

**ТОШКЕНТ МОЛИЯ ИНСТИТУТИ ҲУЗУРИДАГИ  
ИЛМИЙ ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ DSc.27.06.2017.1.17.01  
РАҚАМЛИ ИЛМИЙ КЕНГАШ**

---

**ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ**

**ИРМАТОВА ЗАМИРА БАХТИЁРОВА**

**ТЎҚИМАЧИЛИК КОРХОНАЛАРИ МЕҲНАТ РЕСУРСЛАРИДАН  
САМАРАЛИ ФОЙДАЛАНИШДА БОШҚАРУВ ТАҲЛИЛИ  
УСУЛЛАРИНИ ТАКОМИЛЛАШТИРИШ**

**08.00.08 – Бухгалтерия ҳисоби, иқтисодий таҳлил ва аудит**

**Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси  
АВТОРЕФЕРАТИ**

**Тошкент – 2018**

**Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD)  
диссертацияси автореферати мундарижаси**

**Оглавление автореферата диссертации доктора философии (PhD)  
по экономическим наукам**

**Contents of Dissertation Abstract of the Doctor of Philosophy (PhD)  
on Economics Sciences**

**Ирматова Замира Бахтиёровна**

Тўқимачилик корхоналари меҳнат ресурсларидан самарали  
фойдаланишда бошқарув таҳлили усуллари тақомиллаштириш ..... 3

**Ирматова Замира Бахтиёровна**

Совершенствование методов управленческого анализа при эффективном  
использовании трудовых ресурсов текстильных предприятий ..... 25

**Irmatova Zamira Bakhtiyorovna**

Improvement of methods of management analysis in effective use of labor  
resources of textile enterprises ..... 47

**Эълон қилинган ишлар рўйхати**

Список опубликованных работ  
List of published works ..... 51

**ТОШКЕНТ МОЛИЯ ИНСТИТУТИ ҲУЗУРИДАГИ  
ИЛМИЙ ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ DSc.27.06.2017.1.17.01  
РАҚАМЛИ ИЛМИЙ КЕНГАШ**

---

**ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ**

**ИРМАТОВА ЗАМИРА БАХТИЁРОВА**

**ТЎҚИМАЧИЛИК КОРХОНАЛАРИ МЕҲНАТ РЕСУРСЛАРИДАН  
САМАРАЛИ ФОЙДАЛАНИШДА БОШҚАРУВ ТАҲЛИЛИ  
УСУЛЛАРИНИ ТАКОМИЛЛАШТИРИШ**

**08.00.08 – Бухгалтерия ҳисоби, иқтисодий таҳлил ва аудит**

**Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси  
АВТОРЕФЕРАТИ**

**Тошкент – 2018**

**Фалсафа доктори (PhD) диссертацияси мавзуси Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси хузуридаги Олий аттестация комиссиясида В2018.3.PhD/Iqt613 рақам билан рўйхатга олинган.**

Диссертация Тошкент давлат иқтисодиёт университетида бажарилган.

Диссертация автореферати икки тилда (ўзбек, рус) веб-саҳифанинг [www.tmi.uz](http://www.tmi.uz) ҳамда «Ziyonet» ахборот-таълим портали [www.ziyonet.uz](http://www.ziyonet.uz) манзилларига жойлаштирилган.

**Илмий раҳбар:**

**Хасанов Баходир Акрамович**  
иқтисодиёт фанлари доктори, профессор

**Расмий оппонентлар:**

**Пардаев Мамаюнус Қаршибоевич**  
иқтисодиёт фанлари доктори, профессор

**Дусмуратов Раджапбай Давлатбаевич**  
иқтисодиёт фанлари доктори, профессор

**Етакчи ташкилот:**

Ўзбекистон Республикаси Банк молия академияси

Диссертация ҳимояси Тошкент молия институти хузуридаги илмий даражалар берувчи DSc.27.06.2017.I.17.01 рақамли Илмий кенгашнинг 2018 йил «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ куни соат \_\_\_\_\_ даги мажлисида бўлиб ўтади. Манзил: 100000, Тошкент шаҳри, Амир Темура кўчаси, 60А. Тел.: (99871) 234-53-34; факс: (99871) 234-11-48; e-mail: [tmi@tmi.uz](mailto:tmi@tmi.uz).

Диссертация билан Тошкент молия институтининг Ахборот-ресурс марказида танишиш мумкин (\_\_\_\_\_ рақами билан рўйхатга олинган). Манзил: 100000, Тошкент шаҳри, Амир Темура кўчаси, 60А. Тел.: (99871) 234-53-34.

Диссертация автореферати 2018 йил «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ куни таркатилди.

(2018 йил «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ даги \_\_\_\_\_ рақамли реестр баённомаси).

**А.А. Каримов**

Илмий даражалар берувчи илмий кенгаш раиси  
муовини, и.ф.д., профессор

**С.У. Мехмонов**

Илмий даражалар берувчи илмий кенгаш  
котиби, и.ф.д., профессор

**Ж.И. Каримкулов**

Илмий даражалар берувчи илмий кенгаш  
қошидаги илмий семинар раиси, и.ф.н., доцент

## КИРИШ(фалсафа доктори (PhD) диссертацияси аннотацияси)

**Диссертация мавзусининг долзарблиги ва зарурлиги.** Жаҳон банки экспертларининг фикрига кўра, дунё мамлакатларида меҳнат ресурслари бандлиги ва камбағаллик даражаси ўртасидаги нисбатни қисқартириш, аҳоли фаровонлигини таъминлаш учун тўқимачилик саноати соҳасида бандлик даражасига эътибор қаратиш, янги иш ўринларини яратиш, меҳнатга адолатли ҳақ тўлаш ва юқори қўшилган қийматга эга товар (иш, хизмат)ларни кўпайтириш зарур<sup>1</sup>.

Ўзбекистон Республикасини ривожлантириш бўйича 2017-2021 йилларга мўлжалланган бешта устувор йўналишдан иборат Ҳаракатлар стратегиясида янги иш ўринларини яратиш, мавжуд меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланиш орқали барқарор ривожланишни таъминлаш масаласи устувор вазифа сифатида белгилаб берилди. Ўзбекистон Республикаси Президенти Ш.М.Мирзиёев томонидан мамлакатимиз парламенти – Олий Мажлисга Мурожаатномасида ҳам «Йил давомида биз учун ғоят муҳим бўлган янги иш ўринларини ташкил этиш масаласи доимий эътиборимиз марказида бўлди. 2017 йилда янги саноат корхоналарини куриш, хизмат кўрсатиш объектларини ишга тушириш, кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликни ривожлантириш ҳисобидан 336 мингдан зиёд янги иш ўринлари ташкил этилди. Ўз-ўзидан аёнки, биз аҳоли бандлигини таъминлашни ўз олдимизга устувор вазифа қилиб қўйган эканмиз, бу масалага нафақат сон, балки сифат жиҳатидан ҳам алоҳида аҳамият беришимиз зарур»<sup>2</sup> - деб таъкидланди.

Жаҳон иқтисодиётининг барқарор суръатлар билан ривожланиши бевосита бошқарувнинг самарадорлигига боғлиқ бўлиб, бу эса корхона ва ташкилотларда бошқарув ҳисоби ва таҳлилини такомиллаштиришга алоҳида эътибор қаратишни талаб қилади. Ҳозирги пайтда халқаро тажрибада бухгалтерия соҳаси мутахассислари иш вақтининг қарийб 90%и бошқарув ҳисоби ва таҳлилини ташкил этишга сарфланади<sup>3</sup>. Мамлакатимизнинг жаҳон иқтисодиётига интеграциялашуви жараёнида рақобат курашининг кучайиши корхоналар ўртасида тижорат сири қоидаларига амал қилишга жиддий ёндашувни талаб этади. Шу боисдан, бухгалтерия ҳисоби ва иқтисодий таҳлил икки даражада олиб борилиши мақсадга мувофиқдир. Агар ташқи фойдаланувчилар манфаатлари учун корхоналарда молиявий ҳисоб ва таҳлил юритилса, ички фойдаланувчилар учун эса бошқарув ҳисоби ва таҳлили мўлжалланган бўлиб, у корпоратив бошқарув тизимида тижорат сири билан боғлиқ ҳисоб ва таҳлилни амалга оширади. Чунки, ҳозирги шиддатли ислохотлар даврида корхоналар ўзларининг барқарор ривожланишини таъминлаши учун таъсирчан ва оқилона бошқарув қарорларини қабул қилиши объектив заруратга айланмоқда. Аммо, мазкур масаланинг ўта муҳимлигига қарамадан бошқарув таҳлили усулларини такомиллаштириш масалалари соҳага оид иқтисодий адабиётларда етарли

<sup>1</sup><https://blogs.worldbank.org/growth/sewing-success-how-textile-jobs-help-reduce-poverty>

<sup>2</sup>Мирзиёев Ш.М.Ўзбекистон Республикаси Президенти Шавкат Мирзиёевнинг Олий Мажлисга Мурожаатномаси . – Т.: «Ўзбекисон» НМИУ, 2018. – 8-9 бетлар.

<sup>3</sup><https://www.royalholloway.ac.uk/courses/undergraduate/management/management-with-accounting.aspx>

даражада ёритилмаган. Айниқса, бошқарув таҳлилининг муҳим объектларидан бири саналган меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишда бошқарув таҳлили усуллари қўллаш масаласи деярли тадқиқ қилинмаган.

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралда «Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича Ҳаракатлар стратегияси тўғрисида»ги Фармонида кўзда тутилган мамлакатни 2017-2021 йилларда ривожлантиришнинг бешта устувор йўналишлари бўйича ҳаракатлар стратегияси, Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2016 йил 21 декабрдаги «2017–2019 йилларда тўқимачилик ва тикув-трикотаж саноатини янада ривожлантириш чора-тадбирлари дастури тўғрисида»ги ПҚ–2687-сонли қарори, 2017 йил 19 майдаги «Бухоро вилоятида замонавий пахтачилик-тўқимачилик кластерини барпо этиш чора-тадбирлари тўғрисида»ги ПҚ-2978-сонли қарори, 2017 йил 15 сентябрдаги «Сирдарё вилоятида замонавий пахтачилик-тўқимачилик кластерини ташкил этиш чора-тадбирлари тўғрисида» ПҚ-3279-сонли Қарори, 2017 йил 14 декабрдаги «Тўқимачилик ва тикув-трикотаж саноатини жадал ривожлантириш чора-тадбирлари тўғрисида»ги ПФ-5285-сон Фармони, 2018 йил 3 майда қабул қилинган «Чарм-пойабзал ва мўйначилик соҳаларини ривожлантириш ва экспорт салоҳиятини оширишни янада рағбатлантириш чора-тадбирлари тўғрисида» ПҚ-3693-сонли Қарори ва бошқа меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатларда белгиланган вазифаларни амалга оширишда мазкур диссертация тадқиқоти муайян даражада хизмат қилади.

**Тадқиқотнинг республикада фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги.** Мазкур диссертация тадқиқоти республика фан ва технология ривожланишининг I. «Демократик ва ҳуқуқий жамиятни маънавий-ахлоқий ва маданий ривожлантириш, инновацион иқтисодиётни шакллантириш» номли устувор йўналишларга мувофиқ бажарилган.

**Муаммонинг ўрганилганлик даражаси.** Корхонанинг меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишда бошқарув таҳлилининг такомиллаштириш мавзуси бўйича хорижлик олимлардан, М.И.Баканов, А.Д.Шеремет,<sup>4</sup>

<sup>4</sup>Баканов М.И., Шеремет А.Д. Теория экономического анализа. Учебник. -М.: Финанси статистика, 1981, 1987, 1993, 1994, 1996, 2000. – 416 бет., Шеремет А.Д. Теория экономического анализа. Учебник. . – М.: ИНФРА-М, 2002 –333 бет., Шеремет А.Д., Сайфулин Р.С., Негашев Е.В. Методика финансового анализа. . – М.: ИНФРА-М, 2000 – 208 бет., Басовский Л.Е. Теория экономического анализа: учеб. пособие. – М.: ИНФРА-М, 2001 – 222 бет.; Бернштейн Л. Анализ финансовой отчетности. Теория и практика. Пер. с англ. М.: Финанси статистика, 1996.; Гаврилова С.С. Экономический анализ. -М.: Эксмо, 2006. – 144 с., Галицкая С.В. Финансовый менеджмент. Финансовый анализ. Финансы предприятий: учебное пособие. – М.: Эксмо, 2008. – 652 с., Герасимова В.Д. Анализ и диагностика производственной деятельности предприятий (теория, методика, ситуации, задания): учебное пособие 4-е изд., перераб. и доп.–М.: КНОРУС, 2008.-256 с., Гинзбург А.И. Экономический анализ. Учебник. 2-е изд. перераб и доп. – СПб.: Питер, 2008.- 528 с.; Гладкий А.А. Бухучет и финансы для руководителей и менеджеров. – СПб.: Питер, 2007.- 240 с., Комплексный экономический анализ предприятия / Под ред. Н.В.Войтоловского, А.П.Калининой, И.И.Мазуровой.. – СПб.: Питер, 2009.- 576 с., Любушин Н.П. Анализ финансового состояния организации: учебное пособие. – М.: Эксмо, 2007. – 256 с., Максюттов А.А. Экономический анализ. М.: Единство, 2005.- 544 бет., Маркаръян Э.А. Финансовый анализ. Учеб. пособие / Э.А. Маркаръян, Г.П.Герасименко, С.Э. Маркаръян. – 7-е изд., перераб. и доп. – М.: КНОРУС, 2009. – 264 с., Палий В.Ф. Новая бухгалтерская отчетность: содержание методика анализа. -М.: Журнал «Контроллинг», 1991.- 64 б., Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия. Учеб. пособие. – Минск: ООО «Новое знание», 2000. – 688 бет., Черняк В.З. Финансовый анализ: учебник. – 2-е изд. -М.: Издательство «Экзамен», 2007. – 414 с., Чиркова М.Б., Коновалова Е.М., Малицкая В.Б. Анализ хозяйственной деятельности организации: сборник заданий и тестов: учеб. пособие. -М.: Эксмо, 2008. – 160 с.

Л.Е.Басовский, Л.Бернстайн, С.С.Гаврилова, С.В.Галицкая, В.Д.Герасимова, А.И.Гинзбург, А.А.Гладкий, Н.В.Войтоловский, А.П.Калинина, И.И.Мазурова, Э.И.Крылов, В.М.Власова, И.В.Журавкова, Н.П.Любушин, А.А.Максютов, Э.А. Маркаръян, Г.П.Герасименко, С.Э.Маркаръян, В.П.Палий, Г.В.Савицкая, В.З.Чиркова, Е.М.Конавалова, В.Б.Малицкая кабиларни киритиш мумкин.

Ўзбекистонлик иқтисодчи олимлардан И.Т.Абдукаримов, Э.А.Акрамов, А.Вахобов, А.Иброҳимов, Н.Ишанкулов, Х.И.Ахмаджонов, М.Ю.Рахимов, И.О.Волжин, В.В.Эргашбаев, А.Иброҳимов, Е.Ергешев, Д.Қудбиев, Б.И.Исроилов, М.Қ.Пардаев, Ж.И.Исроилов, А.Н.Халикулов, М.Э.Пулатов, Р.А.Исаев, Б.А.Ҳасанов, М.М.Тўлахўжаева, А.Ҳ.Шоалимов, Ё.А.Абдуллаев кабиларни<sup>5</sup> киритиш мумкин

Юқорида номлари зикр этилган олимларнинг асарларида иқтисодий таҳлил назарияси, молиявий ва бошқарув таҳлиллар методологияси умумий тарзда ёритилган. Аммо, корхонанинг меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишда бошқарув таҳлилини усуллари деярли ёритилмаган. Айрим ўзбекистонлик иқтисодчи олимлар мазкур масаланинг у ёки бу жиҳатини умумий тарзда ўрганиш билан чекланганлар. Меҳнат кўрсаткичлари таҳлили билан М.Қ.Пардаев, И.Т.Абдукаримов, Б.И.Исроилов<sup>6</sup>, Қ.Х.Абдурахманов, Ш.Р.Холмўминов, Х.М.Ҳақимов, М.А.Аллаев ва А.Т.Маҳкамбоев<sup>7</sup> кабилар шуғулланганлар. Шунинг эътирофи этиш керакки, мамлакатимизда ҳозирги шаклланган иқтисодиёт бутунлай янги йўналишда олиб борилмоқда. Бу иқтисодиётнинг олдинги ҳолатига ҳамда хорижий мамлакатлардаги ўхшаш соҳаларига нисбатан ўзига хос хусусиятлари жуда кўп. Айнан шу ҳолат мазкур соҳада чуқур илмий изланишлар олиб бориш заруратини белгилайди.

---

<sup>5</sup> Абдукаримов И.Т. Молиявий ҳисобни ўқиш ва таҳлил қилиш. -Т., «Иқтисодиёт ва ҳуқуқ дунёси» нашриёт уйи, 2001.; Абдукаримов И.Т., Абдукаримова Л.Г., Смагина В.В.Анализ финансово хозяйственной деятельности предприятия. Учебное пособие. 2-е изд. –Тамбов: Издательский дом ТГУ, 2008.-667 бет., Акрамов Э.А. Корхоналарнинг молиявий ҳолати таҳлили.- Т.: Молия, 2003. -224 бет.,Вахабов А., Иброҳимов А., Ишанкулов Н. Молиявий ва бошқарув таҳлили. Дарслик. -Т.: Шарқ, 2005.- 480 бет., Вахабов А., Иброҳимов А., Ҳақимов Б. Иқтисодий таҳлил назарияси. Ўқув қўлланма. -Т.: ТМИ, 2003.- 176 бет.,Волжин И.О., Эргашбоев В.П. Молиявий таҳлил. - Т., «Иқтисодиёт ва ҳуқуқ дунёси» нашриёт уйи, 1998., Ергешев Е. Иқтисодий ва молиявий таҳлил. Дарслик. -Т.: Молия, 2000. – 256 бет.; Ахмаджонов Х.И., Рахимов М.Ю. Молиявий таҳлил. Ўқув қўлланма. -Т.: ТМИ, 2004.- 160 бет., Пардаев М.К. Иқтисодий таҳлил назарияси. Дарслик. –Самарканд: Зарафшон,2001.- 272 б., Пардаев М.К., Исроилов Ж.И. Хусусий корхоналар фаолияти таҳлилининг назарий ва методологик муаммолари. -Т.: «Fan va texnologiya», 2007. – 64 бет., Пардаев М.Қ. ва бошқалар. Корхоналарнинг иқтисодий салоҳияти таҳлили. -Т.: «Иқтисодиёт ва ҳуқуқ дунёси» нашриёт уйи, 2003., Пардаев М.Қ., Исроилов Б.И. Молиявий таҳлил. -Т.: Иқтисодиёт ва ҳуқуқ дунёси нашриёт уйи, 1999.- 356 б., Пардаев М.Қ., Ҳасанов Б.А., Исроилов Ж.И., Пулатов М.Э., Эшбоев Ў.Т., Холикулов А.Н. Молиявий ва бошқарув таҳлили. Ўқув қўлланма. – Т.: «Чўлпон» нашриёти, 2012.- 400 бет., Пардаев М.Қ., Исроилов Ж.И., Пардаев О.М., Сафаров Ф.А. Иқтисодиёт субъектлари молиявий ҳолатининг таҳлили. -Самарканд, СамИСИ, 2013. – 196 бет.Исаев Р.А., Ҳасанов Б.И., Аликулов А.И. Пахта тозалаш корхоналари хўжалик фаолияти таҳлили. – Т.: ‘Fan va texnologiya’, 2008. – 220 бет., Абдуллаев Ё., Иброҳимов А., Раҳимов М. Иқтисодий таҳлил: 100 савол ва жавоб. - Т., «Меҳнат», 2001., Рахимов М. Иқтисодиёт субъектлари молиявий ҳолатининг таҳлил. Ўқув қўлланма. – Т.: «IQTISOD-MOLIYA», 2013- 392 бет., Тўлахўжаева М.М. Молиявий ҳисоботни ва молиявий коэффициентларни таҳлил қилиш. Т.: 1996., Шоалимов А.Х. Саноат корхоналари фаолиятининг таҳлили. -Т.: «Меҳнат», 1992., Шоалимов А.Х., Тожибоева Ш.А. Иқтисодий таҳлил назарияси. -Т.: ТДИУ, 2004.- 91 бет.

<sup>6</sup> Пардаев М.Қ., Абдукаримов И.Т., Исроилов Б.И. Иқтисодий таҳлил. Ўқув қўлланма. - Т.: «Меҳнат» нашриёти, 2004.- 486 бет.

<sup>7</sup> Холмўминов Ш.Р., Ҳақимов Х.М., Аллаев М.А., Маҳкамбоев А.Т. Меҳнат кўрсаткичлари таҳлили. Ўқув қўлланма. - Т.: ТДИУ, 2004. – 112 бет.

**Тадқиқотнинг диссертация бажарилган олий таълим ёки илмий-тадқиқот муассасининг илмий-тадқиқот ишлари режалари билан боғлиқлиги.** Диссертация мавзуси Тошкент Давлат иқтисодиёт университетининг 2016-2020 йилларга мўлжалланган илмий-тадқиқот ишларига ва мамлакатни ривожлантиришнинг 2017-2021 йилларга мўлжалланган Ҳаракатлар стратегиясидан келиб чиққан иқтисодий дастурларнинг энг муҳим устувор вазифаларига мос келади.

**Тадқиқотнинг мақсади** тўқимачилик корхоналари меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишда бошқарув таҳлили усулларини такомиллаштириш юзасидан илмий таклиф ва амалий тавсияларни ишлаб чиқишдан иборат.

**Тадқиқотнинг вазифалари:**

меҳнат самарадорлигини баҳолашда мамлакат, ҳудуд ва хўжалик юритувчи субъектлар миқёсида меҳнат ресурслари самарадорлигини баҳолаш усулларини такомиллаштириш;

тўқимачилик корхоналарида янги иш ўринларини яратиш, уларга олий таълим муассасаси ва коллеж битирувчиларини қабул қилиш орқали кадрлар таркибий тузилмасини такомиллаштириш билан боғлиқ омилларнинг корхона меҳнат ресурслари самарадорлигининг ўзгаришига таъсирини аниқлаш йўлларини ишлаб чиқиш;

корхонанинг меҳнат ресурслари самарадорлиги ўзгаришига таъсир этувчи омиллар тизими, уларнинг ўзаро боғлиқлигининг мультипликатив модели асосида омиллар кластерини яратиш, ҳар бирининг таъсирини аниқлаш ва таҳлил қилиш орқали мазкур кўрсаткични ошириш бўйича бошқарув қарорларини қабул қилиш йўлларини такомиллаштириш;

тўқимачилик корхоналарида меҳнат ресурслари рентабеллиги ўзгаришига таъсир қилувчи омилларни аниқлаш ва улар асосида рентабелликни ошириш бўйича такомиллашган бошқарув қарорларини қабул қилиш;

корхоналарда меҳнат ресурслари самарадорлигига оид кўрсаткичлар апроксимацияси орқали қатор усулларини қўллаб, уларнинг прогнозини ишлаб чиқиш ҳамда қиёсий таҳлил қилиш асосида тегишли бошқарув қарорларини қабул қилиш йўлларини такомиллаштириш.

**Тадқиқотнинг объекти** сифатида «Ўзтўқимачиликсаноат» уюшмаси таркибига кирувчи хўжалик юритувчи субъектлар олинган.

**Тадқиқотнинг предмети** тўқимачилик корхоналари меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишда бошқарув таҳлили усулларини такомиллаштириш билан боғлиқ иқтисодий муносабатлар мажмуидан иборат.

**Тадқиқот усуллари.** Тадқиқот жараёнида индукция ва дедукция, таҳлил ва синтез, сабаб ва оқибат, статистик ва иқтисодий таҳлил, билиш назарияси (манتيкий таҳлил), монографик кузатиш, социологик сўровнома ўтказиш каби усуллардан кенг фойдаланилган.

**Тадқиқотнинг илмий янгиликлари** қуйидагилардан иборат:

корхонада бошқарув таҳлилини самарали ташкил этишда тўқимачилик тармоғи ихтисослиги хусусиятлари асосида меҳнат ресурслари самарадорлигини аниқловчи иқтисодий кўрсаткичлар такомиллаштирилган;

тўқимачилик корхоналарида янги иш ўринларини яратиш ва уларга олий



ва ўрта махсус маълумотли соҳа мутахассисларни қабул қилиш орқали кадрлар таркибий тузилмасини такомиллаштириш билан боғлиқ омилларнинг корхона меҳнат ресурслари самарадорлиги ўзгаришига таъсирини аниқлаш усули такомиллаштирилган;

тўқимачилик корхоналарида бошқарув қарорларини қабул қилишда меҳнат ресурслари самарадорлиги ўзгаришига таъсир этувчи омиллар ўзаро боғлиқлигининг мультипликатив моделига асосланган кластери ҳамда ҳар бир омилнинг самарадорликка таъсирини таҳлил қилиш таклиф қилинган;

корхоналарда меҳнат ресурслари самарадорлигини ошириш билан боғлиқ кўрсаткичлар апроксимацияси орқали прогноз кўрсаткичлари ишлаб чиқилган.

**Тадқиқотнинг амалий натижалари** қуйидагилардан иборат:

иқтисодийни модернизациялаш шароитида меҳнат ресурсларининг роли таҳлил қилиниб, улар билан боғлиқ тушунчаларнинг таърифлари такомиллаштирилган;

меҳнат ресурслари самарадорлигини ошириш учун давлат, жамият, мулкдор (инвестор), ва ишчи кучи эгаси сифатида ходим манфаатларини бири-бирига мувофиқлигини таъминлаш зарурлиги асосланиб, мазкур жараёнда бошқарув таҳлилининг такомиллашган усулларида фойдаланиш тавсия қилинган;

меҳнат ресурслари самарадорлигига оид тушунчалар ҳамда уларни баҳолаш борасида турли олимларнинг қарашлари таҳлил қилиниб, уларнинг таърифлари такомиллаштирилган;

рақобат муҳити ривожланаётган, соҳага инновацион жараёнларнинг татбиқ этилаётган шароитидан келиб чиқиб, меҳнат ресурслари самарадорлигини ифодаловчи кўрсаткичлар тизими, уларнинг таснифи, аниқланиш ва таҳлил қилиш йўллари такомиллаштирилган;

меҳнат ресурслари самарадорлигига таъсир этувчи омиллар тизими ва уларни аниқлаш, ички имкониятларни топиш ҳамда бошқарув қарорларини қабул қилиш йўллари такомиллаштирилган;

меҳнат ресурслари рентабеллик кўрсаткичларига таъсир этувчи омиллар ва уларни ҳисоблаш йўллари, мазкур кўрсаткичларни яхшилаш бўйича ички имкониятларни аниқлаш усуллари ишлаб чиқилган.

**Тадқиқот натижаларининг ишончлилиги** тўқимачилик корхоналари фаолиятини ўрганишда қўлланилган маълумотларнинг расмий манбалардан олинганлиги, тажриба-синов ишлари тармоқнинг ўзига хос хусусиятларини акс эттирувчи меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатларга асосланганлиги, хулоса, таклиф ва тавсияларнинг амалиётга жорий этилганлиги, олинган натижаларнинг ваколатли ташкилотлар томонидан тасдиқланганлиги билан изоҳланади.

**Тадқиқот натижаларининг илмий ва амалий аҳамияти.** Тадқиқот натижаларининг илмий аҳамияти олинган натижаларнинг назарий жиҳатдан асосланганлиги, ишлаб чиқилган илмий таклиф ва амалий тавсияларнинг тўқимачилик маҳсулотлари ишлаб чиқариш корхоналарининг меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишда бошқарув таҳлили усуллари такомиллаштириш масалаларига қаратилган илмий тадқиқот ишларида фойдаланиш мумкинлиги билан изоҳланади.

Тадқиқотнинг амалий аҳамияти диссертация ишида ишлаб чиқилган таклиф ва тавсияларнинг тўқимачилик маҳсулотлари ишлаб чиқариш корхоналарининг меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишда бошқарув таҳлили усулларини такомиллаштириш йўллари, соҳани ривожлантиришга қаратилган бошқарув қарорларини ишлаб чиқишда, олий ўқув юртларида соҳага оид фанларнинг ўқув дастурларини такомиллаштириш ва ўқитиш жараёнида фойдаланиш мумкинлиги билан изоҳланади.

**Тадқиқот натижаларининг жорий қилиниши.** Тўқимачилик корхоналари меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишда бошқарув таҳлили усулларини такомиллаштириш юзасидан ишлаб чиқилган илмий таклифлар асосида:

тўқимачилик корхоналарининг меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишда бошқарув таҳлили усулларини такомиллаштиришнинг асосий йўналишларини қамраб олувчи ва уларнинг самарадорлигини ифодаловчи кўрсаткичлар тизими, уларнинг таснифи ва аниқланиш йўллари Ўзбекистон Республикаси «Ўзтўқимачиликсаноат» уюшмаси томонидан амалиётга жорий қилинган («Ўзтўқимачиликсаноат» уюшмасининг 2018 йил 28 июндаги ФЖ-4213-сон маълумотномаси). Натижада, тўқимачилик корхоналари меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишда бошқарув таҳлили усуллари такомиллашиб, уларни қўллаш қулайлиги ва натижавийлиги даражаси ошган;

тўқимачилик корхоналарида янги иш ўринларини яратиш ва уларга соҳа мутахассислигига оид олий маълумотли ва касб-ҳунар коллежи битирувчиларини қабул қилиш орқали кадрларнинг таркибий ўзгаришларини такомиллаштириш билан боғлиқ омилларнинг меҳнат ресурслари самарадорлиги ўзгаришига таъсирини ҳисоблаш «ВАУРАК TEXTILE» ҚКда ички имкониятларни аниқлаш ва ишга солиш бўйича бошқарув қарорларини қабул қилиш жараёнига жорий этилган («Ўзтўқимачиликсаноат» уюшмасининг 2018 йил 28 июндаги ФЖ-4213-сон маълумотномаси). Мазкур таклифни амалиётга жорий қилиш натижасида 2016-2017 йилларда меҳнат ресурслари самарадорлиги ўсиш суръатини 106,2%дан 114,5%га қадар ошириш резервлари аниқланган;

корхонанинг меҳнат ресурслари самарадорлиги ўзгаришига таъсир этувчи омиллар тизими, уларнинг ўзаро боғлиқлигининг мультипликатив модели асосда яратилган кластери, ҳар бир омилнинг таъсирини аниқлаш ва таҳлил қилиш орқали натижавий кўрсаткични ошириш бўйича бошқарув қарорларини қабул қилиш йўллари «OSBORN TEXTILE» ХК фаолиятининг меҳнат ресурслари самарадорлигини таҳлил қилиш жараёнига жорий қилинган («Ўзтўқимачиликсаноат» уюшмасининг 2018 йил 28 июндаги ФЖ-4213-сон маълумотномаси). Натижада, аввал ўрганилмаган 4 гуруҳдан иборат 13 та омилнинг меҳнат ресурслари рентабеллиги ўзгаришига реал таъсири аниқланиб, улар асосида рентабелликни ошириш бўйича такомиллашган бошқарув қарорларини қабул қилиш имконияти яратилган;

корхоналарда меҳнат ресурслари самарадорлигини ошириш билан боғлиқ кўрсаткичлар апроксимацияси орқали қатор усулларни қўллаш натижасида ишлаб чиқилган прогноз кўрсаткичлари «ВАУРАК TEXTILE» ҚКда ва

«OSBORN TEXTILE» ХК амалиётига жорий қилинган («Ўзтўқимачиликсаноат» уюшмасининг 2018 йил 28 июндаги ФЖ-4213-сон маълумотномаси). Натижада, тўқимачилик корхоналарида асосий фаолият кўрсаткичларини меҳнат ресурслари самарадорлигини оширишнинг прогноз кўрсаткичларига мувофиқлаштириш орқали ишлаб чиқариш натижаларини яхшилаш имкони яратилган.

**Тадқиқот натижаларининг апробацияси.** Мазкур тадқиқот натижалари 6 та, жумладан, 2 та халқаро, 4 та республика илмий-амалий анжуманларида муҳокамадан ўтказилган.

**Тадқиқот натижаларнинг эълон қилинганлиги.** Диссертация иши мавзуси бўйича жами 16 та илмий иш, жумладан, 1 та монография, Ўзбекистон Республикаси Олий аттестация комиссиясининг докторлик диссертациялари асосий илмий натижаларини чоп этишга тавсия этилган илмий нашрларда 10 та мақола (8 та республика ва 2 та хорижий журналларда) чоп этилган.

**Диссертациянинг тузилиши ва ҳажми.** Диссертациянинг таркиби кириш, учта боб, хулоса, фойдаланилган адабиётлар рўйхати ва иловалардан иборат. Унинг ҳажми 135 бетни ташкил этади.

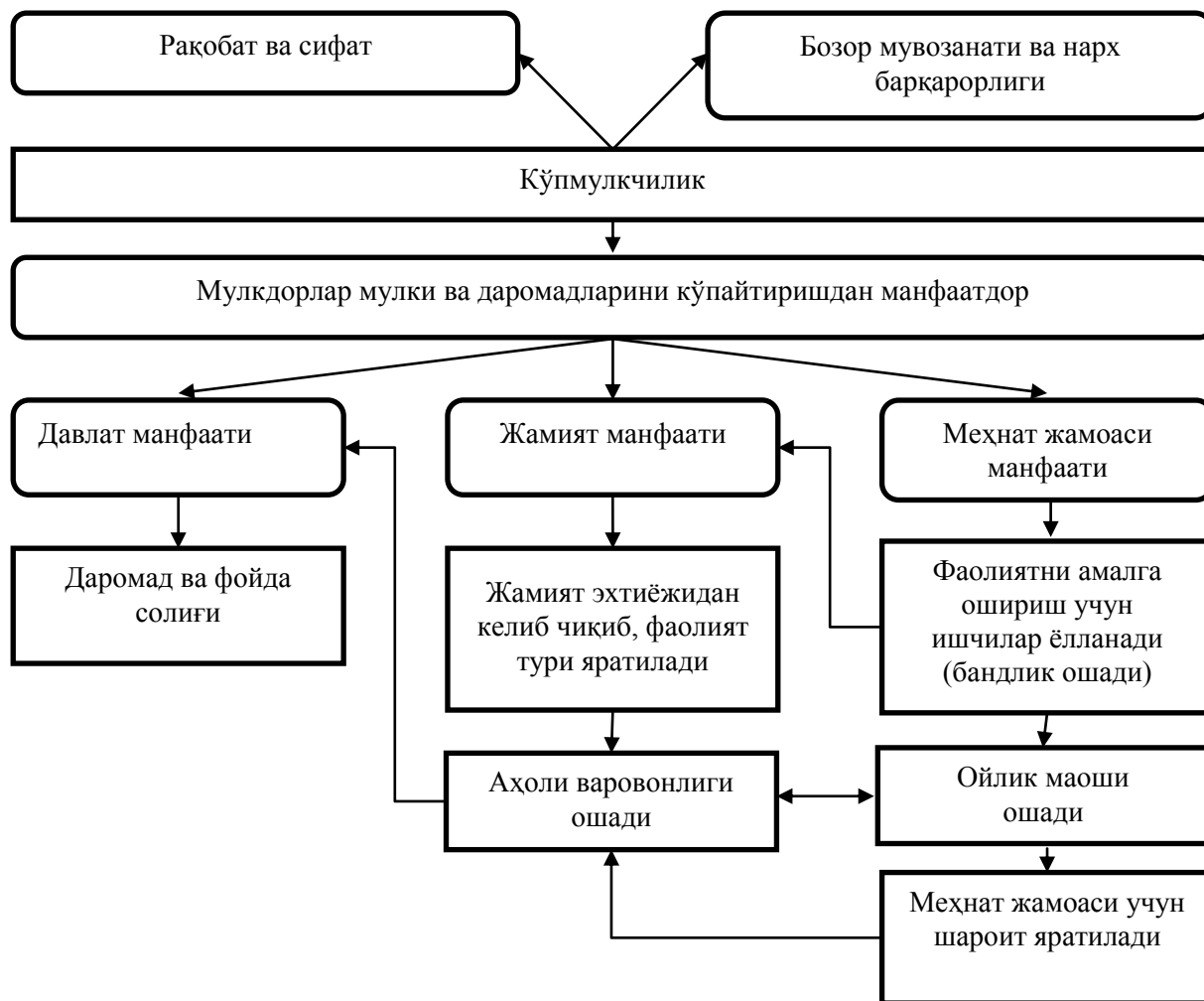
## ДИССЕРТАЦИЯНИНГ АСОСИЙ МАЗМУНИ

**Кириш** қисмида мавзунинг долзарблиги, унинг ўрганилганлик даражаси, мақсади, вазифалари, объекти ва предмети, илмий янгилиги, амалий натижалари, олинган натижаларнинг илмий ва амалий аҳамияти, амалиётга жорий этилиши, унда қўлланиладиган усуллар, апробацияси ва таркибий тузилиши ёритилган.

Тадқиқотнинг биринчи боби «**Корхона меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишда бошқарув таҳлилининг назарий-услубий асослари**» га бағишланган. Унда меҳнат, меҳнат ресурслари, уларга оид тушунчаларнинг мазмуни ва кўрсаткичлари, уларни бошқарув таҳлили объекти сифатида баҳолаш йўллари, меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишда бошқарув таҳлилинини қўллаш муаммолари ва улар ечимлари, меҳнат ресурслари самарадорлигини ифодаловчи кўрсаткичлар тизими тадқиқ этилган. Биринчи бобнинг сўнгида ушбу боб бўйича хулоса келтирилган.

Ҳозирги кунда республикамизда соҳа ва тармоқ корхоналарининг асосий қисми нодавлат мулкига асосланган ҳолда амалга оширилмоқда. Бу жараён ишчи ва хизматчилар манфаатини таъминлаш имконини беради. Замонавий шароитда мулк эгаси – фақат давлат нуқтаи назаридан эмас, балки ўзининг шахсий манфаатини ўйлаб ҳам фаолият кўрсатади. Ходим ўз меҳнатига бир вақтнинг ўзида мулкдор, иш кучи ва жамият манфаатлари нуқтаи назаридан қарайди. Чунки, кўп ҳолларда ходим бир вақтнинг ўзида мулкка, иш кучига ва фаолият натижасига эгалик қиладиган бўлди. Натижада, бунда мавжуд моддий-техника базасининг тез ва аёвсиз ишлатилиши, муддатидан олдин ишдан чиқиши ва барбод бўлишининг олди олинади. Шу сабабли, самарадорликнинг шундай мезонини топиш керакки, у бир вақтнинг ўзида мулкдор, ишловчи, давлат ва жамият манфаатини тўлиқ ифодалайдиган бўлиши лозим. Бундай

ўзаро боғлиқликни қуйидаги расмда ифодалаш мумкин (1-расм).



**1-расм. Кўпмулкчиликнинг самарадорлигини таъминлашда давлат, жамият ва меҳнат жамоаси манфаатларининг ўзаро боғлиқлиги<sup>8</sup>.**

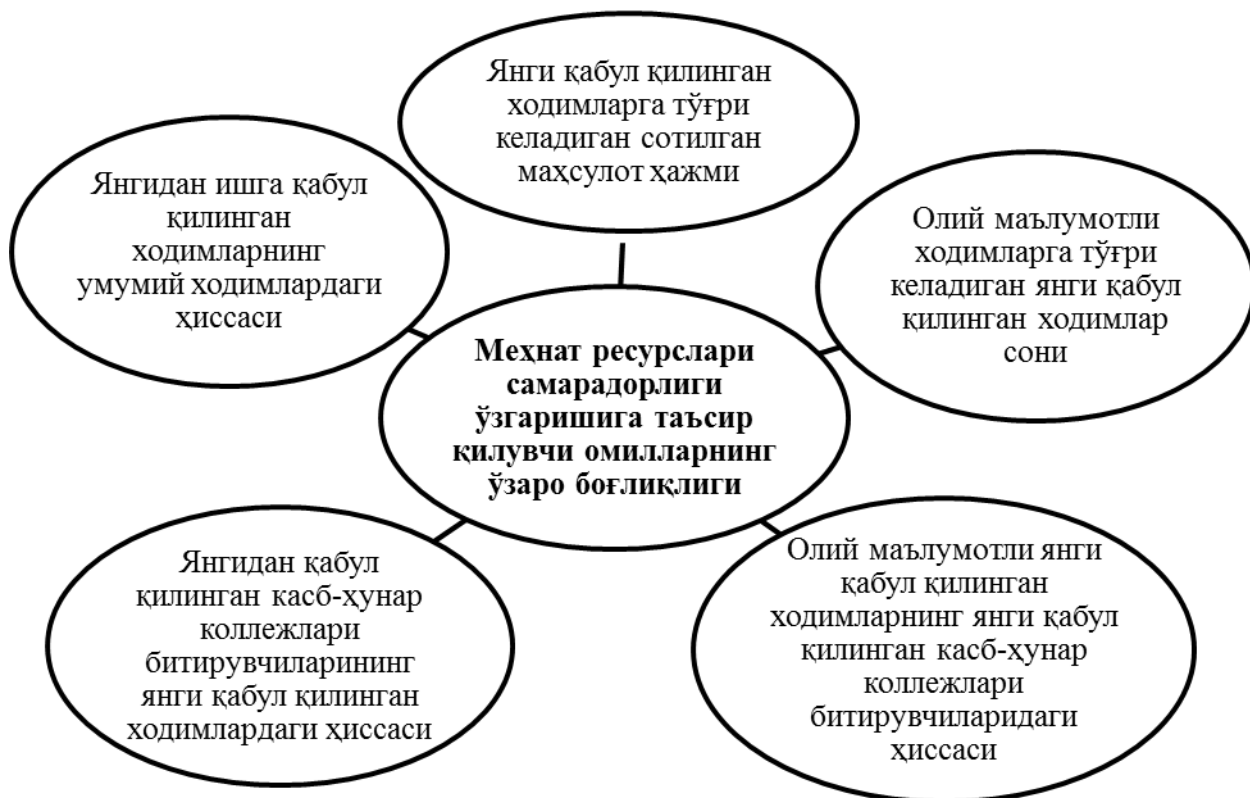
Корхоналарнинг умумий самарадорлигини ошириш учун, энг аввало, унинг меҳнат ресурслари самарадорлигини юксалтириш механизмини ишлаб чиқиш мақсадга мувофиқ. Бундай иқтисодий механизмлардан бири иқтисодий таҳлилдан иборатдир. Чунки, таҳлил жараёнида натижа кўрсаткичларига таъсир этувчи омилларни аниқлаб, уларнинг таъсирини ҳисоб-китоб қилиш мумкин.

Барча соҳалар сингари тўқимачилик маҳсулотлари ишлаб чиқариш корхоналарида ҳам янги иш ўринларини яратиш ва уларга соҳа мутахассислигига оид олий маълумотли ва касб-ҳунар коллежи (КХК) битирувчиларини қабул қилиш орқали кадрларнинг таркибий ўзгаришларини такомиллаштириш хўжалик юритувчи субъектлар самарадорлигининг оширилишига олиб келади. Бу эса, бандлик масаласи билан боғлиқ омилларнинг меҳнат ресурслари самарадорлигига таъсирини аниқлаш йўллари ишлаб чиқишни тақозо қилади.

Тадқиқотларимиз кўрсатдики, корхоналарда меҳнат ресурслари самарадорлиги ўзгаришига таъсир этувчи омиллар бир қанча. Уларни бевосита

<sup>8</sup>Муаллиф тадқиқотлари натижасида тузилган.

янги ишга қабул қилинган ходимларга боғлиқ бўлганлари ҳам мавжуд. Изланишлар натижаси кўрсатдики, меҳнат ресурслари самарадорлигига таъсир қилувчи омилларнинг бир қисми меҳнат ресурсларига бевосита функционал боғлиқлиги туфайли, ушбу омиллар таъсирини аниқлаш имконияти яратилади. Бундай омиллар қаторига қуйидагилар танлаб олинди (2-расм).



**2-расм. Корхоналарда меҳнат ресурслари самарадорлиги ўзгаришига таъсир этувчи омилларнинг мултипликатив модели асосида ўзаро функционал боғлиқлиги<sup>9</sup>**

Мазкур омилларнинг меҳнат ресурслари самарадорлигига таъсирини ҳисоблаш учун қуйидаги формула тавсия қилинди:

$$M_y = U * W * E * R * T$$

*Бунда:  $M_y$  – корхонада меҳнат ресурслари самарадорлиги;*

*$U$  – янги қабул қилинган ходимларга тўғри келадиган сотилган маҳсулот ҳажми, млн.сўм;*

*$W$  – олий маълумотли ходимларга тўғри келадиган янги қабул қилинган ходимлар сони, киши;*

*$E$  – олий маълумотли янги қабул қилинган ходимларнинг янги қабул қилинган касб-хунар коллежлари битирувчиларидаги ҳиссаси;*

*$R$  – янгидан қабул қилинган касб-хунар коллежлари битирувчиларининг янги қабул қилинган ходимлардаги ҳиссаси;*

*$T$  – янгидан ишга қабул қилинган ходимларнинг умумий ходимлардаги ҳиссаси.*

Мазкур формула орқали меҳнат ресурслари самарадорлигининг омилли таҳлилини амалга ошириш мумкин. Таҳлил жараёни корхонада меҳнат

<sup>9</sup>Муаллиф тадқиқотлари натижасида ишлаб чиқилди.

ресурслари самарадорлигининг умумий фарқини аниқлашдан бошланади. Бунинг учун қуйидаги формуладан фойдаланилади:

$$My = (U_1 * W_1 * E_1 * R_1 * T_1) - (U_0 * W_0 * E_0 * R_0 * T_0)$$

Ўрганилаётган меҳнат самарадорлиги кўрсаткичининг ўзгаришига биринчи омил – янги қабул қилинган ходимларга тўғри келадиган сотилган маҳсулот ҳажмининг ўзгаришини аниқлаш учун қуйидаги формуладан фойдаланишни тавсия қиламиз:

$$My_u = (U_1 * W_0 * E_0 * R_0 * T_0) - (U_0 * W_0 * E_0 * R_0 * T_0)$$

Меҳнат ресурслари самарадорлиги ўзгаришига иккинчи омил – олий маълумотли ходимларга тўғри келадиган янги қабул қилинган ходимлар сонининг ва улар билан боғлиқ таркибий ўзгаришлар таъсирини аниқлаш учун қуйидаги формуладан фойдаланишни тавсия қиламиз:

$$My_w = (U_1 * W_1 * E_0 * R_0 * T_0) - (U_1 * W_0 * E_0 * R_0 * T_0)$$

Таҳлил қилинаётган меҳнат ресурслари самарадорлиги кўрсаткичи миқдорининг ўзгаришига учинчи омил – олий маълумотли янги қабул қилинган ходимларнинг янги қабул қилинган касб-ҳунар коллежлари битирувчиларидаги ҳиссасининг ўзгаришини аниқлаш учун қуйидаги формуладан фойдаланиш мумкинлиги асосланди:

$$My_e = (U_1 * W_1 * E_1 * R_0 * T_0) - (U_1 * W_1 * E_0 * R_0 * T_0)$$

Ўрганилаётган корхонанинг меҳнат ресурслари самарадорлиги кўрсаткичи миқдорининг ўзгаришига тўртинчи омил – янгидан қабул қилинган касб-ҳунар коллежлари битирувчиларининг янги қабул қилинган ходимлардаги ҳиссасининг ўзгаришини аниқлаш учун тадқиқотлар натижасида қуйидаги формуладан фойдаланишни лозим, деб топдик:

$$My_r = (U_1 * W_1 * E_1 * R_1 * T_0) - (U_1 * W_1 * E_1 * R_0 * T_0)$$

Корхонада меҳнат ресурслари самарадорлиги кўрсаткичи миқдорининг ўзгаришига бешинчи омил – янгидан ишга қабул қилинган ходимларнинг умумий ходимлардаги ҳиссасининг ўзгаришининг таъсирини аниқлаш учун қуйидаги формула тавсия қилинди:

$$My_t = (U_1 * W_1 * E_1 * R_1 * T_1) - (U_1 * W_1 * E_1 * R_1 * T_0)$$

Барча омиллар таъсири натижа ўзгаришининг умумий фарқига тенг бўлиши лозим:

$$My = My_u \pm My_w \pm My_e \pm My_r \pm My_t$$

Тадқиқот ишида ишлаб чиқилган илмий тавсияларнинг амалиётга жорий қилиниши корхонада меҳнат ресурслари самарадорлигини оширишнинг ички резервларини аниқлаш имконини беради. Натижада корхонада меҳнат ресурслари таркибидаги ўзгаришларда олий маълумотлилар ёки коллеж битирувчилари салмоғининг таъсирини аниқлаш имконияти яратилади. Кейин

уларнинг ҳар бирининг алоҳида меҳнат самарадорлигига таъсири қандай эканлигини ҳисоблаш орқали корхона ўз фаолият туридан келиб чиққан ҳолда уларнинг меҳнат ресурслари таркибидаги улуши қандай бўлиши зарурлигини белгилаб олади.

Ишнинг иккинчи боби «**Меҳнат ресурслари самарадорлигига таъсир қилувчи омиллар, уларнинг таснифи, аниқлаш йўллари ва бошқарув таҳлилининг методологик жиҳатлари**» деб номланган. Ушбу бобда меҳнат ресурслари самарадорлиги ўзгаришига таъсир қилувчи омиллар, уларнинг таснифи ва ўзаро боғлиқлигининг концептуал йўналишлари, меҳнат ресурслари самарадорлиги ўзгаришига таъсир қилувчи омиллар асосида ички имкониятларни қидириб топиш ва оптимал бошқарув қарорларини қабул қилиш йўллари, меҳнат ресурслари самарадорлигининг омилли таҳлил усулларини такомиллаштиришнинг асосий йўналишлари тадқиқ қилинган. Мазкур боб сўнгида тадқиқот натижалари асосида хулосалар шакллантирилган.

Иқтисодийни модернизациялаш ва диверсификациялаш шароитида ҳар бир корхонада меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланиш муҳим аҳамиятга эга. Чунки, барча иқтисодий кўрсаткичларнинг юқори бўлиши асосан меҳнат ресурсларининг самарадорлигига боғлиқ. Шу туфайли, корхонада меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланиш билан боғлиқ кўрсаткичлар таҳлиliga алоҳида аҳамият бериш, яъни уларни ифодаловчи кўрсаткичлар тизимини аниқлаш, баҳолаш ва таҳлил қилиш йўллариини ишлаб чиқиш бугунги кун талабидан келиб чиққан муҳим йўналишлардан биридир.

Иқтисодий адабиётларда самарадорликни аниқлашнинг ўзига хос ёндашуви ва усули мавжуд. Корхоналарда меҳнат ресурслари самарадорлигини аниқлашда ҳам самарадорликнинг умумий тамойилига асосланб, уни ҳисоблашда натижани, яъни ишлаб чиқарилган (сотилган) маҳсулотни, (даромад ёки фойдани) (Q) меҳнат ресурсларига (Mr) бўлиш лозим. Аммо, турли соҳаларда натижа ҳам ҳар хил кўрсаткичлар билан ўлчаниши мумкин. Бу таҳлилнинг вазифаси ва қўйилган мақсадига боғлиқ. Тадқиқотларимиз натижасида тўқимачилик корхоналарида қўлланилиши мумкин бўлган, меҳнат самарадорлигини ифодаловчи умумий кўрсаткичлар тизимидан фойдаланиш тавсия қилинди. Бундай кўрсаткичлар таҳлилга оид адабиётларда келтирилган<sup>10</sup>. Буларга қуйидаги кўрсаткичлар киради:

1. Меҳнат ресурсларининг натижавийлиги;
2. Меҳнат ресурсларининг рентабеллиги;
3. Меҳнат ресурсларининг даромадлиги.

Ушбу кўрсаткичларнинг назарий ва амалий аҳамиятидан келиб чиқиб, уларнинг ҳар бирини аниқлаш йўллариини алоҳида кўриб чиқиш мақсадга мувофиқ. Чунки, барчаси бир хил натижавий кўрсаткич сифатида номлансада, уларнинг ҳар бирининг иқтисодий мазмуни турлича. 1-жадвалда юқоридаги кўрсаткичлар тизими ва уларнинг мазмуни ифодаланган.

<sup>10</sup>Пардаев М.К., Абдукаримов И.Т., Исроилов Б.И. Иқтисодий таҳлил. Ўқув қўлланма. -Т.: «Меҳнат» нашриёти, 2004.- 233 бет.

**Меҳнат ресурслари самарадорлигини ифодаловчи кўрсаткичлар тизими,  
уларни аниқлаш йўллари ва мазмуни<sup>11</sup>**

Кўрсаткичларнинг номи	Аниқлаш формуласи	Кўрсаткичнинг мазмуни
Меҳнат ресурслари самарадорлиги	$C_{MP} = \frac{C}{MP} \times 100$	Бир бирлик меҳнат ресурсига тўғри келадиган самара (сотилган маҳсулот, фойда, даромад)ни ифодалайди
1) Меҳнат ресурслари унумдорлиги (натижавийлиги)	$H_{MP} = \frac{Q}{MP} \times 100$ $H_{MP} = \frac{Q_{и}}{MP} \times 100$	Бир бирлик меҳнат ресурсига неча сўм сотилган ( <i>ишлаб чиқарилган</i> ) маҳсулот тўғри келишини ифодалайди
2) Меҳнат ресурслари рентабеллиги (фойдалилиги)	$P_{MP} = \frac{\Phi}{MP} \times 100$	Бир бирлик меҳнат ресурси миқдорига қанча соф фойда суммасининг тўғри келишини ифодалайди
3) Меҳнат ресурслари даромадлилиги	$D_{MP} = \frac{D}{MP} \times 100$	Бир бирлик меҳнат ресурси миқдорига қанча даромад суммаси тўғри келишини ифодалайди

Ушбу кўрсаткичларни ҳисоблаш, ҳар бирига таъсир қилувчи омилларни аниқлаш ва таҳлил қилишга оид адабиётларда кенг ёритилган. Хусусан, бу борада М.Қ.Пардаев, И.Т.Абдукаримов ва Б.И.Исроиловларнинг тавсиялари<sup>12</sup> диққатга сазовардир. Унда юқорида келтирилган кўрсаткичларнинг барчасига таъсир этувчи омиллар умумий тарзда аниқланган ва ҳисоб-китоб қилинган. Биз мазкур ишда юқорида келтирилган жадвалимиз орқали меҳнат ресурслари самарадорлиги билан боғлиқ кўрсаткичларни бир тизимга тушириб уларга аниқлик киритдик. Меҳнат ресурслари самарадорлиги, унумдорлиги, нативавийлиги, рентабеллиги, фойдалилиги, даромадлилиги каби тушунчаларнинг фарқи ва умумий жиҳатларини ёритиб берилди.

Корхоналар амалиётида меҳнат ресурслари унумдорлиги сотилган маҳсулот ҳажмига нисбатан ҳисобланади. Мазкур кўрсаткичлар тизимини такомиллаштириш бўйича диссертация ишида меҳнат ресурслари унумдорлигини ишлаб чиқарилган маҳсулотлар ҳажмига нисбатан ҳисоблаш мақсадга мувофиқлиги илмий асосланди. Бунинг натижасида корхона меҳнат ресурсларининг унумдорлиги бўйича тўлиқ ахборотга эга бўлади ва бошқарув таҳлилининг мақсадига эришилади.

Тадқиқот жараёнида юқорида келтирилган меҳнат ресурслари самарадорлигини ифодаловчи кўрсаткичлардан бири меҳнат ресурслари рентабеллиги, яъни фойдалилигининг омилли таҳлилинини такомиллаштириш масаласига эътиборни қаратдик.

Тадқиқотларимиз кўрсатдики, меҳнат ресурслари рентабеллигининг ўзгаришига жуда кўплаб омиллар таъсир қилади. Уларнинг таъсирини аниқлаш ва таҳлил қилиш учун ушбу омилларни маълум белгилари бўйича таснифлаш

<sup>11</sup>Пардаев М.К. ва бошқалар ёндашувидан келиб чиқиб муаллиф ишланмаси

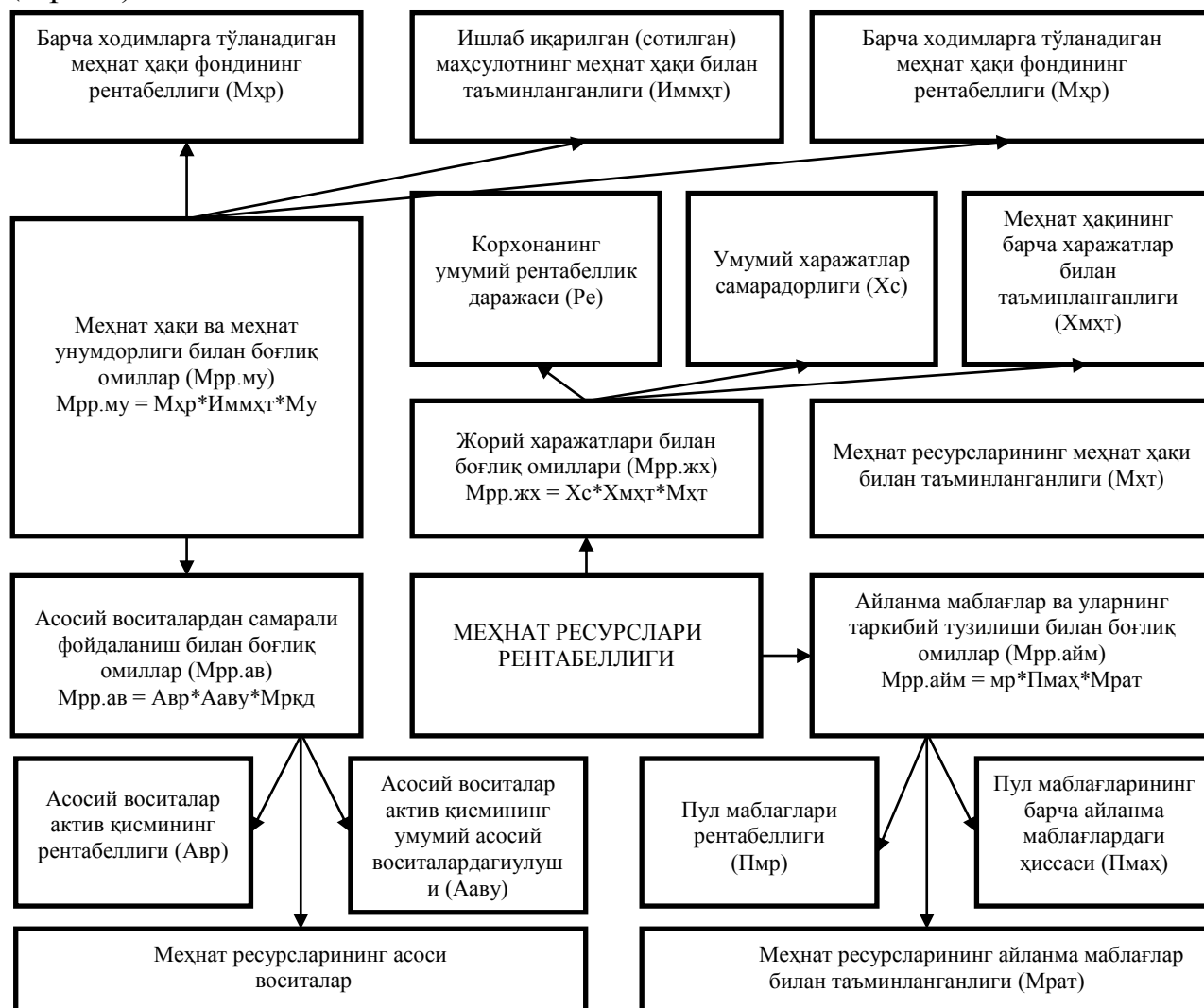
<sup>12</sup>Пардаев М., Абдукаримов И.Т., Исроилов Б.И. Иқтисоий таҳлил. Ўқув қўлланма. Т.: «Меҳнат» нашриёти, 2004.– 233-245 бетлар.



лозим. Аммо, ушбу масала ҳам етарли даражада тадқиқ қилинмаган. Биз меҳнат ресурслари рентабеллигининг ўзгаришига таъсир қилувчи омилларни уларнинг иқтисодий мазмуни бўйича қуйидаги гуруҳларга бўлишни тавсия қиламиз:

1. Меҳнат ҳақи ва меҳнат унумдорлиги билан боғлиқ омиллар;
2. Корхонанинг жорий харажатлари билан боғлиқ омиллар;
3. Асосий воситалардан самарали фойдаланиш билан боғлиқ омиллар;
4. Айланма маблағлар ва уларнинг таркибий тузилиши билан боғлиқ омиллар.

Юқорида келтирилган тўрт гуруҳга 13 та омил киради. Уларнинг барчасининг таъсири натижа ўзгаришининг 100 %ни ташкил қилиши керак. Бунга эришиш учун омиллар кластерини тузиб, ҳар бир гуруҳ омилларнинг моҳиятлилик коэффицентини аниқлаб олинади ва улар асосида ҳар бир омилнинг реал таъсирини ҳисоблаш имконияти туғилади. Ушбу натижага эришиш учун қуйидаги омиллар кластерини ташкил этишни тавсия қиламиз (3-расм).



3-расм. Корхонада меҳнат ресурслари рентабеллигининг ўзгаришига таъсир қилувчи омиллар кластерининг тузилиши<sup>13</sup>.

<sup>13</sup>Муаллиф тадқиқотлари натижасида тузилган.

Ушбу омиллар кластери бўйича таҳлил қилинадиган бўлса, барча омиллар таъсири битта формулага жамланади:

$$M_{pp} = \{(M_{xp} * Иммхт * M_y) * K_{m1}\} + \{(P_e * X_c * X_{mхт} * M_{хт}) * K_{m2}\} + \{(A_{вр} * A_{аву} * M_{рқд}) * K_{m3}\} + \{(P_{мр} * P_{мах} * M_{рат}) * K_{m4}\}$$

Мазкур формулада барча омиллар аниқ. Аммо, моҳиятлилик коэффициентининг даражаси маълум эмас. Ушбу кўрсаткични аниқлаш учун экспертлар баҳосидан фойдаланилади. Бунда мутахассис экспертлар ўртасида анкета сўрови ўтказилади ва ҳар бир омилнинг моҳиятини 0 дан 1 коэффициент оралиғида баҳолаб чиқиш тавсия қилинади. Ушбу тўртта омилнинг моҳиятлилик коэффициенти 1 га тенг бўлиши керак. Тадқиқот натижалари қуйидагича маълумотга эга бўлиш имконини берди:

- меҳнат ҳақи ва меҳнат унумдорлиги билан боғлиқ омиллар - 0,37;
- корхонанинг жорий харажатлари билан боғлиқ омиллар - 0,24;
- асосий воситалар самарадорлиги билан боғлиқ омиллар - 0,18;
- айланма маблағлар ва уларнинг таркибий тузилиши билан боғлиқ омиллар - 0,21.

Ушбу моҳиятлилик коэффициентини омиллар кластерини қамраб оладиган юқоридаги формулага қўйиб чиқилса, у қуйидагича ифодаланади:

$$M_{pp} = \{(M_{xp} * Иммхт * M_y) * 0,37\} + \{(P_e * X_c * X_{mхт} * M_{хт}) * 0,24\} + \{(A_{вр} * A_{аву} * M_{рқд}) * 0,18\} + \{(P_{мр} * P_{мах} * M_{рат}) * 0,21\}$$

Мазкур назарий хулосалардан амалиётда фойдаланиш мумкин. Бунинг учун корхонанинг аниқ маълумотларидан фойдаланган ҳолда таҳлилни амалга оширамыз.

Тадқиқотлар натижасида барча гуруҳ омилларнинг меҳнат ресурслари рентабеллиги ўзгаришига таъсири ҳисоблаб чиқилди ва қуйидаги маълумотларга эга бўлинди (2-жадвал).

## 2-жадвал

### Корхонада меҳнат ресурслари рентабеллигининг ўзгаришига таъсир қилувчи омилларни алоҳида гуруҳлари бўйича таъсирининг натижалари

Т/р	Асосий омиллар гуруҳлари	Дастлабки ҳисоб-китоб натижалари, минг сўм	Ҳар бир омилнинг улуши, %	Моҳиятлилик коэффициенти қўллангандаги натижа, минг сўм	Ушбу ҳолатда ҳар бир омилнинг улуши, %
1.	Меҳнат ҳақи ва меҳнат унумдорлиги билан боғлиқ омиллар ( $M_{pp.му}$ ) таъсири:	+65,8	0,37 100,0	24,3	36,9
1.1.	Барча ходимларга тўланадиган меҳнат ҳақи фондининг рентабеллиги ( $M_{xp}$ )	+18,5	28,1	6,8	10,3
1.2.	Ишлаб чиқарилган (сотилган) маҳсулотнинг меҳнат ҳақи билан таъминланганлиги ( $Иммхт$ )	-6,1	- 9,3	-2,3	-3,5
1.3.	Барча банд бўлган ходимларнинг меҳнат унумдорлиги ( $M_y$ )	+53,4	81,2	19,8	30,1

<b>2.</b>	<b>Корхонанинг жорий харажатлари билан боғлиқ омиллар (Мрр.жх) таъсири:</b>	<b>+65,8</b>	<b>0,24 100,0</b>	<b>15,8</b>	<b>24,0</b>
2.1	Корхонанинг умумий рентабеллик даражаси (Ре)	+12,4	18,8	3,0	4,5
2.2.	Умумий харажатлар самарадорлиги (Хс)	+1,3	2,0	0,3	0,5
2.3.	Меҳнат ҳақининг барча харажатлар билан таъминланганлиги (хмхт)	- 13,8	- 21,0	-3,3	-5,0
2.4.	Меҳнат ресурсларининг меҳнат ҳақи билан таъминланганлиги (Мхт)	+65,9	101,2	15,8	24,0
<b>3.</b>	<b>Асосий воситалардан самарали фойдаланиш билан боғлиқ омиллар (Мрр.ав) таъсири:</b>	<b>+65,8</b>	<b>0,18 100,0</b>	<b>11,9</b>	<b>18,1</b>
3.1.	Асосий воситалар актив қисмининг рентабеллиги (Авр)	+54,9	83,4	9,9	15,0
3.2.	Асосий воситалар актив қисмининг умумий асосий воситалардаги улуши (Ааву)	+ 6,1	9,3	1,1	1,7
3.3.	Меҳнат ресурсларининг асосий воситалар билан қуролланганлик даражаси (Мрқд)	+ 4,8	7,3	0,9	1,4
<b>4.</b>	<b>Айланма маблағлар ва уларнинг таркибий тузилиши билан боғлиқ омиллар (Мрр.айм) таъсири:</b>	<b>+65,8</b>	<b>0,21 100,0</b>	<b>13,8</b>	<b>21,0</b>
4.1.	Пул маблағларининг рентабеллиги (Пмр)	+27,5	41,8	5,8	8,8
4.2.	Пул маблағларининг барча айланма маблағлардаги ҳиссаси (Пмах)	- 3,2	- 4,9	- 0,7	-1,1
4.3.	Меҳнат ресурсларининг айланма маблағлар билан таъминланганлиги (Мрат)	+ 41,5	63,1	8,7	13,3
	<b>Ж А М И</b>	<b>263,2</b>	<b>400,0</b>	<b>65,8</b>	<b>100,0</b>

Жадвал маълумотларидан кўришиб турибдики, омиллар таъсирини анъанавий усул билан аниқлаганда тўртта гуруҳ омиллар таъсири 400%ни ташкил қилди. Бизнинг тавсия қилган кластерли усул билан аниқлаганда шу тўрт гуруҳга кирувчи 13 та омилнинг таъсири 100%ни ташкил қилди. Бу билан натижа ўзгаришига ҳар бир омилнинг ҳақиқий реал таъсири аниқланди.

Диссертациянинг учинчи боби «**Меҳнат унумдорлигини ифодаловчи кўрсаткичлар, уларни аниқлаш ва таҳлил қилишнинг методологик масалалари**»га бағишланган. Мазкур бобда меҳнат унумдорлигини ифодаловчи кўрсаткичлар ва уларни аниқлаш усулларини такомиллаштириш йўллари, корхоналарда меҳнат унумдорлигини таҳлил қилишнинг методологик жиҳатлари ва омилли таҳлил усуллари, корхоналарда меҳнат унумдорлигига таъсир этувчи омиллар динамикасини таҳлил қилиш асосида ушбу кўрсаткичларни прогнозлаштириш масалалари ёритилган. Мазкур боб натижалари бўйича хулосалар шакллантирилган.

Тўқимачилик соҳасини ривожлантириш борасида бир қатор муаммолар мавжуд. Уларни ҳал қилиш масаласи Ҳукуматимизнинг бир қатор фармон ва қарорларида, биринчи навбатда 2017-2021 йилларга мўлжалланган чоратадбирлар дастурида белгилаб берилган. Аммо, ўрганилаётган соҳанинг мамлакат ялпи ички маҳсулоти (ЯИМ) ва экспортидаги улушини ошириб бориш масаласи бўйича амалдаги ҳисоб-китоблар бугунги кун талабига жавоб

бермайди. Бунга сабаб, мазкур кўрсаткичлар фақат макро даражада аниқланади. Ушбу усул билан ҳисобланган кўрсаткичлар ҳар доим ҳам аниқ бўлавермайди. Шу туфайли, кўрсаткичларнинг прогнозларини алоҳида корхона мисолида кўриб чиқиш мақсадга мувофиқ.

Тадқиқот ишида корxonанинг меҳнат ресурслари ва улардан самарали фойдаланиш билан боғлиқ ҳолатга баҳо бериш учун кўрсаткичлар тизимидан фойдаланиш мақсадга мувофиқлиги асосланди. Бунда қуйидаги кўрсаткичлар тизимидан фойдаланишни тавсия қилдик:

- ишлаб чиқарилган (сотилган) маҳсулот(иш, хизмат)лар ҳажми;
- корхонада банд бўлган умумий ходимларнинг ўртача сони;
- барча ходимларга тўланадиган меҳнат ҳақи фонди;
- барча банд бўлган ходимларнинг меҳнат унумдорлиги;
- корxonанинг соф фойдаси;
- корхона меҳнат ресурсларининг фойдалилиги.

Мазкур кўрсаткичларни «OSBORN TEXTILE» ХКнинг меҳнат ресурслари ва уларнинг самарадорлиги билан боғлиқ кўрсаткичларининг 2010-2017 йиллардаги динамикаси бошқарув таҳлили учун дастлабки маълумотларни беради. Бунинг учун 3-жадвални тузишни тавсия қиламиз.

### 3-жадвал

#### «OSBORN TEXTILE» ХКнинг меҳнат ресурслари билан боғлиқ кўрсаткичларнинг 2010-2017 йиллардаги динамикаси<sup>14</sup>

Т/р	Йиллар	Ишлаб чиқарилган (сотилган) маҳсулот (иш, хизмат)лар ҳажми, минг сўм	Корхонада банд бўлган умумий ходимларнинг ўртача сони, минг киши	Барча ходимларга тўланадиган меҳнат ҳақи фонди, минг сўм	Барча банд бўлган ходимларнинг меҳнат унумдорлиги (3/4), мингсўм	Корxonанинг соф фойдаси, минг сўм	Корхона меҳнат ресурсларининг фойдалилиги, (7/4) сўм
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	2010	45 466 368	778	3 092 841	58436,6	3 092 842	3975,4
2.	2011	48 854 364	792	3 177 821	61684,8	5 245 468	6623,1
3.	2012	51 364 147	821	3 568 230	62562,9	6 942 546	8456,2
4.	2013	54 864 000	842	3 774 004	65159,1	8 029 087	9535,7
5.	2014	94 456 700	852	4 702 248	110864,7	8 852 566	10390,3
7.	2015	94 728 400	860	5 885 224	110149,3	8 480 106	9860,6
8.	2016	104 674 882	872	6 387 352	120040,0	9 370 518	10746,0
9.	2017	109 386 923	942	7 734 197	116122,0	10 128 452	10752,1
	Ўсиш суръати	240,6	121,1	250,1	198,7	327,5	270,5

Жадвал маълумотларидан кўришиб турибдики, 2010-2017 йилларда энг жадал ўсган кўрсаткич корxonанинг соф фойдаси бўлиб, унинг ўсиш даражаси шу даврда 327,5 %ни ташкил қилади. Бу кўрсаткич энг паст ўсган кўрсаткичга нисбатан 2,7 баробар (327,5/121,1) юқори. Ушбу ҳолат кўрсатадики, мазкур корхона ҳозирги шароитда энг барқарор ўсишни таъминлаётган корxonалар сирасига киради. Иккинчи ўринда ўсиш суръати бўйича корхонада меҳнат

<sup>14</sup>«OSBORN TEXTILE» ХКнинг молиявий ҳисобот маълумотлари асосида муаллиф томонидан ҳисоб-китоб қилинди.

ресурслари фойдалилиги ҳисобланади, унинг ўсиш суръати 270,5 %ни ташкил қилади. Бу кўрсаткич энг паст ўсган кўрсаткичга нисбатан 2,2 баробар (270,5/121,1) юқори. Бундай самарали фаолият натижасида корхонанинг барча ходимларга тўланадиган меҳнат ҳақи фонди ҳам 250,1 %га ўсган. Бу кўрсаткич энг паст ўсган кўрсаткичга нисбатан ўсиш суръати 2,1 баробарни (250,1/121,1) ташкил қилади.

Мазкур ҳолат корхонанинг самарали фаолиятдан меҳнат жамоасининг манфаатдорлиги таъминланаётганлигидан далолат беради. Корхона учун муҳим бўлган кўрсаткичлардан яна бири сотилган (ишлаб чиқарилган) маҳсулот (иш, хизмат) ҳажми бўлиб, унинг ўсиш суръати 240,6 %ни ташкил қилади. Ушбу кўрсаткичнинг миқдори энг паст ўсган кўрсаткичга нисбатан 2,0 баробар (240,6/121,1) юқори. Бунинг ўсиши маълум даражада корхонада меҳнат унумдорлигининг ўсиши билан боғлиқдир. Шу даврда корхонада банд бўлган умумий ходимларнинг ўртача сони 121,1 %га ўсган бўлса, барча банд бўлган ходимларнинг меҳнат унумдорлиги эса 198,7%га ўсган. Кўриниб турибдики, таҳлил қилинаётган корхонада меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланилмоқда.

Корхонада меҳнат ресурслари самарадорлигини ошириш учун унинг стратегияси маълум даврга аниқ бўлиши лозим. Таҳлил жараёнида юқоридаги ҳолатлар билан боғлиқ кўрсаткичлар апроксимацияси орқали бир қанча усулларни қўллаб, уларнинг прогнози ишлаб чиқилди ҳамда улар қиёсий таҳлил қилиниб, тегишли бошқарув қарорларини қабул қилиш йўлларини такомиллаштириш бўйича таклифлар асосланди. Корхонада меҳнат ресурслари самарадорлигини ифодаловчи кўрсаткичларнинг 2018-2020 йилларга мўлжалланган прогнозларини турли иқтисодий-математик усуллардан фойдаланган ҳолда аниқлашга муваффақ бўлинди. Буларнинг натижаси ушбу жадвалда келтирилган (4-жадвал).

#### 4-жадвал

### «OSBORN TEXTILE» ХКсида меҳнат ресурслари билан боғлиқ кўрсаткичларнинг 2010-2017 йиллардаги динамикаси ва 2018-2020 йилларга мўлжалланган прогноз кўрсаткичлари<sup>15</sup>

Т/р	Кўрсаткичлар	Кўрсаткичларнинг боғлиқлик модели (апроксимацияси)
1.	Ишлаб чиқарилган (сотилган) маҳсулот (иш, хизмат)лар ҳажми, минг сўм	$Y = 0,703x^2 + 17,09x + 71,02$
2.	Корхонада банд бўлган умумий ходимларнинг ўртача сони, минг киши	$Y = 2,563x + 97,06$
3.	Барча ходимларга тўланадиган меҳнат ҳақи фонди, минг сўм	$Y = 2,808x^2 - 3,615x + 99,40$
4.	Барча банд бўлган ходимларнинг меҳнат унумдорлиги, минг сўм	$Y = - 0,064x^2 + 18,54x + 69,53$
5.	Корхонанинг соф фойдаси, минг сўм	$Y = 98,72x^{0,461}$
6.	Корхонада меҳнат ресурслари фойдалилиги, сўм	$Y = -5,108x^2 + 67,87x + 46,01$

<sup>15</sup>Муаллиф тадқиқотлари натижасида тузилган.

Ҳисоб-китоблар натижасида «OSBORN TEXTILE» ХКнинг меҳнат ресурслари билан боғлиқ кўрсаткичларининг 2010-2017 йиллардаги динамикасига мувофиқ, уларнинг 2018-2020 йилларга мўлжалланган прогноз кўрсаткичлари аниқланди. Ушбу жараёнда, юқорида таъкидланганидек, кўрсаткичларнинг ўсиши динамикасидаги хилма-хиллик натижасида ҳисоб-китоб жараёнида бир қанча, хусусан, кўрсаткичлар апроксимациясининг полиномиал, даражали, чизикли каби усуллардан фойдаланилди. Буларнинг натижаси қуйидаги жадвалда келтирилган (5-жадвал).

Мазкур жадвал маълумотларидан кўришиб турибдики, «OSBORN TEXTILE» ХКнинг меҳнат ресурслари билан боғлиқ кўрсаткичларининг 2018-2020 йилларга мўлжалланган прогноз кўрсаткичлари ҳам юқориликча сақланиб қолинмоқда. Аммо, алоҳида қайд этиш жоизки иккита кўрсаткич бўйича, яъни корхонада банд бўлган умумий ходимларнинг ўртача сони 2018 йилда 2017 йилга нисбатан 0,7 %ли пунктга (100,0 – 99,3) камайиши кўзда тутилмоқда. Корхонанинг соф фойдаси эса шу даврда 1,0 %ли пунктга (100,0 – 99,0) камайишини кўрсатмоқда. Мазкур корхонада ушбу кўрсаткичлар ҳам келгуси йилдан бошлаб муттасил ошиб бориши прогноз қилинмоқда.

**5-жадвал**

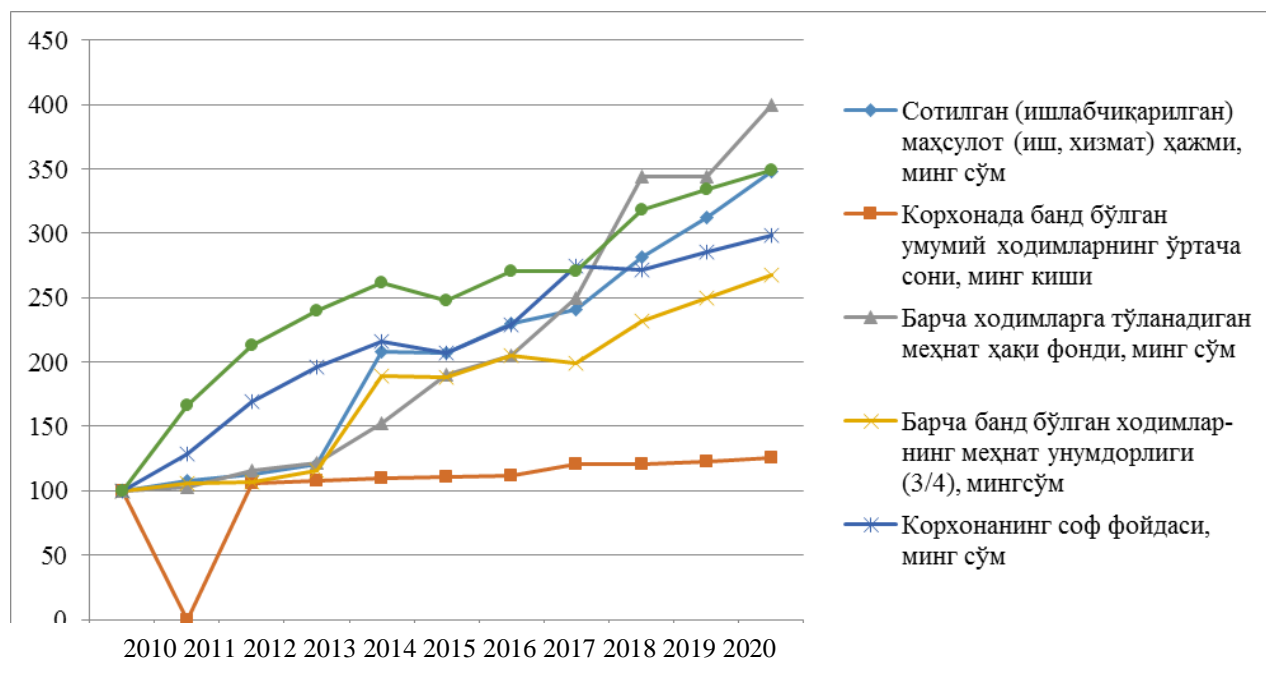
**«OSBORN TEXTILE» ХКи меҳнат ресурслари билан боғлиқ кўрсаткичларининг 2018-2020 йилларга мўлжалланган прогноз кўрсаткичларининг 2017 йилга нисбатан ўзгариш суръати<sup>16</sup>**

Т/р	Кўрсаткичлар	2017	2018	2019	2020
1.	Ишлаб чиқарилган (сотилган) маҳсулот(иш, хизмат)лар ҳажми	100,0	117,1	129,8	144,8
2.	Корхонада банд бўлган умумий ходимларнинг ўртача сони	100,0	99,3	101,3	103,5
3.	Барча ходимларга тўланадиган меҳнат ҳақи фонди	100,0	137,6	137,5	159,7
4.	Барча банд бўлган ходимларнинг меҳнат унумдорлиги	100,0	116,8	125,8	134,9
5.	Корхонанинг соф фойдаси	100,0	99,0	104,0	108,6
6.	Корхонада меҳнат ресурслари фойдалилиги (рентабеллиги).	100,0	117,3	123,5	129,1

Тадқиқотларимиз натижасида 2018-2020 йилларга мўлжалланган прогноз кўрсаткичлари шуни ифода этмоқдаки, мазкур корхонада иш билан бандлик даражаси 103,5 %га, сотилган (ишлаб чиқарилган) маҳсулот (иш, хизмат) ҳажми – 144,8 %га, барча ходимларга тўланадиган меҳнат ҳақи – 159,7 %га, барча банд бўлган ходимларнинг меҳнат унумдорлиги – 134,9 %га, корхонанинг соф фойдаси – 108,6 %га, корхонада меҳнат ресурслари

<sup>16</sup>Муаллиф тадқиқотлари натижасида тузилган.

фойдалилиги – 129,1 %га ўсиши аниқланган. Ушбу кўрсаткичларнинг чизмаси куйидаги расмда келтирилган (3-расм).



**3-расм. «OSBORN TEXTILE» ХКнинг меҳнат ресурслари билан боғлиқ кўрсаткичларининг 2010-2017 йиллардаги динамикаси ва 2018-2020 йилларга мўлжалланган прогноз кўрсаткичлари<sup>17</sup>.**

Таҳлил натижалари шуни кўрсатмоқдаки, 2018-2020 йиллар давомида корxonанинг меҳнат ресурслари билан боғлиқ барча кўрсаткичлари ўсиш тенденциясига эга. Аммо, ушбу кўрсаткичларнинг юқорида қайд этилган даражаларини сақлаб қолиш ўз-ўзидан содир бўлмайди. Уларни шу даражада ушлаб туриш учун тегишли бошқарув қарорларини қабул қилиш ва уни бажарилишини назорат қилиб боришни тақозо қилади. Бунда меҳнат ресурслари самарадорлигини ифодаловчи кўрсаткичлардан бири корxonанинг соф фойдаси ўсишига алоҳида аҳамият бериш лозим.

Корxonанинг меҳнат ресурслари билан боғлиқ кўрсаткичлардан яна бири – корхонада меҳнат ресурслари фойдалилиги (рентабеллиги) кўрсаткичидир. Мазкур кўрсаткичнинг прогнози шуни кўрсатмоқдаки, 2017 йилга нисбатан унинг ўсиш тенденцияси ва шу уч йилда 129,1 %ни ташкил қилади. Бу ҳолатдан кўриниб турибдики, мазкур корхона келажакда ҳам самарали меҳнат қилиш имкониятига эга. Худди шундай хулосаларни бошқа кўрсаткичлар бўйича ҳам қилиш мумкин.

<sup>17</sup>«OSBORN TEXTILE» ХКнинг молиявий ҳисобот маълумотлари асосида муаллиф томонидан ҳисоб-китоб қилинди.

## ХУЛОСА

Диссертацион тадқиқотни бажариш жараёнида тўқимачилик корхоналарининг меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишда бошқарув таҳлили усулларини такомиллаштириш билан боғлиқ қўйидаги хулосалар шакллантирилди:

1. Иқтисодийни модернизациялаш шароитида меҳнат ресурсларининг жамият тараққиётидаги ўрни тадқиқ қилиниб, улар билан боғлиқ тушунчаларнинг такомиллашган таърифлари ишлаб чиқилди.

2. Меҳнат ресурслари самарадорлигини ошириш учун манфаатлар мувофиқлигини таъминлаш лозимлиги, бунда хусусан, иш кучи соҳиби (ходим), мулкдор (инвестор), давлат ва жамият манфаатларининг бир-бирига мос келишлигини таъминлаш йўллари асосланди ва буни амалга ошириш учун бошқарув таҳлили усуллари такомиллаштирилди.

3. Тўқимачилик корхоналарида янги иш ўринларини яратиш ва уларга соҳа мутахассислигига оид олий маълумотли ва касб-ҳунар коллежи битирувчиларини қабул қилиш орқали кадрларнинг таркибий ўзгаришларини такомиллаштириш билан боғлиқ омилларнинг корхонада меҳнат ресурслари самарадорлиги ўзгаришига таъсирини аниқлаш йўллари ишлаб чиқилди.

5. Тўқимачилик корхоналарининг меҳнат ресурслари самарадорлиги ўзгаришига таъсир этувчи омиллар тизими, уларнинг ўзаро боғлиқлигининг мултипликатив модели асосда яратилган омиллар кластери, ҳар бирининг таъсирини аниқлаш ва таҳлил қилиш орқали мазкур кўрсаткични ошириш бўйича бошқарув қарорларини қабул қилиш йўллари ишлаб чиқилди.

6. Рақобат муҳити ривожланаётган, тармоқда инновацион жараёнлар тадбиқ этилаётган бир шароитда меҳнат ресурслари самарадорлигини ифодаловчи кўрсаткичлар тизими, уларнинг таснифи, аниқланиш ва таҳлил қилиш йўллари такомиллаштирилди.

7. Меҳнат ресурслари рентабеллик кўрсаткичларига таъсир этувчи омиллар ва уларни ҳисоблаш йўллари, мазкур кўрсаткичларни яхшилаш бўйича ички имкониятларни аниқлаш усуллари ишлаб чиқилди.

8. Тўқимачилик корхоналарида меҳнат ресурслари самарадорлигини ошириш билан боғлиқ кўрсаткичлар апроксимацияси орқали бир қанча усулларни қўллаб, уларнинг прогнози ишлаб чиқилди ҳамда улар қиёсий таҳлил қилиниб, тегишли бошқарув қарорларини қабул қилиш йўллари такомиллаштирилди.

9. Тадқиқот жараёнида ишлаб чиқилган илмий-назарий ва амалий тавсияларнинг амалиётда кенг миқёсда қўлланилиши меҳнат ресурслари самарадорлигини баҳолаш ва таҳлил қилиш билан боғлиқ назарий масалаларнинг такомиллашувига, самарадорликнинг ошиб бориши учун ички имкониятларни ишга солишга, янги иш ўринларини яратишга, бандлик муаммосининг ҳал қилинишига қаратилган бошқарув қарорларини қабул қилишга олиб келади.



**НАУЧНЫЙ СОВЕТ DSc.27.06.2017.I.17.01. ПО ПРИСУЖДЕНИЮ  
УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ ПРИ ТАШКЕНТСКОМ ФИНАНСОВОМ  
ИНСТИТУТЕ**

---

**ТАШКЕНТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ**

**ИРМАТОВА ЗАМИРА БАХТИЁРОВА**

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕТОДОВ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО АНАЛИЗА  
ПРИ ЭФФЕКТИВНОМ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ  
ТЕКСТИЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ**

**08.00.08 – Бухгалтерский учёт, экономический анализ и аудит**

**АВТОРЕФЕРАТ**

**диссертации доктора философии (PhD) по экономическим наукам**

**Ташкент – 2018**

**Тема диссертации доктора философии (PhD) зарегистрирована Высшей аттестационной комиссией при Кабинете Министров Республики Узбекистан за номером В.2018.3.PhD/Iqt613.**

Докторская диссертация выполнена в Ташкентском государственном экономическом университете.

Автореферат диссертации на двух языках (русский, английский) размещен на веб-странице Научного совета ([www.tmi.uz](http://www.tmi.uz)) и информационно-образовательном портале «ZiyoNet» ([www.ziyo.net](http://www.ziyo.net)).

**Научный руководитель:** **Хасанов Баходир Акрамович**  
доктор экономических наук, профессор

**Официальные оппоненты:** **Пардаев Мамаюнус Каршибоевич**  
доктор экономических наук, профессор

**Дусмуратов Раджапбай Давлатбаевич**  
доктор экономических наук, профессор

**Ведущая организация:** **Банковско-финансовая академия**  
**Республики Узбекистан**

Защита диссертации состоится «\_\_» \_\_\_\_\_ 2018 года в \_\_\_\_ часов на заседании Научного совета DSc.27.06.2017.I.17.01. при Ташкентском финансовом институте по адресу: 100000, г.Ташкент, ул. Амира Темура, 60А. Тел.: (+99871) 234-53-34, факс: (+99871) 234-11-48, e-mail: [tmi@tmi.uz](mailto:tmi@tmi.uz).

С диссертацией доктора философии (PhD) можно ознакомиться в Информационно-ресурсном центре Ташкентского финансового института (зарегистрировано под номером \_\_\_\_). Адрес: 100000, г.Ташкент, ул. Амира Темура, 60А. Тел.: (+99871) 234-53-34, факс: (+99871) 234-11-48, e-mail: [tmi@tmi.uz](mailto:tmi@tmi.uz).

Автореферат диссертации разослан «\_\_» \_\_\_\_\_ 2018 года.  
(протокол реестра \_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2018 года).

**А.А. Каримов**  
Заместитель председателя научного совета по присуждению учёных степеней, д.э.н., профессор

**С.У. Мехмонов**  
Учёный секретарь научного совета по присуждению учёных степеней, д.э.н., профессор

**Ж.И. Каримкулов**  
Председатель научного семинара при научном совете по присуждению учёных степеней, к.э.н., доцент

## **ВВЕДЕНИЕ (аннотация диссертации доктора философии (PhD))**

По мнению экспертов Всемирного банка в странах мира необходимо сократить различие между уровнями занятости трудовых ресурсов и нищеты, обратить внимание на уровень занятости в текстильной промышленности в целях обеспечения процветания населения, создать новые рабочие места, обеспечить справедливую оплату труда и увеличить товары (работа, услуги) с высокой добавленной стоимостью<sup>1</sup>.

Создание новых рабочих мест, обеспечение стабильного развития путём эффективного использования трудовых ресурсов определены как важнейшие задачи в Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан на 2017-2021 годы. Президент Республики Узбекистан Ш.М.Мирзиёев в своё первое обращение к парламенту страны – Олий Мажлис, подчеркнул: «В течение года вопрос о создании новых рабочих мест был центре нашего постоянного внимания. В 2017 году созданы более 336 000 новых рабочих мест за счет строительства новых промышленных предприятий, ввода в эксплуатацию объектов обслуживания, развития малого бизнеса и частного предпринимательства. И это очевидно, что если мы поставили перед собой такую приоритетную задачу как обеспечение занятости населения, то мы должны уделять особое внимание не только количеству, но и качеству»<sup>2</sup>.

Устойчивое развитие мировой экономики напрямую зависит от эффективности управления, что требует уделения особого внимания совершенствованию управленческого учета и анализа на предприятиях и организациях. В настоящее время в международной практике почти 90% специалистов в области бухгалтерского учета тратят своё время на управленческий учет и анализ. Усиление конкуренции в процессе интеграции нашей страны в мировую экономику требует серьезного подхода к соблюдению правил коммерческой тайны между предприятиями. Поэтому было бы целесообразным ведение бухгалтерского учёта и экономического анализа на двух уровнях. В интересах внешних пользователей на предприятиях ведётся финансовый учет и анализ, а управленческий учет и анализ предназначены для внутренних пользователей для проведения учёта и анализа, связанного с коммерческой тайной в системе корпоративного управления. Потому что в нынешнем периоде ускоренных реформ предприятиям для обеспечения своего устойчивого развития становится объективной необходимостью принятие действенных и обоснованных управленческих решений. Однако, несмотря на важность данного вопроса, вопросы совершенствования методы управленческого анализа недостаточно изучены и, в равной степени, мало отражены в экономической литературе. Особенно, вопрос об использовании методов управленческого анализа при эффективном использовании трудовых ресурсов почти не изучен.

---

<sup>1</sup> <https://blogs.worldbank.org/growth/sewing-success-how-textile-jobs-help-reduce-poverty>

<sup>2</sup> Мирзиёев Ш.М. Обращение в Олий Мажлис Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева. - Т.: НМИУ «Узбекистон», 2018. - страницы 8-9.

Данное диссертационное исследование в определённой степени послужит решению задач, определённых в указах Президента Республики Узбекистан №УП-4947 «О Стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан» от 7 февраля 2017 года, №УП-42687 «О программе мер по дальнейшему развитию текстильной и швейно-трикотажной промышленности на 2015-2019 годы» от 21 декабря 2016 года, №ПП-2978 «О мерах по созданию современного хлопководческо-текстильного кластера в Бухарской области» от 19 мая 2017 года, №ПП-3279 «О мерах по созданию современного хлопководческо-текстильного кластера в Сырдарьинской области» от 15 сентября 2017 года, №УП-5285 «О мерах по ускоренному развитию текстильной и швейно-трикотажной промышленности» 14 декабря 2017 года, №ПП-3693 « » от 3 мая 2018 года, а также других нормативно-правовых актах.

**Соответствие исследований приоритетным направлениям развития науки и технологий республики.** Данное диссертационное исследование выполнено в соответствии с приоритетными направлениями развития науки и технологий республики I. «Духовно-нравственное и культурное развитие демократического и правового общества, формирование инновационной экономики».

**Степень изученности проблемы.** На тему совершенствования управленческого анализа эффективного использования трудовых ресурсов ресурсов предприятия вели исследования такие зарубежные ученые, как М.И.Баканов, А.Д.Шеремет<sup>3</sup>, Л.Е.Басовский, Л.Бернштейн, С.Г.Гаврилова, С.В.Галицкий, В.Д. Герасимова, А.И.Гинзбург, А.Гладкий, Н.В.Войтоловский, А.П.Калинина, И.И.Мазурова, Е.Крылов, В.М.Власова, И.В.Журавкова, Н.П.Любушин, А.А.Максutow, Е.А. Маркарян, Г.П.Герасименко, С.Е.Маркарян, В.Палый, Г.В.Савицкая, В.З.Чиркова, Е.Монавалова, В.М.Малицкая.

А также такие учёные экономисты из Узбекистана, как И.Т.Абдукаримов, Е.Акрамов, А.Вахобов, А.Иброхимов, Н.Ишанкулов, Х.И.Ахмаджанов, М.Ю.Рахимов, И.О.Волжин, В.В.Ергашбаев, А.Иброхимов, Э.Ергешев, Д.Кудбиев, Б.Исроилов, М.Г.Пардаев, Ю.И.Сроилов, А.Халикулов,

---

<sup>3</sup> Баканов М.И., Шеремет А.Д. Теория экономического анализа. Учебник. -М.: Финанс и статистика, 1981, 1987, 1993, 1994, 1996, 2000. – 416 бет., Шеремет А.Д. Теория экономического анализа. Учебник. . – М.: ИНФРА-М, 2002 –333 бет., Шеремет А.Д., Сайфулин Р.С., Негашев Е.В. Методика финансового анализа. . – М.: ИНФРА-М, 2000 – 208 бет., Басовский Л.Е. Теория экономического анализа: учеб. пособие. – М.: ИНФРА-М, 2001 – 222 бет.; Бернштейн Л. Анализ финансовой отчетности. Теория и практика. Пер. с англ. М.: Финанс и статистика, 1996.; Гаврилова С.С. Экономический анализ. -М.: Эксмо, 2006. – 144 с., Галицкая С.В. Финансовый менеджмент. Финансовый анализ. Финансы предприятий: учебное пособие. – М.: Эксмо, 2008. – 652 с., Герасимова В.Д. Анализ и диагностика производственной деятельности предприятий (теория, методика, ситуации, задания): учебное пособие 4-е изд., перераб. и доп. –М.: КНОРУС, 2008. -256 с., Гинзбург А.И. Экономический анализ. Учебник. 2-е изд. перераб и доп. – СПб.: Питер, 2008. - 528 с.; Гладкий А.А. Бухучет и финансы для руководителей и менеджеров. – СПб.: Питер, 2007. - 240 с., Комплексный экономический анализ предприятия / Под ред. Н.В.Войтоловского, А.П.Калининой, И.И.Мазуровой.. – СПб.: Питер, 2009.- 576 с., Любушин Н.П. Анализ финансового состояния организации: учебное пособие. – М.: Эксмо, 2007. – 256 с., Максutow А.А. Экономический анализ. М.: Единство, 2005.- 544 бет., Маркарян Э.А. Финансовый анализ. Учеб. пособие / Э.А. Маркарян, Г.П.Герасименко, С.Э. Маркарян. – 7-е изд., перераб. и доп. – М.: КНОРУС, 2009. – 264 с., Палый В.Ф. Новая бухгалтерская отчетность: содержание методика анализа. -М.: Журнал «Контроллинг», 1991. - 64 б., Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия. Учеб. пособие. – Минск: ООО «Новое знание», 2000. – 688 бет., Черняк В.З. Финансовый анализ: учебник. – 2-е изд. -М.: Издательство «Экзамен», 2007. – 414 с., Чиркова М.Б., Коновалова Е.М., Малицкая В.Б. Анализ хозяйственной деятельности организации: сборник заданий и тестов: учеб. пособие. -М.: Эксмо, 2008. – 160 с.

М.Е.Пулатов, Р.Исаев, В.А. Гасанов, М.М. Толахняева, А.Х. Шойлимов, Ю.А. Абдуллаев и другие<sup>4</sup>.

В научных трудах вышеупомянутых учёных теория экономического анализа, методология финансового и управленческого анализа освещены в общем плане. Однако, методы управленческого анализа в эффективном использовании трудовых ресурсов предприятия почти не изучены. Некоторые узбекские ученые-экономисты ограничивались изучением только отдельных аспектов данного вопроса. Анализом показателей труда занимались М.Пардаев, И.Т.Абдукаримов, Б.И.Исроилов<sup>5</sup>, К.Х.Абдурахманов, Ш.Р.Холмуминов, Х.М.Хахимов, М.А.Аллаев и А.Т.Махкамбоев<sup>6</sup>. Следует отметить, что нынешняя сформированная экономика в нашей стране развивается в совершенно новом направлении. Она имеет множество особенностей со своим предыдущим состоянием, а также сходства с отраслями зарубежных стран. Именно это и обуславливает необходимость проведения более глубоких научных исследований в этой области.

**Связь темы диссертации с научно-исследовательскими работами высшего учебного заведения, где выполнена диссертация.** Тема диссертации соответствует исследовательским работам Ташкентского государственного экономического университета, рассчитанных на 2016-2020 годы и важнейшим приоритетным задачам экономических программ, исходящих из Стратегии действий развития страны на 2017-2021 годы.

**Целью исследования** является разработка научных предложений и практических рекомендаций по совершенствованию методов управленческого анализа при эффективном использовании трудовых ресурсов текстильными предприятиями.

---

<sup>4</sup> Абдукаримов И. Т. Чтение и анализ финансового учета. -Т., Издательство «Экономика и мир права», 2001.; Абдукаримов И.Т., Абдукаримова Л.Г., Смагина В.В. Анализ финансово хозяйственной деятельности предприятия. Учебное пособие. 2-е изд. –Тамбов: Издательский дом ТГУ, 2008. -667 бет., Акрамов Э.А. Анализ финансового состояния предприятий. - Т.: Финансы, 2003. -224 стр., Вахабов А., Иброхимов А., Ишанкулов Н. Финансовый и управленческий анализ. Ечебник. -Т.: Шарқ, 2005.- 480 стр., Вахабов А., Иброхимов А., Хахимов Б. Теория экономического анализа. Учебное пособие. -Т.: ТФИ, 2003.- 176 стр., Волжин И.О., Эргашбоев В.П. Финансовый анализ. - Т., издательство "Экономика и мир права", 1998., Ергешев Е. Экономический и финансовый анализ. Учебники. -Т.: Финансы, 2000. – 256 стр.; Ахмаджонов Х.И., Рахимов М.Ю. Финансовый анализ. Учебное пособие. -Т.: ТМИ, 2004. - 160 стр., Пардаев М.К. Теория экономического анализа. Учебник. – Самарканд: Зарафшон, 2001. - 272 стр., Пардаев М.К., Исроилов Ж.И. Теоретические и методологические проблемы анализа деятельности частных предприятий. -Т.: «Fan va texnoloqiya», 2007. – 64 стр., Пардаев М.К. и др. Анализ экономического потенциала предприятий. -Т.: Издательский дом «Экономика и мир права», 2003., Пардаев М.К., Исроилов Б.И. Финансовый анализ. -Т.: Издательский дом экономики и права, 1999.- 356 стр., Пардаев М.К., Хасанов Б.А., Исроилов Ж.И., Пулатов М.Э., Эшбоев У.Т., Холикулов А.Н. Финансовый и управленческий анализ. Учебное пособие. - Т.: Издательство Чулпон, 2012.- 400 стр., Пардаев М.К., Исроилов Ж.И., Пардаев О.М., Сафаров Ф.А. Анализ финансового состояния хозяйствующих субъектов. -Самарканд, СамИСИ, 2013. – 196 стр, Исаев Р.А., Хасанов Б.И., Аликулов А.И. Анализ экономической активности хлопкоочистительных предприятий. – Т.: ‘Fan va texnoloqiya’, 2008. – 220 стр., Абдуллаев Ё., Иброхимов А., Рахимов М. Экономический анализ: 100 савол ва жавоб. - Т., «Меҳнат», 2001., Рахимов М. Иқтисодий субъектлари молиявий ҳолатининг таҳлил. Учебное пособие. – Т.: «IQTISOD-MOLIYA», 2013- 392 бет., Тўлахўжаева М.М. Анализ финансовой отчетности и финансовых показателей. Т.: 1996., Шоалимов А.Х. Анализ деятельности промышленных предприятий. -Т.: «Меҳнат», 1992., Шоалимов А.Х., Тожибоева Ш.А. Теория экономического анализа. -Т.: ТДИУ, 2004.- 91 бет.

<sup>5</sup> Пардаев М.К., Абдукаримов И.Т., Исроилов Б.И. Иқтисодий таҳлил. Ўқув кўлланма. - Т.: «Меҳнат» нашриёти, 2004. - 486 бет.

<sup>6</sup> Холмуминов Ш.Р., Хахимов Х.М., Аллаев М.А., Махкамбоев А.Т. Анализ показателей труда. Учебное пособие. - Т.: ТДИУ, 2004. - 112 страница.

### **Задачи исследования:**

совершенствование методов оценки эффективности трудовых ресурсов в масштабе страны, региона и хозяйствующих субъектов;

разработать способы определения влияния факторов, связанных с созданием новых рабочих мест в текстильных предприятиях и совершенствованием кадровой структуры путем принятия выпускников высших учебных заведений и профессиональных колледжей на изменение эффективности трудовых ресурсов предприятия;

создание кластера факторов на основе мультипликативной модели взаимосвязи системы факторов, влияющих на изменение эффективности трудовых ресурсов, совершенствование способов принятия управленческих решений по увеличению данного показателя путём выявления и анализа каждого кластера;

выявление факторов, которые влияют на рентабельность трудовых ресурсов текстильных предприятий и принятие более совершенных управленческих решений по повышению рентабельности;

используя ряд методов путём аппроксимации показателей эффективности трудовых ресурсов на предприятиях, совершенствование способов принятия соответствующих управленческих решений на основе разработки их прогноза и сравнительного анализа.

**Объектом исследования** являются хозяйствующие субъекты, входящие в структуру Ассоциации «Узтукимачиликсаноат».

**Предметом исследования** являются совокупность экономических отношений, связанных с совершенствованием методов управленческого анализа при эффективном использовании трудовых ресурсов текстильными предприятиями.

**Методы исследования.** В процессе исследования широко использовались такие методы, как индукция и дедукция, анализ и синтез, причины и следствия, статистический и экономический анализ, теория познания (логический анализ), монографическое наблюдение, социологический опрос.

**Научная новизна исследования** заключается в следующем:

усовершенствованы экономические показатели, которые определяют эффективность трудовых ресурсов на основе специализации текстильной отрасли в эффективной организации управленческого анализа на предприятии;

усовершенствован метод определения влияния факторов, связанных с совершенствованием кадровой структуры путем создания новых рабочих мест на текстильных предприятиях и принятия отраслевых специалистов с высшим и средним специальным образованием на изменение эффективности трудовых ресурсов предприятия;

предложено проведение анализа кластера, основанного на мультипликативной модели взаимосвязи факторов, влияющих на изменение эффективности трудовых ресурсов при принятии управленческих решений на текстильных предприятиях и влияния каждого фактора на эффективность;

разработаны прогнозные показатели путём аппроксимации показателей, связанных с повышением эффективности трудовых ресурсов на предприятиях.

**Практический результат исследования** заключается в следующем:

проанализирована роль трудовых ресурсов в условиях модернизации экономики и улучшены определения связанных с ними понятий;

основываясь на необходимости обеспечения соответствия друг другу интересов работника, в качестве владельца рабочей силы владельца (инвестор), государства и общества для повышения эффективности трудовых ресурсов, рекомендовано использовать в этом процессе усовершенствованные методы управленческого анализа;

проанализированы взгляды различных учёных на понятия и оценки эффективности трудовых ресурсов, усовершенствованы их определения;

исходя из условий развивающейся конкурентной среды и условий внедрения инновационных процессов в отрасли, усовершенствованы способы определения и анализа система показателей, которые выражают эффективность трудовых ресурсов, их классификацию;

усовершенствованы способы выявления системы факторов, влияющих на эффективность трудовых ресурсов, поиска внутренних возможностей и принятия управленческих решений;

разработаны способы выявления факторов, влияющие на показатели рентабельности трудовых ресурсов и их расчета, а также методы определения внутренних возможностей для улучшения этих показателей.

**Достоверность результатов исследования** обусловлена тем, что информация, используемая при изучении деятельности текстильных предприятий получена из официальных источников, опытно-испытательные работы основаны на нормативно-правовых актах, отражающих специфику отрасли, внедрением выводов, предложений и рекомендаций в практику, а также подтверждением полученных результатов компетентными органами.

**Научно-практическое значение результатов исследования.** Научная значимость результатов исследования объясняется теоретическим обоснованием полученных результатов, использованием разработанных научных предложений и практических рекомендаций в области научных исследований, направленных на совершенствование методов управленческого анализа в эффективном использовании трудовых ресурсов предприятий текстильной продукции.

Практическая значимость исследования заключается в том, что разработанные в диссертационной работе предложения и рекомендации, могут быть использованы для способов совершенствования управленческого анализа в эффективном использовании трудовых ресурсов предприятий текстильной продукции, разработки управленческих решений, направленных на развитие отрасли, совершенствовании в высших учебных заведениях учебных программ по предметам касательно отрасли и использования в процессе обучения.

**Внедрение результатов исследования.** На основе разработанных научных предложений по совершенствованию методов управленческого анализа в эффективном использовании трудовых ресурсов текстильных предприятий:

Система показателей, охватывающие основные способы совершенствования методов управленческого анализа в эффективном использовании трудовых ресурсов текстильных предприятий и выражающие их эффективность, классификация и определение данных показателей было внедрено в практику ассоциацией «Узтукимачиликсаноат» Республики Узбекистан (Справка ассоциации «Узтукимачиликсаноат» за № ФЖ4213 от 28 июня 2018 года). В результате, усовершенствованы методы управленческого анализа в эффективное использование трудовых ресурсов текстильных предприятий, повысились их удобность и уровень результативности;

расчёт влияния факторов, связанных с совершенствованием структурных изменений кадров за счёт создания новых рабочих мест и принятием на работу по специальности работников с высшим образованием и выпускников профессиональных колледжей на изменения эффективности трудовых ресурсов был внедрён в практику СП «ВАУРАК TEXTILE» для принятия управленческих решений по определению и использованию внутренних возможностей (Справка ассоциации «Узтукимачиликсаноат» за № ФЖ4213 от 28 июня 2018 года). В результате реализации данного предложения выявлены резервы на повышение темпа роста эффективности трудовых ресурсов от 106,2% до 114,5% за 2016-2017 годы;

система факторов, влияющих на изменение эффективности трудовых ресурсов предприятия, созданный на основе мультипликативной модели их взаимосвязи кластер, способы принятия управленческих решений по повышению результативности за счёт выявления и анализа каждого фактора были внедрены в процесс анализа эффективности трудовых ресурсов СП «OSBORN TEXTILE» (Справка ассоциации «Узтукимачиликсаноат» за № ФЖ4213 от 28 июня 2018 года). В результате, было выявлено реальное влияние ранее не изученных 13 факторов, состоящих из 4 групп, на изменение рентабельности трудовых ресурсов и на основе этого создана возможность принимать более совершенные управленческие решения по повышению рентабельности;

прогнозные показатели, разработанные в результате применения ряда методов за счёт аппроксимации показателей, связанных с повышением эффективности трудовых ресурсов на предприятиях были внедрены в практику СП «ВАУРАК TEXTILE» и «OSBORN TEXTILE» (Справка ассоциации «Узтукимачиликсаноат» за № ФЖ4213 от 28 июня 2018 года). В результате получена возможность улучшения результатов производства путём координации в текстильных предприятиях показателей основной деятельности с прогнозными показателями повышения эффективности трудовых ресурсов.

**Апробация результатов исследования.** Результаты данного исследования были обсуждены на 6 научно-практических конференциях, в том числе, в 2 международных и 4 республиканские.

**Публикация результатов исследований.** По теме диссертации опубликованы всего 16 научных работ, в том числе 1 монография, 10 научных статей (8 республиканских и 2 зарубежных журналах), рекомендованных для публикации основных научных результатов докторских диссертаций Высшей аттестационной комиссии Республики Узбекистан.



**Структура и объем диссертации.** Структура диссертации состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы и приложений. Объем диссертации составляет 133 страниц.

## **ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ**

Во **Введении** обоснованы актуальность и востребованность темы диссертации, сформулированы цель, задачи, объект и предмет исследования, изложены научная новизна, достоверность полученных результатов, раскрыта теоретическая и практическая значимость результатов исследования, приведены сведения о внедрении результатов исследования в практику, опубликованных работах и структуре диссертации.

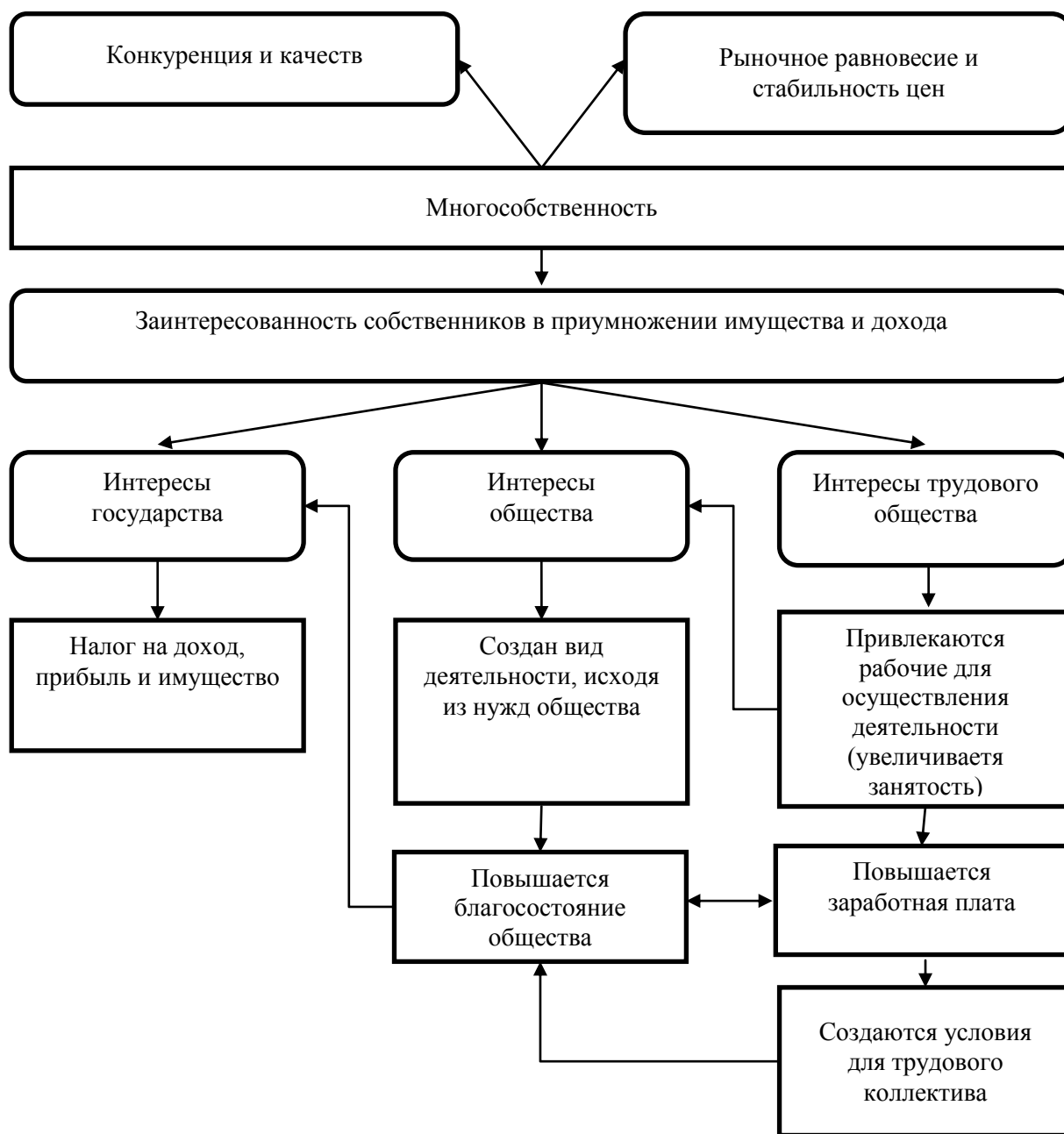
Первая глава диссертации посвящена **«Теоретико-методологическим основам управленческого анализа в эффективном использовании трудовых ресурсов предприятия»**. В нем трудовые ресурсы, их содержание понятий и показатели, способы их оценки в качестве объекта управленческого анализа, проблемы и решения использования управленческого анализа в эффективном использовании трудовых ресурсов, система показателей, выражающих эффективности трудовых ресурсов. В конце первой главы приведены выводы по данной главе.

В настоящее время основная часть отраслевых предприятий в республике осуществляют свою деятельность на основе негосударственной собственности. Этот процесс даёт возможность обеспечить выгоду для рабочих и служащих. В современных условиях владелец имущества действует не только с точки зрения государства, но и из личных интересов. Сотрудник смотрит на свою работу одновременно с точки зрения собственника, рабочей силы и интересов общества. Потому что во многих случаях сотрудник одновременно стал владельцем и собственности, и рабочей силы, и результатами своей деятельности. В результате этого можно избежать быстрого и беспощадного использования существующей материально-технической базы, преждевременного износа и поломки. Поэтому необходимо найти критерий такой эффективности, который должен одновременно полностью представлять интересы собственника, работника, государства и общества. Такую взаимосвязь можно выразить на рисунке ниже (рисунок 1).

Для повышения общей эффективности предприятий, в первую очередь, необходимо разработать механизм повышения эффективности трудовых ресурсов. Один из таких экономических механизмов состоит из экономического анализа. Потому что в ходе анализа можно определить факторы, влияющие на показатели результата, и рассчитать их влияние.

Как и в других сферах создание новых рабочих мест на предприятиях текстильной продукции создание новых рабочих мест и совершенствование структурных преобразований кадров путем принятия на работу по специальности выпускников высших учебных заведений и профессиональных колледжей (ПК) обуславливают повышение эффективности деятельности хозяйствующих субъектов. А это требует разработки способов определения

влияния факторов, связанных с вопросами занятостью, на эффективность трудовых ресурсов.



**Рисунок 1. Взаимосвязь интересов государства, общества и трудового коллектива в обеспечении эффективности многоимущественности<sup>7</sup>.**

Наши исследования показали, что существует целый ряд факторов, влияющих на эффективность трудовых ресурсов на предприятиях. Существуют и такие факторы, которые напрямую связаны с принятием на работу новых сотрудников. Результаты исследования показали, что из-за прямой функциональной связи с трудовыми ресурсами некоторых факторов, влияющие на эффективность трудовых ресурсов, предоставляется возможность

<sup>7</sup> Составлено на основе результатов исследования автора.

определить влияние этих факторов. В категорию таких факторов выбраны следующие (рис.2).



**Рисунок 2. Взаимная функциональная зависимость на основе мультипликативной модели факторов, влияющих на изменение эффективности трудовых ресурсов на предприятиях<sup>8</sup>**

Для расчета влияния этих факторов на эффективность рабочей силы рекомендуется следующая формула:

$$M_y = U * W * E * R * T$$

*Здесь:  $M_y$  - эффективность трудовых ресурсов на предприятии;*

*$U$  - объем реализованной продукции, приходящей на вновь принятым работникам, млн. сум;*

*$W$  - количество вновь принятых работников с высшим образованием;*

*$E$  – доля вновь принятых работников с высшим образованием в вновь принятых на работу выпускников профессиональных колледжей;*

*$R$  - доля вновь принятых на работу выпускников профессиональных колледжей в вновь принятых работников;*

*$T$  - доля вновь принятых работников в общем количестве работников.*

Данной формулой можно провести факторный анализ эффективности трудовых ресурсов. Процесс анализа начинается с определения общей разницы в эффективности трудовых ресурсов на предприятии. Для этого используется следующая формула:

$$M_y = (U_1 * W_1 * E_1 * R_1 * T_1) - (U_0 * W_0 * E_0 * R_0 * T_0)$$

<sup>8</sup> Составлено на основе результатов исследования автора.

Первым фактором, влияющим на изменение исследуемого показателя трудовой эффективности - предлагается использование следующей формулы для определения влияния объема реализованной продукции, приходящего на вновь принятым сотрудникам:

$$My_u = (U_1 * W_0 * E_0 * R_0 * T_0) - (U_0 * W_0 * E_0 * R_0 * T_0)$$

Второй фактор изменения эффективности трудовых ресурсов – предлагаем использование следующей формулы для определения влияния числа вновь принятых сотрудников, приходящиеся на сотрудников с высшим образованием, и связанных с ними структурных изменений:

$$My_w = (U_1 * W_1 * E_0 * R_0 * T_0) - (U_1 * W_0 * E_0 * R_0 * T_0)$$

Третий фактор изменения величины показателя эффективности трудовых ресурсов изучаемого предприятия – обоснована возможность использования следующей формулы для определения изменения доли вновь принятых сотрудников с высшим образованием в вновь принятых на работу выпускников профессиональных колледжей:

$$My_e = (U_1 * W_1 * E_1 * R_0 * T_0) - (U_1 * W_1 * E_0 * R_0 * T_0)$$

Четвертый фактор изменения величины показателя эффективности трудовых ресурсов изучаемого предприятия – мы решили, что в результате исследования необходимо использовать следующую формулу для определения изменения доли вновь принятых на работу выпускников профессиональных колледжей в вновь принятых работниках:

$$My_r = (U_1 * W_1 * E_1 * R_1 * T_0) - (U_1 * W_1 * E_1 * R_0 * T_0)$$

Пятый фактор изменения величины эффективности трудовых ресурсов на предприятии – предлагается следующая формула для определения влияния изменения доли вновь принятых на работу сотрудников в общем количестве сотрудников:

$$My_t = (U_1 * W_1 * E_1 * R_1 * T_1) - (U_1 * W_1 * E_1 * R_1 * T_0)$$

Влияние всех факторов должен быть равен общей разнице изменения результата:

$$My = My_u \pm My_w \pm My_e \pm My_r \pm My_t$$

Внедрение в практику разработанных в ходе исследования научных рекомендаций позволит определить внутренние резервы предприятия для повышения эффективности трудовых ресурсов на предприятии. В результате появится возможность определить влияние доли сотрудников с высшим образованием или выпускников колледжей на структурные изменения трудовых ресурсов в предприятии. Затем, исходя из типа деятельности предприятия путём расчёта влияния на трудовую эффективность каждого из них, определяется необходимость величины их доли в структуре трудовых ресурсов.

Вторая глава работы называется **«Факторы, влияющие на эффективность трудовых ресурсов, их классификация, способы определения и методологические аспекты управленческого анализа»**. В данной главе исследованы факторы, влияющие на изменение эффективности трудовых ресурсов, их классификация и концептуальные направления и взаимосвязи, поиск внутренних возможностей на основе факторов, влияющих на изменение эффективности трудовых ресурсов, а также способы принятия оптимальных управленческих решений, основные направления совершенствования методов факторного анализа эффективности трудовых ресурсов. В конце этой главы сделаны выводы из результатов исследований.

В условиях модернизации и диверсификации экономики эффективное использование трудовых ресурсов на каждом предприятии имеет важное значение. Потому что высокие экономические показатели во многом зависят от эффективности трудовых ресурсов. Поэтому, особое уделение внимания анализу показателей, связанных с эффективным использованием трудовых ресурсов на предприятии, а именно, разработка способов определения, оценки и анализа системы показателей, является важным направлением сегодняшнего дня.

В экономической литературе существует особый подход и методология определения эффективности. И при определении эффективности трудовых ресурсов на предприятиях, основываясь на общий принцип эффективности, при расчёте необходимо результат, а именно, произведённую (реализованную) продукцию, (доход или прибыль) ( $Q$ ) разделить на трудовые ресурсы ( $M_p$ ). Однако в разных сферах и результат можно измерить по различным показателям. Это зависит от задачи и поставленной цели анализа. В результате наших исследований рекомендуется использовать систему общих показателей, которая показывает эффективность трудовых ресурсов на предприятиях<sup>9</sup>. Такие показатели приведены в литературе касательно данного анализа. К ним относятся следующие показатели:

1. Результативность трудовых ресурсов;
2. Рентабельность трудовых ресурсов;
3. Доходность трудовых ресурсов.

В зависимости от теоретического и практического значения этих показателей было бы целесообразно при их определении рассматривать каждый из них по отдельности. Потому что, все они в качестве результативного показателя хотя и одинаково называются, но каждый из них имеет различную экономическую сущность. В таблице 1 показана приведенная выше система показателей и их содержание.

Расчёт данных показателей, выявление и анализ факторов, которые влияют на каждый из них широко освещены в литературе. В частности, рекомендации М.К.Пардаева, И.Т.Абдукаримова и Б.И.Исроилова имеют достойное значение. В них факторы, влияющие на все вышеуказанные показатели, определены и

---

<sup>9</sup> Пардаев М.К., Абдукаримов И.Т., Исроилов Б.И. Экономический анализ. Учебное пособие. -Т.: Издательский дом «Мехнат», 2004. - 233 страница.

рассчитаны. В этом исследовании на основе приведенной выше таблице мы ввели в единую систему все показатели, связанных с эффективностью трудовых ресурсов и уточнили их. Мы уточнили различия и общие аспекты таких понятий как эффективность трудовых ресурсов, производительность, результативность, рентабельность, прибыльность, доходность.

**Таблица 1**

**Система показателей, указывающая эффективность трудовых ресурсов, способы их определения и содержание**

Наименование показателей	Формула определения	Смысловое значение показателя
Эффективность трудовых ресурсов	$C_{MP} = \frac{C}{MP} \times 100$	Представляет эффект (реализованная продукция, прибыль, доход), приходящий на одну единицу трудового ресурса
1) Производительность трудовых ресурсов (результативность)	$H_{MP} = \frac{Q}{MP} \times 100$ $H_{MP} = \frac{Q_{и}}{MP} \times 100$	Представляет реализованную ( <i>произведённую</i> ) продукцию, приходящую на одну единицу трудового ресурса
2) Рентабельность трудовых ресурсов (прибыльность)	$P_{MP} = \frac{\Phi}{MP} \times 100$	Представляет величину чистой прибыли, приходящую на сумму одной единицы трудового ресурса
3) Доходность трудовых ресурсов	$D_{MP} = \frac{D}{MP} \times 100$	Представляет величину дохода, приходящую на сумму одной единицы трудового ресурса

В практике предприятий для расчета производительности трудовых ресурсов берётся объем реализованной продукции. Наше предложение к системе показателей следующее: целесообразно рассчитать производительность трудовых ресурсов по отношению к объему произведённой продукции. Посредством этого мы получим точную информацию о производительности трудовых ресурсов и достигнем цели управленческого анализа.

В ходе исследования мы обратили внимание на один из вышеупомянутых показателей, выражающих эффективность трудовых ресурсов, - это рентабельность трудовых ресурсов, а именно на вопрос совершенствования факторного анализа их прибыльности.

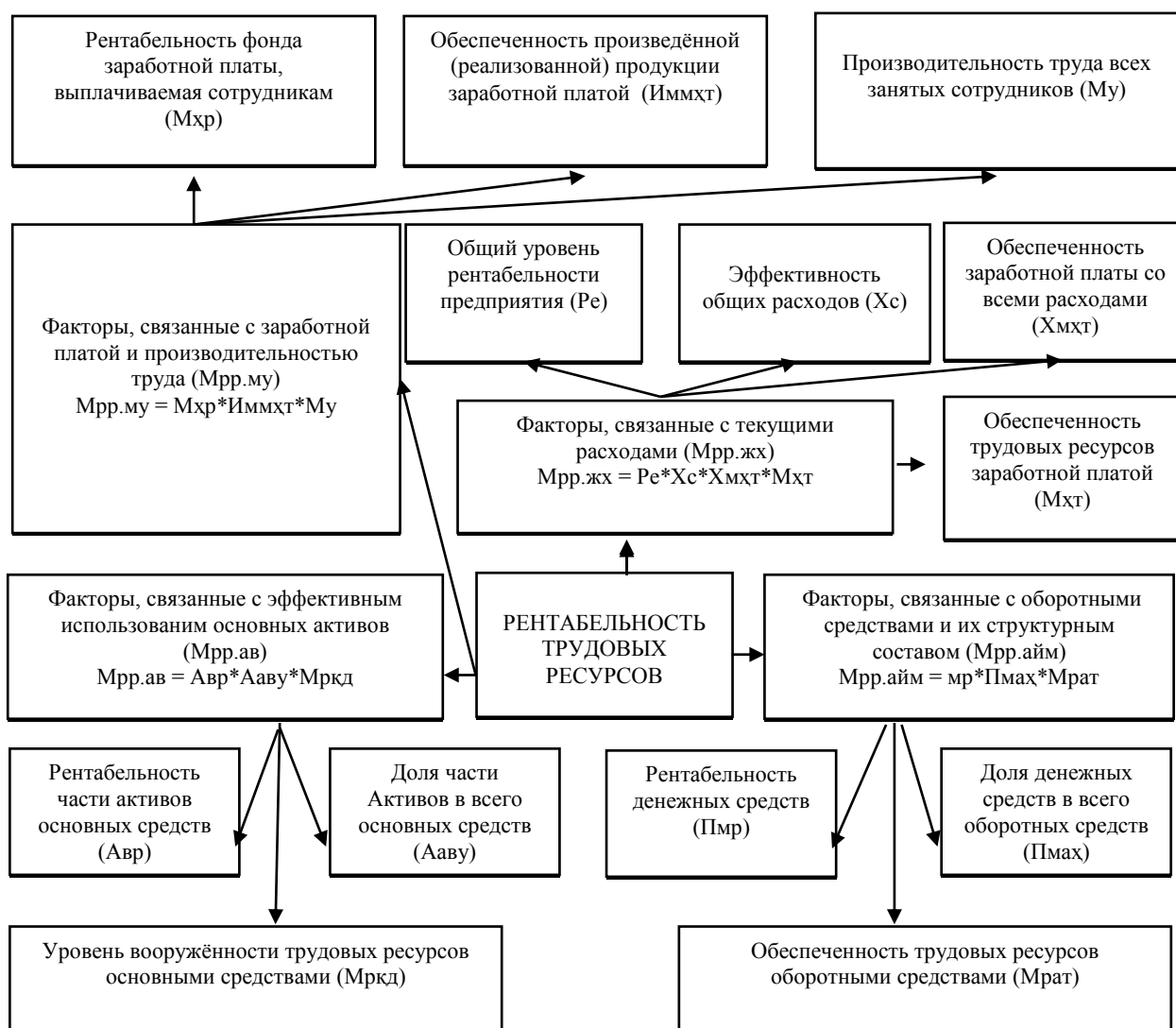
Наши исследования показали, что многие факторы влияют на изменение рентабельности трудовых ресурсов. Эти факторы следует классифицировать в соответствии с определенными критериями для выявления и анализа их влияний. Однако данный вопрос тоже недостаточно изучен. Мы рекомендуем разделить факторы, влияющие на изменение рентабельности трудовых ресурсов, на нижеследующие группы по их экономическому содержанию:

1. Факторы, связанные с заработной платой и производительностью труда;
2. Факторы, связанные с текущими расходами предприятия;
3. Факторы, связанные с эффективным использованием основных средств;
4. Факторы, связанные с оборотными средствами и их структурным составом.

13 факторов входят в четыре вышеупомянутые группы. Влияние всех должны составлять 100% изменения результата. Чтобы достичь этого, создав кластер факторов, уточняется коэффициент значимости факторов каждой группы и на основе их появляется возможность расчёта реального влияния каждого фактора. Для достижения данного результата рекомендуется создать следующий кластер факторов (рисунок 3).

Если будет проводиться анализ по кластеру факторов, то влияние всех факторов суммируется в одной формуле:

$$M_{pp} = \{(M_{xp} * I_{mxt} * M_y) * K_{m1}\} + \{(P_e * X_c * X_{mxt} * M_{xt}) * K_{m2}\} + \{(A_{vp} * A_{avy} * M_{pkd}) * K_{m3}\} + \{(P_{mp} * P_{max} * M_{rat}) * K_{m4}\}$$



**Рисунок 3. Структура кластера факторов, влияющих на изменение рентабельности трудовых ресурсов на предприятии**<sup>10</sup>

Все факторы в данной формуле уточнены. Однако степень коэффициента значимости неизвестна. Для определения этого показателя будет использована оценка экспертов. В данном случае распространяется анкета и специалистам экспертам рекомендуется поставить значение каждого фактора в пределах от 0

<sup>10</sup> Составлено по результатам исследований автора.

до 1 коэффициента. Коэффициент значимости этих четырех факторов должен быть равен 1. Результаты исследования позволили получить следующие данные:

- факторы, связанные с заработной платой и производительностью труда - 0,37;
- факторы, связанные с текущими расходами предприятия - 0,24;
- факторы, связанные с эффективностью основных средств - 0,18;
- факторы, связанные с оборотными средствами и их структурным составом - 0,21.

Если данный коэффициент значимости проставить на вышеуказанную формулу, которая охватывает кластер факторов, то это выразится следующим образом:

$$M_{pp} = \{(M_{xp} * Иммхт * M_y) * 0,37\} + \{(P_e * X_c * X_{мхт} * M_{хт}) * 0,24\} + \{(A_{вр} * A_{аву} * M_{рkd}) * 0,18\} + \{(P_{мр} * P_{мах} * M_{рат}) * 0,21\}$$

Данные теоретические выводы можно использовать на практике. Для этого мы, воспользовавшись точными сведениями предприятия, проведём анализ.

В результате исследования было рассчитано влияние всех групповых факторов на изменение рентабельности трудовых ресурсов и получена следующая информация (Таблица 2).

**Таблица 2**

**Результаты влияния факторов, влияющих на изменение рентабельности производительности труда в предприятии, по отдельным группам<sup>11</sup>**

П/н	Группы основных факторов	Результаты первичных расчётов, в тыс. сум	Доля каждого фактора, %	Результат применения коэффициента разумности (значимости),	Доля каждого фактора в данном случае, %
<b>1.</b>	<b>Влияние факторов, связанных с заработной платой и производительностью труда (M<sub>pp.мy</sub>):</b>	<b>+65,8</b>	<b>0,37 100,0</b>	<b>24,3</b>	<b>36,9</b>
1.1.	Рентабельность фонда заработной платы, выплачиваемой всем сотрудникам (M <sub>xp</sub> )	+18,5	28,1	6,8	10,3
1.2.	Обеспеченность произведённой (реализованной) продукции заработной платой (Иммхт)	-6,1	-9,3	-2,3	-3,5
1.3.	Производительность труда всех занятых сотрудников (M <sub>y</sub> )	+53,4	81,2	19,8	30,1
<b>2.</b>	<b>Влияние факторов, связанных с текущими расходами предприятия (M<sub>pp.жx</sub>):</b>	<b>+65,8</b>	<b>0,24 100,0</b>	<b>15,8</b>	<b>24,0</b>
2.1	Общий уровень рентабельности предприятия (P <sub>e</sub> )	+12,4	18,8	3,0	4,5
2.2.	Эффективность общих расходов (X <sub>c</sub> )	+1,3	2,0	0,3	0,5
2.3.	Обеспеченность заработной платы всего расходами (X <sub>мхт</sub> )	-13,8	-21,0	-3,3	-5,0
2.4.	Обеспеченность трудовых ресурсов заработной платой (M <sub>хт</sub> )	+65,9	101,2	15,8	24,0
<b>3.</b>	<b>Влияние факторов, связанных с эффективным использованием основных средств (M<sub>pp.ав</sub>):</b>	<b>+65,8</b>	<b>0,18 100,0</b>	<b>11,9</b>	<b>18,1</b>
3.1.	Рентабельность части Активов основных средств (A <sub>вр</sub> )	+54,9	83,4	9,9	15,0

<sup>11</sup> Составлено на основе результатов исследования автора.



3.2.	Доля части Активов в всего основных средств (Ааву)	+ 6,1	9,3	1,1	1,7
3.3.	Уровень вооружённости трудовых ресурсов основными средствами (Мркд)	+ 4,8	7,3	0,9	1,4
<b>4.</b>	<b>Влияние факторов, связанных с оборотными средствами и их структурным составом (Мрр.айм):</b>	<b>+65,8</b>	<b>0,21 100,0</b>	<b>13,8</b>	<b>21,0</b>
4.1.	Рентабельность денежных средств (Пмр)	+27,5	41,8	5,8	8,8
4.2.	Доля денежных средств в общем объёме оборотных средств (Пмах)	- 3,2	- 4,9	- 0,7	-1,1
4.3.	Обеспеченность трудовых ресурсов оборотными средствами (Мрат)	+ 41,5	63,1	8,7	13,3
	<b>ВСЕГО</b>	<b>263,2</b>	<b>400,0</b>	<b>65,8</b>	<b>100,0</b>

Как видно из данных таблицы, при определении влияния факторов традиционным методом влияние четырёх групп факторов составило 400,0%. При определении с помощью рекомендованного нами кластерного метода влияние 13 факторов, входящих в эти четыре группы, составило 100,0%. Таким образом, было определено фактическое влияние каждого фактора на результат изменения.

Третья глава диссертации посвящена «**Показателям производительности труда, методологические вопросы их определения и анализа**». В данной главе изложены показатели, выражающие производительность труда и совершенствования методов их определения, методологические аспекты анализа производительности труда на предприятиях и методы факторного анализа, вопросы прогнозирования этих показателей на основе анализа динамики факторов, оказывающих влияние на производительность труда на предприятиях. Сформированы заключения по результатам данной главы.

Существуют ряд проблем, связанных с развитием текстильной отрасли. Вопрос об их решении определён рядом постановлений и постановлений Правительства, в первую очередь, в программе мер, рассчитанных на 2017-2021 годы. Однако существующие расчёты по вопросу увеличения валового внутреннего продукта (ВВП) страны и доли экспорта не отвечают требованиям сегодняшнего дня. Причиной этого является то, что эти показатели определяются только на макроуровне. Показатели, рассчитанные данным методом не всегда достоверны. Поэтому целесообразно рассматривать прогнозные показатели на примере отдельно взятого предприятия.

В исследовании обоснована целесообразность применения системы показателей для оценки ситуации, связанной с трудовыми ресурсами предприятия и их эффективное использование. Мы рекомендовали использовать следующую систему индикаторов:

- объем реализованной продукции (работ, услуг);
- среднее количество всех сотрудников, занятых в предприятии;
- фонд заработной платы для всех сотрудников;
- производительность труда всех занятых сотрудников;
- чистая прибыль предприятия;
- прибыльность трудовых ресурсов на предприятии.

Эти показатели дают предварительные данные для управленческого анализа динамики показателей, связанных с трудовыми ресурсами СП «OSBORN TEXTILE» и их эффективности на 2010-2017 годы. Для этого рекомендуем создать таблицу 3.

По сведениям таблицы видно, что самый быстрый рост в 2010-2017 годах имела чистая прибыль предприятия, и его темп роста составляет 327,5%. Этот показатель в 2,7 раза превышает самый низкий показатель (327,5/121,1). Данная ситуация показывает, что предприятие является одним из тех предприятий, которые обеспечивают самый стабильный рост на сегодняшний день. На втором месте по темпам роста считается прибыльность трудовых ресурсов на предприятии, темп роста которого составил 270,5%. Этот показатель в 2,2 раза превышает самый низкий показатель (270,5/121,1). В результате такой эффективной деятельности фонд заработной платы для всех работников предприятия вырос на 250,1%. Этот показатель в 2,1 раза превышает самый низкий показатель (250,1/121,1).

**Таблица 3**

**Динамика показателей, связанных с трудовыми ресурсами  
СП «OSBORN TEXTILE» на 2010-2017 гг.<sup>12</sup>**

П/п	Годы	Объём произведённой (реализованной) продукции (работ, услуг), в тыс. сум	Средняя численность занятых на предприятии сотрудников, тыс. чел.	Фонд заработной платы для всех сотрудников, тыс. сум	Производительность труда всех занятых сотрудников (З/4), тыс. сум	Чистая прибыль предприятия, тыс. сум	Полезность трудовых ресурсов в предприятии, (7/4) сум
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	2010	45 466 368	778	3 092 841	58436,6	3 092 842	3975,4
2.	2011	48 854 364	792	3 177 821	61684,8	5 245 468	6623,1
3.	2012	51 364 147	821	3 568 230	62562,9	6 942 546	8456,2
4.	2013	54 864 000	842	3 774 004	65159,1	8 029 087	9535,7
5.	2014	94 456 700	852	4 702 248	110864,7	8 852 566	10390,3
7.	2015	94 728 400	860	5 885 224	110149,3	8 480 106	9860,6
8.	2016	104 674 882	872	6 387 352	120040,0	9 370 518	10746,0
9.	2017	109 386 923	942	7 734 197	116122,0	10 128 452	10752,1
	Темп роста	240,6	121,1	250,1	198,7	327,5	270,5

Данная ситуация свидетельствует о том, что эффективная деятельность предприятия обеспечивает интересы трудового коллектива. Ещё одним из наиболее важных показателей для предприятия является объём реализованной продукции (работ, услуг), которая составляет 240,6%. Этот показатель примерно в 2,0 раза превышает самый низкий показатель (240,6 / 121,1). Его рост связан с определенным увеличением производительности на предприятии. В то же время среднее число работников, занятых на предприятии, увеличилось

<sup>12</sup> Расчитано автором на основе данных ежегодного отчёта СП «OSBORN TEXTILE».

на 121,1%, а производительность труда всех занятых увеличилась на 198,7%. Как вы можете видеть, предприятие эффективно использует свои трудовые ресурсы.

Чтобы повысить эффективность трудовых ресурсов на предприятии, его стратегия должна быть ясной на определенный период. В ходе анализа был разработан прогноз показателей, используя при этом ряд методов путём аппроксимации связанных с вышеуказанными ситуациями показателей, проведен сравнительный анализ и обоснованы рекомендации по совершенствованию способов принятия соответствующих управленческих решений. Прогноз показателей, выражающих эффективность трудовых ресурсов, рассчитанных на 2018-2020 годы, был определён на основе применения различных математических методов. Их результаты приведены в данной таблице (Таблица 4).

**Таблица 4**

**Динамика показателей, связанных с трудовыми ресурсами  
СП «OSBORN TEXTILE» на 2010-2017 гг. и прогнозные показатели,  
рассчитанные на 2018-2020 гг.<sup>13</sup>**

П/н	Показатели	Модель связи показателей (аппроксимация)
1.	Объём произведённой (реализованной) продукции (работ, услуг), в тыс. сум	$Y = 0,703x^2 + 17,09x + 71,02$
2.	Средняя численность занятых на предприятии сотрудников, тыс. чел.	$Y = 2,563x + 97,06$
3.	Фонд заработной платы для всех сотрудников, тыс. сум	$Y = 2,808x^2 - 3,615x + 99,40$
4.	Производительность труда всех занятых сотрудников, тыс. сум	$Y = -0,064x^2 + 18,54x + 69,53$
5.	Чистая прибыль предприятия, тыс. сум	$Y = 98,72x^{0,461}$
6.	Прибыльность трудовых ресурсов в предприятии, сум	$Y = -5,108x^2 + 67,87x + 46,01$

В результате расчетов, в соответствии с динамикой показателей, связанных с трудовыми ресурсами СП «OSBORN TEXTILE» на 2010-2017 годы, был определен их прогноз на 2018-2020 годы. В данном процессе, как отмечалось выше, из-за изменчивости результатов динамики роста показателей в процессе учета использовались несколько методов, таких как полиномиальный, уровневый, линейный. Результаты показаны в таблице ниже (Таблица 5).

Как видно из этой таблицы, прогнозные показатели прогнозные показатели СП «OSBORN TEXTILE» на 2018-2020 годы по-прежнему остаются на высоком уровне. Однако следует отметить, что по двум показателям, в частности предвидится снижение числа занятых сотрудников в 2018 году на 0,7 процентных пункта (100,0 - 99,3) по сравнению с 2017 годом. Чистая прибыль предприятия в то же время снизилась на 1,0 процентных пункта (100,0 - 99,0). Прогнозируется, что данный показатель предприятия будет неуклонно расти в следующем году.

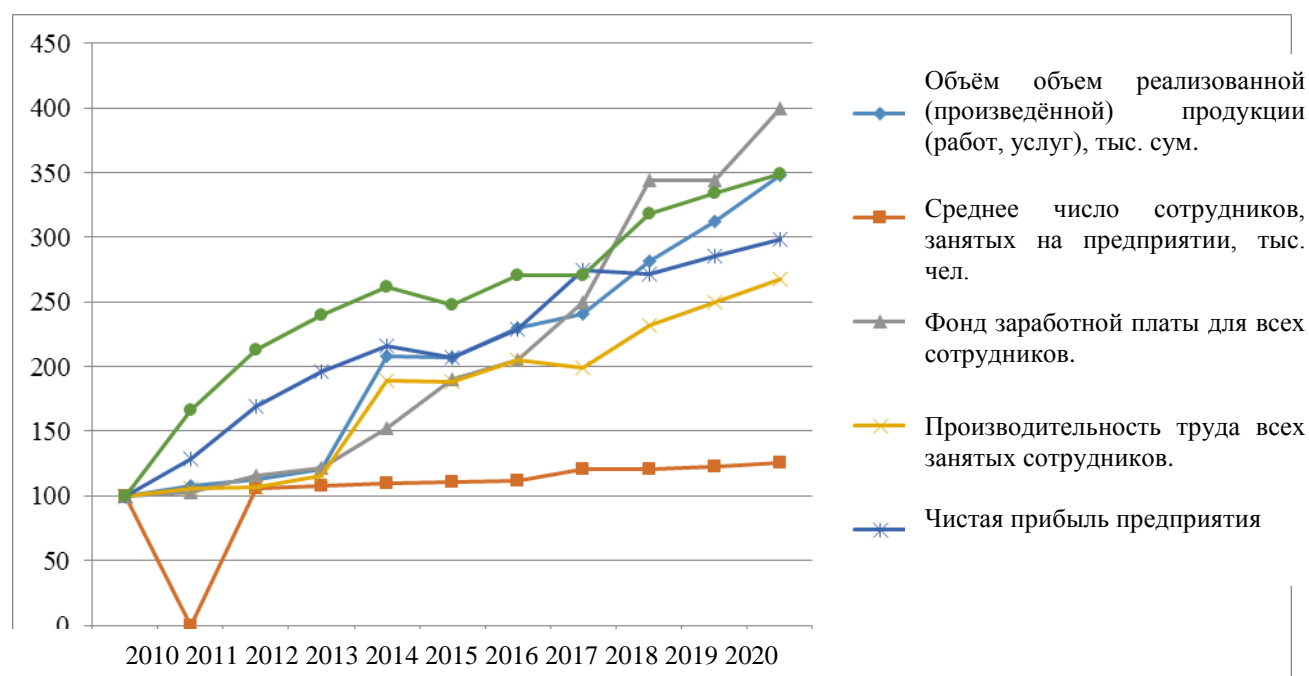
<sup>13</sup> Составлено на основе результатов исследования автора.

Таблица 5

**Темпы изменения прогнозных показателей, связанных с трудовыми ресурсами СП «OSBORN TEXTILE» и рассчитанные на 2018-2020 гг по отношению к 2017 году**

П/п	Показатели	2017	2018	2019	2020
1.	Объём произведённой (реализованной) продукции (работ, услуг), в тыс. сум	100,0	117,1	129,8	144,8
2.	Средняя численность занятых на предприятии сотрудников	100,0	99,3	101,3	103,5
3.	Фонд заработной платы для всех сотрудников	100,0	137,6	137,5	159,7
4.	Производительность труда всех занятых сотрудников	100,0	116,8	125,8	134,9
5.	Чистая прибыль предприятия	100,0	99,0	104,0	108,6
6.	Полезность трудовых ресурсов в предприятии (рентабельность).	100,0	117,3	123,5	129,1

В результате наших исследований прогнозируемые показатели на 2018-2020 годы показывают, что уровень занятости на данном предприятии вырос на 103,5%, объем реализованной (произведённой) продукции (работ, услуг) - 144,8%, выплачиваемая заработная плата всем сотрудникам - 159,7%, производительность труда всех занятых сотрудников - 134,9%, чистая прибыль предприятия - 108,6%, прибыльность трудовых ресурсов - 129,1%. Схемы этих показателей показаны на рисунке ниже (рис. 3).



**Рисунок 3. Динамика показателей, связанных с трудовыми ресурсами СП «OSBORN TEXTILE» на период 2010-2017 гг. и прогнозные показатели, рассчитанные на 2018-2020 гг.<sup>14</sup>**

<sup>14</sup> Расчитано автором на основе данных ежегодного отчёта СП «OSBORN TEXTILE».

Результаты анализа показывают, что на протяжении 2018-2020 годы все показатели трудовых ресурсов предприятия имеют тенденцию к росту. Однако поддержание вышеупомянутых уровней этих показателей произойдет не само собой. Чтобы поддерживать их на таком уровне, для этого требуется принятие соответствующих управленческих решений и контроль за его реализацией. Необходимо уделять особое внимание росту чистой прибыли предприятия, являющегося одним из показателей эффективности трудовых ресурсов.

Ещё одним из показателей трудовых ресурсов предприятия является показатель прибыльности (рентабельности) трудовых ресурсов на предприятии. Прогноз данного показателя показывает, что его тенденция роста по сравнению с 2017 годом и последующих трёх лет составляет 129,1%. Из данной ситуации видно, что данное предприятие имеет потенциал для эффективной работы в будущем. Аналогичные выводы можно сделать и по другим показателям.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

В процессе осуществления диссертационного исследования были сделаны следующие выводы в отношении совершенствования методов управленческого анализа в эффективном использовании трудовых ресурсов текстильных предприятий:

1. Исследована роль трудовых ресурсов в развитии общества в условиях модернизации экономики и разработаны усовершенствованные определения связанных с ними понятий.

2. Обоснована необходимость обеспечения соответствия интересов для повышения эффективности трудовых ресурсов, в частности, способов обеспечения согласованности между обладателем рабочей силы (работник), собственником (инвестор), государством и обществом, и для их реализации были усовершенствованы методы управленческого анализа.

3. Разработаны способы определения влияния факторов, связанных с совершенствованием структурных изменений кадров путем новых рабочих мест на текстильных предприятиях и принятия по специальности на работу сотрудников с высшим образованием и выпускников профессиональных колледжей, на изменение эффективности трудовых ресурсов в предприятии.

5. Разработаны способы принятия управленческих решений по повышению показателей системы факторов, влияющих на изменения эффективности трудовых ресурсов в текстильных предприятиях и кластера факторов, созданный на основе мультипликативной модели их взаимосвязи, путем выявления воздействия и анализа каждого из них.

6. В условиях развития конкурентной среды и внедрения в отрасль инновационных процессов усовершенствованы способы классификации, выявления и анализа системы показателей, выражающих эффективность трудовых ресурсов.

7. Разработаны способы расчёта факторов, влияющих на показатели рентабельности трудовых ресурсов, а также методы выявления внутренних возможностей для улучшения этих показателей.

8. Применяя несколько методов, разработан прогноз показателей, связанных с повышением эффективности трудовых ресурсов текстильных предприятий, путём их аппроксимации, а также проведя их сравнительный анализ, усовершенствованы способы принятия соответствующих управленческих решений.

9. Широкое применение на практике научно-теоретических и практических рекомендаций, разработанных в процессе исследования, приведёт к совершенствованию теоретических вопросов, связанных с оценкой и анализом эффективности трудовых ресурсов, использованию внутренних возможностей для повышения эффективности, созданию новых рабочих мест, принятию управленческих решений, направленных на решение проблемы занятости.

**SCIENTIFIC COUNCIL NO DSc. 27.06.2017.I.17.01. ON AWARD OF  
SCIENTIFIC DEGREES AT TASHKENT FINANCIAL INSTITUTE**

---

**TASHKENT STATE UNIVERSITY OF ECONOMICS**

**IRMATOVA ZAMIRA BAKHTIYOROVNA**

**IMPROVEMENT OF METHODS OF MANAGEMENT  
ANALYSIS IN EFFECTIVE USE OF LABOR RESOURCES  
OF TEXTILE ENTERPRISES**

**08.00.08 – Accounting, economic analysis and audit**

**ABSTRACT**

**of the dissertation of the doctor of philosophy (PhD) on economics**

**Tashkent –2018**

**The theme of doctoral dissertation (PhD) was registered under number B.2018.3.PhD/Iqt613. at the Supreme Attestation Commisin at the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan.**

The dissertation of the Doctor of Philosophy has been prepared at the Tashkent State University of Economics.

The abstack of dissertation is posted in three languages (Uzbek, Russian and English) on the website of the Academic Council (<http://tmi.uz>) and on the website of «Ziyonet» information and educational portal ([www.ziyonet.uz](http://www.ziyonet.uz)).

**Scientific supervisor:**

**Khasanov Bahodir Akramovich**

Doctor of Economics, Professor

**Official opponents:**

**Pardayev Mamayunus Karshiboyevich**

Doctor of Economics, Professor

**Dusmuratov Rajapbay Davlatbayevich**

Doctor of Economics, Professor

**Leading organization:**

**Banking and Finance Academy of the Republic of Uzbekistan**

The defense of the dissertation will take place on \_\_\_\_\_ «\_\_\_», 2018 at \_\_at the meeting of Scientific council No. DSc. 27.06.2017.I.17.01. at the Tashkent Financial Institute. Address: 100000, Tashkent city, Amir Temur street, 60A, e-mail: [tmi@tmi.uz](mailto:tmi@tmi.uz), Tel: (+99871) 234-53-34, Fax: (+99871) 234-11-48.

The doctoral dissertation (PhD) can be reviewed at the Information resource center of the Tashkent Financial Institute (registered under number\_\_\_\_). Address: 100000, Tashkent city, Amir Temur street, 60A, e-mail: [tmi@tmi.uz](mailto:tmi@tmi.uz), Tel: (+99871) 234-53-34, Fax: (+99871) 234-11-48.

The abstract of dissertation sent out on «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2018.

(mailing report No \_\_\_\_ on «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2018).

**A.A. Karimov**

Chairman of the scientific council for awarding scientific degrees, Doctor of Economics, Professor

**S.U. Mekhmonov**

Scientific secretary of the scientific council for awarding scientific degrees, Doctor of Economics, Professor

**J.I. Karimkulov**

Chairman of the scientific Seminar under the scientific council for awarding scientific degrees, Candidate of Economic Sciences



## INTRODUCTION (abstract of the thesis of the (PhD))

**The aim of the research work** is to develop scientific proposals and practical recommendations for improving the methods of management analysis with the effective use of labor resources by textile enterprises.

**The task the of research work:**

improvement of methods for assessing the effectiveness of labor resources on a country, regional and economic scale;

to develop ways to determine the impact of factors associated with the creation of new jobs in textile enterprises and the improvement of the personnel structure by taking graduates of higher education institutions and vocational colleges to change the efficiency of the workforce of the enterprise;

the creation of a cluster of factors based on the multiplicative model of the interrelationship of a system of factors that affect the change in the efficiency of labor resources, the improvement of the methods for making managerial decisions to increase this indicator by identifying and analyzing each cluster;

the identification of factors that affect the profitability of labor resources at textile enterprises and the adoption of better management decisions to improve profitability;

using a number of methods by approximating the indicators of the efficiency of labor resources at enterprises, improving the methods for making appropriate management decisions based on the development of their forecast and comparative analysis.

**The object of research** is the business entities that are members of the «Uztukimachilik sanoat» Association.

**The scientific novelty of the research work** comprised of following:

improved economic indicators that determine the effectiveness of labor resources based on the specialization of the textile industry in the effective organization of management analysis in the enterprise;

the method for determining the influence of factors related to the improvement of the personnel structure by creating new jobs at textile enterprises and acceptance of industry specialists with higher and secondary special education to change the efficiency of the workforce of the enterprise has been improved;

suggested the analysis of a cluster based on the multiplicative model of the relationship of factors affecting the change in the efficiency of labor resources in making managerial decisions at textile enterprises and the impact of each factor on efficiency;

developed forecast indicators by approximating the indicators associated with increasing the efficiency of labor resources at enterprises.

**The practical result of the research** is as follows:

the role of labor resources in the conditions of economic modernization is analyzed and definitions of related concepts are improved;

based on the need to ensure that the interests of the employee, the owner (investor), the state and society are in accordance with each other as the owner of the

labor force for increasing the efficiency of the workforce, it is recommended to use improved methods of management analysis in this process;

the views of various scientists on the concepts and assessments of the effectiveness of labor resources are analyzed, their definitions are improved;

based on the conditions of the developing competitive environment and the conditions for the introduction of innovative processes in the industry, ways of defining and analyzing a system of indicators that express the effectiveness of labor resources and their classification have been improved;

the ways of revealing the system of factors influencing the efficiency of labor resources, searching for internal opportunities and making managerial decisions are improved;

There were developed ways of identifying factors that affect the indicators of the profitability of labor resources and their calculation, as well as methods for determining internal opportunities for improving these indicators.

**Scientific and practical significance of the research results.** The scientific significance of the research results is explained by the theoretical justification of the results obtained, the use of developed scientific proposals and practical recommendations in the field of scientific research aimed at improving the methods of managerial analysis in the effective use of the labor resources of textile enterprises.

The practical significance of the research is that the proposals and recommendations developed in the dissertation work can be used for ways to improve managerial analysis in the effective use of labor resources of textile enterprises, the development of management decisions aimed at the development of the industry, the improvement of curricula in higher education institutions subjects related to the industry and use in the learning process.

**Approbation of research results.** The results of this study were discussed at 6 scientific and practical conferences, including 2 international and 4 republican conferences.

**Publication of research results.** 16 scientific works were published on the topic of the thesis, including 1 monograph, 10 scientific articles (8 republican and 2 foreign journals) recommended for publication of the main scientific results of doctoral dissertations of the Higher Attestation Commission of the Republic of Uzbekistan.

**Structure and scope of the dissertation.** The structure of the dissertation consists of an introduction, three chapters, conclusion, a list of used literature and applications. The volume of the thesis is 137 pages.

**ЭЪЛОН ҚИЛИНГАН ИШЛАР РЎЙХАТИ**  
**СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ**  
**LIST OF PUBLICATIONS**

**I бўлим (I часть; I part)**

1. Ирматова З.Б. Меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишда бошқарув таҳлили методологиясини такомиллаштириш. Монография. -Т.: IQTISODIYOT, 2016. – 158 бет.

2. Ирматова З.Б. Меҳнат унумдорлигининг ўзгаришига таъсир қилувчи омиллар ва захираларнинг моҳияти // «Иқтисодиёт ва таълим» журнали. Тошкент, 2014, №4, июль-август. -Б.17-22. (08.00.08, №11).

3. Ирматова З.Б. Меҳнат ресурсларини таҳлил қилишда бошқарув таҳлилининг тамойиллари // «Сервис» илмий-амалий журнали. – Самарқанд, 2013, №1, январь-февраль. -Б.91-96. (08.00.08).

4. Ирматова З.Б. Корхоналарда меҳнат унумдорлиги омилли таҳлилинини такомиллаштириш методологик жиҳатлари // «Сервис» илмий-амалий журнали. – Самарқанд, 2013, №3, май-июнь. -Б.142-148. (08.00.08).

5. Ирматова З.Б. Корхоналарда меҳнат унумдорлигини ифодаловчи кўрсаткичлар ва уларни аниқлашни такомиллаштириш йўллари. // «Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар» илмий электрон журнали. – Тошкент, 2015, №4, (08.00.08. №10).

6. Ирматова З.Б. Бошқарув таҳлилида қўлланиладиган меҳнат ресурсларини ифодаловчи кўрсаткичлар ва уларнинг таснифи // «Сервис» илмий-амалий журнали. – Самарқанд, 2015, №1, январь-февраль. -Б.114-119. (08.00.08).

7. Ирматова З.Б. Корхоналарнинг меҳнат ресурслари билан таъминланганлик даражасининг таҳлилинини такомиллаштириш // «Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар» илмий электрон журнали. – Тошкент, 2015, №4, (08.00.08. №10).

8. Irmatova Z.B. Managerial analysis in labor productivity and utilization: new methods in modern labor Relations // «European Journal of Business and Management». Vol.8 No.24. 2016. -P. 81-85. (08.00.08).

9. Ирматова З.Б. Ўзбекистонда меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланиш йўллари // «Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар» илмий электрон журнали. – Тошкент, 2017, №6, (08.00.08. №10).

10. Irmatova Z.B. Factors influencing the efficiency of labor resources at industrial enterprises: methodical and analytical features // Journal of Management Value & Ethics. UGC Approved journal S No. 1 & 63148. April-June 18 Vol.8. No. 2. –pp.69-79. (08.00.08).

11. Ирматова З.Б. Ўзбекистонда саноат корхоналарининг меҳнат ресурслари самарадорлигига таъсир этувчи омиллар // «Иқтисодиёт ва таълим» журнали. Тошкент, 2018, №1, январь-февраль. -Б.86-93. (08.00.08, №11).

**II бўлим; (II часть; II part)**

12. Ирматова З.Б. Меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишнинг ишлаб чиқариш самарадорлигига таъсири // «Иқтисодий ва модернизациялаш шароитида бухгалтерия ҳисоби, иқтисодий таҳлил ва аудитни ривожлантириш истиқболлари» мавзусидаги республика илмий-амалий анжумани тезислари тўплами. Тошкент давлат иқтисодий университети, 29 ноябрь. 292-293- бетлар.

13. Ирматова З.Б. Иқтисодий либераллаштириш шароитида меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланиш таҳлилининг инвестиция киритишдаги ижтимоий-иқтисодий моҳияти // «Миллий иқтисодий инновациялар асосида ривожлантиришнинг институционал муаммолари» мавзусидаги республика илмий-амалий анжумани маъруза тезислар тўплами. II-том. Тошкент давлат иқтисодий университети. 2012 йил 25 апрел. 407-409 бетлар.

14. Ирматова З.Б. Корхоналарга янги асосий воситаларни киритиш ва уларнинг маънавий эскиришининг таҳлили. // Миллий иқтисодий инновациялар асосида ривожлантиришнинг институционал муаммолари» мавзусидаги республика илмий-амалий анжумани маъруза тезислар тўплами. II-том. Тошкент давлат иқтисодий университети, 2012 йил 25 апрел. 421-423 бетлар

15. Ирматова З.Б. Асосий воситалардан самарали фойдаланишнинг омилли таҳлили // «Иқтисодий ва модернизация қилиш шароитида бухгалтерия ҳисоби, иқтисодий таҳлил ва аудитни ривожлантириш масалалари» мавзусидаги республика илмий-амалий анжумани тезислари тўплами. Тошкент давлат иқтисодий университети. 2013 йил 30 апрель. 174-175 бетлар.

16. Ирматова З.Б. Возможности повышения эффективности использования трудовых ресурсов в Республике Узбекистан // «Стратегия действий Республики Узбекистан: макроэкономическая стабильность, инвестиционная активность и перспективы инновационного развития» Международную научно-практическую конференций. -Ташкент, 28-29 мая 2018 г.

Автореферат ТДИУ «Тахририй-нашриёт бўлими»да тахрирдан ўтказилди  
(2018 йил 25 сентябрь).

Босишга рухсат этилди: 25.09.2018 йил.  
Бичими 60x84 <sup>1</sup>/<sub>16</sub>, «Times New Roman»  
гарнитурда рақамли босма усулида босилди.  
Шартли босма табағи 3,4. Адади: 100. Буюртма: № 293.

Ўзбекистон Республикаси ИИВ Академияси,  
100197, Тошкент, Интизор кўчаси, 68.

«АКАДЕМИЯ НОШИРЛИК МАРКАЗИ»  
Давлат унитар корхонасида чоп этилди.