

**ЎЗБЕКИСТОН МИЛЛИЙ УНИВЕРСИТЕТИ ҲУЗУРИДАГИ
ИЛМИЙ ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ
DSc.27.06.2017.G.01.06 РАҚАМЛИ ИЛМИЙ КЕНГАШ**

ЎЗБЕКИСТОН МИЛЛИЙ УНИВЕРСИТЕТИ

ЮЛДАШЕВ НУРБЕК НОРМУРОДОВИЧ

**ҚАШҚАДАРЁ ВИЛОЯТИДА МЕҲНАТ РЕСУРСЛАРИ
ШАКЛЛАНИШИНИНГ ИЖТИМОЙ-ДЕМОГРАФИК ОМИЛЛАРИ
ВА ҲУДУДИЙ ХУСУСИЯТЛАРИ**

11.00.02. – Иқтисодий ва ижтимоий география

**ГЕОГРАФИЯ ФАНЛАРИ БЎЙИЧА ФАЛСАФА ДОКТОРИ (PhD)
ДИССЕРТАЦИЯСИ АВТОРЕФЕРАТИ**

Тошкент – 2019

**География фанлари буйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси
автореферати мундарижаси**

**Оглавление автореферата диссертации доктора философии (PhD) по
географическим наукам**

**Contents of dissertation abstract of doctor of philosophy (PhD) on
geographical sciences**

Юлдашев Нурбек Нормуродович

Қашқадарё вилоятида меҳнат ресурслари шаклланишининг ижтимоий-демографик омиллари ва ҳудудий хусусиятлари.....3

Юлдашев Нурбек Нормуродович

Социально-демографические факторы и региональные особенности формирования трудовых ресурсов в Кашкадарьинском вилояте.....21

Yuldashev Nurbek Normurodovich

Socio-demographic factors and regional features of labour resources formation in Kashkadarya region.....41

Эълон килинган ишлар руйхати

Список опубликованных работ

List of published works.....45

**ЎЗБЕКИСТОН МИЛЛИЙ УНИВЕРСИТЕТИ ҲУЗУРИДАГИ
ИЛМИЙ ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ
DSc.27.06.2017.G.01.06 РАҚАМЛИ ИЛМИЙ КЕНГАШ**

ЎЗБЕКИСТОН МИЛЛИЙ УНИВЕРСИТЕТИ

ЮЛДАШЕВ НУРБЕК НОРМУРОДОВИЧ

**ҚАШҚАДАРЁ ВИЛОЯТИДА МЕҲНАТ РЕСУРСЛАРИ
ШАКЛЛАНИШИНИНГ ИЖТИМОЙ-ДЕМОГРАФИК ОМИЛЛАРИ
ВА ҲУДУДИЙ ХУСУСИЯТЛАРИ**

11.00.02. – Иқтисодий ва ижтимоий география

**ГЕОГРАФИЯ ФАНЛАРИ БЎЙИЧА ФАЛСАФА ДОКТОРИ (PhD)
ДИССЕРТАЦИЯСИ АВТОРЕФЕРАТИ**

Тошкент – 2019

География фанлари буйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси мавзуси Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Олий аттестацияси комиссиясида В2018.1.PhD/Gr39 рақами билан рўйхатга олинган.

Диссертация Ўзбекистон Миллий Университетида бажарилган.

Диссертация автореферати уч тилда (ўзбек, рус, инглиз) Илмий Кенгаш веб-саҳифаси (nauka.nuu.uz) ҳамда «Ziynet» ахборот-таълим порталида (www.ziynet.uz) жойлаштирилган.

Илмий раҳбар: **Тожиева Зулхумор Назаровна**
География фанлари доктори, профессор

Расмий оппонентлар: **Қаюмов Абдуҳаким Абдуҳамидович**
География фанлари доктори, профессор

Исламов Анвар Аширкулович
Иқтисод фанлари номзоди, доцент

Етакчи ташкилот: **Қорақалпоқ давлат университети**

Диссертация ҳимояси Ўзбекистон Миллий университети ҳузуридаги илмий даражалар берувчи DSc.27.06.2017.G.01.06. рақамли Илмий кенгашнинг 2019 йил «__» _____ соат ____ даги мажлисида бўлиб ўтади. (Манзил: 100174, Тошкент шаҳри, Университет кўчаси 4-уй. Тел.: (99871) 227-12-24; факс: (99871) 246-53-21; 246-02-24. e-mail:ik-.geografiya.nuuz@mail.ru.)

Диссертация билан Ўзбекистон Миллий университетининг Ахборот-ресурс марказида танишиш мумкин (№ _____ рақами билан рўйхатга олинган). Манзил: 100174, Тошкент шаҳри, Университет кўчаси 4-уй., (99871) 246-67-71.

Диссертация автореферати 2019 йил «__» _____ куни тарқатилди.

(2019 йил «__» _____ даги _____ рақамли реестр баённомаси)

Н.И.Сабитова

Илмий даражалар берувчи
Илмий кенгаш раиси, г.ф.д, профессор

Ш.М.Шарипов

Илмий даражалар берувчи
Илмий кенгаш илмий котиби,
г.ф.н.доцент

А.А.Қаюмов

Илмий даражалар берувчи
Илмий кенгаш қошидаги илмий семинар
раиси, г.ф.д., профессор

КИРИШ (фалсафа доктори (PhD) диссертацияси аннотацияси)

Диссертация мавзусининг долзарблиги ва зарурати. Жаҳоннинг ҳар бир давлати ва жамият тараққиёти, муайян ҳудуднинг ижтимоий-иқтисодий ривожланишида аҳоли, унинг иқтисодий фаол қисмини ташкил этадиган меҳнат ресурслари билан боғлиқ муаммоларни тадқиқ этиш муҳим илмий, амалий ва ташкилий аҳамият касб этади¹. Бу ҳолат мамлакатларнинг ўз аҳолисини иш билан бандлигини таъминлаш, ишсизлик даражасини пасайтиришга қаратилган ислохотлар олиб боришни талаб этади.

Дунёда меҳнат ресурсларининг шаклланиши, тақсимланиши, улардан фойдаланишнинг ижтимоий-демографик омиллари ва ҳудудий хусусиятларини аниқлаш, аҳоли иш билан бандлик даражасини оширишнинг асосий йўналишларини тадқиқ этиш масаласига алоҳида эътибор қаратилмоқда. Бунда, аҳоли табиий ва механик ҳаракати натижасида шаклланаётган меҳнат ресурсларининг ижтимоий-демографик омиллари, таълим, меҳнат миграцияси, иш билан бандликни таъминлаш, ишсизликни пасайтириш ҳамда меҳнат ресурсларидан фойдаланиш каби ҳудудий хусусиятларни эътиборга олишга устувор аҳамият берилмоқда.

Ўзбекистонда аҳолининг иш билан бандлик даражасини ошириш борасида кенг қамровли чора-тадбирлар олиб борилмоқда. Хусусан, меҳнат ресурслари шаклланишининг ижтимоий-демографик омиллари ва ҳудудий хусусиятлари меҳнат ресурсларини тақсимлаш ва ундан фойдаланишда асосийлардан ҳисобланади. Ўзбекистон Республикасини 2017-2021 йилларда янада ривожлантириш бўйича Ҳаракатлар стратегиясида «...минтақаларда аҳоли бандлигини ошириш, янги иш ўринларини яратиш»² юзасидан муҳим вазифалар белгилаб берилган. Бу борада, жумладан, аҳоли ўсиш суръати энг юқори бўлган Қашқадарё вилоятида меҳнат ресурсларининг шаклланиши ва ҳудудий таркиби ҳамда улардан самарали фойдаланишни такомиллаштиришга доир мақсадли тадқиқотлар муҳим аҳамият касб этади.

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 24 майдаги ПФ-5052-сон «Бандлик соҳасида давлат сиёсатини янада такомиллаштириш ва меҳнат органлари фаолияти самарадорлигини тубдан ошириш чора-тадбирлари тўғрисида»ги Фармони, Вазирлар Маҳкамасининг 2017 йил 22 декабрдаги 1011-сон «Ишга жойлаштиришга муҳтож аҳоли сонини аниқлаш, шу жумладан, уй хўжалиқларини меҳнат билан бандлик масалалари бўйича ўрганишлар ўтказиш, шунингдек, меҳнат ресурслари, бандлик ва аҳолини ишга жойлаштириш балансини шакллантириш методикасини такомиллаштириш тўғрисида»ги ҳамда 2018 йил 20 октябрдаги 841-сон «2030 йилгача бўлган даврда барқарор ривожланиш соҳасидаги миллий мақсад ва вазифаларни амалга ошириш чора-тадбирлари тўғрисида»ги қарорлари ҳамда мазкур йўналишдаги тегишли меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатларда белгиланган вазифаларни амалга оширишда ушбу диссертация

¹Халқаро меҳнат ташкилотининг (ILO) «Меҳнат миграцияси бўйича глобал кўрсаткичлар: натижалар ва услубиёт» қўлланмаси. Женева. 2018 й., 4-б. www.ilo.org/global/topics/labour-migration/publications/WCMS

² Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги ПФ-4947-сон «Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича Ҳаракатлар стратегияси тўғрисида»ги Фармони.

тадқиқоти маълум даражада хизмат қилади.

Тадқиқотнинг республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги. Мазкур тадқиқот республика фан ва технологиялар ривожланишининг I. «Демократик маънавий-ахлоқий ва маданий ривожлантириш, инновацион иқтисодий шакллантириш» устувор йўналишига мувофиқ бажарилган.

Муаммонинг ўрганилганлик даражаси. Меҳнат ресурсларининг шаклланиши ва ривожланиши ҳамда унга таъсир этувчи ижтимоий-демографик омиллар қатор хориж олимлари – Ж.Граунт, А.Смит, А.Гийяр, В.Леонтъев, Г.Беккер, Р.Холл, П.Дэймонд, Д.Мортенсен, Х.Леманн, К.Писсаридес, К.Циммерман, Х.Райнерлар томонидан ўрганилган. МДХ мамлакатларида Г.Струмилин, А.Я.Боярский, Т.И.Заславская, Д.Бреев, Е.В.Касимовский, Б.И.Кононенко, Э.Р.Саруханов, В.А.Борисов, Д.И.Валентей, П.Литвяков, Е.Чернова, А.Котляр, А.Г.Вишневский, В.Е.Гимпельсонларнинг илмий асарларида таҳлил этилган.

Ўзбекистонда меҳнат ресурсларининг шаклланиши ва демографик жараёнларга оид илмий тадқиқотлар М.Қ.Қорахонов, М.Р.Муллажонов, А.А.Абдуғаниев, Қ.Х.Абдурахмонов, Э.А.Аҳмедов, Б.Х.Умурзаков, Н.Хўжаев, Ш.Р.Холмўминов, Р.А.Убайдуллаева, Г.К.Саидова, Т.И.Раимов, А.А.Қаюмов, Л.П.Максакова, О.Б.Ата-Мирзаев, А.С.Солиев, М.Р.Бўриева, З.Н.Тожиева, З.А.Толаметова, Р.Б.Қодиров, И.Отажонов, Г.Ходжаева, Г.Утепова ва бошқалар томонидан олиб борилган. Уларнинг илмий изланишлари республика аҳолиси ва меҳнат ресурслари шаклланиши назарий жиҳатларига бағишлангани билан эътиборга лойиқдир.

Қашқадарё вилояти аҳолиси ва меҳнат ресурсларига оид айрим ёндошувлар Р.Ходиев, С.Исломов, М.Янгибоев, И.Тоиров, Ш.Имомов, Л.Эрдонов, К.Хомитов, А.Исломов, Д.Эгамова сингари олимларнинг ишларида ёритилган.

Мазкур тадқиқот юқоридагилардан фарқли равишда, Қашқадарё вилоятининг шаклланаётган меҳнат ресурслари ва уларга таъсир этувчи ижтимоий-демографик омилларнинг ўзига хос хусусиятлари ҳамда аҳоли бандлигини таъминлашнинг истиқбол йўналишларини такомиллаштиришга бағишланган.

Диссертация мавзусининг диссертация бажарилган олий таълим муассасасининг илмий-тадқиқот ишлари билан боғлиқлиги. Диссертация тадқиқоти Ўзбекистон Миллий университети илмий-тадқиқот ишлари режасининг П.2-38. «Ўзбекистон қишлоқ жойларининг ижтимоий-демографик ва экологик ривожланиши муаммолари» (2002-2005) ҳамда давлат илмий тадқиқот дастурлари доирасидаги ОТ-Ф1-022-рақамли «Иқтисодий барқарор ривожланишини таъминловчи ички имкониятларни аниқлаш ва заҳираларни сафарбар қилишнинг илмий-методик асослари» (2017-2020) мавзуларидаги амалий лойиҳалар доирасида бажарилган.

Тадқиқотнинг мақсади Қашқадарё вилоятида меҳнат ресурслари шаклланишининг ижтимоий-демографик омиллари ва уларнинг ҳудудий хусусиятларини аниқлаш, аҳоли бандлик даражасини оширишнинг асосий

йўналишларини белгилашдан иборат.

Тадқиқотнинг вазифалари:

меҳнат ресурслари тушунчаси ва унинг ўрганилиши, услублари ва шаклланишининг ижтимоий-демографик омилларини аниқлаш;

Қашқадарё вилоятида меҳнат ресурслари динамикаси ва ҳудудий таркибидаги мавжуд ўзгаришларни ифодалаш;

меҳнат ресурслари шаклланишида демографик жараёнлар - туғилиш ва ўлим кўрсаткичлари таъсирининг ҳудудий хусусиятларини таҳлил этиш;

ижтимоий-иқтисодий омилларнинг меҳнат ресурслари шаклланишида тутган ўрнини баҳолаш;

вилоятда аҳолининг меҳнат билан бандлик даражасининг ҳозирги ҳолати ва ривожланишини прогноз қилиш;

меҳнат ресурслари шаклланиши ва аҳолининг меҳнат билан бандлигига тааллуқли илмий-амалий таклифлар ишлаб чиқиш.

Тадқиқотнинг объекти Қашқадарё вилояти меҳнат ресурсларининг ҳудудий-демографик таркиби ҳисобланади.

Тадқиқотнинг предмети меҳнат ресурслари шаклланишига ижтимоий-демографик омилларнинг таъсири, аҳоли бандлиги муаммолари ва уларнинг ҳудудий хусусиятлари ҳисобланади.

Тадқиқотнинг усуллари: Диссертация тадқиқотида тизим-таркиб, демографик-статистик, «когорт-компонент» ёки ёш суриш, иқтисодий ва ҳудудий таҳлил, картографик, математик, географик таққослаш, географик ахборот тизими (ГАТ), социологик сўров усулларидадан фойдаланилган.

Тадқиқотнинг илмий янгилиги қуйидагилардан иборат:

Қашқадарё вилояти аҳолисининг ёш-жинсий, ҳудудий таркиби ва меҳнатга лаёқатли қисмининг 2030 йилга мўлжалланган прогноз параметрлари когорт-компонент (ёш силжитиш) усули асосида ишлаб чиқилган;

вилоят ва ҳудудлар меҳнат бозорига кутиладиган демографик босим, янги иш ўринларига бўладиган талаб (таълим муассасалари битирувчилари асосида) ҳамда меҳнат ресурслари шаклланиши ва тақсимланишининг 2025 йилга мўлжалланган прогноз кўрсаткичлари эксперт баҳолаш усулида ишлаб чиқилган;

меҳнат ресурслари ҳисобот балансининг шаклланиш қисми хорижий ишчилар ва меҳнат мигрантларини қўшиш орқали такомиллаштирилган;

илк бор меҳнат ресурсларидан фойдаланиш самарадорлиги кўрсаткичлари (иқтисодий фаоллик, бандлик, ишсизлик ва иш билан таъминланиш даражалари) акс эттирилган «Қашқадарё вилояти меҳнат ресурслари» картаси ишлаб чиқилган.

Тадқиқотнинг амалий натижалари:

Қашқадарё вилояти меҳнат ресурслари шаклланиши ва жойлашувининг ўзига хос жиҳатлари акс эттирилган «Қашқадарё вилояти аҳолиси» ҳамда «Қашқадарё вилояти меҳнат ресурслари» карталари тузилган;

Қашқадарё вилояти аҳолиси ва меҳнат ресурслари сони ҳамда таркибининг истиқболдаги кўрсаткичлари прогнози ишлаб чиқилган;

вилоят меҳнат ресурслари иш билан бандлигини таъминлашда мавжуд асосий муаммолар аниқланган, уларнинг ечимига оид илмий-амалий таклиф ва тавсиялар ишлаб чиқилган.

Тадқиқот натижаларининг ишончлилиги. Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги, Давлат статистика қўмитаси ва Қашқадарё вилояти ҳокимлиги статистик маълумотларидан фойдаланилганлиги билан асосланади. Асосий натижалар илмий-назарий ишланмалар ҳамда ёндошувларда ўз аксини топган, шунингдек, хулоса, таклиф ва тавсиялар амалиётда жорий этилган, олинган тадқиқот натижалари тегишли ташкилотлар томонидан тасдиқланган.

Тадқиқот натижаларининг илмий ва амалий аҳамияти. Тадқиқот натижаларининг илмий аҳамияти Қашқадарё вилоятида меҳнат ресурслари шаклланишининг ижтимоий-демографик омиллари ва уларнинг ҳудудий хусусиятларини баҳолаш, аҳоли бандлик даражасини оширишнинг асосий йўналишларини аниқлаш билан изоҳланади.

Тадқиқот натижаларининг амалий аҳамияти диссертацияда ишлаб чиқилган илмий ва таҳлилий хулосалар, тавсия этилган таклифлар Қашқадарё вилоятининг ижтимоий-иқтисодий ривожланиш дастурларини яратишда, аҳолининг иш билан бандлигини таъминлаш муаммоларини ҳал этишда ҳамда янги иш ўринлари ташкил этишга хизмат қилиши билан изоҳланади.

Тадқиқот натижаларининг жорий қилиниши. Қашқадарё вилояти меҳнат ресурслари шаклланишининг ижтимоий-демографик омиллари ва ҳудудий хусусиятлари бўйича олинган илмий натижалар асосида:

Қашқадарё вилоятида аҳолининг ёш-жинсий ва ҳудудий таркиби ҳамда меҳнатга лаёқатли аҳолисининг когорт-компонент усулида ҳисобланган 2030 йилгача бўлган прогноз кўрсаткичлари Давлат статистика қўмитасининг 2018 йил 4 майдаги 13-сон қарори билан тасдиқланган «Меҳнат ресурслари ҳисобот балансини ҳисоблаш бўйича услубий низом»ни ишлаб чиқишда фойдаланилган (Давлат статистика қўмитасининг 2019 йил 5 мартдаги 01/1-12-17/2-72-сон маълумотномаси). Натижада вилоят аҳолиси ва меҳнат ресурслари, меҳнатга лаёқатли аҳолисининг динамик ўсиши, жойлашуви, 2030 йилгача бўлган прогноз кўрсаткичлари инобатга олинган ҳолда туман ва шаҳарларни ижтимоий-иқтисодий ривожлантириш бўйича тавсиялар ишлаб чиқиш имконини берган;

Қашқадарё вилоятида меҳнат бозорига кутиладиган демографик босим ҳамда янги иш ўринларига бўладиган талаб ҳамда меҳнат ресурслари шаклланиши ва тақсимланишининг 2025 йилга мўлжалланган прогноз кўрсаткичларидан Ўзбекистон Республикаси Президентининг «Ўзбекистон Республикасини 2030 йилга қадар комплекс ижтимоий-иқтисодий ривожлантириш Концепцияси» тўғрисидаги қарори лойиҳасини ишлаб чиқишда фойдаланилган (Иқтисодиёт ва саноат вазирлигининг 2019 йил 10 апрелдаги РГ-3-1/69-сон билан Президент Администрациясига тегишли тартибда юборилган хати, вазирликнинг 2019 йил 12 июндаги БУ-6-3-1/20-4-сон маълумотномаси). Натижада ҳудудларни комплекс

ижтимоий-иқтисодий ривожлантириш, хусусан, аҳоли бандлиги таркибини янада такомиллаштириш, ишсиз аҳолини иш билан таъминлаш ҳамда келгусида яратиладиган иш ўринларини кутиладиган демографик босимга мутаносиб ҳолда ташкил этиш имконияти яратилган;

меҳнат ресурслари ҳисобот балансининг ҳозирда ҳисобга олинмаётган хорижий ишчилар сонини кўшиш эвазига такомиллаштирилган шаклланиш қисми Давлат статистика кўмитасининг 2018 йил 4 майдаги 13-сон қарори билан тасдиқланган «Меҳнат ресурслари ҳисобот балансини ҳисоблаш бўйича услубий низом»ни ишлаб чиқишда фойдаланилган (Давлат статистика кўмитасининг 2019 йил 5 мартдаги 01/1-12-17/2-72-сон маълумотномаси). Натижада республикада меҳнат ресурсларини шаклланишига таъсир этувчи демографик омилларни чуқур статистик таҳлил этишга ва таҳлилларда фойдаланиладиган статистик кўрсаткичларнинг таркибини кенгайтишига олиб келиш жумладан, меҳнат ресурслари ҳисобот балансининг (шаклланиш қисмидаги меҳнатга лаёқатли ёшдаги аҳоли, ишловчи ёшлар ва кексалар) ҳозирда мавжуд методикасини такомиллаштириш имконини берган;

рейтинг тизими асосида илк марта ишлаб чиқилган вилоят меҳнат ресурсларининг ривожланиши, касбий-малака ва мобиллик даражаси ҳамда улардан фойдаланиш самарадорлиги кўрсаткичлари акс эттирилган «Қашқадарё вилояти меҳнат ресурслари картаси» Ўзбекистон Республикаси Президентининг «Худудларни баҳолашнинг рейтинг тизимини жорий этиш чора-тадбирлари тўғрисида»ги қарори лойиҳасини ишлаб чиқишда фойдаланилган (Қарор лойиҳаси Иқтисодиёт ва саноат вазирлигининг 2019 йил 15 майдаги РГ-3-1/6-90-сон хати билан тегишли тартибда келишиш учун вазирлик ва идораларга юборилган). Натижада худудлар ижтимоий-иқтисодий ривожланиш даражасини баҳолашнинг рейтинг кўрсаткичларини шакллантириш, аҳоли иш билан бандлигини ошириш ҳамда меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланиш имконини берган.

Тадқиқот натижаларининг апробацияси. Мазкур тадқиқот натижалари 3 та халқаро ва 11 та республика илмий-амалий анжуманларида муҳокамадан ўтказилган.

Тадқиқот натижаларининг эълон қилинганлиги. Диссертация мавзуси бўйича жами 35 та илмий иш чоп этилган, шулардан, 4 та монография (учтаси ҳаммуаллифликда), Ўзбекистон Республикаси Олий Аттестация Комиссиясининг диссертациялар асосий илмий натижаларини чоп этиш тавсия этилган илмий нашрларда 16 та мақола, жумладан, 12 таси республика ва 4 таси хорижий илмий журналларда (биттасида Global Impact Factor индекси — 1,034) нашр этилган.

Диссертациянинг тузилиши ва ҳажми. Диссертация таркиби кириш, учта боб, хулоса, фойдаланилган адабиётлар ва илова қисмларидан иборат. Диссертациянинг ҳажми 130 бетни ташкил этади.

ДИССЕРТАЦИЯНИНГ АСОСИЙ МАЗМУНИ

Кириш қисмида қисмида ўтказилган тадқиқотларнинг долзарблиги ва

зарурати асосланган, тадқиқотнинг мақсади ва вазифалари ҳамда объект ва предметлари тавсифланган, республика фан ва технологиялар тараққиётининг устувор йўналишларига мослиги кўрсатилган, тадқиқотнинг илмий янгилиги ва амалий натижалари баён қилинган, олинган натижаларнинг назарий ва амалий аҳамияти очиб берилган, тадқиқот натижаларини амалиётга жорий қилиш, нашр этилган ишлар ва диссертация тузилиши бўйича маълумотлар келтирилган.

Диссертациянинг «**Меҳнат ресурсларининг шаклланиш омиллари ва уни тадқиқ этишнинг назарий-методологик жиҳатлари**» деб номланган биринчи бобида меҳнат ресурслари тушунчасининг мазмуни ва моҳияти, келиб чиқиши, қўлланилишига оид илмий-назарий ва услубий қарашлар, меҳнат ресурслари шаклланишининг методологик асослари ва бу борада илмий манбаларда берилган таърифлар таққосланган. Ўзбекистонда меҳнат ресурсларининг шаклланиши ва ҳудудий жойлашувидаги ўзига хос қонуниятлар, шунингдек, уларнинг шаклланишига таъсир этувчи омиллар таҳлил қилинди.

Меҳнат ресурслари ижтимоий-иқтисодий ва меҳнат муносабатларининг ажралмас қисмидир. Улар асосий ишлаб чиқариш омиллари қаторидан жой олиб, меҳнат ресурсларисиз аҳоли эҳтиёжларини қондириш ва исталган иқтисодий масалаларни ҳал этиб бўлмайди. Меҳнат ресурслари жамиятнинг асосий ишлаб чиқарувчи кучи бўлиб, мамлакат аҳолисининг ўзининг руҳий-физиологик ва интеллектуал хусусиятлари туфайли, моддий ва маънавий неъмат ва хизматларни ишлаб чиқариб, жамият учун фойдали меҳнат фаолиятида қатнаша оладиган қисмидан иборат. Олиб борилган тадқиқотларга кўра, меҳнат ресурслари шаклланишида ижтимоий омиллар алоҳида мавқега эга бўлиб, улар меҳнат ресурсларининг миқдор ва сифат жиҳатдан ривожланишини характерлайди. Шунингдек, меҳнат ресурсларининг шаклланишида иқтисодий омиллар, хусусан, иш билан таъминланиш даражаси, яшаш манбалари мавжудлиги ҳамда қулайлиги, иш ўринлари миқдори ва меҳнат муносабатлари маълум ҳудуддаги меҳнат ресурсларининг ҳам сифатий ҳам миқдорий ортишига замин яратади.

Меҳнат ресурсларининг такрор барпо бўлиши демографик жараёнлар билан уйғунлашади. Бироқ, меҳнат ресурсларининг муайян даврда шаклланиши билан демографик жараёнлар ўртасида вақт тушунчаси ётади, чунки, бугун ишлаб чиқаришга кириб келаётган меҳнат ресурсларининг ҳажми бундан 15-16 йил олдинги демографик жараёнларни акс эттиради.

Меҳнат ресурсларининг шаклланишига демографик омиллардан ташқари ижтимоий-иқтисодий жараёнлар ҳам таъсир кўрсатади. Унга аҳолининг турмуш даражаси, таълим тизими, инсон капитали, ишлаб чиқаришнинг таркиби, аҳоли миграцияси кабиларни киритишимиз мумкин. Меҳнат ресурсларининг тақсимланиш босқичи уларни ижтимоий гуруҳлар, иқтисодиёт соҳалари ва тармоқлари миқёсида, шунингдек мулк шакллари бўйича бўлинишини англатади. Меҳнат ресурсларидан фойдаланиш босқичи ишчи кучини такрор барпо қилишга мос келиб, меҳнат ресурсларини ишга жойлаштириш, уй ёки томорқа хўжалигида банд қилиш, қайта тақсимлаш,

қайта тайёрлаш, малакасини ошириш ва ундан фойдаланиш жараёнларини қамраб олади. Меҳнат ресурсларининг такрор барпо бўлишидаги мазкур жараёнлар уларни муайян категория сифатига асос бўлсада, бу борада турли фикрлар мавжуд. Хусусан, Е.В.Касимовский, А.Э.Котляр ва бошқа олимлар меҳнат ресурсларини социал-иқтисодий категория, деб ҳисобласалар, Е.П.Чернова ва унинг маслақдошлари уни иқтисодий-демографик категория эканлигини таъкидлайди. А.Э.Котляр фикрича, меҳнат ресурслари бирор бир ҳудуднинг меҳнатга лаёқатли, халқ хўжалиги тармоқларида банд бўлган ва банд бўлмаган аҳолисидир. Бу масалага П.П.Литвяков қуйидагича ёндошади: «Меҳнат ресурслари тушунчаси белгиланган ҳудуд, масалан, қишлоқ, туман, шаҳар, вилоят, ўлка, республика билан боғлиқдир». Бундай ёндашув ишчиларга умумий таъриф берилаётганда, шунингдек, демографик нуқтаи-назардан ўзини тўла оқлайди. Табиийки, гап ишчиларнинг халқ хўжалиги тармоқларидаги бандлиги, касб-малака даражаси ҳақида кетса ва демографик кўрсаткичлари инобатга олинмаса, унда меҳнат ресурслари тушунчаси ўрнида ишчи кучи атамаси қўлланилади. Масаланинг шу жиҳатларини ҳисобга олганда биз А.А.Қаюмовнинг «меҳнат ресурслари социал-географик категория» деган фикрига қўшилган ҳолда, меҳнат ресурслари шаклланишидаги демографик омилни ҳисобга олиб, таърифни яна ҳам тўлдириш мақсадга мувофиқ бўларди. Демак, «меҳнат ресурслари, социал-географик ва демографик категория», деб баҳоланиши унинг барча шаклланиш ва фаолият кўрсатиш хусусиятларини қамраб олади.

Аҳолининг ёш таркиби мутахассислар томонидан прогрессив, стационар ва регрессив таркибларга ажратилади (А.Г.Сундберг. 1899 йил). Мазкур таркиблардан прогрессив таркибда нафақат аҳоли сони, балки, меҳнат ресурслари сони ва салмоғи ҳам ошиб боради. Аксинча, регрессив таркибда меҳнат ресурслари етишмаслиги муаммоси вужудга келади. Бундай вазиятда миграция омили етакчи ўринга чиқади. Қашқадарё вилояти аҳолисини ҳам кўп йиллардан бери прогрессив ёш таркибига мансублигини қайд этиш жоиздир. Меҳнат ресурсларининг такрор барпо бўлиш жараёнида аҳолининг жинсий таркиби ҳам муҳим ўрин эгаллайди. Бунда биринчидан, аёлларнинг ижтимоий меҳнатдан муайян вақтга узилиши юз берса, иккинчидан, ишлаб чиқаришнинг тармоқ тузилиши ва улардаги иш ўринларининг жинслар нисбатида ўзгаришларга олиб келиши содир бўлади.

Ўзбекистонда меҳнат ресурсларининг шаклланиши даражаси аҳоли сони динамикасидаги ўзгаришлар билан боғлиқ бўлиб, у даставвал ижтимоий, иқтисодий, экологик, демографик жараёнлар таъсири остида амалга ошади. Туғилиш ва ўлим кўрсаткичларининг “тўлқинсимон” кўринишда ўзгариши, аҳоли ўртача умр кўриш ёши ва физиологик параметрларининг ортиши, миграцион кўрсаткичларнинг (айниқса, манфий миграцион сальдо) пасайиши каби кўрсаткичлар юқоридаги жараёнларга мисолдир.

Ҳудуднинг ижтимоий-иқтисодий ривожланганлик кўрсаткичларидан бири — шаклланган меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланиш, туман ва шаҳарлари орасида меҳнат ресурсларининг бир қатор кўрсаткичлар бўйича эгаллаган ўрни, ўзига хос рейтингги аниқланиб, таҳлил этилиши уни

истикболда янада ривожлантиришда муҳим пойдевор бўлиб хизмат қилади. Буни амалга оширишда Қашқадарё вилояти бўйича меҳнат ресурсларининг асосий 4 та кўрсаткичи бўйича рейтинги аниқланади. Булар — меҳнат ресурсларининг иқтисодий фаоллик даражаси, меҳнат ресурслари таркибида иш билан бандларнинг улуши, ишсизлик даражаси ҳамда иш билан таъминланишга мухтож аҳолидан ишга жойлаштирилганлар улуши. Ана шу кўрсаткичлар орқали вилоят туман ва шаҳарларининг қай бирида меҳнат ресурсларидан фойдаланиш ижобий ва аксинча, қай бирларида салбий эканлигини аниқлаш мумкин. Ўз навбатида таҳлиллар орқали, меҳнат ресурсларидан фойдаланиш самарадорлиги юқори бўлган туманлар ютуқларидан фойдаланиш, рейтингда паст кўрсаткичга эга туман ва шаҳарларнинг бу борадаги муаммоларини атрофлича ўрганиш ҳамда бартараф этиш зарурияти пайдо бўлади. Бундан ташқари, ушбу рейтинг кўрсаткичлари тадқиқотидан ҳудудларда шаклланаётган ва мавжуд меҳнат ресурслари баланс кўрсаткичларини ишлаб чиқишда фойдаланиш мумкин. Мазкур диссертация ишида меҳнат ресурслари ҳисобот балансининг шаклланиш қисми хорижий ишчилар ва меҳнат мигрантларини қўшиш орқали такомиллаштирилди.

«Қашқадарё вилоятида меҳнат ресурсларининг шаклланиши, ривожланиши ва ҳудудий таркибига ижтимоий-демографик омилларнинг таъсири» деб номланган иккинчи бобида Қашқадарё вилоятида аҳоли ва меҳнат ресурсларининг динамик тенденциялари, меҳнат ресурслари шаклланиши, жойлашуви ва тақсимланишига таъсир этувчи демографик ҳамда ижтимоий-иқтисодий омиллар таҳлил этилган.

Моддий ишлаб чиқаришнинг узлуксиз давом этиши мунтазам равишда қайта тикланувчи ҳаётий жараён – меҳнат ресурслари, ишчи кучининг такрор барпо бўлишига боғлиқ бўлиб, у етарли шарт-шароит мавжуд бўлгандагина амалга ошади. Айни пайтда, меҳнат ресурсларининг доимий такрор барпо бўлиши меҳнат бозори шаклланишининг демографик асоси сифатида мамлакат ёхуд минтақанинг ижтимоий-иқтисодий ривожланишини белгилаб беради.

Ўзбекистон Республикаси ва вилоятларда иқтисодий фаол, иқтисодий фаол бўлмаган ҳамда иш билан банд аҳоли миқдори таҳлил этилганда, бир қатор парадокс ҳолатларга гувоҳ бўлиш мумкин. Мисол учун, мамлакат бўйича жами иқтисодий фаол ва банд аҳоли сони миқдори сўнгги 10 йилда мунтазам ортгани ҳолда, иқтисодий фаол бўлмаган аҳоли миқдори шу давр мобайнида 300 минг кишига камайган. Бунга мамлакатимизда олиб борилаётган ижтимоий-иқтисодий ислохотлар, иқтисодий фаол бўлмаган аҳолига (асосан, ишлаб чиқаришдан ажралган ҳолда таълим олаётган меҳнат ёшидагилар, ҳомиладорлик ва бола тарбияси билан банд бўлган фуқаролар) кўрсатилаётган имтиёзлар ва уларни иш билан бандлар сафига тобора кўпроқ қўшилаётгани каби омиллар сабабчидир.

Республикада ўзига хос демографик вазиятга ва ривожланиш хусусиятига эга бўлган Қашқадарё вилояти, аҳоли таркибида ёшлар салмоғининг устунлиги ва бу жиҳатдан умуммамлакат ўртача кўрсаткичидан

юқорилиги билан ажралиб туради. Бироқ, республикада кечаётган демографик жараёнлардаги ўзгаришлар биров кечикиб бўлсада, воҳада ҳам амалга ошган ва ошмоқда. Меҳнат ресурслари шаклланишида аҳолининг ёш-жинс таркиби бирламчи демографик асос бўлиб хизмат қилади. Миқдор жиҳатдан ҳудуд аҳолиси ёш тоифаларида ўсиш рўй бераётган бўлса-да, жами аҳолига нисбатан салмоғида камайиш кузатилади. Хусусан, меҳнатга лаёқатли ёшгача бўлганларнинг жами аҳолига нисбатан улуши 44,1 фоиздан 32,2 фоизгача қисқарган, бироқ, уларнинг сони 773,0 мингдан 1015,0 минг кишига кўпайди, ёки 30 фоизга ўсган. Муайян ёш тоифаларининг жами аҳолига нисбатан тутган ўрни ва ундаги ўзгаришларга ижтимоий-иқтисодий жараёнлар шунингдек, миграцион алоқалар ҳам сезиларли таъсир этади. Масалан, 1959-1979 йилларда Қашқадарё воҳасига асосан ёш оилалардан иборат кўчиб келувчилар оқими ва уларда амалга ошган туғилиш жараёнлари меҳнатга лаёқатли ёшгача бўлганлар салмоғини 43,5 фоиздан 46,1 фоизгача ўзгаришига сабаб бўлган. Меҳнатга лаёқатли аҳолининг жами аҳолига нисбатан улуши эса мустақиллик йилларида 47,3 фоиздан 57,0 фоизгача ошди. Ушбу ўзгаришлар аҳоли сони ва меҳнат ресурсларининг ёш-жинс таркиби ва ундаги ўзгаришларга замин ҳозирлаган.

Шу ўринда таъкидлаш керакки, вилоят туғилиш жараёни бўйича республикада олдинги ўринларда турибди ва туғилиш кўрсаткичлари республика ўртача кўрсаткичидан анча юқори. Бугунги кунда, вилоят ҳудудларидан Муборак, Косон шаҳарларида туғилиш кўрсаткичи демографик мезондан паст. Китоб, Қарши, Ғузор туманларида демографик мезон атрофида, Қамаш, Чирокчи туманларида демографик мезондан юқоридир. Туғилиш коэффициентлари динамикасининг илмий таҳлили кўрсатишича, Қашқадарё вилоятида республикада 1981-1990 йилларда бошланган оилаларнинг кўп болалиқдан ўртача болалиққа ўтиш жараёни биров жадаллашди. Мисол учун, 1995 йилда вилоятда бир оилага тўғри келадиган болалар сони ўртача 4 тани ташкил этган бўлса, 2010 йилда бу кўрсаткич 2,5 тага тушиб қолган. Аммо шундан сўнг ушбу кўрсаткичда биров кўтарилиш кузатилган, яъни, 2017 йил якунида бу рақам 2,7 га етган.

Аҳоли ўлим кўрсаткичларининг меҳнат ресурслари динамикасига таъсири Қашқадарё вилоятининг маъмурий-ҳудудий жиҳатдан ташкил этилишига боғлиқ ҳолда, ижобий томонга ўзгариб борган. Олиб борилган тадқиқотлар ўлимнинг ҳозирги даражаси ўн-ўн беш йил сақланиб қолишидан далолат бермоқда. Ундан кейин эса, урушдан кейин туғилган авлод вакиллари табиий ўлим жараёни билан боғлиқ ҳолда унинг бир оз ортиши кутилади, чунки, ўша давр аҳолисининг туғилиш кўрсаткичлари сезиларли юқори бўлган эди. Бу эса меҳнат ресурслари шаклланишига ўз таъсирини кўрсатади, албатта. Мустақилликнинг илк йилларида вилоятда аҳолининг миграцион ҳаракатига оид рақамлар 20-21 минг киши атрофида бўлган бўлса-да, кейинчалик бу рақамлар пасайиб келган ва ҳозирги даврда йилига тахминан 10-12 минг киши вилоятда мигрант сифатида рўйхатга олинмоқда. Миграция жараёнлари ҳудуд меҳнат ресурсларининг сифатий ривожланишига ўзига хос тарзда таъсир кўрсатди.

Меҳнат ресурслари шаклланишида демографик омиллардан ташқари ижтимоий омилларнинг ҳам роли юқори. Жумладан, ижтимоий омиллардан таълим муассасалари, соғлиқни сақлаш, ижтимоий-маданий аҳамиятга эга объектлар, клублар, оммавий кутубхонлар мавжудлиги ва улар фаолияти меҳнат ресурслари шаклланишида муҳим аҳамият касб этади. Бинобарин, меҳнат бозорига илк бор чиқаётганларнинг таркибий тузилиши минтақа ва унинг субъектлари ички вазиятидан келиб чиққан ҳолда, намоён бўлади. Бу, биринчидан, уларнинг юқоридаги ижтимоий омиллардан таълим муассасалари билан таъминланиш даражасига, иккинчидан, ишчи кучига бўлган талабнинг маълумотлилик таркибига, учинчидан эса ҳудуднинг ижтимоий-иқтисодий ривожланиши ва аҳолининг турмуш даражасига боғлиқ.

Умумтаълим мактаблари ўқувчилари бўлғуси меҳнат ресурслари сифатида таълим даврида олган билим ва кўникмалар, уларнинг олий таълим босқичи ва меҳнат бозорида ўз ўринларини топишида муҳим рол ўйнайди. Бироқ, вилоятлардаги ижтимоий-иқтисодий ва демографик вазият бу кўрсаткичларга ўзига хос таъсир кўрсатади. Чунончи, амалга оширилган тадқиқот республикада 10 ёш ва ундан юқори ёшдаги барча аҳолининг 12,8 фоизи тугалланган ва тугалланмаган, 17,3 фоизи ўрта махсус маълумотга эга бўлганлар эканлигини кўрсатса, Қашқадарё вилоятида бу кўрсаткич мос ҳолда 10,1 фоиз ва 16,4 фоизга тўғри келади. Шунингдек, кўрилатган кўрсаткич бўйича, Республика ва вилоят ўртасидаги нисбат қуйидагича: умум ўрта маълумотлилар 47,0 фоиз ва 49,5 фоиз; тўла бўлмаган ўрта маълумотлилар эса 22,9 фоиз ва 24,0 фоизни ташкил этмоқда.

Гувоҳи бўлганингиздек, мактаб маълумоти билан чегараланган 10 ёш ва ундан юқори ёшдагилар улуши вилоятда нисбатан юқори. Мавжуд вазият иқтисодиётда банд бўлган аҳолининг маълумотлилик даражасига таъсир кўрсатади. Гарчи, вилоятда банд аҳолининг ҳар минг киши ҳисобида маълумотлилик даражаси ортиб бораётган бўлсада, у ҳали республика даражасига тенглаша олмаган.

Меҳнат ресурслари шаклланишига таъсир этувчи ижтимоий омиллардан яна бири бу — аҳолининг саломатлик даражаси ёки ҳудудда соғлиқни сақлаш тизими ҳолатидир. Аҳоли, айниқса меҳнатга лаёқатли ёшдаги аҳолининг ўлими даражаси қанчалик паст бўлса, меҳнат ресурслари шаклланиш суръати шунчалик юқори бўлишига олиб келади. Қашқадарё вилоятида мустақиллик йилларида соғлиқни сақлаш, аҳолини саломатлик даражаси ҳамда ўртача умр кўриш ёши ортишига таъсир кўрсатган ислохотлар олиб борилиши натижасида, бир қатор кўрсаткичлар ижобий кўринишга эга бўлди. Кейинги йилларда тиббий муассасалар ва улардаги ўринлар сони, ҳар минг кишига нисбатан коэффицентлари бироз пасайган бўлсада, аҳолининг бирламчи касалликларга чалиниши, ўткир ва юқумли касалликлар билан оғриганлар сони кескин камайганини эътироф этиш лозим. 2011 йилда вилоятда ҳар 100 минг инсондан салкам 46 минг нафари илк марта касаллик билан соғлиқни сақлаш муассасаларига мурожаат қилган бўлса, 2018 йилга келиб бу рақам 39,4 мингни ташкил этган. Соғлиқни

сақлаш, шунингдек, ижтимоий ҳимоя соҳасида олиб борилган ислохотлар натижасида вилоятда аҳолининг ўртача умр кўриш ёши 1991 йилда 67 йилдан 2018 йилда 74,2 йилгача ошди.

Диссертациянинг «Қашқадарё вилоятида меҳнат ресурслари ривожланишининг устивор йўналишлари» деб номланган учинчи бобида вилоят аҳолисининг меҳнат билан бандлик даражаси ва унинг иқтисодий тармоқларидаги таркибий ўзгаришлари таҳлиliga бағишланган. Шунингдек, нафақат вилоятда, балки республиканинг деярли барча ҳудудларида долзарб ҳисобланган меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланиш жараёнидаги мавжуд муаммолар ва уларни бартараф этишнинг истиқболли йўналишлари таҳлил этилган.

Мустақиллик йиллари аҳоли бандлиги соҳасида рўй берган ўзгаришлар, уни шартли равишда иккига, яъни, меҳнатга лаёқатлиларга нисбатан бандлар салмоғининг камайиши ва кўпайиш давларига ажратишга асос бўлади. Унинг биринчиси 1991-1996 йилларга тўғри келиб, бу даврда минтақа иқтисодиёти тармоқларида бандлар салмоғи 72,6 фоиздан 60,7 фоизгача қисқарган. Мазкур вазият дастлаб аксарият корхоналардаги хўжалик алоқаларининг узилиши, ишлаб чиқаришнинг издан чиқиши билан бошланган бўлса, кейинчалик у мулк шаклининг ўзгариши ва баъзи соҳалардаги ортиқча ишчи кучини четлатиш билан боғлиқ ҳолда давом этган. Миллий иқтисодиётни соғломлаштиришга қаратилган ислохотларни амалга ошириш жараёнида қишлоққа саноатни олиб кириш ва бандликнинг ноанъанавий шакллари ташкил этиш орқали унинг тармоқ тузилиши ўзгартириб борилди. Ушбу тадбирлар натижаси ўлароқ, 1997 йилдан вилоят иқтисодиётида банд бўлганлар салмоғининг ошиб боришига эришилди. Бу эса аҳоли бандлиги динамикасида янги даврни бошлаб бердики, у ҳозиргача ҳам давом этиб келмоқда. Меҳнат ресурсларидан фойдаланиш самарадорлиги кўрсаткичлари (иқтисодий фаоллик, бандлик, ишсизлик ва иш билан таъминланиш даражалари) рўй бераётган ўзгаришларни ўзида яққол ифода этади (1-расмга қаранг). Вилоят иқтисодиётида банд бўлганлар 1223,1 минг (2018 йил якунида) киши бўлиб, уларнинг салкам 60 фоизи ёки 729,2 минг нафари норасмий секторда меҳнат қилмоқда. Ҳудуддаги хўжалик юритувчи субъектларнинг 80 фоиздан ортиғи кичик корхона ва микрофирмалар ҳиссасига тўғри келади. Бироқ, иш билан бандликнинг давлат ва нодавлат секторлари ўртасидаги бундай тақсимоти воҳанинг барча субъектлари – туманларига хос эмас. Хусусан, Муборак, Косон, Касби, Қарши, Ғузор, Шаҳрисабз туманларида стратегик аҳамиятга молик корхоналарнинг нисбатан кўплиги уларда давлат тармоғида бандлар улушининг бироз юқори бўлишига сабаб бўлмоқда. Меҳнат ресурсларини иш билан таъминлашда деҳқон-фермер хўжаликлари, кичик бизнес ва тадбиркорлик субъектлари муҳим рол ўйнайди. Уларда ҳозирги кунда жами бандларнинг 75 фоиздан ортиғи фаолият кўрсатмоқда. Шаҳрисабз, Китоб, Яққабғ, Қамати, Миришкор, Чироқчи туманларида бу кўрсаткич 75-80 фоиз атрофида.

Мустақиллик йилларида мулкнинг давлат тасарруфидан чиқарилиши ва хусусий секторни жадал ривожлантирилиши иш билан бандликнинг ўсишига ижобий таъсир кўрсатди. Бу ҳол, айниқса, вилоятнинг Шаҳрисабз, Китоб, Яккабоғ, Ғузор туманларида яхши натижа бериб, меҳнатга лаёқатли аҳолининг 80 фоизигача иш билан таъминланишига олиб келди.

Вилоятда ишга жойлаштириш жараёнларининг таҳлили ишчи кучини иш билан таъминлашда саноат, қурилиш соҳалари билан бир қаторда қишлоқ хўжалиги ҳам асосий рол ўйнаётганлигидан гувоҳлик бермоқда. Чунончи, 2018 йил якунларига кўра, жами иш ўринларга эга бўлганларнинг 42,0 фоизи (1999 йили 51,3%) аграр соҳаларга тўғри келиб, у 21299 иш ўрнини ташкил этади. Ушбу ҳолат, деҳқон ва фермер хўжалиқларининг ташкил этилиши билан боғлиқ ҳолда кечмоқда. Моддий тармоқларда бандлар улушининг юқори даражада сақланиб қолиниши, қишлоқ хўжалигидан катта миқдорда ишчи кучининг ажралиб чиқаётганлиги ва уларни иш билан таъминлашдаги муаммолар, ишлаб чиқариш ва ижтимоий инфраструктуранинг тўлиқ шаклланмаганлиги каби омиллар минтақада аҳоли бандлигини яхшилашга тўсқинлик қилмоқда.

Худуднинг меҳнат ресурслари шаклланишига таъсир этувчи омиллари қаторида демографик жараёнлар бирламчи ўринларни эгаллагани боис, аввало аҳолининг баъзи демографик кўрсаткичлари борасидаги таҳлилларга эътибор қаратилди. Мавжуд жараёнлардаги ўзгаришлар динамикасини баҳолаш мақсадида муаллиф томонидан 2016 йилнинг март-апрел ойларида аҳоли ўртасида социологик-демографик тадқиқот ўтказилди. Махсус танловга асосланган ушбу тадқиқотда вилоят туманларидаги 1000 та оила жалб этилди.

Тадқиқотда аҳолининг тадбиркорликнинг қайси турлари билан шуғулланиш истаклари мавжудлиги ўрганиб чиқилди. Сўров натижаларига кўра, вилоятнинг табиий, ижтимоий-иқтисодий ҳолати ва аҳоли иш билан бандлигининг тармоқ тузилишидан келиб чиққан ҳолда, тижорат-воситачилик (36,8%), ўз фермер хўжалигини юритмоқчи бўлганлар кўпчилики (34,6%) ташкил этади. Вилоятда кўплаб тарихий обидалар, ўтмиш ажойиботлари сақланиб қолган, шунингдек, бетакрор табиий-иқлимий шароитга эга бўлган рекреация-туризм йўналишлари мавжуд бўлсада, тадбиркорликнинг мазкур тури билан шуғулланиш истагида бўлганлар ниҳоятда кам (3,7 %).

Диссертацияда илк бор Қашқадарё вилояти туман ва шаҳарларининг мавжуд меҳнат ресурсларидан фойдаланиш даражаси рейтингги ишлаб чиқилди ҳамда ушбу рейтинг асосида гуруҳлаштирилди (2-расмга қаранг). Олиб борилган ҳисоб-китобларда, меҳнат ресурсларидан фойдаланиш даражаси юқори бўлган туманлар — Муборак, Миришкор туманлари ва Қарши шаҳри тажрибаларидан унумли фойдаланиш, ва аксинча, кўрсаткичлар нисбатан паст бўлган Чироқчи, Шаҳрисабз ва Китоб туманларида меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланиш бўйича чора-тадбирлар амалга оширилиши зарур. Вилоятнинг қадимдан аҳоли зич яшаган, табиий шароити қулай, деҳқончилик ва ҳунармандчилик

ривожланган туманлари нисбатан рейтингда паст кўрсаткичга эга бўлиб, аксинча, вилоятнинг ғарбий туманлари, ўтган асрнинг 60-70-йилларида чўл ҳудудларни ўзлаштириш ҳисобига пайдо бўлган туманлар юқори ўринларда эканлиги ўзига хос парадоксни вужудга келтиради.

Меҳнат ресурсларидан фойдаланиш даражаси рейтингги натижаларига кўра, Қашқадарё вилояти туман ва шаҳарлари уч гуруҳга ажратилди.

1. Меҳнат ресурслари билан таъминланиш даражаси вилоят кўрсаткичидан юқори бўлган (меҳнат ресурслари ортиқча) ҳудудлар.

2. Меҳнат ресурслари билан таъминланиш даражаси вилоят ўртача кўрсаткичи билан тенг бўлган ҳудудлар.

3. Меҳнат ресурслари билан таъминланиш даражаси вилоят ўртача кўрсаткичидан паст бўлган (меҳнат ресурсларига талаб мавжуд) ҳудудлар.

Муаллиф томонидан олиб борилган тадқиқотларда вилоятда жами аҳоли сони ва меҳнат ёшидаги аҳоли сони яқин келажакда мунтазам ортиб бориши аниқланди.

№	Иқтисодий фаоллик даражаси (меҳнат ресурсларида иқтисодий фаол аҳолининг улуши)		Меҳнат ресурсларидан иқтисодиёт тармоқларида банд аҳоли улуши		Ишсизлик даражаси		Ишга жойлаштириш даражаси (ишга жойлаштирилганларни иш сўраб мурожаат қилганларга нисбати)	
	Ҳудудлар	Улуш миқдори	Ҳудудлар	Улуш миқдори	Ҳудудлар	Улуш миқдори	Ҳудудлар	Улуш миқдори
1.	Китоб Нишон Чирокчи Шаҳрисабз	>72 (паст)	Китоб Чирокчи Шаҳрисабз	>65 (паст)	Қарши ш. Муборак Шаҳрисабз	>9,0 (паст)	Қарши ш. Ғузор Қарши Косон Чирокчи	>80 (паст)
2.	Дехқонобод Қарши Ғузор Қамаш Яккабоғ Косон	73-78 (ўрта)	Қарши Косон Нишон Яккабоғ Ғузор Дехқонобод Қамаш	66-71 (ўрта)	Қарши Косон Нишон Яккабоғ Касби	9,1-10,0 (ўрта)	Муборак Шаҳрисабз Дехқонобод Қамаш Нишон	81-90 (ўрта)
3.	Қарши ш. Миришкор Муборак Касби	79< (юқори)	Қарши ш. Муборак Касби Миришкор	72< (юқори)	Китоб Чирокчи Миришкор Қамаш Ғузор Дехқонобод	10,1< (юқори)	Яккабоғ Миришкор Китоб Касби	90< (юқори)

2-расм. Вилоятда меҳнат ресурсларидан фойдаланиш самарадорлигини туманлар бўйича гуруҳлаштириш (2018 йил якунида, % ҳисобида).

Тадқиқотда демографик прогноз ишлаб чиқишнинг ёш суриш ёки когорт-компонент усули орқали Қашқадарё вилоятида меҳнатга лаёқатли аҳоли миқдори ишлаб чиқилди. Бундан ташқари, ушбу усул орқали вилоят аҳолиси баъзи ёш гуруҳлари миқдори ҳамда ҳудудий таркибининг 2030 йилгача бўлган прогнози ҳисобланди. Унга кўра, вилоят аҳолиси 2020 йилда 3 283 минг, 2030 йилга бориб эса салкам 3 882 минг нафарга етиши прогноз қилинмоқда. Вилоят аҳолиси туғилиш суръати, ўлим ва миграцион жараёнларнинг бориши назарда тутилган ҳолда ишлаб чиқилган прогнозга кўра, меҳнат ресурслари таркибидаги энг фаол қатлам — 30 ёшгача бўлган (ёшлар)лар миқдори 2018 йилда 926,0 минг нафарни ташкил этган бўлса, 2025 йилда 860,5 минг нафаргача камайиши, сўнг бироз ортиб 2030 йилда эса 885,3 минг нафарни ташкил этиши кутилмоқда.

Ўрганилаётган йилларда меҳнатга лаёқатли аҳоли таркибида аёллар сони юқори суръатда ортиб бориши, яъни 2017 йилдаги 898,2 минг рақами 2030 йилга бориб 1066,3 мингга етиши прогноз қилинди. Қашқадарё вилоят аҳолиси ўртача умр кўриш ёшининг ортиши, ўлим кўрсаткичларининг пасайиши ҳамда ёш гуруҳлари силжиши каби омиллар сабаб аҳоли таркибида меҳнатга лаёқат ёшидан катталар умумий миқдорининг ортиши кузатилади. Ҳисобланган прогнозлар натижаларига кўра, 2018 йилдаги мавжуд 250,8 минг меҳнатга лаёқат ёшидан катталар, 2025 йилда 370,5 мингга, 2030 йилга бориб эса 447,3 минг нафаргача ошиши кутилмоқда. Шу билан бирга, диссертацияда вилоят меҳнат бозорига кутиладиган демографик босим (таълим масканлари битирувчилари ҳисобига) бир қатор соҳа экспертлари прогноз таҳлиллари ёрдамида ишлаб чиқилди. Бунда, 2025 йилгача вилоят меҳнат бозорида кутиладиган таклиф миқдори ва таркиби, янги иш ўринларини ташкил этишга талаб даражаси ҳисобланди. Ушбу прогноз натижалари вилоятнинг келажақдаги ишлаб чиқиладиган бандлик дастурларини шакллантиришда пойдевор бўлиб хизмат қилади.

ХУЛОСА

Қашқадарё вилояти аҳолисининг табиий ҳаракати, яъни меҳнат ресурслари шаклланишининг демографик омилларига боғлиқ ҳолда таркибий ўзгаришларга олиб келди. Меҳнат ресурслари шаклланишининг ижтимоий-демографик омилларини ўрганиш кўйидаги хулосаларга асос бўлди:

1. Қашқадарё вилоятида аҳоли табиий ва миграцион ҳаракатининг республика бўйича ўртача кўрсаткичларга нисбатан юқори эканлигини ҳисобга олган маҳаллий ижтимоий-иқтисодий ривожлантириш дастурларини ишлаб чиқиш, аҳоли ва меҳнат ресурслари соҳасида амалга ошириладиган меъёрий-ҳуқуқий масалаларда ушбу жиҳатни эътиборга олиш лозим. Бунда меҳнат ресурсларининг шаклланиши ва унинг ҳудудий хусусиятларини эътиборга олган ҳолда оқилона меҳнат билан бандлик дастурларини ишлаб чиқиш талаб этилади. Дастурнинг асосий моҳияти демографик характерга эга бўлиши лозим, чунки вилоят аҳолисининг туғилиш ва ўлим кўрсаткичлари Республика ўртача кўрсаткичидан юқорилиги, ўз навбатида, йиллик ўсиш суръатининг ҳам юқорилиги билан ажралиб туради.

2. Вилоятда меҳнат ресурслари миқдорий ўсиши билан янги иш ўринлари яратиш дастурлари ўртасида алоқадорликни таъминлаш зарур. Айниқса, вилоятнинг аҳоли зич жойлашган (Китоб, Шаҳрисабз, Қарши туманлари ҳамда Қарши ва Шаҳрисабз шаҳарлари) ҳудудларида ишлаб чиқариш ва хизмат кўрсатишнинг замонавий ва инновацион тармоқларини, шунингдек, кўп меҳнат талаб қиладиган тармоқларни (боғдорчилик, сабзавотчилик маҳсулотлари етиштириш ва қайта ишлаш) янада ривожлантириш орқали янги иш ўринларини ташкил этиш, аҳоли бандлиги борасидаги маҳаллий дастурларда биринчи навбатда, меҳнат ресурслари шаклланиш суръати юқори бўлган туман ва шаҳарларни инобатга олиш лозим.

3. Вилоят меҳнат ресурсларини сифат жиҳатдан янада ривожлантириш,

айниқса, меҳнат бозорига биринчи марта кириб келаётган меҳнат ресурслари миқдори нисбатан юқори эканлигини инобатга олган ҳолда, уларни замонавий меҳнат бозорида рақобатбардош касбларга йўналтириш, иқтисодиётнинг етук соҳалари бўйича олий маълумотга эга бўлишларига шароит яратиш, меҳнат ресурсларини касбий қайта тайёрлаш ҳамда кўникмаларини оширишга эътиборни қаратиш ва бу ислохотларда албатта, минтақа иқтисодиётининг тармоқ тузилишини ҳисобга олиш зарур.

4. Айтилган пайтда вилоят меҳнат бозорига кириб келаётганлар сони йилига 50-53 минг кишини ташкил этаётган бўлса, 2030 йилга бориб бу рақамлар сўнгги йиллардаги юқори табиий ўсиш суръати туфайли, 68-70 минг кишига етиши кутилмоқда. Тадқиқотда ҳисобланган прогнозларга кўра, вилоят аҳолисининг йиллик ўсиш суръати ҳозирги 53-55 минг кишидан (1,8-1,9 %) 2030 йилга бориб 45-47 минг киши (ёки 1,5 %) гача пасайиши кутилмоқда. Аксинча, меҳнат ресурсларининг йиллик ўсиш суръати ҳозирги 1,5 % дан 1,9-2,0 % гача ортиши кутилади. Бу ҳолат вилоят ва ҳудудларда иш ўринлари ташкил этишда ҳисобга олиниши лозим.

5. Қашқадарё вилоятида демографик жараёнларни минтақанинг иқтисодий ўсиши (суръати) даражаси билан мувофиқлаштириш, вилоят, шаҳар ва туманлардаги маҳаллий раҳбарларда ўз ҳудудларини ижтимоий-иқтисодий ривожлантириш дастурлари билан бир қаторда демографик ва меҳнат ресурсларига оид дастурларни шакллантириш, унда аҳоли ва меҳнат ресурсларининг прогноз кўрсаткичлари акс эттирилиши лозим.

6. Вилоят меҳнат ресурсларининг республика бўйича ички ҳамда ташқи меҳнат миграцияси, айтиқса, норасмий чет элга чиқиб кетишини олдини олиш борасидаги тадбирларни янада такомиллаштириш. Бунда, чет мамлакатларга иш излаб чиқиб кетаётган аҳолининг асосий муаммоларини ўрганиш ва имкон борида вилоятда олиб қолишга ҳамда иш билан таъминлашни кучайтириш, янги ва замонавий иш ўринлари яратиш орқали олий ва ўрта махсус маълумотли мутахассисларни вилоятда олиб қолиш чораларини кўриш лозим.

7. Демографик салоҳияти, шаклланаётган меҳнат ресурсларининг хусусияти ва табиий-иқтисодий географик шарт-шароитидан келиб чиқиб, Чирокчи, Қамаш, Ғузор, Деҳқонобод каби туманларда полизчилик, Чирокчи, Муборак, Нишон, Касби туманларда адир ва чўл-яйлов чорвачилиги ҳамда қорақўлчилик, Китоб, Шаҳрисабз ва Қарши туманларида пиллачилик ва асаларчилик тармоқларини ривожлантиришга эътибор қаратиш зарур. Шунингдек, Китоб, Шаҳрисабз, Яккабоғ, Деҳқонобод, Ғузор туманларида қурилиш материаллари ишлаб чиқариш, Ғузор, Нишон ва Муборак туманларида янги нефт-газ конларини ишга тушириш ҳамда нефть-газни қайта ишлаш қувватини ошириш каби вилоятга хос бўлган тармоқларни янада ривожлантириш орқали янги иш ўринларини ташкил этиш лозим.

**НАУЧНЫЙ СОВЕТ DSc.27.06.2017.I G.01.06
ПО ПРИСУЖДЕНИЮ УЧЕНЫХ СТЕПЕНЕЙ ПРИ
НАЦИОНАЛЬНОМ УНИВЕРСИТЕТЕ УЗБЕКИСТАНА**

НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ УЗБЕКИСТАНА

ЮЛДАШЕВ НУРБЕК НОРМУРОДОВИЧ

**СОЦИАЛЬНО-ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ И
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ
ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В КАШКАДАРЬИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

11.00.02. – Экономическая и социальная география

**АВТОРЕФЕРАТ ДИССЕРТАЦИИ ДОКТОРА ФИЛОСОФИИ (PHD) ПО
ГЕОГРАФИЧЕСКИМ НАУКАМ**

Ташкент-2019

Тема диссертации доктора философии (PhD) по географическим наукам зарегистрирована Высшей аттестационной комиссией при Кабинете Министров Республики Узбекистан под № B2018.1.PhD/Gr39.

Диссертация выполнена в Национальном университете Узбекистана.

Автореферат диссертации на трех языках (узбекский, русский, английский (резюме)) размещен на веб-сайте Научного совета (www.nauka@nuu.uz) и информационно-образовательном портале «Ziynet» (www.ziynet.uz).

Научный руководитель:	Тожиева Зулхумор Назаровна доктор географических наук, профессор
Официальные оппоненты:	Каюмов Абдухаким Абдухамидович доктор географических наук, профессор Исламов Анвар Аширкулович кандидат экономических наук, доцент
Ведущая организация:	Каракалпакский государственный университет

Защита диссертации состоится «__» _____ 2019 года в ____ на заседании научного совета DSc.27.06.2017.G.01.06. при Национальном университете Узбекистана. (Адрес: 100174, г. Ташкент, ул. Университетская, 4. Телефон: (99871) 227-12-24; факс: (99871) 246-53-21; 246-02-24. E-mail: ikgeografiya.nuuz@mail.ru. Национального университета Узбекистана, факультет географии и природных ресурсов)

С диссертацией можно ознакомиться в информационно-ресурсном центре Национального университета Узбекистана (регистрационный №__). Адрес: 100174, г. Ташкент, ул. Университетская, 4., Национальный университет Узбекистана.

Автореферат диссертации разослан «__» _____ 2019 года.
Реестр протокола рассылки №__ от «__» _____ 2019 года).

Н.И.Сабитова
Председатель иаучного совета по
присуждению ученых степеней,
д.г.н., профессор

Ш.М.Шарипов
Ученый секретарь научного
совета по присуждению ученых степеней,
к.г.н., доцент

А.А.Каюмов
Председатель научного семинара
при научном совете по присуждению
ученых степеней, д.г.н., профессор

ВВЕДЕНИЕ (аннотация диссертации доктора философии(PhD))

Актуальность и востребованность темы диссертации. В социально-экономическом развитии определенной территории важное научное, практическое и организационное значение имеет изучение проблем, связанных с развитием каждого государства и общества мира, трудовых ресурсов, составляющих его экономически активную часть¹. Такая ситуация требует, чтобы страны проводили реформы, направленные на обеспечение занятости их населения, снижение уровня безработицы.

В мире особое внимание уделяется вопросам формирования, распределения, определения социально-демографических факторов и территориальных особенностей использования трудовых ресурсов, изучения основных направлений повышения уровня занятости населения. При этом приоритетное значение придается привлечению внимания к региональным особенностям, формирующимся в результате естественного и механического движения населения, таким как социально-демографические факторы формирования трудовых ресурсов, образование, трудовая миграция, обеспечение занятости, снижение безработицы и использование трудовых ресурсов.

В Узбекистане проводятся широкомасштабные меры по повышению уровня занятости населения, снижению безработицы. В частности, особое внимание уделяется социально-демографическим факторам и территориальным особенностям формирования трудовых ресурсов. В стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан на 2017-2021 годы намечены важные задачи «... по повышению занятости населения, созданию новых рабочих мест в регионах»². Важное значение в этом направлении, имеют целенаправленные исследования по совершенствованию формирования территориального состава трудовых ресурсов и их эффективного использования, в частности, в Кашкадарьинской области, где наблюдается самый высокий темп роста населения.

Настоящее диссертационное исследование в определенной степени служит реализации задач, определенных в Указе Президента Республики Узбекистан от 24 мая 2017 года № УП-5052 «О мерах по дальнейшему совершенствованию государственной политики в сфере занятости и коренному повышению эффективности деятельности органов по труду», постановлениях Кабинета Министров Республики Узбекистан от 22 декабря 2017 года № 1011 «О совершенствовании методики определения численности населения, нуждающегося в трудоустройстве, включая методику обследования домохозяйств по вопросам занятости, а также разработки баланса трудовых ресурсов, занятости и трудоустройства

¹Пособие Международной организации труда (ILO) «Глобальные показатели по трудовой миграции: результаты и методика». Женева. 2018 г., с.4. www.ilo.org/global/topics/labour-migration/publications/WCMS

² Указ Президента Республики Узбекистан от 17 января 2019 года № УП-5635 «О государственной программе по реализации стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах в «Год активных инвестиций и социального развития»

населения», от 20 октября 2018 года № 841 «О мерах по реализации национальных целей и задач в области устойчивого развития на период до 2030 года», а также в соответствующих нормативно-правовых актах данного направления.

Соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий республики. Данное диссертационное исследование выполнено в соответствии с приоритетным направлением развития науки и технологий республики I. «Духовно-нравственное развитие демократического и правового общества, формирование инновационной экономики».

Степень изученности проблемы. Социально-демографические факторы, влияющих на формирование и развитие трудовых ресурсов, изучены рядом зарубежных ученых таких, как - Ж.Граунт, А.Смит, А.Гийяр, В.Леонтьев, Г.Беккер, Р.Холл, П.Дэймонд, Д.Мортенсен, Х.Леманн, К.Писсаридес, К.Циммерман, Х.Райнер. Эти проблемы проанализированы в научных трудах ученых из стран СНГ - Г.Струмилин, А.Я.Боярский, Т.И.Заславская, Д.Бреев, Е.В.Касимовский, Б.И.Кононенко, Э.Р.Саруханов, В.А.Борисов, Д.И.Валентей, П.Литвяков, Е.Чернова, А.Котляр, А.Г.Вишневский, В.Е.Гимпельсон и др.

Научные исследования по формированию трудовых ресурсов и анализу демографических процессов в Узбекистане проведены М.К.Корахоновым, М.Р.Муллажоновым, А.А.Абдуганиевым, К.Х.Абдурахмоновым, Э.А.Ахмедовым, Б.Х.Умурзаковым, Н.Хужаевым, Ш.Р.Холмуминовым, Р.А.Убайдуллаевой, Г.К.Саидовой, Т.И.Раимовым, А.А.Каюмовым, Л.П.Максаковой, О.Б.Ата-Мирзаевым, А.С.Солиевым, М.Р.Буриевой, З.Н.Тожиевой, З.А.Толаметовой, Р.Б.Кодировым, И.Отажоновым, Г.Утеповой и другими. Их научные исследования заслуживают особого внимания, поскольку они посвящены теоретическим аспектам формирования населения и трудовых ресурсов республики.

Некоторые подходы по отношению к населению и трудовым ресурсам Кашкадарьинской области освещены в работах таких ученых, как Р.Ходиев, С.Исломов, М.Янгибоев, И.Тоиров, Ш.Имомов, Л.Эрдонов, К.Хомитов, А.Исломов, Д.Эгамова.

Данное исследование, в отличие от вышеприведенных, посвящено изучению формирования трудовых ресурсов Кашкадарьинской области и особенностям, влияющих на них, связанных с социально-демографическими факторами, а также совершенствованию перспективных направлений обеспечения занятости населения.

Связь темы диссертации с планом научно-исследовательских работ высших образовательных учреждений, где выполнена диссертация. Данное диссертационное исследование выполнено в соответствии с планом научно-исследовательских работ Национального университета Узбекистана и Ташкентского государственного экономического университета в рамках прикладных проектов П. 2-38. «Проблемы социально-демографического и

экологического развития сельских районов Узбекистана» (2002-2005) и ОТ-Ф1-022 «Научно-методические основы определения внутренних возможностей и мобилизации резервов, обеспечивающих устойчивое развитие экономики» (2017-2020), выполненной на основе государственной научно-исследовательской программы.

Цель исследования заключается в определении социально-демографических факторов формирования трудовых ресурсов в Кашкадарьинской области и их территориальных особенностях, определение основных направлений повышения уровня занятости населения.

Задачи исследования:

изучение понятий трудовых ресурсов и определение его методов, социально-демографических факторов его формирования;

представление динамики трудовых ресурсов и текущих изменений в территориальной структуре Кашкадарьинской области;

анализ территориальных особенностей демографических процессов формирования трудовых ресурсов – рождаемости и смертности;

оценка влияния социально-экономических факторов на формирование трудовых ресурсов;

прогноз текущего состояния и развития уровня занятости населения в области;

разработка научно-практических предложений, касающихся формирования трудовых ресурсов и занятости населения.

Объект исследования. В качестве объекта исследования была выбрана территориально-демографическая структура трудовых ресурсов Кашкадарьинской области.

Предметом исследования являются влияние социально-демографических факторов на формирование трудовых ресурсов, проблемы занятости населения и их территориальные особенности.

Методы исследования. В диссертационном исследовании использовались методы системно-структурного, демографически-статистического, «когортно-компонентного» или передвижка возрастов, экономического и территориального анализа, картографического, математического, географического сравнения, географической информационной системы (ГИС), социологического опроса.

Научная новизна исследования заключается в следующем:

разработаны прогнозные параметры половозрастного, территориального состава и численности трудоспособного населения Кашкадарьинской области до 2030 года на основе когортно-компонентного метода (метод передвижки возраста);

разработаны прогнозные показатели ожидаемой демографической нагрузки на областной и региональный рынки труда, спроса на новые рабочие места (на основе данных по количеству выпускников учебных заведений), а также прогнозные параметры формирования и распределения трудовых ресурсов до 2025 года на основе экспертной оценки;

усовершенствовано формирование баланса трудовых ресурсов за счет включения в него иностранных рабочих и трудовых мигрантов;

впервые была разработана карта «Трудовых ресурсов Кашкадарьинской области», отражающая индикаторы эффективности использования трудовых ресурсов (экономическая активность, занятость, безработица и уровень занятости).

Практические результаты исследования:

составлены карты «Население Кашкадарьинской области» и «Трудовые ресурсы Кашкадарьинской области», которые отражают особенности формирования и размещения трудовых ресурсов в Кашкадарьинской области;

разработан прогноз перспективных показателей численности и состава населения, трудовых ресурсов Кашкадарьинской области;

определены основные существующие проблемы в обеспечении занятости трудовых ресурсов области, разработаны научно-практические предложения и рекомендации по их решению.

Достоверность результатов исследования. Достоверность научных результатов, полученных в процессе диссертационного исследования, определяется тем, что статистические данные полученные с Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике и хокимията Кашкадарьинской области. Основные результаты отражены в научно-теоретических разработках и подходах, а также выводы, предложения и рекомендации внедрены на практике, результаты полученных исследований подтверждены соответствующими организациями.

Научная и практическая значимость результатов исследования. Научная значимость результатов исследования объясняется оценкой социально-демографических факторов формирования трудовых ресурсов в Кашкадарьинской области и их территориальных особенностей, определением основных направлений повышения уровня занятости населения.

Практическая значимость результатов исследования заключается в возможности использования научных и аналитических выводов, разработанных в диссертации, рекомендованы предложения при разработке программ социально-экономического развития Кашкадарьинской области, решении проблем обеспечения занятости населения и создания новых рабочих мест.

Внедрение результатов исследования. На основе научных выводов и рекомендаций, разработанных по социально-демографическим факторам и территориальным характеристикам формирования трудовых ресурсов Кашкадарьинской области:

прогнозные показатели по возрастно-половому и территориальному составу, а также численности трудоспособного населения в Кашкадарьинской области на основе когортно-компонентного метода до

2030 года, использованы при разработке «Методического положения по расчету баланса трудовых ресурсов», утвержденного постановлением Госкомстата №13 от 4 мая 2018 года (Справка Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике № 01/1-12-17/2-72 от 5 марта 2019 г.). В результате разработаны рекомендации по социально-экономическому развитию районов и городов с учетом динамичного роста, размещения населения, трудовых ресурсов и численности трудоспособного населения, а также их прогнозных показателей до 2030 года;

прогнозные показатели ожидаемой демографической нагрузки на областной и региональный рынки труда, спроса на новые рабочие места (на основе данных по количеству выпускников учебных заведений), а также прогнозные параметры формирования и распределения трудовых ресурсов до 2025 года на основе экспертной оценки использованы при разработке проекта Постановления Президента Республики Узбекистан «Об утверждении Концепции комплексного социально – экономического развитию Республики Узбекистан до 2030 года» (письмо Министерства экономики и промышленности, направленное в установленном порядке в Администрацию Президента Республики Узбекистан от 10.04.2019 года №РГ-3-1/69 и справка министерства от 12.06.2019 года №БУ-6-3-1/20-4). В результате появляется возможность для всестороннего социально-экономического развития регионов, в частности, дальнейшего повышения занятости, обеспечения занятости безработных и создания новых рабочих мест в соответствии с ожидаемой демографической нагрузкой.

Усовершенствованная часть формирования баланса трудовых ресурсов за счет включения в него иностранных рабочих и трудовых мигрантов использована при разработке «Методического положения по расчету баланса трудовых ресурсов», утвержденного постановлением Госкомстата №13 от 4 мая 2018 года (Справка Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике № 01/1-12-17/2-72 от 5 марта 2019г.). Это способствовало глубокому статистическому анализу демографических факторов, влияющих на формирование трудовых ресурсов в республике, а также к расширению структуры статистических показателей, используемых в статистическом анализе. В частности, это дало возможность для совершенствования действующей методологии по расчету баланса трудовых ресурсов;

впервые разработанная «Карта трудовых ресурсов Кашкадарьинской области», отражающая показатели развития трудовых ресурсов, профессионально-квалификационного уровня, мобильности, а также показатели эффективности использования трудовых ресурсов использована при разработке проекта Постановления Президента Республики Узбекистан «О мерах по внедрению рейтинговой системы оценки территорий» (проект постановления направлено для согласования соответствующим министерствам и ведомствам в установленном порядке письмом Министерства экономики и промышленности от 15 мая 2019 г. № РГ-3-1/6-

90). Это позволило разработать рейтинговые показатели оценки социально-экономического развития регионов, повышения занятости и эффективного использования трудовых ресурсов.

Апробация результатов исследования. Результаты диссертационного исследования обсуждены на 3 международных и 6 республиканских научно-практических конференциях.

Опубликованность результатов исследования. По теме диссертации опубликовано всего 35 научных работ, из них 4 монографии (три в соавторстве), 16 статей в научных изданиях, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией Республики Узбекистан для публикации основных научных результатов диссертаций, в том числе 12 в республиканских и 4 в зарубежных научных журналах (один по индексу Global Impact Factor — 1,034).

Структура и объём диссертации Структура диссертации состоит из введения, трех глав, заключения, использованной литературы и приложения. Объём диссертации составляет 130 страниц.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

Во **Введении** диссертации обоснованы актуальность и востребованность темы диссертации, сформулированы цель и задачи, объект и предмет исследования, показано соответствие приоритетным направлениям развития науки и технологий в республике, изложены научная новизна и практические результаты исследования, раскрыта научная и практическая значимость полученных результатов, приведены сведения о внедрении в практику результатов исследования, опубликованных работах и структуре диссертации.

В первой главе диссертации **«Факторы формирования трудовых ресурсов и теоретико-методологические аспекты его исследования»** раскрывается содержание и сущность, происхождение понятия трудовых ресурсов, научно-теоретические и методические подходы к их применению, методологические основы формирования трудовых ресурсов и даны сравнения определений, приведенных в научных источниках в этом направлении. Проанализированы конкретные закономерности формирования и территориального размещения трудовых ресурсов в Узбекистане, а также факторы, влияющие на их формирование.

Трудовые ресурсы являются неотъемлемой частью социально-экономических и трудовых отношений. Они являются одними из основных производственных факторов, без которых невозможно удовлетворить потребности населения и решить любые экономические вопросы. Трудовые ресурсы являются основной производительной силой общества, благодаря своим психофизиологическим и интеллектуальным свойствам населения страны, состоит из компонента, который может производить материальные и духовные блага и услуги, и участвовать в прибыльной для общества трудовой деятельности.

Согласно проведенному исследованию, социальные факторы в формировании трудовых ресурсов занимают особое место, характеризуя количественное и качественное развитие трудовых ресурсов. Кроме того, экономические факторы в формировании трудовых ресурсов, в частности, уровень занятости, наличие и удобство источников жизни, количество рабочих мест и трудовые отношения создают почву как качественному, так и количественному увеличению трудовых ресурсов на определенной территории.

Воспроизводство трудовых ресурсов гармонично сочетается с демографическими процессами. Однако между формированием трудовых ресурсов в определенный период времени и демографическими процессами лежит понятие времени, поскольку объемы трудовых ресурсов, которые в настоящее время входят в производство, отражают демографические процессы, предшествовавшие 15-16 годам.

Помимо демографических факторов на формирование трудовых ресурсов влияют и социально-экономические процессы, в который включается уровень жизни населения, система образования, человеческий капитал, состав производства, миграция населения.

Этап распределения трудовых ресурсов означает их деление на социальные группы, сферы и отрасли экономики, а также формы собственности. Этап использования трудовых ресурсов, отвечающий за перестраивание рабочей силы, охватывает процессы трудоустройства, занятости, перераспределения, переподготовки, повышения квалификации и использования трудовых ресурсов в домашнем или приусадебном хозяйстве. Несмотря на то, что эти процессы воспроизводства трудовых ресурсов основаны на их качестве в определенной категории, существуют различные мнения по этому поводу. В частности, Е.В.Касимовский, А.Э.Котляр и другие ученые считают трудовые ресурсы социально-экономической категорией, Е.П.Чернова и ее единомышленники утверждают, что это экономико-демографическая категория. А.Э.Котляр считает, что трудовые ресурсы – это трудоспособное, занятое и не занятое население какого-либо региона в отраслях народного хозяйства. П.П.Литвяков подходит к этому вопросу так: «концепция трудовых ресурсов связана с определенной территорией, например, с селом, районом, городом, областью, краем, республикой». Такой подход в полной мере оправдывает себя с демографической точки зрения, а также, когда работникам дается общее определение. Естественно, если речь идет о занятости, профессиональном уровне работников в отраслях народного хозяйства и не учитывается демографические показатели, то на месте понятия трудовых ресурсов применяется термин рабочая сила.

Учитывая эти аспекты вопроса, мы придерживаемся мнения А.А. Каюмова, который отметил, что «трудовые ресурсы - социально-географическая категория», и считаем целесообразным дополнить это определение с учетом демографических факторов формирования трудовых

ресурсов. Это означает, что оценка «трудовых ресурсов как социально-географической и демографической категории» охватывает все аспекты его формирования и функционирования.

Возрастной состав населения выделяется специалистами на прогрессивный, стационарный и регрессивный состав (А.Г. Сундберг. 1899 год). В прогрессивном составе увеличивается не только численность населения, но и количество и доля трудовых ресурсов. Напротив, в регрессивном составе возникает проблема нехватки трудовых ресурсов. В такой ситуации лидирует миграционный фактор. Следует отметить, что на протяжении многих лет население Кашкадарьинской области также относится к прогрессивному молодому составу. В процессе воспроизводства трудовых ресурсов важное место занимает и половой состав населения. При этом, во-первых, происходит прерывание женщин от социального труда на определенный период времени, во-вторых, происходит изменение отраслевой структуры производства и гендерного соотношения рабочих мест в них.

Уровень образования трудовых ресурсов в Узбекистане связан с изменениями в динамике численности населения, которые изначально будут осуществляться под влиянием социальных, экономических, экологических, демографических процессов. Такие показатели, как изменение показателей рождаемости и смертности в “волнообразном” виде, увеличение средней продолжительности жизни населения и физиологических параметров, снижение миграционных показателей (особенно отрицательного миграционного сальдо) являются примерами вышеупомянутых процессов.

Одним из показателей социально-экономического развития региона является эффективное использование сформированных трудовых ресурсов, определение их роли между районами и городами по ряду показателей и анализ специфической рейтинговой характеристики, что служит важным фундаментом его дальнейшего развития в перспективе. В данном рейтинге будут определены 4 основные показатели трудовых ресурсов по Кашкадарьинской области: уровень экономической активности трудовых ресурсов, доля занятых в структуре трудовых ресурсов, уровень безработицы и доля трудоустроенных из числа населения, нуждающегося в трудоустройстве. Благодаря этим показателям можно определить, в каких районах и городах области использование трудовых ресурсов является положительным, а в каких – отрицательным. В свою очередь, посредством анализа возникает необходимость использования достижений районов с высокой эффективностью использования трудовых ресурсов, всестороннего изучения и устранения проблем районов и городов с низким показателем в рейтинге. Кроме того, исследование этих рейтинговых показателей может быть использовано при разработке показателей баланса трудовых ресурсов, формируемых и существующих в регионах. В данной диссертации усовершенствовано формирование баланса трудовых ресурсов за счет включения иностранных рабочих и рабочих-мигрантов.

Во второй главе **«Влияние социально-демографических факторов на формирование, развитие и территориальный состав трудовых ресурсов в Кашкадарьинской области»** проанализированы динамические тенденции населения и трудовых ресурсов в Кашкадарьинской области, демографические и социально-экономические факторы, влияющие на формирование, размещение и распределение трудовых ресурсов.

Непрерывное продолжение материального производства зависит от систематически воспроизводимого жизненного процесса – воспроизводства трудовых ресурсов, создания рабочей силы, которые будут осуществляться при наличии достаточных условий. В настоящее время постоянное перераспределение трудовых ресурсов как демографическая основа формирования рынка труда определяет социально-экономическое развитие страны или региона.

При анализе численности экономически активного, экономически неактивного и занятого населения в Республике Узбекистан и областях можно наблюдать ряд парадоксальных случаев. Например, при регулярном увеличении общей численности экономически активного и занятого населения в стране за последние 10 лет численность экономически неактивного населения за этот период уменьшилась до 300 тысяч человек. Этому способствуют проводимые в нашей стране социально-экономические реформы, льготы, предоставляемые экономически неактивному населению (в основном трудоспособному населению, обучающемуся с отрывом от производства, беременным женщинам и занятым воспитанием детей), а также все большее включение их в ряды занятого населения.

Кашкадарьинская область, имеющая особую демографическую ситуацию и характер развития в республике, характеризуется преобладанием в структуре населения доли молодежи, в этом отношении этот показатель выше среднереспубликанского показателя. Однако, хотя изменения в демографических процессах, происходящие в республике, немного запаздывают, в области они растут.

Основной демографической основой формирования трудовых ресурсов является возрастная структура населения. В количественном отношении наблюдается снижение доли по сравнению с общим населением, хотя наблюдается рост в возрастных категориях населения региона. В частности, по сравнению с общим населением трудоспособного возраста доля сократилась с 44,1% до 32,2%, однако их численность увеличилась с 773,0 тыс. до 1015,0 тыс. человек, или на 30%. Определенное место возрастных категорий в общей численности населения и изменения в них оказывают существенное влияние на социально-экономические процессы, а также на миграционные связи. Так, в 1959-1979 годах в Кашкадарьинскую область происходил приток иммигрантов в основном из молодых семей и усиление процессов рождения, что привело к изменению доли трудоспособных молодых людей в возрасте от 43,5 до 46,1 процента.

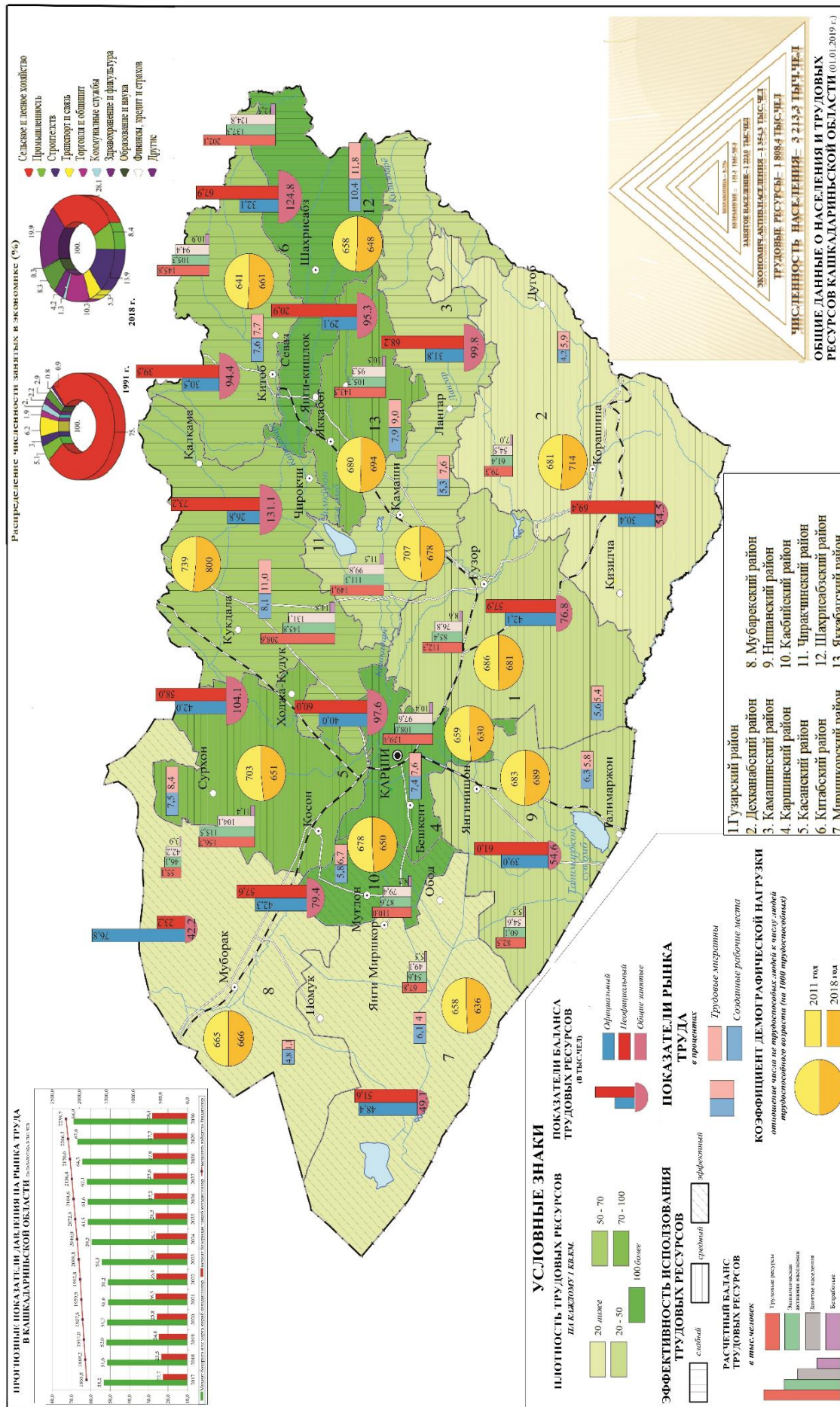


Рис. 1. Карта трудовых ресурсов Кашкадарьинской области (2018 г.).

А доля трудоспособного населения в общей численности населения за годы независимости увеличилась с 47,3 процента до 57,0 процента. Эти изменения заложили основу для возрастно-полового состава населения и трудовых ресурсов и изменений в них.

При этом следует отметить, что область занимает лидирующие позиции в республике по рождаемости, показатели рождаемости значительно выше среднереспубликанского показателя. На сегодняшний день показатель рождаемости в таких районах области как Мубарек, Касан, ниже демографической критерии. В Китабском, Каршинском, Гузарском районах этот показатель находится около демографического критерия, в Камашинском, Чиракчинском районах – выше демографического критерия. Научный анализ динамики коэффициентов рождаемости показывает, что в Кашкадарьинской области несколько ускорился процесс перехода от многодетных семей к среднему размеру семьи, начавшийся в республике в 1981-1990 годах. Например, если в 1995 году в области количество детей на одну семью составляло в среднем 4, то в 2010 году этот показатель снизился до 2,5. Однако, чуть позже в этом показателе наблюдался незначительный рост, то есть к концу 2017 года он достиг 2,7.

Влияние показателей смертности населения на динамику трудовых ресурсов изменилось в положительную сторону в связи с административно-территориальной организацией Кашкадарьинской области. Проведенные исследования свидетельствуют о том, что нынешний уровень смертности сохраняется в течение десяти-пятнадцати лет. Кроме этого, в связи с естественным процессом смерти представителей поколения, родившегося после войны, ожидается его незначительное увеличение, поскольку показатели рождаемости населения того периода значительно увеличились. Это, конечно же, оказывает свое влияние на формирование трудовых ресурсов. Несмотря на то, что в первые годы независимости в области число миграционных перемещений населения составляло около 20-21 тысяч человек, в последующем эти цифры снизились, и в настоящее время около 10-12 тысяч человек в регионе ежегодно регистрируются в качестве мигрантов. Миграционные процессы оказали особое влияние на качественное развитие трудовых ресурсов региона.

Помимо демографических факторов, в формировании трудовых ресурсов велика роль социальных факторов. В частности, такие социальные факторы, как наличие и деятельность образовательных учреждений, объектов здравоохранения, социально-культурного значения, клубов, общественных библиотек играют важную роль в формировании трудовых ресурсов.

Следовательно, структура населения, которые впервые входят на рынок труда, проявляется, исходя из внутреннего состояния региона и его субъектов. Это, во-первых, зависит от вышеперечисленных социальных факторов, в частности от уровня их обеспеченности образовательными

учреждениями, во-вторых, от структуры грамотности спроса на рабочую силу, в-третьих, от социально-экономического развития территории и уровня жизни населения.

Знания и навыки, полученные учащимися средних школ во время обучения в качестве будущих трудовых ресурсов, играют важную роль в получении высшего образования и поиске места на рынке труда. Однако социально-экономическая и демографическая ситуация в регионах оказывает на эти показатели особое влияние. Так, проведенное исследование показало, что 12,8 процента всего населения республики в возрасте 10 лет и старше получили законченное и неполное образование, 17,3 процента – имели среднее специальное образование, в Кашкадарьинской области этот показатель составил 10,1 и 16,4 процентов соответственно. Также, по рассматриваемому показателю, соотношение между республикой и областью выглядит следующим образом: лица, со средним общим образованием – 47,0 и 49,5 процентов; лица с неполным средним образованием – 22,9 и 24,0 процента. Как вы видите, доля детей в возрасте 10 и старше, которые охвачены школьным образованием, относительно высока в области. Данная ситуация влияет на уровень грамотности населения, занятого в экономике. Несмотря на то, что в области растет уровень грамотности занятого населения в расчете на тысячу человек, это показатель еще не достиг республиканского уровня.

Еще одним социальным фактором, влияющим на формирование трудовых ресурсов, является уровень здоровья населения или состояние системы здравоохранения в регионе. Чем ниже уровень смертности населения, особенно трудоспособного возраста, тем выше темпы формирования трудовых ресурсов. В результате проведения в Кашкадарьинской области за годы независимости реформ, повлиявших на рост здравоохранения, уровня здоровья населения и средней продолжительности жизни, ряд показателей имели положительный результата. Хотя в последние годы число медицинских учреждений и мест в них, а также их коэффициент на тысячу населения несколько снизились, следует признать, что численность населения, страдающего первичными заболеваниями, острыми и инфекционными заболеваниями, резко снизилась. Если в 2011 году в регионе из 100 тысяч человек 46 тысяч человек впервые обратилось в учреждения здравоохранения, то в 2018 году этот показатель составил 39,4 тысячи. В результате проводимых реформ в сфере здравоохранения, а также социальной защиты населения, средний возраст жизни населения в области увеличился с 67 процента в 1991 году до 74,2 процента в 2018 году.

В третьей главе диссертации **«Приоритетные направления развития трудовых ресурсов в Кашкадарьинской области»** проведен анализ уровня занятости населения области и ее структурных изменений в отраслях

экономики. Также проанализированы существующие проблемы в процессе эффективного использования трудовых ресурсов, которые актуальны не только в области, но и практически во всех регионах республики, и перспективные направления их устранения.

Изменения, происходящие в сфере занятости населения в годы независимости послужили основой для того, чтобы, условно поделить ее на два периода, то есть на периоды снижения и увеличения доли рабочих мест по отношению к трудоспособному населению. Первый из них пришелся на 1991-1996 годы, когда в отраслях экономики региона удельный вес занятых сократился с 72,6 процента до 60,7 процента. Эта ситуация изначально была начата с разрыва хозяйственных связей на большинстве предприятий, оттока производства, затем она продолжалась в связи с изменением формы собственности и исключением избыточной рабочей силы в некоторых отраслях.

В процессе осуществления реформ, направленных на оздоровление национальной экономики, была изменена ее отраслевая структура путем создания промышленности на селе и создания нетрадиционных форм занятости. В результате этих мероприятий, с 1997 года, достигнуто увеличение веса занятых в экономике области. А это начало нового периода в динамике занятости населения, которая продолжается и по сей день.

В области занятые в экономике составляют 1223,1 тыс. человек (на конец 2018 года), из них 60% или 729,2 тыс. человек работают в неформальном секторе. Показатели эффективности использования трудовых ресурсов (экономическая активность, занятость, безработица и уровень занятости) являются ярким примером происходящих изменений (см. Рисунок 1). Более 80 процентов хозяйствующих субъектов на территории приходится на малые предприятия и микрофирмы. Однако такое распределение занятости между государственным и негосударственным секторами области не свойственны всем субъектам – районам. В частности, в Мубарекском, Касанском, Касбинском, Каршинском, Гузарском, Шахрисабзском районах относительно большое количество предприятий, имеющих стратегическое значение, приводит к незначительному росту доли занятых в государственном секторе. Важную роль в трудоустройстве трудовых ресурсов играют дехканские и фермерские хозяйства, субъекты малого бизнеса и предпринимательства. В настоящее время в них работают более 75 процентов от общего количества занятых. В Шахрисабзском, Китабском, Яккабагском, Камашинском, Миришкорском, Чиракчинском районах этот показатель составляет около 75-80 процентов.

За годы независимости разгосударствление и ускоренное развитие частного сектора оказали положительное влияние на рост занятости. Это дало хорошие результаты, особенно в Шахрисабзском, Китабском, Яккабагском, Гузарском районах области, что привело к трудоустройству до

80 процентов трудоспособного населения.

Анализ процессов трудоустройства в области свидетельствует о том, что ключевую роль в обеспечении занятости рабочей силы наряду с отраслями промышленности, строительства играет и сельское хозяйство. Так, по итогам 2018 года 42,0 процента (51,3% в 1999 году) от общего числа занятых приходится на аграрный сектор, что составляет 21299 рабочих мест. Это происходит в связи с созданием дехканских и фермерских хозяйств.

Такие факторы, как высокий уровень удержания доли занятых в материальных отраслях, разобщенность большого количества рабочей силы из сельского хозяйства и проблемы с их трудоустройством, неполное формирование производственной и социальной инфраструктуры, препятствуют улучшению занятости населения в регионе.

В исследовании основное внимание было уделено анализу некоторых демографических показателей населения, поскольку среди факторов, влияющих на формирование трудовых ресурсов в регионе демографические процессы занимает первичное место. В целях оценки динамики изменений в существующих процессах автором в марте-апреле 2016 года проведено социолого-демографическое исследование среди населения. В этом исследовании, основанном на специальном отборе, приняли участие 1000 семей из районов области.

В исследовании изучено, с какими типами предпринимательства стремится заниматься население. По результатам опроса, исходя из природного, социально-экономического положения области и отраслевой структуры занятости населения, большинство респондентов отметили, что желают вести коммерческое посредничество (36,8%), фермерское хозяйство (34,6%). Несмотря на то, что в области сохранилось множество исторических памятников, наследий прошлого, а также рекреационно-туристических направлений с уникальными природно-климатическими условиями, желающих заниматься этим видом предпринимательства крайне мало (3,7 %).

Впервые в диссертации был разработан рейтинг уровня использования имеющихся трудовых ресурсов районов и городов Кашкадарьинской области и проведена их группировка на основе данного рейтинга (см. рис.2). По нашим расчетам, должны быть приняты меры по эффективному использованию опыта районов Мубарекского, Миришкорского районов и города Карши, где наблюдается высокий уровень использования трудовых ресурсов, и наоборот, по эффективному использованию трудовых ресурсов в Чиракчинском, Шахрисабзском и Китабском районах, где показатели относительно низкие. Особую парадоксальность вызывает тот факт, что в относительно низком рейтинге занимают западные районы области, районы, возникшие в 60-70-х годах прошлого столетия за счет освоения пустынных территорий, имеют удобные природные условия, с развитым земледелием и ремесленничеством.

№	Уровень экономической активности (доля экономически активного населения в трудовых ресурсах, в %)		Доля трудовых ресурсов занятых в секторах экономики (в %)		Уровень безработицы (в %)		Уровень трудоустройства (доля трудоустроенных в общем числе обращений по трудоустройству в органы по занятости, в%)	
	территорий	доля	территорий	доля	территорий	доля	территорий	доля
1	Китаб Нишан Чиракчи Шахрисабз	>72	Китаб Чиракчи Шахрисабз	>65	г.Карши Мубарек Шахрисабз	>9,0	г.Карши Гузар Карши Касан Чиракчи	>80
2	Дехканабад Карши Гузар Камаша Яккабаг Касан	73-78	Карши Касан Нишан Яккабаг Гузар Дехканабад Камаша	66-71	Карши Касан Нишан Яккабаг Касби	9,1-10,0	Мубарек Шахрисабз Дехканабад Камаша Нишан	81-90
3	г.Карши Миришкор Мубарек Касби	79<	г.Карши Мубарек Касби Миришкор	72<	Китаб Чиракчи Миришкор Камаша Гузар Дехканабад	10,1<	Яккабаг Миришкор Китаб Касби	90<

Рис. 2. Группирование районов Кашкадарьинского области по эффективному использованию трудовых ресурсов (на конец 2018 года)

По результатам рейтинга уровня использования трудовых ресурсов районы и города Кашкадарьинской области были разделены на три группы.

1. Регионы, где уровень обеспеченности трудовыми ресурсами выше областного показателя (избыток трудовых ресурсов).

2. Регионы, где уровень обеспеченности трудовыми ресурсами равен среднему показателю области.

3. Регионы, где уровень обеспеченности трудовыми ресурсами ниже среднего областного показателя (наличие спроса на трудовые ресурсы).

Исследования, проведенные автором, показали, что в ближайшее время в области будет постоянно увеличиваться общая численность населения и численность населения трудоспособного возраста.

В исследовании была рассчитана численность трудоспособного населения в Кашкадарьинской области с помощью метода возрастного сдвига или когортно-компонентного метода разработки демографического прогноза. Кроме того, благодаря этому методу был рассчитан прогноз объема и территориального состава некоторых возрастных групп населения области до 2030 года. По результатам этого расчета, население области в 2020 году достигнет 3 283 тыс. человек, а к 2030 году достигнет 3 882 тыс. человек. Согласно прогнозу, разработанному с учетом темпов рождаемости, смертности и миграционных процессов, численность наиболее активных слоев населения в структуре трудовых ресурсов (молодежи) в возрасте до 30 лет в 2018 году составила 926,0 тыс. человек, в 2025 году ожидается снижение до 860,5 тыс. человек, а затем незначительное увеличение в

2030 году до 885,3 тыс. человек. Прогнозируется, что в изучаемых годах численность женщин в структуре трудоспособного населения будет увеличиваться более высокими темпами, то есть с 898,2 тысячи человек в 2017 году, до 1066,3 тысячи к 2030 году.

В структуре населения наблюдается увеличение общего количества взрослого населения трудоспособного возраста, вызванное такими факторами, как увеличение среднего жизненного возраста, снижение смертности населения и сдвиги возрастных групп населения Кашкадарьинской области. Согласно расчетным прогнозам, ожидается увеличение имеющихся в 2018 году 250,8 тыс. человек трудоспособного возраста до 370,5 тыс. человек – в 2025 году и до 447,3 тыс. человек – в 2030 году. Вместе с тем, в диссертации для определения перспективного объема трудовых ресурсов был разработан прогноз численности населения трудоспособного возраста в области. При этом, с помощью экспертного анализа разработано давления на рынка труда (за счет выпускников учебных заведений) областа и уровень спроса на новые рабочие места к 2025 году. Это послужит основой формирования перспективных программ занятости в области.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Естественное движение населения Кашкадарьинской области привело к структурным изменениям в зависимости от демографических факторов формирования трудовых ресурсов. Исследование социально-демографических факторов формирования трудовых ресурсов послужило основанием для вынесения следующих выводов:

1. Учитывая, что естественное и миграционное движение населения в Кашкадарьинской области выше среднереспубликанских показателей, необходимо разработать программы местного социально-экономического развития, принять во внимание этот аспект в нормативно-правовых вопросах, реализуемых в сфере населения и трудовых ресурсов. При этом, с учетом формирования трудовых ресурсов и его территориальных особенностей требуется разработка рациональных программ занятости. Основная суть программы должна носить демографический характер, поскольку показатели рождаемости и смертности населения области выше среднереспубликанского показателя, что в свою очередь, также характеризуются высокими годовыми темпами роста.

2. Необходимо обеспечить взаимосвязь между количественным ростом трудовых ресурсов в области и программами создания новых рабочих мест. В частности, в регионах области с высокой плотностью населения (Китабский, Шахрисабзский, Каршинский районы и города Карши и Шахрисабз) необходимо создавать современные и инновационные отрасли производства

и обслуживания, а также новые рабочие места путем дальнейшего развития трудоёмких отраслей (садоводства, выращивания и переработки овощной продукции), в местных программах занятости населения, в первую очередь, следует учитывать районы и города с высокими темпами формирования трудовых ресурсов.

3. Необходимо особое внимание обратить на дальнейшее качественное развитие трудовых ресурсов области, особенно учитывая относительно большое количество трудовых ресурсов, впервые вступивших на рынок труда, на ориентацию их на конкурентоспособные на современном рынке труда профессии, создание условий для получения высшего образования по передовым отраслям экономики, на профессиональную переподготовку и повышение квалификации трудовых ресурсов, а также, безусловно, в этих реформах учитывать отраслевую структуру экономики региона.

4. Если сегодня количество людей, вступающих на региональный рынок труда, составляет 50-53 тыс. человек в год, то к 2030 году эти цифры вырастут до 68-70 тыс. человек из-за высоких естественных темпов роста в последние годы. Согласно прогнозам, рассчитанным в исследовании, годовой темп роста населения области снизится с нынешних 53-55 тыс. человек (1,8-1,9 %) до 45-47 тыс. человек (или 1,5%) к 2030 году. Напротив, ожидается что годовой темп роста трудовых ресурсов увеличится с нынешних 1,5% до 1,9-2,0%. Данная ситуация должна учитываться при создании рабочих мест в областях и регионах.

5. В Кашкадарьинской области необходимо координировать демографические процессы с уровнем экономического роста (темпов) региона, местные руководители областей, городов и районов должны формировать программы социально-экономического развития своих территорий, а также демографические и трудовые ресурсы, в которых отражаются среднесрочные и долгосрочные прогнозные показатели населения и трудовых ресурсов соответствующей территории.

6. Необходимо дальнейшее совершенствование мер по предотвращению внутриреспубликанской и внешней трудовой миграции трудовых ресурсов области, особенно неформального выезда за границу. Для этого необходимо изучить основные проблемы населения, выезжающего за рубеж, и по возможности усилить работу и трудоустройство в области; принять меры по привлечению в область специалистов с высшим и средним специальным образованием путем создания новых и современных рабочих мест.

7. Исходя из демографического потенциала, особенностей формируемых трудовых ресурсов и природно-экономических географических условий, необходимо обратить внимание на развитие бахчеводства в Чиракчинском, Камашинском, Гузарском, Дехканабадском районах, горного и пастбищного животноводства, каракулеводства в

Чиракчинском, Мубарекском, Нишанском, Касбинском районах, а также шелководства и пчеловодства в Каракульском, Китабском, Шахрисабзском и Каршинском районах. Также необходимо создать новые рабочие места путем дальнейшего развития характерных для области отраслей, таких как производство строительных материалов в Китабском, Шахрисабзском, Яккабагском, Дехканабадском, Гузарском районах, ввода новых нефтегазовых месторождений и повышения мощности нефтегазопереработок в Гузарском, Нишанском и Мубарекском районах.

**SCIENTIFIC COUNCIL ON AWARD OF SCIENTIFIC DEGREES
DSc. 27.06.2017.G.01.06 AT
NATIONAL UNIVERSITY OF UZBEKISTAN**

NATIONAL UNIVERSITY OF UZBEKISTAN

YULDASHEV NURBEK NORMURODOVICH

**SOCIO-DEMOGRAPHIC FACTORS AND REGIONAL
FEATURES OF LABOUR RESOURCES FORMATION
IN KASHKADARYA REGION**

11.00.02. - Economic and social geography

**DISSERTATION ABSTRACT OF THE DOCTOR OF PHILOSOPHY (PhD)
OF GEOGRAPHICAL SCIENCES**

Tashkent – 2019

The title of the doctoral dissertation (PhD) has been registered by the Supreme Attestation Commission at the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan with registration numbers of №B2019.2.PhD/Gr98

The dissertation has been carried out at the National University of Uzbekistan.

The abstract of the dissertation is posted in two (Uzbek, Russian, English-resume) languages on the website of Scientific Council (www.nauka.nuu.uz) and on the website of «Ziyonet» information-educational portal at (www.ziyonet.uz).

Scientific consultant: **Tojjeva Zulkhumor Nazarovna**
doctor of geographic sciences, professor

Official opponents: **Kayumov Abdukhakim Abdukhamidovich**
doctor of geographic sciences, professor

Islamov Anvar Ashirkulovich
PhD in economics, docent

Leading organization: **Karakalpak State university**

The defense of the dissertation will take place on «__» __2019, in «__» at the meeting of Scientific Council DSc 27.06.2017.K.01.03 at the National University of Uzbekistan (Address: 100174, Tashkent, University street. 4. Ph: (99871)227-12-24, Fax: (99871) 246-53-21; 246-02-24. e-mail: ikgeografiya.nuuz@mail.ru).

The dissertation has been registered at the Informational Resource Centre of National University of Uzbekistan under №__ (Address: 100174, 4 University street, Tashkent, Administrative building of the National University of Uzbekistan, tel.: (99871) 246-67-71).

The abstract of the dissertation has been distributed on «__» _____ 2019 year
Protocol at the register №_____ dated «__» _____ 2019 year

N.I.Sabitova
Chairman of the scientific council
for awarding scientific degrees,
Doctor of Geographical Sciences, Professor

Sh.M.Sharipov
Scientific secretary of the scientific council
for awarding scientific degrees,
PhD of geographic sciences, docent

A.A.Kayumov
Chairman of the Scientific Seminar council
for awarding scientific degrees,
Doctor of Geographical Sciences, Professor

INTRODUCTION (abstract of PhD thesis)

The aim of the research work: is to determine the socio-demographic factors of the formation of labor resources in the Kashkadarya region and their territorial features, to determine the main directions of increasing the level of employment.

The object of the research work: was chosen the territorial-demographic structure of the labor resources of Kashkadarya region.

The scientific novelty of the research work is as follows:

the forecast parameters of gender and age, territorial composition and the working age population of the Kashkadarya region until 2030 were developed on the basis of the cohort-component method (age shift method);

forecast indicators of the expected demographic load on the regional and local labor markets, demand for new jobs (based on data on the number of graduates of educational institutions), as well as forecast parameters for the formation and distribution of labor resources until 2025 based on expert evaluation, have been developed;

the formation of the balance of labor resources through the inclusion of foreign workers and labor migrants has been improved;

for the first time, a map of the “Labor resources of the Kashkadarya region” was developed, which reflects indicators of the efficiency of the use of labor resources (economic activity, employment, unemployment and the level of employment).

Implementation of the research results: Based on scientific findings and recommendations developed on socio-demographic factors and territorial characteristics of the formation of labor resources in Kashkadarya region:

the forecast indicators for the age-sex and territorial composition, as well as the number of working-age people in the Kashkadarya region based on the cohort-component method until 2030, were used in the development of the “Methodological provision for calculating the balance of labor resources”, approved by resolution of the State Statistics Committee №13 of May 4, 2018 years (Certificate of the State Committee of the Republic of Uzbekistan on Statistics No. 01/1-12-17/2-72 of March 5, 2019). As a result, recommendations were developed on the socio-economic development of districts and cities, taking into account the dynamic growth, distribution of the population, labor resources and the number of able-bodied people, as well as their forecast indicators until 2030;

forecast indicators of the expected demographic burden on the regional and regional labor markets, demand for new jobs (based on data on the number of graduates of educational institutions), as well as forecast parameters of the formation and distribution of labor resources until 2025 based on expert evaluation, were used in developing the draft Presidential Decree Of the Republic of Uzbekistan “On approval of the Concept of integrated social and economic development of the Republic of Uzbekistan until 2030” (letter of the Ministry of

Economy and other industry, sent to the Administration of the President of the Republic of Uzbekistan dated 10.04.2019 №RG-3-1/69 and a certificate of the ministry dated 12.06.2019 №BU-6-3-1 / 20-4). As a result, the opportunity arises for the comprehensive socio-economic development of the regions, in particular, to further increase employment, provide employment for the unemployed and create new jobs in accordance with the expected demographic burden;

the improved part of the formation of the balance of labor resources due to the inclusion of foreign workers and labor migrants in it was used in the development of the “Methodological provision for calculating the balance of labor resources”, approved by Goskomstat No. 13 May 4, 2018 (Information from the State Committee of the Republic of Uzbekistan on Statistics № 01/1-12-17/2-72 dated March 5, 2019). This contributed to a deep statistical analysis of demographic factors affecting the formation of labor resources in the republic, as well as to the expansion of the structure of statistical indicators used in statistical analysis. In particular, this made it possible to improve the current methodology for calculating the balance of labor resources;

the first developed «Map of the labor resources of Kashkadarya region», reflecting indicators of the development of labor resources, professional qualification level, mobility, as well as indicators of the efficiency of use of labor resources was used in the development of the draft Decree of the President of the Republic of Uzbekistan «On measures to introduce a rating system for assessing territories» (draft the resolution was sent for approval to the relevant ministries and departments in the prescribed manner by a letter from the Ministry of Economy and industry dated May 15, 2019 № RG-3-1/6-90). This made it possible to develop rating indicators for assessing the socio-economic development of regions, increasing employment and efficient use of labor resources.

Approval of research results. The results of the research were discussed at 3 international and 11 national scientific and practical conferences.

Publication of research results. Published 35 scientific papers on thesis topic, including 4 monograph, 16 articles in scientific journals recommended for publication of main scientific results of doctoral dissertations of Higher Certification Commission of the Republic of Uzbekistan, including 12 in national and 4 foreign scientific journals.

The structure and scope of the dissertation The structure of the dissertation consists of an introduction, three chapters, conclusion, used literature and applications. The volume of the dissertation is 130 pages.

ЭЪЛОН ҚИЛИНГАН ИШЛАР РЎЙХАТИ
СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ
LIST OF PUBLISHED WORKS

I бўлим (I часть; I part)

1. Джаббарова Ш.Г., Ражаббаев Ш.Р., Акрамова Ш.Г., Юлдашев Н.Н ва бошқалар. Ўзбекистон Республикаси ижтимоий инфратузилмаси ва демографик жараёнлар. Илмий монография. – Тошкент, «LESSON PRESS».2017. – 11,0 босма табоқ.
2. Умурзаков Б.Х., Акрамова Ш.Г, Юлдашев Н.Н. Меҳнат ресурслари шаклланиши ва тақсимланишининг ҳудудий хусусиятлари. Илмий монография. – Тошкент, «LESSON PRESS».2017. – 11,8 босма табоқ.
3. Умурзаков Б.Х., Ражаббаев Ш.Р., Султанова Л.Ш., Юлдашев Н.Н. Миллий иқтисодиёт тармоқларида олий маълумотли кадрларга бўлган эҳтиёжни баҳолаш. Илмий монография. – Тошкент, «LESSON PRESS».2017. – 11,8 босма табоқ.
4. Юлдашев Н.Н. Қашқадарё вилоятида меҳнат ресурслари шаклланишининг ижтимоий-демографик омиллари ва ҳудудий хусусиятлари. Илмий монография – Тошкент, «LESSON PRESS».2017. – 8,5 босма табоқ.
5. Юлдашев Н.Н. Қашқадарё аҳолиси саломатлигининг ҳудудий жиҳатлари. //Ўзбекистон география жамияти ахбороти. 23-жилд. – Тошкент, 2004. – Б.175-177. (11.00.00. №6)
6. Юлдашев Н.Н. Қашқадарё вилояти меҳнат ресурсларининг ёш-жинсий таркиби. //Ўзбекистон география жамияти ахбороти. 26-жилд. – Тошкент, 2005. – Б.79-80. (11.00.00. №6)
7. Юлдашев Н.Н. Қашқадарё вилояти меҳнат ресурслари динамикаси ва ҳудудий таркиби. //Ўзбекистон география жамияти ахбороти. 38-жилд. – Тошкент, 2011. – Б.78-80. (11.00.00. №6)
8. Юлдашев Н.Н. Ўзбекистонда меҳнат ресурсларининг ҳудудий таркиби. //Ўзбекистон география жамияти ахбороти. 40-жилд. – Тошкент, 2012. – Б.87-89. (11.00.00. №6)
9. Юлдашев Н.Н. Изменения в распределении занятого населения по секторам экономики в Кашкадарьинской области. // Институт управления и социально-экономического развития РФ, Электронное научно-практическое периодическое издание «Экономика и социум» №7 (26) 2016. (11.00.00. №11)
10. Yuldashev N.N. Regional structure and density of labour resources in Uzbekistan. // European science review. Scientific journal №5-6 2016 (May-June) – Vienna, Republic of Austria. 2016. – P.19-21. (11.00.00. №2)
11. Юлдашев Н.Н. Анализ динамики количества специалистов с высшим образованием в структуре населения Узбекистана // Институт управления и социально-экономического развития РФ, Электронное научно-практическое периодическое издание «Экономика и социум» №9(40) 2017. (11.00.00. №11)

12. Юлдашев Н.Н. Ўзбекистон минтақаларида меҳнат ресурслари баланси ўзгаришининг таҳлили // Ўзбекистон география жамияти ахбороти. 54-жилд. – Тошкент, 2018. 69-75-б. (11.00.00. №6)

II бўлим (II часть; II part)

13. Юлдашев Н.Н. Қашқадарё вилояти аҳолисининг демографик таркиби ва демографик юк коэффициентидаги ўзгаришлар // «Иқтисодиёт ва таълим» илмий журнали. Тошкент, 2016. №1. Б.73-76. (08.00.00. №11)

14. Юлдашев Н.Н. Infrastructure of housing and communal services and theoretical basis of its influence on demographic processes // «Иқтисодиёт ва таълим» илмий журнали. Тошкент, 2016. №4. Б.108-110. (08.00.00. №11)

15. Юлдашев Н.Н. Ўзбекистонда аҳоли ўртача умр кўриш ёшининг прогноз кўрсаткичлари // «Бизнес-эксперт» илмий-амалий, иқтисодий журнали. Тошкент, 2016. №10(106). Б.105-108. (08.00.00. №3)

16. Юлдашев Н.Н. Умумтаълим мактаблари ва касб-хунар коллежлари ўқувчилари минтақа меҳнат салоҳиятининг бирламчи асоси // «Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар» илмий- электрон журнали. Тошкент, 2016. №6, ноябрь-декабрь. (08.00.00. №10)

17. Юлдашев Н.Н. Демографик сиёсат олиб боришнинг хориж тажрибаси: Хитой ва Ҳиндистон // «Иқтисодиёт ва таълим» илмий журнали. Тошкент, 2017. №1. Б.157-159. (08.00.00. №11)

18. Юлдашев Н.Н. Ўзбекистонда оила институтига таъсир этувчи демографик жараёнлардаги ўзгаришлар // «Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар» илмий- электрон журнали. Тошкент, 2017. №4, июль-август. (08.00.00. №10)

19. Юлдашев Н.Н. Особенности использования трудовых ресурсов в регионе (на примере Кашкадарьинской области Респ. Узб) // Евразийский международный научно-аналитический журнал РФ «Проблемы современной экономики» Санкт-Петербург, 2017. №3 (63) Стр-197-199. (08.00.00. №21)

20. Юлдашев Н.Н. Меҳнат ёшидаги меҳнатга лаёқатли аҳоли сони прогнозини ҳисоблаш методикаси // Инновацион технологиялар маркази «Иқтисод ва молия» илмий журнали. Тошкент, 2017. №7 (июль) Б-54-60. (08.00.00. №18)

21. Умурзаков Б.Х., Юлдашев Н.Н. Меҳнат ресурслари баланслашганлигини ўрганишнинг назарий жиҳатлари ва хорижий давлатлар тажрибаси // «Иқтисодиёт ва таълим» илмий журнали. Тошкент, 2017. №6. Б-108-116. (08.00.00. №11)

22. Юлдашев Н.Н. Қашқадарё вилоятида меҳнат ресурсларининг шаклланиши ва ҳудудий тақсимланиши // «Иқтисодиётни барқарор ривожланишини таъминловчи ички имкониятларни аниқлаш ва захираларни сафарбар қилишнинг илмий-методик асослари» илмий мақолалар тўплами. Тошкент, 2017. 1-қисм. Б-145-149.

23. Юлдашев Н.Н. Иқтисодиёт тармоқларининг олий маълумотли кадрларга бўлган талаби прогнозини ишлаб чиқиш // «Миллий иқтисодиёт

тармоқларида олий маълумотли кадрларга бўлган эҳтиёжни баҳолаш ва прогнозлаштириш» илмий мақолалар тўплами. Тошкент, 2017. Б-63-66.

24. Исломов А.А., Юлдашев Н.Н. Меҳнат ресурслари шаклланишининг демографик базаси // География ва кадриятлар (илмий семинар материаллари). Университет нашриёти. – Тошкент, 2001. – Б. 81-83.

25. Юлдашев Н.Н. Мустақиллик даврида Қашқадарё вилоятининг демографик ҳолати // Ўзбекистон Республикасининг минтақавий географик сиёсати: муаммо ва ечимлар. Халқаро илмий-амалий анжуман материаллари. – Наманган 2001. Б.58-60.

26. Абдурахманов Х.Х., Юлдашев Н.Н. Динамика возрастной структуры населения Узбекистана // «Реформирование и модернизация национальной экономики: стратегический курс на демократизацию и обновление общества» 18-Международные Плехановские чтения. Москва, 2005. Стр-248-249.

27. Юлдашев Н.Н. Аҳоли рўйхатлари тарихидан... // «Ўзбекистонда этнодемографик жараёнлар» Халқаро илмий-амалий конференция материаллари тўплами. 1-жилд. Тошкент, 2005. Б-262-263.

28. Бўриева М.Р., Юлдашев Н.Н. Меҳнат ресурслари шаклланишининг баъзи назарий масалалари // «Иқтисодий ўсишнинг янги сифати: инновация, рақобатбардошлик, инвестициялар» Республика илмий-амалий конференцияси материаллари тўплами. 2-жилд. Тошкент, 2008. Б 231-233.

29. Исломов А.А., Юлдашев Н.Н. Мустақиллик йилларида Ўзбекистонда туғилиш ва никоҳ кўрсаткичларидаги ўзгаришлар динамикаси //»Ўзбекистон иқтисодиётини инновацион ривожлантиришнинг илмий асослари ва тенденциялари» Илмий-амалий конференцияси. Тошкент, 2016. Б 198-200.

30. Юлдашев Н.Н. Экотуризм — Ўзбекистон туризм индустриясида янги ва келажаги порлоқ йўналиш // «Ўзбекистонда аҳолига хизмат кўрсатиш соҳаси ва туризм: ривожланиш муаммолари ва истиқболлари» халқаро илмий-амалий анжуман мақолалар тўплами. Тошкент, 2016. Б 503-506.

31. Акрамова Ш.Г., Юлдашев Н.Н. Семья в Узбекистане: переход от многодетной к среднететной семьи // VIII Уральский демографический форум «Демографический потенциал стран ЕАЭС». Сборник статей. 1-том. Екатеринбург, 2017. Стр 268-272.

32. Юлдашев Н.Н. The method of calculation of forecast working age population in the labor age // «Россия в XXI веке: глобальные вызовы и перспективы развития» Шестой международный форум. Москва, 2017.

33. Юлдашев Н.Н. Меҳнат ресурслари иш билан бандлигини оширишга қаратилган чора-тадбирлар // «Минтақа иқтисоди: инновацион технологиялар, инвестициялар ва экология» Республика илмий-амалий конференцияси материаллари. Урганч, 2017. Б 83-85.

34. Юлдашев Н.Н. Меҳнат ресурслари балансини ишлаб чиқишнинг методик ёндошувлари // «Минтақа иқтисоди: инновацион технологиялар, инвестициялар ва экология» Республика илмий-амалий конференцияси материаллари тўплами. Урганч, 2017. Б 160-162.

35. Юлдашев Н.Н. Аҳоли миграциясининг меҳнат ресурслари шаклланиши ва жойлашувига таъсири // «Минтақа аҳолисининг бандлигини таъминлаш ва фаровонлигини яхшилаш: ҳозирги аҳволи, муаммолари ва тараққиёт стратегияси» Республика илмий-амалий конференцияси материаллари тўплами. Нукус. 2018. Б 56-57.

Автореферат «Ўзбекистон География жамияти ахбороти» журналида
тахрирдан ўтказилди

Бичими 60x84¹/₁₆. Рақамли босма усули. Times гарнитураси.
Шартли босма табағи: 3. Адади 100. Буюртма № 101.

Гувоҳнома реестр № 10-3719
“Тошкент кимё технология институти” босмахонасида чоп этилган.
Босмахона манзили: 100011, Тошкент ш., Навоий кўчаси, 32-уй.