

**ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ
ХУЗУРИДАГИ DSc.28.12.2017.1.16.02 РАҚАМЛИ ИЛМИЙ
ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ ИЛМИЙ КЕНГАШ**

ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ

РУСТАМОВ ЭРКИН ЭРКАМОВИЧ

**ИҚТИСОДИЁТНИ ИННОВАЦИОН РИВОЖЛАНТИРИШ
ШАРОИТИДА АҲОЛИНИНГ ИШ БИЛАН БАНДЛИК
ДАРАЖАСИНИ ОШИРИШ ЙЎЛЛАРИ**

08.00.10 – Демография. Меҳнат иқтисодиёти

**Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси
АВТОРЕФЕРАТИ**

ТОШКЕНТ – 2019

**Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси
автореферати мундарижаси**

**Оглавление автореферата диссертации доктора философии (PhD)
по экономическим наукам**

**Content of dissertation abstract of doctor of philosophy (PhD) on economic
sciences**

Рустамов Эркин Эркамович

Иқтисодиётни инновацион ривожлантириш шароитида аҳолининг иш
билан бандлик даражасини ошириш йўллари 3

Рустамов Эркин Эркамович

Пути повышения уровня занятости населения в условиях
инновационного развития экономики 31

Rustamov Erkin Erkamovich

The ways of the population employment increase under conditions of
innovative development of the economy 59

Эълон қилинган ишлар рўйхати

Список опубликованных работ
List of published works 64

**ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ
ХУЗУРИДАГИ DSc.28.12.2017.1.16.02 РАҚАМЛИ ИЛМИЙ
ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ ИЛМИЙ КЕНГАШ**

ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ

РУСТАМОВ ЭРКИН ЭРКАМОВИЧ

**ИҚТИСОДИЁТНИ ИННОВАЦИОН РИВОЖЛАНТИРИШ
ШАРОИТИДА АҲОЛИНИНГ ИШ БИЛАН БАНДЛИК
ДАРАЖАСИНИ ОШИРИШ ЙЎЛЛАРИ**

08.00.10 – Демография. Меҳнат иқтисодиёти

**Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси
АВТОРЕФЕРАТИ**

ТОШКЕНТ – 2019

Фалсафа доктори (PhD) диссертацияси мавзуси Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Олий аттестация комиссиясида 2019.2.PhD/Iqt1032 рақам билан рўйхатга олинган.

Диссертация иши Тошкент давлат иқтисодиёт университетида бажарилган.

Диссертация автореферати уч тилда (ўзбек, рус, инглиз (резюме)). Илмий кенгаш веб саҳифаси (www.tdiu.uz) ва «ZiyoNet» ахборот-таълим порталида (www.ziyounet.uz) жойлаштирилган.

Илмий раҳбар:

Абдурахмонова Гулнора Қаландаровна
иқтисод фанлари доктори, профессор

Расмий оппонентлар:

Умурзоқов Боходир Хамидович
иқтисод фанлари доктори, профессор

Холмухамедов Мухсин Муродиллаевич
Иқтисод фанлари номзоди

Етакчи ташкилот:

Ўзбекистон Республикаси Иқтисодиёт ва саноат вазирлиги ҳузуридаги Прогнозлаштириш ва макроиқтисодий тадқиқотлар институти

Диссертация ҳимояси Тошкент давлат иқтисодиёт университети ҳузуридаги илмий даражалар берувчи DSc.28.12.2017.I.16.02 рақамли Илмий кенгашнинг 2019 йил «___» _____ куни соат _____ даги мажлисида бўлиб ўтади. Манзил: 100003, Тошкент шаҳри, Ислон Каримов кўчаси, 49-уй. 7 корпус. Тел.: (99871) 239-28-72; факс: (99871) 239-43-51; e-mail: tdiu@tdiu.uz.

Диссертация билан Тошкент давлат иқтисодиёт университети Ахборот-ресурс марказида танишиш мумкин (_____ рақами билан рўйхатга олинган). Манзил: 100003, Тошкент ш, И.Каримов кўчаси, 49-уй. Тел.: (99871) 239-28-27;

Диссертация автореферати 2019 йил «___» _____ да тарқатилди.

(2019 йил «___» _____ даги _____ рақамли реестр баённомаси).

Қ.Х. Абдурахмонов

Илмий даражалар берувчи илмий кенгаш раиси, и.ф.д., ЎзФА академиги

Н.Т. Шаюсупова

Илмий даражалар берувчи илмий кенгаш котиби, и.ф.н., доцент

Ш.Р. Холмўминов

Илмий даражалар берувчи илмий кенгаш қошидаги илмий семинар раиси, и.ф.д., профессор

КИРИШ (фалсафа доктори (PhD) диссертацияси аннотацияси)

Диссертация мавзусининг долзарблиги ва зарурати. Жаҳонда иқтисодиётнинг инновацион ривожланиши шароитида тобора кучайиб бораётган рақобатга бардош бериш, унинг талабларини тўлиқ бажариш, илғор технология ва инновациялардан фойдаланиш аҳолининг иш билан бандлигини таъминлаш даражасини оширишни тақозо этмоқда. Шу боис, жаҳон мамлакатларида янги иш жойлари яратиш, аҳолининг иш билан бандлигини таъминлашга биринчи даражали эътибор берилмоқда. Бу борадаги талабларнинг бажарилиши, меҳнатга лаёқатли аҳолининг иш билан бандлигини таъминлаш ҳамда уларнинг даромадлари ва турмуш даражасини ошириш имконини беради. Халқаро меҳнат ташкилоти (ХМТ) маълумотларига кўра: «2017 йилда жаҳонда меҳнатга лаёқатли ёшларнинг 13,1 %, яъни 70,9 млн. нафари ишсиз бўлган бўлса, бу кўрсаткич 2018 йилда 71,1 млн. нафарни ташкил этган, айти пайтда иш билан банд бўлган ёшларнинг ҳам жиддий муаммолари мавжуд. Ҳозирги пайтда жаҳонда ёш ишчиларнинг 39 % - 160,8 млн. нафари кунига атиги 3,1 доллар даромадга эга бўлмоқда. Шу билан бирга, ХМТ экспертларининг ҳисоб-китобига кўра, ёшлар ўртасида ишсизликни камайтириш жаҳон ялпи маҳсулотининг ўсиш суръатини икки бараварга кўпайтиради»¹.

Жаҳонда иқтисодиётнинг инновацион ривожланишида аҳолининг иш билан бандлигини таъминлаш йўллари аниқлаш мақсадида, меҳнат бозори ва иш билан бандлик, меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланиш ҳамда унга бўлган талаб ва таклифга доир кўплаб илмий тадқиқотлар амалга оширилмоқда. Шунингдек, замонавий иқтисодиётда аҳолининг иш билан бандлик даражасини оширишнинг методологиясини такомиллаштириш масалаларига эътибор қаратилмоқда. Шу билан бирга «ХМТнинг 2018 йилда жаҳонда иш билан бандликнинг ва ижтимоий ҳимоянинг истиқболлари маърузасида келгусида иш билан бандлик ортининг асосий омили иқтисодиётнинг хизмат кўрсатиш соҳаси бўлиб қолишини, қишлоқ хўжалиги ва саноатда эса иш жойлари камайиб боришини прогноз қилинган»².

Ўзбекистонда аҳолининг ишчанлиги ва тадбиркорлик ташаббусларини рағбатлантириш, меҳнатга лаёқатли фуқароларнинг иш билан бандлик даражасини ошириш бўйича кенг кўламли чора-тадбирлар амалга оширилмоқда ҳамда иқтисодиёт тармоқларига инновациялар жорий этилмоқда. 2017-2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини ривожлантиришнинг бешта устувор йўналиши бўйича Ҳаракатлар стратегиясида «янги иш ўринларини яратиш ҳамда аҳолининг, энг аввало, ўрта махсус ва олий ўқув муассасалари битирувчилари бандлигини таъминлаш, меҳнат бозори мутаносиблигини ва инфратузилмаси ривожланишини таъминлаш»³ каби устувор вазифалар

¹ В МОТ призвали вооружать молодежь навыками, востребованными на рынке труда // <https://news.un.org/ru/story/2017/11/13146>.

² Перспективы занятости и социальной защиты в мире в 2018 году // https://www.ilo.org/moscow/news/WCMS_616001/lang--ru/index.htm

³ Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги «Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича Ҳаракатлар стратегияси тўғрисида»ги ПФ-4947-сонли Фармони, www.lex.uz

белгиланган. Шу боис, республикада меҳнат ресурслари балансининг тузилмасини такомиллаштириш, аҳолининг иш билан бандлигини таъминлашнинг самарали йўлларида фойдаланиш ҳамда иқтисодиёт инновацион ривожланаётган шароитда ижтимоий ҳимояга муҳтож бўлганларнинг иш билан бандлик даражасини ошириш талаб этилади.

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги ПФ-4947-сон «Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича Ҳаракатлар стратегияси тўғрисида»ги Фармони, 2018 йил 21 сентябрдаги ПФ-5544-сон «2019-2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини инновацион ривожлантириш стратегиясини тасдиқлаш тўғрисида»ги Фармони, 2018 йил 11 июндаги ПҚ-3782-сон «Аҳолининг ижтимоий заиф қатлами бандлигини таъминлашни рағбатлантиришнинг ташкилий чора-тадбирлари тўғрисида»ги қарори ҳамда Вазирлар Маҳкамасининг 2017 йил 22 декабрдаги 1011-сон «Ишга жойлаштиришга муҳтож аҳоли сонини аниқлаш, шу жумладан, уй хўжаликларини меҳнат билан бандлик масалалари бўйича ўрганишлар ўтказиш, шунингдек, меҳнат ресурслари, бандлик ва аҳолини ишга жойлаштириш балансини шакллантириш методикасини такомиллаштириш тўғрисида»ги қарори, 2018 йил 20 октябрдаги 841-сон «2030 йилгача бўлган даврда барқарор ривожланиш соҳасидаги миллий мақсад ва вазифаларни амалга ошириш чора-тадбирлари тўғрисида»ги қарори, шунингдек, бошқа меъёрий ҳужжатларда белгиланган вазифаларни амалга оширишда мазкур диссертация тадқиқоти муайян даражада хизмат қилади.

Тадқиқотнинг республика фан ва технологиялари ривожланишининг уствор йўналишларига боғлиқлиги. Диссертация тадқиқоти республика фан ва технологиялари ривожланишининг I. «Демократик ва ҳуқуқий жамиятни маънавий-ахлоқий ва маданий ривожлантириш, инновацион иқтисодиётни шакллантириш» устувор йўналишига мувофиқ бажарилган.

Муаммонинг ўрганилганлик даражаси. Меҳнат бозори ва иш билан бандлик, меҳнат ресурсларига талаб ва таклиф, тадбиркорлик хусусиятларининг классик ва янги классик назарий-методологик қоидалари А.Смит, Д.Рикардо, А.Маршалл, М.Фридман, А.Пигу, Ж.Б.Сей, Ж.Кейнс, Д.Коэн, М.Минц, П.Самуэльсон, Ж.Рассел, Ж.Гобсон⁴ ва бошқалар томонидан асослаб берилган. Ҳозирги давр шароитларида меҳнат бозорининг функцияси ва иш билан бандликни таъминлаш концепциялари М.Бейли, Д.Гордон, К.Азариадис,

⁴ Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов / Пер. с англ. Е.М.Майбурда. – М.: Эскимо, 2007. – 960 с.; Рикардо Д. Сочинения. – М.: Наука, 1961; Маршалл А. Принципы экономической науки. В 3-х томах / Пер. с англ. – М.: Прогресс, 1993. – 594 с.; Friedman Milton. Essays in Positive Economics – Chicago University of Chicago Press, 1953; Пигу А. Теория безработицы. – М.: Дело, 1999 Сэй Ж.-Б. Трактат по политической экономии / Сост., вступ. ст. и коммент. М.К.Бункиной и А.М.Семенова. – М.: Дело: Акад. нар. хоз-ва при Правительстве Рос. Федерации, 2000; Hussmanns R. Measuring the Informal Economy: From Employment in the Informal Sector to Informal Employment. // Bureau of Statistics Working Paper. – 2004, no. 53. – Geneva: International labour Office; Минц М., Коэн Д. Энциклопедия малого бизнеса. – М.: Дело. 1996; Самуэльсон П.Э. Экономика / Пер. с англ. 16-е изд. – М.: Издательский дом «Вильямс», 2003. – С.688.; Рассел Джесси. Пособие по безработице / Джесси Рассел. – М.: VSD, 2016. – 332 с.; Гобсон, Дж. Проблемы безработицы / Дж. Гобсон. - М.: Либроком, 2017. - 152 с.; Классика экономической мысли (Петти В., Смит А., Рикардо Д., Кейнс Д., Фридман М.). - М.: ЭКСМО-Пресс, 2000. – 896 с.

А.П.Даймонд, Р.Буае, Г.Стендинг, Д.Мортенсен ва К.Писсаридес томонидан илгари сурилган⁵.

МДХ давлатларида бозор иқтисодиётини шакллантириш ва ривожлантириш шароитларида аҳолини иш билан таъминлашнинг илмий муаммолари Р.Л.Агабекян, И.М.Алиев, А.Я.Кибанов, А.Л.Мазин, А.И.Рофе, Ю.Г.Одегов, Г.Г.Руденко⁶ ва бошқалар асарларида ўз ифодасини топган.

Бозор иқтисодиёти шароитларида тадбиркорликни ривожлантириш орқали Ўзбекистонда аҳолини иш билан таъминлаш, меҳнат бозорида меҳнат ресурсларига талаб ва таклифни мутаносиблаштириш муаммолари Р.А.Убайдулаева, Қ.Х.Абдурахмонов, Ш.Р.Холмўминов, Н.Қ.Зокирова, В.Т.Габзалилова, Н.У.Арабов, З.Я.Худайбердиев, М.М.Мирзакаримова, Б.Х.Умурзаков, Г.Қ.Абдурахмонова, Н.Х.Рахимова, Д.Н.Рахимова⁷ ва бошқалар асарларида ёритиб берилган.

Шу билан бирга, Ўзбекистонда Ҳаракатлар стратегияси доирасида иқтисодиётни инновацион ривожлантиришнинг аҳолини иш билан самарали бандлигини таъминлашга таъсири ҳозирча чуқур тадқиқ этилмаган.

Диссертация мавзусининг диссертация бажарилган олий таълим муассасасининг илмий-тадқиқот ишлари режалари билан боғлиқлиги. Мазкур диссертация мавзуси Тошкент давлат иқтисодиёт университетининг илмий тадқиқот ишлари режасига мувофиқ А-2-29-сон «Меҳнат бозорининг самарали ривожланиш истиқболлари» амалий лойиҳаси доирасида бажарилган.

Тадқиқотнинг мақсади иқтисодиётни инновацион ривожланиши шароитида аҳолининг иш билан бандлик даражасини ошириш бўйича таклиф ва тавсиялар ишлаб чиқишдан иборат.

Тадқиқотнинг вазифалари қуйидагилардан иборат:

иқтисодиётни инновацион ривожланиши шароитида аҳолининг иш билан бандлигининг ижтимоий-иқтисодий аҳамиятини ўрганиш ҳамда бандликнинг инновацион шакллари ва уларнинг ўзаро алоқадорлигини таҳлил қилиш;

инновацион иқтисодиётда аҳолининг иш билан бандлигини таъминлашнинг хориж тажрибалари, шу жумладан, янги илмий қарашлар ва

⁵ Bailey M. National income and the price level: A study in macroeconomic theory. N.Y., McCraw-Hill, 278, 1971.; Агабекян Р.Л., Авагян Г.Л. Современные теории занятости. Учебное пособие для вузов – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012.- 190 с.; Hussmanns R. Measuring the Informal Economy: From Employment in the Informal Sector to Informal Employment. // Bureau of Statistics Working Paper. – 2004, no. 53. – Geneva: International labour Office; Diamond P.A. Aggregate Demand Management in Search Equilibrium / P.A.Diamond // Journal of Political Economy. – 1982. – Vol. 90. – № 5. – P. 881-894.; . Mortensen D. T. Wage Dispersion in the Search and Matching Model / D. T. Mortensen // American Economic Review : Papers & Proceedings. – 2010. – Vol. 100. – P. 338-342.; Pissarides C. Equilibrium Unemployment Theory. Cambridge, MA: MIT Press, 2000.

⁶ Агабекян Р. Л., Баяндурян Г. Л. Институциональная экономика. Бизнес и занятость; Магистр – Москва, 2013. – 464 с.; Алиев И.М. Экономика труда: Учебник для бакалавриата и магистратуры / И.М. Алиев, Н.А. Горелов, Л.О. Ильина. – Люберцы: Юрайт, 2016. – 478 с.; Мазин А.Л. Экономика труда: Учебное пособие / А.Л. Мазин. – М.: ЮНИТИ, 2016. – 623 с.; Одегов Ю.Г. Экономика труда: Учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко. – Люберцы: Юрайт, 2016. - 423 с; Рофе А.И. Рынок труда: учебник. – М.: КНОРУС, 2018. – 260 с.

⁷ Абдурахмонов Қ.Х. Меҳнат иқтисодиёти. «FAN» нашриёти Тошкент – 2019; Абдурахмонов Қ.Х. Меҳнат иқтисодиёти. – Т.: Ўқитувчи, 2018. – 678 б.; Зокирова Н.Қ., Шоюсупова Н.Т., Габзалилова В.Т., Абдурахманова Г.Қ. Аҳолини иш билан бандлигини тартибга солиш: Монография.-Т.: ТДИУ, 2011; Мирзакаримова М.М. Экономический цикл: структурные изменения и вопросы занятости. – Т.: Фан, 2010. – 215 с.; Холмўминов Ш.Р., Арабов Н.У. Меҳнат бозори инфратузилмаси. Ўқув кўлланма. –Т.: «Фан ва технологиялар», 2016.

концепцияларни ўрганиш ҳамда уларни республикамизда қўлланилишини таҳлил қилиш;

иқтисодий инновацион ривожланишининг республика аҳолисини иш билан бандлигига таъсирини таҳлил қилиш, ишчи кучини иш билан таъминлашнинг янги шакллари амалиётга жорий этишни асослаш ҳамда аҳолининг иш билан бандлигини таъминлаш давлат дастури структурасини такомиллаштириш;

Ўзбекистон аҳолисининг иш билан бандлик даражасини ҳудудлар кесимида таҳлил қилиш ҳамда иш билан бандликни таъминлашда давлат-хусусий шерикликнинг салоҳиятини баҳолаш;

инновацион иқтисодий учун юқори малакали кадрлар тайёрлашнинг истиқболлари сифатида олий таълим муассасаларида кадрлар тайёрлашни такомиллаштириш вазифаларини таҳлил қилиш ҳамда рақамли иқтисодийнинг ривожланишида иш билан бандлигини ошириш йўналишларига аниқлик киритиш;

ижтимоий ҳимояга муҳтож аҳоли тоифаларининг иш билан бандлигини таъминлаш бўйича амалга оширилаётган амалиётни таҳлил қилиш ҳамда улар учун иш жойларини захира қилиш механизмининг такомиллаштириш.

Тадқиқотнинг объекти сифатида Ўзбекистон Республикасининг меҳнатга лаёқатли аҳолисининг иш билан бандлик ҳолати олинган.

Тадқиқотнинг предмети бўлиб, инновацион иқтисодийда меҳнатга лаёқатли аҳолининг иш билан бандлигини таъминлашда юзага келадиган ижтимоий-меҳнат муносабатлар ҳисобланади.

Тадқиқотнинг усуллари. Диссертация тадқиқотида таркибий, мантиқий ва таққослама таҳлил, иқтисодий-статистик, гуруҳлаш ва бошқа усулларидан фойдаланилган.

Тадқиқотнинг илмий янгилиги қуйидагилардан иборат:

меҳнат ресурслари шаклланишининг аҳоли иш билан бандлигига интеграцияси асосида Ўзбекистон учун меҳнат ресурслари балансининг замонавий тузилмаси ҳамда ҳисобот ва прогноз балансини шакллантиришнинг босқичли механизми ишлаб чиқилган;

аҳолининг иш билан бандлигини таъминлаш давлат дастурининг тузилмаси ҳақ тўланадиган жамоат ишлари, вақтинчалик ва бирмарталик ишларни ташкил этиш, иш жойларини захира қилиш, меҳнат қилиш учун ташкилий равишда чет элга юбориш ҳамда касбга ўқитиш ва қайта тайёрлаш йўналишлари асосида такомиллаштирилган;

инновацион иқтисодий учун креатив кадрлар тайёрлаш мақсадида, ривожланган мамлакатларнинг таълим муассасаларда ўқитишнинг махсус STEM дастури тизимини Ўзбекистон олий таълим муассасаларида ривожлантириш таклиф этилган;

ижтимоий ҳимояга муҳтож ва меҳнат бозорида тенг рақобатлаша олмайдиган аҳоли тоифалари учун ташкилотларда иш жойларини захира қилишнинг босқичли механизми ишлаб чиқилган.

Тадқиқотнинг амалий натижаси қуйидагилардан иборат:

иқтисодиётни инновацион ривожланиши шароитида аҳолининг иш билан бандлигини таъминлашнинг эгилувчан меҳнат бозорини тартибга солиш модели такомиллаштирилган;

мамлакатни инновацион ривожлантириш, иқтисодий ўсиш суръатларини жадаллаштириш билан бир қаторда аҳолини самарали иш билан таъминлашнинг асосий йўналиши эканлиги асосланган;

иқтисодиётни инновацион ривожланиши шароитида меҳнат ресурслари балансининг янгиланган тузилмаси, уни шакллантиришни ташкил этиш механизми ҳамда аҳолининг иш билан бандлигини таъминлаш давлат дастурининг тузилмаси бўйича таклифлар ишлаб чиқилган;

инновацион иқтисодиётни шакллантириш учун юқори малакали кадрлар тайёрлаш тизимини тубдан ислоҳ қилишнинг асосий йўналишларига аниқлик киритилган ҳамда аҳолининг иш билан бандлик даражасини ошириш учун инновацион соҳаларда янги иш жойлари ташкил этишни давлат томонидан қўллаб-қувватлаш юзасидан таклифлар ишлаб чиқилан.

ижтимоий ҳимояга муҳтож, меҳнат бозорида тенг шароитларда рақобатлашишга қодир бўлмаган шахсларни, айниқса аёллар, таълим муассасалари битирувчилари (ёшлар), ногиронлиги бўлган шахсларни ишга жойлаштириш тизимини такомиллаштириш юзасидан амалий тавсиялар берилган.

Тадқиқот натижаларининг ишончлилиги. Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари, Иқтисодиёт ва саноат ҳамда Инновацион ривожланиш вазирликлари, Давлат статистика қўмитаси, Халқаро меҳнат ташкилоти, Жаҳон банки, Иқтисодий ҳамкорлик ва ривожланиш ташкилотининг таҳлилий ва статистика маълумотлари, мамлакат ва хорижий илмий муассасалари тадқиқотларининг хулосалари, халқаро ва республика илмий конференциялар материалларидан фойдаланилганлиги, шунингдек, таклиф ва тавсиялар ваколатли тузилмалар томонидан амалиётга жорий қилингани билан белгиланади.

Тадқиқот натижаларининг илмий ва амалий аҳамияти. Тадқиқот натижаларининг илмий аҳамияти шундаки, улардан меҳнат бозорини тартибга солиш сиёсатини, янги иш ўринларини ташкил этиш ва аҳолининг иш билан бандлигини таъминлаш бўйича жорий ва истиқболга мўлжалланган давлат ва ҳудудий дастурларни ишлаб чиқишда манба сифатида фойдаланиш мумкин.

Тадқиқот натижаларининг амалий аҳамияти улар ижтимоий-меҳнат муносабатларини янада такомиллаштириш, инновацион иқтисодиёт шароитида аҳолининг иш билан таъминлаш даражасини ошириш, иш берувчиларнинг янги иш жойлари барпо этишларини рағбатлантиришда фойдаланилиши билан изоҳланади. Тадқиқот натижаларидан шунингдек, олий таълим муассасаларида меҳнат иқтисодиёти ва социологияси, ижтимоий-меҳнат муносабатлари иқтисодиёти, ижтимоий-меҳнат муносабатларини ҳуқуқий тартибга солиш, аҳолини ижтимоий ҳимоя қилиш фанлари бўйича маърузалар матни, ўқув қўлланмалар тайёрлашда илмий манба сифатида фойдаланилиши билан изоҳланади.

Тадқиқот натижаларининг жорий қилиниши. Илмий иш доирасида ишлаб чиқилган таклиф, тавсия ва илмий хулосалардан бир қатор норматив-ҳуқуқий ҳужатлар лойиҳаларини ишлаб чиқишда фойдаланилган:

меҳнат ресурслари шаклланишининг аҳоли иш билан бандлигига интеграцияси асосида Ўзбекистон учун ишлаб чиқилган меҳнат ресурслари балансининг замонавий тузилмаси ҳамда ҳисобот ва прогноз баланси шакллантиришнинг босқичли механизми Вазирлар Маҳкамасининг 2017 йил 22 декабрдаги 1011-сон «Ишга жойлаштиришга муҳтож аҳоли сонини аниқлаш, шу жумладан, уй хўжаликларини меҳнат билан бандлик масалалари бўйича ўрганишлар ўтказиш, шунингдек, меҳнат ресурслари, бандлик ва аҳолини ишга жойлаштириш балансини шакллантириш методикасини такомиллаштириш тўғрисида»ги қарорини ишлаб чиқишда фойдаланилган (Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг 05.11.2019 й. 01/00-01/10-8720-сон маълумотномаси). Ушбу таклифни амалиётга жорий этилиши натижасида иқтисодий фаол, иқтисодий нофаол аҳолини ва ишсизларни жинси, ёши, маълумот даражаси бўйича аниқлаш, иш билан банд бўлганларни жинси, ёши, маълумот даражаси, иқтисодиёт тармоқлари ва секторлари бўйича аниқлаш ҳамда ҳар йили ишлаб чиқиладиган аҳолининг иш билан бандлигини таъминлаш давлат дастуринининг лойиҳасини шакллантиришда фойдаланиш учун иш ўринларининг талаб ва таклифини аниқлаш имконини берган;

аҳолининг иш билан бандлигини таъминлаш давлат дастурининг тузилмасини ҳақ тўланадиган жамоат ишлари, вақтинчалик ва бирмарталик ишларни ташкил этиш, иш жойларини захира қилиш, меҳнат қилиш учун ташкилий равишда чет элга юбориш ҳамда касбга ўқитиш ва қайта тайёрлаш йўналишлари асосида такомиллаштириш бўйича таклиф Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2018 йил 3 февралдаги ПҚ-3506-сон «2018 йилда аҳоли бандлигига кўмаклашиш Давлат дастурини амалга ошириш тўғрисида»ги қарорни шакллантиришда фойдаланилган (Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг 05.11.2019 й. 01/00-01/10-8720-сон маълумотномаси). Мазкур таклифни амалиётга жорий қилиниши аҳолининг иш билан бандлигини таъминлаш дастурида қўшимча равишда ҳақ тўланадиган жамоат ишларини ташкил этиш, вақтинчалик ва бир марталик иш билан таъминлаш, ижтимоий ҳимояга муҳтож бўлган ва меҳнат бозорида тенг рақобатлаша олмайдиган аҳоли учун иш жойларини захира қилиш, ишсизларни касбга ўқитиш ва қайта ўқитиш орқали иш билан таъминлаш, меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун ташкилий равишда чет элларга юбориш ҳамда ишсизлик нафақаси тўлаш йўналишлари киритилиб, ушбу йўналишларни мониторинг қилиш тизими жорий этилди;

инновацион иқтисодиёт учун креатив кадрлар тайёрлаш мақсадида, ривожланган мамлакатларнинг таълим муассасаларда ўқитишнинг махсус STEM дастури тизимини Ўзбекистон олий таълим муассасаларида ривожлантириш бўйича таклиф Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 8 октябрдаги ПФ-5847-сон «Ўзбекистон Республикаси олий таълим тизимини 2030 йилгача ривожлантириш концепциясини тасдиқлаш тўғрисида»ги Фармонини ишлаб чиқишда фойдаланилган (Вазирлар Маҳкамасининг 25.10.2019 й. 14/1-3312-сон маълумотномаси). Мазкур таклифнинг амалиётга жорий этилиши натижасида

замонавий инновацион иқтисодиёт шаклланиши ва рақамли иқтисодиётнинг ривожланиши шароитида иқтисодиёт тармоқлари учун креатив бўлган олий маълумотли кадрлар тайёрлаш имконияти яратилади;

ижтимоий ҳимояга муҳтож ва меҳнат бозорида тенг рақобатлаша олмайдиган аҳоли тоифалари учун ташкилотларда иш жойларини захира қилиш бўйича ишлаб чиқилган босқичли механизм Вазирлар Маҳкамасининг 2017 йил 5 декабрдаги 965-сон «Ижтимоий муҳофазага муҳтож, иш топишда қийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш ўринларининг энг кам сонини белгилаш ва захирага қўйиш тартибини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида»ги қарорини шакллантиришда қабул қилинган (Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг 05.11.2019 й. 01/00-01/10-8720-сон маълумотномаси). Таклифни амалиётга жорий этилиши ҳисобига ногиронлиги бўлган шахслар учун захира қилинган иш жойлари сонини 2013 йилдаги 2,7 мингтадан 2019 йилда 19,1 мингтагача, таълим муассасалари битирувчилари учун 56,9 мингтадан 60,2 мингтагача, ўн тўрт ёшга тўлмаган болалари ва ногирон болалари бор ёлғиз она, ёлғиз оталар учун 15,0 мингтадан 20,0 мингтагача оширилди;

ногиронлиги бўлганлар ва ишга жойлашиш учун объектив қийинчиликка учраётган фуқароларни ишга қабул қилаётган иш берувчиларни давлат томонидан ҳар тарафлама қўллаб-қувватлаш бўйича таклиф Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2018 йил 11 июндаги ПҚ-3782-сон «Аҳолининг ижтимоий заиф қатлами бандлигини таъминлашни рағбатлантиришнинг ташкилий чора-тадбирлари тўғрисида»ги қароридан акс эттирилиб, унда аҳолининг ижтимоий ҳимояга муҳтож бўлган қатлами, шу жумладан, ногиронлиги бўлган шахсларнинг иш билан бандлигини таъминлаган тадбиркорлик субъектларига ягона ижтимоий тўлов, давлат мулкидан фойдаланиш ва имтиёзли кредитлар ажратиш имтиёзлари кўзда тутилган (Иқтисодиёт вазирлигининг 22.12.2018 й. НБ-6-1/10-41-сон маълумотномаси). Ушбу таклифнинг амалиётга жорий этилиши ижтимоий ҳимояга муҳтож иш топишда қийналадиган фуқароларни ишга қабул қилган ташкилотларнинг молиявий барқарорлигини таъминлаш ҳамда улар томонидан ишлаб чиқарилган маҳсулотларнинг рақобатбардошлилигини ошириш имконини беради;

олий таълим муассасаларига мустақил равишда қабул қилиш ҳуқуқини бериш, ногиронлиги бўлган шахсларга олий таълим муассасаларида ўқиш учун қўшимча имкониятлар яратиш, корхоналарда кўп йиллик иш тажрибасига эга бўлган ишчиларга олий таълим муассасаларида ўқиши учун енгилликлар бериш орқали олий таълим муассасаларига талабаларни қабул қилиш миқдорини ошириш юзасидан берилган таклиф Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 17 июндаги ПҚ-4359-сон «2019/2020 ўқув йилида Ўзбекистон Республикасининг олий таълим муассасаларига ўқишга қабул қилишнинг давлат буюртмаси параметрлари тўғрисида»ги қарорини ишлаб чиқишда фойдаланилган (Вазирлар Маҳкамасининг 25.10.2019 й. 14/1-3312-сон маълумотномаси). Бунинг натижасида, Ўзбекистон Республикасидаги олий таълим муассасаларининг бакалавр таълим йўналишига 2019/2020 ўқув йилида

мустақил қабулдан ташқари 102,4 минг нафар талабаларни қабул қилиш белгиланди (2018/2019 ўқув йилига нисбатан 126,5 фоиз).

Тадқиқот натижаларининг апробацияси. Мазкур тадқиқот натижалари 6 та, шу жумладан 3 та халқаро ва 3 та республика илмий-амалий конференция ва семинарларда муҳокамадан ўтказилган.

Тадқиқот натижаларининг эълон қилиниши. Диссертация иши мавзуси бўйича унинг асосий ғоялари ва мазмунини ақс эттирадиган жами 15 та илмий ишлар чоп этилган, шундан Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Олий аттестация комиссияси эътироф этган журналларда 9 та илмий мақола ва илмий-амалий конференцияларда 6 та маъруза тезис чоп этилган.

Диссертациянинг тузилиши ва ҳажми. Диссертация иши таркиби кириш, учта боб, хулоса ва фойдаланилган адабиётлар рўйхатидан иборат. Тадқиқот ишининг умумий ҳажми 143 бетни ташкил этади.

ДИССЕРТАЦИЯНИНГ АСОСИЙ МАЗМУНИ

Диссертациянинг **кириш** қисмида тадқиқотнинг долзарблиги ва зарурати асосланган, тадқиқотнинг мақсади ва асосий вазифалари, объекти ва предмети тавсифланган, республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги кўрсатилган, илмий янгилиги ва амалий натижалари баён қилиниб, олинган натижаларнинг илмий ва амалий аҳамияти очиқ берилган ҳамда тадқиқот натижаларини амалиётга жорий этилганлиги, нашр этилган ишлар ва диссертация тузилиши бўйича маълумотлар келтирилган.

Диссертациянинг биринчи боби – **«Иқтисодиётни инновацион ривожланиши шароитида аҳолининг иш билан бандлик даражасини оширишнинг назарий асослари»**да иш билан бандликнинг классиклар, кейнсчилар, янги классиклар, монетарчилар ва институционалчилар ва бошқа илмий мактабларнинг назарияси таҳлил этилган ва умумлаштирилган. Иқтисодиёт назариясида иш билан бандликнинг илмий масаласига турлича ёндашувлар ўзига хос классиклар, кейнсчилар, монетарчилар ва институционалчиларнинг мактаблари шакллантирилган (1-жадвал).

Аҳолининг иш билан бандлигига назарий-методологик ёндашувларнинг генезисиди, биринчи навбатда А.Смитнинг (1723-1790) бозорни «илганмас қўли» ғояси келтирилади.

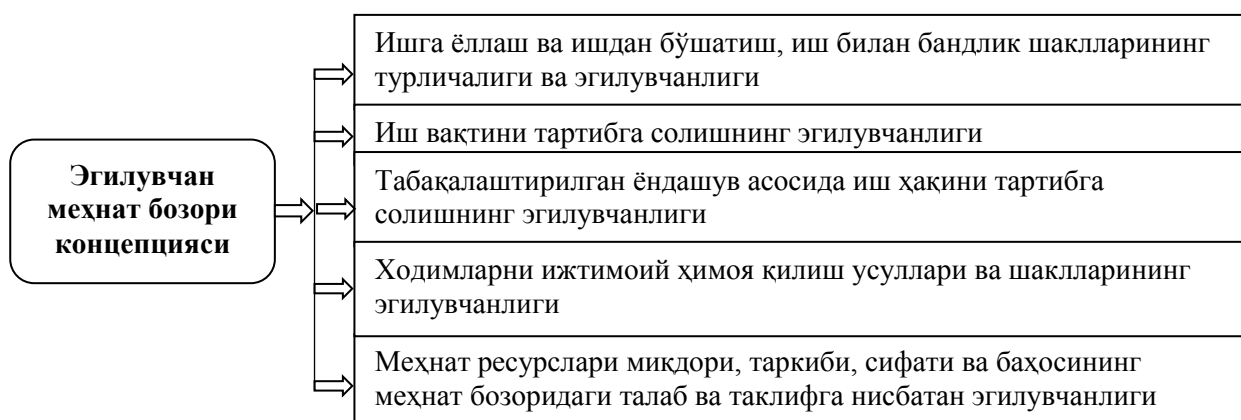
Иқтисодиётнинг инновацион ривожланиши, ахборот-коммуникация технологиялари ниҳоятда тараққий этиши натижасида «рақамли иқтисодиёт»нинг шаклланиши меҳнат бозорида иш билан бандликнинг замонавий, мутлақо янги эгилувчан ҳамда масофада туриб, виртуал ишлаш турлари - персонал лизинги, аутстаффинг, аутсорсинг, фрилансер, коворкинг ва бошқаларни пайдо қилди.

Жаҳон иқтисодиёти ривожланишининг янги тенденциялари меҳнат фаолияти шартларини қатъий белгилаб қўйиш, ходимларни иш билан бандлиги ва ижтимоий ҳимояланиши кафолатланиши талабларига зид кела бошлаган бўлса-да, бу иш берувчиларнинг ҳам, ёлланма ходимларнинг ҳам танлаш эркинлигини чегаралаб қўяётган шароитда Р.Буае ва Г.Стендингнинг эгилувчан меҳнат бозори концепцияси пайдо бўлган.

Аҳолининг иш билан бандлиги назариялари⁸

Иқтисодий назария мактаблари	Иқтисодий назария мактаблари намояндалари	Иқтисодий назария мактаблари концепциялари
Классиклар	А.Смит, Д.Рикардо, А.Маршалл	Иш билан тўла бандлик бозор иқтисодиётининг нормаси, энг яхши иқтисодий сиёсат эса давлатнинг иқтисодиётга аралашмаслигидир.
Кейнсчилар	Ж.Кейнс, Р.Солоу, Д.Робинсон	Иқтисодиётда иш билан тўла бандликни кафолатловчи механизм йўқ. Иш билан тўла бандлик қонуният эмас, балки тасодифдир. Давлат томонидан меҳнат бозорини тартибга солишнинг энг асосий вазифаларидан бири иш билан тўла бандликка эришишдир.
Монетарчилар	М.Фридман, Д.Гилдер, А.Лаффер	Иш билан бандлик фақат кутилмаган инфляция билан боғлиқ, чунки унинг даражаси қанчалик юқори бўлса, такрор ишлаб чиқариш иштирокчилари нарх-навонинг кейинчалик кўтарилишини шунчалик кўпроқ ҳисобга олади.
Янги классик назария	П.Самуэльсон, К.Макконнел, С.Брю	Аҳолини иш билан таъминлашда бир йўла, ўзаро боғлиқ ҳолда давлат ва бозорнинг меҳнат бозоридаги талаб ва таклифини тартибга солиш воситаларидан фойдаланиш керак.

Эгилувчан меҳнат бозори меҳнат ресурсларининг сони, сифати ва баҳосида ўз ифодасини топадиган ёлланма ходимларга бўлган талаб ва уларнинг таклифига мутаносибликка қодирлик сифатида баҳоланади⁹. Эгилувчан меҳнат бозори уни тартибга соладиган механизмларга эркинлик бериш ва ривожланишнинг муқобил моделларини эркин танлашни таъминлашга даъват этилган давлат, иш берувчи, касаба уюшма ва ходим ўртасидаги ўзаро муносабатларнинг турли шакллари ишлаб чиқишни назарда тутди (1-расм).

1-расм. Эгилувчан меҳнат бозори концепцияси¹⁰

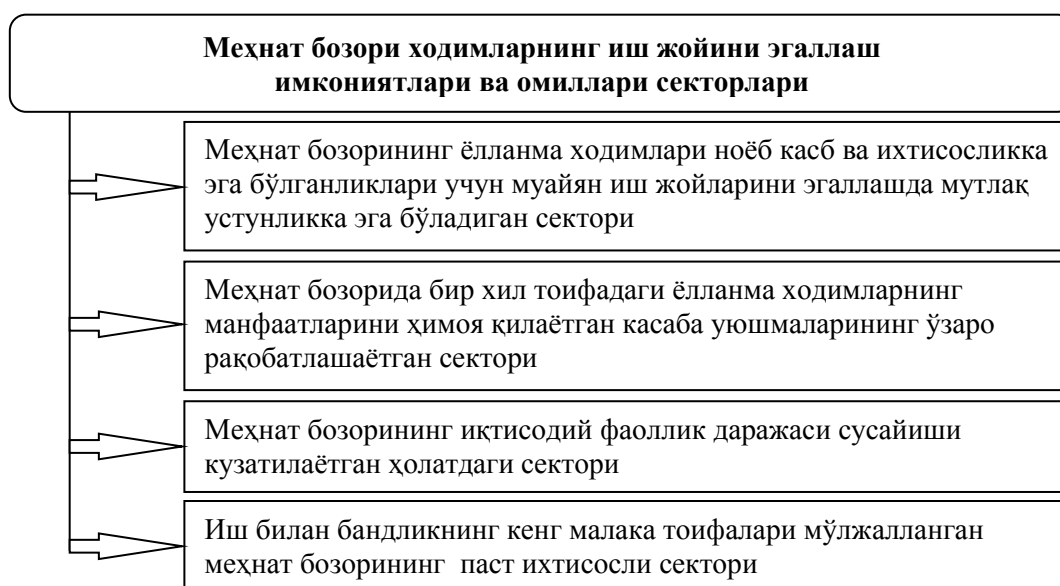
⁸ Муаллиф томонидан тайёрланган.

⁹ Standing G. Unemployment and labor market flexibility: The United Kingdom. Geneva, 1986.

¹⁰ Муаллиф томонидан ишлаб чиқилган.

Классик иқтисодиёт асосчиси ўз концепциясини асослаш учун «иқтисодий одам» атамасини ҳам муомалага киритган. Унинг фикрига кўра, «иқтисодий одам» ўз шахсий манфаати ва мақсадини кўзлаб, турмушини яхшилашга интилади. Шунинг учун инсон бозор иқтисодиётида ишлаб чиқарилаётган маҳсулотининг қиймати юқори бўлган ва кўп фойда келтирадиган фаолият турини танлашга интилади¹¹.

Иш билан бандликнинг замонавий концепциялари қаторида меҳнат бозорида ходимларнинг иш жойини эгаллаш имкониятлари ва омиллари назарияси ҳам мавжуд. Ушбу ғоя ёлланма ходимларнинг иш жойини эгаллаш имкониятлари ва омилларидан келиб чиққан ҳолда меҳнат бозорини 4 та секторга бўлади (2-расм).



2-расм. Меҳнат бозори ходимларнинг иш жойини эгаллаш имкониятлари ва омиллари секторлари¹²

1. Меҳнат бозорининг ёлланма ходимлари ноёб касб ва ихтисосликка эга бўлганликлари учун муайян иш жойларини эгаллашда мутлақ устунликка эга бўладиган секторида иш берувчилар билан ёлланма ходимлар ўртасида номуносиблик пайдо бўлади. Чунки, иш берувчилар ана шундай меҳнат ресурсларининг бошқа муқобил манбалари мавжуд бўлмаганлиги учун мазкур ноёб касб ва ихтисосликка эга ёлланма ходимларнинг ҳар қандай талабларига мослашишга мажбур бўлади.

2. Меҳнат бозорида бир хил тоифадаги ёлланма ходимларнинг манфаатларини ҳимоя қилаётган касаба уюшмаларининг ўзаро рақобатлашаётган сектори. Бундай меҳнат бозорида иш кучига бўлган талаб ва унинг таклифи таркиби ва динамикасидан келиб чиққан ҳолда турли зиддиятли вазиятлар пайдо бўлади.

3. Меҳнат бозорининг иқтисодий фаоллиги сусайиши кузатилаётган ҳолатдаги секторида меҳнат ресурсларига талаб ва унинг таклифи турлича бўлади. Айрим ҳолатларда иқтисодий ўсишнинг пасайиши ишсизликни юзага

¹¹ Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов. – М.: Эксмо, 2007. –С.330-335.

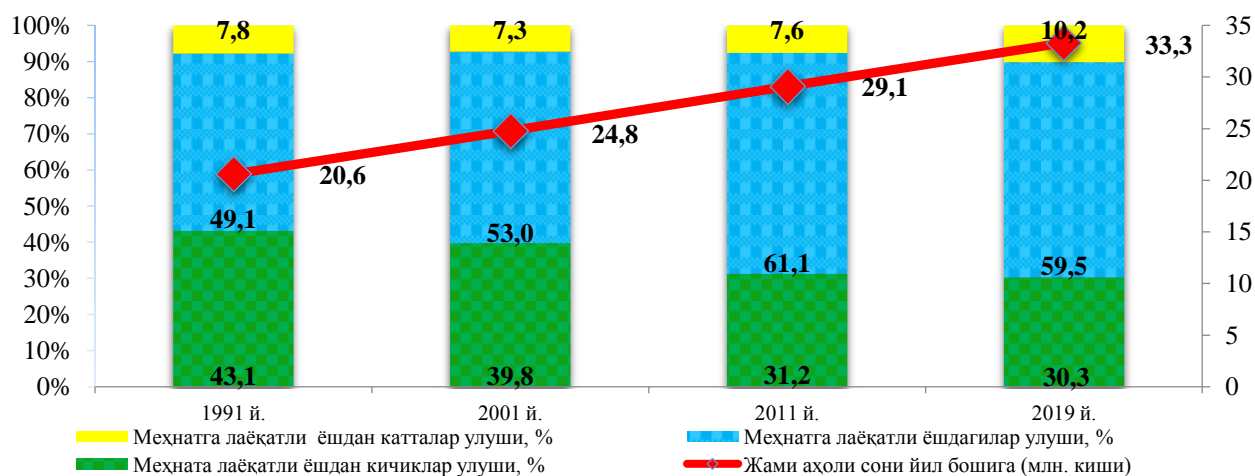
¹² Муаллиф томонидан ишлаб чиқилган.

чиқаради, бошқа вазиятларда меҳнат ресурсларига талаб ортади ҳамда иш билан банд ходимлар мавжуд ҳолатга мослашиб кетади ёки меҳнат бозорининг бошқа секторларидан иш топа олади.

4. Иш билан бандликнинг кенг малака тоифалари мўлжалланган меҳнат бозорининг паст ихтисосли сектори. Бундай меҳнат бозорида ишлаб чиқаришнинг пасайиши ҳолатларида энг аввало юқори малакага эга мутахассислар устунликка эга бўлади¹³.

Иккинчи боб – «Иқтисодий инновацион ривожлантиришда – аҳолининг иш билан бандлик даражасининг замонавий ҳолати таҳлили» деб номланиб, унда меҳнат ресурсларини шакллантиришнинг турлари ва меҳнат ресурслари тоифалари ҳамда Ўзбекистоннинг меҳнат ресурслари таҳлил қилинган. Иқтисодий инновацион ривожлантиришда иш билан бандликнинг хусусиятлари ўрганилган ва давлат-хусусий шериклигининг афзалликлари, шакллари ҳамда ушбу турдаги лойиҳаларни амалга оширишда хусусий бизнесга давлат кафолатлари ва қўллаб-қувватлаш воситалари кўрсатилиб, иш билан бандликни таъминлашда унинг аҳамияти очиб берилган.

Болалар ва оналар ўлими ҳамда умумий ўлим даражалари камайганлиги, ўртача умр кўриш давомийлиги ошганлиги ҳисобига мамлакат аҳолиси сони 1991 йилнинг бошидаги 20,6 млн. кишидан, бугунги кунда 33 млн. нафардан ошди. Меҳнат ресурслари шаклланишида меҳнатга лаёқатли ёшдагиларнинг умумий аҳоли сонидagi улуши муҳим аҳамиятга эга бўлиб, уларнинг жами аҳоли сонидagi улуши 1991 йилдаги 49,1 %дан 2018 йилда 59,5 %га етди (3-расм).



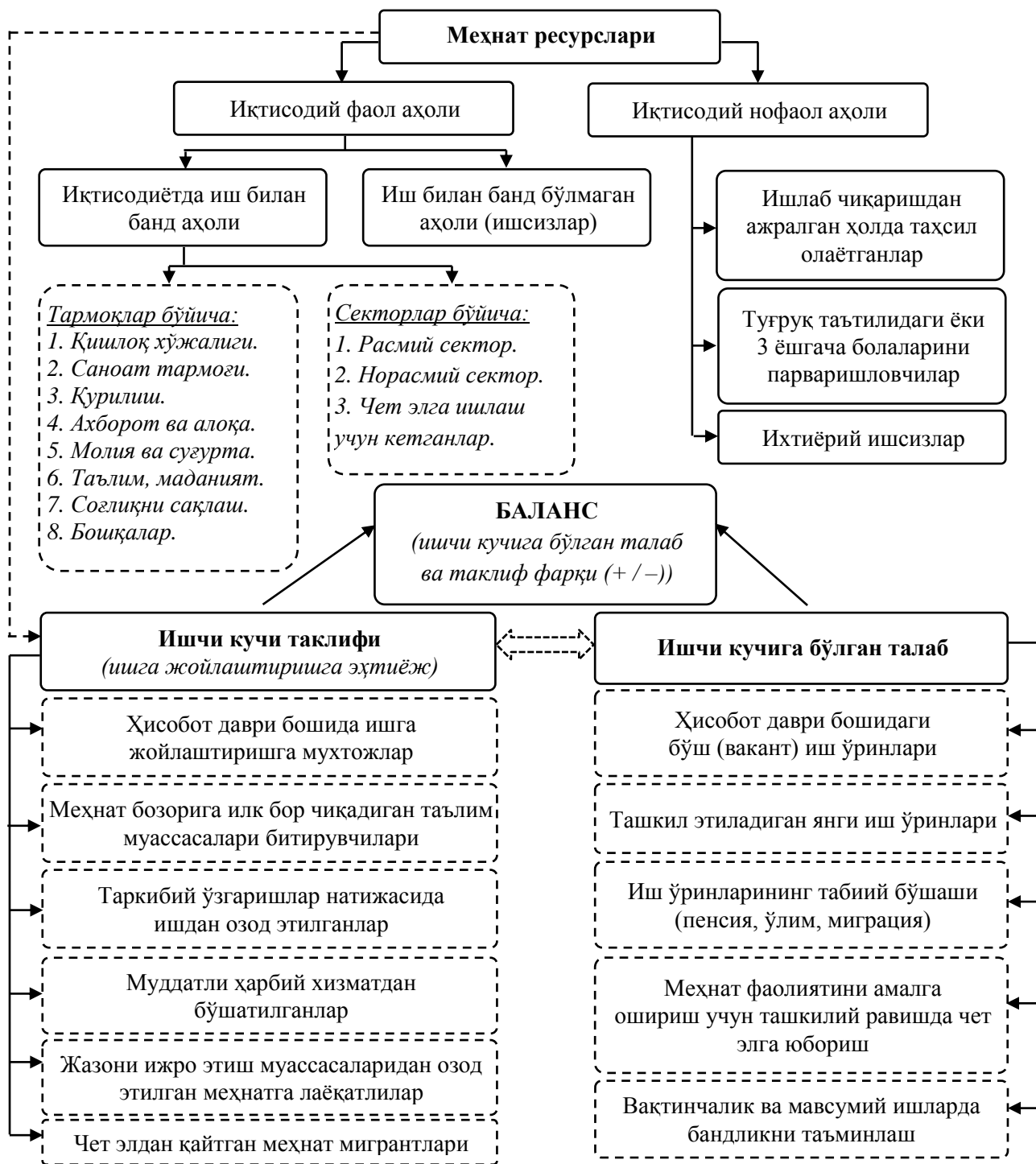
3-расм. Аҳолининг ёш таркиби ва ўсиш динамикаси (йил бошига)¹⁴

Ҳудудлар кесимида меҳнат ресурсларининг сони бўйича Самарқанд (2 101 минг) ва Фарғона (2 045 минг) вилоятлари етакчилик қилаётган бўлса, айрим ҳудудларда меҳнат ресурсларининг мамлакат миқёсидаги улуши аҳоли умумий сонининг улушидан катта (Қорақалпоғистон Республикаси, Бухоро ва Наманган вилоятлари, Тошкент шаҳри). Бу мамлакатда ишсизлик даражасига ўз таъсирини кўрсатмоқда. Меҳнат ресурслари баланси тузилмасида иқтисодий

¹³ Панорама экономической мысли конца XX столетия [Текст] / под ред. Д. Гринэуэя, М. Блини, И. Стюарта: в 2 т. / пер. с англ. под ред. В. С. Автономова и С. А. Афонцева. – СПб.: Экономическая школа, 2002. – Т.1. – 668 с.

¹⁴ Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитаси маълумотлари асосида ҳисобланди

тармоқлари кесимида иш билан банд бўлганлар кўзда тутилмаганлиги ва иқтисодиёт тармоқларида меҳнат унумдорлигини аниқ ҳисоблаш имконияти бўлмаганлиги боис, биз томондан меҳнат ресурслари балансини шакллантиришни ташкил этишнинг замонавий Методикасини ишлаб чиқиш ва тасдиқлаш лозимлиги таклиф этилди¹⁵ ҳамда Ўзбекистон учун ҳудудлар кесимида шакллантириш зарур бўлган меҳнат ресурслари балансининг янгиланган тузилмаси ишлаб чиқилди (4-расм).

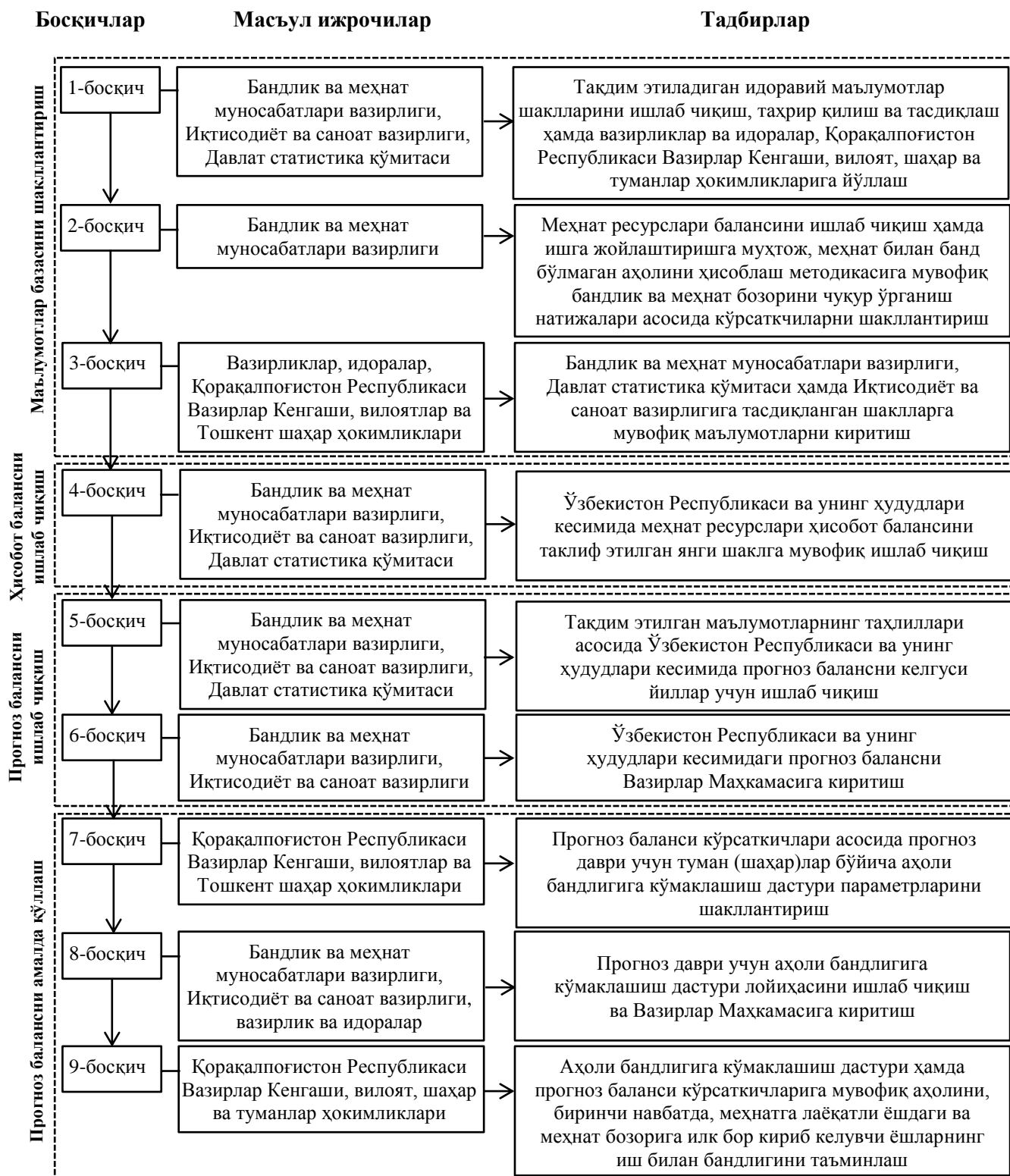


4-расм. Меҳнат ресурслари баланси тузилмаси¹⁶

¹⁵ Иқтисодиёт ва таълим илмий журналининг 2016 йил 1-сонида «Ўзбекистонда демографик жараёнлар ва аҳоли бандлигини таъминлаш сиёсати» мавзусида нашр этилган илмий мақола.

¹⁶ Муаллиф томонидан ишлаб чиқилган.

Мазкур янги тузилма асосида меҳнат ресурсларининг ҳисобот ва прогноз балансини шакллантиришни ташкил этиш ҳамда уни амалда қўллаш механизми ишлаб чиқилди (5-расм).



5-расм. Меҳнат ресурсларининг таклиф этиладиган ҳисобот ва прогноз балансини шакллантириш механизми¹⁷

¹⁷ Муаллиф томонидан ишлаб чиқилган.

Таклиф этилган янги тузилма ва механизмлар асосида ишга жойлаштиришга муҳтож аҳоли сонини аниқлаш, шу жумладан, уй хўжалиklarини меҳнат билан бандлик бўйича ўрганишлар ўтказиш сўровномалари ҳамда меҳнат ресурслари балансини шакллантириш механизми ва методикаси такомиллаштирилди¹⁸.

Такомиллаштирилган сўровнома, механизм ва методикага биноан меҳнат ресурслари балансини жинс, ёш, маълумот даражаси бўйича, иш билан банд бўлганларни иқтисодиёт тармоқлари ва секторлари бўйича аниқлаш имкони мавжуд. Амалга оширилган ижтимоий суровномалар натижасида аниқланган ишсизлар сони аввалги аниқланган маълумотлардан жиддий фарқлашини кўрсатди. Жумладан, ишсизлик даражаси иқтисодий фаол аҳолига нисбатан 2013 йилда – 4,9 %ни, 2015 йилда – 5,2 %ни, 2017 йилда – 5,8%ни ташкил этган бўлса, 2018 йилда ишсизлик даражаси 9,3 %ни ташкил этди (2-жадвал).

2-жадвал

Ўзбекистонда янги усул асосида аниқланган ишсизлар сони¹⁹

Худудлар номи	Эски усул						Янги усул	
	2013 йил		2015 йил		2017 йил		2018 йил	
	Ишсизлар сони (минг киши)	Ишсизлик даражаси, %	Ишсизлар сони (минг киши)	Ишсизлик даражаси, %	Ишсизлар сони (минг киши)	Ишсизлик даражаси, %	Ишсизлар сони (минг киши)	Ишсизлик даражаси, %
Қорақалпоғистон Республикаси	40,3	6,2	35,4	5,3	41,6	6,0	74,3	9,5
Андижон	68,5	5,4	75,6	5,6	84,9	6,0	134,9	9,6
Бухоро	40,9	4,8	48,2	5,5	48,1	5,5	77,6	9,0
Жиззах	22,2	5,1	24,0	5,2	24,4	5,0	52,8	9,4
Қашқадарё	58,3	5,2	66,1	5,5	78,6	6,1	131,3	9,7
Навоий	22,8	5,2	22,4	5,0	23,3	5,2	38,6	8,6
Наманган	49,6	5,2	53,3	5,2	64,1	5,8	111,1	9,5
Самарқанд	76,2	5,3	86,7	5,7	106,7	6,5	157,3	9,7
Сурхондарё	47,6	5,2	53,7	5,5	71,0	6,7	105,3	9,5
Сирдарё	15,2	4,2	18,2	4,9	18,8	5,1	36,5	9,7
Тошкент	46,8	3,6	54,2	4,1	71,3	5,2	122,1	9,0
Фарғона	72,9	4,8	85,6	5,4	104,8	6,4	155,6	9,7
Хоразм	37,1	5,3	39,5	5,4	44,0	5,7	74,2	9,5
Тошкент ш.	41,3	3,4	46,5	3,8	55,4	4,5	97,1	7,9
Ўзбекистон Республикаси	639,7	4,9	709,4	5,2	837,0	5,8	1 368,6	9,3

Мамлакатда 1 млн. 368 минг киши ишсиз бўлгани, ҳар йили меҳнат ресурсларининг сони 350-370 минг кишига кўпаётган шароитда барқарор янги иш жойлари яратиш энг жиддий муаммолардан бирига айланган. Ҳар йили ташкил этилаётган янги иш жойларининг тўртдан уч қисми кичик бизнес ва

¹⁸ Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2017 йил 22 декабрдаги 1011-сон қарори, www.lex.uz

¹⁹ Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги

хусусий тадбиркорлик хиссасига тўғри келади. Иқтисодиётнинг бу секторида яратилаётган иш жойлари эса аксарият ҳолларда беқарор хусусиятга эга.

Шу боис, аҳолининг иш билан бандлигини таъминлаш, янги иш ўринларини ташкил этиш бўйича дастурни ишлаб чиқиш ва амалга ошириш борасида давлат органлари фаолиятининг самарадорлиги ва масъулиятини ошириш мақсадида, Ўзбекистонда аҳолининг иш билан бандлигини таъминлаш имкониятлари ва йўналишлари тизимлаштирилган ҳолда аҳолининг иш билан бандлигини таъминлаш давлат дастурининг тузилмаси такомиллаштирилди (6-расм).



6-расм. Аҳолининг иш билан бандлигини таъминлаш дастурининг таклиф этилган тузилмаси²⁰.

Мехнат ресурсларининг сони билан бир қаторда унинг сифати, яъни инсон капитали алоҳида аҳамиятга эга. Жаҳон банки томонидан амалга оширилган таҳлил натижалари Ўзбекистонда иш берувчиларнинг 49 %и олий таълимга эга малакали мутахассислар етишмаётганлигини кўрсатган²¹. Бироқ, мамлакатда юқори малакали кадрларни ўз вақтида зарур ихтисосликлар бўйича иқтисодиёт соҳалари ва тармоқлари эҳтиёжидан келиб чиққан ҳолда тайёрлаш, олий таълим мазмунини бевосита корхоналар, муассасалардаги техника, технология, ишлаб чиқариш муносабатларига ҳамда истиқболли ривожланиш дастурларига мувофиқ шакллантириш билан боғлиқ долзарб масалалар тўлиқ ечимини топмаган.

Хусусан, иқтисодиёт соҳаларининг истиқболда кадрлар тайёрлашга буюртмаларини шакллантириш, битирувчиларга қўйиладиган малакавий талабларни ишлаб чиқиш, тармоққа зарур бўлган мутахассисларни тайёрлаш сифатини таъминлаш жараёнидаги иштироки талабга жавоб бермайди²². Шунинг учун Ўзбекистон Республикаси Президенти «Ўзбекистонда ўрта

²⁰ Муаллиф томонидан ишлаб чиқилган

²¹ <https://openknowledge.worldbank.org> «Развитие профессиональных умений для расширения возможностей трудоустройства в Узбекистане» стр. 26

²² www.lex.uz Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 27 июлдаги «Олий маълумотли мутахассислар тайёрлаш сифатини оширишда иқтисодиёт соҳалари ва тармоқларининг иштирокини янада кенгайтириш чора-тадбирлари тўғрисида»ги ПҚ-3451-сон қарори.

махсус таълим масканлари битирувчиларини олий таълим билан камраб олишни 2018/2019 ўқув йилдаги 15%дан 2019/2020 ўқув йилида 20%га етказиш ва келгуси йилларда ошириб бориш – муҳим вазифамиздир»²³ деб алоҳида таъкидладилар.

Ҳозирги вақтда АҚШ, Германия, Япония, Франция, Буюк Британия, Канада, Сингапур, Исроил ва бошқа қатор мамлакатларда инновацион иқтисодиёт шаклланиб ва ривожланиб бораётган давлатлар ҳисобланади. Уларнинг инновацион иқтисодиёти: таълим ва фаннинг юксак даражада ривожланганлиги; инсон капиталининг юксак сифати ва қиймати; миллий иқтисодиётнинг 4-6-технологик тартибга эга эканлиги; миллий иқтисодиётда инновациявий корхоналар салмоғининг юқори эканлиги (60-80% дан ортганлиги); миллий иқтисодиётда инновацияларга талабнинг юқорилиги ва инновациялар таклифининг ортқчалиги; миллий иқтисодиётнинг юксак рақобатдошлиги; иқтисодий эркинлик индексининг юқорилиги; билимлар индустриясининг тараққий этганлиги ва билимлар экспорти ҳажмининг катталиги; янги бозорлар ташкил этилиши суръатлари юқорилиги каби хусусиятларга эга.

Шунинг учун Ўзбекистон инновацион ривожланиш йўлини танлади. Давлатимиз раҳбари Шавкат Мирзиёев бу ҳақда «Бугун биз давлат ва жамият ҳаётининг барча соҳаларини тубдан янгилашга қаратилган инновацион ривожланиш йўлига ўтмоқдамиз. Бу бежиз эмас, албатта. Чунки замон шиддат билан ривожланиб бораётган ҳозирги даврда ким ютади? Янги фикр, янги ғояга, инновацияга таянган давлат ютади. Инновация – бу келажак дегани. Биз буюк келажакимизни барпо этишни бугундан бошлайдиган бўлсак, уни айнан инновацион ғоялар, инновацион ёндашув асосида бошлашимиз керак»²⁴ деб таъкидлаган.

Иш билан инновацион бандлик кўпгина омилларни: мавжуд инновацион ва инвестиция муҳити, иш жойлари тизимининг ҳолати, ишлаб чиқариш жараёнининг ташкил этилиши ва ҳоказоларни камраб олганлиги сабабли уни баҳолаш ҳам мураккаб. Буни ҳисобга олган ҳолда иш билан инновацион бандликни баҳолашнинг омил ва кўрсаткичлари шакллантирилди (3-жадвал).

Ўзбекистонда ҳозирги давр амалиётидан келиб чиққан ҳолда инновацион иқтисодиётда ижтимоий-меҳнат муносабатларининг қонунчилигини янада такомиллаштириш талаб этилмоқда. Фуқаролик кодексида ва «Аҳолининг бандлиги тўғрисида»ги қонунда «ёлланма ходим» ва ходимлар бошқа тоифаларининг аниқ ва муфассал таърифи берилмаган. Амалдаги қонунчиликда, шунингдек «вақтинча ва мавсумий ходимлар», «касаначилар», «масофада туриб ишлайдиган ходимлар» ҳамда иш билан бандликнинг бошқа замонавий шакллари тушунчаси мавжуд эмас. Ҳолбуки, қонунчилик бу тоифа ходимларнинг бандлиги хусусиятлари билан бир қаторда уларнинг ижтимоий ҳимоя қилиниши кафолатларини ҳам тартибга солиши керак.

²³ Ўзбекистон Республикаси Президенти Шавкат Мирзиёевнинг 2018 йил 28 декабрдаги Олий Мажлисга Мурожаатномаси, www.president.uz

²⁴ Ўзбекистон Республикаси Президенти Шавкат Мирзиёевнинг Олий Мажлисга Мурожаатномаси // Халқ сўзи, 2017 йил 23 декабрь

Бугунги кунда меҳнат шартномаси ҳам меҳнатнинг ташкил этилиши хусусиятларидан келиб чиққан ҳолда меҳнат муносабатлари томонларининг манфаатларини ҳуқуқий тартибга солиш ва уларга амал қилиш функциясини тўлиқ бажара олмаяпти. Жумладан, фуқаролик-ҳуқуқий шартномада меҳнат фаолиятини амалга ошираётган ходимларнинг ижтимоий кафолатлари белгиланмаган.

Чет элларда бу муаммо юзага чиқмайди, чунки меҳнат дафтарчаси юритилмайди ва ходимнинг меҳнат стажи унинг томонидан тақдим этилган, меҳнат фаолиятини тасдиқлайдиган ҳужжатлар асосида расмийлаштирилади.

Умуман амалдаги меҳнат шартномасига талаблар меҳнат фаолиятининг ҳозирги даврдаги турлари ва шаклларини ўзида ифода этишга қодир бўлмай қолди. Шунинг учун инновацион иқтисодиётда иш билан бандликнинг барча эгилувчан ва ностандарт шакллари хусусиятларини акс эттирадиган меҳнат шартномасининг намунавий шакллари ишлаб чиқилиши зарурати туғилмоқда.

3-жадвал

Иш билан инновацион бандликнинг омил ва кўрсаткичлари²⁵

Омиллар	Кўрсаткичлар
Ижтимоий-ахборот омиллари	Аҳоли жон бошига тўғри келадиган шахсий компьютерлар Интернетдан фойдаланадиган тадбиркорлар сони Асосий фондлар эскирганлигининг даражаси
Иқтисодий-ижтимоий омиллари	Аҳоли жон бошига тўғри келадиган ялпи ички маҳсулот ҳажми Иш билан банд ходимларнинг патентлар билан таъминланганлик даражаси Ҳар бир ходимга тўғри келадиган рационализаторлик таклифлари сони Ноишлаб чиқариш соҳасида юқори илмий сиғимга эга маҳсулотнинг ЯИМ ҳажмидаги улуши Ноишлаб чиқариш соҳасида юқори тармоқларида ҳосил қилинаётган ЯИМ ҳажми Умумий сотув ҳажмида янги (такомиллаштирилган) товарлар, хизматларнинг улуши Ходимлар таркибида олий маълумотга эга бўлганларнинг улуши Аҳолининг ҳар 10 минг нафарига тўғри келадиган олий таълим муассасалари талабалари сони Иш билан бандларни таълим олишларининг ўртача давомийлиги (йил) Иш билан бандлар ўртасида илмий даражага эга бўлганлар сони Ходимлар умумий сониди малакасини оширганларнинг улуши Корхона жами харажатлари ҳажмида персонални ўқитиш сарфининг улуши
Иш билан бандлик омиллари	Иқтисодиёт соҳаларида интеллектуал меҳнат билан бандларнинг сони Юқори технологияли ишлаб чиқаришларда иш билан бандларнинг улуши Инновацион шартномалар бўйича иш билан бандларнинг улуши Кичик бизнесда интеллектуал меҳнат билан бандларнинг сони Иқтисодиёт соҳаларида жами иш билан бандлар миқдориди тадқиқотлар ва илмий ишлар билан бандларнинг улуши
Меҳнат бозори	Ишсизлик даражаси Узоқ вақт давомида иш излаётганларнинг жами ишсизлар миқдоридидаги улуши Таркибий ишсизликнинг даражаси
Институционал омиллар	Иш билан инновацион бандлик қонунчилик асосларининг мавжудлиги Иш билан инновацион бандлик концепциялари ва дастурларининг мавжудлиги Меҳнат бозори субъектлари учун иш билан инновацион бандлик бўйича Интернетда маълумотлар базасининг мавжудлиги Иш билан инновацион бандликда давлат-хусусий шериклиги

²⁵ Муаллиф томонидан тизимлаштирилган

«Ўзбекистонда аҳолининг иш билан бандлигини таъминлашнинг инновацион йўналишлари» деб номланган учинчи бобда инновацион иқтисодиёт учун юқори малакали кадрлар тайёрлаш истиқболлари, рақамли иқтисодиётнинг ривожланиши асосида аҳолининг иш билан бандлигини ошириш ва ижтимоий ҳимояга муҳтож аҳоли тоифаларини иш билан кафолатли таъминлаш масалалари таҳлил этилган.

Инновациявий ривожланиш шароитларида меҳнат унумдорлигини муттасил ошириб бориш, биринчи навбатда, ходимларнинг замонавий билим даражаси ва креативлигига боғлиқ. Креативлик (лотинча «creatio» – «яратиш» сўздан) – бу ходимнинг ижодий қарорлар қабул қилиш ва туб жиҳатдан янги ғоялар яратишга қодирлиги. Америкалик психолог Жой Пол Гилфорд ходим креативлигини тўрт белгисини асослаб берган (7-расм).



7-расм. Ходимнинг креативлик белгилари²⁶

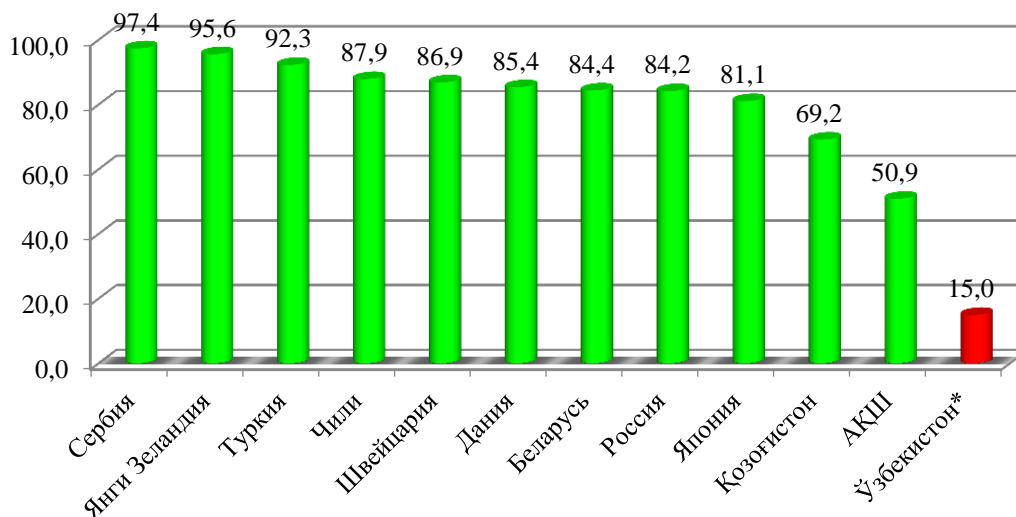
Ходимларда креативлик салоҳияти таълим тизимида шакллантириб борилиши лозим. Бунда, олий таълим тизими алоҳида ўрин тутаяди.

БМТнинг Таълим, фан ва маданият масалалари бўйича қўмитаси (UNESCO) ва консалтинг ташкилоти (DGP Research & Consulting) ҳамкорлигида жалб қилинган нуфузли хорижий экспертлар гуруҳи томонидан Ўзбекистоннинг таълим тизимини комплекс ўрганиш бўйича ўтказилган таҳлиллар олий таълим жараёнида назария ва амалиёт яхлитлиги таъминланмаганлиги, талабаларнинг малакавий амалиётларини ишлаб чиқариш корхоналарида ўтказиш самарали ташкил этилмагани оқибатида битирувчиларнинг аксарият қисми тайёр мутахассис бўлиб чиқиш ўрнига, ишга жойлашгандан кейин қайтадан ўз касбини, мутахассислигини ўрганаётганлиги, таълим сифатини назорат қилиш механизми замонавий талабларга жавоб бермаслиги, таълим муассасаларида малакали педагог ва бошқарув кадрларининг етишмаслиги, хорижий таълим муассасалари билан самарали ҳамкорлик етарлича йўлга қўйилмаганлиги каби камчиликларни кўрсатди.

2018 йилда мамлакатимизда 13 та янги олий таълим муассасаси фаолият бошлагани, умумий қабул квоталари оширилганлиги ҳисобига, ўрта махсус таълим масканлари битирувчиларини олий таълим билан қамраб олиш даражаси 15%га оширишга эришилди. Ушбу кўрсаткичлар чет элларда

²⁶ Гилфорд Дж. Структурная модель интеллекта. Психология мышления. – М., 1965. – 244 с.

ёшларнинг олий таълим олиш имкониятлари акс этган ЮНЕСКОнинг «Gross Entry Ratio to First Tertiary Programmes -2015» (2015 йилда тегишли таълим даражасига эга бўлган ёшдаги аҳолининг олий таълим муассасасига ўқишга кирганлари фоизи) билан таққосланадиган бўлса, мамлакатимиз билан мазкур давлатлар ўртасидаги фарқ 6-7 бараварга камлигини кўрсатади (8-расм).



8-расм. Тегишли таълим даражасига эга бўлган ёшдаги аҳоли сонига нисбатан олий таълим муассасаларига кирганлари улуши²⁷

Ушбу муаммолар ҳисобга олинган ҳолда мамлакатни инновацион ривожлантириш стратегиясида олий таълим тизимида туб ўзгаришларни амалга ошириш энг устувор вазифалардан бири сифатида режалаштирилган. Талабалар қабулининг соддалашган тизимини жорий этиш орқали қабул жараёнини квота тизимидан давлат буюртмаси ва табақалашган тўлов-контракт тизимига ўтказилади. Шу орқали 2019 йилда мамлакатимизда битирувчиларни олий таълим билан қамраб олиш даражасини 20% га етказиш ва келгуси йилларда ошириб бориш вазифаси қўйилди. Шунингдек, ёшларга бир вақтнинг ўзида бир нечта олий ўқув юртига ҳужжат топшириш имконияти берилмоқда.

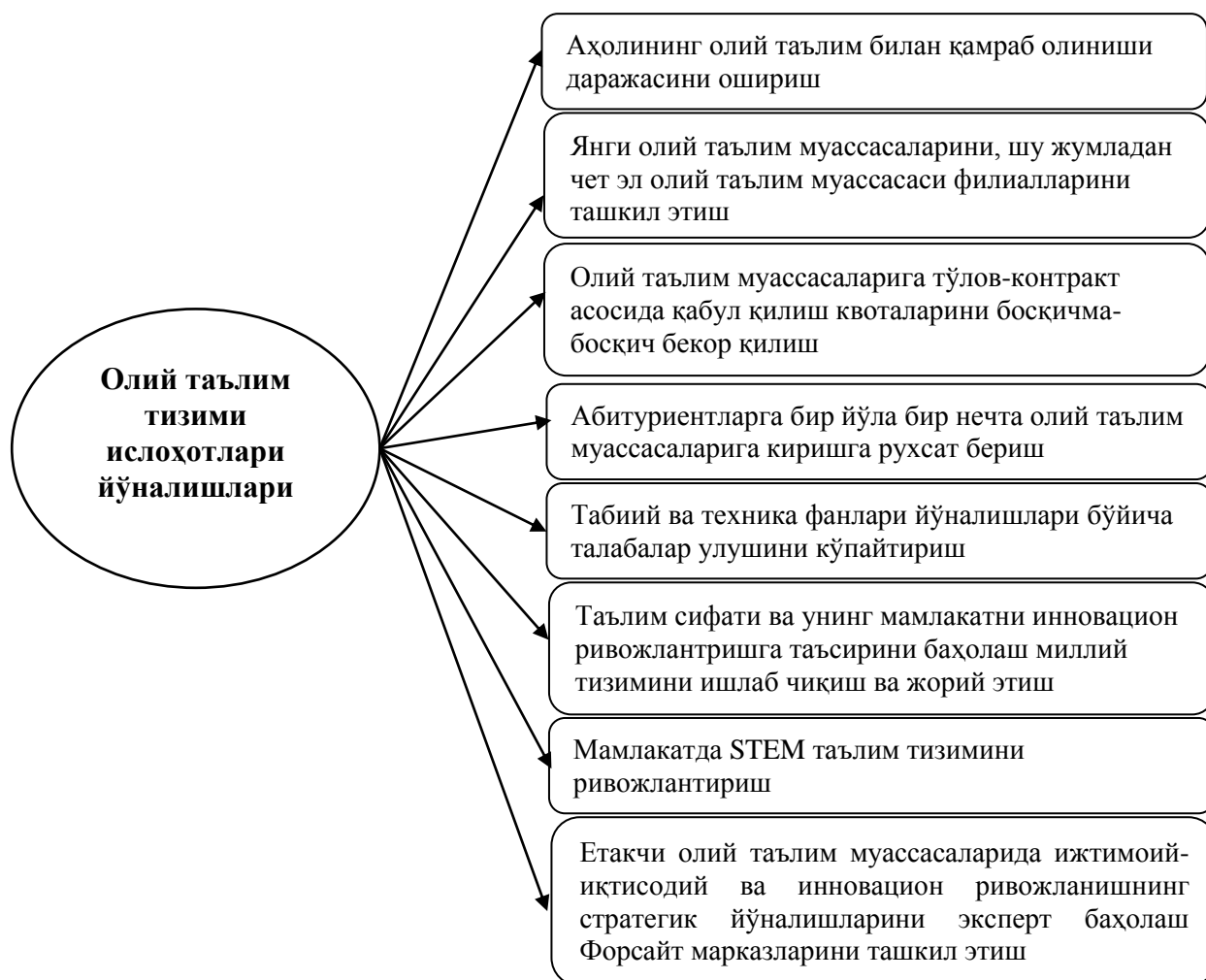
Шунинг учун мамлакатни 2019-2021 йилларда инновацион ривожлантириш стратегиясида олий таълим тизимида туб ўзгаришларни амалга ошириш режалаштирилган (9-расм).

Замонавий инновацион иқтисодиёт учун креатив кадрлар тайёрлаш олий таълим тизимида талабаларни ўқитиш услубиётларини тубдан янгилашни талаб этмоқда. Ҳозирга қадар олий ўқув юртларимизда таълим беришнинг анъанавий репродуктив (французча: «reproduction» - «тасвирлаш», «қандай бўлса, шундай айтиб бериш» сўзидан) услуби қўлланиб келмоқда. Ҳолбуки жаҳоннинг кўпгина давлатларида махсус STEM (S – science (табиий фанлар); T – technology (технологиялар); E – engineering (муҳандислик); M – mathematics (математика) тизими дастурлари ишлаб чиқилган ва жорий этилган. STEM биринчи маротаба

²⁷ Индикатор ЮНЕСКО — Gross Entry Ratio to First Tertiary Programmes, 2015 // uis.unesco.org/index.

*) Ўрта махсус таълим муассасалари битирувчиларини 2018/2019 ўқув йилида олий таълим билан қамраб олиш даражаси

америкалик бактерияшунос Р.Колвэл томонидан 1990 йилларда таклиф этилган бўлиб, 2000 йиллардан бошлаб амалда қулланилган.

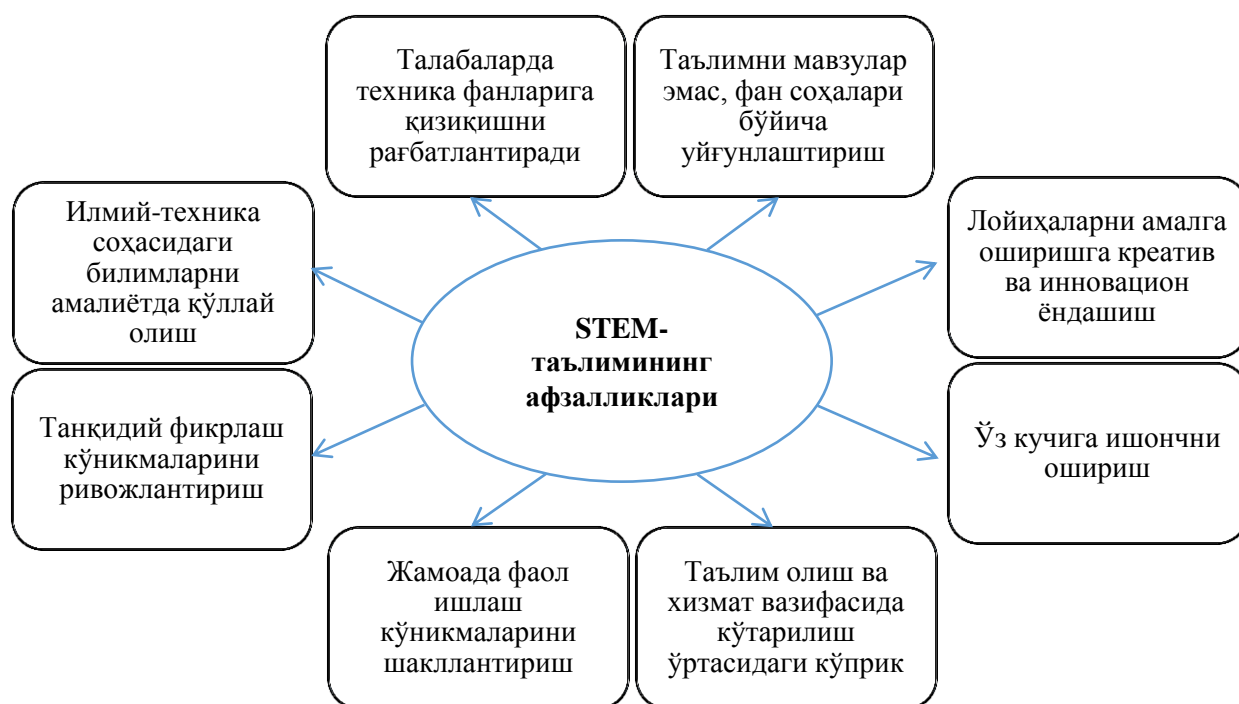


9-расм. 2019-2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини инновацион ривожлантириш стратегияси асосида олий таълим тизими ислохотларининг йўналишлари²⁸

Жумладан, АҚШда 2013 йилда STEM-таълимни ривожлантириш бўйича стратегик режа қабул қилинган. Ушбу режага мувофиқ, 2024 йилгача иш билан бандлар орасида STEM-таълимини олган ходимлар улушини 16 %га (компьютер фанлари бўйича – 19%, муҳандислик бўйича – 12%, янги ишлаб чиқариш технолгиялари бўйича – 11%) кўпайтириш мўлжалланган. Экспертларнинг ҳисоблаб чиқишига қараганда, меҳнат бозорида STEM-таълимини олган ходимларга талабнинг кескин ортиши мамлакатда 2020 йилга бориб қўшимча 1 млн. янги иш жойи яратилишини таъминлайди. Ҳозирги вақтда STEM-таълимини олган ходимларнинг иш ҳақи соатига 34,4 долларни (иқтисодиётнинг бошқа соҳаларида - 18,7 доллар) ташкил этади²⁹ (10-расм).

²⁸ Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2018 йил 21 сентябрдаги «2019-2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини инновацион ривожлантириш стратегиясини тасдиқлаш тўғрисида»ги ПФ-5544-сон Фармонида 2-иловадан олинган маълумотлар асосида муаллиф томонидан тайёрланган.

²⁹ Dugger W. E. Evolution of STEM in the United States // 6th Biennial International Conference on Technology Education Research, Gold Coast, Queensland, Australia. 2010. URL: <http://www.iteea.org/Resources/PressRoom/AustraliaPaper.pdf>.



10-расм. STEM-таълимнинг афзалликлари

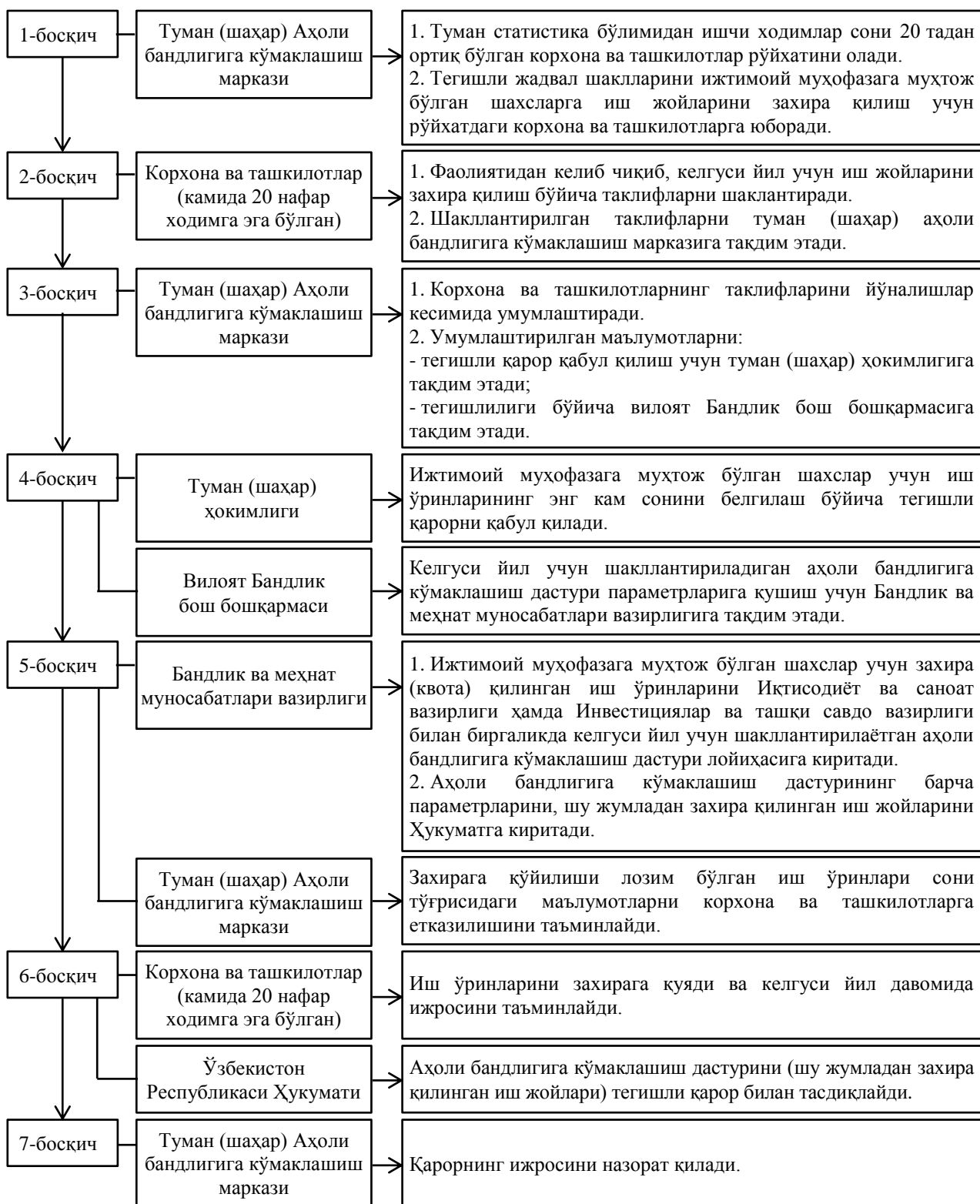
STEM-таълимнинг моҳияти шундан иборатки, агар репродуктив услубида таълим беришда талабалардан ўқитувчи томонидан айtilган ва дарсликларда қайд этилган материални ёд олиш ва кейин буни такрорлаш (аммо бу билимларни ҳаётда қандай ишлатиш эмас) талаб этилса, ўқитишнинг ушбу инновацион услубиётида, биринчи навбатда, талабаларда танқидий фикрлаш, ижодий мулоҳаза юритиш, муаммоли масалаларни ҳал этишга янгича ёндашишни, эгалланган билимларни амалиётга тадбиқ қилишга қодирликни шакллантиришга асосий эътибор берилади. Шу билан бирга STEM-таълимдаги тўрт фан алоҳида-алоҳида эмас, уйғунликда ўқитилади.

Ўзбекистонда STEM-таълим тизимини ривожлантириш учун, биринчи навбатда, ана шу услубиётда таълим берадиган ўқитувчиларни тайёрлаш керак. Бу масалада ҳам ривожланган мамлакатларнинг тажрибасидан фойдаланиш мақсадга мувофиқдир. Масалан, АҚШда етакчи университетларнинг ташаббуси билан «100Kin10» дастури амалга оширилмоқда. Мазкур дастур мамлакатда 2021 йилга қадар STEM-таълим тизими учун 100 минг ўқитувчи тайёрлашни кўзда тутди. Бундан ташқари педагогика йўналишидаги STEM таълим тизимида қизиқувчи талабалар учун «Blow minds» ахборот портали очилган. АҚШда бугунги кунгача STEM-таълим тизими учун 50 мингдан кўпроқ ўқитувчи тайёрланди.

Ўзбекистонда аҳолининг иш билан самарали бандлигини таъминлашда энг муҳим вазифа меҳнат бозоридаги таркибий ўзгаришларга жавоб берадиган креатив ходимларни тайёрлаш тизимини жорий этиш лозим. Замонавий инновацион иктисодиёт учун креатив кадрлар тайёрлаш мақсадида жаҳон тажрибаси асосида Ўзбекистон олий таълим тизимида талабаларни ўқитиш услубиётларини тубдан янгилаш - махсус STEM (S – science (табiiй фанлар); T – technology (технологиялар); E – engineering (муҳандислик); M – mathematics (математика) тизимини жорий этиш зарур.

Босқичлар Масъул ижрочилар

Тадбирлар



11-расм. Ижтимоий ҳимояга муҳтож, меҳнат бозорида рақобатлашишга қодир бўлмаган аҳоли қатлами учун ташкилотларда иш жойларини захира қилиш механизми³⁰

³⁰ Муаллиф томонидан ишлаб чиқилган

Ўзбекистонда меҳнат бозорида рақобатбардош бўлмаган аҳоли тоифалари учун иш жойларини захира (квота) қилиш амалиёти мавжуд. Аммо уларнинг сони ишга жойлашишга катта эҳтиёжи бўлган ёшлар, аёллар ва ногиронлиги бўлган шахслар учун етарли даражада эмас.

Шу боис, ижтимоий ҳимояга муҳтож бўлган аҳоли қатламининг иш билан бандлигини янада такомиллаштириш ва уни тартибга солиш мақсадида, биз томондан ижтимоий муҳофазага муҳтож шахслар учун корхона ва ташкилотларда иш жойларини босқисма-босқич захира қилишнинг механизми ишлаб чиқилди (11-расм). Мазкур таклифлардан келиб чиқиб, республикада иш ўринларининг энг кам сонини белгилаш ва захирага қўйиш тартиби такомиллаштирилиб, иш жойларини захира қилишнинг янги тизими жорий этилди. Унга биноан, 20 нафардан кўп ходим меҳнат фаолиятини амалга оширадиган корхона ва ташкилотлар ижтимоий ҳимояга муҳтожлар учун иш жойларини захира қилиш амалдаги 7 %дан 10 %гача оширилди.

Амалга оширилган ўзгартиришлар ҳисобига ногиронлиги бўлган шахслар учун захира (квота) қилинган иш жойлари сони 2013 йилдаги 2,7 мингтадан 2019 йилда 19,1 мингтагача, таълим муассасалари битирувчилари (ёшлар) учун эса мос равишда 56,9 мингтадан 60,2 мингтагача оширилди (4-жадвал).

4-жадвал

Ўзбекистон Республикасида ижтимоий ҳимояга муҳтож, меҳнат бозорида рақобатлашишга қодир бўлмаган аҳоли қатлами учун ташкилотларда иш жойлари захира (квота) қилиниши ³¹

Кўрсаткичлар	2013 й.	2014 й.	2015 й.	2016 й.	2017 й.	2018 й.	2019 й.
Ўн тўрт ёшга тўлмаган болалари ва ногирон болалари бор ёлғиз она, ёлғиз оталар учун (мингта)	15,0	15,2	15,1	15,6	14,8	14,6	20,0
Жами захира (квота) қилинган иш жойлари сонига нисбатан, %	16,4	17,3	16,8	17,3	17,8	14,2	16,3
Таълим муассасалари битирувчилари (ёшлар) учун (мингта)	56,9	54,8	57,6	58,7	53,2	49,4	60,2
Жами захира (квота) қилинган иш жойлари сонига нисбатан, %	62,2	62,5	64,2	65,1	64,0	47,9	49,0
Ногиронлиги бўлган шахслар учун (мингта)	2,7	2,9	2,9	3,0	3,6	15,5	19,1
Жами захира (квота) қилинган иш жойлари сонига нисбатан, %	3,0	3,3	3,3	3,3	4,3	15,1	15,6

Шунингдек, 2018 йилнинг 1 августидан бошлаб штатдаги ходимларининг 50 % ногиронлиги бўлган шахслардан ташкил топган ногиронлиги бўлган шахсларнинг жамоат бирлашмалари корхоналари жами ходимларининг меҳнатига ҳақ тўлаш фонди учун ягона ижтимоий тўлов ставкаси 4,7 % миқдорда белгиланади, ишлаётган ходимларининг камида 30 %ни ногиронлиги бўлган шахслар, шунингдек, ўн олти ёшга тўлмаган болалари ёки ногиронлиги бўлган болалари бўлган ёлғиз шахслар, жазони ижро этувчи муассасалардан

³¹ Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги маълумотлари асосида ҳисобланган.

озод этилган шахслар, одам савдоси қурбонлари, ўқишни тугатгандан кейин 3 йил ошмаган умумий ўрта, ўрта махсус ва касб-ҳунар таълими муассасалари битирувчилари, «Меҳрибонлик» уйлариининг 30 ёшга етмаган битирувчилари ташкил этган тадбиркорлик субъектларига давлат мулки объектларини «ноль» харид қийматида сотиш бўйича ўтказиладиган танлов савдолари натижаларига кўра, тенг шароитлар юзага келган ҳолларда битимни тузиш бўйича устуворлик ҳуқуқи берилди. Бундай тадбиркорлик субъектларига, шунингдек давлат мулки объекти учун ижара тўловини ушбу объектга нисбатан энг кам ижара тўлови ставкасининг 50 %и миқдорида белгилаланадиган³².

Ижтимоий эҳтиёжманд аҳоли қатламларига мансуб шахсларни квоталанган энг кам сондан ортиқ миқдорда ишга қабул қилган ташкилотларга - ҳар бир ходим учун 12 ой давомида ҳар ойда энг кам ойлик иш ҳақининг 2 баравари миқдорида ҳақ тўланиши жорий этилди³³.

ХУЛОСАЛАР

Аҳолининг иш билан бандлик даражасини оширишда иқтисодий инновацион ривожлантириш масалаларининг илмий тадқиқ қилиниши натижасида қуйидаги хулосаларга келинди:

1. Ҳозирги давр амалиётидан келиб чиқиб, ижтимоий-меҳнат муносабатлари қонунчилигини янада такомиллаштириш талаб этилмоқда. Хусусан: амалдаги қонунчиликка «вақтинча ва мавсумий ходимлар», «касаначилар», «масофада туриб ишлайдиган ходимлар» ҳамда иш билан бандликнинг бошқа замонавий шакллари тушунчалари, меҳнат фаолиятининг ушбу турлари билан шуғулланаётган ходимларни ижтимоий ҳимоя қилиш кафолатларини киритиш керак; амалдаги меҳнат шартномаларида кўзда тутилган талаблар меҳнат фаолиятининг ҳозирги даврдаги турлари ва шакллари ўзида ифода этишга қодир бўлмай қолганлиги сабабли, иш билан бандликнинг барча эгилувчан ва ностандарт шакллари хусусиятларини акс эттирадиган меҳнат шартномасининг намунавий шакллари ишлаб чиқилиши лозим.

2. Ўзбекистонда аҳолининг иш билан самарали бандлигини таъминлашда хорижий мамлакатларнинг қуйидаги тажрибаларидан ижобий фойдаланиш таклиф этилади: АҚШ моделининг давлат фондлари томонидан молиялаштирилган давлат ва хусусий секторда фойда олишни эмас, балки меҳнат ресурсларини иш билан таъминлаш мақсадида иш жойлари яратиш, шунингдек, ёшларни касб-ҳунар, мутахассисликка тайёрлаш учун касбга йўналтириш марказлари ташкил этиш; Европа моделининг иш билан банд бўлмаганларни аҳолини фаол иш қидиришга ундаш, фаол иш қидирмаётганларга иқтисодий жазо чораларини қўллаш (ишсизлик нафақасини камайтириш); Дания моделининг инновацион иқтисодий ва кафолатли инновацион иш билан бандликни таъминлаш орқали мамлакат равнақига

³² Ўзбекистон Республикаси Президентининг 11.06.2018й. «Аҳолининг ижтимоий заиф қатлами бандлигини таъминлашни рағбатлантиришнинг ташкилий чора-тадбирлари тўғрисида»ги ПҚ-3782-сон қарори.

³³ Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 5 мартдаги «2019 йилда аҳоли бандлигини таъминлаш ва янги иш ўринларини ташкил этиш бўйича давлат буюртмаси тўғрисида»ги ПҚ-4227-сон қарори.

эришиш ва аҳоли фаровонлигини ошириш; Европа иттифоқининг касбий таълим, ходимларнинг малакасини ошириш, меҳнат бозорида ижтимоий ва гендер тенглигини таъминлаш ҳамда янги иш жойлари яратишга сарфлашга қаратилган Европа ижтимоий жамғармаси ташкил этилганлиги; Япон моделининг ногиронлиги бўлганлар ва ишга жойлашиш учун объектив қийинчиликка учраётганларни ишга қабул қилган иш берувчиларни давлат томонидан қўллаб-қувватлаш.

3. Иш билан банд бўлмаган аҳоли сонини аниқлаш ва уларнинг бандлигини таъминлашда меҳнат ресурсларини шакллантириш муҳим ўрин тутлади. Шу боис, биз томондан Меҳнат ресурслари балансининг янгиланган тузилмаси ҳамда ҳисобот ва прогноз балансни шакллантиришни ташкил этишнинг механизми ишлаб чиқилди. Янги усулда амалга оширилган тадқиқотлар натижасида 1 млн. 368 минг иш билан банд бўлмаган киши аниқланган ва ишсизлик даражси 9,3 %ни ташкил этган. Ҳар йили меҳнат ресурслари 350-370 минг кишига кўпаяётган шароитда ташкил этилаётган янги иш жойларининг тўртдан уч қисми кичик бизнес секторидаги беқарор хусусиятга эга иш жойларига тўғри келади. Бу иқтисодиёт тармоқларида, биринчи навбатда, инновацион ишлаб чиқаришлар ва ахборот-коммуникация технологиялари соҳасида барқарор бўлган самарали иш жойлари яратиш масаласи долзарб эканлигини кўрсатмоқда.

4. Инновацион соҳада давлат-хусусий шериклигини ривожлантиришни таъминлашнинг асосий йўналишлари сифатида хусусий бизнесга илм-фан сиғими юқори бўлган технологияларни жорий этиш учун кредит олишга давлат томонидан қафолат бериш, хусусий бизнеснинг илмий-тадқиқот ва тажриба-конструкторлик ишланмалари учун қилган харажатларининг бир қисмини давлат бюджети ҳисобидан субсидия қилиш, яратилган илмий-техникавий маҳсулот ҳисобига хусусий бизнеснинг давлатдан қарзини қоплаш, инновацион маҳсулотни ички ва ташқи бозорда тижоратлаштириш белгиланди.

5. Замонавий инновацион иқтисодиёт учун креатив кадрлар тайёрлаш мақсадида биз илғор жаҳон тажрибаси асосида олий таълим тизимида талабаларни ўқитиш услубиётларини тубдан янгилаш - махсус STEM (S – science (табiiй фанлар); T – technology (технологиялар); E – engineering (муҳандислик); M – mathematics (математика) тизимини жорий этишни таклиф этамиз.

6. Ўзбекистонда «рақамли иқтисодиёт»ни жорий этиш дастурлари асосида иш билан электрон бандлик кўламларини кенгайтириш талаб этилмоқда. Бунинг учун «рақамли иқтисодиёт» жадал ривожлантирилиши учун зарур инфратузилмаларни, айниқса ахборот-коммуникация технологияларини устувор ривожлантиришни, олий таълим муассасаларида ахборот-коммуникация технологиялари соҳаси учун юқори малакали мутахассислар тайёрлаш сонини оширишни, иш берувчиларнинг меҳнат фаолиятини амалга оширишга тайёр номзодлар билан бевосита алоқа қилиш имконини берувчи иш билан электрон бандлик порталини ривожлантиришни ҳамда масофада туриб ишлаш шарт-шароитларига ҳуқуқий асосларини яратиш мақсадида телеишнинг нормативлари ва стандартларини ишлаб чиқиш зарур.

7. Меҳнат бозорида рақобатдош бўлмаган аҳоли – ёшлар, аёллар ва ногиронлиги бўлган шахсларни иш билан кафолатли таъминлаш учун олий таълим муассасаларига талабаларни қабул қилиш миқдорини кескин ошириш, махсус тайёргарликка эга бўлган мутахассислар томонидан таълим муассасаларини тугаллаган ёшларни бевосита иш жойида малакасини ошириш билан бир қаторда уларнинг меҳнат жамоасига мослашиш кўникмаларини шакллантиришни йўлга қўйиш, тадбиркорлик билан шуғулланиш истагида бўлган аёлларга амалий ёрдам кўрсатиш, ногиронлиги бўлган шахсларни вақтинча ёки синов тариқасида ишга олиш орқали меҳнат фаолиятига мослаштириш тажрибасини кенг қўллаш, ижтимоий тадбиркорлик фаолиятини ташкил этиш ва уларга давлат томонидан субсидиялар бериш, коммунал тўловлар, давлат мулкидан фойдаланиш ва имтиёзли кредитлар ажратишда имтиёзлар бериш талаб этилади.

**НАУЧНЫЙ СОВЕТ № DSc.28.12.2017.I.16.02 ПО ПРИСУЖДЕНИЮ
УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ ПРИ ТАШКЕНТСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ
ЭКОНОМИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ**

**ТАШКЕНТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ**

РУСТАМОВ ЭРКИН ЭРКАМОВИЧ

**ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОГО
РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ**

08.00.10 – Демография. Экономика труда

**АВТОРЕФЕРАТ
диссертации доктора философии (PhD) по экономическим наукам**

ТАШКЕНТ – 2019

Тема диссертации доктора философии (PhD) зарегистрирована под номером B2019.2.PhD/Iqt1032 в Высшей аттестационной комиссии при Кабинете Министров Республики Узбекистан.

Диссертационная работа выполнена в Ташкентском государственном экономическом университете.

Автореферат диссертации на трех языках (узбекский, русский, английский (резюме)) размещена на веб-странице Научного совета (www.tdiu.uz) и информационно-образовательном портале «ZiyoNet» (www.ziyo.net).

Научный руководитель:	Абдурахмонова Гулнора Каландаровна доктор экономических наук, профессор
Официальные оппоненты:	Умурзаков Боходир Хамидович доктор экономических наук, профессор Холмухамедов Мухсин Муродиллаевич кандидат экономических наук
Ведущая организация:	Институт прогнозирования и макроэкономических исследований при Министерстве экономики промышленности Республики Узбекистан

Защита диссертации состоится «__» _____ 2019 года в ____ часов на заседании Научного совета DSc.28.12.2017.I.16.02 при Ташкентском государственном экономическом университете (Адрес: 100003, г. Ташкент, ул. Ислама Каримова, 49, корпус 7. Тел.: (99871) 239-28-72; факс: (99871) 239-43-51; e-mail: tdiu@tdiu.uz).

С диссертацией можно ознакомиться в Информационно-ресурсном центре Ташкентского государственного экономического университета. Адрес: 100003, г. Ташкент, ул. Ислама Каримова, 49. Тел.: (99871) 239-28-27; факс: (99871) 239-43-51; e-mail: tdiu@tdiu.uz).

Автореферат диссертации разослан «__» _____ 2019 года.

(протокол реестра № _____ от «__» _____ 2019 года).

К.Х. Абдурахмонов
Председатель Научного совета по присуждению ученых степеней, д.э.н.,
Академик АН РУз

Н.Т. Шаюсупова
Ученый секретарь Научного совета по присуждению ученых степеней, к.э.н.,
доцент

Ш.Р. Холмунинов
Председатель научного семинара при Научном совете по присуждению ученых степеней, д.э.н., профессор

ВВЕДЕНИЕ (аннотация диссертации доктора философии (PhD))

Актуальность и необходимость темы диссертации. В условиях инновационного развития экономики, усиления конкурентоспособности и полного выполнения требований экономики, использования передовых и инновационных технологий в мире требуется обеспечение занятости трудоспособного населения. В связи с этим во многих странах мира первоочередным направлением считается создание новых рабочих мест и обеспечение занятости населения. Выполнение этих требований обеспечит занятость трудоспособного населения, а также повысит его доходы и уровень жизни. Согласно данным Международной организации труда (МОТ) «Если в 2017 году 13,1 % (от общего количества), т.е. 70,9 млн. чел трудоспособной молодёжи были безработными, то в 2018 году этот показатель составил 71,1 млн. чел., в то же время серьёзные проблемы также имеются у занятой молодёжи. На сегодняшний день 39 % (160,8 млн. чел.) молодые работники мира зарабатывают всего лишь 3,1 доллара в день. В то же время, согласно расчетам экспертов МОТ сокращение безработицы среди молодежи удвоит темпы роста мирового валового продукта»¹.

В целях определения направлений обеспечения занятости населения в условиях инновационного развития экономики проводятся исследования рынка труда, занятости, эффективного использования трудовых ресурсов, а также спроса и предложения на них. Также основное внимание уделяется совершенствованию методологии увеличения занятости в современной экономике. Кроме того, в докладе МОТ о занятости и социальной защите в мире в 2018 году говорится, что «ключевым фактором для будущего роста занятости станет сектор услуг экономики, а занятость в сельском хозяйстве и промышленности сократится».²

В Узбекистане принимаются меры по стимулированию работоспособности и предпринимательских инициатив населения, повышению уровня занятости трудоспособного населения, а также внедрению инноваций в отраслях экономики. В Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах одной из основных целей определены: «создание новых рабочих мест и обеспечение рациональной занятости населения, прежде всего выпускников средних специальных и высших учебных заведений, обеспечение сбалансированности и развитие инфраструктуры рынка труда».³ В этой связи, требуется совершенствование структуры баланса трудовых ресурсов, использование наиболее эффективных способов обеспечения занятости населения и повышение уровня занятости социально уязвимых слоев населения в условиях инновационного развития экономики.

¹ В МОТ призвали вооружать молодежь навыками, востребованными на рынке труда // <https://news.un.org/ru/story/2017/11/13146>.

² Перспективы занятости и социальной защиты в мире в 2018 году // https://www.ilo.org/moscow/news/WCMS_616001/lang--ru/index.htm.

³ Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги «Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича Ҳаракатлар стратегияси тўғрисида»ги ПФ-4947-сонли Фармони, www.lex.uz

Данное диссертационное исследование служит в реализации поставленных задач в указах Президента Республики Узбекистан от 7 февраля 2017 года № УП-4947 «О Стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан», от 21 сентября 2018 года № УП-5544 «Об утверждении Стратегии инновационного развития Республики Узбекистан на 2019-2021 годы», постановлении Президента Республики Узбекистан от 11 июня 2018 года № ПП-3782 «Об организационных мерах по стимулированию обеспечения занятости социально уязвимых слоев населения» и постановлений Кабинета Министров Республики Узбекистан от 7 февраля 2017 года № 1011 «О совершенствовании методики определения численности населения, нуждающегося в трудоустройстве, включая методику обследования домохозяйств по вопросам занятости, а также разработки баланса трудовых ресурсов, занятости и трудоустройства населения», от 20 октября 2018 года № 841 «О мерах по реализации Национальных целей и задач в области устойчивого развития на период до 2030 года», а также в других нормативно-правовых актах.

Соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий республики. Данное исследование выполнено в соответствии с приоритетным направлением развития науки и технологий Республики Узбекистан I. «Духовно-нравственное развитие демократического и правового общества, формирование инновационной экономики».

Степень изученности проблемы. Классические и неоклассические теоретико-методологические правила особенностей рынка труда, занятости населения, спроса и предложения на рабочие силы, особенности предпринимательства, обоснованные А.Смитом, Д.Рикардо, А.Маршаллом, М.Фридманом, А.Пигу, Ж.Б.Сей, Ж.Кейнсом, Д.Козном, М.Минцем, П.Самуэльсоном, Ж.Расселом, Ж.Гобсоном⁴ и другими.

Функции рынка труда и концепции обеспечения занятости населения в условиях сегодняшнего времени, выдвинутые М.Бейли, Д.Гордоном, К.Азариадисом, А.П.Даймондом, Р.Буае, Г.Стендингом, Д.Мортенсеном и К.Писсаридесом⁵.

⁴ Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов / Пер. с англ. Е.М.Майбурда. – М.: Эскимо, 2007. – 960 с.; Рикардо Д. Сочинения. – М.: Наука, 1961; Маршалл А. Принципы экономической науки. В 3-х томах / Пер. с англ. – М.: Прогресс, 1993. – 594 с.; Friedman Milton. *Essays in Positive Economics* – Chicago University of Chicago Press, 1953; Пигу А. Теория безработицы. – М.: Дело, 1999 Сэй Ж. – Б. Трактат по политической экономии / Сост., вступ. ст. и коммент. М.К.Бункиной и А.М.Семенова. – М.: Дело: Акад. нар. хоз-ва при Правительстве Рос. Федерации, 2000; Hussmanns R. *Measuring the Informal Economy: From Employment in the Informal Sector to Informal Employment*. // Bureau of Statistics Working Paper. – 2004, no. 53. – Geneva: International labour Office; Минц М., Козн Д. Энциклопедия малого бизнеса. – М.: Дело. 1996; Самуэльсон П.Э. Экономика / Пер. с англ. 16-е изд. – М.: Издательский дом «Вильямс», 2003. – С.688.; Рассел Джесси. Пособие по безработице / Джесси Рассел. – М.: VSD, 2016. – 332 с.; Гобсон, Дж. Проблемы безработицы / Дж. Гобсон. – М.: Либроком, 2017. – 152 с.; Классика экономической мысли (Петти В., Смит А., Рикардо Д., Кейнс Д., Фридман М.). – М.: ЭКСМО-Пресс, 2000. – 896 с.

⁵ Bailey M. *National income and the price level: A study in macroeconomic theory*. N.Y., McCraw-Hill, 278, 1971.; Агабекян Р.Л., Авагян Г.Л. Современные теории занятости. Учебное пособие для вузов – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012. – 190 с.; Hussmanns R. *Measuring the Informal Economy: From Employment in the Informal Sector to Informal Employment*. // Bureau of Statistics Working Paper. – 2004, no. 53. – Geneva: International labour Office; Diamond P.A. *Aggregate Demand Management in Search Equilibrium* / P.A.Diamond // *Journal of Political Economy*. – 1982. – Vol. 90. – № 5. – P. 881–894.; . Mortensen D. T. *Wage Dispersion in the Search and Matching Model* / D. T. Mortensen // *American Economic Review: Papers & Proceedings*. – 2010. – Vol. 100. – P. 338-342.; Pissarides C. *Equilibrium Unemployment Theory*. Cambridge, MA: MIT Press, 2000.

Научные проблемы обеспечения занятости населения в условиях формирования и развития рыночной экономики в странах СНГ нашли своё отображение в работах Р.Л.Агабекяна, И.М.Алиева, А.Я.Кибанова, А.Л.Мазина, А.И.Рофе, Ю.Г.Одегова, Г.Г.Руденко⁶ и других.

Проблемы сбалансированности спроса и предложения на рабочую силу, обеспечения занятости населения в Узбекистане путем развития предпринимательства в условиях рыночной экономики отражены в работах Р.А. Убайдуллаевой, К.Х. Абдурахманова, Ш.Р. Холуминова, Н.К. Зокировой, В.Т. Габзалилова, Н.У.Арабова, З.Я.Худайбердиева, М.М.Мирзакаримовой, Б.Х. Умурзакова, Г.К.Абдурахмоновой, Н.Х.Рахимовой, Д.Н.Рахимовой⁷ и других.

Вместе с тем, на сегодняшний день в рамках Стратегии действий по пяти направлениям Узбекистана в республике глубоко не изучено влияние инновационного развития экономики на эффективное обеспечение занятости населения.

Связь темы диссертации с направлениями научно-исследовательских работ учреждения, где была выполнена диссертация. Диссертационная работа выполнена в рамках Плана научно-исследовательских работ Ташкентского государственного экономического университета и в рамках практического проекта номер А-2-29 «Будущее эффективного развития рынка труда».

Целью исследования является разработка обоснованных предложений и рекомендаций по увеличению уровня занятости населения в условиях инновационного развития экономики.

Задачи исследования:

изучение социально-экономической значимости занятости населения в условиях инновационного развития экономики, а также анализ инновационных форм занятости и их взаимосвязанности;

изучение зарубежного опыта обеспечения занятости населения в инновационной экономике, в том числе новых научных взглядов, концепций и анализ их применения в республике;

анализ влияния занятости населения республики на инновационное развитие экономики, обоснование внедрения в практику новых форм обеспечения занятости рабочей силы, а также совершенствование структуры государственной программы обеспечения занятости населения;

⁶ Агабекян Р. Л., Баяндурян Г. Л. Институциональная экономика. Бизнес и занятость; Магистр - Москва, 2013. – 464 с.; Алиев И.М. Экономика труда: Учебник для бакалавриата и магистратуры / И.М. Алиев, Н.А. Горелов, Л.О. Ильина. – Люберцы: Юрайт, 2016. – 478 с.; Мазин А.Л. Экономика труда: Учебное пособие / А.Л. Мазин. – М.: ЮНИТИ, 2016. – 623 с.; Одегов Ю.Г. Экономика труда: Учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко. – Люберцы: Юрайт, 2016. - 423 с; Рофе А.И. Рынок труда: учебник. – М.: КНОРУС, 2018. – 260 с.

⁷ Абдурахмонов Қ.Х. Мехнат иқтисодиёти. «FAN» нашриёти Тошкент – 2019; Абдурахмонов Қ.Х. Мехнат иқтисодиёти. – Т.: Ўқитувчи, 2018. – 678 б.; Зокирова Н.Қ., Шоюсупова Н.Т., Габзалилова В.Т., Абдурахманова Г.Қ. Аҳолини иш билан бандлигини тартибга солиш: Монография.-Т.: ТДИУ, 2011; Мирзакаримова М.М. Экономический цикл: структурные изменения и вопросы занятости. – Т.: Фан, 2010. – 215 с.; Холмұминов Ш.Р., Арабов Н.У. Мехнат бозори инфратузилмаси. Ўқув кўлланма. –Т.: «Фан ва технологиялар», 2016.

анализ уровня занятости населения Узбекистана в разрезе регионов, а также оценка потенциала государственно-частного партнерства в обеспечении занятости населения;

анализ задач совершенствования подготовки кадров в высших образовательных учреждениях в качестве перспективы подготовки высококвалифицированных кадров для инновационной экономики, а также конкретизация направлений повышения занятости населения на основе развития цифровой экономики;

анализ осуществляемых работ по обеспечению занятости категорий граждан, нуждающихся в социальной защите, а также совершенствование механизма резервирования рабочих мест для данной категории граждан.

Объектом исследования является уровень занятости трудоспособного населения Республики Узбекистан.

Предметом исследования являются социально-трудовые отношения, возникающие в процессе обеспечения занятости трудоспособного населения в инновационной экономике.

Методы исследования. В диссертации применены такие общенаучные методы, как логическое мышление, сравнительный и экономико-статистический анализ, а также группирование и другие.

Научная новизна исследования состоит в следующем:

разработана современная структура баланса трудовых ресурсов, а также поэтапный механизм формирования отчетного и прогнозного баланса для Узбекистана на основе интеграции обеспечения занятости населения;

усовершенствована структура государственной программы обеспечения занятости населения на основе направлений занятости как оплачиваемых общественных работ, организации временных и разовых работ, резервирования рабочих мест, организации труда за границей, профессиональной подготовки и переподготовки населения;

предложено развитие в высших образовательных учреждениях Узбекистана специальной программы STEM, применимой в образовательных учреждениях развитых стран мира в целях подготовки креативных кадров для инновационной экономики;

разработан поэтапный механизм резервирования рабочих мест в организациях для социально уязвимых слоев населения и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда.

Практические результаты исследования состоят в следующем:

усовершенствована модель гибкого регулирования рынка труда для обеспечения занятости населения в условиях инновационного экономического развития;

обосновано, что инновационное развитие страны, наряду с ускорением экономического роста страны, так же служит основным направлением обеспечения трудоустройства населения;

разработаны предложения по обновлению структуры баланса трудовых ресурсов, механизмов его формирования и структуры государственной программы занятости в условиях инновационного экономического развития;

определены основные направления реформ системы подготовки высококвалифицированных кадров для формирования инновационной экономики, а также разработаны предложения по государственной поддержке создания новых рабочих мест в сфере инноваций для повышения занятости населения;

даны практические рекомендации по совершенствованию системы занятости лиц, нуждающихся в социальной защите, особенно женщин, выпускников учебных заведений (молодежь) и инвалидов, не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда.

Достоверность результатов исследования. Достоверность результатов исследования определяется использованием аналитических и статистических данных министерств занятости и трудовых отношений, экономики и промышленности, инновационного развития, Государственного комитета по статистике Республики Узбекистан, Международной организации труда, Всемирного банка, Организации экономического сотрудничества и развития, заключений исследовательских работ государственных и зарубежных научных учреждений, материалами международных и республиканских конференций, а также внедрением в практику выводов, предложений, рекомендаций и полученных результатов.

Научная и практическая значимость результатов исследования. Научная значимость результатов исследования заключается в возможности использования разработанных предложений в качестве источника для разработки государственных региональных текущих и перспективных программ по регулированию рынка труда, создания новых рабочих мест и обеспечения занятости населения.

Практическая значимость результатов исследования может быть использована в рамках дальнейшего совершенствования социально-трудовых отношений в стране, увеличения уровня занятости населения, стимулирования создания новых рабочих мест работодателями в условиях инновационной экономики. Вместе с этим результаты исследований могут служить в качестве источника при подготовке учебных материалов в высших образовательных учреждениях по дисциплинам: «Экономика труда и социология», «Экономика социально-трудовых отношений, правового регулирования социально-трудовых отношений», «Социальная защита населения» и других предметов.

Внедрение результатов исследования. Научные результаты, рекомендации и практические предложения, полученные в рамках научной работы, были использованы для разработки проектов нескольких нормативно-правовых документов:

разработанная современная структура баланса трудовых ресурсов, а также механизм формирования отчетного и прогнозного баланса для Узбекистана была использована при разработке проекта постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 22 декабря 2017 года № 1011 «О совершенствовании методики определения численности населения, нуждающегося в трудоустройстве, включая методику обследования домохозяйств по вопросам занятости, а также разработки баланса трудовых ресурсов, занятости и

трудоустройства населения» (Справка Министерства занятости и трудовых отношений № 01/00-01/10-8720, от 05.11.2019 г.). В результате принятия данных предложений появилась возможность определять экономически активное и экономически неактивное население в разрезе безработных по полу, возрасту, уровню образования, занятости по полу, возрасту, уровню образования, секторам и секторам экономики, а также определять спрос и предложение при разработке ежегодной программы занятости населения;

предложение об усовершенствованном структуре государственной программы обеспечения занятости населения было использовано при разработке проекта постановления Президента Республики Узбекистан от 3 февраля 2018 года № ПП-3506 «О мерах по реализации Государственной программы содействия занятости населения на 2018 год» (Справка Министерства занятости и трудовых отношений № 01/00-01/10-8720, от 05.11.2019 г.). В результате внедрения в практику данного предложения в структуру государственной программы обеспечения занятости населения включены следующие направления: организация оплачиваемых общественных работ, временных и разовых работ, резервирование рабочих мест для социально уязвимых слоев населения и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, организация труда за границей, профессиональной подготовки и переподготовки населения, выплата пособий по безработице и организована система мониторинга по данным направлениям;

предложения по развитию в высших образовательных учреждениях Узбекистана специальной программы STEM для подготовки креативных кадров для инновационной экономики были приняты в Указе Президента Республики Узбекистан от 8 октября 2019 года № УП-5847 «Об утверждении Концепции развития системы высшего образования Республики Узбекистан до 2030 года» (Справка Кабинета Министров № 14/1-3312, от 25.10.2019 г.). Применение на практике данного предложения обеспечить подготовку для отраслей экономики креативных кадров с высшим образованием в процессе развития инновационной и цифровой экономики;

разработанный поэтапный механизм резервирования рабочих мест в организациях для социально уязвимых слоев населения и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда включен в постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 5 декабря 2017 года № 965 «О мерах по дальнейшему совершенствованию порядка установления и резервирования минимального количества рабочих мест для трудоустройства лиц нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы и неспособных на равных условиях конкурировать на рынке труда» был принят уже в процессе разработки постановления (Справка Министерства занятости и трудовых отношений № 01/00-01/10-8720, от 05.11.2019 г.). В результате внедрения в практику данного предложения удалось увеличить количество резервируемых рабочих мест для лиц с инвалидностью с 2,7 тыс. в 2013 году до 19,1 тыс. в 2019 году, для выпускников образовательных учреждений – с 56,9 тыс. до 60,2 тыс, а также одиноких и многодетных

родителей, имеющих детей в возрасте до четырнадцати лет и детей-инвалидов – с 15,0 тыс. до 20,0 тыс.;

предложение о государственной всесторонней поддержке и стимулированию работодателей, принимающих на работу граждан, имеющих инвалидность и имеющих объективные трудности при трудоустройстве, было использовано при подготовке постановления Президента Республики Узбекистан от 11 июня 2018 года № ПП-3782 «Об организационных мерах по стимулированию обеспечения занятости социально уязвимых слоев населения». Документом предусмотрены льготы в оплате единого социального поддержка, а также поддержка в виде права пользования государственным имуществом, выделения льготных кредитов субъектам предпринимательства, оказывающим помощь социально уязвимым слоям населения, в том числе выпускникам учебных заведений (молодежь) посредством обеспечения занятости (Справка Министерства экономики № НБ-6-1/10-41, от 22.12.2018 г.). Применения на практике данного предложения обеспечит финансовую устойчивость и повысит конкурентоспособность производимой продукции организаций, принимающих на работу лиц из числа социально уязвимых слоев населения;

предложения по увеличению численности студентов, предоставлению прав на поступление без вступительных экзаменов лицам, имеющим многолетний стаж работы, созданию дополнительной возможности лицам с ограниченными возможностями для обучения в высших образовательных учреждениях было предусмотрено в постановлении Президента Республики Узбекистан от 17 июня 2019 года № ПП-4359 «О параметрах государственного заказа по приему на учебу в высшие образовательные учреждения Республики Узбекистан в 2019/2020 учебном году». (Справка Кабинета Министров № 14/1-3312, от 25.10.2019 г.). В результате в 2019/2020 учебном году параметры приёма (помимо свободного приема) составили 102,4 тыс. чел., что на 126,5 % больше по сравнению с 2018/2019 учебным годом.

Апробация результатов исследования. Результаты настоящего исследования были обсуждены на 3 научно-практических конференциях и 3 семинарах.

Объявление результатов исследования. По теме диссертации опубликовано 15 научных работ, в том числе 9 научных статей в журналах, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией при Кабинете Министров Республики Узбекистан для публикации основных результатов диссертаций, 6 тезисов научно-практических конференций.

Структура и объем диссертации. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения и списка использованной литературы. Объем диссертации составляет 143 страницы.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

Во введении обоснованы актуальность и востребованность темы, определены цель и задачи, объект и предмет, методы исследования. Показано соответствие приоритетных направлений развития науки и технологии в республике, с научной точки зрения пояснены новизна и практические результаты, раскрыты научное и практическое значение полученных результатов, приведены испытания результатов исследования, а также сведения по структуре изданных работ и диссертации.

В первой главе диссертации «**Теоретические основы повышения уровня трудовой занятости населения в условиях инновационного развития экономики**» были проанализированы и обобщены труды классиков, неоклассиков, монетаристов, институционалистов, а также других научных школ, а также сформированы школы классиков, кейстистов, экономистов и институционалистов (таблица 1).

Таблица 1

Теория занятости населения⁸

Школы экономических теорий	Представители школ экономических теорий	Концепции школ экономических теорий
Классики	А.Смит, Д.Рикардо, А.Маршалл	Занятость норма рыночной экономики, а лучшая экономическая политика - невмешательство государства в экономику.
Кейнсиансы	Ж.Кейнс, Р.Солоу, Д.Робинсон	Нет механизма, гарантирующего занятость в экономике. Полная занятость это не закономерность, а совпадение. Одной из основных задач правительства по регулированию рынка труда является обеспечение полной занятости.
Монетаристы	М.Фридман, Д.Гилдер, А.Лаффер	Занятость связана только с непредсказуемой инфляцией, поскольку чем выше ее уровень, тем больше вероятность того, что участники отрасли по переработке отходов будут учитывать последующий рост цен.
Неоклассики	П.Самуэльсон, К.Макконнел, С.Брю	В сфере занятости населения необходимо использовать одновременно взаимосвязанные средства регулирования спроса и предложения государства и рынка на рынке труда.

В генезисе теоретико-методологических подходов к занятости населения в первую очередь приводится идея А. Смита (1723-1790) «невидимой руки рынка».

⁸ Разработка автора на основе исследований.

Инновационное развитие экономики в результате феноменального прогресса информационно-коммуникационных технологий повлияло на формирование «цифровой экономики» и появлению на рынке труда совершенно новой, гибкой и удалённой виртуальной трудовой деятельности – лизинг персонала, аутстаффинг, аутсорсинг, фриланс, коворкинг и другие.

Несмотря на то, что новые тенденции развития мировой экономики строго определили условия трудовой деятельности, начали противоречить гарантированным требованиям трудовой занятости и социальной защиты персонала, а в условиях, когда существующее положение экономики ограничивает свободу выбора как работодателей, так и наёмных работников, появляется концепция пластичного рынка труда, предвиденная Р.Буае и Г.Стендингом.

Гибкий рынок труда определяется как способность реагировать на спрос и предложение наемных работников, что отражается на количестве, качестве и стоимости трудовых ресурсов. Гибкий рынок труда предполагает развитие различных форм взаимодействия между государством, работодателем, профсоюзом и работником, которые призваны обеспечить свободу доступа к его регулирующим механизмам и свободный выбор альтернативных моделей развития (рис.1).

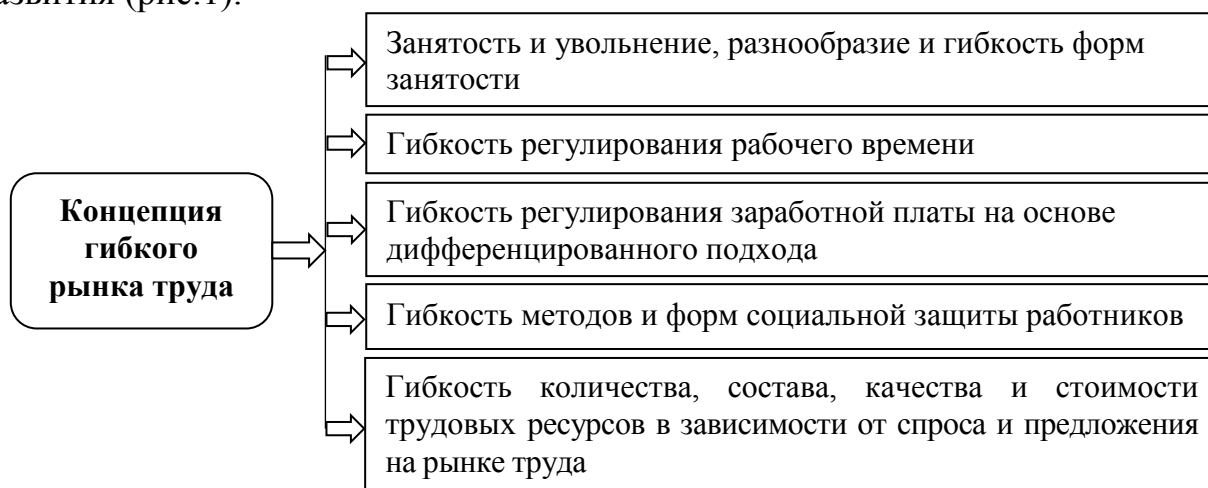


Рис.1. Концепция гибкого рынка труда⁹

Основатель классической экономики также использовал термин «экономический человек» для обоснования своей концепции. По его мнению «экономический человек» стремится улучшить свою жизнь ради своих личных интересов и целей. Именно поэтому человек старается выбрать наиболее выгодную и прибыльную деятельность в рыночной экономике.¹⁰

Современные концепции занятости включают теорию возможностей трудоустройства и факторы занятости на рынке труда. Идея состоит в том, чтобы разделить рынок труда на 4 сектора, основываясь на возможностях и факторах найма работников (рис.2).

⁹ Разработка автора на основе исследований.

¹⁰ Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов. –М.: Эксмо, 2007. –С.330-335.

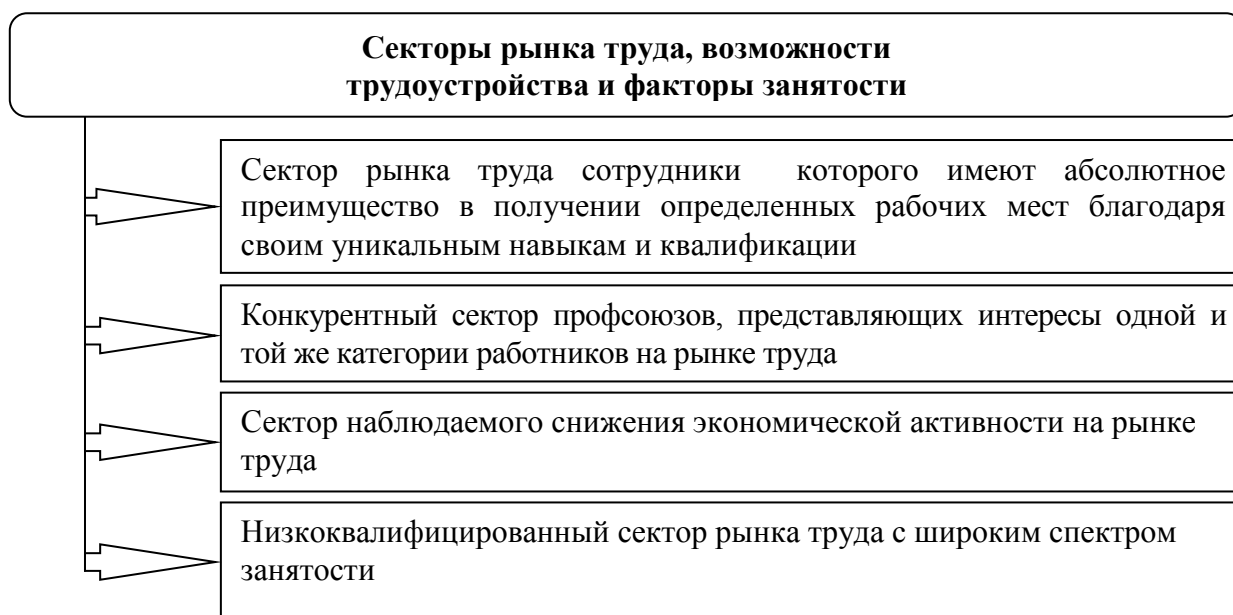


Рис.2. Секторы рынка труда, возможности трудоустройства и факторы занятости¹¹

1. В секторе рынка труда неравенство между работодателями и работниками возникает, когда работодатели на рынке труда имеют абсолютное преимущество в получении определенных рабочих мест из-за их уникальных профессий и специальностей. Поскольку работодатели не имеют других альтернативных источников труда, они вынуждены приспосабливаться к требованиям этих наемных специалистов с их уникальными профессиями и специальностями.

2. Конкурентный сектор профсоюзов, представляющих интересы одной и той же категории работников на рынке труда. На таком рынке труда возникает много противоречивых ситуаций в зависимости от состава и динамики спроса и предложения на рабочую силу.

3. Спрос и предложение трудовых ресурсов различаются в секторе, где рынок труда находится в состоянии упадка. В некоторых случаях замедление экономического роста создает безработицу, повышает спрос на рабочую силу в других ситуациях и работники по найму могут адаптироваться к текущей ситуации или найти работу в других секторах рынка труда.

4. Низкоквалифицированный сектор рынка труда, с широким диапазоном рабочих мест. На таком рынке труда при снижении производства высококвалифицированные специалисты получают преимущество¹².

Вторая глава диссертации **«Анализ современной ситуации уровня занятости населения в инновационном развитии экономики»**, посвящена исследованию вопросов влияния на трудовую занятость населения инновационного развития экономики, особенностей инновационной трудовой занятости в инновационной экономике, значения государственного и частного товарищества в развитии трудовой занятости.

¹¹ Разработка автора на основе исследований.

¹² Панорама экономической мысли конца XX столетия [Текст] / под ред. Д. Гринэуэя, М. Блини, И. Стюарта: в 2 т. / пер. с англ. под ред. В. С. Автономова и С. А. Афонцева. – СПб. : Экономическая школа, 2002. – Т.1. – 668 с.

Узбекистан входит в число стран с растущим населением. Темпы прироста населения в стране соответствуют средним мировым показателям. В 2006-2018 годах средний годовой прирост населения приблизительно составил 1,6 %, а абсолютный годовой прирост составил 428 тысяч человек¹³. По причине сокращения уровня детской и материнской смертности, а также общего уровня смертности и за счёт повышения среднего уровня продолжительности жизни численность населения с 20,6 млн. чел. в 1991 году повысилось до 33 млн. чел. 2018 году. Доля трудоспособного молодого населения в общей численности населения в формировании трудовых ресурсов имеет серьёзное значение. Их доля в общем численности населения возросла с 49,1% (1991 г.) до 59,5 % (2018 г.) (рис.3).

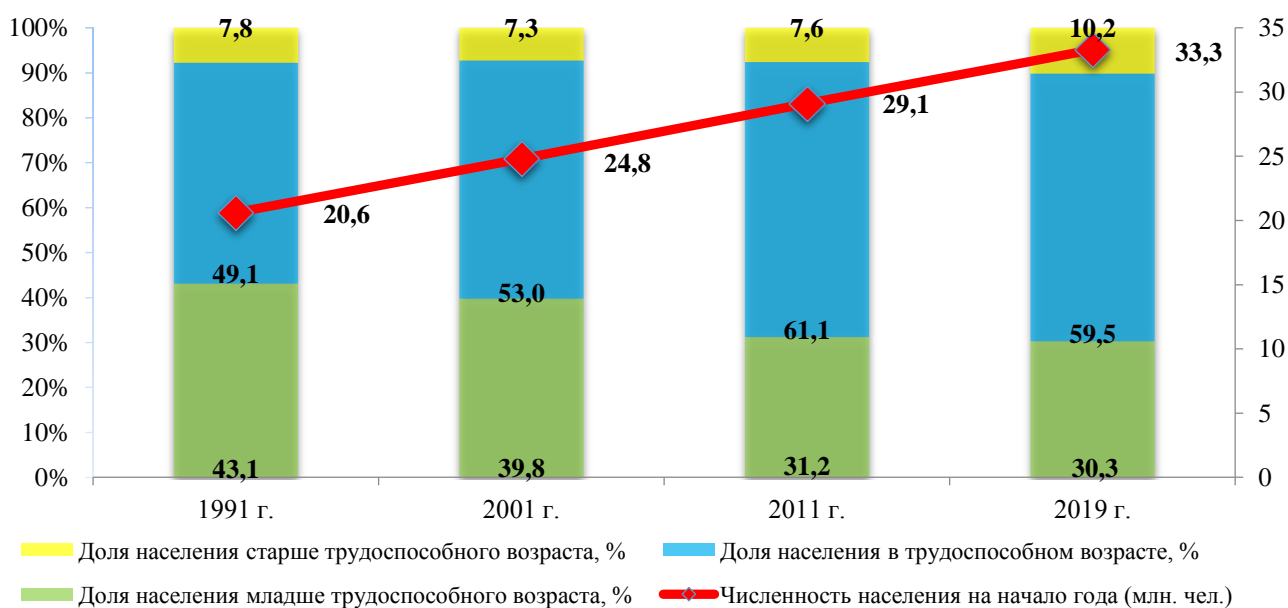


Рис.3. Возрастной состав и динамика прироста населения на начало года¹⁴

Если в разрезе регионов республики по количеству трудовых ресурсов лидируют Самаркандская (2 101 тыс.чел.) и Ферганская (2 045 тыс.чел.) области, то в ряде регионов доля трудовых ресурсов в государственном масштабе больше доли общего количества населения (Республика Каракалпакстан, Бухарская и Наманганская области, город Ташкент). И это положение оказывает своё влияние на уровень безработицы в стране.

Так как в структуре баланса трудовых ресурсов не отражена занятость граждан в разрезе отраслей экономики, отсутствует возможность их анализа в разрезе отраслей, точного анализа производительности труда в отраслях экономики нами было предложено разработать и утвердить современную Методику формирования отчетного и прогнозного баланса трудовых ресурсов, также с учетом требований инновационной экономики была разработана обновлённая структура баланса трудовых для Узбекистана (рис.4).

¹³ Данные Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике.

¹⁴ Данные Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике.

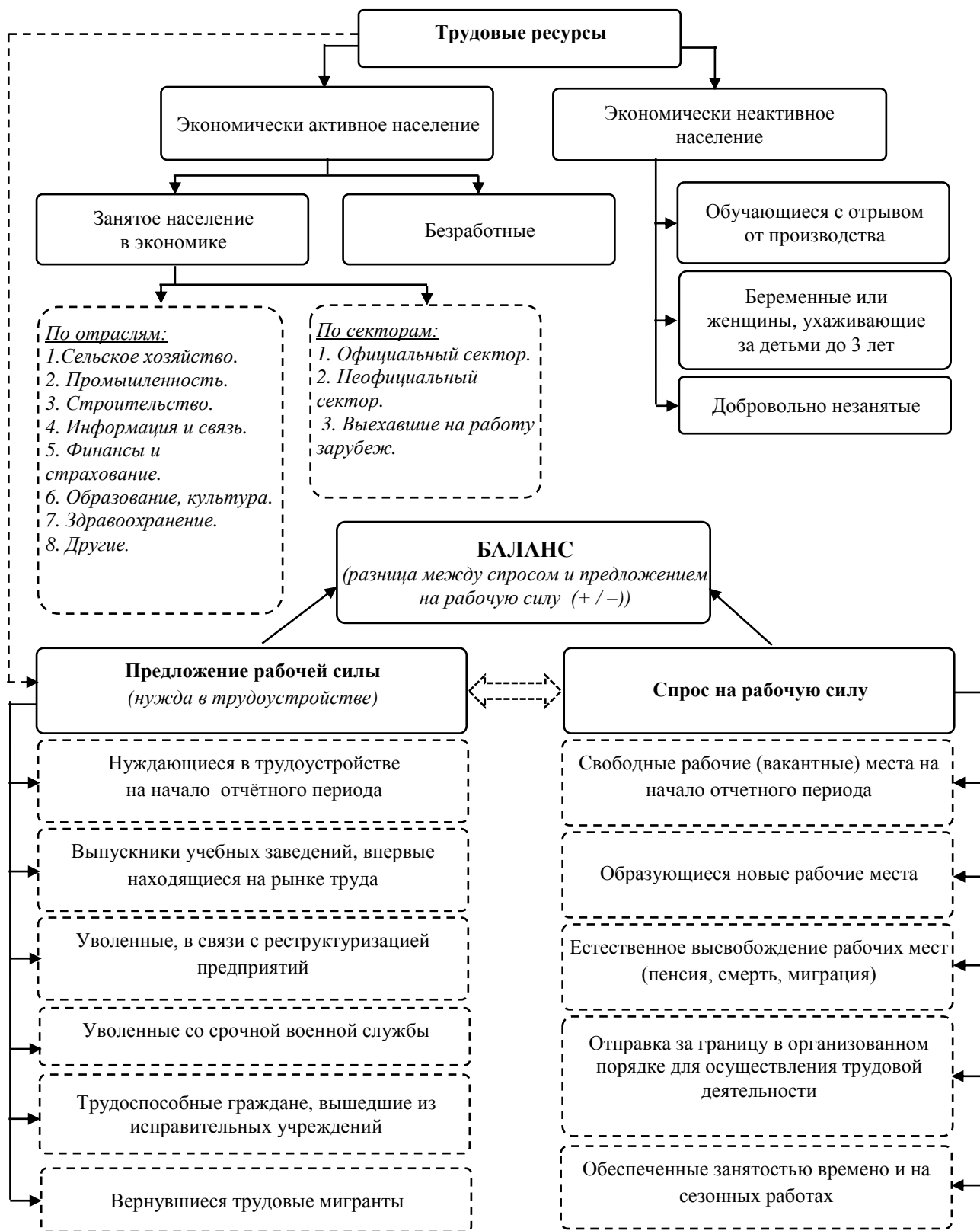


Рис.4. Структура баланса трудовых ресурсов¹⁵

На основе настоящей новой схемы был разработан механизм формирования отчета и прогноза баланса трудовых ресурсов, а также его практического применения (рис.5).

¹⁵ Разработано автором.



Рис.5. Механизм формирования предлагаемого отчетного и прогнозного баланса трудовых ресурсов¹⁶

На основе предложенных новых структур баланса трудовых ресурсов и механизмов их определения усовершенствовано определение численности населения, нуждающегося в трудоустройстве, в том числе процесс изучения

¹⁶ Разработано автором.

опросов занятости в домохозяйствах, а также методика формирования баланса трудовых ресурсов¹⁷.

В соответствии с принятой новой методикой численность безработных, определённых в результате осуществлённого социального исследования, показывает серьёзную разницу в статистических сведениях, полученных ранее применённой методикой. К примеру, если уровень безработицы по отношению к экономически активному населению, определённый путём применения старой методики, на 2013 год составлял – 4,9 %, а в 2015 году – 5,2 %, в 2017 году – 5,8 %, то при применении нового метода определения количество граждан, нуждающихся в трудоустройстве, резко возросло и в 2018 году уровень безработицы составил 9,3 % (таблица 2).

Таблица 2

Количество безработных граждан в Узбекистане, определённых на основе применения нового метода¹⁸

Название регионов	Старый метод						Новый метод	
	2013 год		2015 год		2017 год		2018 год	
	Численность безработных (тыс. чел.)	Уровень безработицы %	Численность безработных (тыс. чел.)	Уровень безработицы %	Численность безработных (тыс. чел.)	Уровень безработицы %	Численность безработных (тыс. чел.)	Уровень безработицы %
Республика Каракалпакстан	40,3	6,2	35,4	5,3	41,6	6,0	74,3	9,5
Андижанская	68,5	5,4	75,6	5,6	84,9	6,0	134,9	9,6
Бухарская	40,9	4,8	48,2	5,5	48,1	5,5	77,6	9,0
Жизакская	22,2	5,1	24,0	5,2	24,4	5,0	52,8	9,4
Кашкадарьинская	58,3	5,2	66,1	5,5	78,6	6,1	131,3	9,7
Навоийская	22,8	5,2	22,4	5,0	23,3	5,2	38,6	8,6
Наманганская	49,6	5,2	53,3	5,2	64,1	5,8	111,1	9,5
Самаркандская	76,2	5,3	86,7	5,7	106,7	6,5	157,3	9,7
Сурхандарьинская	47,6	5,2	53,7	5,5	71,0	6,7	105,3	9,5
Сырдарьинская	15,2	4,2	18,2	4,9	18,8	5,1	36,5	9,7
Ташкентская	46,8	3,6	54,2	4,1	71,3	5,2	122,1	9,0
Ферганская	72,9	4,8	85,6	5,4	104,8	6,4	155,6	9,7
Хорезмская	37,1	5,3	39,5	5,4	44,0	5,7	74,2	9,5
г.Ташкент	41,3	3,4	46,5	3,8	55,4	4,5	97,1	7,9
По республика в целом	639,7	4,9	709,4	5,2	837,0	5,8	1 368,6	9,3

В то время, когда 1 миллион 368 тысяч граждан республики являются безработными и ежегодно численность трудовых ресурсов увеличивается на 350-370 тыс. человек, создание новых рабочих мест является одной из самых важных задач. Три четверти ежегодно создаваемых новых рабочих мест

¹⁷ Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 22 декабря 2017 года № 1011, www.lex.uz

¹⁸ Данные Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

приходится на долю малого бизнеса и частного предпринимательства. Рабочие места, создаваемые в этом секторе экономики, являются неустойчивыми.

По этой причине была предложена обновлённая схема программы обеспечения занятости населения в целях повышения эффективности деятельности государственных органов и ответственности их сотрудников при разработке и внедрении в жизнь программы по обеспечению населения стабильными рабочими местами и формировании новых рабочих мест (рис.6).



Рис.6. Структура программы обеспечения занятости населения¹⁹

Наряду с численностью трудовых ресурсов имеет значение и их качество, то есть человеческий капитал. По результатам анализа, проведённого Мировым банком, 49 % респондентов (руководителей) отметили, что в Узбекистане для сектора высшего образования не хватает высококвалифицированных кадров²⁰. Однако в стране не нашли своего полного решения актуальные проблемы своевременной подготовки необходимых высококвалифицированных кадров исходя из потребности отраслей и сфер экономики, формирования высшего образования в увязке с потребностями предприятий, технического вооружения и технологий в этих учреждениях, а также программ перспективного развития.

В частности, не соответствует требованиям времени процесс формирования пакетов заказов на подготовку будущих кадров для отраслей экономики, разработки правил и квалификационных требований для выпускников учебных заведений, участия в процессе обеспечения качественной подготовки специалистов необходимых сфер образования²¹. По этой причине Президент Республики Узбекистан отдельно отметил, что «Одна из важных

¹⁹ Составлен на основе исследований автора

²⁰ <https://openknowledge.worldbank.org> «Развитие профессиональных умений для расширения возможностей трудоустройства в Узбекистане» стр. 26

²¹ www.lex.uz Постановление под №3151 от 27 июля 2017 года Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему расширению участия отраслей и сфер экономики в повышении качества подготовки специалистов с высшим образованием».

задач, стоящих перед нами, это – за 2018/2019 учебный год охватить высшим образованием 15 % выпускников общеобразовательных средних учреждений, а в 2019/2020 учебном году довести этот показатель до 20 % и в последующем увеличить и этот показатель»²².

На сегодняшний день экономика США, Германии, Японии, Франции, Великобритании, Канады, Сингапура и Израиля являются инновационно развитыми. Их инновационная экономика: обладает особенностями развития высокого уровня образования и науки; высоким качеством и стоимостью человеческого капитала; большим спросом к инновациям в национальной экономике и избытком инновационных предложений; большой конкурентоспособностью национальной экономики; высоким индексом экономической свободы; прогрессированием образовательной индустрии и величиной объема экспорта знаний; величиной темпов формирования новых рынков.

Именно поэтому Узбекистан выбрал путь инновационного развития. «Сегодня мы движемся к инновационному развитию, направленному на радикальное обновление всех сфер государства и общества», - сказал Президент Шавкат Мирзиёев. Это не случайно. Кто победит в этом стремительном мире? Государство, основанное на новых идеях, новых идеях и инновациях, победит. Инновация – это будущее. Поскольку мы начинаем строить наше великое будущее сегодня, мы должны начать с тех же самых инновационных идей и инновационных подходов²³.

Так как инновационная занятость вобрала в себя многочисленные факторы, такие как: существующая инновационная и инвестиционная среда, ситуация рабочих мест, организация производственных процессов и так далее, то и процесс её оценки становится сложной задачей. Учитывая данное, были сформированы факторы и показатели оценки инновационной занятости (таблица 3).

Исходя из практики сегодняшнего времени, в Узбекистане требуется дальнейшее совершенствование законодательства о социально-трудовых отношениях в инновационной экономике. В Гражданском кодексе и Законе Республики Узбекистан «О занятости населения» отсутствует понятие «наёмный работник» и определение других категорий работников. В действующем законодательстве также отсутствуют понятия «временные или сезонные работники», «надомники», «работники, дистанционно работающие», а также определения других современных форм занятости. Между тем, законодательство должно регулировать гарантированность социальной защиты этих категорий работников, наряду с особенностями их трудовой занятости.

²² Обращение Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева к Олий Мажлису 28 декабря 2018 года, www.president.uz

²³ Послание Президента Республики Узбекистан Ш. Мирзиёева в Олий Мажлис Республики Узбекистан // Халк сўзи, 2017 йил 23 декабрь.

Факторы и показатели оценки работы и инновационной занятости²⁴

Факторы	Показатели
Факторы социальной информации	Количество персональных компьютеров, приходящихся на душу населения. Количество предпринимателей, пользующихся Интернетом. Степень изношенности основных фондов.
Социально-экономические факторы	Объём валового внутреннего продукта, приходящегося на душу населения. Уровень обеспеченности трудоустроенных работников патентами. Количество рационализаторских предложений, приходящихся на каждого сотрудника. Доля в объёме ВВП продуктов с высокой научной ёмкостью в отрасли непроизводственного сектора. Объём ВВП, производимый в сфере высоких технологий в непроизводственном секторе. Доля новых (усовершенствованных) товаров и услуг в общем объёме продаж. Доля лиц с высшим образованием в составе сотрудников. Количество студентов высших учебных заведений, приходящихся на каждые 10 000 человек населения. Средняя продолжительность обучения занятых трудовой деятельностью (в год). Количество имеющих ученую степень среди занятых трудовой деятельностью. Доля сотрудников, повысивших свою квалификацию, среди общего числа сотрудников. Доля расходов на образование персонала в объёме расходов предприятия.
Факторы трудовой занятости	Количество занятых интеллектуальным трудом в отраслях экономики. Доля занятых трудовой деятельностью в высокотехнологичных отраслях. Доля занятых трудовой деятельностью по инновационным контрактам. Количество занятых интеллектуальной трудовой деятельностью в малом бизнесе. Доля всего занятых исследовательской и научной трудовой деятельностью в отраслях экономики.
Рынок труда	Уровень безработицы. Доля ищущих работу на протяжении долгого времени, среди всех безработных. Уровень структурной безработицы.
Институциональные факторы	Существование основ законодательства инновационной занятости. Существование концепций и программ инновационной занятости. Наличие в Интернете информационной базы по инновационной занятости для субъектов рынка труда. Государственно-частное партнёрство в инновационной занятости.

На сегодняшний день, исходя из особенностей организации труда, трудовой договор не выполняет в полной мере такие функции, как правовое регулирование и осуществление прав сторон. К примеру, в гражданско-правовом договоре не учтены социальные гарантии работников, осуществляющих трудовую деятельность.

За рубежом таких вопросов не возникает, так как обеспечивается ведение трудовой книжки и рабочий стаж работника оформляется на основе представленных им документов, подтверждающих его трудовую деятельность.

Действующие трудовые договоры и требования, содержащийся в них, неспособны отразить современные виды и формы трудовой деятельности. По этой причине в инновационной экономике рождается острая необходимость

²⁴ Систематизирован автором.

разработать образцовые формы трудовых договоров, отражающих особенности гибких и нестандартных форм трудовой занятости.

В третьей главе под названием «**Инновационные направления обеспечения трудовой занятости населения в Узбекистане**» – проанализированы вопросы подготовки высококвалифицированных кадров для инновационной экономики, повышения трудовой занятости населения на основе развития цифровой экономики и гарантированное обеспечение занятости лиц, нуждающихся в социальной защите.

Непрерывное повышение производительности труда в условиях инновационного развития в первую очередь связано с современным уровнем знаний и креативностью персонала. Креативность (по-латыни «creatio» – «создание») – это принятие творческих решений и способность сотрудника генерировать кардинально новые идеи. Американский психолог Жой Пол Гилфорд определил четыре признака креативности сотрудника (рис.7).



Рис.7. Признаки креативности сотрудника²⁵

Креативные способности должны быть сформированы в системе образования. Здесь система высшего образования играет отдельную роль.

Комитет по вопросам образования, науки и культуры ООН (UNESCO) в содружестве с консалтинговой организацией (DGP Research & Consulting), призвав группу авторитетных зарубежных экспертов, провел комплексное исследование системы образования в Узбекистане. Полученные результаты исследования показали, что в системе высшего образования теоретические и практические процессы обучения не объединены, что в результате неэффективной организации проведения квалификационных практик студентов на производственных предприятиях большинство выпускников вместо того, чтобы выйти из образовательного учреждения готовым специалистом, после трудоустройства заново переучиваются уже на предприятии для изучения квалификационных навыков, механизм контроля качества образования не соответствует современным требованиям, в образовательных учреждениях не хватает квалифицированных педагогов и управленческих кадров,

²⁵ Гилфорд Дж. Структурная модель интеллекта. Психология мышления. - М., 1965. - 244 с.

сотрудничество с зарубежными образовательными учреждениями находятся не на должном уровне.

В результате организации деятельности 2018 году 13 новых высших учебных заведений в республике охват выпускников средних специальных учебных образовательных учреждений с высшим образованием составил 15 %. Если сопоставить данные показатели с программой ЮНЕСКО «Gross Entry Ratio to First Tertiary Programmes -2015», в которой отображены возможности получения высшего образования за границей населением данного возраста и уровень образования и поступивших в высшее учебное заведение, то разница между Узбекистаном и данными странами довольно значительно меньше 6-7 раз (рис.8).

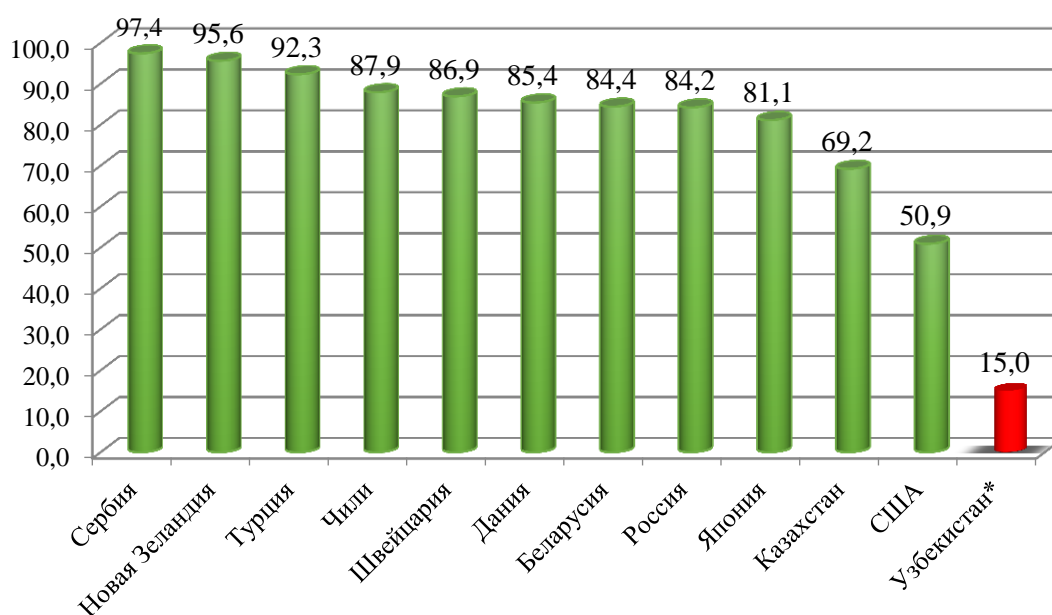


Рис.8. Доля граждан, поступивших в высшие образовательные учреждения²⁶

По этой причине Стратегией инновационного развития Республики Узбекистан в 2019-2021 годах предусмотрено осуществление кардинальных изменений в системе высшего образования (рис.9).

Подготовка креативных кадров для современной инновационной экономики в системе высших образовательных учреждениях требует радикального обновления методов обучения студентов. До сегодняшнего дня в наших высших образовательных учреждениях используется репродуктивный метод обучения (от французского: «размножение» - «описать», «рассказать, как оно есть»). Во многих развитых странах мира разработана и внедрена программа STEM (S – science (естественные предметы); T – technology (технологии); E – engineering (инженерия); M – mathematics (математика). STEM в первые была предложена в 1990 году американским ученым Р.Колвелом, в практику внедрена с начала 2000 года.

²⁶ Индикатор ЮНЕСКО — Gross Entry Ratio to First Tertiary Programmes, 2015 // uis.unesco.org/index.

*) Уровень охвата высшим образованием выпускников средне специальных учебных заведений в 2018/2019 учебном году



Рис. 9. Направления реформ системы высшего образования на основе Стратегии инновационного развития Республики Узбекистан в 2019-2021 годах²⁷

В частности, США в 2013 году приняли стратегический план развития образования STEM. План предусматривает увеличение доли сотрудников, прошедших обучение по программе STEM, на 16% к 2024 году (на 19% в области компьютерных наук, на 12% в области машиностроения и на 11% в области новых технологий производства). По оценкам экспертов резкий рост спроса на квалифицированные кадры получившие образование по программе STEM, в 2020 году на рынке труда дает возможность дополнительно создать 1 млн. новых рабочих мест. В настоящее время обученные по программе STEM зарабатывают 34,4 долларов в час (в других сферах

²⁷ Составлен автором на основании данных Указа Президента Республики Узбекистан от 21 сентября 2018 года N УП-5544 «Об утверждении Стратегии инновационного развития Республики Узбекистан на 2019-2021 годы».

экономики 18,7 долларов). В этой связи приводятся преимущества системы STEM (рис.10)²⁸.



Рис.10. Преимущества системы STEM

Для развития системы обучения STEM в Узбекистане, прежде всего, необходимо подготовить учителей, которые будут обучать таким методам. В связи с этим целесообразно использовать опыт развитых стран. Например, программа 100Kin10 инициируется ведущими университетами США. Программа направлена на подготовку 100 000 учителей для системы образования STEM в стране к 2021 году. Кроме того, для студентов, интересующихся системой образования STEM, был запущен информационный портал «Blow minds». На сегодняшний день в США более 50 000 учителей прошли обучение для системы образования STEM.

В Узбекистане существует практика резервирования (квотирования) рабочих мест для социально уязвимых слоев населения и неконкурентоспособных на рынке труда. Но на сегодняшний день их количество не соответствует имеющимся потребностям в трудоустройстве молодежи, женщин и лиц с инвалидностью.

В этой связи в целях дальнейшего совершенствования обеспечения занятости социально уязвимых слоев населения нами был разработан механизм поэтапного резервирования (квотирования) на предприятиях и в организациях рабочих мест для нуждающихся в социальной защите лиц (рис.11). Исходя из этих предложений, в республике был усовершенствован порядок определения и резервирования минимального количества рабочих мест и внедрена новая система резервирования. В соответствии с предложением на предприятиях и в организациях, где осуществляют трудовую деятельность более 20 работников,

²⁸ Dugger W. E. Evolution of STEM in the United States // 6th Biennial International Conference on Technology Education Research, Gold Coast, Queensland, Australia. 2010. URL: <http://www.iteea.org/Resources/PressRoom/AustraliaPaper.pdf>.

квота рабочих мест для социально уязвимых слоев населения увеличена с 7 % до 10 %.



Рис.11. Механизм резервирования рабочих мест в организациях для нуждающихся в социальной защите и неконкурентоспособных на рынке труда слоев населения²⁹

²⁹ Разработано автором

В результате удалось увеличить количество резервируемых рабочих мест для лиц с инвалидностью с 2,7 тыс. в 2013 году до 19,1 тыс. в 2019 году, для выпускников образовательных учреждений с 56,9 тыс. до 60,2 тыс., а также одиноких и многодетных родителей, имеющих детей в возрасте до четырнадцати лет и детей-инвалидов, с 15,0 тыс. до 20,0 тыс. (таблица 4).

Таблица 4

Резервирование (квотирование) в Республике Узбекистан рабочих мест в организациях для нуждающихся в социальной защите и неконкурентоспособных на рынке труда слоев населения³⁰

Показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Для одиноких отцов, одиноких матерей, имеющих детей до 14 лет и детей-инвалидов, тысяч	15,0	15,2	15,1	15,6	14,8	14,6	20,0
В отношении общего количества резервированных квотированных рабочих мест, %	16,4	17,3	16,8	17,3	17,8	14,2	16,3
Для выпускников образовательных учреждений (молодежи), тысяч	56,9	54,8	57,6	58,7	53,2	49,4	60,2
В отношении общего количества резервированных квотированных рабочих мест, %	62,2	62,5	64,2	65,1	64,0	47,9	49,0
Для лиц с инвалидностью, тысяч	2,7	2,9	2,9	3,0	3,6	15,5	19,1
В отношении общего количества резервированных квотированных рабочих мест, %	3,0	3,3	3,3	3,3	4,3	15,1	15,6

Также, начиная с 1 августа 2018 года фонд оплаты труда всех работников предприятий общественных объединений лиц с инвалидностью, у которых не менее 50 процентов штатного персонала состоит из лиц с инвалидностью, облагается единым социальным платежом по ставке 4,7 процента, также субъектам предпринимательства, у которых: не менее 30 процентов от общего объема выручки поступает от производства протезно-ортопедических изделий, инвентаря для лиц с инвалидностью, а также оказания ими услуг по ортопедическому протезированию, ремонту и обслуживанию протезно-ортопедических изделий и инвентаря для них; не менее 20 процентов от общего объема выручки по итогам отчетного периода поступает от издания книг и иных печатных изданий с азбукой Брайля, учебной и художественной литературы для детей с ограниченными возможностями, создания аудио-книг, а также видеоматериалов с применением языка жестов; не менее 30 процентов персонала, работающего по трудовому договору, составляют лица с инвалидностью, одинокие лица, на иждивении которых находятся дети, не

³⁰ Рассчитано на основе данных Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

достигшие шестнадцати лет, или дети с инвалидностью, лица, освобожденные из учреждений по исполнению наказания, жертвы торговли людьми, выпускники общих средних, средних специальных и профессиональных образовательных учреждений, со дня окончания учебы которых не прошло трех лет, выпускники домов «Мехрибонлик», не достигшие 30 лет, пользуется объектами государственной собственности на льготных условиях.

Для организаций, принявших на работу в количестве выше установленного минимального размера резервированных (квотированных) рабочих мест, в расчете на каждого работника, внедрена ежемесячная выплата в течение 12 месяцев в двукратном размере базовой расчетной величины³¹.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Результатами научного исследования являются следующие выводы:

1. Исходя из практики настоящего периода, требуется дальнейшее совершенствование социально-трудового законодательства. В частности: в действующее законодательство следует ввести понятия «временные или сезонные работники», «надомники», «работники, дистанционно работающие» и другие современные формы занятости, гарантии социальной защиты работников, занимающихся этими видами трудовой деятельности, следует разработать типовые формы трудового договора, отражающие все гибкие и нестандартные формы занятости. так как предусмотренные в действующих трудовых договорах требования не отражают современные виды и формы трудовой деятельности.

2. При обеспечении эффективной занятости населения Узбекистана предлагается воспользоваться следующим опытом зарубежных стран: американская модель – организация за счет финансируемых государственных фондов центров профориентации в государственном и частном секторе для создания рабочих мест в целях обеспечения занятости трудовых ресурсов, а также подготовки молодежи к профессии и специальности; модель Европы – стимулирование незанятого населения к активному поиску работы, применение экономических мер взыскания к тем, кто активно не ищет работу (уменьшение размера пособия по безработице); модель Дании – достижение процветания страны и повышение благосостояния населения путем обеспечения занятости инновационной экономикой и гарантированной инновационной работой; Европейский союз – создание европейского социального фонда, деятельность которого направлена на развитие профессионального обучения, повышение квалификации работников, обеспечение социального и гендерного равенства на рынке труда и создание новых рабочих мест; модель Японии – поддержка государством работодателей, принявших на работу инвалидов и испытывающих объективные трудности при трудоустройстве.

3. В определении количества незанятого населения и обеспечении их занятости важную роль играет формирование трудовых ресурсов. В этой связи нами разработаны обновленная структура баланса трудовых ресурсов и

³¹ Постановление Президента Республики Узбекистан от 5 марта 2019 года № ПП-4227.

механизм организации поэтапного формирования баланса. В результате осуществленных по новому методу исследований выявлены 1 млн. 368 тысяч незанятых работой людей и уровень безработицы составил 9,3%. В условиях, когда ежегодно трудовые ресурсы увеличиваются на 350-370 тысяч человек, три четверти ежегодно создаваемых новых рабочих мест приходится на долю малого бизнеса и частного предпринимательства, имеющих неустойчивый характер. Это доказывает актуальность создания стабильных и эффективных новых рабочих мест в отраслях экономики, в первую очередь в сфере инновационного производства и информационно-коммуникационных технологий, организации самозанятости граждан за счет стимулирования государством привлечения их к предпринимательству.

4. В качестве основных направлений обеспечения развития государственно-частного партнерства в инновационной сфере определены предоставление государственных гарантий частному бизнесу на получение кредита для внедрения наукоемких технологий, субсидирование за счет государственного бюджета части расходов частного бизнеса на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, покрытие долгов частного бизнеса перед государством за счет созданной научно-технической продукции, коммерциализация на внешних и внутреннем рынках инновационной продукции.

5. В целях подготовки креативных кадров для современной инновационной экономики на основе передового мирового опыта, коренного обновления методики обучения студентов в высших образовательных учреждениях предлагается внедрение системы STEM (S – science (естественные предметы); T – technology (технологии); E – engineering (инженерия); M – mathematics (математика) в высшие образовательные учреждения.

6. В Узбекистане требуется расширение масштабов электронной занятости на основе внедрения программ «цифровой экономики». Для этого приоритетно развивать инфраструктуру, необходимую для ускоренного развития «цифровой экономики», особенно информационно-коммуникационные технологии, увеличить количество подготавливаемых высококвалифицированных специалистов для сферы информационно-коммуникационных технологий в высших образовательных учреждениях, развивать портал электронной занятости, дающий возможность непосредственной связи работодателей с кандидатами, готовыми осуществлять трудовую деятельность, и разработать нормативы и стандарты телеработы в целях создания правовых основ условий дистанционной работы.

7. Для гарантированного обеспечения работой неконкурентоспособного на рынке труда населения – молодежи, женщин и инвалидов – требуется: увеличение количества принимаемых в высшие образовательные учреждения студентов; наряду с повышением квалификации непосредственно на рабочем месте окончивших образовательные учреждения молодых со стороны, имеющих специальную подготовку специалистов, налаживания процесса формирования их навыков адаптации к трудовому коллективу; оказание практической помощи женщинам, желающим заняться предпринимательской

деятельностью; широкое применение опыта адаптации к трудовой деятельности путем временного или с испытательным сроком приема на работу инвалидов; организация общественной предпринимательской деятельности и выдача государственных субсидий, предоставление льгот при оплате коммунальных платежей, при пользовании государственным имуществом и выделении льготных кредитов.

**SCIENTIFIC COUNCIL AWARDING THE SCIENTIFIC DEGREES
DSc.28.12.2017.I.16.02 AT TASHKENT STATE UNIVERSITY OF
ECONOMICS**

TASHKENT STATE UNIVERSITY OF ECONOMICS

RUSTAMOV ERKIN ERKAMOVICH

**THE WAYS OF THE POPULATION EMPLOYMENT INCREASE
UNDER CONDITIONS OF INNOVATIVE DEVELOPMENT
OF THE ECONOMY**

08.00.10 – Demography. Labor economics

**DISSERTATION ABSTRACT
of the Doctor of Philosophy (PhD) in Economic Science**

Tashkent – 2019

The theme of the doctor of philosophy (PhD) dissertation was registered under the number B2019.2.PhD/Iqt1032 at the Supreme Attestation Commission at the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan.

The dissertation has been prepared at the Tashkent State University of Economics.

The abstract of the dissertation is posted in three languages (Uzbek, Russian and English (resume)) on the website (www.tdiu.uz) and the website of «Ziyonet» information and educational portal (www.ziyonet.uz)

Scientific supervisor: **Abdurkhmonova Gulnora Kalandarovna**
doctor of Economics Sciences, Professor

Official opponents: **Umurzokov Bokhodir Khamidovich**
doctor of Economics Sciences, Professor

Kholmukhamedov Mukhsin Murodillaevich
candidate of Economics Sciences

Leading organization: **Institute of forecasting and macroeconomic research under the Ministry of economy and industry of the Republic of Uzbekistan**

The Defense of the dissertation will take place on «__» _____ 2019 at ___ at the meeting of Scientific Council № DSc.28.12.2017.I.16.02 on conferment of academic degree at Tashkent State University of Economics. Address: 100003, Tashkent, Islam Karimov, 49. Tel: (99871) 239-28-72; Fax: (99871) 239-43-51; e-mail: tdiu@tdiu.uz .

The dissertation can be reviewed at the Information Resource Center of the Tashkent State University of Economics (registered under number___). Address: 100003, Tashkent, Islam Karimov, 49. Tel: (99871) 239-28-72; Fax: (99871) 239-43-51; e-mail: tdiu@tdiu.uz .

The thesis abstract was sent out on «__» _____2019.

(mailing report No. _____ on «__» _____2019).

K.X.Abdurakhmanov

Chairman of the Scientific Council for Awarding Scientific Degrees, Academician of the Academy of Science of the Republic of Uzbekistan, doctor of economic Sciences

N.T.Shayusupova

Scientific Secretary of the Scientific Council for Awarding Scientific degrees, Candidate of Economic Sciences, docent

Sh.R.Kholmuminov

Chairman of the Scientific Seminar under the Scientific Council for Awarding Scientific Degrees, Doctor of Economic Sciences, professor

RESUME

The aim of the research work is to develop informed conclusions and recommendations for increasing the level of employment in the conditions of innovative development of the economy.

The object of the research work the situation with the employment of the able-bodied population of the Republic of Uzbekistan.

The subject of the research is the social and labor relations arising in the process of providing employment for the able-bodied population in the innovative economy.

Research Methods are composite, semantic and comparative analyzes systems approach, economic and statistical, grouped and others.

The scientific novelty of the research is as follows:

systemized theoretical approaches to providing the population with employment in the conditions of an innovative economy and a developed model for the concept of mechanisms that help to resolve the flexible labor market;

analysis of the impact of labor employment of the population of the republic on the innovative development of the economy and the modern structure of the balance of labor resources for Uzbekistan on the basis of integration into the employment of the population and the formation of labor resources;

developed mechanism help to create a balance between the report and forecast in the labor resources presented in Uzbekistan, and on the basis of this mechanism, the structure of the state program for providing employment by the population has been improved;

modern features of providing jobs to categories of citizens who need social protection and are not able to freely participate in the competition in the labor market are disclosed, and the mechanism for reserving jobs at enterprises for this category of citizens is improved.

Implementation of research results. Scientific results, recommendations and practical suggestions received as part of the scientific work were used to develop projects of several regulatory documents:

the updated structure of the proposed balance of labor resources, as well as the mechanism for its development used in the development of the draft resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan (adopted on December 22, 2017 under the № 1011) «On improving the methodology for determining the population in need of employment, including the methodology of household surveys on employment issues, as well as developing a balance of labor resources, employment and employment of the population» (Reference of the Ministry of Employment and labor relations on May 11, 2019 under the № 01/00-01/10-8720). Because of the adoption of these proposals, it became possible to determine the economically active and the economically inactive population unemployment by gender, age, level of education, employment by sex, age, level of education, sectors and sectors of the economy, as well as determine supply and demand when developing an annual employment program;

the proposal for an updated structure of the state program for ensuring employment of the population was used to develop a resolution adopted on February 3, 2018 under the № RP-3506 by the President of the Republic of Uzbekistan «On measures to implement the State program to promote employment of the population for 2018» (Reference of the Ministry of Employment and labor relations on July 16, 2018 under the № 02-06/3633). A monitoring system introduced for the provision of the population with labor employment in all sectors of the economy;

the regulatory mechanism in the organizations of reservation (quotas) of jobs for people in need of social protection and not able to compete in the labor market on equal terms and the resolution on December 5, 2017 under the № 965 of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan «On measures for further improvement the procedure for establishing and reserving a minimum number of jobs for employment of persons in need of social protection and experiencing difficulties in finding work and unable to compete in the labor market in equal conditions» was adopted in the process of developing regulations (Reference of the Ministry of Employment and Labor Relations on July 16, 2018 under the № 02-06/3633);

the proposal to radically increase the number of highly qualified personnel trained in higher education institutions for the information and communication technology industry was taken into account in the process of forming the parameters for admission to higher education institutions and introduced into the decree on June 4, 2018 under the № RP-3769 on of the President of the Republic of Uzbekistan «On admission to higher educational institutions of the Republic of Uzbekistan for the academic year 2018-2019» (Reference of the Ministry of Economy on December 12, 2018 under the № НБ-6-1/10-41). As a result, the number of students in higher educational institutions and future personnel for the information and communication technology industry brought to 4.8 thousand students, or in relation to 2017-2018 academic years, it increased to 114.3%;

the proposal on state comprehensive support and incentives for employers hiring citizens with disabilities and having objective difficulties in finding employment used in the development of a draft document regarding the organization of incentives for social entrepreneurship. The proposal reflected in the decree of the President of the Republic of Uzbekistan on June 11, 2018 under the № RP-3782 «On organizational measures to stimulate the employment of socially vulnerable segments of the population, and in this regard, support is provided in the form of a transfer to a single social payment, the right to use state property, allocation of soft loans to business entities providing assistance to socially vulnerable segments of the population, including graduates of educational institutions (youth) by providing youth urchins and people with disabilities employment of labor (Reference of the Ministry of Economy on December 22, 2018 under the № НБ-6-1/10-41).

Suggestions to increase the number of students, granting the right to enter without entrance exams for people with long-term work experience, creating additional opportunities for people with disabilities to study in higher educational institutions were provided in the Decree of the President of the Republic of Uzbekistan dated June 17, 2019 No. PR-4359 «About state order parameters for studying at higher educational institutions of the Republic of Uzbekistan in the

2019/2020 academic year» (Reference of the Cabinet of Ministers in 25.19.2019, No.14/1-3312). As a result, admission parameters (in addition to free admission) is amounted to 102.4 thousand in the 2019/2020 academic year, which is 126.5% more compared to the 2018/2019 academic year.

Testing the results of the research. The results of this research discussed in a total of 6 scientific and practical (at three conferences and three seminars).

Structure and scope of the dissertation. The dissertation includes an introduction, three chapters, a conclusion and a list of used literature. The total amount of research work is 143 pages.

ЭЪЛОН ҚИЛИНГАН ИШЛАР РЎЙХАТИ
СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ
LIST OF PUBLICATIONS

I бўлим; (I часть; I part)

1. Рустамов Э.Э. Бандликни таъминлашда уй меҳнатининг роли // «Жамият ва бошқарув» журнали. – Тошкент 2009 й., 4-сон Б. 81-82.
2. Рустамов Э.Э. Ўтиш шароитида аҳолининг даромадлари ва турмуш даражасини ошириш // «Жамият ва бошқарув» журнали. – Тошкент 2010 й., махсус сон Б. 305-307.
3. Рустамов Э.Э. Оценка уровня жизни населения // «Иқтисодиёт ва таълим» журнали. – Тошкент 2011 й., 2-сон Б. 91-12.
4. Рустамов Э.Э. Ситуация на рынке труда Республики Узбекистан // Журнал «Экономический вестник Узбекистана» №3, Ташкент, 2011 г., 78-82 стр.
5. Рустамов Э.Э. Меҳнат бозорини ривожланиш омиллари // «Ўзбекистон иқтисодий ахборотномаси» журнали. – Тошкент 2015 й., 1-сон Б. 58-60.
6. Джаббарова Ш., Рустамов Э.Э. Государственное регулирование охраны труда работников в процессе трудовой деятельности // Журнал «Иқтисод ва молия» №8, – Тошкент, 2015 г., 51-58 стр.
7. Рустамов Э.Э. Аҳолининг иш билан бандлик даражасини ошириш йўллари // «Ўзбекистон иқтисодий ахборотномаси» журнали. – Тошкент 2016 й., 2-сон Б. 38-40.
8. Рустамов Э.Э. Демографические процессы и политика обеспечения занятости населения в Узбекистане // Журнал «Иқтисодиёт ва таълим» №1, Ташкент, 2016г., 61-65 с.
9. Rustamov E.E. The ways of training high qualified personnel for an innovation economy // International Scientific Journal «Theoretical & Applied Science» Year: 2019, Issue: 04, Volume: 72.
10. Пулатов Д., Рустамов Э.Э. Воздействие экономического роста на распределение доходов (теоретические аспекты) // Социально-экономические проблемы развития интеграционных процессов в условиях глобализации экономики. Научно-практическая конференция, МГЭИ, – Москва, 2009 г., 98-100 стр.
11. Рустамов Э.Э. Даромадлар тенгсизлиги ва унинг даражасини аниқлаш // Жаҳон молиявий-иқтисодий инқирози шароитида меҳнат муносабатларини такомиллаштириш масалалари. Илмий-амалий конференция, ТДИУ, – Тошкент, 2010 й., Б. 132-134
12. Рустамов Э.Э. Совершенствование системы социальной поддержки населения // Реализации антикризисной программы – основа дальнейшего развития национальной экономики и повышение его конкурентоспособности. Научно-практическая конференция МГЭИ, – Москва, 2010 г., 381-382 стр.
13. Рустамов Э.Э., Мингазов Э. Охрана труда работников в процессе трудовой деятельности // «Инновацион иқтисодиёт ва ижтимоий инфратузилма»

Илмий мақолалар тўплами, ТДИУ ҳузуридаги илмий-тадқиқот маркази, – Тошкент, 2015 й., Б. 101-106.

II бўлим; (II часть; II part)

14. Рустамов Э.Э. Рақамли иқтисодиётни ривожлантириш жараёнида аҳолининг иш билан бандлиги // «Миллий иқтисодиёт рақобатбардошлигини оширишда хорижий инвестициялар, рақамли иқтисодиёт ва инновациянинг роли: миллий ва хорижий тажриба» мавзусидаги республика илмий-амалий конференция материаллари тўплами, ТДЮУ – Тошкент, 2019 й., Б. 178-182.

15. Джаббарова Ш., Рустамов Э.Э. Demographic situation in the Republic of Uzbekistan // Проблемы развития экономики Узбекистана. Научно-практическая конференция (Исследования путей развития отраслей экономики), (Lambert Academic Publishing) Германия, 2015г., 68-75 стр.

16. Рустамов Э.Э. Меҳнат ресурслари балансини такомиллаштириш йўллари «Муносиб меҳнат тамойилларини Ўзбекистонда қўллаш имкониятлари» илмий-амалий анжуман материаллари тўплами. Т.: ТДИУ, 2016 – 372б.

Автореферат «_____» журнали тахририятида тахрирдан ўтказилди
(_____ 2019 йил).

Босишга рухсат этилди: _____ 2019 йил.
Бичими 60x84 ¹/₁₆, «Times New Roman»
гарнитурда рақамли босма усулида босилди.
Шартли босма табағи 4,2. Адади: 100. Буюртма: № _____.

Ўзбекистон Республикаси ИИВ Академияси,
100197, Тошкент, Интизор кўчаси, 68.

«АКАДЕМИЯ НОШИРЛИК МАРКАЗИ»
Давлат унитар корхонасида чоп этилди.