

**МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН  
ТАШКЕНТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ  
ВОСТОКОВЕДЕНИЯ**

**МАМАТОВА ДИЁРА**

**ГЕНДЕРНЫЙ ВОПРОС В КОРЕЕ**

**КУРСОВАЯ РАБОТА**

по предмету «История Кореи»

Ташкент - 2015

## ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>ВВЕДЕНИЕ</b> .....	2
<b>ГЛАВА I. ГЕНДЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ В КОРЕЕ</b>	
1.1. Теоретические аспекты исследования гендерного вопроса.....	6
1.2. История происхождения гендерного вопроса в Корее.....	9
<b>ГЛАВА II. ГЕНДЕРНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ В КОРЕЕ</b>	
2.1. Современные подходы к решению гендерного вопроса.....	13
2.2. Сравнительный анализ современного гендерного положения на Дальнем Востоке.....	17
<b>ЗАКЛЮЧЕНИЕ</b> .....	25
<b>СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ</b> .....	29

## ВВЕДЕНИЕ

**Актуальность работы.** Говоря о гендерной политике Кореи в период с конца XX века – начала XXI века нельзя не заметить существенные изменения, которые происходят в сознании женщин и мужчин – это и отход от традиционных, патриархальных норм, и перевес в сторону индивидуализма и ценности личной жизни, это и комбинация уникальной корейской ментальности с привнесенными западными элементами культуры. Сейчас, когда все большее внимание уделяется правам человека, охране окружающей среды, вопросам мира и безопасности, данная тематика является актуальной во всем мире.

Как известно, проблема гендерного неравенства не понаслышке известна не только западному миру, но и миру восточному. Долгое время положение женщины оставляло желать лучшего, что, собственно, не давало никаких шансов в сторону развития гендерного равенства и институционального развития гендерной политики. Не один десяток лет женщина ассоциировалась с тем, чьими обязанностями являлись хлопоты по дому. Однако, процесс глобализации, все в большей и большей степени охвативший почти все страны, позволяет сделать культуру общей, принять общие универсальные ценности.

Гендерная политика – это совершенно новое явление для Кореи, которое возникло в начале 90-х годов XX века, что еще раз отражает способность Кореи меняться, заимствовать опыт у Запада. Данное ответвление политики призвано сформировать принципиально новое общество – общество равных возможностей. Это такое общество, где женщина и мужчина существуют как равные партнеры. Институциональное развитие в рамках гендерной политики призвано избавиться от тех проблем, которые существовали на протяжении нескольких десятков лет – дискриминации, насилия, запугивания. Иными словами, через призму

гендерной политики, можно проследить то, как меняется корейское общество, происходят ли положительные сдвиги. С другой стороны, гендерная политика может сама несколько изменить общество – воспитать в обществе взаимное уважение полов, избавиться от проблем неравенств.

Сегодня, когда о правах женщин говорят не только отдельно взятые феминистские организации, а международные организации, невозможно оставить данный вопрос без внимания. Понимание того, что может женщина в той или иной стране зависит от того, что делает для этого государство. Изучение особенностей гендерной политики позволяет не только несколько глубже понять проблему гендерного неравенства, но и позволяет лучше понять общество, в рамках которого осуществляется политика. В силу того, что гендерный вопрос, наряду с иными вопросами глобального масштаба, в Кореи находится в числе приоритетных и политика осуществляется прямо сейчас, то данную тематику можно считать актуальной.

**Степень изученности темы.** Данная тема курсовой работы является достаточно новой, в силу чего пока все еще наблюдается недостаточность теоретической базы. Но это вовсе не означает, что ее совсем нет. К этому следует добавить тот факт, что недостаточность наблюдается, прежде всего, разного рода литературы, публикаций именно на русском языке, что еще раз подтверждает «молодость» гендерной тематики для русских исследователей. Однако, исследование гендерной политики Кореи – является новой тематикой не только для корейского научного сообщества, но и для западного и американского научного сообщества.

Общие положения гендерной теории отражены в книге “Гендерные проблемы и развитие”.<sup>1</sup> Исторический аспект и специфика корейского общества отражена в статье русского исследователя Андрея

---

<sup>1</sup> Гендерные проблемы и развитие. Стимулирование развития через гендерное равенство в правах, в доступности ресурсов и возможности выражать свои интересы/ Пер. с англ.-М:Издательство “Весь Мир”, 2001. Переводчики: Волкова Л.Н, Кудашева Н.А, Осколкова О.Б, Первушин А.С, Тертышников Т.А.

Ланькова «Гендер по-корейски»<sup>2</sup>. Проблема неравенства полов, статус женщин в Японии был раскрыт в работах Комори Н., Мотояма Х., Накано А. Фукуэ Н., Жоливе М.<sup>3</sup>

Эволюция института семьи в Китае и современная гендерная политика Китая раскрыты в книге Савченко Алексея Викторовича «Китайская семья в начале XXI века: Традиции и Реалии».<sup>4</sup>

Благодаря исследованиям авторов можно узнать о неравенстве в сфере высшего образования, семейной сфере, о проблеме станций утешения.

**Цель и задачи работы.** Целью данной курсовой работы является выявить и охарактеризовать основные механизмы осуществления гендерной политики в период с конца XX века по настоящее время.

Для достижения цели ставятся следующие **задачи** курсовой работы:

- исследовать теоретические аспекты гендерного вопроса;
- изучить историю происхождения гендерного вопроса в Корее;
- выявить современные подходы к решению гендерного вопроса;
- провести сравнительный анализ гендерного положения на Дальнем Востоке.

**Структура работы.** Данная работа включает в себя введение, две главы, каждая из которых состоит из двух параграфов, заключение и список использованной литературы.

---

<sup>2</sup> Андрей Ланьков. Гендер по-корейски// «Русский журнал». М., 2003. /<http://lankov.oriental.ru/d42.shtml>

<sup>3</sup> Komori N. Changing Japanese women's role in financial management. Helsinki : XIV International Economic History congress session 83, 2006. – P. 1-34.

Motoyama H. We take action against War. September 11th and feminists in Japan. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.ajwrc.org/english/sub/voice/8-2-1.pdf>.

Nakano A. Seoul to designate 'comfort women' anniversary. [Электронный ресурс – TheAsahiShinbun.Asia & Japan Watch.]. – Режим доступа: [http://ajw.asahi.com/article/asia/korean\\_peninsula/AJ201402120058](http://ajw.asahi.com/article/asia/korean_peninsula/AJ201402120058). Fukue N.

Japanese women still hitting a glass and bamboo ceiling in boardroom. [Электронный ресурс – газета TheJapanTimes]. – Режим доступа: <http://www.japantimes.co.jp/news/2009/11/11/business/japanese-women-still-hitting-a-glass-and-bamboo-ceiling-in-the-boardroom>.

Jolivet M. Japan: The Childless Society? The crisis of motherhood. London and New York: Routledge, 1997. – 247 p.

<sup>4</sup> Савченко А.В. «Китайская семья в начале XXI века: Традиции и Реалии». [http://teoria-practica.ru/rus/files/arhiv\\_zhurnala/2013/istoriya/savchenko.pdf](http://teoria-practica.ru/rus/files/arhiv_zhurnala/2013/istoriya/savchenko.pdf)

# ГЛАВА I. ГЕНДЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ В КОРее

## 1.1. Теоретические аспекты исследования гендерного вопроса

Понятие «гендер» не относится непосредственно к женщинам, оно характеризует взаимоотношения между мужчинами и женщинами в социальном плане. Это понятие используется для обозначения социальных ролей, исполнение которых общество предписывает мужчинам и женщинам. И что ещё более важно, оно помогает понять, какими разными способами мужчины и женщины получают выгоду от социального и экономического развития. Гендерные исследования указывают на то, как культурные, социальные и экономические различия влияют на роль мужчин и женщин в семье, на работе и в обществе, в целом. По этой причине достижение гендерного равенства становится центральным моментом развития – его полноправной и самостоятельной целью.

С созданием ООН(1945) борьба женщин за гендерное равенство стала приобретать всё более организованный и целенаправленный характер. В уставе ООН впервые в истории было провозглашено равенство всех людей без различия расы, пола, языка и религии. В 1946 году в рамках ООН была создана комиссия по статусу женщин как вспомогательный орган экономического и социального совета ООН, благодаря чему возникли условия для специального рассмотрения и решения вопросов, связанных с правами человека и изучения положения женщин во всём мире.

Впервые концепция комплексного подхода к проблеме гендерного равенства появилась в международных документах благодаря III Всемирной Конференции ООН по проблемам женщин в Найроби в 1985 году.

Позже, 1995 году в Пекине она была одобрена на IV Всемирной Конференции ООН по проблемам женщин.<sup>5</sup>

Но, всё– таки на сегодняшний день гендерная дискриминация по прежнему охватывает многие сферы жизни, причём по всему миру. И это несмотря на произошедшие в последние десятилетия значительные сдвиги в сторону достижения равенства. Особенности, размеры и степень распространения дискриминации заметно разнятся при переходе от страны к стране и от региона к региону. Однако картина впечатляюща. Ни в одной стране развивающегося мира женщины не приравнены к мужчинам в своих юридических (субъективных), социальных и экономических правах. Широко распространены гендерные разрывы в сфере доступа...

## **1.2. История происхождения гендерного вопроса в Корее**

Корея начала XX века была страной глубоко патриархальной. Конфуцианские традиции требовали полной изоляции девушек от внешнего мира. В идеале (которому, впрочем, могли полностью следовать только в дворянских семьях), девочка по достижении семилетнего возраста должна была избегать контактов с любыми мужчинами – в том числе и со своими братьями, и проводить время исключительно на женской половине дома. На улице кореянка могла появляться только в сопровождении родственника-мужчины. В возрасте 12– 17 лет она выходила замуж – причём жених был, как правило, ещё младше невесты. Разумеется, жениха выбирали родители и клан, а невеста впервые знакомилась с будущим мужем только на свадьбе. В колониальную эпоху (1910-1945) большинство этих обычаев было забыто. Разумеется, в те времена молодые кореянки уже спокойно ходили по улицам в одиночку. В городской среде к пятидесятым годам считалось, что незамужние молодые женщины могут – и даже должны – работать. Однако

---

<sup>5</sup>Шнырова О., Школьников И., Ахмедшина Ф. “Международный опыт в продвижении гендерного равенства” М., 2000 . – С. – 82.

карьера кореянки в 1950-1980-е годы длилась недолго – до замужества. За свадьбой неизбежно следовало увольнение с работы и превращение в домохозяйку.



## ГЛАВА II. ГЕНДЕРНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ В КОРЕЕ

### 2.1. Современные подходы к решению гендерного вопроса

Вторая половина XX века стала свидетелем крупных улучшений в абсолютном гендерном статусе женщины и в области гендерного равенства большинства развивающихся стран.

- За некоторыми исключениями, уровень женского образования в странах значительно повысился. Удельный вес девочек, зачисленных в начальную школу, вырос примерно вдвое в Южной Азии, странах Африки к югу от Сахары и странах Ближнего Востока. Он рос быстрее, чем удельный вес мальчиков. Это существенно сократило гендерные различия в школьном образовании.
- В развивающихся странах ожидаемая продолжительность жизни женщин увеличилась на 15-20 лет. Благодаря повышенным капиталовложениям в охрану здоровья женщин и девочек и облегчению им доступа к здравоохранению, во всех развивающихся регионах было достигнуто ожидаемое биологическое соотношение продолжительности жизни женщин и мужчин – в 1990-х годах женщины в Южной Азии впервые в истории живут в среднем дольше мужчин.
- Больше количество женщин влилось в ряды рабочей силы. С 1970 годов в Восточной Азии и Латинской Америке доля женщин в составе рабочей силы возросла в среднем на 15 процентных пунктов. Этот рост оказался больше, чем у мужчин, сокращая, тем самым, гендерный разрыв в сфере занятости. Снизились гендерные разрывы и в зарплате.

Гендерное правовое равенство само по себе является важной целью развития. Субъективные (основанные на нормах общего права), социальные и экономические права обеспечивают благоприятную правовую среду,

находясь в который женщины и мужчины могут продуктивно участвовать в жизни общества, достигать базового качества жизни и...

## **2.2. Сравнительный анализ современного гендерного положения на Дальнем Востоке**

Как отмечалось в введении курсовой работы проблема гендерного неравенства известна не только западному миру, но и миру восточному. В частности, для сравнительного анализа рассмотрим Корею, Японию и Китай.

В Японии, равно как и в других странах, принадлежность к определенному полу реализуется через совокупность целого ряда аспектов и норм: социальных, политических, культурных, ментальных и т.д. Причем половые различия можно найти в речи, манере поведения, выборе рабочих мест, устоявшихся привычках и т.п.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Подводя итог можно сказать, что мир стал лучше, чем он был в начале XX века. Достигнуты немалые успехи: более широкое распространение получили образование и грамотность, достигнут прогресс в науке в медицине, расширился обмен информацией по всему миру, так что всякого рода притеснения становятся для угнетателей всё более дорогостоящим делом.

Другой шаг вперёд – это голос женщин, который слышится всё громче и касается как их частной, так и общественной жизни. В XX веке женщины добились права голоса на выборах, XX век а также права быть избранными на выборные должности в большинстве стран, хотя бы потенциально. Они добились законодательства по специальной защите их как тружениц, и такие законы были приняты во благо женщин. Они увеличили свой доступ в сфере здравоохранения и образования. Они успешно разработали как на местном, так и на международном уровнях свод прав женщин, приравнённых к общим правам человека, и включили гендерные проблемы в виде составной части в политику развития.

На сегодняшний день гендерная политика является достаточно новым явлением для Кореи, Японии и Китая, но имеет отношение к таким проблемам, которые существовали на протяжении многих лет – проблемы неравенства, принуждения, насилия. В течение длительного времени женщина в вышеперечисленных странах как бы дополняла мужчину, а не являлась личностью, которая вправе сама принимать те или иные решения. Это не могло не повлиять на формирование определенной модели поведения женщины, где особое место отводится работе по дому, заботе о близких. То есть женщина на протяжении длительного времени была привязана, в переносном смысле этого слова, к дому. Статус женщины складывался из многого – традиций, обычаев, воспитания в семье, и т.д. Немаловажное значение имела патриархальная традиция, где отец, муж, старший брат играли далеко не последнюю роль в жизни женщины и зачастую могли

принимать решения за нее и против воли. Естественно, что такие проблемы не могли быть решены за короткий промежуток времени, так как это означало бы полный отказ от традиций в сторону чего-то иного, непривычного для населения. Корни начала гендерной политики уходят еще в середину XX века, когда была принята конституция в Корее и Японии, в Китае произошла революция 1911 года – ведь именно эти события сделали женщину и мужчину равными в правах. Таким образом, у женщины появились все шансы на то, чтобы быть наравне с мужчинами. Для достижения поставленной цели у женщин ушел не один десяток лет – начиная от акций феминисток еще в 60-е и 70-е годы, заканчивая нынешним этапом официального институционального оформления гендерной политики.

Статус женщины сегодня – это успехи как прошлых лет, так и сегодняшней гендерной политики. Сегодня женщина может получить высшее образование, работать, заниматься предпринимательской деятельностью наравне с мужчинами. Более того, женщина вольна выбирать в вопросах планирования семьи и не зависеть от того, что диктуют традиционные нормы. Здесь можно отметить существенные изменения в статусе женщины, которые произошли в разных сферах. Если говорить о семейной сфере, то здесь женщина имеет полное право быть наравне с мужчиной, быть защищенной от дискриминации и насилия. Иными словами, это очень отличается от традиционной семьи, которую можно было увидеть ранее. Следующей сферой, в которой так же произошли изменения можно считать сферу профессиональную – женщина может открыть свое собственное дело или же работать в какой-либо организации, при этом возможность карьерного роста не ограничивается половым цензом. Статус женщины в Японии все еще остается спорным явлением, так как пока что невозможно точно сказать, удалось ли достигнуть равенства, или же нет. В любом случае положительная динамика прошествии нескольких десятков лет имеет место быть. В этом деликатном вопросе переплетаются порой

противоречащие друг другу аспекты: обычай, закон, воспитание и т.д. Например, если человек был воспитан в духе патриархальных традиций, то ему будет крайне затруднительно понять и принять гендерную политику. На тему статуса женщины в Корее написано уже немало научных статей, которые схожи лишь в одном, что вопрос этот весьма деликатный и спорный.

Если говорить о политической, экономической и культурных областях – то и здесь можно увидеть существенные изменения. Во-первых, женщины помогают другим женщинам посредством образовательных программ, программ повышения квалификации, женщины могут заниматься политической деятельностью, способствовать развитию экономики.

Безусловно, что гендерная политика, имеет свои цели – как конечные, так и на ближайшее будущее. В качестве конечной цели можно выделить достижение общества равных возможностей, где женщина и мужчина будут действовать на равных и исчезнут навязанные, стереотипные модели поведения, которым никто вовсе не обязан следовать. Безусловно, что гендерная политика основывается на уважении прав человека, праве выбора вероисповедания, традиций. Для достижения конечной цели – достижения общества равных возможностей корейское государство использует разные методы, начиная от образовательной деятельности, заканчивая координацией с международными организациями. На сегодняшний день гендерная политику можно проследить на нескольких уровнях – на уровне государства, на уровне общественных движений, международном уровне.

В качестве еще одного основополагающего принципа можно выделить следующие – принимаемые меры, законы, акции должны способствовать достижению общества равных возможностей.

Несмотря на то, что тематика статуса женщины является достаточно популярной проблемой, она все еще остается очень деликатной – не существует однозначной точки зрения по поводу того, подвергается ли

женщина серьезной дискриминации, или же дискриминация в Корее не отличается от неравенства в других странах.

Сегодня женщина в Корее может иметь гораздо больше возможностей, чем это было несколько десятилетий назад. Безусловно, Кореи есть куда стремиться, но процентное соотношение между мужчинами и женщинами в данной области все еще идет с большим разрывом.

Возможно, что это лишь вопрос времени и в ближайшем будущем должности крупных компаний будут заниматься женщины, оплата труда будет равной, а женщина сможет выбирать место работы исходя из собственных критериев, а не из-за острой нужды в средствах.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Ахмедшина Ф., Шнырова О., Школьнико И. Международный опыт в продвижении гендерного равенства. М., 2000.
2. Баллаева Е.А. Китай: права женщин// Гендерное равенство в современном мире: роль национальных механизмов. М., 2008.
3. Гендерные проблемы и развитие. Стимулирование развития через гендерное равенство в правах, в доступности ресурсов и возможности выражать свои интересы/ Пер.с.англ–М: Издательство «Весь Мир», 2001.– 408с.
4. Гендерное равенство – основа достойного труда. Международное бюро труда. Женева. 2009.
5. Емельянова Т.В. Китай: женщина и общество. М.: 2001.
6. Обеспечении равенство полов: политика стран Западной Европы. М.: Идея –Пресс, 2000.
7. Почагина О.В. Семья: новые формы– иные ценности// Отечественные записки. 2008. №3. С. 234– 246.
8. Поленина С.В. Права женщин в системе прав человека: международный и национальный аспект. М., 2000.
9. СавченкоА.В. “Китайская семья в начале XXI века: Традиции и Реалии”. М.:2000.
- 10.Словарь гендерных терминов. // под ред. А.А. Денисовой. – М.: Информация XXI век, 2002. – 256 с.
- 11.Inuzuka N. University Reform for Gender Equality in Japan . Japan: Gender Law and Policy Center, School of Law, Tohoku University, 2006. – 14 p.
12. Joseph L. «Sex and Gender»: On the Developmentof Feminity, University ofChicago. Press, 1994.

13. Komori N. Changing Japanese women`s role in financial management. Helsinki : XIV International Economic History congress session 83, 2006. – P. 1-34.

#### **Интернет-ресурсы**

14. Андрей Ланьков. Гендер по-корейски// «Русский журнал».М., 2003. /<http://lankov.oriental.ru/d42.shtml>Пекин: десять лет спустя на пути к равенству полов, развитию и миру. Режим доступа: <http://www.un.org/ru/events/beijing10>.
15. Китайская семья от традиций к современности. Женьминьжибао онлайн. URL:<http://russian.people.com.cn/>
16. Наблюдается тенденция уменьшения размеров китайских семей. Женьминьжибао онлайн. URL:<http://russian.people.com.cn/>
17. Проблема «женщин для утешения» в современных японо-южнокорейских отношениях. Режим доступа: <http://www.riss.ru/analitika/1867-problema-zhenshchin-dlya-utesheniya-v-sovremennykh-yapono-yuzhnokorejskikh-otnosheniyakh>.
18. Nakano A. Seoul to designate 'comfort women' anniversary. [Электронный ресурс – TheAsahiShinbun.Asia&JapanWatch.]. – Режим доступа: [http://ajw.asahi.com/article/asia/korean\\_peninsula/AJ201402120058](http://ajw.asahi.com/article/asia/korean_peninsula/AJ201402120058).