., Яушев Р.И., Толипов К.Ф., Хамидуллин М.Б. – Тошкент, Иқтисодий тадқиқотлар маркази, 2006. – 79 б.; Мансуров О.Б. Бозор иқтисодиёти шароитида корпоратив бошқарув. Монография. –Т.: Молия, 2008. – 196 б.; Пулатов Н.Т. Очик акциядорлик жамиятларида корпоратив бошқарув самарадорлигини ошириш йўллари («Ўзкимёсаноат» ДАК ОАЖлари мисолида). Иқтисод фанлари номзоди илмий даражасини олиш учун ёзилган диссертация иши. - Т.: 2011. - 195б.; Расулев Н.М. Корпоратив бошқарувнинг иқтисодий механизмларини такомиллаштириш негизида корхоналар ривожланиш самарадорлигини ошириш (Ўзбекистон Республикаси саноат корхоналари материаллари асосида): Иқтисод фанлари номзоди илмий даражасини олиш учун ёзилган диссертация иши. - Т., 2010. - 143б.; Ташхаджаев М.М. Акциядорлик жамиятларида корпоратив бошқарувни такомиллаштириш йўналишлари («Ўзбекенгилсаноат» ДАК корхоналари мисолида): Иқтисод фанлари номзоди илмий даражасини олиш учун ёзилган диссертация иши. –Т., 2012. - 143б.; Бегматова Д.Б. Совершенствование методов оценке эффективности корпоративного управления в акционерных обществах: дис. на соискание учёной степени доктора философии (PhD) по экон. наук. – ТГЭУ, 2017. – 164с.

акциядорлик жамиятларида бошқарув механизмлари тавсифини ўрганиш ва улар самарадорлигини ошириш заруратини аниқлаш;

корпоратив бошқарув механизми самарадорлигини ошириш бўйича илғор хорижий мамлакатлар тажрибасини тадқиқ этиш;

“Ўзтўқимачиликсаноат” уюшмаси бошқарув тизими ҳолатини таҳлил қилиш;

тўқимачилик акциядорлик жамиятларида бошқарув механизмлари ҳолатини таҳлил қилиш;

“Ўзтўқимачиликсаноат” уюшмасининг ишлаб чиқариш фаолияти таҳлил қилиш;

акциядорлик жамиятларида корпоратив бошқарув тизими самарадорлигини баҳолаш услубиётини такомиллаштириш;

тўқимачилик акциядорлик жамиятлари корпоратив бошқаруви ташкилий-иқтисодий механизмларини такомиллаштириш ва самарадорлигини ошириш йўллари кўрсатиб бериш;

тўқимачилик акциядорлик жамиятларида корпоратив бошқарув самарадорлиги диагностикаси ва назорат механизмини такомиллаштириш.

Тадқиқотнинг объекти сифатида “Ўзтўқимачиликсаноат” уюшмаси ва унинг таркибига кирувчи акциядорлик жамиятлари танланган.

Тадқиқотнинг предмети тўқимачилик саноати корхоналарида бошқарув жараёнида пайдо бўлувчи иқтисодий муносабатлар ҳисобланади.

Тадқиқотнинг усуллари. Тадқиқот жараёнида иқтисодий-статистик таҳлил, статистик маълумотларни гуруҳлаш, график талқин, қиёсий таҳлил, SWOT таҳлил, эксперт баҳолаш каби усуллардан фойдаланилган.

Тадқиқотнинг илмий янгилиги қуйидагилардан иборат:

тўқимачилик тармоғи акциядорлик жамиятларини бошқаришнинг ташкилий-ҳуқуқий ва ташкилий-иқтисодий механизмлари мулкдорлар ҳуқуқларини ҳимоя қилиш, мулкдорлар билан менежерлар қизиқишлари уйғунлигини таъминлаш, корпоратив бошқарув тизимида жамоавий ҳамкорлик ва ижтимоий шерикчилик муносабатларидан кенг фойдаланиш, фойда ва рентабеллик кўрсаткичларини занжирли боғланиш усули орқали ошириш асосида такомиллаштирилган;

тўқимачилик тармоғи акциядорлик жамиятларида корпоратив бошқарув механизмлари самарадорлигини мулкдорлар қизиқишларини ҳимоя қилиш параметрларини ҳисобга олувчи иқтисодий-статистик ҳамда баланслашган кўрсаткичлар тизими асосида ҳисоблаш модели таклиф этилган;

тўқимачилик акциядорлик жамиятларида корпоратив бошқарув самарадорлигини оширишга йўналтирилган диагностика ва ички назорат механизми халқаро COSO (Committee of Sponsoring Organizations) концепцияси қоидаларини қўллаш асосида такомиллаштирилган;

тўқимачилик акциядорлик жамиятлари бошқарув механизми замонавий корпоратив бошқарувга мос таркибий тузилмани шакллантириш, корпоратив бошқарувнинг ички ва ташқи назорат механизмларини ишлаб чиқиш, корпоратив бошқарувни самарали ташкил этишнинг ички ҳужжатлари, хусусан, тармоқ Корпоратив кодексини яратиш асосида такомиллаштирилган.

Тадқиқотнинг амалий натижаси қуйидагилардан иборат:

тўқимачилик акциядорлик жамиятлари бошқарув механизми самарадорлигини оширишнинг тизимли-мақсадли ёндашувга ассланган ташкилий-иқтисодий механизми ишлаб чиқилган;

тўқимачилик корхоналарида сифатни бошқариш механизмини такомиллаштириш, хусусан тармоқ корхоналарида “Сифатни бошқариш ва мониторинг қилиш” бўйича Ишчи гуруҳнинг таркиби ва вазифаларини такомиллаштириш борасида тавсиялар берилган;

тўқимачилик тармоғидаги акциядорлик жамиятлари корпоратив бошқарув механизмларининг самарадорлигини баҳолашда мулкдорлар қизиқишларини ҳимоя қилиш самарадорлигини ҳисобга олувчи услуб яратилган;

тўқимачилик акциядорлик жамиятларида халқаро COSO концепциясига мувофиқ корпоратив бошқарув самарадорлигини оширишга йўналтирилган диагностика ва ички назорат механизми таклиф этилган;

корпоратив бошқарув самарадорлигини баҳолаш матрицасидан фойдаланиб, тўқимачилик тармоғи акциядорлик жамиятларида бошқариш механизми самарадорлиги аниқланган.

Тадқиқот натижаларининг ишончилиги. Тадқиқот натижаларининг ишончилиги илғор хорижий мамлакатлар тажрибаларини ўрганиш ва умумлаштириш, тўқимачилик тармоғида корпоратив бошқарув механизмини такомиллаштириш борасидаги мавжуд илмий-тадқиқот ишларини қиёсий ва танқидий нуқтаи назардан таҳлил қилиш, ахборотлар базасининг миллий ва халқаро нуфузли ташкилотларнинг расмий манбаларидан олинганлиги ва уларни самарали таҳлил усулларида фойдаланиш орқали қайта ишланганлиги, Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитасининг статистик маълумотларига, шунингдек бошқа амалий маълумотлар таҳлиliga асосланганлиги билан белгиланади.

Тадқиқот натижаларининг илмий ва амалий аҳамияти. Тадқиқот натижаларининг илмий аҳамияти тўқимачилик тармоғи акциядорлик жамиятларини бошқариш, хусусан корпоратив бошқарув механизмларининг самарадорлигини ошириш тўғрисида илмий-назарий ва илмий-услубий билимлар доирасини кенгайтиради.

Тадқиқот натижаларининг амалий аҳамияти шундан иборатки, тўқимачилик акциядорлик жамиятларида бошқарув, хусусан корпоратив бошқарув механизмлари самарадорлигини ошириш бўйича ишлаб чиқилган ишланмаларни амалиётга қўллаш, ушбу корхоналарнинг мавжуд имкониятлардан янада самарали фойдаланиш орқали рақобатбардошлигини ошириш, янги таркибий тузилмаларни шакллантириш, янги иш ўринларини яратишга имконият яратади.

Тадқиқот натижаларининг жорий қилиниши. Тўқимачилик акциядорлик жамиятларида бошқариш механизми самарадорлигини ошириш юзасидан ишлаб чиқилган таклифлар асосида:

тўқимачилик тармоғи акциядорлик жамиятларини бошқаришнинг ташкилий-ҳуқуқий ва ташкилий-иқтисодий механизмлари мулкдорлар ҳуқуқларини ҳимоя қилиш, мулкдорлар билан менежерлар қизиқишлари

уйғунлигини таъминлаш, корпоратив бошқарув тизимида жамоавий ҳамкорлик ва ижтимоий шерикчилик муносабатларидан кенг фойдаланиш, фойда ва рентабеллик кўрсаткичларини занжирли боғланиш усули орқали ошириш асосида такомиллаштириш бўйича берилган таклифлар “Ўзтўқимачиликсаноат” уюшмаси корхоналари амалиётига жорий этилган (“Ўзтўқимачиликсаноат” уюшмасининг 2018 йил 4 июндаги ФЖ-03-3853-сон маълумотномаси). Натижада тўқимачилик корхоналарида бошқарув харажатларининг ҳар бир сўми ҳисобига 1,42 сўм даромад олишга эришилган;

тўқимачилик тармоғидаги акциядорлик жамиятлари корпоратив бошқарув механизмларининг самарадорлигини мулкдорлар қизиқишларини ҳимоя қилиш самарадорлигини ҳисобга олувчи иқтисодий-статистик ҳамда баланслашган кўрсаткичлар тизими асосида ҳисоблашнинг такомиллаштирилган модели “Ўзтўқимачиликсаноат” уюшмаси фаолиятига жорий этилган (“Ўзтўқимачиликсаноат” уюшмасининг 2018 йил 4 июндаги ФЖ-03-3853-сон маълумотномаси). Корпоратив бошқарув самарадорлигини иқтисодий-статистик ҳамда баланслашган кўрсаткичлар тизими асосида ҳисоблаш натижасида олинган иқтисодий самара 2017 йилда 117 млн. 635 минг сўмни ташкил этган;

халқаро COSO концепциясига мувофиқ ишлаб чиқилган тўқимачилик акциядорлик жамиятларида корпоратив бошқарув самарадорлигини оширишга йўналтирилган диагностика ва ички назорат механизми «Ўзтўқимачиликсаноат» уюшмаси таркибига кирувчи “Китоб ип йигирув” АЖ фаолиятига жорий этилган (“Ўзтўқимачиликсаноат” уюшмасининг 2018 йил 4 июндаги ФЖ-03-3853-сон маълумотномаси). Натижада сотишдан олинган ялпи фойданинг таққослама нархлардаги ўсиш суръати 2017 йилда 2016 йилга нисбатан 14,75 %ни ташкил этган;

тўқимачилик акциядорлик жамиятлари бошқарув механизмини замонавий корпоратив бошқарувга монанд таркибий тузилмани шакллантириш, корпоратив бошқарувнинг ички ва ташқи назорат механизмларини ишлаб чиқиш, корпоратив бошқарувни самарали ташкил этишнинг ички ҳужжатларини, хусусан тармоқ Корпоратив кодексини яратиш асосида такомиллаштириш бўйича берилган таклифлар “Ўзтўқимачиликсаноат” уюшмаси таркибига кирувчи “Китоб ип йигирув” АЖ фаолиятига жорий этилган (“Ўзтўқимачиликсаноат” уюшмасининг 2018 йил 4 июндаги ФЖ-03-3853-сон маълумотномаси). Натижада “Китоб ип йигирув” акциядорлик жамиятида маҳсулот ишлаб чиқариш ҳажми 2017 йилида 2016 йилга нисбатан 18,4% га, маҳсулот сотишдан тушган умумий тушум 119,7 %га, соф фойда микдори эса 118,6 % га ошган.

Тадқиқот натижаларининг апробацияси. Мазкур тадқиқот натижалари 2 та халқаро ва 8 та республика илмий-амалий анжуманларида муҳокамадан ўтказилган.

Тадқиқот натижаларнинг эълон қилинганлиги. Диссертация ишининг асосий мазмуни бўйича умумий ҳажми 14 та илмий иш, шундан 1 та монография, 6 та маҳаллий журналларда, 2 та халқаро журналларда мақола, 6 та маъруза тезислари чоп этилган.

Диссертациянинг тузилиши ва ҳажми. Диссертация кириш, 3 боб, хулоса, фойдаланилган адабиётлар рўйхати ҳамда иловалардан ташкил топган. Унинг ҳажми 145 бетдан иборат.

ДИССЕРТАЦИЯНИНГ АСОСИЙ МАЗМУНИ

Кириш қисмида танланган мавзунинг долзарблиги ва зарурати асосланган, муаммонинг ўрганилганлик даражаси ҳамда тадқиқотнинг мақсади ва вазифалари тавсифланган, республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги кўрсатилган, тадқиқотнинг илмий янгилиги ва амалий натижалари баён этилган, олинган натижаларнинг илмий ва амалий аҳамияти очиб берилган, тадқиқот натижаларини амалиётга жорий қилиниши, нашр этилган илмий ишлар ва диссертациянинг тузилиши бўйича маълумотлар келтирилган.

Диссертациянинг **“Бозор иқтисодиёти шароитида акциядорлик жамиятларида бошқариш механизми самарадорлигини оширишнинг назарий услубий асослари”** деб номланган биринчи бобида акциядорлик жамиятларида корпоратив бошқарувнинг ўзига хос жиҳатлари ўрганилган, акциядорлик жамиятларида бошқариш механизмлари тавсифи, турлари, омиллари ҳамда улар самарадорлигини ошириш зарурати асослаб берилган, шунингдек корпоратив бошқариш механизми самарадорлигини оширишнинг илғор хориж тажрибалари ўрганилган.

Менежмент амалиётида корпоратив бошқарув мавзуси республикаимиз учун янги ҳисоблансада, бугунги кунда ўзбек компаниялари активларини эгаллаш ва қайта тақсимлаш, молиявий оқимлар устидан назоратни кучайтириш ва капитални олиб чиқиш масалалари долзарблиги билан ажралиб турмоқда. Компанияларнинг корпоратив бошқарув шакли самарадорлигини оширишдаги қарашлари тубдан ўзгарди. Диссертацияда буни қуйидаги омиллар билан изоҳлаш мумкинлиги асосланган:

Ўзбекистонда турли мулкдорлар синфининг пайдо бўлиши компанияларнинг тезкор бошқарувни эмас, балки корпоратив шаклни танлашнинг талабини қўймоқда. Хусусийлаштириш жараёнининг дастлабки босқичларида ёлланма менежерларга талаб унчалик юқори эмас эди. Дастлабки пайтларда малакали, юқори кўникма ва лаёқатга эга менежерлар кам сонли эди. Шу боисдан, бу каби менежерларга талабнинг ошганлигини инобатга олган ҳолда ҳозирда жаҳон талаблари даражасидаги менежерларни тайёрлаш йўлга қўйилган. Шунини алоҳида таъкидлаш лозимки, ҳозирда ҳам кўпчилик мулк эгалари (акциядорлар) менежерларга тўлиқ ишонч ҳосил қилмаганлар. Мулк эгалари компанияни ўзларига мослаб ташкил этганлар.

Ўзбекистонда бугунги кунда янги даромад олиш манбаи ҳисобланган қимматли қоғозлар бозори тез ривожланиб бормоқда. Бу эса, ўз навбатида акциядорлик жамиятлари кўламининг ортишига имкон беради.

Мутахассислар ва олимлар корпоратив бошқарув тушунчасига турли томондан ёндашадилар. Айрим тадқиқотчилар кўпроқ эътиборни корпоратив бошқарувни ташкил этишнинг турли моделларига қаратсалар, бошқалари корпоратив бошқарувни фақатгина акциядорлик тузилмаларида мулк эгалари билан менежмент ўртасидаги муносабатларга боғлашади.

Корпоратив бошқарувга берилган таърифларни ўрганиш шу хулосага олиб келдики, муаллиф фикрича, ушбу таърифларда умумий бўлган элементлар, тавсиф ва ёндашувлар мавжуд бўлиб, улар қуйидагилар саналади:

корпоратив бошқарув бир бутунлигича бир тизимдир;

корпоратив бошқарув маълум таркибий тузилмалар ва жараёнлар билан тавсифланадиган муносабатлар тизимидир;

корпоратив фаолиятини бошқариш ва назорат қилиш тизимидир;

корпоратив муносабатларнинг иштирокчилари ҳар хил (баъзида бир – бирига қарама – қарши) манфаатларга эга бўлишлиги;

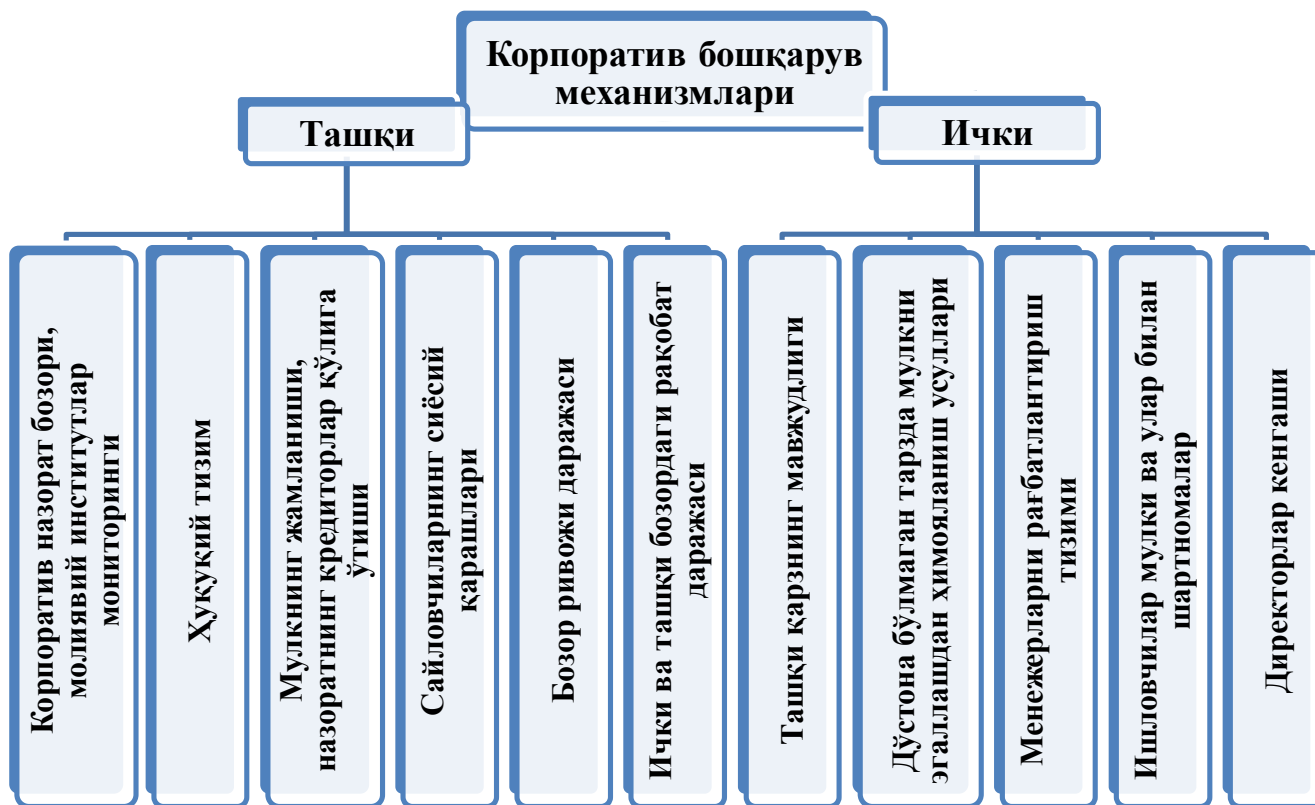
корпоратив муносабатлар иштирокчилари ўртасидаги ҳуқуқ ва мажбуриятларни тақсимлашни аниқловчи тузилма;

қарор қабул қилиш қоида ва тартиблари, компания мақсадларини шакллантириш ва унга эришиш учун қўлам ва компания фаолияти натижасини назорат қилиш механизми;

корпоратив бошқарув тизимининг барча иштирокчилари компанияни бошқариш ва унинг фаолиятини назорат қилишда қатнашиш имкониятига эга бўлиши лозим;

фаолият самарадорлиги ва узоқ муддатли истикболда компания қийматини ошириш учун корпоратив муносабатлар тизими ушбу муносабатларга алоқадор субъектлар ҳуқуқ ва мажбуриятларининг адолатли тақсимланишига йўналтирилган бўлиши лозим.

Диссертацияда корпоратив бошқарув механизмларининг ташқи ва ички турлари келтирилган (1 – расм).



1– расм. Корпоратив бошқарув механизмларининг турлари⁶

⁶ Муаллиф томонидан ишлаб чиқилган.

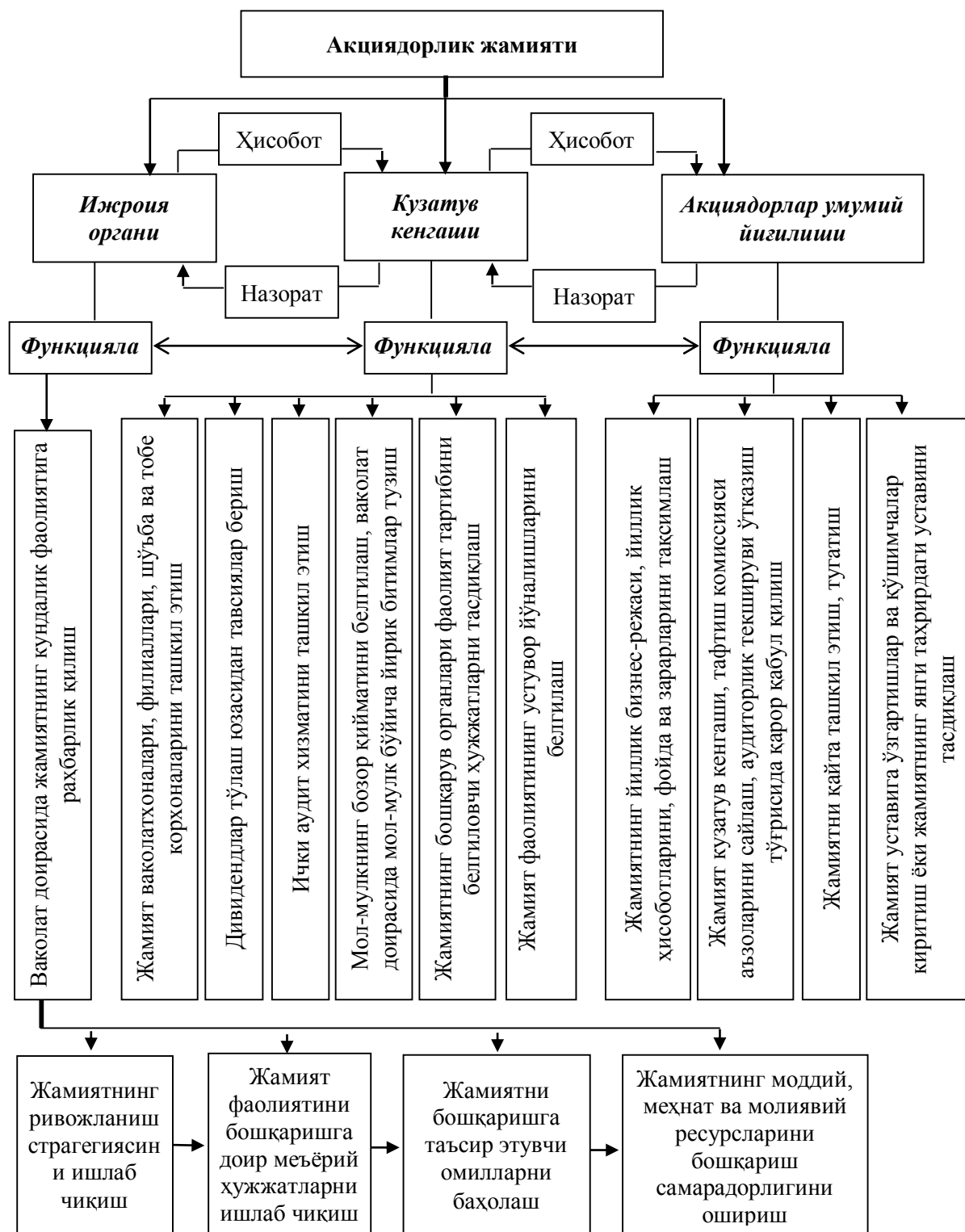
Корпоратив бошқарувнинг ички механизмлари компаниянинг самарадорлигига сезиларли таъсир кўрсатади. Бироқ уларнинг барчаси ҳам ташқи кузатувга очик эмас, фақат ташқаридан осон кўринадиган тавсифларгина ташқи инвесторларнинг компания тўғрисидаги қарорларига таъсир этади. Ички механизм элементларига ташқи қарзнинг мавжудлиги; дўстона бўлмаган тарзда мулкни эгаллашдан ҳимояланиш усуллари; менежерларни рақбатлантириш тизими; ишловчилар мулки ва улар билан контрактлар; директорлар кенгаши киради.

Республикамизда корпоратив бошқарув самарадорлигини оширишда Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2015 йил 24 апрелдаги “Акциядорлик жамиятларида замонавий корпоратив бошқарув услубларини жорий этиш чора-тадбирлари тўғрисида”ги ПФ-4720-сонли фармони муҳим ўрин тутди.

Иқтисодий жиҳатдан турлича ривожланган мамлакатлардаги корпоратив тизимларни ташкил этиш хусусиятлари билан батафсил танишиш учта ўзига хос моделни: Англия-Америка, Германия (континентал Европа) ва Япония (Осиё) моделларини ажратиб кўрсатиш имконини беради. Диссертацияда ушбу моделларнинг моҳияти ўрганилган. Натижалар шуни кўрсатмоқдаки, республикамизда корпоратив бошқарув тизимининг қонунчилик базасини шакллантиришда кўпроқ Германия моделидан фойдаланилди ва директорлар кенгашининг икки поғонали тизими қабул қилинди.

Диссертациянинг **““Ўзтўқимачиликсаноат” уюшмаси акциядорлик жамиятларининг бошқарув механизмлари таҳлили”** деб номланган иккинчи бобида “Ўзтўқимачиликсаноат” уюшмаси бошқарув тизими ҳолати таҳлил қилиниб, уни такомиллаштириш зарурати асослаб берилган, “Ўзтўқимачиликсаноат” уюшмаси таркибидаги акциядорлик жамиятларида бошқарув механизмлари ҳолати таҳлил қилинган, “Ўзтўқимачиликсаноат” уюшмаси ишлаб чиқариш фаолияти таҳлил қилиниб, унинг самарадорлигини оширишда корпоратив бошқарувнинг роли асослаб берилган.

“Ўзтўқимачиликсаноат” уюшмаси таркибига кирувчи акциядорлик жамиятларида корпоратив бошқарув фаолиятини ташкил этишни таҳлил қилиш натижалари шуни кўрсатадики, республикамизда акциядорлик жамиятларини бошқариш борасидаги асосий талаблар 1996 йил 26 апрелда қабул қилинган “Акциядорлик жамиятлари ва акциядорлар ҳуқуқини ҳимоя қилиш тўғрисида”ги Ўзбекистон Республикаси Қонунида белгиланган. Мазкур Қонунга мувофиқ, акциядорлик жамиятларида бошқариш механизмининг асосини акциядорларнинг умумий йиғилиши; кузатув кенгаши ва ижроия органидан иборат уч бўғин ташкил этади (2-расм).



2-расм. Тўқимачилик тармоғидаги акциядорлик жамиятларини бошқариш механизмида бошқарув органлари функцияларининг тақсимланиши⁷

Акциядорларнинг умумий йиғилиши жамиятни бошқаришнинг олий органи ҳисобланади. Унинг ваколатлари жумласига жамият уставига ўзгаришлар ва қўшимчалар киритиш ёки жамиятнинг янги таҳрирдаги

⁷ Муаллиф томонидан ишлаб чиқилган.

уставини тасдиқлаш, жамиятни қайта ташкил этиш, жамиятни тугатиш киради.

Тўқимачилик тармоғидаги акциядорлик жамиятларида бошқариш тизимига қўйиладиган асосий талаблардан бири – жараёнларнинг сифат даражаси ҳисобланади.

Шу мақсадда, диссертацияда акциядорлик жамиятларини бошқаришга таъсир этувчи сифат омиллари таснифланди ҳамда тўқимачилик корхоналарида сифатни бошқариш механизмини такомиллаштириш, хусусан тармоқ корхоналарида “Сифатни бошқариш ва мониторинг қилиш” бўйича Ишчи гуруҳнинг таркиби ва вазифаларини такомиллаштириш борасида тавсиялар берилди.

Жумладан, Ишчи гуруҳ зиммасига корхонада сифатни бошқариш ва мониторинг қилиш жараёнига махсус тайёргарлик ва тажрибага эга ходимларни жалб этиб бориш, заруратдан келиб чиқиб ишчи гуруҳ таркибини қайта тузиш бўйича тезкор қарорлар қабул қилиш, барча ходимлар томонидан белгиланган сифат меъёрларига қатъий амал қилинишини таъминлаш, мониторинг натижалари бўйича корхона бошқаруви муҳокамасига сифат назоратини кучайтириш учун асосли таклифлар киритиш, хусусан корхона фаолиятининг бошқа жиҳатларини тартибга солувчи ички меъёрий ҳужжатларга тегишли ўзгартиришлар киритиш борасида тавсиялар бериш, тўқимачилик корхоналарида ходимларни сифат менежменти бўйича малакавий тайёргарлигини мустаҳкамлаб бориш каби муҳим вазифаларни юклаш зарурлиги асосланди.

Диссертациянинг **“Иқтисодий янада ривожлантириш шароитида акциядорлик жамиятларида бошқарув механизмларини такомиллаштиришнинг устувор йўналишлари”** деб номланган учинчи бобида Ўзбекистон тўқимачилик акциядорлик жамиятлари корпоратив бошқаруви ташкилий-иқтисодий механизмларини ривожлантириш, корпоратив бошқарув самарадорлиги диагностикаси ва назорат механизмини такомиллаштириш бўйича илмий тавсифдаги таклифлар ишлаб чиқилган, тўқимачилик акциядорлик жамиятлари корпоратив бошқариш тизими самарадорлигини баҳолаш услубиётини такомиллаштирилган ҳамда баҳолаш натижалари асосида корпоратив бошқарув самарадорлигини оширишнинг асосий йўналишлари кўрсатиб берилган.

Тўқимачилик акциядорлик жамиятларида бошқарув тизимини такомиллаштиришда кўзланган мақсад иштирокчи томонлар қизиқишларини инобатга олган ҳолда жамоавий ҳамкорлик ва ижтимоий шерикчилик асосида мавжуд барча ресурслардан оқилона фойдаланиш орқали юқори самарадорлик даражасига эришиш саналади. Муаллиф фикрича бунинг учун эса қуйидагилар бўлиши зарур:

тўқимачилик акциядорлик жамиятларида оқилона иқтисодий концепция (бизнес-режа) тузилиши ва уни амалга оширишга лаёқатли юқори малакали менежерлар бўлиши лозим;

тўқимачилик акциядорлик жамияти ўз лавозим вазифаларини муваффақиятли бажарган бошқарувчиларга муносиб равишда ҳақ тўлаш орқали уларни самарали рағбатлантириш зарур;

акциядорлик жамиятида мулкдорлар ҳуқуқларини, айниқса, миноритор акциядорлар ҳуқуқларини ҳимоя қилишнинг самарали механизми ишлаб чиқиши лозим;

тўқимачилик акциядорлик жамияти иқтисодий фаолиятининг шарт-шароитлари шаффоф бўлиши ва шу орқали бошқарувчиларнинг ҳамда бошқа ижро этувчи ходимларнинг акциядорлар олдида тегишли равишда ҳисоб бериб туришлари таъмин этилиши шарт;

мулкдорлар (акциядорлар) уларнинг активларидан самарали фойдаланиши ҳамда фойданинг адолатли тақсим этилиши бўйича кафолатга эга бўлишлари лозим;

мулкдорлар (акциядорлар) билан менежерлар қизиқишлари уйғунлигини таъминловчи механизм ишлаб чиқиши лозим.

Тўқимачилик акциядорлик жамиятларида корпоратив бошқарув ва корпоратив менежментни истиқболда ривожлантиришнинг зарурати шу билан изоҳланадики, ушбу тадбирни амалга ошириш орқали қуйидаги ижобий самараларга эришиш мумкин:

акциядорлик жамияти инвестиция жозибадорлигини ошириш;

кенг миқёсда инвесторларни жалб этиш;

фаолият самарадорлигини янада ошириш;

банк кредитлари олиш харажатларини камайтириш;

корхона бозор қийматини ошириш;

капитал бозорига киришни енгиллаштириш;

корхона имижини ва обрўсини ошириш.

Бизнингча, ҳозирги шароитда тўқимачилик акциядорлик жамиятларида корпоратив бошқарув амалиётини такомиллаштиришнинг асосий вазифа ва йўналишлари қуйидагилар саналади:

ҳалқаро амалиётни кенг қўллаш;

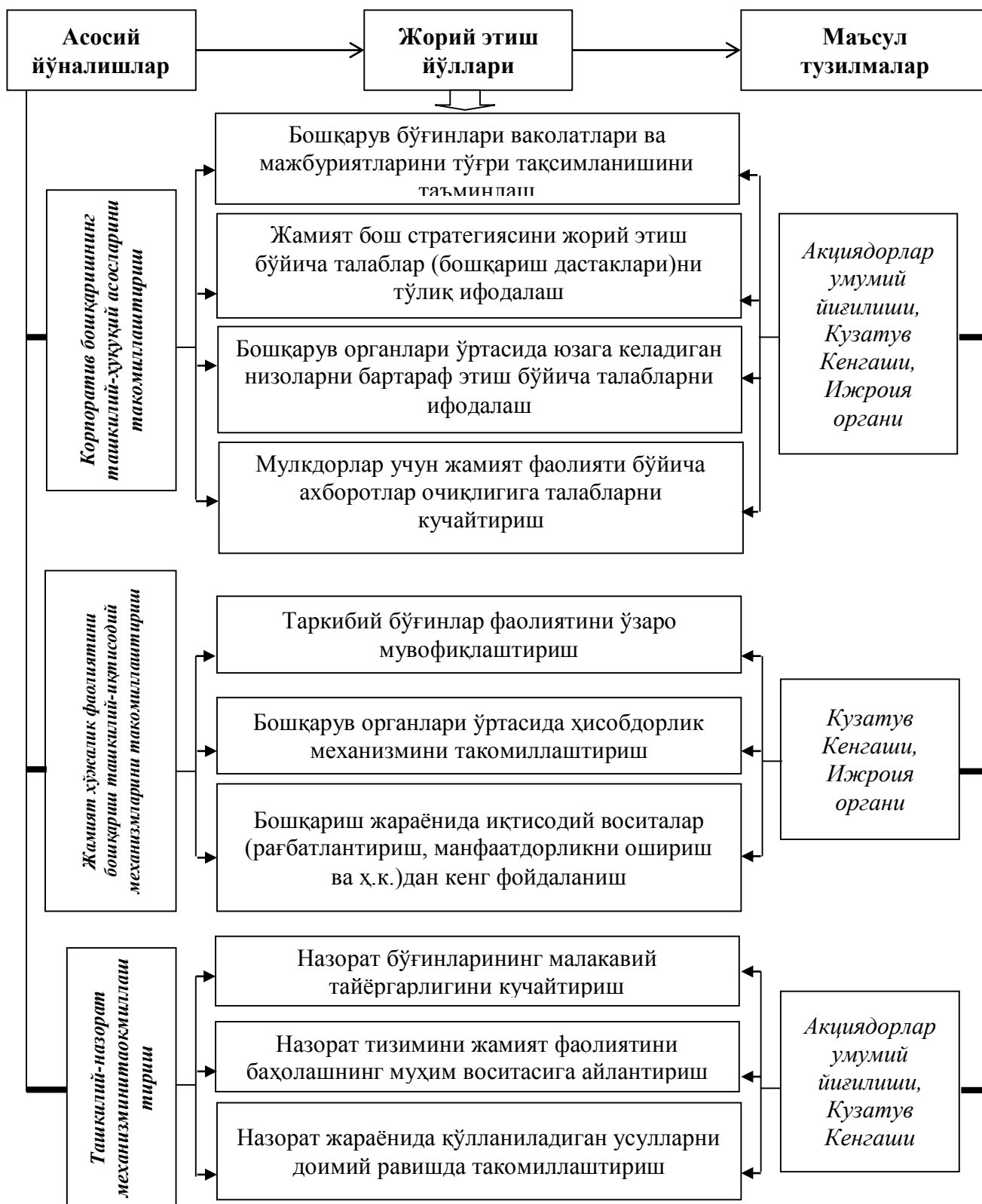
мулкдорлар ҳуқуқлари ва қизиқишларини ҳуқуқий жиҳатдан тартиблаштиришда фаол иштирок этиш;

инвестицияни жалб этишни мўлжаллаш.

Корпоратив шаклда хўжалик юритишнинг самарали фаолият юритиши ҳамда ривожланиши жараёни автоматик тарзда ўз-ўзидан намоён бўлмайди. Самарали корпоратив бошқарув асосан танланган стратегияга мос келувчи ташкилий тузилмани шакллантириш, шунингдек нафақат корпорация стратегияси тизимини танлаш, балки уни амалга ошириш тадбирларини ишлаб чиқишни таъминлайдиган *ташкилий-иқтисодий* механизмларни шакллантириш орқали эришилади.

Одатда, ташкилий тузилма ўзаро боғланган асосий, ёрдамчи ва хизмат кўрсатувчи жараёнлардан иборат бўлиб, унда вазифаларнинг тўғри тақсимланиши асосий муаммо ҳисобланади. Бу муаммо ижобий ҳал қилинган хўжалик субъектларида маҳсулот ишлаб чиқариш, маҳсулотни истеъмолчилар талабига мос равишда тезроқ бозорга етказиб бериш имконияти юзага келади.

Шу боисдан, диссертацияда тўқимачилик корхоналарида шу мақсадда ишлаб чиқариш бўлимлари ва уларга хос бўлган бошқаришнинг такомиллашган механизминини ишлаб чиқиш зарурлиги асосланган (3-расм).



3-расм. Тўқимачилик тармоғидаги акциядорлик жамиятларини бошқаришнинг ташкилий-иқтисодий механизмини такомиллаштириш йўналишлари⁸

Олиб борилган тадқиқот натижалари шуни кўрсатадики, корпоратив бошқарув самарадорлигини баҳолашнинг мавжуд усуллари етарлича чегараланиш ва камчиликларга эга бўлиб, республикамиз амалиётига қўллаш

⁸ Муаллиф томонидан ишлаб чиқилган.

соҳасини нисбатан торайтиради.

Биринчидан, ушбу усуллар етарлича бозор муносабатлари ривожланган ва унда самарали корпоратив бошқариш механизмлари амал қилган корпорациялар фаолиятини инобатга олган ҳолда ишлаб чиқилган.

Иккинчидан, юқоридаги моделлар асосида республикамиз корпоратив бошқаруви самарадорлигини баҳолашни амалга ошириш умумреспублика корпоратив бошқаруви ҳолатини баҳолашга имкон беради, холос. Ушбу маълумотлар эса, аниқ бир акциядорлик жамиятидаги корпоратив бошқарув ҳолатини баҳолаш имонини бермайди.

Учинчидан, корпоратив бошқарув самарадорлигини унинг бозор қиймати асосида баҳолаш корпорация акция тўловига лаёқатлилигини кафолатловчи фонд бозорлари самарали фаолият юритишидагина мумкин бўлади.

Тўртинчидан, АҚШ ва бошқа давлатлар корпорациялари фаолияти бўйича ишлаб чиқилган банкротликни башоратлаш моделларини тўғридан-тўғри республикамиз амалиётида қўллаш мумкин эмас.

Бешинчидан, корпорацияда қатнашишида мулкдорлар томонидан олинган молиявий нафтиликни баҳолашга таяниладиган корпоратив бошқарув самарадорлигини баҳолаш услубияти корпорация фаолиятида мулкдорларнинг бошқа қизиқишларини ҳам ҳисобга олмаган. Масалан, корпорация фаолиятини назорат қилишдаги қизиқишини.

Олтинчидан, аниқ корпорациянинг алоҳида мулкдорлари қизиқишларини ҳимоя қилиш даражасини табақалаштиришга ушбу услубиятлар имконият яратмайди.

Шу боисдан, диссертацияда тўқимачилик саноати акциядорлик жамиятлари бошқарув механизмлари самарадорлигини баҳолашда бу каби камчиликларни бартараф этишга ҳаракат қилинган ва бу соҳада мавжуд усулларни такомиллаштириш лозим деб топилган. Бунда корпорация бошқарув механизмлари самарадорлигини баҳолашда иқтисодий–статистик ва коэффициентлари таҳлили усулларини уйғунликда қўллаш ёндашувига таянилган.

Диссертацияда “Мулкдор қизиқишларини ҳимоя қилиш” тушунчаси таркибини ўрганишнинг таклиф этилган ёндашуви амалга оширилди ва натижалар асосида тўқимачилик саноати акциядорлик жамиятларида корпоратив бошқарув механизми самарадорлигини баҳолашнинг такомиллашган усули ишлаб чиқилди. Ушбу усулга кўра мулкдор қизиқишларини ҳимоя қилиш даражаси интеграл кўрсаткичи умумий кўринишда қуйидагича бўлади:

$$K_{\text{ИКТ}} = +(-)*K_1 + (-)*K_2 + (-)*K_3 + (-)K_4. \quad (1)$$

бу ерда, $K_{\text{ИКТ}}$ – мулкдор қизиқишларини ҳимоя қилиш даражаси интеграл кўрсаткичи;

K_1 – жорий тушумларда мулкдорлар қизиқишларини ҳимоя қилиш самарадорлиги кўрсаткичи;

K_2 – истикболдаги тушумларда мулкдорлар қизиқишларини ҳимоя қилиш самарадорлигини кўрсаткичи;

K_3 – корпоратив муносабатлар бошқа иштирокчилари билан таққослашдаги мулкдор қизиқишларини ҳимоя қилиш самарадорлиги кўрсаткичи;

K_4 – мулкдор қизиқишларини ҳимоя қилиш самарадорлигининг бошқа акциядорлик жамият мулкдори қизиқишлари билан солиштириш натижаси кўрсаткичи.

Шунингдек, диссертацияда корпоратив бошқарув самарадорлигини баҳолашда баланслашган кўрсаткичлар тизими усулидан фойдаланиш бўйича ҳам таклифлар ишлаб чиқилди.

Ушбу усулнинг амалиётга қўлланилишини ўрганиш мақсадида иккита акциядорлик жамияти: “Китоб ип йиғирув” ва “Норинтекс” корхоналари танлаб олинди.

Алоҳида қизиқишлар самарадорлиги ва интеграл кўрсаткич ҳисоб-китоби 1-жадвалда келтирилган.

1-жадвал маълумотлари тўқимачилик акциядорлик жамиятларининг корпоратив бошқарув самарадорлигини баҳолаш матрицасидаги ўрнини аниқлаш имконини беради. «Китоб ип йиғириш» АЖ 2016 йилда корпоратив бошқарув самарадорлигини баҳолаш матрицасининг 13-катагига, 2017 йилда эса 14-катагига мос келади. «Норинтекс» АЖ 2016 йилда ва 2017 йилда ҳам ушбу матрицанинг 15-катагига мос келади. Умуман олганда, ҳар икки акциядорлик жамиятининг корпоратив бошқарув самарадорлиги интеграл кўрсаткичи 2017 йилда мусбат қийматга эга бўлсада, аммо иқтисодий назоратни ўрнатиш бўйича мулкдорлар қизиқишлари етарлича ҳимоя қилинмаган.

1-жадвал

Корпоратив бошқарув самарадорлиги интеграл кўрсаткичи ҳисоб-китоби⁹

Мулкдор номланиши	Йил	K_1	K_2	K_1+K_2	K_3	K_4	K_3+K_4	$K_{\text{инт.}}$
“Китоб ип йиғириш” АЖ	2016	0,224	11341	11,565	-0,383	-	-0,383	11,182
	2017	-0,095	9,396	9,301	-0,375	-	-0,375	8,926
“Норинтекс” АЖ	2016	-0,04	11,350	11,310	-0,435	-0,231	-0,666	11,976
	2017	-0,14	9,396	9,256	-0,381	-0,231	-0,612	9,868

Шундай қилиб, мулкдор қизиқишларини ҳимоя қилиш нуқтаи назаридан корпоратив бошқарув самарадорлигини баҳолаш модели бошқа мавжуд усулларга солиштирилганда мулкдорнинг қўшимча ахборотлар олишига имконият яратади, ҳолисона баҳолашни келтириб чиқаради.

Шуни таъкидлаш жоизки, тўқимачилик акциядорлик жамиятларида корпоратив бошқарув самарадорлигини оширишнинг муҳим механизмларидан бири назорат саналиб, у молиявий йўқотишларнинг олдини олишда асосий вазифани бажаради. Шу боисдан, диссертацияда халқаро COSO концепциясига мувофиқ тўқимачилик акциядорлик жамиятларида корпоратив бошқарув самарадорлигини оширишга йўналтирилган такомиллаштирилган диагностика ва ички назорат механизми ишлаб чиқилган.

Диссертацияда тўқимачилик саноати акциядорлик жамиятларида корпоратив бошқарув механизми самарадорлигини оширишнинг асосий йўналишлари сифатида қуйидаги таклифлар берилган:

⁹ Акциядорлик жамиятлари ҳисобот материаллари асосида муаллиф томонидан ҳисобланган.

тўқимачилик акциядорлик жамиятларида замонавий халқаро стандартлар ва бозор иқтисодиёти талабларига мос корпоратив бошқарувга монанд таркибий тузилмани шакллантириш;

тўқимачилик акциядорлик жамиятларида халқаро тажрибани чуқур таҳлил ва натижалар асосида замонавий корпоратив услубларни жорий этиш;

акциядорлик жамиятларида корпоратив бошқарувнинг самарали ички ва ташқи назорат механизмларини ишлаб чиқиш ва уни амалиётга қўллаш;

корпоратив бошқарув самарадорлигини баҳолашнинг иштирокчилар қизиқишлари ҳамда назоратни инобатга оладиган услубини яратиш ва уни амалиётга қўллаш;

тўқимачилик акциядорлик жамиятларида корпоратив бошқарувни самарали ташкил этишнинг ички ҳужжатларини, хусусан тармоқ Корпоратив кодексини ишлаб чиқиш;

акциядорлик жамиятларини бошқариш жараёнига сифат менежмент тизимини жорий этиш, тармоқ корхоналарида “Сифатни бошқариш ва мониторинг қилиш” бўйича Ишчи гуруҳнинг таркиби ва вазифаларини белгилаш;

акциядорлик жамиятларида корпоратив муносабатларни такомиллаштириш, иштирокчиларни рағбатлантиришнинг самарали усул ва воситаларидан фойдаланиш.

ХУЛОСА

Диссертация тадқиқотидан олинган натижалар асосида қуйидаги хулоса ва таклифлар ишлаб чиқилди:

1. Диссертацияда таъкидланишича, корпоратив бошқарувга берилган таърифларни ўрганиш шу хулосага олиб келадики, ушбу таърифларда умумий бўлган элементлар, тавсиф ва ёндашувлар мавжуд бўлиб, корпоратив бошқарув – бу оддий “компанияни бошқариш” эмас, балки бошқарув қарорлари ва назоратининг комплекс тизимидир.

2. Корпоратив бошқарув механизми моҳиятини очиб беришда муҳим муносабатлар гуруҳи – бу мулкдорлар ва бошқарувчилар ўртасидаги ўзаро муносабатлар саналади. Корпоратив бошқарув механизмида назорат ва мувозанат тизими амал қилиб, унинг асосий элементлари қуйидагилардир: ташқи бозор кучлари (бозор интизоми), улар менежмент ва мулкдорларнинг манфаатларини келиштиради, агентлик харажатларини қисқартириш учун рағбатларни шакллантиради; фирмани бошқаришнинг ички механизмлари, уларнинг ўзаро келишуви учун қоидалар ва рағбатларнинг қўшимча тўпламини ўз ичига олади; ҳуқуқий тизим ва тартибга солиш тизими инвесторлар ва бошқа иштирокчиларда юзага келадиган ихтилофларни объектив ҳал этиш меъёрлари ҳамда воситалари билан таъминлайди. Диссертацияда корпоратив бошқарув механизмнинг ташқи ва ички каби турлар ҳамда уларнинг таркибий қисмлари атрофлича ўрганилди.

3. Диссертацияда тўқимачилик тармоғидаги акциядорлик жамиятларини бошқариш механизми самарадорлигини ошириш заруратини юзага келтирувчи

бир қатор қуйидаги ҳолатлар аниқланиб, улар акциядорлик жамиятларини стратегик ривожлантиришда асосий ролни ўйнаши асослаб берилган: тўқимачилик корхоналари бошқариш тизимида бошқариш самарадорлигини ошириш, корхона молиявий барқарорлигини баҳолашда ягона мазмундаги (молиявий, меҳнат, моддий кабилар) кўрсаткичлардан фойдаланиш ҳолатлари учрамоқда, бошқарув ходимлари малакасини янги ўзгаришларга мос эмаслиги, кўпчилик тўқимачилик корхоналарида сифатни бошқариш тизимини бозор талабларига етарлича жавоб бермаслиги, бошқарув томонидан корхонани стратегик ривожлантириш бўйича ишлаб чиқилган қарорлар ижросини турли сабабларга кўра кечиктирилиши, натижасиз якунланиши ёки сезилмайдиган даражадаги натижа келтириши, айрим ҳолатларда эса бажарилмай қолиши.

4. Иқтисодий жиҳатдан турлича ривожланган мамлакатлардаги корпоратив тизимларни ташкил этиш хусусиятлари билан батафсил танишиш учта ўзига хос моделни: Англия-Америка, Германия (континентал Европа) ва Япония (Осиё) моделларини ажратиб кўрсатиш имконини беради. Бошқарувнинг ушбу хориж моделларидан ўзимизга мос келадиган модели ва шаклини танлаш ҳамда уни иқтисодиёт субъектларини бошқаришда қўллаш юқори самарадорликка эришишнинг асосий омилларидан бири бўлади.

5. Мустақиллик йилларида тўқимачилик ва тикув-трикотаж саноатини янада ривожлантириш учун зарурий ҳуқуқий база ва қулай шароитлар шакллантирилди. Аммо, шу билан биргаликда сўнгги йилларда ушбу тармоқнинг барқарор ривожланишига тўсиқ бўлаётган муаммолар чуқурлашганлиги қайд этилмоқда. Хусусан, тўқимачилик саноатининг бошқарув тизими тармоқнинг ривожланиш тенденцияларига жавоб бермайди, бу эса ҳал этилмаган муаммоларнинг тўпланиб қолишига олиб келмоқда ҳамда унинг жадал модернизация қилишига тўсқинлик қилмоқда. Бу каби тўсиқларни бартараф этишда бошқарув механизмлари самарадорлигини ошириш муҳим аҳамият касб этади. Фикримизча, тўқимачилик тизимида акциядорлик бошқаруви мулкчилик турини ривожлантириш ишлаб чиқариш ҳажмини ошириш имконини берувчи қўшимча маблағлар жалб этиш, ишлаб чиқариш жараёнини диверсификация қилиш, жамият фаолияти устидан мақбул назорат тизимини ўрнатиш, бошқариш жараёни муаян мезонлар бўйича тартибга солиш каби бир қатор имкониятларни яратади.

6. Тўқимачилик тармоғидаги акциядорлик жамиятларида бошқариш тизимига қўйиладиган асосий талаблардан бири – жараёнларнинг сифат даражаси ҳисобланади. Шу мақсадда, диссертацияда акциядорлик жамиятларини бошқаришга таъсир этувчи сифат омиллари таснифланди ҳамда тўқимачилик корхоналарида сифатни бошқариш механизмни такомиллаштириш, хусусан тармоқ корхоналарида “Сифатни бошқариш ва мониторинг қилиш” бўйича Ишчи гуруҳнинг таркиби ва вазифаларини такомиллаштириш борасида тавсиялар берилди.

7. Диссертацияда тўқимачилик акциядорлик жамиятлари корпоратив бошқаруви механизмни такомиллаштириш тадбирлари асосий йўналишлари аниқланган. Фикримизча, “ташкилий-иқтисодий” категориясининг моҳиятини очиб беришда унинг ижтимоий-иқтисодий, назарий-методологик, услубий, ташкилий, ҳуқуқий жиҳатларини ўрганиш лозим бўлади. Диссертацияда ушбу

жиҳатлар ўрганилиши натижалари асосида тўқимачилик тармоғидаги акциядорлик жамиятларини бошқаришнинг ташкилий-иқтисодий механизмини такомиллаштириш йўналишлари аниқланган.

8. Диссертацияда корпоратив бошқарув самарадорлигини баҳолашнинг мавжуд усуллари икки турга: сифат ва миқдорий усулларга ажратган ҳолда таҳлил қилиш амалга оширилди. Натижалар шуни кўрсатадики, ушбу усуллари етарлича чегараланиш ва камчиликларга эга бўлиб, республикамиз амалиётига қўллаш соҳасини нисбатан торайтиради. Шу боисдан, диссертацияда тўқимачилик саноати акциядорлик жамиятлари бошқарув механизми самарадорлигини баҳолашда бу каби камчиликларни бартараф этишга ҳаракат қилинган ва бу соҳада мавжуд усулларни такомиллаштириш амалга оширилган. Бунда корпорация бошқарув механизми самарадорлигини баҳолашда биз иккита мустақил ёндашувга таяндик. Биринчи ёндашув - иқтисодий–статистик ва коэффициентлари таҳлили усуллари уйғунликда қўллаш; иккинчи ёндашув эса – баланслашган кўрсаткичлар тизимини қўллаш.

9. Диссертацияда мулкдорларнинг акциядорлик жамиятидаги ҳатти-ҳаракатини тавсифловчи уларнинг даромад олишга бўлган қизиқишлари билан биргаликда корпоратив муносабатларнинг бошқа мулкдор ва иштирокчиларига нисбатан устунликка эришишга интилишга таяниладиган иқтисодий назорат механизмига қизиқишлари алоҳида тарзда ўрганилди. Натижалар асосида акциядорлик жамиятидаги мавжуд корпоратив бошқарув механизми самарадорлигини баҳолаш усули яратилди. Ушбу усулни тўқимачилик акциядорлик жамиятлари фаолиятига қўллаш унинг юқори самарага эканлигини кўрсатди.

10. Акциядорлик жамиятлари амалиётига самарадорликни баҳолашнинг муҳим усулларида бири сифатида баланслашган кўрсаткичлар тизимини жорий этиш муҳим аҳамиятга эга. Шундан келиб чиққан ҳолда, тадқиқот ишида тўқимачилик тармоғидаги акциядорлик жамиятларида баланслашган кўрсаткичлар тизимини жорий этиш услуби тавсия этилди.

11. Диссертацияда тўқимачилик саноатида мулкдор қизиқишларини ҳимоя қилиш нуқтаи назаридан корпоратив бошқарув самарадорлигини баҳолаш модели асосида корпоратив бошқарув самарадорлигини баҳолаш матрицаси таклиф этилди. Тўқимачилик акциядорлик жамиятларида корпоратив бошқарув механизми самарадорлигини оширишда ички назоратни амалга ошириш модели ишлаб чиқилди. Корпоратив бошқарувни такомиллаштиришни амалга оширишдан олинadиган иқтисодий самара йилига 7079,468 млн.сўмни ташкил этади.

**НАУЧНЫЙ СОВЕТ DSc.27.06.2017.I.16.01 ПО ПРИСУЖДЕНИЮ
УЧЕНЫХ СТЕПЕНЕЙ ПРИ ТАШКЕНТСКОМ
ГОСУДАРСТВЕННОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ**

**ТАШКЕНТСКИЙ ИНСТИТУТ ТЕКСТИЛЬНОЙ И ЛЕГКОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

ХУДОЙКУЛОВ МАМАРАСУЛ РАДЖАБОВИЧ

**ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕХАНИЗМОВ
УПРАВЛЕНИЯ В АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ
ТЕКСТИЛЬНОЙ ОТРАСЛИ**

08.00.13 – Менеджмент (экономические науки)

АВТОРЕФЕРАТ
диссертации доктора философии (PhD) по экономическим наукам

Ташкент – 2018

Тема диссертации доктора философии (PhD) зарегистрирована в Высшей аттестационной комиссии при Кабинете Министров Республики Узбекистан № B2017.I.PhD/Iqt 69.

Диссертация выполнена в Ташкентском институте текстильной и легкой промышленности.

Автореферат диссертации на трех языках (узб. рус. англ. (резюме)) размещен на веб-странице Научного совета (www.tdiu.uz) и Информационно-образовательном портале «Ziyonet» (www.ziyonet.uz).

Научный руководитель: **Косимова Дилором Собировна**
доктор экономических наук, профессор

Официальные оппоненты: **Нуримбетов Равшан Ибрагимович**
доктор экономических наук, профессор

Хамидов Обиджон Хафизович
доктор экономических наук, доцент

Ведущая организация: **Ташкентский финансовый институт**

Защита диссертации состоится «___» _____ 2019 года в ____ часов на заседании Научного совета DSc.27.06.2017.I.16.01. по присуждению ученой степени при Ташкентском государственном экономическом университете. (Адрес: 100003, г. Ташкент, ул. Ислама Каримова 49. Тел.: (99871) 239-28-72; факс: (99871) 239-43-51; e-mail: tdiu@tdiu.uz).

С диссертацией можно ознакомиться в Информационно-ресурсном центре Ташкентского государственного экономического университета (зарегистрирован за №___). Адрес: 100003, город Ташкент, улица Ислама Каримова, 49. Тел.: (99871) 239-28-72).

Автореферат диссертации разослан «___» _____ 2018 года.

(протокол реестра №___ от «___» _____ 2018 года.

Б.Ю.Ходиев

Председатель Научного совета по
присуждению ученых степеней, д.э.н.,
профессор

А.Н.Самадов

Ученый секретарь Научного совета по
присуждению ученых степеней, к.э.н.,
доцент

М.А.Махкамова

Председатель научного семинара при
Научном совете по присуждению ученых
степеней, д.э.н., профессор

ВВЕДЕНИЕ (аннотация диссертации доктора философии (PhD))

Актуальность и востребованность темы диссертации. С целью удовлетворения потребностей людей в текстильной продукции, для повышения эффективности текстильной промышленности и обеспечения конкурентоспособности отдельное внимание в мире уделяется совершенствованию механизмов управления.

По сведениям Организации экономического сотрудничества и развития, 5,7% мирового промышленного производства приходится на долю легкой промышленности, доля занятых превышает 14,0%. За последние 15 лет потребление текстильных материалов и одежды возросло в странах Евросоюза на 90,5%, в США – на 99,3%, в Японии – на 220,0%¹. Поэтому дальнейшее развитие текстильного промышленного производства, с использованием современных методов управления, считается важной задачей.

В мире проводятся широкомасштабные исследовательские работы по повышению эффективности механизмов управления в акционерных обществах текстильной отрасли. В частности, в акционерных обществах текстильной отрасли на основе определения факторов, влияющих на эффективность корпоративного управления, созданы экономические модели и при помощи этих моделей осуществляется оценка эффективности корпоративного управления. Основными научными тенденциями считаются дальнейшее совершенствование применения внутренних и внешних механизмов корпоративного управления, формирования корпоративной культуры, определения причин появления корпоративных кризисов, защиты интересов собственников и других лиц, вопросов отношений между менеджерами и собственниками имущества, изучения интересов сторон в процессе корпоративного управления, а также оценки возможного банкротства, совершенствования механизмов контроля в корпоративном управлении.

В Узбекистане в условиях осуществления интенсивных реформ большое внимание уделяется повышению эффективности и совершенствованию механизмов управления предприятиями текстильной промышленности. В Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах определены важные задачи «Повышения конкурентоспособности национальной экономики за счет углубления структурных преобразований, модернизации и диверсификации её ведущих отраслей»². Решение этих приоритетных задач требует повышения эффективности и совершенствования механизмов управления в акционерных обществах текстильной отрасли республики. В этом отношении актуальными считаются разработка предложений и рекомендаций, направленных на повышение эффективности механизма корпоративного управления акционерными текстильными обществами.

¹www.oecd.org

²Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги ПФ-4947-сонли Фармони билан тасдиқланган «2017-2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини ривожлантиришнинг бешта устувор йўналиши бўйича Ҳаракатлар стратегияси тўққисида»ги Фармони, www.lex.uz

Данное диссертационное исследование в определенной степени служит осуществлению задач, выдвинутых в Указах Президента РУз. № УП-4947 от 7 февраля 2017 г. «О Стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан», № УП-4848 от 5 октября 2016 г. «О дополнительных мерах по обеспечению ускоренного развития предпринимательской деятельности, всемерной защите частной собственности и качественному улучшению делового климата», № УП-4720 от 24 апреля 2015 г. «О мерах по внедрению современных методов корпоративного управления в акционерных обществах», № УП-5285 от 14 декабря 2017 г. «О мерах по ускоренному развитию текстильной и швейно-трикотажной промышленности», № ПП-2687 от 21 декабря 2016 г. «О программе мер по дальнейшему развитию текстильной и швейно-трикотажной промышленности на 2017-2019 годы».

Соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий республики. Диссертация выполнена в соответствии с приоритетным направлением развития науки и технологий республики. I.«Духовно-нравственное и культурное развитие демократического и правового общества, формирование инновационной экономики».

Степень изученности проблемы. Общие вопросы управления, в частности корпоративного управления, широко освещены в научных трудах многих зарубежных и отечественных ученых. Среды зарубежных исследователей этой сферы можно выделить таких, как: А.Бэрли, Г.Мэйнс, И.К.Адизес, Р.Акофф, И.Х.Ансофф, Аоки Масахико, Ж.Соломон, А.Соломон, Д.М.Салиони, Ф.Геннари, Б.Трейкер³.

Из ученых стран СНГ исследовали вопросы повышения эффективности механизмов корпоративного управления В.Г.Антонов, А.Н.Асаул, В.И.Павлов, Ф.И.Бескиерь, О.А.Мышко, А.Блюмгардт, В.П.Богов, И.Ю.Бочарова, В.Р.Веснин, И.Б.Гурков⁴ и др.

Вопросы совершенствования корпоративного управления нашли свое отражение в научно-исследовательских трудах таких отечественных ученых-экономистов, как И. Бутиков, Д.Косимова, А. Хошимов, Р.Карлибаева,

³Berle A., Means G. The Modern Corporation and Private Property. – New York: Macmillan, 1932; Адизес И.К. Управление жизненным циклом корпорации / Пер. с. англ. – М.: Манн, Иванов и Фербер, 2014. – 512с; Акофф Р. Планирование будущего корпорации / Пер. с. англ. – М.: Сирин, 2002. – 256с; Ансофф И.Х. Новая корпоративная структура / Пер. с англ. – СПб.: Питерком, 1999. – 416с; Аоки Масахико. Корпорации в условиях растущего многообразия: познание, руководство и институты / Пер. с. англ. Ю.Каптуревского. – М.: Издательство Института Гайдара, 2015. – 368с; Solomon J., Solomon A. Corporate Governance and Accountability. – John Wiley & Sons Ltd, 2004. – 318 p; Salvioni D.M.; Gennari F. Corporate Governance, sustainability and capital markets orientation. Int. J. Manag. Sustain. 2014, 3, 469-483; Bob Tricker – Corporate Governance, Principles, Policies and Practices, 3rd edition, Oxford online resources center, 2012 – 904pp.

⁴Антонов В.Г. и др. Корпоративное управление: Учебное пособие. – М.: ИНФРА-М, 2010. – 288с; Асаул А.Н., Павлов В.И., Бескиерь Ф.И., Мышко О.А. Менеджмент корпорации и корпоративное управление. – СПб.: Гуманитика, 2006. – 328с; Блюмгардт А. Модели корпоративного управления. – Киев: Наука мысль, 2003. – 380с; Богов В.П. Корпоративный менеджмент. – М.: Издательство РЭА, 1999, – 246с; Бочарова И.Ю. Корпоративное управление. – М.: Инфра-М, 2017. – 368 с; Веснин В.Р. Корпоративное управление. – М.: МГИУ, 2008. – 254с; Гурков И.Б. Стратегия и структуры корпорации: Учебное пособие. – М.: Издательство Юрайт, 2016. – 418с.

Д.Суюнов, А.Фаттахов, К.Томенов, Р.Яушев, М.Хамидуллин, О.Мансуров, Н.Пулатов, Л.Турикова, Н.Расулов, М.Ташходжаев, Д.Бегматова⁵ и др.

Признавая важность научных работ, выполненных по теории и практике менеджмента и корпоративного управления, необходимо подчеркнуть, что производственные свойства предприятий текстильной промышленности, согласование интересов участников акционерного общества, вопросы создания системы эффективного корпоративного управления и повышения эффективности его механизмов изучены недостаточно. Это свидетельствует об актуальности темы диссертации.

Связь темы диссертации с планами научно-исследовательских работ учреждения высшего образования, где выполнена диссертация. Диссертационное исследование выполнено в соответствии с планом научных работ Ташкентского института текстильной и легкой промышленности, в рамках фундаментального проекта Ф-1-12 «Теоретические и методологические основы повышения конкурентоспособности текстильной продукции на основе развития стратегии маркетинга».

Целью исследования является разработка предложений и рекомендаций по совершенствованию и повышению эффективности механизма управления в акционерных обществах текстильной отрасли республики.

Задачи исследования заключаются в следующем:

изучение своеобразия корпоративного управления в акционерных обществах;

изучение свойств механизмов управления в акционерных обществах и определение необходимости повышения их эффективности;

исследование опыта передовых зарубежных стран по повышению эффективности механизма корпоративного управления;

проанализировать состояние системы управления объединением «Ўзтукимачиликсаноат»;

⁵Ходиев Б.Ю., Беркинов Б.Б. Корпоратив бошқарув: Ўқув қўлланма. –Т.: ADIB, 2010. – 190б.; Ғуломов С.С. ва бошқалар. Корпоратив ҳуқуқ. –Т.: ФАН, 2004. – 703б.; Беркинов Б.Б. Корпоративные структуры: основы создания и управления. –Т.: Изд. Нац. биб-ки Узбекистана им. А.Наваи, 2005. – 132 с.; Бугиков И.Л. Қимматли қоғозлар бозори. –Т.: Консаудитинформ, 2001. – 494б.; Хашимов А.А. Ўзбекистонда интеграциялашган корпорацияларни бошқариш: Монография. –Т.: ФАН, 2007. – 300б.; Ходиев Б.Ю., Карлибаева Р.Х., Акрамова Н.И. Корпоратив бошқарув: Ўқув қўлланма. – ТДИУ, 2010. – 280б.; Qosimova D.S. Integrasiyalashgan korporativ tuzilmalarni boshqarishning zamonaviy tendensiyalari: Monografiya. –Т.: TDIU, Iqtisodiyot, 2011. - 168 б.; Суюнов Д.Х. Корпоратив бошқарув механизми: муаммо ва ечимлар. Монография. –Т.: Академия, 2007. – 319 б.; Ўзбекистонда корпоратив бошқарувни жорий этиш муаммолари. Фаттохова Ж.А., Яушев Р.И., Толипов К.Ф., Хамидуллин М.Б. – Тошкент, Иқтисодий тадқиқотлар маркази, 2006. – 79 б.; Мансуров О.Б. Бозор иқтисодиёти шароитида корпоратив бошқарув. Монография. –Т.: Молия, 2008. – 196 б.; Пулатов Н.Т. Очик акциядорлик жамиятларида корпоратив бошқарув самарадорлигини ошириш йўллари («Ўзкимёсаноат» ДАК ОАЖлари мисолида). Иқтисод фанлари номзоди илмий даражасини олиш учун ёзилган диссертация иши. - Т.: 2011. - 195б.; Расулов Н.М. Корпоратив бошқарувнинг иқтисодий механизмларини такомиллаштириш негизида корхоналар ривожланиш самарадорлигини ошириш (Ўзбекистон Республикаси саноат корхоналари материаллари асосида): Иқтисод фанлари номзоди илмий даражасини олиш учун ёзилган диссертация иши. - Т., 2010. - 143б.; Ташходжаев М.М. Акциядорлик жамиятларида корпоратив бошқарувни такомиллаштириш йўналишлари («Ўзбекенгилсаноат» ДАК корхоналари мисолида): Иқтисод фанлари номзоди илмий даражасини олиш учун ёзилган диссертация иши. –Т., 2012. - 143б.; Бегматова Д.Б. Совершенствование методов оценке эффективности корпоративного управления в акционерных обществах: дис. на соискание учёной степени доктора философии (PhD) по экон. наук. – ТГЭУ, 2017. – 164с.

анализировать состояние механизмов управления в текстильных акционерных обществах;

анализировать производственную деятельность объединения «Узтукимачиликсаноат»;

совершенствовать методологию оценки эффективности системы корпоративного управления в акционерных обществах;

совершенствовать организационно-экономические механизмы корпоративного управления текстильными акционерными обществами и показать пути повышения эффективности;

повышение эффективности диагностики и механизма контроля корпоративного управления в текстильных акционерных обществах.

Объектом исследования выбраны объединение «Узтукимачиликсаноат» и акционерные общества в его составе.

Предметом исследования считаются экономические отношения, возникающие в процессе управления текстильными промышленными предприятиями.

Методы исследования. В процессе исследования использованы методы экономико-статистического анализа, группировки статистических сведений, графического объяснения, сравнительного анализа, SWOT-анализа, экспертной оценки.

Научная новизна исследования заключается в следующем:

защита прав собственников, обеспечение гармоничности интересов собственников и менеджеров, широкое использование возможностей объединенного коллективного партнерства и социального товарищества в системе корпоративного управления совершенствованы на основе организационно-правовых, организационно-экономических и организационно-контрольных механизмов управления акционерными обществами текстильной отрасли методом осуществления цепочной связи показателей рентабельности и дохода;

предложена модель учета эффективности корпоративного управления в акционерных обществах текстильной отрасли путем системы экономико-статистических и сбалансированных показателей, учитывающих параметры защиты интересов собственников;

механизм диагностики и внутреннего контроля, направленный на повышение эффективности корпоративного управления в текстильных акционерных обществах, совершенствован на основе использования правил международной концепции COSO;

механизм управления текстильными акционерными обществами совершенствован на основе формирования структурного состава в соответствии с современным корпоративным управлением, разработки механизма внутреннего и внешнего контроля корпоративного управления, внутренних документов эффективной организации корпоративного управления, то есть на основе создания Корпоративного кодекса отрасли;

Практические результаты исследования состоят в следующем:

разработан организационно-экономический механизм, основанный на системно-целевом подходе, повышения эффективности механизма управления текстильными акционерными обществами;

для совершенствования механизма управления качеством в текстильных предприятиях даны предложения по оптимизации состава и обязанностей Рабочей группы по «Управлению качеством и осуществлению мониторинга» предприятий отрасли;

создан метод, учитывающий эффективность защиты интересов собственников при оценке эффективности механизмов корпоративного управления;

предложен механизм диагностики и внутреннего контроля, направленный на повышение эффективности корпоративного управления в соответствии с международной концепцией COSO в текстильных акционерных обществах;

используя матрицу оценки эффективности корпоративного управления, определена эффективность механизма управления в акционерных обществах текстильной отрасли.

Достоверность результатов исследования. Достоверность результатов исследования определяется изучением и обобщением передового опыта зарубежных стран, сравнительным и критическим анализом существующих научно-исследовательских работ, использованием в информационной базе официальных источников национальных и зарубежных ведущих организаций и использованием эффективных аналитических методов при работе, статистических сведений Госкомстата РУз., а также обоснованием на другие аналитические и практические сведения.

Научная и практическая значимость результатов исследования. Научное значение результатов исследования заключается в расширении круга научно-теоретических и научно-методических знаний по повышению эффективности механизмов корпоративного управления, а также управления акционерными обществами текстильной отрасли.

Практическое значение результатов исследования состоит в применении на практике разработанных наработок по повышению эффективности механизмов корпоративного управления, повышению конкурентоспособности через использование возможностей существующих предприятий, формировании новых структурных составов, новых рабочих мест.

Внедрение результатов исследования. На основе разработанных предложений по повышению эффективности механизмов управления текстильными акционерными обществами внедрены:

предложения по совершенствованию организационно-правовых, организационно-экономических и организационно-контрольных механизмов управления акционерными обществами на основе защиты прав собственников, обеспечения гармоничности интересов собственников и менеджеров, широкого использования возможностей объединенного коллективного партнерства и социального товарищества в системе корпоративного управления внедрены на практике предприятий объединения «Узтукимачиликсаноат» (справка ДМ-185 от 25 мая 2018 г. объединения «Узтукимачиликсаноат»). В результате, в

текстильных предприятиях в счет каждого сума управленческих затрат получен доход в 1,42 сума;

предложенная модель учета путем системы экономико-статистических и сбалансированных показателей учитывающих параметры защиты интересов собственников, эффективности корпоративного управления в акционерных обществах текстильной отрасли была внедрена в деятельность АО «Китоб ип йигирув», входящего в структуру объединения «Узтукимачиликсаноат» (справка ДМ-185 от 28 мая 2018 г.). В результате этого, экономическая эффективность от осуществления совершенствования корпоративного управления составила в год 117 млн. 635 тыс. сум;

механизм диагностики и внутреннего контроля, направленный на повышение эффективности корпоративного управления в текстильных акционерных обществах, на основе использования правил международной концепции COSO внедрен в деятельность АО «Китоб ип йигирув» объединения «Узтукимачиликсаноат» (справка ДМ-185 от 28 мая 2018 г.). В результате этого, темп роста в сравнительных ценах общего дохода от продаж составил в 2017 году, по сравнению с 2016 годом, 14,75%;

предложения по совершенствованию механизма управления текстильными акционерными обществами на основе формирования структурного состава в соответствии с современным корпоративным управлением, особенно механизма внутреннего и внешнего контроля корпоративного управления, улучшения документооборота корпоративного управления путем создания Корпоративного кодекса отрасли внедрены на практике предприятий объединения «Узтукимачиликсаноат» (справка ДМ-185 от 28 мая 2018 г.). В результате, в АО «Китоб ип йигирув» объем продукции в 2017 году, по сравнению с 2016 годом, возрос на 18,4%, общие поступления от продажи продукции – на 119,7 %, чистая прибыль – на 118,6%.

Апробация результатов исследования. Результаты данного исследования были обсуждены в 2 международных и 8 республиканских научно-практических конференциях.

Публикация результатов исследования. По основной теме диссертации опубликованы 14 научных работ, в том числе 1 монография, 6 статей в местных, 2-в зарубежных журналах, изданы тезисы 6 докладов.

Структура и объем диссертации. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы и приложений. Объем диссертации составил 145 страниц.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

Во введении обоснованы актуальность и востребованность темы диссертации, изложены степень изученности проблемы, цели и задачи исследования, показано соответствие приоритетным направлениям развития науки и технологии республики, раскрыты научная новизна, практические результаты, научное и практическое значение полученных результатов, внедрение на практике, приведены сведения об опубликованных научных работ, объеме и структуре диссертации.

В первой главе диссертации **«Теоретико-методологические основы повышения эффективности механизма управления акционерными обществами в условиях рыночной экономики»** изучены своеобразные стороны корпоративного управления акционерных обществ, обоснованы характеристика, виды, факторы механизмов управления акционерными обществами, а также необходимость повышения их эффективности, изучен опыт передовых зарубежных стран по повышению эффективности механизма корпоративного управления.

Для республики тема корпоративного управления на практике менеджмента хоть и считается новым, но на сегодняшний день вопросы приобретения активов узбекских компаний и их перераспределение, усиления контроля под финансовыми потоками и вопросы капитала выделяются своей актуальностью. В корне изменились взгляды на повышение эффективности корпоративного вида управления компаний. В диссертации обоснованы комментарии этого следующими факторами.

Появление в Узбекистане класса разных собственников потребовало не усиленного управления в компаниях, а, наоборот, выбора корпоративной формы управления. Впервые этапы приватизации не очень высокими были потребности в привлечении менеджеров. Тогда количество квалифицированных, с высокими навыками, лояльных менеджеров было не очень много. Поэтому с усилением потребности в таких менеджерах в современное время осуществляется подготовка менеджеров на уровне мировых требований. Необходимо подчеркнуть, что и сейчас многие собственники (акционеры) не имеют полного доверия менеджерам. Собственники организуют компании под свою стать.

В Узбекистане на сегодняшний день усиленно развивается рынок ценных бумаг, считающийся источником новых доходов. Это, в свою очередь, позволяет увеличение масштаба акционерных обществ.

Специалисты и ученые с разных сторон подходят к понятию «корпоративное управление». Если некоторые исследователи обращают больше внимания на различные модели организации корпоративного управления, то другие - корпоративное управление, связывают соотношениями между менеджментом и собственниками в акционерных структурах. По мнению автора, изучение характеристик, данные корпоративному управлению, привели к заключению о том, что в данных характеристиках существуют общие элементы, подходы и свойства, которые считаются следующими:

- корпоративное управление – это единая система;

- корпоративное управление – это система отношений, характеризующаяся определенным структурным составом и процессами;
- система управления и контроля корпоративной деятельностью;
- участники корпоративных отношений могут иметь разные интересы (иногда, противоречащие друг другу);
- структура, определяющая распределение прав и обязательств между участниками корпоративных отношений;
- механизм контроля результата круга деятельности и компании для формирования целей компании и достижения их, порядка и правил принятия решений;
- все участники системы корпоративного управления должны иметь возможность участвовать в управлении компанией и контроле за её деятельностью;
- система корпоративных отношений для повышения стоимости компании в долгосрочной перспективе и эффективности деятельности должна быть направлена на справедливое распределение прав и обязательств субъектов, связанных с этими отношениями.

В диссертации приведены внешние и внутренние механизмы корпоративного управления (рис.1).

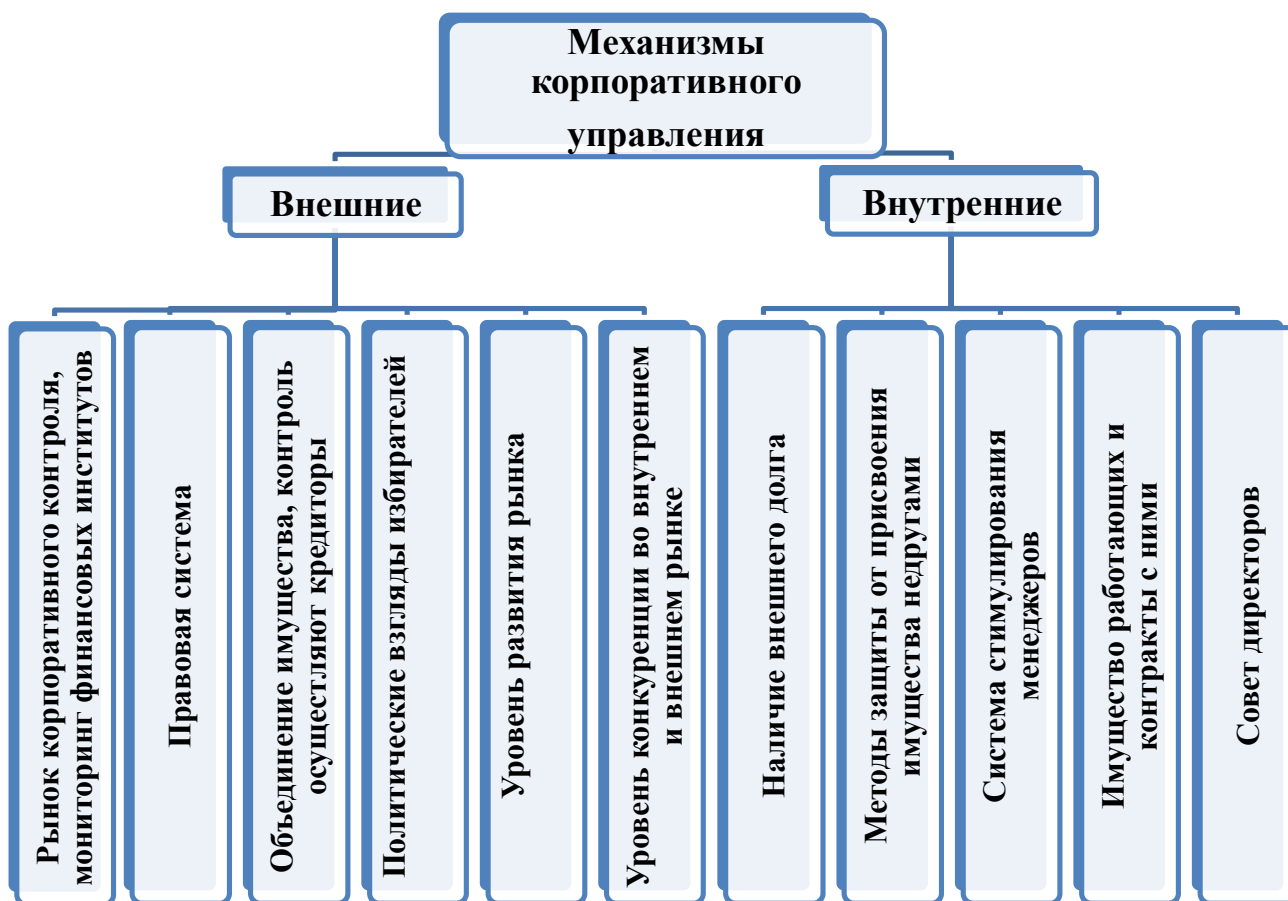


Рис.1. Виды механизмов корпоративного управления⁶.

⁶Разработан автором.

Внутренние механизмы корпоративного управления оказывают ощутимое влияние на эффективность компании. Однако они не открыты для внешнего наблюдения, только внешне видимые характеристики оказывают влияние на инвесторов при принятии решения о компании. К элементам внутреннего механизма входят: наличие внешнего долга, методы защиты от присвоения имущества недругами, система стимулирования менеджеров, имущества работающих и контракты с ними, совет директоров.

Для повышения эффективности корпоративного управления в Республике принят Указ Президента РУз. № УП-4720 от 24 апреля 2015 г. «О мерах по внедрению современных методов корпоративного управления в акционерных обществах». Ознакомление с особенностями организации корпоративных систем стран с различным экономическим развитием позволило выделить три модели: англо-американскую, германскую (континентально-европейскую) и японскую (Азия). В диссертации были изучены значения этих моделей. Результаты показали, что при формировании законодательной базы системы корпоративного управления была использована Германская модель и принята двухэтапная система совета директоров.

Во второй главе диссертации «Анализ механизмов управления акционерных обществ объединения «Узтукимачиликсаноат» проанализировано состояние системы управления объединением, обоснована необходимость ее совершенствования, исследованы состояние механизмов управления в акционерных обществах в составе объединения, деятельность объединения «Узтукимачиликсаноат», обоснована роль корпоративного управления в повышении его эффективности».

Результаты анализа организации деятельности корпоративного управления в акционерных обществах в составе объединения «Узтукимачиликсаноат» показали, что основные требования по управлению акционерными обществами определены Законом РУз. № 223-I от 26 апреля 1996 г. «Об акционерных обществах и защите прав акционеров».

В соответствии с данным Законом, основу механизма управления акционерными обществами составляют три звена: общее собрание акционеров, наблюдательный совет и исполнительный орган (рис.2).

Общее собрание акционеров считается высшим органом управления обществом. В круг его полномочий входят введение изменений и дополнений в устав общества, утверждение устава в новой редакции, реорганизация или ликвидация общества.

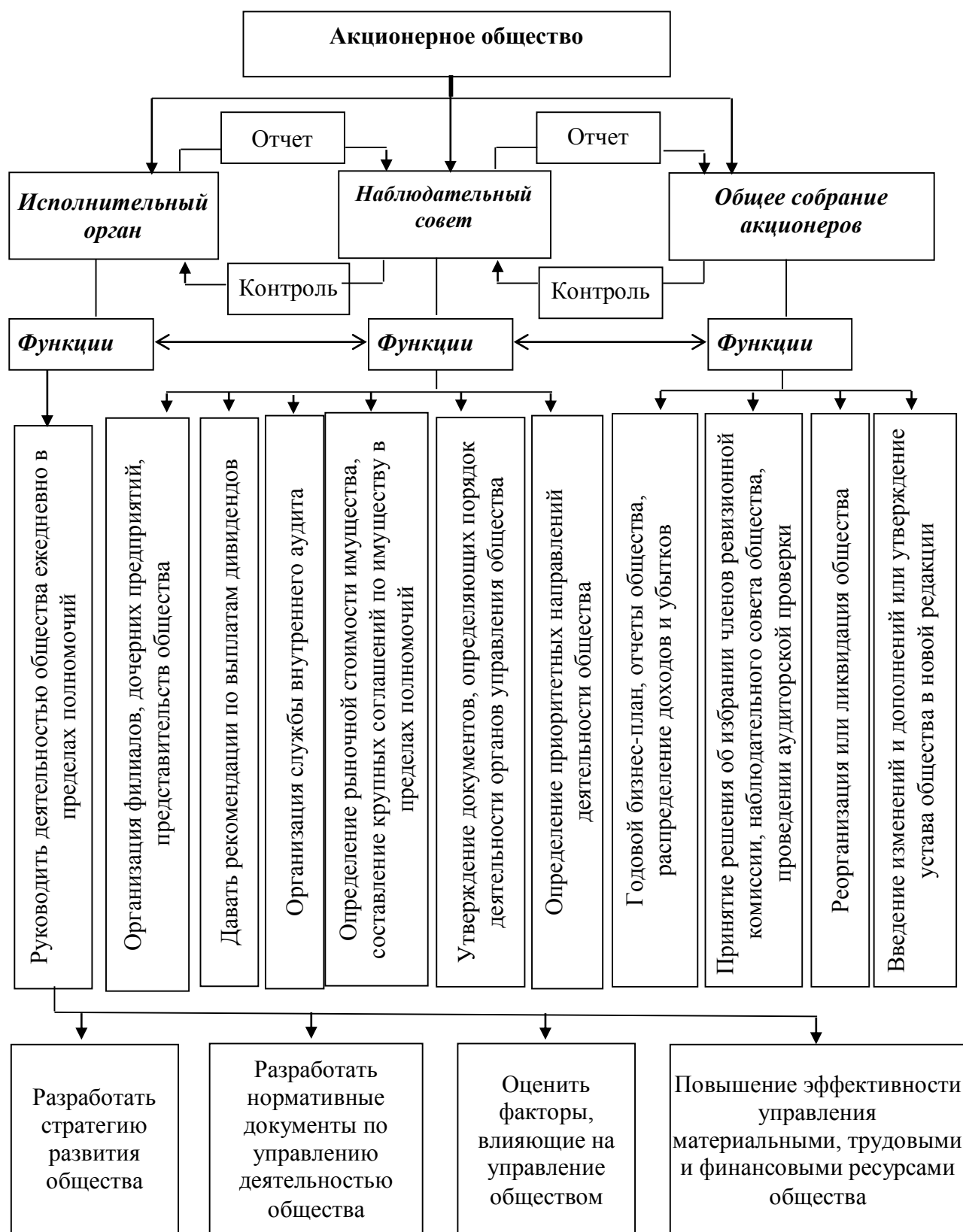


Рис. 2. Распределение функций органов управления в механизме управления акционерными обществами текстильной отрасли⁷.

Одним из основных требований к системе управления акционерных обществ текстильной отрасли – это уровень качества процессов. С этой целью в

⁷Разработан автором.

диссертации охарактеризованы факторы качества, влияющие на управление акционерными обществами, а также даны рекомендации по совершенствованию механизма управления качеством в текстильных предприятиях, в частности, по совершенствованию состава и обязанностей Рабочей группы по «Управлению качеством и осуществлению мониторинга» в предприятиях отрасли. В том числе, обосновано функциональные обязанности Рабочей группы по выполнению таких важных задач, как: привлечение специально подготовленных и опытных сотрудников в процесс мониторинга и управления качеством на предприятии; при необходимости, принятие быстрых решений по пересмотру состава рабочей группы; обеспечение выполнения определенных норм качества со стороны сотрудников; по итогам мониторинга управления предприятием предоставлять обоснованные предложения по усилению контроля качества; предоставлять рекомендации по введению изменений во внутренние нормативные документы по регулированию других сторон деятельности предприятия; укреплять профессиональную подготовку сотрудников текстильных предприятий по менеджменту качества.

В третьей главе диссертации «Приоритетные направления совершенствования механизмов управления в акционерных обществах в условиях дальнейшего развития экономики» разработаны предложения научной характеристики по совершенствованию диагностики и механизма контроля эффективности корпоративного управления, развития организационно-экономических механизмов корпоративного управления текстильных акционерных обществ в Узбекистане, совершенствована методология оценки эффективности системы корпоративного управления, а также на основе результатов оценки показаны основные направления повышения эффективности корпоративного управления.

Цели совершенствования системы управления в текстильных акционерных обществах, с учетом интересов участвующих сторон, на основе коллективного партнерства и социального товарищества, путем объективного использования всех существующих ресурсов считается достижением высокого уровня доходности. По мнению автора, для этого необходимо следующее:

необходимо составление объективной экономической концепции (бизнес-плана) и для её осуществления должны быть высококвалифицированные менеджеры в текстильных акционерных обществах;

необходимо эффективное стимулирование управленцев, с успехом выполняющих свои обязанности в акционерном обществе путем соответствующей оплаты труда;

необходимо разработать эффективный механизм защиты прав собственников, особенно миноритарных акционеров, в акционерных обществах;

необходимо обеспечить прозрачность условий экономической деятельности текстильных акционерных обществ и через это обеспечить в установленном порядке отчет пред акционерами управленцев и других исполнительных сотрудников;

собственники (акционеры) должны быть гарантированы в эффективном использовании их активов, а также в справедливом распределении прибыли;

необходимо разработать механизм, обеспечивающий согласованность интересов менеджеров и собственников (акционеров).

Необходимость развития в перспективе корпоративного менеджмента и корпоративного управления в текстильных акционерных обществах можно прокомментировать тем, что путем осуществления этого мероприятия можно добиться следующих положительных эффектов;

- повышение инвестиционной привлекательности акционерных обществ;

- привлечение широкого круга инвесторов;

- дальнейшее повышение эффективности деятельности;

- уменьшение затрат по банковским кредитам;

- повышение рыночной себестоимости предприятия;

- облегчение участия в рынке капитала;

- повышение имиджа и авторитета предприятия.

Думаем, что в современных условиях основными задачами и направлениями совершенствования практики корпоративного управления в текстильных акционерных обществах считаются следующие:

- широкое использование международной практики;

- участие в правовом регулировании интересов и прав собственников;

- привлечение инвестиций.

Процесс развития и эффективного осуществления деятельности хозяйствования в форме корпоратива не проявляется автоматически сам по себе.

Эффективное корпоративное управление, в основном, добывается формированием организационной структуры, соответствующей выбранной стратегии, а также не только обеспечением выбора системы корпоративной стратегии, но и формированием организационно-экономических механизмов, обеспечивающих разработку мероприятий её осуществления.

Обычно, организационная структура состоит из взаимосвязанных основных, вспомогательных и служебных процессов и правильное распределение в ней обязанностей считается основной проблемой. В хозяйствующих субъектах, где эта проблема решена положительно, возникают возможности производства продукции, доставки этой продукции на рынок в соответствии с требованиями потребителей.

Поэтому в диссертации обоснованы производственные отделы и необходимость разработки механизмов совершенствования их своеобразного управления (рис. 3).

Результаты исследования показали, что существующие методы оценки эффективности корпоративного управления имеют достаточные ограничения и недостатки, поэтому сужают использование их на практике республики.

Во-первых, эти методы разработаны с учетом достаточно развитых рыночных отношений и деятельности корпораций, осуществляющих механизмы эффективного корпоративного управления.

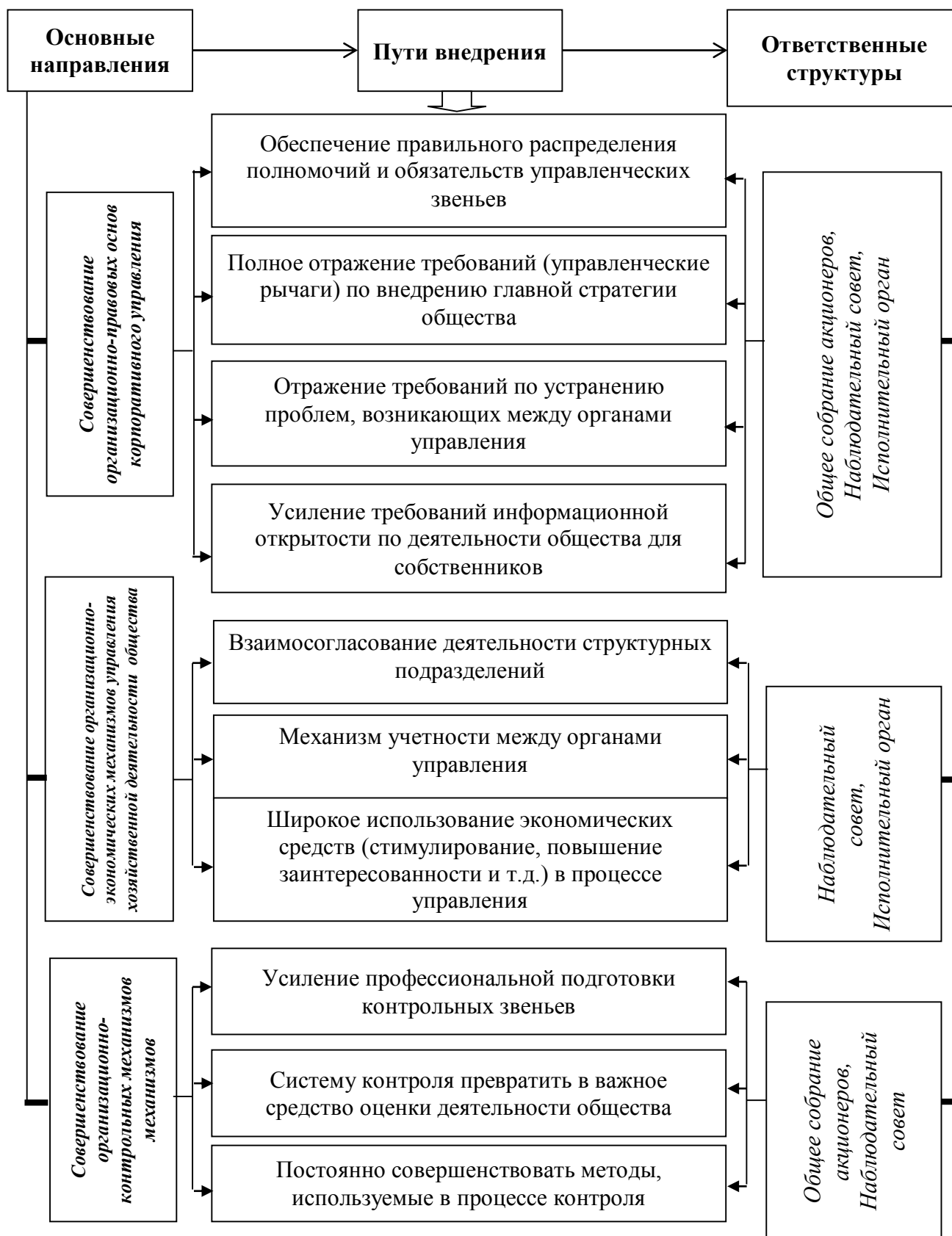


Рис.3. Направления совершенствования организационно-экономического механизма управления акционерными обществами в текстильной отрасли⁸.

Во-вторых, на основе вышеназванных моделей осуществление оценки

⁸Разработан автором.

эффективности корпоративного управления в республике позволяет только оценить состояние общереспубликанского корпоративного управления.

Эти сведения не позволяют оценить состояние корпоративного управления определенного одного акционерного общества.

В-третьих, оценку эффективности корпоративного управления на основе его рыночной стоимости можно осуществить в эффективной деятельности на фондовых рынках, гарантирующих способность корпорации оплатить акции.

В-четвертых, нельзя напрямую применить на практике республики модели прогнозирования банкротства, разработанные по деятельности корпораций США и других государств.

В-пятых, методология оценки эффективности корпоративного управления, опирающегося на оценку финансового вклада, получаемого от собственника для участия в корпорации, не учитывает другие интересы собственников в деятельности корпорации. Например, интерес в контроле над деятельностью корпорации.

В-шестых, эти методологии не создают возможность классифицировать уровень защиты интересов собственников отдельных корпораций.

Поэтому в диссертации усилия автора были направлены на исправление подобных недостатков в оценке эффективности механизмов управления в акционерных обществах текстильной промышленности и сделан вывод о необходимости совершенствования существующих методов в отрасли.

Здесь в оценке эффективности механизмов корпоративного управления автор опирался на гармоничное использование экономико-статистического и коэффициентного методов анализа.

В диссертации осуществлен предложенный подход изучения структуры понятия «Защита интересов собственников» и на основе результатов разработан усовершенствованный метод оценки эффективности механизма корпоративного управления в акционерных обществах текстильной промышленности.

По этому методу интегральный показатель уровня защиты интересов собственников в общем виде выражается так:

$$K_{икт} = +(-)*K_1 + (-)*K_2 + (-)*K_3 + (-)K_4 \quad (1)$$

Здесь: $K_{икт}$ - интегральный показатель уровня защиты интересов собственников;

K_1 - показатель эффективности защиты интересов собственников в текущих поступлениях;

K_2 -показатель эффективности защиты интересов собственников в перспективных поступлениях;

K_3 -показатель эффективности защиты интересов собственников в сравнении с другими участниками корпоративных отношений;

K_4 – показатель результата сопоставления эффективности защиты интересов собственников с интересами собственников другого акционерного общества.

В диссертации также были разработаны предложения по использованию метода системы сбалансированных показателей в оценке эффективности корпоративного управления.

С целью изучения использования на практике этого метода были отобраны: АО «Китоб ип йигирув» и предприятие «Норинтекс».

Эффективность интересов и учет интегрального показателя приведены в таблице 1.

Сведения таблицы 1 дают возможность определить место текстильных акционерных обществ в матрице оценки эффективности корпоративного управления. АО «Китоб ип йигириш» в 2016 году занял 13 клетку матрицы оценки эффективности корпоративного управления, в 2017 г. – в 14 клетке. АО «Норинтекс» и в 2016, и 2017 году занял 15 клетку этой матрицы.

В общем, интегральные показатели этих двух обществ в 2017 году хоть и имели стоимость, однако по установлению экономического контроля интересы собственников не были достаточно защищены.

Таблица 1

Расчет интегрального показателя эффективности корпоративного управления⁹

Название собственника	Год	K ₁	K ₂	K ₁ +K ₂	K ₃	K ₄	K ₃ +K ₄	K _{инт.}
АО «Китоб ип йигириш»	2016	0,224	11341	11,565	-0,383	-	-0,383	11,182
	2017	-0,095	9,396	9,301	-0,375	-	-0,375	8,926
АО «Норинтекс»	2016	-0,04	11,350	11,310	-0,435	-0,231	-0,666	11,976
	2017	-0,14	9,396	9,256	-0,381	-0,231	-0,612	9,868

Таким образом, с точки зрения защиты интересов собственников модель оценки эффективности корпоративного управления при сравнении с другими существующими методами создает возможность получения дополнительной информации и объективного оценивания.

Необходимо подчеркнуть, что в акционерных обществах одним из важных механизмов повышения эффективности корпоративного управления считается контроль, который выполняет основную роль в предотвращении финансовых потерь. Поэтому в диссертации разработан усовершенствованный механизм диагностики и внутреннего контроля, направленный на повышение эффективности корпоративного управления в текстильных акционерных обществах, в соответствии с международной концепцией COSO.

В диссертации определены следующие основные направления повышения эффективности механизма корпоративного управления в акционерных обществах текстильной промышленности:

формирование структуры корпоративного управления, отвечающего требованиям рыночной экономики и современных международных стандартов, в текстильных акционерных обществах;

⁹Разработан автором на основании отчетов обществ.

внедрение современных корпоративных методологий на основе глубокого анализа и результатов международного опыта в текстильные акционерные общества;

разработка и внедрение на практике механизмов эффективного внутреннего и внешнего контроля корпоративного управления в акционерных обществах;

создание и внедрение на практике методологии, учитывающей контроль и интересы участников оценки эффективности корпоративного управления;

разработать внутренние документы, в частности Корпоративный кодекс отрасли, по эффективной организации корпоративного управления в текстильных акционерных обществах;

в процесс управления акционерными обществами внедрить систему менеджмента качества, определить состав и обязанности Рабочей группы по «Управлению качеством и осуществлению мониторинга»;

совершенствовать корпоративные отношения в акционерных обществах, использовать эффективные методы и средства стимулирования участников.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основании полученных результатов исследования разработаны следующие заключения и предложения:

1. В диссертации для полного раскрытия сущности и содержания корпоративного управления автор рассматривает корпоративное управление – это не просто «управление компании», а комплексная система управленческих решений и контроля.

2. В раскрытии значения механизма корпоративного управления важными группами отношений считаются взаимоотношения между собственниками и управляющими. В механизме корпоративного управления существует система контроля и равновесия, основными элементами которой являются следующие: силы внешнего рынка (рыночная дисциплина), они согласовывают интересы собственников и менеджмента, формируют стимулы для сокращения затрат агентства; внутренние механизмы управления фирмы, вбирают в себя дополнительный свод правил и стимулов для их взаимного согласования; правовая и регулирующая системы обеспечивают инвесторов и других участников нормами и средствами для объективного решения возникающих противоречий.

В диссертации всесторонне изучены внутренние и внешние виды и их структурные части механизма корпоративного управления.

3. В диссертации определены положения, которые препятствуют повышению эффективности механизма управления акционерными обществами текстильной отрасли, обоснована их основная роль в стратегическом развитии акционерных обществ. В частности: встречаются случаи использования однородных показателей (финансовых, трудовых, материальных) по их единого содержанию в оценке финансовой стабильности предприятия; несоответствие новым изменениям квалификации управленческих кадров; несоответствие

рыночным требованиям системы управления качеством во многих текстильных предприятиях; выполнение с опозданием по различным причинам решений, разработанных по стратегическому развитию предприятий; безрезультатное подведение итогов или отсутствие ощутимых результатов.

4. Изучение свойств организации корпоративных систем развитых стран, позволило выделить три своеобразные модели: англо-американскую, германскую (континентально-европейскую) и японскую (Азия). Выбор формы и одного из этих моделей, соответствующих нам, а также применение их в управлении экономическими субъектами станут одним из основных факторов достижения высокой эффективности.

5. В годы независимости для дальнейшего развития текстильной и швейно-трикотажной промышленности были сформированы необходимая правовая база и условия. Вместе с этим, в последние годы наблюдается углубление проблем, препятствующих стабильному развитию этой отрасли. В частности, система управления текстильной промышленности не отвечает тенденциям развития отрасли, это приводит к увеличению нерешенных проблем, а также препятствует ускоренной модернизации отрасли. Для устранения этих препятствий большое значение имеет повышение эффективности механизмов управления. Мы думаем, что развитие такого вида собственности, как акционерное управление в системе текстиля, создаст ряд возможностей для привлечения дополнительных средств, для повышения объема производства, диверсификации процесса производства, установления системы контроля над обществами, регулирования процесса управления определенными критериями.

6. Одним из основных требований к системе управления в акционерных обществах текстильной отрасли – это уровень качества процессов. С этой целью в диссертации были группированы факторы качества, влияющие на управление в акционерных обществах, а также даны рекомендации по совершенствованию механизма управления качеством в текстильных предприятиях, совершенствованы состав и обязанности Рабочей группы по «Управлению качеством и осуществлению мониторинга» в предприятиях отрасли.

7. В диссертации определены основные направления мероприятий по совершенствованию механизма корпоративного управления в текстильных акционерных обществах. Мы думаем, что при раскрытии значения категории «организационно-экономический» необходимо изучить его социально-экономические, теоретико-методологические, организационные, правовые стороны. В диссертации на основании результатов изучения этих сторон были определены направления совершенствования организационно-экономического механизма управления акционерными обществами текстильной отрасли.

8. В диссертации существующие методы оценки эффективности корпоративного управления были разделены на два вида: качественный и количественный – осуществлен их анализ. Результаты показали, что эти методы достаточно ограничены и имеют недостатки, использование их на практике относительно сузит отрасль. Поэтому в диссертации рассмотрен вопрос устранения этих недостатков в оценке эффективности механизмов управления

акционерными обществами и осуществлено совершенствование существующих методов в отрасли. Здесь был сделан упор на два самостоятельных подхода к оценке эффективности механизмов корпоративного управления. Первый подход – гармоничное использование методов экономико-статистического и коэффициентно-аналитического; второй подход – это применение системы сбалансированных показателей.

9. В диссертации тщательно изучен интерес к механизму экономического контроля, опирающегося на стремление достичь верховенства по отношению к другим собственникам и участникам корпоративных отношений вместе с интересами получения доходов, которые характеризуют собственников акционерных обществ.

10. Внедрение системы сбалансированных показателей в качестве важного метода оценки эффективности на практике акционерных обществ имеет большое значение. Исходя из этого, в исследовании рекомендовано внедрение системы сбалансированных показателей в акционерные общества текстильной отрасли.

11. В диссертации на основе модели предложена матрица оценки эффективности корпоративного управления с точки зрения защиты интересов собственников в текстильной промышленности. Разработана модель осуществления внутреннего контроля повышения эффективности в текстильных акционерных обществах. Экономический эффект, получаемый от осуществления совершенствования корпоративного управления, составляет в год 7079,468 млн. сум.

**SCIENTIFIC COUNCIL AWARDING SCIENTIFIC
DEGREES DSc.27.06.2017.I.16.01 AT THE TASHKENT STATE
UNIVERSITY OF ECONOMICS**

TASHKENT INSTITUTE TEXTILE AND LIGHT INDUSTRY

XUDOYKULOV MAMARASUL RADJABOVICH

**INCREASING THE EFFICIENCY OF MANAGEMENT
MECHANISMS IN JOINT-STOCK COMPANIES
OF TEXTILE INDUSTRY**

08.00.13 – Management (economic sciences)

**DISSERTATION ABSTRACT
of the doctor of philosophy (PhD) in economic sciences**

Tashkent – 2018

The theme of the dissertation of the doctor of Philosophy degree (PhD) in economical sciences is registered in the Higher Certifying Commission at the Cabinet of the Ministries of the Republic of Uzbekistan for B2017.1.PhD/Iqt51.

The dissertation has been prepared at Tashkent Textile and Light Industry

The dissertation abstract in three languages (Uzbek, Russian and English) is placed on the webpage of scientific council (www.tdiu.uz) and informational-educational portal «ZiyoNet» (www.ziyo.net).

Scientific supervisor:

Kosimova Dilorom Sobirovna
doctor of economic sciences, professor

Official opponents:

Nurimbetov Ravshan Ibragimovich
doctor of economic sciences, professor

Xamidov Obidjon Xafizovich
doctor of economic sciences, docent

Leading organization:

Tashkent Financial Institute

The Defense of the dissertation will take place on «___»_____ 2019 at _____ at the meeting of the Scientific Council DSc.27.06.2017.I.16.01 on awarding academic degree at Tashkent State Economic University Address: 100000, 49 Islam Karimov Street, Tashkent. Phone: (99871) 239-28-72; Fax: (99871) 232-01-49; e-mail: tdiu@tdiu.uz.

The dissertation can be reviewed at the Informational Resource Center of Tashkent State Economic University (registered under №_____). Address: 100000, 49 Islam Karimov Street, Tashkent. Phone: (99871) 239-28-72.

The dissertation abstract was distributed on «_____»_____ 2018.

(Mailing report № _____ on «_____»_____ 2018).

B.Yu. Xodiyev

Chairman of the scientific council awarding scientific degrees, Doctor of economic sciences, professor

A.N. Samadov

Scientific secretary of the scientific council awarding scientific degrees, candidate of economic sciences, docent

M.A. Mahkamova

Chairman of the scientific seminar under the scientific council awarding scientific degrees, Doctor of economic sciences, professor

INTRODUCTION (abstract of PhD thesis)

The aim of the study is to develop proposals and recommendations for improving and enhancing the efficiency of management mechanism of joint-stock companies in the textile industry of the republic.

The objects of the study are the association «Uztukimachiliksanoat» joint-stock companies in its composition.

The scientific novelty of the research is as follows:

protecting the owners' rights, ensuring the harmony of interests of owners and managers, wide application of the possibilities of joint collective partnership and social partnership in the corporate governance system have been improved based on organizational and legal, organizational and economic, and organizational and control mechanisms for managing joint-stock companies of the textile industry by implementation of chain relationship of the indicators of income profitability;

a model of accounting for corporate governance efficiency in joint -stock companies of textile industry has been proposed through a system of economic, statistical and balanced indicators that take into account the parameters for protecting the owners' interests;

diagnostic and internal control mechanisms aimed at improving the efficiency of corporate governance in textile joint-stock companies have been improved on the basis of the use of the rules of the international COSO concept;

the management mechanism of textile joint-stock companies on the basis of the formation of the structural design in accordance with modern corporate governance, the development of an internal and external control mechanism for corporate governance, and internal documents for effective organization of corporate governance, on the basis of the creation of a corporate industry code have been improved

a matrix has been developed for evaluating the effectiveness of corporate governance in joint-stock companies of the textile industry.

The implementation of research results. On the basis of the developed proposals for improving the efficiency of management mechanisms of textile joint-stock companies, the followings have been implemented:

proposals for improving the organizational and legal, organizational and economic and organizational and control mechanisms for managing joint-stock companies of the textile industry on the basis of protecting the rights of owners, ensuring the harmony of interests of owners and managers, making a wide use of the possibilities of joint collective partnership and social partnership in the corporate management system of the «Uztukimachiliksanoat» association (reference DM-185 dated May 25, 2018. of the «Uztukimachiliksanoat»). As a result, in the textile enterprises, an income of 1.42 soums was received for each sum of administrative expense;

the proposed accounting model through a system of economic, statistical and balanced indicators that take into account parameters for protecting the interests of owners, corporate governance efficiency in joint-stock companies of the textile industry was introduced into the activity of «Kitob ip yigiruv» JSC, which is part of

the «Uztukimachiliksanoat» association (reference DM-185 dated 28 May 2018). As a result, the economic efficiency from the implementation of improved corporate governance amounted to 117 million 635 thousand soums per year;

a diagnostic and internal control mechanism aimed at increasing the efficiency of corporate governance in textile joint-stock companies, based on the use of the rules of the international COSO concept, was introduced into the activities of «Kitob ip yigiruv» JSC of «Uztukimachiliksanoat» association (reference DM-185 dated May 28, 2018). As a result, the growth rate in comparative prices of total revenue from sales amounted to 14.75% in 2017, compared to 2016;

proposals for improving the management mechanism of textile joint-stock companies based on the formation of the structural composition in accordance with modern corporate governance, the development of an internal and external control mechanism for corporate management, internal corporate management documents, on the basis of the creation of the Corporate Code of the industry, put into practice by enterprises of the «Uztukimachiliksanoat» association (reference DM-185 dated May 28, 2018). As a result, in JSC «Kitob ip yigiruv» the volume of production increased by 18.4%, in 2017, compared with 2016, total revenues from the sale of products - by 119.72%, net profit - by 118.6%.

The structure and scope of the thesis. The thesis consists of an introduction, three chapters, conclusion, a list of references and applications. The volume of the thesis is 145 pages.

ЭЪЛОН ҚИЛИНГАН ИШЛАР РЎЙХАТИ
СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ
LIST OF PUBLISHED WORKS

I бўлим (I часть; I part)

1. Худойкулов М.Р. Сифат омили – самарали бошқаришнинг муҳим дастаги // Ўзбекистон қишлоқ хўжалиги. Тошкент. – 2010. – №11. – Б.34. (08.00.00; №5).
2. Худойкулов М.Р. Тўқимачилик тармоғидаги акциядорлик жамиятларида бошқаришнинг ўзига хос жиҳатлари // Иқтисодиёт ва таълим. Тошкент. – 2012. – №5. – Б.45-48 (08.00.00; №11).
3. Худойкулов М.Р. Тўқимачилик тармоғида акциядорлик бошқарувини ривожлантиришнинг муҳим асослари // Иқтисодиёт ва таълим. Тошкент. – 2014. – №3. – Б.33-35 (08.00.00; №11).
4. Худойкулов М.Р. Акциядорлик жамиятларини бошқариш самарадорлигини оширишда корпоратив стратегияни ишлаб чиқишнинг зарурати // «Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар» илмий электрон журнали. Тошкент. – 2016. – №5. – Б.1-7 (08.00.00; №10).
5. Xudoyqulov M.R. Improving the efficiency of diagnosis and corporate governance // Journal of Management Value & Ethics. 2018. Vol. 6, №5 (GIF 0.626) (08.00.00; №6).
6. Худойкулов М.Р. Тўқимачилик корхоналарида бошқаришга харажат омиллари таъсирини баҳолаш масалалари // Биржа Эксперт журнали. 2010 – №9 – Б 14-17. (08.00.00; №3).
7. Худойкулов М.Р. Тўқимачилик тармоғида акциядорлик бошқарувини ривожлантиришнинг муҳим асослари // Профессиональное становление личности XXI века в системе непрерывного образования: теория, практика и перспективы. Научно-практическая конференция Филиал МГУ. – Ташкент, 2016. – С. 211-214.
8. Худойкулов М.Р. Тўқимачилик корхоналарида бошқариш механизмини мустахкамлаш асослари // Кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик: ривожлантириш, муаммолар ва ечимлар. Республика илмий-амалий анжуман маъруза ва тезислари. – Тошкент, 2012. – Б.140-142.
9. Xudoyqulov M.R. Development of organizational-economic mechanisms of managing textile joint-stock companies in Uzbekistan // International conference scientific researches for development future: San Francisco, USA. May 15, 2018. – P 10-12.
10. Xudoyqulov M.R. Assessment of corporate management Mechanisms in cultural economic community // International conference science, Research, development Philology, Sociology and culturology #5. Berlin 30-31.05.2018. – P.482-485.
11. Худойкулов М.Р. Тўқимачилик акциядорлик жамиятида корпоратив бошқарув самарадорлигини баҳолаш орқали уни ошириш йўллари // Халқаро конференция. Тошкент давлат иқтисодиёт университети. 2018.

II бўлим (II часть; IIpart)

12. Xudoykulov M.R. The Principles of Forming Management in Joint-Stock Companies // Eastern European Scientific Journal. – 2014. – №06. – P.80-82.
13. Худойкулов М.Р. Тўқимачилик тармоғидаги акциядорлик жамиятларида бошқариш методологиясини такомиллаштириш масалалари: Монография. – Тошкент: Тафаккур қаноти, 2015. – 179 б.
14. Худойкулов М.Р. Совершенствование системы эффективного управления акционерных обществ текстильной отрасли // Вопросы экономических наук. Москва. – 2012. – №3(54). – С. 86-88.
15. Худойкулов М.Р. Самарали акциядорлик бошқаруви – тўқимачилик соҳасини ривожлантиришнинг муҳим омили // Наука, образование и производство в обеспечении устойчивого развития инновационной экономики. Научно-практическая конференция Филиала МГУ. – Ташкент, 2014. – С. 154-156.
16. Xudoyqulov M.R. The Principles of Forming Management in Joint-Stock Companies // Eastern European Scientific Journal. – 2014/ – №06. – P.80-82.
17. Худойкулов М.Р. Самарали бошқариш тизими-тўқимачилик соҳасини ривожлантириш асоси // Образование и воспитание молодежи-фундамент благополучия и процветания жизни. Научно-практическая конференция. 5-часть. Филиал МГУ. 2013. 16-17 апреля. С.-307-310.
18. Худойкулов М.Р. Тўқимачилик акциядорлик жамиятида корпоратив бошқарув механизмлари самарадорлигини ошириш йўллари// «Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар» илмий электрон журнали. Тошкент. – 2018. – №5. – Б.1-7 (хаммуаллифликда).
19. Худойкулов М.Р. Жаҳон молиявий-иқтисодий инқирози шароитида тўқимачилик корхоналарини бошқаришда самарадорликни ошириш омиллари // Молия. Тошкент. – 2010. – №3. – Б.68-71 (хаммуаллифликда)
20. Худойкулов М.Р. Тўқимачилик тизимидаги акциядорлик жамиятларини самарали бошқариш омиллари // Иқтисодиёт ва таълим. Тошкент. – 2011. – №7. – Б.37-40 (хаммуаллифликда).

Автореферат «ЎЖамият ва бошқарув» журнали тахририятида тахрирдан
ўтказилди (2018 йил, 27 ноябрь).

Босишга рухсат этилди: 20.12.2018 йил.
Бичими 60x84 ¹/₁₆, «Times New Roman»
гарнитурда рақамли босма усулида босилди.
Шартли босма табағи 3,1. Адади: 100. Буюртма: № ____.

Ўзбекистон Республикаси ИИВ Академияси,
100197, Тошкент, Интизор кўчаси, 68.

«АКАДЕМИЯ НОШИРЛИК МАРКАЗИ»
Давлат унитар корхонасида чоп этилди.