

Mehnat va sog'liqni muhofaza qilish asoslari

To'rtinchi Nashri

Mark A. Friend va James P. Kohn



Government Institutes
Scarecrow Press Inc. bosmasi
Lanham, Maryland • Toronto • Plymouth, UK
2007



**Government
Institutes**

Scarecrow Press Inc. bosmasi, Government Institutes tomonidan Amerika Qo'shma Shtatlarida nashr etilgan
The Rowman & Littlefield Publishing Group Inc. ning to'liq mulki hisoblangan filial
4501 Forbes Boulevard, Suite 200
Lanham, Maryland 20706
www.govinstpress.com

Estover Road
Plymouth PL6 7PY
United Kingdom

2007 yildan beri Government Institutes © tomonidan mualliflik huquqiga ega

Barcha huquqlar himoyalangan. Ushbu kitobning hech bir qismi nashriyotning rozilgisiz qayta nashr etilishi, izlash tizimlarida saqlanishi yoki har qanday shaklda va har qanday vositalar, elektron, mexanik, fotosuratga olish, ro'yhatga olish yoki boshqacha tarzda uzatilishi mumkin emas.

O'quvchi muayyan dalillarga qo'llaniladigan o'ziga xos savollarga murojaat qilishda ushbu kitobga tayanib qolmasligi kerak. Muallif va nashriyot uyi ushbu kitobdagi ma'lumotlarning to'liqligi, to'g'riligi, foydaliligiga vakillik yoki kafolat, oshkora yoki nazarda tutilganligiga javob bermaydi. Bundan tashqari, muallif va nashriyot o'z zimmasiga ushbu kitobning mazmun bo'yicha ishonchliligi yoki foydalanishdan kelib chiqadigan har qanday turdagi natijaga hech qanday javobgarlikni olmaydi.

Nashr etishda Britaniya Kutubxonasida katalogga kiritish bo'yicha ma'lumot mavjud

Kongressning nashriyotdagi ma'lumotlarni katalogga kiritish Kutubxonasi

Friend, Mark A.

Mehnat va sog'liqni muhofaza qilish asoslari/Mark A. Friend va James P. Kohn.—4th ed.

ISBN-13: 978-0-86587-171-7 (pbk. :alk. paper)

ISBN-10: 0-86587-171-X (pbk. : alk. paper)

1.Sanoat xavfsizligi – Qo'shma Shtatlar. 2. Sanoat gigiyenasi – Qo'shma Shtatlar
I. Kohn, James P. II. Kitobnomi.

T55.F75 2007

363.11—dc22

2006026205

The paper used in this publication meets the minimum requirements of
American National Standard for Information Sciences—Permanence of Paper for

To the Eternal Memory of

James P. Kohn

Colleague, Teacher, Father, Husband, Friend

His legacy is not only the decades of service he gave
to the safety and health profession,
the many current and future safety professionals
who have and will benefit from his work,
and the workers whose lives and health
he has helped protect,
but the many hearts he touched.

MUNDARIJANING QISQACHA MAZMUNI

Mundarija.....	III
Muqaddima	V
Mualliflar haqida.....	VII
Minnatdorchilik.....	VII I
1 bob	Mehnat va sog'liqni muhofaza qilishga kirish..... 10
2 bob	Xavfsizlik qonunchiligi..... 38
3 bob	Ishlab chiqarishdagi shikastlanishlar uchun ishchi- hodimlarga badal to'lash va hisob-kitobni yuritish 69
4 bob	Xavfsizlikni ta'minlash bilan bog'liq bo'lgan savdo huquqlari..... 90
5 bob	Hodisa sabablari va ularni tekshirish: Nazariya va Qo'llanilishi 111
6 bob	Sanoat gigiyenasiga kirish 136
7 bob	Ergonomik va xavfsizlik boshqarmasi 168
8 bob	Yong'inni oldini olish va himoyalash..... 210
9 bob	Xavfsizlik tizimlari yo'nalish bo'limlari..... 240
10 bob	Xavfsizlik faoliyatini boshqarish..... 252
11 bob	Psixologiya va Xavfsizlik: Talofatlarning oldini olishda Inson omili..... 271
12 bob	Xatti harakatga asoslangan xavfsizlik orqali xavfsizlik ijrosini takomillashtirish 291
13 bob	Ish joyidagi tashqi zo'ravonlik ta'sirlari 307
14 bob	Terrorizmga qarshi tayyorgarlik 317
15 bob	Xavfli materiallar..... 325
16 bob	Qurilish Xavfsizligi va ish joylarini tashkil qilish tizimi..... 352
17 bob	Talab qilinadigan yozma dasturlar 379
18 bob	Xavfsizlik va Sog'liqni saqlash bo'yicha resurslar..... 399
Ilova A	29 CFR 1910 – OSHA Umumiy Sanoat Standartlarining qisqacha mazmuni va nazorat ro'yxati
Ilova B	29 CFR 1910 – OSHA Qurilish Standartlarining qisqacha mazmuni va nazorat ro'yxati
Ilova C	Antropometrik ma'lumotlar
Indeks	

MUNDARIJA JADVALI

BOSH SO'ZI	xix
MUALLIFLAR HAQIDA	xxi
KIRISH QISMI	xxiii

1 bob	Mehnat va sog'liqni muhofaza qilishga kirish	
	Bobning maqsadlari.....	
	Muammoli vaziyat.....	
	Mehnat va sog'liqni muhofaza qilish.....	
	Mehnatva sog'liqni saqlashning muhimligi	
	Mehnatni va sog'liqni saqlashning ilk tarixiy tadqiqoti	
	Qadimiy Yunon va Rim shifokorlari	
	Yevropa Renessansi va sanoat inqilobi ...	
	Xavfsizlik kasbidagi shartlar va tushunchalar.....	
	Mehnat va sog'liqni muhofaza qilish harakatini bajaruvchi insonlarning vazifalari.....	
	Xavfsizlik va sog'liqni saqlash mutaxassisning roli va majburiyatlari	
	Xulosa	
	Savollar	
	Manbalar.....	
	Bibliografiya	
2 bob	Xavfsizlik qonunchiligi.....	
	Bobning maqsadlari.....	
	Muammoli vaziyat.....	
	Qonunchilik tarixi	
	Mehnat va Salomatlikni muhofaza qilish qonuni.....	
	Kimlarni qamrab oladi?	
	OSHA standartlari	
	OSHA standartlarining kelib chiqishi	
	Horizontal and Vertical Standards	
	OSHA qonunining topilishi	
	Qonunning muayyan talablari.....	
	Ish beruvchi va huquqlari uchun mas'uliyat	
	Nazorat	
	Tekshirish jarayoni	
	Sudga chaqiruvlar va jarima	
	Apellyatsiya jarayoni.....	
	OSHA tomonidan e'tirof etilgan davlat dasturlari	

	Standartlar ishlab chiqish.....	
	Boshqa mulohazalar	
	NIOSH va OSHRC	
	Kelajak tendentsiyalari.....	
	Xulosa	
	Savollar	
	Manbalar.....	
	Bibliografiya.....	
3 bob	Ishlab chiqarishdagi shikastlanishlar uchun ishchi-hodimlarga badal to'lash va hisob-kitobni yuritish	
	Bobning maqsadlari.....	
	Muammoli vaziyat.....	
	Ishchi-hodimlarga badal to'lash to'g'risidagi oldingi qonunlar ..	
	Ishchi-hodimlarga badal to'lash to'g'risidagi zamonaviy qonunlar.....	
	To'lovlardan ozod qilish.....	
	Mukofotni hisoblash.....	
	Tajriba modifikatsiyasi	
	Retrospektiv reyting	
	O'zini o'zi sug'urta qilish	
	Ma'lumotlarni qayd etish	
	Muammoli vaziyat.....	
	Kelib chiqishi	
	Hisobga olishni yuritish.....	
	Shakllar	
	OSHA 300, 300A va 301 shakllari	
	Yozib borilayotgan (qayd qilinayotgan) ishlab chiqarish jarohatlari va kasalliklari.....	
	Tez yordam holatlari.....	
	O'lim holatlari.....	
	Shaxsiy hayot bezovtaligi holatlari	
	Yillik yakuniy talablarni joylashtirish	
	Xulosa	
	Savollar	
	Manbalar.....	
	Bibliografiya	
4 bob	Xavfsizlikni ta'minlash bilan bog'liq bo'lgan savdo huquqlari	
	Bobning maqsadlari.....	
	Muammoli vaziyat.....	
	Muhim terminologiya	
	Xavfsizlik mutaxassisining o'rni	
	Mahsulotlar sifati uchun javobgar.....	

	Mahsulot xavfsizligi bo'yicha qonun	
	Mahsulotlar sifati uchun javobgarlik nazariyasi	
	Sud jarayonlari.	
	Shartnomalar.	
	Sug'urta.	
	Xulosa	
	Savollar	
	Manbalar.	
5 bob	Hodisa sabablari va ularni tekshirish: Nazariya va Qo'llanilishi	
	Bobning maqsadlari.	
	Kirish.	
	Xavf, voqealar va baxtsiz hodisalar tushunchasi	
	Xatarlar = Ehtimollar x ahamiyat	
	Voqea nima uchun bugun sodir bo'lgan?	
	Yagona omil nazariyasi	
	Genryning domino nazariyasi.	
	Berd va loftus domino nazariyasi	
	Markumning domino nazariyasi.	
	Avariya uchun ko'plab nazariyalar.	
	Ko'plab omillar nazariyasi.	
	Sabab bo'lish tizimlar nazariyasi	
	Sabab bo'lish avariya psixologik / harakat nazariyasi	
	Inson omillari nazariyasi	
	Sabab bo'lish hodisasi energiya nazariyasi bilan bog'liq	
	Energiya ozod nazariyasi	
	Energy-Related Accident Causation Theories	
	Energy Release Theory	
	Incident Investigation	
	Xulosa	
	Savollar	
	Manbalar.	
	Bibliografiya	
6 bob	Sanoat gigiyenasiga kirish	
	Bobning maqsadlari.	
	Muammoli vaziyat.	
	Sanoat gigiyenasi nima?	
	Biz sanoat gigiyenasi 'san'ati' 'deganda nimani tushunamiz? . .	
	Sanoat gigiyenasi fani xaqida nimalarni bilamiz?	
	What Are the Health Hazards That the IH Is Charged with Recognizing, Evaluating, and Controlling? . . .	
	Sanoat gigiyenasi tarixi.	

	Toksikologiya.....	
	Kirish va yo'nalishlar.....	
	O'tkir va surunkali maruziyetler	
	Kimyoviy o'zaro ta'sir.....	
	Zaharli materiallar tasnifi.....	
	Xavf versus zaharlash.....	
	Chora-printsipi	
	Sanoat gigiena amaliyoti	
	Tan olish.....	
	Baholash	
	Xulosa	
	Savollar	
	Manbalar.....	
	Bibliografiya.....	
7 bob	Ergonomik va xavfsizlik boshqarmasi	
	Bobning maqsadlari.....	
	Muammoli vaziyat.....	
	Ergonomikaga kirish	
	«Ergonomika» tushunchaning ta'rifi	
	Ergonomikaning boshqa fanlar bilan bog'liqligi.....	
	Ergonomikaning maqsadi.....	
	Ergonomikani qo'llash: umumiy tushuncha.....	
	Ergonomika talablarining qo'llanishi: batafsil ma'lumot	
	Operator-machine tizimi	
	“Inson - operator» tizimi.....	
	Anthropometriya.....	
	Biomexanika.....	
	Tana harakati tasnifi, tana holati, va o'rni..	
	Fiziologik harakatning kategoriyalari	
	Harakat / izoh.....	
	Harakatga misol.....	
	Bukish / ochish.....	
	Neytral yuza / og'ishi	
	Aylanma harakat.....	
	Yuqoriga / pastga	
	Operatorlarning harakati.....	
	Odamlarning psixik xususiyatlari.....	
	Travma kasalliklar.....	
	Karpal tunnel sindromi	
	Vaqtida tunnel sindromi	
	Tendonit	

	Tenosinovit	
	CTD belgilari	
	Turli mashina va uskunalar ishlatish	
	Atrof-muhit omillari	
	Ish joyini loyihalash va dizayn	
	Faoliyat uchun tadbirlar	
	Tadbirlar-manual materiallar tashish	
	Tadbirlar-Video ko'rsatish terminallari .	
	Xulosa	
	Savollar	
	Manbalar	
	Bibliografiya	
8 bob	Yong'inni oldini olish va himoyalanih.....	
	Bobning maqsadlari	
	Muammoli vaziyat	
	Yong'in burchagi	
	Yong'in va yong'in o'chirgichlari tasniflari	
	Milliy yong'inda himoya uyushmasi	
	Standartlar va kodlari	
	NFPA 70	
	NFPA 101	
	NFPA 30	
	NFPA 13	
	NFPA 58	
	NFPA 99	
	Ta'lim materiallar	
	NFPA 704	
	DOT Marking System	
	OSHA Nizom	
	Fire Case History	
	Managing the Fire Program	
	Written Program	
	Xulosa	
	Savollar	
	Manbalar	
	Bibliografiya	
9 bob	Xavfsizlik tizimlari yo'nalish bo'limlari.....	
	Bobning maqsadlari	
	Muammoli vaziyat	
	Definitions	
	Xavfsizlik tizimining tarixi	
	Bugundagi xavfsizlikning muhimlik darajasi	
	System Life Cycle	

	Management of System Safety	
	Organizational Location	
	Organizational Interfaces	
	Implementation Difficulties	
	Elements of a System-Safety Program Plan (SSPP)	
	Tools and Techniques	
	Preliminary Hazard Analysis	
	Subsystem Hazard Analysis	
	Hazard Analysis Techniques	
	Technic of Operations Review (TOR)	
	Technique for Human Error Rate Prediction (THERP)	
	Failure Mode and Effects Analysis (FMEA)	
	Fault Hazard Analysis (FHA)	
	Fault Tree Analysis (FTA)	
	Job Safety Analysis	
	Reasons for Conducting a JSA	
	Who Should Conduct JSAs?	
	Procedures and Various Methods Used to Perform JSAs	
	Various Methods for Performing JSAs	
	Selecting the Job	
	Completing the JSA	
	Effectively Using a JSA in Loss Prevention	
	An Example	
	Accident Investigation	
	Accident Types	
	Xulosa	
	Savollar	
	Manbalar	
	Bibliografiya	
10 bob	Xavfsizlik faoliyatini boshqarish.....	
	Bobning maqsadlari	
	Muammoli vaziyat	
	Rejalashtirish	
	Tashkilot	
	Controlling	
	Directing	
	Yo'nalish	
	Kadrlar	
	Tizimi baholash	
	OSHA Guidelines	
	Conclusion	
	Questions	
	Bibliography	

11 bob	Psixologiya va Xavfsizlik: Talofatlarning oldini olishda Inson omili	
	Olishda inson omili	
	Sase tadqiqotlari misollarda	
	Kirish	
	Atamalar	
	Motivation	
	Maqsadga yo'nalgan maktab	
	Extiyojlar ierarxiya nazariyasi	
	McClelland's Need-Achievement Theory	
	Herzberg's Motivation Hygiene Theory	
	Behavioral School	
	Pavlov	
	Skinner	
	The Rational Employee: Applying Motivation Theories	
	Organizational Environment and the Safety Culture	
	Incentives versus Inherent Reinforcement	
	Employee Empowerment and Job Enrichment	
	Xulosa	
	Savollar	
	Manbalar	
	Bibliografiya	
12 bob	Xatti harakatga asoslangan xavfsizlik orqali xavfsizlik ijrosini takomillashtirish	
	Bobning maqsadlari	
	Kirish	
	Biz o'ziga bo'ladi bobda yanada keyinroq bu lum	
	Asosiy de fi nitions va atamalar	
	Tamoyillari va qiziqishlariga xavfsizligi strategiyalari	
	Xavfsizlik ishlar bilan umumiy muammolari	
	A Process Focusing on Improving Safety Behavior	
	Behavior Sampling for Proactive Measures	
	Employee-Driven Processes and Partial Empowerment	
	Implementing Behavioral Approaches	
	How to Implement Behavioral Safety—Common Steps	
	How to Conduct a Safety Assessment	
	Developing an Inventory of Critical Safety-Related Behaviors	
	What Are Critical Behaviors and Why Develop an Inventory of Critical Behaviors?	
	How Can We Identify Critical Behaviors?	
	Steps of the Observation Process	
	Steps for Continuous Improvement	
	Safety Coaching	

	Steps in the Coaching Process	
	How to Provide Meaningful Feedback	
	Common Performance Metrics for Behavioral Safety	
	Potential Barriers to Successful Implementation of Behavioral Safety	
	Success Factors for Behavioral Safety	
	Xulosa	
	Savollar	
	Manbalar.....	
13 bob	Ish joyidagi tashqi zo’ravonlik ta’sirlari	
	Bobning maqsadlari.....	
	Muammoli vaziyat.....	
	Kirish.....	
	Nighttime Retailing	
	Background	
	High-Risk Workplaces	
	High-Risk Occupations	
	Cost to Business	
	Victimization of the American Workforce	
	Severity of Victimization	
	Profile of Victims	
	Formula for Failure	
	The Ingredients List	
	Baking the Ingredients	
	Recognizing the Potential Aggressor	
	Disgruntled Employee Red Flags	
	Employee Disenchantment	
	Revenge	
	Violence	
	Defusing a Time Bomb: The Violent Employee	
	Nonharassment Policy	
	Pre-Employment Screening	
	Drug Testing	
	Employee and Management Training	
	Crisis Management Planning	
	Proper Security Measures	
	Liaison with Local Law Enforcement	
	Xulosa	
	Savollar	
	Manbalar.....	
	Bibliography	
14 bob	Terrorizmga qarshi tayyorgarlik	
	Bobning maqsadlari.....	

	Muammoli vaziyat.....	
	Historic Information	
	Overview	
	Responsibilities	
	Planning	
	Activities	
	Production	
	Bottlenecks	
	Location of Your Property	
	Fences and Entrances	
	Clear Area around the Premises	
	Doors, Windows, and Other Openings	
	Ventilation and HVAC Systems	
	Lighting Systems	
	Communication Systems	
	Security Systems	
	Surveillance Systems	
	Guards and Sentries	
	Entry and Movement of Vehicles and Visitors	
	Entry and Movement of Employees	
	Computers and Networks	
	Threats	
	Mail and Packages	
	Your Role	
	Xulosa	
	Savollar	
	Manbalar.....	
15 bob	Xavfli materiallar.....	
	Bobning maqsadlari.	
	Muammoli vaziyat.....	
	Kirish	
	Fon	
	Xavfli chiqindi nima?	
	Chiqindilar manbasi statusini aniqlash	
	Epa idintifikatsiya raqamini olish	
	Xavfli chiqindilarni boshqarish	
	CERCLA	
	SARA	
	Ishchilarni himoya qilish standartlari	
	Xavflilikni kommunakatsion standarti (29 CFR 1910.1200)	
	Yozma dastur.....	
	Markalash.....	
	Mahsulotlarning havfsizlik so'rovnoma varaqasi (MHSV)	

	O'qitish	
	Zahira rejalar	
	Xavfli chiqindilar bo'yicha ko'rsatma	
	Bir jinsli xavfli chiqindilar va ularga yo'naltirilgan Nizom...	
	Xisobot ushun qo'shimcha talablar	
	EPAning turli jihatlari	
	Xulosa	
	Savollar	
	Manbalar	
	Bibliografiya	
16 bob	Talab qilinadigan yozma dasturlar	
	Bobning maqsadlari.	
	Muammoli vaziyat	
	Kirish	
	Qurilish xavfsizligi tavsiyalari	
	Balandliklardan tushib ketish	
	Qurilish joyida zina va narvonlardan foydalanish	
	Konfuziya xolatiga tushish va tiqilib qolish	
	Elektr shok	
	Muammoli vaziyat	
	Trenching	
	Ish joyidagi ko'p boshliqlik siyosati	
	Ta'limot tarixi	
	Contractor Qualifications and Programs	
	Xulosa	
	Savollar	
	Manbalar	
17 bob	Qurilish Xavfsizligi va ish joylarini tashkil qilish tizimi...	
	Bobning maqsadlari.	
	Muammoli vaziyat	
	Hazcom standarti haqida ma'lumot	
	Xavfsizlik va sog'liqni saqlash dasturi	
	Xavfli aloqa dasturi	
	Favqulodda holatlarda tadbirlar rejasi	
	Yong'in oldini olish rejasi	
	Favqulodda aralashishi rejasi	
	Tor doirasida rejasini ruxsat-shart	
	SHAXSIY HIMOYA USKUNALAR (PPE)	
	xavfsizlik jarayonini boshqarish	
	Process Safety Management	
	Requirements	

	Written Procedures	
	Incident Investigation	
	Emergency Action Plan	
	Compliance Audits	
	Xulosa	
	Savollar	
18 bob	Xavfsizlik va Sog'liqni saqlash bo'yicha resurslar.....	
	Organlari va birlashmalari	
	Ergonomics	
	Biomechanics	
	Ergonomic Engineering: Hand and Power Tools	
	Ergonomics: Behavioral and Psychological Aspects	
	Ergonomics: General	
	Ergonomics Management	
	Industrial Hygiene	
	Air Pollution and Hazardous Waste	
	Health Physics and Radiation	
	Noise Control	
	Stress	
	Toxicology	
	Occupational Safety and Health	
	Accident Investigation	
	Electrical Safety	
	Emergency Response	
	Fire Prevention and Protection	
	Health and Safety Education and Training	
	Inspection and Audits	
	Regulatory Compliance	
	References	
Ilova A	29 CFR 1910 – OSHA Umumiy Sanoat Standartlarining qisqacha mazmuni va nazorat ro'yxati	
Ilova B	29 CFR 1910 – OSHA Qurilish Standartlarining qisqacha mazmuni va nazorat ro'yxati	
Ilova C	Antropometrik ma'lumotlar	
Indeks		

OF FIGURES AND TABLES

Figure 1-1. ASSE Scope and Functions of the Professional Safety Position	13
Figure 3-1. OSHA Form 300	52
Figure 3-2. OSHA Form 300A	53
Figure 3-3. OSHA Form 301	54
Figure 5-1. An illustration of the balance between risks and hazards in the workplace and controls necessary to minimize their efforts	80
Figure 5-2. An illustration of Heinrich's Domino Theories of Accident Causation	85
Figure 5-3. An illustration of Bird's Theory of Accident Causation	86
Figure 5-4. An illustration of Marcum's Theory of Accident Causation	87
Figure 6-1. Tenets of industrial hygiene	104
Figure 6-2. The dose-response relationship	108
Figure 6-3. Routes of entry for toxic substances	109
Figure 6-4. Interactions of two or more toxic substances	111
Figure 6-5. The practice of industrial hygiene	115
Figure 6-6. Four categories of occupational health hazards	116
Figure 6-7. Controls of health hazards in the workplace	122
Figure 7-1. An example of arm abduction and adduction	137
Figure 7-2. Examples of wrist flexion and extension	138
Figure 7-3. An example of hand neutral plane and deviation positions	139
Figure 7-4. An example of wrist supination and pronation	140
Figure 8-1. Flammability relative to the oxygen/fuel mixture	163
Figure 8-2. Example of fire extinguishers found in the occupational environment. (A) 150-pound wheel fire extinguisher for protection of facilities where larger fires could occur. (B) Handheld fire extinguishers	164
Figure 8-3. (A) and (B) Flammable liquid storage cabinets with examples of different types of safety containers	169
Figure 8-4. Example of flammable liquid safety can with illustrated safety features	170
Figure 8-5. Sample of NFPA 704 label for storage containers of hazardous materials	171
Figure 8-6. Shipping papers and example of placard and panel with ID number	172
<i>xix</i>	
<i>xx / Fundamentals of Occupational Safety and Health</i>	
Figure 8-7. Placards and initial response guides	174
Figure 8-8. Example of oily waste safety can	176

Figure 9-1. Block diagram showing the different parts of car engine (system)	185
Table 9-1. System Life Cycle	188
Figure 9-2. System safety functions	190
Figure 9-3. Hazard Assessment Matrix	194
Figure 9-4. Basic FTA symbology	200
Figure 9-5. A simple FTA	201
Figure 9-6. Job Safety Analysis Worksheet	207
Figure 9-7. JSA for a hydraulic line replacement	210
Figure 10-1. Typical organizational chart	219
Figure 11-1. Goal-directed model of motivation based on the research of Deci	236
Figure 11-2. Maslow’s Needs-Hierarchy model of motivation	237
Figure 11-3. Operant Conditioning model of environmental processes and their effect on behavior	242
Table 13-1. Violent crimes at work or while on duty	287
Table 13-2. High-risk occupations	287
Figure 15-1. Example of hazardous material accumulation/dispensing center with spill containment	324
Figure 15-2. Example of a single-drum hazardous material collection station	325
Figure 15-3. Example of a four-drum hazardous material pallet with spill containment	326
Figure 15-4. (A) Example of hazardous material perforated absorption mat (B) Example of spill containment “sock”	327
Figure 16-1. Lax safety practices in residential construction	345
Figure 16-2. Ladder hazard	346
Figure 16-3. Confined space hazard	352
Figure 16-4. Potential for collapse	353
Figure 16-5. Saw without guard	354

MUQADDIMA

Ushbu kitobning birinchi nashri Mehnatnivasog'liqni muhofaza qilishning asosiyji hatlar bilan bog'liq bo'lgan kirish darajasidagi to'liq matn zarurligi uchun bir javob sifatida ayozilgan.

Kitobning to'rtinchi nashri avvalgi nashrlardagi kabir xil maqsadlar bilan yozilgan:

- Kitob Mehnatnivasog'liqni muhofaza qilish, sanoat gigiyenasiyokikasb-hunartibbiyot sohasidagi tushunchalar data jribayoki oldin EHM Megabo'lmagan kishilar uchun sonanglashiladigan bo'lishi kerak

•

Kitob aholi uchun eng tushunarli yozma darajada va shuningdek kollejkurslari uchun ham bir foydalimat sifatida bo'lishi kerak

- Kitob Mehnatnivasog'liqni muhofaza qilish mutaxassislari, shuningdek talabalar gafalsafiyasosnita'minlash uchun ularni qiziqtirgan muhim masalalar haqida to'xtalishi kerak

To'rtinchi nashr birinchi uchlikdan olingan ma'lumotlar vazaruyangilanishlarnio'zichiga oladi.

Xavfsizlik xatti-harakatlariga asoslangan bob Indiana universiteti o'qituvchisi, SNT, *doktor Earl Bler* tomonidan qayta yozilgan. G'arbiy Karolina universitetida dotsent, SKP, *doktor Berton Ogl*, sanoat gigiyenasii bobini qaytadan yozgan. Shimoliy Karolinadagi Resech Traengl Parkdan *doktor Selest Uinterberger*, birinchi nashrga kata yordami tekkan va uning merosi quyidagi nashrda ham davom etmoqda. Shimoliy Karolinalik Rolidagi Bilders Myuchaldan *Bill Uolker* qurilish xavfsizligi bobini qayta ko'rib chiqishda yordam berdi. Qolgan boblariga keraklich ama'lumotlar qo'shildi. Kitobning nomi ko'zda tutganidek, *Mehnat va sog'liqni muhofaza qilish asoslari* qandaydir javobgarlikni olishdan oldin xavf-hatarlarni kamaytirish va insonlar hayotini himoya qilishda qulay atrof-muhitni rivojlantirishni tushunishda mutaxassislarning ehtiyojlari uchun tamoyillari asoslarini o'z ichiga oladi. Mavzuning faqat texnik jihatlaribo'yicha izlanadigan kitoblardan farqli o'laroq, ushbu matn xavfsizlikni boshqarishni huquqiy muvofiqlikning tegishli fan va amaliy jihatlari bilan muvozanatga keltirishi uchun harakat qiladi.

Ushbu nashr 1999 yilda vafot etgan *doktor Jeyms P. Kohning* yordamisiz qayta to'g'irlandi. U haqiqiy do'st, mutaxassishamda xavfsizlik va xavfsizlik ta'lim sohalarida novator edi. Uni tanigan barcha uning do'stlik hamda bilimvahursandchilik bilan baham ko'rish xohishini sog'inadi.

Barcha uning yordam va ilhom uchun xotinim *Ketiga* alohida minndorchilik bildiraman. U haqiqiy do'st.

Mark Allen Frennd, Deytona Beach, Floridadagi
Embri Riddning Aeronavtika Universiteti
Amaliy Aviatsiya Fanlari kafedrasi mudiri,
professor, CNT, Ed.D.

MUALLIFLAR HAQIDA

Mark A. Friend, Deytona Beach, Floridadagi Embri Riddlning Aeronavtika Universiteti qoshidagi Amaliy Aviatsiya Fanlari Kafedrasining mudiri va Xavfsizlik bo'yicha professor. Xavfsizlik bo'yicha malakali mutaxassis, doktor Friend Sharqiy Karolina universiteti Mehnat va sog'liqni muhofaza qilish konsortsiumi va Amaliy texnologiyalar markazi sobiq direktori hamda Myurray Davlat universiteti Mehnatva Sog'liqni muhofaza qilish kafedasi sobiq mudiri bo'lgan. Doktor Friend o'tmishda shuningdek Mehnatva Sog'liqni Muhofaza qilish O'qituvchilar Milliy Uyushmasi va Amerikaning Xavfsizlik Muhandislari Jamiyatining a'zosi.

James P. Kohn, 1999 yilda o'zining o'limi vaqtida Sharqiy Karolina Universitetining Sanoat Texnologiyasi dotsenti va OccuSafe Service Corporatsiyasi prezidenti edi. U avval Amerikaning Xavfsizlik Muhandislari Jamiyatining kasbiy rivojlantirish bo'yicha vitse prezident hamda Indiana Davlat universitetida Mehnat muhofazasi boshqaruvi dasturining direktori edi. U ta'limda doktorlik unvoniga ega bo'lib, Malakali Xavfsizlik Mutaxassisi, Malakali Sanoat Gigienisti va Malakali Professional Ergonomist bo'lgan. Doktor Kohn xavfsizlik va sanoat gigiyenasi mavzulari bo'yicha ettita kitobga mualliflik, hammualliflik yoki tahrir qilgan. U Amerika Xavfsizlik Muhandislari Jamiyati, Amerika Sanoat Gigiyenasi Uyushmasi va Amerika Hukumat Sanoat Gigiyenistlari konferensiyasi a'zosi bo'lgan.

MINNATDORCHILIK

Mualliflar Glory Mizzille, Daria Hinnant, Doug Gaylord, David McDaniel, Bill Benfield, Mark Thompson va Nathan Szejniuklarga qo'lyozmani rivojlantirish va muharrirlik qilishda qo'shgan o'z hissalarini uchun minnatdorchilik bildiradilar. Shuningdek, quyida sanab o'tilgan shaxslarga maxsus boblar uchun keltirilgan ma'lumot, rahbarlik va matnlar bilan ta'minlashda o'zlarining ezgu yordamlarini ayamaganliklari uchun minnatdorchiliklar bildiriladi:

Ikkinchi Bob: Tom Wagner, Craig MacMurry, Sam Christy, Kelly Nelson va Wes Heinold

Uchinchi Bob: Tom Wagner, Susan Wilson va Craig MacMurry

To'rtinchi Bob: George Nichols, Jr.

Beshinchi Bob: Eddie Allen, Eddie Anderson, Barbara Dail, Ralph Dodge, Doug Gaylord, Eddie Johnson, Barry Maxwell, Amy Tomlin va Celeste Winterberger

Oltinchi Bob: Burton R. Ogle, Ph.D., CIH, CSP, Tracy L. Zon-tek, Ph.D., CIH, CSP

Yettinchi Bob: Eddie Anderson, Barbara Dail, Ralph Dodge, Doug Gaylord, Eddie Johnson, Katherine Kohn (ergonomic rasmlar), Barry Maxwell, Amy Tomlin va Celeste Winterberger

Sakkizinchi Bob: Amber Perry

To'qqizinchi Bob: Celeste Winterberger (ushbu bobga mualliflik qilgan)

O'n ikkinchi Bob: Earl Blair, Ed.P., CSP (ushbu bobga mualliflik qilgan)

O'n uchinchi Bob: Brett Carruthers (ushbu bobga mualliflik qilgan)

O'n to'rtinchi Bob: Tom Shodoan, Antoine Slaughter, Julie Mitchell, Jeff Porter, James Frey va Joseph Johnson

O'n beshinchi Bob: Dan Nelson (bir nechta rahbarlar bilan ishlash muhiti siyosati bo'limini yozgan)

O'n oltinchi Bob: William Walker, Dan Nelson, Robert Getchell,
Keith McCullough, Mike Ban Dervenva Neil
Brown

Ilova A: Eddie Anderson, Mike Baker, Barbara Dail, Craig
Fulcher, Doug Gaylord, Barry Maxwell, David
McDaniel va Ron Skinner

Ilova B: Mike Baker, Craig Fulcher, Doug Gaylord, Darla
Hinnant, David McDaniel, Glory Mizzelle, Ron
Skinner, Ward Taylor, Chip Tillett va Jason
Whichard.

Bundan tashqari, mualliflar Ketii Friend, MBA, Kerri Kohn, MA, va
Aleksandr M. Padrolarga o'zlarining professional darajada ruhlantirganliklari
uchun e'tirof etishi joiz deb bilishadi.

MEHNAT VA SOG'LIQNI MUHOFAZA QILISHGA KIRISH

Bobning maqsadlari:

Ushbu bobning yakunida siz quyidagilarga qodir bo'lasiz:

- Mehnatni va sog'liqni saqlashning ahamiyatini tushuntirib berishga;
- Ushbu sohaga o'z hissasini qo'shgan mashhur tarixiy shaxslarni aniqlashga;
- Mehnatni va sog'liqni saqlashda foydalaniladigan terminlarni aniqlashga;
- Mehnatni va sog'liqni saqlash kasbini bajarayotgan alohida shaxslarning lavozim(vazifa)larini sana chiqishga;
- Xavfsizlik va sog'liq bo'yicha ekspertlarning rollari va majburiyatlarini aniqlashga.

Muammoli vaziyat

11 oylik ish tajribasiga ega bo'lgan 22 yoshli quruvchi- ishchi bo'lgan Bob va nihoyat ishini uddaladi. O'rta maktabni yakunlagach, Bob ko'p ishda o'zini sinab ko'rdi, lekin ularning hech biri unga hech qachon to'g'ri kelmaydigandek tuyulardi. U bir yil davomida ijtimoiy kollejda ta'lim oldi, keyin esa borishni to'xtatdi. Uning dunyoqarashiga to'g'ri kelmagan, nazariya juda ko'p bo'lgan. Bob ko'p ishda o'zini sinab ko'rdi, ammo eng ka mish haqi uni ota- onasi bilan birga yashashga majbur qilgan. Uning ota – onasi juda yaxshi inson edilar, lekin u o'z hayotini bir o'zibosib o'tishga tayyor edi. Yangi ishida umuvaffaqiyatlarga erisha boshladi. Bob yaxshi maosh olaboshladi. U tezda yangi kvartiraga ko'chib o'tdi, u yerda Bob o'rta maktabdagi do'sti Tim bilan yashay boshladi. Ertasi kuni umutlaqo yangi pikap uchun qog'ozlarga qo'l qo'yishga tayyor edi.

Bob qog'ozlarga qo'l qo'yish uchun hech qachon bitimlar bilan shug'ullanmagan edi. Balki u erishmoqchi bo'lgan o'sha «qotil» pikap haqidagi o'ylar bilan chalg'igandir. Ehtimol u haqiqatdan ham shu taxtasupada ishlash qanchalik xavfli ekanligini tushunmagandir. Axir yerdan 20 fut balandlikda edi, va unchalik xavfli ko'rinmas edi. Bob avval ho'l taxtasupalarda ishlagan, ular kechasi yoqqan yomg'irdan keyin ho'l bo'lib qolgan bo'lsa ham, hech narsa uni shu

balandlikdagi ish haqida xavfsirash kerak ekanligiga majburlamagan. Bobning dunyosiu shu bir necha fut balandlikdan yerga yiqilib tushganidan keyinginao'zgardi. Yiqilish uning belidan pastini falaj qilib, nogironlar aravachasiga mixlab qo'ydi.

Mehnat va sog'liqni muhofaza qilish

Mehnatni va sog'liqni saqlash degani insonni va ish joyidagi manba va vositalarning saqlash va himoyalanihdan iboratdir. Ushbu sohadagi amaliyotlar keraksiz o'limlar va Bob kabi shikastlanishlarning oldini olishga harakat qiladilar. Bu o'ziga birinchi yordam ko'rsatish faoliyatidan ko'prog'ini, ham hajmi ham amaliyoti bo'yicha ancha olg'a surib borayotgan hisoblanadi. Mehnatni va sog'liqni saqlash o'zida insonlarni shikastlanish va ish joylardagi xavf tufayli kasalliklardan saqlagan holda yordam ko'rsatishni mujassamlaydi. Bob haqidagi xavotirni ko'rsatib, u xavfni tan olishga o'rgatilgan va uning ishini to'g'ri bajarish xavfsizlik bo'yicha professionallarning vazifasi hisoblanadi.

Mehnat va sog'liqni saqlash yana shunday sohaki, unda professionallar fojiali talofatlardan ogohlantirishga urinadilar. Xavfsizlik bo'yicha professionallar dastlabki ko'riklarni o'tkazib, imorat va binolarning barbod bo'lishiga sabab bo'luvchi portlashlar va yong'inlarning oldini oladilar. Tashkilotlarda mehnatni va sog'liqni saqlash sifat va samaradorlikni yaxshilash ishlari bilan shug'ullanuvchi boshqarish funksiyasi ham hisoblanadi. Xavfsizlik bo'yicha professionallar mahsulot u joydan bu joyga o'tishi mumkin bo'lgan yo'llarni ko'rib chiqadilar, hamda mahsulotning harakatini minimallashtirib, jarohatlar ta'siri rivojlanishini qisqartirish bilan shug'ullanadilar. Ular mulk va inshootlarning shikastlanishini, tashkilotlarning foyda bilan ish yuritish xususiyatini pasaytruvchi, chiqim va sarf – xarajatlarning oldini olishga harakat qiladilar.

Amaliyotda mehnatni va sog'liqni saqlash o'zida ahloqiy va iqtisodiy savollarni qamrab olgan. Professional xavfsizlik va sog'liqni olg'a siljish uchun, tashkilotlar uchun yuridik majbur qilishlar ham mavjud. Qo'shma Shtatlar hukumati va barcha mamlakatlarning hukumati shikastlanish, kasallik, yoki o'lim bilan tugashi mumkin bo'lgan xavflardan xizmatchilarni himoya qilishni talab qiladilar. 1970 yilda nashr etilgan, odatda **OSHA** akti deb ma'lum bo'lgan, mehnatni va sog'liqni saqlash qonuniga muvofiq, Qo'shma Shtatlarda har bir ish beruvchi ish joyida xavfsizlik va sog'liqni ta'minlab berishga majbur.

Ayrim tadbirkorlar uchun inson hayotini saqlashdan ko'ra boshqa maqsadlar muhimroq. Tashkilot xavfsizlik va salomatlikni istisno etib diqqat – e'tiborini unumdorlik va daromadga qaratishi mumkin. Menedjerlar shikastlarni va kasalliklarni ishning oddiy bir qismi deb ko'rishlari mumkin. Haqiqatda ish joyidagi ko'ngilsiz voqealar bilan bog'liq bo'lgan xarajatlarni qoplashi lozim bo'lgan, ishlab chiqarish hajmi, xavfsizlik va sog'lom ishlab chiqarish sharoitlarini ta'minlab beruvchi harajatlarga qaraganda ahamiyatli bo'lishi, oshishi mumkin.

Xavfsizlik professionalining roli ish joyining shart - sharoitlarini nazarot qilishni va boshqarishga ahloqiy, yuridik va iqtisodiy kamchiliklarning keskin

oldini olish muhim ekanligini maslahat berishni talab qiladi. Samarali xavfsizlik professionalisi xavfli va sog'lom ishlab chiqarish shart – sharoitlarini taminlash to'g'ri ish ekanligiga ishoniradi.

Mehnatva sog'liqni saqlashning muhimligi

Iqtisodiy, ahloqiy, va qonun bo'yicha mehnatni va sog'liqni saqlash muhim muammoga aylandi. Tashkilotlar yanada raqobatbardosh iqtisodiy olamda daromadli bo'lib qolishga harakat qilmoqdalar. Ushbu tashkilotlar uchun xavfsizlik, sog'liqni saqlash, atrof muhitni mudofaa qilish muammolarini hal qilish yaxshi biznes – amaliyotdan ko'proqni anglatishi mumkin. Tashkilotlar uchun xavfsizlik, sog'liqni saqlash, atrof muhitni mudofaa qilishning kuchli dasturlari omon qolishni anglatishi mumkin.

So'nggi yillarda ushbu mamlakatning o'zida ish joyida haryilda 5000 ko'p halokatlari yuz bergan. Mehnat statistikasi byurosining ma'lumotlari bo'yicha tahminan bir yilda har bir yuzta ishchi kishiga beshta shikastlanish va kasal bo'lish yoki tahminan bir yilda to'rt million umumiy son mavjud. Ushbu yo'qotishlar bilan bog'liq bo'lgan xarajatlar milliard dollarni tashkil etadi. Ushbu ko'ngilsiz voqealarga tortilgan kishilarning tebranuvchi soni real xavotirlik hisoblanadi. Mana shu sonlar ortida – onalar, otalar, opa-singillar, aka-ukalar, turmush o'rtoqlar, farzandlar. Ular – Bob kabi insonlar, ularning hayoti hech qachon avvaldagi bo'lmaydi.

Ish joyidagi xavfsizlik va salomatlikga mas'ul bo'lgan mehnatni va sog'liqni saqlash Boshqarmasi (OSHA), federal agentlik Amerikaliklar duch kelayotgan xavfsizlik va salomatlik muammolariga e'toborni qaratishga harakat qilomqda. OSHA naqafat jarima solishga qodir, balki ishchilarining xavfsizligi va salomatligiga ataylab ahamiyat bermayotgan biznes egalari va menedjerlariga qarshi qonuniy harakatlar olib borilishiga erishishlari mumkin. Va yana ish beruvchilar o'zlarini, qurbonlar va ish joyidagi baxtsiz hodisadan so'ng tirik qolganlar tomonidan jo'natilgan, fuqarolik da'vosi obyektini deb topishlari mumkin. Xavfsizlik va salomatlik hisoboti yaxshi bo'lmagan ish beruvchilar tibbiy kafolatning o'sayotgan xarajatlari, hamda nomuvofiq ishchilarning mukofoti va kompensatsiyasiga aloqador bo'lishlari mumkin. Afsuski, ayrim ish beruvchilar shikastlanish va ularning mehnat manbalarining ketkazilishiga sarflangan to'liq xarajatlarni ado etishga majburlar. Xabardorlanmagan va o'zlarining qonuniy huquqlarini bilmagan ishchilar biznesning, xavsiz ish olib bormayotganlarning xarajatlarini o'z zimmlariga olishga majburlar. Majburiy qo'llashning qoida va mexanizmlari Qo'shma Shtatlarda ham bor, biroq agentliklar butun qilinmagan, xodimlar esa ogohlantirilmaganlar. Qo'shma Shtatlarda baxtsiz hodisalarining muddatli qisqarishi, barcha jalb qilingan tomonlar, ish beruvchilar, xodimlar, federal va davlat hukumatlarini hisobga olganda, tashabbuskorlikning o'sishini talab qilishi mumkin. Bugungi kunning muammolarini tushub bilish, o'tmishni qayta ko'rib chiqish yo'li bilan kuchaytiriladi.

Mehnatni va sog'liqni saqlashning ilk tarixiy tadqiqoti

Qadimiy Yunon va Rim shifokorlari

Mehnatni va sog'liqni saqlash haqida bezovtalik yaqinda paydo bo'lgan muammo emas. Bugungi ko'p salomatlik va xavfsizlik muammolari avval 2000 ming yil oldin kuzatilgan. Barvaqt hisob, taxminan eramizdan avvalgi 2100 yilga tegishli bo'lgan, Xammurapi Kodeksi bilan bog'liq. Bu eng avval badanning shikastlanishlari va yo'qotishlarga tegishli edi, va bu shikastlanganlarga kompensatsiya qilish harakatida, jazo chorasi hamda to'lovlar belgilangan grafikini tasdiqladi.

Eramizdan avvalgi 300 va 400 yillar o'rtasida amaliyot o'tagan yunon va rim shifokorlari, shu davrda foydalanilgan metallar tas'iriga uchragan insonlar salomatligiga nisbatan xavotirlik bildirganlar. Ular tibbiyot asoschisi Gippokrat, rim shifokori va olimi, Plinium Kattasi, ular 6 bobda muhokama qilingan.

Ikkinchi asr davomida yashagan, rim shifokori, *Galen* professional kasalliklar va mis qazib olish bo'yicha konchilar uchun mo'ljallangan kislotali aerozollar haqida yozgan. Yana u tog' sanoati, oshlash va kimyoviy kasblardan xavotir olgan, jismoniy kontaktlar olib borgan shu kasblarga mehnat qilayotganlarning qator kasalliklarini belgilagan.

Yevropa Renessansi va sanoat inqilobi

Tiklanish davri boshlanishiga qadar jarahotlanish, kasallanish va moddiy zararni oldini olish haqida ma'lumot kam. O'rta asr kitobchilarining, qo'rg'oshindan zaharlanishda, tillarining suyoqning metal eritmasi chuqur joyi o'rtasida igna bilan umumiy amaliyotda amalga oshirilgan aziyat chekkanlar haqida 15 asrga qadar bir necha bor qayd qilingan. Afsuski, ushbu davr davomida mehnatni va sog'liqni saqlashga nisbatan oz narsa qayd qilingan. Yevropa Tiklanish davrida olimlar va kimyogarlar ishchining professional faoliyati va salomatlik hamda xavfsizligi o'rtasidagi aloqani seza boshlashgan. Masalan, *Ulrix Ellenborg*, "zaharli va zararli bug'lar va metal bug'larini" tan oldi, ularni aniqladi va ular haqida ma'lum qildi. 1973 yilda qo'rg'oshin va simobni hisobga olganda, ayrim metallarning bug'lari xavfli bo'lgani hamda ushbu manbalardan sanoatlashgan zaharlanishning alomatlarini tavsiflab bergan. Va unga asbest kasalligi va konchilar o'rtasidagi o'pka kasalliklar haqida ma'lum bo'ldi.

Bernardo Ramatsini, italiyalik shifokor, 1700 yilda professional kasalliklar haqidagi birinchi traktat hisoblangan, "*De morbis artificum diatriba*" yoki "*Ishchilarning kasalliklari*" ni nashr qildi. Ayrimlarning fikri bo'yicha, tibbiyot asoschisi va ikkinchilarning Sanoat gigiyenasi asoschisi, shifoklarga bemorlaridan "Siz nima bilan shug'ullanasiz" deb so'rashni maslahat bergan. U talabarni professional kasalliklarning tabiyatini do'konlarda, zavodlarda, kon va inson mehnat qilgan hamma joyda o'rganishga chaqirgan.

1966 yilda olov Londonni qamrab olgan va bir necha kun avj olgan. Shu damda London, uchqun sal tegishidan yonayotgan o'rta asr binolari yelimi bilan qoplangan, g'ishtli – yog'ochli shahar bo'lgan. Puding - Leyndagi mexmonxonadan o't, neft, yo'qilg'i va yonuvchi mahsulotlar bilan to'la bo'lgan, qirg'oq qoshidagi omborxonalarga, Temz – Stritga o'tgan. Shu kabi katta yong'in vaqtidagi oddiy yordam murojaati, yong'in yo'lidagi har bir binoni yo'q qilishi kerak edi, biroq shahar hokimi tiklanishning ulkan qiymatidan xavotirlangan. O'sha davrdagi qurilish normalari va qoidalari yo'qligi bois, uylar ko'pincha ko'chalar chekasida qurilgan. Ikkinchi va keyingi qavatlar ko'pincha konsol qavatlar bo'lgan, tepa qavatlari ko'chaning u tomonidagi uylarga deyarli tegib turgan. Qurilish normalari va qoidalari, yong'in xavfsizligining birinchi misollari shu tabiiy ofat natijasida yuz bergan. 1760 va 1840 yillar o'rtasidagi davrda tarix kuchli ta'surot qoldirgan texnologiya doirasidagi yutuqlarning guvohi bo'lgan. *Doktor Persival Pott* (1775 yil atrofida) saratonning birinchi shaklini aniqladi. Lanset bargizubdagi moyak xaltasida bo'ladigan saratonni kuzatgan va uning bitum va qorakuyaga ta'siriga bo'lgan munosabatni aniqlagan. Ushbu topilma ko'plab qoidalar yaratilishiga sabab bo'lgan, u 1788 va 1875 yillar o'rtasida qabul qilingan, Lanset Bargizub Akti deb atalagan. Taxminan shu vaqtda, bir nechta sanoatchilar o'z ishchilarining farovon hayoti haqida qayg'ura boshladilar. Tegirmon egasi, *Ser Robert Pil*, ko'pincha zavodda mavjud bo'lgan, chidab bo'lmaydigan ish shart – sharoitlari haqida Angliya Parlamentini xabardor qildi. Yetimlarning xizmati sanitariya – gigiyena sharoiti bo'lmagan mashaqqatli vazifalarni bajarishda foydalanilgan. Uning ushbu achinarli sharoitlarni o'rganishi, badavlat kishining o'rtacha yoshi 44 yosh bo'lganda, ishchilar sinfining o'rtacha umrining uzoqligi, 22 yilni tashkil etishini ko'rsatdi. Texnologiya rivojlanishi va sanoat inqilobi sari mehnatni va sog'liqni saqlashning xavfi oshishi tahdidi keldi. Mexanik tekstil uskunalarining, metal quyish pechkasi, par mashinasi innovatsiyasi va boshqa ko'plab ixtirolar yangi va yanada xavfli ish muhitini yaratdi. Zavod va boshqa ish joylari harakatlanuvchi kamarlar, shkivlar va tishli g'ildiraklar labirintiga aylandi. Inson tuyg'ulari bug'lar, zaharli bug'lar, shovqin va issiqning hujumiga duchor bo'ldi. Salomatlik va xavfsizlik muammosi ishchi kuchiga katta sondagi ayollar va bolalar kirib kelishi og'irlashtirdi. Uzun ish kunlari, antisaniitariya sharoiti, va talabchan jismoniy mehnat shu yangi ish kuchi uchun jarohat va kasalliklarning ehtimolini oshirdi.

Sanoat inqilobining tongida, Angliyada *Charlz Tekra* mehnat va sog'liqni saqlashga qiziqib, san'at, tijorat, hayotiy odatlar, fuqarolik holat, va boshqa salomatlik hamda umr uzunligiga ta'sir ko'rsatadigan kasblarni o'rgana boshladi. Ingliz olamidatibbiyotning professional prinsiplarini ishlatib, sanoat tibbiyoti amaliyotini aniqlagan, u birinchi shifokor bo'ldi. Uning asarlari jamiyatni yangi ishchi sinfining mushkul holati haqida xabardor qildi. 1842 yilda *Edvin Chedvik*, britaniyalik advokat va sanitariy shifokori, uning "Buyuk Britaniya aholisining mehnatchilarining sanitar sharoitlari" ma'ruzasida zavod ishchilarining mushkul sharoitlarini tasvirlab berdi. U shaharlarda umr davomiyligi, qishloqlarga

qaraganda kam ekanligini, hamda havo ifloslanishi haqidagi xulosasini yozib qo'shdi.

Qo'shma Shtatlarda sanoat inqilobi 19 asrning boshida boshlandi, modomiki Yangi Angliyada zavod va fabrikalar ishga tushdi. Louellda, Masachusets shatatida, olti va o'n yoshdagi yosh ayyol va qizlar, uzoq vaqt ishlaganlar, ko'pincha ertalabki soat beshdan kechki soat yettigacha. Ularning ishi qo'llari harakatdagi mashinalar boshqaruvimexanizmiga yaqin joylashishini talab qilgan. Ko'pchiligi yaralangan yoki harakatdagi tishli g'ildirakdan, va tekstil mashina shkivlaridan shikastlangan. Ularning barmoqlari kesilgan yoki shunchalik shikastlangan edi, oqibatda mashinani saqlovchi qonunlar qabul qilingan edi. Metallurgiya sanoati qazilmasida o'lganlar soni tekstil sanoatida o'lganlar soni kabi ko'p bo'lgan. 1877 yilda Masachusets xavfli uskunalar kafolatini talab qiladigan, ish beruvchining harakatini va javobgarligini bog'lagan qonunni qabul qildi.

Qo'rg'oshin va simobning kabi zaharli metallar ta'siri yuzlab yillar davrida professional sog'liqning muammosi bo'lgan. Texnologik ixtirolar yangi va noyob xavflarni kiritdi. Texnologiyaning dizayn va ish o'rindagi dramatik o'zgarishlar, boshqa ixtirolar qatorida salomatlik holati va xavfsiz ish o'rinlarining yaxshilanishiga olib keldi. Bugun ishchilar ish joyida, ko'p yillar oldin, otabobolari kabi xavflarga muhtalo bo'lishlari mumkin. Zavodning qarovsiz qolgan, barmoq va qo'llarni shikastlaydigan tishli g'ildiraklar, bilak va qo'llar jarohatiga olib kulluvchi ofis elektron uskunalariga oz'gartirilgan. Ishchilar hali hamon kimyoviy va zararli havflarga to'qnash kelmoqdalar. Buni G'arbiy Virjiniyadagi, Tri –Mayl – Aylendida, Karbid Soyuzi Institutida yuz bergan sanoat halokatlar tasdiqlaydi. Hozirgi mehnatni va sog'liqni saqlash sharoitlarining murakkabligi ish jarayonidagi zamonaviy texnologiyalari murakkabligi bilan bog'liq. Ushbu sohada amaliyot qiladiganlar inson xavfsizligini ta'minlovchi va tashkilot manbalari uchun kerak bo'lgan, keng bilimlar spektri va malakasini rivojlantirishlari lozim. Ushbu bilimlar asosi o'zida shu sohada foydalaniladigan, asoslangan terminlar va tasavvurlar tushunchasini mujassam qiladi. Undan tashqari, mehnatni va sog'liqni saqlash professionallari o'z vazifalarini samarali bajarish va xavfsizlik maydonidagi majburiyatlar uchun lozim bo'lgan malakaga ega bo'lishlari kerak.

Xavfsizlik kasbidagi shartlar va tushunchalar

Xavfsizlik bo'yicha professionallar tashkilot manbalari va insonlar bilan shug'ullanadilar. Ularda ko'pincha sistematik ta'lim hamda xavfsizlik doirasida olingan tajriba natijasida olingan bilim va malaka bor. Mehnat muhofazasi bo'yicha ko'p mutaxassislar "Kafolatlangan xavfsizlik professionali" (SCP), "Kafolatlangan sanoat gigiyenisti" (CIH) ni belgilash va boshqa mehnat va sog'liqni saqlash uchun majburiyatlarni muvaffaqiyatli yakunlangandan so'ng tasdiqlanadilar. Shu belgilarga yetishish uchun mehnatni muhofaza qilish mutaxassislari ushbu sohada ko'p yillik tajribaga ega bo'lishlari va har biri uchun belgilangan jiddiy ekspertiza jarayoniga tortilishlari zarur.

Mehnatni muhofaza qilish mutaxassislari yo'qotishlarni, loyihalashtirish, ta'lim olish, psixologiya, fiziologiya, sanoat gigiyenasi, tibbiyot fizikasi va boshqarishni qo'shib hisobga olganda ko'p intizomlardan olingan, sistematik prinsiplarni qo'llagan holda oldini olib o'z maqsadlariga yetishadilar. Mehnatni muhofaza qilish mutaxassislari jarohat, kasallik yoki moddiy zararga olib kelishi mumkin bo'lgan, xavfsizliklarni oldini olish yoki uni boshqarish bilan mashg'ul bo'ladilar. Ular ko'pincha maqsadga yetish uchun, **yo'qotishlarni oldini olish** yoki **yo'qotishlarni boshqarish** deb ataluvchi usuldan foydalanilar.

Yo'qotishlarni oldini olish – baxtsiz hodisalar pulli ziyon yoki jarohatga olib kelishidan avval, baxtsiz hodisalarni oldini olish yoki tuzatish uchun, ishlab chiqilgan dasturni ta'riflab beradi.

Boshqa tarafdin, **yo'qotishlarni boshqarish**, noxush hodisada asoslangan pulli ziyonni minimallashtirish uchun ishlab chiqilgan dasturni ta'riflab beradi. **Yo'qotishlarni oldini olish** yoki yo'qotishlarni boshqarish farqi misoli yong'in xavfsizligi va uni oldini olish bilan bog'liq bo'lgan dasturning turli hatti – harakatlarida bilinadi.

Yong'in xavfsizligi dasturida xodimlar o'zlarining maydonini qarab chiqishga va yog'li mato va karton kabi yong'in materiallarini olib tashlashga o'rgatishlari mumkin. Shu nazorat ishlari yo'qotishlarni oldini olishning misoli bo'lishi mumkin. Boshqa tomondan, yong'in xavfsizligi dasturi xodimning o'to'chirgichdan foydalanishni o'rgatishni qamrab olishi mumkin. Unda xodimlar o't bilan kurashish mahoratiga ega bo'lardilar. Olov yonishi mumkin edi, biroq ta'limdan so'ng xodimlar uni o'chirishga va shu bilan birga yo'qotishni minimallashtirishlari mumkin. O'to'chirgichdan foydalanishni o'rgatish jarayoni yo'qotishni nazorat qilishning misoli bo'la oladi. **Ish joyida xavfsizliklarni tan olish, baholash va boshqarishga harak qilayotgan xavfsizlik professionali uchun yo'qotishni oldini olish va nazorat qilish muhim.** Xavfsizlik texnikasi xizmati yo'qotishni oldini olish va nazorat qilish bo'yicha tashkilot qo'ygan maqsadlarga erishish uchun kerak bo'lgan rejalashtirish, tashkillashtirish, harakatlarni olg'a siljish va boshqarish majburiyatlarini qamrab olgan. O't ochirish misolini davom etib, mehnatni muhofaza qilish mutaxassisi shu xavfga murojaat etish uchun xavfsizlik texnikasi xizmati dasturini o'rnatishni istashi mumkin. Mehnatni muhofaza qilish mutaxassislari korxonalaridagi mavjud bo'lgan muammolarni aniqlardilar. Shunda ular, maqsad va vazifalari bor yong'in tayyorgarligi dasturini tafsilotlarini o'rnatadilar (rejalashtirish). So'ng ular, grafik tayinlab, barcha harakatlarni kafolatlash uchun, dasturni amalga oshirish uchun zarur bo'lgan murabbiy va materiallarni aniqlaydilar (tashkillashtirilganlar). Mehnatni muhofaza qilish mutaxassislari shunda barcha zarur bo'lgan resurslar mavjud, kerakligida, loyihaga jalb qilingan insonlar kuchlarini koordinatsiyalangan qila biladilar (olg'a siljish). Nihoyat professionallar loyihaning rivojlanishini nazorat qiladilar va baholaydilar (nazorat). Xavfsizlik funksiyasini boshqarishning yanada batafsil tadqiqoti keying 10 bobda taqdim etiladi.

Mehnatni va sog'liqni saqlash kasbida foydalaniladigan muhim terminlardan biri "xavfsizlik". Balki, bu xavfsizlik kasbidan yiroq bo'lgan

odamlar tomonidan eng noto'g'ri izohlangan termindir. Mutaxassis bo'lmagan uchun "xavfsizlik" termini jarohat olmaslikni anglatadi. Professional uchun "xavfsizlik" yo'qotish yuz berishi mumkinligiga bo'lgan tahlika ehtimoliga bo'lgan havolani taxmin qiladi. Bu maqul keladigan yoki tahlika ehtimoli kam bo'lgan, sharoitlar yoki harakatlar ishlash, inson, uskuna, vosita yoki tashkilotga zarar olib kelishi uchun potentsialga ega bo'lgan" deb aniqlash mumkin.

Mehnatni va sog'liqni saqlashda bir nechta, mehnat muhofazasi bo'yicha mutaxassislar oldini olishga yoki boshqarishga harakat qiladigan, yo'qotishlar turlari mavjud. Salomatlik va xavfsizlik odatiy yo'qotishlar, jarohatlar, kasalliklar va o'limlarni ichiga oladi. Ish joyining yo'qotishlari uskunaning buzilishini, xom ashyoning yoki tayyor mahsulotning lat yeyishi, xizmat ko'rsatishning/ishlab chiqarishning uzilishi, obro' – e'tiborning yo'qotilishini o'z ichiga oladi.

Tahlika – ehtimollik o'lchovi va sodir bo'layotganning yo'qotilishi muhimligi deb topilishi mumkin. **Xavf-xatar** – ish joyining sharoitlari yoki ishchining jarohatga, kasallikka yoki o'zga tashkiliy yo'qotishga olib kelishi mumkin bo'lgan ishchining xatti – harakati. Professional tahlikani aniqlash hodisalarning paydo bo'lishini, ham yakuniy natijaning potentsial jiddiyligini o'rganish shu tariflarda ko'rsatilgan.

Ish joyidagi tahlikani baholash tashkilotdagi xavf – xatarning turlarini aniqlashdan boshlanadi. Tashkilot tahlikani mumkin bo'lgan yoki oqilona darajaga kamaytiradi yoki yo'q qiladi. Hech narsa tahlikasiz deb bo'lmaydi. Mehnatni muhofaza qilish bo'yicha mutaxassislar daxlsiz tahlikaga ega bo'lganlarning vazifalarini va harakatlarini aniqlaydilar. Keyin ular sistematik tarzda tahlikaning darajisini yo'q qilishga yoki kamaytirishga harakat qiladilar. Tahlika darajasini baholash muhokamasining tafsilotlari 5 bobda "Baxtsiz hodisaning sababli shartlanganligi va tergov. Teoriya va qo'llash".

Ayrimlar baxtsiz hodisa insonning nozorati doirasidan tashqari bo'ladigan narsa deb o'ylayotgan bir damda, mehnatni muhofaza qilish bo'yicha mutaxassislar baxtsiz hodisaga sistematik va dadil qaraydilar. **Baxtsiz hodisa** – oddiy operatsiyalarni uzadigan, jarohat yoki shikastlanishga olib keladigan, rejalashtirilmagan hodisalar. Xodimning xavfsiz bo'lmagan xatti – harakatlari, ish joyidagi xavfli sharoitlar va boshqalar sabab bo'ladi. Tegishli chora – tadbirlar amalga oshirilganda, ko'p baxtsiz hodisalarni bartaraf qilish mumkin.

Mehnat va sog'liqni muhofaza qilish harakatini bajaruvchi insonlarning vazifalari

Mehnatni va sog'liqni muhofaza qilish faoliyatini bajaruvchi insonlarga berilgan lavozimlar ko'pgina nomlar bilan ataladi. Quyidagi ro'yhat lavozimlarning atigi bir nechitasi bilan tanishtiradi.

Sanoat gigiyenisti: asosan injeneriya, fizika, kimyo yoki biologiyani o'rgatishda bu inson tadqiqotlar va tajribalar orqali ta'sir etishning turli darajalari ostida kimyoviy moddalar va fizikaviy jismlarning sog'liqqa ta'sir etish ilmini

egallagan. Sanoat gigienisti ta'sir etish va ishlab chiqish darajasini topishni talab qiladigan analitik uslub hamda xavf-xatar nazoratida foydalanadigan boshqa uslublarni nazorat qilishga jalb etilgan.

Xavf- xatar menejeri: tashkilotda xavf- xatar menejeri yong'in, baxtsiz hodisa hamda tabiiy va sun'iy yo'qotishlarni kamaytirishni o'z ichiga oladigan sug'urta dasturlari va boshqa harakatlar uchun mas'uldir.

Xavfsizlik mutaxassisi xavfsizlik sohasida ixtisoslashtirilgan bilim va ko'nikmalar hamda bilim darajasidagi muvaffaqiyatlari asosida professional maqomga erishgan insondir. Ular yana Mutaxassislarning Kafolatlangan Xavfsizligi Komissiyasidan CSP maqomiga ham o'z mehnatlari bilan erishganlar.

Mehnatni muhofaza qilish muhandisi insonlar hamda mol-mulk uchun muqobil himoyaga erishishida bilimi, tajribasi litsenziyasi orqali o'zining bandlik vaqtining ko'pini yoki hammasini ilmiy prinsplar qo'llashga hamda ish joyini, atrof-muhitni modifikatsiyalash(o'zgartirish)ni nazorat qilishga bag'ishlagan insondir.

Xavfsizlik bo'yicha menejer korxonada xavfsizlik bo'yicha tashkilotni yuritish hamda uning faoliyatini qo'llab quvvatlanishiga mas'ul shaxsdir. Qoidaga ko'ra, xavfsizlik bo'yicha menejer xavfsizlik dasturini hamda unga tobe bo'lgan shaxslar: yong'in xavfsizligi koordinatori, sanoat gigiyenisti, xavfsizlik bo'yicha mutaxassis hamda xavfsizlik xizmati xodimlarini boshqaradi.

XAVFSIZLIK VA SOG'LIQNI SAQLASH MUTAXASSISNING ROLI VA MAJBURIYATLARI

Xavfsizlik bo'yicha mutaxassislarning vazifa va majburiyatlari ular band bo'lgan ish o'rinlariga hamda ular ishlaydigan joydagi xavf xatar faktorlarining turlariga bog'liq. Xavfsizlik bo'yicha mutaxassislarning roli va majburiyatlarini o'rganish(tadqiq etish) asosida (Kon, Timmons va Bessi, 1991) quyidagi harakatlar tez-tez bajariladigan harakatlar sifatida belgilandi:

Baxtsiz hodisani tekshirish (taftish qilish): guvoh ko'rsatmasi va baxtsiz hodisa yuz bergan joydagi tekshirishlar asosida baxtsiz hodisa bilan bog'liq bo'lgan fakt va sabablarni aniqlash.

Shoshilinch (favqulodda) yordam komandasi bilan ishlash: yong'in, baxtsiz hodisa va boshqa ofatlarda tez yordam beradigan yuqori malakali xodimlarni tashkil qilish, o'rgatish va muvofiqlashtirish.

Atrof- muhitni muhofaza qilish: zararli moddalarning havoga suvga va tuproqqa o'rinsiz (yoqimsiz) chiqishiga olib keladigan xavf-xatarni tan olish baholash va boshqarish.

Ergonomik tahlil va modifikatsiya (o'zgartirish): insonning fiziologik (psixologik) xususiyatlarini, qobiliyati (iste'dod) lari va cheklashlarni tushunish asosida ish o'rnini loyihalash yoki o'zgartirish.

Yong'inga qarshi himoya: nazorat, asboblarning joylashishi va olov bostirish tizimi (sistemi) dizayni bilan yong'in xavfini bartaraf qilish yoki qisqartirish.

Xavfni tan olish: zararlanish (shikastlanish), kasallik va moddiy zarar keltiradigan sharoit va harakatlarni aniqlash.

Xavfli materiallarni boshqarish: xavfli himikatlar va boshqa zararli mahsulotlar baxtsiz hodisa, yong'in va odamlarning shu moddalar bilan zararlanishining oldini oladigan qilib saqlanishi va foydalanilishiga ishonch hosil qilish.

Sog'liq uchun xavfli faktorlarni nazorat qilish: sog'liqqa zararli yoqimsiz ta'sirlarning, masalan, shovqin, kimyoviy ta'sir, radiatsiya va biologik xabarlarni tan olish, baholash hamda boshqarish.

Nazorat (Audit): Jihozlar, materiallar jarayonlar yoki harakatlar bilan bog'liq bo'lgan xavfsizlik va sog'liq xavfini baholash.

Qaydlarni yozib yuborish: hukumat talablarini qondirish hamda masalalarini yechish va qaror qabul qilish uchun ma'lumotlar bilan ta'minlashda xavfsizlik va sog'liq haqidagi axborotlarni saqlash.

O'rnatilgan talablarga muvofiqlik: xavfsizlik va sog'liqning barcha majburiy standartlari qondirilganligiga ishonch hosil qilish.

O'rgatish: xavf xatarni aniqlash va o'z ishlarini xavfsiz hamda samarali bajarish uchun xodimlarni zarur bo'lgan bilim va ko'nikmalar bilan ta'minlash.

Bu ro'yhat xavfsizlik mutaxassisi tomonidan bajarilgan aniq harakatlarning namunalarini ta'minlagan vaqtda Mehnatni Muhofaza Qilish bo'yicha Amerika Muhandislik Jamiyati (ASSE) "Professional Xavfsizlik Lavozimining Qo'llanish sohasi va vazifalari" deb nomlangan hujjatni nashr etdi. ASSEning bu nashri xavfsizlik bo'yicha mutaxassisning roli va majburiyatlari haqida to'liq ma'lumot beradi. (1.1- rasmga qarang).

1.1 rasm. ASSE professional xavfsizlik lavozimining qo'llanish sohasi va vazifalari

Professional xavfsizlik lavozimining qo'llanish sohalari va vazifalari

Mehnat muhofaza qilish bo'yicha Amerika muhandislik jamiyati

Professional vazifalarini bajarish uchun xavfsizlik bo'yicha mutaxassislarda ma'lumot, bilimlarning umumiy ko'lami doirasida tayyorgarlik va tajriba bo'lishi kerak. Xavfsizlik bo'yicha mutaxassislarda fizika, kimyo, biologiya, fiziologiya, statistika, matematika, informatika, muhandislik mexanikasi, ishlab chiqarish jarayonlari, biznes, aloqa va psixologiya sohalrining fundamental bilimi bo'lishi kerak. Xavfsizlikni professional tadqiq etish sanoat gigiyenasi va toksikologiyani, xavfsizlikni boshqarish texnik vositalarining dizaynini, yong'inga qarshi himoyani, ergnomikani, tizim va jarayonlarning xavfsizligini, xavfsizlik va sog'liqni saqlash dasturlarini boshqarishni, baxtsiz hodisani tekshirishni va tahlil qilishni, mahsulotning xavfsizligini, qurilish xavfsizligini, ta'lim va

tayyorgarlik uslublarini, xavfsizlik ko'rsatkich o'lchamini, inson xulqini, ekologik xavfsizlik va sog'liqni saqlashni, xavfsizlik, sog'liq va tabiatni muhofaza qilish qonunchiligini, me'yoriy –huquqiy hujjat va standartlarni o'z ichiga oladi. Ko'pchilik xavfsizlik mutaxassisleri boshqaruv va biznes, boshqaruvchilik, muhandislik, ta'lim, fizika va ijtimoiy fanlar hamda boshqa sohalardan umumiy va chuqurlashtirilgan bilimga egadirlar. Boshqalari esa maxsus xavfsizlik ta'limiga ega. Bu ularning xavfsizlik kasbi asoslaridan tashqari ekspert bilimlarini kengaytiradi.

Modomiki, xavfsizlik butun insoniy intilishlarda asosiy element hisoblanar ekan, xavfsizlik bo'yicha mutaxassislar ko'pchilik jamoatchilik va xususiy sektorlarda o'zlarining maxsus bilim va ko'nikmalaridan foydalangan holda vazifalarini bajaradilar. O'ziga xos (tipik) qamrab olish (oxvativaniye) – bu ishlab chiqarish, sug'urta, xatarlarni boshqarish, hukumat, ta'lim, maslahat, qurilish, sog'liqni saqlash, loyihalash va dizayn, chiqindilarni yo'qotish, neft, boshqarishni yengillashtirish, chakana savdo, transportirovka va kommunal to'lovlar. Bu vaziyatlarda xavfsizlik mutaxassisleri ish beruvchining topshiriqlari, operatsiyalari va kayfiyatiga mos holda o'z vazifalarini moslashtirishi kerak. Bundan tashqari, xavfsizlik mutaxassisleri bandlik holatlarida o'zlarining vazifalarini bajarish uchun bilim va ko'nikmalarga ega bo'lishlari kerak hamda kelajakdagi bilim va ta'lim olishlari natijasida ular yangi texnologiyalar bilan, qonun va qarorlardagi, mehnat resurslaridagi o'zgarishlar bilan, ish joyi, jahon biznesi, siyosiy va ijtimoiy muhit bilan hamqadam bo'ladilar.

Vazifalarining bir qismi sifatida xavfsizlik mutaxassisleri resurs va fondlarni rejalashtirishlari va boshqarishlari shart. Ular professionallarning turli xodimlarini (shtat) kuzatish uchun ham mas'ul bo'lishlari mumkin.

O'zgarishlardan ortda qolmaslik uchun bandlik vaziyatida mas'uliyat bilan harakat qilish uchun bilim va ko'nikmalarni egallagan, aql va tafakkuri rivojlangan xavfsizlik mutaxassisleri o'z oldilariga qo'yilgan vazifalarni ishonch bilan, chuqur bilimga asoslanganlik asosida sidqidildan bajaradilar.

Xavfsizlik bo'yicha mutaxassis lavozimining funksiyalari

Insonlarni, mol-mulk va atrof-muhitni himoya qilishga taalluqli asosiy sohalar:

A. Xavfli sharoitlarni oldindan ko'rish, aniqlash va baholash, usublar.

1. Quyidagilar uchun uslublarni rivojlantirish:

a. tajriba, tarixiy ma'lumotlar va axborotning boshqa manbalari asosida xavf-xatarlarni tahmin qilish va identifikatsiyalash.

b. mavjud yoki bo'lajak tizimlarda, asbob-uskunalarda, mahsulotlarda, dasturiy ta'minotda, inshootda, jarayonlarda, operatsiyalarda va taomillarda ularning kutilayotgan muddati paytida xavflarni aniqlash va tanib bilish.

c. haqiqiy yoki yuzaga chiqishi mumkin bo'lgan xavflardan kelib chiqishi mumkin bo'lgan yo'qotish hodisalar va baxtsiz hodisalar ehtimoli va jiddiyligini baholash.

2. Ushbu uslublarni qo'llash va tavakkalni tahlil qilish hamda natijalarni sharhlash.

3. Zarur bo'lsa mutaxassislar yordamida barcha tizimlar, jarayonlar va operatsiyalarni vayron bo'lish rejimlari uchun ko'rib chiqish; butun tizim, jarayon yoki operatsiyaning; va istalgan kichik tizimlar yoki komponentlarning qiyudagilar tufayli sabablari va oqibatlarini:

a. tizim, kichik tizim yoki ularning tarkibiy qismlaridagi buzilishlar

b. odamlarning xatolari.

c. qarorlar, mulohazali yoki ma'muriy harakatlarning to'liq emasligi yoki noto'g'ri qabul qilinishi.

d. taklif etilgan yoki mavjud ko'rsatmalar, direktivalar, maqsadlar yoki tajribadagi asossizlik.

4. baxtsiz hodisa va hodisalarni yo'qotish hisobotlaridan va boshqa manbalardan jarohatlar, xastaliklar, moddiy zarar, atrof-muhitga yoki jamoatchilikka ta'sirlar borasidagi ma'lumotlarni ko'rib chiqish, tuzish va tahlil qilish, bular oxir-oqibatda quyidagilarga olib kelishi kerak:

a. sabablar, yo'nalishlar va munosabatlarni aniqlash.

b. tugallanganlik, aniqlik va qonuniylik kafolati yoki so'ralgan axborot.

c. ma'lumotlarni to'plash uslublarining va tasniflash tizimlarining samaradorligini baholash.

d. tergovni boshlash.

5. Sog'liq va atrof-muhit uchun xavfsizlik bo'yicha qonunlar, kodekslar, ustavlar va standartlarga muvofiqlik to'g'risida maslahatlar va tavsiyalar taqdim etish.

6. Xavfsizlik va sog'liqqa oid mavjud yoki yuzaga chiqishi mumkin muammolar tadqiqotini o'tkazish.

7. Xavfsizlik va sog'liqqa oid shartlar yoki uslublarni aniqlashga yordam beradigan ko'zdan kechirishlar va baholashlarga bo'lgan ehtiyojni aniqlash, shifokorlar, fiziklar, sanoat gigiyenachilari, yong'inga qarshi himoya muhandislari, muhandis-konstruktorlar va muhandis-texnologlar, ergonomistlar, tavakkallar bo'yicha menejerlar, atrof-muhit bo'yicha mutaxassislar, psixologlar va boshqalar kabi mutaxassislarning xizmatlarni talab etadiganlarini ham qo'shgan holda.

8. Fiziologik va psixologik imkoniyatlar (ishlab chiqarish unumdorligi), ishlash qobiliyati va insonlar limiti oshirib yuborilmaganligini kafolatlash uchun atrof-muhitni, vazifalarni va boshqa elementlarni baholash.

B. Xavfni nazorat qilish loyihalari, uslublari, taomillari va dasturlarini ishlab chiqish.

1. Ta'sirlar, baxtsiz hodisalar va yo'qotish hodisalarining oldini olish uchun

quyidagilarni amalga oshirishga qaratilgan ishlanma yoki ma'muriy nazorat formulirovkasi va buyrug'i:

a. ta'sirlar, baxtsiz hodisalar va yo'qotishlar xavfi va sabalarini bartaraf etish.

b. xavflarni bartaraf etishning iloji bo'lmaganda yuzaga chiqishi mumkin bo'lgan ta'sirlar, baxtsiz hodisalar va yo'qotish hodisalaridan jarohatlanishlar, kasbiy kasalliklar, hastaliklar, yo'qotishlar yoki atrof-muhitning ziyon ko'rish ehtimoli va jiddiyligini kamaytirish.

2. Xavfsizlik ko'rsatkichlarini maqsadlarga, operatsiyalarga va tashkilotlarning ishlab chiqarish unumdorligiga va ularni boshqarishga va tizimlarga, jarayonlarga va operatsiyalarga yoki ularning komponentlariga tatbiq etadigan uslublarni ishlab chiqish.

3. Tashkilotlarning foydalanish siyosatiga, operatsiyalar blokiga, haridlarga va kontraktlar tuzishga tatbiq etish uchun xavfsizlik, sog'iq va atrof-muhit bo'yicha ko'rsatmalar, taomillar, kodekslar va standartlarni rivojlantirish.

4. Alohida shaxslar va tashkilotlarda quyidagilar bilan mashg'ul shaxslar bilan maslahatlashishlar:

a. Rejalashtirish, dizayn, rivojlantirish, shuningdek xavfni boshqarish vositalarini o'z ichiga oladigan tizimlar yoki dasturlarni o'rnatish yoki joriy etish bilan mashg'ul shaxslar.

b. Texnika xavfsizligi talablariga nisbatan va Tovar (mol) xavfsizligini maksimallashtiradigan (oshiradigan) xavfsizlik prinsiplarini qo'llash orqali rejalashtirish, dizayn, rivojlantirish, tayyorlash, test qilish, joylash, mahsulotlarni taqsimlash bilan mashg'ul shaxslar.

5. Xodimlarning imkoniyatlari va cheklanishlari bilan ish ko'rgan holda xodimlar bo'yicha mutaxassislariga maslahat va yordam berish.

6. Xavfni boshqarish vazifalari bilan bog'liq bo'lgan texnikaviy ishlanmalar, qonunlar, qarorlar, standartlar, kodekslar, mahsulotlar, uslublar va tajribalar bilan hamqadam yurmoq.

C. Xavf-xatarni boshqarish vositalari va xavf-xatarni boshqarish dasturlari savollari bo'yicha ularni bajarish, boshqarish va maslahat berish.

1. Baxtsiz hodisa, ta'sir o'tkazish, yo'qotishlar hodisasi va boshqa ma'lumotlarni tahlil qilish va sharhlashga asoslangan hamda xavf-xatarni boshqarish vositalari uchun haqiqiy va har tomonlama tavsiyalar haqida xabar beruvchi doklادلarni tayyorlash.

2. Xavf-xatarni boshqarish vositalari va xavf-xatarni boshqarish qonunlari, taomillarni va dasturlarni xodimlarga tavsiya qilish uchun yozma va grafik materiallarni, taqdimotlar va boshqa ommaviy kommunikatsiya (aloqa yo'li) vositalarni qo'llash.

3. Ta'limga oid va o'quv materiallari va kurslarni rejalashtirish va rivojlantirishda yo'nalish yoki yordam berish. Xavfni va nazoratni aniqlashni

o'z ichiga olgan loyihalar, siyosat, ish tartibi va dasturlar bilan bog'liq kurslarni o'tkazish yoki yordam berish.

4. Ular SMI, uyushma, jamoatchilik bilan muloqotda bo'lganlarida xavfsizlik bilan bog'liq bo'lgan xavf-xatar, xavfni boshqarish vositalari, nisbiy xavf-xatar va savollar haqida boshqalarga maslahat berish.

5. Xavfsizlik bo'yicha mutaxassis lavozimining insoniylik majburiyatlari hisoblangan xavfni boshqarish vositalari va xavfni boshqarish dasturlarini boshqarish va amalga oshirish.

D. Xavfni boshqarish vositalari va xavfni boshqarish dasturlarining natijasini o'lchash, hisobotni tekshirish va baholash.

1. Xavf-xatar darajasining tahlilini, qiymatini, rentabellik tahlilini, ishni tanlab olishni, yo'qotishlar koeffitsiyenti va shunga o'xshash uslubiyatni o'z ichiga olgan uslublarni tuzish va amalga oshirish. Xavfni boshqarish va xavfni nazorat qilishni boshqarish dasturining natijasini vaqti vaqti bilan va muntazam baholash uchun.

2. To'liq samaradorlik uchun xavfni boshqarish vositalari va dasturlari samaradorligi hamda sarflarni baholash va tizim, tashkilot, ishlab chiqarish va operatsiya xissasini o'lchash uchun uslublarni rivojlantirish.

3. Boshqarilishi va ularning joriy qilinishiga mas'ul bo'lgan insonlarga va tashkilotlarga xavfni boshqarish vositalari yoki xavfni boshqarish dasturlariga kiritilgan tavsiya qilingan saralash va o'zgartirishlarni o'z ichiga olgan baho sifatini aniqlash natijasini ta'minlash.

4. Barcha tizimlar, tashkilotlar, jarayonlar va operatsiyalar yoki ularning komponentlarining ko'rsatkichlarini baholaydigan boshqarish va nazorat dasturlarining hisob-kitobini yo'naltirish, rivojlantirish yoki yordam berish.

Xulosa

Mehnatni va sog'liqni muhofaza qilish kasbining ildizi sanoatlashgan jamiyat boshlariga borib taqaladi. Inson salomatligi, xavfsizligi, mulkchiligiga nisbatan havotiri ushbu kasbning negizini tashkil qiladi. Kitobning keyingi boblarida mehnatni muhofaza qilishni boshqarishning yaxshi dasturlarini joriy qilish uchun muhim bo'lgan elementar bilim va ko'nikmalarga yanada batafsilroq to'xtalib o'tiladi.

Savollar

1. Nima uchun xavfsizlikning yaxshi dasturi foyda keltiradi? To'rtta sababini ayting.

2. Ko'pchilik ishlaydigan shaxslar mehnatni muhofaza qilish va sog'liqni saqlash haqida qayg'urishadi deb o'ylaysizmi? Nima uchun?
3. Mehnatni va sog'liqni muhofaza qilishning tarixiy hodisalarini o'rganish nima uchun foydali?
4. "Xavfsizlik" so'zining ma'nosini qanday tushunasiz? Sizning talqiningiz bilan professional talqin o'rtasidagi farq?
5. Ish joyidagi xavfsizlik va sog'liqning xavfi mumkin bo'lgan qanday yo'qotishlarga olib kelishi mumkin?
6. Xavfsizlik mutaxassislarining majburiyatlaridan misollar keltiring.

Manbalar:

American Society of Safety Engineers. 2002. Scope and Functions of the Professional Safety Position. See www.ASSE.org. Des Plaines, IL: Author.

"Brief History." Safety Line Institute. 1998.
[http://www.safetyline.wa.gov .au/institute/level2/course16/lecture43/143_02.asp](http://www.safetyline.wa.gov.au/institute/level2/course16/lecture43/143_02.asp).

Kohn, J. P., Timmons, D. L., and Besesi, M. 1991. "Occupational Health and Safety Professionals: Who Are We? What Do We Do?" Professional Safety 36,1.

Adabiyotlar

Abercrombie, S. A. 1981. Dictionary of Terms Used in the Safety Profession. Park

Ridge, IL: American Society of Safety Engineers.

De Reamer, R. 1980. Modern Safety and Health Technology. New York: Wiley & Sons, Inc.

Grimaldi, J.V. and Simonds, R.H. 1975. Safety Management. 3rd ed. Homewood,

IL: Richard D. Irwin, Inc.

National Safety Council. Injury Facts, 2001 edition; 1998 edition. Itasca, IL: Author.

Samuel Pepys Diary Home Page. 2002. <http://www.pepys.info/fire.html>

2 BOB

XAVFSIZLIK SOHASIDAGI QONUNCHILIK

Bobning maqsadlari

Bu bobni o'rgangandan so'ng siz quyidagilarni bilib olasiz:

- Salomatlik va xavfsizlik qonunchiligining tarixini tushuntirib bera olish
- 1970- yilda qabul qilingan mehnat va salomatlikni muhofaza qilish haqidagi qonunni tushunish
- OSHA standartlarining kelib chiqishini aniqlash
- Mehnat va salomatlikni muhofaza qilish haqidagi qonunning ma'lum talablarini bilish
- OSHAning tekshiruvlarini tushunish va bu tekshiruv natijasidagi faoliyatlarni tushunish

Muammoli vaziyat

Erik Smitning Mexanika sexida taftish uyushtirilganda Erik Smit hayratta qoldi. Erik o'zining faqat 5 ta xodimi bilan xavfsizlik xizmati tekshiruvlaridan ozod bo'ldim deb o'ylagan edi. U o'zining xodimlaridan biri shikoyat qilganini bilib hayrati yanada ortti. Sinchiklab o'tkazilgan taftish natijasida Erik shikoyatchining ismi sha'rifini bilib oldi va uni deyarli ishdan bo'shatgan edi. Biroq Erikning advokati bu xodimni ishdan bo'shatish OSHA yo'riqnomasiga ko'ra noqonuniy ekanini aytdi.

Qonunchilik tarixi

Mexnat va salomatlikni muhofaza qilish tarixi qonunchilik hukmronligi ostida bo'lgan. Hukumatlar salomatlik va mehnatni muhofaza qilish muammolari kuzatganlar va bu muammolarni qonunlar va tegishli qarorlar qabul qilish yo'li bilan yechishga harakat qilganlar. Bu mamlakatdagi yo'riqnomalar 1970-yilda

qabul qilingan soliq va mehnatni muhofaza qilish haqida qonun qabul qilinishi bilan o'zining oily nuqtasiga yetdi.

Xavfsizlikni qonunlashtirishga bo'lgan ilk urinishlarda ko'z ko'z uchun prinsipi doim ustun bo'ldi. Hukumatning nisbatan xavfsiz ish joylarini tashkil qilishdagi harakatlarni rag'batlantirishlari dastlab qonunbuzarlarni jazolash doirasida olib borilgan. Bu tushuncha Vavilon qonuniga 4000 yil ilgari kiritilgan bo'lib, bu mashxur eramizdan avvalgi 2100-yilda yozilgan Hammurapi kodeksining izdoshi bo'lgan. Hammurapi bu kodeksni o'z hukmronligining 30-yilida yozgan. Bu kodeksga binoan kemasozlar o'zlari qurgan kemalardagi nuqsonlar natijasida yuzaga kelgan moddiy zararlarni yuklarni yetkazib bo'lgandan so'ng bir yil davomida to'lab berishlari shart bo'lgan. Kema kapitanlari suvda yo'qolgan yoki yaroqsiz holatga kelgan moddiy tovarlarning teng yarim bahosini jarima sifatida to'lashlari kerak bo'lgan. Qulni o'z xo'jasidan boshqa birov yaralasa qulning xo'jayiniga kompensatsiya to'lashi kerak bo'lgan. Malakali ishchi va xodimlarning o'z ishiga ma'suliyatsiz va qopollik bilan yondashishi mumkin bo'lmagan. Malakali xodimlarning xatosi tufayli yuzaga kelgan talofatlar shu malakali xodimlarni jazolash orqali undirilgan. Quruvchi qurgan uy qulashi natijasida kimdir halok bo'lsa quruvchining yaqinlaridan birini o'ldirish mumkin bo'lgan. Shifokorning xatosi natijasida bemor halok bo'lsa, uning qo'lini kesob tashlashligi mumkin bo'lgan. Ko'z ko'z uchun prinsipi amalda bo'lgan.

Hammurapi davridan va uning zamondoshlari davridan to o'rta asr nihoyasigacha xavfsizlikni qonunlashtirishga bo'lgan urinishlar haqida juda kam ma'lumotlar saqlangan. Ilk ishlab chiqarish korxonalarida ishchilarni lahzalarda halok bo'lishi yoki tan jarohati olishiga yoki imkon tug'diruvchi xavfli harakat qiluvchi uskunalar va ochiq uskunalardan tashkil topgan qopqonlar seriyasidan ham ko'proq edi. Britaniyaliklar o'z farzandlari haqida qayg'urib xavfsizlik qonunini ishlab chiqdilar (Grimaldi va Simonds 1989). 1800- yillar Amerika Qo'shma Shtatlarida juda ko'p halokatlar sodir bo'ldi. Bu halokatlar hukumat tomonidan kichik javoblar bilan qarshi olindi. Bu halokatlarning ommaviy axborot vositalarida keng yoritilishi gazeta va jurnallarda bosib chiqilishi natijasida Amerika fuqarolari o'z hukumatlaridan ishchilarni ish beruvchilardan himoya qilishni ta'minlanishini talab eta boshladilar. Aholining salomatlik va mehnatni muhofaza qilish haqidagi xavotirlari o'sib bordi. Ish beruvchilarning harakatidan norozilik, ish joyidagi halokatlarning ko'payishi jamoatchilikni noroziliklariga sabab bo'ldi. Buning natijasida ilgari ish beruvchilarni himoya qilgan qonun organlari ishchilarni himoya qilish faoliyatini kirgazuvchi qonun qabul qilishga majbur bo'ldilar. Ilk qonunchilikning kattagina qismi reaktiv tarzda yuzaga kelgan ya'ni ma'lum tabiiy ofatga javob natijasida qonunlar amalga kiritilgan. Keyingisi – 1900- yillardagi salomatlik va xavfsizlikni rivojlantirishdagi muhim voqealarning berilishi:

1903-yilda Chikagoning Irakez teatrida juda katta yong'in sodir bo'ldi. Yong'in bir lahzada alanganib butun binoni qamrab oldi. Chiqish eshiklari juda kam edi va belgilab qo'yilmagan edi. Temir ustunlar olov natijasida qizib, qaynab, erib oqa boshladi. Bu yong'inda 602 kishi halok bo'ldi. Teatr ichidagi odamlar sarosimaga tushib qolishi natijasida halok bo'ldilar.

G'arbiy Verjiniya shtatining Mononga shahridagi Appalachi qoyalarida 1907-yilda 362 ta shaxtyorni kon bosib qoldi. Bu halokat shaxardagi har bir oilaga ta'sir qildi. Lekin halokatdan omon qolganlar uchun deyarli hech qanday ish qilinmadi.

Rassol Seydja fondi tomonidan moliyalashtirilgan Pensilvaniyaning Allegni grafligida o'tkazilgan 12 oylik tadqiqodlarning Peterburg hisoboti (1907-1908). Bir yil davomida 526 ta ishchilarning o'limi holati kuzatilgan. Yetkazilgan talofatlarni ishchilarning o'zi yoki tirik qolganlar to'lab berishga majbur bo'lganlar. Oila boquvchisidan ajralganlarga hech qanday kompensatsiya berilmagan. Ishchilarni salomatligi va xavfsizligiga tahdid soluvchi holatlarni kamaytirish ish beruvchilardan talab qilingan.

1910-yilda Ichki ishlar vazirligi tomonidan Amerika tog' kon boshqarmasi tuzilgan bo'lib, bu boshqarma halokatlarni sabablarni aniqlash, salomatlikka xavf tug'dirayotgan holatlarni aniqlash bu xavflarni oldini olish va bartaraf etish vositalarini topish bilan shug'ullangan.

1911- yilda Nyu-Yorkda Angliya Bluzi Uchburchagi Fabrikasida yong'in yangi tuzilmalarni vayron qildi. Bu yong'in natijasida 145 ishchi halok bo'ldi. Fabrika boshqaruvchilari o'g'rilikka qarshi kurashish uchun zavodning bir nechta chiqish eshiklarini berkitib tashlagan edilar. Shuning uchun ishchilar yong'indan qochib chiqa olmadilar.

1911-yilda Viskonsen Qo'shma Shtatlardagi birinchi ilg'or ishchilarni kompensatsiya rejasini yetkazib berdi.

1912-yilda birinchi Milliy xavfsizlik kongresi bo'lib o'tdi. Bu kongress 1913-yilda xavfsizlik bo'yicha milliy kengashning shakllanishiga olib keldi.

1913- yilda Yong'inga Qarshi Himoya Milliy Assotsiatsiyasi Hayotiy Xavfsizlik komiteti Hayot Xavfsizligi kodeksini ishlab chiqilishiga olib keldi.

1935-yilda tuzilgan yangi Ruzveld kursi haftasiga 40 soatlik ish mandatini qonunchilikka kiritishni o'z ichiga oldi.

1936-yilda qabul qilingan Uolsha –Xili shartnomalari haqidagi jamoatchilik qonuni 10 000 AQSh dollaridan ortiq miqdordagi shartnoma asosida bajariluvchi xavfli ishlarni ta'qiqladi. Bu qonun salomatlik va mehnatni muhofaza qilish qonunining boshlang'ich ko'rinishi hisoblandi.

1968-yilda G'arbiy Verjiniyaning Farmington shaharchasida Ko'mir kompaniyasining Birlashgan Shaxtalarida sodir bo'lgan portlash natijasida 78 ta shaxtyor halok bo'ldi. Bu halokat mashxur g'amgin Mononga hududidan bir necha mill narida sodir bo'ldi va Farmingtondagi butun jamoatchilikni qamrab oldi. Davlat, mamlakat va shaharlar fuqarolarni ish joyida halok qiluvchi hodisalar natijasida barbod bo'la boshladi va ish joyidagi sharoitlarni o'zgartirish uchun federal aralashuvni talab qila boshladi.

1969-yilda Amerika senatida 72-0 raqamli ko'mir shaxtalardagi salomatlik va xavfsizlik haqida qonun qabul qilindi va bu qonun asosida shaxtalarni xavfsizligini ta'minlash ma'muriyat (XTM) tashkil etildi. Keyinchalik u kon ishlaridagi xavfsizlik va salomatlikni muhofaza qilish boshqarmasi deb nomlandi. Kon ishlaridagi xavfsizlik va salomatlikni muhofaza qilish boshqarmasi ko'mir konlaridagi xavfsizlikni boshqaradi. Salomatlik va mehnatni muhofaza qilish boshqarmasi esa qurilish va umumiy ishlab chiqarishni boshqaradi.

1970-yilda Uilyam Stayger (mehnat va salomatlik muhofazasi) qonuni asosida mehnat gigiyenasi va muhofazasi boshqarmasi tuzildi. Mehnat gigiyenasi va muhofazasi boshqarmasi tuzilgunga qadar mehnat va salomatlikni muhofaza qilish uchun ma'suliyat hududiy hokimiyatlarga yuklatilgan edi.

Mehnat va Salomatlikni muhofaza qilish qonuni

1970-yilga qadar 90 milliondan ortiq Amerikaliklar ishlasa ham ularni salomatligi va ish joyidagi xavfsizlikni tashkil etish uchun hech qanday shart-sharoitlar ishlab chiqilmagan edi. 1970-yilda kongress yillik ko'rsatkichlarni ko'rib chiqdi:

- Ishchilarning halok bo'lishi bilan bog'liq 14 000 dan ortiq ularning mehnati bilan bog'liq baxtsiz hodisalar.
- Deyarli 2,2 million ischi nogiron bo'lib qolgan
- Ishni tashkil etish bilan bog'liq bo'lgan sharoitlar natijasida ishchilarning 10 karradan ortiq ish kuni yo'qotilgan.
- Tahmin qilingan yangi kasbiy kasallik holatlari 300 000 ni tashkil etgan

Mehnat va salomatlikni muhofaza qilish qonuni 1970-yilda kongres tomonidan qabul qilingan bo'lib u qonunga ko'ra mehnat resurslarini saqlab qolish va mehnat sharoitini sog'lomlashtirish va xavfsizligini ta'minlash erkak va ayollarning har qanday ishlarini imkon qadar yaxshilashni kafolatlaydi(Qo'shma Shtatlar mehnat vazirligi 1995-yil). ***Mehnat gigiyenasi va muhofazasi boshqarmasi tomonidan qonunga muvofiq mehnat vazirligida quyidagilar tuzildi:***

- Salomatlik va xavfsizlikni amalga oshiruvchi mavjud dasturlarni takomillashtirish yoki yangilarini tuzish ish joyidagi halokatlarni kamaytirish va ish sharoitini yaxshilash uchun ish beruvchilarni rag'batlantirish.

- Salomatlik va mehnatni muhofaza qilish tadqiqotlarini ko'zda tutish va buning natijasida salomatlik va mehnat muhofazasi bilan bog'liq bo'lgan ishlarni innovatsion usullarini rivojlantirish

- Salomatlik va mehnat muhofazasining yaxshi sharoitlarini yuzaga keltirish uchun ish beruvchi va ish boshqaruvchilarning alohida lekin bir biriga bog'langan majburiyat va huquqlarini o'rnatish (Amerika dollari 1991). Ishlab chiqarish jarohatlari va ishlab chiqarish kasalliklarini nazorat qilish uchun ma'lumot va qaydlar tizimini tashkil qiling.

- Mehnat va salomatlikni muhofaza qilish xodimlarining soni va sifatini oshirish uchun ta'lim dasturini ishlab chiqing.

- Salomatlik va mehnat muhofazasining majburiy standartlarini ishlab chiqing va ularni hayotga samarali tadbiq eting

- Mehnat va salomatlikni muhofaza qilish bo'yicha davlat dasturlarini rivojlantirilishi rag'batlantirilishi va ularni tahlil qilinishi, baholanishini ko'rib chiqing (OSHATI, 1994-yil 1 bob).

Kimlarni qamrab oladi?

Bu qonun federal hukumat yurisdiksiyasiga kiruvchi 50 ta davlatni Kolumbiya okrugini Querteriko va boshqa barcha hududlardagi barcha ish beruvchilar va ularning xodimlarini qamrab oladi. Sug'urtaviy himoya mehnat gigienasi va muhofazasi federal boshqarmasi tomonidan bevosita tavsiya etilgan va mehnat va aholi salomatligini muhofaza qilish davlat dasturi tomonidan rag'batlantirilgan. Qonun bilan belgilanishicha ish beruvchi – xohlagan tijorat biznesi bilan shug'ullanuvchi va o'z xodimlariga ega bo'lgan insondir. Lekin bu inson Qo'shma Shtatlari yoki boshqa davlatning yoki davlatdagi siyosiy bo'linmalarni o'z ichiga olmaydi (U.S. DOL, 1995y, 3-bet).

Qonun qamrab olmaydigan holatlar:

- Yollanmagan tarzda ishlayotgan ishchilar
- Fermalar va fermalarning ish bosh qaruvchisi. Chunki fermadagi ish boshqaruvchi bevosita o'z oila a'zolarini ishga yollaydi.

- Boshqa federal qonunlar bilan bog'liq tarzda boshqa federal agentliklari tomonidan himoya qilingan ish joylari (US DOL, 1995y)

Qonunga ko'ra federal agentlik boshliqlari ham o'z xodimlarining ish sharoitini sog'lomlashtirish va xavfsizligini ta'minlash uchun mas'uldirlar. Qonun talabi bo'yicha federal agentliklar ham mehnat va aholini salomatligini muhofaza qilish bilan bog'liq bo'lgan standart talablarni bajarishlari shart. OSHA federal xodimlarining xabariga ko'ra ish joylari va ish sharoitlarini federal taftishdan o'tkazishi mumkin. Bu taftishlar ijtimoiy dasturning bir qismi hisoblanadi (OSHATI, 1994y, 1 bob)

OSHA standartlarini bajarishdan bosh tortgan federal agentlikni to'xtatish huquqiga ega emas va bu haqida xabar bergan xodimni federal agentlikdan himoya qilish huquqini ham olmagan. Xodimni federal fosh etuvchilar 1989-yilda qabul qilingan fosh etuvchining himoyasi haqidagi qonun bilan himoyalangan(OSHATI, 1994y, 1bob).

OSHA shartlari mahalliy hokimiyat organlari va hududiy hokimiyatlar xodimlariga nisbatan qo'llanilmaydi. Qonun hokimiyatlarning bo'lishini talab qiladi. Mehnat va aholini muhofaza qilish dasturlarini tadbiiq etish uchun mahalliy hokimiyat organlari va hududiy hokimiyat organlari bo'lishi kerak. Davlat dasturlari. Faqatgina davlat sektori xodimlariga taaluqli bo'lishi mumkin. Afsuskio'z dasturiga ega bo'lmagan davlatlarda davlat va munitsipal xodimlar uchun hech qanday huquqiy himoya ta'minlanmagan. Masalan Floridada mehnat va aholini muhofaza qilishning hech qanday davlat dasturi yoq. Florida xodimlari federal mehnat gigienasi va muhofazasi bilan deb biriktirilgan. Lekin Florida shtatida grafligida va munitsipal xodimlarda mehnat gigienasi va muhofazasi bo'yicha boshqaruv yaxshi yoritilmagan. Ularda xodimlar uchun hech qanday shart sharoitlar tahskil qilinmagan va samarali yoritilmagan.

OSHA hukumatning federal xodimlariga kirsa ham u federal agentliknik xodimlarini sog'lom ish joyi bilan bandligi va xavfsizligini ta'minlashni talab qiladi. Mehnat va aholini muhofaza qilish boshqarmasida federal hukumatning boshqa agentliklarini jarimaga tortish huquqi yo'q. Mehnat va aholini muhofaza qilishning belgilangan standartlariga rioya qilish masalalari juda past tashkiliy darajadan hali yuqori darajaga ko'tarilgani yo'q.

Faqatgina 11 yoki undan ortiq kishini ishbilan ta'minlagan ish beruvchi o'z korxonasidagi kasallik va jarohatlarning hisobotlarini olib borishga majbur. Mehnat va aholini muhofaza qilish qaydnomalarining yuritilishi ba'zi maishiy xizmat doiralariga va yakka tartibdagi sotuvchilarga majburiy emas. Xodimi 10 tadan oshmay digan ish beruvchilar qayd jurnalidan ozod etilgan bo'lsalar ham OSHAning boshqa standart talablarini bajarishga majburdirlar. Jumladan evakuatsiya planini ko'rsatishlari shart.

OSHA standartlari

OSHA standartlari 4 ta kategoriyaga mos tushadi: Umumiy ishlab chiqarish suv xo'jaligi qurilish va qishloq xo'jaligi. Standartlar quyifagi ko'lamda amalga oshiriladi:

1-Tom Umumiy tarmoqlar standarti va interpretatsiyasi (qishloq xo'jaligini ham) o'z ichiga oladi

2-Tom suv standartlari

3-Tomni tashkil qiluvchi standartlar

4-Tomdagi boshqa ko'rsatma va muolajalar

5-Tom Joylardagi faoliyatni boshqarish

6-Tom OSHA texnik boshqaruvi

Amerika davlat bosmaxonasi va hujjatlarni boshqarish Washington Kolumbiya okrugidagi 20 402 va tijorat bosmaxonalari uchun ruxsat etilgan. Ba'zi davlatlar o'z standartlarini qabul qiladilar va hayotga tadboq etadilar. Bu standartlarning nusxalarini alohida davlatlarning o'zidan olish mumkin.

OSHA standartlarining kelib chiqishi

Dastlab OSHA standartlari 3 ta manbadan olingan: muvofiqlik standartlari, hususiy standartlar va federal qonun va amaliyotlar. Shunda qonun qonu bo'lib qoldi (OSHATI, 1994y, 2 bob).

Muvofiqlik standartlari ko'p tarmoqli standart assosida ishlab chiqilgan bo'lib, rivojlangan muhokama tashkilotlari va ishlab chiqarish bilan muvofiqlashgan. Osha ikki asosiy guruh standartlarini birlashtirdi: Amerikaliklarni milliy standart instituti (ANSI) va NationalFireProtectionAssociation (NFPA). Masalan ANSI B56.1-1969, Sanoat yuk tashuvchilari uchun amaliyotga kiritilgan standart barcha ishlab chiqarish yuk tashish mashinalarini xizmat ko'rsatishiga amaliyotiga dizayn elementlariga taxnika xavfsizligi talablariga tegishli.

Maxsus standartlar kasbiy jamoalar assotsiyatsiyalar ishlab chiqarishning ma'lum yo'nalishlari uchun malakli ekspertlar tomonidan ishlab chiqilgan. Bu standart a'zolarning ovoz berish yo'li bilan aniqlangan va moslashuv standartiga qarama qarshi qo'yilgan bunday standartlarga misol qilib Siqiq gazlarni qayta ishlash xavfsizligi, Siqiq gazlar assotsiyatsiyasi broshura birinchi bo'lim. Bu maxsus standart siqiq gaz balonlaridan foydalanish ularni qayta ishlash talablari bilan bog'liq. (OSHATI, 1994y, 2 bob)

Ilgari mavjud bo'lgan ba'zi qonunlar ham OSHA tomonidan hayotga tadbiq etilgan bunga misol qilib (Uolsh xili yetkazib berish bo'yicha shartnomalar qonunini kiritish mumkin (qurilish va xavfsizlik haqidagi qonun) shartnoma bo'yicha xavfsizlik Standartlari va Soatlari haqida qonun. Ana shu federal qonunlar asosida ishlab chiqilgan standartlar ishlab chiqarishning barcha sohalariga taqdim etilgan (OSHATI, 1994y, 2 bob).

OSHA qonuni ishlab chiqilganda qonun tomonidan ish beruvchiga juda katta ko'rsatma va qoidalar berilganligi tanqid qilingan edi. Qonun qabul qilingandan boshlab ba'zi yo'riqnomalarga o'zgartirishlar kiritildi va chiqarib tashlandi.

Gorizantal va Vertikal standartlar

Standartlar qo'llanilishiga ko'ra *gorizantal* va *vertikal* deb eslatib o'tiladi. Aksariyat standartlar istalgan ish beruvchiga taalluqliligiga ko'ra umumiy yoki gorizantal hisoblanadi. Tez yordam yoki yong'inga qarshi himoyaga bog'liq standartlar gozantal standartlarga misol bo'la oladi. (OSHATI, 1994, 2 bob).

Ba'zi standartlar aynan ishlab chiqarishga tegishli bo'lganligi uchun *vertical* yoki *konkret* standart deb ataladi. Bunga misol qilib faqat qurilish sanoati bilan bog'liq bo'lgan standartlarni keltirish mumkin.

OSHA qonunining topilishi

Kasbiy xavfsizlik va sog'liqni saqlash bo'yicha qonun Federal nizom (CFR) 29 kodi namoyon bo'ladi. Shahar, tuman bo'linadi u, belgilangan ichida Ilovalar A va B. Har bir Bo'limi har xil yirik dolzarb tumani kirish. Bu sohalarda D, yurish Bo'linma Ishchi Yuzalar kabi buyumlarni o'z ichiga oladi. Bu birlik 1910.21-1910.32 namoyon bo'ladi. Bo'linma E, Chiqish degan ma'noni Anglatadi, 1910.35-1910.70 kerak. Har bir bo'linish yanada Birligi E ostida bir ko'rinadi qachon, har bir paragraf bundan 1910.37, Chiqish degan ma'noni Anglatadi, Umumiy qildi, shunda singan hisoblanadi. O'quvchi bu bo'lim uchun ishlab chiqarish vositalari ishlab tushuntirish ko'rish uchun qo'yishingiz mumkin va hatto ko'proq singan emas, deb topish. Ma'lum standartlarga murojaatlar, qoida tariqasida, quyidagicha: bor 1910.110 (b) (13) (ii) (b) (7) 29 CFR (iii) hisobot standart paydo bo'ladi, deb ko'rsatadi:

- Sarlavha 29
- Federal me'yoriy kodi (CFR)
- Qismi 1910
- Bo'lim 110

Bu subsections harflar, raqamlar va Rim raqamlari kichik bo'lib, birinchi paydo bo'ladi. Bu subsections respublikasi Subsections sifatida italicized paydo bo'ladi, kichik harflar, raqamlar va Rim raqamlari (OSHATI, 1994-yil, 2 bob).

Eng oliy o'quv yurtlari va ko'plab jamoat kutubxonalari Federal qoidalarga kodi nusxa ko'chirish. Shuningdek, Vashington Hujjatlar Rahbari boshlab ular mavjud va, Inc GovernmentInstitutes. OSHA standartlari ham mavjud online www.osha.gov da bor. Ushbu veb-sayt, shuningdek, boshqa foydali ma'lumotlar, izoxlariga, ko'chirib OSHA plakatlar, qo'llanma hisob yuritish va rioya standartlari, shu jumladan o'z ichiga oladi.

QONUNNING MUAYYAN TALABLARI

Ish beruvchilar uchun mas'ul standartlarini, ularning muassasalari uchun qo'llaniladigan bilish. Nazorat OSHA amalga qachon, taxmin ish beruvchi qonun haqida biladi qildi, va uni bajarish uchun harakat qildi. Har qanday buzilishini tuzatish yuridik harakatlar orqali, odatda, jarima iborat boshqariladi. Xodimlari, shuningdek, o'z xatti-harakatlari va ularning xatti qo'llanilishi mumkin bo'lgan barcha qoidalar va qoidalarga rioya qilish kerak. Xodimning roziligi bilan ta'minlash uchun ish beruvchining javobgarligi..... Hollarda jinoiy niyat jalb etish uchun, OSHA javobgarlikka tortish uchun o'zbekiston respublikasi adliya Vazirligi uchun fayl murojaat qilishi mumkin.

Qaerda, hech qanday aniq OSHA standartlari, ish beruvchilar qonuni quyidagi Umumiy vazifalarini bu paragraf uchun mas'ul bo'lgan (Qism 5 [1]). Umumiy item vazifasi har bir ishlayotgan odam, xavfsiz va sog'lom ish joyida taqdim etdi, deb talab qiladi. Bu, albatta, Davlatlar: 'Har bir ish beruvchi qiladi ta'minlash har uning xodimlari bandlik va joy bilan ta'minlash, deb bepul e'tirof xavf, deb olib kelishi yoki mos kelishi o'limi yoki og'ir jismoniy zarar uchun uning xodimlari' (Amerika Dollari, 2006). Qaysi yaxshi ma'lum bor hislar yoki o'lchash orqali aniqlanishi, deb bir', normal tekshirish usullari ostida discoverable bo'ladi, yoki ish beruvchi bilim bor qaerda. 'e'tirof xatarlarga Agar ish beruvchi bilimga ega bo'ladi, agar aytgancha, nazoratchisi, deb oshdi jazo oshiradigan ehtiyot buzilishi, oqibati iymon bo'ladi.

Umumiy vazifalarini paragraf e'tirof ish joyida xatarlarga mavjud bo'lsa, ma'lum OSHA standartlari chiqib kuchi cho'zilgan yoki potentsial mavjud. Ko'pincha hech qanday maxsus standart ish joyidagi e'tirof xatarlarga uchun amal qiladi qachon ishlatiladi. Zaryad umumiy nuqtasi ko'p OSHA havolalar uchun asos sifatida ishlatiladigan bo'ldi. Millionlab dollar ushbu havolalar natijasida to'plangan. OSHA darajasi bir necha boshqa bo'limlar (Qismlari 1910 va 1926 yilda ularning soni) Qism 5 ko'ra OSHA buzilishi (a) (1) uchun jazo ko'proq xarajat. OSHA ham bir standart mavjud bo'lsa, Umumiy nuqtasi mas'uliyat foydalanish mumkin, lekin, shu jumladan xavf amaldagi standartlar asosida xavfsizlik talab nima orqasida qo'shimcha choralar kafolati, deb ochiq-oydin emas.

ISH BERUVCHI VA HUQUQLARI UCHUN MAS'ULIYAT

Bir ish joyida e'tirof xavf yoki jiddiy jismoniy zarar o'limga olib kelishi mumkin mahrum ta'minlash bilan bir qatorda, ish beruvchi boshqa vazifalari bor. Ish beruvchining kerak:

•Ish joyidagi shart-sharoitlar, ular amaldagi standartlarga rioya ishonch hosil qilish uchun tekshirib

- Kamaytirish yoki xavf kamaytirish
- Potentsial xavfli xodimlari ogohlantirish uchun zarur bo'lsa, rang kodlari, plakatlar, emblemalar yoki belgilari foydalanish
- O'quv OSHA standartlari tomonidan talab ta'minlash

- OSHA yozuvlarni TALAB tutish
- Tibbiy yozuvlarni xodimi kirish va xodimlari uchun ehm yoki ularning vakolatli vakillari hisobotlarni taqdim

Ish beruvchilar zarur deb maslahat va uzoq maslahat, yozma izlashga to'g'ri, yoki yaqin OSHA ofis (OSHATI, 1994-yil, 2 bob).

Inspeksiyasi bir tashrif sodir bo'lsa, ish beruvchi kerak:

- Yodda rioya sabab nazoratni ta'minlash uchun mas'ul ushlab qolish
- Amal nazorat qilish bo'yicha rioya etilishini ta'minlash uchun mas'ul

Har qanday savdo sirlari OSHA muvofiqligini ta'minlash uchun mas'ul bir inspeksiyasi davomida kuzatilgan maxfiyligini xotirjam bo'lishi •

OSHA o'z vazifalarini buzganlik uchun xodimlari chaqirmoq emas-da, har bir xodim kasbiy xavfsizlik va sog'liq barcha amaldagi standartlarga rioya qilish shart hisoblanadi. Xodimlari, shuningdek, jazodan qo'rqib holda ishda sog'liqni saqlash va xavfsizlik so'rash huquqiga ega. Agar xodimlar qonun ostida ularning huquqlari mashqlar maqsadida mutlaqo asossiz bo'lsa, OSHA xodimlari hisobidan holda sudda ish beruvchi tashkilotning mumkin.

NAZORAT

Uning standartlari majburlash, OSHA qonun ostida ish joyida o'tkazilgan tekshirishlar o'tkazish uchun vakolatli hisoblanadi. Har Agentligi qonun bilan qoplangan, OSHA bilan sog'liqni saqlash va xavfsizlik rioya mansabdor shaxslar, kasbiy xavfsizlik va sog'liqni saqlash sohasida bilim va tajriba uchun tanlangan tomonidan tekshirish bo'ysunadi. Rioya OSHA darajasini kuch bilan tarbiyalangan ta'minlash va hisob xavfsizligini xavf va salomatligini hisobga olgan holda uchun mas'ul. Tekshirish quyidagi ustuvor OSHA tomonidan tashkil etilgan dan natijasi:

Yaqinlashib kelayotgan xavf bilan vaziyat birinchi ko'rib. Xodim xavf duchor bo'lgan o'rtacha kafolati bor qalarda, o'limga olib kelishi mumkin yoki bevosita va jiddiy jismoniy zarar, OSHA javob berish uchun iloji boricha harakat qiladi. OSHA boshqa vositalar orqali shikoyat tomonidan salbiy shartlar yoki alerted bo'lishi mumkin. Bu inspectors kechqurun haqida hikoya yangiliklar tomosha qilish yoki hatto yaqinlashib kelayotgan xavf bilan vaziyat ular ko'rish qalarda ish sayt borish mumkin.

Ofat va halokatli natija bilan baxtsiz yaqinlashib kelayotgan xavf bilan vaziyatlarda so'ng tergov qilinadi. Agar xodimga uch yoki undan ortiq kasalxonaga bo'lsa yoki agar xodim o'ldirilgan bo'lsa, OSHA sakkiz soat ichida ro'yxatdan o'tgan bo'lishi kerak.

Xodimning standartlar buzilishi alleging shikoyat yoki xavfli yoki nosog'lom ish sharoitlari, halokatli natija bilan catastrophes va baxtsiz so'ng tergov. Xodim o'z ish beruvchi uchun anonim qolishni huquqiga ega.

Yuqori xavfli hisoblanadi bo'yicha dasturlashtirilgan tekshirishlar katta ahamiyat kasb etadi, keyingi bering. Ayrim iqtisodiyot tarmoqlari bo'yicha yuqori xatarlarga sinflar yoki tibbiy shaxs bir ular diqqat markazida. Tanlash omillari asosida, o'lim, jarohat va xavfli moddalar uchun kasallik va xodim ta'sir hollari kabi.

Keyingi tekshirishlar oxirgi ustuvor beradi. Ilgari keltirilgan buzilishi (OSHATI, 1994-yil, 1 bob).

Tekshirish jarayoni

Qonun, egasiga tegishli tashqi ishlar taqdimoti so'ng muvofiq, operator, yoki zaryad' OSHA bilan (US DOL, 1991y.) ta'minlash uchun mas'ul rioya sertifikat: agent

- Kechikish holda kiriting va tegishli paytlarda har qanday zavod, o'simlik, o'rnatish, ta'mirlash-sayt, yoki ish ish beruvchining xodim tomonidan amalga oshiriladi qaerda boshqa tumani, ish joyini yoki atrof-muhit; va

- Tekshirish va, albatta, ba'zi tergov davomida muntazam ish vaqti, va boshqa tegishli vaqt va ichida o'rtacha chegaralari va oqilona tarzda, har qanday bunday joy bilan ta'minlash va barcha tegishli shart-sharoitlar, inshootlar, mashinalar, apparati, qurilmalar, asbob-uskunalar va materiallar bor, va savol xususiy har qanday bunday ish beruvchi, egasi, operator, agent yoki xodim (U.S. DOL, 1991y.)

Tekshirishlar odatda, oldindan ogohlantirmasdan o'tkaziladi. Aslida, OSHA nazorat qilish ish beruvchining tayyor kamayishi jinoyat jarima bizga qadar\$ 1,000 olib va yoki olti oy qamoq jazosini/mumkin. Agar ish beruvchi OSHA muvofiqligini ta'minlash uchun mas'ul ruxsat etaversa, yoki agar ish beruvchi nazorat aralashish uchun harakat bo'lsa, bu harakat tegishli qonuniy choralar imkoniyatini beradi. Qoida tariqasida, uchun mas'ul ta'minlash rioya ish joyidagi ichiga kirish yoki kafolat bilan uning foyda biron-bir qismi kirish uchun rad va nazorat qilish kabi rejalashtirilgan olib boradi. OSHA foydalanish otkusyvanija tarixi bilan ish OSHA rioya qo'lida bir kafolat bilan nazorat boshlaydi ta'minlash uchun mas'ul kutish mumkin.

Tashqi ishlar taqdim etiladi, bir marta, uchun rioya etilishini ta'minlash mas'ul inspeksiyasi amalga oshiriladi nega ochilishi bo'lib o'tdi, hajmi nazorat qilish va qo'llash, deb standartlari darajasida tushuntirish. Xodimlarning vakolatli vakili

hamrohlik va nazorat qilish bo'yicha rioya etilishini ta'minlash uchun mas'ul hamrohlik qilish imkoniyati berilgan.

Konferensiya so'ng, uchun rioya etilishini ta'minlash mas'ul odatda OSHA yozuvlar, OSHA 300 shu jumladan tekshirish uchun etmoqda. Bosh nazoratchisi, shuningdek, boshqa kerakli hisobotlarni, xavfli hisoblanadi aloqa kabi nusxalari so'rov yoki/tagout dasturi kilitlenmesi mumkin.

Keyin o'tishi *inspeksiyasi tour*. Bu hukumat sog'liqni saqlash va xavfsizlik shart-sharoitlar, shuningdek, ularning ish usullari haqida xodimlar bilan xususiy gapirish mumkin. Ish beruvchining ning vakillik xodimi va barcha ehtiyot rekord tekshirilgan tutish uchun borishi kerak. Har qanday izoh inspektori tomonidan tayyorlangan bilan ro'yxatga olingan bo'lishi kerak. Har safar namunalari talab qilishimiz kerak ajratish namunalari olinadi. Talab qilish kerak har qanday rasmlar nusxalari. Agar u yoki u shunday tilaklar bo'lsa rioya hisobot hisobga oldin binolar tekshirish mumkin ta'minlash uchun mas'ul bo'lgan,.

Yakuniy konferensiya siz tashrif oxirida atrofida bo'lib o'tadi. Bu vaqtda, ish beruvchi yoki ish beruvchining vakili aniq, har qanday buzilishi tushunish uchun savollar, rioya etilishini ta'minlash uchun mas'ul edi so'rash kerak. Xodimlarning vakillik ushbu konferensiya davomida mavjud bo'lishi mumkin. Hech to'lovlari bu vaqtda belgilanadi.

Sudga chaqiruvlar va jarima

Natijalari bo'yicha muvofiqligi hisobotlarni tayyorlash va taqdim etish uchun mas'ul so'ng, mintaqaviy Direktori jazo, har qanday bo'lsa, taklif bo'ladi, nima, har qanday bo'lsa, beriladi va nima belgilaydi. Havolalar ish beruvchiga va buzilgan qilingan presumed bo'lgan qoida va standartlar xodimlari va vaqt taklif etilgan uzunligi ularning abatament uchun o'rnatish. Ish beruvchi nazorat keyin olti oy mobaynida tasdiqlangan mail tomonidan taklif etilgan jarimalar hamda havolalar va xabarnomalarni qabul qiladi. Ish beruvchi endi qaysi biri hisoblanadi buzilishi uch kun davomida sodir yoki buzilishi tushgan emas qadar bir joyda, yaqin sud uchun, yoki har bir vizago nusxasi qo'shish kerak.

OSHA havolalar to'rt turdagi istalgan masalani mumkin:

1. ***Qasddan buzganlik uchun havolalar*** ish beruvchi, talablar va qoidalarga OSHA uchun zid yoki tekis qasddan befarqlik bilan itoat qilmagan bo'lsa beriladi. Agar ish beruvchi xavfli holat mavjud deb bilgan bo'lsa baholanadi, ular bo'lishi mumkin va xavfsizlik muammoni hal qilish uchun oqilona sa'y-harakatlar qildi. Ish beruvchi ehtiyot buzilishi qabul qilinadi yomon niyat, aybdor bo'lishi kerak emas. Jazo tuzilishi ostida, willful buzilishi - hozir atrofida uchun OSHA ning maksimal jazo 70,000\$. Minimal jazo\$ 5,000. Jinoiy ayblovlar xodim bunday beparvolik oqibatida o'lim bo'lsa, ish beruvchi qarshi olib kelgan bo'lishi mumkin. Jinoyat hollarda, dalillar joyini uchun o'zbekiston respublikasi adliya Vazirligi o'tkazilishi. Bu kamdan-kam sodir bo'ladi.

2. **Jiddiy buzilishi uchun havolalar** o'limi yoki og'ir jismoniy zarar olib kelishi mumkin muhim ehtimoli bor bo'lsa va ish beruvchining bilgan yoki havf ma'lum bo'lishi kerak, deb berilgan. Umumiy burch mazkur paragraf jiddiy buzilishi hisoblanadi. Maksimal jazo endi 7,000\$.....

3. **Jiddiy buzilishi vaziyat xavfsizlik** yoki sog'lig'iga ta'sir edi qachon chiqarilgan uchun havolalar bilan bir qatorda, lekin havf oz yuzaga o'lim etakchi yoki jiddiy jismoniy zarar bor. Ko'pincha hech qanday jazo baholanadi, lekin xatarlarga hali tuzatilgan bo'lishi kerak. Agar xavfli hisoblanadi yuqori ehtimollik jarohat yoki kasallik uchun etakchi bor bo'lsa,, keyin maksimal jazo hisoblanadi va 1000\$. Agar holatlar kafolat bo'lsa. up bir yaxshi belgilashi uchun huquq bor OSHA viloyat ma'murlari, 7,000\$,

Chiqarilgan me'yoriy havolalar:

- Hech OSHA plakat: \$ 1,000
- 300 OSHA hech qanday ro'yxatdan o'tish: \$ 1,000
- Iqtibos topshirishga qobiliyatsiz: 3,000\$
- Uch yoki undan ortiq xodimlar hospitalynet qaysi halokatli voqea yoki hodisa, sakkiz soat ichida hisobotni qobiliyatsiz: 5,000\$

4. **Buzilishi original buzilishi** tushgan edi, lekin qayta tekshirish keyin beriladigan takrorlash havolalar standart ilgari keltirilgan bo'limda yana bir buzilishi belgilangan. Unintentional ular bo'lishi mumkin, lekin agar qasddan bo'lishi uchun ular topilgan bo'lsa, ehtiyot va takroriy manba berilishi mumkin. Birinchi takroriy buzilishi uchun jarimalar baholanadi katta ish beruvchilar uchun 5 tomonidan 251 kam xodimlar bilan ish beruvchilar uchun 2 bir omil bilan barobar bo'ladi. Bu multiplier ikkinchi takroriy buzilishi uchun 5, katta uchun kichik ish beruvchilar va 10 uchun. Viloyat ma'murlari, OSHA kichik ish beruvchilar zarur to'xtatuvchi ta'sir erishish uchun 10 ayirish bir omil foydalanish uchun huquq bor. Belgilangan muddat ichida rad etmaslik chiqib--sana kamaytirish buzilishi har bir kun uchun bir yaxshi olib kelishi mumkin.

Muhim qonun, shuningdek, muayyan buzganlik uchun jinoiy jazo beradi, lekin yuqorida aytib o'tilganidek,, OSHA kamdan-kam harakat, bu reja pursues, deb eslatma Jarima yaxshi niyat sa'y-harakatlari yoki yaxshi xavfsizligi o'tgan uch yil davomida rekord 251 kam xodimlar bilan ish beruvchilar uchun tushgan bo'lishi mumkin. Davlat dasturlari tomonidan boshqariladi bo'lgan ish beruvchilar uchun jazo farq qilishi mumkin.

<p>1992 yilda, kimyoviy reaktori, Arcadian tomonidan gijgijlash Korporatsiyasi olmadi. OSHA bir manba bu reaktori hamda arkadasina va texnik harakatlar Umumiy Nuqtasi Zaryad sindirib alleging beriladi. Bundan tashqari, umumiy bir jarima uchun\$ 50,000 bir-da taklif etilgan</p>

87 jazo, har bir mavzu xodim uchun bir, u 4,350,000\$.

Foydalanish soni xodimlari duchor kabi bir multiplier OSHA edi, uning quyidagi deb atalmish ashaddiy siyosati, qaysi yo'l-yo'riq ofislarida amalga oshirish deb, buzilishi deb emas, faqat "ehtiyot", lekin "ashaddiy" (bir muddat hech qayerga ishlatiladigan ish bo'yicha kasbiy xavfsizlik va sog'liqni saqlash). Dag'al yondashuv, jazo har bir mavzu xodimi hurmat bilan taklif etilgan bo'ladi. OSHA ish beruvchi har bir xodim uchun xavfsiz ish bilan ta'minlash kerak, deb qaysi Davlatlar Umumiy Burch bu Gap, - moddasiga muvofiq yuridik ekanligini ilgari surdi.

Arkadasin McDermott Bo'ladi va Emory OSHA tomonidan taqdim PracticeGroup noqonuniy uchun jazo xodim bu asoslar bo'yicha faqat bitta OSHA bir yaxshi taklif etilgan cheklash uchun ko'chirildi. Turli xil shart-sharoitlar OSHAAct buzilishi buzilishi sodir bo'ladi deb uni bayon qilish deb hisoblashmagan u "holat". Bu ALJ kelishib, va to'liq Komissiyasi, uning qarorini o'z kuchida qoldirdi. OSHA keng kutilgan edi kimning Beshinchi o'chirish uchun, shikoyat. To'rt amicus curiae arkadasina qo'llab-quvvatlash va AFL - OSHA qo'llab-quvvatlash CIO ichida briefs, Amerika savdo palatasi, shu jumladan, dosyalanmish.

Beshinchi o'chirish ovozdan Komissiyasining qarori, OSHA Umumiy Burch bu Gap bilan muvofiq duchor xodimlari sonini tomonidan jarima ko'paytirib mumkin emas, deb hisoblash o'z kuchida qoldirdi. Sud, deb Xabar Mas'ul xodimlar soniga ta'sir emas, deb, bir xavfli holat asosida misrepresentation hisoblanadi.

Sud muddatli, deb arkadasina bilan kelishib "har bir inson" faqat ko'rsatadi ish beruvchining majburiyati barcha xodimlari uchun amal qiladi, deb, ularning individual zaifliklarni qat'iy nazar (ya'ni, yoshi yoki homiladorlik)"".

(McDermott bo'ladi va Emory: yangilash, iyun 1997, OSHA www.mwe.com/news/osha0797.htm#arcadian.)

Apellyatsiya jarayoni

Keltirilgan qabul qilingandan so'ng 15 ish kuni ichida ish beruvchi OSHA uchun yozma e'tiroz taqdim etishlari mumkin. Bir marta nazorat, iqtibos olish uchun ko'rsatma kompaniya uchun pochta edi, tomosha qilish va OSHA har qanday sirtqi ag'darib kerak. Kompaniyalar 15-kuni muddati e'tiborsizlik, yoki ba'zi bir boshqa sabablarga ko'ra, sobiq uni kutib olish uchun olmaydi, shuningdek, murojaat qilish, ularning to'g'ri javob berilmagan ular bor, deb topasiz. 15-day, bir vaqt, ish beruvchi manba tanlovi, jazo va/yoki kamaytirish kundan mumkin. Mintaqaviy Direktori-OSHA o'zgarishlar e'tirozlar asosida qilish uchun hokimiyat berdi. Agar hech qanday shartnoma Direktori bilan erishish mumkin bo'lsa, e'tiroz OSHA mustaqil faoliyat qaysi kasbiy xavfsizlik va sog'liqni saqlash Komissiyasiga ko'rib

chiqish uchun yuborilgan bo'lishi mumkin. Komissiya tashqarida aylanishini appellate sudlari bor.

OSHA tomonidan e'tirof etilgan davlat dasturlari

Qonun Davlatlar rivojlantirish va, ishda sog'liqni saqlash va xavfsizlik ostida OSHA boshqaruvi, davlat rejalari ishlatishga rag'batlantiradi. Davlat rejasi tasdiqlangan emas, bir marta, OSHA dastur operatsion xarajatlar qadar, 50 foiz mablag'. Davlat rejalari ixtiyoriy rioya standartlari va amalga oshirish dasturi va xatti-harakatlari kamida sifatida samarali Federal dastur sifatida taqdim etish talab qilinadi. Shuningdek, viloyat hukumati va mahalliy hokimiyat xodimlari uchun matbuot taqdim etishi kerak. Bundan tashqari, OSHA Davlatlar rejalari davlat sektorini qamrab (hukumat, mintaqaviy va mahalliy hokimiyat) uchun cheklangan ishlab chiqish imkonini beradi. Bunday hollarda, xususi sektor bandlik Federal hokimiyatga ostida qoladi.

STANDARTLAR ISHLAB CHIQISH

Bir marta OSHA bor ishlab chiqilgan rejalar taklif, o'zgartirishlar kiritish yoki o'chirish standart, uni nashr o'z niyatlarini yilda Federal ro'yxatdan sifatida farq tomonidan taklif etilgan rivojlanish qoidalariga, yoki tez-tez sifatida bir avval oldindan taklif etilgan rivojlantirish nizom (aqsh Dollari, 1991). Oldingi xabar taklifi tayyorlashda foydalanish ma'lumot uchun qo'llash kerak. Taklif etilayotgan rivojlantirish qoidalarga e'tibor yangi qoidalari shart-sharoitlarni o'z ichiga oladi va jamoatchilik javob berish uchun bir oz vaqt (nashr sana, odatda 60 kun yoki undan kamida 30 kun) beradi.

Yozma dalillarni va tegishli dalillar taqdim kim manfaatdor tomonlarning birortasi mavjud bo'lsa, taklifi bo'yicha davlat eshitish talab qilishi mumkin xabarnoma e'lon qildi. Bunday eshitish OSHA talab qiladi qachon bir jadvali bo'ladi va oldindan nashr qiladi, *Federal ro'yxatdan* vaqt va joyini.

Keyin yaqin izoh davri va davlat eshitish, agar eshitish, OSHA kerak nashr yilda Federal ro'yxatdan to'liq, yakuniy matn har qanday standart kiritilgan yoki qabul qilingan sana oladi ta'siri bilan birga tushuntirish standart va sabablarga ko'ra uni amalga oshirish. OSHA ham hech qanday standart yoki tuzatish ozod bo'lishi kerak, deb qaror berish mumkin.

BOSHQA MULOHAZALAR

OSHA qurilish boshidan beri sanoat underrepresented bo'ldi. Bir OSHA administrator ko'ra, qurilish har doim OSHA bir keyinchalik bo'ldi. Bu katta bir qismi qurilish, aslida keyin edi legalizatsiya qilingan edi. Qoidalar Umumiy sanoati uchun qabul qilingan bir marta, bu savol, 'Endi biz qurilishi bilan nima

qilasiz? - deb so'radi edi so'nggi yillarda, bu siyosatni o'zgartirish boshladi. Qurilish xavfli sanoat va OSHA xavf-xatarlar yetdi. Qurilish standartlari 29 CFR, 1926 yilda ularning soni paydo bo'ladi. Ma'lum xavf nazorat qilish yuqori ustuvor berishi dasturlar bor OSHA bor. Yo'naltirilgan tekshirishlar to'g'risidagi batafsil ma'lumotlar qurilish xavfsizligi bo'yicha Bob 16 qarang.

NIOSH va OSHRC

OSHAAct, shuningdek, xavfsizlik va sog'liqni saqlash (NIOSH) kasbiy milliy Instituti va kasbiy xavfsizlik va sog'liq (OSHRC) Komissiya ko'rib yaratilgan. NIOSH ishlari Vazirligi, sog'liqni saqlash va ijtimoiy xizmatlar (HHS) ostida Markazlari, nazorat qilish va oldini olish (CDC) ishlab chiqish darajasi va kasbiy xavfsizlik va sog'liq uchun tavsiyalar uchun o'zbekiston respublikasi mehnat va Bosh HHS, va amalga oshirish, ilmiy tadqiqot va ilmiy vazifalarni Kotib HHS. Vashingtonda joylashgan, DC, lekin Cincinnati, Ogayo, va Morgantown, G'arbiy Virjiniya, uning obyekti, uning funksiyalari ko'p bajaradi. U, shuningdek, 15 dan ortiq Ta'lim va ilmiy-tadqiqot markazlari va 40 dan ortiq O'quv grantee mamlakat bo'ylab loyiha bilan shartnomalar orqali ishlaydi. Bu muassasalari NIOSH nomidan ilmiy-tadqiqot, xavfsizlik ta'lim-tarbiya va sanoat gigiena beradi.

Kasbiy xavfsizlik va sog'liqni saqlash komissiyasi Mulohaza - mustaqil va Avtonom quasi-sud bir Kengashi OSHA dan shikoyat bo'yicha hollarda eshitish bilan olinadi. O'zbekiston respublikasi Prezidenti, Senatning maslahati va roziligi bilan, uch, uning a'zolarini tayinlaydi. Vaqti-vaqti bilan murojaat etish bo'yicha ishlarni ko'rib chiqish uchun u javob beradi. Komissiya holda eshitadi bir marta, agar biron-bir partiya norozi bo'lsa, murojaat Federal sud orqali murojaat qilish mumkin.

KELAJAK TENDENTSIYALARI

Qishloq xo'jaligi, boshqa ishlab chiqarishlarni, shuningdek yashagan emas. Qishloq xo'jaligi muammolari qurilish sanoati o'sha yoki tog ' - kon sanoati uchun solishtirish mumkin bo'lsa-da, OSHA dan ko'p e'tibor bor edi, ular yo'q. Ko'plab qishloq xo'jalik operatsiyalari, kichik, oilaviy qarashli bor OSHA e'tiborini oldini olish uchun boshqarish kim kompaniyasi. Agar oila tashqarida hech xodimlarning ishga bo'lgan bo'lsa, avtomatik ravishda ozod bo'ladi. Ammo, ko'p fermerlar foydalanuvchi hodisalar va kasalliklar hisoboti uchun ruxsat bormi, bilmayman, nima, ularning xatti-harakatlari asosan ko'rinmagan borish, shuning uchun. Yaxshi hisob yuritish va ish joyini voqealarni kamaytirish uchun olishi mumkin, ular qadamlar haqida ko'proq bilimdon bo'lib kim fermerlar natijasida, OSHA, shubhasiz, qishloq xo'jaligida ko'proq muhim rol o'ynaydi.

Ish joyida yuqori o'tmishda nisbatan ishchilar o'ldirilgan yoki turli xil yo'llar bilan jarohatlangan soni yanada murakkab va OSHA topadi bo'lishga davom etmoqda-da, o'ylashga harakat qilishi mumkin. Qotillik ayollar uchun yosh ishchilar uchun va o'limi yetakchi sabab bo'ladi. So'nggi yillarda, NIOSH

ehtiyotkorlik bilan ish joyidagi homicide o'rganib bor va ko'plab nashrlar muammo javob yozilgan. Oziq-ovqat, taksi xizmati va tun chakana savdo, tez Merchandisers ish joyidagi davlat qotillik OSHA haqida tashvish katta miqdorda bo'lishga davom etmoqda esa kelajakda mahsulotni yetkazib berish uchun chiziq bo'lishi mumkin. Muammo asosan bokiralikni OSHA, baxtsiz shose tark etdi. Ish beruvchilar har qanday boshqa sabablarga ko'ra yo'l hodisalar tufayli yana xodimlari yo'qotish davom etmoqda.

Ko'rsatmalar orqali rioya etilishini ta'minlaydi tomonidan OSHA o'zgarishlar muhokama qilindi bor bo'lsa-da,, kompaniya amaldagi standartlar va kodlari bilan rioya qilish zarur bo'lishi davom etadi. Joyga jamlanganda tekshirish, bir necha muhim sohalarda quruq, tez bo'lsa, hech qanday muammo topilgan bo'lsa, chuqurroq tekshiruvlar boshlashi yoki muvofiqligi va chiqib olish uchun ta'minlash uchun javobgar bo'ladi, ruxsat berish uchun foydalanish mumkin. O'sha ishchilar ' kompensatsiya ham yuqori - firmalar va tarmoqlar xavf maqsad uchun ishlatilishi mumkin. xabar kabi bog'liq bets.

XULOSA

Mehnat va sog'liqni muhofaza qilish bo'yicha qonun, kasbiy xavfsizlik va sog'liqni saqlash muammolar uchun hukumat javob asrlar avj nuqtasi bo'ldi. 1970 yildan boshlab qo'shimcha ko'rsatmalarga ko'p ishchilar himoya qilish uchun, qabul qilingan edi, va boshqa boblarda hal etilishi mo'ljallangan bo'ladi. Yuqorida ta'kidlanganidek, voqea hamda stavkalari va fatalities soni sezilarli darajada 1970, va bu rad qonun hujjatlariga natijasi ko'rinadi beri kamaydi. Qonun hujjatlariga rioya etilishini xavfsiz va sog'lom ish sharoitlarini yaratish uchun etarli emas, deb muhim tan, ammo u. U faqat aks holda dastur xavfsizlik va, Umuman, sog'liqni saqlash bo'lishi mumkin bo'lgan kompaniyalar uchun baza yaratadi. Odatda, rioya talablari va sog'lom ish joyida va boshqa yo'llar bilan yordam berish uchun yordam xavfsiz xavfli bir kompaniyalari, ularning ishchilar salomatligi va xavfsizligini saqlab qolish uchun da'vat bor.

SAVOLLAR

1. Xavfsizlik va sog'liqni saqlash legallashtirilgan bo'lishi mumkin? Xavfsizlik sohasidagi qonun hujjatlari cheklovlar bor? Qaerda u holda bo'lardi, biz?

2. Xavfsizlik sohasida kelajakda qonun hujjatlari Monongah meniki da hodisa kattaligi daxldor boshqa yirik professional falokat bo'lar edi, deb o'ylayman, albatta,? Xavfsizlik va sog'liqni saqlash uchun yangi qonun hujjatlari qabul qilinishi hali reaktiv bir tabiati bor, deb o'ylayman, albatta,?

3. Jarima sog'liqni saqlash va xavfsizlik sezilarli darajada so'nggi yillarda oshdi-da, bu masala, deb o'ylayman, qanday oliy ular bor - tekshirilgan bo'lish ehtimoli juda past bo'lsa, albatta,? Sanoatda odamlar bilan bu muhokama qilish va o'z fikrlarini unutmang.

MANBALAR

Grimaldi, J. V. and Simonds, R. H. 1989. *Safety Management*. Homewood, IL: Richard D. Irwin.

McDermott, E., H. Will, and Emory W.: OSHA Update, June 1997, <http://www.mwe.com/news/osha0797.htm#arcadian>.

OSHA Training Institute. 1994. *A Guide to Voluntary Compliance in Safety and Health*. Atlanta, GA: Author.

United States Department of Labor. 1991. *All about OSHA*. Washington, DC: Government Printing Office.

United States Department of Labor, Occupational Safety and Health Administration. 2006. *Occupational Safety and Health Standards*. Washington, DC: Government Printing Office.

BIBLIOGRAFIYA

Centers for Disease Control, www.cdc.gov/niosh/ (accessed December 12, 2002).

Georgia Tech Research Institute. 1994, December 12-16. *OSHA 501 Training*. Atlanta, GA: Author.

3BOB

ISHLAB CHIQRISHDAGI SHIKASTLANISHLAR UCHUN ISHCHI-HODIMLARGA BADAL TO'LASH VA HISOB-KITOBNI YURITISH

BOBNING MAQSADLARI:

Ushbu bobni nihoyasiga etkazgach siz quyidagilarga ega bo'lasiz:

- Ishchi-hodimlarga badal tushunchasini tushuntirib berish
- Ishchi-hodimlarga badal to'lash evolyutsiyasini ta'riflash
- Ishchi-hodimlarga badal to'lashga qo'yiladigan har hil talablarni ta'riflash
- Ishchi-hodimlarga badal to'lash uchun normalar asosini tushuntirib berish
- Asosiy yozuvlarni qo'llashga qo'yiladigan talablarni aniqlash

MUAMMOLI VAZIYAT.

Djo Derek ko'pincha ofisda nihoyasiga etkazishning iloji bo'lmagan ayrim detallarni nihoyasiga yetkazish uchun ishdan uyga olib ketadi. Garchi uning ish beruvchisi uyga ish olib ketishini hech qachon rag'batlantirgan bo'lmasa-da, u tajribasi oshayotganligini hisobga oladi va ish bajarilayotgani uchun minnatdor. Kunlardan bir kuni Djo ishdan uyga qaytayotganida avtomobil halokatida jarohatlanadi. Uning ish beruvchisi Djonning fayllari saqlanib qolganidan ajablanadi va unga ishchi-hodimlar uchun mo'ljallangan badal beriladi.

ISHCHI-HODIMLARGA BADAL TO'LASH TO'G'RISIDAGI OLDINGI QONUNLAR

Ish joyida bahtsiz hodisalarning qurbonlariga badal to'lashga bo'lgan dastlabki intilishlar Hammurapi Kodeksi zamoniga borib taqaladi. Hozirgi zamonlarda esa ish beruvchilarni hodimlar ishda olgan jarohatlari uchun haq to'lashga majbur qilishga urinishlar qilingan. Zamonaviyi bunday harakatlar Prussiya davrigacha kuzatiladi, u erda 1838 yilda temir yo'l ishchilariga, ular ishda olgan jarohatlar uchun zararlarni undirishga ruhsat beradigan qonun qabul qilingan. 1884 yilda Otto fon Bismark dastlabki ishchilarga badal to'lash to'g'risidagi barcha nemis ishchi-

hodimlari uchun harakatdagi qonunni kuchga kiritdi. Viskonsin 1911 yilda Qo'shma Shtatlarida dastlabki muvaffaqiyatli ishchilarga badal to'lash to'g'risida qonun qabul qildi.

Ishchi-hodimlarga badal to'lash haqidagi qonunlar, ish beruvchini ishchilarga jarohatlari va yo'qotgan vaqti uchun pul to'lashga majbur qilib, ish joyidagi bahtsiz hodisalarning qurbonlariga badal to'lash uchun ishlab chiqilgan. Ishchilarga badal "hatosiz" sug'urta deb hisoblanadi. Ariza berilganida ish beruvchi yoki ishchi tomonidan nosozlikka yo'l qo'yilmaydi. Bu qonunlar qabul qilinguncha ishchi faqat fuqaroviy huquq, umumiy huquq shakliga muvofiq yordam so'rab ish beruvchiga nisbatan da'vo berishi mumkin edi. *Umumiy huquq* qonun chiqaruvchi organlar tomonidan tayyorlanadigan va kuchga kiritiladigan statut huquqidan farqli ravishda o'tmishdagi sud qarorlariga asoslangan yozilmagan qonunlar to'plamini o'zida namoyon etadi. Umumiy huquqning dastlabki da'volarida ish beruvchilar quyidagi mudofaa qobiliyatidan juda muvaffaqiyatli foydalandilar:

- ***Tavakkalni qabul qilish.*** Hodimlar ish bilan bog'liq tavakkallarni o'z zimmasiga oladilar va shu tariqa jarohatlar uchun badal olishga har qanday huquqdan mahrum bo'ladilar.

- ***Ehtiyotsizlik.*** Hodimlar hay darajada aybdor bo'lishlaridan qat'i nazar, o'z jarohatlariga o'zlari sababchi bo'lgani bois, ularga badalni qaytarishga ruhsat berilmaydi.

- ***O'rtoq-hizmatkor qoidasi.*** Bahtsiz hodisa boshqa hodim yoki hodimlarning hatosi oqibatida yuz bergan bo'lsa, ish beruvchi aybdor hisoblanmaydi.

Umumiy huquqning ushbu yuqoridagi uchta mudofaa qobiliyati ishchi-hodimlarga badal to'lash to'g'risidagi qonunlar har bir shtatda kuchga kirganidan keyin bekor bo'ldi. Ish beruvchilar bu qonun hujjatlarini qabul qildilar, chunki badal to'play olish uchun, hodimlar o'zlarining da'vo berish huquqidan voz kechishlari kerak edi. Hodimlar ham bu qonun hujjatlarini qabul qildilar, chunki u badal to'plash uchun ish beruvchiga nisbatan da'vo berish talabini bekor qildi. 1948 yilga kelib har bir shtat ishchi-hodimlarga badal to'lash to'g'risida qonun qabul qildi. O'sha qonunlar qabul qilinganida, ular "ishchilarga badal to'lash" haqidagi qonunlar deb atalar edi. Bugungi kunda ular "ishchi-hodimlarga badal to'lash" to'g'risidagi qonunlar deb ataladi.

Ishchi-hodimlarga badal to'lash to'g'risidagi qonunlar qabul qilinguncha, ishlab chiqarishning pol harajatlari ish beruvchilar tomonidan kiritilmas edi, lekin buning o'rniga ular hodim zimmasiga yuklangan edi. Arraning ochiq polotnosida qo'riqlashni ta'minlash bo'yicha oddiy muammoning echimini loyihalashtirish o'rniga, ish beruvchi hodimga jarohatlanish tavakkalini ziimasiga olishga ruhsat berdi. Mashinalarni qo'riqlashdan ko'ra, hodimni almashtirish arzonroq edi.

Ko'pchilik shtatlar qonunlarni bajaruvchi kompaniyalarga da'vo berishni taqiqlaydi, qasddan hujum qilishlar, va jarohatga olib kelishi so'zsiz bo'lgan o'ta havfli sharoitlar bundan mustasno. Bu qoida g'alabaning yutqiziqsiz vaziyati sifatida ishlaydi. Biroq, ayrim shtatlarda hodimlar ishchi-hodimlarga badal to'lash afzalliklarini to'plar va qonunlardagi imkonlar yordamida ish beruvchilarga nisbatan da'vo berishda muvaffaqiyatga erishar edilar. Muvaffaqiyatli misolga amal qilib, hodim shunchak ishchi-hodimlarga badal to'lash jamg'armasiga olgan afzalliklari uchun tovon to'laydi. Bu nisbatan yangi tajriba bo'lib, u achinuvchi jjurilar natijasi bo'lib hisoblanadi, chunki ular ko'p hollarda ish beruvchilar va ularning sug'urta kompaniyalarini naqd pulning tubsiz chegarasiz manbai deb tushunadilar. Bu ayrim hodimlar uchun jozibali mulohaza, chunki bo'nak to'lovi bilan to'lanadigan hech qanday harajat bo'lmaydi, va ular da'vo muvaffaqiyatli yakunlansa, mo'maygina daromad oladilar. Bunday munosabatlar ishchi-hodimlarga badal to'lash to'g'risida qonun hujjatlarining ruhini buzadi, lekin ayri shtatlardagi me'yoriy-huquqiy hujjatlarga hos kamchiliklarning natijasi bo'lib hisoblanadi.

ISHCHI-HODIMLARGA BADAL TO'LASH TO'G'RISIDAGI ZAMONAVIY QONUNLAR

Ishchi-hodim jarohatlansa va to'lov amalga oshirilishini talab qilsa, u avval, qoida bo'yicha, uch kundan o'n to'rt kungacha kutish davrini boshidan kechirishiga to'g'ri keladi. To'lov ish va oylik maosh yo'qotilgan kundan boshlab orqaga qaytib amalga oshirilishi yoki amalga oshirilmaslgi ham mumkin. To'lov qilish boshlandi-mi, u oylik maoshning uchdan ikki qismi bilan cheklanadi yoki AQSH shtatiga bog'liq ravishda har oy uchun dollarlarda berilgan summa bilan cheklanadi. To'lov cheklangan vaqt oralig'igacha uzaytiriladi va maksimal pul summasini tashkil etadi. Hodimlar ma'lum vaqt oralig'ida ishsiz qolishlari sababli, ko'pincha turmush darajasining pasayishidan azob chekadilar, shunda sud jarayoni jozibali tanlov bo'lib tuyulishi mumkin. Agar ishchilarga oylik maoshiga teng miqdorda to'lov olishga ruhsat berilganda edi, bu ular ishga qaytmasligi uchun zo'r tashviq bo'lgan bo'lar edi. Hatto oylik maoshning uchdan ikki qismi to'langanda ham, ayrim hodimlar ishlamasdan to'lov olishni davom ettirish uchun o'zlarini kasalga solishlari mumkin.

Jarohatlar quyidagi usullardan biri bilan tasniflanadi:

- ***Qisman:*** bunda hodim hali ham ishlashi mumkin, lekin jarohati tufayli barcha mehnat majburiyatlarini bajara olmaydi, bu ko'pincha barmoq sinishi yoki oyoq barmog'ining ajralishi kabi hollarda yuz beradi.

- ***To'liq:*** bunda hodim mehnatga yoki ish joyida muhim majburiyatlarini bajarishga qobiliyatsiz bo'ladi, bu ko'pincha belning og'ir jarohatlanishi yoki ko'r bo'lib qolish kabi hollarda yuz beradi.

- **Vaqtincha:** bunda hodim to'liq tiklanishi kerak, oyoq yoki qo'lning sinishi, paylarning shikastlanishi hollaridagi kabi.

- **Doimiy:** bunda hodim jarohat oqibatlaridan butun umr azob chekadi, chopilib ketgan qo'l yoki oyoq, ko'r bo'lib qolish yoki garang bo'lib qolish kabi hollar shular jumlasiga kiradi.

Aniq hollar vaqtincha qisman, vaqtincha to'liq, doimiy qisman, doimiy to'liq deb tasniflanadi. Boshqa toifadagi to'lovlar ayrim jarohatlari bor hodimlar uchun *qayta o'qitadigan undaydigan imtiyozlarni* o'z ichiga oladi. Bunday to'lovlar cheklangan vaqt oralig'ida, jarohatlanganlarga qo'shimcha bilim olish yoki o'qishlariga yordam berish uchun to'lanadi. Kasbiy reabilitatsiya xizmatlari to'liq mehnat qobiliyatini yo'qotganlik uchun doimiy to'lovga haqqi bor hodimlarga taklif etilishi mumkin va ular kasbiy reabilitatsiya dasturiga qatnashadilar. Ishlab chiqarishdagi bahtsiz hodisalarda halok bo'ladiganlar orasida *tirik qolganlarga* ham shuningdek to'lov huquqi taqdim etilishi mumkin.

Hatto bir nechtagina ishchi-hodimlari bor kompaniyalar ham ishchi-hodimlarga badal to'lash uchun sug'urtalashlari shart. AQSH ning ayrim shtatlari kompaniya hatto bir nafar qisman band hodim uchun ham to'lovlar qilinishini talab etadi. Tegishli moliyaviy resurslarga ega yirik kompaniya, o'z o'zini sug'urtalashdan kutiladigan zararni qoplashi uchun, sotil olinadigan ishchi-hodimlarni sirtqi tashuvchidan badal to'lash uchun sug'urtalashga qo'yiladigan talabga bir nechta istisnolardan biri bo'lib hisoblanadi.

Ishchi-hodimlarga badal to'lash bilan kim qoplaydi? Quyida AQSH shtatlaridan birida amal qiladigan tajribadan bir misol keltirilgan:

- Balog'at yoshiga etmagan o'spirinni ham qo'shganda hoh qonun bo'yicha va hohg'ayriqonuniy ishga olingan har bir inson ish beruvchining xizmat ko'rsatishida

- Korporatsiyaning har bir rahbari

- Har bir inson shtat, mamlakat yoki shaharga xizmat ko'rsatishda

- Ihtiyoriy tez yordam, yong'indan qo'riqlash bo'limi yoki politsiya boshqarmasi a'zosi bo'lgan har bir inson

- Fuqarolarni mudofaa qilish korpusining muntazam ravishda ro'yhatga olinadigan ishtirokchisi- volontyor yoki stajer bo'lib hisoblanadigan har bir inson

- Milliy gvardiyaning faol a'zosi bo'lib hisoblanadigan har bir inson

- Savdo, biznes, jarohat paytida ish beruvchi kasbi jarayonida xizmat ko'rsatuvchi har bir inson

- Ko'chada yoki mijozlarga ularning uylarida yoki biznes o'rinlarida muntazam ravishda gazeta sotuvchi yoki gazeta tarqatuvchi har bir inson

- Ishga yollash uchun yoki boshqa maqsadda hizmat ko'rsatish uchun boshqa insonni ishga yollaydigan biznes sohibi (sohiblari).

TO'LOVLARDAN OZOD QILISH

Quyidagi xizmatchi (ishchi)lar ishchi (xodim) to'voni (badali) ni to'lashdan odatda ozod qilinadi.

- Xususiy (shaxsiy) uyda uy xizmatkori sifatida ishlayotgan har qanday shaxs
- Xususiy ish beruvchining uyida yoki uyi yonida 20 kundan ortiq muntazam (ketma- ket, har kuni) ishlagan har qanday odam
- Biror diniy yoki hayriya tashkilotidan olingan yordam yoki tirikchilik evaziga xizmatlarni bajaruvchi har qanday shaxs
- Qishloq xo'jaligi bilan shug'ullanadigan har qanday kishi
- Ish joyiga borish yoki ish joyidan orqaga qaytish vaqtida yengil yo'lovchi furgon yoki avtomobillardan ixtiyoriy dastur asosida birgalikda foydalanadigan xaydovchi yoki yo'lovchi sifatida ishtirok etayotgan har qanday shaxs
- Boshqa yo'llar bilan sug'urta qilingan, lekin sug'urta qilinmaganman deb hisoblagan har qanday shaxs

Agar xodim AQSH shtatidan tashqarida ish topshiriqlari vaqtida yaralangan bo'lsa, u qayerda ishga joylashganligiga qarab to'lovlarni olish huquqiga ega. Agar xodim jarohat vaqtida ish beruvchi talab qilgan xavfsizlik uskunalaridan foydalanmagan bo'lsa, ba'zi shtatlarda to'lovlar kamaytiriladi.

MUKOFOTNI HISOBLASH

Tarixan ish beruvchilar tomonidan maosh miqdori yillik to'lov vedomosti Standart Tarmoqlar tasnifi (SIC) kodeksi asosida tuzilgan. SIC kodeksi bu biznes uchun federal hukumat tomonidan foydalanadigan klassifikatsiya hisoblanadi. Kompaniyalar qishloq xo'jaligi, o'rmonshunoslik va baliqchilik; tog' sanoati; qurilish; ishlab chiqarish va transport kabi asosiy sanoatning bo'linmalariga tasniflanadi. Bu bo'linmalarda asosiy guruhlar joylashgan. D bo'linmada, masalan 25-asosiy guruh bor "Mebel va asboblar", 2511 sonli sanoat "Maishiy yog'och mebel, yumshoq mebel" va boshqalar. Shtatlar hali ham kategoriyalashning shunga o'xshash uslublaridan foydalanadilar. Ishchilarning kompensatsiya mukofoti (*premiya*) yoki sug'urtaga to'langan mablag'i har biri 100\$ dan to'lov

vedomostida kompaniyalar uchun ushbu kateqoriyada to'rt xonali son yoki klassifikatsiyalash bilan ifodalab berilgan. Jarohatlarning yoki o'lim hodisalarinig ancha baland ko'rsatkichlari tufayli eng katta xavf hisoblangan klassifikatsiyadagi sanoat yoki kompaniyaning tarmoqlari past klassifikatsiya yoki kateqoriyadagilarga nisbatan ko'p to'laydilar. Narxlar qo'llanma da quyidagicha hisob-kitob qilinadi:

$$\text{Mukofot qo'llanmasi} = \frac{\text{Ish haqining ustiga qo'yib hisoblash}}{\text{100 X narx (SIC kodeksi asosida)}}$$

TAJRIBA MODIFIKATSIYASI

Klassifikatsiya bahoga qo'shimcha sifatida kompaniyalarga ularning ma'lum biznesi talablari faoliyatiga asoslangan tajriba modifikatsiyasi yoki moduli faktori belgilanadi. Bu bittasida boshlanib, biznes talablari faoliyatining o'zgarishiga ko'ra yoki tepaga, yoki pastga qarab o'zgaradi. Tajriba modifikatsiyasi har yili o'zgarishi mumkin, lekin bu, qoidaga ko'ra o'tgan 3 yilni nazarda tutadi. Standart premiya (mukofot) modulni kiritadi va quyidagicha hisoblanadi:

$$\text{Standart mukofot} = \text{Mukofot qo'llanmasi} \times \text{Tajriba modifikatsiyasi faktori}$$

Retrospektiv reyting

Agar modul bahosi qo'llanma reytingiga nisbatan ahamiyatli darajada baland bo'lsa, kompaniya mukofotni retrospektiv reyting asosida to'lanishi haqida so'rashi mumkin. Xavfsizlik va sog'liqni saqlash dasturlari shiddat bilan yaxshilanayotgan kompaniyalar ba'zan bu reytingni so'rashadi. Sug'urtachi uning da'vosi uchun haqiqiy xarajatlari va bunga qo'shimcha tarzda ustiga qo'yiladigan xarajatlari uchun tegishli mablag'ni undirib oladi.

O'zini o'zi sug'urta qilish

Ish beruvchilar o'zini o'zi sug'urta qilishi mumkin, agar ular o'zlarining moliyaviy qobiliyatlarining qoniqarli dalili bo'lgan ishchilar kompensatsiyasini to'g'ridan to'g'ri to'lab va idoraga taqdim eta olsalar va agar ular ma'qul keladigan xavfsizlik, kompensatsiya yoki obligatsiyani kiritsalar. (Champa, 1982). O'zini o'zi sug'urta – bu sug'urtalash emas. Kompaniyalar shunchaki shikoyatlarni o'zlari to'laydilar.

Ish beruvchilar o'zlari foydalanadigan dasturlarga bog'liq bo'lmagan holda ishchilarning kompensatsiya sug'urtalarini qoplash uchun oxir-oqibat ustiga qo'yiladigan xarajatlarga qo'shimcha ravishda o'sha sug'urta qiymatini to'laydilar.

Ma'lumotlarni qayd etish

Muammoli vaziyat.

Jeymi Smit kompaniyaning ish yurgizish talablari bilan boshi qotgan. U OSHA uchun shakllarni va ishchilar uchun kompensatsiya haqidagi talablarning qo'shimcha shaklini saqlab qo'ygan. Muvofiqlikni ta'minlash bo'yicha mas'ul shaxs odatdagi nazorat uchun kelganida Jeymi Smit barcha shakllarni saqlash shart emasligini bilib, hayron bo'ldi. Shakllar oylar davomida, fevraldan aprelgacha joylashtirilishi kerakligini bilib, yana hayron bo'ldi. U avvallari formalarni joylashtirmagan edi, lekin endi u muvofiqlikni ta'minlash bo'yicha mas'ul shaxs tushuntirib (sharhlab) bergandan keyin ularni joylashtirishni mo'ljalladi. Eng hayratlanarlisi shu bo'ldiki, 3 oydan so'ng kompaniya sudga chaqiruv qog'ozini oldi, chunki kompaniyaning tegishli amaldori formaga imzo chekmagan edi.

Kelib chiqishi

1970 yilda Mehnatni va Sog'liqni muhofaza qilish haqidagi qonun (OSHA)gacha mehnatni muhofaza qilish va sog'liqni saqlash masalalarini nazorat qilish uchun hech qanday markazlashtirilgan va sistematik uslublar bo'lmagan. Ish vaqtidagi yaralar va kasalliklar bo'yicha statistic ma'lumotlar ba'zi shtatlar va ba'zi xususiy tashkilotlarda yig'ildi. Milliy ko'rsatkichlar sal kam ishonchli prognozlariga asoslangan edi. OSHA o'tishi bilan muntazam umummilliy taomillar uchun, muammo va ularning hal etilishini o'lchash uchun birinchi poydevor keldi.

Yaralar va kasalliklarning aniq hisobotini berish xavfsizlik va sog'liqni saqlash dasturlari uchun axborotlarni taqdim ejuda muhimdir. *Yara va kasalliklarni qayd etish – bu (29 CFR 1904) qonunga muvofiq holdagi talabdir. OSHA 300, 300A va 301 shakllari haqida saqlangan axborotlar xavfsizlik bo'yicha mutaxassisning manfaati uchun ishlatilishi mumkin, shu maqsaddaki:*

- qanday operatsiyalar o'ta xavfli ekanini *bilish uchun*;
- xavfsizlik va sog'liqni saqlashdagi zaif joylarni *aniqlashda*;
- dasturlarning natijasini avvalgi hisobotlar yoki shunga o'xshash rejalarning qaydlari bilan solishtirgan holda *muhokama qilish uchun*;
- baxtsiz hodisani tahlil qilish va tekshirishda *yordam berish uchun*;
- konkret va aniq ta'sirlar yoki jarayonlar yoki ikkalasi bilan bog'langan holda professional kasalliklarning sabablarini *aniqlashda*;
- qonuniy va sug'urta talablarini *qondirishda*.

Aniq hisobotlar kasalliklar va yaralarni shunday tahlil qilishda ishlatilishi mumkinki, unda muammoli sohalar aniqlanishi va to'g'rilanishi mumkin. (NIOSH, 1979 y, 20 bet).

Hisobga olishni yuritish

11 ta yoki undan ko'p xodimlari bor ish beruvchilar 29 CFR 1904 da ko'rsatilganidek, OSHAning ro'yhatida qayd ttilish talablariga duch keladilar. Ular ishlab chiqarish jarohatlari yoki kasalliklari sodir bo'lishi bilan hisobot yozishlari kerak. 10 ta yoki undan kam xodimlari bo'lgan ish beruvchilar bunday hisobotni yozishdan ozodlar, agar Mehnat Statistikasi Byurosi (BLS) tomonidan Ishlab chiqarish jarohatlari va Kasalliklarining har yili o'tkaziladigan ma'lumotida ishtirok etish olib qo'yilmagan bo'lsa. Sanoatning xavflilik darajasi past bo'lgan ayrim tarmoqlari ham ozod qilinadi. Ammo ular OSHA ko'rsatmasining qolgan qismiga, yani ularning sanoati va ish o'rinlariga qo'llanadigan qismiga duch keladilar va ular OSHA plakatin chiqarishlari kerak bo'ladi.

Uchyot (hisobga olish)ni yurgizishning maqsadi BLS obzori materiallarini yig'ishga, sanoatning xavflilik yuqori darajada bo'lgan tarmoqlarini aniqlashga va ish beruvchining hisoboti holatini xodimlarga yetkazishga ruxsat berishdan iboratdir (www.OSHA.gov)

Shakllar

OSHA 300, 300A va 301 shakllari

Qoida bo'yicha ish beruvchiga jarohat va kasalliklarni hisobga olish 3ta shaklda amalga oshirilishi talab etiladi (3-1,3-2, 3-3 rasmlarga qarang):

1. Jarohat va kasalliklar ishlari bilan bog'liq bo'lgan OSHA 300 jurnali
2. Jarohat va kasallik ishlari bilan bog'liq bo'lgan yillik ma'lumot
3. Jarohat va kasalliklarning OSHA 301 hodisa hisoboti

Ish beruvchilar 1yil davomida yoki undan ko'p vaqtda faoliyat yuritayotgan har bir muassasada alohida jurnal 300 yurg'izishlari shart.Ular yozilayaotgan jarohat va kasalliklarga shu shakl yoki ekvivalent shaklni ishlatishlari mumkin.

Ish beruvchiga OSHA 301 hodisa hisobotining o'rniga ekvivalent ma'lumotni saqlagan sug'urta shaklidan yoki xohlagan shaklidan foydalanishga ruxsat beriladi. Agar sug'urta shaklida OSHA 301 da topilgan ma'lumotlarning hammasi bo'lmasa, zaruriyat yuzasidan uni qo'shib olishlari mumkin.

Yozib borilayotgan (qayd qilinayotgan) ishlab chiqarish jarohatlari va kasalliklari

Ish beruvchi axborotni olgandan keyin jarohat yoki kasallikni yozib qo'yish uchun 7 kun davomida OSHA 300 jurnalidagi va Xulosa Hisoboti 301 dagi har bir yozilayotgan jarohat yoki kasallikni o'qib, ko'zdan kechirishi lozim.

Noto'g'ri sharoit va tartibsizliklar natijasida sodir bo'lgan jarohat va kasalliklar yozuvlarda qayd etiladi. Jarohatlar cheklanmagan hodisalarda sodir bo'ladi, masalan biror joyini kesib olish, sinish, paylarning cho'zilishi va amputatsiya. Kasalliklar o'tkir va surunkali bo'lishi mumkin, ular cheklanmagan, teri kasalliklari, nafas olishning buzilishi yoki zaharlanish ham shular jumlasidandir. Jarohatlar agar yangi bo'lsa, ish bilan bog'liq bo'lgan hodisalar ham 1904 qism ro'yhatinig bitta yoki undan ko'p mezonlariga to'g'ri kelgandagina ro'yhatga kiritiladi. Jarohat bilan kasallik o'rtasidagi farq qanday hodisalar ro'yhatdan o'tkazilishini aniqlash uchun ortiq omil emas.

Quyidagi bitta yoki undan ko'p holatlarga olib keladigan ish bilan bog'liq bo'lgan turli jarohat va kasalliklar ro'yhatdan o'tishi shart:

-O'lim

-Ishdan uzoqdagi kunlar

The image shows the OSHA Form 300, 'Log of Work-Related Injuries and Illnesses'. The form is a grid with four main columns: 'Identify the person', 'Describe the case', 'Classify the case', and 'Record the case'. The 'Identify the person' column has sub-columns for 'Case No.', 'Employee name', and 'Job title'. The 'Describe the case' column has sub-columns for 'Date of injury or illness', 'Description of injury or illness', and 'Date of onset of illness'. The 'Classify the case' column has sub-columns for 'OSHA 300 Code for each case', 'OSHA 300 Code for each case', and 'OSHA 300 Code for each case'. The 'Record the case' column has sub-columns for 'Days away from work', 'Job transfer or restriction', 'Medical treatment beyond first aid', 'Loss of consciousness', and 'Death'. The form also includes a 'Total' row at the bottom and a 'Page total' field.

-Cheklangan ish

- Boshqa ishga o'tish

-Tez yordam ko'rsatilmagan davolash

-Hushini yoqotish

-Jiddiy jarohat yoki kasallik diagnozi

Tez yordam holatlari

Agar hodisa tez yordam bilan hal qilinsa, u ro'yhatga olinishi shart emas. *Ro'yhatga olish maqsadida "tez yordam" faqatgina davo choralarini bildiradi (bu ro'yhatga kirmagan har qanday davolash ro'yhatni yuritish uchun tez yordam hisoblanmaydi):*

- Ko'p miqdorda retseptsiz sotiladigan dorilarning qo'llanilishi
- qoqsholga qarshi emlashni o'tkazish
- teri ustidagi yara(jarohatlar)ni tozalash, yuvish, nam tortishini kuzatish
- bandajlar, leykoplastirlar, doka bog'ichlar va boshqalarning, yoki kapalak bandaj yoki steril taxta (tasma) lar kabi qoplamalarning qo'llanishi
- issiq yoki sovuq terapiya (davolash muolajasi) ning o'tkazilishi(qo'llanishi)
- mahkam qilib ushlab turadigan har qanday bo'lmagan vositalarning, masalan elastik bintlar, belni o'rab turadigan moslama(o'rov)lar, qattiq bo'lmagan orqa belbog'lar va boshqalar
- baxtsiz hodisa qurboni bo'lgan ishchini vaqtinchalik immobilizatsion qurilmalar yordamida tashish
- pufakdagi suyuqlikning quritish yoki bosimini pasaytirish uchun qo'l yoki oyoq tirnog'ini parmalash(olib tashlash)
- ko'z bog'ichlarining qo'llanishi
- ko'zga kirgan yot jismni olib tashlashda yuvish (sprinsivaniye) yoki paxta tampondan foydalanish
- ko'zdan tashqari boshqa organlardagi oskolka yoki yot jismni olib tashlashda yuvishdan, pinsetdan, paxta tampondan yoki boshqa oddiy vositalardan foydalanish
- barmoq himoyalovchilarini qo'llash
- massajlardan foydalanish
- issiqlik urishini yengillashtirish uchun ko'p suyuqlik ichish

Yozuvlarni kiritish maqsadida davolash shifokor yoki sog'liqni saqlashning litsenziyali boshqa mutaxassisining faqatgina ko'rib qo'yishi va tavfsiyalari uchun

qabuliga kirishini o'z ichiga olmaydi. Shuningdek rentgen, qon tahlili kabi diagnostik muolajalar, faqatgina diagnostic maqsadlarda ishlatiladigan retsept bo'yicha beriladigan dorilar(masalan ko'z qorachig'ini kengaytiradigan ko'z tomchilari) han\mda tez yordam ro'yhatida bor har qanday davolash ro'yhatga kiritilmaydi.(www.OSHA.gov)

O'lim holatlari

Agar ish joyida baxtsiz hodisa yuz bersa va uning natijasida ishchining o'limi yoki 3ta va undan ko'p ishchi (xodim)ning kasalxonaga tushib qolishi kuzatilsa, barcha ish beruvchilar 8soat davomida baxtsiz hodisa haqida OSHAning eng yaqin offisiga batafsil ma'lumotlarni yetkazishlari kerak(29SFR 1904.8). Ish beruvchi shaxsan OSHAning viloyat ofisiga yoki shtat ofisiga telefon orqali hisobot berishi kerak. Jamoatchilik yo'lida (shosse) yoki quruvchilik zonasida avtomobil avariya sodir bo'lsa, xabar berish shart emas.

SHAXSIY HAYOT BEZOVTALIGI HOLATLARI

Qoida bo'yicha ish beruvchi yaralangan (jarohat olgan) yoki kasal hodiminig shaxsiy hayotini himoya qilishi talab qilinadi. Ish beruvchi xodimning shaxsiy hayotidagi bezovtalik bo'yicha yoza turib, uning ismini OSHA 300 jurnaliga yozmasligi kerak. Ish beruvchi xodimlarning ishi va ismini alohida nomer bilan ro'yhat qilib, hukumat so'ragandagina unga taqdim qilishi kerak. Agar ish bilan bog'liq bo'lgan jarohat yoki kasallik jinsiy tajovuzga olib keladigan tananing intim qismini yoki ko'payish tizimini o'z ichiga olsa; psixik kasalliklarga olib kelsa; VICH-infeksiya, sariq kasalligi(gepatit), sil kasalligiga olib kelsa; birovning qoni yoki boshqa potensial yuqumli materiallar bilan ifloslangan ukol yoki o'tkir jarohatlar natijasida yoki boshqa kasalliklar va jarohatlarda xodim mustaqil ravishda va o'z ixtiyori bilan OSHA 300 jurnaliga uning ismi kiritilmasligini so'rasa, buni *shaxsiy hayotining bezovtaligi hodisasi* deb hisoblanadi.

YILLIK YAKUNIY TALABLARNI JOYLASHTIRISH

Yil oxirida ish beruvchilar jurnalning aniqligini tekshirishlari, jurnal 300dagi axborotlarni 300 A ma'lumot shaklida jamlab, ma'lumotlarni tasdiqlab, jurnalni ko'zdan kechirishlari shart.Kompaniya rahbari sertifikatga imzo chekishi kerak. Shunday tarzda axborotlar 1fevraldan 30 aprelgacha joylashtirilishi shart. Ish beruvchi calendar yili yopligandan keyin 5 yil davomida hisobga olish(uchyot) ni yuritishi kerak. Agar biznes sotilgan bo'lsa, hisobotlar ham yangi egasiga topshirilishi kerak. Agar ish beruvchi fevralgacha OSHA 300 ma'lumotlarini (svodka) e'lon qilmasa, yoki svodkani 3 oy davomida (maygachaa0 tasdiqlamasa yoki saqlab o'tirsa odatda sudga jiddiy chaqiruvlar bo'ladi. Bu qoidani buzganligi uchuin muvofiqlashtirilmagan jarima 1000 \$ni tashkil qiladi. Agar ma'lumot biror bir jarohat yoki kasallikni aks ettirmasa, sudga chaqiruv chiqarilmaydi.

OSHA shaklining nushasi Amerika Mehnat vazirligidan yoki shtatning Mehnat Departamenti- OSH bo'limidan olinishi mumkin. Ular yana onlaynda www.osha.gov manzilida bor.

Shunday qilib, OSHA registratsiya va ro'yhatga kiritishga alohida ahamiyat beradi. Muvofiqlikni ta'minlash uchun mas'ul shaxs ish beruvchining OSHA № 300A nushasi borligini va uni e'lon qilganini va OSHA plakati ish joyida ko'rinarli joyda osib qo'ytilganligi haqidagi hisobotini tekshiradi.

Xulosa

Ish beruvchilar ayrim shtatlarda qonunlarni qo'llashga ehtiyot bo'lishlari kerak. Mukofotlar turi o'zgarsada, ish beruvchilar istalgan vaqtda agar xodim ish jarayonida jarohat olsa, ishchilarga tovon to'lash mahjuriyatiga duch keladilar. Bu turli usullarda bo'lishi mumkin. Xodim ofisdan ishni uyga olib ketayotganda ish beruvchini mumkin bo'lgan talablarga duchor qiladi, yo'da ketayotganda ham, uyida ishlab turib ham. Ish jarayonida sayohat qilishni talab qiladigan xodimlar ish vaqtidagi yoki ishdan tashqari ham tovonlar bilan qoplanishi mumkin.

Menejerlar hamma vaqt xodimlarning xavfsizliklarini ta'minlash uchun bor kuchlarini sarflashlari kerak. Agar biror ish ko'ngildagidek ketmayotgan bo'lsa, ular jarohat va kasalliklarni kuzatishga tayyor cturishlari kerak. Bu hisobga olishni(uchyotni) vaqtida yurgizsh kerak va so'ralgan hamma axborotlarni kiritish kerak.

Savollar

1. ish beruvchiga va OSHA ga ro'yhatga olishning qandat ahamiyati bor? OSHA ma'lumotlarining ro'yhatini yuritish talablarining tagiga chizilgan.

Nazorat (inspeksiya) bo'yicha tekshirishni boshlashdan oldin muvofiqlashtirishni ta'minlash bo'yicha mas'ul shaxs avval hisobotlarni ko'zdan kechiradi.

2. Ishchilar kompensatsiyasining ish beruvchi uchun foydali jihati bormi? Bu ish beruvchi uchun pul tursada, nima uchun ish beruvchi buni xohlaydi?

3. Qanday qilib kompaniyaning to'ldirilgan hisobotlari ish beruvchining himoyasini ta'minlaydi? Agar qonun buni talab qilmaganida, ish beruvchining o'zi mehnatni va sog'liqni muhofaza qilish haqidagi batafsil hujjatlashtirishni amalga oshirar edimi?

MANBALAR

Champa, Shirley A. 1982. *Kentucky Workers' Compensation*. Norcross, GA: Harrison Company.

National Institute for Occupational Safety and Health. 1979. *Self-Evaluation*

of Occupational Safety and Health Programs. Washington, DC: NIOSH.

BIBLIOGRAPHY

Kentucky Labor Cabinet. 1991. *Facts about Occupational Safety and Health*. Frankfort, KY: Kentucky Labor Cabinet.

United States Department of Labor. 1991. *All about OSHA*. Washington, DC: U.S. Government Printing Office.

United States Department of Labor. 2000. *All about OSHA*. Washington, DC: U.S. Government Printing Office.

United States Department of Labor. 2002. *Inspections*. Washington, DC: U.S. Government Printing Office.

United States Department of Labor. 2003. *Recordkeeping Guidelines*. Washington, DC: U.S. Government Printing Office.

United States Department of Labor. OSHA Website. Washington, DC, <http://www.osha.gov>. (accessed December 2, 2002).

4-bob

XAVFSIZLIKNI TA'MINLASH BILAN BOG'LIQ BO'LGAN SAVDO HUQUQLARI

Bob maqsadlari:

Ushbu bob tugatilgandan so'ng siz quyidagilarni bilib olasiz:

- Fuqaro huquqi bilan bog'liq bo'lgan muhim yuridik terminologiyani tushunish
- Qonuniy huquqlar buzilishlarining turli tiplarini aniqlash
- Mahsulot ishlab chiqarish sifatiga javobgarlik va u bilan bog'liq bo'lgan xavf- xatar (tavakkal)ni tushunish
- Tovar (mol) xavfsizligi va Tovar xavfsizligi haqidagi qonunni tushunish
- Kafolat turlarini aniqlash
- Kontrakt (shartnoma)larni tushunish

Muammoli vaziyat

Larri Vilsonning o'g'li motosikl ishtirokidagi avariya qo'rqinchli tarzda kuyib ketdi. Larri ishlab chiqaruvchiga da'vo qilmoqchi bo'ldi, sug'urta qilinmagan meditsina hisobi, o'g'lining og'riq va azoblari, uni parvarishlash uchun kelajakda kutilayotgan xarajatlar uchun kompensatsiya berishadimi, shuni bilmoqchi bo'ldi. Bu hodisa yuzasidan sudga oshirilmadan oldin kompaniya bu ishni 750000\$ga hal qildi.

Jinoiy ishda odatda odam qonunni buzsa, aybdorlik isbotlanmaguncha tomon aybsiz hisoblanadi. Ushbu hodisaga ko'ra, ishlab chiqarilgan mahsulot sifati uchun javobgarlik holatida dalillar ustunligi asosida tomon yengib chiqadi yoki yengiladi. Bunda tomonlar aybi katta ayamiyatga ega emas. Agar tomonlar shartlar asosida kelishuvga erishishni xohlasalar, tomon eng ishonarli argumentlar bilan yutib chiqadi. Hodisaning bunday turi uchun odatda suddan oldin kelishmoq kerak. U holda qo'shimcha yuridik xarajatlar tejaladi. Biroq, tomonlarning har biri tavakkal qiladi, chunki kompaniya yoki odam hal qilishi uchun moliyaviy jihatdan ko'proq ta'minlangan bo'lishi mumkin. Bu kabi ko'pgina shunday hodisalar hay'atda ko'rib chiqilishi kerak.

Haqiqatda, bu hodisaning qiziq va kinoyali qismi baxtsiz hodisaning atrofidagi holat edi. Uilson o'sha kuni qo'shnisidan 15 \$ ga motosikl sotib oldi. U

motosiklni uyiga olib bordi va yerto'laga surib kirdi. Keyingi safar u motosikl haqida o'ylaganida, yerto'ladan baqirgan ovozni eshitdi, yerto'la polida yotgan olovning ichida qolgan o'g'lini topdi.

Javobgar advokatlarining navbatdagi tergovi shuni aniqladiki, Uilson motosiklni sotib olganda, benzin bakining qopqog'i yo'q edi. Shunga qaramay, u uni suv isitkich yonida saqlab qolgan edi. U o'g'lini ogohlantirish uchun hech qanday harakat qilmadi qadam tashlamadi, shu bilan birga u bolaga motosikl bilan o'ynashishga ruhsat ham bermadi. O'g'li motosiklni yurg'izish uchun uni urdi shunda o'zi otilib ketdi. Himoya advokatlari to'kilgan gaz qo'shni suv isitkich bilan yondirilgan deb o'ylashdi. Bola motosikl og'irligi ostida azoblanib yotardi. Bundan tashqari, motosikldan otilib chiqqan gazning tashqariga chiqishi uchun eshiklar ochiq emas edi.

Motosikllarni ishlab chiqaruvchining yuriskonsult bilan birga ko'pchilik hodisaga jalb etilganlar ishlab chiqaruvchida javobgarlik yo'q deb taxmin qilishdi. Agar xohlagan odamga da'vo qilinsa, u ham bo'lsa, motosiklni gaz probkasisiz sotgan qo'shni bo'lishi kerak. Hodisa sinovlarga yetib keldi, biroq ishlab chiqaruvchi dalillar bilan isbotlashga qaror qildi. Kompaniya menejerlari va himoya advokatlari hodisa sudga jo'natilishi bilan, hay'at Uilson oilasiga katta naqd pul berish haqida hukm chiqarishlari mumkin edi, deb o'ylashdi. Hatto shunda ham dalillar ustunligi Uilsonni quvvatlantirmadi. Hay'at ko'pincha xatoga bog'liq bo'lmagan holda jarohat olgan kimsalarning og'ir vaziyatlariga hamdardlik bildiradi. Ular ishlab chiqaruvchida chek- chegarasi yo'q mablag'lar va da'vo qilayotgan jarohat olayotgan kimsalar esa ozgina pul boylıklariga egadirlar, deb his qilishlari mumkin. Shuning uchun ishlab chiqaruvchi ishni sudga oshirmasdan oldin hal qildi.

Muhim terminologiya

Jinoyat huquqi sudga sud ta'qibi orqali murojaat qiladi va jazo jarima va hukm tarzida undiriladi. **Fuqarolik huquqi** sudga sud ta'qibi orqali murojaat qiladi va kiritadi. Jarimalar pul ziyonlaridan iborat bo'ladi. Masalan, Jon Smit kompaniyaning yuk mashinasini haydaydi. U tormozni bosganda, u to'g'ri harakat qilmaydi va yuk mashinasi yo'ldan chiqib, jarlikka tushib ketdi. Baxtsiz voqea tufayli Jonning belida kuchli og'riq bor vabir necha oy davomida ishlay olmaydi. Jon olayotgan imtiyozlar o'zi yo'liqqan noqulayliklar, og'riq va azob uchun kompensatsiya berishlariga yetarli emasligini his qildi. Fuqarolik huquqiga muvofiq Jon mahalliy advokat bilan bog'landi va u bilan baxtsiz hodisani muhokama qilib, da'vo qilishga qaror qildi. Jon ishchilar kompensatsiyadan tashqari imtiyozlarini tiklash yo'llarini qidirdi.

Uning advokat bilan uchrashuvidan keyin Jon o'zining ish beruvchisiga yuk mashinasining egasi sifatida; yuk mashinasi oxirgi marta xizmat qilgan vakillikka; yuk mashinasini ishlab chiqaruvchiga va yuk mashinasi yo'ldan chiqib ketgan yerning egasiga da'vo qildi. Jon - **da'vogar** va ta'qib qilingan tomonlarning har biri - **javobgardir**. Advokat unga **chuqur karmonlar nazariyasiga** amal qilib, bu holda

kimda pul bo'lsa, o'shalarga da'vo qilishni maslahat berdi. Vilson voqeasiga o'xshab, Jon kimda to'lash uchun pul bo'lsa, faqat o'sha odamlarning ketidan ketishni o'yladi. Tomonlarning har biridan **da'voda berilganidan** keyin yer egasi ro'yhatdan chiqarildi, chunki Jonning yuriskonsulti bu tomon xato bo'linyapti deb ishonmadi. Mulkining kichik bo'lagidan tashqari yer egasida ozginagina aktivlar bor va himoya advokati bu da'vogarning xohishiga ko'ra da'vodan uni kechirish mumkin deb o'ylaydi. Ba'zi kompaniyalar siyosati shundan iboratki, ular xatoga yo'l qo'yganligiga ishonishmasa suddan tashqarida hech qachon qaror qabul qilmaydi. Ularning fikricha bu kelishuvni rag'batlantirish uchun qo'shilgan qonuniy da'vodir. Boshqa kompaniyalar uzoq sud ishlari bilan bog'liq qonuniy xarajatlardan hamda sudda ko'pincha kuzatiluvchi salbiy oshkoralikdan qochish uchun qarorlar qabul qiladilar.

Sud jarayonlari, yuqorida ta'kidlanganidek, qoidaga ko'ra qonun huquqlarining buzilishining odamni yarador bo'lishiga majbur qiladigan akt yoki aktning yo'qligi, qoralanadigan obro'-e'tibor yoki buzilgan mulk. **Sud jarayonlari** jinoiy ishdan farq qiladi. Sud jarayonining maqsadi yetkazilgan zarar uchun kompensatsiya olishni tashkil qiladi. **Jinoiy ish** qonunbuzarni kompensatsiyasiz jazolashga intiladi. Qonuniy huquqlarning buzilishi jinoiy xatti-harakat yoki sud jarayoni boshlanishiga yo'l ochadi.

Bugungi kunda o'limga, jarohatga yoki moddiy zararga olib keladigan har qanday baxtsiz hodisa sud jarayonlarini, jinoiy ta'qib yoki har ikkalasini chaqirishi mumkin. Xohlagan odam boshqa tomonga xohlagan vaqtda xohlagan sabab bilan da'vo qilishi mumkin. Sud jarayonlari oqlangandan kulgiligacha tebranib turadi. Ko'pchiligi – kimningdir natijasi kim ranjiganini va kompensatsiya qidirayotganini his qiladi.

Xavfsizlik nuqtayi nazaridan asosiy muammolaridan biri – javobgarlikdir. Javobgarlik shartnoma asosida yoki ixtiyoriy qabul qilingan yoki sud jarayonidan keyin o'rin egallagan qilib qo'yilgan. Qonuniy huquqlar buzilishining ketidan keladigan javobgarlik oxirgi tipni egallaydi.

Fuqaro huquqini tushunish muhimdir, chunki menejerlar ba'zan sud jarayonining yengilgan tomonida bo'lib qolishlari mumkin. Sud jarayonlarida katalizator sifatida harakat qila oladigan harakat va qiyin bo'lgan, agar imkoni bo'lmasa, quyidagilarni o'z ichiga oladi:

Qonuniy huquqlarning **qasddan buzilishi** sodir bo'ladi, qachonki javobgarlar o'zlarining harakatlariga o'z aktlarining natijalarini chaqirishni o'ylab qo'yadilar. Ular atayin (ongli ravishda) sodir qilindi. Qonun huquqlarining qasddan buzilishiga misollar – hujum qilish (bosqinchilik), mushtlashishlar, ozodlikdan noqonuniy mahrum etish, tuhmat. Ular quyida tavsiflangan:

Hujum shaxsning qo'rquviga sabab bo'luvchi so'z yoki xatti-harakat. Agar bir xodim boshqa xodimni belkurak bilan urmoqchi bo'lib qo'rqitsa, birinchi xodimi hujum qilishda aybdor bo'lishi mumkin. Agar shaxs o'zini haqoratlanishini yoki jarohat olish xavfini sezsa, boshqa tomon hujum qilishda aybdor bo'lishi

mumkin. Qo'rquvning asosiy elementi bu hujum haqida bilishdir. Agar xodim boshqa xodimga musht ko'tarmoqchi yoki po'pisa qilmoqchi bo'lsa, lekin u xodim bu harakat haqida bilmasa, unda hech qanday hujum bo'lmagan.

Mushtlashuv zararli yoki hujumkorlik xarakteridagi jismoniy munosabat. Agar bir xodim boshqa xodimni shikastlasa yoki hatto ko'ylagini yoqasidan olsa, u holda birinchi xodim mushtlashishda aybdor bo'lishi mumkin. Eng kichik zararlarni keltirgan yoki zarar keltirmagan bo'lsa ham lekin, ikkala xodimni ongli ravishda mushtlashtgani haqida dalil bo'lsa, u holda bu vaziyatni mushtlashuv deb hisoblash mumkin.

Noqonuniy qamoq sodir bo'ladi, qachonki insonni o'z xohishiga qarshi qing'ir yo'l bilan cheklashsa. Agar qamoqdagi odam qanday yo'l bilan bo'lsa ham qamoqda chiqish chorasiga ega bo'lsa, unda hech qanday noqonuniy qamoq sodir bo'lmaydi. Masalan do'konlarda o'g'rilikda gumon qilinayotgan shaxslarni sotuvchilar ushlab tursalar, ular noqonuniy qamoqni da'vo qilishlari mumkin. Agar sotuvchi shunchaki o'g'ri bilan eshik orasida turib muhokama qilayotgan bo'lsa, o'g'rining chiqib ketishi uchun boshqa yo'llar mavjud bo'lsa, bunda noqonuniy qamoq sodir bo'lmagan.

Tuhmat – bir odamni boshqalarning ko'zi oldida sharmanda qilib kamsitish, uning sha'ni qadr-qimmatiga zarar keltirishdir. Tuhmat bo'xton orqali sodir bo'lishi mumkin qachonki radio televediniya va shunga o'xshash OAVlar orqali tarqatilsa. Tuhmat sud ishi uchun asos hisoblanadi. Tuhmat da'vosiga qarshi eng yaxshi himoya haqiqatdir, lekin xodimlarni da'voning oqibatlari haqida ogohlantirib qo'yish kerak. Telefon orqali yuborilgan salbiy tavsiyanoma yoki hisobot tuhmat da'vosini chaqirishi mumkin.

Yuqoridagi barcha misollarda yuridik huquqlari qasddan buzilish holatlari bor. Qonuniy huquqlarni qasddan buzishda kimgadir da'voni muvaffaqiyatli ko'rsatish uchun da'vogar o'zining qarshi javobgar tomon dalillaridan ustunligini ko'rsatishi shart, chunki aybdor buni jinoiy tartibda qilishga harakat qiladi. Qaror, qonuniy huquqlar, hukm ishonch hosil qilish yoki hay'at a'zolari uchun yetarli dalillar taqdim etish uchun taqdirlandi buzilishi ehtiyot sinov ularning foydasiga hukmni u kerak.

Tomonlar o'zlarining beparvo xatti –harakatlari natijasida sodir qilgan beixtiyor qonun buzilishlari uchun da'vo qilinganini bilishlari kerak. Beparvolik xatti zarar olib kelishi ehtimoli bilan shug'ullanish yuridik huquqlari qasddan buzganlik uchun o'laroq zarar asossiz xavf yaratishni o'z ichiga oladi. Bu sharoitda o'rtacha g'amxo'rlik mashqlar uchun qobiliyatsiz beparvolik bir da'vo olib kelishi mumkin.

"Puxta g'amxo'rlik" holatlar va ishtirok etuvchi tomonlarga bog'liq bo'lgan nisbiy tushunchadir. Puxta g'amxo'rlik uchun huquqiy normativ - har doim oqilona holatlar ostida harakat qilgan va hech qachon beparvo bo'lmagan yoki beparvo bo'lgan aqlli kishi. Agar partiya chiqib professional bo'lishi qaytadigan bo'lsa,

standart ko'tariladi. Masalan, bir kishi, kim malakali ishlash uchun kasb yoki savdo talab maxsus ko'nikmalar kutilmoqda harakat bir tarzda yuritish bilan bir ehtiyotkor va ehtiyot jarroh, duradgor, hisobchi yoki kasb-xavfsizlik. Mahorat darajasi va taxminlar bu sohada nodavlat professional uchun ular nisbatan mutaxassislar uchun yuqori bo'ladi.

Agar standartlar mavjud bo'lsa, professional xodim ularni darajasi haqida bilish va ularni bajarish uchun har bir harakat qila olishi kerak. Masalan, buxgalterlarda aniq standartlar bor. Ular moliyaviy hisob standartlari bo'yicha kengash tomonidan saqlanadi va nashr qilinadi. Kafolatlangan xavfsizlik mutaxassislari kengashi kasbiy mutaxassislar uchun standartlarni nashr qildi. Qachonki buxgalterlar, xavfsizlik amaliyoti, va boshqa mutaxassislar g'ofil standartlari uchun ularning tarmoqlari yoki qaror qabul qilish e'tiborsizlik o'sha standartlar, ular oshirish, ularning xavf bo'lish quvg'in va ega bo'lishi uchun muvaffaqiyatsiz yilda mudofaa bir da'vo. Mutaxassislar sudlar tomonidan ish oliy bir standart uchun o'tkaziladi.

Ko'makchi e'tiborsizlik bu, da'vogar sababni yoki haqiqatni yo'q bo'lishiga yordam berishi. Agar farror yo'lovchilar o'tish joyini tozalayotganda, yo'lovchilarning aylanib o'tishi mumkin bo'lsada, lekin ular bunday qilmasalar va odam nam polda sirpanib ketsa, yiqilib tushsa yoki jarohat olsa, yiqilib tushgan odam o'zining e'tiborsizligi tufayli baxtsiz xodisa sodir bo'lishiga imkon beradi va mukofotdan ayriladi.

Ba'zi Shtatlarda, javobgar va da'vogar yuqoridas aytib o'tilgan mukofotni shunchaki bo'lib oladilar. Shuning uchun, himoya qilish, qiyosiy beparvolik, agar defendant topilgan bo'lishi uchun 40 foizdan xato va da'vogar, 60% xato va mukofot hisoblanadi\$ 100,000, haqiqiy naqd pullik tomonidan defendant, miqdori 60,000\$. Agar plaintiff xato ulushi 50 foizdan deb topilgan bo'lsa, keyin plaintiff mumkin emas, mukofot olish.

Jarohatga olib keladigan harakatga jalb etadigan jabrlangan tomon ongli ravishda tavakkalni qabul qilganda xavf-xatar haqidagi taxmin sodir bo'ladi. Masalan, oldi-inson to'plami yetkazib, muz-qoplangan bo'yicha qadamlar yurib qaror qildi, tushadi va yaralangan va qadamlar egasi qarshi sues. Bu Respondent bu argument yetkazib odam qadamlar sovuq edi, deb ko'rdi, biroq to'plami yetkazib qaror qildi, va shuning uchun tushgan xavf etgan bo'lishi mumkin.

Xavfsizlik mutaxassisining o'rni

Xavfsizlik mutaxassislari boshqarish uchun va boshqa xodimlar uchun ochilgan biznesni yurg'izish qoidalari haqida turli tuzoqlarni bilishlari shart. O'z xatti-harakatlari oqibatlarini bilmaydigan xodimlar, tashkilotning tinchligiga zarar bo'lgan harakatlarda ishtirok etishlari mumkin. Hatto hech dollar miqdori plaintiff uchun taqdirlandi emas qaerda vaziyatlarda sud, kompaniya lawsuits qarshi o'zlarini himoya pul katta miqdorda sarflash kerak bo'lishi mumkin. Xavfsizlik kasb-masala ta'sir qonuniy huquqlari buzilishi tufayli izlashimiz kerak va

kompaniya o'sha ta'siri oldini olish uchun, Kengashi, menejerlar va boshqa xodimlarning ta'lim orqali yordam berish.

Mahsulotlar sifati uchun javobgar

So'nggi bir necha o'n yilliklar davomida, mahsulot xavfsizligi atrofidagi sud xarajatlari rivojlandi. Shunga ko'ra, mahsulotlar oldini olish va yoki shikastlanishi/yumshatish va juda yaqin foydalanish va suiiste'mol' (1984, p. shu jumladan, xizmat juda yaqin, bir-sharoitlar, kasallik kerak 15). Bu masala katta bir qismi 1960 va erta 1970 kech iste'mol harakatini boshlab rivojlandi. Bu harakati bir natija mahsulotlari Xavfsizligi to'g'risida qonun qabul qilindi.

MAHSULOT XAVFSIZLIGI BO'YICHA QONUN

Mahsulot Xavfsizligi bo'yicha qonun rasman 1972 yilning 27 oktabrida to'rt asosiy vazifalari bilan ishga tushirildi:

- Iste'mol mahsulotlari bilan shikastlanishning jamiyatga tegishli haddan tashqari xavflaridan himoya qilish
- Iste'mol mahsulotlarining solishtirma xavfsizligi bahosida iste'molchilarga yordam berish
- Iste'mol mahsulotlari uchun yagona xavfsizligi standartlarini rivojlantirish va mahalliy boshqaruvdagi nizoli holatlarni kamaytirish
- Mahsulot bilan bog'liq bo'lgan o'lim hodisalari kasalliklar va jarohatlarning sabablarini tadqiq etish va tekshirish hamda bartaraf etishga yordam berish (Davlat Ishlari Byurosi [BNA], 1973, 3-ilova)

Bu qonun iste'mol tovarlari uchun xavfsizlik darajasini belgilaydi, qaysi iste'molchi mahsulot xavfsizligi bo'yicha Komissiya boshqaradi. Bu standartlar 'yoki jarohati asossiz bir xavf oldini olish va kamaytirish uchun juda zarur, bunday mahsulot bilan bog'liq' (, 1973, app BNA. 7). *Mahsulot Xavfsizligi bo'yicha qonun matn mahsulot xavfsizligi uchun talablar ikki toifaga specifik:* ishlash, iste'mol tovarlari tarkibini, mazmunini, loyihalashtirish, qurish, tugatish yoki mahsulot bilan bog'liq

- Iste'mol mahsulotlari aniq va tegishli ogohlantirish va ko'rsatmalar bilan birga belgilangan bo'lishi kerak

- Yoki talablar, ogohlantirish va ko'rsatmalar shaklida (va, 1981, p Colangelo Thornton. hurmat 1).

Kompaniya ishlab chiqarish mahsulotlari va yuqoridagi talablarni hisobga olmas ekan, mahsulotlar sifati uchun javobgarligi oshadi. Javobgarlik uchun sifatli mahsulotlar "ta'riflaydi harakatlar, bunday harakatni qaysi bir jabrlanuvchi partiya (plaintiff) qidiradi shikastlanishlar uchun shikastlanish yoki zarar mulkni dan sotuvchi yoki ishlab chiqaruvchi (defendant), qachon bo'ladi, deb taxmin jarohati yoki iqtisodiy zarar ta'qib bir buzuvchi mahsulot" (Colangelo va Thornton, 1981). Ishlab chiqaruvchilar esa, o'z navbatida, samarali nuqsonlar, kamchiliklarni, haqorat yoki noto'g'ri tomonidan oldindan turdagi qarshi safeguards mahsulotlari bilan rivojlanayotgan tomonidan mahsulotlar sifati uchun javobgarlikni kamaytirish mumkin. Biroq, bu maqsadga erishishga to'sqinlik qilishi mumkin, deb ko'p unforeseen omillar bor. Masalan, mahsulotlar yordamida iste'molchilar jarohatlarni yengillashtirish mumkin, bu masala uchun javobgarlikni sifatli mahsulotlar, shu oshirish javobgarligini ishlab chiqaruvchi uchun ishlab chiqarish xavfsiz mahsulot va qiymatining mahsulotga iste'molchilarning.

Mahsulotlar sifati uchun javobgarlik nazariyasi

Mahsulot sifati uchun javobgarlik asosida hosil bo'lgan to'rtta muhim nazariyalar va mahsulotlar sifati ustidan javobgarlik huquqining asosiy tushunchalari bor:

1. *To'g'ridan-to'g'ri javobgarlik* – da'vogar beparvolik yoki xato ko'rsatish uchun kerak holda mahsulot ishlab chiqaruvchi mahsulot nuqsonlari tufayli shikastlanishga uchun mas'ul, (1972 yil) xilligidan. Ba'zi hollarda, bir partiya qonuniy huquqlari, beparvolik yoki culpable buzilishi bor edi, yo'q bo'lsa-da, zarar uchun javobgar bo'lishi mumkin. Orzu va tez-tez zarur, ular bor-da ba'zi bir harakatlar,, tabiiy bir tahdid sifatida, o'tkazilgan ular qanday boshqalar nima bo'lishidan qat'iy nazar, bir xavf ular. Bunday hollarda, yetkazib beruvchi faoliyati to'g'ridan-to'g'ri majburiyat tushunchasini yoki xato holda javobgarlik uchun o'tkaziladi. Kompaniya do'konlar - qachon to'g'ridan-to'g'ri hisob portlovchi moddalar misol, yoki hatto katta miqdorda yonuvchan suyuqliklar, yoki noxious tutun moslamasi. Yo'qotishlarni sotuvchi faoliyati bilan bog'liq odatda mas'ul holatlar qat'iy nazar bo'lib o'tadi, deb qaror bo'ladi, bir marta.

2. *Beparvolik* - o'rtacha g'amxo'rlik mashqlar uchun ishlab chiqaruvchi etishmovchiligi. Bundan tashqari, bu, shuningdek, jarohati yoki moddiy zarar boshqalar bilan sodir bo'lmaydi, shuning uchun bir huquqiy burchini bajarish uchun majburiyat (1972 yil) o'z ichiga oladi.

3. **Express kafolat** siz buzilishi mahsulot talablariga zarar ishlab chiqaruvchi va natijalari bo'yicha tayyorlangan javob bermaydi qachon sodir bo'ladi, yoki jarohati boshqalar uchun (Colangelo va Thornton, 1981) sodir bo'ladi. Kompaniya mahsulot bilan bog'liq ish bayonot beradi bo'lsa, bu bayon mahsulot qismi bo'ladi. Agar mahsulot standartlari bu bayonda bayon javob bermaydi, mahsulot maxsus kafolat buzgan. Bu kafolat, og'zaki, yoki namoyish shaklida faqat yozma bo'lishi mumkin. Taxmin sotib mahsulot amalga oshirish beradi, xaridor tomonidan, va haqli ravishda shunday, shuningdek, namoyish ko'rsatilgan edi qilingan.

4. **Nazarda tutilgan kafolat** hamda buzilishi, mahsulot qaysi uchun mo'ljallangan edi maqsadi bajarish emas, qachon sodir bo'ladi. Nazarda tutilgan kafolat - kafolati qonun bilan, va, albatta, sotuvchi tomonidan tayyorlangan emas nazarda tutilgan. Buning sababi, birinchi navbatda, ta'riflar Yagona tijorat kodi topilgan asoslangan. Aslini olganda sotuvchi agar sotuvchi noto'g'ri tavsiya mahsulot (Colangelo va Thornton, 1981) foydalanish bilan bog'liq beradi, agar javobgar bo'lishi mumkin. Hech qanday aniq kafolatlari bildirdi bo'lgan bo'lsa-da, mahsulotlar ma'lum bir maqsad uchun sotib oldi. Mahsulot deb maqsadi bajarish emas, qachon, ko'zda tutilgan kafolat siz buzilishi emas. Bir iste'molchi bir balon sotib oladi va balon havo ushlab bo'lmaydi, agar, masalan,, ko'zda tutilgan kafolat siz buzilishi emas. Taxmin xaridor tomonidan qilingan barcha sharhlar havo ushlab turing, deb hisoblanadi.

Ishlab chiqaruvchilar yoki sotuvchilar mahsulot dan kuzatib mumkin bo'lgan barcha jarohatlar uchun javobgar emas. Mutlaq javobgarligini bir tushuncha bo'lardi. Ammo, aniq eng Davlatlarda mahsulot ishlab chiqaruvchi yoki sotuvchi uchun mas'uliyat barpo etish bo'lgan ushbu to'rt asosiy nazariyalar, 1990-yilda Brauer.

Majburiyatlarni mahsulot oxirgi foydalanuvchi uchun qo'llaniladi, qo'llari bu o'zgarishlar qanday masala yo'q. Javobgarlikni ulgurji, chakana savdo va oxirgi foydalanuvchi uchun taqsimlanadi va vertikal bir maxfiylik sifatida tanilgan. Vertikal maxfiylik va pastga tarqatish zanjiri tashkil shaxslar uchun amal qiladi. Gorizontaal maxfiylik zanjiri darajasida foydalanuvchilar anglatadi. Yaralangan guvohlar maxfiylik gorizontaal konsepsiyasi bilan muvofiq himoya qilinadi.

Sud jarayonlari

Ishlab chiqarilgan mahsulot sifati uchun javobgarlikka oid sud jarayonlarida talabni qo'llab quvvatlash uchun davogar ayrim dalillarni keltirishi kerak. **Maxsus kafolatlangan hodisalarni istesno qilganda da'vogar quyidagilarni isbotlashi kerak (Brauer 1990):**

- Mahsulot buzuvchi edi

- Nuqson himoyachining qo'lidan ketgandan so'ng tugadi
- Nuqson zarar yoki zarar sababiga va jarohatga eng yaqin bo'lganda

Mahsulotlar sifatini uchun javobgarlik to'rt nazariyalar hurmat bilan har bir dalil taqdimot, 1990-yilda Brauer uchun o'z talablari bor:

- To'g'ridan-to'g'ri javobgarlik. Boshqa hech qanday dalil holda o'rnatish zarur
- Beparvolik. Bu plaintiff bu defendant bu plaintiff uchun ba'zi burch bilan beparvo edi, deb ko'rsatish kerak
- Maxsus Kafolat va ko'zda Tutilgan kafolat. Bu plaintiff mahsulot mahsulot uchun nazarda tutilgan yoki maxsus kafolat yoki buzib ko'rsatilgan jadvallar javob bermaydi, deb ko'rsatish kerak.

Ishlab chiqaruvchilar yoki sotuvchilar, boshqa tomondan, u yerda bu to'rt nazariyalar, 1990-yilda Brauer () uchun ularning ixtiyorida mudofaa ko'p bo'ladi. , Mahsulot xavfli bo'lsa-da, oqibati bir qusur emas, deb ko'rsatish uchun harakat qilishlari mumkin. Brauer ko'ra, defendant deb plaintiff 'mahsulot yoki unreasonably uni suiiste'mol o'zgargan, ko'rsatish uchun harakat qilib ko'ring mumkin yoki mahsulot shikastlangan qilinmagan'. Bu defendant ham bu 'mahsulot mahsulot foydalanish uchun zarur bo'lgan nuqsonlar bilan hukumat, yoki o'z-o'zini tayinlangan sanoat standartlari mahsulot bilan bog'liq qabul qilingan standartlar, conformed. bahslasha mumkin

Xavf ishlab chiqaruvchilari bor yoki sotuvchilar bozorda mahsulot, ular o'rin qachon duch etiladi. ***Biroq, javobgarlik minimumga bo'lishi mumkin, deb ko'p yo'llari bor:***

- Loyihalash, ishlab chiqarish, qadoqlash va bozorda ishlab chiqaruvchi himoya
- Butunlay xavf va maqbul nazorat uchun mahsulot tahlil qilish, mahsulot dizayn, 1990-yilda Brauer () mulohaza uchun bir jamoa yig'ishda
- Mahsulotlar va muhitlar; oldini olish nuqsonlar bozor etdi bor; foydalanish tushuntirish va mahsulot suiiste'mol; va xavf, salohiyati jarohati, standartlarga rioya va mahsulotlar uchun arizalarni ko'rib chiqish dan asossiz xavf-xatarlar olib tashlash
- Belgilangan qoldiq xavf oldini olish ta'minlash va foydalanuvchi himoya qilish uchun zarur ko'rsatmalar beradi

Mahsulot hayot tsiklining har bir qadam, mahsulot tushunchalar bilan boshlab, xavfsizlik professional kiritish kerak edi. (Qarang. Batafsil ma'lumot uchun 9 bob.) Xavfsizlik javobgarligini minimumga lozim bo'lgan mahsulotlarni loyihalashtirish va ishlab chiqarishga, bir keyinchalik bo'lishi kerak emas. Xavfsizlik har bir mahsulot imkon qoldirib ichiga qurilgan bo'lishi kerak.

Shartnomalar

Shartnoma - qonuniy amalga oshadigan va'da. Bu bildirdi, aslida nazarda tutilgan yoki quasidivine bo'lishi mumkin. Shartnomalar, turli yo'llar bilan amalga oshirilishi mumkin. *Maxsus shartnomalar* bir shaxs og'zaki yoki yozma majburiyat bilan majburiy munosabatlar kiradi yurituvchi qachon qildi. Aslida nazarda tutilgan shartnomalar partiyalar, ularning xatti-harakatlari orqali ko'rsatadi qachon sodir bo'lishi va muzokara uchun ular mo'ljallangan, degan so'z emas. Quasi shartnomalar bir partiya, agar biror narsa boshqa partiya olingan egalik qilish uchun ruxsat, agar kutilmagan boyitilgan bo'lardi qachon sodir bo'ladi. Odatda Partiya haqiqiy shartnoma mavjud emas edi-da, Partiya B uchun ishlar yoki xizmatlar beradi. Yon B ehtimol xizmatlar uchun amalga oshiriladi Nishonlash uchun o'rtacha restitution qilish kerak bo'ladi.

Haqiqiy bo'lishi uchun, bir *shartnoma* uchun, to'rt, shart-sharoitlar bo'lishi kerak. Birinchidan, shartnoma mavjud bo'lishi kerak; takliflar u talab qiladi. Taklif har bir tomoni, albatta, bo'ladi, nima va'da qilingan va bu juda aniq jihatidan ko'rsatadi. Sudlar tomonlar niyati takliflar ko'rib chiqaylik. Agar bir kishi, ma'lumot olish uchun so'rab, yoki shunchaki muzokaralar olib hazil bo'lsa, masalan, taklif sodir bo'lishi mumkin emas. Boshqa tomondan, taklif barcha shartlari belgilangan qilinmagan bo'lsa-da, bir taklif qilinishi mumkin.

Taklif kengaytirilgan qilingan bir marta, qabul qilish, boshqa partiya tomonidan amalga oshirilishi mumkin, yoki boshqa partiya hisoblagich taklif qilish mumkin. Shartnoma paydo qilish uchun har qanday holatda ham, taklif shartlari va keyin qabul qilinishi bilan shartnoma bo'lishi kerak. Agar taklif bo'lsa, shart-sharoitlar amal emas, agar vaqt va pul jihatidan o'ziga xos tarzda olingan bo'lishi kerak, deb specifies bo'lsa, shartnoma yo'q.

Qoida tariqasida, agar ko'rib chiqish bor, agar shartnoma yo'q. Hisobga amalga nimadir tovarlar, xizmatlar yoki o'zining sabrli jihatidan almashildi. Har ikki tomon bir narsa bilan ta'minlash uchun talab bo'lishi kerak, lekin qiymati har bir partiya tomonidan taqdim teng bo'lishi kerak emas. Ba'zan va'da kichik summasi almashildi, lekin agar firibgarlik yoki noo'rin xatti-svydetelstvuyut bo'lsa, shartnoma majburiy bajarilish.....

Shartnomaning barcha tomonlar shartnoma huquqiy maqomi bo'lishi kerak. Yuridik yoshi, hushyor va ehtiyotkor ular bo'lishi kerak. Masalan, partiya bir biroz bilan shartnoma (odatda 18 yoshgacha bo'lgan bir) kirgan bo'lsa, shartnoma bekor qilinishi mumkin. Yuqoridagi shartlarga istisnolar bor, lekin odatda qo'llab-quvvatladi, ular bor. Agar shartnoma davlat siyosati buzgan, deb ba'zi harakatlar

uchun noqonuniy maqsadda yoki bir qo'ng'iroq bor bo'lsa, odatda asossiz hisoblanadi.

Shartnomani amalga oshirish, fuqarolik qonun hujjatlariga muvofiq bo'ladi. Bir tomoni, uning yoki shartnoma uning qismi mos emas bo'lsa, boshqa tomon shartnoma shartlarini majburlash, sud jarayonini olib ko'ring mumkin. Sudlar pul miqdorini bir premium talab mumkin yoki shartnoma uchun bir partiya muayyan bir va'dasi amalga oshirish uchun sizni majbur bo'lishi mumkin. Bu asbob-uskunalar, aniq ishlashi sifatida tanilgan, pul chora shartnoma yagona talablarni qoplash uchun yetarli bo'lardi qachon zarur bo'lishi mumkin. Agar ko'chmas mulk yoki san'at noyob ob'ekt alohida bir parcha kiritilgan bo'lsa, misol uchun, sud muayyan aktivlar yetkazib bo'lishi uchun, deb buyurtma berish mumkin.

Qonun muayyan ball ba'zan makr bor. Misol uchun, sug'urta shartnomalari va ba'zi lizing shartnomalari adhesion qabul qilinadi. Bu hujjatlar ko'pincha bir xaridor yoki lizing oluvchi uchun taqdim etiladi. Eng beri kuch hujjat, noaniqlik muallif bilan yotadi, til, tarjima qilish, mavzu, odatda, yozuvchi qarshi talqin qilinadi. Bunday hollarda, shartnoma muallif talqin zaif tomoni, sug'urta shartnomasi yoki toshli bunday qo'llab-quvvatlamaydi moyil bo'ladi mutaxassis, shunday hisoblanadi.

Exculpatory yoki ushlab, xavfsiz xat ba'zan cheklash yoki muayyan shartnomalar bo'yicha javobgarlik bartaraf etish uchun yozilgan. Masalan, qachon bir kompaniya qilgan pudratchi amalga oshirish uchun ish uning faoliyat, pudratchi mumkin so'rov kompaniya birinchi imzolangan exculpatory shartnoma bildirgan pudratchi bo'lmaydi javobgar bo'lishi uchun har qanday zararlar pudratchi sabab bo'ladi. Bu kabi shartnomalar mahsulot pudratchilar uchun ko'p himoyasini ta'minlash emas, yoki boshqa, qasddan xatti-harakatlari yoki beparvolik jarohati yoki zarar sabab bo'ladi. Kompaniyalar hali ularni haqiqiy kostyum dan boshqa tomoni tutish umid foydalanish.

Xavfsizlik mutaxassislar yozma shartnoma har qanday og'zaki va'dalar siqib chiqaradi, deb ko'rsatadigan og'zaki guvohligi haqida qoida bilish kerak. Yozma shartlarini kelishib ustiga bo'lsa, shartnoma boshqarishni qiladilar. Masalan, agar shartnoma kiritilgan emas, balki, agar sotuvchi, odatda tatbiq bo'lmaydi va'da beradi. Shu sababli, tijorat maqsadlari asosida barcha shartnomalar ham hisobga olish zarur. Sug'urta shartnomalar, kontraktlar va xizmat ko'rsatish shartnomalari ijara yoki xaridor taxminlar farq mumkin, qaysi odatda, hujjat turlari, xizmat ko'rsatish.

Sug'urta

Kompaniyalar har qanday vaqtda mahsulot ichiga xavfsizlik qurish mumkin. Hech qanday g'alati kafolatlar berilishi mumkin emas va sotuvchilar mahsulot xususiyatlarini tushuntirib mukammal va puxta ish, albatta, mumkin. Xaridorlar ham exculpatory gap belgi mumkin. Ammo, eng yaxshi mahsulotlar va yaxshi niyat bilan hatto, firmalar hali sued olish. Ba'zan, ular o'rtasida turadi, deb faqat narsa va salohiyati bankrotlik, sug'urta hisoblanadi. Sug'urta kompaniyalari nafaqat

lawsuits yo'qotgan bo'lsa, bu miqdorda to'lash up, balki defendant uchun maslahat beradi. Ba'zan faqat to'lov nisbatan kamroq qimmat sud jarayoni dan himoya qilish uchun,. Sug'urta ko'pincha soxta da'volar qarshi eng yaxshi himoya hisoblanadi.

Xulosa

Xavfsizlik amaliyotchilari ish joyidagi atrof-muhitdan xabardor bo'lishi kerak. Garchi ular tez tez advokatga murojaat qilib tursalar ham o'zlarining qonun hujjatlarini bilishlari kompaniyaning kriziz vaziyatlarida foydadan holi bo'lmaydi. Potensial makrni bilish va tuzoqlarni oldini ola olish faqatgina kompaniyani rentabelligini rivojlantiradi.

Bu bobda muhokama qilingan tushuncha va ishlab chiqaruvchilar hamda ite'molchilar uchun ko'p istesnolar va potensial muammolar mujassam bo'lgan. To'liq detallar bu matn chegarasidan chiqib ketadi. Muayyan muammolar va savollar javoblari uchun qo'shimcha tadqiqotlar va yuridik maslaxatlar tavsiya etiladi.

Savollar

1. Xavfsizlik rahbari sug'urta va shartnomalar uchun ma'suliyatli ishmi yoki shunchaki xavfsizlik amaliyoti bilan bog'liq ishmi?

2. Siz hakamlar hayati uchun beriluvchi mukofotlar miqdori, haqiqiy yo'qotishlarni yopish uchun berilgan qopqoq deb o'ylaysizmi? Nimaga ha yoki nimaga yo'q? Bu mukofotlar uchun mablag'ni kim ajratadi?

3. Xavfsizlik amaliyotchisi muammosining bir qismiga aylangan qonuniy huquq buzilishi haqidagi xavotirlik yoki bezovtalik qanday bo'ladi? Kompaniyaning agenti yoki xodimi qonuniy huquqlarni boshqasiga qarshi qilib qo'ygani va kompaniya moliyaviy jihatdan javobgar ekanligi haqidagi vaziyatlarni bilasizmi? Bu holatda kim to'laydi?

4. Siz o'z ish faoliyatingizda oqllovchi yoki xavfsiz punktlardan foydalanasizmi? Agar siz mulkni ijaraga olsangiz, sotib olsangiz yoki foydlansangiz, sizdan ularga imzo chekishni so'rashganmi? Qanday sharoitlarni siz ko'rgansiz?

Manbalar

Brauer, Roger L. 1990. Safety and Health for Engineers. New York: Van Nostrand Reinhold.

Bureau of National Affairs. 1973. The Consumer Product Safety Act: Text, Analysis, Legislative History. Washington, DC: Author.

Colangelo, V. J. and Thornton, P. A. 1981. Engineering Aspects of Product Liability. Metals Park, OH: American Society for Metals.

Hammer, W. 1972. Handbook of System and Product Safety. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.

Seiden, R. M. 1984. Product Safety Engineering for Managers: A Practical Handbook and Guide. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.

5BOB

HODISA SABABLARI VA ULARNI TEKSHIRISH: NAZARIYA VA QO'LLANILISHI

Bob maqsadlari

Ushbu bob tugaganidan so'ng siz quyidagilarga ega bo'lasiz:

- Hodisa sabablari nazariyasini tushunish foydasini tushuntirib berish
- Hodisa sabablari nazariyasi bilan bog'liq atamashunoslikni aniqlash
- Xavfni baholashda ishtirok etadigan faoliyatlarni aniqlash
- Turli hodisa sabablari nazariyalarini solishtirish va farqlash
- Hodisaning tergov maqsadini tushuntirish
- Hodisa tergoviga jalb qilingan bosqichlarni sanab chiqish

Kirish

Ish joyidagi xatar oldini olish, aniqlash, baholash va boshqarishda yordam qilishni nazorat qilish xavfsizlik va sog'liqni saqlash mutaxassislari mas'uldirlar. Majburiyatlari ob'ektlarda yuzlashiladigan xatarlar bo'yicha boshqarish guruhiga maslahat berishni o'z ichiga oladi. Mutaxassis keyin yo'qotishlar sodir bo'lishidan avval xavflar bilan bog'liq xatarlarni bartaraf etish uchun boshqaruvni chaqirtiradi. Hodisa sabablari nazariyasini bilish mutaxassisga tashkiliy xavfsizlik muammolari bo'yicha axborotni yana puxta eslab qolish va muloqot qilish imkonini beradi.

Xavfsizlik va sog'liqni saqlash bo'yicha kam tajribaga ega xodimlar tsexda moy oqib tushayotgan dastgoh yonida yurib, yaqinlashayotgan xavfni anglashi mumkin. Birmuncha tajribali mutaxassislarda esa bir necha savollar paydo bo'ladi:

- Moy qanday xususiyatlarga ega?
- Ushbu moyda yong'in xavfi bormi?
- U salomatlik uchun xavfli emasmi?
- Operatorlar qanday qilib oqishlarni bartaraf etishadi?
- Sog'liqni saqlash xavfini bartaraf etish uchun eritgich ishlatiladimi?
- Ushbu mahsulotlardan foydalanish uchun xavf-hatar aloqa dasturlari, treyning va shaxsiy himoya uskunalari zarur bo'ladimi?

- Xavflilik darajasi kamroq bo'lgan moylar va eritmalar o'rnini bosuvchi sifatida e'tirof etiladimi? Presslaydigan dastgoh himoyalanganmi?

- Presslaydigan dastgohning ishlashi bilan bog'liq takrorlanadigan harakat yoki boshqa ergonomik xavf bormi?

Beriladigan savollar ro'yhatini ushbu oddiy misolda berilgan bir necha signallardan kelib chiqib, yanada kengaytirish mumkin. Mavjud qo'shimcha ma'lumot va tajriba ko'proq bo'lsa, xavfsizlik va sog'liqni saqlash xavfi shunchalik ko'proq oldindan ko'rinishi va tan olinishi mumkin.

Hodisa sabablari bilan bog'liq oddiydan murakkabigacha bo'lgan ko'p nazariyalar mavjud. Ba'zilar xodimlar va ularning harakatlari yoki harakatsizligi baxtsiz hodisalarga qanday hissa qo'shishiga e'tibor berishadi. Boshqalar esa boshqaruv va uning baxtsiz hodisalarga olib boradigan vaziyatlarni oldini olish majburiyatlariga e'tibor qaratishadi. Nazariyalar- bu faktlar emas; ular - kelajakda mavjud *bo'lishi mumkin* munosabatlarni oldindan bashorat qilish vositalari.

Baxtsiz hodisalar tasodifan paydo bo'ladigan voqealar emas, balki ular muayyan sabablarga egadirlar. Ular tasodifiy voqealar emas; ular, odatda, oldindan va oldini olish mumkin bo'ladigan voqealardir. Bir yoki bir necha nazariyalarni qo'llash orqali mutaxassis baxtsiz hodisalarni oldindan bashorat qilishi va ularning yuzaga kelishini yoki takrorlanishini oldini oladigan harakatlarni boshlash ehtimoli ko'proq bo'ladi. Baxtsiz hodisalar tizim kamchiliklari yoki tashkilotning boshqaruv muammolarini ko'rsatib beradi. Boshqaruv tizimi baxtsiz hodisalar atrofidagi barcha o'zgaruvchilarni nazorat qiladi. U ish muhitini yaratadi. U e'lonlar joylashtiradi, ishga yollaydi, joylashtiradi, o'qitadi va ishchilarni nazorat qiladi. Boshqaruv tizimi bajarilishi kerak bo'lgan ish uchun mukofotlaydi va tartibi buzilganda jazolaydi. Agar ishchi halokatli xato qilsa, OSHA ham, sud ham, ehtimol, boshqaruv sistemasini javobgar qiladi. Jamoatchilik fikri baxtsiz voqea sodir bo'lgan vaziyatlarda kamdan-kam hollarda boshqaruv tizimiga yon bosadi.

Baxtsiz voqea tekshiruvda boshqaruv tizimi xodimni aybdor qilishi mumkin. Bu ko'pincha *uchuvchi xato sindromi* deb ataladi; boshqacha qilib aytganda, uchuvchi o'lganligi, yarador bo'lganligi yoki zaif va o'zini himoya qila olmaydigan deb hisoblangani uchun ayblanadi. ***Xavfsizlik mutaxassisi ayblash uchun joy izlayotgani yo'q, balki u tizimdagi xatolarni tekshirishini ta'kidlab o'tish muhim ahamiyatga ega.*** Ushbu xatolarga keyin kelajakda muammolar va baxtsiz hodisalarni oldini olishda murojaat qilinishi mumkin. Qachonki mutaxassis tizimda hodisa sodir etilishiga sabab bo'ladigan yoki yo'l qo'yiladigan xatoni topa olmasa, tekshiruv tez orada tugaydi. Qachonki ishchi yoki uchuvchi ayblansa, boshqaruv va boshqaruv tizimi suvdan quruq chiqishadi, shu sababli, baxtsiz hodisa nima uchun sodir bo'lgani bo'yicha izlanishni davom ettirishga hojat qolmaydi.

Qachonki baxtsiz hodisa tergovchisi aybni kimni bo'yniga qo'yish bo'yicha izlansa, xodimlar berkinib qochishadi. Hikoyalar ixtiro qilinadi va haqiqat yuzaga chiqolmaydi. Yirik kompaniyalarning birida xavfsizlik bo'yicha mutaxassis.uchuvchi va o'simlik mol-mulk kuzatish missiyasi bir necha a'zolari

jalb voqea sodir so'ng vertolyot avtohalokatda tekshirilgan. hech kim jarohat olgan bo'lsa-da, bir vertolyot jami zarar bo'ldi, va tergov ko'rib qilinadi har qanday sabablarga ko'ra olib bo'lmaydi. Barcha bortida muvofiqlashtirish ofat tufayli Gillette shamol keldi. Bir necha oy o'tgach, tergovchi bortida bo'lgan biri bilan o'zini ko'rdi va u har qanday gerçekleştirimlerini ta'qib emas edi va'da bilan voqea haqida yanada uni so'roq. xodimning tasdiqlash quyidagi uni tomosha qiling! », parvoz davomida, tajriba qichqirdi deb oshkor« U vertolyot tomonidan o'rmon orqali kiyik orqasidan quvishday davom etdi. Uning e'tibor hayvon qaratildi bilan, u uchib bir kliring etdim yaqindan edi; va shu tariqa u zarar oldini olish uchun juda kech edi qadar rotor ba'zi daraxtlar kesilgan, deb ko'rmadim. Ular qo'ndi so'ng, boshqa xodimlar tomonidan tayyorlangan uchuvchi, xavfsizlik tergovchi aytib bir hikoya qabul qilish. Ushbu yangi ma'lumotlar bilan kompaniya dengiz sathidan uchib balandligi nisbatan yangi siyosatini tashkil qildi va muammolar ehtimoli yana kamaytirildi. tergovchi uning so'ziga sodiq va intizomiy choralar ta'qib qilmadi. ehtimol, bu, albatta, kelajak avariya tergov axborot oqimini sekinlashdi. Hatto bu holda, xavfsizlik xodimlari, boshqarish uchun bir janjalli beparvo muammo va harakatlar boshida uchun mas'uliyatni o'z zimmasiga oldi.

Xavf, voqealar va baxtsiz hodisalar tushunchasi

“Baxtsiz voqea” mahsulotlari, rejasiz voqealar yo'qotilishi bildiradi. *'Hodisa'* kutilmagan voqea yo'qotadi olib kelishi mumkin emas bo'ladi. Misol uchun, bir tekis buzilib bilan yuk mashinalari baland bo'yli o't tepalikka chegaradosh bilan yo'lning tomoniga off tortadi. haydovchi o't qiyalikdan berkitgan deb tushunish emas; Bu haydash oldin zamin tekshirish va qiyalikdan pastga safar emas. bu qiyaligi emas edi, agar - yo'l yonida faqat mustahkam zamin, yuk mashinalari tepadan pastga dumaladi qilmas edi. haydovchi qiyalikdan tekshiradi hech qachon agar har qanday holatda ham, bu yo'qotish bir joy edi yoki yo'q deb imkoniyat faqat bir masala. hech zarar bor bo'lsa, u «voqeadan" deb ta'rif berish mumkin. Hodisalar deb atalmish xatolarni va bunday zarar olib kelishi emas hodisalari kabi boshqa tadbirlarni o'z ichiga oladi. yuk mashinalari tepadan pastga yumalab bo'lsa, jarohat, o'lim yoki mulkiy zarar voqea endi bir " voqea sodir 'sifatida tasvirlanadi sabab. voqea sodir bo'lgan, deb hodisa emasmi, bunday voqealarga ma'lumotlarni to'plash kerak. Ushbu savollarga javob texnik yoki ma'muriy nazorat yoki boshqa boshqaruv vositalari tashkil etish bilan faol aralashuvi jihatidan bir xil bo'lishi kerak.

1-bobda belgilangan bo'lib, "xavf" ehtimolini va zarar voqealar kuchayib, ham tasvirlaydi. Ehtimollar Tadbir ehtimolini nazarda tutadi. Tizim xavfsizligi risklarni baholash vositasi bir qismi sifatida ishlatiladigan bo'lsa, ehtimol, tez-tez yuzaga kelishi mumkin, Casual, uzoq va aql bovar kilmaydigan (va Morieriti Roland, 1990) kabi ajratish mumkin. xavfsizlik bilan bog'liq ma'lumotlarni o'rganib, u yoki jarohat sodir joyini (masalan, bir ombor, mashinasozlik, shop (masalan, bir ob'ekt yoki jarohat kuchlanish tushib tomonidan urib, bir xil darajaga tushib) bunday voqea sodir bo'lgan turi sifatida ko'p omillar, statistik

tendentsiyalarini aniqlash mumkin bo'yoqlar). Bu voqealar insidansında ma'lumotlarni foydalanish ehtimoli toifalari biri nuqtai nazaridan jarohatlarda, mulkiy zarar yoki boshqa zarar omillar sifatida tasniflanadi mumkin.

Xatarlar = Ehtimollar x ahamiyat

Zarar voqealar ehtimoli va chastota - faqat yarim xavfi rasm. zarar voqea jiddiyligi ham hisobga olish kerak. " Jiddiy 'muddat zararlarning miqdori degan ma'noni anglatadi. bir xavf baholash *vositasi tizimi xavfsizligi qismi sifatida foydalanilsa, xususan sharti jiddiyligi to'rt turkumda biriga tasniflanadi:*

1. halokatli
2. juda muhim
3. so'nggi muddati
4. kichik

Bu to'rt turkum tizimi, mos ravishda (Roland va Morieriti, 1990) uchun o'lim yoki tizimiga tizimi, jiddiy jarohati yoki yirik zarar, shaxsiy jarohati yoki zarar ziyon va hech jarohati yoki zarar ko'chiriladi. jiddiyligi tushishida, tez yordam yoki yig'uv liniyasi qisqa to'xtatishni talab qilmaydigan tirnash bir uzluksiz ustida qaralganda, bir kichik voqea javob bo'lishi mumkin. bir necha o'lim yoki butun bino vayron portlash jiddiyligini uzluksiz teskari oxirida, halokatli zarar hodisalardir.

Barcha kompaniyalar xavfi va har kuni kelib chiqadigan salohiyati zarar duch. moliyaviy qaytishini olish uchun umid - hatto u kutib - Ular xavfini qabul qilishga tayyor. barcha yangi marketing va biznes korxonalar - xavf ostida bo'lgan kompaniyalar misollar. ular foyda va zararlarni imkoniyatlar taklif, chunki ular, spekulativ ta'sir zarar hisoblanadi. yo'qotishlar sof ta'siri deb ataladi imtiyozlar uchun imkoniyati bo'lmagan zarar uchun salohiyatga taklif ta'siri. Misollar o'g'irlik, olov yoki baxtsiz hodisa sof yo'qotishlar ta'sir o'z ichiga oladi.

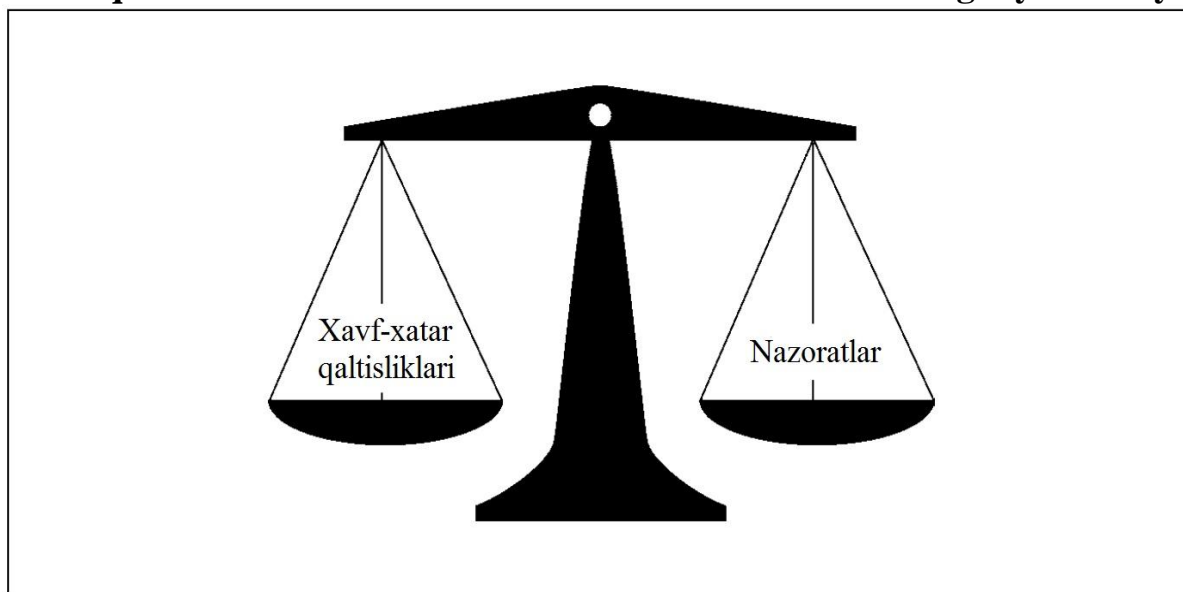
Kompaniyasi qaragan ta'sir aniqlash, qiyin vazifa, lekin uni amalga oshirish lozim. Korxonalar bunday ularning sug'urta kompaniyasining nazorat yo'qotadi Ekspert sifatida tashqi konsultant yoki kengashi vakili, mustaqil kiritishingiz mumkin. Bu shaxs ta'sir sodir qayerda aniqlash uchun qadamlar, tartib va jarayonlari ko'rib chiqamiz. ta'siri aniqlangan so'ng, kompaniya ahamiyatga maqsadida ularning ustuvor yo'nalishlari to'g'risidagi muhim ta'sir va xususiyatlarini tanlaydi. Hatto katta kompaniyalar cheklangan resurslarga ega va ularning resurslarini o'tkazish qayerda, deb qaror qabul qilish kerak. eng muhim yo'li resurslarini foydalanish kabi nazorat zarar xavfsizlik boshqaruvchi paydo mumkin, marketing direktori mahsulot yangi ma'muriyati birinchi o'ringa kerak, deb his mumkin. xavfsizlik vazifasi xavfsizlik boshqarish, murojaat qilinmoqda iborat kerak nima aniq tushunish uchun muhim ahamiyatga ega, shuning uchun uchun, korxonalar manba har qanday kompaniya bilan raqobat nima, ko'p davolash ehtiyojlari va investitsiya rejalangan qaytib turadi qanday. xavfsizlik boshqarish

investitsiya ta'siri sarmoya kutilayotgan evaziga qarshi o'lchanadi, sarmoyaviy, shuningdek, boshqa potentsial korxonalar rentabelligi.

Önceliklendirme xavfsizlik mutaxassisleri bu erda ajratilgan byudjet xavfsizlik sarflash birinchi va hujum muammolarni aniqlash imkonini beradi. katta chastota bilan sodir yaralar uzoq vaqt yordam, birinchi qarashda, voqealar narsalar xavfsizlik mutaxassislar to'polon ro'yxatda juda yuqori martabali emas tuyulishi mumkin. xodim o'lim ko'pincha sabab, chunki Boshqa tomondan, kosmik entry cheklangan tasodifiy o'lim, odatda, katta tashvish bor. olov yoki bu yil hech qanday voqea va bunday olovdan yutqaziladi ehtimoli miqdori, yoki hodisalar (jiddiy) dan zarar yuzaga ko'paytirib, yo'qotishlarni nazorat qilish resurslarini qo'yish qaerda, deb amalda nisbiy xavfsizligi bir o'lchov beradi.

Ehtimollik va kuchayib hisobga olib, xavfsizlik amaliyoti xavfi baholash xavfi baholash qadriyatlarimizga ancha mustahkam, dunyoqarashi bor. risklarni baholash amalga oshiriladi bir marta, u eng samarali xavflarni bartaraf nazorat turlarini aniqlash mumkin (qarang 5-1-rasm).

Rasm 5-1. Ularning sa'y-harakatlarini kamaytirish uchun zarur ish joyi va boshqaruv vositalari xavfi va xavf o'rtasida muvozanatning illyustratsiyasi.



Yo'qotishlar ta'siri bilan ko'rib chiqish uchun mavjud bir qancha nazorat usullari bor. zarar nazorat qilish va moliyalashtirish usullari usullari: Ular ikki toifaga bo'linishi mumkin. Usullari nazorat yondashuvlarning zarar, bob 6, 'sanoat gigiena kirish' 'ham ataladi o'z ichiga oladi. Kompaniya yo'qotishlar bilan shug'ullanish muhandislik yoki ma'muriy nazorati va shaxsiy himoya uskunalar tanlash mumkin. Texnik nazorati ma'muriy nazorati zaharli moddalarga ta'sir qilish cheklash mumkin esa, portlovchi bug 'darajasini kamaytirish shamollatish tizimi qurilishini o'z ichiga oladi. shaxsiy himoya uskunalar (PPE), kabi respiratorlarda nashr, ish joyini xavf qarshi mudofaa oxirgi qatorni. boshqarish metodlarni bu uch turdagi batafsil ko'rikdan o'tkazish uchun 6-bobiga qarang.

Kompaniya butun yo'qolishining oldini olish uchun harakat qilamiz. Kompaniya futbol zarbdan ishlab chiqarish biznes bo'lsa, uning zarbdan biri egasi

yarador bo'ldi, agar u tura edi qaysi chunki salohiyati javobgarligini mahsulotni sotish mumkin emas. Buning o'rniga, u javobgarlikka duch cheklash uchun futbol zarbdan kabi qarash, yangi mahsulot lampalar ishlab chiqarish mumkin.

Ba'zan kompaniya almashtirish ta'sirini kamaytirish mumkin. Buning o'rniga tayyor mahsulot ortiqcha elim olib tashlash uchun hal qiluvchi sifatida kuchli kislota yordamida, kompaniya muhtoj ish mumkinligini kamaytirish uchun yopishqoq olib tashlash uchun limon kislota foydalanishingiz mumkin.

Ba'zan kompaniya o'rniga zarar o'zi xavf ostiga qo'yib, boshqa tomoniga mas'uliyatini o'tkazishingiz mumkin. yopishtiruvchi olib tashlash zavodda xavfsiz erishish mumkin emas bo'lsa, kompaniya elim zavod pudratchi olib tashlash edi pudratchi, mahsulot yuborishingiz mumkin. pudratchi xodimlari hal qiluvchi bug 'bilan yengib bo'lsa, pudratchi, qoida tariqasida, mas'ul saqlanishi.

xavf uzatish yana bir shakli - sug'urta. Sug'urta kompaniyasi sug'urta kompaniyasi uchun xavf moliyaviy oqibatlarini ko'chib o'tishga ruxsat berish uchun mo'ljallangan. sug'urta mukofotlari to'lab, tashkilot yo'qolgan taqdirda, muayyan foyda kutishlari mumkin. sug'urta kompaniyasi, shuningdek, ularga sug'urta polislarini sotish ko'plab boshqa kompaniyalar bilan bunday munosabatlarni, kiradi. Sug'urta kompaniyasi sug'urta kompaniyasi xavf moliyaviy oqibatlarini siljitish uchun ruxsat berish uchun mo'ljallangan. sug'urta kompaniyasi talab o'girsam, u da'volar xarajatlarini qoplash va hali ham bir foyda qilish uchun hech qanday zarar bo'lgan, masalan, sug'urta etarli pul oladi, chunki, sug'urtalovchi to'lashga qodir.

Ba'zi kompaniyalar faqat ular bilan shug'ullanish kerak bo'lmasdan, yo'qotishlar, ularning EHM saqlab. Bu jaholat yoki tanlash natijasi bo'lishi mumkin. kompaniyalari o'z ta'sirini saqlashga qaror bo'lsa, ular e'tiborsizlik yoki allaqachon aytib o'tilgan usullarning biri yordamida ularni kamaytirish uchun harakat qilishi mumkin; yoki ular, aslida, o'z-o'zini sug'urta mumkin. xatar e'tiborsizlik egalari ko'proq ishonch hosil mumkin, lekin xavf bilan aloqa yo'qolishi uchun ularni yaxshiroq tayyor bo'ladi. Self-sug'urta faqat har qanday sug'urta emas; Kompaniya zararni ta'sirini saqlab qoladi. Bu faqat mumkin bo'lgan yo'qotishlarni shimib uchun zarur moliyaviy resurslar bilan kompaniya tomonidan amalga oshirilishi lozim.

Yuqoridagi barcha voqea sodir bo'ladi, deb taklif qiladi. Xavfsizlik amaliyot professional muhitda xavf belgilaydi, voqea sodir bo'lgan nedensellik modelini foydalanishi mumkin. A muntazam, faol xavf aniqlash amaliy zarar nazorat qilish strategiyasi va amalga oshirish xarajatlari va nazorat foydalari aniqlash o'rnatishga yordam beradi.

Quyidagi haqida umumiy ma'lumot qisqacha avariya nima uchun eng mashhur ba'zi bugun tekshiradi. Ushbu bobning oxirida Manbalar, batafsil, bu maydonlarni kashf resurslari bilan ta'minlaydi. maqsad sabab bo'lish avariya o'tmishda va hozirgi fikr nazariya vakili misollar bilan ta'minlash hisoblanadi. Foyda natijasi topish va baxtsiz hodisalar sabablarini bartaraf etish uchun zarur vositalari bilan ta'minlash kerak.

Voqea nima uchun bugun sodir bo'lgan?

Yagona omil nazariyasi

Bitta omil nazariyasi barcha baxtsiz hodisalar uchun noyob va nisbatan oddiy sababi bor, deb ko'rsatadi. Bu nazariya yaxshi misol ish qo'li yoriqlar, sababini aniqlash uchun bo'ladi. Bu baxtsiz hodisalar yo'lida haqida nimadir bilib, ishga ishlatiladigan kommunal pichoqlari, albatta emas, chunki muammo to'xtaydi. faqat omil yagona sababi hisoblanadi boshqa omillar o'tdi, bunday mahsulot yoki ish usullari va tegishli tuzatish ishlari kabi, targ'ib qilish. Bu nazariya zarar oldini olish va falokatda uchun foydasiz aslida. **Domino nazariyasi** Sabab bo'lish domino voqea sodir bir necha nazariyalar mavjud. *Har bir domino nazariyasi hodisalari yo'lida bir xil tushuntirish bo'lsa-da, ularning hammasi bitta umumiy nuqtaga ega. uch bosqichga bo'linadi domino nazariyasi, barcha:*

1. aloqada oldin bosqichi: baxtsiz hodisa sabab o'sha voqealar yoki sharoitlar, degan ma'noni anglatadi

2. aloqa bosqich: Bir kishi, uskunalar yoki vositasi engish uchun ularning jismoniy qobiliyati tashqarida energiya shakllari yoki kuchlari bilan aloqada bo'lgan paytida bosqichi, degan ma'noni anglatadi

3. bosqich postkontakta: energiya ta'siri yoki voqea sodir bo'lgan natijalariga nazarda tutadi. Tana jarohati, kasallik, ishlab chiqarish noilojlik, uskunalar yoki pul va obro'siga yo'qolishi zarar faqat bosqichi postkontakta domino nazariyasi davomida yuzaga kelishi mumkin mumkin natijalari ayrim.

Domino nazariyasi baxtsiz hodisalar voqealar yoki nedensel omillar xronologik ketma-ketlikda, deb oldindan. Har bir nedensel omil asoslangan va boshqalar ta'sir qiladi. aralashuvi har qanday shaklda bo'lishidan mavjud ruxsat bo'lsa, bu xavf-bir voqea sodir bo'lgan ishlab chiqarish muloqotda bo'ladi. qismlari saf tortdi va harakatda birinchi domino, birinchi qolgan domino ag'darishga olib voqealar bir zanjir reaksiyasi kelaverishdi qilingan domino, bir o'yinda. aloqada oldin sabablari bosqichi tartibi xalaqit qilinmas bo'lsa faqat bir xil yo'l hodisalari bilan, domino nazariyasiga ko'ra, chopish.

GENRYNING DOMINO NAZARIYASI

H.W. Genri kech 1920 voqea sodir bo'lgan nedensellik original domino nazariyasini ishlab chiqdi. bir necha o'n yillar oldin yozilgan bo'lsa-da, voqea sodir bo'lgan nima uchun o'z ish - bir necha zamonaviy nazariyalar uchun hali asosi.

Genri oldingi nazariyalar ko'ra, quyidagi besh omillar barcha baxtsiz hodisalar va taqdim individual domino ta'sir:

1. Bir xavfli tarzda muomala, bir kishi majbur 1. Salbiy xususiyatlari, meros yoki ijtimoiy atrof-muhit natijasida olinishi mumkin

2. Salbiy belgilari - odamlar bir xavfli tarzda harakat qilingan, shuning uchun va nima uchun xavfli sharoitlar mavjud

Odamlar va mexanik yoki jismoniy xavf tomonidan sodir 3. xavfli harakatlar, baxtsiz hodisalar bevosita sabablari

4. Kuz ta'siri va harakat ob'ektlar baxtsiz hodisalar jarohat natijasida sabab moyil avariya natijasida

5. Odatda jarohat yaranmalarini va yoriqlar o'z ichiga oladi zarar oldingi omillar ta'sirini, va, voqea uchun, qazo va jarohatlanish oldini olish uchun, ayniqsa

Ishchi xavfli harakatlar joyini xavfli sharoitlar, etakchi voqealar (2) olib tashlash etkazgan haqiqat - bu Genrix domino nazariyasi ikki asosiy nuqtalari bor. Genri xavfli xatti-harakatlar xavfli sharoitda ko'proq sabab, deb hisoblaydi. Shuning uchun, uning xavfsizlik falsafa xavfli harakatlar bartaraf etish bilan band va jarohatlar (brower, 1990) olib kelishi odamlar omillar bilan bog'liq.

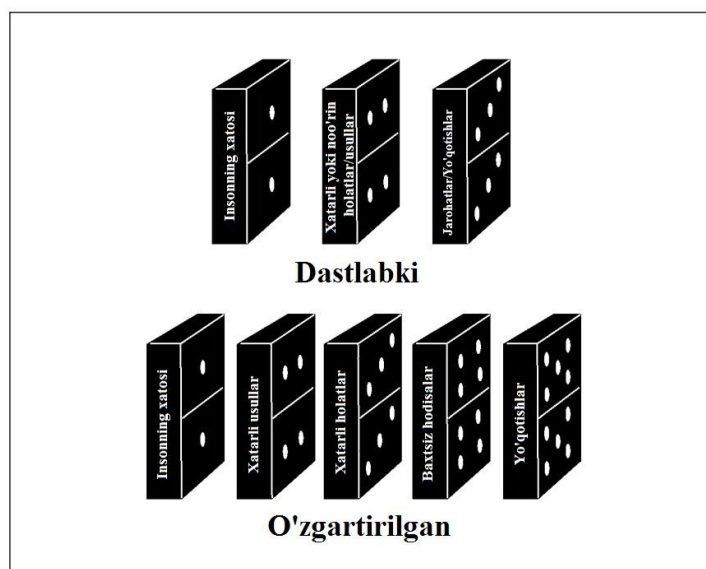
Berd va loftus domino nazariyasi

Qushlarning va Loftus (1976) domino Yangilangan ketma-ketligi, barcha voqealar sabablarini va oqibatlarini bilan boshqarish munosabatlarni aks ettiradi. ***Qush va Loftus nazariyasi barcha voqealar jalb quyidagi tadbirlarni vakili besh domino, foydalanadi:***

nazorat 1. yo'qligi - nazorat qilish. rejalashtirish, tashkil etish, rag'batlantirish va boshqaruv: bu holatda nazorat boshqaruv funksiyalari anglatadi. etarli ta'lim bermaydi nostandart uskunalar yoki asboblari sotib olish yoki tegishli muhandislik boshqaruvlari yo'lga olmadi bo'lish - bir necha misollar, bu domino taqdim etdi.

2.asosiy sabablari va kelib chiqishi. Asosiy sabablari ko'pincha, ikki guruhda tasniflanadi: (1), bunday bilim yoki mahorat, noto'g'ri rag'batlantirish yoki jismoniy yoki ruhiy muammolar yo'qligi, va shaxsiy omillar, (2) vasat ish standartlari, etarli dizayn yoki texnik xizmat ko'rsatish, normal eskirish vositalari yoki uskunalar, shu jumladan, ish omillar bunday yuqori kran nominal qalinligi yanada ko'proq og'irlik ko'tarish, deb vositasi yoki noto'g'ri foydalanish. odamlar nostandart usullar ishtirok nega bu asosiy sabablari bayon.

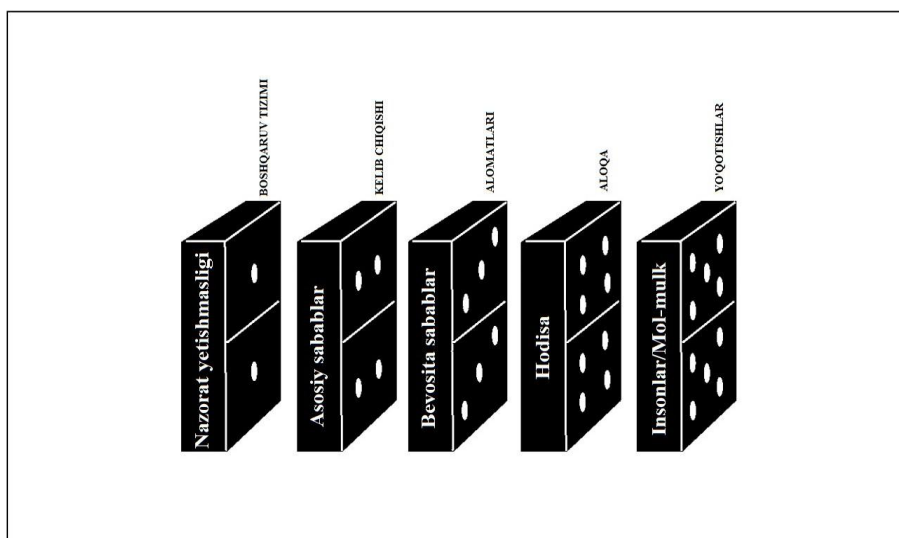
Rasm 5-2. Sabab bo'lish Genri avariya Illustration domino nazariyasi.



3. Zudlik sabablari - mo'jiza. xavfli hujjatlari va xavfli sharoitlarda - barcha voqealar asosiy xususiyatlari. " (Qush va Loftus, 1976 "u erda ish ishlashini kamaytirish mumkin voqealari asosiy sabablari, ular tushib va yo'qotish uchun to'g'ridan-to'g'ri olib buni domino qilish mumkin nostandart usullar va shartlari (ba'zan deb nomlangan bugs) paydo, imkonini beradi qachon. , p.44).

4. voqea - aloqa. Pol chegarasi yoki tana tuzilishi "(Loftus va birda, 1976) yuqorida energiya manbai bilan aloqada vujudga kelgan bo'lishi mumkinligi" kiruvchi voqealar, yoki, albatta. Turkum Aloqa voqea hodisalar tez-tez avariya 11 turdagi taqdim etiladi. voqea sodir bo'lgan 11 turdagi urib o'z ichiga oladi - hit, aloqa - aloqa - qo'lga bilan - ham, qo'lga ushlab - tomchi, past tomchi kuchlanish va ta'siri (Ansi Z 16,2) - oyoq darajasida o'rtasida.

Rasm 5-3. Illustration Qushlarning va sabab bo'lish avariya Loftus nazariyasi.



5. Odamlar- Mulk zarar. Loss voqea sodir bo'lgan salbiy natijalari anglatadi. Bu ko'pincha moddiy zarar, shuningdek, bunday jarohatlarda va ish muhitini kabi odamlar ta'siri, jihatidan o'lchanadi. Bu nazariyada markaziy nuqtasi - bu boshqaruv xodimlari xavfsizligi va salomatligi uchun mas'uldir. Genrix bir nazariya sifatida, domino nazariyasi Qushlarning va Loftus xavfli harakatlar va shartlari man agar kontakt hodisalar oldini olish mumkin, deb ta'kidlaydi. baxtsiz hodisalar va bu nazariyaga ko'ra bog'liq yo'qotishlarni bartaraf mumkin, hodisalar sodir imkonini beruvchi shart-sharoitlar belgilab beradi dastlabki uch domino foydalanish, keyin amalga tegishli boshqaruv harakatlarini ta'minlash.

Markumning domino nazariyasi

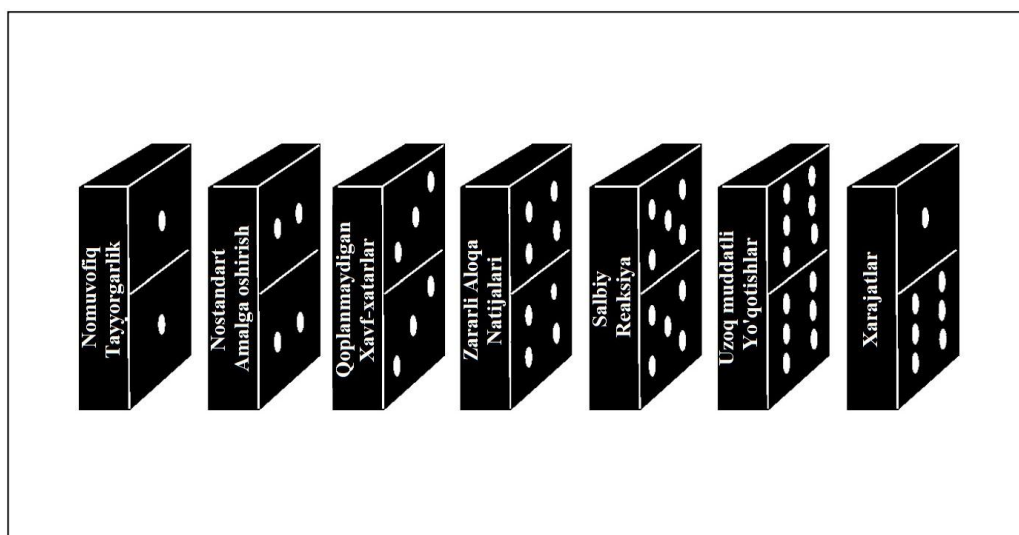
Ketma-ket etti Domino uchun KE Marcum 1978 faoliyatsiz ko'ra, samarasizligi nostandart ish va xavf-xatar natijasida vazifaga etarli tayyorgarlik bilan bog'liq harakatsizlik, bir qator bilan tasvirlangan. Aktiv bo'lmagan odamlar va keraksiz yo'qotishlar qo'llab-quvvatlandi, shunday qilib, moddalar etarli keng zararli moddalar, energiya shakllari, kuchlar yoki moddalar va salbiy reaksiyalar boshlanadi usullari, bilan aloqada kelish imkonini beradi, va natijada yuzaga etkazilgan xarajatlar.

Sabab bo'lish avariya Marcum nazariyasi Qushlarning va Loftus nazariyasi sifatida xodimi xavfsizlik muhofaza qilish va pastga tashkil oldini olish uchun ma'muriy javobgarlik to'g'risidagi qaratilgan. tashkilot pasaytirish uskunalar va muassasalari va bunday obro'siga yoki korporativ yaxshi niyat qilib nomoddiy aktivlarning tashkil zarar toqat o'z ichiga oladi. Bu nazariya deb bedarak va kamaytirish olinadi etkazilgan keyingi xarajatlarini ta'minlash maqsadida avariya javob boshqaruv daqiqa o'rganish uchun harakat qiladi.

Marcum voqea sodir bo'lgan tahlil faoliyati davomida bu ikki o'zgaruvchining yaqinroq nazorat faollashtirish uchun postkontakta butlovchi bu ikki bosqichda ajratib turadi. Bu nazariya davomida Marcum harakatsizlik bir odam qaratilgan. Bu misacts tan yoki ish joyida xatarlarni qadriga emas xodimlarini, shuningdek xatarlar, taniqli unappreciated borib hal tashkiliy boshqaruv kamchilikni, va / yoki düzeltilmemiş o'z ichiga oladi.

Marcum avariya nima uchun uning nazariyasi deterministik jihatlarini alohida ta'kidlashni, misactsidents muddatini (harakatsizlik) foydalanadi. Baxtsiz hodisalar, Marcum tasodifan sodir voqealar ko'pchilik hisobga olib, ishonadi. ular ustidan hech bir nazorat bor. Ular hatto tabiiy ofatlarni ko'rib chiqilishi mumkin. xavfsizlik bo'lishi mumkin va boshqarilishi kerak - Marcum baxtsiz hodisalar muayyan sabablari bor va boshqarilishi mumkin, deb ta'kidlaydi.

Rasm 5-4. sabab bo'lish avariya Illustration Marcum nazariyalar.



Avariya uchun ko'plab nazariyalar

Ko'plab omillar nazariyasi

Manuel (1997). Domino nazariyasi ham sodda, deb hisoblaydi. U muddatini taklif, xavfli qilmish ham bartaraf etiladi. ; Xavfsizlik siyosati, standartlar va tartib sohasida kam tegishli emas - U avariya nima uchun ota-lishlaridan deb taklif va mas'uliyat tizimi notekis amalga oshirish. Manuel ishchi nazariyasi nima uchun turli nazariyalarni ralli harakat qiladi. Uning yondashuv, shuningdek, quyidagi g'oyalarni ba'zi o'z ichiga oladi.

avtomobil, ommaviy axborot vositalari, odamlar va boshqarish (brower, 1990): juda ko'p nazariyalar Bo'ron halokatiga sabab omillar vakillik qilish uchun M to'rt omillar foydalanadi. **Mashina** asboblarni, uskunalar yoki voqea sodir sababini hissa vositalari anglatadi. **Media** bunday yurish yuzasi yoki ob-havo sharoiti sifatida halokatiga, atrofdagi ekologik sharoitlar o'z ichiga oladi. Bir **kishi** voqea hissa odamlar va inson omillar bilan shug'ullanish kerak. **Management** shuningdek uskunalar, poezd xodimlari tanlash uchun, va xavf nisbatan bepul muhitni himoya qilish uchun ishlatiladigan usullar qarab, boshqa uch M o'z ichiga oladi.

Ko'plab omillar nazariyasi to'rt M har xususiyatlarini ko'rib:

1. **uskunalar (Machinery)**: uskunalar xususiyatlari Ekspertiza dizayni, shakli, hajmi, yoki uskunalar ishlatish uchun ishlatiladigan energiya ma'lum bir turini o'z ichiga oladi

2. **Man (Man)**: insonni xususiyatlari - psixologik holatini; qavat; yosh; (Balandligi, og'irligi yoki holatda, shu jumladan) fiziologik o'zgaruvchilar; va (masalan, xotira, chaqirib va bilim darajasiga kabi) bilim alomatlar

3. **Multimedia (Media):** yo'lda qor yoki suv, bino harorati va tashqi harorat media xususiyatlari bo'lishi mumkin

5. **Management (boshqaruv):** Etakchi xususiyatlari xavfsizlik qoidalarini, tashkiliy tuzilishi, siyosat va tartib, yoki o'z ichiga olishi mumkin

Ko'plab omillar nazariyasi, voqea sodir bo'lgan, asosiy va ko'pincha yashirin sabablarini ko'rsatib joyini ma'lum xususiyatlarini aniqlash uchun harakat mavjud xavfli sharoitlarda ishora qilinadi. bir butun sifatida qaralganda, ayniqsa tergovchi voqea sodir bo'lgan ayrim sabablarga e'tibor mumkin.

Sabab bo'lish tizimlar nazariyasi

Nima uchun ko'plab nazariyalar bir o'zgarish - Theory RJ Firenze sabab bo'lish Baxtsiz hodisalardan .. odamlar, mashinasozlik va atrof-muhit: firenze nazariyasi uch tarkibiy o'rtasida o'zaro asoslangan. mashina xavf va voqea sodir bo'lgan ehtimolini ta'sir ekologik omillar bilan birga, inson o'zgaruvchan axborot yechimlari va xavf idrok.

Man issiq kunida shovqinli buldozer nazorat chunki, masalan, boshqa harakatlar xavfsiz va samarali ishni amalga oshirish uchun operator uchun sodir kerak. Man ongli yoki ongsiz, ma'lumot to'plash xatar tortinglar va vazifani amalga oshirish uchun qanday qaror. 20-foot- qanday yaqin bir buldozer olish, yuqori bank yoki elektr liniyalari tantanasini buzishni? Qanchalik tez u ko'chib o'tishga bo'ladi? bilim va tajriba asosida operator, son-sanoqsiz hal qiladi - barchasi bir voqea sodir bo'lgan ehtimolini ta'sir qiladi.

Sabab bo'lish avariya psixologik / harakat nazariyasi

Theory hushyorlikni erkinligi maqsadlari

Sabab bo'lish hodisasi doktor Willard Kerr nazariyasi ish joyida past sifatli xatti sifatida halokatiga hisoblaydi. U chiqindi, inson ekanligiga tashqari, ishlab chiqarish davomida behuda ishlab o'xshash bo'lishi uchun hisoblaydi. xavfsizligi va sifati ortib darajasi ish xabardorlik darajasini oshirish o'z ichiga oladi. Marta ko'ra, hushyorlikni faqat ijobiy tashkiliy madaniyat va psixologik iqlim olinishi mumkin. ish joyini yana ijobiy iqlim, bedorlik va bajarish ko'proq sifati. hushyorlikni tushganda, bir voqea sodir ehtimoli ortadi.

Premium model meet motivatsiya

Bedorlik Freedom maqsadlariga doktor Willard Kerr va gigiena nazariyasi Herzberg boshqarish nazariyasi asosida voqea sodir bo'lgan nima uchun bu nazariyasi. oddiygina dedi, " emas, balki bemalol maqsadlar belgilash uchun erkinlik, qoida tariqasida, ish bir oliy sifati bilan birga qilingan "(Genri Petersen va Kangaroo, 1980, p. 44). bir voqea sodir bo'lgan bo'lsa, u bedorlik bir turg'unlik

tufaylidir. Xavfsizlik indeksi rag'batlantirish va mehnat qobiliyati darajasiga bog'liq; omillar bu o'zgaruvchilar ta'sir yoki lavozimga yoki baxtsiz hodisalarning oldini olish.

Petersen ko'ra, haq katta ishlarni ta'sir qiladi. Ular turli manbalardan kelgan va jismonan va ruhan bo'lishi mumkin. Pul yoki maqtov katta maqsadi omil hisoblanadi emas. , Yaxshi ishni yangi ko'nikmalarni o'zlashtirish, shu jumladan mukofotlari, shaxsiy bilim oshdi va muvaffaqiyatli jamoasi ishtirok etish uchun ko'plab ichki nazorat boyitish bilan bog'liq ish o'rinlari qismidir. xodimlari o'z ish mukofotlar sifatida teng ko'rasiz bo'lsa, ular o'z navbatida, ijobiy xavfsizlik natijalariga olib keladi asoslantirilgan bo'lishi ehtimoli ko'proq bo'ladi va.

Inson omillari nazariyasi

Inson xato natijasida - inson omillar nazariyasi deb baxtsiz hodisalar tushunchasiga asoslangan. ***Inson xato sabab omillar:***

- ***haddan ortiq yuk:*** Bir kishi ortiqcha vazifalar yoki vazifalarini bilan yuk qachon haddan ortiq yuk uchraydi. Misol uchun, bir xodim o'z ish bajarish kerak emas faqat, balki haddan tashqari shovqin, stress, shaxsiy muammolar va noaniq ko'rsatmalar bilan shug'ullanish kerak.

- ***Kam harakat:*** "Kam harakat " inson xato uchun yana bir atama. odamlar tegishli ta'lim holda vazifani olib, ular noto'g'ri harakat.

- ***noto'g'ri javob:*** xodimi xavfli holatini tushunadi, lekin bu tuzatish yoki ish faoliyatini yaxshilash uchun mashina kafolat olib tashlash emas, "Noto'g'ri javob ", masalan, sodir bo'ladi.

Ortiqcha yuk, noo'rin xatti-harakatlari va noo'rin javob - inson xato sabab va, oxir-oqibatda, baxtsiz hodisalar, barcha inson omillar.

Sabab bo'lish hodisasi energiya nazariyasi bilan bog'liq

Energiya ozod nazariyasi

nazoratsiz energiya, yana stress qo'yadi Qachon baxtsiz hodisalar nihoyasiga Tai odamlar Yo'xim zarar holda, muhosaba ko'ra to'g'ri. BOSHQARUV Energiya kiritilgan Yo'xim energiya olib kelishi qabyldamady tuzilmalarni o'zgartirish Bu baxtsiz hodisalarning oldini olish qabyldamady. Ular avariya tergov strategiyasi qo'llaniladi Qachon William Jonson, Haddon 10 strategiya va 12 kengaytirilgan

Bu daraxt nazorat va xatarlarni boshqarish (Mort) hisoblanadi. ***Energiya baxtiqaro ishni sabab uchun Jonson to'siqlar O'z ichiga oladi:***

- ***limiti energiya.*** Misol: yonuvchan miqdorini cheklash Yo'xim

ishlab chiqarish saqlanadi yonuvchi materiallari. O'tgan voltli uskunalar foydalaning

- **energiya xavfsizroq** formasini almashtiring. Misol: tormoz neasbesta foydalaning non-Yonuvchan Yo'xim toksik Hibatul prokladkalar Yo'xim, hol qiluvchi

- **ortishini oldini olish**. Misol: foydalanish sigortalari, kalitlari va gaz sensorlar

- **energiya ozod oldini olish**. Misol: barmoq Kengashining oyoqqa yopishgan o'rmonlar vositalari quyida odamlarni Yo'xim ob'ektni zapuska oldini olish uchun

- **bir sekin ozod ta'minlash**. Misol: xavfsizlik relizlar Vana foydalaning

- **masalani uzoq nuqtasi**; buni Yo'xim quvonch ajratish nēramcariceyyappaṭa. misol: Zamin texnika

- **Elektr manbai** bilan to'siq qo'ying. Misol: mashinasi himoya joylar Yo'xim akustik investitsiyalarni foydalanish

- **energiya manbai** va odamlar Yo'xim ob'ektlar orasida to'siq qo'ying himoya qilish. Misol: ko'tardi denglar ustida raylari foydalaning; yong'in eshik foydalanish

- **Place a barrier on the persons or objects to be protected.** Example: Require personal protective equipment (PPE) and respirators

- **Raise the injury or damage threshold.** Example: Acclimatize to a hot or cold work environment

- **Ameliorate the effects.** Example: Incorporate administrative controls such as job rotation to reduce the duration of exposure to loud noise

- **Rehabilitate.** Example: Treat injured employees or repair damaged Objects

Haddon and Johnson focus on energy as the source of the hazard. Identifying energy sources and preventing or minimizing exposures can prevent accidents.

Incident Investigation

Incidents include near misses and accidents. **Accidents** result in loss. **Near misses** result in no loss. The purpose of any incident investigation is to determine cause(s). As already mentioned, the circumstances differentiating a near miss from a loss-producing incident or accident

may be merely a matter of chance; therefore, all incidents can be considered candidates for investigation, since correcting the contributing circumstances may help prevent future incidents.

Incident investigation is concerned with fact-finding, not faultfinding.

During the accident investigation, it is important to find out answers to the questions *who, what, where, when, why, and how*.

Who questions include:

- Who are the victims?
- Who are the witnesses?
- Who has any information that will help determine the actual causes of the incident?

What questions include:

- What events led up to the accident?
- What were victims and witnesses doing prior to and during the incident?

Accident Causation and Investigation: Theory and Application / 93

- What did individuals notice that may have a bearing on the incident?
- What were the backgrounds and experiences of all the parties involved?

When questions include:

- When did the incident occur?
- When did you notice important elements associated with the incident?
- When did you become concerned that a problem existed?

Where questions include:

- Where were victims and witnesses prior to and during the incident?
- Where were equipment and/or machinery?
- Where were the PPE or the locks and tags for energy sources?

Why questions include:

- Why, in your opinion, did the incident take place?
- Why were particular methods used to perform a task?
- Why were these conditions existing at the time of the incident?

How questions include:

- How did the incident take place?
- How did the victims and witnesses react in given situations?
- How did you first learn of the incident?

When an investigation team arrives at the scene, key elements of personnel, tools/equipment, raw materials or finished product, and structure and environment must be searched for possible clues. Systematically consider each as a source of clues and pull those clues together to find likely causes.

Preplanning and preparation are of vital importance. Know roles and responsibilities of each investigator and prepare for prompt arrival at the accident scene so evidence does not disappear or witness recollections are not lost. Ensure all tools and equipment necessary to conduct the investigation are organized and available at all times.

94 / Chapter 5

Utilize a checklist to confirm all appropriate individuals are contacted—from the plant manager or corporate CEO to OSHA and EPA officials. Periodic mock drills ensure effective responses to emergencies by highlighting weaknesses. An enterprise was checking its building evacuation plan for the first time and ran a mock drill. When the occupants filled the stairwells, the weight forced the door frames at the base of the stairs onto the doors so they would not open. Had

this happened in an emergency, all occupants would have been trapped inside the building. In addition, effective decisions regarding response are more likely to be made during practice than in the heat and scrutiny of a critical investigation. Publicity, time constraints, and political pressures inhibit effective decision making. These factors are less intense and less likely to exist during practice. Standard operating procedures should be developed during mock investigations. The following is a brief protocol of some of the steps that can be followed at a facility to prepare for accident investigations.

When an accident occurs:

1. Notify the following individuals immediately (list important individuals here).

2. Secure the scene to prevent additional accidents; bring in accident-trained technical personnel to determine:

- Damage to and hazard from power, gas, and fluids distribution systems
- The structural integrity of the building and equipment
- The best way to remove or make harmless explosives and/or hazardous materials

Caution: make sure the positions of switches, equipment, and materials are recorded before they are moved or removed.

3. Evaluate the condition of any injured personnel; determine:

- What is the degree of injury?

Accident Causation and Investigation: Theory and Application / 95

- What must be done immediately to save life?
- What should be done to relieve suffering until the injured individual can be removed to a medical facility?
- What can be done to remove all danger of increased injury?

Caution: move an injured person only if there is danger of further injury.

4. Identify the elements at the accident scene:

- People involved
 - injured
 - principals
 - witnesses
- Equipment involved
 - in use
 - standby
 - secured or standing
 - materials involved
 - in use
 - ready for use
 - stored in area
- Environmental factors
 - weather
 - lighting
 - heat
 - noise
- Any additional contributing factors
- Keep detailed notes for reference

5. Secure the accident scene:

- Barricade the area to prevent removal or defacement of possible

evidence

- Isolate potential witnesses
6. Collect and preserve the evidence:
- Make drawings of the area

(continued next page)

96 / Chapter 5

(continued from previous page)

- Pick up, store, and label evidence
 - If evidence cannot be removed from the scene or it is too large to bag, take pictures or make drawings, making sure to note the location on the drawing of the area
 - Make notes of any observations regarding the accident scene
7. Develop witness questions:
- Form open-ended questions based on initial observations and evidence collected
 - Include control questions to ensure the accuracy of the statistical data and to permit later evaluation of witness reliability
8. Interview the witnesses:
- Interview each witness separately
 - Find a suitable location
 - Be prepared to take notes on and/or record the interview
 - Take short notes as a memory device
 - If a recording device is used, ask for permission to record before the interview begins
 - Watch for witness cues during the interview
 - Take into account personality types:
 - introvert
 - extrovert
 - suspicious
 - prejudiced
 - other personality traits
 - Notice any nonverbal messages:
 - body language
 - voice changes
 - Establish initial communication.
 - Assure the individual that the purpose of the interview is for accident prevention, not assigning blame
- Accident Causation and Investigation: Theory and Application / 97*
- Note whether the witness was:
 - the injured party
 - an eyewitness
 - an “ear witness”
 - Take an initial statement
 - Have the witness describe the incident in his or her own terms
 - Avoid interrupting the witness during the statement
 - Expand the interview for detail
 - Ask the developed open-ended questions
 - Space the control questions throughout this portion of the interview
 - Close the interview
 - Ask the witness for his suggestions on how the accident could have been prevented
 - Thank the witness for his or her time

- Evaluate the witness statements
- Develop a witness analysis matrix based on the control questions
- Place the control question numbers on the horizontal axis
- Put the witness statements on the vertical axis
- Place an X in those columns where the witness has accurately answered the control question
- Check credibility of individual testimony based on control questions
- High witness credibility is based on the number of accurate responses to the control questions

Caution: just because a witness gives inaccurate answers to the control questions, it does not totally invalidate his or her testimony.

9. If necessary, conduct follow-up witness interviews:

- Let the witness know there is a gap or deficiency in a critical area of the investigation.

(continued next page)

98 / Chapter 5

(continued from previous page)

- Allow the individual to reconsider or reexamine his or her observations

Caution: be sure to remain nonjudgmental.

10. Synthesize the information gathered from the witnesses interviewed and evidence collected to determine the accident cause

11. Use the data gathered from the accident to perform an accident trend analysis

12. Make changes to operating procedures, equipment, and/or training based on the accident trend analysis

Caution: some interviewers prefer to use audio and/or video equipment to record witness interviews. Interviews may include witness speculations, hearsay, and unfounded conclusions on the part of biased or uninformed individuals. Recordings of those interviews may later be subpoenaed during litigation or criminal hearings. When only notes are taken, speculations can be omitted and signatures can be affixed to statements limited to facts.

Conclusion

Several accident causation models have been presented in this review. The theories focus on people variables, management aspects, and physical characteristics of hazards. The benefit of understanding accident causation is in recognizing how hazards in the workplace result in losses. Eliminating hazards before they result in losses is the proactive responsibility of everyone in an organization. Professionals recognize it is not always possible to identify and eliminate all hazards. Accidents may still occur in spite of a proactive safety program. It is at that point where an effective accident investigation program is of vital importance for the collection of critical data.

Accident Causation and Investigation: Theory and Application / 99

Questions

1. What are some of the benefits associated with understanding accident causation theory? Explain your answer.

2. What are the advantages of considering accidents as management problems?
3. What are the two factors associated with risk? Explain how these two factors impact on the selection of accident controls.
4. Is it important to conduct accident investigations? Why?
5. What are the six key questions that should be asked during accident investigations? Explain the importance of these six questions to the health and safety professional.

Manbalar

- Bird, F. E. and Loftus, R. G. 1976. *Loss Control Management*. Loganville, GA: Institute Press.
- Brauer, R. L. 1990. *Safety and Health for Engineers*. New York: Van Nostrand Reinhold.
- Heinrich, H. W., Petersen, D., and Roos, N. 1980. *Industrial Accident Prevention*. New York: McGraw-Hill Book Company.
- Manuele, F. A. 1997a. *On the Practice of Safety*. New York: John Wiley & Sons, Inc.
- Roland, H. E. and Moriarty, B. 1990. *System Safety Engineering and Management*, 2nd ed. New York: John Wiley & Sons, Inc.

Bibliografiya

- Bird, F. E., Jr., and Germain, G. L. 1992. *Practical Loss Control Leadership*. Loganville, GA: International Loss Control Institute, Inc.
- Ferry, T. S. 1984. *Safety Program Administration for Engineers and Managers*. Springfield, IL: Charles C. Thomas.
- Ferry, T. S. 1988. *Modern Accident Investigation and Analysis*, 2nd ed. New York: John Wiley and Sons.
- Goetsch, D. L. 1993. *Industrial Safety and Health: In the Age of High Technology*. New York: Maxwell Macmillan International.
- Grose, V. L. 1992, August. System safety in rapid rail transit. *ASSE Journal*, 22, 18–26.
- Hale, A. R. and Glendon, A. I. 1987. *Individual Behavior in the Control of Danger*. New York: Elsevier Science Publishers B.V.
- Kuhlmann, R. L. 1977. *Professional Accident Investigation: Loganville Investigative Methods and Techniques*. Loganville, GA: Institute Press.
- Marcum, C. E. 1978. *Modern Safety Management Practice*. Morgantown, WV: Worldwide Safety Institute.
- Manuele, F. A. 1997b. A causation model for hazardous incidents. *Occupational Hazards*, 160–165. J. Rasmussen, K. Duncan, and J. Leplat (Eds.). 1987. *New Technology and Human Error*. New York: John Wiley & Sons.

6 BOB

SANOAT GIGIYENASIGA KIRISH

Berton R. Glazeyet, filozofiya fanlari doktori. CIT CHT

Treysi L.Zontek, filozofiya fanlari doktori. CIT CHT

Shimoliy Karolina Universiteti

BOBNING MAQSADI

Ushbu bobni tugallagandan so'ng talabalar quyidagilarni amalga oshirishlari mumkin:

- Sanoat gigienasi bilan bog'liq bo'lgan atama va qisqartmalarni aniqlash
- Professional risklar darslarini aniqlash
- Asosiy zaharlanish ta'sirlari va yo'llarini izohlash
- Sanoat gigienasini qo'llab-quvvatlovchi turli korxonalar va tashkilotlarni aniqlash
- Professional va yarim professional ta'sirlarni ajratish
- Sanoat gigienasi bo'yicha hodimning roli va majburiyatlarini xarakterlash
- Sanoat gigienasi asoslarini tashkil etuvchi turli fanlarni aniqlash
- Hodimlarning ish joyidagi xavfsizligiga asosiy yondashuvni tushunish
- Sanoat gigienasi bo'yicha hodimlarning ish joyidagi faoliyatni nazorat qilishning asosiy elementlarini izohlash
- Sanoat gigienasi bo'yicha o'tkazilishi mumkin bo'lgan turli xil namunalarni turlarini tushuntirish
- Uskunalarini kalibrlash tushunchalarini va laboratoriyaning aniq tahlilini tushunish
- Mehnat gigienasi va xavfsizligining umumiy dasturiga sanoat gigienasining qanday bog'langanligini aniqlash

Muammoli vaziyat

So'nggi vaqtda sanoat tarmoqlarida tozalashning yangi jarayoni ksilen qo'llash boshlandi. Ksilen shuning uchun tanlandiki, u avval qo'llanilgan suyuqlikga (inson potensiali raki) nisbatan ancha xavfsizroqdir. Hodimlarning ksilenning chidab bo'lmaydigan, shirin hidi va qo'l terisining qurishiga, ko'z va tomoq, shuningdek bosh og'rig'ini keltirib chiqarishidan shikoyatlari bor edi. Ksilen tahminan yarim gallon, mashina va asboblarni tozalash uchun tanaffuslar bilan ishlatiladi.

Operatorlar ksilenni purkab qo'llaydilar va keyin asbob va uskunalarni pastga qarab artadilar.

Ular o'tkir obyektlar bilan ishlaganda har doim xavfsizlik ko'zoynaklari va vaqti-vaqti bilan charm qo'lqop kiyadilar, agar ular shovqin darajasi 85-90 detsibel bo'lgan sohada bir nech daqiqadan ortiq ishlaydiga bo'lsalar maxsus quloqchinlardan foydalanadilar. Sanoat gigienasi hodimi ularning sug'urtalovchisidan ksilendan foydalanish uchun ruxsat so'raydi.

Xulosa qilib aytganda, sanoat gigienasi xodimi ksilendan foydalanuvchilar uchun materiallar xavfsizlik ma'lumotlarini izohlab beradi. Sharxlash davomida xodimlar ksilenning juda tez yonuvchanligi va yong'in kelib chiqqanda uni sepishni tugatish lozimligi haqida ogohlantiriladilar. Bundan tashqari ksilendan foydalanish vaqtida kontakt yoki statik oqim manbai mavjud bo'lmasligini taminlash zarur. Xodimlar qancha ksilendan foydalanishganligini aniqlab, sanoat gigienasi hodimi ksilendan foydalanilgan zonada nafas havo monitoringini olib boradi. Namuna tanlab olish paytida, sanoat gigienasi hodimi hid, pol haqida 1 ppm deb qayd etadi. Ushbu huquqiy chegaralar ancha pastdir; Biroq, hid

aniqlash uchun kimyoviy konsentrsiyalari xavfsiz bo'lmasa hech qachon ishlatilmaydi. Haqiqiy kontsentratsiyasini aniqlashning yagona yo'li esa

havo namunalarini olishdir; hodimlar uchun to'g'ridan-to'g'ri o'quv qo'llanmasi uchun qisqa muddatli (15 daqiqali) va butun ish kuni davomida (8 soat) foydalanish uchun ham shaxsiy namunalar olinadi. The short-term sample is above the ACGIH Short-Term Exposure Limit; the long-term sample is below both the ACGIH TLV-TWA and OSHA PEL limits.

Shuningdek, sanoat gigienasi xodimi ishchi xodimlarga ksilendan foydalanish vaqtida yuzaga keladigan boshqa xavflarni ham muhokama qiladi. Ksilen butun teri orqali so'riladi mumkin, shuning uchun havo monitoring natijalari ta'sir faqat bitta yo'l ifodalaydi. Xodimlarda kiyish uchun ksilenga bardoshli maxsus qo'lqop yo'q edi va ba'zida ksilen ularning terisi orqali so'rilardi, chunki ksilenning ta'sir ehtimoli juda kuchli edi. Ksilen ham xodim yolg'iz shovqin duchor bo'lsa, ko'proq eshitish halok sabab, shovqin ta'sir bilan o'zaro harakat uchun berilgan.

Kuzatuvlar asosida, sanoat gigienasi xodimi quyidagi tavsiyalar bilan izohlarni qoldiradi:

1. Bu operatsiya ksilendir o'rniga bir oz xavfli tozalash eritgichi toping.

2. Agar xavfsizroq chora topilmasa, muassasada xodimlar nazoratini cheklashdan foydalaning

- operatsiya avtomatlashtirilgan yoki xodim ta'sir kamaytirish ilova qilinishi mumkinmi?

- mahalliy shamollatish kimyoviy olib tashlash va xodim ta'sirining oldini olish uchun foydalanish mumkinmi?

- kimyoviy kichik miqdorda tozalash uchun foydalanish mumkinmi? Ular faqat yakuniy tozalash uchun ishlatiladi ksilen mumkinmi?

3. Xodimlarning kamroq zararlanishlari uchun kerak bo`lgan moslamalar:

- ko'zoynak va kimyoviy chidamli kiyim va terini ximoya qiluvchi qo'lqop va ksilen so'rilishini oldini olish uchun. hal qiluvchi bilan ishlashda charm qo'lqop kiyilishi kerak.

- Barcha kontakti va statik oqindi manbalari nazorat ostidaligiga ishonch hosil qiling.

- iloji bo'lsa ksilen bug'lari olib tashlash uchun uskunar mahalliy chiqarish shamollatishdan foydalanilsin.

- Agar shamollatish foydalanilishi mumkin emas bo'lsa, ish beruvchi nafas muhofaza qilish dasturi institut kerak. kamroq xavfli mahsulotlar yoki mahalliy shamollatish ishlatiladi bo'lsa nafas olish himoya, tozalash operatsiya davomida kiyilishi kerak.

4. Ksilendan foydalanishda xodimlar shovqin va hal qiluvchi, sinerjik ta'sirdan himoyalovchi kiyim kiyish kerak.

Sanoat gigienasi nima?

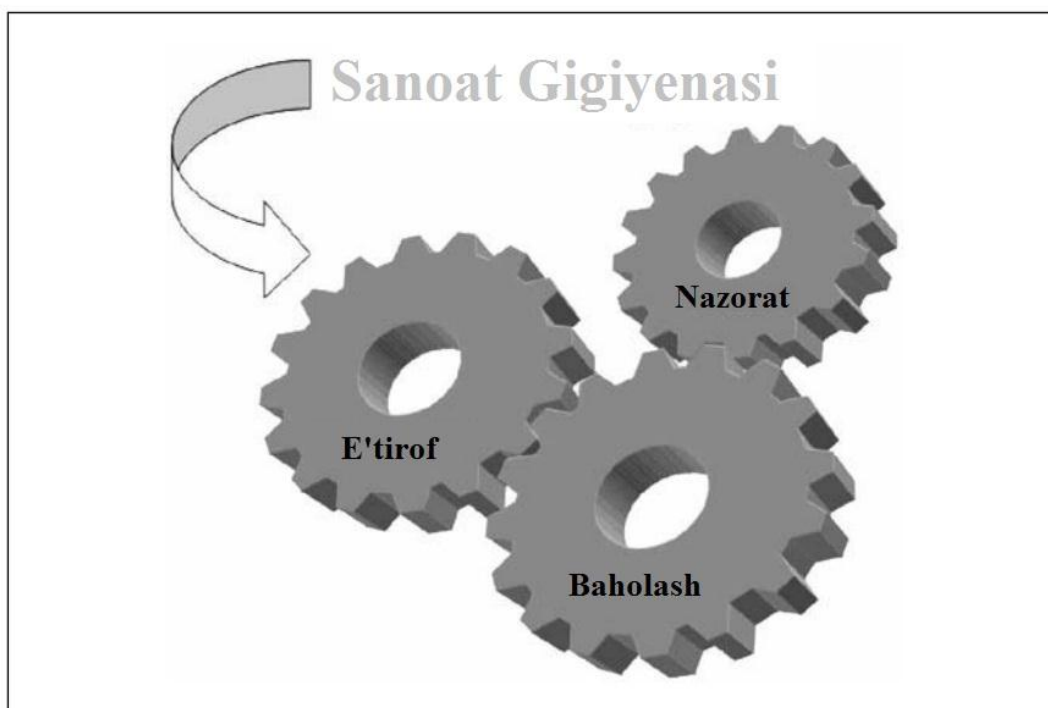
Sanoatgigienasiko'pinchasan'atvailm-fantanbag'ishlangan, baholash, vaishjoyinisog'liqnisaqlashxavfnazoratqilishdebtar'rifqilingan,.Bu uch mazhabni tashqari, biz to'rtinchi qo'shish taklif qilingan, Biz: «oldini olish uchun shu yerni ehtiyot bo'lish kerak" kutilgan kutmoqda. "Ish joyini xavf og'ushida urg'u kutilmagan salomatlik uchun xavfli qaraydigan olib kelishi mumkin. yaxshi tayyorlangan sanoat gigienist paydo deyarli har qanday vaziyatda jihozlangan,

yaxshi o'rgatilgan. Biz tan, baholash bilan yaqindan ko'z tashlang, va bu bobda, keyinchalik nazorat qiladi.

BIZ SANOAT GIGIENASI 'SAN'ATI' 'DEGANDA NIMANI TUSHUNAMIZ?

'San'at' sanoat gigiena oddiygina bir retseptini quyidagi namoyondalarining mumkin emas, deb nazarda tutadi. Har bir noyob joyini mo'ljallangan va har bir yangi kun, sanoat gigienisi o'zini o'zi qayta kashf qilishi kerak. Sanoat gigienisti shunchaki ish joyini xavf o'lchov va darajasini hisobot, balki o'sha natijalarini fahmlaydi emas. Ko'pincha, sanoat gigiena o'lchovlari »kulrang 'joylarda" doirasida yolg'on; ya'ni, ular xavfsiz, ham xavfli ham bor. Sanoat gigienist kuzatish tomonidan to'plangan ma'lumotlarning nomoddiy iplar, shuningdek yig'ilgan miqdoriy ma'lumotlar haddan ziyod o'sib ketishi asoslangan professional tavsiyalar kerak. Tajriba, tayyorgarlik va

6.1. Rasm Sanoat gigienasi nazariyasi



Fanga oid bilimlar sanoat gigienasi xodimiga vakolatli amaliyotchi hunarini egalashga yordam beradi.

Sanoat gigienasi fani xaqida nimalarni bilamiz?

Sanoat gigienasi muhandislik, epidemiologiya (aholi ichidagi kasallikning tarqalishi o'rganish), fizika, statistika, biologiya, mikrobiologiya, kimyo, anatomiya, fiziologiya va toksikologiyasi, fanlarni o`z ichiga oladi. Sanoat

gigienasi fani atrof-muxit salomatligi, geografik axborot tizimlari, sanoat psixalogiyasi bilimlari sanoat gigienasi xodimiga amaliyotda muhim ahamiyatga ega.

Nazariyada, sanoat gigienasi xodimi ish muxitida kimyoviy, biologik, fizik va inson sog'lig'iga zararli radioaktiv moddalarga javobgar boladi. Amalda bo'lsa, bu soxada hech kim individual mutaxassis bo'la olmaydi. Ish joyida sog'liq uchun xavflarni nazorat qilish, bu xavflarni yoki barcha mavjud ish o'rinlari boshqarish professional jamoasi tutayotgani juda murakkab aylandi. Bunday jamoada kasbga oid shifokorlar, kasbga oid hamshira, xavfsizlik Professional, sog'liqni saqlash fizik (radiatsiya himoya) va boshqalarni o'z ichiga olishi mumkin. Yuqori xavf mikrobiologik chiqarib qo'yish bilan ish ham biologik xavfsizlik mutaxassislari ishi.

Sanoat gigienasi ayyor detektivlik, intizomli olim va yaxudiylik ishontirishni talab qiladi. Sanoat gigienasi hodimi tez-tez ko'zga ko'rinmas xavfli moddalar sirlarini fosh etishi kerak. Ular nimalar? Qayerda ular kelib chiqadi? Hozirgacha qanchani tashkil etadi? Ular qanday zarar bo'lishi mumkin? Qanday qilib men ularni nazorat qilishim yoki bartaraf etishim mumkin? Sanoat gigienasi tadqiqotlar ilmiy usuli bilan amalga oshirilishi kerak. Bajariladigan ishlar tartibi takroriy, aniq va ravshan bo'lishi kerak. Bajariladigan ishlar tartibi samarali bo'lishi uchun sanoat gigienasi hodimi ma'lum bir tavsiyalar berishi kerak. Sanoat gigienasi hodimi ish tajribasi va elementlari xavfsiz va sog'liq uchun mutlaqo zarur bo'lgan tavsiyalar ish joyida mavjudligi haqida ishchida ishonch hosil qilishi zarur. Sanoat gigienasi hodimi xavfi nazorat xarajatlar boshqaruvini har tiyinigacha arziydi deb ishonch hosil qilishi zarur.

Sanoat gigienasi tarixi

Sanoat gigienasi nisbatan yosh kasb bo'lsada, kasb-hunar, tibbiyot va toksikologiyasi tarixiy sanalari havolalar erta sivilizatsiyasiga ega. Modomiki, kishilarga xavfli moddalar ta'sir qilish natijasida kasalliklar bo'lar ekan uning o'z atrof-muhit bilan ta'sir ham mavjud. Quyida sanoat gigienasi uchun ulkan hissa qo'shgan atoqli tarixiy siymolarni tanlab, ularning bir guruhga qisqa ta'rif keltiriladi.

Gippokrat (mil.av. 470-410), yunon shifokori, eng yaxshi tibbiyot Otasi sifatida tanilgan. U yaxshi ovqatlanish, toza havo va poklik tabiiy sog'ayish jarayonida iymon qoldirgan. Gippokrat konchilar olib va boshqa ishlar bilan bog'liq bo'lgan moddalar holati haqida yozgan. Gippokrat zamonaviy shifokorlar o'z amaliyotini boshlanadigan oldin e'tirof tibbiy mafkuraning bir kitobcha ishlab chiqildi. Bu yaxshi Gippokrat qasamyodi sifatida tanilgan.

Pliniy Elder (23 e.a.-79 e.a.) Rim senatori, yozuvchi va olim edi. Uning asarlarida rux va oltingugurt ishchilar uchun xavfliligi tasvirlangan. U konlarida ishlayotgan

bo'lsa konchilari hayvon pufagi bilan og'iz va burunni qamrab olishni taklif qilgan. U nafas yo`lini himoya qilishini birinchi bo'lib tavsiya qilgan. Pliniy, oxirigacha bir olim, patlayishga tergov harakat o'z hayotini yo'qotgan Mount Vesuvius.

Georgius Agricola (1494-1555), a.k.a. Georg Bauer, Saxon shifokor, eng yaxshi Geologiya otasi deb tanilgan. Agricola eng mashhur ishi-De Re Metallica ("Metallar Tabiatni to'g'risida") - konchilar tomonidan tajribali kasalliklarni ta'riflaydi, shamollatish uchun ehtiyoj (rivojlangan sanoat gigiena nazorat o'lchov), va ergonomik masalalar qazib olish bilan bog'liq. Bu kitob, standart matndan qolgan hurmat edi, ikki asrlar davomida qazib olish. Prezident Herbert Hoover (rasman geologik injeneri sifatida) va uning xotini, L. H. Hoover, Agricolaning ko'p asarlarini ingliz tiliga tarjima qilgan.

Paracelsus-(1493-1591), shveysariyalik shifokor va kimyogar, eng yaxshi Toksikologiyani Otasi sifatida tanilgan. O'zining ko'plab o'tmishdoshlari bilan bir qatorda, u qazilmalarni kavlab olish bilan bog'liq toksisitenin yozgan. Madencilerin kasallik va shaxterlarning boshqa kasalliklar to'g'risida o'z ishida U o'tkir va surunkali zaharlanishga muhim tushunchalarni belgilagan. Paracelsus barcha noyob moddalar zaharlarni-dozasi, davo zahar ajratilgandir edi, uning da'vosi edi. Bu tushuncha nurlanish dozasini-Response munosabatlar asosi bo'lgan.

Bernardino Ramazzini- (1633-1714), italiyalik shifokor, Kasbiy tibbiyot otasi sifatida tanilgan. Uning eng mashhur ish, De Morbis Artificum «qaysi turga mansubsiz?» ("Ishchilar kasalliklari"), o'z bemorlaridan ushbu so`zni so'ragan. Bu oddiy savol shifokor va bemorlar orasidagi munosabatni kuchaytirgan va mashxur iboraga aylangan.

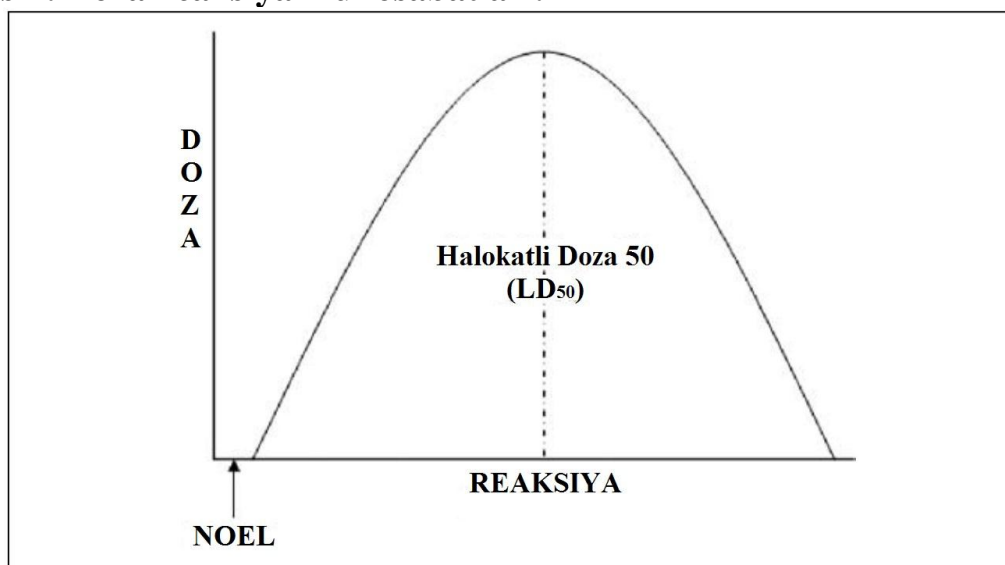
Percival Pott-(1713-1788), Londonlik jarroh, kasbiy (oyoq tozalash) o'rtasidagi munosabatlarni yo'lga qo'ygan, toksin (Muassasa tomonidan poliaromatik uglevodorodlar) va zararlilik (moyak saratoni). Pott buyuk kashfiyotchi va nazariyachi edi, uning ishlarini katta qismi xozirgi kunga qadar ishlatilib kelinyapti.

Alice Hamilton-(1869-1970). Bu ayol Amerikalik shifokor sanoatlar tibbiyoti sohasida haqiqiy qahramon edi. U Garvard tibbiyot maktabi xodimlari nomidagi birinchi ayol edi; uning asarlari *Amerika Qo'shma Shtatlarida sanoat zahar* kiritilgan (1925), *sanoat toksikologiya* (1934), va *Exploring Xavfli savdo* (1943). Doktor Hamilton o'z dala tadqiqot ko'p amalda peshqadam bo'ldi. u yaxshi qo'rg'oshin bilan bog'liq xavflarni tushunishga uringanlar, u, ishchilarga o'zini tanishtirdi o'zini kamtarona uylariga borib, ularning oila a'zolariga intervyu, va ularni bevosita ularning iflos, xavfli ish o'rinlarini amalda kuzatadi.

TOKSIKOLOGIYA

Toksikologiya bu zaharlarni o`rganadigan fan sifatida bizga ma'lum. Biz Paracelsus tomonidan bilamizki *barcha zaharli moddalardir* bu zahar dozasi hisoblanadi.

6.2. Rasm. Doza-reaksiya munosabatlari.



Bundan tashqari, biz bilamizsh, barcha kantserogen bo'lmagan moddalar uchun hech qanday salbiy ta'sir bor qaysi quyida ba'zi darajasi bor. Bu darajasi, pol darajada yoki hech kuzatilgan salbiy ta'sir darajasi sifatida tanilgan. Biz bu darajasini yoki dozasini oshirish kabi, har qanday aholi ichidagi deb doza uchun, ba'zi o'lchanadigan javob mavjud bo'ladi. Biz doza-javob sifatida bu munosabatlarga qarang. har qanday berilgan aholi ichida sezgir va chidamli shaxslar ham bo'ladi. olmoq uchun chidamli shaxslar ko'pchilik aholi nisbatan katta dozasini olishi kerak paytda o'ta sezgir shaxslar odatda, aholining ko'pchilik ancha past dozalarda uchun javob beradi . o'rganilmoqda o'lim bo'lsa, o'rganib aholining aniq bir-yarmida o'limni yuzaga doza thelethal *doza-50 (LD 50)* deyiladi.

KIRISH VA YO'NALISHLAR

Jismoniy shaxs uchun jarohati sabab har qanday moddalar uchun, birinchi organ tomonidan qabul qilinishi kerak. moddalar qabul qilingan yo'l biluvchi tushunish va toksisitesinin oldini olish uchun muhim hisoblanadi. *Tanasi har qanday bir yoki to'rt yo'nalishlar kombinatsiyasi orqali zaharli moddalar ta'sir ko'rsatishi mumkin:*

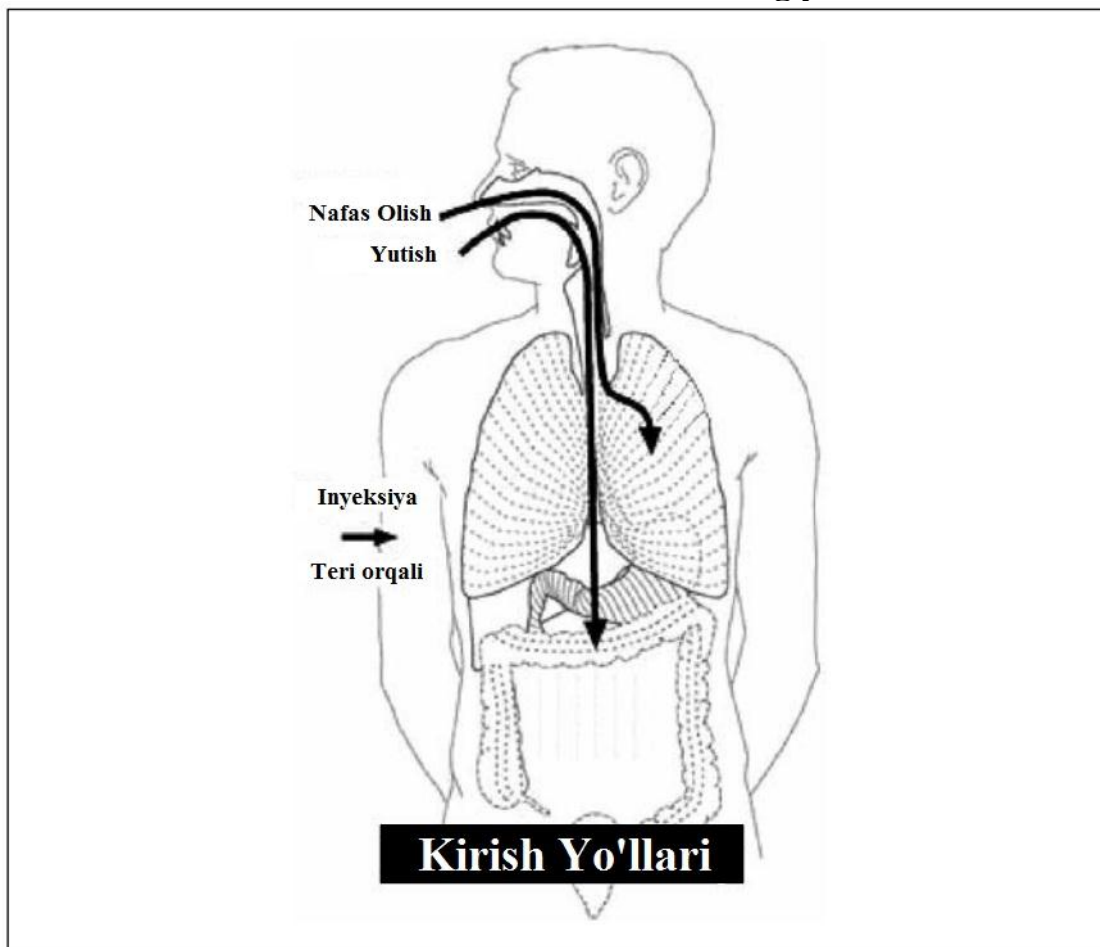
- qozonishga - og'zaki vujudga olingan
- Nafas olish - o'pka orqali vujudga olingan
- yutilish - dermal singishi orqali vujudga olingan
- in'ektsiya - singan teri orqali vujudga olingan

Ishga nafas olish zaharli moddalar kirishidan eng keng tarqalgan yo'l hisoblanadi. moddalar arizalarining bir necha yo'l bor, va ba'zi barcha to'rt yo'nalishlar orqali shikast olib kelishi mumkin, bu ancha keng tarqalgan.

O'tkir va surunkali maruziyetlar

Individual bitta (yoki qisqa) vaqt mobaynida nisbatan katta dozasini olganda, biz o'tkir sifatida ta'sir ushbu turi murojaat.

Rasm 6-3. zaharli moddalar uchun arizaning yo'nalishlar.



Agar bola tasodifan bir maishiy kimyoviy dorini yutib yuborsa. o'tkir ta'sir namunasidir. individual (ehtimol, hayot davomida) uzoq vaqt mobaynida nisbatan past dozasini olganda, biz ta'sir surunkali bu turini qo'ng'iroq. surunkali ta'sir misol asbest tolalarni asbest ta'sir-eng zarari namoyon bir necha o'n yilliklar oladi deb hisoblanadi. Kamdan-kam Shu toksinini surunkali va o'tkir ta'sir umumiylik ko'p bor. Ko'pincha alomatlar sog'liqni saqlash ta'siri farq va juda mislsiz bo'lgan. Misol uchun, passiv sigaret tutun individual yo'tal va ko'z va yuqori nafas olish ta'sirlanish tajribasi belgilari olib kelishi mumkin. bir umr davomida muntazam ravishda ikkinchi sigaret tutuni duchor bir kishi yurak-qon tomir kasalligi, nafas kasalligi va hatto saraton yashashingiz mumkin. Ko'pincha biz ko'rib vasvasasiga etiladi , o'tkir alomatlari surunkali ta'sir bashorat qilish; Biroq, biz passiv sigaret

tutuni dan o'tkir alomatlari surunkali natijalarini oldindan yordam hech qanday ma'lumot bilan ta'minlash, bizni bu misoldan qarang.

Toksinni qaysi rejimda kirishidan qat'i nazar, sog'liqni saqlash ta'siri bo'lishi mumkin, mahalliy yoki tizimli, moddaning fizik va kimyoviy xususiyatlariga qarab. Mahalliy ta'siri ifloslantiruvchi bilan to'g'ridan-to'g'ri aloqa keladi tana joylari to'qima reaksiyalar mavjud. Tizimli ta'sir, boshqa tomondan, darhol uni shimib, chunki ekanini alohida moddalar uchun o'z afinitenin, qaysi dastlabki aloqa joylari emas tananing maqsadli saytlar, sodir, lekin. Bu reaksiya uzoq dastlabki aloqaga nazaridan sodir bo'lishi mumkin. xodimi sulfat kislota bilan ishlash bo'lsa va etarli nafas uning miqdori, yuqori nafas olish tizimi tirnash xususiyati bo'ladi ehtimol (burun, bronxlar, traxeya tirnash xususiyati, va hokazo). Nafas olish qo'rg'oshin kabi og'ir metallar, qo'rg'oshin emas (tizimli ta'sir ko'rsatgan bo'lar edi Bu nafas olish tizimi, qaysi ustiga katta ta'sir ko'rsatadi tegayotgan sayt) hisoblanadi. qo'rg'oshin dan Biroq, asosiy xavf markaziy asab tizimi, qon va buyraklar uchun.

Kimyoviy o'zaro ta'sir

Ikki yoki undan ko'p moddalar vujudga olingan bo'lsa, bor bo'lib o'tishi mumkin:

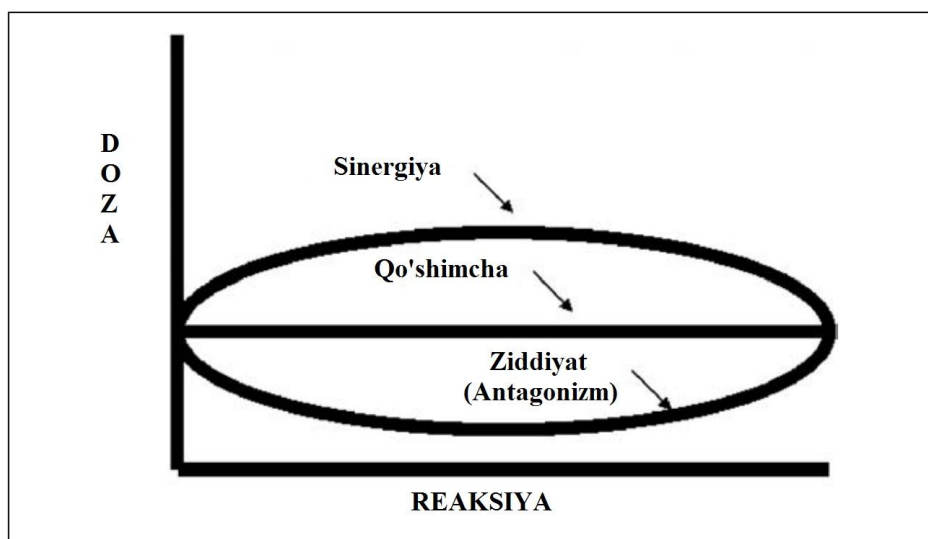
- *ziddiyat*
- *aralashma*
- *sinerjizm*

Toksikologik tadqiqotlar, biz bilamizki ko'plab individual moddalar oqibatida jarohat miqdorini oldini olishimiz mumkin. Biz bu moddalar birlashtirish va ta'siri taxmin sifatida bo'lsa, biz bu aralashmalarga murojat qilamiz. Biz $1 + 1 = 2$, bu ifoda. Biz ikki yoki undan ko'p moddalar birlashtirish va bir kam umumiy ta'siri kuzatiladi bo'lsa, ya'ni, ularning kombinatsiyalangan ta'siri, ularning individual ta'sirini yig'indisidan ortiq, biz raqobatga duch kelamiz. Bu $1 + 1 < 2$ sifatida ifoda etiladi. Biz ikki yoki undan ko'p moddalar birlashtirish va umumiy ta'sir bashorat ta'siri kattaroq bo'lsa, ya'ni, ularning kombinatsiyalangan ta'siri, ularning individual ta'sirini yig'indisidan ortiq, biz sinerjistikga duch kelamiz. Bu $1 + 1 > 2$ sifatida ifodalanishi mumkin.

Zaharli materiallar tasnifi

Zaharli materiallarni tasniflash uchun ko'plab yo'llari bor. Umuman olganda, zaharli materiallari ularning jismoniy yoki kimyoviy xususiyatlarga yoki maqsad fiziologik organlar ko'ra tasniflanadi. toksik materiallar quyidagi guruhlari umumiy vakili bo'lgan zaharli moddalar tasniflash uchun usullar.

Figure 6-4. Interactions of two or more toxic substances.



Jismoniy Tasnifi: tasniflash, bu usul, ular kasb-hunar muhitda mavjud bo'lgan shakliga ko'ra zaharli moddalar o'rganib uchun harakat qiladi. Bu sinflar Qattiq, suyuq, gaz va bug 'o'z ichiga oladi.

Kimyoviy Tasnifi: tasniflash Bu usul bir modda ega kimyoviy tuzilishi, tabiati va tarkibini foydalanadi. kimyoviy sinflar misollar alifatik aralashmalari, aromatikler, kislotalari, ichkilikbozlik, ketonlar, Ester va Eter o'z ichiga oladi.

Fiziologik Tasnifi: tasniflash, bu keng usul muayyan moddalar kategorize vositasi sifatida salohiyati, inson jarohat foydalanadi. Quyida bir necha fiziologik sinflar bor.

Irritanlar: o'yuvchi emas, lekin bu aloqa saytida kimyoviy harakatlar tomonidan to'qimalari yashayotgan bo'yicha qaytar yallig'lanish ta'sir sabab kimyoviy moddalar.

Zaharlovchi: mahrum va cho'kish natijasida, olib yoki kislorod foydalanish tanani oldini moddalar. Simple asphyxiants bir 'kislorod-tanqis' atmosfera deb ataladi, nima natijada, bir atmosferada kislorod ko'chirmoq o'sha moddalardir. Biz, odatda, hajmi kam 19,5 foiz kislorod o'z ichiga olgan bir (bizning normal atrof-muhit atmosferasi bir kislorod-tanqis muhitni ko'rib) Haqida 21 foizi kislorod o'z ichiga oladi. Metan, karbonat anhidrid, Argo, azot, vodorod va kislorod ko'chirmoq va hayot qo'llab-quvvatlash uchun zarur darajada quyida kontsentratsiyasini kamaytirish mumkin gazlar misol. kimyoviy zaharlovchi organi tomonidan, qabul oldini foydalanish moddalar va / yoki kislorod transport bor. Bunday uglerod oksidi, vodorod siyanür va vodorod sulfid kabi gazlar kimyoviy asphyxiants misollari.

Nefrototoksinlar: buyrak zarar ishlab chiqarish moddalar. Bu agentlari misollar og'ir metallar (masalan, kadmiy, krom, qo'rg'oshin, simob va kabi),

(masalan, bromobenzen va uglerod tetraklorür kabi) Nefrototoksinlar uglevodorodlar, masalan, sisplatin kabi o'smaga qarshi dorilar, va boshqalar kiradi.

Neurotoksinlar: zarar ishlab chiqarish moddalar markaziy va / yoki periferik asab tizimi. nerotoksinlardan misollar uglerod o'z ichiga oladi oksid, qo'rg'oshin, metil simob, sianid, spirtlar va boshqalar.

Gepotoksinlar: Bunday jigar nekrozi, yog'li jigar, tsirrozi, va karsinojenezdeki sifatida jigar zarar ishlab chiqarish moddalar. hepatotoxinlar misollar uglerod tetraklorür, aflatoksinleri, fosfor, o'rganish, bromobenzen va nitrozaminlerin o'z ichiga oladi.

Nafas olish zaharlar: asabingizga tegsa yoki o'pka tizimi zarar moddalar. Ushbu moddalar yo'tal, ko'krak keskinlik va nafas qisilishi yoki hech darhol (o'tkir) barcha alomatlarini sabab bo'lishi mumkin. nafas olish agentlari misollar asbest, so`z, oltingugurt angidridi, ozon, azot oksidlari, xlor, fosgen va boshqalar kiradi.

Reproduktiv zaharlar: reproduktiv qobiliyatini ta'sir agentlari, Misol uchun, sabab, xromosomalari zarar (mutatsiyalar) va ta'siri homila (teratogenesis) haqida. Reprodukativ toksinlar, ham ta'sir qilishi mumkin qiz va erkak. Bu agentlari misollar, qo'rg'oshin va DBCP o'z ichiga oladi qaysi tug'ilgan kamchiliklari yoki bepushtlik sabab bo'lishi mumkin.

Hematopoietik komponentlar: qon harakat kimyoviy moddalar gemoglobin vazifasini kamaytirish yoki kislorod tana to'qimalarning mahrum. tanani ta'sir belgilari siyanoz va tushuncha qobiliyatini yo'qotishi mumkin. Bu kabi ta'sirga sabab kimyoviy o'z ichiga oladi uglerod oksid va tsianidlar.

Teri xavfli: Bunday yog'larini yo'q, toshmalar, yoki tirnash xususiyati sifatida teri jarohati sabab moddalar. teri xavf misollar ketonlar va xlorli birikmalar o'z ichiga oladi.

Ko`z xavfi: ko'z zarar yoki boshqa vizual salohiyatini kamaytirish moddalar. Misollar organik hal qiluvchi, ishqorlar, kislotalar, infraqizil va ultrabinafsha nurlanish, jismoniy xavf, va boshqalar

Rak: nazoratsiz hujayra o'sishi sabab moddalar. kantserogenlarsiz misollar sigaret tutuni, benzol, uglerod tetraklorür, ultrabinafsha nurlanish, asbest va boshqalar bor.

Mutagenlar : Xromosoma zarar olib hujayra jarohati sabab moddalar. mutojenlere misollar rentgent nurlari va benzopirendan bor.

Terotegenlar : tug'ilganlik qusur sabab moddalar. teratogenlar misollar chekish, spirtli ichimliklarni, talidomid va boshqalar bor.

Xavf versus zaharlash

Xavf oddiygina bo'ladi zarar ehtimoli bo'ladi. Xavfi umumiy sonining boshiga zarar (yoki jarohat) kursi sifatida ifodalanishi mumkin. Yana bir qiziqarli munosabatlar xavf va ta'sir bilandir. quyidagicha Biz tez-tez bu munosabatlarni ifoda dilish mumkin.

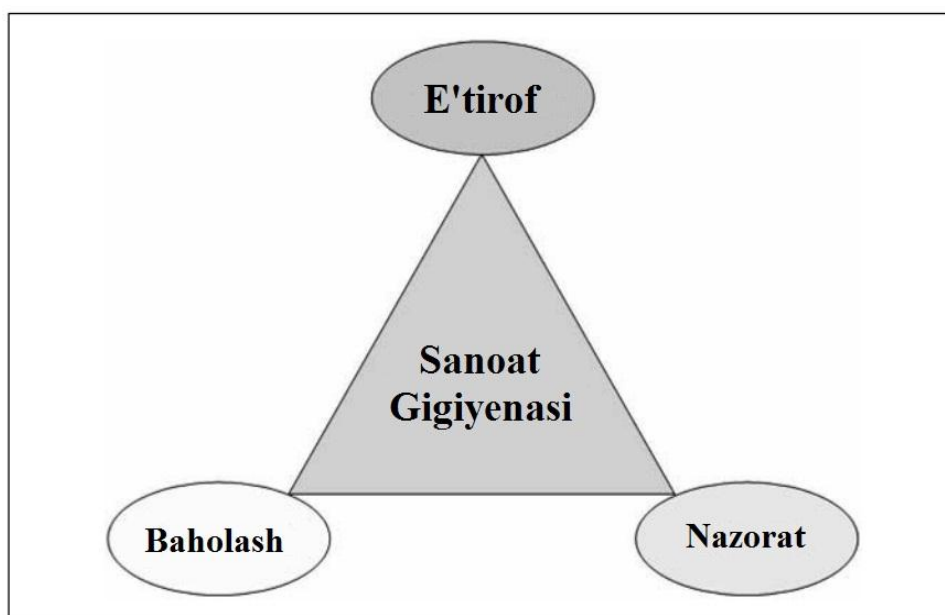
XAVF= XATAR * FOSH QILISH

Zaharlash zarar yoki salbiy bir organizmni ta'sir moddaning qobiliyatidir. Biz bir moddaning yoki faoliyatining dolzarb xavfini ko'rib muvaffaqiyatsiz bo'lsa, insonlar his ustida olish va xavf ularning idrok bulut ruxsat moyil. Misol uchun, ko'pchiligimiz bir rodeo ijro yoki sirg'alish osilib bir xavfli faoliyati, deb ishonamiz. Shunday bo'lsa-da, bu faoliyati jiddiy jarohati dolzarb xavfi u mototsikl surma yoki sigaret chekish uchun ancha past bo'ladi. modda saxarini kabi xavfli yoki kantserogen, bunday ilmiy hamjamiyat bilan nishonlangan qilingan bo'lsa, davlat idrok bu moddalar bilan aloqa bartaraf kerak, deb hisoblanadi. Biz eslashimiz lozim-barcha moddalar zaharli; Bu zahar qiladi doza hisoblanadi.

Chora-printsipi

Toksin u muhitga va odam salomatligiga zarar muhim tahdidlarga ko'taradi, shunda xavfli hisoblangan bo'lsa, ba'zi sabab-va-ta'sir munosabatlar to'liq bermagan bo'lsa ham, ehtiyot choralari olinishi lozim ilmiy-bu kelishuv ta'rifi ehtiyot tamoyili. Bu, ehtimol, bir sanoat gigiena birinchi va ilm-fan ikkinchi xavfsizlik qarash qiladi faqat vaziyat. ehtiyot tamoyilini qo'llash misol Nanotexnologiya bilan. Nanotexnologiya bo'lgan zarralar bilan shug'ullanadi Inson soch hajmi biri-o'n mingdan kam. Mavjud sog'liqni saqlash va xavfsizlik haqida ma'lumot cheklangan. har tomonlama puxta o'ylangan Nanotexnologiya bilan amaliy kuchli himoya choralari xavfsiz foydalanish uchun zarur bo'lgan, deb taxmin qilingan. Bu Fan keyinchalik bizning hozirgi amaliyotimizni yo'q qilish mumkin, balki bizning choralari ham yomon ekanligini bilib ko'ra ortiqcha himoya qilish muammo va xarajatlarni qabul qilaman.

Figure 6-5. The practice of industrial hygiene



Sanoat gigiena amaliyoti

Yuqorida muhokama qilganimizdek, sanoat gigiena printsiplari aniqlash, baholash va ish joyini sog'liqni saqlash xavf nazorat qiladi. Sanoat gigiena maqsadi barcha uchun xavfsiz va sog'lom ish muhitini ta'minlashdir.

Tan olish

Boshlang'ich ta'limot, tan nima bajarish uchun sanoat gigiena talab " yurib o'tish 'so'rov yoki tekshirish sifatida tanilgan. Bu, lekin o'z ichiga oladi barcha sohalarda ingl Vaholanki: Quyidagi cheklangan emas ish joyi; suratga; chizmalarini tayyorlash; intervyu xodimlar; Kompaniya xavfsizlik siyosati ko'rib chiqish, avvalgi taftish hisobotlar, jarohat kartasi, va tibbiy yozuvlar; va boshqa chora-tadbirlar. puxta ish amaliyotini ish joyini o'rganib va kuzatib va xavf elementlari, sanoat gigiyenasi ko'rinadigan xavf tan imkoniyatiga ega bo'ladi va / yoki ingl baho mumkin emas ifloslantiruvchi uchun qo'shimcha monitoringini kerak maydonlarni aniqlash. Nazorat qiluvchi organlar bir shikoyat yoki umumiy taftish jadvaliga natijasida boshlangan bo'lishi mumkin, yoki mavjud yoki yangi ifloslantiruvchi nazorati samarali yo'qligini aniqlash uchun. *xavfsizlik siyosati faqat bir parcha qog'oz yoki sohada haqiqiy kundan-kunga amaliyot yo'qmi yurish-orqali tekshirish bilan birga standart operatsion tartib va kompaniya siyosati, ko'rib chiqish, tushuntirmoq mumkin. sanoat gigiena, to'rt toifaga professional sog'liq uchun zararli tasnifi ekologik stress deb ataladi: biologik fizika kimyo, va ergonomik.*

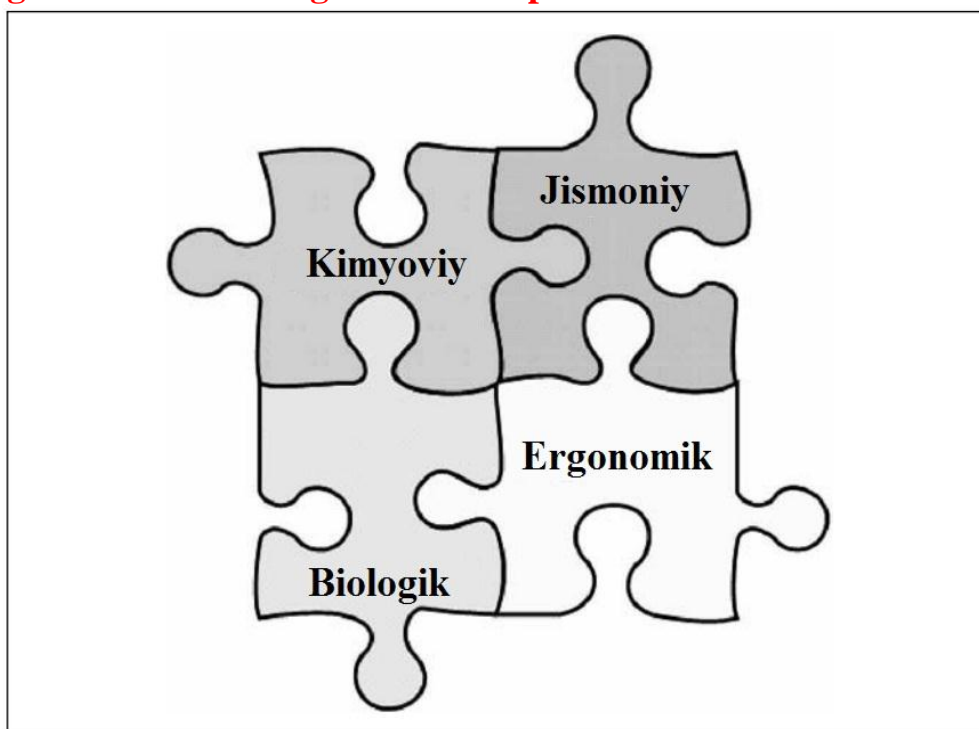
1. *Kimyoviy stress* kabi hal qiluvchi, kislotalar, caustics va spirtli kabi moddalar kiradi.

2. **Jismoniy stress**, ionlashtiruvchi radiatsiya (alfa, beta, gamma o'z ichiga oladi neytron, X - nurlar radiatsiya), radiatsiya va bo'lmagan (infraqizil, ultrabinafsha, ko'rinadigan yorug'lik, radio chastota, mikroto'lqinli va lazer nurlanish), shovqin, va harorat.

3. **Biological stressors** include hazards such as bacteria, viruses, mold, fungus, and insect-related contaminants.

4. **Ergonomic stressors** are the human psychological and physiological injuries or illnesses associated with repetitive and cumulative trauma, fatigue, and exertion.

Figure 6-6. Four categories of occupational health hazards



Ish jarayonlari bilim va ekologik stress bir ogohlik xavfsizlik va sog'liqni saqlash mutaxassislari oldindan va dastlabki tergovni o'z ichiga olishi mumkin, tekshirishlarda javob kerak salohiyati salomatlik xavf ***Muhokama tan imkonini beradi:***

- Qanday ekologik stresslar mavjud?
- Qanday ekologik stress kelib chiqish nuqtalari bor?
- Qanday ekologik stress olishi shakllari bor? Ular bug'lari, gazlar, shishlar, tuzlar kiradimi ?
- Qanday imtiyoz ish jarayonlari mavjud?
- Bu ish jaroyonlari qanday o`zgaradi?

- xomashyo va oraliq va tayyor mahsulotlar qaysilar, bu ish jarayoniga jalb etiladimi? Ularni sog'liqni saqlash xavfi nima?
- Nima jismoniy va ruhiy vazifalarni talab qilinadi? Bu vazifalar talabi uzoq vaqt davomida tez-tez takrorlab iltimoslar yoki haddan tashqari kuchlar nimada?
- Qanday nazorat usullari hozir ishlatiladi?

Bu asosiy savollarga javob olgandan so'ng, xavfsizlik va sog'liq professional keyin ifloslantiruvchi yoki stress uchun kontsentratsiyasini va ta'sir qilish uration aniqlash potentsial sog'liqni saqlash xavf baholash kerak. stress kirish yoki ta'sir salohiyati rejimi kerak aniqlanadi. jismoniy va kimyoviy xususiyatlari asoslangan yaşanılan stress, aloqa, yutilish, nafas olish ehtimoli yoki qozonishga ham hal qilinishi lozim. So'ngra, kontaminant avlod darajasi aniqlash kerak. Sanoat gigienasi tabiati, zaharlash, xamda asoslangan, , bir muhim sog'liqni saqlash xavfi shu tariqa shikast yoki kasallikka sabab salohiyatini yaratish, mavjud.

Baholash

Sanoat gigienasini baholash ko'pincha ish joyi xavfini tahliliy o'lchoviga asoslangan va havodagi eng keng tarqalgan kimyoviy xavflar nazorati bo'ladi. Sanoat gigienasi hodimi uchun turli xil usullar, quyma, punktir yoki doimiy namuna olish, shu jumladan, o'tkazish ishlatiladi; keyingi laboratoriya tahlil yoki to'g'ridan-to'g'ri o'qish (real vaqt) monitoring talabi ommaviy axborot vositalari orqali namuna olish; va miqdorga oid yoki miqdoriy o'lchash. Oldindan baholash uchun, sanoat gigienasi hodimida ish joyida ifloslantiruvchi qanday paydo bo'lganini aniqlash uchun salohiyati bo'lishi kerak.

Ifloslantiruvchi shakllari turli olinishi mumkin. Quyida ifloslanishi shakllari bilan bog'liq asosiy shartlarning ba'zilari keltirilgan:

- **Tuzlar:** maydalash silliqlash, yonga, yoki chaqa tomonidan hosil bo'lgan Solid zarracha. Misollar bo'lib ko'mir, yog'och, va qum tuzlarni o'z ichiga oladi.
- **Bug'lar:** Qattiq zarralar (odatda metallar)ning gzsimon kondensatsiyalanishidan hosil bo'ladi. Misol qilib, chiqindilarni tutun bilan payvandlash aytiladi.
- **Aerozollar:** Suyuq mayda tomchilar yoki havoda tarqalgan qattiq zarracha. aerezolga bir misol purkagichining rasm haddan tashqari puskurtmeyni hisoblanadi.
- **Tumanlar:** suyuq holatdagi gaz kondensatsiyalanishidan hosil bo'lgan suyuq mayda tomchilar.

- **Gazlar:** normal harorat va bosim (NHB) da gazsimon holatda bo'ladigan moddalar. Misollar: kislorod, azot va uglerod dioksid

- **Bug'lar:** odatda, xona haroratida turli yo'nalishlarda gazsimon bir qattiq yoki suyuq bo'lgan materiallar. Misollar: benzin, toluol, ksilol va benzol.

tuzlar, gazlar va tumanli jumladan ko'p moddalar uchun, o'lchash odatda havo birlik hajmiga namuna olish axborot vositalari to'g'risidagi moddaning og'irligi bilan ifoda etiladi. Bu, odatda milligram kub metr havo namunasida tashkil etiladi. belgilangan vaqt davomida havo hajmidan namuna olish axborot vositalari orqali o'tib havo hajmining oqim tezligi tomonidan belgilanadi. Fiber zichligi odatda kub santimetr misolida havo hajmi tolalari nisbati sifatida o'lchanadi. Ommaviy axborot vositalari yuzasida havo, asbest, paxta, yoki shisha dori-plastik kabi tolalarni bir birlik hajmi media sirtini kesish bilan namuna olish yig'ilgan. Tolalar, odatda yorug'lik yoki elektron mikroskop orqali hisoblanadi.

Zarracha, birinchi navbatda, ishchilar ustiga toksik ta'sirini aniqlash uchun namuna bo'lsa-da, portlash ham tashvish bo'lishi mumkin. konsentratsiyasi yetarli darajada ko'tarilgan bo'lsa, bunday don kabi tuzlar portlashi mumkin. ishlab chiqarish muhitida portlashni xavf, chang-havo konsentratsiyasiga, shuningdek, zarracha hajmi va uchqun manbalari orqali baholash amalga oshirilgan bo'lsa, monitoring belgilangan bo'lishi kerak.

Gaz va bug'li zaharlashda havo hajmiga taqqoslash uchun ifloslantiruvchi konsentratsiyasining birliklari hajmini o'lchanadi. Bu hajmga hajmning nisbati buyum boshiga million yoki ppmda belgilansin. Bir gaz yoki bug ' foiz o'lchov birligi atrof-muhitda yonuvchan yoki kislorod tarkib topganda monitoring sifatida ishlatiladi. Bu havo foizi umumiy hajmidagi gaz yoki havo turlari nisbati ishtirokini anglatadi.

baholash davomida, sanoat gigienasi hodimi axborot vositalari to'g'risidagi namunani to'plashi mumkin. sanoat gigienasi hodimi bunday gaz hajmi, chang og'irligi, yoki atrof-muhitdagi tolalar soni, ifloslantiruvchining hozirgi miqdorini o'lchash uchun intiladi. havo hajmi ham tez aniqlash mumkin. Bu oldindan va belgilangan vaqt birliklari davomida namuna yig'ish vositalarini kesib havo hajmini o'rnatish uchun ishlatiladi, namuna olish uskunalarini oldindan va keyin kalibrlash orqali belgilanadi. Yana bir bor, havo hajmi, berilgan vaqt oraliq'ida ommaviy axborot vositalari orqali o'tadi. Havo hajmining bo'linishidan to'plangan miqdoriy modda miqdori muayyan mazmunga qarab foiz, mg / m³ yoki tola boshiga bo'linadi va ifoda etiladi.

Xodimlarning ish joyidagi zararlantiruvchi moddaning miqdori belgilangandan so'ng kasb kasalligi va xavfsizlik yoki sanoat gigienasi bo'yicha olingan natijalar o'rnatilgan mezonlar bilan solishtiriladi. Belgilangan me'yorlar 3 guruhda ifodalangan: OSHA, NIOSH va sanoat xavfsizligi bo'yicha AQSH davlat inspeksiyasi konferensiyasi (ACGIH). Oldingi boblarda muhokama etilganidek, OSHA TALABLARI majburiy standartlar hisoblanadi. Ya'ni mutaxassislar xodimlarni belgilangan chegaralar yoki risklar va standartga rioya qilmaganligi

uchun solinadigan jarimalar ogohlantirishi lozim. NIOSH esa tavsiya etilgan tasirlarning darajasini va ixtiyoriy rahbariyat prinsiplarini ta'minlaydi. ACGIH standartlari ham ixtiyoriy xarakterga ega. Shuningdek, ushbu talablar har yili maxsus ekspertlar tomonidan qayta ko'rib chiqiladi. Kompaniyalar AKGEPG standartlariga rioya etishlari u qadar shart emas. Chunki ular tavsiya etilgan konsentriatsiyalarni mumkin qadar kamaytirishga qaratilgandir. OSHA standartlari bo'yicha sog'liq uchun kimyoviy xavflarni yo'l qo'yilgan ta'sir darajalarini ifodalaydi. NIOSHning tavsiyalari ta'sir darajasi uchun tavsiyanoma xarakteriga ega. ACGIH standartlari chegaraviy qiymatni (CHQ) anglatadi. Ushbu qiymat har yili ko'rib chiqiladi va rasmiy nashr etilib boriladi. CHQ ishlab chiqarishdagi tajriba, insonga ta'siri, hayvonlarda o'tkazilgan tadqiqot natijalaridan olingan yoki mumkin bo'lsa har uchchala natijaga asoslangan bo'ladi. Ular siyosiy qarashlar tazyiqiga emas, ilmiy asosga tayangan holda ishlab chiqiladi. Shuning uchun yuqoridagi standart ko'rsatkichlari 1970 yildan buyon o'zgarmay keladi. Ammo standartlar qonun sifatida hisoblanganligi uchun kongressdan o'tishi shart.

Chegaraviy qiymatning 3 kategoriyasi mavjud:

1) Chegaraviy qiymatning vaqt davomidagi o'rtachasi:

Vaqt davomidagi chegaraviy miqdori konsentratsiyasi 8 soatli bir kunlik va .40 soatlik bir haftalik ish kuni davomida ta'sir etmaydigan qiymat.

2) qisqa muddatli ta'sirga ega bo'lgan o'tish chegarasi.

Xodimlar qisqa vaqt ichida duch kelishi mumkin bo'lgan konsentratsiya 1)yallig'lanish 2)to'qimalarning tiklanmaydigan jarohatlanishiga 3) hushdan ketgan holda travma olmaslik, ish samaradorligining jiddiy pasayishini o'tkazmagan holda. Bu qisqa muddat 15 daqiqani tashkil etishi mumkin. Bir kunli yoki bir smenalik ish vaqtiga nisbatan (ko'pi bilan 4ta ekspozitsiya) bu muddat 60 daqiqadan oshmasligi kerak.

3) ***Yuqori qiymatli chegaraviy qiymat:*** bunda belgilangan konsentratsiya miqdori bir lahzaga ham oshmasligi zarur.

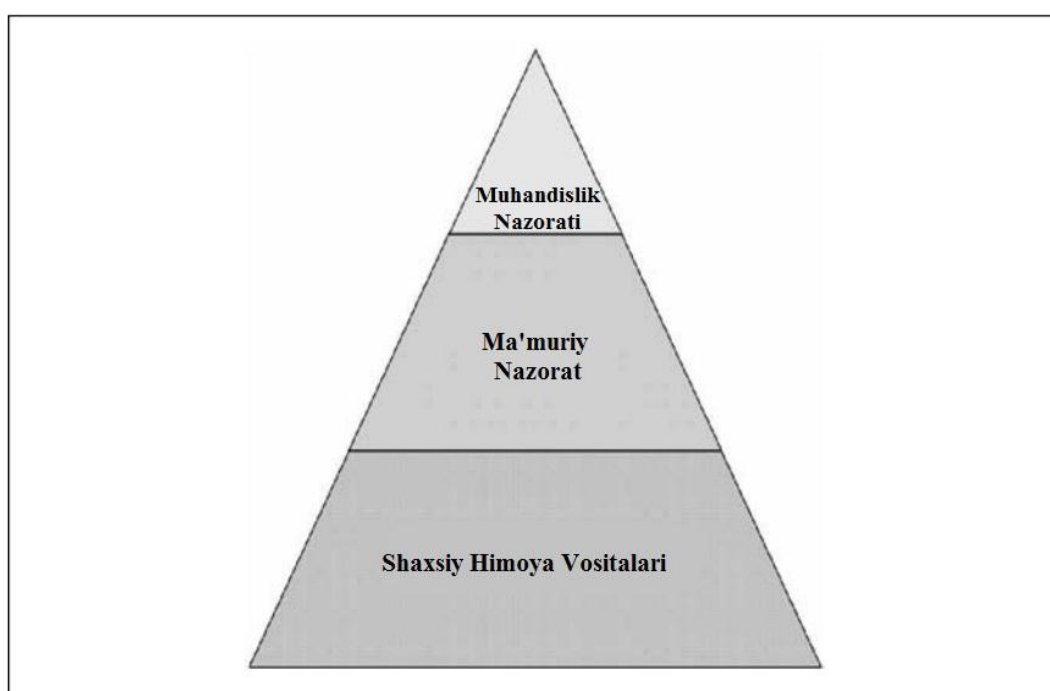
Bu vaqtda sog'liqni saqlash va xavfsizlik sohasidagi mutaxassislar bilishadiki, OSHA va CHQ talablaridan qochish uchun yana ham qulayroq konservativ harakterga ega bo'lgan ACGIH standartlaridan foydalanadilar.

Nazorat

Nazoratning boshqaruv elementlari mavjud bo'lgan salomatlik muammolari va ish joyidagi sog'liq uchun xavfli bo'lgan risklarni minimallashtirish yoki bartarf etuvchi jarayon, tajriba yoki metodlar o'zgaruvi sifatida belgilanishi mumkin. Texnik nazorat sog'liqqa xavfni izolyatsiyalash. –ish joyidagi sog'liqqa ta'sir qiluvchi xavflarni kelib chiqish tomondan bartaraf etgan holda, professional sog'liqni saqlash va xavfsizlik ish joyini ifloslantiruvchi muhitdan ozod qilib, ohirida uni oldini olish (yoki

juda katta miqdorda kamaytirishga) erishiladi. *Muhandislik nazorati* misol tariqasida ifloslantiruvchi yoki issiq ish joylarida shamollatish tizimlaridan foydalanishni o'z ichiga oladi. Bunda ishchining samarali shamollatish manbai orqali zonadagi nafas olishidagi xavfni ketkazadi. Chunki xodim sog'liqni saqlash xavfi nuqtasi orasida to'siq joylashtirilgan bo'ladi. Har ikki misolda ham, ish joyidagi muhitni sog'liqqa ta'sir etuvchi xavfdan ajratiladi va shu tariqa himoyalanaadi. Bu muhandislik boshqaruvlari yoki muhandislik elementlarini ishlab chiqarish va qurilish vaqtida amalga oshirish mumkin emas bo'ladi.

6-7 rasm. Ish joyidagi sog'liqqa ta'sir etuvchi xavflar yuzasidan nazorat.



Ma'muriy nazorat xodimlarni sog'lig'iga ta'sir etuvchi xavflarni boshqarishni va uning usullarini o'z ichiga oladi. Boshqacha qilib aytganda, ular bir ob'ektning boshqaruv ishlab chiqarish usuli yoki xodimlarning ish belgilash faoliyati orqali ta'sir ustidan mavjud nazorat usullarini o'rnatadi. Ish aylanishi, muntazam ravishda tayinlangan vaqti-vaqti bilan bir ish stantsiyasi yoki xodimlarini harakat vazifasi, ma'muriy nazoratga bir misoldir. Masalan, ish joyidagi shovqin sog'liq uchun xavli hisoblansa, bu ishchini kamroq darajadagi shovqinli ish joyiga o'tkazilishi mumkinligini anglatadi. Bunda xodimning eshitish qobiliyatini yo'qotish riskini kamaytirishga shovqinning umumiy ta'sir miqdorini kamaytirish bilan erishiladi. Boshqa *ma'muriy nazorat* variantlari kamroq toksik materiallar o'rnini bosuvchi ishlab chiqarish va qayta ishlash, mavjud tibbiy xavfning o'quv dasturlari bilan xodimi xabardor qilishni tashkil etishni o'z ichiga oladi. uglerod tetraxlorid yoki qo'rg'oshin asoslangan bo'yoq o'rniga emal asoslangan bo'yoqdan foydalanish kabi bir rak- sabab agenti o'rniga limon kislotasi

asoslangan erituvchi foydalanish o'rnini bosish deb ataladi va bu ma'muriy nazorat usuliga bir misol bo'ladi.

Shaxsiy himoya uskunalari (SHHU) sanoat gigienasi yoki kasb salomatligi va xavfsizligi professional mavjud sog'liqni saqlash xavfi nazoratining uchinchi kategoriyasi hisoblanadi. Bu sog'liqni saqlash xavfidan xodimni to'siq orqali to'g'ri va izchil ajratish kerak, chunki u mudofaaning oxirgi qatori hisoblanadi. Agar xodim SHHU kiymasa yoki u samarasiz bo'lsa, ular kasallik yoki jarohati uchun katta xavf ostida bo'ladi. Bu ko'p kasbiy xavfsizlik va sog'liq dasturlar uchun, SHHU xavfsizlik dasturi o'rniga so'nggi chora ramzi ekanligini ayni haqiqatdir.

Ma'muriy nazorati va SHHU ishchi salomatligini himoya qilish uchun, holat usullari hisoblanmaydi, chunki salomatlik xavfi asosiy sababi hali ish joyida mavjud va deb hisoblanadi. Ko'p hollarda, har ikki ma'muriy elementlari va SHHU ataladi. Xodimlari, masalan, alohida xavfli uchun noto'g'ri respirstordan foydalanishi mumkin. Bu xato xodimning kasb kasalligi, ularning xavfini oshirish, zaharli bug'lari yoki chang nafas olishiga olib keladi.

Xulosa

Kasbiy salomatlik xavfi professional xavfsizlik va sog'liqni saqlash uchun muhim o'rnini egallaydi. Yangi kimyoviy mahsulotlarni ko'paytirish raqamlari ishlab chiqarilmoqda va yangi ishlab chiqarish usullari qo'llanilish bilan birga, sanoat gigienasi va professional kasb xavfsizlik va sog'liqni saqlash hushyor turishi kerak. Xodim salomatligi va farovonligi, tan baholash, atrof-muhit va ruhiy ta'sirlanish nazorat qilish, sanoat gigienasi qobiliyatining ustiga bog'liq.

Questions

1. What are some of the responsibilities of an IH?
2. Why is industrial hygiene an art and a science? Provide an example that requires both art and science to solve a workplace health hazard.
3. Are all substances toxic? Can you explain why a substance may or may not be toxic?
4. What are the routes of entry for substances to be taken up by the body? Provide an example of each type. Which route is the most common occupational route of entry?
5. Differentiate between the terms *acute* and *chronic* using the appropriate dose level and time period.
6. Why should an IH consider both local and systemic effects of substances?
7. Differentiate between the additive, antagonistic, and synergistic effects of substances in the body.
8. What are the three classification methods of toxic materials?
9. Discuss the influence of emotion when characterizing toxicity and risk.
10. What is the difference between PELs and TLVs? Explain why knowledge of these exposure measurements is important.

11. What are three categories of health hazard controls? Provide two workplace examples for each category.

12. What type of health hazard control should be instituted first? Why is personal protective equipment a last resort for controlling exposure?

Bibliografiya

American Conference of Governmental Industrial Hygienists. 1994a. TLVs Threshold Limit Values and Biological Exposure Indices for 1994–1995. Cincinnati, OH: Author.

American Conference of Governmental Industrial Hygienists. 1994b. Industrial Ventilation—A manual of Recommended Practice (21st ed.). Cincinnati, OH: Author.

Clayton, F. and Clayton, G. (Eds.). 1981. Patty's Industrial Hygiene and Toxicology. New York: John Wiley and Sons.

Confer, R. and Confer, T. 1994. Occupational Health and Safety: Terms, Definitions, and Abbreviations. Boca Raton, FL: Lewis Publishers.

Craft, B. F. 1983. Occupational and environmental health standards. In R. W. Introduction to Industrial Hygiene / 125

Rom (Ed.), Environmental and Occupational Medicine. Boston: Little, Brown & Company.

Loomis, T. A. 1978. Essentials of Toxicology. Philadelphia: Lea and Febiger.

National Institute of Occupational Safety and Health. 1973. The industrial Environment—Its Evaluation and Control. Washington, DC: U.S. Government Printing Office.

National Safety Council. 1994. Accident Facts, 1994 Edition. Itasca, IL: National Safety Council.

Occupational Safety and Health Administration. 1993. OSHA Industrial Hygiene Technical Manual. Chicago: Commerce Clearing House.

Occupational Safety and Health Administration. 1993. Code of Federal Regulations, title 29, sections 1910.134, 1910.1000, 1910.1200. Rockville, MD: Government Institutes.

Ogle, Randall B., M.S.E.H., CIH, CSP, CHMM. 2006. Personal interview.

Plog, B. A. (Ed.). 1988. Fundamentals of Industrial Hygiene, 3rd ed. Chicago: National Safety Council.

7 BOB

ERGONOMIK VA XAVFSIZLIK BOSHQARMASI

BOLIMNING MAQSADLARI

Bu bobni qurib bo'lingandan so'ng, siz quyidagilarni urganishiz mumkin bo'ladi

- Ergonomik tushunchalarini aniqlash
- Operator-mashina tizimi komponentlarini ro'yxati va tasvirini
- Ergonomik muammolarni echimida antropometriyani rolini tushuntirish
- Ergonomik muammolarni echimida biyomexanika rolini tushuntirish
- Ish stansiyalarining kategoriyalar ro'yxatini tuzish
- Ayrim ish stansiyalarining ko'rib chiqishini aniqlash

Muammoli vaziyat

Kichik korxonada xodimi havo kompressor uskunasini ishlatish natijasida umurtqada kattiq og'riqni sezdi. Zavod rahbariyati yaxshi islaydigan ishchilarga premiya to'lovlari taqsimlanishi haqida uylanib qoldi. Shikastlanish sug'urta to'lovini qoplash natijasida ko' miqdorda chiqim bo'lishini bilgan raxbariyat, ish joyini tahlilini o'tkazish maqsadida ergonomika soha mutaxassisi (ESM) bilan bog'landi. Maslahatchi birinchi navbatda, turli xavfsizlik va sog'liqni saqlash yozuvlarni, shu jumladan OSHA 300 va 300A Rasmlarini, namshiraning jurnallarini, yozuvlar qilingan vaqtini va ishchilarga kompensasiya tovon talablari ko'rib chiqdi. Sog'liqni saqlash bo'yicha suhbatlarining o'tqazilish vaqti. Asosiy ergonomik baholash protokolidagi, ish joyi tartibini va tanqidiy dizayn o'lchovlari qayd etildi. Maslahatchi zavoddan turli ish joylaridan olingan videotasmalar orqali, shu joylarda ergonomik muammolar borligi to'g'risida ma'lumot oldi. Videotasma ma'lumotlaridan foydalanib, maslahatchi har bir ish turini tahlil qilib, ularni asosiy ketma-ketligini aniqlab chiqdi:

- Tana harakati
- Harakat chastotasi va davomiyligi
- Harakat tezligi
- Yuk ko'tarish bilan bog'liq xavfli omillar

Yuk ko'tarish talablari va GOST (NIOSH) yuk ko'tarish ko'rsatmalar urganildi. Ob'ekt og'irligi inobatga olinmagan holda, ob'ektdan inson tanasigacha eng uzoq masofa va yukning ishdan oldingi va ishning aykunidagi og'rlining o'lchamlari olindi. Individual xavf omillari ekologik stress bilan birgalikda, jumladan harorat, yoritish, shovqinlarni insonning ish faoliyatiga ta'siri o'rganildi. Barcha tahlillar shuni korsatdi, umurtqa jarohatlanishining odatiy hol bo'lishiga materiallarga qo'l bilan ishlov beradigan ikkita ish joyi o'z hissasini qosharkan. Eng ko'p jarohatlar saqlash va bo'yoq sexlarida osma ilmoqqa o'rnatilgan yuklangan konveyerining harakatlanish vaqtida sodir bo'larkan. .

Boshqama bilan ish yurituvchi maslahatchisi va xavfsizlik qo'mita kompaniyasi, umurtqa jarohatlanishi chastotasini kamaytirish maqsadida turli strategiyalar ishlab chiqdi. Mazkur strategiyalarni amalga oshirish orqali, kompaniya ko'rdim takomillashtirilgan unumdorligi va ikki ish joylarda xodimlarning psixologik va umurtqa jarohatlanishi chastotasini 63 foiz kamaytirishga erishishdi.

Ergonomikaga kirish

So'nggi yillarda, sog'liqni saqlash va emissiya pullarini tejash, ishga chiqmagan va sog'liqni tiklashga ketadigan xarajatlarni tejash va b. muammolar tufayli, ergonomikaga korxonalar rahbariyati tomonidan e'tibori ortdi. Bo'gin va paylarni cho'zilib ketishi hamda tayanch-harakat apparatlaridagi o'zgarishlarga yuk ko'tarish ishlari, qismlar yoki boshqa materiallar harakati, takrorlanadigan harakatlar, ish holati, yoki statsionar pozitsiyadari barcha mumkin bo'lgan bukilishlar asosiy sabab bo'ladi.

Yuqorida aytilganlarni ko'pini oddiy va arzon choralar bilan minimallashtirish ldi. Ba'zi muammolarni jiddiy yondoshuv yo'l orqali hal qilish talab etiladi, masalan yuk ko'tarish-tashish ishlaridan kelib chiqadigan zararli omillarini kamaytirish maqsadida stansiyalarni qayta loyihalashtirish mumkin.

«Ergonomika» tushunchaning ta'rifi

«*Ergonomika*» ikki yunon so'zlardan kelib chiqqan: *Ergos*, ma'nosi ish va *nomos* o'rganish yoki tamoyillar ma'no. Boshqacha aytilganda, ergonomika ishni o'rganish nazarda tutiladi. *Ergonomika odamlarni qobiliyatini va imkonilarini ko'rib chiqadigan fandır.* Bu fan boshqa qator fanlarning ma'lumotlaridan foydalanishga asoslangan. Shu fanlar orqaliy inson xususiyatlari, ish joyidagi vositalar, materiallar, yoki uskunalar bilan aloqasi haqida ma'lumotlar olinadi. Ergonomika olingan ma'lumotlarni ish joylarini to'g'ri loyihalashda ko'llaydi.

Ergonomikaning boshqa fanlar bilan bog'liqligi

Ergonomika sotsiologiya, psixologiya antropologiya, anatomiya, fiziologiya, kimyo, fizika, mexanika, statistika, sanoat muhandisligi, biyomekanika va antropometriya bilimlarini o'z ichiga oladi.

Ergonomika tamoyillari va amaliyoti inson faktori bilan bog'liq bo'lgan ishlab chiqarish muhitini yaxshilash, intererlarni bezatishda va dizayn, mahsulot dizayni, texnika xavfsizligi, mehnat yoki sanoat gigienasi tadbirlari orqali qo'llaniladi.

Ergonomikaning maqsadi

Ergonomikaning asosiy maqsadi sog'liqni muhofaza qilish, ish xavfsizligini va qulay sharoitni ta'minlash. Maqsad korxonalariga mehnat unumdorligini oshirishni to'g'ri tashkil etishda yordam berish. Ergonomik ishlarini ikkilamchi ishlar sifatida qarash kerak emas.

Ergonomika ish jarayonining asosiy qismi, shu jumladan muhandis, rahbarlari, tibbiy xodimlar, hatto oddiy xodimlar sifatida xizmat qilishi mumkin.

Ish guruhi muntazam ravishda ishchining imkoniyatlar asosida talab qilinadigan kuch va imkoniyatlarini taxlil qilgan holda, ish sharoitini takomillashtirishga qaratilgan chora-tadbirlar ishlab chiqib tavsiya etadi.

Bu ishlar baravval ham korxonalar tizimida ham ish jarayonida xavfsizlik tadbirlar amalga oshiriladi. Maqsad muammolarni ular sodir bo'lishidan oldin bartaraf etish.

Ergonomikani qo'llash: umumiy tushuncha

Ergonomik xavflarni samarali aniqlash quyidagi uchlikka bo'g'liq aniqlash, baholash va nazorat qilish. Ergonomik xavflarni aniqlash odatda ergonomik muammolarini: belgilari aniqlash, fiziologik stresslar va muRasmar zo'riqishi, psixologik stress va turli shikoyatlar yoki noqulayliklar o'z ichiga oladi. Korxonalar maydonidagi ortiqcha yuklarning harakati ham xavfni paydo bo'lishiga sabab bo'lishi mumkin. Mutaxassisdan so'raldi, nima uchun yuk tekshiruv va qadoqlanishdan oldin A nuqtadan B nuqtasiga ko'chiriladi. Hohlagan vaqtda yuklarga ishlov berilishi mumkin. Taxlillar yozuvini ko'rib chiqish, ish joyidagi kuzatuvlar hamda raxbar va xavfsizlik mutahassislar bilan o'tkazilgan suhbat orqali, ishchilarning eng ko'p jarohat olish xavfi mavjud ish joylari aniqlandi. Agar ergonomik xavfi muammo bo'lsa, unu zaruriy hisoblar orqali baholash tadbirlar bajarish lozim.

Baholash – bu mavjud muammoning darajasi va joyini aniqlash uchun to'plangan barcha ma'lumotlarga aytiladi. Baholash ishlari birinchi yordam ko'rsatish yoki hamshiralar tutgan jurnall yozuvlaridan, hamda ishchiga moddiy tovon ro'yxatidan boshlanadi. Ergonomik jarohat va kasalliklar soni yuqori bo'lsa, unda batafsilroq baholash ishlari amalga oshiriladi. Kasalliklar ko'rsatkichlariga jarohat, umurtqa suyak sindromi, barmoqlar suyak sindromi, tendinit, tendovaginit va mushak zo'riqishi yoki bo'g'mlar cho'zilishlarini o'z ichiga oladi. Ro'yxatda jabrlangan kishining ismi, ish turi va joyi ko'rsatilishi lozim. Jarohatlanish chastotasi eng ko'p sodir bo'lish ehtimoli bor ish joylarida zarur chora-tadbirlar olib boriladi. Ergonomik muammo darajasini chuqurroq anglash uchun,

mukammal tadqiqot ishlar olib borish zarur, bu – izlanishlar, xodimlar bilan o'tqazilgan suhbatlar, ish joylari va xodimlarning sog'liq darajasini muntazam nazorat ishlarini olib boorish.

Baholash jarayoni ish yoki faoliyatning tahlillar masalalarini o'z ichiga oladi. Ko'pincha, ergonomik xavf omillariga batafsil baho berish uchun videotasma yozib olinadi. Videotasmaga bajariladigan ish diskret qadamlarga bo'linib, qadamma - qadam kuzatiladi va chastotasi o'lchanib boriladi.

Ishning har bir bosqichidagi omillar o'z ichiga quyidagilarni oladi:

- potensial (yashirin) harakat xavflarining chastotasi;
- vaqt davomiyligi, masalani amalga oshishi;
- xodimlarning ish tezligi;
- xodimlar vazifalarni bajarish uchun ichki mushak kuchlari;
- xodimlarga ta'sir etadigan tashqi kuchlar, masalan, ob'ektning mavjud og'irligi.

Nazorat qilish chora-tadbirlar ish bilan bog'liq ma'lumotlar bilan belgilangan bo'ladi. ***Nazoratni*** texnik vositar orqali olib borilishi, bularga loyihalash va ergonomika tabablarga javob beradigan ish joylarga. ***Nazoratni*** texnik vositari mavjud bo'lmasa, nazorat hisoblash yoli orqali bajariladi.

Bu ishni bir necha marta qaytarilishi yoki xodimlar bir nechta turli ishlar bajariadi. Yana bir variant - "ikki-odam me'yordan ortiq yukni " kutarishi. Himoya chora sifatida, ***shaxsiy himoya vositalar*** (ShHV) foydalanishi mumkin.

Ergonomika talablarining qo'llanishi: batafsil ma'lumot

Operator-machine tizimi

Operator-mashina tizimi ergonomik muammolar salohiyati e'tirof etilgan bir marta va yuzaki muayyan ish o'rinlari yoki er operatormachine uchun baho tizimi hissa asosiy shart-sharoitlar toifalarga uchun ishlatiladi muammolarni ergonomik uchun. ***Operator-mashina tizimi*** insonlar va jihozlarni to'g'ri joylashtirish, hamda atrof-muhit muhofaza qilish bilan bog'liq omillarni tahlillar olib boradi. Bunda mashina operator tizimidagi uzaro aloqasi, mashinaning ishlash muddati, uning ishdan chiqishi, shu bilan bog'liq boshqa omillar.

Atrof-muhit.

Mehnat jarayonini amalgam oshirish davomida inson muhit omillari va turli texnik qurilmalar ko'rsatkichlaridan iborat majmua ta'siri ostida faoliyat olib boradi. Bunda « inson – mashina – atrof muhit» deb nomlanuvchi, uchta elementdan tashkil topgan tizim hosil bo'ladi.

“Inson - operator» tizimi

«Inson - operator» tizimida ishlaganlar insonlarga xos inson faktori omillarga bo'g'liq bo'ladilar. Bularga: fiziologik o'lchamlar, imkon va cheklashlar, psixologik imkoniyatlar va cheklovlar; hamda psixik (ruhiy) kuchlanishlar kiradi. Bunda, bir yoki bir necha omillar jarohatlanishga yoki ish joyidagi kasalliklar sabab bo'la oladi. ***Aqliy va jismoniy mehnatni o'rganishdan maqsad insonning qobiliyati, samarali mehnat faoliyati darajasini aniqlaydi.*** Inson fiziologik tana o'lchamlari to'g'risidagi bilimlar (*antropometriya*) va harakat (*biyomekanika*) atrof muhitining sosiy qismi hisoblanadi. Ishchilarning o'z vazifalarini bajarish vaqtidagi harakatlari antropometrik va biyomekanik tavsiflari bilan taqqoslanadi. Insonning bajargan harakat turlari, to'g'ri va samarali bajarilishi, ishning chastotasi ko'rib chiqiladi. Shunda harakatlarning miqdori, kuchlarning sarflanishi va boshqa omillar baholanadi.

Anthropometriya

Anthropometrik ko'rsatkich ob'ekt ko'rsatkichlarini u bilan ishlovchi odamning gavda tuzilishi va o'lchamlariga to'g'ri kelishi ni ko'rsatadi. Anthropometrik ko'rsatkich inson-operatorning ish joyidagi holati oqilona o'rnatilganligi yoki ob'ekt va uskunalar o'zaro munosabatidan kelib chiqadigan muammolarni bartaraf etashda qullanadi.

Inson fiziologiyasini va ish joyining dizaynining insonga ta'sirini o'rganishda foyda beradigan antropometrik o'lchovlar ikki turga bo'linadi:

1. Strukturaviy yoki statik antropometriya o'lchovlari: ishlovchi odamning gavda o'lchamlariga va ob'ekt ko'rsatkichlari " tarkibiy " yoki "statik" ataladi. Umumiy antropometrik olcho'vlar odam bo'yi, o'rindiqlar balandligini, tana chuqurligi, tana kengligi, o'tirgan yoki tik turgandagi ko'z balandligi, musht balandligi, tirsak balandligi va qo'l uzunligi o'z ichiga oladi.

2. Funktsional yoki dinamik antropometriya o'lchovlari: Ish joyi-bu ish harakatining bir joydan boshqa joyga ko'chmasdan, muqarrar yerda bajariladigan o'rnidir(yoki boshqacha qilib aytganda, tananing holatini o'zgartmasdan tutish). Ular oxirgi va optimal (normal, funksional) urinish nuqtasi va ushlovga bo'linadi. Ushlashning oxirgi hajmi (urinish nuqtasi) qo'l harakati uchun-bu panja predmetini ushlab mumkin bo'lgan joylar nuqtasidir. Urinish nuqtasining oxirgi hajmi yetib bo'ladigan joy chegarasiga teng hisoblanadi. Ish joyining optimal hajmi (normal va funksional), ish joyining boshqa qismi bilan ya'ni, qo'layroq bo'lgan ish-harakat joyi bilan mos tushishi zarur.

Anthropometrik o'lchovlar dizaynerlarga mebel atanlashda yoki inson tanasi gavda o'lchamlari asosida ish joyini to'g'ri tashkil etishga yordam beradi.

Ayrim ish harakatlarini bajarishda, xususan zarba berishdagi harakatlar, vibroasboblar bilan ishlashda qo'llar zanjirida katta kuchlar hosil bo'ladi. Bu kuchlar o'z o'rnida turli kasalliklarga olib keladi.

Bu turdagi kuchlarni hisoblashda dinamikaning teskari masalasini yechish usulidan foydalaniladi. Bunda kuchlar harakatning ma'lum (tajribalar asosda aniqlangan) kinematik tavsiflari orqali aniqlanadi. Hisoblarni bajarish uchun asbob va qo'l zanjirining inersion massasi tavsifini bilish lozim.

Ergonomika va antropometriya tushuncha paydo bo'lishidan avval, mashina ko'rsatkichlari o'rtacha xodim uchun mo'ljallangan edi. Afsuski, o'rtacha statistik tana o'lchovlari butun tanaga normal taqsimlanish darajasi 1 foizdan kam.

Misol uchun, o'rtacha xodim uchun mo'ljallangan tik turib bajarilgan ish joyi, AQSh aholisining 99 foizi uchun to'g'ri kelmaydi.

Avtomobil dizaynida ergonomika talablarini qo'llanishi mashinaning qo'shimcha qiymatini oshishiga olib keldi. Bir necha yil oldin, o'rindiqlar joyini oldinga va orqaga, o'yoq uzunligi va pedalning o'lchamini, xaydovch talabi bo'yicha pedal va pulni o'zgartirib bo'lmas edi. Ishlab chiqilgan avtomobillar o'rtacha odam uchun mo'ljallanganligi sababli, **baland bo'yi xaydovchilar** boshlarini avtomobil yuqori qismiga ko'p urilar edi. Hozirgi paytda barcha narsalarning 90% aholining antropometrik o'lchamlari inobatga olingan holda ishlab chiqariladi.

Turli xil biomexanikaviy tahlil qilishda va modellashtirish jarayonida qo'l tuzilish bo'yicha barcha ma'lumotlardan foydalanilmaydi, balki eng kerakliklaridan foydalaniladi. Quyidagi usul bilan qo'lning «mezoniyl model» turli detallashtirish darajasi bilan yaratilgan.

Ayniqsa, to'liqroq detallashtirilgan modelda alohida olingan muskullar kuch yelkasi bo'yicha ma'lumotlar turli erkinlik darajasida bo'g'imlarning turli holati, muskullar, mushak va pay uzunligi uchun yaratilgan. Bu ma'lumotlar orqali panja, bilak va yelkaning alohida olingan anatomik qismlariga ta'sir etuvchi ichki kuchlarni hisoblashda asqotadi.

Biomexanik izlanishlar olib borilayotganda tajribada qatnashayotgan alohida olingan odamning qo'li mezoniy qo'ldan o'zining shaklli va o'lchamlari bilan **farqlanadi**. Shu sababli ham mezoniy qo'llar o'lchamlari tajribada qatnashayotgan aniq odamning o'lchamlaridan farq qiladi (misol uchun muskuklning kuch yelkasi va hokazolar).

Biomexanika

Mexanika - harakat va kuchlarni urganadigan fan deb hisoblanadi. Ergonomik **biomexanika** fani muammolari inson-texnika-muhit sistemasining barcha hayotiy sikllari bosqichlarida ishlab chiqiladi: loyihalash, tayyorlash, muomala qilish, sotish, foydalanish, tuzatish, ro'yxatdan chiqarish. Antropometrik o'lchov bo'lgani kabi, **biyomekanik o'lchov ikki xil bo'ladi**:

1. **Dinamik**: harakat organlarini o'rganish
2. **Statik**: muvozanatda qolgan organlarini o'rganish

Tana harakati vaqtida ergonomik komponentlarining ta'siri natijasida odam jarohat olishi mumkin.

Bunday omillarni qo'l aravani itarganda oyoq va qo'l mushaklarining cho'zilishi va zo'riqishlar biyomekanika yordamida hisoblab chiqish mumkin.

Xodimning ish bajarish vaqtida ta'sir etadigan kuchlarini – qolga tushadigan yuklar, xarakatlanuvchi yuzaning ishqalanish koeffitsienti, hamda boshqa tashqi kuchlar qiymatini aniqlanishi mumkin. O'lchashning asosiy vazifasi bu oda organizmiga ta'sir etadigan zo'riqish va yuklar.

Biyomekada kuch ikkta kategoriya bo'linadi. Bu kuchlar orqali biologik materiyalar harakatlanad:

1. ***Yuklab olish:*** inson tuzilishi yoki organizmga tashqi kuchlar ta'siri;

2. ***valentlik:*** yukni ortish natijasida hosil bo'ladigan ichki kuchlar

Inson tanasidagi barcha harakatlar yuk va stress tufayli bo'ladi. Ergonomik biomexanika bu inson-texnika–muhit sistemasida optimal ish sharoitlari uchun sistemadagi mavjud muammolarni, yangi texnika va texnologiyalar ishlab chiqishda, tegishli ish sharoitlarini yaratishda inson faktorini o'rganuvchi fandır. Ergonomik biomexanika ilmiy fan bulib, ma'lum sharoitlarda texnika va mashinalarni boshqarayotgan odam (odamlar guruhi)ni kompleks o'rganadi.

Inson-texnika–muhit sistemasi insonni informatsiya, materiallar, qurilmalar va energiya bilan integrallaydi. Inson faktorini hisobga olish faqat inson-operator faoliyatini samaradorligini oshirib qolmay, butun sistemani shaklini o'zgartirib qo'rilmalar, muhit bilan o'zaro ta'sirini yangilashga qaratiladi.

Tana harakati tasnifi, tana holati, va o'rni

Ish joylarini loyihalashtirish paytida, bevosita antropometrik dalillarni ishlatilishi, ish joylari yoki o'tirib ishlaydigan o'rinlarning balandligi va yuzasi oddiy holday ko'rinishi mumkin. Biroq, ko'p hollarda insoniyat ish joylarini oddiy tashkillashtirish natijasida mehnat samaradorligini yo'qotadi. Loyihalashtirish aniqligini ta'minlash uchun maket usuli,-deb nomlanuvchi tabiiy o'lchamdagi ish joyini andazalash uslubidan foydalaniladi (buning uchun jalb qilingan o'lchov birliklariga, umumiy qiymat chegarasiga mos tushgan, deylik 10-va 90% persentilda tajriba ob'ekti bo'yicha eksperimentlarni amalga oshiriladi), bundan tashqari inson tanasining yassi va bo'rtib chiqqan qismlari modelini aniqlab keluvchi, oshiq-moshiqlarga ega bo'lgan (ularga zarur sharoitni yaratib bergan) va mutonosiblikni kuzatish funksiyasini bajargan maneken uslubi-ish joylarini to'g'ri keladigan maketlarni o'rnatadi.

Tasnif va tanani harakatlarini baholash uchun ikki xil tizim turlari ishlatiladi:

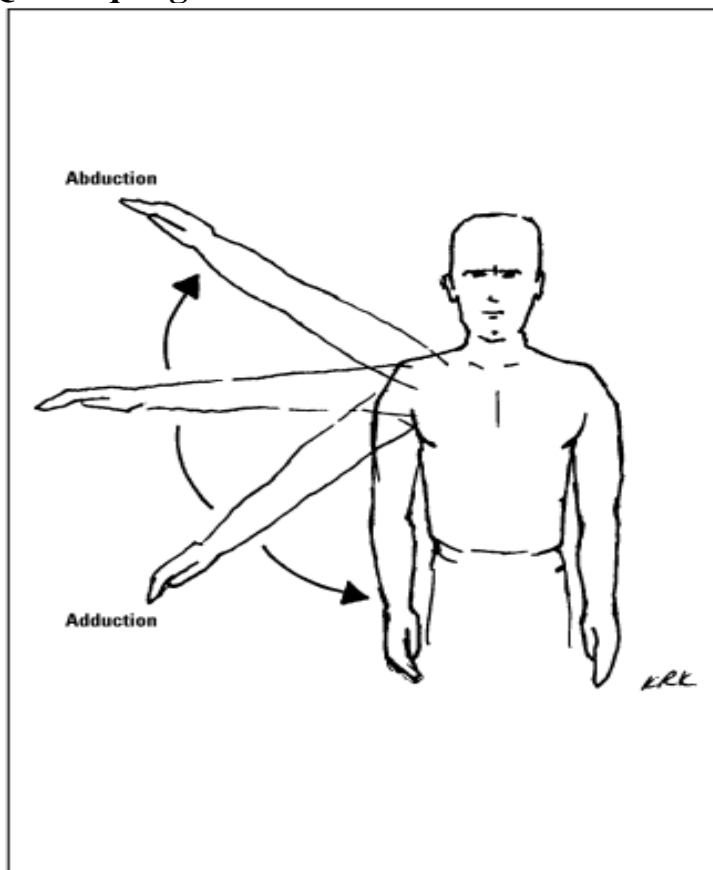
1. ***tanasi qismlarini*** o'rganuvchi fiziologik tizimlar tasnifi.

2. *Operativ harakatlarni* amalga oshiradigan tana guruhlarining ish faoliyatining tizimlar tasnifi

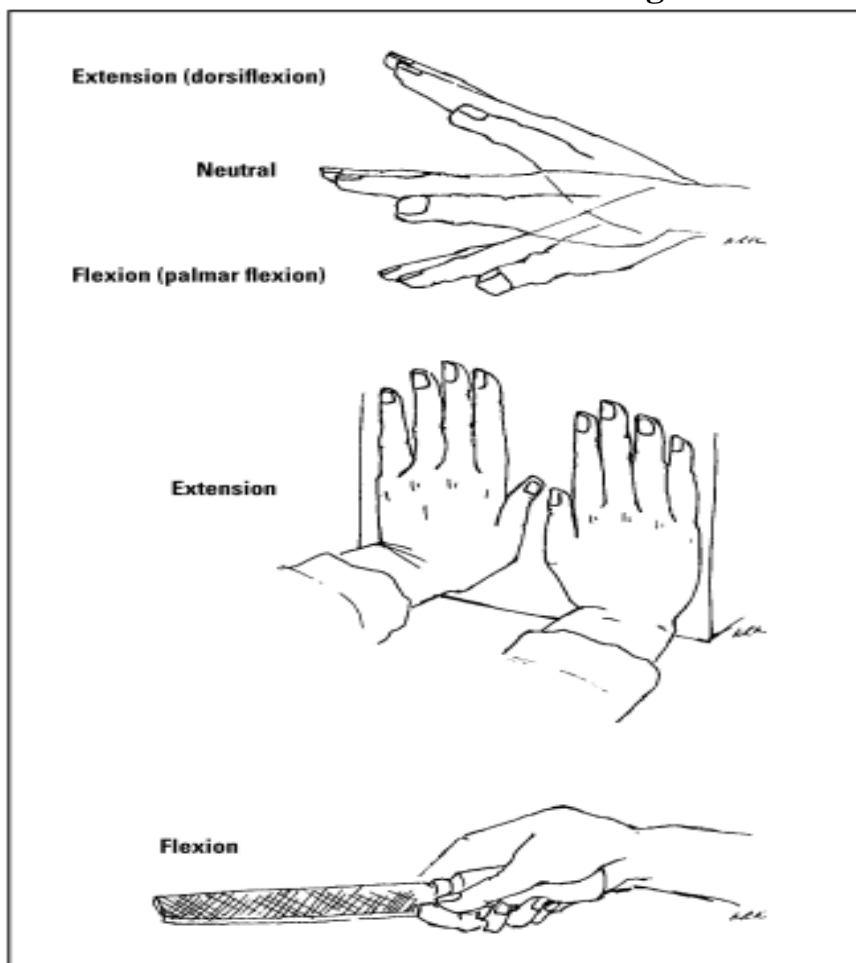
Fiziologik harakatning kategoriyalari

Tana harakatlari ro'yxatlari biyomekanik tasniflash uchun ishlatiladi. Fiziologik harakatlarning yuzaki ro'yxati.

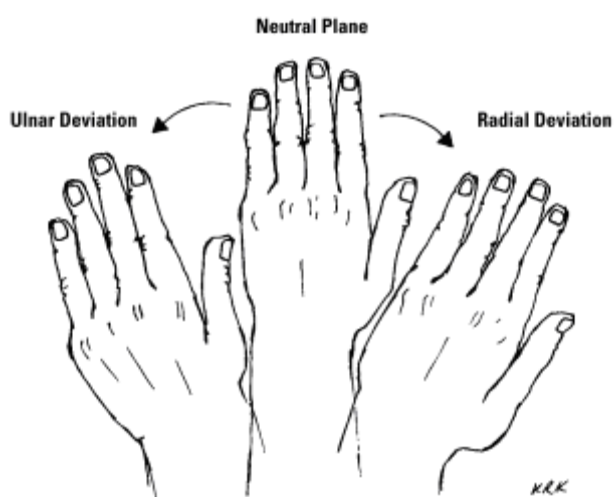
Rasm 7-1. Qo'l orqali gorizontal tekislikda harakatlanishga misol.



Rasm 7-2. Bilak ochilish va bukilishga misol.

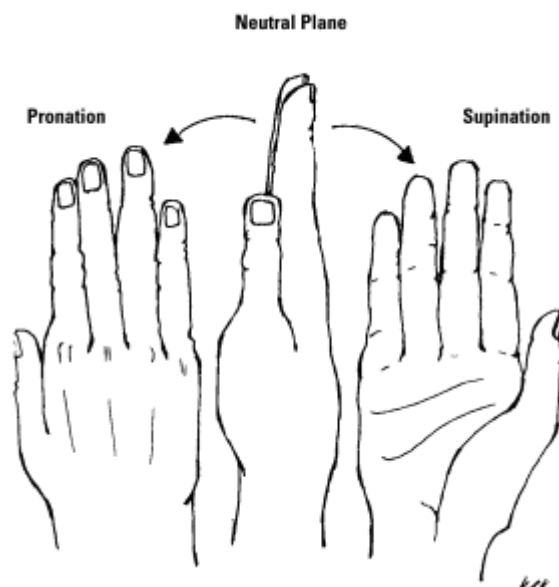


Rasm 7-3. Qo'l barmoqlarini bukish



Pichokli ushlash

Rasm 7-4. panja bilan harakatni amalga oshirishga misol.



Harakat / izoh

Harakat: tananing markaz qismidan tashqari tomonga harakat. Qo'lini ko'tarish harakatga misol bo'la oladi

Izoh: harakatning teskarisi. Bu harakatda tananing markaz qismiga harakat. Qo'lini tushirish harakati misol bo'la oladi

Harakatga misol

Aylanma harakati: aylana shaklidagi harakat. Qo'lini aylantirish harakati misol bo'la oladi.

Bukish / ochish

Bukish: tana va qo'l o'rtasidagi burchakning kamayishi. Qo'lni tirsagida bukish kabi harakat misol bo'la oladi.

Ochish: Bukish harakatga teskarisi. tana va qo'l o'rtasidagi burchakning oshishiga misol bo'la oladi

Neytral yuza / og'ishi

Neytral yuza: qo'l, bilag va elka tana qismlarini 180° burchak ostida yoki to'g'ri va chiziqli yuza harakati misol bo'la oladi

Og'ish: neytral yuzadan tana qismining harakati yoki holati. Bosh barmoq bilan harakatni amalga oshirish radial burilish ataladi. Bilak kichik barmog'i tomon qo'l egilishi misol bo'la oladi

Aylanma harakat

Aylantirish: tana qismining uning bo'ylama o'qi bo'yicha harakati. Bosh yoki qo'l aylanish harakati misol bo'ladi.

Yuqoriga / pastga

Yuqoriga: qo'l va bilag yuqoriga qaragan bo'ladi.

Pastga: yuqoriga qarashning teskarisi. Qo'l va bilag pastga qaragan bo'ladi.

Operatorlarning harakati

Operatorning mehnat jarayoni ko'proq boshkarvchilik xarakterda bo'ladi.
Inson faoliyati uning ikki, uzaro boglangan, imkoniyati buyicha olib boriladi:

- **harakatchanlik:** Ob'ektni bir joydan ikkinchi joyga ko'chirish. Misol: ishchining o'ng tomonidan saqlanib turgan boltni joyini o'zgartirishiga qilgan harakat

- **ishchanlik:** mashina yoki boshqa uskunalar bo'laklarini mushaklar yordamida uzluksiz harakati qilish. Yuk ortish uskunaning uzluksiz harakati misol bo'ladi.

- **manipulyasiya harakati:** qismlarga ishlov berish yoki yig'ish. Bu harakat qo'l yoki barmoq harakati bilan cheklangan. Manipulyasiya harakatiga tarkibiy qismlarni yig'ish misol bo'lardi.

- **Takroran harakatlar:** ko'p takrorlanadigan harakatlar. Bolg'a bilan urish yoki otbyorka bilan burash harakatlar misol bo'ladi

- **ketme-ket hakatlar:** Berilgan vazifani bajarish uchun o'ziga xos tartibi. o'ng qo'l bilan olib chap qo'lga uzatish, ikki qo'llar orqali sozlash harakatlarning misoldir.

- **Statik harakatlar:** tana a'zosi lavozimini saqlab qolish. Harakatlar bo'lmasligi mumkin

Odamlarning psixik xususiyatlari

Odamlarning mehnat jarayoni turli xarakterda byoladi: energetik (jismoniy), boshkarishi va evristik. Real xayetda bu faoliyatlar turlicha xissada birgalikda olib borilishi mumkun. Xar bir xodim uz ish faoliyatlarida ko'proq aqliy, jismoniy yoki boshka bir xarakterli bo'lgan mehnat bilan mashg'ul bo'ladi. Operatorning mehnat jarayoni ko'proq boshkarvchilik xarakterda bo'ladi. Inson faoliyati uning ikki, uzaro boglangan, imkoniyati buyicha olib boriladi: harakatchanlik va ishchanlik.

Harakatchanlik–insonning maksadga muvofik imkoniyatlarini shakllantirishdir. Inson organizimining ishchanligi-ma'lumotlar, energiya, massani o'zgartirish bo'yicha faoliyatida *psixofizik* harakatlarni bajarishdir. Operatorning ishchanligi–bu uning uzoq muddatga yuqori mehnat ko'rsatkichlari bilan ish unumdorligini saqlagan holda faoliyat ko'rsatishidir. Operatorning ish qobiliyati ish kuni davomida biologik, fizika-ximyoviy, *psixologik* sotsial va iqtisodiy faktorlar ta'sirida o'zgarib turadi. Barqaror ishchanlik fazasida operatorning ish ko'rsatkichlari barqarorlashib maksimal optimal holatida bo'ladi, reaktorli aspektorlar ishchi dominant xususiyatini oladi. Ishchanlik ko'rsatkichlari

Travma kasalliklar

Tarqoq jarohat buzilishi (CTDs), shuningdek, deb repetitive- ataladi harakat jarohatlanish, qo'l, bilagini ortiqcha foydalanish olib, yoki onkol. o'ta charchash jarohatlar, chastotasi va xarajatlarini kabi CTDs epidemiyaga mutanosibli uchun o'sadi. eng keng tarqalgan ba'zi kumulyativ jarohat buzilishi karpal tunnel sindromi, cubital bor tunnel sindromi, tendinitis va tenosinovit.

Karpal tunnel sindromi

Karpal tunnel sindromi oqibatida umumiy bilagini jarohati bo'lgan karpal tunnel ichida o'rtacha *asab siqishni*. Karpal tunnel bilagini bir ochilish bilagini suyaklari bilan o'ralgan va ko'ndalang karpal pay. thumb, indeks hissi, va o'rta barmoqlari o'rtacha asab tomonidan hosil bo'ladi. qachon bilagini, Flex kengaytirish yoki ulnar (kichik barmoq) tomonga chetga majbur yoki radial (thumb) holati, pay Media asab siqadi. Bu Karpal o'tayotganda ta'siri, bu harakatlar bu asab chimchilab tunnel. Belgilari yilda karncalanma, og'riq yoki qattiq uyqu o'z ichiga oladi bosh va dastlabki uch barmoq.

Takrorlab harakatga darajasi haddan tashqari xavf holda toqat jarohati keng yoshi, jinsi va boshqa sog'liqni saqlash omillarga qarab o'zgaradi. Maxsus chegaralari CTD alomatlarini oldini olish uchun tashkil etilgan bo'lsa-da, xavfini oshirish omillari harakatga qaytarilmasligi o'z ichiga oladi, ish-qolgan ko'chadan, kuch-quvvat, va vazifa muddati.

Karpal tunnel sindromi ma'lumotlar orasida tobora qildi entry yozuvchi, kassirlar va Key punch vazifalarni amalga shaxslar tufayli statik, cheklangan vaziyat va yuqori tezlikda barmoq harakatlari uchun.

Vaqtida tunnel sindromi

Vaqtida tunnel sindromi bilan ulnar asab siqishni bo'ladi tirsak, bir qattiq yuzasida yoki tirsagi dam sabab bo'lishi deb o'tkir tomonlarini. Belgilari ring barmoq va oz karncalanma o'z ichiga oladi barmoq.

Tendinit

Tendinit, eng tez-tez kelgan CTD, natijalarini tashxisi haddan tashqari foydalanish tufayli paylarning yallig'lanishi. Common alomatlar His-tuyg'ular, og'riq yonib, va qo'lida turli saytlar da shish qilinadi, bilakni, yoki qo'l. talab ishchilar uzaytirish uchun Tendinit keng tarqalgan montaj faoliyati davomida o'z qo'llari yuqoridagi.

Tenosinovit

Tenosinovit paylarning yoki tendonuna yumshoq to'qimalarining travmasi va jarohat bo'lgan sumkasi, tez-tez qo'l va to'piqdan ten.

Dons tor ligamentlarinin kesib. pay qin o'sadir, yana uni qilish qiyin pay oldinga va orqaga ichida ko'chib o'tishga uchun. Bu tez-tez natijalari muRasmar overworking yoki qon va / yoki cho'zilgan dan tendonlarin. tenosinovite umumiy Rasmlari Quervain kasalligi ham bor va tetik barmoq (Parker va Imbus, 1992). Bu kasalliklar bor tez-tez uning ish o'rinlari abraziv / silliqdash o'z ichiga xodimlari topilgan va, chunki bilagini harakatlarni, tebranish qadoqlash va uzaytiriladi elkalariga esneme. Tenosinovit ko'pincha bilan bog'liq Bunday tornavida foydalanib sifatida aylanish harakatlari davomida ulnar og'ish.

CTD belgilari

Takrorlab harakat kasalliklar belgilari sifatida ham ta'riflangan uch bosqichi (Chatterjee, 1978):

1 bosqich: jabrlanuvchilada og'riq va charchoq bo'lishi mumkin; bu vaqtda, buzilishi to'liq qaytib va hatto ma'lum vaqtdan keyin pasayishi mumkin.

2-bosqich: kuchayishi va og'riqni qo'payishi. Alomatlar bir kechada tarqamaydi, ular, odatda, bir necha oy davomida kamayishiga olib keladi.

3. bosqich: amalga ham jabrlanuvchilarda doimiy og'riq bo'lishi mumkin. Bu holati necha oy yoki yillar davomida davom etishi mumkin.

Samarali ergonomika dasturining asosiy maqsadi samarali muammolarini aniqlash va hisoblash. Xavfsizlik mutaxassislari salohiyatini qarash kerak fiziologik yordamida vazifa tahlil faoliyati davomida CTD muammolar noqulay (sun'iy) pozitsiya e'tiborini harakat kategoriyalar va iltimoslarni tez-tez takror.

Psixologik omillar, odamlar operator-mashina tizimining uchinchi komponent elementi bo'lib, bir shaxsning atrof muhitdagi xatti xarakatini anglatadi. "Psixologik" atamasidan olingan ibora "ijtimoiy psixologiya" - ergonomist munosabat manfaatdor Rasmlantirish, munosabat o'zgarishi, etakchilik uslublar, elektr va ta'siri, ziddiyat, kasb-hunar stress, tashkiliy tuzilishi, xodim motivatsiyasi va tashkiliy mukofot tizimlari. Barcha ta'sir ko'rsatishi mumkin tashkilotning ijtimoiy nuqtai nazardan mehnat ishlash. Shunga misol, alkogolsiz ichimliklar uchun shisha zavodi ishlab chiqarish shisha manfaatdor edi ishchilar haqida yakuniy davomida etarli e'tibor emas taftish. Uch xodimlari Assambleyaning har

bir tomonida joylashtirilgan liniyasi va kamchiliklari uchun shisha tomosha qilish uchun tayinlangan edi. boshqaruv manfaatdor edi zerikish ularni orasida gapirish sabab bo'lardi o'zlari ish bir oyalama ta'minlash va. Bu yakkalab qurilgan Har bir ishchi atrofida kabinet shunday Ular orasida aloqa edi mumkin emas. bu uni, gaplashib muammosini bartaraf da oshdi samaradorligini bo'ldi nuqtaga zerikish oshdi shubhali.

Psixologik, fiziologik va psixologik elementlar mumkin sifatida, izolyatsiya yoki bir-biri bilan birga yo sodir ular shift ishi bilan. " Ishini Shift "noan'anaviy davomida amalga oshirilgan ishlar anglatadi bir kun ish soat. Bu har qanday muntazam qabul 'bo'ladi ish kuni derazadan tashqarida ish, o'zboshimchalik deb belgilangan 7:00 PM 6:00 AM '(olimlar va Folkard, 1992) o'rtasida soat. Shaxslar saqlab qaeda u, bir qattiq smenada ustida ish murojaat mumkin mushuk ko'z smenada kabi bir xil jadvali. Cat ko'z Shift' ishlatiladigan bir ibora bo'lib konchilari odatda soat 11:00 dan bir qattiq jadvalini ishlash ko'mir qazib olish 7:00 ertalab Shift ishiga soat ham rozi qaeda aylantirib anglatadi xodim rejalashtiriladi muntazam ravishda o'zgaradi. bir misol Shift aylanuvchi xodimlari biri, 8:00 ertalab soat uchun tunda ish qachon bo'ladi hafta, 8:00 ertalab 4:00 gacha, keyingi hafta, va yarim kecha 4:00 soat uchun Uchinchi hafta. Noan'anaviy soat ergonomik muammolarini olib kelishi mumkin.

Fiziologik xavflar va kibirli yaratilgan bo'lsa, tana tabiiy marom bilan jang qilish uchun harakat qiladi. 'Ritmi marom jihatidan 24-soat kunga mos organizmning urinish bor almashinuvi, fiziologiya va psixologiya. charchoq sezuvchanlik odamlar bu bilan zid ish rejalarini bo'lsa oshiradi

marom. Fiziologik zorlanma ortishi soniga namoyon bo'ladi jismoniy shaxslar uchun yurak-qon tomir va oshqozon-ichak muammolari talab shift ish (Rutenfranz, Colquhoun va Knauth, 1977) amalga oshirish uchun.

Shift ish bilan bog'liq psixologik omillar stress o'z ichiga oladi va ruhiy tushkunlik g'ayrioddiy ish rejalarini birga. Jismoniy shaxslar shift ish amalga bilim jihatidan kam samarali va ish e'tibor. Xavfsizlik yozuvlar shift ishchilar uchun kun-shift xodimlari (DeVries-Griever va Meijman uchun qaraganda yomon, 1987), ehtimol, tufayli aro munosabatlar shtammlarini uchun. Psixologik muammo qachon shift bir psixologik biri bo'lib ishchilar jufti halollari yoki bilan muloqot qilish imkonini yo'q ularning ijtimoiy qo'llab-quvvatlash, bir bo'shliqni yaratish uzoq vaqt davomida do'st, tizimi. Hissiy qo'llab-quvvatlash, bu zarar oilaviy qiyinchiliklarga olib kelishi mumkin ajralish va yuqori chastotalarni. Olingan stress, o'z navbatida, ish joyini xavfsizligi yoki ergonomik muammosi sifatida o'zini namoyon.

Turli mashina va uskunalar ishlatish

Machina yoki uskunalarining ishlatish zonasida turli xil xarakterlar bajariladi va bu xarakterlar xavfsiz talablari bo'yicha baholanishi shart. Quyidagilar misol bo'la oladi:

Mashinalar:

- displeylar va uskunalarning monitoringini olib borish uchun boshqaruv elementlari

- ishchi joyidan asbob- uskunalarigacha bo'lgan masofa
- ishchi maydonining konveyer tizimlarigacha bo'lgan masofa
- ish yuzasining balandligi

Asbob- uskunalar:

- dastakning talab etiladigan shakli va o'lchami
- qo'llar yoki tananing boshqa qismlariga tebranish ta'siri
- asbob- uskunalaridan to'g'ri foydalanish

Ofislar:

- dizayn va kompyuter komponentlarini joylashtirish
- o'rindiqli konstruksiyasi to'g'riligi
- klaviaturani urnatish balandligi
- monitorni joylashtirish holati
- yo'l va yo'laklar rejasi

Bir chelak lift faoliyat A ishchi turli yordamida o'zini topishingiz mumkin u ishlatiladigan oxirgi chelak bilan qaraganda nazorat qiladi. Oddiy reja u istasa, bir tik tayoq u oldinga va orqaga itarib o'z ichiga oladi paqir orqaga harakat va yuborish. U, shuningdek, gorizontali tayoqcha bor u harakat va u chelak istasa pastga ham ko'chib o'tishga o'sha yo'nalishlari. U bilan notanish qachon bir dilemma, bilan shug'ullanadi bu, ayniqsa, paqir operatsiya, u qo'llarini bir qator duch keladi, barcha yil davomida yuz kiyiladi teglar va ko'rsatmalarni bilan ketma-ket, ham ishchi keng-ochiq oraliq bilan mashq qilishi mumkin bo'lsa-da, yo'l har bir vosita o'rtasida qanday ishlashini u unutib olaman mavjud uning ish. Noto'g'ri harakat yuqori voltli sim kirib chelak yuborish mumkin yoki derazadan. voqea sodir bo'lgan bo'lsa, u tez-tez tegishli bo'ladi aslida, u ham kambag'al uskunalar natijasidir, operator xato, uchun dizayn va shaxs o'rtasidagi noto'g'ri interfeysi mashina.

Shuningdek, takrorlanish katta raqamlarni mumkin talab mashinalari yoki ish o'rinlari muammoli bo'lishi. Vazifaning talablari har qanday bo'lsa, kuzatiladigan quyidagi omillar o'zgartirish kerak:

- Soatiga 2000 dan ziyod manipulyonlar bajarish
- Vazifalari 30 soniya yoki davomiyligi kam bo'lgan

- Manual vazifasi ish davrlarini ishchining smena vaqtining yarmini oshib takrorlanishi

Vazifalari haddan tashqari kuch qo'llash kerak muammolar murakkablashishi mumkin yoki qiyin pozitsiya tez-tez ozgartirish zarur. Tadqiqotlar shuni ko'rsatadiki, artrit; diabet; buyrakkasallanishi, qalqonsimon, yoki yurak funktsiyasi; gipertoniya; homiladorlik; va **karpal tunnel** ichida yoriqlar oshirish CTD alomatlarini boshdan bir xodim o'tkazdi (Parker va Imbus, 1992).

Atrof-muhit omillari

Atrof-muhit havosini ifloslanishi omillariga: harorat, yorug'lik, shovqin, tebranish, namlik va boshqa sabablar bo'lishi mumkin. Charchoq ko'pincha yuqori harorat bilan birga va namlik darajasi, oxir-oqibatda ishchi ruhiy kamaytirish qobiliyati bir vazifa haqida o'ylash uchun. Bunday issiqlik stress, issiqlik sifatida Sog'liqni saqlash xavotirlar charchoq va heatstroke qo'shimcha xavf mavjud. Yoritish yoki ish joyini yoritish boshqa xavf omilidir. a monitor kompyuter yarqirashni ofis muhitida ko'z charchoqni va ko'z muammolarni olib kelishi mumkin. Omborxonada kam yoritish jamoatchilik olib kelishi mumkin va voqealar ochish. Haddan tashqari yoritish yoki olib kelishi mumkin yarqirashni operator xatolar ochiq havoda og'ir uskunalarda yordamida esa.

Ish joyini loyihalash va dizayn

Operatorning ish o'rnini ishlab chiqarish jarayonining nazorat qilish va boshqalarni funksiyalarini amalga oshirishi uchun zarur texnik vositalar va yordamchi qo'rilmalar bilan jihozlangan. Inson-texnika-muhit sistemasidagi insonning mehnat faoliyati zonasidir.

Faoliyat uchun tadbirlar

Ish joyini tashkil qilishdagi tavsiyalar:

Ish joyini tashkil qilishda quyidagi asosiy shartlarga rioya qilishi zarur:

- operatorga mehnat faoliyati jarayonida barcha harakatlar va siljishlarni bajarishi uchun yetarli ishchi maydon hajmini yaratish;
- operator bilan texnika orasida, hamda operatorlar orasida (guruh bo'lib ishlaganida) yetarli darajada fizik, eshitish va ko'rish aloqalarini yaratish;
- boshqarish vositalarini operatorning harakat (motor) chegarasida joylashtirishi (eniga, bo'yiga, chuqurligiga);
- mehnat jarayoni xususiyatlaridan kelib chiqadigan asosiy va yordamchi operatsiyalarni operatorning ishchi holatida bajarish imkoniyati bo'lishi;
- ishchi muhit faktorlarining optimal, ruhsat etilgan chegarasida bo'lishi (atrof muhit sharoiti, shovqin, titroq, yoritilganlik va boshqalar);

operatorni atrof muhitning xavfli va zararli faktorlari ta'siridan himoyalovchi zarur vositalar yaratish (Eastman Kodak, 1983).

Ish joyini to'g'ri loyihalashda inson operatorning antropometrik ko'rsatkichlarini yaxshi o'rganish zarur. Agar ish joyi kattaligi va harakatlanish maydoni (motor kengligi) insoning antropometrik ko'rsatkichlariga va uning ish holatiga mos bo'lsa muskullardagi statik va dinamik yuklanishning samarali miqdori ta'minlanishi, yuqori ishchanligi saqlanishi, kasb kasalliklarining yuzaga kelish ehtimoli kamayishiga erishiladi. Insoning antropometrik ko'rsatkichlari tasodifiy kattaliklar bo'lib, normal taqsimlanishga ega bo'ladi

Tik turgan ish joylari, odatda qachon tavsiya etiladi:

Tik turgan holda ishlash inson uchun tabiiy bo'lib, uning quyidagi xususiyatlari bor-gavda massasi va muskul kuchlari tekis taqsimlanadi.

Harakatlanishlarda umurtqa pog'onasi egiluvchanligi, amortizatsiyasi borligi ko'rish maydoni, sensor harakatlar va qo'zg'alishlar koordinatsiyasi uchun qulay sharoitlar yaratiladi.

Tik holatning kamchiliklari:

-gavdani tik ushlab turish va harakatlari uchun ko'p muskul ishi talab qilinadi, natijada energiya sarfi ortadi;

-inson gavdasidagi suyuqliklar (qon) bosimi ortadi;

-pastki qismlaridagi muskullarda qon uvishi kuzatiladi.

O'tirgan holda, ish joyga tavsiyalar:

O'tirgan holda ishlash tik turib ishlagandan qator qulayliklarga ega:

-gavdani ushlab turish uchun statik bosim kamayadi;

-energiyasarfi kamayadi.

Bu holatning kamchiliklari:

-ko'rish maydoni va sharoiti yomonlashadi;

-yetish masofasi qisqaradi;

-kuch bilan ishlash imkoniyati pasayadi;

-qorin muskullari uzoq vaqt ishlaganda bo'shashadi.

Ish joyini tashkil qilishda quyidagi asosiy shartlarga rioya qilishi zarur:

-operatorga mehnat faoliyati jarayonida barcha harakatlar va siljishlarni bajarishi uchun yetarli ishchi maydon hajmini yaratish;

-operator bilan texnika orasida, hamda operatorlar orasida (guruh bo'lib ishlaganida) yetarli darajada fizik, eshitish va ko'rish aloqalarini yaratish;

-boshqarish vositalarini operatorning harakat (motor) chegarasida joylashtirishi (eniga, bo'yiga, chuqurligiga);

-mehnat jarayoni xususiyatlaridan kelib chiqadigan asosiy va yordamchi operatsiyalarni operatorning ishchi holatida bajarish imkoniyati bo'lishi;

-ishchi muhit faktorlarining optimal, ruhsat etilgan chegarasida bo'lishi (atrof muhit sharoiti, shovqin, titroq, yoritilganlik va boshqalar);

-operatorni atrof muhitning xavfli va zararli faktorlari ta'siridan himoyalovchi zarur vositalar yaratish;

-operatorning muddatidan oldin charchog'ini oldini olish yoki kamaytirish;

-vizual ma'lumotlarining optimal ko'rinishini ta'minlash;

-ishchi holatini almashtirib turish.

Grandjean (1988) recommends seven guidelines for workplace layout and design:

1. Avoid any kind of bent or unnatural posture. (Bending the trunk or the head sideways is more harmful than bending forward.)

2. Avoid keeping an arm outstretched either forward or sideways. (Such postures lead to rapid fatigue and reduce precision.)

Ergonomics and Safety Management / 151

3. Work sitting down as much as possible. (Combination workstations are strongly recommended.)

4. Use arm movements in opposition to each other or symmetrically. (Moving one arm by itself sets up static loads on the trunk muscles. Symmetrical movements facilitate control.)

5. Maintain working fields (the object or table surface) at an optimal height and distance for the eyes of the operator.

6. Arrange handgrips, controls, tools, and materials around the station to facilitate the use of bent elbows close to the body.

7. Raise arms where necessary by using padded supports under the elbows, forearms, or hands.

Tadbirlar-manual materiallar tashish

Manual materiallar ko'chirish eng kasb-hunar tarqalgan bir faoliyat muhitlar. Ishchilar tayyor xomashyo, uskunalari, band har kuni materiallar, konteyner va qadoqlash materiallari. Ko'chib o'tishda ob'ektlar, og'irligidan qat'iy nazar, qaytarib qo'li, oyog'i va zorlanma olib kelishi mumkin. tufayli moddiy ishlash uchun jarohati xarajatlar ulkan-dan tibbiy davolash va ishchi tovon ikkala. dan zararlar Bu jarohat aralash bo'lsa kun ish g'oyib bo'lgan çarpanlarına.

NIOSH ko'tarish ko'rsatmalar (NIOSH PublicationNo. 94-110, 1994) orqaga jarohati xavfini oshirish muayyan iltimoslari aniqlash. Ular engashib gerdaymay yoki o'girilib, turgan kombinasyonlari va to'satdan holati o'zgaradi. Etma va gerdaymay / burilish ayniqsa bor og'ir. Olib tashlash tufayli kaldıraç ta'siri xavfli hisoblanadi harakati davomida umurtqa pog'onasi ustiga qo'llaniladigan. og'irlik kuchi ob'ekt sifatida ko'p o'n yoki undan ko'p, deb bir omil bilan ko'paytiriladi of tanadan ob'ekt masofaga qarab. Yigirma to'rt suyaklar, yoki vertebra, jimirlab tashkil etadi. a bilan suyuqlik to'lgan disk tTolali tashqi qatlam xizmat qilish umurtqasi har bir juftlik o'rtasida joylashgan umurtqa ishqalanish va aşınma oldini olish bir Amortisörün sifatida. Disk yorilishi va herniasyon ko'pincha birikimlidir jarohat bor tabiatda. A omillar turli, shu jumladan, yosh va kambag'al takrorladi amaliyotini ko'tarish, (zarar disklar bilan Mital natijasida bosh lishlaridan bor

Nikolson va Ayoub, 1993). Ba'zan bir orqa og'riq tegishli bo'ladi a lift yoki to'satdan harakat, lekin asosiy sabab kambag'al davlat zaiflashib muskullar yoki oldingi jarohati tufayli qaytarib. Bu bo'lishi mumkin Tolali qatlami orqali itarib bir diskda suyuqlik sabab, qo'llash orqa miya nerv bosim. Da faqat taxminan 5 orqaga jarohat foizi disk zarar tegishli, u tez-tez ko'p jiddiy va orqa jarohat boshqa Rasmlari ko'proq vaqt doimiy.

Jarohat qaytib oldini olish uchun, xodimlari tegishli o'chirish texnikasi bilish kerak. An'anaga ko'ra, xodimlari bir egilib tiz foydalanish o'rgatildi tizzalari orasiga ob'ekt bilan to'g'ri orqaga texnikasi. Shu bilan birga, ob'ekt tizzalari o'rtasidagi mos bo'lsa, bu faqat amalga oshirilishi mumkin. Tadqiqot oyoqlari har doim ko'tarib qadar kuchli bo'lmasligi mumkin bildiradi og'ir ob'ektlar, bu ibora bilan noqulay va qiyin sabab -basti (Göktürk va Herrin, 1979). hech bir ko'tarish texnikasi bor barcha vaziyatlarga amal qiladi; xavfsizlik mutaxassislari uchun maqsad iborat iloji bo'lsa, qo'lda materiallar ko'chirish bartaraf. Muhandislik kran va konveyörler kabi elementlari ko'tarish va tashish bartaraf etish faoliyati ideal. muhandislik nazorati ma'muriy, iloji bo'lmasa Bunday ob'ektlar uchun boshqa hamkasblaringizga yordam talab nazorat ma'lum bir og'irlik amalga oshirish mumkin bo'ladi.

Ba'zi qo'shimcha tavsiyalar:

- Foydalanish muhandislik usullari ko'tarish va harakat avtomatlashtirish

- Ob'ekt vazn imkon qadar vujudga yaqin bo'lgan ishonch hosil qiling

xodimlari qo'lda ko'tarib qachon

ko'tarish qachon • engashib va iltimoslari gerdaymay bartaraf

- OITS ko'tarish talab mexanik bo'lgan yoki hamkasblaringizga, yo'qmi

NIOSH-tavsiya vazn chegaralarini oshib.

Tadbirlar-Video ko'rsatish terminallari

Workstation Design Ishchilar kompyuterlarda ko'proq vaqt o'tkazish kabi, bir oshirish bor ergonomik jarohatlar va kasalliklardan chastotasi. Yomon ish joyni dizayn ko'pincha fiziologik va psixologik ham sabab bo'ladi muammolar (TsSKAga, 1990). reja va dizayn qaratilgan bo'lishi kerak maqsadida inson imkoniyatlari va cheklovlar, jismoniy kasalliklar oldini olish uchun ishchiga charchoq, ruhiy stress, yoki jarohat (DeChiara va Zelnik, 1991). Kompyuter ish joylari uchun katta tashvish bo'lishi kerak yangi ob'ektlar va takomillashtirish tartibini ham xavfsizlik mutaxassislari devonini va boshqa kasb-hunar parametrlarini mavjud.

Turli tana kattaligi, og'irligi, Rasmi, yoshi bir necha shaxslar, jismoniy holati, munosabat, ko'nikma, yoki ish joylari foydalanishi mumkin aqliy qobiliyati; Shuning uchun, sozlanishi kerak. ish muhit barcha ishchilar uchun imkon beruvchi antropometrik dizaynlashtirilgan o'z ichiga kerak ularning qobiliyat doirasida

faoliyat va maqbul ish vazifalarni bajarish va qulay (Braganza, 1994). Antropometrik ma'lumotlar bilan ta'minlash statik va dinamik, ham o'lchov standart hidoyat, uchun (Woodson ish to'lqinni bir optimal o'lchovli tartibi bilan ta'minlash va Conover, 1964).

Ish joyini dizayn yoki qayta jarayonida boshqa muhim omillar yoritish, uskunalar va nazorat qilish ko'rsatish tadbirlar, ogohlantirish signallari, Visual ko'rsatadi, nazorat qilish asboblari, transport joylar va saqlash talablar (Woodson, 1981). vazifa tabiati belgilab beradi sozlamalari uchun tegishli ish joyni tuzumining turi: uchun o'tirgan

Ma'lumotlarni kiritish va telekommunikatsiya ish o'rinlari; montaj uchun turgan va mashina nazorat ish o'rinlari; va texnik postlar uchun birikmasi va kompyuter dizayn ish. Kombinatsiyasi ish joyni tez-tez javob vazifalar ehtiyojlari ofis va ishlab chiqarish muhitlar ham amalga (Grandjean, 1988). asosiy asbob-uskunalar va jihozlar ega to'g'ri amal va muvofiqligini ta'minlash uchun osonlik bilan sozlanishi, antropometrik talablar. O'tirgan ish joylari osonlik bo'lishi kerak ayarlanabilen stullar, ish yuzalar, uskunalar va footrests (Eastman Kodak, 1983).

Yaxshi kafedra ehtimol, eng muhim ish to'lqinning biridir investitsiyalar. a kafedra to'g'ri mustahkam oyoqlari bilan o'rnatiladi qachon zamin, dumba va tizzalarini bir gorizont tekislik o'rnini taxmin qiladi 90-daraja burchak va 15 20 dyuym o'lchash qiladi o'rindiqning pan qavatdan. to'g'ri ishchi holatda, ishchi qurol kerak ularning tomon osilib turmoq, keyin gorizont tekislik lavozimiga tirilguvchi ularning organlari tik asosida. tanasi, uning neytral deb faraz bo'lsa joy, stress natijasida, elka va orqa sohasida ozod etiladi charchoq va keskinlik (Grandjean, 1988) kamayishiga.

Kafedra sifatida ko'p ergonomik farovonlik va xavfsizligini ta'minlash uchun mavjud iloji fazilatlar, quyidagi xususiyatlarga ega bo'lishi lozim:

- sozlanishi, suyanchiq va qo'ltiq (turli tana darajada mos ravishda)
- yaxshi umid qo'llab quvvatlash (quyi orqa)
- besh oyoqlari (yaxshi barqarorlik uchun)

(Harakat uchun)

- g'ildiraklar

• yonboshlagan joy orqasini va sozlanishi joy Kastrylkalar (bosim nazorat qilish) Orqa va sonlari ustida

• qo'l dayama va footrests (vaziyatga zarur bo'lsa) (Barnes, 1994) Holsizlik, og'riq va charchoq hali tufayli kamayadi qon paydo bo'lishi mumkin individual kengaytirilgan summasi o'tirgan qilingan aylanishi bo'lsa vaqt.

Shuning uchun, mebel yoki uskunalar bo'lishi kerak ishlatiladi yumaloq, qirralarning noqulayliklarni (Braganza, 1994) oldini olish uchun. Qo'shimcha, tez-tez buziladi va kengaytirish faoliyati, jumladan, bo'lishi kerak xodim kundalik faoliyati. Breaks albatta qahva, degani emas tanaffuslarni. O'zgartirish faoliyati bir xodim ehtiyojlarini qondirish mumkin. Dosyalama tik turib axborot kompyuter ma'lumotlar bir oromgohda tashkil entry faoliyati, shuningdek, davolash foyda beradi va. Ish yuzasi maydoni, konfiguratsiya va balandligi qo'shimcha bor ergonomik xavotirlar xavfsizlik mutaxassislari beparvo bo'lmasligimiz kerak (Braganza, 1994). Qalam, qog'oz va boshqa tez-tez ishlatiladigan materiallar 16 18 dan ololmaydigan bir qator organ yaqinida joylashgan bo'lishi kerak dyuym. Qo'l harakatlari, shuningdek, nosimmetrik amalga lozim yoki tirsaklar biroz g'ayritabiiy oldini olish uchun egildi esa harakatni qarshi bukib yoki tananing cho'zilgan. o'z-o'zidan bir qo'lini mumkin Ko'chib , Magistral muRasmari ustida statik yuklarni olib kelishi, simmetrik harakatlar esa qo'shimcha nazorat (Panero va Zelnick, 1979) uchun imkon beradi. Standard antropometrik ma'lumotlar eng kassalari, 30 dyuym yuqori ham, deb taklif ergonomik to'g'ri kompyuter ish joysi uchun yuqori. Qarab shaxsning balandligi, ish yuzasi ayarlanabilirlik haqida maqbul 23 orasida 28¹/₂ dyuym yuqori bo'lishi kerak. bu qondirish o'tirgan kattalar 90 foiz havoda talablar (Barnes, 1994).

Son va tizza oralig'ini loyihalash boshqa muhim e'tibor emas bir ish joysi (Barnes, 1994). Bir o'tirgan paytida sonlari uchun Qabul rasmiylashtiruvini zarur. Etarli rasmiylashtiruvini holda, bir xodimi bilan tanasi Twist mumkin ish joysiga yaqinroq olish uchun. Bu gerdaymay olib kelishi mumkin jarohat. ostidan o'lchanadigan minimal son oralig'ini (qavatda) uchun ish yuzasi 202/5 dyuym (Braganza, 1994) hisoblanadi. Agar bu rasmiylashtiruvini mavjud emas, bir tik ish joysi reja bo'lishi mumkin tanlash.

Antropometrik o'lchovlar ham aniqlash uchun foydalanish kerak monitor to'g'ri burchagi va balandligi charchoqni va ko'z charchoqni kamaytirish. Monitor yuqori standarti bilan mos bo'lishi kerak ko'rish liniyasi va ekranning markaziga ko'z ostida 15 daraja bo'lishi kerak darajasi (DeChiara va Zelnick, 1991). Ekran 0 orqaga tomonga burilmagan bo'lishi kerak 7 darajagacha porlashni bartaraf etish, va 18 orasida joylashgan bo'lishi kerak qaratib xotirjam uchun ko'zlaridan 28 dyuym (Grandjean, 1988). In kiritilgan, hujjat egalari bilan bir xil balandlikda bo'lishi kerak va ekran sifatida yuza bo'ynini va ko'zning charchashini (Barnes, 1994) kamaytirish uchun. Monitor, hujjatlar va klaviatura eng joylashtirilgan bo'lishi kerak vazifani mos buralib kamaytirish va oz vaqt engashib, amalga oshirilayotgan bir uskunalar (Grandjean, 1988) foydalanadi.

Ergonomik ayarlanabilen mebel sotib olish shart emas bo'ladi ergonomik muammolarni bartaraf etish. Xodimlari sifatida ko'rsatma kerak qanday o'z muayyan ehtiyojlarini qondirish uchun ish joylari moslashtirish uchun. ergonomik uchun dasturlari samarali bo'lishi uchun, xodimlar, shuningdek, qanday qilib bilish kerak ergonomik chiqib yotar va ularning ish joylari loyihalashtirish, shuningdek rostdash ularning mebel kuchlanish bartaraf etish. Training muhim qismidir barcha ergonomikasi dasturlari.

XULOSA

Ergonomikasi xavfsizligi tobora muhim qismiga aylangan professional ish majburiyatlari. samarali amalga oshirish bilan rejasi, ergonomik faoliyati muhim farq qilishi mumkin tashkilotning zarar nazorat samaradorligi. ish joylarida orqali reja va vazifa tahlil faoliyati, xavfsizlik professional aniqlash mumkin ko'p ergonomik xavflar. Ko'rib chiqish operatormachine beriladi masalda davomida tizimlari, antropometriya va biyomekanik inspektsiyasilari.

Ba'zi murakkab ergonomik xavf uchun, tashkiliy ergonomik omillarni ham e'tiborga olish lozim. Bu xavf Ba'zi bog'liq bo'lishi mumkin Bunday shift ish jadvallari yoki mahsulot oqimi muammolari kabi omillar bilan. Ish-qolgan ko'chadan ham bir muammo bo'lishi mumkin. tabiatiga qarab ish faoliyati, masalan, charchoq va zerikish kabi psixologik omillar ishchi samaradorlikni va samaradorligini ta'sir qilishi mumkin, boshqa masalalar. Qat'i nazar, ergonomik muammo bo'lishi mumkin, nima, u xavfsizlik amaliyotchilar operator-uskunalar tizimi foydalanish uchun muhim. Bu o'zgaruvchilar barcha ergonomik ish faoliyatini ta'sir beradi ko'rib chiqamiz.

2002 yilda, sanoat-muayyan ko'rsatmalar parvarish uchun e'lon qilindi uylar va ulardan foydalanish sog'liqni saqlash sanoati yoyilgan kutilmoqda umuman. Boshqaruv dasturlar, ish joyi tahlil va nazorat qilish usullari kamaytirish uchun hal qilish uchun bir urinish murojaat etiladi ergonomik bog'liq shikastlanishga va qariyalar uylarida kasalliklar. Bu ko'rsatmalarni tartibot maqsadlari uchun rejalashtirilgan edi-da, ayrim xususiyatlari umumiy vazifa bandida ostida amalga oshirilishi mumkin. Yuk tashish, yetkazib berish ichimlik, kompyuter uchun ergonomik vositalari ish joylari, oziq-ovqat saqlash, kasalxonalar, parrandachilik qayta ishlash, va tikuv www.osha.gov da OSHA saytida topish mumkin.

SAVOLLAR

1. Operator-mashina tizimi qismlariga qaysilar kiradi? ta'minlash Ushbu ish faoliyatini tizimiga bir misol keltiring.
2. Sanoat gigiena triadasdagi ergonomik muammolarini hal qilish chun qanday qo'llanilishi mumkin?
3. Qanday videolavxalar bilan ish o'rinlarining ergonomik muammolarini baholashda foydalanish mumkin?
4. Ergonomika muammolarini qanday antropometrik va biyomexanik masalalari bilan foydalanish mumkin?
5. Qanday qilib antropometriya o'lchovlaridan foydalanib statistik usuli ishlatish mumkin?
6. Materiallarni ishlatish vaqtida jarohatlar? Nima uchun ergonomik muammolar xavfsizlik mutaxassislar uchun katta ahamiyatga ega?

ADABIYOTLAR

- Barnes, K. 1994, August. Is your office ergonomically correct? *HR Focus*, 71, 17.
- Braganza, B. J. 1994, August. Ergonomics in the office. *Professional Safety*, 39, 22–27.
- Chatterjee, D. S. 1978. Prevalence of vibration-induced white-finger in flourospar miners. *British Journal of Industrial Medicine*, 35, 208–218.
- Danko, S. 1990, Fall. Indoor ecology: Designing health and wellness into the workplace. *Forum*, 19: 3–8.
- DeChiara, P. J. and Zelnik, M. 1991. *Time Saver Standards for Interior Design and Space Planning*. New York: McGraw-Hill.
- DeVries-Griever, A. H. and Meijman, P. F. 1987. The impact of abnormal hours of work on various modes of information processing: A process model on human costs of performance. *Ergonomics*, 30, 1287–1299.
- Eastman Kodak Company. 1983. *Ergonomic Design for People at Work*. Vol. 2. New York: Van Nostrand Reinhold.
- Garg, A. and Herrin, G. 1979. Stoop or Squat? A biomechanical and metabolic evaluation. *Transactions of American Institute of Industrial Engineers*, 11, 293–302.
- Grandjean, E. 1988. *Fitting the Task to the Man*, 4th ed. London: Taylor & Francis.
- Hodkiewicz, T. S. 2000. Healthcare Hazards. [http://www.ishn.com/CDA/Article Information/features/BNP_Features_Item/0,2162,8](http://www.ishn.com/CDA/Article%20Information/features/BNP_Features_Item/0,2162,8) (October 18, 2000).
- Kroemer, K. H., Kroemer, H. J., and Kroemer-Elbert, K. E. 1990. *Engineering Physiology: Bases of Human Factors/Ergonomics*, 2nd ed. New York: Van Nostrand Reinhold.
- Mital, A., Nicholson, A. S., and Ayoub, M. M. 1993. *A Guide to Manual Materials Handling*. London: Taylor & Francis.
- Monk, T. and Folkard, S. 1992. *Making Shiftwork Tolerable*. London: Taylor & Francis.
- National Institute of Occupational Safety and Health. 1994. *Applications Manual for the Revised NIOSH Lifting Equation* Publication No. 94-110, 1994.
- Panero, J. and Zelnik, M. 1979. *Human Dimensions and Interior Space*. New York: Watson-Guptill.
- Parker, K. and Imbus, H. 1992. *Cumulative Trauma Disorders*. Boca Raton, FL: Lewis Publishers.
- Rutenfranz, J., Colquhoun, W. P., and Knauth, P. 1977. Biomedical and psychological aspects of Shiftwork: A review. *Scandinavian Journal of Workplace Health*, 3, 165–182.
- Woodson, W. E. 1981. *Human Factors Design Handbook*. New York: McGraw-Hill Book Company.

Woodson, W. E. and Conover, D. W. 1964. Human Engineering Guide for Equipment Designers, 2nd ed. Berkeley, CA: University of California Press.

Bibliografiya

- Bureau of Labor Statistics. 1993. Occupational Injuries and Illnesses in the United States by Industry, 1991. Washington, DC: U.S. Government Printing Office.
- Laflin, K. and Aja, D. 1995. Health care concerns related to lifting: An inside look at intervention strategies. *American Journal of Occupational Therapy*, 49, 63–72.
- National Safety Council. 2001. Injury Facts. 2001 Edition. Itasca, IL: Author.
- Putz-Anderson, V. 1988. Cumulative Trauma Disorders: A Manual for Musculoskeletal Diseases of the Upper Limbs. London: Taylor & Francis.
- Thompson, C. 1989. Manual of Structural Kinesiology, 11th ed. St. Louis, MO: Times Mirror/Mosby College Publishing.
- Waters, T. R., Putz-Anderson, V., Garg, A., and Fine, L. J. 1993. The Revised National Institute of Occupational Safety and Health (NIOSH) Lifting Equation. Bristol, PA: Taylor & Francis.
- Watt, S. 1986/1987. Nurses' back injury: Reducing the strain. *Australian Nurses Journal*, 16, 46–48.

YONG'INNI OLDINI OLISH VA HIMOYALANISH

Bob maqsadi

Bu bobni tamomlagandan so'ng siz quyidagilarni bilib olasiz:

- Yong'inning to'rtala qirradi komponentlarini hisoblash;
- asosiy yong'in shartlarini aniqlash;
- yong'in sinflari va yong'in o'chirish moslamalarini;
- NFPA va taniqli xavfsizlikka oid qoidalarining maqsadini tushuntiring;
- plakatlar va teglar aniqlash;
- Yong'in dasturi komponentlarini hisoblash;

Muammoli vaziyat

Shimoliy Karolinaning Gamlet hududida joylashgan Imperial oziq-ovqatlar ishlab chiqaruvchi korxonasini Emmet J boshqaradi. Bino 1 qavatli bo'lib, g'isht va shlakoblokdan, oyna o'rnatilmagan lekin yuk ortish darvozasi bilan qo'shib hisoblaganda 10 ta chiqish eshigi bor. Korxonaning asosiy 200 hodimi ayollar edi. Bu korxonada tovuqning ko'krak qismi tayyorlanadi. Yong'inni uglekisliy gaz bilan o'chiruvchi qurilma 1980-yilda o'rnatilgan edi. Korxonada splinker tizimi yong'in paytida bo'lgan edi lekin bu tizim xali foydalanishga tayyorligi hech kimga ma'lum emas edi. (Rives va Matter operatsion tizimi 1991, p. 1a)

Bu incident yuqori gidravlik liniya portlab oson yonuvchi gidravlik suyuqlikning poldagi yonib turgan massaga to'kilib ketishi natijasida boshlandi. Tovuqni qovurish uchun o'rnatilgan tabiiy gaz gorelkalari suyuqlik bilan alangalanib, 49 nafar ishchini jarohatladi va 25 nafarini yoruq olamdan olib ketdi.

(Hughes, 1991, p. 8J). Xodimlar chiqish uchun harakat qilishdi, chiqish eshiklarini topishdi ammo ular qulf edi. Boshqaruvchilar xodimlarning tovuqlarni o'g'irlamasliklari uchun bir nechta eshiklarni egallab olishdi. Xizmatchilar olovdan va bug'uvchi tutundan qochayotganda eshiklardan biri ochiq edi. Izquvar yong'in chiqish eshigida qulf borligini topdi. Ba'zi xodimlar chiqish eshigini topa olishmadi va muzlatgichga berkinishga urunishdi; ularning ko'plari tutundan bo'g'ilib o'lishdi. Keyinchalik ma'lum bo'lishicha, xodimlarga evakuatsiya darslari o'tilmagan. (Hughes, 1991, p. 8).

Imperial Oziq-ovqat mahsulotlari zavodi yong'indan 10 yil oldin ochilgan edi. Shu o'n yil ichida korxonada hech qanday davlat, mahalloiy yoki federal inspeksiya tomonidan nazorat qilinmagan. Gamlet shahri tekshirish o'tkazishga majbur emas edi, ammo munisipalitetgacha bo'lganligi uchun bir yilda bir marta

yong'in xavfsizligi qoidalari o'tkazilishi kerak edi. Ajablanarlisi, zavod har kuni faoliyat yuritgan, qayta ishlangan tovuq mahsulotini iste'molga yaroqli ekanligiga ishonch hosil qilish uchun hududda federal muboshiri bo'lgan. Shimoliy Karolinada yong'in xavfsizligi eshiklarini qulflab qo'yish yong'in xavfsizligi qoidalari buzish hisoblanadi. Davlat yong'in xavfsizligi me'yorlari hamma munisipal korxonalarida yong'in muboshiri bo'lishini va minimal tekshiruv bo'lishini talab qiladi. Faoliyat xavfsizligi qo'llanmasiga binoan, atay yopib qo'yilgan yong'in chiqish eshiklari qasddan qilingan qoidabuzarlikka teng. (Diamond, 1991, p. 7A)

OSHA umumiy tarmoqlari standartlari favqulotda xolatlar vaqtida ish joylarida evakuatsiya qilish yo'riqnomalariga ega. Qoida binoning istalgan punktidan uzluksiz va erkin chiqish yo'llari bo'lishini talab qiladi. (Kasbiy Xavfsizlik va Sog'liqni saqlash boshqarmasi [OSHA], 2003, p. 33). 1980 yil OSHA xodimlarning favqulotda xolatda harakat rejasi uchun talablar kiritdi va yong'in xavfsizligi yo'riqnomasiga vositasiga chiqish rejasini kiritdi.

Ish beruvchilar majburiyatlari:

- favqulotda xolatda harakatlanish rejalarini ishlab chiqish;
- Evakuatsiya yo'nalishlarini ishlab chiqish;
- signal tizimlarini o'rnatish
- favqulotda tezkor harakat ta'lim dasturlarini yaratish

Birinchi marta o'lim va jarohatlarga sabab bo'lgan ish bilan bog'liq bo'lgan aybdorlar ayblov ishlari uchun sudga berildi. (Diamond 1991. p.1A)

Yong'in oldini olish va himoya qilish. Yirik oziq-ovqat mahsulotlari xo'jayini Emmett Roe 19 yil va 11 oy muddatga ozodlikdan mahrum etildi. Yirik savdo sotiq kompaniyasining menejeri ya'ni uning o'g'li Bradning iltimosiga ko'ra u jazoni ochiqda o'tadi. 25 ta ishchining o'limiga sabab bo'lgan, purkagich sistemasi yo'qligi sababli jazolovchilar noqonuniy faoliyat yuritayotgan zavod eshigini yopishdi.

1911-yilda Nyu-York shahridagi Traingle Shirtwaist trikotaj fabrikasida ro'y bergan yong'in xotiralari o'ta istehzoli yodga olinadi. U yerda yong'in paytida 146 ishchi halok bo'lgan va 70 ishchi jiddiy yaralangan. Boshqa o'g'irliklardan himoyalani uchun eshiklar yopilgan edi. Ba'zi ochiqdagi esa 20 dyum kenglikda edi. Ishchilar nihoyat eshikni yorib, olovdan qochishga erishishdi. Ammo bino tez ag'darildi.

Yong'in burchagi

Yong'inni keltirib chiqaruvchi 4 omil:

1. Yoqilg'i
2. Issiqlik
3. Kislorod
4. Kimyoviy reaksiya

Yuqoridagilar olov hosil qiluvchilardir. Yoqilg'ilar ko'plab moddalarni o'z ichiga oladi, lekin ular yonishidan oldin hammasi bug' holatida bo'lishi kerak. Dastlab bug'lanadi, portlash sodir bo'lishi uchun yoqilg'ilarning hamma turlari kislorod bilan reaksiyaga kirishi lozim.

Yonish jarayonida yoqilg'i kislorod va issiqlikning qismlari kimyoviy reaksiyaga kirishib, o'z shaklini o'zgartiradi va gaz holatiga o'tadi.

Quyida bu jarayonning misoli.

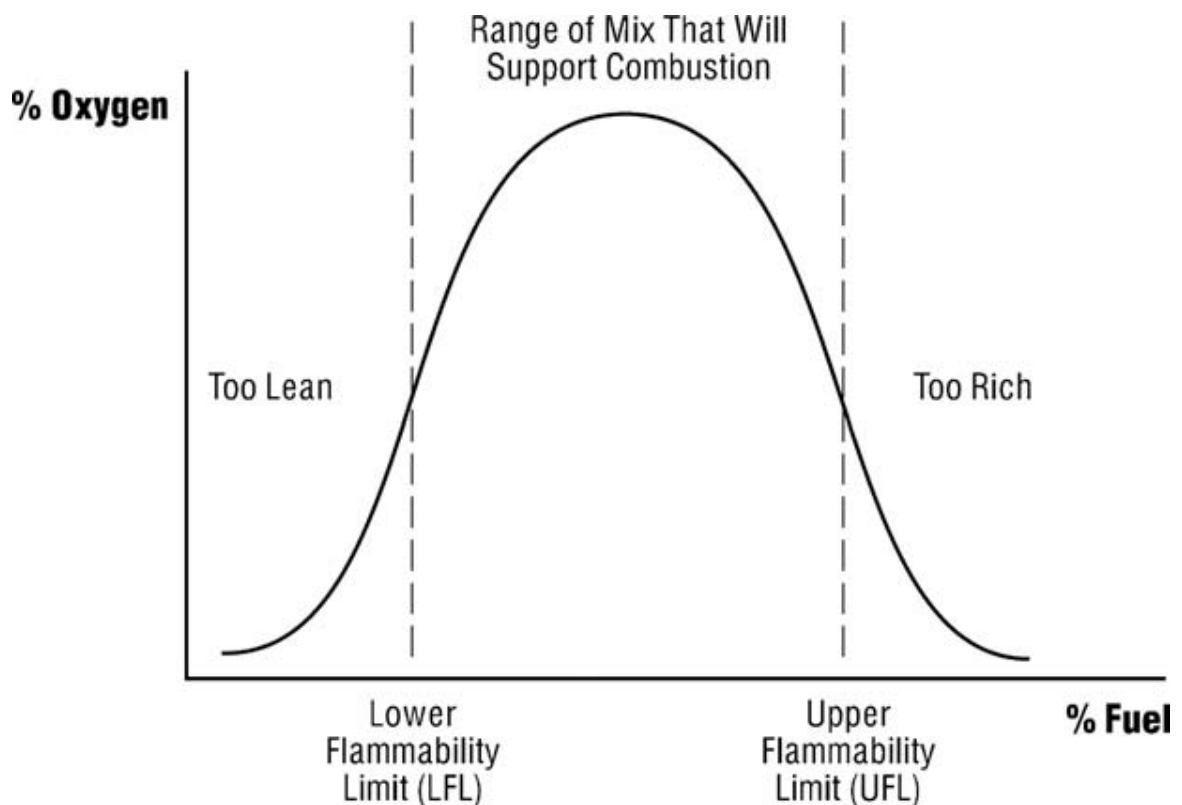
Poyabzal *so'tish va ta'mirlash* bilan shug'ullanadigan do'kon xo'jayini o'z yordamchisining ta'mirlash jarayonini tekshirdi. Tekshiruv vaqtida binoda gaz hidi aniqandi. U bir nechta eshiklarni ochib qo'ydi va yordamchisiga charx uskunasi ishlatmaslikni buyurdi. Xo'jayin tomosha zaliga kirish uchun burilganda, orqadan charx ovozi eshitildi va do'konda 12 ta yong'in o'chog'ini ko'rdi. Ikkovi ham kichik kuyish bilan qocha oldi. Lekin poyabzallar sifati buzildi va do'kon katta iqtisodiy zarariga sabab bo'ldi.

Yordamchi binoda yong'in keltirib chiqarish uchun yetarli gaz bore mas deb o'ylagan edi. U elektr charxning uchqun chiqarishini hisobga olmagan edi lekin o'sha bug'lar yong'inni o't oldirdi. Agar mavjud o't oldirish resurslari miqdori past bo'lsa, past darajadagi olov va portlashga sabab bo'ladi. Agar mavjud o't oldirish resurslari miqdori yuqori bo'lsa, yuqori darajadagi olov va portlashga sabab bo'ladi. Poyabzal tamirlash do'konidagi hodisada konsentratsiya chegara doirasida bo'lgan. Shuning uchun u yonib ketgan.

Gaz juda xavfli, chunki u past yonish nuqtasidir. Moddalarning yonishi yoki portlashiga sabab bo'ladigan harorat moddalarni yonuvchi aralashma hosil bo'lishi uchun yetarlicha bug' bilan ta'minlaydi. Statik elektr, asboblardan chiqadigan uchqun, issiq narsalar alanganing o't olish manbasidir. Yordamchi charxni harakatlantirganda, yoqilg'I, kislorod va yonish resurslari birlashib, portlashni yuzaga keltirgan edi.

Atmosferadan topiladigan bug'ning zichligi aniqlanayotgan masalaga bir kalitdir. Agar bug' past darajada bo'lsa, (1 c) u havoda suzib yuradi. Shuning uchun bug' resurslarining yuqori nuqtasida yoki xonada shunday olov chiqishi sodir bo'ladi va u pastga qarab suzishga moyil bo'ladi. Gaz to'kilishidan xalos bo'lgan bug'lar pastga qarab suzadi. Gazdan past yonish resurslari uni o't oldirishi mumkin va to'kilayotgan yonish resurslari nuqtasining olovni tarqatishiga sabab bo'lishi mumkin. Avtomobillar ham yong'inni keltirib chiqaruvchi manba bo'lganligi tufayli gaz trassasida quvurdan gaz isi kelganida Politsiya evakuatsiya ishlarini olib boradi.

8-1. shakl kislorod / yonilg'i aralashmasiga bog'liq bo'lgan yonish jarayoni.



Harorati 100 (Farangeyt) dan yuqori nuqtadagi suyuqliklar yonuvchan. Agar suyuqlik o't olish harorati 100 (Farangeyt) dan past bo'lsa, u tez alanganuvchan sifati beriladi. Xalqaro Yong'indan Himoya qilish Assotsiatsiyasi yonuvchan va tez yonuvchan sifatida tasniflaydi. Bu tasniflar haqidagi bilimlar bazi bir boyliklarni qanday himoya qilishni aniqlashda foyda bo'lishi mumkin.

YONG'IN VA YONG'IN O'CHIRGICHLARI TASNIFLARI

Yong'inlar moddalarning turlariga ko'ra tasniflanadi:

- *A yong'inlar sinfi* oddiy yonuvchi moddalarni o'z ichiga oladi. Masalan: qog'oz, yog'och, bazi chiqindilar va plastic materiallar.

8-2 shakl. Atrof muhitimizdagi hodisalarda foydalaniladigan olov o'chirgich misoli. (A) Katta yong'in sodir bo'lishi mumkin bo'lgan inshootlarni himoya qilish uchun 150 funt g'ildirakli yong'inga qarshi vosita.

(B) Portativ yong'inga qarshi vosita. (Fotosuratlar Ansul, Inc, Marinette izni bilan taqdim etildi)



A



B

- ***B yong'in sinfi*** yonuvchan yoki tez yonuvchan suyuqliklarni o'z ichiga oladi. Masalan: yonuvchan gazlar, surtma va shunga o'xshash materiallar, va ba'zi rezina va plastmassa materiallari.
- ***C yong'in sinfi*** elektr energiya uskunalari va o'zgarmas tok bilan ishlovchi uskunalari.
- ***D yong'in sinfi*** magniy, titan, zirkonyum, natriy, litiy va kaliy kabi yonuvchi metallarni o'z ichiga oladi.

Yong'in o'chirish moslamalari agentligi moslamalarni olov turiga qarab tasniflaydi. Ya'ni, A sinfi, B sinfi, C sinfi, yoki D sinfi olov o'chirgichlari o'ziga o'xshash olov turlari uchun qo'llaniladi. Bazi olov o'chirgichlar turli xil sinfdagi

olovlar uchun foydalaniladi. Shu kabilar A-B sinf va A-B-C sinfi olov o'chirgichlari. Har biri quyidagicha tanishtirilishi mumkin:

A sinfi olov o'chirgichi 1-A, 2-A, 3-A, 4-A, 6-A, 10-A, 20-A, 30-A 2A sinfi olov o'chirgichidan 2 barobar samaraliroq deb baholanmoqda. B sinfi olov o'chirgichlari A sinfiga o'xshashdir. C sinfi olov o'chirgichlari faqatgina elektr yordamida olib boriladi. Biroq hech qaysi olov o'chirgich 40-A. A 4-A 2-A söndürücüsü sifatida. Class B qarshi xuddi shu tarzda tariflanadi. Class C qarshi faqat elektr o'tkazuvchanlik uchun sinov etiladi; Biroq, hech o'chirgichlar bir sinfi A va / yoki sinf holda Class C reytingini oladi B Reyting. Class D qarshi metall yong'inlari ustida sinov etiladi. Agent Ikkinchi qo'l o'chirgichlar mo'ljallangan edi, buning uchun metall bog'liq. o'chirgichlar old birligi samaradorligini ko'rsatadi muayyan metallar haqida. Yong'inga qarshi ish joyida taqsimlanadi shunday qilib, Class A qarshi uchun safar masofa 75 metr yoki undan kam emas. Class B va D qarshi 50 metr yoki undan kam safar masofani talab qiladi. Class C safar masofalar uchun tegishli naqsh asosida Darslar A yoki B qarshi o'rnatilgan va joylashgan bo'lishi kerak, ular juda tez o'tish mumkin. Ular bir oylik vizual chek va bir talab har qanday amaldagi Hidrostatik tashqari yillik xizmat betob sinov.

Odatda, bir og'ir-yong'in söndürücüsü yaxshi misol bo'lishi mumkin arbobi 8-2 topilgan. söndürücüsü bu turini ishlatish xodimlari bor bir joyida yong'in brigadasi odatda a'zolari.

Milliy yong'inda himoya uyushmasi

NFPA sprinkler tizimlari dizayni uchun 1896-yilda tashkil etilgan va ularni o'rnatish va texnik xizmat ko'rsatish uchun metodlarni ishlab chiqish. O'shandan beri, tashkilot eng kuchli yong'in oldini olish bo'lishga gelmifltir Amerika Qo'shma Shtatlarida guruh. Uning maqsadi odamlarni himoya qilish va ilmiy foydalanish orqali halokatli yong'inlari ularning atrof-muhit va muhandislik texnik va ta'lim. NFPA faoliyati kodlari rivojlantirish, nashr, va tarqatishni jalb qilish va konsensus standartlari (Ferry, 1990).

NFPA ning olovdan saqlash Handbook birinchi chop etildi 1896 va sahifalar minglab iborat joriy nashri hozir. Bu, chunki tana kengaytirish tobora katta bo'ldi bilim va tarqagan sanoati murakkabligi.

NFPA ham hayot xavfsizligi kodeksining shu jumladan boshqa adabiyotlar, chop Qo'llanma, Avtomatik sug'orish tizimlari qo'llanma, tavsiya etilgan Xavfli Materiallar voqealariga munosabat uchun amaliy va Milliy elektr qoidalari Al-kitobi. Bu sanoat do'zaxga chop ayniqsa, bir kodi qo'llanma emas, balki xavflar Al-kitobi, sanoati uchun yong'in-himoya qo'llanma sifatida ishlatiladi. Bu kitob aratilgan yirik ishlab chiqaruvchilar bilan bog'liq yong'inga xavfli va nazorat qilish usullari va ularning jarayonlari.

Standartlar va kodlari

birlashmasi etilganidan buyon, standartlar va kodlari bor oddiy standartlashtirish, o'rnatish, texnik xizmat ko'rsatish va ko'proq bo'lib sprinkler tizimlari uchun hidoyat qilur. yuzlab mavjud ko'plab bilan, yong'in bilan bog'liq masalalar keng ko'lamli qamrab kodlari NFPA qo'mitalari demokratik orqali standartlar va kodlari rivojlanayotgan jarayon. Barcha Milliy Fire kodlar chop etiladi yoki bo'lishi mumkin risola shaklida alohida talab. eng keng tarqalgan ba'zi NFPA 70 o'z ichiga oladi ishlatiladi, milliy elektr Code; NFPA 101, hayot Xavfsizlik kodi; NFPA 30, Yonuvchan va Yonuvchan suyuqliklar Code; NFPA 13, Avtomatik Yağmurlama Standard; NFPA 58, neft suyultirilgan Gazlar Standard; va NFPA 99, sog'liqni saqlash muassasalari Standard.

NFPA 70

NFPA 70 maqsadi amaliy uchun qo'llanmasini ta'minlash uchun emas kelib chiqadigan xavf shaxslarning himoya qilish va mulkiy elektr foydalaning. Bu muddat ichida elektr o'tkazgichlarda o'rnatish o'z ichiga oladi Yong'in oldini olish va himoya qilish o'tkazgichning yoki davlat yoki xususiy tuzilmalar ustida, o'rnatish, deb elektr ta'minoti, tashqarida boshqa o'rnatish ulanish binosida o'tkazgichlari va optik tolali kabel qurilmalari (NFPA, 1988).

NFPA 101

NFPA 101 uchun eng kam talablarni belgilash uchun mo'ljallangan edi Bino va inshootlarni hayot xavfsizligi. Hayot xavfsizligi Code bir murojaat yong'in va shunga o'xshash favqulodda vaziyatlar masalalari keng: qurilish, xavf kamaytirish uchun zarur himoya va egallash xususiyatlari olov, tutun, tutun yoki vahima dan. Bu eng kam mezonlarini belgilaydi chiqish inshootlarini loyihalash uchun egallashini tezkor qochish ruxsat Bino ichida xavfsiz hududlarga binolar, yoki iloji dan. Hayot xavfsizligi Code ham sobit joylari sifatida band ekanini tan Bunday transport vositalari, tomirlar yoki boshqa mobil tuzilmalar sifatida binolar bo'ladi binolar kabi muomala. NFPA 101 majburiy til yordamida e'lon qilinadi deb berilgan vakolatlarga yilda qabul qilingan bo'lishi mumkin. odatda davlat yong'in marshal, (ijro vakolatiga ega kim NFPA belgilaydi 2002).

NFPA 30

Yonuvchan va Yonuvchan suyuqliklar Code, NFPA 30, bo'ldi izchil bir darajada xavf kamaytirish niyati bilan ishlab chiqilgan oqilona davlat xavfsizligi bilan. Bu barcha xavflarni bartaraf qilmaydi Yonuvchan va yonuvchi suyuqliklar foydalanish bilan bog'liq, chunki maqsadi davlat qulaylik bilan aralashishga emas edi. kodi silsilasini F katta turli xavfsiz saqlash va foydalanish uchun talablar va suyuqliklar keng tarqalgan mavjud. Bu talablarni belgilaydi xavfsiz saqlash va suyuqliklar foydalanish g'ayrioddiy yonib xususiyatlarga ega uchun yoki o'z-o'zidan yonishini (NFPA, 2002) lozim. Tasdiqlangan Yonuvchan va yonuvchi kichik idishlarga

saqlash uchun xotira cabinet suyuqliklar arbobi 8-3 ko'rsatilgan. Tasdiqlangan idishlar bor Shakl 8-4 ko'rsatilgan.

NFPA 13

NFPA 13 minimal ta'minlash orqali sug'orgichlar o'rnatish o'z ichiga oladi avtomatik sug'orgichlar dizayni va o'rnatish uchun talablar,

168/8-bob

suv etkazib belgi va malakasi, shu jumladan. Qo'shimcha, Bu sug'orgichlar, quvur, vana va barcha materiallar va tanlashni o'z ichiga olgan aksessuarlari va binolar sug'orish tizimlarini talab bildiradi (NFPA, 2002).

NFPA 58

NFPA 58 saqlash va suyultirilgan neft ishlash bilan bog'liq gazlar. Bu avtomobil yo'li tashish va dizayn, qurish uchun amal qiladi, o'rnatish va suyultirilgan gaz operatsiya (LPG) tizimlari. Bunday LPG saqlash holati sifatida muammolarni ketkazadi xavfsizlik tahlil va soladi himoya qurilmalar (NFPA,2002).

NFPA 99

Sog'liqni saqlash muassasalari Standard, NFPA 99, mezonlarini yaratgan sog'liqni saqlash olov, portlash, elektr xavf kamaytirish inshootlari. Bu, ayniqsa, elektr tizimi elektr tarmog'i, saqlash murojaat va laboratoriyalarida Yonuvchan va yonuvchi suyuqliklar foydalanish, favqulodda va tabiiy ofatlar boshqarish, kislorod saqlash, signal va dizayn mulohazalar (NFPA, 2002).

Ta'lim materiallar

rivojlanayotgan kodlar va standartlarga tashqari, NFPA ham Barcha yosh guruhlari uchun o'quv materiallar mo'l ishlab chiqaradi va vakolatlari darajalari. OITS uchun yong'in xavfsizligi materiallardan farq bolalar professional o't o'chiruvchilar uchun zamin taktikasini olov uchun. Bu materiallari diafilmlar keladi, risolalar, slaydlar, filmlar, video, plakatlar, va kitoblar. Umumiy ta'lim uchun o'quv materiallari bor xodimi aholi va o'simlik o't o'chiruvchilar va xodim uchun off-ish yong'in xavfsizligi ta'lim (Ashford, 1977). NFPA veb-sayti www.NFPA.org da qurbonliklar tushunish beradi.

NFPA 70 saqlash idishlari belgilarini tizimdir xavflar idish mazmuni bilan bog'liq. bu foydalanadi yuqori to'rt chorak singan bir olmos shaklidagi belgi,

Shakl 8-3. (A) va (B) misollar bilan Yonuvchan suyuq saqlash cabinet xavfsizlik idishlar turli turlari. (Justrite Mfg. Co. L.L.C., des Plaines, Illinois fotosuratlar taqdim etildi.)



A



B

Shakl 8-4. yongchan soyuq xavfsizligi Misol namoyish xavfsizligi Bilan qabyldamady Xususiyatlari.

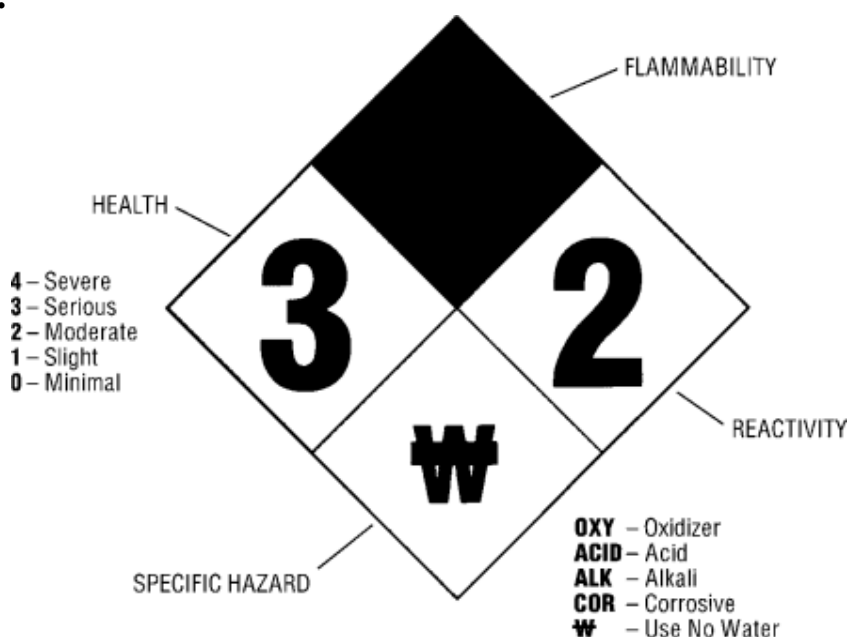
(Justrite Mfg. Co. L.L.C., des Plaines, Illinoys fotosurat taqdim etildi.)



pastki, chap va olmos o'ng. yuqori qismi qizil soyabon bo'ladi va yonish xavfi anglatadi. Salomatlik xavf ko'rsatilgan ko'k qismida. Sariq korozivite xavf

ifodalaydi. pastki qismi oq; har qanday xavf-maxsus Bu yerda paydo bo'ladi. Uchun misol, aWwith orqali chizilgan chiziq kimyoviy suv anglatadi reaktiv. A radioaktiv, zaharli, yoki boshqa belgi ham ko'rinishi mumkin Bu yerga. eng uchta blok, har bir xavf darajasi taqdim etiladi 0 Zero 4. uchun bir raqamlash tizimi bilan bir minimal xavf ifodalaydi, to'rt esa eng katta xavf. Bu namoyish etiladi 8-5 tushunishga.

Shakl 8-5. xavfli saqlash konteyner uchun NFPA 704 Yorliq namunasi materiallari.



DOT Marking System

DOT Baholash tizimi Transport bo'limi (DOT) Xavfli Materiallar Nizom xavfli of afişleme va yorliqlar uchun talablarni belgilash Amerika Qo'shma Shtatlari ichida ko'rishga materiallari. Bu teg bo'ladi 4 dyuym taxminan 4 dyuym; shiorlar taxminan bo'ladi dyuym dyuym. Etiketkalar konteyner bevosita biriktirilgan yoki teglar yoki kartochkalari bo'yicha konteyner biriktirilgan. Placards joylashtiriladi uchlari va yuk konteyner, yuk tanklar har bir tomoni, va ko'chma ikkala tank konteyner. DOT United Nations Hazard Class raqamlarini foydalanadi a fourdigit shuningdek, yorlig'i yoki plakat pastki paydo xavf-sinf identifikatsiya raqami (rasmga 8-6 ga qarang). bu raqam DOT Favqulodda Response rahbarlik kitob-xoch mos yozuvlar bo'lishi mumkin Rasm 8-6. Yuk tashish ishlari va ID so'zlari bilan plakat va Panelning misol raqami. (Favqulodda Response qo'llanma, AQSh transport bo'limi Yoqimli.) Yong'in oldini olish va himoya qilish moddiy aniqlash va bo'lish himoya chora-tadbirlar haqida ma'lumot olish uchun oldini olish yoki to'kilmasin yoki oqish javob yo olib (rasmga 8-7 ga qarang).

number.

Йўқ

(Courtesy of Emergency Response Guide, U.S. Department of Transportation.)
Fire Prevention and Protection / 173

to identify the material and to learn about protective measures to be taken to either avoid or respond to a spill or leak (see figure 8-7).

OSHA Nizom

OSHA, bir xodimi xavfsizlik nuqtai nazaridan yong'in muhofaza qilish bilan shug'ullanadi va OSHA standarti qoplangan nuqtalari ko'p mustahkam boshqarish mulk xavfsizligi uchun amaliy shuningdek. Subpart E, Chiqish vositalari, NFPA 101-1970, hayot xavfsizligi kodeksining olinadi. Bu subpart of e'tibor bir marta xodimi himoya yoqilgan yong'in boshlandi. Bu ishchilar himoya qilish uchun nima qilish ish beruvchi ma'lum chiqish usullarini hal, avtomatik

Sprinkler alanga davomida tizimlari, yong'inga signallarni, favqulodda harakat rejalari, va yong'inga qarshi rejalari. chiqish vositalarini uzluksiz va erkin tarzda anglatadi jamoat yo'lga bir bino yoki tarkibida istalgan nuqtasidan chiqish safar. ***Xavfsiz chiqish safar uch alohida va ajralib qismdan iborat:***

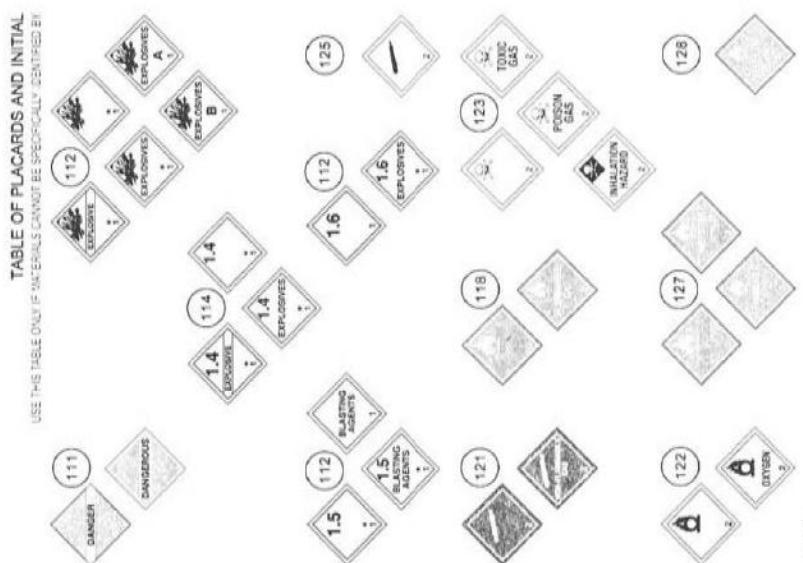
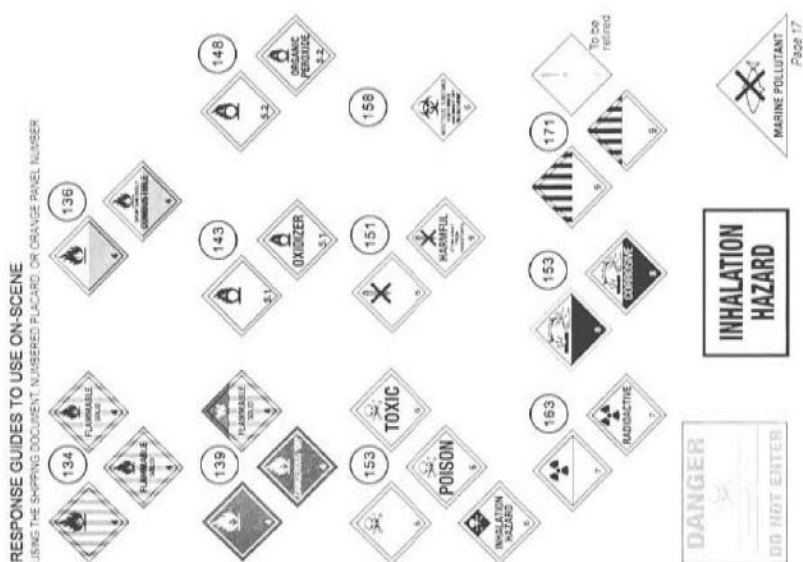
1. chiqish kirish yo'li (masalan, bir tomonda yoki koridor kabi)
2. chiqish (masalan, eshik kabi)
3. chiqish to'lash yo'li (masalan, bino tashqarisida trotuar kabi)

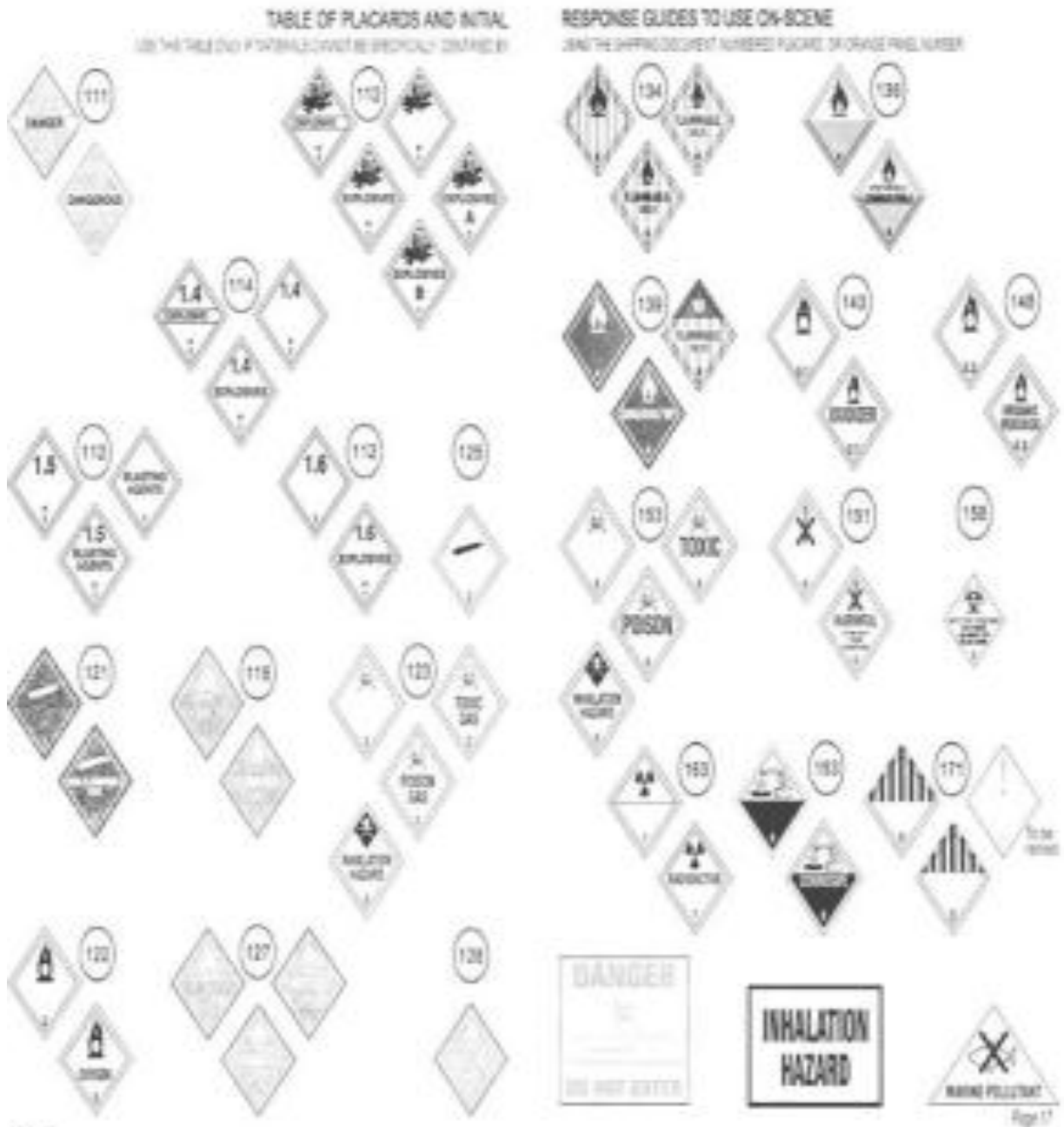
Bundan tashqari, u ta'kidlash lozim:

- chiqadi yashirin yoki ko'zgular, bezaklar, yoki to'sqinlik bo'lmaydi boshqa ob'ektlar.
- Ular osonlikcha ko'rinib belgilari bilan belgilangan bo'lishi kerak.

• bir chiqish bilan, ehtimol, hayron har qanday eshik, narvon, yoki boshqa o'tish 'Emas chiqish' belgilangan yoki "sifatida aniqlanishi kerak", zig'irpoya servant, xodimlari chiqib yo'lini topish mumkin, shuning uchun, shunday qilib, Erto'la va qurilish. NFPA hayoti xavfsizligi kod raqamlar belgilaydi va turli occupancies turlari va changlatgichlar va tegishli signal har biriga. Changlatgichlar va signallarni barcha hollarda zarur emas. OSHA qoidalarning Subpart L olov himoya ketkazadi.

U Rasm 8-7. Placards va boshlang'ich javob hidoyat qilur. (Favqulodda Response qo'llanma, AQSh transport bo'limi Yoqimli.) Yong'in oldini olish va himoya qilish





o't o'chiruvchilar uchun talablarni o'z ichiga oladi, barcha ko'chma va doimiy-yong'in bostirish uskunalari, yong'in va yomoni farq tizimlari va yong'in va xodimi signal tizimlari. Xavfsizlik amaliyot boshqaruvi ta'minlash mas'uliyat bor Barcha qo'llaniladigan yong'in qonunlarga muvofiq bo'lishi uchun qanday xabardor va qanday yong'in xavf ishchilar himoya qilish uchun. Bu instructing shama olov oldini olish va yordam xodimlari ta'minlash uchun qanday xodimlari yong'in boshlanadi himoyalangan. yong'in muammoga Odatda yondashuvlar yaxshi poklik o'z ichiga oladi. Shartlari nisbiy nazorat qilinishi kerak ozodalik va poklik uchun, yong'in sharoitida olib kelishi mumkin, chunki yog'li yoki yog'li latta bir to'p bir dasta yoki ochiq qolgan oshirilmoqda kabi konteyner. latta parchalaydi, ular ba'zan issiq va bo'lib o'z-o'zidan yonish deb nomlanuvchi bir jarayon orqali yoqmoq.

Boshqa Bunday duchor nam pichan, maysa, yoki qog'oz mahsulotlari sifatida materiallari namlik yoki yonuvchi suyuqliklar Shu jarayonini duchor bo'lishi mumkin. olov hech zohiriy tashqarida kontakti manbai bilan o'z-o'zidan boshlanadi. Rasmda ko'rsatilganidek, yog'li latta tasdiqlangan xavfsizlik tunuka lozim 8-8 kontakti manbalari va jalb voqealari bilan oldini olish uchun o'z-o'zidan yonish. gavjum inshootlari koridorlarda va eshik-yilda vositalari, velosiped, va qutilari, chunki uchun qulay tomchi ball bor Tokchalar va tegishli hududlar masofadan yoki to'la. xodimlar mumkin blok saqlash joylarida bu bo'sh joylar foydalanib chiqish vositalari. Bu xavfli sharoitlar nazorat va boshqarish kerak tuzatuv uchun maslahat berdi. Ta'minlash yong'in signal va unga chek qo'yish tizimlari yaxshi ish bor tartibi bir tartibga solish talab, balki bir talab emas, faqat sug'urta kompaniyasi shartnomasi tuzildi. dan zarar nazorat vakili sug'urta kompaniyasi tez-tez barcha ta'minlashda yordam xizmatlarni taqdim yong'in oldini olish va himoya qilish tizimlari, yaxshi ish tartibi mavjud. U ham, xavfsizlik professional chek signal tizimlari va boshqa yong'in yoki boshqa favqulodda holatlar ishchilar ushbu kuningizga duchor usullari. Signal tizimlari odatda mexanik yoki elektron qurilmalar iborat Bunday zavodi bo'ylab joylashgan qo'ng'iroq yoki sirenler sifatida. Kichik korxonalar, qoidalarga ruxsat qachon, faqat bog'liq bo'lishi mumkin Bunday yong'inga qarshi, deb kimdir, "Faryod" do'zaxga. 'bostirish tizimlari, changlatgichlar yoki Sprinkler ham tekshiriladi. Changlatgichlar ko'pincha shiftga joylashgan qurilmalar, deb relizlar bor

Rasm 8-8. yog'li chiqindilarni xavfsizlik jon misoli. (Justrite Mfg. Co. L.L.C., des Plaines, Illinoys fotosurat taqdim etildi.)



Yong'in oldini olish va himoya qilish / 177 suv yong'in sodir bo'lsa. Odatda, bir tomonidan bir eriydigan link erish issiq yong'in sprinkler boshini faollashtiradi. Har bir link faollashtirilgan sifatida suv undan ozod va faqat u. A quruq sprinkler tizimi muzlash ishlatiladi sharoitlari, suv faqat quvurlari ichiga qo'yib, shuning paytda masofadan Sensor bir klapan ochiladi. Suv barcha sprinkler rahbarlari shoshilmang va bo'ladi eritilgan ishoratlar bilan birga bo'lganlar orqali ozod. a toshqin tizimida, butun sprinkler rahbarlari ochiq, shuning uchun suv barcha

rahbarlari orqali e'lon qilinadi. to'g'ri o'rnatilgan va saqlab sug'orish tizimlari qariyb 100 foiz olovdan bino yo'lovchilari himoya samarali. Sprinkler bo'ylab joylashgan burg'uni va hortumlarini o'z ichiga oladi yong'in paytida yaxshi binolar. Ba'zi Sprinkler quruq, ma'nosi u favqulodda davomida pompaladik qadar suv quvurlari bo'ladi. Misol uchun bir baland bo'yli ofis binosi, In, tizimda shlanglar va quvurlar olov bo'limi tomonidan foydalanish uchun bo'lishi mumkin. o't o'chiruvchilar yetib kelganda sahna, ular yuqori hortumlarini sudrab uchun vaqt ajrating istamayman hamma qavatlar soni. A quruq trubasi tizimi suv ulanish uchun ularni imkon beradi binoning bazasida ta'minoti va trubasi tizimini faollashtirish yuqori qavatlarida. Ular yo'q, biroq, ularning suv ta'minoti ulanish qadar suv mavjud. Bunday tizimlar, odatda, katta-diametri hortumlarini ish o'qimagan kishi uchun juda katta. to'g'ri ta'lim bilan ho'l Sprinkler odatda foydalanish uchun mo'ljallangan yo'lovchilar odamlarni va binoning mazmunini himoya qilish uchun. Bu tizimlari, suv doimiy ta'minotini kerak va diametri kichikroq yo'lovchilar "foydalanish uchun. sug'urta zarar nazorat vakili Kompaniya, sug'urta shartnomasi orqali ta'minlash uchun barcha bostirilishini harakat tizimlar har doim yoki kutish o'rniga da faoliyat ko'rsatmoqda kelishuvlar xizmat ko'rsatish uchun o'chirish davrida joyda bor va ta'mirlash.

Ba'zi kompaniyalar xodimlarining iborat, o't o'chiruvchilar bog'liq yong'in favqulodda vaziyatlar javob berish uchun ta'lim. Boshlang'ich o't o'chiruvchilar mumkin boshlang'ich javoban faqat söndürücüler foydalanish o'rgatildi yoki kichik, erta-bosqich yong'inlari. Tuzilmaviy o't o'chiruvchilar bo'lishi mumkin shahar a'zolari bilan solishtirish darajada tayyor katta, tarkibiy yong'in javoban uchun yong'in bo'limi. tuzilmaviy yong'in brigada yong'in yuk avtomobillari va ishtiroki, jumladan, uskunalar saqlab mumkin olov Kafedrada topgan kabi tishli. xodimlar bor ekan, tegishli ta'lim va uskunalar, u nasihat tavsiya etiladi ularni darhol evakuatsiya va yong'in sodir bo'lsa signal chalishi uchun. Hatto bir boshlang'ich yong'in xodimlari hayotiga tahdid taqdim mumkin o'qimagan xodimlar uni o'chirmoqchi bo'lganingizda. javobgarlik va sug'urta maqsadlari, bir qancha kompaniyalar xavfi taxmin qilish istamay to'g'risidagi yong'in himoya qilish uchun bir in-uy o't o'chiruvchilar foydalanish ularning xususiyatlari. Fire Case tarixi Bu hisob, Greg Roberts, magistr darajasi talaba tomonidan taqdim etilgan kim bir do'kon zanjiri uchun ishlagan. xavfsizlik boshqaruvchi-da, men, bir qo'ng'iroq fromWaldorf, Maryland qabul menga xabar bir do'kon qisman olov bilan halok bo'lgan edi. Details eng yaxshi xomaki, shuning uchun men darhol bizning korporativ samolyotga o'tirganimdan qilindi sabab zarar va hisobot tadqiq qilish. do'kon bir 54.000-kvadrat-oyoq ichki bilan odatda, bir dizayn edi va qo'shimcha 5000-kvadrat-oyoq bog 'do'kon tashqarisida birlashtirilgan. Yong'in himoya qilish uchun Maryland barcha qurilish kodlari bilan uchrashdi va kam bir yil yoshda edi. Men kelib, do'kon menejeri va mas'ul inspektori tergov meni uchrashdi. Nima, biz kashf yong'in boshlandi edi bog 'do'konida va ichki konsol tom orqali tarqaladi tuzilishi. Shu bilan birga, yoqilg'i manbai ajablanib bo'ldi. Kabi ko'plab yirik chakana savdo xarid bo'limi sotib, nima buyumlarni Boxcar yuklarni. tovarlar keyin ajratilgan bo'ladi va har bir do'konga katta miqdorda jo'natildi. yoz oylarida

oy, do'kon to'ldirilgan va hijob bilan mox katta sotilgan, sigir go'ngi, va 10-10-10 o'g'itlar. yuk tashish, tushirish, yoki saqlash chog'ida plastik sumkalar o'z ichiga hijob mox to'planish yomg'ir suv beruvchi, zarar qilindi Ularning ichida bizning mashinalar ko'p esa. hijob mox, odatda sxemasidan boshiga 40 50 sumkalar bilan 40-funt sumkalar, mashinalar joylashgan edi lot u bog 'do'kon sohasida zarur qadar. Qachon restocking, (40 50 sumkalar) olingan edi, butun sxemasidan bo'lib o'tdi otoparka va mijoz uchun konsol uyingizda joylashtirildi qulaylik. sumkalar ostida joylashtirilgan keyin yomg'irdan himoya qilindi roofline, lekin ular davomida to'g'ridan-to'g'ri quyosh nurlaridan himoya emas Yong'in oldini olish va himoya qilish tushdan keyin. Bu bir bo'lib, moddiy isitish uchun quyosh ruxsat va Natijada, hijob mox yoqmoq, yoki tergovchining tomonidan aytilganidek, ruxsat o'z-o'zidan yonish sodir bo'lishi. Biz tajribali hech qachon Bu kabi tadbir va Xayriyat, hech kim tan jarohati oldi. katta qismi buyumlarni sifatida sprinkler tizimi tomonidan vayron qilingan klapanlari, ochiq holatda zanjirband qulflangan, va blokirovka qilindi tushirilishi bo'ldi buyumlarni oxirgi jo'natish. bu buzilishi va yopish klapan yetib kelgan yong'in xavfsizligi bo'limiga man, yong'in so'ndi keyin natijasida, changlatgichlar ham faoliyat. Biz Waldorf, Merilend bizning shumlik bir ko'p narsa o'rgandim. Biz hammamiz o'z-o'zidan beruvchi saqlash siyosatini tashkil etish imkoniyatiga ega bo'ldi yuz bino dan yonuvchi material saqlash mashinalar ko'p yoki ichki elementlar ta'sir qilish uchun. Bundan tashqari, Biz qulflangan va bloklangan bog'liq qoidalarni dori sprinkler valve yopish va do'kon qarshi intizomiy choralar ko'rди Bu buzganlik uchun Waldorf yilda menejeri (shaxsiy aloqa, Mart 29, 1995). Fire dasturi boshqarish Hamma-zavodi va tashqari zavodi tizimlari diqqat bilan baholanadi o'simlik va favqulodda javob xodimlar bir ogohlantirishni ta'minlashi lozim o'z vaqtida. yong'in signal tizimi, zaxira tizimlari o'chiradi bo'lsa mavjud bo'lishi kerak va xodimlari ularni o'zlashtirishni bilish kerak. An samarali yong'in rejasi ichiga favqulodda tizimlari kabi ko'plab o'z ichiga maqsadida iloji boricha har kuni o'simlik operatsiyalar ular ishonch hosil qilish uchun tezkor tartibi va xodimlar ularni qanday foydalanish xabardor. Management majburiyat yong'in dasturi muvaffaqiyati uchun juda muhim va resurslar va vaqt jihatidan o'lchanishi mumkin, deb boshqarish dasturi mavjud qiladi. aniq bo'lishi kerak tashkilot boshqaruvchisidan xodimlariga yetakchi hokimiyatining chiziqlari muvaffaqiyatli yong'in dasturini ta'minlash uchun mas'ul. yong'in uskunalari zavodi bo'ylab tarqaladi, chunki, bu bo'lishi mumkin ularning tegishli yilda kuratorlar dastani tekshiruvlar ega bo'lishi amaliy xavfsizlik bo'limi bo'limlar va hisobot. A yaxshi yondashuv hisoblanadi qilish uchun, xizmat yoki muhandislik xodimlari bir a'zosi bilan ishlash Bu mas'uliyat. Bu kabi jalb qilish, umuman, yaxshi dastur hisoblanadi xabardorligini rag'batlantirish imkon yong'in dasturida ko'plab xodimlar va qo'llab-quvvatlash.

Yozma dasturi 2

9 CFR 1910,38 favqulodda harakat dasturiga ega kompaniyalar talab yozma ravishda quyidagi elementlarni o'z ichiga olgan:

- favqulodda qochish uchun tartibi faoliyat uchun qoladi xodimlari tomonidan ta'qib qilinishi
- tartibi o'simlik
- tartibi barcha evacuees uchun javobgarlikka
- qutqarish va tibbiyot xodimlari uchun tartibi signal tizimlari uchun
- protokollari tayyorlash uchun
- tartibi A yozilgan yong'in oldini olish rejasi ham talab qilinadi va bo'lishi kerak

Quyidagi elementlarning:

- asosiy ish joyidagi yong'in xavf ro'yxati va ularning to'g'ri foydalanish va saqlash tartibi, salohiyati, kontakti manbalar va ularning nazorat tartib va olovni nazorat qilish mumkin uskunalar yoki tizimlar ularni jalb
- xizmat ko'rsatish uchun mas'ul xodimlarni nomlari yoki ish unvonlari uskunalar va oldini olish uchun o'rnatilgan tizimlar yoki nazorat ignitions yoki yong'in
- nazorat qilish uchun mas'ul xodimlarni nomlari yoki muntazam ish unvonlari yoqilg'i-manbai xavflarning Training muhim hisoblanadi.

Xodimlar signal tizimlari ongi kerak va signal uchun tegishli javob. qaerda ehtimoli ofatlar xil turlari uchun mavjud, xodimlar xabardorlik kerak signallarni turli turlari. Misol uchun, bir uzluksiz qo'ng'iroq mumkin bir olov bilan binoning bir evakuatsiya, ko'rsatadi. Kesintili qo'ng'iroq xodimlari tegishli boshpana izlab kerak ko'rsatadi mumkin tornadosi kabi, qurish. Yong'in oldini olish va himoya qilish Xodimlari ham olovni qanday foydalanish va qachon ta'lim lozim qarshi. Xodimlar ular faqat söndürücülerinin foydalanish uchun to'g'ri ta'lim; Aks holda, albatta, OSHA buzilishi bo'lardi qoidalarga. Bu xodimlari olov bilan jang qilish uchun harakat yo'q, deb shunday ularning imkoniyatlarini yoki mavjud uskunalar kattalik. kadrlar tayyorlash uchun majburiy bo'lsa, ular hech qanday muqobil bor yong'in sodir qachon, lekin evakuatsiya qilish.

Xulosa

Eng xavfsizlik amaliyot daqiqa bilish shart emasda yong'in xavfsizligi details, u muhim ahamiyatga ega, ular bir ongi bor samarali bilan muloqot qilish terminologiyasi atrofda yong'in qurilish inspektorlari, yong'in narsada, OSHA muharriridan, yong'in uskunalar serverlari va texnik xodimlar va sug'urta vakillari. Ular, shuningdek, yetakchi sharoitlar bir ongi saqlab kerak yong'in va ish ta'sis davomida ularni bartaraf yordam berish uchun. An samarali yong'in dasturi doimiy

xushyorligini va davom etayotgan talab sanoat, hukumat asosiy vakillari bilan hamkorlik va sug'urta kompaniyalari. Munosabatlar sifatida bilan rivojlantirishlari kerak samarali yong'in oldini olish saqlab qolish uchun imkon qadar ularning ko'pchiligi va himoya qilish dasturi.

Savollar

1. NFPA nima? NFPA murojaat va bir katalog talab uning mahsulotlar. NFPA (617) 770-3500 erishilgan mumkin, yoki siz Bir Batterymarch bog'ida, Quincy, Ma 02269 ularga yozish. Qanday qilib, bu NFPA va mavjud mahsulotlari tushuntiring mahsulotlari sanoat xavfsizligi senga yordam bo'lar edi.
2. Agar siz OSHA standartlar NFPA uchun har qanday mos yozuvlar topish mumkinmi? Qayerda? Qanday NFPA va Ansi standartlari bilan ta'sir? Qanday qilib ular qonunlar bilan bir xil yoki har xil?
3. Nima uchun bu singari NFPA tarqagan deb o'ylaysiz? hal masalalar NFPA masalalar bilan federal hukumat bo'lishi kerak, deb hal? javob tushuntiring.

MANBALAR

- Ashford, N. 1977. *Crisis in the Workplace*. Cambridge, MA: MIT Press.
- Diamond, R. 1991, September 4. Plant never had safety inspection. *The Raleigh News and Observer*, pp. 1A, 7A.
- Ferry, T. 1990. *Safety and Health Management Planning*. New York: Van Nostrand Reinhold.
- Hughes, J. T. 1991, September 15. Nowhere to run. *The Raleigh News and Observer*, pp. 1J, 8J.
- National Fire Protection Association. (various dates). *National Fire Codes*. Quincy, MA: National Fire Protection Association. (www.nfpa.org).
- National Safety Council. 1983. *Protecting Workers' Lives: A Safety Guide for Unions*. Washington, DC: National Safety Council.
- Occupational Safety and Health Administration. 2003. *Code of Federal Regulations, Part 1910, General Industry*. Washington, DC: U.S. Government Printing Office.
- Rives, J. P. and Mather, T. 1991, September, 4. 49 Injured as doors bar safety routes. *The Raleigh News and Observer*, pp. 1A, 7A.

Bibliografiya

- Chissick, S. S. and Derricott, R. 1981. *Occupational Health and Safety Management*. New York: Wiley and Sons.
- Follmann, J. F. 1978. *The Economics of Industrial Health: History, Theory, Practice*. New York: AMACOM.

- Lacayo, R. 1991, September 16. Death on the shop floor. *Time*, 28–29.
- Ladwig, T. W. 1991. *Industrial Fire Prevention and Protection*. New York: Van Nostrand Reinhold.
- Meier, K. J. 1985. *Regulation: Politics, Bureaucracy, and Economics*. New York: St. Martin's Press.
- Price of Neglect*. 1992, September 28. *Time*, 24.
- Robertson, J. 1975. History and philosophy of fire prevention. *Introduction to Fire Prevention*. Beverly Hills, CA: Glencoe Press.

XAVSIZLIK TIZIMLARI YO'NALISH BO'LIMLARI

Celeste A. Winterberger, Ph.D.

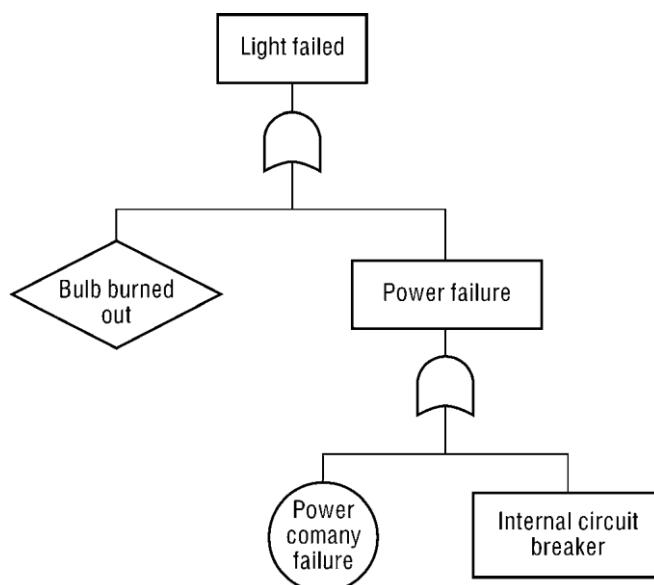
Bu bolim yonalishi tugallangandan so'ng Xafli elementlarni tashkil etuvchi sistemalar Fanni xavsizlik sistemasini rivojlantirish va tushuntirish Bugungi xavsizlik sistemasini bayon qilish Xayot sikl sistemasini va elementlarini bir biriga moslashtirish Xavsizlik sistemi qay tarzda programma blan boshqariladi Xar xil sistemalar va metodlar analizlarini xavsizlik sistemasida xisoblab chiqing

Flarida shaxsrining yanvar oyida ertalab sovuq bo'lgandi. Kechasi bilan muzlagan muz qoldiqlari Challenger shatildagi startoviy maydonida shakillangan edi. Erta tongda kasmanaftlar kosmik kemani qoldirishti, ular kotta barmoqlar tepaga deb signal berishdi, ular bilan Krista Makoliff murabbiylardan birinchisi bolib koinotga uhti. NASSAning barcha ishchilari uchish jarayonida xayajonda edilar, chunki bu yana bir mukammal uchishning xavsiz jarayoni. Orqaga qaytish sanog'i boshlanganda ROK-SDE fi qizil CHALLENGER osmonga ko'tarildi. Yetmish to'rt soniyadan so'ng eyfariya xolati yoqoldi ikkita qattiq yoqilg'i trubinalari bulutlar orqasiga yashirindi. Ko'smik kemasining boshqarish moslamalari xech qanday malumot ololmadi. Challenger portilab ketti va yetti kishidan iborat ekipaj xalok boldi. O'n kishidan iborat Prizident kommissiyasi ACCI183.

Ilgari sovuq harorat solidrocket yilda O-halqa sabab bo'lgan ekan arttiricilar kam samarali bo'lishi. Bu O-uzuk yasalgan edi a rubberlike Silikon moddiy va issiq gazlar oldini olish uchun ishlatilgan imonini mustahkamlaydi bo'g'inlari qochgan dan. sovuq O-halqa sabab kamsitish va elastik kam bo'lishga, shuning uchun Challenger qadar issiq qachon Motor Qutlug mahsulotining 110 foiz, issiq gazlar qochib. bu gazlar , Vodorod bilan to'ldirilgan, bir benzinli manba chiroqqa o'xshagan harakat va tashqi idishiga sabab portlashi uchun. Bundan tashqari, qo'mita davomida deb topildi bu muhim og'riyotgan qattiq-raketa mustahkamlovchi yig'ish, O-ring yanada samaradorligini kamayib, qaysi chimchilab edi. Qo'mita NASA boshqarish va quality- bilan bog'liq muammolar keltirilgan nazorat qilish protseduralari. Bu protsessual va moddiy ikki yil davomida olib Shuttle uchib ruxsat oldin loyihalashtirishga. Avgust 1995 yilda issiq gazlar deb topilgan edi Shuttle parki yana bir bor asoslantirilgan edi O-uzuk qochgan.

Ta'riflar Tizim xavfsizligini tushunish uchun, bir asoslarini bilish kerak, deb intizomini belgilab borish. A tizimi bir guruh sifatida belgilanishi mumkin o'zaro bog'langan elementlar bitta shaxs shakllantirish uchun birlashtirdi. tizimlari mumkin bir tushdi mashinasi kabi oddiy yoki kimyoviy sifatida murakkab narsa o'z ichiga oladi neftni qayta ishlash zavodi. Balki tizimlari haqida eng muhim narsa, deb ular ba'zan bo'lishi mumkin va ko'pincha yanada kichik tizimlar ichiga belgilanadi, yig'ini, pastki va mexanizmlar va komponentlar (rasmga 9-1 ga

qarang). Agar quyi tizimlar o'zaro sub'ektlar o'z ichiga oladi, ular keyin ham bo'lishi mumkin tizimlari kabi belgilangan. Misol uchun, bir mashina tormoz sifatida belgilangan bo'lishi mumkin avtonom tizim yoki avtomobil bir quyi tizimi. 'Xavfsizlik' ehtimolini ozod narsa qilish sifatida belgilanishi mumkin zarar. Roland va Moriarty (1990, p. 7) davlat, deb xavfsizlik tizimi faoliyat imkonini beradi tizimining sifatini", deb tasodifiy maqbul minimal oldindan belgilangan shartlar asosida zarar." A xavf ehtimol uchun xavf yoki zarar olib kelishi mumkin bo'lgan narsa uskunalar, xodimlar, mulk, yoki atrof-muhit. Bu hol hisoblanadi deb salohiyatga ega, o'ng sharoitlar ostida, bir bo'lish zarar. Risk bir voqea sodir bo'ladi ehtimolini yoki yuzaga imkoniyat o'z ichiga oladi. beysbol futbolchi vatin o'rtacha bo'lishi mumkin urmoq bir zarba bo'ladi xavfi sifatida ko'za bilan tasvirlangan. Agar kimdir .200 Bir vatin o'rtacha ega, bu ko'za uradi bo'lsa, degan ma'noni anglatadi o'n Ob'ektlar u urmoq ikki yarmarkasi urdi, deb, ehtimol bo'ladi. Shubhasiz, (Ehtimollik va zarar qiymati, shu jumladan) xavfi yuqori muhimroq topish va xavfli kamaytirish uchun bo'ladi. In Challenger avariya ishi, xavf qobiliyatsiz, chunki yuqori bo'ldi Bu sodir bo'lsa O-uzuk ehtimol o'limga sabab bo'lishi mumkin.



JSA #: 1430	TASK NAME: HYDRAULIC LINES—CHANGING		PAGE: 3 OF 3
TASK STEPS	POTENTIAL HAZARDS	SAFETY PROCEDURE TO FOLLOW	SAFETY EQUIPMENT
11) Remove all Lockout Tags from the system breakers	<i>Caught In:</i> Anyone still working on the hose may become entangled in the machinery.	Make sure all workers and tools are clear of the machinery. Do not remove another person's Lock-out Tag	
12) Check for any hydraulic oil leaks.	<i>Contact By:</i> Hydraulic fluid will irritate and damage the eyes and skin. <i>Foot-Level Fall:</i> The floor is slippery from hydraulic fluid.	Stand away from hose while system pressure increases. Wear safety glasses. Walk around spilled fluid if possible. Use Oil Dri to soak up spills.	Safety glasses Oil Dr
13) Tighten any leaky couplings.	See Step #10.	See Step #10.	See Step #10
14) Return equipment to the golf cart.	<i>Contact By:</i> Dropping tools may hurt your feet. <i>Contact With:</i> Various hazards in the mill.	Carry all tools with a firm grip. If necessary, make several trips to carry all tools. Wear steel-toed boots. Be alert for low-hanging items and moving machinery/vehicles.	Steel-toed boots Steel-toed boots

(rasmga 9-1 ga qarang). Agar quyi tizimlar o'zaro sub'ektlar o'z ichiga oladi, ular keyin ham bo'lishi mumkin tizimlari kabi belgilangan. Misol uchun, bir mashina tormoz sifatida belgilangan bo'lishi mumkin avtonom tizim yoki avtomobil bir quyi tizimi. Xavfsizlik ehtimolini ozod narsa qilish sifatida belgilanishi mumkin zarar. Roland va Moriarty (1990, p. 7) davlat, deb xavfsizlik tizimi faoliyat imkonini beradi tizimining sifatini", deb tasodifiy maqbul minimal oldindan belgilangan shartlar asosida zarar. " A xavf ehtimol uchun xavf yoki zarar olib kelishi mumkin bo'lgan narsa uskunalar, xodimlar, mulk, yoki atrof-muhit. Bu hol hisoblanadi deb salohiyatga ega, o'ng sharoitlar ostida, bir bo'lish zarar. Risk bir voqea sodir bo'ladi ehtimolini yoki yuzaga imkoniyat o'z ichiga oladi. beysbol futbolchi vatin o'rtacha bo'lishi mumkin urmoq bir zarba bo'ladi xavfi sifatida ko'za bilan tasvirlangan. Agar kimdir. 200 Bir vatin o'rtacha ega, bu ko'za uradi bo'lsa, degan ma'noni anglatadi o'n Ob'ektlar u urmoq ikki yarmarkasi urdi, deb, ehtimol bo'ladi. Shubhasiz, (Ehtimollik va zarar qiymati, shu jumladan) xavfi yuqori muhimroq topish va xavfli kamaytirish uchun bo'ladi. In Challenger avariya ishi, xavf qobiliyatsiz, chunki yuqori bo'ldi Bu sodir bo'lsa O-uzuk ehtimol o'linga sabab bo'lishi mumkin.

XAVFSIZLIK TIZIMINING TARIXI

Tarixda birinchilardan bo'lib xavfsizlik tizimi haqidagi qarashlar 1947-yili INSTI-Asafed aviatsiya fanlari instituti "Xavfsizlik uchun texnika" nomli hujjatda ko'rsatib o'tilgan. U o'z qarashlarida samolyotlarda xavfsizlik tizimi ishlab chiqish kerak deb ta'kidlab o'tgan, va xavfsizlik guruhi tashkilotta alohida muhim o'rinda bo'lishini bildirgan.

Xavfsizlik tizimi 1960-yillardagina ballistik raketalarni rivojlanish davriga kelibgina alohida qarashlarga ega bo'la boshladi. Pudratchilarga xavfsizlik tizimi uchun javobgarlik tizimdagi har bir qatnashchini javobgarligini alohida shaxsga yuklatish orqali.

Xavfsizlik tizimiga talablar birinchi marta BBC da 1962-yili bosib chiqarilgan. Bu talablar 1963-yili BBC ning maxsus MIL-S-38130 sonida o'zgartirilib rivojlantirildi. 1966-yilda esa Xavfsizlik Vazirligi ushbu maxsus tizimni "Tizimlar va ularga bog'liq tizomosti jihozlarni xavfsizlik tizimi dasturi" degan nomi bilan MIL-S-381308A MILSTD-882 raqami ostida qayd qildi. 1982-yildagi ishlangan xavfsizlik tizimiga talablar esa barcha xarbiy sohadagi pudratchilarga tegishli edi.

NASA ham o'z xavfsizlik tizimi na'munasini BBC dan olgan. Bu dasturlar NASAning ko'plab loyihalarini omadli yakunlanishiga sabab bo'lgan, oydagi Apollon loyihasi ham shuni tarkibida.

Xususiy sektor esa o'z xavfsizlik tizimlarini ishlab chiqishga NASA va harbiylarni omadli yakunlaridan so'ng kirishdi. Yadro energetikasi, qayta ishlash va kimyoviy sanoat asosiy yo'nalishlar hisoblangan. Xavfsizlik tizimini qabul qilish orqali ushbu sohalardagi ishlab chiqarilayotgan mahsulotlar sifati yuqorilashib, kam halokatlar va uzoq ishlatilish muddatlariga ega bo'lgan mahsulot darajasiga yetishdi.

BUGUNDAGI XAVFSIZLIKNING MUHIMLILIK DARAJASI

Jamoatning hozirdagi texnik rivojlanishi qanday kuchaysada, undagi elementlar ham shunday mustaqillashib boryapti. Bazi bir holatlarda mashinalar shunchalik darajaga yetganki uni insonlar boshqarish uchun kerak xolos.

Jet fighters- yuqori darajadagi intellektual- mashina. Bu mashina ko'p miqdordagi odamlarni o'rnini bosib og'ir yuklarni ko'tarishda qo'l keladi.

Texnika xavfsizligi mutaxasislari insonni mexanik tizimdagi individual xatolik darajasi haqida bilishlari kerak va ogohlantirishlari lozim. Mahsulotni sifat darajasiga ma'suliyatlilik ham ko'p korxonalarining muammosi hisoblanadi. "Makdonalds qahvasi" mukofoti bunga yaqqol misol bo'la oladi. Bu holatta qahvali idishni oyoqlari orasiga qo'yib ketayotgan mashinadagi ayolni kofe to'kilganligi tufayli kuyib qoladi. Makdonalds esa bu jarohat uchun aybdor deb topiladi, garchi qahva idishida ichidagi mahsulot issiqligi haqida ogohlantirish bo'lsada.

Jumlaning xayotiy aylanishi 6-ta etabdan iborat, tushunchi aniqlash, statistik rivojlanish, ishlab chiqarish avj oldirish va qayta ishlash. Xar bir etabning oxirida xavsizlik xaqida umumiy malumot otkaziladi. So'ng loixani davom ettirishni yoki keyinchlik saqlab qoyish xali qilinadi. Tushuncha etabida tarixiy malulotlar va texnik prognozlar sistemasining xafi taxmini uchun asos sifatida isxhlatiladi. Boshlang'ich taxminining javoblari shu faza davomida otqizilishining maqsadi xafning nazoratiga extiyoji kerakligiga va xavsizlik tuzilishining mezonlarini ishlab chiqilishidir, boshqaruv xavsizligi tizimining reja dasturi xavsizligini boshlang'ich ishini qladi. Tekshiruv fazasi tugagach 3-ta asosiy savol berilishi shart

- 1) Dizayinning tekshiruvi bilan bog'liq xaf topilib quritildimi?
- 2) Xaf analizi xavsizlik nazorati organlari uchun o'tkazildimi?
- 3) Dastlabki proektni xavsizligi oylab topilgan bolishi mumkinmi?

Aniqlash fazasi boshlangach loixalashtirish va muxandislik maxsulotini tekshirish uchun ishlatiladfi . Shu vaqtda agrigat va qoshimcha sistemalarni mavjutligini aniqlash BHA-yangilanadi va anamu sistemasi xavsisligini oldini olinadi. Shunday bolishi mumkinki xavsizlik sistemasida analiz birlashtiriladi. Analiz usulida xavsizlik qollaniladi.bufazada xavsizlik jixozi qollaniladi. Xavsizlik talab qilish tavsiloti rivoj va rivoj talabi shuningdek sinash tajribasi nusxasi uchun konstruksiyasi tanlangan.

Tashkilotlar ham har qanday dizayn o'zgarishlar ko'rib, tizimi yoki mahsulotga qilingan. Tizim hayot tsikli, holati yoki Termina- oltinchi bosqichilar bosqichi, bu safar, mahsulot yoki tizim Ser-vitse olib tashlandi. The Ba'zi hollarda, bir mahsulot bekor o'zi bir xavfli hisoblanadi vaziyat. A yaxshi misol binolar dan asbest olib tashlash emas yoki bosilgan elektron platalar uchun nur transformator almashtirish. Xavfsizlik Kasbiy-finalchi ishchi vaziyatni kuzatib borish va davlat himoyalangan. Xavfsizlik boshqarish Malasky (1982, p. 31) de fi Nes 'Control ", deb "tizimi xavfsizlik». Dastur boshqaruvi Bu element, deb Unity tizimi xavfsizlik muammolarini erishish, Tizim xavfsizligi talablari aniqlash, shu jumladan; rejalashtirish, tashkil etish va yo'naltirilgan Ushbu sa'y-harakatlar, nazorat qilish xavfsizlik maqsadlariga erishish uchun; Koordinata-ko'zini boshqa bilan (System) dasturi elementlari; va tahlil qilish, dasturning ko'rik-ing va baholash maqsadlarini samarali va o'z vaqtida amalga oshirilishini ta'minlash uchun xavfsizlik tizimi." bu ta'riflarni foydalanib, blok-sxema uchun qilingan bo'lishi mumkin tizimi xavfsizlik xususiyatlarini misol (rasm 9-2 ga qarang). Xavfsizlik Tizimi/ 191 tashkiliy Manzil Tizim xavfsizligi tashkilot ichida o'rnini bo'lishi kerak Kompaniya qaerda, dizayn, xizmat ko'rsatishning barcha sohalarida keng foydalanish va operatsiya sodir bo'ladi. Bu qarab, ko'p turli darajalarda mavjud bo'lishi mumkin tashkilotning kattaligi. yirik kompaniyalar, tizim-xavfsizlik roli tashkilotning barcha funktsional darajadagi topish mumkin. Aslini olib qaraganda, Milya-STD-882B barcha serverlari tizim-xavfsizlik rejasini taqdim talab qiladi federal shartnomalar bo'yicha o'z takliflarini bilan birga. ba'zan systemsafety kengashlar bo'ylab korporativ siyosatini mustahkamlash uchun ishlatiladi Kompaniyaning turli darajalari. Kichikroq firmalar o'z ichiga olishi mumkin Har bir funktsional bo'limi qismi sifatida tizimi xavfsizlik ish. Masalan, dizayn bo'limi kimning mas'uliyat jismoniy shaxsni bo'lishi kerak mahsulot yoki tizim xavfsizligi davomida tahlil amalga oshirish uchun emas Tizim hayot tsikli rivojlantirish bosqichi. Shu bilan birga, har bir qadar Kompaniya sathi tizimi xavfsizlik yashaydilar kerak bo'lgan qaror qabul qilish. The pastki chiziq, barcha xavf-xatar belgilangan ishonch hosil qilish uchun va shu bartaraf etildi nomaqbul ekanligini. tashkiliy interfeyslarni System xavfsizlik tahlil izolyatsiya amalga emas. Kirish zarur tashkilot doirasida deyarli barcha funktsional fanlar dan. tushunchasi va ta'rifi bosqichlarida, tizim xavfsizligi, birinchi navbatda, dizayn guruhi bilan interfeyslarni. muhandislik bilan

interfeyslarni bo'lgan rivojlantirish bosqichida muhim. Sifat kafolati, o'quv va rivojlantirish, sanoat xavfsizligi va ishlab chiqarish muhandislik ishlab chiqarish bosqichida ishlab muhim interfeyslarni bor. xizmat va mahsulot-qo'llab-quvvatlash fanlar bilan interfeyslarni bo'lgan kengaytirish bosqichida muhim. tugatish bosqichi topadi Tizim xavfsizligi sanoat xavfsizligi, ishlab chiqarish sanitariyasi bilan black, va mahsulot qo'llab-quvvatlash. amalga oshirish qiyinchiliklar (1982) Malasky ba'zan qiyinchiliklar ba'zi muhokama amalga oshirish davomida duch kelgan. Muammo formulasyonu sifatida keltirilgan bo'ladi bir masala. Bu vari192 zid talab sabab bo'lishi mumkin dizayn optimallashtirish jarayonida turli funktsional boshqarmalari yoki mumkin bo'lgan xavf beparvo kamaytirish. Uchun misol, Ford Pinto uchun dizayn jarayonida, bir yonilg'i filtri muammo kashf etildi. Management kechikish narxini qaror kelib chiqqan har qanday tortishuvli qiymati ancha yuqori bo'ladi xavf va ishlab chiqarish bilan oldinga chiqdi. uzoq ishlatish xavf yumshatish uchun umumiy qiymati xarajatlarini ancha kam bo'lib chiqdi munozarali va iste'mol ishonch yo'qolgan. Tashkiliy interfeyslarni boshqa muammolarni tug'diradi. qachon boshqarish jarayonida qaror qabul qilish uchun javobgarlikni o'z zimmasiga olmaydi, funktsional va tizim xavfsizligi guruhlar har biri bilan zid bo'lishi mumkin boshqa. Management idrok boshqa qiyinchilik bo'ladi. System-xavfsizlik tushunchalar ko'plab boshqa intizomga ko'ra ko'proq mavhum bo'ladi. xavfsizlik professional tarkibiga Shuning uchun, u muhim ahamiyatga ega dastur Bas, uning ta'siri aniq.

Xavfsizlik tizimi dasturi elementlari Rejasi (SSPP) Milya-STD-882B (Mudofaa vazirligi, 1984) ko'ra, SSPP samarali tizimi-xavfsizligi to'rt elementlarini belgilash kerak dastur:

- vazifa amalga oshirish uchun A rejalashtirilgan yondashuv Malakali odamlarni

- vazifalarni amalga oshirish uchun • Vakolat boshqarish, barcha darajadagi orqali vazifalarni amalga oshirish uchun

- Manning va moliyalashtirish uchun tegishli resurslar vazifalari ishonch hosil qilish uchun yakunlandi. Bu maqsadlarga erishish uchun, SSPP tasvirlab kerak:

- xavfsizlik tashkiloti

- System xavfsizlik dasturi bosqichlar

- Bosh tizimi xavfsizlik talablari va mezonlari

- Xavf tahlil texnikasi va formatlari • System xavfsizlik ma'lumotlar System

Xavfsizlik / 193 • Xavfsizlik tekshirish

- Audit dasturlari

- Training talablar

- Aksiga va xavfli ishlamay tahlil qilish va hisobot

- System xavfsizlik interfeyslarni. har biri uchun o'ziga xos haqida batafsil ma'lumot olish uchun Bu sohalarda, xavfsizlik professional standarti murojaat qilishi mumkin. Uskunalar va texnik SSPP bandida to'rt yilda bir kompaniya texnik turlarini aniqlash kerak tahlil va tizim xavflarni baholashda ishlatiladi. Quyidagi qism keng tarqalgan tomonidan ishlatiladigan vositalar ayrim muhokama qiladi xavfsizlik amaliyotchi.

Xulosa

eng xavfsizlik amaliyot daqiqa bilish shart emas-da yong'in xavfsizligi details, u muhim ahamiyatga ega, ular bir ongi bor samarali bilan muloqot qilish terminologiyasi atrofda yong'in qurilish inspektorlari, yong'in narsada, OSHA muharriridan, yong'in uskunalar serverlari va texnik xodimlar va sug'urta vakillari. Ular, shuningdek, yetakchi sharoitlar bir ongi saqlab kerak yong'in va ish ta'sis davomida ularni bartaraf yordam berish uchun. An samarali yong'in dasturi doimiy xushyorligini va davom etayotgan talab sanoat, hukumat asosiy vakillari bilan hamkorlik va sug'urta kompaniyalari. Munosabatlar sifatida bilan rivojlantirishlari kerak samarali yong'in oldini olish saqlab qolish uchun imkon qadar ularning ko'pchiligi va himoya qilish dasturi.

Savollar

1. NFPA nima? NFPA murojaat va bir katalog talab uning mahsulotlar. NFPA (617) 770-3500 erishilgan mumkin, yoki siz Bir Batterymarch bog'ida, Quincy, Ma 02269 ularga yozish. Qanday qilib, bu NFPA va mavjud mahsulotlari tushuntiring mahsulotlari sanoat xavfsizligi senga yordam bo'lar edi.

2. Agar siz OSHA standartlar NFPA uchun har qanday mos yozuvlar topish mumkinmi? Qayerda? Qanday NFPA va Ansi standartlari bilan ta'sir? Qanday qilib ular qonunlar bilan bir xil yoki har xil?

3. Nima uchun bu singari NFPA tarqagan deb o'ylaysiz? hal masalalar NFPA masalalar bilan federal hukumat bo'lishi kerak, deb hal? javob tushuntiring.

Manbalar

Bibliografiya

10 BOB

XAVFSIZLIK FAOLIYATINI BOSHQARISH.

Bob maqsadi

Ushbu bobning tugaganidan so'ng siz

- boshqaruv vazifalarini tushuntirib va ularing xavfsizlik bilan qanday bog'ligi
- maqsad liniyasi va xodimlari tashkilot birliklari aniqlash
- taftish va tekshirishlarda o'rtasidagi farq
- kadrlar xavfsizlik rolini aniqlash
- xavfsizlik boshqarish uchun OSHA ko'rsatmalarni tushuntirib bering imkoniyatiga ega bo'lasiz.

Muammoli vaziyat

Bob Renee kollejni bitirib kompaniyaga ishga olindi. Bob kasb-hunar xavfsizligi sohasida darajasi yetarli edi, shuning uchun xavfsizlik funksiyasi bilan kichik ob'ektni engish mumkinligiga mutahassislar ishonar edi. Bob texnikani xavfsizlik jihatlarida tushunishiga ishonchi hosil edi; U hatto qo'mondon tugmasini edi. Aslida nima u men barcha birgalikda mos qanday Biroq, tushunmadim. Natijada, U" dan yo'nalishini zarur, chunki Bob, bir necha oy ichida g'oyib bo'ldi uning buyuklari."

Boshqaruv faoliyati xavfsizligi, shuningdek rejalashtirish, tashkil etish, boshqarish, boshqarish, ehtimol, kadrlar va ko'plab turlarni o'z ichiga oladi. Tashkilot, uni ta'minlangan marta ba'zi, deb da'vo qilishi mumkin bo'lsa-da funktsiya eng kompaniyalarda, kadrlar davom etgan bir muammo emas, bekor qilishi mumkin va uning ahamiyati korxonaning muvaffaqiyati uchun birinchi darajada muhimdir.

Rejalashtirish

Vazifa ham yaxshi ishni rejalashtirilgan. "Vazifa yaxshi rejalashtirilgan bu ish yarim-tayyor. " Bu o'zgarish o'n yillar davomida takrorlangan va ular Ba'zi haqiqatga ega. Rejalashtirish har qanday korxonaning davom muvaffaqiyat uchun muhim ahamiyatga ega. Shu jumladan kompaniya, va albatta, xavfsizlik.

Yaxshi rejalashtirilgan operatsiya bir qator qadamlarni o'z ichiga oladi. Birinchidan, xavfsizlik amaliyotchi shifokor kelgusi yil uchun xavfsizlik boshqarmasi ehtiyojlarini oldindan qilish kerak. Bu umumiy yutuq va kamchiliklar,

shuningdek, barcha resurslarni rekord ishlatiladigan tomonidan ichiga oladi. Bu, shuningdek, oldindan yuzaga kelishi mumkin to'siqlarni anglatadi. Ko'p kompaniyalar har oligan byudjet rejalashtirish bilan bir yildan besh yilgacha bir tsiklda ishlashi moyil. Qachon ular yoki keyingi muhtoj bu bashorat oldindan Bu o'tgan va kelajak ta'limi natijasiga qarab sodir bo'ladi.

U yerda kiritish haqida o'quvchini hidoyat qilishi mumkin bo'lgan matnlari bir qator. Prognozlardan so'ng, amaliyotchi shifokor zarur resurslar, kerakli ehtiyojlarini qondirish va shunga ko'ra talablarini qilish kuchga ega. Taklif qilishi mumkin bo'lgan xavfsizlik standarti kirishi noodatiy talablar rejalashtirish yoki yangi ob'ekt ishgatushishidir.

Bu preemptif qism xavfsizlikka reaktiv yondashuv farqli o'laroqdir. amaliyotchi bir voqea sodir bo'lishini kutmaydi, balki oldindan taklif va muammoni hal qilishini rejalashtiradi. Belgilangan rejalar ko'pincha standartlar bo'libi amaliyot tomonidan xavfsizlik dasturi samaradorligini hukm qilishi mumkin. Ular odatda bo'lgan vazifalarni va tashkilotning maqsadlaridan rivojlantirishi kerak. Bu yuqoridagi tashkiliy vazifalaridan boshqarish va yozuv xavfsizlik maqsadlari, to'ldirilishi yoki yordam berish uchuntashkiliy maqsadlar diqqatli tahlil qilish orqali sodir bo'lishi mumkin. Yozilgan xavfsizlik maqsadlari va usullari.

Bu maqsadlar, byudjetlar belgilangan va jadvallarini shakllantirish qilinani tomonidan uchrashi mumkin. Hujjatlarni puxta tahlili rejalashtirish vositalari bilan bog'liq boshqarish amalga oshiriladi va kelishuv harakat qilinadi. Bu resurslar, tashkilot uchraydi bir marta maqsadi boshlaydi erishish uchun. darajada boshqarish qo'llab-quvvatlash xavfsizlik harakatlari bu sa'y-harakatlar shu tashkilotlar qo'llab-quvvatlash uchun. erishish uchun zarur bo'lgan resurslar vazifa qanchalik yaxshi yutuqlari asosida ajratiladi muammo tashkilot o'z maqsadlariga erishish yordam beradi.

Dan Albatta, kishilik, shaxsiy hirs va siyosatga aralashish mumkin jarayon. Bu bo'lishi xavfsizlik bo'limi sa'y-harakatlari uchun juda muhim tashkilotga bog'liq. Xavfsizlik xususiyatlari boshqarish

Tashkilot

Qoida tariqasida xavfsizlik boshqarish uchun chora-tadbirlar ko'pchilik farqli o'laroq, mutahasislar ishlaydi. Bu bu tashkilotda ishlaydigan qaysi yo'l xavfsizlik oqibatlariga ta'sir qiladi. ***Boshqaruvni tushunish uchun, xavfsizlik, chiziq va xodimlari mavqeini tushunish muhim.***

Asosiy vazifasi yuklatilgan chiziqli lavozim tashkilot yoki funktsiya. armiyasida, chiziq jang; ishlab chiqarish operatsiya, liniyasi ishlab chiqarish qiladi; savdo tashkilotida, liniyasi sotadi. Birinchi rahbarlari, biznes rahbarlari soni va hatto Kompaniyasi prezidenti tashkilot doirasida liniyasi ofitserlarni hisoblanadi. xodimlar pozitsiya, boshqa tomondan, qo'llab-quvvatlash ayblanmoqda yoki liniyasi o'rnini yordam. qoida tariqasida, kunduzgi pozitsiya hech qanday haqiqiy bor liniyasi faoliyati ustidan nazorat qilish; xodimlar faqat yordam va maslahat

Xodimlari yo'nalish. Har qanday kunduzgi pozitsiya deb tashqarida hokimiyatga ega engillashtirish va maslahat liniyasi menejeri beradi faqat natijasidir elektr. Ba'zi tashkilotlarda, xodimlar vakolat bergan Ushbu vazifalarning bilan bog'liq vazifalar va har qanday faoliyati, ayrim ustidan. bir tashkilot xavfsizlik a'zosi muammoni tan bo'lsa xavfsizlik, u muammoni hal qilish uchun kuch berilgan bo'lishi mumkin. Hatto hech funktsional hokimiyat, ba'zi berilmaydi tashkilotlarda rahbariyati line a'zolari elektr har qanday holatda ham mavjud olishi mumkin. Bu muvofiq quyi a'zolari uchun, ayniqsa, to'g'ri bo'lishi mumkin xodimlari ular ustidan qodir, deb ishonaman holati, qachon, aslida, ular emas, albatta. ish salomatligi va xavfsizligiga xavfsizlik rahbarlari, xavfsizlik muhandislari, mutaxassislar texnologiyasi deyarli har doim xodimlari hisoblanadi va deyarli qilinadi har doim xodimlari holatiga bilan ishlash. Xavfsizlik menejeri Ish kuzatish xavfsizlik, ular mavjud standartlarga nisbatan bo'lgan, shuningdek, nima solishtirish uchun Management xavfsizlik nuqtai nazaridan olingan har qanday tuzatish xatti-harakatlari ustidan chiziq maslahat berib bo'lishi kerak . Tashkilot doirasida o'z ideal joyi bosh ijrochi direktori hisobotidir, lekin odatda,xavfsizlik amaliyotchi xodimlarni yoki inson resurslari bo'limiga xabar qilinadi. Yuqori taqdim sababi ravshan bo'ladi. Hech bir shaxs, tashkilot doirasida xavfsizligi ozod etmaydi. Biroq, xavfsizlikga bo'ysunuvchi xodimlar, inson resurslari, yoki ba'zi - yoki har qanday boshqa pozitsiyalar bosh direktori, suiiste'mol uchun salohiyati va nisbatan qiziqtirgan mojaro salohiyati yuqori. To'g'ri monitoring va tegishli maslahat kompaniyalari tashkiliy ierarxiyasi o'rtasida bo'lib olmaydi. Xavfsizlik amaliyotchisi xavfsizligini nazorat qiluvchi har vaqt boshqarishda nima o'zgarishlar zarur nima uchun maslahat qilinadi. Aks holda, liniyasi menejeri ishiga to'sqinlik bo'ladi. Bir mojaro o'rtasidagi mavjud bo'lsa xavfsizlik amaliy va ishlab chiqarish menejeri, ishlab chiqarish Menejer buyurtmasi birinchi o'ringa o'tadi. Ba'zan xodimlari shaxs funktsional a'zoni berilgan yoki qachon sodir bo'ladi xavfsizlik funktsiyasi orqali bu qoidalarni istisnodir . U butun vakolatiga egadir. Ular xavfsizlig bilan bog'liq , chiziq menejeri bekor qilishi mumkin, agar masalalar xavfsizlikka nisbatan xavfsizligini **amaliyotga zid o'sha uning buyruqlaridir. Albatta, amaliyotchi shifokor ham liniyasi orqali xavfsizlik vakolatlarini ega bo'lishi mumkin u kabi va unga ishlash, hisobot har qanday xodimlari sanoat gigenasi, professional hamshira yoki yordamchi xavfsizlik. Qoida tariqasida, xavfsizlik amaliyotchisi eng yaxshi holatda bo'lgan ijobiy tashkil etish bo'yicha ta'sir sof maslahat roli saqlab bo'lsa. Bu chiziq rahbarlari yaxshiroq bajarish uchun yordam berish uchun unga ish beradi, ularning jamoasi bir qismi bo'lib, shuningdek, nizolarni oldini olish uchun yordam beradi. Bu faqatgina yondashuv yelkasida nazorat qilish liniyasi xavfsizligi uchun mas'uliyat yukladi. Bir xavfli vaziyat, liniyasi sodir bo'lsa Bu yon u holatda xabardor emas edi, deb da'vo qila olmaydi. Bu uning ish xavfli sharoitda xabardor bo'lish va ularni tuzatish uchun. tashkilot barcha a'zolari o'rnatish uchun xavfsiz sotib olish kerak xavfsizlik madaniyat. Bu faqat qo'llab-quvvatlash va doimiy usuli bilan sodir bo'ladi oliy darajadagi boshqaruv. amaliyotchiga o'tkazish emas Xavfsizlik xavfsizlik kuchlari, balki turli xil xavfsizlik guruhlari a'zosi sifatida xizmat qiladi korxonada bo'ylab.**

Jamoalar, xavfsizlik qo'mitalari shaklida bo'lishi mumkin individual jamoa yoki ish hujayra. Bu xavfsizlik amaliyotchi javobgarlik, ushbu jamoa xavfsizlik nisbatan o'zlarini yordam berish uchun yordam berish uchun. Xavfsizlik Professional bir manba sifatida xizmat qiladi va jamoasini yordam uchun hidoyat ushlab turing. Xavfsizlik boshqarish mas'uliyati bo'ladi ishchi guruh va individual a'zolari rahbari. Karl Wagner, sakkiz a'zolari bir guruh ishlab chiqarish direktori. guruhning vazifasi yuqori sifatli yaratish, sadaf kabi qoplama metall mebel. Karl majburiyatlari ishlab chiqarish Sifat nazorati direktori bo'ladi xavfsizlik funksiyasi / 219

Rasm 10-1. Odatda, tashkiliy sxemasi. lar xavfsiz joy oladi.



Qachon o'simlik xavfsizlik boshqaruvchi biri Karl xodimlari, belgilangan shaxsiy himoya uskunalar yordamida emas Bu Karl bilan muammoni hal. Karl atrofida bo'lmasa, xavfsizlik boshqaruvchi xodim muammo bilan muhokama qiladi. Bu aslida Charlz ish xavfsiz ekipaj ishida u xodimlarini ko'rish uchun. Karl bo'lsa xodim shaxsiy himoya uskunalar kiyish emas o'rganadi u noqulay, chunki, u masala xavfsizlik muhokama menejeri. Karl yordam va uni hal qilishga yordam berish uchun ish xavfsizligi hokimi muammo xodimi. Chunki - chunki bu munosabatlar, Karl dedi, xavfsizlik boshqaruvchi tahdid emas, balki bir resurs, u yordam berish uchun duo mumkin U va uning jamoasi yaxshiroq ish qilish. Dushanba kuni ertalab, Carl Janet Reeves yaqin, xavfsizlik manager va shikoyat yangi nafas apparati ham issiq va uning xodimlari bilan ishlayotgan, uni kiyish yoqtirmayman 220/10-dars moylash. Carl xavfsizlik uskunalari faqat bir o'kinch, deb topsa o'z xodimlarini va urinishlarini kaytarishda xavfsiz amaliyot usullarini oldini olish uchun zavodida ishlatiladigan, Janet ish Carl uskunalar ishonch hosil qilish uchun emas ularning xodimlari xavfsizligini ta'minlash va uni ishontirishga yordam berish uchun zarur xodimlari. Janet Karl bilan muammoni muhokama va ular olishga qaror Keyingi »Asbob qutisini Suhbat 'uchun Time xodimlari bilan muhokama qilish uchun. Yana bir bor, o'rni xavfsizlik professional tashkilotga nima bo'layotganini kuzatib borish xavfsizligi nisbatan, mavjud standartlar va taklifi bilan natijalarini solishtirish uchun zarur o'zgarishlar haqida. Go'yo, asosiy vositasi monitoring qilish professionallar tomonidan ishlatiladigan tashkilot xavfsizlik davlat audit qilingan. audit atamadir erkin professional va yarim-professional xavfsizlik amaliyotlari tomonidan foydalaniladi. Bu qo'llar bir yuzaki tekshirish biror narsa bo'lishi mumkin xavfsizlik dasturi to'liq ko'rib chiqish uchun Tools shop xodimlari xavfsizlik xodimlari va ko'plab hamkorlik a'zolari. Aslida, Audit miqdoriy yoki tayinlash imkonini beradi havola etadi raqamli qiymati - dasturi xavfsizlik jihati. Bu uchun ishlatiladi u qayerda bo'lishi kerak, deb qaerda dasturini aniqlash. Sifatida a o'nlab yoki undan ko'p versiyalar kabi ko'plab yillik amalga oshirilishi mumkin har qanday kompaniya. Bir misol, bu nuqtaga ko'rsatadi.

Susie Harris Atlantika uskunalar uchun xavfsizlik boshqaruvchi hisoblanadi. Unda bor Quyidagi joylarda to'qqiz rivojlangan xavfsizlik dasturlari: 1. Recognition va xavf nazorat qilish 2. Yong'in oldini olish va himoya qilish 3. Sanoat gigiena Monitoring va nazorat 4. Ergonomi 5. oldini olish va chiqindilarni minimallashtirish 6. Xavfsizlik 7. Kadrlar tayyorlash va taraqqiyot 8. Ekologik himoya Operations himoya qilish va Favqulodda Response 9. Texnik standartlar va qonun muvofiqligi Susie hali xavfsizlik rejalari va dasturlari uchun yangi g'oyalar uchun ochiq vaqt ruxsatnomalar sifatida ko'proq tashabbusi. Ushbu dasturlarning har biri hisoblanadi har yili muayyan oy boshqa o'simlik rahbar va a'zolari Xavfsizlik qo'mitasi. Susie har doim kamida bir olib urinmoqda Bu nima, bir yangi ko'rinish olish uchun bir kishidir. Yanvar oyida, u oldini olish dasturlarini va yong'in himoya auditlaridan. audit davomida Susie aniqlash uchun harakat qiladi xavfsizlik vazifasi / 223 nazorat Kompaniya olov biron-bir olasılığa uchun tayyor holatda bo'ladi. Bu qilsa uzluksiz baholash tizimlari tomonidan intervyular, kuzatish va ehtiyot orqali samarali dastur yozuvlar sanasi. Susie va uning jamoasi ikki a'zolari Steve Ingliz intervyu o'simlik menejeri va uni so'rab, «Qanday qilib siz rahbarlari, ayniqsa, bor reklama yoki ish haqi o'sish hosildorlik uchun baholanadi hurmat bilan, ularning ish o'rinlari xavfsizligini olov uchun? " Bu asoslangan, quyidagi jadvalda sub'ektiv reytingini tayinlaydi Stiv javoban uning baholash: Susie o'lchash uchun mo'ljallangan o'xshash savollarga davom Dasturi. Bu foydalanib, bu savollarga rivojlangan bo'lishi mumkin zavod boshqa, yoki audit vositasi sotib bo'lishi mumkin xavfsizlik konsalting ixtisoslashgan firmalardan. ball tayinlangandan so'ng Barcha masalalar Susie, natijalarini sarhisob va ajrim qilish va biron-bir ko'lamli nisbiy kuchi yoki zaiflik asoslangan yong'in oldini olish va himoya qilish dasturi. bir yon ta'sir qilib, Suzy tavsiyalar qilish uchun holatda ham uning xulosalari asosida nima o'zgarishiga qilish kerak, deb dasturni mustahkamlash. Ular bir xarajat ustida ustuvor mumkin hech qanday o'zgarish bo'lishi mumkin qilish. Quyidagi xat beradi misol. Susie uning audit faqat tez-tez himoya orqali o'rganadi Ikkinchi qo'l ombori yong'inga qarshi taqdim etilgan. Kontent Ombor muzey dona hisoblanadi va egalari ular bilan ayrilishni istamayman. Susie ajrim qiladi 224/10-dars har qanday berilgan bir omborida yong'in ehtimoli yil. Bu yirik kompaniya o'tgan yozuvlar yoki asosida bu, albatta, mumkin uning sug'urta kompaniyasi tomonidan taqdim etilgan ma'lumotlarga ko'ra. aholi punktlari olov faqat bir marta 200 yil sodir ehtimoli ekanligini ko'rsatadi rejalashtirilgan yo'qotishlar haqida \$ 400,000 bu miqdor ishlatish kutilmoqda bilan Bu yaqin yong'in bo'limi qaytarish mumkin bo'ladi, deb taklif qiladi faqat 50 foiz yo'qotishlar bilan olov. Bundan tashqari, Susie kutilgan qiymati uslublarini va ko'paytiradi foydalanadi Berilgan yilda sodir bo'lgan va tsivilizatsiyaga ehtimoli, 1/200 qismiga yoki .005 marta qiymati kutilayotgan zararni baholab uchun \$ 400,000 kutilayotgan zarar \$ 2000 yilda bu qiymat qanday kompaniya mumkin, yaqinlashmoqda Berilgan yili yong'in qarshi binolar himoya investitsiya tayyor. Ikki ming dollar yili bir tanaffus hatto nuqta bo'ladi. Boshqa so'zlar bilan aytganda, kompaniya faqat \$ 2000 saqlab amin bu yil, olovdan ombori himoya. Qat'i nazar, Suzy pulni tejash maqsadida investitsiya tayyor bo'lishi qancha? Bu bir necha

omillarga, lekin birinchi navbatda qancha qaytib bog'liq Susie yoki kompaniya boshqa joylarda ularning investitsiyalar olish uchun kutish mumkin. Susie yuqori xavfsizlik ustuvor borligini qaror qabul qilishi mumkin bo'lsa, uni tufayli bir matematik jarayonida foydalanish uchun turli xil natijalarga belgilaydi. u yuqori ustuvor ekanini qaror bo'lsa ham, u hali ham ishonch hosil qilishi zarur Management u mavjud bilan nima mumkin, eng yaxshi investitsiya ekanligini mablag'lar. u tavsiya qiladi bog'liq Qaytaring boshqarish, odatda, uning investitsiyalar dan qabul qildi. boshqarish bo'lsa Berilgan yili foiz qaytarib, u ishlatiladi Suzie - 15 kutmoqda bajarish uning darajasi 15 foizni tushunishga. Bu ishni qilmayman kutilgan kamida 15 foiz olib bo'lmaydi tavsiya, qaytish. Suzie o'ylaydi bo'lsa, u nisbatan arzon bilan kelishi mumkin tizimi, uning nisbatan asoslangan tavsiyalar qiladi standarti. Suzy bir muddat mavzuda edi keyin, kompaniya xodimlari boshqarish ular uchun bor umidlarini tushuna boshlaydi nuqtai xavfsizlik nuqtai nazaridan. Susie faqat auditi amalga oshirish uchun zarur topadi yilda bir marta. Shubhasiz, bu tez-tez nazorat qilish uchun etarli emas umumiy yong'in dasturi. Suzy foydalanish rahbarlari o'rgatgan ularning o'z xodimlari yong'in xavfsizligi davriy tekshirish qilish. Nazorat qiluvchi organlar o'z ichiga oladi oylik bosim ostida yong'inga qarshi nazorat, shuningdek, bir taqqoslash standartlarga muvofiq zavodida boshqa xavfsizlik xususiyatlari. turli boshqaruv xavfsizlik funksiyasi / 225 Xavfsizlik audit bosqichlari 1. nazorat qilinadi maydoni aniqlang. 2. ehtiyojlari asosida audit vositasi ishlab chiqish yoki sotib Kompaniyasi. umumiy audit sotib yoki sotib yo'q ekanligini yodda tuting xorijiy firmalardan aniq kompaniya ehtiyojlariga mos bo'ladi. 3. Barcha hamkorlik xodimlari bilan konferensiya oldindan audit o'rnatish. Muhokama maqsadi va audit ko'lami. 4. va biron-bir baholash tizimi asosida audit, o'tkazish. Foydalanish intervyular, kuzatishlar va sharhlar yozuvlar. 5. tomonidan belgilangan ishlash standartlarga muvofiq audit natijalarini solishtiring tashkil etish va xavfsizlik bo'limi. 6. mavjud standartlar va chetga chiqish asosida boshqarish hisobot ulardan. tuzatuv va tugatish xurmo taklif. Kuchli asos qaysi boshqarish uchun, hech qanday o'zgarishlar uchun tayyorlangan bo'lishi kerak Men e'tiroz mumkin. O'zgarishlar tashkiliy bog'langan bo'lishi kerak Missiya va maqsadlar. o'zgarishlar ta'minlash 7. ergash-up chora-tadbirlar amalga oshirildi kelishib oldilar. 8. tuzatuv taklif va tugagan kundan bilan muzokara boshqarish. taftish va tekshirishlar GL tekshirishlar davomida, hech yo'q, deb haqiqatdir Miqdoriy hisob-kitoblarga ko'ra amalga oshiriladi. Suzy shunchaki u amalga oshiriladi, deb so'raydi yoki yo'q? 'Tekshirish' standartlarga rioya belgilaydi. Audit test sodir yo'qligini aniqlash, shuningdek, uchun ishlatiladi va bu va boshqa xavfsizlik vositalari samaradorligi. Susie ham faqat ishonch hosil qilish uchun nazoratchilar, davriy tekshirish qiladi o'z ishini amalga oshirish va xavfsizlik kaliti bilan muvofiqligini ta'minlash Tashkiloti standartlari. Kuzatuvchilar taftish Susie tushunib u aytadi, chunki u, kompaniya o'z kelajagini ta'sir qiladi ichki xavfsizlik talablariga rioya etilishi yuzasidan boshqaruv kuratorlar standartlari. Qoniqarsiz natijalar salbiy ishlahi hisoblanadi menejerlar va ularning buyuklarimizning uchun hisobotlar. Ijobiy 226/10-dars hisobotlar samaradorligini oshirish, boshqa o'zgaruvchilar bilan birga

hisoblanadi va ish haqi ortadi. Bu faqat xavfsizlik chorasi emas bu boshqaruv bog'liq, lekin bu belgilashda bir omil Kompaniya rahbari yoki rahbar kelajagi. butun jarayonda kalitlari bir tuzatuv uchun natijalariga asoslangan. Bu shunday ochiq-oydin tovushlar, lekin taftish va tekshirishlarda Bu muntazam ravishda boshqarish tavsiyalariga xabar, Kimga ko'p harakat hech qachon. Odatda, yirik biri keyin tabiiy ofatlar, hayoti va mol-mulk yo'qolishi natijasida, ishchilar bor atrofida ular kelayotganini bilgan, deb. "Biz, boshqarish aytib harakat lekin hech kim quloq soldi. "Ko'pincha muammolar ham aniqlandi muntazam audit yoki sharh jarayoni, tavsiyalar qilingan, lekin hech qanday tuzatuv amalga oshmadi. xavfsizlik amaliyotchi muvaffaqiyatli kerak harakatlar kerakli kurs boshqarish sotish.

Yo'nalish

Faol yo'naltiradi emas xavfsizligini amaliyot yoki tashkilotda rol etakchi, u davlat yoki resurslarini bag'ishlangan qilmasa. Bu ish uchun tegishli birinchi navbatda, operativ boshqarish uchun. Ideal bir amaliyot shifokor berilgan xavfsizlik faoliyatini boshqarish yordam berish uchun xavfsizlik byudjetini, jumladan, etarli resurslari, o'z maqsadlariga erishish. Odatda xavfsizlik byudjet 2 o'rtasida bo'ladi savdo 3 foizi. Bir kuni, Karl Wagner Suzy Harris xavfsizligini yondashuvlari muammo. U ular qattiq mavjud bo'lsa, uning jamoasi yana xavfsiz bo'ladi, deb hisoblaydi Ular: «hovlida mehnat qachon Bosh kiyimlari kiyish. 'Yetkazib berish xarajatlarini' butun ekipaj uchun qattiq Bosh kiyimlari Suzy bu, deb hisoblaydi \$ 600 bo'lgan munosib loyiha va zarbdan uchun to'lov qabul qiladi. Gap shundaki Susie, byudjet ustidan nazorat kiskanilacak holatda qo'yadi bor Rahbarlari iltimosiga nafaqat uning og'zaki kiritish bilan unga keladi, lekin shuningdek moliyaviy hissasi sifatida. xodimlarning bir joydan ish Xavfsizlik xodimlar Bu moliyaviy qo'llab-quvvatlash, shu jumladan, faqat qo'llab-quvvatlash bilan muvaffaqiyatli bo'ladi, liniyasi boshqaruv tomonidan.

Kadrlar

Kadrlar olishi kerak tashkilot masalasidir. Imkoniyat samarali, ijodiy odamlarni ishga ham yuksaltirish va butun tashkilotning yordam. Bundan tashqari, PRAC Xavfsizlik boshqarish xavfsizlik funktsiyasi / 227 jarayon makr o'z ichiga oladi titoner xabardor bo'lishi kerak. fuqaro xuquqlari Ish va nogiron amerikaliklar qonuni (orol) talablari bor himoyalangan guruhlar kamsitishni man. Agar ish kuch va sabr-toqat talab qiladi, amaliyotchi xavfsizlik bo'lishi kerak Kompaniya aniq, yozma ish tavsifi bor ishonch hosil qiling. Nomzodlar Faqat yollangan barcha oldindan belgilangan qondirish uchun o'z qobiliyati bog'liq jismoniy talablar. Barcha ijobiy harakat qoidalar ehtiyot tahlil Bu ta'minlash uchun zarur, deb bir skrining tartibi kompaniyasi qoidalarga rioya. Xo'sh-niyat kompaniyalari edi davlat inson huquqlari komissiyalari tomonidan harakatga mavzu Ular bilmas edi, chunki, ish kamsitish, ularning amaliyoti Himoyalangan guruhlari. Muayyan axborot olinishi kerak Inson huquqlari bo'yicha Davlat komissiyasi mos. **ALOQA**

samarali muloqot qilish qobiliyati muvaffaqiyati uchun juda muhim xavfsizlik amaliyot. Ular boshqarish, deb nuqtai nazaridan gapirish ega bo'lishi kerak U tushunadi. Bu, buxgalteriya, iqtisodiy bilim talab va ilg'or ishlab chiqarish va sifat nazariyasi. kuchli odam til qobiliyati bilan bog'liq ko'nikma va nuqtai nazar har qanday muvaffaqiyatli uchun muhim bo'lgan Xavfsizlik harakatlari. amaliyotchi xavfsizlik yuqori bilan ishlaydi boshqarish va old-line ishchilar. Samarali professional xavfsizlik shaxsini va har ikki guruh bilan bog'liq qobiliyatiga ega bo'lishi kerak. Odatda, xavfsizlik amaliy oldin ancha vaqt sarflaydi tez-tez o'quv faoliyatida guruhlari. Omma oldida nutq ko'nikmalarini foydali bo'lishi mumkin Bunday vaziyatlarda. Fikrlar yaxshi tashkil etilgan va taqdimotlar kerak bo'lishi Siz har doim silliqlangan lozim. Bu ta'lim talab va amaliyot. to'g'ri jamoat joylarida emas, balki bilimdon OSh mutaxassislari, professional guruhlar ishtirok etishi mumkin zikr yoki yordam berish uchun dars olishi mumkin ularni tayyorlash. Har qanday holatda ham, ular samarali muloqot qilish o'rganishimiz kerak turli vaziyatlarda va turli guruhlarga.

Tizimi baholash

Amaliyot shifokor xavfsizlik to'liq holatda ustida ish sifatida, har qanday Muvaffaqiyat liniyasi xodimlari qo'llab-quvvatlash ko'rsatishlari uchun uning qobiliyati natijasidir. Bu yaxshi tashkilot 228 yilda integratsiya natijasida sodir bo'ladi tuzilishi va madaniyat ization va imkoniyatiga ega bo'lish natijasidir qo'llab-quvvatlash va o'rta boshqaruv hamkorlikni ko'rsatishlari. Shubhasiz, Buning uchun, ikki narsa zarur. Birinchidan, eng yuqori – boshqarish Bu allaqachon, tashkil etish uchun muhim, deb xavfsizligini tasdiqlangan bo'lishi kerak va xavfsizlik tegishli darajada berilgan bo'lishi kerak qo'llab-quvvatlash. boshqarish xavfsizlik, deb tushunadi, chunki, bu tegishli va tashkilot ichida kompaniya hissa qo'shadi va uning faoliyati iqtisodiy samarali. Management qo'llab-quvvatlaydi darajasi va xavfsizlik darajasi u oqilona bo'ladi idrok ularning investitsiya qaytib. Support resurslari nuqtai nazaridan, balki jihatidan nafaqat keladi boshqarish jamoasi barcha a'zolari o'tkazish uchun majburiyat hisobdorlik va o'z operatsiyalari doirasida xavfsizligi uchun javobgarlik. Har menejeri, nafaqat ishlab chiqarish uchun, mas'ul, lekin xavfsiz ishlab chiqarish uchun. Manager Ishlash qarshi o'lchanadi qanday yaxshi xavfsiz ishlab chiqarish olib keladi tarzda amalga oshiradi. tashkilot doirasida, ushbu choralarning natijalari ishlatiladi rag'batlantirish va ish haqi uchun baholash menejeri. Ikkinchidan, xavfsizlik boshqaruvchi ajralmas qismi sifatida qaralishi lozim rahbariyati jamoa. Line rahbarlari xavfsizlik menejeri qo'ng'iroq qilishingiz mumkin o'z faoliyatini tashkil etish xavfsiz bilan maslahat va yordam. Manual Xavfsizlik menejeri ularni yaratishga yordam va xavfsiz saqlab qoladi ularning xodimlari uchun ish joyi. Line rahbarlari takliflar bilan chiqishi mumkin, va xodimlar xavfsizligi uchun shtab ularni yordam berish uchun vaqt va byudjet uchun raqobat; lekin bayrami xavfsizligi uchun oxir-oqibatda, mas'uliyat va javobgarlik ularning yelkalari. xavfsizlik dasturlari amalga oshirish qiyin, chunki – uchun liniyasi menejeri

xavfsizlik xodimlari unga erishish yordam berishi mumkin ishonishi kerak uning maqsadi. Xavfsizlik menejeri va uning xodimlari ijob bo'lib uning jamoasi a'zolari. u xavfsizlik masalalarini muhokama qilish uchun o'z xodimlari bilan uchrashdi qachon muammolar, u xavfsizlik xodimlari a'zo ishtirok talab qilishi mumkin Bu majlislarida. qilish muayyan tashkilotlar a'zolari jiddiy xato ishonish hisoblanadi Ular ishlab chiqarish va baholash uchun ikkita alohida tizimlari bo'lishi mumkin xavfsizlik. Bu hech qanday o'lchov xavfsizlikni ichiga ko'milgan emas qachon sodir bo'ladi tashabbusi baholash va rag'batlantirish xavfsizlik dasturi normal tizimi xavfsiz ishlashini mukofotlarmiz. Line menejeri jihatidan savob bo'ladi ish haqi va namunali ishlab chiqarish rekord bo'lish uchun joy. The Xavfsizlik xususiyatlari boshqarish / 229 Shu bilan birga, u bilan bog'liq bo'lgan foyda olish emas, balki tomonidan jazolanadi vaqt har qanday yo'qotish yoki har qanday voqea sodir bo'lgan yoki biron-bir boshqa holda holda bilan oy kvota. Aralash signallari rag'batlantirish uchun etarli emas xavfsiz ishlab chiqarish, lekin o'rniga, yashirishga bir rag'batlantiruvchi menejeri ta'minlash har qanday axborot uni olish to'sqinlik qiladi qabul deb xavfsizlik dasturi bilan bog'liq haq yoki bonus. OSHA uchun qo'llanma 29 yanvar kuni 1989 OSHA ixtiyoriy xavfsizligi va salomatligini chiqarilgan umumiy sanoati uchun ko'rsatmalar. OSHA samarali boshqarish, degan xulosaga Kasbiy xavfsizlik va sog'liqni saqlash hal qiluvchi omil ish bilan bog'liq jarohati jiddiy va qay darajada kamaytirish va kasallik. Samarali boshqaruv, hisobga ish bilan bog'liq barcha xatar oladi tufayli o'zgarishlar sodir bo'lishi mumkin mumkin bo'lgan xavf, shu jumladan, qurilish sayt yoki amalda davlat. Bu xavf yoki hisoblanadi Ular davlat standartlari bilan tartibga solinadi. Umuman olganda, OSHA ishonch dasturini saqlab qolish uchun ish beruvchilar maslahat tizimli yondashuv tan va xodimlarini himoya qilish uchun ish joyini xavf. Buning uchun quyidagi lozim: 1. majburiyat va xodimi ishtirok o'zaro kuchaytirish etiladi. Management ishchilar xavfsizligi va sog'lig'ini qadrlaydigan, va kerak tashkiliy boshqa kabi, u ko'rinadigan ta'qib qilish maqsadi. Vositalari uchun xodimlarini rag'batlantirish topish kerak ishlab chiqish va / yoki o'z majburiyatini izhor. bu talab aloqa va xavfsizlik siyosati va kasb-hunar salomatligi aniq ko'rsatilgan va menejerlar va xodimlari uchun rahbarlari javobgarlikka tortish ularning xavfsizligi majburiyatlarini bajarish. 2. Şantiyesi tahlil mavjud ish joyida o'rganishni o'z ichiga oladi va potentsial xavflar. A kompleks asosiy va davriy xavfsizlik va sog'liq tadqiqotlar o'tkazilishi kerak. ish hodisalari xavfi tahlil qilish, va deyarli o'rganish, shuningdek, amalga oshirilishi lozim, sog'inadi. Ish Siz qasos qo'rqish holda xavfli sharoitlar haqida xabar ega bo'lishi kerak. Trends kasallik va jarohat aniqlash uchun uzoq vaqt davomida o'rganish kerak andozalar va muammoning Qaytalanishning oldini olish. xavf yoki potentsial xavflar e'tirof etiladi 3. so'ng, ular bo'lishi kerak 230/10-dars, Nazorat man, va / yoki yo'q. Bu muhandislik talab boshqarish, tegishli ma'muriy nazorati, yoki shaxsiy himoya uskunalar zarur. Favqulodda rejalari Matkaplar va ta'lim bilan to'la, baholash kerak. Tibbiy dasturlari o'rnatilgan bo'lishi kerak. hisobga barcha xavfsizlik va sog'liqni saqlash mas'uliyatini olishi kerak 4. Training xodimlar. Rahbarlari, kuratorlar va tushunish kerak ishchilar ularning majburiyatlari va ortlaridagi sabablari. Ushbu trening Ular

ishlash va ijro geribildirim tomonidan kuchaytirilishi kerak xavfsiz ish dasturlar. Xulosa xavfsizlik amaliyotchi to'liq holatda ishlaydi beri, har qanday Muvaffaqiyat liniyasi xodimlari qo'llab-quvvatlash ko'rsatishlari uchun uning qobiliyati natijasidir. Bu shuningdek tashkiliy ichiga integratsiya natijasida sodir bo'ladi tuzilishi va madaniyat, va natijada ko'rsatishlari imkoniyatiga ega bo'lish uchun qo'llab-quvvatlash va yo'nalish boshqarish hamkorlik. ikki narsa zarur. Birinchidan, yuqori boshqaruv sifatida allaqachon muborak xavfsizlik bo'lishi kerak Bu tashkilot uchun muhim ahamiyatga ega, va u allaqachon berilishi kerak qo'llab-quvvatlash xavfsiz joy tegishli darajasi. Bu ne'mat tufayli, deb Management xavfsizlik foydali va xizmat tushunadi tashkil etish va uning faoliyati doirasida yuridik shaxs xarajatlarini va foydalari bor. Management bu darajasiga xavfsizligi va darajada qo'llab-quvvatlash beradi U xuddi shu qaytishini ko'radi. Support resurslari nuqtai nazaridan, balki jihatidan nafaqat keladi boshqarish jamoasi barcha a'zolari o'tkazish uchun majburiyat hisobdorlik va o'z operatsiyalari doirasida xavfsizligi uchun javobgarlik. Har menejeri, nafaqat ishlab chiqarish uchun, mas'ul, lekin xavfsiz ishlab chiqarish uchun. Manager Ishlash qarshi o'lchanadi qanday yaxshi xavfsiz mahsulotlar uchun etakchi tarzda amalga oshiradi va Bu o'lchovlari qachon menejeri taxmin qilish uchun ishlatiladi reklama va tashkilot ichidagi ish haqi. Ikkinchidan, xavfsizlik boshqaruvchi ajralmas qismi sifatida qaralishi lozim boshqarish jamoasi. Line rahbarlari chaqira ega bo'lishi kerak o'z operatsiyalari menejeri tashkil etish xavfsizlik maslahat va yordam xavfsiz. Manual Xavfsizlik ularni yaratish uchun yordam beradi menejeri va ijrochi direktori xavfsizlik funksiyasi / 231 ularning xodimlari uchun Tain xavfsiz ish joyini. Line rahbarlari qilish mumkin takliflar vaqt va Xodimlar Xavfsizlik xodimlari va byudjet uchun raqobat qilish ularga yordam; Xavfsizligingiz uchun Shunga qaramay, mas'uliyat va javobgarlik elkasiga dam olish uchun. amalga oshirish qiyinchiliklar aslida paydo manager liniyasi ishonish asoslarimiz bor kerak, deb xavfsizlik xodimlari mumkin ularni o'z maqsadlariga erishish yordam beradi. Xavfsizlik menejeri va xodimlari liniyasi boshqaruv jamoasi ex-officio a'zolari hisoblanadi. Qachon liniyasi menejeri u may, xavfsizlik masalalarini muhokama qilish uchun o'z xodimlari uchun mas'ul bo'lgan iltimosiga bu majlislarida xodimlari xavfsizligi a'zosi ishtirok etish.

Masalalar

1. xavfsizlik amaliyotchilar doimo ko'proq to'lashi kerak, deb o'ylaysizmi oddiy xodimlar maslahat organi? Nima uchun yoki nima uchun? amaliyotchilar xavfsizlik Biz boshqalarning xavfsizligi uchun mas'uliyatni o'z zimmasiga xavfi Ular, albatta, qachon?

2. xavfsizlik va ishlab chiqarish muammolarini maqsadlari o'rtasida ziddiyat mavjud bo'lsa, qaysi ustivorlikka ega, va nima uchun kerak? Shu savol tashkilot turli odamlar rol o'ynab, Bunday rahbarlar har xil turdagi kabi. Bundan tashqari manfaatdor vazifasini o'z zimmasiga Bunday aksiyadorlar, bankirlar sifatida

tashkil tashqarida partiyalar, kredit karta kompaniyalari va hukumat amaldorlari. Nima qadamlar xodimi ishtirokida boshqarishni ta'minlash uchun olinishi kerak

3.? Bu qadamlarning har qanday yuridik talablar bo'lishi bo'lsa?

4. xavfsizlik amaliy bugungi kunda, bir necha o'n yil bilan solishtirish oldin? sanoatda eski-taymerlar ba'zi bilan gaplashish va agar ulardan so'rab Ular sanoat bo'lib o'tdi biron xavfsizlik qoplanish, xabardor. javoblaringizni muhokama.

5. haqida kattalar ish yosh va qari qarashlari, nima ish, OSHA da xavfsizlik va xavfsizlik bilan bog'liq boshqa masalalar? Qilmoq Norasmiy so'rov. ikki ixtilof mavjud bo'lsa guruh, nega, deb o'ylaysiz? Bir rahbar sifatida, qanday bo'lardi Siz ularning ishtirokini olish uchun har bir guruh uchun yurish? Manbalar Mehnat bo'limi. Federal Ro'yxatdan, 1910, 29 CRF qism.

Questions

Bibliography

11 BOB

PSIXOLOGIYA VA XAVFSIZLIK: TALOFATLARNING OLDINI

Olishda inson omili.

Bu bobni urganganizdan keyin siz

- psixologiyani urganish bilan boglik atamalarini urgasiz;
- xavfsizlik bilan boglik tushunchalar;
- maqsadga qaratilgan va qiziqishlarni farqini tushuntirish;
- xulk uzgartirish bilan boglik tamoyillarni va xavfsizlikni tushuntirish;
- ijodiy xavfsizlik madaniyatini tashkil etish;
- xavfsizlikni ragbatlantiruvshi dasturlarni aniklash;
- xodim imkoniyatlarni kengaytirish va ish boyitish foydasini tasvirlash;

Sase tadqiqotlari misollarda

15 yil tajribaga ega bulgan elektr texnik rahbar xizmat safari oldi yordamshisiga mashinani tozalashni buyuradi. Undan oldin rahbar yalang'och sim bilan ishlashga majbur bo'ldi. SHu ishini qilishda u bir necha qoidalarni buzadi va oqibatda baxtsiz voqea sodir bo'ldi. Avariya tergov natijalari shuni ko'rsatdiki yani ochiq simlar bilan ishlash natijasida ushbu voqea sodir bo'ladi. Undan tashqari xodimni uyida xam oilaviy muammolari mavjud edi. Turmush urtog'i tergovda uni bir necha kun oldin xayotini sug'urta qilganini qog'ozini ko'rsatadi.

Kichik O'rta g'arbdagi shaxarda kichik ishlab chiqarishga ega bo'lgan 75 xodimdan 23 tasi bel og'rig'iga ega ekanligi aniqlandi. Xodimlar esa psixologik jixatdan xam jarohatlangan eda. Tadqiqot natijalari shuni ko'rsatdiki bu korxonada faqat foyda va ishlab Chiqarish, lekin xavfsizlik bilan bog'liq xech qanday ishlar olib borilmagan. Korxonada xafvsizlik juda past urinda edi shuning uchun unga qarata chora tadbirlar boshlandi. Xar hafta bir bo'lim bulayotgan avariya xolatlarni umuman xabar bermas edi, raxbarlar xuddi lotto uynagandek tushgan qog'ozga bo'limni tekshirishar edi. SHu qog'ozlarda undan tashqari sovrinlar xam mavjud edi. SHu turushdagi ish natijasida xavfsizlik ortdi lekin ishlab chiqario' kamaydi.

Kirish

Insonni motivasiyasiz, qobiliyati va cheklovlarisiz xavfsizlik samarali bulishi qiyin bo'ladi. Insonni xatosi tufayli 85-95 % gacha baxtsiz xolatlar kelib chiqadi. Albatta shunaqa shubxalar xam borki jarohat va kassalik xam tufayli kelib chiqadi. Bu bobda xavfsizlik sabablarini , omillarini urganadi. Maqsad psixologik xavfsizlikni bartarf etish va ishchilarni istiqbollarni kengaytirishdir.

Atamalar

Psixologiya insonni xatti-xarakatlarni o'rganadi, klinik, rivojlanish, o'quv tajribaviy, ishlab chiqarish, ijtimoiy va fiziologik psixologiya.

Odamlar o'rtasidagi munosabatni, joylarni eki ob'ektni, bizning xissiy va etiqodga asoslangan bo'ladi. Masalan: agar bir kishi psixologiya va xavfsizlik: insonga zarar keltirilgan elementlarni, baland buyli odamlar nolishlarida shuni aytish mumkinki baland buyli odamni beli og'riganda uni buyidan kelib chiqqan xolda bulgan.uni ishda xech qanday muammosi bo'lishi mumkin emas chunki u 180 funtgacha yukni kutarishi mumkin. Agar u xaqiqatdan xam ishlash niyati bulsa u ishning barcha og'irliklarini bo'yniga oladi. Bu munosabat insonni jaroxat munosabatiga qanday ta'sir qilishi mumkin ekanligini ko'raylik.

Professional xafvsizligini aniqlash, xodisa bilan bog'liq bo'lsa tahlil qilish, qazo xolatlarda tergov qilish kabi savollar paydo bo'ladi. Individual munosabatlar e'tibor noto'g'ri yunalishlarga olib kelishi mumkin.

Ishdan mamnun bo'lish bu – shaxsni xissiy to'yg'u ekanligi va u uz ish urinda paydo bo'ladi. Odamlar uzlarini ishlaridan mamnun bo'lishsa shunda ular uzlarini ishlari xaqida mamnunliklarini aytishadi va axloqqa xam ta'sir qiladi.

Axloq jismoniy shaxslarni extiyojlaridan va darajadan kelib chiqib ish o'rinlariga munosabati xisoblanadi.

Bazi tadqiqotchilar axloqi past bo'lsa unda motivasiya xam past bo'ladi. Motivasiya ichki xissiyot, impuls yoki extiyojihdan kelib chiqib axloqi xam shunaka bo'ladi.

Motivasiya shaxsni turtki tendensiyasi xisoblanib, vaziyatga qarab xarakatdir. Boshqacha qilib aytganda inson boshqalarni va uzini motivasiya kila oladi. SHunda inson vaziyatga qarab ish qilishdir.

Inson xatto atrof-muxit sharoitlarni boshkarishi xam mumkin bu esa uni uziga bog'liqdir.

Maqsadga erishish borasida *motivasiyani* 2 xil turini kursatadi. ya'ni erishish teroriyasi va motivasiya teoriyasi xisoblanadi.

Motivation

Motivation is an individual's tendency toward action in a given situation. In other words, people cannot and do not motivate others. It is

the individual who acts or behaves in a given situation. Environmental conditions can be established to increase the likelihood of action and performance, but it is up to the individual to respond. How an individual actually responds depends upon personal experiences coming together to form attitudes.

The Goal-Directed and the Behavioral Schools of study represent two of the most popular views of motivation. In the Goal-Directed School of Motivation, the inner drives of individuals are examined to explain why human behavior takes place. Examples of goal-directed theories include the Needs-Hierarchy Theory, the Need-Achievement Theory, and the Motivational Hygiene Theory. Examples of behavioral theories are Pavlovian theory and Operant Conditioning theory.

Maqsadga yo'nalgan maktab

Extiyojlar ierarxiya nazariyasi

Insonlarni extiyojlaridan kelib chiqqan xolda motivasiya maqsadi kelib chiqadi. Bu extiyojlar fiziologik (oziq-ovqatga, kiyim-kechakka yoki boshpanaga bo'lgan extiyoj) yoki psixologik (muxabbatga, tanishuvga va mansubligiga bulgan extiyoj) bo'lishi mumkin. Bu extiyojlar insonni yuqoriga intilishiga sabab bo'ladi. (11 rasm)

Extiyoj → maqsadni aniqlash → axloq → mukofot

Birinchi marta bu munosabatni tasvirlab bergan (extiyoj va axloq o'rtasidagi munosabati).

Maqsadga yunalgan maktab asoschisi doktor Abraxama Maslou rag'batlantirish modelini kurib chiqdi. (12 rasm)

Insonni uzini anglashi

↓

Uzini xurmat qilish

↓

Jamiyat

↓

Ximoya

↓

Psixologik muxtojlik

Needs ➡ Established Goals ➡ Behavior ➡ Rewards

Figure 11-2. Maslow's Needs-Hierarchy model of motivation

Motivasiya nazariyasiga kura muxtojlik, ochlik, tashnalik va maqsadga erishish natijasida paydo bo'ladi. Bu asosiy fiziologik shaxs extiyohlarni maqsadida xavfsizlikka, ximoyalangan va sog'likni saqlaga intiladi. Yashash vaqtida majoro kelib chiqishi ana shu misol bula oladi. Xavfsizlik va xavfsizlik extiyohlardan kelib chiqib insonlar bir-biri bilan do'stona, mexribonlik munosabatlarni o'rnatadi. SHu xarakat tufayli ular extiyohlarni qondirib va xavfsizlikni ta'minlaydi. Insonni zararli elementini oldini olish shaxs xissidan kelib chiqadi.

Maslou barcha darajalarni quyidan boshlab uni yuqoriga kutarib, natijada xammasi xayotda uzini extiyojidan kelib chiqib xavfsizdlanishini aytdi va jamiyat uchun farovonlikni olib keladi. Misol Eleonora Ruzvelt va ona Tereza.

Motivasiya nazariyasini tushuntirigda juda kam nazariyalar mavjud. Maslou ishi ba'zi faktlarga tayangan xolatda olib borilgan. Tadqiqotchilar ba'zi extiyohlardan kelib chiqib shaxslar extiyohlarni qondiradi. Maslou motivasiya nazariyasi jismoniy shaxslarni psixologik xolatlariga bag'ishlangan bo'ladi.

Ishchilar yoki odamlar uzlarini qoniqmagan extiyohlari bilan qoladi. Extiyohlarni qondirgan xolatda kelajakka xoxish paydo bo'ladi. Jismoniy extiyohlarni qondirishdan xavfsizlikni ta'minlash bilan boradi.

Xos Need-erishish nazariyasi tufayli muhim ahamiyat kasb etdi A maqsad-qaratilgan nazariyasi uning binosi qo'llab-quvvatlash moddiy tadqiqotga xos ning mahoratini ri-vojlantirish bo'ladi Muvaffaqiyat nazariyasi. Xos ko'ra, uch asosiy sabablari bor, deb Inson xatti haydovchi: 1. Muvaffaqiyati 2. Egaligi 3. Kuchi Muvaffaqiyat vazifalar va faoliyati amalga oshirish hisoblanadi. Jismoniy shaxslar erishish uchun yuqori ehtiyoj bo'lgan juda qulay yolg'iz ish. Ular juda ijodiy bo'lish istagi va noyob rivojlantirish mumkin muammolarga echimlar taqdim etdi. mansubligi uchun ehtiyoj bilan birga bo'lganlar boshqalar kompaniya talab va yaqin munosabatlarda mamnuniyat topish. Ular mamnun qozonish mumkin bilish yoki mashhur odamlar uchrashmaslikka. a bo'lish lazzat muayyan ish ekipaj qismi va do'stlari bilan gaplashib qondirish mumkin Bu ehtiyoj. jamoa yoki kompaniyaning kiygan bilan bog'liq faxri kiyim mansubligi tashqi ekranning bir misoldir. hokimiyat uchun ehtiyoj, ehtimol eng tarzda noto'g'ri tushunchalar bo'lib Xos uchta ehtiyojlari. Power, bu doirada, albatta emas odamlar ustidan lekin qobiliyati emas, balki hiyla va zolim nazorat degani ijobiy boshqalarga ta'sir qilish. Rahbarlari tez-tez yuqori kuchga ega va muvaffaqiyat profillar. Ular amalga vazifalarni qabul qilish uchun bir ehtiyoj bor yilda joyida qo'lida ishlaganlar davomida foydalanish va ta'siri orqali tashkilot. Bu nazariyaga ko'ra, ko'plab o'qituvchilar va murabbiylar yuqori bo'lishi hokimiyat uchun kerak. Ular talabalarning yutuq dan mamnun qozonish va yutuqlarimizning. ayrim biri tomon oldinga mumkin bo'lsa-da uch ehtiyojlari, ular ikki ega bo'ladi ko'proq yoki barcha uch ularni. Tez-tez, biz boshqalarning xatti ta'sir harakat biz uchun muhim ko'rinadi savob foydalanish. Bu ta'sir qilish mumkin boshqalar xulq faqat siz uchun nima muhim ekanini bilaman qachon ularni. Xos ning sabab va tahlil qilish, barcha uch hisobga olinib, shaxslar bu nazariy bo'lib, har bir mavjud muhtoj nima aniqlash

uchun iloji jismoniy shaxslarning ehtiyojlari shunday savob tarkibiga oliy xavfsizlik ishlash orqali uchrashdi.

Herzberg ning g'ayrat gigiena nazariyasi Frederick Herzberg, uning turtki gigiena nazariyasi, o'sha deyilgan xodim motivatsiya ish xususiyatlarini bog'liq sifatida ichki ish omillar ataladi. Herzberg amalga qachon uning o'rganish, u o'z ish ularga kuch haqida nima ishchilar so'radi. Javob yutuq, faoliyatini, hokimiyatni, ijodkorlik, jumladan, ahamiyati, mustaqillik, foiz, bilim, shaxsiy o'sish va rivojlanish, imkoniyat, tan, mas'uliyat, boshqalar, foydalanish va turli xizmat ko'rsatish. U o'sha ba'zi o'rgandim bunday toza ish muhiti sifatida to'g'ridan-to'g'ri ish bilan bog'liq bo'lmagan omillar, rag'batlantirish hech qanday ta'siri bor edi. Bu tashqi omillar bo'lishi mumkin murojaat, va ish joyi bo'lishi mumkin bo'lsa-da, toza yoki hygienic- hech narsa ega ishchi norozi-u, hech qanday qilish qondirish yoki xodim, maqsadi. kam-oydin ichki ish bir necha omillar yoki ishga undovchi razvedka loyiq. Faoliyatining barqaror va jismonan maqbul darajada anglatadi ishlash. Jismoniy va ruhiy ish yuklarining muvozanatli va o'rinni. ish yuklarining yo ortiqcha yoki kam, kasb-hunar bo'lishganda charchoq yoki zerikish natijasida stress bir xavfsizlik aylanishi mumkin.

Vakolat ish uchun kuch xos miqdori anglatadi ta'sir yoki boshqa ish faoliyatini nazorat qiladi. Bu erda yana, kasb-hunar stress ko'pincha salkam qilinadi. Qachon shaxslar keng bor mas'uliyat, lekin vazifalarni amalga oshirish ustidan nazorat qilish oz, stress sabab bo'lishi mumkin. Ish mamnuniyat yaqindan tegishli bog'langan bo'ladi javobgarlik balansi (ishlashi, qarorlar qabul qilish uchun javobgarlik, va natijalari) va hokimiyat. shaxslar ixtirochi- qo'llash uchun ijod, imkoniyat aks ettiradi , va ish vaziyatga shaxsiy iste'dod. Ko'pchilik shaxslar rivojlanayotgan yangi va innovatsion jarayonini bahramand ish joyidagi muammolarga echimlar. bir shaxsning ichiga Jobs deb jo'mrakni Ular kam bo'lish istagi, chunki ijodkorlik ko'pincha ko'proq rohat ko'rinadi muntazam. Ahamiyati amalga oshirilgan ishlar hisoblanadigan qiymati anglatadi. xodimlari ular tashkilotning bir farq qilish iymon bo'lsa, ish mamnuniyat ortadi. qiziqish, imkoniyat bilan birlashganda qachon shaxsning shaxsiy imtiyozlarni bilan mos faoliyatni amalga oshirish, ahamiyati xodimi motivatsiya qushni moyil qiladi. Ish beruvchilar Bundan tashqari, uchun imkoniyatlar taklif xodimi turtki ta'sir qilishi mumkin yordam, tan, rivojlantirish uchun yo'llar, va taqdir uchun kuchli ishlashi. Ichki ish omillar bo'lsa asoslash faqat individual kabi ularni hisoblaydi. Emas, balki har bir kishi rivojlanib istasa yoki yordam, shuning uchun ular bir shaxs uchun undovchi mumkin emas kim ekipajini yoki jamoasi a'zosi qoladi xohlaydi. ko'proq ichki ish ish mamnuniyat katta, bor omillar. Ish mamnuniyat ijobiy tuyg'u ishchilar bor ta'riflaydi ularning ish o'rirlari haqida. Bu xodimlari orqali o'z ehtiyojlarini qondirish etiladi demakdir ularning ish. Bir necha tadqiqotlar ish orasida salbiy munosabatlarni ko'rsatadi qondirish va baxtsiz hodisalar; bu katta ish mamnuniyat, deb xodimlari, baxtsiz hodisalar kamroq. ichki ish omillar bo'lsa olib, ishchi endi bajarish uchun sabablar. omillar emas ishga ichki, tashqi omillar, atrof-muhit uchun yana tegishli bo'lgan va ishga undovchi qabul qilinmaydi. A iflos ish joyi edi tashqi bo'lishi. A toza muhit ma'qul bo'lishi mumkin, lekin u emas

rag'batlantirish hissa qo'shadi. orqali bir iflos ish joyini biz tozalash u kam nomaqbul lekin biz ishchi ko'proq sabablar qilmang. Biz nomaqbul tashqi omillar hamma olib tashlash va hali ham qilmaydi mumkin ishchini rag'batlantirish; Biz barcha toza yoki gigiena ish muhiti. a xavfsizlik dastur nuqtai nazaridan, albatta, samarali ishga undovchi Ular ish o'zi bilan qilish kerak, chunki nisbatan arzon bo'ladi. yanada qiziqarli qilib yoki vakolatlar berish orqali, ish oshirish ko'proq qarorlar qabul qilish uchun ishchi, yanada samarali ish beradi atrof-muhit va motivatsion bo'lish istagi. qiziqishlariga Maktab Qiziqishlariga Maktab ta'sir ekologik omillar tekshiradi inson ishlashi. eng keng tanilgan qiziqishlariga ikki nazariyalar ham Classical sovutish sifatida tanilgan, Pavlov bor Nazariyasi, va javob shamollatish yoki Skinnerian nazariyasi. Pavlov Pavlov tabiatda o'zlik kabi xatti tushuntiradi. an'anaviy misol bir turtki salivating itlar bo'ladi, bir qo'ng'iroq, oziq-ovqat taqdimot bilan bog'langan bo'ladi. takrorladi eʼslendirme, Ivan so'ng Pavlov shartli yoki bilib rag'bat Shu ishlab chiqaradi topildi cheklanmagan yoki tabiiy rag'bat sifatida javob. Buning misoli turtki turi ular kirsalar qo'rquv va bezovtalik odamlar his emas Ular jarohat qilingan bir manzil. Manzil bir shartli bo'lib tabiiy hissiyotlarni ishlab chiqarish omil yoki shama. jiddiy avtomobil hodisalari Odamlar ko'pincha duch tashvish ular yana haydab harakat qachon. Bitta sanoat namunasidir yuqori voltli nimstantsiyasidan elektrik yaqin-halokatli zarba. u olti oylik tanaffusdan so'ng ishga qaytdi, xodim elektr nimstansiya darvozasi holda o'tib olmadi zayiflatıcı tashvish boshdan. elektr NS aylandi, uning qattiq va kuchli og'riq bilan bog'liq shartli omil.

Skinner B. F. Skinner, bir jarayon javob berish shamollatish taklif bo'lgan xatti yuzaga chastotasi oqibatlarini tomonidan o'zgartirilgan xulq; deb, xalq harakatlari oqibatlarini bo'ladi kelajak harakatlarni belgilab beradi. ataladi tashqi oqibatlarini, atrof-muhit, yoki atrof-ogohlantirishlarga sifatida oshirish mumkin, kamayishi, yoki xatti uncha ta'sir qilmaydi. Qachon bir javob ehtimoli hodisa yoki rag'bat, jarayon taqdim quyidagi ortadi sifatida ijobiy mustahkamlash ataladi. Allohga hamd bo'lsin, tanish, va moliyaviy mukofotlar ijobiy suyanchiqdir faqat bir necha mumkin misol. An'anaga ko'ra bir rag'bat u bo'lmasa ijobiy emas kelajakda simsiz keng tarmoqli xatti ehtimolini oshiradi. bir javob ehtimoli taqdimot quyidagi pasayganda hodisa yoki ogohlantiruvchi, jarayon jazo deb ataladi. Ekologik tadbirlar olib tashlash va xatti ularning ta'siri va. ishchilar yoqimli, natijalari yoki ijobiy mustahkamlash bilan xavfsizligini sherik bo'lsa, ularning xavfsiz xulq davom ettirish mumkin. Qachon xavfsiz xulq noxushliklardan bilan bog'liq, u to'xtatish mumkin. Agar ishchi bezovtalik bilan KKD (shaxsiy himoya uskunalar) tenglashtiradi uni kiyish kamroq bo'ladi. Boshqa tomondan, u sherik, agar bo'lgan, uning oilasi bilan ko'proq sifatli vaqt o'tkazish imkoniyatiga ega bo'lish bilan U hurmat kishi bir oshirish yoki ijobiy geribildirim uchun chiziqli, u uni o'zlashtirishni mumkin. bilan xodim muvofiqligi uchun rahbar maqto'v Kompaniya xavfsizlik qattiq xet siyosati ekologik omil hisoblanadi Bu ehtimolini oshiradi, agar ijobiy mustahkamlash kelajakda qattiq shlyapa kiygan xodimi. rahbar makruh bo'lsa va u, uning maqto'v xodimi tarbiyalash uchun hech qanday saltanat bor salbiy mustahkamlash sifatida ko'rish mumkin va u ham kamaytirish mumkin

xodim foydalanish ehtimoli. xodimlar har doim to'xtatib bo'lsa Ular, vaqt o'tishi bilan, xavfli xatti amalga va mamlakatlariga nisbatan qilingan xavfli xatti-takrorlanishi, bu jarayon hisoblanadi bo'ladi tushish azob. bir xodim faqat xavfsizlik tishli kiyib bo'lsa qochishga, salbiy mustahkamlash tomonidan saqlab oshirilmoqda. O'chirish ehtimolini kamaytirish ijobiy rag'bat olib tashlash, deb kelajakda davriy bir xulq. Rag'batlantirish dasturlari ko'pincha xavfsiz ishlashini yaxshilash uchun ishlatiladi. Tez-tez, qachon rag'batlantirish bartaraf dasturlari, xavfsiz ishlashi rad etadi. Behaviorists Kerakli xavfsiz bajarish natijasidir yilda kamaytirish tushuntirib mumkin yo'qolish jarayoni. sezilarli xavfsizlik mukofotlarini taqdim oldin, xavfsizlik tanlovlar, yoki boshqa qimmat rag'batlantirish, biri uchun sovrinlar Kompaniya ularni saqlab qolish uchun tayyorlangan qancha vaqt ko'rib kerak. Qancha kompaniyasi sarflash tayyor? Nima bo'ladi qachon imtiyozlar to'xtatiladi etiladi? mukofotlar beriladi bir marta, xodimlar ko'rish vakolatlari, deb ularni. vakolat olib tashlash va kompaniya mumkin uning ishchi muhim g'azab va umidsizlik yuz.

Rational Xodim: qo'llash Motivatsiya nazariyalar Xodimlari oqilona bor; Ular har doim oqilona narsa-nima, ularning o'z aqlari. Ular, albatta, yo'l tutishlarini xos sabablari bor. qiyinchilik nomaqbul ish faoliyatini qo'llab-quvvatlash omillarni aniqlash uchun, va xatti o'zgartirish uchun strategiyalar ishlab chiqish. nomaqbul xavfsizligiga etakchi bir necha mumkin bo'lgan omillar bor xodim fon, tengdoshlarning ta'siri va shu jumladan, ishlashi, Kompaniya muhit. hech qanday ikki xodimlari da, albatta, Shu rag'bat uchun bir xuddi shunday tarzda javob, asoslash nazariyalar butun bir necha haqida bilib qilingan narsani amalga oshirish uchun harakat aholi. Nima, albatta, yana bir uchun ishlamaydi biri uchun ishlaydi, har bir kishi turli ehtiyojlarini, chunki; Shuning uchun, bu muhim ahamiyatga ega Har bir ishchi va uning ehtiyojlarini tushunish. yangi xodimi kislota bochka yaqin ish kerak deylik. Xodim ish joyidagi xavf e'tirof ta'lim qilindi lekin hali ham KKD kiyish emas. u ko'z himoya kiyish emas irratsional emasmi yaqin kislotasi? Ko'p odamlar, ehtimol: «Ha!» «Derlar:« Bu o'rinsiz xulq irratsional tuyuladi, lekin bu? do'stlari yangi savollarga ko'mib tutish bo'lsa xavfsizligi va kiygan PPE'nin haqida gapirganda uchun xodim, ishchi uni kiygan emas uchun irratsional bo'lgan? yangi xodim bir bo'lishi mumkin va mansubligi uchun kuchli ehtiyoj tashkil qoidalariga rioya qilish mumkin. Bu stsenariy ham nuqtai nazaridan ko'rib mumkin Yakunlaganingizdan shamollatish nazariyasi. Hamkorim og'zaki abuse bo'lishi mumkin a jazolash rag'bat sifatida ko'rib chiqildi. yangi xodim jazoga bo'lsa U ko'z himoya kiygan kuzatiladi har vaqt, u, ehtimol, uni kiyish uchun emas, balki tanlang. xavfsizlik professional ham tashkiliy muhitda qarash kerak kam ish faoliyatini yuritish. Yuqoridagi xavfsizlik taxminiy, yangi xodim ijtimoiy reinforcer ahamiyatini taqqoslash qiladi ekipaji ehtimolini bilan istaydi nima bilan birga ketadi ish beruvchi tomonidan jazo. ijtimoiy reinforcer tanlash zid tartibot bo'lsa ustun yoki, ayniqsa, ehtimol, intizom panjasiga faqat bir shapaloq emas. natijasida xodim xulq ko'z himoya kiyish emas tanlashda uchun ancha oqilona bo'ladi xavfsiz ish ortiq xodim.

Tashkiliy Atrof-muhit va Xavfsizlik Madaniyat Qiziqishlariga nuqtai nazardan, tashkiliy harakatlar kabi bo'ladi tashkiliy direktiflari kabi muhim. Fortune 500 kompaniya, uchun misol, yuqori boshqaruv u xodimi aloqalar uchun yaxshi bo'ldi qaror xavfsizligini ta'kidlashni. Xavfsizlik shiorlar ancha bo'ylab posted qilindi Kompaniya inshootlari va haftalik asbob qutisini xavfsizlik uchrashuvlari edi Kompaniya ish ekipajlari uchun majburiy. Xavfsizlik xabarlar kiritilgan Barcha xodimi payroll konvertlar. kompaniyasi targ'ib qilish, erkin sarf xavfsizlik xabardorlik. bu korxonaning o'zida dasturlashtirilgan xizmat to'xtatilishlardagi davomida Biroq, xodimlar uskunalar yugurishdan olish ko'rsatma qilindi yana tez. Xodimlari taxminan \$ 1 million, deb xabar berildi Bu, ayniqsa, o'simlik faoliyat emas edi, har kuni yo'qolgan edi. Xodimlarga xabar asosiy ishlab chiqarish harakat qilish edi nima bo'lishidan qat'iy nazar qiymati. mexanikasi va kommunal xodimlari bir necha bor edi jiddiy xodimlari, chunki xizmat o'chirish jarayonida jarohat yorliqlarni olib, to'g'ri vositalari va tartiblarini foydalaning olmadi vazifalarni bajarish uchun ko'p. Bu misol yagona emas. Tashkilot harakatlari va aniq o'lchaydi statistika turlari muhim nima muloqot. Bir necha mualliflar qachon, deb ishora qilgan xavfsizlik ishlashi jarohati statistika jihatidan o'lchanadi, bir bor xodimlari voqealar haqida xabar qilish uchun emas, balki uchun tendentsiyasi. A kompaniya qarash mumkin Shu bilan birga, yog ' / Mushuklar (o'lim va fojeali da qog'ozda yaxshi baxtsiz hodisalar) burchagida yashiringan etiladi. Yana bir misol bog'liq qo'rquvlar javob bo'ladi OSHA tekshirish va atif bilan yoki sug'urta ta'siriga Kompaniya xavf bartaraf yoki xarajatlarini kamaytirish. Qisqa muddatli, Band-Aid yondashuvlar xodimlari tomonidan qo'llab-quvvatlanadigan bir xavfsizlik madaniyatini qurish bo'lmaydi. shchilar byudjetlar tez o'zgarishlar va taqdim etilgan paytda tan shunga ko'ra muomala. Kompaniya sabablari ko'proq shaffof ba'zi menejrlari ortiq xodimlari ishonaman. muddatli xavfsizlik madaniyat bir necha so'nggi maqolalarida zikr qilingan, lekin, u, albatta, nima degani? Bu, bir necha mumkin bo'lgan ta'riflar mavjud lekin eng munosib bir bu: ta'lim, o'qitish, balansi aql va hukm. a xavfsizlik boshqaruvi ko'rib qachon istiqbolli, bir xavfsizlik madaniyatini barpo tarbiyalab voyaga yetkazishga sifatida qarash lozim va past xavfi qadrlaydi tashkiliy tizimini yetishiga uning barcha harakatlarini hidoyat. Uning eng yaxshi-sotuvchi, yuqori samarali odamlar SevenHabits, Stiven Covey, paradigma, qadriyatlar, tamoyillar o'rtasida munosabatlarni muhokama va muvaffaqiyat. Covey ishora sifatida, bir paradigma modelini yoki ramka bo'ladi

Malumot. Bu har qanday berilgan da nima bo'layotganini tushunish uchun ishlatiladi vaqtida nuqta, shuningdek, biz istagan joyga borish. Tashkilotlar kerak madaniyat yoki paradigma ularni hodisalarni talqin yordam berish uchun. Ular, shuningdek, bir muhtoj nima tashkilot istaklar aniq belgilangan maqsadlarga bilan madaniyat erishmoq. Tashkiliy paradigma va ochiq-oydin tushuntirish qadriyatlar, tamoyillari va maqsadlari bir madaniyat asoslari ekanligini mukammalligini va muvaffaqiyatga erishish uchun to'g'ri harakatlarni targ'ib qiladi. A qiymati tizimi odam ma'lum bir haqingizdagi e'tiqodi, bir qator o'tkazish tartibi va shu e'tiqodi nisbiy ahamiyati. Value tizimlari va tamoyillari bir xil maqsadga xizmat qiladi

tashkilotlar. Muvaffaqiyat tashkil qilish muhim ahamiyatga ega nima bog'liq. Nima tashkilot muhim deb hisoblaydi bog'liq bo'lgan nima korporativ boshqaruv muhim deb hisoblaydi. Har ikki shaxslar uchun va tashkilotlar, shu qadriyatlar bor. tashkiliy paradigmalari, qadriyatlar ta'sirida misol, va boshqaruv qaror qabul qilish bilan bog'liq xavfsizlik madaniyatini kuzatildi a to'qimachilik ishlab yangi ta'xis qurish edi. Upperlevel boshqaruv, xavfsizlik va operatsiyalari rahbar, shu jumladan, har bir pudratchi barcha kompaniyasi bilan rioya qilish kerak, deb kelishib loyiha davomida sog'liqni saqlash va xavfsizlik qoidalari. yozilgan shartnomalar barcha, bu aniq qayd etildi. to'qimachilik ishlab kuzatilgan Agar buzilishi, taşeron xodimi vaqtincha bo'ladi ish saytdan olib tashlandi. A qayta buzilishi bekor edi subpudratchi shartnomasi. ikki yillik loyihasi, yirik pudratchiga biriga olti oy ko'p qavatli po'lat-nur bunyod etishga mas'ul xodimlari bo'lgan kuz himoya holda havoda 30 oyoqlari ustida ish. so'ng Bu buzilishi ikkinchi kuzatish, o'simlik xavfsizlik boshqaruvchi buyurdi pastga ishchilar, qayta buzilishi pudratchi ma'lum va shartnoma bekor qilish jarayoni boshlangan. pudratchi edi Loyihaning chiqariladi va barcha amalga a firmasi tomonidan almashtirildi gol dastlab to'qimachilik ishlab chiqaruvchi tomonidan tashkil etilgan. o'simlik Ushbu taxminiy menejeri murosa yo'q. Natijada, loyiha faqat bitta OSHA-saqlanishi, jarohat bilan vaqtida yakunlandi. boshqa ekstremal bir faoliyat, qachon katta zavodni sodir korporativ muhit xavfsizligi uchun mashhur bir ishchi kuni jarohat bor edi ish va kasalxonaga yuborilgan. o'simlik menejeri qo'ng'iroq Bu kecha qatnash shifokor va jarohatlangan xodimi talab joylashtiriladi tezyordam Ertasi kuni ham, o'simlik mulkiga U olib ish sanab, va darhol kasalxonaga qaytib mumkin. tufayli bir ishchini amalga bo'lmagani uchun boshqaruvchining moliyaviy rag'batlantirish jarohati, u bor, xavf ishchini qo'yish uchun tayyor, shuning uchun kuchli edi bir benuqson rekord. Qadriyatlar xatti ta'sir qiladi. Ular odamlar ish yo'lini ta'sir, yo'l odamlar boshqalarni davolash, yoki yo'l odamlar hokimiyati arboblari javob. Bu paradigma, shuningdek, tashkiliy madaniyati uchun ham amal qiladi. Qadriyatlar sehrli bir kechada paydo paradigma yoki ko'rsatmalar qismi emas. ko'pchilik odamlar, ularning ota-onalari, aka-uka va opa-singillar, sport qahramonlar, o'qituvchilar, do'stlar va diniy rahbarlari faqat bir necha bor o'z qadriyatlarini ta'sir necha kishi. tashkilotlar uchun, u birinchi navbatda, menejerlar qadriyatlar deb tashkiliy qadriyatlarni shakllantiradi va Yo'qmi ongli yoki behush, xavfsizlik madaniyatini barpo va u muvaffaqiyat belgilaydi qanday. xavfsizlik professional tashkilot ichida ishlashi uchun juda muhim hisoblanadi va uning boshqaruv xavfsizlik paradigmasi va xavfsizligini tashkil etish

Madaniyat. xavfsizlik professional kishilarning bilim rivojlantirishimiz kerak nufuzli lavozimlarda, har bir fursatdan tarbiyalash uchun a xavfsizlik madaniyatini foyda boshqarish. zarur yig'ish ma'lumotlar, ijobiy misollar qoidalarga bilish va taqdim boshqa tashkilotlar nima qilayotganingizni xavfsizligi ish qismidir. Ular to'g'ri narsalar uchun, chunki ba'zan harakatlar olinishi kerak nima. tashkilot aniq faqat agar to'g'ri harakatlar mumkin bo'ladi xavfsizlik qadriyatlar va tamoyillar joyda tashkil etilgan. xavfsizlik professional ning maqsad shu qadriyatlarni rivojlantirishga yordam uchun bo'lishi kerak va tamoyillari.

Ajralmas kuchaytirish versus imtiyozlar rag'batlantirish foydalanish orqasida yetakchi xodimlari talab, deb qo'shimcha rag'batlantirish xavfsiz ishlashni. Ko'pchilik rag'batlantirish dasturlari foydalanish Bunday OSHA 300, ro'yxatdan o'tishingiz baxtsiz hodisalar sifatida statistik chora-tadbirlar g'oliblarini aniqlash uchun bir yo'qolgan-vaqti voqea sodir bo'lmagan Kirish yoki kun. Mukofotlari shakllarini turli tutdilar. Ular har narsa bo'lishi mumkin avtomobil va yuk avtomobillari uchun beysbol qovoqlari, Maykalar, futbolkalar, yoki ko'ylagi. mBu rag'batlantirish dasturlari tez-tez yaratish, deb badbaxt haqiqatdir Ular hal ko'proq muammolari. Tadqiqot qayta-qayta namoyish ular o'rniga esa rag'batlantirish dasturlari, xavfsizlik raqamlarini oshirish rag'batlantirish dasturi tugaydi bir marta, lekin, ishlashi oldingi qaytadi eng yaxshi darajalari; Ba'zi hollarda xavfsizlik ishlashi ancha yomonroq. Xodimlari vakolat sifatida rag'batlantiruvchi dasturlarni ko'rish va mumkin bonuslar ularni kutish. javob berish havoni ko'ra a reinforcer chetlatilsa, motivatsiya nazariyasi, o'chirish uchraydi va xulq yakun yasaydi. Xodimlar ba'zan to'smoq hisobotlar rag'batlantirish dasturi oxirigacha baxtsiz hodisalar va jarohatda qaysi vaqt u faqat yuz berdi, go'yo voqea xabar beradi. Rag'batlantirish dasturlari, qachon shaxslar nosog'lom raqobat muhitini yaratish ekipajlari, idoralar, yoki o'simliklar faoliyatini susaytirish ularning Oldingi oy davomida toza ish maydoni bilan taqdirlandi bir biftek kechki ovqat bilan. raqobat bo'limlarida tushirish axlat sabab rag'batlantirish dasturi qaytarib berib uchun. statistika asoslangan rag'batlantirish dasturlari istalmagan ishlab chiqarish mumkin noto'g'ri Hisobga yon ta'siri. boshqa kompaniyada, xodimlari, bir yo'qolgan-vaqti voqea sodir bo'lmagan o'n oy davomida ishlagan taxminan yangi xavfsizlik mukofot dasturi tashabbusi chunki Avval bu year.Word ob'ektning kompaniyasi atrofida aylanayotgan CEO shahobchasi uchib ketadi uchun mukofot taqdim qilish rejalashtirilgan Ro'yxatdan o'tish hodisasi holda bir yil. Taxminan ikki hafta foydalanish paytida katta kun oldin xodimi ketdi. Yuziga urib, uning xavfsizlik ko'zoynak sindirdi. Paytda xodim jiddiy ko'z jarohat yo'l qo'ymaslik, u yuz buzish qabul tikuv talab. normal sharoitda u bo'lar edi favqulodda xonasiga tashrif keyin uy yubordi, lekin rahbarlar va do'stlari ish qaytish uchun xodimi bosim. rag'batlantirish dasturi ish qaytish uchun xodimi asoslangan; Biroq, xabar yubordi u bo'lsa, qazo uchun ekanligini edi yo'qolgan karra ish kuni yo'l qo'ymaslik etiladi. boshqarish tomonidan ijobiy mustahkamlash uchun ijobiy bo'lmasligi mumkin rag'batlantirish dasturi ishtirokchilari. Bir joyda ko'mir konchilari edi imkoniyat ulardan, agar yangi yuk mashinasiga uchun chizilgan bo'lishi Ro'yxatdan o'tish mumkin jarohati holda bir yil ketdi. so'raganida nega rag'batlantirish dasturi barbod, intervyu konchilari ular qabul xabar taxminan 70 foiz taaluqli ishchilar tovon foydalari ularning normal ish haqi. Bundan tashqari, o'z diyorlaridan, avtomobil, qayiq va boshqa kreditlar avtomatik ravishda kirib kredit sug'urta uchun to'langan edi Ular jarohat natijasida ish emas edi qachon ta'sir. A musbat xatti ehtimolini oshiradi. bir pikap qozongan yuk mashinalari bir reinforcer emas edi; foyda bir jarohat va yig'isha edi. Rag'batlantirish dasturlari, ba'zan samarali xavfsizligi joyda ishlatiladi dasturlari va ijobiy xavfsizlik madaniyatini. Xavfsizlik rag'batlantirish dasturlari sehr yo'q. Ular xavfsizlik harakatlari salbiy ta'sir ko'rsatishi mumkin.

Xodim kuchaytirish va ish boyitish xavfsizlik madaniyati va umumiy boshqarish joriy e'tibor bilan (TQM), progressiv kompaniyalari xodimi yuritmal xavfsizlik dasturlari qiymatini e'tirof etiladi. "Xodimi imkoniyatlarini kengaytirish " kabi atamalar va 'ish boyitish' ichki ish ahamiyatini aks xavfsizlik rivojlantirish uchun omillar. Bugungi kunda xodimlari odatda avtoritar qabul emas boshqaruv uslublar. motivatsion gigiena bo'limda muhokama sifatida Ushbu bobning, deb ichki ish omillar tabiatan kuchaytirish etiladi xodimlarini rag'batlantirish ehtimoli ko'proq bo'ladi. Ba'zi mualliflar barcha ko'rish Punishers tashqi mukofotlar. Bu asoslangan tushunarli rag'batlantiruvchi dasturlarni muhokama qilish. Rag'batlantirish dasturlari tashqi bor suyanchiqdir 'sun'iy' tashkilot, jumladan, Kerakli bajarish ehtimolini oshiradi. sun'iy bir marta reinforcer tabiiy qiziqishlariga faoliyati ishiga qaytadi, olib tashlanadi atrof-muhit. Ichki nazorat bizning xatti bo'lgan ijobiy jihatlari ham bor va o'z-o'zini abadiylashtirgan bo'lgan muhit. televizor bir bo'ladi tomosha misol. Bu qiziq tasalli, rohat va ichki mustahkamlashga bor. Ichki suyanchiqdir barcha tadbirlarda mavjud bo'lishi mumkin. bir tashkilotga, ish boyitish va mustahkamlash, shu jumladan qarang ishga ichki ish omillar. Ish boyitish qo'shib o'z ichiga oladi ish uchun ko'proq vazifalar yanada qiziqarli va qiziqarli qilish uchun. Uchun misol, ilgari uchun birovga da'vat xodimi saqlab, uning texnikasi, uni saqlab qolish uchun qanday o'rgatgan va vaqt beriladi uskunalar texnik xizmat muhtoj qachon buni. vaqt qollagan muntazam vazifalar ko'proq ish qilish mumkin, bu zarur vazifani bajarish uchun qiziqarli va xodim uchun ko'proq rohat, shunday qilib, uni yanada boyitish. Ba'zi shaxslar mas'uliyat va vakolat bilan ish o'rinlari orzu. Delegatlar yana uni berib bir xodim uchun qaror qabul qilishda roli uni amalga oshirish mumkin, uning ish kuni boshqarish qarorlari ustidan muxtoriyat o'z ishini his yanada qiziqarli va muhimdir. Bu ikkalasi ham misol xodimiga ruxsat tomonidan tashkil ishtirok etish uchun unga ish va kelajakda ko'proq muxtoriyat berib. Xizmatchi tashkilot o'z ish muvaffaqiyati va ishtirok etmoqda. *Tomonidan xavfsizlik, har bir muvaffaqiyat, shu jumladan, muvaffaqiyat uchun almashish javobgarlik, berilgan qiziqish bilan bir futbolchi bo'ladi.*

Xulosa

Ushbu bobda motivatsiya nazariyasi qisqacha muhokama o'z ichiga oladi va tashkiliy muhitning muhimligi ko'rib va kuchli va rag'batlantirish zaif bilan birga xavfsizlik madaniyat, dasturlari. Ish boyitish va mustahkamlash xodimi muhokama qilindi usullari xavfsizlik jarayoniga xodimi sotib-yilda oshirish kabi. Ushbu bobning oxirida Manbalar xavfsizlik Professional yordam berishi mumkin psixologiya va xavfsizligi haqida ko'proq o'rganishga.

Savollar

1. Qanday ish mamnuniyat bir shaxsning xavfsizligini ta'sir qiladi Nima roli ishchi munosabat avariya oldini olishda bajaradi?
2. Nima uchun bir xavfsizlik uchun muhim ishchi rag'batlantirish ilmi professional?
3. Qanday qiziqishlariga nazariyalar turli maqsad-qaratilgan nazariyalar mavjud turtki?
4. turtki asoslash gigiena nazariyasi qanday foydalanish mumkin a xavfsizlik dasturini yaxshilash uchun? muddatli xavfsizlik madaniyati qanday ma'nosi
- 5.? Agar barpo qanday ijobiy xavfsizlik madaniyat?
6. ijobiy mustahkamlash va jazo bir foydalanish mumkin qanday xulq xavfsizlik dasturini o'zgartirish yo'naltirilgan? misollar keltiring.

Manbalar Yuqori samarali odamlar

Covey, R. S. 1889. The etti odatlardan. Nyu York: Simon & Schuster. Manbalar

Bibliography

- Catania, A. C. 1968. *Contemporary Research in Operant Behavior*. Glenview, IL: Scott, Foresman and Company.
- Daniels, A. C. 1989. *Performance Management: Improving Quality Productivity through Positive Reinforcement*. Tucker, GA: Performance Management Publications.
- Everly, G. S. and Feldman, R. H. L. 1985. Occupational health promotion. *Health Behavior in the Workplace*. New York: John Wiley & Sons.
- Geller, S. 1994, September. Ten principles for achieving a total safety culture. *Professional Safety*, 39, 19–24.
- Psychology and Safety: The Human Element in Loss Prevention / 251*
- Henderson, C. J. and Cernohous, C. 1994, January. Ergonomics: A business approach. *Professional Safety*, 39, 27–31.
- Kamp, J. 1994, May. Worker Psychology: Safety management's next frontier. *Professional Safety*, 39, 32–38.
- Katz, D. and Kahn, R. L. 1978. *The Social Psychology of Organizations*. New York: John Wiley & Sons.
- Kohn, A. 1993. *Punished by Rewards*. Boston: Houghton Mifflin Company.
- Krause, T. R. 1995, February. Driving continuous improvement in safety. *Occupational Hazards*, 57, 47–49.
- Krause, T. R. 1995. *Employee-Driven Systems for Safe Behavior: Integrating Behavioral and Statistical Methodologies*. New York: Van Nostrand Reinhold.
- Krause, T. R., Hidley, J. H., and Hodson, S. J. 1990. *The Behavior-Based Safety Process*. New York: Van Nostrand Reinhold.
- Lenckus, D. 1994, October. Safety awareness alone not enough to sow the

- seeds for fewer injuries. *Business Insurance*, 42, 3, 15–17.
- Liebert, R. M. and Neale, J. M. 1977. *Psychology*. New York: John Wiley & Sons.
- Makin, P. J. and Sutherland, V. J. 1994, May. Reducing accidents using a behavioural approach. *Leadership & Organization Development Journal*, 15, 5–10.
- Minter, S. G. 1994, January. A Safe Approach to Incentives. *Occupational Hazards*, 57, 171–172.
- Nirenberg, J. S. 1984. *How to Sell Your Ideas*. New York: McGraw-Hill.
- Preston, R. and Topf, M. 1994, March. Safety discipline: A constructive approach. *Occupational Hazards*, 56, 51–54.
- Reynolds, G. S. 1968. *A Primer of Operant Conditioning*. Glenview, IL: Scott Foresman and Company.
- Saari, J. 1994, May. When does behavior modification prevent accidents? *Leadership and Organization Development Journal*, 15, 11–15.
- Stein, D. G. and Rosen, J. J. 1974. *Motivation and Emotion*. New York: Macmillan.
- Weinstock, M. P. 1994, March. Rewarding safety. *Occupational Hazards*, 56,

XATTI HARAKATGA ASOSLANGAN XAVFSIZLIK ORQALI XAVFSIZLIK IJROSINI AKOMILLASHTIRISH

Bobning maqsadlari

Bu bobni qurib bo'lingandan so'ng, siz mumkin bo'ladi

- De fi nima qiziqishlariga xavfsizlik termin bilan bog'liq
- qiziqishlariga xavfsizlik jarayonlari amalga oshirish uchun qanday tushuntiring
- xavfsizlik kouching texnikasi va bilan ta fi vagon tasvirlab bering
- qiziqishlariga xavfsizlik faoliyatini kuzatish uchun eng yaxshi chora-tadbirlar aniqlash
- xavfsizlik ish faoliyatini yaxshilash uchun muvaffaqiyat omillar muhokama
- uzluksiz takomillashtirish uchun qiziqishlariga yondashuvlar qanday foydalanish tushuntiring.

Kirish

Xulq-asoslangan xavfsizlik, tez-tez, qiziqishlariga xavfsizlik deyiladi. Behav- pisib turib xavfsizlik an'anaviy xavfsizlik dasturlari muqobil emas; bu keng qamrovli harakat bir qismi. tashkilotlar puxta tushunish namoyish qachon va qiziqishlariga xavfsizligi to'g'ri qo'llash, xavfsizlik ishlashi bo'ladi ravishda kengaytirilgan. Qiziqishlariga xavfsizlik boshqa xavfsizligini o'rniga, degani emas tashabbuslar, balki oshirish va ularni bajarish uchun. ostida nazariya va metodlarni turli bor xulq-asoslangan xavfsizligi nom. Bu yondashuvlarning ko'p emas, ovoz tadqiqot yoki tajriba asosida. Boshqa tomondan, bu emas amalga oshirish uchun faqat bitta to'g'ri yo'l bor degani uchun mo'ljallangan va qiziqishlariga xavfsizlik dasturlari bilan davom. asosiy qiziqishlariga prin- bir marta qoidalar va texnikada, tushunib FL xarid qilish tavsiya etiladi. Qiziqishlariga jarayon har bir tashkilot uchun tayyorlangan bo'lishi kerak va sayt. Ushbu bobda asosiy tamoyillari, tasdiqlangan strategiyalar taqdim va ko'p tashkilotlar uchun yaxshi ishlagan amaliy amalga oshirilishi qadamlar. A umumiy farq bir jarayon sifatida qiziqishlariga xavfsizligini ko'rish uchun emas emas, balki bir dastur ortiq. Bu yerga urmoq yoki

ber- kamaytirish uchun emas dasturlar mu. Balki, bir jarayon yondashuv ma'lum desir- beradi ega.

A umumiy farq bir jarayon sifatida qiziqishlariga xavfsizligini ko'rish uchun emas emas, balki bir dastur ortiq. Bu yerga urmoq yoki ber- kamaytirish uchun emas dasturlar mu. ***Balki, bir jarayon yondashuv ma'lum desir- beradi ega bilan ta fi TS:***

1. Bu kundalik muhimligini tan hammaga rag'batlantiradi xavfsizlik.
2. Bu uzoq muddatli jarayon-bir jarayon sifatida xavfsizlik faoliyatini qarashini deb doimiy yaxshilash mumkin.

McSween tashkilot bir qator boshlashingiz mumkin, deb kuzatib davom etayotgan xavfsizlik jarayoni (1995, p qoshida dasturlari. 34). Krause uzluksiz takomillashtirish omili ekanini ta'kidladilar

Agar dasturda (1997, p. 73) bir haqiqiy jarayonini ajratib turadi. Ulti- deyarli, qiziqishlariga xavfsizligi maqsadi yaxshilash shunchaki emas individual yurish-turish, lekin ijobiy umumiy xavfsizligini ta'sir ma- Janr va tegishli xavfsizlik tizimlari. Bu maqsadlar amalga oshiriladi, deb, xavfsizlik ishlashi doimo yaxshilash imkonini beradi. Qiziqishlariga xavfsizligi haqida noto'g'ri qiziqishlariga xavfsizligi haqida noto'g'ri, bir qator bor, deb taraqqiyot to'sqinlik mumkin. quyidagi noto'g'ri tarqalgan fikrlarni qisqa ro'yxati muallifning sharhlari bilan davom qiziqishlariga xavfsizligi haqida ceptions:

- o'zini tutish xavfsizlik jarohat tizimi sabablarini hal qilish muvaffaqiyatsiz. ko'p tashkilotlar aslida ishlab, deb qiziqishlariga xavfsizligini namoyish mumkin jarohat tizimi sabablarini hal qilish uchun mukammal bir vositasi qismini beradi. An tashkilot o'z salohiyati tizimi bo'lsa, qiziqishlariga xavfsizligini yordamida emas yaxshilash qiziqishlariga harakat natijasida emas.

Biz o'ziga bo'ladi bobda yanada keyinroq bu lum.

Qiziqishlariga xavfsizlik xodimlarini ayblash uchun ishlatiladi. qiziqishlariga ekspertlar rozi qiziqishlariga xavfsizlik xodimlarini ayblash uchun ishlatiladi, agar u emas, deb ish. to'g'ri yondashuv qarshi xodimlar bo'ladi ayblamoqda qiziqishlariga xavfsizlik. ***Odatda, qiziqishlariga xavfsizligi to'g'ri ilovalar o'z ichiga bir " yoki bir qismi sifatida "yo'q-ayb 'tushuncha"-aybdor bepul " o'zini qayta ishlash.***

- ***qiziqishlariga tadbir kamida samarali choralar ham bor.*** Behav- pisib turib choralar fi RST aralashuvi ustuvor emas. qisqartirish va bekor xavflarning lar, kam xavfli materiallar almashtirish va muhandislik yechimlari dan barcha oliy-ustuvor choralar hisoblanadi qiziqishlariga harakat. Shu bilan birga, bu oliy darajadagi echimlar emas har doim ham imkoni yoki to'liq samarali (ham " 'ishonchli "). bir marta tegishli muhandislik xavfsizlik choralar amalga bo'lar etilganidek, qiziqishlariga tashabbuslar ko'pincha eng samarali supple- bor keskin yaxshilash

imkoniga ega ruhiy choralar xavfsizlik ishlashi. Masalan, muhandislik yechimlari, deb o'ylayman avtomobillar uchun, qiziqishlariga tadbirlarning nishonga bilan birga hushyor haydash. muhandislik yechimlari va qiziqishlariga echimlar konsert ishlash; na muhandislik na xatti-harakatlari ishlash samarali yolg'iz, lekin tadbir qo'shimcha o'rniga ikkala turlari va boshqa to'ldiradi.

• *o'zini tutish xavfsizlik boshqarish uchun mas'uliyatni taxtdan voz kechishga imkon beradi xavfsizlik.* Menejmentning xulq bir shubha eng muholda bo'ladi qiziqishlariga xavfsizligi muhim xulq. Afsuski, u erda bir necha specifi ravishda soat bandlikning maqsad xatti-tatbiqiy EES "xatti va boshqaruv xatti murojaat emas va professional xodimlari. amalga oshirish, bu turdagi bir qator natijalari ustida harakat etishmasligi va befarq, shu jumladan, salbiy oqibatlarini, boshqaruv a'zolari bir qismi, ham psixologik va qiziqish kamayadi soat ishchilar tomonidan xavfsizlik va eng ehtimol, kambag'al xavfsizlik ishlash. Hammaning xulq xavfsizligi uchun muhim ahamiyatga ega performans taqdim; tegishli xavfsizlik bilan bog'liq yurish-turish, de fi Ned bo'lishi kerak o'lchanadi, va menejerlar va xodimlarning barcha darajalarda uchun dori.

• *o'zini tutish xavfsizlik sehrli o'q bo'lgan.* Hech bir sehrli o'q bor. xavfsizlik faoliyatini takomillashtirish puxta tushunish talab psixologiya, rahbariyati va madaniyat sohalarini bog'liq. ittifoqchisi xavfsizligiga kuchli majburiyat, samarali amalga bo'lishi kerak o'ljasiga va tayyor aqlli va qattiq, ham ishlashni. qiziqishlariga xavfsizlik noto'g'ri qo'shimcha ko'rib chiqish uchun, qarang Bler ning 'Xatti-asoslangan Xavfsizlik: Myths, Magic va Reality' (1999, p. 25).

Asosiy de fi nititions va atamalar

At-xavfi xatti: Actions salohiyati oqibati oshirish jarohati yoki kasallik. muddatli yo'li sifatida Dobira Pivaronas tomonidan kashf etildi bog'liq holda muhim, xavfsizlik bilan bog'liq xatti-ta'rif salbiy qo'shimcha ma'no (Krause, 1997, p. 10). muddatli yana neytral bo'ladi xavfli xatti ortiq va kam baholash.

Munosabat: odamlar, joylar, yoki ob'ektlar tomon dosh reaksiyalar e'tiqodi va hissiy tuyg'ular asoslangan. Munosabat fikrlarni o'z ichiga oladi, tuyg'ular va yatkınlıklar va o'zgartirish dif fi ibodat bo'ladi.

Xulq-asoslangan Xavfsizlik: amaliy xatti-tahlil foydalanish usullari xavfsizlik ishlash uzluksiz takomillashtirish erishish uchun (Krause, 1997, p. 3).

Bu bobda qo'shimcha de fi nititions qarang. Madaniyat: bir tashkilot odamlar, albatta, va aytish narsalarni o'z ichiga oladi va ular derlar yoki o'sha narsani nima. Tashkiliy madaniyatlar rivojlantirish vaqt davomida va an'analari, e'tiqodi, qadriyatlar va yo'l narsalar iborat tashkilot amalga oshiriladi. madaniyat ichki iborat atmosfera yoki iqlim va tez-tez altkültürler o'z ichiga oladi va countercultures.

Aralashishi: maqsadida qabul qilingan bir harakat tuzatish yoki yaxshilash uchun amaliyot yoki jarayon. xavfsizligi, bir aralashuvi odatda o'z ichiga oladi, bir

bartaraf yoki xavfli yoki xavfini kamaytirish uchun harakat. a ustalar yaratadi An ichki drive, impuls, yoki ehtiyoj: motivatsiya xatti tomon shaxsiy rag'batlantirish. tomon bir shaxsning tendentsiyasi Berilgan vaziyatda harakat.

Jarayoni: qadamning bir qator / maqsadida qabul qilingan harakatlar amalga oshirish uchun bir maqsad (McSween, 1995, p. 45).

Psixologiya: inson xatti o'rganish. Yangi Merriam- aqli fan 'sifatida Webster Dictionary de fi SH psixologiya va xulq " va " bir mu- aqliy va qiziqishlariga xususiyatlari ayyan yoki guruh '(p. 587).

Qadriyatlar: Deep-o'tirgan e'tiqod FL ta'sir emasligini xatti bu. Core qadriyatlar shaxslar slow o'tkazadi majburiyatlar bor.

Tamoyillari va qiziqishlariga xavfsizligi strategiyalari

Qiziqishlariga yondashuvlar of fi qadim tadqiqotning yil asoslangan Amaliy xatti-tahlil. Geller (2001, p. 21) eslatma, " davranishchilik samarali ekologik, xavfsizlik va sog'liqni saqlash muammolarni hal qildi tashkilotlar va jamoalar; , De fi nima jihatidan muammo fi RST tegishli kuzatiladigan xulq, keyin loyihalashtirish va aralashuvining amalga oshirishlar jarayoni muammo sabab xulq kamaytirish uchun va / yoki muammoni yumshatish mumkin yurish-turish oshirish. xulq-asoslangan yondashuv tadqiqot va ilmiy izlanishlar qayta FL aks ettiradi deb. . . . " Amaliy xatti-tahlil usullari davom erishish uchun foydalidir bexatar o'tgan takomillashtirish. Krause (1997, p. 3) Bu ', bayon usullari aniqlash va chiqa de fi ning muhim kiradi xavfsizlik bilan bog'liq yurish-turish, chastotasi ma'lumotlarni to'plash uchun rioya o'sha yurish-turish, Teskari aloqa bilan ta'minlash va to'plangan ma'lumotlar uchun foydalanish doimiy takomillashtirish. " qiziqishlariga xavfsizligi tadqiqot Amerika Qo'shma Shtatlarida bo'lib o'tdi 1970 va 1980 yillarda bilan kamaytirish- hujjatlashtirilgan (va ko'pincha dramatik) jarohati joylariga (Komaki harbiy, Barwick va Scott, 1978; Sulzer-Azeroff va ham Santamaria, 1980). Bu muvaffaqiyatli tadqiqotlar qaramay, qiziqishlariga xavfsizlik to'g'risidagi qo'lga va Qo'shma Shtatlarda keng tarqalgan bo'lib bo'lmadi Bu ko'plab katta mainstream amaliyot bo'ldi 1990 yilgacha tashkilotlar.

Xavfsizlik ishlar bilan umumiy muammolari

McSween jiddiy xavfsizligini to'sqinlik to'rt umumiy muammolarni qayd harakatlari:

Bo'sh hisobot 1. shiddatli oqibatlari.

jarohati va voqealar yashirish uchun har qanday bosim bor bo'lishi mumkin emas muvaffaqiyatli xavfsizlik harakatlari. tashkilotlar o'rganish uchun muhim bo'lgan ularning vaziyatlari qo'shimcha yoki undan ko'p jiddiy jarohat oldini olish va. pasaytirilgan sabablari javob (1) tashkil o'z ichiga oladi qachon rag'batlantirish azob va (2) tengdoshlarning bosim bilan hisobot uchun dasturlari jarohati natijalari asoslanadi.

3. *Xavfsizlik mukofotlari ishlari bilan bog'liq emas.* Xavfsizlik mukofot dasturlari, odatda, xavfsiz xatti mustahkamlash emas ish. Yuqorida ta'kidlanganidek, mukofotlar va imtiyozlar moyil uchun FL ta'sir emasligini xodimlari jarohat hisobot uchun emas, balki. Ko'pchilik tashkilotlar asoslaydilar ularning natijasi chora-tadbirlar (jarohat statistikasi) o'rniga jarayonida ko'ra haqida mukofotlari ish gigienaga bilan chora-tadbirlar-xalq muvofiqligi (McSween, 1995, p. 15).

Rejalashtirish va qaror uchun boshqarish yoki shtab 3. bog'liqligi Ko'p kompaniyalar rahbarlari xavfsizlik qoidalarini va ishlab majburlash uchun kutish jarayonlari. Binobarin, xodimlar bilan ta'minlash uchun menejerlar yönebilmededir xavfsiz xulq o'rniga bir-biriga uchun tashqariga qarash. Xodimlari emas etarlicha xavfsizligini yaxshilash shubha ostiga va ularning ko'pchiligi moyil ularning xavfsizligi uchun asosiy mas'uliyat birovga qarash.

Azobni 4. talabga javob kamaytirish uchun.

Ko'pchilik xavfsizlik dasturlari, birinchi navbatda, jazo asoslangan. Punishment reaktiv va ta'kidlab o'rniga xavfli hujjatlariga aratilgan xavfsiz xulq. McSween ko'plab qo'shimcha lash bor qayd fl azob bilan osonlikcha zohiriy emas, deb. Masalan:

- azob faqat cezalandiricisi huzurida samarali
- azob noto'g'ri saboq istagi (ya'ni, qo'lga yo'q)
- azob zarar munosabatlar va jalb curtails
- azob dif fi ibodat saqlab qolish uchun bo'lgan (1995, p. 17)

Cooper ikki muhim ochko qo'shib qo'ydi:

- jazo samaradorligi uning mustahkamlik bog'liq. bu faqat

Har safar bir xavfli xatti darhol berilgan va ishlaydi sodir bo'ladi. Jazo ko'ra mavjud xatti bostirish uchun ko'proq xizmat qiladi yangi yo'l shakllari rag'batlantirish. Bu. . . tashvish olib kelishi mumkin va ish faoliyatining boshqa sohalarida salbiy sirt nafrat (1998, p. 271).

jazo haqida nuqta, u tegishli hech qachon, deb emas lekin u muvozanatli bo'lishi kerak, deb. Jazo so'nggi ko'rib chiqilishi kerak Resort emas, balki bir fi RST javob. Afsuski, bu to'rt umumiy muammolarni bartaraf qiladi samarali xavfsizlik borasidagi sa'y-harakatlarini ta'minlash emas. Bu muammolarni hal etishda bir qadam o'ng yo'nalishi va qurish mustahkam poydevor barpo yordam beradi.

Xavfsizligini oshirish bag'ishlangan jarayoni xulq qiziqishlariga xavfsizligi qisqacha de fi tanituvchi De moliyalashtirish ostida taqdim etildi nititions va Atamalar bo'limida. Batafsil de fi nititions tasvirlab qiziqishlariga xavfsizlik jarayoniga jalb faoliyati: Petersen ko'ra, Xulq-asoslangan xavfsizlik, aslida, asosiy javoblar biridir kelgusida takomillashtirish, lekin faqat agar u va qachon quyidagi:

• De fi tashkilotning har bir darajasida zarur xatti-harakatlari plitalar ostidan Yuqorida

- Har bir odam aniq zarur tushunadi deb ta'minlaydi yurish-turish,
- chora-tadbirlar yurish-turish yoki yo'qmi, aslida, u erda
- mukofoti (kuchaytiradi) muntazam ravishda yurish-turish, real boshqaruv tizimi bo'lgan xulq-asoslangan xavfsizlik tizimlari tiklab tashkilotning har qanday bir darajaga xavfsizligini ag'daring emas. u

ishchi jalb-yilda Aslida, u juda muhim olish katta. Lekin bartaraf etish Nate va jarayonning xavfsiz holatga boshqarish ham xavfli Tomonlar. Management xavfsizligi uchun huquqiy mas'uliyatni ega. (2001, p. 38) Krause de Fi nititions davlat: juda ko'p turli tashabbuslar behavior- 'deb ataladi bilan " Xavfsizlik asoslangan bu ham fi tanituvchi mezonlarini muhokama qilish uchun muhim ahamiyatga ega. faoliyati. BBS yaqinlashish uchun eng samarali yo'li deb hisoblanadi Integratsiyalashgan, fanlararo faoliyati, nafaqat chizish amaliy dan xulq tahlil, lekin sifat boshqaruvi dan, tashkilot rivojlantirish, va xavfsizlik va xavf boshqarish. to'rtta asosiy faoliyat aloqalar 1) muhim ishlari aniqlash bor; 2) o'sha behav- ma'lumotlarni to'plash iors; 3) davom etayotgan, ikki tomonlama ta'minlash, va 4) to'siqlarni olib tashlash xavfsiz xulq uchun. bu ro'yxat to'rtinchi, tanish bo'lib tuyulsa-da faoliyat kamida tushunib va uzoq uchun eng muhim bo'lgan muddatli muvaffaqiyat. Korxonalar foydalanish sign fi cance tushunish kerak kuzatuvlari davomida to'plangan ma'lumotlar doimiy takomillashtirish imtiyoz va ish jarayoni. (2002, p. 27) qiziqishlariga xavfsizlik jarayonining uzoq muddatli maqsad barpo etish kuchli va doimiy xavfsizlik madaniyat. Erickson Bu tashkilotlar hisoblanadi ", deyilgan xavfsizlik darajasini belgilaydi, uning madaniyati, orqali, o'zini kararlaştirmişlardır samara erishiladi ishlashi. behisob ilmiy fi c bor dalillar, bu bayonot 'qo'llab-quvvatlash (2001, p. 142). U tomonidan davom qat'iy nazar, qanday rivojlangan, deb xavfsizlik mutaxassislar maslahat bilim va ko'nikmalari, ular kuchli xavfsizlik dasturi qurish uchun O'zlari tomonidan, samarali, xavfsiz va sog'lom ishchi ta'minlash mumkin emas muhitini ing. Manuel con fi rms xulq bilan belgilanadi tushunchasi

Madaniyat. U An tashkilotning madaniyat val- iborat ', deyilgan ues, e'tiqodi, afsonalar, marosimlar, missiya, maqsad va ishlash chora-tadbirlar, va xodimlari, mijozlari va ja- uchun javobgarlik hissi kutilgan behav- tizimi tarjima qilingan, qaysi barcha qatlamlarining, IOR '(1997, p. 18). U, shuningdek, bir kompaniya bo'lishi kerak ", hisoblaydi tashkil-uning doirasida madaniyat-bu xodimlar kutilmoqda, va, mas'uliyat bor man- uchun xavfli xatti-vaziyatlarni hisobot boshqarish. Bundan tashqari, boshqaruv orqali belgilangan bo'lishi kerak Bunday arizalar tegishli ko'rib olasiz, uning harakatlari. Agar Bu ishi emas, qiziqishlariga muammo ma- prinsipial biridir Janr, bandlik fi RST-line darajasida qaysi harakat

uchun bo'ladi cheklangan muvaffaqiyat " (1998, p. 33). Proactive chora-tadbirlar uchun xulq Masal Shubhasiz, u o'ylash uchun aniq emas, deb har xulq yoki hatto xulq aksariyati kuzatilishi mumkin. Tashkilotlar shunchaki emas. Barcha xattirioya manbalarga ega. strategiya keyin iborat xatti-bir namunasi rioya. kuzatilmogda darkor aniqlandi fi bo'lgan kishilar xavfsizlik ishlash uchun muhim ad. qiziqishlariga kuzatish asosiy maqsadlaridan biri muntazam emas xavfsizlik jarayonining namuna olish (Krause, 1997, p. 195). tanlab sam- xavfsizlik bilan bog'liq xatti-harakatlari pling kuchli havola etadi. Birinchidan, xulq muhim yurish-turish, kelajak xavfsizlik ko'rsatkichini bir tushuncha hisoblanadi. Bunda hurmat, xulq namuna olish o'rniga bir yalitimi ko'ra, bir etakchi belgisi jarohat stavkalari kabi ko'rsatkich. Trends tahlil va tashkilotlar mumkinlashtirish faol bo'lishi uchun hal qilinishi kerak, aniq bilaman mumkin. Ikkinchidan, xulq, namuna olish, birinchi navbatda, xavfsizlik jarayoni aratilgan, chiqib emas. speci fi tomonidan ravishda asosiy jarayon faoliyati to'g'risidagi qaratib natijalari oshirish mumkin. Xodim-yo'naltirilgan jarayonlari va qisman kuchaytirish eng qiziqishlariga xavfsizlik jarayonlarida ishlatiladigan yana bir strategiya xodim-surtiladi yoki pastdan yuqoriga yondashuv. Bu degani emas boshqarish mas'uliyatini taxtdan qaratilmogda va faol bo'lishi va visi- uchun muvaffaqiyatsiz Bly majburiyatini va xavfsizlik harakat jalb. Balki, xodimlar (Shu jumladan, boshqaruv) sarflanadibilan, qiziqishlariga xavfsizlik jarayonini haydab port va boshqarish tomonidan taqdim resurslari. Bu zid yuqoridan surtiladi xavfsizligiga ko'p an'anaviy yondashuvlar pastga yoki OSHA kabi FL uences yilda tashqaridan. Xavfsizlik olimlar yozish uchun kuchli etarli xodim-surtiladi jarayonida iymon bu haqda kitoblar: Krause xavfsiz Xodim-Tahrim tizimlari yozgan O'zini tutish, Petersen yaqinda Sahih nomli bir kitob yozgan jarayonlariga jalb Qanday oshirish uchun: Ment va Geller ishtirok Factor yozgan Kasbiy xavfsizlik ishtirok etish. Krause Xodim-Tahrim tizimi quyidagi formula taqdim Xavfsiz tutish uchun tiklab: mehnat jalb ilmiy fic usuli doim yaxshilash. Bundan tashqari, u to'g'ri ta'kidlanadi xavfsizligini boshqarish usullari foydalanish ikki omil kalitidir: ilmiy o'lchov Bu davom etayotgan geribildirim barcha xodimlari jalb etish va muammo hal qilish jarayoni Petersen versus cheklangan imkoniyatlarini kengaytirish konsepsiyasini muhokama umumiy huquq va imkoniyatlarini kengaytirish. Limited mustahkamlash biz doirasida yashayotgan taklif Ba'zi zamin qoidalari. Biz hammamiz qilish bir xil qoidalar bilan o'ynash o'yin adolatli va xavfsiz. Eng futbol qoidalari bor, aslida, xavfsizlik qoidalari va eng jamoalar fi amal qilish, ularni oson topishingiz mumkin. Limited mustahkamlash vositalari har bir kishi rioya qilish uchun boshqaruv ba'zi zamin qoidalar belgilangan (Petersen, 2001, p. 63). Xodimlar bu frame- doirasida qozond perfor- xavfsizligini oshirish uchun qaror qabul ishtirok etish uchun is mans taqdim. Qiziqishlariga yondashuvlar amalga oshirish Qiziqishlariga, amalga oshirish uchun qanday

Xavfsizlik-Common qadamlar Cooper to'qqiz qadam amalga oshirish jarayonini (1998) tavsiya qiladi. tavsiya etilgan bir qisqartma moslashtirish quyidagi qadamlar, plus tizimi muammolarni hal va intilishning muhim qadam uzluksiz takomillashtirish: so'ranglar / daromad kadrlar sotib-qiziqishlariga

jarayon oldin uchun amalga oshirish. Brie fi NGS va ta'lim ongi o'tkazish sessiyalar shunday har bir xabar va xulq nima biladi xavfsizlik, uning salohiyati bilan ta fi vagon, shuningdek sabab bo'ladi. amalga oshirish va ishlatish uchun, bir loyiha jamoasi yoki Rulda jamoasi tanlang tizimi. hal qilinishi kerak tanqidiy xavfsizlik xatti-aniqlash. Bu ustuvor yo'nalishlar tanlanadi yo'l o'xshash amalga oshirilishi mumkin Ish Xavf tahlil qilish uchun: O'tgan uch yil jarohat ko'rib yozuvlar hissa ishlari va tizimi omillarni aniqlash uchun jarohatlari. muhim qamrab qiziqishlariga nazorat ro'yxatlari c speci fi rivojlantirish aniqlandi fi ad xatti.

5. Train xodimlar xulq-qanday o'tkazish ishchi guruhi kuzatuvlar va qanday boshqalarga Teskari aloqa bilan ta'minlash.

6. uchun xatti monitoring tomonidan xavfsiz xulq bir asosiy tashkil to'rt olti hafta. o'rtacha xavfsiz xulq sathi paytida aniqlash bu asosiy davri ing.

7. foydalanib, xavfsizlik takomillashtirish maqsadini belgilash uchun har bir ish guruhiga so'ra Taqqoslash uchun boshlang'ich nuqtasi sifatida ularning asosiy o'rtacha.

8. har kuni taraqqiyot kuzatish va batafsil hisobot taqdim haftalik asosida har bir ish guruhiga.

takomillashtirish uchun to'siqlarni aniqlash

9. Review ishlashi tendentsiyalari (Cooper, 1998). tizimining uzluksiz takomillashtirish bo'yicha

10. joyga jamlanganda va boshqarish har qanday muammolarni hal barcha darajalarda xulq

xavfli xatti rag'batlantirish yoki yaratish tizimi / uchun xavf yo'l mavjud.

Tashkilotlar qiziqishlariga amalga oshirishda muvaffaqiyatsiz bo'lishi mumkin xavfsizlik, ular tavsiya qadamlar tark bo'lsa. Misol uchun, bir tashkilotlar, agar xodimlar sotib-yilda (qadam 1), ehtimol, bir bor bo'ladi qozonish uchun muvaffaqiyatsiz qarshilik va engish uchun, ehtimol, keng tarqalgan harakatlari yuqori darajasi jarayon. tashkilotlar qadam 10 tark bo'lsa, ular to'liq tushunib bo'lmaydi qiziqishlariga xavfsizlik yondashuvlar bilan ta'minlash mumkin ta fi t. qo'llash, barcha Bu qadamlar muvaffaqiyatli qiziqishlariga harakat ehtimolini oshiradi shuningdek jarayoni barqarorligini sifatida. Xavfsizlik baholash uchun qanday Baholash, odatda, joriy qilgan oldin amalga oshiriladi qiziqishlariga xavfsizlik jarayonlarni lar. Baholash o'tkazilishi mumkin ichki, ko'plab xavfsizlik maslahatchilari yoki bir xavfsizligini amalga kim baholash, bu maqsad uchun yollangan mumkin. xavfsizligi maqsadi baholash xavfsizligi tashkilotning hozirgi darajasini aniqlash uchun, ishlash va takomillashtirish uchun tavsiyalar beradi. McSween (1995, 64-82) baholash qilish biror ekanligini qayd bir jumboq yakunlab o'xshash nima va quyidagi tavsiya baholash o'tkazish uchun qadamlar ing:

jarohati, shu jumladan, 1. Review tashkilotning xavfsizlik ma'lumotlarni, ni tistics va dolzarb avariya hisobotlar. tashkilot yo'qligini aniqlash Yuqoridagi yoki sanoat o'rtacha quyida. bilan ishchilar guruhlarini aniqlash eng yuqori va eng past kasallanish stavkalari. bir diagonal tilim odamlar bilan qadam 2. o'tkazish

intervyular tashkilot. suhbatdoshi juda aniq javob olish kerak Bunday maydoni xavfsizlik uchrashuvlari o'tkazildi qanchalik tez-tez bo'lib savollar, yo'qmi rahbariyati muntazam ravishda bo'lsin xavfsizligi haqida xodimlarga gapiradi, va xavfsizlik ma'lumot grafigi va ko'rib chiqiladi. McSween bir qurish ", qayd yaxshi mo'ljallangan tadqiqot so'rovda tajriba yoki ta'lim talab qurilish '(1995, p. 74). Qadam 3. xavfsizlik uchrashuvlar, xavfsizlik boshqaruvlari, va xavfsizlik amaliyotini e'tibor ish joylarida. kuzatuvchi o'zini o'zi uchrashuvlar so'rash kerak chopish va xodimlari majlislarida ishtirok bo'lsa, va tomosha yaxshi xavfsiz va xavfli ish tajribasi. Qadam 4. ma'lumotlarni tahlil qilish va bir takomillashtirish rejasini ishlab chiqish. McSween (1995, p. 79) tavsiya uchuvchi sinov uchun ideal joylari tavsiyalar tashkilotlar vakili bo'lgan sohalaridirlashtirish va yuqori kasallanish sur'atlarini va boshqaruv xodimlari bor qiziqishlariga jarayonini qo'llab-quvvatlash uchun ing. 5. a fi nal hisobot va taqdimot qiling. Bu aslida bir savdo taqdimot, baholash asosiy maqsadlaridan biri sifatida boshqarish qo'llab-quvvatlash yaratish. Stress tizimli aniq ta fi TS amalga oshirish oldin siz tavsiyalarga tafsilotlarini muhokama qilish. Bu fi haqida qo'shimcha ma'lumotlarni baholash jarayonini-qadam qildik uchun (Masalan, tavsiya etilgan tadqiqot savollar va uchun asosiy yo'nalish sifatida sizning baholash hisoboti), McSween kitobidan Qadriyatlar asoslangan Xavfsizlik qarang Jarayoni: qiziqishlariga yo'l bilan Xavfsizlik madaniyati takomillashtirish (1995). tashkilotlar aniqlash uchun muqobil baholash yondashuv tayyor Cooper tomonidan taklif etiladi. Bu yondashuv asoslangan kompaniyalari o'tkazish imkonini beradi amal olti Uyali tahlil modeli ularningm minimal xarajat tayyor baholash. Praxis olti Uyali tahlil modeli bir ishlashi asoslangan tenglama:

Turtki- qobiliyati- ishlashi

Praxis Model uch tashkiliy darajada olti savol so'raydi quyidagicha:

Jismoniy shaxslar uchun: xavfsiz muomala 1. Am I baxtli? 2. Do I xavfsiz o'zini qanday bilaman? Workgroups uchun: Men ishonch bilan muomala bo'lsa 1. Qanday boshqalar javob beradi? 2. boshqalarga yordam, hokimiyatni, ma'lumot, va resurslarini taqdim bo'ladimi Men xavfsiz muomala qilish kerak? Tashkiliy tomondan Workgroups uchun: Biz xavfsiz harakat 1. Qanday mukofotlar oladi?

2. Bizning tuzilmalar, tizimlari va atrof-muhit Do osonlashtirish yoki bizni blokirovka xavfsiz harakat dan? Barcha olti savollarga haqqoniy va ijobiy javob readi- taklif qiziqishlariga xavfsizlik yondashuv uchun burun. bir yoki savollar ko'proq bo'lsa salbiy javob berdi, u murojaat uchun tashkilotning manfaati hisoblanadi masalalar oldin qiziqishlariga yondashuvni amalga oshirish uchun jalb. tayyor so'rovnoma qanday foydalanish, shu jumladan, qo'shimcha ma'lumot olish, tashrif uchun www.behavioral-safety.com.

Tanqidiy inventarizatsiyasi rivojlanayotgan, Xavfsizlik bilan bog'liq Yurish Qiziqishlariga xavfsizlik xavfsizlik bilan bog'liq xatti-o'lchash o'z ichiga oladi. Krause qiziqishlariga inventarizatsiya biz behav- o'lchash qanday ekanligini qayd pisib turib xavfsizlik ishlashi. a Tanqidiy Xavfsizlik xatti foydalanish bilan ta fi TS uzluksiz xavfsizlik yaxshilash uchun inventarizatsiya o'z ichiga oladi: to'plangan ma'lumotlar bilan surtiladi • Muammoni hal qilish o'rniga to'g'ri

xurofiy. Bu ma'lumotlar asosida • Ishlash fikringiz haqiqiy, o'rniga yolg'on sabablari haqida xalq hukm zaiflashtiradi fikringiz talabalar.

Кўп нарса йўқ

Savollar

1. Why should people view safety as a process rather than a program?
2. Describe some ways to get employees to develop ownership in workplace safety.
3. What is involved in effective safety coaching?
4. Discuss the use of specific behavioral metrics in safety. Why should behavioral measures be considered in addition to traditional measures?
5. What barriers do you think are the greatest impediment to behavioral safety success? How would you propose to overcome these barriers?
6. List and explain five critical success factors for behavioral safety.

Manbalar

- Blair, E. H. 1999. Behavior-based safety: Myths, magic and reality. *Professional Safety*, 44 (8), 28–32.
- Cooper, M. D. 1998. *Improving Safety Culture: A Practical Guide*. Chichester, UK: John Wiley & Sons.
- Covey, S. R. 1989. *The Seven Habits of Highly Effective People*. New York: Simon & Schuster.
- Covey, S. R. 1990. *Principle-Centered Leadership*. New York: Simon & Schuster.
- Deming, W. E. 1986. *Out of the Crisis*. Cambridge: Massachusetts Institute of Technology, Center for Advanced Engineering Study.
- Earnest, R. E. 1994. What counts in safety? *Insights into Management*. National Safety Management Society, 2–6.
- Erickson, J. 2001. *Proceedings of the ASSE Safety Management Symposium*. Orlando, FL: American Society of Safety Engineers, 108–113.
- Geller, E. S. 2001. *The Psychology of Safety Handbook*. Boca Raton, FL: Lewis Publishers.
- Hansen, L. H. 2001. Behavioral safety—Does it work? “Yes and K(No)w” . . . the difference. *Behavioral Safety Symposium: The Next Step*. Des Plaines, IL: American Society of Safety Engineers.
- Komaki, J., Barwick, K. D., and Scott, L. R. 1978. A behavioral approach to occupational safety: pinpointing and reinforcing safe performance in a

- food manufacturing plant. *Journal of Applied Psychology*, 63(4): 434–445.
- Krause, T. R. 1995. *Employee-Driven Systems for Safe Behavior: Integrating Behavioral and Statistical Methodologies*. New York: Van Nostrand Reinhold.
- Krause, T. R. 1997. *The Behavior-Based Safety Process: Managing Involvement for an Injury-free Culture*. New York: Van Nostrand Reinhold.
- Krause, T. R. 1998. The challenge of behavior-based safety. In *Proceedings of Light Up Safety in the New Millennium: A Behavioral Safety Symposium*. Des Plaines, IL: American Society of Safety Engineers, 26–42.
- Krause, T. R. 2002. “Cross-functional improvement: Behavior-based Safety as a Tool for Organizational Success.” *Professional Safety*, 47(8), 27–33.
- Manuele, F. A. 1997. *On the Practice of Safety*, 2nd ed. New York: John Wiley & Sons.
- Manuele, F. A. 1998. Perspectives on behavioral safety: Observations of ASSE’s behavioral safety symposium. *Professional Safety*, 43(8), 32–37.
- McSween, T. 1995. *The Values-Based Safety Process*. New York: Van Nostrand Reinhold.
- McSween, T. 1998. Culture: A behavioral perspective. In *Proceedings of Light Up Safety in the New Millennium: A Behavioral Safety Symposium*. Des Plaines, IL: American Society of Safety Engineers, 43–49.
- Petersen, D. 2001. *Authentic Involvement*. National Safety Council: NSC Press.
- Pounds, J. 1997. Behavioral safety and future trends for change management. *Performance Management Magazine*, 16(1).
- Pounds, J. 1996. High-risk safety: The six biggest mistakes in implementing behavior-based safety. *Performance Management Magazine*, 15(4).
- Sarkus, D. J. 2001. *The Safety Coach: Unleash the 7 C’s for World Class Safety Performance*. Donora, PA: Championship Publishing.
- Sulzer-Azaroff, B. and de Santamaria, C. M. 1980. Industrial safety hazard reduction through performance feedback. *Journal of Applied Behaviour Analysis*, 13(2), 287–295.
- Sulzer-Azaroff, B. and Fellner, D. 1984. Searching for performance targets in the behavioral analysis of occupational health and safety: An assessment strategy *Journal of Organizational Behaviour Management*, 6(2), 53–65.
- Sulzer-Azeroff, B. and Lischeid, W. E. 1999. Assessing the quality of behavioral safety initiatives. *Professional Safety*, 44(4), 31–36.

ISH JOYIDAGI TASHQI ZO'RAVONLIK TA'SIRLARI.

Bobning maqsadi.

Ish joyidagi zo'riqish ko'lamini AQSH misolida ko'rib chiqiladi.

Ish joylarida o'lim holatiga olib keladigan chastotani o'rganish. Ish joyidagi zo'riqishga olib keladigan yuqori xavfli ish muxtini aniqlash. Ish joyidagi zo'riqishni bir necha kasblar misolida statistikasini o'rganish.

Kasbiy xavfsizlikni muammolari.

Ish joyidagi zo'riqish keltirib chiqaridigan omillarni aniqlash.

Bir ish joyida zo'riqish keltirib oldini oladigan kasbiy xavfsizlikni ta'minlash muhimligini tushuntirish dasturini ishlab chiqish.

Zo'riqishni oldini oladigan strategiyalarni kompaniyalar bilan birganlikda ishlab chiqish va zo'riqishni ta'sirini kamaytirish. Zo'riqishni oldini olish strategiyasini bir necha misollarda tushuntiriladi. Sase study ish joyida zo'riqishni ta'sirini kamaytirish uchun minimal holatni tushuntirdi.

Muammoli vaziyat

Jeyn Doe yanvar oyining bir kunida ishga ketayotgan edi. Uning mashina olishga mablag'i yo'q edi. U gaz to'lovini amalga oshirish uchun bankga ertalab kiradi va bankka tajovuz qilmoqchi bo'lgan bosqinchilar tomonidan bir necha joyiga tan jaroxati olib, shu erning o'zida halok bo'ladi. Jeynning jasad keyingi mijoz kelgandagina topiladi.

Zo'riqish bilan ishlash kasb egalariga bu magazinlar, restoran, bar ishchilarini ayniqsa, zo'riqish kasb egalariga AYOQSH ishchilarini kiritish mumkin.

Kechki savdo sotiq ishlarida ishlovchi kasb egalari zo'riqish juda kuchli. Ular zo'riqishni oldini olish uchun yana mablag' ajratadilar. Mexnatni va jinoyatlarni oldini olish, muxofaza qilish organlariga murojat qiladilar. Zo'riqishni oldini olish uchun kasbiy xavfsizlikni va sog'liqni saqlash choralari ko'radilar. Agar bank xodimi ichki ishlar xodimlari ishni yo'lga qo'yganlarida Jeyn kabi xodimlar qurbo bo'lmagan bo'lar edilar.

Buning oldini olish uchun avvalo barcha xavfsizlik organlariga yozma murojatnoma rejasi yozib topshirilishi kerak.

Barcha xodimlar to'g'risida, uning oila a'zolari to'g'risida ma'lumotnomalar to'ldirilishi shart.

Bu erlarga kuzatuv kameralari o'rnatilgan bo'lishi kerak.

Xodimlar o'zini-o'zi himoya qilish bo'yicha malakasini oshirishi kerak.

Xavfsizlik kamerasi o'rnatish kerak.

Ichki ishlar xodimlari bilan to'g'ridan-to'g'ri aloqa o'rnatilishi kerak.

Katta pullarni saqlovchi aloxida xona bo'lishi kerak.

Bu xonadon foydalanish bo'yicha yo'riqnomalar ko'rsatilishi kerak.

Avtomobillarni to'xtash va saqlash joylari bo'lishi shart.

Barcha inshootlar yoritish uskunolari bilan ta'minlanishi kerak.

Tungi soqchilar ikkita va undan ortiq bo'lishi shart va soqchilar telefon, signalizatsiya bilan ta'minlanishi kerak.

AQSHning shimoliy Karolina shtatida xodimlarhimoyasiga yordam uchun eshiklar kiraverishiga turniketlar o'rnatilgan. Xodim o'z bilan ishlashi uchun turli moslamalar o'rnatilgan. Bu moslamalar ham vaqtni, ham xavfsizlikni ta'minlaydi.

Xaridor do'konga kirishi uchun juda ko'p qulayliklar bo'lishi kerak. Keng xona, katta oynalar to'liq yoritilgan bo'lishi kerak. Bu oynani berkitib turgan turli yorug'lar, plakatlar bo'lmasligi kerak.

YAnada yaxshi choralardan biri do'konlarga vibroqo'ng'iroq, ularni ishini aktivlashtirish kerak. Xodim vibroqo'ng'iroq bilan ishlashini bilsa, o'zini xavfsizlikni ta'minlab oladi.

Bundan tashqari xodim jinoyat sodir etilgach, qarama-qarshilik ko'rsatmasdan, sheriklari bilan birgalikda do'konni qulflab tark etishni va bu haqda politsiyaga xabar berish kerakligini bilishi kerak. Agar jinoyat sodir etilgan joyda guvoxlar bo'lsa, ma'lum vaqtgacha ularni ketmasliklarini iltimos qilish kerak.

Har qaysi inson bunday xolatlarga tushishi mumkin va o'zini himoyalashni bilishi shart. (Battervorta, 1993 y).

Ish yurituvchi rejasiga doimo bu xolatlar kiritilgan bo'lishi kerak. Bu ishchilarni zo'riqishdan saqlashni dastlabki qadami hisoblanadi.

Klinik psixolog va jamiyat raisi Dennis YUjonson aytishiga ko'ra, ish joyidagi zo'riqish inson organizmi uchun zahar va zo'ravonlik hisoblanadi. Kuchli jamiyatda bu ishlarga nuqta qo'yish mumkin. SHunda zo'ravonliklar va qotilliklarni oldi olinadi.

Oxirigi yillarda ish vaqtidagi o'lim holatlari bir necha barobarga qisqardi. O'lim holatlari bir necha barobarga qisqargani bilan qotilliklar sodir etilishi insoniyatni junbushga keltirdi.

Bu qotilliklarga sabablar;

*kasbdoshlar o'rtasidagi mojarolar;

*mijozlar o'rtasidagi mojarolar;

Hozirgi kunda ikki milliondan ortiq ish joylarida o'lim holatlari kuzatilgan. Ayollar uchun kasbiy ish joyidagi o'lim holatlari va jarohat olish holatlari asosiy sabab hisoblangan.

YUqori xavfli ish o'rinlari:

-yo'lovchi tashuvchi taksilar;

-mashinalar to'xtash joylari;

-mahsulot ishlab chiqaruvchi korxonalar va x.k.

Statistik ma'lumotlar o'rganilganda o'lim holatlari taksi haydovchilarida 60 marta ko'p bo'lishi kuzatilgan. Bundan tashqari o'lim holatlari kuzatiladigan kasb egalari mehmonxona xodimlarini, AYOQSH xodimlarini kiritish mumkin.

Inson organizmiga ta'sir etuvchi zo'riqish yuridik va tibbiy xarajatlarga olib keladi.

Xizmatchilarga, ishchilarga tuziladigan yordam dasturlari oziq-ovqat xavfsizligi, biznes reja buzilishini, tabiat va jamiyat qonunlarini hisobga olib tuziladi.

Ilmiy tekshirish institutlari so'rovnomalarida sarf-xarajatlar smetasida zo'riqish holatlarini nazarga olish uqtirib o'tilgan. So'rovnoma natijasiga ko'ra:

*zo'riqish oqibatlarini tibbiy xarajatlarning o'zi yiliga 13,5 mlrd. so'mni tashkil etadi.

1999 yil uchun bir kecha nozik xolatlarni beradi:

-ish joyidagi zo'riqish ayollarga nisbatan erkaklarda ko'proq jinoyat sodir etishga undaydi.

Lekin ayollar ish joylarida ko'proq erkaklarga nisbatan o'g'riliklar sodir etadilar.

-IIB xodimlari ichida ish vaqtida jinoyatlar sodir etilganda qurbonlar ko'proq bo'ladi. So'rovnoma o'tkazilganda jinoyatlarning 40% IIB xodimlariga xabar berilmas ekan, chunki bu xisobga olmasa bo'ladigan xususiy voqea xisoblanar ekan.

27% kompaniya raxbarlariga xabar berilgani uchun IIBga xabar berilmas ekan.

Ish joyida, ish vaqtida har qanday kasb egasi, xar qanday vaqtda, xar qanday xolatda zo'riqishga uchraydi va bunday ximoyalanmagan.

Zo'riqishga ko'proq duch keladigan kasb egalari misol keltiramiz:

-jamoat joylarida ishlovchi ishchilar.

-qimmatbaxo buyumlar bilan ishlovchi kasb egalari.

-retseptsiz berilmaydigan qimmatbaxo dori sotuvchilari, farmatsevtlar.

-inkasatsiyachilar.

-magazin sotuvchilari va spritli ichimlik sotuvchilari.

-gurux bo'lib ishlovchilar shular jumlasidandir.

Zo'riqishni keltirib chiqaradigan omillar:

-boshqaruvda xodimlar bilan muomala

-kasal xodimlarning menejmentlar tomonidan rag'batlantirilishi

-zararli sharoitlarni hisobga olib haq to'lash

-ishdan tashqari ishlaganda rag'batlantirish

Ish joyida qisqartirishlar bo'lganda xodimning qilgan ishiga, oilaviy axvoliga, ularning xulqiga qarab ish tutish kerak.

Agar xodim muloyim bo'lib, keyinroq baland ovozda gapiradigan bo'lid qolsa, buni boshidanoq o'rganib chiqish kerak. Zo'ravonlik xatti xarakterini ishlatmasligi kerak.

Xodimning agressiv xolatini o'rganish uchun uning atrofidagi do'stlarini, oilaviy sharitini, mijoz bilan munosabatini, narkotik modda iste'mol qilmayotganini o'rganish kerak.

Inson xulqining monitoringgi o'tkazilganda agressiv xolatga tushishga quyidagi omillar sabab bo'lar ekan:

- *zo'ravonlik xatti harakati
- *qurollar to'g'risidagi jurnallar
- *maxfiy qurol ko'tarish
- *qo'rquvni singdirish
- *ish vaqtida baxslashuv
- *yolg'izlikda xarakat qilish
- *hamkasbga nisbatan sevgining paydo bo'lishi
- *jinsiy hamkorlikka kelishuviga olib kelish (qarama-qarshi jinslar)
- *tanqidni qabul qilmaslik
- *gina qudratni uzoq saqlash
- *oilani o'rta qo'yish
- *reklamaga xaddan ziyod qiziqish
- *xulqi bo'yicha test o'tkazish
- *ish o'rnidagi stresslar (bo'shatish, qisqartirish, ish bo'yicha bahslashuv)

Xodimning ish bo'yicha xafsalasi pir bo'ladigan omillar:

- *kimningdir tomonidan ishiga aralashuv
- *ishonchning yo'qligi
- *gapini oxirigacha eshitmaslik
- *muammolarning hal qilishga vaqti yo'qligi
- *siyosatga aralashuv

Birinchi navbatda tutundan nafas olsh natijasida mingdan ortiqlari jarohatlandi va o'ldi.

Asosan mochevina nitrat portlovchi o'git asosida ishlagan qurilma gazsimon vodorod siqilgan kata metan chiqindilaridan tashkil topgan edi. Bularning hammasi yuk mashinasiga ortilgan va prodoxranitel yordamida portlatilgan edi. Portlash diametric taxminan 150 fut va chuqurligi 50 fut bo'lgan chuqurlikni hosil qiladi. Bu AQSHda barch fuqarolar uylari uchun terrorizmni birinchi asosiy hujumi amalga oshishi edi.

19 aprel 1955-yil Oklahoma shtatidagi Oklahoma shaxrining federal binosidagi portlash shimoliy devorini butunlay buzib tashladi va 168 kishi jumladan 19 bola qurbon bo'ldi. Terroristlar kooperativ fermada ammiakli selitra bilan poyga avtomobillari yoqilg'isi nitrometanlardan bo'mba ishlab chiqarish uchun material sifatida foydalanildi. U ijaraga olingan yuk mashinasiga ortilib bino oldidagi avtomobillar saqlash joyiga keltirilgan. Terrorizm detanatsion mexanizmni ishlatib portlash amalga oshguncha qochib ketilgan. Bu AQSHdagi eng ko'p o'lim bo'lgan qo'paruvchilik harakati edi.

11 sentabr 2001 yil: Sharqiy qirg'oqda 4 ta tijorat samolyoti qo'lga olindi, bo'rtida 92 kishi bo'lgan Amerika havo yo'llari kompaniyasining 11- reys

bo'yicha Bostondan uchgan samalyot butun jaxon savdo markazining shimoliy minorasiga urildi. 60-65 kishi bo'lgan Unitetd Airlines kompaniyasining 172-reys bo'yicha Bostondan uchgan samalyot butun jaxon markazining janubiy minorasiga urildi. Bortida 64 kishi bo'gan Amerika Airlines kompaniyasining 77 reys bilan Vashington Dallesga uchgan samalyot Peytagan binosiga urildi. Bortida 44 kishi bo'lgan Nyu York Nyu-Jersi shtatiga 93- reys bilan uchgan samalyot g'arbiy Pensilvaniya qishloq xududi maydoniga qo'nadi. Savdo markazida 2666 kishi va Pentagonda 120 kishi xalik bo'di. Bir kunda terroristik akt natijasida 3000 kishi halok bo'ldi (AQSH Davlat Departamenti, 2002 y).

UMUMIY MA'LUMOT

Yuqorida aytib o'tilgan fojialarni deyarli xar bir Amerika fuqorosi daxshatga tushdi va g'azablendi. Bu terrorism edi. Ularning asosiy niyati zo'ravonlik, mulkni vayron qilish, o'ldirishdan iborat. Xar bir hujumdan keyin terrorism faolligi jixatidan yangi bosqichga.

Terroristlar uchun qaysi bayramlar qulay xisoblanadi. Kompaniyalar agarda ma'lum moddalar zaxirasiga ega bo'lsa, yani zaxarli moddalar ulardan qurol yaroq uchun mo'ljallangan moddalar yoki maxsus tayyorlangan agentlar tayyorlansa Oklaxoma, Nyu York kabi. Bu moddalar bir qarashda beziyon zararsiz ko'rinishi mumkin. Lekin bu moddalar terroristlar uchun juda qulay bo'lgan qurol yaroqqa aylanishi mumkin. Katta miqdordagi kimyoviy moddalar tarkibiga o'g'itlar, girbitid, sides yoqilg'I elektr energiya saqlagichlar, zaxar va mexanik qurilmalar kiradi.

Eng katta xavfni tug'diruvchi yo'nalish bular ommaviy iste'mol tovarlarini ishlab chiqarish. Masalan farmakologiya juda ko'p turdagi dori darmon vositalari orqali va kosmetika vositalari yordamida.

Al-Qoida terroristik guruxi AQSH ga jiddiy xavf solish, ommaviy qirg'inlar AQSH iqtisodiyotiga jiddiy zarar yetkazish uchun xar qanday choralarni qo'llanmoqda. Shunisi shubxasizki terroristlar eng effektiv zarar yetkazadigan joylar axoli ko'p yashaydigan axali turar joylar va infrostruktura zonalaridir.

Terrorchilardan ximoyalanish shubxali shaslarni ko'rganingizda darxol politsiya xodimlariga xabar berish kerak. Bu xabar shaxar bo'ylab juda tez tarqaladi. O'z navbatida politsiya xodimlari ham terroristlarni shaxar, mamlakat chegarasini to'xtovsiz qo'riqlashmoqda. Xodimlar terrorchilikka qarshi juda yaxshi tayyorgarlikka ega.

Xar bir bino orasini jinoyatchilar yashirinishi mumkin bo'lgan joylarni sinchlab o'rganishadi. Xar bir fuqaro xam o'z teretoriyasini ximoya qilish kerak., masalan choroqlar, omborxonalar, uy atroflarini begona kishi, begona predmentlar yo'qligini nazorat qilish kerak.

Avtomobil turar joylari terroristlar uchun eng qulay va ommobop xisoblanadi. Xavf yuqori paytlarda o'z xududingizni qattiq izolyatsiya qilib xavfsizlantirish kerak va yana qaltis vaziyatlarda eng avvalo xamma komunikatsiya vositalarini shay xolatga keltirish kerar.

Ximoyalaniş texnologiyasi qo'riqlanmaydigan xududlar deyarli bo'lmasligiga imkon beradi. Xatto o'ta murakkab xavfsizlik tizimini buzib o'tish, trevoga signalini o'chirish mumkin emas.

Tajavuskor xarakatlar bo'lganda ogoxlantirish signali yoqilgan bo'ladi. tegishli video kuzatuv xavfsizlik tizimlari o'rnatilgan. Kameralar, videoyozuvlar xar qanday xarakatni binoda osongina aniqlashi mumkin 24 soat internetga kirish uchun serverlar ishlab turadi. Qo'riqchilar va soqchilarning mexanik va elektron qurilmalari kuzatuvu yetarli emas. Albatta 7 hafta davomida 24 soat kuzatuv yo'lga qo'yilgan. Qo'riqchilar yaxshi tayyorlangan bo'lishi lozim.

Avtomobililar va mehmonlarga kirishida o'tkazish tizim ishlab chiqili binoga kiruvchilarni kartalar yordamida tekshirishadi. Xodimlardan xam shunday kartalar va ko'krak nishoni taqish talab etiladi. Ba'zi joylarga kirish qat'iyani taqiqlanadi. Extiyotkorlik bilan barcha yangi yorliqlari tekshiriladi.

Table 13-1. Violent crimes at work or while on duty.

Location where victimization occurred	Percent of victimization occurring at location
Restaurant, bar, or nightclub	13
Office, factory, or warehouse	14
Other commercial establishment	23
On school property	9
Parking lot/garage	11
On public property	22
Other	8

Table 13-2. High-risk occupations.

<u>Occupation</u>	<u>Risk Rate Per 1,000</u>
Police Officers	306
Private Security Guards	218
Taxi Drivers	184
Prison Guards	117
Bartenders	91
Mental Health Professionals	80
Gas Station Attendants	79
Convenience, Liquor Store Clerks	68
Junior High/Middle School Teachers	57
Bus Drivers	45

Savollar

1. What is workplace violence? How far-reaching is this problem in the United States?
2. Why is knowledge of workplace violence important to a safety professional?
3. What are some of the factors that contribute to workplace violence?
4. List and describe some of the red flags that could indicate a disgruntled employee might become violent.
5. What are some of the acts of violence associated with workplace violence?
6. List and briefly describe the components of a comprehensive workplace violence program.

Manbalar

- Albrecht, S. and Mantell, M. 1994. *Ticking Bombs: Defusing Violence in the Workplace*. Burr Ridge, IL: Irwin Professional Publishing.
- Bachman, R. 1994, July. Violence and theft in the workplace. *Crime Data Brief*, 1–4.
- Bureau of Justice Statistics. 2001. *Violence and Theft in the Workplace*. U.S. Department of Justice: Office of Justice Programs. Available: www.ojp.usdoj.gov/bjs/pub/ascii/thefwork.txt [accessed January 21, 2000].
- Butterworth, R. A. 1993. *Convenience Business Security Act: Robbery Deterrence and Safety Training Guidelines*. Tallahassee, FL: Office of the Attorney General.
- Chavez, L. J. 1999. *Workplace Violence Defined*. Available: <http://members.aol.com/endwpv/definition.html> [accessed November 13, 1999].
- Dunkel, T. 1994, August. Danger Zone: Your Office. *Working Woman*, 19, 39–71.
- Florida Department of Legal Affairs, Division of Victim Services. 1993. *Additional Statement to the Secretary of State Rule (Chapter 2A-5)*. Tallahassee, FL: Legal Document Reproduction.
- Joyner, T. and McDade, S. 1994, March 31. Workplace violence blamed on stress. *Niagara Gazette*, A8.
- OSHA National News Release, April 28, 1998. USDL 98-179.
- OSHA National News Release, May 9, 2000. USDL.
- Rugala, E. A. 1994. *Recognizing the Potential Aggressor*. Address presented at the George Washington National Satellite Network Video Conference: Washington, DC.
- Toscano, G. and Windau, J. 1994, October. The changing character of fatal work injuries. *Monthly Labor Review*, 117, 17–18.
- Warchol, G. 1998, July. Workplace Violence, 1992–1996. *National Crime Victimization Survey*. (Report No. NCJ-168634). Washington, DC:

Bureau of Justice Statistics, U.S. Department of Justice. Available: www.ojp.usdoj.gov/bjs/abstract/wv96.pdf [accessed December 12, 1999]. Workplace Violence: www.workplaceviolence-hg.com (accessed November 29, 2002).

Bibliography

- Bell, C. A. 1991, June. Female homicides in US workplaces. *American Journal of Public Health*, 729–732.
- Bureau of Labor Statistics. 2001. Available: www.osha-slc.gov/osha.info/prior.res/violence.html (accessed November 29, 2002).
- CAL/OSHA (1995). CAL/OSHA Guidelines for Workplace Security. California Department of Industrial Relations, Division of Occupational Safety and Health. Revised March 30, 1995.
- CAL/OSHA (1995). Model Injury and Illness Prevention Program for Workplace Security. California Department of Industrial Relations, Division of Occupational Safety and Health. March 30, 1995.
- Carder, B. 1994, February. Quality theory and the measurement of safety systems. *Professional Safety*, 39, 23–28.
- Catania, A. C. 1968. *Contemporary research in operant behavior*. Glenview, IL: Scott, Foresman and Company.
- Daniels, A. C. 1989. *Performance Management: Improving Quality Productivity through Positive Reinforcement*. Tucker, GA: Performance Management Publications.
- Gunman kills 2, wounds 2 at Ford union meeting. 1994, August 14. *Buffalo News*, A7.
- Homicide in US workplaces. 1992, September. U.S. Department of Health and Human Services, 1–7.
- Johnson, D. L., Kiehlbauch, J. B., and Kinney, J. A. 1994, February. Break the cycle of violence. *Security Management*, 38, 24–28.
- Johnson, D. L. and Kinney, K. A. 1993. *Breaking Point*. Chicago, IL: National Safe Workplace Institute.
- Jorma, S. 1994, May. When does behavior modification prevent accidents? *Leadership & Organization Development Journal*, 15.
- NIOSH urges immediate action to prevent workplace homicide. 1993, October 25. *NIOSH Update*.
- NIOSH Current Intelligence Bulletin 57. 1996. Violence in the Workplace: Risk Factors and Prevention Strategies.
- Northwestern National Life Employee Benefits Division. 1993. *Fear and Violence in the Workplace*. Minneapolis, MN.
- Preventing Homicide in the Workplace. 1993, September. *NIOSH Alert*. U.S. Department of Health and Human Services.
- Simonowitz, J. A. 1993. *Guidelines for Security and Safety of Health Care and Community Service Workers*. California Department of Industrial Relations. Division of Occupational Safety and Health, Medical Unit.

6,271 Job-related deaths counted in 1993; Vehicle crashes, homicides lead all causes. 1994, July 27. *Niagara Gazette*, A6.

Sprouse, M. 1992. *Sabotaging the American Workplace*. San Francisco, CA: Pressure Drop Press.

Survey reveals the cost of workplace violence to employers. 1995, May 15. *OSHA General Industry News*. Santa Monica, CA: Merritt Publishing.

Sygnatur, E. and Toscano, G. 2000. Work-Related Homicides: The Facts. Compensation and Working Conditions (available at the Bureau of Labor Statistics website, www.bls.org).

Tarasuk, V. and Eakin, J. 1994, May/June. Adding insult to injury. *OH&S Canada*, 10, 44–47.

TERRORIZMGA QARSHI TAYYORGARLIK.

Bobning maqsadlari

Bunday talablarga kirishish uchun yagona talab terroristik harakat qilish jarayoni qaytarish uchun qulay vaziyat hisoblanadi.

Terroristik tahdidlar ko'pincha tashkilotlarni buzish uchun mo'jallangan. Bo'mbalarni portlatish va boshqa terroristik aksiya bilan tahdidga yo'naltirilgan tahdid qilishlar qonuniy deb qabul qilinadi. Bunday tahdidlar beixtiyor bo'lishi mumkin. Muammoni hal qilish uchun odamlarni evakuatsiya qilish yoki binoni qo'riqlash zarur. Tahdid xodimlarni chalg'itish uchun ham qilingan bo'lishi mumkin.

Pochta va paketlarga ishlov berish terroristik tahdidlarni, toksik moddalarni yetkazish va tarqalishini kamaytiradi. Shunday qilib portlash aniq bo'lmagan hollarda zararlanish cheklangan bo'lishi mumkin.

Muammoli vaziyat

Agar sizning kompaniyangizga xavf, tahdid bo'lsa imkoniyatlarni ko'rib so'ng, maslahatlashib boshqarish kerak. Yirik shaharlarda evakuatsiya yo'nalishlari va maskanlarini aniqlanadi.

Xar qanday muammoga so'ngi yondashuv sug'urta hisoblanadi. Sug'urta xam kompaniyalari yo'qotishlarni bartaraf etish yoki nazoratni o'z zimmasiga oladi. Ma'lumki, sug'urta kompaniyalaridan ba'zilar zararni to'lashni rad etgan, natijada xarbiy xarakat kelib chiqdi. Federeral hukumat yordamida kompaniyalar o'z ma'suliyatini tushunib korxonalar bilan muzokara qilishga majbur bo'lishi mumkin.

Xulosa

Terrorizmga duch kelish xavfini mutlaqo bartaraf etish uchun xecch qanday yo'l yo'q . shunday qilib xavfsizlikning barcha shakllari kabi maqsad xavfni kelib chiqish extimolini kamaytirish fond summalari shu vazifa yo'lida sarf qilinishi mumkin.

Qasosga misollar quyida keltirilgan:

-1970 yilda Tilenol voqeasi Jonson-Jonsonga chuqur ta'sir qildi. Shuningdek boshqa ishlab chiqaruvchi tibbiyot mahsulotlari va bu mahsulotlarning qanday muhrlangani , qadoqlangani haqida aytib o'tildi

-Britaniya ensiklopediyasining tajribalariga qaraganda jiddiy mahsulotlar asosli voqea sababli zaryadsizlantirishi hodimlarning barcha arizalari Allohni Isoga o'zgartirishdan boshlanadi. Bu kashf etilishidan avval esa minglab nusxada chop etilgan edi.

-Ishsiz qolgan hodimlar kompaniyaning qarorgohiga teskari qurilgan qabulxonasida bir necha Vangok rasmlarini o'yib olib yo'q qilishgan.

-Telefon kompaniyasining hodimi jamiyatda bir necha taniqli fuqarolarning telefonlarini buzib qo'ydi va keyin ulardan pul undirish uchun ma'lumotlarini qaytara boshladi.

-Fast-Food restorani xodimi yonayotgan epitet uchun ko'plab mijozlarni haqorat qilgan.

Bu kabi qasos hujjatlariga bir necha minglab misollar keltirish mumkin va asosan ular ish joylarida yuz beradi.

Zo'ravonlik.

Afsuski, ayrim shaxslar zo'ravonlikka murojaat qilishadi, jumladan

- Tahdid

- Xujum

- Talonchilik

- Mulkga tahdid

Ishchi xodim tomonidan aralashuv talab qilinishi mumkin.

Bo'mba zaryadini sekinlashtiruvchi holat:

Ishchilarning zo'ravonligi Ish joylarida zo'ravonlikni davosi bo'lmasada, ish joylarida zo'ravonlikni kamaytirishga erishish uchun faol yo'nalishlar, preventive choralarni amalga oshirib ularni sodir etilishini kamaytirishi mumkin.

1. Aniq nonxarassment siyosatini tashkil etish.

2. Ishga qabul qilishdan oldin skrining qilish

3. Dori mahsulotlarini sinab ko'rish dasturini o'rnatish

4. Xodimlarni o'tkazish va ularga asab –boshqaruv usulini o'rnatish

5 Inqirozni boshqarishga reja tuzib qo'yish

6. To'g'ri xavfsizlik chiralarni belgilash.

7. Foster mahalliy huquqni muhofaza qilish organlari bilan ish olib boorish

Nonxarassment siyosati

Oliy boshqaruv o'z ishchilariga shuni billurday aniq ko'rsatib qo'yish kerakki, bu ta'qib va tahdidlarning bari behudadir.

Qonun javobgarligiga ixtisoslashgan San-Fransisko advokati Garri Madhisonning aytishicha, "Agar har yerning aniq siyosati va rejasi bo'lsa, og'zaki tahdidlar va barqaror yokibeqarorligi madaniyatining bir bo'lagiga aylanadi. Ayniqsa og'zaki tahdidlar muhim ahamiyatga ega. Kompaniya siyosati og'zaki tahdidlarga yo'l qo'yilmasligini aniq tushuntirish kerak. Matxison fikrini davom ettirib". Agar shubxalanayotgan bo'lsangiz, unda aytingchi qachon aeroport metal detektori bilan hazil qilgansiz?"

Ish berishdan avvalgi skrining

Bu qurolning mohiyatini tushunish biroz mushkul. Kompaniyaning biznes harakteri, uning madaniyati va berilgan ishni qanday ma'suliyat bilan bajarilishi orqali sizning tashkilotingiz o'z o'rnini topadi.

Har bir ish berishdan avvalgi skrining qilishdan oldin, tashkilotning yuristi bilan maslahatlashgan holda skrining o'tkaziladi. Bu juda ham muhimdir va ishga kirishdan avvalgi skrining sizning tashkilotingizni ortiqcha mablag'dan asraydi, ammo bu holat sizning davlatingizda taqiqlab qo'yilishi ham mumkin.

Kaliforniya shtatida yashovchi Target Stores qo'riqchilardan Rodcher Kondensed SPIMMPIni yozma ravishda himoya qilishlarini so'radi. (bu esa psixologik skrining quroli) haqiqatparvar advokatning.

Ishorasiga ko'ra imtihon savollariga mavzudan tashqari ko'p savollar, masalan, jinsiylik, din, tana funksiyalari va shu kabi savollar bor edi. Shartnomaga ko'ra, target stress 2,500 ta taqdirlanganlarga 1,3 mln to'ladi va 113 Kaliforniyada sinovlarini to'xtalishiga rozi bo'ldi.

Ishga qabul qilish skriningga qanday uskunalardan foydalanish lozim? Quyidagilar minimal misollardir:

1. Ishlaganlik haqida faxriy yorliqlar
2. Xarbiy hayotdagi faxriy yorliqlar
3. Kredit tarixi
4. Haydovchilik rekordini tekshirish
5. Jinoyat tarixini tekshirish

Yuqorida keltirilgan skrining usullarini qo'llashdan avval huquqiy me'yorlarga ruxsat bera olishini tekshirish kerak. Qizil bayroqlar 30 kundan ko'proq ishchilarga tushuntirish ishlarini olib bordi; xarbiy xizmat disiplin savollarni skaner qilish; daxshatli moliyaviy sharoitda bildirilgan munosabatlarning kredit tarixiga ta'siri va xaydovchilik talonidagi ko'plab baxtsiz xodisalar yoki xaydovchilik rekordini buzilishi. Biror bir kishi katta rasm nuqtai nazardan baholashi lozim; kimdir bergan salbiy xisobot ham yomon bo'lishi mumkin, lekin butun bir qismi sifatida qabul qilingan bo'ishi mumkin emas.

Narkotiklarga test o'tkazish

Ishga qabul qilishdan avval skrining qilish kabi, narkotiklarga test o'tkazishdan avva ham tashkilot yuristi va tajribali shaxslar bilan ish joyida narkotikga test o'tkazish masalasi ko'rib chiqiladi.

Narkotikka tes o'tkazish uch yo'l bilan amaga oshiriadi: odindan joylashtirish, tasodifiy va sababli asosi gumon. Qoidaga ko'ra test o'tkazish uchun asosiy muolajalar har qanday gumondan uzoqda bo'lish maqsadida ish joyidan tashqarida o'tkaziladi. Salbiy natijalar chiqqan paytida sinovli muddat bilan ishga qabul qilinadi.

Xodimlar va ularni boshqaruvga tayyorlash.

Xodimlar va ularni boshqaruvga tayyorlash portlashni oldini olish uchun muvaffaqiyatli holatga ega bo'lish uchun muhim ahamiyatga ega. Bularga asabni boshqarish, kelishmovchiliklarni bartaraf etish va ichki munosabatlar kiradi. Malaka oshirish falsafa va madaniyatga moslashtirilgan bo'lishi kerak.

Treyning 2 darajada taqdim etilishi kerak. Birinchidan, u xodimlarning bilim darajasiga mos ravishda tayyorlangan bo'lishi kerak. Ikkinchidan, u boshqaruv va nazorat darajalari tomonidan izchil tarzda tashkil etilib, unda bo'lib o'tgan turli vaziyatlar hal qilinadi. Bundan tashqari, o'quv jarayonida o'ynab ro'l ijro etgan ishtirokchilarga turli xil holatni his etish imkonini beradi.

Inqirozli vaziyatda boshqaruvni rejalashtirish.

Ish joyida zo'ravonlikni rejalashtirish bu rejalashtirmasdan qilingan vaziyat bilan bir xil bo'ladi. Natijada esa bunga misol bo'lib 2011 yil 11 sentabr voqealarini ish joyida zo'ravonlik rejasini oldindan missiya qilib tayyorlanishi juda muhim. Aks holda harakatlar tuzilishi tartibsiz holatga tushib qoladi.

Voqeaning aniq rejasini osongina ish joyiga joylashtirish xaotik vaziyatni yuzaga keltirmaydi.

Ish joyidagi zo'ravonlikni bartaraf etish uchun nima bo'lish kerak? Stiv Albert va Maykl Mantel o'zlarining "Bombalarni niqtalash: ish joyida zo'ravonlikni kamaytirish" kitobida quyidagilarni keltirib o'tganlar:

- huquqni muhofaza qilish organlari va favqulotda xizmatlarning telefon raqamlari;
- kompaniyaning asosiy xodimlarinin kalitlari;
- bir ish joyidagi zo'ravonlik sahnasini mtergovchilar uchun himoya qilish tartibi;
- kompaniyangiz ma'lumotlar butunligini tekshirish tartibi va kompyuter tizimlari;
- voqea sodir bo'lgan joyda shartnomani uzaytirish mexanizmi ;
- ommaviy axborot vositalari bilan shig'ullanadigan sayt boshqaruvida o'qish;
- ijtimoiy kompaniya vakilim media munosabatlarini muhitini tartibga solish;
- grif va travma tiklash vaqti bilan ta'minlash TIMS va tegishli guvohlar va xodimlarb tartibini belgilash;
- instigatorlar uchun sanksiya yoki jazolash tartibini kam hollarda o'g'rincha yo'l bilan amalga oshirish;
- kompaniya xodimlari yordamida postinsident stress boshqarish dasturini tartibga solish va xodimlarga psixologik maslahat dasturlari yordamida stressni yengish;
- jabrlanuvchining oila a'zolari bildirgilari bilan tanishish va kompaniyaning yordam paketi;
- qayta ishlash va sahnani tiklash tartibi.

Bir voqeani shartnoma asosida tashish bilan birgalikda ish joyidagi haqoratlashni tartibga solish ham muhim ahamiyatga ega ekanligi samarali rivojlangan tartib hisoblanadi.

Jarayon qanday ma'lumotlarni o'z ichiga olgan va uni qanday tugatish kerakligi kamida quyidagilarni o'z ichiga olishi kerak:

- individning shaxsiy munosabatini tozalash;
- imtiyoz va axborot tizimlariga kirishning oldini olish;
- kompaniyaning mulkiy kolleksiyasini yig'ish;
- murakkab sarf hisobotini olib boorish;
- keramika, dam olish, ish haqi va boshqa xizmatlarni olib boorish;
- xodimlarni murakkab vaziyatdan olib chiqish.

Yuqorida keltirilganlarning barchasi ham hamma vaziyatda qo'llanilishi mumkin emas. Ularni har bir kompaniyaning tuzilishiga qarab moslashtirish lozim.

To'gri xavfsizlik choralari.

Xavfsizlik choralarning eng asosiysi ovoz bilan boshlanadi va eng murakkabi esa muassasaga kirish nazoratidir. Har bir binoga erkin kirish uchun ayrim nazorat qurilmasidan foydalanish kerak bo'ladi. Bu qurilmalar esa klavishli kirish kabi oson bo'lishi yoki shtrix kodli va foydalanuvchining magnit kartasi kabi murakkab bo'lishi mumkin.

Bundan tashqari yopiq sxemali nomerli domofonlar va zummrrlar bo'lishi mumkin. Erkin foydalanish nazorati amalga oshirilganda havfsizlik chiralari elementlari tashkilot tomonidan bartaraf etilishi kerak.

Yana bir erkin foydalanish nazorati esa bu mexmonlar uchun bo'lib, bunda tashrif buyuruvchilar maxsus joylarga imzo chekib, har safar tekshirib turiladi. Ular hech qachon belgilangan nizomga rioya qilmasliklari kerak emas.

Xulosa qilib aytganda, har bir muassasaga nazorat kirish qurilmalarini o'rnatish xavfli emas. Xavfsizlikni buzishga esa eshiklarni ochiq qoldirish, kirish kodlarini aniqlash, reprika kalitlarini o'z ichiga oladi.

I

кўп бўлим йўқ

Your Role

Once you have considered the possibilities, advise management of the risks your company faces. Prepare a plan to deal with threats and acts of terrorism. Consider employees at every level and their appropriate responses. In most cases they are instructed to evacuate. Thought must be given as to how and where they will move.

Employees with loved ones will likely want to unite with them.

In major cities evacuation routes may be jammed and chaos will prevail if companies and municipalities have not worked together to determine routes and destinations. A written plan to be implemented

n conjunction with municipal plans is essential. Following the disaster at the World Trade Center, bridges and tunnels were closed for security purposes. Many employees were trapped in Manhattan and unable to communicate with loved ones. In some cases days or months passed before relatives learned whether loved ones had been injured or killed. Appropriate preplanning with governmental authorities can help minimize the effects of transportation and communication problems.

Insurance

The last approach to any loss control problem is insurance. Companies purchase insurance in case all efforts at loss prevention or control fail. Historically, insurance companies have refused to pay losses resulting from acts of war. Some major insurance companies are also excluding acts of terrorism. The potential for loss from such acts can be catastrophic for an individual carrier and it may not be willing to run the risk. The federal government has promised to help but it has capped its own liability. Companies may be forced to negotiate with insurance carriers in agreeing to take certain precautionary measures resulting in higher standards of prevention efforts in return for coverage. The alternative may be no coverage or very limited coverage.

Conclusion

There is no way to absolutely eliminate the risks faced with terrorism. As with all forms of safety, the goal is to minimize exposure. Huge sums of funds can be spent in pursuit of this task; however, one thwarted terrorist attempt may make this expenditure a worthwhile investment.

Savollar

1. Talk to representatives from your local fire and police departments. Ask what preparations for terrorism they are helping local companies to make.
2. Why has the safety and health professional become the primary individual responsible for corporate terrorism response preparation? What is his or her role relative to that of line management?
3. From an insurance perspective, why would carriers be unwilling to underwrite companies against terrorist losses? What alternatives are available to the companies?
4. What companies are vulnerable to terrorist attack in your community? Why? Do they appear to be taking efforts to thwart those attacks? What efforts are they taking?
5. What steps can the government take that companies are unable to take in order to lessen the probability of terrorist attack?

Manbalar

U.S. Department of State. 2002. “September 11, 2001: Basic Facts.” Washington, DC.: U.S. Department of State. www.state.gov/coalition/cr/fs/12701.htm. accessed September 6, 2006.

XAVFLI MATERIALLAR

Bobning maqsadlari:

After completing this chapter, you will be able to

- Asosiy ekologik xuquqiy tarix haqida ma'lumotga ega bo'lish;
- Resuslar tejamkorligi va ularni qayta tiklash qonunlari to'g'risida tushunchalarga ega bo'lish - the Resource Conservation and Recovery Act (RCRA);
- Xavfli chiqindilar turlarini aniqlash;
- Xavfli chiqindilar manbalari holatini aniqlash;
- Atrofmuhit Himoyasi Agentligi - The Environmental Protection Agency (ERA) tuzilmasini (identifikatsiyasi) o'rganish;
- Atrof-muhit ximoyasiga kompleks munosabat, javobgarlik va tovon to'lash - The Comprehensive Environmental Response, Compensation and Liability Act (CERCLA).
- Superfond o'zgartish va muddatni uzaytirish qonuni - The Superfund Amendments and Reauthorization Act (SARA);
- Xavfsizlik Standartlar Kommunikatsiyasi - The Hazard Communications Standard (HAZCOM)

MUAMMOLI VAZIYAT

SHimoliy Karolina kompaniyasining ikki xodimi yuk mashinasini tushirish uchun quyoshli iliq kunda yordam berayotib, bilmasdan konteynerdagi noma'lum kimyoviy suyuqlikni to'kib yuborishdi. Tekshirish shuni ko'rsatdiki, konteynerda ko'llanishdan oldin suyultirib ishlatiladigan kontsentrlangan pestitsid bo'lgan. Ishchilar shlangdagi bosimli suv bilan yuvmoqchi bo'lishgan. Qisqa vaqt ichida ularda xolsizlanish va nafas siqish boshlandi, shuning uchun ular yordam so'rashga qaror qilishdi. Korxonada bu bilan shug'illanadigan xech kim yo'q edi. CHunki korxonada kimyoviy to'kilishlarni oldini olishga ixtisoslashgan o'qitish olib borilmas edi. SHuning uchun, navbatchi menejeri mahalliy o't o'chirish bo'limini chaqirdi.

Tez orada yordam bo'limi kelganida, ayon bo'ldiki ularda xam xavfli kimyoviy moddalar tushishni bilan shug'ullanish uchun xodimlar ta'lim olmagan. Ular yuvish rejasini tuzib, zaxarli chiqindini yomg'ir uchun mo'ljallangan tizimga kiritib, so'ng vakuum sig'imiga tortib olishga kirishishdi. Vakuum sig'im noto'g'ri joylashtirilganligi tufayli xavfli chiqindi yomg'ir yo'lidan kanalizatsiyaga o'tib ketdi. Bir muncha vaqtdan so'ng barcha xatolar bartaraf etildi, tozalash xarajatlari \$ 50,000 dan ziyod mablag'ni tashkil etdi

Kirish

So'ngi 50 yil ichida Amerikada ekologik boshqaruvning xuquqiy rivojlanishi katta ahamiyatga ega bo'ldi. Xavfsizlik bo'yicha amaliyotchilar uchun qonun va qoidalar doirasida batafsil bilim shart emas. Lekin ular vaziyatni samarali aniqlash va boxolash uchun bu qonunlarni tizimi, hajmi va tarkibi bo'yicha bazaviy bilimga ega bo'lishlari kerak.

Xavfsizlik bo'yicha amaliyotchi xodim ko'pincha resuslar tejamkorligi va ularni qayta tiklash qonunlari to'g'risida tushunchalarga ega bo'lish (RCRA) ekologik muammolarga duch keladi.

1976 yilda o'tgan Kongress atrof-muhitni himoya qilish uchun mo'ljallangan bir qator qonunchilik aktlarini tasdiqladi.

Bu qonunlar to'g'risida qisqacha ma'lumotni bilib qo'yish foydalidir.

Transport bo'limi (DOT)da xavo yo'li bo'yicha, suv yo'llari, temir yo'l, avtomobil yo'li yoki. katta aholi punktlari avriyalarni oldini olish uchun xavfli materiallarni tashishda 1975 yildagi "Xavfli materiallarni tashish bo'yicha" qonun (NMTA);

1976 yilda Kongress Toksik moddalarni nazorat qilish qonunini qabul qildi (TSCA).

Kimki TSCA ning ro'yxatida bo'lmagan kimyoviy moddalarni ishlab chiqarmoqchi yoki olib kirmoqchi bo'lsa, 90 kun avval yangi kimyoviy modda xaqida bildirishnoma taqdim etishi kerak. EPA ishlab chiqarishni va tarqatishni taqiqlashi mumkin. YOki u ishlab qiqarishni chegaralashi xam mumkin.

HMTA va TSCA qonunlarini qabul qilgandan so'ng Kongress xavfli materiallar qonunchiligida RCRA bo'yicha xarakatlarga o'tdi. RCRA kimyoviy moddalarning manbalarini, tashishni va taqsimlashni boshqaradi. RCRA ning talablariga nafaqat xavfsizlik amaliyotidagi majburiyatlar, balki keyingi qonunchilikda belgilangan ekologik va xavfsizlik bo'yicha aloqalarni boshqarish javob berishi kerak.

Fon

RCRA haqidagi qonun Kongressdan xavfli ga «Inson salomatliginiva atrof muxitni xavfli chiqindilarni noo'rin boshqarishdan ximoya qilish» uchun taqdim qilingan (Amerika atrof-muhitni himoya qilish Agentligi ERA, 1991 y.).

RCRA EPAni boqarishi yoki davlat dasturlari muvofiq xarakat qilishi kerak. Davlat dasturlari muvofiq boshqarish belgilangan me'rlarni nazarat

qilishdan iborat. Nizomning atrof muxit himoyasi bo'yicha birinchi yig'masi Federal me'yorlar to'plamida 40 -son bilan belgilangan.

Boshlang'ich nizomlar oyiga 1000 kg dan ko'p xavfli chiqindilar chiqaradigan korxonalar uchun chiqarilgan. Keyingilari esa oyiga 100 kg dan 1000 kg gacha miqdorda xavfli chiqindilar chiqaradigan korxonalar uchun chiqarilgan.

Xavfli chiqindi nima?

Chiqindilar nimadir sababli yoqimsiz bo'lgan gaz xolidagi, suyuq yoki qattiq moddadir. Uning xavfsiz, xavfli yoki o'ta xavlligi ishlab chiqaruvchi tashkilotning vazifasidir. Agar chiqindilar inson sog'ligiga ziyon etkazsa yoki o'limga olib kelsa, hamda atrof muxitga zarar ketirsa EPA ularni xavfli, deb hisoblaydi. Buning uchun me'yoriy aktlarning federal to'plamining 40 nchi sonli bo'limini 261 qismidagi murojat "Xavfli chiqindilar ro'yxati va identifikatsiyasi"ga qaraladi. ***Bu bo'limga ro'yxatga olinganlar xavfli chiqindilar (I) va olinmaganlar esa xarakterli chiqindilar xisoblanadi.***

Nizomga F, K, P, i U harflar bilan belgilangan 4 ta ro'yxat kiritilgan bo'dib, ular 400 ga yaqin xavfli chiqindilardir:

F ro'yxatda noma'lum manbalardan chiqdigan, K ro'yxatda ma'lum manbalardan chiqdigan, P ro'yxatda o'ta xavfli toksik chiqindilar va U ro'yxatda kommertsiya maqsadlari ishlab chiqiladiganlar kiritilgan. Ba'zi shtatlarda ro'yxatida boshqa bo'limlar ham bo'lishi mumkin. Masalan, Kentukida N ro'yxat bo'lib, unga asabga ta'sir qiluvchi chiqindilar kiritilgan.

Agar chiqindi RCRAning ro'yxatida bo'lmasa bu zarrasiz, degani emas. Bu chiqindilarni zarali xususiyatini aniqlash uchun qayta tekshiruvdan o'tkazish kerak. Quyidagi xollarda: ***yong'indan*** xavfli (o't olishi 140°F dan past bo'lsa); korroziyani chaqiruvchi (rN 2 dan past, yoki 12,5 dan baland); ***reaksiyaga kirishuvchi*** (suv, xavo va boshqi kimyoviy birikmalar bilan reaksiyaga kirishib portlash yoki toksik gazlar hosil qilsa) yoki toksik xususiyatga ega bo'lsa, xavfli chiqindilar ro'yxatiga kiritiladi. ***Toksik moddalar*** bu ba'zi bir metallar, pestitsidlar va organik moddalardir. Ularni toksik xususiyatlari tekshirib ko'riladi. Bu test qatlam suvlariga kimyoviy moddalarni qo'shib ketmasligi uchun o'tkaziladi. Qolgan xollarda esa ***chiqindilar D*** ro'yxatga kiritiladi.

Chiqindilar manbasi statusini aniqlash

Chiqindisi xavfli deb aniqlangan korxonalar chiqindilar manbasi statusini oladi. Buning uchun korxonaning barcha chiqindilari tekshirilishi va ularning kategoriyalari aniqlanishi kerak. Miqdor jihatidan ular oyiga 100 kgdan ortiq chiqaradigan bo'lsa, yoki 1000 kgdan ortiq chiqindi saqlayotgan bo'lsa, bu statusda hisoblanadi. Bundan kam miqdorda EPA da identifikatsiya qilinmaydi.

Agar korxonalar 6 oy ichida 6000 kggacha xavfli chiqindi chiqarsa, ularni 200 mildan ortiq masofaga 9 oy ichida tashib bo'lsa, bu korxonaga ruxsat beriladi.

Katta miqdorda, 1000 kgdan ortiq xavfli chiqindi va 1 kgdan ortiq o'ta xavfli

chiqindi chiqaruvchi korxonalar xavfli chiqindi manbai xisoblanadi. Bunday korxonalar xavfli chiqindilarni 3 oygacha saqlab turishga va 6 oy davomida 200 miltan ortiq masofaga tashishga ijozat beriladi.

Kam miqdorda chiqindi chiqaradigan korxonalarga nizom bo'yicha bunday chegaralash qoyilmaydi. Boshqa korxonalarda albatta idintifikatsiya raqami bolish kerak. Bazi shtatlarda talab ancha qat'i. Korxonalar xar qanday masalani Amerika atrof muxitni ximoyasi qilish agentligi bilan kelishish kerak.

Epa idintifikatsiya raqamini olish

Idintifikatsiya raqamini olish uchun Amerika EPA sidan yoki Shtat EPAsidan (shakl 8700 - 12) dagi xavfli chiqindi to'g'risidagi bildirish noma talab qilinishi kerak. Agar chiqindi zararsizlantirilishi, saqlanishi va taqsimlanishi belgilangan bo'lsa qo'shimcha shakl to'ldiriladi. EPA ko'rib chiqib 12ta sonly idintifikatsiya raqami beriladi. Xargal korxonada yangi chiqindilar chiqsa, korxonalar statusi o'zgartiriladi.

Xavfli chiqindilarni boshqarish

Xavfli chiqindilar joylarda konteynerlarlarda va sigimlarda saqlanishi mumkun. Bu baxtsiz xodisalar va chiqindilarni tokilishini oldini olish uchun zarur. Bazi bir asosiy talablar vaqtincha saqlanayotgan idintifikatsiya qilishga tayorlanayotgan chiqindilarga xam tegishli. Konteyner og'zi yopiq bo'lishi va tegishli jurnallarda xisobot uchun qaid qilinishi kerak. Konteynerlar xar xaftada tekshirib turiladi. Xavfsizlik taminlash uchun jixozlari xam xar xaftada ko'rikdan otkaziladi. Ish rejasi va ko'rik dalolat nomasi favqulotta xolatda xujjatlarga biriktiriladi. Bir biriga qo'shib bo'lmaydigan kimyoviy chiqindilar xam aloxida saqlanadi va idish yuqorisida 3 futt miqdorda bo'sh qoldiriladi. Ularga xavfli chiqindilarga tegishli bo'lgan belgilar qoyildi.

Cercla

1976 – yil Kongressga RCRA taqdim etilgandan so'ng atrof muxit muxofazasida xavfli chiqindilar muammolari namoyon bo'ldi. 70 – yillar oxiriga kelib bunday muammolar kongress oldida ancha kamchiliklar borligini korsatdi. New York va Niagara sharsharasi oldida XIX asrda ochilgan suv yolini bog'lovchi kanal XX asr boshida xavli chiqindilar axlatxonasiga aylantirilgan edi. Keyinchalik esa bu yer tekisalanib shu yaqin atrofda maktab va turarjoylar qurilgan edi. Bu xavfli chiqindilar atrof muxitga va axoli sog'lig'iga zara keltirayotgani ma'lum bo'ldi. Kongress tushundigi bu muammolarni xal qilish uchun boshqa chora ko'rish kerak. Shunday qilib 1980 – yil CERCLA yoki Superfond tashkil qilindi. Superfondga, ma'sul tomonlarni, tashlanga zaxarli chiqindilarini tozalash bo'yicha xarajatlarni boshqarish xuquqi berildi. Xarqnday xavfli chiqindi chiqarayotgan shaxs yoki

korxonani tozalash uchun buni ma'sul deb belgilandi. Bu qonun avvalgi va yangi tashkil qilinayotgan korxonalarni barchasiga tegishli. EPA barcha ma'sul tomonlar tizimini shu qarorga asoslanib tashkil qildi. CERCLA orqali ma'sul tomonlar minglab xatto millionlab dollarlar sarfladi.

SARA

Ekologik nizomga ro'ya qilinishiga ma'sul shaxs bilishi kerak bo'lgan asosiy xarakteristikalar, ma'lumotlar yig'ish, ularni ro'yxatdan o'tkazish va kerak bo'lgan xolatta xukumatga ma'lum qilishdan iborat. Bu majburiyat CERCLA va qayta ruxsat berish to'g'risidagi qonun (SARA) 1986 – yil kengaytirildi.

SARA qonuni xavfli chiqindi chiqaruvchilar uchun qat'iy javob bo'ldi. SARA VA CERCLA atrof muxitga zara yetkazayotgan xavfli chiqindilar chiqarishga va qarovsiz axlat xonalarga qaratilgan (Noll et al., 1995, p. 5).

SARA 5 qisimdan iborat:

- I. Javob berish va javobgarlik shartlari.
- II. Turli shartlar.
- III. FAV xolatlarida rejalashtirish va taraflarga to'g'ri ma'lumot berish.

Figure 15-1. Example of a hazardous material accumulation/dispensing center with spill containment.

(Photograph courtesy of Justrite Manufacturing Co., L.L.C., Des Plaines, IL.)



- IV. Xonadagi gaz va havoni sifatli taxlil qilish.
- V. 1986 yildagi soliq kodeksiga qoshimchalar.

I va II qisimlar CERCLA bolimlariga o'zgartirishlar kiritilgan, V qisimda esa superfondning faoliyati va uning foydalari bayon qilingan. SARA bo'yicha

xavfli chiqindi chiqarayotgan xar qanday kompaniya davlat va maxalliy vafqulotda voqeyalar bo'limlari bilan xamda o't o'chirish bo'limlari bilan bog'lanish kerak.

Figure 15-2. Example of a single-drum hazardous material collection station.

(Photograph courtesy of Justrite Manufacturing Co., L.L.C., Des Plaines, IL.)



Figure 15-3. Example of a four-drum hazardous material pallet with spill containment.

(Photograph courtesy of Justrite Manufacturing Co., L.L.C., Des Plaines, IL.)



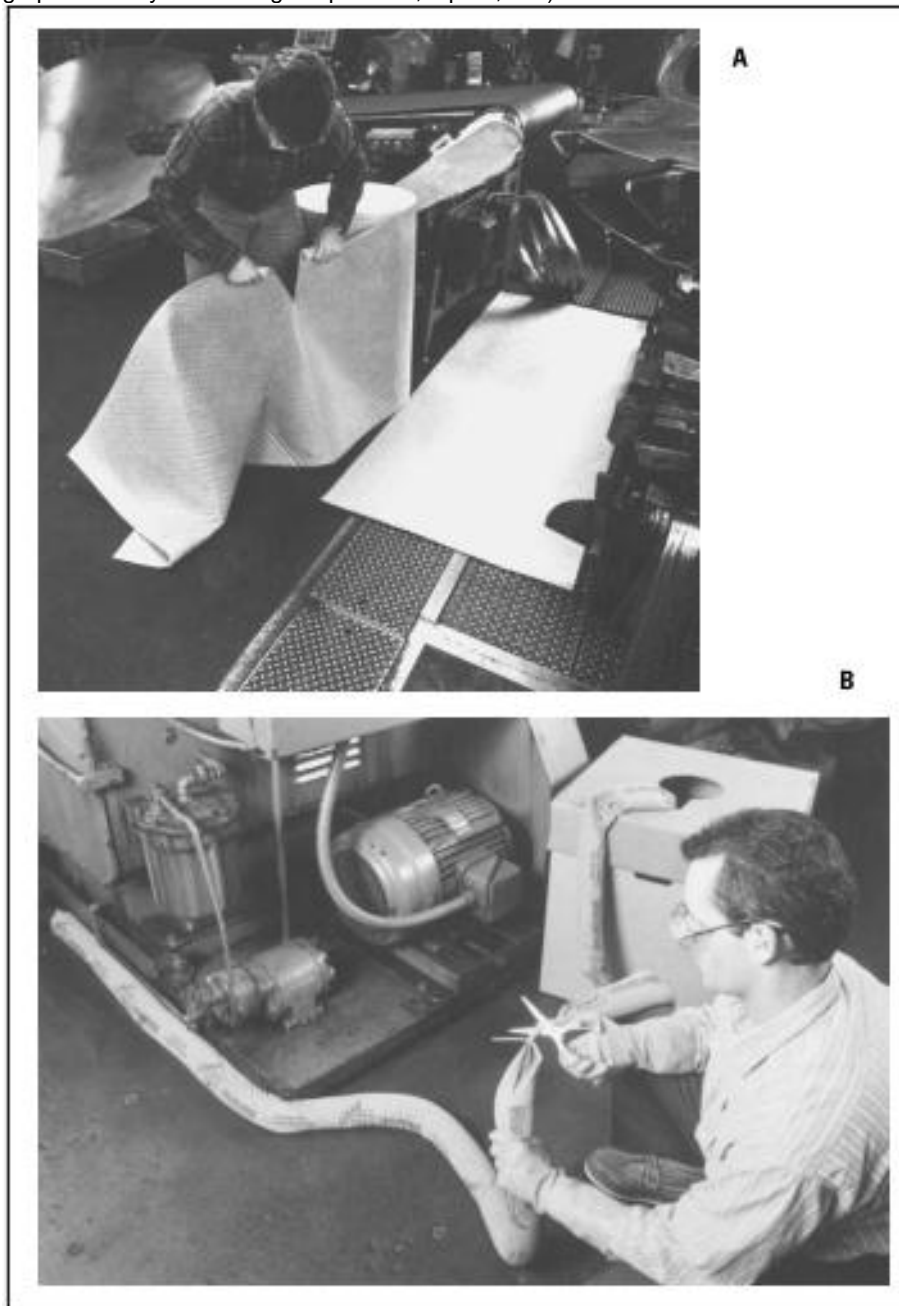
Agar kompaniyada shunday xavfli kimyoviy moddalar bo'lsa o't o'chirish va vafqulotta xodisalar bo'limiga tegishli ma'lumotni berish kerak. [The Occupational Safety and Health Administration (OSHA)].

Agar kompaniya chiqindisi belgilangan chegaralardan oshsa inventarlarning kimyoviy xususiyati tog'risidaga shakllarni taqdim etish kerak. EPA u shakllarni I

va II qator deb nomlagan. I qator shakillari xar yili 1 martgacha taqdim etiladi, II qator shakillari esa tegishli ma'sul xidimlar talabi bilan taqdim etiladi.

Figure 15-4. (A) Example of hazardous material perforated absorption mat. (B) Example of spill containment “sock.”

(Photograph courtesy of New Pig Corporation, Tipton, PA.)



Mexnat xavfsizligi va gigienasini boshqarish (OSHA) xavfli chiqindilar bilan ishlayotgan ishchilarni sog'lig'I va xavfsizligi bo'yicha talablarni belgilaydi. Ushbu talablar federal meyoriy aktlar toplmining 29 CFR bo'limida aks ettirilgan.

Ishchilarni himoya qilish standartlari

Xavfli chiqindilar jarayonlarida ishlaydigan xodimlar o'z vazifalarini bajarayotganida, sog'liqlari uchun xavfsiz va kafolatlanganligini xoxlaydilar.

Xavfli chiqindilar jarayonlarida ishlaydigan xodimlarni sogʻligʻini va xavfsizligini himoya qilish uchun qonun standartlari tavsiya etilgan.

SHu standartlar asosida instruksiyalar ishlab chiqilgan, lekin quyidagi talablar bilan cheklangan emas:

- ***Ish joyi tahlili.*** Xatarli joylarni formal tahlili talablari va ishchining ish joyini tahminiy himoyasi rejasi ishlanmasi

- ***Oʻquv talablari.*** Xavfli moddalar taʼsir etishi mumkin boʻlgan xavfli chiqindilar jarayonlarida ishtirok etishdan oldin ishchilarni pudratchi talablari bilan boshlangʻich va odatdagi oʻqitish

- ***Tibbiy kuzatuv.*** toksik moddalar taʼsir etishi mumkin boʻlgan xavfli chiqindilar jarayonlarida ishtirok etuvchi ishchilarni uchun nazorat va kuzatuv tibbiy ekspertizani doimiy dasturi uchun talablar

- ***Himoya jihozlari.*** Xavfli chiqindi jarayonlarida ishlaydigan ishchilar uchun kiyimlar, insonlar uchun respiratorlari, shahsiy himoya uchun kerakli jihozlar uchun talablar

- ***Boshqaruv texnik vositalari.*** Xavfli chiqindi jarayonlarida ishlaydigan ishchilarni shikastlanishi va jihozlarni ishlatish boshqaruv texnik vositalari uchun talablar

- ***Maksimal taʼsir chegarasi.*** Kerakli protseduralarni nazorati va baholanishi xavfli chiqindi jarayonlarida ishlaydigan ishchilarga maksimal taʼsir chegarasi uchun talablar

- ***Axborot dasturlari.*** Xavfli chiqindi jarayonlari natijasida toksik moddalarning taʼsir darajasini va xavfli tabiiy chiqindilar jarayonlarida ishtirok etadigan ishchilarga xabar berish dasturlar talablari

- ***Ishlov berish.*** Xavfli chiqindilardan markirlash, tashish va forigʻ boʻlish uchun ishlov berish talablari

- ***YAngi texnologik dasturlar.*** YAngi jihozlarni yoki texnologiyalarni oʻzida tutuvchi, ishchilarni himoya qilishni qoʻllab quvvatlash texnologik dasturlar uchun talablar

- ***Dezinfeksiya muolajalari.*** Dezinfeksiya muolajalari uchun talablar

- ***Tezkor javob.*** Xavfli chiqindi jarayonlarida ishtirok etadigan ishchilar himoyasi va tezkor javoblar uchun talablar

Xavfli chiqindi jarayonlarida ishtirok etadigan ishchilar xavfsizligini va sogʻligʻini himoya qilish uchun HAZWOPER oʻquv hajmini normalarini oʻrnatadi. Xavfli chiqindi jarayonlarida ishtirok etadigan ishchilar ishlashdan 3 kun oldin oʻquv nazorati ostida kamida 40 soatlik boshlangʻich nizomlarni oʻqitilishi kerak.

Alohida yoki noyob xavf bilan ishlaydigan xodimlar qoʻshimcha oʻqitilishi kerak. Xavfli chiqindi jarayonlarida ishtirok etadigan xodimlarni kuzatuvchilar ham xuddi shunday oʻqitilishni va qoʻshimcha 8 soat maxsus boshqaruv oʻqitilishi kerak boʻladi.

TSDs korxonalarida ishchilari va qutqaruvchilari kamida 24 soat boshlangʻich tayyorgarligi boʻlishi kerak. Hamma kategoriyadagi ishchilar yilda 8 soatlik malakalarini oshirishi kerak.

Xavfli chiqindilar ishlab chiqariladigan punktlardagi ishchilar 29 CFR 1910.1200, Kommunikatsion Xavfsizlik Standarti (shuningdek HAZCOM) bo'yicha o'qitilishi kerak. Xavfli chiqindilarga aylanishi mumkin bo'lgan nisbiy ximikatlarni bilan qoplangan chiqindilar ishlab chiqarish uchun MSDS va boshqa standartlar talab etilmaydi. Xavfli ximikatlarni markirlashni va ularni ishlov beruvchi ishchilarni HAZCOM o'qitishni kompaniyalarni MSDS fayli asosida qo'llash quvvatlashni talab etadi.

Xavflilikni kommunakatsion standarti (29 CFR 1910.1200)

OSHA ni baholashicha, o'n millionlab amerikalik ishchilar ish joyida bir yoki undan ko'proq xavfli ximikatlarga potensial duchor bo'ladilar. Har yili yuz minglab xavfli ximikatlarni ko'plab yangilari bilan birga ish joyida aniqlanadi. Ximikatlarni sog'liqqa zararli, fizik xavfli yoki ba'zan ham sog'liqqa ham fizik zararli bo'lishi mumkin. Oddiy toshma, yoki o'ta jiddiy xolatlarda, masalan, kuyish, bepushtlik, o'pkani zararlanishi, yurak kasalliklari, buyrakni ishdan chiqishi yoki rak kasallaiklari o'ta xavfli ximikatlarni bilan bog'liq xolatlarda yuzaga keladi. (Kentukki, 1992, p. 1).

Ish beruvchining olamshumul vazifalaridan biri bu xodimni xavfli ximikatlarning noqulay zararli ta'siridan himoya qilishdir. Ximikat inson sog'lig'iga zarar qilishi uchun u bilan kontakt qilishi yoki tanaga kirishi lozim. ***Tanaga kirishi uchun ximikatta to'rtta mashrut yoki yo'l bor:***

1. Ingalyasiya
2. YUtilish
3. Taom qabul qilish
4. In'eksiya

Ish beruvchi rivojlanishi va nazoratini amalga oshirish uchun hamda ximikatni kirishi mumkin bo'lgan barcha yo'llarini yopishi uchun ximikat to'g'risida to'liq ma'lumotga ega bo'lishi kerak.

1983 yilda OSHA mazkur sog'liq va xavfsizlik muammosining jiddiyligini e'tiborga olib unga qarama qarshi HAZCOM ni bajardi. Maqsad shundan iborat ediki, kafolatni ta'minlash uchun, ishlab chiqilgan yoki import qilingan barcha ximikatlarni xavfliligi baxolangan bo'lishi va ushbu ma'lumot tegishli tomonlarga pastga qarab etkazilgan bo'lishi kerak. Qoida shu bilan birga ishchilarni xavfli ximikatlarni ish joyida tanishish xuquqini berishini kafolatlashi kerak; bu odatda standartni to'g'ri anglashini bildiradi. SARA o'tgandan keyin odatda HAZCOM standarti esga olinadi. ***SHu bilan bir qatorda ximikatlarni HAZCOM Standarti bilan belgilangan kompleks ro'yxati yo'q bo'lib, har qanday ximikatni qo'yidagi ko'rsatkichlar orqali boshqariladi:***

- Meditsina ko'rigi yoki sog'liq uchun xavfli. Mazkur ko'rsatkich xavfli xisoblanadi:

- Ximikatlarni OSHAni 29 qism 1910 CFR, Z guruxi tomonidan boshqarilgani – Toksik va xavfli moddalar;

- Ximikatlarni Davlat sanoat gigienistlari uyushmasi tomonidan o‘tkazilgan amerika anjumaniga kiritildi. Bu erda kimyoviy moddalarni va fizik agentlarni ishchi muxitda chegaraviy konsentratsiyasi belgilandi;

- Toksikologiyani Milliy Dasturi tomonidan tarkibida kanserogen moddalar bo‘lgan ximikatlar Mexnat muxofazasi va sog‘liqni saqlash tashkilotlari tomonidan xalqaro institutlarning yillik hisobotlariga tayanib mazkur moddalar rak keltirib chiqarishi mumkin ekanligi aniqlandi.

Quyidagi ximikatlar standart shartlaridan chiqarildi:

- RCRA tomonidan xavfli deb topilgan chiqindilar;
- CERCLA tomonidan xavfli deb topilgan chiqindilar;
- Tamaki va tamaki maxsulotlari;
- YOg‘och yoki yog‘och maxsulotlari;
- Xavfli ximikatlarni chiqaradigan yoki oddiy sharoitda ishlatilganda xavf soladigan ximikatlar;
- Savdo tashkilotlaridagi oziq-ovqat yoki alkogol ichimliklar;
- Savdo tashkilotlari tomonidan ishlab chiqarishda qadoqlangan narkotik xususiyatli moddalar;
- Savdo uchun qadoqlangan va o‘ralgan kosmetik maxsulotlari;
- Sog‘liq uchun xavfli bo‘lgan va atrofga noqulaylik keltiradigan makrozarralar;
- Ionlashuvchi va radiatsiya beruvchi moddalar;
- Biologik xavfli moddalar.

Kimyoviy moddalar xavflilik standartlari (kmxs) ning to‘rtta asosiy talablari mavjud:

1. Xavfning kommunikasion yozma dasturi
2. Markalash
3. Mahsulotlarning havfsizlik so‘rovnoma varaqasi (MHSV)
4. Hodimni o‘qitish

Yozma dastur

Xavfning kommunikasion yozma dasturi ish beruvchi tomonidan ishlab chiqilishi va ish joyida amalga oshirilishi kerak bo'lib, o'zida kamida quyidagi ma'lumotlarni aks ettirishi kerak:

- Axborot yorliqlari, tushuntirishlar va ogohlatirishning boshqa shakllari;
- MHSV turgan o'rnini va mavjudligi haqidagi ma'lumot;
- Hodimni o'qitish bilan bog'liq talablarni qondirish yo'llari;
- Ish joyida mavjud bo'lgan barcha xavli kimyoviy moddalarning ro'yxati;
- Ish beruvchi tomonidan ish joyi tarkibida xavfli kimyoviy moddalar bo'lgan markalanmagan quvurlar bilan jihozlangan, o'ziga xos va xavf-xatarlarli masalalarga jalb qilingan hodimlarni ogohlantirishda qo'llaydigan usullar.

Xavfli materiallar bilan ishlovchi yoki o'z hududida ularni saqlovchi tashkilotlar o'z hodimlarini mavjud xavf-xatarlar haqida ogohlantirishlari kerak. Bu yozma dasturning bir qismi bo'lish kerak. Bu dastur o'z ichiga ish beruvchi tomonidan uning pudratchilariga MHSV, markalash ogohlantirishning boshqa shakllari, xodimlarni mahalliy himoyalash uchun xavfsizlik chora-tadbirlari haqidagi ma'lumotlarni taqdim etish uchun ishlatadigan usul va tadbirlarni o'z ishiga olishi kerak.

Ish beruvchi yozma dasturdan xoxlagan xodim yoki uning tayinlangan vakili foydalanishi uchun sharoit yaratib berishi kerak. OSHA, NIOSH direktorlari yoki ularning vakillari ham dasturni so'rashlari mumkin.

Markalash

Kimyoviy moddalarni ishlab chiqaruvchilar, distribyutorlar yoki import qiluvchilar xavfli kimyoviy moddalar solingan har bir konteyner, ularning saqlanish joylari markalangan va quyidagi ma'lumotlar bilan belgilanishini kafolatlashlari zarur:

- Xavfli kimyoviy moddaning identifikatsiyasi;
- Xavf haqidagi tegishli ogohlantiruv;
- Ishlab chiqaruvchi, distribyutor, import qiluvchi yoki boshqa javobgar taraflarning nomi va manzili.

Shuni aytish lozimki, HAZCOM tashqari nizom va standartlarni bajarish

uchun ko'pincha boshqa ma'lumotlar talab qilinadi.

Yorliqda barcha so'ralgan ma'lumotlar berilgan bo'lsa, ish beruvchi uni yangilashga mas'ul emas.

Ish beruvchi mas'uliyatlari:

- qabul markalan qilinayotgan mahsulotni to'g'ri markalanishiga va ma'lumotlar ingliz tilida bo'lishiga kafolat berishi;
- zaxiradagi mahsulotlardagi yorliqlar aniqligi, tushib qolmaganligi va o'chib ketmaganligiga kafolat berish;
- Bevosita xodimlarni tashish uchun mo'ljallangan ixcham konteynerlar markalanganligiga kafolat berishi zarur.

Mahsulotlarning havfsizlik so'rovnoma varaqasi (MHSV)

Kimyoviy moddalarni ishlab chiqaruvchi har bir kimyoviy modda uchun MHSV olishlari va takomillashtirishlari kerak. Bu MHSVni kimyoviy mahsulotni jo'natishdan oldin distribyutorga yoki iste'molchiga yuborishi shart. MHSV yangilanganda yangi jo'natilayotgan mahsulotga qo'shib yuborilishi kerak. Ish beruvchi ish joyida mavjud bo'lgan har bir xavfli kimyoviy modda uchun MHSV bo'lishini ta'minlashi kerak. Ushbu MHSV muayyan ish joyida ishlovchi barcha xodimlar uchun tayyor bo'lishi kerak.

MHSV ishlab chiqaruvchi turiga qarab turiga qarab mutlaqo turlicha bo'lishi mumkin, lekin zaruriy ma'lumotlar bo'lishi shart. Ma'lumotlar albatta ingliz tilida va to'liq bo'lishi shart. To'liq bo'lmagan MHSVlar yaroqsiz hisoblanadi va ishlab chiqaruvchiga qaytarib yuboriladi. ***Ingliz tilida to'liq bo'lgan MHSV quyudagi ma'lumotlarni o'z ichiga oladi (shuningdek, ishlab chiqaruvchi boshqa tildagi nusxasi saqlashi mumkin):***

- Ishlatilayotgan yorliqning mosligi;
- Inson salomatligiga zararli bo'lgan yoki kanserogenlik xususiyati bo'lgan va dalolatnoma bilan tasdiqlangan chiqindilarni kimyoviy va umumiy nomi va miqdori ko'rsatilgan bo'lishi;
- Xavfli kimyoviy moddalarning fizikaviy va kimyoviy xususiyatlari (parsial bosimi va alanganlash xarorati);
- Xavfli kimyoviy moddalarning fizikaviy xavfliligi;
- Xavfli kimyoviy moddalarning inson salomatligi uchun xavfliligi;

- Xavfli kimyoviy moddalarning tashish marshrutlari;
- Kimyoviy modda kanserogenlik darajasi;
- Ishlov berish va foydalanishda extiyot choralari;
- Ish olib borishdagi nazorat choralari;
- Tez yordam va uning muolajalari;
- MHSVning tayorlangan va o'zgartirilgan sanasi;
- Ishlab chiqaruvchi, import qiluvchi yoki boshqa mas'ul tomonlarning

ismi-sharifi, manzili va telefon raqamlari.

Bu qisqartirilgan ro'yxat bo'lib, qo'shimcha sifatida yana boshqa ma'lumotlar berilishi mumkin.

O'qitish

Bir yoki bir necha xavfli kimyoviy moddalar bilan ishlaydigan xodimlarni ishqa olishdan oldin albatta o'qitish kerak. *Xodimlarni o'qitish quyidagilarni o'z ichiga olishi kerak:*

- 1910.1200 talablari;
- xavfli kimyoviy moddalar mavjud bo'lgan barcha jarayonlar;
- o'z ichiga zaxarli kimyoviy moddalarning ro'yhati va MHSV olgan yozma dasturning joylashgan joyi va
 - Avval mavjudligi aniqlangan xavfli kimyoviy moddalarning nazorat qilish va aniqlash usullari;
 - Xodimlarning ish joyida salomatligiga bo'lgan xavf va fizik xatarlar;
 - Xodimlar o'zlarini kimyoviy xavfdan ximoyalaniş malakasi;
 - Xodimlarni xavf haqida ma'lumotga ega bo'lishini, undan foydalanishni o'zlashtirishini ta'minlash.

Zahira rejalar

Zahira rejalarini o'z ichiga quyidagilarni olishi kerak: favqulotda choralar, shoshiling telefon raqamlari, favqulotda xodisalar bo'yicha mas'ulning ismi va zaruriy ko'riladigan birlamchi choralar. Qutqaruvchilarning barcha o'quv xisobotlari ham saqlanishi lozim.

Xavfli chiqindilar bo'yicha ko'rsatma

Xavfli chiqindilar bo'yicha ko'rsatma olinmasdan turib xavfli chiqindilar masalasini joylarda xal etib bo'lmaydi. Ruxsat olib, joylarda xavfli chiqindilarni xatarini bartaraf qilish xarajatlari va ish xajmi katta bo'lishi mumkin (40 qism 270 CFR). Xavfli chiqindilardan qutulish uchun birinchi bo'lib, mo'ljallangan yig'ib olish va tozalash qurilmalaridan foydalaniladi. Korxonalar EPAga bu chiqindi haqidagi ma'lumot va uning identifikasiya raqamini yuboradi. Ishlab chiqaruvchi yoki chiqindini yig'ib olgan mas'ullar uni qadoqlab va markalab jo'natishga tayyorlaydi. Jo'natilgan chiqindilarning keying taqdiri ham ishlab chiqaruvchi zimmasida qoladi. Chiqindilarni zararsizlantirishda lisenziyalangan yoqish usullaridan foydalanish afzal usul xisoblanib, chunki unda kimyoviy moddalar parchalanib boshqa javobgarlik qolmaydi. Ularni ko'mib zararsizlantirish uchun esa tegishli idoralarning ruxsati olinishi kerak.

Bir jinsli xavfli chiqindilar va ularga yo'naltirilgan Nizom

Yo'naltirilgan nizom (49 qism 172 CFR)da jamoat yo'llarida xavfli chiqindini baxavotir tashish uchun ularni konteynerga to'g'ri qadoqlash talab qilinadi. Konteynerlarni markalashda ularni identifikasiyasi, "Xavfli chiqindi" so'zi qo'yilishi talab qilinadi. Bunda xavfli chiqindilarni deklarasiyalash ham nazarda tutiladi. Bu ma'lumotlat xavfli maxsulot tashish jarayoni xujjatlariga birlashtirilgan bo'lishi shart. Bu tegishli maxsulotni mo'ljallangan manzilga baxavotir olib borishni nazorat qilish va ta'minlash uchun ishlab chiqilgan. Jo'natilayotgan chiqindilar haqidagi ma'lumot deklarasiyada sanab o'tilganlarga mos bo'lishi shart.

Xisobot ushun qo'shimcha talablar

Xavfli chiqindilar yillik xisobot shakllari USEPA yoki davlat EPAga taqdim etiladi. Yillik xisobot shakllari o'zida xisobot yili mobaynida ishlab chiqarilgan va jo'natilgan xavfli chiqindilar haqidagi barcha ma'lumotlarni aks ettiradi. Xavfli chiqindilarni yig'ish, saqlash yoki mahalliy qayta ishlash bilan bog'liq barcha jarayonlar va jixozlar shaklda ko'rsatilishi kerak. Ta'sirni minimallashtirish yo'llari shaklda aniqlanishi lozim.

EPAning turli jihatlari

EPA bir necha ro'llarni o'ynaydi. U o'zini xuddi mitti Kongress kabi tutib, o'zing shaxsiy nizomlarini ishlab chiqadi va chiqaradi. Bu nizomlar odatda asl qonunchilik xujjatlaridan ko'ra keng qamrovliroq bo'ladi. EPA uchta turli bo'linmalarga bo'lingan: Ma'muriyat bo'linmasi, Rioya bo'linmasi va Amalga oshirish bo'linmasi. Ma'muriyat bo'linmasi xavfli chiqindilarni xosil qiluvchilarga va TSD operatorlarini texnik yordam bilan ta'minlaydi. Bu bo'linma chiqindilarni qayta ishlash va ular ta'sirini minimallashtirishda ayniqsa katta axamiyatga ega.

Shuningdek, EPA o'zini xuddi tekshiruvlar olib borayotgan va mojarolarni xal qilayotgan milisiya xodimi kabi tutadi. Rioya bo'linmasi xavfli chiqindilarni ishlab chiqaruvchi vositalar va TSDlarni nazoratdan o'tkazadi. Muvofiqlikni ta'minlash uchun javobgar shaxs qurilmalarni ko'zdan kechiradi va aktini

to'ldiradi. Bu vaqtda javobgar shaxs ishlab chiqarish jarayonini birma-bir tekshiradi, har bir xatolikni qayd etadi va kerakli xujjatlarni ko'zdan kechiradi. Muvofiqlikni ta'minlash uchun javobgar shaxs o'z xulosasida barcha kamchiliklarni ko'rsatib o'tadi. Kamchiliklar haqidagi ogoxlantiruv (NOV)ni pochta orali korxonaga yuboradi. Aniqlangan barcha kamchiliklar NOVda ko'rsatilgan vaqt ichida bartaraf etilishi lozim. Muvofiqlikni ta'minlash uchun javobgar shaxs kamchiliklar bartaraf etilganiga ishonch xosil qilish uchun kontrol nazoratdan o'tkazadi.

EPA qaysidir darajada xuddi sud'ya va jyuri kabi ish ko'radi. Kamchiliklar belgilangan vaqt ichida bartaraf etilmagan yoki kamchiliklar uchun jarimalar xisoblanganda Amalga oshirish bo'linmasi bilan bog'laniladi. Majburlov xarakteriga oid ta'sirlar o'z ichiga fuqaro-xuquqiy sanksiyalar yoki jarima, xibsga olib keluvchi jinoiy ayblovlarni olishi mumkin. EPA kamchiliklar uchun jarimalar xisoblagan xolatda, ishlab chiqaruvchilar jarimani to'lamaslik maqsadida EPA xulosasini ustidan shikoyat arizasini berishlari mumkin. Shikoyat arizasini NOV xulosasini olgandan so'ng 30 kun ichida berish mumkin.

Eng ko'p atrof-muhit muhofazasi muammolari EPA orqali xal qilingan. Lekin, ba'zi o'ta jiddiy xolatlar borki, ularni sud orqali xal etiladi. Ko'pgina ekologiya nizomlarida jinoiy javobgarlik ko'rib o'tilgan. Jinoiy xuquqbuzarliklarga ma'muriy chora ko'rish bilan emas, balki sud orqali ko'rib chiqiladi. Ma'lum, juda kam uchraydigan xolatlarda, korxonalar EPA xulosasini o'zgartirish uchun sudga murojaat qilishlari mumkin.

Xulosa

Nizomga muvofiq har qanday ishda xavfsizlikni ta'minlash uchun xavfli materiallarga ishlov berish, ularni saqlash, tashish va utilizatsiya qilishni boshqarish muhim hisoblanadi. Xavfli materiallarga nisbatan noto'g'ri munosabatda bo'lish juda qimmatga tushishi mumkin.

Katta harajatlar va insonlarning jabrlanishi asosan yaxshi tayyorlanmagan xodimlarning noto'g'ri olib borgan ishlar oqibatida kelib chiqishi mumkin. Qoidaga roiya qilmaganlar va uni buzganlar tegishli hokimiyat idoralari - ERA, OSHA va sud oldida javob beradilar.

Bu masalalar mexnat resurslari bo'lgan insonga borib taqalganligi uchun xavfsizlikka mas'ul xodimlar federal va shtatlar darajisida mavjud nizomlar bilan yaxshi tanishishi, qonundagi o'zgarishlar bilan habardor bo'lib turishi va bu ishga barcha kuchini bag'ishlashi kerak.

Savollar

1. Sizning viloyatingizda qanday kimyoviy materiallar mavjud? YOng'in xavfsizligi bo'limlari bilan aloqa bog'lab, Siz viloyatdagi xavfli kimyoviy materiallar haqida ma'lumot oling. Xavfsizlik savolnoma varaqasi (MSDS) mavjudligini o'rganing.

2. Atrof muhit muxofazasi menedjerining vazifalari qanday? Korxonada

ekologiya bo'yicha ma'sul shaxsdan quyidagilarni bilib oling: asosiy vazifalar va ma'suliyat, favqulotda holatda yoki yong'in chiqqanda MSDS ni ro'yxatdan o'tkazish tartibi, xavfli kimyoviy materiallar to'kilganda ko'riladigan chora tadbirlar.

3. Nizomni tadbiq qilishda qiyin xuquqiy ramkalar va byurokratizm bor, deb o'ylaysizmi va nima uchun? Kutbxonada alohida Federal me'yor kodlari (the Code of Federal Regulations CFRs) bilan tanishib chiqing.

Manbalar

Freeman, H. 1990. *Hazardous Waste Minimization*. New York: McGraw-Hill.

Kaufman, J., Ed. 1990. *Waste Disposal in Academic Institutions*, 2nd ed. Chelsea, MI: Lewis.

Noll, G. G., Hildebrand, M. S., and Yvorra, J. G. 1995. *Hazardous Material: Managing the Incident*. Stillwater, OK: Fire Protection Publications.

Hazardous Materials / 339

State of Kentucky. 1992. Waste Management—Identification and Listing of Hazardous Wastes: Title 401. Kentucky Waste Management Regulations. Frankfort, KY.

U.S. Department of Labor. 2002. Hazardous Waste Operations and Emergency Response: 29 CFR §1910.120. Washington, DC: (www.osha.gov).

U.S. Environmental Protection Agency. 2002. Protection of the Environment: Title 40 CFR. Washington, DC: (www.OSHA.gov).

Bibliografiya

Bowman, V. 1988. *Checklist for Environmental Compliance*. 4th ed. Newton, MA: Cahners.

Chandler, R. L., Iannaccone, M., and Toki, A. (Eds.) 1995. *Best's Safety Directory: Industrial Safety*, 1995 ed., Vol. 2. Oldwick, NJ: A. M. Best Company.

16 BOB

QURILISH XAVFSIZLIGI VA ISH JOYLARINI TASHKIL QILISH TIZIMI

Mark A. Friend and Dan Nelson with additions by William Walker

Bobning maqsadi

Shu bobni oxiriga etkazganingizdan soʻng,

- Qurilish ish joyida kuzatiladigan asosiy xavf xatarlar roʻyxatini tuza olish;
- Qurilish ish joyida kuzatiladigan asosiy xavfli xolatlarda qanday qilib ish tutish;
- (OSHA) Kasbiy xavfsizlik va sogʻliqni saqlash tashkiloti tomonidan qurilish xavfsizligi va ish beruvchi tomonidan kurilish maydonidagi keng koʻlamdagi mashgʻulotlarni tushuntirish;
- Tashkilotning ish joyidagi samarali siyosati tarkibiy qismini sanab chiqish imkoniga ega boʻlasiz.

Muammoli vaziyat

18 yoshli erkak ishchi elektr energiyasi bilan aloqa qilgan. Bir qichqiriq eshitilgandan soʻng jabrlanuvchini konvulsiya xolatida (tutqanoq) nam erdan topib olishdi, uning bir qoʻli shtepsel vilkasida xamda ikkinchi qoʻli esa rezervuarda edi. Rahbar esa elektron panelini kesdi, lekin kerakli boʻlgan elektr toʻsar topa olmadi. Xamkasb jabrlanuvchini pulsini ushlab koʻrmoqchi boʻlganida uni ham tok urib oldi ammo u jabrlanmadi. Tibbiy yordam koʻrsatilganidan soʻng raxbar panel oldiga kelib barcha tokni oʻchirdi. Besh minutdan soʻng, tez yordam boʻlimiga yana bir bor qoʻngʻiroq qilindi va raxbar boshqa yarak masajini qilishga kelgan bir ishchiga baqirdi. Ishchi jaroxatlanganiga 6 daqiqa boʻldi. Tez yordam birinchi qoʻngʻiroqdan 10 minut oʻtmasdan etib keldi va yordam koʻrsata boshlashdi. Kasalxonada bemor oʻlganligi toʻgʻrisida xabar berishdi.

Kirish

Koʻpgina xavfsizlik amaliyotchilari ishlab chiqarish sanoatida xavfsizlik boʻyicha bir qator majburiyatlarga egadirlar. Ular bu qurilish va xavfsizlik amaliyotini majburiy boʻlmasada foydali deb topishadi. Qurilish xavfsizlik

choralari xaqidagi federal qoidalar 1926 yil belgilab qo'yilgan. Bu qoidalar kerakli qo'llanmalar bilan ta'minlaydi. Bu qonun qoidalarni bilish qurilishdagi muammalorni idora qilishda ham yordam beradi. Sizning firmangiz qurilishga aloqador bo'lmasa ham quyida ko'rsatilgan xavfsizlik qoidalarini ishda tadbir qilish juda ham muhim.

Kasbiy xavfsizlik va sog'liqni saqlash tashkiloti (KXSST) qoidalari xavfsizlik programmasining fakatgina boshlang'ich qismi bilan taminlaydi. Lekin uning tajribalarini shu erda muhokama qilishimiz muhim chunki shu tashkilot tufayli davlat qurilish muammolariga nazarini solgan. KXSST tadqiqotiga ko'ra qurilish ish joylaridagi ofitserlar muhim bo'lmagan va kam o'rganiladigan xavf xatarlarga juda ko'p vaqt ajratadilar. Bu tadqiq qilinishi kerak bo'lgan siyosatni o'zgartiradi. KXSST ofitserlari qurilishga tashrif buyurishganida bu loyixa bosh muxandis tomonidan kuzatilayotganini va qurilishda kerakli xavfsizlik choralari ko'rilganligiga va sog'liqni saqlash dasturiga ahamiyat berishadi. KXSST yo'riqnomasida CO₂ ishlatilishi qanchalik to'g'riligini aniqlashadi. Ofitserlar shu ish bilan shug'ullanayotgan inson bu ishga qay darajada to'g'ri kelishini aniqlaydi. Aks xolda, ish beruvchi *asosiy tekshiruvni* kutishi mumkin.

CO tomonidan xavfsizlik va sog'liqni saqlash dasturi malakasi aniqlanadi, uning darajasi, rejasi har tomonlama zarur bo'lsa qo'rib chiqiladi, sarf (tayinlangan vakolatli shaxs bor yoki yo'qligini) ekanini alohida va qanday qilib rejasi standartlari tomonidan amalga oshirilayotgani tekshirilishi majburiy. Rejaning amalga oshirilishini boshqarish siyosati va tadbir, xodim jalb etish va tayyorlash o'z ichiga oladi. Tekshirish davomida yo'naltirilgan taftish to'rtta etakchi xavf xatarni va kuzatilgan boshqa har qanday jiddiy xavflarni tekshiradi.

To'rtta etakchi xavflar quyidagilardan iborat:

- balandlikdan tushish;
- shok xolatiga tushib qolish;
- siqilib qolish;
- elektr shok.

Ish joyi har xil ish bilan shug'ullanadigan ishchilardan iborat bo'lsa xavf xatarga uchrashsa. Bundan tashqari, ish beruvchi xavfsizlik va sog'liqni saqlash sharoitlari uchun mas'ul va ish beruvchi xavflarni tuzatish uchun javobgarlikka tortiladi. Ish beruvchilar, odatda, nafaqat yuqorida ko'rsatilgan, balki ishlab chiqarishning umumiy qoidalariga javobgar shaxs ekanliklarimizni ko'rishimiz mumkin. KXSST ning asosiy tushunchalari yuqorida ko'rsatilib o'tilgan.

Qurilish xavfsizligi tavsiyalari

Oldini olish shartlari har qanday kasb-hunar xavfsizlik dasturining asosiy maqsadi hisoblanadi. Xavfli xolatlarni , har doim ham oldini olishni imkoni bo'lmaydi.

Qurilish ob'ektlarida ishchilar hech qachon yolg'iz bo'lishlari kerak emas. Baxtsiz hodisa xolatida, jabrlanuvchi yordam uchun qo'ng'iroq qilishi mumkin. Barcha ishchilar xavfsizlik ta'limini olgan bo'lishi lozim. Ular qurilish ish joyida kerakli jixozlar bilan jihozlangan bo'lishi kerak, jumladan shaxsiy himoya uskunalari (PPE) bilan. Chunki muhandislar qachon xavfga duch kelsa, himoya vositalari ularning yonlarida bo'lishi kerak. Qurilish kasbiy xavfsizlik salohiyatiga ega bo'lish uchun chuqur bilim kerak. Bilimli kishi har qanday jixoz bilan qanday yondashuv qilish kerakligi biladi. U ishchining munosabati va xulqi kerakli darajada bo'lishi kerak. Qurilish maydonida xazil-mutoyiba qilish, e'tibor etishmasligi ishchilar o'limiga olib kelishi mumkin. Yangi ishchilar va tajribali xodimlar yillar davomidagi doimo ishidan keyin ham, trening o'tib turishlari kerak.

Balandliklardan tushib ketish.

Qurilish xodimlari ko'pincha balandlikda ishlayotgan bo'lishi mumkin, bu juda xavfli. Agar balandlikda ishlayotgan bir ishchini kuzatayotgan bo'lsangiz, o'zingizga savol bering o'zingizni shunday sharoitda qulay xis etasizmi? Javob yo'q bo'lsa, bunday xolatda muammo bo'lishi mumkin. Ish beruvchi har qanday ishchi 6 fut va undan ko'proq balandlikda ishlayotgan bo'lsa extiyot choralarini ta'minlashi lozim. Bu oddiygina KXSST ga muvofiq masalasi emas. Bu xodimlarini himoyasi masalasidir.

Bir necha yillik kuzatuvlar shuni ko'rsatdiki ish beruvchilar quruvchilarga shu darajada ishonib, o'zini xotirjam his qilib, hatto ishchi xavfsizligiga beparvo bo'lib qoldilar. Buni tijorat qurilish ish joylarida, shuningdek ko'p uy-joy qurilish joylarida kuzatishimiz mumkin. (16-1 rasmad turar joy qurilish maydoni misolida quruvchilar hech qanday himoya choralari va shaxsiy himoya vositalarisiz faoliyat yuritayotganliklari tasvirlangan.) Ishchi unga zarar yoki uni o'ldirishi mumkin bo'lgan balandlikda bo'lsa ishlayotgan bo'lsa unga nisbatan yiqilishga qarshi himoya choralari ko'rilishi kerak. Xodimni himoyasi to'siqlar shaklida qilinishi, xavfsizlik arqonlari bilan bog'langan bo'lishi kerak. Ish beruvchi to'liq ishonch hosil qilishidan qat'i nazar, ish boshlanishiga qadar tegishli qadamlar bilan ishchini himoya qilish uchun qabul qilingan qoidalarga rioya qilishi kerak. Ishchilar odatda qattiq bosh kiyimi va panjali poyabzal bilan ta'minlangan bo'lishi kerak. Tegishli xolatlarga qarab boshqa shaxsiy himoya uskunalari bilan ham ta'minlangan bo'lishlari kerak. (masalan, xavfsizlik uchun ko'zoynaklar va eshitish himoya vositalari shular jumlasidandir). Bu tegishli himoya vositalari KKDni ta'minlash uchun ish beruvchi tomonidan ish boshlangunga qadar taqdim etiladi. Bunday jihozlar bilan ta'minlanish muhandislik ish joyida juda muhim. Zina yoki narvonlar, balandlik o'zgarishi 19 dyuym yoki undan ortiq ish joyida, shu bilan birgalikda 25 yoki undan ko'p xodimlari mavjud bo'lsa yana qo'shimcha zinalar kerak bo'ladi. KXSSTni ma'lumotlariga ko'ra qurilishda balandlikdan yiqilish, xavfsizlikka rioya qilinmaganligi tufayli yiliga 36ta o'lim xolatlari kuzatilgan. Uy-joy qurilishida xavfsizlik choralariga to'liq rioya etilmayotganini kuzatamiz. Aholi

yashash joyi qurilishi ishchilari tijorat ish-joylari qurilishi ishchilari bilan bir xil himoya qilinish huquqiga ega. Afsuski, KXSST tartibot ishlarini etarlicha olib bormaganligi tufayli, qurilish ishchilari tomonidan imtiyozli umumiy xavfsizlik amaliyotlari tez-tez buzilishi kuzatiladi. Ushbu suratda quruvchini hech qanday shaxsiy himoya uskunalari va tushib ketishdan asraydigan himoya anjomlari bilan ta'minlanmaganligi tasvirlangan. Ushbu suratda KXSST standartlari bo'yicha qancha buzilish xolatlarini topishingiz mumkin?



Qurilish joyida zina va narvonlardan foydalanish.

Xavvoza ishchilarni yiqilib tushishdan asraydigan yana bir xavfli muo'itt hisoblanadi. Xavvozalarni birnecha turlari bo'lib, har birining o'z talablari bor. Xavvozalarning har xil turdagi mavjud bo'lib, ularning har biri uchun alohida ulardan foydalanish talablari mavjud. Ma'lum ko'rsatmalar barcha turlari xavvozalarga to'g'ri keladi: Ular orasida quyidagilar bo'ladi.

- Ishonchli muvozanat yoki mo'ljallangan yukni qo'llab-quvvatlash
- Harakat tik qismlarga vakolatli shaxs.

16-2. Vakolatli shaxs mavjud xolatni aniqlash imkoniga ega insonlardan biridir. Narvon xavfi. Bu ishchi narvon qoidalariga amal qilmaslikni tanladi. Aslida esa narvonning pastki qismi devorga to'g'ri tiralib turiish lozim.

(Mark A. Friend tomonidan olingan fotosurat.)



Ish beruvchi tomonidan qurilish maydonida barcha xavfsizlik chora tadbirlari ya'ni anti sanitariya va xavf xatarli xolatlar bartaraf etilgan bo'lishi lozim.

- Standard arqon sistemasi va yoki jgut tizimi qoidalariga binoan ishchi 10 fut balandlikdan yuqorida ishlayotgan bo'lsa ushbu qoidalarga rioya qilishi kerak.
- mo'ljallangan yukdan to'rt marta ortig'ini qo'llab-quvvatlash qobiliyati
- xavoza sinf qoplamalar (u tegishli bo'lgan ko'rsatish uchun belgilarini bo'ladi)
- Xavvozalar ustidagi qoplamalarni 12 inchnan uzaytirmaslik zarur.

Har bir platforma shunday joylashtirishi kerakki, u ishchiga hech qanday xavfsizlik tug'dirmasin.

Xavfsizlik choralari ko'rilmagan xavvozaning tayanch nuqtasidan xavvoza qoplamasi 6 inchnan chiqarilishi mumkin.

- Xavvoza tekis va to'g'ri joyga qo'yilgan va uzunligi 10 futdan oshmagan bo'lsa xavvoza qoplamasi 12 dan dyuymdan uzaytiriladi.
- Boshni himoya qilish ta'minlanadi.
- Sirg'anchiqmaslik sharoitlari ta'minlanadi.
- YUqori shamollar yoki bo'ronlarning davomida ish bajarilishmasligi.

Bu va boshqa shartlar 1926 Subpart L-xavoza kitobida ko'rsatib o'tilgan.

Konfuziya xolatiga tushish va tiqilib qolish.

Qurilish ish joyi bir joydan ikkinchi joyga olib o'tish yoki surish mumkin bo'lgan jixozlar bilan to'ldiriladi. Tomonidan urib o'rtasidagi moslamalarni harakat bilan qo'yiladi. Ish beruvchi harakatlanuvchi ob'ektlar quruvchilar xayotiga xavfsizlik tug'dirmaganligiga ishonch hosil qilishi kerak. Aks xolda bu xodim jarohat yoki o'limga olib kelishi mumkin. Ushbu chora tadbirlar bir necha yo'llar bilan amalga oshirilishi mumkin.

Xavfsizlik mutaxassislari avtomatik ravishda qurilish ish joyidagi muammolarni bartaraf etishga majburdirlar. Tarbiyani rivojlantirish va muhandislik ishchilarni tez-harakatlanadigan moslamalardan saqlashning yaxshiroq usulidir. Qurilish ish joyida ishchilarning yuqorida qayt qilingan moslamalar, yoki mashinalar bilan urilib ketish xolatlari juda ko'p qayd qilingan. Ish beruvchi xarakatlanuvchi uskunalarni inazoratsiz yurib ketmasligini ta'minlashi kerak. Og'ir yuklarga o'rnatilgan qo'ng'iroqlar foydali bo'lishi mumkin, ammo ko'pgina qurilish joylarida qo'ng'iroqlar chalinib turadi. Ishchilar bu narsaga tezda o'rganib qolishadi. Ayrim kompaniyalar maxsus yo'lakchalarni bo'yoq bilan bo'yab qo'yib, ishchilarni ushbu yo'laklardan yurishlari taqiqlanadi. Xuddi shu narsani boshqa chora tadbirlarni boshqa har qanday xarakatlanuvchi moslamalarga ham qo'lanilishi maqsadga muvofiqdir. Xavfli yoki noto'g'ri choralar ko'rilishi muammoga olib kelishi mumkin. Ishchilarga xarakatlanuvchi moslamalar bilan ishlovchi ish joyida noto'g'ri yo'l yo'riqlar ko'rsatish ham noxush xolatlarga sababchi bo'lishi mumkin. Ishchilar xarakatlanuvchi moslamalardan tushib ketish xollari kuzatilsa ularni ushlab qolishni ta'minlash kerak. Ish joyidagi to'g'ri trnenig ish joyidagi xar xil baxtsiz xodisalarning oldini olishga yordam beradi. Kuzatuvchilar barcha noxush xodisalarga e'tiborli bo'lishga va ularni tezda aniqlashga o'qitilgan bo'lishlari kerak. Ishchilarni baxtsiz xodisalardan ximoya qilish talablari KXSST saytida ko'rsatib o'tilgan. YUqorida aytib o'tilganidek kaska va mustaxkam oyoq kiyim juda muhimdir.

Mehnat Statistika byurosi ma'lumotlariga ko'ra 16 foiz ishchi maxsus bosh kiyimlarini kiyishadi, garchi 40 foiz ishchi ushbu bosh kiyimdan foydalanishi kerak. 23 foiz oyog'idan jaroxat olgan ishchilar oyoq kiyimini kiygan edilar, 40 foiz ko'z jarohati olgan ishchilar ko'z himoya vositalarini taqqan edilar. Ishchilar xavfsizlik uskunalaridan foydalansalar ular ishchilarni xavf xatardan saqlaydilar. Xuddi shunday xavfsizlik uskunalaridan to'g'ri foydalanilsa nafas olish organlari va quloqlarni ham muhofaza qilinadi.

Elektr shok.

NIOSH ma'lumotlariga ko'ra taxminan yiliga kamida 700 ta odamni tok urish xolatlari kuzatiladi. Birlamchi maqsadlardan biri har qanday xavfsizlik programmasi ishchini elektr toki bilan kontaktini oldini olishi kerak. Ikkilamchi maqsad tok urgan ishchilarga to'g'ri tibbiy yordam ko'rsatishdir. Milliy elektr energiya kompaniyasi voltini ikki kategoriyaga bo'ladi. 600 voltdan kam bo'lgan va 600 voltdan ko'p bo'lgan. Ishchilarni 50 voltdan ortiq tokka tegib ketishlarini oldini olish zarur. Kam voltdagi qisqa kontakt kuyushga olib kelmasligi mkumkin.

Ammo u taxikardiyaga sababchi bo'lishi mumkin. YUqori voltdagi kontakt yurakni butunlay to'xtab qolishiga sababchi bo'lishi mumkin. Qachonki tok kelayotgan manba tokdan uzilsa yurak normal urishini tiklashi mumkin, ammo agar kuyush juda kuchli bo'lsa o'lib bilan tugashi mumkin.

Qadimdan seni volt emas balki amper o'ldiradi degan gap bor. 1 milli amper 1/1000 amperdir. Tok urganda mushakni nazorat qilish 30 milliamper-6 dan mahrum bo'lishi mumkin. Qaerdadir 50 va 150 miliamper, orasida ekstremal og'riq, nafas olishni siqilishi va jiddiy mushak kasalligi sodir bo'ladi. Agar sizni tok urganda bir narsani ushlab turgan bo'lsangiz uni qo'yib yubora olmaysiz. SHu nuqtada o'lim sodir bo'lishi mumkin. 1 va 4 AMPS o'rtasida, o'lim ehtimoli mavjud. 100-vatt Lampochka oqimi 833 miliamper faoliyat ko'rsatmoqda. Atrof-muhit sharoitlari tana jiddiy jaroxatlanganda katta ta'sir ko'rsatishi mumkin. Issiq va nam xavoda olti oydan ortiq ishlagan inson organizmi tok urgan inson organizmi kabi ta'sirlanadi. Sovuq va nam havoda ishlagan inson kichik shokka duchor bo'ladi. Issiq va nam kunda jaroxat yoki o'lim kuzatilishi mumkin.

YAqqol sabablarga ko'ra qurilish ish joyidagi ishchi bazaviy elektr energiya bilimiga ega bo'lishi shart. Barcha ishlar NEC asosida bajarilishi kerak. Agar rioyalar to'liq ta'minlanmasa elektr energiyasi uskunalarga ishchilar yaqinlashishi taqiqlanadi.

Qurilish ish joyida simlarni bir biriga ulangan joyida o'zimizni himoya qilishimiz lozim. Ularni ish joyidan nari saqlash lozim. Barcha elektr qutillarini yopiq xolda saqlang va ochiq kontaktlar qolib ketmaganligiga ishonch xosil qiling. Barcha ochiq elektr simlarini ustini o'rab qo'yish shart. Elektr energiyasi va suvni bir biriga aralastirmang. Istalgan paytda borgan tok qaytayotganda 5 milliamperga farqlanishi mumkin. Barcha doimiy manbalar alohida muxofazalanishi talab etiladi. Barcha uzib qo'yilgan motor va boshqa tok manbalari extiyot bo'lishimizga ishora bo'lishi kerak. Ishchilarga tok manbalarini bitta o'zlari o'chirishlariga yo'l qo'ymang. Muammoni bartaraf etishda tok o'chirgich va qayta ishga tushirgich ishchini jiddiy jaroxatlashi mumkin. Xar qanday uzilib qo'yilgan va buzilgan viklyuchatel aniq sababi ko'rsatilgan bo'lishi kerak. Xar qanday doimiy elektr sistemasi doimo (xaftada bir marta) to'g'ri ulanganligini va qublaarini tekshirish kerak. Barcha qonun qoidalarga rioya qiling.

Muammoli vaziyat

Ishlab chiqarish qurilish ish joyida tez-tez bir xil noxushliklar sodir bo'lib turadi. Odatda qurilish ish joyida ro'y beradigan bir qancha boshqa noxushliklarga cheklangan maydon, chuqurliklar va asbob uskunalar sabab bo'ladi. Masalaning echimi. Ishchi 3 fut kenglikdagi, 12-15 fut chuqurlikdagi va 90 fut uzunlikdagi kichik diametrdagi quvur o'rnatayotgan edi. Ishchini himoya qiluvchi hech qanday asbob uskuna yo'q edi. So'ngra tom qulab tushish xavfi yaqqol edi. Ishchi bundan xabardor emas edi. Ishchi quvurga yiqilib tushdi va yuzi erga qarab turgan xolda topildi.

Transheya

Transheya qurilishi ob'ektlarida ayniqsa xavfli maydoni hisoblanadi. Sayoz Transheyalar ham ish joyida qopqon bo'lib xizmat qiladi. Ko'pchilik baxtsiz hodisalar Transheyalarning qanday joylashganligiga ahamiyat berilmaganligi tufayli sodir bo'ladi. Yo'l xarakati, ob-havo va tuproq turi va boshqa omillar transheyalarning zaiflashib qolishiga sababchi bo'ladi. Har qanday ishni boshlashdan avval ma'sul shaxs transheya atrofini to'liq tekiruvdan o'tkazishga majbur. Transheyani har kuni ish boshlashdan avval turli xolatlardan so'ng (Masalan, yomg'ir kabi) tekshirish o'zgarish talab etiladi. Murakkab yoki katta transheyalarda tekshirib chuqurroq olib borilishi kerak. Ishchilarni qulab tushishlari muxofaza qilingan bo'lishi darkor. Jussasi kichik odam nobob transheyada engashib mumkin bo'lsa chuqur yiqiladi. Agar ishchining erdan boshi chiqib tursa nafas olishi va uni qutqarish mumkin bo'ladi. KXSST chuqurligi 5futdan ortiq transheyalarning muhofazasini talab qiladi. Ammo ma'sul shaxs transheyalarning chuqurligi qanday bo'lishidan qat'iy nazar ularning muhofazasini ta'minlashi kerak. KXSST har bir 4 va undan ortiq chuqurlikdagi transheyalarning ichida zina, narvon kabi foydalaniladigan uskunalar bilan to'liq ta'minlanganligini talab qiladi.

Figure 16-3 Cheklangan maydondagi xavf- xatarlar. Qurilish ish joyida cheklangan maydondagi xavf- xatarlarga juda ko'p duch kelmiz. Bunday xolatda ishlayotgan ishchiga boshqa bir ishchi kuzatib turishi zarur. Toza hahavo berib turadigan qurilmaga ahamiyat bering. Agar ishchi xushini yo'qota uni chuqurdan qanday qilib qutqarib olinadi. (Mark A. Friend tomonidan fotosurat.)



Figure 16-4. Potensial qulab tushish xolatlari.. Agar devor qazish ishalri paytida qulab tushsa qlim xolati kelib chiqishi mumkin. (Mark A. Friend tomonidan fotosurat.)



Ko'pgina kompaniyalar o'z qurilish xavfsizlik choralarini yaxshilab ta'minlab berishadi ammo boshqa kompaniyalar bilan ishlash paytida muammolarga duch kelishadi. Ularning ishchilari boshqa kompaniya ishchilari bilan ishlashiga to'g'ri keladi. Ular o'z ishchilarini olib keladigan kompaniyalar bilan hamkorlik qilishadi.

Ish joyidagi ko'p boshliqlik siyosati.

Ish beruvchilarni davlat bo'ylab ekspert va mustaqil kontraktniklarni ishga olishi o'ylaganimizdan ham xavfliroq. KXSSTbo'yicha boshliq ish beruvchilar va mustaqil kontraktniklarga nisbatan qattiq qo'l bo'lishlari kerak. Nimaga ? Boshliq ish beruvchilar o'zining ishchilaridan tashqari boshqa ishchilarni xavfsizligini ta'minlashga majbur.

Figure 16-5. Saw without guard. Saws on construction sites frequently lack guards, grounding, and other protections that should be afforded every worker.

(Photograph by Mark A. Friend.)



Nazoratsiz qolgan arra. Arralar qurilish ish joyida ko'pgina xolatlarda etarli darajada nazorat qilinmaydi va boshqa xavfsizlik choralari ko'rilmaydi, garchi bu

oson bo'lsa ham. Qurilish sanoatida ko'p ish beruvchilik xolati o'sib bormoqda va bu erda xavfsizlikni susayishiga olib kelmoqda. Ushbu muammoga javoban KXSST tomonidan qurilish joylarida ish beruvchilarga har qanday muntazam javobgarlikni beriladigan qoida belgilangan. Mamlakat bo'ylab sudlarda qonun qoidalarga o'zgartirish ishlari davom etmoqda. Xavfsizlikka ma'sul shaxslar kontraktliklarni xavfsizlik talablarini analiz qilishi va aniqlashi kerak. Kontraktliklar katta kompaniyalar tomonidan ishgan olinib, bo'shatiladi. Kontraktliklarni ayrim kompaniyalar xavfsizlikka yo'naltiradi va ushbu narsalarni o'rgatadi. Bunday xolatda kontraktlikni xatti xarakati uni ishga olgan kompaniyaning tajribasini yo'qotishiga olib keladi. (dollar).

Bu assosatsiyalar bilan qonuniy munosabatlar murakkab bo'dib qolmoqda. Jarayon egalarining ma'suliyati to'g'risidagi masalalar doimo ko'tarilib turadi. Agar ishchi boshqa ishchilar bilan ishlayotganida xavf tug'dirsa kim bunga javobgar? Ish beruvchi ushbu xolatga etiborsizlik bilan qarab, ishni davom ettirsa xavf yanada ortadi. SSXO bunday xolatlarni qanday tekshiradi ya'ni audit qiladi. Ko'p boshliqli ish joylari har xil munosabatdar tufaydi murakkabdir.

Ko'p boshliqli siyosatda SSXO standartlar ishlab chiqarish uchun bir qancha xarakatlarni olib borgan. Uilem Stegerning kasb xunar xavfsizligi va sog'liqni saqlash boshqaruvida (1970) ishchilarga ish beruvchilar tomonidan xavfsiz ish joyi yaratib berish talab qilingan. Aslida ko'p boshliqli siyosat quyida ko'rsatilgan standartlarga asoslangan:

A) Har bir ish beruvchi (1) o'z ishchilariga xavfdan xoli bo'lgan ish joyini yaratib berishi kerak. (2) kasb xunar xavfsizligi va sog'liqni saqlash boshqaruvida standartlarini barchaga ma'lum qilishi kerak.

KXSST bu ikki yuqorida aytib o'tilgan gaplarga juda qattiq qaraydi. Birinchi o'rinda, (A) (1) ish beruvchilar o'z ishchilarini ish joyiad xavfdan saqlashi kerak. Ikkinchi o'rinda(A) (2) barcha xavfsizlik standartlarini to'liq bilishlarini talab qilish kerak. SHunga qaramasadan ish beruvchilar nafaqat o'z ishchilarini, balki boshqa ishchilarni ham xavfsizlik standartlari bilan ta'mi'lashni tadqiqot qilishi kerak.

Ta'limot tarixi.

Ko'p boshliqli ta'limoti KXSST qo'llanmasida alohida ko'rsatib qo'yilgan. Qo'llanmada KXSSTni tezkor jarayonlar bo'yicha ma'lumotlari berilgan. Lavozim javobgarligi ham alohida ko'rsatilgan. 1974 yil KXSSTnig birinchi qo'llanmasi chop etilgan. Bu qo'llanma ish beruvchilar ishchilarini xavf xatarga sorsa qanday chora tadbirlar ko'rilishi yozib qo'yilgan. Yillar davomida ko'rsatmalarga ish beruvchilarni nazorati yuzasidan o'zgartirishlar kiritib borilgan. Qo'llanmaning o'zgartirilgan varianti 1983 yilda chop etildi. Ish beruvchi ish joyida xavfsizlik va sog'liqni saqlash bo'yicha aosiy nazoratni o'z qo'liga olishi kerak. Kontraktda nazorat inobatga olini kerak vaamaliyotga tadbaq qilinishi kerak. Bu fikrlar (1977 y) Marshal Knutson kitobida o'z ifodasini topgan. Natijada, KXSST siyosati ish beruvchilarni malakasini oshirish xaqidagima'lumotlarni ham o'z ichiga oldi.

Bugungi kunda ish joyida ta'limot faqat qurilish saytlar uchun mo'ljallanmagan, lekin vaqtinchalik xodimlar va professional ishchilar uo'bu ta'limotga teng amal qiladi. Bu siyosat aytish uchun emas, balki uning huquqiy tan olinishiga ish joyini va huquqiy qarashlari yana bir o'zgarish so'raladigan ta'limotdir.

SUD QUYIDAGILARNI:

Qurilish maydonida umumiy ishda qatnashuvchi ish beruvchi xavf xatar uchun javobgar hisoblanadi. Qoida tariqasida bu xolat ish beruvchi xavfsizlik choralari ko'rish, sanitar uskunalarni va qurilmalarni joylashtirish uchun ma'sul hisoblangan;

KXSST standartlarini buzush natijasida xavfli xolat vujudga kelishiga sababchi bo'lgan ish beruvchini javobgarlikka tortilishi mumkin deb hisoblaydi.

Xodimlari boshqa ikkilamchi pudratchi tug'dirgan xavf ostida qolgan ikkilamchi pudratchi boshqa pudratchidan xavf xatarni kamaytirishni so'rashi yoki bosh pudratdan mazkur xolatni bartaraf etish bo'yicha so'rovnomma yo'llashi mumkin. Amaliy nuqtai nazardan bosh pudratchi xavfsizlikni ta'minlash bo'yicha majburlash vakolatiga ega bo'lgan yagona qatnashchi bo'lishi mumkin.

Mazkur xolat ayniqsa qurilishni katta xajm va ko'p qirrali jarayonlarida vujudga keladi. Qurilish mohiyati ikkilamchi pudratchilarni bir- biriga va bosh pudratchiga yaqin masofada ishlashlari va jarayonlarni bir- biriga bog'lanib ketishida namoyon bo'ladi. Bu xolatlarda bir ish beruvchi tomonidan xavf tug'dirilganda ma'lum darajada boshqa ish beruvchilarga xavf xatar yaratuvchi omil deb ko'rilishi mumkin. Javobgarlik darajasiga ikkilamchi pudratchini yoki bosh pudratchini xodimlarga nisbatan xavf xatarinikamaytirish imkoniyati va amaliy xarakatlari ta'sir ko'rsatishi mumkin.

Xatolik natijasida ro'y bergan xar qanday jiddiy avariya va ayrim xolatlarda uncha jiddiy bo'lmagan avariya tekshiruvni taqozo etadi, chunki aybni isbotlash lozim va uchinchi shaxslarni da'volar darajasi oshishi mumkin. Sudlar ko'pincha KXSST standartlarini buzish natijasida yoki sovuqqonlik natijasida ro'y bergan xodisa uchun javobgarlikni chalkashtiradilar.

Agar tashqi pudratchilar ob'ektda ishlayotgan bo'lsalar ularning xavflikni ta'minlash bo'yicha majburiyatlari shartnomada aks ettirilgan bo'lishi kerak. Bu esa zaruriy doirada va unga qo'shimcha arvishda o'ziga xos xolatlarda pudratchini xavfsizligini ta'minlash bo'yicha talabdir. Pudratchini bunday dasturlari ikkita asosiy talabni o'zida mujassam etadi. Birinchidan ishchi kerakli joyda bo'lishi lozim, ya'ni o'zini xavfli joy va xolatlardan tiyib turishi lozim. Ikkinchidan ishchi man etilgan joyda bo'lmasligi kerak (qo'lingni tiyib tur). Ushbu ikki uslub ham xar xil darajada tavsiyalarga asosan xavfsizlik chorasi sifatida aks ettirilishi lozim va tegishli xujjatlarda to'liq va mukammal xolatda ko'rsatilgan bo'lishi kerak. Ular quyidagi xujjatlarda aks ettiriladi. Pudrat shartnomasida xavfsizlikni umumiy talablari aks ettirilgan bo'lsada mehnat xavfsizlik qoidalarida esa mehnat muhofazasiga oid qat'iy talablar ko'rsatiladi. Xavfsizlikni ta'minlash asosida uchta

manba asosida tegishli axborot yig'iladi va ish beruvchi faoliyat davrida xavfsizlikni bo'lajak ko'rsatkichlarini taxmin qilish imkoniyati bo'ladi. Bular:

ishchilarga kompensasiya to'lash bo'yicha sug'urtalash tajribasi;

KXSST bo'yicha kasalliklarni o'sish sur'atlari, travmatizm sonlari;

Xavfsizlik qoidalari, yozma ravishda amalga oshirilishi lozim bo'lgan talablar.

Sug'urta tarmog'i amaliy retning tizimini shilab chiqib uning asosida xodimlarga mukofotlar berishni aniqlash, kompensatsiya to'lashni sug'urtalash bo'yicha odilona vositasi sifatida qo'llaniladi. Ushbu reyting tizimlari reytingda ko'rsatilgan davrda (qoida tariqasida 3 yilda) xodimga kompensatsiyato'lashda o'rtacha oylikni xisoblash asosida ish beruvchi to'laydigan kompensatsiya to'lovi va kutilayotgan ziyonlarni midorini bashorat qilish imkoniyatini beradi. Reyting shunga o'xshash ishlarni bajaruvchi firmalarning amaliyoti va shunga o'xshash ishlarni taqqoslash asosida amalga oshiriladi. Reyting davri bo'yicha ish beruvchi tomonidan yo'qotilgan ziyonlar kutilayotgan ziyonlar bilan taqqoslanadi va buni asosida proporsional koeffitsient hisoblab chiqiladi. Ikkinchi taxlil bo'yicha kasallikni o'sish sur'atlari o'rganiladi. KXSST ish beruvchilar tomonidan baxtsiz hodisa va ishlab chiqarishda travmatizm to'g'risida axborotni ro'yxatga olish va u to'g'risida axborot taqdim qilish talab etiladi.

Ish beruvchi besh yil davomida quyidagi ma'lumotlarni o'z ichiga oluvchi to'ldirilgan shakllarni saqlashi lozim:

- o'lim va shikastlanish soni;
- yo'qolgan yoki cheklangan kun (vaqt) soni.
- Ish beruvchining yillik xisobotlariga asoslangan insidentlar stavkalari (soatlar va kunlar xisobida)

Ishlab chiqarish samaradorligini o'zgarishi, ayniqsa kon ishlarini xavfsizligini baholashda juda muhimdir.

- Raxbariyat majburiyati;
- YOzma xavfsizlik dasturi;
- Xavfsizlikni baholash;
- o'quv dasturlari va xodim Quali bo'yicha kationlar;
- Favqulodda xolatda reja va tartib- qoidalar;
- Baxtsiz hodisalardan hisobot protokoli
- muntazam xavfsizlik yig'ilishlari va tekshiruvlari.

Bo'lajak pudratchi bitim tuzganidan so'ng yozma kontrakt tayyorlaydi va unda eng kamida kompaniya o'z zimmasiga olgan xavfsizlik talablari va pudratchiga taliqli qismi ke'g'aytirilgan xolda aks ettirilishi lozim. Natijada shartnomada quyidagilar aks ettiriladi:

• Pudratchi xodimlaridan barcha qo'llaniladigan umumiy va davlat kasbiy xavfsizlik va mehnat gigienasi qonunlariga rioya qilish talab qilinadi.

• Pudratchi uni jalb qilgan kompaniyaning xavfsizlik qoidalarini amalga oshirishi lozim. Amalda ular bilan bir qatorda, pudratchi o'z xodimlari uchun o'z xavfsizlik qoidalari va tartiblarini joriy etishi mumkin.

- Pudratchi ikkilamchi pudratchilarga barcha xavfsizlik qoidalari va tartib jarayonlarining nusxalari bilan ta'minlashi shart va barcha xavfsiz mehnat tartiblarining amalga oshirilishini ta'minlash kerak va to'liq javobgarlikni yuritadi.

KXSST TALQINI:

Qurilish menejeri barchani xavfsizlik qoidalari bilan tamiinlashi zarur. Ish beruvchi buzilishi, uning yo'nalishi natijasida sodir bo'lsa, shartnoma qarab javobgarlikka tortiladi. Qurilish menejeri holatlar to'g'risidagi xavfsizlik-monitoringni yuritadi. Bundan tashqari, nazoratchi ish beruvchi bo'lishi mumkin. Nazoratchi ish beruvchilardan biri hisoblanadi. Bosh pudratchilar ikkilamchi pudratchilarni nazorat etadilar.

Ko'p qurilish saytlarda xavfsizlik qoidalarini buzilishi turlari va ularning mohiyati to'g'risida axborot beriladi. Pudratchi o'z xavfsizlik rolini butun yoki qisman amalga oshirish uchun qurilish menejerini muhim qadamdir deb pudratchi xodimlari, ish bilan bog'liq xavflarni tushunish ish joyida xavfsizlik amaliyotini va qoidalarini bilish va mahalliy sharoit ish joyi bilan bog'liq dasturlar bilan tanishi kerak. Pudratchida xavfsizlik yo'nalishi bo'yicha sinf mashg'ulotlari yoki video taqdimotlar kabi jalb etish usullari bo'lishi mumkin. Ortiqcha yo'qotishlarni oldini olish uchun ish beruvchining ish joyida bo'lishi juda katta samara beradi va bu uning burchidir. Bundan tashqari, pudratchining javobgarligi (majburiyati) faqat oqilona darajada amal qilish pudratchi nazoratidagi ish joyini nazorat qilish yo'li bilan amalga oshiriladi.

Umumiy tarmoqaviy standartlar bila nishlovchi kompaniyalar ham qurilish qoidalari va standartlarini amalda qo'llaydilar. KXSST standartlari amaliyotda xavfsizlikni ta'minlash bo'yicha asos xisoblanadi.

belgilab berdi. Ish joyini kuz: yaratish, nazorat

tuzatish, yoki fosh. nazorat ish beruvchi ish beruvchi hisoblanadi

kim, shartnoma yoki amalda tomonidan, javobgar va ro'yxatga

bu xavfli ish sharoitlari ta'minlash uchun ity tuzatilgan qilinadi.

Ish beruvchi, odatda bosh pudratchi yoki GC hisoblanadi. Qachon bir kompaniya

qurilish loyihasi uchun bosh pudratchi vazifasini bajaradi, u bilishingiz lozim bo'lgan nazorat ish beruvchi barcha ishchilar ish joyida sog'liqni saqlash uchun mas'ul bo'ladi.

Ish beruvchi kimning xodimlari har qanday ish beruvchi hisoblanadi xavfli holatga duch. vaziyat qarab, qurilishda har qanday ish beruvchi bir yoki ko'proq tushishi mumkin. Xar bir sharoitga qarab qurilish joyidagi xar qanday ish beruvchi keltirib o'tilgan quyidagi xolatga duch kelishi mumkin.

Bu xolatlarnda KXSST tomonidan ham keltirilga ishlarni bajarish lozim.

Ish beruvchilar turli ish joyini qoidalarini e'tiborga olish kerak.

Lekin tashqaridan kelgan ishchi yoki bo'lim baribir o'z ishchilariga masul dirlar. . Har qanday xavfli vaziyat bo'lishi kerak

bosh pudratchi e'tiboriga olib ish beruvchi. holati shunday xavfli bo'lsa, deb juda bo'lish xavflidir, kuratorlar ish joyi, ularning ishchilar olib tashlash kerak va ularning tayinlangan xavfsizlik vakili va boshqaruvchigi murojaat qiling.

Xulosa

Umumiy sanoat qurilish kompaniyalari standartlari o'zlarini amaliyoti va standartlari bilan bog'liq amaliyotlar o'tashadi. KXSST standartlari asosiy qurilish xavfsizlik tamoyillari, xavfsizlik amaliyotchilarga qilinayotgan paytda amaliyoti uchun asos xisoblanadi. Muammo ko'pincha muntazam ravishda qurilish bilan shug'ullanuvchi shaxslar ham qurilish bilan tanish bo'lmasligi mumkin hatto bilim etishmasligi mumkin. Ish beruvchi uchun bilim etishmasligi muammo yaratishi mumkin. SHaxsni tan jarohat olishi yoki halok bo'lish uni kompaniya tomonidan to'g'ridan-to'g'ri ishga olinmagan xolatda xarajatlarini, fojia bilan bog'liq to'lash bo'yicha muammolar yaratish mumkin, mojaroda bevosita va keyinchalik fojia bilan bog'liq va sug'urta mukofotlari , KXSST talablarini to'lash muammo bo'lishi mumkin. Xavfsizlik KXSST asosiy qurilish xavfsizligi bilan tanishish kerak, amaliy va ish joyini ta'limoti bilan shug'ullanadigan tashqi pudratchilar bilan aloxida shug'ullanish kerak .

Savollar:

1. Nima uchun amaliy qurilish xavfsizligi bilan tanishish muhim?
2. Ishchilar ish vaqtida qanday yirik qurilish xavfsizlik muammolariga duch kelishi mumkin?
3. Umumiy sohasida xavfsizlik Professionaldan intervyu oling. Undan qurilish xavfsizlik amaliyotlari haqida so'rang. Professional ish beruvchi xodimga qurilishda pudratchilar borligi xaqida so'rang va ular qanday siyosat olib borilishi to'g'risida biling. Har ikkisi kompaniya va xavfsizlik professional bilan shug'ullanuvchi uchun tayyorlangan kurilish xavfsizligi va ish beruvchi tomonidan kurilish maydonidagi keng kulamdagi mashgulotlar muammosi qay tarzda bartaraf etiladi?
4. Bu bob yozilganidan beri Qurilish xavfsizligi va ish beruvchi tomonidan kurilish maydonidagi keng ko'lamdagi mashg'ulotlar ta'limoti qanday o'zgardi? www.osha.gov saytini ko'rib chiqing va qilingan o'zgarishlarni aniqlng.

Manbalar

Anning-Johnson Co., Petitioner v. OSHRC, Respondents. 516 F.2d 1081 (7th Cir., 1975).

Bratton Corporation, Petitioner, v. Occupational Safety and Health Review Commission, and Ray Marshall, Secretary of Labor, Respondents. 590 F.2d 273 (8th Cir., 1979).

IBP, Inc., Petitioner/Cross Respondent v. Alexis M. Herman, and DOL, Respondents/Cross-Petitioners. 144 F.3d 861 (DC Cir., 1998).

OSHA ACT 1970, Section 5, Duties [29 USC 654(a)(1)(2)].

OSHA Directive, Multiemployer Citation Policy. CPL 2-0.124, 12/10/99.

OSHA Field Inspection Reference Manual (FIRM). Instruction CPL 2.103, 9/26/94.

OSHA Letter of Interpretation. Duties of a “construction manager” on a multiemployer worksite. 8/5/99.

Peter J. Brennan, Secretary of Labor, Petitioner, v. OSHRC and Underhill Construction Corp., Respondents. 513 F.2d 1032 (2nd Cir., 1975).

Ray Marshall, Secretary of Labor, Petitioner, v. Knutson Construction Company and Occupational Safety and Health Review Commission, Respondents. 566 F.2d 596 (8th Cir., 1977).

“Risky Business.” Summer 2005. *Outcome of New LawsUIT May Create More Exposure Than GC.* Raleigh, NC: Builders’ Mutual.

Universal Construction Co., Inc., Petitioner, v. OSHRC, Respondent. 182 F.3d 726 (10th Cir., 1999).

United States, Plaintiff-Appellee, v. Pitt-Des Moines, Inc., Defendant-Appellant. 168 F.3d 976 (7th Cir., 1999).

17 BOB

TALAB QILINADIGAN YOZMA DASTURLAR

Bobning maqsadlari:

Ushbu bobning yakunida siz quyidagilarga qodir bolasiz:

- Sanoat uchun umumiy yozilgan dasturlar mazmunini tushunib berishga;
- Yirik yozilgan dasturlarni har birini talab bo'lsa tushuntirib berishga;
- Yozilgan yirik har bir izohni topa olishga;
- Bilingki dasturlarni Case Study Jimmi Sanders kichik motor ishlov do'koni boshqaradi. Ko'p uning ishi raqobatbardosh uchun yuqori ot kuchi dvigatellar reworking o'z ichiga oladi

Muammoli vaziyat.

Ko'p kichik biznes egalari kabi, Jimmy boshlandi, uning garaj, lekin u hozir etti bilan g'arb shahar kichik bino egalik xodimlari. Jimmi u OSHA jurnalini saqlab shart emas xabardor, lekin bir xodim shikoyat qachon u nima bilmaydi muayyan kimyoviy ta'sir voqeasi, Jimmy yaqinda u emas o'rganadi.

HAZCOM STANDARTI HAQIDA MA'LUMOT.

Qonun uni ozod sir-da ma'lum avariya yuritish dan, u ozod emas topadi boshqa zarur dasturlarni saqlab kelgan. TheHazard kashf so'ng Aloqa talablar, Jimmy U o'rganish uchun hayron bo'lib faqat bitta bilan HAZCOM dasturini saqlab qolish uchun OSHA tomonidan talab xodim. U tez orada u hammaning eng yaxshi manfaatlari hisoblanadi ishonish keladi qat'i nazar, qonuniy talablari yozma dasturlarini saqlab qolish uchun. Jimmy diqqat har bir yozilgan dasturi uchun qoidalarga sharh va bilganda U zarur bir top-belgi dasturi Everyplace ega bo'lishi kerak. osha-talab yozilgan dasturlarni eng ba'svurulan

Bu matn boshqa bo'limlari. Ko'rib yoki Xulosa sifatida, eng bilish o'quvchini hidoyat yordam uchun shu yerni mo'ljallangan formatda da sunulanlara oldindan bor nima talab va qaerda bo'ladi. Ba'zi kompaniyalar CFR 1926 ostiga tushib yoki boshqa xavfsizlik qoidalari qo'shimcha zarur dasturlarni bo'lishi mumkin. Talablari Faqat makolalar bu yerda berilgan. individual qoidalarga Qo'shimcha ma'lumot olish uchun murojaat qilish lozim.

Xavfsizlik va sog'liqni saqlash dasturi

OSHA yozma xavfsizligi va sog'liqni saqlash dasturini talab qilmaydi-da, Ular kuchli, uni rag'batlantirish. Aslida, ular bir modelini namoyish boshqarish majburiyatini va ishchi-xodimlari urg'u dasturi jalb.

Management majburiyat maqsadi kuch va beradi tashkilot ichida faoliyatini tashkil etish va nazorat qilish uchun resurslar. Samarali dasturida, boshqaruv ishchilar xavfsizligini bo'yicha va tashkilotning va asosiy qiymati sifatida sog'liqni uning amal uchun boricha kuch bilan xavfsizlik va sog'liqni saqlash uchun majburiyat boshqa tashkiliy maqsadlari.

• *har qanday kompleks xavfsizlik va sog'liqni saqlash dasturining birinchi qismlari yuqori boshqaruvi va ko'rinadigan qo'llab-quvvatlash yozma siyosati bo'lishi kerak to'liq xavfsizlik va sog'liqni saqlash dasturi uchun. yozilgan siyosati dasturning toshidir.* Javobgarlik tayinlanadi va dasturining barcha jihatlarini bo'yicha bildirgan va rahbarlari o'tkaziladi xavfsizlik bajarish uchun javobgar. Management o'zi ko'rinib qiladi va vaqti dasturi har bir bosqichida qo'llab-quvvatlovchi birinchi xabar va xodimi qo'llab-quvvatlash armiya safida ochilish va dasturi davom etayotgan amaliyot. Management silsilasini Barcha xavfsizlik qoidalar itoat jihatidan misol. U shuningdek, xavfsizlik uchrashuvlar, g'oliblarini taqdirlash marosimlari bir vakili sovg'a bor, va xavfsizlik faoliyatini tanlab oldi. Management tishlarini qo'yadi va rahbarlari majbur bo'lgan magistral har qanday dasturda, shunday bo'lishi uni rivojlantirish va foydalanishga barcha bosqichlarida mavjud.

• *Xodim jalb xodimlari orqali vositalarini beradi ishlab chiqish va yoki xavfsizligi va sog'lig'i uchun o'z majburiyatini ifoda himoya qilish, o'zlari uchun va ularning xizmatdoshlari uchun.* Ular rivojlantirish va amalga oshirish bilan boshidan kiritilgan xavfsizlik va sog'liqni saqlash dasturi sarf va uchun mas'uliyatni baham

u. Ularning majburiyatlari yozma ravishda bayon qilinadi. xodim jalb boshlang'ich dasturi yozma xodimi hissa o'z ichiga oladi. Xodimlar dasturi qanday g'oya va takliflar shaklidagi va uning tarkibiy qismlari haqida. Ular ish yaqinroq, chunki va

boshqarish ortiq ish xavflar, ular tushuncha beradi bu aslida amalga yo'q birovga paydo hech qachon mumkin ish. Jarayonida xodim, shu jumladan, tomonidan, boshqaruv bo'ladi "bo'lishi ehtimoli ko'proq« sotib-In 'va faol ishtirokini ular tomonidan.

• Dasturda, shuningdek, ish joyi tahlil qilish bir qismini o'z ichiga olishi kerak.

Şantiyesi tahlil qilish, ish joyi imtihonlari turli ichiga oladi mavjud xavf balki sharoit va operatsiyalar nafaqat aniqlash unda o'zgarishlar xavf yaratish sodir bo'lishi mumkin. Kamomad bir xavfning xabardorlik, Şantiyesi ko'rib etmaganlik kelib chiqadigan, xavfsizlik va sog'liqni saqlash siyosat va / yoki amaliy samarasiz ekanligini belgisidir. Samarali boshqaruv faol ish tahlil va Ish joyini, oldindan va zararli shakllanishi oldini olish uchun. bu, tekshirishlar orqali ish joyini davriy ko'rikdan talab audit va kabi boshqa xavfsizlik vositalari qo'llanilishi

ish xavfsizlik tahlil qilish.

• *Keyingi, xavf oldini olish va nazorati bir qat'iyat bilan xavf yoki potentsial xavflar borligini tekshirishdir. Qaerda mumkin, xavflar shantiyede yoki ish samarali dizayn man etiladi.* qaerda, uni ularni bartaraf etish mumkin emas, ular oldini olish uchun nazorat qilinadi xavfli va sog'liqqa zarar ta'sir. Bir xavf yoki potentsial xavf bir marta, bartaraf yoki nazorati o'z vaqtida amalga tan olingan bo'ladi tarzda. Xavf aniqlash va nazorat qilish uchun metodlarni kerak dasturi muhokama qilinadi.

• *Nihoyat, o'quv xavfsizligi va sog'liqni saqlash vazifalarini murojaat Barcha xodimlar ish haqi yoki soat bo'lsin, sayt bilan bog'liq.* Ishlashi bilan bog'liq majlislarida ushbu ta'lim ichiga talab va ish dasturlar. Trening chalkashlik bog'liq

hajmi va ish joyi murakkabligi va tabiatiga xavflar va saytida potentsial xavflar.

Кўп нарса йўк

Bu dastur uchun to'liq ta'rifi va reja mavjud onlayn-
da [www.osha.gov/pls/oshaweb/owadisp.show_document?p_table_FEDERAL_REGISTER & p_id_12909 & p_text version FALSE](http://www.osha.gov/pls/oshaweb/owadisp.show_document?p_table_FEDERAL_REGISTER & p_id_12909 & p_text_version FALSE).

XAVFLI ALOQA DASTURI

Eng keng tarqalgan zarur dastur Hazard Aloqa dasturidir. Dastur (CFR1910.1200). Deyarli har bir kompaniya xavfli ega o'z majmuida materiallar va, shuning uchun, bir HAZCOM dasturi kerak. Savol xavfli moddiy nima uchun, deb paydo. Agar Siz

xavfsiz u bilan ko'zlarini yuvish mumkin emas, bu xavfli ko'rib. Standart ish beruvchi maxsus vaziyatlar berib, aniq ko'proq texnik hisoblanadi.

Eng keng tarqalgan istisno ishlatiladigan material faqat saqlab bo'lsa, deb maishiy miqdorda, barcha javob shart emas standarti talablari. Eng xavfli materiallar uchun qaysi odatda kimyoviy shaklida kelib, bir necha asosiy talablar mavjud.

15- bobda xavfli materiallar bilan bog'liq xavfli aloqa dasturi yanada chuqur muhokama qilinadi.

FAVQULODDA HOLATLARDA TADBIRLAR REJASI.

Ish beruvchilar har doim sifatida yozilgan favqulodda tadbirlar rejasini ishlab chiqishi kerak. CFR 1910,38 belgilangan. Kompaniya tarixiy yozuvlar, maydoni, va shunga o'xshash kompaniya ehtimol favqulodda aniqlash uchun ko'rib chiqish kerak Ish beruvchi duch mumkin. Rivojlantirish orqali har bir favqulodda murojaat

taqdirda xodimlar uchun standart operatsion protseduralari olov, havo favqulodda, terror hujumi, fuqarolik isyon, yoki boshqa ehtimol salbiy holatlar. Rejalari kamida quyidagi elementlarni o'z ichiga oladi:

• Xodim favqulodda taqdirda xabardor kimlarni. Ekan keyin xabardor qiladi (odatda bir receptionist yoki dispetcherlik) individual mahalliy favqulodda javob

organlari, tegishli boshqaruv va in-zavod javob jamoalar. Xabardor har bir individual standartini ega Har bir kutilgan favqulodda vaziyat uchun operatsion protseduralari.

- Har xil turdagi uchun favqulodda qochish yo'llari va protseduralar Barcha xodimlar uchun favqulodda. Misol uchun, bir tornado ogohlantirish bilan, xodimlari, bir ichki koridor yig'ishda ko'rsatma mumkin

To'ldirilishi majburiy Yozma Dasturlar / 369 yong'in muayyan orqali ma'lum bir joyga qochib talab esa yo'l. Qolishi xodimlari uchun

- Standart operatsion protseduralari muhim operatsiyalar uchun qulaylik.
- Standart hisobot yong'in va boshqa favqulodda vaziyatlar tartibini faoliyat
- Standart operatsion protseduralari barcha xodimlar quyidagi hisob-kitob

Evakuatsiya yoki favqulodda xabar

- Standart in-uy favqulodda javob uchun tartib faoliyat
- Rahbar yoki ishchi xodimlarning ro'yxati qo'shimcha uchun murojaat qilish favqulodda axborot
- Signal tizimi va qanday xodimlari turli uchun xabar qilinadi favqulodda vaziyatlar turlari

- Training

Kam o'n xodimlari bilan ish beruvchilar yozma saqlab shart emas rejalashtirish, lekin ular har bir xodim vazifalarini uchun muloqot kerak favqulodda taqdirda.

YONG'IN OLDINI OLISH REJASI

Yaqindan favqulodda evakuatsiya rejasi bilan bog'liq, lekin bir xil ostida qism va bir xil maqsad uchun, yong'in oldini olish rejasi 1910.38 topilgan. Bu shunchaki nima yong'in oldini olish yozma rejasi protseduralar kompaniyangiz quyidagicha va himoya qilish uchun nima olovdan sizning ish joyi. Rejasini asosiy elementlari o'z ichiga oladi:

- Sizning ish joyida yirik yong'in xavf ro'yxati
Shu xavf uchun
- To'g'ri saqlash va qayta ishlash protseduralari
- bo'limi manbalari ro'yxati
- yong'inga himoya uskunalari olovdan sizning ish joyini himoya qilish uchun xavflar

- saqlab yong'in nazorat qilish uskunalari uchun mas'ul xodimlar ro'yxati va tizimlari 370 / bob 17

- yoqilg'i manbai xavf nazorat qilish uchun mas'ul xodimlar ro'yxati Kam o'n xodimlari bilan ish beruvchilar yozma saqlab shart emas rejalashtirish, lekin ular har bir xodim vazifalarini uchun muloqot bir olov voqea.

FAVQULODDA ARALASHISHI REJASI

Ozod qilish favqulodda javob operatsiyalari bilan shug'ullanuvchi kompaniyalar

yoki xavfli moddalar ozod katta tahdid kerak favqulodda javob rejasi (1910.120) ishlab chiqish. Boshqa so'zlar bilan aytganda, agar ishchilar kimyoviy tushishni yoki relizlar javob, bu reja talab qilinadi.

Favqulodda taqdirida faqat boshqa variant barcha evakuatsiya qilish, xodimlar va tashqi agentligi hech narsa javob uchun tashkil bir tasodifiy to'kilmasin yoki ozod ko'proq. Rejasi talab, batafsil emas kamida quyidagi elementlar da:

- Pre-favqulodda rejalashtirish va tashqi tomonlar bilan muvofiqlashtirish
- Kadrlar roli, vakolatlari chiziqlar, ta'lim va aloqa
- Favqulodda aniqlash va oldini olish
- Xavfsiz masofalar va panoh joylar
- Sayt xavfsizlik va nazorat qilish
- Evakuatsiya yo'llari va protseduralar
- Dezenfekte protseduralar sayt xavfsizligi bilan qoplangan emas va sog'liqni

saqlash rejasi

- Shoshilinch tibbiy davolash va birinchi yordam
- Favqulodda ogohlantirish va javob protseduralar
- javob qarashlari va amal-up
- Shaxsiy himoya uskunalar (PPE) va favqulodda uskunalar
- Favqulodda javob rejalar ham o'z ichiga olishi kerak sayt topografiyasi,

reja,

va ob-havo sharoitlari, shuningdek, tartib keng tarqalgan voqealar hisobot. Javob xodimlari uchun o'quv talablar keng bo'ladi. Mas'uliyati va xarajatlar sabablarga ko'plab kompaniyalar uchun oddiygina javob yordam uchun tashqarida organlari bog'liq tanlang. To'ldirilishi majburiy Yozma Dasturlar / 371 emas, balki qaror qabul Ish beruvchilar favqulodda javob jamoasi amalga oshirish uchun

Bu tartibga solish ostida o'rganish uchun mahalliy hokimiyat bilan bog'lanishingiz kerak ularning imkoniyatlari va voqea oldin nima qilishni aniq bilaman sodir bo'ladi.

TOR DOIRASIDA REJASINI RUXSAT-SHART

Ushbu bo'limda ostida kompaniya cheklangan joylar aniqlash uchun zarur bo'lgan

jihozlaridan davomida deb 1910.146 batafsil. standarti da ayniqsa, qurilish sanoati ozod, OSHA keltirish mumkin umumiy vazifa bandda ostida. A cheklangan kosmik

• katta etarli va shuning uchun tuzilgan bir xodimi tana mumkin emasmi kiriting va belgilangan ishlarni bajarishga

• cheklangan yoki misol uchun (kiritish yoki chiqish uchun vositalarini cheklangan qildi, tanklar, kemalar, elevatorlar, saqlash qutilari, elevatorlar, yerto'lalar va kovaklariga joylar deb arizalarining cheklangan vositalarini bo'lishi mumkin.)

- uzluksiz xodimi kishi uchun mo'ljallangan emasmi Cheklangan kosmosda uchun ruxsat-talab hisobga olinishi kerak, uni
- o'z ichiga oladi yoki xavfli muhitni o'z ichiga olgan bir salohiyatga ega
- bir Arizachi quyilayotgandek uchun salohiyatga ega bo'lgan moddiy o'z ichiga oladi
- bir kiruvchi tuzoqqa bo'lishi mumkin, masalan, ichki konfiguratsiyani bor yoki ichida biriga devorlar yoki polga tomonidan asphyxiated qaysi kichik tasavvurlar pastga Nishab va sivriliyor
- boshqa har qanday tan jiddiy xavfsizlik va sog'liqni saqlash xavfli o'z ichiga oladi.

Ish beruvchi u, ruxsat joylar kirmaydi xodimlarini qaror bo'lsa tegishli xavf ishora xabarlar va kirib kelgan xodim oldini oladi joylar. U qaror bersa xodimlari u, ruxsat joylar kiradi ishlab chiqish va yozma dasturni amalga oshirish kerak. Katta bor

Bu istisno. Ish beruvchi faqat xavf hisoblanadi namoyish mumkin bo'lsa atmosfera va uzluksiz majburiy shamollatish orqali bartaraf qilinadi, Barcha ishlab chikish, ta'qib qilinishi shart emas. 372 / bob 17 Yozilgan dasturning asosiy qismlari odatda o'z ichiga oladi quyidagi:

- siyosati bilan bog'liq ruxsat-talab cheklangan kosmik entry
- mumkin bo'lgan xavf va xavf baholash jarayoni
- Xavfsiz entry protseduralar
- nazorat tartib
- baholash protseduralari oldin yozuvga
- Certification joylar kiritish uchun xavfsiz va tegishli tasdiqlovchi protseduralari barcha joylar uchun qabul qilindi.

Abiturientlar, personal, va supervayzerlar uchun

- vazifalari
- o'quv dasturi
- qutqarish va favqulodda xizmatlar

Dasturning

- Bu tadqiq vositalariga va qanchalik tez-tez uchraydi,
- tartib qo'llash

Ruxsatnoma-talab cheklangan kosmik dasturlari misollar paydo 1910.146 of-ilovalari. Lockout Tagout Korxonalar Lockout Tagout standarti rioya qilish talab qilinadi 1910.147 ostida bo'lsa:

- Servis xizmati ko'rsatish va / yoki texnik normal ishlab chiqarish davomida sodir bo'ladigan operatsiyalar qaysi Qandoq xodimi olib tashlash yoki soqchilarni yoki boshqa chetlab uchun talab qilinadi xavfsizlik qurilma yoki Qandoq xodimi kirib, uning tanasining har qanday qismi joylashtirish uchun talab qilinadi bir mashina yoki uskunalar parcha maydoni qarda ish aslida moddiy ustiga amalga qayta ishlanmoqda (operatsiya nuqtasi) yoki bog'liq xavf zonasi bir mashina davomida mavjud qarda operatsion aylanishi.

TO'LDIRILISHI MAJBURIY YOZMA DASTURLAR

Standarti istisnolar kichik vositasi o'zgarishlar o'z ichiga oladi va bo'lib o'tadi o'zgarishlar va boshqa kichik xizmat faoliyati, normal ishlab chiqarish operatsiyalari davomida. Ular, agar, shu jumladan emas asbob-uskunalaridan foydalanish uchun, muntazam takrorlab, va integral bo'lgan ishlab chiqarish, muqobil foydalanib, ish amalga oshiriladi sharti samarali himoya ta'minlash choralari. Odatda, bir, minimal qulflash tartibi ilovaga kiritilgan 1910.147 uchun. Dastur iborat

- Energiya nazorat qilish vositalariga
- Xodimlar ta'lim

Har qanday xodim amalga oldin • davriy inspeksiyasilari ishonch hosil qilish uchun bir mashina yoki uskunalar haqida hech qanday xizmat yoki xizmat kutilmagan energiya, mumkin-up boshlash yoki saqlangan energiya relizlar sodir va jarohat sabab, mashina va uskunalar izolyatsiya qilinadi energiya manbai va ko'rsatilayotgan ishlayotgan dan.

SHAXSIY HIMOYA USKUNALAR (PPE)

Sizning kompaniyangiz bo'lsa yozma PPE dasturi ega bo'lishi kerak siz xodimlari o'z vazifalarini bilan birgalikda KKD foydalaning. Albatta PPE'nin boshqaruvlari va ma'muriy nazorat muhandislik faqat foydalanish uchun qilinadi ishchi himoya qilish uchun foydalanish mumkin emas. 1910.132 ostida, " PPE

ko'zlarini, yuzini, boshini, va oyoqlarning himoya qilish uchun uskunalar degan ma'noni anglatadi; himoyaviy kiyim; nafas olish qurilmalar; va himoya qalqonlarni va to'siqlar.

Xodimlari o'z himoya uskunalar, taqdim bo'lsa Ish beruvchi, shuningdek, buning uchun javobgar bo'ladi. ish beruvchi majburiyatlari o'z ichiga oladi

- Xavf baholash va uskunalar tanlash. Muhandislik bir marta va ma'muriy nazorati u ish beruvchi ning emas, holdan toygan qilindi xavflar talab mavjud bo'lsa mas'uliyat aniqlash uchun PPE'nin foydalanish. Ish beruvchi tanlash va har bir ta'sir ega bo'lishi kerak xodim himoya qilish uchun zarur PPE'nin turlarini foydalaning.

- xavf baholash tekshirish lozim ish beruvchi qilingan yozma sertifikatlash orqali qaysi 374 / bob 17 Baholanadi ish joyini –Identifies Baholashni tasdiqlovchi to`g'risida shaxs qilingan Xavf baholash to`g'risida sanalari

Bir xavf sertifikatlash sifatida berilgan hujjat –Identification baholash

- Har bir ta'sir xodim kuni uchun Training

Ni tushirganida PPE zarur

Nima qilibman PPE zarur

Qachondan to'g'ri don, yechmoq, rostlash va KKD kiyish PPE'nin -
Limitations

-Proper Saqlash, texnik xizmat ko'rsatish, foydali umr, va PPE'nin tasarruf

- Har bir xodim tayyorlash tushunish namoyish qiladi KKD foydalanish ruxsat oldin belgilangan nafas olish himoya

Quyidagi xavf har qanday bor va siz oldini olmasangiz atmosfera ifloslanishi, siz bor uchun 1910.134 ostida talab etiladi uchun hisob yozma nafas olish dastur:

- zararli chang mavjudligi
- tuman
- bug'lari
- tumanli
- gazlar
- Smokes
- buzadigan amallar
- bug'lari

Albatta, kislorod etishmasligi yoki respirator foydalanish zarurati himoya qilish uchun xodimning salomatligi kompaniyasi saqlab kerak anglatadiQuyidagi iborat ish joyi-maxsus dastur: To'ldirilishi majburiy Yozma Dasturlar / 375

Ish joyida foydalanish uchun nafas olish tanlash uchun tartibi

- xodimlar tibbiy baholash, gaz maskalari foydalanishi uchun zarur bo'lgan
- qattiq-uydirma respiratorlarda uchun Fit-sinov protseduralari
- Respiratör to'g'ri foydalanish muntazam va oqilona tartibi yaqin favqulodda vaziyatlar

- saqlash, tozalash zararsizlantirish uchun tartibi va jadvallarga, saqlab nafas olish, tekshiruvchi ta'mirlash, tashlab, aks holda

- tartibi etarli havo sifatini, miqdorini, va oqimini ta'minlash uchun atmosfera-ta'minlash respiratorlarda uchun havo nafas

- ular qaysi nafas xavf xodimlarining malakasini potentsial muntazam va favqulodda vaziyatlar vaqtida fosh

- Respiratör to'g'ri foydalanish xodimlarining malakasini, shu jumladan, ustiga qo'yib va foydalanishdagi, hech qanday cheklovlar ularni olishdan va muntazam ravishda baholash uchun o'z xizmat va protseduralar dasturning samaradorligi A, mos ravishda, ta'lim dasturi administrator boshqarish kerak nafas olish dasturi. Ish beruvchilar, shu jumladan qilish shart emas yozilgan dastur xodimlari respiratorlarda faqat foydalanish o'z ichiga oladi chang maskalari ixtiyoriy foydalanish. Ish beruvchining majburiyatlari hech qanday ta'minlash nafas olish, ta'lim va tibbiyot baholarini o'z ichiga oladi xodim turadi.

XAVFSIZLIK JARAYONINI BOSHQARISH

Muayyan xavfli kimyoviy moddalar qayta ishlash bilan shug'ullanuvchi kompaniyalar xodimlarini himoya qilish uchun qo'shimcha choralar qabul qilish uchun zarur bo'lgan. maqsadi oldini olish yoki halokatli oqibatlarini kamaytirish uchun emas zaharli, reaktiv, yonuvchan, portlovchi yoki kimyoviy relizlar deb mumkin zaharlash, yong'in, yoki portlash xavf olib. Ular hujjat talab qilinadi

nima kompaniyasi agar xavfsizligini qayta ishlash borada qilgan

- A jarayon yoki belgilangan arafasida yuqorida bir kimyoviy o'z ichiga oladi 1910.119 Ilova A sanab miqdori; yoki 376 / bob 17

- A jarayoni belgilangan bir yonuvchan suyuq yoki gaz (o'z ichiga oladi 10,000 funt bir miqdorda bir joyda 1910,1200 [c]) on-sayt, yoki neft, benzin, uglevodorod xomashyosi yoqilg'i (tashqari, bir vaqtning o'zida ko'proq, ish joyini iste'mol uchun faqat ishlatiladigan isitish neft yoki suyuq propan) Ular o'z ichiga olgan jarayonining bir qismi emas, agar (a yoqilg'i sifatida Bu standarti bilan qoplangan boshqa yuqori xavfli kimyoviy) va yonuvchan suyuqliklar saqlangan yoki atmosfera tanklar o'tkazilishi qaysi sovutish yoki sovutish holda ularning tiklanish nuqtasi past saqlanadi;

- kompaniya chakana operatsiya, odatda bo'sh emas masofaviy qulaylik, yoki neft yoki gaz burg'ulash operatsiya. Talablar Ish beruvchi Yozma jarayon xavfsizlik ma'lumot kompilyatsiya kerak ish faollashtirish uchun hech qanday jarayon xavf tahlil o'tkazish oldin va xodimlari jarayonlar solayotgan xavf aniqlash va tushunish uchun yuqori xavfli kimyoviy moddalar jalb. Bu ma'lumotlarni o'z ichiga oladi

- tomonidan ishlatiladigan yoki ishlab chiqarilgan yuqori xavfli kimyoviy xavfi jarayon

- jarayonlari texnologiyasi
- jarayonida uskunalar

Ish beruvchi jarayonlarga boshlang'ich xavfi baholash bajaradilar xavflarni aniqlash, baholash va nazorat qilish standarti bilan qoplangan jarayoniga jalb. Yozma tartibi Ish beruvchi ishlab chiqish va amalga oshirish lozim yozilgan ishlatishdan xavfsiz o'tkazish faoliyatini amalga oshirish uchun aniq ko'rsatmalar beradi protseduralar jarayoni bilan izchil har qoplangan jarayoniga jalb

xavfsizlik ma'lumot. Manzil kamida quyidagi elementlar:

Har bir faoliyat bosqichi uchun A) qadamlar:

- Birinchi bosqich kerakli yozma dasturlar / 377
- Oddiy operatsiyalar
- Vaqtinchalik operatsiyalar
- Favqulodda yopish shu jumladan:

Favqulodda yopish zarur bo'lgan ostida –conditions Malakali operatorlar uchun shutdown mas'uliyat –assignment favqulodda shutdown xavfsiz amalga oshiriladi, deb ta'minlash va o'z vaqtida

- Favqulodda operatsiyalar
- Oddiy yopish
- Start-up a o'nqlab quyidagi yoki favqulodda yopilishidan so'ng.

B) Operatsion chegaralari

C) Xavfsizlik va sog'liqni saqlash mulohazalar

D) Xavfsizlik tizimlari va ularning vazifalari

Yozma tartib davom etayotgan saqlab qolish uchun belgilanishi lozim texnologik uskunalarni yaxlitligi. Tartibi murojaat kerak mexanik yaxlitligi

- bosim tomirlari va saqlash tanklar
- quvur tizimlari (masalan, klapanlarini quvurlar qismlariga, shu jumladan)
- yordam va tizimlari va qurilmalar shamollatish

- Favqulodda yopish tizimlari nazorat qilish asboblari va sensorlar, signallarni va shu jumladan elementlari (qulf) va qatorlari

Ish beruvchi tashkil etish va yozma tartib amalga oshirish lozim ("qanday o'zgartirish tashqari) o'zgarishlar kimyoviy qayta ishlash uchun boshqarish, texnologiya, texnika va ishlab chikish va muassasalarga o'zgarishlar bir qoplangan jarayonini ta'sir qiladi.

Quyidagi mulohazalar ta'minlashi kerak. har qanday o'zgarish oldin murojaat: 378 / bob 17

- taklif o'zgarishi uchun texnik asosi;
- xavfsizlik va sog'liqni saqlash o'zgarish ta'siri;
- operatsion tartib o'zgarishlar;
- o'zgarishi uchun zarur vaqt; va

Taklif o'zgarishi uchun

- Avtorizatsiya talablar

A jarayoni va texnik xizmat faoliyat ishtirok xodimlari va kimning ishi vazifalari o'zgarishi ta'sir qilinadi shartnoma xodimlari jarayon xabardor, va oldin, o'zgarishlarni ta'lim qilinadi jarayon yoki jarayonning ta'sir qismini ishga tushirish.

voqea tergov Har qanday voqea, olib, yoki oqilona olib, qaysi ish joyida juda xavfli kimyoviy bir halokatli relizlar iloji boricha o'z vaqtida tekshirilgan, lekin ko'pi 48 bo'lishi kerak voqea quyidagi soat. A hisobot tuzishda tuziladi kamida o'z ichiga oladi tergov

- voqea sana
- tergov boshladi sana
- voqea bayoni
- voqea hissa qo'shgan omillar
- tergov natijasida tavsiyalr

Favqulodda tadbirlar rejasi

Ish beruvchi tashkil etish va favqulodda choralar amalga oshirish kerak 29 CFR qoidalariga muvofiq butun o'simlik uchun rejalashtirish 1910.38 (yuqorida bayon kabi). Bundan tashqari, favqulodda tadbirlar rejasi kichik relizlarni tashish uchun tartib o'z ichiga oladi. Ish beruvchilar qoplangan

Bu standarti ostida ham xavfli chiqindilarni tortilishi mumkin va favqulodda javob qoidalari 29 CFR mavjud 1910.120 (a), (p), va (q).

To'ldirilishi majburiy Yozma Dasturlar / 379 muvofiqligi tekshirish

ISH BERUVCHILAR ULAR RIOYA BAHOLANDI TASDIQLANISHI KERAK

Ushbu bo'limda qoidalari kamida har uch yil tekshirish uchun standarti ostida ishlab chikish va amaliy etarli bo'ladi va ta'qib etilmoqda. Audit xulosalari bir hisobot bo'ladi ishlab chiqilgan. Ish beruvchi zudlik aniqlash va hujjat bir modda

rioya audit xulosalari har tegishli javob va kamchiliklari tuzatilgan, deb hujjat. Xulosa Deyarli har bir kompaniya bir necha yozilgan dasturlarni kerak. yuqorida bor eng keng tarqalgan bo'lganlar umumiy sanoati uchun OSHA tomonidan

zarur. Kiritilgan kompaniyalari OSHA afishasi post va 11 bilan birga bo'lganlar kerak yoki undan ko'p xodimlari, shuningdek, avariya yozuvlarni saqlab qolish uchun zarur bo'lgan

SAVOLLAR

1. Nima uchun ba'zi saqlab ozod kichik kompaniyalar yozma ravishda dasturlar?

2. Nima dasturlari qat'i nazar hajmi barcha kompaniyalari talab qilinadi?

Faoliyati kompaniyalari qoidalariga ostida qulab tushishiga olib kelishi nima kompaniyasi yozilgan dasturlarni talab?

3. kam 11 xodimlarining kichik biznes bir egasiga gapiring. U xavfsizlik dasturlari xodimlarini himoya qilish uchun nima so'rang.

4. 25 kichik biznes egasi shu savol xodimlari. Ularning javoblarini solishtiring va o'xshashliklar haqida izoh va farqlar.

XAVFSIZLIK VA SOG'LIQNI SAQLASH BO'YICHA RESURLAR

Quyida mavjud resurslar noncomprehensive ro'yxati kasb-hunar tanlangan sohalarida xavfsizlik professional talab yordam xavfsizlik va sog'liqni saqlash. Bor mavjud ko'plab resurslar mavjud maydoni cheklanishi tufayli bu ro'yxatiga kiritilgan emas.

Bu ro'yxatda shaxslar, tashkilotlar bir tasdiqlash uchun mo'ljallanmagan, mahsulotlari, yoki xizmatlar. Resurslari keng ostida keltirilgan Kasbiy xavfsizlik va sog'liqni saqlash maydoni tashkil etadi mavzu yo'nalishlari. Qo'shimcha elektron resurslar qidirish motorlar yordamida topish mumkin (misollar: Google, Dogpile, Yahoo !, AltaVista, MSN) topish uchun Tegishli kalit so'zlar (misollar yordamida Internet resurslari: " industrial xavfsizlik " va " xavfli chiqindilarni ").

Organlari va birlashmalari

Qisqartma Alifbo tashkil etildi. (Shuningdek, birlashmalari uchun ro'yxatlarini qarang Boshqa mavzular ostida va tashkilotlar.)

<p>Industrial ABIH (Amerika kengashi gigiena) 6015 West Sankt-Jozef, Suite 102 Lansing, shunday emasmi 48917-3980 (517) 321-2638 Faks: (517) 321-4624 Veb-sayt: www.abih.org Kengashi sertifikatlashtirish uchun mas'ul bo'lgan sanoat hijyenistlerin. bu nazorat ekspertiza jarayoni va sanoat gigiena amaliyot credentialing.</p>	<p>Firafitra (Toksikolojinin Amerika kengashi) PO Box 30054 Raleigh, Shimoliy Karolina 27622 (919) 572-5525 www.kumc.edu/ABT/reach.htm Bu uyushma toksikologlar tasdiqlaydi va yillik attestatsiyadan boshqaradi sinalgan.</p>
<p>ACGIH (Amerika konferensiyasi Hukumat sanoat Hijyenistler) 1330 Kemper Meadow Drive, Suite 600 Cincinnati, OH 45240 382 / bob 18 (531) 742-2020 Faks: (531) 742-3355 Veb-sayt: www.acgih.org E-mail: mail@acgih.org</p>	<p>AIHA (Amerika Sanoat gigiena Association) 2700 farovonlik Avenue, Suite 250 Fairfax, VA 22031 (703) 849-8888 Faks: (703) 207-3561 Veb-sayt: www.aiha.org E-mail: infonet@aiha.org Sanoat uchun Professional jamiyati</p>

Shaxslarning Professional jamiyati rasmiy davlat taga ish kunduzgi dasturlari uchun javobgar sanoat gigiena. Rivojlantirishga bag'ishlangan ma'muriy va texnik ishchi sog'liqni saqlash jihatlari.	hijyenistlar. Mehnat va nazorat qilmoqda ta'sir ekologik omillar sog'liqni saqlash va sanoat farovonligiga ishchilar. Ularning veb-sayti bir listing oshiradi xavfsizlik va sog'liqni saqlash kasbida ish o'rinlari.

Ansi (American National standartlari institute 1819 L Street, NW Washington, DC 20036 (202) 293-8020

Faks: (202) 293-9287

Veb-sayt: www.ansi.org

E-mail: info@ansi.org

Milliy uchun, almashtirish, bir xizmat muvofiqlashtirilgan ixtiyoriy xavfsizlik, muhandislik, va sanoat standartlari. Ning ASME (American Society Mexanik muhandislari) ASME International 22 Qonun Drive Fairfield, NJ 07007-2900 (800) 843-2763

Faks: (973) 882-1717

Veb-sayt: www.asme.org

E-mail: infocentral@asme.org,

Tadqiqotlar olib boradi va qozon rivojlanadi bosim idish, va quvvat test kodlari.

Amerika Milliy Standartlar Homiyilar Xavfsizlik kodlari rivojlantirish instituti va uskunalar uchun standartlari. Xavfsizligi uchun Asse (Amerika Jamiyati muhandislar) 1800 East Oakton Street Des Plaines, IL 60018 (847) 699-2929

Faks: (847) 768-3434

Veb-sayt: www.asse.org

E-mail: customerservice@asse.org

Xavfsizlik muhandislari Professional jamiyati, xavfsizlik rahbarlari, xavfsizlik mutaxassislari, va qazo oldini olish bilan bog'liq boshqalar va xavfsizlik dasturlari. ASSE beradi mahalliy boblarda uchun hidoyat va qo'llab-quvvatlash,

qonun chiqaruvchi organlar va muassasalar xavfsizlik tashvishlar bilan bog'liq oliy ta'lim. Sinov uchun ASTM (Amerika Jamiyati va materiallar) 100 Barr Makoni Search G'arbiy Conshohocken, PA 19428-2959 (610) 832-9585

Faks: (610) 832-9555

Veb-sayt: www.astm.org

E-mail: service@astm.org

Ixtiyoriy konsensus standartlari belgilaydi materiallar, mahsulotlar, tizimlari uchun, va xizmatlar. AWS (American Payvandlash Society) PO Box 351040 550 NW Lejeune Road Mayami, FL 33126 (305) 443-9353, yoki (800) 443-9353

Faks: (305) 443-7559

Veb-sayt: www.aws.org

E-mail: info@aws.org

Professional muhandislik jamiyati payvandlash maydoni. Homiylar seminarlar va

payvandlash haqida konferentsiyalar. Sertifikatlash BCPE (kengashi bilan Professional Ergonomi) PO Box 2811 Bellingham, wa 98227-2811 (888) 856-4685

Faks: (866) 266-8003 / 383 xavfsizligi va Sog'liqni saqlash resurslari

Veb-sayt: www.bcpe.org

E-mail: bcpehq@bcpe.org

BCPE bir ta'minlash uchun tashkil etilgan rasmiy tashkilot va protseduralar uchun

malakali amaliyotchi o'rganib va tasdiqlovchi ergonomikasi. Certified xavfsizligi BCSP (kengashi Professionals) 208 Burwash Avenue Savoy, IL 61874 (217) 359-9263

Faks: (217) 359-0055

Veb-sayt: www.bcsp.org

E-mail: bcsp@bcsp.org

Kengashi sertifikatlashtirish uchun mas'ul bo'lgan xavfsizlik mutaxassislar. bu nazorat ekspertiza jarayoni va credentialing xavfsizlik sohasida amaliyot. BLS (Mehnat statistikasi byurosi) Axborot xizmatlari bo'limi 2 Massachusetts Avenue NIMA, Xona 2860 Vashington, DC 20212 (202) 691-5200

Faks: (202) 691-6325

Veb-sayt: www.bls.gov

E-mail: blsstaff@bls.gov

Federal agentligi workplacelated to'playdistatistik ma'lumotlar. CDC (Kasalliklarni nazorat markazlari) Sog'liqni saqlash va insonparvarlik departamenti Xizmatlar 1600 Clifton Road Atlanta, GA 30333 (404) 639-3534, yoki (800) 311-3435

Veb-sayt: www.cdc.gov

CDC tadqiqotlar milliy kasallik yo'nalishlari va epidemiyalar va atrof-muhit sog'liqni saqlash muammolari. Bu milliy qilmoqda sog'liqni saqlash, ta'lim dasturlari. bu boshqaradi profilaktika uchun davlatlarga blok grantlar Tibbiyot va sog'liqni saqlash xizmatlari dasturlari. CGA (siqilgan gaz uyushmasi) 4221 Walney Road, 5 Qavat Chantilly, VA 20151 (703) 788-2700

Faks: (703) 961-1931

Veb-sayt: www.cganet.com

CGA tavsiyalar taqdim tegishli davlat organlari xavfsizlik standartlarini va usullarini takomillashtirish , tashish tashish va saqlash gazlar. Bu me'yoriy uchun maslahatchi sifatida harakat organlari va boshqa idoralar manfaatdor siqilgan gazlar xavfsiz ishlash bilan. Ning DOT (AQSh bo'limi transport) 400 7 Street SW

Washington, DC 20590 (202) 366-4000

Veb-sayt: www.dot.gov

E-mail: dot.comments@ost.dot.gov

Transport bo'limi bo'lgano'rnatish uchun mas'ul federal agentligi tashish qoidalari

havo, quruqlik va dengiz orqali xavfli materiallari. Bu, shuningdek, mamlakat tashish uchun siyosatini belgilab beradi tizimi. EPK (AQSh Mehnat himoya qilish Agency) Ariel Rios Building 1200 Pensilvaniya Avenue NW Washington, DC 20460 (202) 272-0167

Veb-sayt: www.epa.gov

EPK ekologik federal boshqaradi siyosat, tadqiqot va qoidalarga. Bu ko'p haqida ma'lumot beradi suv, shu jumladan, ekologik fanlar, ifloslanishi, xavfli va qattiq chiqindilarni tasarruf, havo va shovqin ifloslanishi, pestitsidlar, va radiatsiya.

FBI (Federal tergov byurosi) Adliya departamenti J. Edgar Hoover Building 935 Pensilvaniya Avenue NW Washington, shahar 20535 (800) 324-3000

Veb-sayt: www.fbi.gov

Voqea sodir ishtirok Federal agentligi tadqiqotlar, terror hujumlari va boshqalar FCC (Federal Communications komissiya) 445 12 Street SW Washington, DC 20554 384 / bob 18 (888) 225-5322

Faks: 202-418-0232

Veb-sayt: www.fcc.gov

E-mail: fccinfo@fcc.gov

FCC federal agentligi javobgar bo'ladi Favqulodda adabiyot uchun Tizimi. FEMA (Federal Favqulodda Management agentligi) 500 C Street SW cWashington, DC 20472 (800) 621-3362

Veb-sayt: www.fema.gov

E-mail: opa@fema.gov

FEMA federal agentligi javobgar bo'ladi favqulodda javob muvofiqlashtirish uchun

tabiiy va sun'iy ofatlar. bu beradi tayyorgarlik to'g'risidagi axborot va yong'in, suv toshqini, to'fon, zilzila omon qolgan, terrorizm va boshqa xavflar. GPO (AQSh hukumati Chop Office) Hujjatlar boshqaruvchi AQSh hukumati Chop Office 732 Shimoliy Capital Sankt NW Washington, DC (202) 512-0000

Veb-sayt: www.access.gpo.gov

E-mail: gpoaccess@gpo.gov

GPO printlar, tarqatadi va sotadi AQSh Kongressi tanlangan nashrlar, davlat organlari va ijro etuvchi idoralar. HFES (Inson omillar va Ergonomikasi Society) PO Box 1369 Santa Monika, CA 90406-1369 (310) 394-1811

Faks: (310) 394-2410

Veb-sayt: www.hfes.org

E-mail: info@hfes.org

HFES professional birlashmasidir inson omillar foydalanish bilan bog'liq rivojlantirishda va ergonomic tizimlari va qurilmalari. MSHA (minan Xavfsizlik

va Sog'liqni saqlash ma'muriyati) 1100 Wilson xiyoboni, 21 Qavat Arlington, VA 22209 (202) 693-9400

Faks: (202) 693-9401

Veb-sayt: www.msha.gov

E-mail: veb-e-mail taklif etadi tegishli aloqa uchun manzillari.

Federal sog'liqni saqlash va xavfsizlik qoidalari Meniki Xavfsizlik va 1977 Sog'liqni saqlash Act. Uning o'quv muassasasi, Beckley joylashgan West Virginia. NFPA (National olovdan saqlash Association) 1 Batterymarch Park Quincy, MA 02269-9101 (617) 770-3000

Faks: (617) 770-0700

Veb-sayt: www.nfpa.org

NFPA, rivojlanadi chop, va tarqatadi standartlar, texnik tomonidan tayyorlangan

qo'mitalari, kamaytirish uchun mo'ljallangan yo'l va olov ta'sir va portlash. NIH (Sog'liqni saqlash Milliy instituti) 9000 Rockville Pike Bethesda, MD 20892

A telefon katalog va e-mail manzillar ro'yxati mavjud

veb-sayt.

Veb-sayt: www.nih.gov

Qo'llab-quvvatlaydi va biotibbiyotshunolik olib sabablari va oldini olish choralarini o'rganish kasalliklar va axborot taqdim sog'liqni saqlash xodimlari va jamoat.

NIOSH (Milliy institute Kasbiy Xavfsizlik va Sog'liqni saqlash) Sog'liqni saqlash va insonparvarlik departamenti xizmatlar Nashrlar tarqatish 4676 Columbia Parkway, Mail Stop C 13 Cincinnati, OH 45226-1998 (513) 533-8328, yoki (800) 356-4674

Veb-sayt: www.cdc.gov/niosh

E-mail: eidtechinfo@cdc.gov

Kasallik uchun markazlar doirasida NIOSH, Nazorat qilish, qo'llab-quvvatlaydi va ilmiy tadqiqotlar olib bormoqda kasb-hunar xavfsizlik va sog'liqni saqlash masalalari bo'yicha. Bu texnik yordam beradi / 385 xavfsizligi va Sog'liqni saqlash resurslarining va tavsiyalar ishlab chiqadi OSHA.

NIST (standartlar milliy instituti va texnologiyasi) Savdo departamenti 100 byurosi Drive, 1070 to'xtating Gaithersburg, MD 20899-3460 (310) 975-6478

Veb-sayt: www.nist.gov

E-mail inquires@nist.gov

NIST, muhandislik o'lchov rivojlanadi ma'lumotlar va sinov usullari. U taklif uchun texnik bazasini ishlab chiqaradi muhandislik standartlari va kod o'zgarishi va yangi muhandislik amaliyotini ishlab chiqaradi. Bu, shuningdek, xalqaro raqobatbardoshligini yordam kichik va o'rta kompaniyalar va texnologiyalar orqali konsorsiumlar tuzish ishlab chiqish va uzatish dasturlari.

Milliy Xavfsizlik Kengashi (Milliy Xavfsizlik Kengashi) 1121 Spring Leyk Drive

Itasca, IL 60143-3201 (630) 285-1121

Faks: (630) 285-1315

Veb-sayt: www.nsc.org

E-mail: customerservice@nsc.org

NSC ixtiyoriy, nodavlat hisoblanadi halokatiga qilmoqda tashkilot uchun forum ta'minlash orqali kamaytirish xavfsizlik va sog'liqni saqlash g'oyalar, texnik almashish, tajriba va accidentprevention usullari.

NTIS (Milliy Texnik ma'lumot

Xizmatlar) (ham) MAK ko'rish

Savdo departamenti

5285 Port Royal Road

Springfield, VA 22161 (703) 605-6000

Veb-sayt: www.ntis.gov

E-mail: helpdesk@fedworld.gov

NTIS bir tarqatish markazi sotish hisoblanadi davlat hukumati tomonidan moliyalashtiriladigan uchun tadqiqot va rivojlantirish hisobotlar tayyorlab federal organlari tomonidan, ularning pudratchilar, yoki grant. Bu Mikrofişler taklif etadi va kompyuterlashtirilgan bibliografiya izlash xizmatlar.

NTSB (Milliy Transport xavfsizligi Board)

Transport departamenti 490 L'Enfant Plazma SW

Vashington, DC 20594 (202) 314-6000

Veb-sayt: www.nts.gov

NTSB uchun federal agentligi javobgar bo'ladi ichiga avariya tergov o'tkazish poezd, samolyot jalb yirik hodisalar, avtobuslar va boshqalar OSHA (Kasbiy Xavfsizlik va Sog'liqni saqlash boshqarmasi, Milliy Office)

Mehnat departamenti 490 L'Enfant Plazma SW

Vashington, DC 20594 (202) 314-6000

Veb-sayt: www.osha.gov

OSHA, siyosatini belgilab dasturlarini ishlab chiqadi, va ish xavfsizligi amalga oshiradi va 1970 Sog'liqni saqlash Act.

OSHRC (Kasbiy Xavfsizlik va Sog'liqni saqlash chiqishlar komissiyasi)

One Lafayette markazi 1120 20 Street NW, 9 Qavat

Vashington, DC 20036-3419

(202) 606-5400

Faks: (202) 606-5050

Veb-sayt: www.oshrc.gov

E-mail: lwgp@oshrc.gov

OSHRC mustaqil ijrochi hisoblanadi nizolarni adjudicates agentligi xususiy ish beruvchilar va OSHA o'rtasida, kasb-hunar bo'yicha atif kelib chiqadigan xavfsizlik va sog'liqni saqlash standartlari. SOT (Toksikolojinin Society) 1821 Maykl Faraday Drive, Suite 300,

Reston, VA 20190 (703) 438-3115

Faks (703) 438-3113
Veb-sayt: www.toxicology.org
E-mail: sothg@toxicology.org

SOT ilm-fan va toksikologiyasi dasturlar rivojlanib uchun manba hisoblanadi.
ergonomikasi Biomexanika birlashmalari va tashkilotlar Standartlar va tadqiqotlar MTM uyushmasi (MTM) 1111 East Touhy Avenue Des Plaines, IL 60018 (847) 299-1111

Faks: (847) 299-3509
Veb-sayt: www.mtm.org

Bu guruh oshirish uchun mo'ljallangan uslubiy bilan biznes va sanoat beradi hosildorlik, sifat va rentabellik. Nashrlar Kitoblar

Ergonomi Biyomekanik asoslari: anatomiya Amaliy ish dizayn uchun Vaziyatlar. (1978). ER Tichauer. Nyu-York: Jon Wiley & Sons. haqida kitob inson muhandislik va biyomekanik.

Mushaklar va suyak shikast Biomexanika. (1998). W. Zernicke va W. Whiting. Champaign,

IL: Inson Kinetik Publishing.

Mushaklarning-skeletlari topildi tizimi, 2nd ad Biyomekaniğe. (1999). B. Nigg va Uilyam Herzog.

Nyu-York: John Wiley and Sons.

Muhandislik fiziologiyasi: Inson omillar / Ergonomi asoslari. (1990). Khe Kroemer va HJ Kroemer-Elbert. Nyu-York: Van Nostrand Reinhold. Kitob inson omillar va ergonomika bilan bog'liq fiziologik ma'lumot taqdim etadi. Ish, vol odamlar uchun ergonomik dizayn. 1. (1989). Eastman Kodak.

Inson vazifasi fitting. (1997). Khe Kroemer, E. Grandjean va ST Pheasant, London: Teylor & Frensis.

Kasbiy Ergonomi Handbook. (1998). W. Ekarwowski va W. Marras. Boka Raton, FL: Chr Press.

JURNALLAR

HumanMovement tadqiqotlar jurnali. (Journal) Edinburg, Shotlandiya: Teviot Ilmiy nashrlar Ergonomik muhandislik: Al-va elektr uskunalar Ishlab chiqaruvchilar va etkazib beruvchilardan Orr Xavfsizlik korporatsiyasi PO Box 198029

Louisville, KY 40256/ 387 xavfsizligi va Sog'liqni saqlash resurslari (800) 669-1677

Faks: (800) 800-6774
Veb-sayt: www.orrsecurity.com
E-mail: custserv@orrsecurity.com

Orr Xavfsizlik vositasi quamlarning uchun qo'llaniladigan yuqori ishqalanish termoplastik material yetkazib beruvchi va keyin bir ergonomik, tushunish ta'minlash uchun foydalanuvchi qo'l shakliga ko'ra kalıplanmıř.

Broner qo'lqop va xavfsizlik 1750 Hamon Road Auburn Hills, shunday
emasmi 48326 (800) 521-1318
Faks: (800) 276-6372
Veb-sayt: www.broner.com

Broner yig'ish liniyasi uchun odat, ergonomik mo'ljallangan ish stantsiyalari
qiladi
ishchilar.

Ergonomikasi: qiziqishlariga va psixologik jihatlari
Assotsiatsiyalari va tashkilotlar
Ijtimoiy va texnologik innovatsiyalar uchun Buffalo tashkiloti (BOSTI)
1479 Hertel Avenue Buffalo, NY 14216 (716) 837-7120
Faks: (905) 871-6989
Veb-sayt: www.bosti.com

BOSTI, dizayn, tadqiqot jalb etiladi, va xulq bilan bog'liq konsalting ishlashi,
va odamlar ehtiyojini qondirish. Maslahatchilar Qiziqishlariga Science
Technology, Inc. 417 Brayant Circle Ojai, CA 93023 (800) 548-5781
Veb-sayt: www.bstsolutions.com

BST qiziqishlariga asoslangan xavfsizlik dasturlarda ta'lim beradi.

Ergonomikasi: General

Nashrlar

Kitoblar

Birikimli Travma buzilishi: joriy masalalar va Ergonomik Solutions: A
tizimlari

Yondashuv. (1992). Ketrin G. Parker va Harold R. Imbus. Boca Raton, FL:
Lewis Publishers. 388 / bob 18

Birikimli Travma buzilishi: Yuqori Mushaklar va suyak kasalliklar uchun
qo'llanma Simon. (1988). V. Anderson. ST Pheasant, London. Teylor & Frensis.

Karpal tunnel sindromi Book: oldini olish va CTSs, Tendinitga davolash va
Bog'liq, tarqoq Travma kasalliklar. (1993). M. Pinsky. Nyu-York: Warner

KITOBLAR

Mehnat xavfsizligi va Sog'liqni saqlash Guide

Savdo almashtirish House, Inc. 4025 West Peterson Avenue
Chicago, IL 60646 (312) 583-8500

Veb-sayt: www.cch.com

Ergonomikasi materiallar: Inson uchun A Guide ma'lumot
omillar. (1987). KH Pelsma, Ed. Lawrence, KS: Hisobot Store. relizlar

Ergotalk. (Axborot tarqatish). Raleigh, Shimoliy Karolina: Shimoliy Karolina
resurs markazi. (Davlat qarang aloqa ma'lumot uchun va Federal agentliklari.)

Davlat va Federal agentliklari (* Bilan aloqa ma'lumot uchun agentliklarini va
Uyushmasini qarang.)

Kasbiy xavfsizlik va Sog'liqni saqlash Milliy instituti (NIOSH) * Shimoliy Karolina Ergonomi resurs markazi 3701 Neil Street
Raleigh, Shimoliy Karolina 27607 (800) 664-3746
<http://www.ncerc.com>

Mehnat departamenti, Kasbiy Xavfsizlik va Sog'liqni saqlash boshqarmasi (OSHA)*? ergonomikasi boshqarish Assotsiatsiyalari va tashkilotlar

Time foydalanish tadqiqotlari xalqaro assotsiatsiyasi Saint Maryamning universiteti Halifax, NS Kanada B3H 3C3 (902) 496-8728

Faks: (902) 420-5129

Veb-sayt: www.stmarys.ca/partners/iatur

IATUR vaqt va harakatda aloqa va axborot almashishni osonlashtiradi tadqiqotlar, ergonomikasi va sanoat samaradorligi.

Xalqaro MTM direksiyasi

1111 Touhy Avenue

Des Plaines, IL 60018

/ 389 xavfsizligi va Sog'liqni saqlash resurslari

(847) 299-1111

Faks: (847) 299-3509

Veb-sayt: www.mtm.org

Standartlar va tadqiqotlar MTM assotsiatsiyasi biznes va sanoat taqdim etdi ularni rentabelligini oshirish yordam berish uchun mo'ljallangan innovatsion usullar bilan, hosildorlik, va sifatli.

Ishlab chiqaruvchilar va etkazib beruvchilardan

Ltd. Marko Group,

20 Creek Parkway

Boothwyn, PA 19061

(800) 654-2448

Veb-sayt: www.marcomltd.com

Marko ning audiovizual, kompyuter dasturlari va adabiyot batafsil yo'llari ish joyini

ishchilar uchun charchoq bilan bog'liq og'riq engillashtirish bilan almashtirilishi mumkin.

Nashrlar

eng yaxshi Xavfsizlik Directory

AM Best Co.

Ambest Road

Oldwick, NJ 08858

(908) 439-2200

Veb-sayt: www.ambest.com

Bu, ehtimol, xavfsizlik mahsulotlari va xizmatlari uchun yakuniy yozuvlar qo'llanma hisoblanadi.

sanoat gigiena

Atrof-va Xavfli Chiqindilarni
Assotsiatsiyalari va tashkilotlar
Sog'liqni saqlash, Mehnat va Adliya markazi
150 Janubiy Vashington Street, Suite 300
PO Box 6806
Falls tushunishgan, VA 22040
703-237-2249
Veb-sayt: www.chej.org
E-mail: chej@chej.org

Ushbu tashkilot kelib zaharli kimyoviy moddalar jismoniy ta'siri bilan bog'liq bo'lgan

odamlar bilan aloqada. Bu, shuningdek, bilan muomala ma'lumot va yo'l-yo'riq beradi

xavfli muammolari.

maslahatchilar

Amaliy Sog'liqni saqlash Fizika

2986 sanoat xiyoboni

Baytil Park, PA 15102

(412) 835-9555

Faks: (412) 835-9559

Veb-sayt: www.appliedhlth.qpg.com

E-mail: ahp@icubed.com

Bu guruh xavfli chiqindilarni rivojlantirishda yordam beradi. The xodimlar xavfli materiallar ishlash, qadoqlash, va hokazo ham qodir.

Tetra Tech NUS

Foster Plazma 7

661 Anderson Drive

Pitsburg, zbekiston 15220

(412) 921-7090

Faks: (412) 921-4040

Veb-sayt: www.ttnus.com

Bu firmaning xizmatlar xavfli rivojlantirishda yordam berish uchun ishlatiladi chiqindi. Ular, va hokazo foydalanish, qadoqlash qodir kadrlarni ta'lim qilgan xavfli materiallari.

Ishlab chiqaruvchilar va etkazib beruvchilardan

Amerika sog'liqni saqlash va xavfsizlik, Inc.

6250 Nesbitt Road

Madison, Wi 53719

(800) 522-7554

Veb-sayt: www.ahsafety.com

Bu guruh noxush yoki toksik Filtrlar bir ismdan ishlab chiqarish hidlar. Bu niqob nafas cheklash yoki issiqda tutmaydi.

Yangi mushukcha

Bir cho'chqa Avenue

Tipton, PA 16684-0304
(800) 468-4647, yoki (814) 684-0133
Veb-sayt: www.newpig.com

Yangi mushukcha xavfli material to'kilmasin tozalash uskunalari ishlab chiqaradi.

Skc, Inc.
863 Valley View Road
Sakson to'rt, PA 15330
(800) 752-8472
Faks: 724-941-9701
Veb-sayt: www.skcinc.com

Skc havo materiallari va uskunalari, keng doiradagi ishlab chiqaradi.

Sensidyne, Inc.
16333, janob, Vista Drive
Clearwater, FL 33760
(727) 530-3602, yoki (800) 451-9444
Faks: (727) 539-0550
Veb-sayt: www.sensidyne.com

Sensidyne, Inc. havo monitoring uskunalari keng ishlab chiqaradi.

/ 391 xavfsizligi va Sog'liqni saqlash resurslari

Sog'liqni saqlash Fizika va radiatsion
Assotsiatsiyalari va tashkilotlar
Radiatsiya tadqiqotlari assotsiatsiyasi
Mount Vernon shifoxonasi

PO Box 100
Northwood
Middlesex, Greater London HA6 2JR
Birlashgan Qirollik
44-1923 828 611

Veb-sayt: www.graylab.ac.uk/arr/title.html

Bu ionlashtiruvchi manfaatdor ilmiy, tibbiy, va hokazo, professional, bir guruh

radiatsiya. Bu ishtirok etish uchun xohlagan talabalarga tadqiqot va grantlar pul tashkil

AAR konferentsiya.
Radiatsiya birliklar va O'lchovlarni bo'yicha xalqaro komissiyasi
7910 Woodmont Avenue, Suite 400
Bethesda, MD 20814-3095
(301) 657-2652

Veb-sayt: <http://www.icru.org/>

Bu radioaktiv davomida zarur bo'lgan va ruxsat dozadagi bo'yicha tavsiyalar ishlab chiqadi

yoki inson tanasining yaqin tartib.

Vahima nazorati

Assotsiatsiyalari va tashkilotlar
Vahima nazorati muhandisligi instituti
PO Box 220
Egar River, NJ 07458
(201) 760-1101

Veb-sayt: <http://www.inceusa.org>

A'zolar muhandislik yechimlarni ishlab chiqish shovqin-nazorat professional iborat

ekologik shovqin muammolariga.

Milliy tashkiloti bir Sound-nazorat muhitida sug'urta qilish

601 Pensilvaniya Avenue NW

Suite 900 Janubiy

Vashington, shahar 20001

(202) 777-2641

Veb-sayt: www.aviationnoise.org

Ular uchun qonun qarshi tomonidan atrof-muhit bo'yicha jet shovqin bartaraf qilish talab

qoidalari ta'qib etilmoqda ta'minlash.

Ishlab chiqaruvchilar va etkazib beruvchilardan

Bruel va Kjaer Instruments

721 Shimoliy Eckhoff Street

392 / bob 18

Orange, CA 92668

(714) 978-8066

Veb-sayt: www.bksv.com

Bu kompaniya tovushlar turli energiyalari o'lchab, bir qurilma ishlab chiqarish

bir necha darajada.

Ltd. cel Instruments,

17 Old Nashua Road

Amherst, NH 03031

(800) 366-2966

Veb-sayt: www.casellausa.com

Cel shaxsni olish xodimlari tomonidan kiyiladi mumkin shovqin Frazeologiya ishlab chiqarish

ta'sir qilish namunalari.

Elvex korporatsiyasi

7 Trowbridge Drive

Baytil, CT 06801-0850

(203) 743-2488

Veb-sayt: www.elvex.com

Elvex ko'rish, shu jumladan, shaxsiy saqlovchi uskunalar keng doiradagi ishlab chiqarish

va himoya eshitib.

Quest Technologies
510 Janubiy Worthington
Oconomowoc, Wi 53066
(800) 245-0779

Veb-sayt: www.quest-technologies.com

Quest, sust tasma-sini analizator, shu jumladan, shovqin-nazorat uskunalari,
ishlab chiqarish

dozimetr, va ovoz-darajali metr.

stress

Assotsiatsiyalari va tashkilotlar

Shikast Stress tadqiqotlar Xalqaro Jamiyati

60 Revere Drive

Northbrook, IL 60062

(847) 480-9028

Veb-sayt: www.istss.org

ISTSS stress chalingan shaxslar davolash mutaxassislar iborat
va tadqiqot o'tkazish.

Xalqaro Stress boshqarish uyushmasi (ISMA)

Sog'liqni saqlash baholash dasturi, Inc.

638 Sit Lawrence Avenue

Renoga, NV 89509

Veb-sayt: www.stress-management-isma.org

Ular har kuni kirib kuchlanish nazorat qilish bo'yicha tadqiqot va ichiga olgan
yengillik o'tkazish

hayot.

/ 393 xavfsizligi va Sog'liqni saqlash resurslari

toksikologiya

Assotsiatsiyalari va tashkilotlar

(* Bilan aloqa ma'lumot uchun agentliklarini va Uyushmasini qarang.)

Toksikologinin Amerika kengashi (Firafitra) *

Toksikologinin (SOT) jamiyati *

maslahatchilar

Kimyoviy Xavfsizlik Associates, Inc. (qarang IndustrialHygiene / Atrof
andHazardous

aloqa ma'lumot uchun Chiqindilarni / maslahatchilar.)

CSA xavf darajasini belgilashda davlat xavfsizlik direktorlari yordam
beradi. bu

mutaxassislar moddalarning har qanday zaharli yoki yo'qligini aniqlashga
yordam beradi.

Ishlab chiqaruvchilar va etkazib beruvchilardan

Broner qo'lqop va xavfsizlik (qarang Ergonomik muhandislik: Workstation
Layout va

Dizayn / Ishlab va aloqa ma'lumot uchun etkazib beruvchilardan.)

Broner fon ma'lumot beruvchi foydalidir yozuvlar qo'llanma jadvallarini taklif etadi

zaharli moddalar va toksik bilan bog'liq hujjatlarni tuzish uchun ma'lumotlar.

Lab Xavfsizlik Supply, Inc.

401 Janubiy Raytlar Road

Janesville, Wi 53546

(800) 356-0783

Veb-sayt: www.labsafety.com

Lab Xavfsizlik foydali fon haqida ma'lumot beradi yozuvlar qo'llanma jadvallarini taklif etadi

zaharli moddalar o'sha zaharli bilan bog'liq hujjatlarni yaratish uchun foydalanish mumkin

moddalar. Ularning katalogi bir xavfsizlik talabalar uchun-o'qib kerak bo'ladi. Bu ko'p turlarini ko'rsatadi

xavfsizlik texnikasi va har bir tushuntiradi.

Kasbiy Sog'liqni saqlash va xavfsizlik

Voqea sodir bo'lgan tergov

Assotsiatsiyalari va tashkilotlar

(* Bilan aloqa ma'lumot uchun agentliklarini va Uyushmasini qarang.)

Milliy yong'inda himoya uyushmasi (NFPA) *

Ishlab chiqaruvchilar va etkazib beruvchilardan

JJ Keller & Associates, Inc.

3003 West Breezewood Leyn

Neenah, Wi 54957

394 / bob 18

(920) 722-2848 / (800) 327-6868

Veb-sayt: www.jjkeller.com

Keller muvofiq boshqaruvlari taklif etadi. Ular tayyorlash va amaldagilarini keng ro'yxatini taqdim

xavfsizlik professional uchun OITS.

Nashrlar

Davriy va jurnallar

Biznes Sug'urta

milliy Underwriter

kasbiy Ehtiyotsizlik

Kasbiy Sog'liqni saqlash & Xavfsizlik

professional Xavfsizlik

Mulkini boshqarish jurnali

Hukumat va boshqa adabiyotlar

Qurilish Sanoat Digest (hukumat nashr)

NFPA 921 Yong'in va portlash Investigations

Davlat va Federal agentliklari

(* Bilan aloqa ma'lumot uchun agentliklarini va Uyushmasini qarang.)

Federal tergov byurosi (FBI) *
Mehnat departamenti, Kasbiy Xavfsizlik va Sog'liqni saqlash boshqarmasi (OSHA) *
Transport departamenti, milliy transport Xavfsizlik kengashi (NTSB) *
elektr xavfsizligi
Assotsiatsiyalari va tashkilotlar
(* Bilan aloqa ma'lumot uchun agentliklarini va Uyushmasini qarang.)
Xavfsizlik muhandislari Amerika jamiyati (ASSE) *
Milliy yong'inda himoya uyushmasi (NFPA) *
Milliy Xavfsizlik Kengashi (NSC) *
elektron resurslar
Milliy yong'inda himoya uyushmasi (NFPA). (* Uchun agentliklarini va Uyushmalar qarang
Bog'lanish uchun ma'lumot.)
Elektron NEC taklif etadi.
elektr xavfsizligi
Biznes amaliyot, Inc. byurosi
24 Rope Ferry Road
Waterford, CT 06386
1-800-243-1660
/ 395 xavfsizligi va Sog'liqni saqlash resurslari
Veb-sayt: www.aspenpublishers.com
Milliy yong'inda himoya uyushmasi. (* Uchun agentliklarini va Uyushmalar qarang
Bog'lanish uchun ma'lumot.)
NEC Code kitoblarni taklif etadi.
Nashrlar
Muddatli
elektr World
muhandislar Digest
Power Engineering
Milliy Xavfsizlik Kengashi (NSC). (* Bilan aloqa ma'lumot uchun agentliklarini va Uyushmasini qarang.)
adabiyotlarni va davriy taklif etadi.
Davlat va Federal agentliklari
(* Bilan aloqa ma'lumot uchun agentliklarini va Uyushmasini qarang.)
Mehnat departamenti, Kasbiy Xavfsizlik va Sog'liqni saqlash boshqarmasi (OSHA) *
Favqulodda Response
Assotsiatsiyalari va tashkilotlar
Amerika Kimyo kengashi (ACC)
1300 Wilson xiyoboni
Arlington, VA 22209

(703) 741-5000

Veb-sayt: www.americanchemistry.com

Ilgari kimyoviy ishlab uyushmasi (CMA), bu guruh sifatida tanilgan kimyo sanoati, atrof-muhit, sog'liqni saqlash va xavfsizlik masalalari bo'yicha ma'lumot beradi.

Amerika Milliy Qizil Xoch

431 18 Street NW

Vashington, shahar 20006

(202) 639-3520

Veb-sayt: www.redcross.org

Bu tayyorgarlik oldini odamlarga yordam bag'ishlangan gumanitar agentligi bo'lib,

favqulodda vaziyatlar, birinchi navbatda, tabiiy ofatlar bilan engish.

Jismoniy zavodi boshqaruvchilari uyushmasi (oppoq)

1643 Prince Street

Iskandariya, VA 22314-2818

(703) 684-1446

Veb-sayt: www.appa.org

Bundan tashqari, oliy o'quv yurtlarining xodimlari uyushmasi, bu tashkilot sifatida tanilgan

atrof-muhit, ish joyini xavfsizligi va favqulodda haqida ma'lumot beradi boshqarish mavzular.

396 / bob 18

Ishlab chiqaruvchilar va etkazib beruvchilardan

Barcha ishlab chiqaruvchi o'z mahsulotlari uchun MSDS lavha manbai kerak.

JJ Keller & Associates, Inc. (qarang Kasbiy Sog'liqni saqlash va xavfsizlik /

Baxtsiz hodisalardan tergov /

aloqa ma'lumot uchun ishlab chiqaruvchilar va etkazib beruvchilardan.)

Keller muvofiq boshqaruvlari taklif etadi.

Nashrlar

Favqulodda Tayyorgarlik qo'llanma (oppoq)

Favqulodda Response qabul qiluvchi (AQSh DOT)

Olovdan saqlash Al-kitobi, 7 ad. (NFPA)

NFPA 101 Life Xavfsizlik Code (NFPA)

Davlat va Federal agentliklari

(* Bilan aloqa ma'lumot uchun agentliklarini va Uyushmasini qarang.)

Federal Communications Commission (FCC) *

Federal Favqulodda boshqaruv agentligi (FEMA) *

Mehnat departamenti, Kasbiy Xavfsizlik va Sog'liqni saqlash boshqarmasi (OSHA) *

Transport departamenti (DOT) *

AQSh Mehnat himoya qilish agentligi (EPK) *

Yong'in oldini olish va himoya qilish

Assotsiatsiyalari va tashkilotlar

(* Bilan aloqa ma'lumot uchun agentliklarini va Uyushmasini qarang.)
Sanoat xavfi Sug'urtalovchilar
85 Woodland Street
Hartford, CT 06102-5010
(860) 520-7300
Veb-sayt: www.industrialrisk.com
Milliy yong'inda himoya uyushmasi (NFPA)
Ishlab chiqaruvchilar va etkazib beruvchilardan
ANSUL Incorporated
Bir Stanton Street
Marinette, Wi 54143-2542
(715) 735-7411
Veb-sayt: www.ansul.com
ANSUL g'ildirakli va portativ ko'chma yong'inga qarshi ishlab chiqaradi.
Biznes amaliyot, Inc. byurosi (ishlab chiqaruvchi va ta'minlovchilar / ishlab
chiqaruvchilari qarang
aloqa ma'lumot uchun va etkazib beruvchilardan.)
JJ Keller & Associates, Inc. (qarang Kasbiy Sog'liqni saqlash va xavfsizlik /
Baxtsiz hodisalardan
Tergov / Ishlab va aloqa ma'lumot uchun etkazib beruvchilardan.)
Keller muvofiq boshqaruvlari taklif etadi.
/ 397 xavfsizligi va Sog'liqni saqlash resurslari
Justrite Manufacturing Co.
2454 Dempster Street
Des Plaines, IL 60016-5344
(708) 298-9250
Faks: (847) 298-3429
Veb-sayt: www.justritemfg.com
Justrite yonuvchan-suyuq saqlash kabinet, xavfsizlik qutilari va yonuvchan
ishlab chiqarish
chiqindi konteyner.
Nashrlar
Biznes amaliyot, Inc. byurosi (ishlab chiqaruvchi va ta'minlovchilar / ishlab
chiqaruvchilari qarang
aloqa ma'lumot uchun va etkazib beruvchilardan.)
kitoblar, hisobotlar va shakllarini taklif etadi.
Milliy Xavfsizlik Kengashi (NSC). (* Bilan aloqa ma'lumot uchun
agentliklarini va Uyushmasini qarang.)
Sog'liqni saqlash va xavfsizlik ta'lim va tayyorlash
Assotsiatsiyalari va tashkilotlar
(* Bilan aloqa ma'lumot uchun agentliklarini va Uyushmasini qarang.)
Amerika sanoat gigiena uyushmasi (AIHA) *
Xavfsizlik muhandislari Amerika jamiyati (ASSE) *
Milliy Xavfsizlik Kengashi (NSC) *

Nashrlar
"Xavfli kimyoviy 'akti nou o'ng» (davlat nashr)
Xavfli Materiallar va Qattiq Chiqindilarni boshqarish (oppoq)
Keller rasmiy OSHA Xavfsizlik Handbook (JJ Keller & Associates)
Lokomotiv. Hartford, CT: Hartford Bug 'qozon inspeksiya va sug'urta kompaniya
Facility boshqaruvchilari uchun Muharrir moslashuvchan (oppoq)
Davlat va Federal agentliklari
(* Bilan aloqa ma'lumot uchun agentliklarini va Uyushmasini qarang.)
Mehnat departamenti, Kasbiy Xavfsizlik va Sog'liqni saqlash boshqarmasi (OSHA) *
Boshqarish va nazorat
Ishlab chiqaruvchilar va etkazib beruvchilardan
JJ Keller & Associates, Inc. (qarang Kasbiy Sog'liqni saqlash va xavfsizlik / Baxtsiz hodisalardan tergov / aloqa ma'lumot uchun ishlab chiqaruvchilar va etkazib beruvchilardan.)
398 / bob 18
Nashrlar
Muddatli
Sifat va ishtirok
sifat Progress
axborot byulletenlarini
jami Sifat
Davlat va Federal agentliklari
(* Bilan aloqa ma'lumot uchun agentliklarini va Uyushmasini qarang.)
Mehnat departamenti, Kasbiy Xavfsizlik va Sog'liqni saqlash boshqarmasi (OSHA) *
AQSh Mehnat himoya qilish agentligi (EPK) *
Normativ moslashuvchan
maslahatchilar
Xavfsizligi Xavfsizlik muhandis milliy katalogi Amerika jamiyati qarang maslahatchilar
Ishlab chiqaruvchilar va etkazib beruvchilardan
JJ Keller & Associates, Inc. (qarang Kasbiy Sog'liqni saqlash va xavfsizlik / Baxtsiz hodisalardan tergov / aloqa ma'lumot uchun ishlab chiqaruvchilar va etkazib beruvchilardan.)
muvofiq boshqaruvlari taklif etadi.
Federal va davlat agentligi Ofislar
States yulduz (*) bo'limda ostida davlat xavfsizligi va sog'liqni saqlash rejasi bor bilan belgilangan
18 (b) OSHAct of. Ana davlatlar idoralari muayyan uchun to'g'ridan-to'g'ri murojaat qilinishi mumkin
ularning yurisdiksiyalarda qoidalarga haqida ma'lumot.
Federal Hududiy Ofislar

OSHA Region I

(CT *, MA, ME, NH, RI, VT *)

JFK Federal Qurilish, Xona E340

Boston, MA 02203

(617) 565-9860

OSHA Region II

(NJ, NY *, PR *, VI *)

201 Varick Street

Xona 670

Nyu-York, NY 10014

(212) 337-2378

OSHA Region III

(DC, DE, MD *, PA, VA *, WV)

Kurtis markazi-Suite 740 West

170 Janubiy Mustaqillik Mall West

Filadelfiya, PA 19106-3309

(215) 861-4900

OSHA Region IV

(AL, FL, GA, KY *, MS, bosimining ko'tarilishi *, SC *, TN *)

61 Forsyth Street, SW

Atlanta, Jorjiya 30303

(404) 562-2300

/ 399 xavfsizligi va Sog'liqni saqlash resurslari

OSHA Region V

(IL, *, shunday emasmi *, MN *, OH, Wi)

230 Janubiy Dearborn, 3244 Xona

Chicago, IL 60604

(312) 353-2220

OSHA Region VI

(AR, LA, NM *, OK, TX)

525 Griffin Street

Xona 602

Dallas, TX 75202

(214) 767-4731

OSHA Region VII

(IA *, KS, MO, NE)

City Center Square

1100 Main Street, Suite 800

Kansas, miloddan avvalgi 64105

(816) 426-5861

Davlat moslashuvchan Ofislar

Mehnat Alyaska bo'limi

PO Box 21149

Juneau, Ak 99801-1149

(907) 465-2700
Arizona Industrial komissiyasi
800 West Vashington
Feniks, AZ 85007-2922
(602) 255-4411
Industrial Kaliforniya bo'limi
aloqalar
455 Golden Gate Avenue, 10 Qavat
San-Fransisko, CA 94102
(415) 703-5050
Mehnat Konnektikut bo'limi
200 Folly Bruk xiyoboni
Wethersfield, CT 06109
(860) 566-5123 (860) 566-5123
Gavayi Davlat
Mehnat va sanoat bo'limi
aloqalar
830 Punchbowl Street
Honolulu, Xristian 96813
(808) 586-8844
Mehnat Indiana bo'limi
Davlat idorasi binosi
OSHA Region VIII
(CO, MT, ND, SD, UT *, WY)
1999 Broadway, Suite 1690
Denver, Kolorado 80202-5716
(303) 844-1600
OSHA Region IX
(AZ *, * Ca, HI *, NV *)
71 Stevenson Street
Xona 420
San-Fransisko, CA 94105
(415) 975-4310
OSHA Region X
(AK *, ID, OR *, WA *)
1111 Uchinchi Avenue
Suite 715
Seattle, WA 98101-3212
(206) 553-5930
402 West Vashington Street, Xona
W195
Indianapolis, IN 46204-2751
(317) 232-2378
Mehnat xizmatlari Ayova bo'limi

1000 East Grand Avenue
Des Moines, IA 50319-0209
(515) 281-3447
Kentukki Mehnat Mahkamasi
Kasbiy Xavfsizlik va Sog'liqni saqlash
dastur
1047 AQSh 127 Janubiy, Suite 4
Frankfort, KY 40601
(502) 564-3070
Litsenziyalash Maryland bo'limi
va tartibga solish
Maryland Kasbiy Xavfsizlik va
sog'lik
1100 Shimoliy Eutaw Street, Xona 613
Baltimor, MD 21201-2206
(410) 767-2215
Iste'molchilarni Michigan bo'limi
va sanoat xizmatlari
Xavfsizligi va Nizomning byurosi
PO Box 30643
400 / bob 18
Lansing, shunday emasmi 48909-8143
(517) 322-1818
Mehnat Minnesota bo'limi va
sanoat
443 Lafayette Road Shimoliy
Sankt-Pol, MN 55155-4307
(651) 282-5772
Industrial Nevada bo'limi
aloqalar
Kasbiy Xavfsizlik va Sog'liqni saqlash
tartibot bo'lim
1301 Shimoliy Green Valley Parkway, Suite
200
Merilend, NV 89014-6197
(702) 486-9044
Nyu-Meksiko Environment
bo'lim
Kasbiy Xavfsizlik va Sog'liqni saqlash byurosi
525 Camino de Los Marques, Suite 3
PO Box 26110
Santa Fe, NM 87502
(505) 827-4230
Mehnat Nyu-York bo'limi

Xavfsizligi va Sog'liqni saqlash bo'limi
Davlat idorasi Campus Building 12, Xona
130

Albany, NY 12240

(518) 457-2238

Mehnat Shimoliy Karolina bo'limi

4-West Edenton Street

Raleigh, Shimoliy Karolina 27601-1092

(919) 807-2861

Oregon Kasbiy Xavfsizlik va
sog'liqni saqlash bo'limi

Iste'molchi & Business bo'limi
xizmatlar

350 Winter Street, NIMA, Xona 430

Salem, OR 97310

(503) 378-3272 / (800) 922-2689

Mehnat Puerto-Riko bo'limi va

Kadrlar bo'limi

Kasbiy Xavfsizlik va Sog'liqni saqlash Office

505 Munoz Rivera Avenue

Hato Rey, PR 00918

(809) 754-2188

Mehnat Janubiy Karolina bo'limi,

Litsenziyalash va tartibga solish

Koger Office Park, Kingstree Building

110 CENTERVIEW Drive

PO Box 11329

Columbia, SC 29210

(803) 896-4300

Mehnat Tennessee bo'limi va

Ish kuchi taraqqiyot

710 James Robertson Parkway

Nashville, TN 37243-0659

(615) 741-2793

Utah Industrial komissiyasi

160 East 300 Janubiy

PO Box 146650

Faqat Leyk Siti, ut 84114-6650

(801) 530-6898

Mehnat Vermont bo'limi va
sanoat

Kasbiy xavfsizlik bo'limi va
sog'lik

Milliy Life Qurilish, Çekmece 20

Milliy Life Drive
Montpelier, VT 05602-3401
(802) 828-2765

Mehnat Virgin orollari bo'limi
Kasbiy xavfsizlik bo'limi va
sog'lik

3021 Golden Rok
Christiansted
Sankt-Croix, VI 00840
(340) 772-1315

Mehnat Virjiniya bo'limi va
sanoat
Kasbiy Xavfsizlik va Sog'liqni saqlash

Cooperative dasturlari
Vakolatlari-Taylor Building
13 Janubiy 13 Street
Richmond, VA 23219
(804) 786-6359

Mehnat Vashington bo'limi va
sanoat

WISHA Xizmatlar bo'limi
PO Box 44600
Olympia, WA 98504
(360) 902-5495

/ 401 xavfsizligi va Sog'liqni saqlash resurslari

Mehnat Wyoming bo'limi
Ishchi Xavfsizlik va tovon
taqsimlash

Herschler Qurilish, 2 Qavat Sharq
122 West 25 Street
Cheyenne, WY 82002
(307) 777-7786

Manbalar

eng yaxshi Xavfsizlik Directory. 2002 ed., Vols. 1-2. Oldwick, NJ: Eng
yaxshi kompaniya PM.

Fisher, CA va Shvarts, CA, Eds. Birlashmalarining 1996 ensiklopediyasi:
AQSh 30 ED milliy tashkilotlar., Vol. 1. Nyu-York: Gale
Tadqiqot Inc.

Uni, L., ad. Birlashmalarining 1966 ensiklopediyasi; Xalqaro tashkilotlar,
30 ad. Nyu-York: Gale tadqiqot Inc.

Ulrich Xalqaro Muddatli Directory. 33 ed., Vols. 2-3. 1994-1995.
Yangi Providence, NJ: RR Bowker.

